

## Új titkárokat képeztünk

A 2022 szeptemberében kezdődött választások sok alapszervezet élén hoztak változást. Összesen 45 helyen kezdte meg új alapszervezeti titkár – 40 elhivatott ember – a munkát. (4. oldal)



### ÓRÁNKÉNT 160-NAL

Nemsokára a hazai belföldi forgalomban is lesznek olyan vonalak, ahol óránként akár 160 kilométeres sebességgel is járhatnak a vonatok, és az egyik szomszédos ország fővárosát is könnyebb, gyorsabb lesz így elérni – olvasható a növekedés.hu-n.

(2. oldal)

### NULLA MUNKAHELYI HALÁLESETET!

A jelenleginél lényegesen több munkaügyi hatósági ellenőrzést, valamint hatékonyabb vizsgáztató erejű szankciókat követel tagszervezetei – így a VSZ – nevében is a Magyar Szakszervezeti Szövetség. Magyarországon tavaly 68 ember halálát okozta a munkahelyeken a biztonsági előírások tudatos vagy tájékozatlanságból adódó megszegése.

(8. oldal)

### MEGÍGÉRTÜK, TELJESÍTETTÜK

Talán tagjainknak nem kell túlzottan bizonygatnunk, hogy a Vasutasok Szakszervezete elkötelezett a munkakörülmények javítása, a munkahelyi biztonság megteremtése iránt. Ezért is tartunk rendszeresen munkavédelmi ellenőrzéseket a MÁV Zrt. és leányvállalatainak munkahelyein. Most egy újabb pozitív eredményről számolunk be.

(10. oldal)

### VSZ ONYSZ: ÚJ ELNÖKSÉG, ÚJ TERVEK

A VSZ ONYSZ elnöksége a tisztújító küldöttértekezlet után, 2023. április 4-én tartotta első elnökségi ülését. Egy időszak lezárult, számvetés készült ezen a napon is. Az újonnan megválasztott elnökségi testület első sorban a március 21-én lezajlott VSZ ONYSZ küldöttgyűlést értékelte.

(12. oldal)

**Nemsokára a hazai bel-földi forgalomban is lesznek olyan vonalak, ahol óránként akár 160 kilométeres sebességgel is járhatnak a vonatok, és az egyik szomszédos ország fővárosát is könnyebb lesz elérni vonattal – olvasható a növekedés.hu-n. Az internetes portál cikkéből az is kiderült, hogy hol emelkedik az engedélyezett sebesség, és milyen fejlesztések várhatóak a vasútnál.**

# Óránként 160-nal

besség – tudta meg a növekedés.hu. Mint – a cégtől kapott tájékoztatás alapján – írják, a közúttal is versenyképes vasúti közlekedés megteremtése érdekében az elmúlt másfél évtizedben megvalósult vasútfejlesztési projektek célja – döntően – a 160 kilométeres engedélyezett sebesség bevezetése.

Jelenleg a Budapest-Hegyeshalom fővonal Tata és Hegyeshalom közötti bizonyos szakaszain engedélyezett a 160 kilométeres sebesség, ami azt is jelenti – egyebek mellett –, hogy az arra közlekedő InterCityvel (IC) nemzetközi vonatokkal a korábbinál gyorsabban lehet eljutni például Budapestről Bécsbe. A cégvezetés tájékoztatójából az is kiderül, hogy a Budapest és Bécs közötti összeköttetés színvonalát a MÁV európai uniós és hazai források igénybe vételével (CEF 1-es vonali projekt) is javíthatja. Ennek keretében kiépül a központi forgalomirányítási berendezés, korszerűbb lesz az ETCS L1-es rendszer, emellett Hegyeshalom, Tata és Almásfüzitő állomásokon új biztosítóberendezés épül – írja a portál. A Budapest-Bécs vasúti összeköttetés színvonalának javításával, bővít-

hető a menetrendi kínálat és továbbá csökkenhet a járatok menetideje. Az új menetrendi szerkezetben várhatóan napi 16 pár járat kapcsolja majd össze a magyar és osztrák fővárost, a jelenleginél rövidebb menetidővel. A változásnak köszönhetően ráadásul a Győr-Bécs nemzetközi kapcsolat színvonala is javul, csökken a menetidő, ami magával vonja az elővárosi forgalom gyorsítását is – tájékoztatta az internetes lapot a vasúttársaság.

## Hol lesz még változás?

A Budapest-Hegyeshalom fővonal mellett más vonalakon is lesznek szakaszok, ahol a jelenlegi 100, 120-ról a jövőben 160 kilométeresre emeli a MÁV az engedélyezett sebességhatárt:

- Püspökladány és Debrecen között 120-ról,
- Százhalombatta és Pusztaszabolcs között 120-ról,
- Aszód és Hatvan viszonylatban 100-ról,
- Kelenföld és Százhalombatta között 100-ról,
- Szeged-Rókus és Hódmezővásárhelyi Népkert között pedig 80 km/h-ról 100 km/h-ra növelik az engedélyezett sebességet.

**A Budapest-Bécs vasúti összeköttetés színvonalának javításával bővíthető a menetrendi kínálat és továbbá csökkenhet a járatok menetideje.**

Az írásból az is kiderül, hogy a pályán elérhető sebesség növeléséhez üzembe kell helyezni az ETCS vonatbefolyásoló rendszert. Ez azonban külön projekt, ami az alábbi vonalakon helyeznek üzembe:

- Ferencváros – Székesfehérvár között,
- Boba – Bajánsenye között (üzemben),
- Ferencváros – Monor – Szajol – Gyoma – Békéscsaba,
- Békéscsaba – Lőkös-háza,
- Szajol – Püspökladány – Debrecen,
- Aszód – Hatvan,
- Kelenföld – Százhalombatta – Pusztaszabolcs,
- Kelenföld – Hegyeshalom országhatár között az ETCS L1 rendszer frissítése zajlik.

Az emelt sebességhez természetesen a járművek esetében is meg kell teremteni a feltételeket – teszik hozzá.

**A** versenyképesség növelése miatt a hazai vasúton elengedhetetlen a sebesség és a személyszállítási szolgáltatás színvonalának emelése, a járműállomány megújítása, hiszen lassan döcögő, elavult, évtizedes vonatokkal nem lehet vonzóvá tenni ezt a közlekedési formát – írja a növekedés.hu.

A cikk szerzője szerint az elmúlt években szerencsére sok újítás volt a hazai vasúton, sok vonalon érezhető a minőségi javulás, de továbbra is jó néhány olyan szakasz van, ahol hosszú menetidővel, késéssel kell számolni. Azt, hogy mire lehet számítani a jövőben a hazai vasúti közlekedésben, a portál a MÁV Zrt. illetékesétől kérdezte meg.

Kiderült – egyebek között –, hogy a cél egyértelműen az óránkénti 160 kilométeres sebesség a hazai vasúthálózat minél több szakaszán.

