

Kongresszus: május 12.

Döntsünk!

Megyünk-e tovább a megkezdett úton?

(4. oldal)

A „DÉLIBEN” A HELYZET NEM RÓZSÁS

Őrjáratunk ezúttal nem ment messzire, célunk a hányatott sorsú, mindeképpen több figyelmet érdemlő Budapest Déli pályaudvar volt. Jó szokásunkhoz híven tagjaink munkakörülményeit vizsgáltuk meg alaposan.

(2. oldal)

RÉGI-ÚJ ELNÖK A NŐI TAGOZATNÁL

Beszámoló és tisztújító küldöttértekezletet tartott a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata március 29-én. A tagozat vezetőjévé egyhangú szavazással ismét Hercegh Máriát, helyettesévé pedig ismét Boros Ákos Attilánét választották meg a küldöttek.

(3. oldal)

VÁLASZTÁSRA KÉSZÜLVE

Bizakodva tekint a májusban esedékes tisztújító kongresszusra, ahol, ha újraválasztják, Meleg János a harmadik ciklusára kap bizalmat – ami, valljuk be, nem gyakori a szervezet élén. Van véleménye múlttól, jelenről és van víziója a jövőről, amit el is mondott beszélgetésünk során.

(4. oldal)

JAVULÓ HELYZET AZ RCH-NÁL

A gyengébb január és február után a márciusi számok már jobbakk, tervekkel a helyükbe került az RCH – hangzott el a KÜT március 27-ei ülésén. Változik a vizsgáztatási rendszer, s eldőlt, szeptemberben lesz központi családi napi ünnep.

(7. oldal)

Budapest Déliben a helyzet nem rózsás

Őrjاراتunk ezúttal nem ment messzire. Célunk a hányatott sorsú, mindenképpen több figyelmet igénylő Budapest Déli pályaudvar volt. Jó szokásunkhoz híven tagjaink munkakörülményeit vizsgáltuk meg alaposan.

Bejárásunk célja az állomás munkahelyein észlelt, munkavédelemmel, munkakörülményekkel összefüggő problémák, hiányosságok feltárása és azok megszüntetésének kezdeményezése, ezzel a munkakörülmények javítása, a munkahelyek biztonságosabbá tétele.

Érthetetlen

Kiemelten vizsgáltuk az állomás épületének 2. emeletén a MÁV Zrt. munkavállalói számára kialakított munkahelyeket és szociális helyiségeket. Hamar feltűnt, hogy hiányos a főrendelkező és az utastájékoztató közös helyiségének álmennyezete, amit sürgősen pótolni kell, s az egész felületen el kell végezni a szükséges karbantartást. Nem tudtuk nem észrevenni, hogy időszerű lenne egy tisztasági festés, a régi konnektorok, villanykapcsolók cseréjével együtt. Az utastájékoztató munkaállomásának vizsgálata során tapasztaltuk, hogy a főrendelkező munkaállomás (pódium) emelt padlójának egy része belóg az utastájékoztató munkaasztala alá, mely ergonomiai szempontból kedvezőtlen az ott szolgálatot teljesítő munkavállalók számára. A főrendelkező részére figyelésre kijelölt monitorok száma foglalkozás-egészségügyi szempontból aggasztó, ezért mindenképpen felül kell vizsgálni. A munkavédelmi szabályzat helyi függeléke szerint ugyanis a főrendelkező, valamint az utastájékoztató sem minősül „képernyős munkakörnek”, amelyre speciális előírások vonatkoznak. Az itt tapasztalt helyzet számunkra érthetetlen, a két munkakört hivatalosan is képernyős munkakörre kell minősíteni.

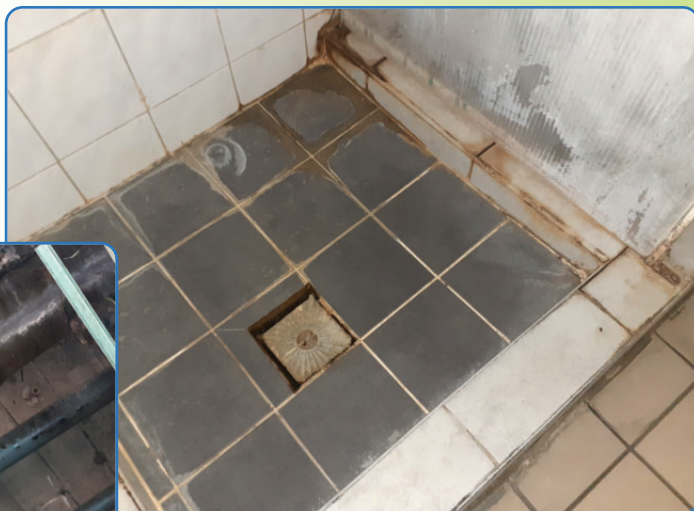
Zsúfolt öltözők, hiányzó zuhanyfüggönyök

Nem találtuk jobb állapotban az állomási szolgáltatások koor-



dinátora számára kijelölt munkahelyet sem. Mielőbbi tisztasági festésre, az elhasznált konnektorok, villanykapcsolók cseréjére, valamint az álmennyezet karbantartására itt is nagy szükség van. Hasonló helyzet fogadott minket a 245-ös számú női mellékhelyiségben is, ahol az álmennyezet szintén karbantartásra szorul, pótolni kell a hiányzó elemeket és a tisztasági festést is el kell végezni.

Az öltözők és a vizesblokkok vizsgálatát sem hagytuk ki. Az öltözőszekrények többségében



régiek, elhasználtak. Új, korszerű (lemez) öltözőszekrények beszerzését javasoljuk. Mindkét öltözőben tapasztaltuk, hogy a zsúfolt szekrény-sorok közé sem padokat, sem székeket nem helyeztek el, csak odébb, az öltözők egyik oldalán van néhány ülőalkalmatosság. Ez ellenkezik az előírással.

Azt javasoltuk, hogy ki kell jelölni még több öltözőhelyiséget, s azokat előírás szerűen berendezni. Az álmennyezet ezekben a helyiségekben is karbantartást igényel, s a tisztasági festés is sürgető.

A vizesblokk zuhanyzó részén pótolni kell a tusolók zuhanyrózsáját, lábrácsokat, kapaszkodókat és zuhanyfüggönyöket kell biztosítani.

Nem volt hiába

A cikk írásakor kaptuk a jelzést, hogy kezdeményezésünknek köszönhetően a munkahelyek festése hamarosan meg fog történni. Egy lépéssel közelebb kerültünk a kellemesebb munkakörnyezethez. Köszönjük a gyors intézkedést.

Pék Károly

Kedvező változások

Január vége, az 50-es vonalon tett őrjاراتunk óta nem telt el sok idő, de a Vasutasok Szakszervezetének köszönhetően a „múlt árnyai” ott kicsit hátrébb húzódtak.

Munkavédelmi őrjاراتunk január 30-án járt az 50-es vonalon. Az ott tapasztaltokról újságunk oldalain februárban számoltunk be. Most örömmel adunk hírt arról, hogy látogatásunk nem múlt el nyomtalanul, a bejárás után az általunk jelzett hiányosságok jelentős részét orvosolta a munkáltató.

Mágocs-Alsómocsolád állomás forgalmi irodájában a kifogásolt hibát a TIZO szakemberei a bejárást követően azonnal elhárították, a munkák befejezése után az érintésvédelmi felülvizsgálatot is elvégezték.

Hidas-Bonyhád állomás végpont felőli oldalán a II. és III. sz. vágányok között az évek óta fedetlen aknát ottjártunk után szinte azonnal jól látható módon megjelölték, körberítették, s azóta már előírás szerűen le is fedték. A végponti váltókezelői őrhely festését a munkáltató saját erőből fogja elvégezni.

