2006. JANUÁR

Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA:
1904-BEN

L / 1

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Csak így működik

Valódi alku folyt...

Köszönet érte minden VSZ tagnak!

A megszületett bérmegállapodás és Kollektív Szerződés minden VSZ tag sikere!

Ez az eredmény nem csak hűséges tagjainknak, hanem annak a több, mint 1000 új belépőnek is köszönhető, akik 2005-ben csatlakoztak a Vasutasok Szakszervezetéhez!

MVJ

MÁV Vasjármű Járműjavító és Gyártó Kft.

9700 Szombathely, Szövő u. 85.; Telefon: 94/521-800;
Fax: 94/313-315; e-mail: info@mvj.hu; http://www.mvj.hu

ISO 9001:2000
DIN-EN 729-2
DIN 6700-2
ÖNORM M 7812

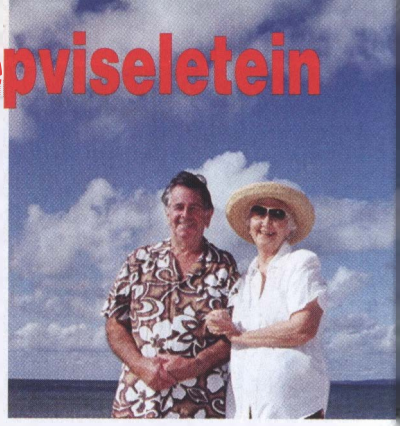
mtu FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer

MVJ a MÁV Rt.-vel együtt, egy magas színvonalú vasúti szolgáltatás megvalósításáért!

BEHR INDUSTRY SERVICE

Üdülését intézze a VSZ Területi Képviseletein

5% kedvezmény VSZ-tagoknak



A MÁV LOKOMOTÍV HOTELS ZRT. ÉS A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MEGÁLLAPODOTT, HOGY A JÖVŐBEN SZOROSAN EGYÜTTMŰKÖDNEK. A PARTNEREK FONTOS FELADATUKNAK TEKINTIK, HOGY A MÁV ÉS ANNAK LEÁNYVÁLLALATAINÁL DOLGOZÓ VALAMENNYI MUNKATÁRS – FÜGGETLENÜL ATTÓL, HOGY SZAKSZERVEZETI TAG-E VAGY SEM –, NYUGDÍJAS, ÉS AZOK CSALÁDTAGJAI HOZZÁJUTHASSANAK A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ PIHENÉSI, ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKHEZ.

Erre az együttműködésre azért volt szükség, hogy ismét zökkenőmentesen lehessen igényelni az egész ország területén a felnőtt és gyermeküdültetést.

Az együttműködés keretében a Vasutasok Szakszervezete vállalta, hogy Területi Képviseletein közvetlenül is beszerezhetők a szükséges tájékoztató anyagok mellett a részvételi jegyek, befizetési csekkek, az egészségpénztári *„meghatalmazás”* nyomtatványok, és intézhetők a helyfoglalások is. Így a foglalás és az előleg befizetése után a kiválasztott időpontban már valóban csak az utazással és a várt pihenéssel kell foglalkozni!

A MÁV Lokomotív Hotels élve az együttműködés előnyeivel, a jövőben erőforrásait arra kívánja felhasználni, hogy a pihenési lehetőségek még szélesebb választékát tudja kínálni, a szolgáltatásai színvonalának érezhető emelése mellett. Az elmúlt évben üdülők ennek jeleit már tapasztalhatták: büféasztalos étkezések, törődés a vendégek szórakoztatásával, a folyamatosan megújított környezet, és felszerelések.

MINDEN VASUTAST VÁRUNK!

Az idén először a téli-tavaszi időszakban mind a nyugdíjasoknak, mind az aktív dolgozóknak kedvezményes hétvégi ajánlatot is meghirdettek. A társaság a dolgozók üdültetésével közvetlenül foglalkozó területi képviselőktől a szoros kapcsolattartás eredményeképpen hasznos javaslatokat vár a szolgáltatások fejlesztéséhez.

Reményeik szerint az eddigieknél is több vasúti munkavállalót, nyugdíjast fogadhatnak a MÁV Lokomotív Hotels üdülők 2006-ban.

Ha a most kialakított lehetőségekkel a dolgozók és a szervezésben résztvevők jól *„sáfárkodnak”*, a gyermeküdültetés jelenlegi gondjainak megoldására is lehetőség nyílik.

A szerződés értelmében a VSZ tagok, tagsági igazolványuk felmutatásával a mindenkori üdülési díjból 5%-os kedvezményt kapnak!

A VSZ területi Képviseleteinek címe, üdültetésért felelős munkatársainak neve és elérhetősége:

Budapest TK: 1082 Budapest, Kerepesi u. 1-3.; Détári Attiláné; 06/1-333-0992; 01/10-28;

Miskolc TK: 3527 Miskolc, Kandó Kálmán tér 1.; Béresné Takács Edit; 46/340-150; 04/12-73;

Debrecen TK: 4025 Debrecen, Nagyállomás; Gulyásné Bánsági Marianna; 52/452-903; 03/29-70;

Záhony TK: 4625 Záhony, Felszabadulás tér; Gál Ferencné; 45/425-263; 03/33-49;

Szeged TK: 6725 Szeged, Indóház tér 11.; Tápai Gáborné; 62/426-698; 06/15-23;

Pécs TK: 7623 Pécs, Indóház tér 1.; Horváthné Czinderi Zsuzsanna; 72/211-992; 05/16-16;

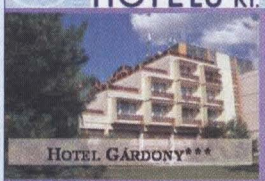
Szombathely TK: 9700 Szombathely, Vasút u. 6.; Varga Miklósné; 94/313-253; 07/15-25.

MÁV LOKOMOTIV HOTELS Rt.

TÖLTSE VÁLTOZATOSAN HÉTVÉGÉIT!!!

ÚJ !!!

Kedvezményes hétvégi ajánlatok a MÁV Lokomotív Hotels Rt.-től



Információ és jelentkezés:

1142 Budapest
Teleki Blanka u. 15-17.
Tel.: 1-222-2240
Üzemi: 01-3924; Fax: 1-221-1482

ertekesites@mavhotels.hu
www.mavhotels.hu

Hosszúhétvégés ajánlat MÁV aktív dolgozók és nyugdíjasok részére

Idén először lehetőség nyílik a MÁV aktív dolgozói és nyugdíjasai számára a kedvezményes üdülés igénybevételére hosszúhétvégés pihenés esetén is az elősezonban.
Az akció részleteiről és feltételeiről részleteket a megadott elérhetőségeken, valamint a területi üdülési felelősétől tájékozódhat.

Árak (3 nap/2 éj, péntek-vasárnap)		További éjszakák
Aktív dolgozó	9800 Ft/fő	4900 Ft/fő/éj
Gyermek	6000 Ft/fő	3000 Ft/fő/éj
Nyugdíjas	5000 Ft/fő	2500 Ft/fő/éj

További kedvezmény Aktív dolgozók részére!
A MÁV ZRt. azon aktív dolgozói, akik 2006.02.01-től 2006.04.30-ig* a képeken látható mindhárom szállodában eltöltenek egy-egy kellemes hosszú hétvégét, azok a harmadik szállodában **50 %-os kedvezményben** részesülnek.

Áraink a MÁV ZRt. és általa alapított társaságok és intézmények munkavállalóira, családtagjaira és nyugdíjasaira vonatkoznak.
Az árak tartalmazzák a szállást teljes ellátással és az ÁFA-t.
Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően.
Az akció 2006.04.30-ig tart (kivétel: 04.14-17.). Helyek korlátozott számban állnak rendelkezésre!

Valódi alku folyt!

Köszönet érte minden VSZ-tagnak!

Nagy volt a tét!

A Vasúti Érdekegyeztető Tanácsban a munkáltató és a reprezentatív szakszervezetek kemény, több hétig tartó alkut követően 2005. december 23-án aláírták a MÁV ZRt. Kollektív Szerződésének 2006. évi módosításáról és a 2006. évi bérintézkedések végrehajtásáról szóló megállapodásokat.

Módosították a MÁV ZRt. Kollektív Szerződését

A Kollektív Szerződés (KSZ) szakszervezeti javaslatra számos ponton javult, illetve nem romlottak a foglalkoztatás feltételei.

A MÁV KSZ határozott idejű maradt, azaz 2006. december 31-ig érvényes, de a felek megállapodtak abban, hogy határozatlan idejűvé tételének feltételeiről 2006. január elején tárgyalásokat kezdenek.

A MÁV ZRt.-nél 6,5%-os átlagos bérfejlesztésről született megállapodás:

A bérfejlesztés átlagos mértéke a megállapodás értelmében 5,0+1,5%.

Ebből alanyi jogon a 6-13. munkaköri kategóriában 3%-ot, a 14-15-ös kategóriában 2%-ot kapnak a munkavállalók. Az e fölötti rész 5%-os mértékig történő differenciált felosztásáról üzletági szinten kell megállapodni. (Ezek a megállapodások adhatnak lehetőséget a jelenlegi bérfeszültségek kezelésére.) A 16-17. kategóriában differenciált bérfejlesztést alkalmaz a munkáltató. Emellett két százalékkal emelkednek a bérkategória alsó és felső határai.

Megállapodás született az 1,5%-nyi bérfejlesztés teljesítmény-ösztönzési rendszerben történő kifizetésének feltételeiről. E szerint 2006. február 28-ig a felek megállapodnak a rendszer működésének elveiről. Az 1,5%-ot a 2006. novemberi bérekkel fizetik ki az előre meghatározott feltételek teljesülése esetén, de ezt december 31-ével alapbéresítik.

Lehetőséget ad a megállapodás arra, hogy a reprezentatív szakszervezetek egyes munkavállalói csoportok átlagostól eltérő béremelésére javaslatot tegyenek, illetve arról megállapodjanak.

December 31-ével 3,2%-os mértékkel alapbéresítik a reformprémiumot, a 4%-os alapbér-kiegészítést változatlan feltételekkel 2006-ban is havonta számfejtik.

A bérmegállapodás kitér a MÁV Cargo ZRt.-be átkerülő munkavállalókra is, amely szerint az önálló árufuvarozási társaságnál a bérfejlesztés mértéke a MÁV ZRt.-re érvényes bérmegállapodással azonos (természetesen a MÁV Cargo ZRt.-re korábban kötött tevékenység-kihelyezési megállapodásban foglaltakkal együtt).

A háttérről

Röviden összefoglalva a fenti hírt adta ki a Vasutasok Szakszervezete a 2005. december 23-án délután fél négy tájban aláírt megállapodásokról. Tulajdonképpen ennyit elég is lenne közreadni, de sajnos néhány mellékkörülmény miatt szükségesnek látjuk a megállapodások megszületésének körülményeit is ecsetelni, természetesen szigorúan a tények tükrében.

Például ilyen tény, hogy a bérfejlesztés mértékét az eredeti munkáltatói ajánlathoz képest másfél százalékkal magasabbra sikerült feltornázni. Az is tény, hogy az alanyi jogú bérfejlesztés mértékének emelését a VSZ szorgalmazta leginkább. Azaz a 6-13 munkaköri kategóriába (MKK) sorolt munkavállalók esetében az eredeti inflációt követő (2%-os) munkáltatói ajánlathoz képest lett 3%. A 14-15-ös kategóriában dolgozóknak pedig a tárgyalás utolsó pillanatában a VSZ kitartásának köszönhetően sikerült a 2%-os alanyi jogú bérfejlesztést elfogadtatni.

Vajon volt-e hatása a nyomásgyakorlásnak a megállapodásokra?

Tény, hogy az egyik – a szakszervezeti összefogást, sőt egyesülési szándékát folyton hirdető – reprezentatív szakszervezet két nappal a megállapodás aláírása előtt senkivel sem egyeztetve sztrájkot hirdetett, de tény az is, hogy annak ellenére írták alá a megállapodásokat, hogy mindössze egy önálló javaslatuk teljesült. Nevezetesen a másfél százaléknyi teljesítményhez kötött bérfejlesztés év végi alapbéresítésére tett javaslatukat fogadta el mind a szakszervezeti, mind a munkáltatói oldal. A bérfejlesztés mértéke mindössze fél százalékkal alacsonyabb az általuk követelttől, illetve a Kollektív Szerződés tekintetében a munkáltató korábban valóban előterjesztett egy olyan változatot, amely ellen minden szakszervezet tiltakozott, de a sztrájk meghirdetésének időpontjáig a szakszervezeti oldalnak elfogadhatatlan pontokat a munkáltató már visszavonta. Pontosabban egy kivételével, mely szerint a forgalmi és kereskedelmi munkakörökön kívül valamennyi munkavállalóra alkalmazhatták volna a MÁV ZRt-nél az osztott munkaidőt. Ezt a kitételt egyedül a VSZ ítélte töréspontnak és csak annak visszavonása után volt hajlandó megkötni a megállapodásokat.

A Kollektív Szerződés és bérmegállapodás aláírásának ünnepélyes pillanata

Az utolsó tárgyalási napon öbb alkalommal fordult elő olyan helyzet, amikor úgy tűnt, hogy nem sikerül megállapodni. Több szünet és oldalegyeztetést követően sikerült valódi alku keretében olyan megállapodást tető alá hozni, amelyet bátran összevethetünk más munkáltatóknál megkötött megállapodásokkal.

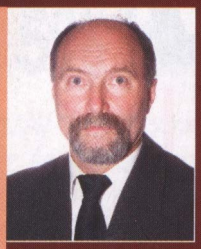
Mindannyiunk sikere

Az eredmény önmagáért beszél. Ki kell hangsúlyoznunk, hogy a megszületett megállapodás minden VSZ tag sikere! Az ilyen tárgyalásokon derül ki igazán, hogy melyik szervezet milyen súllyal bír. Tény, amit a munkáltató is elismert, hogy az utolsó napon a VSZ tárgyalódelegációja érte el a legtöbbet az általa kitűzött célokból. Ez nem véletlen, hisz ez nem csak a hűséges tagjainknak, hanem annak a több mint ezer új belépőnek is köszönhető, akik 2005-ben csatlakoztak a VSZ-hez.

A tagok erejére továbbra is szükség lesz, hiszen például januárban kell megkötni az üzletágankénti megállapodást a bérfejlesztés differenciálásáról, illetve a napokban megkezdődnek a tárgyalások a Kollektív Szerződés határozatlan idejűvé tételéről.

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.shp.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 780 Ft/ év



Dr. Borda Tibor
érdekvédelmi
szakértő

MEGSZÜLETETT AZ ÚJ TÖRVÉNY A VASÚTI KÖZLEKEDÉSRŐL. A SOROZAT EZEN RÉSZE A TERVEZETHEZ A VSZ ÁLTAL ADOTT JAVASLATOKKAL FOGLALKOZIK, VALAMINT MEGKEZDJÜK A TÖRVÉNY ISMERTETÉSÉT.

Az új vasúti törvény kapcsán II.

I. Az egymást követő tervezetek véleményezését a törvény jelentősége folytán a Vasutasok Szakszervezete *„komolyan vette”*. Nem szorítkoztunk csak a munkavállalókat közvetlenül érintő részre, hanem felhívtuk a figyelmet olyan kérdésekre is, amelyek azokban nem szerepeltek. Ezek közül néhány javaslat és észrevétel:

Rámutattunk, hogy a természetes és egészséges környezet a társadalom számára érték és szabályozásnak ebből kell kiindulnia. Ennek védelme érdekében deklarálni kell, hogy a vasúti közlekedés *„környezetbarát”* és preferáltnak tekintendő. Ez legyen az irányadó elv minden szerv és személy számára, aki vasúti ügyekkel, problémákkal foglalkozik. Elfogadhatatlan, hogy a vidéki lakosság jelentős része számára hosszabb távon se javuljanak a vasúti közlekedés feltételei, tehát a törzshálózattal egyezően a mellékvonalaknál is szükség van a fejlesztésekre, nem szabad e vonatkozásban megkülönböztetést tenni a két vonalcsoport között. Javasoltunk felvenni a törvénybe olyan rendelkezést, hogy a vasúti mellékvonalak eladása, vagy üzemeltetésre átadása csak abban az esetben történhessen meg, ha előzőleg a pályát és az üzemeltetéséhez közvetlenül kapcsolódó létesítményeket, berendezéseket a vonatkozó szabványok követelményeit kielégítő állapotba hozták. A pályakapacitás elosztása során előfordulhat, hogy nem lehetséges valamennyi igény kielégítése. Emiatt rámutattunk arra, hogy szükséges az igény volumenét, fontosságát is elismerő elsőbbségi szabály megalkotása, a tervezetben lévő *„egyenlő bánásmód”* elve alapján ez a probléma nem oldható meg. A természeti katasztrófák igen jelentős károkat okozhatnak a pályavasúti létesítményekben (pályaelmosások stb.). Ezért javasoltuk felvenni az Állam-MÁV szerződésbe, hogy ezek költségeit az állam soron kívül előlegezze meg, illetve a helyreállítást követően soron kívül térítse meg. Ellenkező esetben előfordulhat, hogy ellehetetlenül a pályavasúti társaság napi működése a pályahelyreállítás nem tervezett, rendkívüli költsége folytán. A törvény alapján kiadandó miniszteri rendelethez is adtunk javaslatokat. Például az országos vasúti pályahálózatot üzemeltetőnek legyen joga a pályát igénybe vevő vasút eszközeinek forgalmi biztonsági szempontú ellenőrzésére, stb.

II. Rátérve az új törvényre: az első kérdés minden vasutas számára bizonyára az, hogy mi lett a menetkedvezménnyel. A törvény hiteles szövege lapzártáig ugyan még nem jelent meg, de remélhetőleg nem tévedünk nagyot. A Vasutasok Szakszervezetének a minisztériummal folytatott tárgyalásai és lobbizása eredményeképpen az eredeti állapothoz képest jelentős eredményeket értünk el. Lényegesen kibővült az utazási- és fuvarozási kedvezményre jogosultak köre: megilleti a kedvezmény a közforgalmú személyszállítási tevékenységet végző, az országos vasúti pályahálózatot működtető vasúti társaság, a vasút-egészségügyi szervezet, a vasutas nyugdíjfolyósító szerv és a MÁV gazdasági társaságainak munkavállalóit, nyugdíjasait és igényjogosult hozzátartozóikat. Az előbbi körön kívül lévő vasutasok számára a menetkedvezmény a vasúttársaságok megállapodása alapján jár. (Megjegyzendő, hogy a törvény szövegének vonatkozó része a nem kellően konkrét fogalmazása miatt a későbbiekben még értelmezési vita tárgya lehet.)

A törvény meghatározza a vasúti közlekedéssel kapcsolatos állami feladatokat, a vasúti közlekedés igazgatását. Szabályozták a vasúti tevékenység végzésének feltételeit (a szükséges engedélyek köre), a vasútbiztonság, az állam és a vasúttársaságok között kötendő szerződések kérdését. Létrehozták a Magyar Vasúti Hivatalt, rendelkeztek a pályakapacitást elosztó szervezetről, megalkották a pályakapacitás elosztásának főbb szabályait, stb.

Tehát a szabad pályahasználat jogi lehetőségei megteremtődtek, a vasúttal kapcsolatos fogalmak körébe bekerült a „nyílt hozzáférésű vasúti pályahálózat”, az állam lényegében versenysemleges, az állami vasúttársaság nem kedvezményezett többé.

(A sorozatot a törvény tartalmának részletesebb ismertetésével folytatjuk.)

Együttműködés a vasutas nyugdíjasok érdekében

A MAGYAR ÁLLAMVASUTAK ZRT. ÉS A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE (ONYSZ) EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁST KÖTÖTT 2006-RA. A MEGÁLLAPODÁS RÖGZÍTI, HOGY A MÁV MEGFELELŐ FELTÉTELEKET BIZTOSÍT A VASUTAS NYUGDÍJASOK ÉLETHELYZETÉNEK MEGŐRZÉSÉHEZ, ÉRDEKVÉDELMÉNEK ÉS KÉPVISELETÉNEK ELLÁTÁSÁHOZ.

A MÁV vállalja, hogy a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait támogató Alapítványt évi 1 millió forinttal támogatja. A vasutas nyugdíjasok – önköltségi áron – továbbra is igénybe vehetik a vasút területén működő üzemi konyhák szolgáltatásait. 150 millió forint támogatási összeg – üdülési csekk – biztosításával 2006 elő- és utószezonban is garantálja az üdülési férőhelyeket. Az összeg felhasználása a MÁV Lokomotív Hotels Rt. használatában lévő üdülőkben történik.

A szociálisan hátrányos helyzetben lévő vasutas nyugdíjas az egyhetes üdültetést teljes támogatással veheti igénybe. Az igénybevétel ütemezését és módját a MÁV Lokomotív Hotels Rt. és a VSZ ONYSZ külön megállapodásban rögzíti.

Az érdekvédelmi és képviseleti munkában nagy segítséget jelent, hogy a MÁV az ONYSZ szervezeti egységei részére térítésmentesen biztosít irodahelyiséget, továbbá telefonvonal és posta használatot. A megállapodás külön kitér arra, hogy a vasutas művelődési intézmények elidegenítése, bérbeadása esetén szerződésben rögzítik a vasutas nyugdíjasok használati jogának fennmaradását.

Az ONYSZ vállalja a szervezeti egységei részére biztosított helyiségek és infrastrukturális feltételek rendeltetésszerű használatát, állapotának megóvását, tovább törekszik az aktív vasutasok és nyugdíjasok közötti jó együttműködés elmélyítésére. Ez – figyelembe véve a vasutas dinasztiákat –, hozzájárulhat a feladatok és a változások kedvezőbb megítéléséhez. Külső kapcsolati rendszerének felhasználásával pedig hozzájárul a vasúti közlekedés fontosságának, ökológiai és gazdaságossági előnyeinek társadalmi elismertetéséhez.

Az együttműködési megállapodást Kugler Flórián humánpolitikai vezérigazgató-helyettes és Pallos György, a VSZ ONYSZ elnöke látta el kézjegyével.

Visi Ferenc

Javítani kell a vasutas társadalom megbecsülését

Országos értekezletre hívta a VSZ Elnöksége az alapszervezetei vezetőit 2005. december 15-én. A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének Jókai utcai székházában megjelent több mint kétszáz tisztségviselőt Simon Dezső, a VSZ elnöke köszöntötte. A Vasúti Érdekegyeztető Tanácsban folyó bér és Kollektív Szerződés tárgyalásokról szóló tájékoztatóját követően Horváth Zsolt Csaba, a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium helyettes államtitkára adott áttekintést az új vasúti törvényről és annak várható következményeiről. Ezt követően

Heinczinger István **(képünkön), a MÁV ZRt. általános vezérigazgató helyettese köszönte meg a vasutasok éves munkáját és még sikeresebb évet kívánt nagyobb biztonságban, nyugalomban és még modernebb vasút mellett.**

MÁV Cargo

A vezérigazgató-helyettes bejelentette, hogy a Közlekedési Főfelügyelet a rendezvény napján adta át a MÁV Cargo ZRt. működési engedélyét, amelynek birtokában az új vasúti társaság január elsejétől megkezdheti működését. *Heinczinger István* megköszönte a szakszervezeteknek, hogy kompromisszumok árán megkötötték a jogutódlással átkerülő munkavállalókra vonatkozó együttműködési megállapodást, ami szintén feltétele a Cargo megalakulásának.

Az átalakításokról

A MÁV ZRt. további átalakításáról elmondta, hogy a menedzsmentnek 2006. március 31-ig pénzügyi konszolidációs, stabilizációs, modernizációs és hatékonyság növelő programot kell kidolgoznia. A személyszállítás önálló vállalati formába helyezését és az önálló infrastruktúra vállalat létrehozását is el kell kezdeni 2006-ban, bár az Európai Unió Közlekedési Bizottság 2008-ról 2010-re változtatta a személyszállítás liberalizációját, ezért meg kell vizsgálni, hogy a személyszállítás önálló társaságba vitelének Kormányhatározatban 2007. január 1-jére meghatározott határideje mennyire merev. Amint azt a vezérigazgató-helyettes elmondta, mindenképpen fel kell készíteni a MÁV-ot az uniós elvárásokra, az időpont kitolódása pedig lehetővé teszi, hogy az átalakítási folyamatot gazdasági, vállalkozói, munkavállalói és munkáltatói oldalról jobban meg lehessen fontolni. Heinczinger István bejelentette, kész arra, hogy kitolják a személyszállítás önálló társaságba vitelét, annál is inkább, mert az árufuvarozás kiszervezési folyamata során elkövetett hibákat nem kívánják megismételni. A cél egy hatékony, versenyképes szervezet felállítása a külföldi, sokkal jobb eszközállománnyal dolgozó vasúttársaságokkal szemben.

A foglalkoztatásról

Heinczinger István bejelentette, hogy a 2006-os üzleti tervben további létszámcsökkentést nem terveznek. Csak a matematikailag bekövetkező létszámcsökkenés várható, ami például a MÁV Cargo ZRt-be átkerülés miatt valósul meg. Mint mondta: ez a tömör válaszom azokra a kérdésekre, amelyek a foglalkoztatás-biztonságot feszegették, majd hozzátette: a Közlekedési miniszter a mai napon bejelentette, hogy a MÁV ZRt-nél lévő *„vízfejet”*, azaz a központi irányításban dolgozók létszámát harminc százalékkal kell csökkenteni. Ebből a 2006-os üzleti terv értelmében minimum 17%-ot kell teljesíteni. Ez a központi menedzsmentre vonatkozó átlag szám, mert például az európai uniós irodát meg kell erősíteni. Ez azért szükséges, mert az unió mindig a szemünkre veti, hogy lassan készülnek el a projektek, és akadozik a lebonyolítás. Ennek legfőbb oka, hogy az iroda alacsony létszámmal működik. Itt miniszteri engedéllyel bővítésre lesz szükség. Ez nem csak a központot érinti, hanem a területi igazgatóságokat is, hiszen egyre több projektbe kívánják bevonni azokat. A mérnökállományt növelni kell a tervezés és a hatékony lebonyolítás érdekében. Fejleszteni kívánják az informatikai rendszert, ami a központi irányításban válthat ki munkaerőt, de a humánpolitikánál és a társasági szolgáltatásnál drasztikus létszámcsökkentést kell elérni úgy, hogy a központból delegálni kell a döntési mechanizmusokat a területi igazgatóságok megfelelő szakembereihez. Ez a folyamat el fog indulni 2006. január 1-jétől, és jelentős költségcsökkenéssel és hatékonyságnöveléssel jár majd.

A gazdálkodásról

A konszolidációs terv szerint a MÁV ZRt. vesztesége 2006-ban nem lehet több, mint tavaly. Ezért jelentős költségcsökkentésre lesz szükség, de azt nem a végrehajtás, hanem a központi irányítás szintjén kell elérni. Amint azt a vezérigazgató-helyettes kihangsúlyozta, a vasútüzem elérte azt a szintet, ahol a költségeket már nem lehet tovább csökkenteni anélkül, hogy az a vasútüzem biztonságát és a szolgáltatás színvonalát ne érintené. Ezért ott inkább növelni kell a költségeket.

Simon Dezső, a VSZ elnöke reagálásában kifejtette, hogy vissza kell adni a vasutasok önbecsülését! A elnök elmondta, hogy az árufuvarozás kiszervezésére vonatkozó megállapodást aláírtuk ugyan, mert teljesültek a tagok által elvárt feltételek, de a MÁV Cargo ZRt. létrehozását továbbra is idő előttinek tartjuk, mert a munkafolyamatok nincsenek végiggondolva. Ennek következményeként például a később átkerülők menetkedvezménye kétségessé válhat. A VSZ elnöke kihangsúlyozta, hogy a Vasúti Ágazati Párbeszédbizottság (ÁPB) létrejötte rendkívül fontos számunkra, mert az ágazati kollektív szerződés a MÁV ZRt-nek is érdeke, hiszen anélkül a versenytársak lényegesen olcsóbban tudnak foglalkoztatni. Eddig azért nem jött létre az ÁPB, mert a MÁV vezetése nem vett részt a munkában.

Heinczinger István válaszában kijelentette, hogy a vasutas társadalom megbecsülését szerinte is javítani kell. Bejelentette, hogy az év végi karácsonyi ajándékokra szánt összeggel a szegény vasutas gyermekek karácsonyát kívánják szebbé tenni. (Ismereteink szerint 15 nyolc gyermeknél többet nevelő családot segélyezett a MÁV ZRt. még az ünnepek előtt.)

k.

Sikeresebb évet, nagyobb biztonságot, modern vasutat, nyugalmat

Mi van akkor...

Olvasóink igénye alapján „Mi van akkor?” címmel új rovatot indítunk azzal a céllal, hogy konkrét munkaügyi helyzetekben adjunk segítséget tagjainknak és tisztségviselőinknek a helyes döntéseikhez. Kérjük olvasóinkat, hogy témajavaslataikat juttassák el a Magyar Vasutas Szerkesztőségéhez.

(Fax: 01/21-52,
e-mail:
karacsony@t-online.hu)

...Ha szabadidővel akarják megváltani a túlórát?

Első alkalommal a túlórák szabadidővel történő megváltásáról szólunk, mert tudomásunkra jutott, hogy egyes munkahelyeken a túlórapótlék szabadidővel történő megváltásáról nyilatkoztatják a dolgozókat.

Ha a munkáltató előre kíván nyilatkoztatni a túlórapótlék megváltásáról, azt ne általánosságban tegye meg, hanem – legfeljebb a KSZ érvényességi határidejéig tartó – megállapodásba célszerű foglalni az alábbiak figyelembe vételével.

1. A rendkívüli munkavégzés hónapjában ki kell fizetni a rendkívüli munkaidőre járó alapbért, mert csak a pótlék váltható meg szabadidővel. Például, ha adott hónapban előírt kötelező munkaidő 160 óra és 100 000 Ft alapbér esetén jelentkezik plusz tizenkét óra rendkívüli munka, akkor plusz 7500 Ft alapbért is kell tartalmaznia a kifizetésnek (Mt. 147§/1).

2. A túlóradíj szabadidővel való megváltásának hónapjában a vezénylésben a kötelező órából ki kell jelölni a megváltó szabadidőt, amikor nincs munkavégzési kötelezettség. Ennek a munkaidő mennyiségnek meg kell egyeznie a túlóra mennyiségével. Az így csökkentett kötelező munkaidőn felül végzett munka pedig ismét túlóra!

3. A megállapodásban rögzíteni kell a megváltó szabadidő kiadásának legvégső határidejét (például a következő hónap végét).

4. Ha a pihenőnapi munkavégzéssel előálló túlóra pótlékát szabadidővel váltják meg, az adott hónapban elszámolandó bér a túlmunkára járó alapbér 150%-a és egy másik pihenőnap. A pihenőnap kiadásának módját a Kollektív szerződésben szabályozottak szerint kell végrehajtani.

5. A 200 órán felül végzett túlórára külön megállapodást kell kötni a díjazások meghatározásával, mert az már meghaladja a törvényes foglalkoztatási mértéket, ezért ez már szabad alku tárgya.

Felhívjuk tisztségviselőink figyelmét arra, hogy amennyiben szolgálati helyeken ismét nyilatkoztatni akarják a munkavállalókat, azt a fentiek figyelembevételével tegyék. A túlóra megváltás rendszeréről határozott időre állapodjanak meg, azaz ne visszavonásig szóljon a nyilatkozat. Egy határozatlan időre adott nyilatkozatról esetleg a munkavállaló megfeledkezhet, ezért csak ritkán intézkedik annak megváltoztatásáról.

Amennyiben a helyi függelékben szabályozzák a kérdést, akkor az adott munkáltatónál az minden dolgozóra vonatkozik. Az egyéni megállapodások megkötésekor jogi segítséget és képviseletet viszont csak tagjainknak nyújthatunk!

Kérjük a kolléganőket, kollégákat, hogy tagjaink érdekében figyeljenek oda arra, hogy a munkáltatóval megkötendő helyi függeléki vagy egyéni megállapodásokat (Mt.147.§/2,3,4 írja elő) a törvénynek megfelelően kössék meg.

Pszota Árpád

MVJ

MÁV Vasjármű Kft.

9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Telefon: 94/521-800; Fax: 94/313-315
e-mail: info@mvj.hu
http://www.mvj.hu

MTU FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer

BEHR INDUSTRY SERVICE

ISO 9001:2000 DIN-EN 729-2 DIN 6700-2 ÖNORM M 7812

Tevékenységeink:

- dízelmozdonyok (M43; M47),
  motorvonatok (Bz-mot, InterPici, Ikerkocsi), személykocsik,
  teherkocsik **javítása, korszerűsítése, átépítése;**
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás;
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack);
- MTU (motor), BEHR (hűtő), VOITH (hajtómű)
  szakszervíz tevékenység.

MÁV Vasjármű Járműjavító Kft. és Gyártó

MVJ a korszerű vasúti járműparkért!

Megalakult a MÁV Cargo ZRt.

A reprezentatív szakszervezetek és a MÁV ZRt. az önálló árufuvarozási társaság létrehozásával kapcsolatos munkajogi kérdésekről szóló megállapodást december 13-án írták alá.

Képünkön Apavári József, Kozák Tamás és Zlati Róbert

A Vasutasok Szakszervezete mindig is a tevékenység kihelyezések ellen emelt szót. Az árufuvarozás önálló társaságba szervezésének ötletét sem támogattuk, hiszen azt semmilyen EU szabály nem követeli meg, és az egyéb elénk tárt indokok sem győztek meg bennünket a döntés helyességéről. Ezt tetézi, hogy sajnos a MÁV ZRt. elkapkodva, kidolgozatlanul valósította meg ezt a feladatot is, mert a tulajdonos eltökéltségén nem sikerült változtatni ebben a kérdésben.

A kihelyezéssel kapcsolatos tárgyalások lefolytatásában és a szerződés tartalmának minél pozitívabbá formálásában mégis érdekeltek voltunk, hiszen az itt dolgozó tagjaink érdekei ezt kívánták meg. Az eszmecserék során olyan állapotba sikerült hozni a megállapodás szövegét, melyet már a Vasutasok Szakszervezete is aláírhatónak tartott. A kétéves foglalkoztatási garancia, a két évig tovább vitt MÁV Kollektív Szerződés, a 10%-kal megemelt alapbérek, a MÁV Cargo ZRt-nél vonat fel- és átvételi tevékenységet végzők további béremelése azok a legfontosabb elemek, amelyek a korábbi tevékenység-kihelyezésekhez képest pluszt jelentenek az átkerült munkavállalóknak, és amelyek a megállapodás nélkül nem járnának automatikusan. A munkáltató ezeket a konfliktusok elkerülése érdekében kényszerült bevállalni.

Alapvetően és mindvégig fontosnak tekintettük tagjaink érdekében az új társaságba átkerülők vasúti menetkedvezményének megtartását. Tudni kell, hogy az új Vasúti törvény szerkesztése kapcsán ez nem csak a kiszervezettek, de szinte valamennyi vasutas tekintetében veszélyben forgott. A Vasutasok Szakszervezete minden lehetséges politikai és kormányzati fórumon kiállt a menetkedvezmény megtartása mellett. Így alakulhatott ki az elfogadott törvényi szöveg, mely valamennyi, jelenleg is arcképes igazolvánnyal rendelkező vasutasnak és családtagjaiknak továbbra is biztosítja ezt a szerzett jogot.

Meghívtuk a vezérigazgatót

Az Árufuvarozási Szakmai Képviselet december 19-i Küldöttértekezletének vendége volt *Kozák Tamás* úr, a MÁV Cargo ZRt. elnök-vezérigazgatója és *Apavári József* úr, a MÁV Cargo ZRt. humánpolitikai vezérigazgató-helyettese. A meghívás célja az volt, hogy az új társaság vezetői és a szakmai képviselet kapcsolatfelvétele megtörténjen, és a felek megismerhessék az egymás által legfontosabbnak ítélt témákat. A vendégek tájékoztatást adtak a társaság megalakítása körüli állapotról és válaszoltak a feltett kérdésekre.

Elhangzott, hogy a MÁV Cargo ZRt. megkapta a működési engedélyét, és az apport lista bejegyzésére is megérkezett az engedély. A MÁV ZRt-vel több tekintetben is szoros kapcsolatban marad a társaság. Példa erre az a cash-flow rendszer, ami a két vállalat napi pénzszükségleti igényeinek kiegyenlítését szolgálja. A vezetők szerint egy karcsú és lapos, kevésbé hierarchizált szervezet kialakítása volt a cél. Az üzleti tervben nem a bevételek, hanem elsősorban a hatékonyság növelése a cél. Ezt azonban nem a létszámleépítésekkel kívánják elérni, hanem például a beszerzések, az ingatlanhasználat optimalizálásával, informatikai fejlesztésekkel, a kocsijavítás, karbantartás minőségének javításával, gyorsításával.

A vendégek véleménye szerint a bérfeszültségek kezelését és a besorolások áttekintését illetően a Cargosok jobb helyzetbe kerültek a MÁV munkavállalóknál. Ezeknek a problémáknak a rendezésére több lehetőség nyílik a kisebb vállalatnál. Szó esett még a Cargos KSZ majdani megkötéséről is, melynél a munkáltató célja a rugalmasabb foglalkoztatás elérése lesz.

Jeleztük vendégeinknek, hogy ez utóbbinak a megfelelő ellentételezését fogjuk kérni a tárgyalások során.

Érdekvédelem a Cargonál

A MÁV Cargo ZRt-nél a Vasutasok Szakszervezete Választmánya döntésének értelmében továbbra is az Árufuvarozási Szakmai Képviselet látja el tagjaink érdekeinek képviseletét, melyről levélben is tájékoztattuk Kozák Tamás vezérigazgató urat. A szakmai képviselet szervezeti struktúrájába be kell dolgozni az átkerült gépész kollégák képviseletét is, melynek megvalósítása érdekében szorosan együttműködünk a VSZ Gépészeti Intézőbizottságával.

A szakmai képviselet levélben fordult a társaság vezérigazgatójához a vonatfel- és átvételi tevékenységet végző raktárnokok és kocsivizsgálók módosított munkaköri leírásának elkészítése és véleményeztetése érdekében. Javasoltuk, hogy a munkáltató a plusz tevékenység végzése miatti többletjuttatás mértékére tegyen javaslatot, melyről az ÁFÉT keretében tárgyaljunk és egyezzünk meg.

A levélben a 2006. évre vonatkozó bérmegállapodás alapján javasoljuk a tárgyalások mielőbbi megkezdését a bérfejlesztés differenciálásra felhasználandó részének felosztására vonatkozóan. Szakszervezetünk abban érdekelt, hogy a differenciálás a Hay-módszer szerinti munkakör-értékelés hibáit is hozza helyre.

Az említett tárgyalások eredményes lefolytatása mellett a közeljövő kiemelt feladata az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások sikeres lebonyolítása a Cargonál. A munkáltatói szervezetben végrehajtott változtatások miatt a nyolc csomóponton új testületeket kell választani. Ez újabb lehetőség arra, hogy felmérjük támogatásunkat és megmutassuk azt a munkáltatónak. Kérünk valamennyi tisztségviselőt és tagot, hogy ebben a munkában lelkiismeretesen és felelősségteljesen vegyen részt.

Érdekvédelem

Zlati Róbert
VSZ ÁSZK vezetője

Nők

MÁSFÉL ÉVTIZED A VASUTAS NŐK ÉRDEKEINEK VÉDELMÉBEN

15 éves a VSZ Női tagozata (I.)

MOTTÓ: „CÉLOKAT TŰZTÜNK KI, HITTÜNK BENNÜK, TETTÜNK ÉRTÜK, ÉS AZ EREDMÉNY MINKET IGAZOL"

1990. DECEMBER 17-ÉN A VSZ NŐI VÁLASZTMÁNYÁNAK MEGALAKULÁSÁVAL A SZAKMÁK KÖZÜL SZINTE ELSŐK KÖZÖTT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNÉL INDULT EL A MEGÚJULT NŐI RÉTEGÉRDEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉG. A NŐI VÁLASZTMÁNY 1998. FEBRUÁRTÓL NŐI TAGOZATKÉNT VÉGZI MUNKÁJÁT. TEVÉKENYSÉGÉT 15 FŐS NŐBIZOTTSÁG IRÁNYÍTJA.

A Női Választmány–Tagozat a vasutas nők és családok érdekeinek képviseletét, védelmét tűzte ki céljául, s ennek szellemében dolgozott az eltelt 15 év során.

A Női Tagozat nehéz időszakot tud maga mögött. Megalakulása a rendszerváltás megindulásával azonos időszakra esett, s tevékenysége párhuzamosan történt azokkal a jelentős változásokkal, amelyek mind az országban, mind a vasúton végbementek. Közel 1,5 millió munkahely szűnt meg, megjelent és tömegessé vált a munkanélküliség. Megindult a vasút át- és szétszervezése, s ennek következményeként a vasutas dolgozói létszám jelentős csökkenése.

Romlott a nők munkaerőpiaci helyzete, nőttek munkahelyi, családi terheik. Folyamatosan nehezedtek a szakszervezetek működési feltételei, taglétszámuk jelentősen csökkent. Mindezen körülmények nagymértékben nehezítették az érdekvédelmi munkát.

Ennek ellenére a Tagozat több pozitív eredményt tudott munkája során elérni.

Női Tagozatunk megalakulását követően folyamatos, tudatos építkezéssel jutott el odáig, hogy mára már a VSZ szerves részévé, országos vasutas női rétegszervezetté vált.

Tevékenysége két jelentős területre tagozódik: egyrészt és elsősorban vasutas nők érdekképviseletére és védelmére, másrészt az MSZOSZ Női Választmányának munkájában való részvételen keresztül az országos női érdekvédelemre.

A vasutas női érdekvédelem terén elért eredményeink közül a következőket tartjuk a legjelentősebbeknek:

- Munkánknak mindenkor fontos része volt a Kollektív Szerződések rendszeres meghosszabbításának segítése, tartalmának bővítése. Nődolgozóink körében végzett közvélemény kutatásokra alapozva évenként véleményeztük a KSZ-t, a bértarifarendszert, számos érdemi észrevételt, javaslatot tettünk, melyek jelentős része a tárgyalási csomagokba beépült, s közülük jó néhányat a Kollektív Szerződésben is rögzítettek.

Ezek közül a legjelentősebbnek tartjuk a GYES-ről, GYED-ről visszatérők egyéves felmondási védettségének, a rugalmas munkarend kiterjesztési lehetőségének, az Esélyegyenlőségi Bizottság létrehozásának KSZ-be foglalását. Számos gyakorlatias ötlettel támogattuk 1999-ben az új egyenruharendszer kialakítását. Folyamatosan figyelemmel kísértük, véleményeztük, javaslatokkal segítettük a MÁV Rt. új jóléti és szociális rendszerének bevezetését.

- A Női Tagozat munkájában folyamatosan kiemelt helyet foglalt el a gyermeket vállaló nők, a GYES-t, GYED-et igénybevevők helyzetének figyelemmel kísérése, s munkahelyre történő visszatérésük segítése. 1997-ben kérdőíves felmérést végeztünk a gyermekgondozási szabadságon lévők körében, s a felmérés tapasztalataira alapozva kezdeményeztük, hogy a KSZ módosítási tárgyalások során a VSZ Elnöksége érje el a GYES-ről, GYED-ről visszatérők felmondási védettségének növelését. Sikeres tárgyalások eredményeként a MÁV Rt. Kollektív Szerződése 1998-tól az Mt-ben foglaltaknál (30 nap) nagyobb, 1 éves felmondási védelmet tartalmaz. Ezt érdekvédelmi munkánk egyik legnagyobb eredményének tartjuk.

- Tagozatunk 15 éves tevékenységét végigkísérte a nők egyenlő esélyeinek megvalósulásáért, s a velük szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetések megszüntetéséért való fellépés.

Ennek érdekében számos fórumon szorgalmaztuk az Esélyegyenlőségi Törvény mielőbbi megalkotását. Aktívan kivettük részünket az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvénytervezet társadalmi vitájából. Minden olyan konferencián, fórumon részt vettünk, ahol lehetőség nyílt véleményünk kifejtésére.

- Kezdeményeztük a VSZ Elnökségénél, hogy a MÁV Rt-nél jöjjön létre Esélyegyenlőségi Bizottság, és készüljön Esélyegyenlőségi terv. Ösztönzésünkre a VSZ-nek sikerült elérnie, hogy 2004-ben megalakult a Bizottság, és 2005. februárban pedig elfogadták az Esélyegyenlőségi tervet, szinte egyedüliként az országban működő vállalatok közül.

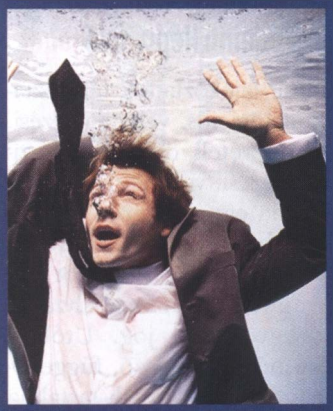
- Az esélyegyenlőség ügyének összszakszervezeti tevékenységbe beépítéséért történő következetes fellépésünk is eredményt hozott:

Sikerült elérni, hogy a VSZ a 2003. áprilisában tartott XV. Kongresszusára megválasztandó küldöttek arányszámaira vonatkozóan hozott határozatában 30%-os női kvótát fogalmazott meg. A szakszervezeti tisztségviselők oktatásába-képzésébe is beépült az esélyegyenlőség kérdése.

Kollár Sándorné

(A cikk folytatását következő számunkban közöljük)

SEGÍTSÉG



Márciusban már végérvényesen és megmásíthatatlanul bizonyossá vált számomra, vége. Vége, nincs tovább. Egy nagy múltú intézmény bezárja kapuját.

Vége, elveszítem a munkahelyemet! Bizonyossá vált az, amitől szeptember óta rettegtem. Rettegtem, 55 évesen, két évvel a nyugdíj előtt, 36 év munkaviszonnyal.

Merre és hogyan tovább? Teljesen kilátástalannak tűnt a jövő, minden pozitív gondolkodásom ellenére is. Amit egészen biztosan tudtam: én MÁV nyugdíjas szeretnék lenni. Ennek azonban az a feltétele, hogy utolsó munkahelyem a MÁV legyen. Hetekig őrlődtem nappal, álmatlanul forgolódtam éjjel. Ugrált a vérnyomásom, felment a vércukrom. A lelki problémám szomatikus tünetei jelentkeztek.

Éjjel-nappal a lehetőségeket kerestem. Érzelmileg hozzám közelállóak szeretetéből töltődtem fel naponta. Számomra eddig ismeretlen emberek kedves szavaikkal, emberséges hozzáállásukkal segítettek. És akkor a felhők között halványan megjelent egy fénysugár. Pár hét múlva neve is volt: MÁV ÉVEK. Olvasva a feltételeket, minden illett rám.

Igen, de mikor lép életbe? Lehet, hogy már késő lesz?! Újabb ideg- és lélekőrlő napok. Aláírták! Pont két héttel előtte, hogy…

Azóta is hálás szívvel gondolok azokra, akik ezt kitalálták, akik dolgoztak rajta, akik sürgették, hogy mielőbb életbe lépjen. Szeretettel élnek emlékeimben azok az EMBEREK, akik segítőkészen álltak problémáimhoz ezekben a nehéz napokban. Nevüket nem sorolom fel, hiszen tudom ők sem akarnák, de ha olvassák ezt a kis visszaemlékezést, magukra ismernek. Azt kívánom nekik, hogy maradjanak mindig ilyenek: EMBEREK.

Hosszú, hosszú évek...

„MÁV ÉVEK”

Hogy miért ragadtattam el magam egészen a tollforgatásig? Miért olyan fontos számomra, hogy vasutas maradjak? Talán mert gyermekkorom jelentős részét egy Szeged környéki bakterházban töltöttem, ahol naponta többször elrobogott házunk mellett a pesti gyors, s ilyenkor az egész ház remegett. De ez nem zavart, sőt amikor elköltöztünk onnan, hetekig rosszul aludtam. Hiányzott valami, a 424-esek dobogása, a vonatkerekek csattogása. Hogy Moldovát idézzem, már gyermekkoromban megcsapott a mozdony füstje, és ez végigkísérte eddigi életemet.

A Vasútforgalmi Technikum padjai után három év következett a szegedi MÁV Igazgatóságon, majd először képesítés nélküli óvónőként a MÁV Óvoda. Amikor letelt a szerződésem, már diplomával, három évig egy másik óvodában dolgoztam, de visszavágytam. Mély hálával tartozom az akkori vezetésnek, hogy visszahívtak. Örömmel mentem vissza.

Úgy alakult az életem, hogy több mint húsz éve Kőszegen élek. A MÁV Diákotthonban dolgoztam tanítónőként. Tehát a kötődés a MÁV-hoz megmaradt. Szeretem ezt a várost, amely befogadott, szerettem a diákotthont, amely megélhetést biztosított. Miközben taníthattam, tanulhattam is. Újabb diplomával, nyelvvizsgával gazdagodtam.

Miért a Magyar Vasutasban írtam le mindezt? – Mert tudom, hogy a Vasutasok Szakszervezete is tett azért, és nem is keveset, hogy pozitív irányt vegyen pár száz ember zsákutcába jutott élete. Mint ahogy a leírtakból is kiderült, több állomása volt életemnek, de rövidebb megszakításokkal többnyire a VSZ tagja voltam. Soha nem azt néztem, hogy mit nyújtanak számomra. A sors ajándékaként mégis sokszor kérés nélkül is kaptam.

Péterfi Ilona

U.i.: Negatív lelki és testi tüneteim megszűntek, jól érzem magam a bőrömben. Újabb nyelvvizsgára készülök.

Mikulás-est Szombathelyen

DECEMBER 5-ÉN ESTE VIDÁM GYERMEKZSIVAJ TÖLTÖTTE BE A MÁV ZRT. TERÜLETI KÉPVISELET NAGYTERMÉT. A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE SZOMBATHELYI TERÜLETI IGAZGATÓSÁG ALAPSZERVEZETE ISMÉT MEGRENDEZTE NÉPSZERŰ MIKULÁS-ESTJÉT A VSZ TAGOK GYERMEKEI ÉS SZIMPATIZÁNSAI RÉSZÉRE.

Kellemes zenére gyülekeztek a gyerekek szüleikkel. Az egyik sarokban levő asztalnál, ahol kedvük szerint színezéssel, vágással és ragasztással tehették próbára kézügyességüket, *Molnár Zoli* bácsi várta őket.

Pontosan 17 órakor *Kaposi Zoltán* SzB titkár üdvözölte a gyerekeket és a megjelenteket, jó szórakozást kívánva nekik. A színvonalas műsorról a gencsapáti és a Simon István utcai iskola tanulói gondoskodtak. Vidáman énekeltek, táncoltak saját hangszeres kíséretükre. Közben megérkezett a Mikulás.

Rímekbe szedve mesélte el jövetele célját, névszerint kiosztotta az ajándékokat. Minden gyermekhez volt egy-két dicsérő vagy kedvesen dorgáló szava. Sokan, a közönség nagy örömére, énekkel vagy verssel köszönték meg neki a csomagot, és boldogan beszélgettek vele. Egy apróságnál eltörött a mécses, de a Mikulás vigasztaló szavára, simogatására felszáradtak a könnyek.

Kedves meglepetésként Tömő Martin egy kis csomagot nyújtott át neki, benne mind a hat cumija. Elajándékozta és megígérte, hogy többé nem lesz szüksége rá.

A Mikulás profi módon oldotta meg feladatát. Teljes figyelmét a kicsinyeknek szentelte, sziporkázó poénjaival megkacagtatta nemcsak a gyerekeket, hanem a felnőtteket is. Látszott rajta, hogy jól érzi magát a *„bőrében”*, bocsánat a *„jelmezében”*.

A kis nebulók vidáman kóstolgatták a zörgő zacskók tartalmát. Mindenki egységes csomagot kapott a VSZ Mikulástól, melyek megvásárlásához a szimpatizánsok járultak hozzá. Minden gyermek búcsúzáskor még belemarkolhatott az asztalokon levő cukorkupacokba.

Az alapszervezet már több éve sikeresen szervezi a Mikulás-estet, és mivel a gyermekek körében nagyon népszerű, bátran remélhetjük, hogy hagyománnyá válik.

Péterfi I.

Munkavédelmi érdekképviselet

Múlt. jelen. és jövő

1994. tavaszától választunk érdekképviselőket, akik a munkáltatóval való együttműködés során képviselik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

A Törvény kötelez, ugyanakkor biztosítja, hogy négyévente választhatjuk ugyanazt a személyt.

A 80-as évek közepétől a munka világában, a munkaügyi, munkavédelmi irányítás, ellenőrzés, végrehajtás, illetve e tevékenységekkel összefüggő érdekképviselet, *„nagy"* változáson ment át. Ebből adódóan, illetve mert a szakszervezetek erejét, idejét nagyobb hányadban kötik le a különféle (pl.: bérharc, munkahelymegtartás) célok, feladatok, szükséges és célszerű volt létrehozni egy speciális érdekvédelmet a szakszervezetek egyes idevonatkozó jogainak megtartása mellett. Így 1994. tavaszától választunk érdekképviselőket, akik a munkáltatóval való együttműködés során képviselik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

A feladat nem újkeletű, de tekintve, hogy több esetben nem a szervezetünk tisztségviselői végzik a jog- és érdekérvényesítést a munkavédelemmel összefüggésben, hanem a Munkavédelmi Képviselők, van, ki a közelmúltban kezdte. Számos alkalommal képviselik tehát olyan munkatársak e területen elvárásainkat, akik az esetleges kötelező ismereten illetve a gyakorlati tapasztalaton túl speciális ismeretekkel nem rendelkeznek. A valós *„nyereség"* munkavállalói szempontból, ha jól felkészült Munkavédelmi Képviselők tevékenykednek. Így nem célszerű négyévente más személyt választani, aki ráadásul lehet, hogy *„kezdő"* ezen a területen. Tudom, a Törvény kötelez, ugyanakkor biztosítja, hogy négyévente választhatjuk ugyanazt a személyt. Aki alázattal, szabadidejét áldozva, a folyamatos önképzést vállalva képviseli érdekeinket, az érdemes a bizalomra. Ezt a bizalmat megköszönni lehet e jobban, mint hogy beváltjuk a hozzánk fűzött reményt? Talán, de ezen az úton érdemes elindulni. Tudom, mert én már járok rajta. Részletekbe nem mennék, ellenben megnevezek néhány utat, melyet végig kell járni a megfelelő kezdethez. Ezt a segédletet a Vegyiprop Kft. által kiadott és *Péterfy Lajos* nevével fémjelzett Munkavédelmi Képviselők kézikönyveiből állítottam össze. Tettem hozzá néhány kiegészítést is a saját munkavédelmi képviselői tapasztalataim alapján.

A magyar munkavállalók és képviselőik célja ugyanaz, mint az Európai Unióé: Fizikailag és mentálisan egészséges munkavállalók tevékenykedjenek biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkahelyeken.

Felkészülés az érdekképviseletre témák szerint:

Jogi, érdekérvényesítési, munkabiztonsági, munkaegészségügyi, munkahelyi kémiai biztonsági, kommunikációs, eljárási, illetve a felsoroltakon túl a helyi sajátosságokra vonatkozó ismeretek elsajátítása.

A Munkavédelmi Képviselő jogai:

Tájékozódási, tájékoztatási, tájékoztatást kérő, konzultációs, véleményezési, javaslattételi, részvételi, döntés-előkészítői, kezdeményezési, vizsgálódási, figyelem-felhívási (ha egy szervezeti egységnél legalább három munkavédelmi képviselőt választottak) bizottságot alakítani, és a munkavédelmi szabályzattal kapcsolatos egyetértési jog. Utóbbi, munkáltatóra nézve kötelező, függetlenül az elnevezéstől, ha annak tartalma munkavédelmi jellegű. Ezen jogok rendeltetésszerű gyakorlása szükséges minden, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggésben felmerülő kérdésnél, melyben találunk olyan elemet, ami hatással lehet a munkavállalókra.

A Munkavédelmi Képviselő kötelességei:

A munkáltató felé eljárni, a választó munkavállalókkal a kapcsolatot folyamatosan tartani, a rendeltetésszerű joggyakorlást érvényesíteni és érvényesíttetni, valamint a titokvédelmi és személyiségi jogi kötelezettségeknek eleget tenni. Talán ennyi elegendő a kezdethez. Még némi segítség, hogy az elmélet igazán hasznunkra legyen később a gyakorlatban. Péterfy Lajos felajánlotta, hogy igény esetén megkeresés alapján a készlet erejéig, a munkavédelmi képviselőknek juttat egy-egy példányt térítésmentesen a Munkavédelmi Képviselők Kézikönyvéből. Cím: Budapest, Benczúr u. 45. Tel: 06/1-4612-458. Igazgató úr elmondta azt is, hogy a Vegyiprop Kft. és a Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány közösen végzi a Munkavédelmi Képviselők továbbképzését, melyről OKÉV tanúsítványt adnak. Tekintve, hogy munkáltatóra nézve kötelezettség a Munkavédelmi Képviselők továbbképzése, érdemes közösen a jogkörgyakorlóval felvenni a kapcsolatot, mert anyagilag egy munkáltatónak sem mindegy, mekkora összeget kell biztosítania, és abból mennyit igényelhet vissza.

További információért keressétek a www.mvkepviselo.hu címet. Remélem, sokaknak szolgálhattam hasznos információval e rövid tájékoztatóban.

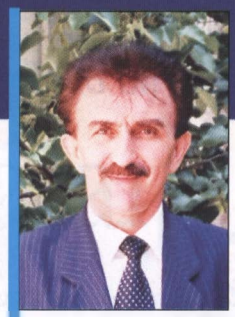
„A magyar munkavállalók és képviselőik célja ugyanaz, mint az Európai Unióé: Fizikailag és mentálisan egészséges munkavállalók tevékenykedjenek biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkahelyeken". Ez mindannyiunk érdeke, és egyben kötelességünk, hogy teljesüljön.

Pék Károly Ágoston
munkavédelmi képviselő

MÁV ZRt.

Központi Üzemi Tanács

KÜT Hírlevél 2005. december



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2005. december 5.

Elsőként a MÁV ZRt. Felügyelő Bizottság (FB) munkavállalói képviselő jelölését megelőző meghallgatásra került sor, melyen a MÁV ZRt-nél működő szakszervezetek mondták el véleményüket.

November 28-ig két jelölés érkezett, *Karácsony Szilárd* VSZ alelnök és *Németh László* MOSZ alelnök, akit a PVDSZ és a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete is támogatott. Az önéletrajzok meghallgatása után a megjelent öt szakszervezet képviselői mondták el támogató hozzászólásaikat, majd a két jelölt szólt a jelölő testülethez.

Másodikként a MÁV ZRt. szervezetét és működését érintő írásos előterjesztésekhez *Heinczinger István* általános vezérigazgató helyettes mondott szóbeli kiegészítőt. Kiemelte, hogy legfontosabb az egységes irányítási szempont az ingatlan stratégiára. A pályavasúti üzletág távközlési szakterület karbantartó tevékenységének kihelyezésére még nem született döntés. Érintette a Biztonsági Igazgatóság, az EU Program Igazgatóság, az Infokommunikációs Igazgatóság, a Térségi Vasutak, a Humán szervezet, a Kommunikációs Igazgatóság és a Gépészeti Üzletág szervezeteinek átalakítását. Ezt követően válaszolt a KÜT tagjai által felvetett gyakorlati kérdésekre.

Harmadikként döntött a KÜT a MÁV ZRt. FB. munkavállalói képviselő jelöléséről, *Karácsony Szilárd* VSZ alelnök személyében.

Negyedik napirendként tájékoztatót hallgatott meg a testület a MÁV LOKOMOTÍV Hotels ZRt. működéséről *Dr. Feleki Ferenc* vezérigazgató előadásában. Elmondta, hogy visszaesés tapasztalható az üdülésben, melynek egyik oka, hogy a MÁV ZRt. megszüntette az üdülő felelősi rendszert. Ezért tárgyalt most a szakszervezetekkel, akik felvállalták a segítséget a szervezőmunkában. A MÁV ZRt-nek pedig továbbra is biztosítania kell az évi 200 millió Ft támogatást a működés érdekében.

Kihelyezett ülés Gárdony: 2005. december 6.

Elsőként a KÜT elkészítette a szervezeti és működési feladatokra vonatkozó javaslatokat.

Másodikként a MÁV ZRt. 2006. évi Kollektív Szerződés módosítására és a jövedelempolitikára tett munkáltatói javaslatokról folytatott konzultációt a testület, *Kugler Flórián* humánpolitikai vezérigazgató helyettessel. Jövedelempolitikában kiindulási alap az OÉT ajánlás, a reformprémium alapbéresítése és valamilyen EU felzárkóztató bér elindítása. A Kollektív Szerződés tekintetében a határozatlan ígérvényért a munkáltató a rugalmas foglalkoztatást kéri a szakszervezetektől. A foglalkoztatáspolitikában további tevékenység-kihelyezések előkészítéséről beszélt. Továbbra is működik a MÁV ÉVEK program.

Soros KÜT ülés: 2005. december 7.

Az első napirend során a MÁV ZRt. Árufuvarozási Üzletág szervezet átalakításáról és működését érintő feladatokról tájékoztatott *Horváth Ottó* üzemeltetési igazgató. Az ülésen résztvevő helyi üzemi tanácsok képviselőinek kérdéseire is válaszolt, melyek a béremelés mértékére, az alulértékelt munkakörök felülvizsgálatára, a csomópont határok módosítására és az átmeneti időszakra vonatkoztak. Elmondta még, hogy összességében 14000 db kocsi üzembehelyezését kell megoldani. Megállapodás született a gépészet és az árufuvarozás között a vegyes tevékenység végzéséről, és 748 kocsivizsgáló átvételéről. Az iparvágányokat létszámmal együtt a pályavasúti üzletághoz csatolták. A vonatfelvétellel kapcsolatban átmeneti megállapodás készült az F7-es utasítás szétválasztásával. A pályavasút a belső vonatfelvételt valamennyi vasútvállalatnak elvégzi. A külsős vonatfelvételt a pályavasút december 31-ig biztosítja, ezt követően bérletet kíván felszámolni ezért a tevékenységért. A munkavállalókkal kapcsolatos munkajogi jogutódlással történő megállapodás bővítése zajlik. Az átkerülő létszám továbbra is 3126 fő.

A besorolás felülvizsgálata 2006. első negyedévében megtörténik. Az átmeneti időszakra érvényes ÜT és KÜT együttműködésben megállapodás született. A KÜT kérte, hogy a csomóponti vezetők adjanak tájékoztatást a munkavállalói képviselőknek.

2. Az ÁFU Üzletág I-XI. havi teljesítése 0,5%-kal haladja meg az elmúlt évit, kevesebb kocsival. A bevételt illetően 4-5%-kal jobb a teljesítmény.

3. A különféléken belül a Pályavasúti Üzletág szakbizottsága döntött a vonatfel- és átvevői munkakörben részmunkaidőt vállalt munkavállalók segélyezéséről.

Szabó és Fia Kft.
Szabó és Fia Szolgáltató Kft
MSZ EN ISO 9001/2001
Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.
Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.
BIZTONSÁGGAL A BIZTONSÁGÉRT
2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F: (26) 313-105
E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net
www.szaboesfia.hu

Láss, ne csak nézz

A lukas kétfillérestől a két bankkártyáig

A pénzzel viszonylag korán, életem első napján kerültem kapcsolatba. Amikor hét és fél hónapra született, alig kétkilónyi teljes testi valómat nagyanyám megtekintette az ötvenes évek Ratkó-koraszülötteinek készült, s mai szemmel ugyancsak fapadosnak tűnő inkubátorban, az alföldi kiskun parasztasszonyok kíméletlen őszinteségével kimondta, hogy ennek a gyereknek az életéért nem adnék egy lukas kétfillérest se. Két hét múlva még mindig éltem, sőt az inkubátorból kikerülve hazai ápolásra alkalmasnak találtattam. Nagyanyám a lányát, anyámat szigorúan dresszírozva kezébe vette a feltáplálásom gondját. És mint spórolós családokban a lukas kétfilléres, megmaradtam.

Később, három-négyévesen már elkísértem nagyanyámat a piacra. Kíváncsiskodtam, hogy mik azok a fém meg papírdarabok, amiket a kofáknak odaad, s cserébe élő csirkét kapunk, meg krumplit, meg almát, a boltban tejet, kenyeret, s néha én még csokit is. Az a pénz kisfiam, magyarázta nagyanyám, és nagyon kell rá vigyázni, be kell osztani, mert meg kell érte dolgozni, s nekünk mindig kevés van, de az én gyerekkoromban még kevesebb volt, örültünk, ha nem kellett mezítláb járni az iskolába, mert cipőt csak pénzért lehetett kapni, s néha egy krajcár sem volt otthon. Nem értettem az egészet. De a nagyit sajnáltam, mert én csak a homokozóban vagy a strandon jártam mezítláb, amikor kedvem volt hozzá és megengedték, muszájból soha.

Amikor a nagyiéktól különköltöztünk, mert apámat megválasztották Vecsésre lelkipásztornak, egyetlen vigaszom a nagyi *„elvesztéséért”* apám szeretete, férfibarátsága volt. Amíg a halálos betegség le nem gyűrte, egész gyerek- és kamaszkoromban ő látott el zsebpénzzel. Azt, hogy a zsebpénz még mindig elég volt, hogy otthon megértéssel, sőt szeretettel fogadjon a párom.

A rendszerváltásig valahogy nem volt igazán fontos a pénz. Ha elfogyott, mindig lehetett kölcsönkérni. Senki sem rettegett az éhenhalástól, akinek sok pénze volt, szinte szégyenkezett, nem győzte fizetni a köröket, és a soha vissza nem térítendő baráti kölcsönöket adni.

Aztán egyszerre csak megváltozott a világ. Az újságírók kényszervállalkozók lettek. Volt, aki jó üzleti érzékkel megáldva a kényszerből hasznot csinált, céget, cégeket alapított, él a kapitalizmusban, mint Marci Hevesen, de vele még mindig könnyebb szót váltani, mint egy a több évszázados magyar sajtótörténetről, saját értékeinkről még csak harangozni sem hallott agyatlan multival.

A mindig csak stabilnak álmodott családom megint szétesett, a naivitásom miatt felhalmozódott közüzemi hátralékokkal küzdve, két bankkártyával, én intézem a pénzügyeket. Mert a vállalkozói kártyáról nem lehet csak úgy átutalni, magyarázta a könyvelőm. Tehát kiveszek, beteszek. A rezsi az egyikről automatikusan levonódik. Minderről automatikusan SMS-ben tájékoztatnak, mert egy kedves fiatal tisztviselő rábeszélt, hogy kérjek telefonos visszaigazolást. Állok az automata előtt, nem felejtem el a kódomat, nem keverem össze a bankkártyákat, elvégzem a megfelelő műveletet, és zsebemben a mobillal sípolok, mint egy nyomogatós gumibaba. Reggel a bank ébreszt, az újabb SMS-ekkel. Befizetési díj, kifizetési díj, egyenleg, plusz, mínusz. Nem értem. De két kódolt telefonhívással már rá tudnék kérdezni, hogy végül is mennyi pénzem van ma, ha a vonal nem jelezne állandóan foglaltat. Aztán a postaládából, napi háromnégy bizonylat is kibukik. Ezeken igazodjon el a könyvelő. A nettó diplomás átlagbért megkeresve akár brókernek képzelhetem magam, úgy röpköd körülöttem a piti összegek forgalmát jelző rejtélyes információ.

Ha meghalok, egyszerű cukorspárgára fűzve, ne felejtsetek el egy lukas kétfillérest akasztani a nyakamba.

(Szmodis Imre grafikája)

Mező Ferenc

Jó tudni

A VBKJ 2006. évi változásai

A 2005. december 13-i Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülésen megállapodás született a Választható béren kívüli javadalmazás (VBKJ) 2006. évre vonatkozó keretösszegéről.

A kollektív erejű megállapodás értelmében 2006-ban a VBKJ fejkvótája 180 000 Ft/fő/év lesz.

2006 immár a harmadik év, amikor a munkavállalók bérükön kívül egy adott összeggel rendelkeznek és ezt szükségleteikre és igényeikre fordíthatják.

A munkavállalók várhatóan év elején kapják kézhez a nyomtatványokat, amit legkésőbb 2006. január 14-ig kell a munkáltató részére visszajuttatni.

Az elmúlt évhez képest nem változott a rendszer által kínált elemek skálája, továbbra is 14 különböző szolgáltatást lehet igénybe venni, választani.

Ami módosult, az néhány választható elem adómentes határa illetve szorzószáma.

Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakba (nyugdíj-, egészség- és önsegélyező pénztárakba összesen) történő havi rendszeres (nem egyedi) befizetések a tárgyhó első napján érvényes minimálbér erejéig adó- és járulékmentesek.

Amennyiben a munkavállaló saját nettó jövedelméből – további összeget befizet az önkéntes nyugdíjpénztárba, a befizetett összeg 30%-a, de adóévenként legfeljebb 100 ezer Ft (2020 előtt nyugdíjba vonuló tag esetén évi 130 ezer Ft) jóváírás illeti meg.

180 EZER FORINT / FŐ / ÉV

Az étkezési utalványok adómentes határa is változik a következő évtől: a hideg 4000-ről 4500 Ft-ra, míg a meleg utalványé 8000-ről 9000 Ft-ra emelkedik.

Az ajándékutalvány adómentes határa 5700-ról 6250 Ft-ra változik, amit a munkavállalók legfeljebb évi három alkalommal egy-egy adott termékkör vásárlására fordíthatnak (pl:: műszaki cikk, ruházati termék, illatszer).

Az üdülési csekk adómentes határa 62500 Ft lett, mivel az Országos Érdekegyeztető Tanács ebben az összegben állapította meg a 2006. évi minimálbért.

A jövő évi adózási és járulékfizetési szabályok változásai kedvezően érintik a munkavállalók közlekedési bérlethez való hozzájutását. 2006-tól kezdődően e szolgáltatás költségszorzója 1, vagyis adó- és járulékmentes.

Ezzel szemben nőtt a tanfolyami hozzájárulás és a magáncélú ruhapénz szorzója, mindkét esetben 1,76-ról 1,89-re.

A rendszerből nem részesülő GYES-en, GYED-en lévő munkavállalóknak a munkáltató továbbra is biztosítja a MÁV HOTELS Rt. szolgáltatásait a tényleges munkavállalók térítési díjainak megfizetése mellett valamint évi három alkalommal 6.250 Ft/fő utalványt biztosít.

Komiljovics Máté

Alapszabályt Szerkesztő Bizottság

A XVI. soros Kongresszusra való felkészülés jegyében 2005. december 8-án a VSZ Választmánya megbízta az Alapszabály Szerkesztő Bizottságot, hogy a külső környezeti változások, és szervezeten belüli igények figyelembe vételével kezdje meg az Alapszabály módosításának előkészítését. A Bizottság 2006. január 5-én megkezdte munkáját és a Választmányi határozat értelmében azt április 1-ig be kell fejeznie annak érdekében, hogy az illetékes testületek a tervezetet tagsági vitára bocsáthassák a soros választások időszakában. Tájékoztatásul közreadjuk a bizottság tagjainak névsorát és elérhetőségüket.

Vezetője:

Karácsony Szilárd,
szervezetpolitikai alelnök
Vasutasok Szakszervezete,
1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Telefon: 01/16-86, 1/326-1594,
Fax: 01/21-52,
e-mail: karacsony@axelero.hu

Tagjai:

Boros Ákosné, Ingatlankezelő Kft. Bp. szb titkára
Ingatlankezelő Kft.
Budapest, Fiumei u.22.
Telefon: 01/61-90,
Fax: 01/61-90,
e-mail: borosne@mavik.hu

Fogl Zoltán, IB titkár
Járműjavító Kft-k IB. Vasjármű Kft. Szombathely, Szövő u.
Telefon: 07/28-00-9-2849,
Fax: 94/313-315,

Horváth Csaba, Ifjúsági tagozat vezetője, Bp. TK vezető-helyettes; VSZ Területi Képviselet Budapest, Kerepesi út 1-3.
Telefon: 01/10-28, 01/10-44, 1/333-0992, Fax: 01/16-47,
e-mail: hcsaba@mail.tvnet.hu

Dr. Kotter József,
TEB SZK vezető
Vasutasok Szakszervezete,
1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Telefon: 01/10-00,
Fax: 01/10-00,
e-mail: kotter@777westel.hu

Marosiné Kőhalmi Ágnes,
Pénzügyi és Ellátási Osztály vezetője
Vasutasok Szakszervezete,
1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Telefon: 01/84-93, 1/326-1628,
Fax: 326-0108

Mári Gábor, TK titkár Szeged
VSZ Területi Képviselet Szeged, Indóház u.11. Telefon: 06/15-23, 15-27, Fax: 06/15-23

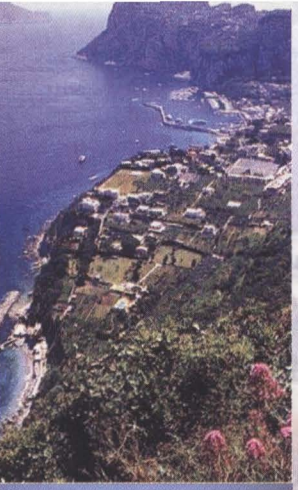
Meleg János, GIB titkár
VSZ Gépészeti Intéző Bizottság,
Budapest, Kerepesi út 1-3.
Telefon: 01/10-66,
Fax: 01/12-44,
e-mail: vszgib@freemail.hu

Pallos György, VSZ Elnökség tagja, ONYSZ elnöke; VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete,
Budapest, Podmaniczky u.
Telefon: 01/86-95, 86-96,
Fax: 01/86-96

Pauer Olivérné,
szervezetpolitikai szakértő
Vasutasok Szakszervezete,
1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Telefon: 01/21-52, 1/326-1594,
Fax: 01/21-52, 326-0855

Szuchy Antal, MÁV ZRt-GTI szb titkár Gépészet
MÁV ZRt. Területi Vontatási Szolgáltatási Központ,
Szombathely, Sas u.2.
Telefon: 07/15-45;
Fax: 07/13-77;
e-mail: toni@vivamail.hu

Zlati Róbert, ÁFU SZK,
Forgalom SZK vezetője
Vasutasok Szakszervezete,
1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Telefon: 01/10-00, 1/326-1624;
Fax:1/10-00;
e-mail: zlatirobi@freemail.hu



Az Explorer VasutasVilágjáró Klub (egyesület) 2006. évi programterve

EXPLORER Vasutas Világjáró klub

Párizs–Versailles
(15.600 Ft–tól) **04.26–29.** (1* szállodában, 2-3 ágyas zuhanyzós szobákban)

Velence-Nápoly-Capri-Sorrento-Pompei
(10.200 Ft+59 eurótól) **05.05–10.** (3* szállodában, reggelivel)

Új itáliai körút+ *Etna túra
(16.400 Ft+49 eurótól) **05.08–14.** (Pisa–Cattania–Etna–Taormina–Firenze, 3* szállodában reggelivel)

Erdély
(6.500 Ft+45 eurótól) **05.26–31.** (Félpanzióval, *busszal, idegenvezetővel)

Szicíliai Nyaralás + Róma Tivoli
(14.500 Ft+79 eurótól) **06.16–25.** (2-5 ágyas bungallókban)

Horvát Tengerpart (Brac)
I. 06.16–25., **II.** 06.23–07.02. **III.** 08.18–27. (2-8 ágyas apartmanokban, már 8.100 Ft+50 eurótól)

Velence-Róma
(4.600 Ft-tól) **06.30–07.01.** (02.)

Prága + Ceské Budejovice
(4.600 Ft) **07.14–16.**

Új Erdélyi Körút
(8.400 Ft+55 eurótól) **07.17–23.** (*Félpanzióval, busszal idegenvezetővel)

Amsterdam–Luxemburg
(9.900 Ft+49 eurótól) **07.28–31.** (Szállodában, reggelivel)

Auschwitz
(4.600 Ft) **08.04–06.**

Úton...Vasúti kisokos utazóknak: (500 Ft + Postaköltség)
Bankkártya, Telefon használat/letiltás külföldön, FIP szabályok, pótdíjak, Nagykövetségek, Biztosítás, Gyakorlati tanácsok 50 oldalon. A könyv kiadását a Vasutasok Szakszervezete is támogatta.

Krakkó+Wieliczka
(4.600 Ft) **08.11–13.**

Hajdúszoboszló
(15.000 Ft-tól) Kafetériából is, egyéni utazással az év bármely időszakában.

Málta
(85.000 Ft-tól) **09.16–23.** (Repülővel, apartmanban)

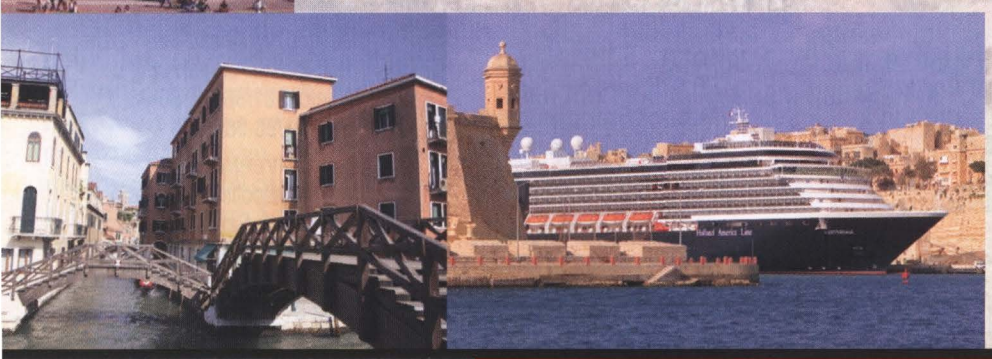
Drezda
(4.600+1.700 Ft) **08.18–20.**

Hamburg-Koppenhága-Malmö túra
(25.600 Ft-tól) **08. 25–29.**

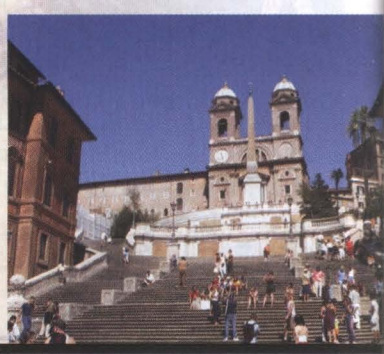
Müncheni sörfesztivál
(4.600 Ft -tól) **09.22–24.**

Advent Erdélyben
(8.400 Ft+55 eurótól) **12.10–16.** Félpanzióval,
(8.400 Ft+55 eurótól) **12.10–16.** Félpanzióval, igény szerint síelési lehetőség, síoktatás 12.19. visszaérkezéssel is.

TOVÁBBI RÉSZLETEK: **http://www.evvk.hu** HONLAPUNKON; **info@evvk.hu** E-MAIL CÍMEN; A **06+ 27-51** VASÚTI TELEFONON, KEDDEN 9-15 ÓRÁIG; A **06 53 /342-884** MATÁV SZÁMON, HÉTKÖZNAP 18.00 ÓRA UTÁN ILLETVE HÉTVÉGÉN A **06 30/3866-106** MOBILSZÁMON, NAPKÖZBEN.



A fenti programokat VSz tagok és családtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe.



Ultibajnokság 2005

2005. december 3-án nagy sikerrel rendezték meg a VII. Országos Vasutas Ultibajnokságot. Az ország minden részéről érkeztek, száztizenketten ültek asztalhoz, ami azt bizonyítja, hogy a vasutasok között a legnépszerűbb játék az ulti. A verseny érdekessége volt továbbá, hogy Magyarországon ilyen nagy létszámmal még soha nem rendeztek ulti-versenyt. A négyfordulós svájci rendszerben lebonyolított bajnokságot **Tódor Csaba** budapesti forgalmi szolgálattevő nyerte meg, második helyen végzett **Szabó János** VSZ tag, Budapest Keleti pályaudvar jegyvizsgálója. Harmadik helyen **Kocsis Péter** váltókezelő, Budapest Keleti Forgalmi Csomópont dolgozója végzett.

További helyezések: 4. *Doktor Attila* mozdonyvezető, Szombathely; 5. *Deli Bertalan* vezető jegyvizsgáló, Debrecen; 6. *Szekeres János* MÁV nyugdíjas, Debrecen.

Az első 20 helyen végzett versenyző a MÁV ZRt., valamint a reprezentatív vasutas szakszervezetek által felajánlott díjakat vehette át.

Kiss Tibor
(a verseny szervezője, a VSZ Elnökségének tagja)

gondoltunk egy nagyot, legyen a kamat kicsi

Most egészen apró a kamat, így a **marbles™** személyi kölcsönt még könnyebben felveheted.

A **marbles™** személyi kölcsön esetében – a devizahitelekkel ellentétben – nem kell félned az árfolyamkockázattól, nincs kezelési költség és hitelfolyósítási díj sem, ráadásul **most a kamat is akciós.**

egészen apró kamatok
marbles™ személyi kölcsön

1% kamatkedvezmény
a VSZ tagjainak

marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	Új THM
850 000 Ft	18 645	0 Ft	17,74%
1 500 000 Ft	31 718	0 Ft	16,08%
4 000 000 Ft	84 580	0 Ft	16,08%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC *Csoport tagja*

Jó tudni: A **kamatkedvezményes** akció **2005. november 29.-ig** érvényes. A HSBC Bankot 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin.
A marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Rt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Rt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen.
THM: 16,08%-25,64%.

vodafone vodafone vodafone vodafone

Hívj bennünket, segítünk!

Vodafone előfizetéssel rendelkező tagjaink és tisztségviselőink kérésére a VSZ központja és függetlenített tisztségviselői januártól elérhetőek Vodafone-os telefonszámokon is. Az alábbiakban közöljük a vasútüzemi, és új Vodafone telefonszámokat.

Érdekvédelmi csoport (jogi és közgazdasági ügyek) üzemi tel.: 01/48-13, Vodafone szám: **70/33-14-228**

Szervezetpolitikai csoport (tagkártya, biztosítás, szolgáltatások) üzemi tel.: 01/21-52, Vodafone szám: **70/33-14-229**

Pénzügyi és Ellátási Osztály üzemi tel.: 01/84-93, Vodafone szám: **70/-33-14-230**

Szakmai képviseletek

Németh Gáborné, Központi Hivatalok és Intézmények

üzemi tel.: 01/35-35; 35-30 — Mobil: 30/932-1564

Vodafone: **70/33-14-237**

Polgár Jozsef, Palya,- es Mernoki Letesitmenyek SZK.

üzemi tel.: 01/57-06 — Mobil: 30/932-1562

Vodafone: **70/33-14-238**

Meleg János, Gépészeti Intéző Bizottság

üzemi tel.: 01/10-66 — Mobil: 30/921-4891

Vodafone: **70/33-14-239**

Fridrich Imre, Személyszállítási Szakmai Képviselet

üzemi tel.: 01/14-64 — Mobil: 30/932-1291

Vodafone: **70/33-14-240**

Dr. Kotter József, Távközlő-, Erősáramú, - és Biztosítóberendezési SZK.

üzemi tel.: 01/57-86 — Mobil: 30/217-2581

Vodafone: **70/33-14-241**

Zlati Róbert, Forgalmi SZK. Árufuvarozási SZK.

üzemi tel.: 01/10-00 — Mobil: 30/933-6494

Vodafone: **70/33-14-243**

Fogl Zoltán, Járműjavító Kft-k Intéző Bizottsága

üzemi tel.: 07/28-00-9-2849 — Mobil: 30/638-8705

Vodafone: **70/33-14-258**

Rubik László, Vasútegészségügyi Intéző Bizottság

üzemi tel.: 01/10-00 — Mobil: 30/933-6495

Vodafone: **70/33-14-259**

Területi képviseletek

Király Károlyné, Budapest

üzemi tel.: 01/10-28, 19-96 — Mobil: 30/932-1283

Vodafone: **70/33-14-260**

Baranyai Imre, Debrecen

üzemi tel.: 03/29-70, 29-72 — Mobil: 30/743-6796

Vodafone: **70/33-14-262**

Papp Józsefné, Miskolc

üzemi tel.: 04/12-73, 14-62 — Mobil: 30/932-1285

Vodafone: **70/33-14-263**

Pöhacker Attila, Záhony

üzemi tel.: 03/33-49, 33-47 — Mobil: 30/932-1286

Vodafone: **70/33-14-264**

Mári Gábor, Szeged

üzemi tel.: 06/15-23, 15-27 — Mobil: 30/932-1287

Vodafone: **70/33-14-265**

Erdős Gábor, Pécs

üzemi tel.: 05/16-16, 16-88 — Mobil: 30/932-1288

Vodafone: **70/33-14-266**

Papp Zoltán, Szombathely

üzemi tel.: 07/15-25 — Mobil: 30/970-7952

Vodafone: **70/33-14-267**

Horváth Csaba, Ifjúsági Tagozat

üzemi tel.: 01/10-28, 19-96 — Mobil: 30/859-3463

Vodafone: **70/33-14-231**

Simon Dezső, elnöki titkárság

Telefon üzemi: 01/15-46 — Mobil: 30/966-9245

Vodafone: 70/33-14-270

Kis Tamás, erdekvédelmi alelnök (Gazdasagi Tarsasagok)

Telefon üzemi: 01/84-82 — Mobil: 30/932-1290

Vodafone: 70/33-14-273

Karácsony Szilárd, szervezetpolitikai alelnök

Telefon üzemi: 01/16-86, 01/21-52 — Mobil: 30/902-7488

Vodafone: 70/33-14-272

Vodafone előfizetéssel rendelkező VSZ-tagok figyelmébe!

A szerződésben szereplő percdíjak (havi- és opciós díjak, SMS díjak, kékszám, WAP díjai, hangposta) nettó értéke nem változik, azaz bruttó értékük csökken. Ez azt jelenti, hogy a szerződött nettó árakat a korábbi 25%-os helyett 2006. január 1-jétől 20%-os ÁFA terheli.

Tájékoztatásul közöljük a VSZ 2-es díjcsomag január 1-jétől érvényes percdíjait:
(Az árak az ÁFÁ-t nem tartalmazzák!)

Másodperc alapú számlázás

100%-ban lebeszélhető havidíj:	**2000** Ft
Csúcsidőben, hálózaton belül:	**17,30** Ft/perc
Csúcsidőn kívül, hálózaton belül:	**8,60** Ft/perc
Csúcsidőben, hálózaton kívül:	**25,90** Ft/perc
Csúcsidőn és hálózaton kívül:	**17,30** Ft/perc
SMS (az első 20 üzenet ingyenes):	**17,30** Ft/db*
GPRS WAP havidíj (2 MB-ig):	**300** Ft
Zárt csoporton belüli ingyenes opció:	**300** Ft

* zárt csoporton belül elküldött SMS-ek nem tartoznak a 20 db ingyen SMS közé

Csúcsidő: **08:00-20:00** (hétfőtől péntekig)
Csúcsidőn kívüli időszak: minden egyéb időszak
A nettó 560 Ft-os negatív havidíj kedvezmény az elmúlt időszak gyakorlatának megfelelően továbbra is fennmarad valamennyi előfizetésen.

Vasutasok Szakszervezete Központja
H-1023 Budapest, Ürömi u. 8. Telefon: 326-1616, Fax: 336-1205; Mobil: 30-202-4155; Üzemi: 19-77, Fax: 48-57; Honlap: www.vsz.hu, vagy http://vsz.pps-net.hu; E-mail: vsz@axelero.hu

06/70 – vodafone

vodafone vodafone vodafone vodafone

2006. FEBRUÁR

Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

L / 2

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Botrányos bérfizetés!

Lapunk nyomdába adásának napján országos botránnyá teljesedett a MÁV ZRt. és a MÁV Cargo ZRt. dolgozóinak 2006. február 10-ig esedékes bérfizetése.

Tagjaink jelzései alapján a Vasutasok Szakszervezete a problémák soronkívüli rendezése érdekében azonnal a MÁV vezetéséhez fordult.

A témával a Magyar Vasutas márciusi számában részletesen foglalkozunk.

MÁV Cargo ZRt.
Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő választások
2006. március 28-29-30.

A VSZ JELÖLTJEIRE LEADOTT SZAVAZATODDAL

- MUNKAHELYI VÉDELMET
- KOLLEKTÍV SZERZŐDÉST
- ELLENŐRZÖTT MUNKARENDET
- ÉVENKÉNTI BÉRFEJLESZTÉST

NYERSZ!

LÉGY TAGJA A VASUTASOK 110 ÉVE ALAPÍTOTT ÉRDEKVÉDELMI KÖZÖSSÉGÉNEK, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK!

Részletek a 4. és 5. oldalon

MVJ

MÁV Vasjármű Járműjavító és Gyártó Kft.

9700 Szombathely, Szövő u. 85.; Telefon: 94/521-800;
Fax: 94/313-315; e-mail: info@mvj.hu; http://www.mvj.hu

BEHR INDUSTRY SERVICE

ISO 9001:2000
DIN-EN 729-2
DIN 6700-2
ÖNORM M 7812

nttu FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer

MVJ a MÁV Rt.-vel együtt, egy magas színvonalú vasúti szolgáltatás megvalósításáért!

Támogassa Alapítványainkat!

AZ SZJA TÖRVÉNY ALAPJÁN A SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ MEGHATÁROZOTT RÉSZÉT (1-1%) AZ ADÓZÓ RENDELKEZÉSE SZERINT FELAJÁNLHATJA ALAPÍTVÁNYOK, ILLETVE EGYHÁZAK JAVÁRA.

Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány

Célja: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.
Adószáma: 19666378-1-42

Vasutas Kulturális Alapítvány

Célja: vasutas művelődési közösségek segítése.
Adószáma: 19666512-1-42

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért

Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.
Adószáma: 19637389-2-42

Vasutas Reuma Alapítvány

Célja: a MÁV Kórház reumás betegei kezelési feltételeinek javítása.
Adószáma: 18156106-1-42

A RENDELKEZŐ NYILATKOZATOT KITÖLTVE, LEZÁRVA, NÉVVEL, LAKCÍMMEL, ADÓAZONOSÍTÓ JELLEL ELLÁTOTT, POSTAI SZABVÁNY MÉRETŰ BORÍTÉKBAN, MUNKÁLTATÓI ELSZÁMOLÁS ESETÉN A MUNKÁLTATÓNAK KELL LEADNI MÁRCIUS 25-IG, VAGY EGYÉNI BEVALLÁS ESETÉN AZ ADÓBEVALLÁSSAL EGYÜTT AZ APEH-NAK MEGKÜLDENI. SEGÍTSÉGÜKET A RÁSZORULÓ VASUTAS BETEGEK, NYUGDÍJASOK ÉS FIATALOK NEVÉBEN ELŐRE IS KÖSZÖNJÜK.

Köszönet

A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány céljaira felajánlották.

Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez; kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is.

A személyi jövedelemadó egy százalékáról rendelkező nyilatkozatra a 18450716-1-06 adószámot és a kedvezményezett nevét írják fel: Vasúttörténeti Alapítvány, Szeged. A nemes támogatásukat köszönjük.

ÚJ !!!

TÖLTSE VÁLTOZATOSAN HÉTVÉGÉIT!!!

MÁV LOKOMOTIV HOTELS Rt.

Rendkívüli hétvégi ajánlatok 2006-ra!

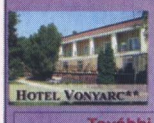
Hosszúhétvégés ajánlat MÁV dolgozók és nyugdíjasok részére

3 nap/2 éjszaka teljes ellátással (péntek-vasárnap)

felnőtteknek:	9.800 Ft/fő
további éjszakák:	4.900 Ft/fő/éj
gyermekeknek (14 éves korig):	6.000 Ft/fő
további éjszakák:	3.000 Ft/fő/éj
MÁV nyugdíjas**:	5.000 Ft/fő
további éjszakák:	2.500 Ft/fő/éj

HOTEL BOGLÁR***

HOTEL GÁRDONY***


HOTEL VONYARC**

További kedvezmény !
Azok a vendégek, akik 2006.02.01-től 2006.04.30-ig* a képeken látható mindhárom szállodában eltöltenek egy-egy kellemes hosszú hétvégét, azok a harmadik szállodában **50 %-os kedvezményben** részesülnek! Kivétel MÁV nyugdíjasok!

További információ: 1-222-2240; 01-3924; udules@mavhotels.hu

Áraink a MÁV ZRt. és általa alapított társaságok és intézmények munkavállalóira, családtagjaira és nyugdíjasaira vonatkoznak. Az árak tartalmazzák a szállást teljes ellátással és az ÁFA-t.
Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően.

* kivétel 2006.04.14-17. között
** a kedvezményes üdülésre való jogosultságot az üdülési csekk felhasználásáról kiállított nyilatkozat bemutatásával kell igazolni.

ÜDÜLÉS 2006.

2006. január 1-től a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozói, családtagjai és nyugdíjasai a MÁV Lokomotív Hotels Rt. központján (1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.) kívül az alábbi elérhetőségeken is jelentkezhetnek üdülésre (függetlenül attól, hogy tagja e az adott szakszervezetnek):

Vasutasok Szakszervezete:

Budapest TK 1082 Budapest, Kerepesi u. 1-3.; Détári Attiláné; 1/333-0992; 01/10-28; Sze 12-15, P 9-12

Miskolc TK 3527 Miskolc, Kandó Kálmán tér 1. Béresné Takács Edit; 46/340-105; 04/12-73; K, Cs 8-15

Debrecen TK 4025 Debrecen, Nagyállomás; Gulyásné Bánsági Marianna 52/452-903; 03/29-70; K, Cs 8-15

Záhony TK 4625 Záhony, Felszabadulás tér; Gál Ferencné; 45/425-263; 03/33-49; Cs 8-14

Szeged TK 6725 Szeged, Indóház tér 11.; Tápai Gáborné; 62/426-698; 06/15-23; H 8-15, P 8-12

Pécs TK 7623 Pécs, Indóház tér 1.; Horváthné Czinderi Zsuzsanna; 72/211-992; 05/16-16; K 8-15, Sze 8-15

Szombathely TK 9700 Szombathely, Vasút u. 6.; Varga Miklósné; 94/313-253; 07/15-25, 07-15-38; K, Cs 9-14,

MÁV Kórház dolgozók ügyintézése Farkas Viktória 01/11-44, 01/11-45; K 13-16

Járműjavítók ügyintézése Kozma Zsolt 94/521-911; 07/29-11; munkaidőben

MÁV Lokomotív Hotels ZRt. 1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.
Tel./fax: 1-222-2240; 01-3924, e-mail: ertekesites@mavhotels.hu
Honlap: www.mavhotels.hu

Ma még nem késő

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) 2006. január 28-án tartott kibővített Szövetségi Tanács ülésén részt vett Gyurcsány Ferenc is. A fórum lehetőséget adott arra, hogy a Vasutasok Szakszervezete elnöke közvetlenül tájékoztassa a miniszterelnököt a vasútnál zajló folyamatokról és a munkavállalókra kifejtett hatásukról. Az alábbiakban közreadjuk Simon Dezső rendezvényen elmondott beszédét.

Bízunk abban, hogy az EU-s pénzekből megvalósuló vasútépítés munkalehetőséget is jelent.

Tisztelt Szövetségi Tanács!
Miniszterelnök Úr! Miniszter Urak!

2002-ben Medgyessy Péter az MSZP miniszterelnök-jelöltje együttműködést ajánlott a hazai szakszervezeteknek. A Vasutasok Szakszervezete több mint harminc szakszervezettel, és a miniszterelnök-jelölttel együtt írta alá azt a nyilatkozatot, amely a közösen kialakított tartalommal határozta meg az együttműködés céljait.

A 2002. évi választásokat követően a MÁV Rt. élére új vezetés került. A MÁV Rt. vezetésével négyéves megállapodást kötöttünk azt a remélve, hogy a magyar vasutat az EU csatlakozás időpontjára az uniós vasutakkal szemben versenyképessé lehet tenni. Ez a remény hamar szertefoszlott. Nem jutott pénz a szükséges fejlesztésekre, ezért a vasút gazdasági eredményeinek javulását a 20%-os létszámcsökkentésből adódó hatékonyság növeléstől várták a döntést hozók. A MÁV vezetése a három évre tervezett létszámcsökkentést két év alatt megvalósította. Ezért joggal bíztunk abban, hogy 2006-tól nem kell további létszámcsökkentéssel számolnunk. Ennek a várakozásnak ellentmond, hogy Debrecen és Záhony térségében több mint háromszáz fő elbocsátásának szándékát jelentette be a munkáltató. A létszámcsökkentéstől várt gazdasági eredmények elmaradtak. A vasúti szolgáltatások színvonala tovább romlott, és ez úgy a személy-, mint az áruszállítás területén piacvesztést eredményezett, a vállalat veszteségei jelentősen növekedtek. A tulajdonos a jegyzett tőke leszállítására kényszerült.

Az elmaradó fejlesztések, a MÁV ZRt. veszteségeinek növekedése a MÁV tulajdonú gazdasági társaságokban dolgozókat is nehéz helyzet elé állította.

Kényszerszabadságolással, részmunkaidős foglalkoztatással, elbocsátással kellett szembenézniük itt dolgozó tagjainknak is.

A MÁV ZRt. vonatkozásában a rendes felmondással elbocsátottakról való gondoskodás teljeskörű volt. Az előrehozott nyugdíjbavonulás lehetősége, a maradéktalanul kifizetett végkielégítés, a MÁV Évek program és az Új Esély Alapítvány mind segítséget jelentenek a rendkívüli élethelyzetbe kerülteknek. Ezek a tények a vasutasok körében ismertek, de nem oldják a munkahely elvesztésétől való félelmet.

Elismeréssel kell szólnom arról, hogy az új vasúti törvény megőrizte a vasutasok, a vasútegészségügyben dolgozók menetkedvezményét és a MÁV tulajdonú gazdasági társaságokban dolgozók menetkedvezményhez fűződő szerzett jogát.

Az Európai Unió által elvárt liberalizációs folyamatok ellenérzést, tiltakozást váltottak ki a vasutasság körében.

Az Európai Uniós országok vasutasaival együtt tiltakozunk azon liberalizációs törekvések ellen, amelyek a munkavállalókat hátrányosan érintik, amelyek a közszolgáltatásokat szűkítik, bizonytalanná teszik.

A vasúti áruszállítás liberalizációjának fő célja az, hogy a környezetünkre, mindennapi életünkre egyre nagyobb terhet rovó közúti árufuvarozást a vasútra terelje át. Ma túlterhelt közutakat, az országhatárokon ácsorgó kamionoszlopokat és siralmasan üres vasúti pályaudvarokat látunk. Az alakuló magánvasutak nem a közúti fuvaroztatók, hanem a nemzeti vasutak ügyfeleit célozzák meg és csábítják el. A vasúti liberalizáció eddigi eredményei nem igazolják vissza a célkitűzésben megfogalmazottakat.

Ma a vasutasok többsége bizonytalan nem látja a vasút jövőjét és ez nagy baj, mert ha figyelő szemmel a világban körbenézünk, látni lehet, hogy a vasút nem a múlt, hanem a jövő közlekedési eszköze. Ma még nem késő, ma még meg lehet menteni azt a szakértelmet, azt a vasútipari kultúrát, amely a jövő vasútjának felépítéséhez, működtetéséhez kell.

Simon Dezső a VSZ elnöke, Kiss Péter kancelláriaminiszter, Wittich Tamás, az MSZOSZ elnöke és Gyurcsány Ferenc miniszterelnök

Bízunk abban, hogy az EU-s pénzekből megvalósuló vasútépítés munkalehetőséget is jelent. Bízunk abban, hogy a megrendelt elővárosi motorvonatok hazai összeszerelése lehetővé válik, mert ez az új, korszerű technológiai ismereteken túl új munkahelyeket és a hazai ipar védelmét is jelenti.

Napjainkban a MÁV ZRt. vezetésével tárgyalásokat folytatunk. Olyan négyéves megállapodásban vagyunk érdekeltek, amely foglalkoztatási biztonságot jelent, lehetővé teszi a MÁV vállalatcsoportban dolgozó munkavállalók azonos foglalkoztatási és bérezési feltételeit. Ma van olyan leányvállalat, ahol a folyamatos tevékenységkihelyezés következtében három eltérő tartalmú kollektív szerződés van érvényben. Ez feszültségforrást jelent. Egységes vállalatirányítási rendszer és kollektív szerződés megvalósítása könnyítené az érintett munkavállalók helyzetét és a vasút átalakításának folyamatait is.

A mai Szövetségi Tanácsülésen az ország különböző pontjain dolgozó tisztségviselőink vesznek részt. A MÁV ZRt-ben, a MÁV Cargó ZRt-ben, a MÁV tulajdonú gazdaságokban, a vasútegészségügyben, vasúti intézményekben közel hatvanezer aktív munkavállaló dolgozik és százharmincezer nyugdíjas vasutas van.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Kollégáimmal együtt várom azt az üzenetet, amit hazavihetünk a vasutas munkavállalóknak, nyugdíjasoknak és családtagjaiknak!

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.shp.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

A VSZ Forgalmi Szakmai Képviseletének hírei

Bebizonyosodott...

...az, hogy a vonat fel- és átvételi tevékenységet az árufuvarozás nem tudja ellátni a munkáltató által tervezett létszámmal. Ezt mi is leírtuk az elmúlt évben a munkáltatói tervezetek véleményezésekor. Mára bebizonyosodott, hogy az elképzelés megalapozatlan, elhamarkodott volt. A Cargo és a Pályavasúti Üzletág között folytatott feladategyeztetések során az az álláspont alakult ki, hogy hat szolgálati helyen összesen ötvenhat vonatfelvevő átvételére lenne szüksége a Cargonak. Sajnos azonban van, ahol ezt a létszámot (Miskolc) már nem tudja a pályavasút biztosítani.

Ilyen helyzetek alakulhatnak ki akkor, amikor a munkáltató nem vesz tudomást a szakszervezetek megfontolásra érdemes figyelmeztetéseiről. Ezért kell élnie a szakszervezeteknek a véleményezési joggal, hiszen ha – mint ebben az esetben – utólag is, de tisztázódik, hogy a munkáltató nem tévedhetetlen és a munkavállalók képviselőinek véleménye is a vállalat érdekeit szolgálja. A munkáltató és a tulajdonos pedig szégyellje magát.

Nem tudják ellátni a munkát

Egyre inkább igazolódni látszik az is, hogy a Vasutasok Szakszervezete helyesen cselekedett, amikor a vonat fel- és átvevők részmunkaidős foglalkoztatásáról szóló megállapodást csak a kötelező márciusi felülvizsgálat elfogadásával írta alá. A felvetődött problémák miatt hamarosan lesz miről tárgyalni a Vasúti Érdekegyeztető Tanácsban. Bízunk benne, hogy sok érintett tagunk esetében sikerül visszaállítani a teljes munkaidős foglalkoztatást.

Bérdifferenciálás

A 2006-ra vonatkozó bérmegállapodás alapján a 6-13 MMK szintre besoroltak vonatkozásában a bérfejlesztés 2%-os, differenciálható részének elosztási elveiről üzletági szinten megállapodást kell kötnünk. A munkáltató által elvégzett munkakörértékelés eredménye a forgalom területén nem vívott ki osztatlan sikert, ezért a differenciálható rész elosztásáról folytatott tárgyalásokon ennek korrigálását és a hosszú vasúti munkaviszony elismerését kívánjuk elérni. A forgalmi területen a forgalmi szolgálattevő, a vezető váltókezelő, a kocsimester, a vágányfékkezelő, a gurításvezető és darukötöző munkakörök rendezését javasoljuk. **Z. Róbert**

Megalakult a MÁV Cargo?

Papp Józsefné, a VSZ Miskolci TK vezetője

Lehet, hogy a MÁV Cargo ZRt. megalakítása törvényes és szabályos, de az, ami az új cég megalakulását követően a végrehajtó szolgálatoknál történik, egyáltalán nem szabályos és főleg nem törvényes.

Az idő előtti, át nem gondolt intézkedések sorozata a munkavállalók rendkívüli leterhelését és elbizonytalanodását eredményezte. Ismereteink szerint közép-szintig mára mindenki a helyére került, viszont a végrehajtó szolgálatban dolgozók munkáltatását eddig nem sikerült hozzáigazítani az elvégzendő feladatokhoz. Ezt bizonyítják a Hidasnémeti szolgálati helyen történtek.

A jelenleg érvényben lévő helyi függelékben szabályozottakkal ellentétben úgy foglalkoztatták a munkavállalókat, hogy rövidebb munkaidőt szabtak meg számukra, viszont ők ez idő alatt nem tudták elvégezni a munkájukat, így kénytelenek voltak az önkényesen megszabott munkaidőn túl a munkát elvégezni. (Túlmunka díjazása?)

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselete írásban, majd szóban is felhívta a Területi Központ vezetőjének figyelmét, hogy szüntesse meg a törvénytelen munkáltatást. Ígéretet kaptunk arra, hogy 2006. február 7-től visszaáll a helyi függelék szerinti munkáltatás. Amennyiben ez nem következik be, szakszervezetünk kénytelen lesz megkeresni a felügyeleti szerveket, hogy tegyék meg a szükséges intézkedéseket a törvényes munkáltatás visszaállítása érdekében.

Sajnos nem csak ilyen jellegű problémákkal kell szembesülnünk. Az elsietett létszámleépítések miatt a munkavállalók kénytelenek azokat a munkákat is elvégezni, melyek nem tartoznak munkakörükbe. Saját belátásuk szerint végzik el például a volt raktári munkások által végzett ólmozást, bárcázást, kocsitakarítást. Ha nem teszik, nem tudják a vonatot elindítani. Felmerült bennük az a kérdés, hogy azok, akik szakmailag megkérdőjelezhető döntéseket hoznak, milyen felelősséggel tartoznak azért, hogy a munkavállalók olyan munkát végeznek, amelyre nem kapnak utasítást? Arról nem is beszélve, hogy ezért nem is fizetik meg őket!

A piaci alapokon végrehajtott szervezetátalakítások semmibeveszik a munkaügyi és munkavédelmi szabályokat. Kilátástalan helyzetbe hozzák a munkavállalókat. Sajnos a helyi vezetők nem tudnak mást tenni, csak hogy végrehajtatják a számukra elrendelt utasításokat.

Differenciálni, de...

A 2006. évre szóló bérmegállapodásban foglaltak alapján a bérfejlesztés egy részét differenciáltan osztják fel. A differenciálást üzletági szintre utalta a megállapodás, 6-13 MMK szinteken megállapodás, 14-15 MMK szinteken egyeztetési kötelezettséggel.

A megállapodás aláírásának pillanatától az érintett munkavállalók különbözően ítélték meg a differenciálást. Azok akik reménykedtek abban, hogy ők részesülnek benne pozitívan, akik viszont nem számítottak a bérfejlesztés e részére, negatívan értékelték.

A bérmegállapodás szerint a differenciálás egy részét a 2005-ben elhibázottan bevezetett MMK szintekre történt besorolások kezelésére lehet felhasználni. A szándék nemes, de túl sok a téves besorolás, a hibák kiküszöbölésére a teljes bérfejlesztés sokszorosa sem lenne elegendő. A munkavállalók által jogosan hangoztatott problémák közül néhány: nincs elismerve a MÁV-nál eltöltött idő, méltánytalanul soroltak be munkaköröket, például utánfizetési ügyintézőt, számadó- és jegypénztárost, vezető jegyvizsgálót.

A személyszállítási üzletágnál a Vasutasok Szakszervezete a jelzett problémák enyhítésére tett javaslatot: a differenciálásban azon munkavállalók részesüljenek, akik 2005-ben csak alanyi jogú bérfejlesztést kaptak, és tegyen különbséget a vezető jegyvizsgálói és a jegyvizsgálói besorolás között.

A tárgyalások során a 6-13 MMK szinteken a Vasutasok Szakszervezete által következetesen képviselteket elfogadták.

Válaszd a VSZ jelöltjeit!

Üzemi Tanácsi és munkavédelmi képviselő választások a MÁV Cargo-nál

A MÁV Cargo ZRt.-nél megalakult Központi Koordinációs Bizottság március 28-29-30-ra javasolja a választások megtartását. Ennek érdekében január 30-ig kellett létrehozni a helyi választási bizottságokat. A jelöltállítás javasolt határideje március 1. A helyi választási bizottságok – a törvényi előírásokat betartva – ezektől eltérő időpontokra is tehetnek javaslatot.

Az Üzemi Tanács választásokon dől el egy vállalatnál a szakszervezetek reprezentativitásának és Kollektív Szerződés (KSZ) kötési jogának a sorsa. A szakszervezetek csak akkor köthetnek a munkáltatóval KSZ-t, ha az ÜT választásokon megszerzik a leadott szavazatok legalább 50%-át. Ezért fontos, hogy ne „független" jelöltekre adják le szavazataikat a munkavállalók. A „független" jelöltekre leadott voksok a munkáltatót erősítik az érdekképviseletekkel szemben. Ha a Vasutasok Szakszervezete a választásokon megszerzi a szavazatok legalább kétharmadát, akkor más szakszervezetek nélkül, egyedül is jogosulttá válik a MÁV Cargo ZRt. jövőben kötendő Kollektív Szerződésének aláírására.

A VSZ a Cargonál dolgozó tagjainak továbbra is garantálja a tagkártya által biztosított egységes szolgáltatás rendszerét, meg kívánja tartani a MÁV ZRt. Kollektív Szerződésének vívmányait, emelni kívánja a munkakörülmények színvonalát, a munkavállalók bérpozícióját, biztosítani kívánja a munkahelyek hosszútávú megőrzését.

Kérünk minden tagot és a szimpatizánsokat, hogy amennyiben egyetért kitűzött céljainkkal, a választásokon a Vasutasok Szakszervezete jelöltjeit támogassa szavazatával.

Z.R.

Új érdekvédelmi alelnök

A VSZ Választmánya 2006. február 2-án Zlati Róbertet választotta meg a VSZ MÁV Rt.-s érdekvédelmi alelnökének tisztségébe.

Zlati Róbert 1986-ban érettségizett, majd rádió-, televízió-műszerész szakmunkás-bizonyítványt szerzett. 1991-től dolgozik a MÁV-nál. Várpalota Állomásfőnökségen forgalmi szolgálattevőként, majd rendelkező forgalmi szolgálattevőként szolgált. 1997-ben kezdett a Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatában aktívan tevékenykedni. 1999 és 2003 között a helyi VSZ Alapszervezetének szb-titkára volt.

2003-ban választották meg a VSZ Forgalmi és Értékesítési Intézőbizottság titkárának. Egyik feladata a MÁV szervezetének megfelelő szakmai képviseletek kialakítása volt az üzemvitel területén. A munka eredményeként 2003-ban alakult meg a Személyszállítási Szakmai Képviselet, 2004-ben pedig az Árufuvarozási Szakmai Képviselet. Ez utóbbi testület alakuló Küldöttértekezletén választották meg a szakmai képviselet vezetőjének és a Forgalmi Szakmai Képviselet vezetői feladatait is ellátja. 2003 óta tagja a VSZ Választmányának.

2001-ben a Széchenyi István Főiskola és az MSZOSZ által közösen indított képzés keretében Személyügyi gazdálkodó felsőfokú szakképesítést szerzett. Jelenleg a Széchenyi István Egyetem távoktatás tagozatán a gazdálkodási szak főiskolai hallgatója.

A VSZ Árufuvarozási Szakmai Képviselet hírei

Bérdifferenciálás

Január 26-án kezdődtek meg az érdekegyeztetési tárgyalások a reprezentatív szakszervezetek és a MÁV Cargo ZRt. között. Először az érdekegyeztetés rendszerét, ügyrendjét és menetrendjét tárgyalták meg a felek. Az érdekegyeztető tanács ügyrendjét az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások után fogjuk véglegesíteni.

Az elkövetkező tárgyalásokon elsősorban a 2006. évi bérmegállapodásokról lesz szó. A MÁV ZRt.-s megállapodások alapján 5+1,5% bértömegről fogunk tárgyalni. A 1,5%-ot a Cargonál is teljesítményösztönző rendszer keretében fizetik ki. A január 31-i egyeztetésen a munkáltató bemutatott egy bérfejlesztési javaslatot, mely az 5%-ot egyetlen módszerrel teljesen felemésztené. A javaslat véleményünk szerint nem előremutató, a béreket vélet-lenszerűen emelné el az MMK-hoz tartozó alsó tarifaértéktől.

A vonat fel- és átvételi tevékenységgel megbízott munkavállalók többletdíjazásával kapcsolatos megállapodási igényünket továbbra is napirenden tartjuk az egyeztetéseken. A munkáltató nyilatkozott arról, hogy aki nem fogadja el a munkaszerződés módosítást, az csak eredeti munkaköri feladatait köteles ellátni a továbbiakban, kényszerítő eszközök nem alkalmazhatók vele szemben.

A bértárgyalások lefolytatásához szükséges további adatokat kértünk a munkáltatótól, melyet a következő ülésre ígért. A 1,5% kifizetésének, elosztásának módszeréről érdeklődésünk ellenére eddig nem tudtunk meg részleteket.

A 6-13 MMK szinten a differenciálást a következő módon kell végrehajtani. Azon nem utazó munkavállalók, akik 2005-ben csak alanyi jogú bérfejlesztésben részesültek, egységesen 2000 forint differenciált bérfejlesztést kapnak az alanyi jogú bérfejlesztésen felül.

Utazó dolgozóknál a vezető jegyvizsgálók egységesen minimum 2000 forintos differenciált bérfejlesztésben részesülnek az alanyi jogú bérfejlesztés felett. Az érintett munkavállalók 80%-a részesülhetett a differenciálásból.

A megállapodás 6-13 MMK szinten a nem utazói munkakörben lévő munkavállalóknál a hosszabb MÁV munkaviszonnyal rendelkező kollégákat, az utazóknál a vezető jegyvizsgálókat érintette pozitívan. **Fridrich Imre**

Megalakult a MÁV Cargo Érdekegyeztető Tanácsa

Nemzetközi szabadjegy

A munkáltatót megkérdeztük, hogy a nemzetközi szabadjegy megtartása érdekében milyen lépéseket tett. A válaszban elhangzott, hogy a szabadjegy érdekében a FIP szervezethez kell bejelentkezni, melyet a MÁV ZRt. Személyszállítási Üzletágán keresztül tettek meg. Reagálás a megkeresésre még nem érkezett. A Cargos munkavállalók egyébként jelenleg is kapják a nemzetközi szabadjegyet.

Megvédtük tagjainkat!

A Vasutasok Szakszervezetének csak az a tagja kapta meg felmondását a 2005. IV. negyedévi létszámleépítések során, akinek a további sorsa rendezett volt, illetve maga kérte azt. Az utóbbi időben mégis áskálódó megjegyzések érik tisztségviselőinket egyes területeken, hogy nem sikerült megvédeni tagjainkat.

Az Árufuvarozási Üzletágnál a részmunkaidős foglalkoztatásról szóló megállapodást a rendezetlen sorsú tagok érdekében munkáltuk ki és fogadtuk el. Tudjuk, hogy ez nem mindenkinek felelt meg, de mégis mindenki kaphatott egy választási lehetőséget. Azóta már sikerült a részmunkaidőben foglalkoztatott tagjaink közül néhányat visszahelyeztetni a teljes munkaidősök közé és ez az esély továbbra is megmarad. Köszönjük Tisztségviselőink ezirányú közreműködését, a részmunkaidőben érintett tagjainknak pedig a megértésüket. **Zlati**

ELŐKÉSZÜLET

XVI. Kongresszusára készül a Vasutasok Szakszervezete

A VSZ hatályos Alapszabálya értelmében négyévenként soros kongresszust kell tartani. A soros kongresszus előtt a VSZ valamennyi szervezeti egységénél számot kell adni a választóknak a végzett munkáról és új választásokat kell tartani. Azoknál az alapszervezeteknél, ahol 1 éven belül (2005 szeptembere után) teljeskörű választás volt, nem szükséges ismételten választást tartani.

Amennyiben kongresszusi küldöttre kaptak keretszámot, a küldöttet e szervezeteknél is meg kell választani.

Szakszervezetünknél a legutóbbi teljeskörű szakszervezeti választások négy évvel ezelőtt 2002 szeptemberében – az alapszervezeteknél – kezdődtek és ezt zárta le 2003 áprilisában a VSZ XV. soros kongresszusa, amelyen megválasztott szakszervezeti tisztségviselők mandátuma négy évre szól.

A soros XVI. Kongresszust 2007 áprilisában kell megtartani. A Vasutasok Szakszervezete Választmánya 2006. február 2-i ülésén döntött a szakszervezeti választások kiírásáról és elfogadta a 2006/2007. évi választások Feladat és ütemtervét. A választások időrendi ütemezése:

- **2006. szeptember 1–2006. december 10-ig:**
  Alapszervezeti választások;
- **2007. január 5–2007. február 28-ig:**
  Középszervezetek, Országos Nyugdíjas Szervezet, VSZ Női Tagozat, VSZ Ifjúsági Tagozat;
- **2007. április:**
  VSZ XVI. Kongresszusa.

Az alapszervezeti választások megkezdéséig el kell készülnie a VSZ Alapszabály módosítás tervezetének, a VSZ középtávú Programtervezetének, hogy tisztségviselőink, érdeklődő tagjaink a kongresszust megelőzően kialakíthassák véleményüket, illetve megtehessék javaslataikat szervezetünk két alapdokumentumához. A Választmány a kongresszus előkészítésére az alábbi munkabizottságokat hozta létre:

- **Alapszabályt Szerkesztő Bizottság;** vezetője: *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnök
- **Programszerkesztő Bizottság;** vezetője: *Zlati Róbert* VSZ MÁV Rt-s érdekvédelmi alelnök
- **Beszámolót Szerkesztő Bizottság;** vezetője: *Simon Dezső* elnök
- **Jelölést Előkészítő Bizottság;** vezetője: *Király Károlyné* képviseletvezető, Budapest TK
- **Ügyrendi Bizottság;** vezetője: *Mári Gábor* képviseletvezető, Szeged TK
- **Határozat Szerkesztő Bizottság;** vezetője: *Simon Dezső* elnök

Pauerné

MVJ
MÁV Vasjármű Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Telefon: 94/521-800; Fax: 94/313-315
e-mail: info@mvj.hu
http://www.mvj.hu
MTU FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer
BEHR INDUSTRY SERVICE
ISO 9001:2000 DIN-EN 729-2 DIN 6700-2 ÖNORM M 7812
Tevékenységeink:
- dízelmozdonyok (M43; M47),
motorvonatok (Bz-mot, InterPici, Ikerkocsi), személykocsik, teherkocsik **javítása, korszerűsítése, átépítése;**
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás;
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack);
- MTU (motor), BEHR (hűtő), VOITH (hajtómű) **szakszervíz tevékenység.**

MÁV Vasjármű Járműjavító Kft. és Gyártó
MVJ a korszerű vasúti járműparkért!

Mi van akkor...

Olvasóink igénye alapján „Mi van akkor?” címmel új rovatot indítunk azzal a céllal, hogy konkrét munkaügyi helyzetekben adjunk segítséget tagjainknak és tisztségviselőinknek a helyes döntéseikhez. Kérjük olvasóinkat, hogy témajavaslataikat juttassák el a Magyar Vasutas Szerkesztőségéhez. (Fax: 01/21-52, e-mail: karacsony@t-online.hu)

...ha valakinek részmunkaidőt vagy idény munkarendet ajánlanak?

Első alkalommal a túlórák szabadidővel történő megváltásáról szóltunk, most az úgynevezett atipikus foglalkoztatást és annak veszélyeit járjuk körül.

Célunk, hogy felhívjuk a figyelmet néhány olyan helyzetre, melyekre a munkaszerződés kötésekor vagy annak módosításakor figyelni kell. Az első ilyen szempont, hogy minden eset más és más, ezért előre mindent leírni nem lehet. Célszerű a változások vagy változtatások alkalmával felkeresni a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőjét és szakértői segítséget kérni. A munkavállaló által aláírt bármilyen szerződésen, megállapodáson utólag változtatni nagyon nehéz.

Először a fogalom: atipikus minden olyan foglalkoztatási forma, mely a megszokottól eltér és azt a Munka törvénykönyve (Mt.) részletesen szabályozza. A vasút és kapcsolódó területeken igen sokféle megszokott foglalkoztatási forma van, amely a társadalomban használatostól eltér. Ilyen a fordulószolgálat, a nyújtott állandó nappalos, a 2+2-es rendszer. Ezek a formák a MÁV ZRt. Kollektív Szerződésében részletesen szabályozottak, tehát más munkáltatónál történő alkalmazásuk esetén a szabályok megismerhetők és ismertek is.

A részmunkaidő

A napi munkaidő hossza ma Magyarországon napi nyolc óra, kivéve a MÁV ZRt-t, ahol 37 óra, és egyes munkakörökben ennél kevesebb.

A részmunkaidős foglalkoztatás az adott munkáltatónál irányadó rendes munkaidőnél – szerződés alapján – rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás. (A hangsúly a szerződésen van, mert ez nem a munkáltatónál felmerült okból átmenetileg bevezethető részfoglalkoztatás.)

Ha a részmunkaidős foglalkoztatás 36 óránál kevesebb időtartamú és a díjazása nem éri el a mindenkori minimálbér szintjét (járulékfizetési küszöb), akkor a ledolgozott idő nem biztosít teljes társadalombiztosítási jogviszonyt, azaz csökkenti a nyugdíj és táppénz igénybevételi időt.

Ha a részmunkaidős szerződés után járó jövedelem – ami után a járulékokat befizetik – magasabb, mint a mindenkori minimálbér – a munkaidő hosszától függetlenül – teljes biztosítási időt eredményez.

A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére vagy a Kollektív Szerződésben szabályozott juttatások időarányosan, vagy Kollektív Szerződés hiányában a munkaszerződésében szabályozott juttatások járnak. A biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételeket (munkaruházat, védőfelszerelés, védőital, munkaeszközök) a szerződésektől függetlenül a munkáltató köteles biztosítani.

Az idény munkarend

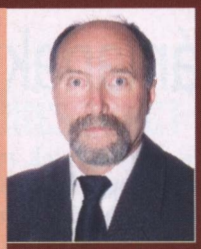
Az idény munkarend a kötelező munkaidőnek a munkáltató munkafeltételeinek figyelembevételével készült olyan munkaidő beosztás, amely a munkaidőt egyenlőtlenül osztja el több hónap viszonylatában, és Kollektív Szerződés hiányában a munkáltató állapítja meg. Általában éves, de lehet féléves munkaidőkeretben is foglalkoztatni. Az idény jellegét a munkának akár az évszakokhoz, akár az év valamely időszakához vagy időpontjához köthetjük.

Az éves munkaidőkeret az évi munkanapok számának és a napi munkaidő hosszának szorzata. Ennek a keretnek beosztása általában egyenlőtlenül történik. Az idényben, amikor sok munka van, több időt használ fel, idényen kívül kevesebbet. A felhasználásnak vannak törvényi és Kollektív Szerződési korlátjai. A törvényi korlát kötelező, ha az alól a Kollektív Szerződés nem ad felmentést.

Ilyen korlát például:

1. A napi munkaidő hossza: Napi négy óránál kevesebb nem lehet, de tizenkét óránál hosszabb sem, valamint a heti hatvan órát sem haladhatja meg.
2. A munkaidőkeretek meghatározása: A munkáltató csak két hónap átlagában határozhatja meg, ennél hosszabb munkaidőkeret és ilyen idénymunka csak Kollektív Szerződésben határozható meg, ami viszont szakszervezet jelenlétét feltételezi.
3. A napi pihenőidő mértéke tizenegy óra, melytől a Kollektív Szerződésben lehet eltérni, de legalább nyolc órát biztosítva.
4. A pihenőnapok kiadásának rendje: Hat munkanap után egy pihenőnap kiadása kötelező, ez alól a Kollektív Szerződés adhat felmentést. A pihenőnap összevonást a két hónap átlagában a munkáltató a törvény alapján meghatározhatja, ennél hosszabb időszak esetén a Kollektív Szerződésben kell részletesen szabályozni. A pihenőnap összevonást a Kollektív Szerződés is csak legfeljebb hat hónapra engedélyezheti.
5. Osztott napi munkaidő: Kizárólag Kollektív Szerződés, vagy a felek megállapodása alapján lehet bevezetni.
6. Munkaidőkeretek lebontása: Az éves munkaidőkeretet is le kell bontani részegységekre az egyenlőtlen munkaidő felhasználás tervezéséhez, és vezénylésben kell meghatározni a következő időszak munkaidő beosztását. A munkaidő beosztást legalább hét nappal korábban és hét napra előre kell közölni a munkavállalóval. Kollektív Szerződés ettől eltérő szabályokat is meghatározhat (például havi, kéthavi). A vezénylésben meg kell határozni a munkaidő hosszát a kezdő és befejező időpontok feltüntetésével.
7. Rendkívüli munkavégzés: Kétféle túlóra létezik, az egyik a napi munkaidőn túl végzett munka, a másik a munkaidő kereten túl végzett munka. Ezért fontos a vezénylés munkavállalók részére történő átadása, mert a napi túlóra a vezénylésben meghatározott munkaidőn túl végzett munka. Ez adott hónapot követően elszámolandó, mert ez nem tüntethető el az éves munkaidőkeretben. A munkaidő kereten felül végzett rendkívüli munka a munkaidőkeret kötelező óráin és a napi túlmunkaként kifizetett túlórákon felül végzett munka, melyet a munkaidőkeret teljesülését követően kell elszámolni.
8. Rendkívüli munkavégzés maximális mennyisége: kettőszáz óra, Kollektív Szerződés alapján legfeljebb háromszáz óra.
9. Szabadság kiadása: A munkaidőkeretbe a munkavállaló évi rendes vagy számára egyéb módon juttatott rendkívüli szabadság ideje is beszámít. Idénymunka esetén erre azért is kell figyelni, mert ha az egyenlőtlen munkaidő beosztás miatt nem adják ki a szükséges időmennyiséget, akkor túlórának kell keletkeznie. A kiadás többi szabálya megegyezik a rendes munkarendekkel.

Pszota Árpád



Dr. Borda Tibor
érdekvédelmi
szakértő

Az új vasúti törvény kapcsán III.

A SOROZATNAK EBBEN A RÉSZÉBEN RÖVID KERESZTMETSZETET ADUNK (NAGYON VÁZLATOSAN, MÉG A JOGSZABÁLY EGYES MONDATAIT IS LERÖVIDÍTVE) A TÖRVÉNYRŐL. ALAPVETŐEN JOGI SZÖVEG LÉVÉN A TISZTELT OLVASÓ SZÁMÁRA TALÁN NEM LESZ OLVASMÁNYOS, VISZONT NÉMI VIGASZT NYÚJTHAT, HOGY NEM KELL A TÖRVÉNY HARMINC OLDALÁN „ÁTRÁGNIA" MAGÁT, HA NEM KÍVÁN MÉLYEBB ISMERETEKET SZEREZNI A TÉMÁRÓL.

Állami feladat a vasúti közlekedéspolitikára és a vasúti közlekedés fejlesztésére vonatkozó koncepció jóváhagyása. Ezt az épített és természeti környezetnek, az emberi egészség védelmének, valamint a vasúti közszolgáltatás fejlesztésének figyelembevételével kell elkészíteni. Az államnak a nemzetközi kapcsolatokban a vasúti közlekedéssel összefüggő nemzeti érdekeket érvényesítenie kell.

A törvény előretekint, abban a jelen állapot (integrált vasúti társaság) szabályozása mellett már külön-külön is szerepelnek rendelkezések a vasúti pályahálózatot működtető, a személyszállítási, az árufuvarozási tevékenységet végző, valamint vontatási szolgáltatást nyújtó vasúti társaságokról.

A pályavasúti tevékenység és az integrált vasúti társaság egyéb tevékenységei között tilos a keresztfinanszírozás. Szabályoztak néhány tulajdoni kérdést. Kimondták, hogy az országos vasúti pályahálózat működtetését csak olyan társaság végezheti, amelynek egyedüli részvényese a Magyar Állam, valamint azt is, hogy az országos vasúti törzshálózati vasúti pálya az állam kizárólagos tulajdona. A vasúttársaságok működési engedélyei kiadásának feltétele, hogy a kérelmezők megfeleljenek az üzleti jó hírnév, a pénzügyi teljesítőképesség, a szakmai alkalmasság és a felelősségi körükbe tartozó baleseti károk megtérítésére való alkalmasság követelményének.

A törvény meghatározza az állam és a vasúti társaságok, valamint ezek egymás közötti szerződéseinek témaköreit és általános feltételeit.

A miniszter a személyszállítást végző társasággal közszolgáltatási szerződést köthet, *(megjegyzendő, hogy a törvény más helyén a „köt" szóhasználat szerepel!)* amelyben a közszolgáltatási kötelezettség teljesítését és a költségvetési támogatást kell rögzíteni. Az Állam szerződésben kötelezettséget vállal a pályahálózat működtetését végző társaságnak a vasúti pálya működtetésével kapcsolatban felmerült, és a bevételeiből nem fedezett költségei megtérítésére.

Szabályozták a vasúti társaságoknak a közlekedés biztonságával kapcsolatos jogait és kötelezettségeit. A hálózat működtetője a pályát és tartozékait, az üzemi létesítményeket, a vállalkozó vasúti társaság az általa üzemben tartott járműveket köteles üzembiztos állapotban tartani.

A vasúti pályahálózathoz biztosítani kell a nyílt hozzáférést, a kapacitást az igénylők között független Vasúti Pályakapacitás-elosztó Szervezet, később a pályavasúti társaság elosztja, az igénybe vevő vasutak ennek használatáért díjat fizetnek. Az elosztás során az egyenlő bánásmód követelményének megtartásával kell eljárni, biztosítani kell a szolgáltatások folyamatos és kiegyensúlyozott fenntarthatóságát. A vasúti pályahálózat-kapacitás elosztásakor lehetőség szerint minden igényt ki kell elégíteni, törekedve a vasúti közlekedés igénybevételének ösztönzésére.

A munkavállalói jogok és kötelezettségek szabályozása általános, a részletezésük külön szabályozásokra hárul. A törvény említést tesz a képesítési és egészségügyi alkalmassági követelményekről, az utazási és fuvarozási kedvezményről, a formaruha viselési kötelezettségről. A vasutas biztosítottak az elkülönült, egységes vasútegészségügyi szervezeten belül gyógyító-megelőző és teljeskörű üzemegészségügyi ellátásra, továbbá közegészségügyi és járványügyi szolgáltatás igénybevételére jogosultak.

A vasúti közlekedés állami igazgatását is megszervezték, ebben a körben a Magyar Vasúti Hivatal érdemel említést. Ez a vasúti társaságoktól független, országos hatáskörű hatóság, a vasúti közlekedési piac zavartalan működésének, a tisztességes és hatékony piaci verseny fenntartásának elősegítése érdekében felügyeleti ellenőrzést végez (például a pályahálózat-kapacitás elosztási folyamatára), jogosult bírságot kiszabni, felfüggesztheti vagy visszavonhatja a működési engedélyeket, illetve dönt egyes jogvitás ügyekben.

dr. Borda Tibor
érdekvédelmi szakértő

Az elosztás során az egyenlő bánásmód követelményének megtartásával kell eljárni

Kártérítési segély bevezetéséről döntött a Vasutasok Szakszervezete Elnöksége.

A segélyezés célja: szakszervezeti tagjaink részére – munkáltatói eljárás keretében – megállapított és kiszabott kártérítési összeg megtérítése, legfeljebb a kártérítési összeg mértékéig.

Segítség a bajban!

Kártérítési segélyt igényelhet az, aki az esemény bekövetkeztének időpontjában érvényes VSZ tagsággal rendelkezik.

A segély a döntés napja – 2005. augusztus 24-e – után bekövetkezett események kapcsán igényelhető a VSZ Központjától (1023 Budapest, Ürömi u. 8.).

Emelte az Elnökség a munkabaleseti gyorssegélyek összegét is:

– a halálos munkabaleseti gyorssegély összegét 100 000 Ft-ról 150 000 Ft-ra,

– egyéb súlyos munkabaleseti gyorssegély összegének felső határát 100 000 Ft-ról 150 000 Ft-ra.

Téged is vár
a Vasutasok Szakszervezete közössége!

Egy angol szakszervezeti tisztségviselő benyomásai Magyarországról

Richard Parker, UNISON területi képviselő

Nagyon keveset tudtam Magyarországról odautazásom előtt. Éppen ezért kisebb kalandot jelentett számomra Budapest, egy olyan város, amiről addig csak olvastam. Ráadásul 2006 januárjában a hőmérséklet sokkal alacsonyabb volt, mint Angliában.

Szakszervezetem, az UNISON elég szerencsésnek mondhatja magát, amiért elnyerte a brüsszeli Európai Szakszervezetek Technikumának pályázatát, amely lehetőséget biztosított arra, hogy tanulmányozhassam a magyar szakszervezeteket. Tizenegy napos látogatásom célja a magyar és az angol szakszervezetek összehasonlítása volt. Például hogyan viszonyultak a privatizációhoz? Milyen módszereket használtak a különböző országokban tagjaik védelmében?

Jelenleg területi képviselőként dolgozom a legnagyobb Brit Közalkalmazotti Szakszervezetben, az UNISON-nál. Nottingham-i irodánk tárgyalásokat folytat a szakszervezet nevében az önkormányzatokkal, tanácsadással segítjük a helyi szakmai szakszervezeteket és a munkavállalókat. Feladatomhoz tartozik a helyi szakszervezetek munkájának támogatása és a tagszervezés is.

Úgy gondolom, hogy az angol szakszervezeti mozgalomról szóló rövid áttekintés hasznos lehet a magyar olvasóknak.

Britanniában a Szakszervezetek Kongresszusa (TUC) az egyetlen országos szövetség közel száznegyven éve. Ez a politikamentes, hosszú és büszke múltú szakszervezet mindig a munkások érdekében emelte fel a hangját. Ezért is volt furcsa számomra, amikor azzal szembesültem, hogy Magyarországon hat szakszervezeti konföderáció jött létre 1989 után.

A beszélgetések során sokszor hallottam a *„rendszerváltás után”* kifejezést. Éppen ezért látogatásom elején hibásan feltételeztem, hogy a magyar szakszervezetek mind 1989 után jöttek létre. Ezért is jelentett kellemes meglepést számomra, amikor megismerhettem egy nagymúltú szakszervezetet, a Vasutasok Szakszervezetét.

Az angol szakszervezetek is hosszú idő alatt alakultak ki. A legtöbb eleinte egy-egy szakmát képviselt és később fokozatosan egyesültek. Az egyesülési folyamat a nyolcvanas években felgyorsult. Ekkor ugyanis egy időben hozta meg a Thatcher-kormány a szakszervezet-ellenes törvényeket és vált tömegessé a munkanélküliség a szakszervezeti tagok körében.

Ma Angliában sokkal kevesebb és nagyobb szakszervezet védi a munkavállalókat valamennyi ágazatban. Ez a szervezeti felépítés megszűntette az egymás közti versenyt, csökkentette a költségeket és az adminisztrációt és egységes, erős fellépést biztosít a munkahelyeken.

Például a vasutasok három szakszervezetbe léphetnek be:

A Vasúti, Tengeri és Közlekedési Szakszervezet a vasutasok általános szakszervezete, az *Aslef* a mozdonyvezetők szakszervezete, a *TSSA* pedig az úgynevezett *„fehérgalléros”* alkalmazottak szakszervezete.

Magyarországi látogatásom kezdetén hamar szembesültem azzal, hogy iparáganként nem két-három, hanem sokkal több szakszervezet működik. Például a vasútnál tizenhét.

Ezek a kis szakszervezetek nagyon erőtlenek angol mércével mérve. Éppen ezért csodálom, hogy vajon miként képesek erős és hatékony érdekvédelemre. Nagyon nehéz lehet valódi eredményeket elérni olyan kérdésekben, mint a privatizáció, a bérszerkezet átalakulása vagy az átszervezés, miközben a pénzügyi források megoszlanak köztük.

