

## AMIKOR KIALSZIK A RIVALDAFÉNY

Néhány napon belül kialszik a vasutasnapot beragyogó rivaldafény és újabb kemény kihívásokkal – a rideg valósággal – szembesülünk. Költségelvonásokra, a cégcsoporton belüli kedvezőtlen változásokra kell készülnünk. A VSZ résen van, de nem lehetünk ott minden sarkon. A legkisebb probléma miatt is keressétek szakszervezetünket! (3. oldal)



### BEZÁRNAK TÍZ VASÚTVONALAT

Vonathelyettesítő buszokkal szállítja az utasokat augusztustól tíz regionális vasútvonalon a MÁV-Volán-csoport – adta hírül lapzártánk idején a vállalat. A „közlekedésmód-váltás” valójában a vonalak bezárását jelenti. A Vasutasok Szakszervezete figyelemmel kíséri az ott dolgozó tagjainak további sorsát.

(2. oldal)

### TEHERAUTÓK FIZETIK A ZÖLD VASUTAT NÉMETORSZÁGBAN

Berlinben a közelmúltban úgy döntöttek a közlekedési tárca illetékesei, hogy 2023-tól csaknem a duplájára emelik a tehergépjárművek szén-dioxid-kibocsátása alapján meghatározott gyorsforgalmi úthasználati díjat. Ezzel vélhetően a jelenleginél jóval versenyképesebb helyzetbe hozzák a vasúti áruszállítást – olvasható a Magyar Vasút című havilap online felületén.

(4. oldal)

### ÖTVEN ÉVNYI EMLEKEZÉS FÉNYESLITKÉN

Hetelig, talán hónapokig is készülődtek a fényeslitkei Kocsijavító Műhely munkavállalói és helyi vezetői, hogy Szanyi József alapszervezeti titkár terve szerint méltó módon megünnepelejék műhelyük fennállásának 50. évfordulóját.

(18. oldal)

### ŐRJÁRAT A PÁLYA- FENNTARTÓKNÁL

Tagjaink aggódó jelzésére legutóbb a pályafenntartási szakszolgálatok telephelyeit vettük górcső alá. Az aggodalmak nem voltak túlzóak: munkakörülményeket vizsgáló „örjáratunkat” helyenként döbbenetes körülmények fogadták. A munkavállalók biztonsága érdekében több helyszínen is azonnali munkáltatói beavatkozást kértünk.

(30. oldal)

# BEZÁRNAK TÍZ REGIONÁLIS VASÚTVONALAT

Tíz regionális vasútvonalon vonathelyettesítő buszokkal szállítja az utasokat augusztustól a MÁV-Volán-csoport – adta hírül lapzártánk idején a vállalat. A „közlekedésimód-váltás” – ahogyan a cég nevezi – valójában a vonalak bezárását jelenti. A Vasutasok Szakszervezete figyelemmel kíséri az ott dolgozó tagjainak további sorsát, ezért mielőbbi egyeztetést kezdeményezett az érintett pályavasúti területi igazgatóságok vezetőivel.

**K**özleményében a cég állítja, a bezárásra ítélt mellékvonalakon korszerű, légkondicionált autóbuszok közlekednek majd, kiszámítható és a korábbiánál kényelmesebb utazást biztosítva. A vasútról buszra váltás jó példa arra, hogy a MÁV és a Volán-busz egyesítésével létrejött vállalatcsoport két ágazata hogyan tud együttműködni, egymást kiegészíteni – érvel közleményében a társaság. Noha az adott mellékvonalakon korábban Bz-motorvonatok közlekedtek, a cég fontosnak tartja leszögezni, hogy az intézkedés nincs összefüggésben a hodászi Bz-balesettel, hiszen a váltást (értsd: bezárást – a szerk.) már jó ideje tervezték. Azt azonban elismeri a szolgáltató, hogy a Bz-flotta valóban előregedett, ami gyakran a járművek meghibásodásához vezet, ugyanakkor a – hodászi balesetet okozó – kiegészítő tartály

meghibásodása nem magyarázható a járművek életkorával. Ennek a járműveknél fiatalabb, többször cserélt és rendszeresen ellenőrzött alkatrészek a meghibásodása kifejezetten ritka – olvasható a közleményben. A hiba okát a bal eset óta vizsgálják.

## Jármű- és személyzethiány a magyarázat

Vagyis az érintett tíz regionális mellékvonal bezárását a társaság nem biztonsági, hanem jármű- és személyzethiánnyal indokolja. Ezt az állítást támasztja alá a társaság folyamatos munkaerőtorozó kampánya is – érvel a cég a közleményében. A közlekedéspolitikáért felelős korábbi vezetés által 2022 decemberében elrendelt többleteljesítmény mértéke elérte a 3,5 millió vonatkilométert. A vasúttársaság jelezte az illetékes államtitkárságnak: kockázatos az ilyen

mértékű szolgáltatásbővítés a járművek és a munkavállalók számára is. A helyzetet az ukrajnai háború miatti alkatrészhány csak tovább súlyosbította, így ahhoz, hogy a vasúttársaság minden nap el tudja látni a közszolgáltatási feladatát, a vállalatcsoport munkatársainak megfeszített, összehangolt munkájára és minden szakmai tapasztalatára szükség van.

Az augusztus elsejétől további intézkedésig bevezetett „közlekedésimód-váltás” rövidtávon képes valamelyest enyhíteni a regionális közlekedésben jelentkező járműhiányt, hosszú távra azonban nem megoldás. Ahhoz, hogy Magyarország közösségi közlekedése biztonságos és versenyképes legyen, valóra kell váltani a MÁV-Start által korábban kidolgozott járműstratégiát.

## Az érintett mellékvonalak:

89 sz. (Miskolc-Tiszai-) Nyékládháza-Tiszaújváros,  
114 sz. (Mátészalka-) Kocsord alsó-Csenger,  
121 sz. Újszeged-Mezőhegyes,  
125 sz. Mezőhegyes-Battonya,  
38 sz. Somogyuszob-Nagyatád,  
47 sz. (Dombóvár-) Godisa-Komló,  
78 sz. Balassagyarmat-Ipolytarnóc,  
98 sz. Abaújszántó-Hidasnémeti,  
103 sz. Karcag-Tiszafüred,  
146 sz. Lakitelek-Kunszentmárton (-Szentés).

(forrás: MÁV kommunikáció)

## A VSZ figyel

A Vasutasok Szakszervezete úgy véli, az intézkedés veszélybe sodorhatja a szakszervezeti tagok foglalkoztatását, ezért a hír napvilágra kerülése után azonnal konzultációkat kezdeményezett az érintett pályavasúti területi igazgatóságok vezetőivel.



# Két áramütés 50 percen belül - Térerő érzékelőket követel a VSZ

Térerő érzékelők azonnali beszerzését kezdeményezte a Vasutasok Szakszervezete az erősáramú területen dolgozók számára. Ezekkel az eszközökkel ugyanis meg lehetett volna előzni a legutóbbi két balesetet is, ami június 24-én, a vihar okozta károk helyreállítása közben történt Komárom állomáson: 50 perc különbséggel az ott dolgozó felsővezetékes csapat két tagját is megrázta a nagyfeszültség.



Csekély anyagi ráfordítással és a munkáltató részéről némi figyelemmel meg lehetne óvni a munkavállalók, egyebek között az erősáramú területen dolgozók egészségét, testi épségét és életét. Elfogadhatatlan, hogy 25 kV-os, feszültség alatt álló berendezések közelében térerő érzékelő eszközök nélkül dolgoznak a felsővezeték-szerelők, akik közül az elmúlt évek során többen is megsérültek. A további balesetek és esetleges tragédiák megelőzése érdekében a Vasutasok Szakszervezete azonnali intézkedést, a megelőzésre alkalmas eszközök mielőbbi beszerzését szorgalmazza.

Az óvintézkedést nem lehet tovább halogatni, a beszerzéssel már így is késésben van a munkáltató – véli a VSZ TEB szakmai képviselőjének vezetője. Ezt Pék Károly nemcsak a korábbi áramütéses esetekkel, hanem a legfrissebb dupla balesettel is indokolja: június 24-én éjjel 2 óra után, a Komárom állomáson zajló üzemzavar-elhárításon dolgozó munkavállalók közül ketőt is áramütés ért. Ötven perc különbséggel ugyanazon a helyen, ugyanabból a csapatból. A munkabiztonságot növelő térerő érzékelőkkel a hasonló baleseteket el lehetne kerülni, s ezzel sokszorososan csökkenteni a MÁV Zrt. munkabalesetekkel összefüggő rehabilitációs és egyéb, a munkáltatót terhelő költségeket. Az érintett szakterületen ráadásul folyamatos a létszámhiány, s nagyon nehéz a baleset miatt akár csak néhány napig hiányzókat is pótolni – érvel a TEB SZK vezetője azt remélve, hogy a munkáltató a lehető legrövidebb időn belül beszerzi a megelőző biztonsági berendezést.

A Vasutasok Szakszervezete a balesetet szenvedett kollégáknak mihamarabbi felépülést kíván. Az érintett tagtársunknak minden szükséges segítséget és támogatást biztosítunk.

**Friss hírekért, információkért  
látogasd a Vasutasok  
Szakszervezete honlapját  
[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)**

## Amikor kialszik a rivaldafény

Ismét vasutasnap. Ez már a 73. Szerencsére. Ezt azért teszem hozzá, mert az ismert nehéz gazdasági körülmények miatt jó ideig nem lehetünk biztosak benne, hogy idén is méltó módon ünnepelhetünk, ünnepelhetjük elődeinket és természetesen magunkat, a vasutasokat. És, ha már ünneplés, akkor kitüntetések, tisztavatás, mint minden vasutasnap alkalmából. Örömről sok, arra méltó kolléga vehetett át különféle elismerést, még nagyobb örömmel közöljük jó néhányan a VSZ tagjai. Gratulálunk nekik és köszönjük az elismerésre méltó munkájukat, amivel jelentősen hozzájárulnak szakszervezetünk jó hírnevéhez, elismeréséhez.



Meleg János  
elnök

Sokszor írtam, mondtam is különféle fórumokon, de most különösen aktuális: a vasutasok mindig a helytállásukról voltak híresek. Most még ünnepeljük a helytállásuk, kiemelkedő munkájuk elismeréseként kitüntetett kollégákat, de nem dőlhetünk hátra. Néhány napon belül kialszik a rivaldafény és újabb kemény kihívásokkal – a rideg valósággal – szembesülünk. Költségelvonásokra, a cégcsoporton belüli kedvezőtlen változásokra kell készülnünk. Nehéz időszak vár mindannyiunkra, különösen a karbantartási területen dolgozóakra, hiszen a korábbinál lényegesen nehezebb körülmények között kell legalább szinten tartani, de akár még a lehetetlennel határos módon növelni is a szolgáltatás színvonalát. Olyan beruházásokat ütemeznek át – vagy állítanak le –, amelyekre számítottunk, jobb körülményeket, előrelépést, színvonalemelést remélve a megvalósítástól. Megint a melós jár rosszul, megint a munkavállaló vállára kerül a teher: bármilyen rossz körülmények között is „húzd az ígát!”. Ám ezen a ponton jövünk mi, a szakszervezet. Ismerve a várható körülményeket, az eddiginél is éberebben figyelünk a változásokra, tagjaink biztonságára. Senkit nem hagyunk magára. De nem lehetünk minden percben mellettetek, ezért arra kérünk mindenkit, hogy a legkisebb probléma miatt is keressétek szakszervezetünket, hogy a lehető leggyorsabban, leghatékonyabban segíthessünk.

Tudnotok kell, hogy nem vagytok egyedül, a VSZ veletek van.

Bízhatok bennünk!

# A szennyező teherautók

**Nagyot fordult a kocka Berlinben: az áprilisi hírekkel ellentétben, miszerint a közutak és autópályák bővítését tervezik, a közelmúltban mégis úgy döntöttek a közlekedési tárca illetékesei, hogy 2023-tól csaknem a duplájára emelik a tehergépjárművek szén-dioxid-kibocsátása alapján meghatározott gyorsforgalmi úthasználati díjat. Ezzel vélhetően a jelenleginél jóval versenyképebb helyzetbe hozzák a vasúti áruszállítást, ami nemcsak a Németországon belüli, hanem akár a hazai áruforgalomra is pozitív hatással lehet – olvasható a Magyar Vasút című havilap online felületén.**

**E**llentétes irányú tervek láttak napvilágot Berlinben az utóbbi időszakban. A liberális párt vezette közlekedési tárca idén áprilisban még azzal került be a hírekbe, hogy a közutak és autópályák bővítését tervezik, mert nem bíznak abban, sikerülne az áruforgalmat a vasútra terelni.

Néhány hónap alatt azonban nagyot változott a terv: a közelmúltban elfogadott döntések szerint 2024-től csaknem a duplájára emelik a tehergépjárművek gyorsforgalmi úthasználati díját. Az új intézkedés azonban nem csak arról szól, hogy egyszerűen megemelik a megtett úttal arányos díjat. A tehergépjárművek által kibocsátott szén-dioxid lesz az alapja az új költségnek, ami tonnánként 200 euró lesz.

Első lépésként csak a 7,5 tonna feletti össztömegű tehergépjárművekre vonatkozik mindez, de 2024 július 1-jétől a 3,5 és 7,5 tonna közötti össztömegű tehergépjárművekre is.

## Jóval versenyképebb vasút

Az intézkedések hatására jóval versenyképebb lesz a vasúti áruszállítás nemcsak Németországon belül, hanem az azt érintő fuvaroknál, így akár a hazai vasúti áruszállítási megrendelésekre is pozitív hatással lehet – írja a Magyar Vasút szerzője.

