

## MEGÁLLAPODÁS

### a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2023. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és az aláíró Felek a 2023. évi bérintézkedések tárgyában - figyelemmel a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban foglaltakra is - a következőkről állapodnak meg:

#### I. Bérintézkedések:

##### 1.1. Alapbérfejlesztés:

##### Alanyi jogú alapbérfejlesztés:

- 1.1.1. A Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében, kivéve a mozdonyvezető I. munkakörben, alanyi jogú alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra. A bérfejlesztés mértéke: 10 %.
- 1.1.2. Az 1. számú mellékletben foglalt munkakörök esetében a béremelés mértéke 10%, de legalább 40.000,- Ft.
- 1.1.3. A mozdonyvezető I. munkakörben az alapbérek a 3. számú mellékletben foglalt bértáblában rögzített, a szolgálati idő alapján meghatározott időszavokban érvényes alapbérekre kerülnek ráállításra.
- 1.1.4. Azon munkavállalók esetében, akik a 10 %-kal történő alapbérfejlesztéssel a speciális munkakörökre előírt bértáblák 2022. december 1-jétől hatályos változásának megfelelően, a rájuk vonatkozó időszáv minimum értékét nem érik el, az ő alapbérüket az időszáv minimum értékének megfelelően kell megállapítani.
- 1.1.5. A kocsivizsgáló gyakornok, az árufuvarozási gyakornok, a tolatásvezető gyakornok és a mozdonyvezető gyakornok munkakörbe sorolt munkavállalók alapbére 2023. január 1-jétől a mindenkor érvényes garantált bérminimum összegére emelkedik.

##### 1.2. Az alapbérfejlesztés időbeli hatálya:

Az alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja az 1.1.1., az 1.1.2. és az 1.1.3. pontban foglaltak esetében egyaránt 2022. december 1.

*Handwritten signature*

### **1.3. Az alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedés személyi hatálya:**

#### **Az alapbérfejlesztés vetítési alapja:**

- a 2022. november 30-án és 2022. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2022. november 30-i alapbére.

#### **A bérintézkedésre jogosultak köre:**

Az alapbérfejlesztés a Társaság fenti bekezdés szerint meghatározott időpontjaiban egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalóira vonatkozóan kerül végrehajtásra.

Azon munkavállalók, akik a Cargo programok „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. annak további változataiban vesznek részt, vagy felmentési idejüket töltik az 1.1.-1.3. pontban foglalt bérintézkedésekre nem jogosultak.

Kerekítés:

Az új alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

### **1.4. Munkaköri Kategóriákhoz rendelt alapbérminimumok:**

- A 2022. december 1-jétől hatályos új, 10%-kal indexált bértáblát, amely az egyes Munkaköri Kategóriákhoz rendelt alapbérminimumokat tartalmazza, a jelen Megállapodás 2. sz. melléklete rögzíti.
- A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) 2022. december 1-jétől kötelező.
- A 2. sz. mellékletben meghatározott alapbérminimumokat a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő munkavállalók esetében minimum referenciaszintként kötelező alkalmazni, azaz a munkavállaló részére legalább a munkaköri kategóriájához tartozó alapbért köteles a Munkáltató megállapítani.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális alapbére 2022. december 1-jei hatállyal kezdődően bruttó **440.000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt alapbérminimum értékét a Rail Cargo Hungaria Zrt. mindenkor hatályos Kollektív Szerződésben rögzített teljes napi

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről

*Lucse*

munkaidő (KSz 22.§.), valamint az érintett munkavállaló munkaszerződésében rögzített teljes napi munkaidő arányában kell meghatározni.

**1.5. Kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló, rendeléskezelési előadó, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, árufuvarozási szervező az állomási operatív koordinátor I. és II., valamint a komplex árufuvarozási előadó munkakörökben alkalmazandó bértáblák:**

- A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a rendeléskezelési előadó, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, az árufuvarozási szervező, az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó speciális, a szolgálati időt is figyelembe vevő bértáblában foglalt alapbérek 2022. december 1-jétől kezdődően 40.000,-Ft összeggel kerülnek megemelésre. A bértábla 2022. december 1-jétől kiegészítésre kerül a komplex árufuvarozási előadó munkakörrel.
- A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a kocsivizsgáló, az árukezelő kocsivizsgáló munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó speciális, a szolgálati időt is figyelembe vevő bértábla 2022. december 1-jétől kezdődően 10%-kal indexálva a továbbiakban is megtartásra kerülnek.
- A szolgálati idő alapján meghatározott időszavok értékeit jelen Megállapodás 3. sz. melléklete tartalmazza. A szolgálati időszavok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, 2022-ben december 1-jei hatállyal, azzal egyidőben történik. Azon munkavállalók esetében, akik 2022. december 1. után, év közben érik el a következő időszav értéket, az arra történő ráállás a következő évi bérfelzárkóztatás időpontjában történik. Azon munkavállalók esetében, akik szolgálati időigazolásukat a visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új időszav szerinti alapbérré. A szolgálati idő számítása: a 2022. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott szolgálati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútállomáson eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

**1.6. Mozdonyvezető I. munkakörben alkalmazandó bértábla:**

- A mozdonyvezető I. munkakörben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a szolgálati időt is figyelembe vevő bértábla 2022. december 1-jétől kezdődően indexálást követően megtartásra kerül.