A szakszervezetek működése is eltérő. A legtöbb angliai szakszervezet évente, vagy kétévente tart kongresszust, míg Magyarországon csak négy-ötévenként.

Képünkön Karácsony Szilárd mellett Richard Parker, aki a kutatása részeként 2006. január 20-án beszélgetett a VSZ alelnökével.

A szervezetek elsőszámú vezetőit Angliában főtitkárnak hívják és nem elnöknek, akiket viszont szintén csak ötévente választanak újjá. Ha egy szakszervezet sztrájkot hirdet, akkor a tagok közvetlenül postai úton szavaznak a megtartásáról.

A közvetlen szavazás érdekében sokkal több adatot gyűjtünk össze a tagjainkról, mint Magyarországon. Kutatásaim szerint a magyar szakszervezetek csak nagyon kevés adatot tartanak nyilván tagjaikról. A több adat kezelése még hatékonyabbá teszi az angol szakszervezeteket. Ezek az adatok segítik a tagszervezést és az egyes csoportba tartozók elvárásait közvetíteni a munkáltatók felé.

A magyar szakszervezetek hosszú évek tapasztalatával bírnak. Éppen ezért a változó világban nekik is változniuk kell, ha fenn kívánnak maradni. Kevesebb és nagyobb szakszervezetre és egységes fellépésre van szükség. Fontos, hogy egyesítsék a forrásokat és folyamatosan, aktívan növeljék a taglétszámukat elsősorban a fiatalok körében. Ugyancsak fontos a modern kommunikációs technológia alkalmazása a tagok mozgósítására.

Másrészt a területi tisztségviselők szerepe nélkülözhetetlen. Nekik kell felkeresniük az embereket a munkahelyeken és meggyőzni őket a szervezethez való csatlakozásra. A tagokkal folytatott helyi beszélgetések, a viták az őket foglalkoztató kérdésekről megmutatják, hogy a szervezet él és a tagok részesei a döntéseknek. Ha egy szakszervezet így tesz, akkor nem csak fennmarad, hanem fejlődni is fog.

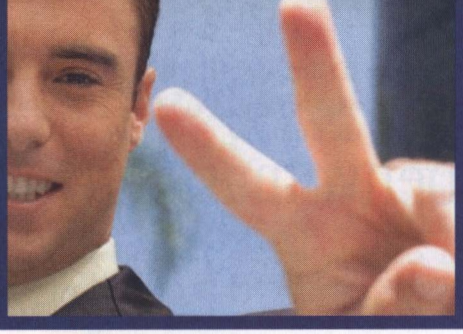
Az én szervezetem is olyan volt, mint számos szakszervezet Magyarországon, amelyek úgy tűnik, nem szerveznek aktív kampányt annak érdekében, hogy megismertessék a szakszervezeti tagsággal járó támogatásokat és védelmet.

Magyarországon csak néhány szakszervezet aktív munkahelyi szinten és úgy gondolom, ők bizonyítják, hogy lehet növelni a tagok számát, illetve megőrizni a szervezettséget.

Őszintén hiszem, hogy a magyar szakszervezeti mozgalom képes lesz választ adni az új évszázad kihívásaira.

Fordította Karácsony Szilárd és Papp Zoltán

Kevesebb és nagyobb szakszervezetre, egységes fellépésre van szükség



Munkavédelmi érdekképviselet

1994. tavaszától választunk érdekképviselőket, akik a munkáltatóval való együttműködés során képviselik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

2005. december 1. Budapest, Stadion Hotel. A fórumot a „Munkavédelmi Képviselőkért" Alapítvány és a Vegyiprop Kft. közös rendezésében tartották meg.

Munkavédelmi fórum és bemutató

A fórum egyik témája a kockázatértékelés volt. *Péterfy Lajos úr,* az OÉT (Országos Munkavédelmi Bizottság) Munkavállalói Oldal szakértője elmondta, hogy a munkahelyi kockázatértékelés útmutatója átdolgozás alatt van. Ennek kiadása a közeljövőben várható.

Ezt a tényt erősítette meg *Barna László úr,* az OMMF ideiglenes alelnöke, aki egy rövid tájékoztatót is tartott, melyben kitért néhány részletre. A munkát olyan irányban szándékozik módosítani, mely segíti a munkáltatókat a megelőzésben. Nem a kockázatértékelés meglétét, hanem a munkavédelmi rendszert ellenőrzik szigorúbban az adott munkáltatónál.

Továbblépve arra kötelezik a munkáltatókat, hogy megfelelő háttérrel működtessék a munkavédelmi rendszert.

2005-ben elindult a koncentrált ellenőrzés folyamata, melynek eredményeként 2005-ben az OMMF ellenőrző kapacitásának 80%-át az építőiparra szánták.

A kockázatértékelés útmutatójával összefüggésben Barna úr kitért néhány fontos részletre. Az átdolgozott útmutatót az OMvB és az ÁNTSZ közös útmutatójaként adják ki. *„A kockázatértékelés egy technológiai sorrend, a végén egy ellenőrző feladattal. Ennek munkaegészségügyi részleteit nem kezelték megfelelően. Nem készül alapvetően új, viszont némi eltéréssel adják ki, ennek ellenére az értékelés folyamatos felülvizsgálata illetve kiegészítése kötelező. Az útmutató segítség az Mvt. ide vonatkozó részének együtt értelmezésében."* Ezt követően Péterfy úr folytatta előadását a kockázatértékeléssel kapcsolatban. Újdonság az intézkedési terv, melyet a Munkabiztonsági Felügyelők kérnek. Ezek a veszélyek csoportosítása emberi, szociális és pszichés tényezőkre. Foglalkozási megbetegedések külön értékelése. Péterfy úr kitért arra is, hogy több esetben merült fel az ÁNTSZ orvosának ellenőrzésekor, hogy az ő szempontjai alapján nem megfelelő a kockázatértékelés.

A Vegyiprop Kft. olyan kockázatértékelési programot készített, mely minden munkahelyre megfelelő. Olyan programot, melyet felhasználva az elkészült kockázatértékelésre már az ÁNTSZ orvosa sem mondhatja, hogy nem megfelelő. Fontos! A foglalkozás-egészségügyi üzemorvosnak részt kell vennie a kockázatértékelés azon részeinél, mely szakképesítést ír elő. Az ilyen és hasonló fórum mindig segít értelmezni, megérteni az adott témakört.

A kockázatértékelés – amely alapjaiban szolgálja a munkavállalók egészségének és biztonságának védelmét – nem nélkülözheti a munkavállalók, illetve képviselőik részvételét. Az OMMF útmutatása is leszögezi: *„A kockázatértékelés folyamatába indokolt bevonni a munkavállalókat, illetőleg a munkavédelmi képviselőt... A munkavédelmi képviselő részvételi jogát biztosítja az Mvt. 72. §, különösen a 72. § (2) bekezdés b) pontja, amely szerint a munkavédelmi képviselő részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára. A munkavállalók bevonása értékes szakmai segítséget nyújthat a kockázatértékeléshez, mert ők általában pontosan ismerik a gyakorlati problémákat, illetve a munkavégzés közben szerzett tapasztalatok alapján felismerhetnek rejtett veszélyeket is."* Meg kell tanulnunk úgy átadni tapasztalatainkat, hogy azt a munkavédelmi szakemberek hasznosíthassák, a munkavállalók egészségének biztonsága érdekében.

Pék Károly Ágoston
Munkavédelmi Képviselő

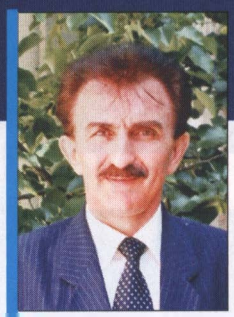
2006. február 5-én a Papp László Sportarénában rendezték meg az első Szakmunkás Fesztivált.

A rendezvényen szolgáltatást, információt, perspektívát nyújtó intézmények mutatkoztak be szakmunkástanulóknak, szakmunkásoknak, pályakezdőknek, illetve interaktív kapcsolatok biztosítása volt a cél. A bemutatkozó szervezetek közt minisztériumok, szakszervezeti konföderációk és egyedüli szakmai szervezetként a Vasutasok Szakszervezete vett részt a találkozón. A VSZ Ifjúsági Tagozata tisztségviselői munkaügyi, jogi, munkavállalási tanácsokat adtak, kérdőíveket töltettek ki, és a szakszervezetünkről szóló kiadványokat osztottak szét az érdeklődők közt.

MÁV ZRt.

Központi Üzemi Tanács

KÜT Hírlevél 2006. január



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. január 16.

Első napirendként a MÁV ZRt. 2006. évi üzleti terv javaslathoz fűzött szóbeli kiegészítést *Gaál Gyula* elnök-vezérigazgató. Legfontosabb, hogy fogalmazódjon meg egy világos jövőkép, és ez az európai tendenciák figyelembevételével történjen. Visszatekintve az elmúlt év eseményeire az elnök-vezérigazgató kiemelte, hogy pozitívum az elszámolás az üzletágak közötti szolgáltatásokra. A jövőre nézve szolgáltatási színvonalat vásárolok meg, és ez a gépészetre és a pályavasútra egyaránt igaz. Tulajdonosi döntés a személyszállítás 2007. január 1-jétől önálló társaságba vitele. A közszolgáltatás ellátása állami felelősség, de több szereplőssé kell válnia a piacnak az európai direktívák miatt is, ezért az állam megrendelő szerepe fontos. A fejlesztésekre a következő években EU-s források többszöröse jelenhet meg, ezáltal megvalósulhat a minőségi távolsági közlekedés. A gépészeti projektindítás célja az alternatív piaci lehetőségek feltárása. Három verzió közül kell egy féléven belül a legjobb megoldást kiválasztani. A pénzügyi nehézségek ellenére a társaság működése augusztusig biztosított. Ezen a téren a fő feladat, hogy 2005. évhez képest ne növekedjen a veszteség. A tulajdonos gondoskodjon tőkebevonásról. Karbantartásra többet kell költeni, mert az EU egyik követelménye, hogy felújítás után legyen karbantartás is. A tájékoztatót követően válaszolt a KÜT tagjai által feltett kérdésekre, melyek a létszámra, reformprémiumra, motorvonattenderre, a DB. Személykocsi lízingre, a miskolci MÁV telepre, a távközlési tevékenység kihelyezésre, a vasúti törvény kapcsán a párhuzamos közlekedés felszámolására, a Szombathely-Szentgotthárd vonalszakasz GYSEV részére történő átadásra, valamint a záhonyi térséget érintő társasági átalakításra vonatkoztak.

Második napirendként *Dr. Debreczeni Katalin* főosztályvezető tájékoztatója hangzott el a MÁV ZRt. és a MÁV Kórház együttműködési megállapodásáról.

Elsődlegesen a vasutas biztosítottak részére gyógyító, megelőző ellátást nyújtanak, melyet igénybevehetnek családtagjaik és vasutas nyugdíjasok is. A három évre szóló megállapodásban a kórház több pontban kötelezettséget vállalt, amiért a MÁV ZRt. évente 100 millió Ft-tal támogatja a kórházat. A KÜT testülete kérte a szerződés bemutatását. A vasutas munkavállalók az éleslátás megőrzése érdekében kötött MÁV Rt. és a FOTÓ OPTIKA szerződésének bővítését kérték a Vasutas Egészségpénztárral szerződésben lévő üzletekkel, melyet most továbbítottunk a főosztályvezető asszony felé. Válaszában kihangsúlyozta, hogy olyan országos hálózattal rendelkező, minőségi szolgáltatást nyújtó partnert kerestek, aki megfelelő színvonalon biztosítja a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges eszközöket.

A harmadik napirendi pont során a 2006. évi szociális segélykeret felosztására tett munkáltatói javaslatot tárgyalta a testület *Dr. Jármi Hilda* humánpolitikai szakértő előterjesztésében. A KÜT kérte a munkáltató képviselőjét, a február 1-jei új MSZSZ szerinti átlagos állományi létszámnak megfelelően készítse el a létszámarányos felosztás javaslatait.

Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Tőkeemelés a GYSEV Rt.-nél

Négyéves tőkeemelési folyamat második állomásának ünnepélyes sajtótájékoztatóját tartották 2006. február 1-jén, melyre a Magyar Vasutas is meghívást kapott.

Az esemény keretében *Siklós Csaba*, a GYSEV Rt. vezérigazgatója egy – majd' 300 millió Ft értékű – részvénycsomagot adott át *Horváth Zsolt Csabának*, a GKM helyettes államtitkárának.

A helyettes államtitkár elmondta, hogy nemes kötelezettségének tesz eleget, mert az állam tenni kíván a magyar vasútért és hisz a GYSEV Rt. működésében.

Újságírói kérdésre a helyettes államtitkár közölte, hogy hamarosan lezárulnak a Szombathely-Szentgotthárd vasútvonal MÁV ZRt-től történő átvételéről és üzemeltetéséről folyó tárgyalások. A vezérigazgató kitért arra, hogy a tőkeemelések teszik lehetővé a folyamatos műszaki és egyéb fejlesztéseket (például mozdony- vagy kocsibeszerzések), hozzájárulva az eredmények javításához.

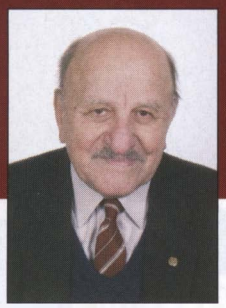
A GYSEV Rt. évente mintegy négymillió utast szállít (2,6 milliót magyar, és 1,4 milliót osztrák oldalon), és az elszállított áru mennyisége meghaladja a hatmillió tonnát.

A Szombathely-Szentgotthárd vonal üzemeltetésével három éven belül további kétmillió tonnával emelkedhet az elszállított áru mennyisége.

Ács Sándor úr, a vasúttársaság vezérigazgató-helyettese elmondta, hogy a társaság likviditása biztos alapokon nyugszik, ezt alátámasztotta azzal, hogy a vállalat az elmúlt évben 23 milliárd forint árbevétel mellett 10 millió forint adózott nyereséget ért el.

A tájékoztatón elhangzott, hogy megközelítőleg 1650 munkavállaló dolgozik a magyar oldalon, akik tavaly is és ez évben is 9,5%-os átlagos bérfejlesztésben részesültek, minimálisan 6,3%-os alanyi jogú mellett. A több mint 7%-os reálbérfejlesztés célja az volt, hogy a magyar munkavállalók bérei közelítsenek az osztrák kollégákéhoz. A vállalat tudatos bérfelzárkóztatási programot hajt végre, melyhez a magyar állam, mint főtulajdonos is szabad kezet adott. **A tőkeemelés következtében a magyar államnak 61, az osztrák államnak 33,3 míg a Speditions Holding nevű magántársaságnak 5,7%-os tulajdonrésze van a GYSEV Rt.-ben.**

Komiljovics Máté



Dr. Kun Dezső

Csak egy darab kő?

Évtizedek óta őrizgetek egy kovakőhöz hasonló, kristályos szerkezetű kődarabot. A súlya legalább 5 kilogramm, de története ennél is nehezebb „fajsúlyú". A szereplők közül – túl a nyolcvanon – már csak én élek. Ideje elmesélnem a kő igaz történetét, és ha valaki utódaim közül kezébe veszi, ennek tudatában döntsön, érdemesnek találja-e további megőrzését.

Apósommal – Vadon Pál nyugdíjas AEGV főmozdonyvezetővel – 1972 májusában látogattuk meg öcscsét, a Krassó-Sürény vármegyei Toplec-en, ami Orsovától északra megközelítőleg tíz kilométerre fekszik, a Karánsebesi vasúti fővonal mentén. A község a Cserna folyó két partján terül el és a magyarok valamikor Csernahévíz-nek nevezték.

A Kárpátok oldalában lévő település legnagyobb jelentőségő objektuma a vasgyár, ahol Vili bácsi, apósom öccse művezetőként dolgozott. Vili bácsi és felesége Bözsi néni, a falu Brza nevő részén laktak, a 63-as számú házban, amelynek hegyoldalban lévő hosszú telke lenyúlt egészen a sebes vizű folyó partjáig.

A magyarok ezt a részt valamikor Börzénynek nevezték és egykoron a Cserna keleti partján önálló falu lehetett.

Néhány napos ott tartózkodásunk alatt szép kirándulásokat tettünk a környéken. Megnéztük Orsovát és Herkulesfürdőt. Egyik délelőttre Vili bácsi egy félnapos hegyi túrát ajánlott „fel a határra".

A falu felett a Kárpátok gerincén nagyjából három kilométeres távolságban húzódik Magyarország történelmi határa, ahová egy patak völgyében, vadregényes erdei út vezet fel.

A Kárpátok túloldalán lévő falvak lakói ezen az ösvényen keresztül jutnak el a topleci vasútállomáshoz. A „határ" elérése, miután állandóan felfelé kellett kapaszkodni, bizony jó három órát vett igénybe.

Már közel voltunk úticélunkhoz, amikor egy román erdei munkással találkoztuk, aki a nyolctíz kilométerre fekvő Negrusa faluba igyekezett. Az én „öregeim" – apósom akkor 72 éves volt és Vili bácsi is közel járt a hetvenhez – szóba elegyedtek az erdei vándorral és beszélgetve ballagtunk tovább. Vili bácsi magyar anyanyelve mellett jól beszélt románul és németül (persze a bánáti sváb dialektusban), apósom is értett mindhárom nyelven, így csak nekem kellett tolmácsolni útitársunk román beszédét.

Szégyenkezés nélkül elmesélte, hogy a temesvári börtönből szabadult, ahol letöltötte három hónapos büntetését „falopás" miatt. A kitermelt fát köbméteres halmokba rakták és ezekből egy-egy rakás szőrén-szálán elkerült a munkásokhoz, meg a „mérnök úrhoz" is. A mérnök urat nem büntették meg az állami tulajdon megkárosításáért, de derék útitársunk becsülettel leülte Temesváron a három hónapot.

Amikor felértünk a határra, amelyet százméterenként egy méter átmérőjő, gömb alakú lapos határkövek jeleztek, román útitársunk csodálkozva állapította meg, hogy amíg ő távol volt, a határköveket mind felrobbantották. A törmeléket nem takarították el, az én kődarabom innen származik. Ezek szerint ezek a határkövek 52 évvel túlélték a trianoni szerződést. Úgy látszik, már zavarták az akkori „falurombolő" román rezsimet. Persze a helyiek továbbra is a határhoz vezető útnak nevezik ezt az erdei ösvényt.

Ez ennek a darab kőnek az igaz története! Mindenki maga döntse el, hogy ez csak egy kőtörmelék, vagy viharos történelmünk néma tanúja.

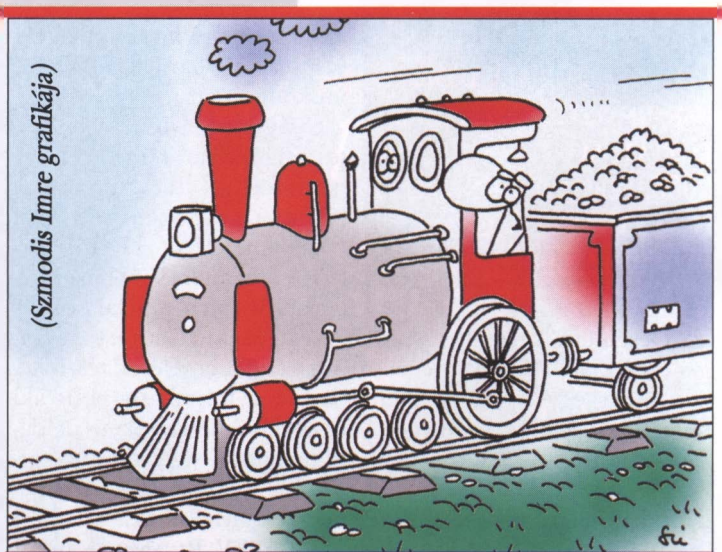
Ez ennek a darab kőnek az igaz története! Mindenki maga döntse el, hogy ez csak egy kőtörmelék, vagy viharos történelmünk néma tanúja.

Tájékoztató

Tisztelettel értesítjük a MÁV dolgozókat, hozzátartozókat, nyugdíjasokat és mindazokat, akik eddig, és ezután is bizalmukkal megtisztelnek minket, hogy a MÁV Rendelőintézetben a szakrendelések újra általánosan hétfőtől csütörtökig 19.00 óráig, pénteken 16.00 óráig állnak rendelkezésükre.

Sürgős esetben a fenti időn túl a MÁV Kórházban a Sürgősségi Betegellátó Osztályon (OSBO) látjuk el betegeinket. A betegellátás során a MÁV biztosított betegeket lehetőség szerint előnyben részesítjük, ezért jelentkezésük kapcsán a részükre biztosított információs pultnál fogadjuk őket.

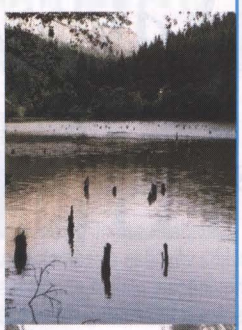
Dr. Molnár Lajos
főigazgató

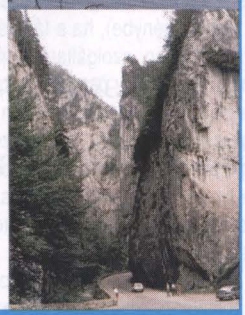


(Szmodis Imre grafikája)

– Józsi, valaki tükröt tett a sínekre, vagy szembejön velünk a lepsényi gyorsvonat?!

Vándorfecske Kulturális és Hagyományőrző Egyesület, Veszprém





2006. évi kirándulások Erdélybe

Útvonalak - Programok	Időpont	Ár
Húsvét Székelyföldön; Gyimes-Ezeréves határ, A szász világörökség templomai, Túra a Hargitára, Tojásfestés-Feltámadási körmenet, Ünnepi mise Csíksomlyón. Szállás Szentegyházán, utazás autóbusszal.	04.12-18.	42500 Ft
Székelyföldi kirándulás; Marosvásdárhely-Parajd-Farkaslaka, Tusnádfürdő-Szent Anna tó-Csernáton, Túra a Madarasi-Hargitára, Gyimes, Segesvár és vidéke. Szállás Szentegyházán, utazás autóbusszal.	04.26-05.02.	42500 Ft
Székelyföldi kirándulás; Torockó-Torda sóbánya-Kolozsvár, Nagyenyed-Marosvásárhely-Farkaslaka, Gyilkos-tó-Békás szoros, Szent Anna-tó-Kisbacon Benedek Elek szülőház, Segesvár és vidéke. Szállás Torockón és Szentegyházán, utazás autóbusszal.	05.15-23.	45500 Ft
Csíksomlyói Búcsú; Szent Anna-tó-Kézdivásárhely, Székelyudvarhely-Korond, Gyimes, Gyilkos-tó-Békás-szoros, Túra a Madarasi-Hargitára, Ünnepi mise Csiksomlyón-Filharmónia koncert! Szállás Szentegyházán, utazás autóbusszal.	05.31-06.06.	39700 Ft
Hagyományőrző tábor Székelyföldön; Máréfalván ismerkedés a székelykapuk történetével, készítésével. Csernáton-Hagyományok és népszokások Háromszéken. Népdal, néptánc tanulás. Túra a Hargitára. Szállás Szentegyházán, utazás vonattal vagy autóbusszal.	06. és 08. hó Pontos időpont februárban!	39500 Ft
Székelyföld-Szászföld; Brassó-Sinaia, Fogarasi havasok-Kerc, Prázsmár-Csernáton-Kézdivásárhely, Székelyudvarhely-Segesvár, Korond-Szováta fürdéssel, Gyilkos-tó-Békás-szoros, Túra a Hargitára. 07.01-én részvételi lehetőség az Ezer Székely Leány Napja rendezvényein! Szállás: első két nap Négyfaluban, majd Szentegyházán családoknál. Utazás vonattal.	06.27-07.05.	57700 Ft (vasutasoknak 41500 Ft)
Székelyföld-Szászföld; Brassó-Sinaia, Fogarasi havasok-Kerc, Prázsmár-Csernáton-Gelence, Székelyudvarhely-Segesvár, Korond-Szováta fürdéssel, Gyilkos-tó-Békás-szoros, Borszék-Moldvai kolostorok, Túra a Hargitára. Szállás Négyfaluban, Borszéken majd Szentegyházán családoknál. Utazás vonattal.	07. hó Pontos időpont februárban!	66500 Ft (vasutasoknak 49500 Ft)
Székelyföldi kirándulás; Marosvásdárhely-Parajd-Farkaslaka, Túra a Madarasi-Hargitára, Gyimes, Gyilkos-tó-Békás szoros-Borszék-Marosvécs Wass Albert sírja. Szállás Szentegyházán és Borszéken, utazás autóbusszal.	08. hó Pontos időpont februárban!	58700 Ft
Őszi barangolás Székelyföldön; Torockó-Torda sóbánya-Kolozsvár, Nagyenyed-Marosvásárhely-Farkaslaka, Gyilkos-tó-Békás szoros, Szent Anna-tó-Kisbacon Benedek Elek szülőház, Segesvár és vidéke. Szállás Torockón és Szentegyházán, utazás autóbusszal.	09. hó Pontos időpont februárban!	45500 Ft

A részvételi díj tartalmazza az útiköltséget, a szállást és félpanziót (reggeli és vacsora), valamint a kirándulások, programok költségeit.

Jelentkezés: Kérjük, részvételi szándékukat mielőbb jelezzék!
Nagy Lászlóné: 06/70/2161-202 és 88/405-895 (este)
http:/vandorfecske.fw.hu
E-mail: filkomexfecske@freemail.hu
Érdeklődésre részletes programlefrást küldünk!

Kirándulás a Szlovák Turista Paradicsomba és a Lengyel-Tátra tóvidékére

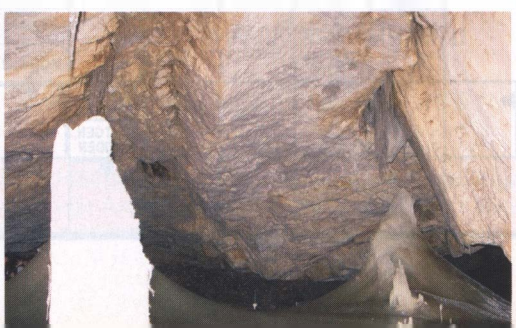
A VSZ Debreceni Pályavasúti Területi Központ Távközlő, Erősáramú és Biztosítóberendezési Osztályán működő Szakszervezeti Bizottsága a VSZ Területi Nyugdíjas Szervezetével együttműködve 2006. április 28-május 1. között autóbuszos kirándulást szervez a Szlovák turistaparadicsomba és a Lengyel-Tátra tóvidékére. A programban gyalogos kirándulások, városlátogatások, a betléri Andrássy kastély, és a dobsinai Jégbarlang megtekintése szerepel. A résztvevőket 2, 3, és 4 ágyas szállodai szobákban helyezik el, félpanzióval.

A részvételi díj a négynapos útra 24 000 Ft/fő.

A Debrecenből induló autóbuszra (más területekről jelentkezők számára) Miskolcon lesz felszállási lehetőség.

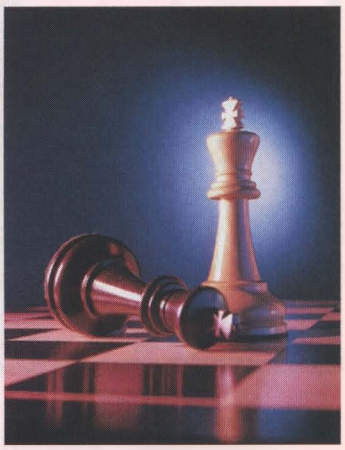
Az utazáshoz 48 hely áll rendelkezésre. Jelentkezési határidő: 2006. március 20.

Részletesebb tájékoztatás a szervezőtől, *Vass Zoltántól* kérhető a 06-20-973-9779 vagy esténként 19.00-21.00 óra között az 52/481-766 telefonszámokon.



Szórakozás

Nemzetközi **sakktábor** Kunfehértón



Az idén már 28. alkalommal gyűlnek össze a sakkot az átlagnál komolyabban művelő gyerekek, iskolai csoportok, vagy akár szülők is. A tábort július 23. és július 31. között rendezi a Bács-Kiskun megyei Sakkszövetség.

A helyszín a Kiskunhalas közelében lévő népszerű sóstó. A Gyermek és Ifjúsági Táborban, 4, -5, -6, és 12 ágyas szobák állnak rendelkezésre.

A szállás díja naponta 1200 Ft/fő. Napi háromszori étkezés díja 1600 Ft/fő.

A táborban és a strandon változatosak a sportolási, szórakozási lehetőségek (horgászás, fakultatív lovaglás, sétakocsikázás). Szabadidős foglalkozások: agyagozás, batikolás, séta a tó körül, foci és esténként kvíz játékok nagy nyeremények.

A környék bővelkedik egyéb látnivalókban: a világhírű Csipkeház Kiskunhalason, Ópusztaszer, Szeged, stb.

A főszervező *Szécsényi Mihály* diplomás sakk szakedző. Évtizedek óta nagy ismertségre és népszerűségre tett szert, a sikeres szervezések és általa felkészített fiatalok nemzetközi eredményei alapján.

A százfősre tervezett táborban a bejelentkezések sorrendjében fogadják az érdeklődőket.

Jelentkezni munkaidőben a 06/51-05 vasúti telefonon, faxon a 06/52-73 számon, a szecsenyim@mav.hu E-mail címen, valamint a 06/30/6464251 és 06/77/421488 lakás telefonszámon lehet.

Jelentkezési határidő: 2006. április 10. Jelentkezéskor 7000 forint fizetendő résztvevőnként a szállásfoglalás miatt.

Várják az érdeklődőket, a csoportokat. Tégy egy jó lépést, jelentkezz mielőbb! Hívd a barátodat is!

Seress István

Válassza az egészséget!

TÁJÉKOZTATÓ AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁRAK SZOLGÁLTATÁSAIT ÉRINTŐ JOGSZABÁLYI VÁLTOZÁSOKRÓL

A Vasutas Egészségpénztár ügyfélszolgálatán többen érdeklődtek az egészségpénztárak szolgáltatásait érintő jogszabályi változásokról.

A 2005. december közepén módosított jogszabályi előírások közül az egészségpénztárakra vonatkozó talán legfontosabb változás az egészség- és önsegélyező pénztárak által finanszírozható szolgáltatásokról szóló 263/2003 (XII.24.) Kormányrendelet módosítása.

A rendelet szűkíti az üdülés és sporteszköz vásárlás elszámolásának eddigi lehetőségeit, hiszen ezeket a szolgáltatásokat a pénztártag akkor számolhatja el (veheti igénybe), ha a tárgyévben elszámolt ilyen szolgáltatás ellenértékének megfelelő összeg a tárgyévet megelőző év utolsó napján egyéni egészségszámláján rendelkezésre áll. Az a pénztártag, aki a tárgyévben lépett be az egészségpénztárba, e szolgáltatásokat csak a következő évtől veheti igénybe.

A rendelet türelmi időt biztosít az új szabályok bevezetésére, így az egészségpénztáraknak 2006. május 31-ig kell alapszabályukat és szolgáltatási szabályzatukat a rendelet új előírásai szerint módosítani.

Ennek megfelelően a pénztártag akár 2005. december előtt, akár 2006. január 1. után lépett be a Vasutas Egészségpénztárba, 2006. május 31-ig a jelenleg hatályos szabályzat szerint használhatja fel minden szolgáltatásra, így üdülésre és sporteszköz vásárlásra is az egyéni egészségszámlán rendelkezésre álló megtakarítását.

2006. május 31-ét követően a 2005. december 31-e előtt belépett pénztártag 2006. évben azt az összeget használhatja fel üdülésre és sporteszköz vásárlásra, amely 2005. december 31-én rendelkezésre állt.

Számszerű példával szemléltetve: ha a pénztártagnak az év utolsó napján 70 ezer Ft megtakarítása volt az egyéni egészségszámláján, akkor a következő évben üdülésre és/vagy sporteszköz vásárlásra együttesen 70 ezer Ft-ot költhet el az éves 240 ezer, illetve 113 ezer Ft keretektől függetlenül.

A 2006-ban belépő pénztártag csak 2007-től jogosult üdülés és sporteszköz vásárlás igénybevételére (elszámolására) az egészségpénztári keretéből.

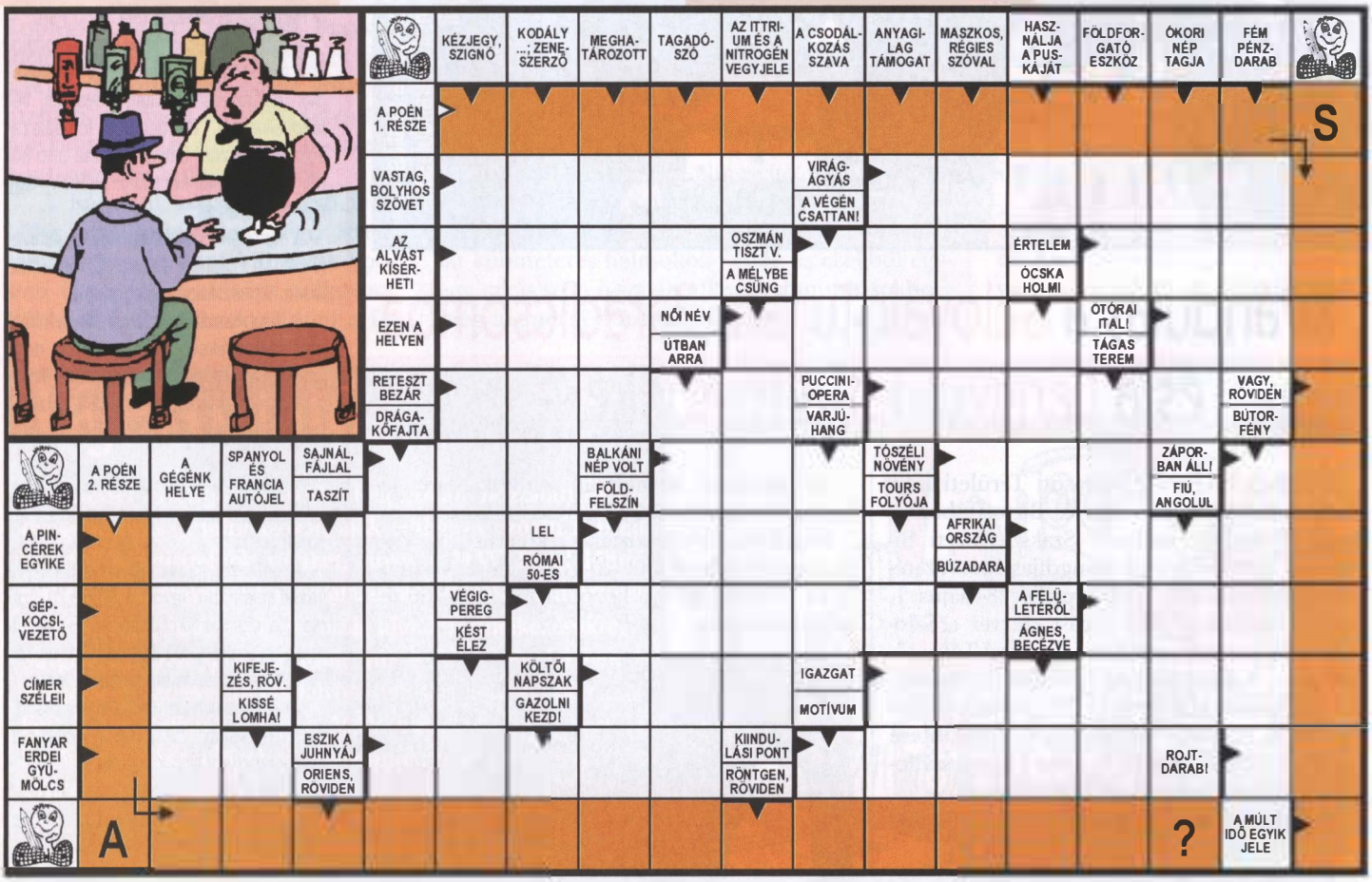
Tagjainknak lehetőségük van arra is, hogy a 2006. évben készpénzben kiegyenlített számlákat 2007-ben nyújtsák be az egészségpénztárba.

Az éves felhasználási keretek (üdülésre 160 ezer Ft, több szolgáltatásra jogosult együttes igénybevétele esetén 240 ezer Ft, sporteszköz vásárlásra 75 ezer Ft, több szolgáltatásra jogosult együttes igénybevétele esetén 113 ezer Ft) 2006-ra nem változtak. Üdülés és sporteszköz vásárlás kifizetéséhez továbbra is szükséges az orvosi javaslat benyújtása, ha ezt korábban még nem küldték meg a pénztárba.

A pénztár felvette a kapcsolatot a MÁV Lokomotív Hotels Rt.-vel, hogy a nyári üdülések egészségpénztári megtakarításból történő finanszírozása a korábbi évek gyakorlatának megfelelően zökkenőmentes legyen.

A fentiekről bővebb információt a pénztár telefonos, személyes vagy internetes ügyfélszolgálatán tudunk nyújtani az érdeklődőknek.

CÍM: 1062 BUDAPEST, NYUGATI TÉR 1-2.
TELEFONSZÁMOK: VASÚTI: 01/41-36, 41-79;
T-COM: (06-1) 373-1522, 373-1578
E-MAIL: INFO@EPENZTAR.HU
VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR



gondoltunk egy nagyot, legyen a kamat kicsi

Most egészen apró a kamat, így a **marbles™** személyi kölcsönt még könnyebben felveheted.

A **marbles™** személyi kölcsön esetében – a devizahitelekkel ellentétben – nem kell félned az árfolyamkockázattól, nincs kezelési költség és hitelfolyósítási díj sem, ráadásul **most a kamat is akciós.**

egészen apró kamatok
marbles™ személyi kölcsön

1% kamatkedvezmény
a VSZ tagjainak

marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	Új THM
850 000 Ft	18 645	0 Ft	17,74%
1 500 000 Ft	31 718	0 Ft	16,08%
4 000 000 Ft	84 580	0 Ft	16,08%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.marbles.hu

A HSBC Csoport tagja

Jó tudni: A **kamatkedvezményes** akció **2005. november 29.-ig** érvényes. A HSBC Bankot 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin.
A marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Rt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Rt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen.
THM: 16,08%-25,64%.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

A Vasutasok Szakszervezete gondoskodása révén **Ön most különleges kedvezményekkel** veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!

Budapest Folyószámlacsomag

havi számlavezetési díj

éves bankkártyadíj*

Mobilbank® Plusz havidíj

Budapest Internetbank® szolgáltatás belépési és havidíj

0 Ft

Akár 8000 Ft éves megtakarítás!

Várjuk Önt is kedvezményeinkkel bankfiókjainkban!
Kérjük, hozza magával szakszervezeti kártyáját.

A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek, amennyiben az ügyfél jövedelme, de legalább a mindenkori minimálbérnek megfelelő összeg havi rendszerességgel a bankszámlára érkezik.

* Visa Electron/Cirrus Maestro bankkártya

Mi **igent** mondunk ügyfeleink elképzeléseire.
Ezért az ügyfeleink.

■ Dolgozói infovonal: 06-40-44-77-44 ■ www.budapestbank.hu

2006. MÁRCIUS

Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

LAPÍTVA:
1904-BEN

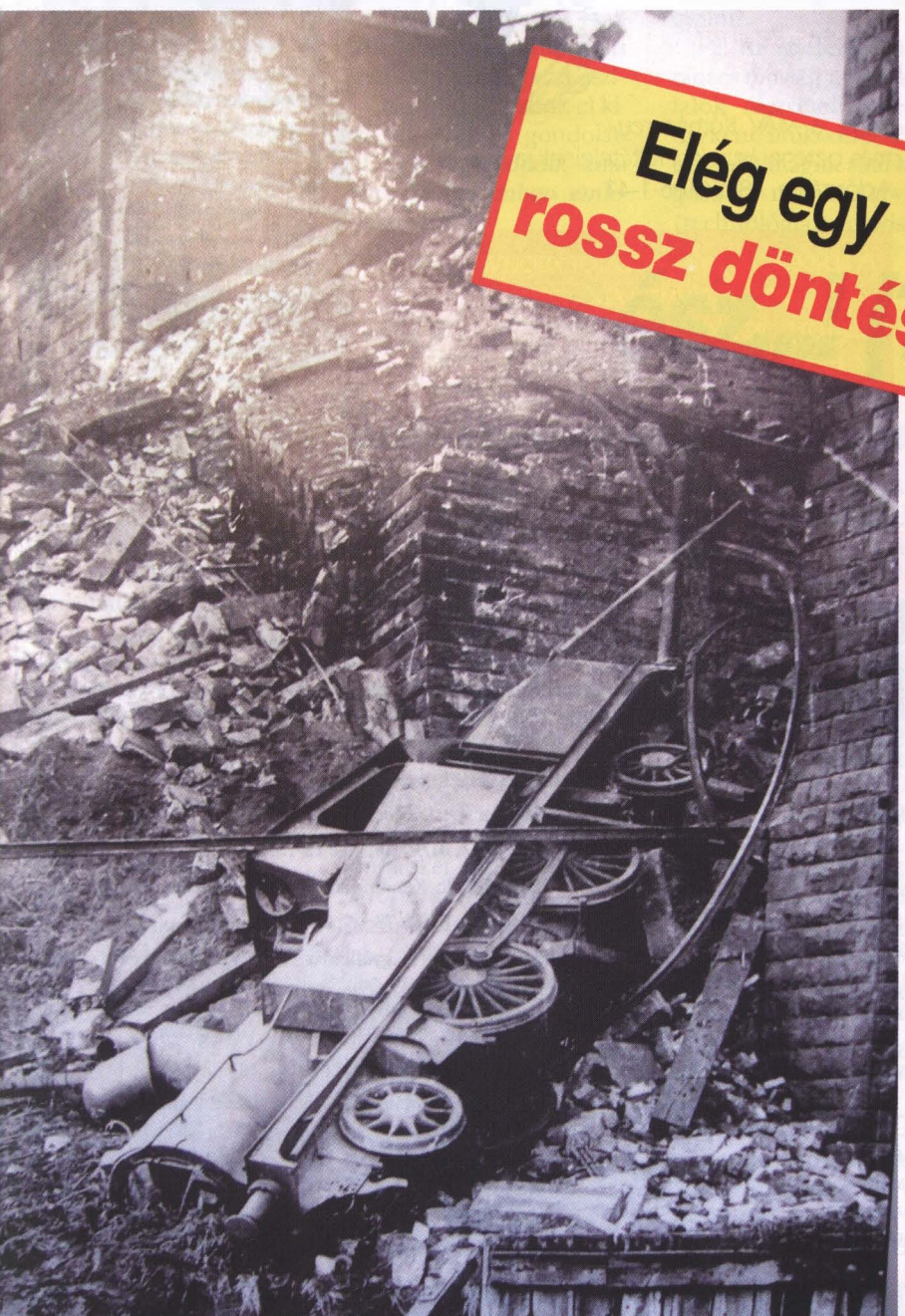
L / 3

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Majdnem minden harmadik MÁV Cargo-s munkavállaló VSZ-tag!

Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokon a VSZ jelöltekre leadott szavazatoddal igazi érdekvédelmet NYERSZ!

(3. oldal)



Elég egy rossz döntés!

Keresd plakátjainkat!

(Aki nem szavaz szabad kezet ad a munkáltatónak!)

VASUTASOK • SZAKSZERVEZETE
1896

MVJ

MÁV Vasjármű Járműjavító és Gyártó Kft.

9700 Szombathely, Szövő u. 85.; Telefon: 94/521-800;
Fax: 94/313-315; e-mail: info@mvj.hu; http://www.mvj.hu

ISO 9001:2000
DIN-EN 729-2
DIN 6700-2
ÖNORM M 7812

mtu FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer

MVJ a MÁV Rt.-vel együtt, egy magas színvonalú vasúti szolgáltatás megvalósításáért!

BEHR INDUSTRY SERVICE

Támogassa Alapítványainkat!

AZ SZJA TÖRVÉNY ALAPJÁN A SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ MEGHATÁROZOTT RÉSZÉT (1-1%) AZ ADÓZÓ RENDELKEZÉSE SZERINT FELAJÁNLHATJA ALAPÍTVÁNYOK, ILLETVE EGYHÁZAK JAVÁRA.

Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány

Célja: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.
Adószáma: 19666378-1-41

Vasutas Kulturális Alapítvány

Célja: vasutas művelődési közösségek segítése.
Adószáma: 19666512-1-41

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért

Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.
Adószáma: 19637389-2-41

Vasutas Reuma Alapítvány

Célja a MÁV Kórház reumás betegei kezelési feltételeinek javítása.
Adószáma: 18156106-1-41

A RENDELKEZŐ NYILATKOZATOT KITÖLTVE, LEZÁRVA, NÉVVEL, LAKCÍMMEL, ADÓAZONOSÍTÓ JELLEL ELLÁTOTT, POSTAI SZABVÁNY MÉRETŰ BORÍTÉKBAN, AZ ADÓBEVALLÁSSAL EGYÜTT AZ APEH-NAK MEGKÜLDENI. SEGÍTSÉGÜKET A RÁSZORULÓ VASUTAS BETEGEK, NYUGDÍJASOK ÉS FIATALOK NEVÉBEN ELŐRE IS KÖSZÖNJÜK.

Ajánlják nemes célra az 1%-ot!

LOKOMOTÍV TÖMEGSPORT EGYESÜLET, DEBRECEN

A Lokomotív Tömegsport Egyesület 1992 óta működik Debrecenben. Azzal a céllal alakult, hogy minél több vasutas és családtagja tudjon sportolni, szórakozni a nagyrészt társadalmi munkával létrehozott mikrosporttelepen. A vasútállomás közelében lévő kedvelt zöldterületen két kispályás labdarúgásra alkalmas salakos pálya és öltözők vannak, ahol a szezonban rendszeresen sportolnak, összejöveteleket tartanak. A szakosztályok további fenntartása, és a sportolási lehetőség biztosítása érdekében kérjük, hogy személyi jövedelemadójuk 1%-ának felajánlásával segítsék az Egyesület további működését.

A kedvezményezett adószáma: 19127581-1-09
A kedvezményezett neve: Lokomotív Tömegsport Egyesület

Köszönjük!

Lakáscsere. Jó állapotban lévő budapesti háromszobás gázfűtéses szolgálati lakásomat kisebb önkormányzatira (esetleg Pest-környéki saját tulajdonúra) cserélném. Szolgálati lakásra jogosultak jelentkezését várom. Minden megoldás érdekel. Tel.: 06/20-537-75-32

ÚJ !!!

MÁV LOKOMOTIV HOTELS Rt

TÖLTSE VÁLTOZATOSAN HÉTVÉGÉIT!!!

Rendkívüli hétvégi ajánlatok 2006-ra!

Hosszúhétvégés ajánlat MÁV dolgozók és nyugdíjasok részére

3 nap/2 éjszaka teljes ellátással (péntek-vasárnap)

felnőtteknek:	9.800 Ft/fő
további éjszakák:	4.900 Ft/fő/éj
gyermekeknek (14 éves korig):	6.000 Ft/fő
további éjszakák:	3.000 Ft/fő/éj
MÁV nyugdíjas**:	5.000 Ft/fő
további éjszakák:	2.500 Ft/fő/éj

HOTEL BOGLÁR***

HOTEL GÁRDONY***

HOTEL VONYARC**

További kedvezmény !
Azok a vendégek, akik 2006.02.01-től 2006.04.30-ig* a képeken látható mindhárom szállodában eltöltenek egy-egy kellemes hosszú hétvégét, azok a harmadik szállodában **50 %-os kedvezményben** részesülnek! Kivétel MÁV nyugdíjasok!

További információ: 1-222-2240; 01-3924; udules@mavhotels.hu

Áraink a MÁV ZRt. és általa alapított társaságok és intézmények munkavállalóira, családtagjaira és nyugdíjasaira vonatkoznak. Az árak tartalmazzák a szállást teljes ellátással és az ÁFA-t.
Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően.

* kivétel 2006.04.14-17. között
**a kedvezményes üdülésre való jogosultságot az üdülési csekk felhasználásáról kiállított nyilatkozat bemutatásával kell igazolni.

ÜDÜLÉS 2006.

2006. január 1-től a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozói, családtagjai és nyugdíjasai a MÁV Lokomotív Hotels Rt. központján (1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.) kívül az alábbi elérhetőségeken is jelentkezhetnek üdülésre (függetlenül attól, hogy tagja e az adott szakszervezetnek):

Vasutasok Szakszervezete:

Budapest TK 1082 Budapest, Kerepesi u. 1-3.; Détári Attiláné; 1/333-0992; 01/10-28; Sze 12-15, P 9-12

Miskolc TK 3527 Miskolc, Kandó Kálmán tér 1. Béresné Takács Edit; 46/340-105; 04/12-73; K., Cs 8-15

Debrecen TK 4025 Debrecen, Nagyállomás; Gulyásné Bánsági Marianna 52/452-903; 03/29-70; K, Cs 8-15

Záhony TK 4625 Záhony, Felszabadulás tér; Gál Ferencné; 45/425-263; 03/33-49; Cs 8-14

Szeged TK 6725 Szeged, Indóház tér 11.; Tápai Gáborné; 62/426-698; 06/15-23; H 8-15, P 8-12

Pécs TK 7623 Pécs, Indóház tér 1.; Horváthné Czinderi Zsuzsanna; 72/211-992; 05/16-16; K 8-15, Sze 8-15

Szombathely TK 9700 Szombathely, Vasút u. 6.; Varga Miklósné; 94/313-253; 07/15-25, 07-15-38; K, Cs 9-14,

MÁV Kórház dolgozók ügyintézése Farkas Viktória 01/11-44, 01/11-45; K 13-16

Járműjavítók ügyintézése Kozma Zsolt 94/521-911; 07/29-11; munkaidőben

MÁV Lokomotív Hotels ZRt. 1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.
Tel./fax: 1-222-2240; 01-3924, e-mail: ertekesites@mavhotels.hu
Honlap: www.mavhotels.hu

Ha valamelyik szakszervezet megszerzi a szavazatok 2/3-át, akár egyedül is köthet KSz-t a munkáltatóval.

Választás

Éljen a józan ész...! (?)

(egy ÜT-választási vízió)

Mi is az az Üzemi Tanács? Talán már mindenki kívülről fújja, de azért nem árt átismételni:

„A munkaügyi kapcsolatok keretében a részvételi jogokat a MUNKAVÁLLALÓK KÖZÖSSÉGE nevében az ÁLTALUK választott ÜZEMI TANÁCS gyakorolja."

Az üzemi tanácsot együttdöntési jog illeti meg a KSZ-ben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve az ilyen jellegű intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében. A munkáltató köteles döntése előtt az üzemi tanáccsal véleményeztetni:

=> munkáltatói intézkedések tervezetét

=> az éves szabadságolási tervet

=> az új munkaszervezési módszerek és teljesítménykövetelmények bevezetését

=> a munkavállalók lényeges érdekeit érintő belső szabályzatainak tervezetét, stb.

Azért ezek komoly dolgok... De csak azoknak, akik komolyan is veszik... Éljen a józan ész!

Mi is kell ahhoz, hogy jól működő ÜT-t sikerüljön választani?

Kellenek jelöltek.

SZAKSZERVEZETI és nem szakszervezeti jelöltek. A megválasztott üzemi tanácstagok nagy többsége szakszervezeti tag, s elkötelezettségük lehetővé teszi, hogy a szakszervezet és az üzemi tanácstagok ötletei ötvöződjenek. Ez a fajta hűség megakadályozza, hogy az üt tagok *„a munkáltató kinyújtott karjai legyenek"* megakadályozza, hogy cserbenhagyják a munkavállalói érdekeket, törekvéseket.

Azért ezek is komoly dolgok...

De persze megint csak azoknak, akik komolyan is veszik... Éljen a józan ész!

Na most játsszunk el kicsit egy eretnek gondolattal! *(Most kezdődik ama bizonyos, a címben emlegetett vízió.)*

Mi van akkor, ha egy bizonyos munkáltató egy, az adott munkáltatónál – illetve jogelődjének tekinthető szervezetnél – eddig taggal sem igazán rendelkező *„szakszervezettel"* szövetkezik? Tételezzük fel, hogy adott *„szakszervezet"* véletlenül volt csomópont főnököket, mostani *(igaz, tényleges munkáltatói jogokkal nem rendelkező)* főnököket állít csatasorba, *„Előre a munkavállalókért!"* – hangos csatakiáltással. *(Abba már nem is igazán merek belegondolni, hogy mivel bírhatnák rá őket a jelölés elfogadására.)* Azért ez nagyon komoly dolog!

Játsszunk tovább – hiszen játszani jó – a gondolatmenettel...

Tegyük fel, hogy ki tudja miért, az említett *„szakszervezet"* – imént felvázolt kvalitású – jelöltjei sok-sok szavazatot kapnak. Talán azért, mert a munkavállalók – szót fogadva eddigi beidegződéseiknek – félnek a „főnök" retorziójától, vagy talán azért mert így különféle engedményekre számítanak. Tehát nyernek.

Emlékszünk még? Az üzemi tanács együttdönt a munkáltatóval, véleményez! Kérdések?

1. Ha ők alkotnák az üzemi tanácsot, a munkáltató kvázi magával fog tárgyalni?

2. Az így felálló üzemi tanács tényleg a munkavállalók részvételi intézményeként működne? Például a saját maguk által kidolgozott munkaszervezési (technológiai) módszereket majd saját maguk fogják véleményezni? Hoppá!?

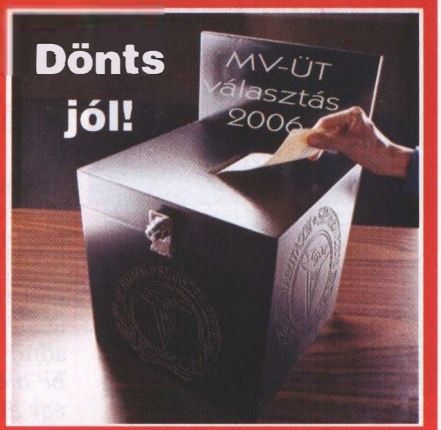
EZEK NAGYON KOMOLY DOLGOK!!!

De ugye ezt nem hagyjuk...!?

ÉLJEN A JÓZAN ÉSZ!

Utóirat: A dolog természetéből adódóan, az üzemi tanács választással egy időben választják meg a munkavédelmi képviselőket. Ahová szintén állítanak jelöltet a SZAKSZERVEZETEK, mert fontosnak tartják a munkavállalók biztonságát. De az a bizonyos *„szakszervezet"* nem állít jelöltet, vagy mert elfogytak a főnökök, vagy mert nekik nem az elvégzendő munka, hanem csak az üt választáson megszerzendő szavazat a fontos...

H. Cs.



Mondd, te kit választanál?

Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök

Az ÜT választás nagyon fontos a szakszervezetek életében. A választások eredménye alapján méri a törvény és a munkáltató a szakszervezetek támogatottságát. Amelyik a legtöbb szavazatot szerzi meg, az a legnagyobb támogatottságú szervezet, függetlenül a taglétszámától. Ha valamelyik szakszervezet megszerzi a szavazatok 2/3-át, akár egyedül is köthet KSz-t a munkáltatóval. Amelyik legalább 10%-ot elér, az már reprezentatívként tárgyalhat a munkaadóval. A Vasutasok Szakszervezete mindig fontosnak tartotta az árufuvarozásnál dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítását és mindvégig jelen volt az ÁFU-s érdekegyeztetéseken. Egyes szakszervezeteket eddig nem érdekeltek ezek a problémák. Most a Cargo is fontos lett a választás miatt ezeknek a szakszervezeteknek. Ők nem a problémákat akarják megoldani, hiszen nem is ismerik azokat, eddig jelen sem voltak a tárgyalásokon.

A munkavédelmi képviselő választás eredménye nem számít bele semmilyen sorrendállításba. Ez meg is látszik, hiszen az új *„jövevények"* van, ahol nem is állítanak munkavédelmi képviselő jelöltet, hiszen ott *„csak"* egyszerűen végeznie kell a dolgát a nyertesnek. Az ilyen szakszervezetek munkáltatói támogatottságot is élveznek annak érdekében, hogy gyengítsék a Vasutasok Szakszervezetét az érdekvédelmi tárgyalások során. Az ilyen jelölteknek ne higgyenek, ők csak szavazatot akarnak szerezni, dolgozni nem akarnak!

Támogassák a Vasutasok Szakszervezete jelöltjeit a Cargo ÜT és munkavédelmi képviselő választásokon! A VSZ már bizonyított: nélkülünk nem lenne menetkedvezménye a Cargo-soknak, sikerült többlet bérfejlesztést elérni a kihelyezetteknek *(lásd 4. oldal)*, valamint kétéves foglalkoztatási biztonságot és KSZ védelmet élveznek valamennyien, nem csak a VSZ tagjai.

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.shp.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Cargo – továbbra is létszámgondok!

Vonatfelvevők

A munkáltató a szakszervezeteknek rója fel, hogy a vonatfelvevőket a Cargo nem tudta átvenni március 1-jével a pályavasúttól. Menjünk vissza egy kicsit az időben!

2005 őszén jelezte a munkáltató, hogy a külsős vonatfelvételi tevékenységet a jövőben az árufuvarozás látja el. Tudjuk, hogy akkor a pályavasút és az árufuvarozás között tárgyalások kezdődtek a tevékenységátadás kapcsán a vonatfelvevők esetleges létszámmegosztásáról is. A tanácskozások során az az álláspont alakult ki, hogy az ÁFU nem vesz át egyetlen embert sem a pályától. Mi már akkor jeleztük, hogy a külső vonat fel- és átvételi tevékenységet nem fogja tudni ellátni az ÁFU létszámátvétel nélkül. Így is lett.

A munkáltató e felelőtlen döntése miatt a 706 vonat fel- és átvevő vonatkozásában keletkezett foglalkoztatási problémát akkor egy részmunkaidőről szóló megállapodással kezeltük.

Ekkoriban 3126 főben határozták meg az alakuló Cargo létszámát, melyet az azóta mindenki számára nyilvánvalóvá vált tervezési hiba ellenére sem hajlandóak emelni.

A feladat ellátásában akad több helyen is gond.

Még az elmúlt évben a MÁV ZRt. Felügyelő Bizottsága VSz-es tagjainak javaslatára elemzés készült, hogy szükséges-e a Cargo-hoz a feladat ellátásához létszámot áthelyezni. Az első eredmény az volt, hogy a Cargo Ferencvárosban átvett 9 vonatfelvevőt és 6 állomásirányítót – teljes munkaidőben – a személypályaudvar munkáinak elvégzésére.

CSAK NEMET MONDHATTUNK

A további vizsgálat során megállapították, hogy 56 fő teljes munkaidős létszámigénye van a Cargonak, csakhogy időközben a Pályavasút ebből csak 40 fős igényt tud kielégíteni, azt is egyenlőtlen elosztásban. Miskolcon például 11 igényre egy embert sem tud adni. *(Vagy nem akar, de ebbe most ne menjünk bele. Ez egy másik cikk témája.)*

A több hónapos történet következő lépéseként a munkáltató február 21-én szóban jelezte a szakszervezeteknek: ha eltekintenek a 15 napos véleményezési határidőtől, akkor március 1-jével átkerülhetne a 40 fős *(nem az igény szerinti 56!)* létszám a Cargohoz a jogutódlásról szóló megállapodás szerinti feltételekkel.

Egyetlen kérdésünk volt: Teljes munkaidőben? Mivel a válasz elutasító volt, nem mondhattunk igent a szakmailag elfogadhatatlan átszervezésre. A teljes munkaidő elutasításának munkáltatói indoka a létszámterv, bérköltség terv betartatása volt.

Hja, kérem? Tervezni tudni kell! A rossz terveket pedig illik tudni módosítani.

A leírtakból is látszik, hogy ez megint csak részmegoldás lenne. Az azonnali válaszban így csak nemet mondhattunk.

Április 1-jével a jogutódlás minden bizonnyal megtörténik. Ha a munkáltatói előterjesztés szerinti részmunkaidőben, akkor megint kézzelfogható bizonyítékot kapunk a munkáltató szakmai hozzáállásáról.

Bérfejlesztés 2006

A MÁV Cargo ZRt-vel kötött bérmegállapodás tartalmazza a hosszú vasúti munkaviszony elismerését, a munkakörök alulértékelésének korrekcióját, a többlet tevékenységet ellátó munkavállalók további béremelését. A bérintézkedések végrehajtásának időpontja visszamenőlegesen 2006. január 1., először a 2006. februári bérek kifizetésekor.

A 6.-15. MMK-ban a bérintézkedések végrehajtási sorrendje a következő. Először a 2005. évi reformprémium alapbéresítése történik meg, melyet az érintett munkavállalók egyszeri 3,2%-os mértékű személyi alapbéremelésével kell végrehajtani. Ezután a 2005. december 13-án a MÁV ZRt. és az aláíró szakszervezetek között megkötött megállapodásnak megfelelően a jogutódlás jogcímen járó 10%-os személyi alapbéremelés következik. Ennek alapja a reformprémium alapbéresítése után keletkezett személyi alapbér.

BÉREINK ALAKULÁSA

A 2006. évi bérfejlesztés mértéke 5,0+1,5%. A 6-15. MÁV Cargo Munkaköri Kategóriába sorolt munkavállalók vállalati szintű 5%-os bérfejlesztése a szolgálati idő *(MÁV-idő)* alapján történik. Valamennyi e kategóriába tartozó munkavállaló személyi alapbérét a 2006. január 1-jén érvényes szolgálati idejének *(MÁV-idejének)* megfelelően az idősávok *(lent közölt)* táblázatban található minimum értékeire rá kell állítani. A 2005. november 18-án a MÁV ZRt. Árufuvarozási Üzletág és az aláíró szakszervezetek között megkötött megállapodásban érintett részmunkaidő munkavállalók esetében a bérsávokat a megállapodásban rögzített arányban kell alkalmazni (90%). Az újfelvételes munkavállalók esetében 0-1 év szolgálati idő (MÁV-idő) között a sávminimumot állapítják meg (megegyezik a MÁV minimummal).

Az 5,0%-os személyi alapbéremelés keretösszege: 17 257 eFt/hó. Az idősávok minimum értékeire történő felzárkóztatás során e keretösszegből 3 030 eFt/hó maradvány keletkezik, mely felhasználásáról 2006. április 15-ig kell megállapodnunk.

A vonat fel- és átvevői tevékenységet munkaszerződésmódosítással saját munkakörük mellett ellátó, jogutódlásban érintett munkavállalók részére további egyszeri 10%-os mértékű személyi alapbéremelést kell végrehajtani.

Az aláíró felek a teljesítményösztönzési rendszer működtetésének alapelveiről legkésőbb 2006. április 30-ig, a rendszer működtetésének szabályairól, az alkalmazott mutatókról 2006. május 31-ig megállapodnak. Az egyszeri kifizetés végrehajtása a 2006. novemberi bérekkel együtt *(a 2006. decemberi bérfizetési napon)* történik. A munkáltató a 2007. évi bérintézkedések során a teljesítményösztönzési rendszer keretében 2006-ban kifizetett bért alapbéresíti.

2006-ban a 4%-os alapbérkiegészítést a munkáltató havonta a bérekkel együtt fizeti ki, mely 2007. január 1-jei hatállyal társasági szinten, a tényleges pótlékvonzatok figyelembe vételével alapbéresül.

ZRobi.

Az idősávok 2006. évi minimum értékei a szolgálati idő (MÁV-idő) alapján az egyes Munkaköri Kategóriákban

Szolgálati idő	MMK									
	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
5 év alatt	74 000	80 500	87 500	95 200	103 600	112 800	122 800	177 100	192 800	215 500
5 és 15 év között	76 000	82 700	89 900	97 800	106 500	115 900	126 100	182 000	198 100	221 400
15 év fölött	80 000	87 000	94 700	103 000	112 100	122 000	132 800	191 700	208 800	233 400

A botrányos bérszámfejtésről

A Vasutasok Szakszervezete kudarcnak ítélte a januári bérszámfejtés eredményét

ÉRDEKVÉDELEM

A február 14-i VÉT teljes egészében az Integrált Humán Irányítási Rendszer bevezetésének tapasztalatairól adott tájékoztatóról, a 2006. januári bérszámfejtés során előfordult hibákról és azok kezeléséről szólt.

A munkáltató kifejtette, hogy az új bérszámfejtést is végző SAP rendszer bevezetésekor fellépő hibalehetőségekre számítottak. Két rendszerbeli (algoritmus) hibát fedeztek fel, illetve adatrögzítési okra visszavezethető bérszámfejtési hibáról számoltak be. A munkáltató ígéretet tett mind a rendszerbeli, mind az egyedi hibák soronkívüli rendezésére.

A munkáltató azt is bejelentette, hogy a januári béreket a bérfejlesztés érvényesítése érdekében a februári bérekkel együtt újra számfejtik, illetve a VBKJ-hoz kapcsolódó juttatásokat és levonásokat is ekkor érvényesítik (természetesen visszamenőleg).

A Vasutasok Szakszervezete kudarcnak ítélte a januári bérszámfejtés eredményét, és a hibák soronkívüli kijavítására szólította fel a munkáltatót. A VSZ véleménye szerint a bérszámfejtés hibái megelőzhetők lettek volna körültekintőbb előkészítés esetén, és ez a vezetők felelőssége.

A Vasutasok Szakszervezete visszautasította azokat a munkáltatói megnyilatkozásokat, amelyek a rendszert működtető munkavállalókra terelte volna a felelősséget.

A teljesítmény-ösztönzési rendszerről

A február 21-i VÉT ülésen a munkáltató a teljesítmény-ösztönzési rendszerről szóló megállapodás-tervezetét ismertette. Elismerte, hogy a rendszer nem személyi, hanem szervezeti teljesítmények mérésén alapul. Szakszervezetünk jelezte, hogy az értékelés elemeire (pl. bérterv, létszámterv betartása) a végrehajtásban foglalkoztatott munkavállaló nincs hatással, így ilyen módon motiválni sem lehet. Az elhangzottak alapján a munkáltató újabb tervezetet készít.

A KSZ módosításáról

A 2. napirendben a KSZ módosításáról tárgyaltunk. A 42.§ 3. pontjával kapcsolatosan érkezett tisztségviselőinktől több jelzés. A fordulószolgálatot ellátó, nem utazó munkavállalók 48 órás pihenőidejének havonta legalább egy alkalommal, szombat 0 óra és vasárnap 24 óra közötti időszakban történő kiadása miatti vezénylések egyes szolgálati helyeken kedvezőtlenül érintették tagjainkat és kérték, hogy találjunk megoldást a problémára. A megállapodás alapján a KSZ-ben foglaltaktól helyi függeléki megállapodás alapján a jövőben el lehet térni, és a pihenőidőre vonatkozó KSZ szabályozást nem márciustól, hanem csak áprilistól kell alkalmazni.

A 62.§ 1. pontjának módosítására a jogszabály változása miatt hívtuk fel a munkáltató figyelmét. A megállapodás alapján a kiküldetésben lévő munkavállalók napidíja 200 Ft-ról 500 Ft-ra emelkedik.

Az új négyéves megállapodást időhiány miatt nem vitatták meg.

Zlati

Differenciált bérfejlesztés

A MÁV ZRt. Pályavasúti Üzletága és az aláíró szakszervezetek megállapodtak a Pályavasúti Üzletágnál a 6-13. MMK kategóriákba sorolt munkavállalók differenciált bérfejlesztéséről.

A végrehajtó forgalmi szolgálatnál kiemelten kezelendők a váltókezelő, vezető váltókezelő, külsős forgalmi szolgálattevő, rendelkező forgalmi szolgálattevő, tolatásvezető, vonali tolatásvezető, kocsirendező, vonali kocsirendező munkakörökbe tartozó *(a megállapodás mellékletében felsorolt)* kiemelt szolgálati helyeken dolgozók *(az úgynevezett „kiemelt" munkakörű dolgozók kivételével)*. A meghatározott munkavállalók fejenként 3000-5500 Ft differenciált bérfejlesztésben részesülnek.

A nem kiemelt munkakörökbe besorolt munkavállalók a fennmaradó keretből a 2005. 12. 31.-én betöltött MÁV munkaviszonytól függően kapnak bérfejlesztést. A 6-20 év MÁV munkaviszonnyal rendelkezők 1420 Ft-os, a 20 év feletti MÁV munkaviszonnyal rendelkezők 1930 Ft-os differenciált bérfejlesztésre számíthatnak.

Z.R.

A VSZ PÜK miért írta alá?

A MÁV ZRt. Pályavasúti Üzletágnál nyolc tárgyalási fordulón keresztül tárgyaltuk a differenciált bérfejlesztés elosztási elveit. A tárgyalások folyamán sokszor voltunk abban a helyzetben, hogy kollektív erejű megállapodást írjunk alá, de mindig akadt olyan tárgyaló fél, aki nem volt kompromisszumkész.

Aláírtuk, mert:

1. azok a munkakörök, amelyek az üzletágnál szakmailag fontosak, kaptak a differenciálásból.
2. a differenciálásra fordítható összeg kevés volt, ami eleve kizárta a pályavasúti munkavállalók felét.
3. így 16000 munkavállaló alanyi jogon plusz 2-4%-os bérfejlesztést kapott a 3% mellé.
4. a MÁV-nál eltöltött szolgálati időt a megállapodás figyelembe veszi.
5. a 6-20 év MÁV munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók 1420 Ft-ot, a 20 év felettiek 1930 Ft-ot kaptak a kiemelt munkakörű munkavállalók mellett.
6. a munkáltató a végrehajtás szintjén nem adott lehetőséget a szakszervezeti kontrollra.
7. a megállapodás objektív kritériumokat tartalmaz.
8. a két legnagyobb szakszervezet és a munkáltató a bérfejlesztés végrehajtása érdekében nem paktumot, hanem kompromisszumos megállapodást kötött.
9. testületeink véleménye megjelent a megállapodásban.
10. más üzletágaknál is hasonló megállapodásokat kötöttek.

Polgár József
VSZ Pályavasúti Üzletági Képviselet (PÜK) vezető

RÖVIDEN

A VSZ MÁV Informatika Kft. Alapszervezete hírei

■ Érvényesítettük a VSZ tagkártyákat és kiosztottuk az igénybe vehető kedvezményes szolgáltatások listáját. Felhívtuk tagjaink figyelmét arra, hogy a minden tag részére megrendelt Magyar Vasutas újságban folyamatosan olvashatnak az újabb szolgáltatásokról.

■ ***Január 18-án*** írtuk alá a határozatlan idejű KSZ 2006. évi módosítását. Nőtt – az adómentes határig – az üdülési csekk, étkezési jegy, iskolakezdési támogatás összege, új elem a bankkártya használati átalánydíj. Kafetériarendszer hiányában az üdülési csekk összegén belül helyi közlekedési bérlettel, egészségügyi, illetve nyudíjpénztári befizetéssel, internet használattal bővült a választható juttatások köre. Belső szabályzatba került át a munkaruha szabályozás. Körlevélben tájékoztattuk tagjainkat a KSZ módosításról.

■ ***Január 14-én*** egy tagunk rész vett egy Munka törvénykönyve módosításával kapcsolatos konferencián.

■ ***Január 17-én*** az szbtitkár részt vett a Budapest Területi Bizottság ülésén, ahol a VSZ érdekvédelmi alelnök jelölése, illetve a VSZ Alapszabály módosítása volt napirenden.

■ ***Február 2-án*** az szbtitkár részt vett a VSZ Választmányi ülésén.

■ ***Február 2-án*** és 3-án tartották a munkavédelmi képviselők képzését. A hétfős testületből négyen VSZ tagok.

■ ***Február 3-án*** ülésezett a Szakszervezeti Bizottság, melyen a 2005. évi pénzügyi beszámolót és a 2006. évi költségvetést tárgyalta meg és fogadta el a testület.

■ ***Február 14-én*** ülésezett az Üzemi Tanács. Napirendi pontok: az új gazdasági igazgató bemutatkozása és beszámolója a Társaság 2005. évi működéséről és a várható 2006. évi üzleti terv sarokszámairól; a beérkezett segélykérelmek elbírálása; a humánpolitikai igazgató összefoglalója a KSZ módosításról, a Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjának beszámolója.

■ ***Február 15-én*** a titkár részt vett a VSZ Gazdasági Társaságok Érdekegyeztető Bizottság ülésén.

■ ***Március 2-a:*** TÉT ülés. Megállapodás a 2006. évi bérfejlesztés módjáról, mértékéről, amit 4,5%-ban maximalizált a leányvállalatoknak kiküldött MÁV körlevél.

■ Tájékoztató körlevél készítése a tagság részére a bérfejlesztésről.

■ Kirándulás szervezés március közepére Olaszországba, Firenze és környékére.

■ Nőnap szervezése.

Viczayné Doroczi Mária
VSZ SZB titkár

MVJ
MÁV Vasjármű Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Telefon: 94/521-800; Fax: 94/313-315
e-mail: info@mvj.hu
http://www.mvj.hu
MTU FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer
BEHR INDUSTRY SERVICE
ISO 9001:2000 DIN-EN 729-2 DIN 6700-2 ÖNORM M 7812

Tevékenységeink:
- dízelmozdonyok (M43; M47), motorvonatok (Bz-mot, InterPici, Ikerkocsi), személykocsik, teherkocsik **javítása, korszerűsítése, átépítése;**
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás;
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack);
- MTU (motor), BEHR (hűtő), VOITH (hajtómű) **szakszervíz tevékenység.**

MÁV Vasjármű Járműjavító Kft. és Gyártó
MVJ a korszerű vasúti járműparkért!

Rövid hírek

Február 1-jén Gyöngyösön a SIN Kft. Hosszúsíngyártó részlegének MÁV ZRt-hez történő visszaintegrálása és az érintett munkavállalók sorsának rendezése érdekében megbeszélést tartottak, amelyen részt vett *Kis Tamás* alelnök, *Polgár József*, a Pályavasúti üzletág képviseletvezetője és *Bedő István* szb-titkár is.

A MÁV Hajdú Vasútépítő Mélyépítő Kft-nél februárban új ügyvezető igazgatót neveztek ki *Sal László* személyében. A Kft-nél március 1-jétől átlagosan 18%-os bérfejlesztést hajtanak végre.

A VSZ Gazdasági Társaságok Érdekegyeztető Bizottsága (GTÉB) február 15-i ülésén meghatározták a MÁV Zrt-vel folytatandó tárgyalások aktuális feladatait. Tájékoztató hangzott el a MÁV ZRt. 2007-2010. évekre szóló Együttműködési Megállapodás tervezet főbb irányairól, ezt követően a lehetséges változatokat elemezték. Az egyebekben a kft-k tisztségviselői tájékoztatást adtak a szakszervezeti munka időszerű kérdéseiről, így például a tagszervezés, a kollektív szerződések módosítása és a bértárgyalások állásáról, valamint a munkaellátottságról.

Február 15-én a VSZ GTÉB és a MÁV ZRt. tárgyalódelegációja a VSZ 2005. december 14-én átadott tervezeteit tárgyalták meg. Emellett a VSZ felvetette a Kft-k problémáit, így a Gép Kft., IK Kft., SIN Kft-nél tapasztalható problémákat, valamint a privatizáció kérdését is. A tárgyalások hamarosan folytatódnak.

Február 27. Az Európai szociális dialógus keretében működő *Rail Employ (foglalkoztathatóság vasúti környezetben)* munkacsoport február 28-án tartotta ülését Budapesten.

Az ülést megelőző napon műhelymunka keretében meghívták a MÁV ZRt. képviselőit, valamint a Vasutasok Szakszervezetét, melyet *Simon Dezső* elnök és *Kis Tamás* alelnök képviselt.

A bevezető előadást követően – melyen a kutatási projekt céljait körvonalazták – a MÁV ZRt. részéről előadás hangzott el a vasúttársaság általános helyzetéről, humánstratégiájáról, az annak megvalósítását szolgáló tervekről, eszközrendszerről, a létszámleépítés megvalósításának gyakorlatáról, a képzési valamint az érdekegyeztetési rendszerről. Ezután a szakszervezetek képviselői lehetőséget kaptak az elhangzottakkal kapcsolatos véleménynyilvánításra. A VSZ képviseletében *Simon Dezső* elmondta, hogy az elmúlt időszakban végrehajtott nagymértékű (20%-os) létszámleépítés akadályozta a megfelelő szintű foglalkoztatást. A „foglalkoztathatóság" csak stabil vállalati rendszerben értelmezhető.

Kis Tamás

Kinek használ a verseny a vasúti szállításban?

A FENTI CÍMMEL AZ EURÓPAI KÖZLEKEDÉSI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE (ETF), AZ OSZTRÁK MUNKÁSKAMARA, ILLETVE AZ OSZTRÁK VASUTAS SZAKSZERVEZET FEBRUÁR 16-ÁN RENDEZVÉNYT SZERVEZETT BÉCSBEN, MELYEN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT KIS TAMÁS ALELNÖK ÉS KIRÁLY KÁROLYNÉ, A BUDAPESTI TERÜLETI KÉPVISELET VEZETŐJE KÉPVISELTE.

Kis Tamás alelnök

A rendezvényt *Norbert Bachner*, az Osztrák Vasutas Szakszervezet főtitkára, a Munkáskamara elnökhelyettese nyitotta meg, aki hangsúlyozta, hogy a 91/440-es irányelv életbelépésétől a vasutak tovább veszítettek a szállítási piacon és több mint 500 ezer vasutas vesztette el a munkahelyét.

Előadást tartott *J.A. Vinois*, az Európai Bizottság vasúti szekciójának vezetője, megítélése szerint a vasút területén bekövetkezett liberalizációs folyamat egy sikertörténet.

Johannes Ludwig, az Európai Vasútvállalatok Közössége (CER) ügyvezető igazgatója leszögezte, hogy az I. és II. vasúti csomag következtében a teherszállítási piac liberalizációja tény. Kérdés, hogy a III. vasúti csomagon lehet-e változtatni. A liberalizáció helyes dolog, ugyanakkor a piac résztvevői között a közlekedési szektorban (közút, vasút, hajózás, légiforgalom stb.) a versenyfeltételek nincsenek megfelelően szabályozva.

Toristen Müller (a Dublin Alapítványtól) beszámolójában a vasút liberalizációjának nyerteseiről, veszteseiről szóló kutatás eredményeit úgy foglalta össze, hogy annak egyértelmű vesztesei a vasutas munkavállalók és családtagjaik. *Roland Atzmüller* a Munka Világa Kutató és Tanácsadó Intézményétől a Dublin Alapítvány kutatási eredményeit alátámasztotta és megerősítette.

Sabine Trier, az ETF főtitkárhelyettese előadásában hangsúlyozta, hogy a III. vasúti csomag bevezetése előtt részletesen elemezni kell – ahogy az irányelvek előírják – az I-II. vasúti csomag következményeit, az európai vasútpolitika szociális következményeit. Biztosítani kell a vasúti infrastruktúra kiépítését, fontos a közlekedéspolitika kialakítása a gazdasági, ökológiai és szociális szempontok szerint.

Asa Thörnland (SEKO) Svédországból és Jerzy Kedrierski (ZZP PKO) Lengyelországból tájékoztatta a résztvevőket a vasúttal kapcsolatos állapotokról. *Balla György*, az ETF vasúti szekciójának alelnöke áttekintette a Kelet-európai vasutak háború utáni fejlődési folyamatait. Ismertette Magyarország hosszútávú közlekedéspolitikai stratégiáját, ezen belül a vasúttal kapcsolatos elképzeléseket, illetve azok hiányát.

Szünet után pódiumvitát tartottak, melyen részt vett az Osztrák Közlekedési Minisztérium államtitkára, a CER elnöke, az Európai Bizottság képviselője, valamint a szakszervezetek képviseletében az ETF elnöke és az ETF vasúti szekciójának alelnöke.

Az állami, illetve munkáltatói szervezetek képviselői a liberalizáció mellett érveltek, megemlítve, hogy a közlekedési ágazatok közötti versenyszabályokat minél előbb meg kellene alkotni. A szakszervezeti képviselők hangsúlyozták, a 15 éves liberalizációs folyamat nem javította a vasutak helyzetét a szállítási piacon, viszont több mint 500 ezer vasutas vesztette el munkahelyét a jelenlegi Európai Unióban. Feltétlenül szükségesnek tartották a személyszállítás liberalizációjával kapcsolatos törvények megalkotása és bevezetése előtt a teherszállítás liberalizációjának mélyreható elemzését gazdasági, közlekedéspolitikai és szociális téren is. Elengedhetetlenül fontos a mozdony és vonatszemélyzet képesítéséről szóló irányelv azonnali megalkotása. Nem halogatható a határátmenő forgalomban foglalkoztatott személyzet közlekedésnormáinak alkalmazása az Európai Unió területén.

A rendezvényt követően a Vasutasok Szakszervezete képviselői találkoztak az ETF elnökével, ahol a résztvevő felek megerősítették érdekeltségüket és elkötelezettségüket a felmerülő kérdések megoldásában.

Jó tudni!

Nem ösztönzött korengedményes nyugdíjazás

Megjelent az 1/2006. (I.27. MÁV Ért. 4.) HVH sz. vezérigazgató-helyettesi utasítás a nem ösztönzött korengedményes nyugdíjazás 2006. évi alkalmazásáról.

Az utasítás személyi hatálya kiterjed a MÁV ZRt. valamennyi szervezeti egységénél munkaviszonyban álló 57. életévét betöltött, de az 58. életévét még be nem töltött férfi, valamint a korkedvezményre jogosult, de ösztönzött nyugdíjazás hatálya alá nem tartozó munkavállalókra.

A korengedményes nyugdíjkorhatárt elért és az ösztönzött nyugdíjazásban nem részesülő munkatársak számára a nyugdíjbavonulás lehetősége az alábbi feltételekkel biztosított.

- Legalább 20 év MÁV munkaviszony.
- A munkaviszonyt az Mt. 87.§ (1) bek. a) pontja alapján közös megegyezéssel kell megszüntetni, végkielégítés nem fizethető.
- A korengedményes nyugdíjazás által megüresedett munkakört külső, új felvétellel nem lehet betölteni (kivétel a minőségi csere).
- A korengedményes nyugdíjazást igénybe vevők számával az adott szervezeti egység létszáma 2006. évben és az azt követő években csökken (kivétel a minőségi csere).

Ösztönzött nyugdíjazás

A 2/2006. (I.27. MÁV Ért. 4.) HVH sz. vezérigazgató-helyettesi utasítás a korengedményes és előrehozott öregségi nyugdíjazást támogató ösztönző rendszerről szól.

Az utasítás személyi hatálya kiterjed a MÁV ZRt. valamennyi szervezeti egységénél munkaviszonyban álló mindazon

- férfi munkatársakra, akik 1945. január 1. és 1948. december 31. között születtek és az 58. életévük betöltésétől korengedményes nyugdíjra, a 60. életévük betöltésétől előrehozott öregségi nyugdíjra jogosultak.
- női munkatársakra, akik 1947. január 1. és 1949. december 31. között születtek és az 57. életévük betöltésétől előrehozott öregségi nyugdíjra jogosultságot szereznek.

Az ösztönzőrendszer értelemszerűen kiterjed azon munkatársakra, akik a korkedvezményes és előrehozott, korengedményes öregségi nyugdíjra együttesen jogosultak.

A NAPPALI TAGOZATON TANULÓ VASUTAS GYERMEKET 25. ÉVES KORA BETÖLTÉSÉIG ILLETI MEG AZ ARCKÉPES IGAZOLVÁNY, FÜGGETLENÜL ATTÓL, HOGY TANULMÁNYAIT MÉG NEM FEJEZTE BE ÉS ÖNÁLLÓ KERESETTEL SEM RENDELKEZIK.

Utazási kedvezmény

A MÁV ZRt. a V-2477/2005. sz. végrehajtási utasításban újraszabályozta a vasutasok 18 éven felüli családtagjainak utazási kedvezményre vonatkozó jogosultságának feltételeit.

A nappali tagozaton tanuló vasutas gyermeket 25. éves kora betöltéséig illeti meg az arcképes igazolvány, függetlenül attól, hogy tanulmányait még nem fejezte be és önálló keresettel sem rendelkezik. Ez az előírás a MÁV ZRt. álláspontja szerint megfelel a nemzetközi forgalomban érvényes FIP szabályoknak is.

A rendelkezés 2006. február 28-tól lépett hatályba.

Gyuricza Gyula
szakértő

Kinek az érdeke?

A címben feltett kérdés többször elhangzott a Személyszállítási Üzletág Érdekegyeztető Tanács ülésén Biatorbágy állomás személypénztár bezárása okán. A munkáltató részéről szakmai indok nem hangzott el. Emlékeztetőül kis visszatekintés a személypénztárak racionalizálási programjára, ott fogalmazódott meg, hogy azon személypénztárakat, melyek éves bevétele (beszedet összeg + árkiegészítés) nem éri el a hárommillió forintot, megszüntethetik. Ennek alapján érthetetlen, miért szünteti meg a munkáltató Biatorbágy állomáson a személypénztárt.

A szolgálati helyen ténylegesen két fő személypénztáros teljesített szolgálatot, a harmadik kolléga tartós betegsége miatt. Havi bevételük tizenegy millió forint felett volt. Könnyen, számológép nélkül is ki lehet számolni, hogy a racionalizálási programban leírtak alapján a személypénztár további működtetése indokolt! Nem szeretném a munkáltatót megbántani, de amikor arra hivatkozik, hogy a bevételek nagyobb hányada a havi-jegyek (bérletek) váltásának időszakában keletkezik, kicsit mosolyognom kell, mert a személypénztárak többségében ez így történik. A Vasutasok Szakszervezete Személyszállítási Szakmai képviselete felszólította a munkáltatót az eredeti állapot visszaállítására, de nem zárkózik el ésszerű munkarend kialakításától sem. A címben feltett kérdésre mikor és ki fog választ adni, vagy marad a fantáziálás, és a büfé! *„Kérek egy felest és egy mentjegyet Budapestre, csak a menetjegy legyen retúr!”*

Fridrich Imre

Első a biztonság!

Ezzel a jelmondattal évek óta szervezi akcióit az Európai Közlekedési Dolgozók Szakszervezete (ETF) Vasúti Szekciója. 2006 március 27-én tiltakoznak a vasutas szakszervezetek Európaszerte a vasúti személyszállítás liberalizációja ellen. E tekintetben részeredménynek tekinthető, hogy az EU 2008 helyett 2010-re tolta ki a személyszállítás liberalizációjának időpontját.

Az ETF arra kéri a tagországokban működő tagszervezeteit, így a Vasutasok Szakszervezetét is, hogy a Közlekedési Miniszterek március 27-i tanácskozása előtt vegyék fel a kapcsolatot a miniszterekkel és ismertessék az ETF követeléseit.

A VSZ az akciónap keretében tett lépéseiről a Magyar Vasutas következő számában olvashatnak.

„Kérek egy felest és egy menetjegyet Budapestre, csak a menetjegy legyen retúr...”

ZÁHONY

Javul az utazók munkafeltétele

A Vasutasok Szakszervezete Záhonyi Területi Képviselete kezdeményezésére a záhonyi vonatkísérők pihenőhelyiségének rendezésére, március 1-jén helyszíni bejárás történt.
A területi képviselet kifogásának a munkáltató helyt adott, és még aznap intézkedett az utazó személyzet századunkban elvárható pihenési feltételeinek biztosítására. A helyszíni bejárás során egyetértettünk abban, hogy a hasonló problémák rendezése megnyugtatóan csak a helyi érdekeltek együttműködésével lehetséges.

Sztrájkkészültség Eperjeskén

A Pályavasúti üzletág ezévi differenciált bérfejlesztésének végrehajtásakor a kiemelt forgalmi állomások sorából kimaradt Eperjeske állomás annak ellenére, hogy a MÁV adatai szerint a legnagyobb forgalmat Dunaújváros után Eperjeskén bonyolítják.
A VSZ Záhonyi Területi Képviselete a helyzet rendezésére tárgyalásokat kezdeményezett, a munkáltatói döntés megváltoztatása érdekében sztrájkbizottságot hozott létre.
A tárgyalások eredményeként a munkáltató elismerte követelésünket. Korrekt tájékoztatót tartott március 6-án Eperjeskén mintegy száz fő munkavállaló részére, ahol megjelent a VSZ alelnöke, *Zlati Róbert* is.
A differenciált bérfejlesztést munkavállalóink a márciusi bérfizetéssel visszamenőleg kapják meg. A kialakult helyzet is megerősítette, hogy a társaság átszervezése nem lett kellően előkészítve. Az időközben MÁV Cargo ZRt-vé alakult üzletág hibája miatt kerültek az érintettek ilyen helyzetbe!

Pöhacker Attila

Fájdalommal búcsúztunk

A Záhony Vontatási Főnökség SZB titkára február 17-én tragikus hirtelenséggel elhunyt.

VASS KÁROLY fiatalon kezdte a szakszervezeti munkát. Bizalmi, főbizalmi majd SZB. tag lett.

A rendszerváltás után, 1990-ben választották meg a Vontatási Főnökség szakszervezeti bizottsága függetlenített titkárának.

Tizenöt éves titkári tevékenysége során a gazdasági átalakulás minden formájával megismerkedhetett. A vasút átalakítása ellen megtartott szakszervezeti sztrájkok idején fáradtságot nem ismerve küzdött a korábbi vívmányok, a munkahelyek megőrzéséért.

Következetesen, harcosan védte a munkavállalói érdekeket. Nem ismert lehetetlent. A szakszervezeti tevékenységet a tagság szolgálatának tekintette. Munkatársai szerették emberségéért, segítőkészségéért, odaadásáért. Ismereteit állandó önképzéssel bővítette.

Tevékenységét több alkalommal ismerte el a Vasutasok Szakszervezete Elnöksége. Kétszer tüntették ki Szakszervezeti Munkáért Elismerő Oklevéllel, a Gépészeti Intézőbizottság díjával rendelkezik, a Vasutasok Szakszervezete legmagasabb kitüntetését, az Aranyjelvényt 2004-ben kapta meg.

Emlékét örökké megőrizzük!

DEBRECEN

A Vasutasok Szakszervezete Debrecen Területi Képviselete írásban jelezte a Területi Személyszállítási Üzletág felé, hogy Mátészalka Állomáson a vonatkísérők pihenőhelyisége rendezetlen.

Írásbeli megkeresésünkre a Debreceni Területi Személyszállítási Üzletág vezetője, illetve a Nyíregyházi Személyszállítási Csomópont vezetője 2006. március 1-jén helyszíni bejárást kezdeményezett az ügyben, melynek eredményeként sikerült megállapodni Mátészalka Állomáson a vonatkísérők pihenőhelyiségének megnyugtató rendezésében. A munkáltatónál jegyzőkönyvben rögzítettük a megállapodás tényét. A bejáráson jelen voltak a mátészalkai VSZ-es tisztségviselők is.

Baranyai Imre
TK.vezető

PÉCS

Kényszerű egészségügyi tréning

A MÁV ZRt. menetrendszerkesztőinek áldásos tevékenysége eredményeként Dombóvár környékének utazóközönsége december 14. óta egészségügyi tréningen vesz részt. Ez abból adódik, hogy egy tollvonással megszüntették a Dombóvár-Komló között közlekedő 38612 sz. 7.00-kor induló vonatot. Indoklásként elmondták, hogy így kiváltható lett a Komló-Sásd között közlekedő két vonatpótló busz, s Dombóvár-Alsótól úgyis van egy sebesvonat 7.18-kor Pécsre (amely a 64 kilométert 82 perc alatt teszi meg a 100 kilométeres pályán).

Az persze nem jelentett gondot, hogy Dombóvár-Dombóvár-Alsó két kilométer. Így az utazás csomagokkal, gyerekekkel igen nemes sport lett. Persze hétfőtől péntekig át lehet menni vonattal is, mert 6.25-kor indul Kaposvárra egy vonat, amiről le lehet szállni a fent idézett csomagokkal és gyerekekkel, és úgy 50 perc várakozás után újfent vonatra lehet szállni. Az senkit sem zavar, hogy a hideg időjárás dacára a váróterem technikai okok miatt zárva!

Szakszervezetünk a város országgyűlési képviselőjének és jegyzőjének bevonásával kezdeményezte a Gemenc Volánnál egy helyi-járatú autóbusz útvonalának meghosszabbítását. Közel egyhónapos tárgyalásunk csak részben járt sikerrel, mivel 2006 január 2-től kéthavi próbaidőre közlekedett a busz. Március 1-jétől azonban a 7-8 utas kevés volt a Volánnak, s így az megszűnt.

Ez azt hiszem természetes, hiszen az előző évi teljesárú jeggyel utazók addigra már átpártoltak a Dombóvár-Pécs között közlekedő gyorsjáratú autóbuszra. Így sikerült 30-40 utastól megválni a MÁV ZRt-nek.

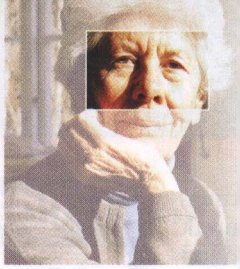
Ez a tanulságos történet folytatható lenne azzal, hogy mit ér az évközbeni menetrend egyeztetés, mivel az ott felmerülő igényekre 95%-ban elutasító válaszokat adnak.

Más: Az elmúlt év végi nagy átszervezések folyományaként januárban két tagtársunk állása került veszélybe. Tárgyalásaink és kompromisszumkészségünk eredményeként sikerült mindkét dolgozónk munkaviszonyát megmenteni.

Erdős Gábor

NŐI ÉRDEKVÉDELEM

Mottó:
„Célokat tűztünk ki, hittünk bennük, tettünk értük, és az eredmény minket igazol„



Másfél évtized a vasutas nők érdekeinek védelmében

15 ÉVES A VSZ NŐI TAGOZATA (II.)

1990. DECEMBER 17-ÉN A VSZ NŐI VÁLASZTMÁNYÁNAK MEGALAKULÁSÁVAL A SZAKMÁK KÖZÜL SZINTE ELSŐK KÖZÖTT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNÉL INDULT EL A MEGÚJULT NŐI RÉTEGÉRDEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉG. A NŐI VÁLASZTMÁNY 1998. FEBRUÁRTÓL NŐI TAGOZATKÉNT VÉGZI MUNKÁJÁT. TEVÉKENYSÉGÉT 15 FŐS NŐBIZOTTSÁG IRÁNYÍTJA.

(Januári cikkünk folytatása)

● Mindenkor kiemelt feladatnak tartottuk és tartjuk női tisztségviselőink, aktivistáink rendszeres oktatását, képzését. Ezt részben saját szervezésű tanfolyamok keretében, részben az MSZOSZ Női Választmánya, valamint különböző szervezetek (Nők Szövetsége, FES) által rendezett tanfolyamokon való részvétellel biztosítottuk. Női Tagozatunk saját szervezésben 1993-ban, 1995-ben, 1998-ban, 2004-ben és 2005-ben rendezett 3-4 napos tanfolyamokat, melyeken átlagosan 25-30 fő vett részt. A képzések során igyekeztünk a résztvevőket felkészíteni a sajátos vasutas érdekvédelmi feladatokon túl az európai uniós csatlakozással kapcsolatos tudnivalókra, valamint az EU nemek esélyegyenlőségére vonatkozó irányelveinek megismerésére.

Az országos női érdekvédelmi munka fő eredményeiről szólva az alábbiakat tartjuk kiemelésre érdemesnek:

● Női Tagozatunk az MSZOSZ Női Választmányának tagjaként, annak 1990. októberi megalakulása óta folyamatosan, nagy aktivitással veszi ki részét az országos női érdekképviseleti tevékenységből is. A tagozat vezetője és helyettese tagja a Női Választmány Intéző Bizottságának, a tagozatvezető egyben a Választmány egyik alelnöke is. Az MSZOSZ Női Választmányának jelenleg hat vasutas kolléganő a tagja. Kezdeményezéseink, véleménynyilvánításaink, írásos anyagaink meghatározóak a Női Választmány munkájában.

Az országos női érdekvédelmi munkában a Választmánnyal közösen elért főbb eredmények a következők:

● Egyik legsikeresebb akciónk volt 1993. decemberétől 1994. februárig közel 300 ezer aláírás összegyűjtése a nyugdíjkorhatár felemelése ellen, amelyhez mi vasutas nők 20 ezer aláírással járultunk hozzá. A korhatáremelést ugyan nem tudtuk megakadályozni, azonban sikerült elérni az átmeneti intézkedések nélküli nyugdíjkorhatár emeléséről szóló, már érvényben lévő törvény felfüggesztését és módosítását. A módosított törvény szerint már fokozatos korhatáremelés van, átmeneti szabályozás, rugalmas nyugdíjbavonulási lehetőség.

● Jelentős részünk volt a Nemzeti Családpolitikai Koncepció tervezetéről szóló állásfoglalás kialakításában is. 1999-ben megfogalmazott kemény kritikánk is szerepet játszott abban, hogy a koncepciót átdolgozták.

● Kezdeményezésünkre az MSZOSZ Női Választmánya is elvégezte 1998-ban az országos felmérést a GYES-en, GYED-en lévők körében. A felmérés tapasztalataira alapozva megfogalmaztuk azon követelésünket, hogy a gyermekgondozásról visszatérők felmondási védettségét emelni kell a Munka Törvénykönyvében 30 napról 90 napra, és biztosítani kell a kisgyermekes anyák GYES alatti támogatott továbbképzését, ezzel is segítve munkahelyi visszatérésüket. A felmondási védettség felemelését az Mt-ben jelentős erőfeszítéseink ellenére sem sikerült még elérni, azonban a Foglalkoztatási Törvény módosítását igen, amely már lehetővé teszi a kisgyermekes anyák gyermekgondozás időszaka alatti támogatott képzését.

● A Választmány kezdeményezésének, rendszeres fellépéseinek is része volt abban, hogy bevezették az apák részére gyermekük születése esetén az öt nap fizetett munkaidő kedvezményt.

● Az MSZOSZ Női Választmánya 2000 óta, idén immár ötödik alkalommal rendezte meg a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáját, melyeken átlagosan 250-300 fő vett részt. A konferenciák előkészítésében, eredményes lebonyolításában, záródokumentumainak kialakításában mindig nagyon aktívan vettünk részt.

● A nők esélyegyenlőségéért, az egyenlő bánásmód érvényesüléséért folytatott küzdelmünk jelentős eredményének tartjuk, hogy 2003-ban életbelépett az úgynevezett Esélyegyenlőségi Törvény, melynek megszületésében, szövegének formálásában jelentős része volt a Női Választmány tagjainak, s köztük nekünk, vasutas lányoknak is.

● Női Tagozatunk fennállásának 15. évfordulóját igyekeztünk méltóképpen megünnepelni azzal a március 4-19. között három helyszínen (Nyíregyházán, Budapesten és Miskolcon), közel 400 női aktíva részvételével megtartott rendezvénysorozattal, amelynek szervezésére a *„Nők a vasútért – vasút a nőkért"* gondolat jegyében került sor, s melynek megrendezését az Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium által kiírt *„Március a nőké"* pályázaton nyert anyagi támogatás tette lehetővé. Budapesti ünnepségünket megtisztelte részvételével *Lévai Katalin* EU parlamenti képviselő és *Korózs Lajos* ICSSZEM államtitkár is. Ezen rendezvényen ismertették első alkalommal a MÁV Rt. frissen elfogadott Esélyegyenlőségi tervét is, melynek megalkotásában jelentős részünk volt.

A Női Tagozat másfél évtizedes tevékenységét áttekintve, s abból a legjelentősebb eredményeket kiemelve elmondható, hogy számos érdekvédelmi munkát nehezítő körülmény közepette is a Tagozat tartalmas munkát végzett. Szerénytelenség nélkül elmondhatjuk, hogy kezdeményezéseinkkel, lelkes, aktív, szakszerű munkánkkal ismertséget és elismertséget szereztünk a szakszervezeti mozgalomban, és az esélyegyenlőséggel foglalkozó civil szférában egyaránt. A vasút jelenlegi helyzetét ismerve tudjuk, sok tennivaló vár még ránk, van tartalmas programunk, amely irányt szab munkánknak.

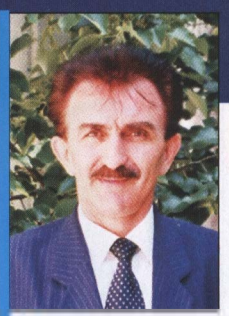
A 15 év tapasztalatai alapján kimondható, hogy a Női Tagozatot megalapítókat igazolta az élet, igenis az összszakszervezeti munkán belül szükség van a speciális női érdekvédelemre is, hiszen eredményes rétegmunka nélkül nem lehet hatékony érdekvédelem.

Kollár Sándorné

MÁV ZRt.

Központi Üzemi Tanács

KÜT Hírlevél 2006. február



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. február 6.

Az első napirend keretében bemutatkozott az új Kompenzációs Főosztályvezető, *Miklósné dr. Kővári Júlianna*. Ezt követően javaslatot tett a MÁV ZRt. 2006. évi szociális segélykeretének felosztására. Hosszas vita után a 2006. évre biztosított 80 mFt-os keretből a KÜT együttdöntött évi 5 MFt elkülönítéséről, melyből 3 MFt-ot a rendkívüli élethelyzetbe kerülők részére biztosítanak. A szociális munkabizottság már döntött is egy fő részére 100 000 Ft odaítéléséről. A MÁV Cargo ZRt. munkavállalói részére létszámarányos leosztás történt.

A pályavasúti szakbizottság vezetője felkérte a főosztályvezető asszonyt a besorolási anomáliák áttekintésére.

Második napirendként *Menyhártné dr. Zsiros Mária* főosztályvezető tájékoztatója hangzott el a foglalkoztatási megállapodás 2005. évi teljesüléséről. Elmondta, hogy jó döntés volt a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programok bevezetése, ezért ezek 2006-ban tovább működnek. Nem sikerült a távközlés tevékenység kihelyezése, ezért ezt a kérdést több dimenzióban kell vizsgálni. Szólt még arról is, hogy a minőségi csere kiválasztás szempontjait nem lehet leszűkíteni. A részmunkaidős megállapodással sikerült munkahelyeket megtartani. Az Új Esély alapítvány pályázati pénzt nyert, melyből finanszírozzák az új munkábaállás elősegítését.

A különféléken belül a MÁV Cargo ZRt. ÜT választás előkészületeiről adott tájékoztatást a KÜT elnöke. Tájékoztatta a testületet arról is, hogy a MÁV Cargonak 56 külső vonatfelvevőre van szüksége, illetve a KÜT testületéből kivált egy fő helyére a gépész üzletág feladata jelölni. A KÜT elfogadta az első féléves munkatervét.

Soros KÜT ülés: 2006. február 20.

Elsőként *Zsoldos Marianna* főosztályvezető tájékoztatója hangzott el a MÁV ZRt. módosított MSZSZ működéséről. Az alapítói határozat értelmében február 1-jétől a szervezeti változások élnek, ennek alapján a TEB Igazgatóság szervezetébe visszakerült a távközlés karbantartása. A munkaügyi kapcsolatok osztály koordinálja az üzemi tanácsok és a szakszervezetek kérdéseit. A térségi vasutak vezetői teljeskörű munkáltatói jogkörgyakorlói jogokat kaptak, míg a szakmai szervezetek helyi vezetői leosztott munkáltatói jogokat. Megtudtuk, hogy több területen (SZESZA, Humánszolgáltató) önálló projektek készülnek, de a gépész S2 projektet leállították. Dolgoznak a záhonyi térség átfogó megoldásán.

A második napirend keretében a MÁV ZRt. 2006. évi képzési tervéről szólt *Zsoldos Marianna* főosztályvezető. Arról tájékoztatott, hogy megmarad a regionális struktúra hat központtal, a hatékonyság javítása érdekében külső és belső képzésekkel kell kihasználni a meglévő kapacitásokat. Adottak a feltételek az üzletágak által igényelt szakmai képzésekhez, a számítógépes tanfolyamokhoz. A nyelvi képzés folytatása a *„kinek kell”*, és nem a *„ki szeretne”* elv alapján történik 2006-ban. Újdonság lesz a felsőfokú szakképesítés jövőre, akkreditált állami felsőfokú képesítéssel a TEB tisztképzőt végzettek lehetőségei tovább nőnek.

Harmadikként az IHIR projekt vezetője és két munkatársa számolt be a januári bérszámfejtés anomáliáiról. Több pénzt fizettek ki 11731 munkavállalónak, míg 8924-en kevesebbet kaptak, melyből 2631 főnek 1000 Ft feletti volt a tévedés, melyet már újra számfejtettek és kifizettek. Mindenkinek korrigálják, újraszámfejtik a januárt. Az egyedi hibákat jelezni kell az ügyfélszolgálaton, március 10-én két bérjegyzék lesz a borítékban. A KÜT tagjai a területekről felvetődő problémákat jelezték. A projektvezető elmondta, hogy közel 20000 munkaidő kezdete és vége munkarend van a helyi függelékekben, mely nehezíti az idő-adatrögzítők munkáját. Kemény vita bontakozott ki a szabadság elszámolása tekintetében. Jogi állásfoglalást kértek.

A különféléken belül tárgyalta a testület a TEB Technológiai Központ Üzemi Tanácsának levelét. A KÜT elnöke tájékoztatást adott a MÁV ZRt. FB-üléséről.

Kollektív megállapodás hiányában a pályavasúti szakbizottság véleményezte a differenciált bérfejlesztés *„Végrehajtási Utasítás”* tervezetet.

Szabó és Fia Kft.

Szabó és Fia Szolgáltató Kft.

MSZ EN ISO 9001/2001

Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.

Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.

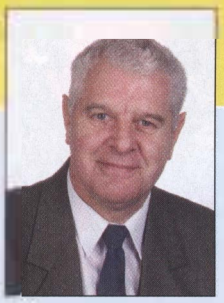
BIZTONSÁGGAL
A BIZTONSÁGÉRT

2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F.: (26) 313-105

E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net

www.szaboesfia.hu

VSZ ONYSZ



Győri István
a VSZ Országos
Nyugdíjas Szervezetének
ügyvezető elnöke

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ) az előzetesen meghatározott ütemben és céllal évindító értekezleteket tartott – hét területen – az alapszervezetek elnökei (főbizalmijai) részére.

Az évindító elnöki értekezletek tapasztalatai

Az értekezlet célját meghatározta az országgyűlési választásokra, a VSZ és ONYSZ Kongresszusaira, az alapszervezetek tisztújító taggyűléseire való felkészülés. Helyszíni tapasztalatszerzéssel és információcserével kívántuk értékelni az eddig végzett munkát, munkafeltételeink, munkamódszerünk áttekintésével megjelölni az elkövetkező időszak célját, a még meglévő tartalékaink felhasználásával mozgósítani a tisztségviselőket a közösen kialakított feladatokra.

A területi szervezők székhelyein megtartott értekezleteken az ONYSZ vezetése, a Szervezetépítési Bizottság vezetője és tagjai vettek részt, ahol a szervező kollégák meghívására 86 alapszervezetünk 138 tisztségviselője képviseltette magát. Törekedtünk arra, hogy oldottabb párbeszéd és eszmecsere alakuljon ki. Szerettük volna elérni azt is, hogy valamennyi alapszervezet képviselője szót kapjon, de időhiány miatt csak 55 tisztségviselőnk mondott véleményt, tett fel kérdéseket.

Néhány általánosítható tapasztalat a teljesség igénye nélkül.

Még mindig jelentős a kiábrándult, pesszimista, kiúttalan vélemény, amikor megoldási javaslat nélkül csak a gondok felsorolása a cél. Az alapszervezetek egyik fő gondja, hogy nehéz meggyőzni a tagokat a tisztségek vállalására annak ellenére, hogy abban mindenki egyetért, hogy vezetőség nélkül – ahol munkamegosztás szükséges – a megnövekedett feladatokat (szolgáltatásokat) nem lehet ellátni. A tagsággal való élő és folyamatos kapcsolattartás a bizalmi hálózat feladata. Ahol nincs bizalmi, ott hiányos a szervezeti élet. Vita alakult ki arról, hogy a *„bizalmi”* elnevezés ma helytálló-e.

Többségük úgy fogalmazott, hogy nem pejoratív fogalom, mivel történelmi tradícióval bír.

Élénk vitát váltott ki a klubszerű működés fogalma, mert nem mindenki értette annak célját és tartalmát. Bebizonyosodott, hogy ahol a klubbal együttműködve dolgoznak, ott élénkebb és eredményesebb az alapszervezet munkája, nagyobb a szakszervezet vonzó ereje, könnyebb a tagszervezés. Éppen ezért várják az ONYSZ kezdeményező lépéseit a klubok és az alapszervezetek viszonyának rendezése ügyében.

Megoldandó problémaként vetették fel a tisztségviselők elismerésének, ösztönzésének hiányosságait. Az elnökök, főbizalmiak balatonboglári felkészítőjét hasznosnak és eredményesnek tartják, de emellett szükség volna a vezetőségi tagok, bizalmiak képzésére is.

Szinte minden hozzászóló szorgalmazta a segélyek felemelését, adómentességét, a vállalati segélyek utalvány formájában történő juttatását.

A tagdíjak mértékének megállapításánál kompromisszumra van szükség. Elismerték, hogy ahol nagyobb a tagdíj, ott több jut osztható vissza a tagságnak. Azért azt is megjegyezték, hogy az alapszervezetek gazdálkodásában a kötöttségeket (esetlegesen teljes mértékben) fel kellene oldani.

Vita alakult ki a taggyűlésekre való meghívás módjáról. Volt, aki a helyi újságban történő meghirdetést vélte a legjobb megoldásnak, de többségben a személyes megkeresést tartották hatékonyabb módszernek.

Az információáramlás elakadásának valódi okára nem kaptunk választ. Ez azt valószínűsíti, hogy az információ az elnököknél elakad. Ezt igazolja az is, hogy sokszor tesznek fel olyan kérdéseket, amelyekről korábban írásban, vagy szóban már kaptak tájékoztatást. A mobiltelefonok elterjesztése nagy segítséget jelentene az alapszervezeti munka szervezésében, költségeit működési költségként kellene elszámolni.

Az ONYSZ-el a kapcsolatot jónak tartják, a részükre küldött információt néha még túl soknak is ítélik. Az önkormányzatokkal való kapcsolat fontosságát elismerik, bizonyítja ezt az a tény, miszerint több alapszervezetünk is nyert pályázat útján 100-300 ezer forint közösségi és szociális támogatást.

Sajnos az az általános megítélés, hogy az alapszervezetekkel való kapcsolatban – kevés kivételtől eltekintve – érdemi javulás nem történt.

Elismeréssel szóltak a MÁV Nyugdíj Igazgatóság segítőkészségéről, valamint a MÁV ZRt. és az ONYSZ Együttműködési Megállapodásáról, bár még akad olyan szolgálati hely, ahol utóbbinak nehéz érvényt szerezni. Általános elvárásként fogalmazódott meg az ONYSZ felé, hogy továbbra is tekintse fő feladatának a szerzett jogok és elért vívmányok védelmét.

Az értekezletek végén ismertetett jó példák optimistább hozzáállásra ösztönözték a tisztségviselőket, az eredményesebb módszerek iránt nagy volt a fogadókészség. Az értekezleteken elhangzottak alapján az alábbi feladatok, javaslatok fogalmazódtak meg. Az ONYSZ vezetése:

- mutassa be tagságának szakszervezetünk jövőképét, működésünk perspektíváját, a közösségi értékek és az egyéni érdekek kölcsönös erősítésének szükségességét,
- ismételten kezdeményezze, hogy évente egyszer az alapszervezetek elnökei és a tényleges titkárok vegyenek részt egymás rendezvényein,
- támogassa a klubszerű működést, ahol a tagság igénye legyen meghatározó, segítse a valódi érdekek felismerését és mutassa be az így elérhető eredményeket. A klubszerű működésre való törekvés mellett őrizze meg a *„szakszervezet”* elnevezést, mind az ONYSZ, mind az alapszervezetek szintjén.
- kezdeményezze a nagylétszámú alapszervezetek taggyűlési rendszerének felülvizsgálatát (több helyszínen), különös tekintettel a tagsággal való eredményesebb kapcsolattartásra és a nyugdíjas ügyintézés megnövekedett feladataira,
- adjon továbbra is folyamatos tájékoztatást a szolgáltatások (segélyek, támogatások, üdülés stb.) feltételeiről, igénybevételeinek lehetőségéről.

Az ONYSZ és az alapszervezetek közötti folyamatos élő kapcsolatot elsősorban a területi szervezők munkája biztosítja. Ennek színvonala meghatározó! Velük a napi kapcsolat, a konkrét feladatok folyamatos megbeszélése szakszervezeti érdekvédelmi munkánk sikerének záloga.

Programajánlat

Nyaralási és Kirándulási lehetőségek 2006-ban

I. PRÁGA, KARLOVI VARY *(2006.05.18–05.22-ig)*
Részvételi díj: 70 Euro+10500 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.04.30.

II. CSÍKSOMLYÓI BÚCSÚ *(2006.05.31–06.04-ig)*
Részvételi díj: 20 Euro + 19500 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006. 5.15.

III. ERDÉLYI KIRÁNDULÁS *(2006.06. 21–06.28-ig)* Részvételi díj: 40 Euro+27500 Ft (kb. 12500 forint vasúti jegy nem MÁV dolgozóknak).
Jelentkezési határidő: 2006.06.10.

IV. ZÁGRÁB-PLITVICEI-TAVAK *(2006.07.05–07.07-ig)*
Részvételi díj: 50 Euro+7000 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.06.20.

V. PLOCE-MOSTAR-SARAJEVO *(2006. 07.13–07.17-ig)*
Részvételi díj: 50 Euro+9000 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.07.03.

VI. HORVÁTORSZÁG-SPLIT *(2006.07.22–07.30-ig)* Részvételi díj: 130 Euro+15500 Ft (kb. 14500 forint vasúti jegy nem MÁV dolgozóknak).
Jelentkezési határidő: 2006.07.11.

VII. PRÁGA-TÁTRA *(2006.08.14–08.19-ig)* Részvételi díj: 90 Euro+12500 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.07.12.

VIII. HORVÁTORSZÁG *(2006.08.28–09.03-ig)* Részvételi díj: 100 Euro+12550 Ft (kb. 14500 forint vasúti jegy nem MÁV dolgozóknak). Jelentkezési határidő: 2006.08.11.

IX. MÜNCHEN-SALZBURG-SZLOVÉNIA *(2006.09.11–09.17-ig)* Részvételi díj: 100 Euro+16500 Ft. Jelentkezési határidő: 2006.08.22.

X. BRASSÓI KIRÁNDULÁS *(2006.10.09–10.11-ig)* Részvételi díj: 20 Euro+9500 Ft. Jelentkezési határidő: 2006.09.25.

XI. VELENCE-TRIESZT *(2006.10.17–10.19-ig)* Részvételi díj: 10 Euro+14500 Ft. Jelentkezési határidő: 2006. 09.25.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai érvényes tagkártyával kedvezményben részesülnek.

Jelentkezni *Mári Gábornál*, a VSZ Szegedi Területi Képviselete vezetőjénél (telefon: 06/15-23, 15-24, 30-9321-287) és *Pintér István* idegenvezetőnél (telefon: 06/52-20, 70/638-58-00) lehet.

Görögországi üdülés

Turnusok és árak 2006-ban

	Szoba (3 fős)	Apartman (6 fős)	Stúdió (4 fős)
Június 7-17-ig	220	400	265
Június 17-27-ig	240	420	285
Június 27-július 7-ig	275	470	315
Július 7-17-ig	275	480	315
Július 17-27-ig	275	480	315
Augusztus 19-29-ig	275	480	315
Augusztus 29-szeptember 8-ig	220	370	265
Szeptember 8-18-ig	200	350	230

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére Görögország legszebb fürdőhelyén, Nei-Poriban 10 éjszakás turnusokban üdülést szervez.

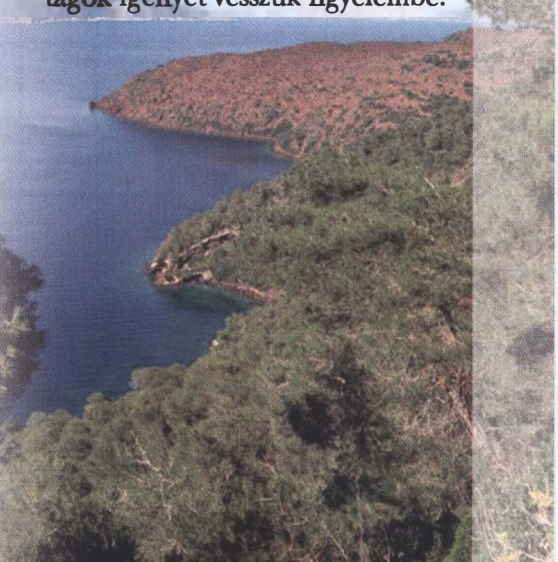
A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyazásra nincs lehetőség). A csoportok indulását a fenti időpontoknál két nappal korábban a Transbalkán Expresszel tervezzük. A szállás költségét a helyszínen kell fizetni Euróban az üdülőnek.

Az utazás csoportosan történik. A FIP szabadjegyeket (román, bulgár, görög) a résztvevők egyénileg szerzik be a szolgálati főnökségeken.

Fakultatív kirándulási lehetőségek: Meteora kolostorok (20 EU), görög est (15 EU), Athén (35 EU), Olymposz (20 EU), környező szigetek (20 EU). (Az árak tájékoztató jellegűek.)

Helybiztosítás: VSZ-tagoknak és családtagjaiknak 7000 Ft/fő, szakszervezeten kívülieknek 8000 Ft/fő. A helybiztosítás magában foglalja a kuset árát oda-vissza, a szervezés költségeit, amelyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezéskor elsődlegesen a VSZ-tagok igényét vesszük figyelembe.



Jelentkezni la VSZ Szegedi Területi Képviselete munkatársainál lehet.
Telefon: 06/62-426-698,
vasúti: 06/15-23, 15-24.

Egészség

Szemléletváltás a MÁV Kórházban

Dr. Molnár Lajos főigazgató és *dr. Bazsó Péter* orvos igazgató sajtóbeszélgetésen ismertette a MÁV Kórház és a MÁV Zrt. között létrejött támogatási megállapodást. A három évre kötött szerződés legfontosabb célja, hogy a vasutas betegek a törvényi keretek betartása mellett ismét magukénak érezhessék az intézményt. Ennek érdekében speciális fejlesztéseket hajtanak végre a kórházban. Minden osztályon kialakítanak olyan kórtermeket, ahol elsődlegesen a vasutasokat látják el.

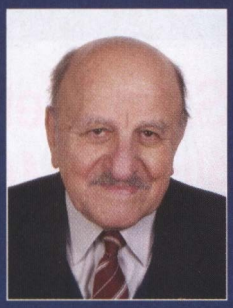
A fejlesztések első lépéseként jelentősen javult az étkeztetés minősége, elkezdték a kórtermek és folyosók tisztasági festését, valamint a vizesblokkok felújítását. Várhatóan április elején átadják az új műtőblokkot, amelyet 16 év leállás után fejeznek be.

Kialakítottak egy vasutas diszpécser központot is, amelynek köszönhetően a vasutas igényjogosultak vizsgálati és felvételi előjegyzése megkülönböztetett módon, a lehető legrövidebb várakozással történik. A diszpécser központ ***a MÁV Kórház és Központi Rendelőintézet (1062 Budapest, Podmaniczky u. 109-111.) 06/1-475-26-14 és 01/47-74-es vasúti telefonszámán, a 13-31-es mellékken érhető el. E-mail cím: jelentkezes@mavkhbp.hu.***

A kórházi vasutas betegek elhelyezését – a MÁV Zrt. támogatásának köszönhetően – felújított külön kórtermekben oldják meg.

A sajtóbeszélgetésen elhangzott, hogy a vasutas betegellátás eredeti szemléletének felélesztése érdekében a több, mint három évtizede az intézményben dolgozó kollégák tapasztalatait is igénybe veszik. A MÁV Kórház vezetői remélik, hogy a hagyományos és egyedinek mondható orvos-beteg, illetve ellátottak-ellátók közötti kapcsolat mielőbb helyreállítható lesz.

Kell-e nekünk 14. havi nyugdíj?



Dr. Kun Dezső

Micsoda kérdés! Persze, hogy kell! Mihelyst gyermekeink és unokáink megkapják a 14. havi munkabérüket, ez ilyen formában részünkre is jogossá válik.

De mi a jelenlegi helyzet? Az államháztartás legnagyobb kiadási tételének, az évi kb. 2000 milliárdos nyugdíjkifizetésnek csak 70-71%-át fedezik a járulékbefizetések. A többit a költségvetésből folyósítják. Ennek egyhavi összege – hetekre elosztva is – csak az aktív keresők reálbér-növekedésének rovására lenne megoldható. Az ország jelenlegi költségvetési helyzetében ezért ez az ígéret csak a szavazatokat gyarapító választási ötletek közé sorolható.

Különösen *„érdekesnek”* tűnik ez a javaslat azok részéről, akik 1999-ben összességében mintegy 50 milliárd forinttal károsították meg a nyugdíjasokat. A 31 ezer forint feletti nyugdíjban részesülők havi 9%-kal károsodtak, míg a legalacsonyabb nyugdíjjal rendelkezők a törvényes 20% helyett 25%-ot kaptak. Ez leplezte azt a valós helyzetet, hogy a nyugdíjasok összességében a törvényben garantált és mindenkinek járó 20% helyett csak 14,2%-os emelést kaptak. Sajnos ez a nyugdíjalapunkból hiányzik.

A Medgyessy kormány politikusai is *„csúsztattak”*, amikor 2002 őszén azzal a kísérőszöveggel kommentáltak 19 ezer forint egyszeri kifizetést, hogy *„visszakapjuk azt, amit az Orbán kormány elvett”* a nyugdíjasoktól.

Egyrészt ezt azok is megkapták, akik 1999 után mentek nyugdíjba, így tőlük ezt az összeget el se vehették. Másrészt, ami nem a nyugdíjalapba kerül, azt az egyszeri juttatás nem pótolja! A nyugdíjemelés havonta érezteti kedvező hatását, a külön juttatás javítja ugyan a nyugdíjasok életkörülményeit, de összegét érdemes 12 felé elosztani.

A 14. havi nyugdíjnál fontosabb lenne a jelenlegi nyugdíjemelési rendszer felülvizsgálata! A vegyes indexálás – amely a tervezett infláció 50%-át, illetve a tervezett nettó bérkiáramlás 50%-át veszi alapul – még akkor is növeli az életszínvonal különbséget az aktív keresők és a nyugdíjasok között, ha közben a nyugdíjak vásárlóértéke emelkedik.

A nemzedékek közötti társadalmi egyenlőség és a javak igazságos felosztása azt követeli, hogy a reálbérek színvonala és a nyugdíjak vásárlóértéke azonos arányban változzon.

Egyformán emelkedjen, vagy rendkívüli gazdasági helyzetben azonos mértékben csökkenjen.

A 14. havi nyugdíj ígérete a választási kampány utolsó hónapjaiban – a jelenlegi gazdasági helyzetünkben – csak a nemzedékek közötti ellentétet szítja.

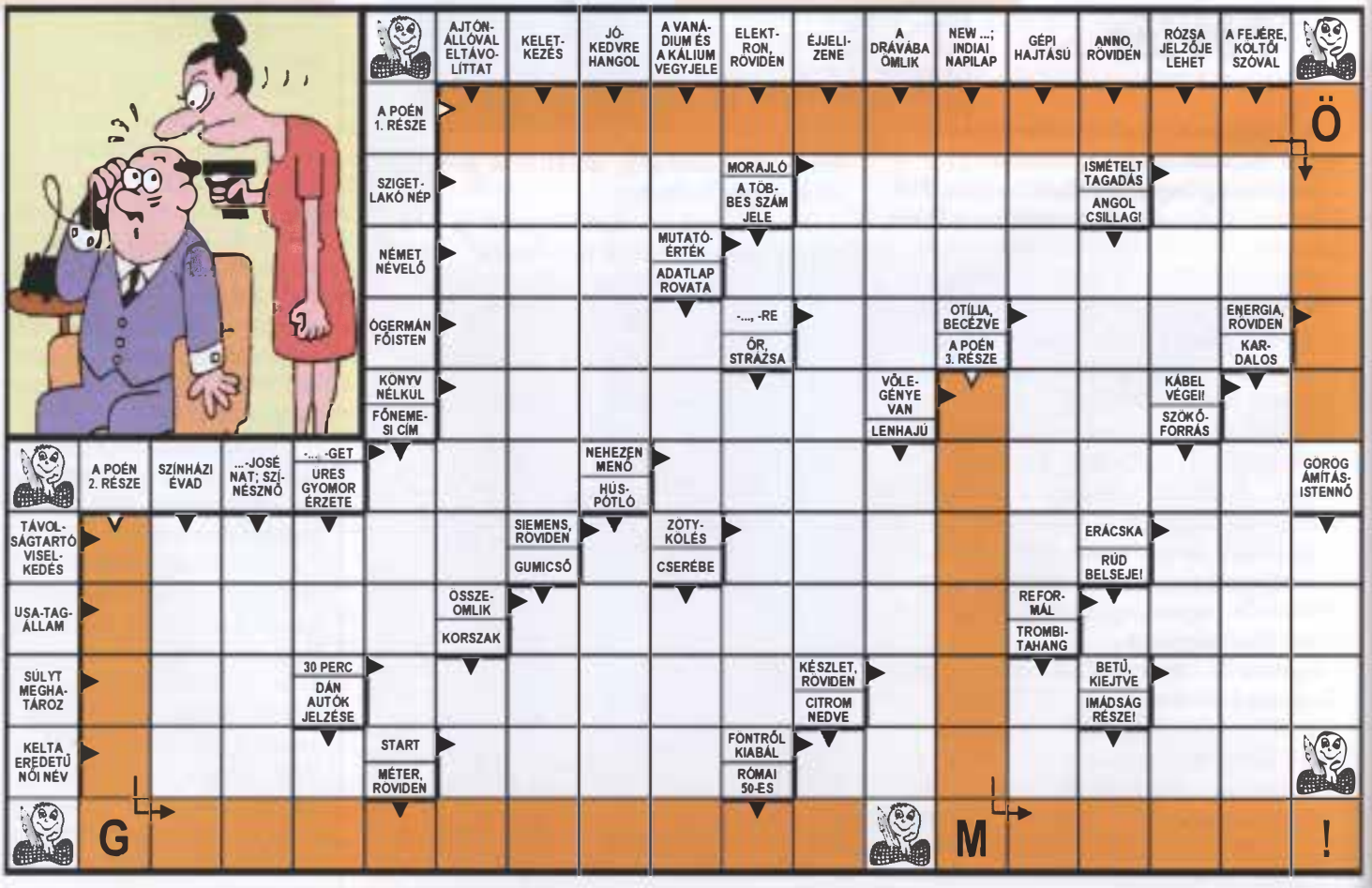
Így is sokan úgy érzik a fiatalok közül, hogy számukra az *„öregek eltartása”* megoldhatatlan teher.

Maradjunk tehát az ország valós gazdasági helyzetének talaján és őrizzük meg egyelőre a 13. havi nyugdíjat, az aránytalanságokat csökkentő ötéves nyugdíjkorrekciót, és követeljük a nyugdíjemelési rendszer felülvizsgálatát.

Ez utóbbi megvalósulása nagyságrendileg is meghaladná az egyhavi átlagnyugdíj összegét.

A címben szereplő kérdésen érdemes tehát egy kicsit gondolkodni, mielőtt választ adnánk rá.

Dr. Kun Dezső



élmezőnyben a kicsi kamattal

A **marbles™** személyi kölcsön felkészült a megmérettetésre, hiszen kicsi kamatával bátran lép a pályára. Ne hagyd ki a helyzetet, légy az elsők között, aki valóra váltja céljait!

A forintalapú **marbles™** személyi kölcsönnel nem veszíthetsz, hiszen a kamaton kívül nincs semmilyen egyéb költség, ráadásul – a devizahitelekkel ellentétben – nem kell félned az árfolyamkockázattól sem.

Van már hiteled magas kamattal? Nem probléma, küldd a cserepadra! Mi segítünk, hogy lecseréld a kedvezőbb kamatú **marbles™** személyi kölcsönre!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a VSZ tagjainak

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön

(06 40) 480-480

www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben **az év legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Rt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Rt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 55 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

A Vasutasok Szakszervezete gondoskodása révén **Ön most különleges kedvezményekkel** veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!

Budapest Hitelkártyák

első éves kártyadíj*: 0 Ft

második évtől: 40% kedvezmény az éves kártyadíjból

- Használja akár 45 napig kamatmentesen a bank pénzét!
- Ingyenes hitelbírálat és Budapest Mobilbank® Info szolgáltatás
- Díjmentes vásárlás

Várjuk Önt is kedvezményeinkkel bankfiókjainkban! Kérjük, hozza magával szakszervezeti kártyáját.

* 2006. április 30-ig beadott igénylés esetén.
Ez a hirdetés nem minősül ajánlattételnek. A bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat.

THM: 40,47%.

Mi **igent** mondunk ügyfeleink elképzeléseire.
Ezért az ügyfeleink.

■ **Dolgozói Infovonal: 06-40-44-77-44** ■ **www.budapestbank.hu**

2006. ÁPRILIS

Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

LAPÍTVA:
1904-BEN

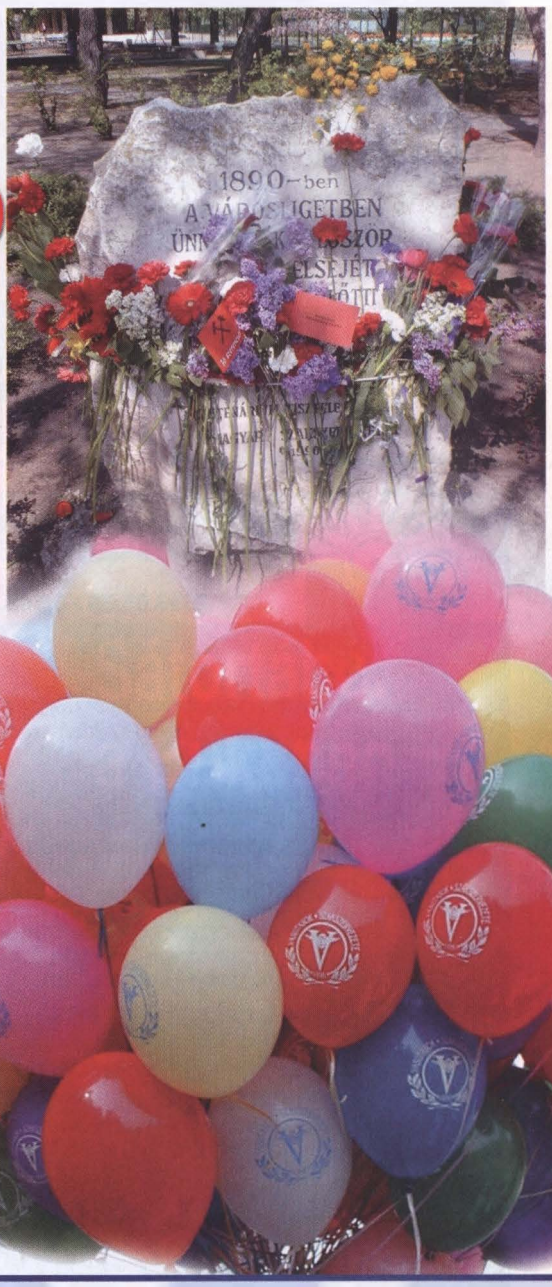
L / 4

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Program:

Április 28-án 13 órától
Emlékkő koszorúzás
a Dózsa György út
és Ajtósi Dürer sor sarkán
Május 1. Gyülekező
a Kodály Köröndön 9.30-tól
Nagygyűlés 10.30-tól
Indulás a Városligetbe 11 órakor
Egész nap színes programok a
VSZ sátorban (11.30-tól a tagkártyával
rendelkezőknek virsli és ital a VSZ udvarban).
Mindenkit szeretettel várunk!

MÁJUS 1.



ÉSZREVETTED? MA **MÁS**T JELENT MUNKAVÁLLALÓNAK LENNI.

PÉLDÁUL **MÁS**HOGY SZÓL HOZZÁD MA A FŐNÖKÖD,
MINT KORÁBBAN.

MÁST AKARSZ? NE VÁRJ ARRA, HOGY **MÁS**OK TEGYENEK
HELYETTED! ÉRTED!?

MÁSOK A KÉRDÉSEK ÉS **MÁS** VÁLASZOKAT KELL ADNI
AZOKRA.

MÁSHOL, PÉLDÁUL FRANCIAORSZÁGBAN SIKERREL
TETTEK ÖNMAGUKÉRT A MUNKAVÁLLALÓK.

EZEN A **MÁJUS 1**-JÉN TE IS VISELKEDJ **MÁS**KÉNT,
MINT AHOGY SZOKTÁL. HAGYD **MÁS**RA A KÖZÖMBÖSSÉGET!

CSATLAKOZZ **MÁS** HASONLÓ SORSÚ TÁRSADHOZ!

GYERE EL A NAGYGYŰLÉSRE **MÁJUS 1**-JÉN,
MERT CSAK TŐLÜNK LESZ **MÁS** EZ A NAP, ÉS A TÖBBI IS!

MVJ

MÁV Vasiármű Járműjavító és Gyártó Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.; Telefon: 94/521-800;
Fax: 94/313-315; e-mail: info@mvj.hu; http://www.mvj.hu

ISO 9001:2000
DIN-EN 729-2
DIN 6700-2
ÖNORM M 7812

mtu FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer

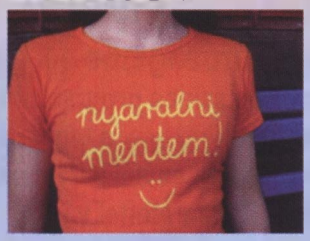
BEHR INDUSTRY SERVICE

MVJ a MÁV Rt.-vel együtt,
egy magas színvonalú vasúti
szolgáltatás megvalósításáért!

Idén is lesz NYÁRI TÁBOR!

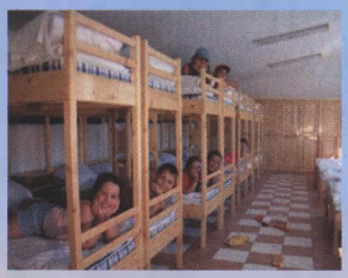
VAKÁCIÓ BALATONKENESÉN

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.



Balatonkenese ismét várja a kalandra vágyó gyermekeket!
Amire minden résztvevő számíthat: színes programok, jó társaság, sok fürdőzés és játék, kirándulások, és sok-sok élmény.

Az árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóinak gyermekeire vonatkoznak. Tartalmazzák a szállást teljes ellátással (napi 4 étkezés) a pedagógus felügyeletet, valamint a programokat (kivétel a fakultatív heti 1 attrakciós programot, amely 120 Ft/fő/alkalom térítési díj ellenében vehető



Turnusok:

2006.	06.18	-	07.01.
	07.02	-	07.15.
	07.16	-	07.29.
	07.30	-	08.12.
	08.13	-	08.19*.

turnus ár (Ft/fő)	
rövid turnus* (7 nap/6 éj)	hosszú turnus (14 nap/13 éj)
16 900	**30 800**

Felügyelt fürdőzés, 24 órás pedagógus és orvosi felügyelet biztosított!

Üdülési Csekk

VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR

INFORMÁCIÓ ÉS JELENTKEZÉS

MÁV Lokomotív Hotels ZRt. — Hotel Kenese Junior
8174 Balatonkenese, Koppány sor 41.
Tel.: 88-482-650, Fax: 88-481-377

E-mail: balatonkenese@mavhotels.hu
Honlap: www.mavhotels.hu

PÜNKÖSDI AJÁNLATOK NYÁRELŐRE

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

2006.05.30 - 06.06.

