

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2023. november, LXVII



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN

MÁV SZK

Egyre több A FELADAT

9. OLDAL

**A létszámcsökkenés
veszélyhelyzet**

4-5. oldal

**A vasutas
nyugdíjasokat
ünnepelték**

10. oldal

4-5. oldal

A létszámcsökkenés veszélyhelyzet

6. oldal

Nehéz helyzet

az 1-es vonali vágányzár miatt

7. oldal

Győrbe jött az EÜT elnöksége

8. oldal

Új szemléletre van szükség a MÁV-nál

9. oldal

A VSZ a hatalmas átalakulás közben is vigyáz a tagjaira

10-11. oldal

A vasutas nyugdíjasokat ünnepelték

11. oldal

Élményt adni és kapni

12. oldal

Nem lesz könnyebb az időseknek

13. oldal

Fergeteges családi nap

14. oldal

- Csípős randi Debrecenben
- 1... 10... 100... 1000... 10000...

15. oldal

- Keresztrejtvény
- Harmadjára báloztak a pécsiek

Friss hírekért, információkért látogasd a Vasutasok Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu

13. oldal



14. oldal





10-11. oldal



A tücsök és a hangya

Biztosan sokan ismerik a tücsök és a hangya meséjét. A tücsök folyton csak hegedül – mondják, szórakozik –, míg a hangya szorgalmasan dolgozik, hogy legyen miből megélni a hideg, őséges napokon is. Nem nehéz kitalálni, hogy ebben a mesei hasonlatban mi, szorgalmasan dolgozó vasutasok tücskök vagy hangyák vagyunk. Ha valaki mégis bizonytalankodna, elárulom: hangyák. Szorgosan dolgozó, gyűjtögető hangyák. Pontosabban csak gyűjtögetnénk, ha lenne miből. De nincs. Egyre nehezebben rakjuk össze még a megélhetésre valót is, őséges időkre való tartalékra pedig végképp nem futja már. Közben a vasutasoknál szorgalmasabb hangyákat nehéz lenne találni.

És a tücsök? Van abból is bőven, a vasút környékén is. Hegedülnek, jól élnek. Jól élnek annak a hasznából is, amit a hangyák összehordanak. A sok tücsök azonban nem számol azzal, hogy egyre kevesebb vasutas hangya egyre kevesebbet fog gyűjteni. Márpedig ha a szorgalmas munka hasznát nem érzi kellőképpen a vasutas, odébbáll, olyan helyet keres, ahol megbecsülik, megfizetik a szorgalmát. És akkor egyre kevesebben lesznek, akik megteremtik a lehetőséget arra, hogy a sok tücsök vidáman hegedüljön. A hangya élni akar, eltartani a családját, lehetőleg gondtalanul. Ezt fel kell ismerni azoknak a „tücsköknek”, akik a vasút sikerének melegénél akarnak tovább hegedülni addig, amíg nem késő. Vagyis: meg kell becsülni és méltó fizetéssel elismerni a vasutasok áldozatos munkáját, ha néhány nagyhatalmú tücsök tőlük várja a vasúti közlekedés grandiózus terveinek megvalósítását. Szép tervek, támogatjuk, de közben – elsősorban – élni akarunk. Tisztességben, biztonságban, méltó fizetésből.

Kedves vidám tücsöksereg! Itt az ideje komolyan venni és megbecsülni a hangyákat, akik nélkül nem fogtok tudni vidáman hegedülni. Itt az ideje méltó bérezéssel megtartani, ösztönözni a vasutasokat arra, hogy szorgalmasan dolgozzanak tovább, s ne máshol keressék a boldogulást. A hangyák megbecsülése és jól tartása a gondtalan hegedülés feltétele.



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

A LÉTSZÁMCS VESZÉLYES

A Vasutasok Szakszervezete TEB Szakmai Képviselőlet első alkalommal szervezte meg október 12-én az országos TEB szakmai napot, aminek témája a munkaerőpiacon kialakult helyzet, a MÁV Zrt. létszámhiánya, ennek a TEB szakmákra gyakorolt hatása volt.



A szakmai nap célja az volt, hogy a résztvevők lehetőséget kapjanak nyílt véleménycserére, főnökségük létszámhelyzetének bemutatására, illetve arra, hogy felhívják a figyelmet környezetük munkaerőpiaci és egyéb tényezőinek kihívásaira.

A MÁV Zrt. vezérigazgatósága épületében megtartott rendezvényen 45-en vettek részt. A szakmai napot Bodnár József, a VSZ TEB SZK küldötte, a MÁV Zrt. KÜT elnöke nyitotta meg, majd Pék Károly Ágoston, a Vasutasok Szakszervezete TEB szakmai képviselőlet vezetője köszöntötte a résztvevőket. Jelen volt a TEB SZK Távközlési tagozat vezetője, Pataki István, az Erősáramú tagozat vezetője Halupka István, valamint a Biztosítóberendezési tagozat vezetője, Talabér Lajos.

A megnyitót követően Kovács Tamás humán erőforrás gazdálkodási igazgató prezentációban mutatta be a hazai munkaerőpiac helyzetét, a MÁV Zrt. létszámát, ezen belül szakmai és területi bontásban a TEB szakmák aktuális állapotát is. Elmondta, a munkaerőpiaci folyamatokat látva a közeljövőben nem várható mar-

káns létszámnövekedés. Beszült a demográfiai folyamatokról, s arról is, hogy a MÁV Zrt. átlagéletkora 47,7 év, a TEB szakmai területeken pedig 47,5 év. A bértömeg-gazdálkodással kapcsolatban ismertette, hogy a szakterületen 2021-ben 17, 2022-ben 114, 2023-ban pedig 30 üres pozíciót szüntettek meg. Előadásában beszült még a fluktuációról, a munkaerőforgalomról, s arról, hogy a munkavállalói ajánlási program bevezetése óta 335-en érkeztek a TEB szakmákhoz. Megemlítette még a „gyakornoki olót”, annak praktikus alkalmazására tett javaslatot.

Mit kezdünk a létszámhiánnyal?

A létszámhiány kezelésének lehetőségeiről Steininger Zsolt humán erőforrás vezérigazgató-helyettes beszült. Elmondta, hogy jelenleg a létszám megtartása mellett új to-

... foglalkozni kellett a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörököt betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelmények felülvizsgálatával is ...

borzási módszereket kell alkalmazni, hogy a fiatalokat meg lehessen nyerni a vasútnak. Leszögezte: változtatni kell HR és szakmai oldalról is. Az elmúlt évek gazdálkodásának megújítása hozott eredményeket, hiszen Kovács Tamás bemutatta, hogy a pozíciózárásokkal milyen összegű és hány embert érintő alapbérfejlesztéseket lehetett a munkatársaknak biztosítani. Vizsgálták, hogy milyen okok miatt nem jönnek az újfelvelelések. Ennek egyik okát a képzés és vizsgáztatás rendszerében kell keresni. A 19/2011-es kormányrendelet módosítására tettek ismételt javaslatot, az oktatási anyagok felülvizsgálata pedig azt eredményezte, hogy egyes anyagrészek akár a 60 százalékkal is megrövidültek, amikor eltávolították az elavult vagy nélkülözhető részeket, így javították

... a munkaerőpiaci folyamatokat látva a közeljövőben nem várható markáns létszámnövekedés ...

