

Start

Hírnök

Folytatódott a Start konzultáció

A MÁV-START Zrt. Vasúti Érdekegyeztető Tanácsának ülése június 30-án hétfőn folytatódott, melynek hivatalos napirendi pontja a kollektív szerződés módosítására vonatkozó tárgyalások folytatása volt.

Az egyeztetés az előző VÉT ülésen még nem tárgyalt, illetve a függőben maradt kérdésekre terjedt ki. Ezek alapvetően a KSZ mellékletek voltak (a 3. sz. melléklettől), valamint a vontatási utazók munkaközi szünete, valamint a volt gépész munkavállalók gépjárművezetési pótléka.

A felek abban egyeztek meg, hogy két utóbbi témában külön szakértői egyeztetéseket is tartanak, és csak utána döntenek a KSZ módosítás aláírásáról.

Az egyeztetések időpontjáról írásban értesítik a szakszervezeteket.

Napirend előtti felvetések:

Szakszervezetünk a következő problémákról tájékoztatta a munkáltatót, egyben intézkedést kérve.

1. Dombóvár területe: a kocsivizsgálók vezénylésében továbbra is egyértelműen látszódik, hogy a munkáltatói jogkörgyakorló egy bizonyos munkavállalói körrel kivételt tesz a fizetett ünnepnapokra történő beosztáskor. Kérjük ezt azonnal kivizsgálni, és a munkáltatói gyakorlatot megszüntetni!

A munkáltató ígéretet tett a vizsgálatra és amennyiben indokolt, az azonnali közbelépésre.

Ugyanitt elsősegély tanfolyamokat szerveztek, azonban a munkáltatói jogkörgyakorló nem vette figyelembe, hogy az adott munkavállalók egyáltalán alkalmasak-e ilyen tanfolyamra. A munkakörük alapvetően nem kívánja ezt meg, így méltányos magatartásnak ítéltük volna, ha nem küldenek olyan dolgozót a tanfolyamra, aki rosszul lesz a vér látványától is.

Az üzemeltetési igazgató konkrét neveket vár az ügyben, csak úgy tud az ügynek érdemben utánanézni.

Szintén ezen a területen kérjük kivizsgálni a szabadságokra történő vezénylést, mert azokból az tűnik ki, hogy inkább az órahiány fedezésére szolgál, mintsem a szakmai alapon történő munkaszervezésre. Kérjük továbbá a kötelező orvosi vizsgálatokra történő vezényléseket is megvizsgálni!

A munkáltató szintén konkrét adatokat vár, amint megkapják, kivizsgálják a felvetéseket.

2. A nagykanizsai utazók esetében valós problémának látjuk a jegyvizsgálók azon jelzését, miszerint a megnövekedett balatoni forgalom miatt, a vonatok közlekedtetését nem tudják a normaidőn belül egyedül elvégezni. Itt az a gond, hogy a 20+40 perc-es idő kizárólag a vezető jegyvizsgálók számára van megadva.

A munkáltató felajánlotta, hogy újra megméri a normaidőt és amennyiben szükséges, változtatnak rajta.

3. A múltkori VÉT-en már felvetettük a pénztárosok havi zárlatának készítésére fordított idő rövidségét, amire még mindig nem kaptunk választ.

4. A legnagyobb probléma egyébként a pénztárosi létszámhiány, amely egyre csak súlyosbodik. Pl. az 1-es és 30-as vonalon a jegyvizsgálók már képtelenek a vonaton minden jegyet kiadni, ezért szeretnénk, ha a munkáltató komolyan venné a helyzetet és kitalálna valami megoldást, legalább a JÉ-Projekt beindulásáig.

A munkáltató ezzel kapcsolatban elmondta, hogy a helyzet valóban aggasztó, főleg az elővárosi közlekedésben, ezért 25 fő munkavállaló felvételét, illetve tanfolyamra való beiskolázását tervezik. A munkavállalók aztán 1 évig (vagy ameddig a JÉ-Projekt be nem indul) pénztárosként dolgoznának, majd utazni mennek.

A havi zárlat ideje szerintük elegendő, ha mégsem, akkor kifizetik a felmerült túlórákat.

5. Megkérdeztük a munkáltatót, hogy az utazói létszámhelyzetet milyen eszközökkel kívánja kezelni, amelyre válaszként, szintén a tanfolyamok szervezését nevezték meg.

Az üzemeltetési igazgató a mozdonyvezetőknek járó PC Tablet kapcsán arról informálta a résztvevőket, hogy a jegyvizsgálók ún. okos telefonokat kapnak, így mindenkinek lesz e-mail elérhetősége is. Mivel azonban nincs kidolgozva a munkáltató részéről ezen eszközök használatára, üzemben tartására vonatkozó szabályozás, a szakszervezetek ragaszkodnak az előzetes egyeztetésekhez.

Érdekvédelem