- A szolgálati idő alapján meghatározott idősávok értékeit jelen Megállapodás 3. sz. melléklete tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- Azon munkavállalók esetében, akik szolgálati időigazolásukat visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új idősáv szerinti alapbérre. A szolgálati idő számítása: a 2022. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott, mozdonyvezető munkakörben eltöltött gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál mozdonyvezető munkakörben eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

## **II. A 2022. évi „restrukturálási” bónusz - továbbiakban RSB:**

Az RSB 2022. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

### **Az RSB kifizetésére jogosult:**

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2022. június 30-án és 2022. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint azon kocsivizsgáló gyakornoki, árufuvarozási gyakornoki, a tolatásvezető gyakornoki valamint a mozdonyvezető gyakornoki képzésben részt vevő munkavállaló, aki a megállapodás aláírásának időpontjában a munkáltatóval munkaviszonyban áll.
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programok valamelyikében.

Az RSB kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetés nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

### **Az RSB összege:**

a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 100.000 Ft.

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről



Az RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2022. december hónap, amelyet a munkáltató legkésőbb 2022. december 22-ig, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

### **III. A Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalóinak 2022. évre vonatkozó reálkereset-színvonala megőrzésének biztosítását célzó egyszeri bérkompenzáció**

A bérkompenzáció 2022. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

#### **A bérkompenzáció kifizetésére jogosult:**

- c) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2022. június 30-án és 2022. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint azon kocsivizsgáló gyakornoki, áru fuvarozási gyakornoki, a tolatásvezető gyakornoki valamint a mozdonyvezető gyakornoki képzésben részt vevő munkavállaló, aki a megállapodás aláírásának időpontjában a munkáltatóval munkaviszonyban áll.
- d) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programok valamelyikében.

A bérkompenzáció kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetés nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

#### **A bérkompenzáció összege:**

a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 100.000 Ft.

A bérkompenzáció kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2022. december hónap, amelyet a munkáltató legkésőbb 2022. december 22-ig, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

### **III. Választható Béren Kívüli Juttatás**

**3.1. A VBKJ 2023. évi keretösszege: 450.000 Ft/fő/év**

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről

### 3.2. A VBKJ rendszer elemei:

- Tömegközlekedési eszközzel történő munkába járás támogatása (helyközi)
- Sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet
- Kulturális szolgáltatásra szóló belépőjegy, bérlet
- Bölcsődei, óvodai szolgáltatás, ellátás
- Széchenyi Pihenő Kártya
- COVID teszt
- Kézpénzjuttatás
- home office rezsiátalány
- carsharing szolgáltatás
- önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári hozzájárulás
- START Bónusz/VIP kártya juttatás

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a Megállapodás aláírását követően az elemekben - jogszabályban történő változás miatt - változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és egyeztetést követően elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

## IV. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

### 4.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a 4.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a 4.3. pontban meghatározott mértékkel 2023. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2023. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést.

### 4.2. A Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2023. január 1. napjától kezdődően 2023. december 31. napjáig a 4.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is), és ezzel összefüggésben felmentési, illetve munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről

*Quze*



Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes nyugdíjpénztárban 2023. január 1. napját követően a tárgyható utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt nyugdíjpénztári tagság után biztosítja.

#### **4.3. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:**

A 4.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2023. évben az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbérének 3,5 %-a.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés 2023. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2023. december 31. napját megelőzően a 2024. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

### **V. Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés**

#### **5.1. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:**

A Munkáltató az 5.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére az 5.3. pontban meghatározott mértékkel 2023. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2023. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést.

#### **5.2. A Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:**

2023. január 1. napjától kezdődően 2023. december 31. napjáig az 5.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő

munkavállalókat is) és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes egészségpénztárban 2023. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján egészségpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt egészségpénztári tagság után biztosítja.

### **5.3. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:**

Az 5.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2023. évben az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alaphérének 1%-a.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés 2023. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2023. december 31. napját megelőzően a 2024. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

## **VI. Egyéb vállalások:**

- A Felek kötelezettséget vállalnak, hogy 2023. január 18-ig megállapodást kötnek a 2023-ra vonatkozó további egyösszegű bérkompenzációról.
- A Munkáltató kötelezettséget vállal továbbá, hogy a 2023-as év folyamán az üzleti eredmények ismeretében, figyelembe véve a Társaság gazdasági teherbíró képességét rendszeresen tárgyalásokat folytat a szakszervezetekkel annak érdekében, hogy a 2023-as évre vonatkozóan egy esetleges további alaphérfejlesztés megvalósulhasson.
- A 2022. évi Törzsgárda juttatások összegét a Munkáltató a 4. számú mellékletként csatolt táblázatban foglaltak szerint határozta meg. Felek vállalják, hogy minden évben legalább a bérfejlesztés mértékével megegyezően emelik a Törzsgárda juttatások összegét.