ÖKKENÉS

annak elsajátíthatóságát. Szükség van új oktatási tematikákra is, amelyek lekötik a hallgatók figyelmét. A MÁV-nak már 49 iskolával van szerződése, több helyen indult el ismét vasútszakmai képzés.

Ezzel párhuzamosan foglalkozni kellett a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelmények felülvizsgálatával is. Olyan javaslatot készítenek elő, amely a jelenleginél nagyobb alkalmassági átjárhatóságot biztosít a munkakörök között.

Ha a létszámihiányt nem tudjuk feltölteni, az üres pozíciókat le kell zárni, az így felszabaduló forrásokat pedig a megtartásra és ösztönzésre kell fordítani, megfizetni az ittlévőket, akik többlet feladatokat végeznek el. Mindezek mellett a vezérigazgató-helyettes kiemelte, hogy olyan munkaerő, akit mi keresünk, nincs a munkaerőpiacon, és újra kell gondolni, hogy milyen munkaköröket ajánlunk, különben hamarosan egyáltalán nem fogunk találni munkavállalót. Ehhez a feladathoz a szakma és a HR folyamatos együttműködése szükséges.

A tájékoztató elhangzása után a hallgatók kérdezhettek és a javaslataikat is elmondhatták. A Pécsi Távközlési Főnökség vezetője hozzászólásában méltatta a szerződési javaslatot az iskolákkal, amelyhez azonban hozzátette, hogy a fiatalok felkészültsége érdekében tenni kell valamit. Steininger Zsolt válaszában hangsúlyozta, hogy a fiatalok ösztönzésére új módszereket kell alkalmazni, példaként említette, hogy ilyen lehet, ha több szabadságot kap (pl. 25 nap).

Az erősáram osztályvezetője megfogalmazta, hogy jövőképfelmutatása kell a fiatal pályakezdő mérnököknek. A munkakörnyezet hatása is fontos, pozitívan hat a napi munkavégzésre.

A biztosítóberendezési osztály szakértője a képzés fontosságáról, a radikális változtatásokról szólt.

„... Sajnálatos, hogy az elmúlt években leszakadtunk a karbantartásban, a fejlesztésben, így nemzetközi összehasonlításban a V4-ekben az ötödikek vagyunk ...”

A szombathelyi biztosítóberendezés főmérnöke pedig hangsúlyozta, hogy komplex tudás kell egy biztosítóberendezési műszerésznek. Ezért már a 14 éves korosztályt kell megcélozni a jövő érdekében.

Mi riasztja el a fiatalokat?

A szünet után a tréningsoftver lehetőségének alkalmazásáról Kirilly Kálmán biztosítóberendezési osztályvezető szólt. Feltette a kérdést: mi riasztja el a fiatalokat? A létszám csökkenése veszélyhelyzet, ha nem tudjuk képezni kollégáinkat. A szakmában már „mindennel is” kell foglalkozni, a múlt századi technikától a jelen kor elektronikus berendezéseivel bezárólag. A tudásátadás, az oktató softverek alkalmazása a jövő egyik lehetősége.

Ezt követően az osztályvezető által elhangzottakhoz kapcsolódva Golarits Zsigmond, a Prolan vezető fejlesztőmérnöke prezentációjában bemutatta, hogyan tudjuk a fiatalok informatikai érzékenységét a hiba- és zavarelhárítás gyorsítására felhasználni. Rövid bemutatkozás után elmondta, hogy a tréning projekt célja a klasszikus jelfogós biztosítóberendezések, első körben a Dominó 55 működésének mély elsajátítására korszerű, interaktív softver biztosítása.

Magyar Zoltán TEB igazgató röviden összefoglalta az elhangzottakat, megköszönve a Vasutasok Szakszervezete szervezését és a rendezvény lebonyolítását. Szólt a TEB szakmák jövőjének fontosságáról.



Elhúzódó infrastrukturális válság

Virág István pályaműködtetési vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy az elmúlt napok különféle vezetői tájékoztatóin elhangzott a Hálózatunk című előadás, amely bemutatta, hogy a MÁV jelenleg egy elhúzódó infrastrukturális válság közepette működik. Az infrastruktúra állapota miatt bekövetkezett menetrendszerűség-vesztésnek összetett okai vannak. Egyebekben hangsúlyozta, hogy a minőséget kell megtartani és törekedni kell arra, hogy munkájuk elismerése megtörténjen. Határozottan kijelentette, az embernél nincs fontosabb! A működésünk alapvetően függ attól, hogy a kollégáink hogyan teljesítenek a végpontokon. Sajnálatos, hogy az elmúlt években leszakadtunk a karbantartásban, a fejlesztésben, így nemzetközi összehasonlításban a „V4-ekben az ötödikek vagyunk”.

A rendezvény fővédnöke Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke távollétében Pék Károly Ágoston köszönte meg az előadónak a résztvevőknek az aktivitást.

Zárszó után Bodnár József megköszönte a rendezvény szervezésében lebonyolításában résztvevők segítségét, külön megköszönte a területi humánvezetők részvételét.



Bodnár József

NEHÉZ HELYZET

az 1-es vonali vágányzár miatt

Tovább tart a forgalom csökkenése a Rail Cargo Hungariánál, de az euróárfolyam és az energiárának alakulásának köszönhetően az eredmény a terv szerint alakul – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának október 25-i ülésén.

Az október 25-i ülésen a KÜT elnöke, Zubály Bertalan köszöntötte a résztvevőket, majd dr. Vincze Teodóra HR igazgató elmondta, hogy a teljesítményvisszaesés ellenére a társaság szeptemberi eredménye – többek között a villamosenergia árának és az euróárfolyam alakulásának együttes hatására – a terv szerint alakul, a pénzügyi helyzet stabil. Hozzáfűzte: hamarosan kezdődnek a bértárgyalások, a fejleményekről a HR folyamatos tájékoztatást ad.

Huszonötlet kevesebben

A beszámolóból kiderült, hogy augusztusban és szeptemberben 25-en hagyták el a társaságot, így a munkavállalói létszám szeptember végére 1834 főre csökkent, jelenleg több mint 70 fővel vagyunk a tervlétszám alatt.

Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető bejelentette, hogy a SZÉP-kártya-juttatásokat október 11-én átutalták az 1769 kifizetésre jogosult dolgozónak. Ebből 200 ezer forintot 1746, 100 ezer forintot pedig 23 munkavállaló kapott meg.

A komplex mozdonyvezetői projektről kiderült: a jelentkezők létszáma nem változott, azaz 20 mozdonyvezetővel indítja el a vállalat a programot. Ők sikeres vizsga után 2024 őszétől tölthetik majd be az új munkakört.