Több állomáson volt gond a megfelelő minőségű ivóvíz hiánya. Ezekben a szolgálati helyeken a munkavállalók a jövőben palackos vizet fognak kapni.

Azokon a szolgálati helyeken, amelyeken a helyiségeket vegyestüzelésű kályhával fűtik, az ott szolgálatot teljesítő munkavállalók dupla mennyiségű tisztálkodószert kapnak október 1. és március 31. között.

Köszönjük a munkáltató gyors és hathatós intézkedését.

Tisztújítás

Egyhangú szavazás: régi-új vezető a VSZ Női Tagozatánál

Beszámoló és tisztújító küldöttértekezletet tartott a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata március 29-én. Az eseményen a VSZ vezetését Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök képviselte. A tagozat vezetőjévé egyhangú szavazással ismét Hercegh Máriát választották a küldöttek.

„Az egész szakszervezeti mozgalomnak, így a Vasutasok Szakszervezetének, és rétegszervezeteként a Női Tagozatnak is számtalan új gonddal, kihívással kellett és kell még ma is szembe nézni: covid-világjárvány, gazdasági válság, száguldó infláció, háború a szomszédban. Mindezek szétzilálták a személyes emberi kapcsolatokat, családok ezreinek létfeltételeit ingatták meg, a háború pedig elhozta az életünkbe az állandó szorongást, a jövő iránti aggodalmat.

Ilyen körülmények között tovább folytatódott a szakszervezetek jogosítványainak megnyirbálása, az érdekegyeztetés rendszerének kiüresítése, a sztrájkok szinte teljes ellehetetlenítése, nagymértékben megnehezítve a mozgalmi életet. Mindezek ellenére talpon maradtunk és dolgoztunk. Azzal a szándékkal jöttünk ma össze, hogy folytatjuk a tagozat 33 évvel ezelőtt megkezdett munkáját – a mostani küldöttértekezlettel új lendületet adva a jelen kihívásaival való küzdelemhez” – hangzott el az értekezlet megnyitó beszédeben.

A küldöttértekezlet munkáját segítő bizottságok megerősítése, az ügyrend elfogadása után a tagozat beszámolójának tárgyalása következett, mely során az egyes szakterületek gondjait felvető hozzászólások hangzottak el. Szó esett többek között a személypénztáros kolléganők munkájában bekövetkezett változásokkal összefüggő jelentős jövedelemcsökkenésről, a minimálbér emelkedésével a pályakezdő és az idősebb, több évtizedes vasúti gyakorlattal rendelkező dolgozók között kialakult bérfeszültségről, a jegyvizsgálói munkakörökben fennálló létszámihiány miatti gondokról, valamint különösen a női dolgozókat érintő egészségkárosodási kockázatokat jelentő ener-

giatakarékossági intézkedések bevezetésével kapcsolatos problémákról.

A küldöttértekezlet a beszámoló elfogadását követően kisebb módosításokkal aktualizálta a Tagozat szervezeti és működési szabályzatát.

A tisztújítás során a Női Tagozat vezetőjévé egyhangúan ismét Hercegh Máriát, helyettes vezetőjévé pedig ismét Boros Ákos Attilánét választották meg a küldöttek. Megerősítették a területek delegáltjait is.

A nőbizottság új összetétele a következő időszakra:

Kollár Sándorné tiszteletbeli örökös tag
Hercegh Mária tagozatvezető

Boros Ákos Attiláné

tagozatvezető-helyettes.

Váczi Gabriella Anita Budapest Terület

Vargáné Juhász Erika Debrecen

Szűcsné Tóth Csilla Miskolc

Zolcsák Katalin Záhony

Binder Anita Szombathely

Klock Mónika Pécs

Németh Erika Szeged

Gargya Andrea egészségügy

Farkasné Szabó Eszter

gazdasági társaságok

Varga Tünde Gabriella utazó

Kolozsi Annamária gépész

Kvaka Mihályné nyugdíjas

A tisztújítás után elfogadták a Női Tagozat 2023-2027 közötti időszakra szóló programját.

A küldöttértekezlet aktívan, jó hangulatban telt, reményt adva arra, hogy a tagozat, a nőbizottság az új tagokkal kiegészülve sikeresen tud majd megküzdeni az előttünk álló kihívásokkal.

Kollár Sándorné
örökös tag

1456 nap

Talán közhely, de igaz: úgy eltelt a jelenlegi ciklus négy éve, mintha csak tegnap lett volna a 2019. május 17-ei tisztújító kongresszusunk, ami után együtt újra megkezdjük a munkát.



Meleg János
elnök

Lehet, hogy azért tűnik egy szempillantásnak a mögöttünk álló 1456 nap, mert rengeteg feladatunk volt, az élet számtalan kihívás elé állította szervezetünket és tagjainkat.

Világjárvány, karantén, gazdasági válság, energiaválság, háború a szomszédban. Ez még – ahogy mondani szokták – gombócból is sok. A mögöttünk lévő időszakban drámaian alakult emberi sorsok, sokszor tragédiák pedig felfoghatatlannak és elfogadhatatlannak.

Ilyen környezetben és hatások közepette kellett tagjaink érdekvédelmét, érdekvédelmét a legmagasabb fokon ellátni, s egyben biztosítani a Vasutasok Szakszervezete működési feltételeit.

Vallom – és tagjaink remélem tapasztalták is –, hogy a legszigorúbb karantén idején sem álltunk meg egy percre sem. Tettük a dolgunkat, mert tennünk kellett. Hiszen tagságunk ezt jogosan elvárta és elvárja.

Ebben a négy évben rengeteget tanultunk mi is. Mindennapi eszközként kezdtünk új technikákat használni, s megtapasztaltuk, hogy sokszor nem – vagy nem jól – működnek a régóta bevált eszközök és módszerek.

Új, eddig szokatlan megoldásokat kellett találni annak érdekében, hogy eredményeket érjünk el. És az eredmények nem is maradtak el, bár néha kompromisszumokat kellett kötnünk.

A viharok még korántsem vonultak el a vasutasok, a munkások feje fölül, de jó úton haladunk, hogy újjáépítsük és megerősítsük megtépázott közösségeinket. Mert erőt csak a közösség, a tagok közössége adhat. S erőre a következő négy évben is szükség lesz. Lehet, hogy többre, mint valaha.

„SZAKSZERVEZETÜNK VOLT,

Bizakodva tekint a májusban esedékes tisztújító kongresszusra, ahol, ha újválasztják, Meleg János a harmadik ciklusára kap bizalmat – ami, valljuk be, nem gyakori a szervezet élén. Van véleménye múltról, jelenről és van víziója a jövőről, amit el is mondott beszélgetésünk során.

Nyolc év elnökség után úgy hírlík, harmadszor is megméretted magad. Látszik már kihívód?

Nyolc év alatt rengeteg kihívásnak kellett megfelelni, és azt gondolom, ezekre jó megoldásokkal reagáltunk. Biztos, hogy a következő ciklus sem lesz sétagalopp és egy jó vezetésre, összeszokott csapatra van szükség annak érdekében, hogy a szakszervezetünk érdekvédelmi munkája a továbbiakban is magas színvonalú legyen.

Nyolc évvel ezelőtt elindultunk egy úton, tudtuk, honnan, hová szeretnénk eljutni. Kijelöltük az állomásokat, amelyeken keresztül kell haladnunk ahhoz, hogy megérkezzünk a végállomásra.

A következő négy év szükséges ahhoz, hogy a szervezetünk a legjobb, legmodernebb, stabil anyagi háttérrel rendelkező magyar szakszervezet legyen.