## Gyorsabban Bécsbe

A mintegy 8 ezer kilométernyi hazai pályából jelenleg 2803 kilométer villamosított és a MÁV Zrt. által üzemeltetett hálózat jelentős részén óránként 100 vagy 120 kilométer az engedélyezett legnagyobb se-

## Mit jelent az ETCS rendszer?

**A bevezetésével alapvetően nem csak a megengedett sebesség, hanem a vasúti biztonság is növekszik – írja a MÁV. Az ETCS elsődleges feladata ugyanis a vonatok közlekedésének felügyelete, és a vasúti biztonság garantálása.**

**A rendszer folyamatosan figyelemmel kíséri a vonat sebességét, a menetengedélyek és pályaadatok alapján figyelmeztetési, üzemi és sebességprofilokat számol, amelyek betartását kikényszeríti a mozdonyvezetőtől, így teljes felügyeleti üzemmódban lehetetlen, hogy a vonat vezetője figyelmen kívül hagyjon egy vörös jelzést. Ha nem csökken kellőképpen a sebesség, a rendszer automatikusan bekapcsolja a járművön az üzemi féket, és ha kell, a vészféket is.**

*(Részlet a növekedés.hu Térképen mutatjuk, hol fognak 160-nal közlekedni a magyar vonatok című írásából)*

Titkári értekezlet Budapest

# Kellenek a fiatalok

Tagságunk átlagéletkora egyre magasabb, nagy energiát kell fektetnünk a fiatalok beszerzésébe, hogy a működésünk mai színvonalának legalább a megtartásához legyen utánpótlás. Egyebek között ez is elhangzott a Vasutasok Szakszervezete Budapest Terület Képviselete április 21-én tartott értekezletén, amin 51 titkár vett részt.

**AZ** ülésen először Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök tájékoztatta a résztvevőket a decemberi értekezlet óta végzett munkáról, külön kiemelve a bértárgyalás menetét, eredményeit. Kitért az előttünk álló feladatokra is. Mérföldkő lesz a JBI átszervezése és a Vagon Kft. kiszervezése a cégcsoportnál. Nagyon nagy energiát kell fordítani arra, hogy az érintett tagtársaink az átszervezést minél kevesebb negatívummal éljék meg. Az alelnöktől első kézből kaptunk tartalmas beszámolót a Magyar Szakszervezeti Szövetség munkájáról is, hiszen Zlati Róbert a szövetség elnöke.

Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök részletesen elemezte szakszervezetünk létszámának alakulását. Sajnálatos módon tagságunk átlagéletkora egyre magasabb, hiányoznak a fiatalok. Nagy energiát kell fektetnünk a fiatal kollégák beszerzésébe. Meg kell teremtenünk a szakszervezetünk utánpótlását, hogy a működés

mai – vagy még jobb – színvonalát továbbra is garantálni tudjuk – mondta Horváth Csaba.

Bartus Imre, a TK vezetője tájékoztatást adott a TK előtt álló feladatokról. Elmondta, nyáron két nagy rendezvényünk lesz. Az első a családi és sportnap, amit idén június 17-én, a már szokásos helyszínen, a SINOSZ pályáján tartunk. Ezúttal is a hagyományoknak megfelelő színvonalra készülünk.

A másik nagy nyári program augusztus 11-12-én a kisszéki horgászverseny lesz. Mivel erre az eseményre több éve túljelentkezés van – a résztvevők száma a tó kapacitása miatt korlátozott –, ezért a jelentkezés meghirdetésekor a pecásoknak résen kell lenni, hogy beférjenek a létszámba.

Bartus Imre elmondta, a Budapest TK választás szeptember 8-án lesz Zamárdiban, hamarosan elindul a felkészülés.

*Kuti Horváth József*  
Budapest TK vezető helyettes

## Eldördült a startpisztoly

**AZ** elmúlt évtized legnagyobb volumenű szervezeti változása előtt állunk a MÁV Zrt.-nél.

A kormány asztalán van a vasúti közösségi közlekedés új járműstratégiája: az újraindított IC+ programmal első körben 157 darab új járművet fognak gyártani, s a tervek szerint elkezdődik 51 motorvonat és 52 darab HÉV jármű gyártása, de közben folytatódik az évekkel ezelőtt kitűzött tervek megvalósítása is.

Miért írom mindezt? Mert eldőrdült a startpisztoly, s a kedvező fejlesztések hátrányosan is érintik a munkavállalókat, tagjainkat. Legalábbis érinthetik.

Mint például a Magyar Vagonnál dolgozókat, akiket a jövőben csak akkor foglalkoztat a korábban született megállapodások szerint, vagyis változatlan feltételekkel a MÁV VAGON Kft., ha a szakszervezet erős, sokan vagyunk, s együtt kikényszerítjük a munkáltatóból a megszerzett jogok, előnyök, kedvezmények megtartását.

Mitől lehetünk erősebbek? Be kell lépni a szakszervezetbe! Ha valamikor, akkor az ilyen helyzetekben meg kell értenie minden érintett munkavállalónak, hogy egyedül nem fogja tudni megvédeni magát az esetleg kedvezőtlen változásoktól. Ahogy már annyiszor mondtuk: közösségben az erő. Ez most hatványozottan igaz.

Az előttünk álló kiszervezés óriási feladatot és felelőséget jelent a Vasutasok Szakszervezete számára. Most sem hibázhatunk, mert egyetlen kis baki jelentős hátrányt okozhat a munkavállalók jövőbeni munkakörülményére, a kollektív szerződés vívmányaira és a jövedelmükre. Természetesen minden fórumon, egyeztetésen ott leszünk és minden lehetséges eszközzel támogatjuk tagtársainkat, képviseljük érdekeiket. De mindenkire szükség van ahhoz, hogy megteremtünk egy új vállalati kultúrát, lerakjuk a jövő alapköveit, amelyre szilárdan tudunk építkezni.

Kiemelten kezeljük a menetkedvezmény problémáját is: folyamatosan egyeztetünk a minisztérium illetékeseivel, hogy a jelenlegi jogszabály módosításával minden „átszervezett” dolgozó és családtagja megtarthassa a kedvezményes vasúti utazásra jogosító arcképes igazolványt.

Egyeztetünk, dolgozunk, s ha kell, harcolunk a munkavállalók jogaiért. Ez azonban kevés, ha nem vagyunk elég sokan. Mindenki csak annyit tegyen magáért, hogy belép a szakszervezetbe. Erősítsük egymást, erősítsük együtt a Vasutasok Szakszervezetét!



Meleg János  
elnök

Friss hírekért, információkért  
látogasd a Vasutasok  
Szakszervezete honlapját  
[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

**A 2022 szeptemberében kezdődött választások sok alapszervezet élén hoztak változást. Összesen 45 helyen kezdte meg új alapszervezeti titkár a működését.**

# 40 ELHIVATOTT

Az alapszervezetek még mindig a szakszervezeti mozgalom alapját képezik, ezért is kiemelten fontos az alapszervezetet vezető tisztségviselők megfelelő képzése.

A Vasutasok Szakszervezete eddig is nagy hangsúlyt fektetett a képzésekre.

Az idén viszont változtattunk a korábban alkalmazott képzési struktúrán, hiszen a világ is folyamatosan változik körülöttünk. A képzés felépítése során a hagyományosnak tekinthető személyes

jelenléttel megtartott oktatást kombináljuk az utóbbi években előtérbe került online lehetőségekkel.