Baladik Margit, a HR gazdálkodás és partner szervezet vezetője az aktuális létszámról beszélve reményét fejezte ki, hogy a csökkenő tendencia októberben megáll. Ezzel összefüggésben

a túlórák száma szeptemberben 6000 órával növekedett augusztushoz képest, elsősorban az 1-es vonal váratlan felújítása miatt. A szabadságok felhasználása viszont közelít az optimálishoz: augusztusban 66 százalék, szeptemberben 72,5 százalék volt az ez évben kiadott napok aránya.

A HR igazgató felhívta a figyelmet arra, hogy vállalatunknál továbbra is működik a munkavállalói ajánlás program. Amennyiben az ajánlónak, illetve az ajánlott jelöltnek a próba-idő letelte utáni napon is fennáll a munkaviszonya az RCH-nál, illetve az új kolléga rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges feltételekkel, hatósági vizsgákkal, a munkavállalói ajánlás sikeresnek tekinthető. Ebben az esetben a jelöltet ajánló munkavállalót egyszeri bruttó 45 000 forint illeti meg az új munkavállaló próbaidejének letelte utáni hónapban.

Elavult bértábla

A pályakezdők alacsony bérezéséről Vincze Teodóra úgy vélekedett, hogy a senioritás elvén alapuló bértábla jelentősen rontja az RCH munkáltatói helyzetét a piacon, hiszen a legtöbb cég ezt már nem alkalmazza. A munkáltató ezt egyoldalúan megváltoztatni nem tudja, hiszen ez a rendszer a szakszervezetekkel kötött bérmegállapodáson alapul. A munkaerőhiányról szóló témához hozzászólva azt mondta, a munkáltató számára sok esetben nehézséget okoz, hogy a kollégák egy bizonyos ponton túl nem tudnak, vagy nem akarnak több túlórárt vállalni.

... a senioritás elvén alapuló bértábla jelentősen rontja az RCH munkáltatói helyzetét a piacon ...

Csökkenett az árutonna-kilométer

Az októberi teljesítményről Czékus József üzemeltetés támogatás vezető beszélt. Ismertette: a bázishoz képest 9 százalékkal csökkent az árutonna-kilométer és 10 százalékkal az elegytonna-kilométer. Rámutatott, a vágányzári helyzet jelenleg és hosszabb távon is rendkívüli kihívás elé állítja a vonatközlekedtetést. Kiemelte, hogy az 1-es vonali korlátozás következő szakasza jelentős fennakadást jelent.

Az RC GO informatikai fejlesztés hibafeltáró teszt sorozata lezárult, a tényleges felhasználói átvételi tesztet a szükséges korrekciókat követően, jövő év elejére tervezik – mondta.

A vontatási helyzetről elmondta: továbbra is 5 dízel TRAXX-ot használunk, az ÖBB-PR villanymozdonyokból több áll rendelkezésre, mint korábban, a vágányzárak kezeléséből adódó munkatöbblet azonban jelentős részben felemésztja a plusz kapacitást. 2016-osokból kettővel rendelkezünk, ebből egy jellemzően a röskei átmenetben dolgozik, a második tartalékként szolgál, hamarosan azonban esedékessé válik mindkét jármű karbantartása, ami többnapos kiesést okoz majd. A kínai hibrid mozdonyok közül az egyik tolatójármű áramszedőtörés miatt javítás alatt áll, a másik csomóponti kiszolgálásban

... jelenleg több mint 70 fővel vagyunk a tervlétszám alatt ...

... a vágányzári helyzet jelenleg és hosszabb távon is rendkívüli kihívás elé állítja a vonatközlekedtetést ...

– jelenleg Székesfehérvár környékén – vesz részt. Végleges hatósági próbájukra novemberben kerül majd sor. A vonali mozdonyok közül az egyik Miskolc–Ferencváros viszonylatban teljesít próbauzemben, a másikat Bulgáriában vetik alá az engedélyeztetési próbáknak.

A villamosenergia-kiadások, a harmadik negyedévben némileg emelkedtek, a dízel üzemanyag ára hektikusan alakul – szögezte le.

Pontosabb és gyorsabb információt!

A napirend második részében Éliás Péter vonattervezés és diszpozíció vezető beszámolt az irányítás átalakításának Control Tower elnevezésű projektjéről, a hatékonyság javítását szolgáló új működési modell meghonosításával kapcsolatos munkák jelenlegi állásáról. Rámutatott: az RCH irányítási rendszereit olyan alapokra kell helyezni, amelyekkel ki lehet küszöbölni a párhuzamosságokat, pontosabbá és gyorsabbá tenni az információáramlást.

Az IOM-ról elmondta, hogy jelenleg az RCC állományában két csapat dolgozik, egy további pedig az RCH keretein belül. Ez utóbbi létszám egy csapattal, további 4 fővel fog bővülni, a szlovák, a cseh, a lengyel korridor működéséről rajtuk keresztül tudunk majd informálódni.

Az egyebek napirendi pont részeként Zubály Bertalan KÜT-elnök tájékoztatást adott a Győrben megtartott Európai Üzemi Tanács elnökségi üléséről. Ezt követően dr. Vincze Teodóra és Szalay Rita marketing és kommunikáció vezető jelenlétében, velük egyeztetve döntöttek a Családi Sportnap tomboláján befolyt összeg odaitéléséről. Ennek eredményeként az anyagi támogatásban két rendkívüli élethelyzetben lévő kollégánk családja részesült.

Zubály Bertalan

... a munkáltató számára sok esetben nehézséget okoz, hogy a kollégák egy bizonyos ponton túl nem tudnak, vagy nem akarnak több túlórárt vállalni ...



GYŐRBE JÖTT az EÜT elnöksége

Győrben tartotta ülését az Európai Üzemi Tanács elnöksége. Az október 17-ei tanácskozáson a határon átnyúló munkavégzéshez bevethető munkavállalók foglalkoztatásának szabályozása is szóba került: nagy esély van rá, hogy november 17-én egyezség születik az ügyben.

A győri tárgyalás házigazdaként Czinki László, TÜK Nyugat vezetője köszöntötte a megjelenteket, majd röviden bemutatta a működési területét. Az ülést Roman Heibenstreit, az EÜT elnöke nyitotta meg, elsőként Martina Hacker, az ÖBB Holding stratégiai HR szervezet vezetője az egyes országokban megkötött bérmegállapodásokkal kapcsolatos információkat osztotta meg a jelenlévőkkel. Elmondta, a szervezet az egyes országok eltérő inflációjának kompenzálását szeretné monitoringozni. Erről a novemberi EÜT ülésen fog további információkkal szolgálni.