Az új, a szennyezéssel arányos tehergépjármű útdíjjal azonban akad néhány probléma: éppen a teljesített tonnaki-

méterekre vetítve legrosszabb eredményt produkáló 3,5 tonna össztömeg alatti kisteherautók maradtak ki a szabályozás alól. A német utakon azonban a szennyezés kétharmada a nehéz tehergépjárművekhez köthető, mert ezek napi futásteljesítménye jóval magasabb.

A német rendszer másik gyenge pontja, hogy az útdíjfizetési rendszer csak a gyorsforgalmi utakra vonatkozik, a fő- és mellékutakon, illetve a városokban sem kell fizetni. Ez pedig továbbra is nagy hátrány a vasút számára, hiszen a kötőpályás infrastruktúra minden egyes méteréért pályahasználati díjat kell fizetni.

## Az elektromos kamionok gyártói is profitálnak

Az intézkedések hatására nemcsak a vasút járhat jól, hanem az elektromos közúti tehergépjárművek gyártói is. A szén-dioxid-költségek mellett sokkal inkább megéri új elektromos teherautókat vásárolni, mint belsőégésűeket, az ilyen típusú járművek után ugyanis egyáltalán nem kell szén-dioxid adót fizetni. Az online portál az Európai Környezetvédelmi Ügynökség adataira hivatkozva azt írja, hogy közúton csaknem hatszor több energia felhasználásával lehet egy tonna árut egy kilométer távolságra szállítani, mint vasúton.

## Baj van az infrastruktúrával?

A vasúti infrastruktúrával azonban Németországban is sok baj van: rengeteg a szűk kapacitás, folyamatosak a késések mind a személy-, mind az áruszállításban.

Ezért is volt fontos, hogy mintegy 45 milliárd eurós vasúti beruházási csomag indul 2027-ig, amit az állami tulajdonú Deutsche Bahn (DB) és leányvállalatai vállalásának meg.

A vasút azonban nem csak a közúti áruszállítás drágulása miatt lehet az új intézkedések kedvezményezettje: a befolyó többlet útdíjbevételek egy részét vasúti projektek finanszírozására fordítja.

Több vasúti közlekedési szövetség egyöntetűen dicsérte a bizottság döntéseit és terveit, általános véleményük szerint az intézkedések nagyon pozitív és ígéretes fejleményt jelentenek. Ugyanakkor mások, köztük az Allianz pro-Schiene és a Die Güterbahnen, kritizálták a kormány terveinek a klímavédelmi célokkal és a közúti beruházási projekkel kapcsolatos részeit.

Különösen azt tartják visszásnak, hogy az elektromos tehergépjárműveknél nem csak a szén-dioxid adót engedik el, hanem még az útdíjat is csökkentik. Ilyen alapon ugyanis a messze túlnyomórészt villamos vonatattással továbbított tehervonatoknál is csökkenteni kellene a pályahasználati díjakat.

Nem meglepő tehát Németország esetében, hogy a zöldnek és klímabartának látszó intézkedések mögött felsejlik, hogy az európai tehergépjármű eladások felét adó három német tulajdonú gyártó (Mercedes, MAN, Scania) érdekeit is figyelembe vették. Mert végső soron az új intézkedés a zéró emissziós tehergépjárművek eladásait is segít felpörgetni.

(forrás: Magyar Vasút online)



# finanszírozzák a zöld vasutat - Németországban



## VERSENYEZHETNEK-E A VASÚTTAL?

**A hidrogénhajtású kamionok zéró kibocsátást, alacsonyabb zajszintet és kevesebb kellemetlen szagot ígérnek. Egyúttal gyorsabb tanakolást, nagyobb hatótávot és idővel alacsonyabb költségeket jelentenek. Kérdés, konkurensei lesznek-e a vasútnak?**

**E**urópa útjain napjainkban 6,2 millió kamion közlekedik, de csak 0,7 százalékuk működik alternatív üzemanyaggal, például elektromos, hibrid vagy hidrogénhajtással. A nem hagyományos motorok ma még alig 3,4 százalékos kisebbségként kerülnek forgalomba az újonnan eladott kamionok közül. A legfőbb ok jelenleg a hatótáv és a belső égésű járművekkel szembeni magas ár.

### Meddig lehet vezető a dízel?

Még mindig domináns a dízelmotor, ezért a teherautók és az autóbuszok a

kibocsátások 6 százalékáért felelősek az Európai Unióban. De ebben aránylag gyorsan megkezdődhet a változás. Az alacsony kibocsátású teherautók gyártását az innovációk, a bizonytalan kőolajpiac és természetesen az uniós környezetvédelmi előírások inspirálják.

A kibocsátások csökkentésére elég komoly erőfeszítéseket tesznek a közúti közlekedésben a vezető teherautó márkák, például a DAF, a Daimler, a Ford, az Iveco, a MAN, a Scania vagy a Volvo. Legkésőbb 2050-re kötelezték magukat a karbonsemlegesség elérésére.

A teherautók alternatív meghajtásának versenyében az elektromos tölthető akkumulátorok nagy előnyre tettek szert.

Sokan viszont a hidrogénben látják a jövőt, amely az elektromotorokhoz szükséges elektromos áramot közvetlenül a hajtórendszerben termeli.

Néhány gyártó mindkét utat választja, és a teherautóit az elektromos akkumulátorokkal, és hidrogén üzemanyagcellákkal is fejleszti.

Meggyőződésük, hogy a karbonsemleges szállítást a jövőben nemcsak hidrogén üzemanyagcellás teherautók, hanem tisztán akkumulátoros autók is lehetővé teszik.

De hogy fest ez a gyakorlatban? A rövidebb utakra és a könnyebb rakományoknál előnyösebbek az akkumulátorok. A hosszabb utakra és nehezebb rakományokra jobban alkalmasak az üzemanyag cellák.

A hidrogén terjedésének akadálya a teherautóknál az egyelőre hiányos infrastruktúra.

# Nem megy jól az RCH-nak, de az egyes kocsi támogatás segített



**2019 után ismét megrendezi a családi sportnapot a Rail Cargo Hungaria – hangzott el a cég központi üzemi tanácsának június 20-i ülésén.**

## Az

ülés első napirendi pontjában Dr. Vincze Teodóra HR igazgató elmondta, hogy bár a Rail Cargo Hungaria teljesítménye májusban nem alakult jól, a bevétel a tervhez képest pozitív lett. Ennek oka a villamos energia terv alatti árszintje mellett a 2023-ra szóló egyes kocsi támogatás, ami óriási segítséget jelent vállalatunk stabil működésének fenntartásában.

Kitért arra, hogy a Dunaferr értékesítési folyamata, a háborús helyzet, a magas infláció egyaránt hozzájárulnak ahhoz, hogy jelenleg is sok a bizonytalanság itthon és a nemzetközi piacokon egyaránt. A fellendülésre a legújabb gazdasági előrejelzések szerint csak 2024-ben van kilátás.

Az igazgató tájékoztatott arról is, hogy az inflációs kompenzáció bérmegállapodásban rögzített kifizetéséről az az egyezség született a szakszervezetekkel a VÉT-en, hogy az első nyolc hónap eredményeinek figyelembevételével ősszel tárgyalják újra a kérdést, és állapotodnak meg a kompenzáció mértékéről, a kifizetés ütemezéséről.

A létszámról elmondta, hogy a társaság munkavállalóinak száma májusban 1859 volt, ami a tervhez képest 40 fővel kevesebb. Ez abból is fakad, hogy a létszámstop mellett a tolatásvezetők erre az időszakra tervezett felvételét későbbre halasztották, de a feltöltés a 2029-ig előre vetített létszámtervezés részeként hamarosan megkezdődik. Megerősítette, hogy a létszámtervezés a jelenlegi üzemméretet alapul véve készül, feltételezve, hogy az egyes kocsi támogatási rendszer továbbra is fennmarad.

Megemlítette, hogy vállalatunk a VO teherforgalmi vasútvonal fejlesztési projektjét a képzési területen támogatja, és megtette a képzések felülvizsgálatáról és újrastrukturálásáról szóló javaslatait. A közelmúltban elkezdett komplex mozdonyvezető projektről elmondta, hogy jelenleg folyik az átképzési program összeállítása, azonban a tényleges pilot csapat képzése csak azután kezdődhet meg, ha a hatóságok a képzési programot jóváhagyják.

A munkavállalói véleményfelmérés (MAB) kapcsán közölte, hogy a kérdőívet október 2. és 22. között tölthetik majd ki munkavállalóink. Figyelmeztetett arra, hogy a korábbi évekhez hasonlóan e-mailben érkezik majd a kérdőív és kód a kitöltéshez az ÖBB-től. A munkatársakat arra biztatja, hogy vegyenek részt a felmérésben, ezt ajándékkal is ösztönözni fogják.

## Eddig kevesen mentek szabadságra

Baladik Margit, a HR gazdálkodás és partner szervezet vezetője szólt arról, hogy munkavállalóink az idei szabadságok felét sem használták még fel, ami időarányosan igen alacsony érték. A tapasztalatok szerint azonban nyár végére várhatóan elérjük a megfelelő arányt.

A múlt héten elindult Étrend és Teljesítmény előadássorozatra térve elmondta, hogy a 2021-es MAB során felmerült igényekre reagálva indított program első online eseménye sikeres volt. A sorozat további 2-3 előadással folytatódik, mindegyik visszanezhető lesz az intraneten.

Az utánpótlásnevelésről szólva ismertette, hogy nyári szakmai gyakorlatra összesen 15-20 fő érkezik vállalatunkhoz. Az irányítási és szakértői ágazatban az egyetemistákat, a területeken pedig a középiskolás diákokat fogadják a kollégáink. Tervezzük 4-5 fő duális képzésben történő foglalkoztatását is, kiválasztásuk már megkezdődött. A BME menedzsment szakkollégiumával új együttműködés indult, az RCH emellett részt vesz az ősszel folytatódó középiskolai és egyetemi állásbörzében is.

## Tizenöt százalékos csökkenés

A második napirendi pontban Czékus József üzemeltetés támogatás vezető adott tájékoztatást. Elsőként a vállalat teljesítményéről számolt be: 15 százalékos csökkenést könyveltünk el júniusban az előző év azonos időszakához képest, ugyanakkor ez jobb, mint az előző hónapban rögzített mínusz 21 százalékos. Hozzáfűzte: az egész áru fuvarozási piac visszaesést mutat, a gazdaság lendülete alábbhagyott, több állami beruházást is beresztettek. Az üzemi eredményünk pozitívabb képet mutat, amelyben jelentős szerepe van az egyes kocsi támogatásnak is.

A Püspökladány–Biharkeresztes vasútvonal korszerűsítéséről elmondta, augusztus elejére készen állnak a villamosfutásra, ezzel párhuzamosan az RCH tervezi az üzemváltás visszaállítását Biharkeresztesre, annak érdekében, hogy egyszerűsítsük a folyamatokat, és ne legyen szükség egy menetben két mozdonycserére. Az RCH átalakítást tervez Szabadkán is – ahol a felújítási munkák miatt átépítések történnek, és jelenleg négy vágány használható –, a tervek szerint vállalatunk a teherpályaudvaron végzi el a vizsgálati tevékenységet. Ennek megvalósítása az előkészítés fázisában van, jelenleg az ehhez szükséges feltételeket szeretnénk kialakítani.

A C1 árúkezelési és elszámolási utasítás átdolgozását a szervezet befejezte, megküldték véleményezésre a KÜT illetékeseknek, várják a visszajelzést.



(Fotó: Iró Zoltán)

## Az RC.GO rendszer éles indítását a jövő évre ütemezték át

Éliás Péter vonattervezés és diszpozíció vezető beszámolt arról, hogy jelenleg egy új, hatékonyabban működő, a kapacitásokat optimalizáló irányítási rendszer előkészítésén, megalapozásán dolgoznak. Ennek lényegi eleme, hogy az eddigi területi szemléleti módot feladatalapú szemlélet váltaná fel, amely mindenekelőtt az operativitás javítását támogatná. Ennek részleteiről folyamatosan tájékoztatjuk majd munkatársainkat.

## Családi sportnap a Fradi pályán

A harmadik napirendi pontban Szalay Rita marketing és kommunikáció vezető az idei rendezvényekkel kapcsolatban emlékeztetett arra, hogy munkavállalók szavazatai alapján vállalatunk idén újra szervez családi sportnapot. Mivel utoljára 2019-ben tartottuk meg ezt a rendezvényt, a marketing és kommunikáció szervezet meghívásos tendert írt ki a legjobb beszállítói ajánlatok, árak és ötletek megismerésére, hogy még vonzóbbá tegye az eseményt.

A marketing csapat a három résztvevő ügynökség közül egy új rendezvényszervező mellett döntött, szem előtt tartva a régi kedvenc elemek megtartását, a kedvező ár-érték arányt és kollégáink ötleteinek, kéréseinek megvalósítását.

A családi sportnapot ismét a Fradi pályán tartjuk meg, szeptember 16-án 10 és 17 óra között. A központi sátor nagyobb lesz a korábbiaknál, és a színpad is itt kap helyet, így a kiszámíthatatlan időjárás sem ronthatja el a résztvevők szórakozását. Buszok az idén is közlekednek majd a helyszínre. Óriási előrelépésként értékelte, hogy digitalizált rendszerben, QR-kód segítségével oldjuk meg a rendezvényre történő beléptetést, amely így a korábbiaknál sokkal gyorsabb és zökkenőmentesebb lesz, hiszen elegendő lesz a mobiltelefonon látható kód

beolvasása. A rendszer további előnye, hogy itt többek között menüválasztásukat is előre jelezhetik kollégáink. A catering keretében megmarad a két normál és egy vegán menü választéka desszerttel és kávéval, azonban a rendkívüli módon megnövekedett árak miatt a korlátlan italfogyasztás nem tartható. Helyette három ital, illetve korlátlanul limonádé fogyasztható majd, illetve a helyszínen kaphatók lesznek különböző italok, mérsékelt áron.