## Múlt, jelen, jövő

A képzési folyamat első – személyes – részét két csoportban, április 12-14. és április 26-28. között tartottuk meg.

Az új alapszervezeti vezető kollegák elsőként a szakszervezeti mozgalom alapjaival ismerkedtek meg, majd az alapoktól „kivesztük” a Vasutasok Szakszervezete feladatait, működését, felépítését, az alapszervezet funkcióit. Ter-

mészetesen nem maradhatott el a kötetlen beszélgetés sem a VSZ vezetőivel.

Múlt, jelen, jövő – minden terükre került.

A Vasutasok Szakszervezete mindig is élen járt az innováció terén. Ennek köszönhetően több, a szervezet működését biztosító, egyúttal a tisztségviselők munkáját segítő saját fejlesztésű rendszert működtetünk.

A hallgatóknak ezekkel is meg kellett ismerkedniük. Ebben Széles Szilárd volt segítségükre, aki a rendszerek bemutatása mellett a manapság megkerülhetetlen adatvédelemben is bepillantást adott.



# EMBER

Mindkét csoport tenni akaró és elhivatott emberekből állt. Le a kalappal előttük. Megyünk tovább, együtt.



Mindkét csoport az elméleti és gyakorlati tudást is felvonultató toborzási tréninggel zárta a háromnapos etapot.

## Feszített tempóban

A továbbiakban, a képzés második részében – immár az online térben – munkajogi szabályokkal, munkavédelmi ismeretekkel, közösség-szervezéssel és gazdálkodási ismeretekkel bővíthetik tudásukat az új alapszervezeti vezetők.

Egy biztos: a mögöttünk álló háromnapos képzések feszített menetrendjét nem volt egyszerű teljesíteni. Nagy odafigyelést és fegyelmetséget kívánt hallgatótól és oktatótól egyaránt. De ezzel egy percig sem volt probléma. Mindkét csoport tenni akaró és elhivatott emberekből állt. Le a kalappal előttük. Megyünk tovább, együtt.

*Horváth Csaba*





# 34 halálos baleset történt tavaly útátjárókban

**A** számok alapján romlott, az esetek súlyossága szerint jelentősen nem változott tavaly a vasútbiztonság helyzete – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának és a Központi Munkavédelmi Bizottság együttes ülésén április 25-én.

A MÁV Zrt. KÜT elnöke, Bodnár József Skype-on köszöntötte a megjelenőket, megnyitotta az együttes ülést. Először dr. Szécsényi István a MÁV Zrt. új biztonsági főigazgatója mutatkozott be a testületnek. Elmondta, hogy rendszerként kezdte pályafutását, majd az adóhatóságnál és a polgári titkosszolgálatnál is dolgozott, 2019-től pedig a Volánbusz Zrt. biztonsági igazgatója volt. A bemutatkozás után Karosi Róbert vasútbiztonsági igazgató tartott tájékoztatót a 2022-es év vasútbiztonság helyzetéről. Elmondta, hogy az esetszámok emelkedtek, de az eseményeket nézve nem olyan tragikus a helyzet, ugyanis az EU-jogszabályoknak való megfelelés miatt megváltozott az események besorolási rendszere, ami szerkezetében megváltoztatta a balesetek csoportosítási rendszerét. Szólt a „jéghegy” modellről, mely bemutatja, hogy a felszínen csak az események egy része látható (erről szerünk tudomást), nagyon sok (következménnyel nem járó) eset rejtve marad. Ezek feltárása a vasútbiztonság javításának egyik eszköze.

Közlekedő vonat balesete 12 esetben volt, melyek közül külön felhívta a figyelmet két, súlyosabb következménnyel járó eseményre (Biatorbágy, Nyékládháza). Az útátjárós baleseteknél hangsúlyozta, hogy a MÁV Zrt. hibájából régóta nem volt baleset, és a hatóság sem állapított meg felelősséget. Az események számossága nem emelkedett drasztikusan, azonban 2022-ben 34 haláleset következett be, melyek között több fokozott médiaérdeklődést kiváltó esemény is volt. Hangsúlyozta, hogy kellő körültekintés kell a közúton közlekedők részéről. Sajnos vannak olyan események is, amelyekre nincs hatásunk: ilyen volt 103 öngyilkossági eset és 632 állatelütés. A vasúti átjárókban a félcsapórúd törések száma az elmúlt esztendőben 885 volt.

Ismertette a 2023. évi vasútbiztonsági feladatstratégiát, a belső szabályzat (BVU) módosítását, harmonizálva a forgalmi utasításokkal. Továbbra is szervezik az átfogó ellenőrzéseket, amelyek során törekedni kell a rendszerben lévő kockázatok feltárására. A vasúti közlekedés

biztonságának javítása érdekében a varázsszó a vasúti közlekedés lebonyolításában résztvevő munkavállalók biztonság tudatosságának erősítése – zárta mondandóját az igazgató. A KÜT tagjai kérdéseket, javaslatokat fogalmaztak meg a biztonsági tájékoztatók BGOK oktatásaira, a váltófelvágás helyszínelésének ügyében, egyes fénySOROMPÓK kamerával való felszerelése tárgyában.

Másodikként a MÁV Zrt. 2022. évi munkavédelmi helyzetéről Fenyvesi-Zsamba Zsuzsanna munkavédelmi szakértő adott tájékoztatót. Előjáróban bemutatta a munkabaleseti statisztikai adatokat, melyből jól látható, hogy 2021-hez képest az összes baleset és az 1-3 munkanap kieséssel járó munkabalesetek száma növekedett, míg a három napon túli munkabalesetek száma változatlan volt. Elemezte a halálos kimenetelű baleseteket, majd a súlyos csonkulásos esetről szólt. Bemutatta a három napon túli munkabalesetek számát területi és szakmai bontásban, ahol jól látható, hogy a forgalomnál volt kiemelkedően magas az esetszám, különösen Budapesten nőtt a balesetek száma. A korcsoportok szerint a munkabalesetek esetszáma a 45-54 korosztály között a legmagasabb. A sérülés típusait elemezve elhangzott, hogy a húzódással, rándulással és ficamokkal járó baleset a legtöbb. A MÁV SZK Zrt. munkavédelmi szakemberei az igényelt munkavédelmi oktatásokat és a rendszeres munkabiztonsági ellenőrzéseket időben megtartották. Országos szinten 139 esetben volt főnökségvezetői ellenőrzés. További szolgáltatásként a megrendelő kérésére két célvizsgálatot tartottak. Jelentős feladat volt még a munkabiztonsági szempontú utasítások véleményezése. A KMvB tagja elmondta, hogy erősáramú főnökségvezető javaslatot tett az E101-es utasítás módosítására, de a szakma nem fogadta be.

Harmadikként Mórnicz Judit operatív HR igazgató adott tájékoztatót a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel való ellátás átmeneti szüneteltetéséről.