A folytatásban a határon átnyúló munkavégzéshez bevethető munkavállalók munkájának szabályozására készült szándéknyilatkozat került terítékre. Ez az ügy már 2021-től napirenden van, mondta Gerhard Tauchner, aki a téma felelőse az EÜT-ben. Most minden akadály elhárulni látszik, s nagy esély van arra, hogy november 17-én a nyilat-

...a határon átnyúló munkavégzéshez bevethető munkavállalók munkájának szabályozására készült szándéknyilatkozat került terítékre ...

kozatot aláírják. Végezetül Martina Hacker a jelenleg is folyó munkavállalói elégedettség felmérés eddigi tapasztalatait és eredményit ismertette. Vannak országok, ahol az eredményeken még javítani kell, ennek érdekében az EÜT elnöksége egy motivációs levelet küld a kitöltési arány javítására.

A második napirendi blokkban Roman Heibenstreit elnök a felügyelőbizottság üléséről tájékoztatta a jelenlévőket.

A harmadik napirendben Kovács Imre, az RCH vezérigazgatója a TS Hungaria Kft. miskolci járműjavítójáról adott részletes tájékoztatót, és beszélt a javító és karbantartó bázis jövőjéről is.

Zubály Bertalan

Új szemléletre van szükség

Új szemléletre van szükség a MÁV-nál – mondta a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa előtt 2023. október 18-ai ülésén Lepsényi István, a cég új elnöke.

a MÁV-nál

Első napirendként Lepsényi István, a MÁV Zrt. elnöke röviden bemutatkozott, amiből kiderült, hogy az Ikarusnál dolgozott hosszú éveken át, majd a kezdetektől a Suzuki esztergomi gyárában, később a Knorr-Bremse-nél töltött el 16 évet, ahol egy nemzetközi céget hoztak létre. Ezt követően a Gazdaságfejlesztési Minisztérium államtitkára volt. Mint mondta, a tulajdonos elvárásainak megfelelően a célja a MÁV fejlődésének elősegítése, új szemlélet kialakítása, mely nem üzletben, hanem feladatteljesítésben való gondolkodást jelent. Úgy vélte, hogy jelenleg nagyon lassú a döntési folyamat, s ezen változtatni kell. Az elnök szerint a közösségi közlekedésre egyre nagyobb igény van, jelenleg nincs a vasútnak környezetbarátabb alternatívája. A biztonság nagyon fontos terület, melyhez elengedhetetlen a biztosítóbereendezések korszerűsítése. A célok között szerepel az elővárosi közlekedés fejlesztése, ami nem csak Budapestet érinti, hanem a vidéki nagyvárosokra is vonatkozik.

Lepsényi István elmondta, hogy a villamosítás, illetve a hidrogén hajtású járművek használatának kipróbálása is fejlesztési cél. Hangsúlyozta, a MÁV-Volán-csoport stabil, állandó finanszírozását kell elérni. A vállalati kultúra terén előre kell lépni, vállalni kell az innovatív döntéseket. A KÜT tagjai megkérdezték, hogy várható-e további kiszervezés. Ez utóbbira az elnök azt mondta, hogy nem tud ilyen tulajdonosi döntésről.

Pontosítani kell a KSZ-kötési jogosultságról szóló törvényt

A visegrádi munkajogi konferencián elhangzottokról, a vasúti munkaviszony is érdemben érintő kérdésekről dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató

... 17 lakásból 15 talált gazdára ...

számolt be. Elmondta, hogy az egyik fontos téma a szakszervezetek kollektív szerződés kötési jogosultságát érintő alkotmánybírói döntés volt, a másik pedig a napi és heti pihenőidő kérdése. A ksz-kötési jogosultsággal kapcsolatban hangsúlyozta, hogy a jogalkotónak lesz ezzel tennivalója, mert a jelenlegi törvényszöveget vélhetően pontosítani kell. Ezután a napi és heti pihenőidővel kapcsolatban a MÁV-START-nál folyó bírósági ügyek állásáról adott részletes tájékoztatást. Kiemelte, a munkáltató továbbra is a hatályos Mt. és KSZ szerint foglalkoztat és készíti a vezényléseket. Dr. Tar Zsanett munkajog vezető tájékoztató a tevékenységi szünet december 27-29-i elrendeléséről. Elmondta, hogy a legfontosabb munkáltatási szabályokat tartalmazó utasításban módosítják, például a törzsidő alapján határozzák meg a rugalmas munkaidő-beosztásban – otthon is – dolgozók rendelkezésre állásának részleteit.

Húsz lakásra 67-en pályáztak

A MÁV Zrt. tulajdonában és kezelésében/vagyonkezelésében álló lakásokra kiírt III. negyedévi lakáspályázatot Jakab Andrea vagyonkezelési és gazdálkodási szakelőadó ismertette. 20 lakásra lehetett jelentkezni, ezekre összesen 67 pályázat érkezett (Budapest, 41, Miskolc 1, Pécs 11, Szeged 0, Szombathely 14). Debrecen üres lakás hiányában nem tudott pályázatot meghirdetni. Az összesen 20 lakásból háromra nem érkezett érvényes pá-

lyázat. Az eredményesen pályázott 17 lakásból 15-re hirdettek nyertest – az értékelés során alkalmazott szempontokhoz rendelt pontszámok alapján –, a pécsi, illetve szombathelyi területen egy-egy lakásnál pontegyezőség alakult ki. Összesen 54 pályázat volt érvényes. A legnagyobb érdeklődés 10 érvényes pályázattal a budapesti, Keresztúri úti lakás iránt volt, míg Szeged területen nem érkezett pályázat. Volt 13 érvénytelen pályázat. A meghirdetett 20 lakásból a pontszámok alapján kialakult helyezéssel 15, míg a pontegyezőség miatt, a KÜT javaslatának figyelembevételével, további 2, azaz összesen 17 lakást lehet bérebeadni majd olyan munkavállalóknak, akik – 4 kivételével – valamennyien jelentős hiányszakmák területén dolgoznak.

A MÁV Zrt. 2023. évi szociális segélykeret I-IX. havi felhasználásáról Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodási igazgató adott tájékoztatást. Elmondta, a szociális segélykereten belüli keretösszeg átcsoportosítását kezdeményezte a nagycsaládosok részére nyújtandó év végi támogatás céljára. Császárné Nikolauz Krisztina humánpolitikai szakértő ismertette: a temetési segély 66,5, a szervezeti egységek kezelésében lévő segélyek 27,3, a rendkívüli élethelyzetekre elkülönített segélykeretnek pedig 41 százalékát használták fel szeptember végéig. Munkabérelőleget 1944 kolléga vett igénybe. A MÁV Zrt. KÜT a temetési segélykeretből egymillió forint, a rendkívüli élethelyzetekre elkülönített szociális segélyből pedig 473 ezer forint átcsoportosítását javasolta.



Bodnár József
KÜT elnök

... A KÜT tagjai kezdeményezték a 18 fokos hőmérsékletéről szóló kormányrendelet visszavonását ...

A VSZ a hatalmas átalakulás közben is VIGYÁZ A TAGJAIRA

Egyre több feladatot kap a MÁV-Volán-csoportban a MÁV SZK, így a munkavállalói létszám is jelentősen nő. A Vasutasok Szakszervezete mindent megtesz, hogy mindenkinek megmaradjon a munkahelye és a juttatásai, az intézkedéssel keresetvesztés nem érhet senkit.