Az alábbi szállodákba várjuk vasutas dolgozók és családtagjaik, valamint nyugdíjasok jelentkezését Pünkösdi programcsomagjainkra:

Árak (8 nap/7 éj):

Fürdőszobás szobákban:

Aktív dolgozók	***39 200 Ft/fő***
Gyermekek (14 éves korig)	***24 150 Ft/fő***

Fürdőszoba nélküli szobákban*:

Aktív dolgozók	***31 500 Ft/fő***
Gyermekek (14 éves korig)	***20 000 Ft/fő***

MÁV nyugdíjasok térítési kötelezettsége:

Fürdőszobás szobákban:	***20 300 Ft/fő***
Fürdőszoba nélküli szobákban:*	***16 800 Ft/fő***

*: Hotel Zsóry Senior

A megadott árak és térítési kötelezettségek a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira, családtagjaira, valamint nyugdíjasaira vonatkoznak. Tartalmazzák a szállást teljes ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően!

Információ és megrendelés:

MÁV Lokomotiv Hotels ZRt.
1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.
Tel.: 1-222-2240, Üzemi: 01-3924, Fax: 1-221-1482
E-mail: udules@mavhotels.hu

Üdülési Csekk

Valamint a jobb oldali listán található elérhetőségeken!

ÜDÜLÉS 2006.

2006. január 1-től a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozói, családtagjai és nyugdíjasai a MÁV Lokomotív Hotels Rt. központján (1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.) kívül az alábbi elérhetőségeken is jelentkezhetnek üdülésre (függetlenül attól, hogy tagja e az adott szakszervezetnek):

Vasutasok Szakszervezete:

Budapest TK 1082 Budapest, Kerepesi u. 1-3.; Détári Attiláné; 1/333-0992; 01/10-28; Sze 12-15, P 9-12

Miskolc TK 3527 Miskolc, Kandó Kálmán tér 1. Béresné Takács Edit; 46/340-105; 04/12-73; K, Cs 8-15

Debrecen TK 4025 Debrecen, Nagyállomás; Gulyásné Bánsági Marianna 52/452-903; 03/29-70; K, Cs 8-15

Záhony TK 4625 Záhony, Felszabadulás tér; Gál Ferencné; 45/425-263; 03/33-49; Cs 8-14

Szeged TK 6725 Szeged, Indóház tér 11.; Tápai Gáborné; 62/426-698; 06/15-23; H 8-15, P 8-12

Pécs TK 7623 Pécs, Indóház tér 1.; Horváthné Czinderi Zsuzsanna; 72/211-992; 05/16-16; K 8-15, Sze 8-15

Szombathely TK 9700 Szombathely, Vasút u. 6.; Varga Miklósné; 94/313-253; 07/15-25, 07-15-38; K, Cs 9-14,

MÁV Kórház dolgozók ügyintézése Farkas Viktória; K 13-16 01/47-74 (11-44-es mellék); 01/475-2600 (11-44-es mellék)

Járműjavítók ügyintézése Kozma Zsolt 94/521-911; 07/29-11; munkaidőben

MÁV Lokomotiv Hotels ZRt. 1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.
Tel./fax: 1-222-2240; 01-3924, e-mail: ertekesites@mavhotels.hu
Honlap: www.mavhotels.hu

Állásfoglalás

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2006. március 29-én tartott ülésén tájékoztatót hallgatott meg a vasút által alapított gazdasági társaságokban foglalkoztatott tagjaink érdekvédelmével kapcsolatos elmúlt időszak történéseivel összefüggésben.

A VSZ Elnöksége elvárja a tulajdonos(ok)-tól és a munkavállalói jogkört gyakorló vezetőktől, hogy a munkáltatás a jövőben is rendezetten, Kollektív Szerződés hatálya alatt történjen.

Megengedhetetlennek tartja, hogy:

- a munkáltató az üzletmenetre, vagy más okra hivatkozással úgy kezdeményezze a munkáltatás eddigieknél rugalmasabb formáit, hogy az ellentételezés nélkül valósuljon meg (legalább az OÉT ajánlásának megfelelő mértékű béremelésre),
- illetve a jóléti szociális területen a kafetéria bevezetésére, vagy kiterjesztésére ne kerüljön sor,
- a tevékenység-kihelyezéssel érintett területeken keresetcsökkenés következzen be.

Az Elnökség kifejezte elismerését tisztségviselőinknek, tagjainknak a nehéz körülmények között végzett munkájuk iránt.

Az Elnökség a fentiek alapján a tulajdonossal (tulajdonosokkal), munkáltatókkal tárgyalásokat tart szükségesnek.

Budapest, 2006. március 29.

Vasutasok Szakszervezete Elnöksége

Pályázat Dicsérő Oklevél címre

A korábbi évekhez hasonlóan a Vasutasok Szakszervezete alapszervezetei 2006-ban is pályázhatnak a Vasutasok Szakszervezete Elnöksége Dicsérő Oklevél kitüntetésére. Az idei pályázati szempontokat tartalmazó dokumentációt az Alapszervezetek a VSZ Területi Képviseleteitől, a Járműjavítók Intéző Bizottságától és az Országos Nyugdíjas Szervezettől igényelhetik.

A legfontosabb paraméterek között kell szerepeltetni a pályázó alapszervezet VSZ-en belüli elhelyezkedését, szervezeti jellemzőit, taglétszámuk alakulását, az alapszervezetnél működő szakmai, illetve rétegszerveződések felsorolását, beilleszkedésüket az alapszervezet szervezetébe, munkájába.

A pályázó alapszervezeteknek röviden be kell mutatniuk pénzügyi gazdálkodásukat, a tagjaikkal, a partner gazdasági vezetéssel, a VSZ területi, illetve szakmai szervezeteivel, a nyugdíjas alapszervezettel, a VSZ rétegszervezeteivel, a helyi üzemi tanáccsal, a KÜT-tel, a KMB-vel, a helyi munkavédelmi bizottsággal, a helyi egyéb vasutas szervezetek vezetésével, az MSZOSZ megyei szervezeteivel, a helyi önkormányzattal való kapcsolattartásuk módját. Ismertetni kell az alapszervezet érdekvédelmi, érdekképviseleti munkájának főbb jellemzőit. Értékeljék az alapszervezet akcióképességét, az üzemi (közalkalmazotti) tanács, valamint munkavédelmi képviselő választásokat és a közösségformáló munkájukat.

A pályázatokat az illetékes középszervezethez kell benyújtani. A VSZ Központjába való beadás határideje:

2006. június 30.

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.10pont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

VSZ győzelem!

A Vasutasok Szakszervezete jelöltjei az összes leadott szavazat 59,16%-át kapták a MÁV Ingatlan Kezelő Kft.-nél 2005 végén és 2006 elején megtartott Üzemi Tanács választásokon.

Az IK Kft. munkavállalóinak 78,24%-a vett részt a választásokon.

A megválasztott üzemi tanács-tagok és megbízottak nevében köszönjük a bizalmat.

Elintéztük!

Hatvan Csomóponti Főnökség múlt év végi létszámának csökkentése során két váltótisztító tagunk is az elbocsátandók listájára került. *Viczényi Lászlóné* és *Kovács Jánosné* a Vasutasok Szakszervezetének segítségét kérte. A VSZ Forgalmi és Pályavasúti Üzletági Képviseletének vezetői a két VSZ-tag érdekében *Szamos Alfonz* PMLI-igazgatóhoz fordult. Az egyeztetések eredményeként a két kolléganőt április 14-től a Hatvani Főpályamesteri szakasz vette át munkakörük meghagyásával.

Kitüntetés

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete előterjesztése alapján a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi miniszter *Pap Zoltán* budapesti szervezőt több évtizedes, a munkavállalók, valamint a nyugdíjasok érdekében végzett eredményes tevékenységéért 2006. március 14-én Miniszteri Dicséretben részesítette.

Gratulálunk!

Sátortábor a Bükkben

A Vasutasok Vörösmarty Művelődési Háza ismét meghirdeti nyári sátortáborozását a Bükki Nemzeti Park területén a Keleti Kapuban (Miskolc, Majális Park).

I. turnus: július 24-től július 30-ig, 10-14 évesek részére.

II. turnus: július 31-től augusztus 6-ig, 12-16 évesek részére.

A 2-4 személyes sátrakat a művelődési ház biztosítja, a gyermekeknek csak hálózsákot és a szükséges egyéni felszereléseket kell vinniük. A színes, változatos programokon megismerkedhetnek a hegység növény- és állatvilágával, emlékhelyeivel, kirándulásokat tesznek a barlangokba. Naponta 10-15 kilométeres túrákat lehet tenni, a programban szerepel Lillafüred és környékének megismerése is.

A táborozással kapcsolatos bővebb felvilágosítást a 46/508-909 és 508-910, ill. 04/15-54-es telefonszámokon kérhetnek az érdeklődők.

E-mail:vasutas.mh@freemail.hu

Érdekvédelem

Tulajdont a járműjavítóknak

Fogl Zoltán, a Vasutasok Szakszervezete Járműjavító Kft.-k Intéző Bizottsága titkára a járműjavítókban dolgozó munkavállalók munkaellátottsága és munkahelyeik védelme érdekében levélben fordult dr. Kóka János Gazdasági és Közlekedési Miniszterhez.

Amint közismert, a múlt év végén megalakult a MÁV Cargo Zrt., amely önálló társasággá alakulásakor a MÁV Zrt. teljes teherkocsi parkjának tulajdonosa lett. Ez a helyzet elfogadható, de ha valósak azok a tervek, miszerint a MÁV Cargo Zrt. a teljes gördülőállományát értékesíteni kívánja, az a teherkocsi javítási piacon dolgozó gazdasági társaságokra, azaz a járműjavító üzemekre hátrányos helyzetet teremthet.

A teherkocsi javítással foglalkozó Járműjavító Kft.-k közül három 100%-ban, egy pedig 25%-ban a MÁV Zrt. tulajdonában van. A gazdasági társaságok helyzetének megnyugtató rendezése érdekében lehetőséget kérnek a tulajdonszerzésre a gördülőállomány értékesítésekor.

Fogl Zoltán
VSZ Járműjavító Kft.-k
Intéző Bizottság titkára

A Vasutasok Szakszervezete Járműjavító Kft.-k Intéző Bizottsága nevében Fogl Zoltán arra kérte a minisztert, hogy támogassa a járműjavítókban dolgozó munkavállalók kérését.

A válaszlevélben, melyet Feismann Balázs, a GKM vagyongazdálkodási főosztályvezetője írt, sajnos nem a feltett kérdésre kaptunk választ. Ehelyett a MÁV Cargo Zrt.-ben kedvezményes dolgozói tulajdonszerzés koncepciójáról kaptunk tájékoztatást. Ezek szerint a munkavállalók tulajdonszerzésének koncepciójáról készült tervet a MÁV Cargo Zrt. igazgatósága és felügyelő bizottsága is megtárgyalta 2006-ban. A MÁV Zrt.-hez továbbított elsődleges koncepciót a vasúttársaság igazgatósága február végén tűzte napirendre. Megkezdődött tehát a kedvezményes tulajdonszerzés koncepciójának kidolgozása. A főosztályvezető leveléből kiderült, hogy a koncepció további kialakításában és véglegesítésében – amelynek egyik legfontosabb eleme, hogy a MÁV-csoport mely társaságainak munkavállalói érintettek a kedvezményes tulajdonszerzés lehetőségében – természetesen a munkavállalók érdekképviseleti szervezetei is részt vesznek.

A válasz szerint az elsődleges koncepció kidolgozása az alapító jóváhagyásával történt meg, így az abban foglaltakat a Gazdasági és Közlekedési Miniszter, mint a MÁV Zrt. feletti tulajdonosi jogok gyakorlója támogatja.

Jár-e reformprémium a gyermekük ápolásáról visszatérőknek?

Egy tagtársunk több évi távollét után 2005-ben tért vissza GYES-ről. A munkáltató tavaly nem fizetett részére reformprémiumot, illetve ebből adódóan a 2006. évi bérfejlesztés során ilyen címen nem történt részére alapbéresítés sem.

Az ügy rendezése érdekében megkerestük a munkáltatót. Az alábbiakban közreadunk egy okfejtést, amelyet minden bizonnyal fel tudnak használni *„hasonló cipőben járó”* tagjaink.

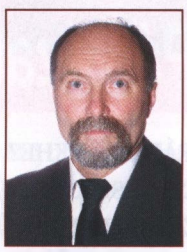
Az Munka törvénykönyve 84.§.-a a következőképpen rendelkezik: *A munkavállaló személyi alapbérét a gyermek ápolása, gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően a munkáltatónál az azonos munkakörrel és gyakorlattal rendelkező munkavállalók részére időközben megvalósított átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelően módosítani kell. Ilyen munkavállalók hiányában pedig a munkáltatónál ténylegesen megvalósult átlagos éves bérfejlesztés mértéke az irányadó.*

Megítélésünk szerint az Mt. 84.§-át nem szabad szűken értelmezni. A jogszabályból egyértelműen látszik a kompenzációs szándék. Szűk értelmezés esetén a munkavállaló nem kerülne olyan helyzetbe, mintha a társadalmilag hasznosnak elismert cél ideiglenesen nem gátolta volna a munkavégzését.

Tehát a szabály szó szerinti betartása esetén nem kellene részesülnie a távolléte alatt a KSz-ben, vagy más módon esetleg bevezetett új juttatásokból, (pl. ezalatt megállapított újabb pótlékokból, teljesítményprémiumból stb. sem, jelen esetben a reformprémiumból.)

Nyilvánvaló, hogy nem ez volt a jogalkotói cél, hanem a teljes kompenzáció. (Kétségtelen azonban, hogy a szöveg szóhasználata nem szerencsés.) A törvénynek a 83-84. paragrafusához fűzött hivatalos indokolásból viszont már látható ez a teljeskörű kompenzációs szándék, ami ugyanis munkabérről tesz említés és nem pusztán személyi alapbér-ről.

A MÁV Rt. és a reprezentatív szakszervezetek között létrejött *„Négyéves megállapodás”* csak a reformprémium bevezetéséről rendelkezik, kizáró tényezőkkel nem foglalkozik. Ilyeneket a MÁV ZRt. és a szakszervezetek közt létrejött 2005. évi bérmegállapodás sem sorol fel. Ennek a megállapodásnak a végrehajtására kiadott utasításban viszont már konkrétan felsorolták a kizáró tényezőket, de ezek között nem szerepel a terhességi



dr. Borda Tibor
érdekvédelmi szakértő

gyermekágyi segély, a GYES és a GYED.

Az előzőekből következően tehát álláspontunk szerint nem arról van szó, hogy nem jár a reformprémium, hanem arról, hogy a 2004. évi kereset híján nincsen meg a számítási alap. Tehát a reformprémium kifizetésének jogalapja fennáll, az visszamenőleg megilleti a munkavállalót, illetve azt alapbéresíteni kell. Természetszerűleg egy mesterséges számítási alapot kell képezni a reálisan viszonyítási alapul vehető munkavállalók körének kereseti adatai figyelembe vételével. Ez egyébként a munkaügyi gyakorlatban megoldott, például ilyen történik a munkabalesetet elszenvedettek esetében is a kártérítés megállapításakor, ha nem kerülnek vissza eredeti munkakörükbe.

Részmunkaidő

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács március 21-i ülésén felülvizsgálták a vonat fel- és átvevők részmunkaidős foglalkoztatásáról 2005. november 8-án kötött megállapodást.

A munkáltató bemutatta, hogy átképzéssel, áthelyezéssel és a részmunkaidős foglalkoztatást nem vállalók munkaviszonyának rendes felmondásával 157 fővel csökkent a munkakört betöltők létszáma. Így 531 fő vehető figyelembe az 517 fős technológiai létszámigényű feladat ellátásához. A munkáltató nem kívánja visszaállítani a teljes munkaidős foglalkoztatást.

Elmondtuk, hogy ez a többlet nem feltétlenül jelenti azt, hogy mindenütt rendezett a létszám, hiszen vannak területi egyenetlenségek is. Ezen kívül a kiinduló létszám kapcsán is eltérő adatokkal rendelkezünk. A feladatunk most az, hogy az időközben átadott technológiai létszámigényt és a ténylétszám adatokat szolgálati helyenként elemezve vizsgáljuk meg a teljes munkaidős foglalkoztatás visszaállításának lehetőségét.

Üzembiztonság

Szintén ezen az ülésen kaptunk a MÁV ZRt. üzembiztonsági helyzetéről írásos és szóbeli tájékoztatást. A biztonsági igazgató az üzembiztonsági helyzet javulására hívta fel a figyelmet, kiemelve az ennek érdekében tett munkavállalói helytállást. Elmondtuk, hogy véleményünk szerint a kedvező helyzet valóban ez utóbbinak köszönhető. Azonban nagy veszélyforrást jelent a gyakori műszaki hiba, mely a legtöbb balesetet okozza. Ezekben szerepet játszik az ellenőrzések számának csökkenése, melynek oka a pályavasúti műszaki szakszolgálatok át- és kiszervezése. Az eszmecsere során megállapítottuk, hogy a MÁV jelenlegi rádiókommunikációs szintje is gátolja a biztonságot, így ezen a területen sürgős intézkedésekre van szükség.

Középtávú megállapodás

A legutóbbi VÉT ülések meghatározó témája a MÁV Zrt. és a reprezentatív szakszervezetek között kötendő új középtávú (négyéves) együttműködési megállapodás.

ÚJ NÉGYÉVES MEGÁLLAPODÁS

A Vasutasok Szakszervezete számára kiemelt fontosságú, hogy a megállapodás ne csak a MÁV Zrt.-re, hanem az egész vállalatcsoportra terjedjen ki és a foglalkoztatás biztonságát is szavatolja. A munkáltató a vállalatcsoportra vonatkozó javaslatot nem tudta elfogadni, mert amint kifejtette: *„a bevállalásával tönkretenné az érintett cégeket”*. Azonban kifejtette, hogy egy külön megállapodásban hajlandó kezelni a vállalatcsoportra vonatkozó kérdéseket. A VSZ tárgyalódelegációja az eredeti javaslatát továbbra is fenntartva kérte, hogy kétoldalú tárgyaláson tisztázzuk a megállapodás érdekében fontos ügyeket és a lehetőségeket is. A javaslatot a munkáltató elfogadta.

Az április 7-i VÉT-en mindkét oldal kinyilvánította a középtávú megállapodás megkötése iránti elkötelezettségét. Ennek érdekében megerősítették, hogy intenzív tárgyalásokat folytatnak a megállapodás érdekében, valamint a hasonlóan fontos határozatlan idejű Kollektív Szerződésről is.

A legutóbbi VÉT keretében a középtávú megállapodás-tervezet *„Munkaügyi kapcsolatok”* és *„Munka és egészségvédelem”* fejezeteiről tárgyaltunk. Mindkét témában maradtak nyitott kérdések, utóbbi fejezet végére sem jutottunk.

Reform Konzultatív Bizottság (2006. április 7.)

A Vasutasok Szakszervezete három témában kért információt a MÁV Zrt. legfelső vezetőitől. Az elhangzottakat kommentár nélkül közöljük.

1. Záhony

Az utóbbi hónapokban sok javaslat látott napvilágot a záhonyi átrakókörzet átalakításáról. Felmerült egy önálló részvénytársaság alapítása a meglévő kapacitások üzemeltetésére a jelenlegi létszám átvételével.

NEM LESZ LÉTSZÁM-CSÖKKENTÉS

A témáról a MÁV Zrt. vezetése döntés-előkészítő anyagot készített. Ennek értelmében az új Rt. létrehozása várhatóan az év közepén vagyoni elemek bevitele nélkül, 80% MÁV, 20% GySEV tulajdonnal történik. Feladata felmérni a versenyképes működési területeket és a felszabadítható földterületeket, a *„használaton kívüli MÁV területek gazdasági aktivitásba vétele”* (eladása) céljából. Terület bejárások, felmérések várhatók. A legfontosabb feladat a forgalom (orosz, kínai) Záhonyba terelése. A Pályavasúttól 1000 fő kerülne át a társaságba, létszámcsökkentés nem lesz. A tevékenység kihelyezés célszerű időpontja 2007. január 1. A helyi érdekeltségű cégek később beléphetnek a társaságba.

2. Személyszállítás

A tervek kiinduló pontjai az EU irányelvek és a kormányhatározat. A társadalmi elvárásoknak, a verseny kihívásainak megfelelő cég (cégek) kialakítása a cél állami tulajdonban, állami finanszírozással. Nincs döntés, hogy mennyi cég lesz és mikor. Több önálló társaság, vagy egy háromdivíziós vállalati modell tervei körvonalazódnak. Először az utóbbi valószínű, a háromvállalatos modell csak 2010-re lehetséges. A három divízió: elővárosi (motorvonatok), távolsági (IC, nemzetközi, standard távolsági) és a térségi személyszállítási (integrált vasúttársaság).

A felvázolt tervek létszámnövekedéssel is számolnak.

3. Humán terület

MÁV tulajdonú gazdasági társaság alapítását tervezik július 1-jével. Tevékenység kihelyezés akkor történhet, ha a végzett szolgáltatás már hibátlanul működik. A Vasutasok Szakszervezete a tevékenység-kihelyezésről megállapodásra törekszik.

A következő Reform Konzultatív Bizottsági ülés előreláthatóan júliusban lesz, melynek témája a Nemzeti Fejlesztési Terv kapcsán várható fejlesztés.

AZ ÁPRILIS 7-I VÉT-EN MINDKÉT OLDAL KINYILVÁNÍTOTTA A KÖZÉPTÁVÚ MEGÁLLAPODÁS MEGKÖTÉSE IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÉT.

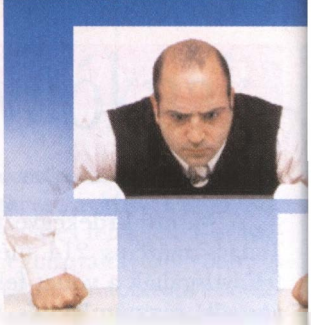
ÉRDEKVÉDELEM

Zlati Róbert
érdekvédelmi alelnök

GLOBALIZÁCIÓ

Papp Zoltán,
VSZ TK vezető
Szombathely

Jó reggelt Fidzsi!



A Föld munkavállalói 80%-ának nincs szociális védelme. Tehát nincs: nyugdíj, betegszabadság, szabadság, minimálbér, ebédidő, szociális helyiség, stb.

Kínában 50-szer kevesebbet keres egy autószerelő, mint Németországban.

Vietnámban négy éve ismerik el a szakszervezetek létét.

Mongóliában a munkahely, a gyár dolgozói 30%-ának aláírásal megerősített kérelmét kell benyújtani a belügyminisztériumba szakszervezet alakításához.

De mi közünk nekünk ezekhez. Miért érdekelhet ez bennünket?

Mert különbségek régen is voltak a régiók, országok, földrészek között, de nem volt globalizáció.

De mi is a globalizáció?

Ne bíbelődjünk tudományos meghatározásokkal! Inkább néhány példa:

Ma Szombathelyen varrják a cipődet, holnap Kolozsváron, holnapután Sanghajban.

Ma kitalálnak egy újfajta mobiltelefont Tokióban, holnap megcsinálják Szingapúrban, holnapután megveheted Pesten.

Ma itthon tanul a fiad, holnap Dublinban dolgozik, holnapután New York-ból telefonál, mert oda küldte a főnöke.

Nos ez a globalizáció. *„Európa és a globalizáció”* címmel tartott a ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) szakszervezeti tisztségviselők számára továbbképzést Torinóban. Néhány alcím: A globalizáció különböző megjelenési formái és hatásai; Szabályozás lehetőségei, eszközei; Szakszervezetek akciói nemzetközi szinten.

Mintegy 30 országból több, mint ötvenen jöttünk össze március 15. és 19. között.

Jó reggelt Fidzsi és Zimbabwe és Vietnám és India és Dél-Afrika és Japán és még sorolhatnám, ahogy köszöntöttük egymást, tekintettel arra, hogy ennyi idő alatt ennyi nevet nem tudtunk megjegyezni.

És jó reggelt Európa, Magyarország és magyar munkavállalók!

Igen fel kellene ébredni!

Rá kell döbbenni, hogy nekünk van szabadságunk, betegszabadságunk, valamennyire rendezett munkakörülményeink, stb. Nehéz tudomásul venni, de ez nem a természetes állapota a kapitalizmusnak. Ezekért a századvégig megharcolt jogokért a jelenlegi, vagy ennél jobb állapotért újra, és újra meg kell harcolni.

Párizsban mostanában ezt teszik a fiatalok. Szerencsések, mert joguk van hozzá. Őket ezért nem pusztítják el, mint azt a megközelítőleg évi kétezer szakszervezeti aktivistát egy Afrikai, vagy Ázsiai ország valamelyik rongyba csavart sarkában.

Már ma beszéljünk erről a témáról a családban, a munkahelyen!

Erős érdekvédelem, szakszervezetek, összefogás nélkül hamarosan mi is a világ munkavállalóinak 80%-a közt találhatjuk magunkat.

MVJ
MÁV Vasjármű Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Telefon: 94/521-800; Fax: 94/313-315
e-mail: info@mvj.hu
http://www.mvj.hu
MTU FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer
BEHR INDUSTRY SERVICE
ISO 9001:2000 DIN-EN 729-2 DIN 6700-2 ÖNORM M 7812
Tevékenységeink:
- dízelmozdonyok (M43; M47), motorvonatok (Bz-mot, InterPici, Ikerkocsi), személykocsik, teherkocsik **javítása, korszerűsítése, átépítése;**
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás;
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack);
- MTU (motor), BEHR (hűtő), VOITH (hajtómű) **szakszervíz tevékenység.**

MÁV Vasjármű Járműjavító Kft. és Gyártó
MVJ a korszerű vasúti járműparkért!

Mi van akkor...

Olvasóink igénye alapján „Mi van akkor?” címmel új rovatot indítunk azzal a céllal, hogy konkrét munkaügyi helyzetekben adjunk segítséget tagjainknak és tisztségviselőinknek a helyes döntéseikhez. Kérjük olvasóinkat, hogy témajavaslataikat juttassák el a Magyar Vasutas Szerkesztőségéhez. (Fax: 01/21-52, e-mail: karacsony@t-online.hu)

...ha valakinek távmunkát, vagy munkaerő kölcsönzést ajánlanak?

Úgy látszik, hogy februári cikkünkben nem azonos mércével mértünk. Mindjárt az első mondatban eltérő dimenziókat hasonlítottunk össze. A heti negyven óra a MÁV-nál heti 37, ha napi órára fordítjuk le, akkor a napi nyolc óra a MÁV-nál 7,4 óra.

Folytatva az atipikus foglalkoztatás ismertetését íme:

Távmunka (Mt. 192/C–193/A)

A távmunkára is az Mt. szabályai vonatkoznak az előzőekben jelzett paragrafusok módosító hatásaival együtt. Ez a tevékenység a munkáltató telephelyein kívül végzett munka, munkaviszony alapján jön létre. Szabályai a munkáltatónál nincsenek részletesen kidolgozva, tehát minden szerződés külön-külön elbírálást igényel. A Kollektív Szerződéseknek a jövőben ki kell térniük e tevékenység szabályozására. A munkaszerződésben a foglalkoztatás szabályain túl meg kell állapodni arról, hogy a szerződés távmunkára köttetett, a kapcsolattartás mikéntjéről és a munkavállalónál indokoltan felmerülő költségek megtérítéséről. Eltérő megállapodás hiányában az eszközöket a munkáltató biztosítja.

A munkáltató tájékoztatási kötelezettségének ki kell terjednie a munkáltató ellenőrzési jogosultságára, a berendezések és technológia használatának korlátozására, valamint a munkavállaló kártérítési felelősségére. A munkavégzés során felhasznált, kezelt adatok védelméről a munkáltató köteles gondoskodni.

Eltérő megállapodás hiányában a munkavállaló a munkaidejét saját maga osztja be.

A munkáltató a munkaidőhöz köteles igazítani az elvégzendő munka mennyiségét, összehasonlítva a hasonló munkakörben dolgozó munkavállalók teljesítményével. A munkáltató a munkavégzés helyszínén – mivel az a munkavállaló magánszférája – szigorúan szabályozott feltételekkel tartózkodhat. A távmunka esetében is felmerülhet túlmunka, ügyelet vagy készenlét, melynek nyilvántartásáról és díjazásáról a munkáltató köteles gondoskodni. A kártérítési felelősség részletes szabályaival a Kollektív Szerződésnek külön kell foglalkoznia, mert a távmunka esetében a bizonyítás is nehezebb.

Felhívjuk a kollégák figyelmét, hogy ha távmunkára vállalkoznak, a munkaszerződés megkötése előtt kérjék szakértőink segítségét.

Munkaerő kölcsönzés (Mt.193/B–193/P)

A korszerű munkaerőpótlás érdekében a Munka törvénykönyve lehetőséget adott olyan cégek alapítására, melyek munkaerő kölcsönzéssel foglalkoznak, és be vannak jelentve a Munkaügyi Központoknak. A munkáltatási csúcsok, vagy a munkaerő költségként történő elszámolásának lehetősége miatt egyes cégek kikölcsönözhetnek ilyen munkaerőt. Ebből következően a szerződések három szereplősek, egyik a kölcsönbeadó, a másik a kölcsönbevevő, a harmadik a munkavállaló.

Atipikus minden olyan foglalkoztatási forma mely a megszokottól eltér és azt a Munka törvénykönyve (Mt.) részletesen szabályozza

Felhívjuk a kollégák figyelmét, hogy ha távmunkára vállalkoznak, a munkaszerződés megkötése előtt kérjék szakértőink segítségét.

Célszerű a változások alkalmával felkeresni a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőjét és szakértői segítséget kérni

A munkavállaló a kölcsönbeadó szervezettel áll munkaviszonyban és a fizetését is tőle kapja. Tilos a munkaerő kölcsönzés a jogszabályban tiltott tevékenységek végzésére, valamint a sztrájk letörésére. A kölcsönszerződésben nem lehet korlátozni a munkavállaló jogait. Megosztott munkáltatói jogkörgyakorlás folyik, mert a felmondási jog, a bérezés a kölcsönbeadó , míg a munkáltatás, szabadságkiadás a kölcsönbevevő jogosultsága. Mindkét jogkörgyakorlót terheli a tájékoztatási kötelezettség, melyet az Mt. előír. A bérbeadót terheli a bérfizetési, a nyilvántartási, járulékfizetési, bevallási és befizetési kötelezettség, függetlenül attól, hogy a kölcsönbevevő a kölcsönzési díjat megfizette- e, vagy sem.

A munkáltatás körülményeinek írásbelisége ebben az esetben azért is nagyon fontos, mert a két jogkörgyakorló utasításai eltérőek lehetnek.

A bérbevevő munkáltató rendszeresen, de legalább félévente köteles tájékoztatni a nála működő üzemi tanácsot és a képviselettel rendelkező szakszervezeteket a kölcsönzött létszámról és azok foglalkoztatási feltételeiről.

Mivel a mi cégeink általában kölcsönbevevők, ezért a saját munkavállalóink érdekében a Kollektív Szerződésben szabályozni kell a kölcsönzés belső foglalkoztatásra vonatkozó hatásait.

A kölcsönzéssel a mi munkáltatónk olyan tevékenységeket végző munkatársaink munkáját is kiválthatják, melyekkel a szakszervezetek esetleg nem értenek egyet, ezért kell megállapodásokban szabályozni, hogy mely tevékenységek nem válthatók ki munkaerő kölcsönzéssel.

Természetesen ez az írásunk sem a teljesség igényével készült, ezért várjuk a felmerülő kérdéseket, melyekre legjobb tudásunk szerint válaszolunk.

Pszota Árpád

2006. MÁRCIUS 25.

SIKERES HATODIK

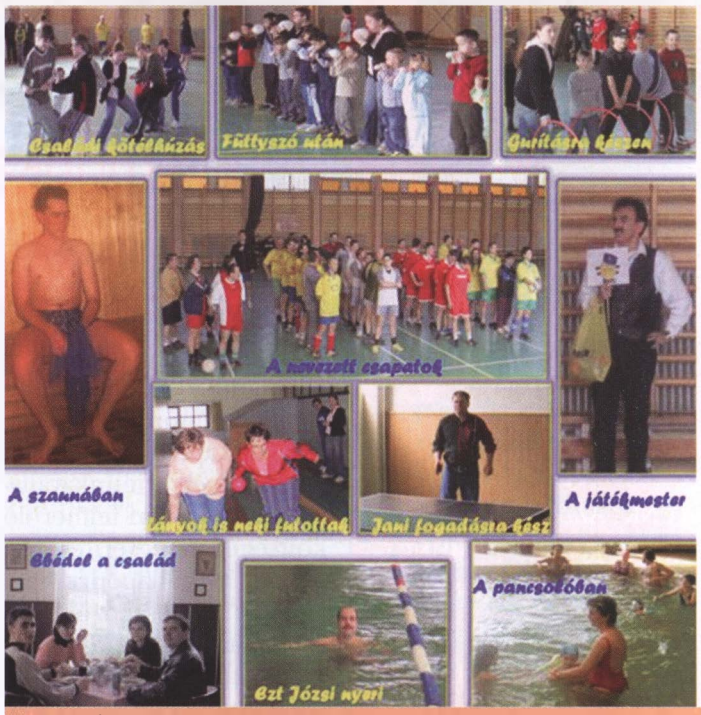
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MISKOLCI TB. SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA ELSŐ NEGYEDÉVES ÜLÉSÉN ÚGY HATÁROZOTT, HOGY MEGRENDEZI A 6. CSALÁDI SPORTNAPOT. A RENDEZVÉNYNEK ÉVEK ÓTA OTTHONT ADÓ ENCSI VÁROSI SPORTKÖZPONT NAGYON JÓ KÖRÜLMÉNYEKET BIZTOSÍTOTT EZEN A HÉTVÉGÉN IS.

A legkisebbek a tavalyi élményekre emlékezve már napokkal a rendezvény előtt nagy izgalommal várták, milyen versenyeken, vehetnek részt, tudtam meg egy-két apukától. Ebben az évben bővítettük a választékot, és a kispályás teremtornán kívül asztalitenisz, sakk, ügyességi játék szerepelt a napi programban. Családi kötélhúzással kezdtünk, mely most nem szakadt el. Újítottunk abban is, hogy lehetőséget biztosítottunk az üzletágon belül dolgozóknak, illetve a szakmai titkár kollégáknak a részvételre. Éltek a felkéréssel, így a TB. Debreceni Alosztály munkavállalói, erősáramú kollégák, de a miskolci területen más üzletágak munkavállalói és családtagjak is eljöttek.

A foci tornára öt csapat nevezett, itt körmérkőzésekkel döntötték el a helyezéseket. Szavaztak csapatok a legjobb kapusra, mezőnyjátékosra, és ismét volt a gólkirály. A családtagok körében most is sláger volt az uszoda, a gyerekmedence, a lányok és fiúk kidobóversenye nagy élmény volt a pancsolóknak. A felnőttek kihasználták a hűsítő víz utáni szaunázás lehetőségét. A kisebbeknek a csarnokban játék, lufifújás, karikagurítás, zsákbanfutás és 7-es rúgás tarkította a programot.

Minden jelentkező apró ajándékot kapott szerepléséért. A résztvevők KUREK-panzióban egy babgulyással, túrós rétessel és üdítővel tehette teljessé a napot. Itt sokan először kísérleteztek az automata tekepályán több-kevesebb sikerrel.

A búcsúzásnál elhangzott a szlogen „jövőre újra ugyanitt”.



A DÍJAK ÉS HELYEZETTEK:

A torna gólkirálya: Urbán Szabolcs TEB.KA.Miskolc
A torna legjobb kapusa: Peffer Zsolt TEB.KA.Kazincbarcika
A torna legjobb játékosa: Bahor Róbert TEB.KA. Felsőzsolca
A torna legjobb szurkolója: Braun Dóra TEB.KA Vágányfék
A legjobb asztaliteniszező: Lerner Annamária TB.ÜA. Miskolc

1. TEB.,TB. KÖZPONT MISKOLC
2. TB. DEBRECEN
3. TEB.KA.KAZINCBARCIKA
4. TEB:KA. FELSŐZSOLCA
5. TELEFONKÖZPONT, MISKOLC

Érdekes hírek a világ vasútjairól

A szakszervezetek részesedést követelnek a francia vasútnál

Mihelyt közzétették a tényt, hogy az SNCF 2005-ben az előző évhez viszonyítva háromszoros nyereséget ért el, több szakszervezet új bértárgyalásokat követelt úgy értékelve, hogy ezt a nyereséget csak a dolgozók jó munkájával lehetett elérni. A Szakszervezeti Szövetség (CGT) vasutas tagozata azt követelte, hogy néhány héten belül tartsanak érdemi tárgyalásokat, amelyek lehetővé tennék az aktív és nyugdíjas vasutasok részesedésének emelését.

Az SNCF vezérigazgatója március 15-én tartott sajtókonferenciáján azt mondta, hogy a tárgyalások csak júniusban kezdődhetnek. A vállalat igazgatósága 0,7%-os béremelést javasolt 2006-ban. Az UNSA szakszervezet úgy véli, hogy pozitív eredmények várhatók, amelyeknek köszönhetően kedvező bérügyi egyezményekre van lehetőség 2006-ban. A szakszervezetek kiemelik, hogy a vállalat jó eredményei csak a vasutasok termelékenységet növelő munkájának köszönhető, annak ellenére, hogy több ízben is csökkentették a személyi állományt.

A Sud Rail szakszervezet kritikusan fogalmazva úgy véli, hogy a jó eredmény csak a vasutasok, különösen az árufuvarozási részleg áldozatos munkájával volt elérhető, annak ellenére, hogy a biztonsági szabályokat sokszor elhanyagolták, és több vasúti vagyonrészt eladtak. Az FO szakszervezet közzétette, hogy négy év alatt 15000 állást szüntettek meg, a vásárlóerő 4,6%-kal csökkent 1990 óta és a munkafeltételek romlottak.

Az SNCF vezérigazgatója ígéretet tett, hogy még ebben a félévben megtartják a bérügyi tárgyalásokat, ahol elfogadható eredményre törekednek a szakszervezetekkel.

Az Osztrák Vasút (ÖBB) 23 „Railjet” szerelvényt rendelt a Siemenstől

A Siemens február 24-én közölte, hogy megrendelést kapott az ÖBB-től huszonhárom „Railjet” szerelvény szállítására. Egy-egy szerelvény hét személykocsiból áll, értékük 244 millió Euro. Az üzlet ezen kívül opciót tartalmaz negyven további szerelvény gyártására 424 millió Euro értékben.

Az első szerelvényeket a Siemens bécsi gyárában készítik el. 2008-ban és 2009-ben szállítja Ausztriába és a szomszédos országokba üzemeltetésre. A szerelvények hossza 205 méter. A 469 ülőhellyel ellátott vonat három kocsi-osztállyal rendelkezik (prémium, üzleti és gazdaságos). A járműszerelvények 230 km/óra sebességgel vontathatók a siemens Taurus mozdonyaival.

Hajós Béla

Helyesbítés. A Magyar Vasutas 2006. márciusi számában a „Kinek az érdeke?” című cikkünkben a szerző szándékától eltérően tévesen jelent meg a Biatorbágy állomás személypénztárának bevétele. A személypénztár nem havi, hanem éves bevétele tizenegymillió forint. Szerkesztőségünk ezúton kér elnézést minden érintettől, olvasóinktól és a cikk szerzőjétől.

Kafetéria a vasútegészségügyben

VISSZAMENŐLEGES HATÁLLYAL 2006. JANUÁR 1-JÉTŐL A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI KHT. BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSI RENDSZERT VEZET BE FŐÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓI SZÁMÁRA. A RENDSZER BEVEZETÉSÉT AZ ÉRDEKKÉPVISELETEK TÁMOGATTÁK ÉS ELFOGADTÁK.

A béren kívüli juttatások speciális megjelenési formáikkal előnyösen egészítik ki a bérjellegű *„hagyományos”* ösztönzőket, hiszen kevesebb adó- és járulékterhet jelentenek a Társaságnak, segítségével azonos költséggel több adómentes juttatást lehet a munkavállalóknak juttatni.

Korábban a béren kívül nyújtott adómentes juttatások évente átlagosan 65 ezer forintot jelentettek a munkavállalóknak, ezek a juttatások is beépülnek az új, komplex rendszerbe. A bevezetés alatt álló béren kívüli juttatási rendszer 125 ezer forintban határozza meg a munkavállalónkénti keretet (részmunkaidősök esetén arányosítással), a rendszer bevezetésével nem csak az egy munkavállalóra jutó keretösszeg növekedett csaknem duplájára, hanem megteremtődött a divíziók közötti egyenlőtlenségek felszámolásának lehetősége is. Korábban ugyanis bizonyos juttatásokban néhány Egészségügyi Központ bizonyos munkavállalói részesültek csak.

A Választható béren kívüli juttatási rendszer keretei között az alábbi elemek közül választhat a munkavállaló:

- hidegétel utalvány,
- melegétel utalvány,
- önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás,
- egészségpénztári hozzájárulás,
- kedvezményes internet használat,
- helyi utazásra szóló bérlet,
- kultúra utalvány,
- üdülési csekk.

Az egyes munkavállalók eltérő igényűek, elvárásúak. A juttatások csakis akkor hatékonyak, ha azok a munkavállaló konkrét igényeihez rugalmasan igazodnak, ezért vettük fel a palettára az adómentesen adható minden lehetőséget, sőt a felsoroltakon kívül bér formájában is lehet juttatást kérni – bár ennek igen magasak az adó- és járulékterhei.

Dr. Pásztélyi Zsolt
Vasútegészségügyi Kht.
ügyvezető igazgató

E terheket az egyes elemeknél az úgynevezett átváltási szorzószámmal jelenítjük meg. Az átváltási szorzó a munkáltatónál a juttatás nyújtásakor felmerülő költségek, adóterhek, járulékok nagyságától függ, azt foglalja magában. A munkavállaló a juttatási forma választott nagyságát (forintértékét) megszorozva az átváltási szorzóval megkapja a keretösszegből felhasználható pénzösszeget. A felhasználható keret bruttó összegben van megállapítva, vagyis a juttatásokat adó- és járulékterhekkel együtt tartalmazza.

A munkavállalók választása egy naptári évre vonatkozik, amelyet évközben nem – illetve csak nagyon indokolt esetben – változtathatnak meg. A rendszer átláthatósága folytán a munkavállalók szembesülnek azzal, hogy a munkáltatónál milyen költségek jelennek meg a kifizetések kapcsán.

A Vasútegészségügyi Kht. fontosnak tartja, hogy a munkavállalók az elvégzett munkáért olyan ellenszolgáltatást kapjanak, amely a megfelelő teljesítmény elérésére ösztönöz, motivál.

Minden munkavállalót kérünk, hogy a kiosztandó nyilatkozatokon tüntessék fel a 2006 első 4 hónapjában már igénybe vett juttatásokat (hideg-meleg étkezési jegy, önkéntes nyugdíjpénztári támogatás a leggyakoribbak), ezek összegét egészítsék ki úgy, hogy a felszorzásokkal 125.000 forint *„jöjjön ki”*. Természetesen a divíziókban tájékoztatni fogjuk a munkavállalókat, de az is nyilvánvaló, hogy az első évben során még számos apró technikai kérdés fog felmerülni.

Mindemellett reméljük, hogy megőrizhető a pozitív hozzáállás és a bizakodás, mert csak a munkavállalókkal közösen sikerül egy hatékony és elkötelezett szervezetet építeni, ahol a munkáltatóval együtt fogalmazhatók meg a stratégiai célok, és a hatékonysági javulásokból a munkavállalók is profitálnak.

A VSZ a kafetéria kiterjesztését szorgalmazza

A Vasutasok Szakszervezete Vasútegészségügyi Intéző Bizottsága az elmúlt évben érdekvédelmi tevékenysége során kiemelt feladatának tekintette a fekvő- és járóbeteg ellátó intézményekben dolgozók alapbérének fejlesztését, és a béren kívüli juttatások (kafetéria) bevezetését.

2005-ben az érdekképviseletek által a VKHT-ban kezdeményezett bértárgyalásokon a VSZ rendszeresen szorgalmazta a bértarifa, kafetéria bevezetését, alkalmazását, a MÁV-os gyakorlathoz hasonlóan.

A Vasútegészségügyi Közhasznú Társaság gazdálkodási gyakorlata megítélésünk szerint már korábban is lehetővé tette volna, hogy a KHT eredményéből a főállású dolgozók kedvezményezetten részesüljenek a kafetéria elemeiből. Ezért örültünk annak, hogy a 2006. március 20-ai VSZ-KHT bértárgyalást követően VSZ kezdeményezésre – március 30-án – megállapodás született, és az érdekképviseletek aláírták Dr. Pásztélyi Zsolt, a VKHT ügyvezető igazgatója által kimunkált Választható Béren Kívüli Juttatási Rendszer (VBKJ) Vasútegészségügyi KHT-s koncepcióját.

Bízunk abban, hogy hamarosan a MÁV kórházak dolgozói részére is mód nyílik egy kedvező, számunkra is elfogadható megegyezés alapján a béren kívüli juttatások bevezetésére.

Rubik László, IB-titkár

A SIGNAL BIZTOSÍTÓ ÉS A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE KÖZT 2003-BAN LÉTREJÖTT BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉS ÉRTELMÉBEN AZ ALAPSZERVEZETEK DÖNTÉSÉTŐL FÜGGŐEN A VSZ-TAGOK CSOPORTOS BALESETBIZTOSÍTÁSI SZOLGÁLTATÁSBAN RÉSZESÜLNEK.

Balesetbiztosítási szolgáltatások

A kockázatviselés a nap 24 órájában érvényes az egész világra szólóan.

Biztosítási összegek

Baleseti halál esetén: 120 000 Ft;

Signal Biztosító Rt.

(06-1-458-4222)

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

Baleseti rokkantság esetén: 96 000 Ft;
Kórházi napidíj: 500 Ft/nap.

Azonnali szolgáltatások

Csonttörés esetén: 4500 Ft,
egyéb súlyos sérülés esetén: 20 000 Ft.

Munkahelyi balesetre járó szolgáltatások

I. 3 napot meghaladó táppénzes állományba kerülés esetén: 2500 Ft,

II. 21 napot meghaladó táppénzes állományba kerülés esetén: 5000 Ft.

A munkabalesetre a Biztosító teljesítése akkor jár, ha az elszenvedett baleset nem jogosítja a biztosítottat a magasabb összegű kiegészítő biztosítási feltétel szerinti, azonnali szolgáltatás igénybevételére.

Bejelentési kötelezettség 5 nap. (Vasúti telefonszám: 01/21-51)

Lesz-e új E-101?

A MÁV ZRt-nél eddig végrehajtott tevékenység-kihelyezés több esetben hagy kívánnivalót maga után. Jelen esetben nem a hamis gazdasági hivatkozás alapján végrehajtott tevékenység-kihelyezésre gondolok, hanem a liberalizáció járulékos problémáira.

Bizony a szakmaiatlanság mára csak *„elhanyagolható és vállalható”* kockázat. Ki vállalja ezt a kockázatot? Persze hogy a munkavállalók! A címben említett utasítás, mely alapjaiban határozza meg a 25 KV-os (felsővezetéki) berendezéseken elvégzendő munkák módját, már 2005-ben sem volt képes teljes mértékben ellátni szerepét. Ilyenkor szokták módosítani, vagy ha olyan mértékű változások történnek az adott területen, új utasítást léptetnek életbe. A TEB kiszervezett felsővezeték-karbantartó munkavállalói, akik a különböző vállalkozások szakemberei részére kiállítják a 25 KV-os berendezések közelében végzendő munkákhoz előírt engedélyt, a vonatkozó E-101 utasítás szerint idegen személyzetnek számítanak. Hivatalosan nem kaphatnánk kapcsolási engedélyt sem a MÁV ZRt-s elektrikus kollégáktól. Ebből következik, hogy ők szintén utasítással ellentétesen végzik munkájukat. Egy éve késznek mondható az új utasítás tervezet.

Meddig kell várni a hatályba léptetéséig? Talán addig, míg az Állam illetékesének eszébe jut? Ja! A MÁV E-101 utasítást is magunkhoz vonjuk és kiadjuk. De mikor? Majd egy áramütéses baleset után? Akkor, mikor az egész család azon idegeskedik, hogy hozzátartozójuk túlélje a balesetet, majd évekig pereskedik a kártérítés miatt a kolléga, ne adj isten családja, a kapcsolási jogosultság hiánya miatt? A MÁV ZRt. illetékese a Vasútvillamosító Kft. részére kiadott egy táviratot a kapcsolásokra vonatkozóan. Véleményem szerint az, tájékoztató jellegű és nem rendelkezik az utasítás vonatkozó részei felett. Részlet a táviratból: *„A szervezeti átalakulás érinti a MÁV E-101 utasítást, melynek átdolgozását a MÁV Rt. TEB igazgatósága megkezdte. A módosítás életbeléptetéséig az érvényben lévő utasítást értelemszerűen kell alkalmazni.”*

Talán a változások miatt a Minisztérium adja majd ki. Nem tudom. Azt viszont igen, hogy a munkavállalókat munkabiztonsági, gazdasági szempontból kedvezőtlenül érintheti a jelenlegi állapot. Tovább boncolgatva, az újfelvételes kolléga, mint idegen személy vizsgázik és kap engedélyt kapcsolásra a felügyeleti idő lejárta után. Mikor feltételes módban említünk egy kedvezőtlen helyzet miatt bekövetkező negatív eseményt, az is egyfajta veszély, kockázat. Mivel ez a munkavállalók esetében a kiszervezés napjától áll fenn és folyamatos, véleményem szerint ez esetben jogelőd munkáltató a meglévő kockázatot emelte és nem megszüntette vagy csökkentette. Ezért a Munkavédelmi Törvény vonatkozó részével ellentétesen cselekedett. Még 2005. nyarán, MÁV Rt.-s Munkavédelmi Képviselőként külső (OMMF) segítséget kértem és kaptam. Úgy gondoltam, rendeződik a helyzet. Sajnos nem így történt.

Az illetékes szakma elkészített egy tervezetet, melyet volt szerencsém véleményezni. Többek között fogalmak is változtak, melyeket nagyon fontos lenne mielőbb megtanulni. Jó volna, ha végre pontot tenne a végére az, aki megteheti. Így végre ez a kiváló tervezet hatályos lehetne. Addig marad a stressz, hogy ki mit merjen bevállalni. Balesetmentes munkát, jó egészséget kívánok.

Pék Károly Ágoston
Munkavédelmi Képviselő

Jóga
kezdőknek és haladóknak

Pranayama Jóga
Egészség Centrum

Masszázsok

Ma-Uri, Thai, Talp, Gyógy (hát-, mézes-, nyirok-, lávaköves, alakformáló, méregtelenítő masszázs)

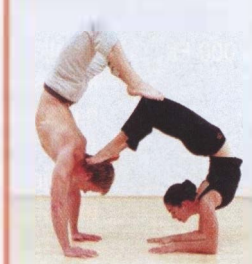
Gyógytorna

Csontritkulás torna, Gerinctorna
Felkészült, magasan képzett oktatók, masszőrök és egyetemi végzettségű gyógytorna tanár.

Mindezt megtalálja egy helyen!
Órarend a weboldalon, masszázsra bejelentkezés telefonon.

Budapest, VIII., Népszínház u. 22. II/7.
Telefon: 06-209-841-565
E-mail: recepcio@pranayamajoga.hu
www.pranayamajoga.hu

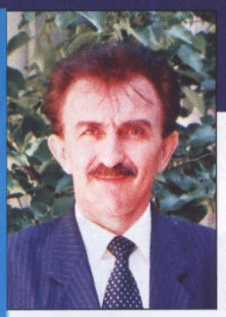
Aki VSZ tagsági igazolványát felmutatja, bérlet vásárlása esetén 5% kedvezményt kap!



MÁV ZRt.

KÜT Hírlevél 2006. március

Központi Üzemi Tanács



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. március 6.

Elsőként *Heinczinger István* általános vezérigazgató helyettes tájékoztatója hangzott el a MÁV ZRt. 2006. évi üzleti céljairól, beruházási tervéről, fejlesztésekről és az üzletágak főbb feladatairól. A 2006. évi beruházásokra a források rendelkezésre állnak. A létszámcsökkentést részben kiszervezésekkel, másrészt a vezetői vízfej csökkentésével kell realizálni. Záhony zöldmezős beruházás lesz, állami kézben maradó térségként. A térségben lévő vasúti pályának a MÁV ZRt. keretei között kell maradnia. A személyszállításnál az utazóközönség megtartása érdekében kismértékű létszámnövekedés lesz. Az ingatlanok hasznosításából tervezett bevétel 9,2e MFt. Az ingatlan értékesítési bevétel a tulajdonjog átadása nélkül realizálódhat. A 2006. évi működés finanszírozása valamint a tőkehelyzet rendezése meghaladja a menedzsment és az Igazgatóság kompetenciáját, ezért a tulajdonos intézkedése szükséges. Az elhangzottakkal kapcsolatban a KÜT tagjai elmondták véleményüket és feltették kérdéseiket, melyek a szociális helységek felújítására, a gépészeti anyagbeszerzés megváltoztatására, új és régi személyszállító szerelvények beállítására, a távközlés MÁV-on belül tartására vonatkoztak. A GSM-R MÁV ZRt-s beruházásként valósul meg, s az üzemeltetése is belső feladat lesz.

Másodikként *Csontos Endre* forgalmi igazgató tájékoztatta a testületet a vontfel- és átvevői tevékenység szervezeti intézkedés állásáról. Elmondta, hogy a forgalmi igazgatóság nem akarja regionálisan kezelni a részmunkaidős foglalkoztatást, annak ellenére, hogy több területről érkezett kérés a teljes munkaidő visszaállítására.

A különféléken belül a KÜT elnöke tájékoztatta a testületet arról, hogy a Felügyelő Bizottság létszáma tulajdonosi döntéssel két munkavállalói képviselővel bővült, *Karácsony Szilárd* VSZ alelnök és *Bárány Balázs Péter* VDSzSz alelnök személyében. A KÜT tagjai a ferihegyi gyorsvasút, a GSM-R pályázat kiírása illetve az állomási biztosítóberendezések fejlesztése témában készített munkáltatói előterjesztésről kaptak tájékoztatást.

Soros KÜT ülés: 2006. március 27.

Elsőként *Zsákai László György* főigazgató és *Szűcs Lajos* humán partner vezető tájékoztatója hangzott el a Gépészeti Üzletág 2005. évi teljesítményeiről, és a 2006. évi feladatokról.

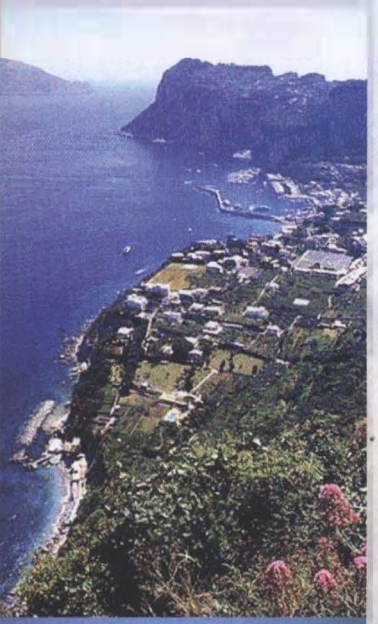
A vontatási teljesítmény 0,9%-kal magasabb az éves tervnél. 2005-ben a járműkarbantartásból származtatott többletbevétel 600mFt. A 2005. évi tényleges üzleti eredmény 403 mFt-tal, 32,1%-kal magasabb a tervezettnél. A gépészet irányítás létszáma csökkent, a kiadások 50%-a személyi jellegű az üzletágnál. A fenntartás területén 301 fő felmondása történt meg. A gépészeti üzletágnál 2006. évre létszámleépítési kötelezettség nincs, egyes helyeken felvételi lehetőség lesz. A bérkiáramlás csökkentését részmunkaidős foglalkoztatással oldják meg. A V43 típusú mozdonyok 3-5 év múlva kikopnak, fontos az új típusok beszerzése. Az üzleti bevételek növekedése elsődlegesen a Cargo-tól származik. A jelenlévő üzemi tanácsok képviselői kérdéseket tettek fel a főigazgatónak a szociális létesítmények állapotáról, a munkavégzés feltételeinek biztosításáról, a létszámról. Válaszában mottóként fogalmazta meg, hogy kisebb létszámmal de jobban motivált munkavállalókkal, vagy nagyobb létszámmal és kisebb bérrel tudnak tovább dolgozni. A napirend tárgyalásán jelen voltak a szervezeti egységek üzemi tanácsainak képviselői is.

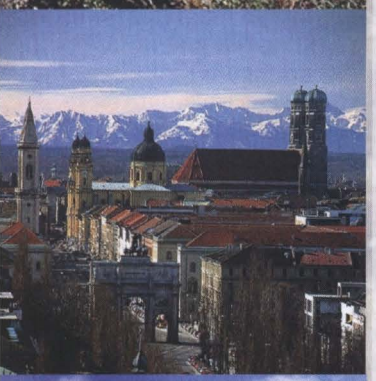
A második napirend keretében *Varga Péter* Ingatlangazdálkodási Igazgató adott tájékoztatást a Budapest Hungária lakótelep értékesítésével kapcsolatban. A KÜT álláspontja szerint a lakások alakuljanak társasházakká, és eladás esetén a bérleti díj egy évig ne emelkedjen, a bevételeket pedig forgassák vissza szociális célokra. A miskolci MÁV telep értékesítésének felgyorsítása is szóba került. Ezt követően a Békéscsabai Diákotthon tervezett eladásáról mondta el véleményét az intézmény igazgatója, majd a kuratórium elnöke. Az Evangélikus egyház vételi ajánlata megfelel az ingatlan értékbecslés adatainak. Az Alapítvány támogatja az értékesítést, mivel az épületek karbantartásával gondjuk van. Vállalják az ott dolgozó munkavállalók továbbfoglalkoztatását. A KÜT az értékesítést feltételekkel fogadta el. A testület álláspontja szerint a bevételből származó eredményt a munkahelyi szociális helyiségek állapotjavítására és munkakörülményt javító értékmegőrző beruházásokra kell fordítani. Ezt a munkáltatóval megállapodásban kell rögzíteni.

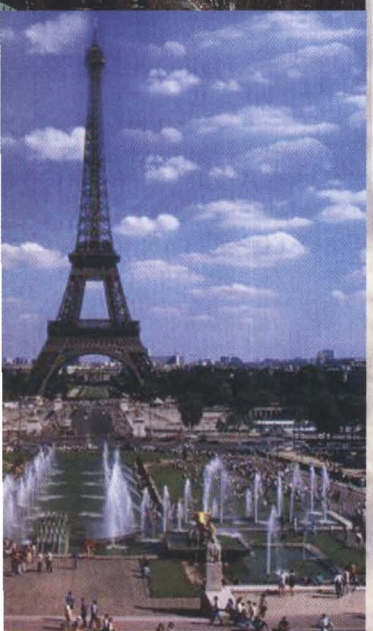
Szabó és Fia Kft.
Szabó és Fia Szolgáltató Kft
MSZ EN ISO 9001/2001
Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.
Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.
BIZTONSÁGGAL
A BIZTONSÁGÉRT
2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F.: (26) 313-105
E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net
www.szaboesfia.hu

Az Explorer VasutasVilágjáró Klub (egyesület) 2006. évi programterve

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub







Párizs-Versailles

(15 600 Ft-tól) 04.28-05.01. (1* szállodában, 2-3 ágyas zuhanyzós szobákban)

Program: Versailles-i kirándulás, hajós városnézés, Notre Dame, Szajna partján Obeliszk Champs-Élysées, Diadalív Trocadero Palace, Eiffel torony.

Új itáliai körút + *Etna túra

a különlegességeket kedvelőknek (16.400 Ft + 49 eurótól) 05.08-14. (3* szállodában reggelivel)

Program: Városnézések: Pisa: Dóm, Ferde torony, Catania: Dóm, Főtér, Piac, *Santa. Nicolo templom Etna túra busszal: (meleg ruha, túracipő!!!) Taormina: Dóm, Főtér, Amfiteátrum, Firenze: Főtér: Keresztelő Szent János kápolna, Dóm, Szent Mihály templom, Pallazzo Vecchio, Loggia dei Lanzi, Pallazzo e Galleria degli Uffizi, Ponte Veccio.

Erdély

(6500 Ft + 45 eurótól) 05.23-28. (Félpanzióval, *busszal, magyar nyelvű idegenvezetővel)

Program: Szilvapálinkás fogadás, ismerkedés, Sóbánya, Bucsin-tető, Gyergyószentmiklós- templom, Gyergyószárhegy, Gyilkos tó, Békás szoros, Korond, Szováta, búcsúvacsora cigányzenével, Sókanyon, Bögözi Gát, Segesvár.

Horvát Tengerpart (Brac)

I. 06.16-25, II. 06.23-07.02. III. 08.18-27. (2-8 ágyas apartmanokban, Már 8.100 Ft + 50 eurótól)

Velence

(4600 Ft) 06.30-07.01.

Program: Halpiac, Rialto, Piazza St. Marco, Lido fürdés.

Prága+Ceské Budejovice

(4600 Ft) 07.14-16.

Program: Ceské Budejovice: belváros, Prága: Vencel tér, Karolinum, Városháza, Károly híd, Prágai vár: Szt. Vitus Székesegyház, Arany utcácska.

Róma

(4600 Ft) 07.21-07.23.

Program: Santa Maggiore, Colosseeum, Foro Romano, Palatinum, Panthenon, Trevi Kút, Piazza di Spagna.

Új Erdélyi Körút

(8400 Ft + 55 eurótól) 07.17-23. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel)

Program: Kézdivásárhely, Kovászna, Sepsibodok, Zág, Prázsmár, Szászhermány, Sepsiszentgyörgy, Brassó, Székelyudvarhely, Fehéregyháza, Ispánkút, Segesvár.

Amsterdam-Luxemburg

(9900 Ft + 49 eurótól) 07.28-31. (Szállodában, kétágyas szobákban, reggelivel)

Program: Amszterdam: hajókirándulás, Főtér, Koronázó templom, Királyi Palota, virágpiac, Luxemburg: Notre Dame, Szentlélek kazamatarendszer.

Auschwitz

(4600 Ft) 08.04-06.

Program: Auschwitz és Birkenau tábor magyarnyelvű idegenvezetővel.

Krakkó + Wieliczka

(4600 Ft) 08.11-13.

Program: Wieliczka: sóbánya, Krakkó: Polónia Hotel, Barbakán, Rynek Glóvny, Paradicsomkert, Városháza Mária-templom, Szürke Ház, Szalamander Ház, Szent Adalbert, Jagelló Egyetem.

Málta

(85 000 Ft-tól) 09.19-26. (Repülővel, apartmanban, magyarnyelvű idegenvezetővel)

Drezda

(4600 + 1700 Ft) 08.18-20.

Program: Miasszonyunk temploma, Zwinger, Opera, reneszánsz kastély.

Hamburg-Koppenhága-Malmö túra

(25 600 Ft-tól) 08.25-29.

Program: Hamburg: Jakobinus templom, Petri templom, Városháza, Tőzsde, Jungfernstieg,

Malmö: belváros Koppenhága: Stroget, Városháza, Marmorkirke, Citadella, kis hableány.

Müncheni sörfesztivál

(4600 Ft-tól) 09.22-24.

Program: A Karlsplatz, Károly kapu, Polgárok Terme, Ágoston rendi templom, Mihály templom, Miasszonyunk temploma, Új városháza, Régi Városháza, Német Múzeum, látogatás a sörfesztiválra.

Advent Erdélyben

(8400 Ft + 55 eurótól) 12.10-16 (Félpanzióval, igény szerint síelési lehetőség, síoktatás 12. 19. visszaérkezéssel is.)

Program: Homoródfürdő, Kézműves nap Székelyudvarhelyen. Csíkszereda, Csíksomlyó, Csíkszereda, Parajd, Korond, Fehéregyháza Segesvár.

TOVÁBBI RÉSZLETEK: http://www.evvk.hu HONLAPUNKON; info@evvk.hu E-MAIL CÍMEN; A 06+27-51 VASÚTI TELEFONON, KEDDEN 9-15 ÓRÁIG; A 06 53/342-884 MATÁV SZÁMON, HÉTKÖZNAP 18.00 ÓRA UTÁN ILLETVE HÉTVÉGÉN A 06 30/3866-106 MOBILSZÁMON, NAPKÖZBEN.

A fenti programokat VSz tagok és családtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe.

Úton... Vasúti kisokos utazóknak: (500 Ft + Postaköltség) Bankkártya, Telefon használat/letiltás külföldön, FIP szabályok, pótdíjak, Nagykövetségek, Biztosítás, Gyakorlati tanácsok 50 oldalon. A könyv kiadását a Vasutasok Szakszervezete is támogatta.

Programajánlat

Nyaralási és Kirándulási lehetőségek 2006-ban

I. PRÁGA, KARLOVI VARY *(2006.05.18–05.22-ig)*
Részvételi díj: 70 Euro+10500 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.04.30.

II. CSÍKSOMLYÓI BÚCSÚ *(2006.05.31–06.04-ig)*
Részvételi díj: 20 Euro + 19500 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006. 5.15.

III. ERDÉLYI KIRÁNDULÁS *(2006.06. 21–06.28-ig)* Részvételi díj: 40 Euro+27500 Ft (kb. 12500 forint vasúti jegy nem MÁV dolgozóknak).
Jelentkezési határidő: 2006.06.10.

IV. ZÁGRÁB-PLITVICEI-TAVAK *(2006.07.05–07.07-ig)*
Részvételi díj: 50 Euro+7000 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.06.20.

V. PLOCE-MOSTAR-SARAJEVO *(2006. 07.13–07.17-ig)*
Részvételi díj: 50 Euro+9000 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.07.03.

VI. HORVÁTORSZÁG-SPLIT *(2006.07.22–07.30-ig)* Részvételi díj: 130 Euro+15500 Ft (kb. 14500 forint vasúti jegy nem MÁV dolgozóknak).
Jelentkezési határidő: 2006.07.11.

VII. PRÁGA-TÁTRA *(2006.08.14–08.19-ig)* Részvételi díj: 90 Euro+12500 Ft.
Jelentkezési határidő: 2006.07.12.

VIII. HORVÁTORSZÁG *(2006.08.28–09.03-ig)* Részvételi díj: 100 Euro+12550 Ft (kb. 14500 forint vasúti jegy nem MÁV dolgozóknak). Jelentkezési határidő: 2006.08.11.

IX. MÜNCHEN-SALZBURG-SZLOVÉNIA *(2006.09.11–09.17-ig)* Részvételi díj: 100 Euro+16500 Ft. Jelentkezési határidő: 2006.08.22.

X. BRASSÓI KIRÁNDULÁS *(2006.10.09–10.11-ig)* Részvételi díj: 20 Euro+9500 Ft. Jelentkezési határidő: 2006.09.25.

XI. VELENCE-TRIESZT *(2006.10.17–10.19-ig)* Részvételi díj: 10 Euro+14500 Ft. Jelentkezési határidő: 2006. 09.25.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai érvényes tagkártyával kedvezményben részesülnek.

Jelentkezni *Mári Gábornál*, a VSZ Szegedi Területi Képviselete vezetőjénél (telefon: 06/15-23, 15-24, 30-9321-287) és *Pintér István* idegenvezetőnél (telefon: 06/52-20, 70/638-58-00) lehet.

Görögországi üdülés

Turnusok és árak 2006-ban

	Szoba (3 fős)	Apartman (6 fős)	Stúdió (4 fős)
Június 7-17-ig	220	400	265
Június 17-27-ig	240	420	285
Június 27-július 7-ig	275	470	315
Július 7-17-ig	275	480	315
Július 17-27-ig	275	480	315
Augusztus 19-29-ig	275	480	315
Augusztus 29-szeptember 8-ig	220	370	265
Szeptember 8-18-ig	200	350	230

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére Görögország legszebb fürdőhelyén, Nei-Poriban 10 éjszakás turnusokban üdülést szervez.

A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyazásra nincs lehetőség). A csoportok indulását a fenti időpontoknál két nappal korábban a Transbalkán Expresszel tervezzük. A szállás költségét a helyszínen kell fizetni Euróban az üdülőnek.

Az utazás csoportosan történik. A FIP szabadjegyeket (román, bulgár, görög) a résztvevők egyénileg szerzik be a szolgálati főnökségeken.

Fakultatív kirándulási lehetőségek: Meteora kolostorok (20 EU), görög est (15 EU), Athén (35 EU), Olymposz (20 EU), környező szigetek (20 EU). (Az árak tájékoztató jellegűek.)

Helybiztosítás: VSZ-tagoknak és családtagjaiknak 7000 Ft/fő, szakszervezeten kívülieknek 8000 Ft/fő. A helybiztosítás magában foglalja a kuset árát oda-vissza, a szervezés költségeit, amelyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezéskor elsődlegesen a VSZ-tagok igényét vesszük figyelembe.

Jelentkezni la VSZ Szegedi Területi Képviselete munkatársainál lehet.
Telefon: 06/62-426-698,
vasúti: 06/15-23, 15-24.

Közérdekű

Jelentős változások a marbles személyi kölcsönnél!

Örömmel tájékoztatunk minden kedves Vasutas Szakszervezeti tagot, hogy a marbles személyi kölcsön kamatai februárban jelentősen, 4%-kal csökkentek.

A marbles forintalapú személyi kölcsön bátran veszi fel a versenyt a többi bank forint és devizaalapú hiteleivel. A VSZ tagjai részére további 1% kamatkedvezményt biztosítunk még ezekből a kedvező kamatokból is (THM: 12,68-22,56%)!

marbles™

Folyamatos növekedésünknek köszönhetően a szerződések megkötésére már Budapest mellett számos nagyvárosban is (Miskolcon, Debrecenben, Békéscsabán, Kecskeméten, Szegeden, Győrben és Pécsen) lehetőség nyílik.

Tavaly óta elérhető minden VSZ tag számára a marbles ingatlanfedezetű személyi hitel is. A hitelösszeg elérheti a 10 millió Ft-ot is, és a VSZ tagok részére 50% kedvezményt biztosítunk a kezelési költségből (THM: 10,46-17,29%)! A termék különlegessége, hogy a papírmunka nehezét átvállaljuk. Nem kell bajlódni a tulajdoni lapok beszerzésével, az értékbecslés és ügyvédi ellenjegyzés ügyintézésével sem, mert ezt mi intézzük, hogy megkönnyítsük az igénylést.

Munkatársaink szívesen válaszolnak minden felmerülő kérdésre a helyi tarifával elérhető **(06 40) 480-480**-as telefonszámon!

40 éve a színpadon

LENTE LAJOS NYUGDÍJAS VASUTAS, NÓTAÉNEKES, FEBRUÁRBAN 40 ÉVES JUBILEUMI MŰSORÁT TARTOTTA DEBRECENBEN, KOR- ÉS MŰVÉSZTÁRSÁVAL, LOVASS LAJOSSAL KÖZÖSEN, A ZSÚFOLÁSIG MEGTELT MÁV MŰVELŐDÉSI HÁZ SZÍNHÁZTERMÉBEN.

Lente Lajos nótaénekes Hajdúnánáson született 1936-ban. A négy testvér közül a legidősebb. Már húszéves korában hivatásos jogosítványa volt. Debrecenben a MÁV-nál, az Autófuvarozási Főnökségen helyezkedett el, később az Építési Főnökségen, majd a MÁV Igazgatóságon dolgozott. Mindvégig a közúti gépjárművek ügyeit intézte, 1991-es nyugdíjbavonulásáig. Emellett sikeres művészi pályát is befutott.

Sokakhoz hasonlóan nehéz gyermek- és ifjúkora arra ösztönözte, hogy valamilyen módon kiemelkedjen környezetéből. Édesapjától örökölt jó hangját kitartóan képezte, öt évig Debrecenben a Kodály Zenei Szakközépiskolában, majd három évig Budapesten tanult. Mestere volt többek közt *Vörös Sári*. A kedvező adottság és a szorgalom eredményeként 1968-tól „A" kategóriás operett, népdal és magyar nóta énekesi engedéllyel rendelkezik. Első rádiófelvételét 1969-ben készítették. A TV-ben 1972-ben szerepelt először. Hat közös nagylemeze készült, többek közt *Máté Ottiliával, Bangó Margittal, Márkus Icával,* stb.

Tizennyolc hangkazetta, és négy CD jelent meg az általa előadott zenei anyagból. A Gerlemadár messze repül című dalt játszotta leggyakrabban.

A MÁV 150 éves évfordulójára jelent meg egyik közkedvelt kazettája és CD-je, *Megy a gőzös, megy a gőzös* címmel.

Nem csak Hajdú-Bihar Megyében, de országszerte is kedvelt előadó. Hatszor járt az Egyesült Államokban és Kanadában, ahol telt ház előtt énekelt a kint élő magyaroknak. Egyik kedves tárgyi emléke a Kanadai magyar nagykövettől kapott míves elismerő emlékplakett.

Gyakran járt európai országokba is énekelni. Szlovákia, Lengyelország, Olaszország, Svédország mind kedves fellépések, fogadtatások emlékét idézi fel az idén negyven éve énekesként színpadon szereplő Lente Lajosnak.

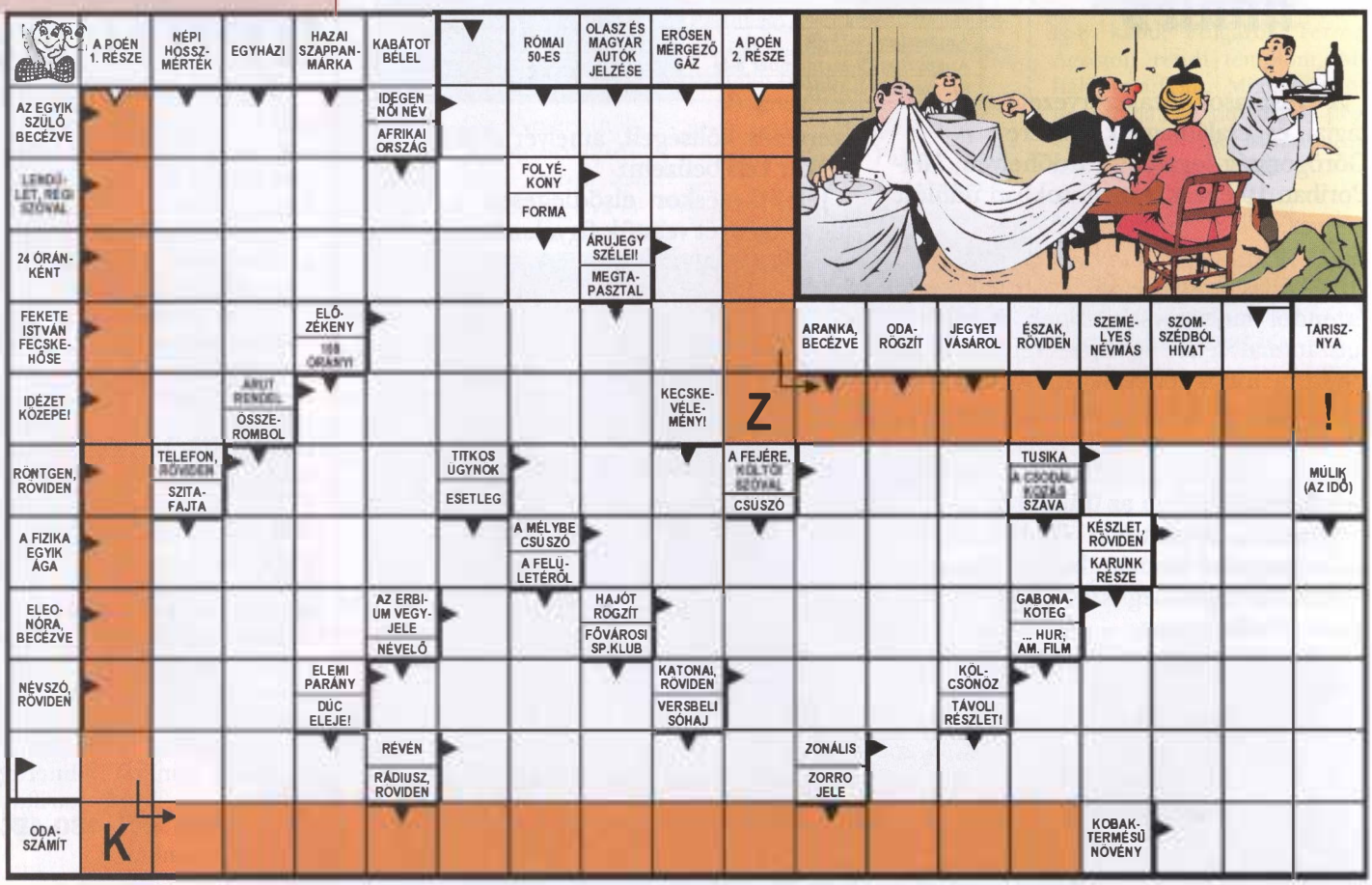
Debrecen kedvelt szórakozóhelyein évtizedekig énekelt. Rendszeresen fellépett helyi és országos vasutas rendezvényeken is.

Az előadóművésznek *Solti Károly,* és a szintén vasutas *Bojtor Imre* a két legkedvesebb példaképe. Büszke arra az elismerésre, amit szülővárosától (Hajdúnánástól) elsőként kapott meg 2000-ben, *„A Hajdúk Mecénása Díj"*-ra.

Tervezi még újabb hanganyag megjelentetését, amihez szponzor kellene.

Tudja, hogy felesége és két gyermekének megértő támogatása, és türelme is kellett az eredményes énekesi pályafutáshoz.

Nyugdíjasként a két unoka és a kertben élő kedvenc kutya rendszeres elfoglaltságot jelent, így nincs gond a szabadidő eltöltésével, de jut még idő és energia a meghívások teljesítésére.



élmezőnyben a kicsi kamattal

A **marbles™** személyi kölcsön felkészült a megmérettetésre, hiszen kicsi kamatával bátran lép a pályára. Ne hagyd ki a helyzetet, légy az elsők között, aki valóra váltja céljait!

A forintalapú **marbles™** személyi kölcsönnel nem veszíthetsz, hiszen a kamaton kívül nincs semmilyen egyéb költség, ráadásul – a devizahitelekkel ellentétben – nem kell félned az árfolyamkockázattól sem.

Van már hiteled magas kamattal? Nem probléma, küldd a cserepadra! Mi segítünk, hogy lecseréld a kedvezőbb kamatú **marbles™** személyi kölcsönre!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a VSZ tagjainak

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben **az év legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Rt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Rt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 55 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

BUDAPEST BANK
A GE Money Bank tagja

Adósságrendező Hitel

Szabaduljon meg a kínzó tartozásoktól!

Könnyített konstrukcióval 1 millió Ft esetén **csupán 2 971 Ft a havi, induló törlesztőrészlet!**

Sőt, elengedjük a hitelfolyósítási díj felét is!

A fenti induló, könnyített időszakban fizetendő, akciós törlesztőrészlet 1. termékkategóriára és 1 millió Ft hitelösszegre vonatkozik. A törlesztőrészlet mértéke tájékoztató jellegű. Az akciós kamat és a hitelfolyósítási díj kedvezmény a svájci frank alapú kölcsönre vonatkozik, amennyiben a hiteligénylés 2006. június 30-ig a bankhoz benyújtásra kerül és az igénylést a Bank jóváhagyta. Az akciós kamat 2007. január 9-ig érvényes, ezt követően a kamatmértéke megegyezik az adott időpontban érvényes kondíciós lista szerinti standard (nem akciós) kamattal. Ez a hirdetés nem minősül a Ptk. 211. §-a szerinti ajánlattételnek. A bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. A kölcsön kondícióit a Budapest Bank Rt. mindenkor érvényes hirdetménye tartalmazza. A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembe vételével történt, és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. A THM 5 millió forintra és 20 éves futamidőre vonatkozik, 5 év türelmi idő figyelembe vételével, értéke devizahitel esetén nem tükrözi a hitel árfolyamkockázatát. 1. termékkategóriájú devizahitel esetén a

THM: 3,76%.

Mi **igent** mondunk ügyfeleink elképzeléseire.
Ezért az ügyfeleink.

■ Dolgozói Infovonal: 06-40-44-77-44 ■ www.budapestbank.hu

2006. MÁJUS

Megjelenik:
13 000 példányban

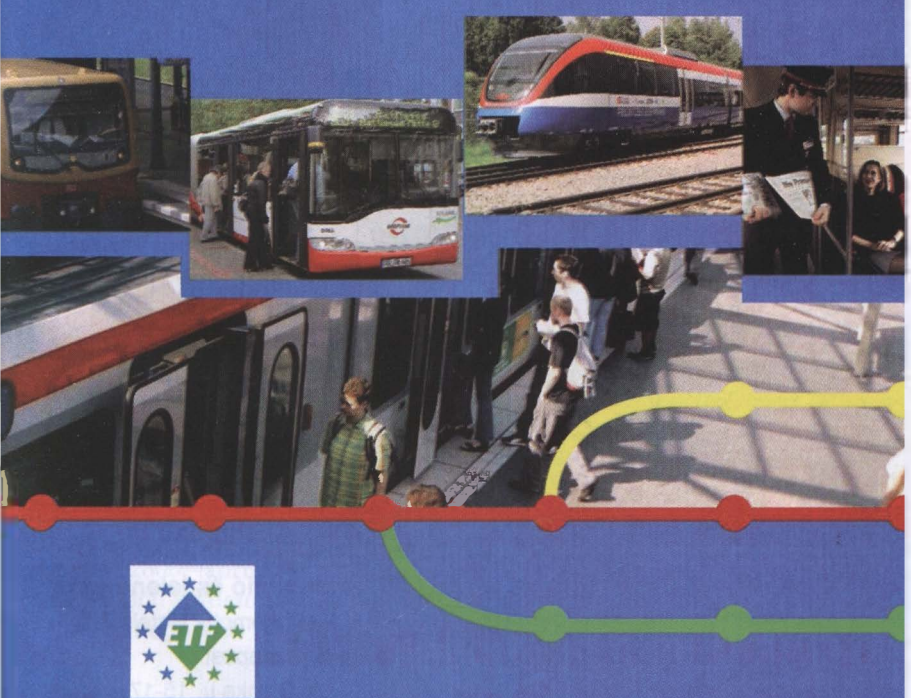
Magyar Vasutas

LAPÍTVA:
904-BEN

L / 5

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

EL A KEZEKKEL
A TÖMEGKÖZLEKEDÉSTŐL!



EURÓPAI AKCIÓNAP - 2006. MÁJUS 5.
A MINŐSÉGI EURÓPAI TÖMEGKÖZLEKEDÉSÉRT

2006. május 5.

Európai akciónap a tömegközlekedésért

Az Európai Szállítási Dolgozók Szövetségének (ETF) vasúti, valamint közúti dolgozókat tömörítő tagszervezetei Európaszerte ezen a napon emelték fel szavukat a tömegközlekedést érintő európai törvényi rendelkezések tervezete kapcsán, amelyről az Európai Közlekedési Miniszterek tanácsa 2006 június 8-án készül dönteni.

Az európai utazóközönség és a munkavállalók érdekében követeljük:

– Hogy a személyszállítási közszolgáltatási kötelezettség keretében az új üzemeltetők szigorúan tartsák be a meglévő – mind az utasok, mind a munkavállalók – biztonságát szolgáló előírásokat,

– Hogy a helyi, regionális és nemzeti hatóságok az utazóközönség igényeinek függvényében szabadon dönthessenek a személyszállítási közszolgáltatás kialakításáról,

– Hogy az üzemeltető változása esetén a munkavállalók kollektív szerződésben rögzítettek szerint védelemben részesüljenek,

– Hogy a Brüsszelben hozott döntések ne korlátozzák, hanem erősítsék az európai polgárok mobilitását.

MVJ
MÁV Vasjármű Járműjavító és Gyártó Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.; Telefon: 94/521-800;
Fax: 94/313-315; e-mail: info@mvj.hu; http://www.mvj.hu
ISO 9001:2000
DIN-EN 729-2
DIN 6700-2
ÖNORM M 7812
nttu FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer
MVJ a MÁV Rt.-vel együtt,
egy magas színvonalú vasúti
szolgáltatás megvalósításáért!
BEHR INDUSTRY SERVICE

a miskolci Csanyikban Májális Nyíregyházán

Borongós reggel köszöntött a miskolci majálisozókra. Akik elindultak a Csanyikba ünnepelni május elsejét, úgy bíztak az idő megjavulásában, mint az alkalmazottak a januári béremelésben, vagy a szakszervezetek összefogásában. Ám az utolsó kettő legalább olyan bizonytalan, mint az időjárás, bár mindkettőre nagy szükség lenne.

Ez volt a mottója *Kuti László* ÉSZT alelnök ünnepi megnyitójának is, aki a szakszervezetek fontosságát, jelentőségét hangsúlyozta a franciaországi tüntetések tükrében is.

Az egység, az összefogás körül forgott a szó az egyetlen szakszervezeti bázison, az ÉMÁSZ faházában is, ahol az MSZOSZ és a Vasutasok Szakszervezete közös fórumán *Káli Sándor,* Miskolc város polgármestere is részt vett. Megemlítette, a túlképzés és a munkanélküliség egyaránt jelen van a térségben, a multikkal is nehéz megegyezni, kétarcú a megjelenésük, mert az új munkahelyek mellett a kisboltok bezárnak.

A hozzászólók szorgalmazták az egység megteremtését, a szakszervezetek működésének törvényi hátterű segítését, a társadalmi konszenzusban való részvételt, a felnőttképzés megoldását, a közszférában dolgozók helyzetének megoldását.

Mint ahogy a felhők sem vonultak el, a problémák is megmaradtak, kérdés, hogy egy év múlva ugyanitt mi lesz a téma.

Cikk és fotó: **Orosz Tamás**

Nyíregyházán a szakszervezetek a Bujtos-Városligetben ünnepelték Május Elsejét. Idén is, mint már közel másfél évtizede a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselői, *Petes Sándorné* és *Lipcsei Katalin* rendkívül nagy segítséget nyújtottak a szakszervezeti sátorban a vendégek, a szakszervezeti tagok, tisztségviselők fogadásában, ellátásában, a rendezvény sikeres lebonyolításában. A majálison sok vasutas közt családostól részt vett *Baranyai Imre* területi képviseletvezető, és unokáival *Kiss Tibor,* a VSZ Elnökségének tagja. Köszönjük, hogy a 110 éves VSZ támogatta a Szabolcs megyei rendezvényt.

Vaskó Mihály
MSZOSZ képviseletvezető

Üdülési lehetőségek vasutas dolgozók és családtagjaik részére

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

Szállás (06.20-08.29.)	Szálloda	Ár (8 nap / 7 éj) Teljes Panzióval	VSZ tagoknak
Fürdőszobás szobák	Hotel Boglár - Hotel Kenese - Hotel Gárdony - Hotel Vonyarc - Hotel Zsóry Senior - Fenyves Üdülő	34 300 Ft/fő	32 620 Ft/fő
Fürdőszoba nélküli szobák	Hotel Zsóry Senior	27 300 Ft/fő	25 900 Ft/fő
Önellátós üdülő	Szemes Üdülő	20 300 Ft/fő	19 250 Ft/fő

Információ és jelentkezés
MÁV Lokomotív Hotels Zrt.
1142 Budapest
Teleki Blanka u. 15-17.
Tel.: 1-222-2240
Üzemi: 01-39-24
E-mail: udules@mavhotels.hu

Idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően!

Gyermeküdülés Balatonkenesén (6-14 éves gyermekek részére)
Turnusok: 2006.06.18-07.01; 07.02-15.; 07.16-29.; 07.30-08.12.; 08.13-19*.

Árak	2 hetes tábor (14 nap / 13 éj)	*1 hetes tábor (7 nap / 6 éj)
Kedvezményes ár	30 800 Ft/fő	16 900 Ft/fő

Üdülési Csekk

VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR

A megadott árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira és közvetlen családtagjaira vonatkoznak. Tartalmazzák a szállást teljes ellátással (kivétel: önellátós üdülő) az áfát, valamint gyermeküdülés esetén a pedagógus és orvosi felügyeletet, és a programokat (kivéve a fakultatív heti 1 attrakciós programot, amely 120 Ft/fő/alkalom térítési díj ellenében vehető igénybe).

Az idei MÁJUS 1. valóban MÁS volt

Május 1-je a munka, a munkások, a munkából élők ünnepe. Legtöbben még mindig csak a majális miatt várják. Messze nem lebecsülve a gondtalan szórakozás, virslizés-sörözés jelentőségét, hiszen közösségi élménye többségünket gyermekkorunktól egy életen át elkísér, Május 1. mégiscsak az érdekvédelem napja. Igaz, több évtizeden keresztül kötelezővé, ezzel szerves részévé tették annak a rendszernek, amelyet tizenhat évvel ezelőtt magunk mögött hagytunk. Talán ma már kezdi visszanyerni eredeti mondandóját, hiszen egyre nyilvánvalóbb, hogy a munkavállalók csak összefogva képesek érdekeiket megjeleníteni és megvédeni. Ennek jegyében kívántak a szakszervezetek változtatni az idei Május elsejei rendezvények megszokott programján.

Munkában megrokkantak, elhunytak emléknapja

1996 április 28-án az ENSZ Fenntartható Fejlődés Bizottsága ülésén a résztvevő szakszervezetek megemlékezést tartottak azokról a munkavállalókról, akik az elfogadhatatlan termelési formák miatt az egészségre ártalmas munkahelyeken megbetegedtek, a munkabalesetekben megcsonkultak, meghaltak. Az Első Nemzetközi Emléknap óta szervezetek, egyének, munkáltatók minden évben, április 28-án világszerte megemlékeznek az elmúlt esztendő áldozatairól.

Országos Fórumot és megemlékezést tartottak a Munkában Megrokkantak és Elhunytak Világnapja alkalmával 2006. április 28-án, 10 órai kezdettel a Hotel Benczúrban.

Átadták az MSZOSZ-díjakat

Tizenegy órától a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Művészeti és Kulturális Díjait, illetve az MSZOSZ Érdemérmeket ünnepség keretében Wittich Tamás adta át a szövetség új székházában tartott ünnepség keretében.

Koszorúzás az emlékkőnél

Április 28-án 13 órakor Emlékkő koszorúzást tartottunk a Dózsa György út és az Ajtósi Dürer sor sarkán. Az Emlékkőnél nem csak az első Budapesti Május elsejére emlékeztünk, hanem az elmúlt évben a szakszervezeti mozgalomért életüket adó tisztségviselők emléke előtt is tisztelegtünk.

Esős Május 1.

Május elsején tradíciókat tisztelő, de a munkavállalók érdekeit jobban megjelenítő Nagygyűlést szervezett közösen négy országos szakszervezeti konföderáció. Május elsején a szokásostól eltérően a Kodály Köröndnél gyülekeztek az Autonóm szakszervezetek Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Magyar Szakszervezetek Országos szövetsége, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma tagszervezeteihez tartozó tagok és családtagjaik. Az időjárás azonban nem fogadta kegyeibe a felvonulókat. A zuhogó eső miatt a tervezettnél előbb indult el a tömeg a Köröndtől a Hősök terére. Így a fiatal szakszervezeti tisztségviselők jövőről szóló elképzeléseiket is az ottani színpadon mondták el.

Én azt akaram..

…hogy emberibb munkakörülmények közt dolgozhassak; …hogy legyen színvonalas szakképzés; …hogy szűnjön meg az önkényes túlóráztatás; …hogy szigorodjon a munkaügyi ellenőrzés; …hogy családbarát munkahelyen dolgozhassak; …hogy egységes legyen a szakszervezeti mozgalom.

A fiatalok után a konföderációk vezetői foglalták össze a szakszervezetek céljait. *(Lásd felhívásukat.)* 11 órakor indultunk a Városligetbe, ahol a szakszervezetek, köztük a Vasutasok Szakszervezete az eső ellenére is kitartó tagjait és családjukat büfével várták. **ksz.**

FELHÍVÁS

A magyar szakszervezetek felhívással fordulnak a szervezett és nem szervezett munkavállalókhoz, a megalakuló új kormányhoz, mert mintegy másfél évtizede súlyos gondok terhelik a társadalmat.

Nyomasztó és elfogadhatatlan a munkavállalók kiszolgáltatottsága, ebben megkerülhetetlen a munkáltatók felelőssége.

Biztos jövőt a munkavállalóknak, a nyugdíjasoknak, a pályakezdőknek!

Több, jobb, biztonságos munkahelyet!

Tűrhetetlen a munkavállalói jogok, az emberi méltóság megsértése, a munkahelyi kiszolgáltatottság és félelem.

Kiszolgáltatottság nélküli, törvényes foglalkoztatást!

Elfogadhatatlan a bérek alulértékelése, elfogadhatatlan a bérkifizetés alóli kibúvás, a munkaidő önkényes meghosszabbítása.

Tisztes, európai béreket! A munka, a teljesítmény valós értékének megfizetését!

Az Alkotmány át nem ruházható felelősséget ró a mindenkori kormányra, a közszolgálatban és a közszolgáltatásban.

Embert szolgáló államot!

Alkotmánysértő a szabad szervezkedés bármilyen akadályozása, a szakszervezeti jogok semmibe vétele, bárki legyen az elkövető, akár hazai munkáltató, akár multinacionális cég.

Mindenkinek alkotmányos joga a szervezkedés!

Autonóm Szakszervezetek Szövetsége

Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége

Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés

Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.10pont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Érdekvédelem

Baranyai Imre, a VSZ Debreceni Területi Képviselet vezetője

Jogvédelem Debrecenben

A Debreceni Személyszállítási Központhoz tartozó több szolgálati helyen menetjegy túlrendelés történt a nyomda bizonytalan teljesítése miatt. Ezért a jegypénztárosokat a csomóponti vezetők felelősségre vonták és csökkentették a személyi alapbérüket.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai meghatalmazták *Baranyai Imrét,* a VSZ Debreceni Területi Képviseletének vezetőjét, hogy képviselje ügyüket, mert túl szigorúnak és igazságtalannak tartották a kiszabott büntetést, mely összesen huszonöt személypénztárost érintett.

Baranyai Imre konzultációt kezdeményezett az érintett csomóponti vezetőkkel és a tárgyalások során a helyi jogsegélyszolgálatot ellátó ügyvéd segítségével sikerült a VSZ tagokra kiszabott büntetést mérsékelni.

A megváltoztatott intézkedéseket VSZ tagjaink elfogadták.

A következő hónapban szintén a jogsegélyszolgálat bevonásával a Vasútvill Kft.-nél dolgozó VSZ tagok menetkedvezménye ügyében fordulnak bírósághoz.

GIB ülés Püspökladányban

A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottsága (GIB) kihelyezett ülést tartott Püspökladányban, április 22-én. Az értekezleten meghívott vendégként részt vett a Debreceni Terület Fenntartási Központ vezetője, *Csépke András* is, aki megismerkedett a GIB tagjaival.

Meleg János GIB titkár

Véleményt cseréltünk sok közös problémáról, az előttünk álló feladatokról. A megbeszélést követően elmondhatjuk, hogy vannak közös érdekeink, és egymás véleményének tiszteletben tartásával jó munkakapcsolatot építhetünk ki a debreceni területen.

Délután *Zlati Róbert,* a VSZ új érdekvédelmi alelnöke megismerhette azokat a jobbító szándékú véleményeket, amelyeket a GIB tagjai fogalmaztak meg a VSZ jövője érdekében.

Szombaton a reggeli órákban indultunk Debrecenbe, hogy a hat évvel ezelőtt eltávozott tisztségviselőnk, *Szabó Sándor* (a GIB volt tagja) sírjánál koszorúzással emlékezzünk meg barátunkról. A temetői megemlékezésen a család tagjain kívül részt vett *Baranyai Imre,* a VSZ Debreceni Területi Képviselet vezetője is.

A megemlékezést követően megrendeztük az 5. Szabó Sándor labdarúgó tornát, amelyen a GIB csapata kapott gól nélkül játszott le két mérkőzést is. Ez jó eredménynek számít, hiszen a tornát a MOSZ debreceni csapata nyerte a püspökladányi MOSZ csapata előtt. Ezúton is gratulálunk a győztes csapatnak, és köszönjük minden sportolónak, hogy elfogadta a meghívást a rendezvényre.

Röviden Röviden Röviden Röviden Röviden Röviden Röviden Röviden

A VSZ az utazási költségtérítést támogatja

Változott a MÁV ZRt. Kollektív Szerződése

Az érvényben lévő Kollektív Szerződés 42., 62. és 85 paragrafusait módosították. Többek között 200 forintról 500 forintra változik a belföldi kiküldetés napidíja. A módosítás 2006. február 21-étől lép hatályba. A módosítást a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte.

Módosult a MÁV ZRt. MSZSZ

Megjelent a 11/2006. (III. 24. MÁV Ért. 12.) VIGH. sz. általános vezérigazgató-helyettesi utasítás a MÁV ZRt. munkaszervezetének Működési és Szervezeti Szabályzatáról szóló 28/2005. (VII. 5. MÁV Ért. 31.) VIG. sz. vezérigazgatói utasítás 3. sz. módosításáról. (Egységes szerkezetbe foglalva.)

Kivonat a módosításokról:

- az árufuvarozás tevékenységre utaló szövegrészeket törölték,
- a Kommunikációs igazgatóság a külső és belső kommunikációs feladatokat egy szervezeten belül látja el,
- az EU program igazgatóság szervezetében két új főosztályt alakítanak ki (EU kapcsolatok főosztály, EU programok főosztály),
- a Biztonsági igazgatóság létrehozta a budapesti Vagyonvédelmi alosztályt,
- az Info-kommunikációs igazgatóság feladatköre bővül,
- új Ingatlangazdálkodási igazgatóságot működtetnek,
- új Oktatási Központot alakítanak ki a Társaság képzési rendszerének változása miatt,
- a Forgalmi igazgatóság létrehozta az Értékesítési Főosztályt és az önálló Menetrendi Osztályt.

A Vasutasok Szakszervezete a MÁV ZRt. további folyamatos szervezet-átalakítását és az ezzel járó vezetői létszám növelését nem támogatja.

Változott a munkábajárás térítése

A 7/2006. (IV. 21. MÁV Ért. 16.) HVH. sz. humánpolitikai vezérigazgató-helyettesi utasítás a MÁV ZRt. távolsági (helyközi) munkábajárással kapcsolatos utazási költségek térítésének szabályozásáról.

Az utasítás szabályozza a napi munkábajárással kapcsolatos utazási költségek térítésének szabályait. Azt a munkavállalót illeti meg utazási költségtérítés, akinek a lakhelye és a munkahelye között a munkarendhez illeszkedő vasúti közlekedés nem megoldott.

Amennyiben a munkábajárás tömegközlekedési eszközzel történik, a bérlet, vagy menetjegy leadása mellett a munkavállaló köteles a MÁV ZRt. nevére és címére (MÁV ZRt. 1062 Budapest, Andrássy út 73-75.) kiállított számlát is leadni. A munkavállalónak nem keletkezik adóköteles jövedelme abból adódóan, hogy a munkáltató a bérlet, vagy a menetjegy árának 80%-át megtéríti.

Amennyiben a munkábajárásra tömegközlekedés nem áll rendelkezésre, vagy a KSZ. 64. §. szerint azt csak két órát meghaladó várakozás után tudná igénybe venni, egyéni közlekedési eszköz is használható munkábajárásra, melynek költségtérítése 9 Ft/km.

Az utazási költségek megtérítését igénybejelentő forma nyomtatványon kell kérni a munkáltatótól. A VSZ az utazási költségtérítést támogatja.

A munkavállaló kérelmére tömegközlekedés helyett egyéb közlekedési eszköz igénybevételére is fizethető költségtérítés 9 Ft/km mértékben, amennyiben ez nem drágább a tömegközlekedési bérlet/menetjegy 80%-ánál, a kérelem nem tagadható meg.

Gy.Gy.

Áprilisban minden héten ülésezett a Vasúti Érdekegyeztető Tanács (VÉT). Napirenden valamennyi esetben az új középtávú megállapodás tervezete szerepelt.

A Vasutasok Szakszervezetének az a törekvése, hogy a megállapodás vonatkozzon az egész vállalatcsoportra. Kiemelten fontos, hogy garantálja a foglalkoztatás biztonságát és a jövedelempolitikai fejezetben kiszámítható, folyamatosan növekvő reáljövedelmet. A tárgyalások lassan folynak.

MÉG NINCS MEGÁLLAPODÁS

A MÁV vállalatcsoportra vonatkozó VSZ igénnyel kapcsolatosan kétoldalú tárgyaláson egyeztetünk a munkáltatóval. *(A megállapodásnak a MÁV ZRt-n kívüli, a vállalatcsoportra vonatkozó hatályát csak szakszervezetünk szorgalmazza.)* A foglalkozáspolitikai fejezet még nem került napirendre. A jövedelempolitikai fejezet valamennyi pontját megvitatták a felek, de több kérdés még lezáratlanul maradt. Ilyenek például az éves bérfejlesztés mértékére és a VBKJ éves növekedési ütemére vonatkozó pontok. Szakszervezetünk mindkét vonatkozásban konkrét minimumértékeket kíván a megállapodásba foglalni. Javaslatainkat a munkáltató egyelőre elutasítja.

A 2006. május 2-i VÉT-en jelentette be a munkáltató, hogy a MÁV ZRt. tárgyalódelegáció új vezetője *Zsoldos Mariann* megbízott humánpolitikai vezérigazgató-helyettes. *Kugler Flórián* az április 25-i VÉT-en jelentette be a MÁV ZRt-től távozását.

A munkáltató átadta a határozatlan idejű Kollektív Szerződés tervezetét. A KSZ-el kapcsolatos tárgyalásokat a jövőben párhuzamosan kell folytatni, hiszen találhatók benne a középtávú megállapodással összefüggő pontok is.

Kiemelten fontos, hogy a megállapodás garantálja a foglalkoztatás biztonságát és a jövedelempolitikai fejezetben kiszámítható, folyamatosan növekvő reáljövedelmet.

Érdekvédelem

Zlati Róbert
érdekvédelmi alelnök

A Vasutasok Szakszervezete Árufuvarozási Szakmai Képviselete levélben fordult a munkáltatóhoz a vállalati érdekegyeztetés során megvitatandó témákkal kapcsolatban.

Elsősorban a 2006. évi bérfejlesztésről szóló megállapodás alapján keletkezett maradványösszeg felhasználásáról kívánunk tárgyalni. A munkáltató nem sürgeti a tárgyalásokat, mert az összeget az átsorolásokkal kapcsolatos bérrendezésekre kívánja felhasználni. Azokra az átsorolásokra, melyekkel kapcsolatban még a munkáltató sem lát tisztán. Számunkra ez elfogadhatatlan, ez a bértömeg nem erre szolgál. A maradványösszeg felhasználásával kapcsolatos tárgyalásokat azonban csak akkor tudjuk lefolytatni, ha a munkáltató átadja a korábbi tárgyalásokon általunk kért és a munkáltató által átadni ígért számolási metodikát és azon adatokat, melyből szakszervezetünk is meg tud győződni a bértömeg eddigi felhasználásáról.

Kértük továbbá bemutatni, hogy a kiegészítő tevékenységet (vonatfelvétel) végzők mennyien részesültek alapbéremelésben (szolgálati-helyenkénti bontásban). Információink szerint nem mindenki kapja az őt megillető díjazást.

A MÁV Cargo ZRt. megalakulása során – mint fentebb is írtuk – jelentősen megváltozott a munkaköri struktúra. Több munkakör tartalma megváltozott, illetve munkaköröket vontak össze. Szükséges arról tárgyalni, hogy milyen új munkakörök kialakítását tervezi a munkáltató, ugyanis már most is rendezetlen munkakör összevonások vannak a társaságnál. Ezért is elfogadhatatlan számunkra, hogy a MÁV ZRt. munkakör-értékelési utasítását változatlan formában vette át a Cargo. Így lehetséges az, hogy még az Árufuvarozási Üzletág vezetői és szakemberei által is alulértékeltnek minősített árufuvarozási munkakörök változatlanul szerepelnek a Cargos munkakör-értékelési utasításban. 2005-ben kétoldalú szakértői bizottság készített új munkaköri leírásokat a raktárnok, árupénztáros és árufuvarozási pénztárellenőr munkakörökre. Még ezeknek a leírásoknak az értékelését sem végezték el.

NEM MINDENKI KAP MEGFELELŐ DÍJAZÁST

Az új társaságnál a munkakör-értékelés teljes felülvizsgálata indokolt a szakszervezetek bevonásával, hiszen *„a munkakörök relatív súlya, fontossága, azaz egymáshoz viszonyított értéke, a társaság céljaihoz történő hozzájárulás mértéke”* ma már eltér a korábbi MÁV-os viszonyoktól. A jelenlegi átsorolások nélküli, szabályozatlan illetve szabálytalan helyzetek visszamenőleges és végleges rendezését tartjuk szükségesnek.

A tevékenység-kihelyezési tárgyalások idején javasoltuk a MÁV-Esély, MÁV-Évek programok Cargos alkalmazását. Az ezzel kapcsolatos problémák egyre élesebben jelentkeznek. Szükségesnek tartjuk ezen gondok rendezését.

Az elmúlt év végén részmunkaidős határozott idejű munkaszerződés elfogadására kényszerült tagjaink továbbfoglalkoztatásának lehetőségéről kívánunk tárgyalni. Ennek érdekében kértük bemutatni a technológiai és ténylétszámot szolgálati hely szerinti bontásban, valamint a túlóra adatokat is.

Zlati Róbert

Tagjaink kérdezték

Mit tervez a Cargo Murakeresztúrral?

Érdeklődésünkre Horváth Ottó üzemeltetési igazgató telefonon a következőket jelezte:

A magyar-horvát vasúti áruszállítás volumene a korábbi időszakhoz képest valóban alacsonyabb szinten van. Ennek oka elsősorban a magyar-szlovén közvetlen vasúti összeköttetés megvalósításában rejlik, így kevesebb a Horvátországon keresztül történő szállítás.

Horvát viszonylatban pedig a fuvaroztatók a Gyékényesi átmenetet jobban szeretik. Az áru útvonalának meghatározásába a MÁV Cargonak természetesen semmilyen beleszólása nincs.

Ugyanakkor Murakeresztúr esetében a forgalom ez évi további csökkenésével már nem kell számolni, ugyanis a meglévő nemzetközi vonatpárok száma szerződésben rögzített. Változas csak a jövő évi targyalás során várható.

A jövőt azonban nagyban befolyásolhatja, hogy július 1-jétől megalakul az önálló horvát árufuvarozási vállalat is. Biztató továbba a rijekai forgalom növekedése, ahol pl. a gabonaforgalom közvtról vasútra terelése várható. (Szerencsere Gyékényesen ez a növekedés sem okozna kapacitás hianyt.)

A munkahelyek tekintetében a reprezentatív szakszervezetekkel kötött tevékenység-kihelyezési megallapodas kéteves foglalkoztatási garanciat ir elő.

Kulturális Pályázat

A Vasutas Kulturális Alapítvány pályázati felhívása

A Vasutasok Szakszervezete által alapított Vasutas Kulturális Alapítvány pályázatot hirdet 2006. évre két kategóriában.

110 éves a Vasutasok Szakszervezete

„A" kategória

A pályázat célja olyan kulturális, közművelődési rendezvények, kiállítások támogatása, amelyek a Vasutasok Szakszervezete 110 éves történetét dolgozzák fel.

Az elbírálás során előnyt élveznek azok a pályázatok, melyek a hagyományos ünneplésen túl újszerűen, figyelemfelkeltő hatással foglalkoznak a szakszervezeti mozgalom jelenével, jövőjével, több szervezet, civil közösség együttműködése révén valósul meg.

A kategóriában egy pályázatot díjaz a kuratórium 110.000 Ft összegben.

„B" kategória

A pályázat célja: Magyar vasutasok (aktív dolgozók, nyugdíjasok) alkotó tevékenységének segítése

A pályázatban részt vehetnek:

- Egyéni alkotók és alkotóközösségek *(előadóművészet, tárgyalkotó tevékenység, stb.)*, melyeknek elsődleges meghatározó sajátossága produkciók létrehozása;
- A vasút tárgyi emlékeit gyűjtő és gondozó magánszemélyek, akik tevékenységüket állandó vagy eseti jelleggel nyilvánossá teszik (pl.: kiállítást rendeznek);
- A vasút szellemi örökségének megőrzésében tevékenykednek *(kiadványokat készítenek, irodalmi és helytörténeti publikációkat jelentetnek meg stb.)*.

A pályázatok ünnepélyes díjátadása 2006. július 8-án Komáromban, a Vasutasnapon történik.

A pályázat beadásának módja és feltétele:

A pályázati adatlap letölthető a Vasutasok Szakszervezete honlapjáról: www.vsz.hu

A pályázat benyújtási határideje: 2006. június 15.

A pályázati támogatások odaítéléséről az Alapítvány Kuratóriuma dönt 2006. június 30-ig.

Egy pályázó csak egy pályázatot nyújthat be.

Magánszemélynek pénzügyi lebonyolítót kell felkérni. A lebonyolító kizárólag jogi személy lehet, aki teljes felelősséggel tartozik a pályázat elszámolásáért.

Kitöltési útmutató:

Az adatlapot írógéppel vagy olvasható írással kérjük kitölteni.

A pályázatot és a csatolt mellékleteket egy példányban kell benyújtani.

Egyéb kikötések:

Érvénytelen az a pályázat,

- amelyet nem az adatlapon nyújtanak be
- hiányos a megvalósítandó program leírása
- határidőn túl érkezik be.

A pályázatokat csak szakmai dologi kiadások fedezésére lehet benyújtani, pl.: meghívókészítés, kiállításrendezés, kiadványok készítése, rendezvény megörökítése, stb.

A pályázattal kapcsolatban információ kérhető:

- VOKE Arany János Művelődési Ház, Győr – *Fülöp Péter* igazgató: 02/62-66, 96/312-446;
- VOKE Vörösmarty Művelődési Ház, Miskolc – *Szabóné Nagy Júlia* igazgatónő: 04/15-54, 46/508-909;
- Vasutasok Szakszervezete, 1023 Budapest, Ürömi út 8. *Meleg János* Kuratórium Elnök: üzemi tel.: 01-10-66, 01-10-00, mobil: 06-30-921-4891.

MVJ

MÁV Vasjármű Kft.

9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Telefon: 94/521-800; Fax: 94/313-315
e-mail: info@mvj.hu
http://www.mvj.hu

mtu FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer

BEHR INDUSTRY SERVICE

ISO 9001:2000 DIN-EN 729-2 DIN 6700-2 ÖNORM M 7812

Tevékenységeink:

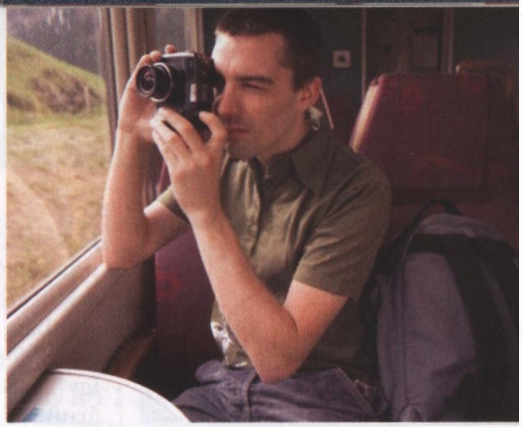
- dízelmozdonyok (M43; M47),
  motorvonatok (Bz-mot, InterPici, Ikerkocsi), személykocsik,
  teherkocsik **javítása, korszerűsítése, átépítése;**
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás;
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack);
- MTU (motor), BEHR (hűtő), VOITH (hajtómű)
  szakszervíz tevékenység.

MÁV Vasjármű Járműjavító Kft. és Gyártó

MVJ a korszerű vasúti járműparkért!

Fotó pályázat

A Vasutasok Szakszervezete a magyar vasutas szakszervezeti mozgalom megalakulása 110. évfordulójának alkalmából fotópályázatot hirdet „A vasút csak a test, a lélek benne az ember” hivatásos és amatőr, valamint a fényképezéssel korábban csak családi események megörökítésére vállalkozók részére.



A fotópályázat célja a vasúttársaságokban és vasúti tevékenységet végző gazdasági társaságokban, intézményekben és a vasútegészségügyben dolgozó tagjaink, a munkavállalók mindennapi életének, munkájuk sajátosságainak bemutatása.

Szeretnénk, ha a képek tükröznék, hogy a magyar vasút átalakítása milyen hatást gyakorolt a munkakörülményekre és a munkavállalók életkörülményeire.

Témakörök

A beküldhető képek témája a vasúti és hozzá kapcsolódó tevékenységet végző ember.

A fotópályázaton szerepelhetnek munkahelyi életképek, közösségi események, hétköznapok és ünnepek, ismert és ismeretlen személyek, portrék.

Beküldhetők régi, archív fotók is, ezek értékelése külön kategóriában történik.

I. A vasutasok élete, munkája, riportképek;

II. A munkahelyi közösségek, az egymásrautaltság és együttműködés ábrázolása;

III. Vasutas családok hétköznapjainak bemutatása;

IV. A szakszervezeti életképek bemutatása;

V. Múltbeli, dokumentum értékű képek.

Pályázati feltételek

Az elkészítés technikája és a fotók mérete nincs korlátozva, de külön kategóriát képeznek:

- A digitális technikával készült képek,
- Színes vagy fekete-fehér hagyományos technikával készült papírképek.

Pályázni lehet: alkotónként 10 képpel vagy sorozattal, sorozatonként összesen 10 képig. A digitális technikával készült képeket JPG, JPEG formátumban, cd-n kérjük beküldeni, melyen legyen feltüntetve az alkotó neve, címe, telefonszáma, vasutas alkotó esetében a szolgálati hely és telefonszám. A cd-n külön „Word” fájlban kérjük beküldeni a képek címét, sorozatszámát.

A zsűri tagjai:
Dallos István fotóművész,
Nagy József vasútfotós,
a Vasúttörténeti Alapítvány részéről,
Fülöp Péter
film- és médiatanár.

- A pályázatra beküldött képeket szakmai zsűri bírálja el, a döntés ellen fellebbezni nem lehet.
- A beküldött képek a Vasutasok Szakszervezete tulajdonában maradnak.
- A pályázók tudomásul veszik, hogy a beküldött képek elkészítésével, vagy azok nyilvános bemutatásával (kiállításával) okozott esetleges személyiségi és szerzői jogsértésekért minden felelősség a pályázókat terheli.

Nevezési díj nincs, a beadott pályaműveket a pontosan kitöltött adatlappal együtt a Vasutasok Szakszervezete székházában fogadjuk: Vasutasok Szakszervezete, *1023 Budapest, Ürömi u. 8. – Fotópályázat.* A képek személyesen és postán is beadhatók, az adatlap letölthető a Vasutasok Szakszervete honlapjáról: ***www.vsz.hu.*** A pályázatról telefonon is információt adunk a 326-1594, vagy 21-52 vasútüzemi telefonszámokon.

Beküldési határidő: 2006. augusztus 22.

Díjazás

- A kategóriák első három helyezettje és a kiemelkedő alkotások tárgyjutalomban részesülnek.
- Az elfogadott művek szerzői emléklapot kapnak.

Egyéb tudnivalók

A Vasutas Szakszervezeti mozgalom megalakítása 110. évfordulójának ünnepségét 2006. szeptember 20-án tartjuk. A rendezvényre a díjazott pályázókat meghívjuk. Az ünnepség helyszínéről, illetve az elért eredményről a pályázóknak értesítést küldünk.

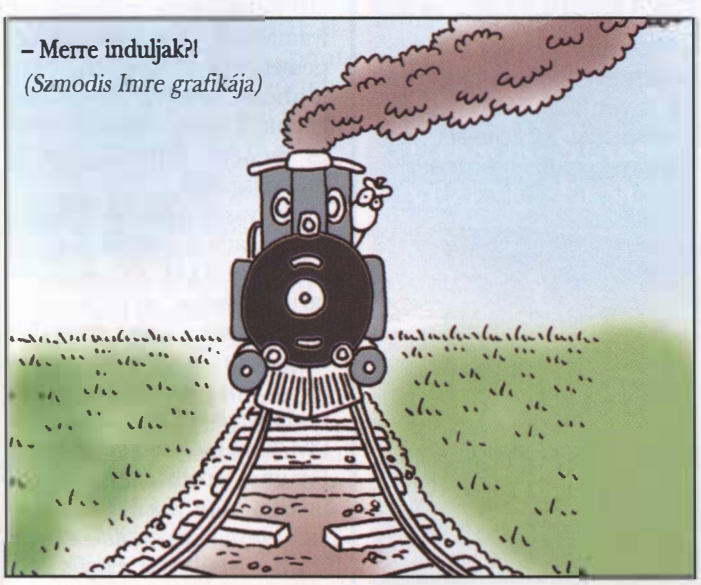
Az ünnepség alkalmával projektoros vetítéssel válogatást mutatunk be a beküldött és zsűrizett anyagból. A díjnyertes képeket elhelyezzük a VSZ honlapján, és megjelentetjük a Vasutasok Szakszervezete lapjában, a Magyar Vasutasban.

A kiállításra elfogadott képek a Vasutasok Szakszervezete tulajdonát képezik, azokat korlátlanul felhasználhatja kiadványaiban és rendezvényein.

A szerzők nevét a képek felhasználásakor közzétesszük.

Az alkotók műveik beküldésével hozzájárulnak ahhoz, hogy képeiket a pályázat kiírója ellenszolgáltatás nélkül publikálhassa.

Vasutasok Szakszervezete



– Merre induljak?!
(Szmodis Imre grafikája)

Érdekes hírek a világ vasútjairól

A karrier legjobb perspektívái

Nyugtalanító jelenségek láttak napvilágot az SNCF-nél az árufuvarozási piac megnyitása alkalmával. A félelmek egyike az volt, amikor jobb teljesítmény a versenytársaknál mutatkozott.

Közel egy év után felmerült a kérdés: milyen a mérleg ezen a területen? A Veolia Transport Cargo keleti ügynökségének vezetője megnyugtató kijelentést tett: *„csupán három alkalmazott lépett ki az SNCF-től és jött át hozzánk, tehát nem történt munkaerő csábítás”.*

Felmerült a kereseti feltételek kérdése is. Ha olyan kevés vasutas lépett át a másik vállalathoz, ebben talán a kisebb mértékű javadalmazás játszik szerepet. Az illetékes vezető kijelentette, hogy a keresetek egyenlőek az SNCF-nél fizetett bérekkel. A Veolia vonzóerejét abban látják, hogy itt nagyobb perspektívája van a karrierépítésnek. Ez a feltételezés igaznak látszik, mivel a vállalat egyik vezetője egykor az SNCF munkaügyi osztályának vezetője volt.

2003. március 15., a nemzetközi árufuvarozás liberalizációja óta a Veolia vállalat rendszeresen vállal fuvarozásokat nem csak Franciaországban, hanem Németországban és Hollandiában is, így igazolódni látszanak az árufuvarozási üzletágnál mutatkozó nyugtalanságok az SNCF-nél. Az árufuvarozási tevékenység elég rentábilis ahhoz, hogy a verseny éleződjön ezen a téren.

La Vie du Rail, 2006. 04. 05.

Talent típusú villamos motorkocsikat rendelt a MÁV

Március 22-én a Magyar Államvasutak tíz Talent típusú, négyrészes villamos motorkocsit rendelt a Bombardier járműgyártó vállalatnál, 45 millió euro értékben.

A vonatok kocsiszekrényét és a forgóalvázakat a németországi Siegenben lévő Bombardier gyáregység, míg a villamos berendezést az Ausztriában lévő Siemens gyáregység szállítja le. A belső munkálatokat és az üzembehelyezést a Bombardier és a MÁV Dunakeszin lévő közös vállalati egysége végzi.

Valamennyi vonat leszállítását 2006-ra tervezik. A vonatok üzemeltetéséhez olyan berendezést készítenek, amely mind 25 kV, mind 15 kV áramrendszerrel működhet.

La Vie du Rail, 2006. 04. 06.

Új vasútvonal épül Kínában Peking-Sanghai között

Kína közlekedési minisztériuma április elején kiadott közleményében jelentette be, hogy még ebben az évben megkezdik egy új vasútvonal építését Peking és Sanghai között, melynek átadását 2010-re tervezik.

Az 1318 kilométer hosszúságú új vasútvonal építési költségét 130 milliárd juanra (13,4 milliárd euro) becsülik. A vonalvezetés nagyobb részben viadukton történik majd, hogy csökkentsék a földek kisajátítását. Ezen a vonalon csak nagysebességű, személyszállító vonatok fognak közlekedni, melyek sebessége közel 350 km/óra lesz. A régi vonalon teherszállító vonatok közlekednek majd.

Az új vonalon jelentős mértékben csökken majd az utazási idő, mivel az eddigi 12 órás menetidő helyett a vonatok 5 óra alatt fogják megtenni a két város közötti távolságot. A vasúti közlekedésnek ez a korszerűsítése egyik jele a Kínában tapasztalható nagymértékű gazdasági fejlődésnek.

La Vie du Rail, 2006. 04. 10.

A francia vasút fiatalokkal kívánja bővíteni személyi állományát

Az SNCF 8,5%-ról 15%-ra akarja növelni személyzeti létszámát.

Március 27-én fórumot rendeztek Párizs egyik külvárosában, amelyen mintegy 500 fiatal vett részt, akik közül 236-ot felvettek a vasúti pályára. Ide olyan fiatalokat vártak, akik elhivatottságot éreznek a vasúti tevékenység iránt. Ezen a fórumon az SNCF vezérigazgatóján kívül részt vett az esélyegyenlőségi miniszter és a területi igazgató is. A fórum helyszínéül a francia főváros olyan negyedét választották, ahol általában a szegényebb néposztály tagjai élnek. Ezt a kezdeményezést még további húsz helyen megismétlik szerte az országban az év folyamán. Nem tettek különbséget a diplomával, érettségivel vagy anélkül jelentkező fiatalok között. Az SNCF hat területre kívánja kiképezni az újonnan felvetteket, melyek között forgalmi, pályafenntartási és mozdonyvezetői beosztások is vannak. A jelentkezőknek gyakorlott vasúti alkalmazottak mutatják be a munkafolyamatokat. A jelentkezők képességét és alkalmasságát különböző tesztvizsgálatokkal állapítják meg, valamint testi és szellemi adottságukat is megvizsgálják.

A vasút vezetői állandó kapcsolatban vannak az egyes szervezetekkel és számontartják azokat, akik vonzódnak a vasutas pálya iránt, de még nem alkalmas számukra az időpont a belépésre. *„Az ajtó nyitva áll”* jelentette ki az SNCF személyzeti vezetője. A fórumot április 27-én megismétlik.

La VIE du Rail, 2006. 04. 05.

Hajós Béla

Bemutatták a GYSEV első rádió-távirányítású mozdonyát

Sopronban 2006. május 2-án a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Rt. (GYSEV) bemutatta a többéves műszaki fejlesztés eredményeként létrejött rádió-távirányítású M44-306 dízelmozdonyát.

A mozdony hivatalos bemutatóján Székely Csaba, a társaság vezérigazgató-helyettese elmondta, a technológiai fejlesztésre közel 35 millió forintot költöttek. Hozzátette: a rádió-távirányítású mozdonyok nagy hatékonysággal alkalmazhatók a rendező pályaudvarokon a tolatási munkában, a tehervonatok kiszolgálásában és a pályaépítésben.

A vezérigazgató-helyettes tájékoztatása szerint a rádió-távirányítású mozdonyok a rendező pályaudvarokon végzett tolatási munkában, a tehervonatok kiszolgálásában és a pályaépítésnél alkalmazhatók nagy hatékonysággal.

A rádió-távirányítású üzemben a mozdony működtetése nem követeli meg hagyományosan képzett mozdonyvezető alkalmazását, ez megtakarítást jelent a vasúttársaságnak.

A GySEV hosszabb távon további mozdonyokat szándékozik felszerelni a saját fejlesztésű technikával, és vállalja az új technika beépítését más vasúttársaságok megrendelésére is.

k.

Egy év szünet után

Közel egy év szünet után ismét munkához látott a MÁV ZRt. Központi Munkavédelmi Bizottsága (KMVB), mely hálózati szinten gyakorolja a munkavédelmi képviselőket megillető jogokat.

2006. május 3-án tartotta első rendes ülését a MÁV ZRt. újonnan megválasztott Központi Munkavédelmi Bizottsága. Az ülésen meghívott vendégként megjelent a MÁV ZRt. KÜT részéről *Horváth István* elnök, és *Fábián Kálmán* társelnök. Az elnökök tájékoztattak a KÜT és a KMVB közötti együttműködés lehetőségeiről és fontosságáról, hiszen a két testület érdekei közösek. A munkavállalók érdekében javítani kell az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeit, valamint a munkavállalók munkakörülményeit. Az együttműködés első lépéseként június 12-én a KÜT és a KMVB közös testületi ülést tart, melyen egyebek között az EBK Főosztály tájékoztatóját hallgatja meg a MÁV ZRt. munkabiztonsági helyzetéről.

Ezek után a testület rátért tervezett napirendi pontjainak megvitatására. Elsőként a KMVB ügyrendjét fogadták el.

Második napirendi pontként a munkáltatóval történő megállapodás-tervezetet vitatta meg a bizottság. Ehhez a napirendhez kapcsolódóan, meghívott vendég volt *dr. Bíró Tibor*, a MÁV ZRt. Társadalmi Kapcsolatok osztályvezetője. Tájékoztatójában a munkáltató elképzeléseit vázolta fel.

A MÁV ZRt. egyik szolgáltató központjának vezetője a KMVB-hez fordult munkáltatói intézkedése kapcsán, a területén dolgozó munkavédelmi képviselőtársunk munkaviszonyának rendes felmondással történő megszüntetése ügyében. Miért is kellett a KMVB-hez fordulnia? Az MvT 76. § 3. pontja alapján a munkavédelmi képviselőt munkajogi védelem illeti meg, és a bizottság hozzájárulása szükséges a munkáltató intézkedéseinek végrehajtásához.

A Központi Munkavédelmi Bizottság a kialakult helyzet áttanulmányozása után nem adta egyetértését a munkavállaló munkaviszonyának megszüntetéséhez. A KMVB elnöke a jogszabályokban rögzített határidőn belül tájékoztatja a jogkörgyakorlót a bizottság döntéséről.

Napirenden kívül megválasztották a Paritásos Munkavédelmi Testület (PMT) munkavállalói oldal elnökét és helyettes elnökét. A jelenlévő tagok titkos szavazással a PMT munkavállalói oldal elnökének *Kondor Norbertet*, helyettes elnökének *Cseh Bélát* választották.

Kondor Norbert
KMVB tag

Megalakult a MÁV ZRt. Központi munkavédelmi Bizottsága

2006. április 12-én a Vasúttörténeti Parkban gyűltek össze a MÁV ZRt. szolgálati helyein megválasztott munkavédelmi képviselők, hogy újraválasszák a Vasúttársaság Központi Munkavédelmi Bizottságát és a Paritásos Munkavédelmi Bizottságot.

Mindkét testület tagjainak többsége az átszervezések miatt veszítette el mandátumát, ezért vált szükségessé a testületek újjászervezése.

Az összegyűlt 423 munkavédelmi képviselő először a Paritásos Munkavédelmi Bizottság (PMB) munkavállalói oldalának rendes tagjait és póttagjait választotta meg titkos szavazással.

A választás eredményeképpen *Asztalos László, Cseh Béla, Kondor Norbert, Megyesi Csaba* és *Temesvári István* a PMB rendes tagjai, *Gyimesi Ferenc, Heim Carmen, Hetényi József, Szabadiné Ritz Erzsébet* és *Vida József* pedig a póttagjai lettek.

A megjelentek arról is döntöttek, hogy a PMB megválasztott rendes és póttagjai egyúttal az új Központi Munkavédelmi Bizottság (KMVB) tagjai is lettek. A tizenháromtagú testületbe a PMB tagjain túl *Győri Tamást, Majoros Ferencet* és *Szele Csabát* választották meg a jelenlévő munkavédelmi képviselők.

Gratulálunk a megválasztott testületek tagjainak és munkájukhoz sok sikert kívánunk!

Elismerések a „Magyar Vasutasért”

2006. április 25-én adták át a „Magyar Vasutasért” díjakat. A kitüntetést a lap megjelenésének 100. évfordulója alkalmából alapította a Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2004-ben.

Idén *Károlyi Marianna* olvasó- és tervezőszerkesztő és *Orosz Tamás* tudósító megosztva kapta meg a díjat.

Károlyi Marianna 1994. januártól 1995. áprilisig, majd néhány év kihagyás után 2001. évtől folyamatosan, jelenleg is tevékenyen részt vesz a Magyar Vasutas szerkesztésében és előállításában. Jelentős szerepet vállalt a lap „arculatváltásában” és a színes lap költségkímélő előállításában.

Orosz Tamás a Miskolci TB Üzemeltetési Alosztály munkavállalója. Szakszervezetünk tagjának nevét elsősorban a miskolci terület rendezvényeiről írt tudósításaiból, illetve az általa készített fényképekről ismerheti az olvasó.

Fentieken túl a VSZ központi szervezésű rendezvényeiről hosszú évek óta képben és szóban tájékoztatja a lap olvasóit.

Gratulálunk a kitüntetetteknek!

A BÉREMELÉS AZ ÉRDEKKÉPVISELETEKKEL MEGÁLLAPÍTOTT 6%-OS ARÁNYBAN TÖRTÉNT

EGÉSZSÉGES BÉRALKU

Béremelés a Vasútegészségügyi Szolgáltató Közhasznú Társaságnál

AZ EGÉSZSÉGÜGYBEN MEGVALÓSULÓ 2005. ÉVI BÉREMELÉSEKKEL SZEMBEN A VKHT-NÁL NEM TÖRTÉNT BÉREMELÉS TAVALY. EZ NEHÉZ HELYZETBE HOZTA A TÁRSASÁGOT A MUNKAERŐ-PIACI VERSENY TEKINTETÉBEN, HISZEN ORSZÁGOSAN SZAKDOLGOZÓI ÉS SZAKORVOSI HIÁNY VAN. 2005-BEN KIOSZTOTTAK UGYAN FÉL 14. HAVI BÉRT, AZONBAN SZÜKSÉG VOLT AZ ALAPBÉREK – LEGALÁBB RÉSZLEGES – RENDEZÉSÉRE IS. E BÉRRENDEZÉST KÉT PILLÉRRE ÉPÍTVE SZÁNDÉKOZTUNK MEGTENNI: AZ ELŐZŐ LAPSZÁMBAN MÁR BESZÁMOLTAM A CAFETÉRIA RENDSZER BEVEZETÉSÉRŐL, A MÁSIK A 2006. JÚNIUSI FIZETÉSEKKEL A BÉREK 2006. JANUÁR 1-RE TÖRTÉNŐ VISSZAMENŐLEGES EMELÉSE, AMELYRŐL MOST ADOK TÁJÉKOZTATÁST.

A bérrendezés e két pillérét összeadva elmondható, hogy az összes bértömeget tekintve – a vezetőket és a minimálbéren foglalkoztatottakat kivonva az összesítésből, hiszen előbbiek torzítanák a képet, utóbbiak megkapják a törvényileg járó minimálbért – a Vasútegészségügyi Kht. munkavállalóinak átlagos juttatásai elérik a KJT 2006. januári szintjét, sőt a béren kívüli juttatások adómentessége miatt némileg kedvezőbb helyzetbe is kerültek. Ez persze nem jelenti azt, hogy minden dolgozónk ezt az összeget megkapja, de az átlag megfelel ennek. Az átlagtól való eltérést egyes esetekben fenn kell tartanunk a Társaság versenyképességének megtartása miatt, hiszen így tudunk kiemelni a tevékenységünk szempontjából prioritásnak tartható munkahelyeket.

A béremelés az érdekképviseletekkel megállapított 6%-os arányban történt, de nem automatikusan.

Első lépésben a minimálbérek emelkedtek már januártól. Ez a Társaság szintjén 101 munkavállalót érintett, havi összesen 418 334 Ft-os többlet bérköltséget jelentve. Ez ebben a csoportban 8,6%-os béremelést tett lehetővé.

Második lépésben újraosztottuk a foglalkozás-egészségügyi mozgóbéreket, átalakítottuk az ellátást. Az alkalmazott foglalkozás-egészségügyi orvosok körében átlagosan így 3% lesz az emelés (ennyivel nőtt a bértömeg). E körben a változások nem visszamenőlegesek, csak május 1-jétől lépnek érvénybe (a június elején számfejtett bérekben jelenik meg a változás). Az alapbér nem változik, csak a mozgóbér. Az alapbéreket csak egy következő lépésben rendezzük, hiszen számos változást tervezünk még ebben a profilban a 2006-os esztendőben, a szervezet versenyképességének javítása érdekében.

Harmadik lépésben részletes, divíziókra és kategóriákra (orvos-nővér-asszisztens/gazdasági terület) vonatkozó kimutatások készültek a KJT-hez viszonyított beállást illetően, az előző két kategória nélkül. A *„beállás”* átlaga a klinikai területen 91,1%, a gazdasági területen 101,3% volt. A közelítést elősegítendő, területenként és divíziónként differenciált százalékos emeléseket állapítottunk meg, melynek alapján az egyes divíziók orvos- és gazdasági igazgatói bértömeget kaptak. Ezt egységes elveknek megfelelően oszthatják szét a munkavállalók között. A szétosztásnál prioritást élveznek:

– Asszisztensek, nővérek, alacsony keresetűek: itt a kis nominálemelés is többet jelent.

– Diplomás minimálbér júliusi bevezetésében érintett munkavállalók: a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy szakközépiskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított havi személyi alapbér garantált bérminimuma (a megállapított kötelező legkisebb munkabér százalékában): 110%, 2006. 07. 01-től 12. 31-ig.

– Fiatal, jó munkaerő, hosszútávon számolunk vele.

– Többlet feladatokat vállal, tanul, fejlődik.

– A KJT-től való elmaradás mértéke nagy.

Az érdekképviseletek még az életkori, szolgálatban eltöltött időre vonatkozó szempontok érvényesülésének fontosságára hívták fel a figyelmet, amelynek megfelelően még egy szempont, a KJT-től való eltérés mértéke is bekerült a felsorolásba.

A béremelések munkavállalókra való lebontása jelenleg az egyeztetés fázisában van, és a Kht. menedzsmentje nevében csak azt remélhetem, hogy nem okoz nagyobb gondot munkavállalóinknak a fenti elvek elfogadása.

Dr. Pásztélyi Zsolt M.Sc.
ügyvezető igazgató

A Vasútegészségügyi Kht. 2006. évi bérfejlesztéséről

2006. MÁJUS 3-ÁN A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI KHT-BAN AZ IDEI BÉRFEJLESZTÉSRŐL TÁRGYALTAK AZ ILLETÉKES ÉRDEKKÉPVISELETEK (VSZ, VEDOSZ ÉS KÜT) A MUNKÁLTATÓI ELŐTERJESZTÉSEK ALAPJÁN.

■ Az érdekképviseletek támogatták a KHT szintű 2006. január 1-jétől esedékes (törvényben meghatározott), 101 munkavállalót érintő 8,6%-os minimálbérre történő ráállást. A társaság erre havonta 418 334 ezer Ft (többlet) bérköltséget biztosít.

■ A Foglalkozás-egészségügyben dolgozó orvosok teljesítmény- és létszámarányosan 3%-os mozgóbér-emelésben részesülnek 2006. május 1-jétől. Alapbéremelésről a szakszervezetek 2006. második felében tárgyalnak újra. A szakasszisztencia azonban a szakszervezetek javaslata alapján differenciáltan, átlagosan 6%-os alapbérfejlesztésben részesül a KHT további dolgozójához hasonlóan.

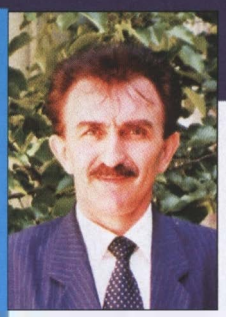
■ Az érdekképviseletek a munkáltató által javasolt, egységekre vetített bértömegének százalékos elosztását (vita után) elfogadták. A divíziókra visszaosztott bértömeg figyelembe veszi az adott divízió KJT beállás jelenlegi állását, nagyságát. Az orvos és szakasszisztencia 6,95%-os, a gazdasági területen dolgozók pedig 4,38%-os átlagos emelésben részesülnek. Az új elosztási mechanizmusban a *„végeken”* a helyi érdekképviseletek közreműködésével dől el a differenciált (személyre szóló) bérfejlesztés mértéke a prioritások figyelembe vételével.