Hangsúlyozta, hogy a MÁV Zrt. egy csoportszintű szerződésnek volt a tagja, melynek értelmében 14,9 millió forint értékben szerződhetett a vállalat, és a ránc vonatkozó keretösszeget mostanra kimerítettük. Ezért a MÁV Zrt. külön beszerzési eljárást indított, melynél már győztest is hirdettek, a szerződést meg is kötik a régi szolgáltatóval (SAMOPTIC). Így várhatóan, májusban már ugyanazon keretek és szolgáltatások állnak majd a munkavállalók rendelkezésére. Az új szerződésnél figyelembe vették az inflációt is, így a szolgáltató árat emelt.

A negyedik napirenden belül Romanszky Péter ingatlanfenntartási igazgató tájékoztatója hangzott el a MÁV-épületek szociális helyiségeinek takarításával kapcsolatban Az elmúlt időszak gazdasági nehézségei, valamint az alapító és a MÁV-Volán-csoport által elvárt költséghatékonysági (magyarul takarékossági) intézkedések érdekében szükséges lépéseket kellett tenni. Ez a takarítási szolgáltatások esetében az üzemi területeken a gyakoriságokra terjedt ki, tekintettel arra, hogy az utasforgalmi területeket ez nem érinthette/érintheti. Ez időnként problémákat eredményezett, melyeket kivizsgáltak, indokolt esetben a gyakoriságok felülvizsgálata és a korábbi gyakorlat visszaállítása is megtörtént. Az intézkedések okozta panaszok (pl. hulladékkezelés) enyhítése érdekében a területi ingatlanos kollégák több helyszínen intézkedéseket tettek (pl. nagyobb tároló hulladéktartályokat helyeztek el). Egyes kiemelt telephelyeken az üzemeltető bevonásával helyszíni egyeztetések történtek, melyen igazgatói szinten lehetőséghez mérten részt veszünk, ennek célja, hogy felül tudjuk vizsgálni a változások következményeit. Valamennyi bejelentést ki kell vizsgálni és indokolt, egyedi esetekben szükség szerint helyiségszakszervezet kezdeményezhető.

A KMvB és a KÜT tagjai felhívták a figyelmet a jogszabályi előírások betartására, konkrét javaslatokat fogalmaztak meg a szolgáltatási szerződések módosítására az MVSZ 7.2.2 pontja alapján. A KMvB elnöke előzetes tájékoztatót kér az MVSZ módosításával kapcsolatban, akár egy tárgyalás keretében.

Ötödik napirendként Jakab Andrea vagyongazdálkodási és -gazdálkodási szakelőadó összefoglalta a 2023. évi I. negyedévi lakáspályázatokat.

A 11 lakásra összesen 44 pályázat érkezett, ebből Budapestre 32. Debrecenben nem volt hasznosítható lakás, három területen 3 lakásra (Dévaványa, Curgó, Veszprémvarsány) nem érkezett pályázat. A 36 érvényes pályázatból nyolc lakásra kötnek majd bérleti szerződést. Pontegyzőség Budapestén két lakásnál volt, ezekenél a KÜT megtette javaslatát. A KÜT tagjai ismételen javaslatot tettek a pályázati kiírás újabb módosítására, továbbá a gyakornoki munkakör hiányszakma listára való felvételére, minden ilyen munkakörrel érintett szakág tekintetében egységesen.

Különbölképpen belül négy fő részére rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

Következő KÜT ülés időpontja: 2023. május 24.

**Bodnár József**  
KÜT elnök, sajtóreferens

# Magasabb fizetésért hagyják ott az RCH-t



Messze van még a bevezetéstől az RC.GO, minden hibát ki kell javítani – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának április 26-i ülésén.

**Az** ülés első napirendi pontjában Simon Zoltán ITC vezető adott tájékoztatást az irányításával működő szervezet munkájáról. Elmondta, az elmúlt egy évben 44 új IT-fejlesztést adtak át, s jelenleg is 118 van folyamatban. Utóbbiak csaknem 80 százaléka az üzemeltetési terület munkáját fogja segíteni. Kiemelt fejlesztések az RC.GO, MOCOR.GO, és az E30-as. Az RC.GO-t már tesztelik, de még sok a bizonytalanság a bevezetésével kapcsolatban, mert eddig csaknem 600 hibajelentés érkezett. Egy biztos: csak kifogástalanul működő alkalmazást vezetnek be. Természetesen ez vonatkozik a MOCOR.GO-ra is, amely az RC.GO-val tud majd együttműködni. Nagy feladat lesz a „kocsivizsgálói folyamatok digitalizációja”, a KODI is. Ez a kocsivizsgálók által most vezetett 30-as könyvet, és az egyéb nyilvántartásokat váltja majd ki. Mindezek mellett folyamatosan cserélik az elhasznált, elöregedett informatikai eszközöket – zárta beszámolóját a vezető.

## Új vezető a HP élén

A második napirendi pontban Vincze Teodóra HR igazgató bemutatta a HP szervezet új vezetőjét, Baladik Margitot, aki április 1-től tölti be a pozíciót. Az új vezető a humán adatok ismertetésénél elmondta, hogy az első negyedévben a szabadság kiadása 15 százalékból teljesült, a túlórából pedig több mint 2200-at megtakarítottunk. Az RCH március 31-i átlagos létszáma 1878, ami 11-gyel kevesebb, mint a tavalyi hasonló időszakban. Öröndetes, hogy a Hajdúszoboszlóra tervezett egészségmegőrző program szerződését a napokban aláírják a felek, így június 1-től 40 munkavállalónk tud majd részt venni a projektben.

## Tanuljuk az RC.GO-t

A folytatásban Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető az ideai képzési koncepciót ismertette. Az

erre a célra fordított 186 millió forint több mint fele, 52 százaléka vasútszakmai, 20 százaléka központilag meghatározott, 12 százaléka pedig nyelvi képzésre fordítható.

Nagy kihívást jelent majd mindenki számára az RC.GO új rendszer év vége felé tervezett oktatása, mely csaknem 1300 munkavállalót érint. A képzés munkakörönként 1-4 napot jelent majd.

Az elmúlt évről elmaradt vegyi elhárító tanfolyamot pótolják, de ez csak Záhony TÜK területét érinti. A Medicover magánegészségügyi ellátás is folytatódik, az előző kontingensből még mintegy 1000 vizitet lehet felhasználni. A vezető asszony zárásként elmondta, hogy az elmúlt időszakban 9 munkavállalónk hagyta el az RCH-t, túlnyomó többségük a jobb kereseti lehetőség miatt.

## Hullámszó teljesítmény

A harmadik napirendi pontban Czékus József üzemeltetés támogatás vezető az elmúlt hónapok teljesítményeiről is beszélt: az első két gyenge hónap után a március már jól alakult, de sajnos az április eddigi időszaka megint csökkenő tendenciát mutat.

A gabonaforgalom szabályzására kiadott 130/2023. 04.18. kormányrendelet nagyon sok problémát vet fel, a technológiai leszabályozás is várat még magára. Ez elsősorban a Záhony térségét érintő változás, akár kisebb forgalomvisszaeséshez is vezethet. A mozdonyhelyzetről beszélve említette, hogy, van eset, amikor mozdonyokat mondunk le, adott esetben visszadjuk az osztrákoknak. A mozdonyvezetők vezénylésével kapcsolatban elmondta, április 1-től egy hónapon keresztül kísérleti jelleggel vezetik be. Ennek takarékosági oka van – szögezte le.