Az Építési és Közlekedési Minisztérium által elrendelt újabb (a Volánbusz egyes kiszolgáló tevékenységének átvétele után) integrációs lépés keretében a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-hez került 2023. november 1-jével a MÁV-Volán-csoport teljes körűen konszolidált vállalatától a beszerzési, készletgazdálkodási és raktárgazdálkodási tevékenység. Az átszervezés eredményeképp a jövőben kizárólag a MÁV SZK végzi majd a teljes csoport beszerzési, készlet- és raktárgazdálkodási tevékenységét.

Egyre többen

A társasághoz jogutódlással kerülnek – a tevékenység átvétellel egyidejűleg – a fenti feladatokat eddig és a jövőben is ellátó, mostanáig a csoport más tagvállalatainál dolgozó munkavállalók.

A MÁV SZK munkavállalói létszáma a tevékenységek átvétele eredményeképp ugrásszerűen növekszik. 2023. június végén még 2319 volt a létszám, a július 1-jei integráció következtében a következő hónap végére már 14,5 százalékkal több, pontosan 2655 lett a MÁV SZK-sok száma. November 1-jétől pedig további 26 százalékkal, 3352-re emelkedett a munkavállalói létszám. Természetes, hogy egy ilyen jelentős, rövid idő alatt zajló tevékenység- és létszámbővülés sok mindenre hatással van, így a szervezeti működést is újra kell gondolni és szükség szerint módosítani annak érdekében, hogy kialakuljon az optimális működést lehetővé tevő felépítés.

... A MÁV SZK munkavállalói létszáma a tevékenységek átvétele eredményeképp ugrásszerűen növekszik ...

... Szakszervezetünk továbbra is mindent megtesz, hogy mindenkinek megmaradjon a munkahelye és a juttatásai, az intézkedéssel keresetvesztés nem érhet senkit ...

Nincs még vége

A MÁV SZK Zrt. bővülése ráadásul itt nem áll meg, hiszen 2024. január 1-jétől több, az Építési és Közlekedési Minisztérium irányítása alá tartozó cég back office szolgáltatásait is a MÁV SZK fogja nyújtani, ami újabb létszámnövekedést és szervezeti változást hoz majd magával. A Vasutasok Szakszervezete minden, az átszervezésben érintett társaságnál konzultált a munkáltatóval. Célunk minden esetben tagjaink teljeskörű képviselője annak érdekében, hogy a változás ne veszélyeztesse munkahelyük megtartását, valamint, hogy jövőbelmi pozícióik se csorbuljanak.

Senki nem járhat rosszabbul!

A konzultációkon elhangzott, hogy a kiszervezés munkajogi jogutódlással megy végbe úgy, hogy a munkavállalók nem járhatnak rosszabbul. Az érintett munkavállalók alapbére és egyéb juttatása nem változik.

Az érintettek közül feltehetően mindenki ugyanott, ugyanazokkal az eszközökkel, vélhetően változatlan munkahelyi vezetők felügyelete alatt fog dolgozni még jó ideig, mint az átszervezést megelőzően. Munkahelyváltásra nem kerül sor (ha ez mégis előfordulna, abban az esetben a munkavállalót érintő többletterhet kompenzálják).

A szolgálati lakásokkal és a tanulmányi szerződésekkel kapcsolatban külön megállapodások is szükségesek lehetnek. Mivel a MÁV SZK Zrt. rendelkezik kollektív szerződéssel, az átkerülő munkavállalókra a továbbiakban az

abban rögzítettek lesznek érvényben. A MÁV Zrt.-nél november elsejétől 185 dolgozó érintett.

A folyamat során a MÁV-START Zrt. egy kicsit különleges helyzetben van, hiszen a beszerzési tevékenység, illetve az anyagbeszerzés, eszközgazdálkodás megosztott a JBI és a TSZVI között. A START-nál teljes mértékben megszűnik a beszerzési igazgatóság, a készlet- és eszközgazdálkodási szervezet, de a változás a működést támogató szervezet, a jogi szervezet, a JBI-k területén a raktározási eszközgazdálkodási szervezetet is érinti majd. Az operatív anyag- és eszközgazdálkodás viszont nem változik. Meglepő információ volt, hogy a raktárakat továbbra is a START bérlő, az SZK pedig számlazza az ezekben a START számára végzett tevékenységet. A START-tól mintegy 160 munkavállaló kerül át.

A MÁV FKG Kft.-től 25-30 fő kerül át a MÁV SZK Zrt. létszámaiba. Ennél a társaságnál is hangsúlyozták, hogy egyetlen munkavállaló sem járhat rosszabbul a szervezet átalakítását követően.

Szakszervezetünk továbbra is mindent megtesz, hogy mindenkinek megmaradjon a munkahelye és minden juttatása, az intézkedéssel keresetvesztés nem érhet senkit.

Ezúton is kérjük tagjainkat, hogy amennyiben az átszervezés során bizonytalanságot éreznek, vagy olyat tapasztalnak, ami a munkahelyüket vagy jövedelmüket veszélyezteti, keressék tisztségviselőinket.

... a kiszervezés munkajogi jogutódlással megy végbe úgy, hogy a munkavállalók nem járhatnak rosszabbul ...

A vasutas nyugdíjasokat ÜNNEPELTÉK

A VSZ ONYSZ meghívására 2023. október 3-án egymást vidáman köszöntő, jókedvű eszmecserét folytató vasutas szakszervezeti tisztségviselő nyugdíjasokkal telt meg a budapesti Benczúr Hotel Budapest terme. Ünnepelni érkeztek e szép, reprezentatív helyre. Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította október 1-jét az idősök világnapjává.

A Himnusz elhangzása után égő gyertyával, 1 perces néma főhajtással tisztelegtek a résztvevők az eltávozott vasutas kollégák emléke előtt. Az ünnepség megnyitójaként felvételről, kivetítón keresztül hangzott el Aranyosi Ervin „Hosszú tánc az élet” című verse Csórics Balázs előadásában, Tamás Gábor „Embernek lenni” című dala, valamint Sir Anthony Hopkins „És a keringő megy tovább” című szerzeménye (melyet több mint 50 évvel ezelőtt írt az Oscar-díjas színész) André Rieu, a karizmatikus holland hegedűművész, karmester és zeneszerző és a Johann Strauss Zenekar előadásában.



Hivatali elfoglaltsága miatt – a NYUSZET és a főváros együttes idősök világnapi ünnepsége is ezen a napon volt – írásban köszöntötte a vasutas nyugdíjasokat Juhász László, a MASZSZ nyugdíjas tagozatának elnöke, a NYUSZET soros elnöke és Papp Katalin, a NYOK elnöke.

