2008. JANUÁR

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/1

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

SIMON DEZSŐ, A VSZ ELNÖKE

Egy biztos pont a változásokban

A magyar vasút soha nem látott átalakuláson megy át. **A Vasutasok Szakszervezete legfőbb célja, hogy a változások közepette megőrizze és fejlessze a vasúti szektorban dolgozók szerzett jogait és évszázados értékeit függetlenül attól, hogy melyik vasúttársaságban dolgoznak.**

A vasutasok egészségügyi ellátásának megőrzése, a vasútvonalak megmentése, a kollektív szerződések, a munkahelyeket védő foglalkoztatási eszközrendszer, az éves bérfejlesztés mind-mind a munkavállalók összefogásának eredménye.

A kihívásoknak nincs vége.
Tájékozódj a VSZ törekvéseiről és eredményeiről!
Olvasd a Magyar Vasutast és a VSZ honlapját (www.vsz.hu)!

2007-ben 1308 új tagot köszönthettünk a VSZ-ben!
Csatlakozz Te is még ma!

Számvetés 2007

AZ ÚJ ÉV ELSŐ NAPJAI A SZÁMVETÉS, A TERVEZÉS ÉS A MEGVALÓSÍTANDÓ CÉLOK MEGHATÁROZÁSÁNAK IDŐSZAKA. ÉV ELEJÉN FEL KELL TENNÜNK AZT A KÉRDÉST, MIT TETTÜNK, S MIT MULASZTOTTUNK EL AZ ELMÚLT ÉVBEN. A FŐFOLYAMATOKRA KONCENTRÁLVA BÁTRAN KIJELENTHETJÜK, MOZGALMAS, EREDMÉNYEKBEN GAZDAG ÉVET TUDHATUNK MAGUNK MÖGÖTT.

Évindítás

A MÁV Zrt-nél 2006. december 30-án aláírt megállapodások – Középtávú Megállapodás, Kollektív Szerződés, a foglalkoztatáspolitikáról és a 2007. évi bérintézkedésekről – megteremtették a foglalkoztatás, a munkáltatás, a jóléti, szociális kérdések, a munkavédelem, a munkaügyi kapcsolatok, a konfliktusok kezelésének, rendezésének kereteit, feltételeit, ugyanakkor a megállapodások végrehajtásának ellenőrzése feladatot is jelentett szervezetünk számára.

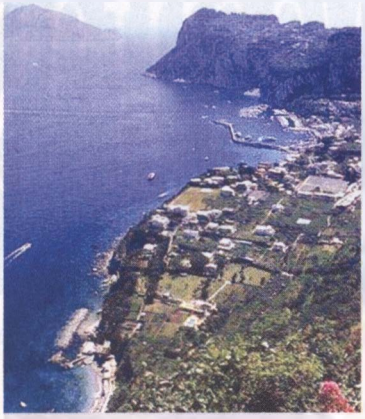
A MÁV alapítású gazdasági társaságok, a vasútegészségügy területén az ágazati sajátosságok miatt ezeket a feladatokat jellemzően az üzleti év zárását követően, időben eltolva rendezték. Az érintett gazdasági egységeknél megkötöttük a Kollektív Szerződéseket és a bértárgyalások is eredményesek voltak.

[Folytatás a 3. oldalon]

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2008. évi programterve

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub



Neuscwanstein-Versailles-Párizs
(12 000 Ft+39 Eurotól) 04. 25-29. (1* szállodában, 2-3 ágyas zuhanyzós szobákban.)

München-Neuschwanstein
(4 900 Ft-tól) 04. 25-27. (Kirándulás a Walt Disney mesékből ismert palotához.)

Velence-Nápoly-Capri-Sorrento-Pompei-Verona
(12 900 Ft+60 Eurotól) 05. 10-16. (3* szállodában, reggelivel.)

Erdély
(5 200 Ft+55 Eurotól) 05. 24-29. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Szicíliai Nyaralás (Patti)+Róma-Vatikán
(15 350 Ft+65 Eurotól) 06. 14-25. (Patti, bungallókban, és Mobil-home-okban.)

Bolgár Tengerpart +Törökország
(9 500 Ft+85 Eurotól) 06. 27-07. 06. (Sozopol, szobákban reggelivel vagy 3-5 fős apartmanokban.)

Horvát Tengerpart (Brac)
(9 200 Ft+70 Eurotól) 07. 04-13. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Krakkó+Gdansk
(7 500 Ft-tól) 07. 11-14.

Krakkó-Wielicka
(5 500 Ft-tól) 07. 11-13.

Prága+Auschwitz
(7 500 Ft-tól) 07. 18-21.

Prága
(5 500 Ft-tól) 07. 18-20.

Velence-Róma
(7 900 Ft-tól) 07. 25-28.

Velence
(5 900 Ft-tól) 07. 25-27.

München-Amsterdam -Luxemburg
(7 200 Ft+65 Eurotól) 08. 02-06.

BMW kiállítás-München
(4 900 Ft-tól) 08. 02-04. (Rendhagyó kiállítás a müncheni BMW szalonban és múzeumban.)

Új Erdélyi körút
(5 200 Ft+55 Eurotól) 08. 22-27. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Horvát Tengerpart (Trogir)
(10 200 Ft+75 Eurotól) 08. 22-31. (2-5 ágyas apartmanokban.)

Látogassanak el honlapunkra:
www.evvk.hu
Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

A fenti programokat VSz tagok és családtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe. További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon; info@evvk.hu e-mail címen; a 06+ 27-51 vasúti telefonon, kedden 9-15 óráig; a 06 53 /342-884 vezetékes szamon, hétköznap 18.00 óra után illetve hétvégén a 06 30 3866-106 mobilszámon, napközben. SKYPE: Explorer Vasutas Világjáró Klub; IWIW: EVVK

Kirándulás Lengyelországba és Szlovákiába

A VSZ DEBRECENI PÁLYAVASÚTI TERÜLETI KÖZPONT TÁVKÖZLŐ-, ERŐSÁRAMÚ ÉS BIZTOSÍTÓBERENDEZÉSI OSZTÁLY BIZTOSÍTÓBERENDEZÉSI ALOSZTÁLYÁN MŰKÖDŐ SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA A VSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETÉVEL, ANNAK DEBRECENI TERÜLETI ALAPSZERVEZETÉVEL EGYÜTTMŰKÖDVE 2008. ÁPRILIS 30-MÁJUS 4. KÖZÖTT AUTÓBUSZOS KIRÁNDULÁST SZERVEZ LENGYELORSZÁGBA A BESZKIDEK VIDÉKÉRE ÉS SZLOVÁKIAI TÁJAKRA.

A programban a szlovákiai oldalon szerepel egy tutajtúra a Dunajecen, a két ország közötti határfolyón, Késmárkon a Thököly vár, Ólublón a Lublói vár, valamint a Bélai cseppkőbarlang tekinthető meg.

A lengyelországi részen a Beszkidekben városlátogatások, várak, szép műemlék fatemplomok, gyógy-üdülőhelyek felkeresése van a programban.

A résztvevőket 2 és 3 ágyas szállodai szobákban helyezik el félpanzióval Szlovákiában, Ujlublón.

Részvételi díj az ötnapos útra: 38 000 Forint/fő.

A Debrecenből április 30-án 13.00 órakor induló autóbuszra (a más területekről jelentkezők) Miskolcon szállhatnak fel.

Az utazáshoz két autóbuszban 90 hely áll rendelkezésre.

Jelentkezési határidő: 2008. március 14.

Részletesebb tájékoztatás és az utazás kiírása a szervezőtől, Vass Zoltántól kérhető a 06-20-262-1069, vagy esténként 19.00-22.00 óra között az 52/481-766 telefonszámokon.

Együtt egymásért Záhonyban

A Záhonyi Csomóponti Állomásfőnökség dolgozói december 11-én kellemes hangulatú búcsúztatót szerveztek három kollégának. *Molnár János* és *Gergely István* a megérdemelt nyugdíjas éveit kezdi, *Csőri Miklós* pedig végzettségének megfelelően a debreceni igazgatóságon vonalirányítóként fog ezután dolgozni. A nyugdíjba vonulóknak sok szép nyugdíjas évet, az áthelyezett kollégánknak pedig további szakmai sikereket kívánunk!

Pokol Istvánné,
a VSZ Záhonyi Alapszervezetének titkára

[folytatás az 1. oldalról]

Számvetés 2007

2006 júliusától készültünk a kórházak átalakítására vonatkozó törvény végrehajtására, amely a MÁV-kórházakat is érintette. A kórházakban dolgozó tagjaink, a vasutas biztosítottak érdekeinek megvédése érdekében sztrájkfenyegetéssel kényszerítettük tárgyalóasztalhoz a kormányt. A kormány képviselőivel folytatott tárgyalássorozat sikeres volt, 2007. március 2-án, majd 2007. június 26-án megállapodásokat kötöttünk, melyek megvalósítása még ma is feladatot ad szervezetünk és tisztségviselőink számára.

Szervezetünk XVI. Kongresszusát 2007. április 12-13-án tartotta, amely értékelte az elmúlt négy év munkáját, meghatározta a 2007-2011. évekre vonatkozó programját. A kongresszus megújította a VSZ vezetését is. A Kongresszus által elfogadott feladatok megvalósítása nagy odafigyelést, tervszerű munkát követel úgy a testületeinktől, mint tisztségviselőinktől.

Tevékenység-kihelyezések

Aktív részvételünkkel 2007. június 29-én megállapodásokat írtak alá a MÁV Vagyonkezelő Zrt., a MÁV ZaLoRasz Zrt., valamint a MÁV-START Zrt. vonatkozásában, melyeket a VDSzSz Szolidaritás nem írt alá. Érdekeltek voltunk a megállapodásokban, mert azok a kihelyezett munkavállalók foglalkoztatásának biztonságát garantálják a MÁV Kollektív Szerződés hatálya alatt. Ugyanezen napon megállapodást írtak alá a MÁV-nál és a MÁV egyszemélyes, illetve többségi tulajdonú gazdasági társaságainál eltöltött munkaviszony összeszámíthatóságáról.

Küzdelem a vasútvonalakért

A vasúti személyszállítási tevékenység csökkentését, a mellékvonalak bezárását előkészítő munkát kiemelt figyelemmel kísértük. 2007 tavaszától kezdődően több alkalommal kezdeményeztünk konzultációt az illetékes miniszternél. A válasz nélkül hagyott kezdeményezéseink okán október 27-én a VSZ Sztrájkfelhívást tett közzé. Érdemi tárgyalások hiányában november 7-én kétórás figyelmeztető sztrájkot tartottunk, majd az ezt követő sikertelen tárgyalások miatt november 21-ére határás sztrájkfelhívást adtunk ki. A VDSzSz-szel közösen megtartott sztrájkok sikeresek és erőteljesek voltak.

A tárgyalódelegációnk, a VSZ és a VDSzSz tagjainak erőfeszítéseit siker koronázta, december 11-én megállapodást kötöttünk, amely szerint a GKM a vizsgált 38 mellékvonalból 26 esetben a teljes 2007-2008. menetrendi évre megrendeli a vasúti közszolgáltatást, 12 viszonylat esetében pedig a GKM 2008. május végéig rendeli meg a közszolgáltatást azzal, hogy a felek a működési reformról, illetve az esetleges szolgáltatói váltásról további egyeztetéseket folytatnak. Kezdeményezésünkre az egyeztetések során áttekintjük a 2007 márciusában 14+5 vasútvonalon felfüggesztett vasúti személyszállítás gazdasági és társadalmi hatásait.

A kormány vállalta, hogy kiemelten kezeli az érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatását, valamint, hogy az előkészítő munkákba az érintett önkormányzatokat és szakszervezeteket bevonja. Egyúttal a kormány megbízta a MÁV Zrt. vezetőjét, hogy a vasúti szektor átalakításával összefüggő, a munkavállalókat érintő negatív hatások csökkentése, a munkahelyek megtartása érdekében a MÁV többségi tulajdonában álló társaságokra kiterjedő foglalkoztatáspolitikai megállapodást kössön 2008. január 31-ig, az érintett vállalatok vezetőivel és a reprezentatív szakszervezetekkel.

DR. GARAMHEGYI ÁBEL, A GKM ÁLLAMTITKÁRA ÉS SIMON DEZSŐ, A VSZ ELNÖKE ALÁÍRJA A MELLÉKVONALAK SORSÁT RENDEZŐ MEGÁLLAPODÁST.

MÁV Cargo KSZ

A MÁV Cargonál a Kollektív Szerződés megkötéséről szóló tárgyalások megszakadtak, ez pedig a KSZ nélküli foglalkoztatás veszélyét jelentette. A VSZ Választmánya december 14-i ülésén a kialakult helyzet kezelése érdekében felhatalmazta az Elnökséget és a Sztrájkbizottságot, hogy szükség esetén sztrájk meghirdetésével kényszerítse ki az új KSZ megkötését. A Választmány döntését követően a MÁV Cargonál megkezdődtek az érdemi tárgyalások, melyek december 21-én megállapodással zárultak a KSZ és a 2008. évi bérmegállapodás tekintetében is.

Év végi megállapodások a MÁV-nál

2007. december 29-én módosították a MÁV Zrt. Kollektív Szerződését, megköttetett a 2008-2010. évi foglalkoztatáspolitikai megállapodás.

Megszületett a MÁV Zrt. 2008. évi bérfejlesztésével, valamint a Gépészet Zrt. és a TRAKCIÓ Zrt. tevékenység-kihelyezési eljárással kapcsolatos megállapodás is, melyeket azonban a VDSzSz nem írt alá.

Ugyanezen napon kötötte meg a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ a 2008-2010. évre vonatkozó Együttműködési Megállapodást.

2007. december 30-án elfogadták a MÁV START Zrt. 2008. évi foglalkoztatáspolitikájához kapcsolódó eljárási szabályokról, valamint a gondoskodó eszközrendszer juttatásairól szóló megállapodást, melyet azonban a VDSzSz csak szignált. A MÁV-START Zrt. 2008. évi jövedelempolitikájáról szóló megállapodást még nem írták alá, a tárgyalások folytatódnak.

2008 kihívásai

Az új év híre, hogy január 8-án a MÁV CARGO Zrt. határozatlan idejű Kollektív Szerződését az új tulajdonos jóváhagyása alapján aláírták.

A fentiekben felsoroltak mellett tagjaink érdekében több témában és több alkalommal jogi úton kerestünk megoldást a foglalkoztatás, a bérezés, a pótlékok, a menetkedvezmény vitás ügyeiben, melyek jelenleg is feladatot jelentenek tisztségviselőink és jogsegélyszolgálatunk számára.

Ezúton is köszönöm tisztségviselőink munkáját, tagjaink támogatását. A jövőben munkánkat az eddigiekhez hasonlóan, a kongresszuson elfogadott program és irányelvek, a tagjaink érdekei alapján fogjuk végezni. Valamennyi tisztségviselőnk, tagunk és partnerünk számára jó erőt, egészséget és Boldog Újévet kívánok.

Simon Dezső

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Sikerrel zárult az őszi tárgyalássorozat a MÁV Zrt-nél

A MÁV ZRT. VASÚTI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCSBAN AZ ÉV VÉGI TÁRGYALÁSOKAT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE KÖVETKEZETES, FELELŐSSÉGTELJES MUNKÁJÁNAK KÖSZÖNHETŐEN EREDMÉNYESEN BEFEJEZTÜK. SIKERRŐL BESZÉLHETÜNK ANNAK ELLENÉRE, HOGY VOLT OLYAN SZAKSZERVEZET, AKI AZ ÉRDEMI *„SZAKÉRTŐI EGYEZTETÉSEK”* HELYETT A KONFRONTÁCIÓKERESÉSBEN „LELTE ÖRÖMÉT” A TÁRGYALÁSI NAPOKON. A MÁV ZRT. AZ ELMÚLT ÉVEK GYAKORLATÁHOZ KÉPEST KÉSŐN, NOVEMBER 22-ÉN TERJESZTETTE ELŐ JAVASLATÁT A 2008. ÉVI BÉREMELÉSRE. A SZAKSZERVEZETEKNEK OKTÓBER 30-ÁN ADTA ÁT A MÁV ZRT. MUNKAKÖRI RENDSZERÉRE VONATKOZÓ PREZENTÁCIÓJÁT, NOVEMBER 13-ÁN PEDIG A MUNKAKÖRI RENDSZERÉRE ÉPÜLŐ BÉRRENDSZERREL, ILLETVE A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSI RENDSZERREL KAPCSOLATOS TÁJÉKOZTATÓJÁT.

Foglalkoztatás

A Vasutasok Szakszervezete a tárgyalások első percétől kiemelten kezelte a foglalkoztatáspolitikai megállapodást. A tárgyalások alatt több javaslatunkat sikerült beépíteni a három évre megkötött megállapodásba. Például: a mobilitási program felvállalása, a folyamatos MÁV-munkaviszony számításánál a 20 év lecsökkent 15 évre, a vállalaton belüli átképzés a hiányszakmákra, a MÁV ESÉLY és MÁV ÉVEK programhoz kapcsolódó szociális csomag, a munkavállalók részére kedvező, választható nyugdíjazási lehetőségek biztosítása.

Fontossági sorrendben a második kiemelt célunk volt a Kollektív Szerződésben függő fejezet rendezése, azon belül is a munkaidő mértékének meghatározása.

A munkavállalók elvárták tőlünk, hogy a 38 órás munkahétre való ráállásért kiharcolt 3,5%-os alapbérfejlesztést megőrizzük. Nagyon sérelmezték, hogy 2007-ben miért nem határozatlan időre vezették be, mint a mozdonyvezetőknek. Ezt a VDSzSz vezetőin kellene számonkérni.

A VSZ-nek köszönhetően sikerült valamennyi szakszervezettel elfogadtatni és kollektív erejű megállapodást kötni a KSZ-t érintően.

MÁV Zrt. Kollektív Szerződése módosításainak fontosabb elemei

– Rendkívüli átvezénylés díja, 1 havi munkaidőkeret esetén 1150 Ft/módosított szolgálatonként/fő.

– Rendkívüli átvezénylés díja, 2 vagy több havi munkaidőkeret esetén 1400 Ft/módosított szolgálatonként/fő.

– A gépjárművezetési pótlék 4 Ft/km-re való felemelése *(dr. Kotter József és Asztalos László VSZ szakmai titkárok javaslatára)*.

– A Választható Béren Kívüli Juttatások *(VBKJ)* mértéke 210 ezer forintról 250 ezer forintra emelkedett.

– Évente 3 alkalommal 6900 Ft-ot kapnak a GYED/GYES-en lévő kismamák.

– A nem munkabaleseti halál esetén kifizetendő összeg: 680 ezer Ft-ra emelkedett.

– Munkahelyi baleset kártérítési összege: 1 millió 300 ezer Ft-ra módosult.

Bérfejlesztés

Honnan indultunk és meddig jutottunk?

November 22-én: a munkáltató első ajánlata alapbérfejlesztés 6-17 MMK-ban 3,3%, a VBKJ 217 ezer Ft/év, 40 órás munkahétre való ráállás 1,3%-2,6%-kal való kompenzálása.

December 11-én: alapbér fejlesztése a 6-17 MMK-ban 3,8%, VBKJ 217 ezer Ft/év, 39 órás munkahétre való ráállás 1,3%-2,6%-kal való kompenzálása.

December 19-én: alapbérfejlesztés 6-17 MMK-ban 5%, 1,5%-os bérfelzárkóztatás, 38 órás munkahét a KSZ-ben foglalt díjazással, VBKJ 225 ezer Ft/év.

December 22-én: A bérfejlesztés mértéke a 6-13 MMK-ban 6,3% (minimum 5000 Ft), a 14-17 MMK-ban 6,3% differenciáltan. Maradt a 38 órás munkahét, a VBKJ mértéke 225 ezer Ft/év, 1,5% bérfelzárkóztatásra. Ettől a naptól kezdődött el egy intenzív szakértői tárgyalás, hogy mely munkakörök szerepeljenek a kiemelt kategóriában.

Meg kell jegyeznünk, hogy volt szakszervezet, aki ezeken a szakértői tárgyalásokon nem vett részt, ők biztosan elégedettek a HAY rendszeren alapuló minden munkavállaló által kritizált besorolással.

December 27-én: Alapbérfejlesztés a 6-13 MMK-ban 6,5% minden munkavállalónak, a 14-17 MMK-ban 6,5% differenciáltan, a VBKJ 225 ezer Ft/év, 1,5% bérfelzárkóztatásra, 38 órás munkahét.

December 28-án: Alapbérfejlesztés 6-13 MMK-ba tartozó munkavállalóknál 6,5%, minimum 5000 Ft alanyi jogú bérfejlesztés, a 14-17 MMK-ba tartozó munkavállalóknál átlagosan 6,5% *(14-15 MMK-ban minimum 5000 Ft)* mértékű bérfejlesztés, a VBKJ 235 ezer Ft/év, 38 órás munkahét, 1,5% bérfelzárkóztatásra.

December 29-én aláírt végeredmény: 6-13 MMK-ba tartozó munkavállalóknál 6,9%-os, minimum 6000 Ft összegű alanyi jogú bérfejlesztés.

A 14-16 MMK-ba tartozó munkavállalóknál a munkáltatói jogkört gyakorlók differenciálási lehetőségének biztosításával átlagosan 6,9% mértékű, de alanyi jogon minimum 6000 Ft összegű bérfejlesztését kell végrehajtani.

Meleg János
VSZ vasúti érdekvédelmi alelnöke

A 17 MMK-ba tartozó munkavállalóknál átlagosan 6,9% mértékű bérfejlesztés a munkáltatói jogkört gyakorlók differenciálási lehetőségének biztosításával.

A VBKJ mértéke 250 ezer Ft/év.

Marad a 38 órás munkahét. Ennek értelmében a 2008. évi személyi alapbérfejlesztés vetítési alapja a munkavállaló Gy. 177-70/2007. számú megállapodásban foglaltak alapján megállapított, 2007. december 31. napján hatályos személyi alapbére. Egyidejűleg a Kollektív Szerződés 50/A.§-át (Munkaidő-növelési pótlék) és 85.§ 1. pontjának 2-5. bekezdései pótlás nélkül törlésre kerülnek.

1,5%-os bérfejlesztésnek megfelelő bértömeg mértékéig további intézkedéseket hajtanak végre.

Kiemelt munkakörök

A 6-13 MMK-ban differenciált szempontok szerint kiemelt munkaköröket határozott meg a MÁV Zrt. szakmai tevékenység alapú munkaköri rendszerében foglaltak szerint.

A forgalmi munkaköröket a teljesítmények figyelembevételével, állomásikategória-besorolás szerint rendezték. I. kategóriába: huszonöt állomás; II. kategóriába: harmincnyolc állomás került.

A kiemelt munkakörök és az állomásbesorolások a VSZ honlapján megtekinthetők *(www.vsz.hu)*.

A VSZ szakmai titkárainak javaslataira negyvenkilenc munkakörben körülbelül tizenegyezer munkavállalónak lesz jelentős bérfejlesztése a 6,9% felett, és részben kezeltük a HAY rendszerben meglévő feszültségeket. Természetesen maradtak még megoldandó kérdések, amelyek kezelésére lényegesen több bértömegre lett volna szükség, mint 1,5%. Elkezdtük a rendszer rend-

A VSZ-NEK KÖSZÖNHETŐEN SIKERÜLT VALAMENNYI SZAKSZERVEZETTEL ELFOGADTATNI ÉS KOLLEKTÍV EREJŰ MEGÁLLAPODÁST KÖTNI A KSZ-T ÉRINTŐEN.

MMK	Sávminimum	Ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok a MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján			Sávmaximum
		5 év alatt	5-15 év	15 év felett	
6	75 000	78 000	80 000	82 000	95 000
7	78 000	82 000	84 000	86 000	99 000
8	80 000	86 000	88 000	90 000	114 000
8 kiemelt		90 000	92 000	94 000	
9	87 000	94 000	96 000	98 000	128 000
9 kiemelt		100 000	102 000	104 000	
10	100 000	104 000	106 000	108 000	145 000
10 kiemelt		113 000	115 000	117 000	
11	113 000	117 000	119 000	121 000	177 000
11 kiemelt		127 000	129 000	131 000	
12	127 000	131 000	133 000	135 000	202 000
12 kiemelt		152 000	154 000	156 000	
13	170 000	170 000	172 000	174 000	246 000
13 kiemelt		195 000	197 000	199 000	
14	204 000	204 000	206 000	208 000	300 000
15	234 000	234 000	236 000	238 000	372 000
16	300 000	300 000	302 000	304 000	476 000
17	387 000	387 000	389 000	391 000	614 000

betételét, és következetes érdekvédelmi munkánkkal a még meglévő feszültségeket is meg fogjuk oldani.

Figyelemmel a kiemelt munkakörökre, valamint a MÁV-nál eltöltött munkaviszony időtartamára (5 év alatt, 5-15 év között, 15 év felett) a munkaköri kategóriákban 2008. évi ajánlott munkaköri bérrendszeri személyi alapbérminimumokat állapít meg.

A MÁV-nál eltöltött munkaviszonynak számít a munkavállaló személyi adatai között 2008. január 1-jén nyilvántartott MÁV munkaviszony, amely kizárólag a MÁV Zrt-nél vagy többségi tulajdonú társaságainál eltöltött, a MÁV Zrt. által egyéni vagy kollektív megállapodással folyamatosnak elismert munkaviszonyt jelenti.

A MÁV Zrt-nél kialakított feltételhiányos munkaköri rendszer megszűnik, és a munkavállalók személyi alapbérét a 6-13 MMK-ban a munkavállalók által betöltött munkakör 2008. január 1-jétől érvényes sávminimum szerint kell megállapítani.

A jelenleg 14 MMK-ba sorolt feltételhiányos munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat átsorolja abba a munkakörbe *(MMK-ba)*, amelyet a munkakör betöltéséhez szükséges feltételek teljesülését követően betölthetnének, és személyi alapbérüket az új munkakör 2008. január 1-jétől érvényes sávminimumán állapítja meg.

A bérfejlesztésre vonatkozó megállapodásokat egy szakszervezet kivételével mindenki elfogadta. Azt a követelést, hogy a Cargo eladásából származó bevételből valamennyi munkavállaló részesüljön pluszjuttatásban, a VSZ is támogatja, azonban ennek a tárgyalását nem kívántuk a 2008-as évre vonatkozó megállapodásokkal összekötni, mivel ezt a bevételt a MÁV Zrt. várhatóan 2008 folyamán realizálja.

A MÁV Zrt. vezérigazgatója felvállalta, hogy kössünk megállapodást arról, hogy megfelelően kezeljük ezt az igényt. A megállapodás megkötése már nem volt olyan fontos a társszakszervezet számára, hiszen a tárgyalások további szakaszában nem szorgalmazta azt.

A VSZ a januári VÉT-tárgyalásokon mindent megtesz annak érdekében, hogy a vezérigazgató vállalásából megállapodás szülessen.

Megállapodások margójára

EREDMÉNYESEN ZÁRTA A 2007. ÉVI TÁRGYALÁSOKAT A MÁV ZRT. 2008-2010. ÉVI FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁRÓL, A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSÁRÓL, A MÁV ZRT. 2008. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEIRŐL ÉS A VBKJ-RÓL, VALAMINT A MÁV-TRAKCIÓ ZRT. MÁV GÉPÉSZET ZRT. MEGALAKÍTÁSÁRÓL. A KÖVETKEZŐKBEN A MEGÁLLAPODÁSOK AZON PONTJAIRÓL SZÓLOK, AMELYEKET A VSZ PÁLYAMÉRNÖKI LÉTESÍTMÉNYEK SZAKMAI KÉPVISELETE (PML SZK) KEZDEMÉNYEZÉSÉRE MÓDOSÍTOTTAK.

Kollektív Szerződés

26. § 3. pontja szerint az átvezénylési díj 1150 Ft-ra emelkedett. Korábban a PML SZK javasolta az átvezénylési díj szakágra történő kiterjesztését.

60. § A gépjárművezetési pótlék 4 Ft/km-re emelkedett. A TEB Szakmai Képviselettel közösen a 2007. július 12-i PÉT-ülésen kezdeményeztük, hogy az üzemanyagmegtakarítás kifizetésének letiltása miatt emelkedjen a gépjárművezetési pótlék. A szakági vezetés két eredménytelen egyeztető tárgyalás után csak a VÉT-tárgyalásokon látta megoldhatónak a problémát. A KSZ módosításával elvárható szintre tudtuk emeltetni a gépjárművezetési pótlékot, kompenzálva némileg az üzemanyag-megtakarításból kieső jövedelmet.

Bérfejlesztés

A MÁV Zrt. 2008. évi jövedelempolitikai intézkedés-megállapodáshoz is jelentős segítséget tudtunk adni a VSZ tárgyalódelegációjának. A bérpiaci felzárkóztatáshoz hosszas egyeztetések, kitartó tárgyalások, számolások után három munkakörre tett javaslatunkat is a kiemelt kategóriák közé emelték.

Betanított vonalgondozó

Ez a munkakör a 8-as MMK-ban feszítően rácsúszott a betanított pályamunkás munkakörre. A vonalgondozói tanfolyam elvégzése után nem volt hová előrelépés a fizetési osztályban. Differenciálással kezelhetővé vált a tanfolyamot sikeresen elvégzők előrelépése a kategórián belül.

Kitérőlakatos

A kitérőlakatos hiányszakma a végrehajtó szolgálatban. Lakatos szakmával újfelvételesek számára bérben nem volt túl vonzó ez a beosztás. Ezen próbáltunk segíteni javaslatunkkal.

Vonalkezelő

E szakma kiemelése régi adóssága a szakágnak. A tavalyi bértárgyalások után 2007 márciusában kezdeményeztünk egyeztető tárgyalást a szakág vezetőivel. Ígéretekben nem volt hiány. A pénz és az *„akarat"* hiányzott a szakmától legjobban, hogy rendezze a korábban főpályamesterekkel egy szinten (bérbesorolás alapján) kezelt szakmát. Hosszas tárgyalássorozat végén a munkáltató rendezte a vonalkezelői béreket. 2007. december elsejével a főpályamester bérminimumára emelte a vonalkezelők besorolását. A PML Szakmai Képviselet sikeresen zárta e témakörben tárgyalásait.

Asztalos László
VSZ PML SZH-vezető

További feladatok

Az elért eredményekre büszkék vagyunk, de jól tudjuk, hogy ezek csak részsikerek. A jelenlegi kiemelések újabb bérfeszültségeket generáltak és láthatóvá vált, hogy a pályás szakmák most még jobban egymásra torlódtak. A munkáltató által egyoldalúan bevezetett MMK-n alapuló szakmai bérminimum-maximum táblázat nem alkalmas a rendszer kezelésére. Az idei korlátot a 1,5%-os bértömeg szabta. Kívánatos lett volna több szakma kiemelése is, de a munkáltató a jelenlegi megállapodásban ezen szakmák kezelésére képes. A PML SZK feladata, hogy évenként három szakma kiemelésével lassan oldja a problémákat, a megkezdett folyamatot továbbvigye a pályás szakmák mind jobb anyagi elismerése érdekében.

Jön a 2007. évi szja-bevallás

A 2007. évi személyi jövedelemadó-bevallást (szja) három módon lehet teljesíteni. Munkáltatói adóelszámolással, adóhatósági adóelszámolással és önbevallással.

Munkáltatói adóelszámolás

A munkavállaló 2008. február 15-ig nyilatkozatban kérheti munkáltatójától, hogy számolja el az adóját. Amennyiben a munkáltató nem vállalja a munkavállaló adójának megállapítását, de a munkavállaló jogosult az adóhatósági adómegállapítás választására, akkor a vele 2008. február 15-én munkaviszonyban álló magánszemély bejelentése alapján köteles közreműködni az adóhatósági adómegállapításhoz szükséges nyilatkozat és a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló rendelkező nyilatkozat továbbításában, a törvényben meghatározottak szerint.

Tehát a munkáltató vagy elvállalja az adómegállapítást (azoknál a munkavállalóknál, akik nincsenek kizárva a munkáltatói adómegállapítás választási lehetőségéből és február 15-ig nyilatkozatot tettek a munkáltatónak, hogy kérik az adó megállapítását, a munkáltató megállapítja a magánszemély adóját május 20-ig és ezt június 10-ig elektronikus úton továbbítja az adóhatósághoz), vagy köteles közreműködni az adómegállapításhoz szükséges nyilatkozat megtételében és továbbításában.

A munkáltató a hozzá megtett nyilatkozatot alaki szempontból felülvizsgálja, egyezteti a személyi adatokat, ezt követően az adóhatóság által rendszeresített elektronikus űrlapon március 12-ig továbbítja az adóhatósághoz. E döntéséről a munkáltatónak tájékoztatnia kell a munkavállalót.

Az adóhatósági elszámolás egyénileg is kérhető az adóhatóságtól 2008. február 15-ig az erre rendszeresített nyomtatványon.

A magánszemély akkor kérhet munkáltatói elszámolást, ha az adóévben munkaviszonyból származó jövedelme ugyanazon munkáltatónál van, vagy kizárólag egymást követő munkaviszonyból szerzett jövedelmet köteles bevallani.

Adóhatósági elszámolás

A magánszemély akkor kérheti az adóhatósági adómegállapítást, ha az adóévben kizárólag munkáltatóktól volt jövedelme és rendelkezik az igazolásokkal.

Nem tehet nyilatkozatot az a magánszemély, aki az adóévben:

- Adókedvezményt kíván érvényesíteni:
  - nyugdíj-előtakarékossági nyilatkozat alapján adójának átutalásáról rendelkezik,
  - felnőttképzés díjának kedvezménye, halasztott kedvezménye,
  - felsőoktatási tandíj halasztott kedvezménye,
  - alkalmi foglalkoztatási kedvezménye van.
- A kifizetőtől (munkáltatótól) olyan bevételt szerzett, amellyel összefüggésben adó- vagy adóelőleg-fizetési kötelezettség terheli.
- Egyéni vállalkozó volt.
- Mezőgazdasági őstermelő volt és e tevékenységéből származó bevétele meghaladta az adómentesség értékhatárát.
- Megszerzett bármely bevételét terhelő adóelőleg megállapításakor tett nyilatkozatában költséglevonást kért, ide nem értve a törvény szerint igazolás nélkül elszámolható költségnyilatkozatot.
- Az adóévben termőföldnek nem minősülő ingatlan bérbeadásából származott bevétele.
- Alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatása révén adóköteles bevételt szerzett.
- Az önkéntes kölcsönös egészségpénztári egyéni számláján lekötött összeg miatt levont adó növelt összegű bevallására és megfizetésére kötelezett.
- Tőzsdei ügyletből származó jövedelmet szerzett.
- Tételes költségelszámolása van.

A nyilatkozat az adóbevallással egyenértékű és csak akkor tehető meg, ha a feltételek adottak.

Marosiné Kőhalmi Ágnes

Önbevallás

Ha az adózó február 15-ig nem tesz bejelentést az adóhatóságnak, az adókötelezettségét csak önadózás útján teljesítheti.

VSZ-tagok figyelmébe

A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte tagjai munkáltatóinál, hogy a munkavállalók adómegállapítását továbbra is készítsék el, hiszen ez a meglévő adataik alapján egyszerűbb, mint a nyilatkozat megtételében és továbbításában való részvétel.

A múlt évben a MÁV Zrt. és a hozzá tartozó gazdasági társaságok nagy többségben elvégezték a munkáltatói adóelszámolást az előző évi adóbevallásnál.

Ha esetleg valamelyik munkáltató úgy dönt, hogy nem készíti el az adóelszámolást, felhívjuk az ottani munkavállalók figyelmét arra, hogy munkáltatójuk köteles nyilatkozatuk alapján az adóhatósági adómegállapításhoz szükséges űrlapot kitölteni és elektronikus úton továbbítani az adóhatósághoz.

Az a VSZ-tag, aki ezt nem teheti meg (olyan jövedelme volt, amelyet az adóhatóság önadózónak minősít), akkor részére az adóbevalláshoz szükséges segítséget a Vasutasok Szakszervezete megadja.

Vasutasok Szakszervezete
Pénzügyi és Ellátási Osztály

Gazdasági társaságok hírei

A VSZ Gazdasági Társaságok Intézmények Érdekegyeztető Bizottsága és a MÁV Zrt között kettő és fél év szünet után újból beindul az érdekegyeztetés 2008. január 16-ával. Célunk, hogy hasonló kondíciókról tudjunk megállapodni a tulajdonos és a különböző feladatokat ellátó gazdasági egységek között, mint amilyen eredményeket a MÁV Zrt. Vasúti Érdekegyeztető Tanácsa tudhat magáénak. Mindezt annak figyelembe vételével, hogy ez csak részben valósítható meg, mert az eltérő gazdasági helyzetben levő társaságok pénzügyei nem minden esetben teszik lehetővé azonos szintű megállapodások megkötését. Célunk, hogy a 2006-ban megkötött négyéves megállapodás különböző elemeit kiterjesszük a gazdasági társaságok többségére is.

A mellékvonalak sorsának rendezése kapcsán a Kormány és a Szakszervezetek között köttetett megállapodás tárgyalásaiba is be kívánjuk vonni ezt a fórumot.

Fogl Zoltán
VSZ GT-s alelnök

Járműjavítók

A Gépészeti Zrt. létrehozása mentén a MÁV Zrt. továbbra is fenntartja azon szándékát, hogy a MÁV Északi Járműjavító Kft-t és a MÁV Szolnoki Járműjavító Kft-t valamilyen formában visszaszervezi. Arra vonatkozóan még nincs döntés, hogy a lehetséges verziók közül melyiket kívánja alkalmazni.

A MÁV Zrt. tulajdonosként továbbra is keresi a MÁV Debreceni Járműjavító Kft. és a MÁV Vagon Kft. Székesfehérvári Járműjavító Kft. privatizációjának lehetőségét.

Ingatlankezelő Kft.

Több mint féléves szünet után újból ülésezett az IK Kft-nél lévő titkári testület.

A tavalyi Kollektív Szerződés elfogadása, aláírása után nem volt megoldott, hogy ki írja majd alá a különböző, a VSZ tagságot és a társaságnál foglalkoztatott munkavállalókat érintő megállapodásokat.

Eddig testületi felhatalmazása alapján a VSZ GT-s alelnöke írta alá ezeket a megállapodásokat. 2008. január 8-án a titkári testület döntése alapján *Berta Levente*, a VSZ Pécs Ingatlankezelő Alapszervezetének SZB titkára írhat alá.

A döntésről a VSZ Központ az IK Kft. vezetését tájékoztatta.

Glückliches Neues Jahr!

Zlati Róbert
VSZ Cargo
SZK vezető

INDÍTHATNÁNK EZZEL A NÉMET JÓKÍVÁNSÁGGAL IS AZ ÚJÉVET... DE KEZDJÜK EGY KICSIT KORÁBBRÓL, AZZAL, AMI A LEHETSÉGES BOLDOG ÚJ ÉVET MEGALAPOZTA.

Még december 20-án megállapodást kötöttünk a MÁV Cargo Kollektív Szerződéséről, a 2008. évi bérintézkedésekről, a VBKJ 2008. évi elemeiről és keretösszegéről.

A Kollektív Szerződést határozatlan időtartamra kötöttük. Az eddigi vívmányainkat többségében sikerült megőriznünk, illetve a munkáltatás rugalmasabbá tételére vonatkozó munkaadói törekvéseket sikerült megfelelően kompenzálni. A KSZ egy-egy példányát megállapodásunk alapján – reméljük rövidesen – megkapja valamennyi munkavállaló.

A bérmegállapodás alapján a 2007-ben kifizetett alapbérkiegészítést egyénenként alapbéresítik. A 6-13. MMK-ba tartozó munkavállalók 4,5% alanyi jogú személyi alapbérfejlesztést kapnak 2008-ban. A 14-17. MMK-ba tartozó munkavállalóknál alanyi jogon 2% személyi alapbérfejlesztés történik, a munkáltatói jogkört gyakorlónak differenciálási lehetősége lesz az e kategóriába tartozó munkavállalók 2,5%-os személyi alapbértömege mértékéig.

A teljesítményösztönzési rendszer 2008-ban is megmarad, melynek keretösszege társasági szinten 290 MFt/év. A regionális igazgatóságoknál a jutalom meghatározásakor a társaságnál működő szakszervezetek képviselőivel konzultációt kell tartani. A jutalmazott munkavállalók körében a jutalom összege 15 000 Ft/fő-nél kevesebb nem lehet, továbbá a végrehajtó szolgálatban foglalkoztatott munkavállalók esetében a 35 000 Ft/fő összeget nem haladhatja meg.

Az értékelés negyedévenként, az adott negyedévi teljesítés alapján történik. A kifizetést legkésőbb az adott negyedévet követő 2. hónap bérfizetésével együtt hajtják végre. Ettől eltérően a IV. negyedév kifizetése a 2008. novemberi bérekkel együtt *(a 2008. decemberi bérfizetési napon)* történik.

Az állomási számlába adással megbízott munkavállalók minőségi munkavégzésének elismerése jutalom formájában, humánpolitikai vezérigazgató-helyettesi utasítás alapján fog megtörténni 30 MFt/év keretösszegig.

A VBKJ mértéke 2008-ban 286 000 Ft lesz.

Valamennyi megállapodást szignálták december 20-án. A dokumentumokat január 8-án írják alá, az új tulajdonos (RCA/GySEV) hozzájárulása után.

2008. január 2-án aláírták a MÁV Zrt. és a Rail Cargo Austria AG-GYSEV Zrt. konzorciuma között a MÁV Cargo Zrt. privatizációjáról szóló szerződést.

A Rail Cargo Austria és a MÁV Cargo az új nehézsúlyú versenyző az európai logisztikában! A két vasúti vállalatot együttesen harmadiknak sorolják be Európában a DB és az SNCF után.

Az új, egyesült vállalaton belüli egységes szolgáltatás-színvonal növeli majd a termelékenységet és megbízhatóságot, ami elengedhetetlenül fontos a meglévő és a jövőbeli vevőkapcsolatokban. A létrejövő hosszú közlekedési folyosók, amelyeken sikeresen tud a cég működni, tovább növelik a logisztikai minőségi mutatókat. Az ezekkel kapcsolatos tervek most valóra váltak.

Az új piacokon teljesíteni fogja az egyesített vállalat a vevői igényeket. A Rail Cargo Austria és a MÁV Cargo ma 32 000 tehervagonnal rendelkezik. További fellendülés következik, amikor az RCA hozzávetőleg 400 millió eurót fektet be fejlesztésekre. 2011-re a program keretében további 5000 új tehervagonnal áll majd fuvaroztatói és partnerei rendelkezésére. Akkorra az RCA és a MÁV Cargo jelentős piaci szereplővé válnak.

Minden gazdasági előrejelzés azt mutatja, hogy növekvő rakománypiaccal lehet számolni a közeljövőben. A Rail Cargo Austria figyelmet fordít a teljes szállítás fejlesztésére, ezért komplett logisztikai megoldások kínálatával bővíti szolgáltatásait Dél-Kelet-Európa felé. A jól képzett munkaerő kulcsfontosságú tényező ahhoz, hogy siker koronázza törekvéseiket. A magasan képzett magyarországi munkavállalók a Rail Cargo Austria személyzetével együtt kimagasló sikert fognak elérni az európai piacon.

(Forrás: MÁV Zrt. Kommunikáció, 2008. január 2.)

Tehát akkor tanuljunk németül?

Ez sohasem árt, de a privatizáció nem jelent ekkora változást a munkavállalókra nézve. Továbbra is a MÁV Cargo Zrt. munkavállalói vagyunk, jogi helyzetünk semmit sem változott. Sőt! Bár az aláírt privatizációs szerződést még nem láthattuk, ismereteink szerint abban az új tulajdonos a jelenlegi foglalkoztatási szint tartását vállalta 2010. december 31-ig.

Azt gondolom és remélem, hogy egy nagy és erős, fejlődni akaró és fejlődni képes gazdasági társasághoz tartozás pozitívan érintheti a munkavállalókat.

A történethez kapcsolódó politikai megnyilatkozásokból csak egyet emelnék ki: *„a liberálisok szerint a fuvarozási társaság privatizációja fontos lépés abban a folyamatban, melyben az öncélú és pazarló állami monopóliumok lebontásával a piaci viszonyok teret nyernek, így a szolgáltatói verseny erősödik." (mti)*

Nekem azonban úgy tűnik, mintha egy állami tulajdonú vállalat által történt megvásárlásunkkal egy közép-európai monopólium jött volna létre.

Menetkedvezmény

A MÁV Cargo Zrt. munkavállalóinak további menetkedvezménye ügyében teljes a bizonytalanság és csak később születik végleges döntés. Ebben a témában egy biztos információval tudunk szolgálni: a 2007-es szelvények érvényességét 2008. július 31-ig meghosszabbították.

Még egyszer – de nem utoljára – a részvényjuttatásról

A MÁV Cargo Zrt-nél a részvényjuttatással kapcsolatban utasítást dolgoznak ki, amelyből mindenki pontosan meg fogja tudni, hogy milyen lehetőségei, illetve teendői lesznek a részvényjuttatással összefüggésben. A részvényjuttatásra feltehetően csak az év második nyílik lehetőség, az adásvétel teljes lezárása *(a pénzügyi tranzakció lebonyolítása és a versenyhivatali engedélyek megszerzése)* után. Ez átcsúszhat az év második felére.

Évzáró értekezlet Debrecenben

2007. DECEMBER 11-ÉN TARTOTTA ÉV VÉGI ZÁRÓ ÉRTEKEZLETÉT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE DEBRECEN TERÜLETI KÉPVISELETE. A TERÜLETEN MŰKÖDŐ VSZ ALAPSZERVEZETEK TITKÁRAIBÓL ÁLLÓ TESTÜLET ELŐTT ELSŐ ALKALOMMAL ADOTT SZÁMOT SUSZTER CSABA KÉPVISELETVEZETŐ, AKIT 2007. JANUÁR 26-ÁN VÁLASZTOTTAK MEG A TISZTSÉGRE, S AKI A MEGVÁLASZTÁSAKOR AZT ÍGÉRTE, HOGY FŐ FELADATÁNAK A KÖVETKEZETES, KOMPROMISSZUMKÉSZ, DE MINDIG SZIGORÚAN A TAGSÁG ÉRDEKEIT SZEM ELŐTT TARTÓ ÉRDEKKÉPVISELETET TEKINTI.

A beszámolási időszak érdekvédelmi munkájáról szólva *Suszter Csaba* elmondta, hogy a 2007-re megszabott – országosan – 2500 fős létszámcsökkentés a debreceni területet is érintette. A szolgálati helyeken az alapszervezeti titkárok éltek előzetes véleményezési jogukkal a létszámcsökkentéssel kapcsolatban. Az alapszervezeti titkárok kérésére a Területi Képviselet vezetője a csoportos létszámleépítésben érintett munkavállalók tájékoztatóján illetve konzultációján személyesen megjelent, ezzel is segítette szakszervezeti tagjaink érdekeinek védelmét. *„A konzultációkon sikerült tagjainkat megvédeni. Senkit nem engedtünk elbocsátani tagjaink közül, ha csak ő nem akart valamilyen oknál fogva távozni (korengedményes nyugdíj, végkielégítés saját kérésre). Még 'az utcáról' is sikerült embereket visszavetetnünk. A konzultációk eredményeként sikerült elérnünk, hogy tagjaink közül az, aki nem akart elmenni, maradt. A vasútegészségügy szétzilálását a VSZ-nek sikerült megakadályoznia. 2007-ben megalakult a MÁV-START Zrt. a teljes létszám átvételével. A megalakulás előtt Debrecenben munkavállalói fórumot tartottunk a hiteles tájékoztatás érdekében. Visszaállíttattuk a vonat fel- és átvevőknél a teljes munkaidős foglalkoztatást."*

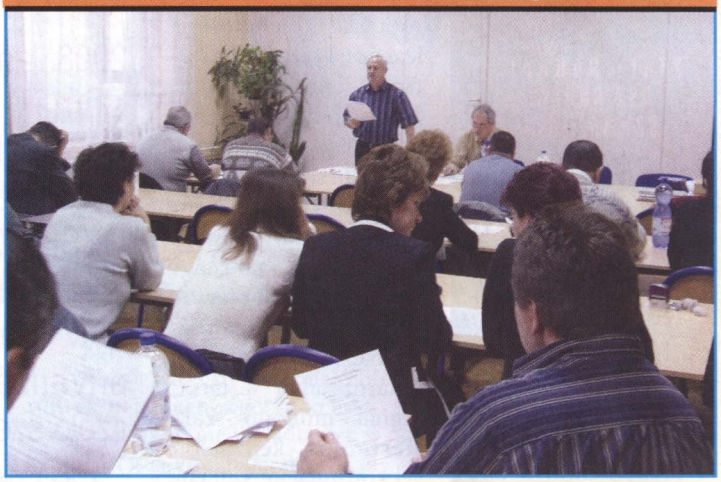
A jövedelmi viszonyok 2007. évi alakulása kapcsán Suszter Csaba kiemelte: a VSZ tárgyalásos úton elérte, hogy a MÁV Zrt. december 20-ig kifizesse az 1,5%-os teljesítménybért.

A munkavédelem területén nem történt jelentős változás. A MÁV Zrt-nél uralkodó viszonyok a munkahelyi szociális létesítmények állapotán is megmutatkoznak. Az üzletágak közötti egymásra mutogatás révén csak romlik a szolgálati helyek és a szociális létesítmények állapota. A jobbítás érdekében együttműködünk a VSZ új Munkabiztonsági Bizottságával.

A taglétszám és szervezettség alakulásáról a TK-vezető elmondta, hogy országosan több mint ezerháromszáz új belépő csatlakozott a VSZ-hez. A VSZ Debreceni TK az elmúlt időszakban többször foglalkozott a taglétszám és szervezettség alakulásával. 2007-ben több mint 110 új belépőt regisztráltak területi szinten.

A taglétszám növekedését befolyásolta az információáramlás javulása, a VSZ tisztségviselőinek sikeres bevonása a tagszervezési akcióba, a tagkártya bővülő szolgáltatásai, a VSZ Elnökség által kiírt tagszervezési akció sikeres fogadtatása, a tisztségviselők képzése. *„Meg kell győzni a még szervezeten kívüli munkavállalókat, és tudatosítani kell bennük, hogy a mostani kritikus helyzetben csak minél nagyobb szervezettség és összefogás jelenthet védelmet számukra."*

A VSZ DEBRECENI TERÜLETI KÉPVISELET MUNKÁJÁT TOVÁBBRA IS TAGJAINK MAXIMÁLIS VÉDELMÉNEK, KISZOLGÁLÁSÁNAK KELL JELLEMEZNIE



2007-ben is zajlottak üzemi tanács- és munkavédelmi képviselő-választások, igen jól szerepeltünk ebben az évben is. A Gépészeti Üzletág területén például a 9 fős Üzemi Tanácsba 7 delegáltunk van, és Nyíregyházán a MÁV-START Szolgáltatási Központ területén – amire még nem volt példa – megnyertük a választást 4:3 arányban. Ezek alapján a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsába *Csire Zoltánt* delegáltuk, míg a MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsába *Ökrös Imréné* jutott be – tájékoztatta a titkári testület tagjait Suszter Csaba.

A Területi Képviselet az érdekvédelmi munkához szükséges valamennyi információt rendszeresen és időben megkapta a VSZ Központtól, amelyeket továbbított az alapszervezetek felé. Óriási változást jelent a számítástechnika egyre nagyobb mértékű használata. *„Hozzávetőleg száz e-mail címmel rendelkezünk jelenleg, így nagy segítség számunkra, hogy akinek van e-mail címe, annak rövid időn belül tovább tudtuk adni az információt. Ezt a lehetőséget kellene még bővítenünk, mivel ez felgyorsítja az információáramlást. A Magyar Vasutas újságban, amely minden VSZ-tagnak jár, az elmúlt időszakban a területünkön folyó munkáról is több cikk jelent meg."*

A jogsegélyszolgálatot a VSZ Debreceni Területi Képviselete is biztosítja. *„Úgy tapasztaltuk, hogy tagjaink 2007-ben is bátran vették igénybe munkahelyi problémáikkal a jogi szolgáltatást."*

A szakszervezeti munka elismeréséről szóló fejezetnél adták át a VSZ Aranyjelvényét *Almási Józsefnének*, Püspökladány Csomópont SZB gazdasági felelősének *(képünkön)*. Emellett 2007-ben tizenöt szakszervezeti tisztségviselő részesült Dicsérő Oklevélben a területen.

Suszter Csaba szólt még a szabadidős tevékenységről, valamint a TK kapcsolatrendszeréről, majd elmondta: *„A területen sikerült a VSZ szerepét megtartani, sőt tekintélyünket növeltük. A VSZ Debreceni Területi Képviselet munkáját továbbra is tagjaink maximális védelmének, kiszolgálásának kell jellemeznie, mert csak így biztosítható, hogy bízzanak bennünk a leendő és mostani tagjaink is. Mert a bizalomra ebben az időben mindenkinek nagy szüksége van."*

Tájékoztató fórumok Miskolcon

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviseletének kezdeményezésére öt üzletágat és egy gazdasági társaságot érintően munkavállalói fórumokat tartottunk 2007 őszén.

Az összejövetelek többségének a Miskolci Vasutas Vörösmarty Mihály Művelődési Ház adott otthont. Ezúton mondunk köszönetet a művelődési ház vezetőasszonyának, *Szabóné Nagy Juliannának* a segítő közreműködéséért.

A Munka Törvénykönyvének 22.§-a által biztosított lehetőséggel élve kezdeményeztük a fórumok megtartását, és az érintett szakmai vezetőkkel előzetesen konzultáltunk azokról a fontos témákról, amelyek foglalkoztatják tisztségviselőinket és a munkavállalókat.

A **Forgalmi Üzletág** területi osztályvezetőjétől tájékoztatást kaptunk a létszámgazdálkodásról, a túlórák nagy számáról, emiatt a szabadságok kiadásának nehézségeiről, a bevezetendő új utasításokkal kapcsolatos vizsgáztatási rendről, és a már megszűnt, de az akkor még csak tervezett megszüntetésre ítélt mellékvonalak sorsáról.

Az **Ingatlankezelő Kft.** ügyvezető igazgatója ismertette az IK Kft. Miskolc Területi Főmérnökségének létszámadatait, feltérképezte a személyvonatos laktanyák helyzetét és szólt az IK Kft. *„eredménygazdálkodásáról”.*

A **CARGO**-s munkavállalók részletes tájékoztatást kaptak az akkor még bevezetés előtt álló új számlázási rendről, a privatizáció folyamatáról és a létszámhelyzetről.

A **pályavasutat** érintően részletes beszámolót hallgattunk meg a létszám-, épület- és bérgazdálkodásról. A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának képviselője tájékoztatta a jelenlévőket a szakmákat érintő szociális és jóléti kérdésekről, valamint az érintett szakmákra vonatkozó aktuális ügyekről, melyeket a KÜT ülésein tárgyaltak.

A **gépészeti** üzletág fórumán a VSZ Gépészeti Intézőbizottsága szakmai vezetőhelyettese adott tájékoztatást a gépészeti üzletágat érintő várható átalakításokról. A gépészet képviseletében megjelent munkáltatók nem kaptak felhatalmazást arra, hogy megtartsák az adott témában a tájékoztatást, de a fórumot megtisztelték a jelenlétükkel.

A **START**-os tájékoztatón megjelent jeles képviselők kötetlen beszélgetésen adtak, illetve kaptak tájékoztatást a MÁV-START Zrt-nél folyó helyi, központi tevékenységek nehézségeiről, a megoldásra váró feladatokról és az elvárásokról.

A fórumokon rész vett *Nagyné Miterli Edit,* a Területi Humánszolgáltató Egység vezetője, *Kovács Lenke,* a Miskolci Humánszolgáltató Egység koordinátora és *Cseh Zoltánné Balogh Edit* társadalombiztosítási részlegvezető.

Tisztségviselő kollégáink tájékozódhattak arról, hogy az őket érintő humánszolgáltatói egység milyen szolgáltatásokat nyújt a munkavállalóknak. A legtöbb kérdést a bérszámfejtéssel, időadatok rögzítésével, hibás bérelszámolással, ezek korrigálásának lehetőségével kapcsolatban tették fel a kollégák.

A munkáltatói tájékoztatások után a jelenlévők bővíthették ismereteiket jogaikról és kötelezettségeikről, amelyekhez a törvényi hátteret a Munka Törvénykönyve, az érvényes Kollektív Szerződések, valamint a VSZ alapdokumentumai adják.

A fórumokon összesen száznegyvenöt tisztségviselőnk vett részt.

A munkáltatók képviseletében megjelent szakvonali vezetők: *Kallus Tihamér,* a Pályavasúti Központ Forgalmi Osztály vezetője, *Boldizsár László,* a MÁV CARGO Zrt. Területi Központ vezetője, *Kelemen János,* a MÁV Ingatlankezelő Kft. Területi Központ igazgatója, *Szolnoki Zoltán,* a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág Területi Központ Titkárság vezetője, *Kovács József,* a MÁV Zrt. Gépészeti Üzletág Körzeti Járműfenntartási Központ vezetője, *Faggyas László,* a MÁV Zrt. Területi Vontatási Szolgáltatási Központ helyettes vezetője.

Elfogadta a meghívásunkat *Virág Imre,* a MÁV-START Zrt. vezérigazgató-helyettese, *Lencsés Sándor,* A MÁV-START Zrt. HR Koordinációs Szervezet vezetője, valamint a MÁV-START Zrt. Területi Személyszállítási Szolgáltatási Központ vezetői: *Morvai Judit* Kál-Kápolnáról és *Ferenczi Illés* Miskolcról.

A fórumokon *Karácsony Szilárd* és *Fogl Zoltán,* a Vasutasok Szakszervezetének alelnökei valamint *Szabó Gyula,* a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselet vezetője, *Zlati Róbert,* a VSZ CARGO szakmai képviselet vezetője, *Károlyi Csaba,* a VSZ Gépészeti Intézőbizottság helyettes vezetője, és *Fridrich Imre,* a VSZ START Szakmai Képviselet vezetője vettek részt.

Köszönettel tartozunk az együttműködésért a megjelent szakvonali vezetőknek, valamint a tisztségviselőinknek az aktivitásukért. Ezek a fórumok is bebizonyították, hogy szükséges az együttműködés a munkáltatókkal az eredményes és hatékonyabb munkánk érdekében. A MÁV-nál a már megtörtént és jövőbeni átalakítások is szükségessé teszik a munkavállalók minél hitelesebb tájékoztatását az érintett szakmai vezetőktől, képviselőktől. Ezért az elkövetkezendő időszakban is lehetőséget keresünk az ehhez hasonló tartalmas munkavállalói fórumokra.

Bernáth Katalin
VSZ Területi Képviselet vezető, Miskolc

Nem hagyhatom szó nélkül!

Hány év a négy év? Három? Nem, négy. Az Mvt 70/A.§ (3) bekezdése szerint a munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszüntetésének, visszahívásának rendjére, működési területére, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII törvénynek (Mt.) az üzemi tanács tagjára, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A Munkavédelmi törvény (Mvt.) 70/A.§ (3) bekezdésének első mondata szerint a munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással négy évre választják.

Ahogy 2004-ben, EU-s csatlakozásunk után több Mvt. paragrafus módosítása vált hatályossá, úgy a mandátum idejére vonatkozó rész is háromról négy évre változott. Olyan indokkal előrehozni MvK-választást, hogy együtt tarthassuk az ÜT-választással, véleményem szerint nem egyeztethető össze az Mt IV. fejezet *„Az üzemi tanács választása”* című részben foglaltakkal, arra sem utalást, sem lehetőséget nem találtam.

Kinek jó az, ha ily módon közös a választás? A munkáltatónak? Persze, hiszen gazdasági szempontból nem mindegy, hogy minden harmadik vagy minden harmadik és negyedik évben kell finanszíroznia a munkavállalói érdekképviseletek választásait. Jó-e nekünk, munkavállalóknak? Abból a szempontból igen, hogy nem lenne szükség többletszervezésre. Viszont kifejezetten hátrányos a munkavállalók érdekképviselete, érdekvédelme szempontjából. Hadd mutassam be egy példával.

Tegyük fel, hogy működik az adott munkáltatónál megválasztott ÜT és munkavédelmi képviselet, sőt, a munkavédelmi képviselők is bizottságot alakítottak. De! Egyik testületnek sincs megállapodása a munkáltatóval. Így nincs például olyan egyezség a munkáltató és a testületek között, melynek alapján a munkáltató partnerségének is köszönhetően a testületek tagjaik mandátumának lejárta után is együtt maradnak, és a következő ÜT, illetve MvK megválasztásáig (legfeljebb azonban három hónapig) a munkáltató a már megszűnt mandátumú munkavállalókat elismeri a munkavállalók érdekképviselőinek és a fentebb írt feltételekkel hozzájárul az ÜT és a Munkavédelmi Képviselet további ideiglenes működéséhez.

Nos, megállapodás hiányában, azzal hogy *„előrehozott”* választást tartanak, átmenetileg képviselet nélkül hagyják a munkavállalókat. Ahol nem működik szakszervezet, ott a helyzet még kedvezőtlenebb. Ahol él a szakszervezet, ott nagyobb megterhelés a tisztségviselők szempontjából az ilyen kedvezőtlen helyzet. Egyébiránt, ha betartjuk a ránk vonatkozó előírásokat, minden negyedik ÜT- és minden harmadik MvK-választás egy időben tartható.

Tudjuk, az üzemi tanács és a munkavédelmi képviselet feladatai több esetben azonosak, hasonlóak. Segíteni egyes munkáltatókat abban, hogy adott esetben hónapokon keresztül ideiglenesen *„képviselet”* nélkül maradt munkavállalók helyzetét kihasználhassák, paragrafuson túl, személy szerint elveimmel sem egyeztethető össze, ezért nem hagyhatom szó nélkül. Hiszem, hogy nincs társadalmi tisztségviselő, aki szándékosan cselekedne munkavállalói érdekkel és az előírásokkal ellentétesen. Néhány részlet ÜT- és az MvK-választás terén más, illetve kötelezően eltérő. Használjuk ki azt a jogunkat, hogy a képviseletek a munkavállalókért, a testületek egymásért, az *„átmeneti”* időszakban is folyamatos képviselettel védik a munkavállalói jogokat, érdekeket, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggésben.

Pék Károly Ágoston

Munkabiztonság a Cargo Pécs területén

A MÁV Cargo Zrt. Pécsi Területi Munkavédelmi Bizottsága 2007. évi záróértekezletén a testület tagjai és a szolgálati hely vezetői közösen értékelték a munkabiztonsággal összefüggő feladatokat. Az értekezletről készült jegyzőkönyv számot ad az eddig elért eredményekről és további feladatokról.

A korábban jelzett hiányosságok közül befejeződött Murakeresztúron az öltözőszekrények javítása, Pécsbánya állomáson a kocsivizsgálói helyiség kifestése. Folyamatban van az új szolgálati hely kialakítása Bátaszéken, épület belső felújítása Dunaújvárosban, Balatonszentgyörgyön és Murakeresztúron.

Megtörtént a számítógépek, monitorok, székek cseréje, szolgálati kerékpárok, vonatfelvevő rádiók beszerzése és kiadása.

A bizottság tagjai továbbra is szorgalmazták Nagykanizsán, Dunaújvárosban, Kaposváron a vágányok közötti botlásveszély megszüntetését, a közlekedési utak biztonságosabbá tételét.

Az egyéni védőeszközökről a jegyzőkönyv rögzíti, hogy még nem érkeztek meg az új munkavédelmi sisakok, illetve a bizottság tagjai kezdeményezték munkavédelmi betéttel ellátott sapka, illetve bélelt munkavédelmi kesztyű rendszeresítését. Amint elhangzott, az új munkavédelmi ruhákat és lábbeliket tavasszal osztják ki.

A negyedéves munkavédelmi jelentés arról tanúskodik, hogy a térségben a vizsgált időszakban három baleset történt, a kiesett munkanapok száma emelkedett.

A munkavédelmi képviselők az értekezleten további gondokat vetettek fel. Murakeresztúr állomás egy helyiségében a világítás mellett beázik a tető, valamint az áruraktárban sem fűtés, sem mellékhelyiség, sem kézmosási lehetőség nincs. Dombóváron pedig a kocsivizsgálói helyiség fűtése elégtelen.

A vasutas törzsgárdáért

Mit is jelent ma a többéves vasútismeret, tudás, tapasztalat, gyakorlat, szakmai tapasztalat, törzsgárdatagság értéke?

A vasutas szakmai életútja során megjárta a lépcsőfokokat. Valljuk be őszintén, nem vált senkinek sem kárára. E szakmai út során ismeretet, gyakorlatot, tapasztalatot, tudást szerzett, melyre munkavégzése során bizton lehetett építkezni. Jó volt az alap, szilárdan tartott, melyen lehetett haladni előre, felfelé a szakmai úton. Sokan elkötelezték magukat a Magyar Államvasutak mellett, életcéljuk lett a vasúti munkavégzés. Az elkötelezett munkavállaló – aki szereti a munkahelyét – félti, óvja, tudásával, munkavégzésével gyarapítja munkahelyének értékét.

Valaha a vasútnál a törzsgárda értéket, hatalmas értéket jelentett! Hosszú évekkel ezelőtt a MÁV ennek értékét az eltelt évek függvényében oklevéllel és jutalommal díjazta, a szakmai gyakorlatot, többéves tapasztalatot a bértarifarendszer évek szerinti sávos beállítással elismerte. Lehet, hogy csak hosszabb időt kell dolgoznunk egy munkahelyen, hogy ennek a hiányát érezzük. Ma a munka világában – az Európai Unióban is – a cég munkatársai között a törzsgárdát megbecsülik, értéket képvisel a cég életében, igyekeznek megtartani a törzsgárdájukat. A munkavállaló évek során felhalmozott, megszerzett gyakorlatát, tapasztalatát, tudását folyamatos tevékenysége és az újonnan belépő munkatársak betanításánál kamatoztatják. A törzsgárda tükör a cégről kifelé, összetétele, minősége az adott cég egyik nagyon fontos mércéje. Vonzóvá válik a munkaerő számára. A törzsgárda munkatárs elkötelezett a cég iránt.

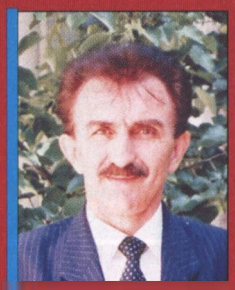
Mi vasutasok is elköteleztük magunkat vásutunk mellett.

Szakolczainé Szabó Erzsébet
a VSZ Miskolci Területi Igazgatóság szb-titkára

MÁV Zrt.

KÜT Hírlevél 2007.

Központi Üzemi Tanács december



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2007. december 10.

Elsőként a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. létszámterve, SZMSZ- valamint DHL-tervezetéről átadott írásos tájékoztatóhoz fűzött rövid szóbeli kiegészítést *Zaránd György* igazgató. A működőképes társasággá alakuláshoz a következő hatósági engedélyek szükségesek: Telepengedély, Műszaki engedély, Környezetvédelmi engedélyek, melyeket már saját névre szólóan kell megkérni. Az új társaság szervezeti felépítése és a szervezet működése a jelenlegi üzletági szervezeten és működésen alapul. Ebbe a szervezeti konstrukcióba illesztik be 2008. április 1-jétől a két járműjavító tevékenységét. A MÁV Északi Járműjavító Kft. Üzemi tanácsának véleményét *Horváth István* ÜT-elnök ismertette, míg a MÁV Szolnoki Járműjavító Kft-t *Mándoki Imre* ÜT-elnök képviselte. Az ülésen részt vettek a vontatás-szolgáltatás és a karbantartás üzemi tanácsainak képviselői. Véleményüket, kérdéseiket összefoglalva *Károlyi Csaba* gépész szakbizottság-vezető tolmácsolta a munkáltatónak, melyek között szerepelt a működési költségek, fűtőházon belüli mozgások szabályozása, a tagi kölcsön, valamint a vágányhálózat hovatartozása. Zaránd György válaszában elmondta, hogy a bérleti díj csökkentésére jelenleg nem lát lehetőséget, a mozdony és a pálya nem lesz a társaság tulajdonában. Az ingatlan karbantartást a gépészet saját maga fogja elvégezni, a telephelyeken a racionalizálás az adminisztrációs létszám csökkenésével jár.

Az anyagellátást 2008. április 1-jéig a jelenlegi TÁSZ látja el.

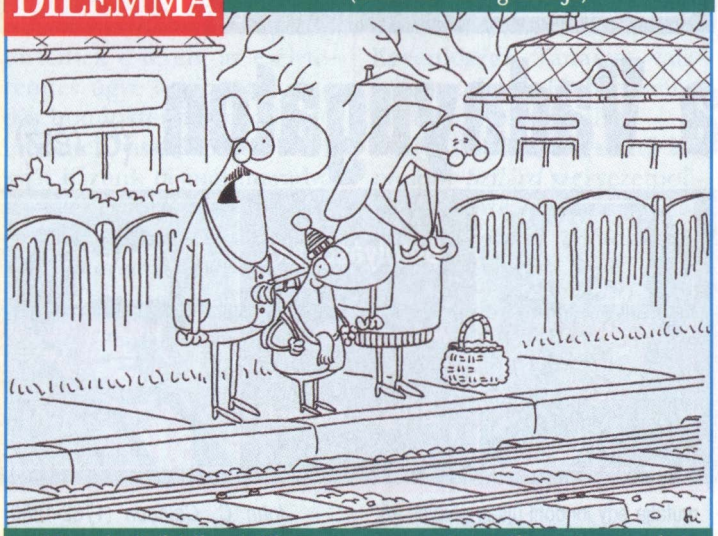
Az ülés menetébe bekapcsolódott *Heinczinger István*, a MÁV Zrt. vezérigazgatója, aki hangsúlyozta, hogy profil-tiszta vállalatokat hozunk létre, ahol a járműjavítóknak nem feladata az ingatlanüzemeltetés. Nem értékesítünk, hanem hasznosítunk – emelte ki a vezérigazgató. A költségek csökkentése a bevételek növelése és a veszteségek minimalizálása érdekében történik.

Másodikként az Ingatlanbefektetési Alapról adott tájékoztatást *Virág Lászlóné* vezérigazgató. Elmondta, hogy a MÁV hosszútávú működéséhez szükséges ingatlanok kerültek az Alapba. Stratégiai ingatlanként a szolnoki járműjavító, mint ipari terület a rajta lévő ingatlanokkal. Ezt követően válaszolt a kérdésekre.

A KÜT támogatta a szolnoki szociális jóléti ingatlanok Alapba kerülését. Az ingatlangazdálkodási igazgatóság két előterjesztését: a ceglédi és a balassagyarmati művelődési ház értékesítését úgy támogatták, hogy a teljes bevételt jóléti ingatlanokra kell fordítani.

A testület egyebek mellett felhatalmazást adott a szociális bizottságnak a fel nem használt keret összesítésére és a segélykérelmek elbírálására.

DILEMMA (Szmodis Imre grafikája)



– Most simán késik, sztrájk van, vagy megszüntették a szárnyvonalat?

A vasúti személykocsik gyártásával és felújításával foglalkozó Bombardier MÁV Kft. a megnövekedett hazai és nemzetközi feladatok ellátására a következő szakmai területekre keres munkatársakat:

BOMBARDIER

Tervezés
Projekt menedzsment
Műszaki előkészítés
Minőség-ellenőrzés
Üzembehelyzés

Valamint az alábbi fizikai munkakörök betöltésére várja leendő munkavállalóit:

Minősített hegesztő: 135 CO2
Szerkezetlakatos
Szerelőlakatos
Féklakatos
Egyengető lakatos
Roncsvágó (lángvágó)

Elvárások:

– Szakirányú végzettség
– Vasúti vagy hasonló területen szerzett szakmai tapasztalat

Munkavégzés helye: Dunakeszi

Munkakezdés időpontja: 2008. január

Jelentkezését az alábbi címre várjuk: Bombardier MÁV Kft. / HR osztály; Cím: 2120 Dunakeszi Állomás sétány 19.; E-mail: beatrix.szabo@hu.transport.bombardier.com; Tel: 06-27-542-197 /2209 mellék; Fax: 06-27-542-154

Vasutak a Vadnyugaton (6. rész)

Kapcsolatok

KINEK A TERVÉBŐL LESZ GIGANTOMÁNIÁS TOLVAJAKCIÓ, KIT TÁMOGATNAK A TISZTTÁRSAK, KI „CSATLAKOZIK RÁ" RIVÁLISA BIZNISZÉRE?

A Bonaparte Napóleonra a kortársak szerint szó szerint megszólalásig hasonlító (állítólag a járókelők utánafordultak az utcán) *Asa Whitney*ben (1797-1872) 1844-es kínai kereskedelmi útjáról hazatérve ötlött fel a gondolat, hogy a két óceánt összekötő vasutat kellene építeni – rettenetesen lehangoló volt számára, hogy utazása során körbe kellett hajóznia egész Dél-Amerikát.

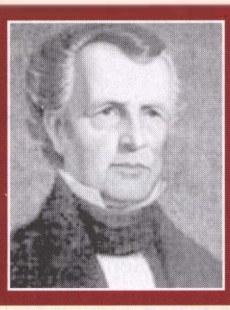
Ennek érdekében 1845-ben memorandumot intézett a Kongresszushoz, melyben ajánlatot tett egy 42. és a 45. szélességi fok közötti felmérésre; majd országjáró körútra indult, beszédeket tartott, helyi vezetőket, ismert politikusokat keresett fel, olvasói leveleket írt újságoknak tervei támogatása érdekében. Felajánlotta: ha rendelkezésére bocsátanak egy hozzávetőlegesen 60 mérföldes sávot a Michigan-tó és a Csendes-óceán között, maga megépíti a vasutat. Úgy vélte, ezt a területet eladva fedezheti a költségeket. Saját költségen még expedíciót is szervezett, s részletes beszámolókban tájékoztatta a lapokat (dicsérve a feltárt vidékek gazdagságát), azonban az 1840-es évek végén különböző városokban (St. Louis, Memphis, Chicago) összehívott vasúti konferenciákon (ma települési párbeszédnek, falugyűlésnek, szakértői konzultációnak stb. neveznénk) érezhette, hogy elvetik a tervét.

Párbeszéd a településekkel

Különösen a *„déliek"* támadták: előhozakodtak a kedvezőtlen éghajlattal, ahol a *„Tüzes Lovat"* nem lehetne ellátni kellő mennyiségű fűtőanyaggal; hivatkoztak az ellenséges érzülettű indiánokra; illetve *„gigantomániás tolvajakciónak"* nevezték a tervet.

Whitney kétségbeesésében, 1851-ben még Angliába is átutazott, hogy kapcsolatot keressen a londoni bankárokhoz – akik azonban inkább más vállalkozások iránt érdeklődtek. Az akkori és az ottani közfelfogást jól mutatja egy londoni újság gúnyos iróniája: *„csőforma összekötő híd a Bering-szoroson át (Szibéria és Alaszka között – Szerk.), az kellene akkor még, hogy szó szerint egy vastag öv fonja körül a Földet, ekképp az amerikaiak állandóan körbe-körbe járhatnának, levezetve vándorösztönüket."* Hét évi harc után Whitney feladta, s visszavonult Locust Hill-i tejgazdaságába.

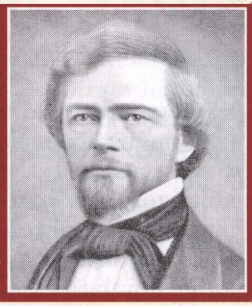
Thomas Hart Benton (1782-1858) missouri szenátor is Whitney ellenfelei sorába tartozott. Benton St. Louist ajánlotta a transzkontinentális vasút fejállomásaként. A véleményazonosság jegyében a szenátor számtalanszor idézgette az Észak-Kaliforniát felmérő (felfedező) népszerű vejét, *John C. Frémontot* (1813-1890), akit sokan csak a *„Nagy Útkeresőként"* emlegettek, mivel az 1846-48-as úgynevezett mexikói háborúban ő mérte az első csapást az ellenségre, s elsőként kiáltotta ki a Kaliforniai Köztársaságot, a (Frémont ötlete alapján felvont lobogó után) *„Medvezászlós Köztársaságot"*. A híres vő fontosnak tartotta, hogy a vasút ne San Diegoba vezessen, hanem Észak-Kaliforniába, ahol (Monterey közelében – amely hely a Zorro c. filmből is ismert lehet) kiterjedt birtokai voltak. Benton szilárdan hitte, hogy a 38. és 39. szélességi fok közötti St. Louisnak megszerezheti a vasutat, így saját felderítő egységet indított útnak, melléjük rendelve a sajtó (neki) *„megfelelő"* képviselőit.



Az északi vonal hívei:

Whitney, az áldozathozó

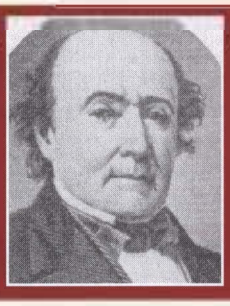
és Stevens, a pragmatikus



Rokonok:

Benton, a szenátor

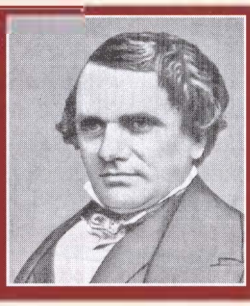
és Frémont, a felfedező vő



Befolyásosak:

Walker „délről",

Douglas „északról"



John C. Calhoun (1782-1850) (egy további déli Whitney ellenző) szerint: *„Amerikát két ellenséges nemzet alkotja"*, így a földrészt átszelő vasútról nem eshet szó, ehelyett egy déli vonal, a Charleston-Memphis vonal meghosszabbítása a realitás.

New Orleans polgárai elleneztek minden *„kontinenst átszelő"* tervet, amelyikből a vízi út kimaradna, azonban kreatív ötletük volt, mint kifejtették az egyik vasúti konferencián: ha már mindenképpen kell vasút, a legolcsóbb összekötő vonal a Panama-tengerszorosnál kínálkozik.

A Kongresszus 1853. március 1-jén a számtalan vita, konferencia, sajtóbéli szócsata stb. után végre felhatalmazta *Jefferson Davis* (1808-1889) hadügyminisztert (akit a későbbi polgárháború idején a déli Konföderáció elnökévé választott), indítson útnak topográfiai felderítésre hivatott utászegységet *„a legcélszerűbb"* vasútvonalért.

A Kongresszus mindössze 10 hónapnyi időt adott az igen nehéz feladatra, melynek során meg kellett határozni a leendő pályatestek lejtőszögeit, a Sziklás-hegységen keresztül vezető alkalmas hágókat, szorosokat, stb. is.

Jefferson Davis (miniszteri) hatalomba való emelkedéséért adósa volt egy bizonyos *Robert J. Walkernek* (1801-1869), aki korábban szenátor volt Mississippi államban és számos botrányba keveredett, illetve kétes pénzügyi machinációiból sem tudta tisztára mosni magát. Az ő érdekeltsége a 32. és 35. szélességi fok közé esett, tervei szerint Texason át San Diegoba vezetett volna a vasút – s számára mindegy volt, hogy melyik déli városból indul.

Utász-korrupció(k)

Walker sógora, *William Hemsley Emory* (1811-1887) őrnagy az utászok egyik legbefolyásosabb tisztje volt, akinek tiszttársai nevetséges áron jutottak jelentős földbirtokhoz (nem meglepő módon) San Diego közelében. Emoryn is túltett az utászok parancsnoka, *John James Albert* ezredes, aki olyannyira nem leplezte érdekeltségét a déli vasútban, hogy helyettesét (a Konföderáció későbbi híres tábornokát, Joseph E. Johnston [1807-1891] alezredest) előreküldte El Pason át San Diegoba, hogy derítse ki, miként vezethető vasútvonal a déli oldalon – vagyis keressen – valamilyen (ind)okot, miért is vezessék (a) Dél(i államok) felé a transzkontinentális vasutat.

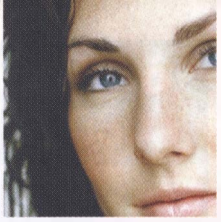
A legőszintébb érdek-kijáró valószínűleg *Pierre Chouteau* (1789-1865) St. Louis-i prémkereskedő volt, aki érezte, hogy a prémüzlet egyre nehezül, s így vagyonát egy St. Louis-i síngyártó üzembe fektette, majd ezt követően igyekezett *„megnyerni"* bizonyos washingtoni képviselőket városa ügyének.

Isaac Stevens (1818-1862), aki valaha az utászegység parancsnoka volt, azonban Whitney terveit támogatta, már csak azért is, mert a Csendes-óceán partján lévő Washington állam vezetője akart lenni, így azt remélhette, *„különvonat viszi"* a kiszemelt állama megálmodott kormányzói székébe. Bár már civil volt, sikerült rábírnia Davist, rendelje az ő parancsnoksága alá az északi kutatócsoport katonai állományát. Ennek tisztjei között volt az Unió hadseregének későbbi parancsnoka, leendő elnökjelöltje, *George B. McClelan* is.

Stephen A. Douglasnak (1813-1861), az illionisi *„Kis Óriásnak"* Chicagoban meglehetősen sok *„stratégiai fontosságú"* telke volt. A Lincolnt az 1858-as szenátusi választásokon legyőző demokrata rendkívül ügyes üzletember volt, több oldalról is biztosította magát, s további birtokokat vásárolt a Felső-Tó mellett. Ő a Chicago fejállomással megépülő, Counsil Bluffs felé vezető vasutat támogatta – a *„rivális"* republikánus, Abraham Lincoln is itt kapott birtokokat a Fekete Sólyom elleni indián háborúban milicistaként szerzett érdemeiért.

Fehérvári Nándor

A VSZ Női Tagozat képzése Balatonfüreden



A Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata idén is megszervezte képzését Balatonfüreden december 12-13-án. Mivel a tavalyi tisztújítás során a Női Tagozat operatív testületének, a Nőbizottságnak összetétele a vasúton zajló állandó átszervezések, valamint a nyugállományba vonulások miatt jelentősen megváltozott, a képzésen elsősorban a Nőbizottság tagjai vettek részt.

Napirenden szerepelt: 2007 – az Esélyegyenlőség Európai Éve jelentősége, a MÁV Esélyegyenlőségi Terve, a VSZ aktuális érdekvédelmi feladatai, a Női Tagozat 2008. évi tennivalói.

Az esélyegyenlőség témaköréről *Hercegh Mária*, a Tagozat vezetője adott átfogó tájékoztatót. Szólt arról, hogy az EU célja az volt a 2007. év esélyegyenlőség európai évévé nyilvánításával, hogy ráirányítsa a társadalmak figyelmét a hátrányos helyzetű rétegek, így a nők, a fiatalok, a fogyatékossággal élők, a romák és a nemi identitásuk miatt megkülönböztetettek élethelyzetének gondjaira, s ösztönözze a hátrányos megkülönböztetések megszüntetésére irányuló intézkedések megtételére az Európai Unió országait.

Az év során előrelépések történtek e téren, az esélyteremtés ügye a közgondolkodás homlokterébe került, de történtek visszalépések is. A saját házunk tájánál maradva visszalépés történt a MÁV Zrt. esélyegyenlőségért való tevékenykedése terén is. 2005 februárjában ugyanis a MÁV nagyon korrekt, tartalmas Esélyegyenlőségi Tervet készített, melynek végrehajtását meg is kezdte (pl. egészségmegőrző program elindítása). Ennek a tervnek az érvényességi határideje 2006. december 31. volt, mely már egy éve lejárt – a MÁV azóta törvénysértést követ el – mondta a Tagozat vezetője. Nincs előrelépés a VSZ Esélyegyenlőségi Programjának elkészítésében sem, melyet a Női Tagozat már évek óta szorgalmaz. Tájékoztatót adott az Esélyegyenlőségi év Lisszabonban tartott záró konferenciájáról, melyen a magyar küldöttség tagjaként maga is részt vett. Szólt a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanácsa, valamint az Egyenlő Bánásmód Hatóság munkájáról is.

A VSZ vezetése részéről *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnök a VSZ aktuális érdekvédelmi feladatairól adott áttekintést. Szólt a Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal a bezárásra szánt mellékvonalakra vonatkozóan kötött megállapodásról, a VSZ sztrájkokkal kapcsolatos álláspontjáról, a megoldásra váró konfliktusokról, így a bértárgyalások nehézségeiről, a Cargó kérdéseiről és a menetkedvezmények megmaradásáért folytatott küzdelemről.

A tájékoztatókat élénk konzultációk követték, a Nőbizottság tagjai felkérték a VSZ vezetését: az érdekegyeztető tárgyalásokon szorgalmazzák a MÁV Zrt. új esélyegyenlőségi tervének elkészítését, a Cargónál is hasonló terv készítését, valamint azt, hogy tartsák napirenden a VSZ saját esélyegyenlőségi programjának kidolgozását is.

A jó hangulatú két nap után a Nőbizottság tagjai egymást jobban megismerve, a jövő évi feladatokra felkészülve térhettek haza.

Kollár Sándorné

Növelte vagyonát a Vasutas Nyugdíjpénztár

Az igazgatótanács a jogszabályváltozásokat szem előtt tartva kiemelten kezelte a szabályzatok módosítását, az informatikai biztonság kérdéskörét és a befektetések eredményességét – hangzott el a Vasutas Nyugdíjpénztár 2007. decemberi küldöttközgyűlésén, melyen elfogadták az Önkéntes- és Nyugdíjpénztár 2008. évi pénzügyi tervét.

Kurucsai László, az igazgatótanács elnöke elmondta, hogy 2007-ben két fontos jogszabályi változás történt. Az egyik az önkéntes pénztári ágazatban a saját tagdíjfizetések után visszaigényelhető adójóváírásoknak az adóhatóság által történő átutalása és a pénztártagok egyéni számláján történő jóváírás volt. A másik a magánpénztári ágazat tagdíjbevallását és a tagdíjak átutalását érintette. Nevezetesen, a 2007. január 1-jétől kezdődött bevallási időszakra vonatkozó tagdíjakat a munkáltatónak az adóhatóságon keresztül kellett átutalni a magánnyugdíjpénztárhoz. A tagdíjak átutalása folyamatos volt. Az APEH által átadott dokumentumok alapján a tagdíjakat a tagok egyéni számláján jóváírták.

A 2007. évi bevételt és a kiadásokat figyelembe véve az önkéntes pénztári ágazat vagyona piaci értékben meghaladja a 19,6, a magánpénztár ágazaté pedig a tervezett 8,5 milliárd forintot.

A Vasutas Nyugdíjpénztár 2008. évi pénzügyi tervéhez *Simonné Szabó Katalin* ügyvezető elnök fűzött szóbeli kiegészítőt. Mint mondta: a pénzügyi terv tartalmazza a taglétszámot és a tagdíjbevétel tervezett összegét, a tervezett bevételeket és kiadásokat, s a vagyonkezelés eredményeként a tervezett bruttó hozam mértékét.

Az önkéntes pénztári ágazatnál a 2008. évi tagdíjfizetők létszámának növelését 2000-rel, a tagsági viszony megszűnését 1800 fővel tervezték. Az egységes tagdíj mértéke változatlanul havi 3500 forint, ami egy pénztári tag esetében éves szinten 63 600 forint befizetést jelent.

A fedezeti portfólióra elérhető hozam mértékét hat százalékban határozták meg.

A magánpénztári ágazatnál a tagdíjfizetők létszámának növekedését 180, a tagsági viszony megszűnését 150 fővel tervezték.

Az elérhető hozam mértékét szintén hat százalékban állapították meg.

Visi Ferenc

KÖSZÖNET AZ 1%-ÉRT

A Miskolci Vasutas Sportlövő Egylet (3528 Miskolc, Csokonai u. 3. Adószám: 18405572-1-05) köszönetet mond mindazoknak, akik a 2006. évi személyi jövedelemadójuk 1%-át Lövészegyletünk támogatására ajánlották fel. A befolyt 201 995 Ft-ot az egylet működtetésére és fenntartására, valamint sportolóink versenyeztetésével kapcsolatos kiadásokra fordítottuk.

MVSE Elnöke

45 éves a Törekvés Táncegyüttes

Zsúfolásig megtelt a Pataky Művelődési Központ színháztere November 23-án a Törekvés Táncegyüttes ünnepi műsorán.

A három és félórás műsorban a táncegyüttes különböző korosztályt képviselő csoportjai szereztek a néptánc kedvelőinek felejthetetlen élményt. A csoportok nevei magukért beszélnek: *„Apróságok", „Kis Cseperedők", „Cseperedők", „Suttyók", „Felnőttek", „Régi Felnőttek", „Hagyományőrzők"*. Tolmácsolásukban megelevenedtek előttünk a negyvenöt év legsikeresebb műsorszámai. Láttunk gyermekjátékokat, sárközi üvegest, kalotaszegi táncokat, verbunkost, lakodalmast, hogy csak néhányat említsek a fergeteges műsorból, melyet a Vizi Adrienn által csodálatos hangon, nagy átéléssel megszólaltatott dalok tettek még színesebbé.

A műsor sikeréhez az amatőr együttes tagjainak tehetségén, lelkesedésén túl nagymértékben hozzájárultak a táncegyüttes vezetői, koreográfusai: *Vizi Eszter, Vizi Tibor, Manninger György* és nem utolsósorban *Manninger Miklós*, kinek neve fogalommá vált a *„TÖRIBEN"*.

Elismerés illeti a kísérő zenekarokat is, *Oláh Jenőt* és kis zenekarát, valamint az *Andor bandát*.

Nekem különösen nagy élményt nyújtott ez a jubileumi előadás, hiszen az együttes megalakulásától fogva volt lehetőségem egy-egy fellépésüket megcsodálni.

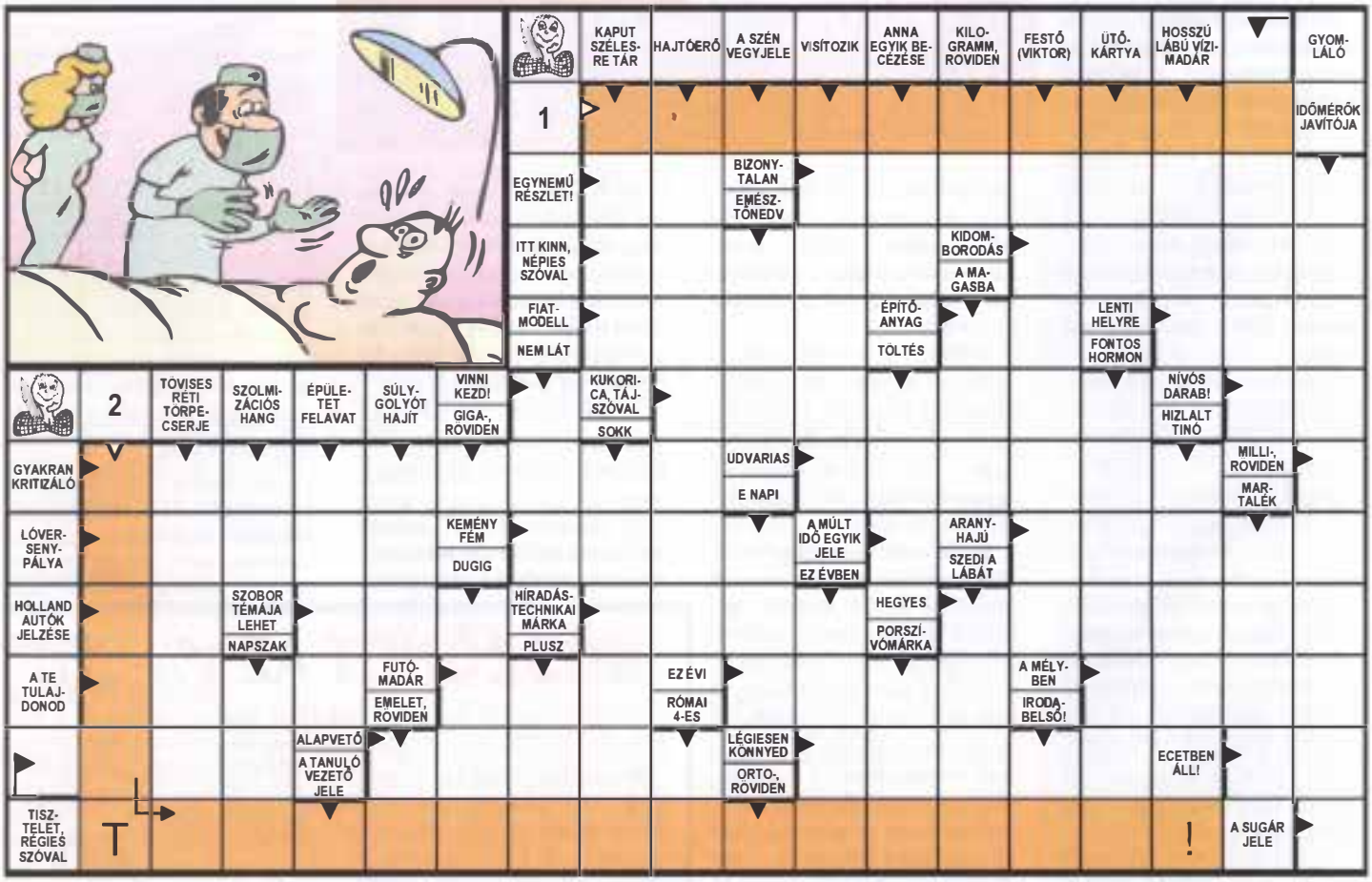
Tizennégy éves lehettem, amikor édesapám elvitt egy műsorukra és talán nem túlzás, ha azt mondom, hogy akkor és ott egy életre megszerettették velem a néptánc műfaját. 1968-ban a TV előtt izgultam végig a KI MIT TUD? elődöntőit, döntőjét, ahol néptánc kategóriában első helyezést értek el. Ez meghozta az országos ismertséget az együttesnek, amely az azóta eltelt csaknem négy évtized alatt sikert sikerre halmozott, és ma már több díjat tudhat magáénak: Arany minősítés, Kiváló Együttes cím (háromszor), külföldi fesztivál díjak, stb.

Az együttes rendszeresen vesz részt külföldi turnékon és fesztiválokon, mindenhol nagy sikerrel. Természetesen hazánkban is rendszeres szórakoztatói a néptánc szerelmeseinek. Eleget tesznek a kerület és egyéb felkéréseknek, többek között a Vasutasok Szakszervezete rendezvényein (100 éves a VSZ, Vasutasnapi Sportnap) is megmutatták tehetségüket.

Visszatérve a gálaműsorra: meghatóan és számomra üzenetértékű volt az, amikor a Lakodalmasban az *„apróságok"*, a *„cseperedők"*, *„suttyók"*, *„felnőttek"* és *„hagyományőrzők"* egyszerre voltak a színpadon. Összekovácsolta őket a közös ügy, a tánc szeretete. Érződött, nincsenek generációs problémák, mindenkinek jut szerep a színpadon a tánc világában, ahol ha szükséges, egymást tanítva, segítve, támogatva szereznek örömet maguknak és közönségüknek.

Gratulálok!

Pauer Olivérné



A Vasutas Kulturális Alapítvány pályázati felhívása

A Vasutasok Szakszervezete által alapított Vasutas Kulturális Alapítvány pályázatot hirdet 2008-ra. A pályázat célja: A magyar vasutasok (aktív dolgozók, nyugdíjasok) alkotó tevékenységének segítése.

A pályázatban részt vehetnek:

- Egyéni alkotók és alkotóközösségek (előadóművészet, tárgyalkotó tevékenység, stb.), melyek elsődlegesen produkciókat hoznak létre.
- A vasút tárgyi emlékeit gyűjtő és gondozó magánszemélyek, akik tevékenységüket állandó vagy eseti jelleggel nyilvánossá teszik (pl. kiállítást rendeznek).
- Azok, akik a vasút szellemi örökségének megőrzésében tevékenykednek (kiadványokat készítenek, irodalmi és helytörténeti publikációkat jelentetnek meg, stb.).

A pályázat módja és feltétele: A pályázati adatlap beszerezhető a Vasutasok Szakszervezete Budapest, Ürömi út 8. címen, valamint letölthető a Vasutas Szakszervezet honlapjáról (www.vsz.hu).

A pályázat benyújtási határideje:

2008. február 20.

A pályázati támogatások odaítéléséről az Alapítvány Kuratóriuma dönt **2008. március 20-ig.**

Egy pályázó csak egy pályázatot nyújthat be.

Magánszemélynek pénzügyi lebonyolítót kell felkérni. A lebonyolító kizárólag jogi személy lehet, aki teljes felelősséggel tartozik a pályázat elszámolásáért.

Kitöltési útmutató: Az adatlapot írógéppel vagy olvasható kézírással kérjük kitölteni. A pályázatot és a csatolt mellékleteket egy példányban kell benyújtani.

EGYÉB KIKÖTÉSEK:

Érvénytelen az a pályázat,

- amelyet nem az adatlapon nyújtanak be,
- hiányos a megvalósítandó program leírása,
- határidőn túl érkezik be.

A pályázatokat csak szakmai dologi kiadások fedezésére lehet benyújtani, pl. meghívókészítés, kiállítás-rendezés, kiadványok készítése, rendezvény megörökítése, stb. A pályázattal kapcsolatban **információ** kérhető:

- **VOKE Arany János Művelődési Ház, Győr** – *Fülöp Péter* igazgató: tel.: 02/62-66, 96/312-446
- **VOKE Vörösmarty Művelődési Ház, Miskolc** – *Szabóné Nagy Júlia* igazgatónő: tel.: 04/15-54, 46/508-909
- **Vasutasok Szakszervezete** – *Meleg János:* tel.: 01/10-00 vagy 30/921 4891.

Tolnai Ildikó (1947-2008)

Életének 61. évében, 2008. január 2-án elhunyt **Tolnai Ildikó,** a Vasutasok Szakszervezete egykori titkára, a Vasutas Segélyező Egyesület és a Rudolf Egyesület tagja.

Tokajban született 1947. december 18-án. Középiskolai tanulmányait Debrecenben végezte, majd az ELTE szociológia szakán szerzett szociológusi diplomát. Pályáját a Vasúti Biztosítóberendezési Szolgálatnál kezdte, majd a MÁV Tervező Intézetében szolgált. Ezt követően a Vasutasok Szakszervezete munkatársa, osztályvezetője, majd hat évig a Központi Vezetőség titkára lett. Később a Szakszervezetek Országos Tanácsának Munkavédelmi és Környezetvédelmi Osztályának vezetője volt. 1989-től a Dentálcoop Kft., majd a College International ügyvezető igazgatója volt. Számos vasúti, állami és szakszervezeti kitüntetésben részesült. Végső búcsúztatása 2008. január 18-án 12 órakor, a Fiumei úti Sírkert ravatalozójában lesz. Emlékét megőrizzük.

ÉRDEKES HÍREK A VILÁG VASÚTJAIRÓL

Elfogadták a harmadik vasúti törvényjavaslat csomagtervét

Az Európa Parlament harmadik olvasatban elfogadta – egy több mint három éve tartó folyamat végén – az európai vasutakról szóló törvényt, melynek értelmében 2010. január 1-jétől liberalizálják a nemzetközi vasútvonalak személyforgalmát.

A francia vasút javaslata lehetővé teszi a díjszabás egyenlővé tételét és a közszolgáltatások elvégzésének biztosítását. A belföldi vonalak liberalizálásának tervét nem tették félre, a helyzet értékelését legkésőbb 2012-ig elvégzik, amennyiben ez szükséges lesz. A vonatok vezetésének kérdését az európai vonalakon egyelőre félretették, mivel meg akarják vizsgálni, miképpen kell a mozdonyszemélyzetet kiképezni arra, hogy betartsák az egyes vasutakon előírt biztonsági szabályokat. Elfogadták végül a vonatokon utazók jogairól szóló szabályozást. Ennek hatálya nem érinti a városi földalatti és helyi érdekű vonalakat.

Valamennyi vasúton utazó személy élvezi a minimális jogokat (a fuvarozó felelőssége az utasért és poggyászáért, jog az utazásban való részvételre). Ez a törvényes szabályozás 2009-ben lép életbe. A kiegészítő rendelkezéseket (késés esetén követendő eljárás, állomások és vasúti kocsik megközelítése rokkantaknak) legkésőbb 2024-ig kidolgozzák.

(La Vie du Rail, 2007. október 3.)

A vasúti árufuvarozás fiókvállalattá történő átalakítása a Cseh Köztársaságban

A Cseh Köztársaság arra készül, hogy átadja a Cseh Vasút (CSD) árufuvarozási üzletágát egy fiókvállalatnak.

Szeptember 17-én *Jozef Bazala* vezérigazgató nyilvánosságra hozta a vasút szándékát, hogy létrehozzák a CD Cargo árufuvarozási társaságot, amely független tevékenységet végez majd december 1-jétől.

A CD vasút 57 000 dolgozója közül 13 000 az új egységhez kerül. Ezzel az

átalakítással az volt a céljuk, hogy biztosítsák a pénzügyi átláthatóságot a személyszállítás (amely mindig veszteséges volt) és az árufuvarozás között, mely nyereséges, 2006-ban például 1,5 milliárd korona (54,6 millió euró) hasznot ért el. Ez az átalakítás tapasztalatot jelent a további magánosításhoz. A vezérigazgató reméli, hogy ez érdekelni fogja a nagy szomszédot, Németországot. *(La Vie du Rail, 2007. október)*

Hajós Béla

Segítettetek, hogy segíthessünk...

A NYÁRON EGY FELHÍVÁST JUTTATTUNK EL HOZZÁTOK. ÜDÍTŐS KUPAKOKAT GYŰJTÜNK **MILE DÁNIEL** KOLLÉGÁNK MEGSEGÍTÉSÉRE.

Sokan kérdeztétek, most válaszolunk hát: eddig több mint három tonna kupak gyűlt össze. Kiválogattuk, eljuttattuk az átvevőhöz. Az érte kapott összeget átadtuk kedves Barátunknak, *Daninak*, a család az ő gyógykezelésére fordítja. A baleset több mint egy éve történt, kollégánk már elhagyhatta a kórházat. Barátnője és családja ápolja otthonában. A sok-sok kezelésnek köszönhetően állapota lassan javul.

S ehhez Ti, a vasutasok járultatok hozzá segítőkészségetekkel, tenniakarásotokkal. Példamutató az összefogás, amit Ti tanúsítottatok. Civilek és vasutasok, vezetők, beosztottak, szakszervezeti tagok és szervezeten kívüliek, üzletági hovatartozástól függetlenül, határon innen és túl. Nem lenne elég ez az oldal felsorolni, ki mindenki mozdult meg felhívásunkra.

Az utóbbi időben nem volt biztos, hogy tovább folytathatjuk a gyűjtést. Többen hiába hívtak telefonon is, nem tudtunk biztos választ adni. Nos, örömmel jelenthetem, hogy az igazi barátok nem adják fel. Számíthatunk a segítségetekre továbbra is? Minden üdítős műanyag kupak jó. Úgy, mint eddig, kérlek, juttassátok el Jászberénybe!

„...a kevés is több lesz, ha a szíved adod vele..."

Mindenkinek szívből szeretnénk megköszönni a segítséget;

a jászberényi vasutasok
02-23-90
jaszberenyivasutasok@gmail.com

Békéscsaba SZB

EGÉSZNAPOS KIRÁNDULÁST SZERVEZETT A VSZ SZB BÉKÉSCSABA ÁLLOMÁS AKTÍVÁJA, HÉGELY IMRÉNÉ A VASÚTTÖRTÉNETI PARKBA, 2007. SZEPTEMBER 15-ÉN.

A csoport főleg forgalmi dolgozókból és családtagjaikból állt, a belépőket és az útravalót a VSZ-alapszervezet fizette. Sokan nem tudtak volna résztvenni ilyen kiránduláson, ha nem járultunk volna hozzá a szervezéshez és a költségekhez.

A résztvevők nagyon jól érezték magukat, s gyorsan eltelt az idő. A kiállítás, a gőzösök versenye és a kerti vasút mindenkinek nagyon tetszett. Kellemesen elfáradtak délutánra a gyerekek és felnőttek egyaránt, s élményekben gazdagon indultak hazafelé. A vonaton már szunyókált a társaság egy része, de volt, aki úgy fel volt töltődve, hogy ott bújt ki belőle a *„kisördög"*.

A kirándulás erősíti a kollektíva összetartó erejét, ezért a jövőben több közös programot is fogunk szervezni.

Hegyesi Margit
szb-titkár

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

2008. január 25–26–27-én
– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. január 25–26–27-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.
A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.
A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

WhirlpoolOnline – WHIRLPOOL SZAKÜZLET
1135 Budapest, Béke utca 5. | Tel.: 06 1 787 7997 | Fax: 06 1 787 7999
E-mail: info@whirlpoolonline.hu | Web: www.whirlpoolonline.hu

Jelentős engedmények VSZ tagoknak
a Béke utca 5. alatti Whirlpool Szaküzletben!
Vásároljon olcsóbban, mint gondolná!
Beépíthető konyhai berendezésekre -10%
(akciós árukra -5%),
Szabadon álló konyhai berendezésekre -5%.
Az engedmény akár egy termékre is vonatkozik!

2008. FEBRUÁR

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/2

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Sztrájk-veszély(ek)

A MAGYAR VASUTAS NYOMDÁBA ADÁSA ELŐTT NÉHÁNY ÓRÁVAL ÉRKEZETT A HÍR: A FŐVÁROSI MUNKAÜGYI BÍRÓSÁG A FEBRUÁR ELSEJÉN MEGHIRDETETT VASUTASSZTRÁJKOT RÉSZBEN JOGSZERŰTLENNEK ÍTÉLTE. A PLUSZ TÍZ SZÁZALÉKOS KÖVETELÉS NEM ÁLLTA KI A TÖRVÉNYESSÉG PRÓBÁJÁT. A BÍRÓSÁG MEGÁLLAPÍTOTTA, HOGY A JOGELŐD MÁV ZRT., MINT MUNKÁLTATÓ ÉS AZ ÖT REPREZENTATÍV SZAKSZERVEZET KÖZÖTT 2006. DECEMBER 30-ÁN MEGKÖTÖTT NÉGYÉVES EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁSNAK RÉSZE AZ ÉVES BÉRMEGÁLLAPODÁS, EZÉRT ANNAK KIKÉNYSZERÍTÉSÉRE A SZAKSZERVEZETEK NEM KEZDEMÉNYEZHETNEK SZTRÁJKOT. EZÉRT ÚGY ÍTÉLTE MEG, HOGY A TÍZ SZÁZALÉKOS BÉRNÖVEKEDÉSRE VONATKOZÓ IGÉNY A HATÁLYOS KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSES MEGÁLLAPODÁS MEGVÁLTOZTATÁSÁRA IRÁNYUL. A DÖNTÉS ÉS A SZTRÁJK KÖVETKEZMÉNYEIT MÉG KORAI LENNE MÉRLEGELNI, HISZEN FELLEBBEZÉSNEK VAN HELYE, ILLETVE A SZTRÁJKFELHÍVÁS A CIKK ÍRÁSAKOR MÉG FENNÁLL, DE A VASUTASOKAT FENYEGETŐ VESZÉLYEKRŐL MÁR MOST SZÓT KELL EJTENÜNK.

Az előzményekről:

A MÁV átalakítása (leánykori nevén reformja) 2003-ban kezdődött, ami ellen a Vasutasok Szakszervezete meghirdetése óta folyamatosan tiltakozott. 2004. november 10-én a GKM előtt tartott demonstrációt. 2004-ben a VSZ nem írta alá a tevékenység-kihelyezésre vonatkozó *„biankó”* megállapodást. Ennek köszönhetően azóta is minden kiszervezésről külön kell megállapodni.

[Folytatás az 5. oldalon]

Számháború helyett a tények

Aktív VSZ tagok száma:	13838
Nyugdíjas VSZ tagok száma:	11716
A VSZ taglétszáma összesen:	**25554**

A február 1-jén kezdődött sztrájk kapcsán számos adat látott napvilágot a vasutas szakszervezetek taglétszámáról.

A Vasutasok Szakszervezetének a 2007. december 31-i tagnyilvántartás alapján **13838** aktív munkavállaló és **11716** vasutas nyugdíjas tagja van.

A munkáltatók által decemberben levont tagdíjak alapján a MÁV Zrt-nél **6400** (a MÁV-ból januárban kivált Gépészet Zrt-vel és a Trakcló Zrt-vel együtt), a MÁV Cargo Zrt-nél **966**, a MÁV-START Zrt-nél **1943** VSZ-tagot tartunk nyilván. A vasúti tevékenységet végző több mint negyven vállalatnál **4529**-en tagjai a VSZ-nek.

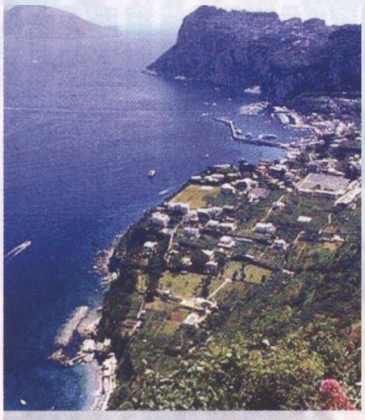
A nyugdíjasok több évtizede fizetik a tagdíjat, és ma is aktívan vesznek részt szervezetünk tevékenységében.

A Vasutasok Szakszervezete 25554 tagjával a legnagyobb szakszervezet a vasúti szektorban.

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2008. évi programterve

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub



Neuscwanstein-Versailles-Párizs
(12 000 Ft+39 Eurotól) 04. 25-29. (1* szállodában, 2-3 ágyas zuhanyzós szobákban.)

München-Neuschwanstein
(4 900 Ft-tól) 04. 25-27. (Kirándulás a Walt Disney mesékből ismert palotához.)

Velence-Nápoly-Capri-Sorrento-Pompei-Verona
(12 900 Ft+60 Eurotól) 05. 10-16. (3* szállodában, reggelivel.)

Erdély
(5 200 Ft+55 Eurotól) 05. 24-29. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Szicíliai Nyaralás (Patti)+Róma-Vatikán
(15 350 Ft+65 Eurotól) 06. 14-25. (Patti, bungallókban, és Mobil-home-okban.)

Bolgár Tengerpart +Törökország
(9 500 Ft+85 Eurotól) 06. 27-07. 06. (Sozopol, szobákban reggelivel vagy 3-5 fős apartmanokban.)

Horvát Tengerpart (Brac)
(9 200 Ft+70 Eurotól) 07. 04-13. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Krakkó+Gdansk
(7 500 Ft-tól) 07. 11-14.

Krakkó-Wielicka
(5 500 Ft-tól) 07. 11-13.

Prága+Auschwitz
(7 500 Ft-tól) 07. 18-21.

Prága
(5 500 Ft-tól) 07. 18-20.

Velence-Róma
(7 900 Ft-tól) 07. 25-28.

Velence
(5 900 Ft-tól) 07. 25-27.

München-Amsterdam -Luxemburg
(7 200 Ft+65 Eurotól) 08. 02-06.

BMW kiállítás-München
(4 900 Ft-tól) 08. 02-04. (Rendhagyó kiállítás a müncheni BMW szalonban és múzeumban.)

Új Erdélyi körút
(5 200 Ft+55 Eurotól) 08. 22-27. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Horvát Tengerpart (Trogir)
(10 200 Ft+75 Eurotól) 08. 22-31. (2-5 ágyas apartmanokban.)

Látogassanak el honlapunkra:
www.evvk.hu

Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

A fenti programokat VSz tagok és csaladtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe. További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon; info@evvk.hu e-mail címen; a 06+ 27-51 vasúti telefonon, kedden 9-15 óráig; a 06 53 /342-884 vezetékes számon, hétköznap 18.00 óra után illetve hétvégén a 06 30/3866-106 mobilszámon, napközben. SKYPE: Explorer Vasutas Világjáró Klub; IWIW: EVVK

WhirlpoolOnline – WHIRLPOOL SZAKÜZLET
1135 Budapest, Béke utca 5. | Tel.: 06 1 787 7997 | Fax: 06 1 787 7999
E-mail: info@whirlpoolonline.hu | Web: www.whirlpoolonline.hu

Jelentős engedmények VSZ tagoknak
a Béke utca 5. alatti Whirlpool Szaküzletben!
Vásároljon olcsóbban, mint gondolná!
Beépíthető konyhai berendezésekre -10%
(akciós árukra -5%).
Szabadon álló konyhai berendezésekre -5%.
Az engedmény akár egy termékre is vonatkozik!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

2008. február 22–23–24., március 21–22–23-án – 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. február 22-23-24., március 21-22-23-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

A VSZ a munkahelyek megtartásáért harcol

SIMON DEZSŐ, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKE 2008. FEBRUÁR 5-ÉN SAJTÓTÁJÉKOZTATÓN ISMERTETTE A VDSZSZ ÁLTAL MEGHIRDETETT VASUTASSZTRÁJKKAL KAPCSOLATOS ÁLLÁSPONTJÁT.

Karácsony Szilárd, Simon Dezső, Meleg János

Amint elmondta, a VSZ-nek nem szokása más szakszervezeteket, általuk szervezett akciókat minősíteni. *„Ezúttal azért teszünk kivételt, mert a MÁV vállalatcsoportnál kialakult helyzet és a sztrájkoló szakszervezet vezetőinek nyilatkozatai erre kényszerítenek, illetve a Vasutasok Szakszervezetének tagjai is ezt várják el tőlünk."* – hangsúlyozta Simon Dezső, majd így folytatta: *„Mindenekelőtt szeretném leszögezni, hogy a sztrájkolókkal szolidárisak vagyunk, de a sztrájkot hirdető szakszervezet vezetőivel nem."*

A VSZ vezető testületei felelősen értékelték a MÁV vállalatcsoportnál már létrejött megállapodásokat valamint a folyamatban lévő Kollektív Szerződésről és bérfejlesztésről szóló tárgyalásokat. A sztrájkot hirdető szakszervezet követeléseit a Vasutasok Szakszervezete mérlegelte annak ellenére, hogy a VDSzSz vezetői ezekben a kérdésekben nem egyeztettek a VSZ-szel.

„A VSZ testületei nem hatalmazták fel a VSZ vezetőit a sztrájk meghirdetésére. Ennek fő oka, hogy fontosnak tartjuk, hogy a vasutas munkavállalóknak minél jobb bérfejlesztést harcoljunk ki, de ez nem veszélyeztetheti a vasutasok munkahelyét. Fontosnak tartjuk, hogy a vasutasok szerzett jogait: Kollektív Szerződésüket, vasúti menetkedvezményüket, kiemelt egészségügyi ellátásukat megőrizzük" – mondta Simon Dezső.

A plusz 10 százalékos bérfejlesztésről a VSZ elnöke elmondta, hogy az megosztja a vasutas társadalmat és veszélyezteti a foglalkoztatási biztonságot.

A MÁV vállalatcsoportjába tartozó vállalatoknál a 2008. évi bérfejlesztés 0-16,9 százalék közt szóródna, ha a VDSzSz követelése teljesülne. Miközben a MÁV Zrt-nél 6,9% és a MÁV Cargo Zrt-nél 4,5%-os bérfejlesztésről született megállapodás, addig a gazdasági társaságok többségénél nulla és három százalék közötti bérfejlesztésről folynak a tárgyalások. A ZáLoRaSz-nál, amely a MÁV-START Zrt-vel egyidőben alakult meg, azért nem lesz idén bérfejlesztés, hogy elkerüljék az elbocsátásokat.

„A KIALAKULT HELYZET A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT HÁTRÁLTATJA A MUNKAHELYEK MEGTARTÁSÁÉRT HOSSZÚ ÉVEK ÓTA FOLYTATOTT KÜZDELMÉBEN."

2007-ben több MÁV leányvállalat a csődhelyzetet a MÁV Zrt. pénzügyi segítségével tudta elkerülni. A kialakult helyzet veszélyezteti a 2007. novemberi sztrájkkal kikényszerített, bezárásra ítélt mellékvonalakról a kormánnyal megkötött megállapodást.

Simon Dezső szólt a közlekedési miniszter nyilatkozatáról is, mely szerint a vasúti személyszállítást a GKM volánbuszokkal kívánja kiváltani és ennek költségeit a MÁV-tól átcsoportosítaná a VOLÁN társaságokhoz.

A MÁV Cargo eladásából származó bevétel felosztásáról a VSZ elnöke elmondta, hogy a sztrájkot hirdetők olyan pénzt kívánnak felosztani, ami ma még nincs a MÁV kasszájában, tehát idő előtti a követelés.

A Cargo eladásáról szóló szerződést most vizsgálja az osztrák, illetve a magyar versenyhivatal. A jóváhagyásuk leghamarabb márciusban várható. Ez azt jelenti, ha az üzlet nem jöhet létre, nincs mit felosztani.

„A VDSzSz vezetői által meghivatkozott miniszterrel 2005-ben lefolytatott tárgyalások során a VSZ a foglalkoztatási garanciákat helyezte előtérbe, úgy a MÁV Cargo-hoz átkerülő, mint a MÁV Zrt-nél maradó munkavállalók tekintetében." – mondta Simon Dezső, majd ismertette a miniszteri tárgyalásokat előkészítő dokumentumokat, illetve a MÁV Cargo Zrt. kiszervezéséről szóló megállapodást, amelyet 2005. december 13-án a VDSzSz is aláírt.

A megállapodás 2. pontjának hetedik bekezdése szerint: *„a MÁV Zrt. a MÁV Cargo Zrt-nél – a tulajdonos előzetes nyilatkozata, illetve a tulajdonos ilyen irányú döntése alapján – biztosítja a . munkavállalók tulajdonszerzését."* Tehát 2005-ben a VDSzSz is elfogadta, hogy csak a Cargo-s munkavállalók kapjanak a cég részvényeiből.

Simon Dezső befejezésül a sajtó képviselőin keresztül kérte mindazok türelmét, akiknek a mindennapjait érinti a sztrájk, majd kérte, vegyék figyelembe, hogy a vasutasok többsége dolgozni akar. *„A kialakult helyzet a Vasutasok Szakszervezetét hátráltatja a munkahelyek megtartásáért hosszú évek óta folytatott küzdelmében."* – hangsúlyozta a VSZ elnöke.

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti:
A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Együttműködési megállapodás a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ között

A Magyar Államvasutak Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ) három évre szóló együttműködési megállapodást kötött, melynek célja, hogy kölcsönös kötelezettségvállalással megfelelő feltételeket biztosítsanak a vasutas nyugdíjasok érdekeinek képviseletéhez. A megállapodás hűen tükrözi a vasúttársaság és az ONYSZ vezetőinek azt a szándékát, hogy a jó együttműködés, a kölcsönös megbecsülés elmélyítésére törekszenek.

A MÁV Zrt. – az elmúlt évekhez hasonlóan – 2008-tól 2010-ig évi 130 millió forint értékű üdülési csekk biztosításával támogatja a vasutas nyugdíjasok üdültetését. Az ezzel kapcsolatos rendelkezés joga a VSZ ONYSZ-t illeti azzal, hogy a kedvezményes üdülésről tájékoztatni kell a vasutas nyugdíjasokat, s a hatékony tájékoztatás érdekében együtt kell működni a nyugdíjas szervezetekkel. A minél szélesebb körű tájékoztatáshoz igénybe lehet venni a MÁV Zrt. kommunikációs eszközeit is.

A MÁV felbecsülhetetlen értékű támogatást nyújt az ONYSZ központi és területi szervezeteinek működtetéséhez. Térítésmentesen biztosítja az irodahelységeket, a vasútüzemi telefonvonal és a vonalposta használatát. A VSZ ONYSZ Központja részére (1065 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 25.) Internetet is biztosít a MÁV Informatika Kft. által működtetett hálózattal.