Az elmúlt évek tapasztalata alapján a Központi Üzemi Tanács támogatásával az a döntés született, hogy egy kolléga négy vendéget hozhat az eseményre. A lehetőség átruházható, azaz akinek ötnél több tagú a családja, megkérheti egy munkatársát, hogy további egy vagy több főt regisztráljon helyette. Mindezt egyéni szervezésben oldják meg a kollégák.

A pontos programról, a regisztráció módjáról kollégáink hamarosan részletes tájékoztatást kapnak.

## Már gondolunk a karácsonyra is

A karácsonyi rendezvényekkel kapcsolatban kérdésre reagálva elmondta, hogy a területeken nem lesz változás, a székházban dolgozók pedig a covidos évek után idén újra együtt ünnepelhetnek. Megerősítette, hogy a munkavállalói karácsonyi csomag tartalmának összeállításában ebben az évben is a KÜT közreműködésével történik.

Az egyebek napirendi pontban Zubály Bertalan elnök előterjesztésében az őszi EÜT-választás előkészületeiről is tárgyalt a tanács, majd a júniusban Budapesten tartott EÜT szekcióüléstről hallgattak meg beszámolókat a tagok. Az ÖBB vendégházak magyar munkavállalóinak igénybevitelével kapcsolatban az a döntés született, hogy az RCH minden dolgozója kedvezményesen veheti azt igénybe. Végezetül a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalóink segélykérelméről is döntött a testület.

# Egészségügyi szűrőprogram a MÁV-nál

„Nem az a cél, hogy alkalmatlanságot találjunk”

**A kiszűrt betegségek ellátásával, gondozásával lehetővé teszik, hogy a mostani munkaerőhiányos helyzetben minél tovább a pályán tartsák a vasutasokat. Ezt a MÁV Zrt. munkavállalók 2022. évi egészségügyi szűrésének tapasztalatairól adott tájékoztatójában mondta Dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezető igazgatója Zamárdiban a VSZ SZEI SZK Egészségügyi tagozat szakmai összejáratásán.**

**A** Vasútegészségügynek azért fontos a munkavállalók szűrése, mert a belgyógyászati jellegű foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton túl mélyebben láthatják a munkavállalók egészségi állapotát, és megfelelhetnek a „megelőzés és gyógyítás egy kézben” jelmondatnak – kezdte mondandóját Dr. Pásztélyi Zsolt azon a tájékoztatón, amelyen a VSZ GIB küldöttek, a MÁV Start Zrt. humán igazgatója, a MÁV-Vagon Kft. vezetői is részt vettek. A kiszűrt betegségek ellátásával, gondozásával nem az a cél, hogy „alkalmatlanságot” találjanak, hanem épp ellenkezőleg, hogy minél tovább biztosítsák az egészséget és a munkaköri alkalmasságot a munkavállalók számára. Az egészséghez, így a munkaköri alkalmassághoz a szűrővizsgálatokon keresztül vezet az út, hiszen ezzel megelőzhető,

hogy már szövődményes, nehezebben kezelhető és nehezebben gondozható esetekkel kelljen foglalkoznia mind a munkavállalónak, mind az egészségügyi ellátónak – hangsúlyozta az igazgató.

A szűrési program nagy érdeklődés mellett indult, az időpontok eleinte hamar beteltek, majd az érdeklődés átmenetileg (de tényleg csak átmenetileg) csökkent. A szűrésben 2022-ben több mint 1600 mávos munkavállaló vett részt. 95 százalékuk elégedett volt a programmal, sokan kiemelték, hogy a vizsgálatok jól szervezettek, gördülékenyen zajlottak, segítőkész, támogató volt a szakszemélyzet.

Némi gondot okozott, hogy a munkavállalók nagyjából 2 százaléka elfelejtette az időpontot, és nem jelent meg a vizsgálatokon. Ezt a problémát azóta a kommunikáció fejlesztésével igyekeztek megoldani.

Az igazgató beszélt még a szakmai eredményekről, mert számukra az a fontos, hogy a szűréseken részt vett 1600 munkavállalónál milyen esetleges szövődményeket, betegségeket lehet megelőzni, hogyan segíthet a szűrés abban, hogy időben felfedezett egészségügyi probléma esetén a megfelelő ellátással, illetve gondozással minél tovább egészségben, keresőképesen maradjanak a kollégák a pályán.

A szűrőprogram sikerét mutatja, hogy sikerült kiszűrni és megelőzni olyan állapotokat, amik sürgető orvosi ellátást tettek szükségessé, pl. megelőztek szívinfarktust, illetve kiszűrtek többek között és csak a fontosabbakat felsorolva:

- 184 esetben zsíryanycsere betegséget, legtöbbször magas koleszterinszintet;
- 130 esetben magas vérnyomást;
- 40 esetben különböző mértékű ízületi porckopásokat, egyéb ízületi betegséget;

- 38 esetben szénhidrát anyagcsere rendellenességet, amelyből 18 eset cukorbetegség volt;
- 38 esetben fogszuvasodást, 2 esetben fogínygyulladás;
- 34 esetben pajzsmirigy betegséget;
- 34 esetben szívritmuszavart;
- 24 esetben D-vitamin-hiányt;
- 18 esetben a férfi nemi szervek gyulladásait, egyéb rendellenességeket;
- 13 esetben végtagi vagy egyéb érbetegséget;
- 11 nőgyógyászati betegséget;
- 10 esetben kezelendő vérszegénységet;
- 5 esetben tovább vizsgálendő da-ganatot.

A szűrőprogram végén a leletek és az egészségi állapot ismeretében a VNK dolgozói minden esetben ellátták tanácsokkal a munkatársakat, hogy hova forduljanak abban az esetben, ha valamilyen eltérést találtak. Fontos tudni, hogy amennyiben szükség van további egészségügyi ellátásra, gondozásra, azt a kollégák nem csak házi orvosuknál, vagy a területileg illetékes szakellátónál kérhetik, hanem a VNK szakrendelői is rendelkezésükre állnak. Mivel a fent felsorolt betegségekben a szűrést követő további kivizsgálás után gondozással megelőzhető a későbbi állapotromlás, fontos, hogy a munkavállalók vegyék igénybe ezt a szolgáltatást, mert ezáltal tovább egészségben maradhatnak – zárta mondandóját az ügyvezető.

Ezt követően Túri Veronika Rita, a VNK Kft. higiénikus és munkavédelmi szakembere adott hasznos tanácsokat a méh- és darázscsípés, valamint a kullancsok által okozott fertőzések megelőzése érdekében. Szólt még a nyári magas hőmérséklettel kapcsolatos megelőző teendőkről is.

A tájékoztató fórum előtt és után szekcióülést is tartottunk. Szó volt a július 1-től megvalósuló szakdolgozói 18 százalékos béremelésről, valamint az egészségügyben dolgozók egységes, 57600 forintos alaphéremeléséről is. Kérdéseket tettünk fel az egészségügy átalakításával kapcsolatban.

**Bodnár József**  
VSZ Egészségügyi  
tagozatvezető



**MAGYAR VASUTAS**

**A VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETE LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**

E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu)

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő:  
**NÉMET H. ERZSÉBET**  
Felelős szerkesztő:  
**HORVÁTH CSABA**  
Tervezőszerkesztő:  
**KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok:  
326-1616, 326-1622;  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)



# Új vezetőt választott a TEB SZK

**Az eddigi vezető, Bodnár József nyugdíjba vonul, így a Vasutasok Szakszervezete TEB Szakmai Képviselőt május 18-i összetartásán tisztújításról is szavaztak a küldöttek.**

**Az** ülésen Steininger Zsolt, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese tartott prezentációt, amiből kiderült, hogy a vasút az ország 1/3-át, a Volán pedig a 99 százalékát éri el, mintegy 56 ezer embert foglalkoztatva. Az utasszám növekedését elősegíti az ország- és vármegyebérlet, melyhez kiszámítható infrastruktúrára van szükség. Szólt a 75. születésnapját ünneplő Gyermekvasútról, majd a képzés középiskolai és egyetemi fontosságáról. Az oktatási tematikák felülvizsgálata is napirendre kerülhet. Hangsúlyozta, hogy még mindig 2500 egy éve üres pozíció van csoport szinten. Ezt követően válaszolt a TEB-HÉV-es küldöttek felvetéseire. Konkrétan megemlítette az üres TEB-pozíciók felhasználásának lehetőségeit, visszaforgatással történő béremeléseket. Kérdésre válaszolva beszélt az Egészségügyi szűrőprogramról, megoldáscsomagok kialakításáról.

Kovács Tamás, a MÁV Zrt. HR igazgatója a bértömeggazdálkodásról mondta el a konkrét számokat, kiemelve, mely területek éltek a lehetőséggel. A többletmunkát végző munkavállalók plusz erőfeszítéseit elismerik, ezért az évközi emelésre jött a béremelés.



A munkáltató képviselői után Bodnár József TEB SZK-vezető aktuális tájékoztatója hangzott el. Beszámolt a 2019-2023 időszakról.

Az írásos anyaghoz fűzött szóbeli kiegészítésben kiemelte, hogy a területeken eltérőek a foglalkoztatási problémák, megemlítette a diszpécserok pótlékemelését, szólt az üzemi tanácsi választások fontosságáról és a TEB Díjról. Ismertette a 2022. évi pénzügyi beszámolót, elfogadták a 2023. évi pénzügyi tervet. Ezt követően megköszönte mindenkinek a munkájához nyújtott segítséget, majd egy kis bronz mozdonyt adott át emlékül minden küldöttnek TEB SZK 2023 felirattal.

Cser László, a Jelölő Bizottság elnöke ismertette a jelölteket és megkezdődött a szavazás. Döntés született arról, hogy egy jelölt esetén nyílt szavazás, míg több jelölt esetén titkos szavazás lesz.

## A TEB SZK új vezetősége:

- vezető: *Pék Károly Ágoston*
- az Ifjúsági tagozat képviselője: *Hadházi Gergő*
- a Távközlési tagozat vezetője: *Pataki István*
- az Erősáramú tagozat vezetője: *Halupka István*
- a Biztosítóberendezési tagozat vezetője: *Talabér Lajos*

A küldöttértekezlet megtárgyalta a TEB SZK SZMSZ-t, módosításokkal elfogadta azt. A küldöttértekezlet értékelése, további feladatok meghatározása történt.

Gratulálunk a megválasztott tisztviselőknek!

*Bodnár József*



# PÉK KÁROLY A TEB SZK

**Harmadik generációs vasutast többet is találni a MÁV-nál, második generációs érdekvédőt viszont már jóval kevesebbet. Pék Károly egyike a keveseknek. A VSZ TEB Szakmai Képviselő új vezetőjével beszélgettünk családról, munkáról, hivatásról, elhivatottságról.**

**MV: Vasutasnak lenni gyerekkori álmom is lehet, érdekvédővé válni azonban nem teljesen szokványos cél. Mikor gondolt rá először, hogy mások érdekeiért is kiáll?**

PK: Jó ideje tisztségviselő voltam már, amikor elkezdett komolyabban foglalkoztatni a másokért való magasabb szintű kiállítás. Eleinte nagyjából csak annyi dolgom volt, hogy továbbítsam az akkori SZB titkárnak – aki történetesen az apám volt – a kollégák igényeit. Jó időbe telt, mire a munkatársaim bennem, a kis Pékben is megbíztak annyira, hogy tőlem is, vagy akár tőlem várják el a képviselőt.

**MV: Más családokban a szülők a munkahelyi gondokról szoktak beszélni otthon. Az ön szülei az érdekvédelmi problémákat vitték haza?**

PK: Ó, hát hoztak ők mindent! Persze „vasutaztunk” is, hiszen anyámmal, apámmal, sógorommal nemcsak vasutasok voltunk, hanem ugyanaz volt a munkahelyünk is. Persze sokat beszélgettünk szakszervezetről is – akkor még „csak” a VSZ volt. Megvitattuk, hogy ki az elnök, mi történt a választmányban, s azt is, miért harsogott a munkahelyünk, amikor éppen apám beszélgetett az akkori munkáltatóval. Persze kitérnyálgattuk azt is, hogy mit mondott Csárádinak, aki akkoriban még talán igazgató volt. Nem tudom, hogy miért, de ezek a témák, beszélgetések megragadtak és

elindítottak bennem valamit. Ezt akkor még nem is értettem. Egy biztos: az igazságérzetem, már akkor is erős volt. A gyengéket, a lányokat már gyerekkoromban védeni akartam. Talán ezzel kezdődött az egész.

**MV: Ezek szerint már gyerekkorában megtanulta, hogy a melós az első?**

PK: Igen. Apám 1963-ban együtt kezdte a felsővezeték-építést azzal a Kovács Kálmánnal, aki a 80-as évek közepétől már kirendeltségvezető volt Érden, később pedig munkáltató, vagy ahogy akkor nevezték, szolgálati főnök. Mindkettőnk főnöke. Ők az emeleten beszélgettek és fejtegették érveiket, mi, melósok a földszinten tisztán hallottuk a vitájukat. Akkor értettem meg igazán, hogy a melós az első. Hiába kezdték együtt, hiába verték el együtt a fizetésüket a Búsuló Juhász nevű „műintézményben” (értsd, kocsmában – a szerk.). Mondhatni barátok voltak. De amikor érdeket kellett védeni, akkor már nem volt éppen baráti a viszonyuk. A tagok a kettejük barátságánál is fontosabbak voltak. Ez nagy szó.

