

## MÁV-START Zrt. konzultáció

Szakszervezetünk kezdeményezésére, – 2014. november 20. - konzultációra került sor az alábbi témakörökben.

### 1. Győr teherkocsi-javító műhely bezárása

A munkáltató tájékoztatása szerint a teherkocsi javítás annak idején a Cargo kérésére került át Hegyeshalomból Győrbe, azonban mára olyan minimális a megrendelő igénye, hogy az ottani munkavállalókat nem tudják munkával ellátni. Jelenleg 9 főt érintett a kialakult helyzetben, akinek egyéb alternatívák útján kell a továbbfoglalkoztatását biztosítani. Felmerült a hamarosan induló kocsivizsgálói képzésre történő beiskolázás, majd kocsivizsgálóként történő foglalkoztatás lehetősége, de van igény Ferencvárosból és Celldömölkéről is munkavállalókra.

A bezárásra várhatóan 2015. január 31-én kerül sor, az érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatása érdekében a munkáltató mindent megtesz, az elhelyezés szempontjából a teljes MÁV csoportot figyelembe veszik.

### 2. Menetkedvezményi ügyintézés a munkavállaló halála esetén

Több alkalommal felmerült már az a probléma, hogy elhunyt munkavállaló házastársa, gyermeke(i) esetén az arcképes igazolványok cseréjére van szükség, azonban az eljáró humánpartner kollégák tájékoztatása nem mindig egyértelmű a családtagok számára. Ebben az élethelyzetben különösen fontos lenne a toleráns és türelmes ügyintézés, amelyet nagyban segítene egy munkáltatói eljárásrend kiadása. Ezzel a munkáltató képviselői és egyetértettek és ígéretet tettek egy erre vonatkozó rendelkezés kiadására.

### 3. Startos teljesítményösztönző

Szakszervezetünk írásban jelezte a munkáltató felé, hogy a továbbiakban megállapodásban szeretnénk vizionálni ezt az intézményt.

A munkáltató arról tájékoztatott bennünket, hogy folyamatban van egy erre vonatkozó megállapodás tervezet elkészítése, amelyet hamarosan megküldenek a szakszervezetek részére.

### 4. Hálókocsi kalauzok német nyelvű tűz –és munkavédelmi vizsgakötelezettsége (Ausztriában)

A VSZ írásban kérte a munkáltatót, hogy erre a vizsgára készítse fel a munkavállalókat, hiszen itt szakmai nyelvezet használata is szükséges. A munkáltató a kérést jogosnak találta és arról informált bennünket, hogy 18 órás felkészítő oktatást biztosítanak, amelyet kiegészít egy 5-6 órás gyakorlati oktatás, illetve kapnak a munkavállalók segédanyagot is (tankönyv). Emellett januárban és februárban is terveznek egy vizsgefelkészítést.

## 5. Orvosi vizsgálatokra történő vezénylés

Szakszervezetünk írásban kért arra vonatkozóan tájékoztatást, hogy adott munkakörökben mennyi időt vesz igénybe a kötelező orvosi vizsgálat. Ennek apropójául az szolgált, hogy míg a mozdonyvezetők számára 8 órára vezénylik az orvosi vizsgálatot, addig az utazói munkakörökben csak 4 órára. Ennek okára voltunk kíváncsiak.

A munkáltató elmondta, hogy a szakmai területek tájékoztatása szerint, a mozdonyvezetők orvosi vizsgálata sokkal komplexebb, mint a többi utazói munkakört ellátó munkavállalóé. Ezért a vezénylés tervezése során utóbbi esetekben 4 órát vezényelnek. Azonban, ha a munkavállaló igazolja, hogy az orvosi vizsgálat tovább tartott, mint 4 óra, akkor a KSZ szerint annak tényleges időtartamát, de legfeljebb a teljes munkaidőt elszámolják részükre.

## 6. Létszámhiány témaköre (jegyzvizsgálók, pénztárosok)

Szeptember hónapban két tanfolyam indult, ennek hallgatói 2015 januárjában végeznek.

A munkáltató januárban szintén elindít egy jegyzvizsgálói, valamint egy 45 fős pénztárosi tanfolyamot. Ez utóbbi esetében még a pontos területi elosztásra várnak, annak függvényében majd pontos adatokkal is szolgálni tudnak.

## 7. Startos irányítók bérfelzárkóztatása

Még az év közepén hangzott el az üzemeltetési igazgató részéről az, hogy az év végéig célul tűzték ki a startos irányítók bérfelzárkóztatását a vontatási irányítók béréhez. Mivel azóta semmilyen intézkedés nem történt ez ügyben, írásban kérünk tájékoztatást arról, hogy milyen intézkedést és mikor tervez a munkáltató ez ügyben.

## 8. Oktatás, vizsgáztatás

Írásban kértünk tájékoztatást, de nem kaptunk választ az oktatásra, vizsgára történő vezénylésekről, tekintve, hogy a munkavállalók számára a munkáltató által kiadott vezénylések kifejezetten hátrányosak, illetve teljesen logikátlanok.

Ezzel együtt írásban kérünk tájékoztatást a vezénylőkre vonatkozó új oktatási, vizsgáztatási elképzelésekről, különösen a követelményekre vonatkozóan.

## 9. Idénymunkarend

Kérjük, hogy a munkáltató vizsgálja felül, hogy hol van szükség az idénymunkarendre és abban mennyi munkavállaló foglalkoztatása szükséges. Itt célszerű lenne a HF-ek idevonatkozó részét is újra áttekinteni.

## 10. Érvényes minősített hegesztői vizsgával rendelkező munkavállalók bérezése

Szintén az év közepén kaptunk arra ígéretet, hogy az érintett munkavállalók kiemelt bérezést kapnak, tekintve, hogy a minősített hegesztői tevékenységet kiemelten kezeli a munkáltató. A munkáltató állítása szerint az érvényes minősített hegesztői vizsgával rendelkező munkavállalók alapbére minden esetben eléri 180.000 Ft-ot. Tudomásunk szerint ez nem teljesen igaz, ezért a munkáltató arra kérte a VSZ-t, hogy juttassa el azon kollégák nevét, akiknek a bére korábban nem lett erre a szintre emelve.

## 11. Csoportvezetői pótlék

Kértük a munkáltatót, hogy vizsgálja felül a szolnoki JJ-ban csoportvezetői munkát végző munkavállalók kiküldetését, illetve rendkívüli munkavégzését az elszámolások szempontjából.

További probléma, hogy a JBK területén csoportvezetői megbízással rendelkező munkavállalók esetében sem számolják el a 10%-os pótlékot a rendkívüli munkavégzés esetére.

A munkáltató álláspontja az, hogy a pótlék egyszer jár, függetlenül a munkavégzés tartamától, tehát adott napra kifizetik az alpbér 10%-át.

Álláspontunk szerint, minden bérpótlékot az alpbér bizonyos százalékában állapítják meg azzal, hogy az a tényleges munkavégzésre jár. Ebből következik, hogy ha a munkavállaló a bérpótlékkal honorált csoportvezetői feladatot rendkívüli munkavégzés keretében vagy kiküldetésben végzi, akkor a pótlék a teljes munkavégzés tartamára fizetendő a további jogcímek díjazásával egyetemben.

A munkáltató vizsgálja a felmerült eseteket.

Vasutasok Szakszervezete