Az ünnepségen részt vett

- **Dorozsmai Éva**, a MÁV Zrt. nyugalmazott humán erőforrás vezérigazgató-helyettese,
- **Dr. Vincze Teodóra**, a Rail Cargo Hungaria Zrt. humán erőforrás igazgatója,
- **Dr. Tura Szvetlana**, a MÁV-START Zrt. humán erőforrás igazgatója,
- **Horváth Csaba**, a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai alelnöke,
- **Kövesdi Roland Tamás**, a VSZ Ifjúsági tagozatának vezetője,
- **Molnár Géza**, a Vasutas Nyugdíjasklubok Országos Szövetsége elnöke,
- **Simon Dezső**, a VSZ ONYSZ volt elnöke.

Az idősök tudása érték

Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke ünnepi köszöntőjében kitért a szépkorúak mindennapi életét érintő kérdésekre (a nyugdíjak mértéke, a 2023. évi nyugdíjemelés, az infláció hatásai, a nyugdíjak reálértéke, az oktatás, az egészségügy, a szociális ellátórendszer, a közművelődés fontossága). Kiemelte, az idősök tapasztalata és tudása érték, amire lehet támaszkodni és hasznosítani. Felhívta a figyelmet a Yale Egyetem professzorának kutatási eredményei-

... A vasutas kortól és jogállástól függetlenül mindig vasutas marad ...

ELISMERÉSEK

Dorozsmai Éva a vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. vezérigazgatója „Vezérigazgatói Dicséret” kitüntetésben részesítette:

- **NAGY BÉLÁNÉT**, a Központi Nyugdíjas Alapszervezet elnök helyettesét,
- **KOVÁCSNÉ DEMETER KLÁRÁT**, a Miskolc Terület Képviselet vezetőjét.

Horváth Csaba, a VSZ alelnöke „VSZ Elismerő Oklevél” kitüntetésben részesítette:

- **NÉMETH ZOLTÁNNÉT**, Szombathely Terület könyvelőjét,
- **KISS GYÖRGYNÉT**, a Gyékényes Nyugdíjas alapszervezet bizalmiját.

re, mely szerint a pozitív gondolkodás akár 7 esztendővel is növelheti az életkort. Hangsúlyozta annak fontosságát is, hogy ne döntsenek rólunk – az idős korosztályról – nélkülünk.



Beszéde zárásaként megköszönte a tisztségviselők önzetlen munkáját, segítségét. Köszönetet mondott a VSZ ONYSZ vezetése, tisztségviselői, tagjai nevében a MÁV Zrt., a MÁV-START Zrt., a Vasutasok Szakszervezete, a Vasutas ÖTA Egyesület, a vasutas segélyező egyesületek segítségével, támogatásáért.

Nem a kor a fontos

Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. nyugalmazott humán erőforrás vezérigazgató-helyettese a MÁV Zrt. vezérigazgatójának üdvözlését tolmácsolta a vasutas nyugdíjasoknak, megköszönve a vasút érdekében kifejtett értékes munkájukat. Kiemelte, hogy örömmel és szeretettel jött a vasutas kortársai közé. Megjegyezte, nem a kor a fontos, hanem a vasúton, a munkával töltött idő, ezért mélyesleges tisztelet mindenkinek a vállalathoz való lojalitása, a szakma iránti szeretete miatt. A fiataloknak a sok értékes tapasztalat, a gyakorlati ismeretek átadásával hatalmas tudás birtokába kerülhetnek, amire lehet építkezni. Jó egészséget, tartalmas szép napokat kívánva zárta köszöntőjét.

Az idősek világnapja a nemzedékek életigenlése

Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke köszöntőjében kiemelte, hogy a vasútnál is meg fog jelenni

„... az idősek tapasztalata és tudása érték, amire lehet támaszkodni és hasznosítani ...”

a mesterséges intelligencia, ha akarjuk, ha nem. A technikai fejlődésre szükség van, nem lehet megállítani. Elmondta, hogy köszöntőjét is a mesterséges intelligencia segítségével írta, de azt most nem olvassa fel, mert nem vidám a végső kicsengése. Kiemelte, hogy az idősek világnapja a nemzedékek életigenlése kell, hogy legyen. A megszerzett sok-sok ismeret, gyakorlat, tapasztalat nagy értéket képvisel, ezekre támaszkodva igyekezzünk aktív, tartalmas életet élni. Mindenki felejtse el kicsit a bennünket körülvevő furcsa világot. „Ma az ünnepe a főszerep” – mondta.

Anekdóták, történetek, szakmázás

Az idősek világnapi ünnepség fülbemászó, több évtizedet átívelő daltamok kíséretében zárult, kedves emlékeket idézve a résztvevők szívében. Az ebédet vidám hangulatban költötték el a résztvevők. A Budapest teremben vasutas anekdoták, történetek hangoztak el, melyeket átszőtt a munkahely és szakma iránti szeretet. A vasutas kortól és jogállástól függetlenül mindig vasutas marad. Szép napot töltöttek el együtt a résztvevők. Kell az ünnep, kell az ünneplés együtt, mert általa a másnapjaink is jobbak. A kellemes élmény, a szép emlék szebbé teszik a szürke hétköznapokat.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

ÉLMÉNYT adni és kapni

Már az új NB1-es idény sorolásakor jött az ötlet, hogy alapszervezetünk tagjai és családtagjai részére szervezzünk egy focimeccs látogatást. Az ötletet tettük követte. A hír gyorsan terjedt.



A VSZ pénzügyi osztályvezetőjétől megtudtam, hogy a sport- és kulturális rendezvényeken való részvételt adómentes támogatással szervezheti az alapszervezet, de akár a területi képviselet is. Már augusztus közepén a bizalmi hálózaton keresztül meghirdettem, hogy a diósgyőri stadionban van lehetőség megnézni a DVTK és az FTC bajnoki meccsét. Tagtársaink körében területünkön gyorsan terjedt a hír, több megkeresés érkezett más alapszervezethez tartozóktól is. Megkerestem a Területi képviselet vezetőjét, Száraz Józsefet, aki támogatta a kezdeményezést.

Kilenc alapszervezetből jelentkeztek. Sokan bérletesek, de így is 90 fő jött el a napsütéses októberi délutánon a DVTK-stadionba. Remek volt a hangulat, mindkét csapat szurkolótábora készült transzparensekkel, közben küzdelmes néha-néha szép megmozdulásokat is láthattunk a pályán. Volt még lehetőség gólszerzésre itt is ott is. Házi góltotónkon öten találták el a végeredményt, ami 2-1-es FTC győzelem volt.

Szerintem a nagydíj jól szórakozott. A következő rendezvényünk a Miskolci Nemzeti Színház Bolha a fülben című előadása november 25-én. Ezt követi december 2-án kirándulás Zakopanéba. Amint azt látjátok, a közösségi rendezvényeket szervezzük, meghirdetjük, éljetelek a lehetőséggel, olvassátok a Miskolc TK oldalát a Facebookon.

Bodnár József

„... a pozitív gondolkodás akár 7 esztendővel is növelheti az életkort ...”



Nem lesz könnyebb az időseknek

Elnökségi ülést tartott a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete 2023. október 10-én.