**MV: Fiatalon lett vasutas, felsővezeték-szerelő. Egyenes út vezetett a szakszervezetbe is?**

PK: Naná! Nyolc évesen már utaztam a vasúti járművön – motronon, ahogy akkor nevezték –, amit időnként apám is vezetett. Később a nyári munkámat a szajoli vvf-en

(Villamos Vonal Főnökség) töltöttem. Apámat mindenki tisztelte a környezetemben. Bocsánat: a környezetemben. Persze tudtam, ez nemcsak a szakszervezeti munka vagy a szakmai tudása miatt van, hanem azért is, mert emberként jóhiszemű, jószándékú volt. Én is felnéztem rá, tudtam, mindig csak jót akar. Így amikor a vasút szolgálatába álltam, nem is volt kérdés, hogy azzal egyidőben a Vasutasok Szakszervezete tagja leszek.

**MV: Az érdekvédelem szinte minden területén ott van. Ennyire fontos a csaknem teljes körű tájékozottság és a tagok lehető legszélesebb körű képviselője?**

PK: Igen. Nem felejtethetjük el, hogy a világunk és benne a munka világa is folyamatosan változik. Ezek a változások hatással vannak a munkavállalók érdekvédelmére, de még annak rendszerére is. Csak egy kicsit gondolkodjunk el azon, hogyan alakult át az egykori munkaügyi döntőbizottság rendszere, és később hogyan változtak, csorbultak az üzemi tanácsok jogai! Vagy: jelenleg is milyen változásokkal kell megbirkóznunk a szakszervezeteknek.

Mennyi jog csorbult itt is! Ugyanakkor van olyan terület, ahol új képviselői rendszert vezettek be. Ami egykor a szakszervezeti munka szerves része volt, azt most nagyrészt munkavédelmi képviselők végzik. Ráadásul ebben az érdekvédelmi képviselői rendszerben a munkavédelmi képviselők jogai, lehetőségei folyamatosan szélesednek, erősödnek. Fontos tudni – mert az a lényeg –, hogy honnan jön az információ és hol döntenek. Tisztában kell lenni vele, hol van a sérelem és melyik képviselői rendszerben

# ÚJ VEZETŐJE

lehet a leghatékonyabb érdekvédelmet kifejteni. A gyorsabb információ a jobb, a több helyről érkező pedig hasznos. Nem beszélve arról, hogy több rendszerben dolgozva a lehetőség is több. Csak óvatosnak kell lenni, mert ha összekeverjük a dolgokat, könnyen rásütik az emberre, hogy visszaél a jogával.

**MV: A közelmúltban lett a TEB Szakmai Képviselőtársaság vezetője. Új terület, új feladatok?**

PK: Nagyonbízott új terület. Sok újdonság és sok új feladat. Azt, amit eddig csináltam, mostantól TEB vezetői szinten kell képviselnem. Míg erősségem tagozatvezetőként csak egy szakterület ügyeivel foglalkoztam, a feladatom most jelentősen kibővült a távközlés és a „biztber” szakterületekkel. Ez kihívás, de nem nagyobb, mint folytatni az elődöm, Bodnár József munkáját.

**MV: A felsővezeték-szerelőket a közelmúltban sorozatos áramütés érte. Az ott dolgozók védelme, a munkabiztonság megerősítésének kiharcolása új TEB SZK elnökként az első feladatai között volt?**

PK: Első feladataim között volt, de nem először. A munkavédelem a vesszőparipám és néha vesszőfutásom is. Ez így volt és van sok mindenben. Elértük, hogy legyen olyan vasúti jármű, melynek szerelőkosara nemcsak az alaphelyzetétől magasabbra emelhető, hanem attól lejjebb is süllyeszthető. Ezekkel biztonságosabb dolgozni, mint az olyanokkal, amelyeknek a kosárkorlátját nem lehetett felnyitni. Korábban is volt rá kísérlet, de valamiért nem terjedt el. Minden az



**Elértük, hogy legyen olyan vasúti jármű, melynek szerelőkosara nemcsak az alaphelyzetétől magasabbra emelhető, hanem attól lejjebb is süllyeszthető. Ezekkel biztonságosabb dolgozni, mint az olyanokkal, amelyeknek a kosárkorlátját nem lehetett felnyitni.**

„Anyegin” múlik – mondják, s ez nálunk is így volt. A feszültségérzékelőre tett korábbi kezdeményezésem nem volt eredményes. Remélem most sikerül.

**MV: Szüleikhez hasonlóan ön is „hazaviszi” a szakszervezetet?**

PK: Igen. Régebben szó szerint hazavittem. Akkoriban még papír alapon tároltunk mindent. Volt miatta némi súrlódás otthon, mert a szoba egyik sarka a „VSZ-é” volt. Azóta megtanultam, hogyan tartsak fenn egyensúlyt. Persze szóban azóta is hazaviszem. Mára azonban megváltozott a helyzet, mert

most otthon mindenki vasutas és szakszervezeti tag. Így könnyebb a helyzetem.

**MV: Lesz-e negyedik generációs vasutas és harmadik generációs érdekvédő a családban?**

PK: Nemcsak lesz, hanem már van. Lányom és fiam már a negyedik generációhoz tartoznak.

Elmondhatom, hogy a családom a Magyar Királyi Vasúttól kezdve jelenleg is szolgálja a vasutat. Fiam pedig bizalmi tisztségviselőként családom harmadik generációs érdekvédője szakszervezetünknek.

# Ismét bizalmat szavaztak

**Tisztújító, szakmai értekezlet tartott június 4-5-6-án a Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottság Zamárdiban, közösen a Szolgáltató és Egészségügyi Intézmények szakmai képviselőivel.**

**V**asárnapi érkezés, közös ebéd után Borsi Anett fejlesztés vezető adott előadást tagmegtartásról, tagszervezésről, majd következett a szakmai értekezlet, melyen a február óta eltelt időszak munkájáról számolt be a Kövesdi Tamás GIB-titkár, határozottunk új szakmai csoport felállításáról az irányítás támogatás, ami az SZMSZ-be is bekerült és minden tagunk új egyenpólót kapott ajándékba. Az este a vacsora elfogyasztása után beszélgetéssel, kártyapartival folytatódott, a bátrabbak pedig megmártóztak a Balaton vizében.

## A régi titkár tarolt

Másnap korai ébresztő, reggeli után következett a választó értekezlet.

Az értekezletet Kövesdi Tamás nyitotta meg. Köszöntötte az értekezlet résztvevőit és a meghívottakat, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnököt, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnököt – aki egyben a választó értekezlet levezető elnöke is volt –, Fridrich Imre Start ügyvivőt

és Kövesdi Roland ifjúsági tagozatvezetőt.

A beszámoló szóbeli kiegészítése, a kérdésekre adott válaszok és a GIB csapatáról, a négy év munkájáról készült rövidfilm vetítése után következett a választás. A jelenlévők a szavazásra jogosultak egyhangú támogatásával a következő négy évre ismét Kövesdi Tamást választották meg a GIB titkárnak, helyettesének pedig Ivanov Pétert.

A megválasztott tisztségviselők megköszönve a tagság bizalmát, támogatását, ígéretet tettek az eddigi munka folytatására.

A választás után elbúcsúztattuk a nyugdíjba vonuló tisztségviselőinket: Kálmán Józsefet, Pető Zoltánt, Temesvári Istvánt, akik ajándéktárgyat kaptak. Sajnos a szintén nyugdíjba vonuló Vég Lajos a közelmúltban műtéten esett át, ezért őt később búcsúztatjuk el.

Kiemelkedő munkájáért GIB-díjban részesült Bordás Tamás, Fain Csaba, Lőrincz János.

Gratulálunk!

## „Megelőzés és gyógyítás egy kézben”

Az értekezlet második részében a meghívottak adtak tájékoztatást a szakszervezet, az érdekvédelem aktuális helyzetéről, majd a tagság kérdéseire válaszoltak.

Az ebéd, kávézás és egy kis pihenés után délután a munkáltatói tájékoztatók előtt Dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegész-

ségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezető igazgatója tartott tájékoztatót a MÁV Zrt.-nél végzett egészségügyi szűrés tapasztalatairól.

Mint elmondta, a Vasútegész-ügynek azért fontos a munkavállalók szűrése, mert a belgyógyászati jellegű foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton túl mélyebben láthatják a munkavállalók egészségi állapotát, és megfelelhetnek a „Megelőzés és gyógyítás egy kézben” jelmondatuknak. A kiszűrt betegségek ellátásával, gondozásával lehetővé teszik, hogy minél tovább a pályán tartásuk a vasutasokat, tehát nem az a cél, hogy „alkalmatlanságot” találjanak, hanem az, hogy minél tovább biztosítsák az egészséget és a munkaköri alkalmasságát a munkavállalók számára.

A munkáltatói tájékoztatókat a MÁV-START Zrt. HR igazgatója, Dr. Tura Svetlana kezdte, aki az egészségmegőrző programról elmondta, hogy a szerződés megkötése folyamatban van. Beszélt létszámkérdésről, ki- és belépők számáról, továbbképzésről, ösztöndíjas tanulók képzéséről, túlóra adatokról, gépjármű elszámolásról, vármegyebérlet elszámolásról.

Stánicz János, a MÁV-Vagon Kft. ügyvezető igazgatója tájékoztatót a létszámhelyzetről, a 2022-es bevételekről, a pandémia és a háború okozta nehézségekről, energiafelhasználásról, a csak részben megvalósult infrastruktúra beruházásokról, és természetesen a nagy érdeklődéssel követett tulajdonosváltással kapcsolatban a munkavállalókat



# titkáruknak a gépészek



©Vasutasok Szakszervezete 2023

érintő tudnivalókról. A HR kérdésekre Grajczárik Attila HR igazgató, a jogiakra pedig Dr. Várkonyi Péter adott korrekt válaszokat a kollégák számára.

## Nincs még egyezség a menetkedvezményről

A legnagyobb várakozás Schwartz István, a Magyar Vagon Kft. tulajdonosának képviselője, a Dunakeszi Járműjavító ügyvezető igazgatója tájékoztatását előzte meg. Az igazgató őszintén elmondta, megegyezés még nincs, az egyeztetések folyamatosak a menetkedvezményről is. Igyekezett mindenkit megnyugtatni, hogy csak a cég tulajdonosa változik meg, semmi olyan változás nem lesz, ami hátrányosan érintené a munkavállalókat. Ez azonban csak a MÁV Vagon Kft. tulajdonosváltását érinti, a JBI-ről és a vonatelőkészítésről nem tudott konkrét tájékoztatást adni.

A rövid távú tervekről elmondta, hogy új kocsik gyártása főleg három területet – Szolnok, Székesfehérvár, Dunakeszi – érint. Az új tulajdonos hosszú távú jövőképében a közösségi közlekedés megújulása szerepel, amihez minőségi jár-

**Titkáraink, küldötteink szemében láttam azt az elszántságot, hozzáállást, elhivatottságot, amivel képviselik tagjaikat, hogy közösen, összefogva megoldjuk, amihez türelem, megértés kell, tisztségviselőink és tagjaink részéről egyaránt!**

művekre van szükség, amelyekkel nemzetközi szinten is fel lehet venni a versenyt. Ehhez EU-s támogatásra, befektetésekre, megrendelőkre, munkavállalókra van szükség. Ennek kapcsán kiemelte a szakszervezetekkel való kapcsolat fontosságát.

Az értekezletet, szakmai nap zárásaként Kövesdi Tamás GIB-titkár a következő idézettel megköszönte a résztvevők korrekt, interaktív, türelmes hozzáállását.

„Soha le nem mondani, Soha el nem csüggedni, ha kell, mindig újra kezdeni!”

Az estet tombola sorsolással, DJ-Török nosztalgia diszkójával és közös éneklésekkel, tánccal zártuk.

Elmondható, hogy SZEI és a GIB közös kihelyezett értekezlete az eddigiekhez hasonlóan a már megszokott jó hangulatban, összhangban, egymást segítve zajlott le. Megint jó volt együtt. Titkáraink, küldötteink szemében láttam azt az elszántságot, hozzáállást, elhivatottságot, amivel képviselik tagjaikat, hogy közösen, összefogva megoldjuk, amihez türelem, megértés kell, tisztségviselőink és tagjaink részéről egyaránt! Ez az összefogás kovácsolja, tartja bennünk az erőt, hogy a Gépészeti Intéző Bizottság az elé állított feladatoknak megfelelően.

**Kövesdi Tamás**  
GIB-titkár



A vasút jövőjét meghatározó stratégia készül, cél a hatékonyság növelése, aminek keretében 50 milliárd forintot kell megtakarítani a MÁV-Volán-csoportnál – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának június 14-i ülésén.

# Óriási megtakarítás kezdődik a MÁV-nál

## Az

ülésen elsőként Németh Réka, az új forgalmi és üzemviteli főigazgató mutakozott be és adott tájékoztatást a MÁV Zrt. forgalmi és üzemviteli főigazgatóság 2023. évi terveiről. Mint elmondta, a MÁV-nál kezdte pályafutását, majd kiszervezés következtében a VPE Kft.-nél dolgozott. Kifejtette, hogy szemléletváltás kell, az érdekérvényesítés javítása érdekében a hatékonyság irányába kell elmozdítani folyamatainkat. Kialakítás alatt van a vasút jövőjét meghatározó stratégia, melyben a kormány meghatározza a feladatainkat. A MÁV-Volán-csoportnak 50 milliárd forintot kell megtakarítani, ennek van humánerőforrást érintő része is. A hatékonyságjavítás lehetőségeit az ideiglenes lassújelek okozta többlet energiaköltség területén is vizsgálja a szervezet. A szolgálati helyek takarítása és a kaszálás csökkentett mértékben lesz megrendelve. A be nem töltött pozíciók felmérése elkezdődött a területi igazgatóságoknál. Hangsúlyozta, hogy a lojalitás kifizetésének előrehozása a vasutasnapra nem várható, az év végén lesz esedékes.