Az utolsó, „egyebek” napirendi pontban Zubály Bertalan KÜT elnök elsőként az április 11-i EÜT elnökségi ülésről, majd az RCA KÜT elnökével április 20-án tartott megbeszéléséről számolt be, s tájékoztatta a résztvevőket a tanács április 18-án Bécsben megtartott RCA felügyelőbizottsági üléséről is.



**Majdnem minden ötödik napon meghal egy ember a munkahelyén**

# MASZSZ: „Nulla

A jelenleginél lényegesen több munkaügyi hatósági ellenőrzést, valamint hatékonyabb, visszatartó erejű szankciókat követel tagszervezetei nevében is a Magyar Szakszervezeti Szövetség. A MASZSZ a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapja – április 28. – alkalmából felhívja a figyelmet: Magyarországon tavaly 68 ember halálát okozta a munkahelyeken a biztonsági előírások tudatos vagy tájékozatlanságból adódó semmibevétele. A MASZSZ azonnali intézkedést, az elmúlt években drámaian lecsökkentett hatósági ellenőri létszám drasztikus növelését és az előírások szigorú betartatását szolgáló program kidolgozását követeli a kormánytól.

**A** Magyar Szakszervezeti Szövetség és a Föcze Lajos Alapítvány Munkavédelmi Képviselőkért a munkabalesetben elhunyt, illetve megrokkant munkavállalók emléknapja alkalmából gyertyagyújtással és koszorúzással egybekötött megemlékezést tartott 2023. április 27-én, melyen a Vasutasok Szakszervezetének tisztségviselői is részt vettek.

Az emléknap előestéjén szakszervezeti tisztségviselők, hatósági vezetők, munkavédelmi szakemberek, gazdasági, társadalmi és civil szervezetek képviselői gyűltek össze, közösen emlékezve a munkabalesetek halottjairól és sérültjeiről az áldozatok tiszteletére emelt emlékműnél, Csepelen.

Zlati Róbert, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke beszédében rámutatott, ritkán gondolunk arra, hogy munkakörnyezetünk az emberi szervezet számára az átlagosnál jóval veszélyesebb környezet. A kockázatok különféle formákban jelennek meg, a veszélyes gépektől és technológiáktól kezdve a veszélyes anyagokon át egészen a lelki és szociális tényezőig, ideértve a rossz munkaszervezést, a higiénés feltételek hiányát, a munkahely emberi tényezőit is. Ezekon kívül is sokféle technológiai, társadalmi, politikai és gazdasági változás, valamint új munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi kihívások befolyásolják munkavégzésünket.

Utalt a pandémia időszakára, a háborús vészhelyzet során kihirdetett rendkívüli jogrendre, a rendeleti kormányzás hatásaira.

Ebben az időszakban szinte teljesen elsorvadt, legfeljebb formálissá vált a társadalmi és szociális párbeszéd. Kifejtette, hogy az energiaárak elszabadulása, a vágató infláció következtében kialakult gazdasági válság már nem csak a gyenge anyagi helyzetben lévő kisvállalkozásokat sújtotta, az állami szektort is érzékenyen érintette.

A társadalmi egyeztetés nélkül bevezetett 18 fokos hőmérsékleti plafon diszkriminatív rendelkezései méltánytalan helyzetet teremtett a közszolgáltatásban foglalkoztatott munkavállalók számára. Elfogadhatatlannak nevezte, hogy egy európai demokráciában a munkavállalókról, azok munkahelyi biztonságáról, megkérdezésük nélkül, a fejük felett, politikai és gazdasági megfontolások alapján döntsenek. Ezek az intézkedések nem egységet teremtettek, hanem bizonytalanságot szültek, mind a munkáltatók, mind a munkavállalók körében, mondta az elnök.

Kiemelte, hogy a munkavédelmi hatósági ellenőrzések hatékonysága is megkérdőjelezhető, hiszen egyre kevesebb ellenőr végzi. Az ellenőrzéseknek nincs visszatartó ereje, még mindig nagyon sok a feltárt hiányosság, s felbecsülhetetlen a ki nem derített kockázatos helyzetek, körülmények száma. A mun-

**A szövetség felszólítja a kormányt, a munkáltatókat és a munkavállalókat is, hogy legyenek partnerek a biztonságos munkahelyek kialakításában.**

**MAGYAR VASUTAS**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő:  
NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő:  
HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok:

326-1616, 326-1622;

ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

**www.vsz.hu**





# munkahelyi halálesetet!”

káltatók és munkavállalók tudatos biztonsági szemléletének totális hiányát jelzi az is, hogy még az előre bejelentett ellenőrzések során is számtalan szabálytalanságot tapasztalnak a hatóság emberei.

Munkahelyi balesetben tavaly 68 ember halt meg a munkavédelmi eszközök és előírások vagy éppen a tudatos szemlélet hiánya miatt. Vagyis havonta 5-6 ember nem tért haza a munkahelyéről. Ennek ellenére, hogy ez a szám némileg csökkent az előző évekhez képest, még mindig pontosan 68-cal több az elérhető 0-nál – szögezte le a Konföderáció elnöke. A MASZSZ a tagszervezetei igényét tolmácsolja azaz, hogy felszólítja a kormány illetékeit: vegyék lényegesen komolyabban a munkavédelmi ellenőrzéseket, az előírások hatósági betartását és szabjanak ki visszatartó erejű büntetést a munkavédelmi szabályokat megszegő „renitens” munkáltatókra, akár kisvállalkozókról, akár a kormány kiemelt stratégia partnereként működő multi cégekről van szó.

A helyzet mielőbbi javítása, a különösen veszélyes munkahelyek biztonságossá tétele érdekében az érdekvédők egy, a szociális partnerekkel közösen kialakított munkavédelmi szakmai program kidolgozását sürgetik, s annak betartatásához a hatósági ellenőri létszám drasztikus növelését szorgalmazzák. A munkahelyi kockázatot ma már nemcsak a veszélyes gépek, technológiák és anyagok jelentik, hanem egy egyre gyakoribb jelenség, a rossz munkaszervezés, s az ebből – is – adódó lelki és szociális tényezők, valamint a higiénés feltételek hiánya – magyarázza a szövetség vezetője.

Zlati Róbert emlékeztet, a MASZSZ az aláírásával is támogatja az Európai Szakszervezeti Szövetség „Zero death at work” – Nulla munkahelyi haláleset – című kiáltványát, amely 2030-ra a halálos munkabalesetek nullára csökkentését tűzi ki célul. A szövetség a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapiján – amelyet hazánkban 2012-óta jegyeznek hivatalosan is – sürgetik a kiáltvány tartalmának



hazai megvalósítását. A szövetség felszólítja a kormányt, a munkáltatókat és a munkavállalókat is, hogy legyenek partnerek a biztonságos munkahelyek kialakításában.