A két országos szervezet, a VSZ ONYSZ és a Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetsége választott tisztségviselőinek – 120 fő/szervezet – évente egyszer háromnapos továbbképzési lehetőséget biztosít.

A MÁV Zrt. évente kétszer – a Vasutasnapon és az Idősek Világnapján – a VSZ ONYSZ által javasolt időpontban központi nyugdíjas ünnepséget rendez.

Megnyugtató az az intézkedés, mely szerint a vasutas művelődési intézmények eladása, elidegenítése, bérbeadása esetén szerződésben rögzítik, hogy a vasutas nyugdíjasok eddigi használati jogai fennmaradnak. Ennek akadálya esetén a működés feltételeinek biztosítása a MÁV Zrt. feladata.

Új elem a megállapodásban, hogy a MÁV Zrt., a VSZ ONYSZ, valamint a Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetsége Vasutas Idősügyi Tanácsot hoz létre és működtet. Tagjai: a MÁV Zrt. elnöke, a VSZ ONYSZ elnöke és ügyvezető elnöke, a Vasutas Országos Nyugdíjas Klubszövetség elnöke és tiszteletbeli elnöke.

A működés feltételeit a MÁV biztosítja.

A VSZ ONYSZ vállalja, hogy ellátja a vasutas nyugdíjasok képviseletét, intézi szociális ügyeiket, ismerteti velük a szociális törvényből és egyéb jogszabályokból adódó lehetőségeket.

Tájékoztatja a nyugdíjasokat a kedvezményes üdülési lehetőségekről. Képviseli a nyugdíjasokat az Idősügyi Tanácsban és a Nyugdíjasok Országos Képviseletében (NYOK).

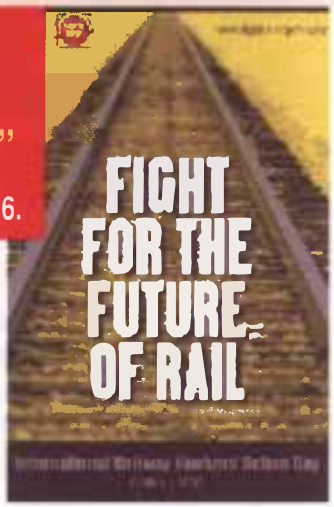
Nyugdíjas rendezvényeket szervez, ahol a MÁV Zrt. vezetői tájékoztatást adhatnak a vasutas nyugdíjasok képviselőinek a MÁV időszerű – jóléti, szociális és egészségügyi – kérdéseiről.

Az együttműködési megállapodás 2008. január 1-jétől 2010. december 31-ig érvényes.

Visi Ferenc

ITF/ETF Nemzetközi VASUTAS AKCIÓNAP

„Harcolj a vasút jövőjéért”
2008. március 6.



A Nemzetközi Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ITF) 2008-ban is megrendezi a vasúti munkavállalók akciónapját 2008. március 6-án.

Az idei akciónap szlogenje: *„Harcolj a vasút jövőjéért”*, melyet sokféleképpen lehet értelmezni. Belefér olyan akciók és események szervezése, melyek a vasúti munkahelyek, illetve maga a vasút megmentéséért szállnak harcba, valamint az is, hogy biztonsággal kapcsolatos kérdéseket feszegessen. Csak emlékeztetőül: az elmúlt években a szakszervezetek nagy hangsúlyt fektettek a biztonságra, a kampány több alkalommal a *„Biztonság az első”* címet viselte.

Az ITF európai szekciója ez évben nem rendez semmilyen központi eseményt az akciónap keretén belül. Az Európai Parlament már mind a három vasúti csomagot elfogadta és jelenleg nincs vasúti jellegű, nagyobb horderejű törvény a parlament asztalán.

Az ETF Vasúti Szekciója 2008 májusában ül össze legközelebb, amikor a 2009. évi akciónap előkészületeivel foglalkozik majd.

A 2009. évi akciónap csak néhány hónappal előzi meg az Európai Parlamenti választásokat és az ETF ezt az eseményt kívánja felhasználni a figyelemfelhívásra.

Az ETF elkötelezett abban, hogy kövesse és támogassa az ITF és az ITUC (Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség) kampányát, vagyis kifejezze szolidaritását az iráni munkavállalókkal és különösen a több hónapja bebörtönzött *Mansour Osanloo*-val, a Teheráni Autóbuszvezetők Szakszervezetének elnökével.

Európában eddig az alábbi országok szakszervezetei jelezték, hogy terveznek valamilyen eseményt, rendezvényt:

- Az északi országok kampányt szerveznek a következő szlogennel: *Fektess többet a vasútba – fektess többet a jövőbe.* Közösen támogatják a vasutat, mint a leginkább környezetbarát közlekedési módot.
- A francia, belga és luxemburgi kollégák arról döntöttek, hogy két fő problémára összpontosítanak közösen: a vasúti liberalizáció negatív hatásaira a munkavállalókra, valamint a vasúti szektorban bekövetkező technikai fejlesztések munkavállalókra gyakorolt szociális hatásaira.
- Az angol szakszervezetek az akciónapot arra kívánják felhasználni, hogy támogassák az iráni munkavállalókat, valamint követeljék Mansour Osanloo szabadon bocsátását.

Komiljovics Máté

[folytatás az 1. oldalról]

Sztrájk-veszély(ek)

A MÁV Cargo Zrt. 2006. januári kiszervezésekor tudni lehetett, hogy privatizálni akarják. A vállalat létrehozásakor a tulajdonosnak megérte többlet tíz százalékos bérfejlesztést fizetni azért, hogy a kiszervezés és a későbbi privatizáció megtörténhessen. A MÁV Cargo Zrt. a többletbért a nyereség terhére képes volt kigazdálkodni.

2007 nyarán valamennyi szakszervezet részéről felmerült a tízszázalékos többlet bérfejlesztés igénye a kiszervezésre kerülő cégeknél, így a MÁV Vagyonkezelő Zrt-nél, a MÁV ZÁROLASZ Zrt-nél, és a MÁV-START Zrt-nél. A VSZ mérlegelve valamennyi körülményt érdekelt volt a megállapodás megkötésében, mert az akkor még kilátásba helyezett vonalbezárások többezer munkavállaló foglalkoztatását veszélyeztették. A tevékenység-kihelyezési megállapodást csak a VDSzSz nem írta alá, mert nem tartalmazta a plusz tíz százalékot, és sztrájkot hirdetett (amit akkor nem tartott meg).

Közösen és külön utakon

A VSZ 2007. október 26-án hirdetett sztrájkot a vasútvonalak megmentéséért. A VDSzSz korábban az egészségügy átalakítása miatt kilátásba helyezett sztrájkfenyegetését október 27-én kiegészítette a vasútvonalak megtartásával. A novemberben megtartott sikeres akciónak köszönhetően 2007. december 11-én létrejött a megállapodás a vasútvonalak tovább üzemeltetéséről, amit a VDSzSz szintén nem írt alá. Ekkor valószínűleg érdekében állt fenntartani a konfliktust az egészségügy átalakítása ügyében hirdetett december 17-i sztrájkja miatt. Ezt bizonyítja az is, hogy a 1,5%-os teljesítményösztönző kifizetéséről szóló megállapodás módosítását sem írta alá. A VSZ mindvégig kiállt a jutalom kifizetése mellett, ami karácsony előtt meg is történt.

Fontos tény, hogy a MÁV-Zrt-nél december 29-én az éves bérmegállapodást és a Kollektív Szerződés módosítását minden szakszervezet elfogadta.

MÁV-START – nincs megállapodás

A MÁV-START Zrt-nél viszont 2008 januárjára áthúzódtak a bértárgyalások. A VDSzSz plusz tíz százalékos bérkövetelése miatt Kollektív Szerződés módosulásához sem járult hozzá, ezért a munkaidő visszacsökkent egy órával. Kollektív megállapodás hiányában a hó végén a munkáltató úgy döntött, hogy egyoldalúan végrehajtja a bérfejlesztést. Az erre vonatkozó megállapodás tervezetet, amely a MÁV Zrt-nél aláírt megállapodással azonos mértékű bérfejlesztést tartalmaz, a VDSzSz kivételével minden szakszervezet szignálta annak érdekében, hogy a munkavállalók az emelt díjazást mielőbb megkaphassák.

Privatizációs bevétel

A MÁV Cargo Zrt. eladásából származó bevételből kifizetendő juttatásról szóló követelést a bíróság nem ítélte jogellenesnek, de egyértelmű, hogy azt februárban korai sztrájkkal követelni, hiszen az üzletet még nem hagyta jóvá sem a magyar, sem az osztrák versenyhivatal. Azaz tárgyalni lehet és kell a témáról, de sztrájkolni korai olyan bevétel felosztásáról, amely még nincs a tulajdonos kasszájában.

Az igazi kihívások

A VSZ a MÁV átalakítása során mindig a munkahelyek megtartását tartotta elsődleges céljának. Sajnos a februári sztrájk nem használt, hanem kifejezetten ártott a vasút és a vasutasság megítélésének.

Szinte érezni lehetett, ahogy a közvélemény napról-napra ellenünk fordult. Nem könnyű leírni, de tény, hogy ez a körülmény elnehezíti minden eddig elért eredmény megőrzését.

Senki sem vitatja, hogy a vasutas bérek számos munkakör esetében messze elmaradnak attól a mértéktől, ami a tisztes megélhetéshez szükséges, azonban 2008-ban a legnagyobb kihívás még mindig a munkahelyek, a vasúti menetkedvezmény és a többlet egészségügyi szolgáltatások megőrzése. Ez minden vasutas közös érdeke, aminek megvalósításához összefogásra van szükség.

MIT TESZ ÉRTÜNK A VSZ?

Nagyon sokszor tették, és teszik fel ezt a kérdést a gazdasági társaságokban foglalkoztatott tagjaink. A kérdésre egyértelmű választ kaptak a két 100%-os MÁV tulajdonú, visszaintegrálásra kerülő járműjavítóban, az Északiban és Szolnokon.

Zaránd György, a MÁV-Gépészeti Zrt. vezérigazgatója és *Simon Dezső*, a VSZ elnöke megállapodtak arról, hogy a két járműjavítóban meg kell kezdeni a MÁV Zrt-hez igazodó bérfelzárkóztatást, ennek értelmében a két társaságnál a MÁV-nál 2007 decemberében elfogadott 6,9%-os szintű béremelésre tettek javaslatot. Az Északiban már február elején ez megtörtént, a menedzsment elfogadta, Szolnokon február 20-án kezdődik a bértárgyalás, ahol a már megajánlott mérték lesz a tárgyalás alapja. Reményeink szerint ott is megkötik a 6,9%-os bérfejlesztésről szóló megállapodást.

Fogl Zoltán
Gt-s érdekvédelmi alelnök

Változatlan marad a VBKJ a MÁV IK Kft-nél

VISZONYLAG HOSSZÚ IDŐ UTÁN SIKERÜLT MEGÁLLAPODÁST ALÁÍRNI A MÁV IK KFT-NÉL A VBKJ RENDSZER TOVÁBBI MŰKÖDTETÉSÉRŐL.

A VSZ nem tartotta elfogadhatónak, hogy immár harmadik éve nem emelkedik a keretösszeg még az infláció mértékével sem, így jelenleg még mindig csak 168 000 Ft áll a munkavállalók rendelkezésére. Ezért a munkáltató által előterjesztett megállapodás-tervezetet nem írtuk alá.

Született azonban olyan megállapodás, mely lehetővé teszi, hogy a jelenlegi összeggel a munkáltató tovább működteti a kafetéria rendszert, de – idézem a megállapodás szövegét – *„a VBKJ összegéről további tárgyalásokat folytatnak, és törekednek arra, hogy legkésőbb 2008. május 31-ig azt felülvizsgálják, és magasabb összegre vonatkozó megállapodást köthessenek."*

A megállapodás teljes szövege a VSZ honlapján olvasható.

Berta Levente
a VSZ MÁV IK Kft. Titkári Testület vezetője

Jótékony célra ajánlják fel a „jelenléti jutalmat" a vasutasok

A Vasutasok Szakszervezete Hatvan Állomáson működő alapszervezete forgalmi csoportjának tagjai a munkáltató által a február elsején kezdődött sztrájk idejére felajánlott szolgálatonkénti 5000 forintos „jelenléti jutalmat" jótékonysági célokra ajánlották fel. Az így összegyűlt pénzt *Mile Dániel* súlyos balesetet szenvedett forgalmi szolgálattevő kollégájuk gyógykezeltetésére fordítják. A kezdeményezéshez más szolgálati helyekről is csatlakoztak.

Cargo hírek 2008. február

Zlati Róbert
VSZ Cargo
SZH vezető

Irányvonal

2008. január 10-én folytatódott a MÁV Cargonál, a Rail Cargo Austriánál és a GySEV-nél működő szakszervezetek és Központi Üzemi Tanácsok közötti együttműködés elmélyítéséről, a közös célkitűzések tisztázásáról és a tulajdonossal szembeni egységes fellépésről szóló megállapodás-tervezet vitája.

A legutolsó – november 23-i – találkozón a Vasutasok Szakszervezete vetett fel olyan témákat, melyeknek megbeszélésére – a fogadókészség hiánya miatt – akkor nem volt lehetőség, azonban az idő minket igazolt. Még az osztrák mozdonyvezető kollégák is megköszönték, hogy akkor nem írták alá a dokumentumot, így most ők is módosíthatták a mások által már lezártnak tekintett, őket azonban kényesen érintő pontokat.

A megtárgyalt dokumentum elvárásokat fogalmaz meg a vállalatvezetés felé az európai üzemi tanáccsal, a menetkedvezménnyel, a foglalkoztatási garanciával, a járműjavítási és átrakási tevékenységek Magyarországon tartásával, a képzési tervekkel, a munkavállalói részvényjuttatással, a bérfejlesztésekkel és az integrációs intézkedésekkel kapcsolatban.

Az aláírásra február 13-án Budapesten került sor.

A végleges szöveget ezt követően közzétesszük.

Üdvözlünk a Cargonál!

2008. február 1. jelentős dátummá válhat 22 munkatársunknak Záhonyban. Azon kollégáinkról van szó, akik hosszú bizonytalanságban telt hónapok után végre biztos munkahelyet kaptak a MÁV Cargo Zrt-nél. A VSZ már hónapokkal korábban jelezte azt, hogy a Cargo záhonyi szolgáltatási központ területén nagy a kereskedelmi munkakörökben a munkavállalók leterheltsége, ezért létszámbővítésre van szükség, ami a pályavasútnál kialakult foglalkoztatási gondokat is enyhíthetné.

A folyamat a felvetésünkre is alapozva már régen megindult, de több tényező is hátráltatta a megvalósítást. Időközben ugyanis még az is felvetődött, hogy a Cargonál inkább elbocsátások lesznek létszámátvétel helyett, a határtevékenységek esetleges elvesztése miatt. Ennek megakadályozására a VSZ és azon belül is záhonyi tisztségviselőink, akik szívügyüknek tekintették a munkahelyek megtartását, minden lehetséges fórumon szót emeltek. A célegyenesben majdnem a privatizációs szerződés miatt hiúsult meg a 22 kolléga átvétele, ugyanis állítólag az nem engedi meg a létszám 2007. december 31-i fölé emelését. Végül azonban ez az akadály is elhárult.

A VSZ minden lépésnél ott volt és a megfelelő fórumokon szóvátette a problémа megoldásának igényét, többek között a vezérigazgatóval és a záhonyi vezetőkkel a Cargo székházban októberben és novemberben folytatott megbeszélésen, többször felvetette a témát a VÉT-en és az érintett gazdasági társaságok vezetőinek részvételével szervezett január 28-29-i együttes fórumon Záhonyban. *(Lásd. 7. oldal.)*

Részmunkaidőben

A MÁV Cargo Zrt. hálózatán a szakszervezetek és a munkáltató között kötött megállapodások alapján többen dolgoznak részmunkaidőben. Ezek a megállapodások a megkötésük idején helyesek voltak, a foglalkoztatási feszültségek feloldását mindkét fél érdekei szerint szolgálták.

A foglalkoztatási helyzet időközben változott, ezért a részmunkaidős létszám is módosult: a vonatfelvevők 2006. év eleji átvételével először növekedett, majd fokozatosan csökkent, de még mindig nem szűnt meg, annak ellenére, hogy több vezető tett olyan kijelentést, amely ennek az intézménynek a megszüntetését célozta, és szinte valamennyi munkáltatói jogkörgyakorló a teljes munkaidőben történő foglalkoztatás indokoltságát hangoztatja. Nem szűnt meg annak ellenére sem, hogy időközben hasonló vagy azonos munkakörökbe teljes munkaidőben foglalkoztatottak érkeztek, valamint a munkáltató jelenleg is létszámátvételt folytat, illetve tervez az egyes érintett szolgálati helyekre az időközben fordított előjelűre – létszámhiányra – váltott foglalkoztatási problémák kezelésére.

Ezek alapján jogosan várták el az érintett kollégák, hogy 2008 elejére visszakerülnek teljes munkaidőbe.

A Vasutasok Szakszervezete a fent vázolt helyzet mielőbbi rendezésében érdekelt. Ezért levélben kértük, hogy a VÉT februári ülésén a kialakult állapotot vitassuk meg.

Kértük, hogy a munkáltató a VÉT-en mutassa be a szakszervezetekkel kötött megállapodások alapján részmunkaidőben foglalkoztatottak létszámát szolgálati-hely-bontásban, és a részmunkaidős foglalkoztatás terén tervezett változások időbeli ütemezését.

Sztrájk és állásidő

A MÁV Cargo Zrt. kiadott egy Értesítés című formanyomtatványt, amely arról értesít, hogy munkabeszüntetés idején nem tud a munkáltató munkát biztosítani és a kiesett időre a munkavállalót alapkereset illeti meg.

Álláspontunk szerint a munkáltató csak abban az esetben jár el jogszerűen, ha az értesítést előzetesen adja át a munkavállalónak. A munkavállaló minden esetben az átvétel pontos idejének (óra, perc) rögzítésével vegye át a dokumentumot, mert ez teszi lehetővé, hogy vitatni lehessen az értesítésben foglaltak jogszerűségét, amennyiben a munkáltató az értesítést utólagosan próbálja meg átadni. Minden ilyen esetben forduljanak szakszervezeti tisztségviselőjükhöz.

A FEBRUÁR ELSEJÉN KEZDŐDÖTT SZTRÁJK KAPCSÁN TÖBB INFORMÁCIÓ PONTATLANUL JELENT MEG AZ ORSZÁGOS MÉDIÁBAN. AZ ALÁBBIAKBAN A MÁV CARGO ZRT. RENDKÍVÜLI HÍRMONDÓJÁNAK 2008. ÉVI 3. SZÁMÁBAN MEGJELENT HIVATALOS INFORMÁCIÓT ADJUK KÖZRE.

Cargos részvények munkavállalóknak

A MÁV Cargo Zrt. a privatizáció előkészítése során megállapodott a szakszervezetekkel, köztük a VDSzSzszel is, a majdani részvényjuttatás szabályairól. Ennek értelmében minden munkavállaló – aki a privatizáció megkezdésének időpontjában és a dolgozói részvényvásárlás időpontjában is a cég munkatársa – munkakörétől, beosztásától, szolgálati idejétől függetlenül azonos mértékben élhet majd a kedvezményes részvényvásárlás jogával.

A dolgozók kedvezményes részvényvásárlására a jelenleg folyó versenyhivatali eljárás befejezése után, előreláthatóan az év második felében kerülhet csak sor.

Ennek feltételeiről, módjáról, időpontjáról, a munkavállalók teendőiről a MÁV Cargo Zrt. utasítást ad ki és valamennyi munkavállalóját személyesen tájékoztatja.

Dolgozói Fórum Záhonyban

A Vasutasok Szakszervezete dolgozói fórumra hívta tagságát és az érdeklődő vasutasokat január 29-én reggel 8.00 órára a VOKE Vasutas Művelődési Ház színháztermébe. Záhony Átrakókörzet jelenlegi gazdasági és munkaerőhelyzetéről, a továbblépés lehetőségeiről kértek tájékoztatást.

A közel kétszázötven érdeklődő előtt *Pöhacker Attila* területi képviseletvezető bevezetőjében elmondta, hogy a tavalyi átszervezések után majdnem hatszáz munkatársunk vált munkanélkülivé. A Vasutasok Szakszervezete nem tapasztalja, hogy a térségben működő ma még MÁV tulajdonú társaságok arra törekednének, hogy összehangolt tevékenységgel minél több munkavállalónak biztosítsák a jövőjét. Ezért kértük, hogy a felelős vezetők őszintén, mellébeszélés és főleg hitegetés nélkül mondják el, hogy mi vár az itt élő munkavállalókra. Azért kértük ezt, mert jelenleg közel 100 kereskedelmi dolgozó nem tudja, mit hoz a jövő, a várható záhonyi átalakítások hány munkahely megszűnését jelentik.

Megítélésünk szerint a versenyhelyzetre való hivatkozás mondvacsinált ürügy, hiszen a térségben nincs versenyhelyzet. Nem arra várunk választ, hogy hány embert kell még elbocsátani, hanem arra, hogy mit kívánnak tenni azért, hogy minél több áru jöjjön Záhony térségébe és vasúton menjen tovább rendeltetési helyére.

Elsőként *Kovács Imre* beszélt a MÁV Cargo Zrt-ről és a Záhony Átrakókörzettel kapcsolatos elképzeléseikről. Elmondta, hogy a Cargo nehéz, de sikeres két évet tudhat maga mögött. Az első évben kellett kialakítaniuk a Cargo szervezetét, meghatározni a fejlődés fő irányvonalát. A második év már meghozta a gyümölcsét, mert nyereséges évet zártak, s dolgozóiknak biztos egzisztenciát tudtak biztosítani, sőt, bővülő feladataikhoz még közel 400 főt fel is kellett venniük.

A MÁV Cargo Zrt. sikerességét mi sem bizonyíthatja jobban, mint hogy forgalmi értékének többszöröséért kel el a szállítmányozói piacon, miután a MÁV mint tulajdonos a szervezet eladása mellett döntött.

Kovács Imre elmondta, hogy mindig kiemelt figyelemmel kísérték a záhonyi átrakókörzet munkáját. Nem érdekeltek az áru más útvonalakon történő szállításában, más átrakókon történő átrakásában. Jelenleg és a közeljövőben is a MÁV Cargo Zrt. kíván az átrakókörzet elsődleges átrakási munkákat megrendelő cége lenni. Elmondta, hogy a záhonyi átrakó jelentőségének megerősítéséhez egységes közös akarat, összehangolt munka szükséges, függetlenül attól, hogy ki milyen vasutas szervezetbe tartozik, hiszen minden vasúti átrakásban érdekelt szereplő vasutas, és mindenkinek közös érdeke az, hogy folyamatosan és minél több áru érkezzen a körzetbe. Aki nem tesz Záhony érdekében, annak nem sok jövőt jósol.

Szamos Alfonz a MÁV vagyongazdálkodási problémáiról, az állami és MÁV-vagyon szétválasztásáról, annak kezeléséről szólt bevezetőjében. A vagyon szétválasztása után a feladatok szétválasztása következik. A folyamat során felszabaduló munkaerőnek az ország belső területein kínálnak fel munkaköröket. Aki nem tudja vállalni a munkahelyváltást, annak a vasút továbbképzéseket, oktatásokat szervez. A MÁV vezetését megdöbbentette, hogy a dolgozóknak csak 10%-a vállalta a továbbképzést, pedig minél többoldalúan képzett valaki, minél több munníciója van, annál nagyobb eséllyel tud elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

Záhony Átrakókörzet viszonylatában a vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy a MÁV Pályavasút, a MÁV Cargo és a Záhony-port Zrt. összefogással, egységes akarattal tudja megoldani a helyi problémákat.

Dr. Kopp Miklós tájékoztatóját a Záhony-port Zrt. megalakulása óta történt események rövid összefoglalójával kezdte. Elmondta, hogy egy hatékony, kereskedelmi szemléletű céget kívántak létrehozni. Ennek érdekében a nem fizikai állomány arányát visszaszorították a cég szerkezetében, s az adminisztrációs feladatokat informatikai fejlesztésekkel oldották meg. Az átrakási alaptevékenység zökkenőmentes biztosítása mellett a TMK-ban dolgozó munkatársak időszakos szabad kapacitását felhasználva egyéb gyártási, csarnoképítési tevékenységeket is elvállalnak. Tevékenységi körének szélesítésével próbál biztos hátteret teremteni munkavállalói részére. Kereskedelmi tevékenységükkel kapcsolatosan a vezérigazgató elmondta, hogy átrakási feladataikat több mint 90%-ban a MÁV Cargo Zrt. megrendelési állománya biztosítja, ám az átrakási piac más szereplőivel is jó munkakapcsolatot alakítottak ki. Folyamatos piackutatással, marketing munkával próbálja megerősíteni gazdasági helyzetét.

Képünkön: *Kovács Imre*, a MÁV Cargo vezérigazgatója, *Simon Dezső*, a VSZ elnöke, *Pöhacker Attila*, a VSZ Tk. vezetője, *Szamos Alfonz*, a MÁV Zrt. vezérigazgató-helyettese és *dr. Kopp Miklós*, a Záhony-port Zrt. vezérigazgatója.

Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke elmondta, hogy elsődleges cél a munkahelyek megtartása, a vasutasok szerzett vívmányainak megőrzése. A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte a vasútegészségügyi szolgáltatások megtartását, melynek köszönhetően kollégáink bárhol az országban jogosultak az emeltszintű egészségügyi ellátásra arcképes igazolványuk felmutatásával. A mellékvonalak tervezett bezárása ellen sztrájkkal tiltakoztunk, melynek eredményeként tárgyalások folynak a minisztériummal egy utasbarátabb menetrend megalkotására, így a bezárásra tervezett mellékvonalak jelentős részét meg lehet menteni. A Vasutasok Szakszervezete soha nem értett és ért egyet az önfinanszírozó vasút logikájával, mert élhető környezetet akar, a vasút fejlesztésében látja ennek jövőjét.

Nem ért egyet az erőszakos, mindenekfeletti sztrájkfenyegetésekkel sem. Tárgyalásaink során a megoldásra törekszünk.

Ezután dolgozói kérdések következtek. A munkavállalók a MÁV Zrt. pályavasúti tevékenységének átszervezése során felszabadult 90 vámügyintéző elhelyezkedési lehetőségeiről faggatták a munkáltatói oldal képviselőit.

A válaszban elhangzott, a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére döntés született arról, hogy 2008. február 1-jével 22 kollégát a MÁV Cargo Zrt., 12-14 munkavállalót a Záhony-port Zrt. vesz át a Pályavasúttól. A többi munkavállalónak az ország belső területein kínálnak munkát, illetve akik ezzel nem tudnak, vagy akarnak élni, a helyi munkaerőkölcsönző Kft-n belül átképzést kapnak.

Pöhacker Attila

Bemutatkozik Borsod-Abaúj-Zemplén megye és az MSZOSZ Megyei Képviselete

Információk a megyéről

A 7248 km² kiterjedésű, az ország területének 7,8%-át kitevő B.A.Z. megye Magyarország második legnagyobb megyéje. Lakossága 719 ezer, amely folyamatosan, évente 2-3 ezerrel csökken. A megyében 25 város van, de a településszerkezetre az elaprózott, kis falvak jellemzőek. A települések 34%-ának lakossága nem haladja meg az 500 főt. A megyében 358 települési önkormányzat működik. (Érdekességként: Hajdú-Bihar megyében 82.) 2007 tavaszán 5 Területi Kisebbségi Önkormányzatot (cigány, lengyel, német, ruszin, szlovák) választottak.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 15 kistérség van, amelyek közül 10 a statisztikai adatok alapján országosan a 33 leghátrányosabb kistérség között található.

Főbb gazdasági, foglalkoztatási adatok

A KSH adatok szerint 2007 szeptemberében 61 100 megyei székhelyű gazdasági szervezetet tartottak nyilván a megyében (*ez több mint 1000-rel kevesebb, mint két évvel korábban*).

Alkalmazásban állók száma: 138 900 fő, ebből teljes munkaidős: 128 300. Alkalmazásban állók kereseti viszonyai: fizikai bruttó 109 800 Ft (nettó 78 800 Ft), szellemi bruttó 208 900 Ft (nettó 125 200 Ft), összesen bruttó 153 300 Ft (nettó 99 100 Ft).

Legtöbben az iparban (31%), de sokan a közigazgatásban (15%), az oktatásban (12%), az egészségügy, szociális ellátás (11%) területén dolgoznak. Kiemelkedő még a kereskedelem (9%) és a szolgáltatások egyéb területei.

Sajnálatos, hogy a megye, illetve az Észak-magyarországi régió gazdasága sérülékeny, érzékenyebben reagál a nemzeti szintű gazdasági folyamatokra. A 2006-ig tartó fejlődési szakasz megtört és a térség ismét lefelé irányuló szakaszban van. Az európai uniós csatlakozás remélhetőleg belátható időn belül átsegíti ezt a térséget is a gondokon.

A nyilvántartott munkanélküliek, álláskeresők létszáma alapján a gazdaságilag aktív népességen belül B.A.Z. megyében a munkanélküliségi arány 20,8%! Ez 2,2%-kal roszszabb, mint 2006 decemberében. A megyeszékhely és a déli körzetek (Miskolc, Tiszaújváros, Mezőkövesd) egyes területei kedvezőbb helyzetben vannak, itt az arány 12-13%-os. A cserehátí, abaúji elzárt településeken azonban nagyobb a munkanélküliség, eléri vagy meghaladja a 30-40%-ot, sőt néhol az 50%-ot is.

A 20,8% 60 876 munkanélkülit jelent, 34 304 férfit és 26 572 nőt. Fizikai munkát 53 202, szellemi munkát 7674 fő keres.

A Megyei Képviselet elhelyezése, tevékenysége

2004-ben értékesítették az egykori SZMT-székházat. Többszöri költözés után 2007. február 1-jétől végzi feladatait a jelenlegi helyén a Megyei Képviselet, amely Miskolc belvárosában az Erzsébet tér 2. sz. II. emeletén található. Biztosított a jogsegélyszolgálat működése. Az értekezletek, munkamegbeszélések, oktatás, képzés megtartásához 25 fős tanácsterem áll rendelkezésre. Az itt lévő irodákban dolgozik a VASAS és MEDOSZ régiós képviselője, a KASZ megyei titkára, illetve az MSZOSZ B.A.Z. megyei Nyugdíjas Koordinációs Bizottság vezetője.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Képviselet vezetője *Rohonka Sándor,* aki 2005. szeptember 1-jétől végzi ezt a feladatot, 2007. október 1-jétől az Észak-magyarországi régiós képviselői munkával együtt.

Hernádvölgyi Andrea, az MSZOSZ alelnöke és Rohonka Sándor

Az MSZOSZ-hez tartozó 38 tagszervezetből jelenleg 22 tagszervezetnek van alapszervezete vagy szakszervezeti tagsága a megyében. A szakszervezeti taglétszám kiemelkedő a vasas, a vegyész, a vasutas, a postás, a kereskedelmi, a távszakos területen. Közel 130 aktív és 50 nyugdíjas *(jelentős része bányász, vasutas)* alapszervezet működik.

A Megyei Képviselet a 2008-ban elfogadott új Szervezeti és Működési Szabályzat alapján Operatív Testületet működtet, amely a feladatokat, programokat és rendezvényeket koordinálja.

A Megyei Képviseleti Fórum lefedi az MSZOSZ-ben működő részszövetségeket. Tagjai részben vagy teljesen függetlenített tisztségviselők, az adott szakmák szb-titkárai, valamint rétegszervezetek képviselői.

Az üléseken az MSZOSZ elnöke, alelnöke rendszeresen részt vesz és tájékoztatót ad az aktuális érdekvédelmi feladatokról, az Országos Érdekegyeztető Tanácsban végzett munkáról.

A Megyei Képviseleti Fórum üléseire külső előadókat is meghívnak, így a szakszervezeti tisztségviselőink megismerhetik egy-egy szervezet, intézmény működését, amelyek szorosan kapcsolódnak a munka világához. Meghívott volt többek között Soós Roland, az Észak-magyarországi Regionális Munkaerőfejlesztési és Átképző Központ igazgatója, dr. *Kovács Géza,* a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat igazgatója *(a megyében megbízott közvetítők is), Szabó József,* az OMMF Észak-magyarországi Munkavédelmi Felügyelőség igazgatóhelyettese. Ezek a találkozások is elősegítik a pozitív kép kialakulását az MSZOSZ-ről.

Képzés, oktatás

A képviselet minden év januárjában hagyományosan megszervezi a gazdaságfelelősi felkészítőt, ezen rendszeresen 35-40-en vesznek részt.

Az előadó, *Gróf Gabriella* személye, szakmai felkészültsége garancia, hogy érdemi segítséget kapjanak a folyamatosan változó jogszabályokról.

Az ÉTOSZ munkatársai *(dr. Lénárt Szilvia, Németh Márta, Kisgyörgy Sándor, Vámos István)* évente kétszer tartanak képzést a munkavállalókat érintő kérdésekben (pl. ÜT-választás, tárgyalástechnika, konfliktuskezelés, kommunikáció).

Jogsegélyszolgálat

A jogsegélyszolgálatot dr. *Zemlényi István* ügyvéd biztosítja minden hétfőn 9-12 óra között a Megyei Képviselet irodájában.

Az ügyfélfogadási időn kívül is elérhető előre egyeztetett időpontban Miskolcon, a Kis-Hunyad u. 50. fsz. 2. sz. alatt található irodájában.

Nyugdíjemelés – információéhség?!

NAPJAINKBAN AZ EMBEREK IGÉNYLIK A SZAKSZERŰ, ÉRTHETŐ NYELVEZETŰ, KELLŐ IDŐBEN MEGJELENŐ, BIZTOS INFORMÁCIÓKAT.

Ezt bizonyítja az a tapasztalat is, hogy minden közérdekű jogszabályváltozást, amely nyomtatásban jelenik meg, vagy TV-ben, rádióban elhangzik, még hetekig nagy érdeklődés kísér, ugyanis az emberek nagy része vagy nem érti, vagy nem jól értelmezi azokat.

Így van ez a 2008. január 1-jétől járó évi nyugdíjemelés, valamint az értékvesztett nyugdíjak ezévben esedékes korrekciójával is.

Az eddig több helyen megjelent információk ellenére igen sok nyugdíjas érdeklődik, hogy hány százalékos emelésre jogosult.

A jogszabály kimondja, hogy azokat, akik 2007. december 31-én már nyugdíjban részesültek, 2008. január 1-jétől 5%-os nyugdíjemelés illeti meg.

Azoknak a nyugdíjasoknak, akiknek nyugdíját 1991. január 1. és 1996. december 31. között állapították meg, korrekció címen (a nyugdíjak között kialakult aránytalanságok mérséklésére) 4%-os emelés jár.

Ezen túlmenően, akiknek a nyugdíjazáskor elismert szolgálati ideje 29 évnél több, évente 0,5%-kal emelkedik a nyugdíja, azonban az így számított emelés mértéke a 10%-ot nem haladhatja meg.

Felhívjuk a szakszervezeti tisztségviselők figyelmét, hogy nagy segítséget nyújthatnak abban, hogy a nyugdíjasok megismerhessék az itt leírtakat.

Dr. Huszti Rezsőné

ÉRDEKES HÍREK A VILÁG VASÚTJAIRÓL

TGV (nagysebességű) vonat áruszállító közúti járművel ütközött

2007. november 19-én egy Párizsból Genfbe közlekedő TGV vonat ütközött egy közúti vasút kereszteződésben francia területen.

A mozdony az ütközéstől kisiklott, a vonat többi része a vágányon maradt. Mindkét vágány és a felsővezeték megrongálódott. A közúti jármű vezetője meghalt. A mozdonyvezető súlyos sérülést szenvedett, a 160 utas közül 34 sérült meg.

A mentésben 80 tűzoltó és 33 rendőr vett részt. A súlyosabban sérült utasokat a legközelebbi kórházba vitték. A szemtanúk vallomása szerint a közúti jármű vezetője áttörte az utat védő félsorompót, annak ellenére, hogy a fény- és hangjelző berendezés működött.

A baleset jelentősen megzavarta a közlekedést ezen a vonalon, a forgalmat teljesen csak december 21-ére tudták megnyitni.

(La Vie du Rail, 2008. jan. 16.)

Az SNCF panaszt tesz

Az SNCF közölte, hogy január 7-én panaszt tett az illetékes hatóságnál két japán turista ellen, akik december 30-án Nancy-ban letették bőröndjeiket az állomás egyik padjára és otthagyták, hogy a csatlakozásukra való várakozás ideje alatt körülnézzenek a városban.

A területi igazgatóság azért tett panaszt ellenük, mert ezzel akadályozták a vasúti forgalmat.

Mivel hiába keresték a bőröndök gazdáit, felmerült a gyanú, hogy azokban pokolgép van. A pályaudvart a bőröndök átvizsgálása miatt két órára kiürítették. Emiatt mintegy 30 helyi vonat és 8 TGV vonat 20-40 percet késett, valamint tízezer utas közlekedését akadályoztak. Az SNCF 8 ezer euróra becsüli az okozott kárt. Mire a tűzszerészek megérkeztek, a két japán turista visszatért, így megoldódott a helyzet és nem kellett átvizsgálni a bőröndöket.

(La Vie du Rail, 2008. jan. 16.)

Hajós Béla

FÓRUM Dombóvár Csomóponton

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE PÉCSI TERÜLETI KÉPVISELETE SZERVEZÉSÉBEN 2008. JANUÁR 16-ÁN DOMBÓVÁR CSOMÓPONTON FÓRUMOT TARTOTTUNK, MELYEN MUNKAVÁLLALÓINKON KÍVÜL RÉSZT VETTEK A VASUTAS NYUGDÍJASOK IS.

A vitaindítót a Vasutasok Szakszervezete elnöke, *Simon Dezső* tartotta.

Tájékoztatásában részletesen ismertette a MÁV Zrt. és a szakszervezetek által 2008-ra kötött bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodásokat. Kitért a MÁV Cargo Zrt. eladására és Kollektív Szerződése meghosszabbítására is.

A fórumon a MÁV-START Zrt. munkavállalói közül is sokan megjelentek, ezért a VSZ elnöke tájékoztatta a résztvevőket arról, hogy a szakszervezetek és a MÁV-START Zrt. között ezidáig miért nem született megállapodás a bérről és a foglalkoztatáspolitikáról.

A Gépészet kiszervezésével kapcsolatosan ismertette a MÁV TRAKCIÓ Zrt. és a MÁV Gépészeti Zrt-hez átkerült munkavállalók további foglalkoztatásának lehetőségeit.

A fórum vendége volt *Karácsony Szilárd*, a VSZ alelnöke és *dr. Kotter József*, a TEB Szakmai Képviselet vezetője. A vitaindító után a résztvevők a felvetett kérdésekre kimerítő választ kaptak. A fórum jó hangulatban zajlott, a résztvevők értékes információkkal gazdagodva tértek haza.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviseletvezető

Köszönetnyilvánítás

Köszönjük a 2006. évi személyi jövedelemadó 1% felajánlásokat, melyből **154 480 Ft** gyűlt össze.
Az összeget Magyarország vasúti térképének kiadására és a vasúti mellékvonalak megtartására fordítottuk.
Kérjük, 2007. évi adójából is támogassa hasonló célú tevékenységünket!

Adószámunk: 19179973-1-42

Magyar Közlekedési Klub

TISZTELT ADÓZÓ ÁLLAMPOLGÁR!

A „FÉNYSUGÁR" ALAPÍTVÁNY kéri a magánszemélyeket, hogy személyi jövedelemadójuk 1%-ának felajánlásával támogassák közhasznú szervezetünket, amely immár 4 éve támogatja *Till Nikolettet*, aki Leber Congenital Amaurosis-ban, azaz veleszületett ideghártya (retina) eredetű látáshiányban szenved.

Adószám: 18864580-1-17

Érdeklődni az alábbi címen vagy telefonszámokon lehet: 06 74/460-909, 06 30/550-3090, 06 30/832-2197, „Fénysugár" Alapítvány, 7200 Dombóvár, Móricz Zsigmond u. 47/A.

Fazekas Ferenc
VSZ Dombóvár Gépészet Alapszervezeti titkára

2008. JANUÁR 23-ÁN A MÁV CARGO ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA MEGTARTOTTA SOROS, EZ ÉVI ELSŐ ÜLÉSÉT. AZ ÜLÉSEN DÖNTÖTTEK A 2008. I. FÉLÉVI ÜLÉSTERVRŐL

MÁVCARGO KÜT

A munkáltató 2008. évre 10 millió Ft-ot biztosított munkavállalói részére szociális segély címén.

A KÜT elfogadta a munkáltató ajánlását, mely szerint temetési segélyként elhalálozott személyenként 50 000 Ft-ot lehet kifizetni adómentesen (tavaly ez 36 000 Ft volt). Amennyiben mindkét hozzátartozó fél a MÁV Cargo Zrt. munkavállalója, megosztott számla esetén 25 000-25 000 Ft-ot lehet kifizetni.

Szociális segélyként személyenként és évente maximum 25 000 Ft-ot fizethetnek ki, ami adóköteles. A KÜT állást foglalt abban a kérdésben is, hogy – okulva az elmúlt év tapasztalataiból – az első három negyedévben csak nagyon indokolt esetben (rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók) adhatnak szociális segélyt. Az Üzemi Tanácsok feladata jelentősen megnő, kellő körültekintéssel mérlegeljék az igények jogosultságát és sorrendiségét. Igéretet kaptunk a Humánszolgáltatótól, hogy e kérdésben maximális segítséget nyújtanak a területi partnerek az üzemi tanácsoknak.

A MÁV-START Központi Üzemi Tanácsa levélben kereste meg a MÁV Cargo Központi Üzemi Tanácsát, felajánlva a két szervezet közötti együttműködési megállapodás megkötését. A MÁV Cargo Központi Üzemi Tanácsa a felkérésnek eleget téve javasolta a MÁV-START Központi Üzemi Tanácsának, hogy a MÁV Csoport tagjai és a MÁV Cargo Zrt. üzemi tanácsai kössenek egy teljeskörű együttműködési megállapodást. Erre a többoldalú együttműködési szerződés megkötésére a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsát is felkérték.

Az elmúlt időszakban a 13 tagú Központi Üzemi Tanácsból hárman kiváltak. Egy tisztségviselő munkaviszonya jogszerűen megszűnt, egy kérte a felmentését szakirányú elfoglaltságokra való hivatkozással, egy pedig más munkakörben és más munkáltatónál dolgozik a továbbiakban. A KÜT az érveket elfogadta és felmentette tisztségükből a távozó tagokat. Pótlásukra a törvényesség betartása mellett várhatóan februárban kerül sor.

Zubály Bertalan ismertette az ÖBB RCA-nál és a GySEV-nél működő Üzemi Tanácsok által előterjesztett *„Irányvonal”* című megállapodás-tervezetet. A KÜT tagjai az előterjesztést elfogadták és felhatalmazták a KÜT elnökét, hogy – amennyiben a végleges forma elkészül – írja alá a megállapodást.

Salamon Béla üzemeltetési igazgató – aki Bécsben vett részt egy RCA-MÁV Cargo Zrt. megbeszélésen – tájékoztatott a leendő tulajdonossal folytatott tárgyalások, egyeztetések állásáról. Megnyugtatóan hangzott, hogy az új tulajdonos a *„foglalkoztatási garanciát”* teljes mértékben kötelezőnek érzi magára nézve.

Végezetül *Zlati Róbert* – a VSZ képviseletében a MÁV Cargo Zrt. Felügyelő Bizottság tagja – tájékoztatott a Bizottság munkájáról.

BZGY.

2008. JANUÁR 7-ÉN TARTOTTA SOROS ÜLÉSÉT A MÁV-START ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA.

MÁV-START KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS

Első napirendi pontként *Lencsés Sándor* HR koordinációs vezető, valamint *Kissné Szelezsán Mariann* humánpolitikai szakértő tájékoztatott a 2007. évi szociális segélykeret, valamint a fizetésielőleg-keret felhasználásáról. A munkáltató képviselői elmondták, hogy az év végi segélykeret-átcsoportosításoknak köszönhetően az éves keretösszeget teljes egészében kifizették munkavállalóinknak, hiszen a jogszabályok alapján a maradványt nem lehet átvinni a következő évre. Az éves tartalékkeretet – a korábbi és jelenlegi MÁV-os gyakorlattal megegyezően – egyrészt a szolgálatban elhunyt kollégák családja, másrészt az év végén a nagycsaládos kollégák egyszeri segélyezésére fordította a munkáltató és a KÜT.

Ezután a KÜT a 2008. évi segélyezéssel kapcsolatos feladatokkal foglalkozott. A munkáltató javasolta, hogy a szolgálatban elhunyt – a vállalat saját halottjának nyilvánított – kollégák temetésével kapcsolatos teljes segélyezést – elsősorban gyakorlati megfontolások alapján, a gyorsabb kifizetés érdekében – a jövőben is a KÜT és a vállalatvezetés intézze. A javaslatot a KÜT egyhangúlag elfogadta.

A 2008. évi konkrét, vállalatszintű segélykeret – a munkáltató és a reprezentatív szakszervezetek közti megállapodás hiányában – még nem ismert, a KÜT és a munkáltató felállított egy ütemtervet a szociális és fizetésielőleg-keretek kiadására. Ennek értelmében a segélykeretek felosztása, az egyes segélyezési kategóriákban a KÜT illetve a helyi Üzemi Tanácsok hatáskörének és a tartalékkeret nagyságának meghatározása a Központi Üzemi Tanács 2008. 02. 18-i ülésén történik, melyre a KÜT – az érintettekkel közös döntés érdekében – valamennyi szervezeti egység Üzemi Tanácsának elnökét (képviselőjét, üzemi megbízottat) meghívja.

A munkáltató képviseletében Kissné Szelezsán Mariann tájékoztatta a KÜT tagjait, hogy 2008-ban a családtámogatások kifizetési szabályainak változása miatt *(2008. 03. 01-jétől a Magyar Államkincstáron keresztül történik mind a nyilatkozatok megtétele, mind a kifizetés)* a munkáltató nem tud adatot szolgáltatni az ötnél több gyermeket nevelő kollégák segélyezésének elbírálásához, ezért javasolja a nagycsaládosok segélyezésmódjának megvitatását is.

A munkáltató a KÜT-tel közösen elkészíti és eljuttatja a munkáltatói jogkörgyakorlók részére a MÁV-START Zrt-re vonatkozó új segély- és fizetésielőleg-kérő nyomtatványokat. 2008-ban csak ezek alapján történhet kifizetés.

A munkavállalóinkat megillető egyéb jóléti juttatásokkal kapcsolatban a KÜT – a munkáltatóval egyetértésben – megállapította, hogy az önálló társaságba történő kiszervezéskor nem történt meg a MÁV jóléti- és egyéb ingatlanok létszámarányos megosztása – a szolgálati lakások bérlőkijelölésére nincs lehetőség –, valamint nem született megállapodás a sport- és üdültetési célú, egyéb jóléti létesítményekről sem.

A jelen állapot súlyosan sérti munkavállalóink érdekeit, hátrányosan érinti az anyacégen belül a MÁV-START-os munkavállalókat. Mind a munkáltató, mind a KÜT – adott esetben a szakszervezetek bevonásával – megteszi a szükséges lépéseket az anyavállalat vezetése, esetlegesen magasabb fórumok felé. A tárgyban az egységes álláspont kialakítása érdekében megkeressük a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsát is, hiszen a probléma érinti a most kiszervezés alatt álló gépészeti üzletágat is.

A KÜT 2008. január 21-i ülésén a Központi Munkavédelmi Bizottsággal való minél magasabb szintű együttműködéséről tárgyalt a két testület.

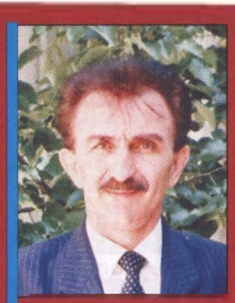
Összeállította: **Palik József**

MÁV Zrt.

KÜT Hírlevél 2008.

Központi Üzemi Tanács

január



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT ülés: 2008. január 14.

Napirend előtt *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató tájékoztatta a testületet a 2008. január 1-jétől bekövetkezett szervezeti változásokról, a MÁV TRAKCIÓ Zrt. és a MÁV Gépészet Zrt. létrehozásáról. Az igazgató asszony elmondta, hogy a megalakult társaságok munkavállalói a héten megkapják az értesítést a munkáltatói jogutódlásról. Hozzátette, hogy a klasszikus mérnöki tevékenység változatlan munkakörrel a TÁSZ irányítása alá kerül.

Az **első** napirendi pont kapcsán Zsoldos Marianna tájékoztatott a 2007. december 29-én megkötött megállapodásokról. Kiemelte a foglalkoztatási megállapodást és a KSZ-módosítást, mivel ezt valamennyi szakszervezet aláírta. Felvázolta a 2008. évi létszámtervet, melynek kiindulási alapja a 2007. évi zárólétszám, amely mintegy 500 fővel haladja csak meg a 2008. decemberi zárólétszámot.

Pozitívan értékelte a KSZ módosítási megállapodást, mely az inflációval azonos mértékben növelte az egyes juttatásokat. Kiemelte a Vasutasok Szakszervezete által kezdeményezett három évre szóló nyugdíjas megállapodást, mely szerint évente 130 millió Ft üdülési csekkel támogatják a vasutas nyugdíjasokat. Elkészült a nyugdíjasok segélyezési szabályzata, melyhez 2008-ban 20 millió Ft keretet biztosít a MÁV Zrt. A bérfejlesztési megállapodásnál figyelembe vették a munkaerőpiaci középértéket, a munkaköri táblázatot viszont lezárták, a kiemeléseket nem lehet módosítani. Az SAP-ben nem rendeztek minden adatot, ezért az egyedi eseteket a januári bérfizetést követően kell egyeztetésekkel megoldani. A bérfejlesztés végrehajtási utasításhoz a KÜT írásos véleményt adott át.

Másodikként a munkabérelőleg-keret megállapítására vonatkozó szabályok módosítására tett munkáltatói előterjesztést vitatta meg a testület. Az első negyedévben nincs változás, mely azt jelenti, hogy a Humán Szolgáltató határozza meg a végrehajtó egységek keretét. Az elbírálás a januári bérek kifizetése után hóközi kifizetéssel történik.

A **harmadik** napirend a 2008. évi szociális segélykeret megállapítása volt. Közös döntés, hogy márciusig a temetési segély- és a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó adóköteles szociális segély-kérelmeket a KÜT-nek kell elküldeni, itt történik az elbírálás. Ezt követően valamennyi MÁV Zrt-s szervezeti egység megkapja az éves keretet.

A **negyedikként** tárgyalt utasítás-tervezethez, mely a munkavállalók munkabaleseti élet- és munkáltatói felelősségbiztosításáról szól, *dr. Németh Anikó* jogi osztályvezető tett szóbeli kiegészítést. A KÜT két javaslata került be az utasításba, az egyik a KSZ-ben leírt értékek megjelenítése és az éves értékelés napirendre tűzése a kifizetésekről.

Az osztályvezető asszony arról is szólt, hogy projekt alakult a MÁV Zrt. valamennyi utasításának felülvizsgálatára. Zajlik a mintegy 1000 utasítás felülvizsgálata. Hatályon kívül helyezendő utasítás 570 van, melyhez kérte a testület szakmai segítségét.

A szociális bizottság két rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló kérelméről döntött.

Soros KÜT ülés: 2008. január 28.

Elsőként az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság előterjesztésében két jóléti ingatlan bérbeadásáról döntött a testület. Mátraderecske esetében egyhangúlag támogatta a bérbeadást, míg Nyíregyháza tekintetében az egyösszegű bérletfizetésre tett javaslattal fogadta el az előterjesztést. A Törekvés Sportegyesület bérleti szerződésével kapcsolatos problémák miatt további egyeztetést kezdeményezett a testület.

A **második** napirendi pont szerint a KÜT elbírálta a temetési segélykérelmeket és úgy döntött, hogy a kérelmezők egységesen 36 000 Ft adómentes segélyt kapnak. Határoztak arról is, hogy a szociális segélyeknél csak a rendkívüli élethelyzet következményeit bírálják el. Márciustól a helyi üzemi tanácsok saját keretük terhére döntenek az egyéb segélyek kifizetésének mértékéről.

A **harmadik** napirendi pontot az István-telki tanműhelyben teljesítette a KÜT. *Dancsa Attila,* a BGOK igazgatója az oktatás-képzés jövőbeni sorsáról, a mozdonyszimulátor beruházásának jelentőségéről beszélt, míg *Keszmann János* képzésfejlesztési vezető bemutatta a működését.

A szimulátor mind a két vontatási nemnek megfelelő módon működhet. A kabinban a vezető széke a hanghatásoknak megfelelően mozog. Erről meggyőződhettek a KÜT tagjai is. *Szalay Róbert,* a tanműhely vezetője a gyakorlati szakmunkásképzést mutatta be.

A késő délutáni program Gárdonyban folytatódott, ahol Zsoldos Marianna humánerőforrás igazgató a MÁV vállalatcsoport további működésének összefüggéseiről szólt. Egy történelmi áttekintéssel kezdte, majd az ingatlanvagyon kialakulásának történéseit vázolta fel. Beszélt a területi igazgatóságokról, a szakmai üzletági formára való áttérésről, a tulajdonos elvárásairól, valamint az egyre többször megjelenő utas-elvárásokról. Hangsúlyozta, hogy a gazdasági átláthatóságban nagyot lépett előre a társaság. Kifejtette véleményét a szociális jóléti intézményekről is. *„Mit kezdjünk a kihasználatlanul álló, tízmilliókat felemésztő MÁV-üdülőkkel?”* – tette fel a kérdést az igazgató, majd alternatív javaslatokat tett.

Az egyik megoldás lehet, hogy egy kivételével valamennyi üdülőt hasznosítanak, majd a bevételből emelni lehet a kafetéria keretet, biztosítva ezzel minden munkavállalónak egy egységes, igazságos keretemelkedést. Az éjszakába nyúló konzultáción a KÜT tagjai szakmai területeiket érintő kérdésekkel *„bombázták”* Zsoldos Mariannát.

Kihelyezett KÜT ülés: 2008. január 29.

A Központi Üzemi Tanács Székesfehérvár állomás területén működő üzemi tanácsok képviselőinek jelenlétében megtekintette a szociális helyiségeket (a 600-as öltöző), laktanyákat, végrehajtó szolgálati helyeket. A munkaterületeken beszélgettek a munkavállalókkal a munkakörülményekről, a szociális ellátásról és a valamennyiünkben frissen élő bérfejlesztési *„furcsaságokról”.*

Befejező programként meglátogatták a Vasutasok Vörösmarty Művelődési Házát, és az igazgató tájékoztatott a kulturális, művészeti életről, a városban betöltött szerepükről.

Nagy élmény volt a könyvtárban megérezni a több mint 60 ezer könyv illatát. A segítségünkre siető könyvtárostól megtudtuk azt is, hogy Internet klubként is funkcionálnak és jó beosztással még a torlódást is elkerülik.

Javasoljuk, hogy éljenek a lehetőséggel a szolgálatra váró kollégák.

Vasutak a Vadnyugaton (7. rész)

Hegyi emberek, gyorspostások

A VADNYUGAT VASÚTLÁZÁHOZ AZ EURÓPAI DIVAT BIZONY NEM KIS MÉRTÉKBEN JÁRULT HOZZÁ. A KERESKEDELMI ÖSVÉNYEK, ILLETVE A POSTAUTAK VOLTAK A VASÚTVONALAK KÖZVETLEN ELŐDEI.

A *„vesztes"* pionírok (térrajzolók, kíváncsi felfedezők, stb.) után *Jedediah Smith* (1800-1831) 1826-os délnyugat-kaliforniai és *Nathaniel Wyeth* (1802-1856) 1832-es Snake folyó völgyi útjai; a (nagy haszonnal kecsegtető) prémes állatoktól hemzsegő folyóvölgyekről szóló történetei ezreket sarkalltak Nyugat felé – Wyeth építette fel az általa Hall-erődnek nevezett kereskedő állomást. A Nyugatra tóduló prémvadászok voltak az első *„hegyi emberek"*, akik nem letelepedni akartak, hanem zsákmányt szerezni – miközben új ösvényekre leltek, új utakat tapostak ki.

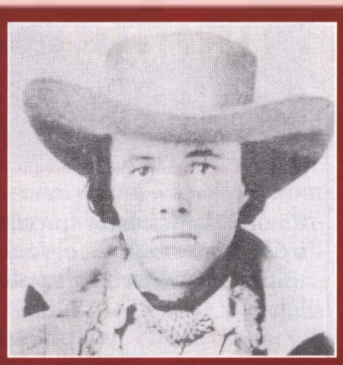
A 1820-as, 30-as évek Egyesült Államokat sújtó válságában ráadásul a szőrme ára (a többi áruéval ellentétben) nem esett le, sőt a prémvadászat egyre jövedelmezőbbé vált – Európában a módosabb réteghez tartozóknak ekkor a kor divatja szerint hódszőrből készült a kalapja. (A XIX. sz. közepétől viszont a selyem alapanyagú fejfedő jött divatba – s ezzel a *„hegyi embereink"* ideje lejárt.) A felvirágzó (prém)kereskedelem, a portyázó indiánok (és egyéb kóbor elemek) rajtaütéseit kiküszöbölni szándékozó (az éjszakákra szekérgyűrűvé formálódó) karavánok megteremtették az egyre állandósulóbb *„ösvényeket"*, útvonalakat.

Az első asszony

Az Oregon-ösvény, melyen a legtöbb földéhes kalandvágyó a viruló határvidéki Independenceből (St. Louistól dél-nyugatra) indult a Columbia folyó torkolatánál, a Vancouver-erődnél (Portland) ért véget – s az utat biztosító erődökkel (Hall-, Boise-, Walla Walla-erőd) bőven el volt látva. A Mormon-ösvény Council Bluffs-ből indult, s (a 114 km hosszú, 56 km széles, átlagosan 4 m mély Nagy Sóstó melletti) nem éppen termékeny földjéről híres Salt Lake City-be vezetett, hogy az üldözött vallás hívei ott létrehozhassák végre saját Paradicsomukat. Akiket csak az észak-kaliforniai folyók aranytartalmú fövenye vonzott, azok a Kalifornia-ösvényen indultak, amely a Nagy Sóstónál kezdődött és a Nevada-sivatagon, a Sierrák hágóin át (a megpróbáltatásokat túlélők számára) Sacramentóba vezetett. A még a konkvisztádorok által kijelölt ún. Régi Spanyol Ösvény Santa Fe-ből indult, délről megközelítette a Nagy Sóstót, majd lekanyarodott Los Angelesbe. A Gila folyó-ösvény Santa Fe-ből indult (dél felé) egész a Rio Grandéig, onnan a Gila-völgy felé fordult, s San Diegonál érte el a Csendes-óceánt. A két utóbbi ösvény gyakorlatilag az apacs indiánok földjét kerülte meg, az előbbi északról, az utóbbi délről.

A Csendes-óceán-parti Oregonba 1824-ben érkezett meg az első ökrösszekér-karaván. *„A későbbi karavánok állatokat, vetőmagvakat, pénzt, és – ami mindennél fontosabb – asszonyokat vittek magukkal. 1836-ban Narcissa Whitman volt az első nő, aki a szárazföldön át eljutott Oregonba. Az asszonyok feleségek lettek, és gyerekeket szültek [...], megteremtve ezzel az állandóságot és a folytonosság kezdetét."* – írja az egyik legnevesebb szakíró, *William C. Davis.*

Az 1846-48-as mexikói háborút követően (melynek következtében 1848-ban Mexikó lemondott Texasról, Új-Mexikóról és Kaliforniáról); az 1848-49-ben kezdődő kaliforniai aranyláz után (mely a fent taglalt 20-as, 30-as évek *„prém-lázát"* követi); illetve Kalifornia függetlenségének 1850-es kikiáltásával a korábbi évtizedek alatt kialakult ösvények, utak egyre fontosabbá váltak – s mind sürgetőbbé vált a Csendes-óceán és a keleti partvidék közötti gyors, megbízható *„logisztika"*.



Richard Egan, azon kevesek egyike a Pony Express lovasai közül, akik nem hagyták ott a fogukat

Vad Bill, James Butler Hickok a kor ismert hazudozója, szerencsejátékosa, Abilene békebírója (1871-ben), akit 1876-ban Deadwoodban kártyázás közben egy kocsmában fejbelőttek – a gyilkost állítólag a helyiek bérelték fel.

Pony Express

A polgárháború (1861-1865) előtti időkben a legnagyobb hatású magánvállalkozások a gyorsposta-társaságok voltak, melyek a szállítás és a kapcsolattartás legfőbb eszközeiként szolgálták az amerikai nemzet erősödését – és expanzióját.

San Antonioból (Texas állam) indult egy postaút (megközelítőleg a mai USA-Mexikó határon) San Diegoba, a Csendes-óceán partjához. Nevezetes postaút volt még a Mississippi melletti Memphisből illetve St. Louisból induló Butterfield Kontinentális Postaút, amely dél felé tartva a Rio Grande völgyén át haladva Los Angelesbe tartott, majd onnan Visalián át haladva San Franciscoban ért véget.

Az 1860. január 27-től 18 hónapon át működő (legjobb *„szolgáltató"*) Pony Express az Omahától dél-keletre lévő St. Josephből indult a Nagy Sóstó felé, s Sacramentóban volt a végállomása. Ekkor már a keleti partról távíró vonalak (indián kifejezéssel: *„éneklő drótok"*) futottak St. Josephig – s tízszavanként 2,45 dollárért lehetett sürgönyözni *„Szent Jóskáig"*. Ha minden jól ment (!), innen Sacramentóba tíz nap alatt érkezett meg a mindössze két Colttal s egy késsel felfegyverzett *„postás"* kétszárnyú, négyzsebes nyeregtáskájában (mochila ill. cantina) a hártyavékony papírra írt, borítékba zárt küldeménnyel, amelyet Sacramentóból ismét táviratilag továbbítottak San Franciscóba.

A Pony Express lovasaként tűnt fel a Vadnyugat számos híres alakja, köztük pl. *William F. Cody* (Buffalo Bill), *James Butler Hickok* (Vad Bill) – idejük azonban hamarosan lealkonyult s az ösvények, postautak, távíróvonalak után feltartóztathatatlanul jött a vasút.

Már csak azért is, mert pl. egyetlen egy átlagos minőségű, *„Concord"* típusú postakocsi előállítása is kisebb vagyonba, 1500 dollárba került s ez a két-háromfőnyi személyzeten túl csak 15-18 utast tudott szállítani. Viszont az *„utasforgalmi igény"* ennél messze magasabb volt, így a személy (- és teher)szállítás költségigénye nagyobb tőkekoncentrációt, nagyobb szervezettséget kívánt – amelyet majd csak a vasút tud kielégíteni.

Fehérvári Nándor

Nyugati módi a Hajtsár utcában (2.)

A magyar kivitelezők

Sokan a párizsi Eiffel-tornyot is tervező híres *Gustave Eiffelnek* tulajdonítják a Nyugati tervezését és építését, de ez csak részben igaz. A Képzőművészeti Társaság 1874-es kiállításán már bemutatták *Augeste de Serres* tervrajzait, amelyek rendkívüli módon hasonlítanak a mai épülethez. Az osztrák vasúti építési igazgató Magyarországon először alkalmazott volna építészeti alapanyagként vasat, azonban az 1874-77-es átépítést előkészítő bíráló bizottság az Augeste de Serres terveihez meglehetősen hasonlító párizsi G. Eiffel et Comp. építővállalat pályázatát tartotta a legalkalmasabbnak, így az Eiffel-iroda lett a fővállalkozó. Hogy tisztsége, beosztása révén (esetleg az indokolatlan összefonódásokat megelőzendő) eleve kizárták-e a bírák a magas beosztású osztrák mérnököt a pályázásból, vagy megvásárolta-e tőle a neves párizsi a terveket, illetve, hogy később miként rendezték el a *„kölcsönvett ötlet"* ügyét, nem tudni.

Az építkezés mintegy 8 millió forintba került, abban részt vett a francia Schneider, a Fives-Lille, az Eiffel-cég, a magyar bejegyzésű Vitkovic Vasmű és a Ganz-gyár is. A tetőszerkezet nagyfesztávú elemeinél Polonceau rendszerét alkalmazták, a csarnokáthidaló elemeket *Seyrig* tervezte, a kivitelezés *„főmérnöke" Gyengő László Viktor* volt. Az első nagy magyar személypályaudvarnál az európai együttműködésben méltó módon álltak helyt a hazai vasipari üzemek, a magyar *"kivitelezők"*. A Nyugati íves csarnokszerkesztési módszere később mintául szolgált a Párizsi Világkiállítás csarnokainak építésénél is.

Az 1877. október 28-án átadott pályaudvar nemcsak a vas alapanyagként való felhasználásában volt első, hanem abban is, hogy egyszerre volt az ország legújabb és legrégibb pályaudvara – továbbá korának a világon ötödik legnagyobb vasúti végállomása. A csarnok hossza 146 méter, szélessége 42 (más források szerint 44) méter, gerincmagassága közel 26 méter, az oldalfalak magassága majd 16 méter, a tartók távolsága 8,85 méter. Az öt (más források szerint hat) vágány már néhány évvel az átadás után kevésnek bizonyult, így 1884-ben a csarnok oldalai mellé telepített vágányokkal oldották meg az egyre növekvő forgalom okozta problémát. Jelenleg 20 vágányon zajlik a Kelet-Magyarországot és Budapest környékét (valamint a nemzetközi és nosztalgia igényeket) szolgáló vasúti forgalom. Az 1500 tonnás tetőszerkezet építési érdekessége, hogy azt a régi csarnok fölé emelték, miközben a vasút zavartalanul üzemelt.

A Nyugatiban *„az utazó közönséget"* három különböző osztályú váróterem, egy (éppen napjainkban felújítás alatt álló) pompás pénztárcsarnok, két étterem, saját posta és orvosi rendelő szolgálta – továbbá egy sokunk előtt zárt (alább taglalt) királyi váróterem.

Az épület az 1891-es államosításig, amikor az 1868-ban alapított MÁV tulajdonába került, az Osztrák Államvasút Társaságé volt. (A közel száz kisebb-nagyobb vasúttársaságot beolvasztó *„nagy államosítás"* 1894-ben történt.) A pályaudvar elnevezése 1891-ig *„Indóház"*; a *„Nyugati"* nevet csak ekkor kapta.

A *„Nyugati-módi"*-val szemben (már akkor is) volt egy *„Keleti"*, egy hazai, egy teljesen magyar, amely ugyancsak 1884-re készült el, azonban az volt a MÁV Központi Pályaudvara villanyvilágítással, központi váltóberendezéssel, reneszánsz stílusú, magyaros épülettel, amely akkor Közép-Európa egyik legkorszerűbb fejpályaudvarának minősült. A Keleti hazánk első villamos-vontatásra berendezett állomása volt, míg ez a Nyugatiban csak 1971 óta lehetséges. A két pályaudvar évtizedeken át nemcsak tényleges, hanem szimbolikus állomás is volt.

Petőfi a Nyugatiban

Biztos, hogy Petőfi többször is megfordult a Nyugatiban, mivel pl. a *„Vasúton"* c. verséről igen nehéz lenne feltételezni, hogy azt csak elképzelte, illetve feljegyzések szerint legalább háromszor utazott vasúton Pest és Vác között. Innen indult 1848 decemberében a kormány menekítése Debrecenbe – sajnálták sokan, hogy csak Szolnokig juthatnak vasúton, s onnantól a nehéz társzekerek folyton beleragadtak a sárba. A *„béke"* eljöttével a Nyugatiban kialakították az aranyozásokkal terhes tükrök, porcelánvázák által díszes, csilláros, freskós (a ma is kevesek által ismert) királyi várótermet Ferenc József számára. A boldog békeidők egyik legnagyobb árulopási ügye (hasonló, mint a közelmúltban a Ferihegyi repülőtéren) is itt történt, melynek következtében mintegy 80 embert tartóztattak le 1915-ben. Itt is bekövetkezett a pályaudvarok legpresztizscsökkentőbb katasztrófája, 1962 októberében egy vonat áttörte a bakot, s meg sem állt a Nagykörútig. Harminc éve is van már, hogy a *„Kék fény"* is beszámolt arról az esetről, amikor egy *„ügyes"* magyar 40 ezer nyugat-német márkáért eladta a pályaudvar tetőszerkezetét egy német üzletembernek. A Nyugatiban tűntek fel először nagy tömegben Budapesten a hajléktalanok, s a *„Máltai-vonattal"* itt *„oldották meg"* legelőbb a kérdést. A Nyugati udvarán állt a Vígszínház híres sátra, ennek áldozatául esett néhány fa, melynek következtében több lap bojkottálta a neves színház produkcióiról való beszámolót. A Nyugatiban tartotta legendás koncertjét a Locomotív GT. A régi vasúti étteremből itt létesült Európa legszebb McDonald's étterme. Itt épült meg a városban a város, hazánk egyik legnagyobb bevásárló központja, a WestEnd City Center. Az ún. kormányzati negyed elképzelésig (melyet szintén ide terveznek) határozott terv élt egy 5000 négyzetméteres modern, többlépcsős zöldterületekben gazdag pihenő park, az Eiffel-park megépítésére. **Fehérvári Nándor**

(A cikk a Magyar Vasutas 2007. decemberi számában megjelent első rész folytatása. – A szerk.)

Alapítványok támogatása

AZ SZJA TÖRVÉNY ALAPJÁN A SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ MEGHATÁROZOTT RÉSZÉT (1–1%) AZ ADÓZÓ RENDELKEZÉSE SZERINT FELAJÁNLHATJA ALAPÍTVÁNYOK, ILLETVE EGYHÁZAK JAVÁRA.

Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány.

CÉLJA: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.
Adószáma: 19666378-1-41.

Vasutas Kulturális Alapítvány

CÉLJA: vasutas művelődési közösségek segítése.
Adószáma: 19666512-1-41.

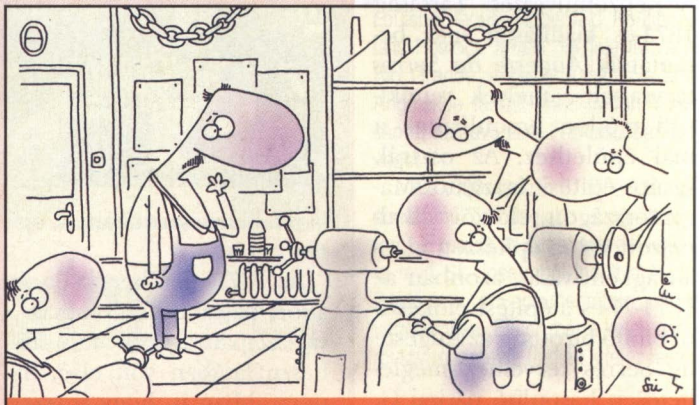
Alapítvány a Vasutas Fiatalokért

CÉLJA: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.
Adószáma: 19637389-2-41.

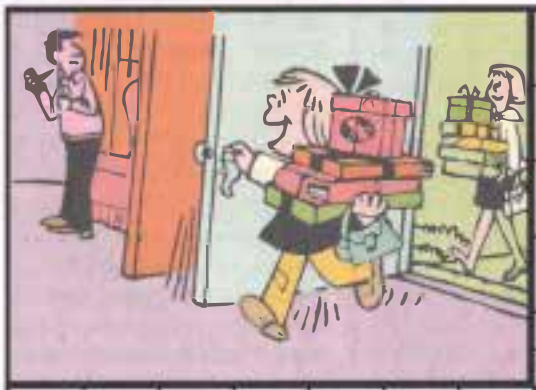
Vasutas Reuma Alapítvány

CÉLJA: a MÁV Kórház reumás betegei kezelési feltételeinek javítása.
Adószáma: 18156106-1-41.

A rendelkező nyilatkozatot kitöltve, lezárva, névvel, lakcímmel, adóazonosító jellel ellátott, postai szabvány méretű borítékban az adóbevallással együtt az APEH-nak kell elküldeni. Segítségüket a rászoruló vasutas betegek, nyugdíjasok és fiatalok nevében előre is köszönjük.



– Emberek, a művezető úr üzeni, hogy álljunk le a munkával; csak azt felejtettem el, miért... Nincs anyag? Tönkrementünk? Sztrájk? Vagy csak egyszerűen ebédszünet...? *(Szmodis Imre grafikája)*



SZEGŐSZALAG · ERÉLYES FELSZÓLÍTÁS · VONATKOZÓ NÉVMÁS · A BÓR ÉS A KÁLIUM VEGYJELE · ENERGIA, ROVIDEN · MORDULÓ · KITARTÓ, LOJÁLIS · FÉRFINÉV · ÉNEKLÉST IMITÁLÓ · KEVÉS · FINOM LEVESBETÉT

1

ELMESPORT · KOZMIKUS ESEMÉNY · ERKÉLY

HANGOS VESZEKEDÉS · BAR, ROVIDEN · RÓMAI 1000-ES · RIDEG, MOGORVA · KÖZTERÜLET

BELUL TAPAD! · A PINCÉBE SZALAD · PULISZKA · PIPASZÁR SZOPÓKÁJA

ÁLLAM AZ ARABFÉLSZIGETEN · MEGKÜLONBOZTETŐ JEGY · FINOM LIKŐRBOR · TESSÉK, ITT LÁTHATÓ! · TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS, ROVIDEN · ILLATOS DÍSZCSERJE · A MÉLYBEN · ELŐKELŐ · ...-MÓG; DOHOG · ILYEN VAJ IS VAN

ÉLES HANGON SZÓL · MEGBICSAKLÓ · VÁRJ CSAK! · VÍZBEN ÁLL! · UTCA, ROVIDEN · ÁBÉCÉNK ELSŐ BETŰJE · NŐI NÉV

GYOMNÖVÉNY · SIKÁL · ULEDÉKES VÍZ · BIRTOKOL · FEKETETENGERI HAL

SZENT ISTVÁN FIA · FELÉM CIPEL · A -RÓL PÁRJA · ISKOLAI IDŐSZAK · KÖZLEKEDÉSI CÉG · MÓKUS LAKÁSA · NAPSZAK

LEGELŐ, KASZÁLÓ · GYORS · HOLLAND AUTÓK JELZÉSE · HIÁNY · FÉL GUBÓ!

PÉLDÁUL JÓKAI ANNA · VERSENYKUTYA · AMPER, ROVIDEN · CSAVART KÖTÉL · SIEMENS, ROVIDEN · HALK BEFEJEZÉSI

2 · ? · HATÁROZOTT NÉVELŐ

ÚJ!

Meghirdetjük második receptversenyünket!

A TAVALYI SIKERES RECEPTVERSENY UTÁN MÁSODSZOR IS MEGHIRDETJÜK A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE RECEPTVERSENYÉT. A BEÉRKEZŐ PÁLYAMŰVEKBŐL MEGJELENTETJÜK A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYV MÁSODIK KIADÁSÁT.

Mivel a könyv megjelenését nyárra tervezzük, arra kérünk, ragadj tollat és papírt (vagy számítógépet), és írj nekünk minél több finom receptet. Nem kell speciális különlegességet küldened, lényeg hogy finom étel legyen.

Lehet akár egy rántotta is, ha te azt **máshogyan** készíted el, vagy lehet olyan saját magad által fejlesztett étel, melynek nagy sikere volt környezetedben. Egy pályázótól korlátlan mennyiségű receptet elfogadunk, és a legjobbak kerülnek be a szakácskönyvbe. A tavalyi pályázók is indulhatnak a versenyen, és továbbra is várjuk nyugdíjasaink receptjeit is. Szólj kollégáidnak is, hogy minél több recept érkezzen, hogy a tavalyihoz hasonló színvonalú szakácskönyvet készíthessünk.

Küldhetsz fotókat magadról, vagy a beküldött ételekről, de ez nem feltétele a versenynek.

Az első három díjazott értékes jutalmat kap, valamint a nyertest lefotózzuk, hogy a szakácskönyv borítóján is szerepelhessen.

Arra kérünk, nagy figyelemmel írd fel a hozzávalókat, és az elkészítés menetét, mert a könyvben megjelenő recepted alapján sok vasutas fog főzni otthon.

Ha kézzel írott levelet küldesz, jól olvashatóan írj, de legjobb, ha e-mailban küldöd be receptjeidet, vagy postán, cd-re írva.

Fogj össze kollégáiddal, és egy e-mail címről több pályázó receptjeit is elküldhetitek.

A következőket tüntesd fel minden receptnél, alábbi sorrendben:

- Neved, beosztásod, szolgálati helyed, üzemi telefonszámod; mobilszámod (nem kötelező), e-mail címed.
- Kategória megnevezése, étel fantázianeve; hozzávalók; elkészítés módja; egyéb megjegyzéseid.

Kategóriák: Levesek, Húsételek (Szárnyasok), Húsételek (Vörös húsok – sertés, marhahús, stb.), Halételek, Egytálételek, Tésztaételek, Vegetáriánus ételek, Saláták, Sütemények, Vendégváró falatok, Szendvicsek, Hasznos Tanácsok.

Beküldési cím:

E-mail: tizpont@chello.hu
Az e-mail tárgya vasutas receptverseny legyen.
Postacím: Tízpont Nyomda, 1138 Budapest, Karikás Frigyes utca 6/B. fszt. 3.

A borítékra írjátok rá: Vasutas receptverseny.

Beküldési határidő: 2008. március 31.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

Vasutasok Szakszervezetének gondoskodása révén **Ön most különleges kedvezményekkel** veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!

Budapest Folyószámlacsomag

havi számlavezetési díj

éves bankkártyadíj[1]

Mobilbank® Plusz havidíj

0 Ft

Készpénzfelvételi díjmentesség

(havonta az első két tranzakció díja Budapest Bankos ATM-ből ingyenes. Abban az esetben, ha nem történik Budapest Bankos ATM-készpénzfelvét, bármely más belföldi ATM-ből történő első készpénzfelvét ingyenes)

A Budapest Folyószámlához igényelhető Budapest Internetbank® szolgáltatás, melynek belépési és havidíja: 0 Ft

Akár 10 820 Ft első éves megtakarítás!

MAGYAR KEDVEZMÉNYHÁLÓZAT

5-10-20-30% árengedményt kap Budapest Bank logós bankkártyája felmutatásával országszerte a Magyar Kedvezményhálózat logójával jelölt boltokban, hotelekben, szolgáltatóknál!
Részletes lista: www.kedvezmenyhalozat.hu
Ügyfélszolgálat: 06-1-316-9860

A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek, amennyiben az ügyfél jövedelme, de legalább a mindenkori minimálbérnek megfelelő összeg havi rendszerességgel a bankszámlára érkezik.
1 Visa Electron/Cirrus Maestro bankkártya

Mi **igent** mondunk ügyfeleink elképzeléseire.
Ezért az ügyfeleink.

■ **Dolgozói infovonal: 06-40-44-77-44** ■ **www.budapestbank.hu**

2008. MÁRCIUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/3

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Küzdelem

A pályán, vagy a lelátón?

SOKAN AZÉRT MARADNAK TÁVOL A FOCIMECCSEKTŐL, MERT FÉLNEK A LELÁTÓN FOLYÓ KÜZDELEMTŐL, PEDIG AZ EREDMÉNY NEM OTT DŐL EL. A VASÚT IRÁNTI ELLENSZENVET SZTRÁJKKAL IMMÁRON FOLYAMATOSAN SZÍTÓ SZAKSZERVEZET VEZETŐI OLYAN ÚJABB KÖVETELÉSSEL ÁLLTAK ELŐ, AMELY SOKKAL INKÁBB HASONLÍT A LELÁTÓKON TAPASZTALHATÓ ÉRTELMETLEN ERŐFITOGTATÁSHOZ, MINT A KÖZÖNSÉG SZÓRAKOZTATÁSÁT CÉLZÓ SPORTESEMÉNYHEZ.

Két sikeres és a társadalom támogatását is élvező novemberi sztrájk hatására december 11-én a VSZ, a MOSZ és a PVDSZ aláírta a megállapodást a GKM-el, melynek eredményeként az akkori új menetrend életbelépésével nem szűnt meg a személyszállítás az erre kijelölt 38 vasútvonalon. A VDSzSz vezetői akkor nem csatlakoztak a megállapodáshoz.

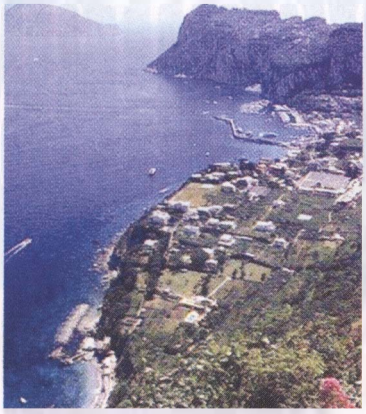
Most, hogy a +10% bérfejlesztésért és a Cargo eladásból származó bevételből való juttatásért a *„harcos szakszervezet”* vezetői által erőltetett sztrájk kifulladóban van, elővették a mellékvonalak kérdését, feltehetően további sztrájkolók toborzása érdekében. Ugyanis a miniszterelnökhöz március 7-én írt levélben a mellékvonalak sorsát rendező tárgyalások megkezdését követelik, holott a december 11-én létrejött megállapodás által létrehozott Vasúti Egyeztető Bizottság keretében a VSZ és a másik két szakszervezet a GKM-el ezt teszi. A tárgyalások megkezdéséért felesleges sztrájkolni. Azaz most nem a lelátón, hanem a pályán kell az eredményért megküzdeni.

Egy biztos, a meccset még sem a mellékvonalak, sem a menetkedvezmény ügyében nem fújták le. A VSZ pedig most is a végeredményre koncentrál, és nem a hangerőre.

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2008. évi programterve

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub



Neuscwanstein-Versailles-Párizs
(12 000 Ft+39 Eurotól) 04. 25-29. (1* szállodában, 2-3 ágyas zuhanyzós szobákban.)

München-Neuschwanstein
(4 900 Ft-tól) 04. 25-27. (Kirándulás a Walt Disney mesékből ismert palotához.)

Velence-Nápoly-Capri-Sorrento-Pompei-Verona
(12 900 Ft+60 Eurotól) 05. 10-16. (3* szállodában, reggelivel.)

Erdély
(5 200 Ft+55 Eurotól) 05. 27-06. 01. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Szicíliai Nyaralás (Patti)+Róma-Vatikán
(15 350 Ft+65 Eurotól) 06. 14-25. (Patti, bungallókban, és Mobil-home-okban.)

Bolgár Tengerpart +Törökország
(9 500 Ft+85 Eurotól) 06. 27-07. 06. (Sozopol, szobákban reggelivel vagy 3-5 fős apartmanokban.)

Horvát Tengerpart (Brac)
(9 200 Ft+70 Eurotól) 07. 04-13. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Krakkó+Gdansk
(7 500 Ft-tól) 07. 11-14.

Krakkó-Wielicka
(5 500 Ft-tól) 07. 11-13.

Prága+Auschwitz
(7 500 Ft-tól) 07. 18-21.

Prága
(5 500 Ft-tól) 07. 18-20.

Velence-Róma
(7 900 Ft-tól) 07. 25-28.

Velence
(5 900 Ft-tól) 07. 25-27.

München-Amsterdam -Luxemburg
(7 200 Ft+65 Eurotól) 08. 02-06.

BMW kiállítás-München
(4 900 Ft-tól) 08. 02-04. (Rendhagyó kiállítás a müncheni BMW szalonban és múzeumban.)

Új Erdélyi körút
(5 200 Ft+55 Eurotól) 08. 22-27. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel.)

Horvát Tengerpart (Trogir)
(10 200 Ft+75 Eurotól) 08. 22-31. (2-5 ágyas apartmanokban.)

Látogassanak el honlapunkra:
www.evvk.hu
Honlapunkon apróhirdetésedet ingyen feladhatod.
Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

A fenti programokat VSz-tagok és családtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe. További részletek: http:/ www.evvk.hu honlapunkon; info@evvk.hu e-mail cimen; a 06+ 27-51 vasúti telefonon, kedden 9-15 oráig; a 06 53 342-884 vezetékes számon, hétköznap 18.00 óra után illetve hétvégen a 06 30 5258-141, 06 20 9533-960, 06 70 3893-743 számokon, napközben. SKYPE: Explorer Vasutas Világjáró Klub; IWIW: EVVK

WhirlpoolOnline – WHIRLPOOL SZAKÜZLET
1135 Budapest, Béke utca 5. | Tel.: 06 1 787 7997 | Fax: 06 1 787 7999
E-mail: info@whirlpoolonline.hu | Web: www.whirlpoolonline.hu

Jelentős engedmények VSZ tagoknak
a Béke utca 5. alatti Whirlpool Szaküzletben!
Vásároljon olcsóbban, mint gondolná!
Beépíthető konyhai berendezésekre -10%
(akciós árukra -5%).
Szabadon álló konyhai berendezésekre -5%.
Az engedmény akár egy termékre is vonatkozik!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

március 20–21–22; április 25–26–27.
– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. március 20-21-22-én és április 25–26–27-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.
A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.
A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

TÖRTÉNELMI DÁTUM

EZZEL A KIJELENTÉSSEL EGYETÉRTETT VALAMENNYI OLDAL – AZ OSZTRÁK VIDA SZAKSZERVEZET, A VDSZSZ SZOLIDARITÁS ÉS A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE, VALAMINT AZ RCA, A GYSEV ÉS A MÁV CARGO KÜT – KÉPVISELŐJE AZ „IRÁNYVONAL, KÖVETELÉSEK ÉS POZÍCIÓK" CÍMŰ DOKUMENTUM ALÁÍRÁSA ALKALMÁBÓL 2008. FEBRUÁR 13-ÁN MEGTARTOTT SAJTÓTÁJÉKOZTATÓN:

Bíró-Fülöp János, a GYSEV Zrt. Központi Üzemi Tanács elnöke, Werner Harrer, az ÖBB RCA AG Központi Üzemi Tanács elnöke, Mózes Tibor, a VDSzSz ügyvivője, Wilhelm Haberzettl, az osztrák VIDA Szakszervezet Közlekedési Szekció vezetője, Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Zubály Bertalan, a MÁV Cargo Zrt. KÜT elnöke.

EGYEDÜLÁLLÓ MEGÁLLAPODÁST ÍRTUNK ALÁ, HISZEN EDDIG MÉG NEM LÉTEZETT ILYEN HATÁRON ÁTÍVELŐ SZERZŐDÉS.

Egyedülálló megállapodást írtunk alá, hiszen eddig még nem létezett ilyen határon átívelő szerződés – mondta *Wilhelm Haberzettl,* a Vida Szakszervezeti Szövetség Közlekedési Szekciójának elnöke. Véleménye szerint a dokumentumban megfogalmazottak azonos szinten képviselik valamennyi aláíró érdekét, és a megvalósítás területén is – amelynek hamarosan el kell kezdődnie – hasonlóban reménykedik.

Simon Dezső szerint a megállapodás sok tekintetben példamutató, amelyben megfogalmaztuk közös céljainkat, és ez szolgálhat majd közös cselekvéseink alapjául. Ez a megállapodás is azt mutatja, hogy a vasút a határoknál nem végződik, hanem ott kezdődik – mondta a VSz elnöke.

A megállapodás hosszú egyeztetés eredményeként jött létre, elhúzódása elsősorban a Vasutasok Szakszervezetének köszönhető. Annak a VSZ-t mindig is jellemző magatartásnak, amely a vasutasok és a vasút összehangolt érdekeit tartja szem előtt, megfelelő körültekintéssel és alapossággal. Ennek eredményeként került a szövegbe többek között a záhonyi térséggel összefüggő követeléseket megfogalmazó rész is, valamint a javítóműhelyek munkaellátásával foglalkozó fejezet.

A megállapodás értelmében az aláírók együttesen fognak fellépni többek között a MÁV Cargo Zrt. munkavállalók menetkedvezményének megtartása, a kafetéria rendszer fejlesztése, a reálbéremelés, a foglalkozás-egészségügy fejlesztése érdekében.

Mit tesz a VSZ a járműjavítókért?

A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére folytatódnak a tárgyalások az Északi és a Szolnoki Járműjavító Kft. MÁV-Gépészeti Zrt-be történő integrálásáról. A Magyar Vasutas előző számában arról számoltunk be, hogy a két járműjavítóban 2008-ban a MÁV Zrt-vel azonos mértékű, 6,9%-os bérfejlesztést sikerült megvalósíttatnunk.

Fogl Zoltán
GT-s érdekvédelmi alelnök

A következő egyeztetés a Választható Béren Kívüli Juttatásokról (VBKJ) szól, melynek mértéke a MÁV Gépészeti Zrt-nél 250 ezer forint. A MÁV Szolnoki Járműjavító Kft-ben, és a MÁV Északi Járműjavító Kft-ben az ilyen jellegű juttatások mértéke jelenleg nem éri el a fejenkénti 140 ezer Ft-ot. A Vasutasok Szakszervezete ezen összeg emeléséről kezdett tárgyalásokat a MÁV-Gépészet Zrt. és a MÁV Zrt. menedzsmentjével. Természetesen az a cél, hogy a MÁV-Gépészet Zrt-n belül a járműjavítók integrálása után minél előbb eltűnjenek a bérek és az egyéb juttatások közti különbségek.

LAPZÁRTA UTÁN

Nőnapi elismerés

A 100 éves Nőnap alkalmából a gazdaságban, a politikában, a kultúrában és a közéletben példamutató sikereket elért nőknek emlékplakettet és oklevelet adtak át a Szociális és Munkaügyi Minisztérium vezetői március 6-án az Országgyűlés felsőházában.

A díjazottak személyére civil és szakmai szervezetek, köztestületek és államigazgatási szervek tettek javaslatot. Az elismerést többek között *Bombera Krisztina* újságíró, *Czigány Ildikó* pilóta, *Dávid Ibolya* országgyűlési képviselő, *Eszenyi Enikő* színművész, *dr. Ferge Zsuzsa* szociológus, *dr. Gyarmati Andrea* orvos és *Szili Katalin,* az Országgyűlés elnöke vehette át. Külön öröm számunkra, hogy munkája elismeréseként ebben a kitüntetésben részesült *Hercegh Mária,* a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozatának vezetője (képünkön). Gratulálunk!

2008. március 8-án az MSZOSZ Női Választmánya háromszáz meghívott részvételével nőnapi ünnepséget tartott az ÉDOSZ Városligeti székházában. A rendezvényt *Pataky Péter,* az MSZOSZ elnöke nyitotta meg, majd *Kiss Péter* kancellária miniszter, *Turgonyi Julianna* szociológus és *Hercegh Mária,* a Női Választmány elnöke mondta el gondolatait a nők esélyegyenlőségéért folytatott évszázados küzdelméről.

A rendezvényről az MSZOSZ INFO márciusi számában és az MSZOSZ honlapján (www.mszosz.hu) olvashatnak részleteket.

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

MÁV Cargo Zrt. Vállalati Érdekegyeztető Tanács (II. 19.)

Napirend előtt kezdeményeztük, hogy a munkáltató mutassa be az egészségmegőrző program tavalyi adatait, és vitassuk meg az idei lehetőségeket. A munkáltató javasolta, hogy a következő VÉT-en önálló napirendként tárgyaljunk a témáról.

Felhívtuk a munkáltató figyelmét, hogy módosítottak egyes munkavédelmi jogszabályokat. Ezek szerint minden munkahelyen, ahol eddig csak mosdó volt, ott már zuhanyzót kell biztosítani, valamint külön öltözőszekrényt az utcai ruhának.

További válaszok a feltett kérdéseinkre:

- A IV. negyedévi teljesítményösztönző jutalom kifizethetőségének csekély az esélye.
- Ferencváros Keleti-rendező megnyitása komoly problémákat okozna a Cargonak. Az új technológiához szükséges létszám nem áll rendelkezésre, ezért a munkáltató célja a megnyitás késleltetése, vagy esetleges teljes elkerülése.
- A kiszolgáló menetek átvétele a pályavasúttól pozitívan érintené a Cargot, amennyiben a pályahasználati díj csökkenne ezzel a tétellel.
- A záhonyi kocsivizsgálók budapesti kiküldetése és a Záhonyban végzett többlettevékenység díjazására tett javaslatunkat a munkáltató nem fogadta be. A miskolci regionális igazgatónak van felhatalmazása a megállapodásra.

A munkavállalói részvény kibocsátásáról szóló szabályzat tartalmában egyetértettünk, és azt aláírtuk. A részletes szabályozást tartalmazó utasítást később dolgozzák ki.

A VSZ által napirendre kért részmunkaidős problémára a munkáltató nem készült fel elvárható módon. Nem mutatta be ennek a foglalkoztatási formának az aktuális helyzetét. Csak annyi hangzott el, hogy az új tulajdonosjelöltnek elküldtek egy új létszámtervet, de erre még nem érkezett válasz. Ez a létszámterv tenné lehetővé azt, hogy a kérdésről érdemben tudjunk tárgyalni. Az általunk kért adatok bemutatását későbbi időpontra vállalta a munkáltató.

Lemondjunk a sztrájkjogról?

Megdöbbentő volt a VÉT-en, hogy a nevében jelzett szolidaritással teljesen ellentétes értelmű megállapodás megtárgyalására és aláírására tett javaslatot a VDSzSz Szolidaritás.

A VDSzSz azt kezdeményezte, hogy a MÁV Zrt-nél, a Gépészeti Zrt-nél, illetve a Trakció Zrt-nél meghirdetett sztrájkok idején a teljes hálózaton biztosítja a tehervonatok közlekedését. A sztrájkjog ezen furcsa *„önkorlátozását"* a tervezet szerint a Kollektív Szerződés hatálya alatt, azaz határozatlan időre vállalná a VDSzSz.

Feltételezhető, hogy a kezdeményezés hátterében a teljesítményösztönző kifizetése áll, azaz ha azt a szakszervezetek aláírnák, akkor a Cargo vezetése hajlandó lenne a prémium kifizetésére. Erre egyébként tett is utalást a munkáltató.

Ki kell hangsúlyozni, hogy a 2007. negyedik negyedévi teljesítményösztönző kifizetése a VDSzSz december 17-re meghirdetett határozatlan idejű sztrájkja miatt hiúsult meg *(árufuvarozási korlátozást tavaly csak erre az egy sztrájkra hirdetett a MÁV Cargo Zrt.)*.

A VSZ a jelenlegi konfliktus tekintetében nem akadályozza egy hasonló tartalmú megállapodás megkötését annak érdekében, hogy a teljesítményprémiumot a cargos munkavállalók megkapják, de bizonytalan időre nem hajlandó lemondani a sztrájkjogról.

Ülésezett a VSZ Cargo Szakmai Képviselet Küldöttértekezlete

Az értekezleten vendég volt a MÁV Cargo Zrt. vezérigazgatója és a humánpolitikai vezérigazgató-helyettes.

Kovács Imre tájékoztatta a testületet a privatizáció jelenlegi állásáról, a versenyhivatali eljárások nehézségeiről és a közelmúlt személyi változásairól. Véleménye szerint a Társaság nincs könnyű helyzetben, mert a régi/jelenlegi tulajdonos (MÁV) már nem, az új/jövőbeni tulajdonos (RCA-GySEV) még nem irányítja a Cargot, viszont a Cargonak mindegyikre oda kell figyelnie.

Jelenleg üzleti terv alatt van a teljesítmény, az első két hónap gyenge volt. A sztrájkok miatt vesztettünk ügyfeleket és a partnereknél is érezhető a privatizációs félelem. A vezérigazgató elmondta, hogy idén nem tud árat emelni a Társaság, ezért az eredmény növelését a költségek csökkentésével lehet elérni. Ezek nem a munkaerővel összefüggő költségek lesznek, elbocsátásokban nem gondolkodnak.

Apavári József kérdésekre válaszolva elmondta, hogy a Társaság egy új létszámtervre kért engedélyt az új tulajdonostól. Ez az emelt létszám lehetővé tenné a létszámhiányos munkakörökben a felvételeket, és a részmunkaidős problémát is rendezné. A válasz azonban még nem érkezett meg az RCA-tól. A Kollektív Szerződés szerinti munkaidő-növelési lehetőséggel élni kíván a munkáltató, egyes szolgálati helyeken (pl.: Ferencváros) rövidesen átadják az erre vonatkozó tervezeteket.

Zlati Róbert
VSZ Cargo
SZK vezető

A számlázási tevékenységet végzők jutalmazásával kapcsolatos utasítás tervezete készül, de az első körben megalkotott rendszer informatikai háttere nem áll rendelkezésre, ezért a tervezetet módosítani kell. A ruházati utasítás tervezete sem készült még el, mert az elkészítésére hivatott osztályok még nem végezték el a rájuk bízott feladatot.

A 2007. évi IV. negyedévi teljesítményösztönző kifizetéséről mindkét vezető úgy nyilatkozott, hogy azt nagy valószínűséggel nem fogja kifizetni a Társaság. A Küldöttértekezlet értékelte a MÁV Cargo Zrt-vel 2007 decemberében kötött megállapodásokat és az aktuális feladatokat.

A témában hozott határozat sikerként értékelte a 2007. december 20-án lezárt tárgyalások eredményeként a MÁV Cargo Zrt-nél megszületett – a MÁV csoporton belül egyedüli – határozatlan idejű Kollektív Szerződést és elfogadta a 2008. évi bérintézkedésekről szóló megállapodást. A Küldöttértekezlet köszönetét fejezte ki a VSZ Választmányának, amiért 2007. december 13-i határozatával nagyban segítette a megállapodások megkötését.

A Küldöttértekezlet egyben meghatározta a tárgyalódelegáció jövőbeli feladatait is.

A Küldöttértekezlet – az általa elfogadott nyilatkozat alapján – nem ért egyet a VDSzSz által 2008. február 1-jétől meghirdetett sztrájkkal, mert az megosztja a vasutasságot, illetve olyan bevételből követel részesedést, amely még nem realizálódott, és a VDSzSz által decemberben megtartott munkabeszüntetéssel együtt közvetlenül hátrányt okoz a MÁV Cargonál foglalkoztatottaknak, mivel annak következtében a múlt évi negyedik negyedéves és az idei első negyedéves teljesítményjutalom kifizetése is veszélybe került.

A Küldöttértekezlet tényszerűen megállapította, hogy a MÁV Cargo Zrt. privatizációs tenderéhez kapcsolódóan a Társaság munkavállalói ezidáig nem kaptak semmilyen jellegű juttatást, ezért visszautasítja azokat a médiában elhangzott megnyilatkozásokat, amelyek ennek ellenkezőjét állítják.

2008. MÁRCIUS 4-ÉN ELKEZDTE MUNKÁJÁT A MÁV-TRAKCIÓ ZRT. ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCSA. A MUNKÁLTATÓI OLDAL TÁRGYALÓDELEGÁCIÓJÁT ZSÁKAY LÁSZLÓ GYÖRGY VEZÉRIGAZGATÓ VEZETTE, AKI KÖSZÖNTÖTTE AZ ÉRDEKEGYEZTETŐ ÜLÉSEN MEGJELENT MUNKAVÁLLALÓI KÉPVISELŐKET. HOZZÁSZÓLÁSÁBAN KIFEJTETTE, HOGY AZ ÉRDEKVÉDELMI SZERVEZETEKKEL FONTOSNAK TARTJA AZ EGYEZTETÉSEKET. A SZAKSZERVEZETI KÉPVISELŐK BEMUTATKOZÁSA UTÁN AZ ÉT AZ ALÁBBIAKAT TÁRGYALTA MEG.

A Vasutasok Szakszervezete napirend előtti kérdést tett fel arról, hogy a saját használatú mozdonyvezetői vizsgával rendelkező munkavállalók átkerülnek-e a MÁV-Gépészet Zrt-től a MÁV-Trakció Zrt-be? Arra kértük a munkáltatót, hogy a munkaügyi kapcsolatok elősegítése érdekében a munkatársainak elérhetőségével kapcsolatos címjegyzéket juttassa el szakszervezetünkhöz. Felhívtuk a munkáltató figyelmét a menetkedvezménynyel kapcsolatos problémákra, így a meglévő első osztályú igazolvánnyal kapcsolatos és a jövőt illető esetleges változásokból adódó anomáliákra, valamint kértük a gépészeti főirányítóknál meglévő bérfeszültség kezelését.

A munkáltató válaszában ígéretet tett arra, hogy a mozdonyvezetők átkerülését a két cég közösen vizsgálja, és a döntés meghozatala előtt az érdekképviseletek véleményét ki fogják kérni. A kért adatokat megküldik szakszervezetünknek. A menetkedvezményről megtudtuk, hogy a MÁV Zrt. vezetése a holding egészét érintő előterjesztést készít a minisztérium felé, de nem lesz könnyű az arcképes igazolvány adómentes megtartása. A munkáltató a szakszervezetek közreműködését kérte a cél eléréséhez. A gépészeti főirányítók bérkérdéseire a munkáltató keresi a megoldást.

A MOSZ és a VSZ egyeztet a GKM-mel a menetkedvezményről. Sajnáljuk, hogy a magát legfőbbnek tekintő érdekvédelmi szervezetnek ezek a valós problémák elkerülik a figyelmét.

A napirendre tűzött kérdések közül elsőként az Érdekegyeztető Tanács saját ügyrend-tervezetét tárgyalta, melyet a munkáltató a szakszervezeti javaslatok figyelembevételével a következő egyeztetésre átdolgoz.

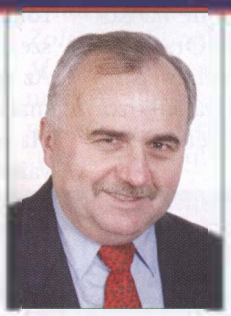
A Kollektív Szerződés módosításával kapcsolatban a munkáltató tájékoztatta a szakszervezeteket elvárásairól. Rugalmasságot és hatékonyság-növelést remélnek a módosítási javaslatoktól. A munkáltató által átadott javaslatok között a következő témák szerepelnek: a kéthavi munkaidőkeret egyhavira csökkentése, a havi 4 átvezénylés havi 5-re növelése, kéthavi előrevezénylés helyett egyhavi előrevezénylés, az éves túlórakeret felemelése 300 órára, a túlmunkadíjazás átszervezése, a hazafelé tartó önköltségi út kivétele a munkaidőből, a rendkívüli szabadság (3 nap) intézményének törlése, a munkaközi szünet kiadása munkaidőn kívül.

Meleg János
VSZ vasúti érdekvédelmi alelnöke

A Vasutasok Szakszervezete a munkáltatói előterjesztést áttanulmányozza, és a véleményét a szakértői konzultációkon fejti ki.

Miért kevesebb?
A Startosok bérből élnek

RÁNK KÖSZÖNT A TAVASZ, SÜT A NAP, A MÁV-START ZRT. MUNKAVÁLLALÓINAK HANGULATA MÉGSEM LEHET VIDÁM. A 2008. ÉVRE VONATKOZÓ BÉRFEJLESZTÉS MÉRTÉKE ELMARADT A MÁV ZRT. ILLETVE A MÁV ZRT-BŐL 2008. JANUÁR 1-JÉN KISZERVEZETT MUNKAVÁLLALÓKÉTÓL. JOGOSAN MERÜL FEL A KÉRDÉS: MIÉRT? A VÁLASZHOZ EGY KIS VISSZATEKINTÉS SZÜKSÉGES.



Fridrich Imre
START Szakmai Képviselet

A MÁV Zrt. és a reprezentatív szakszervezetek megállapodása alapján 2007. március 1-jétől december 31-ig a heti munkaidő mértéke 1 órával növekedett, ezért a vonatkísérők 4%, az egyéb munkakörben foglalkoztatottak 3,5% munkaidő-növelési pótlékot kaptak, amit alapbéresítettek.

A munkáltató kezdeményezte a 2007. december 31-én lejáró megállapodás határozatlan idejűvé tételét vagy a 2008. évre történő meghosszabbítását. A VDSzSz a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosításakor elfogadta a munkaidő mértékét, így a munkáltatónak lehetősége volt a négy reprezentatív szakszervezet által elfogadott 6,9%-os alapbéremelés egyoldalú végrehajtására. A MÁV-START Zrt-nél a VDSzSz nem hajlandó a Kollektív Szerződés módosítását elfogadni, ezért a munkáltató a vonatkísérőknek 2,9%-os, az egyéb munkakörökben dolgozóknak 3,4%-os alapbérfejlesztést adott.

A Vasutasok Szakszervezete folyamatosan szorgalmazta a KSZ módosításának elfogadását, hogy a START munkavállalói is 6,9%-os alapbéremelést kaphassanak. Továbbá kezdeményezte, ha megtörténik a KSZ módosítása, január elsejéig visszamenőleg kapják meg az érintett munkavállalók a 4%-ot. A munkáltató nem zárkózott el a javaslattól. A Kollektív Szerződés módosításának hiánya nemcsak a bérfejlesztést gátolja, akadálya pótlékok illetve segélyek emelésének is (pl.: átvezénylés, temetési segély).

Folytatódtak az egyeztetések a MÁV Ingatlankezelő Kft-nél

2008. FEBRUÁR 20-ÁN SZŰCS JUDIT HUMÁNIGAZGATÓ MEGHÍVÁSÁRA ISMÉT TÁRGYALÓASZTALHOZ ÜLTÜNK A MÁV INGATLANKEZELŐ KFT-NÉL.

Az erősáramú terület dolgozóit érintő munkaköri leírások, a munkajogi nyilatkozatok véleményezése és a megállapodás hiányában évek óta halogatott új munkaruházati szabályzat volt napirenden.

Napirend előtt tárgyaltuk a munkáltató bérszámfejtéssel kapcsolatos előterjesztését, melyben egy szoftverhiba miatt eddig rosszul számolt bérelem jövőbeni elszámolásával kapcsolatban egyeztettünk.

Sajnos a rövid, mindössze másfél óra hosszúságúra sikeredett találkozón nem közeledtek az álláspontok, mivel a napirendi pontokról nem tudtunk érdemben tárgyalni: a korábban írásban eljuttatott véleményezésre és javaslatra a munkáltató mindmáig nem reagált.

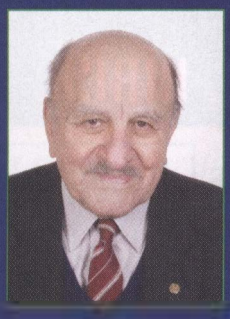
Tájékoztattuk tárgyalópartnerünket, hogy írásos anyag átadása és – mivel Kollektív Szerződés szintű megállapodást is érintő kérdésben kell dönteni – az összes érdekelt fél jelenléte nélkül csak informális beszélgetést tudunk folytatni.

Kérésünk ellenére sem jegyzőkönyv, sem emlékeztető nem készült erről a találkozóról. Ezért az ott általunk elmondottakról írásban is tájékoztatást adtam.

Természetesen továbbra is várjuk a megkeresést, hiszen a Kollektív Szerződésünk alapján március 31-ig a bértárgyalásokat is meg kell kezdeni.

Berta Levente
a MÁV Ingatlankezelő Kft. Titkári Testület vezetője

Néhány gondolat az esélyegyenlőségről



Dr. Kun Dezső

AZ ELMÚLT ESZTENDŐ AZ „ESÉLYEGYENLŐSÉG ÉVE" VOLT.
SZÁMOS ÉRTEKEZLETEN, TUDOMÁNYOS ÜLÉSSZAKON, KONFERENCIÁN TÁRGYALTAK ERRŐL, AZ EURÓPAI UNIÓ KÖVETELMÉNYEINEK MEGFELELŐEN. HATÁROZATOK ÉS AJÁNLÁSOK TÖMKELEGE JELZI, HOGY HIVATALOS SZERVEK ÉS CIVIL SZERVEZETEK (PL. A NYUGDÍJASOK ORSZÁGOS KÉPVISELETE) FOGLALKOZTAK EZZEL A CSUPÁN ELNEVEZÉSÉBEN ÚJSZERŰ TÉMÁVAL.

A reklámokra, publikációkra is elköltöttek néhány millió forintot.

Az emberek esélyegyenlőség iránti igénye persze nem új dolog, legfeljebb ezt a korábbi évszázadokban nem így nevezték.

Petőfi egyik versében – jelképes formában – ezt így írta le:

„Ha majd a bőség kosarából
Mindenki egyaránt vehet,
Ha majd a jognak asztalánál
Mind egyaránt foglal helyet,
Ha majd a szellem napvilága
Ragyog minden ház ablakán:
Akkor mondhatjuk, hogy
megálljunk,
Mert itt van már a Kánaán!"

E vers tükrében olyan messze vagyunk az igazi esélyegyenlőségtől, mint a Makó nevű keresztes vitéz Jeruzsálemtől. Ő volt az, aki az első napon elitta a zsoldot és részegségéből felocsúdván azt hitte, már Jeruzsálemben vannak, holott a keresztes hadak még el sem indultak a Szentföld felszabadítására.

Tavaly az esélyegyenlőség megvalósítására szánt *„zsoldot"* mi is elköltöttük, de a határozatokban megjelölt célok elérése még igen messze van.

Előszöris gond van a *„bőség kosarával"*. A hozzánk hasonló lélekszámú Svédországban az 1 főre jutó GDP 42 ezer euró, mi alulról közelítjük meg a 16 ezret.

A *„merítéssel"*, a társadalmi polarizációval is baj van. A társadalom alsó 20%-os rétege csak mokkáskanállal, a 20%-os felső elit meg levesmerő kanállal merít a *„kosárból"*.

A közöttük lévő közel hatszoros arányeltolódás nagyobb, mint Angliában, vagy Franciaországban.

Nem beszélhetünk igazi egyenlőségről az igazságszolgáltatás területén sem. Van, aki 4 olyan védőügyvéddel vonul a *„jog asztalához"*, akik még Ptolemaiosz tanait is meg tudnák védeni Galileivel szemben.

Ezek a 100 milliárdokra rúgó bankgazdálkodási hiány ellenére ki tudtak harcolni védencüknek egy 3,6 millió forintos pénzbüntetést.

Ez elég *„méltányos összeg"*, ha igaz a Népszabadság közel 10 éve – egyetlen alkalommal közölt – híradása a bankvezér havi 8,6 millió forintos jövedelméről.

A sztárügyvédek honoráriumát borítsa a személyi jogok védelmének jótékony homálya.

Sokan mások viszont – *Juszt László* TV műsorának tanúsága szerint – a jog és az igazság közötti ellentmondás kárvallottjai.

Az esélyegyenlőséget nem lehet leszűkíteni a fogyatékos polgártársaink gondjaira. Persze e téren is találkozunk jelentős problémákkal. A kb. 300 ezer fős sérült társadalmi réteg 10%-a kap képességének megfelelő munkát.

A nonprofit jellegű állami foglalkoztatás helyett – ahol a központi anyagbeszerzést és piaci értékesítést az állam vállalná magára – ezt a területet felemelt állami dotációval privatizálták.

A vállalkozók néhány éven át busás jövedelemhez jutnak, majd a piaci értékesítés nehézségeire hivatkozva csődöt jelentenek.

Munkabér helyett az elbocsátott fogyatékosok szociális segélyre szorulnak. Nincs pénz az ún. akadálymentesítésre sem, ami megkönnyítené a kerekesszékkel közlekedők helyzetét. Az eredeti 2005-ös határidőt 2010-ig tolták ki.

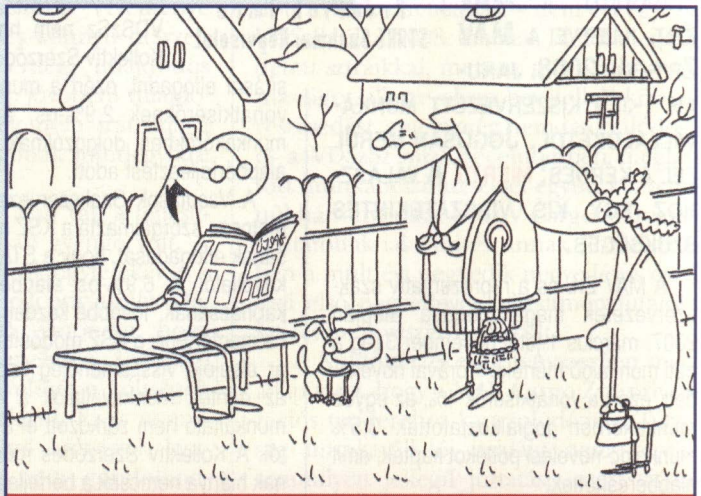
De az esélyegyenlőség hiánya más területen is tettenérhető. Próbáljon valaki 50 éven felül – akár több diplomával és nyelvismerettel – valahol elhelyezkedni.

Lehet 25 éves is, de ha Kolompárnak vagy Orsósnak hívják, előttük valamennyi munkát hirdető vállalkozónál bezárul a felvétel lehetősége.

Az etnikai, az életkor és a nemek szerinti megkülönböztetés felelősségét persze senki nem vállalja. *„Az állást már betöltöttük"* – hangzik ilyen esetekben a munkaadók válasza az esélyegyenlőség nagy dicsőségére. Egyes falvakban 60-80%-os a munkanélküliség. Közel 1 millió munkaképes állampolgár él munkanélküli, illetve szociális segélyből. Ezt a helyzetet nehéz volna az esélyegyenlőséggel azonosítani.

A *„szellem napvilága"* helyett csak gyenge holdfény világít be sok vidéki ház ablakán. A megszűnő iskolák, a kihalásra ítélt művelődési házak, az oktatás költségeit egyre nehezebben viselő önkormányzatok fémjelzik az esélyegyenlőség hiányát. Nem véletlen, hogy a vidéki városok a megyéknek, a pesti kerületek a fővárosnak igyekeznek átadni a középiskoláik egy részét. Jól megfizetett és jó képességű pedagógusok nélkül hiába beszélünk a tudásalapú társadalom fontosságáról.

Hosszan lehetne a még előttünk álló feladatokat sorolni, és szót lehetne ejteni szerény eredményeinkről is. Az esélyegyenlőség éve alkalmat teremtett a számvetésre. Ha az összegzést a költő szavaival illusztrálnánk, akkor ezt a néhány gondolatot azzal fejezhetjük be; nem állhatunk meg, mert messze még a Kánaán.



– Na, tegnap megszüntették a kórházat, ahová beutaltak, de sebaj, úgysem tudnék menni, mert holnap megszüntetik a vasútvonalat.

A VASÚT
új aranykor előtt áll

Papp Zoltán
VSZ Szombathely
TK vezető

AKI FIGYELEMMEL KÍSÉRI A NYUGAT-EURÓPAI KÖZLEKEDÉSHEZ, KÖRNYEZETVÉDELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ HÍREKET, TÖBBSZÖR TALÁLKOZHAT EZZEL A SZÁMUNKRA SZINTE GÚNYOSAN HANGZÓ KIJELENTÉSSEL.

Az olajárak az egekbe szöknek, a települések fuldokolnak a közúti forgalomtól, az ég, ha nem felhős, akkor kondenzcsíkos. Meddig lehet még terhelni a környezetet, meddig lehet még felelőtlenül felhasználni a sokáig kifogyhatatlannak hitt természeti forrásokat (víz, levegő)?

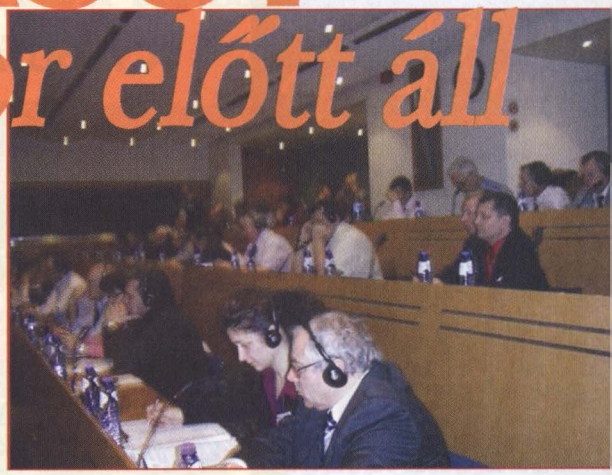
Nekünk vasutasoknak nyilvánvaló a megoldás! Vasutat de ezeret! De vajon más mit gondol? Az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) érzékelve a problémát, mely munkavállalóként és polgárként is érint bennünket, kezdeményezett. Pályázott és pénzt nyert az Uniótól a Szakszervezetek elképzelése a fenntartható közlekedésről konferenciasorozat megtartására.

A 2007-ben kezdődő eseményeken a Vasutasok Szakszervezete, mint az ETF tagja végig képviseltette magát. Az érintettek *(Meleg János, Papp Zoltán, Komiljovics Máté)* a Magyar Vasutasban illetve az Elnökség előtt rendszeresen beszámoltak az aktuális eseményekről, tényekről.

A sok szöveg helyett egy adatot szeretnék kiemelni. Az összes közlekedés okozta környezeti károsításért (levegő, egészség, infrastruktúra) 86%-ban a közút felelős. Nem kétséges, hogy ezen változtatni kell. Szerintünk növelni kell a vasúti szállítás arányát, és erre vannak biztató jelek egyes vasutaknál, ugyanakkor a nagyon erős közúti szakszervezetek új, modern kamionokban látják a megoldást.

Az eseménysorozat záró konferenciáját ez év február 26-án rendezték meg.

Eduardo Chagas főtitkár megnyitójában keményen kritizált. Az egyensúly felborulásáról beszélt. Az egyik oldalon a több hatékonyság, verseny, flexibilitás, a másik oldalon romló szociális körülmények, biztonság. Elmondta, hogy a közlekedési dolgozók ragaszkodnak az európai szociális modellhez és hajlandók érte harcolni. A szektor egyébként európai szinten 5% munkavállalót foglalkoztat és 7% GDP-t produkál.



A reggel kilenctől délután ötig tartó vitában rengeteg hozzászólás, vélemény hangzott el.

Jacques Barott közlekedésért felelős biztos nagy lehetőséget lát a jobb szervezésben. Szerinte ezzel és a megfontoltabb ipartelepítéssel (például az autóiparban) jelentősen lehetne csökkenteni a közlekedést és ezzel a környezeti terhelést. Az olasz polgári repülés egyik szakszervezetise nem tartotta jónak, hogy mi, szakszervezetek ennyit foglalkozunk a környezetvédelemmel.

Miután többen szidták a privatizációt, liberalizációt, *Brian Simson,* az Európai Parlament ír nemzetiségű tagja azt mondta, hogy *„tetszettek volna nem a jobboldalt többségbe választani”,* mert ők a privatizáció európai hívei a parlamentben.

Az Unió Energia és Közlekedési Bizottsága véleményét *Kazatsay Zoltán* mondta el.

Sabine Trier, az ETF vasúti szekciójának titkára hiányolta Kazatsay úr hozzászólásából a vasút szerepének megfelelő értékelését.

Természetesen a több mint húsz ország huszonhét szakszervezeti delegációja mind az öt közlekedési szektorból (közút, vasút, repülés, tengeri és folyami hajózás) még rengeteg véleményt alkotott, kérdezett és sokszor vitázott ebben a súlyos témában, miszerint mi a közlekedés vagy inkább a környezet szempontjából fenntartható közlekedés jövője Európában.

A konferencia szüneteiben volt lehetőség más szakszervezetek képviselőivel kötetlen eszmecserére, de ezt az alkalmat ragadtuk meg arra, hogy tárgyszerűen tájékoztassuk az ETF főbb tisztségviselőit a VDSzSz vezetésének felelőtlen magatartása miatt kialakult hazai vasúti helyzetről.