Az oktatási terv felülvizsgálata folyamatban van, javaslat készül csökkentett oktatási tematikára. A leadott tananyag jelentős, akár 40 százalékkal való csökkentésére is szükség van szakmacsoportonként, így a forgalomnál kocsirendező, váltokezelő, tolatásvezető munkakörökben. Az egyes munkaköröknél az adott feladathoz tartozó ismeretekre kell koncentrálni. Az oktatási költség így rövid távon érdemben nem feltétlenül változik, de a hatékonyság jegyében átcsoportosíthatnak különböző összegeket. Elmondta még, hogy minden 300 millió feletti döntés az igazgatóság hatáskörébe tartozik, mely jelenleg havonta ülésezik. A MÁV Zrt. elnöke a cég életébe operatív jelleg-

gel kapcsolódott be, az irodaházban dolgozik, egyeztet.

Záhony térséggel kapcsolatban jó hír, hogy nyertes lett a szlovák-ukrán-magyar CEF projekt, melynek része Záhony jövőképe vizsgálat is. Következő évtől fel kell készülni a közszolgáltatás járat alapú megrendelésére.

A MÁV-START a GYSEV, míg a GYSEV személyszállítás a MÁV hálózatán is nyújt szolgáltatást. A hálózat hozzáférési szerződés felülvizsgálatára egyeztetések kezdődtek a vasúti szereplőkkel. Nagy elmaradás felszámolása kezdődik ezzel, hiszen megismerhetővé válnak a vasútvállalatok igényei is. A cél új szemléletű, igazi kétoldalú megállapodásokat kötni a MÁV érdekeinek megismertetése és figyelembevétele mellett.

Kérdésre válaszolva elmondta, hogy a forgalmi technológiai létszám adott, de ezt csak a túlóra keretek kihasználásával tudják jelenleg teljesíteni. Arra a kérdésre, hogy hatékonyság szempontjából az ingatlanokat hogyan érinti a változtatás, azt válaszolta: át kell tekinteni, milyen bevételre van lehetőség az ingatlanok hasznosításából, de ez nem a főigazgatóság területe. A KÜT tagjai megjegyzéseket tettek a pozíciók leadása, valamint a hatékonyságjavítás és költségcsökkentés, a kockázat és a stressz hatása a munkavállalók napi munkavégzésére témában.

Másodikként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. egyéb vasúti járműveinek (TVG, UDJ és FVJ) javításairól. Mészáros László, a MÁV FKG Kft. gépészeti főmérnöke ismertette a jászkiséri telephelyen végzett feladatokat, elemezve a művezetőségek munkáját. Elmondta, hogy 2022-ben az I. művezetőségen 361 munkagép javítását végezték el, míg a IV. művezetőség 559 javítási munkát fejezett be. Hangsúlyozta, hogy a javítás megkezdésekor a korukból fakadóan nem tudnak a beér-

kezett járművekre végleges ajánlatot adni, mivel a bontás, javítás folyamán felmerülhetnek többletköltségek. Megemlítette a külső és belső okokat, például a 2020. novemberétől megváltozott hatósági engedélyeztetési eljárást, amikortól zajmérést végző tanúsító szervezetet kell bevonni hatósági eljárásba, csak hogy zajmérés októbertől márciusig nem végezhető el. Jelezte azt is, hogy a hatóság hozzáállása megváltozott, erősített szélvédőt, éberségi berendezés beépítését követelik meg felújítási munkák esetén.

Nehezítette a munkavégzést, hogy 2022-ben öt mérnök mondott fel, pótlásuk folyamatban van. A MÁV Zrt. Beruházás Lebonyolító Igazgatóság a gépészeti szolgáltatással havonta egyeztető értekezletet tart, ahol értékelik az elvégzett munkákat. Kiemelte, hogy az FKG Kft.-re is vonatkoznak a hatékonyságjavító intézkedések. A MÁV Zrt. kezdeményezte 35 felsővezeték jármű felújítását. Érdekességként megemlítette, hogy a legidősebb, jelenleg is forgalomban lévő járművük 1918-as. Ennek felújítását nem tervezik. Ismertette a MÁV FKG Kft. javaslatait a MÁV Zrt. pályás és felsővezeték járműparkjának cseréjéhez, amelyek kb. 80 százalékban azonos alkatrészekből készülnek. A gyártási és fenntartási költségek csökkennének, így ez egy minden szempontból előnyös megoldás lenne. Kérdésekre válaszolva elmondta, hogy pénzhány miatt a kész járművet nem tartják vissza.

Különbféleken belül tájékoztató hangzott el üzemi tanács választásról, a munka- és védőruha ellátásról. Egy munkavállaló munkabérelőleg kérelméről döntött a testület.

Következő KÜT ülés időpontja: 2023. július 18.

**Bodnár József**  
KÜT elnök,  
sajtóreferens



Idén is a korábbi évek során megszokott helyszínen, Siófokon, a Hotel Magisternben találkozhattak egymással a résztvevők a Vegyipar Kft. által szervezett Munkavédelmi Képviselők Országos Fórumán. A háromnapos, június 7. és 9. között megrendezett találkozón 32 vállalkozás képviselőjében mintegy 150 munkavédelmi képviselő vett részt. Ennyi munkáltató biztosított lehetőséget arra, hogy a cégnél működő munkavédelmi érdekképviselő tagjai ott lehessenek a fórumon, ezzel támogatva a munkavédelmi képviselők továbbképzését.

# A

Munkavédelmi Képviselők Országos Fórumának huszonkilencedik találkozájára a MÁV Zrt.-n, MÁV Start Zrt.-n kívül a nagyobb autógyártó, illetve vegyi- és gyógyszeripari vállalkozások munkavédelmi képviselői is eljöttek. A MÁV Zrt.-t a Központi Munkavédelmi Bizottság 12 tagja képviselte.

Még a hivatalos megnyitó előtt a megjelentek nagy része – velünk együtt – „iskolapadba” ült és meghallgattuk Kapás Zsolt egyetemi tanár, gépészmérnök, munkavédelmi szakember igazán szuggesztív, példákkel színesített előadását a munkavédelem, a munkahelyek biztonsága és az ezzel együtt járó egészséges munkakörnyezet fontosságáról. Ez az előadás egyébként egy modul első része volt, melynek „elvégzéséről” tanúsítványt kaptak a résztvevők.

A találkozó többi része az előre meghirdetett napirend szerint zajlott. A rendezvényen az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal szakreferense, Borhidi Gábor elnökölt. Ő korábban a munkavállalói oldal ügyvivője volt.

Az előadók sorában számos szakértő, szakember és minisztériumi vezető foglalt helyet. Nyitóbeszédében Nesztinger Péter, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium Munkavédelmi Főosztályának vezetője a munkavédelem aktualitásait és a hatósági ellenőrzések idej tapasztalatait osztotta meg a hallgatósággal.

Dr. H. Nagy Judit, a BME KJK MTK igazgatója, munkavédelmi szakember, munkabiztonsági szakértő a Munkavédelmi törvény változásairól tartott előadást

Ugyanezen törvény 2023. január 1-től hatályos, a munkaegészségügyet érintő módo-

# Iskolapadban a munkavédelmi képviselők

sításairól tartott érdekesítő tájékoztatást Dr. Erősné dr. Bereczki Edit egyetemi oktató, foglalkozásegészségügyi szakértő.

Ezt követően Kapás Zsolt állt a jelenlévők elé. Azahogy nem „állt”, ugyanis nagyívű, impulzív, némi humorral fűszerezett előadását az állandó mozgás, dinamizmus jellemezte. Mondanivalóját – melyben személyes tapasztalatai is helyt kaptak – a hallgatóság nagy figyelemmel, néha hangos nevetéssel követte.

A már említett előadókon kívül a munkavédelmi, munkaegészségügyi, munkajogi berkekben is jól ismert szakemberek adtak további tájékoztatást és osztották meg gondolataikat a hallgatósággal.

Tájékoztatót, előadást tartott többek között Páll Tibor munkabiztonsági szakértő, mérnök közgazdász, Dr. Ember Alex munkaügyi szakjogász, az SZTE habilitált egyetemi docense, Mandrik István, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkáltatói oldal ügyvivője, György Károly nemzetközi szakértő.

A fentiekből látszik, hogy a szervezők törekedtek a korábban már megszokott színvonal megtartására, illetve hogy a megjelent munkavédelmi képviselők minél több ismerethez jussanak.

Évek óta hagyomány, hogy az ünnepi vacsora előtt átadják a Főcze Lajos (a munkavédelem Nagy Öregje) által alapított „Ala-

pítvány a Munkavédelmi Képviselőkért” díjat. Az elismerést, melyet a kuratóriumi tagok ítélnék oda az arra érdemes kollégának, idén Borhidi Gábor kapta, aki kis megilletődöttséggel vette azt át. Gábor megérdemelte az elismerést, hiszen évtizedeken át képviselte, védte országosan a munkavédelmi képviselők érdekeit, kiállt a jogaikért. Elévülhetetlen érdemei vannak abban is, hogy ezek a jogok folyamatosan erősödnek, bővülnek.

Ahogy az már megszokott, idén is vitafórummal és a találkozó tapasztalatainak összegzésével záródott a siófoki három nap.

Összefoglalva elmondható, szükség van az ilyen képzésre, tapasztalatcsereire, hiszen a technológiák fejlődnek és ezzel lépést kell tartania a munka és egészségvédelemmel foglalkozó szakembereknek, valamint a munkavédelmi érdekképviselőknek is. Emiatt fokozott várakozással tekintünk a XXX. találkozó elé.

*Pék Károly, Soós József*



# Újraavasztott tisztségviselők Szombathelyen

Háromnapos összetartást és tisztújítást rendezett a Szombathelyi Területi Képviselőlet a forgalmi szakmával együtt június 1-3. között, Zamárdiban.



**E**béddel kezdődött a Szombathelyi TK háromnapos rendezvénye Zamárdiban, ahol a TB-ülés utáni kibővített titkári értekezleten Németh Tamás, a területi képviselőlet vezetője számolt be a legutóbbi testületi ülés óta eltelt időszakról. Téma volt a tagszervezés, az új elszámolási rendszer, az év hátralévő részének feladatai és egyébek.

A következő nap délelőtti programja tisztújítás volt, a négyéves ciklus lejárta miatt választott tisztségviselőket a Szombathelyi Területi Képviselőlet. A TK-vezető beszámolójának elfogadása után következett a szavazás, amely alapján az alábbi tisztségviselők kaptak bizalmat:

- területi képviselőletvezető: *Németh Tamás*
  - helyettesek: *Rózsás Mihály, Hadrik Csaba, Vidos Péter*
  - társadalmi tisztségviselő az elnökségben: *Rózsás Mihály*
  - PEB elnök: *Kovács Róbertné*
  - FEB elnök: *Végyvári Gabriella*
- Gratulálunk, sikeres munkát kívánunk mindenkinek!

Délután a VSZ régi-új vezetőségéből a két alelnök tájékoztatóját hallgattuk meg.

Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök a szervezet júniusi tisztújító kongresszusán végzett munkáról, a béremelésről, valamint az online belépési rendszer elindításáról is beszámolt. Hangsúlyozta, a béremelés a szakszervezet nélkül nem lett volna ilyen mértékű. Most

viszont a legfontosabb feladatunk a tagszervezés és tagmegtartás – hangsúlyozta.

Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök – és a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke – az érdekvédelem feladatairól, szakszervezetünk és a vállalatok jövőképeiről beszélt.

Beszámolójában a MASZSZ elnöki munkájáról is beszélt. Büszkének kell lenni arra, hogy VSZ tagok, tisztségviselők vagyunk, s büszkének kell lenni az eredményeinkre is – mondta.

Aktívak voltak a jelenlévők, a kérdések és válaszok ebéd után is folytatódtak.

A rendezvény harmadik napján összefoglaltuk és értékeltük az összetartáson végzett munkát, s zárásként jöhetett egy kis szórakozás.

A remek időben nem maradt el a szalonna- és csülök sütés, ahogy a csónakverseny sem. Ez utóbbi komoly kihívást jelentett néhányunknak.

A program végén mindenki jó érzéssel búcsúzott Zamárditól.

***Németh Tamás***  
területi  
képviselőletvezető





# Fontos témák a VSZ ONYSZ elnöksége előtt

**A nyári szünet előtti utolsó ülését tartotta 2023. június 6-án a VSZ ONYSZ elnöksége. A napirend alapján hosszú, tartalmas értekezletre számíthattak az elnökségi tagok. Az ülésen a megoldásra váró aktuális feladatok, a vasutas nyugdíjasokat érintő gondok, a tagdíjfizetés és a szakszervezeti szervezettség javítása, a hatékonyabb érdekvédelem témakörei kerültek a középpontba.**

**M**olnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke a napirendi pontok ismertetése, elfogadtatása után felkérte Széles Szilárdot, a VSZ szakértőjét, hogy a tagnyilvántartást érintő szabályozásokról, rendelkezésekről, illetve az informatikai nyilvántartás folyamatáról tartson tájékoztatót.

A széleskörű tájékoztatás után aktív vita alakult ki a felmerülő kérdések kapcsán. Ilyenek voltak többek között a tagviszony folyamatosságának intézése, átlépés, belépés, tagkártya elkészítése, tagdíjfizetés mértéke, a nyugdíjba vonuló tagok tájékoztatása a nyugdíjas alapszervezetekről. Széles Szilárd sok kérdésre adott választ, a gondok megoldásához, valamint a továbbiakhoz felajánlotta a segítségét.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke az írásos dokumentumok szóbeli kiegészítése során kitért a legfontosabb tenniva-

lókra, amikkel a vasutas nyugdíjas alapszervezeteknél a szervezetpolitikai munkát jobbá, hatékonyabbá lehet tenni. Ezek közé tartozik a tagdíjfizetések taglétszámnak megfelelő rendezése, a személyes kapcsolattartás, a bizalmi hálózat megfelelő szintű működtetése, az alapszervezetek hatékony működtetése.