Az eddigi sikerek arra ösztönöztek, hogy folytassuk a megkezdett munkát, és az alelnök kollégáimmal készen állunk az új megmérettetésre a kongresszuson.

Talán úgy vélik, hogy reménytelen vállalkozás... te viszont biztosan reméled, hogy nyolc év tapasztalat után ismét elnök leszel. Sikeresnek véled az elmúlt éveket?

Azt gondolom, nemcsak az a kérdés a kongresszuson, hogy én elnök leszek-e, hanem az is, hogy az ügyvezetés bizalmat kap-e a folytatáshoz.

A nyolc év „házasság” ajtócsapkodás nélkül zajlott le közöttünk. Szakszervezetünk történelme so-

rán mindig volt „kavics” a megválasztott vezetők között. Ebben a két ciklusban azt láthatták a tagjaink, tisztségviselőink, hogy az ügyvezetés egységes. Erre az egységes cselekvésre szükség volt annak érdekében, hogy sikeresek legyünk. Nem gondoltam volna, hogy ennyi külső behatással kell megküzdőnünk.

Megoldást kellett keresni a Covid-helyzetre, az orosz-ukrán háború okozta állapotra, a brutális inflációra és a gazdasági válság kezelésére.

Meggyőződésem, hogy egy történelmi visszatekintés igencsak pozitívan fogja értékelni az elért eredményeinket.

Miben kellene jobbnak lenned?

Erre nehéz a válasz. Egy szervezetet vezetni kell. Nem csak jó érdekvédőnek kell lennie az elnöknek, hanem a kollégái tevékenységét is koordinálni, irányítani, értékelni kell és adott esetben a hatékonyabb munkavégzés érdekében határozottan fellépni. Ezt a témakört a kelleténél humánusabban kezeltem eddig.

És a Vasutasok Szakszervezetén hogyan jobbíthatunk?

Erre a válasz benne van az előző gondolatmenetben.

Konkrétabban?

A főállású tisztségviselőknél nagyobb sebességre kell kapcsolniuk a következő négy évben.

Több lesz a feladat, nagyobb kreativitásra, alázatra lesz szükség annak, aki vállalja a középszervezeti tisztséget.

Ahhoz, hogy jól működjön egy érdekvédelmi szervezet, fontos a környezet, esetünkben a munkáltató, illetve a társ-szakszerveze-



tek hozzáállása. Mintha a munkáltató – és a tulajdonos – konstruktívabb lett volna a kétségtelenül nehéz bértárgyalások során. Hogy látod?

A MÁV vezetésével az elmúlt nyolc évben is korrekt együttműködésünk volt.

Voltak ugyan egyes vállalatoknál néha súrlódások, ezeket azonban vezetői szinten mindig eredményesen tudtuk kezelni.

Ami a tulajdonosi hozzáállást illeti, az új miniszter kinevezése meglepően pozitív változást hozott az érdekvédelmi munkánkba. Komoly partnerként tekintenek a szakszervezetünkre, és ez mindenképpen óriási előrelépés.

Mit gondolsz a többi vasutas-szakszervezet együttműködési készségéről?

VAN ÉS LESZI!”

Bízom benne, hogy bizalmat kapunk a folytatásra és egy dinamikus, magát megújítani képes erős, vezető szerepet betöltő szakszervezet maradunk.



Sokáig tudtunk a MOSZ-szal is együtt menetelni, de a volt munkáltatói attitűddel rendelkező vezetés mentalitását nem tudjuk tolerálni.

A nehéz időszakban elvárható lenne tőlük is a szolidaritás az egoizmussal szemben. De valamennyi szakszervezettel korrekt kapcsolatunk van.

Több mint egy éve felbukant egy magát korrektnek tartó szervezet is, ám gyakran úgy tűnik, pont a korrektség hiányzik belőlük. Felőlük mit gondolsz?

Igen! Valóban megjelent egy gyülekezet, amelyről nem lehet még most kideríteni, kik és milyen célból segítik őket.

Történelmünk során tudnék több ilyen „szakszervezetet” emlí-

teni, melyek munkáltatói segítséggel jöttek létre, megosztani az erőket.

Ez a most említett csoport annyiban rosszabb, hogy szakszervezetekből kiebrudalt, telhetetlen, végtelenül gonosz, rosszulmunkáló emberek alkotják. Vezetőjük is egy nagy balek, hiszen nem látta át, mi folyik körülötte azok után, hogy Gaskó Istvánt megpuccsolták. Egy nagy „sakkjáték” szenvedő alanya lett – egyszer talán elmesélem az egész sztorit –, mert a VDSZSZ-ben már vállalhatatlan volt. A puccs felfalta „gyermekét”, hiszen közismert, hogy az árulást szeretik, az árulót viszont mindenki megveti.

Mi viszont továbbra is maradjunk korrektek, annál is in-

kább, hiszen a tisztújító kongresszusra készülünk. Hogyan látod a VSZ jövőjét, függetlenül a választások eredményétől?

Szakszervezetünk volt, van, lesz!

Bízom benne, hogy bizalmat kapunk a folytatásra és egy dinamikus, magát megújítani képes erős, vezető szerepet betöltő szakszervezet maradunk.

Legnagyobb feladatunknak tekintem a fiatalok bevonását a szakszervezeti munkába annak érdekében, hogy 2027-ben a generációváltás zökkenőmentesen végbe menjen.

Dolhai József





Elfogadott üzleti terv nélkül a MÁV Zrt.

A költségvetési törvény 2022. decemberi módosítása miatt a tulajdonos nem fogadta el a MÁV Zrt. idei üzleti tervét, így a vállalatnak nincs pénzügyi záradéka, ami pedig az alapja a pénzügyi folyósítás megkezdésének – hangzott el a Központi Üzemi Tanács március végi ülésén. Ez roppant nehéz helyzetbe hozza a vállalatot.

A KÜT ülésén elsőként Kovács Tamás humán erőforrás-gazdálkodási igazgató elmondta, hogy a 2023. évi bértömeg-gazdálkodás szabályai jelenleg tervezés alatt vannak. A hatályos utasítás szerint végleges zárolás esetén a bértömeg 70 százalékát lehet felhasználni és 30 százalék kerül a közös „kasszába”. Az üres, de nem zárolt pozíció esetében a bértömeg 40 százalékával bővítik az üres pozíció feladatainak ellátásával összefüggő, határozott idejű juttatási keretet, egyszeri kifizetésre. Dolgoznak azon, hogy a gyesen, gyeden, fizetés nélküli szabadságon lévők ideiglenesen üres pozíciója esetében a bértömeggazdálkodást hogyan alkalmazzák. A MÁV Zrt.-nél az üres pozíciók mintegy 30 százaléka már egy évnél régebb óta betöltetlen. Az biztos, hogy marad a bértömeggazdálkodás 2023-ban is a MÁV Zrt.-nél, de még zajlik a részletek kidolgozása.

Szilágyi Péter munkaerőgazdálkodási vezető ezután a „gyakornoki olló” felhasználásának lehetőségéről beszélt.

Minden pozíciónak van egy értéke január 1-jétől, ezért az új évben felvett újfélételes esetekben alkalmazhatók a magasabb új átlagok. Az igazgató kiemelte: bérfizetés 2023. április 6-án!