Nesztinger Péter, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium munkavédel-

mi irányítási főosztályának vezetője elmondta, hogy az elmúlt évben több mint 12 ezer 3 hónapon túl gyógyuló baleset történt, amelyeknek nem kellett volna bekövetkeznie.

Dr. Dudás Katalin, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője beszédében hangsúlyozta, hogy „a legfontosabb ezen az emléknapon, az emlékezeten túl, hogy arra figyeljünk, akik még élnek.

„Vigyáznunk kell egymásra” – tette hozzá, ez pedig azt feltételezi, hogy „minden oldal, így a kormányzati oldal és a munkavállaló oldal, illetőleg a munkáltatói oldal is mindent megtesz annak érdekében, hogy a munkavédelmet a jelenlegi holtpontról kimozdítsa”.

Gedeon András a Magyar Munkavédelmi Akadémia képviselőjeként köszönetet mondott azoknak, akik azért dolgoznak, hogy csökkenjenek a munkahelyi balesetek. „Munkával, tanácsokkal, ötletekkel, tettekkel és szavakkal, ki-ki a maga feladatkörében, hivatásában és felelősségében sokat tehet a biztonságosabb munkahelyekért, az áldozatok számának csökkentéséért” – fogalmazott.

Kondor Norbert



Talán tagjainknak nem kell túlzottan bizonygatnunk, hogy a Vasutasok Szakszervezete elkötelezett a munkakörülmények javítása, a munkahelyi biztonság megteremtése iránt. Ezért is tartunk rendszeresen munkavédelmi ellenőrzéseket a MÁV Zrt. és leányvállalatainak munkahelyein. Bejárásaink után rendszerint sikereinkről is tájékoztatni szoktuk olvasóinkat. Most egy újabb – nem csak VSZ tagjait érintő – pozitív eredményről tudunk számot adni.

**A**

Magyar Vasutas hasábjain korábban már közöltük, hogy a Vasutasok Szakszervezete és a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság képviselője a helyi munkavédelmi érdekképviselettel közösen bejárást tartott Moha-Rakodó állomáson.

A szolgálatot teljesítő munkavállalók a végponti váltóállító központ rendkívüli zajterhelésére panaszkodtak. Az állomás közvetlen szomszédságában üzemel az Alcufer Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. fehérvárcsurgói vashulladék feldolgozó telephelye. A munkafolyamatban a hagyományos lángvágási technológia mellett bálázó, ollózó és aprítógépeket használnak, amelyek nagyon hangosak, és a szolgálatot teljesítő munkavállalók nagymértékű zajnak és rezgésnek vannak kitéve.

# Rendeződtek a viszonyok Moha-Rakodó állomáson

Az ott dolgozók egészségének védelme érdekében Sárkány László pályavasúti területi igazgatótól kértük, segítsen megoldani a problémát.

Ezt követően többször is egyeztetünk a munkáltatóval arról, hogy a munkavédelmi előírások szerint mi lenne a megnyugtató megoldás. A konzultációk során az igazgató megerősítette, a munkáltató elkötelezett a körülmények mielőbbi rendezésében.

Kezdeményezésünknek és a munkáltató elkötelezettségének, példaértékű konstruktív együttműködésének köszönhetően végül az őrhely megújult. A helyiség járőrfelületét rezgéscsillapító burkolattal látták el, a régi nyílászárókat korszerű hang- és hőszigeteltekre cserélték.

Az őrhelyre klímaberendezést is szereltek.  
*Kondor Norbert*



Szakszervezetünk több javaslata is napirenden volt a Társasági Érdekegyeztető Tanács (TÉT) idei első, április elején tartott ülésén, és ami még fontosabb, el is fogadták, így néhány pozitív változásról született döntés az FKG Kft.-nél. Kevésbé jó hír viszont az, hogy 2022-ben az előző évhez képest némileg csökkent a munkavállalók elégedettsége.

**A** munkáltató korábban megküldte a 2021-es és a 2022-es elégedettségi felmérést összehasonlító anyagot, amiből kiderül, hogy összességében csökkent a munkavállalók elégedettsége. A különbség ugyan nem számottevő, de a munkáltatót további gondolkodásra sarkallja. A csökkenésre némiképpen magyarázatot adhat az is, hogy a 2022. évi felmérés kitöltésének időpontjában – októberben – még nem ismertük a következő évi béremelés mértékét. Szakszervezetünk e tárgyban javaslatot tett arra, hogy a következő felmérésekben szerepeljen a válaszadó neme, illetve munkaköre – fizikai, szellemi – is, ezáltal árnyaltabb kép alakulhat ki. Felvetésünket a munkáltató elfogadta.

A Vasutasok Szakszervezete kérte a szociális helyiségek állapotának felülvizsgálatát. A javaslat szerint ezt a felmérést a nemrégiben megválasztott munkavédelmi bizottsági tagok és a munkáltatót képviselő kollégák el tudnák végezni. Segítségként elektronikusan megküldtük a korábban a MÁV-os készenléti helyiségek felülvizsgálatánál használt szempontrendszert, melyet némi aktualizálást követően ezen a területen is lehetne használni. A munkáltató jelenlévő képviselői nem zárták el felvetésünktől.

A munkáltató egyoldalú kötelezettségvállalásával kapcsolatosan elhangzott, hogy a jelenlegi gazdasági helyzetben is törekednek a vállalások további megtartására. Ennek keretében meghosszabbították a nagygépeket érintő intézkedést, sőt kibővült a gyakornoki munkakörrel is. A „pályás” kollégák számára továbbra is érvényben marad a bruttó 20, illetve 10 ezer forintos bérpótlék. Tovább él a „CNC”-s pótlék is. A tolatásvezetői képzést sikeresen elvégzők havi bruttó 30 ezer forint bérkiegészítést kapnak. Idén az esetlegesen sikertelenül vizsgázó karbantartó vasúti járművezetőknek csak a tanfolyam és a vizsga díját kell visszafizetni. A távolléti díj felének visszafizetésétől eltekint a munkáltató, igény szerint lehetséges a részletfizetés is.

A „projekt pénzek” további kifizetésére is megvan a munkáltatói szándék, azonban az FKG Kft.-nek jelenleg nincs elfogadott üzleti terve. (Ahogy a MÁV Zrt.-nek



sincs). Amikor ez a helyzet rendeződik, megindulhat a tervezés is.

A Vasutasok Szakszervezete három, a kollektív szerződést érintő módosító javaslatot tett. Kérésünkre a rendkívüli élethelyzetbe jutott munkavállalók a jövőben bruttó 40-100 ezer forint szociális segélyben részesülhetnek.

Második javaslatunkat, amely a munkavállalónak nyújtott 60 000 forint temetési segélyt kiegészítette volna az „egyenes ágbeli” hozzátartozóval, nem támogatták. Arra viszont ígéretet tett a munkáltató, hogy tovább vizsgálja a javaslatot.

Szakszervezetünk javaslatára a korábbi 300 000 forintos alapbérhatár helyett a következőkben 450 000 forint felett kell a céges gépjárműben szándékosan vagy súlyosan gondatlan károkozás következményének teljes önrészét megtéríteni.