Az alelnök tájékoztatta a résztvevőket a VSZ ONYSZ szakértői csoportjainak munkájáról, üléseiről, továbbá beszámolt a Vasutas Intézmények Nyugdíjasa-t Támogató Alapítvány 2022. évi működéséről, a támogatások mértékéről, a területenkénti felhasználásról, valamint a segélyezés idei lehetőségeiről.

Felhívta a figyelmet a hatékonyabb segélyezésre, a nehézségek rendezésére.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke a tagnyilvántartással, a létszámmelentéssel kapcsolatos hiányosságok rendezésére (átjelentéshez szükséges aláírások megléte, változás jelentés

pontossága, létszámmelentés a tényleges alapszervezeti tagdíjfizető létszámnak megfelelően) hívta fel a figyelmet.

Tájékoztatta az elnökséget a segélykérelmek kitöltési hiányosságairól, a szükséges melléletek csatolásáról, a segély összegének mértékéről.

Dr. Simon Józsefné, a VSZ ONYSZ szociális és egészségügyi szakértői csoportjának vezetője az írásos beszámoló kiegészítéseként tájékoztatta az elnökséget a Magyar Orvosi Kamara helyzetéről és szerepéről a magyar egészségügyben, valamint taglalta a nyugdíjasok lehetőségeit a magán- és állami egészségügyi ellátásokban.

Molnárné Szlávik Györgyi elnök összegezte a Zamárdiban tartott elnöki, főbizalmi képzés tapasztalatait, a kitöltött értékelő lapok alapján a résztvevők véleményét.

Az egyebekben az ONYSZ elnöke a MASZSZ Nyugdíjas Tagozata aktualitásairól tájékoztatta az értekezlet résztvevőit. Az ONYSZ vezetői az aktuális, határidős feladatokról (többek között vasutas júliális, kitüntetések, létszámmelentés) tartottak részletes tájékoztatót.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*

**Közös családi napra invitálta tagjait a Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Kirendeltség Kecskemét és az Állomásfőnökség Kiskunfélegyháza alapszervezete június 17-én.**

A két alapszervezet titkára, Barta Attila és Nagy Anita a hétköznapokon is összhangban, egymást jól kiegészítve, csapatban dolgozva, együtt oldják meg tagjaik ügyes-bajos gondjait, így a rendezvények szervezését is mindig közös feladatnak tekintik. Több

## Együtt szórakoztunk

tagtársuk is kiveszi részét a munkából, így jobban esik a szorgos munka utáni kikapcsolódás.

A mostani rendezvényen kicsik és nagyok mind megtalálták számításukat. Lehetett tekézni, pingpongozni, az aprókat pedig gyereksarok is várta.

Az elfogyasztott ebédet délután táncdalozással a vendégek. A jól megszervezett rendezvény sikerét az is mutatja, hogy másnapig tartott. Decemberben veletek ugyanígy!



Hetekig, talán hónapokig is készülődtek a fényeslitkei Kocsijavító Műhely munkavállalói és helyi vezetői, hogy Szanyi József alapszervezeti titkár terve szerint méltó módon megünnepeljék műhelyük fennállásának 50. évfordulóját.

# ÖTVEN ÉVNYI

# Az

előkészületi munka nagyon sokrétű és szerteágazó volt, hiszen nemcsak magát az ünnepséget kellett megszervezni, hanem díszteremmé is kellett varázsolni az egyik csarnokukat. Ehhez egy igazán jó csapat, összetartó kollektíva kellett, ami a kocsijavítóknál természetes felállás, ezért szinte mindenki ott és abban segített, amiben csak tudott. A végeredmény magáért beszélt: június 30-án 11 órára a savazó csarnok ragyogott a tiszaságtól, a falakat régi képek díszítették, az asztalokat hófehér abroszok borították, mindenben a gondos kezek munkája látszott.

## Minden mostani és korábbi munkavállalót meghívtak

A kerek évforduló megünneplésére minden munkavállaló meghívást kapott, csakúgy, mint a műhelyből nyugdíjba vonult régi kollégák. Ott voltak a rendezvényen a jelenlegi és régi vezetők, de még Fényeslitke polgármestere is elfogadta a meghívást, hogy együtt emlékezzünk az elmúlt ötven évre.

A „ceremóniamester” szerepét Kertész Zoltán látta el, aki köszöntötte a jelenlévőket, és egyperces néma felállást kért azokra a kollégákra emlékezve, akik már nem lehettek velünk. Az ünnepi köszöntők sorát Rácz Sándor, jelenlegi műhelyvezető kezdte. Felidézte az elmúlt éveket, a kocsijavítóban elért teljesítményeket, és sorra vette a fejlődést is. Köszönetet mondott az ünnepség főszervezőinek, Szanyi Józsefnek és Pogai Gáborné Enikőnek, valamint megköszönte a Vasutasok Szakszervezete anyagi támogatását is, ami nélkül ez a rendezvény nem lehetett volna ilyen színvonalú.

A köszöntőbeszédet Stánicz János, a MÁV Vagon Kft. ügyvezető igazgatója folytatta, aki szintén visszaemlékezett a múltra, mondott néhány mondatot a jelenről, és a várható vál-



tozásokról, a kiszervezésről. Meggyőződése – mondta –, hogy az ilyen összetartó kollektívák viszik előre a vállalatot.

## Hatszor átszervezve

Érdekesség, hogy aki 1973-ban itt kezdett dolgozni, az 2000-ig a MÁV Vontatási Főnökség Záhony, három évig a Gépészeti Szakigazgatóság, újabb négy évig pedig a Gépészeti Üzletág dolgozója volt. Majd 2008-tól 2013. december 31-ig MÁV-Gépészet, 2014. január 1-től 2021. szeptember 30-ig a MÁV-START Zrt. JBI Debrecen égisze alatt működött, ezután került a

MÁV Vagon Kft.-hez. Vagyis képzeletbeli munkavállalónk ötven évig a Fényeslitke Kocsijavító Műhelybe járt dolgozni, közben a feje felett hatszor szervezték át a szervezeti egységet a döntéshozók.

## Jó kollektíva, jó összetartás

Ezt követően szakszervezetünk elnöke, Meleg János kapott szót, aki mint „régipézesz” érdekvédő, több át- és kiszervezésnél is tárgyalt a munkavállalók érdekében. Örömet fejezte ki, hogy ez a rendezvény is azt bizonyítja, jó a kollektíva, az összetartás és összetartozás szerepe nagyon fontos. Hi-

# EMLÉKEZÉS FÉNYESLITKÉN



szen – mondta – jó eredményeket a tárgyalásokon csak akkor lehet elérni, ha sok tagot tudhatunk magunk mögött. A Fényeslitkei Kocsijavító VSZ tagsága mindig is jól szervezett volt, szakszervezetünk, a Vasutasok Szakszervezetének egyik fontos bástyája. Az elnök reményét fejezte ki, hogy az előttünk álló újabb kiszervezés sem csorbítja a munkavállalók, tagjaink helyzetét, majd elismerését fejezte ki a rendezvény szervezéséért.

Béres Zoltán volt műhelyvezető következett, aki 2010-től másodszor is visszatért ebbe a munkakörbe, amit

egészen nyugdíjazásáig látott el. Ő leginkább a kocsijavítóban eltöltött évek személyes élményeit osztotta meg az ünneplőkkel.

## Születésnap tortája és emléklap

A pazar ebéd előtt egy, a műhelyt és a munkavállalókat munka közben bemutató filmet néztünk meg, majd jó hangulatú beszélgetések maratonja vette kezdetét, amit csak a születésnap torták szervírozása szakított félbe. Hiszen milyen születésnap az, ahol

nincs szülinapi torta? Nos, itt volt, és hogy mindenki számára emlékezetes legyen ez a születésnap, a szervezők névre szóló emléklappal kedveskedtek minden résztvevőnek.

Köszönöm a Kocsijavító Vasutasok Szakszervezete Alapszervezetének, hogy ilyen színvonalas rendezvényen ünnepelték munkahelyük fennállásának ötvenedik évfordulóját, és azt is köszönöm, hogy ennek én is részese lehettem.

*Juhász Tiborné*  
területi képviselő



# HETVENHARMADSZOR IS

**Ha július, akkor vasutasnap, idén már hetvenharmadszor. A helyszín ismét Nyíregyháza, a sok, néha titokzatos láttnivalót nyújtó Sóstói Múzeumfalu, ahol a Vasutasok Szakszervezete debreceni, miskolci és záhonyi területi képviselete várta tagjait, akik nagy létszámban eljöttek.**

# A

három terület közös vasutasnapjára ünnepségén lehetőség volt találkozni, beszélgetni a képviselők vezetőjével,

Juhász Tibornéval, Farkas Zsolttal, Száraz Józseffel, valamint Meleg Jánossal, szakszervezetünk elnökével és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnökkel is. De járt nálunk Bodnár József, a MÁV Zrt., valamint Zubály Bertalan, az RCH KÜT elnöke és több vasútvállalati vezető, valamint természetesen sok-sok tagtársunk, várt és váratlan vendég, mindannyian a jókedv jegyében.

A rendezvényre, mint mindig, idén is érkeztek külföldi vendégek a szlovák és az ukrán vasutak képviselőiben.

A hivatalos megnyitó előtt a Szabolcsi Koncert Fúvós-

zenekar és Majorette Csoport szórakoztatta a közönséget. Tíz órakor lépett a színpadra a MÁV-Volán-csoport, valamint több vasútvállalati és helyi önkormányzati vezető, köztük Nemeskéri-Kutlán Endre, a MÁV Zrt. jogi főigazgatója és Steininger Zsolt humánerőforrás vezérigazgató-helyettes.

## Miniszteri üdvözlés

Elsőként Kruchina Vince, a Volánbusz Zrt. vezérigazgatója, a rendezvény védnöke szólott, átadta Lázár János közlekedési miniszter, illetve Pafféri Zoltán, MÁV Zrt. vezérigazgató üdvözlését, és hivatalosan is megnyitotta a rendezvényt.

Őt Jászai Menyhért, Nyíregyháza alpolgármestere és Baracsi Endre, a vármegyei közgyűlés alelnöke követte. Mindannyian köszöntötték



az ünneplőket, méltatták a vasutasok és volánosok múltját, jelenét, majd jó szórakozást kívántak a hallgatóságának.

A következő szónoktól, Hadnagy Attilától, a debreceni Területi Pályavasúti Igazgatóság vezetőjétől megtudhattuk, kik kaptak a területről kitüntetést. Mint mindig, most is elismerést kapott több, a záhonyi régióban dolgozó vasutas, köztük két veterán tagunk: vezérigazgatói dicséretben részesült Török János forgalmi technológiai szakelőadó, aki évtizedekig szakszerveze-

tünk tisztségviselője volt, Sajtos Lajos pedig, aki térfőnök Eperjeskén, igazgatói dicséretet vehetett át.

Gratulálunk minden kitüntetettnek!

Végül Tilki Attila országgyűlési képviselő is köszöntötte a júliális résztvevőit.

## Jól kifőzték

Mindeközben gőzerővel tüsténkedtek a kondérok nál a szakácsok és kukták, hiszen főzőversenyre is lehetett nevezni. A zsűri pedig nem sokkal ebéd előtt körbe is járt megvizitálni a finom étkeket. Egy óra körül meg is



# EGYÜTT NYÍREGYHÁZÁN



született az eredmény, s megkezdődött az eredményhirdetés.

Záhonyi csapat kivételesen nem ért el helyezést, de jó volt hallani, hogy a VSZ-tagok idén is taroltak: például a debreceni TEB-es tagtársaink harmadikok lettek, a második helyet az FCsF. Nyíregyháza szerezte meg, az élen pedig a nyíregyházi, „Kocsisok” csapata végzett.

A nap folyamán kiderült, hogy a záhonyi cargósok is sikeresek voltak, hiszen az ő vasutasnapjukon Balázs László felsővezető dicséretben, Tóth Attila pedig TUK vezetői Ddicséretben részesült. Gratulálunk az elismeréshez!

Tegyük hozzá, sikeres volt ismét a közös VSZ-sátor is, hiszen a főtt kukorica két felelőse, Fülöp Tibor és Szébenyi István igen finomat főzött nekünk, valamint csaposaink – Balogh Attila és Nagy Attila –, no meg Gálné Éva a kávégépnél alig-alig győzték a vendégek kiszolgálását.

Mindenki öröme szolgálhatott az is, hogy bármerre jártunk, vidám, jókedvű vasutasokat, köztük sok fiatalot láthattunk. Mi lehetne jobb kívánság, mint hogy jövőre újra ugyanitt, ugyanilyen hangulatban!

**Juhász Tiborné**  
területi képviselő



# Hagyományteremtő horgászverseny a keleti régióban

A Záhonyban már régóta ismert szlogenünk, miszerint „Egy csapatban focizunk!”, lassan kezd új értelmet nyerni, amennyiben ez régiós szinten is megvalósul. A tavalyi vasutasnapon első alkalommal ünnepelt együtt a Vasutasok Szakszervezete debreceni, miskolci és záhonyi területi képviselő, és idén már hagyományteremtés céljával ismét összefogtunk: a debreceni képviselő vezetőjének, Farkas Zsoltnak az invitálására egy közös, huszonégy órás regionális horgászverseny volt a következő apropó Püspökladányban.