Rubik László
VSZ IB titkár

MÁV ZRt.

Központi Üzemi Tanács

KÜT Hírlevél 2006. április



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

KÜT szakbizottsági ülések: 2006. április 6.

A KÜT pályavasúti szakbizottság vezetője kezdeményezésére február 6-án a Kompenzációs Főosztályvezető ígéretet tett arra, hogy felülvizsgálják a besorolási anomáliákat. Ehhez csatlakozott a személyszállítási és gépészeti szakbizottság is.

Az ülésen részt vettek a kompenzációs főosztály munkatársai, az üzletágak humánpartnerei. A bizottságok vezetői javaslatot tettek a vezető jegyvizsgáló, személypénztáros illetve más alulértékelt munkakörök felülvizsgálatára. A nyelvismeret kérdéskörére a humánpartner megígérte, hogy rendelkezést ad ki a nyelvpótlékkal kapcsolatban. A gépészeti szakbizottság javaslatait a humánpartner vezető nagyon pozitívan fogadta. A legnagyobb probléma a pályavasúti üzletágnál van, ahol bebizonyosodott, hogy a 6-17 referenciaszintek között több szakmai munkakörnek nincs helye, ilyen például az üzemeltetési mérnök, vezető mérnök, területi mérnök. Ígéretet kaptunk arra, hogy az új utasítás hatálybalépését követően megkezdődik a felülvizsgálat.

Soros KÜT ülés: 2006. április 10.

Az ülésre meghívást kaptak a Pályavasúti Üzletág végrehajtási alapegységein működő üzemi tanácsok és üzemi megbízottak képviselői. Elsőként tájékoztató hangzott el a Pályavasúti Üzletág 2005. évi teljesítményeiről és a 2006. évi feladatokról *Hovanyecz Pál* Kontrolling Főosztályvezető és *Győrffy Tamás* Működésfejlesztési Osztályvezető részéről. Az üzleti eredmény pozitívan alakult, kezdte a főosztályvezető, a költségek közül viszont érdemes kiemelni az értékcsökkenési leírást, mely nagyon korlátozott volt. A 2006. évi üzleti terv a hatékonyságunk javulását reprezentálja. Az üzleti hozamok átrendeződése a MÁV Cargo megalakulásával tényleges bevételi forrásokat jelent. A technológiai létszámtól ténylegesen elmarad a ténylétszám. A technológiai létszám a forgalomnál a legjobban meghatározható, de ezt flexibilissé kell tenni, mert folyamatosan változik, hangsúlyozta Győrffy Tamás osztályvezető. A TEB technológiai létszám még nincs elfogadva, ellentmondásokat tartalmaz. Lehet gépi forgácsoló esztergályos munkakör a TEB-nél.

Másodikként a jóléti ingatlanok értékesítéséből származó bevétel munkakörülmény javító beruházások finanszírozásáról tárgyalt a testület az ingatlanhasznosítás igazgatójával, *Varga Péterrel.*

A harmadik napirendi pont keretében *Virrasztó Béla* Humánszolgáltató Igazgató átadta a tevékenység-kihelyezés tervezetét, majd elmondta, hogy az IHIR projekt már jól működik. Az összes portfólió számára szeretnék végezni ezt a tevékenységet. A jelenlegi hat területet egy centrumba kívánja összefogni, melyhez kemény informatikai tevékenység párosul. Az ügyfélszolgálati irodákban dolgozóknak képzés indul. A KÜT tagjai megfogalmazták aggályaikat, nem támogatják a centralizálást és a tevékenység-kihelyezést sem.

Negyedikként Miklósné *Kővári Júlianna* Kompenzációs Főosztályvezető ismertette az új besorolási utasítás tervezetet. Április végére az utasítást kiadják. Május végéig át kell tekinteni, és rendszerezni kell a munkaköröket, az érvényes MSZSZ szerint felülről lefelé. A pályavasúttal kezdik és az év közepéig egy szakterületet átvizsgálnak. Minden vasutas munkavállalónak rendelkeznie kell egyéni munkaköri leírással. A főtevékenységi kör vezetője 6-12 besorolási szint között dönt, míg e fölött a vezérigazgató-helyettes hatásköre a döntés. Javaslatot tettem az Értékelő Bizottság tagjainak összetételére. Fontos a felvételhiány kezelése, a szakmai képzés elismerése, motivált, jól felkészült szakemberekre van szükség.

Soros KÜT ülés: 2006. április 27.

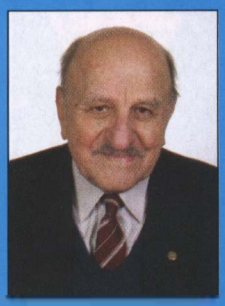
Elsőként tájékoztató hangzott el az ingatlan értékesítéssel kapcsolatos bevételek felhasználásáról. *„A Vasút a gyermekekért”* Alapítvány kezelésében és a MÁV ZRt. tulajdonában lévő *„Békéscsabai Diákotthon”* megnevezésű ingatlanegyüttes értékesítéséről döntött a testület. Az ingatlan értékesítésének eredményét jóléti és szociális célra kell fordítani, melynek mértékéről a munkáltató és a KÜT külön megállapodást köt.

A budapesti *„Hungária Lakótelep”* értékesítéséhez a munkavállalói akarat ismeretében járult hozzá a testület.

Másodikként a KÜT szociális bizottsága döntött három fő részére rendkívüli szociális segély odaítéléséről, mely a helyi ÜT hiánya, illetve a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalókat érinti.

Az egyebekben javaslatot tettünk a távolléti díj számításával kapcsolatban, illetve az ingatlanhasznosításból származó bevételek szociális létesítmények felújítására fordításáról.

Szabó és Fia Kft.
MSZ EN ISO 9001/2001
Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.
Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.
BIZTONSÁGGAL
A BIZTONSÁGÉRT
2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F.: (26) 313-105
E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net
www.szaboesfia.hu



Dr. Kun Dezső

A „vasminiszter” 1848. május 9-én született és 1892. július 6-án halt meg. Szép és történelempótló esemény lenne, ha a közeli években valamelyik évforduló alkalmából, nemcsak a megemlékezés hamar elhervadó koszorúit helyeznénk el a szobor talapzatán, hanem az ércből készült babérkoszorú is a helyére kerülne.

A budapesti Baross szobor újkori története

A „vasminiszter” korai halála után hat évvel felavatták monumentális szobrát a Keleti pályaudvar előtti téren, amelyet róla neveztek el. A szobor Szécsi Antal alkotása és a közadakozásból létrejött mű a minisztert polgári ruhában ábrázolja. A szobor mellékalakjai az ipart és a kereskedelmet szimbolizálják. A korábbi fényképeken jól látszik, hogy az egyik allegorikus alsó szobornak kezében egy ércből készült babérkoszorú van, amelynek levelein azon városok nevei szerepeltek, ahonnan adományok érkeztek a szobor felállításához.

Az 1904-ben elhunyt szobrásznak ez a legjelentősebb alkotása. Az Országház, a Kálvária, a terézvárosi, józsefvárosi és belvárosi templomok számára készített figurális díszeket. A Baross szobor a XIX. század második felének neobarokk és naturalista stílusát testesíti meg. A második világháború alatt a szobor nem szenvedett végzetes károsodást, de a téren folyó harcok következtében sűrűn záporozó lövedékek sok nyomot hagytak rajta. Restaurálásának nem kedveztek a politikai viszonyok, sőt a Metróépítés útjába kerülve lebontották és a Kerepesi temető egyik elhagyatott részére lefektetve, feledésre kárhoztatták. A főváros lakossága szerette ezt a szobrot és a MÁV Tisztképző Intézet is tevékenyen közreműködött abban, hogy újból felállítsák. Számos tárgyalás és egyeztetés után a főváros és a vasút vezetői a tér Thököly úti oldalán találtak új helyet a szobornak. A szobor restaurálási és építési munkálatait a különböző vállalatok között az Intézet vezetősége koordinálta.

A megbízott szakmai vállalatok egy év alatt kijavították a háborús sérüléseket és megfelelő alapozással, eredeti formájában újból felállították.

Mindez nem történhetett volna meg, ha *dr. Csanádi György* közlekedésügyi miniszter – egyes vasúti vezetők ellenkezése ellenére – nem áll az ügy mellé és nem biztosít egymillió forintot a terv kivitelezéséhez.

Közismert, hogy a pályaudvar és környéke a korábbi évszázadokban mocsaras, lápos terület volt. Az 1884-ben felépült állomási épület is kb. négyezer vörösfenyőből készült cölöpre épült.

A szobor alapozása is szolgált meglepetéssel. Egy forrást találtak a helyén, amelyet először megfelelő injektálással el kellett zárni, hogy a szobor több száztonnányi alapját ne veszélyeztesse.

A felavatás 1971. július 10-én, egy katonazenekar közreműködésével az Intézet díszelgő alakulatai, és többezer fővárosi lakos jelenlétében történt. Az átadó beszédet dr. Csanádi György közlekedésügyi miniszter tartotta és a főváros nevében a szobrot Skoda Elek, a fővárosi tanács elnök-helyettese vette át.

Évtizedek múltán többen kifogásolták a szobor új helyét, a tér félreeső részére helyezését. Bátran merem állítani: az akkori viszonyok között a szobor újbóli felállítása volt a legfőbb fegyvertény. A pályaudvar előtti kerengő, a városképet kedvezőtlenül befolyásoló közúti felüljáró egyébként is lehetetlenné tette a régi helyen történő elhelyezést.

De egy dolog, a mai napig hiányzik! Az allegorikus szobor kezében lévő babérkoszorú már a temetőben heverő szoboralak kezében sem volt meg. Pedig ennek a levelein lévő városnevek, történelmünk érdekes színfoltját tükrözhetik. Talán egyszer a Közlekedési Múzeum tudományosan felkészült kutatói megtalálják a lehetőséget a szobor hiányzó részének pótlására. Valahol az irattárak mélyén a szobor korábbi hitelesítésének dokumentumai között erről esetleg írásos emlék is fellelhető. A *„vasminiszter”* 1848. május 9-én született és 1892. július 6-án halt meg. Szép és történelempótló esemény lenne, ha a közeli években valamelyik évforduló alkalmából, nemcsak a megemlékezés hamar elhervadó koszorúit helyeznénk el a szobor talapzatán, hanem az ércből készült babérkoszorú is a helyére kerülne. Vajon akadne, egy „új Csanádi” a jelenlegi vezetők között, aki ezt a gondolatot felkarolja?

A megemlékezés csupán ezt a cél szolgálja.

A Vasutas Önkéntes és Magánnyugdíjpénztár megtartotta éves beszámoló küldöttközgyűlését

2006. április 27.

Dr. Kurucsai László, az igazgatótanács elnöke tájékoztatta a küldötteket az elmúlt év legfontosabb eseményeiről, a Nyugdíjpénztár két Ágazatának működéséről. Kiemelte, hogy a Nyugdíjpénztár kiemelt figyelmet fordított a marketing tevékenységre, amelynek középpontjában a Nyugdíjpénztár arculatát erősítő és az eredményes működést aktívan kommunikáló akciók álltak. A Nyugdíjpénztár tízéves megalakulásának alkalmából készített kiadvány az eddig eltelt időszak munkájáról ad összegzést.

Kedvezően alakultak a hozamok is. Az Önkéntes Pénztári Ágazatban elért bruttó hozam 12,32%, az egyéni számlákra felosztandó hozam összege 1 973 607 eFt. A Magánpénztári Ágazatban elért bruttó hozamráta 13,12%, az egyéni számlákra felosztandó hozam összege 601 337 eFt.

Megtörtént a 2005-ös üzleti év lezárása, amelyről az anyagot a küldöttek és a munkáltatói tagok megkapták. Az éves beszámolót a könyvvizsgáló auditálta és az aktuárius is elkészítette értékelését.

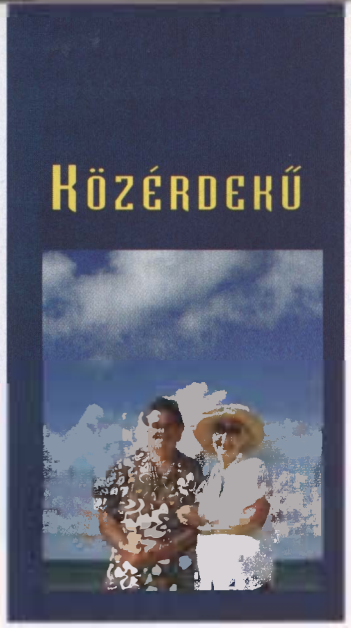
A beszámolóból megállapítható, hogy az elmúlt évben a pénztártagság vagyona tovább növekedett. Az Önkéntes Ágazatnál meghaladta a 20,1 milliárd Ft-ot, a Magán Ágazatnál a 6 milliárd Ft-ot.

Az önkéntes pénztártagok záró taglétszáma 37 667 fő, a magánpénztári tagoké 8553 fő.

A Vasutas Nyugdíjpénztár az előző évekhez hasonlóan stabil, kiegyensúlyozott gazdálkodást folytatott.

Jellemzője a jogszabályi rendelkezések maradéktalan érvényesítése, a megbízhatóság és az ellenőrizhetőség.

A Nyugdíjpénztár célkitűzése változatlanul a biztonságos, gazdaságos, ügyfélorientált működés, minden igényt kielégítő, színvonalas szolgáltatások nyújtása, és a pénztártagok számára kedvező hozam biztosítása.



MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

Nyári Üdülések Előszezoni térítéssel!!!

Kihagyhatatlan ajánlat MÁV nyugdíjasok részére!

A MÁV Lokomotív Hotels Zrt. rendkívüli kedvezményeket biztosít MÁV nyugdíjasok és a velük lakó hozzátartozók részére.
A főszezon első két hetében is változatlan térítési díj mellett nyaralhatnak.

Térítési díj

2006.06.20 - 07.04.	8 nap / 7 éj Teljes ellátással	
Fürdőszobás szobákban	Hotel Vonyarc** - Hotel Gárdony*** - Hotel Boglár*** - Hotel Zsóry Senior* - Fenyves Üdülő	17 500 Ft/fő
Fürdőszoba nélküli szobákban	Hotel Zsóry Senior*	14 700 Ft/fő

A térítési díjak tartalmazzák a szállást teljes ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó 70 év alatt a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően! Az eladási ár és az Önök térítési kötelezettsége közötti különbséget a MÁV Zrt. ÜDÜLÉSI CSEKK formájában téríteni tudja (az érvényes jogszabályi rendelkezések szerint, amely max.: 62.500 Ft/fő/év Üdülési Csekk felhasználást tesz lehetővé adómentesen).

Információ és jelentkezés
MÁV Lokomotív Hotels Zrt.
1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17.
Tel.: 1-222-2240, e-mail.: ertekesites@mavhotels.hu
Honlap: www.mavhotels.hu

ÉDESANYÁMNAK!

MIT ADHATNÉK ÉN NEKED?

Mit adhatnék én neked?
Mondhatom, hogy köszönöm,
Köszönöm, hogy fél életeden át mindig első voltam gondolataidban.
Mondhatom, hogy köszönöm, hogy életet adtál nekem, s hogy felneveltél.
Mondhatom, hogy köszönöm a legelső szívdobbanásod, mely megrengette puha bölcsőmet tested mélyében.
Mondhatom, hogy köszönöm, amikor először megpillantottalak, s amikor először felkacaghattam rád karjaid meleg öleléséből.
Mondhatom, hogy köszönöm az első érintést, s amikor utoljára rám mosolyogtál búcsúzáskor.
Mondhatom, hogy köszönöm mindazt a fáradságot, törődést, amit értem tettél hosszú éveken át,
S azokat a pillanatokat, melyeket nevetéssel éltünk át.
Útrabocsájtottál, s még mindig velem vagy.
Tiéd a világ összes virágcsokra, minden csók és minden ölelés, minden köszönöm és könny a szemekben; akkor hát én mit adhatnék?...

Köszönöm, hogy vagy nekem!

Bodnár József

Köszönjük, hogy az egészséget választotta!

A VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR VEZETÉSE MEGKÖSZÖNI TAGJAINAK, HOGY A MÁV ZRT. ÉS A MÁV CARGO VBKJ RENDSZERÉBEN LEGTÖBBEN, ÉS LEGNAGYOBB ÖSSZEGGEL AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁRT JEGYEZTÉK. A PÉNZTÁR VALAMENNYI MUNKATÁRSA AZON DOLGOZIK, HOGY EZT A BIZALMAT MEGSZOLGÁLJA. A SZOLGÁLTATÁSOK KIFIZETÉSE MA MÁR 3-5 MUNKANAPON BELÜL MEGTÖRTÉNIK, AZ EGÉSZSÉGKÁRTYÁNKAT EGYRE TÖBB SZOLGÁLTATÓ FOGADJA EL, KÖZTÜK MÁR KÖZEL 400 GYÓGYSZERTÁRBAN FIZETHETNEK PLASZTIKKÁRTYÁNKKAL.

Az elmúlt évben a tagok egészségszámláin 13,91% hozamot írtunk jóvá.

Több szolgáltatásnál (sporteszköz, sportolás, szemüveg) orvosi javaslatot ír elő a jogszabály.

A Vasutas Egészségpénztárnál a személyes egészségtervben foglalt ajánlások általában a szolgáltatás vásárlásához amúgy is kötelező orvosi javaslatnak tekinthetők. Ebben az esetben külön orvosi javaslat nem szükséges.

A 2005. december közepén módosított jogszabályi előírások közül az egészségpénztárakra vonatkozó talán legfontosabb változás az egészség- és önsegélyező pénztárak által finanszírozható szolgáltatásokról szóló 263/2003 (XII.24.) Kormányrendelet módosítása.

A rendelet szűkíti az üdülés és sporteszköz vásárlás elszámolásának eddigi lehetőségeit, hiszen ezeket a szolgáltatásokat a pénztártag akkor számolhatja el (veheti igénybe), ha a tárgyévben elszámolt ilyen szolgáltatás ellenértékének megfelelő összeg a tárgyévet megelőző év utolsó napján egyéni egészségszámláján rendelkezésre áll. Az a pénztártag, aki a tárgyévben lépett be az egészségpénztárba, e szolgáltatásokat csak a következő évtől veheti igénybe.

A rendelet türelmi időt biztosít az új szabályok bevezetésére, így azokat az egészségpénztáraknak 2006. június 1. után kell alkalmazni.

2006. május 31-ét követően a 2005. december 31-e előtt belépett pénztártag 2006. évben azt az összeget használhatja fel üdülésre és sporteszköz vásárlásra, amely 2005. december 31-én rendelkezésre állt.

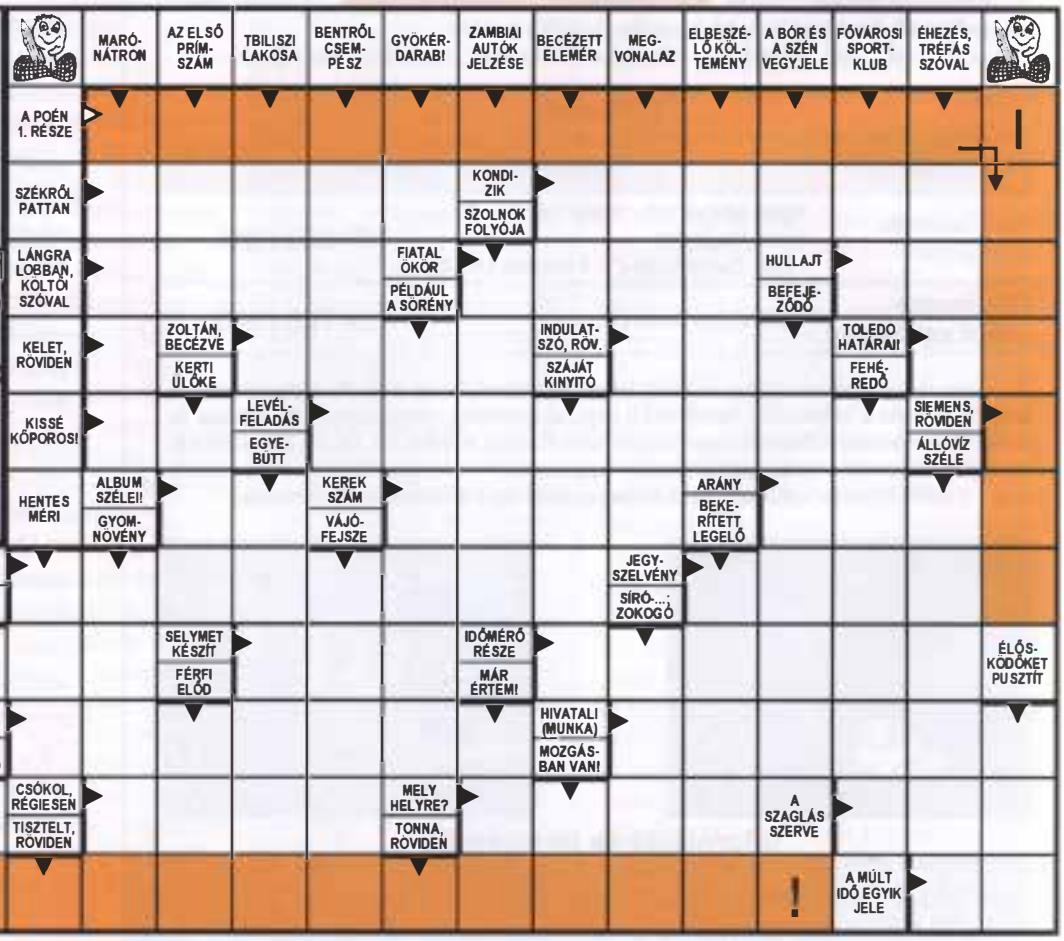
Számszerű példával szemléltetve: ha a pénztártagnak az év utolsó napján 70 ezer Ft megtakarítása volt az egyéni egészségszámláján, akkor a következő évben üdülésre és/vagy sporteszköz vásárlásra együttesen 70 ezer Ft-ot költhet el az éves 240 ezer, illetve 113 ezer Ft keretektől függetlenül.

A 2006-ban belépő pénztártag csak 2007-től jogosult üdülés és sporteszköz vásárlás igénybevételére (elszámolására) az egészségpénztári keretéből.

Tagjainknak lehetősége van arra is, hogy a 2006-ban készpénzben kiegyenlített számlákat 2007-ben nyújtsák be az egészségpénztárba.

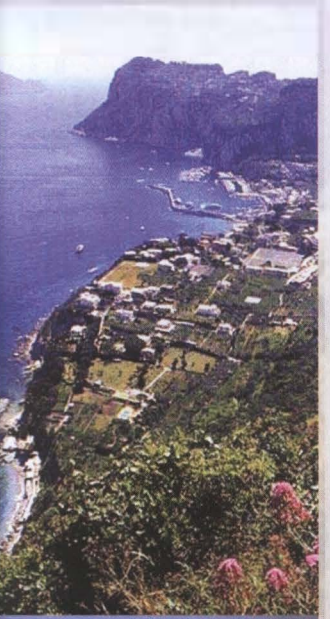
Az éves felhasználási keretek *(üdülésre 160 ezer Ft, több szolgáltatásra jogosult együttes igénybevétele esetén 240 ezer Ft, sporteszköz vásárlásra 75 ezer Ft, több szolgáltatásra jogosult együttes igénybevétele esetén 113 ezer Ft)* 2006-ra nem változtak. Üdülés és sporteszköz vásárlás kifizetéséhez továbbra is szükséges az orvosi javaslat benyújtása, ha ezt korábban még nem küldték el a pénztárnak.

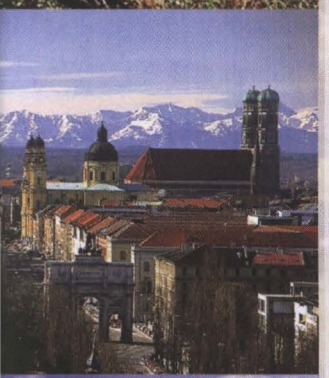
BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST A WWW.EPENZTAR.HU CÍMEN, A 01-41-36, 01-41-79, 06-1-373-1578, 06-1-373-1579 TELEFONSZÁMOKON KAPHATNAK TAGJAINK ÉS AZ ÉRDEKLŐDŐK.

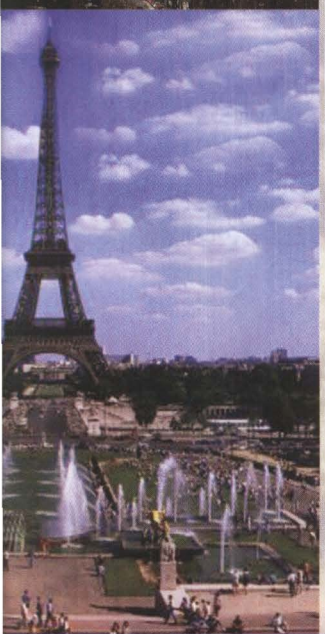


Az Explorer VasutasVilágjáró Klub (egyesület) 2006. évi programterve

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub







Horvát Tengerpart

08.18–27. Utazás (szabadjeggyel) Split–ig vonattal, onnan hajóval és busszal.

Szállás Brac sziget fővárosában, Supetarban igény szerint 2–8 ágyas apartmanokban. Részvételi díj: 9100 Ft+75 eurotól, melyből gyermekek 18 éves korig 2000 Ft kedvezményt kapnak.

Velence

(4600 Ft) 06.30–07.01.

Program: Halpiac, Rialto, Piazza St. Marco, Lido fürdés.

Prága+Ceské Budejovice

(4600 Ft) 07.14–16.

Program: Ceské Budejovice: belváros, Prága: Vencel tér, Karolinum, Városháza, Károly híd, Prágai vár: Szt. Vitus Székesegyház, Arany utcácska.

Róma

(4600 Ft) 07.21–07.23.

Program: Santa Maggiore, Colosseum, Foro Romano, Palatinum, Panthenon, Trevi Kút, Piazza di Spagna.

Új Erdélyi körút

(8400 Ft+55 eurotól) 07.17–23. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Program: Kézdivásárhely, Kovászna, Sepsibodok, Zág, Prázsmár, Szászhermány, Sepsiszentgyörgy, Brassó, Székelyudvarhely, Fehéregyháza, Ispánkút, Segesvár.

Amsterdam–Luxemburg

(9900 Ft+49 eurotól) 07.28–31. (Szállodában, 2 ágyas szobákban, reggelivel.)

Program: Amsterdam: hajókirándulás, Főtér, Koronázó templom, Királyi Palota, Virágpiac, Luxemburg: Notre Dame, Szentlélek kazamata-rendszer.

Auschwitz

(4600 Ft) 08.04–06.

Program: Auschwitz és Birkenau tábor magyarnyelvű idegenvezetővel.

Krakkó+Wieliczka

(4600 Ft) 08.11–13.

Program: Wieliczka: Sóbánya, Krakkó: Polónia Hotel, Barbakán, Rynek Glóvny, Paradicsomkert, Városháza Mária–templom, Szürke Ház, Szalamander Ház, Szent Adalbert, Jagelló Egyetem.

Málta

(85000 Ft-tól) 09.19–26. (Repülővel, apartmanban, magyar nyelvű idegenvezetővel.)

Drezda

(4600+1700 Ft) 08.18–20.

Program: Miasszonyunk temploma, Zwinger, Opera, reneszánsz kastély.

Müncheni sörfesztivál

(4600 Ft-tól) 09.22–24.

Program: A Karlsplatz, Károly kapu, Polgárok Terme, Ágoston rendi templom, Mihály templom, Miasszonyunk temploma, Új városháza, Régi Városháza Német Múzeum, látogatás a sörfesztiválra.

Advent Erdélyben

(8400 Ft+55 eurotól) 12.10–16. (Félpanzióval, igény szerint síelési lehetőség, síoktatás 12.19. visszaérkezéssel is.)

Program: Homoródfürdő, Kézműves nap Székelyudvarhely, Csíkszereda, Csíksomlyó, Parajd, Korond, Fehéregyháza Segesvár. Igény esetén síelési lehetőséggel, síoktatással.

Felhívás! Felhívás! Felhívás! Felhívás! Felhívás!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub, Magyarország legnagyobb vasúti szabadidős szervezete megalakulása óta nagy hangsúlyt fektetett a vasutasság korrekt tájékoztatására, valamint elektronikus médiák alkalmazására. Fenti törekvések tükrében egyesületünk elindította hírlevél szolgáltatását.

Amennyiben ÖN naprakész, közérdekű vasúti és utazással, turizmussal kapcsolatos információkhoz szeretne jutni, kérjük iratkozzon fel ingyenes havi hírlevelünkre, mely elérhető vonalpostán, vasúti faxon és e-mailben. A regisztrációhoz nem kell mást tennie, mint az alábbi elérhetőségeinken jelezni igényét.

Várjuk továbbá mindazon vasutas kollégák, vasúti intézmények, társadalmi szervezetek jelentkezését, akik közérdekű hirdetéseiket, információikat, írásaikat közzé szeretnék tenni.

TOVÁBBI RÉSZLETEK: a http://www.evvk.hu honlapunkon, info@evvk.hu e-mail címen, a 06+27-51 vasúti telefonon, szerdán és csütörtökön 15-16 óráig, a 06 53/342-884 vezetékes számon, hétköznap 18.00 óra után, illetve hétvégén a 06 30/3866-106 mobilszámon, napközben.

A fenti programokat és szolgáltatásokat VSz tagok és családtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe.

Úton... Vasúti kisokos utazóknak: (500 Ft + Postaköltség) Bankkártya, Telefon használat/letiltás külföldön, FIP szabályok, pótdíjak, Nagykövetségek, Biztosítás, Gyakorlati tanácsok 50 oldalon. A könyv kiadását a Vasutasok Szakszervezete is támogatta.

élmezőnyben a kicsi kamattal

A **marbles™** személyi kölcsön felkészült a megmérettetésre, hiszen kicsi kamatával bátran lép a pályára. Ne hagyd ki a helyzetet, légy az elsők között, aki valóra váltja céljait!

A forintalapú **marbles™** személyi kölcsönnel nem veszíthetsz, hiszen a kamaton kívül nincs semmilyen egyéb költség, ráadásul – a devizahitelekkel ellentétben – nem kell félned az árfolyamkockázattól sem.

Van már hiteled magas kamattal? Nem probléma, küldd a cserepadra! Mi segítünk, hogy lecseréld a kedvezőbb kamatú **marbles™** személyi kölcsönre!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a VSZ tagjainak

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC *Csoport tagja*

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben **az év legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Rt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Rt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 55 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

2006. JÚNIUS

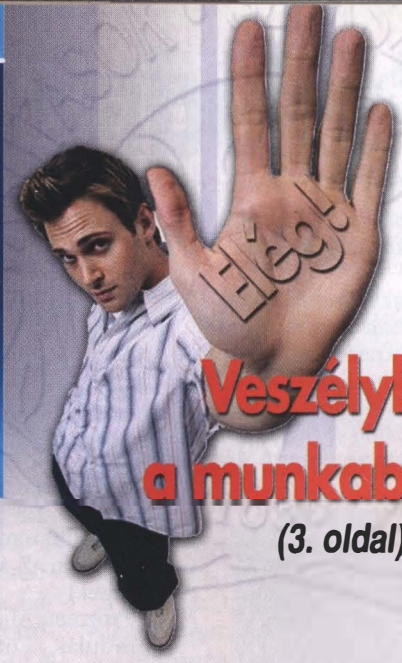
Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

LAPÍTVA:
904-BEN

L / 6

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA



Veszélyben a munkabéke?!

(3. oldal)

Tárgyalni és megállapodni akarunk, hogy NE kelljen megkongatnunk a VÉSZharangot!

MVJ

MÁV Vasiármű Járműiavító és Gvártó Kft.

9700 Szombathely, Szövő u. 85.; Telefon: 94/521-800;
Fax: 94/313-315; e-mail: info@mvj.hu; http://www.mvj.hu

ISO 9001:2000
DIN-EN 729-2
DIN 6700-2
ÖNORM M 7812

mtu FRIEDRICHSHAFEN Service Dealer

MVJ a MÁV Rt.-vel együtt,
egy magas színvonalú vasúti
szolgáltatás megvalósításáért!

BEHR INDUSTRY SERVICE

Az Explorer VasutasVilágjáró Klub (egyesület) 2006. évi programterve

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub

Horvát Tengerpart-Brac

08.18–27. Utazás (szabadjegygyel) Split-ig vonattal, onnan hajóval és busszal.

Szállás Brac sziget fővárosában, Supetarban igény szerint 2–8 ágyas apartmanokban. Részvételi díj: 9100 Ft+75 eurotól, melyből gyermekek 18 éves korig 2000 Ft kedvezményt kapnak.

A fenti programokat és szolgáltatásokat VSz tagok és családtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe.

Új Erdélyi körút

(8400 Ft+55 eurotól) 07.17–23. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Program: Kézdivásárhely, Kovászna, Sepsibodok, Zág, Prázsmár, Szászhermány, Sepsiszentgyörgy, Brassó, Székelyudvarhely, Fehéregyháza, Ispánkút, Segesvár.

Amsterdam –Luxemburg

(9900 Ft+49 eurotól) 07.28–31. (Szállodában, 2 ágyas szobákban, reggelivel.)

Program: Amsterdam: hajókirándulás, Főtér, Koronázó templom, Királyi Palota, Virágpiac, Luxemburg: Notre Dame, Szentlélek kazamata-rendszer.

Auschwitz

(4600 Ft) 08.04–06.

Program: Auschwitz és Birkenau tábor magyarnyelvű idegenvezetővel.

Krakkó+Wieliczka

(4600 Ft) 08.11–13.

Program: Wieliczka: Sóbánya, Krakkó: Polónia Hotel, Barbakán, Rynek Glóvny, Paradicsomkert, Városháza Mária–templom, Szürke Ház, Szalamander Ház, Szent Adalbert, Jagelló Egyetem.

Málta

(85000 Ft-tól) 09.19–26. (Repülővel, apartmanban, magyar nyelvű idegenvezetővel.)

Drezda

(4600+1700 Ft) 08.18–20.

Program: Miasszonyunk temploma, Zwinger, Opera, reneszánsz kastély.

Müncheni sörfesztivál

(4600 Ft-tól) 09.22–24.

Program: A Karlsplatz, Károly kapu, Polgárok Terme, Ágoston rendi templom, Mihály templom, Miasszonyunk temploma, Új városháza, Régi Városháza Német Múzeum, látogatás a sörfesztiválra.

Advent Erdélyben

(8400 Ft+55 eurotól) 12.10–16. (Félpanzióval, igény szerint síelési lehetőség, síoktatás 12.19. visszaérkezéssel is.)

Program: Homoródfürdő, Kézműves nap Székelyudvarhely, Csíkszereda, Csíksomlyó, Parajd, Korond, Fehéregyháza Segesvár. Igény esetén síelési lehetőséggel, síoktatással.

Felhívás! Felhívás! Felhívás!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub, Magyarország legnagyobb vasúti szabadidős szervezete megalakulása óta nagy hangsúlyt fektetett a vasutasság korrekt tájékoztatására, valamint elektronikus médiák alkalmazására. Fenti törekvések tükrében egyesületünk elindította hírlevél szolgáltatását. Amennyiben ÖN naprakész, közérdekű vasúti és utazással, turizmussal kapcsolatos információkhoz szeretne jutni, kérjük iratkozzon fel ingyenes havi hírlevelünkre, mely elérhető vonalpostán, vasúti faxon és e-mailben. A regisztrációhoz nem kell mást tennie, mint az alábbi elérhetőségeinken jelezni igényét. Várjuk továbbá mindazon vasutas kollégák, vasúti intézmények, társadalmi szervezetek jelentkezését, akik közérdekű hirdetéseiket, információikat, írásaikat közzé szeretnék tenni.

További részletek: a http://www.evvk.hu honlapunkon, info@evvk.hu e-mail címen, a 06+27-51 vasúti telefonon, szerdán és csütörtökön 15-16 óráig, a 06 53/342-884 vezetékes számon, hétköznap 18.00 óra után, illetve hétvégén a 06 30/3866-106 mobilszámon, napközben.

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

Még nincs késő jelentkezni....!

Kedvezményes családi üdülések MÁV dolgozók részére

Szálloda	Ellátás	Időszakok	Kedvezményes ár felnőtt (7 éjszaka)	Kedvezményes ár gyermek (7 éjszaka)
Hotel Boglár*** Tel.: 85-350-634	Teljes panzió	05.23-07.04. 08.22-29.	34 300 Ft/fő	21 000 Ft/fő
Hotel Kenese*** Tel.: 88-482-650	Teljes panzió	05.23-07.11.	34 300 Ft/fő	21 000 Ft/fő
Hotel Gárdony*** Tel.: 22-370-875	Teljes panzió	06.20-07.11. 08.15-08.29.	34 300 Ft/fő	21 000 Ft/fő
Hotel Vonyarc** Tel.: 83-348-035	Teljes panzió	05.30-06.06. 06.20-07.11.	34 300 Ft/fő	21 000 Ft/fő
Fenyves Üdülő Tel.: 85-350-634	Teljes panzió	06.20-08.29.	34 300 Ft/fő	21 000 Ft/fő
Szemes Üdülő Tel.: 85-350-634	Önellátós	06.20-08.29.	20 300 Ft/fő	10 500 Ft/fő

A megadott kedvezményes árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira és közvetlen családtagjaira vonatkoznak! **VSZ tagoknak további kedvezmények**, amennyiben a VSZ területi képviseleteinél jelentkeznek üdülésre. Tartalmazzák a szállást a jelölt ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően!

Gyermeküdülésre helyek még igényelhetőek! Hotel Kenese Junior: 88-482-650, balatonkenese@mavhotels.hu

Üdülési Csekk

További információ és jelentkezés a megadott telefonszámokon, valamint a **1-222-2240** (üzemi: **01-3924**) telefonszámon és a VSZ, VSZ-ONYSZ területi képviseleteinél.

Veszélyben a munkabéke?!

Kiárusítás előtt a MÁV?

Mi folyik itt? Kérdezheti bárki, akit kicsit is érdekel a magyar vasút helyzete. Reformokat ígértek, fejlesztést. Azt mondták, ára van ugyan, de megéri, és két év alatt elküldtek tizenegyezer vasutast. Ezen kívül semmi sem történt. Illetve mégis. Ahelyett, hogy a vasutasok áldozatvállalása eredményt hozott volna, a cég veszteségei megduplázódtak. Sőt. Napjainkra a MÁV vagyoni és pénzügyi helyzete drámaian rossz helyzetbe került. Eközben két olyan Kft., amelybe egy évvel ezelőtt többszáz munkavállalót helyeztek ki, parancsot kapott az alapító tulajdonos MÁV ZRt. vezetésétől, hogy bocsássa el munkavállalóinak jelentős részét. Az Ingatlankezelő Kft-től majd hétszáz, a MÁVGÉP Kft-től közel háromszáz munkavállaló elbocsátását tervezik. Az ok egyszerű: mindkét esetben a MÁV nem rendeli meg az általa betervezett munkát.

Az állam sem fizet!

A MÁV ZRt. menedzsmentje részben arra hivatkozik, hogy az állam sem fizet, sőt a tavaly uniós elvárások miatt módosított vasúti törvényben írtakkal szemben mind a mai napig nem született meg a Közszolgáltatási Szerződés. Azaz az állam elvárja, hogy járjanak a vonatok, de nem hajlandó megfizetni az általa megrendelt szolgáltatás árát. Ezért nem mondanak igazat a politikusok, amikor arra hivatkoznak, hogy az utas kétszer fizet. Egyszer az adóban és egyszer a jegypénztárnál. Az adót ugyan befizeti, de a politikusok másra költik immár két évtizede a vasútra szánt forintokat. Ezért koszosak, lepukkantak és zsúfoltak vonatjaink az ország szégyenére.

Merre tart, mi lesz a folyamat vége?

Nem nehéz megjósolni. Elég csak egy pillantást vetni Záhonyra. Az ország szárazföldi kikötőjében már dolgoznak a maszekok, természetesen jóval olcsóbban, mint a vasút. A MÁV átrakó kapacitása kihasználatlan, mert nem kap vagonokat. Rakodni lenne mit, de a CARGO a maszekok kocsiigényét elégíti ki előbb. Az ok egyszerű, a kisvállalkozások olcsóbban rakodnak. Azt már senki sem nézi meg, hogy miért. Kizárólag a szürke és fekete foglalkoztatás miatt. Szóval az állami tulajdonú MÁV és leányvállalatai munkát és profitot biztosítanak azoknak, akik legfeljebb a minimálbér után fizetik a TB-járulékokat és az adót, hosszútávon tönkretéve ezzel a magyar államot és lehetetlen helyzetbe hozva az állampolgárokat.

Kinek az érdeke mindez?

Természetesen a profitéhes vállalkozóké, akik megtanulva a rendszerváltás új etikáját munka és teljesítmény nélkül a gazdagodnak. No meg a külföldi tőkéé, amely arra vár, hogy a tudatosan lerontott állami vállalkozást ár alatt megvásárolhassa. Erre volt példa az energiaipar, kereskedelem, távközlés és még sorolhatnánk. Úgy tűnik, most a vasúton sor.

Mit tehetünk mi, vasutasok?

Választhatunk. Nézzük tétlenül, ahogy most éppen a mellettünk állókra kerül sor, és bízunk abban, hogy nekünk több szerencsénk lesz. Vagy felismerjük, hogy már mindannyian veszélyben vagyunk és cselekszünk. Nem kell, és nem is tudjuk elfogadni, hogy nehezen megszerzett jogainkat a vasút felszeletelésével fokozatosan elvegyék tőlünk.

A vasút működése a tét!

Tévedés ne essék! Nem csak a Kollektív Szerződésről, hanem a vasút működéséről van szó. A MÁV-nak mára egyetlen tőkéje maradt, a vasutat működtető, hozzáértő vasutas. Csak megjegyzem, a költségek közt is a bérek és személyi jellegű kiadások a leginkább tervezhető tételek, ami a szakszervezetekkel aláírt szerződéseknek köszönhető. Most a legmegbízhatóbb partnerüket, a vasutas társadalmat kezdik ki a döntést hozók.

A Vasutasok Szakszervezete kiáll a vasutasok megszerzett jogaiért!

Le kell szögeznünk, hogy a MÁV ZRt. és gazdasági társaságainak jelenlegi helyzete rossz döntések következménye és nem a vasutasok hibája!

A vasutasság mindig felvállalta a rárótt terheket a vasút működése érdekében. Cserébe viszont kiérdemli a korrekt foglalkoztatást, a tisztességes bérezést és az emberi bánásmódot!

A VSZ, ahogy eddig, most is a vasutasok érdekeit szolgáló megállapodásokra törekszik. Meg kell kötni az egész vállalatcsoportra érvényes hosszútávú, négyéves megállapodást, amely a vállalatcsoport átszervezésétől függetlenül rögzíti a legfontosabb foglalkoztatási feltételeket.

A jelenlegi, évenként lejáró Kollektív Szerződések helyett határozatlan idejű megállapodások adhatnak csak biztosítékot a korrekt partnerségre és nyugalmat a szakszerű munkavégzéshez.

A vasúti közlekedés biztonsága érdekében szükséges egy az összes Magyarországon működő vasúttársaságra kiterjedő Ágazati Kollektív Szerződés megkötése, mert a munkáltatás szabályozatlanul *„rugalmas”* alkalmazása ugyanolyan, vagy még súlyosabb következményekkel jár, mint a kamionvezetők túlhajszolása.

Akár a munkabéke is veszélybe kerülhet.

A jobb szolgáltatást nyújtó és fejlesztéseket tartalmazó vasúti reform-elképzelések teljesülése érdekében aláírt megállapodások biztosították és biztosítják a vasúti munkabékét. De senki sem tudja garantálni a fenntartását, amennyiben a vasutasok fenti félelmei beigazolódnak. Egy esetleges sztrájk megelőzésének egyetlen módja a felsorolt megállapodások, Kollektív Szerződések megkötése és betartása. A magyar társadalom és a vasutasok érdeke is azt szolgálja leginkább, ha a döntést hozók tárgyalóasztalhoz ülnek a Vasutasok Szakszervezetével, amelyre az elmúlt hetekben több kezdeményezést is tettünk.

Tagjainkat és minden, a magyar vasútért aggódó vasutast arra kérünk, hogy támogassák a Vasutasok Szakszervezete céljait, ha kell tevőlegesen is.

k.

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.10pont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

Zlati Robert
érdekvédelmi alelnök

Névváltoztatás

A MÁV Cargo ZRt. megalakítása, illetve a munkáltató személyében bekövetkezett jogutódlás miatt a Vasutasok Szakszervezete Árufuvarozási Szakmai Képviselete munkaterületének egyértelmű azonosítása miatt szükségessé vált a képviselet nevének megváltoztatása.

Az Intézőbizottság határozatát elfogadva a Választmány döntött arról, hogy a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzatában a szakmai képviseletek felsorolásánál az Árufuvarozási Szakmai Képviselet nevét VSZ Cargo Szakmai Képviseletre változtassa.

2006. május 11-én ülésezett a MÁV Cargo ZRt. Érdekegyeztető Tanácsa

A Vasutasok Szakszervezete 2006. április 26-án levélben kérte az érdekegyeztetés fórumának összehívását a tárgyalandó témák megjelölésével. A munkáltató május 2-án küldte meg a MÁV Cargo ZRt. Kollektív Szerződés (KSZ) tervezetét és a többi szakszervezettel együtt csupán ezt a témát kívánta tárgyalni a VÉT-en.

A Vasutasok Szakszervezete a KSZ tárgyalásokat fontosnak, de korainak tartja, mert a MÁV ZRt. Kollektív Szerződése két évig érvényes, ezért csak az általunk felvetett témák megtárgyalása után voltunk hajlandóak foglalkozni a Kollektív Szerződéssel.

A 2006. évi bérfejlesztésből megmaradt hárommillió forintos bértömeg felhasználásának elveiről eltér a munkáltató és szakszervezetünk álláspontja. A munkáltató továbbra is a munkaköri átsorolásokra kívánja felhasználni az összeget. Ezeknek a száma ötszáz körül mozog, melynek költségigénye többszöröse a fenti összegnek. A következő tárgyalásra a munkáltatótól további adatokat kértünk a 2006. évi bérfejlesztés megvalósításáról. A humán szervezet május végén a regionális központokban áttekinti az átsorolási igényeket. Ezután kíván nyilatkozni a munkáltató az új munkaköri struktúráról, illetve a maradvány bértömeg felhasználásáról.

A külföldi napidíjjal kapcsolatban jelzett elszámolási problémák ügyében a munkáltató nem kíván lépéseket tenni, pusztán adózási kérdésként kezeli azt.

A tevékenység-kihelyezési tárgyalások idején javasoltuk, most újra napirendre terjesztettük a MÁV-Esély, MÁV-Évek programok Cargós alkalmazását. A munkáltató szerint, mivel leépítéseket nem terveznek, ez jelenleg nem aktuális, akkor térjünk rá vissza, ha szükség lesz rá.

Az elmúlt év végén részmunkaidős határozott idejű munkaszerződés elfogadására kényszerült tagjaink továbbfoglalkoztatásának lehetőségéről is tárgyalni kívántunk. A munkáltató még nem tud bemutatni technológiai létszámot, így a lehetséges továbbfoglalkoztatásról sem tud nyilatkozni. Kértük, hogy mutassák be a technológiai és ténylétszámot szolgálati hely szerinti bontásban, és a túlóra adatokat is, valamint szolgálati-hely bontásban kértük bemutatni, hogy a kiegészítő tevékenységet végzők menynyien részesültek alapbéremelésben. A munkáltató ezt a következő ülésre ígérte.

Végül napirendre került a KSZ tervezet is.

A munkáltató a határozatlan idejű KSZ megkötése érdekében a munkáltatás rugalmasabbá tételében, a VSZ a rugalmasság megfelelő ellentételezésében érdekelt.

A VSZ kéri a HAY rendszer felülvizsgálatát

Kocsivizsgálók korkedvezménye

A Vasutasok Szakszervezete a 2006-2010. évekre vonatkozó középtávú megállapodás tárgyalása során – több fontos érdekvédelmi elem mellett – kiemelten kezelte a korkedvezményes nyugdíjazás kiterjesztésének kérdését is. Ennek érdekében 2006. május 11-én egyeztetést folytattunk *Debreceni Katalin* főosztályvezető asszonnyal.

Megállapodtunk abban, hogy a kocsivizsgálókra vonatkozóan június 15-ig különböző adatokat kell gyűjteni annak érdekében, hogy megfelelő érveket tudjunk felsorakoztatni a továbblépéshez. A vizsgálat kiterjed a kocsivizsgálók egészségkárosodására, a munkakör kockázati tényezőire, nyugdíjkorral összefüggő információkra.

Munkakör-értékelés

A Vasutasok Szakszervezete munkakör-értékeléssel kapcsolatos következetes kritikájának eredményeként 2006. május 12-én megkezdődtek az egyeztetések a munkáltatóval a HAY módszeren alapuló munkakör-értékelésről és besorolási-rendszerről.

Szakszervezetünk már a 2003-ban lefolytatott egyeztetések során is kifejtette, hogy az alkalmazott módszer nem minden esetben kezeli megfelelően a vasúti munkaköröket, azok összetettségét és a vasútüzem biztonságára kifejtett hatását, illetve fontosságát. A Vasutasok Szakszervezete továbbra is megalapozottnak látja azt a véleményét, hogy az alkalmazott rendszer nem veszi figyelembe a munkakörök fizikai nehézségi fokát és a munkakörülményeket.

A munkáltató képviselője a VSZ aggodalmait ugyan nem mindenben osztja, de annak érdekében, hogy a bevezetett rendszer eddigi és az eddig még fel nem tárt hibái is kiderüljenek, 2006-ban kiemelt figyelmet fordít a besorolási és munkakör-értékelési rendszer vizsgálatára.

A munkáltató jelezte, hogy egyes munkakörökben újraértékeli a munkakörhöz kapcsolódó elvárásokat, előírásokat. Az elvégzett vizsgálatok eredménye az is lehet, hogy csökken a feltételhiányos munkavállalók száma, miközben a bérük nem változik.

A VSZ tárgyalódelegációja és a munkáltató is egyetértettek abban, hogy a fenti feladatokat Üzletáganként ütemezve fogják elvégezni. Az egyeztetések a kompenzációs főosztálynál a Pályavasúti Üzletág munkaköreivel kezdődnek. Ezzel párhuzamosan a többi üzletágnál és funkcionális területeken is megkezdődik a problémák felülvizsgálata.

Teljesítmény-ösztönzés

A 2006. évi teljesítményösztönzési rendszer alapelveiről szóló megállapodás munkáltatói tervezetének megvitatása is napirendre került májusban. A Vasutasok Szakszervezete kinyilvánította, hogy olyan megállapodás aláírásában érdekelt, amely garantálja az 1,5% év végi kifizetését. A tárgyalás folytatódik az értékelési rendszer üzletági mutatóinak meghatározásával.

A VSZ napirend előtti felvetései a májusi VÉT-ekről

A GyES-ről, GyED-ről visszatérők bérrendezése esetén a reformprémium alapbéresítésének elmaradását kifogásoltuk. A munkáltató szerint is jár a teljes kompenzáció, így az általunk jelzett konkrét eseteket felülvizsgálják és rendezik.

A munkáltató az üzemanyag megtakarítás címén fizetett jutalékot meg kívánja szüntetni. Szakszervezetünk jelezte, hogy ez számunkra elfogadhatatlan, és egyeztetést kezdeményeztünk a további kifizetés illetve a kompenzálás érdekében. Az egyeztetésre a munkáltatónak felróható okból eddig még nem történt meg.

Jeleztük a munkáltatónak, hogy a Cargo és a MÁV közötti átjárhatóság kérdését rendezni kellene. Elfogadhatatlan számunkra, hogy a munkahely váltásakor – főleg, ha munkáltatói érdek is fűződik hozzá – a munkavállalót a MÁV-nál újfelvételesként kezeli a rendszer.

A MÁV hivatalos pecsétjein még mindig nem szerepel a ZRt. felirat. Okozhat-e jogi hátrányt az ezt alkalmazóknak, nem volna-e szükséges ezek cseréje? A munkáltató a jogi igazgatóságtól kér állásfoglalást az ügyben.

Püspökladány és Kisújszállás állomásokon az üzemorvosi rendelés felszámolását tervezik. Kértük a

Jó nápot – viszontlátásrá!

Szociális Párbeszéd Európában

Akit irigyelnek, az ne panaszkodjon – mondta a MÁV kedves képviselője, amikor május 19-én pénteken, zuhogó esőben a magyar enyhe reggel után hűvösnek tűnő szeles időben gyalogoltunk az Európai Vasúti Közlekedés Szociális Bizottságának plenáris ülésére a brüsszeli Schuman téren. Az ülésteremben 25 ország vasúti és szakszervezeti képviselőinek biztosítottak helyet.

Papp Zoltán

A napirendi pontok között szerepelt:

- az áru- és személyszállítás és persze bennünket, munkavállalókat érintő I., II., III. vasúti átalakítási csomagok értékelése, hatásai,
- a Vasúti Ügynökség *(Railway Agency)* tevékenysége,
- a határon átnyúló szolgáltatások *(cross-border services)* hatásai a munkakörülményekre,
- európai mozdonyvezetői engedélyek *(european drivers licence)* helyzete.

Az EU azért működteti ezt a bizottságot, hogy lehetőséget adjon a szektor Munkaadói Szervezete *(CER)* és az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) képviselőinek, hogy véleményüket ütköztessék. Ez gyakran megtörténik, különösen akkor, ha a szinte minden napirendi pont kapcsán felmerülő, mára a munkavállalók közt szitokszóvá vált racionalizáció, privatizáció, liberalizáció kifejezések elhangzanak.

A vitát bonyolítja, hogy nem csak a két fő oldal *(munkaadó-munkavállaló)* áll egymással szemben, de a különböző országok vasútjai és persze szakszervezetei is külön véleményeket hangoztatnak. Ez nem is csoda, hisz más a helyzete, érdeke egy kis országnak *(Belgium)* nagy országnak *(Németország)*, központi fekvésűnek *(Franciaország)*, peremországnak *(Portugália, Görögország)*. Nem beszélve a gazdagabb és a szegényebb országok félelmeiről. Míg előbbiek a munkahelyek elvesztésétől, a bérek csökkenésétől, egyfajta szociális dömpingtől tartanak, addig a szegény országok joggal félnek a nagy vasutak bekebelező akcióitól.

Magunkról megállapítható, hogy nagyon szorgalmas *„tanulók"* vagyunk, hiszen a máig is vitatott liberalizációban előbbre tartunk, mint jó néhány nyugat-európai vasút! Ez derült ki egy független írországi kutatással foglalkozó *(EIRO)* alapítvány jelentéséből, melyben Európa vasútjait hasonlította össze. Persze a tanulmányt többen is vitatták. Annyi bizonyos, hogy 2025-ig az Unióban az áruszállítás mennyisége megkétszereződik. Ezt a tömeget még az annyira fejlett, vagy fejlesztendő autópályák és repterek sem tudják levezetni. Nem beszélve a környezet, légkör és nem utolsósorban az emberek fogyó tűrőképességéről. Tehát a vasúton nagy fejlesztésekre lesz szükség, ami az EU közlekedéssel foglalkozó magasrangú képviselőjének előadásából is kiderült. Az, hogy ez minket, magyar munkavállalókat hol és miként érint, ebből a hatalmas átalakulásból győztesen vagy vesztesen jövünk ki, rajtunk és szakszervezeteinken is múlik.

Arrafele menet a belga határőr egy kicsit akcentusos *„jó napot"*-tal üdvözölt. Gondoltam véletlen. Visszafelé egy másik határozott viszontlátással. Ez már nem lehet véletlen! Ők készülnek, alkalmazkodnak, figyelnek. És MI?

ÉRDEKVÉDELMI

munkáltatót, hogy az ügyben adjon tájékoztatást, illetve tegyen intézkedéseket a szolgáltatás fenntartása érdekében.

Az ügyben tett lépéseinknek köszönhetően várhatóan nem szűnik meg teljesen az ellátás. Kisújszálláson megmaradhat a rendelés.

Mozdonyvezető képzésre az *„utcáról"* felvett munkavállalókat iskolázott be a munkáltató, akik között nagy volt a bukási arány. Mindeközben a műhelyekben jól képzett gyakornokok várnak arra, hogy mozdonyvezetők lehessenek, és az elmúlt év leépítéseit is kezelhetőbbé tette volna a képzésekre történő beiskolázás. Felvetésünkre a munkáltató elmondta, hogy a jövőben körültekintőbben fog eljárni a belső munkaerő-piaci lehetőségek jobb kihasználásával.

A Vasutasok Szakszervezete kérte a munkáltatót, hogy a MÁVGÉP és az IK Kft-nél kialakult helyzet miatt a tevékenység-kihelyezések tapasztalatainak értékelését tűzze napirendjére a VÉT. A munkáltató jelezte, hogy a következő VÉT-en tárgyaljuk a témát.

PÁLYAVASÚTI HÍREK

Elintéztük!

Polgár József VSZ PÜK vezető

- 2006. áprilisában miskolci régióból jelezték tagjaink. hogy a H4-s projekt és RAC III következtében a besorolásukkal, bérükkel gond van. Besorolásukat a tilalmi időszakban kezdeményezte a régió vezetése, melyet a kompenzációs főosztály 2006. április 1-jétől engedélyezett a VSZ Pályavasúti Üzletági Képviselet *(PÜK)* írásos kérésére a pályamesteri és vonalkezelői munkakörökben.
- Szintén a miskolci régióban történt, hogy tagjaink többszöri jelzésére, 2006. május 10-én a Pályavasúti Üzletág vezetésének támogatásával a 92-es vonalon a VSZ delegációja rendkívüli munkavédelmi szemlét tartott. A szemlén a helyi vezetésen kívül részt vett *Zlati Róbert*, a VSZ érdekvédelmi alelnöke, *Polgár József*, a VSZ PÜK vezetője és *Kondor Norbert*, a MÁV ZRt. Központi Munkavédelmi Bizottság tagja. A szemle során megállapították, hogy a szolgálati helyek legtöbbjén XIX. századi körülmények vannak (nincs folyóvíz, a WC-k állapota kritikán aluli, szeneskályhák, félbemaradt javítások, stb.). Jegyzőkönyvet és fényképeket készítettünk, amelynek hatására a Pályavasút vezetése akciótervet készíttet a miskolci régió vezetésével a helyzet javítása érdekében.
- A Pályavasúti Üzletág operatív végrehajtás szintjéről több jelzést kaptunk a Kollektív Szerződés 26.§-ának (átvezénylési díj) helytelen értelmezéséről. Kezdeményezésünkre a Jogi Igazgatóság megerősítette a VSZ PÜK álláspontját, miszerint az átvezénylési díj a MÁV ZRt. valamennyi munkavállalójának jár, beleértve a heti munkarendben dolgozókat is. A paragrafus a Távközlő, Erősáramú és Biztosító-berendezési és PMLI munkavállalóira is vonatkozik. *(Például ha az állandó nappalos munkavállalónak kedden szólnak, hogy csütörtökön éjjel kell dolgozni, akkor jár az 1000 Ft-os átvezénylési díj).*

Érdekvédők a Vezérigazgató helyettesnél

Meleg János GIB titkár

Fridrich Imre, a Vasutasok Szakszervezete Személyszállítási Szakmai Képviselete vezetője és *Meleg János*, a Gépészeti Intéző Bizottság titkára, *Zlati Róbert* érdekvédelmi alelnök vezetésével személyes találkozót kezdeményeztek *Heinczinger Istvánnál*, a MÁV ZRt. általános vezérigazgató helyettesénél a kocsivizsgálók és a személyszállítási problémák megoldása érdekében.

Fridrich Imre a munkaerő-kölcsönzés és a 2-es vonalon a Nosztalgia Kft. jegyellenőrzési megbízása körül kialakult szakmai és érdekvédelmi kérdéseket vetette fel.

Meleg János kifejtette a VSZ GIB azon álláspontját, amely szerint szakmailag elhibázott döntésnek tartják a kocsivizsgálók MÁV Cargo ZRt.-be való átvitelét, melynek következtében jelentős munkáltatási nehézségek keletkeztek mind a Cargo-nál, mind a Gépészeti Üzletágnál.

Heinczinger István a problémák megismerését követően tájékoztatott arról, hogy átfogó vizsgálat indul a kiszervezések tárgyában, ezen belül kiemelten elemzik a MÁV Cargo-t, ami kiterjed a kocsivizsgálatra is.

Bízunk abban, hogy a vizsgálathoz a szakmában jártas vezetők véleményét is ki fogják kérni, amely megegyezik a VSZ álláspontjával.

Érd ismét megmozdult

A jó idő beköszöntével Érden ismét mozgásba lendültek a dolgok. Kopár Gyula szb-titkár vezetésével és irányításával a tavalyi sikeres „állomáscsinosítás” az idén sem maradt el. Az április 28-ra megszervezett közös, önkéntes munkában nem csak a helyi VSZ alapszervezet, hanem más szolgálati helyen dolgozó tagjaink is kivették a részüket.

Az asztalnál Kopár Gyula, Heinczinger István és Simon Dezső

■ Honnan kerítenek pénzt a szükséges anyagokra?

– *Az állomással szomszédos területen tevékenykedő vállalkozások, Nagy Zsolt úr, a ZSO-FA kft. igazgatója, illetve a FERROBREAKER kft. ügyvezető igazgatója, Szabó Károly biztosította a szükséges forrásokat* – tájékoztat a helyi szb-titkár. A kedvezőtlen időjárás ellenére tizenhatan vettek részt a munkában, lemázolták a szabadtéri padokat, kifestették a váróteremet, a kerítéseket. A *Sári testvérek* is oroszlánrészt vállaltak a munkában. *Sanyi,* a forgalmi szolgálattevő és *Misi,* a váltókezelő lelkesen festette a padokat.

■ Nem volt más elfoglaltságuk mára? – provokálom a testvérpárt.

– Nekünk mindig van, hiszen a családot nem tudjuk eltartani a vasutas fizetésből. Mégis szívesen jöttünk, mert ezek a közös rendezvények összetartják a közösséget. – mondja Sanyi.

– Én azért jobban szeretek szabadidőmben focizni – jegyzi meg Misi, de szerencsére erre is lesz lehetőség május végén.

Az említett alkalom is elérkezett május 20-án az érdi és tárnoki vasutasok hagyományos sportnapján, a tárnoki önkormányzat és az általános iskola által biztosított helyszínen. A település és az állomásfőnökség kiváló kapcsolatainak köszönhetően a körülmények és a feltételek most is kiválóak voltak.

A rendezvény költségeinek döntő részét a Vasutasok Szakszervezete és a VDSZSZ helyi szervezetei, illetve *Szabó Károly* és a BIG PRINT Kft. tulajdonosa, *Zavaczki Zoltán* fedezték.

A családi sportnapon a tagokon és hozzátartozóikon kívül megjelent *Simon Dezső,* a VSZ elnöke, *Heinczinger István,* a MÁV ZRt. általános vezérigazgató-helyettese, *Lipusz Ferenc,* a Forgalmi Igazgatóság osztályvezetője, illetve *Kovács Ernő,* a Területi Központ alosztályvezetője is.

Az eseményt *Molnár László* állomásfőnök nyitotta meg, majd *Simon Dezső* köszöntötte a résztvevőket. A VSZ elnöke hangsúlyozta, hogy nagyszerű kezdeményezésnek tartja az érdi vasutasok rendszeres családi sportnapját.

– *Számomra mindig nagy öröm kötetlen formában találkozni a kollégákkal. A kiváló ételek elfogyasztása közben végre van idő minden, a tagságot közvetlenül érintő probléma megbeszélésére. Szakszervezetünk szervezettsége igen jó ebben a térségben, Kopár Gyula kiváló munkájának köszönhetően. Csak így tovább* – bíztatta *Simon Dezső* a résztvevőket.

Lipusz Ferenc elmondta, hogy mindent megtett a rendezvény sikeréért, csak az időjárásfelelőssel volt egy kisebb kommunikációs probléma, ugyanis a nap egy kis késéssel, csak 10 órakor sütött ki.

– *A vezetők számára is fontosak az ilyen lehetőségek, mert sokszor értékes, hasznosítható ötleteket hallunk a gyakorlati szakemberektől.* – tette hozzá.

Miközben dúlt a Tárnok-Érd kispályás meccs, jó érzés volt látni a sok boldog vasutas-gyereket, amint felszabadultan játszanak és versenyeznek egymással.

Tartsák meg ezt a közösségi szellemet

A szakácsok is kitettek magukért. *Krooné Gizike* az alapszervezet legfiatalabb nyugdíjasa már bizonyított a tavalyi VSZ gulyásfőző versenyen is.

– *Akkor is mindent beleadtam, de a mostani alkalom talán még fontosabb számomra. Nagyon szeretek együtt lenni a volt kollégákkal, és igazán hiányoznak nekem* – mondta kissé elérzékenyülten.

Egy másik régi vasutas, *Deák János,* aki tavaly még az ÁRTISZ Kft. helyi vezetőjeként az állomások tisztaságáért felelt, a pacal körül ügyködött.

– *Én ugyan bizberes voltam és maradok örökké, de ilyen jó társaságba mindig szívesen jövök. A bográcsbavalót mind saját magam hoztam és jó szívvel kínálom azoknak a volt munkatársaknak, akik tesznek valamit annak érdekében, hogy a régi vasutas összetartozás érzését fenntartsák, és ápolják ezeket a számomra is fontos hagyományokat. Remélem, hogy újra eljönnek azok az idők, amikor a mostani kollégák – ugyanúgy, mint annak idején mi – büszkék lesznek arra, hogy a vasútnál dolgozhatnak.*

A győztes tárnoki csapatnak *Heinczinger István* adta át a vándorserleget, köszöntötte a résztvevőket és kérte a szervezőket, hogy tartsák meg ezt a jó közösségi szellemet, mert ez nagymértékben segíti a vasút megújulását.

Lmond

Tagsági vita

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya 2006. május 25-i ülésén megvitatta és tagsági vitára bocsátotta a VSZ 2007-2011. közötti programjának tervezetét, amelyet a 2007. áprilisában tartandó soros Kongresszus végleges. Kérjük tagjainkat, hogy a programtervezettel kapcsolatos véleményüket Zlati Róbert alelnökhöz, a Programszerkesztő Bizottság vezetőjéhez juttassák el. (Vasúti fax: 01/10-00, email: zlatirobi@freemail.hu) A VSZ Alapszabály módosításának tervezetét a Magyar Vasutas következő számában tesszük közzé.

A Vasutasok Szakszervezete középtávú programja 2007-2011 (tervezet)

Tiszta, áttekinthető vasútpolitikát

Magyarország sikeres csatlakozása az Európai Unióhoz egy megváltozott jogi és gazdasági környezetet jelent a Vasutasok Szakszervezete számára is. A liberalizáció vasúti szektorban történő megjelenése a tagok összefogását és egymás iránti szolidaritását minden korábbinál hangsúlyosabban követeli meg.

A Vasutasok Szakszervezete általános célkitűzései

A Vasutasok Szakszervezete céljának tekinti a tagok érdekképviseletét a foglalkoztatás megőrzése és biztosítása, a bérek, a béren kívüli juttatások és a jóléti-szociális juttatások emelésén keresztül.

A Vasutasok Szakszervezete a makroszintű érdekegyeztetés fókuszában feladatként határozza meg, hogy a Magyar Köztársaságnak tiszta, áttekinthető vasútpolitikája legyen az Európai Uniós csatlakozásból eredő követelmények figyelembevételével és a 2007-2013 között hazánkba érkező EU-s források felhasználása vonatkozásában.

A hasonló profillal rendelkező gazdálkodó szervezetek esetében törekedni kell egy minél több munkáltatóra kiterjedő, Keret-kollektív Szerződés illetve Ágazati Kollektív Szerződés megkötésére.

Tagságunk nemzeti szintű érdekvédelmét a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségétől várjuk, melynek középtávú programját meghatározó, és egyik legnagyobb taglétszámú szervezeteként támogatjuk.

Aktív szerepet kívánunk vállalni az európai közlekedés- és vasútpolitika kidolgozásában, melyet nemzetközi szinten a Közlekedési Dolgozók Európai Szövetsége (ETF) révén valósítunk meg.

Célunk az Ágazati Párbeszéd Bizottságokban való aktív részvétel.

A Vasutasok Szakszervezete a jövőben sem támogat olyan vállalatrész értékesítést és tevékenység-kihelyezést, melyet nem támasztanak alá pontos gazdasági számítások és célja nem más, mint burkolt létszámleépítés, a MÁV vagyonának felélése, és következetesen fellép a munkavállalói jogok csorbulása ellen.

A Vasutasok Szakszervezete a jövőben is kiemelt feladatának tekinti a vasútegészségügy önállóságának megőrzését, biztosítva a korszerű, szervezeti struktúrához igazodó egészségügyi ellátó rendszerek kialakítását, a szakmai színvonal megőrzését.

Hagyományainkhoz híven érdekvédelmi céljainkat szakmailag felkészülten, tárgyalások útján kívánjuk elérni, melyhez igénybe vesszük az egyéb eszközöket, mint nyilvánosság, nyomásgyakorlás, jogi utak is. Természetesen elengedhetetlennek tartjuk képviselt álláspontunk érvényesítése érdekében akcióegységünk megteremtését.

Foglalkoztatás

Kiemelt feladatunk a tagok foglalkoztatásának megőrzése és ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt következetesen felhasználunk.

A Vasutasok Szakszervezete elfogadhatatlannak tartja az erőltetett és indokolatlan létszám-leépítéseket.

Célunk, hogy a megüresedett állásokat elsősorban a MÁV ZRt. vállalatcsoporton belülről töltsék be, szükség esetén átképzésekkel és csak az utolsó megoldás lehet az állás külső munkaerő-piacon történő meghirdetése.

Keret- és Ágazati Kollektív Szerződést

A Vasutasok Szakszervezete követeli a MÁV ZRt.-től, hogy a vállalatcsoport létszámának stabilitása érdekében a különböző megrendelések során részesítsék előnyben a MÁV ZRt. alapítású és tulajdonú gazdasági társaságokat. Ennek érdekében kezdeményezzük a Közbeszerzési Törvény módosítását.

Érdekeltek vagyunk a több, jobb, versenyképes és biztonságos munkahely megteremtésére és megőrzésére irányuló foglalkoztatáspolitika és fejlesztési koncepciók kidolgozásában.

A nők és a fiatalok munkaerőpiaci helyzetének javítása érdekében kiemelt figyelmet kell fordítani a pályakezdők, a kisgyermekes anyák, a gyermeküket egyedül nevelők valamint a 45 év felettiek foglalkoztatására és a Gyes-ről visszatérők segítésére.

Jövedelmi viszonyok, jóléti és szociális rendszer

Kezdeményezzük az európai uniós bérekhez történő felzárkóztatás programjának kidolgozását. Olyan bérmegállapodásokban vagyunk érdekeltek, ahol a reálbér éves növekedése legalább a GDP éves növekedésének megfelelő.

Követeljük a 2004-ben a MÁV ZRt.-nél bevezetett munkakör-értékelési rendszer teljes átvilágítását, mely munkában részt kívánunk venni. A szakmai tudást és tapasztalatot, az elvégzett munkát értékelő bértarifa-rendszerek működtetésében vagyunk érdekeltek. Szükségesnek tartjuk a szolgálati évek anyagi elismerésének megvalósítását.

Célunk a Választható Béren Kívüli Javadalmazási rendszer tagjaink által érintett valamennyi munkáltatóra való kiterjesztése.

A hátrányos helyzetű rétegek szociális helyzetének javítása érdekében érdemi szociális támogatást nyújtó vállalati segé-

(Folytatás a 8. oldalon)

(Folytatás a 7. oldalról)

lyezési rendszer működésében vagyunk érdekeltek.

Munkakörülmények, munkavédelem

A MÁV ZRt. piaci alapon történt átalakításának következtében a munkakörülményekben nem történt pozitív változás, sőt egyes munkahelyeken elfogadhatatlan helyzetek alakultak ki.

Az elkövetkező időszakban mindent meg kell tennünk a takarékossági okokból elmaradt munkakörülmények javítását szolgáló beruházások megvalósítása érdekében. Követeljük, hogy a beruházásoknál és az új beszerzéseknél a munkáltatók teremtsék meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit. Ezért kiemelt feladatunk a helyi és a központi munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködés. Arra kell törekedni, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen. Valamennyi munkavállaló részére biztosítani kell az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit, kiemelt figyelmet fordítva a veszélyes munkahelyen dolgozók, a nők és a fiatalok munkakörülményeire.

Kollektív Szerződések

A Kollektív Szerződés a munkaügyi kapcsolatok rendszerének alapvető eleme, amely a munkafeltételek rögzítésével egyidejűleg szolgálja a munkavállalók védelmét, és a munkabékét. A jövőben is elvárás, hogy az eddig elért vívmányainkat továbbra is megőrizzük, illetve törekszünk azokat továbbfejleszteni. Célunk, hogy valamennyi munkáltatónál legyen Kollektív Szerződés és törekszünk annak határozatlan idejűvé tételére. A munkáltatás rugalmasabbá tételére vonatkozó munkaadói törekvésekkel szemben a munkahelyek biztonságának és a jövedelmi viszonyoknak javítását kell érvényesíteni.

A jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni a KSZ-ekben foglaltak betartására a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény által nyújtott lehetőségek nagyobb kihasználásával.

Üzemi és közalkalmazotti tanácsok, munkavédelmi bizottságok

A jövőben is nagy gondot kell fordítanunk az üzemi és közalkalmazotti tanácsokkal és munkavédelmi bizottságokkal történő együttműködésre. Segítenünk, támogatnunk kell munkájukat, az ott tevékenykedő tagjainkat.

KIEMELT FELADATUNK A HELYI ÉS A KÖZPONTI MUNKAVÉDELMI BIZOTTSÁGOKKAL ÉS ÁLLAMI MUNKAVÉDELMI SZERVEZETEKKEL VALÓ EGYÜTTMŰKÖDÉS

Továbbra is meghatározó szerepet kell vállalnunk a központi üzemi tanácsokban és munkavédelmi bizottságokban.

Munkaügyi kapcsolatok:

Valamennyi munkáltatónál érdekeltek vagyunk kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok kereteit is megadó középtávú megállapodások kötésében, amennyiben az a tagjaink érdekeit szolgálja.

Fontosnak tartjuk, hogy szakszervezeti tagjaink, és a vasutasság érdekeinek képviseletében a mindenkori kormányzattal, a munkaügyi és közlekedési tárcával folyamatos, érdemi kapcsolatot alakítsunk ki.

Kapcsolataink

Keresünk és támogatunk minden kapcsolatot, mely erősíti az összefogást és ezáltal javítja érdekvédelmi erőnket. A tőke, munkáltatás globalizációja miatt szükséges az összehangoltabb munkavállalói érdekképviseleti munka. Közösen kell felemelni szavunkat a lemaradó vidékek, hanyatló szakmák, gondokkal küzdő nemzeti kisebbségek, szegények, csökkent munkaképességűek, alulképzettek, a fiatalok és a még mindig diszkriminált nők érdekében.

Lobbi tevékenységünk európai szinten történő erősítése érdekében szükséges, hogy közvetlenebb kapcsolatot építsünk ki a Közlekedési Dolgozók Európai Szövetségével (ETF) és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC).

Használjuk ki a történelemből és földrajzi elhelyezkedésből adódó központi helyünket Európában. Tartsunk fenn kiemelt kapcsolatot a Kárpát-medencei és más velünk kapcsolatot kereső szakszervezetekkel. Kiemelt fontosságúnak tartjuk az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciáját és a visegrádi országok vasutas szakszervezeteinek együttműködését.

A Vasutasok Szakszervezete az MSZOSZ egyik, a létszám, tagdíjbefizetés és akcióképesség alapján meghatározó tagja, ezért tennünk kell, hogy ez tükröződjön az MSZOSZ vezetésében is. A hatékonyabb érdekvédelem megvalósítása érdekében kiegyensúlyozott kapcsolatra törekszünk a vasutas társszakszervezetekkel.

Működési feltételek

A Vasutasok Szakszervezete szervezeti felépítésének, működésének az érdekvédelmet valamint az érdekvédelmi munkát támogató szervezetpolitikai feladatok ellátását kell biztosítani. A tagsággal meg kell értetni, hogy a szakszervezet a tagok szövetsége, eredményei illetve eredménytelensége a tagság sikere vagy sikertelensége. A magunk elé állított elvárásoknak csak az önmagáért tenni akarók összefogásából építkező, jól szervezett Vasutasok Szakszervezete képes eleget tenni.

A Vasutasok Szakszervezete a jövőben is nélkülözhetetlennek tartja a területi és szakmai középszervezetek, a Nyugdíjas, a Női és az Ifjúsági Tagozatok eredményes tevékenységét, és a működésükhöz szükséges támogatást biztosítja.

A területi képviseletek és a szakmai középszervezetek jövőjét tekintve a rendező elv kizárólag a tagok érdekvédelme és az azzal összefüggő szervezetpolitikai feladatok ellátása lehet. Ennek egyik legfontosabb része, hogy tevékenységüket a tagság érdekében történő együttműködés jellemezze.

A Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmének alapja, hogy minden olyan szinten partnerként legyünk jelen, ahol tagjainkról munkáltatói döntést hoznak. E tekintetben a vasúttársaságok és valamennyi vasúthoz kötődő tevékenységet végző gazdasági társaság elsőszámú vezetőjével való partnerség a meghatározó. Az egy, vagy kisszámú munkahelyre koncentrált gazdasági társaságok esetében ez az adott munkáltatónál működő alapszervezet(ek) feladata.

A hálózati szintű gazdasági társaságok, illetve azok üzletágai esetében a partnerséget Szakmai Képviseletek látják el. Testületeik és vezetőik legfontosabb feladata az általuk képviselt tagok érdekeinek feltárása és képviselete.

A Területi Képviseletek a munkáltatói szervezeti felépítés következtében keletkező kihívások kezelésében nyújtanak komoly érdekvédelmi segítséget az alapszervezeteknek. Emellett a VSZ hálózati szintű akcióképesség fenntartásában, a közösségi és szolgáltatási feladatainak ellátásában nélkülözhetetlenek. Ugyanakkor a Területi Képviseletek testületeinek és munkatársainak a szervezeti egység regionális biztosításán túl a különböző pályázati lehetőségek kiaknázá-

sával hozzá kell járulniuk a működési feltételek megteremtéséhez és fenntartásához.

Az alapszervezetekben folyó munka feltételeinek megerősítése a Vasutasok Szakszervezetének alapvető érdeke.

Az alapszervezetek kiemelt feladatot látnak el a tagok egyéni gondjainak megoldásában, a munkahelyi közösségformálásban, az érdekvédelmi megállapodások megkötésében, a tagoknak nyújtott szolgáltatások biztosításában, a VSZ általános céljai eléréséhez szükséges akciók lebonyolításában, a tagok egymás iránti szolidaritásának elmélyítésében. Mindezek alapja a minél nagyobb szervezettség megteremtése, amelyben az alapszervezeteknek kiemelt feladat jut.

A Vasutasok Szakszervezete alapvető érdeke, hogy tevékenysége magasszintű ellátásához speciális szakértelemmel rendelkező munkatársakat foglalkoztasson.

A VSZ a tagjainak nyújtandó szolgáltatások színvonalának emelése és kiegyenlítése érdekében létrehozza az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapot. A befolyó tagdíjakból erre elkülönített forrásból nyújtott szolgáltatások valamennyi aktív tagot megilleti attól függetlenül, hogy melyik alapszervezethez tartozik.

A Vasutasok Szakszervezetében a gazdálkodásnak az elkövetkező években is alapvetően az érdekvédelmet és a szervezet működtetését kell szolgálnia. Olyan gazdálkodási rendszerrel kell megvalósítani a tagok szolgálatát, amely a megállapított és befolyó tagdíjakból biztosítja céljaink elérését.

A Vasutasok Szakszervezete erejét szervezettsége adja. Éppen ezért az egyik legfontosabb célunk, hogy megértessük tagtársainkkal és a ma még szervezeten kívüliekkel, hogy a munkavállalói kiszolgáltatottság egyedüli ellenszere a taggá válás. Tovább kell fejlesztenünk a korábbi években alkalmazott tagszervezési és tagmegtartási módszereinket, amelynek során a tagok szervezik be munkatársaikat. Fenn kell tartani a szervezetépítést ösztönző közösségi és egyéni módszereket.

A kiemelkedő munkát végző tagjaink számára az eddig jól bevált erkölcsi ösztönzési rendszert kell továbbfejleszteni.

A bentlakásos tanfolyamaink megtartása mellett a távoktatásban rejlő lehetőségek kiaknázásával kell segíteni a tisztségviselőink felkészültségét. A korábbi évekhez hasonlóan ki kell használni minden olyan képzési lehetőséget, ahol különböző pályázati forrásokból speciális tudásra

Nyugdíjasok, nők, fiatalok kiemelt védelme

tehetnek szert tisztségviselőink. A vezető tisztségviselők képzését egyéni életpálya megtervezése mellett kell támogatni. Külön kell szervezni az új tisztségviselők alapképzését és a már gyakorló tisztségviselők továbbképzését.

Rétegszervezeteink

A Vasutasok Szakszervezete annak tudatában, hogy a hatékony érdekvédelemhez elengedhetetlen a rétegérdekek megjelenítése, figyelmet fordít a sajátos helyzetű rétegek: a nyugdíjasok, a nők és a fiatalok érdekeinek képviseletére és védelmére is.

Országos Nyugdíjas Szervezet

A Vasutasok Szakszervezete fontos feladatának tekinti az aktív és nyugdíjas szervezetek szoros együttműködését.

Támogatja a vasutas nyugdíjasok érdekvédelmi célkitűzéseit, amelyek az országos nyugdíjas szervezetekkel összhangban az alábbiak szerint összegezhetők:

Törekszünk a nettó jövedelem kiáramlással arányos éves nyugdíjemelési rendszer megvalósítására. Figyelemmel kísérjük az ötéves nyugdíjkorrekciós törvény következetes végrehajtását. A vonatkozó ENSZ határozatok, az Európai Szociális Chartához való csatlakozásunk ajánlásai alapján követeljük a hazai *„Idősügyi Törvény”* megalkotását.

Az egészségügyi ellátásban támogatni kell az önálló vasútegészségügyi szolgáltatás megőrzése mellett az esélyegyenlőség megvalósulását, a nyugdíjasok részéről is megfizethető gyógyszerárakat és a szociális törvényből adódó lehetőségek minél szélesebb körű felhasználását.

A vasúti közlekedés átalakításának keretei között, továbbra is meg kell őrizni a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete és a MÁV ZRt. vezetése közötti, a MÁV Kollektív Szerződést kiegészítő *„Együttműködési Megállapodásban”* foglalt vívmányokat.

Erősíteni kell a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének társadalmi elismertségét. Folytatni kell a többi országos nyugdíjas szervezettel, nyugdíjas klubbal való jó együttműködést, a vasutas hagyományok és kulturális élet eredményeinek megőrzését. A pályázati lehetőségek elérése érdekében a vasutas nyugdíjas szakszervezeti alapszervezetek *„civil szervezet”*-ként történő elismertetését kell megvalósítani.

A vasutas Idősügyi Tanács létrehozásával be kell vonni a vasutas nyugdíjasok képviselőit a nyugdíjasokat érintő vasutas szociálpolitikai döntések előkészítésébe.

Női Tagozat

A Tagozat a nőket még ma is érő hátrányos megkülönböztetések csökkentését, illetve megszüntetését, az egyenlő bánásmód gyakorlati érvényesülésének elérését, a családok védelmét tűzte ki céljául.

Ennek megvalósulása érdekében a Vasutasok Szakszervezete támogatja és tesz érte, hogy a nemi szerepekre érzékeny közpolitika (*„gender mainstreaming”*) érvényesüljön az élet minden területén, így: a foglalkoztatás, az oktatás, a szakmai és közéleti előmenetel, az egészségügy, a szociális biztonság területén, a döntéshozatal minden szintjén.

A MÁV ZRt.-nél létrejött Esélyegyenlőségi Bizottság munkájának hatékonyabbá tételével, az Esélyegyenlőségi Tervben kitűzött célok valóra váltásával is biztosítani kell a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok élet- és munkakörülményeinek javítását, a családi és munkahelyi feladatok összeegyeztetését.

Az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség kérdésének a szakszervezeti tevékenységbe történő beépülése érdekében a Vasutasok Szakszervezetében átfogó Esélyegyenlőségi Programot kell készíteni az Európai Szakszervezeti Szövetség 2003. májusában elhangzott célkitűzései szellemében.

Ifjúsági Tagozat

A harmadik évezred elején a mai fiatal munkavállalók olyan országban szeretnének élni, és olyan közegben szeretnének dolgozni, ahol biztonságban érezhetik magukat, ahol reális esélyük van képességeik hatékony kamatoztatására és arra, hogy erőfeszítéseik gyümölcsét majd maguk is élvezhessék. Minderre az adhat esélyt, ha a fiatal szakszervezeti tagok is aktív alkotói, formálói és cselekvő részesei lesznek a mindennapi életüket befolyásoló történéseknek.

Ma főként a fiatal generációra jellemző, hogy saját ügyeiket saját maguk akarják kézbe venni, képviselni. Éppen ezért olyan programokat, olyan új marketing módszereket kívánunk megvalósítani, amelyek képesek a szakszervezet imázsát megjavítani, ezáltal elkerülve, hogy a fiatalok elhaladjanak mellettünk.

A BSS-NÉL A MUNKÁLTATÓVAL VALÓ KAPCSOLAT FOLYAMATOS ÉS HATÉKONY

Munkavédelmi érdekképviselet

A BSS 2000 Kft-nél megalakult a Paritásos Munkavédelmi Testület (PMT)

A Munkavédelmi törvény 70/B. § (2) szerint a paritásos munkavédelmi testületben mindkét oldal azonos létszámmal képviselteti magát, mely a BSS 2000 PMT. esetében az egyezség szerint összesen négy fő. A rendes tagok mellett négy póttagot is kijelölt illetve választott a Munkáltató és a Munkavédelmi Képviselet. *„A testület létrehozásának célja a munkáltató és a munkavállalók között, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos, hatékony és folyamatos párbeszéd, valamint a döntés-előkészítés intézményes fórumának megteremtése."* A testületet a legalább ötven főt foglalkoztató munkáltatónál, összmunkáltatói szinten kell létrehozni. A munkahelyeken ilyen formájú dipartit rendszer az uniós csatlakozás előtt nem volt. *„Ez a rendszer a jövőben, hosszú éveken keresztül meghatározza a munkavédelmi érdekképviseletet és érdekegyeztetést, annak színvonalát, valamint az egészséges és biztonságos munkavégzés körülményeit."* A BSS-nél az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jog- és érdekérvényesítésben a munkáltatóval való kapcsolat folyamatos és hatékony. Így biztosítottnak látszik, hogy a paritásos munkavédelmi testületben (melyben a feladat, felelősség és az előnyök egyenlőek, hisz az alapja a paritás) szintén partnerként működik a két oldal.

Több olyan gazdasági társaság alakult illetve kerültek át jogutódlással munkavállalók különböző gazdasági társaságokba, ahol a paritásos munkavédelmi testület megalakítása szintén kötelezettségként jelentkezik a munkáltatók számára. Amely munkáltató az Mvt. 70/B.§ szerint eleget tesz kötelezettségének, ott biztosított a rendszeres és közvetlen párbeszéd a munkáltató és a munkavállalók képviselői között, melynek során együttesen kell törekednie a két félnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek megteremtésére.

Amely munkáltatónál nem éri el a munkavállalói létszám legalább az ötven főt és nem választottak munkavédelmi képviselőt, ott az Mvt. 70.§ szerint köteles a munkáltató tárgyalni a munkavállalókkal, valamint biztosítani részükre annak lehetőségét, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedések időben történő előzetes megvitatásában.

Annál a munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább 50 fő és nincs munkavédelmi képviselő, a 2004. évi XI. Törvény hatálybalépésétől, legkésőbb az attól számított hat hónapon belül, (Mvt. 70/A.§ (1) a) meg kell tartani a munkavédelmi képviselő választást. Ezután meg kell alakítani a paritásos munkavédelmi testületet.

Sajnálatos, hogy az elmúlt tizenkét évben, országos szinten átlagosan (30-40%) jóval alacsonyabb százalékban választottak képviselőt, mint az elvárható lett volna. Ezért is volt szükséges kötelezővé tenni a választásokat annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább 50 fő. Tapasztalva az előzményeket, már nem kizárólag azt határozza meg a törvény, hogy ahol legalább 50 fő a foglalkoztatott munkavállaló, ott meg kell tartani a választást, hanem kötelezi a munkáltatót a választás után kétoldalú testület létrehozására, illetve annak működtetésére, meghatározva az évenként legalább egyszeri ülés megtartását.

Továbbá az Mvt. előírja azt is, hogy egyebek mellett mely témákban kötelező tárgyalni. Ezzel a törvény mintegy nyomatékosítja a folyamatos párbeszéd szükségességét. A munkavédelmi képviselő választás esetében, a feltételek biztosítása mellett a munkáltatónak legfeljebb felhívási kötelezettsége van a munkavállalók felé a választást tekintve, ha nem működik üzemi tanács és szakszervezet.

Paritásos Munkavédelmi Testület esetén a szavazás lebonyolítása, a testület megalakítása, a működés feltételeinek biztosítása és a testület működtetése mind munkáltatói kötelezettség. Kivételt képezhet, ha a testület elfogadott ügyrendje másként osztja fel a feladatokat, pl. a rotációs elnöklés.

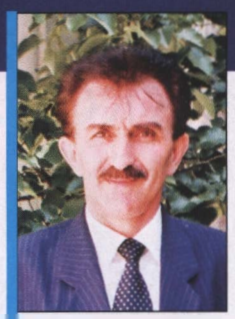
Ahol PMT-t alakítottak, ott nem csak a választás lebonyolítása biztosított, hanem az együttmunkálkodás is az egészség és biztonság érdekében. Így egyszer majd azt mondhatjuk, hogy a munkavállalók egészsége, amely jelenleg sok munkahelyen tönkremegy, nagyobb figyelmet kap és a folyamatos párbeszéddel (egyeztetés, tárgyalás) közösen tehetünk érte.

Pék Károly Ágoston
munkavédelmi képviselő

MÁV ZRt.

Központi Üzemi Tanács

KÜT Hírlevél 2006. május



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. május 8.

Elsőként tájékoztató hangzott el a Személyszállítási Üzletág 2005. évi teljesítményeiről és a 2006. évi feladatokról *Devecz Miklós* főigazgató előterjesztésében. Az üzletágnál 2005. júniusától jegyvizsgáló és személypénztáros munkakörökben létszámleépítést csak a főigazgató engedélyezhet, de ilyen azóta nem történt – kezdte szóbeli kiegészítését a főigazgató.

Az elővárosi közlekedés bevételeinek növelésére hatvan munkavállalót vesznek fel. A karbantartási és a takarítási tevékenységeknél nem engedték a költségeket csökkenteni, ezáltal teljesültek a tervek. A jegyértékesítő automaták beszerzése 2006 második félévében folytatódik. A gördülőállomány átlagéletkora közel 30 év, megújítása szükséges. A német DB kocsik első darabjai minőségi változást jelentenek majd az elővárosi forgalomban és nem mennyiségit. A harminc darab Stadler vonat megérkezése után bekerül a távolsági közlekedésbe is.

Az ülésen jelenlévő üzemi tanácselnökök és üzemi megbízottak egy-egy kérdéscsokorral készültek. Felvetették többek közt a minőségi csere, az önálló vállalattá szerveződés, a besorolás felülvizsgálat, a jegykiadó gépek hibáit és az állomási felújítások hiányosságainak kérdéskörét.

Válaszában a főigazgató részletesen kitért a jogos felvetések háttérmagyarázataira és arra biztatott mindenkit, hogy ha megakadnak az *„ügyek”*, ne hullassunk krokodilkönnyeket, ne álljunk le, hanem lépjünk tovább. A kormányhatározat értelmében az önálló személyszállítási szervezetnek pénzügyileg stabilnak, fejlődőképesnek kell lennie. A besorolások felülvizsgálatával egyetért, és egy olyan rendszerben gondolkodik, mely igazságosabb a jelenleginél.

A német DB használt vasúti személyszállító kocsik beszerzése projektről *dr. Debreczeni Katalin* EBK. főosztályvezető adott tájékoztatást. Az első üzembehelyezést követően megfelelő pénz kell ezek karbantartására is. A jelenlévő jegyvizsgálók képviselője kérte a jegyvizsgáló táska tartalmának felülvizsgálatát munkavédelmi szempontból.

Másodikként az ingatlanhasznosítási igazgatóság a szajoli művelődési ház könyvszerinti értéken történő értékesítéséhez kérte a testület együttdöntését, melyet a KÜT egyhangúlag támogatott.

Soros KÜT ülés: 2006. május 29.

Elsőként tájékoztató hangzott el a 2185/2005.(IX.) sz. Kormányhatározat teljesítésére való felkészülés helyzetéről, a MÁV ZRt. tevékenységi körét, működését érintő stratégiai kérdésekről *Jendrolovics Pál* stratégiai vezérigazgató-helyettes előadásában.

Közel négy hónapja készítik elő a tulajdonosnak a MÁV ZRt. legújabb átalakítási lépéseit. Bizonyos típusú hímzéshez hasonlítva, ha meghúzunk egy szálat, összehúzza az egészet, ezért körültekintően kell eljárni. A tervezett elképzeléseket vasutasok írták a szakmák és a felsővezetés támogatásával. A stratégiai vezérigazgató helyettes az elképzeléseket az alábbiakban foglalta össze:

Kiválással jönne létre a Nemzeti Pályavasúti ZRt. saját vagyonnal és a pályaudvarokkal együtt. A hálózati karbantartásba kerülne át a gépészet. A pályafelújítási programot egy gazdasági társasággal valósítanák meg, melyet a Pályavasúti ZRt. határoz meg. Az állomási vagyoncsoporthoz kívülről kapcsolódó kereskedelmi szolgáltatások bevételeinek bizonyos ezrelékе a fejlesztéseket szolgálná. Új fogalomként a vasúti kikötők, karbantartási csomópontok (8-12) létrehozása a cél, mely a magántőkére alapozza a fejlesztést. Negyedikként a BILK-hez hasonlóan a logisztikai fejlesztési területek megvalósítása a cél, melyet szintén magántőke bevonásával szeretnének elérni, ilyen lehet Szolnok, Záhony. Mindez önálló egyszemélyes tartós állami tulajdonú társaságban valósulna meg privatizáció nélkül. A vonalkezelőségek teljes felelősséggel irányítanának egy-egy vonalszakaszt. Ami pedig a személyszállítást illeti, három önálló gazdasági társaságot kell kialakítani. A Dunavasút ZRt. az elővárosi, a Pannonvasút ZRt. a távolsági, nemzetközi és minőségi szolgáltatást nyújtja. Mindkét társaság tartós állami tulajdonban maradna 2012-ig. A MÁVAUT ZRt. pedig a térségi/helyközi személyszállítást valósítaná meg, regionális képességek alapján, önelszámoló egységként a kisforgalmú területeken.

A MÁV Cargo ZRt. a privatizáció útjára lép, mert a gördülőállomány és a fejlesztés igénye csak így oldható meg. Erre osztrák, német és amerikai érdeklődők jelentkeztek. A kivált társaságokat egy Holding fogja össze, úgynevezett vagyonkezelő központ legfeljebb százhúsz fővel. Jelenleg három team dolgozik, ahol a létszám és eszköz számbavétele történik.

Másodikként a Kommunikációs Igazgatóság módosított működési és szervezeti kapcsolatrendszeréről, feladatairól tájékoztatta a testületet *Zimay Judit* kommunikációs igazgató. A cégről kialakított képet pozitívan befolyásolja a *„Tégy jót és beszélj róla”* szlogen. Az üzleti célok közvetítése fontos feladat, de több lehetőséget kell teremteni a vasutasok számára vidéken is.

A **harmadik** napirendi pont során arról döntött a testület, hogy a MÁV ZRt. jóléti ingatlanjainak rendezésével, hasznosításával kapcsolatos koncepció és eljárási rend kialakítására létrehozott Projekt Intéző Bizottság munkájában a KÜT elnök és társelnök részt vegyen.

Mi van akkor...

Olvasóink igénye alapján „Mi van akkor?" címmel új rovatot indítunk azzal a céllal, hogy konkrét munkaügyi helyzetekben adjunk segítséget tagjainknak és tisztségviselőinknek a helyes döntéseikhez. Kérjük olvasóinkat, hogy témajavaslataikat juttassák el a Magyar Vasutas Szerkesztőségéhez. (Fax: 01/21-52, e-mail: karacsony@t-online.hu)

Sorozatunk megkezdését követően több kollégánk keresett meg bennünket, hogy segítsük tisztázni a vezénylés körüli problémákat. A helyi eltéréseket, visszaéléseket sajnos nem tudjuk elemezni, ezért a Munka Törvénykönyve (Mt.) és a MÁV ZRt. Kollektív Szerződés (KSZ) szabályainak alkalmazását ismertetjük.

Mi határozza meg a munkarendet?

Alapvető tételként a KSZ idevonatkozó részeit taglaljuk, abból a meggondolásból, hogy annak a munkavállaló számára kedvezőbb feltételeket kell tartalmaznia.

Le kell szögezni, hogy a munkaszerződés – hacsak konkrétan nem tartalmazza – a munkarendekre nem vonatkozik. A munkarendet, a munkaidő-keretet és a munkaidő-beosztás szabályait Kollektív Szerződés hiányában a munkáltató határozza meg. Az általános, heti 40 órás munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetében ismétlődő a heti vezénylés. Változtatás esetén és minden más úgynevezett vezényelt munkarendben legalább hét nappal korábban és hét napra előre kell a vezénylést elkészíteni, és a munkavállalóval kimutathatóan írásban közölni. A KSZ-ben meghatározott munkarendeket munkaköri csoportosításban (MÁV KSZ. 24. §/2) alkalmazhatják a munkáltatói jogkörgyakorlók, melyek részleteit a helyi függelékekben kell szabályozni.

A helyi függelékben szabályozható eltérő munkarendek esetében véleményünk szerint nem csak az alkalmazott munkaidő-keretről, hanem a munkarendhez kapcsolódó juttatási rendszerről is rendelkezni kell (például: műszakpótlékok).

A munkarendek mellett fontos elem a munkaidő-keret, melyet a munkáltató az Mt. szerint legfeljebb kéthavi illetve nyolcheti időtartamra vonhat össze, de a KSZ-ben szabályozott módon legfeljebb négyhavi, illetve tizennyolc heti időtartam vonható össze. Speciális esetekben ezektől eltérő szabályozás is lehetséges, erre az Mt. 118/A §-a ad felhatalmazást.

A munkaidő-beosztás, vagy vezénylés

A munkaidő-keretek munkanapokra történő elosztása a munkaidő-beosztás vagy vezénylés.

A vezényléskor kell érvényesíteni a munkaidő beosztás fajtáit, melyek lehetnek: az állandó, változó, kötetlen, rugalmas, és az osztott munkaidő. Ezek mindegyike megéri a részletes kifejtést.

A vezénylés havi munkaidő-keret esetén is lehet az Mt.-ben szabályozott hét nappal korábban hét napra előre, de a KSZ előírhatja – mint a MÁV ZRt. KSZ-ben – a havi vagy kéthavi előre vezénylést.

A hét nappal korábbi vezénylés és az írásbeliség itt is kötelező. Az írásbeliség szigorított, mert ha a munkavállaló kéri, akkor azt részére kimutathatóan át kell adni. A munkavállalónak ez azért fontos, mert ellenőrizni tudja a módosításokat, és vitás esetekben ez bizonyítékul szolgálhat (késés, igazolatlan mulasztás, rendkívüli munka stb.).

A vezénylésben az adott munkaidő-keretet kell munkanapokra, szolgálatokra felosztani. Ezt úgy számítják ki, hogy a munkanapok számát megszorozzák a napi munkaidő hosszával. Magyarországon ez általában napi nyolc óra, a MÁV-nál 7,5 óra. A munkaidő kezdetét és végét konkrétan meg kell jelölni, szintén a későbbi viták elkerülése érdekében (rendkívüli munkavégzés, átvezénylés, osztott munkaidő stb.).

Helytelen az a munkáltatói, vezénylői gyakorlat, miszerint csak a szolgálatok egymásutániságát és a pihenőnapokat jelölik ki, mert ez nem konkrét és a munkavállaló előzetes értesítése nélkül is változtatható. Kötelező megjelölni a munkavégzésre kijelölt és kötelező órával vagy rendkívüli munkavégzéssel lefedett szolgálatokat, mert az ezektől való eltérést lehet értékelni, ellenőrizni a túlóra elszámolás alkalmával.

A munkaidő-beosztás módosítása

A munkaidő-beosztás módosítása szokott általában vitákat kiváltani. A hét nappal korábban hét napra előre vezénylés esetén a munkáltató a hét napon belül kizárólag a munkavállaló egyetértésével módosíthat. Ugyanez vonatkozik a havi vagy kéthavi elővezénylésre is. Az Mt. együttműködési kötelezettséget ír elő, amely szerint, ha a munkavállaló nem járul hozzá, akkor a változtatás nem jöhet létre.

Ezen fontos szabályok indoka az, hogy a munkavállalónak a vezénylése alapján joga van magánéletének megszervezésére, így ha a munkáltató változtatni akar, akkor ahhoz ki kell kérnie a munkavállaló hozzájárulását. Ez a MÁV ZRt. esetében tovább szigorodik, mert a hét napon belüli átvezényléshez – amennyiben azt a munkavállaló vállalja – átvezénylési díj fizetési kötelezettség társul.

Mielőtt belemegyünk a munkaidő fajtáinak elemzésébe, néhány általánosan kötelező szabályt le kell szögezni:

- A napi (egy szolgálatban eltölthető) munkaidő hossza négy óránál kevesebb, a készenléti jellegű munkakörök kivételével, tizenkettő óránál hosszabb nem lehet.
- A munkaidő-keret kiszámítása a napi munkaidő szorozva a munkanapok számával módszer szerint történik, ahol a munkanapot a nappalos munkarendű munkanapok adják (kiesik a szombat, vasárnap, fizetett ünnep).
- Mindegyik esetben pontosan meg kell határozni a munkaidő kezdetét és végét.
- Egyik esetben sem kötelezhető a munkavállaló kijelölt pihenőnapján munkavégzésre – kivéve a rendkívüli munkavégzés szabályainak alkalmazását.
- Mindegyik munkaidő fajtánál kötelező a munkaidő regisztrációja, amelyből kitűnhet a munkavállaló igénybevétele, rendkívüli munkavégzése.

Állandó jellegű munkaidő-beosztás

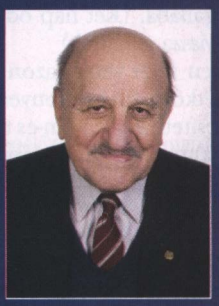
Ez tipikusan az állandó nappalos munkarend, mely a hét öt napján nyolc-nyolc óra felhasználásával történik. Ennek egyik változata a pénteki munkanap rövidítése céljából a másik négy munkanapon történő többlet munkavégzés. Ebben az esetben külön vezénylés nincs, mert a munkaidő kezdetének és végének megjelölésével hétről hétre ugyanazon rendszerben dolgoznak. A pihenőnapok adottak, a szombat és vasárnap.

Pszota Árpád

(Sorozatunkat a változó jellegű, kötetlen, rugalmas és osztott munkaidő-beosztás jellemzőinek ismertetésével a Magyar Vasutas következő számában folytatjuk.)

Luther utca 3.

Ez a budapesti cím sokezer vasutas életének emlékezetes időszakát idézi fel. A vasúti tisztképzés otthona 1890-re készült el. Építésének történetéről, pontos műszaki adatairól az Intézet 100 éves jubileumára megjelent könyv IV. fejezetében olvashatunk. A mérnöki pontossággal összeállított néhány oldalas fejezet dr. Unyi Béla munkáját dicséri. E név az én korosztályom számára a vasúti szaktudás és hitelesség fogalmaként jelenik meg.



Dr. Kun Dezső

Ennek ellenére több évtizedes távlatból, az ott leírtakat szeretném néhány információval kiegészíteni. Vasúti pályafutásom nagyobbik része kötődik ehhez az épülethez, és ismereteim ebből a kivételes helyzetből adódnak. Az 1948/49-es tanévben voltam az Intézet hallgatója, később tanára, majd a Vasúti Főosztály által kijelölt instruktora, illetve több mint húsz éven át igazgatója.

Tréfásan azt szoktam mondani, hogy én körülültem a vasúti középvezető-képzés asztalának mind a négy oldalát. Rajtam kívül már kevesen vannak, akik az iskolaépület történetéhez hozzá tudnának szólni. A krónika hiteles tolmácsolása érdekében érdemes ezt papírra vetni.

Az említett könyvben az szerepel, hogy a főváros a telket ingyen bocsátotta a vasút rendelkezésére. Csupán jogi érdekesség, hogy a szerződésben 1 forint jelképes összeg szerepel vételárként.

Az igaz, hogy feltételként tandíjmentes hallgatók évenkénti beiskolázását kötötték ki a városi helyiérdekű vasút, illetve a később meginduló posta és távírdai tanfolyamra.

De a főváros azt is kikötötte – az építési telek átadása fejében –, hogy a telken a vasutasok csak olyan épületet emelhetnek, amelyik örök időkre a vasúti szakoktatás céljait szolgálja.

(Egyébként 1887-ben, amikor Baross Gábor a parlament január 10-i ülésén a tanfolyam létrehozásáról szóló törvényjavaslatot előterjesztette, azt a MÁV-on kívül még nyolc vasúttársaság írta alá.)

Az első feltételről a főváros az idők folyamán elfelejtkezett, a második feltétel feleleventése azonban napjainkban is időszerű lehet.

Nem volna jó, ha a mostanában szépen felújított épületre valamelyik bank szemet vetne és a vasúti szakoktatás évszázados otthona ebek harmincadjára kerülne.

Van az épület műszaki leírásáról szóló részben egy olyan megállapítás is, ami lehet, hogy a *„nyolcvanas évek”* megfelelő tudatos beállítás. Idézem: *„Az épület átadásakor a bejárattól balra is volt egy márvány emléktábla, amelyen az uralkodó, az akkori miniszterelnök és az illetékes miniszter neve volt feltüntetve, de a tábla az idők folyamán eltűnt. Helyére a tisztképző tanfolyam 75 éves jubileuma alkalmából egy vörös márvány emléktábla került.”*

Ez bizony tévedés!

A tábla nem tűnt el, csak Petőfi vasútról szóló versét és a jubileumra utaló sorait a márványtábla hátoldalára vésték.

A tábla nem tűnt el

Talán takarékosságból, vagy méginkább az 1962-es év politikai viszonyaiból adódóan a vasút akkori vezetői úgy okoskodtak, hogy a Ferencz József császár nevét vastag, arany betűkkel sugárzó felirat nem szolgálja a leendő vasúti tisztek szocialista szellemi épülését.

Ismerőseim joggal vethetik a szememre, hogy mint az emlékkönyv III. fejezetének szerzője miért nem a könyv 1987-es megjelenése előtt tettem ezt szóvá.

Egyrészt már nyugdíjasként működtem közre a könyv megírásában, és a Közlekedési Múzeum nagytekintélyű főigazgatója volt a mű szerkesztéséért felelős személy.

Másrészt 1962-ben, amikor a táblát megfordították, nem voltam ugyan döntésre jogosult vasúti vezető, de Petőfi versét én is fontosabbnak tartottam, mint egy Habsburg császár emlékének ápolását.

Most is csak úgy tartanám helyesnek a tábla visszafordítását, ha egy új táblán – a többi márványtábla mellett – a 75 éves jubileumi tábla sorait is elhelyeznék.

A nagymúltú Luther utcai épület igazi történetéhez talán ezek is hozzátartoznak.

Életem alkonyán nincs jogom elhallgatni őket.

Érdekes hírek a világ vasútjairól

Kerekasztal az érdekeltségről a francia vasútnál

Az SNCF igazgatósága meghívta valamennyi vasutas szakszervezet képviselőjét egy értekezletre, az érdekeltség megvitatására. Az igazgatóság szerint a 2007-ben bevezetendő érdekeltségről kívánnak tárgyalni, amely azonban függ a 2006. évi eredményektől.

Az öt vasutas szakszervezet, amely leleplezte a 2005. évi egyezmény hiányosságait, közös nyilatkozatot kíván kiadni emlékeztetve azon elutasító álláspontra, amelyet az érdekeltséggel kapcsolatban kifejtettek, egyben általános béremelést követeltek. A szakszervezet képviselői kifejezték reményüket, hogy ez alkalommal a dolgozók érdekeltsége terén megtörténik az első lépés az elavult ideológiák megváltoztatására.

Egy megegyezést az érdekeltségről már 2005. szeptemberében aláírt két kisebb szakszervezet, de a többi elutasította és új tárgyalásokat kért az eddigi bérpolitika módosítására és a szociális vívmányok finanszírozására.

Az SNCF 2005. évi nyereségének (1,2 millió euró) publikálása röviddel a 2006. márciusi szakmai választások előtt újból felélénkítette a vitát a bérügyi kérdésekről. Az érdekeltséggel kapcsolatos nézeteltérés kétségtelenül jelentős szerepet játszott a szakmai választásokon, ahol a legnagyobb szakszervezet, a CGT négy pont kivételével el tudta fogadni álláspontját.

(La Vie du Rail, 2006. május 17.)

Hajós Béla

Portugáliában jártak

A Debreceni Lokomotív Tömegsportklub több tagja kirándult a közelmúltban Portugáliába. (Két nap oda, kettő vissza vonattal.)

Heten részt vettek azon a nemzetközi futóversenyen, és teljesítették a 7,5 km-es távot, amelyen Európából több tízezren vesznek részt már évek óta.

A magyar vasutasok már korábban szakmai és baráti kapcsolatot alakítottak ki többek közt belga és francia, tömegsportot kedvelő vasutassal, akik versenyről-versenyre járva sok-sok országot rendszeresen felkeresnek. Budapesten nyáron van hasonló jellegű rendezvény.

Most Liszszabonban, a portugál vasutasok által szervezett fogadáson – ahol a futók a rajtszámokat is megkapták – szövődtek újabb ismeretségek.

A futóverseny idejére (van maratoni, félmaratoni és rövidebb táv is) lezárják a Tejó folyó hatalmas tölcsértorkolatánál lévő csodálatos főváros, Lisszabon legszebb részeit.

A verseny a túlpartról indul. Az 1966-ban átadott függőhídon át – akkor Európában az volt a leghosszabb – a belvárosban ér véget.

Érdekesség és műszaki bravúr is, hogy a világkiállítás alkalmából a híd közúti burkolata alá vasúti pályát is építettek, ami jelentősen javítja, lerövidíti a Dél-Portugália felé vezető utat. Így hamarabb elérhető az igen kedvelt déli óceán part.

Seress István

Indulás előtt a magyar résztvevők

Érdekes hírek a világ vasútjairól

Az ERTMS (European Rail Traffic Management System = Európai Vasúti Forgalom Menedzsment Rendszer)

Kereskedelmi forgalomban üzemeltetett vonatok fognak közlekedni ezentúl ERMTS rendszerben a Budapest-Bécs nemzetközi fővonalon. Olaszország, Svájc, Luxemburg, Németország, Franciaország a TVG keleti forgalommal olyan országok, ahol az együttműködésre való hajlam reálissá válik. Idén áprilisban Budapesten találkoztak az üzemeltetők és a tervezők, akiknek ezentúl át kell szervezni a forgalmat a nagyobb sebességre. Annál inkább, mivel Európa erre a célra ötszázmillió Eurót tett le az asztalra.

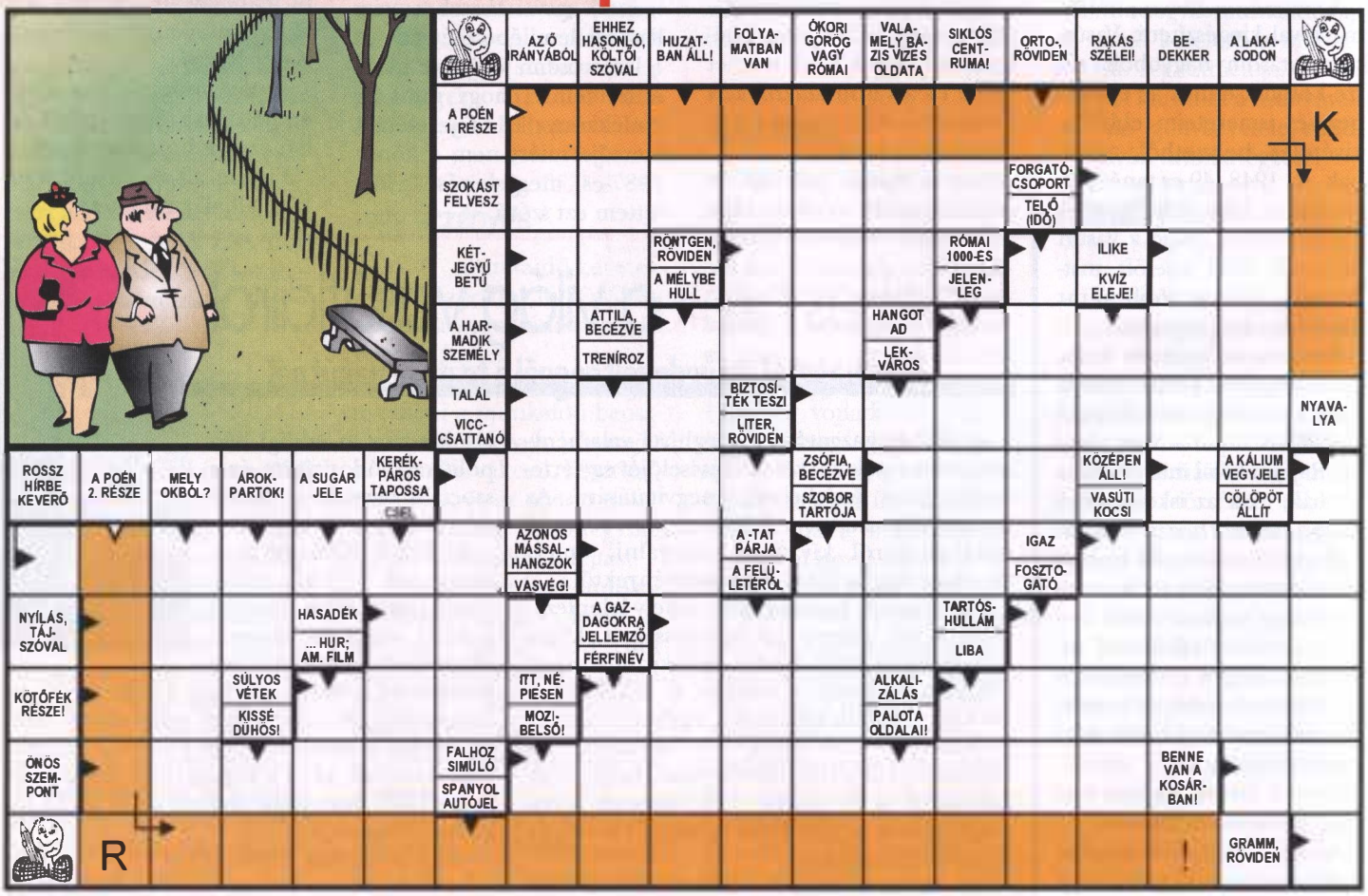
A jövőben első osztályú ERTMS rendszer lép kereskedelmi forgalomba Bécs-Budapest határmenti vonalon. Miután egy ilyen terv sokáig utópisztikusnak látszott, az új ellenőrzési-vezérlési rendszer lehetővé teszi a vasutak együttműködését az európai országok között. Az UIC (Nemzetközi Vasútegylet) által szervezett, az ERTMS-el foglalkozó konferencia keretében április 4-6. között Budapesten tartózkodott az európai vasutak mintegy 700 képviselője, akik részt vettek egy kísérleti menetben Budapest Keleti pályaudvar és Bicske között. A V63-as típusú villamos-mozdony által vontatott szerelvény kétszer tette meg a 36 km-es távolságot oda-vissza. A menet alatt a szakemberek megvizsgálhatták a rendszerben közlekedő vonatok által fellépő különböző hatásokat (jelzők, fékezés, váltók, pályaszintbeli kereszteződések védelme, stb.).

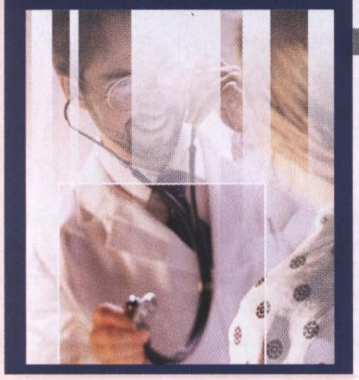
A kísérleti meneten szerzett tapasztalatokat a külföldi szakemberek pozitívan értékelték. A rendszerben közlekedő vonatok biztonsága érdekében vonatbefolyásoló berendezést fognak felszerelni, hogy a mozdonyvezető olyan körülményekről is információt kapjon, amelyet nem lát.

Az ERTMS rendszer hálózata jelenleg hat törzshálózatból áll és idetartoznak a leágazó vonalak is. A két legfontosabb irány az észak-déli, Stockholmtól Nápolyig illetve a kelet-nyugati Rotterdamtól Budapestig. Ezek a forgalmak jelentős mértékben hozzájárulnak az árufuvarozási folyamatok gyorsításához.

(La Vie du Rail, 2006. május 3.)

Hajós Béla





Köszönjük, hogy az egészséget választotta!

Költözik a Vasutas Egészségpénztár

A Vasutas Egészségpénztár Küldöttközgyűlése több alkalommal tárgyalta a pénztár székhelyének és munkaszervezetének elhelyezését. A jelenlegi helyünket a taglétszám bővülése miatt *„kinőttük”*, ügyfélszolgálatra látogató tagjaink gyakran tapasztalták, hogy a személyes ügyintézés esetén nem volt mindig lehetőség a diszkrécióra és a személyes adatok védelmének betartására.

2005. végén a pénztár megvásárolta a Budapest, XIV. Kőszeg u. 26. szám alatti ingatlant, mely lehetőséget teremt arra, hogy tagjainknak nyújtott szolgáltatásainkat továbbfejlesztve a pénztár ügyfélszolgálatát tagjaink elvárásainak megfelelően alakítsuk ki.

A pénztár 2006. május 26-án költözik az új helyre. Ezen időpont után a Nyugati tér 1-2. alatt a pénztár ügyfélszolgálata megszűnik, 29-étől már az új székhelyen várjuk tagjainkat.

ÚJ CÍMÜNK: **1144 Budapest, Kőszeg u. 26.**
Telefonszám: (06-1) 880-6550
Telefax: (06-1) 880-6580
Vasútüzemi telefonszám: (01) 41-36, (01) 41-79
Postacím: 1583 Budapest Pf. 36.
E-mail cím: info@epenztar.hu

A kártyaközpont telefonszáma változatlanul: (06-1) 238-0361
A 24 órás telefonos egyenleglekérdező automata telefonszáma: (06-1) 224-0620

A vasúti vonalpostán feladott küldeményeket változatlanul megkapja a pénztár.

Az ingatlan megközelíthetősége a budapesti fejpályaudvarokról:

Budapest Déli pályaudvarról:
Az M2-es metróval az Örs vezér téri végállomásig, tovább 82-es trolibusszal egy megállót a Füredi u. 7-ig, végül gyalog az Álmos vezér útján.

Budapest Keleti pályaudvarról:
Az M2-es metróval az Örs vezér téri végállomásig, tovább 82-es trolibusszal egy megállót a Füredi u. 7-ig, végül gyalog az Álmos vezér útján.

Budapest Nyugati pályaudvarról:
A 4-es vagy 6-os villamossal a Blaha Lujza térig, onnan M2-es metróval az Örs vezér téri végállomásig, tovább 82-es trolibusszal egy megállót a Füredi u. 7-ig, végül gyalog az Álmos vezér útján.

Jogszabályváltozások az üdülés és sporteszköz vásárlás elszámolásánál

2006. június 1-jétől az önkéntes kölcsönös egészség- és önsegélyező pénztárak által finanszírozható szolgáltatásokról szóló 263/2003. (XII. 24.) Kormányrendelet módosítása korlátozza a sporteszközvásárlás és az üdülés elszámolásának eddigi lehetőségeit.

A pénztártag 2006. június 1. és december 31. között ezekre a célokra együttesen kizárólag akkora összeget használhat fel, amennyi 2005. december 31-én az egyéni egészségszámláján rendelkezésre állt. A rendelet azt is kimondja, hogy ha a pénztártag a tárgyévet megelőző év utolsó napján nem volt egészségpénztári tag, akkor az említett szolgáltatások igénybevételére a tárgyévben nem jogosult.

A 2006-ban belépett tagok, illetve azok a tagjaink, akiknek a 2005. december 31-i egyenlege nem nyújt fedezetet 2006. június 1-je után sporteszköz vásárlásra vagy üdülésre, a május 15-ig be nem nyújtott számláikat 2007-ben nyújthatják be.

Az Ön egyéni egészségszámlájának 2005. december 31-én rendelkezésre álló egyenlegét egyenlegértesítőnkből vagy honlapunkon (www.epenztar.hu) az egyenleg menüpontban megtudhatja.

FONTOS: a jogszabály csak az üdülésre és a sporteszköz vásárlásra vezette be a fentiekben leírt korlátokat, a pénztár többi szolgáltatása a belépés dátumától és a 2005. december 31-i egyenleg nagyságától függetlenül továbbra is a tag egyéni egészségszámlájának egyenlege erejéig vehető igénybe. 2006. május 29-től a Vasutas Egészségpénztár ügyfélszolgálata az új székhelyén várja tagjainkat.

Vasutas Egészségpénztár

Új röntgenkészülék a Pécsi Szakrendelőben

2006 FEBRUÁRJÁBAN A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI KHT. PÉCSI RENDELŐINTÉZETÉNEK RÉGI VÁGYA TELJESÜLT, MIKOR ÁTVEHETTÉK A PHILIPS CÉG ÚJ DUO DIAGNOST KÉSZÜLÉKÉT, AMELY HATÉKONYAN FOGJA SEGÍTENI AZ INTÉZET GYÓGYÍTÓ MUNKÁJÁT.

1997-ben – már csaknem 10 éve – pályáztunk először Intézetünk régi, 1982-ben telepített készülékeinek cseréjére. Sajnos akkor – tekintettel sok nagyforgalmú rendelőintézet, kórház pályázataira – nem sikerült támogatást nyernünk.

Gépeink egyre gyakrabban hibásodtak meg, javításra szorultak, próbára téve a személyzet és betegeink türelmét. A meghibásodások miatt többször kényszerültünk leállásra, betegeinknek ilyenkor más intézményt kellett felkeresniük. Gyakran csak tapasztalt technikusainknak köszönhettük, hogy sikerült a rendelést működtetni.

Végül 2000-ben az átvilágító szerkezet teljesen tönkrement, így többmillió forintos beruházással egy új képerősítőt vásároltunk, amely azonban csak átmeneti javulást jelentett.

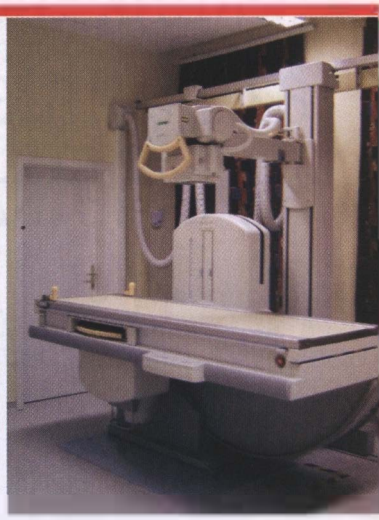
A megoldást számunkra 2005. évi minisztériumi műszerbeszerzési keret hozta meg, hiszen végre sikerült a muzeális értékű (ahogyan azt egy külföldi betegünk találóan megjegyezte) röntgengépeinket lecserélni. A közbeszerzési eljárás során kiírt pályázatot a Philips cég nyerte el.

Az új készülék telepítését sikeresen össze tudtuk kapcsolni a röntgenhelyiségek burkolatának felújításával, festéssel, mázolással, sőt még új bútorokra is jutott.

Az egyhónapos átalakítási munkálatok után a 21. századi elvárásoknak megfelelően tudjuk fogadni a betegeket a megújult, megszépült szakrendelőben.

Az új készülék igen korszerű, a felvételi és az átvilágítási munkahely egy egységben foglal helyet, távirányítással működik, a személyzet sugárterhelése kizárt. A felvételek jó minőségűek, az automatika megbízható, a betegek sugárterhelése jóval alacsonyabb. Talán kicsit sok a mechanikusan mozgatható elem, emiatt bizonyos jellegű meghibásodások előfordulhatnak.

A felvételek készítése, tárolása egyelőre hagyományos módszerrel filmre készül, de jelenleg vizsgáljuk annak lehetőségét, miként térhetünk át a digitális technikára, hiszen ennek



lehetőségét a gép magában hordozza.

A röntgengép üzembehelyezése után a szakrendelés dolgozói kis ünnepséggel lepték meg a kollégákat.

Reméljük, hogy egyre gyakrabban számolhatunk be hasonló kedvező hírekről a Magyar Vasutas hasábjain.

A Pécsi Rendelőintézet dolgozói

kicsi kamat izgalmak nélkül

apró kamatok
forint alapon
THM 12,68%-tól

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a **VSZ** tagjainak

Biztonságban jobb.
A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül.**
Ha már van hiteled magas kamattal,
gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 95 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

nálunk megúszod az ügyintézést, és élhetsz a hobbidnak

9,96% kamattal
10 millió Ft
kényelmesen

Nem kell elmerülnöd a teendőkben!

A forintalapú **marbles™** ingatlanfedezetű személyi hitellel úgy valósíthatod meg álmaidat, hogy szinte egy lépést sem kell tenned.

Átvállaljuk a tulajdoni lap beszerzését, az értékbecslés lebonyolítását és az ügyvédi ügyintézést. **Ráadásul ezek költségét is mi álljuk!**

A **VSZ tagjai számára** a szokásos egyszeri **kezelési költség felét is elengedjük,** ráadásul ezt a 10 000 Ft-os költséget kizárólag a hitelkérelem elfogadása esetén számítjuk fel.

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	THM
4 millió Ft	48 004 Ft	12,73%
6 millió Ft	72 006 Ft	12,72%
10 millió Ft	107 216 Ft	10,45%

marbles™ személyi hitel
ingatlanfedezettel
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A marbles™ ingatlanfedezetű személyi hitelt a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 180 hónap. A THM mértéke eltérő hitelösszeg vagy futamidő, illetve a feltételek változása esetén módosulhat. **THM: 10,45%-17,29%**

2006. JÚLIUS–AUGUSZTUS

Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

LAPÍTVA
04- EN
L/7-8

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Vasutas Sportnapok
(9-13. oldal)

Demonstráltunk

(3. oldal)

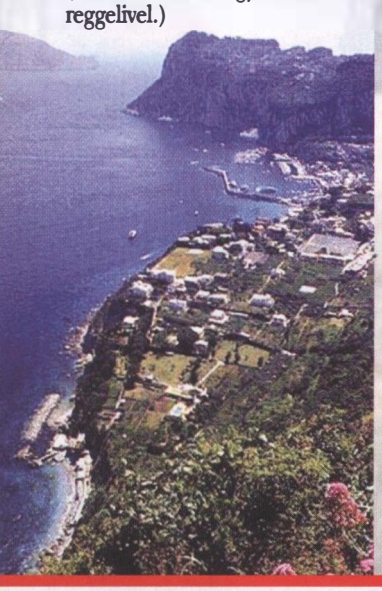
119 éves a vasutasok szakszervezeti mozgalma

Horvát Tengerpart-Brac

Miután idén a szervezett kvóta már megtelt, egyesületünk támogatja az egyénileg utazókat is. Utazás egyénileg (vonattal, kocsival) tetszőleges turnusban szombat-szombat turnusváltással. Szállásdíj már 8 euro/nap-tól!!! Elhelyezés Brac sziget fővárosában, Supetar-ban igény szerint 2-9 ágyas apartmanokban.

Amsterdam –Luxemburg

(9900 Ft+49 eurotól) 07.28–31. (Szállodában, 2 ágyas szobákban, reggelivel.)



Az Explorer VasutasVilágjáró Klub (egyesület) 2006. évi programterve

Program: Amsterdam: hajókirándulás, Főtér, Koronázó templom, Királyi Palota, Virágpiac, Luxemburg: Notre Dame, Szentlélek kazamata-rendszer.

Auschwitz

(4600 Ft) 08.04–06.

Program: Auschwitz és Birkenau tábor magyarnyelvű idegenvezetővel.

Krakkó+Wieliczka

(4600 Ft) 08.11–13.

Program: Wieliczka: Sóbánya, Krakkó: Polónia Hotel, Barbakán, Rynek Glóvny, Paradicsomkert, Városháza Mária–templom, Szürke Ház, Szalamander Ház, Szent Adalbert, Jagelló Egyetem.

Müncheni sörfesztivál

(4600 Ft-tól) 09.22–24.

Program: A Karlsplatz, Károly kapu, Polgárok Terme, Ágoston rendi templom, Mihály templom, Miasszonyunk temploma, Új városháza, Régi Városháza Német Múzeum, látogatás a sörfesztiválra.

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub

Advent Erdélyben

(8400 Ft+55 eurotól) 12.10–16. (Félpanzióval, igény szerint síelési lehetőség, síoktatás 12.19. visszaérkezéssel is.)

Program: Homoródfürdő, Kézműves nap Székelyudvarhely, Csíkszereda, Csíksomlyó, Parajd, Korond, Fehéregyháza Segesvár. Igény esetén síelési lehetőséggel, síoktatással.

A fenti programokat
és szolgáltatásokat
VSz tagok
és családtagjaik tagsági
igazolvánnyal vehetik igénybe.

Felhívás! Felhívás! Felhívás!

Magyarország legnagyobb vasúti szabadidős szervezete, megalakulása óta nagy hangsúlyt fektetett a vasutasság korrekt tájékozta-tására, valamint elektronikus médiumok alkalmazására.

Új honlapunkon napi frissítésű, vasúttal és utazással kapcsolatos hírgyűjtemény, mintegy 1000 vasúti link és kép, útleírások, gyakorlati tudnivalók várják az érdeklődőket. Látogasson el lapunkra (www.evvk.hu) és regisztráljon most!

TOVÁBBI RÉSZLETEK: A HTTP://WWW.EVVK.HU HONLAPUNKON, INFO@EVVK.HU E-MAIL CÍMEN, A 06+27-51 VASÚTI TELEFONON, SZERDÁN ÉS CSÜTÖRTÖKÖN 15-16 ÓRÁIG, A 06 53/342-884 VEZETÉKES SZÁMON, HÉTKÖZNAP 18.00 ÓRA UTÁN, ILLETVE HÉTVÉGÉN A 06 30/3866-106 MOBILSZÁMON, NAPKÖZBEN.

LAST MINUTE főszezoni üdülések

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

Ha még nem döntötte el, hogy hova megy nyaralni, akkor ez a hirdetés Önnek szól !!!

Családi üdülések (7 éjszaka)

Szálloda	Időszakok	Ellátás	Kedvezményes ár* (felnőtt)	Kedvezményes ár* (gyermek)
Hotel Boglár 85-350-634	08.22-29.	Teljes ellátással	34.300 Ft/fő/7 éj	21.000 Ft/fő/ 7 éj
Hotel Vonyarc 83-348-035	08.15-22. 08.22-29.	Teljes ellátással	34.300 Ft/fő/7 éj	21.000 Ft/fő/ 7 éj
Hotel Kenese 88-482-650	08.08-15. 08.15-22. 08.22-29.	Teljes ellátással	34.300 Ft/fő/7 éj	21.000 Ft/fő/ 7 éj
Hotel Gárdony 22-370-875	08.15-22. 08.22-29.	Teljes ellátással	34.300 Ft/fő/7 éj	21.000 Ft/fő/ 7 éj
Fenyves Üdülő 85-361-632	08.08-15. 08.15-22. 08.22-29.	Teljes ellátással	34.300 Ft/fő/7 éj	21.000 Ft/fő/ 7 éj
Szemes Üdülő 84-360-195	08.08-15. 08.15-22. 08.22-29.	Önellátós	20.300 Ft/fő/7 éj	10.500 Ft/fő/ 7 éj

Egyhetes gyermektáborok!

A nagy érdeklődésre való tekintettel további egyhetes nyári gyermek-táborok indulnak Balatonkenesén:

07.30 - 08.05.
08.06 - 08.12.
08.13 - 08.19.

Jelentkezés:
06-88-482-650
balatonkenese@mavhotels.hu

A megadott kedvezményes árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira és azok közvetlen családtagjaira vonatkoznak! **VSZ tagoknak további kedvezmények**, amennyiben a VSZ területi képviseleteinél jelentkeznek üdülésre. Tartalmazzák a szállást a jelölt ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően!
További információ és jelentkezés a megadott telefonszámokon, valamint a **1-222-2240** (üzemi: **01-3924**) telefonszámon, valamint a **VSZ és VSZ-ONYSZ képviseleteken**.

Üdülési Csekk

Demonstráció és Vasutasnap

2006. július 8.

Tiltakoztunk!

Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke

A munkavállalókra elfogadhatatlanul nagy terhet jelentő kormányintézkedések ellen rendezett demonstráción sok vasutas vett részt, amelyet hat szakszervezeti konföderáció együtt tartott a képviselői irodaház előtt. A szakszervezetek a terhek igazságosabb elosztását, a feketemunka visszaszorítását és a multinacionális cégekkel kötött szerződések felülvizsgálatát követelték. A vasutasnapi ünnepségeken – melyek egybeestek a demonstrációval – résztvevők közül sokan támogatták a demonstrálók követeléseit a szolidaritást kifejező kék szalag kitűzésével. A szakszervezeti követeléseket a parlament nem vette figyelembe és elfogadta azokat a törvénymódosításokat, melyek miatt már szeptembertől csökkenni fog a munkavállalók nettó keresete.

A Vasutasok Szakszervezete a munkáltatókkal való tárgyalások során és az őszi bértárgyalásokon a keresetveszteséget kompenzáló bérkövetelés igényével lép fel.

Nem tudtunk ünnepelni!

A kormány újabb vasúti reformcsomagot fogadott el, amely 942 kilométernyi vasútvonal bezárását, a MÁV Cargo ZRt. privatizálását, 2500 fős létszámcsökkentést, és a MÁV ZRt. teljes feldarabolását tűzi ki célul. A vasúti közlekedés 28 vonalszakaszon történő megszüntetése elsősorban a térségben működő vállalkozásokat, az ott élő munkavállalókat, iskolába járó gyerekeket sújtja. 201 település vasúti összeköttetés nélkül marad, amely a döntést hozók szerint 6,1 milliárd Ft megtakarítást eredményez.

Határozott az álláspontunk!

Véleményünk változatlan: a vasúti mellékvonalak jövőjét ne a gazdasági számítások, hanem az esélyegyenlőség alapján az érintett térségben élő emberek döntsék el. A vasútbezárással fenyegetett térségekben élőkkel szolidárisak vagyunk, érdekük védelméért társadalmi vitát kezdeményezünk, melynek aktív részesei leszünk.