Akadozni fog az anyagellátás

A második napirend keretében dr. Somló József beszerzési főigazgató azzal kezdte tájékoztatóját, hogy a beszerzési terület alapvetően a rendelkezésre álló forrás alapján és az igények szerint dolgozik, tehát azt szerzi be, amire van forrás, és az igénylő (műszaki) terület megfogalmazza az ezzel kapcsolatos igényét. Az ÉKM tulajdonosi rendelkezéséről is szólt, ami tételesen, alapvetően havi bontásban kéri megküldeni az egyes beszerzési igényeket. Ez rendkívül nagy adminisztrációs terhet ró mindenkire, általá-

ban drasztikusan lelassítja az ellátási folyamatokat. Várható, hogy az anyag- és eszközellátásban fennakadások, késedelmek lesznek, illetve egyes szolgáltatások sem állnak rendelkezésre, amíg ez a jóváhagyási folyamat ki nem alakul és át nem áll rá a rendszer. A végrehajtást leginkább a hálózati keretszerződések érintik. Ezek nagyobb értékük miatt közbeszerzési eljárások. A közbeszerzési eljárások az összegzett igények alapján indulnak meg, de a folyamat legalább fél évet vesz igénybe, vagyis ha ma elindul egy, legkorábban ősszel jelenik meg a végrehajtási pontokon az adott anyag. Mivel jelenleg nincs elfogadott üzleti terv, és a jóváhagyási folyamat összetettebb lett, az eljárások megindítása is húzódik, így a területeken tapasztalható hiányok várhatóan nem fognak hamar megoldódni.

A KÜT tagjai felvetették, hogy általános kisgépek évek óta nem érkeztek, de az új technológiák és a modern anyagok megjelenése miatt szükség lenne az új eszközökre. Válaszként elhangzott, hogy a szűkös források között a prioritizálás a szakmai terület feladata. Felvetődött a piackutatás az akkumulátoros kisgépek beszerzésével kapcsolatban, azonban a beszerzés alapvetően nem tudja elvégezni a műszaki igény specifikálását, a műszaki területnek kellene meghatároznia azokat az új paramétereket, amelyek alapján a gépeket szeretné beszerezni. A beszerzés csak ezt követően tud segíteni. A klímaberendezések hiánya a berendezések leállításához vezethet, ami kihat a vasúti közlekedés szolgáltatási színvonalára. Ennek kapcsán folyamatban van a jelenlegi hálózati keretszerződés kimerülését követően új keretszerződés kiírása, de az említett folyamatok miatt ez is akadozik, illetve késedelem várható. A munkavédelmi eszközök beszerzése folyamatos kell legyen, ezek beszerzésének jóváhagyásához a szükséges indoklást a minisztériumnak beadtuk.

Forrás nélkül, nehéz helyzetben

Harmadikként Bakos Krisztina kontrolling igazgató hangsúlyozta, hogy a 2022-es év legnagyobb problémáját az energiaárak emelkedése okozta.

A 2023. évi üzleti tervet a társaság a tulajdonos által elvárt határidőre elkészítette, de azt a költségvetési törvény 2022. decemberi módosítása miatt nem fogadták el. A költségvetési hiány miatt takarékoskodást várnak el. Jelenleg nincs a MÁV START Zrt.-

nek aláírt 2023. évi pénzügyi záradéka, ami pedig az alapja a pénzügyi folyósítás megkezdésének. Forrás nélkül nehéz helyzetben vagyunk és likviditási nehézséget eredményezhet, ha a MÁV-Start Zrt. mint legnagyobb hálózati felhasználónk nem jut költségvetési forráshoz, és nem fogja tudni fizetni a MÁV Zrt.-nek a hálózathozzáférési díjakat.

A negyedik napirenden belül dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató a szervezeti változásokkal kapcsolatos létszámváltozások következményeiről, az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselők választásáról adott iránymutatást. A forgalmi területen a területi igazgatóságok forgalmi osztályai alá bekerültek a március 1-jétől megszűnt üzemirányítási főnökségek munkavállalói.

A megnövekedett munkavállalói létszám ellenére Budapesten és Szegeden nem kell újabb tagokat megválasztani, Miskolcon, Debrecenben, Pécsen és Szombathelyen azonban három hónapon belül 2-2 új üzemi tanács-tag megválasztásával ki kell egészíteni a testület létszámát.

A napi pihenőidő nem része a heti keretnek

Részletes tájékoztatást adott az Európai Unió bíróságán a napi pihenőidőt szabályozó uniós irányelv értelmezésével kapcsolatban született előzetes döntésről.

A döntés lényege, hogy a napi pihenőidő önállóan, a heti pihenőidőtől függetlenül illeti meg a munkavállalókat. Ennek kapcsán a jogalkotónak lesz feladata, hogy megteremtse az uniós irányelv és a magyar jogszabályok összhangját. A kialakult helyzetről és lehetséges megoldásokról – többek között – a közszolgáltató cégeket tömörítő STRATOSZ, de a Magyar Munkajogi Társaság is konferenciát tart a közeljövőben. A munkáltatási gyakorlat azonban még nem változik, mivel a vezényléseket továbbra is a hatályos magyar jogszabályok alapján kell elkészíteni és kiadni.

Különféleken belül rendkívüli élet-helyzetbe került három munkavállaló szociális segélykérelméről és egy munkabérelőleg kérelemről döntött a testület, majd a KÜT elnöke tájékoztatta a testület tagjait aktuális kérdésekről.

A következő KÜT ülés időpontja: 2023. április 25.

Bodnár József
KÜT elnök

Javuló helyzet az RCH-nál



A gyengébb január és február után a márciusi számok már jobbak, tervközeleli helyzetbe került az RCH – hangzott el a KÜT március 27-ei ülésén.

Az ülés első napirendi pontjában Nyíri András igazgató az üzemeltetésről, az április 1-én hatályba lépő utasításokról beszélt, s az ebből adódó feladatokat említette. Kiemelte az E12 műszaki kocsiszolgálati utasításban szereplő, érkező vonatok vizsgálatát, amely vasútvállalati hatáskörbe kerül. A szabályzó végrehajtási utasítás már megjelent. Hangsúlyozta: az egyes szolgálati helyeken esetlegesen felszabaduló kocsisvizsgálókat átcsoportosítják, illetve a mobil körzetek feltöltése is napirenden lehet. Továbbra is szükség van minden kocsisvizsgálóra – jelentette ki hozzátéve, hogy folytatódik az RC-GO és a MOTIS tesztelése, amelybe a jövőben még több munkavállalót vonnak be. A teljesítményekről elmondta, a gyengébb január és február után a márciusi számok már jobbak, tervközeleli helyzetről beszélhetünk. Jó hírek érkeztek a Dunaferr háza tájáról, növekedő teljesítményre számíthatunk, egyre több vasércre és szénre lesz szüksége a cégnek. Sajnos az „egyeskocsi” támogatásának döntésére még mindig várni kell – jelentette ki az igazgató.

Javuló vontatási eredmények

A napirend második részében a KÜT tagjainak korábbi kérdéseire válaszolt Feldmann Siklósi Szilvia vontatásvezető. Elsőként az RCH villamos és diesel vontatási képességről beszélt. Elmondta, öröndetes, hogy mindkét területen bővülés tapasztalható. Emelkedik a saját vontatási képességünk, ami olcsóbb, mint a vásárolt szolgáltatás, és amihez természetesen több mozdonyvezetőre is szükség van. A vontatásvezető az ezzel kapcsolatos jövőbeni terveket is ismertette. Végezetül a mozdonyvezetők vezényleését, valamint az ezen a területen felmerülő túlórafelhasználást is bemutatta a jelenlévőknek.

Kevesebb túlóra

A második napirendi pontban a humán tájékoztatót Vincze Teodóra HR igazgató kezdte. Elmondta, az előző hónap záró létszáma 1880 fő volt, a túlórából pedig 9100 órát használtunk fel. Ez több mint 1200 órával kevesebb a tavalyi hasonló időszaknál. A VBKJ nyilatkoztatás sikeresen befejező-

dött, s kiderült, a nyilatkozók 84 százaléka a SZÉP-kártya szolgáltatást választotta.