Tudomásul vették, hogy a VSZ úgy magyarországi, mint ETF szinten megkerülhetetlen a vasúti szekció érdekvédelmi kérdéseiben.

Lisszaboni stratégia és a közlekedési dolgozók

2000 márciusában az EU 15 vezetője optimista álmokat dédelgetve felvázolt egy olyan jövőképet, amelyet nagy valószínűséggel ők sem gondoltak komolyan. A koncepció lényege, hogy az EU 2010-re a világ legversenyképesebb gazdasága legyen, képes legyen a fenntartható fejlődésre több és jobb munkahelyeket teremtve. Az optimista tervet azóta módosították, hiszen ők is belátták, hogy az elképzelések többsége 2010-re nem fog megvalósulni.

Ha csak a vasút szemszögéből nézzük a foglalkoztatás helyzetét, akkor azt tapasztaljuk, hogy az EU régi tagországaiban 1,5 millióról 800 000-re csökkent a munkavállalók létszáma nem egészen 10 év alatt. A MÁV-nál is hasonló a helyzet, ha az arányokat nézzük: 2001-ben 55 000 volt a MÁV zárólétszáma, míg 2007 év végére 30 000 alá került. Hol van már a 100 000 fő feletti létszám?

A találkozókon szóba került az állam szerepvállalása is: azért, hogy a vasút versenyképes legyen és maradjon a közúttal szemben, az államnak elsősorban az infrastruktúra-fejlesztés terén kell esélyegyenlőséget biztosítani. A VSZ évek óta hangoztatja, hogy nincs felelős és racionális magyar közlekedéspolitika, mivel az ma egyet jelent az autópályaépítéssel.

Komiljovics Máté

Alapítványok támogatása

AZ SZJA TÖRVÉNY ALAPJÁN A SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ MEGHATÁROZOTT RÉSZÉT (1–1%) AZ ADÓZÓ RENDELKEZÉSE SZERINT FELAJÁNLHATJA ALAPÍTVÁNYOK, ILLETVE EGYHÁZAK JAVÁRA.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány.

CÉLJA: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.
Adószáma: 19666378-1-41.

Vasutas Kulturális Alapítvány

CÉLJA: vasutas művelődési közösségek segítése.
Adószáma: 19666512-1-41.

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért

CÉLJA: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.
Adószáma: 19637389-2-41.

Vasutas Reuma Alapítvány

CÉLJA: a MÁV Kórház reumás betegei kezelési feltételeinek javítása.
Adószáma: 18156106-1-41.

A rendelkező nyilatkozatot kitöltve, lezárva, névvel, lakcímmel, adóazonosító jellel ellátott, postai szabvány méretű borítékban az adóbevallással együtt az APEH-nak kell elküldeni. Segítségüket a rászoruló vasutas betegek, nyugdíjasok és fiatalok nevében előre is köszönjük.

ÉRDEKES HÍREK A VILÁG VASÚTJAIRÓL

6000 munkahely megszűnése várható a francia vasútnál

A terv megvalósítása egyelőre nem szerepel az SNCF napirendjén. Előreláthatólag február elején adják ki a hivatalos közleményt, amikor bemutatják a 2008. évi költségvetést. Ez a terv már elterjedt a dolgozók körében és általános nyugtalanságot keltett.

A szakszervezetek részéről emlékeztettek arra, hogy már korábban elterjedt a hír 7500 munkahely megszüntetéséről az árufuvarozási üzletágnál. A SUD-RAIL szakszervezet úgy tudja, hogy 2008-tól 1500-2000 munkahely szűnik meg. Az SNCF árufuvarozási üzletága nem adott ki nyilatkozatot és az adminisztrációs tanácshoz fordul, amely a vállalat költségvetését elfogadja.

Igazgatósági forrásból nyert értesülések szerint legkevesebb 6000 munkahely szűnik meg, amely az árufuvarozási üzletág személyzetének kb. 30%-át teszi ki. Ezáltal 20 ezer alkalmazott veszíti el állását.

(La Vie du Rail, 2008. január. 16.)

A vasúti menetjegy ára „szárnyakat kap" Nagy-Britanniában

Átlagosan 5%-kal, de bizonyos útvonalakon 14,5%-kal emelkedik a vasúti menetjegyek ára Nagy-Britanniában 2008. január 1-jétől.

A menetdíjak ilyen mértékű emelése az egyik legnagyobb a világon. Bizonyos viszonylatokra kiadott bérletek ára csak kis mértékben emelkedik. Ilyen például a Canterbury-London útvonalra váltott éves bérlet, amelynek ára 4680 euro, így az emelkedés 11,1%. Ha számításba veszik az inflációt, ezek az emelések 0,6 és 1,2%-ot tartalmaznak, állapítja meg egy brit vasúti üzemeltetési társaság.

Egy december 7-én végzett utasszámlálás szerint ezen a napon 14,7 millió személy vette igénybe a vonatot.

A londoni metrót naponta kb. 3 millióan használták 2007-ben, vagyis 7%-kal többen, mint 2006-ban.

(La Vie du Rail, 2008. január 16.)

A kormány meg akarja gyorsítani a pályaszintbeli keresztezések megszüntetését Franciaországban

A közlekedési tárca államtitkára december tizediki nyilatkozatában kifejezte a kormány szándékát a veszélyes keresztezések megszüntetésének meggyorsítására Franciaországban.

Ez a nyilatkozat egy ilyen vasúti átjárónál történt súlyos vasúti baleset másnapján hangzott el, amikor egy áruszállító jármű hajtott a sínekre egy akkor érkező TVG vonat elé. A balesetnek egy halott és 35 súlyos sérültje van.

A megállapítás szerint 340 olyan pályaszintbeli keresztezés van, amelyen elég sűrű közlekedés bonyolódik. Ezeken az átjárókon évente megközelítőleg 130-140 baleset fordul elő. Ezekből a veszélyes átjárókból 2005. és 2006. években tizet, míg 2007-ben tizenötöt szüntettek meg. Az állam növelni akarja az ilyen átjárók megszüntetésére fordított összeget, ezért 2006-ban 9,6 millió, 2007-ben 17,5 millió, 2008-ban pedig 19 millió eurot fordít erre a célra.

Jelenleg – a számítások szerint – kb. 19 ezer ilyen keresztezés van a világon. Ezekből 17 688 közforgalmú, amelyek közül 11 056 önműködő jelzőberendezéssel, 3897 andráskereszttel, 1857 jelzőőrrel gyalogosnak van fenntartva, 1135 pedig magánterületeken van. Az állam a megszüntetés költségeinek 15%-át, a helyi hatóságok és a kollektívák 25, illetve 60%-át fedezik.

A közlekedési államtitkár szerint egy ilyen átjáró megszüntetésének teljes költsége 5-6 millió euro, és 5-6 évet vesz igénybe. Az idő a közönség számára szükséges igény megállapításától kezdődik. Az államtitkár kiemelte annak fontosságát, hogy a törvény szigorúbban büntesse az átjárók jelzéseit figyelmen kívül hagyó járművek vezetőit.

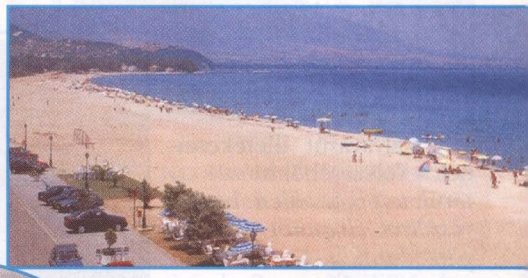
(La Vie du Rail, 2008. január 9.)

Hajós Béla

GÖRÖGORSZÁGI üdülést szervez a VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK Görögország egyik legszebb fürdőhelyén

NEI-PORIBA

10 éjszakás turnusokban



A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyra nincs lehetőség). A csoportok indulását a fenti időpontoknál 1 nappal korábban az AVAL A expresszel tervezzük. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az utazás FIP szabadjeggyel (szerb, macedón és görög) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg szerezhetnek be a szolgálati főnökségen.

Fakultatív kirándulási lehetőség:

Meteora kolostorok (22/15 Eu), Görög est (17/15 Eu), Athén (35/25 Eu), Olymposz (20/18 Eu), környező szigetek (Skiáthos 35/25 Eu), Makedon túra (25/20 Eu).

Az árak tájékoztató jellegűek.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 8000 Ft/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 9000 Ft/fő, gépkocsival utazóknak 1000 illetve 2000 Ft/fő.

Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek.

A helybiztosítás magában foglalja a kusett árát oda-vissza és a szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és *Mári Gábornál* (Szeged, Indóház tér 11.), Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.

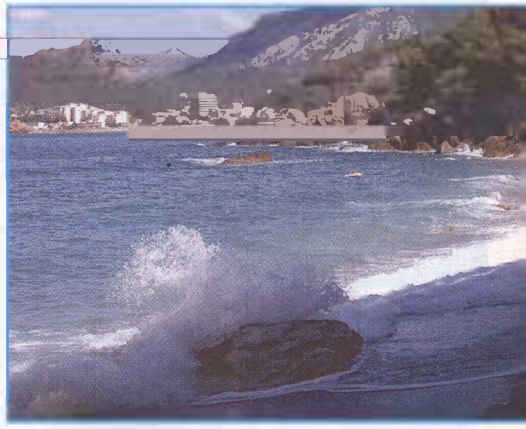
Vasutasok Szakszervezete, Területi Képviselet, Szeged

2008. ÉV	szoba 3 fős	apartman 6 fős	stúdió 4 fős
Június 4-14-ig	240	440	290
Június 14-24-ig	280	480	330
Június 24-július 4-ig	320	545	365
Július 4-július 14-ig	330	555	370
Július 14-24-ig	330	555	370
Aug. 20-30-ig	330	555	370
Aug. 30-szept. 9-ig	255	430	310
Szept. 9-19-ig	220	385	255

MONTENEGRÓI üdülést szervez a VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK Montenegró egyik legszebb fürdőhelyén

SUTOMOREN

10 éjszakás turnusokban



A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni. A csoportok a fenti időpontnál egy napppal korábban indulnak! A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, montenegrói) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetnek a szolgálati főnökségeiknél.

Fakultatív kirándulási lehetőség:

Manastir OSTROG apátság megtekintése, Kirándulás a Kotori öbölbe.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 20 euró/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 25 euró/fő; gépkocsival utazóknak 5 illetve 10 euró/fő.

Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek. A helybiztosítás magában foglalja az utazáskor a fekvőhelyes kocsi árát, a szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és *Mári Gábornál* a VSz Szeged Területi Képviseleten.

Telefon: 06/15-23, 06/15-24, 30/9321-287.

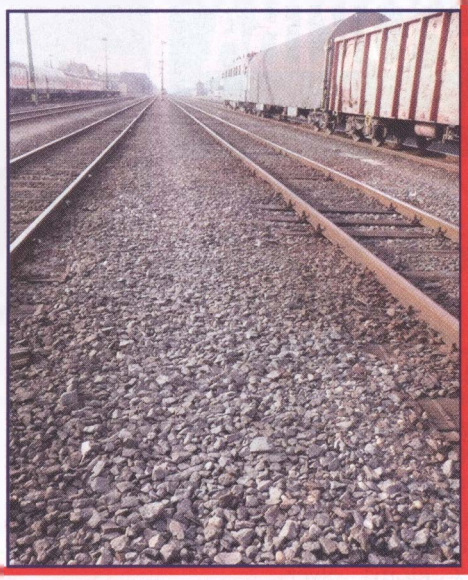
Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselet Szeged

2008. ÉV	szoba 2 fős	3 fős	4 fős
2008. aug. 1-10.	220	330	500
2008. aug. 11-21.	220	330	500
2008. aug. 21-31.	220	330	500
2008. aug. 31-szept. 10.	220	330	500

Rolling Stones

Sajnos nem azok a gördülő kövek, amelyeket oly sokan szeretünk. Ma még – teljesen szabálytalanul – így néz ki Nagykanizsa állomás VII-VIII. vágánya közötti terület.

A fényképen bemutatott mellett törött csatornafedelek, megsüllyedt aknafedél, szétnyílt és ezért kiálló talpfapántok, a talpfák cseréje utáni gödör és anyaghalom egyaránt jellemzi a területet.



A Pályavasút illetékeseinek levelezéséből idézve: *„a területen közvetlen botlásveszélyes állapotot nem tapasztaltunk”.*

A VSZ Cargo Szakmai Képviselet tisztségviselői azonban igen. Az ügyet felkaroltuk. A következő lapszámban szeretnénk bemutatni a szabványos üzemi közlekedési teret.

Természetesen Nagykanizsán készült fotóval.

Zlati Róbert

Munkavállalói Fórumok Szeged Területen

A február minden szempontból kimerítő volt mind a MÁV Zrt. vállalatcsoport dolgozói, mind szakszervezetünk tisztségviselői számára, ugyanis a folyamatos sztájkfenyegetettség mindenkit érintett. A tagjaink felé irányuló folyamatos és megfelelő információáramláshoz munkavállalói fórumokat szerveztünk Békéscsabán és Kiskunhalason. Ezeken a fórumokon szakszervezetünk szakmai képviselői, a munkavállalók és a munkáltatói oldal képviselői is részt vettek. A két alapszervezeti titkár, *Takácsné Jászberényi Ilona* és *Hegyesi Margit* toborozta az embereket és vezette a fórumokat. Érdeklődő is volt bőven, hiszen a munkavállalók nagy része fontosnak tartja azt, hogy mi zajlik körülötte, mire számíthat a jövőben. A fórumokon a dolgozók nagyon aktívak voltak és rengeteg kérdésük volt. Két állandó meghívottunk *Fridrich Imre* START-os szakmai képviseletvezető és Szabó Gyula forgalmi szakmai képviseletvezető válaszolt a kérdésekre.

Fontosnak tartjuk a munkavállalók folyamatos tájékoztatását és a jövőben is tervezünk munkavállalói fórumokat a területen.

Nagyajtai Klára

Parkolópályán a kormányzati negyed

A KÖZVÉLEMÉNYT, FŐKÉNT A NYUGATI PÁLYAUDVAR DOLGOZÓIT VÁRATLANUL ÉRTE AZ AZ ÉV ELEJI KORMÁNYDÖNTÉS, MELY SZERINT LEÁLLÍTJÁK A KORMÁNYZATI NEGYED ÉPÍTÉSÉT. A DÖNTÉS BEJELENTÉSEKOR AZ IS ELHANGZOTT, A KORMÁNY NEM MOND LE ARRÓL A TERVÉRŐL, HOGY A KIJELÖLT HELYEN ÚJ VÁROSKÖZPONT ÉPÜLJÖN. HOGY MIKOR? ERRŐL SENKI SEM BESZÉL.

A kormányzati negyed ugyan parkolópályán van, de a határidőre kiürített MÁV ingatlanok, irodák, műhelyek, raktárak bontása január végén már megkezdődött.

A markológépek február végéig a belső udvar hosszú épületegyüttesét már ledózerolták. A bontás tovább folytatódik. A Podmaniczky utca mentén álló épületek, majd a Ferdinánd híd lábánál álló kormányzati motorszín következik, melynek az eredeti határidő szerint március 31-ig kellene kiköltöznie Istvántelekre, illetve a Vasúttörténeti Parkba.

A kormányzati negyed építésének leállításával, úgy tűnik, a pályaudvar személyforgalommal kapcsolatos területeinek fejlesztése is kitolódik, noha az előkészületek már az elmúlt években megkezdődtek. Tanulmányterv készült, de a legfontosabbak, a források hiányoznak. Tehát az ott dolgozók munkakörülményeinek javítására még várni kell. Egyelőre marad a mechanikus biztosítóberendezés és a váltók embernyűvő kézi állítása.

Kép és szöveg: Visi Ferenc

TISZTELT ADÓZÓ ÁLLAMPOLGÁR!

A „FÉNYSUGÁR” ALAPÍTVÁNY kéri a magánszemélyeket, hogy személyi jövedelemadójuk 1%-ának felajánlásával támogassák közhasznú szervezetünket, amely immár 4 éve támogatja *Till Nikolettet*, aki Leber Congenital Amaurosis-ban, azaz veleszületett ideghártya (retina) eredetű látáshiányban szenved.

Adószám: 18864580-1-17

Érdeklődni az alábbi cimen vagy telefonszámokon lehet:
„Fénysugár” Alapítvány:
06 74/460-909, 06 30/550-3090, 06 30/832-2197
7200 Dombóvár, Móricz Zsigmond u. 47/A.

Fazekas Ferenc, VSZ Dombóvár Gépészet Alapszervezeti titkára

Támogatás kérése

Az 1%-os Szja felajánlásokból 2008-ban is kiadtuk Magyarország vasútbarát térképét – új információkkal, a 2007. évihez képest változatlan vasúthálózattal. **Kérjük, 2007. évi adójából is támogassa a Magyar Közlekedési Klub vasútmentő tevékenységét.**

Adószámunk: 19179973-1-42.

Magyar Közlekedési Klub

A szegedi székhelyű **Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma** köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány céljaira felajánlották. **Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez; kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is.** A személyi jövedelemadó egy százalékáról rendelkező nyilatkozatra a

18450716-1-06 adószámot

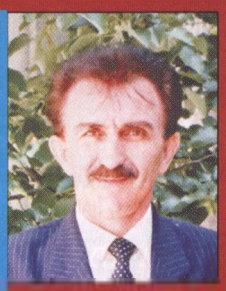
és a kedvezményezett nevét írják fel: **Vasúttörténeti Alapítvány.** A nemes támogatásukat köszönjük.

Nagy József, a kuratórium titkára
Mobil: 30/4412-652, vasúti: 06/18-84

MÁV Zrt.

KÜT Hírlevél 2008.

Központi Üzemi Tanács február



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

KÜT bizottsági ülés: 2008. február 11.

Elsőként a KÜT szociális bizottsága a temetési segélykérelmeket tárgyalta. Sajnos még mindig előfordul, hogy a névre szóló temetési számla és a halotti anyakönyvi kivonat másolata nélkül csak a segélykérőlapot terjesztik fel. A rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló esetében pedig szintén hiányos a felterjesztés. A testület mindkét esetben hiánypótlásra visszaküldte a kérelmeket.

Másodikként meghatározták az új utasítások kiadásának, illetve a hatályon kívül helyezett utasítások megszüntetéséhez írásos vélemények benyújtási határidejét.

Egyebek mellett összegezték a bérbesorolás végrehajtási utasításának megjelenését követő javaslatokat a kompenzációra.

Soros KÜT ülés: 2008. február 18.

Az **első** napirendként tárgyalt, a MÁV Zrt. által a vasutas nyugdíjasok részére biztosított üdülési csekkek igénybevételének, felosztásának szabályozásáról szóló vezérigazgatói utasítástervezethez *dr. Jármi Hilda* humánszakértő tett szóbeli kiegészítést. A MÁV Zrt. 2008-ra 130 millió Ft-ot biztosít a vasutas nyugdíjasok részére üdülési csekk formájában. Az utasítás fogalommagyarázata meghatározza, ki minősül vasutas nyugdíjasnak, ki a közeli hozzátartozó, mit jelent az adómentes határ és mire használható fel az üdülési csekk. Az Üdülési Bizottság bírálja el a benyújtott kérelmeket. A vasutas nyugdíjas és egy közeli hozzátartozója a MÁV Zrt-től évente legfeljebb két hétre jogosult üdülési csekket igényelni és felhasználni.

Másodikként a különböző utasításokhoz érkezett javaslatokat összesítette a testület.

A különféléken belül először 4 fő temetési segélykérelmét tárgyalta a KÜT, majd az első félévi munka- és ülésterv tervezetét és annak témajavaslatait vitatta meg a testület.

Ezt követően a miskolci MÁV telep ügyével kapcsolatos sürgősségi eljárást kezdeményezett a terület KÜT képviselője. A pályás terület szakmai referense pedig kezdeményezte a vonalbejárók részére mobiltelefon biztosítását a járhatatlan pályarészek bejelentéséhez.

Soros KÜT ülés: 2008. február 25.

Az ülés a sztrájk miatt elmaradt.

Megalakult a MÁV-Gépészet Zrt. Központi Üzemi Tanácsa

A 2008. január 1-jén jogutódlással megalakult MÁV-Gépészet Zrt-nél működő üzemi tanácsok képviselői és üzemi megbízottjai 2008. március 3-án megalakították a MÁV-Gépészet Zrt. Központi Üzemi Tanácsát.

A MÁV-Gépészet Zrt. Budapest Keleti pályaudvaron lévő telephelyének oktatótermében megjelent üzemitanács-elnökök, elnökhelyettesek és megbízott tagok elfogadták a KÜT delegálására vonatkozó javaslatot, majd szavazással kilenc VSZ-es és négy VDSzSz által jelölt tagot delegáltak a testületbe: *Wágner Lajos (Bp. Keleti KJK), Tilhof István (Szombathely KJK), Horváth Zsolt (Székesfehérvár KJK), Némethné Kövér Hildegárd (Szombathely KJK), Fazekas Ferenc (Dombóvár KJK), Árvai András Ferenc (Miskolc KJK), Vajda László (Debrecen KJK), Károlyi Csaba (Dombóvár KJK), Szélpál István (Szeged KJK), Kámán Sándor (Bp. Ferencváros KJK), Szekeres Attila (Szolnok KJK), Vég Lajos (Debrecen KJK), Juhász László (Debrecen KJK).*

A Központi Üzemi Tanács ezt követően megtartotta alakuló ülését, amelyen *Károlyi Csabát* elnöknek, *Vajda Lászlót* társelnöknek választották meg.

Kedves Szülők!

A SESE Sportegyesület, illetve a Zöldsport Egyesület ebben az évben is megrendezi a Turista Ifjúsági tábort a Bakonyban.

A tábor időpontja: 2008. július 5. (szombat)–12. (szombat)

A táborba olyan 8-18 év közötti gyerekek jelentkezését várjuk, akik szeretnek túrázni, sportolni és megismerkednének a Bakony természeti szépségeivel.

A tábor vezetősége: *Ódor István* táborvezető, *Takács Sándor, Somogyi Nóra, Király Judit.*

Utazás: vonattal és autóbusszal;

Szállás: kőházban;

Étkezés: reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna, vacsora.

Program: A természet, a tájékozódás és a táborozás alapjainak megismerése és továbbfejlesztése, kirándulások, vetélkedők, madarászás, játék és még sok-sok meglepetés.

A tábor várható költsége jelenleg 20 000 Ft, a támogatások összegétől függően.

Vasutas arcképes igazolvánnyal rendelkező VSZ-tag gyermekének **10%** kedvezményt biztosítunk.

A költség **tartalmazza** a szállást, az étkezést, az útiköltséget, valamint a belépőket.

Jelentkezés: 2008. március 30-ig 5000 Ft foglaló befizetésével.

A teljes összeget legkésőbb április 30-ig kérjük átutalni a SESE Sportegyesület CIB banknál vezetett 11102106-18257661-36000001 számú bankszámlájára, vagy az alábbi befizetőhelyeken lehet befizetni. Amennyiben a fizetés banki átutalással történik, az utaláson feltétlenül tüntessék fel, kinek a részére történt a befizetés.

A foglaló a VSZ Budapesti Területi Képviseletén is befizethető (Király Károlyné, Budapest, Kerepesi u. 3. I. emelet 132. Telefon: 01/10-28, 01/19-96, 06/1-333-09-92).

Információ és befizetés:
Ódor István: Mobil: 30-971-7734
Király Judit: Mobil: 20-334-4116
Takács Sándor:
Mobil: 30-922-6139
E-mail: sese.se@freemail.hu

Minden régi és új táborozót szeretettel vár a tábor vezetősége!

Vasutak a Vadnyugaton (8. rész)

Magyarok

MINT ANNYI SANYARÚ SORSÚ NÉP, MI MAGYAROK IS MEGPRÓBÁLTUK, MILYEN AZ ÚJVILÁG – S AZ IS MEGPRÓBÁLT BENNUNKET. VÉGIGJÁRTUK A KÖZÖS, AZ EGYÉNI PRÓFÉCIÁLÓ, ÁLMODOZÓ UTAK ÉS TÉVUTAK KÁLVÁRIÁJÁT.

Az 1849-es világosi fegyverletétel után a Mississippi és a Missouri folyók közelében az Amerikába vándorlók három települést is alapítottak: *„Pipagyújtó", „Új-Arad"* és *„Új-Buda"*. Minderről az 1852-ből származó térképek, illetve a szabadságharc után emigrálók levelein jól látható hivatalos jelzésként alkalmazott postabélyegzők körfeliratai is tanúskodnak. Sőt, az 1851. március 21-én megjelent Magyar Hírlapban olvasható *Simonyi Ernő* magyar olvasóknak szánt amerikai tudósításában: *„Több magyar menekültek e napokban fognak átmenni Amerikába, ottan Madarász László elnöklete alatt egy communista telepítvényt alakítandók..."*

Communista telepítvény

Új-Buda (ma: Davis City, Iowa állam) néhány évig az emigrációba kényszerültek legjobbjainak lakóhelye volt. Itt élt a városalapító *Újházy László* (1793-1870), volt komáromi kormánybiztos, aki megőrizte radikális republikanizmusát; célja, hogy a település gyülekező- és erőgyűjtő hely legyen a majdani hazatérésig.

E város polgára volt a gyulai román családban született *Pomutz György* (1818-1882), az amerikai polgárháború későbbi tábornoka, 1866-tól az USA szentpétervári konzulja, akinek jelentős része volt abban, hogy az Egyesült Államok megvásárolhatta Alaszkát az orosz cártól. Itt élt *Majtényi József*, volt 48-as képviselő és a nagy magyar természettudós, *Xantus János* is, akin kívül, mint New Orleansig is híre ment, számos magyarnak sikerült földhöz jutnia a város környékén. Mindannyian bíztak a felvirágzás lehetőségében, mivel a település annak az útnak mentén feküdt, melyen áradt a tömeg a Vadnyugat felé.

Hiába volt a vágy, Észak-Dél viszálya idején a legtöbben a hadszínterekre mentek (nagy többségük az északiak oldalára). A visszatérőket megosztotta az egyéni érdek és a kis magyar település nem váltotta valóra létrehozóinak álmait. Újházy pl. már 1851-ben *„Sírmező"* néven alapított települést Texasban, de szintén kevesen tudnak *Haraszthy Ágoston* (1812-1869) 1840-es években Wisconsin államban alapított *„Széptáj"* nevű településéről is. (Az USA-ban köztudottabb, hogy Haraszthy 1843-ban San Diegóban megindítja az első menetrendszerinti omnibusz járatot, illetve a kaliforniai – máig működő – Buena Vista megalapításával az ország elsőszámú vincellérjévé lesz.)

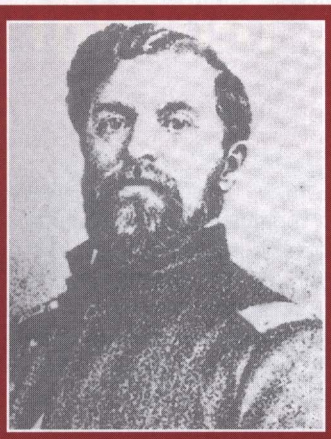
Az utópista települések sorsa azonban beteljesedett. Vége lett az angol *Robert Owen* 1825-ben alakított New Harmony-jának; a *„szövetkezeti"*, 1840-ben alapított Brook Farmnak, ahol az ipari munkát fokozott termelékenységgel kívánták vonzóvá tenni, a magántulajdont pedig a közösségi célok szolgálatába igyekeztek állítani. Vége lett az írek, németek s más bevándorlók remélt (utópista) *„szocializmusának"*; bealkonyult a baptisták, metodisták, kvékerek, shakerek *(„reszketők")*, mormonok fennköltt közösségeinek: *„világi kolostorainak"*. A *„gazdagodj meg gyorsan"* szellemű *„hazafiság"* rendszerében eleve életképtelen volt minden jobbító szándék. A széthullott közösségek tagjai mint munkások, farmerek, földmérők, vasúti munkások egyedül keresték a boldogulás útját.

Végpont: a vasút

Az emigrációba kényszerült, a harcot hivatalos forradalmárként a világ különböző részein folytató honvéd(tisztj)eink története 1865-ben Amerikában végpontra jutott, Észak és Dél háborúja befejeződött. Az újabb harcot már a Pacific (és az Union) vasúttársaság vívta a tudomány és a haladás nevében a távolság – és az indiánok – legyőzéséért. Ezt jól szemlélteti *Bódy Gábor* 1975-ben készült Amerikai anzix c. diplomafilmje, amely elnyerte a Mannheimi 25. Nemzetközi Filmhét legjobb elsőfilmes alkotónak járó nagydíját, és 1976-ban a magyar kritikusok díját. A film három típust mutat, három lehetséges sorsvonalat rajzol elénk: az idealista Boldogh *(Fekete András)* hazatér (talán csak meghalni); a realista Fiala János *(Csutorás Sándor*, hangja: *Latinovits Zoltán*) elfogadja a felajánlott állást, vasútépítő lesz, s immár civilként végzi ugyanazt (távolságmérést), amit eddig tüzértisztként; a fatalista Vereczky Ádám (*Cserhalmi György*) sorsa tragikusan teljesedik be...

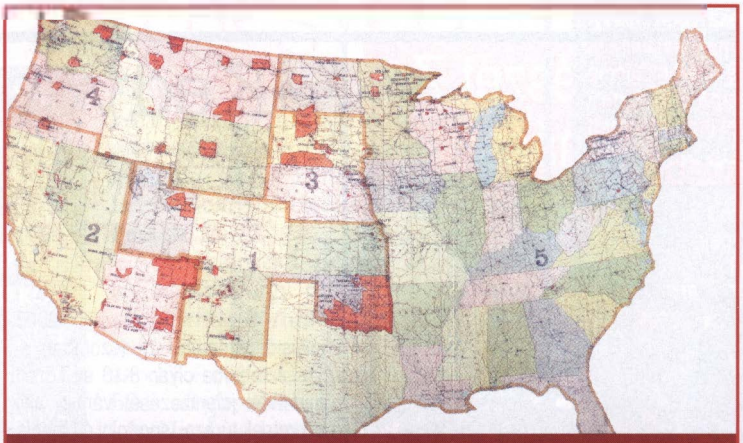
Fiala János (1822-1911) létező személy volt. Grazban, a tüzértiszti iskolán, majd később Bem seregében tanulta meg a térképész mesterséget. 1849-ben honvédőrnagy. 1851-ben hajózott át Amerikába. Térrajzoló (térképrajzoló régiesen) Gunnison expedíciójában. Az USA több államának (főként Missourinak) első pontos feltérképezője. Feleségül vette a szabadságharc lóügyi biztosának (*„lószerügyi miniszterének"*), *Rombauer Tivadarnak* Irma nevű leányát. Évekkel később, a polgárháború idején *John C. Frémont* tábornok mérnökkari főnöke, ő vezette a St. Louisban emelt erődítmények építését.

Leírások szerint az expedíció idején: rőt szakállú, kissé hajlott hátú ember, csizmája legalább két számmal nagyobb, mint amire szüksége van, bő kabátja eltakarja az oldalán lógó pisztolyt. Fürkésző szemével szinte *„bemetszi"* a vele társalgót. Társaival csak ritkán vált szót. Nem szívesen beszélget, alig áll rá a nyelve



Pomutz György, a gyulai román család sarja Alaszkáról tárgyalt az orosz cárral

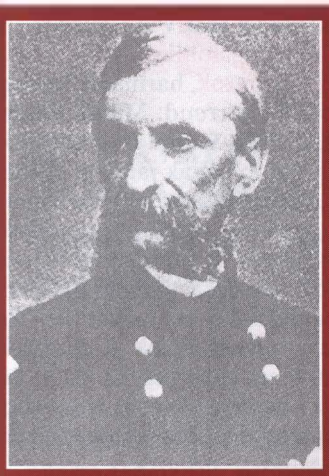
A nagy magyar természettudós, *Xantus János*, akin kívül, mint New Orleansig is híre ment, számos magyarnak sikerült földhöz jutnia a város környékén.



Ami az indiánoknak maradt 1899-re. A bejelölt területek 1930-ra jelentősen megfogyatkoztak: az oklahomai indián terület (a térkép közepén) teljesen eltűnt, az északi rezervátumok felére-harmadára csökkentek, s csupán az Arizonai sivatagban maradt jelentősebb rezervátum, a navahóké, illetve a Fehér-hegyen, továbbá érintetlen maradt az apacsok új-mexikói rezervátuma.

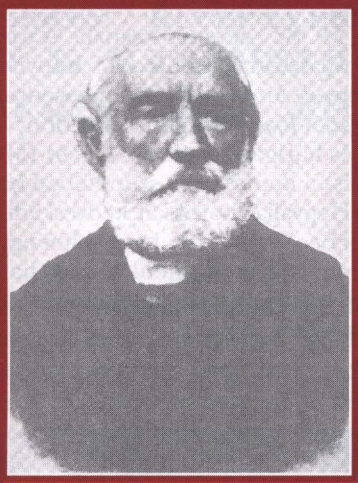
Új-Buda (Iowa állam) postahivatalának bélyegzője 1850-ből

az angolra. Esténként órákig ül a lámpafénynél, s emlékiratain dolgozik. Felidézi az erdélyi hadszíntéret, *Bem* táborát, s szeretné megfejteni: miért bukott el a szabadságharc. Napközben módszeresen és nagy pontosságra törekedve dolgozik. Méréseit és



Figyelmessy Fülöp, Garibaldi ezredparancsnoka, az USA haditörvényszékének elnöke

Asbóth Sándor, USA altábornagy

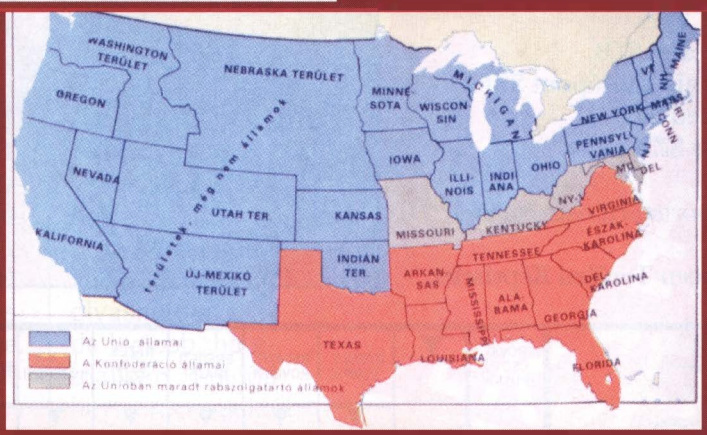


Stahel-Számvald Gyula, a polgárháború szegedi születésű altábornagya

számításait, térképvázlatait akkurátusan kalligrafált betűkkel szignálja: *Engineer J. Fiala* (Fiala János mérnök).

Gunnison és *Beckwith* csoportjának térképészei majd hat hónapig járják a hegyi ösvényeket, talajmintákat véve és térképvázlatokat készítve, hogy a legrövidebb és legbiztonságosabb útvonalat kitűzzék. Wyoming, Colorado illetve Utah területére is eljutottak, a Cochetopa-hágónál folyót neveznek el Gunnisonról, aki 1853. október 26-án az indiánokkal vívott egyórás csatában meghal – több mint negyvened magával. A pálya kitűzését egy időre abbahagyják, azonban 1854-ben ismét úton vannak, feltérképezik a Nagy Sóstó egész vidékét, s 1854 nyarára eljutnak a Sacramento partján álló Fort Reading-be. Fialát időközben St. Louisba invitálják. Vasútmérnöki állást kínálnak fel neki. Kap az alkalmon, különösen, hogy St. Louisban sok magyar él.

(St. Louis 1904-ben, amikor a világkiállításnak helyt ad, még Amerika negyedik legnagyobb városa – Szerk.) A polgárháború kitöréséig mint vasútmérnök dolgozik, ekkor súlyosan megbetegszik, majd San Franciscoban telepedik le, azonban vázlatait, az általa szerkesztett térképeket az Union Pacific építése során felhasználták.



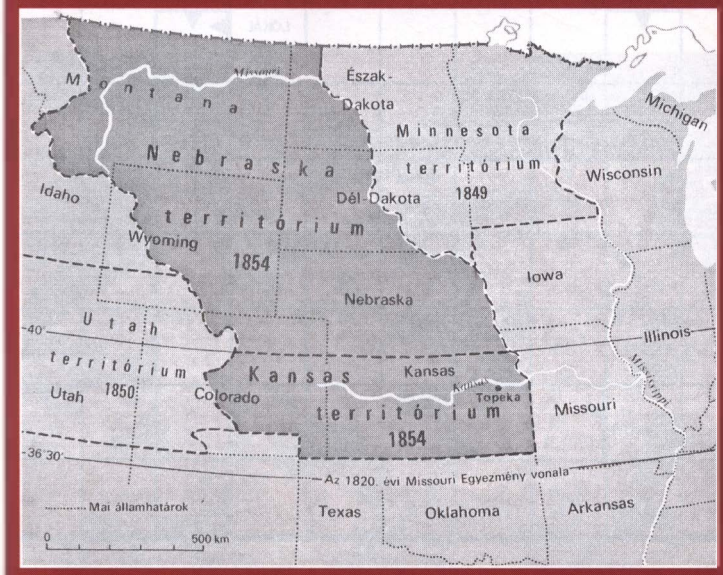
Az Unió *(„észak")* és a Konföderáció *(„dél")* államai a polgárháború idején. A kép messze nem volt olyan egyszerű, mint ahogy azt Európa keleti felén sokáig tanították. A 40° szélességi körön is bőven vannak rabszolgatartó államok, így az Unióban *(„északiaknál")* maradt rabszolgatartó állam Missouri, Kentucky, Nyugat-Virginia, Maryland, Delaware, ezeket a térkép szürkével jelöli. Kékkel az unió, pirossal a konföderáció államai vannak jelölve.

Sokan voltak a *„fialák"*, kik farmerek, kik az írekkel, németekkel, svédekkel, négerekkel, lengyelekkel pályamunkások; s olyanok is, kik többre vitték, pl. *Wass Sámuel* (1814-1879) Kalifornia aranyolvasztójának és pénzverdéjének lett az irányítója; hét magyar a polgárháborúban egészen a tábornoki rangig jutott. *Asbóth Sándor* (1810-1868), a komáromi vár erődítési munkálatainak irányítója 1863-ban dandártábornokként Nyugat-Florida katonai parancsnoka (1990. október 23-án az arlingtoni Nemzeti Temetőben helyezték végső nyugalomba – addig a Buenos Aires-i angol katonai temetőben nyugodott.) *Figyelmessy Fülöp* (1820-1907) honvédezredes, *Garibaldi* huszárezredének vezetője 1865-ben az USA haditörvényszékének elnöke lett. A *Petőfi Sándorral* jó barátságot ápoló *Stahel-Számvald Gyula* (1825-1912) kezdte meg a 8. New York-i gyalogezred szervezését, majd altábornagysága után amerikai főkonzul lett Japánban ill. Sanghajban. Koporsóján *Wilson* elnök koszorúját is elhelyezték...

„Sokuk összhatásaként valamiképpen sikerült gyökereztetni azt a képet, hogy Magyarországot a szabadságeszmények és függetlenségi harcok hazájaként tisztelje a nyugati közvélemény. És talán nem túlzás azt állítani, hogy ha ezt az országképet nem váltja fel a századvégen a nemzetiségeket elnyomó, antidemokratikus, 'úri' Magyarországról alkotott, ellenszenvvel telített megítélés, akkor lehet, hogy az I. világháború végén az ország szétdarabolása sem maradt volna olyan tragikusan visszhangtalan." – írta ez év elején *Csorba László* történész az 1848/49-es forradalom amerikai emigránsairól.

Fehérvári Nándor

(Az amerikai vasútépítés legismertebb alakjával, „Winnetou barátjával", Old Shatterhanddal, azaz a szintén magyar Xantus Jánossal folytatjuk a következő számban sorozatunkat. – Szerk.)



Az 1854-es Kansas-Nebraska törvénnyel a transzkontinentális vasútvonal meggyorsítása érdekében átszabták az *„országot"*, amely törvény a *„kansasi polgárháborúnak"* is nevezhető 1856-os fegyveres összetűzésekhez, majd a nevezetes polgárháborúhoz vezetett. Az 1820-as ún. Missouri-kompromisszum a 36°30' szélességi körtől északra kitiltotta a rabszolgaságot a vásárlással megszerzett (felső) Louisiana kormányzat nélküli vidékeiről *(„északról")*. De mivel pl. Missouri államban csak a Kansassal határos részen 50 ezer rabszolga volt, akiknek értékét 25 millió akkori dollárra becsülték, így a tulajdonosaik, miután Karib-tengeri terjeszkedéseik kudarcba fulladtak, David R. Atchison befolyásos szenátor vezetésével szemet vetettek Kansasra. A népszerűségre mindenekelőtt vadászó *„Kis Óriás"*, *Stephen A. Douglas* tervezete szerint felső Lousiana – mely terület egészét akkor Nebraskának nevezték s mind össze 6000 fehérbőrű lakossal bírt – *„kettéválik"*, majd lassan állammá szerveződik, hogy kellő garanciái legyenek a vasútépítésnek. A gyéren lakott, de nagy bevándorlóhullám elé néző kansasi pusztákon épül meg az *„északiak"* vasútja, amiért cserébe a *„déliek"* felé a törvény elismeri (egyebek között) a kansasi területeken a rabszolgaságot. Nebraska Territory lakói (és a később versengve a területre tódulóó *„északi"* illetve *„déli"* *„szimpatizánsok"*) maguk döntöttek volna szabad ill. rabszolgatartó állam voltukról. A (Texas fölötti) mai Oklahoma állam egésze ekkor még *„tisztán"* indián terület. A törvényt 1854. május 25-én 37 szavazattal, 14 ellenében elfogadták, azonban azt a polgárháború felülírta.

Gratulálunk!

A 2008. február 16-án megtartott VSZ Területi Futsal Torna résztvevőinek.

Helyezések:

I. Debrecen TBF SZB.
II. Debrecen START SZB.
III. Nyíregyháza Gépészet SZB.
IV. Debrecen Forgalmi Csomópont SZB.
V. Nyíregyháza Körzeti SZB.
VI. Nyírbátor Állomás SZB.

Köszönjük a versenyen való sportszerű részvételeteket!

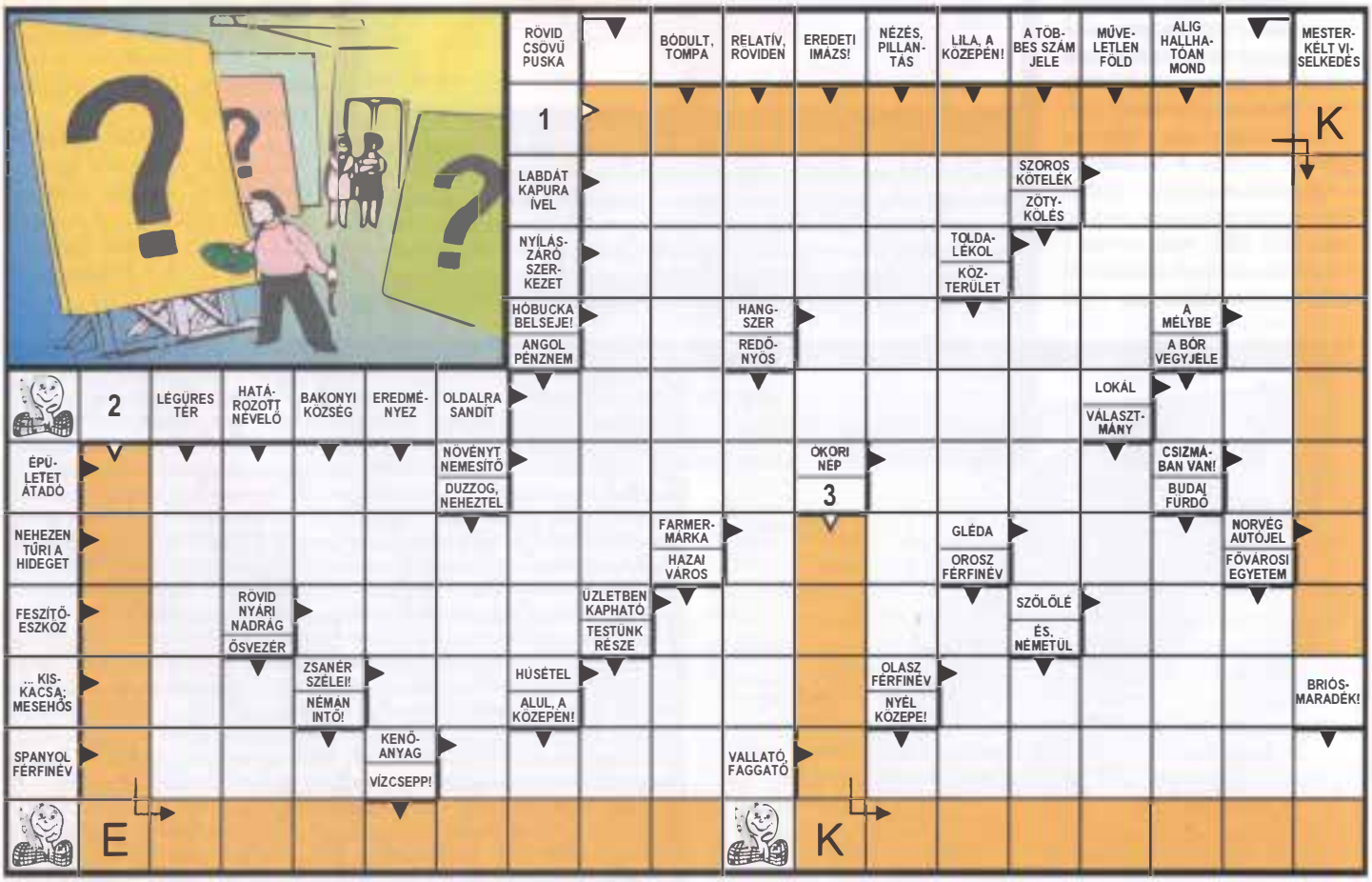
VSZ Debrecen Területi Képviselet

Együtt is tudunk „játszani”!

Január 12-én rendezték meg a hagyományos, X. Vasutas Teremlabdarúgó Tornát a Szerencsi Városi Sportcsarnokban. Nyolc csapat mérte össze tudását a vidám hangulatú versenyen, ahol szurkolókban sem volt hiány.

A győztesnek járó kupát a **Miskolci Forgalomirányító csapata** nyerte el, második helyen a **VSz Miskolci Utazók**, harmadik helyen a **VSZ Szerencsi csapata** végzett. További sorrend: MOSZ Füzesabony, MOSZ Miskolc, Vegyes Csapat, VDSzSz Szerencs kocsivizsgálók, MOSZ Szerencsi csapata. A torna legjobbjának *Jámbor Lóránt*ot választották a Miskolci Irányítók csapatából, a legjobb kapus *Lengyel András* (MOSZ Szerencs), a torna legidősebb játékosa *Oleszka József* nyugdíjas mozdonyvezető volt. A rendezvény védnökei és házigazdái: *Szabó Zoltán* (MOSZ) és *Tokár József* (VSZ Szerencs) a mérkőzések szünetében babgulyással és természetesen Tokaj Hegyaljai borokkal kedveskedtek a résztvevőknek. A csapatok évek óta bizonyítják, hogy lehet együtt is sportszerűen játszani! Bizonyára sokan örülnénk annak, ha ezt a szellemiséget az érdekképviseleteknél is tapasztalhatnánk, valamennyi vasutas munkavállaló érdekében.

Kovácsné Demeter Klára
alapszervezeti titkár



ÚJ!

Meghirdetjük második receptversenyünket!

A TAVALYI SIKERES RECEPTVERSENY UTÁN MÁSODSZOR IS MEGHIRDETJÜK A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE RECEPTVERSENYÉT. A BEÉRKEZŐ PÁLYAMŰVEKBŐL MEGJELENTETJÜK A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYV MÁSODIK KIADÁSÁT.

Mivel a könyv megjelenését nyárra tervezzük, arra kérünk, ragadj tollat és papírt (vagy számítógépet), és írj nekünk minél több finom receptet. Nem kell speciális különlegességet küldened, lényeg hogy finom étel legyen.

Lehet akár egy rántotta is, ha te azt **máshogyan** készíted el, vagy lehet olyan saját magad által fejlesztett étel, melynek nagy sikere volt környezetedben. Egy pályázótól korlátlan mennyiségű receptet elfogadunk, és a legjobbak kerülnek be a szakácskönyvbe. A tavalyi pályázók is indulhatnak a versenyen, és továbbra is várjuk nyugdíjasaink receptjeit is. Szólj kollégáidnak is, hogy minél több recept érkezzen, hogy a tavalyihoz hasonló színvonalú szakácskönyvet készíthessünk.

Küldhetsz fotókat magadról, vagy a beküldött ételekről, de ez nem feltétele a versenynek.

Az első három díjazott értékes jutalmat kap, valamint a nyertest lefotózzuk, hogy a szakácskönyv borítóján is szerepelhessen.

Arra kérünk, nagy figyelemmel írd fel a hozzávalókat, és az elkészítés menetét, mert a könyvben megjelenő recepted alapján sok vasutas fog főzni otthon.

Ha kézzel írott levelet küldesz, jól olvashatóan írj, de legjobb, ha e-mailban küldöd be receptjeidet, vagy postán, cd-re írva.

Fogj össze kollégáiddal, és egy e-mail címről több pályázó receptjeit is elküldhetitek.

A következőket tüntesd fel minden receptnél, alábbi sorrendben:

- Neved, beosztásod, szolgálati helyed, üzemi telefonszámod; mobilszámod (nem kötelező), e-mail címed.
- Kategória megnevezése, étel fantázianeve; hozzávalók; elkészítés módja; egyéb megjegyzéseid.

Kategóriák: Levesek, Húsételek (Szárnyasok), Húsételek (Vörös húsok – sertés, marhahús, stb.), Halételek, Egytálételek, Tésztaételek, Vegetáriánus ételek, Saláták, Sütemények, Vendégváró falatok, Szendvicsek, Hasznos Tanácsok.

Beküldési cím:

E-mail: tizpont@chello.hu
Az e-mail tárgya vasutas receptverseny legyen.
Postacím: Tízpont Nyomda, 1138 Budapest, Karikás Frigyes utca 6/B. fszt. 3.

A borítékra írjátok rá: Vasutas receptverseny.

Beküldési határidő: 2008. március 31.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

Svájci frank alapú ADÓSSÁGRENDEZŐ HITEL

Magas törlesztőrészletet fizet? Több helyre tartozik? Cserélje adósságait egyetlen jelzálog alapú kölcsönre Adósságrendező Hitelünkkel és szabaduljon meg a kínzó tartozásoktól!

Hogyan működik pontosan?

Az Adósságrendező Hitelek lényege, hogy a meglévő tartozásokat, hiteleket bankunk kiváltja és egyetlen **jelzálog fedezetű** hitellé alakítja úgy, hogy közben akár a havi terhek, törlesztő részletek is jelentősen csökkenhetnek. Az Adósságrendező Hitel keretében **a kiváltandó tartozások összegén felül plusz hitelösszeg is igényelhető**, amely bármire felhasználható.

Az Adósságrendező Hitel alkalmas személyi hitelek, autóhitelek, lakáshitelek, hitelkártyák, más hitelek vagy egyéb tartozások kiváltására.

Könnyített konstrukcióval **millió forintonként** csupán **5.761 Ft** a havi, induló törlesztőrészlet*! **THM 7,05%****

Akció: most mindenki számára hitelfolyósítási és értékbecslési díj nélkül!**

Akciós THM:** svájci frank alapú hitel standard konstrukcióval: **7,05%**
Akciós THM:** svájci frank alapú hitel könnyített konstrukcióval: **7,05%**

Infovonal: 06-40-44-77-44
www.budapestbank.hu

A bank mindenkor aktuális hirdetményeinek változásai magukkal vonják a fenti kondíciók változásait is. A jelen levélben szereplő banki termékek feltételi vonatkozásában a bank üzletszabályzata, vonatkozó általános szerződési feltételei, hirdetményei az irányadóak. Ez a hirdetés nem minősül a Ptk. 211. §-a szerinti ajánlattételnek. A bank a kölcsönöket a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. A kölcsönök kondícióit a Budapest Bank Nyrt. mindenkor érvényes hirdetményei tartalmazzák. A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt, és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. Jelzáloghitelek esetén a THM 5 millió Ft-ra és 20 éves futamidőre vonatkozik, könnyített konstrukció esetén- a jelzett futamidőn belül- 5 év türelmi idő figyelembevételével. Devizahitelek esetén a THM-ek nem tükrözik a hitelek árfolyamkockázatát.

Az 5761 Ft-os könnyített időszakban fizetendő induló törlesztőrészlet 1. termékkategóriájú, svájci frank alapú kölcsönre és 1 milliá Ft összegre vonatkozik 20 éves futamidő mellett. A törlesztőrészlet mértéke tájékoztató jellegű. Devizahitelek esetén a forintban jóváhagyott hitelösszeg deviza ellenértéke a hitel folyósításának napján érvényes számlakonverziós vételi árfolyam alapján kerül meghatározásra. Ennek megfelelően a pontos, devizában kifejezett törlesztőrészlet megállapítása is a folyósítást követően történik. A devizaárfolyamok negatív elmozdulása esetén a törlesztőrészlet jelentős mértékben változhat. 1. termékkategóriájú könnyített konstrukciós devizahitel esetén az akciós

THM 7,05%

** Akció: **2008. január 2. és 2008. március 31. között** benyújtott **svájci frank alapú** hitelkérelmekre a hitelfolyósítási díj kedvezmény vonatkozik. **Kivétel: Maxi Jelzáloghitelek.** Bármilyen, **2008. január 2. és 2008. március 31. között** benyújtott jelzálog hitelkérelemre értékbecslési díj kedvezmény vonatkozik. A kedvezmények mindenki számára elérhetőek, nem tartoznak a **Cégnév** és a **Budapest Bank** között létrejött megállapodás által nyújtott kedvezmények körébe.

2008. ÁPRILIS

Megjelenik 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/4

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) 2008-ban az egész Európai Unióra kiterjedő kampányt indított a munkavállalók bérpozíciójának javítása, a bérek vásárlóerejének emelése, a tisztességes minimálbérek, az egyenlő munkáért egyenlő bért koncepció megvalósítása érdekében.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének tagszervezeteit közel kétszázötvenen képviselték a Ljubljanában 2008. április ötödikén megtartott összeurópai szakszervezeti demonstráción. Az ESZSZ hívó szavára 35 ezren békésen, de hangosan fejezték ki követelésüket.

A demonstrálókat az Európai Szakszervezeti Szövetség vezetői köszöntötték. *John Monks,* az ETUC főtitkára beszédében kiemelte a szakszervezetek küzdelmét a globalizáció negatív hatásaival szemben, és felhívta a figyelmet arra, hogy a munkavállalók között nem lehet akkora különbséget tenni Európában, amelyek jelenleg jellemzik a kontinenst.

A demonstráción valamennyi nagy szakszervezeti konföderáció vezetője szót kapott. Első alkalommal hangzott el magyar beszéd ilyen összeurópai rendezvényen. *Pataky Péter,* az MSZOSZ elnöke felszólalásában elmondta, hogy Magyarországon a minimálbér nem éri el a létminimum szintjét, és tűrhetetlen a magyar munkavállalók és az Európai Unió dolgozóinak átlagkeresete közötti különbség.

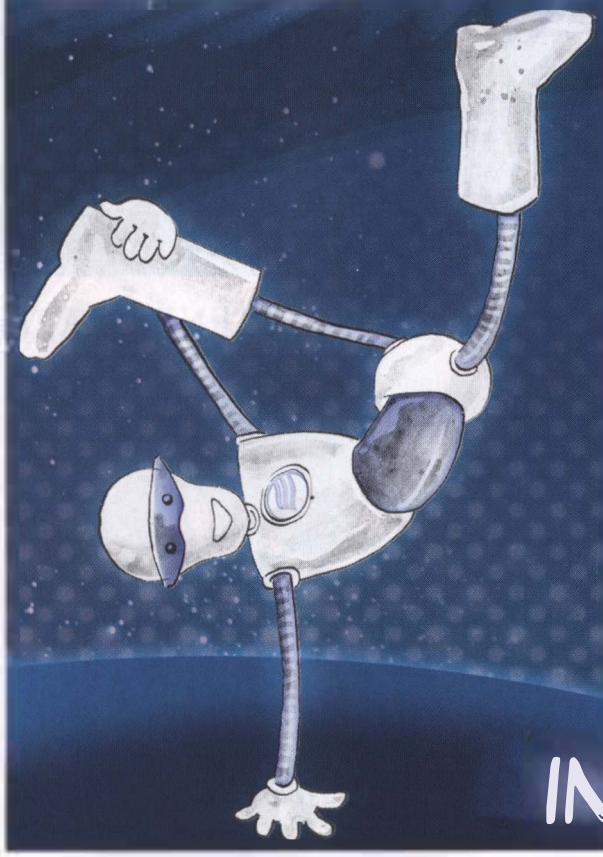
Az Európai Unió pénzügyminisztereinek tanácskozásával egybeeső összeurópai megmozdulás egyik legkomolyabb üzenete éppen az, hogy mára közös választ kell adnunk a közös gondokra. A Vasutasok Szakszervezetét nagykanizsai és szombathelyi tagtársaink képviselték a nagyszabású rendezvényen. *(Forrás: www.mszosz.hu)*

TISZTES MUNKA + IGAZSÁGOS BÉREK = MÉLTÓ ÉLET

(Fotó: Székely Tamás)

Érezd az összefogás erejét!

ÉJJEL MÁJUS ELSEJE!



2008. május 1. csütörtök

17^{00} > Kapunyitás

18^{00} > Jambalaya

19^{30} > Átadó ünnepség szakiskoláknak

20^{00} > Shotgun feat. Pély Barna

22^{00} > ZANZIBAR

24^{00} > Másfél

01^{30} > Rock Dj.

PETŐFI CSARNOK HANGSEBESSÉGGEL

A Vasutasok Szakszervezete Május elsején minden tagját szeretettel várja a Városligetben, a VSZ-udvarban. Találkozzunk 9 órakor a Városligeti fasorban, az MSZOSZ Székháznál!

INGYENES

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

TAVASZI FELFRISSÜLÉS
A MÁV LOKOMOTÍV HOTELS SZÁLLODÁIBAN!

Kiránduljon, fürödjön és pihenjen!

Töltsön el néhány éjszakát fürdők közelében lévő, saját parkkal rendelkező szállodáinkban!
Ajánlatunk a május 1-i és a pünkösdi hosszú hétvégékre is érvényes.

HOTEL BOGLÁR - HOTEL GÁRDONY - HOTEL VONYARC - HOTEL ZSÓRY SENIOR

Különleges ajánlataink

2 éjszaka félpanzióval:	**11.900 Ft/fő**
gyermekeknek:	**8.300 Ft/fő**
4 éjszaka félpanzióval:	**22.300 Ft/fő**
gyermekeknek:	**15.500 Ft/fő**
Teljes panziós felár:	**1.600 Ft/fő/éj**

Az akció 2008.05.31-ig érvényes, és kizárólag a MÁV Zrt., illetve kiszervezett leányvállalatainak dolgozói és családtagjaik vehetik igénybe. Más kedvezménnyel nem vonható össze.

Gyermekkedvezmény: 4-14 éves korig vehető igénybe. 4 év alatti gyermek szállása és reggelije ingyenes.

Áraink tartalmazzák a szállás árát félpanzióval. Az idegenforgalmi adó helyben, külön fizetendő. Üdülési csekket, Sodexho Pass és Ticket Restaurant meleg étkezési utalványokat elfogadunk, de pihenését térítheti Vasutas Egészségpénztáron keresztül is.

További információ és szobafoglalás:

Hotel Boglár:	06-85-350-634
Hotel Gárdony:	06-22-579-022
Hotel Vonyarc:	06-83-348-035
Hotel Zsóry Senior:	06-49-313-037
E-mail:	udules@mavhotels.hu

www.mavhotels.hu

Pályázati felhívás

ALAPSZERVEZETEKNEK

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKSÉGE ÉS A VSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZET ELNÖKSÉGE 2008. MÁRCIUS 26-ÁN EGYÜTTES ÜLÉST TARTOTT. AZ ELSŐ NAPIREND KERETÉBEN A VSZ ÉS VSZ ONYSZ KÖZÖS FELADATAIT TEKINTETTE ÁT A KÉT TESTÜLET, BELEÉRTVE A SZERVEZETI ÉS ÉRDEKÉRVÉNYESÍTŐ EREJE NÖVELÉSÉNEK LEHETŐSÉGEIT. (LÁSD 13. OLDAL.) A VSZ ELNÖKSÉGE ELFOGADTA A VSZ KITÜNTETÉSI SZABÁLYZATÁNAK MÓDOSÍTÁSÁRA TETT JAVASLATOT.

Határozat született a VSZ alapszervezetek munkájának elismerésére alapított *„VSZ Dicsérő Oklevél”* kitüntetés 2008. évi pályázati szempontjairól.

A pályázó alapszervezeteknek számot kell adniuk tagszervező-tagmegtartó munkájukról, az érdekvédelmi és közösségszervező tevékenységükről.

A pályázat szempontjából kiemelt fontosságúak az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokon elért eredmények, illetve a MÁV átszervezéséből adódó munkajogi és egyéb nehézségek kezelési módja. Lényeges szempont a pályázó alapszervezet kapcsolatrendszere helyi nyugdíjas alapszervezettel, a VSZ rétegszervezeteivel, a helyi üzemi tanáccsal és munkavédelmi képviselőkkel, KÜT-tel, KMVB-vel, valamint az MSZOSZ megyei szervezeteivel, és a helyi önkormányzattal, civil szervezetekkel.

A beérkezett pályázatok közül a VSZ Elnöksége három alapszervezetnek ítéli a százezer forinttal járó elismerést.

A pályázatot a VSZ Szervezetpolitikai Csoportjához kell megküldeni az illetékes szervezetpolitikai feladatokat ellátó középszervezeten, illetve a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetén keresztül. A pályázat további részleteiről a VSZ honlapján olvashatnak (www.vsz.hu), illetve a Területi Képviseletek, a Járműjavítók Intéző Bizottsága és a VSZ ONYSZ vezetői adnak felvilágosítást.

Az Elnökség megtárgyalta és elfogadta a VSZ jelöléssel mandátumot szerzett Központi Üzemi Tanács, és Központi Munkavédelmi Bizottság tagok konzultációs fórumának létrehozására és működtetésére tett javaslatot.

A BEÉRKEZETT PÁLYÁZATOK KÖZÜL A VSZ ELNÖKSÉGE HÁROM ALAPSZERVEZETNEK ÍTÉLI A SZÁZEZER FORINTTAL JÁRÓ ELISMERÉST.

Köszönőlevél

Szabó András, **a Debreceni Járműjavító Kft. munkatársa levélben köszönte meg a Vasutasok Szakszervezete által alapított Vasutas Kulturális Alapítvány kuratóriumának a 2006-ban és 2007-ben művészeti munkájához nyújtott támogatást.**

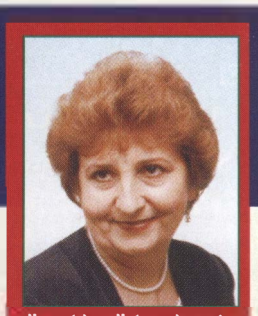
A festőművész pályázatát a kuratórium a VSZ Elnöksége által az Alapítványnak juttatott ötszázezer forintból összesen tizenkét vasutas művésszel (egyesülettel) együtt 2008-ban is támogatta.

Gratulálunk a díjazottaknak: *Parragh Péter, Kolozsvári Dezső, Dobos Károly, Papp Lajosné, Barhács László, Csengeri Gábor, Kolozsváry Katalin, Somody Árpád, Dikházi Tibor, Litiu János, Szabó András, Nemzetközi Digitális Fotópályázat.*

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Titkári Testületi ülés a Budapesti Területi Képviseleten



Király Károlyné
TK vezető

2008. ÁPRILIS 2-ÁN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE BUDAPESTI TERÜLETI KÉPVISELET TITKÁRI TESTÜLETI ÜLÉST TARTOTT. AZ ELSŐ NAPIREND KERETÉBEN A BUDAPEST BANK MUNKATÁRSAI TÁJÉKOZTATTÁK A TITKÁROKAT A VSZ ÉS A BUDAPEST BANK KÖZÖTT LÉTREJÖTT MEGÁLLAPODÁS ALAPJÁN A TAGSÁG ÉS AZ ALAPSZERVEZETEK RÉSZÉRE NYÚJTANDÓ SZOLGÁLTATÁSOKRÓL, A BANKSZÁMLÁHOZ FŰZŐDŐ KEDVEZMÉNYEKRŐL ÉS A HITELEKRŐL. EZT KÖVETŐEN A TITKÁRI TESTÜLET MEGVITATTA ÉS ELFOGADTA A TERÜLETI KÉPVISELET 2007. ÉVI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓJÁT, VALAMINT A 2008. ÉVI KÖLTSÉGVETÉSÉT.

Nagy érdeklődés kísérte *Simon Dezső* tájékoztatóját. A VSZ elnöke szólt a Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal a mellékvonalakról és a menetkedvezményről folytatott tárgyalásokról. A MÁV-START Zrt-nél folyó bértárgyalások eredménytelenségéről elmondta, hogy a VDSzSz vezetőinek elutasító magatartása sújtja a munkavállalókat. Simon Dezső megköszönte az alapszervezeti titkároknak az eredményes tagmegtartó és tagszervező munkájukat, majd részletesen beszélt azokról a vasutasok előtt álló kihívásokról, melyek a szervezési intézkedések következtében ebben az évben várhatók. Ezek megoldásához kérte a tagok és tisztségviselők támogatását.

A Titkári Testület tagjai az elhangzottakra reagálva több kérdésre felhívták a figyelmet. A hozzászólók a külszolgálatoknál tapasztalható körülményekről, az átszervezések okozta gondokról szóltak. Többek közt szó esett a MÁV üdülők és a Szolnoki MÁV Kórház aggodalomra okot adó helyzetéről.

Karácsony Szilárd, a VSZ alelnöke a taglétszám alakulásáról, az üzemi tanács-választások jelentőségéről, a tagnyilvántartás és tagdíjfelosztási rendszer működéséről tájékoztatta a testületet.

Horváth Csaba és *Király Károlyné* a Területi Képviselet előtt álló feladatokról szóltak. A Területi Képviselet 2008. június 21-én szombaton Bp. Ferencváros MÁV Sportpályán tartja meg hagyományos Sportnapját. A bográcsfőző versennyel egybekötött családi nap keretében adják át a VSZ Elismerő Oklevél kitüntetéseket az arra érdemes tisztségviselőknek.

Az ellenőrzés követeli a jogkövető és törvénytisztelő magatartást

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE XVI. KONGRESZSZUSA HATÁROZOTT ARRÓL, HOGY KIEMELT ÉRDEKVÉDELMI FELADATKÉNT KELL KEZELNI A HATÁLYOS MUNKAÜGYI, MUNKAVÉDELMI ÉS EGYÉB JOGSZABÁLYOK, KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK, KOLLEKTÍV EREJŰ MEGÁLLAPODÁSOK ALKALMAZÁSÁNAK ÉS VÉGREHAJTÁSÁNAK ELLENŐRZÉSÉT. KÖVETKEZETESEN FEL KELL LÉPNI AZOK MEGSÉRTÉSE ELLEN.

A VSZ Választmánya létrehozta a VSZ Munkabiztonsági és Ellenőrzési Bizottságát (VSZ MEB) és megbízta a bizottság tagjait, akiket az egyes területi képviseletek, illetve a VSZ Vasúti Érdekegyeztető Bizottsága delegált. A Bizottság a VSZ Elnöksége által jóváhagyott ügyrend alapján végzi tevékenységét, vezetője *dr. Kotter József*, a VSZ Elnökségének tagja.

dr. Kotter József
TK szakmai képviselet

A Magyar Köztársaság Alkotmánya 4.§ szellemiségéből eredően a szakszervezetnek nem csak joga a munkavállalói érdekvédelem, hanem alkotmányos kötelessége is. A Munka törvénykönyve felhatalmazása alapján a szakszervezetnek joga van ellenőrizni a munkaviszonyra és munkakörülményekre vonatkozó szabályok betartását. Ennek keretében a munkaviszonyra vonatkozó szabályok végrehajtásáról az érintett szervtől, munkáltatótól tájékoztatást kérhet és a szükséges felvilágosítást, adatot rendelkezésére kell bocsátani.

A VSZ MEB az ellenőrzései során vizsgálni fogja a munkakörülményekre és munkaviszonyra vonatkozó szabályok betartását, érvényesülését. Így különösen a Kollektív Szerződésben és helyi függelékben rögzített szabályok betartását, a vezénylés és felolvasókönyv vezetésének szabályosságát, a munkaidő-nyilvántartások adatainak helyességét, az elszámolások gyakorlatát, a munkavédelmi szabályok betartását, a szakszervezeti jogosítványok érvényesülését.

Kiemelt figyelmet fordítunk a szociális helységek meglétére, állapotára, nem fogadunk el olyan kifogást, amely pénzhiányra, illetve időhiányra hivatkozik. Számonkérjük, hogy az üzemszemléken rendszeresen visszatérő hiányosságok megszüntetésének, elmaradásának mi az oka. El fogjuk érni, hogy a Vasutasok Szakszervezete működési területén a munkahelyek és a szociális létesítmények állapota javuljon, tartsák be a jogszabályokat és rövid idő elteltével a XXI. századhoz méltó körülményeket alakítsanak ki.

A 10 évvel ezelőtt kialakult gyakorlatnak megfelelően és a MÁV Zrt-nél 49/1999. SzeF. számú utasításban foglaltak betartásával fogjuk a szakszervezeti ellenőrzési jogot gyakorolni.

Nem csak a MÁV Zrt-nél, hanem a Vasutasok Szakszervezete működési területéhez tartozó valamennyi gazdasági társaságnál, munkáltatónál élünk az ellenőrzés lehetőségével.

A Vasutasok Szakszervezetének tagjai a VSZ helyi tisztségviselőjén vagy a vsz@t-online.hu illetve vasutierdekvedelem@vsz.hu elérhetőségeken keresztül felhívhatják a figyelmet a munkáltató vélt vagy valós jogsértéseire. Ha e-mailban jelzed a jogsértést, kérjük add meg a telefonos elérhetőségedet és VSZ tagkártyád számát.

Az Ellenőrzési Bizottság feladata, hogy feltárja a hiányosságokat, kezdeményezze az adott munkáltatónál a jogsértés megszüntetését, illetve felhívja a VSZ helyi, területi és szakmai szervezeteinek figyelmét arra, hogy ellenőrizzék a jogsértés megszüntetését.

Forgalmi hírek

Nem menesztünk, felhatalmazunk!

Április 6-án 00.00 órától hatálybaléptek az új F1.-F2. Forgalmi utasítások szabályai. Az ismeretek alkalmazására érvényes vizsgát tettünk, azonban egy változás zavart okoz számunkra, illetve másoknak is. Egyes szolgálati helyeken nem feladatunk a személyszállító vonatok „felhatalmazása" az indulásra.

„Nem lengetjük a lapátot." De akkor mit tegyünk? Ahol ott voltunk, kizárólagos jogunk volt e tevékenység. Keressük, kutatjuk, értelmezzük az idevonatkozó utasításokat, rendelkezéseket, de hiába. A forgalmi szolgálattevők érzik, a dolgok nincsenek helyretéve. Féltjük az utasok biztonságát, forgalmi és utazó munkavállalóink felelősségét. Egy biztos: vezetőink sincsenek a helyzet magaslatán. Előzetesen nem véleményezett rendelkezéseket adnak ki, ami csak zavart okoz és nem következetes. Egyes állomásokon visszaállítja az eredeti ténykedést, máshol nem. Az állomásokra elkészített Végrehajtási Utasítások, amelyek a helyi viszonyoknak megfelelően szabályozzák a munkakörökre leosztott feladatokat, nem adnak megfelelő útmutatást, miképpen vegyen részt az állomási személyzet a személyszállító vonatok biztonságos közlekedtetésében, az utasok testi épségének védelmében.

A Vasutasok Szakszervezete az elkészült Állomási Végrehajtási Utasítások véleményezése, oktatása során észlelt hiányosságokra hivatkozva kérte a hatálybalépés elhalasztását.

Szabó Gyula
FSZN vezető

Technológiához a létszámot!

Tapasztalataink szerint az új Állomási Végrehajtási Utasításokban meghatározott feladatok és az ehhez rendelt technológiai létszám nem azonos a szolgálati helyek tényleges létszámával.

Erre nem az a megoldás, hogy a munkáltató leírja, a munkavállaló bármilyen feladattal megbízható. Keményen fellépünk az ilyen megfogalmazás ellen. A Munka törvénykönyve és a Kollektív Szerződés megfelelően szabályozza ennek lehetőségét. Vajon a munkavállalóink megkapják-e a hiányból adódó többletfeladat elvégzéséért a megfelelő díjazást, például a helyettesítési díjat. Van már precedens a helyettesítési díj három évre történő visszamenőleges kifizetésére. Kérjük, hogy valamennyi a témával kapcsolatos észrevételt juttassátok el a VSZ Forgalmi Szakmai Képviseletéhez.

Integráció
érdemi tárgyalás nélkül?

Egyelőre nem hozott eredményt a MÁV Gépészet Zrt-be beolvadó MÁV Szolnoki Járműjavító Kft. és a MÁV Északi Járműjavító Kft. munkavállalóinak munkafeltételeiről szóló egyeztető tárgyalássorozat.

Fogl Zoltán
GV-s érdekvédelmi alelnök

2007 decemberében kaptunk először arról tájékoztatást, hogy a két fent említett járműjavítót a MÁV Zrt. vissza kívánja integrálni a MÁV Gépészet Zrt-be. Vegyes érzelmekkel fogadtuk a hírt, de természetesen készek voltunk a tárgyalásokon részt venni, melynek eredményeként létrejött a 2008. március 28-i (sorrendben a harmadik) tárgyalás is. Ezen a munkáltató átadott egy megállapodás-tervezetet a két KSZ módosításáról és a munkavállalókat érintő egyéb rendelkezésekről, jogszabályi előírásokról.

A VSZ kialakította álláspontját a munkáltató tervezetéről és azt a kért határidőre elküldte.

Véleményünk egyik sarkalatos pontja, hogy csak foglalkoztatási megállapodás megléte esetén tudjuk elképzelni egy megállapodás megkötését.

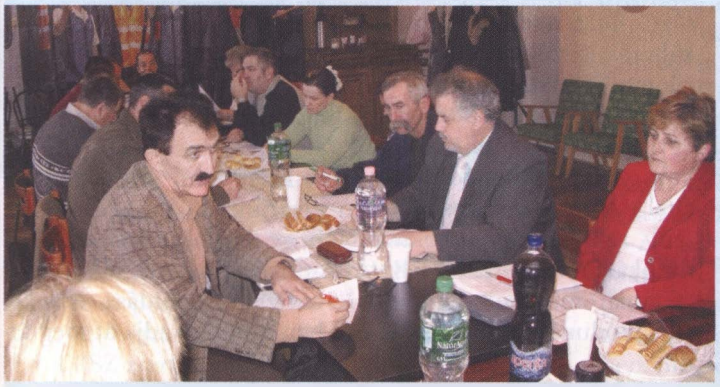
A munkáltató részéről megbízott humán vezető elmondta, nincs felhatalmazása ilyen megállapodás megkötésére, és véleményünk szerint ilyet nem is akartak kötni. A 2008. április 4-én megkezdett tárgyaláson a munkáltató képviselője elmondta: nincs módjában elfogadni a munkavállalói oldal kéréseit. Sőt, a KSZ módosító javaslatait is visszavonja és változatlan Kollektív Szerződéssel működik tovább a két társaság, a tárgyalásokat befejezettnek tekinti, azokat lezárja.

Simon Dezső, a VSZ elnöke kifogásolta a munkáltató ultimátumszerű bejelentését. Hozzátette, hogy amennyiben a munkáltató korrekt munkaügyi kapcsolatokra törekszik, elsősorban tetteiben és nem retorikában kell azt kinyilvánítania.

A két érintett járműjavító nevében *Dózsa György* és *Mándoki Imre* SZB titkárok reagáltak a fejleményekre. Elmondták, sajnálatos ez a hozzáállás, mert rengeteg munka veszett kárba, és természetesen megrendült az érdekképviselet bizalma a munkáltató irányába.

A VSZ elnöke befejezésül elmondta, hogy a tárgyalás folytatását minden törvényes eszközzel ki fogja kényszeríteni. Kérte a munkáltatót képviselő *Kun Tamást,* hogy a következő tárgyalást felelős vezetővel kívánja folytatni a Vasutasok Szakszervezete.

Titkári értekezlet Miskolcon



A Vasutasok Szakszervezete Miskolci Területi Képviseletéhez tartozó alapszervezetek titkárai 2008. április 3-án tartották meg soros értekezletüket.

A testület meghallgatta a Budapest Bank munkatársainak tájékoztatóját a tagoknak nyújtott kedvezményekről és a Vasutasok Szakszervezetével kötött együttműködésről.

Marosiné Kőhalmi Ágnes elővezetésében foglalkoztunk az alapszervezetek és a TK könyvelésével, a kétnapos tikári felkészítő előkészítésével, valamint döntöttünk a VSZ által adományozott Elismerő Oklevél keret felosztásának elveiről.

Simon Dezső, a VSZ elnöke részletes tájékoztatást adott a GKM-mel és a munkáltatókkal folyó tárgyalások állásáról.

Bernáth Katalin
TK vezető

Zlati Róbert
érdekvédelmi alelnök

Véleményeztük...

...az Egészségmegőrző Program működtetéséről szóló utasítást.

A tervezett módosítások lényegében abba az irányba mutatnak, amelyeket 2007 novemberében szakszervezetünk már kezdeményezett, és amely miatt kértük, hogy a téma szerepeljen a VÉT napirendjén.

Ezért a módosítás-tervezetet alapvetően támogatjuk, de szükségesnek tartjuk kiegészíteni. Az Egészségmegőrző Programban résztvevőket a módosító javaslatban kiegészítették az állomási operatív koordinátor, árufuvarozási előadó, áruátadóátvevő, árupénztáros és segédraktárnok munkakörökkel. A munkáltatóval történt egyeztetéseink alapján tudjuk, hogy a munkáltató a program valamennyi munkakörre történő bővítését nem támogatja, de a további bővítést szükségesnek tartjuk a következő munkakörökkel: művezető, fuvardíj számfejtő, vámközvetítő, szállítmányozási előadó.

A rendszer átfogó elemzésének elvégzését az utasítás kiadása mellett továbbra is fontosnak tartjuk a következő VÉT ülésen.

...a szomszédos országok területén lévő határállomásokon munkát végzők külföldi kiküldetése rendjéről szóló utasítás-tervezetet.

Az utasítást a reprezentatív szakszervezetekkel e tárgyban kötött 2007. december 21-i megállapodás alapján adják ki, amelynek tartalma szerint a *„munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az ideiglenes külföldi kiküldetést az eddigieknek megfelelően szabályozza és azt humánpolitikai vezérigazgató-helyettesi utasításban kiadja."*

Ennek alapján az utasítás Kollektív Szerződés szerinti tartalmának és folytonosságának megőrzése érdekében szükségesnek tartjuk rögzíteni, hogy az utasítás az említett megállapodás alapján készült és hogy annak tartalma megegyezik a korábbi KSZ szabályozással, továbbá hogy az utasítás hatálya megegyezik a Kollektív Szerződés hatályával, vagy esetleges visszavonás esetén a munkáltatónak egyeztetési kötelezettsége van a reprezentatív szakszervezetekkel. A tervezetben pontosítani kellett – 2 dollárral megemelni – az Ukrajnában dolgozóknak járó összeget is.

A bizonylatoláshoz a munkáltató új nyomtatványt kíván bevezetni, amelyen véleményünk szerint a kiutazás kezdetét, valamint a hazautazás tényét kell rögzíteni, hiszen a kifizetés alapja a külföldön eltöltött idő, nem pedig a munkaidő.

...a számlázást végző munkavállalók teljesítményarányos ösztönzési rendszeréről szóló utasítás-tervezetet.

A munkáltatóval egyeztetést folytattunk arról, hogy a tervezet szerint a meghatározott negyedéves ösztönző összege és az abban részesíthető munkavállalók számának szorzata nem adja ki a bérmegállapodásban rögzített összeget.

A tervezet alapján csak 24 MFt-ot használnának fel, míg az év végén kötött bérmegállapodás 30 MFt kifizetéséről szól. Javasoltuk, hogy a negyedéves 7,5 MFt 188 fő között legyen elosztva (40 000 Ft/fő), ebből 155 állomási és 33 bevételellenőrzési munkavállaló legyen. Ez adná ki az éves 30 MFt-ot, míg a munkáltatói javaslat összesen 150 munkavállalót részesítene 40 000 Ft-os jutalomban (ebből 28 ÁBEK-es), amely csak 24 MFt-ot jelentene.

A javaslat szerint a negyedik negyedéves ösztönzőt csak az üzleti év zárása után fizetnék ki, azonban ennek az ösztönzőnek semmi köze nincs az üzleti évhez, hiszen a megállapodás sem erről szólt.

A javaslat a különböző relációjú fuvarlevelek számlába küldésének eltérő nehézségi fokát, eltérő időigényét – helyesen – súlyozással próbálja kiegyenlíteni. Azonban a tranzit fuvarlevelek időigényét véleményünk szerint alulértékelte, azonos szintre hozva azt a kiviteli fuvarlevelekével. Mi azt javasoljuk, hogy a tranzit fuvarlevelek a behozatali fuvarlevelek magasabb súlyozásával kerüljenek egy szintre.

Bízunk benne, hogy véleményünket az utasítások véglegesítésekor figyelembe veszi a munkáltató.

Kiküldetés

A záhonyi kocsivizsgálók budapest-ferencvárosi kiküldetésével összefüggésben már hosszú ideje és többször jeleztük, hogy a felmerült budapesti többletköltségek miatt szükséges a kiküldetés díjazásának átgondolása, mértékének megemelése. A munkavállalók körében jelentkező jogos elégedetlenségek miatt már a helyi munkáltatók is szükségesnek tartják ennek rendezését.

A legutóbbi személyes egyeztetésen a humánpolitikai vezérigazgató-helyettes által elmondottak szerint készül az ezzel kapcsolatos munkáltatói javaslat, melyet azonban még mindig nem állt módunkban megismerni.

Április 4-én újra levélben kértük a vezérigazgató-helyettest, hogy a Záhonyban uralkodó helyzet mielőbbi rendezése érdekében a kiküldetés rendezésére vonatkozó munkáltatói javaslatot szíveskedjen átadni. A megoldás késlekedése véleményünk szerint nem történhet az érintettek kárára, ezért a javaslatnak mindenképpen visszamenőleges hatályúnak kell lennie.

Kollektív Szerződés

A végrehajtó szolgálati helyeket járva többször tapasztaltuk, hogy a munkavállalók a MÁV Cargo Zrt. Kollektív Szerződése tekintetében nem megfelelően tájékozottak. Ennek oka, hogy a 6.§ 1. szakaszban vállaltakkal ellentétben a KSZ-t még nem adták ki, és nem ismerheti meg valamennyi munkavállaló. A kiadás késlekedésének oka az is, hogy a mellékletek – elsősorban a Ruházati Szabályzat – megalkotása még nem fejeződött be. A Ruházati Szabályzat tekintetében még munkáltatói javaslatot sem kaptunk, és a cargos ruházat változtatására vonatkozó tervek alapján véleményünk szerint még a Munkavédelmi Szabályzat módosítása is szükséges, amely vonatkozásban szintén nem tudunk munkáltatói javaslatról. Így valószínű, hogy a mellékletek elkészülése tovább húzódik, és csak remélni tudjuk, hogy ez nem okoz problémát a ruházati juttatásokkal kapcsolatosan.

Fentiek alapján azt javasoltuk, hogy a MÁV Cargo Zrt. Kollektív Szerződését jelenlegi állapotában – a mellékletek nélkül – mielőbb adják ki. Javasoltuk a későbbi esetleges módosítások és a később elkészülő mellékletek egyszerű kezelése érdekében a lapcsere lehetőségét biztosító kiadvány elkészítését.

Ezen kívül természetesen elvárjuk a munkáltatótól, hogy a ruházatra vonatkozó átfogó javaslatait a kialakult helyzet megoldása érdekében mielőbb adja át megtárgyalásra.

Rolling Stones II.

A Magyar Vasutas márciusi számában megjelent cikkünk alapján új fotóval szerettük volna bemutatni, hogy Nagykanizsa állomás technológiai tere megfelel az előírásoknak. Új fotó azonban nincs. Sajnos a pályavasút szakemberei azt próbálták bebizonyítani a március 13-án tartott területbejáráson, hogy a vágányok közötti terület a szabványoknak minden tekintetben megfelel. Legfeljebb csak 4-5●● köbméter felesleges zúzottkő lehet a vágányok között, de annak minőségével kapcsolatosan semmilyen kifogás nem merülhet fel. Az, hogy korábban a vágányköz aprókaviccsal volt felszórva és simára terítve, csak az átkos rendszer proletariátusnak kedvező csökevénye volt, ami ma már megengedhetetlen. Tehát általánosságban a területtel nincs probléma, de azért néhány konkrét botlásveszélyes esetet jegyzőkönyvbe vettünk a helyreállítás vállalt határidejének rögzítésével együtt.

Néhány kérdés:

Miért jó, ha egy szabványt pozitívan felülmúló állapotot fenntarthatatlan csökevénynek minősítünk, azaz egy korábbi színvonalról visszalépünk?

Az nem okoz gondot, ha a hálózatot járva lépten-nyomon látunk ilyen csökevényes (le sem merem írni: kényelmesebben járható) szolgálati helyeket?

Nem mellékesen azt is megkérdezem, hogy a vállalt határidőre miért nem szűnt meg a botlásveszély?

Zlati Róbert

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

április 25–26–27, május 23–24–25.

– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. április 25–26–27. és május 23–24–25-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

A MÁV INGATLANKEZELŐ KFT. HÍREI

MÁRCIUS 27-ÉN ISMÉT TÁRGYALÓASZTALHOZ ÜLTÜNK, MÉGPEDIG AZ ÁLTALUNK IS KÍVÁNATOSNAK TARTOTT, A MÁV IK KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS (KSZ) SZERINT MEGHATÁROZOTT FORMÁBAN ÉS MÓDON. CSAK ZÁRÓJELBEN JEGYZEM MEG, HOGY VOLT OLYAN – REPREZENTATÍV – TÁRSSZERVEZET, AMELY NEM TARTOTTA FONTOSNAK A JELENLÉTÉT BIZTOSÍTANI. EZÚTTAL MÉG JEGYZŐKÖNYV IS KÉSZÜLT, KÍVÁNCSIAN VÁRJUK MEGÉRKEZÉSÉT.

Az e-mailben küldött, lényegretörő meghívásban egyetlen napirendi pont szerepelt: a bértárgyalás. Ezt a KSZ szerint március 31-ig kell megkezdeni.

Szűcs Judit humánpolitikai igazgatón kívül az egyeztetésen részt vett *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató is.

A munkáltató tárgyalásra szánt mindössze egyórányi (!) idejéből fél órát az ügyvezető *„bevezetője”* tett ki, igazán sok újdonsággal nem szolgált, legfeljebb az eddig is tudott-sejtett információkat erősítette meg.

Ezek a közel két év óta lebegtetett takarítási tevékenység és a hozzá kapcsolódó létszámcsökkentés kérdése, bizonyos pályavasúthoz kapcsolódó szolgáltatások elvitele, a MÁV IK Kft. nagyléptékű átszervezése és létszámcsökkentése, valamint az erősáramú tevékenység át- vagy továbbszervezése.

Szakszervezetünk nem ért egyet a létszámcsökkentés jelenleg körvonalazódni látszó megoldásával, mivel az nem csak az érintettek egzisztenciális problémái miatt aggályos, hanem mert – és mivel állami cégről van szó, különösen lényeges – annak másodlagos hatása a szürke- vagy feketegazdaságot fogja erősíteni. Ráadásul nem vagyunk meggyőződve arról, hogy a piacról vásárolt szolgáltatás minőségéhez, színvonalához megfelelő ár-érték arány párosul, erre utalnak az elmúlt időben szerzett tapasztalataink.

A tulajdonos feladata – ellentétben a jelenleg kialakult helyzettel –, hogy az időben megfelelően előkészített és ratifikált szerződések alapján piacihoz közelítő áron megfizetett szolgáltatásokkal biztosítsa a folyamatos és tervszerű gazdálkodás feltételeit. A döntések halogatása, lebegtetése káros a cég folyamatos működésére.

Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a tulajdonos az ügyvezetéssel karöltve a MÁV IK-nál évek óta nem csak a MÁV Zrt-hez vagy a nemzetgazdasági átlaghoz mérten, de még az inflációkezelés szintjén sem valósít meg elfogadható színvonalú bérpolitikát.

Ezek után talán nem nevezhető túlzónak, amikor cinikusnak minősítjük a tárgyalás során nekünk szegezett munkáltatói kérést: mondjuk el, milyen irányú (alanyi-differenciált) bérfejlesztést preferálunk, miközben egyetlen szó sem esett annak számszerűsített mértékéről. Bízunk benne, hogy az átnyújtott, bérrel kapcsolatos adatokat tartalmazó táblázatokat és grafikonokat módunkban lesz hasznosítani.

Miután kimerítettük a tárgyalásra szánt időt – a többször írásban-szóban elhangzott kérésünk után –, kézhez kaptuk a legutolsó Munkaruházati utasítás-tervezetet, melyet természetesen véleményezni fogunk.

Az ügyvezető legkésőbb három hét múlva a tárgyalások folytatását ígérte. Úgy legyen!

Berta Levente
MÁV Ingatlankezelő Kft. Titkári Testület vezetője

Szeged Terület Ifi képzése

2008. március 7-8.

IDÉN ELŐSZÖR RENDEZTÜNK KÉPZÉST A FIATALOKNAK KISKUNFÉLEGYHÁZÁN. KILENCEN VETTEK RÉSZT AZ OKTATÁSON A TERÜLET KÜLÖNBÖZŐ ALAPSZERVEZETEIBŐL.

A kétnapos képzésen *Karácsony Szilárd*, a VSZ alelnöke is segítségünkre volt, tájékoztatót tartott a VSZ múltjáról, jelenéről, jövőjéről. *Horváth Csaba* bemutatta az Ifjúsági Tagozatot, beszélt a fiatalok szerepéről a szakszervezet életében.

Ezen kívül még két kiemelt témával foglalkoztunk. Az első a tisztségvállalás volt. Legtöbbünknek fogalmunk sincs, mekkora kihívás ez, mennyi áldozattal és mennyi megterhelő feladattal jár mások érdekeit kijárni, segíteni a mindennapos munkahelyi problémák megoldásában. A téma zárásaként a résztvevők elmondták, mit tennének másként, ha ők maguk is tisztségviselők lennének.

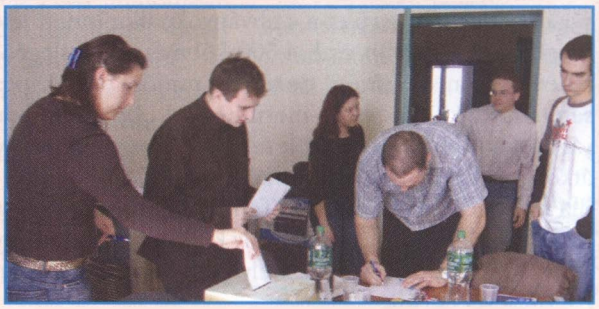
A második nap a tagszervezés kihívásairól szólt. Szituációs játékokat játszottunk és minden résztvevő megmutatta saját technikáját, hogy ő miként fogna hozzá a tagszervezéshez. Minden résztvevő rendkívül aktív volt, sokat tanultunk egymástól.

Az VSZ IFI tagjaként és ügyvivőjeként szeretném, ha a fiataloknak rendszeresen tartanánk képzéseket. Fontos, hogy megismerjék a szakszervezetben zajló munkafolyamatokat, és tisztában legyenek azzal, hogy ők is részesei ezeknek a folyamatoknak.

Nagyajtai Klára

Fiatal tisztségviselők a VSZ-ben

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MISKOLCI TERÜLETI KÉPVISELETÉHEZ TARTOZÓ ALAPSZERVEZETEK IFJÚSÁGI FELELŐSEI 2008. MÁRCIUS 3-ÁN TISZTÚJÍTÓ ÉRTEKEZLETET TARTOTTAK. AZ IFJÚSÁGI TAGOZAT TERÜLETI VEZETŐJE, *KABÁCS ZOLTÁN* „KIÖREGEDETT", EZÉRT KELLETT ÚJ TISZTSÉGVISELŐT VÁLASZTANI.



Az értekezletet *Bernáth Katalin* TK-vezető nyitotta meg, majd átadta a szót a levezető elnöknek, *Horváth Csabának*, a VSZ Ifjúsági Tagozata vezetőjének. A mandátumvizsgálat és a választást segítő bizottságok megválasztása után *Kabács Zoltán* beszámolt az előző időszakról. Mint elmondta, a fiatalokkal szemben nagyon magasak az elvárások, mégis sokszor kevesebbet keresnek, mint idősebb kollégáik, pedig a munkájuk pontosan annyit ér, mint azoké, akik már hosszabb időt eltöltöttek a vállalatnál.

A beszámoló megvitatása és elfogadása után a jelölőbizottság vezetője ismertette a jelölteket. A kétfordulós titkos választás eredményeként a küldöttek *Burszán Gábort* választották meg ügyvivőnek, *Göndör Katalint* és *Szabó Zoltánt* ügyvivő helyettesnek.

Gratulálunk a megválasztott tisztségviselőknek és sok sikert kívánunk a munkájukhoz.

Nyugdíjas Fórum Tiszalökön

Tiszalökön és vonzáskörzetében több éve nem volt vasutas nyugdíjas szakszervezeti képviselet. A közelmultban *Bolgár Sándorné, Marika* felvállalta e nemes feladatot, s agilis hozzáállásának köszönhetően igen szép számban – harmincan – jelentek meg a március 27-en Tiszalökön tartott fórumon. A fórum témája a bizalmi választás volt. Tagjainkat tájékoztattuk a különböző segélyekről (ÖTA, Vállalati, stb.).

A MÁV és a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) közti megállapodásban szereplő üdülési támogatással kapcsolatos felhasználási lehetőségekről is tájékoztatott *Illés János*, a VSZ Nyíregyházi alapszervezet elnöke. Nyitóbeszédében emlékeztetett az összetartozás, a szervezettség fontosságára (sokan ekkor jelezték, hogy szeretnének belépni). *Baranyai Imre* társelnök ismertette a menetkedvezménnyel, egészségügyi ellátással kapcsolatos legfrissebb információit.

A nyolcvanhét éves *Huri Zoltán* bácsi hozzászólásában kérte a *„fiatalabb"* tagokat, hogy mindenki maradjon és meg másokat is hívjon tagnak, mert mindenkinek jó, ha tartozik valahová, pláne, ha még képviselik is az érdekeiket, eljárnak ügyükben. Ennek jegyében zártuk a jó hangulatú fórumot.

Huri Éva

Színvonalas Családi Sportnap

MÉG A SZESZÉLYES ÁPRILISI IDŐJÁRÁS SEM TUDTA ELTÁNTORÍTANI AZOKAT AZ ELSZÁNT RÉSZTVEVŐKET, AKIK ÚGY DÖNTÖTTEK, EZT A SZOMBATOT HASZNOS SZABADIDŐS TEVÉKENYSÉGRE FORDÍTJÁK.

A menetrendi változás sem kedvezett, mert egy órával korábban kellett indulni a tavalyi évhez képest. Ennek ellenére is sokan jöttek minden területről, bánrévei kollégánk még barátait is meghívta. Encs Városi Sportközpontja nagyon szép környezetben, felújított termekkel biztosított ideális körülményeket gyereknek, serdülőnek, felnőttnek egyaránt. A legkisebbek kötélhúzással, zsákbafutással, frizbidobással és karikagurítással adták meg a kellő hangulatot. Ezt két mérkőzés követte. Újdonság volt az arcfestés, mellyel a Vörösmarty Művelődési Ház munkatársai varázsolták el a gyerekek arcát. Volt azért férfiú focista *„vállalkozó"* is, aki azonban a trikolorral beérte.

A meglepetés ismét *Hegyaljai Sándor* bűvész előadása volt, aki új mutatványaival nemcsak a gyerekeket kápráztatta el, de a felnőttek közül is többen tágra nyílt szemmel figyelték a trükköket. Ezt követően az öt csapat részvételével folytatódott a teremtorna.

Az egyik szünetben a vezetők és VSZ-es tisztségviselők hétméteres rúgását ezúttal egy góllal a vezetők nyerték. Farkas János TEB osztályvezető, *dr. Rajszi Zsolt* PML osztályvezető és felesége, valamint *Karácsony Szilárd* VSZ alelnök is megtisztelte rendezvényünket, melynek programját az asztalitenisz, sakk és darts is színesítette. Voltak, akik nagyon felhevültek a labdajáték *„gyakorlása"* közben, számukra hűsítőt nyújtott az uszoda. Többen most először találkoztak a szaunázás különleges élményével.

Az ebédet a KUREK PANZIÓBAN elegáns körülmények között szolgálták fel. Ugyanitt az automata tekepálya és biliárd az ebéd utáni mozgást biztosította. A délutáni eredményhirdetésen díjaztuk a legjobbakat. Végszóként többektől elhangzott: ez egy színvonalas rendezvény volt.

A focitorna végeredménye:

1. Telefonközpont, 2. TB Központ Miskolc, 3. Kazincbarcika távközlő és blokkmesteri szakasz, 4. Felsőzsolca blokkmesteri szakasz, 5. PML Üzemeltetési Alosztály.

A torna gólkirálya: *Lakatos Zsolt* Felsőzsolca; **A legjobb kapus:** *Belencsák László* Kazincbarcika; **A legjobb szurkoló:** *Méhész Viktor* PML, Sajószentpéter; **A darts felnőtt nyertese:** *Sándor László* PML, Sajószentpéter; **A darts ifjúsági nyertese** *Siska Anita* Tiszaújváros; **Asztalitenisz első helyezett:** *Sári László*, Füzesabony.

Az ideális körülményeket biztosító sportközpont jövőre ismét várja a kikapcsolódni vágyókat.

Bodnár József, szb-titkár, TB Főnökség VSZ SZB Miskolc

Akciónap Békéscsabán!

2008. MÁRCIUS 6-ÁN A BÉKÉSCSABAI VASUTAS MŰVELŐDÉSHÁZBAN TARTOTTÁK AZT A NEMZETKÖZI ÉRTEKEZLETET, AMELYET A VSZ TERÜLETI KÉPVISELET SZERVEZETT A SZERB VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÉS A ROMÁN VASUTASOK SZAKSZERVEZETE RÉSZVÉTELÉVEL. MEGHÍVOTTKÉNT RÉSZT VEHETTÜNK MI IS, VSZ BÉKÉSCSABA ÁLLOMÁS SZB-TITKÁRA ÉS A PÁLYAVASÚT SZB-TITKÁRA.

A találkozót *Mári Gábor,* a szegedi Területi Képviselet volt vezetője (jelenleg munkatársa) és *Sebők Tamás* képviselet-vezető szervezte.

Elsőként *Sebők Tamás* köszöntötte a vendégeket, a szerb és román delegációt, majd elemezte a jelenlegi magyar vasút helyzetét, az átalakulási folyamatot. Előadását vetítéssel színesítette. Így a vendégek nemcsak szóban, de a számok tükrében is láthatták a magyar vasútvonalak hálózatát, a fejlesztések és a veszélyeztetett vonalak térbeli és kilométerben meghatározott alakulását. Az előadás után a külföldi delegáció több tagja is feltett kérdéseket, főleg a korszerűsítéssel kapcsolatban, amelyekre Sebők Tamás válaszolt.

Ezután a szerb delegáció vezetője, *Krnjajski Miroslav,* majd a román delegáció vezetője, *Dorin Oana* tolmácsok segítségével ismertette a vasút és vasutasok helyzetét hazájukban. Előadásukból kitűnt, hogy a két szomszédos ország vasútja is hasonló gondokkal küzd, mint a magyar vasút.

Észrevétlenül repült az idő, és a kérdések-válaszok után sétáltunk és fényképeztünk a vasútállomáson kollégáinkkal. Az állomáson *Botyánszki János* állomásfőnök fogadta a delegációkat, bemutatta a forgalmi irodát, az ott folyó munkát, majd rövid ismertetőt tartott Békéscsaba MÁV állomás történelmi múltjáról, ami nagyon tetszett a külföldi vendégeknek. A séta után mindenkinek jólesett a finom ebéd, majd kötetlen beszélgetés következett, melynek megértését a kedves tolmácsok segítették, de többen tudtak magyarul is, ami megkönnyítette az eszmecserét. A rendezvény városnézéssel fejeződött be.

Mindig felemelő érzés, ha találkozhatunk más országok vasutasaival. Az Európai Szakszervezeti Szövetség tagjai vagyunk mi is, közös a célunk, s a vasutas munkavállalói akciónap tanulságos volt, közelebb hozott bennünket, vasutasokat – bárhonnan is érkeztünk erre a találkozóra.

Hegyesi Margit
VSZ Békéscsaba Állomás
szb-titkár

OLVASÓI LEVÉL

„Száz vasutat, ezeret!”

Talán nem követek el felségsértést, ha a költő soraival kezdem írásomat. Már hosszú évek óta vannak kisebb-nagyobb felháborodást keltő, kedélyeket felkavaró vasúttal kapcsolatos hírek. Mint vasútbarát szeretném kifejteni nézeteimet az utóbbi évek közlekedési, áruszállítási, fuvarozási koncepciójával kapcsolatban. Nagyszerű eredménynek tartom, hogy ma már szűkebb régiónkból el lehet jutni autópályán a Riviérára, az Atlanti partokhoz, vagy Skandináviába. Az útvonal gyönyörű tájakon át (de a célnak megfelelően) vezet, olykor kettő- vagy négyvágányú villamosított vasutakat érintően.

Úgy érzem, hogy nem szabad Magyarországon a vasútvonalak bezárására még csak gondolni sem, viszont fejleszteni annál inkább kellene a szárnyvonalakat is. Hogy miből? Természetesen szakértelemmel, pénzből! Magyarországon és az Európai Unióban van pénz, főleg egy olyan országban, ahol a bankok napi tiszta jövedelme több mint egymilliárd forint. Megfelelő infrastruktúrával, utasbarát csatlakozással forgalmassá, élhetővé kell tenni a szárnyvonalakat is. Ehhez olyan alés felépítmény kell, amelyen 80-100 km/óra sebességgel roboghatnak a vonatok. Ma már ez a modern biztosítórendszerekkel, jelzőkkel, a számítógépek korszakában nem elképzelhetetlen. Amit csak lehet, főleg a veszélyes és a nagy tömegű áruszállítást át kell terelni az amúgy is rossz állapotú alföldi utakról a vasútra.

Természetesen ehhez is szükséges, hogy a magyar állam a rendelkezésre álló eszközeivel a magyar gazdasági (és nem utolsósorban környezetvédelmi) érdekeknek megfelelően határozza meg a vasutak üzlet- és üzemvitelét. Meggyőződésem, hogy ha a *„vasminiszter”* annak idején sikerrel alkalmazta az úgynevezett zóna tarifarendszert, akkor ez a XXI. századi formában sem elvetendő.

A XX. század elején a már jól kiépített vasúthálózatot sajnos kegyetlenül megcsonkította a manapság olyan sokat emlegetett trianoni rabló békeszerződés. Majd a felszabadulás után az *„Arccal a vasút felé!”* programmal sikerült helyreállítani a háborús károkat. Sajnos az 1968. évi közlekedéspolitikai koncepció – ma már tény – sokszor elhibázott volt. Most, amikor itt vagyunk az egyesült Európában, úgy gondolom, hogy hazánkban nem megszüntetni, hanem fejleszteni kell a szárnyvonalakat, már csak a fővonalak tehermentesítése miatt is.

No és a határon átnyúlt, most nem létező (de megoldható) kapcsolatteremtést megoldani.

Néhány példa erre, a teljesség igénye nélkül: Orosháza-Mezőhegyes-Battonya-Pécska-Arad; Szeged-Újszeged-Makó-Nagylakon át Pécska-Aradra, vagy Vésztő-Körösnagyharsány-Nagyváradra, vagy Debrecen-Derecske-Nagykereki-Nagyvárad, vagy Szeged-Újszeged-Kikinda-Zsombolya-Temesvár.

De szűkebb pátriánknál maradva: Orosháza-Gyopárosfürdő-Szentes-Kiskunfélegyházán át közvetlen kocsi a pesti gyorshoz, vagy Battonya-Mezőhegyes-Orosháza-Szarvas-Mezőtúrra közvetlen kocsi a pesti gyorshoz.

Ezeken a vonalakon bizonyára lenne több utas is, ha a pálya állapotát, hírközlő és biztosító berendezését a XXI. század követelményeinek megfelelően alakítanák ki, pl. Stadler vagy Siemens motorvonatokkal, ha már Ganz nincs. Minden településen helyi járatú autóbuszokkal meg lehetne oldani az úgynevezett ráhordást, megfelelő csatlakozással a menetrendhez, ahol pedig párhuzamosan van vasút és közút, ott nem szükséges ugyanabban az időpontban buszjárat is.

Az egyesült Európában elképzelhető lehetne, hogy a Kárpát-medence népeit vasúti összeköttetéssel is egyesítsük.

Befejezésül még egyszer: humánus, környezetkímélő szemlélettel és a rendelkezésre álló vasutas szakemberek szakértelmével sikeres lehet az *„Arccal a vasút felé”* program.

Fülöp Péter

2008. március

MÁV-START
KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS

2008. MÁRCIUS 3-ÁN TARTOTTA A MÁV-START ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA SOROS ÜLÉSÉT.

Az ülés első napirendi pontjaként a KÜT elnöke beszámolt a GYSEV Zrt. Központi Üzemi Tanáccsal való együttműködési megállapodás előkészítésére tett lépésekről. Elmondta, hogy a telefonos és levelezés útján történt előzetes egyeztetések után a MÁV-START Zrt. KÜT négy képviselője – az elnök, társelnök, valamint a szociális és a kommunikációs bizottság egy-egy tagja – a GYSEV Zrt. Központi Üzemi Tanács meghívására részt vett a GYSEV KÜT 2008. 02. 27-i ülésén. Közelről megismerhették a társvasútnál működő üzemitanács-rendszer felépítését, működését, a GYSEV Zrt-nél alkalmazott szociális és jóléti juttatások rendszerét. Egy olyan szervezetet ismerhettünk meg, ahol a szociális és jóléti juttatásokat másképp kezelik, ahol nem a Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ) keretében, hanem a Kollektív Szerződésben és megállapodásokban szabályozzák a széleskörű juttatások rendszerének működtetését. A napi feladatok lezárása után a két szervezet képviselői kidolgozták a MÁV-START Zrt. és a GYSEV Zrt. Központi Üzemi Tanácsai közt kötendő együttműködési megállapodás részleteit, ennek tervezetét írásba foglalták.

A KÜT elnöke elmondta, hogy a megállapodást áprilisban, Sopronban írják alá. Az azonos ágazatban tevékenykedő, jelentős létszámot foglalkoztató vállalatok KÜT-jei által kötendő, példaértékűnek számító megállapodás fontosságát jelzi, hogy az abban foglalt célokkal való egyetértés jeleként várhatóan a két vállalat vezetői is ellátják majd kézjegyükkel.

Az ülés következő napirendi pontjaként a MÁV-START Zrt. Felügyelő Bizottságába a KÜT által delegált munkavállalói képviselők beszámolóját hallgathattuk meg. *Fridrich Imre* (Vasutasok Szakszervezete) ismertette a FEB működését, gyakorlatát. Külön kitért a közelmúltban – a sajtóban is nagy nyilvánosságot kapott – FEB-et is érintő személyi változásokra. Egyetértett abban, hogy a FEB célja is a MÁV-START Zrt. valóban önálló működésre való képességének megteremtése, az ehhez vezető hosszú és nehézkes folyamat ellenőrzése, a vállalat törvényes működésének felügyelete. Ezen folyamatok gyakran negatív következményekkel járnak a munkavállalók számára, a FEB munkavállalók által delegált képviselőiként mindketten kiállnak az általuk képviselt dolgozók érdekeiért, ám kisebbségben lévén, e törekvések gyakran nem járnak sikerrel. Elmondták, a FEB tagjaiként gyakran nehéz döntéseket kell meghozniuk a vállalat napi működése érdekében.

A FEB még nem tárgyalt a vállalat 2008-as üzleti tervéről, de erre hamarosan sor kerülhet.

A KÜT ülését a temetési segélyekkel kapcsolatos tevékenységek megvitatásával zárta.

A MÁV-START ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA MÁRCIUS 12-ÉN ÜLÉSEZETT.

A KÜT elnöke bevezetőjében köszöntötte *dr. Lajtai Katalin* pénzügyi vezérigazgató-helyettest, aki a bemutatkozás után beszámolt a MÁV-START Zrt. 2007. évi gazdálkodásáról. Bár a könyvvizsgálat még nem zárult le, az ismertetett számok véglegesnek tekinthetőek. A vállalat – a tulajdonos elvárásainak megfelelően – nem veszteséggel, hanem várhatóan kis mértékben pozitív eredménnyel zárja az időszakot. Az elszállított utasfő tekintetében a terv 96,5%-ra teljesült, az utaskilométer-teljesítmény mindössze 92,1%-a volt az előirányzottnak. Látható, hogy az utazások számszerű csökkenésének hatásán kívül azok átlagos távolsága is csökkent, bár a rövidtávú utazásokban kismértékű emelkedés tapasztalható, de a nagyobb távolságú utazások száma ennél jelentősebb mértékben csökkent. Kedvezőtlenül hatott a gazdálkodásra a fogyasztói árkiegészítés szabályainak a vasútvállalatokra vonatkozó 2007-es változása. A bevétel növelése érdekében szervezett marketing, illetve a menetjegy-ellenőrzési akciók összességében kedvezően befolyásolták a vállalat gazdálkodását, ez továbbra is a kiemelt célok közt szerepel.

A vezérigazgató-helyettes kitért arra is, hogy az anyagjellegű költségeknél – ezek legjelentősebb részét tulajdonosunktól, a MÁV Zrt-től, illetve a MÁV csoport más vállalataitól vásárolt szolgáltatások díjai teszik ki – túllépték a keretet, e költségek megfelelő szinten tartása különösen fontos. Ugyancsak jelentős tényező a személyi jellegű ráfordítások költsége. Az összességében pozitív gazdálkodás elengedhetetlenül fontos eleme a Minisztérium által a második félévben folyósított többlet 22 milliárd forint tőke.

Kérdésekre válaszolva a vezérigazgató-helyettes beszámolt a vállalatnál jelenleg tervezési, illetve előkészítési fázisban lévő járművásárlási projektek (újabb motorvonatok, III. generációs IC kocsik, Iker Bz) állásáról, ezek finanszírozási lehetőségeiről. A szociális bérlakások kérdése pénzügyi szempontból jelentős kihívás, konkrét megoldási javaslat nincs. A bevételekre kiható tényezőkkel kapcsolatban a KÜT-tagok javaslatait *(pl.: füzetjegy újbóli bevezetésének vizsgálata, az árkiegészítés kérdése, különösen a 65 éven felüliek utazására, stb.)* továbbítják az illetékesek felé. Az utasleadási lapok feldolgozásánál tapasztalt elmaradások terén rövid időn belül előrelépés várható, kölcsönzött munkaerő igénybevételével talán sikerül megoldani a problémát, és keresik annak módját, hogy ilyen mértékű elmaradás a jövőben ne legyen.

Az ülés következő napirendi pontjaként *Matéczné Németh Ágnes* üzemeltetési vezérigazgató- helyettes tájékoztatóját hallgathattuk meg a 2007-ben megvalósult, illetve a 2008. évre tervezett munkakörülmény-javító intézkedésekről. A korábban írásban a KÜT részére átadott előterjesztést vezérigazgató-helyettes asszony szóban is ismertette. Értékelte a már megvalósult intézkedéseket, majd tájékoztatta a KÜT tagjait a 2008-ra tervezett beruházási/felújítási tevékenységre felhasználható forrásokról. Az ingatlanbérleti szerződések alapján az általunk kifizetett bérleti díj maximum 30%-át, kb. 160 millió forintot köteles a bérbeadó az ingatlanok állagmegőrzésére, felújítására fordítani. Ezen felül a vállalat is tervezte, hogy saját forrásból erre a célra felhasználnak 100 millió forintot. A vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy a tervek között szerepel a fenti összeg emelése további 50 millió forinttal. Az átadott szolgálati helyenkénti lista véleményezését, indokolt esetben javaslatok megtételét kérte a vezérigazgató-helyettes. A lista prioritásait – elismerve, hogy szinte valamennyi szolgálati helyre ráférne a felújítás, fejlesztés, de a korlátozott lehetőségek miatt csak a legsürgetőbb problémák kezelésére van lehetőség- az ingatlanok 2007-es minősítése alapján határozták meg, melybe annak idején az üzemi tanácsokat és az érdekképviseleteket is bevonták.

> A munkaidő hossza továbbra is kollektív munkaügyi vita tárgyát képezi.

A következőkben a vezérigazgató-helyettes – elsősorban az üzemeltetési területen – 2008-ra várható fejlesztésekről (pénztárak informatikai fejlesztése, új MJR, SZVÖRNET, stb.) feltett kérdésekre válaszolt.

A KÜT harmadik napirendi pontjaként *Virág Imre* humán vezérigazgató-helyettes és munkatársai tájékoztatták a KÜT-öt az egyoldalú munkáltatói intézkedésként végrehajtott bérfejlesztés hatásairól, a VBKJ nyilatkoztatási időszak zárásáról. A munkaidő hossza továbbra is kollektív munkaügyi vita tárgyát képezi. Tájékoztatást kaptunk a vállalat létszámhelyzetéről, annak várható alakulásáról, a szabadságolási tervek leadásáról. A létszámgazdálkodásról várhatóan foglalkoztatáspolitikai utasítást adnak ki, illetve várhatóan hamarosan elkészül a vállalat esélyegyenlőségi terve is. A képzésekkel kapcsolatban *Lencsés Sándor* humánkoordinációs vezető elmondta, hogy prioritásként a napi operatív vezénylést végző végrehajtó szolgálati munkatársak képzése szerepel a közeljövő tervei között. Ugyancsak kiemelten tervezi kezelni a vállalat az utasokkal kapcsolatba kerülő dolgozók ügyfélszolgálati, illetve konfliktuskezelési képzésének folytatását. A hónap létszámadatainak zárását követően ígéretet kaptunk arra, hogy a szervezeti egységeknek sürgősen kiadják a szociális segélykereteket.

Mivel letelt a véleményezési időszak, a szociális segélyezési és a fizetési előlegekkel kapcsolatos utasítást is rövidesen kiadhatják.

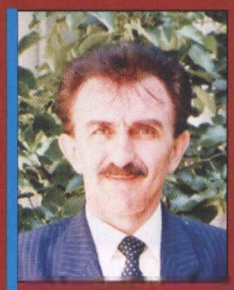
A KÜT ülés a napi segélyezési feladatok megbeszélésével zárult.

Schnek Zoltán

MÁV Zrt.

KÜT Hírlevél 2008.

Központi Üzemi Tanács március



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

KÜT bizottsági ülés: 2008. március 3.

Elsőként a MÁV Zrt. által a vasutas nyugdíjasok részére biztosított üdülési csekkek igénybevételének, felosztásának és felhasználásának szabályozásáról szóló vezérigazgatói utasítás-tervezethez *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató tett szóbeli kiegészítést. Elmondta, hogy a MÁV Zrt. az áldozatos munka elismerését 2008-ban 130 millió forint üdülési csekkel támogatja.

Jelenleg az adójogszabályok azt teszik lehetővé, hogy a MÁV-tól és a MÁV Zrt-től nyugdíjba vonult vasutasok részére biztosítja a munkáltató ezt a lehetőséget. Az utasítást a testület elfogadta és két főt delegált az Üdülési Bizottságba.

A **második** napirendi pontban a Pályavasúti Üzletág MSZSZ-módosító javaslatáról tájékoztatta a testületet *Szamos Alfonz* főigazgató. Kiemelte, hogy a záhonyi körzeti tevékenység átalakítása a változó körülményekhez illeszkedő feladatracionalizálás miatt szükséges, melyet 2008. április 1-jével kívánnak bevezetni és alkalmazni. Elvi és tartalmi változások szükségesek egyes területeken. A szervezetátalakítás a racionalizálást követően a záhonyi illetve a debreceni területi központ struktúráját érinti. A többi területi központ szervezetében (operatív irányítás, végrehajtás) nem terveznek változást, mondta a főigazgató. A feladatainak bővülése miatt a TEB Technológiai központ neve TEB Központra, a PML Technológiai Központ neve Pályalétesítményi Központra módosul. Befejezésként arról is szólt néhány szót, hogy elindítják az önálló pályavasút projektet, fél év után, ha lezárul a BPR projekt. Ez a projekt az üzleti folyamatok felülvizsgálatával foglalkozik.

Harmadikként az ösztönzött előrehozott öregségi nyugdíjazás és a korengedményes foglalkozás 2008. évi alkalmazásáról szóló utasítástervezetet tárgyalta a KÜT. A kérdések és vélemények megválaszolása után a testület elfogadta az előterjesztést. Ezt követően a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programról szóló utasítás egységes szerkezetbe foglalásáról szóló tervezethez átadott írásbeli véleményekre reagált *Takács Mária*, a Munkaerőgazdálkodási Szervezet felelős vezetője. A KÜT a kiegészítésekkel, javaslatokkal módosítva támogatta hatályba léptetését.

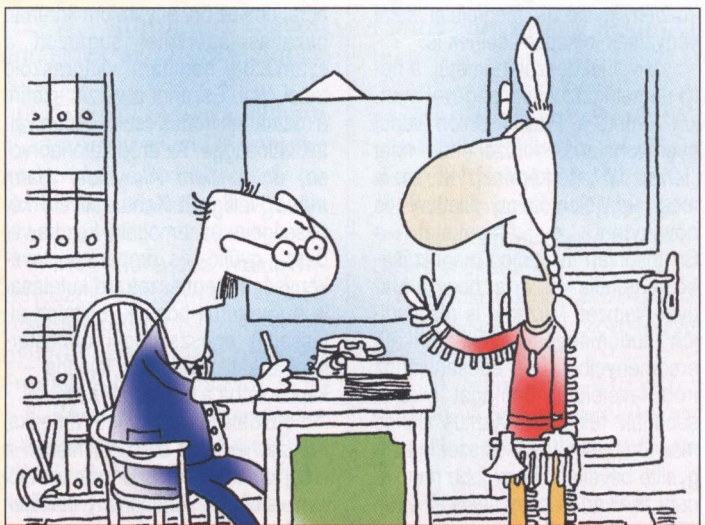
A negyedik napirendként tárgyalt munkabérelőleg megállapításával, kifizetésével és visszafizetésével kapcsolatban több észrevételt tettek a KÜT tagjai. Az előterjesztő, *dr. Jármy Hilda* felvázolta a munkáltatói elképzeléseket és azok indokait.

Soros KÜT ülés: 2008. március 17.