Pataki Péter, az MSZOSZ alelnöke

Komáromi Vasutasnap

A MÁV Cargo ZRt. privatizációját megalapozatlannak és korainak tartjuk. A MÁV Cargo eladásából származó bevétel nem pótolja, nem pótolhatja a közszolgálati szerződés hiánya miatt kieső bevételeket. A 30%-os irodai létszámleépítés fűnyíróelv szerinti megvalósítását elutasítjuk, tagjainkért kiállunk, érdekvédelmüket a legmesszebbmenőkig biztosítjuk.

Sokszor elmondtuk, hogy hosszútávú közlekedési – ezen belül vasúti stratégia – nélkül hozott reformintézkedések veszélyt jelentenek a MÁV ZRt. jövőjére, a vasúti közlekedés biztonságára. Jövőkép és pénz nélkül nem lehet hatékonyan működő honi vasutat teremteni, olyan vasutat, amely versenyképes lehet az Európai Unióban működő vasutakkal. Az eddigi vasútreformok és a jelenlegi is csak arra koncentrál, hogy miként lehet a vasutat kevesebb pénzből működtetni, hogyan lehet a felhalmozott adósságoktól megszabadulni. Mindez hátramenekülést, a nemzeti vasút feladását jelenti.

Érdemi megállapodásokat!

Valós megoldást, a veszteségek csökkentését csak hatékony, hosszútávú vasúti stratégiára alapozott fejlesztések megvalósításával lehet elérni. A kormány most bejelentett reformja nincs megalapozva. Az elrendelt kormányhatározattal a 2004. és 2005. évi reformokkal elkövetett tévedések ismétlődnek meg, ezzel veszélyeztetve a nemzeti vasút jövőjét, a vasutasok kivívott jogait, foglalkoztatásuk biztonságát. Ezek feloldására tárgyalásokat kezdeményeztünk. A tárgyalások során garanciákat követelünk tagjaink foglalkoztatás-biztonságára, a Kollektív Szerződésben rögzített jogok és a menetkedvezmény megőrzésére.

Bízva tagjaink aktív támogatásában és erejében, teljes értékű megállapodásokat kívánunk kötni.

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.10pont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

ÉRDEKVÉDELEM

dr. Borda Tibor
érdekvédelmi
szakértő

„Ha pör köll, lögyön hát pör”

A MÁV ZRt. két, nem vasúti tulajdonú társaságnál megvonta a korábban tevékenység-kihelyezéssel átadott vasutasok menetkedvezményét. Az ügyben megindult egyik per keresetlevelébõl adunk közre rövidített részleteket, talán érdeklõdésre tarthat számot az okfejtés.

„Korábban a MÁV ZRt. munkavállalói voltunk, majd a vasúttársaság az általunk végzett tevékenységet átadta a II. rendû alperes részére. Ennek kapcsán a Munka törvénykönyve alapján munkajogi jogutódlással átkerültünk ehhez a céghez. Munkaviszonyunk alapján a MÁV ZRt. vasúti utazási- és fuvarozási kedvezményt adott, de ezt ma már nem biztosítják. Vitatjuk, hogy ezen juttatásunk megvonása jogszerûen történt, hiszen az a munkavállalói jogaink része volt. A Munka törvénykönyve 85/A.§-a szerint munkajogi jogutódlás esetén a jogutódnál továbbra is biztosítani kell mindazon jogokat, amelyek a munkavállalókat a jogutódlás idõpontjában megillették.

A törvényi megfogalmazás véleményünk szerint teljesen egyértelmû. Az itt szabályozott kötelezettség teljeskörû, abban nincsen semmilyen korlátozás. A jogszabály nem tesz megszorítást aszerint, hogy milyen nagy a jogok terjedelme, azoknak mi az eredete, milyen szabály alapján biztosítják, és nincs idõbeli korlát sem (szemben a Kollektív Szerzõdés továbbvitelére vonatkozó maximális egy évvel) stb.

Az egyedüli feltétel csupán az, hogy ezek a jogok a jogutódlás idõpontjában munkaviszonyuk alapján járjanak a munkavállalók számára. Ez a feltétel jelen esetben teljesült, a vasúti kedvezményt I. rendû alperes a munkaviszonyunk alapján biztosította.

Mivel a jogutódláskori állapotot – a munkavállalói jogok ekkor fennálló teljes körét – megszorító feltételek nélkül kell átvinni az új munkáltatóhoz, az új munkáltatónak semmilyen szelektálási lehetõsége nincs, neki e tekintetben a teljesség biztosítása a kötelezettsége. Feltételezzük, hogy ezt azért szabályozták így, mert a munkavállalóknak a munkáltatói oldalon bekövetkezõ jogutódlás esetén nem adatik meg az a választási lehetõsége, hogy át kívánnak-e menni az új munkáltatóhoz, vagy sem. Tehát számukra kényszerhelyzet áll elõ és a törvényben azt kívánták biztosítani, hogy ebbõl adódóan õket semmiféle hátrány ne érje. Ebben a helyzetben véleményünk szerint közömbös az, hogy a jogelõd és a jogutód munkáltató egymással milyen megállapodást kötött, abban mire tértek ki és mire nem, mégpedig két okból is: Egyrészt a jogok „átszállásának” kérdését jogszabály rendezi. Másrészt pedig az Mt. alapján a felek megállapodása a törvény harmadik részében meghatározott szabályoktól – ha maga a törvény másképp nem rendelkezik – csak úgy térhet el, ha a munkavállalókra kedvezõbb feltételeket állapít meg. Az Mt. 85/A.§-a alól más irányú eltérésre a törvényben engedély nincs, a menetkedvezmény megvonása viszont egyértelmûen kedvezõtlen lépés a munkavállalók szempontjából. Megjegyezzük még, hogy a tevékenység-kihelyezés közbeszerzési pályázat alapján történt, és a MÁV ZRt. tudomásunk szerint a pályázatban nem tett utalást arra, hogy a meglévõ munkavállalói jogok része a vasúti utazási kedvezmény és azt a nyertesnek továbbra is biztosítania kell.”

A fentiek alapján kértük a Tisztelt Munkaügyi Bíróságot, állapítsa meg, hogy a vasúti utazási kedvezmény a jogutódláskor része volt a munkavállalói jogoknak és kötelezze alpereseket annak biztosítására.

Azóta az ügyben már volt két tárgyalás, jelenleg az alpereseknek kell a bíróság által elõírt bizonyítási kötelezettségeiket teljesíteniük. A per befejezõdésekor annak eredményéről tájékoztatást fogunk adni.

Elrendelték a felperes vasutasok elmaradt bérének kifizetését

Pert nyert a VSZ!

AZ ELMARADT BÉREMELÉS MIATT BÍRÓSÁGHOZ FORDULT MISKOLCI VASUTASOKNAK A BÍRÓSÁG ELSÕ FOKON IGAZAT ADOTT.

A MÁV vezérigazgató-helyettese a cégen belüli átszervezés után alkalmazandó emelt alapbéreket engedélyezte ugyan tavaly júniusban, de ezt csak az érintettek egy része kapta meg azonnal. Sok dolgozó fizetését csak hónapokkal késõbb növelték.

A hátrányt szenvedett miskolci vasutasok elõbb házon belül akarták rendezni az ügyet, az érdekegyeztetés azonban nem sikerült. A Vasutasok Szakszervezete a helyi érdekegyeztetõ tanács ülésén rögzítette, hogy a vezérigazgató helyettes által július 1-jén engedélyezett béremelést sokan csak november 1-jétõl kapták meg. Voltak, akik belenyugodtak a helyzetbe, de néhányan, a sikertelen érdekegyeztetés után jogorvoslattal kívántak élni, és a munkaügyi bírósághoz nyújtottak be keresetet.

Az elsõ tárgyaláson a perre ment vasutasok elmondták, hogy negatív diszkrimináció érte õket, nem kapták meg idõben bérfejlesztésüket.

A MÁV ügyvédje arra hivatkozott, hogy a levél csak engedélyezés volt, és nem kötelezõ érvényû utasítás. A bíróság pedig kíváncsi volt arra, hogy *„vasutas értelemben”* mit jelent az engedély és az utasítás. Elõfordulhat-e, hogy ugyanazon engedély alapján az egyik dolgozó azonnal, a másik pedig csak évek múlva kap pénzt. A vasutasok ügyvédje az elsõ tárgyalási napon nem vett részt, ezért a szakmai érdekképviselõ érvelt, aki nem avatott tudója a paragrafusoknak. Ennek ellenére a MÁV a perelõ dolgozók elmaradt bérét fillérre kiszámolta, mintha peren kívüli egyezségre is készek lennének.

A minapi tárgyaláson már a felperes vasutasok jogi képviselõje is megjelent. A bíróság pedig az érvek és ellenérvek, valamint a rendelkezésre álló írásos bizonyítékok alapján, mint például a MÁV vezérigazgató helyettes levele, melyben a területi központok munkaköreinek alkalmazásával kapcsolatos (érintett munkakörökhöz kötött) személyi alapbér emelését engedélyezte, a taláros testület elsõfokon már ítéletet is hozott. A *Patakiné dr. Teremi Zsuzsanna* vezette bírói tanács megállapította, hogy indokolatlan diszkrimináció érte azokat a vasutasokat, akik a vezérigazgató-helyettesi levél alapján nem kapták meg azt a béremelést, amelyet néhány (az érintett körbe tartozó dolgozó) azonnal megkapott. Ezért elrendelték a felperes vasutasok elmaradt bérének utólagos megfizetését.

Azt egyelõre nem lehet tudni, hogy a MÁV fellebbez-e az ítélet ellen, tovább rágja-e a csontot, vagy kifizeti dolgozóinak a bíróság által megítélt pénzt. A vasút presztizsét nem rontaná, mint inkább erõsíthetné, ha elismerné hibáját, és a kárvallott dolgozók mielõbb megkapnák a néhányezer – esetenként néhány tízezer – forintos elmaradt bért.

(Forrás: Észak Magyarország)

Két választás a Cargo-nál

Szeretném előre leszögezni, hogy törvénytisztelő munkavállalóként elfogadom, és fontosnak tartom az üzemi tanácsok intézményrendszerét. Ugyanakkor szakszervezeti tisztségviselőként a választásokba kódolt örökösen visszatérő versenyhelyzetet és az abból fakadó, a szakszervezeteket egymással szembeállító tulajdonsága miatt az egész procedúrát finoman szólva nem kedvelem. Most is, miközben a vasúton működő szakszervezetek minden eddiginél nagyobb összefogására volna szükség, a MÁV Cargo ZRt.-nél június végén lezajlott központi üzemi tanácsi (KÜT) és központi munkavédelmi bizottsági (KMVB) delegáló értekezletek eredménye vetnek árnyékot az együttműködésre. A mendemondák elkerülése érdekében tartom fontosnak, hogy a történtekről Magyar Vasutas hasábjain tájékoztassuk a vasutasokat.

KÜT delegálás

2006. június 19-én a MÁV ZRt. Vezérigazgatósága konferenciatermében hatvanegy MÁV Cargo ZRt.-nél megválasztott üzemi tanácstag delegálta a MÁV Cargo ZRt. tizenhárom tagú Központi Üzemi Tanácsát. A testületbe hat VSZ-es, hat VDSZSZ-es és egy MTSZSZ-es tagot delegáltak a megjelentek. A Cargo KÜT elnökének *Zubály Bertalant,* a VSZ záhonyi tisztségviselőjét választották meg a KÜT tagjai, helyettese *Lévai Zsolt,* a VDSZSZ tagja lett.

KMVB delegálás

Négy nappal később, 2006. június 22-én ötvenhat munkavédelmi képviselő delegált a MÁV Cargo ZRt. Központi Munkavédelmi Bizottságát. A testületbe tíz VDSZSZ-es és három VSZ-es tag került. A testület elnöke *Kassai Csaba,* helyettese pedig *Honfi József* lett. Mindketten a VDSZSZ tagjai. A Paritásos Munkavédelmi Testület elnöke *Horváth László* (VDSZSZ), helyettese *Nagy Imre* (VSZ).

Hogyan alakult ki az eredmény?

Mielőtt értékelnénk az eredményt, tudni kell, hogy az üzemi tanácsi választásokat a VDSZSZ (39,29%) nyerte a VSZ (38,04%) előtt mindössze százötven szavazattal, az MTSZSZ pedig 17,24%-ot szerzett.

Az eredmények ismeretében a VDSZSZ a KÜT-be hét tagot szeretett volna, míg a VSZ-nek hat helyet szánt, amiről szeretett volna megállapodni a VSZ-szel. Megállapodás azért sem jött létre, mert ezzel kiszorult volna a 17%-os támogatottságot kapott MTSZSZ a testületből.

A delegáló értekezlet előtt megtartott VSZ-es üzemi tanács tagok és megbízottak frakcióülésén véglegesedett álláspont szerint az üzemi tanácsi tagjaink az MTSZSZ KÜT-ben való részvétele mellett döntöttek. A bekerült MTSZSZ-es kolléga ezért támogatta a VSZ-es elnökjelöltet. A KÜT elnök-helyettese pedig a VDSZSZ jelöltje lett. Lehet, hogy azért, mert a VDSZSZ akarata nem érvényesült, a négy nappal későbbi KMVB delegáláson *„megmutatta erejét”*. Tizenháromból tíz tagjukat juttatták a KMVB-be és az elnöki és a helyettesi pozíciót is megszerezték.

Gratulálunk minden megválasztott és delegált tisztségviselőnek, és sok sikert kívánunk munkájukhoz! **k.**

A megválasztott tizenhárom tagú Központi Üzemi Tanács

A megválasztott Központi Munkavédelmi Bizottság

Az üzletágvezetőt nem látom!

Elmaradt a Személyszállítási Érdekegyeztető Tanács (SZÉT) soros, július 3-i ülése. A kellemetlen esemény önmagában még nem hír, de az ok miatt már figyelmeztető esetként kell értelmezni.

A kitűzött időpontban az érintettek rendben megjelentek, nem keltett nagy meglepetést, hogy a főigazgató – az érdekvédelmi oldal többszöri felkérésére sem – tisztelte meg a tárgyalópartnereket és rajtuk keresztül az üzletág munkavállalóit a részvételével.

A levezető elnök köszöntötte a megjelenteket és megnyitotta az ülést, a VDSZSZ tárgyaló delegációjának vezetője feltette a kérdést, hogy az üzletágvezető részt vesz-e az ülésen. A munkáltatói oldal válasza után (miszerint a főigazgató külföldön van) a VDSZSZ bejelentette, hogy nem vesz részt az ülésen majd csak akkor, ha *Devecz Miklós* főigazgató úr veszi a fáradságot és hajlandó lesz tárgyalni, és elhagyták a termet.

A Vasutasok Szakszervezete képviselője elmondta, hogy annyiban egyetért a VDSZSZ felvetésével, hogy a főigazgató úrnak illene megjelenni a SZÉT ülésein, mégiscsak Ő az üzletág vezetője. A SZÉT munkájának meggátolását azonban ellenzi, és mindkét érintett lépését felelőtlennek tartja. Mivel a SZÉT napirendi pontjai nagyon fontosak – az Utasellátó Központ jövőjével kapcsolatos tájékoztatás, az üzletágnál tervezett *„minőségi csere”* program végrehajtásának jelenlegi állása, az üzletági függelék módosítása, valamint lett volna napirend előtti felvetés is – kérte a munkáltatót, hogy konzultációként tárgyalják át a tervezett napirendi pontokat, illetve az aktuális kérdéseket.

Fridrich Imre, a VSZ Személyszállítási Szakmai Képviselet vezetője

A munkáltató a napirend előtti felvetések tárgyalására tett javaslatot. Elfogadta a forma- és egyenruha ellátást főleg az új dolgozók esetében, és tárgyalt az utazószemélyzet által használt munkaeszközök értékéről, az értelmezhetetlen tevékenységi jegyzékről. A felvetett három kérdéssel kapcsolatban azonnali intézkedésre tett ígéretet a munkáltató, majd közölte, hogy a napirendben szereplő Utasellátó központ jövőjéről szóló tájékoztatást írásban fogja megküldeni.

A szabadság kiadásáról

A SZABADSÁGOLÁSOK KAPCSÁN IDŐRŐL-IDŐRE VISSZATÉRNEK EGYES PROBLÉMÁK, EZ ADJA JELEN CIKK AKTUALITÁSÁT, A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE ERRE VONATKOZÓ FŐBB SZABÁLYAI KÖZZÉTÉTELÉNEK SZÜKSÉGESSÉGÉT.

A dolgozók körében általános az a vélekedés, hogy a szabadság felével a munkáltató, a másik felével pedig a munkavállaló rendelkezik. Sajnos ez nem így van. A törvény szerint ugyanis a szabadság kiadásának időpontját a munkáltató határozza meg, a munkavállalót azonban előzetesen meg kell kérdeznie az igényeiről. Döntése során törekednie kell ennek a figyelembe vételére, ez levezethető a Munka törvénykönyve általános elveiből. A dolgozó rendelkezési joga csupán az alapszabadság egynegyedére, azaz öt munkanapra terjed ki, melyet a kérésének megfelelő időpont(ok)ban kell kiadni. A munkáltató a szabadság kiadásának időpontját legkésőbb a szabadság kezdete előtt egy hónappal közli. Ez nyújtana lehetőséget arra, hogy a munkavállaló a szabadidő célszerű eltöltését megszervezhesse, azonban a gyakorlat azt mutatja, hogy ez az idő sok esetben erre nem elegendő. A dolgozónak az ő döntési körébe tartozó szabadságnapok kiadásának igényét a szabadság kezdete előtt legalább tizenöt nappal be kell jelentenie.

A szabadságot a fő szabály szerint az esedékességének évében kell kiadni. A munkáltató ezt kivételesen fontos gazdasági érdek esetén legkésőbb a tárgyévet követő év június 30-ig kitolhatja. A munkavállaló betegsége vagy a személyét érintő egyéb elháríthatatlan akadály esetén a szabadságot az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül kell biztosítani, ha az esedékesség éve már eltelt. A munkavállaló védelme érdekében fontos szabály a szabadság felaprózásának elkerülésére, hogy a szabadságot kettőnél több részletben csak az ő kérésére lehet kiadni.

A munkáltató az általa kijelölt időpontot csak rendkívül indokolt esetben változtathatja meg, és a dolgozónál ezzel összefüggésben felmerült kárt, költségeket köteles megtéríteni. (Ez jelentős összeg lehet a szervezett üdülésekkor, ahol a pár nappal előbbi visszamondás esetén a befizetett díj jelentős része elvész.)

A munkáltató a már megkezdett szabadságot kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. A munkavállalónak a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit köteles megtéríteni. Ilyen esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetőleg a visszautazással töltött idő a szabadságba nem számít bele.

A munkavállalók ugyan ezt gyakran szeretnék, de a szabadságot pénzben megváltani nem lehet. Ez olyan szabálya a Munka törvénykönyvének, amelytől nem lehet eltérni.

Amennyiben a munkaviszonya megszűnésekor a munkáltatónál eltöltött idővel arányos szabadságot a dolgozó nem kapta meg, akkor azt pénzben kell megváltani. Ha pedig a munkaviszonya megszűnéséig több szabadságot vett igénybe, ez esetben a különbözetre kifizetett munkabért köteles visszatéríteni. (Nem követelhető azonban vissza a túlfizetés akkor, ha a munkaviszony a dolgozó nyugdíjazása vagy halála miatt szűnt meg.)

A Munka törvénykönyve lehetővé teszi, hogy a felek e szabályoktól eltérjenek, azonban az eltérés csak akkor megengedett, ha a munkavállalóra kedvezőbb feltételekben állapodnak meg.

A szabadságkiadás néha problémát okoz a fordulósoknál akkor, ha a szabadság igénybevétele a vezénylés elkészítésekor még nem látható előre. Ilyenkor a betervezett munkaórák és a szabadságra elszámolt órák száma általában nem azonos és ez viták forrása lehet. Csupán egy-egy napos szabadságok esetén megoldásként alkalmazzák, hogy a tervezett

A TÖRVÉNY SZERINT A SZABADSÁG KIADÁSÁNAK IDŐPONTJÁT A MUNKÁLTATÓ HATÁROZZA MEG, A MUNKAVÁLLALÓT AZONBAN ELŐZETESEN MEG KELL KÉRDEZNIE AZ IGÉNYEIRŐL.

nappali szolgálat helyett egy, az éjszakai szolgálatokat érintően két szabadságnapot írnak.

Az Mt. jelenlegi szabályozása nem elégséges, az egyértelmű megoldás az lenne, ha a szabadság munkaórákra lenne átváltható. Erre van is javaslat a Munka törvénykönyvének küszöbön álló módosítása kapcsán a munkáltatók részéről.

A gyakorlatban előfordul, hogy a munkáltató a hónap végén, a vezénylés szerinti munkaidőből a – miatta felmerült okból – még hiányzó, le nem dolgoztatott munkaidő pótlására próbál kiírni szabadságot. Ezt jogszerűen csak a munkavállaló beleegyezésével teheti meg.

Beleegyezés hiányában az elmaradt munkavégzés idejére az állásidőre járó díjazást (ez a személyi alapbér) kell fizetnie, ennek kiváltására nem használhatja fel a szabadságot. A munkavállaló hozzájárulása nélkül a szabadság kiadás előzetes közlésére előírt egy hónapos határidő be nem tartásával a munkáltató jogsértést követne el.

dr. Borda Tibor
érdekvédelmi szakértő

Szabó és Fia Kft.
Szabó és Fia Szolgáltató Kft.
MSZ EN ISO 9001/2001
Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.
Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.
BIZTONSÁGGAL A BIZTONSÁGERT
2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F: (26) 313-105
E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net
www.szaboesfia.hu

Fotópályázat

A Vasutasok Szakszervezete a magyar vasutas szakszervezeti mozgalom megalakulása 110. évfordulójának alkalmából fotópályázatot hirdet „A vasút csak a test, a lélek benne az ember” hivatásos és amatőr, valamint a fényképezéssel korábban csak családi események megörökítésére vállalkozók részére.

A fotópályázat célja a vasúttársaságokban és vasúti tevékenységet végző gazdasági társaságokban, intézményekben és a vasútegészségügyben dolgozó tagjaink, a munkavállalók mindennapi életének, munkájuk sajátosságainak bemutatása.

Szeretnénk, ha a képek tükröznék, hogy a magyar vasút átalakítása milyen hatást gyakorolt a munkakörülményekre és a munkavállalók életkörülményeire.

Témakörök

A beküldhető képek témája a vasúti és hozzá kapcsolódó tevékenységet végző ember.

A fotópályázaton szerepelhetnek munkahelyi életképek, közösségi események, hétköznapok és ünnepek, ismert és ismeretlen személyek, portrék.

Beküldhetők régi, archív fotók is, ezek értékelése külön kategóriában történik.

I. A vasutasok élete, munkája, riportképek;

II. A munkahelyi közösségek, az egymásrautaltság és együttműködés ábrázolása;

III. Vasutas családok hétköznapjainak bemutatása;

IV. A szakszervezeti életképek bemutatása;

V. Múltbeli, dokumentum értékű képek.

Pályázati feltételek

Az elkészítés technikája és a fotók mérete nincs korlátozva, de külön kategóriát képeznek:

- A digitális technikával készült képek,
- Színes vagy fekete-fehér hagyományos technikával készült papírképek.

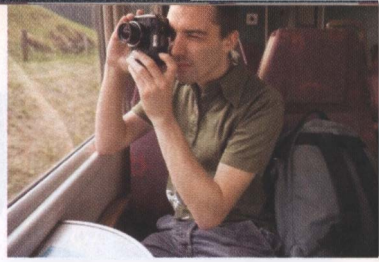
Pályázni lehet: alkotónként 10 képpel vagy sorozattal, sorozatonként összesen 10 képig. A digitális technikával készült képeket JPG, JPEG formátumban, cd-n kérjük beküldeni, melyen legyen feltüntetve az alkotó neve, címe, telefonszáma, vasutas alkotó esetében a szolgálati hely és telefonszám. A cd-n külön „Word” fájlban kérjük beküldeni a képek címét, sorozatszámát.

A zsűri tagjai:

Dallos István fotóművész,
Nagy József vasútfotós,
a Vasúttörténeti Alapítvány részéről,
Fülöp Péter
film- és médiatanár.

- A pályázatra beküldött képeket szakmai zsűri bírálja el, a döntés ellen fellebbezni nem lehet.
- A beküldött képek a Vasutasok Szakszervezete tulajdonában maradnak.
- A pályázók tudomásul veszik, hogy a beküldött képek elkészítésével, vagy azok nyilvános bemutatásával (kiállításával) okozott esetleges személyiségi és szerzői jogsértésekért minden felelősség a pályázókat terheli.

Nevezési díj nincs, a beadott pályaműveket a pontosan kitöltött adatlappal együtt a Vasutasok Szakszervezete székházában fogadjuk: ***Vasutasok Szakszervezete, 1023 Budapest, Ürömi u. 8. – Fotópályázat.*** A képek személyesen és postán is beadhatók, az adatlap letölthető a Vasutasok Szakszervete honlapjáról: ***www.vsz.hu.*** A pályázatról telefonon is információt adunk a



326-1594, vagy 21-52 vasútüzemi telefonszámokon.

Beküldési határidő: 2006. augusztus 22.

Díjazás

- A kategóriák első három helyezettje és a kiemelkedő alkotások tárgyjutalomban részesülnek.
- Az elfogadott művek szerzői emléklapot kapnak.

Egyéb tudnivalók

A Vasutas Szakszervezeti mozgalom megalakítása 110. évfordulójának ünnepségét 2006. szeptember 20-án tartjuk. A rendezvényre a díjazott pályázókat meghívjuk. Az ünnepség helyszínéről, illetve az elért eredményről a pályázóknak értesítést küldünk.

Az ünnepség alkalmával projektoros vetítéssel válogatást mutatunk be a beküldött és zsűrizett anyagból. A díjnyertes képeket elhelyezzük a VSZ honlapján, és megjelentetjük a Vasutasok Szakszervezete lapjában, a Magyar Vasutasban. A kiállításra elfogadott képek a Vasutasok Szakszervezete tulajdonát képezik, azokat korlátlanul felhasználhatja kiadványaiban és rendezvényein.

A szerzők nevét a képek felhasználásakor közzétesszük.

Az alkotók műveik beküldésével hozzájárulnak ahhoz, hogy képeiket a pályázat kiírója ellenszolgáltatás nélkül publikálhassa.

Vasutasok Szakszervezete

Nemzetközi labdarúgó torna

A rendszerváltás után kezdeményezett, immár hagyományos, évente megrendezett vasutas szakszervezetek nemzetközi labdarúgó tornáján az idén hét csapat vett részt. Egy osztrák, két cseh, és két szlovák mellett a GYSEV és a Vasutasok Szakszervezete képviseltette magát a tornán.

A verseny egyik célja egymás jobb megismerése, ezért minden évben más és más helyszínen rendezik meg. Idén július elsején Szlovákiában találkoztak a négy ország szakszervezeteinek focistái. A VSZ-t a Debreceni Járműjavító Alapszervezetének tagjaiból álló csapat képviselte.

Az első mérkőzésen kétszeri vezetés ellenére kikaptunk a szlovák csapattól, a másodikon megvertük 5:0-ra az osztrák sógorokat, míg a harmadikon az utolsó percben kapott góllal kikaptunk a csehektől. A debreceni fiúk végig küzdöttek, komolyan vették a meccseket, melynek eredményeként a hét résztvevőből az ötödikek lettünk. Jó hangulatú vacsorával zárult ez a nemzetközi találkozó, melyen az osztrák kolléga szólt a szolidaritás fontosságáról, és arról, hogy a sporton keresztül is erősíteni kell kapcsolatainkat.

Bodnár József

Vasutas Receptverseny

Kedves főzni tudó és szerető Kollégák, Vasutasok!

NEM CSAK HÖLGYEK FIGYELMÉBE!

A főzés művészet, sokan mondják. Nehéz, sok odafigyelést igénylő időigényes feladat, és bizony a finomságok elkészítéséért családtagjaink, vendégeink dicséretén kívül más elismerést nem kapunk.

Itt az alkalom, hogy a legfinomabbnak tartott ételeitek receptjeivel megmérkőzzetek a Vasutasok Szakszervezete versenyén.

NEVEZÉSI DÍJ NINCS, csak küldjétek be **„Vasutas receptverseny”** jeligével alábbi elektronikus vagy postacímre kipróbált, kedvenc receptjeiteket. Lehetnek ismert ételek is, melyeket ti máshogy készítetek. Mennyiségi korlátozás nincs, bármennyi receptet elfogadunk.

Amennyiben van lehetőség rá, jó minőségű digitális vagy papírképet is várunk az ételről, vagy annak elkészítőjéről a terített asztalnál. A versenynek a fénykép nem feltétele.

A legjobb receptek beküldői értékes tárgynyereményt kapnak. **1. helyezett: mikrosütő 40 ezer forint értékben, 2. helyezett: fritőz 30 ezer forint értékben, 3. helyezett és 4. helyezett konyhai eszközök 20-10 ezer forint értékben.**

Aki nem ér el helyezést, ne bánkódjon, mert receptjét a többi beküldött recepttel együtt nevének és foglalkozásának feltüntetésével megjelentetjük **Vasutas Ízek című szakácskönyvünkben,** melyben terveink szerint minden beérkezett receptet szerepeltetünk. **Ezen kívül az első helyezett hölgyet vagy urat felkérjük, hogy szerepeljen az általa ajánlott étellel a könyvben.**

Fontos, hogy a recept pontosan tartalmazza a hozzávalókat, az elkészítés módját, mert a tagjaink által írt szakácskönyv alapján sokan fogják a benne szereplő ételeket elkészíteni.

Az ételek nagy részét szerkesztőségünk *„szakácsa”* elkészíti, a beküldött receptek mennyisége és minősége alapján választjuk ki az első négy helyezettet. Hangsúlyozzuk, több recept is küldhető alábbi kategóriákban: *levesek, húsételek, halételek, egytálételek, tésztaételek, vegetáriánus ételek, diétás ételek, köretek, mártások, saláták, sütemények, desszertek, vendégváró falatok, szendvicsek, italok, egyéb.*

Kérjük, a recept beküldésekor **feltétlenül feltüntetni a versenyben résztvevő nevét, munkahelyének megnevezését, telefonszámát (lehet munkahelyi vagy mobil), foglalkozását, a recept kategóriáját, az étel fantázianevét, a hozzávalókat, és az étel elkészítésének lefrását.** (Ha lehet, ebben a sorrendben.)

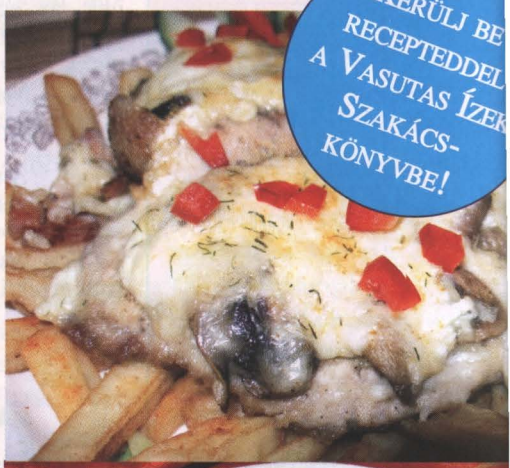
BEKÜLDÉSI HATÁRIDŐ:

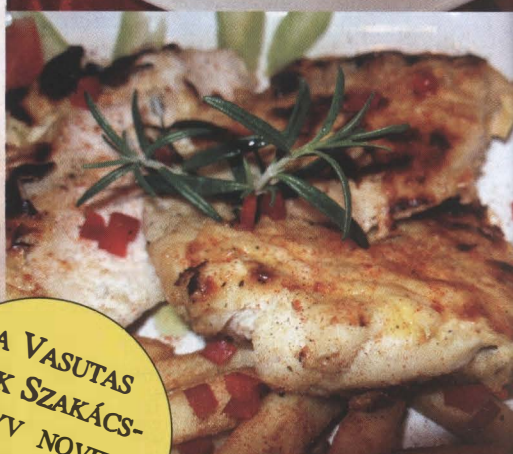
A folyamatos feldolgozás érdekében kérjük, ne az utolsó napokban küldjétek a recepteket, hanem amint lehet ragadjatok tollat vagy számítógépet, főzzetek, fotózzatok, írjatok, várjuk a pályaműveket. **Legkésőbb 2006. szeptember 10-éig fogadjuk a pályázatokat.**

A recepteket a tizpont@chello.hu internetcímre e-mail-ben, vagy a 1138 Budapest, Karikás Frigyes u. 6/B. fszt. 3., Tízpont Bt. címére küldjétek. A borítékon (vagy az e-mailben) tüntessétek fel a **„Vasutas receptverseny”** jeligét.

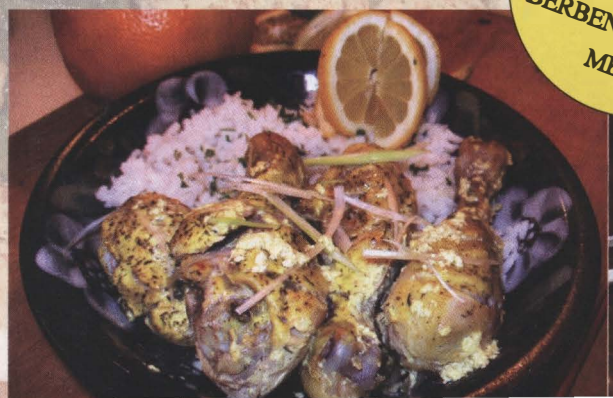
Postai beküldés esetén elfogadunk olvasható kézírást is, vagy floppyn, cd-n küldött word dokumentumot. Egyéb információ a 788-1896 budapesti vezetékes, illetve a 06/70-315-7815 mobilszámon kérhető.

KERÜLJ BE RECEPTEDDEL A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYVBE!





A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYV NOVEMBERBEN JELENIK MEG



Régiós sportnap Nagykanizsán

Másodszor rendezte a Vasutasok Szakszervezete pécsi és szombathelyi Területi Képviselete együtt régiós sportnapját. A fő szervező szerepét ismét *Károlyi Csaba* szb-titkár, a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács tagja vállalta magára, aki néhány lelkes helyi aktivista, közöttük *Kozma Lajos* futball-szakosztály elnök tagtársunk segítségével jó lehetőséget biztosított a kikapcsolódásra.

A tavalyi sportnaphoz képest csökkentett anyagi lehetőségek és a kevésbé családias jelleg miatt kicsit szerényebbre sikerült a rendezvény.

Az idő azonban most kegyesebb volt, így a megjelentek jól szórakoztak, sportoltak és vidáman beszélgettek a bőséges ellátás mellett. Az eseményt *Röst János* alpolgármester nyitotta meg, délután a díjakat *Papp Zoltán*, a VSZ Elnökségének tagja adta át.

P.Z.

EREDMÉNYEK (2006. MÁJUS 27.)

Női labdarúgás

1. **Szombathely**
2. **Nagykanizsa**

Férfi labdarúgás

1. **Nagykanizsa**
2. **Várpalota**
3. **Zalaszentiván**

Női asztalitenisz

1. **Kapui Béláné** (Szombathely)
2. **Burján Judit** (Nagykanizsa)
3. **Gáspár Ildikó** (Nagykanizsa)

Férfi asztalitenisz

1. **Novotny Gábor** (Nagykanizsa)
2. **Ternánencz István** (Nagykanizsa)
3. **László Ferenc** (Zalaegerszeg)

Sakk

1. **Minorics Tibor** (Nagykanizsa)
2. **Kovács József** (Nagykanizsa)
3. **Lukács László** (Nagykanizsa)

Ulti

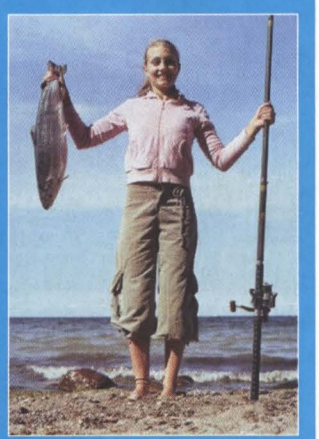
1. **Molnár István** (Zalaegerszeg)
2. **Szilasi János** (Zalaegerszeg)
3. **Horváth Zoltán** (Nagykanizsa)

Németh Anita
sportbizottsági tag

A június 24-én megtartott horgászverseny eredményeit a VSZ Országos Sportnapjáról szóló írásunk tartalmazza (12-13. oldal)

Állatbarátok és ragadozók Nagykanizsán

A nagykanizsai festői szépségű csónakázó tó volt a helyszíne a VSZ központi horgászversenyének, melyet *Gombos Imre*, a Megyei Horgász Szövetség elnöke nyitott meg. Míg a halak gondolkodtak, válogattak a csontkukacok és más gusztusos, markáns illatú készítmények között, a parton horgász-barátságok születtek. Volt, akinek erre rengeteg ideje volt, hisz aznap elkerülte a horgászszerencse és nem



fogott halat, pecásból állatvédővé avanzsált, míg mások több tucat halat ragadtak ki (ragadozók) a tóból és alig tudtak beszélgetni.

A rendezők (*Károlyi Csaba* és társai) nem bíztak semmit a véletlenre és gazdagon elkészített szendviccsel, hozzáillő itallal traktálták a résztvevőket. (Azért a halak sem menekültek meg!) A reggel 7-től 11-ig tartó verseny végén engem ért a megtiszteltetés, hogy a VSZ Elnöksége nevében átadhattam a méltó díjakat.

Papp Zoltán

Miskolci VSZ Sportnap képekben

A VSZ három Terûleti Képviselete által közösen a Miskolci Vasutas Sportegyesület területén rendezett sportnapján Bodnár József és Schnek Zoltán felelt a versenyek lebonyolításáért.

Záhony csapatát Põhacker Attila és Dajka Sándor vezette

A házigazda miskolci csapata

Debrecenből is népes csapat érkezett Baranyai Imre vezetésével

Kiss Tibor, a VSZ Sportbizottságának elnöke debreceni színekben indulva hódolt szenvedélyének, az ultinak

EREDMÉNYEK (2006. JÚNIUS 10.)

Női labdarúgás

1. Püspökladány

Férfi labdarúgás

1. Miskolc Gépészet
2. Záhony
3. Mátészalka

Női asztalitenisz

1. Bujádiné Kókai Andrea (Záhony)
2. Kókainé Kecskés Erika (Záhony)

Férfi asztalitenisz

1. Petró László (Záhony)
2. Juhász János (Záhony)
3. Lovasi József (Záhony)

Sakk

1. Bujdosó Barnabás (Miskolc)
2. Molnár Mihály (Debrecen)
3. Ifj. Bujdosó Barnabás (Miskolc)

Ulti

1. Kiss Tibor (Debrecen)
2. Dajka Sándor (Záhony)
3. Sipkovics Sándor (Miskolc)

(Fotók: Orosz Tamás)

A legkisebbek gyermekrajz-versenyen és lufi-fújásban is megmérkőztek

A sakk egyik előnye: korhatár nélkül űzhető

Természetesen a focié volt a főszerep

Béresné Takács Edit, irodavezető és Rohonka Sándor, a VSZ Elnökségének tagja vállalták a valóban finom ebéd kiosztását.

Bernáth Katalin, a VSZ Miskolci Terûleti képviselet vezetője adta át a díjakat.

A Budapesti TK Sportnapja képekben

EREDMÉNYEK (2006. JÚNIUS 24.)

Főzőverseny

1. Balassagyarmat
2. Budapest Keleti pu.
3. Komárom Gépészet

Foci férfi

1. Rákosrendező I.
2. Bp. Keleti forgalom
3. Dorog

Foci női

1. Rákosrendező I.
2. Rákosrendező II.
3. KHI

Férfi asztalitenisz

1. Kasza Miklós
2. Gyóni György
3. Szuhamella Roland

Női asztalitenisz

1. Hegedűs Kata
2. Aradi Lászlóné
3. Németh Gáborné

Férfi sakk

1. Dudás Kálmán
2. Molnár László

Női sakk

1. Németh Gáborné
2. Aradi Lászlóné

Ulti

1. Alföldi Csaba
2. Giber Gyula
3. Lajtos János

A Kelenföldi pályaudvar melletti Törekvés Vasutas Sporttelepen kora reggel a VSZ Budapesti Területi Képviseletének munkatársai és a VSZ Ifjúsági Tagozata tagjai kávéval, üdítővel és zsíros-kenyérrel fogadták a sportnap résztvevőit.

A gyermekfoglalkoztató is népszerű volt, ahol Karácsony Réka segítségével készültek a rajzok, a füzérek és festették az üvegeket.

A Vasutas Egészségpénztár értékes ajándékaiért pályázni lehetett egy egészségügyi totó kitöltésével. Köszönjük az egészségpénztár vezetőinek és dolgozóinak!

A bográcsozók is időben nekiláttak az előkészületeknek. Kotter József, a VSZ TEB Szakmai Képviselet vezetője versenyen kívül üstházban főzte az ebédnek valót.

A balassagyarmatiak portája nagyon népszerű volt, mert a főétel előtt reggelivel kedveskedtek mindenkinek, aki arra járt.

Az asztalitenisz a sakk és az Ulti versenyek a közeli Széchenyi István Szakközépiskolában zajlottak.

A tűző nap ellenére igazi közösségi hangulatban töltötték az időt a vasutas kollégák.

A sportversenyek győzteseinek Király Károlyné, a VSZ Budapesti Területi Képviseletének vezetője és Horváth Csaba, vezető helyettes adta át az okleveleket és az értékes ajándékokat.

A VSZ Sportnapok Országos Döntője

A sport az ember egyik legősibb közösségi időtöltése. A versengés önmagában is új erőket képes mozgósítani, a helytállás és győzelem öröme pedig semmivel sem pótolható. Ezt felismerve tagjai és a munkahelyi közösségek igényét felismerve indította el kilenc évvel ezelőtt a Vasutasok Szakszervezete országos felmenő rendszerű sportvetélkedőjét négy sportágban: labdarúgás, asztalitenisz, sakk és ulti.

A kilencedik országos döntőt négy helyszínen megtartott regionális elődöntők előzték meg Miskolcon, Szegeden, Nagykanizsán és Budapesten. Az országos döntőbe jutott csapatok 2006. július elsején a Kelenföldi pályaudvar melletti Törekvés Vasutas Sporttelepen gyülekeztek.

Az erre az alkalomra felállított rendezvénysátorban a megjelenteket *Simon Dezső,* a VSZ elnöke és *Kis Tibor,* a Sportbizottság vezetője köszöntötte, majd az egyes sportágakat a versenyeket levezető sportbizottsági tagok gondjaira bízta.

Pontban (a tervezettnek megfelelően) tizenegy órakor a négy sportágban megkezdődtek a versenyek. Eközben a pálya szélén négy sátor alatt szorgos kezek hámozták, szeletelték a finom ebédre valót. Rákosrendező Állomás, az Informatika Kft. és a Hódmezővásárhelyi pályások valamint a VSZ központ alapszervezeteinek csapatai mérték össze főzőtudományukat bográcsos-kategóriában.

A kissé borongós, de kellemes időben a sportpályákon és az asztaloknál kemény küzdelem folyt. A labdarúgópályán sajnos egy-egy alkalommal néhány magáról megfeledkezett résztvevő viselkedése túllépte a sportszerűség határait, amiért ezúton kérünk elnézést az érintettektől.

A büfében egész nap korlátlanul fogyaszthattak zsíros kenyeret, üdítőt és kávét a résztvevők. A bográcsozók sátrában pedig vidám és tartalmas beszélgetésekkel telt kellemesen a délután.

Hozzájuk csatlakozott *Heinczinger István,* a MÁV ZRt. általános vezérigazgató helyettese is, aki a VSZ elnökének meghívását elfogadva látogatta meg az eseményt.

Délután négyre menetrend szerint minden sportágban megszületett a végeredmény. Fél ötkor ismét megtelt a rendezvénysátor, ahol fergeteges hangulatú eredményhirdetés következett. *Kis Tibor* ismertette a végeredményt, a kupákat és az okleveleket pedig *Simon Dezső* adta át.

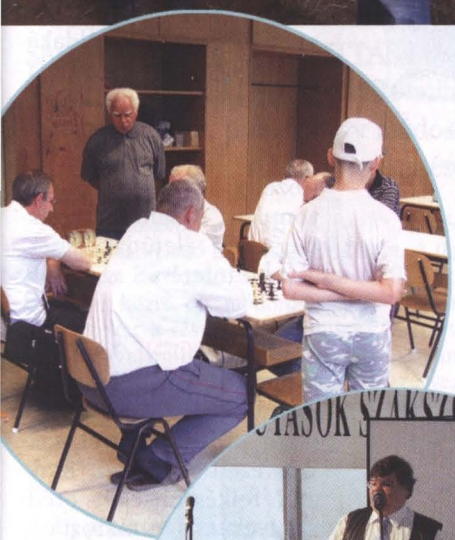
Az olimpiai rendszer szerint összesített pontversenyt immáron hatodik alkalommal Szeged Területi Képviselet csapata nyerte, ezért ettől fogva megőrizhetik az első alkalommal alapított Kupát, amely helyét egy új Örökös Vándorserleg váltotta fel.

Az egész napos küzdelem után a versenyzők közösen szurkolhattak kedvencüknek a Portugália-Németország világbajnoki negyeddöntő megtekintésekor. Az izgalmas tévézés közben megérkezett a vacsora is.

Sajnos az esti programokra sokkal kevesebben maradtak, mint amire a rendezők számítottak, pedig a közeli Deák Ferenc Kollégiumban háromszáz főre foglaltak szállást, de a csapatok többsége az esti vonatokkal hazautazott. Akik maradtak, nagyon jól érezték magukat, amiről *Éles István* humorista és a *Sweet Nothing* zenekar gondoskodott.

Gratulálunk minden versenyzőnek és köszönjük valamennyi sportverseny előkészítésében és sikeres lebonyolításában résztvevő közösség erősítő munkáját.

Karácsony Szilárd



Bihacsy László, a Hódmezővásárhelyi pályás alapszervezet szb-titkára veszi át a főverseny első díját.

Vasutasok Szakszervezete IX. tömegsportnap sportágankénti döntőjének végeredménye

Horgászat: (Nagykanizsa, június 24.)

I. **Kovács Antal,** Miskolc TK.
II. **Kosárkó Tibor,** Miskolc TK.
III. **Mikó Mihály,** Debrecen TK. (Nyíregyháza)
IV. **Petrus István,** Debrecen TK. (Nyíregyháza)
V. **Németh Antal,** Szolnok Járműjavító IB.
VI. **Kenyeres Károly,** Szolnok Járműjavító IB.

Csapatverseny:

I. **Miskolc TK.**
II. **Debrecen TK.**
III. **Járműjavító IB.**

Férfi kispályás labdarúgás:

I. **Mátészalka Csomópont**
II. **Szeged TK.**
III. **Záhony TK.**
IV. Miskolc TK.
V. Budapest TK. I.
VI. Budapest TK. II.

Gólkirály: **Varga Péter** (Szeged, 11 góllal)
Legjobb kapus: **Szabó Csaba** (Mátészalka Csomópont)

Női kispályás labdarúgás:

I. **Budapest TK. I.**
II. **Püspökladány Csomópont** (Debrecen TK.)
III. **Szombathely TK.**
IV. Budapest TK. II.
V. Pécs TK.

Gólkirálynő: **Molnár Éva,** Budapest TK. I., 7 góllal
Legjobb kapus: **Gecse Mária,** Budapest TK. I.

Női asztalitenisz:

I. **Rada Lászlóné,** Szeged TK.
II. **Balogh Aranka,** Pécs TK.
III. **Kapui Mónika,** Szombathely TK.
IV. **Bitó Julianna,** Szeged TK.
V. **Kapui Béláné,** Szombathely TK.
VI. **Hegedűs Kata,** Budapest TK. I.

Férfi asztalitenisz:

I. **Kecskés Róbert,** Szeged TK.
II. **Ágoston István,** Szeged TK.
III. **Novotny Gábor,** Pécs TK.
IV. **Papp Endre,** Pécs TK.
V. **Misák Károly,** Debrecen TK.
VI. **Keresztes József,** Pécs TK.

Női sakk:

I. **Pereszlényi Gabriella,** Pécs TK.
II. **Kovács Istvánné,** Debrecen TK.
III. **Németh Gáborné,** Budapest TK. II.

Férfi sakk:

I. **Sáfrán István,** Szeged TK.
II. **Bujdosó Barnabás,** Miskolc TK.
III. **Dudás Kálmán,** Budapest TK. I.
IV. **Molnár Mihály,** Debrecen TK.
V. **Dóczi György,** Szeged TK.
VI. **Mátés József,** Pécs TK.

Ulti:

I. **Giber Gyula,** Budapest TK. I.
II. **Meszjár Mihály,** Budapest TK. II.
III. **Sipkovits Sándor,** Miskolc TK.
IV. **Rákosi Jenő,** ONYSZ
V. **Berki János,** ONYSZ
VI. **Szálkai István,** Debrecen TK.

Összesített pontverseny végeredménye:

I.	**Szeged Területi Képviselet**	36 pont
II.	**Debrecen Területi Képviselet**	35 pont
III.	**Miskolc Területi Képviselet**	31 pont
IV.	**Pécs Területi Képviselet**	23 pont
V.	**Budapest Területi Képviselet I.**	21 pont
VI.	**Budapest Területi Képviselet II.**	13 pont
VII.	**Szombathely Területi Képviselet**	10 pont
VIII.	**Járműjavítók Intéző Bizottsága**	7 pont
IX.	**ONYSZ**	5 pont
X.	**Záhony Területi Képviselet**	4 pont

Kiss Tibor
Sportbizottság vezetője

Arany-jelvényeseink 2006

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége a Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetést adományozta nyolc kollégánknak az 56. Vasutasnap alkalmából. A kitüntetéseket 2006. június 28-án ünnepélyes keretek közt a VSZ Székházában Simon Dezső, szakszervezetünk elnöke adta át.

Akikre büszkék vagyunk!

Kitüntetettjeink:

Balogh Györgyné, Rajka Állomásfőnökség SZB titkára. 1981 óta lát el szakszervezeti tisztséget. Rajka Állomás alapszervezetének több cikluson keresztül titkára. Hozzáértése, segítőkészsége nagymértékben hozzájárult a tagok érdekeinek képviseletéhez. Tagszervező, tagmegtartó munkája kiváló. A kitüntetéssel 25 éves eredményes szakszervezeti tevékenységét ismeri el az Elnökség.

Gyüre Sándor, Záhony Műszaki Kocsiszolgálat SZB gazdasági felelős, 1969-től szakszervezeti tag, tisztséget 1994 óta lát el. A műszaki kocsiszolgálat szakszervezeti bizottságának gazdasági felelőseként három cikluson keresztül végezte felelősségteljes munkáját. Tevékenységével megalapozta a stabil működéshez szükséges pénzügyi fedezetet. Sportbizottsági munkájával aktívan hozzájárult a jó közösségi élet kialakulásához. Aktív tagszervezőként is elismerést vívott ki.

Bukovinszky Györgyné, Nyíregyháza nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse. 1950-től szakszervezeti tag, tisztséget 1962 óta lát el. Tagsági viszonyát nyugdíjazását követően is folytatta és elvállalta a nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősi tisztségét, melyet nagy hozzáértéssel és felelősséggel lát el. A kitüntetéssel több, mint négy évtizedes kiemelkedő szakszervezeti tevékenységét ismerte el az Elnökség.

Gál Ambrusné, Kecskemét Állomás SZB titkára. 1976-tól szakszervezeti tag, 1980-tól vállalt tisztséget. Munkaviszonyának kezdetétől aktív, közszereplést vállaló kolléganő. Közel 18 éves vasúti munkásságából 14 éven keresztül alapszervezeti vezetőként dolgozott. Munkatársai tisztelik, munkásságát elismerik. Szakszervezeti tevékenységét az őszinte véleménynyilvánítás, a közösségért való tenni akarás jellemzi. Jelentős szerepet vállalt alapszervezeténél az egyéni érdekvédelem, képviselet színvonalas ellátásában. A kitüntetés szakszervezeti életútja elismerése.

Dr. Pénzes Katalin, a Debreceni Vasútegészségügyi Központ SZB titkára. 1975-től szakszervezeti tag, 1983 óta tisztségviselő. Több mint 30 éves VSZ-tagsága alatt – mint társadalmi tisztségviselő – különböző tisztségeket látott el. 1983-tól bizalmi és szb tag, 1998-2003-ig a VSZ Elnökség tagja, majd 2003-tól jelenleg is az alapszervezet titkára. A kitüntetés a Vasútegészségügy járó-beteg ellátó szolgálat területén végzett aktív és eredményes érdekvédelmi tevékenységének elismerése.

Komláti István, Szombathely Gépészeti SZB főbizalmija. 1965-től szakszervezeti tag, tisztségét 1982-ben kezdte. Az elmúlt évtizedekben Szombathely területén, valamint megyeszerte kiemelkedő szakszervezeti munkát végzett. A VSZ hírnevét különböző társadalmi tisztségeiben kiválóan képviseli. Önzetlen segítőkészségével példaképül szolgál a tagság számára. Érdekérvényesítő készsége az SZB munkáját rendkívüli módon segíti. Közelgő nyugállományba vonulása alkalmából szakszervezeti életútját ismeri el a kitüntetéssel az Elnökség.

Balogh Lajosné, VSZ Csomóponti SZB Miskolc-Tiszai. 1980 óta szakszervezeti tag, 1999 óta lát el szakszervezeti tisztséget. Szakmai felkészültségét eredményesen kamatoztatja szakszervezeti tevékenysége során, ennek eredményeként a Miskolc Területhez tartozó, MÁV CARGO ZRt-hez kihelyezett munkavállalók tájékozottak és felkészültek. Érdeme van a területi helyi függelék kialakításában és betartásában. Szabadidejét nem kímélve folyamatosan képzi magát, minden munkaértekezleten, rendezvényen aktívan részt vesz. A kitüntetés kiemelkedő, önzetlen munkája elismerése.

Balogh Tiborné, VSZ Titkárság vezető, 1966 óta szakszervezeti tag, 1996-tól a Vasutasok Szakszervezete munkavállalója. Kisebb megszakítással egy évtizede dolgozik a Vasutasok Szakszervezeténél, mint a Titkárság vezetője. Sokrétű feladatait hozzáértéssel, lelkiismeretesen és precízen látja el. Szakszervezeti bizalmiként és a központi szakszervezeti bizottság tagjaként következetesen képviseli tagjaink érdekeit. Korrektségével és segítőkészségével kivívta munkatársai elismerését és tiszteletét.

Gratulálunk mindannyiuknak!

Tagsági vita

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VÁLASZTMÁNYA 2006. MÁJUS 25-I ÜLÉSÉN MEGVITATTA ÉS TAGSÁGI VITÁRA BOCSÁTOTTA A VSZ ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁSÁNAK TERVEZETÉT, AMELYET A 2007. ÁPRILISÁBAN TARTANDÓ SOROS KONGRESSZUS VÉGLEGESÍT. KÉRJÜK TAGJAINKAT, HOGY AZ ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁSÁNAK TERVEZETÉVEL KAPCSOLATOS VÉLEMÉNYÜKET KARÁCSONY SZILÁRD ALELNÖKHÖZ, AZ ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÓ BIZOTTSÁG VEZETŐJÉHEZ JUTTASSÁK EL. (VASÚTI FAX: 01/21-52, E-MAIL: karacsony@t-online.hu)

Az új szövegnek javasolt vagy módosítandó részeket kövérrel, a törlést áthúzással, a megjegyzést dőlt betűvel szedtük.

Az alábbiakban a VSZ Alapszabály-szerkesztő Bizottság által elkészített módosító indítványokat adjuk közre, oly módon, hogy csak azokat a részeket közöljük, amelyek valamilyen módon érintik a jelenleg érvényben lévő Alapszabály fejezeteit.

III. A Vasutasok Szakszervezete célja

Új pontként javasoljuk felvenni:

6. Tagjai részére szolidaritás alapján információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatásokat nyújt.

(Ez az új pont az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap létrehozásával függ össze, amelyről háttér információt olvashatnak a 17. oldalon)

V. A tagság feltételei és a tag felvétele

3. **Jogfenntartónak** minősül az a tag, aki ~~sorkatonai, vagy alternatív szolgálatot teljesít~~, GYED-ben, vagy GYES-ben, továbbá terhességi és gyermekágyi segélyben részesül, önhibáján kívül munkanélkülivé válik.

A jogfenntartó tagot megilletik a tagsági jogok és terhelik a tagsági kötelezettségek.

4. A tagdíj mértéke

g) Mentesülnek a tagdíj megfizetése alól:

~~=> a sorkatonai, vagy alternatív szolgálatot teljesítők a szolgálat időtartamára,~~

(Ezen pontokat a sorkatonai szolgálat eltörlése miatt kell megváltoztatni.)

5. A tagdíj felhasználásának módja:

A szakszervezeti tagok által befizetett, tőlük levont tagdíjak 50%-ának felhasználása az alapszervezet önálló döntési hatáskörébe tartozik, 50%-a a Választmány által évenként jóváhagyandó VSZ központi költségvetés keretei között kerül felhasználásra.

Módosító javaslat: új alcím: 5. a. A tagdíjukat a 4. b) pont szerint fizetők esetén:

A szakszervezeti tagok által befizetett, tőlük levont tagdíjak ...%-ának felhasználása az alapszervezet önálló döntési hatáskörébe tartozik, ...%-a a Választmány által évenként jóváhagyandó VSZ központi költségvetés keretei között kerül felhasználásra.

Új szöveg: A tagdíjak … %-a a szolidaritáson alapuló információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatások költségeire nyújt fedezetet. Az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból fedezendő szolgáltatásokról és azok költségkeretéről a Választmány a VSZ központi költségvetésre vonatkozó szabályainak betartásával dönt. Feltételrendszerét a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzata külön melléklete tartalmazza.

Új alcím: 5.b. A tagdíjukat a 4.c.d.e. pont szerint fizetők esetén:

A nyugdíjas tagok, illetve jog- és tagfenntartók által fizetett szakszervezeti tagdíjak 100%-ával az alapszervezetek rendelkeznek.

Az Országos Nyugdíjas Szervezethez (ONYSZ) tartozó alapszervezetek, illetve a nyugdíjas szakszervezeti tagok – az ONYSZ Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott módon – hozzájárulnak az Országos Nyugdíjas Szervezet működéséhez.

(Ezen pontok is az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap létrehozásával függnek össze. Lásd 17. oldal)

7. A tagsági viszony megszűnése.

d) Törléssel:

Ha a tagnak tizenkét hónapon túli tagdíjelmaradása van.

Módosító jav.: hat hónapon túli

A tagot a tagdíj elmaradásának következményeiről egy esetben tájékoztatni kell, ezzel egy időben fel kell szólítani a tagdíjhátralék megfizetésére.

(A pénzügyi Osztály a tagdíjfizetési fegyelem javítása érdekében javasolja a tizenkét hónap türelmi idő hat hónapra csökkentését.)

8. A tag jogai

g) Meghatározott esetekben intézményes, baleseti **és kártérítési** segélyben részesül, indokolt esetben pedig szociális segélyt igényelhet. Az alapszervezet által fizethető segély mértékét és odaítélésének módját a VSZ Segélyezési Szabályzata alapján ~~készített helyi segélyezési szabályzatok tartalmazzák.~~ **a helyi szervezetek döntik el.**

új h) pont Jogosult igénybe venni az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból nyújtott szolgáltatásokat. (5.b. pont szerint)

~~h)~~ **i)** Kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben, vagy más erkölcsi elismerésben részesülhet. A kitüntetés adományozásának módját a VSZ Kitüntetési Szabályzata tartalmazza.

~~i)~~ **j)** Megismerheti az alapszervezet pénzügyi helyzetét, gazdálkodását és választott tisztségviselői révén a szakszervezet vagyoni helyzetéről tájékozódhat.

~~j)~~ **k)** Kezdeményezheti bármely választott tisztségviselő visszahívását.

~~k)~~ **l)** A tag fenti jogait nem gyakorolhatja, ha **folyamatos** a tagdíjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

(A módosítás a fentebb jelzett módosítások miatt szükséges.)

VI. Szervezeti felépítés

1. Alapszervezetek

c) Az alapszervezet létesítése, összevonása, szétválása az illetékes testületek indítványával, a pénzügyi szabályok betartásával a szervezetpolitikai feladatot ellátó középszerv javaslatára az Elnökség határozatával történik.

Kiegészítő javaslat: Az alapszervezet megszűnése az illetékes testületek határozatával, a középszerv egyetértésével, az Elnökség tudomásulvételével történik.

1.3. Az alapszervezet köteles:

f) ~~Tervszerű~~ **Szabályszerű** működéséhez évente költségvetést, ~~gazdasági~~ **gazdálkodásáról** beszámoló jelentést, **éves tevékenységéről beszámolót** ~~és vagyongazdálkodásáról jelentést, munkájáról beszámolót~~ készíteni, amelyeket az SZMSZ-ben megjelölt testület fogad el **és amelyről a tagságot tájékoztatni kell.**

(Mindkét javaslat olyan könnyítést jelent az alapszervezetek részére, amely egyszerűsíti működésüket.)

Alapszabály – tervezet

2. Területi (regionális), szakmai és rétegszervezetek, tagozatok:

a) A Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi, érdekképviseleti, valamint területpolitikai munkájának hatékony ellátására :

=> középszervezeteket (regionális, ~~szakági~~ **szakmai**)
=> szervezetpolitikai feladatokat is ellátó intéző bizottságot,
=> szakmai tagozatokat,
=> Női Tagozatot,
=> Ifjúsági Tagozatot,
=> munkaszervezetet működtet.

b) A szervezetek névszerinti felsorolását, jogosultságait, kötelezettségeit a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzata rögzíti.

(Jelenleg a szakágak helyett a szakmai kifejezés használatos.)

5.1. A kongresszus jog és hatáskör:

f) Megválasztja név szerint, titkos szavazással :

=> a VSZ elnökét,
=> 3 alelnökét, (szervezetpolitikai, Gt. Érdekvédelmi, **MÁV ZRt. érdekvédelmi**
=> az Elnökség tagjait,
=> A Felügyelő és Etikai Bizottság elnökét
=> a Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság elnökét

(A MÁV ZRt. eddigi és várható további feldarabolása miatt a MÁV ZRt. Érdekvédelmi alelnök elnevezést módosítani szükséges.)

8. Választmány:

8.1. Tagjai: **kiegészítésként felvenni: létszáma: max. 37 fő ebből max. 12 fő függetlenített, 25 fő társadalmi tisztségviselő**

=> A VSZ Elnöke 1 fő
=> A VSZ ~~érdekvédelmi~~ alelnökei ~~2~~ 3 fő
=> Középszervezeti vezetők **új szöveg: 7 fő**
=> Országos Nyugdíjas Szervezet delegálása alapján: 3 fő
=> Ifjúsági Tagozat delegálása alapján ~~1~~ **2** fő
=> Női Tagozat delegálása alapján 1 fő
~~=> MÁV ZRt-s szolgálati helyekről: 8 fő~~
~~=> Gazdasági társaságoktól: 6 fő~~
=> MÁV ZRt-s szolgálati helyekről és gazdasági társaságktól 20 fő (taglétszámarányosan)

A Választmány tagjai akadályoztatás esetén csak tanácskozási joggal helyettesíthetők . A kivált delegált tag pótlására az eredetileg delegáló szerv, vagy szervezet jogosult.

(Folytatás a 16. oldalon)

Alapszabály-tervezet

(Folytatás a 15. oldalról)

(Az eddigi gyakorlathoz képest 2/3-ra emelkedne a Választmányon belül társadalmi tisztségviselők aránya.)

8.2. A Választmány kizárólagos jog- és hatásköre:

i) Kinevezi a **VSZ Nemzetközi Titkárát, valamint** a VSZ főkönyvelőjét.

(Magyarország Európai Unióhoz való csatlakozása és az abból adódó szakszervezeti feladatok bővülés teszi szükségessé egy állandó tisztség létrehozását.)

o) Felhatalmazza a VSZ elnökét az egynél több munkáltatót érintő Kollektív Szerződés, illetve az Ágazati Kollektív Szerződés aláírására.

(A VSZ a jövőben vállalatcsoportra érvényes, illetve Ágazati Kollektív Szerződés megkötését szeretné elérni, melynek körülményeit szabályozni szükséges.)

~~o)~~ **p)** Dönt a munkaharc akciók meghirdetéséről, illetve más szervezetek által meghirdetett akciókhoz való csatlakozásról.

~~p)~~ **q)** Dönt az elnök tisztségéből történő esetleges felfüggesztéséről.

~~q)~~ **r)** Szükség esetén az Elnökség tagjai közül ügyvezető elnököt választ, maximum 90 napos időtartamra. Ezen időtartamon belül a Választmány kiküldi a Jelölő Bizottságot és meghatározza a soron kívüli kongresszus időpontját.

Új pontként felvenni:

s) Dönt az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap belső tartalmáról.

~~r)~~ **t)** Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

A Választmány akkor határozatképes, ha tagjainak legalább kétharmada jelen van. A feladatkörébe tartozó pontok közül az a), c), e), f), g), k), ~~o)~~, p) **r)** q) **s)** pontokban kétharmados többséggel, az m) pontban kétharmados névszerinti szavazással hozza határozatait. *(Lásd 17. oldal.)*

A Változat

9. Elnökség

Létszáma: ~~11 fő~~ 13 fő

Tagjai: VSZ elnöke, ~~szervezetpolitikai~~ alelnökei és a megválasztott tagok.

~~Összetétele tükrözi a VSZ belső szervezeti arányait, és a tagság szakmai összetételét.~~

A Választmány két ülése között a VSZ felelős irányító testülete.

(A javaslat értelmében az Elnökség megválasztásának módja nem változna, de minden a Kongresszus által választott alelnök az Elnökség tagja lenne.)

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Új szövegként felvenni: A fix összegben megállapított tagdíj pénznem változás esetén konvertálódik.

(Az Euro várható bevezetése miatt szükséges módosítás.)

Az Alapszabály módosítás a Vasutasok Szakszervezete XV. XVI. Kongresszusa által 2003 7. április 9. …. napján történt elfogadással lép hatályba.

B. változat

Soros Kongresszusok előtt a VSZ valamennyi szervezeténél be kell számolni a végzett munkáról és választásokat kell tartani.

A Kongresszus előkészítéséről és annak időpontjáról a Választmány dönt.

5.1. A kongresszus jog és hatásköre:

f) Megválasztja név szerint, titkos szavazással:

=> a VSZ elnökét,

=> 3 alelnökét, **(szervezetpolitikai, és két érdekvédelmi, vagy általános alelnök és két érdekvédelmi alelnök)**

=> ~~az Elnökség tagjait,~~

=> A Felügyelő és Etikai Bizottság elnökét

=> a Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság elnökét

g) A FEB-be és PEB-be delegált tagokat nyílt szavazással megerősíti.

Új szöveg:

h) az automatizmos útján elnökségi taggá vált középszervezet vezetőjét, illetve ONYSZ elnökét nyílt szavazással megerősíti.

~~h)~~ **i)** Feloszlathatja a Vasutasok Szakszervezetét, illetve megállapíthatja megszűnését és határoz vagyonáról.

~~i)~~ **j)** Visszahívhatja a VSZ elnökét, dönt a tisztségéből történő esetleges felfüggesztésének következményeiről.

~~j)~~ **k)** Dönt az ügyrendjéről.

A Kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak kétharmada jelen van.

A döntéshez szükséges szavazati arányok:

=> az a), c), d), h), i), **j)** pontokban kétharmados, egyebekben pedig egyszerű többség.

=> A fenti jog- és hatáskörök gyakorlásakor:

■ kizárólagos jogkörben jár el a Kongresszus: a), d), e) , h), i) **j)** pont esetén,

■ valamint az f) pontban felsoroltak tekintetében a VSZ elnök választásánál.

8. Választmány:

8.1. Tagjai: kiegészítésként felvenni: létszáma: max. 37 fő, ebből max. 12 fő függetlenített, 25 fő társadalmi tisztségviselő

=> A VSZ Elnöke 1 fő

=> A VSZ érdekvédelmi alelnökei ~~2~~ 3 fő

=> Középszervezeti vezetők **új szöveg: 7 fő**

=> Országos Nyugdíjas Szervezet delegálása alapján: 3 fő

=> Ifjúsági Tagozat delegálása alapján ~~1~~ 2 fő

=> Női Tagozat delegálása alapján 1 fő

~~=> MÁV ZRt-s szolgálati helyekről: 8 fő~~

~~=> Gazdasági társaságoktól: 6 fő~~

=> MÁV ZRt-s szolgálati helyekről és gazdasági társaságoktól 20 fő

(taglétszámarányosan)

A Választmány tagjai akadályoztatás esetén csak tanácskozási joggal helyettesíthetők. A kivált delegált tag pótlására az eredetileg delegáló szerv, vagy szervezet jogosult.

8.2. A Választmány kizárólagos jog- és hatásköre:

h) ~~Gyakorolja a munkáltatói jogot az Elnökség VSZ alkalmazásában levő tagjai felett. Ezt a jogkörét a munkaviszony létesítését és megszüntetését kivéve átruházhatja.~~ **A függetlenített tisztségviselők felett a munkáltató jogokat, illetve korlátozott munkáltatói jogokat a VSZ Választmánya, illetve elnöke gyakorolja. A hatásköri szabályokat a VSZ SZMSZE rögzíti.**

i) Kinevezi a **VSZ Nemzetközi Titkárát, valamint a VSZ munkaszervezetének vezetőit , valamint a Magyar Vasutas főszerkesztőjét** ~~a VSZ főkönyvelőjét.~~

n) Elfogadja a szakszervezet Választási Szabályzatát, **új szöveg: Kitüntetési Szabályzatát, valamint Segélyezési Szabályzatát**

o) Felhatalmazza a VSZ elnökét az egynél több munkáltatót érintő Kollektív Szerződés, illetve az Ágazati Kollektív Szerződés aláírására.

~~o)~~ **p)** Dönt a munkaharc akciók meghirdetéséről, illetve más szervezetek által meghirdetett akciókhoz való csatlakozásról.

~~p)~~ **q)** Dönt az elnök tisztségéből történő esetleges felfüggesztéséről.

~~q)~~ **r)** Szükség esetén az Elnökség tagjai közül ügyvezető elnököt választ, maximum 90 napos időtartamra. Ezen időtartamon belül a Választmány kiküldi a Jelölő Bizottságot és meghatározza a soron kívüli kongresszus időpontját.

Új pontként felvenni:

s) Dönt az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap belső tartalmáról.

~~r)~~ **t)** Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

A feladatkörébe tartozó pontok közül az a), c), e), f), g), k), ~~o)~~, p) **r)** q) **s)** pontokban kétharmados többséggel, az m) pontban kétharmados névszerinti szavazással hozza határozatait.

9. Elnökség

Létszáma: ~~11 fő~~ **max: …. fő**

Tagjai: VSZ elnöke, ~~szervezetpolitikai~~ alelnökei és ~~a megválasztott tagok.~~ **a kongresszuson nyílt szavazással megerősített középszervezeti vezetők, valamint az** ONYSZ **elnöke.**

~~Összetétele tükrözi a VSZ belső szervezeti arányait, és a tagság szakmai összetételét.~~

A Választmány két ülése között a VSZ felelős irányító testülete.

9.1. Az Elnökség feladat- és hatásköre:

a) Összehívja a Választmányt, előkészíti annak munkáját, végrehajtja, illetve végrehajtatja határozatait. E tevékenységének ellátása érdekében a VSZ szervezetei és tisztségviselői által kötelezően végrehajtandó szervezet-politikai, érdekvédelmi feladatokat határoz meg, illetve koordinálja és ellenőrzi azok megvalósulását.

b) Gondoskodik a választott tisztségviselők jogvédelméről.

c) Meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hoz létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket.

~~d) Beszámoltatja a választási elkülsuban legalább egyszer a teljes munkaidőben foglalkoztatott tisztségviselőket a végzett munkájukról.~~

~~e)~~ **d)** Eljár a hozzá előterjesztett konkrét sérelmek, panaszok ügyében.

~~f)~~ **e)** Beszámoltatja a VSZ által létrehozott alapítványok kuratóriumait az Alapítvány működéséről, pénzügyi gazdálkodásáról.

~~g)~~ **f)** ~~Elfogadja a szakszervezet Kitüntetési és Segélyezési Szabályzatát.~~

~~h)~~ **g)** Elfogadja a szakszervezet etikai kódexét.

~~i)~~ **h)** Dönt az alapszervezetek létesítéséről, összevonásáról, szétválásáról.

~~j)~~ **i)** Dönt a soros kongresszus előtti beszámolási rendről.

~~k) A függetlenített tisztségviselők felett a munkáltatói jogokat, illetve korlátozott munkáltatói jogokat a VSZ Elnöksége, illetve elnöke gyakorolja. A hatásköri szabályokat a VSZ SZMSZ rögzíti.~~

~~l)~~ **j)** Dönt – alapszervezettel történő előzetes egyeztetés után – a kizárt tag tagfelvételi kérelméről.

~~m)~~ Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

~~n) Kinevezi a VSZ munkaszervezetének vezetőit, valamint a Magyar Vasutas főszerkesztőjét.~~

~~o)~~ **k)** Dönt minden olyan kérdésben, melyek nem tartoznak más testületek kizárólagos hatáskörébe.

(A „B" változat az Elnökség összetételének és megválasztásának módosítására tesz javaslatot, amely a fentiek szerint érinti a Választmány és az Elnökség jelenlegi feladat és hatáskörét.)

Háttér információ

A Vasutasok Szakszervezete Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapjának létrehozásához

A Vasutasok Szakszervezete számos olyan szolgáltatást nyújt tagjainak, amelyek egy részét attól függően, hogy a tagok melyik alapszervezethez tartoznak, jelentős különbséggel vehetnek igénybe. (Például a balesetbiztosítás az alapszervezetek döntése alapján történik, azaz, nem minden VSZ tag biztosított, illetve a temetési segély mértéke elsősorban attól függ, hogy menynyien tagjai az adott alapszervezetnek.)

A szolgáltatások egy részének belső elszámolása bonyolult és a szervezet számára költséges. (Például a Magyar Vasutas előfizetése számos megtakarítható kiadással jár: számla kiállítása, postázása és az ellenérték átutalása, illetve a jelenlegi rendszerben nem minden tag jut hozzá a lapban található információkhoz.)

A VSZ tagjait azonos teherviselés mellett szolidaritás alapján a jelenleginél egységesebb szolgáltatások illetik meg. Ennek megvalósítására javasoljuk az Egységes Szolgáltatási és Szolidaritási Alap (ESZSZA) létrehozását.

Az ESZSZA célja:

A VSZ által jelenleg a tagjai többségének biztosított szolgáltatások elérhetővé tétele minden bruttó 1%-ot fizető tagja számára költségkímélő módon. A megtakarításból eredő forrásokat a szolgáltatások bővítésére lehet fordítani.

A TAGOKTÓL LEVONT TAGDÍJ A JÖVŐBEN NEM KETTŐ, HANEM HÁROM ALAPBA KERÜLNE

Jelenlegi szolgáltatások és költségeik:

Számbavettük azokat a szolgáltatásokat, amelyeket az alapszervezetek és a VSZ Központ közvetlenül nyújt a tagoknak.

Az alapszervezetek fizetik jelenleg a Magyar Vasutas kiadási költségeinek felét (egyet fizet kettőt kap akció), a Signal Balesetbiztosítást, a temetési segélyeket. Az alapszervezetek által kifizetett egyéb segélyeket nem vettük figyelembe. Az alapszervezetek által a felsorolt szolgáltatásokra fordított összeg a bevételeik 5%-át tették ki.

A VSZ központi költségvetéséből fedezzük a jogsegélyszolgálatot, a Magyar Vasutas előállításának fennmaradó 50%-át, a tagkártya érvényesítés és a hozzá tartozó szolgáltatások (EDC) költségeit, a VSZ központ által 2004-ben kifizetett egyéb segélykeretet. A központi költségvetésből a felsorolt szolgáltatásokra fordított összeg a bevételek 4%-át tette ki.

Összesen a tagdíjbevételek 9%-át fordítjuk közvetlenül a felsorolt szolgáltatásokra.

Javaslat az ESZSZA felépítésére:

A javaslat lényege, hogy meghatározzuk azoknak a szolgáltatásoknak a körét, amelyeket minden 1%-ot fizető VSZ tag részére tagsági jogon nyújtunk és azok nyújtásához szükséges forrásokat elkülönítve kezeljük az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapban.

A VSZ XVI. Kongresszusának előkészítése során a Választmány által megbízott Alapszabály-szerkesztő Bizottság az alábbi két tervezetet tartja alkalmasnak tagsági vitára.

A. tervezet:

Ez a tervezet továbbra is biztosítja a jogsegélyszolgálat és a tagkártyához kötődő szolgáltatások igénybevételét. Ezentúl minden 1% tagdíjat fizető VSZ-tag lakcímére küldenénk a Magyar Vasutast, illetve egységesen balesetbiztosításban részesülne.

Az ESZSZA alapba a tagdíjak 15%-a kerülne, így az alapszervezetek és a központi költségvetés is 42,5%-os működési költségből gazdálkodnának, a VSZ valamennyi tagja a felsorolt szolgáltatásokat egységesen vehetné igénybe.

B. tervezet:

Ez a tervezet továbbra is biztosítja a jogsegélyszolgálat és a tagkártyához kötődő szolgáltatások igénybevételét. Ezen túl minden 1% tagdíjat fizető VSZ-tag a munkahelyén tisztségviselőinktől megkapja a Magyar Vasutast, illetve egységesen balesetbiztosításban részesül. Ezen felül a Temetési segély és a Központi Segélyezési Szabályzatban rögzített feltételek esetén felelősségi és rendkívüli segélyből részesül.

Figyelem! Az Alapszervezetek a jövőben is saját hatáskörben adhatnának szociális segélyt. Sem a források, sem az igénylés és döntéshozatal nem kerül be az Egységes Szolidaritási és Szociális Alapba.

Az ESZSZA alapba a tagdíjak 11%-a kerülne, így az alapszervezetek és a központi költségvetés is 44,5%-os működési költségből gazdálkodnának, a VSZ valamennyi tagja a felsorolt szolgáltatásokat egységesen vehetné igénybe.

Garanciák:

A javaslat elfogadása esetén a tagoktól levont tagdíj a jövőben nem kettő, hanem három alapba kerülne: Alapszervezetek költségvetésébe, Központi költségvetésbe és Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapba.

Az ESZSZA-ba kerülő tagdíjhányadot a Kongresszus határozza meg, az induló feltételekről (szolgáltatások köre és költségszintje, amely a tagsági vita során eltérhet az itt ismertetett A. és B. változattól) szintén a Kongresszus dönt, a későbbiekben a Választmány kétharmados hatáskörébe kerül, akárcsak a VSZ központi költségvetése.

Összefoglaló:

A VSZ a XV. Kongresszust követően az új tagsági igazolvány (tagkártya) bevezetésével a szolgáltatások terén új, a tagok elvárásainak jobban megfelelő szintet ért el. Ugyanakkor lehetőségünk szerint kötelezettségünk a tagok részére a jelenleginél is magasabb szintű szolgáltatások nyújtása.

Az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap létrehozásával és működtetésével a VSZ tagjai magasabb szintű és egységes szolgáltatásokhoz juthatnak függetlenül attól, hogy melyik alapszervezethez tartoznak. A tagdíjak új megosztását az Alapszabályban kell rögzíteni.

Alapszabály-tervezet

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya 2006. február 2-i ülésén döntött arról, hogy a soros, 2007. áprilisában esedékes XVI. Kongresszust megelőzően teljeskörű választásokat kell tartani a VSZ valamennyi alap- és középszervezeténél és tagozatainál. Az alapszervezeti választásokat 2006. szeptember 1. és december 10. közötti időszakban kell megtartani. Az alábbiakban az alapszervezeti választások lebonyolításához kívánunk segítséget adni.

Alapszervezeti választások a kongresszusi előkészületek jegyében

Az alapszervezeti választások előkészítése és lebonyolítása az alapszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott testületének, általában a Szakszervezeti Bizottság feladata. A VSZ Választási Szabályzatának és a VSZ Választmánya által elfogadott Feladat és Ütemtervnek figyelembevételével minden alapszervezet Választási Feladat és Ütemtervet készít, amely az alábbi főbb feladatokat rögzíti:

- választásokat megelőző testületi ülések (taggyűlések, küldöttértekezletek) ütemezése, azok napirendje,
- javaslat a választói értekezlet időbeni ütemezésére, napirendjére,
- javaslat a választás módjára: közvetlen (kétlépcsős) vagy közvetett, a küldöttek útján
- közvetett választás esetén javaslat a küldöttek számára és a delegálásuk módjára.
- véleményezi a VSZ Alapszabály-, valamint Programtervezetét, kialakítja azokról az alapszervezet állásfoglalását a szakszervezeti tisztségviselők, illetve a tagság véleményének figyelembevételével.

A Választói értekezlet előkészítése

A választói értekezletet az alapszervezet szervezeti és működési rendjétől függően összevont taggyűlésnek, illetve küldöttértekezletnek kell megelőznie. Az időpontot úgy kell meghatározni, hogy a jelölést előkészítő bizottságnak elegendő idő álljon rendelkezésére ahhoz, hogy lehetőleg az alapszervezet valamennyi tagjával beszélhessen, és a jelöltek névsorát a választói értekezlet előtt minimum 10 nappal nyilvánosságra tudja hozni.

Az előkészítő értekezleteken az alábbi napirendeket kell szerepeltetni:

- a választás feladat- és ütemterve,
- az alapszervezet szervezeti felépítése (szakszervezeti csoporttól az alapszervezet legfelsőbb testületéig bezáróan)
- munka és rétegbizottságok, azok összetétele,
- a választás módja (közvetett, közvetlen)
- a választói értekezlet előkészítésében és lebonyolításában résztvevő bizottságok, személyek megbízása:
  - jelölést előkészítő (jelölő) bizottság vezetője, tagjai
  - levezető elnök,
  - jegyzőkönyvvezető,
  - jegyzőkönyv hitelesítők,
  - mandátumvizsgáló bizottság vezetője és tagjai,
  - szavazatszámláló bizottság elnöke és tagjai,
  - feladat-meghatározás a jelölést előkészítő bizottság részére:
  - milyen tisztségekre, és
  - hány főre kell a jelölést előkészítő munkát végezni.

A választói értekezlet napirendje:

1) Megnyitó
2) Határozatképesség megállapítása
3) Napirendek jóváhagyása.
4) Választói értekezlet munkáját segítő bizottságok, illetve személyek megerősítése:
   - levezető elnök,
   - jegyzőkönyvvezető,
   - jegyzőkönyv hitelesítők,
   - mandátumvizsgáló bizottság vezetője és tagjai,
   - jelölőbizottság elnöke és tagjai,
   - szavazatszedő (szavazatszámláló) bizottság vezetője és tagjai
5) A szakszervezeti bizottság beszámolója a végzett munkáról.
6) A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság jelentése a végzett munkáról (a beszámolót, illetve a jelentést a választói értekezletnek el kell fogadnia).
7) Állásfoglalás a VSZ Alapszabály, valamint Program tervezetéről.
8) Jelölő Bizottság jelentése a végzett munkáról.
9) Döntés a szavazás módjáról: nyílt, vagy titkos.
10) Jelölés (titkos szavazás esetén meg kell szavaztatni, kik kerülnek fel a szavazólapra).
11) Választás
12) A szavazás eredményének ismertetése.

Amennyiben a tagság korábban a kétlépcsős választás mellett foglalt állást:

1. lépcső: jelölőgyűlés, melynek 1-8. napirendje megegyezik a fentiekben ismertetett választói értekezlet 1-8. napirendjével. Majd szavazás arról, hogy kik kerülnek fel a szavazólapra.

2. lépcső: szavazás, mozgó urnával, vagy *„kitelepített urnákkal”*.

A tagokat értesíteni kell, hogy mikor és hol adhatják le szavazataikat. A szavazás lezárását követően a szavazatokat össze kell számolni, majd az eredményt közzé kell tenni.

A választásoknál a VSZ Választási Szabályzatának megfelelően kell eljárni. A választás eredményéről készült jegyzőkönyv egy példányát el kell juttatni a VSZ illetékes szervezetpolitikai feladatokat ellátó középszervezetéhez (Területi Képviselet, Járműjavító Intéző Bizottság).

Fontos! Felhívjuk az alapszervezetek figyelmét, hogy a választások lebonyolítása előtt vizsgálják meg, hogy a munkáltató szervezeti felépítésének változása milyen módon érinti az alapszervezet tagjait. Az alapszervezetet érintő esetlegesen szükségesnek tartott módosításokat is célszerű a választásokkal egy időben eldönteni.

Erre vonatkozóan nincs központi döntés, éppen ezért fontos, hogy az érintett alapszervezetek közösen vizsgálják meg, hogy a tagok részére milyen alapszervezeti működési forma tudja biztosítani legjobban az érdekvédelmi és szervezetpolitikai célokat. Ennek során nagyon fontos, hogy a tagok a választást követően tudják, kihez kell fordulniuk érdekvédelmi sérelmeik rendezése érdekében, illetve közösségi és egyéni szolgáltatások igénybevételekor.

A legfontosabb cél, hogy minden munkáltatói döntési pont mellett legyen egyértelmű VSZ képviselet, illetve a működésünk alapját jelentő közösségek is fennmaradjanak.

Ezúton köszönjük meg minden tagunknak és tisztségviselőnknek a választások előkészítésében és felelősségteljes lebonyolításában való közreműködésüket.

A VASUTAS NYUGDÍJASOK A FÜSTIBEN ÜNNEPELTEK

A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ) a MÁV ZRt. Vezérigazgatósággal közösen – július 3-án –, a Vasúttörténeti Parkban tartotta vasutasnapi rendezvényét, melyen mintegy háromszázan vettek részt az ország minden régiójából. Sokan unokájukat is magukkal hozták a sok látnivalót kínáló Füstibe.

A Himnusz után *Karácsony Géza* kiváló népművelő szavalta el *Baranyai Ferenc* Ébrenlét és bátorság című költeményét, majd *Pallos György,* az ONYSZ elnökének megnyitója után *Heinczinger István* általános vezérigazgató-helyettes köszöntötte az ünnepség résztvevőit.

– Örömmel fogadtam el a meghívást, mert a jeles vasutas ünnep jó alkalom arra, hogy a fiatalok nevében tisztelegjek Önök előtt, akik a huszadik század második felében egy sajátos történelmi korszakban szolgálták a vasutat. Azokban az évtizedekben, miként korábban is, sokan választották a vasutas hivatást, mert vasutasnak lenni társadalmi megbecsülést is jelentett. Nem véletlen, hogy szép számban voltak olyan családok, ahol a szülők példáját a gyerekek is követték és létrejöttek a vasutas dinasztiák.

VASUTASNAK LENNI TÁRSADALMI MEGBECSÜLÉST JELENTETT

Most az 56. Vasutasnapon a 160 éves vasutat és Önöket, vasutasokat ünnepeljük. Önöket, akik hosszú szolgálat után megérdemelt pihenőjüket töltik. Szeretném elmondani, hogy a vasút most újabb mérföldkőhöz érkezett. Az EU-csatlakozással hazánk lehetőségei kiszélesedtek.

Brüsszel támogatásával felgyorsul a vasúti infrastruktúra fejlesztése. Megújul a járműpark, nagyobb sebességre válnak alkalmassá a fővonalak. A villamos-motorvonatok beszerzésével jelentősen javul az elővárosi közlekedés.

Pallos György arról beszélt, hogy a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete a vasutas nyugdíjasok érdekképviselete mellett részese a nyugdíjas politika alakításának, mert véleményére a kormányzat szereplői is odafigyelnek, alapértéke a szolidaritás.

Az elnök elismeréssel szólt arról a támogatásról, amit a MÁV nyújt a szervezetnek és reményét fejezte ki, hogy ez a jövőben sem csökken. – Mi, nyugdíjasok azt szeretnénk, ha a jeles vasutas ünnep után is az idősek iránti tisztelet és megbecsülés légköre tenné még szebbé hétköznapjainkat.

Az ünnepség kitüntetések átadásával folytatódott. Heinczinger István két nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselőt Vezérigazgatói Dicséretben részesített. Simon Dezső, a VSZ elnöke pedig öt tisztségviselőnek Elismerő Oklevelet nyújtott át.

A kitüntetések átadása után a Vasutas Zeneiskola musical stúdiója adott műsort.

Visi Ferenc

Huszti Györgyné, Heinczinger István, Pallos György, Simon Dezső és Czerván Mártonné

Idén is megtelt a rendezvénycsarnok

A 2006. évi Vasutasnap alkalmából kitüntetett nyugdíjasok

„Vezérigazgatói Dicséret" kitüntetésben részesült:

Csatári Lászlóné elnök – Zalaegerszeg
Fekete János elnök-helyettes – Tura
Gazsi Lajos területi szervező – Szeged
Héjjas Károly elnök – Kaposvár
Jurácsik Gáborné segélyezési bizottság vezető – Záhony
Sebestyén József – elnökségi tag, a Szervezetépítési bizottság vezetője
Slezsák Mihály elnök – Szerencs

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége szakszervezeti munkájáért Aranyjelvény kitüntetésben részesítette:

Bukovinszky Györgyné gazdasági felelőst – Nyíregyháza.

Elismerő Oklevél elismerésben részesült:

Fülöp János gazdasági felelős – Püspökladány
Lakics Gyuláné elnök – Győr
Schlag Pálné gazdasági felelős – Kál-Kápolna
Sebők György elnök – Pusztaszabolcs
Vajda László elnök – MÁV Északi JJ. Kft.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége közelében élő, vasutas nyugdíjasok támogatásáért közösségi életük, szervezetük rendszeres segítéséért Elismerő Oklevélben részesíti Kecskeméti Gézát, Dunakeszi polgármesterét.

Életmű

A MÁV Debreceni Járműjavító Kft-nél dolgozik már 32 éve Láposi Gyula. Tolópadon dolgozó szakmunkás és amióta itt dolgozik, szakszervezeti tag. Hobbija a hosszútávfutás. Fut minden nap, futva jár dolgozni is, naponta negyven kilométert fut le edzésként.

Láposi Gyula futóbajnok 2006-os nyári versenyei

A ***június 16-18-án*** megtartott Tarján hegyi versenyen, összesen 120 kilométeres távon Gyula (csakúgy mint tavaly) kategóriájában első helyezést ért el 154 induló közül. A megadott távot három nap alatt futotta le. Az első napot hegytetőn kezdték, kb. 800 méteren kukoricaföldön kellett futni.

Május 27-én a verseny célja a Tisza-tó körbefutása volt (Tiszafüred, Abádszalók, Poroszló, Tiszafüred), 80 km-es távban. Tavaly kategóriájában a 3. helyezést érte el, idén pedig megnyerte a versenyt, melynek érdekessége, hogy kerékpárúton és töltésen kell futni, ami esőben különösen csúszós.

Július 7-9-ig 180 kilométeres versenyen vett részt, ahol a Fertő-tó körbefutása volt a feladat. Kiváló sportolónk tavaly 1. helyezést ért el kategóriájában. Minden évben részt vesz ezen a versenyen (idén 10. alkalommal rendezik meg). Az osztrák területen végig bicikliúton futnak a versenyzők. Naponta meg van szabva, hogy mennyi időn belül kell teljesíteni a távot, Gyulának minden versenyt sikerült szintidőn belül lefutni.

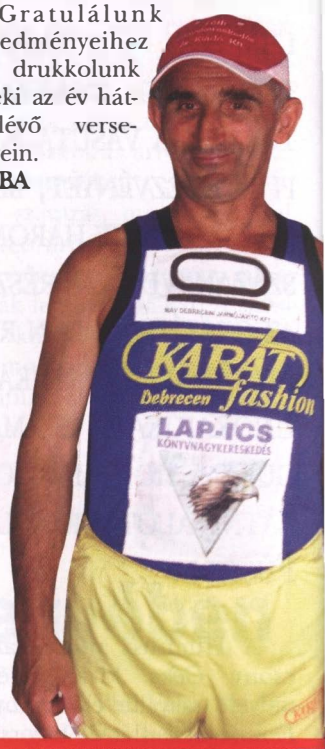
Július végén négynapos Balaton körbefutásra készül, mely 220 kilométerével nagy erőpróbának ígérkezik. Gyula az első versenyen is részt vett, Siófoktól Keszthelyig 80 kilométert futott egyhuzamban országúton, bicikliúton és parton, a fürdőzők között.

Készül a ***szeptemberi nagy világversenyre,*** mely Görögországban, Athén és Spárta között lesz. 250 km-es távot fut majd le egyben, 36 óra alatt. Szintidő is van megszabva, 45 szintidőt kell teljesíteni, ez a legnehezebb. Magyarországról körülbelül tízen indulnak. Nagyon nehéz verseny, 81 kilométert a forró és magas páratartalmú tengerparton futnak, majd következik a hegyi verseny.

Novemberben lesz az országos bajnokság, a Magyarországi versenyek záróeseménye, melynek 50 kilométeres távján Gyula kategóriájában természetesen első szeretne lenni.

Gratulálunk eredményeihez és drukkolunk neki az év hátralévő versenyein.

BA

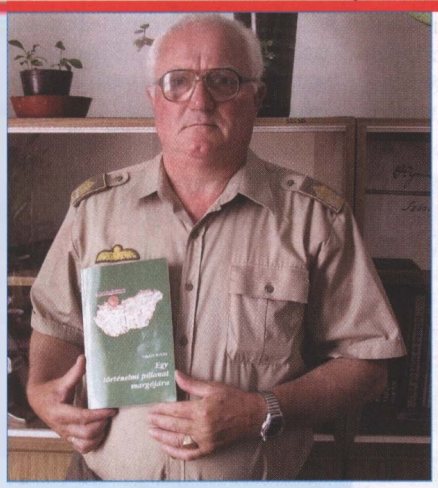


Nemzeti emléknap

Egy történelmi pillanat margójára

Öt éve jelent meg Takács István vasutas alezredes könyve

15 éve az utolsó szovjet katona is kivonult Magyarországról



15 éve, 1991. június 19-én 15 óra 1 perckor vonult ki az utolsó szovjet katona hazánkból. A történet hiteles szemtanúja és egyik fontos szervezője volt *Takács István* őrnagy. Akkor a záhonyi Vasúti Szállítási Igazgatóság parancsnokaként közel két évig egyfolytában szolgálatban volt.

– Jó mulatság – esetenként –, férfimunka volt – mondja mosolyogva Takács István.

Burlakov, Blinov, Silov, Botov és Annus Antal altábornagy gyakran találkozott, konzultált a csapatkivonás menetrendjéről Takács Istvánnal.

A hihetetlen mennyiségű hadieszköz, technika és emberi erő kivonása szakadatlan egyeztetéseket, szervezést és gyakran azonnali beavatkozást is igényelt. Voltak bizony forró helyzetek is, derül ki a beszélgetés során és az erről írt könyvből is.

15 hónap alatt az ország területéről több mint kettőezer, katonákat és eszközöket szállító vasúti szerelvény hagyta el az országot, amit Záhonyban raktak át. Napi átlagban négy szerelvény indult a Szovjetúnió legkülönbözőbb területei felé. A többség *„az úr kiűzetéseként”* élte meg a kivonulást, hiszen Magyarországon *„arany élete”* volt a katonáknak, a hazatelepülés utáni körülményekhez képest.

A lakáson is állandóan be volt kapcsolva a szolgálati adóvevő. Ha a *„Sodró1”*-et keresték – ez volt a fedőneve –, gyakran jött érte a szolgálati autó, akár hajnalban is.

A kivonulás után öt évvel írta meg a könyvet. Egy pályázaton a vezérkari főnök irodalmi különdíját nyerte el vele. Az évek alatt leülepedtek, letisztultak az események, élmények, a gyakran idegőrlő helyzetek feszült órái, percei.

Takács István a csapatkivonás vasúti lebonyolításával olyan feladatot oldott meg társaival, mely példa nélküli az országban, és ez joggal tölti el büszkeséggel.

A búcsú utolsó percei komorabbra sikeredtek az eredetileg tervezettnél. A sajtó és a jelenlévők a szovjet parancsnokoktól nem kapták meg a számunkra fantasztikus történelmi esemény kellő dokumentálásának lehetőségét, és egy valódi *„ölelkezős búcsút”*…

Takács István helyzetfelismerésének és *„beavatkozásának”* köszönhetően Botov ezredes igazi katonaként, díszlépésben, utolsóként hagyta el hazánkat a záhonyi Tisza hídon.

Érdekes epizód, hogy a kivonulás utáni percekben telefonon hívta fel Takács István Kéri Kálmán vezérezredest, az akkor legidősebb országgyűlési képviselőt azzal, hogy táncolhat már Kálmán Bácsi! Az ő fogadalma volt – és be is tartotta –, hogy addig nem táncol, amíg a megszállók itt lesznek.

Takács István több barátságot ápol, bár a távolságok és a változások ritkítják a találkozásokat.

Egy bölcs, sokat megélt, de lírai alkatú (verseket is írogat), humánus katonatisztet , és vasutast tisztelhetünk benne. Hitvallása – ami egy grúz bölcsesség eredetileg –, hogy *„kívánságai és lehetőségei mindig egybeessenek”*. Azt hiszem ennek betartásával sokkal jobb egészsége és hangulata lenne hazánk lakosságának is!

Takács István alezredes több éve az öt megyét átfogó Katonai Közlekedési Központ Debreceni Területi Közlekedési Parancsnoka.

Seress István

A VASUTAS KULTURÁLIS ALAPÍTVÁNY pályázati felhívása

A Vasutasok Szakszervezete által alapított Vasutas Kulturális Alapítvány pályázatot hirdet 2006. év második félévére

A pályázat célja:

Magyar vasutasok (aktív dolgozók, nyugdíjasok) alkotó tevékenységének segítése

A pályázatban részt vehetnek:

- Egyéni alkotók és alkotó közösségek (előadóművészet, tárgyalkotó tevékenység, stb.), melyek elsődleges meghatározó sajátossága produkciók létrehozása,
- A vasút tárgyi emlékeit gyűjtő és gondozó magánszemélyek, akik tevékenységüket állandó vagy eseti jelleggel nyilvánossá teszik (pl.: kiállítást rendeznek),
- A vasút szellemi örökségének megőrzésében tevékenykednek (kiadványokat készítenek, irodalmi és helytörténeti publikációkat jelentetnek meg, stb.).

A pályázat módja és feltétele:

A pályázati adatlap beszerezhető az országban működő vasutas művelődési házakban, Vasutasok Szakszervezete Területi képviselőinél, a Vasutas Szakszervezet honlapján.

A pályázat benyújtási határideje:

2006. szeptember 30.

A pályázati támogatások odaítéléséről az Alapítvány Kuratóriuma dönt 2006. október 30-ig.

Egy pályázó csak egy pályázatot nyújthat be.

Magánszemélynek pénzügyi lebonyolítót kell felkérni.

A lebonyolító kizárólag jogi személy lehet, aki teljes felelősséggel tartozik a pályázat elszámolásáért.

Kitöltési útmutató:

Az adatlapot írógéppel vagy olvasható írással kérjük kitölteni.

A pályázatot és a csatolt mellékleteket egy példányban kell benyújtani.

Egyéb kikötések:

Érvénytelen az a pályázat,

- amelyet nem az adatlapon nyújtanak be
- hiányos a megvalósítandó program leírása
- határidőn túl érkezik be.

A pályázatokat csak szakmai dologi kiadások fedezésére lehet benyújtani pl.: meghívókészítés, kiállítás rendezés, kiadványok készítése, rendezvény megörökítése, stb.

A pályázattal kapcsolatban információ kérhető:

a VOKE Arany János Művelődési Ház Győr – *Fülöp Péter* igazgatótól, a 02/62-66, 96/312-446 telefonszámon, a VOKE Vörösmarty Művelődési Ház Miskolc – *Szabóné Nagy Júlia* igazgatónőtől a 04/15-54, 46/508-909 számokon, a Vasutasok Szakszervezete 1023 Budapest, Ürömi u. 8. – *Meleg János* Kuratórium Elnöknél a 01-10-66, 01-10-00 üzemi, és 06-30-921-4891 mobil telefonszámokon.

A pályázatokat az alábbi levélcímre lehet küldeni: Vasutasok Szakszervezete 1023 Budapest, Ürömi út 8. – Meleg János Kuratórium Elnöke.

Szakszervezeti elismerések a Gépészeti Intéző Bizottságnál

Az 56. Vasutasnap alkalmából és a Vasutasok Szakszervezete 110. évfordulója tiszteletére július 11-én adták át a GIB DÍJAKAT.

Meleg János, a VSZ GIB titkára köszönte meg a tisztségviselők munkáját, majd ezt követően átadta a 2006 évi díjakat. Minden évben három, a díjazott nevével gravírozott zsebórát ítél oda az Intéző Bizottság testülete. GIB Díjban részesült:

- Gagna Ferenc, Győr Gépészet alapszervezet titkára.
- Horváth János, Tipp-Topp Kft. ügyvezető igazgatója, a Szombathelyi Gépészeti alapszervezet szakszervezet tagja
- Kruchió István, Békéscsaba Gépészeti alapszervezet titkára

A kitüntetetteknek és a jelenlévő meghívottaknak *Simon Dezső*, a VSZ elnöke fejezte ki köszönetét az elvégzett munkájukért. Ezt követően kötetlen beszélgetést folytattunk *Zlati Róbert* érdekvédelmi alelnökkel, *Király Károlynéval*, a VSZ Budapesti Területi Képviselet vezetőjével és *Horváth Csabával*, a VSZ Ifjúsági Tagozat vezetőjével, akik megtisztelték jelenlétükkel az ünnepséget.

Meleg János
GIB Titkár

MVJ MÁV Vasjármű Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Tel.: 94/521-800 • Fax.: 94/313-315
E-mail: info@mvj.hu • Honlap: www.mvj.hu

MTU FRIEDRICHSHAFEN SERVICE Dealer
BEHR INDUSTRY Service
VOITH Engineered reliability. Turbogetriebe Service

Tevékenységeink:
- dízelmozdonyok (M43,M47), motorvonatok (Bz-mot,), személykocsik, teherkocsik javítása, korszerűsítése,átépítése,
- InterPici, iker motorvonat gyártása,
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás,
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack),
- MTU (motor), Behr (hűtő), Voith (hajtómű) szakszervíz tevékenység.

Minősítések:
ISO 9001:2000
DIN 6700-2
DIN EN 729-2
ÖNORM M 7812
Railion (DB) minősítés

Ha kicsit jobban figyelünk egymásra, esélyünk is több marad...

Munkavédelmi Képviselők XII. országos fóruma

Mint minden évben, idén is megrendezték a Munkavédelmi Képviselők országos fórumát. Ezúttal (csakúgy mint tavaly) Siófokon találkozhattak a munkavállalók képviselői, illetve a munkavédelmi szakemberek.

Természetesen most is megjelentek az Országos Érdekegyeztető Tanács keretében, saját ügyrend szerint működő Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói, munkáltatói és az állami oldal ügyvivői, tisztségviselői. Az előadásokat tartották: *Papp István,* az OMMF elnöke, *Dr. Varga László,* az OMMF főosztályvezetője, *Dr. Tettinger Antal,* az Országos Munkahigiénés és Foglalkozásegészségügyi Intézet igazgató főorvosa, *Dr. Ried József,* a munkapszichológiai laboratórium vezetője, *Borhidi Gábor,* az OÉT MvB Munkavállalói Oldal ügyvivője, *Dr. Hazay Balázs,* a Magyar Orvosi Kamara foglalkozásegészségügyi szekció elnöke, *Gádor János,* a Nemzeti Fókuszpont Bizottság vezetője, *Fekete István,* a Nyugatdunántúli Munkabiztonsági Felügyelőség igazgatója, *Mandrik István,* az OÉT MvB Munkáltatói Oldal ügyvivője, *Somogyi Gyula,* a STRABAG Rt. munkavédelmi vezetője, *Gyulai Ferenc,* a STRABAG Rt. MvB elnöke, *Barabás Viktor,* a Munkavédelmi Képviselők Konzultatív Fórumának vezetője, *Prédl Dezső,* EHS Manager, *Hajba József,* a RÁBA Rt. MvB elnöke és *Pék Károly,* A BSS 2000 Kft. MvB elnöke.

A kétnapos fórum témái: Munkavédelem jogi szabályozásában történt változások. Munkahelyi stressz hatása a munkavégzés biztonságára, a munkabalesetek alakulására. Munkahelyi stressz vizsgálatok és a munkabalesetekkel kapcsolatos vizsgálati tapasztalatok és értékelések. Tapasztalatok, ellentmondások és eredmények az érdekegyeztetés és érdekképviseleti munkában, kiemelve a paritásos testületeket. A foglalkozás-egészségügyi szakemberek, üzemorvosok együttműködése a munkavédelmi képviselőkkel, és ennek tapasztalatai, lehetőségei. Fiatal munkavállalók egészségének és biztonságának védelme hazánkban és az Európai Unióban. Európai Munkavédelmi Ügynökség tevékenysége a munkabalesetek számának csökkentése érdekében. Paritásos testületek működése, ahogy a munkáltató képviselője látja. A munkavédelmi bizottság támogatásának módszerei a paritásos testület sikeres működtetéséhez. Munkavédelmi Képviselők Konzultatív Fórumának tevékenysége. Együttműködés formái és módszerei, a munkáltatói szempontok figyelembe vételével. Egyéni képviselet, a munkavédelmi bizottság működése, illetve kapcsolata a szakszervezettel, médiával.

A fórum két napja ismét bizonyította számomra, hogy a munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jog és érdekérvényesítésének eme formája jó úton jár és a felmérések (például a választásokat tekintve) emelkedő tendenciát mutatnak. Persze feladat van bőven. Egyik ilyen, a foglalkozással összefüggő megbetegedések bizonyíthatóságának hatékonyabbá tétele, valamint a munkabalesetekkel összefüggésben megállapított munkavállalói figyelmetlenség okai. Utóbbival kapcsolatban eszembe jut, mikor évekkel ezelőtt egy képviselőknek tartott oktatáson így fogalmazott az előadó: *„Munkabaleset kivizsgálásánál a szakember vizsgálja a tényeket, a képviselő pedig azt is, ami a tények mögött van”.* Mikor a munkabaleset vizsgálatát végző szakember álláspontja szerint a munkabaleset a munkavállaló figyelmetlensége miatt következett be, akkor a képviselő arról vizsgálódik, hogy magánéleti, esetleg munkahelyi negatív hatások okozhatták a munkavállaló figyelmetlenségét. Sajnos a közelmúltban halálos kimenetelű áramütéses baleset érte egyik munkatársunkat a MÁV ZRt-nél. A vizsgálat tart, így csak egy mondatot fűznék hozzá. Ha kicsit jobban figyelünk egymásra, esélyünk is több marad. Együtt érzünk családoddal.

Pék Károly Ágoston
munkavédelmi képviselő

Stafétaváltás Győrben

Hétfőn délután a győri vasútállomással szemben lévő Szárnyaskerék fogadó kiállítótermében gyűltek össze a Vasutasok Szakszervezete helyi alapszervezetének tagjai. *Maász László* szb-titkár nyugdíjba vonulása miatt vált szükségessé az alapszervezet vezetésének megújítása.

A választó értekezlet levezetését *Király Károlyné,* a VSZ Budapesti Területi Képviseletének vezetője vállalta. Maász László szóbeli beszámolóját követően a közösség ajándékkal köszönte meg a tisztségviselő több évtizedes munkáját. A pénzügyi beszámoló megvitatásának elfogadása után tartották a tisztújító választást.

A taggyűlést előkészítő bizottság vezetőjének *Giczi László* előterjesztése alapján a megjelentek *Szarka Pétert* szb-titkárnak, *Böröczki Andreát* szb-titkár helyettesnek és egyben gazdasági felelősnek választották.

A Pénzügyi Ellenőr tisztségre többes jelölés érkezett. A titkos szavazás eredményeként *Mokos Zoltán* kapott bizalmat.

Szarka Péter, az alapszervezet új titkára miután megköszönte a bizalmat, három előterjesztéssel is élt. Egyrészt minden tag részére javasolta a Magyar Vasutas megrendelését, másrészt indítványozta, hogy az alapszervezet biztosítsa tagjait a tagkártyához kötődő SIGNAL csoportos balesetbiztosítás keretén belül, illetve csatlakozzanak a területi

Szarka Péter megköszöni a bizalmat

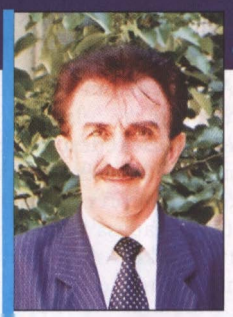
könyveléshez. A jelenlévő tagok mindhárom javaslatot támogatták.

Az új vezetéssel az alapszervezet dinamikus fejlődésnek indult, amely a taglétszám jelentős emelkedésével is járt. Gratulálunk a tisztségviselők megválasztásához és sok sikert kívánunk munkájukhoz.

MÁV ZRt.

KÜT Hírlevél 2006. június

Központi Üzemi Tanács



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. június 12.

A MÁV ZRt. Központi Üzemi Tanács és a MÁV ZRt. Központi Munkavédelmi Bizottság együttes ülése.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV ZRt. üzem- és vagyonbiztonsági helyzetéről *Dr. Túrós András* biztonsági igazgató előterjesztésében. A legfontosabb üzembiztonsági mutatók (közlekedő vonatok, tolatások és az útátjárók baleseti és veszélyeztetési adatai) közül a közlekedő vonatok baleseteinek és veszélyeztetéseinek, tolatási eseményeinek száma csökkent, míg változatlan gyakorisággal fordult elő baleset vasúti átjárókban. A bekövetkezett balesetek anyagi kár szempontjából is kisebb következményekkel jártak, 2005-ben. A tolatás közben történt balesetek a bevezetett intézkedések eredményeként a bázis időszakhoz képest 7,1%-kal csökkentek. A vasúti átjárókban történt balesetek 75%-a biztosított átjáróban történt. A személyi sérülések száma szintén csökkent, a balesetek főként a tiltott helyen átjárás, a fel- és leszállás közben, valamint a mozgó vonatról leugráláskor következtek be. A baleseti károk is jelentősen csökkentek.

A vagyonbiztonsági helyzet értékelése során megállapítható, hogy az elmúlt öt év szabályozási intézkedéseinek hatására sikerült stabilizálni a vagyonbiztonságot. A társaság területén több mint 6500 vagyonbiztonságot sértő esemény vált ismertté, melyből a többséget kitevő zárhiány tényleges kárral nem járt.

Az árulopás tekintetében is kedvező jelek tapasztalhatók, mert az esetszám 10,7%-kal, a károsszeg 39,6%-kal csökkent. A kiemelt vonatok vonatkozásában szintén kedvezőek a tapasztalatok. A társaság területén bekövetkezett összes regisztrált vagyonvédelmi esemény megközelítőleg egynegyede történt a személyszállítás területén. A személykocsi rongálások száma, illetve az okozott kárérték is kevesebb az előző évekhez képest. A graffitivel okozott kár 81 millió Ft volt. Jelentősen csökkent a vonatdobálások száma is.

A MÁV ZRt. MUNKABIZTONSÁGI ÁLLAPOTA MEGFELELŐNEK ÉRTÉKELHETŐ

Kiemelt célként kell kezelni a MÁV ZRt. kedvezőnek mondható vagyonvédelmi helyzetének szinten tartását.

Folytatni kell a biztonsági koncepció megvalósítási programjában szereplő feladatok végrehajtását, figyelembe véve a folyamatosan romló külső tényezőket, egy-egy terület szociális társadalmi adottságait.

Másodikként a MÁV ZRt. 2005. évi munkabaleseti helyzetéről *Dr. Debreczeni Katalin* főosztályvezető adott részletes tájékoztatást. Elmondta, hogy a havi elemzések elkészítése ráirányítja a figyelmet a gyakran előforduló esetekre, de jelentős a véletlenszerűség determináló szerepe is. 2005-ben egy halálos kimenetelű munkabaleset következett be, súlyos csonkulásos munkabaleset nem történt.

A Pályavasúti Üzletág munkabaleseti adatait a tevékenységek eltérő jellege, a kockázatok különbözősége, sajátos, tevékenység-specifikus következményei befolyásolják.

A Gépészeti Üzletágnál a munkabalesetek száma csökkent, de az egy sérültre jutó kiesett munkanapok száma növekedett.

Az Árufuvarozási Üzletág munkabaleseteinek jelentős része a rakományok átrakása, igazítása, a járművek nyílászáróinak kezelése, illetve a járművekről történő le- és fellépés, valamint a járműkapcsolások során következett be.

A Személyszállítási Üzletágnál jelentősen növekedett a jegyvizsgálók munkabaleseteinek száma, melyeket elsősorban a járműről történő le- és fellépések illetve az utasok támadása miatt bekövetkezett sérülések okoztak. A gázolás utáni *„lelki trauma”* 4 munkavállalónál okozott munkabalesetet. A munkabalesetek életkor szerinti gyakorisága a magasabb életkorú csoportoknál csökkenő tendenciájú. Ez a begyakorlottság, a szakértelem lényeges kockázatcsökkentő funkcióját is bizonyítja, amelynek jelentősége a vasútüzemi technológiai folyamatokban fokozott jelentőségű. Az országos munkabaleseti statisztika adatai az elmúlt évben kedvezően alakultak. A munkakörülmények, a munkavállalók biztonsága – a reprezentatív szakszervezetekkel kötött négyéves megállapodásban foglaltak időarányos teljesítésének következtében – a MÁV ZRt. számos területén javult.

A munkavállalói képviselők kérdéseket tettek fel az ÁNTSZ vizsgálatokkal, a munkabiztonsági szemlék számának csökkenésével, a kiszervezések hatásával kapcsolatban.

Szóba került még az egyéni védőeszközök használata és a védőital ellátás, valamint Hatvan állomás munkabiztonsági helyzete. Válaszában a főosztályvezető asszony elmondta, hogy nem forrás függvénye a szemlék számának csökkenése, viszont a fejlesztési források elmaradása miatt a technológiai utakra nem volt elegendő pénz. Az EU-s források csak a pályára fordíthatók. Az ÁNTSZ vizsgálata az üzemorvosi rendelőkre terjedt ki. A MÁV ZRt. munkabiztonsági állapota, a balesetek gyakorisága, súlyossága, az ellenőrzési tapasztalatok megállapításai, valamint a tett intézkedések figyelembevétele megfelelőnek értékelhető. A munkavállalók a biztonsági kockázatokat ismerik, cselekvésüket azonban a munkakörnyezet, a megszokott és elfogadott gyakorlat biztonsági kockázatként befolyásolja.

A különféléken belül az ingatlanhasznosítással kapcsolatban megkért jogi állásfoglalást értelmezte a testület.

Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Az elsőtől a harmadik

EGY EURÓPAI VASÚTI

A történelem folyamán a vasút volt az első legjelentősebb közlekedési mód. Sikere a 19. század és a 20. század első felében precedens nélküli volt, hanyatlása akkor kezdődött, amikor megjelentek a személyautók és a polgári légiközlekedés is népszerűvé vált. Annak érdekében, hogy a hanyatlást megállítsa, az Európai Közösség egy sor törvényi szabályozást fogadott el azzal a céllal, hogy egy új vasúti térséget alakítson ki és újjáélessze a vasutat.

Sajnálatos módon a tagországok által a törvények átvétele lassabban haladt a kelleténél, így a vasút hanyatlása nagyobb volt.

Azok a tagországok, akik elsőként kezdték meg nemzeti vasútjuk átalakítását, ma a leginkább sikeresek és a jövőben is komoly eredményeket érhetnek el.

Az 1996-ban megjelent Fehér Könyv rávilágított a vasúti reform szükségességére. Az Európai Bizottság 1998-ban mutatta be az 1. Vasúti Csomagot a 91/440-es irányelv hiányosságaira összpontosítva, és azt a konszenzust alapul véve, melyet a döntéshozók értek el az 1996-os Fehér Könyv értékelésekor.

Három irányelvet tartalmaz, lehetőséget teremt bármely vasúttársaságnak, hogy hozzáférjen a vasúti infrastruktúrához – amennyiben teljesíti a kritériumokat – tisztességes, diszkriminációmentes pán-európai szolgáltatásokat nyújtva.

2000 végén végül elfogadták a csomagot egy nagyon nehéz egyeztetési folyamat eredményeként, mely az Európai Parlament és a Tanács között zajlott.

A 2001. március 15-én publikált anyag egyik legfontosabb része az volt, hogy a vasút a lehető legjobb feltételek mellett vehesse fel a versenyt a konkurens közlekedési módokkal.

2001. szeptemberében megjelent az európai közlekedéspolitikáról szóló Fehér Könyv, melynek vasúti fejezete főleg az 1. Vasúti Csomagot vette alapul és kifejezte azt, hogy az egységes európai vasúti térség kialakításának felgyorsítása elengedhetetlen.

A bizottság 2. Vasúti Csomagját 2002. januárjában mutatták be és 2004. áprilisában fogadták el. Ez a csomag még részletesebben foglalkozik a vasúti árufuvarozás piacának megnyitásával, a vasútbiztonsággal, az Európai Vasúti Ügynökség felállításával és olyan egyéb intézkedésekkel, melyek az interoperabilitás felgyorsítását tűzte ki célul.

A csomag elfogadásával vált teljessé a vasúti árufuvarozási piac 2007-től kezdődő teljes megnyitása a 25 vagy 27 tagországban.

A 3. Vasúti Csomagot 2004. márciusában mutatták be és legfőbb pontja volt a nemzetközi vasúti személyszállítási piac 2010-es megnyitása, az utazószemélyzet képesítése valamint az utazóközönség jogai és kötelezettségei.

2005. szeptemberében az Európai Parlament jóváhagyta ezeket a javaslatokat és a Tanácsban december 5-én egy politikai megállapodást is megkötöttek.

Ha a csomagban foglaltak teljesülnek, akkor mondhatjuk el, hogy a vasúti szektor törvényi szabályozása majdnem teljes. A Bizottságnak ez a jelentése kizárólag az 1. Vasúti Csomag végrehajtásáról, átvételéről szól, ugyanis az még mind a mai napig tart. A Bizottság véleménye, hogy egy egységes európai vasúti térség kialakítása az egyik tényező a vasút felvirágoztatására és egy szükséges hozzájárulás a Lisszaboni Stratégiához.

A csomag átvétele a tagországok által

Az 1. Vasúti Csomag az Európai Parlament és Tanács három irányelvét foglalja magába, melyek szervesen kapcsolódnak egymáshoz. Az EU tizenötöknek 2003. március 15-e, míg az új tagországoknak belépésük pillanata (2004. május 1.) volt a határidő az átvételhez.

A számvitel tevékenységek szerinti szétválasztása elkerülhetetlen, a kereszt-finanszírozás kizárt, vagyis valamely nyereséges üzletág nem finanszírozhatja egy másik üzletág veszteségét. A tagországok nagy része vállalta és hozzáfogott a nemzeti vasúttársaság átalakításához, amely reform-folyamat több országban is tart még. Az alapvető funkciók szétválasztása, díjszabás, licenszek és a közszolgáltatási kötelezettségek betartását az Európai Bizottság folyamatosan ellenőrizni fogja.

Egy független szabályozó testület felállítása alapvető fontosságú annak érdekében, hogy figyelemmel kísérhesse az adott ország vasúti piacát és a társaságokat. A testületnek megfelelő humán, pénzügyi és adminisztratív erőforrással kell rendelkeznie, így tud csak aktív szerepet játszani. Az infrastruktúrához való hozzáférés jogának biztosítása diszkrimináció-mentes alapon elengedhetetlen.

2004. január 1-jén huszonnégy tagország formálisan is átvette az 1. vasúti csomagot a nemzeti szabályozásába. Luxemburg átmeneti időszakot kért és csak az év első felében vette azokat át.

A vasúti piac fejlődése és helye a közlekedési rendszerben

A vasúti árufuvarozási piac

A közösség a reform tekintetében leginkább a vasúti árufuvarozásra összpontosít, sajnálatosan egy konstans hanyatlás következményeként. Intézkedéseket kellett és kell mind a mai napig tenni annak érdekében, hogy a közutakról más közlekedési módokra is átkerüljön az áru. Néhány európai közúti viszonylat a terhelhetőség határához érkezett ugyanis. A legelső intézkedések a nemzetközi vasúti árufuvarozás piacának megnyitásával kapcsolatosak. Az intézkedések sikere nagymértékben függ attól, hogy azt a tagországok milyen áron tették meg. Néhány ország ezt már 2003. március 15. előtt megtette, míg egyesek 2005-ig sem.

Amikor az EU piacát vizsgáljuk, nem hagyhatjuk figyelmen kívül, hogy az EU-15-ök vasútjai 1970-2000 között jelentős hanyatlást és visszaesést szenvedtek el. Az EU-25 konszolidált adatait megvizsgálva azt látjuk, hogy 1995-től a következő 10 évben mintegy 6%-kal nőtt az elszállított áru mennyisége. Ha a közlekedési módok arányait vizsgáljuk azt tapasztaljuk, hogy az 1994-es 12,1%-ról 10% alá csökkent 2004-ben a vasút részaránya, miközben a közút 42,1%-ról 44%-ra, a vízi áruszállítás 38,2%-ról 39%-ra nőtt. Ha csak a belföldi fuvarozást figyeljük meg, ott azt tapasztalhatjuk, hogy az 1995-ös 19,5%-ról 2004-re 16,4%-ra csökkent a vasút aránya, miközben a közúté 68,1%-ról 72,3%-ra nőtt. 2001 óta stabilizálódott a vasúti árufuvarozás aránya, forgalma mintegy 15 milliárd euró tartósan és 2004-ben megközelítőleg 800 millió euró veszteséget termelt.

A vasúti személyszállítás piaca

Ezt a szektort jelenleg még nem befolyásolja vagy kényszeríti a közösség intézkedése a piacnyitás tekintetében. A 3. Vasúti Csomag az, amelyik foglalkozik a piacok nyitásával, de ezt 2010-re tűzték ki célul. A nagysebességű vonatok fejlesztése, a fejlesztések gyorsítása elengedhetetlen, ugyanis az EU-15-ben a személyszállítási piac 25%-át ez adja és ez várhatóan tovább nő majd.

Ha az adatokat vizsgáljuk, azt látjuk, hogy az EU-25-ben az 1995-ös 319 milliárd utas kilométerről 2004-re 350 milliárdra nőtt a forgalom, vagyis a növekedés mintegy 10%, évente 1%. Összehasonlítva, az évenkénti növekedés 2% a közúton és 5% a polgári légi közlekedésben.

A vasúti biztonságról

Egy nagyon kedvező helyzet

A biztonság egy nagyon fontos tényező a vasúti közlekedésben. A társadalom közvélemény-kutatások alapján intoleránsak a vasúti balesetekkel kapcsolatban, ugyanakkor érthetetlenül megértőbbek a közúti szerencsétlenségekkel. Sajnálatos módon a publikált statisztikák sem egyértelműek. A

vasúti csomagig:

TÉRSÉG KIALAKÍTÁSA

Bizottság e téren is sokat vár az Európai Vasúti Ügynökségtől, közös biztonsági jelzőszámok alkalmazásával. A rendelkezésre álló adatok azt mutatják, hogy a vasúti balesetekben megsérült vagy meghalt utasok száma jelentősen csökkent, ugyanakkor a forgalom jelentősen nőtt. Hasonló trend figyelhető meg a vasúti átkelőknél, amely az egyik legkritikusabb pontja a baleseteknek. Az árufuvarozási piac megnyitásának eddig semmilyen negatív hatása nem volt a vasúti rendszerre és magára a vasút biztonságára az egyes tagországokban.

A biztonsági előírások kérdése

Az 1. Vasúti Csomag megköveteli a vasúttársaságoktól, hogy rendelkezzenek és tisztában legyenek mindazon tagországok biztonsági előírásaival, melyeken áthaladni kívánnak.

Két fő probléma van:

– a guruló állománnyal kapcsolatos előírások problémája

– a személyzet képzettségét igazoló dokumentáció problémája: az utazó személyzettel kapcsolatos előírásokat a 3. Vasúti Csomag foglalja össze és még mindig tárgyalja az Európai Parlament és a Tanács.

A megállapodásnak, mely a szociális partnerek közt jött létre (CER és ETF) 2004. január 27-én, egyik fő eleme az európai közös mozdonyvezetői jogosítvány. A megállapodás bizonyítja a szociális partnerek elkötelezettségét és mindenképp eredményes és hasznos a nemzetközi forgalomban.

A foglalkoztatás és a munkafeltételek alakulása a vasúti szektorban

A foglalkoztatás alakulása

A vasúti fuvarozás hanyatlását, a vasúttársaságok átalakításait egy nagyon éles és drasztikus létszámleépítés követte.

Az 1970-es 1.8 millió után 2000-ben 770000 munkavállalót foglalkoztatott az ágazat az EU-15-ben. 2004-re a létszám már csak 760000 vagyis tovább csökkent, de a fogyás lelassult. Az EU-25-t tekintve 1200000-es létszámról beszélünk. A vasutak hatékonyságán lehetne még javítani, különösen az új tagországokban, de ez igaz néhány régire is. Jelenleg úgy néz ki, hogy a foglalkoztatás olyan szinten van, amely elfogadható, ezt kellene megtartani.

Munkafeltételek a vasúti szektorban

A CER és az ETF által aláírt megállapodás, mely a határforgalomban alkalmazott munkavállalókról szól, alapvető fontosságú volt, ugyanis minimum standardokat fektetett le nagyon fontos kérdésekben (napi és heti pihenőidő, munkaközi szünet, vezetési idő stb.).

Az ágazat jelenleg is több országban átalakításon megy keresztül, melynek negatív hatásait a munkavállalók is megérzik. Sajnos sok helyen a kvalifikált, jelentős vasúti tapasztalattal rendelkező munkavállaló kerül az utcára.

Rengeteg vállalat a költségcsökkentés alatt a személyi költségek lefaragását érti, amelyből sok esetben munkaügyi jogvita van.

Konklúzió

A vasúti ágazatnak (mely 1970 óta folyamatosan veszíti piaci részesedéseit) a 2000-es évek elejére sikerült állandósítani eredményét, piaci pozícióját. Néhány tagországban még az is előfordult, hogy piacokat szerzett a közúttól. A foglalkoztatás, a munkavállalók számának csökkenése is megállt. A 2001-es Fehér Könyv 2010-re azt tűzte ki célul, hogy az 1998-as eredményeket kell elérni. A siker érdekében az átalakulási folyamat elkezdődött és néhány országban már befejeződött. A Bizottság reményét fejezi ki, hogy az 1. Vasúti Csomag átvétele a tagországokban jól halad, de tisztában van azzal, hogy rengeteg a tennivaló annak érdekében, hogy méginkább eredményes és sikeres legyen az ágazat.

Komiljovics Máté

A BIZOTTSÁG REMÉNYÉT FEJEZI KI, HOGY AZ 1. VASÚTI CSOMAG ÁTVÉTELE A TAGORSZÁGOKBAN JÓL HALAD, DE TISZTÁBAN VAN AZZAL, HOGY RENGETEG A TENNIVALÓ ANNAK ÉRDEKÉBEN, HOGY MÉGINKÁBB EREDMÉNYES ÉS SIKERES LEGYEN AZ ÁGAZAT.

Új helyre költözött a Vasutas Egészségpénztár

2005 végén a pénztár megvásárolta a Budapest, XIV., Kőszeg u. 26. szám alatti ingatlant, mely lehetőséget teremt arra, hogy tagjainknak nyújtott szolgáltatásainkat továbbfejlesztve a pénztár ügyfélszolgálatát az elvárásoknak megfelelően alakítsuk ki.

Új címünk:
1144 Bp., Kőszeg u. 26.

Telefonszám: (06-1) 880-6550
Telefax: (06-1) 880-6580
Vasútüzemi telefonszám:
(01) 41-36, (01) 41-79
Postacím: 1583 Budapest Pf. 36.
E-mail cím: info@epenztar.hu

A kártyaközpont telefonszáma változatlanul: (06-1) 238-0361
A 24 órás telefonos egyenleglekérdező automata telefonszáma: (06-1) 224-0620
A vasúti vonalpostán feladott küldeményeket változatlanul megkapja a pénztár.

Új székhelyünk megközelíthetősége a budapesti fejpályaudvarokról:

- Budapest Déli pályaudvarról: Az M2-es metróval az Örs vezér téri végállomásig, tovább 82-es trolibusszal egy megállót a Füredi u. 7-ig, végül gyalog az Álmos vezér útján.
- Budapest Keleti pályaudvarról: Az M2-es metróval az Örs vezér téri végállomásig, tovább 82-es trolibusszal egy megállót a Füredi u. 7-ig, végül gyalog az Álmos vezér útján.
- Budapest Nyugati pályaudvarról: A 4-es vagy 6-os villamossal a Blaha Lujza térig, onnan M2-es metróval az Örs vezér téri végállomásig, tovább 82-es trolibusszal egy megállót a Füredi u. 7-ig, végül gyalog az Álmos vezér útján.

Vasutas Egészségpénztár

Túlpolitizált társadalom?

– Most ne zavarja a pénzügyminiszter urat! Mint minden becsületes feltaláló, először magán próbálja ki az új adóintézkedéseket! *(Szmodis Imre grafikája)*

Az állampolgári érdeklődést messze túlhaladóan ömlenek a sajtóból, rádióból, televízióból a politikai elemzések, a még csak körvonalaiban sem igazán kidolgozott politikai döntések különböző szempontok szerinti szembeállítása. A lehetőségek latolgatása természetesen nélkülözhetetlen része a tömegtájékoztatásnak, de a politikusok nem a találgatások, hanem az általuk lehetségesnek ítélt nézőpontok, és politikai beállítottságuk alapján döntenek. Az újságírók, kommentátorok sem tesznek, tehetnek másképpen. Így a közvélemény bizonytalanságra ítéltetett. Az állampolgárok számára ez a sokféle bizonytalanság időszaka a legidegesítőbb.

ÚGY JAVUL AZ ÉLETE MINDENKINEK, AHOGY GAZDAGODIK AZ ORSZÁG...

A várható döntésekről szóló információk természetesen annak lehetőségét hordozzák, hogy feltérképezhető a közvélemény várható véleménye a döntésekről. A latolgatásoknak a társadalom számára közérthetőnek, a legfontosabb rétegek számára lebontott formában értelmezhetőnek kell lenniük. Egy példa erre:

Egy matematikus és egy filozófus beszélgetett a televízióban a matematika egzaktságáról. Azt bizonygatták, hogy öt plusz öt az ugyanúgy tíz, mint három plusz hét, vagy kettő plusz nyolc. A feltevés igaz, helyt-álló a matematikában, de már nem ugyanúgy a társadalomban.

Gyakran esik szó arról és nem is teljesen alaptalanul, hogy úgy javul az élete mindenkinek, ahogy gazdagodik az ország, fejlődik a gazdaság. Nem hiszem, hogy nehéz bebizonyítanom, hogy ez nem vonatkoztatható feltétlenül a társadalomra. Széles rétegek *„leszakadása”*, a vadkapitalizmus eluralkodása nem ezt bizonyítja. A társadalmi különbségek hihetetlen arányban növekednek. Így a fenti matematikai példa a társadalomra ilyen logikával nem alkalmazható, sőt egyenesen valótlan.

A KÖZVÉLEMÉNY BIZONYTALANSÁGRA ÍTÉLTETETT...

A magyar társadalomban ismert fogalom a szociálpolitika. Ennek vallott és vállalt célja a leszakadt, vagy családi, a munkahierarchiában elfoglalt helyük miatt *„szegénység”* kategóriába sorolt emberek, társadalmi csoportok segítése, helyzetének enyhítése.

A politikai baloldal elemi kötelessége ez, aminek az (elmúlt évek bizonyítják), igyekszik is eleget tenni. A szocialista kormány az egészségügyben dolgozókért és pedagógusokért, valamint a nyugdíjasokért sokkal többet tett formális gesztusoknál. Az egyenlőtlenségek azonban újratermelődnek, ha egy igazságtalan rendszer alapján igyekeznek ezeket korrigálni. Nem a gazdagokról van itt szó, hanem a társadalom nem érték alapon működő felépítéséről. A ma élők több nemzedéke is megélte az egyenlősdi korszakát, ami éppen olyan igazságtalan, mint az, amit ma kifogásolunk. Még a viszonylag jó jövedelmű foglalkozások körében is tapasztalható értékválság. A kutató kevesebbet keres, mint a körzeti orvos. Ez mondható el a szülészről, szívsebészről is, de ők *„kárpótolhatják”* magukat hálapénzzel, ami nem más, mint a beteg emberek külön adója. Elmondhatjuk ezt a bíró és a védőügyvéd jövedelme közötti különbségekről is. Hosszú lenne még a sor. Minden arra utal, hogy nem a közösséget terhelő szociálpolitika a megoldás, hanem a teljesítmény- és értékelvű adó- és társadalmi reform.

A politikai vezetők nem alaptalanul tartanak a tőkések megtorló *„kivonulásától”*, mely növelné a munkanélküliséget és visszahatna a szociálpolitikai terhekre is. Az értékválság felismerése azonban nem új. A XIX. században volt egy bizonyos Marx Károly nevű gazdaságfilozófus, aki világosan kifejtette például az egyszerű és bonyolult munka közötti munka megbecsüléséről nézeteit *„Bevezetés a politikai gazdaságtan bírálatáról”* szóló világhírű művében.

Sajátos módon, de hivatásának megfelelően az egyház is megemlékezett az ember létének jogairól a pápai enciklikákban. 1891. május 15-én került a világ nyilvánossága elé XIII. Leó pápa, 'Rerum Novarum' címen ismertté vált enciklikája, mely összefoglalóan elemezte a nagyipar létrejött helyzetét, a társadalom kizsákmányoltjaira gyakorolt hatását. Kezdetben a katolikus munkáskörök jogosultságát emelte egyházi törvényerőre, szerepeltetve az osztály fogalmát, ha nem is marxi értelemben. Hasonlóan foglalt állást XII. Pius. Megújította a Rerum Novarumban foglaltakat a negyvenedik évfordulón. Egyházi hatályát nem vesztette el napjainkban sem.

Ennyit erről a mindenkit érintő társadalmi problémáról, melynek átgondolása már a szakszervezetekre tartozik.

Kardos István

Semmelweis Nap a Vasútegészségügyi Kht-ban

IMMÁR HAGYOMÁNNYÁ VÁLT, HOGY JÚLIUS 1-JÉN, SEMMELWEIS IGNÁC SZÜLETÉSÉNEK ÉVFORDULÓJÁRA EMLÉKEZVE A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI KHT. VEZETÉSE FŐORVOSI ÉS ADJUNKTUSI KINEVEZÉSEKET AD ÁT.

A Vasútegészségügyi Kht. az egészségügyi ellátás teljes vertikumát (az alapellátástól a fogorvosi, foglalkozás-egészségügyi ellátáson keresztül a fekvőbeteg rehabilitációig) végző szolgáltató gazdasági társaság, amely fontosnak tartja legkiválóbb munkavállalóinak erkölcsi, szakmai és anyagi elismerését.

A főorvosi cím megszerzésének alapfeltételei:

- a szakvizsga letételét követően 10 év gyakorlat az adott szakterületen (adjunktusi kinevezés esetén 5 év)
- a kötelező kreditpontok teljesítése
- fedhetetlen szakmai előélet.

A kinevezést egyéb feltételek támogatják: több szakvizsga, tudományos tevékenység, nyelvismeret, aktív részvétel a divízió napi feladatainak megvalósításában, és segítségnyújtás az intézeti egyéb problémák megoldásában, így egyéb tisztségek vállalása, a vállalt feladatok hiánytalan végrehajtása.

Fentiek alapján, a 2004-ben elindult hagyományt folytatva 11 fő főorvosi és 1 fő adjunktusi kinevezést vehetett át Semmelweis Nap alkalmából.

Az átadóünnepséget június 30-án tartották a Vasútegészségügyi Kht. székhelyének tárgyalótermében, az érdekképviseletek jelenlétében.