Vincze Teodóra elmondta, a minisztérium felügyelete és részvétele mellett elindult az oktatással kapcsolatos projekt.

Változó vizsgáztatás

A folytatásban Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető a KAV által kiadott, április 1-től érvényes vizsgakövetelményeket szabályozó utasításról beszélt. A változások között említette, hogy az időszakos vizsga már csak elektronikusan történik majd, valamint egyes esetekben egyszerűsödik a folyamat, csökken a kérdések száma, valamint rövidebb lesz az erre fordított idő is. Megszűnnek a hárompontos kérdések, viszont megmaradt a 75 százalékos megfelelési követelmény.

Idén is lesz karácsonyi csomag

Az ez évi rendezvényeket a harmadik napirendi pontban Szalay Rita kommunikáció és marketing-vezető ismertette. Elmondta, lezárult a családi napra meghirdetett elektronikus szavazás, amelyen 270 munkavállaló vett részt. A voksolás eredménye alapján eldőlt: lesz szeptemberben központi családi nap. Mint ahogy év végi karácsonyi rendezvények is lesznek, s ezek úgy, mint korábban, helyi szervezésben maradnak.

Változás lehet, hogy a Váci úti székház munkavállalói egy visszafogott költségvetésű központi szervezésű rendezvényen vehetnek majd részt – mondta Szalay Rita. Idén is lesz karácsonyi csomag, amelyet minden munkavállaló megkap. Végezetül elhangzott: idén október 2-22. között ismét lesz munkavállalói elégedettségi felmérés.

Az egyebek napirendi pontban Bekk István, a műszaki szakbizottság vezetője a március 20-ai egyeztetésről tájékoztatta a tanács tagjait. Ezt követően a munkáltató által átadott 2023. évi szabadságos ütemtervet fogadta el a KÜT. Végezetül Zubály Bertalan KÜT elnök a március 6-án, az RCA KÜT elnökével és helyettesével folytatott online megbeszélésről, valamint a március 15-én Bécsben Roman Heibenstereit EÜT-elnökkel folytatott tárgyalásról tájékoztatta a résztvevőket. Az utóbbi megbeszélés központi témája az őszi EÜT-választás és az április 11-i elnökségi ülés előkészítése volt.

Zárásként egy rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló segélyezéséről döntött a tanács.

**JÓ HÍREK ÉRKEZTEK
A DUNAFERR HÁZA
TÁJÁRÓL, NÖVEKEDŐ
TELJESÍTMÉNYEKRE SZÁMÍTHATUNK,
EGYRE TÖBB VASÉRCRE ÉS
SZÉNRE LESZ SZÜKSÉGE A CÉGNEK.**

Mindenki máshogy munkaügyi kapcsolatok Európa

Az Európai Közlekedésben Dolgozók Szövetsége (ETF) és az Európai Szakszervezeti Intézet (ETUI) szervezésében részt vehettünk egy olyan szemináriumon március derekán, mely az Európai Unión belüli sokrétű munkaügyi kapcsolatokat, ezek szocio-gazdasági összefüggéseit és a munkavállalóknak a munkáltatóval való tárgyalási eszközeit mutatja be. Mivel magában az Unióban is nagyon szerteágazó e témának a megközelítése, így egy átfogóbb, színebb képet kaphattunk a különböző országok módszereiről.

Az

üzemi tanácsok, a munkaügyi kapcsolatok szervezése más és más alapon nyugszik a tagállamokban. A szemináriumot egy több mint 16 éve ezzel a témával foglalkozó lengyel szakember, Romek Jagodzinski tartotta, aki független szakértő a Labour House-nál. A résztvevő országok Dánia, Románia, Belgium, Olaszország, Bulgária, Magyarország voltak.

Magának a munkaügyi kapcsolatoknak a definíciója komplex, a munkavállaló és a munkáltató közötti interakció ennek csak egy bizonyos szelete. A munkaügyi kap-

csolatok olyan fontos kérdéseket érintenek, mint a bérmegállapítások, a kollektív szerződések, a munka- és pihenőidő, munkaügyi szervezetek, szakszervezetek vagy épp a munkakörülmények. Minden tagállamnak más és más módszerei vannak, amit ők a legjobbnak tartanak, és ami egy másik országban nem feltétlenül működőképes. Nincs egy bizonyos rendszer, ami minden nemzetnél működőképes lenne. Ennek több oka is van, ilyen például a szociális háttér, a tradíció és a régebbi beépülés egy adott országban.

Nézőpont kérdése

A munkaügyi kapcsolatok megítélése két táborra oszlik: az egyik szerint nem lehet a piactól vagy a vezetőktől függeni a tekintetben, hogy mindig a munkavállalók érdekeit nézzék és megelőzzék a munkavállalók kizsákmányolását, a másik oldal pedig az intézményesített intézkedéseket támogatja az ügyben, hogy fejlesszék a munkaügyi kapcsolatokat és megvédjék a munkavállalói jogokat.

Minden rendszer fejlődőképes és nem örökérvényű, a munkaügyi kapcsolatok dinamikusan változnak. Közép- és Kelet Európában, valamint Spanyolországban a

szakszervezetek játszottak és játszanak ma is nagy szerepet ennek alakításában.

Megközelítőleg ugyanazt a harcot vívjuk mint 100-150 éve, „csak” a körülmények változtak.

A szakszervezetek feladata nemcsak a munkavállalók védelme, hanem hogy erősítsék a munkavállalókat abban is, milyen választásokat tesznek nemcsak fogyasztói kérdésekben, hanem politikailag is és miképp viselkednek állampolgárként.

A fenntarthatóság nem lehet elégszer emlegetett téma, hiszen jelenleg is nagyon fontos lenne a még nagyobb tudatosság kiépítése ebben a kérdésben és egyéni szinten ez sokkal nehezebb mint közösségi szinten.

A törvények, szabályozások és a gyakorlatok az EU-ban egy szociális dimenziót alkotnak. Hasonló a jogok összetétele, de más és más metódusokban. Nehéz lenne egyetlen „európai boldogulási modellt” és EU-s társadalompolitikát meghatározni, hiszen minden nemzet máshogy működik szociális téren is. Egy Európai Szociális Modell van, amelyet az ETUI fogalmazott meg: ez egy fenntartható fejlődést vesz alapul megélhetési és munkavállalói fejlesztésekkel. A legfőbb cél egy igazságosabb és egyenlőbb társadalom.

A munkaügyi kapcsolatoknak öt modellje létezik: nyugat-európai, közép-nyugat-európai, dél-európai (mediterrán), liberális nyugat-európai és közép-kelet-európai.

Céges szintű kollektív megállapodások jellemzik Közép-Kelet-Európát és a liberális briteket, Dél-Európát, Közép-Nyugat-Európát és Nyugat-Európát viszont szektor-

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETE LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő:
NÉMET H. ERSÉBET

Felelős szerkesztő:
HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok:
326-1616, 326-1622;
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Friss hírekért, információkért keresd fel
a Vasutasok Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu

csinálja:

különböző régióiban

szintű kollektív megállapodások jellemzik.