*Soós József*



# Új elnökség, új tervek

**A VSZ ONYSZ elnöksége a tisztújító küldöttértekezlet után, 2023. április 4-én tartotta első elnökségi ülését. Egy időszak lezárult, számvetés készült ezen a napon is. Az újonnan megválasztott elnökségi testület elsősorban a március 21-én lezajlott VSZ ONYSZ küldöttgyűlést értékelte.**

**M**olnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke szóbeli értékelése után az elnökség megvitatta a küldöttértekezlet lebonyolításának tapasztalatait.

Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke értékelte a VSZ ONYSZ küldöttértekezletét, valamint tájékoztatta az elnökséget az aktualitásokról.

Beszélt egyebek között a 2023-as megállapodásokról, a bérintézkedésekről, a SZÉP kártya juttatásokról, a MASZSZ választásokról, a május 1-jei rendezvényről, a szakszervezeti tisztségviselői képzésekről, a VSZ kongresszusról, a várható Vasutas Napról, a taglétszám alakulásáról, az ESZSZA kifizetések mértékéről, fajtáiról, a tagdíjfizetési és létszám statisztikáról, a területjárás személyes tapasztalatairól, a tagszervezésről, az online VSZ belépési nyilatkozat bevezetéséről.

A VSZ ONYSZ 2023. évi munkatervét az elnökség megtárgyalta és egyhangúlag elfogadta.

## Elnöki, főbizalmi továbbképzés

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke a választás utáni elnöki, főbizalmi továbbképzés helyszínéről (Zamárdi), a lebonyolítás módjáról tájékoztatta az elnökséget.

Molnárné Szlávik Györgyi egyebek között aktuális nyugdíjas érdekvédelmi feladatokról, rendezvényekről, programokról tartott tájékoztatót (VSZ kongresszus, továbbképzés programtervezete, MASZSZ, NYUSZET, NYOK).

Haláleset miatt az elnökség a kitüntetési javaslat módosítását, valamint Kiskörös nyugdíjas alapszervezet megszűnését elfogadta.

Sajnos számos területen – többek között Budapest TK területén is – az alapszervezetek működését nehezítik a helyiséggondok, például a megközelítés, az iroda állapota, a dohos, omló vakolat, balesetveszély, de van olyan hely is, ahol eger, patkány is megfordul. Ehhez kéri a VSZ vezetésének hathatós segítségét a területi képviselővezetők.

## Visszatérő gondok

A tagdíjfizetések rendezése, egységesítése visszatérő gondként jelentkezik a nyugdíjas alapszervezeteknél.

A tagdíj pontos fizetése a hatékonyabb működést is segíti. Az elkövetkező időszak feladatai közé tartozik ennek a problémának a megoldása.

Szanyi Lászlóné a pénzügyi és számviteli szabályozásokról, a gazdálkodás 2023. évi vonatkozásairól, a területi könyvelés rendszeréről, aktualitásáról tájékoztatta az elnökséget. Továbbá a nyugdíjasokat érintő tárgyevi rendezvényekről, azok várható idejéről hangzott el tájékoztató.

## Új vezetők a szakértői csoportok élén

A szakértői csoportok újonnan megválasztott vezetői az ülésen vették át megbízólevelüket:

- *Árvainé Bánfia Kinga*, nyugdíjbiztosítási szakértői csoport
- *Dr. Simon Józsefné*, szociális és egészségbiztosítási szakértői csoport
- *Mári Gábor*, szervezetépítési szakértői csoport
- *Szokolczainé Szabó Erzsébet*, képzési és tájékoztatói szakértői csoport
- *Zvada Mihály*, kulturális és szabadidős szakértői csoport

Az elnökségi ülés nagy aktivitással, sok-sok vélemény, javaslat ütköztetésével zajlott le. A jelenlévő nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők véleményükkel, javaslataikkal a hatékonyabb időskori érdekvédelmet szolgálták.

*Szokolczainé Szabó Erzsébet*



A VSZ írt a vezérigazgató-helyettesnek

# Őrbódé nélküli örök

**Szabálytalan körülmények között kell szolgálatot teljesíteniük a szolnoki vasúti Tisza-híd fegyveres biztonsági őreinek. A probléma megoldásához a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Meleg János levélben kérte a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettesének segítségét.**

Az Országos Rendőr-főkapitányság közigazgatási hatósági határozata alapján készült utasítás szerint a Tisza-híd őrzését két fegyveres biztonsági őrnek – 1-es és 2-es számú felállított örök – kell ellátnia. Ehhez mindkettejüknek biztonságosan kell tudni mozogni a hozzájuk tartozó körzetben. Az 1-es számú őrhelynél azonban még őrbódé sincs, mert azt a híd 2014-2015-ös felújításakor eltávolították és azóta sem épült új, holott erősen indokolt lenne. Igaz, az indokoltságot nem is vitatja senki, sőt minden illetékes támogatja a visszaépítés tervét, az őrbódé mégsem

készült el – tárta fel a problémát levelében a VSZ elnöke.

Meleg János nyomtatékosan felkérte a vezérigazgató-helyettest, hogy nyújtson hathatós segítséget a régóta húzódó és méltatlan munkáltatási helyzet mielőbbi rendezéséhez.

Az elnök a levélben felhívta a figyelmet a rendezési szempontok fontosságára is: olyan fűthető őrbódét kell építeni, amely biztonságot nyújt a mechanikai veszélyek – például repülő tárgyak – és az időjárási körülmények ellen.

Az elnök szerint fontos megvizsgálni a híd mindkét oldalának térvilágítását, s korszerűbb megfigyelési rendszer kiépítését. Levelében leszögezte, a VSZ tudo-

mása szerint ezeknek a jogos igényeknek nincs technológiai akadálya, ráadásul a szükséges támogatást is régen megkapta már a munkáltató.

Meleg János emlékeztette a vezérigazgató-helyettest arra is, hogy a MÁV Zrt. mint munkáltató köteles megóvni a munkavállalók egészségét, testi épségét. A rendelkezésre álló információk szerint az említett pályaszakaszon már történt baleset, éppen a síneken való átkelés során. Szerencsére könnyebb sérüléssel megúszta a munkavállaló, de lehetett volna komolyabb következmény is.

Az elnök szerint az örök nemcsak az időjárás viszontagságainak vannak kitéve évek óta, hanem a szerelvényeken utazó „vicces kedvű” utasoknak is, akik különböző okokból különféle dolgokat dobnak ki a vonatból. Az a veszély is fenyegeti az ott szolgáló öröket, hogy a 100-120 kilométeres sebességgel közlekedő vonatokról leszakad valamilyen alkatrész, például féktuskó vagy légtartály, amire korábban már volt példa. Csak a véletlenül múlt, hogy eddig nem történt tragédia – szögezte le az elnök. Meleg János megismételte: a munkáltatónak a lehetőségekhez képest mindent meg kell tennie azért, hogy a minimálisra csökkenjen a balesetveszélyes munkahelyek száma.