A megjelenteket *Dr. Pásztélyi Zsolt* ügyvezető igazgató köszöntötte, majd pár szóban megemlékezett Semmelweis munkásságáról, összekötve Semmelweis 19. századi munkásságát a 21. századi kihívásokkal.

Az oklevelek és ajándék átadása előtt méltatta a kinevezetteket, röviden elmondta, hogy miért tartották őket érdemesnek a helyi vezetők az előléptetésre.

Főorvosi kinevezettek: A debreceni divízióból *Dr. Milotta Magdolna* ideg-elme szakorvos, *Dr. Pöszt Erzsébet* fül-orr-gégész szakorvos. A miskolci divízióból *Dr. Bencze Mária* és *Dr. Vámos Zsuzsanna* fogszakorvosok. A pécsi Egészségügyi Központból *Dr. Varga Ágnes* fogszakorvos, *Dr. Csuka Sarolta* Katalin foglalkozás-egészségügyi szakorvos. Szegedről *Dr. Lisovszki Márta* szemész szakorvos, *Dr. Kováts László* neurológus és pszichiáter szakorvos. A szombathelyi divízióból *Dr. Bíró Ágnes* radiológus szakorvos, *Dr. Sztrinkai László* fül-orr-gégész szakorvos. A balatonfüredi rehabilitációs intézetből *Dr. Stranigg Tamás* kardiológus szakorvos pedig adjunktusi kinevezést kapott.

Az átadás után állófogadás keretében látták vendégül a megjelenteket.

Muzsikáló orvos a Vasútegészségügyben

NAGYSIKERŰ ORGONAÉNEK HANGVERSENYT ADOTT DR. KOPJÁR GÁBOR PÉCSI FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI FŐORVOS HARKÁNYBAN

2006. május 28-án a harkányi katolikus templomban adott orgona-ének hangversenyt *Dr. Kopjár Gábor* főorvos, felesége, *Komáromi Alice* és lánya, *Anikó* a Filharmónia Kht. szervezésében. Többek közt felcsendültek J. S. Bach, Handel művek és emellett közismert „slágerek" is megszólaltak. Külön érdekesség, hogy Dr. Kopjár Gábor zeneszerzőként is bemutatkozott, duett átdolgozásában hallhattuk az Ave Maria és Adagio műveket.

Kopjár főorvos úr teljesítményét növeli, hogy magas ellátottszámú foglalkozás-egészségügyi és háziorvosi feladatai mellett hobbiként ilyen magas szinten műveli zenei tevékenységét. Akik látták és hallották a család előadását, nyugodtan kijelenthetik – és ez nem túlzás –, hogy művészi színvonalú volt, sokunk szórakoztatására és nagy örömére.

Gratulálunk a sokoldalú Főorvos Úrnak a színvonalas koncerthez!

Panghy Nándor

Újra „egészséges" alapszervezet Hévízen

Ez év június 27-én a területi és szakmai képviselet jelenlétében újjáalakult alapszervezetünk az Egészségügyi KHT Mozgásszervi Rehabilitációs Intézetében. Gratulálunk a választáson elsöprően bizalmat kapott vezetésnek: *Ferenczi Szilvia* szb-titkárnak, *Székely Károlyné* elnöknek és *Salamonné Takács Szilvia* gazdasági felelős tisztségviselőknek.

A választás előkészítésének időszakában a négyfős bizalmi csoport tizenhat új belépővel gyarapodott és azóta is többen jelezték belépési szándékukat.

Nagy volt az érdeklődés a választói értekezlet után tartott fórumon is. Az érdeklődőkkel kiegészült hallgatóság tájékoztatást kapott *Rubik László* szakmai képviselőtől a KHT helyzetéről (jövőkép, létszám, gazdasági helyzet).

A felmerült kérdések, problémák alapján megállapítható, hogy bőven lesz feladata a helyi, szakmai, területi érdekvédőknek. Ugyanakkor aktív, egységes tagsági támogatással a problémák jelentős része orvosolható. A VSZ (vezetés, szakmai, területi képviselet) eddig is és ezután is fokozott figyelmet fordít az egészségügy és a vasút halmozott problémáival küzdő tagtársainkra.

Papp Zoltán

Innen-onnan

Üzemi balesetek kockázatáról tárgyaltak a francia vasútnál

Az SNCF vezetősége egy egész napot szentelt az üzemi balesetek megelőzésének megvitatására. Május 17-én az érdekeltek, köztük vezetők, szakszervezeti tisztségviselők, üzemorvosok – az emberi tényezőket is figyelembe véve – tárgyaltak arról, miként lehet lecsökkenteni a vasúti baleseteket.

A vezérigazgató elmondta, hogy 2005-ben öt halálos kimenetelű üzemi baleset történt az SNCF-nél, és ez nagyon sok. Hozzátette, hogy nem lehet ellentét az üzemeltetés és megelőzés között. A vasút 2005-ben 95 millió eurót fordított az üzemi balesetek megelőzésére.

(La Vie du Rail, 2006. május 31.)

Felavatták Berlin új központi pályaudvarát

Május 26-án este ünnepélyes keretek között felavatták és 28-án üzembehelyezték Berlin új pályaudvarát, melynek építését 1998-ban kezdték el. Az építkezés befejezését a labdarúgó világbajnokságra időzítették.

Az új pályaudvar a vasúthálózat kelet-nyugati tengelyén épült. Naponta 164 fővonali, 314 helyi és 616 városkörnyéki (helyérdekű) vonatot tud fogadni. A pályaudvar 900 fős személyzetéből 300 a DB alkalmazottja.

A pályaudvar öt szintből áll, az egyes szinteket 54 mozgólépcső és 34 felvonó köti össze, amelyből hat panorámás.

Az első (földalatti) szinten vannak az utasok kiszolgálására rendelt létesítmények (jegypénztárak, csomagmegőrző, kereskedelmi egységek, pénzbeváltó hely, 900 gépkocsi részére parkolóhely, stb.).

Az új pályaudvarnak jelentős szerepe van az észak-déli irányú forgalomban is, mivel az ilyen irányban utazók időt takarítanak meg, ugyanis a *„hidegháború”* idejében a vonatoknak kerülőt kellett tenni a Berlint két részre osztó határvonal miatt. A többirányú forgalom zavartalan lebonyolítására a főpályaudvar egységében négy másik pályaudvar létesült, ahonnan vonatok indulnak északnyugatra (pl. Hamburgba), északra (balti államokba), délre (Münchenbe, Drezdába, Prágába, Budapestre). A várható napi utasforgalmat 300000-re becsülik.

Érdekes hírek a világ vasútjairól

A DB elnöke a következő szavakkal jellemezte az új pályaudvart: *„Ez a világ legnagyobb és legszebb pályaudvara. Bízunk benne, hogy sok utas fog áttérni a repülőgépről a vonatra, mivel a vonatok a városközpontig járnak, míg a repülőterek rendszerint a városközponton kívül vannak, ahonnan más járművel kell a városba jönni.”*

(La Vie du Rail, 2006. június 7.)

Hosszú távú EUROSTAR vonat a DA Vinci kód részére

Valamennyi média nagy érdeklődését kiváltó esemény volt, amikor május 16-án egy EUROSTAR vonat a Da Vinci kód c. filmet és annak elkészítését végző csapatot szállította Londonból Cannesba, az 59. filmfesztivál helyszínére.

Ez a különvonat ugyanis megállás nélkül tette meg az 1421 km hosszúságú vonalat London Waterloo pályaudvartól Cannes-ig, 7,25 óra alatt. Ez a teljesítmény felkeltette a Guiness Rekordok könyve szerkesztőinek érdeklődését, akik úgy vélték, hogy ennek szerepelni kell legközelebbi kiadványukban.

(La Vie du Rail, 2006. május 24.)

50 éve szűnt meg a 3. kocsiosztály

1956. június 3-án az európai vasutak túlnyomó többsége végrehajtotta az UIC (Nemzetközi Vasútegylet) által javasolt reformot, a 3. kocsiosztály megszüntetésére.

Mivel megszűnt a 3. kocsiosztály, az utasok csak az 1. és 2. kocsiosztály között választhattak. Az 1. osztályon szakaszonként 6, míg a 2. osztályon 8 ülőhely van. A reformot 1952-ben terjesztették a közgyűlés elé és azt az UIC 1953. évi nápolyi ülésén fogadták el. A reform elfogadására és alkalmazására vonatkozólag megvizsgálták, milyen mértékben veszik igénybe az utasok az 1. osztályt. A francia vasútnál megállapították, hogy a 2. világháború után az 1. osztályú jegyek eladásából származó bevételek 1932-ben az összbevételek 15%-át, 1937-ben 5%-át, 1953-ban pedig csak 2,6%-át tette ki. A 2. osztály ugyanazt a komfortot biztosította, így az utasnak nem érte meg 1. osztályú jegyet váltania.

Néhány ország, így például Dánia, Nagybritannia, Norvégia, Magyarország valamennyi belföldi vonatot csak 2 kocsiosztállyal közlekedtette, csak a nemzetközi vonatokon maradt meg a 3. kocsiosztály. Az SNCF 1953. december 27-én szüntette meg az 1. kocsiosztályt, azonban Spanyolország és Portugália, ahol a vasúti forgalom szélesnyomközű pályán bonyolódik le, megtartotta a 3 kocsiosztályt.

Ez az intézkedés díjszabási módosítást is igényelt. Az új 2. osztályú menetjegy ára megfelelt a régi 3. osztályúak, az új 1. osztályú menetjegy ára pedig a régi 1. osztályúnak. A változást az SNCF a személykocsiknál is végrehajtotta, ugyanis 150 új kocsit állított be. Mivel a régi 2. osztályú kocsikban 6 ülőhely volt szakaszonként, az új 2. osztályú kocsik fülkéiben 8 ülőhely van rendszeresítve, ezért ezeket a kocsikat megfelelően át kellett alakítani.

Az SNCF-nél 1956 végéig végrehajtották a szükséges intézkedéseket.

(La Vie du Rail, 2006. június 14.)

Hajós Béla

Kirándulás Szlovákiába

A Vasutasok Szakszervezetének a debreceni Pályavasúti Üzletág Területi Központ Távközlő-, Erősáramú és Biztosítóberendezési Osztályán működő Szakszervezeti Bizottsága a VSZ Területi Nyugdíjas Szervezetével együttműködve 2006. szeptember 9-én (szombaton) autóbuszos kirándulást szervez Szlovákiába a Dobsinai Jégbarlang és Krasznahorka várának megtekintésére.

Az autóbusz szeptember 9-én reggel 5 óra 30 perckor indul Debrecenből és 20.00 órakor érkezik vissza.

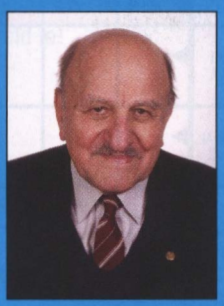
Részvételi díj: 7000 Ft/fő.

Az utazáshoz 48 hely áll rendelkezésre.

Jelentkezési határidő: 2006. augusztus 25.

Részletesebb tájékoztatás, teljes kiírás a szervezőtől, Vass Zoltántól a 06-20-973-9779 vagy esténként 20.00-22.00 óra között az 52/481-766 telefonszámokon kérhető.

KÖZÉRDEKŰ



Dr. Kun Dezső

Tudnivalók a közgyógyellátásról

A NYUGDÍJASOK TÖBBSÉGÉNEK HAVI KIADÁSAI KÖZÖTT JELENTŐS TÉTEL A GYÓGYSZERKÖLTSÉG. A FOLYAMATOSAN EMELKEDŐ ÁRAKAT AZ ÉVES NYUGDÍJEMELÉS, A KORMÁNY ÁREMELKEDÉST MÉRSÉKLŐ INTÉZKEDÉSEI CSAK RÉSZBEN ELLENSÚLYOZZÁK. A VASUTAS ÖTA EZ ÉVBEN, MINTEGY 150 MILLIÓ FORINTTAL JÁRUL HOZZÁ TAGJAINAK GYÓGYSZERKÖLTSÉGÉHEZ, DE EZ AZ ÖSSZEG IS CSAK TÖREDÉKE A RENDSZERES GYÓGYSZERFOGYASZTÁSRA SZORULÓ BETEGEK ÉVES KIADÁSAINAK.

Ezért különösen nagy segítséget jelent az arra jogosultaknak a közgyógyellátási igazolvány, amelynek tulajdonosa térítésmentesen jogosult a tb. által támogatott egyes gyógyszerekre, gyógyászati segédeszközökre (ideértve az utóbbiak javítási költségeit) valamint a járóbeteg szakellátás keretében gyógyfürdőkben nyújtott fizikoterápiás kezelésre.

Ez év július elsejétől azonban változtak az előírások és az erre vonatkozó igazolványok csak érvényességük lejártáig, legkésőbb 2007. július 1-ig használhatók fel, a régi szabályok szerint.

Aki már most rendelkezik ilyen igazolvánnyal, annak kérni kell az új szabályok szerinti megállapítást.

A változás lényege, a szükségletekhez jobban igazodó úgynevezett gyógyszerkeret bevezetése. Az egyéni havi gyógyszerkeret, legfeljebb havi 12000 Ft, az eseti keret legfeljebb havi 6000 Ft lesz.

A jogosultságot az alanyi jogon, illetve normatív alapon járó esetekben az illetékes jegyző, méltányossági alapon adható esetben a helyi önkormányzat képviselőtestülete állapítja meg.

Kinek jár alanyi jogon közgyógyellátás?

- I. és II. csoportú rokkantsági nyugdíjban, illetve baleseti nyugellátásban részesülőknek és azoknak, akiknek eltartója, szülője magasabb összegű családi pótlékban részesül,
- Pénzellátásban részesülő hadigondozottaknak, nemzeti gondozottaknak, akik szociális segélyben részesülnek,
- Rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személyeknek,
- Bentlakásos gyermek- és ifjúságvédelmi intézményekben lakó, átmeneti gondozottaknak.

Normatív alapon jár ez a kedvezmény:

- Egy év időtartamban annak a személynek, akinek havi rendszeres gyógyszerköltsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 10%-át (ez ebben az évben 2580 Ft) meghaladja, feltéve, ha családjában az egy főre jutó havi jövedelem, nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét (ez most 25800 Ft).

Egyedülálló esetében ez 38700 Ft (az öregségi nyugdíj 150%-a).

Ezek a szabályok elég egyértelműek és figyelembe véve a vasutas nyugdíjasok összetételét, nagyobb létszámban csak legfeljebb az alanyi jogon járó kedvezményezetteket érinthetik, mert normatív alapon ez a jogosultság nagyon alacsony jövedelemhatárokat állapít meg.

Sokan azonban a szociális törvény erre vonatkozó előírásait nem ismerik és csak a vasút szociális segélyezési lehetőségeit próbálják igénybe venni. Nem nehéz belátni, hogy az igényjogosultak részére az igazi szociális támogatást a közgyógyellátási igazolvány jelenti.

Azok a nyugdíjasok, akik szociálisan rászorultak és gyógyszerköltségük olyan magas, hogy ez már veszélyezteti létfenntartásukat, kérhetik méltányossági alapon is a közgyógyellátási igazolványt.

Ezt alaposan célszerű megindokolni, mert ennek forrását jórészt az önkormányzat helyi költségvetése fedezi, míg az előbbieket a központi költségvetés állja. A méltányossági igények elbírálása a helyi önkormányzati képviselő testületekre van bízva és az esélyegyenlőség a település anyagi viszonyaitól és gazdálkodásának eredményességétől is függ.

Érdemes mégis próbálkozni, mert az önkormányzati testületek számítanak szavazó polgáraik támogatására és a lehetőségeik határán belül a szociális érzékenységük is kedvez az idős állampolgároknak.

A Szociális Törvényből adódó támogatási lehetőségek ismerete enyhítheti azoknak a *„keserű piruláknak”* a hatását, amelyeket a közeljövőben le kell nyelnünk.

120 év a vasút szolgálatában!

A munkavégzés minőségét a technikai körülményeken túlmenően a dolgozók szakértelme és elhivatottsága befolyásolja leginkább. Az elhivatottság, a munka szeretete, a munkahely iránti hűség generációkon átívelő érzése vasutas dinasztiákat teremtett.

Kockás Tiborné (Szabó Mária) vontatási számadó 2006. június 18-án, 40 évi szolgálat után nyugállományba vonul. A komáromi vontatási utazók és VSZ-tagok Marikája személyében egy vasutas dinasztia fejezi be 120 évet átölelő vasúti pályafutását.

Nagyapja, *Szabó Mátyás* 40 év szolgálati idővel, végigjárva a vasúti ranglétra fokozatait vonatvezetőként 1952-ben vonult nyugállományba. Édesapja, *Szabó Jenő* kocsivizsgáló 42 évig állt a vasút szolgálatában.

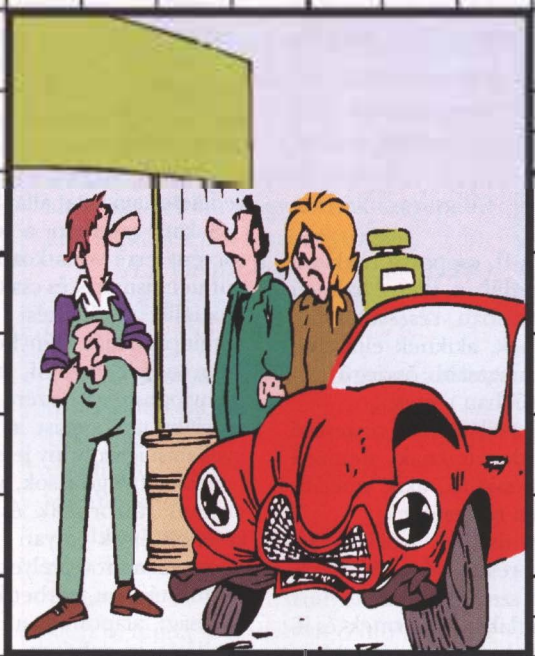
Marika vasúti őrházban született, ott cseperedett nagylánnyá. Vontatási számadóként 40 évig végezte a személyzet és a mozdonyok teljesítményének számfejtését, főnökeinek elismerésével. Mindenkit ismer, mindenki ismeri és szereti. A vasutasok szakszervezete tagjaként évtizedeken keresztül intézte a komáromi gépészeti SZB bizottság gazdasági ügyeit. 2005-ben kiemelkedő és odaadó munkájáért a VSZ-aranyjelvény kitüntetésében részesült.

Nyugállományba vonulása alkalmából köszöntjük őt és búcsúzunk a 120 éves Szabó dinasztiától.

Jó pihenést, jó egészséget Marika!

ÖNDERÍTŐ KÉPESSÉG
RÉGI ISKOLA-TÍPUS
RÖVID KOSZÖNÉS
RÉSZBEN ELÜZI
A SÖR ALKOTÓ-RÉSZEI
EZÜST-FEHÉR, KEMÉNY FÉM
LAKÓ-ÉPÜLET
ARRA A HELYRE FAROL
FEL-ÜGYELŐ
AZ ITTRIUM ÉS ABÓR VEGYJELE
VÁLASZOL NEWTON, RÖVIDEN
SZED A LEVESES-TÁLBÓL
NYÜSZÍTŐ (KUTYA)
ANDREA, BECÉZVE HORDÓ BELSEJE!
VERDI NÉGYFEL-VONÁSOS OPERÁJA

A POÉN 1. RÉSZE
FINOM ITÓKA
A TETEJÉ-RE HAJÍT GYALO-GOS
FŐNTRŐL KIABÁL BAR, RÖVIDEN
USZODAI HOSSZ
MEGFON-TOLT NYE-REGBE!
A SVÁJCI FŐVÁROS JUT NEKI
NŐI NÉV BALSZE-RENCSE
LILA, A KÖZEPÉN!
ÍME! UTÓD
KAZETTA-MÁRKA A KÓRHÁZ JELE
RÓMAI 55-ÖS HAGYMA-FAJTA
KISSÉ CSÍPŐS! CSERÉBE, FEJÉBEN
RANG-JELZŐ ELŐTAG TÖRVÉGI
SIEMENS, RÖVIDEN
VERS RÉSZE KÉZZEL ÚT
NAPTÁRI EGYSÉG 1/32 FONT
VILÁGÚR TARTJA A MARKÁT
INDUL A KÚR! HOROGRA TÜZIK
TÜSZÉRT PÉNZT CSIKAR KI
DURVA FLÉD JELENET ELEJE!
CÖLÖP CSÚCSAI MELLÉM TESZ
VÍZI SPORT-ESZKÖZ
LEGELŐ, KASZÁLÓ VOLT, RÖVIDEN
IGAZNAK TEKINT VONUL A KATONA
EGY KÉZEN ÖTVAN
BABÁT -TÁPLÁL ALAPVETŐ
VADÁSZ-KUTYA
ÉNEK NEM HASZNÁL FÉSŰTI
LENT, A SZÉLEIN!
MESSZI-RE FEJLETT
ATTILA NÉVVÁL-TOZATA
UGYAN MÁR, DEHOGY!
LÉLEGZŐ RÉVÉN, EZÁLTAL
EGYTE-NYÉRNYI
KÜZDŐ-SPORT
RAJONG-VA SZE-RETETT
VÁLTOZ-TATÁS
IVARI JELLEGŰ A POÉN 2. RÉSZE
FÜSTBEN ÁLL!
A -KOD EGYIK TÁRSA SOKASÁG
MEGHITT, BENSŐ-SÉGES
FÉLIG ÚRÍT!
NÉMÁN KENŐ! GIGA-, RÖVIDEN
GYAKORÍ-TÓ IGE-KÉPZŐ
A FOGOR-VOSNÁL MONDJUK! ÓN
SZÁRAZ FÖLD-DARAB
KÉRDŐ-SZÓCSKA ELSŐ-HEGEDŰ
BUTYKOS-BAN VAN!
CEGLÉD HATÁRAI! KIKAP A BABA!
GOMBA-SZELET!
PATAK PARTJA! LONDON POLGÁRA
MEGA-, RÖVIDEN
TÉSZTÁ-RAVALÓ A HÁTÁRA JEGYEZ
CSÍKOS ÁLLAT BŐRVÉDŐ-KRÉM
FELÉ, NÉPIES SZÓVAL
IZOM IS KIFEJTI
RÉGI HAJTÓMŰ INDUL A TÜRA!
KISEBB VÍZI JÁRMŰ
NINCS NÉLKÜLE SOR!
KÖZELRE MUTATÓ SZÓ
KÉRNI KEZD! MATRÓZ-ITAL!
BÚZADARA TENGERI ÁLLAT
VÍZPARTI HASZON-NÖVÉNY
ZSIN-DELY LÓSZÍN
LÁM, ITT VAN! MAR-CANGOL
TANÍT-VÁNY
KOZMETI-KAI CIKK A SZEM A TUKRE!
APRÍ-TOTT ÖSSZE-OMLIK
MÉTER, RÖVIDEN PERZSA
AZ IRÍDIUM VEGYJELE
SZEZON-JELZŐ! BARNÁS SZÍNŰ
HÁLÓBAN A LABDAI KÖRCIKK!
PULISZKA ZORBO JELE
TRIBÜN KÖZEPEI ZENE-DARAB
GAUSS, RÖVIDEN
KIEJTETT BETŰ SZÁMÍTÓ-GÉPCÉG
HORDÓT KEZEL AZ E-LETŰRE
SZÉPSÉG-ÁPOLÁS LELKI-PÁSZTOR
RUHÁT MAGÁN HORDÓ
LÓCA LIMA CENT-RUMA!
ZENEI MŰFAJ LÉC ANYAGA
TÖLTÉNY-TARTÓ DOMB ELEJE!
DURVA, FESTET-LEN POSZTÓ
ERÁCSKA NORVÉG AUTÓK JELZÉSE
A VÁRAT VÉDHETI
FUTÓ-HOMOK-HALOM KOTÓSZÓ
EGYRE UNAL-MASABBÁ VÁLIK



kicsi kamat izgalmak nélkül

Biztonságban jobb.
A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül.**
Ha már van hiteled magas kamattal,
gurulj át hozzánk, és cseréld le!

apró kamatok
forint alapon
THM 12,68%-tól

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a **VSZ** tagjainak

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

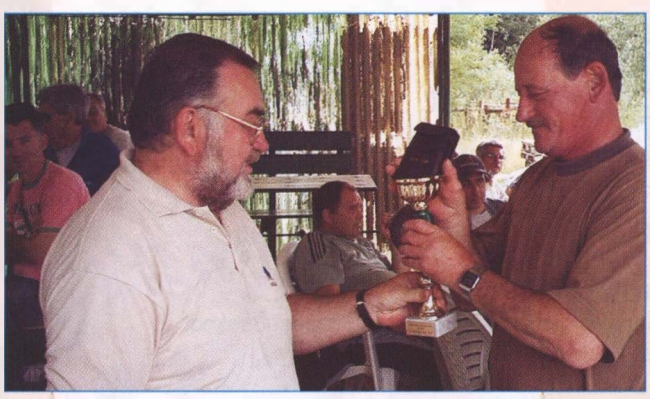
A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 55 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

Sikeres horgászverseny Vácott

Nem tudjuk hányadik, de egyre jobb…

Július első szombatján, a DCM Horgásztónál, hajnali fél hattól várták az érkezőket a szervezők, az MSZOSZ Budapest-Pest megyei Képviselete és a DCM Horgász Egyesület. A helyszín ideális, kellemes a környezet, a horgászhelyek többsége árnyékos. A tóban ponty, amúr, süllő, csuka, kárász és keszegfélék sokasága található, a vízből talán csak a három kívánságot teljesítő aranyhal hiányzik.



Idén tizenhárom (3-3 fős) csapat vett részt a küzdelmekben. A versenyen az országos horgász versenyszabályzat volt érvényes. A verseny megkezdése előtt, a halak beetetésére öt percet kaptak a versenyzők. Három óra állt rendelkezésre a vízben élőknek, hogy elkerüljék a számukra ínycsiklandozó falatokkal tálalt horgokat. Ez a halaknak legkevésbé a DCM Horgászegyesület csapatánál sikerült, akik összesen 24300 gramm halat fogtak, és ezzel ők nyerték meg a csapatversenyt. A felnőtt egyéni verseny győztese is közülük került ki, *Pilán József* nevét jegyezhették fel a bírák elsőként a jegyzőkönyvbe. Gyermek kategóriában *Kelemen Jenő* vihette haza az első helyezettnek járó serleget, amely azért is értékes számára, mert először indult el versenyen. A nap legnagyobb fogását *Fülöp Zoltán* (Izzó) könyvelhette el, az általa kifogott amúr súlya megközelítette a két kilót. Az ovációó őszinte volt, és a fogadkozás is: *„Jövőre biztos, hogy én nyerek!"* Ezt ígérték meg külön-külön, mégis egybehangzóan a résztvevők.

A díjátadáskor, köszöntőjében *Szelei Ferenc* MSZOSZ képviseletvezető kiemelte: *Igazán örülök, hogy ma mindenki nyert. Megérdemelten vehette át díját, elismerését a győztes, a helyezettek, s ugyanakkor kellemes kikapcsolódást nyújtott az együtt töltött délelőtt. Az elmúlt években, évtizedben háttérbe szorult a szakszervezetek kulturális, sport, általában a szabadidős tevékenysége. Márpedig a közel száz versenyző, kísérő, családtag jelenléte azt bizonyítja, hogy tagjaink részéről igény van az ilyen jellegű kikapcsolódásra. A horgászverseny természetesen egy lehetőség a sok közül. Jó példa arra, hogy szerény befektetéssel, szervezéssel, és jó szándékkal igazi közösség válik szervezeteinkből, amely a munkavégzés során is érezteti jótékony hatását. Úgyhogy, jövőre, Veletek, ugyanitt!*

A kitűnő rendezvényért köszönet illeti személy szerint is a szervezőket, Szelei Ferencet, az MSZOSZ Budapest-Pest megyei Képviselet vezetőjét, Berta Ferencet, a Duna Dráva Cement Kft. Váci Gyára szakszervezet vezetőjét, és Horváth Imrét, a DCM Horgász Egyesület elnökét.

-m-

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

A Vasutasok Szakszervezete gondoskodása révén **Ön most különleges kedvezményekkel** veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!

Budapest Privát Kölcsön XSL

1% árkedvezmény*

Könnyített igénylési feltételek egyszerűsített dokumentációval.

Nézzünk példát néhány törlesztőrészletre!**

400,000 Ft	60 hónapra	**csak 10,458 Ft / hó**
700,000 Ft	72 hónapra	**csak 15,172 Ft / hó**
1,000,000 Ft	72 hónapra	**csak 22,450 Ft / hó**

Várjuk Önt is kedvezményeinkkel bankfiókjainkban! Kérjük, hozza magával szakszervezeti kártyáját.

A kedvezmény a hitel összegétől és futamidőtől függően átlagosan érhető el és a THM-re vonatkozik.
* A Privát Kölcsön konstrukció standard mértékéhez képest.
** A kedvezményes árazású kölcsön igénylésének feltétele a Budapest Banknál vezetett folyószámláról való törlesztés és a folyószámlára történő havi rendszeres jövedelem jóváírás.
Ez a hirdetés nem minősül ajánlattételnek. A Budapest Bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálatalapján nyújtja. A jelen hirdetésben szereplő banki termékek feltételei vonatkozásában a bank üzletszabályzata, vonatkozó általános szerződési feltételei, hirdetményei az irányadóak.
A THMmeghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat.

THM: 13,96%-21,19%

Mi **igent** mondunk ügyfeleink elképzeléseire.
Ezért az ügyfeleink.

■ **Dolgozói Infovonal: 06-40-44-77-44** ■ **www.budapestbank.hu**

2006. SZEPTEMBER 20.

Megjelenik:
13 000 példányban

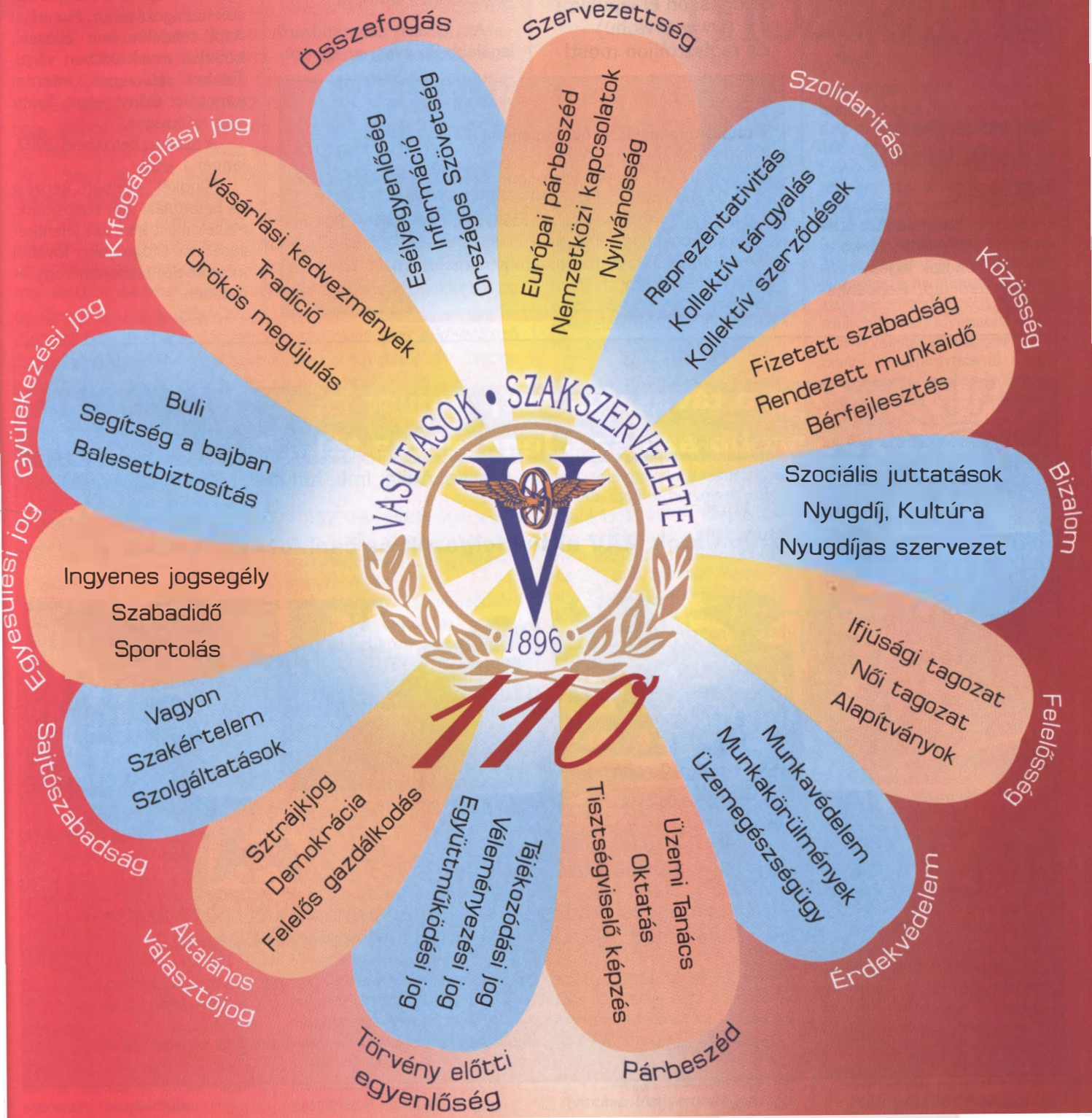
Magyar Vasutas

ALAPÍTVA:
1904-BEN

L / 9

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Az évfordulóra csokorba szedtük 110 év értékeit, amelyre minden VSZ-tag büszke lehet.



Az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) hírei

EXPLORER Vasutas Világjáró klub

Müncheni sörfesztivál

(4600 Ft-tól) 09.22–24.

Program: A Karlsplatz, Károly kapu, Polgárok Terme, Ágoston rendi templom, Mihály templom, Miasszonyunk temploma, Új városháza, Régi Városháza, Német Múzeum. A szervezett programot követően, látogatás a Sörfesztiválra. Jelentkezni korlátozott számban lehetséges. További részletek honlapunkon.

evvk.hu

Napi frissítésű, vasúttal és utazással kapcsolatos hírgyűjtemény.

A tartalomból: Az útlemondási biztosítás nem kötelező, Új Vonatos logók, Szabadjegykérő lap, Koppenhága, mindenki városa, a jövő pénzes hátizsákosai, új útlevél műanyagból, mikrochippel, Velence lakatlanná válik, Utolsóként a sorban, Karszalaggal a Vidám Parkba; Bemutatkozik Budapest nem turista szemmel, 3500 Fő.

Ezen kívül megújult honlapunkon, mintegy 1000 vasúti link és kép, útleírások, gyakorlati tudnivalók várják az érdeklődőket.

Látogasson el lapunkra (www.evvk.hu) és regisztráljon most!

Felhívás

Vasutasok, vasutas családtagok és nyugdíjasok!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub, Magyarország legnagyobb szabadidős/turista vasutas szervezete felvételt hirdet az alábbi tisztségek betöltésére

Csoportkísérő aktivista

Az ideális csoportkísérő legalább 25 éves, az egyesület profiljának megfelelő európai helyismerettel, utazási gyakorlattal, jó problémamegoldó-képességgel rendelkezik. Angol és/vagy német nyelv alapfokú ismerete, elhivatottság szükséges. Az tisztség azonnal betölthető.

Területi képviselő aktivista

Feladata az üzletágak, szakmai csoportok teljeskörű informálása, a kampányban való aktív részvétel. Tevékenyen hozzájárul a szolgáltatások kidolgozásához. Munkáját napi rendelkezésre állással, kötetlen munkaidőben végzi. Telefon szükséges, internet kapcsolat előnyt jelent. Érettségi szükséges.

A tisztség betölthető 2007. január 1-jétől.

Mindkét esetben képzést és betanulási időt biztosítunk. Mellékállást keresők jelentkezését is elfogadjuk. További információ: telefonon vagy e-mailben.

Elérhetőségeink:

- http://www.evvk.hu honlapunkon;
- info@evvk.hu e-mail címen;
- a 06+27-51 vasúti telefonon, szerdán és csütörtökön 17.00 óra után, és hétvégén;
- a 06 53/342-884 vezetékes számon, hétköznap 17.00 óra után illetve hétvégén,
- a 06 30/9634-325 mobilszámon, napközben.
- SKYPE: imika71

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

„Szép a tavasz és szép a nyár is, De szebb az ősz s legszebb a tél,...”

(József Attila: Ime, hát megleltem hazámat...)

Üdülési ajánlatok MÁV aktív dolgozók és családtagjaik részére

2006.09.05-10.31

2006.09.05-09.25.

2006.09.05-10.31

2006.09.05-10.31

8 nap / 7 éj teljes ellátással 35.700 Ft/fő
3 nap / 2 éj teljes ellátással 10.600 Ft/fő

Vasutas Egészségpénztár Üdülési Csekk

A MÁV nyugdíjasok kedvezményes üdüléséről további információ a 06-1-222-2240-es telefonszámon, valamint a VSZ-ONYSZ területi képviseletein kérhető!

A megadott kedvezményes árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira és azok közvetlen családtagjaira vonatkoznak! Tartalmazzák a szállást a jelölt ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően! **VSZ tagoknak további kedvezmény** a VSZ kirendeltségeken!
További információ és jelentkezés a **1-222-2240** (üzemi: **01-3924**) telefonszámon, valamint a szakszervezeti képviseleteken.

110 éves a vasutasok szakszervezeti mozgalma

Írta és szerkesztette
Karácsony Szilárd

Száztíz év egy ember életében nagyon hosszú időszak, az emberiség történetét tekintve szinte csak egy pillanat. A magyar vasutasok érdekvédelmi mozgalmának száztíz éves története e két léptéket tekintve egyrészt nagyon távoli, másrészt, mint alább láthatjuk olyan közel áll hozzánk, hogy szinte egy velünk. Hiszen (sajnos) a mozgalom kezdeti és mai céljai szinte semmit sem változtak.

Tény, hogy száztíz éve még – ma már természetes – alapvető szabadságjogokért – mint például a sajtószabadság, a törvény előtti egyenlőség, a köztehervíselés, az általános választójog, a gyülekezési jog, az egyesülési jog, az érdekérvényesítés joga, sztrájkjog – folyt a küzdelem, de amint a mai életünk eseményei mutatják, a szabadságjogokért újra és újra meg kell küzdenünk.

Ajánlom figyelmébe a Magyar Vasutas olvasóinak a következő összefoglalót, amely közel sem tudja bemutatni e dicsőséges száztíz év minden eseményét, de arra bőségesen elég, hogy e mozgalom létrehozóinak és éltetőinek elkötelezettségét és küzdelmes éveik legizgalmasabb részleteit felelevenítve példát és értelmet adjon a ma élő és jobb életkörülményekre vágyó vasutasok összefogásának.

A magyar vasút születése

Százhatvan évvel ezelőtt, 1846. július 15-én indult meg Pest-Vác között az első közforgalmú 33 kilométer hosszú vasútvonal Magyarországon. A forradalmian új közlekedési forma fejlődését mutatja, hogy a századfordulón hazánk vasúthálózatának hossza már elérte a 17000 kilométert. Ezzel párhuzamosan kialakult a vasutasság, egy új speciálisan kvalifikált, számszerűen is jelentős társadalmi csoport. A feljegyzések szerint 1867-ben 10500, 1890-ben 40057, 1913-ban 157496 vasutast foglalkoztattak Magyarországon.

Korai szerveződések

A vasutas dolgozók harca élet- és munkakörülményeik javításáért egyidős a vasúttal, de a küzdelem több fejlődési fokon ment keresztül, míg beletorkollott a vasutasok önálló szakszervezeti mozgalmába.

1873-ban kidolgozták a Magyar Királyi Államvasutak Kalauz-Segélyező Egyletének alapszabályait.

A mozdony- és a vonatkísérő személyzet ekkor az osztrák kollégákkal közös segélyező és jogvédő egyletbe tömörült. 1888-ban a MÁV elnöke ezt is megtiltotta.

A nyolcvanas-kilencvenes évek fordulóján megélénkült a vasúti műhelyek ipari szakmunkásainak szociáldemokrata szervezkedése.

Az első Május 1.

Május elsejét az 1889. július 14-én megtartott párizsi II. Internacionálé nyilvánította a munka ünnepévé. A budapesti tüntetésen 60000 munkás vett részt, annak ellenére, hogy a hatóságok betiltották azt. A fővárosi vasúti műhelyek munkásai 1890 tavaszán bérmozgalmat indítottak és május elsejét munkaszünettel ünnepelték meg.

Az első bérharc

A MÁV Igazgatóság 1890. május 3-án visszautasította a korábban benyújtott memorandumot arra hivatkozva, hogy a munkások május elsején tüntetőleg léptek fel munkáltatójuk ellen. A főműhely munkásai erre válaszolva beszüntették a munkát. Május 7-én az Igazgatóság részlegesen eleget tett a követeléseknek. Az akció sikerrel zárult.

Szakszervezet születik

Ilyen előzmények után az 1890-es évek közepén megérlelődött az önálló vasutas-szakszervezet megalakításának gondolata. Erről a budapesti vasúti munkások 1896. szeptember 20-i gyűlésén tárgyaltak először nyilvánosan. A Felsőerdősor utca 25. (ma Szinnyei Merse Pál u. 13.) alatti Baron-féle vendéglőben összegyűlt vasúti munkások tartalmas vita után elfogadták *Klausz Antal* indítványát, amely szerint ***„általános vasúti munkások egyesülete alakítandó”.***

Fél évvel később az elhatározás valóra vált. 1897. április 11-én, az akkori Drescher-vendéglőben, már mintegy ötszázan határozatban mondták ki a vasúti munkások szakegyletének megalakítását. Az alapszabály kidolgozásával a gyűlés elnökségének tagjait, köztük *Rádi Sándort, Schwartz Józsefet* és *Wankó Károlyt* bízták meg. Eldöntötték azt is, hogy ha a minisztérium visszautasítja az alapszabályt, akkor szabadszervezetet hoznak létre.

Szabadszervezetként

A vasutas-szakszervezet létrehozása Magyarországon roppant ellenállásba ütközött. A kormány és a MÁV vezetői kezdetben megtorlással büntették, 1897 nyarán a Nyugati Főműhelyből egyszerre hetvenegy munkást bocsátottak el munkásgyűlésen való részvétel miatt. Később engedményekkel (a kereskedelemügyi miniszter pl. 1899. május 1-je és 3-a között leltározásra hivatkozva munkaszünetet engedélyezett a vasúti műhelyekben) igyekezett eltéríteni a vasutasokat a szervezkedéstől. Eredménytelenül. A vasutas-szakszervezet az üldöztetés ellenére közel egy évtizeden át szabadszervezetként tevékenykedett.

Út a legális szervezetig

Látva azt, hogy a munkások szervezkedését kemény kézzel képtelenek letörni, a munkáltató a munkások megosztására törekedett. Ennek egyik eszközéül az *„atyai gondoskodás”* jegyében a MÁV vezetői megbízható embereik kezdeményező fellépését választották. A hivatali úton benyújtott memorandumokban foglaltaknak azonban nem volt foganatja. Ezt bizonyítja, hogy az Északi Főműhelyben nyugbérpénztár rendezésére alakult bizottság hét év alatt, szolgálati úton semmilyen eredményt nem tudott felmutatni.

Nyilvánvalóvá vált: a munkások érdekeiket csak saját szervezetük létesítésével védhetik meg. A felismerés jegyében 1902-ben és 1903-ban szinte valamennyi vasúti műhelyben felgyorsult a szervezkedés. A Szakszervezeti Tanács 1903

(Folytatás a 4. oldalon)

(Folytatás a 3. oldalról)

nyarán nyilvános gyűlésre hívta a *„sínek rabszolgáit”*. A július 26-i budapesti gyűlésen ezrével jelentek meg az Újvárosháza tanácstermében a fővárosi vasúti műhelyek, fűtőházak és pályaudvarok munkásai és 12 vidéki város vasutasainak képviselői. Ez a tény is bizonyította, hogy a vasúti műhelyekben folyó szervezkedés nem helyi jellegű, hanem országos volt.

A szervezkedés következő állomását a vasúti munkások 1904 januárjában a Csömöri úti Vajdahunyad kávéházban tartott értekezlete jelentette, ahol elhatározták egy szociáldemokrata vasutas szaklap megjelenését és megválasztották a Magyarországi Vasutasok Szervező Bizottságát, amelynek tagjai: Keleti Pályaudvar kocsiműhelyéből *Farkas Izor* és *Kiss Miklós*, a Nyugati Főműhelyből *Bodnár János* és *Kellner István*, a MÁV Gépgyárból *Fellner Béla*, az Északi Főműhelyből *Hugyecz József* és *Dobay István*, a MÁV Igazgatósági Nyomdából *Barna Bernát*, Budapest Józsefváros Állomásról *Magocs József*, a Terézvárosi Osztálymémökségről *Heider Lajos*, a Rákosrendezői Pályaudvarról *Bruckner József*.

A „Magyar Vasutas”

1. szám — Budapest, 1904. április 15. — 1. évfolyam

MAGYAR VASUTAS

A magyarországi vasuti munkások érdekeit képviselő közlöny.

Előfizetési díj: Egész évre . . . 4 kor. 80 fill. Fél évre . . . 2 „ 40 „ Negyed évre . . . 1 „ 20 „

Megjelenik minden hó 1. és 15-én. Egyes szám ára 20 fillér

Szerkesztőség és kiadóhivatal: VII., Csömöri-út 28. szám, ahova minden ezzel kapcsolatban is egyéb küldemények intézendők.

1904. április 15-én jelent meg első alkalommal a magyarországi vasúti munkások érdekeit képviselő közlöny. Ebben az időszakban a Magyar Vasutas volt a vasutasok szervezkedési szabadságának kivívásáért, a vasutas-szakszervezet engedélyezéséért folytatott küzdelem legfontosabb eszköze. Az üldözés ellenére bővült a lap előfizetőinek száma, mert 40 krajcár ellenében megkapták mindazt, amit egy szervezet nyújthatott:

- **ingyenes jogsegélyt,**
- **baleseteknél, halálesetnél anyagi segítséget,**
- **a vasúti szolgálatból elbocsátottak díjtalan munkaközvetítését,**
- **a szerkesztőbizottság által berendezett könyvtárak díjtalan használatát.**

A Magyar Vasutas nagy nyilvánosságot biztosított a vasutasok ügyének.

Az első vasutas-sztrájk

A vasutasok elégedetlensége és a beadványaikat évekig halogató magatartás vezetett el az első országos sztrájkhoz. A sztrájkot a vasutasok bevonultatásával tudta megtörni az akkori hatalom.

A spontán elégedetlenségből kialakult sztrájk történetét és tanulságait feldolgozó *„Miért bukott el a vasutassztrájk?”* című szociálpolitikai tanulmány leszögezi: ***„A szervezkedés nem csak az a fegyver, amelynek segélyével a helyzet javitásáért folyó harcot a legsikeresebben diadalra lehet juttatni, de az az eszköz is, amelynek révén a kétségbeesés kitöréseit meg lehet akadályozni, és a haszontalan áldozatokat ki lehet kerülni.”***

Megalakult a VMOSZ

1904. június 26-i nagygyűlésen elhatározták a Vasúti Munkások Országos Szövetségének (VMOSZ) megalakítását. Az alapszabály elfogadásáig a Magyar Vasutas köré csoportosultak. A vasutas-mozgalom feltartóztatására a kereskedelmi miniszter újabb kísérletet tett. 1904. november 12-én elbocsátották Farkas Izort, a Magyarországi Vasutasok Szervezőbizottságának elnökét. Farkast a Bizottság függetlenítette, és ő lett a Magyar Vasutas főszerkesztője.

1906. április 6-án jóváhagyták a VMOSZ alapszabályát. A VMOSZ a VII. kerületi Rottenbiller utca 5/a. számú ház 12. számú lakásában működött. Ez a dicsőséges időszak számos eredményt hozott. Például a Déli és Szamosvölgyi Vasútnál ekkor írták alá az első kollektív szerződéseket.

Az első kollektív szerződések

A Déli Vasút Üzletigazgatóságával folytatott bérharc, 1907 elején, a legnagyobb magánvasútnál a kollektív szerződés megkötéséhez vezetett, ami szintén a szervezettségben rejlő erőt bizonyította. A tárgyaláson a déli vasutasok küldöttségét Farkas Izor és Faragó Dezső vezette. A vasúttársaságot képviselő vezetők eleinte vonakodtak a tárgyalásoktól, de a vasutasok munkalassító akciója egyeztetésre és a bérkövetelések teljesítésére kényszerítette a munkáltató képviselőit. A magyar vasutak történetében az első kollektív szerződés többek között elismerte, az osztrák vonalaihoz hasonlóan, a bizalmiférfi-rendszert a műhelyekben, a nagyobb fűtőházakban és állomásokon; engedményeket tett a nyugbérellátás, az önköltséges szabadjegyek és a kedvezményes tüzelőanyag biztosítása terén; 50 százalékos pótlékot engedélyezett a szünnapokon végzett sürgős munkáért; a műhelymunkásoknak is az egyezménykereset egészét fizették, ruhaszekrényt és védőruhát biztosítottak részükre; a pályamunkások munkaidejébe beszámított a szerszám ki- és bevétele, éjszakai munka esetén a napibér kétszerese járt nekik; a raktári alkumunkásoknak havonta és év végén 10 százalékos alkujutalékot fizettek; a tolatási személyzet munkaidejét a gócpontokon 12 órára csökkentették.

Két hónappal később a Szamosvölgyi Vasútnál jött létre a második kollektív szerződés. A három évre megkötött megállapodás előzményei hasonlóak voltak a Déli Vasútéhoz. A munkások emlékiratban kérték helyzetük javítását, amelyet a vasúti vezetés nem teljesített. Válaszul a munkások beindították bérharcukat. Június 11-én 22 fiatal munkás kérte ki egyszerre a munkakönyvét, a többiek pedig munkalassításba fogtak. A vasútigazgatóság erőszakos fellépésére a munkások június 14-én beszüntették a munkát. Sem a sztrájkot vezetők elbocsátása, sem a csendőrség mozgósítása nem tudta letörni a sztrájkot. A munkások győzelmével ért véget a munkabeszüntetés. A megkötött megállapodás számos követelést teljesített: a sztrájk miatt senkit sem bocsáthattak el és a sztrájk idejére bért el nem vonhattak, a munkabérek 10 százalékkal emelkedtek; a családosok évente négy szabadjegyre tarthattak igényt, a nős munkások évente hat, a nőtlenek két köbméter tűzifát kaptak kedvezményesen, részletfizetésre; túlóráztatásért este 9-ig 10, azontúl 15 százalék pótlék járt. Mindezek mellett a szerződés elismerte

110

Azt tekintették szervezett munkásnak, aki előfizette az újságot.

a bizalmi rendszert, és kimondta, hogy május elseje megünnepelhető.

Az első országos vasúti „Kollektív Szerződés"

A vasutak felügyeletét ellátó kereskedelemügyi kormányzat megelőzendő a kollektív szerződésért folyó küzdelem kitörését a MÁV-nál, 1907 tavaszán hozzálátott a már régóta sürgetett vasúti szolgálati rendtartás és az évi fizetéses MÁV-alkalmazottak illetményeinek rendezéséről szóló ikertörvény kidolgozásához. Olyan vívmányok váltak törvénnyé, amelyek kedvezően befolyásolták a vasutasok anyagi, szociális és jogi helyzetét. Ez például az évi fizetéssel kinevezett MÁV alkalmazottaknak átlag 25 százalékos fizetésemelést jelentett. A szolgálati rendtartás kimondta: a három évi szolgálat után állandó alkalmazottá válnak azok a havidíjasok, napidíjasok, napibéresek és munkások, akik legalább három év óta állnak megszakítás nélkül ugyanannak a vasútnak a szolgálatában, és őket csak fegyelmi büntetésként lehet elbocsátani. Ezzel a vasúti munkások régi álma, az 1903 júniusi gyűlés fő követelése teljesült. Először fogalmazta meg törvény az alkalmazottak jogát a pihenőidőre, a fizetett szabadságra; új alapokra helyezte a fegyelmi eljárást azzal, hogy a felsőbbségtől jogilag független, önálló, hatósági jellegű fegyelmi bíróság felállítását rendelte el, stb.

A MÁV Hivatalos Lapja 1907. évi 50. száma rendeletekbe foglalva közölte a vasúti munkásoknak nyújtott kedvezményeket, s a műhelyi munkásbizottságok megalakításáról szóló miniszteri rendeletet is. A kormány azt remélte, hogy e sajátos „kollektív szerződésbe" foglalt vívmányokkal eltántoríthatják a munkásmozgalomtól e stratégiailag jelentős ágazat dolgozóit.

Újabb lépések a vasutas mozgalom felszámolására

A vasutasok követeléseinek teljesítésével egyidejűleg megkezdődött a vasutas-mozgalom vezetői elleni hajsza. A büntetésből történő áthelyezések, felfüggesztések, elbocsátások és letartóztatások napirenden voltak. Megtiltották a vasutasoknak az 1907. október 10-ére meghirdetett általános politikai sztrájkban való részvételt és a szabadszervezetszerű szervezkedést. A vasutasok állták a harcot. Az 1907 őszén megtartott fegyelmi bizottsági választásokon a szervezett vasúti munkások képviselőiket döntő többséggel juttatták be a testületekbe. A sztrájkoktól tartó kormányzat és a MÁV vezetőinek VMOSZ ellen indított hadjárata egyre erősödött. A munkáltatók helyi nyomását a tagdíjat fizetők számának fokozatos csökkenése jelentette.

A VMOSZ ezt a felvilágosító munka fokozásával próbálta ellensúlyozni. Ebben az időben a befolyt tagdíjak 63 százalékát fordították oktatásra, valamint a szaklap kiadására.

Betiltották a VMOSZ-t

A kereskedelmi miniszter elrendelte a VMOSZ alapszabályellenes működésének vizsgálatát, amelynek keretében a szervezetet a tagok névsorának és lakcímeiket tartalmazó listájának bemutatására kötelezték. A szövetség rendkívüli közgyűlése a tagokról szóló adatszolgáltatást megtagadta. A kereskedelemügyi miniszter *„alapszabályellenes tényekedése miatt"* 1908. október 14-én felfüggesztette, majd november 9-én feloszlatta a VMOSZ-t. Válaszul a vasutas-mozgalom vezetői azt ajánlották a VMOSZ tagjainak, tartsanak ki a Magyar Vasutas mellett, amely *„pótolni fogja a szervezetet"*.

A miniszter elrendelte: ***„a létszámból törölhető minden további eljárás nélkül az a vasutas, akiről megállapítást nyer, hogy valamely szakszervezetnek egyik szervét, tartozékát stb. bármi módon támogatja".*** De még ez a megfélemlítés sem bizonyult elég hatásosnak a mozgalom elfojtására. Ezt támasztják alá azok a szervezettségéről készített összesítések, amelyek tanúsága szerint az illegális vasutasszervezet 1909-ben a hetedik, 1910-ben a hatodik, 1911-1913-ban az ötödik legnagyobb szakszervezet volt hazánkban. Ebben az időszakban a Magyar Vasutas a legnagyobb példányszámú hetente megjelenő szaklap volt. A vívmányok megőrzéséért, továbbfejlesztéséért a vasutasok ismét a Magyar Vasutas köré tömörültek. Azt tekintették szervezett munkásnak, aki előfizette az újságot.

Az I. Világháború idején

A vasutasok legjelentéktelenebb bérmozgalma is a haderő elleni támadásnak minősült. A behívások és a kivételes törvények súlyos csapást mértek a magyarországi szakszervezetekre. A Magyar Vasutast cenzúrázták, Faragó Dezső főszerkesztőt a frontra küldték. 1917 őszén a béke követelése mellett előtérbe került a szervezkedési szabadság és a legális vasutasszövetség megteremtésének igénye. A vasúti munkások memorandumban kérték a szervezet alapszabályának elfogadását. A kormány ezt megtagadta és 32 bizalmit azonnal a frontra küldött. Október 4-én 40000 vasúti munkás sztrájkba lépett. A másfélnapos akció eredménnyel zárult, a bizalmiakat visszahozták a frontról és a kereskedelemügyi miniszter elismerte a bizalmi rendszert.

Törvénybe iktatták a szervezkedés szabadságát

Az 1918-as polgári forradalmat követően a munkások özönlöttek a szakszervezetekbe. A világháború előtt 60-80000 szakszervezeti tag volt, 1918 decemberére a szervezett dolgozók száma meghaladta a hétszázhúszezret. Megteremtődtek az egységes vasutas-szervezet létrehozásának feltételei. A Magyarországi Vasutas Szövetségben tíz vasutas szervezet egyesült.

- **Magyar Szent Korona Országainak Vasutas Szövetsége,**
- **Mozdonyvezetők Országos Szövetsége,**
- **Vonatkísérők Országos Otthona,**
- **Vasutas Tisztségviselők Országos Szövetsége,**
- **Pályafelvigyázók Országos Szövetsége,**
- **Vasúti Raktárnokok és Szertárnokok Országos Egyesülete,**
- **Vasúti Szaktisztviselők Országos Egyesülete,**
- **Államvasúti Mérnökök Országos Szövetsége,**
- **Irodavezetők, Elöljárók, Állomásfelvigyázók és Kezelőnők Egyesülete,**
- **Vasúti Szolgák Országos Egyesülete.**

A Tanácsköztársaság idején a MVSZ az egyik legnagyobb taglétszámú szervezet volt. Az MVSZ munkások szervezésében nagy tapasztalattal rendelkező vezetői nemcsak a vasút, hanem az ország vezetésében is vállaltak feladatokat. A kor ellentmondásossága mellett a munkások számos régi vágya teljesült, mint például a napi nyolc óra munkaidő. A legtöbb vívmányt a tanácshatalom megdöntése után eltörölték. A vívmányok megőrzéséért sokan vállalták a küzdelmet, számos tisztségviselőre börtönbüntetés várt. Közülük többen inkább vállalták a börtönéveket, mint hogy elkövessék a felajánlott

Faragó Dezső

(Folytatás a 6. oldalon)

110

Csak szervezett dolgozót tűrtünk meg magunk között

(Folytatás az 5. oldalról)

osztályárulást. Harmincketten pedig mártírhalált haltak.

A Bethlen-Peyer -paktum után

Az 1921. december 21-én aláírt paktum megszüntette a közalkalmazottak, a vasutasok és postások szakszervezetét. A paktumban foglaltak ellenére a Magyar Vasutast is betiltották. A vasutasok szakszervezetét ugyan betiltották, de sokan közülük más legális szervezetben tevékenykedtek. Így például a Vasas Szövetségben is, ahol több vasutas magas tisztséget is betöltött.

A harmadik legális szervezet

A fasizmus felett aratott győzelem megteremtette a harmadik legális vasutas-szervezet megalakulásának feltételeit. 1944 októberében Makón jött létre a vasutas-szervezet első csoportja. Ezt követte a szegedi, hódmezővásárhelyi, békéscsabai, orosházi, szolnoki, kiskunhalasi, kecskeméti, debreceni, kiskunfélegyházi és pilisi helyi szervezet megalakulása. Az aktívak szervezettsége 99%-os, a nyugdíjasoké 50%-os volt.

Az első érdek-egyeztető tanács

A Szegedi Vasutasok Szabad Szakszervezetének kezdeményezésére a vasúti üzemvezetőséggel tartott együttes ülésen már 1944. december 16-án szabályozták az együttműködés feltételeit. Eszerint: *„az üzemvezetőség minden szociális ügykörbe vágó rendeletet és intézkedést csak a Szegedi Vasutasok Szabad Szakszervezetének vezetőségével egyetértően ad ki. E célból a Vasutasok Szabad Szakszervezetéből háromtagú bizottságot delegál, amely az értekezleteken részt vesz, egyenrangúan tárgyal, vagy esetleg vitás kérdésekben szavaz és minden rendeletet vagy intézkedést, amelyhez előzőleg hozzájárult, aláírással hitelesít."*

Csak szervezett dolgozót tűrtünk meg magunk között

A kiskunfélegyházi szervezet akkori vezetőségi tagja így ír erről: *„A szervezés 1944. decemberben kezdődött és 1945 január közén volt az alakuló gyűlés. Még januárban beszerveztük az összes nyugdíjast is a szakszervezetbe. Visszatekintve, nem a legpedánsabb módszerrel. Kihirdettük, hogy aki nyugdíjat akar kapni, lépjen be a szakszervezetbe. Mindenki belépett. Aki nem tudott járni, annak a járóképes hozzátartozója hozta el a kitöltött belépési nyilatkozatot, erre megkapta a szakszervezeti könyvét. Fizetésnél pedig fel kellett mutatni a szakszervezeti könyvet. Aki nem volt szakszervezeti tag (ilyen nem volt), az nem is dolgozhatott. Csak szervezett dolgozót tűrtünk meg magunk között. A vezetőség, miután összekötötte a szakszervezeti tagság fogalmát a fizetést kapó dolgozók és nyugdíjasok fogalmával is, kellett, hogy pénzről is gondoskodjék."*

Magyar Vasutasok és Hajósok Országos Szabad Szakszervezete

Az egységes szállítómunkás szakszervezet létrehozásának terve meghiúsult, mert a vasutasok országszerte önálló szervezkedés mellett foglaltak állást. Ennek megfelelően 1945. április 19-én a Szakszervezeti Tanács a tervezett nagy szállítómunkás szövetség helyett három önálló – vasutas, közlekedési, szállítómunkás – szakszervezet megalakítása mellett döntött.

Április 22-én a budapesti Nemzeti Sportcsarnokban megtartott vasutas nagygyűlés 6000 résztvevője kimondta a Magyar Vasutasok Országos Szabad Szakszervezetének megalakítását.

A diktatúra éveiben

1948-tól a magyarországi szakszervezetek egyre inkább a Magyar Dolgozók Pártja (MDP) diktatorikus irányítása alá kerültek. A szakszervezeteken belül is elharapódzott a hisztérikus ellenségkeresés. Az MDP a szakszervezetekben is *„megbízható kádereit"* juttatta meghatározó szerephez. Ezekben az években számos szociáldemokrata vezetőt távolítottak el szakszervezeti tisztségéből. A szakszervezetek elvesztették önállóságukat. Az egyre inkább háttérbe szoruló érdekvédelem helyét a *„társadalmi érdekek"* szolgálata töltötte be, mint például a munkaverseny szervezése.

A helyét kereső szakszervezet

Az ötvenes évek elején Magyarországon a politikai túlkapások miatt a munkavállalókra nehezedő gazdasági terhek, valamint azok következményei a vasutasokat sem kímélték. A Vasutasok Szakszervezete 1956. október 18-19-20-a között megtartott IV. kongresszusán 337 küldött vett részt. A néhány nappal a forradalom kitörése előtti rendezvényen a tagság változásokat követelt. Ezen a kongresszuson a korábbinál sokkal *„szakszervezet-ízűbb"* határozatok születtek.

Összvasúti Kollektív Szerződés

A hatvanas évek legjelentősebb érdekvédelmi eredményeként 1968-ban létrejött a vállalati kollektív szerződés. A korábbi üzemi szerződések a helyi gazdasági vezetők szűk döntési lehetőségei miatt nem váltották be a hozzájuk fűzött reményeket. Az új Munka Törvénykönyve vállalati végrehajtási utasításként értelmezte az újonnan létrejött összvasúti megállapodást, ami a végrehajtás oldaláról jelentett garanciát, és az egyes üzemeket és szolgálati helyeket – sajátosságaik érvényesítésére – helyi függelékek megkötésére is feljogosította.

A rendszerváltozás után

Az átmeneti időszak egyik legismertebb eseménye a Vasutasok Szakszervezete Mozdonyvezető Tagozata által 1989. december 20-án megtartott egyórás figyelmeztető sztrájkja, amely előrevetítette a változásokat. A Vasutasok Szakszervezete 1990. május 28-29-én megtartott XII. kongresszusán alkotta meg önálló alapszabályát. Az egyesülési jog szabadsága és a szakszervezeti pluralizmus sok esetben téves értelmezése miatt a vasúton belül is számos érdekvédelmi szervezet jött létre. A MÁV-nál ezidőtájt 13 érdekvédelmi szervezet létezett.

A MÁV átszervezése és a megváltozott jogi környezet teremtette kihívásokra a VSZ 1993. március 17-én megtartott kongresszusa válaszolt. Az alapszabály módosítása lehetővé tette, hogy a MÁV-ból kivált és gazdasági társaságokká alakult egységek munkavállalói is tagjai legyenek a Vasutasok Szakszervezetének.

1996. szeptember 20-án a Thália Színházban ünnepelte meg a Vasutasok Szakszervezete a vasutas szakszervezeti mozgalom alapításának 100. évfordulóját.

Forrás: Dr. Gadanecz Éva és Gadanecz Béla művei

Mindig nézd meg, mit írsz alá!

2006. július 27-én ülésezett a Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselet Intézőbizottsága. A testület áttekintette a munkáltató munkaköri struktúra felülvizsgálatára és az új munkaszerződés módosításokra vonatkozó terveit. A testület nyomatékosan felhívta a munkáltató figyelmét arra, hogy az új munkaszerződések kiadása előtt az új munkaköri leírásokat az érdekképviseleti szervezetekkel előzetesen véleményeztesse.

Tagjainkhoz felhívással fordultunk, hogy az új munkaszerződést mindaddig ne írják alá, amíg erre vonatkozóan a munkáltató és szakszervezetünk között megállapodás nem jött létre.

Az egységes szerkezetű munkaszerződésekre a MÁV Cargo ZRt. kiadott egy szerződés mintát, melynek alapján elkezdték a munkavállalók munkaszerződéseinek módosítását. Kiderült, hogy a kiadott módosítási ajánlatok mégsem egységesek. A kapcsolatot a társasággal felvettük, de a hibás minta kijavítását rövid úton nem sikerült elérni, így az ügyben az Mt. 15/B. §-a alapján konzultációt kértünk.

Mivel a MÁV Cargo ZRt. a munkavállalók nagyobb csoportját érintően a vállalat besorolási rendszerének módosításakor úgy hozott létre új munkaköröket, hogy bevezetésük előtt szakszervezetünk véleményezési jogát nem biztosította, ezért kifogást nyújtottunk be. A két dokumentumot augusztus 16-án nyújtottuk át.

A kifogás tárgyában augusztus 25-én tartott egyeztetés során tisztáztuk, hogy kétféle munkaszerződés minta került ki központilag. Az egyik az egységes szerkezetbe foglalt (19 pontos), amelyet mindenkinek meg kellene kapnia. A másik (6 pontos) a kiegészítő (vonatfelvételi) tevékenységet folytató munkavállalóknak készült az előző kiegészítéseként. Más tartalmú munkaszerződés módosítás csak a munkáltatói jogkörgyakorlók módosítása lehet, amelyre joguk van (pl.: változó munkahely), hiszen ez egy szerződés ajánlat. Éppen ezért kell megfontolnia a munkavállalónak, hogy mit ír alá.

Az augusztus 29-én tartott VSz Cargo SzK IB ülésen részt vett *Kozák Tamás* elnök-vezérigazgató és *Apavári József* vezérigazgató-helyettes is. Kozák Tamás a vállalat helyzetéről, stratégiájáról és terveiről tartott prezentációt, és válaszolt a tisztségviselők kérdéseire is. A legtöbb probléma azonban a humán területen van, így a legtöbb kérdést a vezérigazgató-helyettes kapta, és egyben folytattuk a fenti témák egyeztető tárgyalásait is. Apavári József az IB ülésen megerősítette, hogy az elmaradt átirányítási és helyettesítési díjakat ki kell fizetni. Ha nem így történne, az ezekkel kapcsolatos egyeztetéseket helyben kell lefolytatni. Ha a helyi egyeztetés eredménytelen, akkor a VSz

Kozák Tamás, Zlati Róbert, Apavári József, Zubály Bertalan, Pőhacker Attila

tisztségviselőkön keresztül kell központilag a problémát rendezni.

Az egyeztetések során megállapodást kötöttünk arról, hogy

- a Munkáltató a munkaviszony létesítésével és a munkaszerződések módosításával kapcsolatos iratmintákat átadja a Vasutasok Szakszervezete részére.
- a Munkáltató az új munkakörök létrehozása, illetve a már meglévő munkakörök lényeges módosítása előtt átadja a Vasutasok Szakszervezete részére az újonnan létrehozandó, valamint a módosított munkakörök általános munkaköri leírását.
- Felek megállapították, hogy az alkalmazott munkaszerződés módosítás minta – bár külön pontban rendelkezik a munkábalépés napjáról és a MÁV-nál eltöltött munkaviszony időtartamának beszámításáról, mivel a munkajogi jogutódlás tényéről a munkavállalókat korábban már írásban értesítették – a munkavállalók – ha tartalmi elemeiben egyébként helyes – aláírhatják.
- Felek megállapították, hogy nem jelent munkakörváltozást a munkakör megnevezésének változása, ha az nem jár a munkaköri leírás tartalmának lényeges változásával, és nem változik a feladat, hatáskör és a felelősség sem. Ebben az esetben a munkáltató a munkabér visszavételére nem tehet ajánlatot.

Ismételten felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy amennyiben a munkáltató szerződést ajánl, aláírás előtt egyeztessenek szakszervezeti tisztségviselőinkkel. Csak azért tudtunk most is eredményt elérni, mert tagjaink meghallgatták figyelemfelhívásunkat, és azoknak tudunk a továbbiakban is segíteni, akik nem írták még alá a munkaszerződés módosítást.

ZR.

A Pályavasúton a vonatfel- és átvevőket közel egy éve részmunkaidőben foglalkoztatják. Az erre vonatkozó magállapodásban szerepel, hogy a foglalkoztatás tapasztalatait 2006 márciusáig a munkáltatóval közösen felülvizsgáljuk. Ez tavasszal meg is történt, de akkor nem sikerült a részmunkaidős foglalkoztatáson változtatni. A Vasutasok Szakszervezete azóta sem hagyta nyugodni a témát, és több fórumon jeleztük a problémákat.

Legutóbb a PÉT ülésen vetettük fel, hogy elfogadhatatlan számunkra, ha az időközben lecsökkent vonatfelvevői létszámú szolgálati helyeken a problémát részmunkaidős újfelvételesekkel kívánják megoldani. Az ilyen szolgálati helyeken igenis indokolt a teljes munkaidő visszaállítása.

A Pályavasút vezetése ezután határozta el, hogy a vonat fel- és átvevői munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében felülvizsgálják a részmunkaidős foglalkoztatást. Döntés még nem született arról, hogy szolgálati helyenként lesz-e lehetőség a teljes munkaidő visszaállítására, vagy hálózati szinten egyben kezelik a kérdést. Ebben egyelőre megosztott a vezetés. Az utóbbi esetben létszámfelesleg keletkezne egyes szolgálati helyeken, amit a Vasutasok Szakszervezete nem támogat. Mi abban vagyunk érdekeltek, hogy ahol a létszám olymértékben csökkent, hogy a munkát ellátni már nem, vagy csak jelentős túlórák, illetve átirányítások felhasználásával lehet, ott teljes munkaidőben lássák el a feladatot a vonatfel- és átvevők.

Az ügyben *Zsoldos Marianna* humánpolitikai vezérigazgató-helyettessel is egyeztettünk, szerinte is indokolt a témával foglalkozni. A vezérigazgató-helyettes asszony elmondta, hogy ezen a területen a túlórákat meg kell szüntetni és részmunkaidős munkavállaló felvételére nincs lehetőség.

A munkáltatónak véleményünket és javaslatainkat elmondtuk. Most dől el, hogy azokat megfogadva, vagy elutasítva hoz-e döntést.

Zlati Róbert

A MÁV CARGO ZRt. munkavállalója lettem

Amíg a nagy MÁV ZRt. munkavállalója voltam, azért nem kaptam megfelelő bért, mert a kereskedelem által megtermelt nyereséggel támogattuk a többi szakágat. Ez volt az úgynevezett keretfinanszírozás. Amikor aztán úgy döntöttek, hogy kiválunk, akkor ígértek minden jót. Nekem, mint munkavállalónak csak rosszabb lett a helyzetem. Miért? Lássuk csak szépen sorban a felmerült gondokat.

2006. januártól kaptunk egy értesítést, mely szerint új cégnevünk lett, és új a munkáltatóm is, akit Szegeden érhetek el. Ez mind rendben is lenne, hogy három regionális igazgatóságot hoztak létre azért, mert nem kell annyi *„vezető apparátus”* ehhez a 3002 főhöz.

A nem teljesen átgondolt létszámleépítés következtében sok olyan munkavállaló került olyan munkakörbe, aki az ehhez szükséges alaptudással rendelkezett, de soha nem dolgozott benne és betanulási idő nélkül, 2006. január elsejétől átirányítással kellett elvégeznie az *„új munkakör”* feladatait. Az elmúlt hét hónapban bizony minden gyakorlati tudás megszerzéséért vért izzadtak. Mindeközben bevezették az új nemzetközi szabályozást is, amely tovább nehezítette a helyzetüket, de itt már a többéves gyakorlattal rendelkező dolgozó is szenvedett. Ennek oka főként az volt, hogy az új utasítások hónapos késéssel érkeztek ki a dolgozóhoz, és még van olyan utasítás, amely jelenleg is hiányzik. Ezek a gondok aztán olyan problémákhoz vezettek, hogy a már rutinnak számító feladatok megoldásához is többórás telefonálgatás vált szükségessé.

A kiadott rendelkezéseket vagy két példányban kapjuk meg, vagy egyben sem. Ez azt bizonyítja, hogy az információ eljutási rendje nincs meghatározva. A régi vasutas szokás szerint mindenki szerette volna elvégezni a munkát becsülettel, nehogy aztán gond legyen belőle. Ezen elvárásoknak önhibáján kívül már nem tud a dolgozó eleget tenni. A főnök kéri a jó munkát, de sajnos nem tudunk minden esetben eleget tenni ezen elvárásoknak.

A dolgozó rágódik napokig, lelkiismeretfurdalás gyötri, fél az adóhatóságtól, a VÁM hatóságtól és legfőképpen félti a munkahelyét. Hiszen mi, valamennyi MÁV CARGO ZRt-s munkavállaló bérből élünk. Ha fizetést nem kapunk, nem tudjuk eltartani a családunkat.

A munkaszerződés módosításokat 2006. augusztus 3-tól elkezdték osztani az átirányított munkavállalóknak, de ez sem ment simán. A módosítás szerint *„egységes keretbe”* foglalják a régit, mégis azt írják, hogy *„A munkaviszony 2006. január 1. napjától határozatlan időtartamra jön létre.”* Majd az 5. pontban megnyugtatnak, hogy felmondási időt és a végkielégítés mértékét az eredeti munkaszerződés szerint számítják, és felvilágosítanak arról, hogy a cégnél Kollektív Szerződés van. Most már nem tudom, hogy tényleg újfelvételes vagyok-e vagy nem.

Hozzányúlnak a bérekhez is, 10000-40000 Ft-ig. Dolgozz minél többet, minél kevesebbért címmel. Eszembe jut, de hát azt mondták, meg fogják anyagilag is becsülni a munkámat, munkánkat.

Új besorolások lesznek! – mondták. Hol vannak? Összevonták a munkaköröket, egy emberre akkora munkamennyiséget hárítottak, hogy túlóra nélkül nem tud pontos munkát végezni, amelyet persze nem fizetnek ki, mert lassan dolgoztál – mondják.

A határállomásokon is kaotikus állapotok uralkodnak, nem vették figyelembe a határ áteresztőképességét, a létszámot pedig teljesen lecsökkentették. A többi állomáson sem a forgalomnak megfelelő létszámot hagyták meg, melynek következménye, hogy a végrehajtó szolgálat főnökeinek feladták a leckét azzal, hogy kit vezényeljenek szolgálatba, mert csak úgy tudnak eleget tenni a nagyobb forgalom elvárásainak, ha más állomásról visznek oda embert, így ott okoznak létszámgondot. Ha lenne tartalékos létszám, gond sem lenne, de azokra nem volt szükség. Van még néhány részmunkaidőben foglalkoztatott dolgozó, akivel foldozgatják a lyukakat, de meddig?

Most már nem tudom, hogy tényleg újfelvételes vagyok-e vagy nem.

A munkakörülmények sem éppen rózsásak, a CARGO-s dolgozó a vágány mellett írja a fuvarlevelet, jobb esetben (ha van) váróteremben, vagy ha a forgalmista megengedi, a forgalmiban. Hol van itt a munkavállaló megbecsülése? A munkakörülmények megteremtése?

Megkaptuk az új munkaköri leírásunkat, hát ezzel is bakot lőttek. Például: ott is kell iparvágány számlát vezetni, ahol nincs is iparvágány. Kérdem én, milyen iparvágány számlát kell vezetnem? Minden állomáson ugyanolyan raktárnoki teendők vannak, mert mindenki ugyanolyan munkaköri leírást kapott, de a többi munkakör is teljesen megegyezik egymással mindenütt. Eddig úgy tudtam, hogy a munkaköri leírásban kell meghatározni a munkavállaló feladatait egyénileg és helyi körülmények figyelembe vételével.

1983. augusztus 1. óta vagyok a Vasutasok Szakszervezetének tagja és már több éve szakszervezeti titkári teendőket is ellátok.

Be kell vallanom, hogy ennyi, a Munka Törvénykönyvében, a Kollektív Szerződésben és a Megállapodásokban rögzített szabály megszegésével még soha nem találkoztam.

Egyre többet szembesülök azzal a ténnyel, hogy a munkavállalók érdekeit semmibe veszik és jogaikat lábbal tiporják.

A munkavállaló tudatlanságát és munkahelyük elvesztésétől rettegő dolgozókat a legvégsőkig kihasználják és becsapják munkáltatói oldalról. Amikor a munkáltató úgy nyilatkozik, hogy a munkavállaló örüljön, ha dolgozhat, akkor nekem, mint titkárnak az a dolgom, hogy magasabb szervhez forduljak jogorvoslatért. Az elmúlt hónapokban igen sokat egyeztettem a munkáltatóval és nagyon úgy fest, hogy még többet kell.

A munkáltatónak javasoltam, hogy A-B túrt kell bevezetni a megnövekedett forgalom miatt. Végre is hajtották, de csak több hónapos késéssel. Sikerült öthónapos egyeztetés és levelezés útján egy részmunkaidős munkavállaló munkaidejét visszaállítani teljes munkaidősre. A már korábban teljes munkaidőben foglalkoztatott tagjaink munkabérét sikerült rendezni, mivel a béremelést nem a 2006-os Bérmegállapodás szerint hajtották végre.

Egy tag munkabérének rendezéséről a mai napig egyeztetés folyik. A kiküldetésben résztvevő tagjaimnak fizetik a kiküldetési díjat, de az utazási időről rendszeresen elfelejtkeznek, így ezügyben is tárgyalás folyik. Az átirányításban részt vett tagok problémájának megoldása érdekében peres eljárást indítottam. Azoknál, akik a vonatátvételi tevékenységben is részt vesznek, a 2005. december 13-án megkötött Megállapodás betartását kezdeményeztem, és a peres eljárást megindítottam. Valamennyi titkárnak és választott tisztségviselőnek kitartást, jó egészséget és jó munkát kívánok!

Valamennyi szakszervezeti tagnak becsületes munkáért megfelelő bért!

Pocsai Sándorné
VSZ Debrecen Területi Árufuvarozási SZB titkára

(A cikkben felvetett kérdésekről a munkáltató álláspontját a Magyar Vasutas októberi számában közöljük.)

Valamennyi szakszervezeti tagnak becsületes munkáért megfelelő bért!

TISZTESSÉG, BECSÜLET, ELHIVATOTTSÁG

A címben szereplő értékek szerint él és dolgozik *Dajka Sándor*, a Vasutasok Szakszervezete Elnökségének tagja, és ezzel a szlogennel indul Mándok polgármesteri tisztségéért az október eleji választásokon. A Magyar Vasutas ez alkalommal sem kíván részt venni a kampányban, de arról mindig szívesen tudósítunk, amikor tisztségviselőink más közösségekben is kiérdemlik környezetük megbecsülését.

A mándoki születésű gépésztechnikus valamint gazdálkodási és személyügyi menedzser végzettségű Dajka Sándor harminchárom éve dolgozik a MÁV-nál Záhony körzetben, különböző vezető beosztásban. A záhonyi Gépesített Rakodási Főnökség majd' hétszáz tagú VSZ alapszervezetének szb-titkára a mándoki önkormányzatban négy évig külsős tagként, nyolc éve képviselőként tevékenykedik. Megválasztása esetén céljairól így nyilatkozik:

Olyan települési önkormányzatot szeretnék, ahol politikai, ideológiai hovatartozástól függetlenül a választott vezetők a település közügyeinek intézői, a lakosságért és a település lakosságának egyetértésével, élhető, folyamatosan fejlődő otthont teremt minden lakosának.

A rászorulók maximális segítésén túl munkahelyet, munkát szeretnék teremteni minden dolgozni akaró lakosnak. Képviselőtársaimmal olyan környezetet szeretnénk kialakítani, amely Mándokon tartja a ma még elvándorló szellemi tőkét, megőrizve ezzel intézményeink magas színvonalát. A várossá válás feltételeit megteremtő fejlesztésekkel kell visszaállítani a település kulturális, üzleti, igazgatási rangját a térségben. Az európai unió forrásainak felhasználásával a település arculatát, központját, építményeit (útburkolat minden utcában; kábeltévé hálózat kiépítése; járható külterületi utak) egy igazi európai kisváros szintjére szeretnénk emelni.

„Dajka Sándor Mándok község lakossága iránt felelősségérzettel elkötelezett. A közügyek intézésében jártas, széleskörű társadalmi kapcsolatrendszere van, ezért a település érdekeit eredményesen képviselheti. Emberséges, szerény, közéleti gondolkodású ember. Évtizedes ismertségünk alapján támogató figyelmükbe ajánljuk." – olvasható Dajka Sándor szórólapján, amelyben többek közt *Simon Dezső*, a VSZ elnöke is Mándok polgárainak figyelmébe ajánlja a VSZ elnökségének tagját.

Dajka Sándor
polgármester jelölt
Mándok

kicsi kamat
izgalmak nélkül

apró kamatok
forint alapon
THM 12,68%-tól

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a **VSZ** tagjainak

Biztonságban jobb.
A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül.**
Ha már van hiteled magas kamattal, gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 55 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

Miskolci eredmények

Bernáth Katalin
VSZ Miskolci TK vezetője

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MISKOLC TERÜLETI KÉPVISELETE A KÖVETKEZŐ ÜGYEKBEN JÁRT, ÉS ÉRT EL EREDMÉNYEKET A NYÁR SORÁN.

■ Meleg környezetben dolgozó munkavállalókat érinti az a hír, hogy a kézipénztár megszüntetése miatt 2006. július 1-jétől az ásványvíz ellátását nem tudták a munkahelyeken biztosítani. Ezért a Vasutasok Szakszervezete alelnöke miskolci tisztségviselők felvetésére a MÁV ZRt. elnök-vezérigazgatója felé jelezte a hiányosságot, így a vezérigazgató helyettes távirati úton intézkedett az azonnali ásványvíz ellátásról.

■ Pályavasúti Üzletág Miskolc TEB Karbantartási Alosztályhoz tartozó munkavállalók távolléti díjának elszámolása tekintetében elértük a Kollektív Szerződés szerinti kifizetést.

■ Pályavasúti Üzletág Miskolc Tiszai pu. személykocsi tárolóval kapcsolatban hatékony intézkedéseket sikerült kieszközölnünk az illetékes hatóságoktól (ÁNTSZ, OMMF: Munkabiztonsági Főfelügyelőség) és üzletági vezetőktől. A szennyeződést okozó cég teljesen elzárkózik a felelősség elől, miszerint ő nem felel az érintett munkaterület tisztántartásáért és ezért úgy gondolja, nem is az ő feladata a veszélyes szennyeződések eltakarítása. A bejelentésünkre történt üzemorvos által megszervezett bejárások alkalmával az adott cég munkavállalói eltakarították a szemetet, de ez csak átmeneti volt, mert amikor a VSZ területi képviseletének vezetője újból kint járt, még súlyosabb helyzetet tapasztalt. Az ügy megnyugtató rendezése érdekében további intézkedésünk a következő. Az összes feljegyzést és jegyzőkönyvet, mely ebben a tárgyban íródott, megkérjük az illetékes üzletágaktól és a VSZ TK. levelezésével együtt továbbítjuk a VSZ Elnökének, hogy vizsgáltassa ki az adott problémát.

■ Pályavasúti Üzletág Forgalmi területéhez tartozó részmunkaidőben foglalkoztatott vonatfelvevők ügyében szakmai anyagot készítettünk Miskolc Rendező pályaudvar, Sajószentpéter, Hidasnémeti és Füzesabony állomásokon szolgálatot teljesítő vonatfelvevők munkaidejének teljes munkaidőre visszaállítása érdekében.

A Helyi Függelék tárgyalások alkalmával szorgalmazzuk, hogy a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók munkaideje és munkarendje az elvégzendő feladatokhoz igazodjon. A fenti javaslatainkat megküldtük a VSZ érdekvédelmi alelnökének, aki a megfelelő érvanyag alapján tudja kezdeményezni, hogy megszűnjön a részmunkaidő.

■ IK. Kft. Hidasnémeti munkavállalói érdekében a VSZ Csomóponti Főnökség Szakszervezeti Titkára az augusztusi helytelen vezénylés miatt írásban kereste meg az érintett Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy a törvénytelenséget azonnal szüntesse meg, mert a munkavállalókat hátrányosan érinti a kiadott vezénylés. Levelünkre ezidáig nem kaptunk választ, de megtudtuk, hogy az érintett munkavállalók megkapták az új munkaidő beosztásukat.

■ Egyen- és formaruha ellátás hiányosságaira levélben hívtuk fel a figyelmét a Területi Logisztikai Központ vezetőjének, különös hangsúllyal a vezénylésekre, mert a munkavállalókat hátrányosan érinti a munkaidő elszámolása miatt. Az ok felderítésére hívtuk fel a figyelmét a TLK vezetőnek. Válaszát rövid időn belül megkapjuk és az érintett munkavállalókkal ezt közölni fogjuk.

■ Osztott munkaidő, vezénylési anomáliák, szabadság kiadásával kapcsolatos problémák miatt megkerestük az illetékes munkáltatói jogkör gyakorlókat és valamennyi felvetett ügyben eljártunk.

■ MÁV ZRt. Cargo munkavállalói figyelmét szeretnénk felhívni arra, hogy a napokban kiadandó új munkaszerződés módosítások sok esetben visszamenőleges hatállyal vannak kiadva. Kellő gondossággal olvassák el az abban foglaltakat, és ha annak tartalma a munkavállalót hátrányosan érinti, ne írja alá, hanem keresse meg a Vasutasok Szakszervezetének jogi képviselőit. Szeretném megjegyezni, hogy a munkaszerződés módosítás kétoldalú megállapodásnak minősül amely a jövőre köttetik, és nem visszamenőleges hatállyal.

KELLŐ GONDOSSÁGGAL OLVASSÁK EL A MUNKASZERZŐDÉST, ÉS HA TARTALMA A MUNKAVÁLLALÓT HÁTRÁNYOSAN ÉRINTI, NE ÍRJA ALÁ, HANEM KERESSE MEG A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK JOGI KÉPVISELŐIT.

Tisztelt munkavállalók! Nyomatékosan szeretném felhívni az MT 82§ (3) bekezdésére és az MT 76. §-ra a figyelmüket. Az MT 82§ (3) szerint a munkaszerződés módosítására a megkötésre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni. Így az MT 76.§ (7) (8) bekezdés alapján a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja az irányadó munkarendről, a munkabér egyéb elemeiről, stb. A munkáltató az előírt tájékoztatást legkésőbb a munkaszerződéstől számított harminc napon belül írásban is köteles a munkavállaló részére átadni.

ELÉRHETŐSÉGEINK:
VSZ TERÜLETI KÉPVISELETE MISKOLC TISZAI PU
TEL.:12-73, 17-39, 06/46/340-105

Fiatalok Európában

2006. július 23-28. között a franciaországi Eze sur Mer-ben rendezték meg immár hatodik alkalommal, az Osztrák Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozata és az ETF közös szervezésében a hagyományos ifjúsági nyári tábort, melyen a Vasutasok Szakszervezete is képviseltette magát.

A rendezvényen hét ország huszonöt fiatal szakszervezeti tisztségviselővel képviseltette magát, melyen az alábbi témákat tárgyalták meg:

- hatékony jövőbeni együttműködési lehetőségek az európai ifjúsági vasutasok között,
- fiatalok az ETF-ben,
- az ETF-ifik közös kommunikációja és akciói.

Az esemény keretében egy határozat is született, melyet *Norbert Hansen* úrnak, az ETF Vasúti Szekció elnökének küldtek meg a résztvevők. A határozat célja az volt, hogy felhívják az ETF figyelmét az ifjúságra, annak sajátos helyzetére, illetve arra, hogy a jövőben is lehet rájuk számítani.

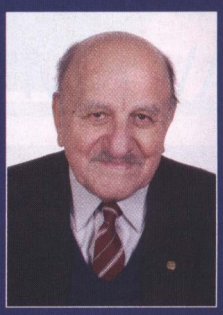
A 2004-ben megrendezett ifjúsági tábor résztvevői már jelezték egy Ifjúsági Tagozat megalapításának igényét az ETF-en belül, ez azonban sajnálatos módon még mindig nem valósult meg, de a reményt nem szabad feladni.

A határozatban megfogalmazottak szerint a jövőben évente két alkalommal kívánnak ülésezni a fiatalok, melyre tagszervezetenként két főt lehetne delegálni és elvárás, hogy az ETF is részt vegyen a találkozókon. Az ülések munkanyelve az angol és német lenne, az elvégzett munkáról tájékoztatást adnak az ETF Vasúti Szekciója részére.

Komiljovics Máté

Egy vélemény a sok közül...

A Zöldkönyvről



Dr. Kun Dezső

Manapság minden valamirevaló politikus, orvos és egészségügyhöz közelálló szakember nyilatkozik a magyar egészségügyi reform elképzeléseit tartalmazó Zöld könyvről.

Az idős és beteg *„érdekeltek"* egyikeként én is elolvastam ezt a közérthető, mondhatnám olvasmányos, közel 50 oldalas összeállítást. Némi utánajárással bárki megszerezheti és a mai kornak megfelelően az Internetről is letöltheti. Véleményem megfelelő háttérismeretek nélkül persze nem lehet mérvadó, de egy lehet a sok közül.

A társadalmi vitára bocsátott anyag legnagyobb érdeme, hogy átfogó és valósághű képet ad a hazai egészségügy állapotáról. Ennek legsötétebb megállapítása az, hogy Magyarországon átlagosan hat évvel rövidebb életet élünk, mint az európai polgárok többsége. Az egészségügyre fordított kiadások részaránya szerint is a világ országainak alsóbb régiójában foglalunk helyet. Ez a GDP százalékában mérve a könyv szerint 8,3%, Portugáliában 10%, nem is beszélve az USA 15,3%-os arányáról. Ennél sokkal nagyobb gondot jelent, hogy kb. félmillióra tehető azoknak a száma, akik úgy veszik igénybe a szolgáltatásokat, hogy nem fizetik meg a törvényes járulékot. A munkaviszonnyal rendelkezők fele is csak minimálbéren van bejelentve, ugyanakkor mindenki maximális ellátást vár az egészségügytől.

Az orvosok és kórházak *„teljesítményét"* darabszámra és norma szerint ismerik el, s ezért az *„érdekeltség"* sok felesleges vizsgálatot követel. Nem is szólva a fekvő betegellátás és a járóbeteg ellátás közötti manipulálási lehetőségekről. Sokan tudnánk példát arra, hogy egy kisebb orvosi beavatkozás után aláírtuk a háromnapos fekvőbeteg ellátást, de egy percet sem feküdtünk közben a leszámlázott kórházi ágyon.

Megoldatlan probléma az úgynevezeett *„elfekvő"* idős emberek – erre a célra szakosodott és külön képesítéssel rendelkező egészségügyi személyzettel működő intézményekben történő – ápolása, életük utolsó szakaszában. A sokkal drágább kórházi ágyakon – megfelelő *„összeköttetés"* alapján – nem kifejezetten erre kiképzett ápolószemélyzettel gondoznak olyan időseket, akik intenzív kezelést nem igényelnek, de otthonukban a dolgozó családtagok nem tudnak állandó felügyeletükről gondoskodni.

A könyv még hosszan vázolja a megkérdőjelezhető hazai állapotokat a nemzetközi modellek tükrében.

Nem rózsás a kép (más országokban sem), de azért találhatunk másolható példákat.

Nem hallgatja el a tanulmány a hálapénz kérdését sem, ami részben mindenki számára megalázó gyakorlat, másrészt visszatetszően igazságtalanul oszlik meg a különböző szakterületeken dolgozók között. Ha csak a becslések szerinti 50-60 milliárd forintot – amit ilyen címen hagyunk adózatlan jövedelemként az egészségügyi személyzetnél – valamilyen szabályozott formában lehetne megosztani valamennyi közreműködő egészségügyi dolgozó között, átmenetileg talán még elfogadható lenne. Az a körülmény, hogy egyes orvosok jövedelme között *„fényévnyi"* különbség van, valóban tarthatatlan állapot.

A reform egészét tekintve mi lenne a megoldás? Erre a Zöld könyv nem ad egyértelmű választ, csak kérdéseket tesz fel.

A tanulmány átolvasása után az embernek olyan érzése támad, hogy csupán tétova elképzelések alkotják a jelenlegi egészségügyi reform céljait. Az olyan ötletek, hogy például a vizitdíj megszünteti a hálapénzt, egyszerűen nevetséges. Vajon az a nőgyógyász vagy sebészorvos, aki adott esetekben 50-100 ezer forint adózatlan hálapénzt tesz el, mekkora vizitdíjjal kárpótolható?

A könyv szerzői a több biztosítási rendszer bevezetését sugalmazzák, arra hivatkozva, hogy a *„versenyhelyzet"* csökkenti a ráfordításokat.

Ez a liberális javaslat aggodalommal tölti el az idős emberek többségét. Rosszak a tapasztalataink! A verseny áldásos hatására hivatkozva számolták fel az állami temetkezési vállalatokat. A privatizáció előtt egy átlagos temetési költség egyhavi átlagnyugdíjat emésztett fel. Jelenleg ez háromhavi átlagnyugdíjat (kb. 60 ezer forint) tesz ki. Igaz, hogy a temetés jó néhány ember részére busás jövedelmet biztosító vállalkozássá vált.

Beszélhetnénk még a fogászati ellátás *„reformjáról"* is, ami kedvezőbb anyagi feltételeket teremtett a fogorvosok számára, de az idős emberek egy része kiszorult ebből az egészségügyi ellátásból. Ennek következményeként jelentkező megbetegedések az állami egészségügy kiadásait növelik.

Nem volnék őszinte, ha befejezésül azt állítanám, hogy én jó megoldást tudnék javasolni a Zöld könyv minden felvetett kérdésére. Mégis megkockáztatom annak kijelentését, hogy nem lehet normálisnak tekinteni az olyan jövedelmi viszonyokat, ahol a pénzügyi-bankszféra átlagjövedelme duplája az országos átlagnak és közel háromszorosa az egészségügyi szférának (HVG-ből olvasott adat).

A több biztosítós rendszer máskülönben sem jelenthet valós javulást. Azt láttuk a gombamódra elszaporodó magán nyugdíjpénztáraknál, hogy országos szinten a kezelési költségek közel tízszeresére emelkedtek. Több vezető, igazgatóság, felügyelő bizottság, több székház, gépark stb. mindez a befizetett nyugdíjalapokból. Kinek jó ez, egy szűkebb rétegen kívül?

Ha a faluban egy háziorvos van és mentővel 15 percen belül csak egy elérhető kórház, akkor a beteg gyógyulása attól függ, hogy melyik biztosító finanszírozza a betegellátást, vagy inkább az orvos szakmai felkészültségétől, illetve a kórház felszereltségétől?

Az esélyegyenlőség talán az egészségügyi ellátásban a legfontosabb. Mindenkinek a saját élete és egészsége az elsőrendű kérdés. Félő, hogy a tanulmányban felvetett néhány gondolat megvalósulása elsősorban az idős emberek esélyegyenlőségét csorbítaná.

Azt a feladatot nem lehet elodázni, hogy a költségvetésből a GDP nagyobb hányadát kell ezekre a célokra fordítani, beleértve az egészségügyi dolgozók bérezési helyzetének jelentős mértékű javítását is. A jelenlegi elosztási rendszer megváltoztatása nélkül persze ez nem vezetne értékelhető javuláshoz. Az egészségügy reformja ezért elkerülhetetlen. De az egészségügyben az esélyegyenlőség, a szolidaritás, a szakszerűség és hivatástudat sokkal fontosabb, mint a gazdasági élet más területein érvényesülő *„profitorientáltság"* és *„versenyszellem"*.

Az egészség a legnagyobb kincs, amelyért egyénenként és adózó közösségként is áldozatot kell hozni, ennek ellenére az egészségügyi ellátás minden részletét nem lehet *„finanszírozni"*.

Az egészségügyi és gyógyszerellátás kismértékű fizetőssé tétele erősíti ugyan az egyének öngondoskodó felelősségét, de nem valószínű, hogy megoldja a jogos bérköveteléseket. Attól is tartani kell, hogy a fogászati ellátás helyzetéhez hasonlóan a társadalom egy részének a megfelelő szintű egészségügyi ellátásból való kiszorulását vonja maga után.

Legalábbis én így gondolom.

MÁV KMVB Hírlevél

http://kmvb.extra.hu

A MÁV ZRt. Központi Munkavédelmi Bizottsága 2006. augusztus 1-jén tartotta soros ülését, melynek során Zsoldos Marianna humánpolitikai vezérigazgató-helyettes a kétoldalú (üzemi) megállapodásról, és az abban foglaltak teljesüléséről tájékoztatta a testületet.

Lakner Zoltán, az EBK osztályvezetője a vasútvállalat 2006 első félévi munkabaleseti statisztikájáról elmondta, hogy az előző év hasonló időszakához viszonyítva csökkenő tendenciát mutat. A MÁV ZRt. területén bekövetkezett balesetek száma tizenhét esettel csökkent. Ugyanakkor vitathatatlan az a tény, hogy a kedvező statisztika elsősorban a MÁV CARGO kiválásának a következménye, mivel a MÁV ZRt. létszáma 3128 fővel csökkent.

2006 első félévben a MÁV ZRt. hálózatán két súlyos munkabaleset történt. Egy súlyos végtagsérülés, melynek következtében a sérült végtagot boka felett amputálták, és egy halálos kimenetelű áramütés. A hatósági vizsgálat még nem zárult le. Az első félévben a legtöbb munkabaleset a mozdonyvezető, vezető jegyvizsgáló, jegyvizsgáló, jármű és egyéb fenntartási tevékenységet végzők, pályamunkás, vonalgondozó munkaköröket érintette.

A gépészet területén az első félévben 21%-kal növekedett a mozdonyvezetők körében elszenvedett munkabaleseteknek száma. A munkabalesetek elsődleges kiváltó oka a *„lelki traumás”* megbetegedések és a lábsérülések voltak. Ugyanakkor örvendetes, hogy a jármű és egyéb fenntartási tevékenységek körében történt munkabalesetek száma 26%-kal csökkent az előző év hasonló időszakához viszonyítva.

A balesetek okai között szerepel még a járműre történő fel- és leszállás közben, valamint a vasúti technológiai területen történő közlekedéskor, illetve tolatási kapcsolási műveletek végzésekor a megbotlás veszélye.

A technológiai munkaterületeken bekövetkezett balesetekkel kapcsolatban az osztályvezető kiemelte, hogy a területek egyenetlensége miatt nagy a botlásveszély. Ezeken a területeken a kockázatok kiküszöbölésére, az egyetlen eredményes megoldás a kockázatok tudatosítása a munkavállalók körében.

Az OMMF többször tartott ellenőrzést. A hatósági ellenőrzések során a MÁV ZRt. területén 5 figyelemfelhívás, 47 felügyelői határozat született. Munkabalesetekkel kapcsolatos hiányosságokat nem tártak fel.

MÁV CARGO ZRt-ben 2006. első negyedévben tizenhárom, a második negyedévben nyolc munkabaleset történt. Az ezer főre jutó munkabalesetek száma 43%-kal, a munkaképtelen napok száma 14%-kal csökkent. Ugyanakkor 34,6%-kal növekedett a második negyedévben az egy sérültre jutó munkaképtelen napok száma. Ez a növekedés a felgyógyulási idők elhúzódásának következménye. A balesetek több mint fele (63%-a) a kijelölt területen történt közlekedés, 25%-a járműre történő fel- és leszállás, 12%-a egyéb körülmények miatt következett be. Egy halálos kimenetelű munkabaleset történt.

Kondor Norbert
KMVB tag

Az egyéni védőeszköz, járandóság

A MÁV-nál eddig végrehajtott tevékenység-kihelyezések következtében szakszervezetünk tagjai különböző tulajdonú társaságoknál végzik munkájukat. Így gyakran előfordul, hogy azonos tevékenység esetén is különböző védőeszközt viselnek. A járandóságok esetében is így van.

A munkavédelmi képviselők elemi joga a vizsgálódás, a munkahely, a munka- és az egyéni védőeszközök, valamint egyes járandóságok, mint például a munkaruha vagy a hideg környezetben történő munkavégzéshez biztosított magasszárú lábbeli ellenőrzése. Az egyéni védőeszközzel kapcsolatban, a magasban végzett munkákhoz is számtalan típusú, fajtájú védőeszköz beszerzésére van lehetősége a munkáltatónak. Szeretném érzékeltetni, mennyire összetett feladat a megfelelő egyéni védőeszköz kiválasztása.

A 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet 2.§(1) a) egyéni védőeszköz: aa) *„minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel, hogy a munkavégzésből, munkafolyamatból, technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse”*, továbbá ab) *„az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az aa) pont szerinti cél elérése (a továbbiakban aa) és ab) pontok együtt: védőeszköz)”*.

Hogy is van ez? Egy példával szeretnék segíteni. Több gazdasági társaságnál a munkáltató bizonyos PB-20 típusú munkaövvel látta el a munkavállalókat. Csakhogy ez a munkaöv a magasban végzett munkánál önmagában nem elegendő, mert nem védőeszköz, csak eszköz. A PB-20 típusú munkaöv és a magasból történő leesés ellen védő berendezés (pl. szerelőkosár, védőkorlát) együtt védőeszköz.

9.§(1) *„A munkáltató a védőeszköz juttatás rendjének meghatározásába a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot bevonja, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni”*. Itt komoly szerepe lehet a képviselők tapasztalatának. Ha a munkáltató elmulasztja megkeresni a képviselőt intézkedése előtt, akkor nekünk kell megkeresni a munkáltatót.

A védőeszköz használati utasítását a munkavállalók számára hozzáférhető helyen kell tárolni, illetve a védőeszköz használatáról oktatni kell a munkavállalókat. Erre azért tértem ki részletesen, mert sajnálatos módon több munkáltatónál is használatban van ilyen munkaöv, melyet a munkavállaló hol eszközként, hol védőeszközként használ.

Ezúton kérek minden képviselőt, aki magasban munkát végző munkavállalókat képvisel, ha nincs elegendő információ a birtokukban valamely eszközzel, védőeszközzel kapcsolatban, kérjék a hozzátartozó használati utasítást és/vagy keressék meg a forgalombahozó társaságot.

Járandóság

Villamos területen a munkaruha anyagát (például ne tartalmazzon műanyagot) a képviselőnek vizsgálnia kell, csakúgy, mint a kihordási időre biztosított lábbelit. A munkáltató növeli a munkavállalók kockázatát, ha a lábbeli talpa műanyagból van gumi helyett. Utóbbi ellentétes lenne a Munkavédelmi törvény vonatkozó részével. Vizsgálódjunk folyamatosan, hogy ne a munkavállalóknak kelljen dönteni, vállalják vagy sem a magasabb kockázatot, már ha felismerik azt.

A kiszervezett munkavállalók esetében új a tulajdonos, a munkáltató, mások az elképzelések, ennek okán a munkáltató különböző intézkedései hatással lehetnek a munkavállalókra. Ezért – véleményem szerint – a munkakörülményeket, a munkabiztonságot csak folyamatos figyelemmel lehet legalább szinten tartani, jobbá tenni. Tudom, költséges de a munkavédelemben nincs pardon, csak egyszer lehet tévedni.

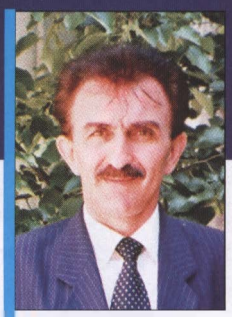
Pék Károly Ágoston
munkavédelmi képviselő

Csökkent a munkabalesetek száma az előző évhez képest

MÁV ZRt.

Központi Üzemi Tanács

KÜT Hírlevél 2006. július-augusztus



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. július 24.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV ZRt. humánpolitikai célkitűzései, a részvételi munkaügyi kapcsolatot érintő szervezeti változásokról, *Zsoldos Marianna* humánpolitikai vezérigazgató-helyettes előadásában. Elöljáróban a MÁV ZRt-re ható külső tényezőkről szólt, majd elmondta, hogy munkacsoportok alakultak a 2005. évi kormányhatározat végrehajtásának előkészítésére.

A 2185/2005. (IX.9.) sz. kormányhatározat intézkedési tervében 2007. január 1-jére el kell végezni a MÁV ZRt. önálló infrastruktúra-kezelő, illetve személyszállítást végző társaságokra való szétválasztását. Fontos kérdéseket kell tisztázni a tulajdonossal, ki, mit és milyen mértékben térít. A közszolgáltatás alapján feladatunk bemutatni mennyien utaznak vasúton, ezért pontosan meg kell számolnunk az utasokat a tulajdonossal történő elszámolás miatt. A személyszállításnál több alternatívából kell meghozni a legjobb döntést, melyből egyik lehet, ha egy lépésben, három önálló társaságot hoznak létre úgy, hogy az már a célállapot legyen. Meghatározó tényező, hogy a vasúti törvény azt mondja ki, hogy a pályavasutat direkt állami tulajdonú, önálló pályavasúti társaságként kell működtetni. A gépészet átalakításánál több tényező figyelembe vétele szükséges, melyből egyik a mozdonyok hovatartozásának kérdése, hangsúlyozta Zsoldos Marianna. A MÁV Cargo ZRt. értékesítése nem kerül át az ÁPV Rt.-hez. Hatékonyságnövelő intézkedések sorában az *„irányítás”* adminisztratív létszámának csökkentése a cél. Humánpolitikai területen legyen mindenre megállapodás, amit mindkét fél előre egyeztetett módon dolgoz ki. Kérdésekre válaszolva a vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy Záhony a legutolsó verzió szerint törvénymódosítással 2007. január 1-jére alakul át. A technológiai létszám tartása fontos eleme a vasúti közlekedés biztonságának. A gépészet karbantartást egyben kell tartani. Az üzemi területeken nem lesz változás. A humánszolgáltató a MÁV szervezetén belül marad.

Másodikként a MÁV ZRt. I-VI. havi foglalkoztatási helyzetének alakulásáról adott szóbeli kiegészítő tájékoztatást *Menyhártné dr. Zsíros Mária* főosztályvezető asszony. A társaság 2006. I. félévi foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseinek végrehajtása a reprezentatív szakszervezetekkel a 2004. IV. 23-án megkötött megállapodásban foglalt eljárási szabályok szerint történt. A létszámcsökkentésben érintettekre vonatkozó gondoskodó eszközrendszer 2006. I. félévben kiterjedt a minőségi cserében érintettekre is. A MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY program a csoportos létszámleépítésben érintett 45 év feletti nő, illetve 50 év feletti férfi munkavállalóknak a munkavégzés alóli hosszabb időtartamú felmentéssel biztosítja az átmenet lehetőségét. Fontos az utógondozás, melynek tapasztalatai negatívak, mert csak a nyugdíjazás volt a megoldás. A MÁV ZRt. többségi tulajdonában álló társaságok munkavállalói, akik az elmúlt években (2004-2005) a MÁV ZRt. munkatársai voltak, és akiket esetlegesen a csoportos létszámcsökkentésben való érintettség fenyeget, egy szerződésmódosítással élhetnek ezen lehetőségekkel, mivel az OFA kérelmeinket elfogadta.

A különféléken belül az ingatlanhasznosítással kapcsolatban megküldött értékesítési nyomtatványt értelmezte a testület. Az O1-es utasítás legújabb tervezetéhez valamennyi szakbizottság írásos véleménye kell. Átadták a megállapodást a 2006. évi teljesítmény ösztönzési rendszer működtetéséről. Elfogadta a testület a 2006. II. félévi munkatervét.

Rendkívüli KÜT ülés: 2006. augusztus 9.

Elsőként az ingatlanhasznosítási főosztály több jóléti ingatlan értékesítésére tett javaslatot, melyet a KÜT nem fogadott el. A testület úgy ítélte meg, hogy az előterjesztés több lényeges adatot nem tartalmaz, ezért kérte ennek pótlását. Továbbá meg kell állapodni arról is, hogy a jóléti ingatlanok körébe mi tartozzon.

A **második** napirendi pont keretében a Biztonsági Igazgatóság előterjesztését a kábellopások és rongálások témájában tárgyalta a KÜT. Az előterjesztő *Kiss Károly* biztonságszervezési osztályvezető volt.

Kihelyezett KÜT ülés: 2006. augusztus 28., Gárdony

Tájékoztató a Lokomotív Hotels működéséről, a 2006. év tapasztalatairól, melyet *Képes Csaba* vezérigazgató tolmácsolt. A Lokomotív Hotels első embere elmondta, hogy korszerű vállalati üdülőláncot kíván létrehozni. A közgyűlés 2006. június 1-jén úgy döntött, hogy a szolgáltatási árak érjék el a piaci árat, mivel a veszteség éves szinten mintegy 260 mFt. Ha visszaosztjuk az egy főre eső veszteséget, 60%-os áremelést kell végrehajtani az önköltségi ár elérésére. Piaci áron kell tervezni a 2007-es évet ugyanúgy, mint más hasonló kereskedelmi szolgáltatásra specializálódott cég. Mivel ingatlanértékesítési feladatokat nem végeznek, ezért visszaadják a MÁV-nak a kihasználatlan kis üdülőket, hétvégi házakat. Az elmúlt két év alatt ezek az őrzött házak 50 millió Ft-os költséget emésztenek fel évente, miközben az enyészet martalékaivá válnak. A területi ingatlanhasznosítási szervezet készítse elő hasznosításra, a KÜT együttdöntésével. Zárszavában a vezérigazgató elmondta, hogy az üdülés árát piaci áron kell megállapítani. A szociálpolitikai támogatást az arra jogosultak kapják meg, ezzel a piaci árat ők is meg tudják fizetni.

Soros KÜT ülés: 2006. augusztus 29.

Az **első** napirend során az ÜT választással kapcsolatos felhívás kiadásában döntött egyhangúlag a testület, egyeztetve a MÁV ZRt. Humánpolitikai Vezérigazgató helyettesével.

Másodikként az augusztus 20-i katasztrófa következtében gyermekét elvesztő vasutas házaspár temetési segélyéről döntött a KÜT.

A **harmadik** napirendi pont kapcsán a Záhonyi Logisztikai és Rakománykezelési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság alapításának tervezetéről tájékoztatott Zsoldos Marianna vezérigazgató helyettes. A társaság technikailag létrejön, de nincs döntés a tulajdonviszonyok tekintetében. Tulajdonosi döntésre vár az is, milyen eszközállománnyal, milyen létszámmal alakul meg a társaság. Az Alapító hatáskörébe tartozó és a társaság gazdálkodását érintő döntések meghozatala előtt ki kell kérni a társaság igazgatóságának és felügyelő bizottságának előzetes véleményét.

A VSZ Járműjavítók Intéző Bizottságának Sportnapja

2006. augusztus 12-én rendezte meg a Vasutasok Szakszervezete Járműjavítók Intéző Bizottsága sportnapját, melyen az Intéző Bizottsághoz tartozó alapszervezetek labdarúgó csapatai vettek részt.

Fogl Zoltán IB titkár

2003 óta minden év hasonló időszakában rendezik meg a sportnapot. Azelőtt mindig más alapszervezet adott otthont az eseménynek, de a gazdasági-pénzügyi helyzet miatt idén központi helyen, Budapesten az Északi Járműjavító Kft. Törekvés Sportegyesületének pályáján rendeztük meg immár negyedik alkalommal.

A Sportnapot *Fogl Zoltán,* az Intéző Bizottság titkára nyitotta meg, majd a sorsolást, a pályák elosztását *Lengyel Istvánné* sportfelelős ismertette a csapatvezetőkkel. A megnyitó után kezdetét vette a selejtező. A szabályok betartását a bírók felügyelték.

A jó hangulatban zajló versenynek az időjárás is kedvezett. Amíg mind a hat csapat játékban volt, lazán és könnyen vették a meccseket, de amint a selejtezőkből egyre kevesebben jutottak az elődöntőbe, úgy vált komolyabbá a meccsek hangulata egészen a döntőig. Mindvégig sportszerűen, durvaság nélkül zajlottak a mérkőzések.

A döntő mérkőzés fél kettőkor kezdődött a MÁV Északi Járműjavító Kft. Békéscsabai üzemegysége és a MÁV Debreceni Járműjavító Kft. csapata között. A mérkőzést a Debreceniek nyerték, így ők lettek a torna győztesei.

A verseny végeredménye:

I. helyezett: Debreceni Járműjavító Kft.
II. helyezett: Északi Járműjavító Kft. II. Békéscsaba
III. helyezett: Északi Járműjavító Kft. II. Budapest

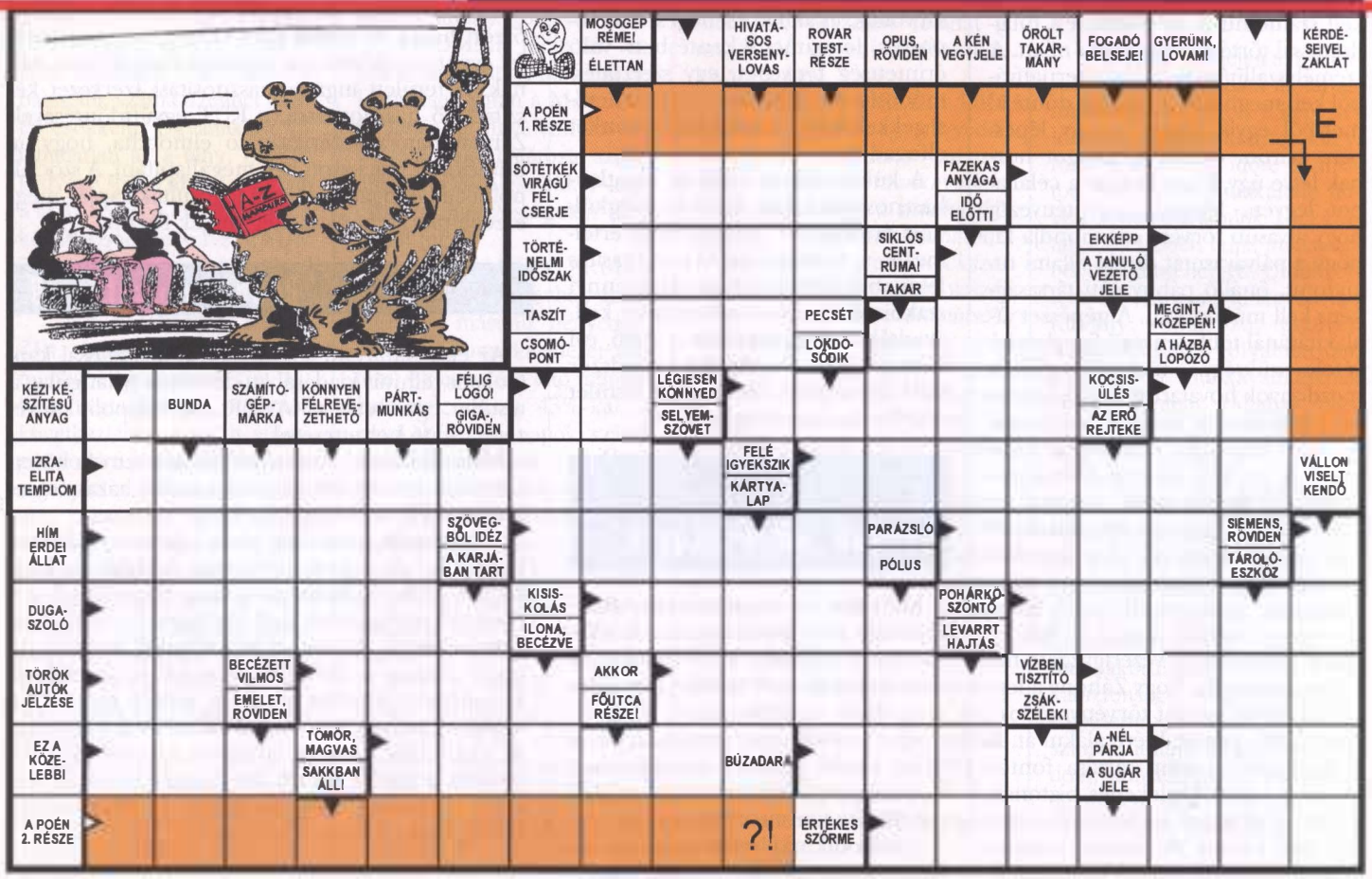
IV. helyezett: Székesfehérvári Járműjavító Kft.
V. helyezett: Miskolci Járműjavító Kft.
VI. helyezett: Dunakeszi Járműjavító Kft.

A torna díjait, a serlegeket, érmeket, okleveleket (melyet minden résztvevő kapott) *Németh Tibor,* a VSZ elnökségi tagja és *Fogl Zoltán* titkár adta át.

A torna győztese elnyerte azt a jogot is, hogy a 2007-ben megrendezendő VSZ sportnapon képviselje a Járműjavítók Intéző Bizottságát.

A résztvevők a sikeres nap után kihangsúlyozták, hogy találkozni akarnak jövőre ugyanitt, a sportnapon.

Magyar Vasutas
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Üröm u. 8. Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.10pont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év



Kirándulás Pécsre,
valamint Baranya és Somogy megye szép tájaira

A VSZ Debreceni Pályavasúti Területi Központ Távközlő, Erősáramú és Biztosítóberendezési Osztályán működő Szakszervezeti Bizottsága a VSZ Területi Nyugdíjas Szervezetével együttműködve 2006. október 20-23. között kirándulást szervez Pécsre, valamint Baranya és Somogy megye szép tájaira. A programban szerepel Orfű, Abaliget, Szigetvár, Ibafa, Szenna, Kaposvár, Máriagyüd, Siklós, a mohácsi Történelmi Emlékhely, Mohács nevezetességeinek felkeresése, valamint Pécs történelmi, építészeti nevezetességeinek megtekintése.

A második és harmadik nap kirándulásait autóbusszal szervezzük. A résztvevőket Pécsen kettő, három és négyágyas szállodai szobákban helyezzük el, és naponta vacsorát biztosítunk.

A részvételi díj: 20.000 Ft/fő.

A kiránduláshoz 50 hely áll rendelkezésre. Jelentkezési határidő: 2006. szeptember 27.

A kirándulás részletes kiírása, valamint egyéb tájékoztatás a szervezőtől, **Vass Zoltántól** kérhető a 06-20-973-9779 vagy esténként 20.00-22.00 óra között a 52/481-766 telefonszámokon.

Kínában jártak

A MÁV Szolnoki Járműjavító Kft. Férfikórusa meghívást kapott Kínába, a IV. Kórus Olimpiára. A rendezvényen nyolcvanhét ország kettőszáznegyven kórusa vett részt. Az idén százharmincegy éves szolnoki férfikar szinte megszámlálhatatlan arany, ezüst és bronz diplomával és éremmel büszkélkedhet, és nemzetközi szinten is kiemelkedő eredményeket tudhat magáénak.

A július 20-29-ig tartó hosszú és egzotikus utazásról ez alkalommal is kitűnő eredménnyel térhettek haza a férfikar tagjai. *Juhászné Zsákai Katalin* karnagy vezényletével a Férfikar kategóriában *„Arany diplomát”*, a döntőben *„Bronz Érmet”* értek el.

A sikereken túl számos élménnyel hazatérők nevében ezúton mondok köszönetet *Böszörményiné dr. Nagy Judit* kórus elnök asszonynak és *Zsák Miklós* vezetőségi tagnak, akik rengeteget dolgoztak a programok zökkenőmentes lebonyolításáért.

Németh Antal
Szb-titkár

Szomorú szívvel tudatjuk, hogy **Kapitány István** (1921-2006) 2006. augusztus 20-án, életének 86. évében elhunyt.

Munkásságát a Ganz-Mávag-ban kezdte, majd onnan került az Északi Járműjavító Üzembe. Aktív korában különféle szakszervezeti tisztségeket töltött be. 1981-től a Törekvés Vasutas Klub megalakulásától annak vezetője, majd az Országos Vasutas Klubszövetség elnöke volt 80 éves koráig. Hamvasztás utáni búcsúztatása 2006. szeptember 7-én 10,30 órakor a római katolikus egyház szertartása szerint, a Kispesti temetőben volt. Emlékét megőrizzük.

Szabó és Fia Kft.

Szabó és Fia Szolgáltató Kft

MSZ EN ISO 9001/2001

Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.

Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.

BIZTONSÁGGAL A BIZTONSÁGÉRT

2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F.: (26) 313-105
E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net
www.szaboesfia.hu

MVJ MÁV Vasjármű Kft.

9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Tel.: 94/521-800 • Fax.: 94/313-315
E-mail: info@mvj.hu • Honlap: www.mvj.hu

MTU FRIEDRICHSHAFEN SERVICE Dealer
BEHR INDUSTRY Service
VOITH Engineered reliability. Turbogetriebe Service

Tevékenységeink:

- **dízelmozdonyok (M43,M47), motorvonatok (Bz-mot,), személykocsik, teherkocsik javítása, korszerűsítése,átépítése,**
- **InterPici, iker motorvonat gyártása,**
- **speciális vasúti jármű gyártás, javítás,**
- **jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack),**
- **MTU (motor), Behr (hűtő), Voith (hajtómű) szakszervíz tevékenység.**

Minősítések:

ISO 9001:2000
DIN 6700-2
DIN EN 729-2
ÖNORM M 7812
Railion (DB) minősítés

A fotópályázatot meghosszabbítottuk

FOLYTATÓDIK FOTÓPÁLYÁZATUNK „A VASÚT CSAK A TEST, A LÉLEK BENNE AZ EMBER” HIVATÁSOS ÉS AMATŐR, VALAMINT A FÉNYKÉPEZÉSSEL KORÁBBAN CSAK CSALÁDI ESEMÉNYEK MEGÖRÖKÍTÉSÉRE VÁLLALKOZÓK RÉSZÉRE.

A beküldhető képek témája a vasúti és hozzá kapcsolódó tevékenységet végző ember.

A fotópályázaton szerepelhetnek munkahelyi életképek, közösségi események, hétköznapok és ünnepek, ismert és ismeretlen személyek, portrék.

Beküldhetők régi, archív fotók is, ezek értékelése külön kategóriában történik.

I. A vasutasok élete, munkája, riportképek;

II. A munkahelyi közösségek, az egymásrautaltság és együttműködés ábrázolása;

III. Vasutas családok hétköznapjainak bemutatása;

IV. A szakszervezeti életképek bemutatása;

V. Múltbeli, dokumentum értékű képek.

Pályázati feltételek

Az elkészítés technikája és a fotók mérete nincs korlátozva, de külön kategóriát képeznek: ■ A digitális technikával készült képek, ■ Színes vagy fekete-fehér hagyományos technikával készült papírképek.

PÁLYÁZNI LEHET: alkotónként 10 képpel vagy sorozattal, sorozatonként összesen 10 képig. A digitális technikával készült képeket JPG, JPEG formátumban, cd-n kérjük beküldeni, melyen legyen feltüntetve az alkotó neve, címe, telefonszáma, vasutas alkotó esetében a szolgálati hely és telefonszám. A cd-n külön „Word” fájlban kérjük beküldeni a képek címét, sorozatszámát.

■ A pályázatra beküldött képeket szakmai zsűri bírálja el, a döntés ellen fellebbezni nem lehet.

■ A pályázók tudomásul veszik, hogy a beküldött képek elkészítésével, vagy azok nyilvános bemutatásával (kiállításával) okozott esetleges személyiségi és szerzői jogsértésekért minden felelősség a pályázókat terheli.

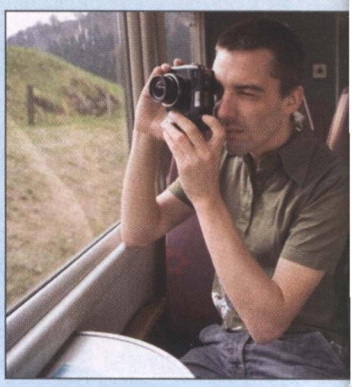
NEVEZÉSI DÍJ NINCS, a beadott pályaműveket a pontosan kitöltött adatlappal együtt a Vasutasok Szakszervezete székházában fogadjuk: ***Vasutasok Szakszervezete, 1023 Budapest, Ürömi u. 8. – Fotópályázat.*** A képek személyesen és postán is beadhatók, az adatlap letölthető a Vasutasok Szakszervete honlapjáról: ***www.vsz.hu.*** A pályázatról telefonon is információt adunk a 326-1594, vagy 21-52 vasútüzemi telefonszámokon.

Beküldési határidő: 2006. november 30.

Díjazás

■ A kategóriák első három helyezettje és a kiemelkedő alkotások tárgyjutalomban részesülnek.

■ Az elfogadott művek szerzői emléklapot kapnak.

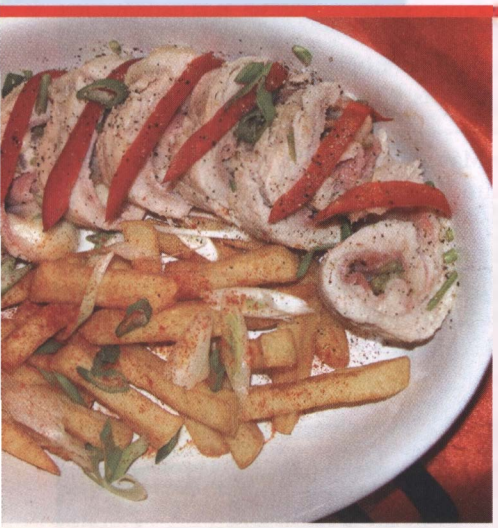


Egyéb tudnivalók

A díjnyertes képeket elhelyezzük a VSZ honlapján, és megjelentetjük a Vasutasok Szakszervezete lapjában, a Magyar Vasutasban. A kiállításra elfogadott képek a Vasutasok Szakszervezete tulajdonát képezik, azokat korlátlanul felhasználhatja kiadványaiban és rendezvényein.

A szerzők nevét a képek felhasználásakor közzétesszük.

Az alkotók műveik beküldésével hozzájárulnak ahhoz, hogy képeiket a pályázat kiírója ellenszolgáltatás nélkül publikálhassa.



A receptverseny folytatódik!

KÜLDJ EGY RECEPTET, ÉS SZEREPELJ A VASUTASOK SZAKÁCSKÖNYVÉBEN!

Továbbra is várjuk receptjeiteket bármilyen kategóriában és mennyiségben.

Kérünk mindenkit, hogy küldje el nektünk kedvenc receptjeit (fotóval vagy anélkül), hogy megjelentethessük a vasutasok szakácskönyvét.

NEVEZÉSI DÍJ NINCS, csak küldjétek be **„Vasutas receptverseny”** jeligével alábbi elektronikus vagy postacímre kipróbált, kedvenc receptjeiteket. Lehetnek ismert, egyszerű (vagy bonyolult) ételek is. Mennyiségi korlátozás nincs, bármennyi receptet elfogadunk.

A legjobb receptek beküldői értékes tárgynyereményt kapnak. **1. helyezett: mikrosütő 40 ezer forint értékben, 2. helyezett: fritőz 30 ezer forint értékben, 3. helyezett és 4. helyezett konyhai eszközök 20-10 ezer forint értékben.**

Aki nem ér el helyezést, ne bánkódjon, mert receptjét a többi beküldött recepttel együtt nevének és foglalkozásának feltüntetésével megjelentetjük **Vasutas Ízek című szakácskönyvünkben.**

Ezen kívül az első helyezett hölgyet vagy urat felkérjük, hogy fényképpel szerepeljen az általa ajánlott étellel a könyvben.

Fontos, hogy a recept pontosan tartalmazza a hozzávalókat és az étel leírását.

Hangsúlyozzuk, több recept is küldhető alábbi kategóriákban: *levesek, húsételek, halételek, egytálételek, tésztaételek, vegetáriánus ételek, diétás ételek, köretek, mártások, saláták, sütemények, desszertek, vendégváró falatok, szendvicsek, italok, egyéb.*

Kérjük, a recept beküldésekor **feltétlenül feltüntetni a versenyben résztvevő nevét, munkahelyének megnevezését, telefonszámát (lehet munkahelyi vagy mobil), foglalkozását, a recept kategóriáját, az étel fantázianevét, a hozzávalókat, és az étel elkészítésének leírását.**

A recepteket a **tizpont@chello.hu** internetcímre e-mail-ben, vagy a **1138 Budapest, Karikás Frigyes u. 6/B. fszt. 3., Tízpont Bt.** címére küldjétek. Jól olvasható, kézzel írott recepteket is elfogadunk. Egyéb információ a 788-1896 budapesti vezetékes, illetve a 06/70-315-7815 mobilszámon kérhető.

2006. OKTÓBER

Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA:
1904-BEN

L/10

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

A Vasutasok Szakszervezete a vasutas szakszervezeti mozgalom fennállásának 110. évfordulója alkalmából 2006. szeptember 20-án a Közlekedési Múzeumban ünnepséget tartott.

(3–5. oldal)

SIMON DEZSŐ: „AZ ELMÚLT 110 ÉV AZT BIZONYÍTJA, HOGY ELŐDEINK NYOMDOKAIN HALADVA LEHET EREDMÉNYES SZAKSZERVEZETI MUNKÁT VÉGEZNI. NEKÜNK, UTÓDOKNAK NEM KEVESEBB FELADAT JUT, MINT A MA KIHÍVÁSAIRA MEGTALÁLJUK A MEGFELELŐ VÁLASZOKAT ÉS A MUNKAVÁLLALÓI ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS ÉPÍTMÉNYÉRE FELTEGYÜK A MAGUNK KÖVEIT. MÉGPEDIG ÚGY, HOGY AZ UTÁNUNK JÖVŐK SZÁMÁRA AZ KÖVETENDŐ PÉLDA LEGYEN."

110 éves a vasutasok szakszervezeti mozgalma

evvk.hu

Napi frissítésű, vasúttal és utazással kapcsolatos hírgyűjtemény.

A tartalomból: Idegenvezető affér Pozsonyban, Szellemváros a Vezúv lábánál, MÁV-os beolvasó retró, 15.000 fő, Humánpartner elérhetőségek, Kalandra le…

Ezen kívül megújult honlapunkon várjuk a Kedves Fórumozókat is. Témáinkból: Ki a vasutas? Vasút, Holiday 2006, Utálnak bennünket?...

Regisztráció után bármely szervezet és magánszemély közérdekű felhívását, programajánlóját, közleményét díjmentesen publikáljuk.

Látogasson el lapunkra (www.evvk.hu) és regisztráljon most!

Az Explorer VasutasVilágjáró Klub (egyesület) hírei

Felhívás!

Vasutasok, vasutas családtagok és nyugdíjasok!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub, Magyarország legnagyobb szabadidős/turista vasutas szervezete felvételt hirdet Csoportkísérő aktivista tisztség betöltésére.

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub

Az ideális csoportkísérő legalább 25 éves, az egyesület profiljának megfelelő európai helyismerettel, utazási gyakorlattal, jó problémamegoldóképességgel rendelkezik. Angol és/vagy német nyelv alapfokú ismerete, elhivatottság szükséges. Az tisztség azonnal betölthető. Arcképes igazolvánnyal jelentkező családtagok jelentkezését is elfogadjuk.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ: TELEFONON VAGY E-MAILBEN

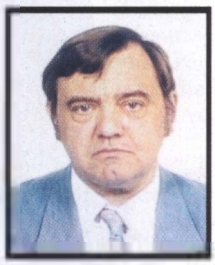
ELÉRHETŐSÉGEINK: HTTP://WWW.EVVK.HU HONLAPUNKON, INFO@EVVK.HU E-MAIL CÍMEN, A 06+27-51 VASÚTI TELEFONON, SZERDÁN ÉS CSÜTÖRTÖKÖN 17 ÓRA UTÁN ÉS HÉTVÉGÉN, A 06 53/342-884 VEZETÉKES SZÁMON, HÉTKÖZNAP 17.00 ÓRA UTÁN ÉS HÉTVÉGÉN, ILLETVE HÉTVÉGÉN A 06 30/9634-325 MOBILSZÁMON, NAPKÖZBEN. SKYPE: IMIKA71

HIRDETÉSEINKET A VSZ TÁMOGATTA.

Köszönetnyilvánítás

A Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre felajánlották. A 2005. évben az APEH által átutalt 283 027 Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét.

Dr. Takács György (1948-2006)



Az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat (ÉTOSZ) Egyesülés fájdalommal tudatja, hogy **Dr. Takács György** nyugalmazott jogi szakigazgató életének 58. évében, 2006. szeptember 21-én váratlanul elhunyt. Hozzátartozóin, kollégáin, barátain és tanítványain kívül gyászolja Őt a jogi szakirodalmi munkáit, tanulmányait hasznosító egész munka világa.

**„Szép a tavasz és szép a nyár is,
De szebb az ősz s legszebb a tél,…"**

(József Attila: Ime, hát megleltem hazámat…)

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

Üdülési ajánlatok MÁV aktív dolgozók és családtagjaik részére

HOTEL VONYARC**

HOTEL GÁRDONY***

HOTEL BOGLÁR***

Utószezoni ajánlatok:
Hotel Gárdony* - Hotel Vonyarc** - Hotel Boglár*****

10.01-12.19.	8 nap / 7 éj teljes ellátással	35.700 Ft/fő
(Hotel Boglár: 11.07-ig)	3 nap / 2 éj teljes ellátással	10.600 Ft/fő

Ünnepi ajánlatok:
Hotel Gárdony* - Hotel Vonyarc** - Hotel Zsóry Senior***

Karácsony (12.19-12.26.)	8 nap / 7 éj teljes ellátással	39.700 Ft/fő
Fürdőszoba nélküli szobákban (Hotel Zsóry Senior*)		32.700 Ft/fő

Hotel Boglár***

Szilveszter (12.26-01.02.)	8 nap / 7 éj teljes ellátással	43.200 Ft/fő

A MÁV nyugdíjasok kedvezményes üdüléséről további információ a 06-1-222-2240-es telefonszámon, valamint a VSZ-ONYSZ területi képviseletein kérhető!

A megadott kedvezményes árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira és azok közvetlen családtagjaira vonatkoznak! Tartalmazzák a szállást a jelölt ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően!

További információ és jelentkezés a **1-222-2240** (üzemi: **01-3924**) telefonszámon, valamint a szakszervezeti képviseleteken. **VSZ tagoknak további kedvezmények,** amennyiben a VSZ területi képviseletein jelentkeznek üdülésre.

Megemlékezés

A Vasutasok Szakszervezete a vasutas szakszervezeti mozgalom fennállásának 110. évfordulója alkalmából 2006. szeptember 20-án a Közlekedési Múzeumban ünnepséget tartott.

Simon Dezső ünnepi beszédét mondja

Az ünnepségre gyülekező vendégeket az *Alte Kameráden Fúvószenekar* szabadtéri előadása szórakoztatta, majd a Közlekedési Múzeum kiállítási csarnokában a Himnusz elhangzásával kezdődött a rendezvény. Ezt követően *Kovács József* színész a Magyar Vasutas 1904. októberi számában megjelent, névtelen szerzőtől származó verset szavalta el.