Változatok ugyanarra a témára

Ejtsünk pár szót a különböző modellekről, jellemzőikről. A déli modell jellemzői a sok szakszervezet, közöttük verseny alakul ki, nincsen vezetőségi szintű képviselő, csak az állami szektorban. A kontinentális modellben erős jogalap van az üzemi tanácsok létrehozására, egész munkaidős tagok az üt-ben nagyobb cégekben, vétójogok, limitált szakszervezeti versenyek, kollektív megállapodások a szakszervezet részéről. Az északi modell a tradíciók alapján a szociális jólétet helyezi előtérbe, valamint itt a szervezettség is nagyon magas szakszervezeti szinten, akár 100 százalékos is lehet. A közép-keleti modellben sok szakszervezet található, limitált szervezhetőségi jogok, nagyon sok munkahely van szakszervezet vagy üt nélkül, maguk a szakszervezetek is szétdaraboltak, ez megnehezíti a munkát,

sok esetben a szakszervezetek inkább politikai szerepet játszanak. Földrajzilag nem ide tartozik, de Spanyolország hasonló orientációjú, problémáik jellemzően hasonlóak a közép-kelet európaiakhoz.

A helyi szintű munkavállalói képviselet két modellben valósulhat meg, az egyik a csak szakszervezeti képviselet, a másik szakszervezeti képviselet és az üt. A szakszervezeti képviselettel is rendelkező üt-k bizonyítottan hatékonyabbak.

A munkahelyi demokráciával kapcsolatban elhangzott egy elgondolkodtató idézet: „A demokráciát nem adják, hanem elveszik valahonnan.” A munkahelyi demokrácia kéz a kézben jár a minőségibb munkahelyekkel és a nagyobb elégedettséggel. Ahol a demokrácia jobban érvényesül, ott a bérek is magasabbak.

A munkahelyi demokrácia is sokat tud tenni egy adott országban a demokráciáért. A kormányok viszont alááshatják ezt a pozitív hatást.

A munkahelyi demokrácia is sokat tud tenni egy adott országban a demokráciáért.

A munkavállalók számára elért eredmények nem örökkévalóak, ezeket folyamatosan meg kell védeni.

Az európai üzemi tanács a munkavállalói képviselet európai megtestesülése. Létrehozása multinacionális cégek ötletei alapján az 1990-es években fogalmazódott meg, először a Benelux államok részvételével. Minimum 1000 munkavállalóval rendelkező cég alapíthat. Az EGT-ből is lehetnek olyanok akik alapítanak eüt-t, ha maga cég az EU-ban is működik. Nemzeteken átívelő problémákat tárgyalnak csak, nem helyi szintűeket. Magyarországon két olyan cég van, ami eüt-t hozott létre. Maga az európai üzemi tanács definíciója sem tiszta sok esetben a jogi státuszú eszközök is hiányoznak. Összességében ami egy országban működőképes szakszervezeti stratégia, az a másik országban már nem, és ennek nyilván a politikai okai is megvannak.

Cseke Hajnalka



Hónapokig tartó, hosszú előkészítés, valamint a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete elnökségének és választmányának alapos munkája után, 2023. március 21-én küldöttértekezletet tartott a VSZ ONYSZ Budapesten, a Benczúr Hotelben.

Küldöttértekezlet

Az

ország minden részéből érkező nyugdíjas vasutas szakszervezeti küldöttekkel telt meg a Benczúr Hotel Budapest terme. A VSZ ONYSZ küldöttértekezletén részt vett a MÁV Zrt. képviselőjében Dorozsmai Éva nyugalmazott humánerőforrás vezérigazgató-helyettes és Kovács Tamás humánerőforrás-gazdálkodási igazgató, továbbá a Vasutas ÓTA Egyesület ügyvezető elnöke, Dr. Nyíri Judit, a NYOK elnöke, Papp Katalin, a VSZ részéről Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök, Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának vezetője – külföldi elfoglaltsága miatt – írásban köszöntötte a résztvevőket.

A jelenlévők mély átéléssel hallgatták meg Petőfi Sándor Szülőföldemen című versét Kautzky Armand előadásában.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke megnyitó beszédében kitért a 126 éves Vasutasok Szakszervezete, a 29 éves VSZ ONYSZ értékeire, hagyományaira, a szakszervezeti érdekvédelmi munka jelentőségére, szükségességére, a nehézségekre (szociális, egészségügyi, anyagi, megélhetési nehézségek, stb.), a szervezetek előtt álló feladatokra.

A küldöttértekezlet résztvevői 1 perces néma főhajtással tisztelegtek az elhunyt tisztségviselők és tagtársak emlékének.

Dorozsmai Éva, a MÁV elnök-vezérigazgatója nevében köszöntötte a Vas-

utasok Szakszervezete nyugdíjasait, megköszönve a nyugdíjasok érdekében kifejtett tevékenységüket, és a MÁV Zrt. további támogatásáról biztosította a VSZ ONYSZ -t.

Meleg János, a VSZ elnöke kiemelte és külön megköszönte a leköszönő tisztségviselők munkáját, amit a közösség érdekében kifejtettek, valamint azoknak a munkáját, akik továbbra is vállalják az elkötelezettséget és a nyugdíjas szakszervezeti érdekvédelmi tevékenységet. Az elnök értékelte az elmúlt 4 évben, a fennálló nehézségek – covid, háború, nehezedő gazdasági helyzet – közepette végzett szakszervezeti munkát. Tájékoztatót adott a vasúti és kormányzati tárgyalásokról, intézkedésekről a vasút működése érdekében, a munkavállalói érdekvédelemről, a szakszervezeti szövetségi politika erősödéséről, a vasúti menetkedvezmény megnyugtató rendezése érdekében tett intézkedésekről, valamint a VSZ kongresszusára készüléssel. Kiemelte, hogy a szakszervezeti vezetők fő feladata az iránymutatás és a hatékony érdekvédelem.

Az ügyrendi tájékoztató, majd a határozatképesség megállapítása után a küldöttek elfogadták a választást előkészítő és segítő munkabizottságokat és tagjait.

Fokozatos elszegényedés

Molnárné Szlávik Györgyi az írásos beszámoló szóbeli kiegészítésében kitért arra, hogy a magyar társadalom elöregeedése, a nyugdíjasok fokozatos elszegényedése nehéz helyzetet teremt.

Az emberi méltóság megőrzéséhez a megfelelő anyagi, szociális és egészségügyi ellátást is biztosítani kellene. A nyugdíjak vásárlóértékét meg kell őrizni. Megköszönte valamennyi tisztségviselőnek, hogy a tagtársak, nyugdíjas vasutas társaink ügyeit intézték, segítséget nyújtottak, ahol éppen szükség volt rájuk.

Kitért a szakszervezeti szövetségi összefogásra, a tisztségviselők érdekvédelmi tevékenységének fontosságára.

Az írásos beszámoló és az szóbeli kiegészítés elfogadása után Pázmány Ferencné, a VSZ ONYSZ PEB elnöke számolt be a 4 éves pénzügyi gazdálkodásról, melyet a küldöttek egyhangúlag elfogadtak.

A VSZ ONYSZ középtávú programját – Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke távolléte miatt – Szelei Ferenc terjesztette elő, azt a szóbeli kiegészítésével együtt a küldöttek egyhangúlag elfogadták.

Kovácsné Demeter Klára, a Jelölő Bizottság elnöke tájékoztatta a küldöttgyűlés résztvevőit a bizottság által elvégzett tevékenységről, majd ismertette a jelölés eredményét.

Zvada Mihály, a Szavazatszámoló Bizottság elnöke ismertette a szavazás menetét és módját.

Régi-új elnök

Nyílt szavazással, közvetlen választással a küldöttek

- a VSZ ONYSZ elnökének *Molnárné Szlávik Györgyit*,
- a VSZ ONYSZ alelnökének *Mári Gábert*,
- VSZ ONYSZ ügyvezető elnökének *Szanyi László Lehelné*t választották meg.