Büky Dorottya kommunikációs igazgató és munkatársai tájékoztatást adtak a MÁV Zrt. kommunikációs, stratégiai, társadalmi felelősségvállalási elgondolásairól és a társasági kommunikációs rendszer működéséről. Továbbra is fontos a vasútról kialakult kép társadalmi megjelenítése. Hatalmas szeretet övezi a vasutasokat munkahelyük és egymás iránt, mely nagyon komoly érzelmi kapcsolat. A MÁV csoport kommunikációjának koordinálása a fő feladatuk, de fontosnak tartja a kormányzati kommunikációt is, hangsúlyozta az igazgató. Ezt követően *Dorogi Sándor*, a külső kommunikáció osztályvezetője elmondta, hogy a gazdaság szereplői számára előnyt is jelenthet a kommunikáció sikeressége. A cégcsoport egészének kell olyan kommunikációt folytatni, mely a nyilvánosságnak bemutatja a fejlődést. Fontos változás, hogy a menedzsment minden reggel egy hírösszefoglalót kap a leglényegesebb vasutat érintő sajtóhírekről. Megemlítette még a sajtótermet, mely háttérrel logóval és pulpitussal rendelkezik. *Fejes Edina*, a belső kommunikáció osztályvezetője hangsúlyozta, hogy hatékonyabban kell működtetni a meglévő struktúrákat. A vasutasoknak vissza kell adni az egység és az összetartozás érzését. Fontos összetartó erő lehet továbbra is a Vasutasnap, ha azt a régiókban a helyi érdekek és igények alapján rendezik meg. A médiaügynökség képviseletében *Andráskóné Pintácsi Noémi* a reklámbérlet jelentőségéről tájékoztatta a testületet. Ez a terület hozza a bevételeket, melynek nagy része 10 reklámcégen keresztül mintegy 1400 óriásplakátot jelent. Az illegális táblák pálya melletti elhelyezése, azok eltávolítása folyamatos feladatot jelent munkatársainak, emelte ki az osztályvezető. A MÁV csoport társadalmi felelősségvállalási stratégiája című előterjesztéshez dr. *Kékkői Zoltán* osztályvezető tett szóbeli kiegészítést. Társadalmi, gazdasági és környezetvédelmi területeken kíván lépéseket tenni a kommunikáció. A környezettudatos közlekedés népszerűsítésének a szolgáltatási színvonal emelkedésével párhuzamosan kell történnie. Külföldi tapasztalatok átvételével bővíteni, színesíteni kell a kommunikációs eszközöket. A tájékoztatók után a KÜT tagjai elmondták véleményüket, kérdéseket és javaslatokat fogalmaztak meg a további harmonikus együttműködés érdekében.

A testület tagjai ezek után véleményeztek egyes utasításokat (B25, E1 és E2). Felvetődött az E101 sz. utasítás aktualizálásának szükségessége.

Zárásként a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segélyezéséről döntött a KÜT.



– Winnetou-tól Adóhivatal elvenni 3-ból két csatabárd! Miért tenni velem ilyet sápadt arc!?! *(Szmodis Imre grafikája)*

Vasutak a Vadnyugaton (9. rész)

Old Shatterhand (Xantus János)

TÖBBET TETT A VASÚTÉRT, A VADNYUGAT JÓHÍRÉÉRT, MINT AZ ÖNJELÖLT HŐSÖK. AZ AMERIKÁBAN ÉS ITTHON EGYARÁNT TISZTELT TUDÓS KALANDOS ÉLETE TÖBB GENERÁCIÓ KÖZKEDVELT KARL MAY WINNETOU REGÉNYEIT SZÜLTE.

Kevés jutott a New Yorkba 1852 júniusában hét dollárral a zsebében megérkező magyar *Xantus Jánosnak* (1825-1894) abból a 150 ezer (régi!) dolláros keretből, amelyet a Kongresszus a vasútépítés topográfiai, geológiai kutatásaira állami támogatásként megszavazott.

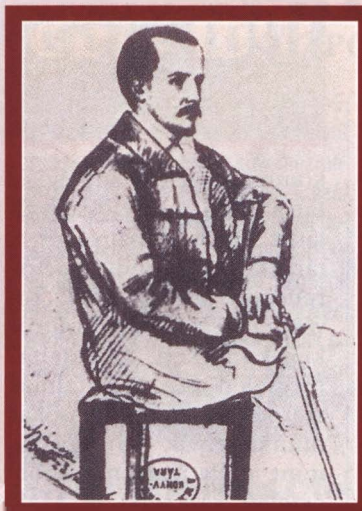
Apja (Xantus Ignác, 1788-1849) a csoknyai Széchenyi-birtok jogi ügyintézője, s *„a legnagyobb magyar"*-t *(Széchenyi Istvánt)* tanítgatja a jogi fortélyokra. Édesanyja, *Wunderlich (Szidnai) Terézia* (1807-1877) a romantika iránt rendkívül fogékony, verseket értő és író asszony, akit a Xantus-gyerekek (János, Gyula, Amália) a rajongásig szerettek. A jövőbeni *Old Shatterhand* (old: idős, jó öreg; shatter: összetör, összezúz; hand: kéz, kézfej) a győri bencés főgimnáziumba járt, majd a pécsi jogakadémián szerzett ügyvédi diplomát. 1848 nyarán a nemzetőrség szervezője, majd honvédtüzér; idővel a komáromi várőrségbe kerül, átlép a gyalogsághoz, ahol a 46. zászlóalj főhadnagya lesz, azonban az osztrákok Érsekújvárnál elfogják; a világosi fegyverletétel után közlegényként besorozzák az osztrák hadseregbe, ahonnan többszöri próbálkozás után sikerül megszöknie. Prágán, Hamburgon át 1850-ben Angliába menekül, majd onnan Amerikába megy.

Levelek a mamának

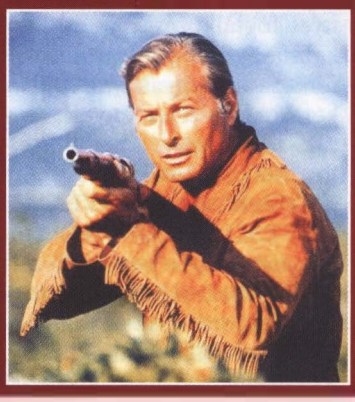
Az 1848-as emigránsokkal nem talál összhangot, nem tud közöttük letelepedni, *Pulszky Ferenccel* (később az Iparművészeti Múzeum igazgatója) jelentős konfliktusba keveredik.

Anyagi helyzete reménytelen, mégis próbál valahogy megkapaszkodni a létért való küzdelemben, miközben igyekszik megfelelni saját vágyainak, elképzeléseinek is.

Mivel jól beszélt németül, a helyi német konzul segítségével munkát kapott a Pacific Union vasút nyomvonalának kitűzésénél, mint *„térrajzoló"* (térképész). Itt kezdi meg nagyjelentőségű állattani és növénytani gyűjtőmunkáját a Smithsonian Institution megbízásából, s gondja volt arra, hogy a Magyar Nemzeti Múzeum is részesüljön tudományos gyűjtőmunkája eredményeiből. Az édesanyjához írott leveleiben önmagát sikeresebbnek felmutató Xantus János más történelmi források szerint szégyellte bevallani, hogy jobb munkát nem találván *Véssey Lajos* álnéven 1855 szeptemberében egyszerű közkatonának állt az amerikai hadseregbe, s a Kansas Citytől nyugatra fekvő határmenti erődbe, Fort Riley-be vezényelték. A préri belsejébe expedíciót vezető, indián törzsfőkkel harcoló és tárgyaló, a nagy Arkansas folyó forrását felfedező fiú leveleivel elbüszkélkedő anya leveleit *Prépost István* újságíró itthon kiadta, ami az önkényuralom korában hazafias önérzetet sugárzott a száműzött honfitárs világraszóló tettei által. Eszerint a verzió szerint a mamának írottak csak később váltak valósággá. Az erőd katonaorvosa, *dr. William Alexander Hammond* felfigyelt Xantus kiváló képességeire és támogatni kezdte vadász-, gyűjtő- és preparátori tevékenységét, természetrajzi kutatásait, s így került hősünk (bújtatott állással?!) egészségügyi őrmesterként a kaliforniai Fort Tejonba – s kapcsolatba a neves intézettel.



Xantus János 1849-ben, Königgrätzban. Rajzolta hadifogolytársa, Mosmüller festőművész.



Xantus János (Old Shatterhand) filmes megtestesítője, Lex Barker

Elválaszthatatlan barátok – végtelen távlatok. Winnetou (Pierre Brice) és Old Shatterhand (Lex Barker)

Küldetése elsőrangú amerikai nemzeti érdeket szolgált, hiszen a fiatal ország lakói s annak vezetői sem ismerték kontinensnyi hazájuk mérhetetlenül gazdag természeti kincseit. A feltárások mértékadóak voltak a leendő vasút irányát illetően is. Elöljárója, *Gardiner* kapitány és társai nem szívesen vették azonban, hogy beosztottjuknak külön küldetése van, s gyakran alantas munkákra szorították. De a Xantus Jánost legélesebben támadó *Henry Miller Madden* is elismeri 1949-ben publikált könyvében, hogy *„az őrmester"* minimum 36 nagy ládányi anyagot küldött Washingtonba. Sok ezerre tehető azoknak a preparátumoknak, tárgyaknak, feljegyzéseknek a száma, amelyekkel az amerikai múzeumokat gazdagította; érdemeit azzal is méltányolták, hogy huszonnégy állat- és két növényfaj tudományos megnevezésében a Xantus név is szerepel, emellett a Philadelphiai Természettudományi Akadémia tagjává, az Amerikai Philosophiai Társulat és a Bostoni Athenaeum tagjává is választották. 1859-től a Magyar Tudományos Akadémia tagja. De nem igazán tisztázott például, hogy a dél-kaliforniai útleírásából mennyi *„a saját"*, mennyi a más könyvekből másolt, illetve mennyi *„a kutató fantáziájának szüleménye"*.

Igazgatóként itthon

Még abban az évben hazalátogatott, s bekapcsolódott az Állatkertet létrehozó bizottság munkájába. De nem kapott megfelelő állást, így 1862-ben amerikai konzulként telepedett le a mexikói Manzamilloban. 1866-ban a budapesti állatkert igazgatója. 1868-ban *Eötvös József* biztatására elvállalta az osztrák keletázsiai expedícióban való részvételt. Az innen származó (*Rómer Flórissal* gyűjtött) 2500 tárgyból megalapította a Magyar Nemzeti Múzeum Néprajzi Tárát, mely Pulszky révén az Iparművészeti Múzeumhoz került. Xantus csalódott, végül az 1890-es években sikerült elérnie, hogy gyűjteménye önállósuljon, s megszülessen a Néprajzi Múzeum.

Az elsőrangú természetrajzi gyűjtő, utazó, etnográfus, muzeológus már életében legendássá vált, s amint arról a drezdai *Karl May* (magyarítva: May Károly) Emlékmúzeum is tanúskodik, a hőse révén nevessé váló szerző (ha Németországból soha ki sem mozdulva, ha az adósok börtönében ülve is, de) Xantus Jánosról mintázta Winnetou már 1893-tól legendássá vált barátjának, Old Shatterhandnak az alakját – akinek tisztaszívűsége, rettenthetetlen bátorsága, kemény ökle állítólag példaként, ideaként szolgált az európai munkásmozgalom több vezető alakja számára is.

Fehérvári Nándor

Tájékoztató összegzés az ONYSZ munkájáról, a múlt, a jelen és a jövőkép tükrében

Pallos György, a VSZ ONYSZ elnöke

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT ÚJRAALAPÍTÓ 1946. ÉVI KONGRESSZUSA UTÁN JELENTŐS VÁLTOZÁS A SZAKSZERVEZETEK ÉLETÉBEN, HOGY 1971-BEN A SZERVEZETEN BELÜL MEGALAKULTAK AZ IFJÚSÁGI, A NŐ, ILLETVE A NYUGDÍJAS BIZOTTSÁGOK.

AZ 1980-AS ÉS AZ 1990-ES ÉVEK ELEJÉN A FEJLŐDÉSTÖRTÉNETI SZEMPONTOK MENTÉN KITERJEDTEBB, SOKSZÍNŰBB ÉS TELJESEN MÁS JELLEGŰ ÉRDEKKÉPVISELETI ÉS ÉRDEKVÉDELMI FELADATOK JELENTEK MEG A MUNKAVÁLLALÓK ÉS A NYUGDÍJASOK ÉLETHELYZETÉNEK SZÍNPADÁN, AMELY ÚJ KIHÍVÁSOKAT HORDOZOTT.

A JELENLEGI SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI STRUKTÚRA A VSZ 1994. MÁJUSI KONGRESSZUSÁNAK DÖNTÉSE ALAPJÁN VÁLT VÉGLEGESSÉ. EZÁLTAL NYÍLT LEHETŐSÉG A NYUGDÍJASOK SAJÁTOS ÉRDEKEINEK ÖNÁLLÓ MEGJELENÍTÉSÉRE, ÁGAZATI, ILLETVE ORSZÁGOS SZINTEN IS.

Helyzetértékelés

Az ezredforduló után a Vasutasok Szakszervezete és az Országos Nyugdíjas Szervezet második ciklusát teljesítjük. Megállapítható, hogy azóta a kapcsolatunk, megítélésünk újszerű és tisztességes. Helyének és szerepének megfelelő bánásmódban részesül az ONYSZ.

A rendszeres és folyamatos kölcsönös tájékoztatás, a feladatok egyeztetése, az együttes fellépés, velünk történő megjelenés, a szakszervezetünk befolyásának erősítését jelentette.

Ennek következtében javult a VSZ és vele együtt az ONYSZ társadalmi megítélése. Változott – jó irányban – a nyilvánosságon keresztül betöltött szerepe.

A kongresszusi határozatokat az ONYSZ vezető testületeinek rendszeres és operatív közreműködésével részarányosan a cselekvési programban foglaltak szerint teljesítettük.

Megállapítható az elnökségünk állásfoglalásaiból is, hogy a társadalomban végbemenő változások, a megszorító intézkedések, új helyzet elé állították a szakszervezeti érdekvédelmet, benne a nyugdíjas érdekvédelmet is.

Eredményeink az országos és ágazati érdekérvényesítés során

1. Létrehoztuk és más társ érdekképviseleti szervezetekkel működtetjük az önálló országos nyugdíjas érdekvédelmi hálózatot.
2. Kezdeményezésünkre törvényi szintre emelkedett és a megvalósulás halad a korrekciós nyugdíjemelés rendszere.
3. Megvédtük a szakszervezetek támogatásával kiharcolt 13. havi nyugdíjat.
4. Az új érdekegyeztetés meghatározó része lett az Országos Idősügyi Tanács, amelynek az ONYSZ elnöke is tagja.
5. Sikerült előtérbe állítani a *„rászorultság elvét”* az egyes kompenzálási rendszerek továbbfejlesztésével (pl.: gázárkompenzáció).
6. Megvédtük a nyugdíjrendszer bennünket érintő részeit, például az özvegyi nyugdíj és a méltányossági emelések biztosításával.
7. Részt vettünk a vasutasokat megillető egészségügyi ellátások többletköltségek nélküli hozzáférési feltételeinek megteremtésében.
8. A VSZ ONYSZ és a MÁV Zrt.hosszútávú együttműködési megállapodást kötött, amely biztosítja a VSZ ONYSZ nyugdíjas szervezeteinek működési feltételeit.
9. Aktívan részt vettünk a nyugdíjas utazási kedvezmények megőrzésében a törvényi átalakítás során.
10. A VSZ támogatásával nem csak megjelentünk a nyilvánosság előtt, hanem közszereplőként az idősügyi érdekvédelem meghatározó szervezetévé váltunk.
11. Meghatározó szervezetként kapcsolódunk az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségéhez, a NYOK országos szervezetéhez, a NYEOSZ megyei szövetségéhez, az Életet az Éveknek szövetségéhez.
12. Nemzetközi kapcsolataink kiemelkedő szintje a FERPA – Európai Nyugdíjasok Szakszervezeti Szövetsége –, amelynek egy esztendeje a tíztagú Igazgató Bizottságába választották az ONYSZ elnökét.

A VSZ kongresszusán elfogadott program idősügyi fejezete – amely egyben az ONYSZ programja is – a következőket tartalmazza.

- Az időskornak érdekvédelme a szolidaritás szellemében a szakszervezeti programba integrálva jelenjen meg.
- Az ONYSZ része a Vasutasok Szakszervezetének, együtt, egymásért, közösen sikeresebbek vagyunk.
- A nyugdíjasok élethelyzetét meghatározó intézkedések folytatását.
- A vasutasok – közöttük a nyugdíjasok – szerzett jogainak megőrzését.
- A nyugdíjas szervezet működési feltételeinek biztosítása alapvető fontossággal bír.
- Törekedni kell a társ vasutas szakszervezetekkel az együttműködésre, a kapcsolatépítésre.

Összességében megállapítható, hogy a programunkban megjelölt feladatok teljesültek, korrekt az együttműködés. Ahhoz, hogy a kihívásoknak megfeleljünk modern, hatékonyan működő, a társadalmi problémákra érzékeny, de a feladatok végrehajtásában is érdekelt szervezetként kell működni az ONYSZ-nek.

Ehhez a munkához szükség van a nyugdíjba kerülő VSZ tisztségviselőkre, az oktatás, képzés feltételeinek megőrzésére. Célunk egy szolgáltató nyugdíjas szakszervezeti modell kialakításának megteremtése, a régiós és megyei, a területi befolyás erősítése, annak működési feltételeinek biztosítása.

Olyan szakszervezeti alapszervezeten belül működő közösségek kialakítása, amelyek képesek a kihívásokat, lehetőségeket alakítani.

Alapvető fontosságú, hogy a 2008. évi nyugdíj és korrekciós nyugdíjemelés a törvényekben meghatározott módon valósuljon meg. Hosszútávú célunk a nettó keresetarányos éves nyugdíjemelés megteremtése.

Tovább kell folytatni az időskorúak megélhetésének, szociális helyzetének vizsgálatát és kezdeményezéseinkhez kérjük a VSZ Elnöksége támogatását.

Nem nélkülözhetjük a FERPA közreműködését sem az EU nyugdíjas politikájának érdemi befolyásolásában.

Egy új vonat, amely nyugtalanítja Új-Delhit

Az indiai hatóságok nem nézik jó szemmel a Nepál felé vezető kínai vasútvonal továbbfejlesztését. Jelenleg a nepáli királyság árucsere-forgalmának 65%-a Indiával bonyolódik le, míg Kínával csupán 5%.

A Peking és Katmandu közötti kapcsolatok fejlődése azzal járhat, hogy ez az arány megváltozik.

Az indiai kormány nyugtalansága nem csak a kereskedelmi területre korlátozódik. Új-Delhi attól tart, hogy Kína védelmi képességének megszilárdulása a tibeti fennsík kiéleződő helyzete miatt tovább folytatódik. 2007. november 30-án ezt a vonatot arra használták, hogy csapatokat küldjenek Nepálba.

Az indiai fővárosban lévő kutatóintézet munkatársa úgy véli, hogy az új vonal megkönnyíti az interkontinentális rakéták telepítését Tibetben.

(La Vie du Rail, 2008. febr. 20.)

Az utasok nagyobb kényelmét biztosító intézkedést vezet be az SNCF

Egy kereskedelmi vállalattal közösen a francia vasút egy új szolgáltatást vezet be. A TGV vonatokkal olyan kocsikat közlekedtet, ahol az utasok találkozhatnak, beszélgethetnek, zenét hallgathatnak vagy kártyázhatnak.

Itt arra is mód van, hogy az érkezéskor közösen béreljenek taxit.

Az utazóközönség nagy tetszéssel fogadta ezt a lehetőséget, mivel az országban egy-egy út sokszor 5-6 órát is igénybe vesz.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 5.)

Kínai vállalat épít vasútvonalat Líbiában

A kínai CRCC (Kínai Vasútépítő Vállalat) két szerződést írt alá 1100 km hosszúságú vasútvonal építésére. A beruházás értéke 1,8 milliárd euró. Az első ütemben 352 km hosszúságú pálya épül meg, amely követi a tengerpart vonalát Tripolitól kelet felé Hons városáig. A vasútvonalon főként vasércet szállítanak, amely jelentős bevétele az országnak. Ez a vonal Misurata kikötővárosig tart, innen a vasútvonal második szakasza déli irányba folytatódik.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 5.)

Egy vihar által kidöntött fának ütközött egy Inter-City vonat Németországban

Látványos, de szerencsére súlyosabb következménnyel nem járó balesetet okozott a Közép-Európán végigsöprő Emma hurrikán a Köln-Bécs közötti vasútvonalon március 1-jén. Bonn közelében haladt a vonat, amikor a mozdonyvezető észrevette a sínekre döntött fát. Fékezni kezdett, de az ütközést már nem tudta elhárítani. A vezetőfülke felső része leszakadt, de a mozdonyvezető csak könnyebben sérült meg. Őt az utasok és a vonatszemélyzet részesítette elsősegélyben.

A szerelvény kocsijai nem siklottak ki, de a vonat nem tudta tovább folytatni útját. Az utasokat autóbuszokkal szállították tovább. Az ütközéstől a felsővezeték is megsérült, ezért kb. 40 vonatnak okozott késést a vihar.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 12.)

Mágneses lebegtetésű pályát kívánnak építeni Dél-Koreában

Dél-Koreában pályázatot hirdettek új vasútvonal építésére. A pályázatok közül azt fogadták el, amelyik a mágneses lebegtetésű technikát alkalmazza. Ez a vasútvonal Szöul belvárosa és a nemzetközi repülőtér között fog megépülni.

Az első hat kilométeres szakasz kereskedelmi forgalomba történő üzembehelyezését a repülőtér és az üzleti negyed között öt év múlva tervezik. Ha a kísérleti üzem beigazolódik, az egész vonal 37 km lesz.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 12.)

Új utastájékoztató rendszer készül a francia vasútnál

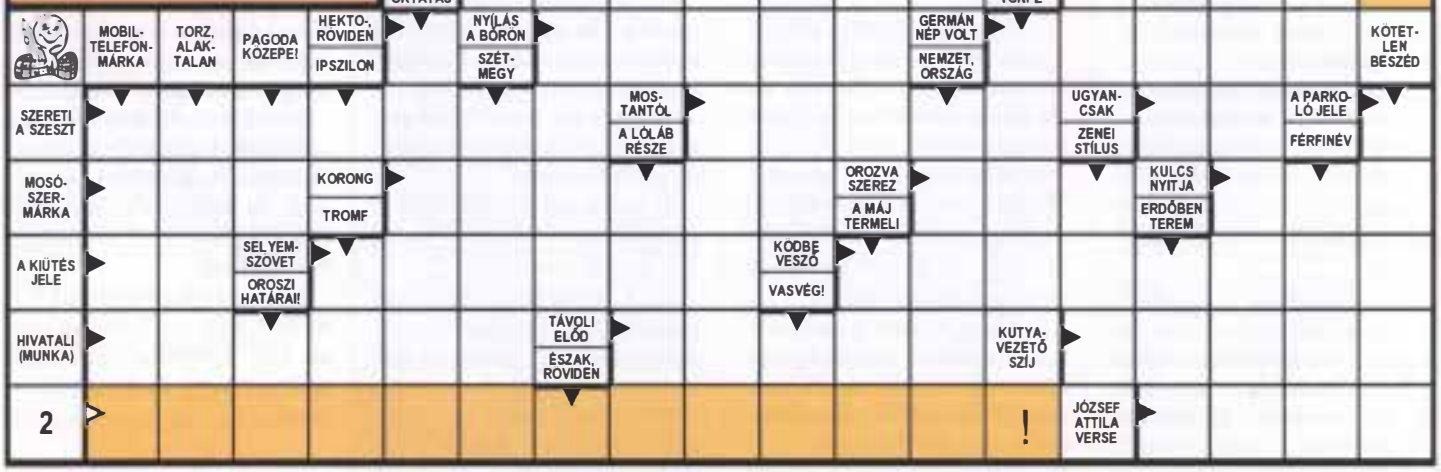
Az új utastájékoztató rendszert 2009 decemberében helyezik üzembe az SNCF vonalán lévő állomásokon. Az információkat részben hirdetmények, részben pedig hangosbemondók útján közlik az utazóközönséggel.

A tájékoztatás kiterjed a vonatok indulására vagy érkezésére, megadva a megfelelő vágány számát, az előrelátható késést, amennyiben az hét percnél hosszabb, valamint a vonat által érintett állomásokat.

Az új utastájékoztató rendszer végleges kialakításáig még tanulmányozzák azt, hogy milyen módon közöljék a rendkívüli események által bekövetkezett vonatkorlátozásokat és egyéb olyan eseményt, amely korlátozza a vonat forgalmát.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 12.

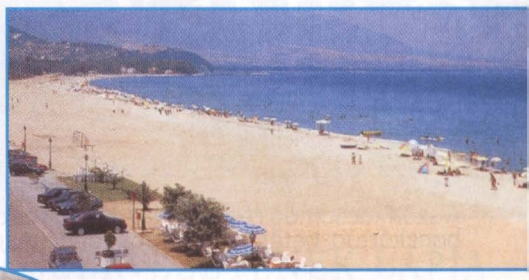
Hajós Béla



GÖRÖGORSZÁGI üdülést szervez a VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK Görögország egyik legszebb fürdőhelyén

NEI-PORIBA

10 éjszakás turnusokban



A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyra nincs lehetőség). A csoportok indulását a fenti időpontoknál 1 nappal korábban az AVALA expresszel tervezzük. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az utazás FIP szabadjeggyel (szerb, macedón és görög) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg szerezhetnek be a szolgálati főnökségen.

Fakultatív kirándulási lehetőség:

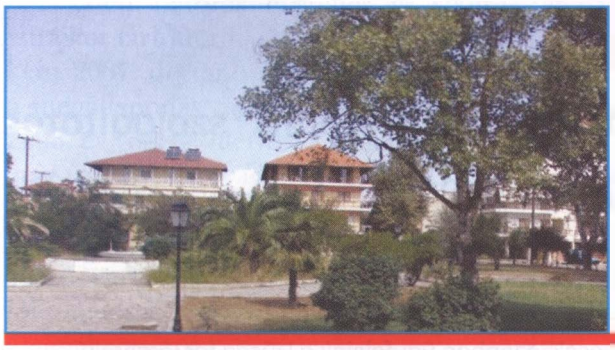
Meteora kolostorok (22/15 Eu), Görög est (17/15 Eu), Athén (35/25 Eu), Olymposz (20/18 Eu), környező szigetek (Skiáthos 35/25 Eu), Makedon túra (25/20 Eu).

Az árak tájékoztató jellegűek.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 8000 Ft/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 9000 Ft/fő, gépkocsival utazóknak 1000 illetve 2000 Ft/fő.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és *Mári Gábornál* (Szeged, Indóház tér 11.), **Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.**

Vasutasok Szakszervezete, Területi Képviselet, Szeged



Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek.

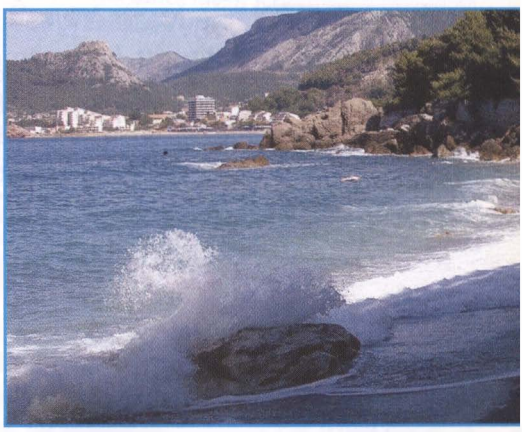
A helybiztosítás magában foglalja a kusett árát oda-vissza és a szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

2008. ÉV	szoba 3 fős	apartman 6 fős	stúdió 4 fős
Június 4-14-ig	240	440	290
Június 14-24-ig	280	480	330
Június 24-július 4-ig	320	545	365
Július 4-július 14-ig	330	555	370
Július 14-24-ig	330	555	370
Aug. 20-30-ig	330	555	370
Aug. 30-szept. 9-ig	255	430	310
Szept. 9-19-ig	220	385	255

MONTENEGRÓI üdülést szervez a VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK Montenegró egyik legszebb fürdőhelyén

SUTOMOREN

10 éjszakás turnusokban



A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni. A csoportok a fenti időpontnál egy napppal korábban indulnak! A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, montenegrói) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetnek a szolgálati főnökségeiknél.

Fakultatív kirándulási lehetőség:

Manastir OSTROG apátság megtekintése, Kirándulás a Kotori öbölbe.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 20 euró/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 25 euró/fő; gépkocsival utazóknak 5 illetve 10 euró/fő.

Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek. A helybiztosítás magában foglalja az utazáskor a fekvőhelyes kocsi árát, a szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és *Mári Gábornál* a VSz Szeged Területi Képviseleten.

Telefon: 06/15-23, 06/15-24, 30/9321-287.

Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselet Szeged

2008. ÉV	szoba 2 fős	3 fős	4 fős
2008. aug. 1-10.	220	330	500
2008. aug. 11-21.	220	330	500
2008. aug. 21-31.	220	330	500
2008. aug. 31-szept. 10.	220	330	500

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

Vasutasok Szakszervezetének gondoskodása révén Ön most különleges kedvezményekkel veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!

XSL Folyószámlacsomag EBKM: évi 0%-0,75%.

A számlacsomag részletes leírását a vonatkozó Hirdetmény, a Lakossági bankszámla, bankkártya, betét és folyószámlahitel Általános Szerződési Feltételek valamit az Üzletszabályzat tartalmazza.

- **havi számlavezetési díj**
- **éves bankkártyadíj[1]**
- **Mobilbank® Plusz havidíj**
- **Készpénzfelvételi díjmentesség**

} 0 Ft

(havonta az első két tranzakció díja Budapest Bankos ATM-ből ingyenes. Abban az esetben, ha nem történik Budapest Bankos ATM-készpénzfelvét, bármely más belföldi ATM-ből történő első készpénzfelvét ingyenes)

A Budapest Folyószámlához igényelhető Budapest Internetbank® szolgáltatás, melynek belépési és havidíja valamennyi ügyfelünknek : 0 Ft

Akár 11. 500 Ft első éves megtakarítás!

A fent említett kedvezmények a számlanyitástól kezdődően 1 évig érvényesek, azonban ügyfeleink a Hűség folyószámlacsomag igénybevételével az első évet követően is élvezhetnek Budapest Bank által nyújtott kedvezményeket.

MAGYAR KEDVEZMÉNYHÁLÓZAT

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Magyar Kedvezményhálózat emblémáival ellátott kedvezményadó partnereknél országszerte a Budapest Bank logós bankkártya felmutatásával (átlagosan 10%kedvezmény wellness, sport, egészségügyi szolgáltató partnereknél a hirdetményben megjelölt határidőig).

Részletes lista: www.kedvezmenyhalozat.hu
Ügyfélszolgálat: 06-1-316-9860

A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek, amennyiben az ügyfél jövedelme, de legalább a mindenkori minimálbérnek megfelelő összeg havi rendszerességgel a bankszámlára érkezik.

[1] Visa Electron/Cirrus Maestro bankkártya

www.budapestbank.hu Infofvonal: 06-40-44-77-44

Maradnak a vasútvonalak

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE KÖVETKEZETES ÉRDEKVÉDELMI MUNKÁJA ÚJABB EREDMÉNYT HOZOTT.

A VSZ a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium által 2007-ben bezárásra ítélt 38 vasútvonal megmentése érdekében minden rendelkezésére álló érdekvédelmi eszközt igénybe vett.

2007. november 7-én kétórás, november 21-én határás erőteljes és sikeres sztrájkot tartottunk, melynek eredményeként 2007. december 11-én megszületett a megállapodás, miszerint 26 vasútvonal 2008. év végéig, illetve 12 vonal május végéig üzemben marad.

A megállapodásnak köszönhetően létrejött Vasúti Egyeztető Bizottságban az aláíró szakszervezetek 2008. januárjától folyamatosan tárgyaltak a GKM-el a 12 vasútvonal sorsáról.

A tárgyalásokon közeledtek az álláspontok, de a miniszterváltás miatt megállapodás nem született, ezért *Simon Dezső*, a VSZ elnöke 2008. április 29-én levélben fordult a miniszterelnökhöz, kérve, hogy a 12 vasútvonal működtetését hosszabbítsa meg a Kormány.

A VSZ következetes kiállásának is köszönhető, hogy *Szabó Pál*, a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium új vezetője 2008. május 6-án első döntéseként bejelentette, hogy év végéig megrendeli a közszolgáltatást azon a 12 vasútvonalon, amelyeken eredetileg május végéig jártak volna a személyvonatok.

A Vasutasok Szakszervezete üdvözli a döntést és kifejezi szándékát a magyar vasút és a vasutasság jövőjét érintő kérdésekről szóló érdemi tárgyalásokban való folyamatos részvételre.

Ezúton köszönjük meg a vasutasok vasútvonalak megmentéséért tett tevőleges és erkölcsi támogatását és azok segítségét, akik az elmúlt hónapokban szakmai érvekkel segítették a VSZ munkáját.

2008. MÁJUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/5

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő választás – 2008

1993-BAN VÁLASZTOTTUNK ELŐSZÖR ÜZEMI TANÁCSOKAT. AKKOR MINDENKI TISZTÁBAN VOLT A JELENTŐSÉGÉVEL. A SZAKSZERVEZETEK TÁMOGATOTTSÁGÁTÓL FÜGGÖTT A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSKÖTÉSI JOG. MINDEN VSZ-TAG TUDTA, HOGY HA MEG AKARJA ŐRIZNI ÉS FEJLESZTENI SZERETNÉ A MUNKAKÖRÜLMÉNYEIT MEGHATÁROZÓ KOLLEKTÍV SZERZŐDÉST (PL.: A TÖRVÉNYBEN MEGHATÁROZOTTNÁL MAGASABB PÓTLÉKOKAT, SZOCIÁLIS JUTTATÁSOKAT, VBKJ STB.), AKKOR A VSZ JELÖLTJEIT KELL VÁLASZTANIA. E TEKINTETBEN A TÖRVÉNY SEMMIT SEM VÁLTOZOTT.

A MÁV szét- és átszervezése következtében felborult a korábban megszokott háromévenkénti választási ciklus. Szinte nincs olyan hónap, hogy valahol ne választanának a vasutasok Üzemi Tanácsot (ÜT), vagy munkavédelmi képviselőket (MvB).

A következő hetekben, hónapokban a MÁV Zrt. pályalétesítményi alosztályainál, majd szervezeti átalakulás miatt várhatóan a nyáron a MÁV-START Zrt-nél kell ÜT-ket és MvB-ket választani..

Kollektív Szerződést csak reprezentatív szakszervezet köthet.

Ehhez az kell, hogy az Üzemi Tanács választáson a szavazatokat a szakszervezetek jelöltjeire adják le a munkavállalók.

Miért – mit akar a VSZ?

Továbbra is legfontosabb célunk, hogy megvédjük, megőrizzük a munkahelyeket. Ennek érdekében törekszünk arra, hogy foglalkoztatási megállapodás és Kollektív Szerződés védje minden tagunkat. A vasút feldarabolása során fellépünk vívmányaink megőrzéséért, melynek érdekében ágazati és vállalatcsoportra érvényes Kollektív Szerződéseket kívánunk kötni. Fő céljaink között szerepel még – többek között – a tisztességes bérezés; a menetkedvezmény megőrzése. Arra törekszünk, hogy a munkakörülmények, munkafeltételek javuljanak.

Támogasd TE is törekvéseinket!

Szavazz a Vasutasok Szakszervezete jelöltjeire!

Érezd az összefogás erejét!

KIRÁNDULÁS ERDÉLYBE

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK A DEBRECENI PÁLYAVASÚTI ÜZLETÁG TERÜLETI KÖZPONT TÁVKÖZLŐ-ERŐSÁRAMÚ ÉS BIZTOSÍTÓBERENDEZÉSI OSZTÁLY BIZTOSÍTÓBERENDEZÉSI ALOSZTÁLYÁN MŰKÖDŐ SZAKSZERVEZETI BIZTOSSÁGA A VSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETÉVEL, ANNAK DEBRECENI TERÜLETI ALAPSZERVEZETÉVEL EGYÜTTMŰKÖDVE

2008. július 17-július 20. között négynapos autóbuszos kirándulást szervez Erdélybe.

A programban szerepelnek városlátogatások Nagyenyeden, Gyulafehérváron, Dévén, Tövisen, Nagyszebenben, Balázsfalván és Kolozsváron.

Várakat, különlegesen szép kő- és fatemplomokat nézünk meg, változatos erdélyi tájakat ismerünk meg, különféle érdekes múzeumokat keresünk fel. A résztvevőket Torockón a falusi turizmus hálózatában lévő kényelmes 2, 3, 4 ágyas szobákban, magánházaknál helyezzük el félpanzióval.

Részvételi díj a négynapos útra: 41 000 Ft/fő.

A Debrecenből július 17-én 6.00 órakor induló autóbuszokra a más területekről érkező utastársaknak csak Debrecenben van felszállási lehetőség!

Az utazáshoz két autóbuszban 96 hely áll rendelkezésre.

Jelentkezési határidő: 2008. június 15.

Részletesebb tájékoztatás és az utazás kiírása *Vass Zoltán* szervezőtől kérhető a 06-20-973-9779 vagy esténként 20.00-22.00 óra között az 52/481-766 telefonszámokon.

KÖZGYŰLÉSI MEGHÍVÓ

A VASUTAS ÖNKÉNTES- ÉS MAGÁNNYUGDÍJPÉNZTÁR KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSÉT 2008. MÁJUS 27-ÉN (KEDDEN) 10.45 ÓRAKOR A MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE IV. EMELETI TANÁCSTERMÉBEN (BUDAPEST VI., BENCZÚR U. 45.) TARTJÁK MEG.

Napirendi pontok:

1. A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár Igazgatótanácsának 2007. évi mérleg- és beszámoló jelentése:
   - könyvvizsgáló jelentése,
   - ingatlanértékbecslő értékelése.
2. Ellenőrző Bizottság jelentése.
3. Alapszabály 8. sz. módosítása.
4. Tisztségviselők választása.
5. Egyebek.

A küldöttek részére névre szóló meghívót és a napirendhez előterjesztést küldünk.

A napirendhez kapcsolódó előterjesztés 2008. május 13-ától megtekinthető a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Colombus u. 35.).

Határozatképtelenség esetén a megismételt Küldöttközgyűlést ugyanezen a napon és helyszínen 11,15 órakor tartják meg, amely az eredeti napirendek tekintetében a jelenlévők létszámától függetlenül határozatképes.

Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa

KISVASÚTI NAP DEBRECENBEN

A SZOKÁSOS SZOMBAT HELYETT (A MUNKANAP ÁTHELYEZÉS MIATT) ÁPRILIS 27-ÉN, VASÁRNAP TARTOTTÁK MEG DEBRECENBEN AZ ORSZÁG LEGRÉGEBBI, 126 ÉVES KISVASÚTJÁNAK NAPJÁT. EZ MÉRSÉKELTE A RÉSZTVEVŐK SZÁMÁT, DE A KELLEMES TAVASZI IDŐJÁRÁS ÉS A VÁLTOZATOS PROGRAMAJÁNLAT SOKAKAT VONZOTT A TERMÉSZETBE.

Debrecen vasútállomástól kétéltű trolibusz vitte az érdeklődőket Fatelep állomásra.

Meglepően sok, kisgyermekes, babakocsis szülő vonatoztatta meg csemetéjét ezen a napon, akiket ez alkalommal a mozdony füstje is megcsaphatott.

A hat kocsiból álló szerelvény vontatását a közelmúltban Debrecenbe került tetszetős és népszerű, 394-023 sz. gőzmozdony tette még látványosabbá, hangulatosabbá.

Több vonat indult a nap folyamán Erdőspusztán át a végállomásra, Hármashegyaljára. Idén is kerékpárosok és futók vágtak neki a 16 km-es távnak, az *„Előzd meg a Zsuzsit"* verseny keretében.

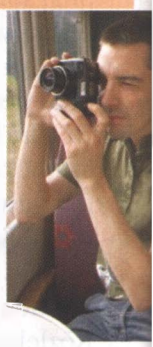
Megérkezés után változatos kultúrműsor, és a gyerekek érdeklődését felkeltő játszótér, légvár és egyéb kikapcsolódási lehetőségek várták a résztvevőket. Többen túráztak a Zsuzsi Kisvasútért Baráti Kör tagja, *Kerekes Mihályné* vezetésével a tanösvényen, és megmászták a kilátót is.

Az étkezés örömeinek egyesek bográcsozással, mások az otthonról hozott finomságokkal, vagy a helyszínen kapható ételből választva hódoltak, enyhítve a jó levegő hatására növekvő éhüket. Az idén Kecskemétről és Szentesről érkezett népesebb csoporttal találkoztam a kisvasúti napon.

Seress István

A VASÚTTÖRTÉNETI ALAPÍTVÁNY MEGHIRDETI

a volt szegedi vasúti híd 150 éves évfordulója tiszteletére a VII. ORSZÁGOS VASUTAS FOTÓPÁLYÁZATOT



A pályázat és fotókiállítás célja: széles körben bemutatkozási lehetőséget adni mindazoknak, akik a fotózással igényesebben örökítik meg a vasutat – példát mutatva, hogy minél többen fényképezzék le a vasúton szerzett élményeiket, benyomásaikat; átfogó, reprezentatív képet adni vasutunkról a szakmai és kívülálló közönség számára.

Pályázati feltételek:

A beküldött képek témája a magyar vasút legyen:

- múltbeli, dokumentatív értékű érdekességek a vasútról, archív anyagok;
- vasutunk és vasutasaink élete, munkája, riportképek;
- szakági területek és technikák, gépek világa;
- táj és az ember kapcsolata a vasúttal.

Kategóriák: vasút és a táj, vasút és az ember, vasutasok a vasút múltja, a vasút formavilága. A képeket elsősorban hagyományos eljárással kell készíteni, mivel a digitális fotópályázatot a páratlan években hirdetjük meg.

Beküldési határidő: 2008. május 31.

Cím: Vasúttörténeti Alapítvány, 6720 Szeged, Tisza L. krt. 28-30.

Vasúti vonalpostán: MÁV Zrt. Területi Képviselet, Szeged

A pályázatról további információt *Nagy József* ad a következő telefonszámokon: 06/18-84, 62/540-708, 30/4412-652.

Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma

VSZ Sportnapok

A Vasutasok Szakszervezete immár 11. alkalommal rendezi meg hagyományos amatőr vasutas sportnap-sorozatát. A versenyeket hat sportágban (kispályás labdarúgás, asztalitenisz, sakk, ulti, horgászat, teke) hirdettük meg. Az országos döntőbe a területi elődöntőkön elért eredmény alapján lehet bekerülni.

Területi elődöntők időpontjai és helyszínei:

2008. május 31. Pécs TK (PVSK pálya), Szeged TK (SZVSE pálya), Miskolc TK (MVSC pálya)
2008. június 07. Szombathely TK (Celldömölk), Záhony TK (ZVSC pálya)
2008. június 14. Debrecen TK (NYVSC pálya), Horgászverseny országos döntő Szeged (Lencsés tó)
2008. június 21. Budapest TK (Ferencváros Vasutas Sporttelep – Péceli út 2.)
2008. június 28. Országos döntő Budapest (Postás pálya).

A területi elődöntőkre, amelyek az egész családnak tartalmas szórakozást jelentenek, minden VSZ tagot és családjukat szeretettel várjuk. A részletekről a VSZ Területi Képviseletei és az alapszervezetek adnak felvilágosítást.

„Magyar Vasutasért" elismerés

Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke 2008. április 24-én Nyíregyháza Sóstón tartott kihelyezett Elnökségi ülés keretében adta át a 2008. évi „Magyar Vasutasért" kitüntetéseket Kollár Sándornénak és Seress Istvánnak.

Kollár Sándorné 1964 óta tagja a Vasutasok Szakszervezetének. Éveken át a VSZ Női Tagozata tagja, majd a Tagozat vezető-helyettese, és az MSZOSZ Női Választmány Intéző Bizottsága tagjaként végzett elismerésre méltó munkát. A Magyar Vasutasban rendszeresen jelennek meg színvonalas írásai, melyekben elsősorban a női munkavállalókat érintő kérdésekről, a nők által és a nők körében végzett szakszervezeti munkáról, rendezvényekről tudósít.

Seress István 1975 óta áll a MÁV alkalmazásában, mint munkavédelmi szakelőadó. 1994 óta foglalkozik újságírással, a Debreceni MÁV Igazgatóság sajtósa volt. A Magyar Vasutasban rendszeresen publikál. Nevét elsősorban a debreceni terület rendezvényeiről, a vasút világáról, a vasutas kulturális eseményekről és azok szereplőiről írott tudósításaiból, illetve az általa készített fotókról ismerheti az olvasó.

Hosszú éveken át végzett színvonalas tudósításaival segít bemutatni a Vasutasok Szakszervezetében folyó munka sokszínűségét.

Akkreditált tisztségviselő képzés

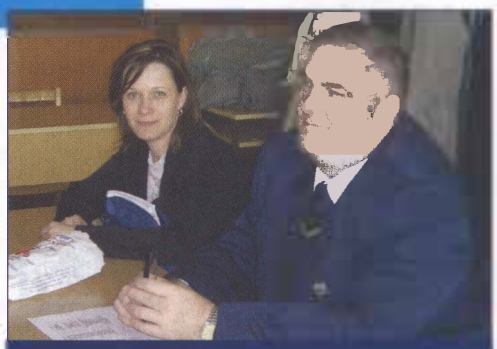
A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) és Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat (ÉTOSZ) 2008. február másodikán ismételten elindította az akkreditált tisztségviselői alapképzését.

A tanfolyamon sok szakma képviseltette magát, volt köztünk faipari, fémipari, bányász, nyomdász, bőrdíszműves, ruhaipari kereskedő, élelmiszeripari feldolgozó, közalkalmazott és vasutas.

Elsajátítottuk az MT, a KSZ szabályait, előadást hallgattunk a szakszervezeti konföderációkról, az érdekegyeztetés szintjeiről, a munkavédelmi törvényről, az aktuális adó és járulékszabályokról és kommunikációs ismeretekről.

A képzésre a VSZ tisztségviselői közül *Pusztai Lajos* szb-titkár, MÁV-START Zrt. Kocsivizsgálati Telephely Szolnok, *Tóth Endréné* szb-titkár, MÁV-START Zrt. Személyszállítás Miskolc-Tiszai, *Baranyai Lajosné* szb-titkár, MÁV Zrt. Területi Logisztikai Központ Szeged, *Gál János* szb-titkár, MÁV Zrt. Forgalmi Csomópont Füzesabony Állomás, *Pokol Istvánné* szb-titkár, MÁV Zrt. Csomóponti Állomásfőnökség Záhony jelentkezett. A tanfolyam végén számot adtunk tudásunkról, ami írásbeli tesztből és szóbeli vizsgából állt. Köszönetet szeretnénk mondani az ÉTOSZ valamennyi munkatársának a kitűnő felkészítésért.

Gratulálunk a kollégáknak és sok sikert kívánunk a képzésen tanultak gyakorlati alkalmazásához.



Tóth Endréné és Gál János kiváló minősítést kaptak.

Pokol Istvánné, alapszervezeti titkár

Majális Nyíregyházán

Az MSZOSZ 2008. évi nyíregyházi majálisán idén is részt vettek a VSZ tagjai. Petes Sándorné és Lipcsei Katalin ismét helytálltak a szakszervezeti sátorban.

Vaskó Mihály, MSZOSZ Észak-Alföldi Régió vezetője

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja – Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Üröm u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06 70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

A Vasutasok Szakszervezete START Szakmai Képviselete konzultációt kezdeményezett a munkáltatónál aktuális, a munkavállalók foglalkoztatásával és munkakörülményeivel kapcsolatos problémákról. Az április 22-én megtartott konzultáción a következő VSZ által feltett kérdésekről tárgyaltunk.

Menesztés

A Vasutasok Szakszervezete pozitívan értékelte, hogy a munkáltató is elismeri, a menesztés szabályainak változása többlet felelősséget jelent a vonatkísérők számára. A kiadott rendelkezés hiányos, mert nem szól a Helyi Függelékekben foglalt létszámnormáról, valamint időszakhoz köti a létszámot. Például rossz látási viszonyok között, illetve hétvégén nem fontos a biztonság? A Vasutasok Szakszervezete álláspontja szerint a Helyi Függelékekben megszabott létszámnormát (mely általában kedvezőbb a munkavállalók és a biztonságos közlekedés számára) be kell tartani.

Szakszervezetünk márciusban konzultációt kezdeményezett e témában a munkáltatóval, majd a Nemzeti Közlekedési Hatóságot is megkereste. A szakmailag alátámasztott érvek hatására több állomáson a forgalom feladata maradt a menesztés. A munkáltató képviseletében *Szórád Róbert* kijelentette, hogy a rendelkezés nem érintheti negatívan a Helyi Függelékekben meghatározott létszámnormát, minimumnak kell tekinteni.

Kapcsolódási pontok

Véleményünk szerint a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág és a MÁV-START között kötött *„kapcsolódási pontok"* helyi megállapodások nem jelenthetnek alá-fölérendeltségi viszonyt.

A START-os munkavállalónak nem lehet jelentkezési, jelentési kötelezettsége a Pályavasút munkavállalója felé. Az ellenőrzés, valamint a szondáztatás szabályozása sem elfogadható. Szükséges lenne a *„kapcsolódási pontok"* megállapodások egységesítése. A vonatkísérő személyzet feladatainak szabályozása eltérő, így zavart okozhat.

Szórád Róbert kijelentette: az ellenőrzések a Startos kollégák védelme érdekében történnek, szó nincs alárendeltetési viszonyról. A pályavasút munkavállalója a szolgálatba lépést, valamint a szolgálatra kész alkalmasságot vizsgálja.

Az egységes szabályozás érdekében készül egy tervezet, melyet június végéig átadnak a szakszervezeteknek.

Vonali levelezés

Vonatkísérő kollégáktól kapott információ szerint gyakran előfordul, hogy a vonali levelezést is ők végzik. Kérdés, valós-e az információ, ha igen, milyen megállapodás és milyen feltételek mellett? A munkáltató elmondta, hogy néhány szárnyvonalon az ÜDSZSZ-nek végeznek vonali levelezést. Kértük a vonalak listáját.

Vonatkísérők leszámolása

Tatabányai és celldömölki kollégák tájékoztattak arról, hogy néha áldatlan állapotok alakulnak ki a vonatkísérők leszámolásakor. Előfordul, hogy a pénztárnál sorban állnak, esetleg az utasok közt adják be a leszámolást. A munkáltató elmondta, hogy ezen szolgálati helyek a ritka kivételek közé tartoznak, de természetesen utánanéznek a helyzet megnyugtató és kulturált változtatásához. Kértük ezen szolgálati helyek listáját, valamint a munkáltató tervét a probléma megoldására.

Érd-felső

A VSZ START Szakmai Képviselet örömmel fogadta az Érd-felsőn végbement korszerűsítéseket, viszont néhány dologra fel kívánja hívni a munkáltató figyelmét: sajnos kora reggeltől a személypénztárra süt a nap, ezáltal elviselhetetlen melegben dolgoznak a kollégák, ráadásul a pénztár ablaka az utcára nyílik. A pénztár berendezése hiányos, az egészséges munkavégzés feltételei sem teljesülnek egészen. A pénztáros kollégák minden nap ablaktisztítással kezdik a munkájukat. Külső rács felszerelése szükséges. A munkáltató ígéretet tett a helyzet rendezésére.

Oktatás

Debreceni és dombóvári kollégák tájékoztattak arról, hogy az időszakos oktatások színvonala gyengült. A munkáltató megígérte, hogy a felvetett problémáknak utánanéz és lehetőség szerint rendezi azokat.

Vasutasok Szakszervezete
START Szakmai Képviselet

Adóverseny a Visegrádi országok között – szlovák csoda?

Március közepén az MSZOSZ rendezésében és kezdeményezésére tartották meg azt a találkozót, melynek témája a Visegrádi országok adórendszere illetve versenyképessége volt és amelyen a Vasutasok Szakszervezete is részt vett.

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke rövid bevezetőjében elmondta: gyakran hivatkoznak arra, hogy a régióban adóverseny folyik a V4-ek (Csehország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia) között, ezért lehetőséget kívántak teremteni arra, hogy *„elsőkézből"* ismerjük meg a négy ország adórendszerét.

Novák Tamás az MTA Világgazdasági Kutatóintézetétől arra vállalkozott, hogy a számok nyelvén ismertesse, hogy milyen események következtek be az elmúlt években a visegrádi országokban. Mint elmondta, Magyarország az elmúlt években olyan hullámvölgybe került, amit nehéz lesz orvosolni, miközben Szlovákia tűnik jelenleg a régió *„eminens tanulójának"*. Az elmúlt 18 év egyébként azt bizonyítja, hogy mindegyik ország került nehéz helyzetbe, de ez egy természetes velejárója az átalakuló gazdaságoknak.

Hanti Erzsébet, az MSZOSZ tárgyaló-delegációjának tagja elmondta, szomorú azt látni, hogy a négy ország tulajdonképpen egymással versenyez a külföldi befektetőkért (elsősorban adókedvezményekkel), akik egyébként is nagy valószínűséggel ezt a térséget választanák egy tevékenység elindítására. Hozzátette, hogy a munkavállalói oldal egyáltalán nem támogatja az egykulcsos adó bevezetését, a 4%-os szolidaritási adót viszont igen. Magyarországon jelenleg az adót fizetők 80%-a tartozik a 18%-os, míg csupán 20%-a a 36%-os adósávba. Nem nehéz tehát kitalálni, hogy a 19-20%-os egykulcsos adó kinek kedvezne.

A szlovák delegáció abszolút nem tűnt lelkesnek annak ellenére sem, hogy országa gazdaságát mindenhol és a konferencián is csak dicsérték. A kolléga elmondta: lehet, hogy 10% feletti a gazdasági növekedés és 19%-os egykulcsos adót vezettek be, de az emberek ebből szinte semmit nem érzékelnek, ráadásul mintegy 50%-kal csökkentek a szociális kiadások. A külföldi cégek a keletkező profitot nem forgatják vissza az országba, hanem kiviszik külföldre.

A cseh és lengyel kollégák is szomorúan jegyezték meg, hogy milyen jellegű problémákkal küzdenek (egészségügyi- és nyugdíjreform, alacsony átlagkereset stb.) és kevés esélyt látnak a dolgok problémamentes kezelésére. Csehországban már bevezették az egykulcsos adót, míg Lengyelország pedig tervezi a jelenlegi bonyolult háromkulcsos adó helyett (19, 30 és 40%).

Komiljovics Máté

Új Kollektív Szerződés a MÁV TRAKCIÓ Zrt-nél

A MÁV TRAKCIÓ ZRT-NÉL 2008. ÁPRILIS15-ÉN KÖTÖTTÉK MEG AZ ÚJ KOLLEKTÍV SZERZŐDÉST, EZ LÉP A MUNKÁLTATÓI JOGUTÓDLÁS JOGCÍMÉN A MÁV ZRT-TŐL HOZOTT, JELENLEG ÉRVÉNYBEN LÉVŐ KSZ HELYÉBE 2008. MÁJUS 1-JÉTŐL, ÉS DECEMBER 31-IG ÉRVÉNYES.

Az eddigi Kollektív Szerződésekkel szemben most nem csak a reprezentatív szakszervezetek, hanem valamennyi, a tárgyalásban közreműködő szakszervezet együttesen kötötte meg a szerződést.

A felek a tárgyalásokon azt tartották szem előtt, hogy volumenében ne csökkenjenek a munkavállalók részére járó juttatások, de ezen belül kisebb legyen az alanyi jogon járók köre, és nagyobb részt képviseljenek a munkavégzéshez kapcsolódó járandóságok. Továbbá a szakszervezetek elfogadták a munkáltató azon igényét, hogy a foglalkoztatás során nagyobb rugalmasságot tegyen lehetővé az új KSZ, tekintettel arra, hogy az új vállalat versenyhelyzetben fog működni és az eddigiekhez képest ez megváltozott körülményeket jelent. Az új KSZ ennek szellemében szabályozza a munkaviszonnyal kapcsolatos kérdéseket.

Főbb módosulások az eddigi Kollektív Szerződéshez viszonyítva:

- A Helyi Függelékek szabályozási lehetőségét korlátozták a felek. (Pl. az általános munkarendűeknél a munkáltató osztja be a munkaidőt, egységes a munkaközi szünet időtartama, stb.)
- Az emelt összegű végkielégítés nem jár akkor, ha átszervezés, létszámleépítés esetén a munkavállaló nem fogadja el a felajánlott, egyébként megfelelő munkakört (a munkakör megfelelőségére a 2007-2010. évekre kötött Együttműködési megállapodásban foglaltak az irányadóak).
- A vontatási utazó szolgálatnál a napi munkaidő legrövidebb tartama 6 óra.
- A munkaidőkeret valamennyi munkakörben egységesen egy hónap. Ezáltal az általános munkarendűeknél a munkamennyiség hónapon belüli ingadozását jobban figyelembe lehet venni a munkaidő beosztásnál. A fordulóban dolgozóknál és a vontatási utazóknál egyhónapos az előrevezénylés.
- Az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatottaknál az eredetileg közölt munkaidő-beosztás havonta legfeljebb öt esetben (öt szolgálatot érintően) módosítható.
- Az átvezénylési díj egységesen 1400 Ft.
- Munkaközi szünet időtartama egységesen 20 perc lesz az egész vállalatnál.
- A vezényelt utazói munkarendben a műszakpótlékot 35%-ra emelték fel.
- Rendkívüli munkaidő évi 300 órára lett felemelve a vezényelt utazói munkakörökben, más munkaköröket érintően maradt a 200 óra.
- Rendkívüli munkavégzés esetén a munkavállalót a rendes munkabérén felül az alábbi mértékű pótlékok illetik meg: 20 óráig 50%, 21-180 óráig 75%, 181-250 óráig 110%, 251-300 óráig 150%.

Meleg János
VSZ vasúti érdekvédelmi alelnöke

- Oktatáson illetve vizsgával töltött időt a ténylegesen ezzel eltöltött időtartammal, de legalább 6 órával kell elszámolni.
- Amennyiben a munkavállaló az orvosi vizsgálatot önhibájából elmulasztja, és ezen ok miatt orvosi alkalmasság minősítéssel nem rendelkezik, a munkavégzéstől el kell tiltani, és az orvosi vizsgálat elvégzéséig munkabérre nem jogosult.
- A nyelvtudási pótlékról a felek külön megállapodást fognak kötni.
- A munkaidőn túli utazási idő, amely eddig a személyi alapbér 100%-ával volt fizetve, ezentúl annak 80%-os mértékével lesz díjazva.
- Az utazószolgálatot ellátó munkavállalók 3 nap rendkívüli szabadsága megszűnt.
- A munkaruha juttatást szűkítették, azokban a munkakörökben jár munkaruha, ahol valóban szükség van a viselésére.

Jelenleg a vállalatnál nincs a fordulós (váltásos) munkarendű munkavállalókat érintően osztott munkaidő, a bevezetés lehetőségét a felek fenntartották, ennek szabályozását az új KSZ tartalmazza.

A teljesítménykövetelmények megállapításának lehetősége ugyancsak megmaradt, a tételes szabályozást azonban törölték, a felek azokat nem tartották az új vállalatnál alkalmazhatónak. Jelenleg nincs teljesítménykövetelmények közötti foglalkoztatás, ha ilyet bevezetnek, akkor lesz majd szükséges a feltételek részletes meghatározása.

Gépészek Bozsokon

A VSZ GÉPÉSZETI INTÉZŐ BIZOTTSÁGA (GIB) JÓL BEVÁLT MUNKAMÓDSZERÉNEK TARTJA, HOGY KIHELYEZETT ÜLÉSEKET TART A TERÜLETI KÖZPONTOKNÁL. ÍGY TÖRTÉNT EZ 2008. ÁPRILIS 25-26-ÁN IS, AMIKOR AZ INTÉZŐ BIZOTTSÁG TAGJAI SZOMBATHELYEN TALÁLKOZTAK HORVÁTH JÓZSEFFEL, A MÁV-TRAKCIÓ ZRT. KÖZPONT VEZETŐJÉVEL, ÉS NAGY ALFONZZAL, A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. KÖZPONT VEZETŐJÉVEL.

A rendezvényen a központvezetők adtak tájékoztatást a területükön végbement változásokról, valamint a jövőbeni feladatokról is beszéltek.

Simon Dezső, a VSZ elnöke tájékoztatta a jelenlévőket a MÁV csoportszintű középtávú stratégiájáról, és az aktuális érdekvédelmi kérdésekről.

A késő éjszakába nyúló jó hangulatú beszélgetésbe bekapcsolódott *Horváth János,* a Tipp-Topp Kft. ügyvezető igazgatója, *Papp Zoltán,* a VSZ Szombathelyi Területi Képviseletének vezetője, *Horváth Csaba,* az MSZOSZ régiós képviselet vezetője és *Orbán Árpád,* a GYESEV VSZ alapszervezetének szb-titkára is. Köszönjük, hogy jelenlétükkel megtisztelték a GIB rendezvényét.

Az Intéző Bizottság ülésén döntés született a GIB Díj odaítéléséről és az őszi oktatásról is.

Tájékoztatást kaptak a tisztségviselők a MÁV-Trakció Zrt. új Kollektív Szerződés megállapodásáról. Az Intéző Bizottság Titkára a gépészetnél kialakult feszültségekkel teli *„érdekegyeztetésről”,* azaz az új humán igazgató *„ultimátumszerű”* tárgyalási módszeréről tájékoztatta az érdekvédőket. Ezt a módszert a GIB elutasítja. A VSZ valódi érdekegyeztetésben érdekelt, így volt ez eddig az üzletág életében, és így lesz ezek után, a Zrt. életében is.

Meleg János

Helyesbítés. A Magyar Vasutas 2008. áprilisi számának 6. oldalán *Zlati Róbert* kollégánk tisztsége tévesen jelent meg. Zlati Róbert a VSZ Cargo Szakmai Képviseletének vezetője. A hibáért ezúton kérünk elnézést az olvasóktól és minden érintettől.

(Szerkesztőség)

ÜDÜLÉSI CSEKK VASUTAS NYUGDÍJASOKNAK

A MÁV Zrt. 2008-ban a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetével (ONYSZ) három évre kötött megállapodás értelmében – 130 millió forint értékű üdülési csekk biztosításával járul hozzá a vasutas nyugdíjasok üdültetéséhez. Ebből 85 millió forint értékű csekket április 1. és augusztus 31. között a MÁV Hotels Zrt. négy üdülőjében – Balatonbogláron, Gárdonyban, Vonyarcvashegyen és Mezőkövesden – lehet felhasználni.

A MÁV Zrt. Vezérigazgatóság kompenzációs főosztályán készült eljárási rend értelmében minden vasutas nyugdíjas évente saját és közeli hozzátartozója részére – 2008-ban 69 ezer forint értékben, maximum az adómentes határig – igényelhet üdülési csekket.

Lehetőség van arra is, hogy a vasutas nyugdíjas és közeli hozzátartozója egy alkalommal, az adómentes határ felének megfelelő, azaz 2008-ban 35 ezer forint értékű csekket igényelhet. De ha valaki egy évben kétszer szeretne üdülni, további 34 ezer forint értékű csekk igénybevételére jogosult. Természetesen bárki élhet azzal a lehetőséggel is, hogy két hétig egyfolytában nyaral az általa kiválasztott MÁV Hotels üdülőben. Ebben az esetben a nyugdíjast és közeli hozzátartozóját az üdülési csekk az adómentes határig – 2008-ban 69 ezer forint – megilleti. A felnőttek fél- és teljes, a gyermekek teljes panzióval üdülhetnek.

Az idegenforgalmi adót az önrészen felül a nyugdíjasnak és a vele együtt nyaraló hozzátartozójának – a 18 és 70 év közöttieknek – készpénzben, az üdülőben kell befizetni.

Hol és milyen feltételek mellett lehet üdülési csekket igényelni?

A vasutas nyugdíjasoknak az üdülési csekk igénybevételéhez jelentkezési lapot kell kitölteni, melyet az üdülésszervezőknél – MÁV Nyugdíjas üdültetés, 1065 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky u. 25., VSZ ONYSZ Központ – lehet beszerezni. Igény esetén az üdülésszervezők a jelentkezési lap kitöltéséhez is segítséget nyújtanak – tudtuk meg a kompenzációs főosztályon.

Ezt követően az üdülésszervezők felveszik a kapcsolatot a nyugdíjas által kiválasztott MÁV Hotels üdülővel, és szabad férőhely esetén előjegyzést kérnek. Ha a jelzett időszakra nincs szabad férőhely, az új időpontról egyeztetnek. Az üdülő az előfoglalásról visszaigazolást küld az üdülésszervezőnek. Az üdülési csekk mellett ugyanis a felnőtteknek önrészt is kell fizetniük. Erről is az üdülésszervezőktől kapnak tájékoztatást.

A vasutas nyugdíjas a visszaigazolt helyfoglalást követően az önrészt – a MÁV Hotels Zrt. által erre a célra rendszeresített csekken, postán fizeti be. A részvételi jegyet az üdülésszervező állítja ki. Az üdülési csekket az előre megjelölt fogadónapon a kompenzáció nyugdíjas üdülési egység Bajcsy-Zsilinszky úti központjában, illetve az ONYSZ területi – Debrecen, Miskolc, Pécs, Szeged, Szombathely, Záhony –, az üdültetésért felelős munkatársaktól lehet átvenni, az adóazonosító kártya, a nyugdíjas igazolás, a menetjegy kedvezmény biztosítására szolgáló arcképes igazolvány, személyi igazolvány, az önrész befizetését igazoló csekkszelvény egyidejű bemutatása mellett.

A vasutas nyugdíjas és közeli hozzátartozója – mint a bevezetőben már említettük – a névre szóló üdülési csekket kizárólag a MÁV Hotels üdülőjében használhatja fel.

Visi Ferenc

Belépési Nyilatkozat hiányában az ÖTA nem tud segélyt fizetni

Mint ismeretes, 2007-ben megszűnt a MÁV Nyugdíj Igazgatóság. A vasutas nyugdíjbiztosítás feladatait 2008. január 1-jétől az Országos Nyugdíjbiztosító Főigazgatóság (ONYF) vette át. Ettől az időponttól kezdve azoknak a vasutas nyugdíjasoknak, akiknek 2007. decemberben volt ÖTA tagdíjlevonásuk, illetve nyugdíjra való jogosultságuk, az ÖTA tagdíjlevonását és átutalását az ONYF végzi.

Ez látszólag egyszerűnek tűnik, de nem az, mert mint kiderült, nem minden nyugdíjas belépési nyilatkozata érkezett be az ÖTA irodába. Ezért azoknak a tagoknak, akik nem rendelkeznek a belépési nyilatkozattal, az elmúlt hónapokban névreszóló tájékoztatót és egy nyilatkozatot küldtek, amely az idősebbek körében félreértésre adott okot. Erre utal, hogy sokan azért nem nyilatkoztak, mert az hitték: az ÖTA is beolvadt az ONYF-be, és ezzel a tagságuk automatikusan megszűnik. Olyanok is akadtak, akik nem járultak hozzá tagdíjuk levonásához. Ez nem elég. A tagsági viszony megszűnését írásban kell kérni.

Az ÖTA vezetői úgy döntöttek, hogy a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet aktivistáinak bevonásával személyesen keresik fel azokat, akik nem küldték vissza kitöltve a belépési nyilatkozatokat. Többnyire olyan nyugdíjasokról van szó, akik legjobban rászorulnak a támogatásra.

Az eddigiekhez képest változást jelent az is, hogy azok az ÖTA tagok, akiknek 2008. január 1-jét követően nyílik meg a nyugdíjra való jogosultságuk, és ha a megállapított nyugellátásból az ONYF a levonását nem vállalja, tagsági viszonyuk folyamatos fenntartása érdekében tagdíjukat folyószámláról vagy készpénzátutalással is rendezhetik.

Személyi adataik egyeztetése és tagdíjuk megállapítása érdekében egy adatlapot kitöltve, a nyugdíjmegállapító határozatuk másolatával együtt az ÖTA címére kell megküldeni. Ez azért fontos, mert nyilatkozat hiányában a jövőben nem tudnak segélyt folyósítani. Az adatlap a MÁV Zrt. ügyfélszolgálati irodán és az egyesület ügyfélszolgálati irodáján egyaránt beszerezhető. Egyébként az ÖTA segély iránti kérelmeket is az egyesület ügyfélszolgálati irodáján személyesen, vagy postai úton levélben lehet benyújtani.

Az ÖTA ügyfélszolgálati iroda címe: 1145 Budapest, Amerikai út 42. Telefon: (06-1) 252-1299, vasútüzemi: 01-41-25. Fax: (06-1) 252-1488.

V. F.

Köszönet!

Nap, mint nap azt hallani még a médiában is, hogy nem becsülik meg az időseket. Milyen könnyű általánosítani és milyen nehéz elismerni, ha valahol jót tesznek.

Szeretném most pozitív példával bizonyítani, hogy a jót is meg kell látni és el kell ismerni.

A napokban levelet kapott édesanyám az Önkéntes Támogatási Alaptól. Az egyesület ismert gondjai miatt kíváncsian bontottam fel a levelet. Legnagyobb meglepetésemre nagyon szép tartalmú születésnapi üdvözlet volt az ügyvezető elnök asszonytól. (Édesanyám április 7-én töltötte be a 101. életévét!) A gratuláció mellett arról is szólt az értesítés, hogy anyagi ajándék is érkezik postán, amit azóta megkaptunk.

Ez a gesztus, mely kérelem nélkül, egy kis odafigyeléssel az idős emberek életét szebbé teszi, példaértékű. Íme, ebben a rohanó, egymással nem nagyon törődő világban, milyen könnyű örömet szerezni és segíteni másokon. Ezúton is köszönjük Magdika.

Üdvözlettel édesanyám, Gálházi Imréné nevében is: Dr. Huszti Rezsőné

Ki foglalkozik a Cargosok ügyeivel?

Zlati Róbert
VSZ Cargo SZK vezető

A VSZ Cargo Szakmai Képviselet a Cargo VÉT összehívását kezdeményezte 2008. április 23-án kelt levelében. Időpont javaslatot is tettünk a 18. hét egyik munkanapjára, melyet az érintettek elfogadtak, így április 30-án 9 óra volt a VÉT tervezett időpontja. Volt, mert a VDSzSz időközben lemondta a részvételt. Újabb időpontot kerestünk, és május 6-ban egyeztünk meg. Azonban ezt az egyeztetett időpontot később az MTSzSz mondta le.

Történt mindez annak ellenére, hogy a legutóbbi VÉT február 19-én volt, és az akkori felvetéseinkre sem kaptunk még válaszokat, illetve azóta újabb problémák keletkeztek.

A legutóbbi VÉT-en azt kértük, hogy az egészségmegőrző programot (az előző évi felhasználást, az idei lehetőségeket, a továbblépés lehetőségeit, terveit) mutassa be a munkáltató. Akkor a munkáltató vállalta, hogy erre a következő VÉT-en sort kerít. Időközben nagyon régi felvetésünk teljesült azzal, hogy a programról szóló utasítás módosítása megjelent. Ebbe több módosító javaslatunk is bekerült, de arról, hogy e programra összességében mekkora összeget tervez fordítani a munkáltató, illetve ezt az összeget fel tudja-e használni, hány fő tudja ezt 2008-ban igénybe venni, arról mai napig sem kaptunk tájékoztatást.

A Kollektív Szerződés ruházati mellékletének elkészítése, és ezáltal a KSZ kiadása váratlan mértékben tolódik el. A munkaruházati utasítás tervezetét a munkáltató csak a VÉT összehívását kezdeményező levelünk elküldése után adta át számunkra, így az ezzel kapcsolatos egyeztetés is végre megkezdődhetne.

Szintén a február 19-i VÉT-en volt a VSZ kérésére napirenden a szakszervezetekkel kötött megállapodás alapján részmunkaidőben foglalkoztatottak teljes munkaidősre áttérésének témaköre. Az akkori munkáltatói válasz biztató is volt, meg nem is. Elhangzott, hogy a munkáltató érdekelt a teljes munkaidős foglalkoztatás visszaállításában, de az új tulajdonosjelölt engedélye szükséges ehhez. Azóta nem tudunk előrelépésről az ügyben. Ismételten kértük a téma napirendre tűzését, az érintett kollégák teljes munkaidős foglalkoztatásának mielőbbi visszaállítása érdekében.

A 2007. évre kötött bérmegállapodás alapján fizetendő teljesítményösztönző IV. negyedéves részének kifizetése – a társaság üzleti tervének nem teljesülésére hivatkozással – nem történt meg annak ellenére, hogy a Társaság nyereséges volt és egymilliárd forintos osztalékot is kifizettek, valamint annak ellenére, hogy a környezetünkben tevékenykedő kevésbé eredményes társaságoknál is kifizették a teljesítményösztönző bérelemeket.

A megállapodás alapján elvárjuk, hogy a munkáltató adjon tájékoztatást az ügyben és a VÉT-en vitassuk meg a kialakult helyzetet.

Az elmúlt időszakban egyes szolgálati helyeken ismét problémák jelentkeztek a humán szolgáltató szervezet szolgáltatásainak igénybevétele, a VBKJ elemeinek juttatása körül. Alapvető fontosságúnak tartjuk tisztázni, hogy ezen szolgáltatások igénybevételét munkaidőben kell biztosítani a munkavállalók számára. Egyes szolgálati helyeken ezt csak munkaidőn kívül biztosította a munkáltató. A helyzet végleges megoldása érdekében egy megállapodás, vagy a VÉT-en elfogadott közös állásfoglalás kidolgozását tartjuk szükségesnek.

A VSZ Cargo Szakmai Képviselet ezekben a fontos témakörökben – úgy tűnik egyedüliként – tartja szükségesnek a tárgyalásokat a munkáltatóval. Hogy erre a VÉT keretében mikor kerülhet sor, ma még nem tudjuk.

Cargo KMVB delegálás

A MÁV Cargo Zrt. munkavédelmi képviselői 2008. április 17-én delegáló értekezletet tartottak a Váci úti székházban, melyet Berecz Árpád, a MÁV Cargo Zrt. munkavédelmi vezetője javaslatára egybekötöttek a munkavédelmi képviselők évenkénti oktatásával.

Az értekezletet *Kassai Csaba,* a MÁV Cargo Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöke nyitotta meg, aki beszámolt a KMVB munkájáról, az eddig elért eredményekről, majd felsorolta az előttük álló feladatokat. Kiemelten foglalkozott a készülő munkaruházati szabályzattal, valamint a KMVB következő kihelyezett ülésével, melyet Kürtösre terveznek. Ennek célja, hogy a bizottság az ott dolgozó kollégáink munkakörülményeit a helyszínen vizsgálja meg. Összehasonlításképp *Kassai Csaba* elmondta, hogy a tavaly Záhonyban megtartott bejárás következtében jelentősen javultak ottani kollégáink munkakörülményei.

A beszámoló után megválasztották a Központi Munkavédelmi Bizottság 13. tagját a lemondott *Varga László* helyére. A választás levezető elnökének tisztét *Zlati Róbert,* a VSZ képviselet vezetője látta el.

A megjelent 41 munkavédelmi képviselő ellenszavazat nélkül megválasztotta *Gyüre István* záhonyi kocsivizsgáló kollégánkat a KMVB 13. tagjának. Ezzel a Központi Munkavédelmi Bizottság ismét teljes létszámmal működik. *Gyüre István* megválasztásával egy kisebb hiányosságot pótoltunk, mert a Záhonyi terület nagysága és létszáma indokolja egy ottani képviselő jelenlétét.

A választást követően a MÁV Cargo védelmi szervezetének munkatársai az évenkénti oktatás keretében ismertették a munkavédelmi törvény változásait.

Berecz Árpád aktuális munkavédelmi problémákat, valamint a MÁV Cargo Zrt. és összehasonlításban a MÁV Zrt. baleseti helyzetét ismertette a képviselőkkel.

Szabó Erzsébet

Cargo KÜT Hírek

2008. április 23-24-25-én ülésezett a MÁV Cargo Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. A Debrecenben megrendezett ülésen Apavári József és dr. Átal László vezérigazgató-helyettesek adtak tájékoztatót a Társaság 2007. évi teljesítményéről, valamint a 2008. évi feladatairól.

Elmondták, hogy a 2007. évet sikeresen zárta a MÁV Cargo Zrt., mintegy 1,067 milliárd Ft adózás előtti eredménnyel. Sajnálatos tény, hogy a 2008. év nem úgy indult, ahogy azt a Társaság tervezte, elmaradtak a szállítási teljesítmények, ezért költségcsökkentő intézkedést tettek, mely várhatóan 2-3 milliárd forintos megtakarítást eredményezhet.

Tájékoztató hangzott el a privatizáció jelenlegi helyzetéről is, majd a Felügyelő Bizottság tagjai (*Zlati Róbert* és *Mózes Tibor*) a Felügyelő Bizottságban végzett munkavállalói képviselettel kapcsolatos munkájukról adtak rövid tájékoztatót.

A második napon *Czékus József, Szokodi Attila* és *Nyakas Ferenc* regionális igazgató urak adtak tájékoztatást a területükről, majd *Kárándi Gyula,* a debreceni Szolgáltató Központ vezetője számolt be a helyi feladatokról és problémákról.

Simon Ferenc Humánpartner szervezet vezető az Egészségmegőrző Program változásait ismertette, majd a korengedményes nyugdíjazás feltételeiről, illetve a létszám alakulásáról tartott beszámolót.

Zubály Bertalan
KÜT elnök

SZOMBATHELYEN TÖRTÉNT

Gazdasági felelősök képzése

A VSZ Szombathelyi Területi Képviselete 2008. április 10-én a MÁV Munkásszálló Tanácstermében hívta össze a területhez tartozó alapszervezetek gazdasági felelőseit.

Az értekezleten *Marosiné Kőhalmi Ágnes,* a VSZ főkönyvelője adott tájékoztatást az alapszervezeti pénzügyi gazdálkodással kapcsolatos feladatokról. A 2008. évi adózási szabályok változásai mellett ismertette a VSZ Pénzkezelési, illetve Segélyezési Szabályzatának legfontosabb elemeit, illetve az év elején a VSZ Pénzügyi és Ellátási Osztálya által kiadott Gazdasági Tájékoztatóban foglaltakat.

Az előadást követően a megjelent gazdasági felelősök kérdéseire válaszolt a főkönyvelő, végül pedig egy 13+1 kérdésből álló tesztet töltöttek ki a kollégák.

A következő napirend keretében *Karácsony Szilárd,* a VSZ alelnöke tartott tájékoztatót aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai kérdésekről és feladatokról. Mint elmondta, a VSZ tagok összefogásának köszönhetően számos komoly eredményt értünk el a közelmúltban. Az előttünk álló feladatok közül a Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal a vasúti menetkedvezményről és a mellékvonalak sorsáról folyó tárgyalásokat emelte ki, de a MÁV további átszervezéséről is szó esett. Arra kérte a megjelenteket, hogy a sikeres megállapodások érdekében a ma még közömbös munkavállalókat szólítsák meg és kérjék fel őket, hogy tagként támogassák a VSZ céljait.

A vereségmentes győzelem

Avagy amikor az egér rálép a macska lábára (kis segítséggel).

A cím első fele arról szól, hogy akár a családban, akár a munkahelyen, iskolában, ha valaki arra törekedik, hogy így vagy úgy teljesen legyőzze, megsemmisítse a másikat, akkor a vártnál nagyobb ellenállásba ütközhet. Ennek ellentétje, amikor vélt erőfölényünk ellenére hagyunk a másiknak kiutat, és így jutunk a vereségmentes győzelemhez. Ez mesterkéltnek tűnik, de a magyar sarokba szorított egér harap, illetve az *„élni és élni hagyni"* germán mondás is erről szól.

De nézzük, hogy kerül az egér az asztalon levő csizmába!

A munkáltató a munkavállalónak (R.M. Szombathely ÜDSZSZ) 1971. óta fennálló munkaviszonyát rendes felmondással, létszámcsökkentéssel járó csoportos átszervezésre hivatkozással megszüntette. A munkavállaló a felmondást nem fogadta el, és a Vasutasok Szakszervezete Jogsegély Szolgálatához fordult. A perben a bíróság egyértelműen megállapította, hogy a munkavállaló esetében a munkaviszony megszüntetéséhez szükséges különös indok nem áll fenn, a létszámcsökkentésre történő hivatkozás nem lehet indoka egy 35 éve a MÁV alkalmazásában álló munkavállaló munkaviszonya megszüntetésének, a munkáltatói felmondás jogellenes.

A Bíróság a felperesnek megítélte az elmaradt munkabért, valamint a jogellenes munkáltatói intézkedés következményeként hat havi átlagkeresetnek megfelelő összeget. Az eljáró ügyvéd: *Horváthné dr. Molnár Katalin,* akinek köszönjük tevékenységét.

Tanulságok, nézőpontok különbözhetnek ezután is. Az elefánt és a kisegér mennek át a hídon. Azt mondja a kisegér büszkén: Ugye hogy reng, ha együtt lépünk!

Nagy Tímea, Rudalics Mária, Fritz Péterné és Horváth Zoltánné

Tekeverseny

2008. április 12-én Szombathelyen a Vasjármű Kft. Tekepályáján rendezték meg a Vasutasok Szakszervezete Területi sportnapjának tekeversenyét.

A hatvan vegyes-dobásos tekeversenyen az alábbi eredmények születtek:

I. helyezett: Vasjármű csapata, 1013 fa

II. helyezett: Celldömölk csapata, 888 fa

III. helyezett: Zalaszentiván csapata, 838 fa

IV. helyezett: Szombathely csapata, 834 fa

Egyéni első helyezett *Németh Gyula* lett 268 fával.

Gratulálunk valamennyi résztvevőnek, és ezúton fejezzük ki köszönetünket a rendezvény szervezőinek: *Kozma Zsoltnak,* a Vasjármű Kft. VSZ Alapszervezete szb-titkárának, *Németh Tamásnak,* a VSZ Szombathelyi Gépészeti Alapszervezete szb-titkárának és helyettesének, *Németh Gyulának.*

Cargo TSZB

Április 21-én munkaadói tájékoztatóval egybekötött Cargo Szakmai Bizottsági ülést tartottunk Szombathelyen. A bizottság megválasztotta vezetőit. A VSZ Cargo Területi Szakmai Képviselete vezetője *Kolonics Kálmán* (Székesfehérvár), helyettesei *Tóth Tiborné* (Szombathely), *Kocsis Judit* (Őriszentpéter-Hodos) lettek.

Az értekezleten a testület megtárgyalta a KSZ Helyi Függelékét. A jelenlévők a további egyeztetés lefolytatásával a megválasztott tisztségviselőket bízták meg.

Szervezeti kérdésekről *Papp Zoltán,* érdekvédelmi aktualitásokról *Zlati Róbert* tájékoztatott. A munkaadói tájékoztatót *Kisfalvi Ervin* központvezető tartotta.

Papp Zoltán

Vasutas Családi horgásznap

A Vasutasok Szakszervezete Debrecen Területi Képviselete és a Vasutas Sporthorgász és Természetvédő Egyesület Családi horgásznapot rendezett április 27-én.

Az idén új kezdeményezésre a Leveleki-víztározón és az önkormányzati kempingben, gyönyörű napsütéses időben tartotta Családi horgásztalálkozóját az VSZ Debrecen Területi Képviselete és a Vasutas Sporthorgász és Természetvédő Egyesület. A nagy, fákkal határolt területre szükség is volt, mert ötvenen látogattak el a rendezvényre. A rendezők mindent megtettek azért, hogy elkényeztessék a horgászokat, a családtagokat és a vendégeket. Külön köszönet illeti a helyi önkormányzat vezetőit a kedvezményes verseny lehetőségének biztosításáért.

A gyülekező után reggel fél hétkor regisztráció, majd létszámellenőrzés következett, ezután hétkor a szokásos helysorsolás. A megnyitót követően tizenkilenc lelkes versenyző elfoglalta horgászhelyét. Következett a szűk egyórás felkészülés (etetőanyag, botok, a láda felállítása, stb.), majd nyolckor megszólalt a verseny kezdetét jelző kürt és indult a küzdelem. Elsőnek a törpeharcsák jelentkeztek, utána természetesen a 8-10 cm-es küszök, keszegek átvették a helyüket és uralták az etetéseket. Ki többet, ki kevesebbet tudott belőlük zsákmányolni. A várva várt pontyokról csak annyit, hogy a spiccbotos horgászokat rendre „megtépték", de megfogni nem sikerült egyet sem.

A 14 férfi, 3 hölgy, és 2 gyermek nevező közül férfi kategóriában a nyertes, remek feeder botos technikával *Szabó Csaba* lett 1950 gramm hallal. Őt kísérte *Hegymegi Tibor* alig pár dekával lemaradva 1700 gramm eredménnyel. *Turcsán György* is szépen teljesített 1400 gramm fogásával.

A nők közül a pálmát *Patakiné Litva Boglárka* vitte el, a második helyet alig lemaradva *Turcsánné Reskó Ibolya* szerezte meg és Balogh Gyöngyi lett a harmadik.

A gyerekek közül *Csernyi Csaba* kapta a gratulációkat az első helyért, de *Lukács Dániel* is örülhetett a jó eredménynek. A győztesek horgászbotokat, merítőszákokat, orsókat és haltartókat kaptak.

Az önkormányzati kempingben a Vasutas Művelődési ház dolgozói hullahopp-, célbadobó-, dekázó-, gyermekrajz-, kötélhúzó verseny, székfoglaló és üvegfestés lehetőségét biztosították a helyszínre látogatóknak.

Az eredményhirdetés után a nagy kondér babgulyásból minden kedves résztvevő bőséggel lakmározhatott, melybe a készítők szívüket-lelküket beleadták.

Összességében a jelenlévők egy jó hangulatú vasárnapot töltöttek együtt, búcsúzásként az egyesület vezetői megköszönték a segítők munkáját, és a hagyományteremtő kezdeményezés szlogenjével köszöntek el. *„Jövőre, Veled ugyanitt"!*

Méhes Ernő (www. vste.hu)

Majális a miskolci Csanyik-völgyben

A 2008. május 1-jei ünnepi műsort és majálist a megszokott környezetben, a miskolci Csanyik-völgyben tartották meg.

Az elmúlt évek hagyományainak megfelelően idén is Miskolc város önkormányzata szervezte meg az ünnepi és kulturális programot, mely tizenhárom-tizenötezer érdeklődőt vonzott a természetbe. Ez évben szép, napos, igazi kirándulóidő biztosította a jó hangulatot az ünneplést és kikapcsolódást választóknak.

Idén is az MSZOSZ a Vasutasok Szakszervezetével közösen szervezte meg a majálist. Így érthető, hogy a vasutasok részéről volt a legnagyobb érdeklődés, kisebb létszámmal a Vasas Szakszervezeti Szövetség, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete és a MEDOSZ részéről voltak jelen a rendezvényen, amelyen az MSZOSZ B.A.Z. megyei képviselete 160 aktív és nyugdíjas szakszervezeti tagot és azok családtagjait látta vendégül.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében ez évben a szakszervezeti konföderációk közül a szervezést és a házigazda szerepét az MSZOSZ biztosította. Ezért *Rohonka Sándor,* a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének B.A.Z. megyei képviseletvezetője, illetve *Káli Sándor,* Miskolc Megyei Jogú Város polgármestere együtt köszöntötte az ünnepelni, szórakozni és kikapcsolódni vágyókat.

A polgármester szerint az, hogy az emberek itt együtt tudnak ünnepelni, egy kicsit annak reményét is jelenti, hogy nem csak beszéd lesz egy jobb világról, hanem annak feltételei is előbb-utóbb létrejönnek. Ezért is fontos, hogy a Majális parkban minden évben együtt ünnepelnek azok, akiknek elsőkézből vannak tapasztalataik a korábbi évtizedek majálisairól és magáról a munkásmozgalomról, és azok a fiatalok is, akik legfeljebb a történelemkönyvek hasábjairól ismerhetik a régi május elsejéket.

Rohonka Sándor, az MSZOSZ megyei képviseletvezetője ünnepi köszöntőjében emlékeztette a jelenlévőket arra, hogy 1890. május elsején Budapesten 60 ezer ember demonstrált *„a 8 óra munka, 8 óra alvás, és 8 óra szórakozás"* hármasa mellett. Azóta minden május elsején megemlékezünk elődeinkről, és hangot adunk követeléseinknek: tisztességes jövedelmet, biztonságos és egészséges munkakörülményeket akarunk. Utalt rá, hogy az elmúlt két év gazdasági egyensúlyjavító intézkedések terheit a legnagyobb arányban a bérből és fizetésből élők viselték. A reálbérek jelentősen csökkentek, viszont az élelmiszer és energiaárak folyamatosan emelkedtek. Fontos a valódi társadalmi párbeszéd, illetve a munkahelyeken az érdemi munkaügyi kapcsolat. A munkavállalók érdeke az, hogy legyen hatékony és eredményes képviselet, amelyet a szakszervezet biztosítani tud. A május elseje egyik legfontosabb üzenete éppen a közösségben rejlő erő lehet. A képviseletvezető megemlékezett *„A munkában megrokkantak és elhunytak"* emléknapjáról, számokkal jelezve, hogy itthon és a világon mennyi munkavállalót ér munkahelyi baleset.

Az ünnepi köszöntők után a szónokok is részt vettek azon a fórumon, amelyen az Autonómok, ÉSZT, MSZOSZ, Munkástanácsok és a SZEF megyei, ágazati vezetői is jelen voltak. A fórumon *Szűcs Erika,* az újonnan kinevezett Szociális és Munkaügyi miniszter jelezte, arra törekszik, hogy annak a munkanélkülinek, akinek szándékában áll újra álláshoz jutni legyen munkája, aki pedig nem akar dolgozni, az számítson a következményekre. Ismételten kiemelt szerepet kapott a foglalkoztatás és munkahelyteremtés kérdése, hiszen megyénkben továbbra is az egyik legsúlyosabb probléma.

Igényként fogalmazódott meg, hogy legyen rendszeres párbeszéd a város vezetői és a szakszervezeti vezető tisztségviselők között.

Balról jobbra: Káli Sándor, Miskolc Megyei Jogú Város polgármestere, Szűcs Erika Szociális és Munkaügyi miniszter, Rohonka Sándor, MSZOSZ B.A.Z megyei képviseletvezető

R.S.

2008. április

MÁV-START
KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS

Vezérigazgatói tájékoztató, 2008. március 26.

A KÜT ülésén kinevezése óta először résztvevő *Kozák Tamás* vezérigazgató értékelte a MÁV-START Zrt. megalakulása óta eltelt időszakot. Kiemelte, hogy dicséretet érdemel mindenki, aki részt vett a vállalat elindításában, különös tekintettel a nehéz körülményekre. A vezérigazgató elmondta, hogy bár a 2007. év üzleti zárása teljeskörűen még nem történt meg – ezért a számok még nem véglegesek –, de várhatóan a vállalat teljesítette a tulajdonosi elvárást, vagyis a nullszaldó körüli eredményt. A MÁV-START Zrt. elé kitűzött cél, hogy a jelenlegi utaslétszám ne csökkenjen (nagyságrendileg 150 millió utas/év), illetve a fizető utasok arányát, és az ülőhely-kihasználást kell emelni.

A fizető utasok arányának javítása érdekében tulajdonosi elvárás, hogy csökkenjen, és átláthatóbbá váljon a menetkedvezményben részesülők köre, de az esetleges szigorítás – a Vasúti Törvény előírásaival összhangban – természetesen nem érinti hátrányosan a MÁV-START Zrt. munkavállalóit.

A fent említett célok elérése érdekében *Kozák Tamás* ismertette a közeljövő üzletfejlesztési terveit (elektronikus-internetes és mobiltelefonos jegyértékesítés, utastájékoztatási rendszerek fejlesztése – az anyacéggel közösen –; középtávon közlekedési szövetségek, chipkártyás rendszerek, stb.). A kitűzött célok eléréséhez nélkülözhetetlen a vállalat hatékonyságának növelése, melynek érdekében a tervek szerint még az első félévben módosítják a Szervezeti Működési Szabályzatot.

Új szervezeti felépítés, 2008. április 16.

Első napirendi pontunk keretében Virág Imre humánpolitikai vezérigazgató-helyettes adta át véleményezésre az új Szervezeti Működési Szabályzatot. Elmondta, a divizionális szervezeti rend nem érte el a célját, a feladatok sokszor megháromszorozódtak. Az új SZMSZ célja ezen feszültségek feloldása, az egyértelmű felelősségi rend felállítása, egy ésszerű, átlátható működési rend kialakítása. Az új szervezetben az üzleti szervezet felelős a bevételek alakulásáért, illetve a menetrend kialakításával, kínálat megteremtésével kapcsolatos tevékenységekért, míg az üzemeltetési terület a működési költségekért, a források ésszerű felhasználásáért a termékelőállítás során.

Az eddigi eltérő területi elven működő kocsivizsgálati- és személyszállítási szolgáltatási központok összeolvadása lehetővé teszi a közlekedő vonatokkal kapcsolatos végrehajtó tevékenység egy szervezetbe való összpontosítását, ezáltal átlátható viszonyokat teremt.

Az új Személyszállítási Szolgáltatási Központok – amelyek területi határai még kimunkálás alatt vannak, de számuk biztosan kevesebb lesz a jelenleginél – a személyszállítással kapcsolatos állomási és fedélzeti tevékenységekért, valamint a közlekedés-biztonsággal kapcsolatos feladatok elvégzéséért lesznek felelősek. Az Üzleti és az Üzemeltetési szervezet mellett a vállalat harmadik nagy egysége az általános vezérigazgató-helyettes irányítása mellett a humán, a gazdálkodási és az informatikai területért felelős. A szervezeti struktúra változása a 2010. december 31-ig vállalt foglalkoztatási garanciában foglalt munkaköröket nem érinti.

START Kommunikáció

Az ülés következő napirendi pontjaként *Dr. Sági Zoltán* kommunikációs igazgató és munkatársai mutatták be a kommunikációs terület munkáját, szervezetét, ismertették a MÁV-START Zrt. elfogadott kommunikációs stratégiáját. A kommunikációs terület legfontosabb feladata a MÁV-START Zrt. önállóságának tudatosítása az utazóközönségben, az új START *„brand"* (márkanév) megteremtése, az utazóközönség felé képviselt *„európaiság"* eszmének a saját szervezeti kultúrába bevitele. A következő időszak kiemelkedő eseményei a vasutasnapi ünnepségekhez, illetve a gyermekvasút fennállásának 60. évfordulójához kötődő rendezvények, melyeken a MÁV csoport vállalatai egységesen képviselik a vasutasságot.

Bérelt ingatlanok

Következő napirendi pontként *Nagy Lajos* ingatlangazdálkodási szakelőadó számolt be a MÁV-START Zrt. által használt ingatlanokkal kapcsolatos fontos tudnivalókról. Érintette az ingatlanbérleti szerződések ránk vonatkozó pontjait, külön kiemelve a használók jogait. Jelentős vívmánya a szerződésnek, hogy a bérbeadó az ingatlan bérleti díj 30 százalékáig terjedő összeget köteles a bérelt ingatlanok karbantartására, munkakörülmények javítására fordítani. A Start által bérelt ingatlanok állapotát a munkáltató az érdekképviseletekkel együttműködve mérte fel, ennek alapján állították össze az érdekképviseletek és a KÜT részére véleményezésre átadott listát, mely tartalmazza a 2008-ra tervezett munkakörülmény-javító intézkedéseket. Kiemelten kezelték a baleseti kockázatok megszüntetésére, a dolgozó beavatkozását igénylő fűtési rendszerek kiváltására irányuló intézkedéseket. Ugyancsak tájékoztatást kaptunk a laktanyai elhelyezések kiváltására tervezett közbeszerzési eljárás indokoltságáról, jelen állásáról.

Informatikai Szabályzat

A KÜT ülés utolsó napirendi pontjaként *Kiss Péter* biztonsági igazgató és *Dudás Sándor* információvédelmi koordinátor válaszolta meg a MÁV-START Zrt. Informatikai Biztonsági Szabályzatával kapcsolatban a véleményezési jogunk gyakorlása során felmerült kérdéseket.

A KÜT 2008. 04. 21-i ülésén

Matéczné Németh Ágnes üzemeltetési vezérigazgató-helyettes valamint *Teke Bertalan* főosztályvezető a munkavállalók legnagyobb csoportját érintő szervezetátalakításról tájékoztatta a KÜT tagjait Az új területi struktúra szerint felállítandó Személyszállítási Szolgáltatási Központokban megszűnik az üzemeltetési, műszaki, gépészeti szakterület kettős irányítása.

Csakúgy, mint a többi munkakör tekintetében, a kocsivizsgálók napi tevékenysége sem fog a szervezeti struktúra átalakítása miatt megváltozni, csupán egy hatékonyabban működő szervezetben kell ellátniuk feladatukat.

Következő napirendi pontként *Domahidi Terézia* tervezési és folyamat-kontrolling vezető ismertette a MÁV-START Zrt. 2008-ra érvényes, elfogadott üzleti tervét. Tájékoztatást kaptunk a tervezett teljesítmények, a bevételi tervek és várható költségek alakulásáról.

A bevételek terv szerinti kismértékű növekedése, csökkenő költségvetési támogatás, költségeink növekedése (melyek majdnem 90%-át a MÁV csoport többi vállalata felé kell kifizetnünk) mellett korlátozott beruházási lehetőségek jellemzik (a tervek szerint) a 2008. évet. A költségek emelkedéséért jellemzően az ez évben önállósult társaságok (TRAKCIÓ, GÉPÉSZET) irányában felmerült többletkiadások felelősek. Látható, hogy a MÁV-START Zrt. gazdálkodása, működése nemcsak saját, hanem a MÁV csoport többi vállalatának tekintetében is meghatározó jelentőségű.

Az ülés zárásaként – *Virág Imre* vezérigazgató-helyettes jelenlétében – a KÜT hatáskörébe tartozó napi feladatokkal (segélyezési kérdések, az egyes Üzemi Tanácsok részéről jelzett problémák megvitatása, egészségmegőrző program kérdései) foglalkozott.

KÜT Kommunikáció
Steinerné Utasi Erika,
Schnek Zoltán

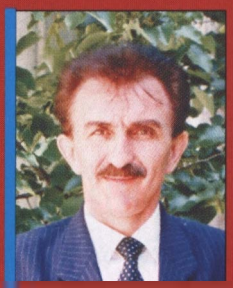
VISZLAY SPORT
PUMA arena adidas NIKE
Tisztelt VSZ és Pénztártagok!
10%-kedvezménnyel vásárolhatnak a
A Vasutas Egészségpénztár tagjai készpénz nélkül vásárolhatnak
Termékeink elszámolhatóak.
A VSZ tagok tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe a kedvezményt.
(A kedvezmények nem összevonhatóak.)
Megközelítés: 3-as metró végállomás
Cím: Újpest, Árpád u. 64. Tel.:369-9164
Nyitva: H-P: 10-18 SZ: 10-13
www.viszlaysport.hu

MÁV Zrt.

KÜT Hírlevél 2008.

Központi Üzemi Tanács

április



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Rendkívüli KÜT ülés: 2008. április 10.

Napirend előtt *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató tájékoztatta a testületet a folyamatban lévő szervezeti változásokról. Elsőként a záhonyi területet érintette. Elmondta, hogy a Záhony-Port Zrt. megkapta a vasút vállalati engedélyt. Az igazgató szükségesnek tartja egy helyi egyeztetés keretében egyéni vizsgálattal elemezni a végrehajtó szolgálat működőképességét. Ezt követően ismertette a gépészeti szakanyag készletgazdálkodási és raktározási tevékenység átadása a MÁV Gépészet Zrt. részére című előterjesztés szóbeli kiegészítését. A javaslat szerint a munkavállalók a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlással kerülnek át a MÁV Gépészet Zrt-be 2008. május 1-jétől, így nem változik munkakörük, besorolásuk, bérezésük sem. Kisebb volumenű változás a menetjegyelosztó tevékenységet végző 13-14 dolgozó MÁV Start Zrt-be történő *„áthelyezése"*.

Szólt még arról is, hogy április közepén megkezdődik a Pályavasúti Üzletág létszám felülvizsgálata, valamennyi csomóponti vezetővel a tény és technológiai létszámról személyesen egyeztet. Kérdésre válaszolva kijelentette, hogy a pályavasút önálló társasággá alakítása 2009. július 1. vagy 2010. január 1-jére várható. Az elkövetkező időszak feladatai között említette a MÁV Zrt. képzési tervének, valamint a jóléti kérdéskörbe tartozó üdülők értékesítési koncepciójának tárgyalását.

Elsőként a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások 2008. évi keretösszegének felhasználására két verziót ajánlott a munkáltató. Együttdöntésével a KÜT azt támogatta, hogy különítsenek el a nagycsaládosok részére 6 millió Ft-ot, a rendkívüli élethelyzetek kezelésére 3 millió Ft-ot, míg az egységes temetési segély kifizetésére 15 millió Ft-ot. Ennek alapján minden temetési segélyt 36 000 Ft-tal kell kifizetni. A helyi ÜT-k a munkáltatóval együttdöntve a szociális segélykérelmeket bírálják el.

A **második** napirendi pontban a munkabérelőleg keretképzésére vonatkozó szabály módosítására tett javaslatot vitatta meg a testület.

Harmadikként egy tájékoztatót hallgatott meg a testület a MÁV Zrt. működési körébe tartozó sportegyesületek működéséről és gazdálkodásuk fő jellemzőiről *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató előadásában.

A **negyedik** napirenden belül a MÁV Zrt. sportcélú ingatlanokkal kapcsolatos koncepciójáról szóló előterjesztést vitatta meg a KÜT.

A **különfélék** keretében az átadott utasítástervezetek véleményezésének határidejét határozta meg a KÜT elnök.

Két fő részére rendkívüli szociális segélyt ítélt meg a testület.

Soros KÜT ülés: 2008. április 21.

Első napirendi pontként a munkabérelőleg keretképzésre vonatkozó szabály módosítására tett munkáltatói javaslatot *Masa Beáta* osztályvezető. A testület megvitatta az előterjesztést, melyet végül nem fogadott el. További egyeztetések, illetve összehasonlító elemzés szükséges, melynek eredménye csak a keret emelése lehet.

Másodikként szóbeli tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. Jogi Igazgatóságának működéséről, felelősségi körében meghatározott teljesítmény mutatók alakulásáról és a szervezetfejlesztési elképzelésekről *Dr. Neumann Márta* jogi igazgató előadásában. Az igazgató ismertette a két terület tevékenységét és kitért arra, hogy az engedélyezett létszám alatt dolgoznak. Kritikus a gépkocsivezető hiány, melynek okát az alacsony személyi alapbérben jelölte meg. Nagy erőfeszítést jelent a munkajogi területen az, hogy egy munkavállaló látja el a pályavasút és a központi szervezet munkajogi feladatait. Az ÜDSZSZ jövőjét a levelezés helyzetének alakulása határozza meg. Vizsgálat indult, mennyibe kerül pontosan a levelezés, melyhez az üzletágak közreműködése szükséges. Mivel dömpingszerű és hektikus, ezért meghatározhatatlan. Hatékonyságjavító szoftvert vezettek be minden területi egységnél, így már valamennyi küldeményt rögzítik. A BPR projektbe bekerül a levelezés folyamatvizsgálata, ennek alapján tesznek javaslatot a további működésre.

A Cargo közbeszerzés keretében kiírt pályázatát megnyerték. A KÜT tagjai javasolták az igazgatónak, hogy maradjon MÁV-on belül a tevékenység. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy nem áll sehogy az elektronikus aláírás ügye, és az informatikai háttér biztosítása sem halad előre.

A **harmadik** napirendi pontban a MÁV Zrt. *„Egészségmegőrző program"* 2008. évi működtetéséről *Dr. Debreczeni Katalin* EBK. osztályvezető adott tájékoztatást. Elmondta, hogy a program a MÁV csoport valamennyi munkáltatójára vonatkozik. A költségkeret határozza meg, hogy milyen széles körre terjedjen ki az utasítás. A KÜT tagok által átadott munkakörbővítésről a munkáltató befogadott néhányat.

Az **egyebekben** a MÁV csoportnál működő Központi Üzemi Tanácsok kerekasztalának létrehozására tett javaslatot *Horváth István* KÜT elnök.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

május 23-24-25., június 27-28-29.

– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. május 23–24–25. és június 27-28-29-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolványnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

MI VETTE RÁ A BEVÁNDORLÓK SOKASÁGÁT, A KELETI PART TÖMEGEIT, HOGY NEKIVÁGJANAK AZ ISMERETLENNEK, A VAD VILÁGNAK? CSAK ŐK JÖTTEK EURÓPÁBÓL, VAGY A TÖMEGEK TUDATOS, ELŐRE ELTERVEZETT BEFOLYÁSOLÁSÁNAK TUDOMÁNYA IS?

Az Union Pacific propagandaplakátja 1869. május 10-ére óriási szenzációt ígér. Mint hirdeti: az Atlanti óceántól a Csendes óceánig tartó útvonalon ekkor nyitják meg a vasúttársaság Platte-völgyi útvonalát, melyen Omahán keresztül San Franciscóba (mint fogalmaznak: immár elkerülve a tenger veszélyeit) kevesebb, mint négy nap alatt lehet eljutni Keletről. A reklám konkrétan megszólítja a nyaralni vágyókat, a gyógykúrára indulókat, a kereskedelmi utazókat, továbbá az arany, ezüst és egyéb bányászokat is felkínálva a luxusvagonokat, az étkezőkocsikat illetve a Pullman hálókocsik kényelmét.

Vasutak a Vadnyugaton (10. rész)

Reklám, propaganda (tárgyi emlékek)

A szakmai képességeken, a nemesi jó híren (ma: a vagyont érő cégek tekintetében goodwillnek mondanánk) túl már a kora újkori diplomaták, politikusok, hadvezérek (pl. a költő és hadúr *Zrínyi Miklós*, a török ellen szüntelenül győzedelmeskedő *Savoyai Jenő* stb.), uralkodók (pl. az erdélyi *Báthory István*, a francia *Napkirály*, *XIV. Lajos* stb.) portréjához is hozzátartozott a tudatos imázsteremtés, a(z erőszakmentes) befolyásolás tudománya. Másfelől lépéseiket már nemcsak a szűken vett udvar kísérte figyelemmel, egyre szélesebb réteggel (a rendekkel) kellett elhitetniük, az ő érdekeik szerint (is) történik, amint uralkodnak rajtuk. A „Theatrum Mundi" (színház a világ – világszínház) így mind nagyobb teret kapott s ezzel több és több szerep jutott a rézmetszőknek, festőknek, hadikrónikásoknak (pl. *Tinódi Lantos Sebestyén*).

Az etikett, a reprezentáció nem üres formaság volt, hanem a *„közelengedés-távolságtartás"*, illetve a propaganda eszköze is; a nagyon is hétköznapi taktikák és az évekre szóló stratégiák alkotóeleme, amely az egyéni imázs mellett szólt az ellenségről (pl. török Portáról, bécsi Udvarról, esetünkben a rézbőrűekről, stb.) kialakítandó képről, az államról alkotható nézetek (időnként szuggesztív) sugallatáról is.

A propaganda festmények, nyomatok vadban gazdag (ld.: a kép előterében), búzát bőven termő (ld.: a ház mögött, a kép középső mezőjében) békés életet kínáló földi paradicsomként állították be a nyugati „határon" túli vidéket a keleti városok szegényei számára.

A meggyőző Erő

A puritánoknak, így az 1620. szeptemberében a Mayflowerrel megérkező Zarándok Atyáknak és utódaiknak minderről nyilván más volt a (hangoztatott) véleménye – bár nekik is megvoltak a sajátos eszközeik (ld. pl. N. Hawthorne: A Skarlátbetű c. regényét vagy Arthur Miller: Salemi boszorkányok c. darabját, ill. az azokból készült filmeket).

A vasút, különösen az 1850-es évektől illetve a *„meggyőzött"*, megvásárolt kongresszusi képviselők utáni időktől állam volt az államban kedvezményekkel, földkiutalásokkal stb. – vagyis hatalmas tőkeérdekeltségekkel. Másfelől a vasút (a Tüzes Ló) maga volt az abszolút esemény, amely mint a gőzhenger átalakította (úgymond civilizálta) az általa átnyargalt Vadnyugatot. Mindezek szerint egyaránt volt szükséges és szükségtelen *„a reklám"*.

Legegyszerűbb formáit azok a reméget sugalló nyomatok jelentették, amelyek naív bájukkal, jól értelmezhetőségükkel ott díszelegtek a pionírok nyomorult kis viskóinak falán a szentképek (és később a családi fotók) között. Épülethez kötődő reklámhordozók voltak az első emelet magasságáig felhúzott álhomlokzatok, amelyek rendkívül népszerűek voltak, különösen mivel hangsúlyt adtak a ház méretének, és a tulajdonos (a biznisz) nagyságának látszatát keltették. Így pl. a mindenütt megtalálható kocsmák (a saloonok) is büszkén hirdették magukat, mint bárt, éttermet és megállóhelyet. Ezekben (különösen a polgárháború végétől) egyre fellelhetőbbek voltak a helyi kiadványok is.

A lapkiadást az Egyesült Államokban az 1835-től terjedő gőzmeghajtású nyomdagép, az 1861-től használt rotációs papírhenger, az 1870-es évektől a fapépes papír elterjedése, az 1873-tól megjelenő illusztrációk, az 1880-tól megjelenő féltónusú reprodukciók technikai bravúrjain túl nagyban segítette a törvényszéki határozatok (ún. proving-up-ok) kötelező közzétételének, az ügyvédi hirdetéseknek a díja. Így pl. 1867-ben a Wyoming államban 800 lakosú Cheyenne négy napilapot is el tudott tartani. A rendkívül gyors fejlődést, az információáramlást, a tartalom bővítését, választékossá tételét segítette továbbá a távíró (beszélő drót), amely Kansas City-t Sacramentóval már 1861. október 24-én összekötötte. Az újságkiadók zöme ráadásul egyéb (szélesebb közönséggel kapcsolatot tartó) foglalkozást is űzött. Egy omahai napilap (az Arrow) tulajdonosának (és főszerkesztőjének) pl. fűszerüzlete és kovácsműhelye is volt. Egy dél-dakotai újság pedig a következőképpen kért elnézést a kissé megcsúszott megjelenés miatt: *„A szerkesztőnek nagyon sok dolga akadt a kukorica betakarításával, a bozóttűz oltásával, továbbá új istállót kellett építenie az állatai számára."* A XIX. század közepén már 1800 napilap jelent meg, közülük 1500 a százezernél kisebb lélekszámú városokban, ugyanakkor további 10000 hetilap tájékoztatta a vidéki embereket a legújabb eseményekről. A határvidékeken kiadott újságok a helyi társadalom lelkiismeretévé váltak és döntően befolyásolták a közvéleményt.

Gyógyír, gyógyhír

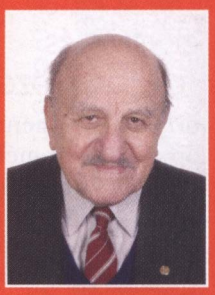
Nem volt tehát mindegy, megjelenik-e: *„beláthatatlan embersokaság ujjongása és üdvlövések dübörgése közepette percre pontosan feltűnt, s lassan a pályaudvar felé gördült a Tüzes Ló..."*; vagy amit 1856. április 23-án a Philadelphia Bulletin írt: *„a civilizáció vonata átkelt a Mississippin"*. A vasút *„a nagy nemzeti útvonal Kansasba és Nebraskába"*, de érdekes az is, amint a nagy polgárháború előszelét érezve egy chicagói főszerkesztő fogalmazott: *„a béke érdekében hőn ajánljuk e vasútvonal építését"*.

E vasútvonalak (a vasúttársaságok számára kiutalt állami földek eladása révén is) új lehetőségeket jelentettek keleti parti szegényeknek, leendő aranyásóknak, kalandra, gyógyulásra, stb. vágyóknak. Plakátok jelentek meg az állomásokon, az ivók falain, amelyek új vasúti szakaszokat hirdettek; vagy Kaliforniát, mint a világ bőségszaruját mutatták ahol 43.795.00 acre (1 acre=0,4 hektár) föld vár a milliónyi farmerre. De ismert a Dél-Nyugat Kansasba, az Atchinson, Topeka&Santa Fe vasút földjeit farmként illetve otthonként kínáló plakát is (feliratai pl.: If you want a farm or home; The best thing in the West).

Fehérvári Nándor

(Következő számunkban szó lesz a mítoszteremtésről /Davy Crockett, Buffalo Bill/, a szellemi hagyományról illetve a vadnyugati vasúti public relation – PR, magyarul: közönségkapcsolat – néhány érdekes példáját is bemutatjuk. – Szerk.)

Beszélhetünk-e „szerb Trianonról”?



Dr. Kun Dezső

Koszovó függetlenségének február 17-i deklarálása és Szerbiától való elszakadása az utolsó csepp volt az első világháború után mesterségesen összetákolt Jugoszlávia szétesésének folyamatában.

A balkáni változásokat sokan a magyarokat sújtó trianoni szerződés következményeivel azonosítják.

A látszólagos párhuzam azonban nem állja meg a helyét, mert a magyar történelmi sorstragédia és Jugoszlávia összeomlásának folyamata nem azonos feltételek mellett valósult meg.

Történelmi tény, hogy az I. világháború kitöréséért a Magyar Királyságot felelősség nem terhelte. Ugyanakkor az 1920. évi Békeszerződés delegációi – élükön *Clemenceau* francia miniszterelnökkel – a háború kitöréséért elsősorban és legsúlyosabban a magyarokat büntették meg.

Ekkor csatolták Magyarország társult államát, a 9 vármegyét felölelő horvát bánságot Jugoszláviához. De a bánság területét kiegészítették a magyarok lakta Muraközzel, illetve a Baranya-háromszöggel. Ezek az országrészek, valamint Fiume sohasem tartoztak a horvát bánsághoz. Fiume volt a magyarok egyetlen – *Baross Gábor* által kiépített – tengeri kikötője. Ezt a 21 négyzetkilométernyi területet 41 806 lakossal Olaszország kapta meg. Az elcsatolt horvát terület 42 541 négyzetkilométer volt, 2 621 954 fővel.

A magyarok és horvátok közös történelme 1091 után kezdődött. A horvát vármegyékben az 1910-es népszámlálás szerint a lakosság 62,5%-a volt horvát, 24,6% szerb és a többi magyar, illetve német. A horvát bánság széleskörű területi autonómiát élvezett. Önálló országgyűlésük volt, de 40 képviselőt küldtek a magyar parlamentbe is.

Ennek ellenére a két nemzet között nem volt mindig felhőtlen a kapcsolat. Közismert *Jellasics* horvát bán szerepe 1848-ban, amikor fegyveres támadást indított a magyar kormány ellen és Pákozdnál súlyos vereséget szenvedett. Amikor *Kossuth Ferenc* kereskedelmi (és közlekedési) miniszter 1906-ban a horvát vasútvonalakon elrendelte a magyar nyelv kötelező használatát, ez óriási tiltakozást váltott ki. A horvát képviselők a magyar parlamentben obstrukciót szerveztek a nyelvtörvény ellen.

A Magyar Királyságból való kiválásuk érthető volt, de a horvátok önálló államot akartak és nem szerb fennhatóságot Jugoszlávia keretein belül. Jugoszláviától történő elszakadásuk Szlovéniával, Macedóniával és újabban Montenegróval együtt más történelmi körülmények között történt, mint Magyarország 1920-ban megvalósított feldarabolása.

Jugoszlávia nemcsak a horvát területeket kapta meg a trianoni szerződés nyomán, hanem a magyarok lakta Észak-Bácskát, valamint a soknemzetiségű Bánát egy részét, a déli Bácskával együtt. Ez főleg Bács-Bodrog és Torontál vármegyéket ölelte fel 20 551 négyzetkilométeren, 1 510 897 lakossal.

A trianoni szerződés igazságosnak nem nevezhető, de a nemzetközi jog szempontjából a nagyhatalmak döntésén alapult.

Koszovó esetében a helyzet pont fordított. A 90%-os albán többségű tartomány – mintegy 100 ezer főnyi szerb kisebbséggel – önálló államiságának létrejötte vitathatatlanul igazságos folyamat, de ellenkezik a nemzetközi joggal.

Az ENSZ Biztonsági Tanácsának ugyanis van egy érvényben lévő 1244. számú határozata, miszerint Koszovó Jugoszlávia *(illetve a jogutód Szerbia)* elválaszthatatlan része. A most kialakult helyzet a Biztonsági Tanács megkerülésével jött létre. Oroszország és Kína ragaszkodnak korábbi döntésükhöz és a jelenlegi, egyoldalú döntést valószínűleg nem szavazták volna meg a Biztonsági Tanács ülésén.

Ezért van a nemzetközi jog – az igazságosnak tűnő változások ellenére – Szerbia mellett.

A trianoni szerződés előtt Magyarország területe 325 411 négyzetkilométer volt, 20 888 000 lakossal. A megcsonkított ország területe 92 867 négyzetkilométerre csökkent, mindössze 7 615 000 lakossal. Körülbelül 5 millió magyar anyanyelvű állampolgár került kisebbségi sorba.

A volt Jugoszlávia és a Koszovó nélküli Szerbia területi változása hasonló arányú, de a daytoni egyezménnyel mesterségesen kialakított Bosznia-Hercegovina kivételével a többi levált országrészben viszonylag kevés szerb nemzetiségű lakos került kisebbségi sorba *(pl. Szlovéniában 30 ezer)*.

A trianoni béketárgyaláson hangoztatták ugyan a nemzeti önrendelkezés Wilson-i elvét, de ez a soproni népszavazás kivételével csak papíron volt érvényes. Erdély, Felvidék és a Délvidék lakosságának ugyanúgy nem adták meg az önrendelkezés jogát, mint ahogy Bosznia-Hercegovina jelentős arányú szerb lakossága sem dönthet saját sorsáról.

Az Ausztriához csatolt 4026, vagy a lengyeleknek juttatott 589 négyzetkilométerrel *(erről ritkán esik szó, és kevesen tudnak róla)* nehéz volna Magyarország háborús felelősségét indokolni.

A szerbek háború alatti viselkedését – pl. a srebrenicai vérengzés – elítéli a nemzetközi közvélemény.

Miután célunk most csak a Koszovóval kapcsolatos trianoni összehasonlítás, nem térhetünk ki a magyarokat sújtó jóvátételi kötelezettségekre és a többi utódállam nemzetiségi viszonyainak ismertetésére.

Szerbiát jóvátételi kötelezettségek nem terhelik és a *„szerb Trianonra”* való hivatkozás ebből a szempontból is sántít.

Feltételezhető, hogy az amerikai támogatással kialakult változások nem teremtenek hosszútávú nyugalmat a Balkánon.

Nekünk az az érdekünk, hogy a Vajdaságban élő magyar kisebbség sorsa ne maradjon nemzetközi figyelem nélkül.

Koszovó nem jelenthet általános precedenst, de felerősíti a kisebbségben élő nemzetiségek jogos autonómiai törekvéseit. Ezt ma már a trianoni sérelmekre való hivatkozás nélkül, az önrendelkezési jogok elsőbbségére való hivatkozással támogathatjuk.