A tanácskozás Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke szóbeli kiegészítésével és tájékoztatójával kezdődött, majd az elnökség megtárgyalta a jövő évi költségvetés tervezetét.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a hatékonyabb szervezeti élethez elengedhetetlennek tartja többek között, hogy minden alapszervezetnél legyen elnök, elnökhelyettes, gazdasági felelős. A bizalmi hálózat működésének fontos szerepe van a tagokkal való személyes kapcsolat kiépítésében és fenntartásában.

Az elnökségi tagok taglalták a gondokat, a megoldási lehetőségeket. Az egyik legnagyobb szervezeti probléma, hogy a nyugdíjba vonuló szakszervezeti tagok nem jutnak el a nyugdíjas alapszervezetekbe. Ezzel kapcsolatban minden területen sok a tennivaló.

Sajnos egyre több helyen felmerülő gond, hogy megfelelő hely hiányában nincs lehetőség nagyobb létszámmal taggyűlést, összejövetelt tartani. Miskolcon például bezárt a Vörösmarty Művelődési Ház, ahol eddig tartották az összejöveteleiket.

A harmadik napirendi pont kiegészítéseként, többek között elhangzott, hogy sajnos erőteljes az elöregedés, ami számos problémát eredményez. Az idősellátás egyre nehezebb a családokban, mert a fiataloknak dolgozniuk kell a megélhetésük, családjuk eltartása érdekében. Az idősothtoni ápolás nem biztosított megnyugtatóan, a magánellátás pedig sokaknak megfizethetetlen. Az elnökség meg-

... A nyugdíjak jövőbeni alakulása az előrejelzések szerint sajnos nem mutat pozitív képet. A nyugdíjemelések jelenlegi és várható hatásait szem előtt tartva elmondható, hogy továbbra is nehéz időszak vár a nyugdíjasokra ...

vitatta a gondosóra igénylését, annak töltését, használatát, ami biztonságot nyújt az időseknek. Az idősek önkormányzati segítése, megbecsülése sok területen példaértékű, ami nagymértékben javítja az életminőséget.

A nyugdíjak jövőbeni alakulása az előrejelzések szerint sajnos nem mutat pozitív képet. A nyugdíjemelések jelenlegi és várható hatásait szem előtt tartva elmondható, hogy továbbra is nehéz időszak vár a nyugdíjasokra.

Az egyebek között az elnökségi testület megtárgyalta és elfogadta, valamint tudomásul vette, hogy:

- **Lökőháza nyugdíjas alapszervezet csatolt bizalmi csoportként Békéscsaba alapszervezetnél működik tovább;**
- **Szombathelyen a területi elnöki testület, Polgár Józsefet választotta meg a területi képviselő vezetőjének;**
- **változott az ÖTA Egyesület eljárási szabályzatának néhány pontja. Erről az alapszervezetek a 3. sz. tájékoztató füzetben és email útján is kaptak tájékoztatást.**

Az egyebek között a TK-vezetők a területükön jelentkező problémákról, eseményekről tájékoztatták az elnökséget.

Szakolczainé Szabó Erzsébet



Idén is megtartotta hagyományos családi napját a VSZ Debrecen Területi Képviselőlethez tartozó VSZ Nyíregyháza Gépezet SZB alapszervezete. Az idei összetartást is a Zsindelyes Fehér Házban rendezte, október 14-én.



... a nyugdíjba vonuló szakszervezeti tagok nem jutnak el a nyugdíjas alapszervezetekbe ...



FERGETEGES családi nap

A nyíregyházi gépészeti alapszervezet ismét megrendezte a már hagyományosan nevezhető családi napját. A nagy sikert arató tavalyi disznóvágás után idén ismét nagy meglepetéssel készült a szervező csapat. Reggelire lecsó, hagymás vér és kemencében sült kenyérlángos készült. Szép idő és igényesen kialakított környezet várta a kikerkező tagokat és családtagjaikat. Nagyon sok színes program tette szebbé a napot: a gyerekeket ugrálóvár fogadta, amit mi, felnőttek is nagy örömmel kipróbáltunk, de lehe-

tett csillámtetovárlást készíttetni, kézműves foglalkozáson részt venni, illetve csocsózni és pingpongozni, a fotósarokban pedig emlékezetes fényképeket készíteni. A sok programnak köszönhetően nagyon gyorsan telt az idő.

A házigazdánk a tartalmas reggelit követően nem engedték kihűlni a kemencét, hiszen már elő volt készítve a liba és a csirke. Az ebéd fantasztikus volt: libasült burgonyagyúron, grilles csirke, burgonyasaláta, savanyúság és kenyér. Elmondható: megint nagyot alkottak a szakácsaink és lelkes kis csapatuk.

Estére nagyon elfáradt a szervező csapat. Sokan nem is tudják, hogy egy ilyen családi nap megszervezése és lebonyolítása nem kis feladat.

Évről évre erőn felül teljesítenek. Legyen szó vasutasnapról vagy családi napról, ők állandóan tevékeny részt vállalnak a feladatok elvégzésében.

Köszönöm, hogy minden évben ilyen lelkesedéssel, nagy szakmai hozzáértéssel szervezitek meg ezeket a családi napokat. Külön köszönöm Fülöp Tibornak és csapatának azt a rengeteg munkát és energiát, amit a rendezvény szervezésébe és lebonyolításába fektettek.



Farkas Zsolt
területi
képviselővezető

„... megint nagyot alkottak a szakácsaink és lelkes kis csapatuk ...”



CSÍPŐS RANDI DEBRECENBEN

A miskolci területtel együtt ismét a debreceni terület vendégei voltunk, Farkas Zsolt területi képviselővezető most az ifjúságot invitálta meg egy barátságos paintball mérkőzésre.



Az idő nagyon kegyes volt hozzánk, az előző napi eső után ragyogó napsütés fogadott bennünket már a debreceni állomáson, de vártak ránk személyautókkal az ifisták is, hogy a Debrecentől pár kilométerre található Prima Paintball pályára vigyenek bennünket.

A csaknem negyven fős lelkes kis csapat izgatottan hallgatta a tulajdonos tájékoztatóját a játék szabályairól, hiszen többen most álltak először ilyen kihívás előtt. És hogy az ismerkedés a játék hevében is teljes legyen, a két csapatot sorsolással állítottuk össze, így a „feketék” és a „zöldek” csapatába mindhárom területről kerültek be fiatalok.

Jómagam és Száraz József kollégám korántsem voltunk olyan bátrak, mint a házigazda Farkas Zsolti, hiszen hármunk közül csak ő öltözött harci díszbe, és erősítette a feketéket. De hogy

a záhonyi csapat se maradjon nagyon le, tőlünk Nagy Attila TK vezető-helyettes vállalta a bevetést a zöldek színeiben. Persze kellett szurkolók is, mi ezt a feladatot bátran bevállaltuk Szegvári Emesével és Száraz Józsi-val. No meg ki örökítette volna meg a fiatalok harcát az utókornak, ha mindannyian beállunk játszani?