A VSZ ONYSZ elnöksége – az elfogadott SZMSZ alapján – 13 tagú. Tagjai a 7 Területi Képviselővezető, 3 a VSZ ONYSZ vezetése, illetve 3 választott tag, akik a küldöttértekezlet döntése alapján

- *Árvainé Bánfia Kinga*,
- *Balogh Béláné*,
- *Dr. Simon Józsefné*.

A Felügyelő és Etikai Bizottságba:

- *Fekete Gyulánét* FEB elnöknek,
- *Balogh Lászlót* FEB tagnak,
- *Baranyai Imrénét* FEB tagnak választották meg.



a VSZ ONYSZ-nél

**Gratulálunk
a megválasztott
tisztségviselőknek!**



© Vasutasok Szakszervezete 2023

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottságot a küldöttek egyhangúlag megválasztották:

- Pázmány Ferencné elnök
- Gosztonyi Edéné tag
- Vitai Józsefné tag.

A Vasutasok Szakszervezete májusi kongresszusára 8 küldöttet megválasztottak.

Molnárné Szlávik Györgyi a szervezeti változások miatt megszűnő választmány tagjainak, valamint a leköszönő tisz-

ségviselőknek megköszönte a munkát, Horváth Csaba pedig ajándékokat adott át a leköszönő tisztségviselőknek.

Molnárné Szlávik Györgyi a saját és a megválasztott szakszervezeti tisztségviselők nevében megköszönte a bizalmat, kérte a vasutas nyugdíjasok érdekvédelmének további segítségét, kiemelve, hogy ma még nagyobb szükség van rá, mint ezidáig, sok az elesett, elszegényedő idős ember, és sajnos várhatóan

egyre többen kerülnek még rosszabb élethelyzetbe. Ehhez a munkához kérte a tisztségviselők támogatását és segítségét. A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete küldöttterkezte kellemes légkörben, jó hangulatú beszélgetésekkel, a megválasztott tisztségviselők köszöntésével zárult.

*Szokolczainé Szabó
Erzsébet*

Ülésezett a VSZ ONYSZ elnöksége

A március feladatokkal, programokkal sűrített a VSZ ONYSZ életében. A tisztújító küldöttterkezet előtti utolsó elnökségi ülést 2023. március 14-én tartották Budapesten, a Teleki Blanka utcai tanácsteremben.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke betervezése alapján az elnökség megtárgyalta, kielemezte a taglétszámmal kapcsolatos adatokat, sorra vette a teendőket. A megoldáskeresés, a hibák kiküszöbölése, a hatékonyabb létszámmegtartás és létszámnövelés érdekében az elnökség széleskörű javaslatcsomagot ismertetett. Elsődleges cél, hogy nyugdíjba vonuló vasutas kollégák, szakszervezeti tagok elérhessék a VSZ nyugdíjas alapszervezeteit.

Az információk átadása, megfelelő szintű tájékoztatás segíthetné a tagság átvezetését a ténylegesből a nyugdíjas alapszervezetekbe. A tagok nagy része például nem tudja,

hogy a VSZ alapszabálya szerint a nyugdíjasok havi tagdíja mindössze a nyugdíj 0,2 százaléka, vagy hogy a nyugdíjas alapszervezetek rendszeresen fogadónapokat tartanak és segítik a tagok gondjainak megoldásában. Ilyen például a rászorulóknak segélyezése, az ügyintézés segítése a Vasutas ÖTÁ-nál, a segélyező egyesületeknél.

A szakszervezeti munka elismeréseként a VSZ ONYSZ minden évben különböző kitüntetésekkel ismeri el a közösség érdekében végzett tevékenységet. A szervezet elnöksége megtárgyalta a beküldött kitüntetési javaslatokat, felállította a rangsort és elfogadta a névsort.

A küldöttek Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke szóbeli kiegészítése alapján tárgyalták meg és fogadták el a

2022. évi pénzügyi beszámolót. Az ügyvezető elnök többek között felhívta a figyelmet a határidős feladatokra, például a költségvetésre, segélyezésre, könyvelésre, tagnyilvántartás pontosítására, stb. Szanyi Lászlóné a gazdasági felelősök oktatásáról, a március 21-i küldöttterkezetrel kapcsolatos teendőkről is tájékoztatta az érkező résztvevőit.

A VSZ ONYSZ elnöke beszámolt az elnökség előtt a MASZSZ Nyugdíjas Tagozat választási eredményeiről, valamint a MASZSZ tisztújító kongresszusáról, a NYOK és a NYUSZET aktualitásairól, továbbá a VSZ májusban esedékes tisztújító kongresszusa előkészületeiről.

Az elnökségi ülés heves véleménynyilvánítással, ötletek, javaslatok ütköztetésével zajlott. A mai nehéz gazdasági helyzetben és az egyre súlyosabb élethelyzetben az elnökség munkáját a vasutas nyugdíjasok hatékony érdekképviselete, az összefogás, a jobbító szándék vezérelte.

*Szokolczainé Szabó
Erzsébet*

Nőnap i bál Pécsen – minden vasutasnak

Először szervezett nőnap i bált a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselete. A március 11-én tartott rendezvényünknek a Delta étterem adott otthont.

Első nőnap i bálunkat a Vasutasok Szakszervezete szervezte, ám nemcsak a tagokat, hanem a szervezeten kívülieket is szívesen látta. Szándékunk az volt, hogy visszahozzuk a régi nőnap i báli hangulatot. A rendezvényen részt vett Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai alelnöke is.

Horváthné Czindery Zsuzsanna, a Területi Képviselet vezetője azzal nyitotta meg a bált, hogy reméli, hagyományt teremtünk.

A rendezvényen minden nőtagunkat egy szál virággal köszöntöttük. Az est folyamán sok értékes ajándékot sorsoltunk ki. A fergeteges hangulat hajnalig tartott, mindenki nagyon jól érezte magát, és azzal tértek haza, hogy jövőre ugyanitt folytatjuk a mulatozást.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
Területi képviseletvezető



Nőnapra hagyomány meglepetéssel

Alapszervezetünk életében már hagyománnyá vált, hogy a nemzetközi nőnapot rendezvénysorozattal ünnepeljük meg. A Vontatási Főnökség Dombóvár Gépész alapszervezete 62 hölgy taggal büszkélkedhet, akiknek olyan programot akartunk kitalálni, ami érdekli őket, amivel szebb tudjuk varázsolni ezt a napot.

Mindig vannak olyanok, akik nem tudnak részt venni a nőnapra rendezvényünkön, őket idén ajándékutalvánnyal és csokoládéval leptük meg. A résztvevő hölgyeket színházba, mégpedig az Illúzió mesterei című bűvész show-ra vittük el szombat délután. A nemcsak látványos, de vicces előadás 2 óra hosszú volt, a műsor elvarázsolta mindenkit.

Elképesztő, hihetetlen, vajon hogy csinálták? – nagyjából ezek a gondolatok jártak hölgyeink fejében, miközben a szemünket le sem tudtuk venni a színpadról. Nem csoda, hiszen tényleg lebilincselő előadás szemtanúi lehetünk.

Este a Gunaras Camping étteremben teltházasan nőnapra bált rendeztünk 250 résztvevővel. Az étterembe belépve mindenkit egy pohár pezsgővel fogadtunk. A bált Kövesdi Tamás titkár nyitotta meg, köszöntötte a kedves hölgyeket, asszonyokat,

lányokat, nagymamákat. Ez alkalommal egy férfi is kapott ajándékot: legidősebb gépész kollégánknak, Nagy Jánosnak, aki minden rendezvényünkön részt vesz feleségével a Gépészeti Intéző Bizottság egyenpólóját nyújtotta át. Ezután a dombóvári művész tánciskola növendékei adtak színvonalas műsort, majd következett a kétfogásos vacsora, amihez még egy ital is járt. A vacsorát követően hajnali fél ötig a PHILPIPS zenekar szórakoztatta a táncolni vágyókat, nagyon jó hangulatot teremtve.