Június másodikán kora reggel találkoztunk a tóparton, ahol Farkas Zsolt, a debreceni és Száraz József, a miskolci képviselők vezetői nyitották meg a viadalt. Többek között ők is hangsúlyozták a három terület együttműködésének jelentőségét, valamint ismertették a programot és a szabályokat. Miután a versenyzők elfoglalták helyüket, mondhatni körbe ülte a huszonöt – köztük hat záhonyi – kéttagú csapat a tó partját, dudaszóra nyolckor el is kezdődött a verseny.

Jómagam nem horgászok, de így is leköötött a verseny, mert azt tapasztalhatuk, hogy nem sok, hanem inkább méretes halak akadtak horogra. Sokszor igyekezniük is kellett a mérlegetőknek, hogy a halak mielőbb visszakerüljenek a tóba. Nem véletlenül hangzott el reggel, hogy „vigyázzunk a nagy halakra”, volt is mire figyelni. És ez így ment másnap reggel hétig, tehát éjjel és nappal, mert az éjszakai kapások is igen szép eredményeket hoztak. És természetesen az is beigazolódott, hogy tudás ide, szakértelem oda, bizony szerencse is kell néha a sikerhez, mert nem volt ritka, hogy egy-egy szép példány megszökött a horogról.

Végül eljött a szombat reggel, ismét dudaszó, és véget ért a verseny. A súlyok és darabszámok összesítése után következett az eredményhirdetés. A díjakat Farkas Zsoltival és Száraz Jocival együtt adtuk át, elsőként *Budai Évának*, aki a legkisebb halat fogta, és érthetően mérhetetlen volt a halacska súlya. A harmadik helyezett apa és fia, *Murvai Attila* és *Murvai Gergő* lett 62,84



kilogrammal. Második legtöbb halat, 76,48 kilót a záhonyi *Pekola Miklós* és *Horváth József* fogták. Az első helyezett szintén záhonyi csapat lett, *Csobai Gyula* és *Bázsa László*, akiknek 97,33 kilónyi sikert sikerrel kifizetniük. *Murvai Attilát* szólítottuk ismét, hiszen ő fogta ki a legnagyobb, 18,95 kilós halat. Így övé lett a záhonyi terület felajánlása, egy három éjszakás foglалás a berekfürdői üdülőnkben. Érdekesképp megjegyzem, hogy a Záhony



portos Horváth József nagy hala csupán pár dekányival szorult a második helyre.

Köszönet a szervezőknek és lebonyolítóknak az igazán sikeres versenyért és a kellemes vendéglátásért. Ezek a napok is megerősítették, hogy egy szakszervezet működésének alapja a széleskörű együttműködés.

Bízom abban, hagyományt teremtettünk, és ahogyan lapunkban, a Záhonyi Vasutasban neveztük, „az együttműködés közösségi formája” sikeres lesz az idei vasutasnapon, Sóstón is.

**Juhász Tiborné**  
területi képviselővezető



**Több éve változó helyszínen tartja családi napját a VSZ Debrecen Területi Képviselőhöz tartozó Csomóponti Főnökség VSZ SZB Mátészalka alapszervezete. Az idei összetartást a nagymajtényi Csikós tanyán, június 24-én tartottuk, nyolcvan vendég részvételével.**

# Mátészalkai családi nap

**S**zép idő és igényesen felújított tanya várta a tagokat és családtagjaikat. A rendezvényen összesen csaknem nyolcvan vettek részt. Színes programok tették szebbé a napot: a gyerekeket ugrálóvár fogadta, de lehetett csillámtetoválást is készíttetni, részt vehettek kézműves foglalkozáson és még focizhattak is.

A helyszínen kicsik, nagyok kipróbálhatták a lovaglást, íjászatot, még a karikás ostor „cserzgetését” is. Sőt, a lelkesebb gyerekek és felnőttek horgászhattak is hagyományos fűzfavesszővel, borosüveg dugóval, illetve túból hajtott horoggal, amit kenyérbéllal csaliztak fel.

Nagyon jól sikerült a Csikóstanya két évvel ezelőtti felújítása, így jó helyen, fel-



hőtlenül jó időben és fergeteges jó hangulatban telt a napunk. A házigazdánk tízórára kenyérlángossal, pizzával

és természetesen némi folyékony kísérelvel várták népes táborunkat. Az enivaló egy nagyon öreg csűrben, a kemencében készült, az ebéd szabolcsi töltöttkáposzta volt kenyérral, amit szintén a kemencében süített meg vendéglátónk.

Nagyon örülök ezeknek a kezdeményezéseknek, amit a területünkön lévő alapszervezetek már harmadik éve szerveznek meg. Örülök annak is, hogy kis közösségekben szólítjuk meg a tagjainkat és velük, valamint családtagjaikkal együtt egy nagyon tartalmas és színvonalas napot tölthetünk el. Jólesik, hogy ezekre a rendezvényekre családommal együtt én is meghívást kapok.

Az ilyen közösségi programok kellenek ahhoz, hogy szakszervezetünket még színvonalasabbá tudjuk tenni.

Minden alapszervezet más és más programot szervez tagjainak, ami azért is nagyon jó, mert így sokféle esemény színesíti a palettánkat.

Köszönöm, minden érintettnek, hogy minden évben ilyen lelkesedéssel, nagy szakmai hozzáértéssel szervezik meg más és más helyszíneken ezeket a családi napokat.

Külön köszönöm Borbélyné Szántó Enikő Erzsébet és Pusztai Attila, valamint szervező csapatuk nagy munkáját, illetve a nagymajtényi Csikós tanya tulajdonosának azt, hogy ilyen fergeteges helyszínen, ilyen ellátással tették még színesebbé a családi napunkat.

**Farkas Zsolt**

területi

képviselővezető



**Színes programok tették szebbé a napot: a gyerekeket ugrálóvár fogadta, de lehetett csillámtetoválást is készíttetni, kézműves foglalkozáson részt venni, illetve még focizni is.**

# Huszonkét bográcsban főtt a bableves

Tizenkettedik alkalommal rendezte meg hagyományos családi és sportnapját a VSZ Budapest Területi Képviselőlet. A június 17-ei rendezvényt idén is a fővárosi Sinosz Sportcentrumban tartották. A hagyományoknak megfelelően és a színvonal megtartása érdekében a területi képviselőlet már hetekkel előtte elkezdte az egyeztetéseket, szervezést.



A programot kilenc órakor Horváth Csaba szervezőpolitikai alelnök nyitotta meg. Eközben a büfében szorgos kezek már készítették a zsíroskenyeret, s kávé, üdítőt szolgáltak fel a résztvevőknek. Megkezdődtek a versenyszámok és az egésznapos felhőtlen szórakozás. A gyerekeknek arcfestést szerveztünk, ami nagy sikert aratott, szinte egész nap kígyózott a sor a különféle színű festékekkel feltöltött asztal előtt. A szorgos arcfestőknek köszönhetően az idő előrehaladtával egyre több tündér, napocska, katica, méhecske,

bohóc, krokodil, tigris, majmocska és még ki tudja, miféle állatnak maszkírozott kisgyerek tűnt fel a forgatagban.

A főzőverseny idén is népszerű volt: 364-en összesen 22 bográcsban készítették az előírt ételt, a finomabbnál-finomabb csülkös bablevest. Sportban a kispályás labdarúgás mellett női és férfi asztalitenisz, sakk, darts és ulti rangadók zajlottak.

A finom ételek zsúrizése után az eredményhirdetés következett, a díjakat Meleg János a Vasutasok Szakszervezete elnöke adta át.







## Eredmények:

### Csapatverseny:

- I. Budapest Keleti CSF SZB: 13 pont
- II. Hatvan Kocsivizsgálói SZB : 9 pont
- III. Rákosrendező CSF SZB: 8 pont

### Főzőverseny:

- I. Budapest Informatika SZB csapata
- II. Budapest Vezérgazgatóság SZB csapata
- III. Budapest Keleti CSF SZB csapata

### Labdarúgás:

- I. Hatvan Kocsivizsgáló SZB
- II. Szolnok MÁV Kórház SZB
- III. Északi Járműjavító (Békéscsaba) SZB

**A legjobb kapus** Szabó Bence lett  
(Szolnoki MÁV Kórház SZB).

**A gólkirályi** címet 14 góllal Berta Norbert  
(Hatvan Kocsiszolgálat SZB) szerezte meg.

### Uti:

- I. Ivanov Péter, MÁV. Vagon Kft. Székesfehérvár SZB
- II. Kocsis Péter, Bp. Keleti CSF SZB
- III. Wurczinger János, Bp. Déli CSF SZB

### Sakk:

- I. Dudás Kálmán, Bp. Keleti Állomás SZB
- II. Szabó László, Rákosrendező Áll. SZB
- III. Blaskovics Ferenc, Bp. Távközlési Főnökség SZB

### Darts:

- I. Kocsis Péter, Bp. Keleti CSF SZB
- II. Pék Márk, Tatabánya VVF SZB
- III. Borsi Izabella, Bp. Ferencváros PML SZB

### Női asztalitenisz:

- I. Kovács Barbara, Bp. Távközlési Főnökség SZB
- II. Hadaró Bernadett, Hatvan Kocsivizsgálói SZB
- III. Hirmann Ágnes, Észak Főnökség SZB

### Férfi asztalitenisz:

- I. Szabó László, Rákosrendező Áll. SZB
- II. Knapcsik Béla, Északi Járműjavító SZB
- III. Nagy István, Bp. Déli CSF SZB

Külön köszönet illeti meg a büfében szorgoskodó kolléganőket és kollégákat, akik gondoskodtak az egész napos ellátásról.

Nagy elismerés jár azoknak a kolléganőknek, kollégáknak, akik végig kitartottak és segítettek rendbe tenni a helyet.

## KÖSZÖNET MINDEN JELENLÉVŐNEK!

*Bartus Imre*  
területi képviselő



# Dombóváriak nyerték a pécsiekkel közös horgászversenyt

A Vasutasok Szakszervezete Pécs Területi Képviselőlete és a Dombóvár Gépész Alapszervezet idén is közösen rendezte meg a területi szintű horgásznapot. Rendezvényünket június 9-10-én tartottuk a dombóvári Tüskei tónál. A verseny ebben az évben 24 órás volt.



A

folyamatosan résztvevőket.

verseny 9-én 14 órakor sorsolással kezdődött. A 2 fős csapatok és kísérők nagy izgalommal vágtak neki a várva várt versenynek. A hőmérséklet addigra már igencsak megemlekedett, ezért frissítőkkal kínáltuk a

A meleg ellenére mindenki kitartott az utolsó percig, bízva a sikerben.

Végül a győztes csapatnak és a legnagyobb halért járó kupa is Dombóvárra került. A versenyen a következő eredmények születtek:

- I.: Turi Csaba – Reitingер Zsolt:  
70,94 kg  
II.: Ragoncsa József – Sáfrány Zoltán:  
48,57 kg  
III.: Horváth József – Czeller Tamás:  
37,53 kg  
Legnagyobb hal: Reitingер Zsolt:  
10,59 kg

A jó időjárás, a versenyzők akarata és a segítők kitartása méltóan tükrözte a verseny színvonalát.

Külön köszönet Kövesdi Tamásnak és Kövesdi Rolandnak, valamint csapatának, akik segítségével ez a jó és hangulatos rendezvény nem jöhetett volna létre.

Horváthné Czindery Zsuzsanna

területi képviselővezető



## Közös kirándulás Szabadkára

Dombóvári kollégákkal közösen kirándult Szabadkára a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőlete 2023. június 14-én.

A kirándulás tagjaink kérése volt, az volt az igény, hogy szervezzünk egy egynapos közös programot, aminek közösségépítő szerepét emelték ki elsőként. Mivel a kiránduláson dombóvári tagtársaink is részt vettek, így az

első vonat beérkezéséhez igazodva reggel 5.30-kor indultunk teli busszal Szerbia felé.

Már a buszon nagyon jó hangulatban beszélgettek egymással a résztvevők, majd Szabadkára érkezés előtt Horváthné Czindery Zsuzsanna területi képviselővezető ismertette a programokat, és elindulhatott a közös bevásárlás. Délután a belvárost vettük célba, ahol a város nevezetességeit néztük meg, majd amikor már minden-

ki elfáradt, buszba ültünk, és Bajára vettük az irányt egy közös halászlé vacsorára. Az egész napos sétálás után jól esett a vacsora és a hűsítő ital is.

A nap végén a résztvevők egyöntetűen azt mondták, hogy szükség van hasonló kirándulásokra. Mivel ekkora volt az érdeklődés, megállapodtunk abban, hogy folytatjuk, a következő kirándulásunkat novemberre szervezzük.

Horváthné Czindery Zsuzsanna  
területi képviselővezető

# Fél mázsát fogtak a szegediek

Sikeres horgászversenyt rendezett június 3-án a Szegedi Területi Képviselő a deszki horgásztavon. Szép számmal jelentkeztek a horgászni vágyók és családtagjaik, hogy együtt tölthessék a napot.



**A** nagy melegben halban nem volt hiány, összesen ugyanis 51 kiló hal akadt horogra. Mérlegelésben Csukás Sándor Szeged Gépészet titkára volt segítségünkre, a finom falatokról Varga András és Fekete Lajos, a területi igazgatóság titkára gondoskodott.

## Eredmények:

1.: Vachler Dávid: 65,11 kg

2.: István Zsolt: 41,9 kg

3.: Májer János: 40,4 kg.

A legnagyobb, 9,28 kilós halat István Zsolt fogta.

Nagy siker volt, görbüljön a bot jövőre is!



# Egy jól sikerült nap Vépen

Ismét megrendeztük a VSZ Szombathely Területi Képviselői családi és szabadidő napját Vépen, június 24-én. Ezen a napon szerencsére az eső is elkerült bennünket, így semmi akadályja nem volt annak, hogy jól érezze magát a mintegy 250 résztvevő.

