

START

Hírnök

MÁV-START Zrt. konzultáció (VÉT ülés helyett)

A munkáltató a mai napra, 2014. december 11-ére hívta össze a Vállalati Érdekegyeztető Tanácsot, azonban az MTSZSZ távollétében az ülés végül konzultációként lett megtartva.

Napirendként a kollektív szerződés módosítás munkáltatói tervezetének megvitatása lett meghatározva. A konzultáció egyébként a már megszokott módon, a napirend előtti felvetésekkel indult, melynek keretében szakszervezetünk az alábbiakat adta elő:

Az év végéhez közeledve nagyon fontosnak tartjuk, hogy 2015-re is rendelkezünk Együttműködési, vagy más néven Foglalkoztatáspolitikai Megállapodással, ezért ennek mielőbbi rendezését szorgalmazzuk.

Továbbá az Egészségmegőrző Programot is fent kívánjuk tartani azzal, hogy a MÁV Zrt.-nél alkalmazott két munkanap fizetett távollét biztosítását szeretnénk a szabályozásba beemelni.

Hasonlóképpen szeretnénk rendezni az Esélyegyenlőségi Terv kérdését is, hiszen maga a Terv elkészült, nem látjuk akadályát annak, hogy az a kollektív partnerek között aláírásra kerüljön. A VSZ korábban az Esélyegyenlőségi Bizottságba delegáltak személyéről is tájékoztatta a munkáltatót.

A foglalkoztatást érintő témakörökben három konkrét felvetésünk volt:

- A központi fordakészítés Debrecen és Szeged regionális területén okoz állandó problémát, melynek legkirívóbb esetei, hogy a fordakészítők a KSZ-ben szabályozott egyeztetési folyamatot nem tartják be és nem hallgatnak a területi vezetőkre sem. A munkavállalók vezénylése minden szakmai megfontolást nélkülöz és nincs tekintettel arra az alapvető munkáltatói kötelezettségre sem, miszerint a munkaidő-beosztást a munkavállaló családi és egyéb körülményeire tekintettel kell meghatározni. További gond a munkaközi szünetek összevont kiadása, holott erre vonatkozóan is tiltó szabály van érvényben. Kérjük az ügy kivizsgálását és a jogellenes vezénylési gyakorlat megszüntetését! Javasoltuk, hogy a fordakészítési feladat kerüljön vissza a TSZVK – hoz.
- Az Északi Járműjavító bezárásakor a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. vezetése szerződést kötött a budapesti munkavállalók busszal történő munkába szállításáról Szolnokra. A vállalkozóval megkötött szerződés az év végén lejár és nincs információnk arról, hogy a kb. 30 fő érintett munkavállaló hogyan jut el január 5-én a szolnoki munkavégzési helyére. Kérjük, hogy tájékoztassanak bennünket haladéktalanul arról, hogy milyen intézkedés várható ez ügyben!
- Információink szerint a KSZ 11. sz. mellékletében meghatározott gépjármű vezetési pótlék a szolnoki JJ szervezeti egységében dolgozó munkavállalók részére nem kerül kifizetésre, ezért ennek kivizsgálást kérjük, valamint a munkáltatói írásbeli válaszát arra vonatkozóan, hogy mi ennek az oka és mikor fogják visszamenőlegesen kifizetni ezt a járandóságot! Az ÁME szervezetbe tartozó, de a szolnoki JJ-ban dolgozó munkavállalók hasonló ügyében külön levelet írtunk a vezérigazgatónak.

A munkáltató a felvetéseinkre adott válaszában elmondta, hogy a Foglalkoztatáspolitikai Megállapodás megléte számukra is nagyon fontos, ezért erre a tárgyalások során ki fogunk térni.

Az Esélyegyenlőségi Terv kapcsán arról tájékoztattak bennünket, hogy közös MÁV csoport szintű Tervben, illetve bizottságban gondolkodnak, az erre vonatkozó előterjesztésre hamarosan sor kerül.

A felvetésben említett panaszokat, illetve ügyeket kivizsgálják és írásban adnak választ.

A napirend előtti kérdésekkel a konzultáció bevezető szakasza lezárult, a felek áttértek a KSZ módosítási tervezet megvitatására. Mivel az idő meglehetősen szűkös volt, a módosítási javaslat kb. felét sikerült áttekinteni, amelynek legtöbbje egyébként technikai jellegű változtatás volt.

A VSZ által, a munkaidőre vonatkozó szabályozás egyes részeire beadott módosítási javaslatot a munkáltató befogadta, így pontosításra kerül a nyújtott állandó nappalos munkarend fogalma, rögzítésre kerül, hogy a munkarendváltás létszámtól függetlenül díjazásra kerül, valamint az is, hogy egyenlőtlen munkaidő-beosztást csak a munkavállalóra irányadó munkarendre vonatkozó szabályokra figyelemmel lehet alkalmazni.

A még megvitatásra nem kerülő, valamint függőben maradt kérdésekről előreláthatólag december 16.-án folytatódnak a tárgyalások.

Vasutasok Szakszervezete