(Illusztráció)

## A VSZ figyelmeztet

A fenti levéltéma is példa azokra a tervezési hiányosságokra, amelyekre a Vasutasok Szakszervezete évek óta felhívja a figyelmet. A híd felújítási tervei ugyanis nem tartalmazták a bódék felállítását, amelyet, ha a tervezési szakaszban véleményeztek volna a munkavédelmi érdekképvislettel közösen, akkor még időben lehetett volna intézkedni.

## Kedvezményes üdülési lehetőség közvetlen Balaton parti kempingekben a Vasutasok Szakszervezete tagjai részére

Üdülőházak, mobilházak, berendezett lakókocsik és lakósátrak, valamint parcellák bérelhetők 11% kedvezménnyel egész nyáron.

A kedvezményes foglalási kódért keresd területi képviselőteinket!

### KEDVEZMÉNYES ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉG A BALATONNÁL!



## BALATONTOURIST

Helyszínek:

- **Balatontourist Füred Kemping & Üdülőfalu, Balatonfüred**
- **Balatontourist Strand-Holiday Kemping, Balatonakali**
- **Balatontourist Napfény Kemping, Révfülöp**
- **Balatontourist Berény Naturista Kemping, Balatonberény**


3-4 fős pótágyazható üdülőházakban és 4+2 fős mobilházakban nappali felszerelt konyharésszel – hűtőszekrény, kávéfőző, főzőlap – hálófülkék, zuhanyzó és WC, terasz kerti bútorral található, mellette parkolóhely. A 4 fős bérelhető lakókocsikban és 4+2 fős sátrakban hálófülke, felszerelt konyharész – hűtőszekrény, főzési lehetőség – elősátor kerti bútorokkal található, mellette parkolóhely. Tisztálkodási lehetőség a közösségi vizesblokkokban.

**Mindenkori portai árainkból 11 % kedvezményt biztosítunk.**

**Az árak az idegenforgalmi adót nem tartalmazzák, az a helyszínen készpénzben külön fizetendő 18 éves kor felett.**

Szabadidős lehetőségek: ingyenes strandhasználat, játszótér, horgászat és sportolás, animációs programok a főszezonban. Úszó- és gyermekmedence a Balatontourist Füred Kemping és Üdülőfaluban, gyermekmedence a Balatontourist Napfény Kempingben. Büfék, éttermek, élelmiszerüzlet a kempingekben vagy a közelükben.





A POÉN 1. RÉSZÉ	IDEJÉT-MŰLT, ÖSDI	URAL-KODÓI LAKHELY	LILA, A KÖZEPÉNI!	ELIS-MERTSÉG	...TÓ; CLEVELAND ÁLLÓVIZE	SÜRÜN MEGESŐ BORÓKA-PALINKA	GRAMM, RÖVIDEN ÉV VÉGE!	GENF CENTRUMA!	ENERGIA, RÖVIDEN TÉLI RUHADARAB	FINOM SAJT
NEWTON, RÖVIDEN NŐI NÉV							PALACK RÉSZÉ MAGASZTOS VERS			E
GULYA TAGJAI			SAVANYÚ BOR SZÉNÉGE-TŐ KUPAC					AZ A TÁVOLABBI TAKARMÁNY		
GYULADÁS HAMIS INDÍTÉK				EME IZGALOM		AZ UTCÁN, NÉPIESEN ZENEI HANGZAT				KORA REGGELI
A POÉN 2. RÉSZÉ	A VANADIUM VEGYJELE HOZZÁÖLT	MIND, A KÖZEPÉNI!	BIZTONSÁGI ESZKÖZ	KERESZTÜLYNOM FELAVAT		TELIVÉRJELZŐ! ARÁNY				A KÓRHÁZ JELE HUHOGÓ MADÁR
SZÍNT JÁTSZIK EGYKORI KATONA					BÁRMELY SZEMÉLY IZRAELI PÉNZNEM			DUNÁNTÚLI FOLYÓ HANGSZER		
					HORGÁSZ ESZKÖZE FÁTYOLSZÖVET			RÉTI NÖVÉNY MŰKÖDŐ (GÉP)		
GAUSS, RÖVIDEN ÜRES SÁVI!	ÜRJÁRMŰ KATOLIKUS, RÖVIDEN					TYÚK IGÉJE DICSERET				GABON HATÁRAII! SAJNÁL, FÁJLAL
NYARALÓ KÖNNYET EJT ÉRTE		RÓMAI 500-AS INDUL A TAMADÁSI!		KÜRTŐ ELEJE! KISSÉ FÁZÓSI!		CIMBORA ROMÁN AUTÓK JELZÉSE			SZÖRMEGALLÉR NUGAT-SZELETI	
				HIBAKÉNT MEGEMLÍT A TÁRGY RAGJA			ÁRAT TULZÓNÁK TART			
SIEMENS, RÖVIDEN	É					!	60 PERCNYI			

# FOGJUNK ÖSSZE GRÉTAÉRT!

Segítséget kér leánya gyógyítására egy baktalórántházi tagtársunk, Kovács László.

**A** forgalmi szolgáltatóként dolgozó tagtársunk és családja sok nehézség és súlyos anyagi áldozat árán igyekszik segíteni egykor egészséges lányukon, Grétán, aki egy borzalmas betegség miatt az elmúlt években sok műtéten esett át, kerekesszéke kényszerült, folyamatos speciális gyógytornára és ellátásra szorul.

A család azért küzd, hogy Gréta újra képes legyen önállóan is élni, ha nem is úgy, mint a betegsége előtt, de legalább önmagát ellátva. A családot a rengeteg izgalommal és végtelen sok aggodással járó helyzet nemcsak lelkileg, de anyagiilag is végtelenül megviseli, s



félő, hogy nem fogják tudni továbbra is biztosítani azt a pénzt, ami ahhoz kell, hogy lányukat hetente Budapestre szállítsák egy speciális intézetbe, ahol remények szerint Gréta állapota javulhat.

## Fogjunk össze!

Aki csak teheti segítsen, lehetőségéhez képest támogassa Gréta gyógykezelését! Ne felejtsük el: sok kicsi sokra megy!

Számlaszám, ahová anyagi segítséget várnak:  
11773449-40100276

Számlatulajdonos:  
Kovács László

A közleménybe írjátok be:  
Grétaért

# MIT PAKOLTÁK A VASUTASOK TÁSKÁJÁBA 2023-RA A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAI?

**Április**

**SZÉP-KÁRTYA JUTTATÁS  
120 000 FT**

**Január 1 - től**

**ALAPBÉREMEELÉS  
MIN. 53 000 FT**

**Havonta**

**NYUGDÍJPÉNZTÁRI  
TAGDÍJTÁMOGATÁS  
ALAPBÉR 4%-A**

**Havonta**

**EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI  
TAGDÍJTÁMOGATÁS  
NETTÓ 4000 FT**

**Július**

**SZOLGÁLATI IDŐ  
ELISMERÉSE**

**Havonta**

**KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS  
SZERINTI  
PÓTLÉKOK, EMELT  
MŰSZAKPÓTLÉK,  
ALAPBÉR KIEGÉSZÍTÉSEK,  
ÖSZTÖNZŐK**

**December**

**LOJALITÁSI JUTTATÁS  
350 000 FT**



**www.vsz.hu**