**T**

izenőt bográcsban főtt a gulyás és a pörkölt Szombathely TK vidám, jó hangulatú rendezvényén, ahol a focisták nagy meccset játszottak, miközben a sakkozók, ulti-

zók, darts játékosok és féksaru dobók is megmutathatták erejüket. A gyerekek az ugrálóváron és a tűzoltó bemutatón is jól szórakoztak, de kötélhúzó-, valamint futóversenyen is ügyeskedtek.

## Eredmények:

### Főzés:

- I. Zalaszentiván állomás
- II. Sopron GYSEV
- III. TEB Öregfiúk

### Labdarúgás:

- I. Vasjármű Szombathely
- II. Zalai Ifjúság
- III. GYSEV Sopron

### Sakk:

- I. Tamás György
- II. Rába Gábor
- III. Kovács Róbert

### Ulti:

- I. Szuper Gyula
- II. Szilasi János
- III. Bakos László

### Darts:

- I. Döklen Zsolt
- II. Habda Bálint
- III. Tóth Szimonetta



### Féksaru dobás:

#### – Női:

- I. Rózsás Pálffy Veronika
- II. Tánczos Andrásné
- III. Tóth Szimonetta

#### – Férfi:

- I. Tóth Máté
- II. Hári Mátyás
- III. Lasits Attila.

A legjobb kapus Döklen Zsolt, a gólkirály Borda Dávid lett.

**Gratulálunk minden helyezettnek!**

A rendezvényre kilátogatott Meleg János, a VSZ elnöke, Horváth Csaba

alelnök és Kövesdi Tamás GIB titkár is, aki a játékvezetésben is részt vett.

Aki velünk szórakozott, az jól járt, aki nem, az bánhatja.

Köszönöm a segítséget Binder Anitának, a Cell. gépész csapatnak, Fülöp Borinak, Németh Zoltánné Erikának, Rózsás Misinek és a fantasztikus zenét Horváth Tibinek.

**Németh Tamás**  
területi  
képviselővezető



# VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Ház és Könyvtár



## F e l h í v á s

### Tisztelt Vezetők! Kedves Vasutas Kollégák!

2023. október 21-én Vasutas Kulturális Találkozót szervezünk, melynek keretében lehetőséget szeretnénk biztosítani a vasutas amatőr alkotóknak, előadóknak a bemutatkozáshoz.

Várunk minden olyan kollégát, aki szeretné másoknak is megmutatni alkotásait, előadóművészi tehetségét.

Az alkotásokat kiállítás keretében tekinthetik meg a látogatók.

A kiállítás megnyitó műsorához szeretettel várjuk a vasutas amatőr előadók jelentkezését.

### Kategóriák:

- képző- és iparművészet
- népművészet
- fotóművészet
- egyéb kreatív tevékenység alkotásai
- vasúti relikviák gyűjteménye, melyek szorosan kapcsolódnak a vasút történetéhez, fejlődéséhez.



### Jelentkezési határidő:

2023.08.30.

### Jelentkezés:

VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Ház és Könyvtár  
8000 Székesfehérvár, Mártírok útja 2.

Tel.: 22-315-512

E-mail: vokemuvhazszfvar@gmail.com

# Lehangoló állapotok,

Tagjaink aggodó jelzésére legutóbb a pályafenntartási szakszolgálatok telephelyeit vettük górcső alá. Az aggodalmak nem voltak túlzóak: munkakörülményeket vizsgáló „őrzárunkat” helyenként döbbenetes körülmények fogadták. A munkavállalók biztonsága érdekében több helyszínen is azonnali munkáltatói beavatkozást kértünk.

Ú

jabb állomására érkezett a munkakörülményeket vizsgáló sorozatunk. Az elmúlt időszakban főleg a forgalmi szakszolgálatokhoz tartozó területeket vettük górcső alá, 2023. június 28-án megtartott bejárásunk alkalmával viszont a pályafenntartási (pft) szakszolgálat telephelyeit ellenőriztük.

„Őrzárunk” résztvevőit ezúttal tagjaink jelzésére hívtuk össze. A csapat úttervében az Észak Pályafenntartási Főnökség székháza, illetve a főnökségen kívül még három szolgálati hely szerepelt: Angyalföld, Tokod és Balassagyarmat.

A „túrán” a munkáltatót Romanschky Péter ingatlanfenntartási igazgató, Vécsey Evelin, a TIZF Nyugat vezetője és Csulya Márton vezető mérnök képviselte, a szolgálati helyeken pedig a területileg illetékes létesítményfelelős kollégák csatlakoztak a küldöttséghez. A munkavédelmi szervezetet Földi Árpád szakreferens képviselte.

A munkavállalói érdekképviselet résztvevői voltak: Kondor Norbert, a MÁV Zrt. KMVB elnöke, Pék Károly Ágoston, a KMVB tagja, Soós József, a VSZ PML szakmai képviseletvezető, Hirmann Ágnes alapszervezeti titkár, illetve Vadkerti Zsolt, a helyi munkavédelmi bizottság elnöke.

## Nem felelősöket, hanem megoldást keresünk

A találkozó kezdetén az érdekképviselet tájékoztatta a munkáltatói oldal képviselőit a bejárás céljáról. Megegyeztünk, nem felelősöket, hanem megoldást keresünk, illetve segítséget kérünk a felmerülő gondok, problémák megoldásához, hogy javítani tudjunk a kollégák munkakörülményein.

A rövid bevezető után elindultunk a pft főnökségnek otthont adó szinten. Már az első lépések után érezhető volt, hogy az épület adottságai miatti nagy hőség. Ezt ugyan a központi klíma enyhíthette volna, ha működik, ám a helyszínen kapott tájékoztatás szerint hosszabb ideje nem üzemel. A javítására érkezett ajánlatok ugyanis elfogadhatatlanul magasnak tűntek. Cikkünk írása közben az épület árnyékosabb részén lévő irodákban is 34-35 Celsius fok feletti hőmérséklet uralkodik napközben. El lehet képzelni, hogy milyen hőség van ilyenkor a napos oldalon. A bejárásom szóba került mobil klímák beszerzésének lehetősége is. Természetesen ugyanezeket a körülményeket tapasztaltuk az épületben lévő pályamesteri szakasz helyiségeiben is.

## Húsz éve nincs takarítási szolgáltatás

Bejárásunk következő megállója az angyalföldi pályamesteri szakasz volt. Megtudtuk, hogy csaknem húsz éve nincs takarítási szolgáltatás, az épületet a munkavállalók tartják tisztán. Úgy véljük, emiatt nincs toalettpapír, kézmosószert és kéztörölő, mint ahogy kéz-



szárító sem. A látottak szerint nem megfelelő a tisztaság. A fertőzésveszély elkerülése érdekében is fontos a takarítási szolgáltatás azonnali megrendelése. Ez munkáltatói feladat.

Az épület faszerkezetű nyílászárói is általános karbantartást igényelnének. A hibaelhárítás egyébként az emeleti vizesblokkban néhány éve megkezdődött ugyan, de ismeretlen okból leállt, azóta az a helyiség is használhatatlan. A szakasznak otthont adó épület vágány felé néző oldalán nagy felületen lehullott a vakolat.

## Tokodon a helyzet végtelenül lehangelő

Angyalföldről Tokod vasútállomásra vezetett az utunk, az angyalföldi szakasz kirendeltségén folytattuk szemlélődésünket. Itt először a hatalmas vakolathányonnal szembesültünk, majd pár lépéssel arrébb, a bejárat feletti emeleten betört, hiányzó ablaktáblákat találtunk.

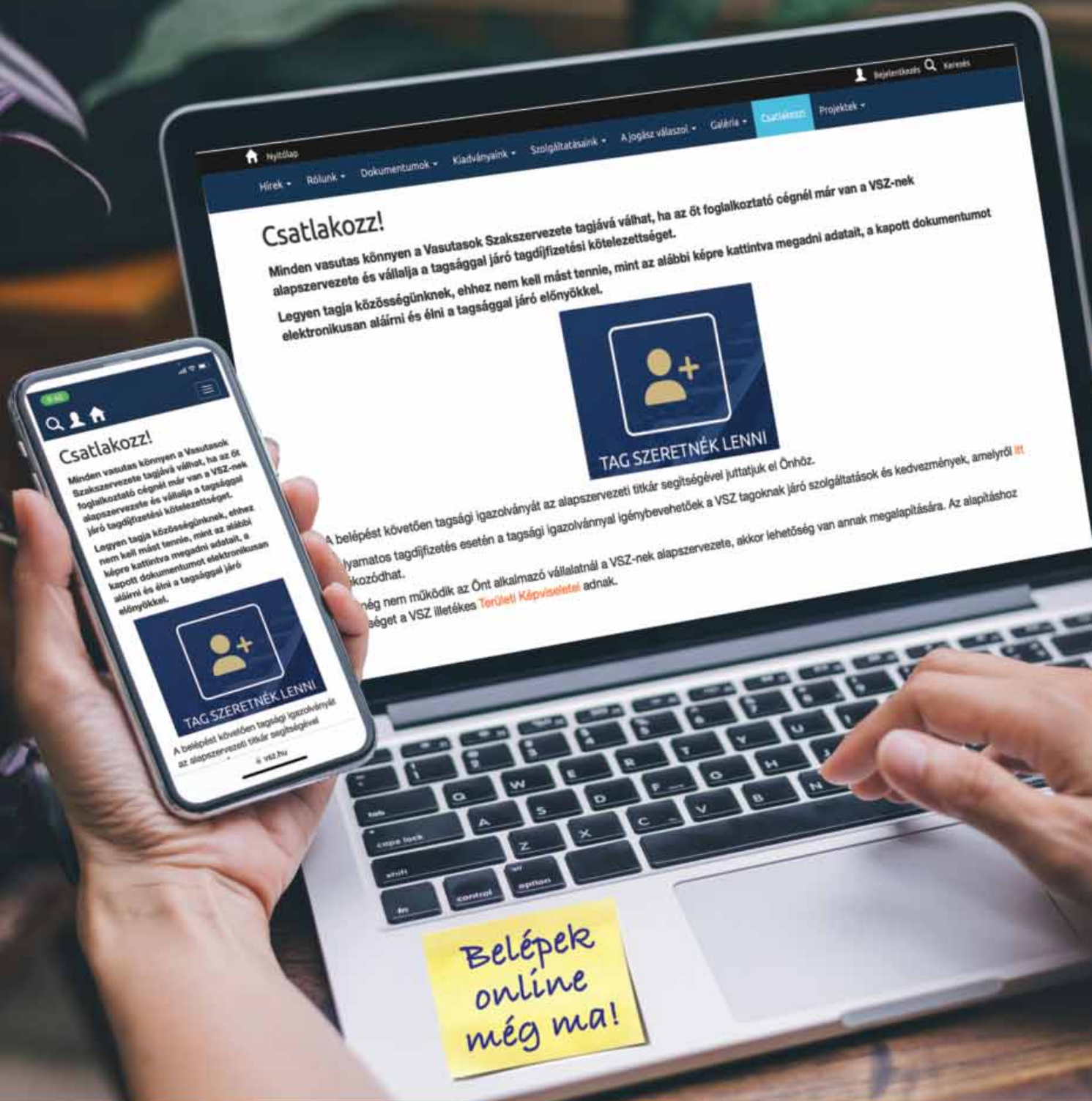
Belépéskor egyből szembetűnő volt, hogy a földszinti és a pince falazat felázik, salétromos, penészedik. Ennek vélhetően a pince rossz szigetelése az oka. Mindenesetre ez a jelenség az egészségre ártalmas folyamatokat is elindíthat, ezért jeleztük: azonnali munkáltatói intézkedés szükséges. A telephely földszinti és emeleti vizesblokkjaiban is több hibát találtunk. Töredezett falicsempék, hiányzó fedelek a kézmosók alatti összefolyó csatornáról, szabálytalan elektromos szigetelés, a korábbi vízhálózatot érintő karbantartási, javítási munkák során keletkezett vakolathibák.

## Ijesztő állapotok Balassagyarmaton

Őrzárunkunk következő állomása Balassagyarmat pft szakasz volt és talán itt találtuk a legmeghökkenőbb állapotokat. Az már távolabb-







## Csatlakozz!

Minden vasutas könnyen a Vasutasok Szakszervezete tagjává válhat, ha az őt foglalkoztató cégnél már van a VSZ-nek alapszervezete és vállalja a tagsággal járó tagdíjfizetési kötelezettséget.  
Legyen tagja közösségünknek, ehhez nem kell más tennie, mint az alábbi képre kattintva megadni adatait, a kapott dokumentumot elektronikusán aláírni és élni a tagsággal járó előnyökkel.



## Csatlakozz!

Minden vasutas könnyen a Vasutasok Szakszervezete tagjává válhat, ha az őt foglalkoztató cégnél már van a VSZ-nek alapszervezete és vállalja a tagsággal járó tagdíjfizetési kötelezettséget.

Legyen tagja közösségünknek, ehhez nem kell más tennie, mint az alábbi képre kattintva megadni adatait, a kapott dokumentumot elektronikusán aláírni és élni a tagsággal járó előnyökkel.



A belépést követően tagsági igazolványát az alapszervezeti titkár segítségével

A belépést követően tagsági igazolványát az alapszervezeti titkár segítségével juttatjuk el Önhöz.  
Nyamatos tagdíjfizetés esetén a tagsági igazolvánnyal igénybevehetőek a VSZ tagoknak járó szolgáltatások és kedvezmények, amelyről itt tájékozódhat.

Ha Ön még nem működik az Önt alkalmazó vállalatnál a VSZ-nek alapszervezete, akkor lehetőség van annak megalapítására. Az alapításhoz szükséges a VSZ illetékes **Terrületi Képviseletét** adnak.

Belépek  
online  
még ma!



[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)