ÉRDEKES HÍREK A VILÁG VASÚTJAIRÓL

A GYORS KÖZLEKEDÉSŰ VONATOK EGYRE JOBBAN ELTERJEDNEK AZ EGÉSZ VILÁGON

Határátmeneti forgalmat nyitottak Usedom szigetén, Németország és Lengyelország között

Február végén ment át az első vonat – utasok nélkül – azon a 1,5 km hosszúságú vonalszakaszon, amely a német Albech tengerparti fürdőhely állomását köti össze a lengyel Swineujchie városával Usedom szigetén. Az építési költségek finanszírozását nagy részben az Európai Unió vállalta.

A vasútvonal már a második világháború előtt megvolt, de a háború után a forgalom megszűnt, mivel a Németország és Lengyelország közötti államhatárt a vasútvonal keresztezte. A most megindított vasúti forgalom lehetővé teszi Usedom sziget tengeri fürdőhelyeinek látogatását mindkét ország állampolgárai számára.

Február 26-án a német és a lengyel közlekedési miniszter szerződést írt alá az Odera menti Frankfurtban a két országot összekötő vasúti hidak építésére és fenntartására. Ezekből három van az Odera folyón és tíz a Neisse folyón.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 5.)

Szaud Arábia uralkodója jóváhagyta egy gyors közlekedésre alkalmas pálya építését

Szaud Arábia királya, Abdullah február 20-án jóváhagyta egy gyors közlekedésre alkalmas pálya építését Medina és Mekka között. A vonal hosszúsága 500 km és a muzulmán hívők két szent városát köti össze.

A vonal érinti a Vörös tenger kikötővárosát Djeddát, amely nagy szerepet játszik az évenként lezajló muzulmán ünnep idején, amikor zarándokok milliói érkeznek az egész világból. A megépülő vasútvonal éves forgalmát 10 millióra becsülik.

Az építés kivitelezésére hat konzorcium jöhet szóba. Arról, hogy ezek közül melyik kapja meg a megbízást, később határoznak.

A gyors közlekedésű vonatok egyre jobban elterjednek az egész világon, mert a vasúttársaságok csak így maradhatnak versenyképesek a légiközlekedéssel szemben.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 5.)

Folytatják a veszélyes közút-vasút kereszteződések megszüntetését az SNCF-nél.

Ennek keretében szüntették meg Bordeaux elővárosában a 11. sz. ilyen kereszteződést egy közúti híd építése által. Ezt a vonalat a Medoc felé haladó vonatok használják és jelentős forgalom bonyolódik le rajta. A kétmillió euró költséggel járó beruházást teljes mértékben Bordeaux város közössége viseli.

Az építési munkákat a városfejlesztés keretében végezték el. A 25 méter hosszú és 15 méter széles hidat nemcsak gépkocsik, hanem kerékpárok és gyalogosok is használhatják.

(La Vie du Rail, 2008. márc. 5.)

Hajós Béla

VALAMI FÖLÖTT EMELKEDŐ
TÚLNYOMÓ TÖBBSÉG
HÁROMTAGÚ ZENEKAR
MÉHRAJ TAGJA!
INNEN-...; TÖBB HELYRŐL
PAPÍRVÁGÁS
RÓMAI 500-AS
ELŐTAG: KÉNATOM-
ANDREA, BECÉZVE
KISEBB HIBÁT VÉTŐ
1
N
MENYÉTFÉLE RAGADOZÓ
SZÍNÉSZ (LÁSZLÓ)
TÉRFOGAT
VONATKOZÓ NÉVMÁS
TÉVÉS ELISMERÉS
BADAR
SIEMENS, RÖVIDEN
ANTIK
MELLÉ VÉS
SULI
HOGYISHÍVJÁK
SZÁJSZÉL
2
OLASZ FÉRFINÉV
CSAR, A KÖZEPÉN!
HÚSSZELET!
FEJLŐDŐBEN LEVŐ
OLIVÉR, BECÉZVE
FÉRCEL
A LAKÁSÁN
BOLTI PORTÉKA
CIN
TÖRÖK AUTÓK JELZÉSE
VÉKA
KÉNYELMES GYALOGLÁS
BÜNTET
TEXTILÁNYAG
ENERGIA, RÖVIDEN
OXIGÉNVÁLTOZAT
SZLOVÉN AUTÓJEL
ÁLLÍT, KIJELENT
SZIGETLAKÓ NÉP
RÉSZEKRE TAGOL
CSUKOTT TENYÉR
FEJBE KÓLINT
GÁTSZÉLEK!
MÉLYVASÚT
SZENVEDÉS
AZ URÁN VEGYJELE
SZÍNÉSZ (BRUCE)
BENEDEK...; MESEÍRÓ
-TAT...
ZÁRTHELYI, RÖVIDEN
IGEKÉPZŐ
HOZZÁTARTOZÓ
IZLAND NOB-JELE
TÁVOLI ELŐD
FOSZTÓKÉPZŐ
NEPÁL HATÁRAI!
ÁLLATKERT
KERETBEN VAN!
PÉLDÁUL AZ OPERA
ÉSZAK, RÖVIDEN
SZORÍTÓ
A MÚLT IDŐ EGYIK JELE
TÁRSASTÁNC
R
NINCS NÉLKÜLE ÜGY!

EXPLORER
Vasutas Világjáró Klub
2730 Albertirsa Temesvári u. 10.

Kérjük jól látható helyre kifüggeszteni!

VÁROSNÉZÉSEK, TÚRÁK, NYARALÁSOK '08

(Tervezet)

SZICILIAI NYARALÁS (PATTI) + RÓMA - VATIKÁN
(15.350 Ft + 65 €-tól) 06. 11 - 22. (Patti, bungalokban, és Mobilhome-okban)

VELENCE - RÓMA
(7.900 Ft-tól) 06. 19 - 22.

VELENCE
(5.900 Ft-tól) 07. 19 - 21

HORVÁT TENGERPART (BRAC)
(9.200 Ft +70 €-tól) 07. 04 - 13. (2-8 ágyas apartmanokban)

Új! BOLGÁR TENGERPART + TÖRÖKORSZÁG
(9.500 Ft + 85 €-tól) 06. 29 - 07. 08. (Sozopol, szobákban reggelivel vagy 3-5 fős apartmanokban)

Új! KRAKKÓ + GDANSK
(7.500 Ft-tól) 07. 11 - 14.

KRAKKÓ - WIELICKA
(5.500 Ft-tól) 07. 11 - 13.

Új! PRÁGA + AUSCHWITZ
(7.500 Ft-tól) 07. 18 - 21.

PRÁGA
(5.500 Ft-tól) 07. 18 - 20.

NEUSCHWANSTEIN - VERSAILLES - PÁRIZS
(12.000 Ft + 39 €-tól) 07. 30 - 08. 03. (1* szállodában, 2-3 ágyas zuhanyzóval)

MÜNCHEN - NEUSCHWANSTEIN
(4.900 Ft-tól) 07. 30 - 08. 01. (Kirándulás a Walt Disney mesékből ismert palotához)

Új! MÜNCHEN - AMSTERDAM - LUXEMBURG
(7.200 Ft + 65 €-tól) 08. 02 - 06.

Új! BMW KIÁLLÍTÁS - MÜNCHEN
(4.900 Ft-tól) 08. 02 - 04. (müncheni BMW szalon és múzeum.)

ÚJ ERDÉLYI KÖRÚT
(5.200 Ft + 55 € -tól) 08. 22 - 27. (*Félpanzióval, busszal idegenvezetővel)

HORVÁT TENGERPART (TROGIR)
(10.200 Ft + 75 € -tól) 08. 22 - 31. (2-8 ágyas apartmanokban)

! A díjak minimum díjak! Nem tartalmazzák a járulékos költségek, a plusz szolgáltatások, és a fakultatív programok díját. Nem teljeskörű a tájékoztatás. Az utazási feltételekről és kedvezményekről kérje írásos tájékoztatónkat. A változások joga fenntartva!

INGYENES APRÓHIRDETÉS
Apróhirdetését ingyenesen közzétesszük az evvk.hu-n

- .....Túra
- .....Utazás hajóval (is)
- .....Utazás busszal (is)
- .....Félpanziós ellátás
- .....Reggelivel
- .....Fürdési lehetőség
- .....Gyerek kedvezmény
- .....Családtagoknak
- .....Fakultatív program
- .... Fakultatív Couchett

EVVK póló
Rendelje meg most!
Méretek M-től XXL-ig
Ára:
1000 Ft + postaköltség

Sponzored by: **http://vasutasok.hu** & **http://vasutmania.hu**

Kapcsolat

Egyesületünk tisztviselője Kovács Károlyné (Zsóka), aki maga is VSZ nyugdíjas. Szervezetünknél 2006 óta tisztségviselő. Ha tájékoztatást szeretnél bármely úttal kapcsolatban, díj- és kötelezettség-mentesen küldünk számodra ismertetőt programjainkról. Keresd tehát bátran Zsókát az alábbi elérhetőségeken: Tel./SMS: 30/386-6106, E-mail: kovacsn@evvk.hu

EVVK Hírlevél EVVK Hírlevél EVVK Hírlevél

EXPLORER. Az Explorer Vasutas Világjáró Klub, Magyarország legnagyobb szabadidős szervezete idén ünnepli alapításának 10. évfordulóját. Alakulása óta a szervezet komoly fejlődésen ment keresztül. Fő tevékenységi körünk a vasutas munkavállalók, vasutas nyugdíjasok illetve családtagjaiknak szabadidős program szervezése. Ezen aktivitások keretében utazgatunk a FIP szabadjeggyel Európa ismertebb helyeire. Emellett (a profilbővítésnek köszönhetően) munkásságunk ifjúsági programok szervezésére, útikönyvkiadásra, közhasznú – utazással és vasúttal kapcsolatos – információk nyújtására is kiterjed.

2008. Az idei év programjaira korlátozott számban még lehet jelentkezni. A Neuschwanstein-Párizs-Versailles utat (a nagy érdeklődésre tekintettel) az idén másodszorra szervezzük meg. A nyugdíjasok kedvence, Erdély, a nyári időpontban még elérhető. A nyaralást kedvelők és a vasutas családtagok idén Horvátországban Trogír és Brac üdülőhelyeket kereshetik fel, de a bátrabbak Sziciliába is el-utazhatnak szervezetünkkel. A nosztalgiára és kényelemre vágyók Bulgáriát fedezhetik fel (újra). Szervezetünk gondolt a szerényebb költségvetéssel rendelkező kollégákra is, nekik a Velence-Róma, Prága-Auschwitz, önköltséges utakat ajánljuk.

A visszatérőket, a tagokat, és a különlegességeket kedvelőket Gdansk és Benelux túránk várja.

Az autók és motorok iránt érdeklődőknek különösen ajánljuk a Müncheni BMW kiállítást!

Az igazán profi utazók a Neuschwanstein-Versailles-Párizs-München-BMW-Amsterdam-Luxemburg túrára jelentkezhetnek.

TAGSÁG. Visszatérő kérdés. Az egyesületi tagság nálunk nem feltétele a programokon való részvételnek. Minden érdeklődőt szeretettel várunk. Amennyiben mégis csatlakozni szeretnél, az évi megrázó 600 Ft-os tagdíjat fel kell vállalnod.

EVVK.HU, VASÚT 0-24
Ezúton szeretnénk felhívni a figyelmeteket honlapunkra (http://evvk.hu), mely a vasutasok.hu és vasutmania.hu lapcsoport tagja. Jelenleg a leglátogatottabb vasúti hírportál, **2 éves alakulása óta több mint 1.000.000 látogató kereste fel.** Egyedülálló, utazással, vasúttal foglalkozó hír-, link- és képgyűjtemény, ahol napi 10-15 új hírt olvashatsz. A portál célja, hogy azoknak is díjmentes tájékoztatást nyújtson, akik egyébként nem velünk utaznak.

Kedvezmény Kupon

Amennyiben úgy döntesz, hogy csatlakozol hozzánk, úgy törekvésed azzal támogatjuk, hogy az általunk bonyolított programok részvételi díjából 5% kedvezményt adunk. A kedvezmény igénybevételéhez nincs más dolgod, mint hogy vágd ki ezt a kupont, és ragaszd fel a www.evvk.hu oldalunkról letölthető jelentkezési lapra!

Kód: vs-01058002

ÚJ!

Megjelent a Vasutas Ízek Szakácskönyv második része!

Második receptversenyünkre sok pályázat érkezett, melyekből a legjobb recepteket válogattuk ki, főztük meg, fényképeztük le és jelentetjük meg a **Vasutas Ízek Szakácskönyv második részében.**

Elmondhatjuk, nem sok szakszervezet büszkélkedhet saját kiadású szakácskönyvvel. Ezt a könyvet Ti írtátok, ezért bátran ajánlom minden vasutas kollégának a könyvben található recepteket, hiszen vasutas háziasszonyok, háziurak kipróbált ételeiből áll a gyűjtemény.

Feltüntettük az ételek kalóriaértékét is (manapság nem árt ügyelni az egészségünkre), így neked már nincs más dolgod, csak kedvedre válogatni a finomabbnál finomabb ételek receptjei közül.

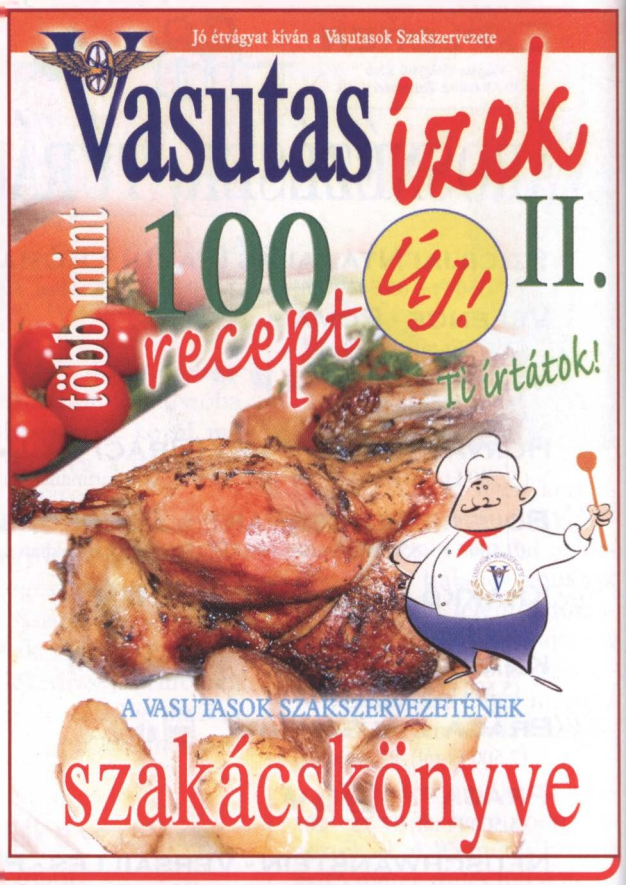
Mivel a vasutasok szakácskönyve nem kapható kereskedelmi forgalomban, igazi ritkaságnak számít, többek között azért is, mert a könyvespolcokon nincs olyan gasztronómiai kiadvány, amelynek írói maguk az Olvasók.

Bátran állíthatom, a beküldött receptjeitek alapján idén is színvonalas fényképekkel illusztrált szakácskönyvet sikerült készítenünk, így most is kijelenthető, a Vasutas Ízek szakácskönyv második részének sincs párja sem szakszervezeti, sem más körökben. Reméljük, sok örömet okozunk vasutas társainknak e kiadványnyal. Örömmel ajánlom tehát Nektek e könyvet, jó hangulatú sütés-főzést, jó étvágyat kívánok a Vasutasok Szakszervezete minden tagjának és kedves családjának.

Simon Dezső
a Vasutasok Szakszervezete elnöke

A szakácskönyv 490 Ft-os áron megrendelhető a Vasutasok Szakszervezete központi elérhetőségein:
E-mail: szervezes@vsz.hu
Postacím: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok:
326-1616, 326-1622.

Kérjük az alapszervezeteket, gyűjtsék össze a szakácskönyv igényeket és egyszerre rendeljék meg.



KÖSZÖNJÜK, HOGY AZ EGÉSZSÉGET VÁLASZTOTTA!

A VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR VEZETÉSE MEGKÖSZÖNI TAGJAINAK, HOGY A MÁV ZRT. ÉS LEÁNYVÁLLALATAI VBKJ RENDSZERÉBEN A LEGNAGYOBB ÖSSZEGGEL AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁRT JEGYEZTÉK. VALAMENNYI MUNKATÁRSUNK AZON DOLGOZIK, HOGY TAGJAINK ELÉGEDETTEK LEGYENEK A PÉNZTÁR ÁLTAL NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOKKAL. A SZOLGÁLTATÁSOK KIFIZETÉSE MA MÁR 4-6 MUNKANAPON BELÜL MEGTÖRTÉNIK, SZOLGÁLTATÓI HÁLÓZATUNK FOLYAMATOSAN BŐVÜL, AZ EGÉSZSÉGKÁRTYÁNKKAL MÁR KÖZEL EZER GYÓGYSZERTÁRBAN FIZETHETNEK TAGJAINK.

AZ ELMÚLT ÉVBEN A TAGOK EGÉSZSÉGSZÁMLÁJÁN 8,47% HOZAMOT ÍRTUNK JÓVÁ.

Gazdálkodásunkról

A MÁV Zrt. kimutatása szerint 2008. évre ismét az egészségpénztárt választották legnagyobb összeggel a VBKJ-n belül a MÁV, valamint leányvállalatai munkavállalói.

Ezt a bizalmat a Vasutas Egészségpénztár a tagjai részére nyújtott szolgáltatások színvonalának emelése mellett gazdálkodási eredményével próbálja megszolgálni.

2007-ben 2,7 milliárd Ft összegben fizettünk ki szolgáltatást tagjainknak. A napi kifizetések száma meghaladja az ezer tételt, valamint a 10 millió forintot.

Az átlagos befektetési állományra vetített nettó hozam 8,47%-ot ért el, amely 0,47%-kal haladta meg az éves inflációt.

Összehasonlításul: a PSZÁF adatai szerint a magán-nyugdíjpénztárak éves nettó hozama 4,85% és 8,12% között szóródott. Egészségpénztárak hozamszintjeiről a Felügyelet nem tesz közzé adatokat.

Kiemeljük, hogy az egészségpénztár által az egyéni számlán jóváírt hozam továbbra is kamatadó-mentes.

A postai kifizetés megszüntetése

A Küldöttközgyűlés döntése értelmében a postai költségek növekedése miatt 2008. április 1-jétől megszűnt a szolgáltatások ellenértékének lakcímre postázása. Kérjük, aki korábban nem a banki átutalást választotta, a honlapunkról letölthető (vagy ügyfélszolgálatunkon igényelhető) adatmódosító lapon adja meg bankszámlaszámát, melyre a szolgáltatások kifizetését kérni fogja. A bankszámlaszám az igénybejelentő lapon is megadható.

A sportszolgáltatás adómentes

2008-tól sportszolgáltatás adómentes elszámolása legfeljebb a tárgyév első napján érvényes minimálbér összegéig lehetséges (69 ezer forint). Az adómentes keretösszeg tovább bővül a pénztárnál bejelentett szolgáltatást igénybe vevő hozzátartozók számával, vagyis annyiszor 69.000 forint, amennyi a szolgáltatásra jogosultak száma.

A sportolás egészségpénztári elszámolásához írásbeli szolgáltatói szerződés nem szükséges, kizárólag kártyaelfogadás esetén. Készpénzfizetési számla igénybejelentő kíséretében bármely sportszolgáltatást nyújtó vállalkozástól elfogadható.

A sportolás egészségterv esetén prevenciós szolgáltatásnak minősül.

A számlát a Vasutas Egészségpénztár nevére és címére (1144 Budapest, Kőszeg u. 26.) kell kérni, továbbá a tag illetve a szolgáltatásra jogosult hozzátartozó nevét is fel kell tüntetni.

A sporttevékenység körébe tartozó szolgáltatások tartalmi elemei nem változtak. Elszámolható részvételi díj sportfoglalkozásokon, uszodajegy, pálya- és uszodabérlet, sportolás céljából terembérleti díj, részvételi, nevezési díj amatőr versenyen, sportegyesületi tagdíj. Ebben az értelemben sportolásnak minősül a horgászat, számla ellenében adómentesen térítjük a horgászengedélyeket, napijegyeket.

Nem tekinthető a sporttevékenységhez közvetlenül kapcsolódó kiadásnak az utazás, a szállás, sporteszköz, sportruházat, sportlábbeli és az étkezés költsége.

Internetes hírlevél

Egyre több tagunk kapja havi rendszerességgel megjelenő internetes hírlevelünket, melyben az aktuális információkról tájékozódhatnak az érdeklődők. A hírlevélre honlapunkon, www.epenztar.hu lehet feliratkozni, a tagkód és jelszó használatával.

Bővebb felvilágosítás www.epenztar.hu címen, a 01-41-36, 01-41-79, 06-1-880-6550 telefonszámokon, valamint az info@epenztar.hu E-mail címen kaphatnak tagjaink és az érdeklődők.

EZ NEM MESE!

Mennyi a 22?

AZ EREDETI MESÉBEN MÁTYÁS KIRÁLY AZT KÉRDEZTE AZ IDŐS PARASZTEMBERTŐL: *„MENNYI MÉG A HARMINCKETTŐ?”*, AMIRE JÖTT A VÁLASZ: *„BIZONY MÁR CSAK TIZENKETTŐ”*. A CÍMBEN SZEREPLŐ *„MENNYI A 22?”* NEM CSAK A SZÁM MIATT NEM EGYEZIK A MESÉVEL, HANEM A VÁLASZ MIATT SEM, UGYANIS AZ *„BIZONY MÁR 31!”*

Huszonkettő százalék volt a VSZ 2005. év eleji szervezettsége, ami 2008. május végére harmincegyre emelkedett. Azaz elmondhatjuk, hogy a VSZ reneszánszát éli. Minek köszönhető a bizalom ilyen látványos növekedése, miközben szét- és átszervezik a vasutat? Például annak, hogy a VSZ megvédte tagjai munkahelyét, de sokan élvezik az elmúlt években bevezetett számos új szolgáltatásunkat. (A legújabbakról *(SIGNAL és Vodafone)* lapunk 15. oldalán olvashatnak.) Sokan választják a VSZ-t közösségi tevékenységünk miatt is. Ez utóbbiról sokat megtudhat a Magyar Vasutas mostani számából is.

Van eredménye – és kell is – a nagyobb összefogásnak, hiszen tavaly ennek köszönhetően sikerült megőriznünk a vasutasok emeltszintű egészségügyi ellátását, megakadályoztuk a szárnyvonalak bezárását, idén pedig sikerült a gazdasági társaságokban dolgozó tagjainkra is foglalkoztatási keret-megállapodást kötnünk. De továbbra is küzdenünk kell a munkahelyek, és a menetkedvezmény megőrzéséért.

Ha már a számoknál tartunk: a MÁV-START Zrt-nél végre 37-ről 38-ra kellene lépni, akkor a 2,9-ből is 6,9 lehetne. A VSZ ezt akarja.

Nagyon is igaz a mondás, amit egyik munkahelyi tisztségviselőnktől hallottam a napokban: *„Lehet, hogy más többet ígér, de a VSZ teszi a legtöbbet a vasutasokért!”*

k.

2008. JÚNIUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/6

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

LEHET, HOGY MÁS TÖBBET ÍGÉR, DE A VSZ TESZI A LEGTÖBBET A VASUTASOKÉRT!

(lásd 1-16. oldal)

Érezd az összefogás erejét!

„Drótszamáron a Fertő-tó körül”

Időpont: 2008. július 24-27.

Útvonal:

Július 24: Délután érkezés Sopronba (Soproni Gyermek és Ifjúsági Tábor)
Július 25: Sopron–Fertőrákos–Rust–Breitenbrunn
Július 26: Breitenbrunn–Neusield am See–Pamhagen–Fertőd
Július 27: Fertőd–Fertőszentmiklós
Útközben a különböző látnivalók megtekintése.

A résztvevőknek reggelit és meleg (bográcsos) étkezést biztosítunk.

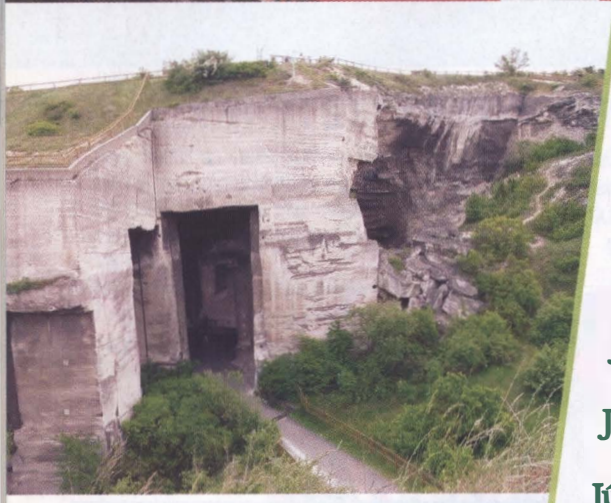
A csomagokat kísérőautóval szállítjuk.

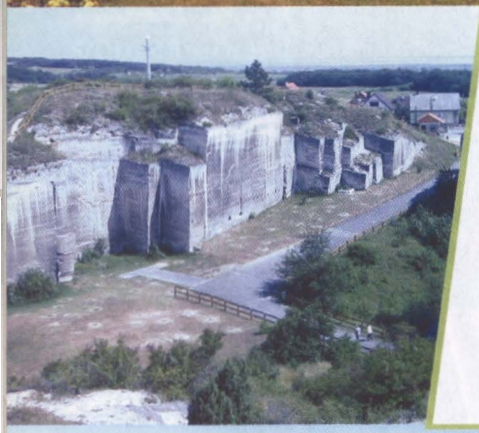
Részvételi díj:

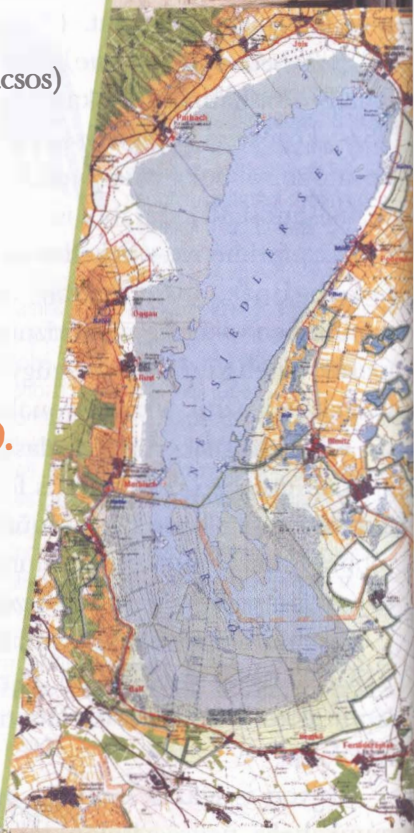
VSZ tagoknak: 7000 Ft/fő
Nem VSZ tagoknak: 10 000 Ft/fő

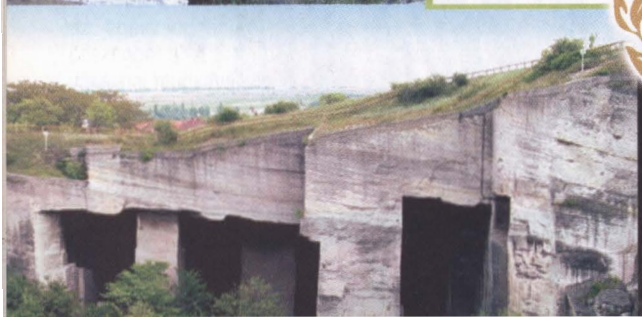
Jelentkezési határidő: 2008. július 10.

Érdeklődés és jelentkezés:
Horváth Csaba, Tel.: 30/859-3463
hcsaba@mail.tvnet.hu









A kirándulást a VSZ Ifjúsági Tagozata szervezi.

A TUI soros ülése Cipruson

A Közlekedési Dolgozók Szakszervezete (TUI) 2008. május 8-9-én Cipruson tartotta meg soros ülését, melyre meghívást kaptunk. Szakszervezetünket **Simon Dezső**, a VSZ elnöke képviselte.

Az ülésen a 2008. évi akcióterv, a közlekedési szektoron belüli problémák, a nemzetközi testületek munkájában való részvétel, tagfelvétel és a TUI archívumának kérdéseit vitatták meg a résztvevők.

Általános véleményként fogalmazódott meg, hogy az offenzív neo-liberális politika rossz hatással van a közlekedési szektorra. A kormányok által megvalósított liberalizáció a profitot állítja előtérbe a munkavállalók szociális helyzetének figyelmen kívül hagyásával.

A TUI a jövőben is fel fog lépni a kormányok neo-liberális politikájával szemben, ennek érdekében növelni fogja a munkavállalók egységét, a legfontosabb európai és nemzetközi szervezetek munkájában való aktív részvételét.

Tapasztalatcsere

Mgr. Frantisek Pertoci, a Szlovák Vasutasok Szakszervezete elnöke és Potocká Terézia, a szakszervezet lapjának főszerkesztője 2008. június 2-án és 3-án a Vasutasok Szakszervezete meghívására Budapesten kétoldalú megbeszélésen vett részt.

A szlovák vasút a miénkhez hasonló átalakuláson ment át, ezért fontos a két szomszédos ország vasutas szakszervezetei közti együttműködés, állapította meg *Simon Dezső*, a VSZ elnöke. A szlovák kollégákat az érdekvédelmi tevékenység mellett tájékoztattuk a VSZ tagoknak nyújtott egységes szolgáltatásokról, valamint a szervezeti felépítésünkről.

A megbeszélésen a két elnök tárgyalt a Visegrádi országok (Szlovákia, Csehország, Lengyelország és Magyarország) vasutas szakszervezeteinek további együttműködéséről, valamint a tíz közép-kelet európai ország vasutas szakszervezeteinek részvételével működtetett Állandó Konferencia soros értekezletének helyszínéről és lehetséges napirendjeiről.

A Lengyel Vasutas Szakszervezeti Szövetség VII. Kongresszusa

A Lengyel Vasutas Szakszervezeti Szövetség 2008. május 14-16-án tartotta VII. Kongresszusát, a lengyel vasutas szakszervezetek megalakulásának 90. évfordulóját, a Lengyel Vasutas Szakszervezeti Szövetség megalakulásának 25. évfordulóját.

A Kongresszusra és az ünnepségsorozatra meghívást kaptunk. Szakszervezetünket *Simon Dezső*, a VSZ elnöke és *Mándoki Imre*, a VSZ Választmányának elnöke képviselte.

A kongresszusi dokumentumok elfogadása után a küldöttek *Stanislaw Stolorzot* választották meg elnöknek, a leköszönő elnök *Jerzy Kedzierski* – aki több választási cikluson keresztül vezette a Szakszervezeti Szövetséget – nyugdíjba vonul.

A lengyel Közlekedési Minisztérium és a vasút vezetése ismét jelentős átalakításokat kíván megvalósítani a PKP-nál, amelyek nagy kihívást jelentenek az új szakszervezeti vezetőknek.

A lengyel vasutas szakszervezetek 90. és a Lengyel Vasutas Szakszervezeti Szövetség megalakulásának 25. évfordulója tiszteletére rendezett ünnepségsorozat megnyitóján a közlekedési miniszter, a munkaügyi miniszter, a Munkavédelmi Főfelügyelőség vezetője, a vasútvállalatok elsőszámú vezetői és az Európában működő vasutas szakszervezetek képviselői is részt vettek.

A hivatalos ünnepséget kulturális műsor követte, melyet igen magas színvonalon képzett művésznövendékek adtak elő, akik a Lengyel Vasutas Szakszervezeti Szövetség által működtetett kultúrházakban nevelkednek.

Konferencia a vezetők védelmében

2008 május közepén Brüsszelben az ETF rendezte azt a konferenciát, melynek középpontjában a vezetők, menedzserek érdekeinek védelme állt.

Eduardo Chagas, az ETF főtitkára bevezetőjében elmondta: 2005-ben az ETF kongresszusának egyik szünetében keresték meg azzal a kérdéssel, hogy kívánja-e a szövetség a menedzserek, vezetők érdekeit is védeni, egyáltalán milyen terveik vannak ezzel a munkavállalói csoporttal.

Chagas úr hozzátette, az akkori kérdésre most adhattak választ egy konferencia megszervezésével, és az ETF néhány hónapja egy munkacsoportot is kijelölt a vezető munkavállalók problémáinak kezelésére.

Azzal ugyanis mindenki egyetértett, hogy ennek a munkavállalói rétegnek is vannak komoly problémái, az ETF-nek pedig kell lennie válasza számukra is.

Paul Moloney az angol Nautilus hajózási szakszervezet nevében arról beszélt, hogy az európai közlekedési szektorban gyakran előfordul, hogy balesetek vagy káresetek következtében vezető pozícióban lévő munkavállalókat gyanúsítanak meg akár emberölés bűntettével.

Moloney két olyan hajóbalesetet említett, ahol a kapitányokat gyanúsították, majd hetek, hónapok múlva derült ki, hogy semmiben sem felelősek. Az európai szakszervezeteknek fel kell készülniük az ilyen esetekre. A vezetőknek érezniük kell, hogy az ő érdekeiket, jogaikat is védi valaki, ezt pedig a szakszervezetnek kell megtenni, együttműködve a hatóságokkal az igazság kivizsgálásáért. Egy másik sarkallatos pontja volt a találkozónak az esélyegyenlőség kérdése: az EU közlekedési szektorában a nők aránya kb. 25%. A szektorok között példaként említették a vasutat, ugyanis az ETF és a CER közt 2007 júniusában példaértékű megállapodás született *„a női vasutas munkavállalók jobb részvételéért és képviseletéért"*.

Az ilyen rendezvények lehetőséget teremtenek kétoldalú találkozókra, kötetlen beszélgetésekre, ahol az aktuális témákon felül másról is tapasztalatot, információt lehet cserélni.

Ez alkalommal a svájci vasutas szakszervezet szakértőjével sikerült aktuális kérdésekről tárgyalni.

Komiljovics Máté

A belga vasutas nem balga!

Ha kell, sztrájkol. Pontosan meghatározott cél érdekében, például a munkahelyek megtartásáért. Előre felmért támogatással (70-80%). Hosszú, de nem elég sikeresnek ítélt tárgyalások után. Gondos, széleskörű tájékoztatás mellett.

Így kisebb kényelmetlenségek mellett én is elértem brüsszeli célom. A vasút 20 perc alatt repít tovább a reptér és a város között, 1,9 euróért és lazán. A busz 3 euróért, 40 perc alatt szállít, szoros ismerőssé téve a világ népeit. Igaz, a sztrájk alatt árult speciális jegy a metróra is érvényes volt (ami egyébként 1,5.euró), így tulajdonképpen nem került többe az Uniónak, hogy megérkezzek a Vasúti Szektor Szociális Bizottság ülésére.

Főbb napirendi pontok:

– A nők arányának és helyzetük javításának kérdése a szektorban.

– A biztonság helyzete (utas, vasutas) a személyszállításban.

– Európai (mozdonyvezetői) jogosítványok.

Előtte az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) vasúti szektoriális értekezletén a fenti kérdések mellett tovább folyt a vita a határon átnyúló munkavégzésről, az utazószemélyzet esetleges második távollétben eltöltendő pihenőidejéről.

A témában az Unió közlekedési biztosa hasonlóan nyilatkozott, mint *Johannes Ludwig,* a CER (a vasúti szektor munkaadói szövetsége) elnöke.

Az érveket, szavakat mi is ismerjük: globalizáció, versenyképesség, flexibilitás, ésszerűsítés, hatékonyság... Az év végéig meg kell egyeznünk, így nehéz feladat vár a tárgyalókra.

Ehhez kapcsolódik, hogy az ETF-ben együttműködő szakszervezetek újabb lépést tesznek a jobb érdekvédelemért. Úgy tűnik, a határon átnyúló foglalkoztatás terjedni fog. Ez nagyon sok biztonsági, szakmai, technikai kérdést vet fel a munkáltatónak, de nekünk munkavállalóknak is többet kell tudni, növekedhet a kihívás és a veszély. A jobb védelem érdekében közös adatbázist hozunk létre a kollektív szerződésekből. A szakszervezetek önkéntes segélynyújtási megállapodást kötnek. Az aláíró szervezetek tagjait különböző helyzetekben (például baleset) a szomszéd országban is védelemben részesítjük.

A gyors információcsere érdekében a szervezetek kapcsolattartót jelölnek ki. A Vasutasok Szakszervezetében a feladatot Komiljovics Máté szakértő kapta.

Ezeknek a tárgyalásoknak a szünetei is értékesek. Sok információhoz, tapasztalathoz juthatunk. A bulgár vasutas szakszervezet fiatal tisztségviselője, *Slava Petrova* elmondta, ők is hasonló gondokkal küzdenek a vasútátalakítás miatt, továbbá, hogy a frissen választott vezetés ebben a helyzetben mennyire fontosnak tartja kapcsolatainkat.

A lazítás perceiben a belga *Serge Piteljon* (CGSP) örömmel fogadta a gratulációkat a sikeres huszonnégyórás sztrájk után.

Papp Zoltán

Az a hülye brüsszeli bürokrata!

A Pünkösd Németországban is ünnep, tehát a nép ünnepelt, amikor megérkeztem Liebenbergbe, úgy ötven kilométerre Berlintől.

Itt rendezett ugyanis egy konferenciát az EVA (Európai Akadémia a Környezetbarát Közlekedésért) *„A vasúti szektor stratégiája Európában"* címmel.

Szóval a németek sétálgattak, ették a vattacukrot, főtt kolbászt, itták a hegyek és a vegyi üzemek termékeit. Nézegették a kastélyfogadó udvarán kiállított, újnak látszó százéves mezőgazdasági gépeket. Az utak mellett kedélyes árusok, a színpadon ördöngösen hasogató favágók (inkább ők, mint a derekunk), a réten simogatni való állatok, a levegőben hőlégballon. A fagerendás hombáron (raktár termékeknek, eszközöknek) 1696 díszelgett. Eszembe jutott főnököm még *„biztber"* műszerész időmből, egy ausztriai üzemlátogatás alkalmából, aki azt mondta: *Tudod, az a problémám, hogy ezeknél ami tízéves, az egyévesnek látszik, nálunk meg ami egyéves, az tíznek!*

Aztán este hatkor varázsütésre mindennek vége. Másnap munkanap. Reggelre se szemét, se semmi, csak néhány letaposott fűszál, de dolgoztak rajta a fehérruhás legények.

Mi is kezdtünk, másfél tucatnyi ország vasutas szakszervezetei, Kijevtől Athénig. Kiborítottuk bánatos vasutas bugyrainkat kedélyesen bólogató német szakszervezeti (TRANSNET) vendéglátóink elé, akik szintén nagy bajban vannak. Nagytekintélyű elnökük, *Norbert Hansen* épp látogatásunk idején lemondott, és még nagyobb áldozatot vállalva a DB (Német Vasút) személyügyi igazgatója lett. Eddig is a szakszervezet engedélyével lehetett betölteni ezt a helyet, most maga a szakszervezet adta a személyt. A főtitkár reményét fejezte ki, hogy hamarosan találnak valakit, aki nem hagyja, hogy több mint kétszázezer riadt vasutas vezetés nélkül bolyongjon a nagy német munkaerőpiacon.

A beszámolókból kiderült, hogy az EU-ba törekvő kis országok szétszedték (vagy szedik) a vasútjaikat. A nagyobb súlycsoportú Ukrajna és Törökország egyben kívánja tartani vasútját. De miért is szednék szét? Mert egy hülye, vasutat nem ismerő brüsszeli technokrata kitalálta?

Ezt nem én mondtam, hanem *Harmut Mehdorn,* a német vasút vezére. Hatra mondta, ezért hat előtt öt perccel érkezett. Először csak hangosan beszélt, aztán verte az asztalt elküldve mindenkit, aki nem egy integrált, háztól-házig, cégtől-cégig szolgáltató egységes, átlátható és épp ezért gazdaságosan működő vasútban gondolkodik. Szerinte csak egy gyenge politikai vezetés hagyja szétszedni a vasutat és egy alkalmatlan menedzsment nem tudja egy cégként vezetni. Kijelentette, hogy nem kíván kis dél-kelet-európai vasutakat venni, de híve az együttműködésnek, a kontinenseken átnyúló fuvarozásnak, mert ez a vasút jövője. Záporoztak a számok az emelkedő teljesítményekről, járművek tízezreiről, utasok millióiról és euró milliárdokról.

Már majdnem kezdtem lelkesedni, amikor bevillant, hogy az én autómra H van ragasztva, nem D, így a MÁV sem a DB, továbbá eszembe jutott egy, az állandó szervezésekbe belefáradt, elkeseredett vezető kolléga, aki azt mondta egyszer: *Tudjátok, úgy érzem, a vasúton csak az el nem végzett munkának van értelme!*

Azért persze nem olyan rossz a helyzet. Például a konferencia szüneteiben a görög-német tolmács József Attila versekkel szórakoztatott. Imádja a magyar művészetet, meg mindent, ami magyar. Hja, ha én Wiesbadenben élnék?!

Egyébként Berlin olyan, mint Budapest, csak kicsit nagyobb és zöldebb. Több az ember és kevesebb a kutya(gumi). A főpályaudvar olyan, mint bármely magyar, csak itt négy szinten közlekednek a vonatok, és ami ezzel jár.

A Spee folyó viszont meg sem közelíti a mi Dunánkat, csak nehogy valaki kitalálja, hogy így túl széles és akkor...

PZ.

Érdekvédelmi szilánkok

Rövid hírek a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi tevékenységéről

■ Megállapodás született 2008. április 18-án a MÁV Vagyonkezelő Zrt-nél foglalkoztatott munkavállalók bérfejlesztéséről. A Megállapodásban foglaltakat 2008. január 1-jétől kell alkalmazni.

■ A Vasutasok Szakszervezete START Szakmai Képviselete konzultációt kezdeményezett a munkáltatónál aktuális, a munkavállalók foglalkoztatásával és munkakörülményeivel kapcsolatos problémákról. A Vasutasok Szakszervezete által felvetett kérdések: menesztés szabályai, vonali levelezés, vonatkísérők leszámolása, oktatatás.

■ A Vasutasok Szakszervezete Pályavasúti Üzletági Képviselete kezdeményezte a PÉT ülés soronkívüli összehívását, mert a II. negyedéves létszámegyeztetés nem történt meg a négyéves Megállapodásban megfogalmazottaknak megfelelően március 20-ig. Az ülésen tárgyaltak a Pályavasúti Üzletág II. negyedéves létszámegyeztetéséről, Záhony árufuvarozással foglalkozók létszámkérdéséről, a felügyeleti díj rendezéséről, Szeged Üzemirányító Központ kialakításának hiányosságairól, a munkábajárás költségtérítéséről, a Pályavasút várható átszervezéséről. Írásbeli tájékoztatást kértünk a FOR rendszer kialakításával, a munkavállalók és munkahelyek számával és a munkavállalók kiképzésével kapcsolatban.

■ A Vasutasok Szakszervezete következetes tárgyalási magatartása eredményeként 2008. május 15-én megszületett a megállapodás a MÁV Szolnoki Járműjavító Kft. és a MÁV Északi Járműjavító Kft. a MÁV-Gépészet Zrt-be történő beolvadásának munkavállalókat érintő feltételeiről.

■ A Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselete kezdeményezésére összehívott érdekegyeztető fórum 2008. május 16-án az alábbi napirendeket tárgyalta:

- Egészségmegőrző program;
- Humánszolgáltatás;
- Részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók;
- Számlába adási tevékenységgel kapcsolatos jutalom;
- A MÁV Cargo Zrt. 2007. IV. negyedévi eredményei;
- Ruházati Szabályzat.

■ 2008. május 19-én ülésezett a MÁV TRAKCIÓ Zrt. Vállalati Érdekegyeztető Tanácsa. Napirend:

1. A MÁV Trakció Zrt. VÉT ügyrendje
2. A MÁV Trakció Zrt. Etikai kódexe
3. 2008. I-III. havi foglalkoztatási adatok
4. Kollektív Szerződés végrehajtásával kapcsolatos félreértések.

■ A munkáltató 2008. május 22-ére összehívta a MÁV-START Érdekegyeztető Tanács értekezletét. Napirendi pontok: esélyegyenlőségi terv, jegyvizsgálók biztonsága, intézkedések a munkakörülmény javítására, MÁV-START Zrt. szervezeti kialakítása.

■ MÁV Zrt. Beszerzési és Készletgazdálkodási Szolgáltató Egységében tartották a 2008. évi egyen- és formaruházati közbeszerzési eljárást, a beérkezett ajánlatokat elbírálták. A megjelentek egybehangzó véleménye, hogy a női cipők évek óta nem érik el a kor elvárható esztétikai szintjét és ezért a munkavállalók nem szívesen viselik azokat. A fehér ingekről lekerül a MÁV-os felirat. Az esőkabátok esetében új pályázatot írnak ki.

■ Május 20-án huszonegy MÁV tulajdonú gazdasági társaság munkavállalóira érvényes foglalkoztatási megállapodást kötött a VSZ, a PVDSZ és a MOSZ.

■ 2008. június 4-i VÉT ülésen napirendre került: a MÁV Zrt. foglalkoztatási helyzete, a 2008. évi bérfejlesztés tapasztalatainak értékelése és a VDSzSz kifogása a 2008. május 20-án megkötött megállapodás ellen. A Vasutasok Szakszervezete valamennyi létszámmal kapcsolatos egyeztetésen részt vesz, ennek ellenére a foglalkoztatással kapcsolatos létszámmozgatások követhetetlenné váltak. A VSZ kezdeményezte a középtávú megállapodás foglalkoztatási fejezetének közös értékelését. A 2008. évi bérfejlesztéssel kapcsolatban az elmúlt évekhez képest viszonylag kevés észrevétel, panasz érkezett. A VSZ a vállalatcsoportra érvényes bérfejlesztési minimum megállapítását kérte.

■ 2008. június 5-én a MÁV IK Kft. ügyvezetése konzultációt kezdeményezett a Vasutasok Szakszervezetével a Kft. által a tisztán laktanya üzemeltetés területén foglalkoztatott 68 munkavállalót érintő csoportos létszámcsökkentés tárgyában. A VSZ kérte a munkáltató tájékoztatását arra vonatkozóan, hogy a laktanyai szolgáltatást igénybe vevő munkavállalókat hol és milyen körülmények között helyezik el.

GT Érdekegyeztető Fórum

2008. MÁJUS 30-ÁN ÜLÉSEZETT A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUMA A MÁV ZRT. VEZÉRIGAZGATÓSÁGÁNAK ÉPÜLETÉBEN.

Az egyeztetésen a Vasutasok Szakszervezete – a korábban benyújtott napirendi pontjai alapján – tájékoztatást kért a munkáltatótól az IK Kft., a MÁV Informatika Kft., a Debreceni Járműjavító Kft., a MÁV FKG Kft. Jászkisér és a MÁV GÉP Kft. jövőjéről.

Csek Károly, a PML igazgatója a MÁV FKG Kft. Jászkisér és a MÁV GÉP Kft. helyzetéről elmondta, hogy a MÁV karbantartási feladatainak ellátására kötendő szerződés aláírása folyamatban van, tudomása szerint létszámleépítés a két társaságnál nem várható, ugyanakkor előfordulhat, hogy alvállalkozókat foglalkoztatnak majd, akiknek meg kell felelniük a MÁV által szabott feltételeknek.

Az IK Kft. képviseletében *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató tartott beszámolót a 2008. április 22-én hozott alapítói határozatról. A társaság átszervezésének következménye több mint 1000 fős létszámleépítés lesz. (A tervezetben jelenleg 1250 munkavállaló leépítésénél tartanak.) Az erősáramú tevékenység ellátására foglalkoztatott 344 munkavállaló munkahelye 2008. december 31-ig biztosított. Az üzemeltetési tevékenység ellátásával kapcsolatban az igazgató megjegyezte, hogy a munkáltató a jövőben azt alvállalkozókkal kívánja biztosítani, ezért erre tendert írnak majd ki. A laktanyákat 2008. június 30-án bezárják, ez 68 munkavállaló foglalkoztatását érinti. A munkáltató a jövő héten tárgyal erről az érdekképviseleti szervekkel. A munkásszállókról még nem született végleges döntés, de üzemeltetésük valószínűleg nem fog beleférni az IK Kft. profiljába.

A munkáltató szólt még a 2008. évi bérfejlesztésről, illetve annak mértékéről. Tájékoztatása szerint 3,3%-os bérfejlesztést terveznek az IK Kft-nél, azonban erre jelenleg nincs meg a fedezet.

A MÁV Vasútőr Kft-vel kapcsolatban a munkáltató megjegyezte, hogy fegyveres testület lévén a hatályos magyar jogszabályok értelmében nem privatizálható.

A MÁV Informatika Kft. értékesítése egyelőre nincs napirenden.

Szó esett még a Debreceni Járműjavító Kft. értékesítéséről is, melyre a munkáltató egyfordulós nyílt pályázatot ír ki. A pályázatot a MÁV Zrt. honlapján, illetve két országos napilapban teszik közzé.

Fogl Zoltán

Kihelyezett GIB ülés Püspökladányban

A Gépészeti Intéző Bizottság (GIB) kihelyezett ülést tartott Püspökladányban május 16-án.

Köszönjük *Vígh László* forgalmi csomóponti vezetőnek, hogy a testület tagjait végigvezette az állomás épületében rendezett kiállításon, melyet a Püspökladány és Nagyvárad közötti vasútvonal átadásának 150. évfordulójára rendeztek.

A GIB ülés meghívott vendége volt *Kiss László*, a debreceni terület fenntartási központ vezetője is, aki tájékoztatott a területét érintő szakmai feladatokról, a várható változásokról, a létszámhelyzetről. A véleménycsere után elmondhatjuk, hogy vannak közös érdekeink, és egymás véleményének tiszteletben tartásával továbbra is jó lesz a munkakapcsolat Debrecen területén.

Karácsony Szilárd szervezetpolitikai alelnök tájékoztatta a GIB tagjait a VSZ aktuális feladatairól. Döntött a testület arról, hogy az őszi oktatást szeptember 7-10. között Zamárdiban rendezik.

Szombaton, 17-én reggel 8 órakor *Szabó Sándor* sírjánál emlékeztünk meg a nyolc évvel ezelőtt eltávozott tisztségviselőnkről, barátunkról. A GIB volt tagjának emléke előtt minden évben koszorúzással tisztelgünk. A temetői megemlékezésen a családtagokon kívül részt vettek a GIB jelenlegi tagjai valamint a régebbi tisztségviselők is.

A megemlékezést követte a 7. Szabó Sándor labdarúgó torna.

A torna győztese a ***Trakció Zrt. püspökladányi csapata*** lett, második a ***Gépészet Zrt. debreceni csapata.*** A legjobb kapus *Draskovits Rudolf* (TBF Debrecen), a gólkirály *Tóth Sándor* (Trakció Zrt. Debrecen), a legjobb játékos *Szabó István* (Trakció Zrt. Püspökladány) lett. A díjak átadásában *Kiss László* központvezető segített, akinek köszönjük a kétnapos rendezvényen való részvételét.

Ezúton is gratulálunk a győztes csapatnak, és köszönjük minden sportolónak, hogy elfogadta a meghívásunkat.

Meleg János
GIB titkár

BÁNRÉVE

2008. május 24-én rendezték Bánrévén az immár hagyománynak tekinthető magyar-szlovák barátságos labdarúgó mérkőzést. Tavaly, első alkalommal a szlovák kollégák fogadtak minket. Idén Bánréve Állomásfőnökség munkavállalói látták vendégül Lenartovce (Sajólénártfalva) állomás munkavállalóit.

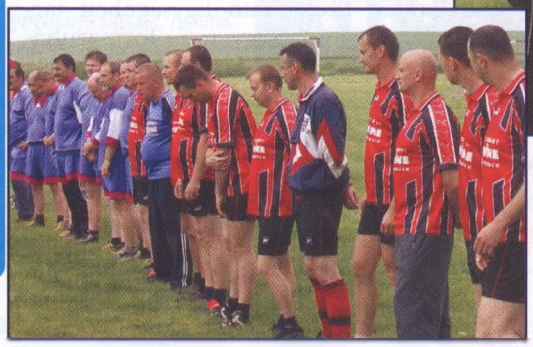
Reggel még esőre állt az idő, de a mérkőzés 10 órai kezdésére a nap kisütött, így minden adott volt egy jó kis meccshez.

Az eseményen jelen voltak szlovák és magyar vasúti vezetők, valamint a Vasutasok Szakszervezetének Miskolc területi vezetői. A jó hangulatot tükrözi az is, hogy a mérkőzés után a lányok is kedvet kaptak a focihoz, kihívták a nyertes szlovák csapatot, és kemény harc árán, de sikerült legyőzniük őket 3-1-re, így szépítve a fiúk 5-2-es vereségét.

A mérkőzések után vendégül láttuk a jelenlévőket egy remek bográcsgulyásra, melyet jó hangulatú beszélgetés és a barátságok mélyítése közepette fogyasztottunk el.

Ezúton szeretnénk megköszönni a támogatást a Bánrévei Önkormányzatnak, valamint a VSZ Miskolc Csomóponti Alapszervezetének.

Mindenki nagyon jól érezte magát, és reméljük, még sok ilyen vidám eseményt rendezhetünk a szomszéd vasút munkavállalóival, így is szorosabbra fűzve a kapcsolatot, hisz Ők is a kollégáink. Ősszel ismét találkozunk Szlovákiában.



Burszán Gábor

Fiatalok a VSZ-ben

Április 15-én az Ifjúsági Tagozat titkára, *Horváth Csaba* előadást tartott a Záhonyi Kandó Kálmán Gimnázium és Szakközépiskolában.

Az OKJ-s képzésben résztvevő tanulók, akik vasútüzem ellátó szakon tanulnak, tartalmas előadást hallhattak a munkavállalói jogokról és kötelességekről, valamint a szakszervezetek szerepéről a munkavállalók életében. A tanulók az előadás végén kérdéseket tehettek fel. Legfőképpen az érdekelte őket, hogy szakmájukban hol tudnak elhelyezkedni, és kaphatnak-e segítséget az álláskeresésben. Az előadás hasznos volt a tanulóknak, mert az ismereteket jobb minél előbb elsajátítani.

Pokol Istvánné
alapszervezeti titkár

VSZ Sportnap, Miskolc (2008. május 31.)

Az idén is nagy siker volt a VSZ Sportnap Miskolcon, az MVSC pályán. A rendezvényen több mint 120-an vettek részt, szakszervezeti tagjaink és családtagjaik aktívan versengtek a meghirdetett sportágakban. A gyermekeknek külön versenyeket rendeztünk (rajz, lufifújás, hullahopp karikázás, labdapattogtatás) és a legaktívabb, legtöbb versenyszámban résztvevő gyermekeket díjaztuk.

Az eredményhirdetés után tombola volt, ahol sok mókás és értékes díjat sorsoltunk ki.

Eredményeink:

Kispályás labdarúgás:	I.	Miskolc Utazó SZB
	II.	Miskolc Gépész SZB
	III.	Miskolc Pályás SZB
	IV.	Miskolc TEB SZB
	V.	Miskolc Csomópont SZB
Legjobb kapus:		*Csikja Zsolt*, Miskolc Utazó SZB
Gólkirály:		*Fazekas István*, Miskolc Gépészet SZB
Férfi Ulti:	I.	*Csikja Géza*, Miskolc Utazó SZB
	II.	*Tokár József*, Szerencs SZB
	III.	*Nagy Ferenc*, Miskolc Utazó SZB
Férfi sakk:	I.	*Bujdosó Barnabás*, Miskolc Csomópont SZB
	II.	*Ifj. Schnek Zoltán*, Miskolc Csomópont SZB
	III.	*Kreuch Ottó*, Nyugdíjas Asz. Miskolc
Női sakk:	I.	*Bujdosó Barbara*, Miskolc Csomópont SZB
	II.	*Vadász Brigitta*, Miskolc Utazó SZB
Férfi asztalitenisz:	I.	*Tamaska Krisztián*, Miskolc Csomópont SZB
	II.	*Pacsai János*, Miskolc TEB SZB
	III.	*Bortnyák István*, Miskolc Pályás SZB
Női asztalitenisz:	I.	*Lénárt Lászlóné*, Miskolc Utazó SZB
	II.	*Schnek Zsófia*, Miskolc Csomópont SZB
	III.	*Bernáth Katalin*, Miskolc Csomópont SZB

Gratulálunk a verseny győzteseinek és kívánjuk, hogy a VSZ központi sportnapján ugyanilyen lelkesedéssel képviseljék területünket.

Bernáth Katalin,
a VSZ Területi Képviselet vezetője

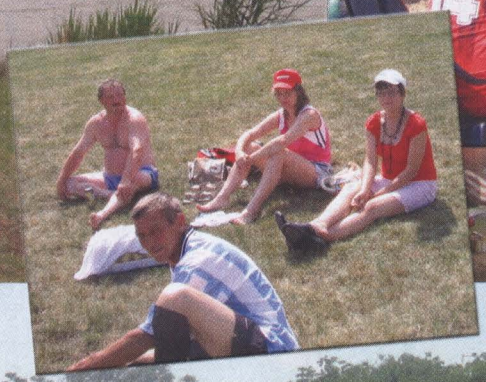
Fotók: Orosz Tamás

VSZ Sportnap, Szeged

Szép idő, jó hangulat volt a Szeged Területi Sport és Családi Napon. Három bográcsban főtt az ebéd, marha- és zúzapörkölt. Gyereksátor várta a kicsiket, melyben üvegfestésre, arcfestésre, gipszfigurák készítésére lehetett vállalkozni. A nagyobbak örömére megtekinthettünk egy manapság divatos hastánc előadást *Kiss Gabriella* közreműködésével, a táncot a vállalkozó szelleműek kipróbálhatták. Rendezvényünkön közel 160 tagunk és családtagjaik vettek részt. Ezúton szeretném megköszönni az önkéntes segítőknek a rendezvény lebonyolításában nyújtott segítségüket. **Nagyajtai Klára**

Eredmények:

Férfi kispályás labdarúgás:	I.	Gyoma állomás
	II.	Hódmezővásárhely PGF
	III.	Kiskunfélegyháza Devils
	IV.	Kiskunhalas START
	V.	Szeged Irányítók
	VI.	Szentes Mozdonyvezetők
Horgászat:	I.	*Bordás László*, Szeged Igazgatóság
	II.	*Szekrényes István*, Szeged
	III.	*Bárkányi Zoltánné*, Szeged
Teke:	I.	*Tóth Tibor*, Szeged
	II.	*Kemenesi Csaba*, Szentes gépészet
	III.	*Bordás László*, Szeged Igazgatóság
Asztaliteniszt (nőt):	I.	*Rada Lászlóné*, Kiskunhalas VVF Kft.
	II.	*Bitó Julianna*, Szeged Ig. PSZH
	III.	*Cserősné Furu Etelka*
Asztaliteniszt (férfi):	I.	*Szalai Béla*, Szeged Igazgatóság
	II.	*Kurucz Roland*, Szeged
	III.	*Pető János*, Kiskunhalas
Sakk A csoport: (2000 pont alattiak)	I.	*Sáfrán István*, Orosháza áll.
	II.	*Kohút Csaba*, Orosháza áll.
	III.	*Kovács Sándor*, Békéscsaba
Sakk B csoport: (2000 pont felettiek)	I.	*Szécsényi Mihály*, Kiskunhalas
	II.	*Szekeres Sebestyén*, Kecskemét gépészet
	III.	*Mészáros Imre*, Szentes Nyd.
Ulti:	I.	*Sáfrán István*, Orosháza
	II.	*Kurucz Tibor*, Szeged
	III.	*Szabó Ferenc*, Szeged



VSZ Sportnap, Pécs

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselete szervezésében 2008. május 31-én, a Pécsi Vasutas Sport Klub sportpályáján verőfényes napsütésben gyűltek össze a sportolni és szórakozni vágyó vasutasok és családtagjaik.

Az idei Sportnapot szakmai nappal egybekötve rendeztük meg, melyre a munkáltatói oldalról *Veszprémi László*, a PVTK vezetője, *Tamás Ferenc*, a START központvezetője, *Baumgartner Péter*, a Kocsiszolgálat vezetője, valamint a MÁV Területi Képviselettől *Imre Lászlóné* sajtóreferens jött el.

Horváthné Czindery Zsuzsanna, a VSZ Területi Képviselet vezetője köszöntötte a megjelenteket, majd *Simon Dezső*, a VSZ elnöke nyitotta meg ünnepélyesen a rendezvényt. A jó hangulatot a Vasutas Koncert Fúvószenekar előadása alapozta meg *Bokor Ferenc* karmester vezénylésével.

Vajda Mária, a Nagykanizsa START alapszervezet tagja egy humoros verssel kedveskedett a jelenlévőknek. Nagy sikert arattak a Pécsi Csiga-Ház alapítvány aerobic csoportjának tagjai, valamint a FORDAN tánccsoport. A műsoros bemutatót a Pécsi SINBUKAN DOZSO kendzsucu csoport zárta. A bemutatókkal egyidőben zajlottak a sportmérkőzések, melyeket *Mátyus Szabolcs*, a helyi sportbizottság vezetője szervezett.

Eredmények:

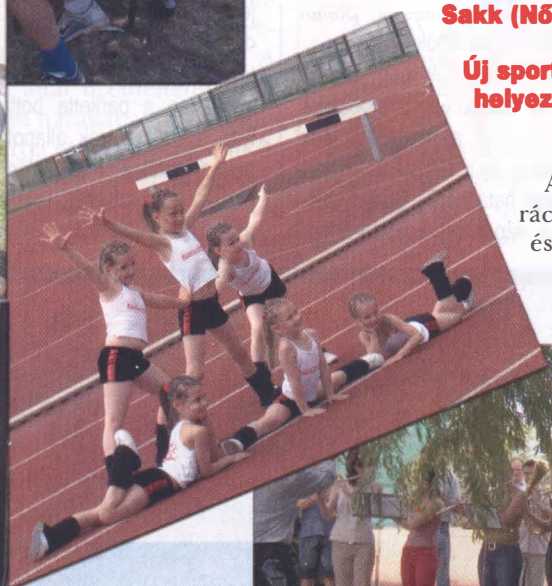
Kispályás labdarúgó bajnokság:
- I. Pécs Gépészet
- II. Csiga-Ház csapata
- III. Szentlőrinc állomás
- IV. Pécsi Huligánok csapata
- V. Murakeresztúr állomás

Asztaliteniisz:
- I. *Jáger Attila*
- II. *Fábián Andrea*
- III. *Fábián Zoltán*

Sakk (Férfi):
- I. *Száz Ferenc*
- II. *Ábrahám-Ködmen Tibor*
- III. *Jeszenszky József*

Sakk (Női): I. *Pereszlényi Gabriella*, Kaposvár
II. *G. Tóth Miklósné*

Új sportágunk, a petange helyezettjei: I. *Berta Levente*
II. *Varga Józsefné*
III. *Veszprémi László*



A résztvevőknek a finom, ízletes bográcsban főtt csülkös babot *dr. Kotter József* és *Herczeg Gyula* készítette.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviseletvezető

MÁV CARGO KÜT

2008. MÁJUS 7-ÉN A MÁV VÁLLALATCSOPORTON BELÜL MŰKÖDŐ KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSOK EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁST ÍRTAK ALÁ. AZ ALÁÍRÓK KÖZÖTT VOLT A MÁV CARGO ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA IS. A JÖVŐBEN VASUTAS KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSOK KEREKASZTALA NÉVEN MŰKÖDIK EZ A SZERVEZET, MELYET ZSOLDOS MARIANNA MÁV ZRT. HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓ TÁJÉKOZTATOTT A JÓLÉTI CÉLÚ INGATLANOK HELYZETÉRŐL ÉS ESETLEGES ÉRTÉKESÍTÉSÉRŐL.

2008. május 19-én tartották a társaságnál működő Üzemi Tanácsok illetve üzemi megbízottak országos értekezletét. *Kovács Imre* vezérigazgató, valamint *Apavári József* és *Átal László* vezérigazgató-helyettesek tájékoztatták a megjelenteket az elmúlt időszakról, valamint az ezévi tervekről, feladatokról. A megjelentek kérdéseket tettek fel a privatizációról és a számlába küldésről. Mint mondták, az I. negyedéves teljesítményjutalmat kifizetik annak ellenére, hogy a szállítási teljesítmények csökkentek, a költségekben viszont megtakarítások keletkeztek, ezért lehet a jutalmat kifizetni.

A továbbiakban *Mózes Tibor* levezető elnök a MÁV Cargo Központi Üzemi Tanácsában megüresedett helyekre történő delegálásra kérte fel a jelenlévőket. A javaslatok után az értekezlet egyhangúlag *Horváth Tibort* (Szombathely Szolgáltatási Központ ÜT), *Mikó Mihályt* (Debrecen Szolgáltatási Központ ÜT), valamint *Sajbánné Csikársz Juditot* (Miskolc Szolgáltatási Központ ÜT) delegálta a Központi Üzemi Tanácsba.

A továbbiakban *Zubály Bertalan* KÜT elnök szólt az elmúlt évben végzett munkáról és a Központi Üzemi Tanács 2008. évi feladatairól. *Simon Dezső*, a Vasutasok Szakszervezete elnöke elismerően beszélt a Központi Üzemi Tanács munkájáról, és megköszönte a helyi üzemi tanácsok tagjainak munkáját is. Tájékoztatta a jelenlévőket a menetkedvezményről, a jóléti célú ingatlanok tervezett hasznosításáról, a mellékvonalakról, azok további működéséről, valamint több aktuális kérdésről is, amelyek foglalkoztatják a munkavállalókat. Ezután a MÁV Vállalatcsoport tagjairól és azok működéséről adott rövid tájékoztatót.

Zubály Bertalan
KÜT elnök

CARGO KMVB

A MÁV CARGO ZRT. KÖZPONTI MUNKAVÉDELMI BIZOTTSÁG TAGJAI CURTICI ÉS BÉKÉSCSABA ÁLLOMÁSON MUNKAVÉDELMI SZEMLÉT TARTOTTAK 2008. MÁJUS 28-29-ÉN.

Meghívott vendég volt *Berecz Árpád* MÁV Cargo Zrt. biztonsági és védelmi vezető, *Czékus József* regionális igazgató Szeged, *Huczek Zsuzsanna* Szeged szolgáltatási központvezető, *Szécsényi Mihály* regionális védelmi koordinátor, *Lezsák József* Lökösháza árufuvarozási főnök, *Csongrádi Imre* Békéscsaba árufuvarozási főnök, *Zlati Róbert* VSZ szakmai titkár, *Mózes Tibor* VDSzSz területi ügyvivő, *Oroszi Rudolf* VDSzSz munkavédelmi referens, román részről *Samoilenco Alexandru* munkavédelmi vezető Pályavasúti Igazgatóság Temesvár, *Miu Baldu Ioan* munkavédelmi vezető CFR Marfa Temesvár, *Stefan Lódi* CFR állomásfőnök Curtici.

Fontosnak tartottuk, hogy román partnereink is részt vegyenek ezen a bejáráson, mert a megállapítások végrehajtása nagy részben a román pályavasút hatásköre. Curtici állomáson a vágányok között a legjellemzőbb veszélyforrás az aknafedél hiánya, egyáltalán nincs gyomirtás, nem megfelelő a térvilágítás. Az irodákban a parketta botlásveszélyes, a nyílászárók állapota rossz, nem szigetelnek megfelelően, a világítások, armatúrák nem felelnek meg az előírásoknak, a fürdőben nincs kapaszkodó, csúszásgátló, zuhanyrózsa. A résztvevők egyetértettek abban, hogy a felvetett problémák jogosak. Ígéretet kaptunk arra, hogy a román kollégák jelzik ezt a vezetésük felé, és az eredményről tájékoztatnak bennünket. Remélik, hogy a felvetett problémák megoldódnak.

Békéscsaba állomáson a T2 vágány bakfelőli végén a csapadékvízelvezető csatorna beomlott, a kocsivizsgáló helyiség lépcsőjénél hiányzik a korlát.

Reméljük, hogy a feltárt hiányosságokat mielőbb sikerül elhárítani.

Szabó Erzsébet

Emberségből JELES!

MILE DÁNIEL NEVÉT SOKSZOR HALLOTTAM MÁR, AKÁRCSAK A VASUTASOK TÖBBSÉGE, AKIK SZORGALMASAN GYŰJTIK A MŰANYAGKUPAKOKAT. MÁJUS 11-ÉN SZEMÉLYESEN IS MEGISMERHETTEM A BALESETE MIATT KEREKESSZÉKHEZ KÖTÖTT FIATALEMBERT.

A napsütéses szombaton segíteni jöttek kollégái a már majdnem kész kis ház és udvarának rendbetételére, valamint ekkor adták át a sztrájk idejére kapott extra juttatásból és a kupakok gyűjtéséből származó pénzt. Van helye bőven a segítségnek, hiszen az életvidám, tervekkel teli fiatalember önálló életre készül kitartó párjával.

A nap egyik szervezője a következő üzenetet *juttatta el szerkesztőségünkhöz:*

„...Szép számmal jöttünk össze ma is. Még Pestről is eljöttek Dani régi kollégái. És persze Jászberényből is minden szakszolgálat képviseltette magát, sokan családostól érkeztek segíteni. S ami a legszebb, ha Daniról van szó, senki nem nézi, a vasút melyik szétcincált ágazatához tartozik, csak jön és segít. Mint ahogy a pénzgyűjtésnél sem nézték, mindenki hozzájárult, aki tehette. Nem csak a VSZ tagok mozdultak meg Csuri Lászlóék egyetlen szavára, hanem szinte mindenki, akihez eljutott a hír. 72000 forint gyűlt össze. Közös, szép munka volt. Ilyenkor nagyon büszke vagyok a kollégáimra.

A jászberényi vasutasok nevében:

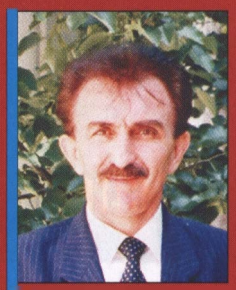
Nyerges Kata"

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti:
A Vasutasok Szakszervezete: www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Üröm u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

MÁV Zrt.
KÜT Hírlevél 2008.

Központi Üzemi Tanács
május



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros kibővített KÜT-ülés: 2008. május 7.

Elsőként *Horváth István,* a MÁV Zrt. KÜT elnöke köszöntötte a MÁV vállalatcsoporton belül működő központi üzemi tanácsok megjelent elnökeit és társelnökeit. Ezt követően javaslatot tett az Alapító dokumentum elfogadására. A résztvevők kifejezték szándékukat a Vasutas KÜT Kerekasztal létrehozására, majd aláírásukkal is hitelesítették az együttműködési akaratot. A Vasutas KÜT Kerekasztal célja a MÁV vállalatcsoport Központi Üzemi Tanácsai közötti információs kapcsolat megteremtése.

A **második** napirendi pont keretében a Vasutas KÜT Kerekasztal megtartotta első ülését, amelyen konzultált a jóléti rendszer kérdéseiről a vasútvállalatok humánvezetőinek jelenlétében. A témafelvezetést *Zsoldos Marianna* MÁV Zrt. humánerőforrás igazgató tartotta. Elmondta, hogy ma a helyzet feltárásáig juthatunk el, majd röviden ismertette a jóléti rendszer alakulásának történetét, a 2004. január 1-jétől bevezetett VBKJ rendszer előnyeit. Emlékeztette a Kerekasztal résztvevőit a MÁV Lokomotív Hotels megalakításának körülményeire, majd az első két év tapasztalatának ismeretében megjegyezte, hogy a kis üdülőket a vasutas munkavállalók nem vették igénybe. Ennek lett a következménye, hogy a Hotels visszaadta az üdülőket az ingatlan üzemeltetésnek, ahol még kísérletet tettek egyes üdülők bérbeadására, több-kevesebb sikerrel. A növekvő VBKJ keretösszeg egyre több vasutas munkavállalót arra ösztönöz, hogy üdülési csekk igénybevételével, öngondoskodással válasszon üdülőt. Az elmúlt évek tapasztalata az, hogy a munkavállalók nem a vasutas üdülőket helyezik előtérbe. A veszteség egyre nőtt, ezért a MÁV Zrt. értékesíteni kívánja a MÁV Lokomotív Hotels Zrt. által üzemeltetett üdülőingatlanokat együttesen a Lokomotív Hotels részvényeivel, csomagban. Azokban a társaságokban, ahol VBKJ van, nem kívánnak üdülőt üzemeltetni. Az egyeztetések után meg kell kezdeni minden rendezett tulajdonviszonyú üdülő értékesítését. Több ingatlanról a Vasutasok Szakszervezetével kell megállapodni. A bevételből a 2006. október 6-i MÁV Zrt.-KÜT megállapodás alapján az 50%-os rész felhasználásáról a KÜT dönt. Szólt még arról is az igazgató, hogy az üdülőkön kívül a gyermekintézmények, kultúrházak is ebbe a kategóriába tartoznak. A VOKE által üzemeltetett művelődési házakat a munkáltató megtartja és biztosítja a működésüket. Nem jóléti kategória, de egyeztetést kezdenek a sportingatlanokkal kapcsolatosan, ahol a helyi önkormányzatoknak elővételi joguk van. Amennyiben nem élnek ezzel, az egyesületnek kell felkínálni piaci áron. Befejezésül Zsoldos Marianna azt is elmondta, hogy van jónéhány megállapodás, amit a MÁV továbbra is fenntart. Ezt követően a jelenlévő humánvezetők nyilatkoztak arról, hogyan képzelik el a jövőt. Elhangzott a minél szélesebb körű öngondoskodás, a vállalatcsoporton belüli hagyományok ápolásának megtartása, valamint az is, hogy a bevételeket arányosan osszák vissza a munkavállalóknak. A jelenlévők megállapodtak abban, hogy a téma jelentősége miatt a végleges álláspont kialakításához további széleskörű konzultációra van szükség.

Országos KÜT delegáló értekezlet: 2008. május 15

A MÁV Zrt. szervezeti átalakításának folytatása miatt 2008. januártól négy fővel csökkent a MÁV Zrt. KÜT létszáma, egy mandátum pedig a 3 éves ciklusidő lejártával szűnt meg. A KÜT működésében érintett és mandátummal rendelkező üzemi tanácsok felhívásban fordultak a MÁV Zrt-nél működő üzemi tanácsokhoz, országos delegáló értekezlet összehívását kezdeményezték. A regisztrált megjelentek választása alapján A MÁV Zrt. KÜT tagjai lettek: Központi Irányítás-háttérszolgáltatás: *Földi Mihály, Pappné Janics Judit;* Pályavasút: *Bodnár József, Fábián Kálmán, Hamza István, Horváth István, Kotta István, Kovács Attila, Kovács János, Nagy Gábor, Nagy Róbert, Pető Ferenc, Vadkerti Zsolt* üzemi tanácsnokok.

A választást követő alakuló ülésén a testület elnökének *Horváth Istvánt,* társelnöknek *Fábián Kálmánt* választotta meg.

Soros KÜT-ülés: 2008. május 21.

Elsőként a Menetjegy Elosztó Csoport tevékenységének a MÁV Start Zrt-hez való átkerülését vitatta meg a testület. A munkáltató részéről *Szaniszló Ágnes* fűzött szóbeli kiegészítést az előterjesztéshez. Megjegyezte, hogy a KÜT véleményének figyelembe vételével munkáltatói jogutódlással, mindent folyamatosnak ismer el a MÁV.

A **második** napirendi pontban elfogadták a MÁV Zrt. KÜT ügyrendjét, majd megválasztották a Központi Üzemi Tanácson belül működő bizottságokat.

Harmadikként a MÁV Zrt. FB munkavállalói képviselőinek jelölésére *„Eljárási Szabályzatot”* fogadott el a testület, majd meghatározta azt a munkatervet, melynek során június 12-én delegálják a munkavállalói képviselőket.

A különféléken belül fontos feladatként jelölték meg a munkavállalók, üzemi tanácsok tájékoztatását, melyet a felügyelő bizottsági tagok munkájának ismertetésével szeretnének bővíteni. Végül a következő időszak munkatervéről döntött a testület.

Minták, mítoszok (folklór) (11. rész)

A MINTÁK, (A VALÓSÁGHOZ KICSIT IS KÖZEL ÁLLÓ) MÍTOSZOK REMÉNYT ADNAK A KEGYETLEN KÖRÜLMÉNYEK, A NEHÉZ ÉLET ELVISELÉSÉRE, DE VÁGYAT IS ÉBRESZTENEK A MEGÉLÉSÜKRE, A MEGISMÉTLÉSÜKRE, HOGY EZÁLTAL A JELENTÉKTELEN KISEMBER VÉGRE NAGY EMBERRÉ, „HŐSSÉ" LEHESSEN – ALAKÍTÓJÁVÁ VÁLHASSON A (VAD) VILÁGNAK; VAGY PÉNZT CSINÁLJON A SZTORIBÓL, DE LEGALÁBB EGY ITALT, AMIÉRT ELMESÉLI.

Davy Crockett, az igazi népi hős, aki az erőteljes amerikai civilizáció férfias ideáljának egyik megtestesítője. Kezében a híres hosszúpuska, a Kentucky-puska, amely fegyvertípus segítségével vívta ki a tizenhárom állam (a későbbi Egyesült Államok) a függetlenségét.

Európa szabadabb, gazdagabb világról ábrándozó (másfelől tettvágytól égő kisemmizett, szegénysorú) romantikusai nem véletlenül tekintettek mintaként az Új Világra, ahol végre *„kibontakoztathatnák"* magukat, *„megcsinálhatnák a szerencséjüket"*.

Az ábránd, az álom (még ha az indiánok rovására is!) akkor még valósággá válhatott. Ez volt – egészen a nagy vasutak megépültéig, az 1870-80-as évekig (a nagy tőkekoncentrációk hétköznapi életet is elárasztó uralomra jutásáig) – a self-made man (önmagát megcsináló ember) kora; az az időszak, amelyről később az amerikaiak is már csak beszéltek, miközben nem tudták, hogy valójában: már csak emlékeznek.

Self-made man-ek

E kor gyermeke volt a később csak *„a Vadnyugat hőseként"* emlegetett Tennessee állambéli Rogerswille-ben szegény farmercsalád gyermekeként 1786-ban született *Davy Crockett,* akit szülei már gyermekkorában kénytelenek voltak bérmunkásnak adni. A határvidéki kisfiú azonban ideje javarészét az erdőben töltötte, s amint tehette, egyike lett a Sziklás-hegység magányos prémvadászainak. A kereskedők szép összegeket fizettek egy-egy medvebundáért, hód- vagy hiúzprémért; így a vállalkozó kedvű telepesek körében hamar híre ment az American Fur Company nevű nagy prémkereskedő társaságnak dolgozó Crockettnek, akinek példája nyomán sokan indultak neki a Sziklás-hegységnek a gyors meggazdagodás reményében.

Az 1813-15-ös krík (indián) háborúk idejére azonban már tudatosan építette (teremtette meg) saját mítoszát, az indiánok szokásait kiválóan ismerő trapper a *„rézbőrűek"* elleni háború egyik *„szakértője"* lett, s 1815-re nevét már egész Amerika ismerte.

Szakmai, katonai sikereit az egykori szegény fiú a politikában kamatoztatta: 1827-től bekerült a szövetségi Kongresszusba. 1834-ben megjelentette (hatalmas könyvsikerré váló) Önéletírását, melyben tudatosan táplálta saját mítoszát. Azonban 1835-ben váratlan választási kudarc érte. Elkeseredett, de (mint egy élő legendához, egy eleven mítoszhoz illik!) nem adta fel: népszerűségéért újra csatába indult, mégpedig Texas felé, ahol (az ún. mexikói háborúban) a San Antonio kápolnánál 1836. március 6-án elesett. Hű maradt önmagához, hősként írta be nevét az amerikai történelembe.

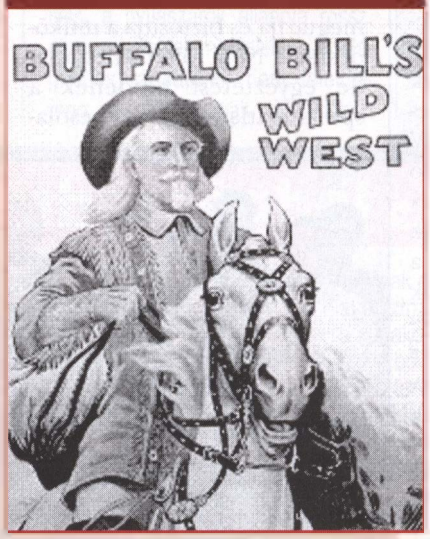
Tízcentes hősök

A rotációs nyomási technológia révén megnőtt példányszámok eladhatóságának növelése érdekében az 1850-es évektől elterjedtek a dime novel-ek, a ponyvaregények. Minden lapszámhoz járt egy *„irodalmi melléklet"*, mely egy centbe került és tíz szám, vagyis tíz cent, azaz 1 dime után vált a történet teljessé. A polgárháború alatt a katonák szenvedélyes olvasóivá váltak e történeteknek.

Ned Buntline (vagy több helyütt Buntlyne) teremtette meg az egyik legismertebb ponyvaregény hőst, *Buffalo Billt* (buffalo, magyarul: bölény). Buntline 1869-ben Nebraskában járva katonatiszt ismerőse javaslatára találkozott a polgárháború kalandos életű felderítőjével, az akkor már a (későbbi cikkünkben részletesebben taglalt) Kansas Pacific vasúttársaság alkalmazásában álló nagy bölényvadásszal, *William Frederick Codyval,* aki mint az író később beszámolt róla: *„olyan hiú volt, mint egy szépasszony"*.

Cody 1846-ban szegény iowai családban született. Coloradoi *„aranyásó"*, majd a Poni Express futára volt; még később, a polgárháború idején hol az északiak, hol az indiánok után kémkedett. Jó ideig bölényvadászatból, vadásztatásból élt – pl. 1872-ben az orosz cár fiának, Alexis nagyhercegnek volt a (vadász)kísérője. A New York Weeklyben megjelent írások után olyan hitelesnek érezte a *„határvidék királyáról"* írottakat, hogy ő maga, az ihlető is úgy érezte: az események valóban megtörténtek vele. 1872-ben meghozta élete egyik legjelentősebb döntését: *„színtársulatot"* állított fel, amely *„történelmi"* legendák bemutatásával óriási sikereket ért el, s a közönség rajongott érte. 1883-ban (más források szerint 1885-ben) már a *„Buffalo Bill Vadnyugata"* című, mintegy négyórás show-műsoron tombolt a közönség, mely műsor Európába is eljutott, így Párizs, Róma, Bologna népe ugyanúgy tapsolhatott neki, mint (épp 102 évvel ezelőtt) 1906. május 26-án a bécsi Práter közönsége, ahol a bölényeket, indiánokat felvonultató izgalmas történet *„ámulatba ejtő volt"*. A film megjelenése után azonban a show-business (szórakoztató ipar) már nem volt a régi. Az 1917-ben elhunyt Buffalo Bill nevét a Wyoming állambéli Cody városa őrzi, melyet napjainkban a világ rodeó fővárosaként emlegetnek.

Buffalo Bill Vadnyugata – a „világszerte" ismert plakát.



Szamárságok

A mountain manek (hegyi emberek), a Sziklás-hegység prémvadászai kedvelték a különös történeteket, sőt olykor maguk is költötték, terjesztették őket. Szívesen gúnyolódtak az éppencsak megérkezetteken, az odacseppent vasúti munkásokon, a tenderfootokon (érzékeny lábúakon, újoncokon), az ügyetlen keleti kezdőkön, a greenhornokon (zöldszarvúakon, zöldfülűeken), nemcsak a vadászok, farmerek, cowboyok, bányászok, hanem minden *„beavatott"* is.

Híresztelték például, hogy *„Nyugaton nincs kis, európai méretű farkas, csak másfélszer akkora, mint amelyet még a Keleti parton találhatni"*. Állítólag egy George MacClean nevű vadász pillantotta meg 1829-ben a jackalope-t, amely olyan szarvasagancsot viselő óriásnyúl, amely tornádó-sebességgel száguld, s emberi hangokat is hallatva vonzza magához a kiszemelt áldozatokat – még napjainkban is – a Nyugat máig élő mítoszai szerint.

A hiszékeny fiatal vasúti munkás szembetalálkozhatott *„a szörnyek Noé-bárkáján"* (vagyis a prérin) pl. a galliwampus-szal, amely bárkit képes megfojtani egy szempillantás alatt, vagy a halálos sebet ejtő poheliá-val, nem beszélve a puma és a grizzly keresztezéséből született walligallo-val.

Fehérvári Nándor

A csapat!

Nyár van, süt a nap, irány a Balcsi! A VSZ START Szakmai Képviselet tisztségviselőit nem a nyári napsütés csábította Zamárdiba, ennél sokkal fontosabb cél vezérelte útjukat: a Vasutasok Szakszervezete által szervezett tisztségviselői képzésre igyekeztek.

Helmut Radlingmayr tájékoztatóját tartja.

Az oktatás keretében *Virág Imre,* MÁV-START Zrt. humán vezérigazgató-helyettes adott tájékoztatást arról, miért kellett a társaságot átszervezni. A 18 Személyszállítási központ + 6 Kocsiszolgálati központ helyett 11 Személyszállítási központ lesz. A kocsivizsgálók a munkavégzésük helye szerinti központ létszámába kerülnek át. A tájékoztató utáni fórum jellegű beszélgetésen szóba kerültek a munkaidő, bér- és szociális kérdések. A munkáltató továbbra is a munkaidőalap rendezéséhez köti a bérfejlesztés mértékét. Ha aláírják a munkaidőről szóló megállapodást, lehet tárgyalni a bérről.

Az első nap délutánján *Simon Dezső,* a VSZ elnöke és *Meleg János* érdekvédelmi alelnök részvételével fórumot tartottunk. A tisztségviselőket leginkább a Kollektív Szerződés valamint a bérek alakulása foglalkoztatta. A társszakszervezetekkel való együttműködés eredményét többen megkérdőjelezték. A VSZ vezetői kitértek a közelgő Üzemi Tanács és Munkavédelmi Képviselő választás fontosságára.

A második napon dr. *Kurucz Szilvia* tartott előadást a Munka törvénykönyvéről, a Gazdasági törvényről, valamint a Kollektív Szerződésről. A tisztségviselők tekintetén látszott az érdeklődés, nagy volt a sikere az előadónak.

Ezután *Helmut Radlingmayr* kolléga, az Osztrák Vasutas Szakszervezet Vonatkísérő Tagozatának ügyvivője adott tájékoztatást a RAILJET (határokon át megállás nélkül közlekedő nemzetközi személyvonatok) személyzetének munkáltatásával kapcsolatos kihívásokról, valamint a védelmükre (az Európai Unió szintjén kötendő szerződések miatt) szükségessé váló nemzetközi szakszervezeti együttműködés fontosságáról. A már évek óta meglévő nyugat-európai vasutas szakszervezetek utazói szervezeteinek együttműködésébe a jövőben lehetősége lesz a VSZ START Szakmai Képviseletének is bekapcsolódni.

Ebéd után *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnök mozgatta meg a csapatot az *„együtt egymásért”* szlogen alapján, egy játékos de igen hasznos tréning keretében. Ezt követően valamennyi résztvevő megkapta a külön erre a tanfolyamra készített *„VSZ Mindenttudó”* CD-re írt adattárat.

Hazaindulás előtt a közelgő Üzemi Tanács- valamint Munkavédelmi Képviselő választás feladatait határoztuk meg közösen. Természetesen a napi oktatások után esti tornaként nagyokat sétált együtt a CSAPAT!

Fridrich Imre

Hevi rájder, öcsém!

Elnézést kérek a klasszikus mondás eltorzításáért, de *Kovács Imre* vezérigazgató nem Babettával, hanem Harley-Davidsonján érkezett a VSZ Cargo SzK tisztségviselőinek oktatására Zamárdiba. És az már igazán nem könnyűlovasság!?

Az útközben elkapott eső után már csak mi próbáltuk megizzasztani a főnököt, de ő állta a sarat. Ez persze csak azt jelenti, hogy minden kérdésünkre válaszolt, de hogy tetszett-e a válasz, az már más kérdés.

A vezérigazgató először tájékoztatta a tisztségviselőket a Cargo általános helyzetéről. Kiemelte, hogy a privatizáció elhúzódása már most jelentős gondokat okoz, esetleges elmaradása pedig katasztrófa lenne a Cargonak. Az előzetes tervek szerint a privatizációnak 2007 végén le kellett volna zárulnia, azonban ma még senki nem tudja a zárás időpontját. Addig is a Cargo stratégiai döntéseket nem hozhat. A folyamat nagyon lassan halad, de már a brüsszeli versenyhatóság előtt van az ügy. A vezérigazgató legfeljebb 1% esélyt lát arra, hogy az üzletre nemet mondanának Brüsszelben.

Az idei üzleti terv megvalósulását fenyegeti a Forint erősödése (1 euróért kevesebb Forintot kapunk), valamint a fuvarozási teljesítmények elmaradása a tervhez képest. A Forint erősödése a nagyobb gond, mert a társaság ezt nem tudja kompenzálni, az elmaradt teljesítmény arányában azonban lehet a költségeket csökkenteni. A Cargo az üzleti eredményre koncentrál, a nem kifizetődő fuvarokat nem vállalja. Ezenkívül csökkenteni kell a költségeket, melynek első ütemében 619 mFt-ot vonnak el a költséghelyekről, de ezt még később növelni kell. 340 veszteséges állomás felülvizsgálatát kezdte meg a társaság, racionalizálási lehetőségeket keresnek. A számlázási és a kártérítési rendszert is át kell alakítani.

A vezérigazgató végül megjegyezte, hogy a pesszimista kép oka a gazdasági helyzet és nem a cég teljesítménye, a Cargo ugyanis Európa leghatékonyabb vasútvállalata.

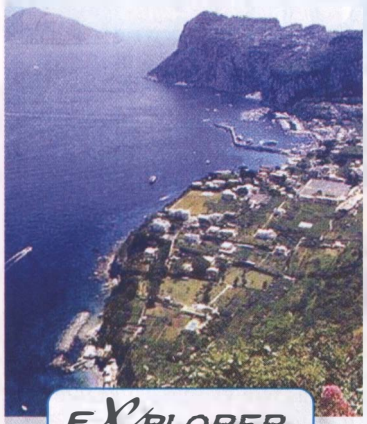
A tisztségviselők elsősorban a létszámgondokról, a leterheltségről és a munkaköri leíráson felül elvárt munkákról tájékoztatták az igazgatót. Elhangzott, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlók a feladatok elosztásánál nem, de a számonkérésnél annál inkább figyelnek az utasításra. A válaszban elhangzott, hogy az utasításokat be kell tartani, de felül kell vizsgálni őket a helyzet javítása érdekében. A bérekkel kapcsolatban az igazgató elmondta, hogy az RCA az eddiginél nagyobb integrációt, egységes vállalatot szeretne létrehozni, ami a bérek egységesítését is jelentheti.

És ha ez a jövő már itt lenne, nem is csodáltuk volna annyira a főnök nehézlovasságot képviselő gyönyörű motorját.

Mi még az ízi rájdert nyomjuk, Öcsém! Rajtunk is múlik, meddig!

Zlati Róbert

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) alábbi 2008. évi programjaira még korlátozott számban elfogad jelentkezéseket:



EXPLORER
Vasutas Világjáró klub

Krakkó-Wielicka
(5500 Ft-tól) 07. 11-13.

Prága+Auschwitz
(7500 Ft-tól) 07. 18-21.

Prága
(5500 Ft-tól) 07. 18-20.

München-Amsterdam-Luxemburg
(7200 Ft+65 eurótól) 08. 02-06.

BMW kiállítás-München
(4900 Ft-tól) 08. 02-04. (Rendhagyó kiállítás a müncheni BMW szalonban és múzeumban.)

Horvát Tengerpart (Trogir)
(10 200 Ft+75 eurótól) 08. 22-31. (2-5 ágyas apartmanokban.)

Krakkó+Gdansk
(7500 Ft-tól) 07. 11-14.

A fenti programokat VSZ-tagok és családtagjaik tagsági igazolvánnyal vehetik igénybe.
További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon, az info@evvk.hu e-mail cimen, a 06+27-51 vasúti telefonon, szerda-csütörtök: 15-16 h-ig, a 06 53 /342-884 vezetékes számon, hétköznap 18.00 óra után illetve hétvégén, a 30/5258-141, 20/9533-960, 70/3893-743 számokon napközben, SKYPE: Explorer Vasutas Világjáró Klub, IWIW: EVVK.

Látogassanak el honlapunkra: www.evvk.hu

Honlapunkon apróhirdetésedet ingyen feladhatod.
Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

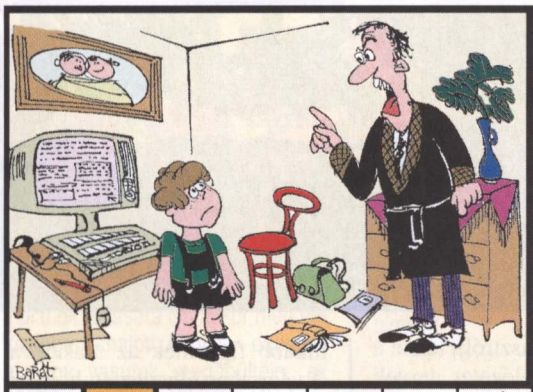
Praktiker
Mindenre van több ötlete!

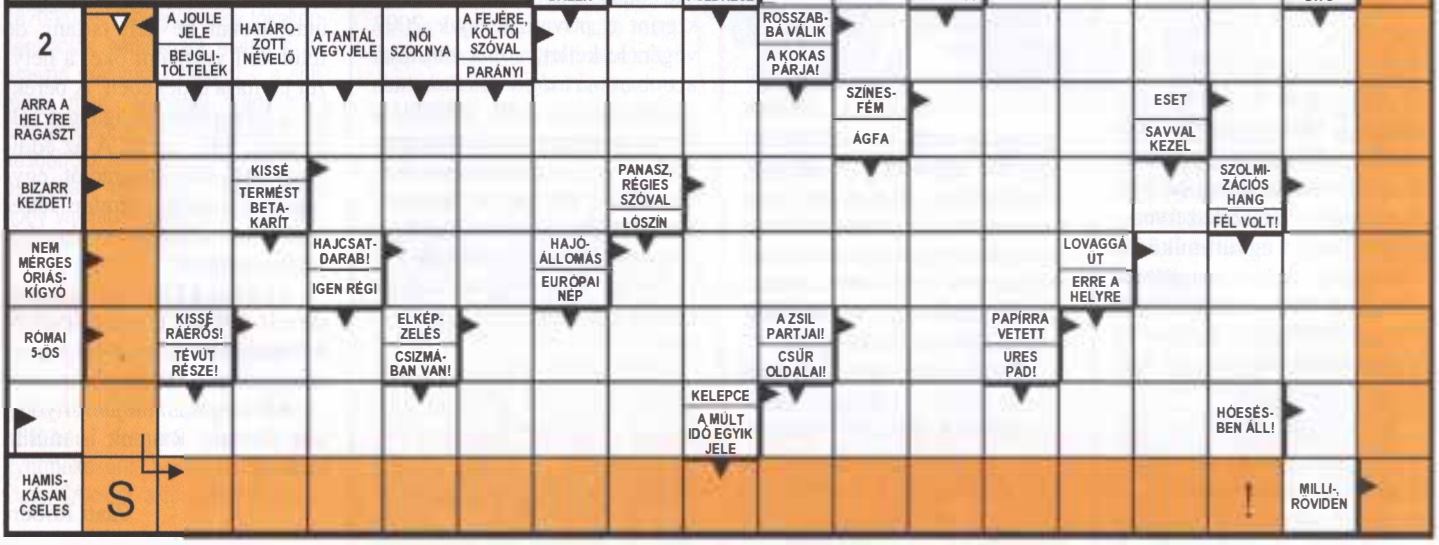
Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

június 27-28-29.
– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. június 27-28-29-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.
A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe. A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.





Új vodafone tarifa VSZ-tagoknak!

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÉS A VODAFONE EGYÜTTMŰKÖDÉSÉNEK KÖSZÖNHETŐEN 2008. MÁJUS 30-TÓL ÚJ TARIFA LÉP ÉLETBE, AMELY 40%-OS KEDVEZMÉNYT BIZTOSÍT AZ ALAP PERCDÍJAKHOZ KÉPEST. EGY VSZ TAGSÁGI IGAZOLVÁNYHOZ TOVÁBBRA IS 5 ELŐFIZETÉS TARTOZHAT, AMELYHEZ ZÁRT CSOPORTON BELÜLI INGYENES BESZÉLGETÉS VÁLASZTHATÓ.

A tarifacsomag neve: CAS 40% - VSZ flotta tarifa.

Az új tarifa valamennyi (korábban megkötött) előfizetésre automatikusan érvényes lesz (az új tarifa beállítását követő 30 napon belül úgy, hogy az egyedi előfizetéseket a hozzájuk tartozó számlazárási napokat követően folyamatosan váltják át).

Kiegészítő információk

1. SMS üzenetek fogadása ingyenes.
2. A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik.
3. 20 SMS üzenet küldése/hó/SIM kártya ingyenes.
4. Csúcsidő: 08:00-20:00 Hétfőtől Péntekig.
5. Csúcsidőn kívül: minden más.
6. A havidíj a belföldi, nem emeltdíjas hívásokból beszélhető le alap percdíjakon.
7. A számlázás alap percdíjakon történik, a kedvezményt a havi belföldi nem emeltdíjas hívásdíjak összesítése után számítják ki és egyösszegben vonják le.
8. Egyéb szolgáltatások díjainak számlázása a mindenkor érvényes ÁSZF szerint történik.

Belépési díj 0 Ft.
Havidíj: 2400 Ft, melynek 100%-a lebeszélhető*.
Percdíjak (Ft)

Hálózaton belül csúcsidőben/átirányítás	17,30 Ft
Hálózaton belül csúcsidőn kívül/átirányítás	8,60 Ft
Más mobil hálózat hívása csúcsidőben/átirányítás	25,90 Ft
Más mobil hálózat hívása csúcsidőn kívül/átirányítás	17,30 Ft
Hangposta	7,00 Ft

Zárt Csoporton belüli hívások (Ft) – opcionálisan választható**

Havidíj	480
Csoporton belüli hívás csúcsidőben	0,00
Csoporton belüli hívás csúcsidőn kívül	0,00

Total PSTN – vezetékes körzetek szolgáltatás* – opcionálisan választható**

Havidíj	600
Vezetékes körzetek hívása minden időben	9,60

SMS 30** – opcionálisan választható**

Havidíj	360

SMS 100** – opcionálisan választható**

Havidíj	1200

Kiegészítő szolgáltatások (Ft)

Profi hangposta	Ingyenes
Profi hang- és faxposta	ingyenes (külön kérésre)
SMS (20 db ingyenes)	17,30 Ft
Konferenciahívás	ingyenes (külön kérésre)
Híváskorlátozás	ingyenes (külön kérésre)
Elektronikus számlarészletező	ingyenes (külön kérésre)

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák!
* Bármely belföldi vezetékes vagy mobilszolgáltató hálózatába irányuló, nem emeltdíjas hívások.
** Az Előfizető számára felajánlott tarifacsomaghoz a táblázatban szereplő *„Zárt Csoporton Belüli Hívások"* szolgáltatás opcionálisan választható az összes előfizetésre vonatkozóan. Az egy ügyfélszám alá tartozó előfizetésekre vonatkozik.
*** A *„bármely belföldi vezetékes körzet"* szolgáltatás opcionálisan választható az összes előfizetésre vonatkozóan.
**** Az *„SMS 30"* és *„SMS 100"* szolgáltatások opcionálisan választhatóak az összes előfizetésre vonatkozóan.

Vasutasok Szakszervezete új szolgáltatása: SIGNAL Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás

18-65 éves korig

Szolgáltatások	A	B
Életbiztosítás (fél év várakozási idő)	600.000	1.000.000
Baleseti halál	500.000	1.000.000
Baleseti rokkantság	1.000.000	1.500.000
50% feletti baleseti rokkantság+	500.000	500.000
Csonttörés	20.000	20.000
Égési sérülés	20.000	20.000
Balesetből eredő kórházi napidíj	2.000	2.000
28 napot meghaladó baleseti táppénz	10.000	10.000
Baleseti műtéti térítés	100.000	100.000
TB I-II (betegség esetén is) *	100.000	100.000
Kritikus betegségek (fél év várakozási idő) **	100.000	100.000
Éves díj/fő	**6.600 Ft**	**9.000 Ft**
Díj/hó/fő	**550 Ft**	**750 Ft**
1. évben fizetendő féléves díjrészlet	**3.550 Ft**	**4.750 Ft**
2. évben fizetendő féléves díjrészlet	**3.300 Ft**	**4.500 Ft**

* TB I rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen és mások gondozására szorul.
TB II rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen, de mások gondozására nem szorul.
** Kritikus betegségek: szívinfarktus, rosszindulatú daganat, krónikus veseelégtelenség, agyi érkatasztrofa, szervátültetés, szívkoszorúér (bypass) műtét.

A Vasutasok Szakszervezete tagjainak nyújtott szolgáltatásai tovább bővülnek.

2008. július 1-jétől köthető SIGNAL Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás szolgáltatásai és díjai a táblázatban foglaltak szerint.

Az Élet,- Baleset,- Betegbiztosítási szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg. Az ehhez szükséges nyomtatványok 2008. június végén készülnek el, melyeket minden VSZ alapszervezethez eljuttatunk. A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik.

A biztosítás az első díj SIGNAL Biztosító Zrt. számlájára történő beérkezést követő naptól fog élni. A kárrendezés: a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel fog működni (Üzemi telefon 01/21-52). A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolnia szükséges.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

Budapest Standard Hitelkártya

Ön elment vásárolni, a hitelkártyája kifizette....

A Vasutasok Szakszervezete tagjai különleges kedvezménnyel vehetik igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait.

0 Ft első éves kártyadíj, 40% kedvezmény a további éves kártyadíjból.

Ez a hirdetés nem minősül a PTK. 211.§-a szerinti ajánlattételnek. A Bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. Az ajánlat a Budapest Bank más akcióival nem vonható össze. Kapcsolódó feltételek, kikötések a mindenkor hatályos XSA, XSL Budapest Standard hitelkártya hirdetményben találhatóak. Az itt közzétett THM 500.000 forintra és 1 éves futamidőre vonatkozik, meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. Az egyedi THM mértéke az Ön jóváhagyott hitelkeret összegének, és a hitelkártya konstrukció díjainak függvénye.

THM első évben: 41,37%, THM második évtől: 42,43%

2008. JÚLIUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/7

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

XI. VSZ Sportnapok

A Vasutasok Szakszervezete idén tizenegyedszer rendezte meg Országos Sportnap-sorozatát. A hét területi elődöntőből háromról a Magyar Vasutas előző számában számoltunk be. A többezer tagunkat és családtagjaikat megmozgató rendezvénysorozat – akárcsak a VSZ – egyre népszerűbb a vasutasok körében. A záhonyi, celldömölki, nyíregyházi és budapesti elődöntőkről és az országos döntő(k)ről lapunk 6. 7. 8. és 9. oldalán fényképes tudósításokat találhatnak.

Érezd az összefogás erejét!

AZ ELSŐ KISVASÚTI NAP HORTOBÁGYON

2008. JÚNIUS 14-ÉN A BORÚS IDŐ ELLENÉRE AZ ORSZÁG SZÁMOS, TÁVOLI TELEPÜLÉSÉRŐL ÉRKEZTEK VASÚT- ÉS TERMÉSZETBARÁTOK HORTOBÁGYI HALASTÓRA. EZEN A NAPON ELŐSZÖR RENDEZTÉK MEG A KÖZELMÚLTBAN FELÚJÍTOTT ÖREG-TAVI KISVASÚT NAPJÁT. A TAVAK KÖZT LÉVŐ GÁTON, A 4,2 KM-ES VASÚTI PÁLYÁN, HÁROM SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ KOCSIVAL, ÓRÁNKÉNT KÖZLEKEDETT A KISVONAT.

A közel százéves tórendszer Közép-Európa egyik legnagyobb halászati létesítménye. Kiemelkedő és változatos a környék élővilága. Az elmúlt évtizedekben közel 350 madárfajt figyeltek meg a területen, amelyek fele tartósan él a Hortobágyi Nemzeti Park területén. Másik jellegzetesség, hogy a költöző madarak pihenő és táplálkozó helyeként is szolgál a terület.

Ez a változatos és nagyszámú madárpopuláció sok látogatót vonz a világ minden tájáról. Ezek bemutatását jól szolgálja a menetrendszerűen közlekedő, illetve megrendelhető kisvasút.

A frappáns megnyitót Gyarmati István, a Hortobágyi Nemzeti Park igazgató helyettese tartotta, aki ezután a Debreceni Dixilend Jazz Band tagjaként, órákon át dallamos és népszerű számokkal szórakoztatta a jelenlévőket. A sikeres és népszerű együttes az Egyesült Államokon kívül, több vasutasnapon, például tavaly Záhonyban, idén Nyíregyháza Sóstón is fellép.

A rendezők és a rutinosabb látogatók távcsövekkel felfegyverkezve szemlélték a madarak mozgását, viselkedését. Az úton több magasles és esőbeálló is szolgálja a szabadban tartózkodókat.

A kisvonattal visszaérkezőket finom illatok fogadták, hiszen háromféle jellegzetes hortobágyi étel készült a szabad tűzön, hatalmas bográcsokban, amelyek az utolsó falatig elfogytak a jó levegőn megéhezett, nem mindennapi élményekkel gazdagodott résztvevők étvágyának köszönhetően.

Seress István

A kisvonat óránként közlekedett.

Az együttes több vasutasnapon is sikert aratott

MÁV LOKOMOTIV HOTELS ZRt.

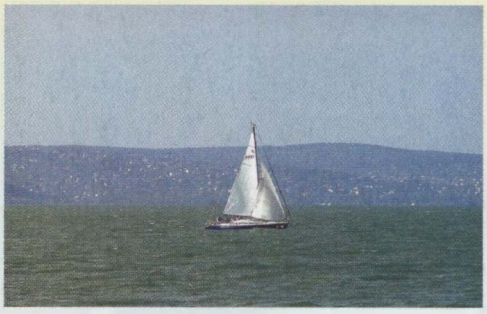
KEDVEZMÉNYES NYARALÁS
A MÁV LOKOMOTÍV HOTELS SZÁLLODÁIBAN!

Szeretettel várjuk a MÁV Zrt., és az általa alapított vállalatok, intézmények dolgozóit és velük utazó családtagjaikat egy jó hangulatú, kellemes, tóparti üdülésre!

HOTEL BOGLÁR • **HOTEL GÁRDONY**

Üdülési csomagajánlatunk tartalma: 7 éjszaka szállás, büféreggeli, 3 fogásos vacsora, ismerkedési és búcsúest

Hotel Boglár:	**52.400 Ft /fő**
gyermekeknek:	**33.400 Ft /fő**
Hotel Gárdony:	**49.800 Ft /fő**
gyermekeknek:	**32.000 Ft /fő**
Teljes panziós felár:	**9.800 Ft/fő/7 éj**



Ajánlatunk 2008.07.01-08.26-ig érvényes, keddtől keddig tartó üdülésekre. Más kedvezménnyel nem vonhaló össze.

Gyermekár: 4-14 éves korig vehető igénybe. 4 év alatti gyermek szállása és reggelije ingyenes.

Az idegenforgalmi adó helyben, külön fizetendő. Üdülési csekket, Sodexho Pass és Ticket Restaurant meleg étkezési utalványokat elfogadunk, de pihenését térítheti Vasutas Egészségpénztáron keresztül is.

További információ és szobafoglalás:

Hotel Boglár: 05-5614 06-85-350-634
Hotel Gárdony: 02-5260 06-22-579-022

E-mail: udules@mavhotels.hu

www.mavhotels.hu

ÜT választás a MÁV-START Zrt-nél

A MÁV-START Zrt. 2008. július elején bekövetkezett szervezeti változás miatt a Munka Törvénykönyve 55 § (1) f) bekezdése (telephelyek egyesülése) és g) bekezdése (telephely szétválása) alapján az üzemi tanács tagok és munkavédelmi képviselők mandátuma megszűnt, ezért választásokat kell tartani.

A Vasutasok Szakszervezete Start Szakmai Képviselete 2008. július elején – más szakszervezetekkel közösen – az Mt. 49.§ (1) pontban foglaltak alapján kezdeményezte a MÁV-START Zrt. szervezeti egységeinél az üzemi tanácsok (üzemi megbízottak) és munkavédelmi képviselők választásának lebonyolításához szükséges Választási Bizottságok létrehozását. A választások tervezett időpontja 2008. szeptember 16-17-18-a.

VSZ siker a Trakciónál

Megismételt üzemi tanács választást tartottak 2008. június 30–július 1. között a MÁV Trakció Zrt. Irányítási végrehajtási egységénél. A korábban megtartott választás alkalmával ugyanis csak négy jelölt kapta meg a mandátumhoz szükséges szavazatszámot. A megismételt választáson mandátumot nyert *Németh Tamással* együtt az ötfős üzemi tanácsban három VSZ által jelölt, egy MOSZ és egy MTSZSZ által jelölt munkavállaló kapott bizalmat. Gratulálunk!

Új Felügyelő Bizottság a MÁV Zrt-nél

2008. június 1-jén a Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium vezetője ismételten kinevezte a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottságának tagjait. Az FB június 25-i alakuló ülésén a testület *Reményik Kálmánt* az FB elnökének, alelnöknek pedig *Szabó András Viktort* és *dr. Udvari Lászlót* választotta meg.

Vasút-egészségügyi egyeztetés

A reprezentatív vasutas szakszervezetek és a Kormány között 2007. március 2-án és 2007. június 26-án létrejött, a vasútegészségügy egyes kérdéseiről kötött Megállapodásokat – melynek összehívását a szakszervezetek, közöttük a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte – 2008. június 25-én 11 órakor értékelték a Honvédelmi Minisztériumban. A Kormány delegációját *dr. Szeredi Péter*, a HM kabinetfőnöke vezette. A reprezentatív vasutas szakszervezetek közül a Vasutasok Szakszervezetét *Simon Dezső* elnök, és *Rubik László* vasútegészségügyi IB titkár képviselte. Az ÁEK egyéves működésének tapasztalatait összegző előadást *dr. Szilvássy István* dandártábornok, az ÁEK főigazgató főorvosa tartotta.

A Megállapodás(ok) értékelése pontonként történt. Az értékelés során a VSZ képviselői többek között szót emeltek a *„vasúti kapu”*, valamint az egyéb együttműködési kérdések megoldása érdekében (labor, röntgenvizsgálatok, sóhajok hídja stb.).

A tüdőgyógyászat jövőjéről a Szolnoki MÁV Kórház tekintetében két héten belül egyeztetnek a szakminisztériumok részvételével.

Vasúti Egyeztető Bizottság

Az újonnan létrejött Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium (KHEM) a vasúti ágazattal kapcsolatos kérdések áttekintése céljából 2008. július 3-án a MÁV-nál működő reprezentatív szakszervezetek részvételével megbeszélést tartott. *Dr. Csepi Lajos* közlekedési szakállamtitkár elmondta, hogy a KHEM fő célnak tekinti a vasúti szolgáltatás minőségének javítását, az utasok igényeinek kielégítését, valamint a közlekedés biztonságának fenntartását. A *„Térségi Vasúti Projekt”* célja a helyi közösségek érdekeinek érvényesítése, illetve a szárnyvonalak bezárásának elkerülése. A szakállamtitkár biztosította a jelenlévőket arról, hogy a GKM által korábban kötött megállapodásokat, mint a GKM jogfolytonos utódja a KHEM tiszteletben tartja.

Az utazási-fuvarozási kedvezménnyel kapcsolatban Csepi Lajos elmondta, hogy még két szakminisztériummal szükséges egyeztetniük. Az ezzel kapcsolatos dokumentációt augusztusban fogják megküldeni véleményezés céljából a szakszervezeteknek. A törvénytervezet hatálybalépésekor az eddigi jogosultak köre nem változik, vagyis a kedvezményezettek szerzett jog címén a jövőben is részesülnek a kedvezményben. A következő Vasúti Érdekegyeztető Bizottsági ülést júliusban tartják.

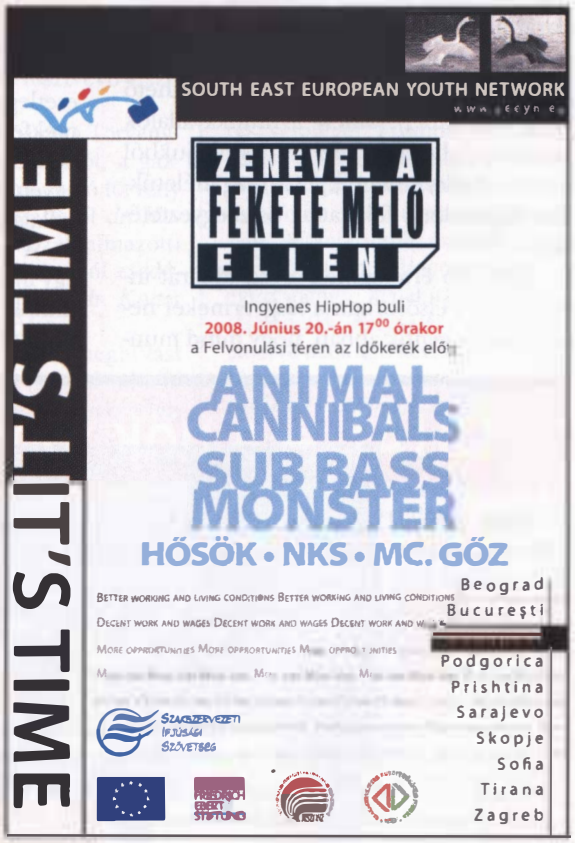
Cargo-s teljesítmény-ösztönző

A VSZ Cargo Szakmai Képviselet kezdeményezésére 2008. július 3-án a munkáltató és a reprezentatív szakszervezetek egyeztettek a szálmázást végző munkavállalók teljesítményarányos ösztönzési rendszere témakörében.

A munkáltatót *Varga Judit* kompenzáció, humán kontrolling vezető képviselte. A Vasutasok Szakszervezete továbbra is azt hangsúlyozta, hogy a bérmegállapodásban szereplő harmincmillió forintos összeget ki kell fizetni az érintett munkavállalók között, amely a jelenlegi utasítás szerint azonban nem lehetséges. A munkáltató képviselője vállalta, hogy az elhangzott javaslatokat a szakmai szervezet felé továbbítja és a későbbiekben velük együtt egyeztetünk. A II. negyedévi ösztönzést a jelenlegi utasítás szerint fizetik ki.

Fiatalok a feketemunka ellen

A fiatalok feketefoglalkoztatása ellen a tíz ország szakszervezeti ifjúságát tömörítő, 2000-ben megalakult South East European Youth Network (SEEYN) programja keretében Magyarországon június 20-án hip-hop fesztivállal hívták fel



a figyelmet a problémára. Budapesten az 56-osok terén (volt Felvonulási téren), az Időkerék előtti parkoló adott helyet a délután ötkor kezdődő fesztiválnak. *Kovács Balázs*, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség elnöke elmondta: a fiatalok körében a fekete- és szürke foglalkoztatás is jelentős és aggasztó méreteket ölt. A szövetség a pályakezdő munkavállalóknak és a már aktívan dolgozó fiataloknak igyekszik segítséget nyújtani.

A rendezvényről – amelynek megszervezésében a VSZ Ifjúsági Tagozata tagjai *Horváth Csaba* vezetésével oroszlánrészt vállaltak –, rövid filmösszefoglaló látható a www.filmhirado.hu internetes oldal szakszervezet csatornáján.

Bilancia

2008. JÚNIUS 25-ÉN „CSALÁDBARÁT MUNKAHELYEK SZAKSZERVEZETI SZEMSZÖGBŐL" CÍMMEL A BILANCIA PROJEKT KERETÉBEN EGYNAPOS KONFERENCIÁT TARTOTTAK AZ MSZOSZ SZÉKHÁZÁBAN. A PROJEKT MEGALAPÍTÓJA A BOLGÁR FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK SZÖVETSÉGE, MELYHEZ CSATLAKOZOTT A SPANYOL, NÉMET, MAGYAR, OLASZ, LENGYEL ÉS ROMÁN SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG, VALAMINT TÖBB KUTATÓINTÉZMÉNY IS.

A rendezvény arról kívánt átfogó képet adni, hogy a minisztérium, a szakszervezetek és a civilek miként képzelik el a családbarát munkahelyeket. De mit jelent a családbarát munkahely fogalma?

Családbarát munkahelynek tekinthető az a munkahely, amely a munkavállalók számára lehetővé teszi a munkájukból eredő kötelezettségeik és a magánéletükhöz kapcsolódó feladataik összeegyeztetését.

Szűkebb értelemben a családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket nevelő nőket segítik abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni.

Tágabb értelemben a családbarát munkahely nemcsak a gyerekeket veszi figyelembe, hanem más, például idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokkal kapcsolatos gondozási kötelezettségeket is, és nem abból indul ki, hogy mindez kizárólag a nők feladata. Vagyis a családbarát intézkedések egyaránt vonatkoznak férfi és női munkavállalókra is.

Felmérésekből kiderül, hogy a családbarát munkahely megteremtése leginkább a vezetői hozzáálláson múlik. A fő cél a munkaadók meggyőzése arról, hogy a vállalkozások számára nem jelent plusz anyagi terhet a részmunkaidős foglalkoztatás, a távmunka biztosítása, vagy az, hogy a kisgyermekes édesanyákat távollétük alatt folyamatosan információkkal lássák el, vagy esetleg a munkahelyen biztosítsanak gyermekfelügyeletet. A munkavállalók elégedettsége, a jobb munkakörülmények, az egyenlő esélyek biztosítása hosszútávon a vállalatok érdekeit szolgálják.

A megkérdezett munkavállalók szerint egy munkahely akkor tekinthető családbarátnak, ha a beteg gyermek ápolásakor egyértelműen engedélyezett a távolmaradás, a szülés utáni újbóli munkába állás, a munka-magánélet egyensúlyának fenntartása túlzott túlóra kötelezettségek nélkül, továbbképzési, tanulási igényhez alkalmazkodó időbeosztás, viszonylag rugalmas munkaidő.

A hazai családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzésére 2000 óta a Szociális és Munkaügyi Minisztérium minden évben pályázatot ír ki a *„családbarát munkahely díj"* elnyerésére. Az elbírálásnál az alábbi szempontokat veszik figyelembe: a munkavállalók megoszlása pozíció, családi állapot, munkavégzés módja szerint; előmeneteli rendszerek, gyermekgondozással összefüggő kérdések, bérezés, képzés, munkahelyi esélyegyenlőségeket érintő kérdések, a családbarát, a munka és a magánélet összeegyeztetését támogató politikák.

A díj nem jár pénzjutalommal, csupán erkölcsi elismerést jelent az azt elnyerő vállalat számára. A családbarát munkahely díj végső célja egy családbarát audit kiépítése lenne, vagyis egy olyan szervezetfejlesztési folyamat elindítása, amelynek feltétele egy munkavállalókból, vállalati vezetőkből, szakszervezetek és üzemi tanács képviselőiből álló munkacsoport létrehozása, amely együttesen vesz részt a családbarát munkahely feltételének kialakításában és azok megvalósításában.