Végül mindenki nyert

A harci taktikát a pálya tulajdonosa ismertette és változtatta mindannyiszor, ahányszor újrakezdődött egy etap. Mi pedig a pálya szélén izgultunk a játékosokért, hiszen a fegyverek ropogása arra engedett következtetni, hogy igen-igen „csíp-het” egy-egy találat, ami bizony nem volt elkerülhető védőöltözékben sem. De akkor is megérte a küzdelem, aminek jutalma, hogy a megfáradt

harcosokat a csata végén egy finom pörkölt várta, aminek elkészítéséről Erdős Anti, TEB-es alapszervezeti titkár kollégánk gondoskodott.

A lányok és persze a fiúk is hőiesen küzdöttek a győzelemért, de hogy ki nyert, az egyáltalán nem volt lényeges. Mindenki nyert barátságot, ismeretséget, élményt. Megnyertük a fiatalok lelkesedését, kitartását, valamint sok órányi közös emléket a téli hónapokra. És bízunk abban, hogy elnyertük a kívülállók figyelmét is, hiszen mint a szombat is mutatta, mi sem a szabadidőnkben, sem a munkahelyünkön nem vagyunk egyedül!



Juhász Tiborné
területi
képviseletvezető

1... 10... 100... 1000... 10000...

Cikkünk címe nem valami matematikai feladvány, hanem annak a megdöbbentő folyamatnak a leírása, ahogyan Eperjeske rendező pályaudvar vágányfék tornyán próbáltuk megszámolni az ott tanyázó poloskákat. Az undorító bogarak az irodákba is tömegével bejutnak. A VSZ azonnali intézkedést követel.

Nem túlzás azt állítani, hogy Eperjeske rendező pályaudvar vágányfék tornyának teljes felülete poloskatanya lett. Megdöbbentő az a rovar tömeg, ami láthatóan otthonosan foglalta el a tornyot.

Azonban a probléma nem áll meg a külső felületeken. Az épületbe belépve poloskák generációinak végső nyughelyére jutunk. A lépcsőn az eltaposott rovarok tetemei szegélyezik a munka-

vállalók által naponta megtett utat. A levegőt a poloskák erős, jellegzetes szaga teszi nehezen elviselhetővé. Az épületbe bejutó rovarok azonban nem csak a lépcsőházat veszik birtokba. Ott vannak az irodákban, az öltözőkben, a zuhanyzóban, a teakonyhában.

Talán nem kell magyarázni, hogy ebben a környezetben tagtársaink undorodva végzik mindennapi munkájukat. Bár a körzetben nemrég rovar-



irtás volt, a megtelepedett poloskákat ez láthatóan egyáltalán nem zavarja. Tagjaink egészségének megóvása és a megfelelő munkakörülmények biztosítása érdekében azonnali intézkedést kezdeményeztünk a munkáltatónál.

A TÁVOLI MÚLTBÓL SZÁRMAZO		SAJÁT MAGA MUZSIKÁLO	NINCS NELKÜLE SIFUTÁS!	ARATNI SZERETNE!	MÁRVÁNYMINTAZATTAL DISZÍT	TÚLRA NYÚLIK CSÍKOKRA VAG	DEHOGYI OSZTRÁK ÉS SVÉD AUTOJEL	RÓMAI 50-ES	KÖBBEN ÁLL! TÚLRA JELEZ	A KARJAJBA ZÁRO
A POÉN 1. RÉSZÉ										T
HIVATALI ÜGYINTÉZŐ								NÖVÉNYI FORRÁZAT KASZÁT ÉLESÍTŐ		
SZEMÉLYES NÉVMÁS			ÉPÜLET-FEDÉL SZÁRAZ-DAJKA				MOZI-DARAB MONDA-NIVALÓ			
ÖRÖKÍTŐ-ANYAG FESZÜLET				KIEJTETT BETŰ KIS UTCA			KIFLIT VAJAZÓ TÖRTÉNES			ELBORUL AZ ELMÉJE
AMENYNYIBEN	A POÉN 2. RÉSZÉ	A PINCE IRÁNYÁBA, NEPIES SZÓVAL	TIROL HATÁRAI!	TRÉFA RÉGIÉS SZÓVAL	BENTRŐL TASZIT KATASZTRÓFA	MEG-LOCSOL TŰVEL RÖGZÍT				MILLI-ROVIDEN PÁRT-EMBER
					BÚZÁT DARÁL VIZLÁGYÍTÓ SZER		KELMÉT KÉSZÍT TAKAR, FED		KICSINYÍTÓ KÉPZŐ SEBHELY	
FILLÉR, RÓVIDEN					JÓ A KÉMÉNY VERMEL			HEGYRE MÁSZIK MEGOL-DÁSI MÓD		
RTKA FÉRFINEV			BŐRT KI-KÉSZÍT HÉTVÉGI HÁZIKÓ			RIVA-LIZÁLÓ FARMER-MARKA				
KISSÉ DÖLYFÖS!				ROMÁNIAI FOLYÓ GÁRDA TAGJAI		MAGAZIN NÉMÁN NÉZOI		AFRIKAI ORSZÁG BOLT-BELSŐ!		
RELATÍV, RÓVIDEN					TÍPUS, JELLEG AZ URÁN VEGYJELE		FAÜREG		RÜGYEZ-NI KEZDI!	
							EME			
FORTE, RÓVIDEN	M								!	LITER, RÓVIDEN

Harmadjára báloztak a pécsiek

Harmadik alkalommal tartotta meg az immár hagyományos szüreti bálját a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselete 2023. október 14-én.

A színvonalas, vidám rendezvényt a képviselet ezúttal is a dugig megtelt Delta étteremben tartotta. A bálon voltak már megszokott baráti csoportok, de alakultak újak is, akik – reméljük – elviszik majd a multságunk jó hírét. A fergeteges estét Horváthné Czindery Zsuzsanna területi képviselővezető nyitotta meg azzal, hogy reméli, az est folyamán ismét mindenki jól fogja magát érezni. Az előző vidám hangulata mellett mindenki a késő esti tombola sorsolását várta, ahol sok értékes ajándék találta meg szerencsés gazdáját. A vidám hangulat hajnalig kitartott, mindenki nagyon jól érezte magát és azzal tért haza, hogy jövőre ugyanitt találkozunk.



**Horváthné
Czindery
Zsuzsanna**
területi
képviseletvezető

HOGYAN VÁLHATSZ A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJÁVÁ PÁR PERCEN BELÜL?

Belépés



- 1** Keresd fel a www.vsz.hu oldalt és kattints a „Csatlakozz!” gombra.
- 2** Add meg személyes munkahelyi és elérhetőségi adataidat.
- 3** E-mailben kapott linken írd alá belépési nyilatkozatodat elektronikus formában.
- 4** Dőlj hátra és érezd magad biztonságban velünk.
Mert már nem vagy egyedül!
- 5** SZB titkárodtól hamarosan megkapod a tagkártyádat.

www.vsz.hu