A mulatságot csak az éjféltől tompolósorsolás szakította meg, de senki nem bánta, mert összesen 50 nyeregmény várt gazdára. Ezúton szeretném megköszönni tagjainknak a sok felajánlást és a bál szervezésében, lebonyolításában vállalt munkát. Az ő fáradozásainak köszönhetően a tagság érzi, látja, hogy a Vasutasok Szakszervezetének a rendezvényei minőségi, jól megszervezett, tartalommal teli közösségformáló események!



Tavaszköszöntő bált rendezett a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselete március 18-án, Szeged központjában. Ha első, akkor az próbálkozás, ha a második, akkor már hagyomány. A mostani pedig már hagyománynak tekinthető, mert az őszi bál sikerén felbuzdulva, tavasszal ismét a Vármege étteremben találkozott az „úri közönség”.

Ismét bálloztak a szegediek

Sebők Tamás képviseletvezető megnyitója után mágikus hangulat uralkodott a helyszínen. Szűcs Károly bűvész varázsolta el a színvonalas műsorával a nézőközönséget. A rendezvényen csaknem 150 résztvevő lakomázhatott a svédasztal finom ételeiből. Strihó Szabolcs (DJ Szabi) gondoskodott a talpalávalóról, neki köszönhetően ropta az összejövetel minden tagja hajnalig a táncot. Pihenésképpen Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök vezényletével zajlott a várva várt tombola. A rendezvényen szinte minden korosztály képviseltette magát, a zene, a jó hangulat összehozta az embereket.

Reményeink szerint ez a rendezvény hosszú ideig tartó hagyományt teremt, találkozunk ősszel.



A VASUTAS ÖNKÉNTES TÁMOGATÁSI ALAP EGYESÜLET

tagjai és szimpatizánsai 1997 óta rendszeresen támogatják egyesületünket SZIA 1%-os felajánlásaikkal. Ez idáig 180,7 millió Ft bevételünk keletkezett a felajánlásokból, amelyet teljes egészében tagjaink segélyezésére fordítottunk.

A személyi jövedelemadóból származó SZIA 1%-os bevételeinket továbbra is tagjaink segélyezésére kívánjuk fordítani.

Kérjük, hogy segélyezési forrásaink bővítéséhez járuljon hozzá adója 1%-ával!

Adószámunk: 19653613-2-42

A rendelkező nyilatkozat és a benyújtással kapcsolatos részletes tájékoztatás honlapunkon (www.vasutasota.hu) elérhető.

				ATLETIKUS TESTFELEPÍTÉSŰ	SIEMENS, RÖVIDEN PÉLDÁUL A LIM-LOM	EGYJEGYŰ SZÁM TÁNCOT JÁRÓ	KILO-, RÖVIDEN SZÜRETI EDÉNY	SPANYOL ÉS SVÉD AUTÓK JELZESE	MAJDNEM FORRÓ NEWTON, RÖVIDEN	MÉTER, RÖVIDEN NEMRÉG	A SZÉN VEGYJELE FILCTOLL-BETETI	TITKON MAGÁHOZ VESZ E
	A POÉN 1. RÉSZE											
	HIBÁZTATÁS								ÜRMÉRTEK-EGYSÉG BEMÁZOL			
	HASADÁS KELETKEZIK RAJTA							TEXTIL-NÖVÉNY ELVETVE KIKEL			PÁROSAN INTÉZI PIHEN A GULYA	
	KIRÁLY ŰL RAJTA						ADÓSSÁGOT LERÓ ÉDESVÍZI HAL					KÖZÉPEN ÁLLI BEFÓZÉSI KELLEK
	CSUPA, TISZTA											
BAR, RÖVIDEN	FESTŐ (AUREL) FOLYÓ-IRAT	KARTALCENTRUMAI	ERKÖLCSI	KEZET TISZTÍT MUZULMAN BIRÓ		KIZÁRÓLAG TÁRSA, RÖVIDEN				BALSZERENCSE OLASZ NŐI NÉV		
KÜLÖNVÁLASZT HIVATALI RÉSZLEG							KITARTÓ-AN KOCO- G FÉLRE- VEZET				FARMER- MÁRKA SEBEN KÉPZŐDIK	
RÓMAI 1-ES NADAP HATÁRAI			ÖREG TESTKÉP			ÁJUL ÁZSIAI ÁLLAT			FOGADOTT (GYEREK) LYUK A TŐ JEGÉN			
VÁR BELSEJEI	AMELY SZEMÉLY BABA-SIRÁS				ROJT-DARABI ÜSTBEN VANI		SPORT- EDZŐ ZÁPOR- BAN ÁLLI					RÉSZBEN KIFÉRI FÉL KÁPAI
ÁLL ALATTI ZSIRPÁRNA				TÁVOLI ELŐD AZ ÓSZ VEGEI							BATU RANGJA LITER, RÖVIDEN	
A POÉN 2. RÉSZE								EVŐ- ESZKÖZ ?	DESZKA- KERÍTÉS			

FOGJUNK ÖSSZE GRÉTÁÉRT!

Segítséget kér leánya gyógyítására egy baktalórántházi tagtársunk, Kovács László.

A

forgalmi szolgáltatóként dolgozó tagtársunk és családja sok nehézség és súlyos anyagi áldozat árán igyekszik segíteni egykor egészséges lányukon, Grétán, aki egy borzalmas betegség miatt az elmúlt években sok műtéten esett át, kerekesszékebe kényszerült, folyamatos speciális gyógytornára és ellátásra szorul.

A család azért küzd, hogy Gréta újra képes legyen önállóan is élni, ha nem is úgy, mint a betegsége előtt, de legalább önmagát ellátva. A családot a rengeteg izgalommal és végtelen sok aggródással járó helyzet nemcsak lelkileg, de anyagiilag is végtelenül megviseli, s



félt, hogy nem fogják tudni továbbra is biztosítani azt a pénzt, ami ahhoz kell, hogy lányukat hetente Budapestre szállítsák egy speciális intézetbe, ahol remények szerint Gréta állapota javulhat.

Fogjunk össze!

Aki csak teheti segítsen, lehetőségéhez képest támogassa Gréta gyógykezelését! Ne felejtsük el: sok kicsi sokra megy!

Számlaszám, ahová anyagi segítséget várnak:
11773449-40100276

Számlatulajdonos:
Kovács László

A közleménybe írjátok be:
Grétáért

MIT PAKOLTÁK A VASUTASOK TÁSKÁJÁBA 2023-RA A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAI?

Április

**SZÉP-KÁRTYA JUTTATÁS
120 000 FT**

Január 1 - től

**ALAPBÉREMEELÉS
MIN. 53 000 FT**

Havonta

**NYUGDÍJPÉNZTÁRI
TAGDÍJTÁMOGATÁS
ALAPBÉR 4%-A**

Havonta

**EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI
TAGDÍJTÁMOGATÁS
NETTÓ 4000 FT**

Július

**SZOLGÁLATI IDŐ
ELISMERÉSE**

Havonta

**KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS
SZERINTI
PÓTLÉKOK, EMELT
MŰSZAKPÓTLÉK,
ALAPBÉR KIEGÉSZÍTÉSEK,
ÖSZTÖNZŐK**

December

**LOJALITÁSI JUTTATÁS
350 000 FT**



www.vsz.hu