Dr. Kurucz Szilvia

EQUAL – a nők jogaiért

2008. június 13-án tartották az EQUAL H/005 projekt záró-konferenciáját. A rendezvény védnöki tisztét *dr. Gurmai Zita,* EU parlamenti képviselő, az EP Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottságának alelnöke és *Kiss Péter* miniszter látták el. A Nőtagozat szervezésének köszönhetően országosan közel ötvenen képviseltük a Vasutasok Szakszervezetét. Képünkön a Szabolcs megyei résztvevők láthatók. A projektben az MSZOSZ Női Választmánya, a Nők a holnapért Alapítvány, és a Nők a jobb jövőért Egyesület (tagságának több mint fele szabolcsi vasutas hölgy) is aktívan részt vett.

Petes Sándorné

A MÁV Zrt. újabb tanműhelyeket zár be!

AZ ORSZÁG LEGNAGYOBB TANMŰHELYI HÁLÓZATÁT SZÁMOLJA FEL A MÁV ZRT., AMIKOR A NAPI SAJTÓBÓL ARRÓL ÉRTESÜLÜNK, HOGY SZAKMUNKÁSOKBÓL HIÁNY VAN, AMELY MÁR AKADÁLYOZZA A TERMELÉST. A KORMÁNY MINDEKÖZBEN AZ EU-S FORRÁSOKAT IS FELHASZNÁLVA MILLIÁRDOKAT KÖLT AZ ÚGYNEVEZETT TERÜLETI INTEGRÁLT SZAKKÉPZŐ KÖZPONTOK (TISZK) LÉTREHOZÁSÁRA.

A Vasutasok Szakszervezete levélben fordult *Zaránd György,* Gépészet Zrt. vezérigazgatójához, hogy Szolnokon, a Járműjavító területén működő korábban is elsősorban a Járműjavító szakember utánpótlását biztosító tanműhely további működtetéséről, valamint az ott foglalkoztatott szakoktatók foglalkoztatásáról tárgyaljunk.

Zaránd György más fontos elfoglaltsága miatt a tárgyaláson nem vett részt, a MÁV Zrt-t *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató képviselte.

Megítélésünk szerint a tanműhely Gépészet Zrt-n belüli működtetésére a feltételek rendelkezésre állnak és hosszútávon képes lenne biztosítani a Gépészet Zrt. szakember utánpótlását.

A cég felnőttképzési továbbképzési igényeit is kedvező feltételek mellett megoldhatnák. Így teszik ezt a multik a Lajtán túl is, de a Lajtán innen ezt még nem ismerték fel, vagy más szempontok előtérbe helyezése miatt nem akarják felismerni a Gépészetnél. A tárgyaláson a munkáltatói oldal kifejtette, hogy a Gépészet Zrt. nem tart igényt rá és nem is kívánja működtetni a tanműhelyt. Szakember utánpótlását más módon kívánja megoldani.

Az átgondolatlan visszafejlesztések, a korábbi fejlesztések során megszerzett értékek ebek harmincadjára történő elherdálásának következményeit rövid időn belül saját bőrünkön fogjuk érzékelni és súlyos adóforintjainkra lesz szükség majd a helyzet újbóli rendezésére.

Itt tartunk most.

Gyuricza Gyula

Forgalmi érdekvédők Záhonyban

A VSZ FORGALMI SZAKMAI KÉPVISELETE (FSZK) A HAGYOMÁNYOKHOZ HÍVEN, ÉVENTE EGYSZER KIHELYEZETT ÜLÉST TART, MELYET AZ IDÉN ZÁHONYBAN RENDEZTEK.

Június 30-án a délutáni érkezés után még kicsomagolásra sem volt idő, azonnal megkezdődött Záhony átrakókörzet problémáival való ismerkedés. A tájékoztatón részt vett *Juszku Ferenc* Záhony TK vezető, *Székely Ferenc* átrakási csomóponti főnök, *Kaibás János,* Eperjeske csomóponti főnöke, *Rusznák András* forgalmi csomóponti főnök, *Pöhacker Attila,* a VSZ területi titkára, valamint *Pokolné Tünde,* Záhony SZB titkára.

Az ismerkedést követően éjjel 2-ig folytattuk a néha parázs hangulatú eszmecserét az aktuális kérdésekről (vonatok *„menesztése"*, létszám- és bér, munkakörülmények stb.) *Lipusz Ferenc* osztályvezetővel.

Másnap átkeltünk a *„schengeni"*-sorompón, majd mintegy százötven kilométer autózás után megtekintettük az Árpád-védvonal megmaradt betonerődítményeit, majd a Vereckei-hágó következett. Megilletődve énekeltük el a Himnuszt és virágot helyeztünk el honfoglalásunk emlékművére. Visszafelé Ungvár új impozáns márvány állomásépületéhez látogattunk.

Az utolsó napon *Rusznák András* vezetésével bejártuk Záhony-rendező kézi átrakó, pillangó, gázátfejtő, tengelyátszerelő egységeit. Nagy élmény volt látni a Tisza-hídi vágányfonódást is. A híd és a vágány már ukrán karbantartású. Eperjeske-rendezőn a koksz- és érccsúszda, a darus átrakó, Komorón az olajátfejtő nyújtott felejthetetlen emléket. Bennem is mély nyomokat hagyott az eddig az irodalomból, médiákból ismert Záhonyi átrakó körzet. A *„nagypolitikát"* még kevésbé értem a szabolcsi emberekkel együtt. Például a gumigyártás alapanyagát, a kormot ukrán vagonokban hozzák Magyarországra, s itt maszek átrakón keresztül kamionokkal viszik Dunaújvárosba. Ha itt épült volna meg a Hankook, a kamionos szállításra nem lenne szükség és a helyieknek is lenne munkahelyük.

Kedden még *„csak"* körülbelül két kilométeres kamionsor állt a határ előtt mindkét oldalon átjutásra várva, szerdán pedig csak a magyar oldalon Tiszabezdédig ért a sor (kb. 10 km).

Ezeket a közúti járműveket Rola-ra téve nagymértékben tehermentesítenénk az utakat, a környezetvédelemről nem is szólva. Vagy a vasutas fáradtságos munkával megtermelt meggyét 40 Ft-ért venné meg a kereskedő, a boltban viszont 300 Ft (!) az ára. Inkább kiöntik.

Megismerkedve a környékkel, a szép, tiszta, rendezett településeket látva meggyőződtünk róla, a szabolcsi ember, a szabolcsi vasutas is élni és dolgozni akar.

Csuri László
FSzK vezető-helyettes

Tisztségviselő-képzés

A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK, EZEN BELÜL A JÁRMŰJAVÍTÓ KFT-K, VALAMINT A VASÚTEGÉSZSÉGÜGY TISZTSÉGVISELŐI OKTATÁSÁT, TOVÁBBKÉPZÉSÉT – MELYRE A VSZ KIEMELT FIGYELMET FORDÍT – 2008. JÚNIUS 9-11-ÉN TARTOTTÁK ZAMÁRDIBAN.

A megnyitót követően a 2008. évi adó és pénzügyi változásokról tartott előadást *Marosiné Kőhalmi Ágnes* pénzügyi osztályvezető, aki 13+1 kérdést tartalmazó feladatlappal tesztelte a résztvevő tisztségviselők tudását.

Ezt követően a Munka Törvénykönyve főbb változásairól, a gazdasági társaságokról szóló törvény általános rendelkezéseiről *dr. Kurucz Szilvia,* a közalkalmazotti törvények 2007. júniusától esedékes változásairól pedig *dr. Kotter József* tartott előadást.

A továbbképzésre meghívást kaptak és előadást tartottak a MÁV Zrt. részéről *Zsoldos Marianna* humánpolitikai igazgató, *Sándor Zoltán* portfolió-kezelő igazgató, a MÁV IK Kft. részéről *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató és *Szűcs Judit* humánpolitikai igazgató.

A meghívott előadók részletesen elemezték a jelen helyzet alapján a kibontakozás várható főbb irányait, az egyes gt-k portfolióban betöltött szerepét, az esetleges privatizációs kiírásokkal kapcsolatos terveket, a változások hatását a MÁV Zrt. humán stratégiájára, kitérve az átképzésekre, a lehetséges felnőtt képzésekre, az üdülőingatlanok lehetséges továbbhasznosítására, a menetkedvezményekre, stb.

Tájékoztatást adtak a MÁV IK Kft. tevékenység módosításával összefüggő szervezeti változások terveiről, valamint a társaság működésével kapcsolatban a tisztségviselők által felvetett kérdésekre is.

A Vasútegészségügy jelen helyzete és jövőbeni terveiről szóló témakör kapcsán előadást tartott az ÁEK részéről *dr. Bazsó Péter* orvos igazgató és *Kókay András* ezredes, gazdasági igazgató, a VKHT részéről *dr. Pásztélyi Zsolt* ügyvezető igazgató, a Szolnoki MÁV Kórház részéről *dr. Rudner Ervin* főigazgató főorvos.

A meghívott előadók – az ÁEK és a VKHT esetében vetített képekkel kísért – előadásukban külön kiemelték az átalakítások hatását a munkavállalókra, az ellátottakra, külön tekintettel a vasutas biztosítottakra.

A hagyományoknak megfelelően a VSZ vezető tisztségviselői részvételével Fórumot tartottak. *Meleg János* érdekvédelmi alelnök megnyitóját követően *Simon Dezső* elnök vázolta az elmúlt időszak legfontosabb eseményeit, a megkötött megállapodásokat, az egészségügy átalakítását, a mellékvonalak helyzetét, sorsát, kiemelve azok értékelésének fontosságát, a menetkedvezmény megőrzésére tett erőfeszítéseket, a Gépészet, a MÁV IK Kft. átszervezésének hatásait, az üdülők sorsának várható rendezését, a jövő változásaira adandó válaszok fontosságát, stb. A közös gondolkodás, kérdés feltevések és az azokra adott válaszok vihetik előbbre az érdekvédelem ügyét.

Szervezetfejlesztés vonatkozásában *Karácsony Szilárd* alelnök előadásában bemutatta a *„VSZ mindenttudó"* CD-re írt adattárát, melyet valamennyi résztvevő megkapott.

A Vasútegészségügyi IB és a Járműjavítók Intéző Bizottsága aktuális kérdések témakörben ülést tartott.

Természetesen esténként sort kerítettünk ismerkedési estre, valamint játékos vetélkedőre is.

Tisztségviselőink élményekkel és információkkal felvértezve indultak haza.

Fogl Zoltán
GT-s érdekvédelmi alelnök

VSZ Sportnap, Záhony

A VSZ Záhonyi Területi Képviselete június 7-én tartotta sportnapját. A reggeli borús időjárás esős-csepergősből a versenyek kezdetére verőfényes napsütéssé vált. *Karácsony Szilárd,* a Vasutasok Szakszervezete alelnöke megnyitója után a résztvevők négy sportágban mérték össze tudásukat. Kispályás labdarúgásban öt csapat vett részt. A tornát a **Záhonyi műszaki kocsiszolgálat csapata nyerte meg,** Záhony-Port lett a második, míg a harmadik Eperjeske állomás csapata, Záhony állomás, és fiatalok baráti társasága előkelő negyedikként kapott értékes ajándékot.

Az ulti-bajnokságot *Lukács Ferenc,* a férfi asztaliteniszt *Pokol István,* a női asztaliteniszt *Pokol Istvánné* nyerte. Gratulálunk a győzteseknek!

A sportnapon megjelent VSZ-tagok és szurkoló családtagjaik – közel száznegyvenen – a bőséges ellátás mellett megismerhették szakszervezetünk új szolgáltatásait, a gyerekek pedig a VSZ ajándékainak köszönhetően kerültek közelebb a szakszervezeti mozgalomhoz.

Kolde

VSZ Sportnap, Szombathely

2008. június 7-én változékony időben – többször szakadó esőben – több mint százhuszan gyűltünk össze Celldömölkön, a CVSE pályáján. A sportolás mellett a résztvevő VSZ-tagok kötetlenül beszélgethettek MÁV csoporthoz tartozó vasútvállalatok – Cargo, Start, Trakció, Pályavasút, Humán – különböző szintű helyi vezetőivel. A Vasutasok Szakszervezete elnökségét *dr. Kotter József,* a Távközlési, Erősáramú és Biztosítóberendezési Szakmai Képviselet vezetője és *Fridrich Imre,* a VSZ Start Szakmai Képviselet vezetője képviselte a területi elődöntőn.

A résztvevőket érkezéskor zsíroskenyérrel fogadták, majd ebédre csülkös, marhahúsos babgulyást fogyaszthattak egy ital társaságában. A vizes pálya ellenére baleset- és rendzavarásmentes sportnap díjait – kupák, pezsgő, édesség – *Papp Zoltán,* a VSZ Szombathelyi Területi Képviseletének vezetője adta át.

Eredmények:

Női labdarúgás: 1. Szombathely Igazgatóság, 2. Vörös ördögök
Férfi labdarúgás: 1. Celldömölk Gépészet, 2. Vasjármű Kft., 3. Szombathely Gépészet, 4. Várpalota Állomás, 5. Celldömölk Start
Sakk: 1. Magyar Attila, 2. Bányi György, 3. Németh Jenő
Asztalitenisz: 1. Kapui Mónika, 2. Kapui Béláné, 3. Lestár Juianna
Ulti: 1. Magyar Péter, 2. Szabó Miklós, 3. Molnár József

VSZ Sportnap, Debrecen

2008. június 14-én, szombaton rendezték meg a Vasutasok Szakszervezete Debrecen Területi Képviselet Sportnapját. A mostoha időjárás ellenére igen szép számmal gyűltek össze a kolléganők, kollégák és a családtagok a Nyíregyházi VSC Sportpályáján.

Suszter Csaba, a VSZ Debrecen Területi Képviselet vezetője nyitotta meg a Sportnapot, s köszöntötte a meghívott vendégeket is: *Meleg Jánost,* a VSZ érdekvédelmi alelnökét, *Katona Sándort,* a MÁV-START Zrt. SZSZK Debrecen vezetőjét, *Grajczárik Attilát,* a MÁV-START Zrt. HR koordinátorát, s nem utolsósorban *Sukta Bélát,* a MÁV-START Zrt. SZSZK Nyíregyháza vezetőjét.

A sportnapon öt focicsapat mérte össze tudását, s nagy csatában végül kialakult a következő eredmény: 1. Mátészalka Forgalom, 2. Debrecen START, 3. Debrecen Forgalom, 4. Nyíregyháza Forgalom, 5. Debrecen TBF.

A 11-es rúgó verseny győztese *Nagyőszi Tibor,* nyíregyházi kollégánk lett.

A küzdelmes meccsek után babgulyás és fánk várta a játékosokat és a lelkes szurkolókat.

Gulyásné Bánsági Marianna

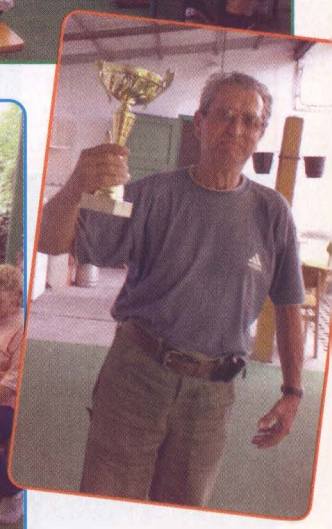
VSZ Horgászverseny Országos Döntő, Szeged

A helyszínhez illően verőfényes napsütésben, reggel hat órakor a szegedi Lencsés tó körül az ország minden sarkából érkezett kilenc horgászcsapat foglalta el sorsolás szerinti helyét.

A profi felszerelésű és tapasztalatú versenyzők többségét segítette a horgászszerencse, de megint akadt olyan is, akinek még a zsinórját is elkerülték a halak.

A délig tartó *„küzdelem”* végeredményeként az **első helyet a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (helyi) csapata nyerte 27,98 kg-mal,** második a Szeged Területi Képviselet csapata lett 22,75 kg-ot fogva, a harmadik helyet Pécs TK Nagykanizsáról érkezett csapata érte el 19,53 kg-mal. A legnagyobb, 5,2 kilogrammos halat *Szekrényes István,* a szegedi csapat tagja fogta ki. Az országos csapatversenyben pontot szerzett még Budapest I. és II., valamint Miskolc csapata.

A helyi szervezők a jó hangulatú ünnepélyes díjkiosztót nagyszerű ebéddel tették teljessé.

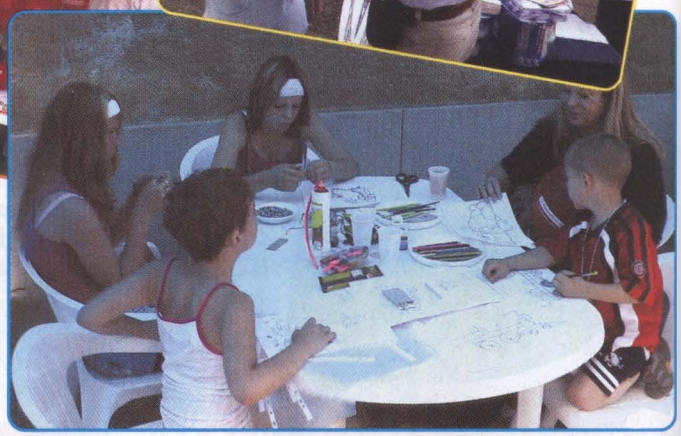


VSZ Sportnap, Budapest

Gyönyörű napsütés és házias vendégszeretet várta 20F08. június 21-én Ferencváros Művelődési házban a VSZ Budapest Területi Képviselet Sportnapjára érkezőket.

A közel négyszáz résztvevő a sportoláson túl válogathatott a gazdag programokban. Megmérethette vérnyomását, vércukrát és vérzsírját az OMKER sátrában, tájékoztatást kaphatott a Vasutas Egészségpénztár és a Budapest Bank szolgáltatásairól. A gyermekek külön sátorban tölthették hasznosan és játékosan az időt, a felnőttek pedig kötetlenül beszélgethettek a Vasutasok Szakszervezete vezető tisztségviselőivel. A rendezvényen *Simon Dezső* adta át a VSZ Elismerő Okleveleit a Budapesti TK-hoz tartozó alapszervezetek kiemelkedő munkát végző tisztségviselőinek, amit a Modell Táncstúdió látványos bemutatója követett. Aki megéhezett, a tizennégy bográcsban főtt finomabbnál finomabb házias étel közül válogathatott.

Gratulálunk a győzteseknek és a szervezőknek!



Eredmények:

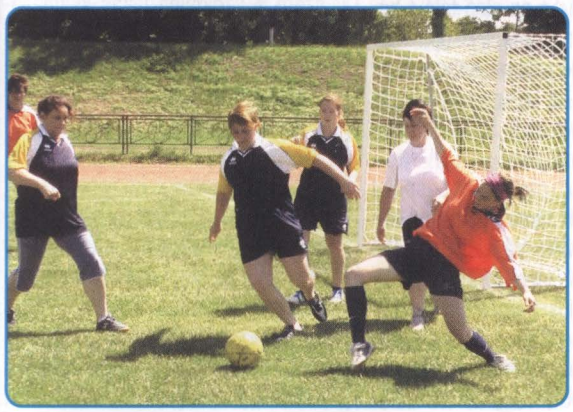
Női asztalitenisz: 1. Jezerniczky Katalin, Rákosrendező, 2. Goschler Hajnalka, Rákosrendező, 3. Majdányi Mária, Rákosrendező
Férfi asztalitenisz: 1. Kasza Miklós, Bp. Keleti, 2. Gyóni György, Ferencváros Gépészet, 3. Csekő Csaba, Rákosrendező
Sakk férfi: 1. Dudás Kálmán, Bp. Keleti, 2. Vörös Gyula, Bp. Keleti, 3. Horváth Ferenc, Bp.Ferencváros
Ulti: 1. Kocsis Péter, Bp. Keleti, 2. László István, Rákosrendező, 3. Riemer László, Bp. Keleti
Póker: 1. Kiss György, Bp. Ferencváros, 2. Asztalos János, Rákosrendező, 3. Szabó Gyula, Bp. Ferencváros
Női foci: 1. Rákosrendező II., 2. Rákosrendező I.
Férfi foci: 1. Bp. Keleti „Kelet Csillagai", 2. Bp. Déli, 3. Rákosrendező
Bogrács-főzőverseny: 1. Ferencváros PGF, 2. Cegléd, 3. Bp. Déli
VÁNDORKUPA: 1. Rákosrendező, 2. Keleti, 3. Bp.Ferencváros

XI. VSZ Sportnap, Döntő

A Vasutasok Szakszervezete 2008. június 28-án rendezte meg XI. Országos Sportnapjának Döntőjét a Postás SE pályáján. A részvételt az elődöntőkön kiérdemelt versenyzőket és kísérőiket *Simon Dezső,* a VSZ elnöke köszöntötte. A VSZ Sportbizottságának tagjai egy-egy sportág felelőseként profi módon vezették le a versenyszámokat.

A rendezvény keretében kapták meg az elismerést a VSZ Receptversenyének győztesei: *Molnár Anikó* raktárnok, *Kvasznicza István,* nyugdíjas esztergályos és *Debreczeni Csaba,* rendelkező forgalmi szolgálattevő, akik egyben a bográcsfőző-verseny zsűrijét is alkották.

Az egésznapos versenyt a sportszerűség jellemezte, igazán méltó befejezése volt az idei versenysorozatnak. Gratulálunk a győzteseknek és köszönet a rendezvénysorozat sikerén dolgozó valamennyi kollégánknak!



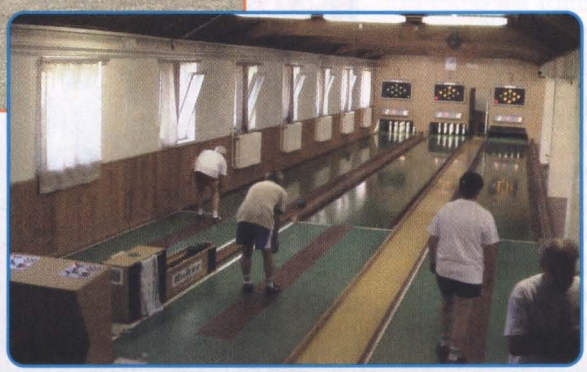
Női kispályás labdarúgás: 1. Budapest I., 2. Budapest II., 3. Miskolc, 4. Szombathely, 5. Debrecen.
Legjobb kapus: Gecse Mária. **Gólkirály:** Kálmán Csilla.

Sakk A csoport (2000 pont alattiak):
1. Sáfrán István,
2. Dudás Kálmán,
3. Molnár Mihály,
4. Scheppel László,
5. Kovács Sándor,
6. Kohut Csaba.

Sakk B csoport (2000 pont felettiek):
1. Molnár László,
2. Bujdosó Barnabás,
3. Tóth Mihály.

Férfi kispályás labdarúgás: 1. Budapest I., 2. Pécs, 3. Debrecen, 4. Szeged, 5. Járműjavító IB, 6. Miskolc. **Legjobb kapus:** Kolláth János, **Gólkirály:** Jobbik József.

Ulti: 1. ONYSZ, 2. Szombathely, 3. Budapest I., 4. Miskolc, 5. Budapest I., 6. Miskolc.



Teke csapat:
1. Szeged,
2. Járműjavító IB,
3. ONYSZ,
4. Budapest II.,
5. Debrecen,
6. Szombathely,

Teke egyéni:
1. Barta Csaba,
2. Tóth Tibor,
3. Kemenesi Csaba,
4. Horváth József,
5. Csidei Zoltán,
6. Magyar László.

Legjobb telező: Kemenesi Csaba,
Legjobb taroló: Barta Csaba.

Asztalitenisz női: 1. Fábián Andrea, 2. Rada Lászlóné, 3. Lengyelné Szász Ágnes, 4. Jazerniczky Katalin, 5. Majdányi Márta, 6. Kapui Béláné.
Asztalitenisz férfi: 1. Ágoston István, 2. Misák Károly, 3. Szalai Béla, 4. Pokol István, 5. Kasza Miklós, Lénárt László.

Bogrács-főzőverseny:
1. ONYSZ,
2. Debrecen,
3. Budapest II.

2008. JÚNIUS 9-ÉN TARTOTTA A MÁV-START ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA SOROS ÜLÉSÉT.

MÁV-START
MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ ZRT

Az ülés első napirendi pontjaként a KÜT elnöke ismertette a GYSEV Zrt Központi Üzemi Tanáccsal való együttműködési megállapodás véglegesített szövegét. Másnap, 2008. június 10-én Sopronban, ünnepélyes keretek közt, a helyi média jelenlétében a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt. és a MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanács elnöke, valamint *Székely Csaba*, a GYSEV Zrt. és *Kozák Tamás*, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója írta alá az együttműködési megállapodást.

A megállapodásban a felek rögzítették, hogy közös érdekképviseleti fellépést kívánnak megvalósítani, illetve a munkaügyi kapcsolatok keretében az egymást érintő problémákat megtárgyalják, információt cserélnek, továbbá közös állásfoglalást alakítanak ki az ország közlekedéspolitikáját érintő kérdésekben, ezzel elősegítve a vasúti személyszállítás színvonalának emelését.

Az ünnepélyes aláírást követően kötetlen formában nyílt lehetőség egymás tevékenységének mélyebb megismerésére, a folyamatosan változó körülmények közt a vasúti személyszállítás napi problémáinak, jövőjének megvitatására.

Mindkét vállalat vezérigazgatója kiemelte, hogy a vasút-liberalizáció keretében rövidesen idegen vasúttársaságok számára is megnyíló személyszállítási piacon a helytállás csak a hazai vasútvállalatok jelenleginél magasabbszintű együttműködése mellett lehetséges.

A MÁV-START Zrt. 2008. június 23-i ülésének első napirendi pontja keretében a KÜT következő félévi munkatervének összeállításával foglalkozott. A teljesség igénye nélkül a következő időszakban a KÜT foglalkozni kíván az első félévi bérezési helyzettel, a MÁV csoport középtávú stratégiájával kapcsolatos kérdésekkel, az új kommunikációs stratégia, illetve az új SZMSZ bevezetésének hatásaival.

Következő napirendi pontként Schnek Zoltán társelnök tartott beszámolót a MÁV Vállalatcsoporton belüli Központi Üzemi Tanácsok által 2008. május 7-én aláírt együttműködési megállapodással a társasági felelősségvállalás szellemében életrehívott Vasutas KÜT Kerekasztal júniusi üléséről.

Az előző heti ülésen a Kerekasztal tagjai között köszöntötték az újonnan alakult MÁV-TRAKCIÓ Zrt. KÜT-jét is.

Az ülésen a vasutasnapi rendezvényekkel kapcsolatos témákon kívül ismételten foglalkoztak a szociális- és jóléti célú ingatlanok – különös tekintettel az üdülők – hasznosítási lehetőségeivel. Kinyilvánították, továbbra sem megoldott a leányvállalatok munkavállalói részére a szolgálati lakás kiutalásának jogszerű módja.

A Vasutas KÜT Kerekasztal július 10-én tartja – ezúttal kibővített – ülését, ahová meghívták az érintett társaságok KÜT tagjait, valamint a munkáltatók képviselőit is. A KÜT ülés a várható új Üzemi Tanács választásokkal kapcsolatos feladatok, a helyi üzemi tanácsoknak elkészítendő útmutató, valamint a napi segélyezési feladatok megbeszélésével zárult.

Steinerné Utasi Erika, Schnek Zoltán

VSZ-ifi képzés Tuzséron

POKOL ISTVÁNNÉ, ZÁHONY ÁLLOMÁS VSZ ALAPSZERVEZETE TITKÁRA SZERVEZÉSÉBEN 9-ÉN DÉLUTÁN TÍZTAGÚ VASUTAS LEGÉNYSÉG ÉRKEZETT A TISZAPARTI FAHÁZBA.

A kezdeti fáradtságot, amit az odautazás okozott (akadt olyan is, aki kerékpárral érkezett) hamar felváltotta a vidámság, a móka és a kacagás. Az esti szalonnasütést *Horváth Csaba*, a VSZ Ifjúsági tagozata vezetője érkezése *„zavarta meg”*, de hamar bevettük az ifjú vasutasok buli-csapatába.

10-én a korai ébredés után elkezdődött a képzés. Horváth Csaba a szakszervezetekről tartott előadást, amit *Pöhacker Attila* kiegészített. Ebéd után *Karácsony Szilárd*, a VSZ alelnöke beszélt nagy részletességgel a VSZ-ről, utána élvezhettük az ifjúsági tagozat szituációs gyakorlatait, amelyeknek főleg a gyakorlati oldalára tudtunk csak koncentrálni.

Kispályás teniszfoci bajnokságot rendeztünk és mondanom sem kell, hogy mindenki bajnok lett, és ezt méltóképpen meg is ünnepeltük. A napot közös főzéssel, nosztalgiázással és csendes beszélgetéssel zártuk. A harmadik napon megismerhettük az Ifi-tagozat idei célkitűzéseit és nyári programját. Mindenki örült hogy itt lehetett és reméljük, hogy újra találkozunk még.

Czap Ferenc

Szomszédok Szombathelyen

Osztrák szakszervezeti küldöttség látogatott el a VSZ Szombathelyi Területi Képviseletéhez 2008. június 10-én.

A három hónapos szakszervezeti képzésen résztvevő tisztségviselők Villachból érkeztek. A találkozó során a magyar viszonyokról tájékozódtak. Az árak-bérek arányán túl a vasutas-sztrájkokról, a Cargo eladásának következményeiről, a nyugdíjakról, valamint a Vasutasok Szakszervezete nemzetközi kapcsolatairól, szervezettségéről, a tagdíj mértékéről és felhasználásáról érdeklődtek.

Magyar Vasutas 1896

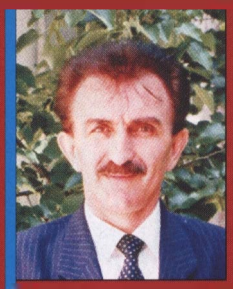
A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti:
A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

MÁV Zrt.

KÜT Hírlevél 2008.

Központi Üzemi Tanács

június



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2008. június 12.

Elsőként *Sipos Sándor* portfolió-kezelési vezérigazgató-helyettes adott tájékoztatást a MÁV Zrt. 2008. évi üzleti tervéről és 2008. I. negyedév kiemelt teljesítményeiről, a MÁV csoport 2008. évi üzleti tervét érintő legfontosabb szervezeti, működési premisszákról. Kitért arra, hogy az ülőhely kihasználás vizsgálata miért fontos. Elmondta, hogy kínálati piacot sikerült kialakítani. A MÁV csoport költségtérítés nélküli EBITDA mutatója a menedzsment többletbevételek elérésére és a költségek csökkentésére hozott intézkedéseinek hatására várhatóan javul. Az üzemgazdasági teljesítmények 2008. I. negyedévi alakulásában a vonatok kihasználtsága összességében tovább romlott. A MÁV Zrt. tervezett beruházásainak jelentős része elmarad, ami kockázatossá teszi a menetrend teljesíthetőségét. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy a pályaállapot romlásában milyen szerepe van a két kiszervezett cégnek, ezért felülvizsgálják hatékonyságukat. A vezérigazgató-helyettes ígéretet tett arra is, hogy megvizsgálják a szárnyvonalakon a forgalomszüneteltetés költségeit.

A **második** napirendi pont keretében a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság munkavállalói képviselőinek jelölése előtt meghallgatták a szakszervezeti képviselők véleményét, majd 13 támogató szavazattal *Simon Dezsőt, Gaskó Istvánt, Horváth Istvánt, Bárány Balázs Pétert, Karácsony Szilárdot* jelölték a Felügyelő Bizottságba. Az öt jelölt a tulajdonosi jóváhagyást követően megkezdheti öt évre szóló megbízatását a MÁV Zrt. munkavállalóinak képviseletében.

Harmadikként az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság és a Vagyonkezelő Zrt. elsőszámú vezetői írásos előterjesztéseket adtak át ingatlanok hasznosítására. Elsőként a Kaposvári Diákotthon egyik szárnyának 10 éves bérleti szerződéses hasznosításáról döntött a testület, kizárólag oktatási célra. Ezt követően MÁV Zrt. tulajdonú Szombathelyi Haladás Sport Egyesület által használt ingatlanok az önkormányzat részére történő értékesítéséhez járult hozzá a testület azzal a feltétellel, hogy tíz évig az ingatlanok funkciója nem változtatható meg.

A harmadik döntés értelmében Hatvan város önkormányzata részére a *„Vasút a gyermekekért”* Alapítvány által üzemeltetett óvoda értékesítéséhez feltételekkel járult hozzá a KÜT.

További előterjesztést hallgatott meg a testület Miskolc MÁV teleppel kapcsolatban. A területfelelős megfogalmazta azokat a kérdéseket, melyeket a várossal kötendő szerződésben rögzíteni kell.

A **különféléken** belül szó volt a területi szociális bizottságok működéséről.

Rendkívüli KÜT-ülés: 2008. június 26.

Elsőként a MÁV csoportszintű középtávú stratégiája című írásos előterjesztéshez *Bella Balázs* stratégiai igazgató tett szóbeli kiegészítést. Elmondta, hogy a külső hatások által generált költségnövekedésre (energiaár) nincs ráhatásuk. Fontos, hogy a MÁV időben megkapja a tulajdonostól a működési támogatást, az EU tagállamaiban ez a GDP 1-2%, míg nálunk csak 0,4%. Kulcskérdés a közszolgáltatási- és a pályaműködtetési szerződés megkötése, mert ennek hiányában nem biztosítható a vasúti infrastruktúrában megtestesülő állami vagyon értékének megőrzése.

Másodikként tárgyalta a testület a *„Szervezeti érték-, dolgozói elégedettség és attitűdvizsgálat a MÁV Zrt-nél”* című kérdőív kitöltésének módját, idejét és a kitöltés motivációját.

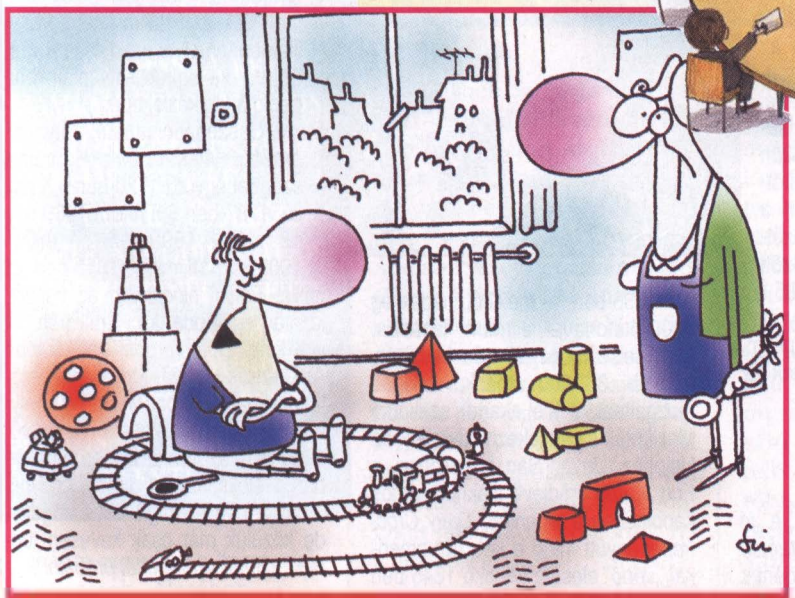
Kersch Gabriella szakmai titkár elmondta, hogy a humánpartner hálózaton keresztül történik a kérdőívek kiosztása és begyűjtése zárt borítékban, így az anonimitás biztosítva lesz. Az attitűdvizsgálathoz célzottan terület, szakma, kor és nem szerint 3000 személyt keresnek meg. Végezetül az üdüléssel és a sportingatlanokkal kapcsolatos kérdőív összeállításáról döntött a KÜT. A kérdőíveket július 12-én, a területi juliálisokon töltik ki.

A **különféléken** belül átadták a *„A MÁV Térinformatikai Rendszer bevezetésének, használatának és a folyamatos működésének rendjéről”* szóló utasítás tervezetet.

Második vasutas KÜT kerekasztal: 2008. június 19.

A vasutas KÜT kerekasztal résztvevői és a reprezentatív szakszervezetek képviselői a MÁV csoport jóléti kérdéseiről tárgyaltak a MÁV Zrt. és a leányvállalatok humán menedzsmentjének vezetőivel.

Megfogalmazták egy kérdőív kiadásának szükségességét az üdülő ingatlanokkal kapcsolatban.



– Játszom én Mama, csak most éppen vasutassztrájk van!

Lendületben (köztörténet)

NEMCSAK EGYÉNI AMBÍCIÓK, HANEM TÁRSADALMI TÉNYEZŐK, SŐT GLOBÁLIS ÖSSZEFÜGGÉSEK IS LENDÜLETET ADTAK A VADNYUGATI VASÚTÉPÍTÉSNEK. A FOLYAMATOS ÖLDÖKLÉSBEN (MINDEN TALPFÁRA JUTOTT EGY HALOTT) RÉSZE VOLT A HÚSZÉVENKÉNTI, MONDHATNI: GENERÁCIÓNKÉNTI HÁBORÚKNAK, AMELYEK ÚJABB ÓRIÁSI TERÜLETEKET *„HOZTAK"*, AHOVÁ ÖZÖNLÖTTEK A BEVÁNDORLÓK – S ŐK MÉG FOKOZOTTABB IGÉNYEKET TÁMASZTOTTAK A KÖZLEKEDÉS, AZ ÁRUSZÁLLÍTÁS IRÁNT.

Az angol Java és az amerikai Constitution nevű fregatt ütközete a brazil partoknál 1812-ben.

A húszévenkénti háborúk sorát a hétéves háborúval (1756-63) kezdjük, amely olyan globális konfliktus volt, mely Ausztria és Poroszország rivalizálásában, illetve Anglia és Franciaország Újvilágban és a Távol-Keleten kezdődő gyarmati viszályaiban gyökerezett. A két európai nagyhatalom világuralomért folytatott párbaja Amerikától Indiáig, a Karib-tengertől Oroszországig tartott egészen 1815-ig, Napóleon waterlooi vereségéig.

Háborúban

Ebbe a küzdelembe lépett be virginiai farmjáról – mint az ókori római polgárok: a *„haza"* hívó szavára földje művelését félbeszakítva, az eke szarvát odahagyva – a gyarmati háborúba 1752-ben *George Washington* (1732-1799), aki az angoloktól 1759-ben ezredesi rangban szerelt le. Washington 1776-ban már a függetlenségi háború főparancsnoka, *„a trentoni győztes"*, akinek 1776. december 27-én (Karácsony harmadnapján!) sikerült megvernie a britek német zsoldosait. S ha már *„az idegeneknél"* tartunk: a franciák Rochambeau gróf vezette 7000 fős expedíciós hadseregének jelentős szerepe volt az 1781-ben Yorktownál angolok felett aratott döntő győzelemben.

A függetlenségi háború az amerikai történelem második legsúlyosabb konfliktusa: összesen 370 ezer katona vett részt az 1331 kisebb-nagyobb ütközetben, s a népesség 0,9%-a esett el. A világ első modern háborújában, amikorra az amerikaiak *„megtanultak ölni"*, vagyis Észak-Dél háborújában (1861-65) félmillióan haltak meg, ez a népesség 1,6%-a. (A II. világháborúban az USA vesztesége *„mindössze"* 0,28%-a a népességnek.) Összehasonlításul: Magyarország az első világháborúban 3,8 millió katonát állított ki, melynek 17%-a (661 ezer fő) esett el; a hazai népesség 3%-a halt meg.

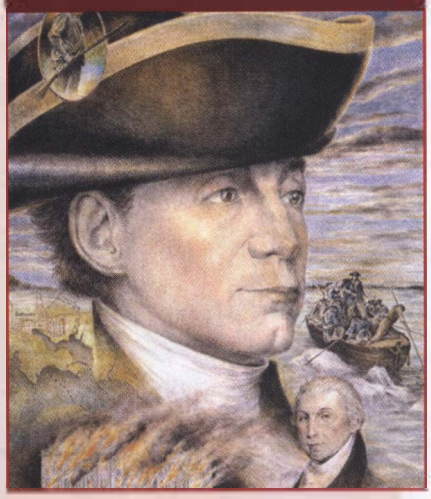
Az angolok 1812-ben behatoltak az Egyesült Államokba, mi több, Washington több középületét, így a Kongresszusnak helyt adó Capitoliumot is felgyújtották. Mindennek előzménye, hogy az USA-ban 1810-1811-ben háborús párt lépett fel, amely igényt tartott (a brit) Kanadára, ugyanakkor az agrárkereskedelmet veszélyeztették a britek önkényeskedései (rendszabályai). Ennek ellensúlyozására, a fiatal amerikai állam belső kereskedelmének összekötetését szolgálandó készült a Nagy-tavak és a Keleti-part közötti Eire-csatorna. Az 1817-25 között 7 143 000 (!) dollárból épült 495 km hosszú csatornát azonban egy évtized alatt kinőtte az áruforgalom, majd a bővítésén is túlhaladtak az árufuvarozási igények.

Jó érzéssel

A *„biztonság századában"*, a *„jó érzések korában"*, ahogy *James Monroe* (1758-1831) elnökségének (1817-25) idejét nevezték, a területi gyarapodás az indiánoktól elvett földeken túl is dinamikusan folytatódott.

Az 1800-ban a spanyoloktól a franciák kezére került Luisanatól *Napóleon* kezdetben még azt remélte, hogy innen láthatja majd el gabonával a birodalmát. *James Monroe* sikeres tárgyalásainak is betudhatóan Napóleon 1803. májusában 15 millió dolláros vételár fejében lemondott Franciaország tengerentúli birtokairól – s ezzel az Egyesült Államok megduplázta a területét. Nyugat-Floridát 1812-ben, Kelet-Floridát 1819-ben foglalták el, s Spanyolországot kész helyzet elé állítva 5 millió dollárt fizettek érte. 1820-ban csatlakozott az Unióhoz Maine és Missouri állam is.

James Monroe: „Amerika az amerikaiaké!" Az 1823-as Monroe-elv meghirdetője, mint illusztrációnk mutatja, az 1812-es háború idején, a Capitolium égésekor hadügyminiszter volt, illetve megteremtette a mai *„parti őrség"* elődjét. Elnökként 1817-25-ig működött.



1836-ban a mexikói hadsereg 5000 katonával elindult Texasba, hogy felszámolja az oda beszivárgott kb. 30 000 amerikai telepes mozgalmát, akik el akartak szakadni Mexikótól, s csatlakozni kívántak az Unióhoz. Ugyan San Antonióban, a Fort Alamo erődjévé alakított romos kápolnában a legendás *Davy Crockettel* együtt mind a kétszáz amerikai *„védő"* elesett, Mexikó 1845-ben mégis kénytelen volt átengedni az 1 millió négyzetkilométeres Texast; majd még a Texastól nyugatra, észak-nyugatra eső 1,3 millió négyzetkilométert is. Az angolokkal folytatott szerencsés tárgyalásoknak betudhatóan 1846-ban megszűnt Oregon közös felügyelete és a mai kanadai határtól délre eső észak-nyugati 740 ezer km^2 is az USA-hoz került. 1853-ban egy tervezett vasúti vonal biztosítása végett (valódi!) vásárlással jutott az USA Mexikótól 78 ezer km^2-hez, amely mintegy Skóciányi terület. (Összehasonlításul Magyarország ma 96 ezer km^2; az USA területe 9,5 millió km^2.)

Nemcsak a területgyarapodás volt jelentős, de óriási volt a népességszám növekedése is. A függetlenségi háború idején a 13 gyarmat lakossága 2,5 millió. Az 1820-as években 129 ezer bevándorló érkezett, majd 1850-60 között újabb 3 millió. Boston lakossága 1820-ban 343 ezer, 1850-ben 1,2 millió. A leendő Kalifornia állam területén 1848-ban 20 ezren éltek, majd az aranyláz hírére csak 1849-ben szárazföldön 42 ezren, tengeren 39 ezren érkeztek. A 19. század első felében Nagy-Britanniából 2.4 millióan, Németországból 1,1 millióan, Skandináviából 700 ezren vándoroltak ki az Egyesült Államokba. A század második felében Nagy-Britanniából még 9,5 millióan (Írországból 4,1 millióan!), Németországból még 5 millióan, Olaszországból 5 millióan, Skandináviából még 1 millióan, és az elbukott 1848-as európai forradalmak következtében még számosan érkeznek zömmel az USA-ba, töredékük Dél-Amerikába – miközben 1851-ben az ausztráliai Victoriában is kitör az aranyláz.

Az USA lakossága 1800-ban 5 millió, 1825-ben 12,5 millió, 1850-ben 22,5 millió, 1875-ben 45 millió, 1900-ban 80 millió fő. (Ma közel 300 millió.) Vagyis a lakosság száma 20-25 évenként megduplázódott, amely különösen a mobilitási szokásokkal párosulva, igen jelentős igényt teremtett az országon belüli személy- és áruszállítás kapacitását illetően, amelyet majd csak a vasút tud kielégíteni. (Napjainkban pedig a légiközlekedés.)

Összehasonlításul: Magyarország lélekszáma (Horvátországgal együtt) 1720-ban 3,8 millió, 1787-ben 8,5 millió, 1869-ben 15 millió, 1890-ben 17 millió, 1900-ban 19 millió, 1910-ben 21 millió. Falusi nincstelen az összlakosság egyötöde, kb. 4 millió, tehát volt kinek *„kitántorogni Amerikába"*. Az Osztrák-Magyar Monarchia összlakossága 1900-ban 49 millió, melyből 9 millió magyar anyanyelvű. 1920-ban, az immár kisebb hazánkban a lélekszám 7,1 millió – melyből 3 millió még mindig koldusszegény, de közülük már csak kevesen tudnak *„kijutni, szerencsét próbálni"*.

Fehérvári Nándor

Célkeresztben a nyugdíjak

Egyre többen akarják „kilőni" a nyugdíjmegállapítási jogszabályokat. A közgazdászok és politológusok jelentős része nyíltan hadakozik a 13. havi nyugdíj folyósítása ellen. Az MSZP-n belül is akadnak olyan politikusok, akik az esedékes adócsökkentést „a legkisebb ellenállás" mentén, a nyugdíjasok rovására képzelik el.

Orbán Viktor zárt ülésről *„kiszivárogtatott"* megállapításai – többek között a nyugdíjak befagyasztásáról – alaposan felkavarták a közvéleményt.

A nyugdíjak reálértékének *„megőrzését"* azóta nyílt beszédekben is megerősítették. Ezek az elképzelések az inflációval arányos nyugdíjemelést tartják követendőnek.

Érdekes nyilatkozatok ezek a legnagyobb ellenzéki párt vezetőitől, akik nemrég a 14. havi nyugdíj ígéretével kampányoltak.

Közismert, hogy a jelenlegi nyugdíjemelés az úgynevezett svájci indexálás alapján történik. Kiszámításánál a tervezett infláció 50%-át és a nettó bérkiáramlás felét veszik alapul. Ez lényegében azt jelenti, hogy a nyugdíjasok – ha az aktív dolgozóknál kisebb arányban is – részesednek a gazdasági növekedés hozadékából.

Ezt a rendszert kiegészíti a novemberi visszamenőleges emelés abban az esetben, ha a tényleges infláció 1%-nál nagyobb mértékben tér el a tervezettől.

Ebben az évben már májusban kaptunk 1,1%-os visszamenőleges kiegészítést, az élelmiszer és energiaárak nem várt nagyarányú áremelkedése miatt.

Miniszterelnök úr beszédéből idézve, a jelenlegi nyolcvankétezer forintos átlagnyugdíjak az utóbbi hat év számításai alapján Orbán Viktor javaslata szerint csak ötvennyolcezer forintot érnének el. Az évi 4 ezer forintos átlagos csökkenést, ha beszorozzák a 3 millió nyugdíjassal, akkor ez bizony 144 milliárd forint megtakarítást jelentene a társadalombiztosítási alap részére. Ha ehhez hozzászámoljuk a 13. havi nyugdíj évente változó, de hozzávetőleg 180 milliárdos összegét, akkor érthetővé válik az adócsökkentés miatti bevételkiesés részbeni pótlása.

A három évre tervezett ezermilliárdos adócsökkentést (500+250+250 milliárd) részben a nyugdíjak csökkentéséből, részben a gazdaság további *„kifehérítéséből"*, illetve a foglalkoztatottság várt növekedéséből lehetne fedezni. Szép, ugyanakkor igazságtalan és törvénysértő elképzelés. De a törvényeket nem mindig tartják be. Például 1999-ben körülbelül ötvenkétmilliárd forinttal kaptak kevesebbet a nyugdíjasok, a nyugdíjemelési jogszabályok megváltoztatásával.

A Meggyesi kormány 2002 őszén minden nyugdíjasnak adott egyszeri, 19 ezer forintos összeget – összesen 52 milliárd forintot – azzal a jelszóval, hogy *„visszaadjuk a nyugdíjasoknak azt, amit az Orbán kormány elvett"*.

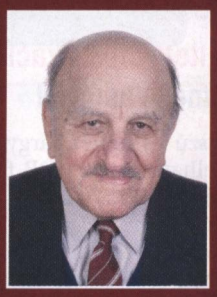
Ez sem volt igaz! Egyrészt a nyugdíjalapból elvett összeg a tizedik évben – évi 5%-os emeléssel számítva – már 85 milliárddal növelné a nyugdíjalapot. Az egyszeri kifizetés ezt nem pótolhatta. Másrészt olyan nyugdíjasok is megkapták a 19 ezer forintos *„jutalmat"*, akik 1999-ben még nem is voltak nyugdíjasok.

A jelenlegi Orbán-javaslat azt jelentené, hogy a nyugdíjasokat végleg kizárnánk a gazdasági reálnövekedés előnyeiből. Ezt csak egy esetben tudnám elképzelni; ha bevezetnék a háború előtti nyugdíjrendszert, amikor a vasutasok utolsó fizetésükkel megegyező összegű nyugdíjat kaptak. Ebben az esetben az árkövető nyugdíjemelés valóban megőrizné a nyugdíjasoknak azt az életszínvonalát, amit egy élet munkájával elértek. Ez persze csak játék a gondolatokkal.

Egy 2006-os statisztikai adat szerint Magyarországon az átlagnyugdíjak csak 62,3%-át érik el az átlagbéreknek. A kizárólagosan inflációkövető nyugdíjemelési rendszer azt jelentené, hogy az életszínvonal különbség a nyugdíjasok és az aktív dolgozók között – a gazdasági felemelkedés időszakában – egyre nagyobb lenne. Aki tovább élne, az egyre rosszabb helyzetbe kerülne. Érdemes ezen elgondolkodni valamennyi sorstársamnak, ideológiai elkötelezettségre való tekintet nélkül.

Dr. Kun Dezső

Idősügy



Dr. Kun Dezső

Ötven és hatvan éve léptek be a Vasutasok Szakszervezetébe

1948 és 1958. A két évszám mögött nagyon sok történés húzódik meg. De ez a két év a Vasutasok Szakszervezete nyugdíjas alapszervezeteinél szerte az országban, így a debreceni nyugdíjas alapszervezet életében is a tiszteletadást jelenti.

Szinte egyedüli a hazai szakszervezetek életében az a gesztus, amelyet a Vasutasok Szakszervezete gyakorol immár több éve, jelesül, hogy az adott évben az 50 és 60 évvel korábban szakszervezeti taggá vált nyugdíjasait szerény ünnepségen köszönti.

Közel negyven jubilánshoz juttatta el a Vasutas Nyugdíjas Alapszervezet debreceni vezetősége a június 18-i ünnepségre szóló meghívóját. Harmincan tudtak eleget tenni a kedves meghívásnak. Sajnos a hatvan éve tagok közül (életkoruknál fogva) többen egészségi állapotuk miatt nem vehettek részt az ünnepségen. Őket lakásukon köszöntik fel a vezetőség tagjai.

Az ünnepségen *Berki János* az alapszervezet titkára üdvözölte a megjelenteket. Köszönetet mondott a jelenlévők évtizedeken át végzett mozgalmi munkájáért, hiszen a megjelentek többsége a különböző szakszolgálatoknál nem csak tagok, de hosszú időn keresztül felelős tisztségeket láttak el. Az alapszervezet életének időszerű eseményeiről adott rövid tájékoztatójában arról is szólt, hogy immár másodszor nyerték el jó munkájuk elismeréséül a Kiváló Alapszervezet megtisztelő címet. A megjelentek többségének Berki János személyes ismerőseként adta át a Vasutasok Szakszervezete Emléklapját és mellette az alapszervezet szerény jutalmát. A jelenlévő hölgyeknek egy-egy csokor virággal is kedveskedett a vezetőség.

A bensőséges hangulatú ünnepségen a meghívottakat megvendégelték, közben kellemesen beszélgettek.

Példaértékű gesztusa ez a Vasutasok Szakszervezetének, hogy nyugdíjas alapszervezetei útján így köszöni meg évről évre a több évtizedes tevékenységet. Ezzel nem csak az érintetteket becsüli meg megkülönböztetett figyelemmel, de a szervezet önmagáról is dicséretes bizonyítványt mutat fel.

Bánszegi József

Szűkített privatizáció a Német Vasútnál

Hosszú és nehéz tárgyalások után elhatározták a DB fuvarozási és szállítási üzletágának 24,9%-os privatizációját, kielégítve ezzel a kormányon lévő koalíciót. Valószínűnek látszik azonban, hogy a jövőben lehetővé válik a privatizáció további folytatása.

A tervek szerint a vállalatot két egységre osztják, egyrészt a fuvarozási és szállítási üzletágra, melyet megnyitnak a tőkés társaságok számára, de csupán 24,9%-os mértékben, másrészt a hálózat és az infrastruktúra területére, amely továbbra is állami kezelésben marad. Ez a modell – amely a DB belső átalakítását jelenti – egy szavazatot ér a parlamentben és eloszlatja azok félelmét, akik attól tartottak, hogy az ország vasútja külföldi bankok és beruházók kezelésébe kerül.

A DB vezetői már régóta küzdöttek azért, hogy a vállalat megjelenjen a börzén anélkül, hogy szétválasszák tevékenységét. Ez lehetővé tenné, hogy a vállalat tulajdonában maradjon a hálózat és a fuvarozási tevékenység. A jelenlegi koncepció távol van az eredeti szándéktól. Nem ellenzik azonban az új koncepciót, mivel így a DB egy korszerű európai vasúttá válik.

A vasút ügyfelei részéről felmerült az aggály, hogy a vállalkozók csak a frekventáltabb és jövedelmezőbb vonalakra pályáznak és sok mellékvonalat be fognak zárni. A DB elnöke kijelentette, hogy ez nem fog megtörténni és egy mellékvonal megszüntetése sincs tervezve.

Szakértői vélemények szerint ha ez mégis bekövetkezik, a DB kénytelen lenne a deficites mellékvonalakat felszámolni és a tarifát emelni, hogy biztosítani tudja a zavartalan üzemeltetést.

(La Vie du Rail, 2008. V. 10.)

Felújították a vasúti forgalmat India és Banglades között

43 év szüneteltetés után újra megindultak a vonatok Banglades fővárosa Dacca, és Kelet-Bengália fővárosa, Kalkutta között. Április 15-én egy felvirágozott vonat indult el Daccából India felé 418 utassal. Ugyanabban az időpontban indult el Kalkuttából az első vonat, amelyet *„Barátság Expressznek"* neveztek el, 65 utassal.

A két ország közötti összeköttetést 1965-ben szakították meg az India és Pakisztán között kitört háború miatt. Banglades 1971-ben harcolta ki függetlenségét India katonai segítségével, mivel addig Kelet-Pakisztán néven az utóbbi ország része volt. A 90-es években autóbuszokkal bonyolódott le a személyforgalom. Most személyvonatok közlekednek hetenként egyszer mindkét irányba.

(La Vie du Rail, 2008. IV. 23.)

Történelmi megrendelés a Siemens vállalat számára Belgiumból

Eddig még soha elő nem fordult megrendelést kapott a Siemens vállalat a Belga Vasút (SNCB) részéről vasúti gördülőanyag szállítására. Április 11-én az SNCB igazgatósága zöld utat adott 305 villamos motorvonat szállítására a Siemens vállalattól.

Ebből a mennyiségből 95-öt Brüsszel elővárosi közlekedésében kívánnak felhasználni. A szerződés teljes összege 1,425 milliárd eurót tesz ki.

Az SNCB szóvivője szerint a szállítás 2011. és 2016. vége között történik, havonta 5-8 szerelvény átadásának ütemezésével.

(La Vie du Rail, 2008. IV. 23.)

Fekete doboz felszerelést terveznek a mozdonyokra

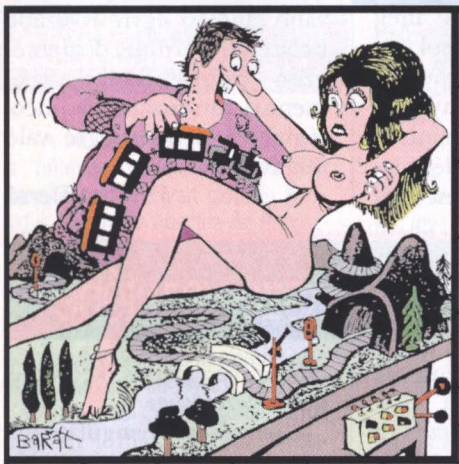
Az AXA svájci biztosítótársaság javasolja, hogy a kezdő mozdonyvezetőkkel közlekedő gépekre szereljenek fel fekete dobozt, a repülőgépekhez hasonlóan.

A biztosítótársaság szerint ezzel elérhető, hogy a mozdonyvezető óvatosabban végezze felelősségteljes munkáját. Ezzel a töltőtolltoknál nem nagyobb eszközzel a 18-25 év közötti mozdonyvezetőket látnák el.

A biztosítótársaság szerint év végéig mintegy 5000 járművet látnak el és amennyiben ez beválik, úgy egész Európában bevezetésre javasolják a vasutaknak.

(La Vie du Rail, 2008. IV. 26.)

Hajós Béla



							MUNKA ELKEZDÉSE	ÁBRÁNDOS KÉPZELŐDÉS	SZÉL BELŐLE	HAZAI SZAPPANMÁRKA	MAGHÁZ SZÉLEI!	IDŐSEBB LÁNYTESTVÉR	OLASZ AUTÓK JELZÉSE	ASZTALT A FALHOZ NYOM	TRIPLÁN: EGYKOR DIVATOS TÁNC	VÁLTOZTATÁS	BANKETT
						1										AZ ÁTMÉRŐ JELE / TÁDÉ, BECÉZVE	
						EREDMÉNYEKET VIZSGÁLÓ							ALKALOMSZERŰ / RÉGEN				
						OLVASSZTÖKEMENCE					KAPARÁS / GÉPZSÍR						
						TEMPLOMI FOHÁSZ				MANUÁLIS / SZÁLKADARAB!					TRÉNINGEZIK / STRÁZSA		
						LITER, RÖVIDEN / A PARKOLÓ JELE		NAGYON KEDVELŐ / FÉMEDÉNY								RÓMAI 4-ES / FÉRFI ELŐD	
TOLVAJ A VILLAMOSON		A LÁBAITÓL	ENNYI A MAGYAR IGAZSÁG	HORDÓ BELSEJE!	AFRIKAI MAJOM / NYURGA KAMASZ							ANGOL FÖNEMESI CÍM / ÍRÓTOMB					AMPER, RÖVIDEN / GYOMNÖVÉNY
EGYETLEN HELYEN SEM						HAJÓ RÉSZE / BEJGLIFAJTA				LAGÚNA / A VANÁDIUM VEGYJELE					TRÉFA, RÉGIESEN / ERŐSEN ÓHAJT		
SZERTEÖMLÉS									MÁR NINCS / KOPÁR, KOPASZ					TARTOZIK / CSAK, A VÉGÉN!			
GYÜMÖLCS VÉKONY HÉJA				FÁNKOT ELKÉSZÍT / AZONOS BETŰK						A PACIT VÉDHETI / ÉNEKLŐ SZÓCSKA							
LAZÁN SZÉTTERÜLŐ (HAJ)							ÉGÉSTERMÉK / ZORRO JELE						A TÖKFŐZELÉK FONTOS FŰSZERE				
2													!	MARGARINMÁRKA			

Új vodafone tarifa VSZ-tagoknak!

A Vasutasok Szakszervezete és a Vodafone együttműködésének köszönhetően 2008. május 30-tól új tarifa lép életbe, amely 40%-os kedvezményt biztosít az alap percdíjakhoz képest. Egy VSZ tagsági igazolványhoz továbbra is 5 előfizetés tartozhat, amelyhez zárt csoporton belüli ingyenes beszélgetés választható.

A tarifacsomag neve: CAS 40% - VSZ flotta tarifa.

Az új tarifa valamennyi (korábban megkötött) előfizetésre automatikusan érvényes lesz (az új tarifa beállítását követő 30 napon belül úgy, hogy az egyedi előfizetéseket a hozzájuk tartozó számlazárási napokat követően folyamatosan váltják át).

Kiegészítő információk

1. SMS üzenetek fogadása ingyenes.
2. A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik.
3. 20 SMS üzenet küldése/hó/SIM kártya ingyenes.
4. Csúcsidő: 08:00-20:00 Hétfőtől Péntekig.
5. Csúcsidőn kívül: minden más.
6. A havidíj a belföldi, nem emeltdíjas hívásokból beszélhető le alap percdíjakon.
7. A számlázás alap percdíjakon történik, a kedvezményt a havi belföldi nem emeltdíjas hívásdíjak összesítése után számítják ki és egyösszegben vonják le.
8. Egyéb szolgáltatások díjainak számlázása a mindenkor érvényes ÁSZF szerint történik.

Belépési díj 0 Ft.
Havidíj: 2400 Ft, melynek 100%-a lebeszélhető*.
Percdíjak (Ft)

Hálózaton belül csúcsidőben/átirányítás	17,30 Ft
Hálózaton belül csúcsidőn kívül/átirányítás	8,60 Ft
Más mobil hálózat hívása csúcsidőben/átirányítás	25,90 Ft
Más mobil hálózat hívása csúcsidőn kívül/átirányítás	17,30 Ft
Hangposta	7,00 Ft

Zárt Csoporton belüli hívások (Ft) – opcionálisan választható**

Havidíj	480
Csoporton belüli hívás csúcsidőben	0,00
Csoporton belüli hívás csúcsidőn kívül	0,00

Total PSTN – vezetékes körzetek szolgáltatás* – opcionálisan választható**

Havidíj	600
Vezetékes körzetek hívása minden időben	9,60

SMS 30** – opcionálisan választható**

Havidíj	360

SMS 100** – opcionálisan választható**

Havidíj	1200

Kiegészítő szolgáltatások (Ft)

Profi hangposta	Ingyenes
Profi hang- és faxposta	ingyenes (külön kérésre)
SMS (20 db ingyenes)	17,30 Ft
Konferenciahívás	ingyenes (külön kérésre)
Híváskorlátozás	ingyenes (külön kérésre)
Elektronikus számlarészletező	ingyenes (külön kérésre)

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák!
*** Bármely belföldi vezetékes vagy mobilszolgáltató hálózatába irányuló, nem emeltdíjas hívások.**
**** Az Előfizető számára felajánlott tarifacsomaghoz a táblázatban szereplő *„Zárt Csoporton Belüli Hívások"* szolgáltatás opcionálisan választható az összes előfizetésre vonatkozóan. Az egy ügyfélszám alá tartozó előfizetésekre vonatkozik.**
***** A *„bármely belföldi vezetékes körzet"* szolgáltatás opcionálisan választható az összes előfizetésre vonatkozóan.**
****** Az *„SMS 30"* és *„SMS 100"* szolgáltatások opcionálisan választhatóak az összes előfizetésre vonatkozóan.**

Nyugdíjpénztár – jó befektetés

Közleményt adott ki a Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár 2008. 1. negyedévi teljesítményének értékeléséről, melyben a pénztártagokat tájékoztatják a 2008. első negyedévében számlájukra elkönyvelt negatív hozam hátteréről.

Mint köztudott, a nyugdíjpénztárak a befizetett tagdíjak legnagyobb részét (70-80%-át) nagy biztonságú állampapírokba fektetik. A közleményből kiderül, hogy a negatív eredményt ezen értékpapírok árfolyamvesztesége okozta. Ennek hátterében pedig a magas infláció és a gazdaság lassú növekedése miatt az év elején bekövetkezett kamatemelkedés húzódik meg. A nyugdíjpénztárakat törvény kötelezi befektetéseik negyedéves értékelésére, ezért volt kénytelen a pénztár a kamatváltozásból adódó árfolyamváltozást tagjai számláján megjeleníteni.

Ugyanakkor az is köztudott, hogy a nyugdíj típusú befektetések eredményei hosszútávon mérvadóak. A Vasutas Nyugdíjpénztár tagjai e tekintetben más pénzintézetek befektetéseinél magasabb hozamokat tudhatnak magukénak. Ezt támassza alá az a tény, hogy az Önkéntes Pénztári Ágazat elmúlt öt év átlagában elért hozama 9,93% volt, a Magánpénztári Ágazaté pedig 9,39%, s amely eredmények az azonos időszakban mért inflációt átlagosan 4,26%-kal, illetve 3,72%-kal meghaladták. A Vasutas Nyugdíjpénztár történetében – egy-egy kevésbé sikeres évtől eltekintve – az éves hozam mindig jelentősen meghaladta az adott évi inflációt.

A lakossági banki betétek esetében csak ritkán fordul elő, hogy a betéti kamatláb meghaladja az inflációt, a betéteket terhelő 20%-os forrásadó pedig tovább csökkenti a hozamot. Ezzel szemben az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás a nyugdíjpénztári befizetések összege után járó 30%-os adójóváírása is komoly előnyt jelent.

A piaci előrejelzések szerint az első negyedévet követően áprilisban és május első felében a piaci folyamatok már pozitív irányban mozdultak el. Konkrétan az egy évnél hosszabb lejáratú állampapírok kamatszintjei csökkentek, a rövidebb lejáratúaké pedig már nem emelkednek. Ez bizakodásra ad okot a befektetések során elérhető jövőbeli hozamokat illetően, amely előrevetíti a második negyedévi pozitív eredményt.

A Nyugdíjpénztár 2008. első negyedévi teljesítményének értékelése, valamint a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete tájékoztatója a piaci körülményekről a www.vasutaspenztar.hu internetes oldalon olvasható.

Dinnyefesztivál – előtt – Medgyesegyházán

2008 JÚNIUS ELSŐ SZOMBATJÁN A VSZ LŐKÖSHÁZI ALAPSZERVEZETÉNEK HAT TAGJA, ÖNKÉNTES ÉS ÖRÖMTELI MUNKÁVAL KIFESTETTE MEDGYESEGYHÁZA MÁV ÁLLOMÁS VÁRÓTERMEIT, ZOMÁNCFESTÉKKEL LEMÁZOLTA AZ AJTÓKAT, ABLAKOKAT, VIRÁGLÁDÁKBA ÜLTETETT MUSKÁTLIKKAL KIVIRÁGOSÍTOTTÁK A TELEPÜLÉS SÍNEK FELŐLI „KAPUJÁT".

Medgyesegyháza polgármesterének, *Dr. Nagy Bélának* szinte elállt a szava, amikor meglátta szívének talán legkedvesebb vasútállomását. Köszönetét fejezte ki a VSZ tevékeny tagjainak és hitetlenkedett, hogy ilyen még létezik a mai világunkban Magyarországon?!

Azon a szombaton egész nap szólt a zene a vasútállomáson, kellemes ütemre folyt a munka. Fogyott a pogácsa, az üdítő, ebédre pedig *„könnyű"* babgulyást fogyasztottak a *„piktorok"*.

Medgyesegyházán augusztus 1-3-ig rendezik meg az országosan ismert Dinnyefesztivált, így ez fantasztikus ajándék a Vasutasok Szakszervezete tagjaitól. Ennél sokkal jobb időpontban nem is érkezhetett volna a segítség az itt lakók és a fesztiválozók számára.

A képen a VSZ tagjai balról jobbra: *Kissné Somlyai Margit, Nagy Attiláné, Imre Beáta, Kiss Károly, Ádám Lajos, Tóth Tibor.*

Példamutatásukhoz és közösségükhöz gratulálunk!

Szerkesztőség

Disznótoros Mátészalkán

2008. JÚNIUS 29-ÉN NAGY NAPRA VIRRADTAK A MÁTÉSZALKAI VSZ-ESEK, HISZEN – SZÓ SZERINT – HAJNALBAN LEVÁGTAK EGY 110 KG-OS DISZNÓT.

Ez már bevált szokás, hogy minden évben szerveznek egy családi napot. Most a nagy *„természetfelelős"* is velük volt, hiszen csodálatos időben zajlott az egésznapos program. Reggeltől – ahogy illik – disznótoros menüsort szolgáltak fel. Kezdték hagymás vérrel, melyet követett a májas hurka, lacipecsenye, sült kolbász és vacsorára pörkölt.

Ezen kívül további programok szórakoztatták a résztvevőket. Így például kézműves foglalkozások, pónilovaglás és foci. Mindezek mellett szólt a zene, melyet a vasutas kollégák szolgáltattak igen magas színvonalon a mintegy száz megjelent vendég legnagyobb örömére.

Már az első félóra után megfogalmazódott bennük, s az egész nap folyamán erősödött ez az érzés: jövőre, veletek, ugyanitt!

Suszter Csaba

Vasutasnap Szlovákiában

IMMÁR TÖBB ÉVTIZEDES HAGYOMÁNY, HOGY A MAGYAR, SZLOVÁK ÉS AZ UKRÁN VASUTASOK EGYÜTT ÜNNEPELNEK.

Záhony, Tiszacsernyő és Csap térségében dolgozó vontatási-gépészeti dolgozók (mozdonyvezetők, kocsivizsgálók mozdony-kocsijavítók, tengely átszerelők), vezetők és szakszervezeti tisztségviselők ebben az évben is közösen ünnepeltek, sportoltak és szakmai tapasztalatokat cseréltek.

Volt mit megbeszélni, hiszen mindhárom ország vasútjain nagy átalakulások voltak, és minden valószínűséggel lesznek.

A Vasutasok Szakszervezetét *Meleg János* alelnök, a Gépészeti Intéző Bizottság titkára képviselte. Felszólalásában elmondta, nagyon szép hagyományt teremtettek itt a hármas-határon dolgozók. Az ilyen találkozók hasznosak, és bármennyire is lesznek átalakulások, van jövője az ilyen kapcsolatoknak. A nap végén értékelték a nagypályás labdarúgó mérkőzés eredményét. A mérkőzések sportszerű, balesetmentes és kemény küzdelmeket hoztak. Az első helyezést Záhony csapata szerezte meg Csap és Tiszacsernyő csapatai előtt. A díszes serleget *Zubály Bertalan* csapatvezető emelhette a magasba, s megköszönte a vendéglátók szeretetét. Jövőre a találkozót Ukrán területen, Csapon rendezik meg.

BZ.

VSZ-tagok Nagycenken

A SZOMBATHELYI JEGYVIZSGÁLÓK ÉS PÉNZTÁROSOK KIS CSAPATA CSALÁDTAGJAIKKAL KIRÁNDULTAK JÚNIUS ELEJÉN SOPRONON ÉS FERTŐBOZON KERESZTÜL NAGYCENKRE.

Fertőboztól gőzmozdonyos kisvasúttal utaztunk. Nagycenken a Múzeumvasút megtekintése és kávézás után elsétáltunk a Széchenyi kastélyba, ahol sok érdekes dolgot láttunk. Érdekes előadást hallgattunk meg a Mauzóleumban is. Élményekkel gazdagon tértünk haza egy jó társaságban töltött nap után.

„Közlekedési eszközök közt vaspálya legczélszerűbb arra, hogy a nemzeti kereskedelem fölélesztésének alapjául tétessék, s a kereskedés fővonalain helyt foglaljon; mert csak a vasút képes biztos, gyors, szakadatlan, s olcsó összeköttetést szerezni, s csak általa nyugoszik a belkereskedés biztos s sebesebb kifejlődést ígérő alapokon."

Gróf Széchenyi István

Javaslat a magyar közlekedési ügy rendelkezésérül. 1848.

Varga Tünde

2008.AUGUSZTUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/8

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Maradnak a szárnyvonalak

KÉT ÉVEN ÁT BIZTOSAN MARADNAK A „KISFORGALMÚ" VASÚTI SZÁRNYVONALAK – ERRŐL DÖNTÖTT A KORMÁNY 2008. AUGUSZTUS 5-ÉN. A HÍR HALLATÁN ÚJRA SZAKSZERVEZETI SIKERRŐL ADHATUNK SZÁMOT, HISZEN MI, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAI ISMÉT MEGMENTETTÜK A MELLÉKVONALAK MENTÉN ÉLŐK UTAZÁSI LEHETŐSÉGEIT ÉS AZ OTT DOLGOZÓ KOLLÉGÁINK MUNKAHELYÉT.

Emlékezetünkben élénken él a 2007 őszén megtartott két – november 7-én kétórás és november 21-én határás – nagy támogatottságú sztrájk, amelynek eredményeként 2008. december 11-én létrejött a megállapodás a Kormány és a Vasutasok Szakszervezete között. A megállapodás, amelyhez a MOSZ és a PVDSZ is csatlakozott – és amelyet a másik sztrájkot hirdető szakszervezet azóta sem írt alá – tette lehetővé, hogy a harmincnyolc bezárásra ítélt mellékvonal akkor és azóta is üzemben maradt.

A megállapodás másik eredménye a *Vasúti Egyeztető Bizottság* létrehozása, melynek keretében havonta tárgyaltak és tárgyalnak az aláíró felek. Meggyőződésünk, hogy a rendszeres és érdemi párbeszédnek is köszönhető a jelenlegi döntés. Az egyeztetésre például a most napirenden lévő *menetkedvezményi rendszer* átalakítása idején van igazán nagy szükség.

A VSZ testületei akkor (decemberben) helyesen úgy ítélték meg, hogy a magyar vasút jelenlegi helyzetében értelmetlen a társadalmat, valamint a vasutasságot további munkabeszüntetésekkel terhelni, hiszen: *„aki időt nyer, életet nyer"*.

Előrelépni pedig csak értelmes, és a munkavállalók számára garanciát jelentő megállapodásokkal lehet. A mindenáron konfliktuskeresés nem vezet eredményre. Sajnos ezt nem minden szervezet tartja be, emiatt például a MÁV-START Zrt. munkavállalóit éri jelentős anyagi hátrány immáron nyolcadik hónapja.

A novemberi sztrájkok elérték céljukat. Köszönjük tagjaink és valamennyi vasutas támogatását!

MÁV-START Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő választások 2008

Miért döntesz jól, ha a VSZ jelöltekre szavazol?

1) **VSZ tagként azért, mert csak azt a szervezetet érdemes erősítened, amelynek tagja vagy.**
2) **Ha (még) nem vagy VSZ tag, azonnal csatlakozz hozzánk és életbe lép az 1. pont.**
3) **Minden más esetben is a VSZ tisztségviselőire érdemes szavaznod, mert egységben az erő, és a VSZ már bizonyította, hogy megvédi tagjait és a vasutas társadalom érdekeit.**

Ne légy közömbös, mert azzal a munkatársaidnak és magadnak is ártasz!

(Ismerd meg a szeptemberi választásokon induló VSZ jelölteket a 6-12. oldalakon!
Az októberi választások jelöltjeit a Magyar Vasutas szeptemberi számában mutatjuk be.)

Érezd az összefogás erejét!

KIRÁNDULÁS VASUTASOKNAK

A Vasutasok Szakszervezete Debreceni Pályavasúti Üzletág Területi Központ Távközlő- Erősáramú és Biztosítóberendezési Osztály Biztosítóberendezési Alosztályán működő Szakszervezeti Bizottsága a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetével, annak Debreceni Területi Alapszervezetével együttműködve az őszi időszakban két nagyobb kirándulást szervez alábbiak szerint:

2008. szeptember 27-én (szombaton) autóbuszos kirándulást teszünk Szlovákiába. Az ország Világörökség részét képező barlangját, a Gombaszögi cseppkőbarlangot és az Európában egyedüli Ochtinai aragonit barlangot nézik meg a résztvevők, majd Rimaszombat nevezetességeit is felkeresik.

Részvételi díj az egynapos útra: 6500 forint/fő.

A szeptember 27-én reggel 6.00 órakor Debrecenből induló autóbuszra a más területekről érkező utastársak Miskolcon is felszállhatnak.

Hazautazásuk a Miskolcról 19.00 óra közelében induló vonatokkal tervezhető.

Az utazáshoz egy autóbuszban **50 hely áll rendelkezésre.**

Jelentkezési határidő:
2008. szeptember 16.

2008. október 22-26. között ötnapos kirándulást szervezünk Szlovéniába, Burgenlandba és a Kis-Balatonhoz. Az út során a résztvevők ellátogatnak Szlovénia fővárosába, Ljubljanába és megnézik a történelmi óváros, valamint a belváros nevezetességeit. Ezután felkeresik a világhírű Postojnai cseppkőbarlangot. A következő napon Ausztriába, Burgenlandba látogatnak és megnézik Eisenstadtban az Eszterházy kastélyt és parkját, majd a város látványosságait. Ezután Ruszton megtekintik a Fertőtó ausztriai oldalát és megismerkednek ezzel az érdekes tóparti kisvárossal. A következő napon ellátogatnak a Kis-Balaton természetvédelmi területére és Sümegre.

A lakóhelytől Szombathelyig vonattal utaznak a résztvevők, majd a napi kirándulásokon autóbusszal.

Az **elhelyezés** Szombathelyen, középiskolai kollégiumban történik 2, 4, 6 ágyas szobákban.

Minden este meleg vacsorát és a hazautazás napján meleg ebédet biztosítunk.

A csoport október 22-én kora délután indul Debrecenből. A más területekről érkező utastársaknak Debrecenben, Budapesten és Szombathelyen van csatlakozási lehetőség. Hazautazás Szombathelyről október 26-án, a kora délutáni órákban.

Az utazáshoz egy autóbuszban 50 hely áll rendelkezésre.

Jelentkezési határidő: 2008. október 6.

Részvételi díj az ötnapos útra: 35 000 Forint és 35 Euró/fő.

Mindkét úttal kapcsolatosan részletesebb tájékoztatás, és az utazás részletes kiírása a szervezőtől, Vass Zoltántól kérhető a 06-20-973-9779, vagy esténként 20.00-22.00 óra között az 52/482-766 telefonszámokon.

	TEMPLOMI SZERTARTÁS	ERKÖNAK IS BECÉZHETIK	VETŐGÉPPEL IS SZÓRJÁK	TÁVOLI ELŐD	KISSÉ BORZAS!	ÜST RÉSZE!	LÁMPÁS OLDALAI!	IRÁNYT MEGHATÁROZ	LEVÉLMINTÁVAL LÁT EL	PROTESTÁNS EGYHÁZI NÉPÉNEK	HOLTÁG PARTJA!!	KÖTELÉKET LAZÍT	SŰRŰN ELŐFORDULÓ	
1														Y
KÉZNÉL LEVŐ HOSSZMÉRTÉK						SZEKÉR RÉSZE / HÁZ ÉPÜL RÁ								
TOROK, NÉPIES SZÓVAL					A BÓR VEGYJELE / A 3 FÁZIS JELE		ÜT / CSÍRÁZTATOTT GABONA				HOLLAND KAMIONMÁRKA / ÍME!			
POTYKASZELET!			JUTALMAT AD / VOLUMEN, RÖVIDEN									KÖRÜT ELEJE! / HAJAT BESÜT		
INDUL A MENET!		SZÉLES, NAGY / LÁBUNK RÉSZE							A VÍZBEN GÁZOL / IRÁN URA VOLT					
ÍRÓSZERMÁRKA / FA ABLAKTÁBLA				ELŐRENYOMÁS / SZÁJAT NYITOGAT						ZORD, MOGORVA / MAKK ... MESEHŐS				
SEMMIKOR SE	NORVÉG KIRÁLYI NÉV	LEKÖTELEZETTSÉG	FÉRFINÉV / TARTOZIK		A LAKÁSOMON / TARTÓSÍTÓ OLDAT						TAKSA / VUK ELSŐ ÁLDOZATA			
				RÉGÉSZ IGÉJE / GOTOVAC HŐSE				ÉRVÉNYESÜLŐ / TELEFON, RÖVIDEN					FÜL BELSEJE! / FÉRFI ELŐD	
SÖRÖSREKESZ					A GARÁZSBA FARÓL / FALAT VÉGE!				FÖLÉJE TESZ / TOLNÁBAN VAN!					
NÁLA LENTEBBRŐL						A SZEMÉLYÉRŐL / FRANCIA AUTÓJEL		RABLÓT MEGFOGÓ / ÜVEGSZILÁNK!						
2											RÉGIES SZÓVAL: ISME			

Kiemelkedő munkát végeztek

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége az 58. Vasutasnap alkalmából hetvennégy alapszervezeti tisztségviselőt részesített elismerésben. A kitüntetéseket bensőséges ünnepség keretében *Simon Dezső*, a VSZ elnöke adta át a Törekvés Művelődési Központban 2008. július 2-án. **Elismerésben részesült:**

Bács Katalin, Szolnok; *Balogh Attila*, Záhony; *Balogh Károly*, FKG Kft.; *Balogh Lajosné*, Tiszaújváros; *Baranyai Lajosné*, Békéscsaba; *Bartus Imre*, Budapest Déli; *Berghammer Vilmos*, Pécs; *Bihacsy László*, Hódmezővásárhely; *Bodnár József*, Miskolc; *Bojás Zoltán*, Kiskunhalas; *Bordás László*, Szeged; *Boros Ákosné*, IK Kft. Budapest; *Czehelszkíné Oláh Marianna*, Miskolc; *Dajka Sándor*, Záhony; *Deregi Balázs*, Eperjeske; *Dózsa György*, Északi Járműjavító Kft.; *Dr. Tandari Magdolna*, Bp-i MÁV Kórház; *Dzjadigáné Szloboda Mária*, Dunaújváros; *Eke László*, Zalaszentiván; *Faluhelyi Sándor*, IK Kft. Pécs; *Faluvégi József*, Dombóvár; *Fazekas Ferenc*, Dombóvár; *Fazekas László*, Dunántúli Kft.; *Friendländer Endre*, Püspökladány; *Fritz Péterné*, Szombathely; *Hajdu Ferenc*, Somogyszob; *Hausel László*, Komárom; *Hegedüs-Biténé Gasztány Erika*, Szeged; *Hollik Miklós*, IK Kft. Debrecen; *Horváth Rita*, VKHT Szombathely; *Juhász Georgina*, IT Szeged; *Juhász László*, Záhony; *Kadarkuti Ferenc*, Zalaegerszeg; *Kaszala Béla*, Kisterenye; *Kolonics Kálmán*, Székesfehérvár; *Kovács Szilárd*, Miskolc; *Kozma Zsolt*, Vasjármű Kft.; *Kuti Horváth József*, Budapest Déli; *Miháczi Attiláné*, Nagykanizsa; *Nagy Béla*, Celldömölk; *Nagy Ferenc*, Debrecen; *Németh Szabolcs*, Győr; *Németh Tamás*, Szombathely; *Oláh Béla*, Nyíregyháza; *Ongai Tiborné*, Vasútvill Kft.; *Petes Sándorné*, NT Nyíregyháza; *Pinczés Ferenc*, Debrecen; *Pintér János Miklósné*, Pécs; *Pokol Istvánné*, Záhony; *Pongrácz Istvánné*, Vasútőr Kft. Szombathely; *Porkoláb Andrásné*, Pécs; *Pusztai Lajos*, Szolnok; *Rácz Roland*, Szeged; *Ragó Gábor*, Budapest; *Sági Jánosné*, Gépészeti Igazgatóság; *Schwarz Zoltán*, Debrecen; *Sebestyén Attila*, Szolgáltatás-felügyeleti Központ; *Szabó Béláné*, Szolnoki MÁV Kórház és Rendelőintézet; *Szabó Györgyné*, Bombardier Kft.; *Szabó János*, Püspökladány; *Szakolczainé Szabó Erzsébet*, Miskolc; *Széchenyi Zsuzsanna*, FKG Kft. Kiskunhalas; *Szőnyi Gusztávné*, Vác; *Szuchy Antal*, Szombathely; *Takácsné Jászberényi Ilona*, Kiskunhalas; *Tarjányi Zoltán*, Pécs; *Tóth László*, Budapest Ferencváros; *Tóth Endréné*, Miskolc; *Török Péter*, Debrecen; *Végső Pál*, Budapest; *Veres Gábor*, Szolnok; *Viczayné Doróczi Mária*, MÁV Informatika Zrt.; *Vidos Péter*, Szombathely; *Zolcsák Béla*, IK Kft. Záhony.

Gratulálunk!

GIB díj 2008

2008. július 1-jén ünnepélyes keretek közt adta át *Meleg János*, a VSZ Gépészeti Intéző Bizottság vezetője az idei GIB-díjakat. 2008-ban *Csernői Mihály*, a VSZ Északi Gépészeti Alapszervezet szb-titkára, *Horváth Csaba*, az MSZOSZ Nyugat-Dunántúli Régiójának vezetője, a GIB alapító tagja, valamint *Szélpál István*, a VSZ Szegedi Gépészeti Alapszervezet szb-titkára kapta. Gratulálunk a kitüntetetteknek. **Szerk.**

VSZ ÜT választási siker Miskolcon

A MÁV Cargo Zrt. Regionális Igazgatóság Miskolc egységénél, az üzemi megbízott és munkavédelmi képviselő választás sikeresen zajlott. A választásra jogosult munkavállalók 63%-a adta le voksait, így a szavazás érvényes volt. A választás eredményeként: A RIG Miskolc üzemi megbízottja *dr. Gönczíné Bürgés Magdolna* (VSZ) 41%-os szavazati aránnyal.

A RIG Miskolc munkavédelmi képviselője *Piskóti Zsolt* (VSZ) 38%-os szavazati aránnyal.

Az előkészítésben és lebonyolításban a VSZ Miskolci Területi Igazgatóság Szakszervezeti Bizottsága oroszlánrészt vállalt.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

Járműjavítósok sportnapja

A Vasutasok Szakszervezete Járműjavítók Intéző Bizottsága 2008. augusztus 16-án tartotta meg idei sportnapját. A rendezvényről a Magyar Vasutas szeptemberi számában tudósítunk.

Jogi hírek – július

Megállapodtak a 2009. évi munkaszüneti napokról. Miután január 1. és augusztus 20. csütörtökre esik, az utána következő január 2. és augusztus 21. pihenőnap lesz. Helyette munkanap lesz január 10. (szombat) és augusztus 29. (szombat). Változik a karácsony körüli munkarend is, eszerint december 19. (szombat) munkanap, december 24. (csütörtök) pedig pihenőnap lesz.

Szociális kölcsönnel az uzsorakamat ellen? A tervek szerint a rendszeres szociális segélyezés átalakításának megfelelően 2009-től lenne igényelhető a kedvezményes hitel. Kamata 0,5-1% lenne, vagyis csak a kezelési költséget kellene megtéríteni. A támogatásokról mikrohitel-bizottság döntene, amelyben az önkormányzatok is képviseltetnék magukat, így a kölcsönt kérő családot ismerők bírálnák el az igénylést.

Az Európai Parlament a munkaadót büntetné az illegális foglalkoztatásért. *Claudio Fava*, az európai parlamenti képviselő támogatja az Európai Bizottság az illegális bevándorlók és munkavállalók számának csökkentésére vonatkozó javaslatát. Az olasz képviselő ugyanakkor a külföldi munkavállalók védelmére kelt, mivel ők az áldozatai az illegális alkalmazás ördögi körének.

Németország 2011-ig fenntartja a munkaerőpiaci korlátozásokat a 2004-ben csatlakozott tagállamok munkavállalóival szemben. A döntés hátterében a tömeges munkaerő-beáramlástól való félelem áll. Németország attól tart, hogy az olcsó keleti munkaerő kiszorítja a piacról a hazai munkavállalókat. Németország mellett már csak Ausztria, Dánia és Belgium tart fenn munkaerő-piaci korlátozásokat.

Dr. Kurucz Szilvia

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti:
A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06 70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

A vasutas nyugdíjasok a Füstiben ünnepeltek

A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ) az idén is a MÁV Zrt. támogatásával, a Vasúttörténeti Parkban – a Füstiben – ünnepelte a vasutasnapot.

A rendezvényen részt vett *Korózs Lajos*, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkára, az Országos Idősügyi Tanács titkára, *Zsoldos Marianna*, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója, *Simon Dezső*, a VSZ elnöke, *Mihalovits Ervin*, a Nyugdíjasok Országos képviseletének (NYOK) elnöke.

A vendégeket és az ország minden régiójából érkezett mintegy hatszáz vasutas nyugdíjast *Pallos György*, az ONYSZ elnöke köszöntötte, majd *Zsoldos Marianna* tolmácsolta a MÁV Zrt. vezetőinek jókívánságait. Neki is feltűnt, hogy nagyon sok unoka kísérte el a nagyszülőket erre a jeles ünnepségre. Beszédében kitért a MÁV-nál az elmúlt időszakban végbement szervezeti változásokra, majd utalt a VSZ ONYSZ-szel három évre kötött megállapodásra, mely garantálja, hogy minden évben közösen rendezik meg a vasutasnapot. A MÁV évente 130 millió forint értékű üdülési csekkel támogatja a nyugdíjasokat és 20 millió forintot biztosít segélyezésre. Felbecsülhetetlen az a támogatás is, amellyel a MÁV hozzájárul az ONYSZ és alapszervezetei működéséhez.

Zsoldos Marianna után *Korózs Lajos* államtitkár köszöntötte a vasutas nyugdíjasokat, majd kitért az időskorúakat foglalkoztató kérdésekre. Nagyon jól tudjuk, hogy manapság nem könnyű nyugdíjasnak lenni. Elmondta, hogy az Országos Idősügyi Tanács legutóbbi ülésén részt vett a miniszterelnök és hitet tett a nyugdíjak értékállóságának megőrzése és a 13. havi nyugdíj megtartása mellett. Megmarad a 65 év felettiek utazási kedvezménye és az utóbbi hónapok sajtóhíreivel ellentétben a nyugdíjkorrekciós program is folytatódik.

Simon Dezső, a VSZ elnöke bevezetőjében megköszönte a vasutas nyugdíjasoknak a ránk hagyott örökséget. A mi feladatunk az – mondta –, hogy megőrizzük és folytassuk azt, amit elődeink a szolidaritás szellemében végeztek. Az elnök elismeréssel szólt az ONYSZ nyugdíjasok érdekében végzett munkájáról, majd beszámolt a VSZ érdekvédelmi tevékenységéről, amely a munkahelyek megőrzése mellett kiterjedt a megszüntetésre ítélt mellékvonalak védelmére és a vasútegészségügyre is.

Mihalovits Ervin, aki pályafutása legszebb tizenhárom évét töltötte el a Vasutasok Szakszervezetében, visszajáró vendége az ONYSZ rendezvényeinek. A NYOK munkájáról azt mondta, ők is a nyugdíjasokért dolgoznak. Példaértékűnek nevezte azt, ahogy a MÁV vezetői gondoskodnak a vasutas nyugdíjasokról.

A köszöntők után *Zsoldos Marianna* Vasutas Nyugdíjasokért Elismerő Oklevél kitüntetést adott át öt nyugdíjas tisztségviselőnek. *Simon Dezső* hat tisztségviselőnek adott át Szakszervezeti Elismerő Oklevelet.

Pallos György zárszavában hangsúlyozta: a VSZ ONYSZ mint civil szervezet, alapszervezetei és szabadidős klubjai, a tisztségviselők közreműködésével példaértékű értékalkotó munkát folytat.

Részesei vagyunk a nyugdíjas politika alakításának. Véleményünkre a kormány is odafigyel. Ez a vasutasnapi rendezvény is jó alkalom volt arra, hogy adózzunk elődeink emlékének, akik vasutat, országot építettek, vasutas közösségeket alakítottak.

Az ünnepség végén *Madarász Katalin* énekművész nótaénekes pergő ritmusú dalokkal szórakoztatta a közönséget.

Visi Ferenc

A MÁV Zrt. vezérigazgatója „Vezérigazgatói Dicséret" kitüntetésben részesítette ötvenéves eredményes vasutas újságírói tevékenysége elismeréseként Visi Ferenc újságírót.

A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. vezérigazgatója „Elismerő Oklevél" kitüntetésben részesítette:

- *Fülöp Ferenc* elnököt (Szolnok JJ. Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Holics Istvánné* elnököt (Kecskemét Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Kócza Ferenc* elnököt (Nagykanizsa Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Papik Gézáné* főbizalmit (Záhony Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Szűcs István* elnököt (Eger Nyugdíjas Alapszervezet).

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége „Szakszervezeti Elismerő Oklevél"-ben részesítette:

- *Kluber Ilona* számvizsgáló bizottság elnököt (Bp. Déli pu.),
- *Mohácsi László* elnököt (Füzesabony Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Pálinkás Jánosné* főbizalmit (Nyíregyháza Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Tóth Elemér* bizalmit (Kaposvár Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Tóth József* vezetőségi tagot (Szeged Nyugdíjas Alapszervezet),
- *Tóth Miklósné* elnököt (Salgótarján Nyugdíjas Alapszervezet).

Bizonyíték! Nem ígéret!

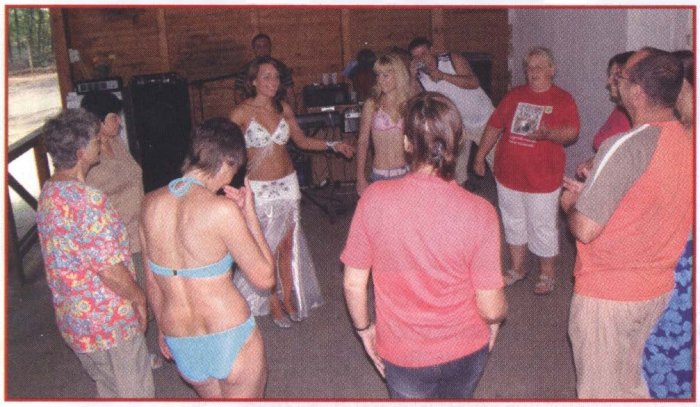
A Debreceni Területi Árufuvarozási Alapszervezet évek óta működik úgy, hogy az egész Debreceni Szolgáltató Központ területén vannak tagjaik, és a Július 19-én Nyírbátorban megtartott vasutasnapi rendezvényükre valamennyi főnökségről sokan érkeztek.

Persze miért ne jöttek volna el, hiszen a nyírbátori kemping tökéletes helyszín volt erre a rendezvényre: egésznapos élőzene és strandolási lehetőség, gyermek és felnőtt versenyszámok nyereményekkel, hastáncbemutató (nem is akármilyen, egy tagunk lányának jóvoltából), étel-ital amennyi kell, este szalonnasütés.

Persze...! De ezt meg is kellett szerveznie valakinek. Azoknak, akik képesek közösségbe kovácsolni a hatalmas terület cargos VSZ-tagjait, és mellékesen helyi függeléket is kötni, valamint egyéb problémákat felvetni, megtárgyalni és megoldani a munkáltatónál.

A már hagyománynak számító rendezvényt folytatni fogják!

Ők nem ígérgetnek. Ők bizonyítanak!



I. VSZ Cargo Találkozó

Július 26-27-én nyolcvanan vettek részt – cargosok és családtagjaik az ország minden részéből – Budapesten az I. VSZ Cargo Találkozón.

Az első nap délutánján fórumot szerveztünk az érdeklődőknek *Kovács Imre* vezérigazgató és *Simon Dezső* elnök részvételével. Mindketten kimerítő tájékoztatást adtak a vezetésük alatt álló szervezetek tevékenységéről, majd válaszoltak a kérdésekre.

Kovács Imre szerint egy sikeres üzletágból egy jó céget hoztunk létre, amely azonban most a gazdasági környezet miatt (forint árfolyam, gyenge gazdasági növekedés) nagyon nehéz helyzetben van.

A Társaság a teljesítmények alapján veszteséges lenne, de a pénzügyi eredmények miatt 2008-at is nyereséggel fogjuk zárni.

A vezérigazgató megerősítette, hogy a végrehajtásban dolgozókra szüksége van a szép jövő elé néző MÁV Cargonak.

Simon Dezső egy újságcikket idézve azzal kezdte, hogy *„a neheze még hátra van”*. A MÁV vállalatcsoport működése 2010-ig biztosított – amihez elengedhetetlenül szükséges a Cargo privatizáció bevétele is –, utána jelentős vagyonvesztés várható. A VSZ a Vasúti törvény újabb módosítása során továbbra is küzd a menetkedvezmény megtartásáért, amelyre összefogással nagy esély lehet. Az elnök elmondta, hogy a VSZ taglétszáma tovább növekedett és köszönetét fejezte ki minden ebben segítséget nyújtó tagunknak és tisztségviselőnknek.

Vacsora után indultunk a kétórás sétahajózásra. A látvány a Dunáról gyönyörű volt, sokan most látták Budapestet először díszkivilágításban.

Néhányan már az első este azt mondták, hogy már most megérte eljönni, pedig másnap mentünk a Gyermekvasútra, majd túráztunk az Erzsébet-kilátóhoz és végül utaztunk a Libegőn.

Ez utóbbitól tartottak néhányan, de a csapategységnek köszönhetően ezt a nehézséget is mindenki leküzdötte. Hogy a rendezvényből sikerül-e a terveknek megfelelően hagyományt teremteni? A résztvevők – és persze a szervezők is – ezt szeretnék.

Zlati

Csendben, hatékonyan

A VSZ csendben, de hatékonyan végzi a munkáját, a munkavállalók pedig a zsebükben érzik az eredményt. Sajóecseg állomáson 2007 novembere óta nem foglalkoztattak külsős forgalmi szolgálattevőt, mert a szabadságolások és betegségek miatt folyamatossá vált a létszámhiány, ezért a rendelkező forgalmi szolgálattevő végezte a külsős tevékenységet is.

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződés 58 §-a előírja, hogy *„helyettesítésnek minősül az átirányítás abban az esetben, ha a munkavállaló a munkaköri feladatai ellátása mellett oly módon végez más munkakörbe tartozó feladatokat, hogy a két munkakörbe tartozó munkavégzés időtartama nem különíthető el”*.

A VSZ helyi tisztségviselőjének jelzése alapján, valamint a VSZ közép- és felsőszintű vezetésének közbenjárásával 2008 májusában a Helyi Függelék módosításakor kértük, hogy a munkáltató vizsgálja felül a kialakult helyzetet, és a fenti törvényi rendelkezés alapján fizesse ki az érintett kollégáknak a helyettesítési díjat visszamenőleges hatállyal. Ez a kifizetés a júniusi bérrel megtörtént.

Bernáth Katalin
VSZ Csomóponti szb-titkár

Köszönet.

Bernáth Katalin nagyon szerényen ír a november óta végzett kemény munkáról. Már tavaly ősszel jeleztem neki ezt a problémát, de aki próbált már pénzt kicsikarni a munkáltatótól, az tudja, hogy ez milyen nehéz. A kollégák utólag bruttó 60-70 ezer forint helyettesítési díjat kaptak. Ahogy az egyik kolléganő fogalmazott: *„ez jó vasutasnapi jutalom”*. Ezúton tolmácsolom a forgalmi szolgálattevők többségének üzenetét: *„Szeretnénk megköszönni Bernáth Katalinnak, Szabó Gyulának és a Vasutasok Szakszervezete többi munkatársának a segítséget!”*.

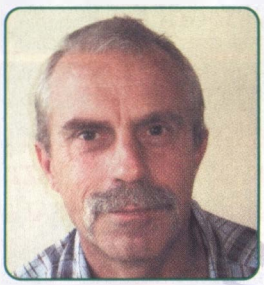
Balogh Zsolt, Sajóecseg

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ Budapest Déli

A választások időpontja: 2008. szeptember 22-23-24-25.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Ács Sándor, vezénylőtiszt, Bp. Déli pu.



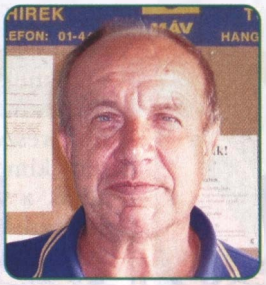
Bartus Imre, kocsivizsgáló, Bp. Déli pu.

Bicsákné Kocsi Ágnes, utánfizetési előadó, Bp. Déli pu.

Dorogi Katalin, személypénztáros, Bp. Kelenföld

Kuti Horváth József, vezető jegyvizsgáló, Bp. Déli pu.

Szilágyiné Vajai Katalin, pénztárellenőr, Komárom



Tomozi László, kocsivizsgáló, Komárom

Tumik Edina, utazószemélyzet gazdálkodó, Bp. Déli pu.

Varga Zoltán, vezető jegyvizsgáló, Tatabánya

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Bicsákné Kocsi Ágnes, utánfizetési előadó, Bp. Déli pu.

Heil Henrik, műszaki vezető, Székesfehérvár

Kántor Gábor, vezető jegyvizsgáló, Bp. Déli pu.

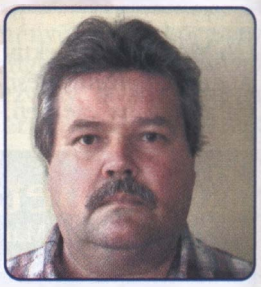
Kiss József, vezető jegyvizsgáló, Tatabánya

Kocsis Tibor, táblázó, Bp. Déli pu.

Kollár Jánosné, személypénztáros, Bp. Déli pu.

Mayerné Kmercz Tímea, vezető jegyvizsgáló, Dunaújváros

Szabóné Vadikó Mária, asszisztens, Bp. Déli pu.



Számadó Sándor, kocsivizsgáló, Bp. Déli pu.

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Miskolc

A választások időpontja: 2008. szeptember 29-30., október 1-2.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Csik Józsefné,
utánfizetési ügyfélszolg. előadó,
Miskolc Tiszai pu.

Gazsi Zoltánné (Enikő),
személypénztáros,
Füzesabony

Kádas Tibor,
vezénylő,
Miskolc Tiszai pu.

Kalász Géza,
kocsivizsgáló,
Hidasnémeti

Papp József, vezető
jegyvizsgáló,
Miskolc Tiszai pu.

Schnek Zoltán,
kocsigazdálkodó,
Miskolc Tiszai pu.

Takács Tivadar,
vezető jegyvizsgáló,
Szerencs

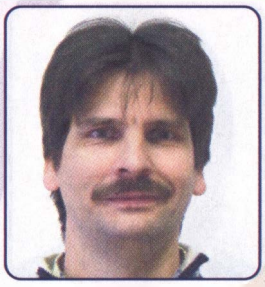
Veréb Barnabásné,
személypénztáros,
Szerencs

Vincze László,
vezető jegyvizsgáló,
Eger

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

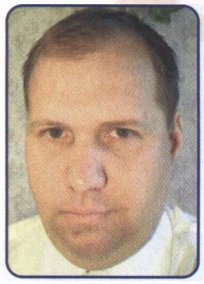
Balla Miklós,
vezető jegyvizsgáló,
Miskolc Tiszai pu.

Bernáth Jánosné,
személypénztáros,
Szerencs



Csiki Zoltán,
vezető jegyvizsgáló,
Kál-Kápolna

Hajdú Jánosné (Marika),
személypénztáros,
Mezőkeresztes-Mezőnyárád



Léval Zsolt,
vezető jegyvizsgáló,
Miskolc Tiszai pu.

Molnár János,
vezető jegyvizsgáló,
Sátoraljaújhely

Szűcsné Tóth Csilla,
nemzetközi
személypénztáros,
Miskolc Tiszai pu.

Tóth Endréné (Endzsi),
vezető jegyvizsgáló,
Miskolc Tiszai pu.

Varga Istvánné (Marika),
személypénztáros,
Füzesabony

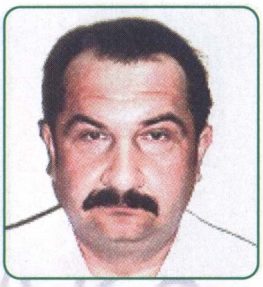
MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Szeged

A választások időpontja: 2008. szeptember 22-23-24-25.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Erdélyi Sándorné,
pénztárellenőr,
Mezőhegyes

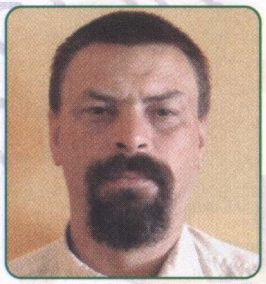
Hegyesi Margit,
ügyfélszolgálatos,
Békéscsaba



Juhász István,
vezető-jegyvizsgáló,
Békéscsaba

Kálmán József,
kocsivizsgálat,
Kiskunfélegyháza

Knébelspisz János,
vezető-jegyvizsgáló,
Kiskunhalas



Kurenda István,
vezető-jegyvizsgáló,
Szentes

Menyhárt Miklós,
vezető-jegyvizsgáló,
Szeged

Polasek András,
vezénylő,
Békéscsaba

Sipos Mátyás,
vezénylő,
Szeged

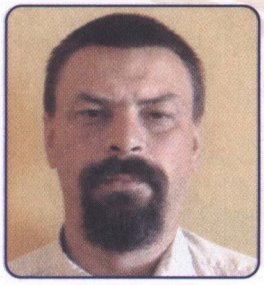
Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Dézsi Mátyás,
vezető-jegyvizsgáló,
Békéscsaba

Farkas Éva,
vezető-jegyvizsgáló,
Kiskunfélegyháza

Gyurica Magdolna,
gazdasági szakelőadó,
Szeged

Kálmán József,
kocsivizsgálat,
Kiskunfélegyháza



Kurenda István,
vezető-jegyvizsgáló,
Szentes

Menyhárt Miklós,
vezető-jegyvizsgáló,
Szeged

Nica Emese,
anyaggazdálkodó,
Szeged

Pavelkáné Verindán Valéria,
személypénztáros,
Békéscsaba

Szabadiné R. Erzsébet,
vezető-jegyvizsgáló,
Kiskunhalas

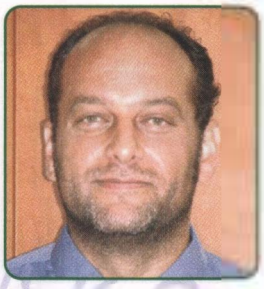
MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Szombathely

Választások időpontja: 2008. szeptember 16-17-18-19.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Kőhalmi Norbert,
kocsivizsgáló,
Szombathely

László Ferenc,
vezető jegyvizsgáló,
Zalaegerszeg



Magyar József,
műszaki vezető,
Győr

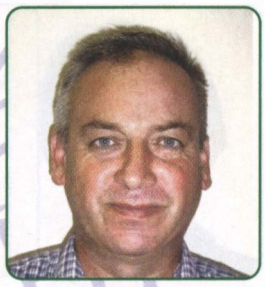
Molnár Szabolcs,
vezető jegyvizsgáló,
Veszprém

Papp Tibor,
vezető jegyvizsgáló,
Celldömölk

Steinerné Utasi Erika,
pénztárellenőr,
Mosonmagyaróvár

Varga Csilla,
vezető jegyvizsgáló,
Celldömölk

Varga Tünde,
belföldi személypénztáros,
Szombathely



Vörös István,
vezénylő,
Szombathely

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Ács Erzsébet,
belföldi személypénztáros,
Győr

Horváth Csilla,
nemzetközi pénztáros,
Győr

Horváth Ferenc,
vezető jegyvizsgáló,
Szombathely

László Ferenc,
vezető jegyvizsgáló,
Zalaegerszeg

Németh Szilvia,
utánfizetési pénztáros,
Szombathely

VASUTASOK • SZAKSZERVEZETE 1896

Ónodi Miklós,
személypénztáros,
Zalaszentiván

Varga Csilla,
vezető jegyvizsgáló,
Celldömölk

VASUTASOK • SZAKSZERVEZETE 1896

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Pécs

A választások időpontja: 2008. szeptember 16-17-18-19.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Auth Ibolya,
személypénztáros,
Pécs

Berdán László,
vezető jegyvizsgáló,
Pécs

Farkas Józsefné,
vezető jegyvizsgáló,
Villány

Novok-Rostás Péter,
kocsivizsgáló,
Pécs

Óbert Zoltán,
vezető jegyvizsgáló,
Dombóvár

Pintér János Miklósné
(Andrea), nemzetközi
pénztáros, Pécs

Sebestyén Attila,
kocsivizsgáló,
Dombóvár

Szász Ferenc,
pénztárellenőr,
Bátaszék

Tóth Zoltán,
kocsivizsgáló,
Dombóvár

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Bokor Zoltán,
vezető jegyvizsgáló,
Villány

Kardos József,
vezető jegyvizsgáló,
Dombóvár

Kontár László,
kocsivizsgáló,
Dombóvár

Novok-Rostás Péter,
kocsivizsgáló,
Pécs

Óbert Zoltán,
vezető jegyvizsgáló,
Dombóvár

Pintér János Miklósné
(Andrea), nemzetközi
pénztáros, Pécs

Sebestyén Attila,
kocsivizsgáló,
Dombóvár

Ungi Károly,
kocsivizsgáló,
Dombóvár

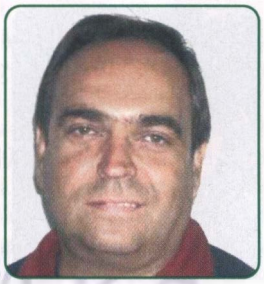
MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Nagykanizsa

A választások időpontja: 2008. szeptember 16-17-18-19.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Béll András,
utazószemélyzet-gazdálkodó,
Nagykanizsa

Deák Tibor,
vezető jegyvizsgáló,
Nagykanizsa



Dénes Ferenc,
jegyvizsgáló,
Nagykanizsa

Gerencsér Tamás,
kocsivizsgáló,
Tapolca

Sáfár György,
műszaki kocsiirányító,
Nagykanizsa

Simon Péter,
vezető jegyvizsgáló,
Keszthely

Szabó Ilona,
nemzetközi pénztáros,
Nagykanizsa

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Bányai Krisztina,
nemzetközi pénztáros,
Nagykanizsa

Bedők Szabolcs,
vezető jegyvizsgáló,
Nagykanizsa

Dernánecz István,
vezető jegyvizsgáló,
Nagykanizsa

Egyed Richárd,
vezető jegyvizsgáló,
Nagykanizsa

Fazekas Ferenc,
vezető jegyvizsgáló,
Balatonszentgyörgy

Göntér Ferenc,
vezető jegyvizsgáló,
Nagykanizsa

Vincze Gusztáv,
kocsivizsgáló,
Nagykanizsa

VASUTASOK • SZAKSZERVEZETE 1896

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ Budapest, Keleti

A választások időpontja: 2008. szeptember 16-17-18-19.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Csák József,
belföldi személypénztáros,
Bp. Keleti

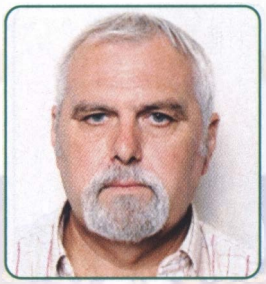
Demeter Szatmári Enikő,
személypénztáros,
Hatvan

Faln Csaba,
kocsivizsgáló,
Hatvan

Jéger Zoltán,
nemzetközi vezető jegyvizsgáló,
Bp. Keleti

Kalacsi Mihály,
számadó pénztáros,
Bp. Keleti

Kopka Péter,
nemzetközi vezető
jegyvizsgáló, Bp. Keleti

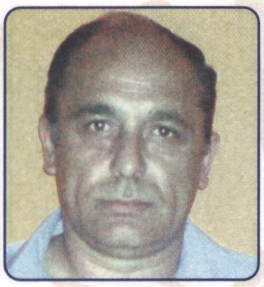


Kovács Ottó,
vezénylőtiszt,
Hatvan

Majoros Istvánné,
pénztár ellenőr,
Bp. Keleti

Palotai Árpád,
nemzetközi vezető
jegyvizsgáló, Bp. Keleti

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!



Berki László,
kocsivizsgáló,
Bp. Keleti

Ducsai Imre,
vezető jegyvizsgáló,
Hatvan

Fáblán Imre,
nemzetközi vezető
jegyvizsgáló, Bp. Keleti

Kocsis Margit,
számadó pénztáros,
Bp. Soroksári út

Králik Ferencné,
elemző-gazdálkodó szakelőadó,
Bp. Keleti

Matusz Gyula,
nemzetközi vezető jegyvizsgáló,
Bp. Keleti

Oldal Zsuzsanna,
vezénylő,
Hatvan

Palotai Árpád,
nemzetközi vezető jegyvizsgáló,
Bp. Keleti

Vasutasnapi utózönge

Dr. Kun Dezső

IDÉN IS TÖBB MINT 600 NYUGDÍJAS ÜNNEPELTE AZ 58. VASUTASNAPOT A BUDAPESTI VASÚTTÖRTÉNETI PARKBAN. AZ ÜNNEPSÉG UTÁNI FOGADÁSON ÉN KÖSZÖNTHETTEM A JELENLÉVŐKET. TRÉFÁSAN MEGJEGYEZTEM: AZÉRT ESETT RÁM A VÁLASZTÁS, MERT AZ ELNÖKSÉG TAGJAI KÖZÜL CSAK ÉN VAGYOK EGYIDŐS A VASUTASNAPOKKAL.

Persze nem a hivatalos, törvénybe iktatott dátumra, hanem az 1925-ös első és spontán szerveződő ünnepre gondoltam. A két világháború között betiltott vasutas szakszervezetet a vasutasok civil szerveződésekkel pótolták. A Voge, Kansz szakági körök, egyesületek stb., ha nem is vállalhatták fel a politikai érdekvédelmet, mégis lehetőséget nyújtottak a társadalmi együttélésre és -gondolkodásra.

A Vasutasnapokat a MÁV vezetése is elismerte és a korabeli vasutas újságok ezekről hírt is adtak. Több szolgálati helyen műsoros esteket rendeztek és ezek bevételét átutalták a szegedi, kaposvári és kőszegi vasutas nevelőintézetnek.

A háborús évek már nem adtak okot az ünneplésre. A hadiforgalom lebonyolítása, a sorozatos bombázások óriási terhet róttak a vasutasokra.

Hivatalosan csak 1951-ben törvényesítették ezt a napot, és augusztus második vasárnapját jelölték ki erre a célra. A következő évektől már egy hónappal előbbre került ez a dátum, egyrészt mert az ünnepet összekötötték a vasúti tisztavatásokkal és a tanévnek július első hetében volt vége, másrészt augusztus közepén a gabonaszállításokkal megkezdődött az úgynevezett őszi forgalom. Ma már nehéz elhinni, hogy a MÁV élete ehhez igazodott és az évi 130-140 millió árutonna teljesítmény zöme erre az időszakra koncentrálódott. Sajnos ma ennek a mennyiségnek egyharmadát szállítjuk.

A Vasutasnap legalizálódásának megvoltak az objektív és szubjektív feltételei. *„A vasutas dolgozók eddigi jó munkájának, a vasút fontos szerepének elismerése…”* – olvashatjuk a jogszabályban. A háborúban lerombolt vasúti hálózat és infrastruktúra újjáépítése, az ország vérkeringésének helyreállítása joggal vívta ki a társadalom elismerését.

Azt hiszem, a szubjektív feltételek is kedvezőek voltak. A jogszabályt egy volt temesvári forgalmista, *Bebrits Lajos* terjesztette elő, aki 1913/14-ben végezte el a vasúti tisztképzőt a Luther utcában, s aki éppen közlekedési miniszter volt. Regénybe kívánkozó életéről legendák keringtek.

Emigrációs éveinek jó részét Amerikában töltötte, ez akkoriban nem jelentett életbiztosítást. Szaktudását viszont senki sem vonta kétségbe. Mindenesetre Rákositól úgy félt – a titkárnők suttogása szerint –, mint ördög a tömjénfüsttől.

Az előterjesztést a Minisztertanács tárgyalta és jóváhagyás után június 26-án annak elnöke, *Dobi István* írta alá. Valószínűleg neki is eszébe jutott korábbi életének egy rövid szakasza, amikor a Horthy rendszerben vasúti pályamunkásként kereste kenyerét.

Az augusztus 12-i ünnepségsorozat a vasúti tisztavatással kezdődött. A népligeti Vasas sportpályán a miniszter 210 főt – közöttük 44 nőt – avatott vasúti tisztté. Az újságok szerint 20 ezer néző volt a stadionban. Késő délután a Margitszigeti szabadtéri színpadon – több ezer vendég előtt – a főváros legnevesebb művészei adtak gálaműsort. Az öt *„baráti”* ország küldöttségén kívül ott voltak a koreai és a francia vasutas delegációk is.

Az előbbi azért érdekes, mert akkor még az 1953-as koreai háború előtt voltunk. A francia kormány valószínűleg azért hagyta jóvá a francia delegáció Magyarországra utazását, mert a MÁV alapító tagja az 1922-ben alakult Európai Nemzetközi Vasútegyletnek, francia rövidítéssel UIC-nek (Union Internationale des Chemins de fer). A párizsi székhelyű szervezetből akkor sem léptünk ki, amikor a Szovjetunió kezdeményezésére Varsóban megalakították a szocialista országok hasonló szervezetét, az OSZZSD-t (Organizácija Szotrudnyácsesztya Zseleznyice dorog). Egy alkalommal az UIC a magyar közlekedési minisztert – *Rödönyi Károlyt* – soros elnökévé is választotta.

Bármennyire érdekesek ezek a régi események, a legnagyobb dolog mégis az, hogy a politikai széljárás állandó változásai közepette a Vasutasnap 58 éve változatlanul szakmai ünnepnapnak számít.

A MÁV ez idő alatt alaposan megváltozott. A régi vasút olyan volt, mint egy Doxa óra, amelyben a kisebb és nagyobb fogaskerekek egymást hajtva mutatták a pontos időt. Ezt az órát egyszer kellett megvásárolni és különösebb ráfordítás nélkül nemzedékeket kiszolgált. A mai vasút inkább egy gombelemmel működő szerkezethez hasonlít, amit időnként cserélni kell.

A részekre bontott MÁV persze így is tud működni, csak kicsit drágábban. Az irányítás megtöbbszöröződése (igazgatóságok, felügyelő bizottságok, stb.) növeli az adminisztratív költségeket. A részegységek külön irányítása nem változtat azon, hogy a vasúti áru- és személyszállítás technikailag egységes folyamat.

Az idei Vasutasnap szlogenje, az *„összetartozunk”* szó is ezt sugallja. Ha a vasúti szaktudást és hivatástudatot nemcsak a végrehajtás, hanem az irányítás szintjén is sikerül helyére tenni, tanúi lehetünk a vasút újjászületésének.

EGY ÉLETÚT ELISMERÉSE

DR. KUN DEZSŐ A VASÚTI SZAKOKTATÁSBAN ÉS A TISZTKÉPZÉSBEN VÉGZETT, TÖBB ÉVTIZEDES MUNKÁJA ELISMERÉSÉÜL BAROSS GÁBOR DÍJ KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLT.

Vasúti pályafutása Orosházán kezdődött. Kitüntetéssel érettségizett a felsőfokú mezőgazdasági szakközépiskolában. Orosháza állomáson 1944 nyarán lépett a MÁV szolgálatába. Forgalmi szolgálattevőként kezdte, de volt távírász, átmenesztő és térfelvigyázó. Szakszervezeti pályafutásának kezdete is Orosházához kötődik. 1944. december 1-jén alakult meg a Magyar Vasutasok és Hajósok Szakszervezetének helyi csoportja. Az állomáson mindenki belépett a szakszervezetbe.