Zahorán Adrienn, a rendezvény háziasszonya köszöntötte az ünnepségen megjelent vendégeket. A rendezvényt megtisztelte jelenlétével *Szabó András,* a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút elnöke, *dr. Bíró Tibor,* a MÁV ZRt. Munkaügyi Kapcsolatok Osztályának vezetője, *Tivald Attiláné,* az ÖTA ügyvezető elnöke, *Magos György,* a Vasutas Egészségpénztár elnöke. Elfogadta a meghívást számos vasúti tevékenységet végző gazdasági társaság vezetője és a VSZ több partnere is. Az ünneplők közt jelen voltak a Vasutasok Szakszervezete alapszervezeteinek titkárai, a VSZ korábbi vezetői, az Elnökség, a Választmány és az Országos Nyugdíjas Szervezet Elnökségének tagjai, valamint a Vasutasok Szakszervezete munkatársai.

Az ünnepi beszédet *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke tartotta. Miután felelevenítette a vasutas szakszervezeti mozgalom alapításának és száztíz évének történetét, napjaink kihívásairól és a Vasutasok Szakszervezete előtt álló feladatokról szólt.

„…Az ez évi kormányalakítást követően Kóka János, a szaktárca minisztere újabb vasúti reformot jelentett be, amelynek célja nem más, mint a felhalmozott adósság eltüntetése. Újból napirenden van a mellékvonalak bezárása, a menetkedvezmények felülvizsgálata, a MÁV önálló gazdasági egységekbe való feldarabolása, a gazdasági társaságok privatizációja. A kormányzat két megszorító csomagot fogadott el, amely elsősorban a bérből és fizetésből élőket sújtja. A vasútegészségügy területén ismét szervezeti változások várhatók.

Nem fogadjuk el, visszautasítjuk azokat a tulajdonosi és munkáltatói törekvéseket, amelyek a szerzett jogok csorbítását, a vasutasok érdekérvényesítő képességének gyengítését célozzák meg, legyen az a MÁV ZRt-nél, a MÁV Cargo ZRt-nél, a MÁV gazdasági társaságainál, vagy a vasútegészségügynél.

A vasút átalakítása, a magánvasutak megjelenése megfelelő garanciák hiányában veszélyeztetik szerzett jogainkat. Foglalkoztatásbiztonságot, tisztességes megélhetést biztosító béreket akarunk.

Érdekvédelmi munkánk mellett nagy figyelmet kell fordítanunk a Vasutasok Szakszervezete soron következő, XVI. Kongresszusára és a most induló üzemi tanács választásokra.

Az üzemi tanács választásokkal egy időben zajló alapszervezeti választások lehetőséget adnak arra, hogy azok is megismerjék szakszervezetünk munkáját, törekvéseit, akik jelenleg még nem tagjaink. Biztos vagyok abban, hogy a szolidaritáson alapuló, bennünk rejlő erő sikereket hoz valamennyiünk, a szervezetünk számára.

Fel kell tennünk a kérdést, hogyan lehet, hogyan tudjuk ezeket a célokat megvalósítani. A válasz egy része a múltunkban rejlik. A céljaink eléréséhez vezető út kijelöléséhez nélkülözhetetlen egy megbízható, pontos iránytű. A mi iránytűnkben száztíz év tapasztalata van.

Emlékezzünk! Az első világháború alatt negyvenezer vasutas másfél napig sztrájkolt 32 frontra küldött társáért, akiket visszahoztak a frontról. 110 évvel ezelőtt 1896. szeptember 20-án a Baronféle vendéglőben összegyűlt vasúti munkások felismerték, hogy a különböző szakmákban dolgozók egy szervezetbe tömörülése teremt lehetőséget a kölcsönös bizalom és szolidaritás kialakulásához, amely megalapozza a mindennapok küzdelmének sikerét.

Az elmúlt 110 év azt bizonyítja, hogy elődeink nyomdokain haladva lehet eredményes szakszervezeti munkát végezni. Nekünk, utódoknak nem kevesebb feladat jut, mint a ma kihívásaira megtaláljuk a megfelelő válaszokat és a munkavállalói érdekérvényesítés építményére feltegyük a magunk köveit. Mégpedig úgy, hogy az utánunk jövők számára az követendő példa legyen." – fejezte be beszédét Simon Dezső.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége eredményes munkájuk elismeréseként a vasutas szakszervezeti mozgalom megalakulásának 110. évfordulója alkalmából elismeréseket adományozott. A kitüntetéseket Simon Dezső, a VSZ elnöke adta át. *(Erről lapunk 4–5. oldalán tudósítunk.)*

A kitüntetettek nevében *dr. Kun Dezső* szólalt fel. A köszönő szavak után a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet alelnöke a vasút hazai közlekedési rendszerben meghatározó szerepére, a munkavállalók összefogásának fontosságára hívta fel a figyelmet.

Az ünnepség hivatalos része a Szózattal fejeződött be, amelyet az Alte Kameráden Fúvószenekar adott elő.

k

(Fotók Orosz Tamás)

110 Akikre

Gratulálunk a kitüntetetteknek!

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETI MOZGALMA ALAPÍTÁSÁNAK 110. ÉVFORDULÓJÁN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKSÉGE NEVÉBEN SIMON DEZSŐ, A VSZ ELNÖKE KITÜNTETÉSEKET ADOTT ÁT.

A Vasutasok Szakszervezete Elismerő Oklevelét kapták

Bordás László, Szeged MÁV Igazgatóság alapszervezetének titkára, **Détári Attiláné**, a VSZ Budapest Területi Képviselet irodavezetője, **Egry Henrietta**, a VSZ Elnökségének tagja, az Alapítvány a Vasutas Fiatalokért Kuratóriumának elnöke, **Erős Lajosné**, a VSZ Miskolc Igazgatóság Alapszervezetének gazdasági felelőse, **Dr. Földiné Deák Anna**, a szolnoki MÁV Járműjavító Kft-nél működő VSZ Alapszervezet gazdasági felelőse, **Galambos József**, a monori Nyugdíjas Alapszervezet gazdasági felelőse, a nyugdíjas alapszervezet alapító tagja, **Góré József**, Eperjeske Átrakó VSZ Szakszervezeti Bizottságának tagja, **Kárai Attila**, a MÁV Debreceni Járműjavító Kft. SZB tagja, **Király Árpád** szakszervezeti bizalmi, munkavédelmi képviselő, VSZ Központja gondnokságának munkatársa, **Kiss Károly**, Lőkösháza állomás VSZ Alapszervezetének titkára, **Kuti Horváth József**, Budapest-Déli Személyszállítási Csomópont szb-titkára, **László Ferenc**, Zalaegerszeg állomás VSZ Alapszervezetének titkára, **Lipcsei Katalin**, a VSZ nyíregyházi Alapszervezetének gazdasági felelőse, **Márton Sándor**, a miskolci Területi Logisztikai Központ szb-titkára, **Nagy Ferenc**, a nyíregyházi Területi Logisztikai Központ alapszervezeti titkára, **Nagy Zsolt**, Murakeresztúr állomás VSZ Alapszervezetének titkára, **Sebők Tamás**, a Kiskunhalas Pályagazdálkodási Alapszervezet titkára, az Ifjúsági Tagozat területi ügyvivője, **Somorjai Gábor**, Celldömölk Gépészeti Alapszervezet titkára, **Tasnádi Lajosné**, Budapest Keleti pályaudvar Nyugdíjas Alapszervezetének gazdasági felelőse, **Vágner Jánosné**, Záhony Gépesített Rakodási Főnökség Alapszervezet gazdasági felelőse.

A Vasutasok Szakszervezete Aranyjelvény kitüntetését érdemelték ki

Bartus Imre, Déli Műszaki Kocsiszolgálati Szakszervezeti Bizottság titkára

Bartus Imre 1997-től tölti be ezt a tisztséget. Munkáját lelkiismeretesen, mindig a tagság érdekeinek szem előtt tartásával végzi. Élvezi munkatársai bizalmát, ennek is köszönhető, hogy az alapszervezet taglétszáma folyamatosan növekszik. A kitüntetés eddigi eredményes tevékenységének elismerése.

Raffai Sándorné, Mátészalka Csomóponti Szakszervezeti Bizottság titkára

Raffai Sándorné 1983 óta szakszervezeti tag, 1990-től lát el szakszervezeti tisztséget. Titkárrá választását követően következetes munkájának köszönhetően az alapszervezet fejlődésnek indult, sőt ma már a nagylétszámú alapszervezetek közé tartozik. Az elmúlt évben a tagszervezési akció során tizenöten léptek be szakszervezetünkbe. Másfél évtizedes, kiemelkedő szakszervezeti tevékenységét ismeri el az elnökség az Arany Jelvény kitüntetéssel.

Toklászka István, Bátaszék Pályagazdálkodási Szakszervezeti Bizottság titkára

Toklászka István 1967-től tagja a Vasutasok Szakszervezetének és 1970 óta visel tisztséget. Időt és fáradtságot nem kímélő következetes érdekképviseleti munkájával – a külső, kedvezőtlen körülmények ellenére – sikerült stabilizálni az alapszervezet taglétszámát. A kitüntetés csaknem négy évtizedes, a tagság és a Vasutasok Szakszervezete iránti elkötelezett munkájának elismerése.

Dajka Sándor, a záhonyi Gépesített Rakodási Főnökség Szakszervezeti Bizottságának titkára, a Vasutasok Szakszervezete Elnöksége tagja

Dajka Sándor 1975 óta a szakszervezeti mozgalom szinte valamennyi tisztségében bizonyította rátermettségét, a szakszervezeti mozgalom és a tagság iránti elkötelezettségét. Harcos érdekvédő.

A VSZ egyik legnagyobb létszámú alapszervezetét irányítja. Szervezettségük évtizedek óta 60% feletti. A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége tagjaként megfontolt, ésszerű javaslataival segíti a testület működését. A kitüntetéssel több, mint három évtizedes kiemelkedő munkáját ismeri el az Elnökség.

Németh Tibor, a VSZ Elnökségének tagja, az Északi Járműjavító Kft. szakszervezeti bizottságának volt titkára

Németh Tibor csaknem öt évtizede tagja a Vasutasok Szakszervezetének. 1964-től különböző tisztségekben képviselte tagtársai érdekeit. Mindvégig a Vasutasok Szakszervezete egységét szem előtt tartva végezte szakszervezeti tevékenységét. 2003-tól az Elnökség tagjaként is eredményes munkát végez. Az Arany Jelvény kitüntetés eredményekben gazdag szakszervezeti életútja elismerése.

Pinczés Ferenc, a Távközlési, Erősáramú és Biztosító-berendezési Szakmai Képviselet vezető-helyettese, a VSZ TEB Debrecen Szakszervezeti Bizottságának elnöke

Pinczés Ferenc 1967 óta VSZ-tag. 1971-ben kezdődött szakszervezeti tevékenysége során nagy figyelmet fordít a tagokkal tartandó személyes kapcsolatra. Nagy részt vállal a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi céljainak megvalósításában. Fontos szerepe volt abban, hogy meg tudtuk akadályozni a távközlés kiszervezését. A pályavasút átszervezése során nagy szerepe volt az üzemi tanácsi választásokon elért eredményekben. Több évtizedes, a Vasutasok Szakszervezete iránti elkötelezettségét bizonyító eredményes munkája elismerése a kitüntetés.

Rosta István, Szentlőrinc Állomásfőnökség szakszervezeti bizottságának titkára

Rosta István csaknem három évtizedes VSZ tagsága alatt bizonyította a vasutas szakszervezeti mozgalom iránti elkötelezettségét. Két évtizede szakszervezeti tisztségviselőként is hoz-

büszkék vagyunk!

110

járul szakszervezetünk elismertségének erősítéséhez. Mindvégig következetesen és önzetlenül képviselte és védte a munkavállalók érdekeit. Hosszú éveken át végzett kiemelkedő munkáját megköszönve, nyugdíjba vonulása alkalmából adományozta részére az Elnökség a VSZ Arany jelvény kitüntetést.

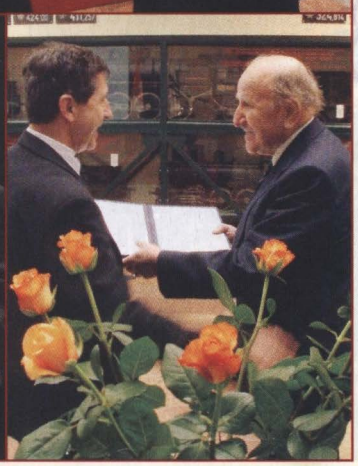
A Vasutasok Szakszervezete Dicsérő Oklevél kitüntetést pályázat útján ez alkalommal négy alapszervezet érdemelte ki.

■ **Sátoraljaújhely Nyugdíjas Alapszervezet.** A kitüntetést *Lipkovics Ernő*, az alapszervezet elnöke vette át. A Sátoraljaújhely, Széphalom, Rudabányácska, Károlyfalva, Kovácsvágás, Mikóháza, Sárospatak, Bodrogolaszi, Olaszliszka-Tolcsva, Ricse, Viss települések nyugdíjas vasutasait összefogó alapszervezet 115 tagot számlál. Az ÖTA és a nyugdíjas ügyintézés megszűnését követően az alapszervezet vezetősége vállalta, hogy a vasutas nyugdíjasoknak segítséget ad ügyeik intézésében. Ennek érdekében az alapszervezet vezetői heti egy alkalommal fogadónapot tartanak, illetve aki egészségi állapota miatt nem tud elmenni, azt a tisztségviselők lakásán keresik fel. A területi, illetve Országos Nyugdíjas Szervezet által szervezett értekezleteken, képzéseken rendszeresen részt vesznek. Az általuk szervezett szabadidős rendezvényekkel erősítik a vasutas nyugdíjasok összetartozását.

■ **Műszaki Kocsiszolgálat Záhony Szakszervezeti Bizottsága.** A kitüntetést *Balogh Attila*, a Szakszervezeti Bizottság titkára vette át. Az alapszervezet évek óta a VSZ egyik legszervezettebb egysége, amely kiemelkedő érdekvédelmi tevékenységük, és kimagasló közösségi munkájuk együttes eredménye. Információs, tájékoztató tevékenységük példamutató. A VSZ által szervezett rendezvényeken, akciókban rendszeresen részt vesznek. A szervezettségükben a CARGO-ba való átszervezés sem okozott törést, sikerült Záhonyban a legjobb eredményt elérni az üzemi tanácsi és munkavédelmi választáson. A szakmai vezetéssel munkakapcsolatuk a kölcsönös megbecsülésen alapul, amit jól kamatoztatnak tagjaik érdekében.

■ **VSZ Területi Árufuvarozási Szakszervezeti Bizottság, Debrecen.** A kitüntetést átvette *Pocsai Sándorné*, az alapszervezet titkára. Az alapszervezetet 2004-ben az árufuvarozáshoz – ma MÁV CARGO-hoz – tartozó VSZ tagok érdekeinek egységes megjelenítése, képviselete érdekében hozták létre 14 fővel. 2006. márciusában 145 tagot számláló közösséggé fejlődtek. Szervezeti életük rendszeres, kéthavonta tartják üléseiket. Információs és tájékoztató munkájuk folyamatos és színvonalas. A tisztségviselők, élükön az alapszervezet titkárával harcosan kiállnak tagjaik érdekeiért. A hatáskörüket meghaladó kérdéseket, problémákat továbbítják a *„felsőbb”* szakszervezeti szervekhez. Közösségi életük példamutató.

■ **VSZ MÁV Északi Járműjavító Szakszervezeti Bizottsága.** A kitüntetést *Dózsa György*, az alapszervezet titkára vette át. Az Északi Járműjavító Kft. alapszervezet a Járműjavítók Intéző Bizottsága legnagyobb létszámmal rendelkező alapszervezete. A munkavállalókat ért sorozatos negatív hatások ellenére sikerült az alapszervezet egységét megőrizni, sőt a taglétszámuk nőtt. Mindez a tisztségviselők igen intenzív és áldozatos munkáját dicséri. Szervezeti életük rendszeres, tagságukkal a főbizalmiak, illetve bizalmiak útján napi kapcsolatot tartanak. Az országos rendezvényeken tagjaik képviselik a gazdasági társaságokat. A kft. menedzsmentjével kapcsolatuk rendezett, vitás ügyeiket partnerként oldják meg.



(Fotók: Kotter József és Orosz Tamás)

A 2006-ban megalapított „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetést

az Elnökség első alkalommal a vasutas szakszervezeti mozgalom megalakulásának 110. évfordulója alkalmából szakszervezeti életútjuk elismeréseként két tisztségviselőnk részére adományozta.

■ **Vidra István**, a MÁV Vasútépítő Gépellátó Kft. szakszervezeti bizottságának titkára.

Több mint két évtizede, különböző választott tisztségekben dolgozik. A Vasútépítő Gépellátó Főnökség Kft-vé alakulásakor aktív érdekvédő munkájával megőrizte az alapszervezet működőképességét. Kezdeményezte az önálló Kollektív Szerződés létrejöttét. A területi és szakmai érdekképviseleti szervezet aktív tagjaként nem csak a Gépellátó Kft., hanem valamennyi gazdasági társaságban dolgozó munkavállaló érdekét magas színvonalon képviseli. Elismerve eddigi társadalmi munkáját – melyet súlyos betegsége idején is lelkiismeretesen ellátott – részesült szakszervezetünk legmagasabb szintű kitüntetésében.

■ **Dr. Kun Dezső**, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete alelnöke

Dr. Kun Dezső a középiskolai érettségi megszerzése után, 1943. augusztus 16-án Orosházán lépett a MÁV szolgálatába. Az előírt szakvizsgák megszerzése után különféle beosztásokat töltött be. 1963-tól nyugdíjazásáig a MÁV Tisztképző Intézet igazgatójaként tevékenykedett.

A Magyar Vasutasok és Hajósok Szakszervezetének orosházi *„helyi csoportjába”* 1944. december 1-jén lépett be. 1990-től a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetben az utóbbi három választási ciklusban alelnökként tevékenykedik. A Tájékoztatási és Oktatási Bizottságot 1990 óta vezeti. A VSZ Választmányának 1990 óta tagja, ezen belül a VSZ Képzési és Oktatási Bizottságában kapott feladatot. A kongresszusi munkabizottságokban kongresszusról-kongresszusra elismerésre méltó színvonalú munkát végzett. Dr. Kun Dezső kollégát a vasutas nyugdíjas társadalom szinte minden tagja ismeri, tiszteli és szereti.

A 110 éves vasutas szakszervezeti mozgalmat 62 éve erősíti elkötelezett, példamutató, folyamatos szakszervezeti tagságával. Életútjával méltán kiérdemelte a Vasutasok Szakszervezete legmagasabb szintű kitüntetését.

Munkaidő-beosztás

Mi van akkor...

Olvasóink igénye alapján „Mi van akkor?” címmel új rovatot indítunk azzal a céllal, hogy konkrét munkaügyi helyzetekben adjunk segítséget tagjainknak és tisztségviselőinknek a helyes döntéseikhez. Kérjük olvasóinkat, hogy témajavaslataikat juttassák el a Magyar Vasutas Szerkesztőségéhez. (Fax: 01/21-52, e-mail: karacsony@t-online.hu)

Sorozatunk megkezdését követően több kollégánk keresett meg bennünket, hogy segítsük tisztázni a vezénylés körüli problémákat. A helyi eltéréseket, visszaéléseket sajnos nem tudjuk elemezni, ezért a Munka Törvénykönyve (Mt.) és a MÁV ZRt. Kollektív Szerződés (KSZ) szabályainak alkalmazását ismertetjük.

A Magyar Vasutas 2006. júniusi számában a témában már megjelent cikkünkben a munkarendek, a munkaidő-beosztás azaz vezénylés és annak módosítását, valamint az állandó jellegű munkaidő-beosztást ismertettük. Sorozatunkat a többi munkaidő-beosztás bemutatásával folytatjuk.

Változó munkaidő-beosztás

Ebbe a rendszerbe tartoznak általában a vezényelt munkaidő-beosztások, ahol váltakozó munkaidő-kezdések, munkaidő hosszok és eltérő pihenőnap kijelölési szabályok vannak. Ebben a rendszerben valósul meg *„a hét nappal előre hét napra”* módszer, vagy a Kollektív Szerződésekben meghatározott eltérő vezénylések. Az eltérő munkaidő-beosztásokhoz kapcsolódhatnak pótlékfizetési szabályok (műszakpótlékok).

Kötetlen munkaidő-beosztás

Alapvetően ez a vezetői beosztás kötetlenségéhez kapcsolódik, amikor a munkavállaló a munkaidő-beosztását önmaga határozza meg. Ehhez a kötetlenséghez nem kapcsolódhat egy felettes utasítási joga, vagy a felettes elvárása, a konkrét időpontokhoz kapcsolódó más által meghatározott munkaidő. Ebben a munkaidő-beosztásban is kötelező betartani a munkaidő hosszát, például heti negyven óra. Kötelező kivenni a pihenőnapokat, melyek általában szombat és vasárnap.

Mivel ezt a munkarendet a túlórák (rendkívüli munkavégzés) elkerülésére találták ki, meggondolandó, hogy mely munkakörökre engedik kiterjeszteni. A kötetlenség az egyén nagyfokú önállóságát és a felsőbb szervek munkaidővel kapcsolatos elvárásainak hiányát feltételezi. Az nem lehet elvárás, hogy az ilyen munkakörökbe sorolt munkavállaló napi 10-12 órát dolgozzon és még hétvégén is rendelkezésre álljon.

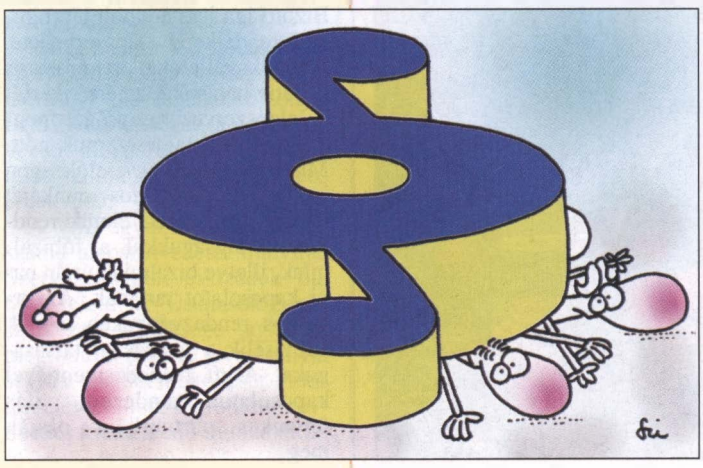
Rugalmas munkaidő-beosztás

Nevében is jelzi a rugalmasságot. Két részre van bontva a napi munkaidő. Van a törzsidő, amelyet minden nap kötelezően a munkahelyen kell eltölteni, természetesen kivételek ez alól a kiküldetés, eltávozás, stb. A másik rész a peremidő, melyet a munkamennyiség függvényében kell a munkavállalónak beosztani. A peremidő esetében a munkavállaló eldöntheti, hogy azt mikor dolgozza le. Ezen lehetőségek a munkavállaló nagyfokú önállóságát és fegyelmezettségét feltételezik. A munkáltató általában ott szokta engedélyezni a RUM bevezetését, ahol a munkakezdés és eltávozás regisztrációjának gépi feltételeit biztosítani tudja. Természetesen a gépi regisztráció nem feltétel, de a munkafegyelem és a későbbi viták elkerülése miatt nem hátrány. A napi peremidő változtathatósága miatt a napi munkaidőn túlnyúló rendkívüli munkavégzés nem értelmezhető, de a munkaidőkereten felül végzett munka igen.

Általában a megállapodások lehetővé teszik a munkaidőkeretek közötti átcsoportosítást – ennek is a túlóracsökkentő hatása a lényeges – de ez csak erősen korlátozott óraszám lehet. A RUM-mal élő munkavállalók viszont csak különleges erőfeszítéssel juthatnak hozzá a rendkívüli munka díjazásához.

Az nem lehet elvárás, hogy a munkavállaló napi 10-12 órát dolgozzon és még hétvégén is rendelkezésre álljon.

A RUM-mal élő munkavállalók csak különleges erőfeszítéssel juthatnak hozzá a rendkívüli munka díjazásához



Osztott munkaidő-beosztás

Kollektív Szerződés vagy a felek megállapodása hozhat létre osztott napi munkaidőt. A munkaidő megosztást részletesen szabályozni kell, mert több kérdést nyitva hagy a törvényalkotó.

Ilyenek:

- **az osztott munkaidő figyelembe vétele a vezénylésnél** (Ha a napi munkaidő maximális hosszát vesszük figyelembe (12 óra), akkor ez a kieső idő hosszával léphető túl. Az kieső idő alatt munkavégzési kötelezettség nincs.)
- **hányszor osztható meg** (A munkaidő egyszer osztható meg, mert a kieső időtartamnak értékelhető hosszúságúnak kell lennie ahhoz, hogy a munkavállaló azt egyéb célra fel tudja használni, vagy a pihenését meg tudja oldani.)
- **a megosztás hossza** (Az előző meghatározást alapul véve legalább négy óra, vagy több legyen a kieső idő.)
- **az osztott idő eltöltésének helye** (A munkavállalónak a kieső időt nem kell a munkahelyén tölteni, azt szabadon felhasználhatja ügyelve arra, hogy munkaképes állapotát megőrizze, mert a munkát a kijelölt időben fel kell vennie. Amennyiben a munkavállaló objektív okból a munkahelyét elhagyni nem tudja, akkor a munkavállaló elhelyezéséről, pihenésének feltételeiről a munkáltató köteles gondoskodni.)
- **milyen munkakörökre vonatkozik** (Egyéni megállapodás alapján a munkavállaló dönt az összes feltétel kialakításáról. A KSZ-ben szabályozottak esetén munkakörökre kell szabályozni, melyek megfelelnek az osztott munkaidő feltételeinek.)
- **osztott idő alatti munkavégzés szabályai, díjazása** (Amennyiben a munkavállaló a kieső idő alatt a munkahelyén tartózkodik és eközben munkát végez, akkor a munkaidő osztott jellege megszűnik és munkaidővé válik, melyre a munkavállalót a rendkívüli munkavégzés díjazása illeti meg, függetlenül attól, hogy teljesítette-e a havi kötelező óráját vagy sem.)

Pszota Árpád
szakértő

O.F. és a lehetőség

O.F. munkaügyi pert nyert a munkáltatójával szemben és ma már jogos fizetését kapja. A történet persze hosszabb, de ez a lényeg.

Döntés

Papp Zoltán
Vasutasok Szakszervezete
Területi Képviselet
Vezetője
munkaügyi szakértő

Miért történhetett ez meg, mikor a magyar munkahelyek nagyobb részén a viták nem így alakulnak? Kevesebb a megrendelés, nem fizet a vevő, emelkednek az adók, energiaárak stb., ezért sajnos kevesebbet tudok fizetni, mondja a főnök. Egyébként ha nem tetszik, el lehet menni!

A munkahelyek körülbelül 30 százalékánál írott feltételek szabják meg a munkavállalót megillető (juttatások, pihenőidők, védőruha stb.) és az ezért nyújtandó (munkaidő, teljesítmény, fegyelem stb.) kötelezettségeket. Ezt úgy hívják, Kollektív Szerződés (KSZ), mely lehet egy oldalas vagy akár száz, egyszerű vagy bonyolult, mindenesetre biztonságot, kiszámíthatóságot nyújt mindenkinek. A munkaadónak is! Ha megköttetett, nincs lehetőség a morgásra egy darabig. Az okos tulaj tárgyal a munkavállaló képviselőjével (szakszervezet), aztán elpihenhet. Ausztriában közel 80%-os a kollektív szerződéses lefedettség! O.F. ilyen *„lefedett”* munkahelyen dolgozik és ezért is küzdhetett eredményesen a KSZ kötésére jogosult szakszervezet szakértői támogatásával.

ven éves dolgozói önvédelmi intézményt.

Persze az egymást váltó kormányok is megtettek mindent, hogy így álljon a munkavállalói képviselet! Anyagi bázis szétzúzása, törvényi akadályok kifundálása, vezetés lejáratása. Ki-ki kivette a részét a *„munkából”*. De ez érthető! A privatizáció – melyet ellenzékként úgy utál, kormányrúdnál úgy imád minden politikus – lehetett volna ilyen sima, egyesek számára ilyen jövedelmező, a munkavállalói érdeket képviselő (tehát privatizációellenes) erős szakszervezetekkel szemben? Nem.

Egyébként az állam, mint legnagyobb munkaadó, nem érdekelt erős munkavállalói képviseletben és ez (sem) függ a színétől. Na itt megint vegyünk egy nagy levegőt és mondjuk ki, hogy a szakszervezet független a pártoktól éppúgy, ahogy a munkaadótól (amelyik nem ilyen, az nem szakproletár! Bizony hosszú idő telt el, míg a proliból munkavállalóvá finomult a megszólítás, de változott-e alapvetően a helyzet a munkahelyeken? Bizony nem! Most sem mindegy, hogy kirúgnak, vagy kirúgok valakit. És persze a törvény betűje egyformán vonatkozik mindenkire, de ne fogadjunk arra, hogy egy nagy multinacionális cég csiszolt képviselője egy munkahelyi vita során ugyanazt értelmezi és tudja érvényesíteni ezekből a betűkből, mint a sokszor tájékozatlan munkavállalók valahol a szerelőcsarnok sarkában.

Ezért kell a közösség ereje, együttes bölcsessége. Okos, háborút próbált európai politikusok a világégés után elsőbbséget adtak a közösségi jognak, megadván a lehetőséget arra, hogy ki lehessen egyenlíteni ezt a munkahelyi erőkülönbséget azért, hogy igazságosabb béke legyen a munkahelyeken, mert ez a biztosíték arra, hogy béke legyen az utcán, az országban és az országok között. Ez Európa szociális hagyatéka, ez az amit még fel tudunk mutatni a világnak.

Persze nem kötelező ezzel a hagyatékkal élni. Van elég szirénhang: csak magaddal törődj, valósítsd meg önmagad, stb. El lehet fogadni, hogy az államháztartás hiánya, a globalizáció, versenyképesség, hatékonyság, stb... aminek már évek óta az a vége, hogy a gazdag még gazdagabb, a szegény még szegényebb lesz.

Lehet nem informálódni vagy felülni fél, ferdített, rossz információknak. Lehet nem élni a lehetőséggel, nem kihasználni a közösség, közösségi jog erejét a munkahelyeken. Lehet nem alakítani szakszervezetet, ami persze nem ingyenes (helyiség, telefon, újság, jogász, szakértő stb.) és nem problémamentes (de legalább nem vernek érte agyon, mint sok helyen a világ rongyba csavart sarkában).

Lehet egyedül elindulni. O.F. nem egyedül próbálkozott, élt a lehetőséggel, nyert, a helyén van, ott is marad. Olcsóbb őt megfizetni megállapodás szerint, békén hagyni, mint pereskedni, esetleg a cég hírnevét rontani.

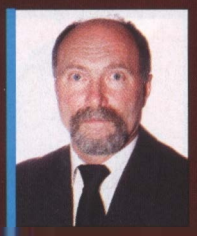
Ez van. Nem kell sírni, volt ez rosszabb is. Akkor sem a sírás segített, hanem a tett. És ha nem vigyázunk, még lehet rosszabb, és akkor már késő lesz sírni.

Hallom, olvasom, hogy kis hazánkban a szakszervezet kevésbé elfogadott, elismert, mint az APEH. De hogy bízzanak az emberek olyasmiben, amit nem (jól) ismernek? Az idősebbek egy félreértelmezett politikai szerep, rossz gyakorlat miatt (szocializmus negyven éve) állami osztogató szerepet, felső gondoskodást várnak el még mindig az üdülőktől és más javaktól megfosztott szakszervezettől, míg a fiatalabb munkavállalók, hála az oktatásban is elterjedt *„manager”* szemléletnek, meg sem ismerhették megfelelően ezt a szózott szervezet!), de ez nem jelenti azt, hogy tagjai, testületei, vezetői a célok (ez lényeg) érdekében nem lobbiznak, politizálnak.

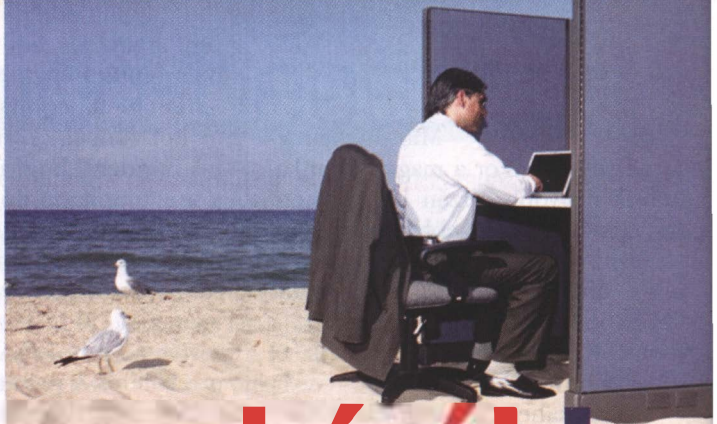
Visszatérve a bizalomra. Aki nem bízik a szakszervezetben, melyet persze mint önkéntes szerveződést ő alakít azért, hogy szociális helyzetén javítson, vagy éppen megőrizze azt, az önmagában sem bízik, mint munkavállaló, munkás, még korábban

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Üromi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év



dr. Borda Tibor
érdekvédelmi
szakértő



A távmunkáról I.

Az informatika fejlődésével és széleskörű hozzáférhetőségével a távolság egyes munkakörökben ma már nem akadálya a munkavállalásnak. Ez a foglalkoztatás a munkaviszony megszokott, általános jellemzőjén – a munkáltató részletes utasítása alapján történő, sokszor nem önálló munkavégzés – túllép. A *„távmunkás”* a munkahelyen dolgozó alkalmazottakhoz képest lényegesen önállóbb és függetlenebb. A távmunka azonban mégsem önálló jogviszony, a végzése munkaviszony keretében történik, az ilyen módon dolgozó munkavállaló nem éri el a vállalkozó függetlenségét. A távmunka nem terjed olyan mértékben, mint azt az informatikai háttér lehetővé tenné. Terjedése főként a munkáltatók szemléletváltozásán múlik. Ez a munkavégzési forma már a vasútnál is megjelent, ez adja a téma aktualitását. Jelen cikkben (és a folytatásában) a vonatkozó jogi szabályozás lényegét adjuk közre:

Három tényező megvalósulása esetén minősíthető a munkavégzés távmunkának: ha a munkavállaló a munkáltató működési körébe tartozó tevékenységet rendszeresen a maga által választott, a munkáltató székhelyétől, telephelyétől elkülönült helyen végzi, információtechnológiai és informatikai eszközök használatával (pl. telefon, számítógép) dolgozik és a munkavégzés eredményét is elektronikus úton továbbítja a munkáltató részére (illetve főszabály szerint a munkaadóval való kapcsolattartás is elektronikus úton valósul meg). Ebbe a körbe tartozhatnak az adatrögzítői, adatbeviteli munkák, a statisztikai számítások készítése, különböző kiadványok szerkesztése, telefonos ügyfélszolgálat tartása, stb. Előbbiek azok a munkák, amelyek nem igénylik a munkáltató folyamatos irányítását és felügyeletét, önállóan végezhetőek és a munkavégzés helyszínének nincs jelentősége. A távmunka a szintén a munkáltató telephelyétől eltérő helyen végzett bedolgozói tevékenységtől annyiban különbözik, hogy nem csupán tipikusan teljesítmény-követelmény alapján teljesítendő, fizikai munkákat végeznek, hanem magas kvalifikációt és önálló munkavégzést kívánó feladatokat is. 2002-ben Brüsszelben az uniós szinten működő munkaadói és szakszervezeti szövetségek a távmunkáról keretmegállapodást kötöttek. Ennek alapján hazánkban 2004-ben szabályozták a munkavégzésnek ezen formáját. A távmunka végzésére egyrészt vonatkoznak a Munka törvénykönyvének általános szabályai, de speciális szabályok is vannak (Mt. 76/C, 192/C-193/A paragrafusok).

Fennálló munkaviszony távmunkává átalakítása esetén a munkaszerződés módosítása szükséges. Ha a munkavállaló kezdeményezi, hogy távmunkásként foglalkoztassák, a munkáltató 15 napon belül köteles írásban választ adni. Mivel a döntés az ő mérlegelési körébe tartozik, azt a rendelkezéshez fűzött jogi kommentár szerint indokolnia nem kell. (Megjegyzendő, hogy ez a nézet vitatható a felek együttműködésére, illetve a jóhiszemű, tisztességes magatartás tanúsítására irányuló törvényi kötelezettségre tekintettel.) Tehát a távmunka keretében történő foglalkoztatáshoz vagy ilyen munkaszerződés kötése, vagy megfelelő módosítása szükséges. Ebben meg kell állapodni abban, hogy a munkaviszony kifejezetten a távmunka végzése érdekében jött létre, illetve azzá válik. A feleknek meg kell állapodniuk továbbá a szükséges (nem személyes és az esetleg személyesen előforduló, pl. értekezletek miatti) kapcsolattartás feltételeiben, módjában is. Rögzíthetik, hogy a munkáltató részéről ki és milyen gyakorisággal jogosult utasítást adni a távmunkát végzőnek, a munkavállaló milyen elérhetőséget köteles biztosítani, milyen időszakonként és kihez címzetten köteles teljesíteni. A munkavégzéssel kapcsolatban a munkáltató köteles a munkavállalót a szükséges munkavégzési, technológiai utasításokkal, tájékoztatással ellátni. A munkavégzésben a munkavállaló nagyfokú önállósággal rendelkezik, erre tekintettel írásban megállapodhatnak, hogy a munkáltató irányítási, utasítási joga kizárólag a távmunkát végző munkavállaló ellátandó feladatainak meghatározására terjed ki. A távmunkát végző munkaidejének beosztását is meghatározhatják a felek. (Bár e munkavégzési formának éppen az a vonzereje, hogy a munkavállalónak nincs kötött munkaideje. A felek megállapodásának hiányában a távmunkás a munkaidejét maga osztja be.) Meg kell állapodniuk a távmunka-végzéssel összefüggésben szükségesen és indokoltan milyen költségek (és milyen mértékben) számolhatók el, illetve ezek megtérítésének módjáról. (Pl. ha a munkavállaló a munkát nem saját lakásában, hanem bérleményben végzi, akkor a bérleti díj elszámolása, a fűtés, világítás költsége, szóba jöhet a saját bútorhasználat amortizációjának arányos része, a telefonköltség, az internet előfizetés díja. Ide tartozik a költségek számlával igazolásának kérdése, avagy az átalánydíjas elszámolás, a költségtérítési igény benyújtásának gyakorisága, a fizetés határideje stb.) Ezt a kérdéskört célszerű nagy körültekintéssel, minél részletesebben szabályozni, mert számos vitára adhat okot az utóbb felmerült költségek elszámolhatóságának ok- és jogszerűsége.

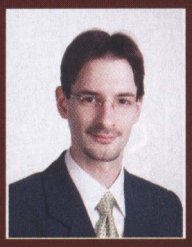
A munkaszerződésben, szerződés-módosításban munkavégzési helyként a munkáltató azon telephelyét kell megjelölni, ahonnan a munkavállaló az utasítást kapja. Ennek jelentősége van egyebek közt kiküldetés, üzemi tanácsi, valamint munkavédelmi képviselő választás esetén. Főszabály szerint – eltérő megállapodás hiányában – a munkavégzéshez, valamint a kapcsolattartáshoz szükséges informatikai eszközöket a munkáltató biztosítja. Ez esetben megha-

A távmunka keretében történő foglalkoztatáshoz vagy ilyen munkaszerződés kötése, vagy megfelelő módosítása szükséges

Éljen a józan ész! (II. felvonás)

Avagy mire elég húsz perc...?

TÖRVÉNYESSÉGET



Horváth Csaba
a VSZ Budapesti Területi Képviselet vezető helyettese

AZT HITTEM (ÉN KIS NAÍV), HOGY NEM KELL TÖBBÉ ILYEN CÍMMEL CIKKET ÍRNOM. TÉVEDTEM. SŐT NAP MINT NAP RÁJÖVÖK, HOGY A JÓZAN ÉSZ NÉHA IGEN MESSZE ÁLL A MAGYAR VASÚTTÓL, ÉS ANNAK MŰKÖDTETÉSÉTŐL. GONDOLOM NEM VAGYOK EZZEL A PROBLÉMÁMMAL EGYEDÜL.

Szóval mire is elég húsz perc?

Például el lehet olvasni egy izgalmas könyvből 18 oldalt...

Vagy meg lehet nézni egy focimeccs egy félidejének majd' a felét...

Esetleg meg lehet tenni gyalog szépen, kényelmesen 1,5 kilométert...

Ugye nem is olyan sok az a húsz perc? Pedig a MÁV ZRt-nek még ez is komoly gondot okoz...

A Munka Törvénykönyve 122. paragrafusa rendelkezik a munkaközi szünetről:

Amely napon a munkaidő 6 óránál hosszabb, a munkavállalónak munkaközi szünetet kell biztosítani. Ennek a munkaközi szünetnek célja az étkezés és pihenés. A munkaidő kezdete és vége közé esik, a törvény szerint annak megszakítása a munkaközi szünet. Időtartama legalább húsz perc. (Tehát akár több is lehet!)

A munkaközi szünetet indokló elv, hogy a munkavállalótól nem várható el hat órát meghaladó folyamatos, megszakítás nélküli munkavégzés. Abban szerintem egyetértünk, hogy ez az elv a vasúti közlekedés lebonyolításában közreműködő munkavállalók esetében fokozottan igaz. Hiszen nap mint nap, óráról-órára, percről-percre kell olyan döntéseket hozniuk, amellyel emberek százainak életéért és milliárdos vagyonokért felelnek.

Ugye az ilyen döntések meghozatalakor nem árt, ha a munkavállaló teljes összpontosítóképességének birtokában van. Ehhez viszont kell az a rövidke húsz perc...

Éljen a józan ész...!

A munkáltatótól függ, hogy a munkaközi szünet időtartama teljesen vagy részben beszámítódik-e a munkaidőbe, illetve ha nem számít bele a munkaidőbe, akkor jár-e térítés arra vonatkozóan is a munkavállalónak. Mi vasutasok (a VSZ-nek is köszönhetően) abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy a KSZ rendelkezése alapján a munkaközi szünet a munkaidő része. Más cégeknél és az országos érdekegyeztetésben kemény harc folyik ennek eléréséért, tehát mi joggal lehetünk büszkék erre az eredményünkre, hiszen mi szakszervezeti tagok közösen értük el!

A munkáltató nem szabhatja meg, hogy mivel töltse a munkavállaló a munkaközi szünetet. A munkarendben (KSZ Helyi Függelékben, a szakszervezetek egyetértésével) azonban azt meghatározhatja a munkáltató, hogy mikor, meddig és hol kell azt eltölteni. A lényeg az, hogy a munkáltatónak munkaközi szünetet kell biztosítania a munkavállalónak. Eddig az elmélet...

Már réges-régen a római rabszolgatartók is rájöttek arra, hogy bizony-bizony, ha sokáig akarják *„használni"* az értékes rabszolgákat, időnként pihenőt kell beiktatniuk a napi munkavégzésbe. Hiszen ahogy az autóba kell az üzemanyag, úgy az embernek kell a táplálék, különben nem működik. A táplálék beviteléhez pedig idő kell. Mondjuk húsz rövid perc...

Éljen a józan ész...!

De a MÁV ZRt-nél nem mindig számít az elmélet és a józan ész! Vagy esetleg a MÁV vonalain olyan forgalmi szolgálattevők, váltókezelők dolgoznak, akik nem igénylik a szolgálatonként legalább húszperces pihenést, étkezést? Nem hiszem.

Történt ugyanis, hogy MÁV ZRt. *„szakemberei"* olyan menetrendeket készítettek – és készítenek (és büszkék is rá) – ahol bizony azt a rövidke húszperces munkaközi szünetet nem lehet kiadni a forgalmat közvetlenül lebonyolító vasúti személyzetnek! Az igaz, hogy a vonatok között van húszperces időköz, de ahhoz, hogy az a vonat le tudjon közlekedni, szükséges *„némi"* tevékenység: engedélykérés-adás, vágányút beállítás, ill. annak elrendelése, vonatfogadás, menesztés, stb. *(lehet, hogy a MÁV ZRt-nél ezt már elfelejtették!)*. Ezen tevékenységek elvégzése után azonban nem marad annyi idő, hogy a húszperces szünetet egybefüggően ki lehetne adni!

Ez két dolgot feltételezhet:

1. a MÁV ZRt. *„szakembereit"* nem érdeklik a törvényi előírások...

2. a MÁV ZRt. *„szakembereit"* nem érdeklik a munkavállalók fizikai szükségletei...

Nem tudom melyik a rosszabb...

Talán az, ha a MÁV ZRt-t egyik sem érdekli...

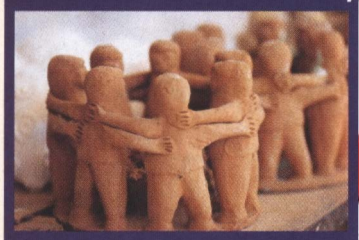
Természetesen a felszínre került ügyekben mindent megteszünk a törvényes munkáltatás betartatása érdekében. De félek, hogy azok a konkrét esetek, melyeket most ismerünk, csak a jéghegy csúcsa. Attól félek, nemsokára folytatása következik...

☞ tározhatja, hogy az általa biztosított információtechnológiai és informatikai, illetve elektronikus eszközt munkavállaló mely tevékenységre nem használhatja.

A távmunka végzésekor is szükség lehet arra, hogy a dolgozó a munkáltatóhoz személyesen is bemenjen. Ez megtörténhet akkor, ha ezt a munkáltató rendeli el (értekezletek, személyes jelenlétet igénylő tájékoztatók), illetve ha a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos jogainak gyakorlásához szükséges (pl. üzemi tanácsi választáson részvétel). Ennek érdekében a munkáltató a területére történő belépést és tartózkodást biztosítani köteles (pl. belépőkártyát ad). Véleményem szerint az ilyen alkalmak kiküldetésnek minősülnek, annak konzekvenciáival együtt (napidíj, utazási költségtérítés stb.). Erről azonban az Mt. nem tesz említést a távmunkára vonatkozó részben. A munkáltató az ellátandó feladatot a munkavállaló munkaidejét figyelembe véve állapítja meg. Kötelezettsége, hogy az elvégzendő munka mennyiségét ne önhatalmúlag határozza meg, hanem vegye figyelembe a távmunkát végző munkavállalóval azonos, vagy hasonló munkakörben foglalkoztatottak teljesítményét, a munka természetét, az emberi szervezetre való hatását (egész nap nem ülhet a munkavállaló a számítógép előtt). Teljesítménybér megállapítása esetén a feladat kitűzésekor alkalmazni kell az Mt.-nek a teljesítmény-követelményre irányadó szabályait is, például az elvégzendő munkamennyiség meghatározásának objektív mérésen és számításon kell alapulnia. A munka mennyiségének reális meghatározása nagyon fontos kérdés. A munkáltatónak azért, mert a munkavállaló munkavégzésének intenzitása nem ellenőrizhető, a *„távmunkásnak"* pedig azért, mert nem objektív feladatmegszabás mellett a teljesítés lényegesen több időt vehet igénybe, mint amennyit a munkaszerződésében meghatároztak. Márpedig a munkavállaló munkaviszonyban áll és nem valamely feladat ellátására szerződik – mint a vállalkozó –, hanem meghatározott munkaidő ledolgozására vállal kötelezettséget e nem tipikus munkaviszony keretében is.

(Folytatjuk)

Szakszervezet, Üzemi Tanács (megbízott), Munkavédelmi Képviselet (MvB)



SZOROSABB, HATÉKONYABB EGYÜTTMŰKÖDÉS

Ami a fejlett ipari országokban a munka világában régóta tendencia, nevezetesen, hogy a nagyvállalatokat feldarabolják kisebbekre, országunkban is tapasztalható. E folyamat felgyorsulásának vagyunk részesei, vesztesei a MÁV esetében. Meddig tart még? Talán míg néhány alkalmazottja marad csupán e vállalatnak. Közös gondolkodással kell megtalálnunk azokat a lehetséges megoldásokat, melyek talán nem képesek megállítani bizonyos folyamatokat, de időnként megálljt parancsol, mikor szinte előre látható, hogy *„gazdasági érdek”*, a *„reform”* fontosabb az ember, a munkavállaló egészségénél és biztonságánál. Pedig az egészséghez való jog erősebb, mint a tulajdonjog. Az érdekképviseletek együttműködése a munkavállalók többségének talán semmi újat nem sejtet. Ennek ellenére a munkavédelmi képviselet oldaláról érdemes átgondolni egymás támogatását, egyes tervezett munkáltatói intézkedésekkel összefüggésben, a munkavállalók érdekében. Átszervezés, kiszervezés. E két intézkedés végrehajtását megelőzően a munkáltatónak véleményeztetési, tájékoztatási, stb. kötelezettsége merül fel. Az Mt. 15/A. §-a szerint a munkavállalók munkavédelmi érdekvédelmére vonatkozó érdekképviseletet, illetve a munkavédelmi érdekegyeztetést, annak szabályait a Munkavédelmi törvény alapján kell érvényesíteni. A munkavédelmi képviselőknek már a várható változásokat megelőzően célszerű felkeresni a területileg illetékes OMMF felügyelőjét és konzultációt kérni a lehetőségekről, jogokról illetve feladatokról munkabiztonsági szempontból. Például hogy kezdeményezzen-e a tervezett intézkedéssel kapcsolatban a képviselő (MvB) biztonsági, munkabiztonsági hatásvizsgálatot, hatástanulmányt. A konzultáció során a képviselő, aki jól ismeri a munkahelyi helyzetet, tájékoztatja a felügyelőt, hogy véleménye szerint a tervezett intézkedés végrehajtásának eredményeként mi várható (például az adott tevékenységen belüli feladatokhoz addig biztosított létszám csökkenése, megosztottsága, a felelősség, hatáskör, feladat nem megfelelő elhatárolása stb.). Az OMMF felügyelőit a törvény kötelezi arra, hogy különböző módon segítsék a munkavédelmi képviselők társadalmi munkáját. Megjegyzem, kötelezettség nélkül is szívesen segítenének. Természetesen más, ÁNTSZ, MBH végrehajtó szervektől is kérhet segítséget a képviselő, ha szükségét látja. Mikor a munkáltató átadja például az ÜT-nek az intézkedésre vonatkozó tervezetet, akkor kezdeményezni kell írásban, hogy azt a munkavédelmi képviselet részére is küldje meg. Kezdeményezheti persze a szakszervezet vagy a munkavédelmi képviselő is, a lényeg, hogy az információ kinek kerül először birtokába. Tekintve, hogy a munkáltatói intézkedéstervezet és annak végrehajtása között rövid idő állhat rendelkezésre, az MvB akár rendkívüli ülést is összehívhat, ahol el kell dönteni, hogy a végrehajtandó intézkedés hatással lehet-e a munkavállalók egészségére, biztonságára. Amennyiben a képviselők ezt nem tudják eldönteni, kérjenek külső segítséget a végrehajtó (OMMF, ÁNTSZ) szervektől, ezen felül jogukban áll szakértőt bevonni az erre vonatkozó munkáltatóval történő egyeztetés után. Amennyiben bebizonyosodik, hogy az intézkedés hatással lehet a munkavállalókra, a tárgyalást folytatni kell!

Ha a munkavédelmi képviselet egyéni, akkor a jogok, érdekek érvényesítését is egyénileg kell érvényesíteni. Természetesen ugyanazon munkáltatónál megválasztott képviselők egymást tájékoztathatják, egyeztethetnek, ami szükség- és célszerű. Egyértelmű, ha a képviselő (MvB) nem rendelkezik a tervezett intézkedéssel összefüggő munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi tudással, tapasztalattal, akkor nem dönthet felelősen! Ismét tapasztaltam a vonaton utazva, hogy egy tíz kocsiból álló szerelvényen egy vonatvezető-jegyvizsgáló teljesített szolgálatot. Több mint elgondolkodtató. Mikor (átvitt értelemben) nem adatik meg, hogy megállítsunk egy a lejtőn guruló *„vonatot”*, akkor azért kell megtennünk mindent, hogy ha *„célba”* ér, az ne jelentsen egyet annak darabokra hullásával, mert azon vétlen emberek, vasutasok utaznak.

Pék Károly Ágoston
munkavédelmi képviselő
www.pekkaroly@freemail.hu

MVJ MÁV Vasjármű Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Tel.: 94/521-800 • Fax.: 94/313-315
E-mail: info@mvj.hu • Honlap: www.mvj.hu

Tevékenységeink:
- dízelmozdonyok (M43,M47), motorvonatok (Bz-mot,), személykocsik, teherkocsik javítása, korszerűsítése,átépítése,
- InterPici, iker motorvonat gyártása,
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás,
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack),
- MTU (motor), Behr (hűtő), Voith (hajtómű) szakszervíz tevékenység.

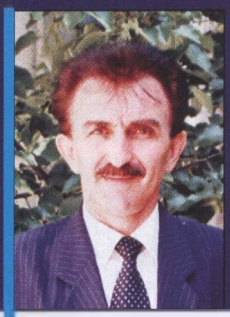
MTU FRIEDRICHSHAFEN SERVICE Dealer
BEHR INDUSTRY Service
VOITH Engineered reliability. Turbogetriebe Service

Minősítések:
ISO 9001:2000
DIN 6700-2
DIN EN 729-2
ÖNORM M 7812
Railion (DB) minősítés

MÁV ZRt.

KÜT Hírlevél 2006. szeptember

Központi Üzemi Tanács



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. szeptember 18.

Elsőként tájékoztató hangzott el a 2006/07. évi menetrendben tervezett változtatásokról. *„Csapataink harcban állnak a GKM-el”* – kezdte szóbeli kiegészítését *Devecz Miklós* főigazgató. Fel kell számolnunk azt a régi gyakorlatot, hogy ahol hangosabban sírnak, ott változtatunk. Elveiben más, kínálati menetrendet szeretnénk elérni, ami betölthet egy integráló szerepet. A pályával közösen egységesítve erőinket az ütemes menetrend bevezetésén dolgozunk, mondta a főigazgató. A szerelvény fordulók sokkal hatékonyabbá válnak. Elsőként a keleti régióban, majd a 2008-as menetrendtől az egész országban szeretnénk bevezetni az integrált ütemes menetrendet.

Ezt követően az étkező kocsik üzemeltetésére vonatkozó elképzelésekről tájékoztatta a testületet Devecz Miklós. Az üzlet során csak az üzemeltetési jog továbbadásáról van szó, az eszközök a MÁV ZRt. tulajdonában maradnak. Az intézkedés 67 munkavállalót érint. Az Utasellátónál megtörtént az egyeztetés a szakszervezetekkel és az üzemi tanáccsal.

A **második** napirendi pont keretében a Humánszolgáltató Szervezet átalakításáról tájékoztatott *Virrasztó Béla* igazgató. Az elmúlt egy évben 149 fővel csökkent a szolgáltatói létszám. A kiszervezési folyamatot felfüggesztette a GKM. A MÁV ZRt. szervezeti átalakításának következménye, ha az ellátandó létszám csökken, akkor ezt az ellátás is követi. Nyitni kell a portfóliók irányába, ehhez viszont ott technikai fejlesztéseket kell megvalósítani.

Harmadikként az ingatlangazdálkodási igazgatóság előterjesztésében a MÁV ZRt-KÜT megállapodás tervezetet vitatta meg a testület. Kezdeményezte a KÜT az ingatlanüzemeltetés felülvizsgálatát, felhívta a figyelmet a centralizált hibaelhárítás gazdasági és időbeni hátrányaira. Felvetette továbbá a vasúti bérlakások értékesítéséről való tárgyalás szükségességét.

Soros KÜT ülés: 2006. szeptember 21.

Rendkívüli szociális segélyről döntött a testület a Baross Gábor Oktatási Központ Északi Tanműhely megkeresésére. Ezt követően az Ingatlanhasznosítási Főosztály által beterjesztett ingatlanok elidegenítéséről mondott véleményt a Központi Üzemi Tanács. Egyes ingatlanok nem tartoznak a jóléti ingatlanok körébe, ezért a KÜT tudomásul veszi az értékesítést.

Kihelyezett KÜT ülés: 2006. szeptember 28., Záhony

A KÜT tagjai megtekintették a munkaterületeket, Fényeslitke, Eperjeske-átrakó, a tengelyátszerelő, majd a Pályavasúti Területi Központban. *Juszkó Ferenc* Üzemviteli Osztályvezető szakszerűen mutatta be az egész tevékenységet, kiemelve a kapcsolódási pontok szerepét. Ezt munkavállalói fórum követte.

A Záhonyi Logisztikai és Rakománykezelési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság szeptember 11-i bejegyzéséről tájékoztatott Heinczinger István általános vezérigazgató-helyettes. A társaság technikailag létrejött, de nincs döntés a tulajdonviszonyok tekintetében. Tulajdonosi döntésre vár az is, milyen eszközállománnyal, milyen létszámmal alakul meg a társaság. A GT-ról szóló törvény szerint nem lehet létrehozni olyan vállalatot, amely eleve veszteséget termel, ezért fontos az üzleti terv. A tájékoztatót követően a helyi munkavállalói képviselők kérdéseire válaszolt a vezérigazgató-helyettes. Elmondta, hogy a munkavállalók jogutódlással kerülnek át, az eltérő véleményeket is figyelembe veszik a végső kialakításnál, az írásos előterjesztés október közepére készül el.

Délután a Kelet-Szlovákiai Ágcsernyő átrakót tekintette meg a testület. Az üzemeltetési folyamatot egy prezentáció keretében az üzemeltetési folyamat vezetője mutatta be. Elmondta, hogy büszke arra, hogy jó szakembereik vannak, akik pótolják a régi technika hiányosságait. Saját közúti járműparkkal, és Cargo beruházásban épített szociális épületekkel rendelkeznek. Az áru minőségének ellenőrzése és minősítése is feladatuk.

Kihelyezett KÜT ülés: 2006. szeptember 29., Nyíregyháza

A MÁV ZRt. szervezeti átalakításáról a terület üzemi tanácsainak, és helyi vezetőinek jelenlétében tartott tájékoztatót *Zsoldos Marianna* megbízott humánpolitikai vezérigazgató-helyettes. A 2185. kormányhatározat alapján 2007. márciustól a személyszállítás önálló társaságba vitelét kell megoldani. Egy személyszállítási társaság három divízióval alakul meg. A munkavállalók munkajogi jogutódlással mennek majd át. Az eszközök tekintetében még nincs döntés, de kérdés a motorvonatok vezetőinek hovatartozása is.

A gépészet sorsa is kérdéses, melyet a Cargo privatizációja befolyásolhat. A pályavasút területén egy intenzív leltári folyamat zajlik annak tisztázása érdekében, ki a tulajdonos eszközben és ingatlanban.

Szabó és Fia Kft.
Szabó és Fia Szolgáltató Kft.
MSZ EN ISO 9001/2001
Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.
Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.
BIZTONSÁGGAL A BIZTONSÁGÉRT
2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F.: (26) 313-105
E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net
www.szaboesfia.hu

MÁVCARGO

Tisztelt Munkavállalók!

A Vasutasok Szakszervezete a munkavállalók igényei kapcsán lehetőséget biztosított arra, hogy a MÁV Cargo ZRt. a jogutódlással kapcsolatos kérdéseket kiadványukban részletesebben is kifejtse. E témakörben az alábbiakat kívánjuk ismertetni:

A MÁV Cargo ZRt., mint önálló jogi személy – a szakszervezetekkel történt előzetes egyeztető tárgyalásokat követően – 2006. január 1-jén kezdte meg működését. A MÁV ZRt. és a MÁV Cargo ZRt. között 2006. január 1-jén munkáltatói jogutódlás következett be, mely tényről a munkavállalók 2005 decemberében írásban értesítést kaptak.

Az értesítőben a Társaság tájékoztatta a munkavállalókat arról, hogy változott a munkáltatói jogkörgyakorló személye, valamint a munkavállalók tájékoztatást kaptak a munkajogi jogutódlás tényéről is, és annak a munkavállalókat érintő jogi hatásairól, így arról is, hogy a jogelőd MÁV ZRt.-nél eltöltött szolgálati idő a jogutód MÁV Cargo ZRt.-nél beszámítja.

Az önállósodást követő pár hónap után áttekintették a társaság eddigi működését, és megvizsgálták, hogy melyek azok a tevékenységek, melyek ellátásához a munkakörök módosítása, vagy új munkakörök létrehozása szükséges.

Társaságunk 2006. augusztus elejétől az egységes munkaügyi nyilvántartás rendszerének kialakítása érdekében megkezdte az egységes szerkezetű munkaszerződések átadását a munkavállalók részére.

A Vasutasok Szakszervezete arra biztatta tagjait, hogy a kiadott munkaszerződéseket ne írják alá, majd a szerződés-mintával kapcsolatban konzultációt kezdeményezett a munkáltatóval.

A konzultáció során a munkáltató tájékoztatást adott arról, hogy a munkaszerződésekben azért van a munkaviszony kezdeteként a 2006. január 1-jei dátum megjelölve, mert azt megelőzően a MÁV Cargo ZRt., mint önálló jogi személy, és így mint munkáltató nem létezett. A MÁV Cargo ZRt. természetesen a munkavállalóknak a jogelőd MÁV ZRt.-nél eltöltött szolgálati idejét teljes mértékben figyelembe veszi, minden tekintetben beszámítja, így mind a felmondás, mind a végkielégítés tekintetében is.

Ez volt a Társaság eredeti szándéka is, mely a törvényi rendelkezésekkel is harmonizált, azoknak megfelelt.

A konzultáció eredményeként a Vasutasok Szakszervezete és a munkáltató megállapodott, hogy az alkalmazott munkaszerződés-módosítás mintát – bár külön pontban rendelkezik a munkábalépés napjáról és a MÁV-nál eltöltött munkaviszony időtartamának beszámításáról – a munkavállalók, ha más tartalmi elemeiben egyébként helyes, aláírhatják.

A Vasutasok Szakszervezete a módosított, valamint újonnan létrehozott munkakörökkel kapcsolatosan is konzultációt kezdeményezett a munkáltatónál.

A MÁV Cargo ZRt.-nél a munkakör értékelésen alapuló besorolási rendszer működtetésének szabályozásáról a 4/2006. (V.2.) HVH. sz. humánpolitikai vezérigazgató-helyettesi utasítás rendelkezik, mely utasítás – egyebek mellett – tartalmazza a munkakörök módosításának, illetve új munkakörök létrehozásának szabályait. Ezen utasítást még hatálybalépése előtt a Vasutasok Szakszervezete véleményezte, és a munkakörök módosításának, illetve új munkakörök létrehozásának szabályaival kapcsolatban észrevételt nem tett, azokkal egyetértett.

Társaságunk pedig az ezen utasításban meghatározott szabályok szerint járt el a munkakörök módosítása és az új munkakörök létrehozása során.

A fenti témához kapcsolódóan – együttműködési készségünket bizonyítva – megállapodtunk a Vasutasok Szakszervezetével, hogy a továbbiakban előre átadjuk az új munkakörök általános leírását vagy az olyan munkaköri leírás tervezeteket, amelyek lényegesen megváltoztatják egy már meglévő munkakör tartalmát.

Az elmúlt időszakban a MÁV Cargo ZRt. mindig betartotta és a jövőben is be fogja tartani a hatályos jogszabályok – így a Munka Törvénykönyve –, a Kollektív Szerződés, valamint a munkavállalói érdekképviseletekkel kötött megállapodások rendelkezéseit.

A Társaság vezetői elvárják, hogy valamennyi munkavállaló részére pontosan kifizetéssék a 2006. január 1-jétől jelentősen megemelt munkabért, és minden olyan járandóságot, melyet a vonatkozó szabályok kifizetni rendelnek. (átirányítás, kiküldetés, kirendelés,…stb.)

Minden MÁV Cargo ZRt.-nél foglalkoztatott munkavállaló tapasztalhatja, hogy a Társaság az eddig megszokottól eltérően, immár tényleges versenyhelyzetben végzi a feladatát, ami azt is jelenti, hogy csak egyre hatékonyabban, egyre többet teljesítve tudjuk a piacainkat és ezáltal a jelenlegi munkapozíciókat megtartani és a béreket növelni. Ez a munkavállalóktól is többletmunkát, többletfeladat vállalását, áldozatot követel.

Az új helyzetre való felkészülést, az ahhoz való alkalmazkodást is segíti a vállalati kultúra felmérését szolgáló kérdőívek feldolgozása, amelynek kitöltését és visszajuttatását itt is megköszönjük a munkavállalóknak.

A MÁV Cargo ZRt. sikerének záloga, hogy megtanuljunk együttműködni, a munkaügyi kapcsolatok keretében konstruktív, konszenzuskereső tárgyalásokat folytatni, megállapodni, és elhinni egymásról, hogy mindenki a legjobb tudása szerint, a közös cél elérése érdekében, de a törvényeket és munkatársait, beosztottjait, vezetőit is tisztelve tevékenykedik.

MÁV Cargo ZRt.

A MÁV CARGO ZRt. a munkavállalóknak a jogelődnél eltöltött szolgálati idejét teljes mértékben beszámítja

Tisztségviselők képzése

A jelenlévők megbeszélték: Jövőre folytatják!

Titkári és tisztségviselői tanfolyam Balatonfüreden

A Vasutasok Szakszervezete Képzési és Oktatási Bizottsága (KOB) által szervezett és biztosított időben, 2006. szeptember 24-27-én Balatonfüreden tartotta éves továbbképző tanfolyamát három szakmai testület – Gépész IB, TEB és PMLI Szakmai Képviselet – nyolcvan fővel.

A tanfolyamon a KOB által javasolt témákból kaptak továbbképzést a résztvevők. Elsőként az őszi alapszervezeti és üzemi tanácsi választásokra való felkészülésről tartott tájékoztatót *Karácsony Szilárd* alelnök. A tájékoztató során a szóbeli ismertetések mellé írásos dokumentumokat is kaptak a kollégák, amelyeket kérdések és vélemények formájában meg is vitattak.

A tanfolyamon kiemelt szerepet kapott a Vasutasok Szakszervezete középtávú programtervezete, amelyet a 2007 tavaszán tartandó Kongresszus fog jóváhagyni. A tervezetet *Zlati Róbert* alelnök szóbeli kiegészítése után a jelenlévők megvitatták, és javaslataikkal kiegészítették.

Papp Zoltán, a KOB vezetője a vasutas szakszervezeti mozgalom 110 éves múltjáról tartott történelmi visszatekintést, melynek során kiemelte, a szakszervezeti mozgalom akkor volt eredményes, amikor a szakszervezeti tagok egységes fellépést tanúsítottak és a mozgalmat nem a megosztottság jellemezte.

A Vasutasok Szakszervezete alapszervezeteinek és központjának pénzügyi gazdálkodásáról, valamint a hatályos és várható adójogszabályokról gyakorlati példák bemutatásával tartott tájékoztatót *Marosiné Kőhalmi Ágnes* pénzügyi osztályvezető.

A Gépész Üzletág részéről *Zsákai László* főigazgató, és *Szűcs Lajos* humánpartner tartottak tájékoztatást az üzletág jövőjéről. A fórumon eldőlt, hogy az őszi üzemi tanács választásokat a területi központok szintjén kell megtartani.

A Pályavasúti Üzletág vezetését *Szamos Alfonz* PMLI igazgató, *Sulai János* TEB igazgató valamint *Balogh László* humán koordinátor képviselte. A fórumon az üzletág jelenéről és jövőjéről tartottak előadást, melyben kiemelték, hogy a szervezetnél az operatív irányításnál és végrehajtásnál várhatók kiigazítások a jelenleg folyó vizsgálatok eredményeként. Mindkét fórumot színesítették a jelenlévők kérdései és véleményei.

A Vasutasok Szakszervezete elnöke, *Simon Dezső* vitaindító fórumot tartott a VSz és a MÁV ZRt. jelenéről és jövőjéről. Az elnöki tájékoztatót élénk vita követte, amelyet a vasútért és a VSZ-ért való aggódás jellemzett.

A tanfolyam egy jó hangulatú baráti beszélgetéssel ért véget, amelynek során a jelenlévők megbeszélték: Jövőre folytatják!

Polgár József
PMLI SzK vezető

Kifizetik az átirányítási díjat, vagy mégsem?

A MÁV CARGO ZRt-nél kifizetik az átirányítási díjat a felvett jegyzőkönyv szerint azon munkavállalóknak, akik nem írták alá a munkaszerződés-módosításukat. De csak Nekik.

A munkaügyi bíróság megjelölte a tárgyalás napját, amelyen a ki nem fizetett átirányítási díjakról tárgyalnak majd. Bírósági hatásra hajlandó volt a munkáltató tárgyalni a munkavállalókkal az átirányítási díj miatt, és megegyezés is született a munkáltató és munkaszerződést alá nem író munkavállalók között, de ez sem felhőtlen siker. Miért? Azok, akik szó nélkül tudomásul vették a változásokat más munkahely, más munkakör, esetleg kevesebb bérért (mivel az új munkakör kevesebbet ér, mint az előző), azok nem kapják meg a maximum *„110 munkanapra”* járó átirányítási díjat, a maximum *„44 munkanapra”* a kiküldetési díjat és utazási időt.

A Munka Törvénykönyve és a Kollektív Szerződés előírja, mit mikor kell fizetni. A leírt szabályok betartása mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak kötelező. Ezt nem tárgyalni kell, hanem betartani. Nem mi akartuk az átalakításokat.

Mi dolgozni akarunk megfelelő bérért és megfelelő munkakörülmények között. Elvárjuk a munkáltatótól, hogy a Munka Törvénykönyvét, a Kollektív Szerződést és esélyegyenlőségi törvényt maradéktalanul tartsa be! Ha mi, munkavállalók tudásunkat és energiánkat arra fordítjuk, hogy Cégünk jól működjön, akkor a Cégnek is kötelessége Velünk szemben becsülettel eljárni. Ha Mi bízunk és hiszünk a Cégben, akkor ne csak beszéljenek a megbecsülésről, hanem tegyenek is róla.

Pocsai Sándorné, SZB titkár

Zöld-sárga vagy kék-sárga?

ORBÁN ÁRPÁD, A VSZ GYSEV GÉPÉSZETI SZB TITKÁRA (SOPRON) MÁR MÁSODSZOR SEGÍTETT KÖZVETLEN TÁJÉKOZTATÁS FORMÁJÁBAN FELLEBBENTENI A FÁTYLAT A KÉSZÜLŐ VASÚTI FRIGYRŐL. UTUNKRA ELKÍSÉRT A SZABADNAPJÁT TÖLTŐ KÖRMENDI NÉMETH ANITA SZB TITKÁR IS.

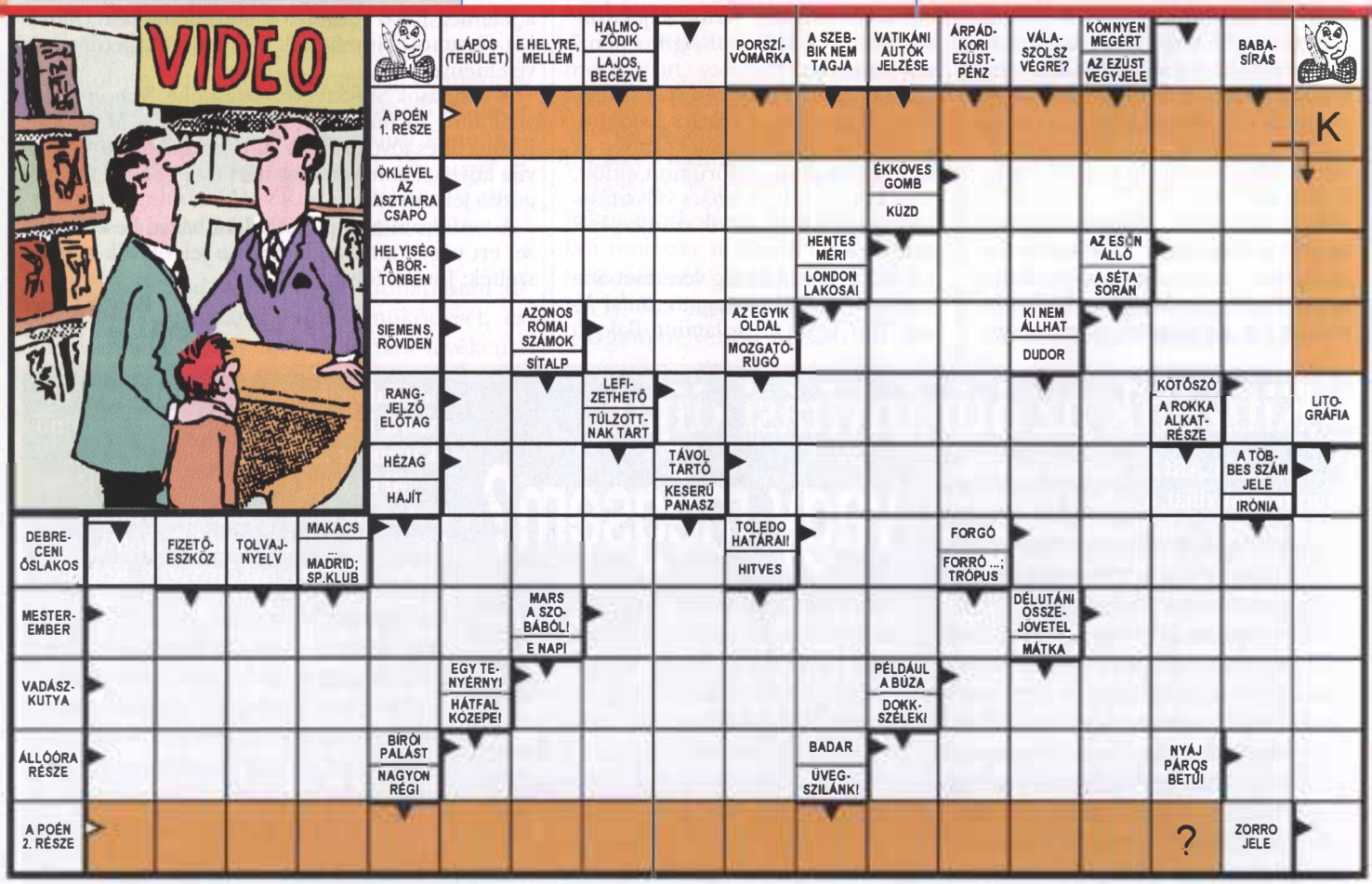
Az előzményekről annyit, hogy Szombathely-Szentgotthárd régi, patinás vonal. Most, hogy a határok átjárhatóvá váltak, ismét nőhet a forgalom. A MÁV számára kicsi és periférián lévő területet kinézte magának a GYSEV, ez a mindent túlélő, többségében magyar, kisebbségben osztrák állami, illetve magántulajdonú regionális vasúti vállalkozás. Sopron-Szombathely vonal üzemeltetését már a közelmúltban átvette az említett társaság. Jövőre még a régi technológiával, de már Sopronból közvetlenül mehetnek a vonatok Szentgotthárdra, ha az idén sikerül nyélbeütni az üzletet. 2008-ban kezdődik a felújítás, a vonal alkalmassá tétele a Bécs-Graz forgalom lebonyolítására. Ehhez még hozzá adódhat a jelenleg haldokló Körmend-Zalalövő irány, és nyitva az út az Adriára! Ez a stratégia, nem a forgalomszüneteltetés.

Az ügy látszólag sima. Adott a nem éppen ártatlan menyasszony (MÁV) és a jelenleg kisméretű, de azt nyújtani akaró vőlegény (GYSEV).

Azért még vannak az átadással kapcsolatban komoly anyagi problémák, melyeket a tulajdonosoknak kell rendezni. Ezekről és sok minden más, a munkavállalókat érintő változásokról tájékoztatta Orbán Árpád az érdeklődő munkatársakat.

„Zöld-sárga vagy kék-sárga, nekem egyre megy, de mi lesz a szolgálati lakásommal?” – így az egyik. *„Hogyan lesz az egyenruhaváltás?”* – így a másik. Mi lesz a Cargonál dolgozókkal? Záporoztak a kérdések, de letelt a vonatmentes időben tartott ebédidő, így minden kérdést nem lehetett megválaszolni. Otthagytuk helyette a GYSEV üzemi lapját, mely első oldalán taglalta a kérdést, továbbá felhívtuk a figyelmet a munkáltatói tájékoztatók és más fórumok (Magyar Vasutas) fontosságára, majd elérhetőségünket meghagyva Szombathely felé vettük az irányt.

Papp Zoltán



Közlemény

A Vasutas Egészségpénztár igazgatótanácsa a pénztár Alapszabálya és Választási szabályzata alapján a küldöttek megválasztására a következő helyszínekre és időpontokra hívja össze a Küldöttválasztó Gyűléseket:

Küldöttválasztó körzet	Időpont	Helyszín
BUDAPEST	**2006. október 27.** 10.00 óra	MÁV Cargo ZRt. Székház (Kinnarps ház) 1. emeleti konferenciaterem 1133 Budapest, Váci út 92.
DEBRECEN	**2006. november 6.** 10.00 óra	Területi Képviselet Debrecen igazgatói tanácsterem 4021 Debrecen, Piac u. 18.
MISKOLC	**2006. november 7.** 10.00 óra	Területi Képviselet Miskolc tanácsterem 3530 Miskolc, Szemere u. 26.
PÉCS	**2006. november 14.** 10.00 óra	Oktatási Főnökség 1. emeleti tanácsterem 7602 Pécs, Indóház tér 2.
SZEGED	**2006. október 26.** 10.00 óra	Szeged Állomás Szociális Épület 2. emeleti tanácsterem 6725 Szeged, Indóház tér 2.
SZOMBATHELY	**2006. november 13.** 10.00 óra	Területi Képviselet Szombathely 1. emeleti tanácsterem 9700 Szombathely, Széll K. út 2.

A küldöttválasztó körzetek meghatározása a pénztártagok területi elhelyezkedése, azon belül a tagok pénztárban nyilvántartott levelezési címe alapján történt.

Az igazgatótanács a küldöttek megválasztása céljából hat küldöttválasztási körzetet jelöl ki. Az egyes körzetek és a hozzájuk tartozó területek megoszlása:

Küldöttválasztó körzet	*Küldöttválasztó körzethez tartozó terület*
BUDAPEST	Budapest, Fejér, Jász-Nagykun-Szolnok, Komárom-Esztergom és Pest megye
DEBRECEN	Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye
MISKOLC	Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád megye
PÉCS	Baranya, Somogy és Tolna megye
SZEGED	Bács-Kiskun, Békés és Csongrád megye
SZOMBATHELY	Győr-Moson-Sopron, Vas, Veszprém és Zala megye

A Küldöttválasztó Gyűlések napirendi pontjai:

1. Tájékoztató a Vasutas Egészségpénztár tevékenységéről.
2. A Vasutas Egészségpénztár küldötteinek megválasztása.
3. Egyebek.

A napirendi pontokkal összefüggő előterjesztés a Vasutas Egészségpénztár székhelyén (1144 Budapest, Kőszeg u. 26.) ügyfélszolgálati időben megtekinthető.

Az egyes küldöttválasztó gyűléseken szavazati joggal a küldöttválasztó körzethez tartozó, tagsági jogviszonnyal rendelkező pénztártagok vehetnek részt, akik már 2006. szeptember 30-án a pénztár tagjai voltak.

Az egyes küldöttválasztó gyűléseken küldöttnek azok a tagsági jogviszonnyal rendelkező pénztártagok választhatók, akik már 2006. szeptember 30-án a pénztár tagjai voltak.

A küldöttválasztó gyűlés határozatképtelensége esetén a megismételt küldöttválasztó gyűlést az eredeti napirendi pontokkal és az eredeti helyszínen ugyanazon a napon 10 óra 30 perckor tartják meg. A megismételt küldöttválasztó gyűlés az eredeti napirendi pontok tekintetében a megjelent küldöttek számától függetlenül határozatképes.

Felkérjük a küldöttválasztó gyűléseken résztvevő tagjainkat, hogy személyi azonosításra alkalmas okmányaikat és lehetőség szerint egészségkártyájukat hozzák magukkal.

Budapest, 2006. szeptember 26.

Vasutas Egészségpénztár

Központosított előjegyzés a Vasútegészségügyi Kht. járóbeteg szakrendelőiben

Amint azt a Tisztelt vasutas igényjogosultak az elmúlt időszakban már tapasztalhatták, a Vasútegészségügyi Kht. járóbeteg szakrendelőiben fokozatosan, az egyes intézetek recepcióin központi előjegyzési rendszert vezettünk be.

E rendszer előnyei főleg a beteg számára, de természetesen az ellátó orvosnak és asszisztensnek is egyértelműek: tervezhető időben történik az ellátás, rövidül a rendelőkben eltöltött várakozási idő. Az ellátó személyzetre kisebb a nyomás a tumultus miatt ingerült betegek oldaláról.

Az előjegyzési rendszerben a recepció már rögzíti a beteg adatait, így azokat nem kell még egyszer a beteg megjelenésekor felvenni.

Az egyes szakrendelések megszabadultak a telefonos előjegyzés nyűgétől-bajától, a külön kockás füzetben való rögzítéstől, és valóban a betegek ellátására tudják koncentrálni figyelmüket. Elkerülhetők azok az esetek, hogy az egyik napon túl sok, a másik napon kevés ellátottat *„eredményez”* a hullámzó betegforgalom.

Azonban az előjegyzési rendszer nemcsak erre jó!

Segíthet olyan nehéz helyzetekben is, mint amely 2006. július 1-je után jelentkezett, amikor a finanszírozó Országos Egészségbiztosítási Pénztár a korábbi időszakhoz képest új szabályok bevezetésével, a teljesítmény volumen korlátozás szigorításával 95%-ban maximalizálta az általunk ellátható betegek számát, és gyakorlatilag 12%-kal csökkentette Társaságunk működési finanszírozását.

Mivel ellátásunk a vasutas igényjogosultakra alapozott, így számukra küldetésünk szerint elsőbbséget kell biztosítani. Ebben a helyzetben csökkentenünk kell a nem vasúti igényjogosultak ellátását, és e célból is hasznosítani tudjuk az előjegyzési rendszert.

A várhatóan megnövekvő előjegyzési idők miatt a nem vasutas ellátottak számára – kísérleti jelleggel, egyelőre csak a szegedi divízióban – költségtérítéses ellátást is bevezetünk, amelynek árai megegyeznek az Országos Egészségbiztosítási Pénztár átlagos térítéseivel. Reméljük, ez a bevételi többlet segít megtartani járóbeteg szakrendelőinkben az eddig elért színvonalat, a romló külső feltételek ellenére.

A vasutas társadalombiztosítási jogosultságot az igénybevevők a vasúti igazolványukkal tudják igazolni. Telefonos bejelentkezés esetén az igazolvány számát kell bemondani, és ellátáskor be kell mutatni a szakrendelő recepcióján. E szolgáltatásunkat az alábbi telefonszámokon tudják elérni:

	Telefonszám	Előjegyzési idő
DEBRECEN	(52) 323-299	H-P: 10^{00}-15^{00} óráig
MISKOLC	(46) 505-023; 505-022	H-P: 6^{30} – 18^{30}
PÉCS	(72) 215-611/1445; 312-506	H-P: 10^{00}-15^{00}
SZEGED	Városi: (62) 548-020 Vasúti: (06) 19-27	Telefonon: 11^{00}-15^{00} Személyesen: 7^{30}-18^{30}
BÉKÉSCSABA	Városi: (66) 326-206 Vasúti: (06) 33-42	H-P: 8^{00}-14^{00}
SZOMBATHELY	(94) 312-061; 319-096; 329-486	H-Cs:10^{00}-16^{00}; P:10^{00}-14^{00}
SOPRON	(99) 517-329	H-P: 8^{00}-14^{00}

A fotópályázatot meghosszabbítottuk

FOLYTATÓDIK FOTÓPÁLYÁZATUNK „A VASÚT CSAK A TEST, A LÉLEK BENNE AZ EMBER” HIVATÁSOS ÉS AMATŐR, VALAMINT A FÉNYKÉPEZÉSSEL KORÁBBAN CSAK CSALÁDI ESEMÉNYEK MEGÖRÖKÍTÉSÉRE VÁLLALKOZÓK RÉSZÉRE.

A beküldhető képek témája a vasúti és hozzá kapcsolódó tevékenységet végző ember.

A fotópályázaton szerepelhetnek munkahelyi életképek, közösségi események, hétköznapok és ünnepek, ismert és ismeretlen személyek, portrék.

Beküldhetők régi, archív fotók is, ezek értékelése külön kategóriában történik.

I. A vasutasok élete, munkája, riportképek;

II. A munkahelyi közösségek, az egymásrautaltság és együttműködés ábrázolása;

III. Vasutas családok hétköznapjainak bemutatása;

IV. A szakszervezeti életképek bemutatása;

V. Múltbeli, dokumentum értékű képek.

Pályázati feltételek

Az elkészítés technikája és a fotók mérete nincs korlátozva, de külön kategóriát képeznek: ■ A digitális technikával készült képek, ■ Színes vagy fekete-fehér hagyományos technikával készült papírképek.

PÁLYÁZNI LEHET: alkotónként 10 képpel vagy sorozattal, sorozatonként összesen 10 képig. A digitális technikával készült képeket JPG, JPEG formátumban, cd-n kérjük beküldeni, melyen legyen feltüntetve az alkotó neve, címe, telefonszáma, vasutas alkotó esetében a szolgálati hely és telefonszám. A cd-n külön „Word” fájlban kérjük beküldeni a képek címét, sorozatszámát.

■ A pályázatra beküldött képeket szakmai zsűri bírálja el, a döntés ellen fellebbezni nem lehet.

■ A pályázók tudomásul veszik, hogy a beküldött képek elkészítésével, vagy azok nyilvános bemutatásával (kiállításával) okozott esetleges személyiségi és szerzői jogsértésekért minden felelősség a pályázókat terheli.

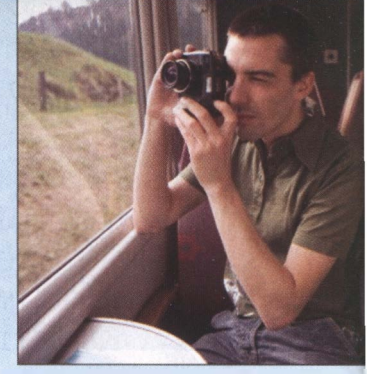
NEVEZÉSI DÍJ NINCS, a beadott pályaműveket a pontosan kitöltött adatlappal együtt a Vasutasok Szakszervezete székházában fogadjuk: ***Vasutasok Szakszervezete, 1023 Budapest, Ürömi u. 8. – Fotópályázat.*** A képek személyesen és postán is beadhatók, az adatlap letölthető a Vasutasok Szakszervete honlapjáról: ***www.vsz.hu.*** A pályázatról telefonon is információt adunk a 326-1594, vagy 21-52 vasútüzemi telefonszámokon.

Beküldési határidő: 2006. november 30.

Díjazás

■ A kategóriák első három helyezettje és a kiemelkedő alkotások tárgyjutalomban részesülnek.

■ Az elfogadott művek szerzői emléklapot kapnak.



Egyéb tudnivalók

A díjnyertes képeket elhelyezzük a VSZ honlapján, és megjelentetjük a Vasutasok Szakszervezete lapjában, a Magyar Vasutasban. A kiállításra elfogadott képek a Vasutasok Szakszervezete tulajdonát képezik, azokat korlátlanul felhasználhatja kiadványaiban és rendezvényein.

A szerzők nevét a képek felhasználásakor közzétesszük.

Az alkotók műveik beküldésével hozzájárulnak ahhoz, hogy képeiket a pályázat kiírója ellenszolgáltatás nélkül publikálhassa.

kicsi kamat
izgalmak nélkül

apró kamatok
forint alapon
THM 12,68%-tól

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a **VSZ** tagjainak

Biztonságban jobb.
A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül.**
Ha már van hiteled magas kamattal,
gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc.t 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 85 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

2006. NOVEMBER

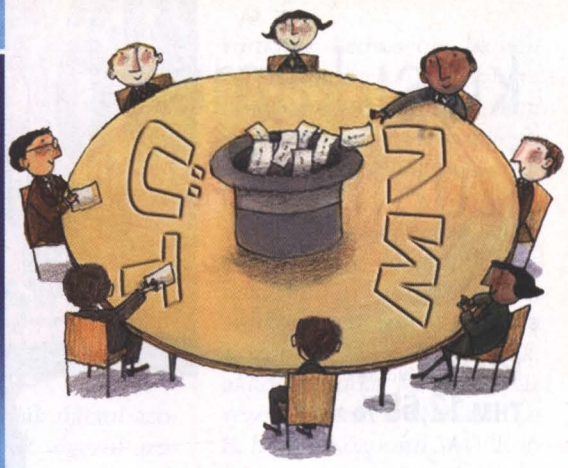
Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

L/11

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA



Válaszd a VSZ jelöltjeit!

Miért fontos minden munkavállalónak az üzemi tanácsi és a munkavédelmi képviselő választás?

Mert mindkét testület a munkavállalók érdekeit képviseli. Aki részt vesz a választásokon, erősíti a testületeket és képviselőket jogosítványainak gyakorlásában.

Miért jó döntés a VSZ jelöltjeire szavazni?

Mert a VSZ a legnagyobb és legtöbb tapasztalattal rendelkező szakszervezet a vasúti szektorban. Jelöltjei felkészült vasutasok, akik kiérdemelték munkatársaik bizalmát.

A vasutasokért, a családunkért!

Jelöltjeink listája

Mit veszíthetsz, ha nem a VSZ jelöltjeit választod?

A függetlenekre és a kislétszámú helyi szervezetek jelöltjeire leadott szavazatok a munkavállalók megosztásával gyengítik az igazi érdekvédelmet. A vasút átalakítása nem ért véget. A VSZ már bizonyította, hogy kiáll minden tagjáért, és csak olyan megállapodásokat köt, amely mindenkinek támaszt jelent az átalakulás során. Ne veszélyeztesd a nehezen megszerzett érdekvédelmi eredményeket!

Mit nyersz azzal, ha a VSZ jelöltjeire szavazol?

Az üzemi tanácsi választások eredménye dönti el, hogy melyik szakszervezet köthet kollektív szerződést. A MÁV ZRt. Kollektív Szerződése az egyik legjobb az országban. Ez mások mellett a VSZ tagok legnagyobb érdeme, mert biztosítják a sikeres alkuhoz szükséges erőt és szakértelmet.

Válaszd a VSZ jelöltjeit, Erősítsd szavazatoddal az igazi érdekvédelmet!

110 éves a vasutasok szakszervezeti mozgalma

kicsi kamat izgalmak nélkül

apró kamatok
forint alapon
THM 12,68%-tól

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a **VSZ** tagjainak

Biztonságban jobb.
A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül.**
Ha már van hiteled magas kamattal, gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 55 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

ŐSZI PIHENÉS A HOTEL GÁRDONY***-BAN

HOSSZÚ HÉTVÉGÉS AJÁNLATOK 2006-RA

Az Agárdi Termálfürdő:
A Bika-völgyben talált gyógyhatású termálvízre Gárdony és Agárd között modern fürdő épült, mely egész évben látogatható. 36 fokos vizének kedvező élettani hatása a mozgásszervi és nőgyógyászati betegségekben szenvedők számára ajánlott. A termálfürdő Fejér megye egyetlen fedett gyógyfürdője.

A Velencei-tó partján található Hotel Gárdony* térítés ellenében transzfert biztosít a termálfürdőbe.**
A szálloda vendégei a termálfürdő belépőjéből 10% kedvezményt kaphatnak!

Hosszúhétvégés ajánlat:

11.03-05.	3 nap / 2 éj	Teljes Ellátás	10.600 Ft / fő
11.25-26.	3 nap / 2 éj	Teljes Ellátás	10.600 Ft / fő
12.08-10.	3 nap / 2 éj	Teljes Ellátás	10.600 Ft / fő
12.15-17.	3 nap / 2 éj	Teljes Ellátás	10.600 Ft / fő

Az ár tartalmazza a szállást teljes ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően! **VSZ tagoknak további kedvezmények,** amennyiben a VSZ területi képviseletinél jelentkeznek üdülésre.

Üdülési Csekk

További információ és jelentkezés:
06-22-370-875
gardony@mavhotels.hu

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

ŐSZI PIHENÉS ÉS GYÓGYULÁS HOTEL VONYARC**-BAN

ÜDÜLÉSI AJÁNLATOK 2006-RA

A Hévízi tófürdő:
A hévízi tó Európa legnagyobb természetes vulkáni eredetű gyógytava.
A hévíz tó vize több ezer éves karsztforrásokból táplálkozik, melynek kéntartalma lehetővé teszi a reumatikus bántalmakban szenvedők kezelését. A Hévíz gyógytó különleges gyógytényezője a tó fenekét több méter vastagságban borító tőzeg gyógyiszap, amely különleges gyógyértékkel rendelkezik.

A Héviztől alig 10 km-re található Hotel Vonyarc térítés ellenében transzfert biztosít a termálfürdőbe.**

Üdülési ajánlatok:

11.14-12.19.	8 nap / 7 éj	Teljes Ellátás	35.700 Ft/fő
10.29-12.19.	3 nap / 2 éj	Teljes Ellátás	10.600 Ft/fő

Az ár tartalmazza a szállást teljes ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően!
A megadott kedvezményes árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira és azok közvetlen családtagjaira vonatkoznak! **VSZ tagoknak további kedvezmények,** amennyiben a VSZ területi képviseletinél jelentkeznek üdülésre.

Üdülési Csekk

További információ és jelentkezés:
06-83-348-036
vonyarcvashegy@mavhotels.hu

Derült égből

Megszüntetik a Budai MÁV Kórházat?

A Vasutasok Szakszervezete megdöbbenéssel szerzett tudomást a 2006. november 3-i Egészségügyi Minisztériumban tartott tájékoztatóján arról, hogy a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium (GKM) hivatalosan lemondott a Budai MÁV Kórház működtetéséről a 2118 (VI. 30.) kormányhatározat végrehajtása érdekében.

Az alábbiakban kommentár nélkül közöljük *dr. Kóka János* Gazdasági és Közlekedési Miniszter a Budai MÁV Kórház megalakulásának 50. évfordulója tiszteletére a Zeneakadémián tartott ünnepségen 2006. szeptember 30-án elmondott beszédét.

„Tisztelt Főigazgató Úr! Tisztelt Elnök-vezérigazgató Úr! Tisztelt Hölgyeim és Uraim! Kedves Kollégák!

Amikor a politika, a kormány fog együtt össze átalakítani, akkor hibát követ el, ha csak azt figyeli, hol kell átalakítani, s nem figyeli azt, hogy hol talál ehhez szövetségeseket, hol talál megfelelő forrást, olyan meglévő képességeket, amelyek a közös feladat végrehajtásához elengedhetetlenül szükségesek.

Magyarországon az egészségügyi intézmények teljesítményük, eredményességük infrastrukturális hálózatuk, képességük a szolgáltatás megőrzése tekintetében sokféle csoportba oszthatók. Nagyon kevesen vannak azok, amelyek a finanszírozási nehézségek, politikai viták, folyamatos változások ellenére időről időre eredményeket tudnak felmutatni.

Olyan kórházak, amelyek a szűkös forrásokkal együttvéve folyamatosan tudják biztosítani szolgáltatásukat, ha szükséges meg tudják újítani azokat, és el tudják végezni azokat a beruházásokat, amelyek a minőségi működéshez szükségesek. Meggyőződésem, hogy a Budai MÁV Kórház ebbe a kategóriába tartozik.

Nagyon sok összetevője van ennek a képességnek. A menedzsment, a dolgozók, a munkakultúra, az a tradíció, amely mentén létrejött ez az 50 éves megemlékezés, mind hozzájárultak ahhoz, hogy ma a Budai MÁV Kórház egyfajta pozitív minta az egészségügyi intézmények tekintetében. Ha pedig így van, akkor próbáljuk kiaknázni ebből a lehetőségeket. Akkor lobbyzzunk közösen, hogy ennek a kórháznak ne csak 50., jövőre ne csak 51., hanem 60. és 70. évfordulója legyen. Nem azért, mert a szívünknek kedvesebb, hanem azért, mert azt gondolom, hogy ami jól működik, ami mögött képességek és teljesítmény van, az feltétlenül megőrzendő.

Külön köszönettel tartozom Tallósy főigazgató úrnak, amiért annak idején, amikor nem volt vezetője a Központi MÁV Kórháznak, akkor a Budai MÁV Kórház vezetése mellett elvállalta azt is, hogy a Központi MÁV Kórház menedzsmentjében segítsen. Együtt építettük azokat a fejlesztési terveket, azokat a finanszírozási modelleket, amelyekből – ma azt gondolom – nem csak a Budai MÁV Kórház, hanem a Központi MÁV Kórház és a Szolnoki MÁV Kórház is gazdagodott. Köszönöm neki, hogy segített, Köszönöm Önöknek, hogy kitartottak mellettünk és betegeink mellett. Gazdasági és közlekedési miniszterként ígérem, hogy mindent meg fogok tenni annak érdekében, hogy az előttünk álló és szükséges változásoknak a Budai MÁV Kórház ne vesztese, hanem nyertese legyen.

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!"

2006. január 1-jétől a Pályavasút létszámába visszakerült a SIN Kft-től 14 fő, akik az előző három évben nem részesültek bérfejlesztésben. A Vasutasok Szakszervezete PMLI Szakmai Képviselete 2006 februárjában tárgyalásokat kezdeményezett az Üzletág vezetésénél a 14 munkavállaló alapbérének emelése érdekében.

A többfordulós tárgyalások eredményeként az Üzletág vezetése elfogadta érveinket, és 2006. október 1-jével 40000 Ft havi kihatású bérfejlesztésre adott lehetőséget a PMLI Technológiai Központ vezetésének a 14 fő részére.

2006 szeptemberében konzultációt kezdeményeztünk a Pályavasút vezetésénél a munkavállalók MMK besorolásainak felülvizsgálatára. A konzultáció során írásban is megismételtük a 2005-ben már átadott javaslatainkat. A munkáltató jelezte, hogy a Pályavasút vezetése is felülvizsgálatot kezdeményezett, melynek során az általunk átadott javaslatokat is figyelembe veszi a további konzultációk sikere érdekében. A tárgyalófelek egyetértettek abban, hogy csak az Üzletág teljes áttekintése után lehet egyes munkakörök jogos igényét kielégíteni. Szakmailag nem kezelhető, hogy egy-egy munkakört kiragadva tegyünk igazságot.

Polgár József PÜK vezető

A Pályavasút vezetése átadta a szakszervezeti oldalnak a Pályavasút I-IX. havi foglalkoztatás-politikai célkitűzéseinek megvalósulásáról készült táblázatokat, melyről november 17-én tárgyal a Pályavasúti Érdekegyeztető Tanács. A táblázatokból kiolvasható, hogy továbbra is létszámhiánnyal küzd az Üzletág. Nagy különbség van egyes régiók között az átlagos állományi létszámban, mert míg a budapesti régióban 294 fős a hiány, addig szombathelyen 6 fővel több van. I-IX. hónapban 341 munkavállaló felvétele mellett 610 fős csökkenés volt, ebből 94-en tevékenység-kihelyezés miatt, 127-en közös megegyezéssel, 89-en munkáltatói felmondással munkaszervezés miatt, 125-en különböző nyugdíjazással kerültek ki a létszámból.

A Vasutasok Szakszervezete kérésére a Pályavasút vezetése átadta az Üzletágnál foglalkoztatott munkavállalók munkakörönkénti legkisebb és legnagyobb béreinek bontását régiónként. Az adatokat a 2007. évi bértárgyalásnál használjuk fel.

Magyar Vasutas
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Karolyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi [illegible] Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.10pont.hu; ISSN: [illegible] Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

Érdekvédelem

A MÁV Cargo ZRt. Központi Üzemi Tanácsa megalakulása óta folyamatosan végzi feladatát. Kialakította ügyrendjét, valamint azon bizottságokat, amelyek segítséget nyújtanak a működéséhez.

Az elmúlt napokban a KÜT a szegedi Regionális Igazgatóságon tartotta kihelyezett ülését. *Zubály Bertalan* elnök köszöntötte többek között *Kozák Tamás* elnök-vezérigazgatót, *Apavári József* humánpolitikai vezérigazgató-helyettest, valamint *Czékus József* regionális igazgatót. Mint említette, minden területre szeretnének eljutni és személyesen tájékozódni az ott folyó munkáról és egyben tájékoztatást adni a KÜT munkájáról. A továbbiakban az elnök-vezérigazgató az elmúlt időszakot értékelte, valamint tájékoztatta a jelenlévőket az elkövetkező időszak feladatairól. Fontos feladata a vezetésnek, hogy a szegedi területet érintő romániai európai uniós csatlakozás következtében a határállomások feladatát átértékeljék és ahhoz alakítsák a technológiát.

Zubály Bertalan és Kozák Tamás

Természetesen ez érinti a létszámot is, de a 2005. december 13-án megkötött megállapodás betartása mellett.

A határállomási technológiaváltásnak nem lehet létszámleépítés a következménye. A tájékoztatók után a felvetett kérdésekre az ÜT illetve KÜT tagjai választ kaptak.

A továbbiakban, többhónapos egyeztetés eredményeként a működéshez szükséges személyi és tárgyi feltételeket tartalmazó, fontos Üzemi Megállapodást írt alá Kozák Tamás elnök-vezérigazgató és Zubály Bertalan KÜT elnök. A KÜT elnöke úgy értékelte, hogy a körülmények figyelembe vételével olyan megállapodást kötöttek, amely biztosítja a működést.

Amennyiben a MÁV Cargo ZRt. életében jelentős változás következne be, úgy az Üzemi Megállapodást hozzáigazítják az akkori feltételekhez.

Z.B.

2006. október 3-án a MÁV Cargo ZRt-nél a román EU csatlakozás hatásairól, a határozott idejű munkaszerződéssel részmunkaidőben foglalkoztatottak helyzetéről és Sturovó problémáiról tartottunk egyeztetést.

A munkáltató tájékoztatójában elhangzott, hogy 2007. január 1-jétől Nyírábrány és Biharkeresztes helyett – a román EU csatlakozástól függetlenül – a feladatokat a román oldalon tervezi a Cargo elvégezni. A cél az eljutási idő csökkentése. Mivel Kürtösön ez már most is így van, ezen a téren nem lesz változás. Románia EU csatlakozásával a vámügyintézés megszűnik, és egyéb technológiai változásokra is szükség lesz, melyekről még a társvasúttal tárgyalásokat folytatnak. Az információ-technológiai feltételek január 1-jére lesznek készen. A vámügyintéző feladatok megszűnése miatt elbocsátások nem lesznek. Az érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatására intézkedéseket tesz a munkáltató, egyénileg vizsgálva a lehetőségeket.

Határozott idejű munkaszerződéssel részmunkaidőben foglalkoztatottak 41-en vannak a hálózaton. Szeged Igazgatóság területén 28-an, közülük 10 munkavállaló továbbfoglalkoztatását biztosítja továbbra is a munkáltató.

Miskolc Igazgatóság területén 4-ből 2, Szombathely Igazgatóság területén 9-ből 6 kolléga munkájára tartanak továbbra is igényt, a maradóknak újra teljes munkaidős és határozatlan idejű lesz a munkaszerződésük.

Sturovó vonatkozásában a munkáltató szerint az üzemidő növelése a megnövekedett forgalom miatt indokolt. Jelenleg az üzemidő naponta 7-19 óráig tart, melynek bővítését tervezik 22 óráig. Mindezt az érintett üzletágakkal (pályavasút, gépészet) egyeztetni kell. Az üzemidő tervezett változtatása miatt a Helyi Függeléket is szükséges volna módosítani, de erre vonatkozó javaslattal még nem keresték meg szakszervezetünket. A munkáltató további létszámot nem tervez az üzemidő növekedés ellenére sem. Szakszervezetünk jelezte, hogy ezt – különösen a jelenlegi túlórák ismeretében – a létszám növelése nélkül megvalósíthatatlannak tartja.

Az EU belső határakon a vámügyintéző munkakör 2004-es megszűnése miatt az árupénztárosok és fuvardíjszámfejtők végzik el a megszűnt munkakörbe tartozó, de megmaradt feladatokat. A munkáltatónak jeleztük, hogy egy új összetett munkakör megalkotására lenne szükség a helyzet kezelésére, mely a román csatlakozás okán is rendezendő. A munkáltató lépéseket tesz a probléma megoldására, és vizsgálja egy új munkakör létrehozásának lehetőségét.

A munkavállalók is részt tudnak venni a társaság működésének ellenőrzésében

A MÁV ZRt. elnök-vezérigazgatója, mint tulajdonos a Központi Üzemi Tanács jelölése alapján *Zlati Róbert* VSz alelnök és *Mózes Tibor* VDSzSz vezető ügyvivő MÁV Cargo ZRt. felügyelő bizottság tagjának történő megválasztását indítványozta a Közgyűlésnek. Ezzel a 2006. évi IV. törvénynek megfelelően a munkavállalók is részt tudnak venni a gazdasági társaság működésének ellenőrzésében. A felügyelő bizottságban résztvevő munkavállalói küldött – az üzleti titok körén kívül – tájékoztatni köteles az üzemi tanácson keresztül a munkavállalók közösségét a felügyelő bizottság tevékenységéről.

A MÁV Cargo ZRt. humánpolitikai vezérigazgató-helyettese levélben tájékoztatta szakszervezetünket, hogy a munkáltatónak szándékában áll a Váci úti székházba költözésre tekintettel a különböző helyekről átkerült munkavállalókra vonatkozóan új, egységes helyi függelék megkötése.

A társaság székházában 2006. november 2-án a munkarendek ellenőrzése miatt tett látogatásunk során azt tapasztaltuk, hogy a munkáltató nem tartja be a korábban kötött megállapodásainkat, és a munkarendet egyoldalúan módosította. Véleményünk szerint mindaddig, amíg nem jön létre új megállapodás, az egyes csoportokra a korábbi helyi függelékeiket kell alkalmazni.

Erre tekintettel a Vasutasok Szakszervezete a Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 23. § (1) bekezdése alapján lapzárta után kifogást nyújtott be.

A MÁV Cargo ZRt. érdekegyeztető tanácsa működését hátráltatja, hogy a VDSzSz-nél nincs egyetértés abban, hogy a tárgyalóasztalnál ki képviselje a szakszervezetet. Ezért többek között a Kollektív Szerződésről folyó tárgyalások is megrekedtek.

Z.R.

Sürgetjük a tárgyalásokat

Zlati Róbert
érdekvédelmi alelnök

A Vasutasok Szakszervezete, a Mozdonyvezetők Szakszervezete, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete és a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete 2006. október 24-én kelt közös levélben szólította fel a MÁV ZRt. felelős vezetőit az őszi tárgyalások haladéktalan megkezdésére.

Az év első harmadában intenzív tárgyalások folytak a határozatlan időre szóló Kollektív Szerződésről, valamint egy vállalati foglalkoztatás-, és jövedelempolitikát középtávon (2007-2010) meghatározó megállapodás megkötésének lehetőségéről. A tárgyalásokat a parlamenti választások, az új kormány megalakítása, majd a kormányprogram kialakítása, a társaság élén esetleg bekövetkező vezetőváltások miatti várakozások – részben indokolható módon – megakasztották.

Közel fél éve nem folynak érdemi tárgyalások a vasutasság jövőjét meghatározó tervekről és a 2007. évre vonatkozó megállapodásokról. A Kollektív Szerződés ez év december 31-én lejár, az ország gazdasági állapotáról, a munkavállalók helyzetét befolyásoló körülmények kedvezőtlen alakulásáról aggasztó hírek érkeznek. Ezért a Vasúti Érdekegyeztető Tanács keretében haladéktalanul meg kell kezdeni a tárgyalásokat a vasutas munkavállalók 2007. évi foglalkoztatásáról, a Kollektív Szerződésről és a jövő évi béremelésről. Az érdemi tárgyalások csillapíthatják a feszült várakozást, a megállapodásokra épülő biztos jövőkép megnyugtatóan hathat a munkavállalókra.

Amennyiben az érdemi tárgyalások nem kezdődnek meg, vagy azok az általunk képviseltek számára elfogadhatatlan eredményre vezetnek, a Vasutasok Szakszervezete, a Mozdonyvezetők Szakszervezete, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete és a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete együtt és határozottan lépnek fel a vasutasok érdekében.

Bemutatkozott az új humán-vezető

A levél hatására 2006. október 31-én ült össze a VÉT, melyen bemutatkozott *Rankasz Dezső*, a MÁV ZRt. új humánpolitikai vezérigazgató-helyettese.

Az első napirendi pontban a VSz korábbi felvetésének megfelelően a felek egyeztették az év végi tárgyalások ütemtervét.

A második napirendi pontban a munkáltató VÉT ügyrend módosító javaslatát tárgyalták. A javaslat szerint a VÉT-en a munkáltatói oldalt vezérigazgató-helyettesnél alacsonyabb beosztású vezető is képviselhetné, a sajtó előtt pedig zártak lennének az ülések. Véleményünk szerint a vasúti érdekegyeztetés legmagasabb fórumának színvonalát csökkentené, ha nem lenne a munkáltatói oldalon legalább vezérigazgató-helyettesi képviselet. A sajtónyilvánosság kizárása pedig szintén nem érdeke a szakszervezeteknek. A VSZ a módosítást elutasította.

A harmadik napirendi pontban a Konvergencia Program munkavállalókat ért negatív hatásainak kompenzálását kértük. A vitában kiderült, hogy a munkáltatónak nincsen tulajdonosi felhatalmazása arra, hogy a kompenzálást idén megtegye. A tárgyalás során azonban elismerte a negatív hatásokat, és elmondta, hogy a jövő évre vonatkozó bértárgyalásokon ezt figyelembe veszi, de ennek mértékéről most még nem nyilatkozhat.

A Vasutasok Szakszervezetének napirend előtt az alábbi felvetései voltak:

- A Déli pályaudvar személypénztár megbontott tetőszigetelésének helyreállítására kértünk azonnali intézkedést.
- Az ÜDSzSz munkáltatói jogkörgyakorlás rendjének tisztázását kértük, és a Jogi Igazgató asszony felszólítását a munkaügyi kapcsolatok rendezésére.
- A központi irányításnál tapasztalható nyugdíjas foglalkoztatásról kértünk tájékoztatást.
- Sürgettük a Kőbánya-Kispest-Cegléd vonalszakaszon a munkaközi szünet kiadása érdekében teendő lépéseket.
- A VSz kérdésére válaszolva a munkáltató elmondta, hogy sem a záhonyi átrakási társaság, sem a SzESzA kiszervezésével kapcsolatosan nem született olyan döntés, melynek kapcsán a szakszervezetek gyakorolhatnák az Mt.-ben rögzített jogaikat. A VSz jelezte, hogy a Reform Konzultatív Bizottság összehívása a tisztánlátás érdekében indokolttá vált.
- A KOWAX gázolaj adalékkal kapcsolatosan a munkáltató azt nyilatkozta, hogy egy új KOWAX+ adalékot használ, amely veszélyességi szintje azonos a gázolajéval. Kértük, hogy ezt biztonsági adatlappal is igazolja, melyet egyelőre nem tett meg.

Kihelyezett FSzKI ülés Siófokon

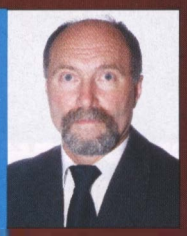
A Vasutasok Szakszervezete Forgalmi Szakmai Képviselet Intézőbizottsága (FSZKI) 2006. október 8-10. között kihelyezett ülést tartott Siófokon. A vasárnap estétől kedd délig tartó értekezleten megtárgyaltuk a VSz és a szakmai képviselet jövőjével kapcsolatos elképzeléseket, valamint az előttünk álló feladatokat. Így szó esett az év végi tárgyalások menetéről és tartalmáról, a vonatfelvevők részmunkaidős foglalkoztatásának megoldásáról, és az üzemi tanácsi választásokra való felkészülésről, valamint a tagszervezésről. Az értekezleten a témák megbeszélésében segítségünkre volt *Simon Dezső* elnök, *Karácsony Szilárd* alelnök és *Horváth István*, a MÁV ZRt. KÜT elnöke.

Hétfő délelőtt Fonyódra látogattunk, ahol a KÖFI központjában megismerkedhettünk a forgalomirányító rendszerrel. Szomorúan vettük tudomásul, hogy a rendszer évek óta befejezetlen. A régi berendezés megbízhatóan működik, de mire elkészülhet az egész vonalon, addigra már múzeumi darabbá válik.

Kedd délelőtt *Lipusz Ferenc* osztályvezető volt a vendégünk, aki a MÁV hálózatán tervezett középtávú fejlesztésekről tartott előadást, melyet a spanyol vasút – hazai hálózaton elképzelhetetlen – jelenét bemutató videófilmmel is színesített.

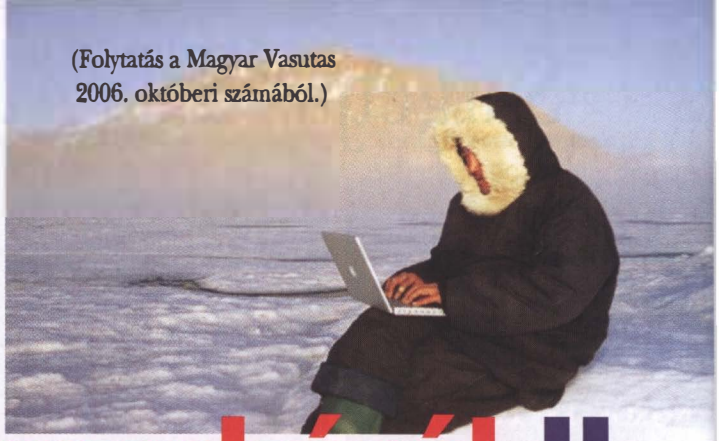
Az értekezlet ideje alatt kedves házigazdánk volt *Bertalan Zsolt*, Siófok állomásfőnöke, akinek ezúton is köszönjük segítségét.

Távmunka esetén a törvény háromhavi átlagkeresetben maximálja a kártérítés mértékét a munkavállaló gondatlan karokozása esetén.



dr. Borda Tibor
érdekvédelmi
szakértő

(Folytatás a Magyar Vasutas 2006. októberi számából.)



A távmunkáról II.

A munkáltató indokolt esetben a helyszínen is ellenőrizheti munkavégzési kötelezettség teljesítését. Konkrétan szabályozott, hogy a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területére utasítás és tájékoztatás adása vagy ellenőrzés, továbbá a munkavégzéshez szükséges eszköz üzembehelyezése, karbantartása, illetve eltávolítása, továbbá munkavédelmi célú ellenőrzés érdekében léphet be.

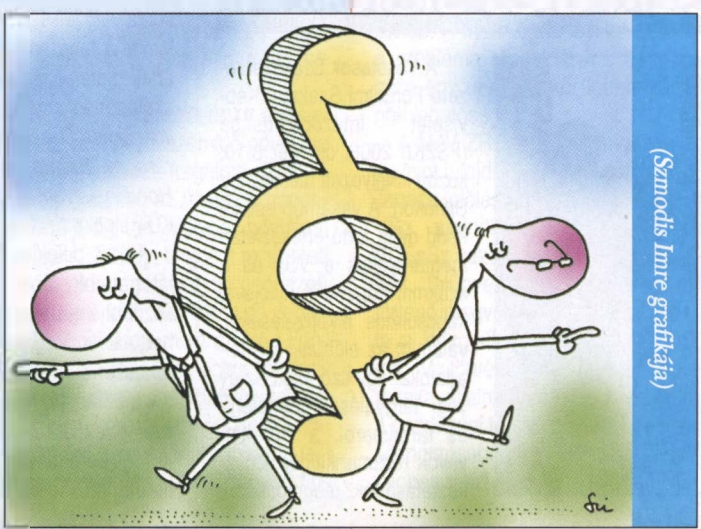
A szakszervezet és az üzemi tanács a távmunkát végző munkavállalók körében is jogosult a tevékenységét kifejteni, emiatt a távmunkás elektronikus elérhetőségéről őket (valamint a munkavédelmi képviselőt, illetve bizottságot) a munkáltatónak tájékoztatnia kell.

Az általánostól eltérő szabályok vonatkoznak a kártérítésre. A munkavállaló a kárért – gondatlan károkozás esetén – szokásosan egyhavi átlagkeresetének 50%-áig, vagy ha a munkaszerződésben így állapodtak meg, legfeljebb másfél havi átlagkeresetéig tartozik felelősséggel. A távmunkást ennél nagyobb mértékű felelősség terheli. Gondatlan károkozás esetén a törvény háromhavi átlagkeresetben maximálja a kártérítés legmagasabb mértékét, ha az önálló munkavégzés eredményeként okoz kárt a munkavállaló. Ez akkor van így, ha a felek arról állapodtak meg, hogy a munkáltató utasítási joga kizárólag a feladatok kiadására vonatkozik, és ha ehhez kapcsolódóan a kártérítés mértékét is felemelték.

A munkáltató az általános szabályok szerint a munkavállalónak a munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékben felel. Figyelembe véve azonban azt, hogy távmunkavégzés esetén a munkáltató nem rendelkezik olyan mértékű irányítási, utasítási, ellenőrzési jogosultsággal, mint az egyébként szokásosan megvalósul, itt a törvény a munkáltató vétkességi alapú, de teljes mértékű kárfelelősségét írja elő. A kárfelelősség a tárgyakban bekövetkezett károkra és személyi sérülés esetén egyaránt fennáll, hiszen munkabalesetek bekövetkezhetnek a távmunkavégzés során is. Megjegyzendő, hogy távmunkavégzés csak a munkáltató által munkavédelmi szempontból előzetesen megfelelőnek minősített munkahelyen folytatható. A Munkavédelmi törvényben szabályozottan munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A kártérítéshez való hozzájutás viszont problémás lehet akkor, ha a felek megállapodásának hiányában a távmunkás a munkaidejét maga osztja be. Ugyanis akkor neki bizonyítania kell, hogy a baleset bekövetkeztekor éppen dolgozott.

A Munka törvénykönyve idevonatkozó rendelkezéseiből az látható, hogy a törvény a munkavégzés speciális jellege folytán szükséges kérdések szabályozását elsődlegesen a munkáltató és a munkavállaló megegyezése körébe szánja. A törvény ezen része a Kollektív Szerződésről egyáltalán nem tesz említést. A távmunkára vonatkozó szabályok valószínűleg azért fogalmazódtak meg ebben a szellemben, mert ez a munka tulajdonképpen a munkaviszony és a polgári törvénykönyvben szabályozott vállalkozási jogviszony határmezsgyéjén helyezkedik el. Gondoljunk csak bele: a munkavállaló saját maga által választott helyen dolgozik, megállapodhatnak, hogy a saját eszközeit használja, valamint abban is, hogy munkáltató irányítási, utasítási joga kizárólag az ellátandó feladatok meghatározására terjed ki, továbbá megállapodás hiányában a munkaidejét maga osztja be, a munkáltató ellenőrzési joga pedig korlátozott. Mindezek miatt a törvényhozók láthatóan úgy kezelték a kérdést, hogy a nagyfokú önállósággal bíró munkavállaló alkudja ki saját maga a munkavégzésének feltételeit.

Ennek ellenére a kollektív szerződésekbe – még ha a körülmények jelentősen eltérőek is lehetnek a távmunkával érintett munkakörök jellege és a munkavállalók egymástól különböző helyzetére tekintettel – szükségesnek látszik a távmunkásokra vonatkozóan rendelkezéseket felvenni. (Például minimálbér megállapítása a végzettséghez, a gyakorlati időhöz, stb. kapcsolódóan, illetve szóba jöhet még bizonyos juttatások minimális mértékének meghatározása is, ami alá nem mehet a munkáltató a távmunka szerződés kötése, vagy módosítása során.) Erre azért van szükség, hogy a távmunkások az azonos munkát a munkáltató telephelyén végzőkhöz képest rosszabb bérhelyzetbe ne kerüljenek. A tapasztalatok szerint ugyanis a munkavállalók az otthoni, vagy az általuk megválasztott helyen történő munkavégzés esetén hajlandók a munkavégzést a szokásosnál kisebb bérért elvállalni, a nekik járó költségtérítéseket pedig – helytelenül – munkabérként kezelni. *(vége)*



(Szmodis Imre grafikája)

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

CSALÁDI BIZTONSÁG

Gépjármű-felelősségbiztosítás

2007. január 1-jei kezdettel,
2006. október 30-án meghirdetett díjakkal

A családok többségének egyik legnagyobb anyagi értékét a tulajdonukban lévő gépjármű képezi. A széltől is óvják! Minden óvatosság ellenére azonban okozhatunk és nekünk is okozhatnak kárt, amit nem tudunk elkerülni. A Szakszervezetek és a SIGNAL Biztosító Zrt. hosszú távú együttműködésének eredményeképpen újabb biztosítással bővül a szakszervezeti tagoknak nyújtott szolgáltatások köre. Rövid időn belül a szakszervezetek tagjai választhatják a SIGNAL Biztosító casco biztosítását is.

2007-re válassza a SIGNAL Biztosító kedvező ajánlatát!

Milyen előnyöket élvez tagsága jogán?

- Teljes körű ügyintézés.
- Egyszerűsített kötési lehetőség, számítógépes programmal készített ajánlat esetén.
- Káresemény esetén az eddig megismert gyors, szakszerű, megbízható kiszolgálás.

A kedvezmény mértéke 10%

10% kedvezmény jár a SIGNAL Biztosító Zrt.-vel együttműködési megállapodást kötött szakszervezetek tagjainak, a SIGNAL Biztosító Zrt.-nél szakszervezeti balesetbiztosítással rendelkezőknek.
A kedvezményre való jogosultságot igazolni kell. (Tagkönyv, tagkártya, MAKASZ kártya, szakszervezeti központ igazolása.)
Egyéb kedvezményekkel együtt akár 30% kedvezmény is elérhető.

Mi a teendő biztosító váltáskor?

1. Jelenlegi biztosításának felmondását legkésőbb 2006. december 1-jéig hiteles formában (tértivevény átvétellel) juttassa el jelenlegi biztosítójához.
2. Új gépjármű-felelősségbiztosítását megkötheti a

SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati Irodáiban, továbbá szerződött Takarékszövetkezeti partnereink kirendeltségein, melyek listája elérhető honlapunkon.

www.signal.hu

SIGNAL Contact Center: 06 40 405 405

SZAKSZERVEZETI TAGSÁG = JOG A BIZTONSÁGHOZ

KÖZGYŰLÉSI MEGHÍVÓ

A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár Küldöttközgyűlését 2006. december 7-én (csütörtökön) 10.30 órakor új helyszínen, a Bliber Rendezvényház III. emeleti konferenciatermében (1051 Budapest V., Arany János u. 10.) rendezzük meg.

(A helyszín megközelíthető Bp. Keletitől a 73-as trolival az Arany János utcai végállomásig, Bp. Nyugatitól az M3-as metróval egy megálló az Arany János utcáig, majd onnan gyalog az Arany János utcán a Duna irányába.)

Napirendi pontok:

1. Az Igazgatótanács beszámolója.
2. Az Önkéntes Pénztári Ágazat 2002-2006. évi hosszútávú pénzügyi tervének várható teljesülése. Az Önkéntes Pénztári Ágazat 2007-2011. évi hosszútávú pénzügyi terve.
3. A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár 2007. évi pénzügyi terve.
4. Az Ellenőrző Bizottság beszámolója.
5. Alapszabály 6. sz. módosítása.
6. Egyebek.

A küldöttek részére névreszóló meghívót és a napirendhez előterjesztést küldünk.

A napirendhez kapcsolódó előterjesztés 2006. november 20-ától megtekinthető a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Colombus u. 35.).

Határozatképtelenség esetén a megismételt Küldöttközgyűlést ugyanezen a napon és helyszínen 11.00 órakor tartjuk, amely az eredeti napirendek tekintetében a jelenlévők létszámától függetlenül határozatképes.

Vasutas Nyugdíjpénztár
Igazgatótanácsa

BOMBARDIER ÁLLÁSHIRDETÉS

Vasúti személykocsik gyártásával és felújításával foglalkozó Bombardier MÁV Kft. felvételt hirdet az alábbi munkakörökben:

- Szerelőlakatos vagy Általános lakatos
- Féklakatos (vasúti járműszerelő)
- CNC gépkezelő
- Minősített hegesztő (aktív védőgázas CO_2, fogyóelektródás kézi ívhegesztésben szerzett minősítés)

Jelentkezés: Bombardier MÁV Kft.
HR osztály
Cím: 2120 Dunakeszi,
Állomás sétány 19.
Tel: 06-27-542-197 /2209 mellék
E-mail:
beatrix.szabo@hu.transport.bombardier.com

- Dunakeszi Forgóváz egységünkbe keresünk a magas színvonalú szakmai munka iránt elkötelezett munkatársat **Technológus** pozícióba

Feladatai: Forgóváz egységben a vasúti személykocsik forgóvázainak és részegységeinek javításához szükséges műszaki dokumentáció létrehozása; Fejlesztési feladatok, kísérletek elvégzése és elvi irányítása; Közreműködés ajánlatok műszaki előkészítésében; Forgóváz egységben végzett alkatrész és fődarab javításhoz szükséges ellenőrzési dokumentációk kidolgozása; Potenciális beszállítók felkutatása, ajánlatok beszerzése; Gyártmányok előállításához szükséges műszaki dokumentációk, rajzok kezelése, nyilvántartása.

Elvárások: ■ Szakirányú felsőfokú végzettség (gépészmérnök, vasút gépész szakirány); ■ Írásban és szóban egyaránt használható, korrekt angol középfokú nyelvismeret; ■ MS Office felhasználói szintű ismerete; ■ Jó kommunikációs, együttműködési és vevőorientációs készség. ■ Pályakezdők jelentkezését is várjuk, előny: 1-3 év hasonló területen szerzett tapasztalat.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérem küldje el kísérőlevéllel ellátott fényképes angol és magyar nyelvű önéletrajzát a következő e-mail címre:
beatrix.szabo@hu.transport.bombardier.com

Alapszervezeti választások

Budapest TK

Ismét eltelt négy év és elérkeztünk a Kongresszus előtti időszakhoz, amikor választásokat kell tartani. Ilyenkor derül ki, hogyan dolgoztak a négy évre bizalmat kapott választott tisztségviselők. A választás sok munkát jelent a tisztségviselőknek. Az előkészítő munka, a beszámolók elkészítése, ehhez társul az idegeskedés azért, hogy el tudnak-e jönni a munkahelyről a választóértekezletre a tisztségviselők. Ahol a tagság választ, ott is fontos, hogy legalább a választásra jogosultak kétharmada leadja a szavazatát. Területünkön több alapszervezetnél volt már választás.

A MÁV Utasellátó Szakszervezeti Bizottságánál százhárom választásra jogosult szakszervezeti tag véleményét kérte ki a jelölőbizottság a jelöltállítás előtt. Az utazószolgálatot ellátó többségében hálókocsi kalauzok, szakácsok, pincérekből álló tagság úgy döntött, hogy a régi vezetést újrajelöli és a következő négy évben is tőlük várja a képviseletet. Nem volt könnyű az eltelt négy év – hiszen kiszervezték a MÁV-ból önálló társasággá az Utasellátót, majd visszaszervezték, akkor már a Személyszállítási Üzletághoz, elbocsátottak, felmondtak dolgozóknak. Nem lesz könnyű a jövő érdekvédelme sem, mert ismét itt lebeg az átszervezés a Személyszállítási Üzletág előtt, és a munkavállalók nem tudják, hogy az Üzletág keretein belül, vagy esetleg azon kívül fogják-e őket foglalkoztatni.

2006. szeptember 16-27-e között a jogosultak 84,7%-a adta le szavazatát, ezzel megválasztották *Kerti Tamást* SZB titkárnak, *Nemes Istvánnét* gazdasági felelősnek, valamint a tizennyolc tagból álló Szakszervezeti Bizottságot. A VSZ XVI. Kongresszusának küldöttje *Legendi Sándor* lett.

A MÁV Északi Gépészeti Főnökségen 2006. október 18-án Bizalmi küldöttértekezleten történt meg a Szakszervezeti Bizottság választása.

A választáson megjelent tagokat és tisztségviselőket ünnepi eleganciával fogadták a szervezők a főnöki tárgyalóhelységben. Az szb-titkár, *Csernői Mihály* a négy évről részletesen beszámolt a testületnek. Elmondta, hogy mennyi szervezési intézkedést kellett véleményezni, hány munkáltatónál kellett tárgyalni, valamint hogyan tudott a szakszervezeti tagok érdekében a létszámcsökkentéskor kiállni. Az alapszervezet létszáma négy évvel ezelőtt ötvennégy volt és legalább tíz-tizenkét tag ment nyugdíjba. Ennek ellenére most hatvanegyen vannak. A titkár beszélt arról, hogy a négy évben kik kaptak társadalmi munkájukért Elismerő Okle-

☞

Miskolc TK

A VSZ Miskolc Területi Képviseletéhez összesen húsz alapszervezet tartozik jelenleg. A MÁV ZRt. átalakításának következtében nagyon sok alapszervezetünkben történtek változások a 2002. évi választások óta.

A MÁV ZRt.-ből a különböző gazdasági társaságokba átkerült szakszervezeti tagjaink képviseletét sok esetben több alapszervezeti titkár látja el az adott gazdasági társaságoknál, valamint a MÁV ZRt-n belüli mozgások miatt az alapszervezetekhez tartozó munkáltatói jogkörgyakorlók létszáma sokszor meghaladja a tízet is. Ezért arra törekszünk, hogy a hatékony érdekvédelem továbbra is fennmaradjon úgy, hogy azt a legtávolabbi szakszervezeti tag is érezze. Ennek érdekében négy alapszervezetünket egy alapszervezetté vonjuk össze. Ezen belül erős és hatékony szakmai képviseletet biztosítunk, azaz a szakmák képviseletét megerősítjük. Az összevonásra a következő alapszervezetek írták alá a szándéknyilatkozatukat: Vámosgyörk állomás SZB, Kál-Kápolna állomás SZB, Eger állomás SZB, Füzesabony állomás SZB. Ezen állomásokon megkezdődtek a bizalmi választások, azután feláll a jelölőbizottság és kiírják a megválasztandó tisztségeket. Így a négy alapszervezet megalakítja a csomóponti szintű alapszervezetet, ezáltal érdekvédelmi és szervezetpolitikai szempontból megerősödve sokkal erősebb és ütőképesebb szakszervezeti munkát fognak végezni.

A Miskolci és a Füzesabonyi Gépészeti Főnökség alapszervezetei is egyesülnek.

Területünkön három alapszervezetnél rendezték meg a választói értekezleteket. Így a TLK Sátoraljaújhely kirendeltségénél, TLK Miskolc és TB Miskolc alapszervezeteknél. Az utóbbi alapszervezet tekintetében a választások a bizalmi csoportoknál kezdődtek meg. Összesen tizenhárom bizalmi csoportnál járt az szb-titkár és személyesen adott számot az eltelt négy évben történt eseményekről és a szervezetet érintő változásokról. Mindhárom alapszervezet esetében újra bizalmat kaptak az szb-titkár kollégák.

Jelenleg a Miskolc Tiszai pu. Csomóponti Főnökség, a Szerencsi Csomóponti Főnökség és a Gépészeti Főnökség alapszervezeteinél folynak bizalmi választások. Ezen alapszervezetek választói értekezletét decemberben tartják.

Az Ingatlankezelő Kft. Miskolci Főmérnökségénél a megválasztott bizalmiak fogják megalakítani az IK Kft. alapszervezetét.

2006. december 7-én lesz a MÁV Területi Képviseletén működő alapszervezet választó értekezlete. 2006. november 28-29-30-án a Miskolc Forgalmi utazói alapszervezet tartja meg választását, ezután alakuló ülésen fogják a jövőre vonatkozó feladatokat meghatározni.

Bernáth Katalin

Alapszervezeti választások

vél kitüntetést, és örömmel mondta, hogy nyugdíjba vonult, évtizedek óta szakszervezeti tisztséget ellátó kollégájuk, Hegedüs *János 2005-ben Arany* jelvény kitüntetésben részesült. A gazdasági felelős *Riczu Sándorné* az elmúlt négy év pénzügyi beszámolóját tette a testület elé. A könyvelést a Területi Képviselet könyvelője végzi, a gazdálkodás pedig pozitív volt az alapszervezetnél.

A választáson egyhangú szavazással megválasztották kerültek a tisztségviselőket: *Csernői Mihályt* SzB titkárnak, *Kalcsó Sándort* SZB elnöknek, *Bagdi Gyulát* és *Halász Árpádot* SzB-tagnak és *Szilvási Tibort* gazdasági felelősnek. Az VSZ XVI. Kongresszusának küldöttje *Csernői Mihály* SZB titkár lett. *Riczu Sándorné Margó* nem vállalta tovább a gazdasági felelősi munkát, ezért az SZB könyvjutalommal köszönte meg a négy év alatt végzett munkáját.

A Szolnoki MÁV Kórház Szakszervezeti Bizottságának 18 fős bizalmi testülete 2006. október 19-én csütörtökön fehér köpenyben ülte körbe a Kórház tárgyalótermének asztalát.

Az értekezlet elején „forródrótos" telefonon tájékoztatást hallhattak *Rubik László* IB titkártól az illetékes Minisztériumi tájékoztatón aznap elhangzott 2118. sz. Kormányhatározat végrehajtásához kapcsolódó intézkedéstervezetekről. Ezt követően az SZB titkára részletesen beszámolt az egy év alatt végzett munkáról, mivel pontosan egy évvel ezelőtt volt a titkár nyugdíjbavonulása miatt a tisztújító választó értekezlet. A beszámolóból kitűnt, hogy a kórház vezetése partnerként kezeli az alapszervezetet, több alkalommal KSZ-hez kapcsolódó témákban – étkezési jegy áremelése, beiskolázási segély folyósítása stb. – a tárgyalások során a munkavállalókra nézve kedvező eredményeket értek el. Az SZB rendszeresen szervez kirándulásokat, több színházbérletük van, Mikulásnapot tartottak, és kiemelkedő tevékenységet végeztek a tagszervezés területén, hiszen a választás óta huszonnégy új tag lépett be az alapszervezetbe. Ez követően megvitatták az Alapszabály tervezetet és megválasztották, megerősítették az egy évvel ezelőtt megválasztott Szakszervezeti Bizottságot: *Szabó Béláné* SZB titkárt, *Faragóné Budavári Anikó* SZB Elnököt és *Nagy Lajosné* gazdasági felelőst. A VSZ Kongresszus küldöttje az SZB titkár lett.

A MÁV Informatikai Kft. október 31-én tartotta Választóértekezletét. A küldött testületi ülésen *Viczainé Doróczi Mária* SZB titkár felidézte a tízéves jubileumát ünneplő Kft. megalakulásának körülményeit, eddigi történetét, fejlődését, a nehézségeket és bemutatta a jelenlegi helyzetet. Mindezt egy kivetítőn illusztrálta. Majd a Szakszervezeti Bizottság beszámolóját és a pénzügyi beszámolót terjesztették a testület elé. A választáson részt vett *Kis Tamás,* a VSZ érdekvédelmi alelnöke, aki a Gazdasági társaságok helyzetéről adott tájékoztatót. A vitát követően megtörtént a választás. *Viczainé Doróczi Mária* maradt az szb-titkár, *Csatai László* az SZB elnöke, és a nyugdíjba készülő gazdasági felelős helyett *Lőrinczyné Domonyik Mariannát* választották. PEB elnöknek *Szombati Albertnét* választották meg az öt SZB tag mellett. A VSZ XVI. Kongresszus küldöttje az SZB titkára lett.

A Balparti Biztosítóberendezési Szakszervezeti Bizottság 2006. október 31-én tartotta tisztújító taggyűlését.