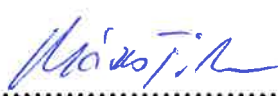
## VII. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2022. december 15.

  
.....

**Vasutasok Szakszervezete**

  
.....

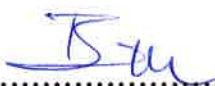
**VDSzSz Szolidaritás**

  
.....

**Rail Cargo Hungaria Zrt.**

  
.....

**Mérnökök és Technikusok  
Szabad Szakszervezete**

  
.....

**Mozdonyvezetők Szakszervezete**

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről

**Munkakörök, melyek esetében a béremelés mértéke 10%, de legalább 40.000,- Ft**

<b>MMK</b>	<b>Munkakör</b>
06	Szállító-rakodómunkás
08	Kocsirendező
08	Műszaki operátor
08	Vonat fel- és átvevő
08	Vonatkezelő I.
09	Áruátadó-átvevő
09	Fuvarlevél fordító ügyintéző
09	Raktárnok
10	Raktárkezelő
10	Vonatkezelő II.
11	Általános ügyviteli előadó
11	Műhelyi átadó-átvevő
11	Számviteli előadó
11	Vámkezelési szállítmányozási előadó
12	Állomási operatív koordinátor I.
12	Árufuvarozási szervező
12	Beszerezési-, beruházási szakelőadó I.
12	Gazdálkodási szakelőadó I.
12	Komplex árufuvarozási előadó
12	Leltárellenőr
12	Pénzügyi szakelőadó I.
12	Rendeléskezelési előadó
12	Számviteli szakelőadó I.
12	Tarifa szakelőadó I.
13	Állomási operatív koordinátor II.
14	Tarifa szakelőadó II.



HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről

**Munkaköri Kategóriákhoz rendelt alapbérminimumok 2022. december 01-től**

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)
6	232 000
7	245 000
8	300 000
9	305 000
10	310 000
11	315 000
12	320 000
13	325 000
14	330 000
15	335 000
16	454 200
17	565 700

„Pályakezdő diplomás minimális alapbér”:

2022. december 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális alapbére 440.000 Ft/hó.



**Az idősávok 2023. évi minimum értékei a szolgálati idő alapján,  
az árukezelő kocsvizsgáló, a kocsvizsgáló, a rendeléskezelési előadó, a vámkezelési és  
szállítmányozási előadó, az állomási operatív koordinátor I. és II., valamint a komplex  
árufuvarozási előadó munkakörökben  
2022. december 01-től**

Szolgálati idő	Rendeléskezelési előadó, vámkezelési és szállítmányozási előadó	Állomási operatív koordinátor I., Árufuvarozási szervező	Komplex árufuvarozási előadó	Állomási operatív koordinátor II.
0 és 5 év között	319 200	329 500	344 500	379 500
5 és 10 év között	327 500	337 900	352 900	389 900
10 és 20 év között	336 300	346 200	361 200	400 300
20 és 30 év között	345 100	355 200	370 200	411 100
30 és 40 év között	354 300	364 300	379 300	422 300
40 év fölött	363 600	374 100	389 100	433 700

Szolgálati idő	Kocsvizsgáló	Árukezelő kocsvizsgáló
0 és 5 év között	300 000	305 000
5 és 10 év között	315 500	322 900
10 és 20 év között	328 000	335 600
20 és 30 év között	341 200	348 600
30 és 40 év között	354 900	362 200
40 év fölött	368 400	376 000

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről

*Kucza*

**Az idősávok 2023. évi minimum értékei a szolgálati idő alapján,  
mozdonyvezető I. munkakörben  
2022. december 01-től**

Szakmai gyakorlati idősávok	2022.12.01-től
5 év betöltött szakmai gyakorlati idő alatt	474 700
5 és 9 között	491 900
10 és 15 között	503 400
15 és 20 között	520 500
20 és 25 között	532 000
25 és 30 között	543 500
30 és 35 között	554 900
35 év fölött	566 400

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről



**2023. évi Törzsgárda juttatások összege**

Szolgálati idő (év)	2023.01.01-től egyszeri jutalom bruttó összege (Ft)
20 év	35 000 Ft
25 év	40 000 Ft
30 év	45 000 Ft
35 év	50 000 Ft
40 év	55 000 Ft
45 év	60 000 Ft

HÖ/1221/2022.sz. Megállapodás az RCH 2023. évi bérintézkedéseiről



TLP sárga (címezetteknek)