Kun Dezsőt 1948. november 1-jével rendelték fel Budapestre, a Luther utcai intézménybe, amelynek elvégzése után, 1950 őszén a Vasúti Főosztály oktatási osztályára helyezték. A MÁV Tisztképző igazgatójává 1963-ban nevezték ki. Huszonhét évig vezette az intézményt.

Az ő nevéhez fűződik a Fiumei úti köztemetőben kallódó Baross szobor megmentése és méltó helyen, a Keleti pályaudvarnál történő felállítása. Az általa vezetett intézmény munkáját nemzetközileg is elismerték.

Az aktív vasutas életből hatvanéves korában vonult vissza. A VSZ választmányának 1990-től volt tagja. A VSZ ONYSZ-nek előbb elnökségi tagja, majd 2007-ig alelnöke és a tájékoztatási bizottság vezetője volt. Jelenleg, 83 évesen a szervezet tiszteletbeli elnöke.

Visi Ferenc

Akcióban az SZHMCS!

AUGUSZTUSBAN ÚJABB ÁLLOMÁST, TELEKGERENDÁST SZÉPÍTETTE MEG A SZORGOS HANGYÁK MUNKACSOPORT, AZ SZHMCS. (MILYEN TÁVOLINAK TŰNIK A JÚNIUSI AKCIÓ, AMIKOR MEDGYESEGYHÁZÁN ÜGYESKEDTÜNK...)

Egy szép, derűs, verőfényes napon a kis állomás motoros fűkasza és egyéb kerti szerszámok zajától volt hangos. A mindenre elszánt Hangyák elhatározták, hogy ezen a csodálatos napon olyan széppé és barátságossá varázsolják a méltatlanul elárvult és magára hagyott vasútállomást, mint amilyen a régi szép időkben volt.

Szorgos kezek és ügyes szerszámok segítségével néhány óra alatt megszépült és kivirágzott a kissé megkopott, öreg vasútállomás és környéke. Az ott dolgozó kollégák kávéval, üdítővel és biztató szavakkal jutalmazták a munkában megfáradt Hangyákat.

Az utasok csak ámultak-bámultak és elismerően nyugtázták, hogy történnek még csodák manapság is.

A nap végén elhatároztuk, hogy országos mozgalmat indítunk, melynek neve: *Fogadj örökbe egy állomást!*

Mi, a VSZ Lőkösházi alapszervezete örökbe fogadjuk Medgyesegyháza, Telekgerendás és természetesen Lőkösháza állomást. Ezentúl minden évben visszatérünk, hogy magunk és mások örömére megszépítsük ezeket az állomásokat. Fogadjatok örökbe Ti is alapszervezeti szinten egy-egy állomást! Legyen a VSZ az állomás-szépítők szakszervezete!

Szorgos Hangyák! MUNKÁRA FEL!

Hangyák: Borsi Márta, Tóth Tibor, Kiss Károly, Márki Lajosné

Volt egyszer rég, egyszer rég...

A KAPOSVÁRI MÁV NEVELŐOTTHONBAN SZÍVBŐL ZENGETT A DAL JÚLIUS 26-ÁN. NEM VÉLETLENÜL. AZ ÖREG FALAK RÉGI LAKÓI TALÁLKOZÓRA GYŰLTEK ÖSSZE AZ ORSZÁG MINDEN RÉSZÉRŐL, SŐT KÜLFÖLDRŐL IS, MERT A LELKES FŐSZERVEZŐK FÁRADHATATLANUL KUTATTÁK, KERESTÉK A RÉGI TÁRSAKAT, NEVELŐKET, TANÁROKAT. A MEGTALÁLTAK PEDIG SEGÍTŐKKÉ VÁLTAK.

A hívó szóra jöttek az egykori diákok családtagjaikkal, jöttek a tanárok, a nevelők, a 30-as években végzett fehér hajú *„szuntyerek"*. Megható volt látni az ölelésre tárulló karokat, a kicsorduló örömkönnyeket, a szeretet ezernyi megnyilvánulását. Érezhető volt, hogy mindenki szeretetet akar adni és kapni. A hangulat még bensőségesebbé vált, amikor az aula lépcsőin – mint régen – felsorakoztak a *„gyerekek"*, és nevelőikkel együtt énekelték a nem felejthető dalokat. Szeretettel csordultig telt szívből szólt az ének: *„Boldog idők – soha nem feledem"*. Nem felejti az ott töltött éveket a valamikori szuntyer sem, amit a szervezőkhöz küldött levele igazolt. *„Szeretettel emlékeztem és emlékszem ma is vissza. Álljon az épület és benne a reményem, hogy ép lelkű jövendő generáció alapjait rakják le az ezen fáradozó pedagógusok."* (Idézet Kovács József nyugdíjas MÁV főfelügyelő leveléből.)

Nem volt tervezett műsor, minden spontán történt.

Talán éppen ezért érintett meg mindenkit a csoda, amitől könnyű lett a lélek és elszálltak a gondok. Mindannyiunkat átölelt a szeretet.

Köszönjük *Ferencz Attilának* és *Lőczi Ferencnek* – az otthon gondnokának és igazgatóhelyettesének –, a szervezőknek, az étterem dolgozóinak és mindenkinek, aki tett azért, hogy ebben a gyűlölködő vad világban ez a ház egy napra a béke szigete lett a megjelent nagyjából 250 ember számára.

Pintér Jánosné

A Nyírbogdányban megtartott „Kis" Vasutasnapot a VSZ Nyíregyházi Alapszervezete támogatásával rendezték meg. A gyerekek és felnőttek fociztak, póni-fogatoltak, lovagoltak, cukrot kerestek a fűben és főztek is. A három bográcsban babgulyás, pörkölt és halászlé főtt. Így senki sem maradt éhen.

Petes Sándorné

Vasutasnap Szolnokon

JÓ IDŐBEN, JÓ HANGULATBAN TELT AZ 58. VASUTASNAP SZOLNOKON.

A VSZ MÁV Kórház és Rendelőintézet Alapszervezetének csapata idén tiszai halászlét főzött, ami nagyon jól sikerült, hiszen rövid idő alatt elfogyott mind a húsz liter. A szolnoki MÁV Kórház egészségügyi sátrában ingyenes szűrést végeztek, melyet – mint mindig – most is sokan kerestek fel.

Kiemelkedő eredményt értünk el a Férfi Fociban, tizenkilenc csapatból elsők lettünk. Sőt, a legjobb kapus címet tagunk, *Szabó Krisztián* nyerte el, aki mindössze egy gólt kapott.

A fő attrakció a *Bikini* Együttes volt, akik nem okoztak csalódást. Erre az egy napra kinyitották a MÁV strandot kicsik és nagyok örömére. A gyerekek a pancsoláson kívül légvárazhattak, kézműves sátorban tölthették az időt, illetve lufi-hajtogató bohócok szórakoztatták őket. Jó szervezés mellett észrevétlenül elrepült az idő.

Szabó Béláné
szb-titkár
MÁV Kórház és Rendelőintézet, Szolnok

–10% vodafone Internet kedvezmény VSZ tagoknak

A VODAFONE A 2008. JÚLIUS 9.-SZEPTEMBER 30. KÖZÖTT KÖTÖTT VODAFONE INTERNET 2GB ELŐFIZETÉSEKRE KEDVEZMÉNYT AD A VSZ TAGSÁGI IGAZOLVÁNNYAL RENDELKEZŐKNEK. AZ ELSŐ 3 HÓNAP HAVIDÍJA CSAK NETTÓ 750 FT. A PUBLIKUS INTERNET SZABADON SZOLGÁLTATÁS HAVIDÍJÁBÓL A VODAFONE 10%-OS KEDVEZMÉNYT BIZTOSÍT, ÍGY A KORLÁTLAN INTERNET SZOLGÁLTATÁST 4500 FT + ÁFA HAVIDÍJÉRT AJÁNLJA. MINDKÉT TARIFACSOMAG ÉS MINDKÉT CSOPORT (ÚJ–MEGLÉVŐ ÜGYFÉL) ESETÉBEN CSAK KÉSZÜLÉKES ÉS 2 ÉVES KONSTRUKCIÓ (1 ÉV TARIFAHŰSÉGGEL) ÉRHETŐ EL.

A **Vodafone Internet 2GB csomagot az első három hónapra nettó 750 Ft havidíjért kínálja,** ezt követően nettó 3000 Ft a havidíj 2 éves hűségnyilatkozattal.

Az Internet Szabadon havidíjából továbbra is 10%-os kedvezményt biztosít a Vodafone publikus havidíjhoz képest. Így a korlátlan Internet szolgáltatás nettó 4500 Ft havidíjért érhető el.

Az Internet Szabadon akcióban alkalmazott 3 munkanapos try&buy lehetőséget kiterjesztjük a fent leírt Vodafone Internet 2GB csomagokban való résztvevőkre is, változatlan feltételekkel. A három munkanap alatt leforgalmazott adatmennyiségre semmiféle korlát nem vonatkozik.

Modem és adatkártya árak: Az Internet Szabadon akció keretében már 0 Ft-ért is kapható modem vagy adatkártya. Az árak az ÁFÁ-t tartalmazzák.

Készülékek	Vodafone Internet 2GB	Internet Szabadon
VMC USB Modem E220	9 000 Ft	0 Ft
VMC Adatkártya E630	9 000 Ft	0 Ft
VMC USB Modem E870	18 000 Ft	0 Ft
VMC Adatkártya E272	18 000 Ft	0 Ft
VMC USB Stick E172	18 000 Ft	0 Ft

A VSZ flotta júniusi tarifaváltását követően felmerült számlázási panaszokkal kapcsolatban tárgyalásokat kezdeményeztünk a Vodafonenál, melynek eredményéről rövid úton fogjuk tájékoztatni tagjainkat. Kérjük minden érintett türelmét.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

2008. augusztus 29-30-31. és szeptember 26-27-28.

– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. augusztus 29-30-31-én és szeptember 26-27-28-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Vasutasok Szakszervezete új szolgáltatása: SIGNAL Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás

18-65 éves korig

Szolgáltatások	A	B
Életbiztosítás (félév várakozási idő)	600.000	1.000.000
Baleseti halál	500.000	1.000.000
Baleseti rokkantság	1.000.000	1.500.000
50% feletti baleseti rokkantság	500.000	500.000
Csonttörés	20.000	20.000
Égési sérülés	20.000	20.000
Balesetből eredő kórházi napidíj	2.000	2.000
28 napot meghaladó baleseti táppénz	10.000	10.000
Baleseti műtéti térítés	100.000	100.000
TB I-II (betegség esetén is) *	100.000	100.000
Kritikus betegségek (félév várakozási idő) **	100.000	100.000
Éves díj/fő	**6.600 Ft**	**9.000 Ft**
Díj/hó/fő	**550 Ft**	**750 Ft**
1. évben fizetendő féléves díjrészlet	**3.550 Ft**	**4.750 Ft**
2. évben fizetendő féléves díjrészlet	**3.300 Ft**	**4.500 Ft**

* TB I rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen és mások gondozására is szorul.
TB II rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen, de mások gondozására nem szorul.
** Krónikus betegségek: szívinfarktus, rosszindulatú daganat, krónikus veseelégtelenség, agyi érkatasztrófa, szervátültetés, szívkoszorúér (bypass) műtét.

A Magyar Vasutas júniusi számában adtunk hírt arról, hogy új szolgáltatást vehetnek igénybe a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik. A híradás óta a SIGNAL Biztosító engedélyeztette és elkészítette az új csoportos Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás nyomtatványait.

A szeptembertől megköthető szolgáltatásai és díjai táblázatunkban olvashatók.

Az Élet,- Baleset,- Betegbiztosítási szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg. A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik. A biztosítás az első díj SIGNAL Biztosító Zrt. számlájára történő beérkezést követő naptól fog élni!

A kárrendezés: a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel fog működni (Üzemi telefon 01/21-52). A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolnia szükséges. További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

Gyermeke folyamatosan nyaggatja a zsebpénz miatt?

Válasszon olyan megoldást a zsebpénz kezelésére, amely megtanítja gyermekét **okosan bánni a pénzügyekkel**, így Önnek is egy gonddal kevesebb.

Miért éri meg az Universo számla Önnek és gyermekének?

Mert **egyedülálló folyamatos kedvezményeket** biztosít tanuló diákoknak:

- a havi számlavezetés díja **0 Ft**
- az elektronikus főkártya (Visa Electron, Maestro) éves díja **0 Ft**
- havi 2 darab készpénzfelvétel **díjmentes** bármely Budapest Bankos ATM-ből, ha ez nem teljesül, akkor 1 darab egyéb magyarországi ATM-ből
- a Budapest Mobilbank Plusz SMS szolgáltatás havidíja **0 Ft,** csupán üzenetenkénti díjat számítunk fel
- EBKM: évi 0-0,75%.

Ha most Universo Diákszámlát nyit, azonnal egy **Universo pólót kap ajándékba.***

Ingyenesen igényelhet Diákhitelt, még az adatlapokért sem kell fizetni!

Sőt, a bankkártya felmutatásával a Magyar Kedvezményhálózat emblémájával jelölt helyeken országszerte **átlag 10-15% kedvezményt** vehet igénybe a hirdetményben megjelölt időpontig!**

* Azok az ügyfelek, akik 2008. május 6. – 2008. október 15. között bármely Budapest Bank bankfiókban Universo Diákszámlát nyitnak és bemutatják érvényes diákigazolványukat, illetve az ezt átmenetileg helyettesítő egyetemi/főiskolai felvételi értesítőt, 1 db ajándék pólót kapnak. Póló csak a készlet (5000 db) erejéig. A képek csak illusztrációk.
A számlacsomag részletes leírását a vonatkozó Hirdetmény, a Lakossági bankszámla, bankkártya, betét és folyószámlahitel Általános Szerződési Feltételek, az Üzletszabályzat tartalmazza. 14-18 éves korig a számlanyitáshoz szülői hozzájárulás szükséges.

** Az elfogadóhelyekről a www.kedvezmenyhalozat.hu honlapon Budapest Bank fiókjaiban vagy a Magyar Kedvezményhálózat ügyfélszolgálatán, hétköznap 9-15 óra között a 06-1/316-9860-as telefonszámon tájékozódhatsz.

Budapest Telebank: 06-40/477-777 www.universo.hu Térjünk a lényegre.

2008. SZEPTEMBER

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

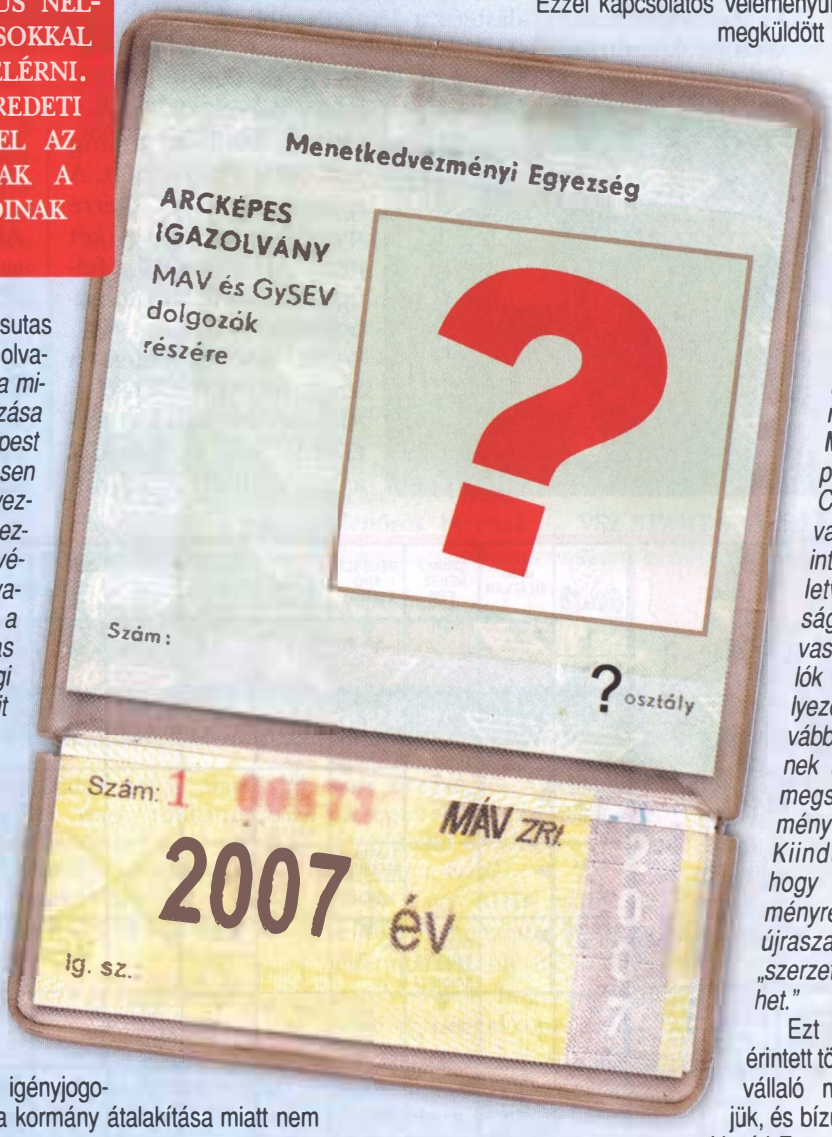
LII/9

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Ismét döntés előtt

A menetkedvezmény

KEVESEN TUDJÁK – MERT 2005 ŐSZÉN SZINTE ÉSZREVÉTLENÜL VÁLT VITA TÁRGYÁVÁ – AZ EGYIK LEGFONTOSABB VASUTASOKAT ÉS CSALÁDTAGJAIKAT MEGILLETŐ KÉRDÉS: A MENETKEDVEZMÉNY. A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE AKKOR EGYEDÜLI SZAKSZERVEZETKÉNT EGYEZTETTE A VASÚTI TÖRVÉNY IDE VONATKOZÓ PASSZUSAIT AZ ILLETÉKES MINISZTÉRIUMMAL. PEDIG AKKOR SEM VOLT KISEBB A TÉT, MINT MOST. A TÁRSADALMAT NEM TERHELŐ, KONFLIKTUS NÉLKÜL FOLYÓ ÉRDEMI TÁRGYALÁSOKKAL KOMOLY EREDMÉNYT SIKERÜLT ELÉRNI. UGYANIS HA A MINISZTÉRIUM EREDETI JAVASLATAT FOGADTA VOLNA EL AZ ORSZÁGGYŰLÉS, MA MÁR CSAK A MÁV-START ZRT. DOLGOZÓINAK LENNE VASÚTI SZABADJEGYE.



Az akkori eredményről a Magyar Vasutas 2006. januári számában így tájékoztattuk olvasóinkat: *„A Vasutasok Szakszervezetének a minisztériummal folytatott tárgyalásai és lobbizása eredményeképpen az eredeti állapothoz képest jelentős eredményeket értünk el. Lényegesen kibővült az utazási- és fuvarozási kedvezményre jogosultak köre: megilleti a kedvezmény a közforgalmú személyszállítási tevékenységet végző, az országos vasúti pályahálózatot működtető vasúti társaság, a vasútegészségügyi szervezet, a vasutas nyugdíjfolyósító szerv és a MÁV gazdasági társaságainak munkavállalóit, nyugdíjasait és igényjogosult hozzátartozóikat."*

2008-ban ismét napirendre került a téma, amelyről a Vasúti Egyeztető Bizottság (VEB) ülésein tárgyaltak a 2007. december 11-i (a novemberi sztrájkok eredményeként megszületett) megállapodást aláíró szakszervezetek (VSZ, MOSZ, PVDSZ) a közlekedési tárca vezetőivel. Áprilisban már-már megállapodásra jutottunk, miszerint a MÁV átalakítását követően szükségessé váló új szabályozás *„szerzett jogon"* változatlanul hagyja a jelenleg menetkedvezménnyel rendelkező igényjogosultak körét. Az erről szóló megállapodás a kormány átalakítása miatt nem jött létre.

Ezért lepett meg bennünket a Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztériumtól (KHEM) véleményezésre átadott rendelettervezet, amely számunkra elfogadhatatlanul csökkentené a jelenleg szabadjeggyel rendelkezők körét.

Ezzel kapcsolatos véleményünket a KHEM-nek megküldött levélben így fogalmaztuk meg: *„A menetkedvezményekre jogosultak körével kapcsolatban fontosnak tartjuk azt, hogy akik jelenleg is jogosultak a kedvezményre, azok azonos feltételekkel továbbra is megtartsák azt. A MÁV vállalatcsoporton belül, a MÁV Cargo Zrt-nél, a vasútegészségügyi intézményekben, illetve azoknál a társaságoknál, ahová a vasutas munkavállalók tevékenység-kihelyezéssel kerültek továbbra is szükségesnek látjuk a korábban megszerzett kedvezmények fenntartását. Kiindulópontunk az, hogy a menetkedvezményre való jogosultság újraszabályozásánál a „szerzett jog" nem sérülhet."*

Ezt az álláspontot az érintett több tízezer munkavállaló nevében képviseljük, és bízunk benne, hogy a Vasúti Egyeztető Bizottság keretében sikerül a kérdésről – konfliktus nélkül – megállapodni. Ehhez kérjük a tagjaink és minden érintett támogatását.

Válaszd a Vasutasok Szakszervezetét!

Érezd az összefogás erejét!

JÁRMŰJAVÍTÓK IB SPORTNAPJA

AZ EGET KÉMLELVE GYÜLEKEZTEK A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE JÁRMŰJAVÍTÓK INTÉZŐ BIZOTTSÁGÁHOZ TARTOZÓ ALAPSZERVEZETEK KISPÁLYÁS FOCICSAPATAI A TÖREKVÉS SPORTCENTRUMBAN BUDAPESTEN, AUGUSZTUS 16-ÁN.

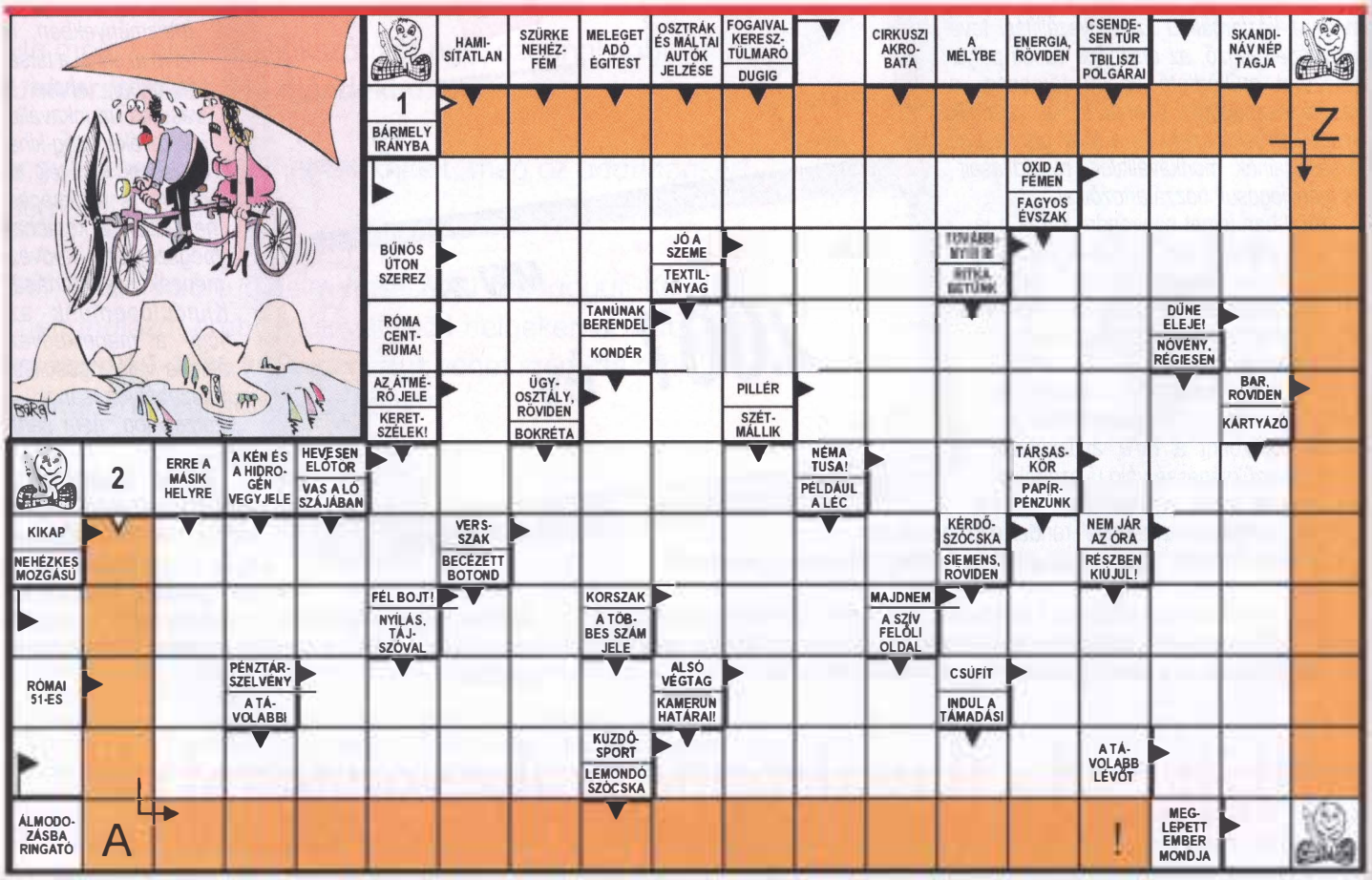
A megnyitó előtt néhány perccel elvonultak a felhők, így a felsorakozott játékosokat *Fogl Zoltán,* a VSZ gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnöke – az eső esetére előkészített tornacsarnok helyett – a pálya szélén köszöntötte, majd *Dózsa György,* az Északi Járműjavító Alapszervezetének titkára ismertette a sorsolást és a legfontosabb szabályokat.

Az öt csapat két pályán körmérkőzéseket játszva kora délutánig küzdött a győzelemért. A sportszerű, ám *„vérre menő”* küzdelmeket két profi játékvezető felügyelte, akik Szombathelyről érkeztek.

Az első helyezést a Szolnoki Járműjavító Alapszervezetének csapata érdemelte ki, második a szombathely Vasjármű Kft. Alapszervezete lett, míg a képzeletbeli dobogó harmadik fokára a miskolci Tiszavas Kft. Alapszervezete *„állhatott fel”.*

A házigazda Északi Járműjavító Alapszervezetének csapata a negyedik, az ötödik a székesfehérvári Vagon Kft. VSZ Alapszervezete lett. Gratulálunk!

A több évtizedes hagyományokat őrző sportnap a földrajzilag egymástól távol eső, de azonos szakmakultúrát képviselő, és a közös gondok kapcsán érdekközösséget alkotó szakszervezeti tagok kapcsolatait erősíti.



Beszéljünk nyíltan!

A Startos munkavállalók bérezéséről

A nyári meleg vagy isteni szikra lángralobbanásának következményeként egyes szakszervezetek illetve szakszervezeten belüli szervezetek meg kívánják oldani a STARTOS munkavállalók egy részének bérbesorolási problémáját. A cél nemes és támogatni való, de minden javaslattevő csakis azt a munkakört kívánja magasabb fizetési osztályba soroltatni, amelyikben érdekelt. Itt kezdődnek a gondok! Nézzük az első figyelemreméltó körlevelet, amellyel az utazók magasabb besorolását szeretnék elérni, indokaik többsége valós.

Ki kit támogat?

Azt, hogy a HAY módszer alkalmazása az utazó munkavállalókat hátrányosan érintette, a Vasutasok Szakszervezete minden egyes e témával kapcsolatos rendezvényen, egyeztetésen évek óta szóvá teszi, de más szervezetektől nem kapott támogatást. Így volt ez a 2008-as év eleji bértárgyalásokkor is, amikor a Vasutasok Szakszervezete fix összegű alanyi jogú bérfejlesztésre tett javaslatot, mellyel az utazók nagy többsége az átlagnál magasabb alapbérfejlesztésben részesülhetett volna. A fix összegű bérfejlesztés mellett a 2007. december 31-én érvényes napi munkaidőalap 2008. évre való meghosszabbítását is elfogadta és megfelelő díjazásért hajlandó volt tárgyalni a munkaidő további növeléséről is. A heti egy óra munkaidő növeléséért 5% többlet alapbérfejlesztés kapott volna minden munkavállaló. Pont az a szakszervezet utasította el a munkáltató javaslatát, melynek egyik szervezete most körlevélben szép hangzatos szavakkal követeli az utazók bérének rendezését.

Nagyon sok vihart kavart az is, amikor a munkáltató egy számára *„kedvesebb"* szakszervezettel kötött megállapodást egy munkakör kiemelt kezeléséről. A kivételezett szakszervezet *„hálából"* a 2008. augusztus 28-i Érdekegyeztető Tanács (ÉT) ülésén vonatszám csökkenésre tett javaslatot. Elgondolkodtató, mi is történt a titkos megállapodáskor.

Pénztárellenőrök figyelmébe

Már a személyszállítási üzletág megalakulásakor a besorolási bér szerint az egyik legösszetettebb munkakör a pénztárellenőri volt. Később, amikor csomópontonként, majd szolgáltatási központonként egy pénztárfőnöki státuszt határoztak meg, tovább bővült az alapbérekkel kapcsolatos feszültség. A Vasutasok Szakszervezete több éve szorgalmazza a probléma kollektív megállapodásban történő rendezését. Az idők során másik szervezet is zászlajára tűzte a pénztárellenőrök bérének rendezését. A munkáltatónak ezidáig nem volt megfelelő javaslata a megoldásra. Majd nyári hőség leple alatt az ide vonatkozó szabályok figyelmen kívül hagyásával született egy megállapodás a munkáltató és a részéről *„támogatott"* szakszervezet között, ami természetesen nem kollektív erejű. A munkáltató belátva *„bakiját"*, elfogadta a Vasutasok Szakszervezete a munkakörök újraértékelésére tett javaslatát. Megalakult a Munkakör Értékelő Bizottság, amely a saját ügyrendjét nem tudta elfogadni, de egy *„szkander"* szavazás eredményeként a pénztárellenőri munkakör magasabb osztályba történő sorolását javasolta. A bizottság munkájával egyidőben a munkáltató a 12-es MMK-ban húzott egy szintet. Ez alá a szint alá besorolt pénztárellenőri munkakört ellátók bérét ráállította az általa elképzelt szintre. Szép, de megint nem kollektív megállapodás alapján, s megint titokban. A pénztárellenőrök bérének rendezése a Vasutasok Szakszervezete számára pont olyan fontos, mint minden startos munkavállaló bérének rendezése. A VSZ ezért kezdeményezi folyamatosan valamennyi startos munkakör felülvizsgálatát és új besorolási rendszer kidolgozását.

Együtt, felelősen!

A Vasutasok Szakszervezete visszautasítja a munkáltató különutas tárgyalásokat előnybe helyező módszerét, mert az nem szolgálja a munkavállalók érdekét, mivel szükségtelen kompromisszumokat szülhet. Ennek elkerülése pedig valamennyi szakszervezet felelőssége.

Fridrich Imre,
VSZ START Szakmai Képviselet vezetője

Fontos tudnivalók

A vasutas nyugdíjasok segélyéről

2008. augusztus 1-jétől módosult a Vasutasok Szakszervezete által alapított Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány Alapító Okirata. A MÁV Zrt. a vasutas nyugdíjasok támogatására szánt összeget az Alapítványon keresztül juttatja el a rászorulókhoz.

Kik jogosultak az Alapítványtól segélyre?

1. Segélyezésre jogosult, aki a MÁV-tól ment saját vasúti szolgálati ideje alapján öregségi vagy rokkantsági nyugdíjba.

2. Özvegy csak akkor jogosult segélyezésre, ha a saját vasúti ideje alapján nyugdíjban részesül.

A segélyezés feltételei:

a. A kérelmezővel közös háztartásban élők egy főre jutó havi jövedelme a mindenkori öregségi nyugdíj havi összegének a 2,5-szeresét, egyedülálló esetében a 3-szorosát nem éri el.

b. Vagy olyan váratlan, rendkívüli helyzetbe kerül és létfenntartása oly mértékben veszélyeztetett, hogy azt csak külső segítséggel képes biztosítani (pl. elemi kár, súlyos betegség, betörés, vis maior, stb.)

Segély a fenti feltételek együttes fennállása esetén adható. A segély jogcíme szociális segély, ezért utána adózni nem kell.

Összege 5000-20000 Ft, ettől indokolt esetben a Kuratórium eltérhet.

Egy kérelmező egy éven belül egyszer részesülhet segélyben, amely csak kérelemre, az e célra rendszeresített *„Segélykérő lap"*-on igényelhető, és a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete alapszervezeteinél, illetve központjában szerezhető be.

A segélykérelem indoklását megfelelő igazolások csatolásával kell alátámasztani, minden rovatát pontosan ki kell tölteni.

A segély odaítéléséről a kérelmező a területi szervezőktől vagy az ONYSZ-től (1065 Bp. Bajcsy Zs. út 25; Tel.: 331-55-45, 86-97) kaphat felvilágosítást.

Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány Kuratóriuma

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti:
A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Jó tudni!

Gyermeket nevelőknek

ÍRÁSUNKKAL AZON KOLLÉGÁINKNAK KÍVÁNUNK SEGÍTSÉGET NYÚJTANI, AKIK GYERMEKEKET, KISGYERMEKEKET NEVELNEK. CÉLUNK AZ, HOGY A TÖRVÉNYEK ÉS SZABÁLYOZÁSOK DZSUNGELÉBEN IRÁNYTŰT ADHASSUNK, HISZEN VALLJUK BE, AZ ÁLLANDÓ VÁLTOZÁSOK ÉS MÓDOSÍTÁSOK MIATT EZEK GYAKRAN SZINTE KÖVETHETETLENEK. AZ ALÁBBIAKBAN ARRA PRÓBÁLUNK VÁLASZT ADNI, HOGY KIK JOGOSULTAK CSALÁDI PÓTLÉKRA, EMELT ÖSSZEGŰ CSALÁDI PÓTLÉKRA, ILLETVE MIKOR ÉS KI KAPHAT GYES-T.

A családi pótlékot a Családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szabályozza.

Családi pótlékra jogosult:

- a vérszerinti, az örökbefogadó szülő, a szülővel együtt élő házastárs,
- az a személy, aki a saját háztartásában nevelt gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van (továbbiakban együtt szülő),
- a nevelőszülő, a hivatásos nevelőszülő és a gyám.

Ki után folyósítható a családi pótlék?

- a még nem tanköteles,
- a tankötelezettsége megszűnéséig a tanköteles,
- az általános iskolai, középiskolai, szakiskolai (közoktatási intézményi) tanulmányokat folytató gyermek után annak a tanévnek a végéig, amelynek időtartama alatt betölti a 23. életévét.

Jár-e családi pótlék a felsőoktatási intézmény hallgatója után?

A felsőoktatási intézmény hallgatója után nem jár családi pótlék, még akkor sem, ha például csak 18 éves.

Milyen összegű a családi pótlék?

Az ellátás havi összege:

- egy gyermekes család esetén 12200 Ft
- egy gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén 13700 Ft
- két gyermekes család esetén (gyermekenként) 13300 Ft
- két gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén (gyermekenként) 14800 Ft
- három- vagy többgyermekes család esetén (gyermekenként) 16000 Ft
- három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén (gyermekenként) 17000 Ft
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos kiskorú gyermek esetén 23300 Ft
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket egyedül nevelő esetén 25900 Ft
- tartósan beteg, illetőleg súlyosan fogyatékos nagykorú személy esetén 20300 Ft
- gyermekotthonban, javítóintézetben vagy büntetésvégrehajtási intézetben lévő gyermekvédelmi gondoskodás alatt álló, valamint szociális intézményben élő, nevelőszülőnél, hivatásos nevelőszülőnél elhelyezett gyermek esetén, valamint a saját jogon ellátásban részesülő személy esetén 14800 Ft.

Ki az egyedülálló?

Egyedülálló az a szülő, aki hajadon, nőtlen, özvegy, elvált, házastársától külön él és nincs élettársa.

Melyik szülő igényelheti a családi pótlékot?

Ha a gyermek együtt élő szülők háztartásában él, a családi pótlékot együttes nyilatkozatuk alapján bármelyik szülő igényelheti, akár gyermekenként külön-külön is.

Emelt összegű családi pótlékra tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos személy jogosult:

- az a 18 évesnél fiatalabb gyermek, aki az 5/2003. ESZCSM rendelet alapján illetve fogyatékossága miatt állandó vagy fokozott felügyeletre, gondozásra szorul
- az a 18 évesnél idősebb személy, aki 18. életévének betöltése előtt munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, illetve legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett.

Meddig folyósítható az emelt összegű családi pótlék?

A tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermek után járó emelt összegű családi pótlék annak a hónapnak a végéig folyósítható, ameddig a betegség illetve súlyos fogyatékosság fennállását igazolták.

Milyen összegű az emelt családi pótlék?

- Tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén 23300 Ft
- Tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén 25900 Ft
- A 18. életévét betöltött tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos személy esetén 20300 Ft.

A GYES-t szintén a Családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szabályozza.

Ki jogosult gyermekgondozási segélyre?

A szülő, a nevelőszülő, a gyám, a 16. életévét betöltött kiskorú szülő (ha a saját háztartásában nevelt gyermekének gyámjával nem él egy háztartásban, feltéve, hogy a gyámhivatal a kiskorú részére engedélyezte a szülői ház elhagyását).

- saját háztartásában nevelt gyermek 3. életévének betöltéséig
- ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének végéig.

Milyen feltételek mellett jogosult a nagyszülő a GYES-re?

Akkor, ha a gyermek

- első életévét betöltötte, továbbá
- gondozása, nevelése a nagyszülő háztartásában történik, valamint
- szülei a GYES-ről lemondanak és egyetértenek abban, hogy az ellátást a nagyszülő vegye igénybe.

Milyen mértékű a gyermekgondozási segély?

A gyermekgondozási segély havi összege – a gyermekek számától függetlenül – azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével (2008. január 1-jétől 28500 Ft), ikergyermekek esetén annak 200%-ával (2008. január 1-jétől 57000 Ft).

A gyermekgondozási segély folyósítása mellett van-e lehetőség munkavégzésre?

A gyermekgondozási segélyben részesülő szülő keresőtevékenységet a gyermek egyéves koráig nem folytathat. A kiskorú szülő gyermekének gyámja azonban a gyermek egyéves kora előtt is dolgozhat időbeli korlátozás nélkül.

A gyermek egyéves kora után a gyermekgondozási segélyben részesülő szülő időbeli korlátozás nélkül folytathat keresőtevékenységet.

A gyermekgondozási segély folyósítása mellett a nagyszülő folytathat-e keresőtevékenységet?

A GYES-ben részesülő nagyszülő keresőtevékenységet a gyermek hároméves kora után napi négy órában folytathat, vagy időkorlátozás nélkül, ha a munkavégzés az otthonában történik.

Napi 4 órát meg nem haladó időtartamban folytatott keresőtevékenységnek minősül, ha a munkavégzés szombat-vasárnap történik, feltéve, hogy munkaideje a heti 20 órát nem haladja meg.

Komiljovics Máté

PML és TEB oktatás 2008

Verőfényes napsütés és 22 fokos Balaton várta Zamárdiban a Vasutasok Szakszervezete üdülőjében a PML és a TEB Szakmai Képviseletehez tartozó 45 tisztségviselőt a 2008-as szakszervezeti oktatáson.

Augusztus 25-én *Karácsony Szilárd* VSZ alelnök és *Bodnár József* szb-titkár szervezetpolitikai, tagszervezési, kommunikációs és tárgyalástechnikai ismeretekkel gyarapították az oktatáson résztvevő tisztségviselők tudását.

26-án délelőtt *Marosiné Kőhalmi Ágnes* a szakszervezetek és az alapszervezetek gazdálkodásával kapcsolatban képezte tovább a kollégákat. Újdonságként *dr. Kurucz Szilvia* szakértő a várható önálló Pályavasúti Zrt. megalakulásához kapcsolódóan a Gazdasági Társaságokról szóló törvényt, a gazdasági társaságok szervezeti felépítését és működését ismertette meg az oktatáson résztvevőkkel.

Délután *Simon Dezső*, a VSZ elnöke előadásának első felében a XVI. Kongresszus határozatainak időarányos megvalósulását értékelte a jelenlévőkkel. Az előadás második felében az aktuális érdekvédelmi kérdésekről alakult ki párbeszéd a tisztségviselők és a VSZ elnöke között.

Az oktatás harmadik napján *Csek Károly* PML-igazgató és *Sullay János* TEB-igazgató tartottak időnként indulatoktól és feszültségektől sem mentes fórumot a pályavasút jövőjéről és az aktuális problémák megoldásáról a tisztségviselőknek.

A kollégák értékelése alapján a jó idő, a fürdés, az esti szalonnasütéssel tarkított hajnalig tartó beszélgetések, az előadások magas színvonala hozzájárultak tudásunk gyarapításához, a jó hangulat és a Vasutasok Szakszervezete erősödő egységének kialakulásához.

kotter

VSZ PML-DÍJ 2008

A VSZ-ben végzett több évtizedes munkájáért, a Szakmai Képviseletnek nyújtott kiváló szakértői tevékenységéért *Toklászka István* érdemelte ki a 2008. évi PML-Díjat, melyet a Zamárdiban tartott oktatás keretében adott át *Asztalos László*, a VSZ PML SZK vezetője. Toklászka István 1967 óta szakszervezeti tag. A bátaszéki szakasz főpályamestere, a helyi alapszervezet titkára, üzemi tanácstag. Gratulálunk.

Női tisztségviselői képzés Zamárdiban

A szokásos oktatásoktól eltérően, a 2004-es együttes szervezés sikerére alapozva ismét közösen szervezték meg 2008. augusztus 31–szeptember 3. között a VSZ Női tagozata és a Forgalmi Szakmai Képviselet tisztségviselőinek képzését Zamárdiban. Az oktatás a közös programok mellett természetesen megőrizte sajátos szakmai, illetve rétegképzési jellegét is.

Augusztus 31-én a késő délutáni órákban érkeztünk meg Zamárdiba, ahol vacsora után a tanfolyam vezetői, *Hercegh Mária*, a Női Tagozat vezetője és *Szabó Gyula*, a Forgalmi Szakmai Képviselet vezetője rögtön *„kezelésbe vették"* a csoportokat; ismertették a programot, majd az érdekegyeztetés nehézségeibe is betekintést nyújtó közösségi játékokkal megindult az úgynevezett *„csapatépítés"*.

A képzés másnapjának első előadója *dr. Kurucz Szilvia* volt, aki a Rehabilitációs törvényről, és a Gazdasági törvényben foglaltakról tartott részletes tájékoztatót.

Dr. Kotter József, a TEB Szakmai Képviselet vezetője előadásában elsősorban a szakszervezetek MT-ben rögzített jogosultságairól, a kollektív szerződések kötésével kapcsolatos teendőkről szólt.

Marosiné Kőhalmi Ágnes, a VSZ Pénzügyi Osztályának vezetője az alapszervezetek gazdálkodásával kapcsolatos legfontosabb tudnivalókra, a segélyezéssel, adózással összefüggő teendőkre irányította a figyelmet.

A délutáni órákban *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnök volt az előadó, aki a VSZ szervezeti felépítésével, a tagszervezéssel, a VSZ által tagjai számára nyújtott egyre szélesebbkörű szolgáltatásokkal kapcsolatos tudnivalókról szólt.

Nagy örömmel fogadtuk a CD-n megjelentetett *„VSZ Mindenttudót"*, mely lehetővé tette, hogy egy táskányi írásos anyag helyett ezen a kis lemezen hazavihessük mindazt a fontos dokumentumot, tudnivalót, amellyel minden VSZ tisztségviselőnek rendelkeznie kell.

A képzés második napjának délelőttjén a sajátos szakmai programok zajlottak. Mi, női tisztségviselők *Hercegh Mária* tagozatvezető vezényletével a Vasutas nőmozgalom, a Női Tagozat kialakulásának történeti áttekintésével, 18 éves érdekvédelmi tevékenysége főbb eredményeinek számbavételével, az aktuális feladatok meghatározásával foglalkoztunk. Részletesen megismertük az Esélyegyenlőségi Törvényt, szó volt az esélyegyenlőségi tervek készítésének fontosságáról, a MÁV Zrt. Új tervéről.

Nagy érdeklődés kísérte a *Simon Dezső* VSZ elnök és *Meleg János* érdekvédelmi alelnök részvételével megtartott fórumot. Az elnök tájékoztatójában szólt többek között a VSZ kongresszusi célkitűzéseinek megvalósításáról, az aktuális érdekvédelmi kérdésekről. Az érdekvédelmi alelnök ismertette azokat a fő szempontokat, melyeket a VSZ az érdekvédelmi tárgyalások során képvisel; maradjon meg az emberek munkahelye, legyen érvényes Kollektív Szerződés, legyen megfelelő bérezés és bérfejlesztés.

A tájékoztatókat aktív véleménycsere követte, mind a Forgalmi, mind a Női tisztségviselők felvetették azokat a gondokat, melyeket saját területükön tapasztalnak. Szóltak többek között az egyes munkakörök nem megfelelő kategóriába sorolásának problémáiról, a forgalmi bértábla átdolgozásának szükségességéről, a nyugati és keleti régió közötti béraránytalanságokról, a menetkedvezmények megőrzésének kérdéseiről.

A tanfolyam befejező napján dr. *Demeter Judit*, az Egyenlő Bánásmód Hatóság elnöke előadását hallgattuk meg a Hatóság feladatairól, 2005 óta végzett tevékenységéről. Szólt arról, hogy az általuk tárgyalt esetek 60%-át a foglalkoztatással kapcsolatos hátrányos megkülönböztetések miatt benyújtott panaszok alkotják. A képzés nagyon jó hangulatban telt, a tartalmas előadások, a közösségi programok jól segítették a csapatépítést is. A résztvevők a szellemi feltöltődés mellett kollegális és baráti kapcsolatokkal is gazdagodva térhettek haza.

Kollár Sándorné

Lesz-e menetkedvezmény a Cargonál?

AZ ELMÚLT NAPOK NAGY PORT KAVART ÜGYE A MENETKEDVEZMÉNYRŐL SZÓLÓ MINISZTERI RENDELET VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKÜLDÖTT TERVEZETE, MELY SZERINT A PRIVATIZÁCIÓ UTÁN A CARGOSOKNAK NEM JÁRNA MENETKEDVEZMÉNY. EZ ÉRDEKES, UGYANAKKOR FELHÁBORÍTÓ IS LENNE, HISZEN AMÍG A MINISZTÉRIUM ALKALMAZOTTAI – FÜGGETLENÜL ATTÓL, VAN-E KÖZÜK A VASÚTHOZ VAGY NEM – RÉSZESÜLNÉNEK MENETKEDVEZMÉNYBEN, SŐT MÉG A CSALÁDTAGJAIK IS, ADDIG A PÁLYAVASÚTI BEVÉTELEK JELENTŐS RÉSZÉT (2007-BEN KB. 30 MILLIÁRD FORINTOT) ADÓ MÁV CARGO ZRT. MUNKAVÁLLALÓI EGYÁLTALÁN NEM. ÉRDEKES HELYZETET TEREMTENE AZ IS, HA A MÁV CARGO ZRT. ÚJ TULAJDONOSAINAK MUNKAVÁLLALÓI (RCA ÉS GYSEV MUNKAVÁLLALÓK) TOVÁBBRA IS KAPNÁNAK MENETKEDVEZMÉNYT, A MÁV CARGOSOK PEDIG NEM.

Munkáltatói vélemény

A Cargo vezetésének véleménye megegyezik a munkavállalókéval. Nem véletlen, hiszen a privatizációs egyeztetések során a munkáltató ezt nyilatkozta: *„Társaságunk álláspontja szerint a jogszabály rendelkezése értelmében a MÁV Cargo Zrt. munkavállalóit és családtagjait a tulajdonosváltást követően is megilleti a menetkedvezmény”.* Az idézet a privatizációs egyeztetések során íródott egyik levélből származik. A szakszervezetek tehát ilyen nyilatkozatok mentén vették tudomásul a MÁV Cargo Zrt. privatizációjának folyamatát, de ha már itt tartunk, érdemes felidézni az előzményeket is.

Az ÁFU-k szervezés előzményei

■ 2004-ben a MÁV Zrt. vezetése a tevékenység-kihelyezések kezdetekor egy olyan megállapodást akart kötni a szakszervezetekkel, amely valamennyi jövőbeni kiszervezést általánosságban előre rendezett volna. A Vasutasok Szakszervezete volt az egyetlen reprezentatív szakszervezet, amelyik ezt nem írta alá. Ennek köszönhető az, hogy 2006. január 1-jén a Cargo létrehozásakor a munkáltató korábbi elképzeléseinél sokkal jobb feltételekkel kerültek *„áfus”* munkavállalók az új társaságba.

■ 2004 decemberében a VSZ-nél – a vasutas szakszervezetek közül elsőként – megalakult az árufuvarozás területén dolgozók érdekeit képviselő szakmai középszervezet, a VSZ Cargo Szakmai Képviselet.

■ A vasúti törvény 2005-ös módosításakor egyedül a VSZ küzdött azért, hogy a menetkedvezmény ügyét megnyugtatóan rendezzék és ennek köszönhető, hogy ma a MÁV-ból kiszervezett *„cargosok”* és családtagjaik rendelkeznek szabadjeggyel.

■ 2006 végén a bérmegállapodás tervezetét a többi reprezentatív szakszervezet már aláírta, csak a VSZ küzdött azért, hogy az kedvezőbb feltételeket biztosítson a munkavállalóknak, így lett a VBKJ 10000 forinttal magasabb 2007-ben.

■ 2007 végén a VSZ Választmánya sztrájkot helyezett kilátásba arra az esetre, ha a Cargonál nem lesz Kollektív Szerződés. A bejelentést követően néhány napon belül megszületett a megállapodás.

Összegezve elmondhatjuk, hogy a Cargonál dolgozókért a Vasutasok Szakszervezete tette a legtöbbet a kiszervezés és a privatizáció során, egyet azonban nem tett: nem szervezett olyan sztrájkot, amelynek egyetlen *„hozadéka”* a 2007. évi cargos teljesítményösztönző negyedének elvesztése lett. A részmunkaidőben foglalkoztatottak ügye is előrébb járna, ha minden szakszervezet támogatta volna a VSZ törekvéseit az elmúlt időszakban, és nem csak most ébredne fel.

Hol tartunk most?

A menetkedvezmény ügye újra napirendre került, azonban erről sokkal nehezebb lenne a minisztériumi tárgyalóasztalnál egyeztetni, ha nem működne Vasúti Egyeztető Bizottság, melynek létrejötte szintén a VSZ-nek köszönhető, hiszen a bizottság a mellékvonalakért 2007 őszén meghirdetett és megtartott két sztrájk után megkötött megállapodásnak köszönhetően működik a közlekedési tárcánál.

Hogyan áll a privatizáció?

A vevő konzorcium augusztus 25-én adta be a privatizáció elbírálására vonatkozó kérelmét a brüsszeli versenyhatóságnak. Ez azt jelenti, hogy amennyiben minden rendben megy, akkor az első fázisban, azaz 25 munkanap alatt (szept. 29.) meglesz a döntés, és a privatizáció folyamata felgyorsulhat. Amennyiben második fázisra is lesz, akkor az eljárás 90 munkanapig is elhúzódhat (dec. 29.), és csak akkor érkezik meg az engedély. Ha a gyorsabb verzió valósul meg, akkor sem várható feltétlenül még ebben az évben a tranzakció zárása, a munkavállalói részvényjuttatás még kevésbé, mert ez csak a pénzügyi tranzakció teljes zárása után valósulhat meg.

Ruházat

Az utóbbi napok megbeszélései alapján úgy tűnik, már nem csak a munkavállalók érzik azt, hogy a munkaruha területén nincs minden rendben, hanem az illetékeseket is sikerült erre ráébreszteni. Ennek köszönhetően remélhetőleg beindul a gépezet és a cargosok 2008. évi ruhajuttatása is zökkenőmentes lesz. Mégis tartok attól, hogy a 2009-es juttatás előbb rendeződik, mert az erre vonatkozó közbeszerzési eljárás kimunkálása előrehaladott állapotban van. Egyébként ebbe a munkába a munkáltató hajlandó volt bevonni a szakszervezeteket is.

Egy dologra azonban fel kell hívni a munkaruházati juttatásban érintettek figyelmét: a lábbeli 2008-tól védőruházat, tehát amennyiben valakinek tönkrement, ne várja az újat, hanem azonnal cseréltesse. Persze ne lepődjön meg, ha nem kap (szerintem ez várható), hanem azonnal jelezze a problémát VSZ-tisztségviselőjének.

Zlati Róbert

Örülök, hogy segíthettem!

2008 július elején jelezték a Kétegyházán dolgozó VSZ-tagok, hogy nem megoldott az ivóvízellátás az állomáson, mert a csap megnyitásakor barna színű, koszos, büdös, tehát ihatatlan lé folyik. A forgalmi dolgozók és a személypénztárban dolgozók, ha inni akartak, otthonról hozták az ivóvizet. Rögvest jeleztem a Békéscsabai Forgalmi Csomópont, valamint a Szegedi Személyszállítási Szolgáltatási Központ vezetőjének a problémát.

A forgalom részéről rögtön intézkedett *Botyánszki János* csomóponti főnök, és a szolgálatonként meghatározott kellő mennyiséget megkapták a forgalmi dolgozók. A személypénztárosok csak később, a VSZ Szeged Területi Központ és a munkavédelmi képviselő közbenjárására kaptak megfelelő ivóvizet. Megnyugtató, hogy több hónapra előre biztosította a Főnökség az ásványvizet, hogy ne legyen probléma az ellátással.

Kár, hogy ilyen alapvető szükséglet megoldásában is közben kell járnia a Vasutasok Szakszervezetének, hiszen a vállalat szétdarabolásával nehéz utolérni a közvetlen felelősöket. Vidéken a *„felelős vezető”* pedig ritka, mint a fehér holló.

Hegyesi Margit
szb-titkár
Békéscsaba

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Szolnok

Választások időpontja: 2008. október 7-8-9-10.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Bakóné Ponyeczki Zita,
pénztárellenőr,
Szolnok

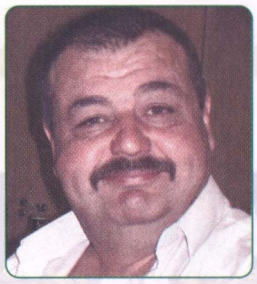
Hajagos Sándorné,
utánfizetési pénztáros,
Kecskemét

Kormos Simonné,
személypénztáros,
Maglódi nyaralók

Nagy Gábor,
jegyvizsgáló,
Cegléd

Pál Lajos,
kocsivizsgáló,
Szolnok

Pusztai Lajos,
kocsivizsgáló,
Szolnok



Putnoki Antal,
vezető-jegyvizsgáló,
Mezőtúr

Táncos Attiláné,
személypénztáros,
Cegléd

Víg István,
kocsivizsgáló,
Cegléd

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

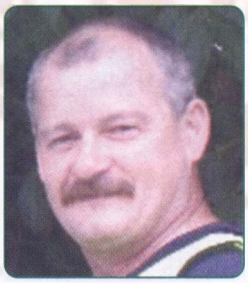
Baranyi László,
kocsivizsgáló,
Szolnok

Bihary Katalin,
vezető-jegyvizsgáló,
Mezőtúr

Czakó Istvánné,
személypénztáros,
Monor

Faragóné Szűcs Éva,
személypénztáros,
Gyömrő

Fekete József,
személypénztáros,
Kecskemét



Horváth Attila,
vezető jegyvizsgáló,
Cegléd

Kiss László,
kocsivizsgáló,
Cegléd

Kormos Simon,
kocsivizsgáló,
Szolnok

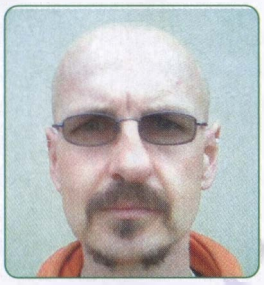
Soltész Péter,
vezető jegyvizsgáló,
Szolnok

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Nyíregyháza

A választások időpontja: 2008. október 7-8-9.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Herczeg Margit,
vezető jegyvizsgáló,
Mátészalka



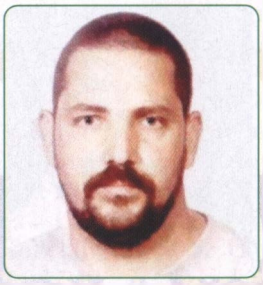
Kabai László,
vezető jegyvizsgáló,
Nyíregyháza

Koncz Józsefné,
belföldi személypénztáros,
Záhony

Lábas József,
vezénylő,
Mátészalka

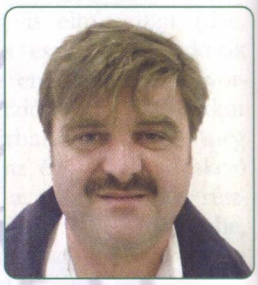
Ónodi Istvánné,
belföldi személypénztáros,
Nyíregyháza

Rencsik Attila,
vezető jegyvizsgáló,
Záhony



Szabó Imre,
vezető jegyvizsgáló,
Nyíregyháza

Tóth Miklós,
vezető jegyvizsgáló,
Záhony



Vadász Lajos,
vezető jegyvizsgáló,
Mátészalka

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Csobai Béláné,
vezénylő,
Záhony

Dajka Zoltánné Zsuzsa,
belföldi személypénztáros,
Nyíregyháza

II. Kondor József,
vezető jegyvizsgáló,
Mátészalka

Kazsuk László,
vezető jegyvizsgáló,
Záhony

Kiss Sándorné Nagy Zsuzsa, vezető jegyvizsgáló, Nyíregyháza

Kondor József,
vezető jegyvizsgáló,
Mátészalka

Kupás Sándor,
vezető jegyvizsgáló,
Nyíregyháza

Szondi Sándorné,
belföldi személypénztáros,
Mátészalka

Tóth Miklós,
vezető jegyvizsgáló,
Záhony

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Debrecen

Választások időpontja: 2008. október 7-8-9-10.

Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!

Belinszki Sándorné,
pénztárellenőr,
Debrecen

Csömösz János,
vezető jegyvizsgáló,
Debrecen

Fehérvári Andrásné,
pénztárellenőr,
Törökszentmiklós

Il. Nagy Sándor,
vezető jegyvizsgáló,
Debrecen

Malmosné Papp Anna,
pénztárellenőr,
Debrecen

Pénzes Andrásné,
pénztárellenőr,
Püspökladány

Szabó János,
vezető jegyvizsgáló,
Püspökladány

Vargáné Nyíri Erzsébet,
vezető jegyvizsgáló,
Püspökladány

Zsurka Gábor,
vezető jegyvizsgáló,
Püspökladány

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Burainé Nagy Ilona,
pénztáros,
Püspökladány

Kása Krisztián,
vezető jegyvizsgáló,
Püspökladány

Kerti Annamária,
ügyeletes,
Debrecen

Kukkné Macsiták Edina,
belföldi személypénztáros,
Debrecen

Miléné Som Melinda,
belföldi személypénztáros,
Debrecen

Orosz Gábor,
ingatlangazdálkodási
szakelőadó,
Debrecen

Pléli István,
vezető jegyvizsgáló,
Püspökladány

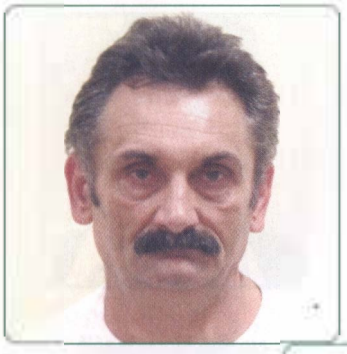
Szabó János,
vezető jegyvizsgáló,
Püspökladány

Tanka Ferenc,
vezető jegyvizsgáló,
Püspökladány

MÁV-START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Budapest Nyugati

A választások időpontja: 2008. október 7-8-9-10.

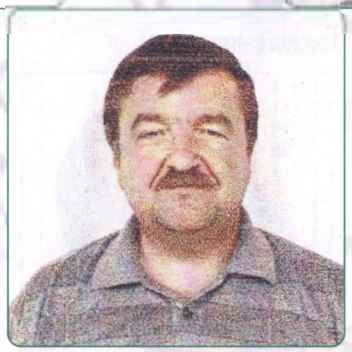
Válaszd a VSZ Üzemi Tanács jelöltjeit!



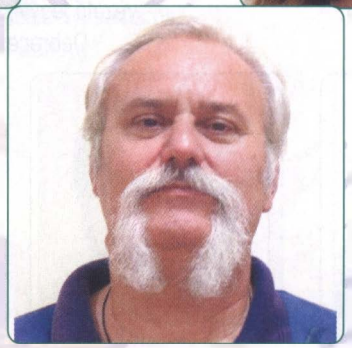
Czakó Imre,
kocsivizsgáló,
Bp-Nyugati

Fóris Ágnes,
vezénylő,
Bp-Nyugati

Raffai Mariann,
személypénztáros,
Bp-Nyugati



Stefán Máté,
vezető jegyvizsgáló,
Bp-Nyugati

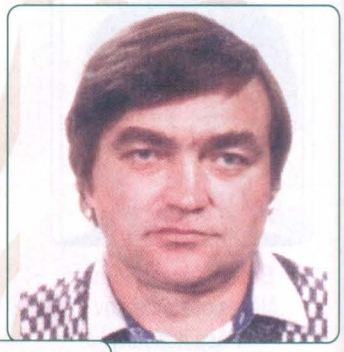


Weizer László,
kocsivizsgáló,
Szob

Válaszd a VSZ Munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Balla Zsolt,
jegyvizsgáló,
Szob

Chmelik Noémi,
személypénztáros,
Bp-Nyugati



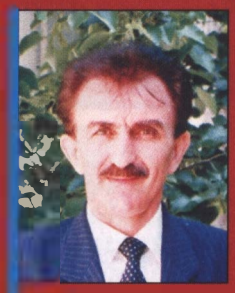
Dobra János,
kocsivizsgáló,
Szob

Kővári András,
kocsivizsgáló műszvezető,
Bp-Nyugati

Raffai Mariann,
személypénztáros,
Bp-Nyugati

MÁV Zrt.
KÜT Hírlevél 2008.

Központi Üzemi Tanács augusztus



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2008. augusztus 28.

Első napirendi pontként *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató szóbeli kiegészítést tett a kisújszállási (MÁV Zrt. tulajdonában lévő) művelődési ház értékesítéséről. A kérdésekre az előterjesztő és *dr. Kalicz Anita*, a Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgató-helyettese válaszolt. A több éve használaton kívüli művelődési ház értékesítését a KÜT egyhangúlag támogatta.

Ezt követően Balatonkenese vízfolyás ingatlan értékesítéséhez a KÜT kérte az értékbecslés átadását és további információkat a tervezett tranzakcióról.

Másodikként *„A MÁV Zrt-hez tartozó sportingatlanokkal kapcsolatos koncepció”* című előterjesztés írásos kiegészítéséhez Buzinkay Tamás igazgató a 3/2008.sz KÜT határozatban felvetett kérdésekre válaszolt.

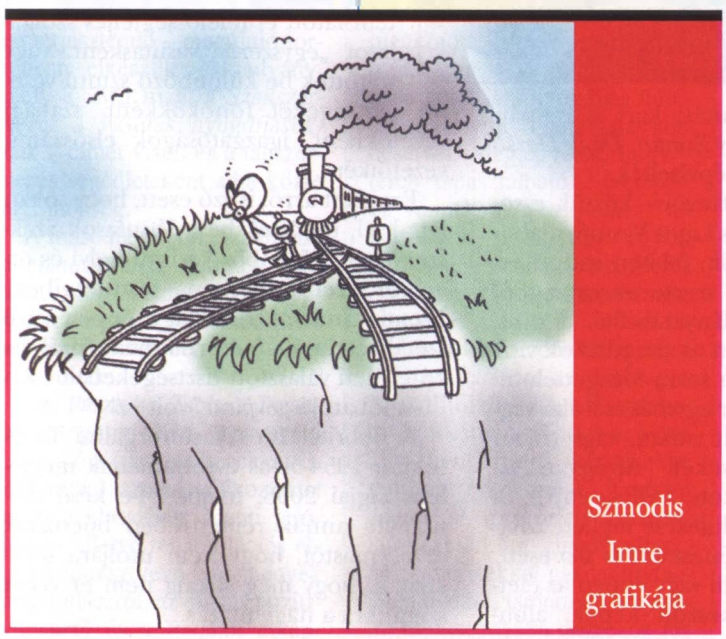
Elmondta, hogy az Igazgatóság úgy döntött, hogy csak az önkormányzatnak adjanak el ingatlanokat. A BVSC sportingatlanokra önálló előterjesztést kell készíteni. A KÜT úgy döntött, hogy a teljes sportkoncepció megismerése után dönt az ingatlanokról.

Kihelyezett KÜT-ülés: 2008. augusztus 29., Gárdony

„A MÁV Zrt. jóléti rendszerének koncepciója” című, többször tárgyalt előterjesztésről a KÜT konzultációt kezdeményezett *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgatóval. A jóléti vagyon alapját képező és biztosító létesítmények közül elsőként a művelődési házakkal foglalkozott a testület. Az igazgató asszony elmondta, hogy a vasutas kultúrát a VOKE-n keresztül mutatják be. A működtetési forrás egy részét a MÁV Zrt. biztosítja, melynek fejében nyugdíjasoknak, fotó- és modellező csoportoknak adnak lehetőséget a művelődési házakban. Az ezen kívül esőket szeretné hasznosítani a munkáltató és a KÜT. A MÁV Zrt. csak a szimfonikusoknak ad közvetlen támogatást.

Ezt követően a gyermekintézményekről vázolta fel elképzeléseit Zsoldos Marianna. *„A Vasút a Gyermekekért Alapítvány”* által használt ingatlanokat továbbra is meg kívánja tartani a MÁV Zrt. A többi területen az ingatlanokat elő kell készíteni értékesítésre. Az óvodákat a helyi önkormányzatoknak további üzemeltetésre fel kell kínálni. A sportingatlanok hasznosítása, amennyiben a MÁV Zrt. a földterület tulajdonosa, ingatlangazdálkodási kérdés. A sportingatlanokból kb. tizet lehet eladni. A munkáltatói javaslat szerint a sportegyesületek működési támogatását fel lehetne osztani a VBKJ-ban még a bértárgyalások megkezdése előtt, tehát a továbbiakban a sport területén is az öngondoskodás kerülne előtérbe. Az üdülők vonatkozásában elsődleges a tulajdonviszonyok rendezése. Megkülönböztetünk MÁV Zrt. tulajdonú, állami és önkormányzati tulajdonú, de a MÁV Zrt. kezelésében lévő üdülőket. Az üdültetés jelenleg a MÁV Lokomotív Hotels Zrt. által a VBKJ-ban biztosított lehetőség igénybevételével piaci alapon, a nyugdíjasok részére támogatott formában nyújtott szolgáltatáson keresztül, míg egyes leányvállalatoknál a költségek közé integrálva történik.

Amennyiben sor kerül az értékesítésre, az ebből származó eredmény beépülhet a VBKJ-ba. Ezt követően öngondoskodással, a nagycsaládosoknál egy elkülönített alapból üdülési csekkel, míg a nyugdíjasok esetében a 3 éves megállapodás alapján történhetne az üdültetés. A szociális juttatásokat megalapozó és biztosító létesítmények közül a szolgálati és bérlakásoknál az értékesítés stagnál, illetve előkészítés alatt van. A foglalkoztatási gondok megoldására a munkáltató tartja fent a lakásokat, ezért most vizsgálat indul, kik laknak a lakásokban. A laktanyák üzemeltetési körülményei, műszaki állapota jelentősen leromlott, fenntartásuk a továbbiakban kétséges. A munkásszállók a munkaerőpiaci helyzet kezelésére fenntartott intézmények, melyek műszaki állapota jellemzően csupán alacsony színvonalú szolgáltatásra alkalmas. A vendégszobák általában a vasúti létesítményekben fenntartott szobák, melyek a hivatalos célú igénybevétel mellett piaci hasznosítású helyiségek. A MÁV Zrt. célja egy olyan koncepció kialakítása, melyben a jóléti rendszer átalakítása illeszkedik a vállalatcsoport méretéhez. A szakszervezetek és a Központi Üzemi Tanácsok együttgondolkodása után a javaslatok kidolgozása a jövőre nézve valamennyi vasutas munkavállaló érdeke. Ennek szellemében kezdeményezte a MÁV Zrt. KÜT a szakszervezetekkel és a munkáltatóval való tárgyalások felgyorsítását. Ezt követően gyakorolja a testület az együttdöntési jogát.



Szmodis Imre grafikája

JUBILEUM

AZ AUGUSZTUS 20-ÁT KÖVETŐ HAJNALON TÖLTÖTTE BE SZÁZADIK SZÜLETÉSNAPJÁT KOVÁCS ISTVÁN BÁCSI DEBRECENBEN, AKI 1908-BAN POROSZLÓN SZÜLETETT.

100 éves szakszervezeti tagot köszöntöttek Debrecenben

Kovács Pista bácsi a hat elemi iskola elvégzése után cipésztanuló volt. Szakmájában nem tudott elhelyezkedni, ezért (1927-ben) a poroszlói pályamesteri szakaszhoz került pályamunkásnak. A vasútnál 1936-ig dolgozott, de soha nem véglegesítették. Abban az időben szokás volt, hogy egyik nap felmondtak, de akár már a másik nap újra felvették. (Ez bizonyos kedvezmények megtakarítását eredményezte a vasútnak.) A közel egy évtized alatt több munkakörben is dolgozott, volt pályamunkás, vonalbejáró, hídőr, váltókezelő, raktári munkás.

1936-tól katona volt, majd Budapesten egy fa- és fűrésztelepen helyezkedett el, ahol súlyos baleset érte. Egy farakás zuhant rá, ami súlyos sérüléseket, s később is gyakori egészségügyi panaszokat okozott.

Többéves gyógykezelés, lábadozás után 1943-ban Poroszlón lett postakezelő. Innen 1966-ban áthelyezték a MÁV Debreceni Építési Főnökséghez, ahol több helyen is raktárosként dolgozott. 1972. január 21-én, 63 évesen lett nyugdíjas. Pista bácsi bárhol dolgozott, lelkiismeretesen, pontosan, határozottan végezte munkáját.

Simon Dezső, a VSZ elnöke köszönti 100 éves tagjukat.

1933-ban nősült, két lányuk született, akik szintén Debrecenben élnek.

Csendes, jókedélyű ember, akinek a horgászat és a kertészkedés volt a hobbija. Étvágya megfelelő, szinte mindent szeret, és a borsos ételeket is kedveli. Ellátja magát, még a borotválkozást is maga végzi.

A jeles évforduló alkalmából az ünnepelt megkapta a *„Vasútért”* kitüntetést.

Pista bácsi 1945 óta folyamatosan tagja a Vasutas Szakszervezetnek.

Ez alkalomból *Simon Dezső,* a VSZ elnöke, *Koi István* MÁV területi képviselő, *Kiss Tibor* VSZ elnökségi tag és *Berki János,* a helyi nyugdíjas képviselet elnöke is megajándékozta a szép kort megélt nyugdíjas vasutast.

Rendszeresen nézi a tévét, és naprakészen követi a politikai eseményeket.

Pista bácsi szellemi frissessége lenyűgöző, és viszonylag kevés alvással beéri. Arcbőre fiatalos, szemei szelídek, és szinte hihetetlen, hogy a sok nehézség, megpróbáltatás ellenére átélt egy mozgalmas, dolgos évszázadot.

További jó egészséget kívánunk Pista bácsinak szerettei körében.

Fotó és szöveg: Seress István

Időutazás Szegeden

2008. MÁJUS 24-ÉN DÉLELŐTT A NAGYON SZÉPEN FELÚJÍTOTT SZEGED ÁLLOMÁS FELVÉTELI ÉPÜLETÉNEK BEJÁRATI CSARNOKÁBA SORRA ÉRKEZTEK AZ ORSZÁG SZÁMOS RÉSZÉBŐL – ZÁHONYTÓL KAPOSMÉRŐIG – AZ ALKALOMHOZ ILLŐEN ÖLTÖZÖTT, SZÉPKORÚ HÖLGYEK ÉS URAK, ÁM EZÚTTAL NEM A SZOKÁSOS MÓDON ÉRT VÉGET AZ UTAZÁS. SAJÁTOS UTASKÉNT ÉRKEZTEK ŐK MINTEGY NYOLCVANAN. VOLT, AKI KÜLFÖLDRŐL JÖTT, NÉHÁNYAN SÚLYOS MŰTÉT UTÁN LÁBADOZVA BOTTAL, TOLÓSZÉKBEN ÉRKEZTEK, ABBAN AZONBAN MIND HASONLÍTOTTAK, HOGY ARCUKON AZ ÖRÖMTELI FELISMERÉS MOSOLYÁVAL ÜDVÖZÖLTÉK EGYMÁST.

Fotó és szöveg Bánszegi József

Az ötven éve érettségizett 152 nagybetűs ÉLET-be kilépő diák közül ők nyolcvanan gyűltek össze most a félévszázados érettségi találkozóra. Sajnos azon túl, hogy néhányan egyéb elfoglaltság vagy betegség miatt maradtak távol, az öt osztályból mára sok volt diáktárs elhalálozását kellett fájó szívvel tudomásul venni. Bizony ezúttal a hajdan volt nagylétszámú, kiváló tanári kart is csupán hárman – *Orgovány Zoltán, Deák Dezső* és *Szabó László* – képviselték.

A találkozó résztvevői – köztük e sorok írója – a Bebrits Lajos Vasútforgalmi Technikum második, 54-ben indult évfolyamának voltak szerte az országból verbuválódott diáklányai és fiai.

Ezen a találkozón az öregdiákok visszautazva az időben sorra idézgették fel egymás után, olykor egymás szavába vágva az együtt megélt vidám, vagy ritkán könnyes eseményeket. Ahogyan az ilyenkor lenni szokott, a diákcsínyek és tanórai emlékek felidézése mellett az elmúlt ötven év történéseiről is szó esett. Előkerültek a családi vagy éppen az életút eseményeiről készült képek, albumok. Érdeklődés övezte a magánélet és munkavégzés örömeiről, sikereiről szóló beszélgetéseket. Emellett megértéssel fogadták azok kesergését is, akiket az elmúlt időben sérelem vagy bánat ért. Jóérzéssel lehetett sommázni, hogy az 54-58-as évfolyam egyetlen tagja sem hozott szégyent volt iskolájára, annak közösségére.

Ahogyan az egyik tanár mondta: jó *„évjárat”* volt ez!

Becsülettel nevelték gyermekeiket, tették jól a dolgukat munkahelyeiken. Néhányan a vasúton kívül, de a többség a MÁV munkaterületein látott el felelősségteljes szolgálatot *„egyszerű”* vasutasként, vagy töltöttek be különböző szintű vezetői tisztségeket főnökökként, szakági vezetőkként, igazgatóságok elsőszámú vezetőiként.

Emellett arról is szó esett, hogy sokan láttak el, töltöttek be a Vasutasok Szakszervezete különböző szintű helyi és országos szervezeteiben, testületeiben, üzemi tanácsokban, vagy éppen civil szervezeteknél, önkormányzatoknál lakóterületi választott tisztségeket.

Valóban jó *„évjárat”* volt ez!

A Bebrits Lajos Vasútforgalmi Technikum 1954-58-as évfolyamának megjelent tagjai 2008. május 24-e késő délutánján annak reményében búcsúztak el egymástól, hogy nem utoljára találkoztak, hogy még sokáig nem ér véget számukra a nagy utazás...

Az ONySz ismét Balatonbogláron rendezte éves felkészítő tanfolyamát

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete augusztus 27-29. között hívta össze az ország különböző területein operatív munkát végző aktivistáit, vezetőit az immár szokásos éves ismeretbővítő rendezvényére. A háromnapos esemény, melyen mintegy 120 főnyi hallgatóság és több, kiemelt érdeklődésre számot tartó meghívott előadó vett részt, alkotó légkörben, jó hangulatban, fegyelmezett munkával telt el.

Az ONySz elnökségének elsődleges célja volt, hogy a régi és új területi aktivistákkal közösen értékelje az előző találkozás óta eltelt időszakot, illetve kijelölje az őszi alapszervezeti taggyűlések, illetve az eredményes tagszervezés fontos teendőit!

Az első napon ezekről a belső, a szervezeti életet érintő témákról tartott előadást *Pallos György*, az ONySz elnöke, és *Győri István* ügyvezető elnök, majd a koraesti órákban hat szekcióban (melyek mindegyikén részt vett egy-egy elnökségi tag is) vetették fel a regionális problémákat. Itt kapott nyilvánosságot az a szórólapszerűen terjesztendő – megújuló formában elkészült – kiadvány, mely a *„Mit nyújt a Szakszervezet a vasutas nyugdíjasoknak?”* címet viseli és a tagszervezés segédleteként adta közre az Elnökség.

A második napon *„izgalmas”* általános témák kerültek terítékre, melyek ismertetését meghívott vendégek vállalták. Ezek időrendi sorrendben a következők voltak:

Dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi Kht. ügyvezető igazgatója (vetített képekkel illusztrálva) színes tájékoztatást adott a klasszikus vasúti járóbeteg-, illetve rehabilitációs ellátásban résztvevő intézmények megújulásáról, az ellátás pozitívumairól és a további elképzelésekről. Ezen belül szólt a beteg-elégedettség (mint kiemelt szempont) folyamatos értékeléséről, annak szerepéről a belső intézkedések meghozatalában. Említést tett az Állami Egészségügyi Központtal, a MÁV Zrt-vel kialakult kapcsolatokról, a nonprofit gazdálkodásról. Arról is szólt, hogy a szolgáltatások színvonalának emelése nem csak a kialakult ellátotti kör érdekeinek, hanem az egyéb (területi) járóbeteg-ellátó intézményekkel szembeni konkurencia szempontjából is lényeges.

Zsoldos Marianna, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója a vállalatcsoport életében bekövetkezett, illetve várható szervezeti, gazdasági változásokról adott rövid tájékoztatást. Ezt követően kitért az utazási-menetkedvezményi ügyek várható változásaira. Kedvező tapasztalatokról számolt be a MÁV nyugdíjasok országos nyugdíjfolyósítási rendszerbe történt integrálásáról, az országos szervezet körültekintő, segítőkész közreműködéséről. Kiemelten foglalkozott az ONySz-szel megkötött hároméves együttműködési megállapodással, ezen belül is a nyugdíjas üdültetéshez nyújtott támogatás kérdéseivel. Megjegyezte, hogy e téren tapasztalható előrelépés, de vannak még *„fejlődési”* lehetőségek, melyeken együtt kell tovább gondolkodni, illetve dolgozni. Temperamentumos, közvetlen stílusú előadását többször kísérte derültség, taps.

Kiss Sándor, az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság főcsoport-főnöke az aktuális nyugdíjjogi kérdésekbe nyújtott betekintést. Konkrét adatokkal, gyakorlati tapasztalatokkal tarkított előadása hasznos ismeretekkel gazdagította a jelenlévőket. Ismertette a nyugdíj mellett tovább dolgozók (és járulékot fizetők) 0,5%-os nyugdíjnövelési adatainak (mintegy 88 ezer eset) elemzéséből levonható következtetéseket.

Elmondta, hogy az új vasutas nyugdíjmegállapítási és -folyósítási ügyekben a feldolgozás rendben történik, hátralék nincs. Említette a novemberben várható egy százalék körüli nyugdíjkiegészítést, illetve a januárban esedékes éves rendszeres emelés mértékét, ami a jelenlegi számítások szerint 5-6% lehet!

Simon Dezső, a VSZ elnöke zárta a nap előadóinak sorát. Több olyan eredményről tájékoztatta a fórumot, melyeket a Vasutasok Szakszervezete az év során elért. Ezek közül kiemelkedtek:

- Az egészségügy átalakításában elért pozíció, aminek következményeként jelenleg a vasutas ellátottak teljeskörűen igénybe vehetik az Állami Egészségügyi Központ szolgáltatásait. Ez azt jelenti, hogy a Közép-Magyarországi Régió egyik meghatározó jelentőségű központ 28 orvosszakmai osztálya mindegyikén lehetőség nyílt a rászoruló vasutas biztosítottak gyógyítására!
- A bezárásra kijelölt mellékvonalak *„megmentése”*, a későbbi érdemi gazdasági elemzések kikényszerítése. Ezzel vasúti munkahelyek és az érintett lakosság utazási lehetőségeinek megőrzése.
- Közlekedési Minisztérium létrehozásának ösztönzése.
- A vasutas nyugdíjasok (és az ONySz szervezetek infrastrukturális) helyzetét jelentősen befolyásoló három évre szóló, megfelelő kondíciókat tartalmazó *„Megállapodás”* megkötése.

Elmondta, hogy ismét megerősödött a MÁV Zrt. bizalma a nyugdíjasokat legszélesebb körben képviselő ONySz iránt! Nagyon fontosnak ítélte a VSZ és az ONySz (mint meghatározó rétegszervezete) együttes erejét, tekintélyét, ami országos szinten is érvényre jut!

Tivald Attiláné, az ÖTA ügyvezető elnöke a tanfolyam harmadik napján az ÖTA aktuális kérdéseiről, az ONySz-szel kialakított együttműködésről adott számot. Beszélt arról, hogy főként a különböző objektív tényezők együttes hatására a taglétszám megállíthatatlanul csökken. Nem elhanyagolható az sem, hogy a szolidaritási elv elvesztette szellemi bázisát, vele szemben erősödnek a mikrokörnyezet motivációi. A MÁV Nyugdíj Igazgatóság megszűnése miatt mintegy tízezer *„Tagság megerősítő nyilatkozat”*-ot kellett pótolni. Ezek megszerzésében az ONySz alapszervezeteivel kialakított együttműködés segítette az ÖTA-t. A közel 5000 nyilatkozat visszajuttatásában kifejtett közreműködés során az aktivisták által felkeresett nyugdíjasok közül többen beléptek a területileg illetékes alapszervezetekbe!

Pallos György, az ONySz elnöke a tanfolyamot összegezve hangsúlyozta, hogy az őszi taggyűlések beszámolóiban a helyi témák mellett az itt hallottakat feltétlenül érdemes közkinccsé tenni!

Kiemelte, hogy az idős vasutasok érdekeinek védelmében nagyon fontos a további jó együttműködés, a kölcsönös bizalom megőrzése a MÁV Zrt. vezetésével, a Vasutasok Szakszervezetével, mint anyaszervezettel és nem utolsósorban az országos szervekkel, akár a parlament vonatkozásában is.

Kovács Vilmos
tanfolyamvezető
az ONYSZ alelnöke

MAGYAR–MADJAR
találkozó a pusztában

VEGYES ÉRZELMEKKEL MENTEM EL AUGUSZTUS ELEJÉN BÖSZTÖRPUSZTÁRA, SZABADSZÁLLÁS KÖZELÉBE A II. KURULTAJRA (TÖRZSI GYŰLÉS). VÁGYTAM TALÁLKOZNI ŐSI TESTVÉREINKKEL, UGYANAKKOR AZON VÍVÓDTAM, HOGY LEHET-E, SZERENCSÉS-E MEGPRÓBÁLNI TUCATNYI ÉVSZÁZADOT VISSZALÉPNI AZ IDŐBEN, ÉS ÚGY FOGADNI A HOZZÁNK VENDÉGSÉGBE ÉRKEZETT VÉREINK KÜLDÖTTSÉGÉT – AKIK HONFOGLALÓ ŐSEINKKEL NEM JÖTTEK TOVÁBB NYUGATRA, HANEM A KELETI SZTYEPPÉKEN MARADTAK –, MINTHA MI SEM TÖRTÉNT VOLNA EZALATT AZ EZER-NÉHÁNYSZÁZ ESZTENDŐ ALATT.

Hitelesnek fogom-e érezni a nyilas, kardos, bőrvértes lovas és gyalogos harcosok forgatagát, a jurták népe harci és ügyességi játékait, ősi szertartásait. És vajon hogyan fogadják ezt maguk a vendégek? Az úton azon tűnődtem, hogy milyenek lennénk, ha nem keveredtünk volna a Kárpát medencében az idők folyamán osztrákkal, szásszal, svábbal, tóttal, románnal, romával, szerbbel, bolgárral és még tucatnyi más vérrel. Meg azon is, hogy közülünk ma már nagyon sokan elfelejtik, hogy egy nyugatra vándorolt keleti nép gyermekei vagyunk.

Kik is a madjarok? Genetikailag bizonyítottan a rokonaink. Kazakisztán (oroszul Kazahsztán) nyugati részén, az Aral tótól északra, a Szarikopa tó vidékén él a madjar (ejtsd: magyar) nevű törzs. A történeti kutatások szerint 1847-ben a madjarok törzse még a harmadik legnagyobb volt a környéken a 375 jurtájával. Az orosz hódítók elleni hadjáratokban aztán létszámuk megfogyatkozott. Az első világháború alatt is ellenszegültek a cár atyuskának, nem akartak hadba vonulni idegen érdekekért, majd a Szovjetunió megalakulása után ennek a gyarmatosító hatalomnak is ellenálltak, ami tömeges kivégzéseket és kitelepítéseket eredményezett. Így a népcsoport létszáma tovább csökkent, mára már csak néhány ezren maradtak. Az orosz hódítók hosszú évtizedek után végül a kazahokat is, a madjarokat is uralmuk alá hajtották, és megkísérelték a beolvasztásukat. A nomád, még az 1970-es években is vándorló életmódot folytató madjarokat letelepedésre kényszerítették.

Aztán a véletlen szerencse folytán felfedeztük őket, és most eljöttek hozzánk vendégségbe, legalább öt-tízezren fogadtuk őket. Nos a mi madjarjaink tőlünk sokkal egységesebb kinézetű, kerek arcú, barna és fekete hajú ázsiaiak. Ilyen arcokat látunk akkor, amikor a TV műsorok szibériai, vagy mongol tájak népeit mutatják. Nagyon kedvesek és barátságosak, és ők is nagyon örülnek a megtalált magyar testvéreiknek. A köztük töltött idő rövidsége ellenére is úgy éreztem, hogy ez a találkozás erőt ad majd nekik az identitásuk megőrzésében.

Este, a lovasbemutatók, a nomád harci játékok után a kurultaj résztvevői tábortűz mellett tanácskoztak. Megerősítették a tavaly Kazahsztánban kötött testvériségi szerződést. Döntöttek arról, hogy két év múlva találkozóra hívják az összes rokon népet, amelyen remélhetőleg részt vesznek majd az ujgurok, baskírok, tatárok, stb. Arról is határoztak, hogy szervezett módon lehetőséget biztosítanak a madjar gyerekek számára hazánk megismerésére, a magyar nyelv tanulására, mely cél megvalósítására a résztvevők számtalan felajánlást tettek.

Borda

ÉRDEKES HÍREK A VILÁG VASÚTJAIRÓL

„Holdbéli" utazás a vulkán körül

Az Etnát körülvevő vasútvonal rendkívüli látvány. Nemcsak az itt közlekedő dízelmozdonyok csábítanak az utazásra, hanem az ablakok előtt feltáruló vidék szépsége is.

Szicíliában utazni anélkül, hogy megnéznénk az Etnát, vétek. A vulkán meglátogatásához a vonattal történő körutazás nyújt igazi élményt. Célszerű a közeli nagyvárosból –Catániából – indulni.

A vasútvonal mentén mindenütt vulkanikus eredetű kőzetek láthatók, melyek még 1669-ből származnak, amikor egy vulkánkitörés elpusztította az akkori Catániát. Az itt közlekedő vonatok legfeljebb 45 km/óra átlagsebességgel haladhatnak. A tájat magas fű borítja, amely az 1981-es legutóbbi lávaömlés után először nőtt ki újra.

1885-ben egy angol mérnök készített terveket az Etna körüli vasútvonal építésére. Szicília akkor 1861 óta már az olasz királyság része volt. Az olasz király, Viktor Emánuel 15 millió 300 ezer lírát hagyott jóvá a terv kivitelezésére, amely 1889-ben kezdődött el.

A vonal 1895-ös megnyitása óta a termőterület nem sokat változott, csupán az olajbogyó, a mandula és a pisztácia termesztése fejlődött.

Mára az Etna körüli vasút veszített jelentőségéből. A vonatok vasárnap és ünnepnapokon nem közlekednek. Többször előfordul, hogy a vonat bárhol megáll, ha egy öreg parasztember int, hogy fel akar szállni. A vulkáni kőzettel és megkövesedett lávával borított terület holdbéli tájra hasonlít, de a látvány így is csodálatos.

(La Vie du Rail, 2008. július 23.)

Egy „Szív" vonat nem hiányozhat

A közönség, a helyi kollektívák és a vállalatok figyelmének felhívása érdekében a szívbetegségek súlyos következményeire, október 7. és 20. között egy *„Szív"* vonat közlekedik majd Franciaországban 12 nagy pályaudvar érintésével.

Ezen a vonaton szakemberek és orvosok mutatják be egy szívgyógyászati defibrillátor (újraélesztő) készülék működését és használatát hirtelen fellépő szívpanaszok esetén.

A defibrillátor ára kétezer euró és minden olyan helyen ajánlatos használni, ahol ilyen esetek előfordulhatnak.

(La Vie du Rail, 2008. július 23.)

A CGT (Szakszervezeti Szövetség) kész a sztrájkra

A CGT július 10-én bejelentette, hogy kész a sztrájkfelhívás kibocsátására, amennyiben kérdésessé teszik az SNCF dolgozóinak Kollektív Szerződésében szereplő természetbeni juttatások további biztosítását. Ezek a juttatások olyan tevékenységekért járnak, amelyek biztosítják a közszolgáltatások pontos és minőségi elvégzését.

A szakszervezetek bíznak benne, hogy a vasút vezetősége belátja a kérés jogosságát és nem szünteti meg ezt a juttatást, ami a vasutasoknak régi, szerzett joga volt.

(La Vie du Rail, 2008. július 23.)

Hajós Béla

–10% vodafone Internet kedvezmény VSZ tagoknak

A VODAFONE A 2008. JÚLIUS 9.-SZEPTEMBER 30. KÖZÖTT KÖTÖTT VODAFONE INTERNET 2GB ELŐFIZETÉSEKRE KEDVEZMÉNYT AD A VSZ TAGSÁGI IGAZOLVÁNNYAL RENDELKEZŐKNEK. AZ ELSŐ 3 HÓNAP HAVIDÍJA CSAK NETTÓ 750 FT. A PUBLIKUS INTERNET SZABADON SZOLGÁLTATÁS HAVIDÍJÁBÓL A VODAFONE 10%-OS KEDVEZMÉNYT BIZTOSÍT, ÍGY A KORLÁTLAN INTERNET SZOLGÁLTATÁST 4500 FT + ÁFA HAVIDÍJÉRT AJÁNLJA. MINDKÉT TARIFACSOMAG ÉS MINDKÉT CSOPORT (ÚJ–MEGLÉVŐ ÜGYFÉL) ESETÉBEN CSAK KÉSZÜLÉKES ÉS 2 ÉVES KONSTRUKCIÓ (1 ÉV TARIFAHŰSÉGGEL) ÉRHETŐ EL.

A **Vodafone Internet 2GB csomagot az első három hónapra nettó 750 Ft havidíjért kínálja,** ezt követően nettó 3000 Ft a havidíj 2 éves hűségnyilatkozattal.

Az Internet Szabadon havidíjából továbbra is 10%-os kedvezményt biztosít a Vodafone publikus havidíjhoz képest. Így a korlátlan Internet szolgáltatás nettó 4500 Ft havidíjért érhető el.

Az Internet Szabadon akcióban alkalmazott 3 munkanapos try&buy lehetőséget kiterjesztjük a fent leírt Vodafone Internet 2GB csomagokban való résztvevőkre is, változatlan feltételekkel. A három munkanap alatt leforgalmazott adatmennyiségre semmiféle korlát nem vonatkozik.

Modem és adatkártya árak: Az Internet Szabadon akció keretében már 0 Ft-ért is kapható modem vagy adatkártya. Az árak az ÁFÁ-t tartalmazzák.

Készülékek	Vodafone Internet 2GB	Internet Szabadon
VMC USB Modem E220	9 000 Ft	0 Ft
VMC Adatkártya E630	9 000 Ft	0 Ft
VMC USB Modem E870	18 000 Ft	0 Ft
VMC Adatkártya E272	18 000 Ft	0 Ft
VMC USB Stick E172	18 000 Ft	0 Ft

VSZ tagok figyelmébe!

A Magyar Vasutas előző számában jeleztük, hogy a júniusi tarifaváltást követően felmerült számlázási panaszok ügyében tárgyalásokat kezdeményeztünk a Vodafone-nal.

Az első megbeszélésre a szeptemberi Magyar Vasutas lapzártáját követően, 2008. szeptember 8-án került sor. A Vodafone két új tarifaajánlatot tett, amelyet e-mailben küldtünk ki véleményezésre tagjaink felé. Bízunk benne, hogy a tárgyalások eredményeképpen – az eredeti szándékunknak megfelelően – minél előbb a korábbinál kedvezőbb feltételekkel használhatják tagjaink a Vodafone előfizetéseiket.

Karácsony Szilárd, alelnök

Vasutasnap Nyírbogdányban

A Magyar Vasutas előző számának 14. oldalán rövid fényképes hír jelent meg a Nyírbogdányban tartott *„Kis Vasutasnapról"*. A lap megjelenését követően szervezők felhívták a figyelmünket arra, hogy a VSZ Nyíregyházi Alapszervezet mellett felkérésre a VDSZSZ helyi szervezete is támogatta a rendezvényt.

Szerk.

Miért nincs...?

Az üres folyómedret nincs, aki telemerné,
a lehullott levelet nincs, aki visszatenné,
a tegnapi könnyeket nincs, aki eltörölné,
nincs ki éhező szíveket csókokkal megetetné,
nincs ki szép fejét az ölembe tenné,
Miért, miért nincs, aki mindezt megtehetné?

Kovács József

Jogi hírek augusztus

Szigorodó fogyasztóvédelmi szabályok szeptember 1-jétől

A szeptember 1-jén hatálybalépő változások legfontosabb elemei a fogyasztók tájékoztatására, a bírságszabályok módosítására, illetve a gyermekek és fiatalkorúak védelmére vonatkoznak. A tervezet szerint bővülnek a fogyasztóvédelmi hatóságok eszközei, egységessé válik a fogyasztóvédelmi bírság rendszere, illetve annak mértéke. Ezáltal a fogyasztóvédelmi hatóságnak lehetősége lesz a jogsértő üzlet ideiglenes bezárására, és mindenképpen bírságot kell kiszabnia a legsúlyosabb jogsértések esetén. Az élelmiszerbiztonsággal összefüggő esetek többségében nem mérlegelhetnek az ellenőrök, kötelező lesz bírságot kiszabniuk. A bírságot mindenképpen be kell fizetni 15 napon belül, nem lehet megvárni a jogorvoslat eredményét.

Segélyt az kapjon, aki munkára nem képes!

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium álláspontja szerint annak kell segélyt kapnia, aki nem képes munkavégzésre, mindenki más számára foglalkoztatási lehetőséget kell kialakítani.

A munkaügyi miniszter elmondta: új fogalommal, a *„közfoglalkoztatási jogviszonnyal"* tervezik kiegészíteni a mai foglalkoztatási struktúrát. Ennek keretében ismét munkát találhatnak a hosszú ideje állás nélküli emberek. Közülük a 35 év alattiaknak a tárca tervei szerint el kell végezniük legalább a nyolc osztályt és megszerezniük egy szakmát, az idősebbekre az önkormányzatok feladataihoz kapcsolódó munka elvégzése vár. A miniszter ezt a formát *„előszobának"* nevezte, ezen keresztül vezetik az érintetteket a munkaerőpiacra. Bevonják a munkaügyi központokat és a családsegítőket is, és hozzá kell járulni az ingázási, lakhatási költségekhez is.

Novembertől felgyorsulhatnak a hatósági eljárások

Novembertől várhatóan felgyorsulnak a hatósági eljárások, egy készülő kormányrendelet értelmében ugyanis több esetben nem lesz szükség hatósági engedélyeztetésre, csupán bejelentésre.

A különböző hatósági hozzájárulásokra a szakhatósági engedélyeztetési eljárásokban van szükség, ám ezek beszerzése a tapasztalatok szerint kiszámíthatatlan, bonyolult és hosszadalmas – indokolta a tervezett változtatást a szakminiszter. Az egyeztetések szeptember végéig tartanak, a kormány pedig várhatóan november közepéig kiadja a rendeletet, ami csökkenti majd a szakhatósági közreműködések számát. A változtatással nem sérül a közérdek, ugyanakkor az ügyfelek a jövőben gyorsabban és egyszerűbben intézhetik ügyeiket. Várhatóan nem lesz majd szükség arra, hogy a szociális foglalkoztatás engedélyeztetési eljárásába bekapcsolódjon az ÁNTSZ, és arra sem, hogy a fogyasztóvédelmi hivatal bizonyos eljárásaiba bevonja a nemzeti hírközlési hatóságot az elektronikus szerződéskötéssel kapcsolatban.

Vasutasok Szakszervezete új szolgáltatása: SIGNAL Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás

18-65 éves korig

Szolgáltatások	A	B
Életbiztosítás (félév várakozási idő)	600.000	1.000.000
Baleseti halál	500.000	1.000.000
Baleseti rokkantság	1.000.000	1.500.000
50% feletti baleseti rokkantság	500.000	500.000
Csonttörés	20.000	20.000
Égési sérülés	20.000	20.000
Balesetből eredő kórházi napidíj	2.000	2.000
28 napot meghaladó baleseti táppénz	10.000	10.000
Baleseti műtéti térítés	100.000	100.000
TB I-II (betegség esetén is) *	100.000	100.000
Kritikus betegségek (félév várakozási idő) **	100.000	100.000
Éves díj/fő	6.600 Ft	9.000 Ft
Díj/hó/fő	550 Ft	750 Ft
1. évben fizetendő féléves díjrészlet	3.550 Ft	4.750 Ft
2. évben fizetendő féléves díjrészlet	3.300 Ft	4.500 Ft

* TB I rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen és mások gondozására is szorul.
TB II rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen, de mások gondozására nem szorul.
** Krónikus betegségek: szívinfarktus, rosszindulatú daganat, krónikus veseelégtelenség, agyi érkatasztrófa, szervátültetés, szívkoszorúér (bypass) műtét.

Szeptembertől új szolgáltatást vehetnek igénybe a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik. A SIGNAL Biztosítóval meglévő szerződés keretében igénybe vehető új csoportos Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás szolgáltatásai és díjai táblázatunkban olvashatók.

Az Élet,- Baleset,- Betegbiztosítási szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg. A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik. A biztosítás az első díj SIGNAL Biztosító Zrt. számlájára történő beérkezést követő naptól fog élni!

A kárrendezés: a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel fog működni (Üzemi telefon 01/21-52). A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolnia szükséges. További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

Charles Vögele
kedvezmény VSZ tagoknak!

A Charles Vögele Hungária Kereskedelmi Kft. által kiadott kedvezményre jogosító kuponokkal a Vasutasok Szakszervezete tagjai tetszőleges számú és értékű vásárláskor 15%-os egyszeri, exkluzív engedményt kapnak minden nem akciós árú termékre.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a kuponok kézhezvételétől vásárolhatnak. A kedvezményes kuponokat szeptember elején a VSZ Területi Képviseletei és a Járműjavítók Intéző Bizottsága juttatják el az alapszervezetekhez.

A kedvezményt adó kuponok valamennyi Charles Vögele üzletben beválthatók:

- 3500 Miskolc, Pesti út 19.
- 3500 Miskolc, Szentpéteri kapu 80.
- 3300 Eger, Törvényház utca 4. / Agria Park
- 3700 Kazincbarcika, Hadak útja 11., Park Center
- 4400 Nyíregyháza, Pazonyi út 39/a.
- 4031 Debrecen, Kishatár utca 9. / Park Center Debrecen
- 5600 Békéscsaba, Szarvasi út 68/2. Stop Shop Békéscsaba
- 5600 Békéscsaba, Andrássy út 37-43. Csaba Center
- 6800 Hódmezővásárhely, Kaszap út Family Center Hódmezővásárhely
- 2200 Vecsés, Fő út 246-248. / Market Central Ferihegy
- 2400 Dunaújváros, Kistemető u. 5.
- 4250 Székesfehérvár, Szent Flórián körút 13.
- 8200 Veszprém, Dornyai B. u. 4.
- 8400 Ajka, Fő út 29.
- 8500 Pápa, Celli út 17.
- 9200 Mosonmagyaróvár, Szekeres Richárd u. 19. / Park Center
- 9700 Szombathely, Viktória út 12.
- 8360 Keszthely, Murvás utca 2.
- 8600 Siófok, Vak Bottyán utca 31.
- 9400 Sopron, Ipar körút
- 8900 Zalaegerszeg, Parkerdei út
- 8800 Nagykanizsa, Récsei utca 26-28.
- 7100 Szekszárd, Tartsay Vilmos utca 42.
- 6500 Baja, Gránátos út / Family Center Baja

Vasutasok Szakszervezete

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

2008. szeptember 26-27-28. és október 24-25-26.

– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. szeptember 26-27-28-án és október 24-25-26-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

2008.OKTÓBER

Megjelenik:
15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/10

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Tisztes Munka Világnapja

2008. OKTÓBER 7-ÉN VILÁGSZERTE TILTAKOZÓ AKCIÓKAT TARTOTTAK A SZAKSZERVEZETEK A TISZTES MUNKA ÉS A TISZTES MEGÉLHETÉS ÉRDEKÉBEN.

A Tisztes Munka Világnapja arra hívja fel a figyelmet, hogy minden embernek joga van a munkához. Olyan munkához, amely tisztességes megélhetést biztosít a dolgozó számára. A szakszervezetek és más civil szervezetek a világméretű megmozdulás alkalmával három fő kérdést tűznek zászlójukra. A munkához való jogot, ezen belül a dolgozó nők, és férfiak jogait, a szolidaritást, valamint a szegénység és az egyenlőtlenség felszámolását. A szakszervezetek központi követelése a tisztességes munka biztosítása mindenki számára, mely talán a legjobb fegyver a szegénység felszámolására.

A Világnap szellemében ülésezett az Európai Szakszervezeti Szövetség tagszervezeteinek vezetői szeptember 26-27-én Londonban, hogy megvitassák a globális pénzügyi válság következményeit és a szociális Európát érintő kihívásokat.

A szakszervezeti csúcstalálkozón kiemelt helyet kapott a globális pénzügyi válság és annak következményei. A szakszervezetek szerint az elmúlt időszakban történtek egyértelművé teszik a pénzügyi kapitalizmus eddigi uralkodó modelljének csődjét. Ami történik, nem más, mint annak bizonysága, hogy hová vezet az éveken át tartó, túlfűtött privatizáció, dereguláció és a piacok szabadjára engedése. Ezt a rendszert hozta összeomlás-közeli helyzetbe a kapitalizmus mértéktelensége, fenyegetve a reálgazdaságot, a szociális jóléti modellt. Veszély fenyegeti a *„szociális Európa"* jövőjét, a magas minőségű közszolgáltatások finanszírozhatóságát. Már eddig is sok a vesztes – köztük a munkavállalók, nyugdíjasok, családok, vállalkozók – mindannyian, akik adófizetőként, együttesen nyögik a felelőtlen, profitéhes bankok megmentését.

A szakszervezetek megállj-t kiáltanak: Eljött a fordulat ideje! Soha többé nem szabad megengedni, hogy bankok, kockázati alapok és mások felelőtlensége országok gazdaságának összeomlásához vezessen.

Forrás: www.mszosz.hu

Érezd az összefogás erejét!

Tánciskola

VSZ és a Bem DSE tánciskolát hirdet Gyerekeknek és Felnőtteknek

- **Sok szeretettel várunk minden egyedülálló és párral rendelkező hölgyet, urat és gyermekeiket!**
- **Tanfolyamunkon a latin-amerikai és báli táncokból tanulhatnak az érdeklődők.**
  (keringők, tangó, slowfox, mambo, cha-cha-cha, rumba, rock and roll...
- **Kezdő tanfolyam kezdete:**
  2008.11. 07 . péntek 18.00 óra
- **Tanfolyam díja:** 3000 Ft / 10 alkalom
- **Kedvezmények:** második személynek 2500Ft
  harmadik személynek 2000Ft
  VSZ tagoknak: 2000Ft
- **Az első óra ingyenes!**

Helye: Ferencvárosi Vasutas Sportkör IX. Péceli út 2.

Információ:

Prepuk László táncoktató: **06-20-456-4117**

Ragó Gábor VSZ: **01-60-55 , MOBIL: 70-77-47-008**

MEGHÍVÓ

A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár
(1145 Budapest, Colombus u. 35.)

MAGÁNPÉNZTÁRI KÜLDÖTTVÁLASZTÓ GYŰLÉSÉT 2008. OKTÓBER 28-ÁN (KEDDEN) 10.30 ÓRAKOR A MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE IV. EMELETI TANÁCSTERMÉBEN

(Budapest VI., Benczúr u. 45.) rendezik.

A küldöttválasztó gyűlésen a magánpénztári tagok rendelkeznek szavazati joggal.

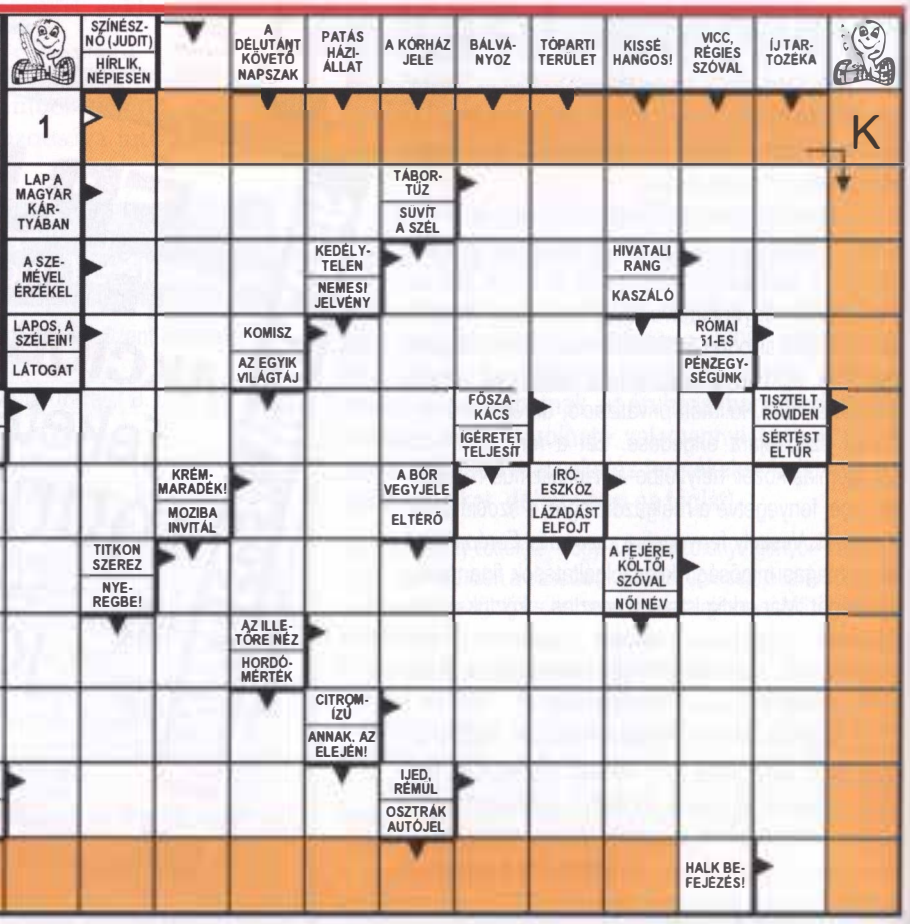
Napirend:

1. Tájékoztató a Vasutas Nyugdíjpénztár munkájáról.
2. A Vasutas Nyugdíjpénztár Magánpénztári Ágazat küldötteinek megválasztása.
3. Egyebek.

A napirenddel összefüggő előterjesztés a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Bp., Colombus u. 35.) tekinthető meg előre egyeztetett időpontban (telefon: 06/1/220-8638/111. vagy 112. mellék).

Határozatképtelenség esetén az újabb küldöttválasztó gyűlést a fent meghirdetett napon és helyszínen, az eredetileg meghirdetett időpont után 30 perccel tartják, amely az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelentek számától függetlenül határozatképes.

Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa



Érdekvédelem, vagy balhé?

Az egésznapos fárasztó munka után áll egy ember a peronon. A vonatra vár, békésen. Egyszer csak odalép hozzá egy ismeretlen és ráförmed: – Nem tetszik a pofám?

Emberünk meghökken, nem néz körül, de érzi, hogy mindenki vádlón őt bámulja, hiszen senki sem akar a vitába belekeveredni, és nem szeretik azt sem, aki beleköt másokba.

Mit tesz az emberünk? Kénytelen megvédeni magát, ezért félig hangosan így válaszol:

– Én nem szóltam magához, kérem, hagyjon békén!

– Szóval tűnjek a francba? – üvölt most már a másik.

Egy pillanat alatt vitává fajul a dolog. A két embert körülvevő tömeg pedig a veszekedőket megvető módon igyekszik kimaradni a perpatvarból.

A békés álldogáló helyében érezhetik magukat a VSZ tagjai és tisztségviselői immár tizennyolc éve. Teszik a dolgukat, és jön valaki, aki beléjük köt. Nem is egyszer, hiszen naponta jelennek meg egy másik vasutas szakszervezet honlapján a bennünket rágalmazó írások. Megpróbáljuk elkerülni, de a kötekedő ránk tapadt.

Most is ez történt. A társszervezet kiadványában most már nyomtatásban is megjelent egy cikk *„Ki mint él, úgy ítél”* címmel. Így kezdődik az írás: *„Nagy várakozásokkal tekint a sajtó, és kizárólag a sajtóból informálódó vasutasok egy része G. I. jövőbeli politikai karrierje elé”.*

Aztán a cikk írója egy fordulattal elkezd a VSZ és az MSZOSZ volt vezetőinek életpályájával foglalkozni, és a végén kilyukad oda, hogy milyen rossz az a szervezet, amelyik hangulatot gerjeszt *G. I.* körül. Most akkor a sajtó, vagy a VSZ firtatja *G. I.* jövőjét? *„Apró”* csúsztatás, amivel a VSZ-t akarja rossz hírbe keverni.

Egyébiránt mi is tudunk olyan politikusokról, akik a Ligában kezdték pályafutásukat. *Pokorni Zoltán, Horn Gábor* és *Őry Csaba* is a Liga vezetői voltak, de róluk megfeledkezik a cikk írója. De mi rossz van abban, ha valaki nem egy helyen tölti el aktív éveit? A cikkben felsoroltak egy része csak azután váltott, amikor nem választották újra. Mit kellett volna tenniük? Elbujdokolni? Mi büszkék vagyunk arra, hogy olyan vezetőink voltak, akik más, esetenként magasabb tisztségben is megállták a helyüket.

De most veszem észre, már vitatkozom is, és ezt az írást olvasó vasutasok csak a perpatvart hallják. Nem számít, ki kezdte, csak az marad meg a fejekben, hogy a szakszervezeti vezetők a fejük felett vitatkoznak. De kinek jó ez? A vasutasoknak semmiképp. A VSZ csendesebben teszi a dolgát és nem áll neki a peronon hangoskodni, de az általunk aláírt Kollektív Szerződések, foglalkoztatási- és bérmegállapodások mind munkahelyet és kézzel fogható pénzt jelentenek a vasutasok zsebében. De vannak, akiknek nem ez a lényeg, hanem a balhé a fontos. Sőt, következetesen a saját sikertelenségükért is bennünket szoktak hibáztatni.

Ennél már csak az a furcsább, hogy a szakszervezeti pluralizmus áldásos hatásait megalakulásakor fennen hirdető szervezet eljutott oda, hogy véget kell végre vetni a szakszervezetek széthúzásának. Egyetértünk. Sőt, el sem kellett volna kezdeni!

A VSZ egyébként az elmúlt tizennyolc évben valódi demokráciát gyakorolva többször megújult, míg a másik szervezetnél, ha valaki kritikával illette az elsőszámú vezetőt, az szervezeten kívül találta magát. Lehet hogy most is vannak belső kritikusok, és *G. I.* külső támadásra hivatkozva védekezik?

Visszatérve a peronon vitatkozókhoz, emberünket a megérkező vonat menti ki a kínos helyzetből. Gyorsan felszáll, de nagyon ügyel arra, hogy ne kerüljön egy vagonba azzal, aki belekötött. Ő megteheti. Mi viszont össze vagyunk zárva. A vasutasok érdekében nem versenyezni kellene, hanem együttműködni. A VSZ-t a vasutasok iránti felelősség vezeti, immár 112 éve. A balhé sohasem volt, és nem is lesz kenyerünk, hiszen tagjainknak csak az érdekvédelmi munkánk eredménye a fontos!

Karácsony Szilárd

Tájékozódj hiteles forrásból:

www.vsz.hu

A VSZ intézte el a többletjutalmat Debrecenben!

Egyik vasutas szakszervezet honlapján olvastuk azt az öntömjénező írást, miszerint elintézték, hogy Debrecenben a biztosító berendezés leégése miatt többletfeladatokat ellátó forgalomirányításban foglalkoztatott munkavállalók részére jutalmat fizessenek ki.

A gond az, hogy a VDSzSz jelentős késéssel reagált az említett problémára, hiszen a Vasutasok Szakszervezete Debreceni Területi Képviseletének vezetője már augusztus 11-én, a VSZ Forgalmi Szakmai képviselet vezetője pedig augusztus 12-én levélben fordult a munkáltatóhoz a többletmunka külön jutalommal való elismerése érdekében. A VSZ honlapján megtalálható levelekből kiderül, hogy az érintett dolgozók részére 2008. szeptemberi bérfizetéssel a MÁV Zrt. által kifizetett másfél millió forint jutalmat a VSZ kezdeményezésére kapták meg az érintettek. A kifizetés dátuma is bizonyítja, hogy a másik szervezet szeptember elsején írt levele csupán kései önigazoló megmozdulás volt.

Többmillió forintot kaptak a VSZ-tagok Ferencvárosban

Több éve fennálló létszámhiány következtében átirányítási díj nélkül foglalkoztatták a munkavállalókat más munkakörben Budapest Ferencváros állomáson.

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Ferencváros Alapszervezete kezdeményezte a munkáltatónál tagjai részére az átirányítási díj három évre visszamenőleges elszámolását.

A munkáltató a kezdeményezést elfogadta és megállapodott a VSZ helyi képviselőivel a 110 napot meghaladó átirányítás kompenzálásáról.

A Vasutasok Szakszervezete Forgalmi Szakmai Képviselete kezdetektől figyelemmel kísérte az ügyet, illetve a Vasúti Érdekegyeztető Tanács keretében és más fórumokon is felszólította a munkáltatót a munkavállalókat jogosan megillető munkabér mielőbbi kifizetésére.

A Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőinek köszönhetően az érintett VSZ-tagok részére a szeptemberi fizetéssel együtt bruttó százezer és másfélmillió forint közötti összegű elmaradt munkabért fizettek ki.

Az átirányítási díj utólagos elszámolása nem zárult le, mivel több munkavállaló kérte a VSZ segítségét belépve a Vasutasok Szakszervezetébe. ■

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti:
A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karacsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06 70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

Finisben a megállapodás az üzemi tanácsokról?

Vladimir Spidla foglalkoztatási és szociális ügyekért felelős biztos azt kérte az Európai Parlamenttől és a Tanácstól, hogy a szociális partnerek (Európai Szakszervezeti Szövetség, Business Europe, a Kis- és Középvállalkozások, Kézműipari Vállalkozások Európai Szövetsége, valamint az Állami és Közszolgáltatási Vállalatok Európai Központja) módosító javaslatait figyelembe véve adják áldásukat az üzemi tanácsokról szóló új irányelvre.

Javaslataikban az európai szociális partnerek azt szeretnék, ha világosan meghatároznák az európai üzemi tanácsok hatásköreit, védintézkedéseket vezetnének be, elősegítenék a tájékoztatást és a konzultációt, képzéseket nyújtanának a munkavállalók képviselőinek, kötelezővé tennék, hogy ezek a képviselők megfelelően tájékoztassák a munkavállalókat, és lehetővé tennék, hogy a jelentős vállalati szerkezetátalakítások során az üzemi tanácsokat az eddigieknél jobban bevonják majd a konzultációba.

Könnyítések a németországi munkavállalásban

A német gazdaságot sújtó szakemberhiány miatt a berlini kormány úgy döntött, hogy a korábbiakhoz képest nagyobb számban teszi lehetővé magasan képzett külföldiek bevándorlását. Az új tagállamok diplomásai számára jelentős könnyítést jelent, hogy a továbbiakban a munkavállalási engedély kiadása előtt nem vizsgálják a munkaerőpiaci helyzetet. Eddig ugyanis egy új EU-tagállam állampolgára csak akkor kaphatott munkavállalási engedélyt, ha az adott állásra nem volt német állampolgárságú, illetve olyan jelentkező, aki valamelyik *„régi"* EU-tagállam állampolgára.

Hosszabb a munkaidő Kelet-Európában

Csaknem 2 órával hosszabb a Kollektív Szerződésben rögzített átlagos heti munkaidő az új tagállamokban, mint a már 2004 előtt is EU-tag régiekben. 2007-ben a 12 új tagállam heti munkaidő átlaga 39,6 óra volt, szemben a régi tagországok 37,9 órás átlagával. Az új tagországokban általában továbbra is a 40 órás munkahét a megszokott, csupán Csehországban, Szlovákiában és Cipruson rövidebb. A régi tagországok közül a leghosszabb Írországban és Luxemburgban (39 óra). Dániában 37, Franciaországban pedig 35 órát kell dolgozni.

Esélyt nyújthat a Start kártya a hátrányos helyzetűeknek

A hátrányos helyzetű és az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók elhelyezkedését segíti a Start plusz és a Start extra kártyaprogram, amelyek révén 10 600 ember vállalhatott munkát a tavaly júliusi indulástól idén júniusig.

A Start plusz kártyával rendelkezőket foglalkoztató az első évben az alkalmazásában állók után fizetendő közterhek helyett a bruttó bér 14, a másik évben pedig 25%-át fizeti. Start extra kártya esetében a munkaadó az első évben mentesül a munkavállaló után fizetendő közterhek alól, a második évben 15%-ot kell befizetnie. Jövőre indul a Start régió kártya, amely a leghátrányosabb helyzetű térségek munkavállalóinak adhat kapaszkodót.

Érdekes hírek a világ vasútjairól

A Német vasút felülvizsgálja az ICE vonatokat

Július 9-én Köln állomáson kisiklott egy Frankfurtból érkező ICE 3 Intercity expressz egyik kocsija. Sebesülés nem történt, de komoly forgalmi zavar keletkezett. Az első vizsgálatok szerint az egyik kocsi tengelye tört el, de még részletesebb vizsgálatok szükségesek az ok felderítésére.

A DB-nek komoly oka van az ICE vonatok műszaki állapotának fokozott felülvizsgálatára, mivel egy műszaki hiba (kerék- vagy tengelytörés) a nagy sebességgel közlekedő ICE vonatoknál súlyos balesetet okozhat. Ez történt 1998-ban Eschede állomásnál, ahol egy keréktörés miatt kisiklott ICE vonat 101 ember halálát okozta.