A jó hangulatú taggyűlésen *Végső Pál* SZB titkár részletes beszámolót tartott az elmúlt négy év munkájáról a tagságnak. Szólt az átszervezések okozta nehézségekről, ezek kiküszöbölésére tett lépésekről, a különböző akciók végrehajtásának eredményéről (tagszervezés, aláírásgyűjtés, demonstrációk stb.). Az alapszervezet gazdálkodásáról elmondta, hogy az utóbbi négy évben az alapszervezet vagyona a tagságnak nyújtott egyre több szolgáltatás mellett is folyamatosan növekedett. Az IB titkára, *dr. Kotter József* részletesen ismertette a szakma jelenlegi helyzetét és a jövőre vonatkozó formálódó elképzeléseket. A választáson a tagság *Végső Pált* egyhangú szavazással SZB titkárnak, *Cser Lászlót* SZB titkár helyettesnek megválasztotta.

Király Károlyné
Képviseletvezető

Debrecen TK

A VSZ Debrecen Területi Képviselet területén 2006. október 24-én tartott alapszervi választást a Nyíregyháza VVF Szakszervezeti Bizottsága. Miért is hiánypótló ez a választás?

Többek között azért, mert ez az alapszervi választás két alapszervezet egyesüléséről is szólt.

A két szakszervezeti bizottság a – Nyíregyházi VVF SZB és a Debreceni Ingatlankezelő Kft. SZB – felismerte azt a lehetőséget, hogy egy munkáltatóhoz tartozó több alapszervezet jobb és hatékonyabb érdekképviseletet tud ellátni, ha összefognak és egyesülnek. Ezért kezdeményezték a két alapszervezet összevonását. Ez a pozitív döntés reméljük követőkre talál a Vasutasok Szakszervezetén belül más területen is, mivel a MÁV szétdarabolása és a kiszervezések fokozottan szükségessé teszik a dolgozók hatékonyabb védelmét.

A választáson *Hollik Miklós* lett az új Szakszervezeti Bizottság titkára. A többi tisztségviselő megválasztásánál törekedtek arra, hogy az összeolvadás után is mindkét terület képviseletet kapjon. Az egyesüléshez ezúton is gratulálunk, és munkájukhoz sok sikert kívánunk!

Baranyai Imre
Képviseletvezető

Záhony TK

A Vasutasok Szakszervezete Záhonyi Területi Képviseletén is megkezdődtek az alapszervezeti választások. Az ország legnagyobb létszámú alapszervezeténél, a Gépesített Rakodási Csomóponton október 15-én bizalmi, főbizalmi, szakszervezeti bizottsági tisztségviselők számoltak be az elmúlt ciklusban végzett munkájukról.

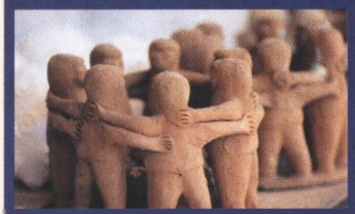
A számvetés hangulatát meghatározta a záhonyi térség több éve húzódó, elképzelés szintjén álló átalakítása. A véleményekből egyértelműen kitűnt a kilátástalanság, a munkahelyükért, foglalkoztatásukért való aggódás. Szorgalmazták a határozottabb fellépést és a szolidaritás erősítését.

A választások eredményeként a tisztségviselők személyének közel egyharmada változott. Az új tisztségviselők zöme a fiatalabb korosztályból került ki, illetve szakszervezeti megbízatását első ízben végzi. Az új testület december 1-jén az alakuló bizalmi testületi ülés után kezdi meg nem könnyű munkáját.

Pöhacker Attila
Képviseletvezető

MUNKABIZTONSÁG

Utazás a jövőbe?



Érdekeltté kell tenni a munkáltatót abban, hogy többet *„szánjon”* a munkavédelemre.

PREVENCIÓ

A munkavédelemben a megelőzést alapjaiban változtatták meg. Míg évtizedekkel ezelőtt a megelőzés egy részét a munkabalesetek okainak vizsgálata alapján tett intézkedések és a folyamatosan várható, előre be nem jelentett ellenőrzések tették ki, addig mára a korrekt kockázatértékelés (Mvt. 54.§) alapján tudni lehet, milyen megelőző intézkedés szükséges. Mindannyiunk számára jobb megoldás, mikor nem saját, illetve más *„kárán”* okulunk, hanem előre felmért kockázatok figyelembevételével hoz a munkáltató megelőző célú intézkedéseket. Az értékelés soronkívüli elvégzése, felülvizsgálata különböző negatív események bekövetkezése után szintén kötelező, tehát a régi módszer azért nem szűnt meg, ahogy az ellenőrzés sem, bár utóbbi már nem olyan rendszeres. Ez is megér egy *„misét”* de tömören csak annyi, hogy gazdasági alapon működik az ország. Ma már inkább a megelőzés területének bővüléséről beszélhetünk, mintsem átalakulásáról. Azért e területen is elképzelhető némi reform, amit nevezhetünk úgy, hogy a szerződő és szerződő/biztosított érdekeltté tétele a megelőzésben. Különböző biztosítások fajtáiban (kötelező és önként vállalt) egyaránt alkalmazzák a biztosítók. Ez az önrész, mellyel a biztosító szándéka, hogy a szerződő/biztosított érdekelt legyen a biztosítási esemény megelőzésében. Néhány éve hallottam először, hogy a társadalombiztosítás rendszere reformra szorul. Külön kell választani a balesetbiztosítást. Ezt hallom egyre több helyről. Igazságosabbat, melyben például az egyenlő kockázat egyenlő díjfizetés elve fontos szerepet tölt be. Ugorjunk előre néhány évet és próbáljunk egy olyan lehetséges megoldást elemezni, amely jelenlegi információim szerint, ha nem is ebben a formában, de az egyik végrehajtandó intézkedés lehet. Játsszunk el a gondolattal, hogy a munkavállalónak nagyobb százalékos arányú felelősséget kellene viselnie, mint jelenleg. Értem ezalatt, hogy egy a munkavállalót ért munkabaleset során – amennyiben az ő felelőssége is bizonyított – a biztosító nem fizetne akkora összeget a munkavállalónak, mint manapság. És ha döngetem a munkavállaló, illetve családja szemszögéből a lehetséges anyagi veszteség határainak kapuit, akkor úgy gondolom, hogy a munkavállalót ért munkabaleset bizonyítottan elkerülhető lett volna, ha viseli a számára biztosított egyéni védőeszközt, melynek viselését egyébként rendszeresen ellenőrizte a felettese, a munkáltató, így sem a károsult, sem pedig családja nem kap biztosítási összeget, a biztosító mentesül a szolgáltatás alól. *Dr. Juhász Ferenc,* az Országos Orvosszakértői Intézet főigazgatója kérdésemre, miszerint várható-e változás a társadalombiztosítás rendszerében azt válaszolta, jelenleg nincs aktualitása. Ez fontos információ, mert van időnk felkészülni, egyeseknek pedig van idejük a szemléletüket, hozzáállásukat megváltoztatni. Persze jó lenne időben tudni, hogy pontosan mihez *„igazodjunk”*. A munkavállalók feladata a védőeszközök viselése, viselés előtti ellenőrzése, a munkáltatóé pedig hogy biztosítsa, karbantartsa, ellenőrizze viselését. Szervezetünk feladata a propaganda, a képviselők támogatása. Nekünk képviselőknek pedig a vizsgálódás mellett azon munkavállalói érdekek képviselete, hogy a védőeszköz minél jobban illeszkedjen a munkakörülményt, illetve ergonómiát tekintve a tevékenységhez, munkavállalóhoz egyaránt. A munkáltatóval közösen azon kell munkálkodnunk, miként valósuljon meg a lehető legmagasabb szintű védelem a kockázatokkal járó tevékenységeknél.

Ha beigazolódik a sejtésem, a megreformált társadalombiztosítási rendszerben elképzelhető, hogy azonos tevékenység azonos kockázatai esetén alacsonyabb díjat fizet az a munkáltató, mely előnyben részesíti a kollektív védőeszközt az egyénivel szemben, illetve a munkakörülményeket az ergonómia figyelembevételével alakítja ki, és a lehető legjobb védőeszközöket biztosítja a munkavállaló részére. A lényeg, hogy magasabb védelmi szintet biztosít, ezáltal a biztosító kockázatvállalása alacsonyabb, így a biztosítási díj is. Az az állami feladat, mely szerint érdekeltté kell tenni a munkáltatót abban, hogy többet *„szánjon”* a munkavédelemre, a TB rendszer ilyen reformja részben megoldás lehet, ugyanakkor növelné a munkavállalói érdeket is a megelőzésben. Bármi legyen a változás módja, ha hatással lehet ránk, munkavállalókra, időben kell ismernünk. Én azon leszek, hogy a változásokat a lehető legszélesebb körben terjesszem.

Pék Károly Ágoston
Munkavédelmi Képviselő

MVJ MÁV Vasjármű Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Tel.: 94/521-800 • Fax.: 94/313-315
E-mail: info@mvj.hu • Honlap: www.mvj.hu

mtu FRIEDRICHSHAFEN SERVICE Dealer
BEHR INDUSTRY Service
VOITH Engineered reliability. Turbogetriebe Service

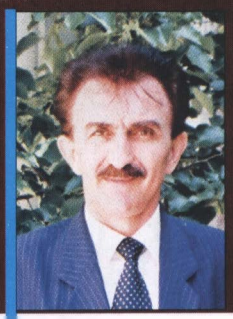
Tevékenységeink:
- dízelmozdonyok (M43,M47), motorvonatok (Bz-mot,), személykocsik, teherkocsik javítása, korszerűsítése,átépítése,
- InterPici, iker motorvonat gyártása,
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás,
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack),
- MTU (motor), Behr (hűtő), Voith (hajtómű) szakszervíz tevékenység.

Minősítések:
ISO 9001:2000
DIN 6700-2
DIN EN 729-2
ÖNORM M 7812
Railion (DB) minősítés

MÁV ZRt.

KÜT Hírlevél 2006. október

Központi Üzemi Tanács



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2006. október 9.

Napirend előtt *Heinczinger István* Általános Vezérigazgató helyettes elmondta, hogy hosszú vívódás után döntöttek úgy, hogy egy külső szakembernek kell levezényelni az elkövetkező átalakításokat. Olyannak, akinek jelentős tapasztalatai vannak a szervezeti átalakításokban. Mindezt oly formában, hogy az ember ne sérüljön. Bemutatta *Rankasz Dezső* Humánpolitikai Vezérigazgató helyettest, aki rövid életút ismertető után válaszolt a testület tagjai által feltett kérdésekre. A tervezett adminisztratív létszámleépítésről szólva a következőket mondta: *„a szervezeti átalakítást úgy kívánom megtenni, hogy az korrekt, ésszerű, szakmai elvek alapján történjen."* A hónap végén már részletekről is tájékoztat.

Az **első napirend** keretében tájékoztató hangzott el a személyszállítási üzletág átalakításáról. Az önálló személyszállító vasúti szolgáltató vállalat 2007. március 1-jétől alakul meg, MÁV SzeVaSz ZRt. néven mondta bevezetőjében *Devecz Miklós.*

Nyitott kérdés a motorvonati mozdonyvezetők ügye és a pénztárosok hovatartozása. Kérdésként merült fel a kocsivizsgálók beintegrálása és a megrendelői viszony teljesítésének megoldása. A főigazgató válaszában elmondta, hogy a hónap végére ezeket a kérdéseket lezárják. Folyik a leltár, a selejtezés, az üzleti terv készítés és a tarifapolitika kialakítása. Az önálló vállalat nem vállalja fel 160000 fő ingyen utaztatását, ezért a vasúti törvény alapján a vasútvállalatoknak ebben meg kell állapodniuk. Október 6-án leadták a csökkentett ütemes menetrendet, melyet a GKM helyettes államtitkára jóváhagyott, így 24 vonalon, 8 elővárosi szakaszt érintve indul az ütemes menetrend. A GIR a SAP megtartásával a humánszolgáltatást a MÁV-tól kívánja megrendelni, zárta első tájékoztatóját *Devecz Miklós* főigazgató.

Másodikként a MÁV ZRt. első félévi gazdálkodásáról szóló írásos tájékoztatót egészítette ki *Dr. Küzdy Gábor* Kontrolling Főosztályvezető. Fokozni kell a költségtakarékossági intézkedéseket a tulajdonos elvárásainak megfelelően. Kormányzati intézkedés történt, a vállalat működését 55 MdFt-os állami garanciás hitellel biztosítják. Jövőre nem vesznek el a pályakarbantartástól, és a 2007. évi létszámot a 2006. évi technológiai létszám alapján határozzák meg. A végrehajtó szolgálat létszámfeltöltése kezdődik.

A **különféléken** belül a testület áttekintette a szervezeti változások és a lejárt mandátumok következtében kialakult helyzetet. Határozatot hozott a KÜT egy Információs Központ létrehozására, mely az ÜT választásokat segíti, a szavazatok összesítésére pedig szavazatösszesítő bizottságot hoz létre.

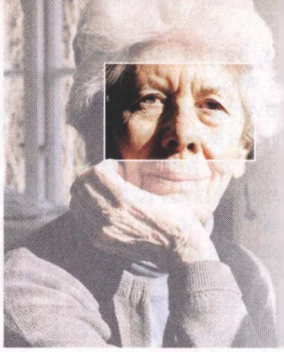
Soros KÜT ülés: 2006. október 30.

Elsőként tájékoztató hangzott el a Pályavasúti Üzletág I-IX. havi gazdálkodásáról és a foglalkoztatás főbb jellemzőiről *Dr. Mosóczi László* főigazgató előterjesztésében. Az átlagos állományi létszámunk jó, a tényleges létszámban 467 fővel többen vagyunk, melynek oka a 21-es vonal későbbi átadása, valamint Záhony kiválásának csúszása, kezdte a főigazgató. A társaság ténylegesen 2007. január 1-jétől alakul meg. Ennek szellemében készül az Üzleti Terv. Bér tekintetében a kés élén táncolunk, a túlóra a tervhez képest jelentősen nőtt, ennek oka az árvíz és a rendkívüli meleg időjárás.

A többlet túlóra 60%-a a forgalomnál keletkezik. A jövő évi foglalkoztatásra hatással lesz a mellékvonalak sorsának alakulása. A PMLI és TEB területén lényeges változás nem várható. Az első kilenc hónap gazdálkodásának üzleti eredményei változó képet mutatnak, míg a személyi jellegű költségeket túlléptük, addig az anyag jellegű ráfordításnál megtakarítás mutatkozik. A Cargo irányából mintegy 2,5 MdFt-tal több a bevétel. A beruházások a tervhez képest 85%-ban valósultak meg. Kérdésre válaszolva a főigazgató elmondta, hogy a TEB technológiai létszámot úgy kell meghatározni, hogy az közelítse a ténylétszámot, a besorolás felülvizsgálattal kapcsolatban pedig javaslattal éltek a Kompenzációs Főosztály felé. Jövő év első felében lát lehetőséget a bérek rendezésére. Kiemelten kell 2007-ben az iparvágányokra fordítani, a mérlegek a Pályavasút tulajdonában vannak. A vonatfelvevők kérdésében *Csontos Endre* forgalmi igazgató válaszolt a felvetésekre. Partner abban, hogy visszaállítsák a teljes munkaidőt, de fel kell vállalni azt is, hogy akinek nem tud feladatot adni (kb. 60 fő), azt felmondással elküldi. Ezzel kapcsolatban elemzést kér a KÜT.

Az egyebekben két fő szociális segélykérelméről döntött a testület.

A KÜT megállapította, hogy az egészséges munkakörnyezet kialakítása Miskolc személykocsi tároló körzetében a KMVB feladata is.



Idősek világnapja

A MÁV Vezérigazgatóságon

A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ) az Idősek Világnapja központi rendezvényét október 16-án tartotta a MÁV ZRt. Vezérigazgatóság konferenciatermében. Az ONYSZ nevében Pallos György köszöntötte az ünnepség résztvevőit, közöttük Korózs Lajost, az Idősügyi Tanács titkárát, a MÁV képviseletében jelenlévő Zsoldos Marianna főosztályvezetőt, Simon Dezsőt, a Vasutasok Szakszervezete elnökét és Verok Istvánt, a VI. kerület polgármesterét.

Az Idősek Világnapja ünnepségének hangulatát a jelen és jövő iránti felelősség, a bizalom reménye hatja át. Ma a tiszteleté, az elismerésé, a köszönő szóé a főszerep – hangsúlyozta *Pallos György.* Nyugdíjasaink elkötelezettjei a szakmai és a nemzeti összetartozás erősítésének. A mai ünnepi rendezvény arról is szól, hogy hiszünk a közösség, a törvény, a jog, az alkotmány erejében, de elvárjuk, hogy mások is ennek szellemében cselekedjenek. A nyugdíjasok egy élet munkájáért gondtalan, békés öregkort érdemelnek.

Az elnöki megnyitó után *Korózs Lajos* méltatta az Idősek Világnapja jelentőségét. Hosszan beszélt az Idősügyi Tanács munkájáról, amely több, mint egy évtizede működik és az a feladata, hogy az időseket érintő kérdések a döntések meghozatala előtt a tanács elé kerüljenek, ahol véleményt lehet mondani, ahol befolyásolni lehet a ezeket a döntéseket.

A nyugdíjasok helyzetéről szólva kitért a tizenharmadik havi nyugdíjra és a nyugdíjak megadóztatására. Kijelentette, a kormánynak nincs szándékában a 13. havi nyugdíjat megszüntetni, miként a nyugdíjak megadóztatásáról sincs szó.

Zsoldos Marianna a MÁV vezetőinek nevében köszöntötte a több, mint 120 ezer vasutas nyugdíjast képviselő időskorúakat és arról biztosította az ONYSZ vezetőit, hogy a MÁV az együttműködésben foglaltak szellemében a jövőben is támogatja a vasutas nyugdíjasokat.

Simon Dezső, a VSZ elnöke az aktív és a nyugdíjas vasutasokat érintő érdekvédelmi munkáról beszélt. Mint mondta, amikor a kollektív szerződés módosításáról tárgyalnak, a nyugdíjasokat is képviselik. Az elnök elismeréssel szólt az ONYSZ munkájáról. Kijelentette: a változó vasútban meg kell őrizni az egységet. Erre a vasutas szakszervezeti mozgalom 110 éves múltja is kötelez.

A köszöntők után kitüntetéseket adtak át azoknak a nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselőknek, akik sokat tesznek nyugdíjas társaikért.

A MÁV ZRt. vezérigazgatója a vasút szolgálatában és a nyugdíjasok érdekében végzett több évtizedes példamutató munkájáért Vezérigazgatói Dicséret kitüntetésben részesítette *Nógrádi Sándort,* a VSZ szentesi nyugdíjas alapszervezetének elnökét, *Tóth Jánost,* a VSZ nagykanizsai nyugdíjas alapszervezet elnökét, *Győri Istvánt,* a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet ügyvezető elnökét. A kitüntetéseket Zsoldos Marianna főosztályvezető adta át.

A Vasutasok Szakszervezete és az ONYSZ a VI. kerületben élő vasutas nyugdíjasok szervezetének, közösségi életének támogatásáért Elismerő Oklevélben részesítette *Verók Istvánt,* VI. kerület polgármesterét.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége egy, a VSZ elnöke öt nyugdíjas tisztségviselőnek adományozott Elismerő Oklevél kitüntetést.

A kitüntetések átadása után *Győri Szabó József* nótaénekes szórakoztatta a jelenlévőket. A kísérőzenét szintetizátoron *Rátfy József* szolgáltatta.

Visi Ferenc

Ismét koszorúztunk

A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottsága szomorú vállalásának és kötelezettségének tett eleget 2006. október 13-14-én Záhonyban. A helyi alapszervezetek szervezésében a Koleszár István Emléktorna keretében megkoszorúztuk elhunyt kollégáink – Koleszár István és Vass Károly sírját.

A megemlékezésen a helyi gazdasági vezetőkön kívül megjelentek a VSZ vezetői is. A síroknál *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke és *Meleg János* GIB titkár mondott beszédet. A hagyományőrzés eredménye volt az a kispályás focimeccs, amelyet az alapszervezetek tagjaiból és a GIB tagjaiból alakított csapatok vívtak. Az eredmény 3:3 lett, az alapszervezeti csapat lőtte az okos, a GIB csapat pedig a szép gólokat. A döntetlen eredményért a GIB csapat kapta a serleget.

Ifjabb Koleszár István átadta a *„Koleszár István Emlékdíjat”,* (képünkön) amelyet minden évben az alapszervezetért legtöbbet tett kollégának adományoznak. A díjat 2006-ban *Zubály Bertalan* érdemelte ki. **P.Á.**

A kormánynak nincs szándékában a 13. havi nyugdíjat megszüntetni

Készülünk az MSZOSZ VI. Kongresszusára

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya 2006. október 12-én hagyta jóvá a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) soros VI. kongresszusa vasutas küldötteinek névsorát.

A testület ülésen részt vett *Pataky Péter*, az MSZOSZ megbízott elnöke, aki a kongresszus előkészítéséről, jövőbeni elképzeléseiről és programjáról beszélt.

Az ezt megelőző napon a VSZ Elnöksége előtt *dr. Sáling József*, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének elnöke adott számot elképzeléseiről.

A két jelölt meghallgatása után a Vasutasok Szakszervezete Választmanya úgy döntött, hogy az általa szükségesnek tartott változások megvalósulasa érdekében az elnöki tisztségre jelöli *Karacsony Szilárdot*, a VSZ szervezetpolitikai alelnökét. A VSZ a jelölést megküldte a Jelölőbizottság részére.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége a 2006. november 15-én — az MSZOSZ kongresszusának VSZ-es küldötteivel kibővített — értekezletén tárgyalja meg a Szövetség Kongresszusi dokumentumait és véglegesíti képviselendő álláspontját a tartalmi, szervezeti és személyi kérdésekben.

A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete 2006. szeptember 25-27-én Balatonbogláron háromnapos továbbképzést rendezett tisztségviselőinek és az alapszervezetek elnökeinek, amelyen mintegy 120 fő vett részt.

A tanfolyam célja az elkövetkezendő időszak kongresszusaira, az alapszervezetek beszámolói és vezetőségválasztó értekezleteire való felkészülés, az alapszervezetek szervezeti és személyi feltételeinek áttekintése volt. Természetesen figyelembe véve a megnövekedett szolgáltatási tevékenység kiszélesedését.

A tanfolyamon a résztvevők az ONYSZ elnökének és ügyvezető elnökének közös vitaindítóját követően áttekintették a beszámolással és a választással kapcsolatos legfontosabb feladatokat, kiemelték a személyi feltételek, valamint a megnövekedett szolgáltatási tevékenység végzéséhez szükséges testületi munkamegosztás fontosságát. Szó volt az elmúlt kongresszus óta a nyugdíjasok érdekében végzett érdekvédelmi tevékenységünk eredményeiről, a közeljövő nehéz feladatairól, tennivalóiról.

Nagy várakozás előzte meg *Zsoldos Marianna* vezérigazgató-helyettes asszony előadását, melyből szerettük volna megtudni, hogy a MÁV ZRt. vezetésének milyen elképzelése van az ONYSZ-el való további együttműködésről.

A vezérigazgató-helyettes asszony egyéb fontos elfoglaltsága miatt nem tudott a tanfolyamon megjelenni, helyette *Érsek Ákos* úr, a kormányzati kapcsolatok igazgatója érkezett, akitől természetesen nem várhattuk el, hogy az előbb felvetett együttműködésről mondjon valamit, de jól felépített előadásában vázolta a MÁV ZRt. jelenlegi helyzetét, valamint a közeljövő elképzeléseit.

Élénk érdeklődés kísérte a VSZ 110. évfordulója tiszteletére tartott előadást, amelyben *Karácsony Szilárd*, a VSZ alelnöke kivetítővel mutatta be a VSZ történetének főbb állomásait, szakszervezetünk ez idő alatt felhalmozott értékeit, de nem kerülte meg a szervezeti struktúrával szemben támasztott kihívásokat sem.

Simon Dezső, a VSZ elnöke tájékoztatójában őszintén szólt az MSZOSZ kongresszusa előkészítésének hiányosságairól annak ellenére, hogy ma még a külföldi és hazai berkekben egyaránt márkanévnek számít a Szövetség. Úgy tűnik baj van az utánpótlással, amit úgy kívánunk segíteni, hogy a VSZ is ad elnökjelöltet. Saját kongresszusunkkal kapcsolatosan úgy fogalmazott, hogy nagyon komoly kongresszus előtt állunk, legfőbb cél az egység megőrzése. A MÁV ZRt. reformjáról kialakított kép ma még nem egyértelmű, ennek ellenére megnyugvással fogadták a hallgatók, hogy néhány kitörési ponttal is szolgált a VSZ vezetője.

A konvergencia programról az a vélemény alakult ki, hogy nincs társadalmi konszenzus. Nem tudjuk, hogy az abban foglaltak hová vezetnek, sajnos a nyugdíjasoknak is komoly terhet fog jelenteni. Két észrevételt tett: az egyik, hogy az adózók körét, nem pedig az adók mértékét kellett volna növelni, a másik, hogy a feketemunka visszaszorítását kellene szorgalmazni.

Forgó Györgyné, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szakállamtitkára ismertette a minisztérium szervezetét, majd részletes tájékoztatást adott egyrészt az ellátások július 1-jétől, valamint a jövő évben tervezett változásairól, másrészt a nyugdíjkorrekcióval kapcsolatos szándékról, mely változatlanságot jelent.

Előadását jól kiegészítette az általa hozott információs csomag, melyet minden alapszervezet részére biztosított.

Dr. Záhonyi Zsolt, a MÁV Nyugdíjigazgatóság vezetője azzal kezdte tájékoztatóját, hogy jelenleg sem szakmai, sem politikai indíttatás nincs, amely a nyugdíjkorrekciót megakadályozná, így január 1-jétől az abban megfogalmazottak szerinti emelést alkalmazzák. Ami még biztos, fennmarad a méltányossági nyugdíj és a *„krízis”* segély rendszere.

Novemberben lesz visszamenőleges nyugdíjemelés és kifizetik a 13. havi nyugdíj második felét. A nyugdíjak adókötelezettsége, valamint a vasutasok menetkedvezménye gondot jelenthet.

Az utóbbi időben és jövőre igen sok változás történt és történik az ÖTA tevékenységében. *Tivald Attiláné* ügyvezető elnök ezekkel a változásokkal kapcsolatosan igen hasznos és praktikus dolgokat mondott, melyek nagymértékben segíthetik az alapszervezetek jövőbeni munkáját. Segélynemenként részletesen ismertette a változásokat, elmondta azt is, hogy ezentúl a végkielégítésből nem kell tagdíjat fizetni. Elismerte a nyugdíjas szervezetek munkáját az ÖTA segélyezés területén, melyet egymillió forint értékű vásárlási utalvány átadásával fejezett ki, ezt tisztségviselőink nagy része a tanfolyamon átvette. Ugyanakkor valamennyi alapszervezetünk részére átadta az ÖTA módosított Alapszabályát.

A tanfolyam zárása előtt a hallgatók szomorú szívvel vették tudomásul *Dr. Kun Dezső*, azaz Dezső bácsi bejelentését, mely szerint a jövőben tanfolyamvezetői minőségben már nem vesz részt az oktatásban. Munkája nagyon fog hiányozni!

A továbbképző tanfolyam végső eredménye reméljük az alapszervezetek beszámoló és választói értekezletein, majd az ONYSZ IV. Kongresszusán hozott döntésekben megmutatkozik.

Győri István
ONYSZ ügyvezető elnök

Újra együtt

Nyugdíjas tisztségviselők

A választások előkészítésének finisében

Kisvasúti évzáró

AZ OKTÓBERI CSODÁLATOS IDŐJÁRÁS ÉS A FESTŐI KÖRNYEZET TÖBB SZÁZ ÉRDEKLŐDŐT CSÁBÍTOTT OKTÓBER 14-ÉN HEVES MEGYÉBE, A FELSŐTÁRKÁNYI ÁLLAMI ERDEI VASÚT NAPJÁRA.

A Egertől tíz kilométerre fekvő Felsőtárkányból öt kilométeres, helyenként szokatlanul meredek vasúti pálya tetszetős, erdős tájakon halad a végállomás felé. A Stimecz háznál – aki fakereskedő volt – kezdődik egy másfél kilométeres tanösvény, ahol 21 tájékoztató tábla segítségével ismerkedhettünk meg a környék jellegzetes élővilágával.

Az Egererdő vezérigazgatója, *Pallagi László* köszöntője után beszámolt a jelentős közjóléti fejlesztésekről, melyek eredményeként múzeum, konferenciaterem, szálláshelyek, filagória, esőbeálló és a tanösvény is szolgálja a kirándulni, tanulni vágyókat. A turizmus érdekében közel félmilliárd forintot fordítottak a fejlesztésekre. Ennek hatásaként például a kisvasúton utazók számának növekedését is remélik, ami az idén 15 ezer utas körül várható.

A kedvező adottságok és a jármű kapacitása az utasok számának többszörözésére is lehetőséget biztosít. A későbbiekben tervezik gőzmozdony beszerzését is. Jelenleg az utasok 80%-a óvodás- és iskoláskorú.

Gáspár János, a Magyar Közlekedési Közművelődési Alapítvány elnöke is köszöntötte a jelenlévőket. Röviden összegezte az ezévi kisvasúti fejlesztéseket, örömteli eredményeket.

Ezt követően a helyi fúvószenekar teremtett még jobb hangulatot a tóközeli parkban. Majd az őszi színekben pompázó erdőben, csörgedező patak mentén kanyargó vonatozás következett, több megállással, fotózási lehetőséggel. A motoros hajtányok is igen népszerűek voltak, melyek utasai sütkéreztek a ragyogó napsütésben.

A végállomáson sétálás, túrázás, további hajtányozás és hintós utazás is színesítette a programot.

A jó levegőn, a bőséges mozgás után mindenkinek ízlett az ebéd és innivaló, melyet a vendéglátók biztosítottak.

Akik jelen voltak, kedvező hírét viszik a kisvasútnak, érdemes ellátogatni Felsőtárkány környékére és vonatozni a hegyek között.

Írta és fényképezte: Seress István

						HIÁNYTALAN	KÖLTŐI MUTATÓSZÓ	MAGOT SZÓR	VETEMÉNYES	DÍSZES SZÉKEN ÜL	ÁLLAMI BEVÉTEL	BOLTBELSŐ!	RÓMAI 50-ES	ÁRAMÁTALAKÍTÓ	EGY KEVÉS / RITKA FÉRFINÉV		LAKAT VAN A SZÁJÁN
						A POÉN 1. RÉSZE											
						KIVÁNDOROL							SAKKDONTETLEN / PÁLYÁZÓ				
						A FÖLDRE KÉNYSZERÍT						HASZNÁLHATÓVÁ TESZ / HUNCUT					
						A JOULE JELE	ESETLEG / ILLATSZER				SÜROLŐESZKÖZ / SZORNYŰSÉG					KILO-, ROVIDÉN / PÉLDÁUL AZ ÁGY	
						EURÓPAKUPA, RÖVIDEN		LISTÁRÓL OLVASÓ / OLLÓS ÁLLAT							FÉL BOJTI / ÉNEKES MŰSOR		
A SZOMSZÉDBÓL KÉRET	ADU A KÁRTYÁBAN	LAKOZIK, RÉGIES SZÓVAL	KOSZTOLÁNYI DEZSŐ VERSE	A VANÁDIUM VEGYJELE	LAKÓ EGYNEMŰ BETŰI	SZESZES ITAL / VÁROSI JÁRMŰ			HALADÓ / CSŐDÖR					KÍMÉLETLENÜL PUSZTÍT / ÁTVÉSZEL			
							ÍME, TESSÉK! / MÁSHOVÁ MÁSOL			ÉRTÉKELŐ / KEZD A SAKKOZÓ							
HELYRAG, A -RÓL PÁRJA				60 PERCENKÉNT / ERDŐBEN TEREM								NAGYOT MOND / KESKENY HÉZAG					
KELLEMETLEN AZ ILYEN ESŐ					OTÍLIA, BECÉZVE / KUSZOB SZÉLEI!			DIADALMASKODIK / AZ ITT LEVŐ					... RÓLA; LÁTSZIK / PLÜSSDARAB!				
FÉLSZEMÜVEG							KÁRHOZTATÁS / OMÁNI AUTÓJEL									A TÖBBES SZÁM JELE	
A POÉN 2. RÉSZE															!		

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

Budapest Hitelkártyák

első éves kártyadíj*: 0 Ft

második évtől: 40% kedvezmény az éves kártyadíjból

5% visszatérítés minden vásárlásra**

- Ingyenes hitelbírálat és Budapest Mobilbank® Info szolgáltatás
- Díjmentes vásárlás

Várjuk Önt is kedvezményeinkkel bankfiókjainkban! Kérjük, hozza magával szakszervezeti kártyáját.

* 2006.10.25.-2006.12.08. között beadott igénylés esetén.
** 2006.12.31-ig minden, a fenti érvényességi időszakban igényelt és jóváhagyott, hitelkártyával történő vásárlás esetén. A Bank a hitelkártya számlán a jóváírást egy összegben, 2007.02.28-ig teljesíti.
Ez a hirdetés nem minősül ajánlattételnek. A bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat.

THM: 40,47%.

Mi **igent** mondunk ügyfeleink elképzeléseire.
Ezért az ügyfeleink.

■ Dolgozói Infovonal: 06-40-44-77-44 ■ www.budapestbank.hu

Válaszd a Vasutasok Szakszervezete jelöltjeit!

2006. november

Hatvan Állomásfőnökség

Üzemi tanács jelöltek

Barthel Gábor, forgalmi szolgálattevő
Csuri László, forgalmi szolgálattevő
Kovács Csaba, forgalmi szolgálattevő
Szabó László, főrendelkező

Munkavédelmi képviselő jelölt

Sisa Jánosné, forgalmi szolgálattevő

Személyszállítási Csomópont, Győr

Üzemi tanács jelöltek

Steinerné Utasi Erika, nemzetközi pénztáros
Zámbó Gyula, vezető jegyvizsgáló
Takács Ildikó, vezénylő
Ebrédiné Vasi Zsuzsa, oktató
Szilágyiné Vajai Katalin, kirendeltség vezető

Munkavédelmi képviselő jelöltek

Boda Sándorné, eszközgazdálkodó
Kissné S. Angélika, vezető jegyvizsgáló
Laskovitz László, vezető jegyvizsgáló
Szilágyiné Vajai Katalin, kirendeltség vezető
Zámbó Gyula, vezető jegyvizsgáló

Személyszállítási Csomópont, Budapest-Keleti

Üzemi tanács jelöltek

Harsányi Lajosné, utánfizetési előadó
Matusz Gyula, nemzetközi vezető jegyvizsgáló
Krállk Ferencné, személyszállítási ügyeletes
Palotal Árpád, nemzetközi vezető jegyvizsgáló
Lendval József, utazói vezénylő tiszt
Pusztal Andrásné, utánfizetési pénztáros
Kalacsi Mihály, számadó pénztáros

Munkavédelmi képviselő jelöltek

Vastag Attila, számadó pénztáros
Matusz Gyula, nemzetközi vezető jegyvizsgáló
Krállk Ferencné, személyszállítási ügyeletes
Palotal Árpád, nemzetközi vezető jegyvizsgáló
Lendval József, utazói vezénylő tiszt

Személyszállítási Csomópont, Hatvan

Üzemi tanács jelöltek

Kovács Ottó, utazó személyzet gazdálkodó
Budai Attila, vezető jegyvizsgáló
Kulich László, vezető jegyvizsgáló
Magyari András, vezető jegyvizsgáló
Holló Zoltán, vezénylő

Munkavédelmi képviselő jelölt

Oldal Zsuzsanna, vezénylő

Püspökladány Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács jelöltek:

Bodnárné Kótl Andrea, személypénztáros
Bodóné Nagy Erzsébet, személypénztáros
Buralné Nagy Ilona, személypénztáros
Csegedi András, vezető jegyvizsgáló
Kiss Zoltánné, vezénylő
Ökrös Imréné, általános ügyviteli előadó

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Kása Krisztián, vezető jegyvizsgáló
Pocsai László, vezető jegyvizsgáló
Tanka Ferenc, jegyvizsgáló
Tóth Gábor, vezető jegyvizsgáló

Mátészalka Személyszállítási Kirendeltség

Üzemi Tanács jelöltek:

Herczeg Margit, vezető jegyvizsgáló
Nagy Csaba, kirendeltség koordinátor
Szonai Sándorné, pénztár ellenőr
Vadász Lajos, vezető jegyvizsgáló
Zichar Jánosné, utánfizetési pénztáros

Munkavédelmi képviselő jelölt:

Iván László, vezető jegyvizsgáló

Nyíregyháza Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács jelöltek:

Orosz József, ügyeletes tiszt
Borsi Csaba, kocsiirányító
Ónodi Istvánné, személypénztáros
Jármi Imre, vonatvezető
Csobai Béláné, vezénylő
Vedres Andrea, utánfizetési pénztáros
Kiss Sándor, vezető jegyvizsgáló

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Potyók Lajos, vezető jegyvizsgáló
Tanka Istvánné, személypénztáros
Petróczi Gusztáv, anyagos
Bakos Sándor, vezénylő
Kacsuk László, vezető jegyvizsgáló

Debrecen Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács jelöltek:

Gyökös Györgyné, utánfizetési pénztáros
Malmosné Papp Anna, pénztárellenőr
Bellnszki Sándorné, pénztárellenőr
Nagy László Géza, nemzetközi vezető jegyvizsgáló
II. Nagy Sándor, vezető jegyvizsgáló
Veress Bállntné, anyaggazdálkodási előadó
Horesnyi Jánosné, személypénztáros

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Elekné Tanka Anikó, utánfizetési ügyintéző
Kertl Annamária, ügyfélszolgálati ügyintéző
Gargóczi Lászlóné, utánfizetési pénztáros

Békéscsaba Személyszállítási Csomópont

Üzemi tanács jelöltek:

Dézsiné Szilágyi Mónika, személypénztáros
Hegyesi Margit, utánfizetési ügyintéző
Huszár Tamás, vezető jegyvizsgáló
Juhász István, vezető jegyvizsgáló
Polasek András, vezénylő,
Váradlné Kollár Mária, vezető jegyvizsgáló

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Dézsi Mátyás, vezető jegyvizsgáló
Pavelkáné Verlndán Valéria, személypénztáros

Kaposvár Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács jelöltek:

Sebestyén Attiláné, elemző gazdálkodó
Óbert Zoltán, vezető jegyvizsgáló
Száz Ferenc, pénztárellenőr
Orsós III. István, vezető jegyvizsgáló

Kaposvár Állomás

Üzemi Tanács jelöltek:

Vass Károly, tolatásvezető
Kormos József, oktatótiszt
Sörös Lászlóné, adatrögzítő

Nagykanizsa Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács jelöltek:

Szabó Ilona, nemzetközi személypénztáros
Deák Tibor, vezető jegyvizsgáló
Freischmit Zsolt, vezető jegyvizsgáló
Bognár Zsolt, vezető jegyvizsgáló
Holicska Tibor, vezető jegyvizsgáló
Déns Ferenc, jegyvizsgáló

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Bányai Krisztina, nemzetközi személypénztáros
Holicska Tibor, vezető jegyvizsgáló
Bedők Szabolcs, vezető jegyvizsgáló
Csöntér Ferenc, vezető jegyvizsgáló
Szabó Attila, vezető jegyvizsgáló
Jakab Árpád, vezető jegyvizsgáló

Pécs Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács jelöltek:

Farka Józsefné, vezető jegyvizsgáló

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Végh Sándor, vezető jegyvizsgáló

Baté állomás

Üzemi Tanács jelölt:

Sebestyén Attila, forgalmi szolgálattevő

Miskolc Csomóponti Főnökség

Üzemi Tanács jelöltek:

Bodnár Andrásné, pénztárellenőr, Hidasnémeti
Csík Józsefné, utánfizetési ügyintéző, Miskolc Tiszai pu.
Lux István, vezető jegyvizsgáló, Miskolc Tiszai pu.
Papp József, vezető jegyvizsgáló, Miskolc Tiszai pu.
Rózsás János, kocsitisztítási átvevő, Miskolc Tiszai pu.
Schnek Zoltán, ügyeletestiszt, Miskolc Tiszai pu.
Sipos Lajosné, oktatótiszt, Miskolc Tiszai pu.
Takács Tivadar, vezető jegyvizsgáló, Szerencs
Veréb Barnabásné, nemzetközi személypénztáros, Szerencs

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Balogh Emilné, számadó és jegypénztáros, Kazincbarcika
Balla Miklós, vezető jegyvizsgáló, Miskolc Tiszai pu.
Kasnyik Mihályné, személypénztáros, Miskolc Tiszai pu.
Molnár János, nemzetközi vezető jegyvizsgáló, Szerencs
Nóta Imre, vezető jegyvizsgáló, Miskolc Tiszai pu.
Rajz Jánosné, nemzetközi személypénztáros, Sátoraljaújhely
Szűcsné Tóth Csilla, nemzetközi személypénztáros, Miskolc Tiszai pu.
Tokár József, kapus, Szerencs
Tóth Erika, pénztárellenőr, Nyékládháza

Füzesabonyi Csomóponti Főnökség

Üzemi Tanács jelöltek:

Bartik Tünde, vezető jegyvizsgáló, Eger
Bech Ferencné, személypénztáros, Kál-Kápolna
Csiki Zoltán, vezető jegyvizsgáló, Kál-Kápolna
Varga Gyuláné, pénztárfőnök, Vámosgyörk
Vermesné Csányi Anna, technológiai koordinátor, Kál-Kápolna

Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Szabó Tamás, vezető jegyvizsgáló, Kál-Kápolna

Celldömölk Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Kovács Annamária, pénztáros
Németh Ildikó, pénztáros
Simon Péter, vezető jegyvizsgáló
Kovács Attila, vezető jegyvizsgáló
György Gyula, vezető jegyvizsgáló

Szombathely Személyszállítási Csomópont

Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő jelöltek:

Pados Szilvia, vezető jegyvizsgáló
Balogh József, vezénylő
Kaposi Tibor, vezető jegyvizsgáló
Ónodi Miklós, pénztáros
Sorok József, vezénylő

Fenti névsor a lapzártáig beérkezett jelöltek nevét tartalmazza (a szerk.).

2006. DECEMBER

Megjelenik:
13 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA:
1904-BEN

L/12

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Kellemes ünnepeket
és boldog Újévet kívánunk
minden vasutas
kollégának!

Mit hoz a vasutasok karácsonya?

SZTRÁJK?

Aláírás-gyűjtés!

Menet-kedvezmény

Kollektív szerződés

Bér-emelés

Érdemi párbeszéd

119 éves a vasutasok szakszervezeti mozgalma

GRATULÁLUNK AZ EREDMÉNYES VERSENYZŐKNEK

VSZ-tag nyerte

a VIII. Országos Vasutas Ultibajnokságot

NAGY ÉRDEKLŐDÉS MELLETT RENDEZTÉK MEG – IMMÁR HAGYOMÁNYOSAN NOVEMBER UTOLSÓ SZOMBATJÁN – A VIII. ORSZÁGOS VASUTAS ULTIBAJNOKSÁGOT.

A MÁV ZRt. Kerepesi úti tanácstermében 32 asztalnál 97 versenyző mérte össze tudását és szerencséjét a „2006. vasutas ultibajnoka" címért.

A résztvevők között szinte minden szolgálati ág képviseltette magát. Különösen örömteli, hogy e szellemi párbajban a fizikai munkakörben foglalkoztatottak voltak jelentős többségben, és női munkatársak is megmérettették magukat a versenyen.

A délelőtt 10 órától délután 4 óráig négy fordulóból és asztalonként 84 partiból álló versenyen

Fotó: Bőhm Katalin

összesen 2388 leosztás volt. Számtalan megnyert és elbukott ultit, betlit és durchmarsot követően a verseny végén 26-an vehettek át különböző értékes díjakat.

1. helyezett *Száz Ferenc*, bátaszéki pénztárellenőr lett, aki egyúttal a VSZ által felajánlott különdíjat is átvehette, mint a legeredményesebb VSZ tag;

2. helyezett *Szabó István* dombóvári mozdonyvezető, korábbi kétszeres győztes lett;

3. helyezést ért el *Nyúl János* tolatásvezető, Dombóvár;

4. helyezett lett *Király Imre* mozdonyvezető, Budapest Terézváros;

5. helyezett *Gamos József* tolatásvezető, Dombóvár;

6. helyezést ért el *Czár János* váltókezelő, Solt.

A legeredményesebb hölgyversenyzőnek járó különdíjat *Gergely Istvánné*, a MÁV Kórház főnővére kapta.

Érdemes megemlíteni, hogy az utolsó, azaz a 97. helyezett versenyző – nem minden célzás nélkül – díja egy pakli kártya volt.

Elmondható, hogy ezen a napon minden résztvevő jól érezte magát, csak azt sajnálták, hogy *Heinczinger István* vezérigazgató úr egyéb elfoglaltsága miatt – mint versenyző – nem tudott eljönni. Sebaj, majd jövőre...

Kiss Tibor

Kezdje az Új évet pihenéssel!

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

Előszezoni gyógyüdülési ajánlatok MÁV aktív dolgozók részére!

Hotel Zsóry Senior* 06-49-313-037	01.16-03.26.	8 nap / 7 éjszaka Teljes ellátással	Fürdőszobás szoba	**43 530 Ft/fő**
		8 nap / 7 éjszaka Teljes ellátással	Fürdőszoba nélküli szoba	**35 130 Ft/fő**
Hotel Vonyarc** 06-83-348-035	02.01-05.14.	8 nap / 7 éjszaka Teljes ellátással	Fürdőszobás szoba	**43 530 Ft/fő**
Hotel Gárdony*** 06-22-370-875	02.01-06.25.	8 nap / 7 éjszaka Teljes ellátással	Fürdőszobás szoba	**43 530 Ft/fő**

Üdülési Csekk

Foglaljon már most 2007-re!!!

Az agárdi termálfürdőbe, valamint a hévízi tófürdőbe az érintett szállodák transzfert biztosítanak!

MÁV nyugdíjasok kedvezményes üdülési lehetőségéről érdeklődjön a megadott elérhetőségeken, valamint a szakszervezeti ügyintézőknél!

A megadott kedvezményes árak a MÁV Zrt. és az általa alapított társaságok és intézmények dolgozóira és azok közvetlen családtagjaira vonatkoznak! Tartalmazzák a szállást a jelölt ellátással és az áfát. Az idegenforgalmi adó a helyszínen fizetendő a jogszabályoknak megfelelően!

További információ és jelentkezés a megadott telefonszámokon, valamint a **1-222-2240** (üzemi: **01-3924**) telefonszámon és a szakszervezeti képviseleteken. **VSZ tagoknak további kedvezmények,** amennyiben a VSZ területi képviseletinél jelentkeznek üdülésre.

Mit hoz a vasutasok karácsonya?

A VASUTASOK KARÁCSONYI KÉSZÜLŐDÉSÉNEK MEGHITTSÉGÉT NAGYON SOK MINDEN ZAVARJA. OLYAN SOK, HOGY NEHÉZ ELDÖNTENI, HOL IS KEZDJEM. A BÉRFEJLESZTÉSNÉL, A NEGYVENÓRÁS MUNKAHÉT VISSZAÁLLÍTÁSÁNÁL, A MENETKEDVEZMÉNYNÉL, A VASÚTEGÉSZSÉGÜGY ÁTALAKÍTÁSÁNÁL, VAGY A MELLÉKVONALAK „SZÜNETELTETÉSÉNÉL”. LEHET, HOGY AZ UTÓBBIVAL KELLENE, MERT EBBE A JELENSÉGBE SZINTE MINDEN KÍNUNK BELESZORUL ÉS A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LEGÚJABB AKCIÓJA IS EHHEZ KÖTŐDIK. DE MIELŐTT BELEKEZDENÉNK, UGORJUNK EGY KICSIT VISSZA AZ IDŐBEN.

Együttműködés?

Országos szövetségünk, az MSZOSZ november végén tartotta soros kongresszusát, ahol felszólalt *Gyurcsány Ferenc* miniszterelnök is. A beszédét szó szerint így kezdte: *„Ezt a kormányt döntően az a meggyőződés vezeti, hogy egy országban normálisan akkor lehet élni, hogy ha méltányos megállapodások, egyezségek alakítják a különböző társadalmi partnerek együttműködését. Azaz nem az erősebb mindent visz elve működik.”* Egyetértek! Szép gondolat.

Veszélyes dolog manapság Magyarországon a miniszterelnököt saját szavaival szembesíteni, mert a legtisztességesebb szándék is óhatatlanul a politikai csatározások közé keveredhet. De hát mit tegyünk mi vasutasok, amikor az elmúlt években sorra szenvedjük el a különböző diktátumokat. Így történt ez most is, amikor kormánydöntés született a vasútegészségügy és a mellékvonalak kérdésében és valódi véleménycsere helyett kinyilatkoztatásokkal találjuk szemben magunkat.

Az előző Magyar Vasutasban *Dr. Kóka Jánost* kellett szembesítenünk a Budai MÁV Kórház ünnepségén elmondott beszédével és a valósággal. A miniszteri kiállást követő egy hónapon belül többek között a kórház megszűnése ellen kell aláírást gyűjtenünk, a minap pedig a mellékvonalakról született érdemi vita nélkül miniszteriális döntés.

Miniszterelnök Úr! Ön az MSZOSZ kongresszusán idézve az én, mint az egyik elnökjelöltnek a Beszámoló vitájában tett kijelentését, miszerint *„a Kormány nem veszi komolyan az MSZOSZ-t és tagszervezeteit”*, – egyébként beleszólva a választások kimenetelébe – próbálta cáfolni a kritikát. Sajnos Kormánya tettei azonban folyamatosan igazolják a fent idézett kijelentésemet, amely a vasutasok tapasztalataiból táplálkozik. Például a mellékvonalakról 2007. december 6-án a Gazdasági és Közlekedési Minisztériumban (GKM) megtartott egyeztetés előtt egy nappal a miniszter megszerezte a vonalbezárásokhoz a nagyobbik kormányzópárt frakciójának támogatását. Az egyeztetés szándékát tette semmissé a sajtóban erről közzétett nyilatkozat.

Lehet bennünket maradisággal vádolni, hiszen mint állítják *„a GKM csak az adófizetők pénzét óvja”* azzal, hogy kevesebbet költ vasútra. Meggyőződésünk szerint ez sem igaz. Mert a vállalati megtakarítás érdekében bezárt vasútvonalak a társadalom számára komoly kiadással járnak. Például azzal, hogy még többen lesznek kénytelenek közúton utazni, a balesetek számának várható növekedésével többet kell költeni az egészségügyre, táppénzre, és a kiesett munka értékével soha senki nem számol, hiszen az többnyire csak családi szinten jelentkezik. Nagyon hasonlít a dolog arra, ami a hatvanas években a Fordnál történt. Egy olyan gépkocsit dobtak piacra, amely hátsó koccanások alkalmával kigyulladt. Nagy botrányt kavart, amikor kiderült, hogy a cég vezetése mérlegelte a költségeket és ahelyett, hogy visszahívta volna a hibás gépkocsikat javításra, vállalta a balesetekből adódó kártérítések költségeit, mert olcsóbbnak tűnt. Ez a profitszemlélet látszik érvényesülni, hiszen a vasút látszólag hatékonyabbá válik, de kinek a kárára?

Karácsony Szilárd a Vasutasok Szakszervezete alelnöke

A Vasutasok Szakszervezete nem adja fel a több, mint három éve megfogalmazott követelését és csatlakozott a Vasutas Települések Szövetségének aláírásgyűjtéséhez, amellyel ki kívánjuk kényszeríteni, hogy ne csak a kormány, hanem az Országgyűlés döntsön a hazai vasútvonalak és az ott lévő településen élők alkotmányos mozgásszabadságáról! Ne csak szinte kizárólag Budapesti szavazatokból országos mandátumot elérő párt képviselői döntsenek a vidéken élők százezreinek sorsáról! Meggyőződésünk, hogy jobb szolgáltatással vissza lehet csábítani az utasokat a vasútra ott is, ahol a rossz menetrend hosszú évek alatt elüldözte őket.

Konfliktus?

Így év vége felé tagjaink figyelme a bérfejlesztés és kollektív szerződés felé irányul. E cikk írásának pillanatában e tekintetben sem jobbak a kilátásaink. A vállalati éves bérajánlás alatta marad az országos javaslatnak, ami azért nem elfogadható, mert jelentős reálbér csökkenéshez vezet. Az 5,5-6 százalékos munkáltatói ajánlattal szemben 12-15 százalék a szakszervezeti követelés.

A helyzetet bonyolítja, hogy a korábbi években elért egyik legfontosabb vívmányunk, a munkaidő csökkentése is a tárgyalások témájává vált. Itt az újabb kihívás. Lehet szó további béremelkedésről, ha ismét negyven óra lesz a heti munkaidő, szól a munkáltató ajánlása. *(Az ezzel kapcsolatos részleteket az 5. oldalon olvashatják.)*

Közel hat éve nem volt országos vasutas-sztrájk. A konfliktusok azonban most lehet, hogy összeadódnak. Hiszen még nem szóltunk a menetkedvezmény körüli mendemondákról. A nyáron, vasutasnap környékén, amikor először hangzott el a mellékvonalak bezárásának lehetősége, szintén szóba került a vasutasok utazási kedvezménye. Akkor szintén Dr. Kóka Jánostól lehetett hallani, hogy megszünteti a vasút vezetőinek első-osztályú szabadjegyét. Amikor rákérdeztünk, hogy ez mit takar pontosan, azt a magyarázatot kaptuk, hogy túl sok vasutas utazik első-osztályon. Ha ez így van, akkor ez egészen mást jelent. Ugyanis mi vasutasok tudjuk, hogy ez nem csak a sokat emlegetett vízfejet érinti, hanem a hosszú szolgálati idővel kiérdemelt utazási kedvezményeket is.

Együttműködést konfliktus nélkül!

Ajánlom a döntést hozók figyelmébe, hogy a szakszervezetek egyik legfontosabb hivatása a konfliktusok tárgyalásokkal és megállapodásokkal való feloldása, megelőzése. Ha ez nem megy, akkor tagjaink érdekét minden törvényes eszközzel kötelesek vagyunk megvédeni.

Lehet úgy gondolkodni, hogy most jön két nehéz év, és majd a választások előtt visszaadják mindazt, amit elvitt a magasabb adó, vagy az áremelések.

A pénzt valóban vissza lehet adni, de a partnerség hiányából fakadó, feleslegesen gerjesztett feszültségek emlékét nem lehet kitörölni. *(Csak mellesleg jegyzem meg: a szlovák Cargo-t már nem akarják eladni és a korábban önállósított osztrák vasútvállalatokat is újra összefogják.)*

A karácsony ünnepe a megbékélés ünnepe is. Mielőtt visszafordíthatatlan lépésekre szánnák el magukat a döntést hozók, gondolkodjanak el azon, hogy lehet-e másként, valódi egyeztetések mentén meghozott döntésekkel *„normális életet”* teremteni. Mi vasutasok ezt szeretnénk karácsonyra.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége 2006. november 24-25-én a Vasas Szövetség Magdolna utcai székházának dísztermében tartotta meg hatodik soros kongresszusát.

A több, mint kétszázötven küldöttből álló testület elfogadta az elmúlt négy év munkájáról szóló beszámolót, és a következő négy esztendőre érvényes programját.

A kongresszus résztvevői mondanivalójukban hangsúlyozták azt a meggyőződésüket, hogy a szakszervezeteknek a változásban a biztonságot kell jelenteniük. Összefogásra, szolidaritásra és tárgyalásra van szükség minden szinten.

A kongresszus második napján tartották a tisztújító választást. Az MSZOSZ VI. kongresszusán *Pataky Pétert*, az eddigi alelnököt és megbízott elnököt választották meg a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége elnökének. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökének ismét *Rajcsányiné Gróf Gabriellát* választották meg a küldöttek.

Az alelnökválasztás nem járt sikerrel, ezért a kongresszus munkáját felfüggesztette. A három hónapon belül esedékes kongresszusi munkanap az alelnök megválasztására irányul.

Az MSZOSZ megtartotta hatodik Kongresszusát

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége VI. Kongresszusának Nyilatkozata

Mi, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége VI. Kongresszusának küldöttei elfogadhatatlannak tartjuk, hogy az elmúlt hónapokban bevezetett megszorító intézkedésekről érdemi párbeszéd és társadalmi megegyezés nélkül született döntés.

Elutasítjuk az egyoldalú kinyilatkoztatáson alapuló eljárást és stílust az érdekegyeztetés minden szintjén.

1. Az ország nyugalmát a közmegegyezésre törekvő politikai gondolkodás teremtheti meg. A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségét (MSZOSZ) alkotó tagszervezetek tagjainak nevében követeljük, hogy a Magyarország jövőjéért felelősséget érző politikai erők, a gazdaság meghatározó szereplői és a szakszervezetek a legrövidebb időn belül üljenek tárgyalóasztalhoz, és jussanak megegyezésre egy versenyképes, szolidaritáson alapuló, esélyteremtő társadalom kialakítása érdekében.

2. A Kongresszus követeli, hogy az átalakítás terheit méltányosan osszák meg a különböző társadalmi csoportok között. Elfogadhatatlan, hogy a már bevezetett és tervezett intézkedések aránytalanul nagy terhet rónak a bérből és fizetésből élőkre, a nyugdíjasokra. Az MSZOSZ már a nyár folyamán felhívta a Kormány figyelmét arra, hogy a megszorító csomag együttes hatására a munkavállalók jövedelmi helyzete erőteljesen romlik, életszínvonala csökken, szociális biztonsága gyengül, a munkanélküliség tovább nő.

Az adók és járulékok emelése mellett az újabb intézkedések együttes hatása, mint például a gázár-támogatás drasztikus átalakítása, a 300 forintos gyógyszer-minimálár, a vizitdíj már átlépheti a bérből, fizetésből és nyugdíjból élők tűréshatárát.

Követeljük annak korrekt tisztázását, hogy mit tekint a kormány átmeneti intézkedésnek, illetve melyek azok, amelyek véglegesek. A Kormány mutassa be, hogy az áldozatok vállalásának milyen hozadéka lesz a munkavállalók számára!

A nagy elosztórendszerek átalakításánál az egészségügyben, az oktatásban, a nyugdíjrendszernél és a közigazgatásban nem lehet egyedüli szempont a finanszírozhatóság. Olyan program kell, amely a közszolgáltatások színvonalának javítására is koncentrál. A tervezetek, a döntések hátterében nem látjuk az igazságosságra, az egyenlő hozzáférés esélyének megerősítésére, a társadalmi biztonság fenntartására irányuló törekvéseket.

A munkavállalók és nyugdíjasok jövedelempozíciójának nagymértékű romlása mellett felvetni az öngondoskodás további növelését, több mint tévedés.

Az MSZOSZ olyan társadalompolitikát sürget, amely az esélyegyenlőséget nem csak a törvényekben fogalmazza meg, hanem a hétköznapi élet minden területén érvényesíti azt.

3. A MSZOSZ Kongresszusa szükségesnek tartja, hogy a szakszervezeti tagok, a munkavállalók közérthető tájékoztatást kapjanak a tervezett intézkedések várható hatásairól.

Az érdemi tárgyalások hiánya, a szociális partnerek véleménye mérlegelésének elmaradása, az előkészítetlen és megalapozatlan döntések sora is belejátszik az államháztartás egyensúlyának helyreállítását szolgáló megszorító intézkedések széleskörű elutasításába.

Az élet- és munkakörülményeket jelentősen érintő változtatások esetén elkerülhetetlen a szociális partnerekkel történő valódi párbeszéd azért, hogy a felhalmozódott társadalmi, gazdasági problémák ne koptassák el még jobban a társadalmi szolidaritást.

4. Elfogadhatatlannak tartjuk az országos bértárgyalásokon benyújtott kormány és munkáltatói javaslatot. A versenyszférában az általuk javasolt mértékek a reálkereset 5-7%-os csökkenését eredményeznék. A közszféra számára ajánlott nulla százalékos keresetnövekedés sem lehet érdemi tárgyalási alap. Az MSZOSZ olyan bérmegállapodást javasol, amely nem jár együtt reálkereset csökkenéssel. A versenyszférában eddig is teljesítményekkel alátámasztott béremelések voltak, a jövőben is ezt az elvet kell érvényesíteni. Ragaszkodunk a hároméves bérmegállapodás végrehajtásához.

5. Semmilyen áldozatvállalás nem tud tartós egyensúlyt létrehozni, ha a foglalkoztatás nem nő belátható időn belül számottevően. Az MSZOSZ szükségesnek tartja, hogy a kormány olyan programot készítsen és hajtson végre, melynek nyomán új, minőségi munkahelyek jönnek létre és elsősorban ettől nő a foglalkoztatás.

A foglalkoztathatóság biztosítása miatt is, az eddigieknél sokkal nagyobb hangsúlyt kell kapnia az oktatás minősége, eredményessége javításának, a piacképes, a piac igényeinek megfelelő képzésnek, szakképzésnek.

6. Az MSZOSZ VI. Kongresszusa összefogásra és közös cselekvésre hívja fel a munkavállalókat, a szakszervezetek tagságát és a még nem szervezett dolgozókat, a nyugdíjasokat. Az összefogás erejére, a szolidaritáson alapuló együttműködésre támaszkodva lehet kialakítani azt a fajta társadalmi közmegegyezést, amely új fejlődési pályára állíthatja az országot.

Budapest,
2006. november 25.

A MÁV Cargo Zrt. 2007. évi bérintézkedések végrehajtásáról és a VBKJ megállapodásról szóló munkáltatói ajánlat nem biztosítja a dolgozókra már 2006-ban rótt jelentős terhek, valamint a 2007. évre prognosztizált infláció kompenzálását, és nem tartalmaz reálbéremelést jelentő elemet. A Vasutasok Szakszervezete számára ezért a munkáltatói ajánlat elfogadhatatlan.

Álláspontunk szerint első lépésként a 2006-ban kifizetett teljesítményösztönzőt – az e tárgyban kötött megállapodásnak megfelelően valamennyi munkavállalónak 0,75%-ot, plusz a tényleges pótlékvonzatok figyelembevételével – kell alapbéresíteni.

A VSZ nem tud aláírni olyan megállapodást, amelyben nem szerepel alanyi jogú alapbérfejlesztés. Az alanyi jogú bérfejlesztésnek reálbérpozíció megőrző mértékűnek kell lennie, azaz legalább 13-15%-ot el kell érnie. Differenciált bérfejlesztést csak ezek után lehet megvalósítani, melyet a munkáltató a szakszervezetek véleményét kikérve hajt végre.

Az alapbér-kiegészítés intézményrendszerének az előterjesztésben szereplő módon történő bevezetése – feltételekhez kötött alapbéresítés – ilyen inflációs előrejelzések mellett elfogadhatatlan.

A jelenlegi 4%-os alapbér kiegészítés alapbéresítésének munkarendekre történő szétválasztását el tudjuk fogadni, de csak abban az esetben, ha teljes kompenzálással valósul meg (nappalos 4%, nyújtott nappalos 3,7%, fordulós 3,2%).

A bérsávok sávhatárát meg kell emelni. Az alsó határ változtatását magával hozza az alanyi jogú alapbérfejlesztés. A sávhatár tetején lévőket a változatlan határ kizárhatja az alanyi jogú bérfejlesztésből. A diplomás pályakezdők minimális személyi alapbérének emelésére tett javaslat a sávhatár alsó értékek megemelése nélkül elfogadhatatlan.

A kiegészítő tevékenységet végzők személyi alapbéremelésére tett javaslat azért elfogadhatatlan, mert valamennyi munkavállalóra vonatkozóan kell személyi alapbéremelésben megállapodni.

Ehhez kapcsolódik: azon munkaköröknél, ahol szintén más kiegészítő feladatot is végeznek, mint például teherkocsik ajtajainak nyitása-zárása vámszemléhez, vagy a fuvarokmányok, fuvarlevelek vonathoz, vagy vonatról történő elvitele illetve kivitele, vagy a zártárcsa kezelése, határállomások megszűnt munkaköreinek feladatait ellátó munkavállalók besorolásának rendezése is megoldandó feladat.

A munkáltatói előterjesztés átláthatatlanul bonyolult, jelentős egyszerűsítésekre van szükség.

A teljesítményösztönző rendszer fenntartása, illetve fejlesztése elfogadható számunkra, főleg, ha az idei kifizetésekkel kapcsolatban nem érkeznek negatív visszajelzések. Azonban a keretszabályzat mellett egy kiszámítható és mindenki számára, dolgozói szintre lebontott teljesítménymérési rendszer kidolgozására van szükség. A mérték akár lehet az előterjesztett 160 millió forint is, de a munkáltató mutassa be, hogy ez hány százalék bértömeget jelent. A tárgyalások során meg kell állapodni a rendszerben kifizetett összeg alapbéresítéséről is.

A VBKJ keretösszegére tett 195.000 Ft-os javaslat tárgyalási alapnak elfogadható, de további emelését indokoltnak tartjuk.

Bértárgyalások

Zlati Róbert
érdekvédelmi alelnök

Év végi bér és Kollektív Szerződés tárgyalások a MÁV-nál

Az ajánlat: A bérfejlesztés mértéke: 6-8 MMK-ba tartozó munkavállalók esetében 6,0%, további MMK-ban 5,5%. A bérfejlesztés módja: alanyi jogú bérfejlesztés a 6-13 MMK-ba tartozó munkavállalóknál 2%, a többi differenciálással. Csak differenciált bérfejlesztés a 14 és afeletti MMK-ban.

A MÁV ZRt. annak érdekében, hogy a bérek vonatkozásában erősítse munkaerőpiaci helyzetét, minden munkaköri csoportra a 40 órás munkahét bevezetését javasolja. A munkaidő-növekedés megváltására az alábbi bérfejlesztési mértéket tervezik: vontatási utazók 7,1%, vonatkísérők 6,1% a többi munkakör: 5,2%.

A VBKJ éves keretösszegére 191.000 Ft az ajánlat.

Kevés!

Az elmúlt évek hatékonyság-növelési intézkedéseit átvészelő vasutasságot sérti ez a bérfejlesztési ajánlat abban a helyzetben, amikor a reálbérpozíció megőrzéséhez is legalább 13-15%-os alapbér növekedésre lenne szükség. Differenciálni – reálbérveszteséget kínáló ajánlat esetén – pedig elfogadhatatlan.

A munkáltató Kollektív Szerződés módosítás tervezetének több pontja alapvetően összefügg a heti 40 órás munkaidőre szóló javaslattal. Ezen kívül a rugalmasabb foglalkoztatás érdekében minden munkakörben kéthavi munkaidőkeretet javasol, amitől eltérően az üzletági függelékek legfeljebb négyhavi munkaidőkeretet vezethetnek be. Ezenfelül a munkáltató legfeljebb egy hétre kíván előre vezényelni.

Ez már sok!

A több év alatt nehezen kialkudott munkaidő-csökkentést most egy lépcsőben és megalázóan alacsony értéken kívánja a munkáltató becserélni. Úgy, hogy még a javaslatnak a foglalkoztatásra gyakorolt hatását sem mutatja be.

Mennyi vasutasnak fognak felmondani, ha 40 órás lesz a munkahét? Ezt ma még nem tudjuk. A foglalkoztatás rugalmasságát pedig – mi, akik tudjuk, hogy mit jelent a forduló szolgálatban dolgozni – nem keverjük össze a kiszámíthatatlansággal.

Vasutasok!

Az utóbbi időben sok negatívum érte a vasutas társadalmat. A kormányzati megszorító intézkedések elleni tiltakozó fellépések kevésnek bizonyultak. A vonalbezárások a nyakunkon vannak.

A munkáltató javaslatai elfogadhatatlanok, de az egységes fellépés, a nyomásgyakorlás segíthet. A ti döntéseteken múlik, hogy sikerül-e a munkáltatói ajánlatot elfogadhatóvá alakítani. **ZR.**

EVA-ETF konferencia Berlinben

2006. NOVEMBER 9-10-ÉN RENDEZTÉK MEG BERLINBEN AZ EVA (EURÓPAI AKADÉMIA A KÖRNYEZETBARÁT KÖZLEKEDÉSÉRT) ÉS AZ ETF SZERVEZÉSÉBEN AZT A KONFERENCIÁT, MELYEN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE IS RÉSZT VETT. A KÖZPONTI TÉMA AZ EURÓPAI VASÚTI ÁGAZATBAN TAPASZTALHATÓ KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOK, STRATÉGIÁK VOLTAK.

A rendezvényt egyébként 17 európai ország mintegy 50 szakszervezeti tisztségviselője tüntette ki jelenlétével, a VSZ részéről *Simon Dezső* elnök vett részt az előadásokon valamint a panelbeszélgetéseken.

Egon Brinkmann, az EVA elnöke kiemelte, hogy a konferencia remek alkalom arra, hogy megismerjünk eltérő kultúrájú és gazdasági fejlettségű országok kollektív tárgyalási mechanizmusait, információt cseréljünk és gyűjtsünk az előttünk álló tárgyalásokhoz.

Brinkmann elmondta továbbá, hogy a mai liberális gondolkodású Európában közös célnak kell lennie a szakszervezetek határokon átnyúló együttműködése, mert a problémák közösek és azokra együtt kell megoldást találni.

Sabine Trier előadásában bemutatta az ETF tevékenységét és beszámolt azokról az eredményekről, megállapodásokról, amelyeket az ETF a CER-el (Európai Vasúttársaságok Közössége) közösen kötött és váltak EU-s irányelvekké.

Simon Dezső elnök beszámolt a VSZ regionális együttműködéseiről és a hallgatóság nagy érdeklődést tanúsított mind az Állandó Konferencia, mind pedig a visegrádi négyek vasutas szakszervezeteinek rendszeres találkozói iránt.

Szó esett a szinte egész Európára jellemző *„potyautas”* kérdésről, valamint a hazánkban is megjelenő magán-vasúttársaságok KSZ nélküli munkáltatásáról is.

A VSZ a beszélgetések során többször hitet tett az európai szintű ágazati kollektív szerződés szükségessége mellett, mely például a magántársaságok által okozott problémákat is áthidalnák.

Az esemény lehetőséget teremtett arra is, hogy a VSZ több kétoldalú tárgyalást és megbeszélést folytasson, többnyire olyan szakszervezetekkel, melyekkel eddig szervezetünknek nem volt kapcsolata.

Komiljovics Máté

VIDA – AUSZTRIÁBAN ÚJ SZAKSZERVEZET ALAKULT

Másfél év előkészület után 2006. december 6-7-én Bécsben, a Kongresszusi Központban három szakszervezet egyesülésével megalakult Ausztria legnagyobb, több mint százhetvenezer tagot számláló új szakszervezete, a VIDA *(vida spanyolul életet jelent, a szerk.).* A kongreszszus hivatalos megnyitóján megjelent és felszólalt *Dr. Heinz Fischer,* Ausztria köztársasági elnöke (képünkön), aki büszkén nyilatkozott régóta fennálló szakszervezeti tagságáról.

Az alapító kongresszus megalkotta Alapokmányát, elfogadta programját és megválasztotta vezető tisztségviselőit. Az új szervezet elnöke *Rudolf Kaske* lett. A rendezvény legünnepélyesebb pillanata az volt, amikor a három egyesülő szakszervezet elnöke, *Rudolf Kaske, Willibald Steinkellner* és *Willhelm Haberzettl* aláírta az új alapokmányt.

Rudolf Kaske

Részletek a Vida alapértékeit tartalmazó dokumentumból:

Mi férfiak és nők az Osztrák Vasutasok Szakszervezete, a Közlekedési Dolgozók Szakszervezete és a Vendéglátó és Szolgáltató Dolgozók Szakszervezete tagjai eldöntöttük, hogy a világ munkáltatási kihívásaira válaszul és az osztrák és európai szociális és gazdasági folyamatokban való aktív részvételünk kifejezéseként létrehozzuk új egyesülésünket, egy új Közlekedési és Szolgáltatási Szakszervezetet.

Az új szervezet elkötelezett tagjai jóléte iránt. Ez az új, sokféle tagot tömörítő független szervezet az Osztrák Szakszervezeti Szövetség (ÖGB) tagjaként kiáll a munkavállalók érdekeiért. Úgy tekintünk magunkra, mint a munkavállalók egyik legfontosabb céljának, a szociális fejlődésnek zálogára. Munkánkat különösen a szociális igazságosságra és a gazdaság foglalkoztatás-politikára való hatására koncentráljuk. Éppen ezért aktivitásunk és szervezeti politikánk legfőbb tárgya a folyamatos változásokhoz való lényegre ható és rendszeres alkalmazkodás.

Minden döntésünk hatással lesz a férfiak és nők gazdasági és szociális egyenlőségére. Elítéljük a diszkrimináció és a kirekesztés minden formáját. Ezen alapelvek mentén folyamatosan küzdünk a kollektív alkuk és megállapodások fejlődéséért.

Tagjaink bizalma a munkánk alapja. Olyan demokratikus formát hoztunk létre, amely minden tag számára biztosítja a részvétel lehetőségét a különböző szinteken... ...Tanácsokkal látjuk el őket, támogatjuk szakmai fejlődésüket, kulturális és szabadidős szolgáltatásokat nyújtunk nekik.

Elkötelezettek vagyunk a demokratikus egyesült Európa iránt, és aktív szerepet kívánunk játszani fejlődésében. Kutatni fogjuk annak lehetőségét, hogy tagjai lehessünk minden olyan létező nemzetközi egyesülésnek, melynek segítségével tovább erősödhet az Európai szakszervezetek közötti együttműködés...

...Közösségi kultúránk a tisztességre, a nyíltságra, a jószándékra, a kemény munkára, a csapatszellemre, és a munkavállalók elégedettségére épül. Támogatjuk az esélyegyenlőségen alapuló szakmai és személyes előremenetelt mindenki számára.

fordította: K. Sz.

Valami elkezdődött Balatonfüreden

MINDEN OTT KEZDŐDÖTT, HOGY MI MAGYAROK SZERETÜNK A LAJTÁN TÚLRA NÉZNI ÉS SZERETJÜK AZ OTT TAPASZTALTAKAT ÖSSZEVETNI A SAJÁT ÉLETÜNKKEL. AZ ÖSSZEHASONLÍTÁS EREDMÉNYE ÁLTALÁBAN A MI SZEMPONTUNKBÓL LEHANGOLÓ. ÉS EZ ENNYIBEN IS MARADNA, HACSAK…

A dolog ott folytatódik, hogy ha már mások is elnéztek nyugatra, akkor mi fiatal szakszervezeti tisztségviselők miért ne tennénk ugyanezt?

Tehát szétnéztünk, miként működik a szakszervezetekben folyó ifjúsági munka azokban az országokban, ahol régebben gyakorolják ezt a tevékenységet.

Nos, a nagy átlagtól mi sem tértünk el. Átnéztünk és leesett az állunk.

Sok csodát láttunk, de amiben a legmesszebbre állunk tőlük, az a különböző országok egymás közötti együttműködése. Mert nálunk ilyen idáig nem nagyon volt…

Amikor azt láttuk, hogy a német fiatal egy adott program kapcsán osztrák kollégájától kér tanácsot, vagy amikor az emlékezetes munkavállalási törvény kapcsán kirobbant akciók során a francia fiatal mellett ott állt a német, az osztrák, a svájci fiatal, ráadásul közösen indulnak Európai Uniós projekteken és nagy eséllyel nyernek is, nagyon gondolkodóba estünk. De nem akartuk annyiban hagyni a dolgot.

Lehet, hogy egy ilyen együttműködés nálunk is működhetne? Hiszen hasonló problémákkal küzdünk mi is, éljünk Magyarországon, Szlovákiában, Macedóniában vagy bárhol Európának a keleti-, déli felén.

Tehát nagy lendülettel belevágtunk, gondoltuk gyorsan összegrundolunk egy jófajta együttműködést. Persze ez nem volt ennyire egyszerű. Hat hónapba telt mire megterveztük az első négynapos találkozót. A november 16-19. között megrendezett *„Nemzetközi Vasutas Ifjúsági Szemináriumra”* Balatonfüredre hat ország vasutas szakszervezeteitől érkeztek fiatal tisztségviselők: Szlovákia, Ukrajna, Szerbia, Horvátország, Macedónia és persze mi magyarok. A találkozó az együttműködés lehetséges területeit próbálta felkutatni, ami nem egyszerű, hiszen országonként különbözőek a törvények és a szakszervezetek lehetőségei.

A FRANCIA FIATAL MELLETT OTT ÁLLT A NÉMET, AZ OSZTRÁK, A SVÁJCI…

Miután megismertük egymás tevékenységét, joggal lehettünk büszkék magunkra. Hozzánk hasonló ifjúsági szervezettel, eredményekkel csak a horvát fiatalok büszkélkedhettek. A többi országban még csak nemrégiben ismerték fel a fiatalokkal való foglalkozás jelentőségét. Az volt a tapasztalatunk, hogy a legtöbb országban még gyerekcipőben jár a fiatalok megszólítása. Természetesen ez nem jelenti azt, hogy a többiektől nem hallottunk érdekes információkat, ötleteket. De ez egyben felelősséget is jelent, hiszen amit mi magunk, illetve külföldi segítséggel megtanultunk, azt most tovább kell adnunk. És ha csak ennyiben maradtunk volna, a találkozó akkor is elérte volna célját. De mi azért ennél tovább mentünk. De erről kicsit később…

Azért, hogy vendégeink pontos képet kapjanak a mi helyzetünkről, problémáinkról, *Karácsony Szilárd* alelnök bemutatta a VSZ múltját, jelenét, az előttünk álló feladatokat. A hozzászólásokból kiderült, hogy tényleg hasonlóak a problémáink: a nemzeti vasutak néha ész nélküli szétdarabolása, privatizáció, stb.

Azt, hogy miként is működik az országok közötti intézményes szakszervezeti együttműködés, azt *Horváth Csaba*, az MSZOSZ vas megyei képviseletvezetője mutatta be az osztrák-magyar IGR projekten keresztül.

Azért, hogy a sok elméleti munka nehogy egészségünk rovására menjen, a második nap estéjén *„nemzetközi tekebajnokságot”* szerveztünk (így áldozva a sport oltárán). A komoly versenyt hatalmas csatában a horvát delegáció nyerte, a magyar és a macedón előtt.

Miután az elméleti alap biztosítva volt – és testünket is megmozgattuk –, hozzáláttunk a jövőt érintő gyakorlati teendők kitalálásához, megtervezéséhez. A különböző országok fiataljai csoportokba rendeződve *„ötletbörzét”* tartottak, hogy mik azok a területek, ahol hatékony közös munkát tudnánk végezni, és hogyan tudnánk ezeket az ötleteket megvalósítani.

A konkrét terveinket, programjainkat Záródokumentumba fektettük: Kezdeményezzük az ETF vasúti szekcióján belül Ifjúsági szekció létrehozását az európai szintű ifjúsági munka koordinálására. A jelenlévő országok a jövőben közös oktatásokat tartanak, az első témája 2007-ben a szervezetek közötti kommunikáció lesz.

A Záródokumentum aláírására megérkezett *Simon Dezső*, a VSZ elnöke is, aki üdvözölte és támogatásáról biztosította kezdeményezéseinket.

Valami elkezdődött tehát Balatonfüreden…

A folytatás csak rajtunk múlik, hogy ne maradjon annyiban…

Nagyajtai Klára
Varga Tünde
Horváth Csaba

A 2006. évi választások tapasztalatai Pécs Területi Képviselet területén

Erdős Gábor területi képviseletvezető

A pécsi területen huszonhárom helyen kell 2006-ban szakszervezeti alapszervezeti választásokat tartani. Három alapszervezet (Bátaszék Gépészet SZB, Vasútőr Kft. SZB és Gyékényes állomás SZB) menetközben bejelentette egyesülési szándékát. Ezeknél már nem lesz helyi titkár választás.

Érdekesség, hogy Dombóvár Állomás SZB-nél ötödik alkalommal is ugyanaz lett a titkár (1987 óta tölti be ezt a posztot).

A választások a vegyes szakági felépítésű alapszervezetek közül egy esetben hoztak profiltisztulást. Dombóvár Állomás SZB tagjai közül a *„Cargósok”* átmentek a Dombóvári Kocsivizsgáló SZB létszámába, a személyszállításokhoz tartozó tagok pedig Kaposvár SZB-be. Így az alapszervezet csak forgalmi tagból áll.

2006. december 1-jén kiderült, hogy Magyarbóly állomás és a Vasútvill Kft. új alapszervezetet hoz létre. Itt a választások december 10-ig megtörténnek.

Tekintettel a január 1-jétől hatályos elektronikus adóbevallási kötelezettségre, újabb hat alapszervezet jelezte csatlakozási szándékát a Területi Könyveléshez.

A választások eddig normális mederben, az alapszabályunkban és választási szabályunkban rögzített módon, a helyi szervezeti és működési szabályzatok szerint történtek.

Félidejéhez érkezett a választás Szeged TK területén

Márai Gábor TK titkár

Az eddigi gyorsmérleg alapján tizenöt alapszervezetünknél fejeződtek be a választások. Az alapos előkészítő munka eredményeként az eddigi választások sikeresek voltak.

A beszámolók összeállítását segítette a központilag kiadott szempontrendszer. Szinte minden választói értekezleten megfogalmazódott a vasúttársaság átalakítása és az ezt kísérő létszámleépítések kérdése. A hozzászólók munkajogi, a munkavállalókat hátrányosan érintő anyagi és foglalkoztatási gondokról szóltak.

A rendezvényeken szó esett a programtervezetről és az alapszabály módosításáról is. Az egységes szolidaritási alap rendszerét és bevezetését nem vetették el az eddigi véleményalkotók. Megválasztották a területi küldöttértekezlet és a Vasutasok Szakszervezete XVI. Kongresszusára delegálandó küldötteket is.

Az eddigi rendezvények sorából kiemelkedik két – taglétszámában – legnagyobb alapszervezetünk. Békéscsaba és Kiskunhalas állomások alapszervezetei bizalmi testületi ülésen tettek eleget beszámolási kötelezettségüknek.

Mindkét alapszervezetnél körültekintő, tagközpontú munka folyt. Ennek eredménye, hogy a létszámcsökkentés ellenére taglétszámuk nem csökkent jelentősen. Ez azt is bizonyítja, hogy a több szakmát összefogó alapszervezetekben is lehet színvonalas érdekképviseleti munkát végezni.

Az eddig megtartott alapszervezeti választásokon öt új alapszervezeti titkár/nő kapott bizalmat.

TÁJÉKOZTATÓ

A MÁV CARGO KÜT 2006. november 30-i és december 1-jei üléséről

1.) A részvételi képviseletek és a szakszervezetek kapcsolata
2.) A MÁV ZRt. KÜT és a MÁV CARGO KÜT közötti együttműködés lehetőségei
3.) Tájékoztató Románia EU-s csatlakozásából adódó határtechnológiákról
4.) A munkavállalói FEB delegaltak tájékoztatoja az eddig végzett munkáról
5.) Egyebek

1.) *Zlati Róbert,* a VSZ érdekvédelmi alelnöke elmondta, hogy a munkavédelmi bizottságok, valamint az üzemi tanácsok feladata és jogköre eltér a szakszervezetekétől. Szoros együttműködés szükséges, nem lehet elválasztani egymástól a tevékenységeket.

2.) *Horváth István* MÁV ZRt. KÜT elnök, valamint Fábián Kálmán társelnök az együttműködést támogatja, de a MÁV szervezeti átalakulása a KÜT átrendeződését, újraválasztását (delegálását) eredményezheti. Vannak közös szálak, melyekkel foglalkozni kell. Ilyen az üdültetés, amely jelenleg a MÁV Lokomotív Hotels ZRt-n keresztül történik, és jó volna, ha ezután is így maradna. Sajnos a MÁV Lokomotív Hotels pénzügyi helyzete csak közös erővel, összefogással menthető meg. Szóba került még a szolgálati lakások ügye, melyek a MÁV ZRt. tulajdonában vannak, de MÁV CARGO-s munkavállalók használják azokat. Hosszútávra biztosítani kell az ott lakók elővásárlási jogát.

3.) Kovács Imre Üzemeltetési és Kereskedelmi vezérigazgató-helyettes, *Czékus József* regionális igazgató valamint *Jernei Zoltán* szakmai titkár részvételével tárgyalták ezen napirendi pontot. Mint *Kovács Imre* elmondta, az elmúlt napokban több megállapodást is kötöttek a CFR. MAFA képviselőivel. Így a határforgalomban továbbra is MÁV mozdonyok vontatják a vonatokat. A technológiát ehhez kell kialakítani. Kürtösön a műszaki javításokat – szigorú átvétel mellett – a román fél végzi. A megállapodás szerint a kisorozástól számított 48 órán belül a kocsikat meg kell javítani, ellenkező esetben súlyos szankciók lépnek életbe. Egyelőre a bizalmi elvről, amely a vonatok átadás-átvételét szolgálná, nem tárgyaltak. Megállapodtak viszont a szociális helyiségekről. Mint azt az előadók elmondták, a korábbinál jobb körülményeket fognak biztosítani, akár Magyarországon is. Több épületet építettek illetve újítottak fel a román határállomásokon. A szolgálatban történő ki-, illetve bejáráshoz személygépkocsit biztosít a CARGO. A KÜT kérte Czékus József regionális igazgatót, hogy a helyi ÜT-t is tájékoztassa a határtechnológiák változásáról. Az igazgató úr ezt belátható időn belül pótolni fogja, és hétfőn már személyekre lebontva is nyilatkozni tud mindezekről a változásokról. A továbbiakban a külképviseletek létrehozásáról tartottak tájékoztatót a vezetők. A KÜT továbbra is partner a szervezeti átalakítás tekintetében, de ahhoz további egyeztetésekre van szükség.

4.) *Zlati Róbert* és *Mózes Tibor* FEB tagok az elmúlt ülés óta történt személyi kérdésekről adott tájékoztatást.

5.) A KÜT foglalkozott az átadott VBKJ tervezettel és a 2007. évi keresetfejlesztési ajánlattal. A KÜT szorgalmazni fogja, hogy mindenhol kössenek üzemi megállapodást.

Zubály Bertalan
MÁV Cargo KÜT elnök

Szakszervezeti választások Nyugat-Magyarországon

AZ ÉV VÉGÉN HUSZONHÁROM ALAPSZERVEZETNÉL VÁLASZTUNK A SZOMBATHELYI TERÜLETEN. HÉVÍZ AZ IDÉN MÁR KORÁBBAN MEGÚJULT. A VÁLASZTÁSI PROCEDÚRA NAGY PRÓBATÉTEL, DE MEGÉRI!

Először is meglepjük vele a szomszédot (VDSzSz), mert ilyen szintű megmérettetést náluk nem tapasztaltam. Vagy csak én nem vettem észre, pedig az esemény nagy felfordulással jár. Lehet érezni, hogy közeledik az idő, mert az szb-titkár, mint vajúdó elefánt, kezd idegesen járkálni. Először saját területét dúlja fel, keresve az előző választás dokumentumait. A bölcs elefánt tudja, hogy aki ismeri a múltat, a jövőt könnyebben fürkészi! Kutatás közben a titkár néha felsikít. Ebből tudjuk, hogy talált valamit.

Ezek lehetnek: Tavalyi érvényesítő bélyegek a tagkártyára, Magyar Vasutas ki nem osztott kötegei, különböző faliújságra való szakmai és területi INFÓ-k, aláírásgyűjtő ívek a privatizáció ellen (2004), Felhívás demonstrációra ugyanebben a témában (2005), egy másik Felhívás tüntetésre a megszorítások ellen (2006), ÜT-s plakátok, stb.

Felsóhajt: Istenem, mi mindent tehettem volna!

Na de most elérkezett az idő!

Jelölő, Mandátumvizsgáló, Szavazatszámláló Bizottság, levezető elnök, Beszámoló, Alapszabály, Program, Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap... Még kimondani is borzalmas ezeket, nemhogy megszervezni, elolvasni, megvitatni. Van elég dolog amúgy is! Na de mégis mit mondanak a többiek, és én mit mondok magamnak!

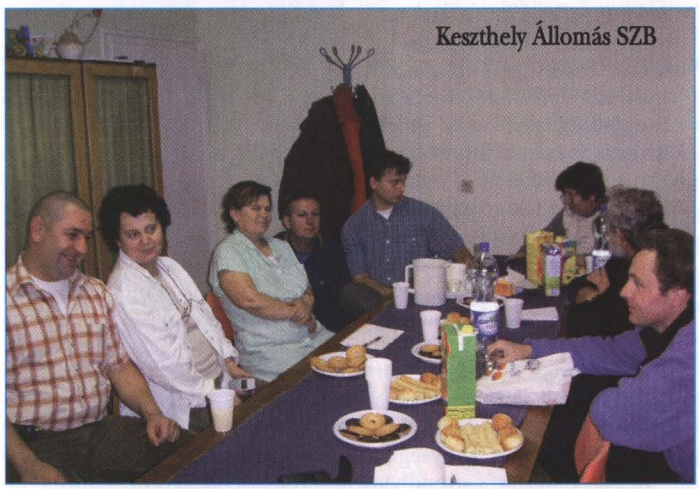
AZTÁN NEKIÁLL annak, amire választották annak idején. És láss csodát. Az emberek megnyilatkoznak, véleményük van, munkát vállalnak bizottságokban.

Az előkészítő, beszámoló, választó gyűléseken, aki nincs szoliban, igyekszik ott lenni. Akit megtisztelnek jelöléssel, tisztséget vállal, mert nem az a kérdés, hogy mit ad a szakszervezet, hanem az, hogy mit tudunk közösen elérni! Ennyi.

Egyébként a választások jellemzően titkosak, még ott is, ahol nincs ellenjelölt.

Ne féljünk kimondani a véleményünket, de a titkos szavazás személyi kérdésekben bevált eszköz.

Külön köszönet jár azoknak, akik már nem indultak titkárnak, de előkészítették és *„lezongorázták”* a választást. Szép nyugdíjas éveket kívánunk azoknak, akik nyugdíjba mennek/mentek.


Keszthely Állomás SZB

Celldömölk Gépészet SZB

Zalaegerszeg Gépészet SZB

Szentgotthárd Állomás SZB

Akik pedig maradtak, de háttérbe húzódtak, köszönjük a példamutatást.

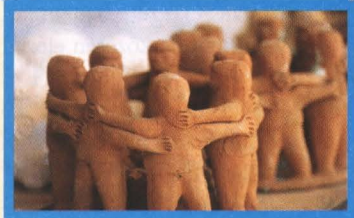
Jó hír, hogy mindenki pótolható! Rossz hír, hogy senki sem pótolhatatlan!

Azt tapasztaltam (minden alapszervezet választásában részt vettem valamilyen formában), hogy nincs két azonos szervezeti megoldás. Van ahol az *„Új seprű jól seper”*, van ahol a *„Jó az öreg a háznál”* mondás igaz. Van, ahol az ellentétek kiegészítik egymást, és van ahol a suba a subához elv érvényesül.

Lényeg az, hogy életképes közösség alakuljon ki egy adott környezetben, mely akar és tud együttműködni szakszervezeti célok érdekében. Minden megmérettetést vállaló és megválasztott tagtársamnak sok egyéni és közösségi sikert kívánok.

Papp Zoltán

Munkavédelem–Munkaegészségügy



A munkavédelem foglalkozás-egészségügy nélkül nem létezhet

Többször hangot adtam már különböző fórumokon azon véleményemnek, hogy a foglalkozás-egészségügyet nem kezeljük megfelelő szinten. Ugyanez a véleménye számos munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi szakembernek. Van aki szerint sokszor a munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi szakemberek *„elbeszélnek egymás mellett”*. Nos, ha figyelembe vesszük milyen módon és irányban változnak a kockázatok, akkor (és egyébként is) be kell látni, hogy a munkavédelem foglalkozás-egészségügy nélkül nem létezhet. Mivel a munkavédelmi képviselőknek ezen a területen is számos joguk-feladatuk van, némi ismerettel kell rendelkezniük e tevékenységnél. A munkaegészségügyi tevékenység célja a munkavégzés során a munkakörnyezetből származó egészségkárosító veszélyek és kockázatok előrelátása, felismerése, értékelése és kezelése (a továbbiakban munkahigiéne), valamint a munkakörnyezeti kóroki tényezők okán és a munkavégzésből származó megterhelések, illetőleg igénybevétel vizsgálata és befolyásolása, továbbá a munkát végző személyek munkaköri egészségi alkalmasságának megállapítása, ellenőrzése és elősegítése (a továbbiakban foglalkozás-egészségügy) révén a munkát végző személy egészségének megóvása.

Nehéz e tevékenységekkel összefüggő feladatokat röviden összefoglalni, így most csak a foglalkozás-egészségügy feladatairól írok, mely önmagában is összetett. A foglalkozás-egészségügy feladata, hogy a munkahigiéne által feltárt adatok ismeretében elemezze az egyes munkakörnyezeti kóroki tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai, baleset előidéző mechanikus) emberre kifejtett hatását, az ember válaszreakcióját, feltárja az utóbbiakra jellemző paramétereket; kidolgozza a foglalkozási megbetegedések korai felismerésére alkalmas eljárásokat; meghatározza a munkavállaló munkavégzéssel kapcsolatos összmegterhelését; a munkavállaló orvosi vizsgálatával megállapítsa annak terhelhetőségét, eldöntse a munkavállaló adott munkakörre, szakmára való egészségi alkalmasságát és meghatározza a foglalkoztathatóság feltételeit; a munkakörnyezet és a munka jellegének ismeretében meghatározza az alkalmassági vizsgálatok gyakoriságát; a munkavállalót a munkakör ellátására alkalmasnak vagy alkalmatlannak minősítse, továbbá meghatározza, hogy milyen munkakörnyezetben, mely feltételek mellett alkalmas munkavégzésre; fokozott figyelmet fordítson a fiatalkorúak, a nők, a terhes nők, a szoptatós anyák, az idősödők, az idült betegek, a fogyatékosok egészségi állapotának ellenőrzésére munkavégzésük során; a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációját kezdeményezze, illetőleg abban vegyen részt.

Tudom, ez így sokaknak *"száraz"*, viszont ha azt mondom, foglalkozási megbetegedés vagy egyéni védőeszköz, azért nem olyan nehéz beazonosítani az ezekkel összefüggő feladatokat legyen az munkáltatói (foglalkozás-egészségügyi) vagy érdekképviseleti. Feladatunk részben, hogy amikor elfelejti a munkáltató vagy az általa megbízott bevonni a foglalkozás-egészségügyi orvost, figyelmeztessük ezirányú kötelezettségére.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat működhet alapszolgáltatást nyújtó szolgálatként, központként, szakellátási szolgáltatást nyújtó szolgálat formájában. Egy-egy példa a tevékenységükre ugyanebben a sorrendben: munkaköri alkalmassági vizsgálat, elsősegélynyújtók szakmai felkészítése, szakellátás a foglalkozási megbetegedésekkel, vagy ilyen gyanúval beutaltaknak. Élénken foglalkoztatják az EU-t az idősödő korosztály munkában tartásának lehetőségei, illetve kiemelten kezelt kérdés a munkahelyi stressz szerepe és hatása a munkavállalókra.

A munkavállalók érdekeit képviselő és védő szervezetek, intézmények, a szakszervezet, üzemi-közalkalmazotti tanács, munkavédelmi képviselő (MvB) felelőssége abban van, hogy a jogszabályok adta lehetőségeket maximálisan kihasználva jelezzék következetesen a problémákat, és kivétel nélkül követeljenek érdemi együttműködést a munkáltatóval, határozottabb és eredményesebb intézkedéseket a munkabiztonság, munkaegészségügy, a munkakörnyezet állapotának szüntelen fejlesztése terén. Az országunkban kialakuló negatív pénzügyi hatások a munka világát is nagymértékben érintik, befolyásolják. Ezzel együtt további gondokat okoz nálunk is az emberek, munkavállalók általános elöregedése. E problémákat a munkavállalók egészsége, biztonsága érdekében kizárólag folyamatos munkával lehet csökkenteni, kezelni.

Boldog, békés, gondok nélküli ünnepeket kívánok minden vasutas munkavállalónak és azoknak, akik ezért nagyon sokat áldoznak.

Pék Károly Ágoston
munkavédelmi képviselő
www.pekkaroly@freemail.hu

MVJ MÁV Vasjármű Kft.
9700 Szombathely, Szövő u. 85.
Tel.: 94/521-800 • Fax.: 94/313-315
E-mail: info@mvj.hu • Honlap: www.mvj.hu

Tevékenységeink:
- dízelmozdonyok (M43,M47), motorvonatok (Bz-mot,), személykocsik, teherkocsik javítása, korszerűsítése,átépítése,
- InterPici, iker motorvonat gyártása,
- speciális vasúti jármű gyártás, javítás,
- jármű fő- és részegységek gyártása (Railpack),
- MTU (motor), Behr (hűtő), Voith (hajtómű) szakszervíz tevékenység.

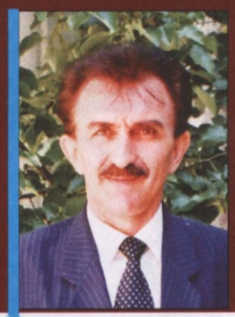
MTU FRIEDRICHSHAFEN SERVICE Dealer
BEHR INDUSTRY Service
VOITH Engineered reliability. Turbogetriebe Service

Minősítések:
ISO 9001:2000
DIN 6700-2
DIN EN 729-2
ÖNORM M 7812
Railion (DB) minősítés

MÁV ZRt.

KÜT Hírlevél 2006. november

Központi Üzemi Tanács



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Rendkívüli KÜT ülés: 2006. november 6.

A testület tájékoztatót hallgatott meg a MÁV ZRt. humánstratégiai feladatairól, *Rankasz Dezső* Humánpolitikai vezérigazgató-helyettes előadásában. A MÁV ZRt. területi egységein tett látogatás tapasztalataiból kiemelt egy párat a vezérigazgató helyettes. Van néhány furcsaság, melyet szóvá tett a helyi vezetőknek is, ilyen például a csökkentett munkaidő, mely lehetőséget teremt arra, hogy a vasutas munkavállaló más helyen is dolgozzon. Rövidesen eljön az az idő, amikor vasutas-vasutassal fog versenyezni, mint ahogy ez a MÁV Cargonál már így van. A KÜT tagjai felhívták a vezérigazgató-helyettes figyelmét arra, hogy a vasutasok állnak elébe a tisztességes versenynek. Azt kérték, hogy a MÁV ZRt. ne kössön szerződést olyan munkáltatóval, aki feketemunkást alkalmaz. Kérték továbbá a bérrendszer felülvizsgálatát, a szolgálati idő elismerésének megvalósítását, a vasúti közlekedés biztonságának megtartását, a szakszervezetekkel való együttműködést. A záhonyi KÜT-tag jelezte a társaságalapítással kapcsolatos anomáliákat.

Kihelyezett KÜT ülés: 2006. november 7.

A Hotel Füred Balaton Kongresszusi Központban tartotta kihelyezett ülését a KÜT.

A részvételi, illetve érdekvédelmi szervezetek kapcsolata, az együttműködés lehetőségei témakörben *Simon Dezsővel*, a Vasutasok Szakszervezete elnökével találkozott a testület.

Soros KÜT ülés: 2006. november 13.

A Személyszállítási Üzletág önálló társasággá szervezésének állásáról *Devecz Miklós* főigazgató elmondta, hogy a Magyar Vasúti Hivatallal tisztázni kell a vasúti balesetek bekövetkeztekor követendő eljárásokat. A tervezett átalakításokról bővebben *Lencsés Sándor*, Szesza Humánpartner vezető adott tájékoztatást. Elöljáróban ismertette a 21-es vonal személyszállítást érintő 20 fő sorsának kezelését. Az önállósítással kapcsolatban kifejtette, hogy nagy valószínűséggel a márciusi időpont nem tartható. A személypénztárosok ügye eldőlt, mennek a, Szevasz ZRt-be, s velük együtt 41 fő pénztárvizsgálót is visz a társaság. A jelenlegi tervezet szerint a kocsivizsgálati, irányítási és végrehajtási tevékenységet is az új társaság végezné. Indoklásában az előterjesztő hangsúlyozta, hogy a közlekedő vonat üzembiztonságáért a közlekedtetést megrendelő vasút a felelős. Nincs viszont döntés a vontatás kérdéskörében, sem a személyszállítási mozdonyok és mozdonyvezetők, sem a motorvonati mozdonyvezetők ügyében. A karbantartási tevékenység marad a gépészetnél. Tárgyalások folynak a Pályavasúti Üzletággal mintegy 120 dolgozó sorsáról, ezek többsége *„állomási kapus”*, *„poggyászmegőrző”*, *„peronőr”* munkakörben dolgozik. A háromlépcsős irányítás nem marad, csökken a munkáltatói jogkörgyakorlók száma. Kérdésekre válaszolva *Lencsés Sándor* elmondta, hogy a munkavállalók munkajogi jogutódlással mennek át az önálló társaságba, a menetkedvezménnyel kapcsolatban azt válaszolta, hogy a leendő saját dolgozók több évre szóló plasztikkártyás szabadjegyet kapnak, míg a nyugdíjasok 65 éves korukig egyszer kapják meg az igazolványt. Még nem eldöntött kérdés a nemzetközi jegy adómentessége. Az üdültetés kérdésében még nem született döntés.

Az egyebek napirenden belül a testület tárgyalta és elfogadta a Pályavasúti Üzletág Forgalmi Igazgatóság végrehajtási alapegységein az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás lebonyolításának javasolt időpontját. A felhívásban 2007. február 13-14-15-ét jelölte meg a KÜT.

Soros KÜT ülés: 2006. november 27.

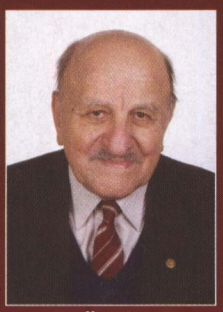
Elsőként tájékoztatót hallgatott meg a testület a MÁV ZRt. jövedelempolitikai javaslatáról és a kollektív szerződés módosításáról 2007. évre. Előterjesztő *Rankasz Dezső* Humánpolitikai vezérigazgató-helyettes, aki elmondta, hogy egy különleges ajánlatot tettek a vasutas munkavállalóknak a többletbér elérése érdekében. Ezt követően *Miklósné Kőváry Júlianna* Kompenzációs Főosztályvezető részletesen ismertette a keresetnövekedés mértékét. Nagyon profi szakmai előterjesztést mutatott be, elemezve a munkaerőköltségek alakulását, az EU 25 országában a heti munkaidő mértékét, a nemzetközi kitekintés jellemzőit. A novemberi munkabérfizetéssel (négy tevékenységi kör kivételével) kifizetik a 1,5%-os teljesítményösztönző juttatást, melyet alapbéresítenek. A bérjavaslatban szereplő összegek további emelésére a 40 órás munkahétre való visszaállás ad lehetőséget az előterjesztők szerint.

A referenciaszintek nem változnak, de a kategóriákon belül rész bérsávok kialakítását tervezik. A szolgálati idő elismerését *„hűségjutalommal”* kívánják megoldani. Zárszavában a vezérigazgató-helyettes hangsúlyozta, hogy más időszak vár a MÁV-ra, újra kell gondolni a munkaköröket. Kevés a vasutas és mégis sokan vagyunk.

Az egyebekben a 2006. évi segélykeret felhasználását tekintette át a testület, majd döntött a tartalékkeret felosztásáról. A prioritást a nagycsaládosok és a vonatfelvevők kapják.

Szabó és Fia Kft.
Szabó és Fia Szolgáltató Kft.
MSZ EN ISO 9001/2001
Mint a MÁV Rt. szállítója,
továbbra is vevői rendelkezésére áll
a minden igényt kielégítő, egyszeri felhasználású
fém és műanyag KOCSIZÁR (plomba) gyártásával
és forgalmazásával
mind vasúti, mind közúti célra.
Jövedéki termékek zárására
(kannás és hordós bor)
hivatalos zárminősítéssel
rendelkezünk.
BIZTONSÁGGAL
A BIZTONSÁGÉRT
2000 Szentendre, Kondor Béla u. 7. T/F: (26) 313-105
E-mail: szaboesfia@dunakanyar.net
www.szaboesfia.hu

IDŐSÜGY



Dr. Kun Dezső

Kormányprogram – A NYUGDÍJPOLITIKA TÜKRÉBEN

A tavaszi országgyűlési választások kampányidőszakában mind a hatalmon lévő koalíciós pártok, mind az ellenzéki pártok *„megszólították"* a nyugdíjasokat.

A kormánypártok megerősítették a 2005. decemberben törvénybe iktatott nyugdíjkorrekció következetes betartását, a 13. havi nyugdíj további fenntartását. Ez utóbbi kérdésben az SZDSZ-hez közelálló közgazdászok véleménye eltér az MSZP álláspontjától.

A választások után több újságcikk vitatta a 13. havi nyugdíj létjogosultságát.

„A szolidaritás akadálya az ország versenyképességének" – mondta az egyik SZDSZ-es miniszter.

A választási kampányban a *„megszorító"* intézkedésekről csak elvi szinten esett szó. Mindenesetre a kormánypártok adó- és járulékcsökkentést nem ígértek.

A FIDESZ a 14. havi nyugdíj ígéretével nem aratott sikert. Ennek realitását a legtöbb nyugdíjas kétségbevonta. Hasonlóképpen hihetetlennek tűnt a 10%-os járulékcsökkentés és adócsökkentések foglalkoztatást növelő hatása is.

Az országgyűlési választást a koalíció pártjai nyerték és most ezt a tényt az ellenzék sem vitatta.

Az új kormány meghirdette a költségvetési egyensúly javítását célzó intézkedéseket és az uniós követelményeknek megfelelően szeptember 1-jéig elkészítette a konvergencia programot, októberig a nemzeti fejlesztési tervet (ez tartalmazza a 2007-2013 közötti, uniós támogatások felhasználásának irányelveit).

Napvilágot láttak az egészségügyi, a felsőoktatási és a közigazgatási reform körvonalai, amelyek az első időszakban csak a lakosság pénzügyi kiadásainak növekedését, illetve a közigazgatás területén a létszámcsökkentéseket vonják maguk után.

Mindezek az őszi önkormányzati választások előtt előrevetítették az ellenzéki pártok választási győzelmét. Ez be is következett.

Az úgynevezett *„megszorító"* intézkedések önmagukban sem népszerűek, de a kormánypártok rossz kommunikációja, a miniszterelnök taktikai szempontból eltúlzott és beosztásához méltatlan etikájú öszödi beszédének illegális kiszivárogtatása feladta a *„magas labdát"* a jobboldali pártoknak.

Az ellenzék az önkormányzati választások kampányában már nem beszélt a nyugdíjasok 14. havi nyugdíjáról, csak azt sulykolta, hogy a kormány *„hazugsággal"* nyerte az előző választást.

Sajnos az önkormányzati választások eredményei, illetve a jelenleg kialakult zavaros politikai helyzet az idősek egy részét is megtéveszti. A többséget azonban a radikalizálódó jobboldal handabandázása nem téveszti meg. Azt viszont sokan nem látják, hogy az ország nemzetközi megítélése gazdasági életünket is befolyásolhatja mind a nemzetközi tőkebefektetések, mind a külgazdasági kapcsolatok szempontjából.

Mi várható a közeljövőben?

A nyugdíjasok életszínvonala a következő két évben előreláthatóan stagnálni fog, sőt egy részüknél a nyugdíjak vásárlóértéke 1-2%-kal csökken.

A kormány eltökélt a nyugdíjkorrekció betartásában, de ez 2007-ben csak a kb. 700 ezer 1988 előtt nyugdíjazott életszínvonalának javítását garantálja.

A 2006. novemberi és visszamenőleges 1,2%-os emelés, valamint a januárban várható és minden nyugdíjast érintő 2-3%-os emelés nem kompenzálja mindenkinél az ÁFA emeléseket, valamint az energia és közlekedés megnövekedett kiadásait.

A 13. havi nyugdíj megtartása – sok politikus és politológus támadása ellenére – legalább ellensúlyozza a minden állampolgárt érintő *„megszorító"* intézkedések anyagi terheit.

Az ország nehéz helyzetbe került. Az elmúlt években többet költöttünk és fogyasztottunk, mint amit a termelési és bevételi eredmények indokoltak volna. A hitelekre támaszkodás rövidtávon az életszínvonal emelését segítette elő, de közben csak a bankszférát hozta indokolatlanul előnyös helyzetbe, hiszen a költségvetési hiány döntő hányada a kamatoskamat nagyságából, az adósságszolgálatból adódik.

Gondoljunk arra, hogy a MÁV-nak 500 milliárdos bankterhe van (Érsek Ákos igazgató balatonboglári adata!) amiatt, hogy hosszú évek óta a költségvetési támogatás helyett, a vasúti közlekedés közforgalmi feladatait *„államilag garantált bankhitelekből"* oldjuk meg.

A fekete- és szürkegazdaság be nem fizetett tb-járuléka megközelíti az éves nyugdíjalapot. (Ez kb. 2000 milliárd forint és ebből nagyjából 30%-ot a költségvetés egészít ki.)

A beszedett adók nagy részét felemészti a bürokrácia. A korrupció és a tisztességtelen közbeszerzési, pályázati rendszerek miatt hihetetlenül megnövekedett a társadalmi polarizáció és ez növeli a társadalmi feszültséget.

A reformok szükségességét mindenki elismeri, de döntések helyett csak ötletek és ígéretek hangoznak el.

A beszéd csak a tettek hiányát fedi el. Egyetlen példa: 2002 óta minden héten hírt kaptunk a budapesti 4-es Metró építéséről, de a mai napig egyetlen méter alagutat sem fúrtak. A vele kapcsolatos bürokrácia, a tárgyalások, az *„adminisztrálás"* közben tízmilliárdot emésztett fel.

Az autópályák elmúlt évi kiadásai kb. 250-300 milliárd forinttal voltak nagyobbak az indokoltnál (Népszabadság 2006. augusztus 27-i számából). Ezt közvetve a közlekedési miniszter is elismerte.

Mindezek befolyásolják az idős emberek hangulatát, de létbiztonságukat közvetlenül nem veszélyeztetik.

A jelenlegi nyugdíjasok lévők *„szerzett jogai"* nem sérülnek. Marad a 65 éven felüli utazási kedvezmény, a vasutasok menetkedvezménye a már nyugdíjban lévőknél. Marad a 62 éves nyugdíjkorhatár, de a korcentrumot növelni fogják (nőknél kb. 57 év, férfiaknál 60 év), melynek következményeként a korkedvezményes munkaköröket felülvizsgálják és szigorítják. Jelenleg a honvédelmi minisztérium gépírója és egy csapatnál tevékenykedő katonatiszt egyaránt 25 év szolgálati idő után jogosult a nyugdíjra.

Valószínűleg szigorítják a korengedményes nyugdíjazások rendszerét is, mert ez a létszámcsökkentés tömeges gyakorlatává vált és indokolatlanul növelte a nyugdíjalap kiadásait.

A rokkantsági nyugdíjasok létszáma is feltűnően magas, különösen, ha azt látjuk, hogy egy részük teljes munkaidőben dolgozik tovább.

A nyugdíjreform további lépéseit csak többéves előkészítő munka után lehet bevezetni.

A nyugdíjak színvonala az utóbbi évben elérte az átlagkeresetek 64%-át (a 2002 előtti 58-59%-hoz képest). Ez az arány a régebbi uniós országoknál 78-80%! Hosszabb távon van még tennivalónk ezen a téren is. Ha az uniós követelményeknek eleget tudunk tenni és a kormány a tettek útjára lép, akkor megközelítőleg 2009-től újabb lehetőség nyílik mind az aktív munkavállalók, mind a nyugdíjasok életkörülményeinek további javítására.

Nem kell tapsolnunk a nyugdíjasokat is érintő megélhetési kiadások növelése miatt, de be kell látnunk, hogy ez a kormány a körülményekhez képest „nyugdíjasbarát politikát" folytat. Ez nemcsak szavakban és morálisan érződik, hanem a korábbi kedvezmények megőrzésének garantálásában is.

Lehet, hogy az én tükröm – a Vidámparkban látottakhoz hasonlóan – kissé torzít, de mégis többet mutat, mintha becsuknánk a szemünket, vagy bele se mernénk nézni.

Halászok és pecások

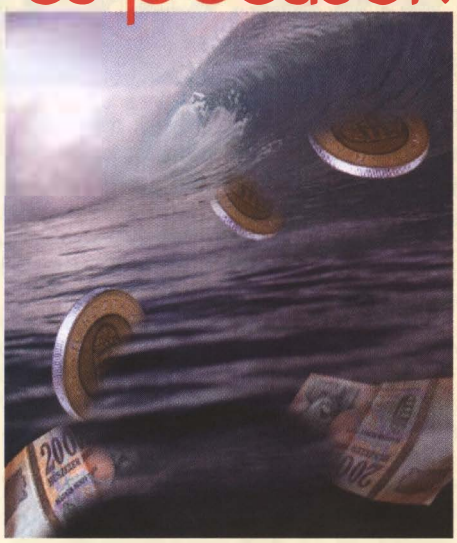
Papp Zoltán

Nem-nem. Nem a VSZ horgászversenyének utózöngéiről van szó.

Csak ez jutott az eszembe, amikor Kőszegen a Csikar csárda konferenciatermében körbejárattam tekintetemet burgenlandi (osztrák) és nyugat-magyarországi szakszervezetis társaimon.

Az évek óta működő Burgenland-Nyugat-Magyarország Régióközi Szakszervezeti Tanács 2006. évi zárókonferenciájára gyűltünk össze. A soros elnök (*Horváth Csaba*, MSZOSZ Vas megyei képviselet) beszámolójából kiderült, hogy sikeres oktatást szerveztünk, kiadványainkat elkapkodták, szakmai kerekasztalaink segítik az érdekvédelmet mindkét országban. Nyelvoktatásaink, számítógépes, munkavédelmis tanfolyamaink hatékonyak, és még hosszan lehetne sorolni. Ja, és ötszázan beléptek a szakszervezetbe a nyolcezer magyarból, akik átjárnak dolgozni Ausztriába. Brüsszelből és Bécsből már kaptunk dicséretet, Budapesttől pedig gyanakvást. Nem is csoda! Mit akarnak ezek ott vidéken. Eddig is Pesten dőlt el minden és ezután is! Mi az, hogy egyesek csak úgy pályázgatnak, és másként képzelik a szakszervezeti tényked-dést, stb.?

A helyzet az, hogy az Unió komoly összegeket szán a szomszédos országok régiós együttműködésére. (Régen ezt a népek közötti amúgy is megbonthatatlan barátság elmélyítésének hívták, és Moszkvából bíztattak, nem Brüsszelből. A lé most is dől, de nem vodkának hívják, hanem Eurónak.) Én nem fárasztom a sok részösszeggel az olvasót, velem ezt megtette *Dr. Harald Ladich* és *Polgár Tibor* illetékes. Én egy summát mondok. A magyar régiók a hét szomszéd országgal



kapcsolatban együttműködés címén 300 millió euróra pályázhatnak. Ez 78 milliárd forint.

Tengernyi hal. Jó lenne belőle. De hogyan?

Magyar módszer: A hat konföderáció régiós emberei (már amelyiknek van) egymást gondosan nem segítve, a

pesti központok *„megtámasztásával"* fogják a botjuk végét, és reménykedve lógatnak a pályázatok tengerében. Peca.

Osztrák módszer: Az egy konföderáció egy régiós irodában lévő tisztségviselői (favágótól az orvosig, vasutastól a boltosig) és erre szakosodott szakértői együtt megszövik a hálót, bedobják a 300 milkóba, kiemelik a fogást és csendesen szétosztják. Halászat.

A pályázat kiírói tudják, hogy megosztottságunk miatt hátrányban vagyunk. Azt mondják, ezen ők nem tudnak változtatni, csak mi.

Vajon meddig tűri a maradék szakszervezeti tagság, hogy néhány csökönyös, önző vezér miatt ne jusson hozzá fegyvereihez (pénz, tudás, kapcsolat) és teljesen lerongyolódjon a munkavállalók védserege?

Egyébként a tanácskozás végén Horváth Csaba hosszú vívódás után átadta az elnöki tisztet *Gerhard Michalitsnak* (ÖGB). Ezután az új elnök tartott beszédet, melyet szó szerint közre adok: Danke und guten Appetit.

PéZé

A 2007. évi nyugdíjemelésről

A SOK INFORMÁCIÓ AMELLETT, HOGY SEGÍT ELIGAZODNI AZ ORSZÁG ÜGYES-BAJOS DOLGÁBAN, NÉHA FÉLREVEZETŐ, MEGTÉVESZTŐ IS LEHET.

EZ TÖRTÉNT A JÖVŐ ÉVI NYUGDÍJEMELÉS, VALAMINT AZ ÉRTÉKVESZTETT NYUGDÍJAK KORREKCIÓJÁVAL KAPCSOLATBAN IS.

FONTOS TUDNI, KI MILYEN MÉRTÉKŰ EMELÉSRE JOGOSULT!

1. Azok az özvegyek, akiknek saját jogon nincs nyugdíjuk és 2006. évben 55%-os özvegyi nyugdíjban részesültek, 2007. január 1-jétől 5% emelést kapnak, azaz 60% lesz a nyugdíjuk.

Ez vonatkozik az ideiglenes (1 évig járó!) nyugdíjakra is.

2. Azok a saját jogú nyugdíjasok, akiknek nyugdíját 1988. január 1-je előtt állapították meg, nyugdíjuk értékvesztésének pótlására emelést kapnak. Az emelés mértéke férfiaknak 3%, nőknek 5%.

Ezen felül, ha a nyugellátás megállapításánál az elismert szolgálati idő férfiaknál 29, nőknél 27 évnél több, évente annyiszor 0,5%-kal kell emelni a nyugdíjat, amennyi az elismert idő.

Azonban az emelés így számított mértéke a 10%-ot nem haladhatja meg.

Például: 40 év elismert szolgálati idő mellett a korrekció mértéke:

- Férfiaknál 11x0,5 = 5,5%+3% = 8,5% emelésre jogosult,
- Nőknél 13x0,5 = 6,5%+5% = 11,5% emelésre jogosult.

A baleseti rokkantsági nyugdíjaknál a szolgálati időre vonatkozó emelés nem jár, figyelemmel a megállapítás szabályaira.

3. Ezen túlmenően 2007. január 1-jétől minden nyugellátásban részesülő személyt 4%-os éves nyugdíjemelés illet meg.

Dr. Huszti Rezsőné
VSZ ONYSZ

Zöld-sárga vagy kék-sárga (II.)

ERRŐL LEHET PÉLDÁT VENNI! ÍGY IS LEHET PROFITORIENTÁLNI, NEM CSAK FÉLELEMMEL!

AZ OKTÓBERI CIKKBEN EZ MÉG KÉRDÉS VOLT, DE MIRE AZ OLVASÓ EZEKET A SOROKAT BÖNGÉSZI, MÁR ZÖLD-SÁRGA VONATOK JÁRNAK SZOMBATHELY ÉS SZENTGOTTHÁRD KÖZÖTT.

A MÁV-tól a GYSEV-hez kilencvenkilenc munkavállaló került át jogutódlással. Ezügyben 18 pontos megállapodás született a munkáltatói jogelőd (MÁV) és jogutód (GYSEV) között.

A megállapodás, melynek kidolgozásában a VSZ oroszlánrészt vállalt, szinte minden munkavállalói kérdést megnyugtatóan rendez. Ez is kiderült azon a tájékoztatón, melyet a két cég képviselői, illetve az érintett szakszervezeti és üzemi tanács-tagok tartottak.

Persze a rózsaszín eget kémlelők csalódtak, de az egyik oldalon elveszett rövidebb munkaidőt és VBKJ-t pótolni látszik a stabilabb munkahely, magasabb bér és a jobb szociális ellátottság.

Így aztán néhány kérdés felvetése, illetve a válaszok után a jelenlévők tudomásul vették a helyzetet.

A vonatok indulásáig az emberek, most már kisebb szakmai, állomási csoportokban tovább latolgatnak.

Néhány felvetett kérdés:

– A GYSEV-nél miként lehetett normális bértáblát kialakítani a felelősség, végzettség, tapasztalat együttes figyelembe vételével?
– Hogyan lehetséges, hogy nincsen szétszedve szakmákra a cég, és mégis megfelel az EU-nak?
– Miért van az, hogy a felsővezetés nemhogy megkötné az alsóbb vezetők kezét de elvárja, hogy minden a lehető legalacsonyabb szinten rendeződjön?

A megállapodáson kívül is kerültek át munkavállalók (CARGO). Aggodalmas kérdésükre, hogy akkor velük mi lesz, azonnal jött a nagyvonalú válasz: ők is minden előnyt (vasúti jegy, törzsgárda, kölcsön, stb.) ugyanúgy megkapnak, és kész.

Emberségesek? Lehet. Nincs idejük? Lehet. Számítóak? Lehet. Mert ezután a több mint gesztus után hűséges, teljesíteni akaró munkatársakat kaptak, az biztos.

Uraim, erről lehet példát venni! Így is lehet profitorientálni, nem csak félelemmel!

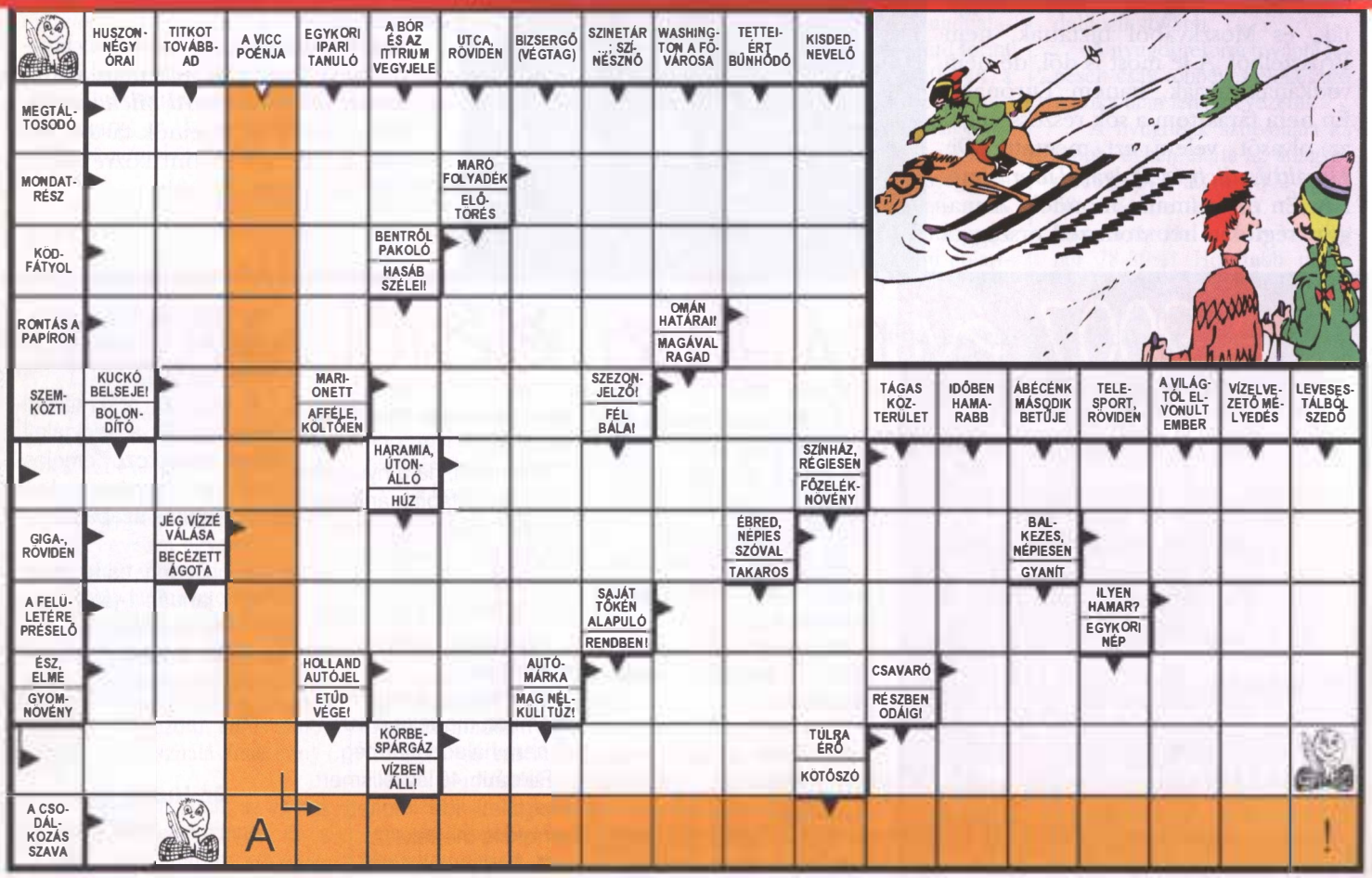
Még valami. A vonal egyik kis állomásán (Ják-Balogunyom) gőzerővel folyik az egykor felszedett iparvágány visszaállítása a nemrég átadott hatalmas autótároló mellett. Lehet, hogy hamarosan nem kamionnal jönnek a szállítmányok a tenger felől?!

Úgy látszik, azért valakik még látnak jövőt, lehetőséget a vasútban és nem csak eladandó területet, épületet!

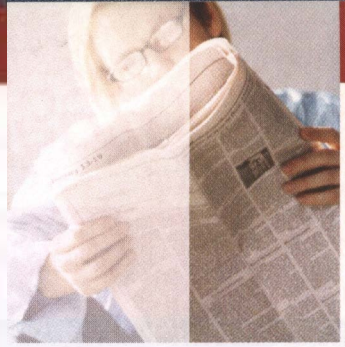
P.Z.

Magyar Vasutas 1896

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@axelero.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.10pont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év



a világ vasútjairól



Második helyszín Magyarországon a Stadler számára

A Budapesten már jelenlévő Stadler Járműgyártó Vállalat rövidesen egy üzemet kíván létesíteni Magyarországon, valószínűleg Székesfehérváron, megközelítőleg 351 alkalmazottal. Úgy tervezik, hogy egy év múlva Flirt típusú motorkocsikat fognak gyártani a MÁV számára.

(La Vie du Rail, 2006. november 15.)

Az első automatikus metróvonal Budapesten

A Siemens gyár október 9-én közölte, hogy a Budapesti Közlekedési Vállalat őket bízta meg az első, vezető nélküli metróvonal létesítésére. A szerződés 109 millió euroról szól, tartalmazza az épülő M4 metróvonal automatizált berendezésének szállítását és felszerelését, ezen kívül az ellenőrző biztonsági berendezést, az adatátviteli rendszert, továbbá a központi irányítást és az elektromos hálózat elkészítését.

A vonal teljes hosszában föld alatt vezet és áthalad a Duna alatt. Az M4 első szakasza 7,4 km hosszúságú lesz 10 állomással. Az építkezés befejezését 2010 tavaszára tervezik.

(La Vie du Rail, 2006. október 18.)

Vasútvonal épül Thaiföld és Laosz között

Októberben megkezdődött egy vasútvonal építése, amely a laoszi fővárost, Vientiane-t köti össze Thaiföld vasúthálózatával.

Az első ütemben 3,5 km hosszúságú vonal épül, amelynek értéke 4,14 millió euro. Ezt az összeget Thaiföld finanszírozza adomány és kölcsön formájában.

Az új vasútvonal a Mokong folyó felett fog haladni a laoszi határig. A vientiane-ig hátralévő 9 km hosszúságú vonal megépítéséhez a laoszi hatóságok külföldi finanszírozókat keresnek.

(La Vie du Rail, 2006. október 18.)

Egyszerűsített díjszabás Londonban

A Brit Közlekedési Minisztérium nyilvánosságra hozta, hogy a vasúti díjszabást London körzetében egyszerűsíti. A díjszabás 97300 különböző kombinációt tartalmaz állomástól állomásig, és 21 kombinációt zónáról zónára. A zónánkénti díjszabás pótlólagos lépés olyan utazásnál, amely nem érint egy olyan londoni állomást ahol nincs autóbusz, vagy metro csatlakozás. Az új díjszabás azonban nem előnyös vállalkozók számára.

(La Vie du Rail, 2006. november 1.)

300 millió amerikai sokat ront a környezeten

Az Egyesült Államok, amelynek jelenleg 300 millió lakosa van és több, mint 237 millió személygépkocsija közlekedik az utakon, egyre növekvő mértékben vegyíti a természeti forrásokat szennyező anyagokkal.

A washingtoni környezeti és lakossági központ tanulmánya szerint az első gazdasági nagyhatalom bocsátja ki a széndioxid és gáz közel egynegyedét és a jelek szerint 43%-kal fog növekedni 2020-ig. Szakértők szerint az energiafogyasztás ilyen mértékű emelkedése nehezen lesz elviselhető.

(La Vie du Rail, 2006. október 25.)

Súlyos vasúti baleset Luxemburg és Franciaország határán

Október 11-én 11.37-kor egy három kocsiból álló motorvonat érkezett Bettenbourg luxemburgi állomásra. Ebben az időben egy tehervonat tartózkodott Thionville francia vasútállomáson, amelynek meg kellett várnia a személyvonat elhaladását. A tehervonat által foglalt vágányra a jelző vörös fényt mutatott.

A Bettenbourgban álló motorvonatnak írásbeli rendelkezést adtak, hogy indulhat a foglalt vágányon mivel úgy vélték, hogy a tehervonat még az állomáson tartózkodik.

A tehervonatot közben elindították, mivel a személyvonat késésben volt. A 22 kocsiból álló tehervonat és három kocsiból álló motorvonat a két állomás között frontálisan ütközött. A tehervonat az első személykocsi 4/5 részét összenyomta. A balesetnek hat halálos áldozata volt, köztük a két mozdonyvezető. A tehervonat első hat kocsija kivetődött a vágányról és felborult.

Ezen a vasútvonalon október 17-én indult meg újra a forgalom. A baleset tanulságainak megállapítása folyamatban van, de már szigorították az írásbeli rendelkezések kiadásának szabályait.

(La Vie du Rail, 2006. október 18.)

Hajós Béla

kicsi kamat
izgalmak nélkül

apró kamatok
forint alapon
THM 12,68%-tól

személyi kölcsön
1% kamatkedvezménnyel
a **VSZ** tagjainak

Biztonságban jobb.
A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül.**
Ha már van hiteled magas kamattal,
gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezménnyel a VSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	10 736 Ft	0 Ft	16,77%
850 000 Ft	16 894 Ft	0 Ft	13,35%
1 500 000 Ft	29 325 Ft	0 Ft	12,68%

Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.**marbles**.hu

A HSBC Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc-t 2004-ben a **világ legjobb bankjának** választotta az Euromoney Magazin. A **forintalapú** marbles™ személyi kölcsönt a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által végzett hitelbírálat függvénye. A fenti példáknál a futamidő 72 hónap. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A kölcsön igénylésének alapfeltételei: életkor: 21-65 év, a jövedelem bankszámlára érkezzen, minimum nettó 55 000 Ft jövedelem. **THM: 12,68%-22,56%**

Adózásban is segít a VSZ

MEGSZŰNIK A MUNKÁLTATÓI SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ MEGÁLLAPÍTÁS 2007. JANUÁR 1-JÉTŐL!

2007. ÉVTŐL A *„MUNKALTATÓK TERHEINEK CSÖKKENTÉSE ÉRDEKÉBEN”* MEGSZŰNIK A MUNKÁLTATÓI ADÓMEGÁLLAPÍTÁS. EBBŐL KÖVETKEZIK, HOGY AZ ADÓZÓ 2006. ÉVRE VONATKOZÓ JÖVEDELMEIRŐL ÖNADÓZÁS, ILLETŐLEG ADATSZOLGÁLTATÁS ALAPJÁN ADÓHATÓSÁGI ADÓ-MEGÁLLAPÍTÁS ÚTJÁN TEHET ELEGET.

Az a magánszemély, aki nem önadózással kíván eleget tenni bevallási kötelezettségének, nyilatkozatot tehet, hogy adóját az adóhatóság számítsa ki.

Az adóhatósági elszámolást 2007. február 15-ig az erre rendszeresített nyomtatványon lehet kérni. (Cikkünk írása idején a nyilatkozat tartalma még nem ismert.)

A magánszemély a nyilatkozat megtételére akkor jogosult, ha az alábbi főbb feltételeknek megfelel:

- Az adóévben kizárólag munkáltató(k)-tól szerzett olyan bevételt, melyet köteles bevallani.
- Társas vállalkozás tagjaként szerzett olyan bevételt, melyet köteles bevallani.

Nem zárja ki a nyilatkozattételt, ha tételes költségelszámolást alkalmazó mezőgazdasági kistermelő a nyilatkozat kiegészítéseként e törvény rendelkezései szerint egyszerűsített bevallási nyilatkozatot tesz.

Nem tehet nyilatkozatot az a magánszemély, aki az adóévben:

- Adókedvezményt kíván érvényesíteni. Pl.: számítógép kedvezménye, nyugdíj-előtakarékossági nyilatkozat alapján adójának átutalásáról rendelkezik, stb.
- A kifizetőtől (munkáltatótól) olyan bevételt szerzett, amellyel összefüggésben adó- vagy adóelőleg-fizetési kötelezettség terheli.
- Egyéni vállalkozó volt.
- Mezőgazdasági őstermelő volt, és e tevékenységéből származó bevétele meghaladta az adómentesség értékhatárát.
- Megszerzett bármely bevételét terhelő adóelőleg megállapításakor tett nyilatkozatában költséglevonást kért, ide nem értve a törvény szerint igazolás nélkül elszámolható költségnyilatkozatot.
- Az adóévben termőföldnek nem minősülő ingatlan bérbeadásából származott bevétele.

Az adóhatósági adómegállapítás során a jövedelem meghatározásakor tételes költségelszámolásnak nincs helye.

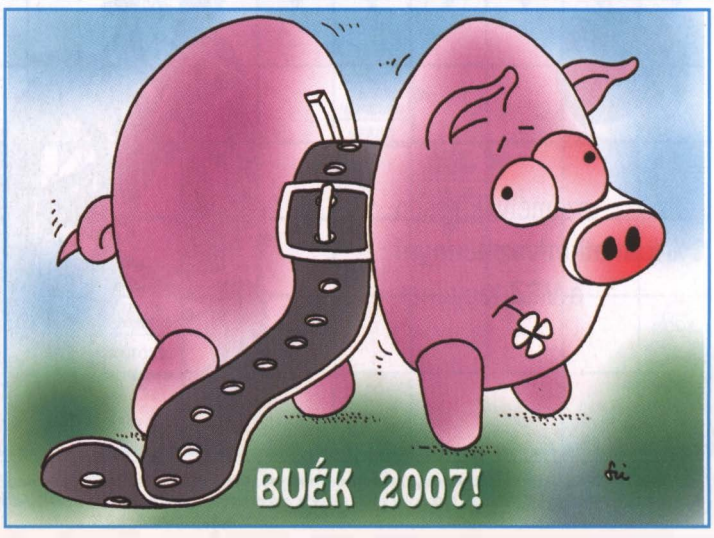
A nyilatkozat az adóbevallással egyenértékű és csak akkor tehető meg, ha a feltételek adottak.

Ha az adózó február 15-ig nem tesz bejelentést az adóhatóságnak, az adókötelezettségét csak önadózás útján teljesítheti.

Az adóhatósági elszámolás feltételeit, az önadózás módját következő számunkban közöljük.

Az adóbevallás és adóelszámolás technikai lebonyolításának törvényi szabályozása nem végleges, a módosítások jóváhagyása jövő héten kerül az Országgyűlés elé, ezért ezt következő számunkban közöljük.

Amennyiben a jelenlegi törvény nem módosul és a munkavállalóknak kell az adójukat bevallani, akkor tagjaink részére az adóbevalláshoz szükséges segítséget a Vasutasok Szakszervezete biztosítja.

(Folytatás következik.)

Marosiné Kőhalmi Ágnes