Az ilyen balesetek megelőzésére a Siemens vállalat irányításával létrejött konzorcium olyan megbízható anyagot fejlesztett ki, amelynek szilárdsága, teherbírása és egyéb tulajdonsága garancia arra, hogy törés vagy repedés nem következik be.

A DB úgy döntött, hogy mind a 65 ICE 3 vonatot a társaság műhelyeibe küldi felülvizsgálatra és átalakításra. A forgalomból kivont vonatok az utazóközönségnek kellemetlenséget okoznak, de a DB vezetése úgy véli, hogy a biztonság a legfontosabb. Mivel az ICE 3 vonatok már 300 ezer kilométert futottak, mindenképpen időszerű volt a felülvizsgálat.

(La Vie du Rail, 2008. júl. 23.)

Vasút a szent folyó mentén

A Markolmar Expressz átszeli a Gangesz széles síkságát India északi részén, érintve az ország legfontosabb turisztikai célpontjai közül négyet. Az utas a hinduizmus bölcsőjétől a muzulmánok kincsestáráig láthatja az ország vallási szent helyeit, amelyeket a lakosság is gyakran látogat.

Az expressz által érintett fontosabb helyek között van Amistar, ahol a híres aranytemplom található. Ez arról kapta a nevét, hogy felső része aranylemezekkel van borítva. Egy másik híres helység az útvonalon Agra, ahol az akkori maharadzsa csodálatos márvány síremléket építtetett halott feleségének. Ez a márványból készített síremlék a Tadzs Mahal.

Egyébként minden állomáson szinte megrohanják a vonatot a gyümölcsöt áruló helyi lakosok kétkerekű kis fedett kocsijukkal. A vonatra jellemző a zsúfoltság, csomagokkal, sőt gyakran állattal szállnak fel. Az expressz vonaton első osztályú kocsik – sőt hálókocsik is – közlekednek kétágyas fülkékkel.

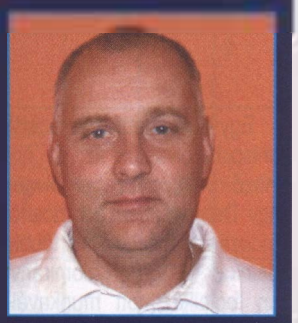
A Gangesz mentén termékeny síkság terül el, ami az ország második fontos gazdasági kincse a turizmus mellett.

(La Vie du Rail, 2008. aug. 6.)

Hajós Béla

Titkárváltás a MÁV-Tiszavas Miskolci Járműjavító Kft-nél

A 2008-as év a régi titkár, *Dohány Sándor* nyugdíjba vonulásával indult társaságunknál. A helyi választmányi gyűlés május elején nagy többséggel választotta meg titkárnak *Vass Lászlót* (képünkön), aki eddig bizalmi volt az alapszervezetben.



Az eltelt időszak alatt a vállalat vezetésével sikerült a korrekt munkakapcsolatot megtartani. A MÁV Tiszavas Járműjavító Kft-nél a munkaellátottság és a nyugodt munkavégzés feltételei adottak, így minden remény megvan arra, hogy a tulajdonos elvárásainak megfelelően az évet sikeresen zárja a társaság.

Alapszervezetünk létszámát sikerült közel 20%-kal növelni, így szervezettségünk elérte az 50%-ot, ezzel tagságunk létszáma meghaladja a 200 főt.

Idén több helyi sportrendezvényt szerveztünk, és az országos versenyeken is részt vettünk. Saját kezdeményezésre alapszervezetünk a tagok ösztönzésére színházbérletet váltott. Nyár elején buszos kiránduláson vettünk részt, melynek keretében a Feszti körképet tekintettük meg. Tagjainknak a belépőjegyet az SZB fizette.

Nagy feladatok állnak előttünk, hiszen év végén lejár a Kollektív Szerződésünk. Ez ügyben már ősszel elkezdjük a tárgyalásokat a vállalatvezetéssel. Mindezeket az eredményeket nem sikerült volna elérni néhány ember odaadó támogatása nélkül, amire a későbbiekben is számítok, és akiknek ezúton is köszönöm a segítséget.

Vass László
MÁV-Tiszavas Miskolci Járműjavító Kft.
VSZ alapszervezeti titkár

Merre tovább – vasúti társaságok?

2008. szeptember 29-én ülésezett a Gazdasági Társaságok Érdekegyeztetési Fóruma

A tulajdonos részéről *Sándor Zoltán* portfólió gazdálkodási igazgató adott tájékoztatást a Debreceni Járműjavító Kft. értékesítéséről. Elmondta, hogy az értékesítésre kiírt pályázat határideje augusztus 28-án lejárt. A pályázati anyagot kilenc érdeklődő vette meg, ebből ténylegesen kettő nyújtott be pályázatot, egy román és egy magyar szakmai befektető. Mindkét pályázatnál érvénytelenséget állapítottak meg, mivel formai szempontból nem tettek eleget a feltételeknek, ezért új pályázatot írnak ki.

A Vasutasok Szakszervezete arról érdeklődött, hogy mi történik akkor, ha az újabb kiírás is eredménytelenül zárul? Megtudtuk, hogy a Debreceni Járműjavító Kft. 130 millió forint körüli nyereséggel zárja az évet, így a tulajdonos részéről nincs értékesítési kényszer. Hangsúlyozta továbbá a munkáltató, hogy a pályázatok elbírálásánál továbbra is a megajánlott vételár lesz a meghatározó, s a társaság jövőbeni működésével, működtetésével kapcsolatos üzleti terv, illetve a dolgozók foglalkoztatására, a munkakörülmények javítására vonatkozó ajánlat csak másod- illetve harmadlagos értékesítési szempont.

A szakszervezetek véleménye az elhangzottakkal kapcsolatban egybehangzóan az volt, hogy a Debreceni Járműjavító Kft-t nem szabad értékesíteni, mivel nyereséget termel, s ha egy külföldi befektető hasznot remél a társaság megvásárlásától, akkor a MÁV-nak is megéri üzemeltetni. A szakszervezetek erre a kérdésre nem kaptak választ a tulajdonos képviselőjétől.

A MÁV Lokomotív Hotels Zrt. 100%-os részvénycsomagja, valamint a MÁV-val szemben fennálló 75 millió forint összegű követelése, és a MÁV Zrt. kizárólagos tulajdonában lévő balatonboglári és két vonyarcvashegyi ingatlan, illetve az ingatlanokban található eszközök és felszerelési tárgyak együttes értékesítésére a MÁV Zrt. nyilvános, egyfordulós pályázatot írt ki.

A pályázati határidő szeptember 23-án lejárt. Két pályázatot nyújtottak be, amelyek értékelése még folyamatban van. A munkáltató képviselője biztosította a szakszervezeteket, hogy a pályázati anyagok elbírálásának eredményéről értesíteni fogja őket.

A MÁV IK Kft. képviseletében *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató adott tájékoztatást arról, hogy alapítói határozat született az IK Kft. fővállalkozói modellre történő átállásáról. A tulajdonos a döntését azzal magyarázza, hogy ez 10-15%-os megtakarítást jelentene a társaságnak.

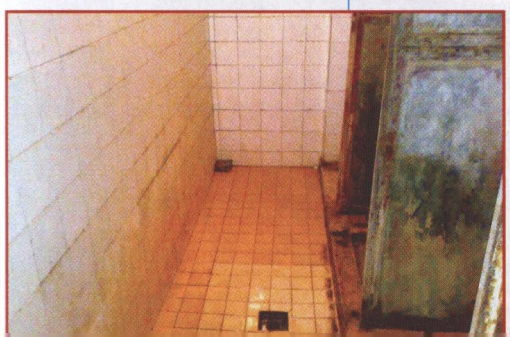
Elmondta továbbá, hogy az erősáramú tevékenységgel kapcsolatban tulajdonosi döntésre várnak, de nagy valószínűséggel ez a tevékenység nem fog beleférni a fővállalkozói modellbe. Az ennél a területnél érintett 330-350 munkavállalót a MÁV Csoporton belül foglalkoztatják majd tevékenység-kihelyezéssel.

A VSZ hangsúlyozta, hogy a tulajdonos vizsgálja felül a fővállalkozói modellre történő átállásról szóló döntését, mivel az IK Kft. jelenleg sem veszteséges, továbbá arra szólította fel a munkáltatót, hogy az átállásból származó 10-15%-os megtakarításra vonatkozó gazdasági számításokat bocsássa a szakszervezetek rendelkezésére.

Fogl Zoltán
GT-s érdekvédelmi alelnök

Felújításra szoruló fürdő

E-mailben érkezett dolgozói bejelentés alapján a Vasutasok Szakszervezete a Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülésén kérte a munkáltatótól a tatabányai vasútállomáson lévő közös fürdő soronkívüli felújítását. A képeken is látszik, hogy a fürdő emberi tartózkodásra és rendeltetésszerű használatra teljesen alkalmatlan. Bízunk benne, hogy a Magyar Vasutas következő számában már a munkálatok elkezdéséről, jobb esetben befejezéséről adhatunk számot.



Óvóhelyről a mosdóhelyre!

A Zalalövő-Boba pálya- és biztosítóberendezés-rekonstrukció jelentős vasúti fejlesztés. Az ott dolgozók tudták, hogy ez az átalakítás időszakosan megnehezíti az életüket. Áldozatvállalásukat bizonyítja, hogy Zalaszentiván állomáson hosszú ideig eltűrték az átépítés szokásos kínjai mellett a méltánytalan szociális körülményeket is.

Az állomás két oldalán hatalmas táblák hirdetik a munka főbb jellemzőit. Az eurómilliók nullái szinte lefolynak a tábláról, ugyanakkor az építkezés kezdetén nem alakítottak ki megfelelő ideiglenes szociális helyiségeket, illetve a kész állomás megálmodói sem számoltak ilyen *„különleges"* igényekkel.

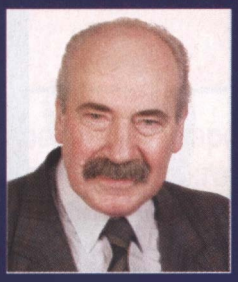
Bár a helyi vezetés kétségbeesetten érzékelte, jelezte a problémát, megoldás nem születhetett. Miért? Mert a számtalan résztvevő (tervező, bonyolító, fenntartó, kivitelező, üzemeltető, használó) egymásra mutogatott, hisz az idei vasutasnapokon fennen hirdetett összefogás, ismert okokból (privatizálás, szétdarabolás, ellenérdek-szítás) már csak bizonyos szinteken és helyeken létezik. Azonban a munkavállalók jogos türelmetlensége és a Vasutasok Szakszervezete egységes, határozott fellépése kikényszerítette a szükséges együttműködést a megoldás érdekében.

Eke László szb-titkár júliusi felvetése alapján a Területi Képviselet koordinálásával a VSZ Központi Érdekvédelmi Csoportjának támogatásával elértük, hogy két év huzavona után szeptember végén használatba vehették tagjaink (és nem tagjaink) az öltözőket és a hozzá kapcsolódó helyiségeket.

Alagsorról lévén szó, luxusról nem beszélhetünk, de köszönve az ügyes kivitelezői munkás kezeknek, néhány évtizedet előreugrott az idő, mikor a háborús időket idéző sötét, poros *„légoltalmi"* pince helyett a tisztaságot sugárzó helyiségeket és az új öltözőszekrényeket vették birtokba a vasutasok.

Papp Zoltán

Egyeztetés az ÁEK dolgozóiért



Rubik László
Vasútegészségügyi
IB titkár

2008. szeptember 19-én a Vasutasok Szakszervezetének székházában tanácskoztak az Állami Egészségügyi Központban képviselettel rendelkező szakszervezetek képviselői az egészségügyi dolgozók javadalmazásáról.

A jelenlévők egyetértettek abban, hogy a javadalmazást főigazgatói utasítás helyett a Kollektív Szerződésben kell szabályozni. Megállapodtak abban is, hogy közös levelet írnak az ÁEK főigazgatójának, amelyben arra szólítják fel az intézet vezetőjét, hogy a KSZ-tárgyalások folytatása érdekében az egészségügyi dolgozók javadalmazásával kapcsolatos koncepcióját mielőbb ismertesse az érdekképviseleti szervekkel.

Az ülés újdonságaként *Dr. Gyenes Géza,* a Magyar Orvosok Szövetségének elnöke az egészségügyi dolgozók munkaidőkeretének az EU irányelveknek megfelelő legújabb koncepciójáról tartott tájékoztatást, amelyet a jövőben talán az ÁEK-nél is bevezethetnek.

Az új koncepció kidolgozása azért szükséges, mert az Egészségügyi tevékenységek végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 2007. július 1-jétől történt módosítása után számos olyan jelzés érkezett az egészségügy területén dolgozóktól, hogy havi jövedelmük a megnőtt terhelés ellenére csökkent. Több intézményben folytattak a jelenség felderítése érdekében vizsgálatot, amelynek során kiderült, hogy a legtöbb intézmény számos jogszabálysértést követ el.

Leggyakoribb jogsértések:

1. Nem születnek meg azok az előírt egyéni szerződések, amelyek megkötését az Egészségügyi törvény előírja arra az esetre, ha a foglalkoztató ügyeletet akar elrendelni a rendes munkaidő terhére.

2. Több foglalkoztató nem jelezte előre, hogy az adott munkaidőkeretben hány órát kíván elrendelni foglalkoztatottai számára, illetve hány óra önként vállalandó további munkavégzést vár el tőlük.

3. Hibásan, vagy egyáltalán nem minősítették az ügyeletben teljesített órákat díjazásuk, kötelező nyilvántartásuk, valamint a szolgálati időbe történő beszámításuk érdekében történő lejelentésük szempontjából. Ezáltal jogellenesen csökken a foglalkoztatottak ügyeletből származó jövedelme, valamint majdani nyugdíjuk összege.

4. A pihenőnapi ügyeletek díjazásánál több foglalkoztató figyelmen kívül hagyta, hogy a szabadnappal kompenzált, illetve a szabadnappal nem kompenzált pihenőnapi ügyeleteknek eltérő a díjazása. (A szabadnappal nem kompenzált ügyeletek díjazása 50%-kal magasabb.)

5. Több foglalkoztató szabálytalanul járt el továbbá abban is, hogy a teljesítés idejéhez képest többhónapos csúszással kifizetett ügyeleti díjak után nem fizette meg az ilyenkor járó késedelmi kamatot.

A Magyar Orvosok Szövetsége ezen jogszabálysértések elkerülésére kidolgozott egy úgynevezett *„interaktív munkaidőtükör”* rendszert, amelynek lényege a következő:

- Segítségével a foglalkoztatók valamennyi ügyeleti helyszínen felmérhetik a folyamatos ellátás biztosításának humánerő szükségletét, az ellátásban résztvevő munkavállalóktól egyénenként elvárt munkavégzés időigényét, valamint az ellátás díjvonzatait.
- Valamennyi foglalkoztatott még a szerződéskötés előtt tájékozódhat a személyét érintő elvárások időbeni kiterjedéséről, ezen belül a számára elrendelhető és az általa önként vállalható órák mennyiségéről, valamint az azok teljesítése esetén várható jövedelem mértékéről.
- Mindazok az adatok kimutathatók, amelyek alapján a felek – a munkavállalók önkéntességhez fűződő jogainak érvényesülése mellett – a munkaidőkeret tartamára előre, a jogszabályi előírásoknak megfelelően szerződhetnek.

Dr. Gyenes Géza arra kérte az érdekképviseleti szervek képviselőit, hogy támogassák az ÁEK-nél az *„interaktív munkaidőtükör”* rendszerének bevezetését.

Ehhez azonban további tárgyalások szükségesek.

KÖSZÖNET AZ 1%-ÉRT

A Vasutas Reuma Alapítvány (1023 Budapest, Ürömi u. 8., adószám: 18156106-1-41) a magánszemélyek 2007. évi személyi jövedelemadójának 1%-ból kapott 136 548 forint támogatást köszöni. Az alapítvány a befolyt összeget az Állami Egészségügyi Központ Reuma Osztály számítógépes hálózatának kiépítésére fordítja, amely a mozgásszervi betegek kezelésének és nyilvántartásának fontos eszköze.

Dr. Ujfalussy Ilona
a kuratórium elnöke

Gyermek-allergológiai szakrendelés

Örömmel értesítem Önöket, hogy a budapesti Podmaniczky utcai MÁV Rendelőben (Bp. VI., Podmaniczky u. 109.) az OEP által finanszírozva ismét működik a gyermek-allergológiai szakrendelés. A rendelést a néhány éve megszűnt MÁV Gyermekgyógyház volt orvos-igazgatója, *Dr. Endre László* címzetes egyetemi docens végzi, aki az allergológia mellett a gyermekgyógyászat és gyermek-tüdőgyógyászat szakorvosa.

A rendelésre telefonos előjegyzéssel lehet időpontot kérni.

Telefonszám: 06/1-88-10-100/2527 mellék, üzemi telefon: 01-48-71, 01-48-72. Az előjegyzési idő sokkal rövidebb (legfeljebb 1-2 hét), mint bármelyik másik gyermek-allergológiai szakrendelésen.

Területi korlátozás nélkül, az ország bármely részéről jöhetnek a betegek.

A beutalóra kérjük írják rá, hogy *„Vasútegészségügyi Kht. Budapest, Gyermek-allergológia”.*

Szeretettel várjuk régi és új (nem kizárólag vasutas családból származó) betegeinket!

Dr. Endre László főorvos

Moszkvai tapasztalatcsere

Az Orosz Vasutasok Szakszervezete meghívásának eleget téve szeptember közepén Fogl Zoltán alelnök és Fridrich Imre Start szakmai képviseletvezető kollégáimmal három napot töltöttünk Moszkvában. A találkozó előkészítése során egyértelmű volt a kérés: adjunk tájékoztatást a magyar vasút átalakításáról és arról, hogy miként kezeli a Vasutasok Szakszervezete a változásokat, hiszen Oroszországban most kezdődik a folyamat.

Anatolij Szihov első alelnök vezette a házigazdák tizenegy fős delegációját, amellyel az Orosz Vasúttársaság új személyszállítási irányító központjának ötödik emeletén elhelyezett szakszervezeti központban találkoztunk. A bemutatkozás során megtudtuk, hogy az Orosz Vasutasok Szakszervezetének kétmillió tagja van, ami kilencvenhét százalékos szervezettséget jelent. Érdekesség, hogy a metró dolgozói is hozzájuk tartoznak. Ugyan nincs saját székházuk a fővárosban, de számos ingatlannal rendelkeznek az ország több részén. A vasút leányvállalatokra osztása már megkezdődött, de ez még csak a háttéripart érinti. Az átszervezés 2003-ban kezdődött és azóta közel harminc százalékkal csökkent a vasúton foglalkoztatottak létszáma. Ma már ötvennégy önálló társaság működik, főleg a vasútépítés területén, de a kocsijavítókat is kiszervezték, sőt privatizálták.

Mint megtudtuk, a kiszervezések javították a szakszervezetük szervezettségét, de új szolgáltatások bevezetésével is igyekeznek a tagjaikat megtartani. Ennek érdekében elsősorban turisztikai fejlesztésekbe kezdtek. Kirándulásokat szerveznek, kedvezményes beutalókat juttatnak tagjaiknak, és kölcsönszövetkezeteket hoztak létre, amelyek kedvezőbb kamatra adják a hiteleket.

Megtudtuk még, hogy a vasútvállalat szociális és jóléti rendszerét is át fogják alakítani. Jelenleg kétszázötvenhat kulturális és sport-, hatvankilenc egészségügyi intézményt, valamint kilencven ifjúsági tábort működtet a vasúttársaság. Az utóbbiak kihasználtsága folyamatosan csökken, ezért némelyik bezárása is felvetődött.

Ha valaki hasonlóságot lát a hazai és az orosz átalakítási folyamatokban, nem véletlen. Ugyanazokat a fogalmakat és érveket használja az ottani vállalatvezetés, amelyekkel nekünk is meg kellett ismerkednünk: outsourcing, hatékonyságnövelés és humánerőforrás mérséklés. De van különbség is. Alapvető, hogy az Orosz Vasúttársaság nem veszteséges. Emellett az Orosz Parlament elfogadott egy 2030-ig tartó vasútfejlesztési programot, amely pálya- és járműrekonstrukciót tartalmaz, benne tizenötezer kilométer nagysebességű vasútvonal építését. Az orosz vasutasok bére a jelenlegi átlagbér 120%-a, amelyet a program végére 160%-ra kell emelni. A kollégák szóltak az árnyoldalakról is. Egyre inkább terjed az olyan kiszervezés, amikor egy új vállalatba átkényszerítik a vasutasokat és a szakszervezet szervezését megakadályozzák.

A ma még egységesnek mondható Orosz Vasutasok Szakszervezete mellett megjelent egy (ott elenyészőnek mondható létszámú) ezerötszáz fős, mozdonyvezetőkből álló szakszervezet. Elmondtuk, hogy tapasztalataink szerint a munkavállalók megosztása sokkal több hátrányt jelent, mint a pluralizmus hívei által hirdetett előnyök. Számos olyan alapvető, szakszervezeteket erősítő eszközről kellett lemondanunk a források megosztása miatt, amelyek hiánya a hatékonyságot rontja. A megosztottság áldozata lett a tisztségviselői képzési rendszer és számos tagoknak nyújtandó szolgáltatás, a szakszervezetek versenye miatt pedig a kollektív megállapodások sem olyan jók, mint lehetnének.

A tapasztalatcsere mellett lehetőségünk volt megtekinteni Moszkva nevezetességeit is. A múlt megőrzése mellett hihetetlenül gyorsan fejlődik a tizenkétmilliós metropolisz. Miközben mindenhol megmaradtak a munkáshatalom jelképei, világmárkák logói *„díszítik"* – néha tolakodóan – az évszázados, de szépen felújított épületek tetejét és homlokzatait.

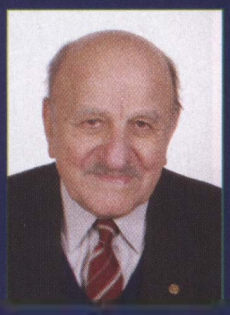
Karácsony Szilárd

32. FISAIC Fotókiállítás

Győrben a Petőfi Sándor Művelődési ház adott otthont szeptember 26-a és október 8-a között a 32. FISAIC Fotókiállításnak.

Tizenhárom országból több mint négyszáz fotós 2075 alkotását hat kategóriába rendezve mutatta be a tárlat. A rendezvényre készült többnyelvű kiadvány előszavában *Pál Gábor*, a FISAIC Magyar Tagozatának vezetője így köszöntötte a fényképezés szerelmeseit: *„A fotós – akár a képzőművész – nemcsak ábrázol, és nemcsak a valóság reálisan létező elemeit használja eszközként, hanem úgy láttatja világunkat, vagy annak egy részét, ahogyan mi magunk talán sohasem látjuk. Ők megmutatják nekünk, hogy honnan jövünk, és hol tartunk. Munkájukkal összekötik a vasutasok európai közösségét, új barátságokat és kapcsolatokat alakítanak ki, erősítik a vasutas kötődést, ezzel is szolgálva a FISAIC szlogenjét: „Barátság határok nélkül!"*

Egy régi szakszervezeti eredményről



Dr. Kun Dezső

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 112 ÉVES. A JUBILEUMI ÜNNEPSÉGEN SIMON DEZSŐ, A SZERVEZET ELNÖKE EMLÉKBESZÉDÉBEN A TÖRTÉNETI ÁTTEKINTÉS MELLETT A JELENLEGI FELADATOKRÓL ÉS ELÉRT EREDMÉNYEKRŐL IS BESZÉLT.

ÉN EGY RÉGI, MÁR FELEDÉSBE MERÜLT SIKERT SZERETNÉK FELELEVENÍTENI, AMELY A HÁBORÚ UTÁN ÚJJÁSZERVEZŐDŐ VASUTAS SZAKSZERVEZETI MOZGALOM TEKINTÉLYÉT ORSZÁGSZERTE MEGALAPOZTA.

A háború előtt a vasúti munkásokat – elsősorban a pályamunkásokat – csak hosszú évtizedek után véglegesítették. A nagyon szűkszavú, stencilezett munkaszerződési papíron szerepelt egy mondat, miszerint a foglalkoztatást bármikor, minden indoklás nélkül felmondhatják. Csak akkor lehetett valakit *„véglegesíteni”*, ha 3 éven át folyamatosan a vasút szolgálatában maradhatott.

Ez azért volt rendkívül fontos, mert a munkás csak így válhatott jogosulttá a nyugbérre, illetve a háború után a vasúti nyugdíjra.

Miután abban az időben a MÁV Nyugdíjintézet gazdaságilag is önálló volt és a nyugdíjakat saját forrásaiból fedezte, szigorúan ügyeltek arra, hogy a harmadik szolgálati év előtt a munkásokat elbocsássák. Ez rendszerint csak 24 órás megszakítást jelentett, hiszen a vállalatnak érdeke volt a már kiképzett dolgozók alkalmazása.

Sokan lenézik a pályamunkásokat, mert azt gondolják, hogy ehhez nem szükséges semmilyen szaktudás. Ez nagy tévedés! Ha valaki csak egyszer próbálkozott a *„krampácsolással”*, az igazolhatja, hogy pl. a betonaljak, illetve talpfák szakszerű aláverése milyen nagy gyakorlatot kívánt. (Az alávérőgépek szerkesztésénél is figyelembe vették a pályamunkások tapasztalatait.) Az újonnan felvett munkás csak egy évi foglalkoztatás után vált az előmunkás által irányított munkáscsapat használható tagjává. Ezért a pályamesterek felsőbb utasításra, a harmadik év betöltése előtt elküldték ugyan a munkásokat, de néhány nap után rendszerint vissza is vették őket.

Köztudomású, hogy a *Horthy* rendszerben betiltották a vasutas szakszervezet működését, de Békés és Csongrád megyében már akkor megalakultak a vasutas szakszervezeti csoportok, amikor a harcok még a Duna-Tisza közén folytak. Orosházán 1944 végén alakult meg a Magyar Vasutasok és Hajósok Szabad Szakszervezete. Az első tagsági könyvünkben ez a név szerepel. Persze fogalmunk se volt arról, hogy miért lehettünk *„hajósok”* is, hiszen a környékünk egyetlen vízfolyását jellemző módon Szárazérnek hívják.

Az 1945 után országosan is megalakult Vasutas Szakszervezetnek óriási eredménye volt, hogy olyan kormányzati jogszabályt harcolt ki, amely lehetővé tette a megszakított szolgálati idők folyamatos beszámítását. A vasúti pályamunkások, raktári munkások ezreit terjesztették fel szakszervezeti véleményezéssel a MÁV Nyugdíjintézethez. A nyugdíjak kiszámításánál rengeteget jelentett a megszakított idők beszámítása.

Ebben az időben – 1948 szeptemberéig – Orosházán voltam a szakszervezeti helyi csoport titkára, de ez az elnevezés nem fedte a valóságot. Az alapszervezet fogalmát még nem ismertük. Talán helyesebb lett volna a *„területi csoport”* elnevezés, hiszen Hódmezővásárhely, Szentes, Szarvas, Békéscsaba és Mezőhegyes által határolt vasúti szolgálati helyek szakszervezetileg mind az orosházi *„helyi csoporthoz”* tartoztak. Összesen 600 fizető tagunk volt, akiket a bizalmiak havonta legalább egyszer felkerestek és a tagsági bélyeget a tagsági könyvbe beragasztották.

A *„ténylegesek”* szinte 100%-a belépett a szakszervezetbe, de a nyugdíjasok kisebb hányada is csatlakozott.

A forgalmi szolgálattevői beosztásom 12/24 órás elfoglaltságot jelentett. A szakszervezeti fogadóórákat a szabadnapomon tartottam, az állomással szembeni szakszervezeti székházban. Ezt társadalmi munkában hoztuk helyre, a háború előtti – romossá vált – Pintér kocsmából. A *„függetlenített”* szakszervezeti funkció fogalmát vidéken még nem ismertük, de a szakszervezetnek nagy tekintélye volt és a havonta tartott taggyűlések – rádió, televízió és országos napilapok hiányában – sok embernek az egyedüli tájékozódási lehetőséget jelentették. Elsősorban a front hírei, a vasúti szolgálati helyek háborús kárai, a szakszervezet által is támogatott újjáépítés, a hadifoglyok sorsa és holléte érdekelte az embereket.

Az időbeszámításra vonatkozó kormányrendelet erősítette a vasutas szakszervezet befolyását és tekintélyét.

Az érintettek döntő többsége már a temetőkben nyugszik, de annak idején a vasutas szakszervezetnek köszönhették a magasabb összegű nyugdíjat.

Ez a siker is a 112 év történetéhez tartozik.

Vasutasnapi utózönge

A VASUTASNAP KÖZPONTI ÜNNEPSÉGÉN MEGHALLGATHATTAM A MÁV ZRT. ELNÖKÉNEK ÁTFOGÓ ÉS A VASÚTI KÖZLEKEDÉS ÚJSZERŰ FELADATAIT ISMERTETŐ BESZÉDÉT.

Többek között kéréssel fordult a médiához, hogy hangsúlyozzák a kötöttpályás közlekedés fontosságát az energiagazdálkodási és ökológiai előnyei miatt. Valószínűleg nem a Népszabadság július 12-i cikkére gondolt, ahol a szerző alig titkolt sértődöttséggel szedi le a keresztvizet a vasúti közlekedésről.

A megszüntetett Magyar Vasúti Hivatal szerepét eltúlozva eredményként könyveli el, hogy *„húsz magánvasúti társaság szerzett áruszállítási jogot a MVH-tól”*. Nekem az áruszállítás elaprózódásáról az *„egy autóbuszos”* és *„egy kamionos”* kényszervállalkozások jutnak eszembe. Ezek a vállalkozások a megszűnés határán csak önkizsákmányolással, a közlekedési biztonság rovására tartják felszínen magukat. Gondoljunk a fáradt kamionsofőrök által okozott közúti balesetekre, vagy a szombathelyi diákok tragikus autóbuszos balesetére.

Sajnos én nem rendelkezem elegendő információval, hogy rávilágítsak az érem másik oldalára, de biztosan van legalább húsz olyan közlekedési felsővezető – közéjük sorolva a jelenlegi közlekedési minisztert is –, akik érdemben tudnák értékelni az MVH *„áldásos”* tevékenységét és ismerik azt a nem elhanyagolható költséget, amibe ennek a hivatalnak a fenntartása került. Egy dologban száz százalékig biztos vagyok: a Nemzeti Közlekedési Hatóság (ahol szakemberek dolgoznak!) a vállalati érdekektől függetlenül, teljes mértékben – és lényegesen olcsóbban – eleget tud tenni az uniós elvárásoknak, átvéve a MVH feladatait. Munkája közben – nevének megfelelően – a nemzeti érdekeket is figyelembe veszi. Ebből a szempontból a vasúti közlekedés megújulása állami támogatásra szorul. A következő évek igazolhatják reményeinket.

Dr. Kun Dezső

Akikre büszkék vagyunk!

IMMÁR HAGYOMÁNY, HOGY A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKSÉGE SZEPTEMBERBEN ADJA ÁT AZ ELMÚLT ÉVBEN KIEMELKEDŐ MUNKÁT VÉGZETT KÖZÖSSÉGEKNEK ÉS TISZTSÉGVISELŐKNEK A VSZ ÁLTAL ALAPÍTOTT KITÜNTETÉSEKET. KÖZTUDOTT, HOGY A MAGYAR VASUTAS SZAKSZERVEZETI MOZGALOM LÉTREHOZÁSÁRÓL 1896. SZEPTEMBER 20-ÁN DÖNTÖTTEK ELŐDEINK. 2008. SZEPTEMBER 15-ÉN AZ MSZOSZ VÁROSLIGETI FASORBAN LÉVŐ SZÉKHÁZÁBAN MEGTARTOTT ÜNNEPSÉGGEL ELŐTTÜK IS TISZTELEGTÜNK.

Kovács József színész a Magyar Vasutas 1904. évi első számában megjelent *„Ki az”* című vers elszavalásával nyitotta meg a rendezvényt, majd *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezetének elnöke köszöntötte a VSZ Elnökségének tagjait és a vendégeket. Ünnepi megemlékezésében felelevenítette a vasutas szakszervezeti mozgalom elmúlt száztizenkét évének legfontosabb eseményeit és utalt a jelenkor kihívásaira. Ezt követően átadta a kitüntetéseket.

■ A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége eredményes, példaértékű munkájuk elismeréseként 2008-ban három alapszervezetet részesített az ***„Elnökség Dicsérő Oklevele”*** kitüntetésben:

1. A VSZ Miskolci Területi Igazgatóság Szakszervezeti Bizottsága által elnyert díjat *Szakolczainé Szabó Erzsébet,* az alapszervezet titkára vette át.

2. A VSZ Budapesti Távközlési Főnökség Szakszervezeti Bizottsága nevében *Ragó Gábor,* az alapszervezet titkára vehette át a kitüntetést.

3. A VSZ Debrecen Csomóponti Nyugdíjas Alapszervezetet díját *Berki János,* az alapszervezet elnöke vette át.

■ A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége a Vasutasok Szakszervezete ***„Elismerő Oklevél”*** kitüntetést adományozta **Eiben Istvánnénak,** a VSZ Pénzügyi és Ellátási Osztály munkatársának.

■ 2008-ban a VSZ ***Arany Jelvény*** kitüntetésében részesültek

■ **Berki János,** az ONYSZ Választmány tagja, az ONYSZ debreceni alapszervezet elnöke;

■ **Farkas István** főbizalmi, MÁV CARGO Zrt. Szolgáltatási Központ, Záhony;

■ **Paksi Barnabásné** szb-titkár, MÁV Zrt. Humánerőforrás Igazgatóság Munkaerőgazdálkodási Szervezet;

■ **Szíj Gábor** szb-titkár, MÁV Zrt. Szombathely Pályavasúti Területi Központ Távközlési Alosztály;

■ **Kiss Károly** szb-titkár, a CARGO Szakmai Képviselet Intéző Bizottságának tagja;

■ **Szilasi János** szb-titkár, MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Zalaegerszeg;

Szelei Ferenc, Molnár György

Ragó Gábor, Szakolczainé Szabó Erzsébet és Berki János

■ **Páll György** nyugdíjas, nyugdíjazásáig a Dombóvár Gépészeti, majd a kocsivizsgáló alapszervezet bizalmija;

■ **Schnek Zoltán** szb-elnök, MÁV START Zrt. Személyszállítási Szolgáltatási Központ, Miskolc;

■ **Dózsa György,** a VSZ Északi Járműjavító Alapszervezet szb-titkára;

■ **Deli Tamás** szb-titkár, MÁV Vasútőr Kft., Debrecen;

■ **Hausel László** szb-titkár, MÁV CARGO Zrt. Szolgáltatási Központ, Komárom;

■ **Pintérné Nagy Zsuzsanna** gazdasági felelős, MÁV CARGO Zrt. Szolgáltatási Központ Győr, Rajka Állomásfőnökség;

■ **Dr. Horváth Judit,** IB titkár helyettes, Vasútegészségügyi Kht.

■ A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége kiemelkedő, példaértékű szakszervezeti életútjuk elismeréseként 2008-ban két kollégát részesített a ***„Vasutasok Szakszervezetéért”*** kitüntetésben.

– **Szelei Ferenc,** az MSZOSZ Közép-Magyarországi régió vezetője, aki 1965 óta tagja a Vasutasok Szakszervezetének. 1979-től a Vasutasok Szakszervezete függetlenített szakszervezeti tisztségviselője, majd 1984 szeptemberétől 1998 decemberéig a központi apparátus munkatársa, később pedig a Szervezési Osztály vezetője volt. 1999. január 1-jétől az MSZOSZ Budapest és Pest megyei Képviselet vezetője.

– **Molnár György,** a VSZ ONYSZ nyugalmazott ügyvezető elnöke, aki vasúti pályafutását 1949-ben a MÁV Szolnoki Járműjavítóban kezdte. 1970-től volt a Vasutasok Szakszervezete apparátusának tagja, ahol több munkaterületen dolgozott, majd megválasztották a VSZ Központi Vezetőség titkárává. 1980-1990-ig a Balatonfüredi SZOT Oktatási Központ igazgatója volt.

Nyugállományba vonulása után több éven át a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet ügyvezető elnöke, majd elnökként képviselte a nyugdíjas tagok érdekeit.

A rendezvényt a Vasutas Zeneiskola növendékeinek magas színvonalú előadása zárta.

Berki János, Kiss Károly, Schnek Zoltán, Paksi Barnabásné, Hausel László, Farkas István, Dózsa György, Szíj Gábor, Szilasi János és Páll György

Rehabilitációs járadék bevezetése a megváltozott munkaképességű személyek számára

2008. JANUÁR 1-JÉTŐL A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK SZÁMÁRA BEVEZETTÉK AZ ÚJ TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSI FORMÁT, A REHABILITÁCIÓS JÁRADÉKOT. CÉLJA, HOGY A JELENTŐS EGÉSZSÉGKÁROSODÁST SZENVEDETT, DE TELJESÉRTÉKŰ MUNKAVÉGZÉSRE ALKALMASSÁ TEHETŐ SZEMÉLYEK KERESETPÓTLÁSÁT BIZTOSÍTSA LEGFELJEBB 3 ÉVES ÁTMENETI IDŐRE. ÖSSZEGSZERŰSÉGÉBEN AZ EDDIGI ELLÁTÁSOKHOZ KÉPEST RENDHAGYÓ, UGYANIS A ROKKANTSÁGI NYUGDÍJ ÖSSZEGÉNEK 120%-A FÜGGETLENÜL ATTÓL, HOGY VALAKI TAGJA-E MAGÁNNYUGDÍJPÉNZTÁRNAK VAGY SEM.

A FŐ CÉL A JELENTŐS EGÉSZSÉGKÁROSODÁST SZENVEDETT SZEMÉLY MUNKAVÉGZŐ KÉPESSÉGÉNEK HELYREÁLLÍTÁSA, FOGLALKOZTATÁSÁNAK ELŐSEGÍTÉSE KOMPLEX REHABILITÁCIÓS ELJ. ÁRASKERETÉBEN.

Jogosultság

A járadék csak abban az esetben állapítható meg, ha az egészségkárosodott személy a jogosultsági feltételeknek eleget tesz, és kizáró feltétel nem áll fenn.

A rehabilitációs járadékra az a személy válik jogosulttá, aki:

50-79%-os egészségkárosodást szenvedett, és ezzel összefüggésben a jelenlegi vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való *foglalkoztatására rehabilitáció nélkül nem alkalmas, és* kereső tevékenységet nem folytat, vagy a keresete, *jövedelme legalább 30%-kal alacsonyabb* az egészségkárosodást megelőző 4 naptári hónapra vonatkozó keresete, jövedelme havi átlagánál, továbbá rehabilitálható, és az életkora szerint szükséges szolgálati időt megszerezte.

Kereső tevékenységnek kell tekinteni minden olyan munkavégzést,

- amelyért díjazás jár, továbbá kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is, aki vállalkozói igazolvánnyal rendelkezik,
- amelyért jogszabály által tiszteletdíj jár, ha a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30%-át meghaladja,
- amely a mezőgazdasági őstermelői igazolvánnyal folytatott tevékenység.

A rehabilitálhatóság kérdésében rehabilitációs szakértői szerv egy komplex minősítés során foglal állást, és dönt

- az egészségkárosodás mértékéről,
- a szakmai munkaképességről,
- a rehabilitáció lehetséges irányáról,
- a rehabilitációs szükségletekről,
- a rehabilitációhoz szükséges időtartamról.

Kizáró feltételek

Rehabilitációs járadékra nem jogosult az, aki öregségi nyugdíjban, előrehozott öregségi nyugdíjban, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban, korkedvezményes nyugdíjban, rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban, öregségi járadékban, munkaképtelenségi járadékban, özvegyi járadékban, özvegyi nyugdíjban, bányásznyugdíjban, korengedményes nyugdíjban, szolgálati nyugdíjban, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, táppénzben, baleseti táppénzben, átmeneti járadékban, rendszeres szociális járadékban, rokkantsági járadékban részesül.

A járadék

A rehabilitációs járadék összege megegyezik a rokkantsági nyugdíj (III. rokkantsági csoport) összegének 120%-ával.

A járadékban részesülőnek 13. havi nyugdíj nem jár, valamint a rehabilitációs járadék után nyugdíjjárulékot, aki pedig magánnyugdíjrendszer keretében tagsággal rendelkezik, tagdíjat köteles fizetni. Mindezekért pedig a későbbiekben szolgálati idő jár.

Jelentős különbség más ellátásokhoz képest, hogy amíg a rehabilitációs járadék összege 50%-kal csökkenhet, addig erre más nyugellátásoknál nem kerülhet sor.

A járadék összegét akkor kell csökkenteni, ha a járadékban részesülő kereső tevékenységet folytat, és 3 egymást követő hónapra vonatkozó nettó keresete, jövedelme havi átlagban meghaladja a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkereset összegének 90%-át.

A rehabilitációs járadék ***legkorábban*** az igénybejelentés napjától állapítható meg és a rehabilitációhoz szükséges időtartamra folyósítható, de nem haladhatja meg a 3 évet. A rehabilitáció sikeres megvalósítása érdekében az ellátás legfeljebb 1 alkalommal meghosszabbítható, vagy megszüntetése esetén feléledhet, de az időtartama ekkor sem lépheti túl a 3 évet.

Eljárási szabályok

A rehabilitációs járadékot a rehabilitációs járadék, illetve a rokkantsági nyugdíj igénylésére rendszeresített nyomtatványon írásban, elektronikus úton lehet igényelni.

A rehabilitációs járadékra való jogosultság elbírálásához az igénylő köteles a keresetéről, jövedelméről nyilatkozni, azt igazolni. A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv megkeresésére az APEH 15 napon belül közli az igénylő keresetére, jövedelmére vonatkozó adatokat.

A rehabilitációs járadék iránti igény elbíráláshoz a rehabilitációs szakértői szerv a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv megkeresésére a megkereséstől számított 60 napon belül szakvéleményt ad

- az egészségkárosodás mértékéről,
- a szakmai munkaképességről,
- a rehabilitálhatóságról, annak lehetséges irányáról,
- a rehabilitációs szükségletekről,
- a rehabilitációhoz szükséges időtartamról.

A rehabilitációs járadékra jogosult az állami foglalkoztatási szervvel történő együttműködésre köteles. Ennek keretében írásbeli rehabilitációs megállapodást köt az állami foglalkoztatási szervvel, teljesíti a rehabilitációs megállapodás mellékleteként meghatározott rehabilitációs tervben foglaltakat.

A rehabilitációs megállapodás tartalmazza

- a rehabilitációs járadékban részesülő nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy vállalja az együttműködési kötelezettség teljesítését,
- elfogadja a számára felajánlott megfelelő munkahelyet, valamint térítési kötelezettséggel nem járó képzési lehetőséget,
- a rehabilitációs járadékban részesülő önálló munkakeresésnek formáit,
- az állami foglalkoztatási szerv által a rehabilitációs járadékban részesülőnek nyújtandó rehabilitációs szolgáltatásokat,
- a rehabilitációs járadékban részesülőnek az állami foglalkoztatási szervnél történő jelentkezései gyakoriságát, a kapcsolattartás módját.

A rehabilitációs járadékban részesülő 10 munkanapon belül köteles értesíteni az állami foglalkoztatási szervet, ha az egészségi állapotában tartós rosszabbodás következett be, illetve kereső tevékenységet folytat, vagy keresete, jövedelme megváltozott, illetve a rehabilitációs megállapodás alapjául szolgáló körülményeiben egyéb lényeges változás következett be.

A rehabilitációs járadékban részesülő egészségi állapotában történt tartós rosszabbodás esetén az állami foglalkoztatási szerv a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnél felülvizsgálatot kezdeményez.

Személyes megjelenésre kötelezés: A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv vezetője a rehabilitációs járadékban részesülőt felülvizsgálat céljából történő személyes megjelenésre kötelezheti akkor, ha olyan tény vagy körülmény jut a tudomására, amely valószínűsíti, hogy a korábban megállapított egészségkárosodás a megállapodás időpontjában nem állt fenn vagy az a megállapítottnál kisebb mértékű volt.

Az ellátás megszűnése, megszüntetése

Az ellátás megszűnik, illetve azt meg kell szüntetni, ha a rehabilitációs járadékban részesülő személy meghalt, az ellátás megszüntetését kérte, az ellátás időtartama eltelt, 3 naptári hónapot meghaladóan, egybefüggően külföldön tartózkodik, az egészségi állapotában olyan tartós rosszabbodás következett be, amely a rehabilitációt lehetetlenné teszi, az együttműködési kötelezettségét, illetve a rehabilitációs megállapodásban foglalt kötelezettségeit neki felróható okból nem teljesíti.

A rehabilitációs járadékkal kapcsolatos változások az Mt-ben:

A munkáltató köteles az üzemi tanáccsal véleményeztetni az egészségkárosodott, megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjára vonatkozó intézkedések tervezetét. *(Mt. 65. § (3) bek. d.) pont)*

A munkáltató a rehabilitációban részesülő, nem keresőképtelen munkavállaló munkaviszonyát a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belül csak különösen indokolt esetben szüntetheti meg. *(Mt. 89. § (8) bek.)*

A rehabilitációs járadékban részesülő keresőképtelen személy munkaviszonyát a munkáltató rendes felmondással nem szüntetheti meg a keresőképtelenség teljes tartama alatt. *(Mt. 90. § (1) bek. g.) pont)*

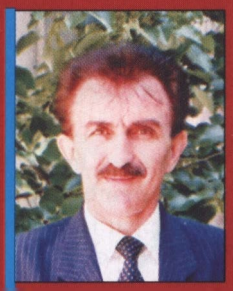
A munkáltató a rehabilitációs járadékban részesülő munkavállaló munkaviszonyát a keresőképtelenség megszűnését követően rendes felmondással egészségügyi alkalmatlansága miatt csak akkor szüntetheti meg, ha a munkavállaló eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és a munkáltatónál egészségi állapotának megfelelő másik munkakör nem biztosítható, illetve ha a munkavállaló az ilyen másik munkakörben történő foglalkoztatásához szükséges munkaszerződése módosításához nem járul hozzá. *(Mt. 91. §.)*

Dr. Kurucz Szilvia

MÁV Zrt.

KÜT Hírlevél 2008. szeptember

Központi Üzemi Tanács



Bodnár József
KÜT sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2008. szeptember 18.

Elsőként *Sullay János* TEB-igazgató tájékoztatta a testületet a TEB szakmák működéséről. Elmondta, hogy a MÁV a szervezeti változások korát éli, ezért a szakmáinknak is új kihívásoknak kell megfelelni. Bemutatta a három szakmai terület főbb feladatait, ismertette céljaikat, melyek közül egyik legfontosabb az interoperabilitás megteremtése a versenyképesség érdekében. Ezt követően a fejlesztési alapelvekről és a fejlesztési irányokról szólt részletesen a TEB-igazgató. Fontos az uniós források kihasználása a GSM-R, és az ETCS 2 vonatkozásában, valamint a nagy megbízhatóságú távfelügyeletbe bevont rendszereknél. Az elöregedés miatt gondot okoz az alapberendezések cseréje, ezért a karbantartásban lévő létszámot tovább csökkenteni nem lehet, ez biztonsági tényező.

A szegedi KÖFI-KÖFE-FET rendszer bemutatása után a távlati KÖFI projekteket ismertette az igazgató, kiemelve az Észak- és Dél-Balatoni, Szombathelyi KÖFI, valamint a szegedi továbbfejlesztésének szükségességét. Továbbra is kiemelt feladat a mechanikus sorompók kiváltása. Előtérbe került azonban a BPR (Business Process Reengineering) hatékonyságnövelést megvalósító projekt, ezért a kollégáknak vállalni kell a továbbképzést. A felsővezeték-hálózat kiszervezésben történő karbantartása miatt nő a hibaidő. A fejlesztési elképzelések között fel kell készülni a 160 km/h közlekedésre. A kisvillamos terület az év végéig a tervek szerint kikerül az IK Kft-ből és önálló egységként működik tovább. Munkavállalói képviselőként azt szeretnénk, ha a kisvillamos terület visszakerülne az Erősáramú Alosztályhoz.

A távírda szolgáltatás kiváltása című írásos előterjesztéssel kapcsolatban *Sullay János* hangsúlyozta, hogy a forgalmi terület (mintegy 80%-ban) és a humánterület jelenleg is használja a táviratozást. Az önálló társaságba került üzletágak folyamatosan kivonultak a rendszer használatából. Hatékonyabb, gyorsabb, biztonságosabb rendszert lehet felépíteni. A bevezetéshez szükséges feladat a felszabaduló létszám kezelése, a technikai feltételek kialakítása, valamint a nemzetközi táviratforgalmazás kiváltásának kezdeményezése. Hálózati szinten ezek teljesülése után valósítható meg a tervezett intézkedés.

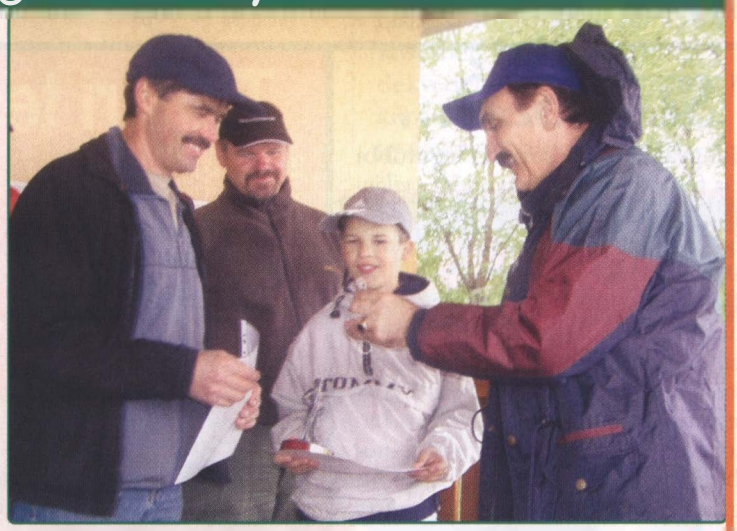
A **második** napirendi pont keretében *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató a jóléti ingatlanok értékesítésének bevételéről tájékoztatta a testületet. Ezek az elmúlt időszakban értékesített óvodák, kultúrházak, gyermekotthon és szálló ingatlanok bevételei, melyek 50%-ával a KÜT, 50%-ával a munkáltató rendelkezik. Döntést a jóléti ingatlanok egyéb hasznosításából származó bevétel összesítése után hoz a testület.

Harmadikként a MÁV Lokomotív Hotels pályázati kiírása alapján a KÜT két tagot delegált a pályázat bontó és értékelő bizottságba. A KÜT elnök javaslatára – az értékesítéssel kapcsolatos döntések miatt – a KÜT 2004. évi 146. sz. határozata szerinti MÁV Hotels igazgatósági tagsági delegálás felfüggesztését kérte a munkáltatótól.

A **különféléken** belül a nyugdíjasok üdüléstámogatási bizottságába két főt delegált a KÜT.

Területi horgászverseny a miskolci TK-n

A Vasutasok Szakszervezete minden évben megrendezi vasutasnapi horgászversenyét, melyen a Területi Képviseletek *„legjobb csapata”* vesz részt. Mivel ez a sportág is egyre népszerűbb, dönteni kellett arról, hogy az alapszervezetet kik képviseljék e nemes vetélkedésben. Ezért tanulva a tavalyi történtekből, időben meghirdettük a nevezési feltételeket. Szakszervezetünk népszerűségét, közösségkovácsoló erejét mutatja, hogy több alapszervezetnél megrendezték a helyi versenyeket. Ezt követően egy hűvös szeptemberi napon tartották a Miskolci Területi Képviselet által szervezett versenyt.



Sajnos az időjárás nem kedvezett már a reggeli órákban sem, ezért jól jött mindenkinek a korai lélekmelegítő és a kávé. A második füttyszó után rövid idő alatt horogra akadt az első tükörponty a TLK-s *Kovács Attila* segítségével.

A szerencsésebbeknek sikerült különleges fogást is megakasztani egy jó kilós compóval, azonban a mérlegelést már *„nem várta meg”*, mert védett halként rögtön visszaengedték a szerencsi kollégák. A hűvös, esős napon a tó *„lakói”* nehezen találtak rá csalijainkra, így nem könyvelhettünk el nagy zsákmányt.

A verseny végét füttyszóval jeleztük, a mérlegelést állásról-állásra kísérte az érdeklődők kis csapata is. Az összesítésben a miskolci csomópont csapata nyert 4,28 kg-os fogással, második a PML csapata és harmadik a szerencsi csomópont lett, míg *Bortnyák Bence (képünkön)* legfiatalabb horgászunk a legnagyobb halat fogta, egy 2,45 kg-os tükörpontyot.

Az eredményhirdetés után a Kói-tó tulajdonosa által elkészített ízletes babgulyás, majd az azt követő *„üdítő”* tette teljessé a napot. A VSZ által megrendezett esemény a rossz időjárás ellenére is sikeres volt.

Bodnár József
TK-vezető helyettes

VÉT (szeptember 3.)

A VSZ elérte, hogy az ÁFU Üzletágnál 2005. november 18-án kötött megállapodás alapján részmunkaidőbe került munkavállalók október 1-jétől visszakerülnek teljes munkaidőbe.

A 2008. évi teljesítményjutalom további kifizetése a kedvezőtlen üzleti mutatók miatt veszélybe került. A bérmegállapodás – elsősorban a teljesítményösztönzőről szóló fejezet – felülvizsgálatára tett javaslat elől a munkáltató nem zárkózott el.

Megegyeztünk, hogy a 2008. év végi tárgyalási sorozat október 1-jén kezdődik, és a megállapodások érdekében a tervek szerint kéthetente ülésezik a VÉT.

Az Esélyegyenlőségi tervet próbáltuk újabb javaslatokkal tovább finomítani. Abban maradtunk, hogy október 1-jén lezárjuk a témát.

A VSZ nehezményezte a KSZ és mellékletei kiadásának körülményeit. A mellékletek aláírása nem történt meg. A ruhajuttatásból kimaradt az elszámolási előadó, a fuvardíjszámfejtő és az árufuvarozási főnök munkakör.

Majdnem VÉT (október 1.)

A VÉT kezdetén a napirend előtti felvetések során összeveszett a munkáltató és a VDSzSz képviselője, aki ezt követően elhagyta a tárgyalótermet.

Ezután konzultációként folytatódott a tárgyalás. Emiatt viszont szóba sem jöhetett, hogy aláírás kerüljön a MÁV Cargo Zrt. Esélyegyenlőségi tervére és a KSZ mellékletekre. A munkáltató a korábbi szakszervezeti javaslatokkal nem foglalkozott, így a ruházati táblázatban korábban szereplő, de most kimaradt munkakörök – árupénztáros, fuvardíjszámfejtő, árufuvarozási főnök – kérdésének megválaszolásával sem. Az Esélyegyenlőségi tervvel pedig az a gondja a munkáltatónak, hogy olyan javaslataink vannak hozzá, amiket utána számon lehetne kérni rajta. Az Esélyegyenlőségi terv és a KSZ mellékletek rendezése megint tovább tolódott.

Létszámleépítés

Kilenc munkatársunknak rendes felmondásról szóló értesítőt kézbesítettek a MÁV Cargo Zrt. Vezérigazgatóságán. Felháborító, hogy a leépítésben 53 és 56 éves kolléganő is érintett, valamint az, hogy a munkáltató a korábbi vállalásával ellentétben az esetleges létszámleépítéssel érintett munkavállalók elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében nem dolgozott ki outplacement rendszert. Elfogadhatatlan, hogy a munkáltató semmilyen előzetes tájékoztatást nem adott a tervezett lépéséről és az is, hogy nem tett meg mindent másik munkahely felajánlása érdekében.

A Vasutasok Szakszervezete kifogást nyújtott be az ügyben, mely azonban nem vezetett eredményre. Kifogásunkban elsősorban azt sérelmeztük, hogy a szakszervezetek előzetes tájékoztatása elmaradt. A munkáltató nyilatkozott arról, hogy a jövőben – függetlenül az intézkedés mértékétől – hajlandó az előzetes tájékoztatásra az érintettek beazonosíthatósága nélkül. A VSZ az ügyet ezzel nem tekinti lezártnak. Az érintett tagjaink tovább foglalkoztatása, illetve MÁV csoporton belüli további alkalmazása érdekében minden eszközt felhasználunk.

Megint Záhony

Újra tevékenységek módosításáról, átszervezéséről kaptunk híreket Záhonyt illetően. Az információk tagjainktól származnak, a munkáltató eddig még nem tájékoztatott bennünket az elképzeléseiről. Elfogadhatatlan számunkra, hogy a záhonyi térséget érintő témák ötletszerűen vetődnek fel, és nem készül el egy kidolgozott koncepció. Ezért a Vasutasok Szakszervezete a záhonyi elképzelésekről, az esetlegesen tervezett intézkedésekről konzultációt kezdeményezett, melynek során meg kívánjuk ismerni a témával kapcsolatos munkáltatói terveket.

Zlati Róbert

AZ ÍGÉRET SZÉP SZÓ...

Mi, az SZHMCS (Szorgos Hangyák Munkacsoport) legutóbbi tevékenységünk (telekgerendás fűvágás és kertészkedés) *„világgá kürtölésekor"* meghirdettük, hogy minden alapszervezet fogadjon örökbe egy állomást, így is tehetnénk valamit valamenynyiünk *„szíve csücskéért"*, a vasútért.

Medgyesegyháza és Telekgerendás állomások kicsinosítása után alapszervezetünk székhelyén, Lőkösházán ügyködtünk szeptember utolsó szombatján. A személypénztár már nagyon megérett egy tisztasági festésre, az itt szolgálatot teljesítő hölgyek kívánságára sárga színűre varázsoltuk. Nagyon gyorsan haladt a munka, hiszen a sok szorgos kéz akarattal párosulva csodákra képes. Az igazi titok abban rejlett, hogy az éhség nagy úr, hiszen dél körül egy igazi bográcsos lakoma várta a *„kapitalista szombat"* résztvevőit.

VSZ Lőkösházi Alapszervezet

A képen balról jobbra: Kiss Károly, Tóth Mihályné, Kéri Julianna, Kissné Somlyai Margit, Tóth Tibor

Titkári testületi ülés

2008. SZEPTEMBER 30-ÁN TITKÁRI TESTÜLETI ÜLÉST TARTOTT A VSZ BUDAPESTI TERÜLETI KÉPVISELETE. A 84 TAGÚ TESTÜLET TAGJAIT *SIMON DEZSŐ*, A VSZ ELNÖKE, *HORVÁTH ISTVÁN*, A MÁV ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS ELNÖKE ÉS *KARÁCSONY SZILÁRD*, A VSZ SZERVEZETPOLITIKAI ALELNÖKE TÁJÉKOZTATTA AKTUÁLIS ÉRDEKVÉDELMI, ÉRDEKKÉPVISELETI ÉS SZERVEZETI TÉMÁKRÓL.

Király Károlyné, a Területi Képviselet vezetője napirend előtt bemutatta és köszöntötte a *„START-Kassza"* néven alakult új alapszervezet szeptember 22-én megválasztott titkárát, *Dienes Zsuzsannát*, valamint a PMLI központi alapszervezetéből kivált gyöngyösi Hosszúsíngyártó SZB titkárát, *Bedő Istvánt*.

A Titkári Testület a választmányi tagságáról – egészségi állapotára való hivatkozással – lemondott *Marosfalvi István* helyett *Soós Józsefet*, PML Bp. Nyugati Alosztály Pusztaszabolcs Főpályamesteri szakasz SZB titkárát delegálta.

Utószezoni üdülés helyett...

NAGY VÁRAKOZÁS ELŐZTE MEG A MISKOLCI TERÜLET TITKÁRAINAK ÉS GAZDASÁGFELELŐSEINEK SZEPTEMBER ELEJI KÉPZÉSÉT.

A TERÜLETEN ILYEN CSAPATFORMÁLÁS MÉG NEM VOLT, HABÁR MINDIG KEZDEMÉNYEZŐI VOLTUNK AZ ÚJ KIHÍVÁSOKNAK. A JÓL MŰKÖDŐ ALAPSZERVEZET EGYIK FELTÉTELE, HOGY TITKÁR ÉS GAZDASÁGFELELŐS EGYARÁNT TUDJA, HOGYAN LEHET A TAGOT MEGTARTANI ÉS ÚJAKAT BELÉPTETNI.

KISEBB FLUKTUÁCIÓ MELLETT A „KEMÉNYMAG" ÖSSZEFOGÁSA HOZTA AZ EREDMÉNYEKET MINDKÉT TERÜLETEN.

Az egyik helyszín Sárospatak állomás oktatója volt, ahol *Béresné Takács Edit* a gazdaságfelelősöknek a legújabb változásokról számolt be, majd egy tesztlappal felmérte a tudásukat.

A másik helyszín a pályások katasztrófavédelmi bázisa, ahol elsőként *Bernáth Katalin,* a területi képviselet vezetője köszöntötte a résztvevőket, majd egy hosszabb bemutatkozás végén arra is kíváncsiak voltunk, kinek milyen elvárásai vannak.

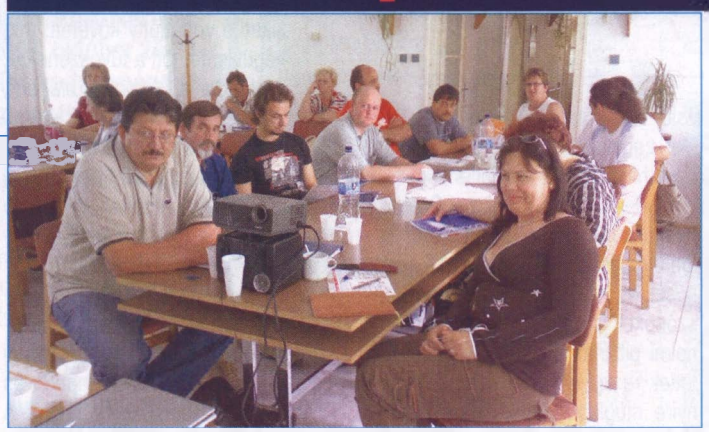
Ezt követően kommunikáció és tárgyalástechnika témakörben *Bodnár József* területi képviselet vezetőhelyettes előadását kísérték nagy figyelemmel. Az előadásba beépített gyakorlati példák hozzájárultak ahhoz, hogy a hétköznapokban mindenki hasznosítsa a látottakat. Az órák végén kitöltött kontrollap, illetve a csapattá válás folyamatát segítő *„hajótöröttek"* gyakorlati feladat növelte a tanfolyam sikerét.

A második napon elsőként *Karácsony Szilárd,* a VSZ alelnöke szólt szervezetpolitikai kérdésekről és a Startos Üzemi Tanács-választás fontosságáról. Ezt követően *Meleg János* érdekvédelmi alelnök aktuális kérdésekről és az őszi tárgyalásokra való felkészülésről tájékoztatta a résztvevőket. A nap zárásaként *Simon Dezső,* a VSZ elnöke visszatekintéssel kezdte, majd felvázolta a következő időszak feladatait. Tájékoztatást adott a VSZ Kongresszusi Nyilatkozatának végrehajtásáról, melynek több pontja teljesült: megalakult az önálló közlekedési tárca, megmaradtak a vasúti mellékvonalak, és a privatizáció előtt megköttetett a MÁV Cargo Kollektív Szerződése, valamint megalakult a Vasúti Egyeztető Bizottság.

Bodnár József

Pécsi képzés Gunaras-fürdőn

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE PÉCSI TERÜLETI KÉPVISELETÉNEK TITKÁRI TESTÜLETE 2008. SZEPTEMBER 4-5-ÉN TARTOTTA KIHELYEZETT OKTATÁSÁT.



Az első napon *Horváthné Czindery Zsuzsanna,* a VSZ Pécsi Területi Képviseletének vezetője tájékoztatta a testületet az elmúlt titkári értekezlet óta eltelt időszak munkájáról, majd megvitatták a Pécsi Területi Képviselet választás óta végzett munkájáról készült beszámolótervezetet.

A munkáltató részéről *Baumgartner Péter,* a MÁV-START Zrt. Pécsi SZSZK központ vezetője adott részletes tájékoztatást a területén történt átszervezésről és a jövőbeni feladatokról. Ezt követően a Pécsi Területi Képviselet KÜT tagjai ismertették aktuális feladataikat.

Ezen a napon *Simon Dezső,* a VSZ elnöke és *Meleg János* vasúti érdekvédelmi alelnök tartott vitaindító előadást. A nagy érdeklődés miatt a beszélgetés késő estig tartott.

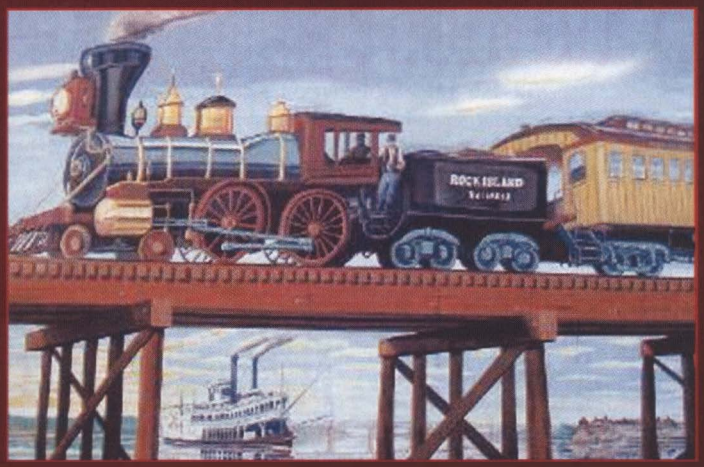
A nap befejezéseként a Dombóvár Amulett hastánccsoport tartott látványos bemutatót, megalapozva ezzel a zenés est jó hangulatát.

Az értekezlet második napján a Pályavasúti Üzletág Pécsi Területi Központjából *Varga András* osztályvezető tartott előadást terveikről, aktuális feladataikról. Ezt követően a Vasutasok Szakszervezete alelnöke, *Karácsony Szilárd* aktuális szervezetpolitikai kérdésekről tájékoztatta a testület tagjait.

A kétnapos oktatás befejezéseként a VSZ Cargo, TEB, Start, Pálya és Forgalmi Szakmai Képviseletének vezetői értékes információkkal látták el az szb-titkárokat. A kihelyezett oktatás jó hangulatban zajlott, a résztvevők értékes tapasztalatokkal gazdagodva tértek haza.

Vasutak a Vadnyugaton 13. rész

Volt idő, volt „nemzet", amelyik a haladás, a vasút ügyét nemzeti feladattá tette, s pályamunkások, polgárok, félvérek, telepesek, tőkések (és későbbi gazemberek) együtt tudtak küzdeni, örülni.



Rock Island-i vonat a Mississippi fölött

A lelkesedés

A vasút a maga lendületével munkahelyet, ipart, kereskedelmet teremtő nagyságával, életet (át)formáló erejével önmaga volt a legérdekesebb újdonság, s a Vadnyugatot a szegények számára Bőségként ígérő hirdetések is hatottak a tömegekre. Továbbá a(z akkori!) *„helyi demokráciának"* megfelelően több *„lakossági fórumot"* is szerveztek, illetve *„vasúti konferenciákat"* rendeztek, amelyekről beszámolt a korabeli sajtó (illetve mi is előző cikkeinkben). 1854-ben a vasút *„örömnapjául"* George Washington (1732-1799) születésnapját, február 22-ét választották, hogy *„a hatalmas Atlanti-óceán és a folyók roppant Atyjának nászát"* megüljék. Tehát a Mississippi eléréséig (1856. április 22.) illetve a polgárháború kitöréséig (1861) általában a lelkesültség hatotta át a vasútépítést. Ami később (a vasúttársaságok érdekharca, az indiánok lemészárlása, az építés alatt tömegével előfordult munkahelyi balesetek, stb.) történt, az már egy másik történet, egy másik írás témája.

Nász a vasúttal

Jellemző a város lakó- és középületeinek kivilágításával (mécsesekkel, gyertyákkal) zajló Rock Island-i ünneplés, amely akkor a Mississippi keleti partján (Illionis államban) a vasúti végpont – vele szemben, a folyó túlpartján (Iowa államban) épül majd föl (a nagylelkű adományozó, *Antoine Le Clair* társalapításában) Davenport. A 10. számú mozdony (vagyis még az elsők közül való) húzta azt a szerelvényt, amelyet zenekar fogadott, s az akkori nem hivatalos, a függetlenségi háború idejéből való (a mi mai Székely himnuszunkhoz illetve Rákóczi indulónkhoz hasonló *„státuszú"*) himnuszt, a Hail Columbia-t játszották. A szónokok tudatában voltak a történelmi pillanat súlyának, s emlékeztettek rá: az elhunyt pionírok menynyire meglepődnének, ha látnák a Behemótnál (vö. Biblia, Jób 40,15) erősebb masinákat (mozdonyokat), amint azok nem egy-egy ponyvás szekérnyi bevándorló családot hoznak, hanem egész városnyi embert. Lakomájukat az itáliai Velence nagy eseményéhez, a *„Nász az Adriával"* ünnepéhez hasonlították – melynek során, mint emlékezetes, óriási pompa közepette a doge (ejtsd: dózse) gyűrűjével évente eljegyzi az Adriai tengert. Illionis állam kormányzója pohárköszöntőjében a következőképpen jövendölt: *„megszületett már a gyermek, aki látni fogja, mint nyüzsög e földrészen négyszázmillió ember; háromszázmilliónyian közülük itt, a Mississippi völgyében"*. Minden egyes szónoklatot egy-egy fülsiketítő vonatfütty követett; míg végül ismét jött a fúvószenekar, s előadta a legújabb *„slágert"*, egy indulót: a *„Railroad Quickstep"*-et *(„Vasmarsot")*, amelyet a kor szelleme szerint a mozdony esztétikája, a gép lüktetése inspirált. (Hasonló dallama volt a kicsit régebbi, 1850-es *„The Railroad Gallop"*-nak.)

Antoine Le Claire (1797-1861), aki saját városi házat ajándékozta a vasútnak. Nemcsak mozdonyt neveztek el az indiánokkal kötött oly fontos Black Hoke szerződés előmozdítójáról, hanem várost is Iowa államban, ahol az első *„fehér"* telepes volt.

Dicső nap volt, amikor 1856. április 22-én az 512 méter hosszú Mississippi-hídon átkelt az első vasúti kocsi, meghúzták Davenport és Rock Island valamennyi harangját. A táviratok szerint: *„a civilizáció vonata átkelt a Mississippin"*. A Philadelphia Bulletin a helyi eseményekről, de már Nyugatra gondolva így írt: *„most, amikor a civilizáció gőzereje szerencsésen átkelt a Mississippin, elmondhatjuk: közeli a nap, hogy ön is megváltja első osztályú jegyét, s irány villámvonaton a Nyugati Partvidék"*. Majd úgy vélte a szerző, húsz éven belül átjutnak a Sziklás-hegységen is, azonban tíz év se kellett hozzá, és már robbantották is az alagutakat a *„Nagy Hegybe"*.

A Mississippi&Missouri Railroad első Davenportba *„megérkező"* mozdonyát a város alapítóinak egyikéről, egy francia prémkereskedő és egy potavatomi indián *„hercegnő"* fiáról, a vasút megszállott hívéről, *Antoine Le Claire*-ről (1797-1861) nevezték el. Le Claire ugyanis a nemzeti ügy iránti lelkesedéstől áthatva, nagylelkűen a vasúttársaságnak ajándékozta városi házát, hogy azt alakítsák át luxuskivitelű indóházzá. Amint a középkori, kora újkori tengerjáró vitorlásokat is igyekeztek lobogókkal, fafaragásokkal pompásan díszíteni; s később az új postakocsikat is (mintha faragott hintók lennének) megpróbálták a legszebben festeni; ugyanúgy az akkori szokás szerint az új mozdonyokat is díszítették, így az itteni első mozdonyra, a Le Claire-mozdonyra fölkerült a névadó egy-egy bronz féldombormű-mása.

Nagy jutalmak

A Rock Island-i eset nem volt egyedülálló. Iowa City lakói például attól félvén, hogy az M&M által építendő vasútvonal más irányba kanyarodik, ötvenezer dolláros jutalmat tűztek ki azzal a feltétellel, hogy a Tüzes Paripa még 1856. január elseje előtt begördül a városba. Ez akkor egész vagyonnak számított, így a vasútépítők természetesen elfogadták a kihívást. A havas eső, a hideg azonban jelentősen megnehezítette a munkájukat, a kazánok eljegesedtek, a munkások tele voltak fagysérülésekkel, mínusz 18 fok volt karácsonykor – és még mindig 3 mérföldre voltak a várostól. De folytatták a munkát. Szilveszter este még mindig több száz lábnyira voltak Iowa City pályaudvarától, amikor is a vasútépítők hatalmas tüzeket raktak egyrészt azért, hogy melegedjenek, másrészt hogy lássanak a vaksötétben, azonban amikor a mozdony már kétszáz lábnyira megközelítette a vasútállomást, akkor a kazánban újra megfagyott a víz. A derék pályamunkások nem adták fel, feszítővasakat hoztak, és hüvelykről-hüvelykre tolták be a lefagyott gőzmozdonyt a vasútállomásra.

Az első *„menetrend szerinti" „személyvonat"*, amely aztán három nap múlva megérkezett, hatalmas (akkoriban még ismeretlennek számító árut) osztrigarakományt hozott, s óriási ünnepi vacsora következett, amelyre a város minden lakóját meghívta Henry Farnam, a győztes *„Vasútkirály"*.

Fehérvári Nándor

Vasutasok Szakszervezete új szolgáltatása: SIGNAL Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás

18-65 éves korig

Szolgáltatások	A	B
Életbiztosítás (félév várakozási idő)	600.000	1.000.000
Baleseti halál	500.000	1.000.000
Baleseti rokkantság	1.000.000	1.500.000
50% feletti baleseti rokkantság	500.000	500.000
Csonttörés	20.000	20.000
Égési sérülés	20.000	20.000
Balesetből eredő kórházi napidíj	2.000	2.000
28 napot meghaladó baleseti táppénz	10.000	10.000
Baleseti műtéti térítés	100.000	100.000
TB I-II (betegség esetén is) *	100.000	100.000
Kritikus betegségek (félév várakozási idő) **	100.000	100.000
Éves díj/fő	**6.600 Ft**	**9.000 Ft**
Díj/hó/fő	**550 Ft**	**750 Ft**
1. évben fizetendő féléves díjrészlet	**3.550 Ft**	**4.750 Ft**
2. évben fizetendő féléves díjrészlet	**3.300 Ft**	**4.500 Ft**

* TB I rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen és mások gondozására is szorul.
TB II rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen, de mások gondozására nem szorul.
** Krónikus betegségek: szívinfarktus, rosszindulatú daganat, krónikus veseelégtelenség, agyi érkatasztrófa, szervátültetés, szívkoszorúér (bypass) műtét.

Szeptembertől új szolgáltatást vehetnek igénybe a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik. A SIGNAL Biztosítóval meglévő szerződés keretében igénybe vehető új csoportos Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás szolgáltatásai és díjai táblázatunkban olvashatók.

Az Élet,- Baleset,- Betegbiztosítási szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg. A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik. A biztosítás az első díj SIGNAL Biztosító Zrt. számlájára történő beérkezést követő naptól fog élni!

A kárrendezés: a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel fog működni (Üzemi telefon 01/21-52). A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolnia szükséges. További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

2008. október 24-25-26. és november 21-22-23.

– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. október 24-25-26-án és november 21-22-23-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Charles Vögele
kedvezmény VSZ tagoknak!

A Charles Vögele Hungária Kereskedelmi Kft. által kiadott kedvezményre jogosító kuponokkal a Vasutasok Szakszervezete tagjai tetszőleges számú és értékű vásárláskor 15%-os egyszeri, exkluzív engedményt kapnak minden nem akciós árú termékre.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a kuponok kézhezvételétől vásárolhatnak.

FIGYELEM! A kedvezményes kuponok 2008. október 31-ig használhatók fel.

A kedvezményt adó kuponok valamennyi Charles Vögele üzletben beválthatók:

- 3500 Miskolc, Pesti út 19.
- 3500 Miskolc, Szentpéteri kapu 80.
- 3300 Eger, Törvényház utca 4. / Agria Park
- 3700 Kazincbarcika, Hadak útja 11., Park Center
- 4400 Nyíregyháza, Pazonyi út 39/a.
- 4031 Debrecen, Kishatár utca 9. / Park Center Debrecen
- 5600 Békéscsaba, Szarvasi út 68/2. Stop Shop Békéscsaba
- 5600 Békéscsaba, Andrássy út 37-43. Csaba Center
- 6800 Hódmezővásárhely, Kaszap út Family Center Hódmezővásárhely
- 2200 Vecsés, Fő út 246-248. / Market Central Ferihegy
- 2400 Dunaújváros, Kistemető u. 5.
- 4250 Székesfehérvár, Szent Flórián körút 13.
- 8200 Veszprém, Dornyai B. u. 4.
- 8400 Ajka, Fő út 29.
- 8500 Pápa, Celli út 17.
- 9200 Mosonmagyaróvár, Szekeres Richárd u. 19. / Park Center
- 9700 Szombathely, Viktória út 12.
- 8360 Keszthely, Murvás utca 2.
- 8600 Siófok, Vak Bottyán utca 31.
- 9400 Sopron, Ipar körút
- 8900 Zalaegerszeg, Parkerdei út
- 8800 Nagykanizsa, Récsei utca 26-28.
- 7100 Szekszárd, Tartsay Vilmos utca 42.
- 6500 Baja, Gránátos út / Family Center Baja

Vasutasok Szakszervezete

BUDAPEST BANK

VASUTASOK • SZAKSZERVEZETE • 1896

Kedves Szakszervezeti Tag!

A **Vasutasok Szakszervezetének** gondoskodása révén Ön most **különleges kedvezményekkel veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!**

A **Privát Kölcsön XSL**-t bármire felhasználhatja: lakásfelújításra, lakásvásárlásra, autóvásárlásra, tartós fogyasztási cikkek vásárlására, vagy akár utazáshoz is. Amire csak kedve tartja!

Hitelösszegtől függően Ön határozhatja meg, 24 és 84 hónap között, hogy mennyi idő alatt szeretné visszatörleszteni hitelét. Mindezt most **átlagosan 1% áréngedménnyel[1]!**
Sőt könnyített igénylési feltételeket kínálunk egyszerűsített dokumentációval!

Nézzünk példákat a törlesztőrészletre!

Forint alapon:

1 000 000 Ft 84 hónapra csak 21 312 Ft/hó egyedi THM: 20,15%*
500 000 Ft 72 hónapra csak 12 122 Ft/hó egyedi THM: 22,54%*

Svájci frank alapon

1 000 000 Ft 72 hónapra csak 21 789 Ft/hó egyedi THM: 17,43%*
500 000 Ft 72 hónapra csak 11 462 Ft/hó egyedi THM: 19,80%*

A piac egyik legkedvezőbb árú személyi kölcsöne mellé még egy **számlavezető bankot** is adunk.

Az Ön igényeinek megfelelően választhat számlacsomagjainkból, így **hosszútávon megspórolhatja a számlavezetés díjat**, vagy akár **fix csomagdíj mellett intézheti korlátlanul elektronikus utalásait**, melyhez **díjmentesen veheti igénybe Budapest Internetbankot és a Budapest Mobilbank** szolgáltatást.

Sőt még az első éves elektronikus kártyadíjat is elengedjük Önnek és a dombornyomott Visa Classic kártyából is jelentős kedvezményeket kap.

Budapest, 2008. október

Budapest Bank Nyrt.

A bank mindenkor aktuális hirdetményeinek változásai magukkal vonják a fenti kondíciók változásait is.
* A fentebb felsorolt ajánlatok abban az esetben érvényesek, amennyiben a Kölcsönszerződés megkötésének időpontjában az Ügyfél a Banknál Lakossági Forint Bankszámlával rendelkezik, és a kölcsön futamideje alatt rendszeres havi jövedelmét a Bankszámlára utaltatja, és a kölcsön törlesztését a Bankszámláról indítja. Ez a hirdetés nem minősül ajánlattételnek. A Bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. A jelen levélben szereplő banki termékek feltételei vonatkozásában a bank üzletszabályzata, általános szerződési feltételei, hirdetményei az irányadóak. A THM meghatározása az aktuális feltételek illetve hatályos jogszabályok figyelembe vételével történt és a feltételek változása esetén mértéke módosulhat.
[1] A Privát Kölcsön általános konstrukció értékéhez képest. Privát Kölcsön XSL

www.budapestbank.hu

Térjünk a lényegre.

2008. NOVEMBER

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LII/11

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

A VSZ érdemi tárgyalásokra készül

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2008. október 30-án megtárgyalta a MÁV-vállalatcsoportnál foglalkoztatott munkavállalókra kötendő Kollektív Szerződésekkel, bér- és foglalkoztatási-megállapodásokkal kapcsolatos javaslatokat.

A VSZ Elnöksége a Magyarországot is érintő pénzügyi válság hatásait is figyelembe véve az őszi tárgyalásokra az alábbi álláspontot alakította ki.

1. A Vasutasok Szakszervezete továbbra is tagjai munkahelyének megtartását tartja elsődleges érdekvédelmi feladatának.

2. A VSZ Elnöksége érdemi bértárgyalások folytatására hatalmazta fel a tárgyalódelegációit a MÁV-hoz tartozó valamennyi vállalatnál. A tárgyalások során az érvényben lévő középtávú megállapodásokban foglaltakat maradéktalanul betartatja.

3. A Vasutasok Szakszervezete a 2008. december 31-én lejáró Kollektív Szerződések középtávú, illetve határozatlan idejű meghosszabbításáról és azokban szükséges módosításokról kíván megállapodni valamennyi érintett munkáltatóval. Kollektív Szerződés nélküli munkáltatás a VSZ számára elfogadhatatlan, ezért annak hiánya töréspontot jelent.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége a fenti célok érdekében kinyilvánítja együttműködési szándékát a vasúti szektorban működő valamennyi reprezentatív szakszervezettel.

Budapest, 2008. október 30.

Vasutasok Szakszervezete Elnöksége

Összefogás a válság ellen

A globális pénzügyi válság első hulláma tapinthető volt a Norvég Vasutas Szakszervezet soros kongresszusán, amelyre *Kjell Atle Brunborgtól* – a szakszervezet újraválasztott elnökétől – meghívást kapott *Simon Dezső*, a VSZ elnöke is.

Az eseményt Oslo belvárosában lévő, az egyetlen norvég szakszervezeti konföderáció (LO) székházában tartották, amely előtt delegációnk tiszteletére felvonták a magyar zászlót is.

A négynapos rendezvény idején nyújtotta be a Norvég kormány a 2009. évi költségvetést, amely már számolt a válság hatásaival, de amint azt *Jens Stoltenberg* miniszterelnök a kongresszuson bejelentette: az állami beruházások indításával óvják meg az ország gazdaságát és a munkahelyeket. A vasút jövőre huszonöt százalékkal költhet többet fejlesztésre, mint idén. A 2019-ig kidolgozott közlekedéspolitikai koncepció keretében a főbb városok közti vasútvonalak kétvágányúvá és nagysebességűvé alakításával járulnak hozzá a széndioxid kibocsátás csökkentéséhez.

A jó hír mellett sajnos, a miénkhez hasonló gondokról adtak számot a küldöttek. A kiszervezések miatt az egységes vasúti technológia felbomlásából és az eltérő foglalkoztatásból adódó gondok megoldását követelték a kongresszuson megjelent közlekedési miniszter és a vasútvállalatok elsőszámú vezetőitől.

Az elhangzott hozzászólásokból mindvégig érződött az északi népekre jellemző összefogás, amely áthatja az egész társadalmat, és ez fontosabb tényező a válság leküzdésében, mint az Északi-tengerben lévő olaj- és gázkészletek.

Érezd az összefogás erejét!

Vasúttörténeti Alapítvány

A Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre felajánlották.

2007-ben az APEH által átutalt 452 463 Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét.

Nagy József
Vasúttörténeti Alapítvány kuratóriumi titkára

Köszönet az 1%-ért

A Vasutas Kulturális Alapítvány (1023 Budapest, Ürömi u. 8., adószám:19666512-1-41) köszönetet mond mindazoknak, akik a 2006. évi személyi jövedelemadójuk 1%-át alapítványunk támogatására ajánlották fel.

A befolyt 32 940 forintot a vasutasok kulturális tevékenységének pályázati úton történő segítésére fordítottuk.

A támogatásukra a jövőben is számítunk.

Programajánló
novemberre

Rohanó világunkban egyre kevesebb időt tudunk tölteni gyermekeinkkel, és ha mégis, nem biztos, hogy tartalmas időtöltés. Nekünk, szülőknek kötelességünk hozzájárulni és figyelemmel kísérni gyermekeink fizikai, értelmi és érzelmi fejlődését. Szem előtt kell tartanunk azt a tényt, hogy gyermekünk életében rendkívül meghatározó az értékrendszer amelyben szocializálódik, amit legfőképpen szüleitől sajátít el.

Rovatunkat azzal a szándékkal indítjuk, hogy szülőknek, nagyszülőknek segítsünk novemberre közös programokat találni, melyben szülő és gyermek szabad mozgásteret találhat. Egy szülő-gyermek kapcsolatban a legfontosabb az együtt eltöltött idő minősége, a kiváltott érzelmek mélysége, intenzitása illetve fennmaradó emléke.

Millenáris Budapest Teátrum, november 18-án 9:15-10:00 és 11:15-12:00 *Ringató.* Énekes, verses zenei foglalkozások várandós mamáknak, anyukáknak és 3 év alatti gyermekeknek. 10:00-11:00 *Babszem Jankó Gyermekszínház.* Öreg néne őzikéje, 14:00-15:30 *Téka Táncház és hangszerbemutató.* A népi kultúra elevenedik meg, magyar anyanyelvű területek falusi muzsikáját varázsolják a koncertteremben.

Millenáris Budapest Nagycsarnok B épület, november 25-én 9:00-16:00 *Egészséges életmód című kiállítás.* Ezen belül: Ringató zenei foglalkozás, könyvjelző készítés, zenetudományok kipróbálása, Almakoncert, és a világ népeinek eltérő életmódját bemutató játékok.

Láng Művelődési ház *Vasútmodellező szakköre* péntekenként látogatható. Telefonszám: 06/1-236-09-99.

Budapesti Operettszínház: november 19-20.: *Mozart.* 22-23.: *Csárdáskirálynő.* 24-27.: *Abigél.* 29-30.: *Szépség és a Szörnyeteg.*

Madách Színház: november 20., 22., 23.: *Ludas Matyi,* 19-25., 28-30.: *Az Operaház fantomja,* 14-16.: *Páratlan páros.*

Vígszínház: november 19.: *Sok hűhó semmiért,* 22-23.: *Pán Péter.* 27.: *Figaró házassága*

Pesti Színház: november 20., 23., 26., 28.: *A dzsungel könyve,* 27.: *Lulu,* 29.: *Képzelt beteg*

Varázslószínház: november 23.: *Móka Miki Zsebszínháza.*

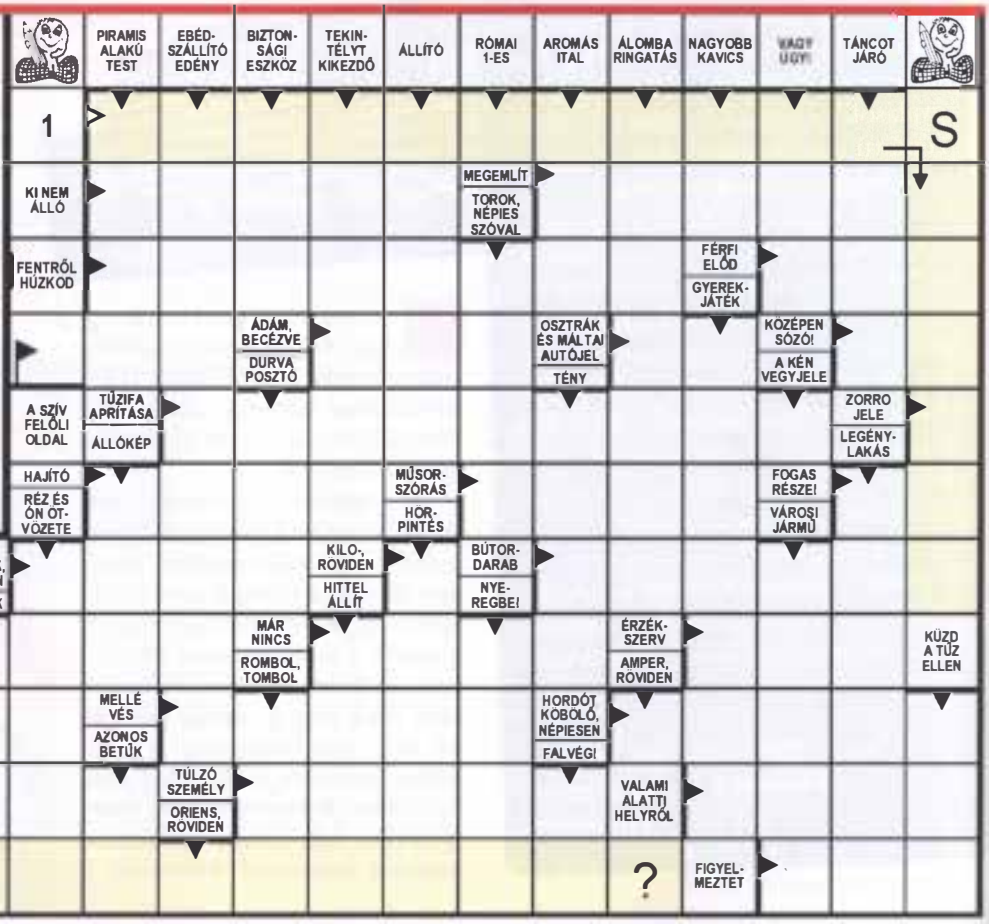
Kirándulás

A Szép Juhászné gyermekvasút állomás mellett a Budakeszi Vadaspark.

Csillebérc állomáson kalandpark megtekinthető, kipróbálható.

Kellemes válogatást és remek időtöltést kívánunk!

Lukácsné Nagy – Szűcs Krisztina
VSZ-START-KASSZA Alapszervezete



A VSZ a pályamesterekért

Peren kívüli megegyezés született a Vasutasok Szakszervezete és a MÁV Zrt. között a térségi vasutakról visszatért pályamesterek munkabéréről.

A tavalyi bértárgyalások eredményeként 2007. január 1-jétől a Pályavasúti Üzletág Függelék megkötésekor kiemelték e munkaköröket: munkaköri bérminimumot állapítottak meg és vezettek be. A Térségi Vasutaknál hasonló beosztásban dolgozó kollégák nem kaptak hasonló béremelést, mert a Stratégiai Igazgatóság KSZ függeléke ezt nem tartalmazta. (Bár a Munka törvénykönyve 5.§ és 142/A § alapján ezt a munkáltató megtehette volna.) Kollégáink 2007. július 1-jétől visszakerültek a MÁV Zrt-hez, munkabérüket ekkor a bérminimumra rendezték.

A VSZ PML Szakmai Képviselete munkaügyi vitát kezdeményezett kollégáink bérének rendezése érdekében.

Véleményünk szerint a térségi vasutakhoz való kihelyezés, majd a MÁV Zrt-hez való visszakerülés munkáltatói intézkedés, emiatt az ott dolgozó kollégákat semmilyen bérhátrány nem érheti.

Hosszú és kitartó tárgyalások után 2008. szeptember 3-án megegyezés született a Vasutasok Szakszervezete PML Szakmai Képviselete és a MÁV Zrt. között. **A megegyezés alapján 2008. szeptember 1-jétől a térségi vasutak pályamesterei – Balassagyarmat, Vésztő – a MÁV Zrt-s kollégáikkal azonos bérezést kapnak,** mintha folyamatosan azonos munkáltatónál dolgoztak volna. A megállapodás eredményeként 2009-ben már nem bérhátrányból indulnak kollégáink.

Asztalos László,
VSZ PML SZK vezető

Nem a feladattól félünk

Avagy, miért nem kapnak pótlékot a jegyvizsgálók?

Az új Forgalmi Utasítás bevezetése előtt a vezető-jegyvizsgálók, jegyvizsgálók gyakran hangoztatták a címben szereplő szavakat. Mire is utaltak a gondolataik, a válasz számukra igen egyszerű. Az utasítás menesztésre vonatkozó szabályozására – a szolgálati helyek többségénél – a vezető jegyvizsgálók számára írja elő a menesztést. Az érintettek nem a feladattól féltek, de jogos volt az igényük, hogy az utasításban leírt feltételeket biztosítsák, valamint a MÁV Zrt-nél bevezetett gyakorlat szerint a felelősség- illetve feladatbővítést anyagilag is ismerje el a munkáltató.

A Vasutasok Szakszervezete a tisztázatlan kérdések miatt többször konzultált a munkáltatóval és a Nemzeti Közlekedési Hatóságot is megkereste Az egyeztetések következtében a MÁV Zrt. elképzelésénél tízzel több nagyobb szolgálati helyen a forgalom feladata maradt a menesztés. Miközben a Vasutasok Szakszervezete az utasítás betartása, a felelősség- és feladatbővítés anyagi elismerése érdekében egyeztetett, a VDSzSz közreműködött a MÁV-START Zrt. és a MÁV Zrt. pályavasúti üzletága között egy olyan megállapodás megkötésében, mely a pályavasútnál veszélyezteti a munkahelyeket, a START munkavállalóinak pedig a felelősség- és feladatbővítésért nem jár anyagi elismerés.

A Vasutasok Szakszervezete továbbra is kitartott elképzelése mellett, ezért összehívatta a MÁV-START Zrt. Érdekegyeztető Tanácsát (ÉT) és napirendre tűzette a vezető-jegyvizsgálók, jegyvizsgálók felelősség- és feladatbővítésének anyagi elismerésére tett javaslatát, valamint a 2008. évi bértárgyalások lezárását.

A felelősség- és feladatbővítés anyagi elismerésére tett javaslata 8000 forint/hó forgalmi pótlék bevezetése. A 2008. évi bértárgyalások lezárására a következő javaslatokat tette: minden startos munkavállaló 2008. december 31-ig kapjon a startos átlagbér 4%-ának megfelelő fix összegű alapbérfejlesztést.

Az ÉT keretében a Vasutasok Szakszervezete forgalmi pótlék bevezetésére tett javaslatának tárgyalását a VDSzSz megakadályozta, mereven elzárkózott a pótlék bevezetésétől. Így megállapodás nem született.

Úgy látszik, a VDSzSz-nek az Üzemi Tanácsválasztás után már nem számítanak a vezető-jegyvizsgálók, jegyvizsgálók!

Fridrich Imre,
a VSZ Start Szakmai Képviselet vezetője

Érdekvédelmi rövidhírek

A Körzeti Járműfenntartási Központokban dolgozók részére ösztönző kifizetésének feltételeiről egyeztettek a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-nél. A reprezentatív szakszervezetek és a munkáltató által 2008. november 3-án kötött megállapodás szerint a legalább hat hónapja aktívan dolgozó munkavállalók alanyi jogon minimum harmincötezer forint jutalomban részesülnek. Emellett a munkáltató a jutalom megállapításánál figyelembe veszi, hogy ki rendelkezik több szakmával, szakképesítéssel, és a munkáltató jogelődjénél eltöltött szolgálati idővel.

Kifogást nyújtott be a Vasutasok Szakszervezete A MÁV Zrt. Forgalmi Főosztály Forgalmi osztálya és a VDSzSz által a nappalos (közbeváltó) főrendelkezői munkakör gyakorlati alkalmazásáról szóló megállapodás ellen. A megállapodás ugyanis korlátozza a 2008 februárjában a munkaközi szünet kiadásának feltételeit szabályozó rendeletben foglaltakat és a KSZ Helyi Függelékek e tárgyban kötendő, a helyi sajátosságokon alapuló szabályozásának lehetőségét.

2008. november 4-én a Vasutasok Szakszervezetének kezdeményezésére konzultációt tartottak a MÁV Debreceni Járműjavító Kft. értékesítése tárgyában. A Vasutasok Szakszervezete azt kifogásolja, hogy a pályázati kiírás feltételei között nem szerepelt a foglalkoztatási garancia, illetve a Kollektív Szerződés hatályban tartása a társaság értékesítését követően.

Sándor Zoltán portfóliókezelési vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy a pályázóknak nyilatkozniuk kell a társaság jövőbeni működésével kapcsolatos terveikről, különös tekintettel a foglalkoztatással kapcsolatos kérdésekre, és a munkafeltételek javítására vonatkozó konkrét elképzelésekre.

A tulajdonos a beérkezett ajánlatokat az üzleti tervek alapján rangsorolja, majd a végső sorrendet az Üzemi Tanács véleményének figyelembe vételével határozza meg.

www.vsz.hu

Magyar Vasutas
A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti:
A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

Példaértékű összefogás Ausztriában

2008. október 12-15-ig a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) szervezésében az Osztrák Szakszervezetek Szövetsége (ÖGB) meghívására magyar szakszervezeti szakmai delegáció utazott Bécsbe tanulmányi útra.

Bernáth Katalin

A Vasutasok Szakszervezetét *Meleg János*, a VSZ alelnöke és *Bernáth Katalin* miskolci területi titkár képviselte. *Walter Sauer* nemzetközi referens részletes tájékoztatása révén megismertük az ÖGB nemzetközi kapcsolatait. Ausztria általános politikai helyzetéről, a pénzügyi válság kezeléséről, valamint az OGB helyzetéről kaptunk információkat.

Helmut Tomasek oktatási felelős előadásában ismertette az ÖGB központ és a tagszervezetek kapcsolatát. A tagszervezés területén a tagmegtartást tartják a legfontosabbnak. Ennek érdekében jó minőségű szolgáltatásokat nyújtanak a tagoknak, például kedvező beszerzési lehetőségeket biztosítanak, melyet a tagkártyával tudnak igénybe venni a szakszervezeti tagok. (Ezt a szolgáltatást a VSZ már több éve bevezette.) Kvalifikált szolgáltatásokat nyújtanak, pl. adózási tanácsadásokat végeznek. Figyelmet fordítanak a tagnyilvántartásra, a régiók közti kapcsolattartásra. A tagszervezés magas színvonalú.

Elmondásuk szerint a tagszervezés titka a tervszerűség és az, hogy jelen legyen egy elkötelezett személy, aki csak ezzel foglalkozik mind a régióban, mind az üzemekben. Fontos a koordináció. Organizációs szervezési modellt fognak elindítani amerikai mintára. A tagszervezés során előtérbe helyezik azokat az ágazatokat, ahol kevés a tag, pl.: a kereskedelemben. A főiskolai hallgatók, valamint a szakmunkástanulók körében is népszerűsítik a szakszervezeti munkát, itt is végeznek tagszervezést.

Manfred Anderle vezető titkár előadásából megtudhattuk, hogyan olvadt össze a vasas, a textiles és az élelmiszeripari ágazati szakszervezet. Ezt a fúziót csak kölcsönös bizalommal, az egyéni egzisztenciák megtartása mellett, a bevitt vagyon helyes kezelésével tudták végrehajtani. Nem egyik napról a másikra jött létre ez a hármas szövetség, hanem többéves előkészítő munka előzte meg az összeolvadást. Ennek eredménye, hogy nagyon erős érdekvédelmet tudnak biztosítani még úgy is, hogy Ausztriában a munkahelyeken nincs jelen a szakszervezet. Véleményük szerint ebben a globalizált világban csak az erős szakszervezetek tudnak helytállni. Annak ellenére, hogy csak közvetve tudnak befolyást gyakorolni az üzemi érdekvédelmi munkára az üzemi tanácsokon keresztül, olyan kollektív szerződéseket tudnak kötni ágazati szinten (minden az ágazathoz tartozó üzemre kötelező érvénnyel), amelyekkel megvédik a munkavállalók érdekeit. Rendkívül nagy hangsúlyt fektetnek a tisztségviselők oktatására. A tananyagot úgy állítják össze, hogy az üzemben dolgozó szakszervezeti tagokat segítse például a kollektív szerződés értelmezésében, annak gyakorlati alkalmazásában, az Üzemi Tanácsválasztások megtartásában. A központi ágazati szakszervezetekben dolgozó munkatársak az ÖGB alkalmazásában állnak, nincsenek alárendelt viszonyban a munkáltatókkal, ezáltal erősebbek és ütőképesebbek.

Bernáth Katalin,
a VAZ Területi Képviselet vezetője
Miskolc

Csak egészség legyen?!

Az Európai Szállítómunkások Szövetsége (ETF) Potsdamban (Németország) 2008 októberében tartott tanácskozásán a foglalkoztathatóság volt a téma.

Papp Zoltán

Mi munkavállalók régóta éreztük, hogy nincs rendjén, hogy aki elmúlik ötven, néha negyven, olykor harminc, már sok munkaadó szemében nem is alkalmas munkaerő. Miután különböző okokból a vasút területén (is) sok helyről *„eltűntek"* a szakemberek, az inga kezd visszalendülni.

Az európai vasutak munkaadói (CER) és érdekvédelmi (ETF) képviselőinek konferenciáján az előadók az átképzésről és a munkaerő megtartás-fejlesztés módjairól beszéltek.

Volt, aki tények, eredmények alapján érvelt. *Gunilla Ejefors Lublin* (Svédországból, ahol a sínekért van verseny és nem a síneken!) elmondta, hogy a személyzet megtartásáért többek között 34 napra növelték a fizetett szabadságot.

A cseh *Milan Ruttner* két kézzel a pulpitusba kapaszkodva, egyik lábáról a másikra állva bizonytalannak tűnt. El is mondta, hogy már három hónapja a cseh vasutaknál humán vezető. Viszont van amerikai egyetem, banki és más vállalati (Kraft Foods) tapasztalata! Legfőbb erényként a felére csökkent létszámot mutatta, aztán egy éles kanyarral rátért arra, hogy már az elemi iskolában dolgozni kell azon, hogy legyen elég utánpótlás.

Mennyivel egyszerűbb volt, amikor a családok vasutas tagjainak élete, megbecsültsége, példája biztosította a megfelelő utánpótlást Csehországban is!

A munkavállalói oldal képviseletében *Didier Le Reste* ETF alelnök megjegyezte, hogy ők már régen jelezték az átszervezések, kiszervezések és a tapasztalt munkaerő elküldésének, elvándorlásának, valamint a növekedő stressz negatív hatását a biztonságra és a vállalati kultúrára.

A brit közlekedésieket tömörítő RMT tisztségviselője, *Alex Gordon* szervezete munkavállalói képzéséről beszélt. Állami támogatással alapvető tudást, készségeket fejlesztenek. Ott nincs roma kérdés, de van évi 200 000 bevándorló. A szakszervezet segíti a beilleszkedést, munkaerőt *„csinál"* azokból, akik munkanélküliként más *„elfoglaltság"* után néznének. Természetesen a képzettek nagy része a sokmillió szervezett dolgozó közé tartozik! Talán máshol ez utóbbi lenne a gond?

Csak még egy gondolat az ismeretzuhatagból: a holland humán igazgató, *Kees Blokland* a foglalkoztathatóság legfőbb pillérének az átképzés mellett az egészség megőrzését jelölte meg.

Ezt mi magyar vasutasok már régóta tudjuk. Tudjuk?

Mindenesetre egy ismerős mozdonyvezető harmadikos elemis fia (még a legutóbbi átkosban, úgy negyed százada) átadván iskolai bizonyítványát, látva apja tekintetét, gyorsan azt mondta: Ugye apa nem baj, csak egészség legyen!

Akkor és ott Sanyi bá' kihasználva mozdonyfűtői előképzettségéből adódóan jelentős potenciállal bíró tenyerét (hatályos ombudsmani állásfoglalás hiányában) enyhe kézrátétellel helyreigazította gyermeke ingadozó értékítéletét.

Sanyika miután megtörölte az orrát, szoros összefüggést fedezett fel a tanulmányok és az egészségmegőrzés között.

A holland tanulmány szerint felfedezése időtálló és megfontolandó.

Papp Zoltán

Foglalkoztatás-biztonságot a Cargo-nál!

2005-ben az hangzott el a MÁV VÉT-eken, hogy középtávon nem tervezik a megalakítandó MÁV Cargo Zrt. privatizációját, egyszerűen egy jól működő társaságot kívánnak létrehozni az Árufuvarozási Üzletágból. Nem telt el másfél év és napirendre került a privatizációs tender kiírása.

A kiszervezés indoka az volt, hogy a MÁV-on belül életképtelen az üzletág, a privatizációé az, hogy nélküle tönkremegy a Társaság. Hogyan alapozták meg a MÁV Cargo Zrt. jövőjét, ha harmadik önálló évének végén már a csőd jelei mutatkoznak? Merthogy most már erről szólnak a kendőzetlen munkavállalói tájékoztatók. Persze a még sikeres cég sem hozott sokat a cargosok konyhájára, hiszen a 2007-es 1 milliárd forintos eredményt is szépen *„lenyúlta"* a tulajdonos MÁV.

Akkor játszottak velünk, amikor egy sikeres, Európa leghatékonyabb vasútvállalatáról beszéltek, vagy most, amikor a hatékonyság további növeléséről (régebben *„emberi erőforrás mérséklés"*-nek hívták) szóló tervek szivárognak ki?

És kik játszanak velünk? Akik az előbbi dicsőítő híreket hintik nekünk évek óta, vagy azok – a csak saját politikai és gazdasági érdekeiket szem előtt tartók –, akik a privatizációs folyamatot annak megindítása óta csak fékezik, akadályozzák bel- és külföldön egyaránt? Netán azok a döntés(nem)hozók, akik eddig már háromszor – és lehet, hogy nem utoljára – halasztották el a privatizációval kapcsolatos végleges állásfoglalásukat? Mindegyik! És mindegyiktől azt kérdezem: tudják, hogy 3200 munkavállalóval és családjukkal játszanak? Azt mondják, hogy nagy piaci koncentráció, monopólium alakul ki a privatizációval, de hol leszünk mi a DB-hez képest? Most a GySEV-et akarják kitenni az üzletből, hogy mégse legyünk olyan nagyok.

Hát persze, a GySEV meg csapódjon csak a DB-hez, az majd úgy jobb lesz... valakinek. A hosszú vajúdás alatt adódik a kérdés: tulajdonképpen ki is akarta/akarja ezt a privatizációt? Milyen támogatottsága van ennek, ha az eredményhirdetés után egy évvel még mindig nem realizálódott az ügylet?

És eközben ki foglalkozik azzal, hogy Magyarországon a magánvasutak – egyes esetekben tisztességtelen versenyelőnyükből adódó – olcsóságuk révén nem újabb piacokat szereznek, hanem az amúgy sem növekvő vasúti árufuvarozási piacon a MÁV Cargos fuvarokat csenik el? Mert ez bizony – a hiedelmekkel ellentétben – nem csak a Cargo hibája, hanem benne van a jelenlegi tulajdonos (MÁV Zrt.) magatartása is, és bizony az is, hogy az állam a hatósági eszközökkel nem lép fel azért, hogy a környezetkímélőbb vasúti fuvarozási piacra terelje az árut a telített közutakról.

De ki foglalkozik mindeközben a cargos munkavállalókkal? A cargosok maguk, de a legtöbbet a szakszervezetbe tömörülők tehetik. Velünk, azaz mások mellett a Vasutasok Szakszervezetével kell a munkáltatónak megállapodásokat kötnie. Ki ne emlékezne például a kiszervezés lezárásaként a tevékenység-kihelyezési megállapodásra, amely kétéves foglalkoztatás-biztonságot és tízszázalékos bérfejlesztést hozott. Ide kell sorolni a határozatlan időre kötött Kollektív Szerződést, az éves bérmegállapodásokat, sőt, napjaink kérdését, a menetkedvezmény megőrzését is.

Ne felejtsük el, hogy a felsorolt eredmények egyértelműen a VSZ munkájának köszönhetőek.

Ma is sok a nyitott kérdés, de a foglalkoztatás ügyére határozott választ kell kapnunk. A gazdasági válsággal is súlyosbított környezetben a Vasutasok Szakszervezete számára, mint mindig, most is az a legfontosabb, hogy a MÁV Cargo Zrt-nél megállapodás jöjjön létre a foglalkoztatás-biztonságról.

Köszönjük a bizalmat!

Egy választás tanulságai

Befejeződtek a MÁV-START Zrt-nél az üzemi tanács- és munkavédelmi képviselő választások. Az eredmény nagyjából papírformát hozott.

Azaz az egyes szakszervezetek jelöltjei hozzávetőleg a taglétszámuk arányában kapták meg a szavazatokat.

Arról már a választási szabályok tehetnek, hogy a helyi üzemi tanácsokba és munkavédelmi bizottságokba nem a szavazati arányok szerint kerülnek be a jelöltek, hanem általában a *„győztes mindent visz"* elve érvényesül. Azért általában, mert néhány helyen (Déli pályaudvaron, Miskolcon és Szegeden) sikerült többséget szereznünk.

A számok tükrében

A Vasutasok Szakszervezete a legnagyobb létszámú szakszervezet a vasúti szektorban. Az utóbbi években létrehozott vasúttársaságok közt azonban az egyes szakszervezetek taglétszáma nem arányosan oszlott el. Így fordul elő, hogy például a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-nél a VSZ fölénye jelentős, máshol pedig más szervezet tagjai vannak többségben, de van ahol fej-fej melletti arányok alakultak ki. Ha a taglétszám a meghatározó, akkor hogyan lehet értékelni az egyes szervezetek támogatottságát? Például úgy, hogy a taglétszámon felül mennyien támogatják az adott szakszervezetet.

A választások során a VSZ jelöltjei sokkal több szavazatot kaptak, mint a taglétszámunk aránya. Ez azt mutatja, hogy a VSZ a nem tagok körében is népszerű, ennek köszönhetően több mint harminckét százalékos támogatottsággal másodikként végzett és ezzel ismét reprezentatív szervezetként vehet részt a személyszállítási vasútvállalat érdekegyeztetési rendszerében. Köszönjük a VSZ jelöltjeit támogató szavazatokat!

A verseny ára: -3,5–4%

A taglétszám-fölényben lévő szakszervezet gondolt egy nagyot, és célul tűzte ki, hogy megszerzi a szavazatok 65%-át, így egyedül köthetett volna Kollektív Szerződést. A cél érdekében – amit messze nem ért el – már az év elején olyan kampányba kezdett, amely csak károkat okozott valamennyi startos munkavállalónak. A követelései támogatásához szükséges elégedetlenséget többek közt azzal szította, hogy nem írta alá a munkaidő módosítását, ezzel a startos munkavállalók a többi vasúttársaságban dolgozókénál 3,5–4%-kal kevesebb bérfejlesztést kaptak. Ismerjük az álláspontjukat, miszerint ők legalább küzdenek. De mit adnak ezért a boltokban?

Hogyan tovább?

A VSZ a tagjaitól és a munkavállalóktól kapott bizalom alapján arra törekszik, hogy még az év vége előtt lezáruljon a 2008-as bérfejlesztés a MÁV-START Zrt-nél *(ld. 3. o.)*, mert ha ez nem történik meg, akkor 2009-ben hátrányuk tovább halmozódik. Ez azért is fontos, mert a gazdasági válság miatt nehéz év végi tárgyalásokra kell készülnünk. Ehhez pedig nem a szakszervezetek versengésére, hanem az együttműködésükre lenne szükség, mert most sem a küzdelem, hanem az eredmény a fontos.

K.Sz.

Jogi hírek – október

Az OMMF beszámolója a 2008. III. negyedévben elvégzett feladatokról

A foglalkoztatás biztonsága és a gazdaság *„kifehérítése”* érdekében az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) fő feladata továbbra is következetesen feltárni, visszaszorítani a fekete – írásba foglalt munkaszerződés és bejelentés nélküli – foglalkoztatást, a munkavállalók élet- és munkakörülményeit alapvetően befolyásoló jogsértéseket, valamint megszüntetni a súlyos veszélyeztetést jelentő kockázatokat.

A háromnegyed év során 47816 munkáltatót vizsgáltak, ebből 35 344-nél találtak szabálytalanságot a felügyelők, ami az összes ellenőrzött munkáltató 74%-a.

616 851 munkavállalót ellenőriztek, ebből 373 310 esetben volt szabálytalan a foglalkoztatás, ami az ellenőrzött létszám 60,5%-a. Továbbra is rendkívül magas a feketén foglalkoztatottak száma, ebben az időszakban a hatóság 58 345 alkalommal állapította meg ezt a szabálytalanságot. Az összes kiszabott bírság 6 261 300 000 Ft volt ebben az időszakban.

A Bizottság az egész Unió területén betiltaná a munkahelyi dohányzást

Az Európai Bizottság valószínűleg a közeljövőben konzultációt kezdeményez a munkahelyeken történő dohányzás szabályozásáról, mely minden tagállamban tiltaná a dohányzást a munkahelyeken, így az éttermekben és a bárokban is.

„Ez az elgondolás valóban létezik, de még kezdeti szakaszban van” – mondta *Vladimir Spidla* munka- és szociális ügyekért felelős biztos. Spidla szerint most az a fontos, hogy folytassanak vitát a kérdésről.

A dohányzás jelenleg a legnagyobb *„elkerülhető”* halálozási ok az Unióban, mely évente több mint félmillió ember életét oltja ki.

A Bizottság adatai szerint az unióban diagnosztizált rákos megbetegedések 25 százaléka, míg az összes haláleset 15 százaléka vezethető vissza a dohányzásra, míg évente közel 80 000 haláleset hozható összefüggésbe a passzív dohányzással.

Egyenlő jogokat a kölcsönzött munkavállalóknak

A munkaerő-kölcsönző cégeken keresztül kiközvetített munkavállalók sokszor kevesebb fizetést kapnak vagy rosszabb körülmények között dolgoznak, mint az adott vállalat saját dolgozói. Az Európai Bizottság irányelv-tervezetét az elmúlt hetekben fogadta el az Európai Parlament.

A kölcsönzött munkavállalók és a cég saját dolgozói nem mindig részesülnek egyenlő bánásmódban, sok esetben például ugyanazon munkáért kevesebb bért kapnak. Emellett sokszor rosszabb munkakörülmények között, illetve többet és gyorsabban kell dolgozniuk, valamint nagyobb fizikai kockázat közepette, mint a saját dolgozóknak – olvasható a *Harlem Désir* (szocialista, francia) által jegyzett jelentésben.

A parlament támogatta, hogy az európai kölcsönzött munkavállalókat egységesen, közösségi jogszabályok alapján védjék. Az EP azt akarja, hogy a munkábalépés első napjától kezdve ne legyen semmilyen megkülönböztetés a kölcsönzött munkavállalók és a saját dolgozók között az alapvető munkafeltételekben. Így például ne különbözzön a fizetésük, a kötelező óraszámuk, a túlórák, a szünetek, az éjszakai munka és a szabadság szabályozása.

A munkaadó ettől csak akkor térhetne el, ha a kollektív szerződésben a munkavállalókkal erről megállapodott, vagy pedig *„nemzeti szinten megegyezett a szociális partnerekkel”* – áll a jelentésben.

Dr. Kurucz Szilvia

Érdekes hírek a világ vasútjairól

Könnyebben érthető díjszabást vezet be a francia vasút

Ez év őszétől az SNCF jobban áttekinthető díjszabást vezet be. közölte az SNCF elnöke egy interjúban.

Az SNCF már júliusban bejelentette, hogy eleget tesz a kritika formájában elhangzott kérésnek, mely szerint a jelenlegi díjszabás bonyolult és nem eléggé áttekinthető. Az utazóközönség érdeklődéssel várja az ígéret megvalósulását.

(La Vie du Rail. 2008. okt. 7.)

12 milliárd eurót biztosítanak a Gotthard útvonal építésére Svájcban

172 igen és 7 nem szavazattal az Államtanács után a Nemzeti Tanács is jóváhagyta a 12 milliárd euró költséggel járó beruházást az Alpokon átvezető Gotthard útvonal építésére.

A munkák haladása a Szentgotthárd-Ceneri közötti szakaszon kielegíto. A 153,5 km hosszúságú alagut belso falabol 115.2 km már szeptember l-jére elkeszült. A további építés tervszerűen halad.

(La Vie du Rail. 2008. szept. 29.)

Három pályaudvar építését tervezik Moszkvában

Oroszországban nagyszabású tervek készülnek a nagy sebességre alkalmas vasútvonalak építésére. Jelenleg Moszkva és Szentpétervár között, valamint déli, keleti és nyugati irányban tervezik ilyen vasútvonalak építését. Moszkvában három új pályaudvart akarnak építeni az ilyen vasúti pályák kiindulási helyeül. A tervek már elkészültek, de a kivitelezést még a kormánynak jóvá kell hagynia.

(La Vie du Rail. 2008. szept. 17.)

Egy híd építését tervezik Dánia és Németország között a Balti tenger felett

A két ország egy közúti híd építését tervezi a Balti tenger felett. A német közlekedési miniszter a közeljövőben kíván találkozni dán kollégájával, hogy aláírják az építésre vonatkozó szerződést.

A híd, amely a dániai Rodby várost köti össze a németországi Fehmannal, a Hamburg-Koppenhága közötti jelenlegi 4 óra 30 perces menetidőt 3 óra 30 percre csökkentené és jelentős mértékben fogja javítani a vasúti közlekedés menetidejét is. Az építési költséget kb. 5,6 milliárd euróra becsülik, amelynek legnagyobb részét (4,8 milliárd) a dán kormány fogja viselni. A híd építése 2011-ben kezdődik el, a befejezést 2018-ra tervezik.

(La Vie du Rail. 2008. szept. 17.)

Hajós Béla

Munkavállaló Nők VII. Országos Konferenciája

Az MSZOSZ Női Választmánya a szakszervezeti konföderációk összefogásával és a FES (Friedrich Ebert Alapítvány) anyagi támogatásával immár hetedik alkalommal rendezte meg október 15-én a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáját az ÉDOSZ székházában. A tanácskozás fő gondolatai a munkavállalás és a család, valamint az *„egyenlő munkáért – egyenlő bért"* voltak. A konferenciát *Hercegh Mária*, az MSZOSZ Női Választmányának elnöke és *Kuti László*, az MSZOSZ elnöke nyitotta meg.

Dobrev Klára egyetemi tanár a gyermekes anyák munkaerőpiaci helyzetéről tartott előadást. A nők munkavállalása társadalmi érdek – mondta. Kutatások igazolják, hogy jobban teljesítenek azok a vállalatok, ahol többségében nők dolgoznak, és azok az országok is eredményesebbek, ahol a nők foglalkoztatottsága magas. Harminc évvel ezelőtt a hagyományos családmodell működött. Ott született sok gyermek, ahol az apa dolgozott, az anya otthon volt a gyerekekkel. Az eltelt évtizedek alatt nagyot változott a világ. Sok munkaterületre „betörtek" a nők, a diplomások között ma már több a nő, mint a férfi. A statisztikák azt mutatják, hogy ma ott vállalnak több gyermeket, ahol a nők önálló egzisztenciával rendelkeznek.

A nők foglalkoztatottsága terén a gondok az első gyermek születése után jelentkeznek – mondta az előadó. Annak ellenére, hogy a GYES-GYED-ről visszatérő kismama a legolcsóbb munkaerő ma Magyarországon – hiszen a munkaadók jelentős járulékkedvezményt kaphatnak foglalkoztatásuk esetén –, mégsem akarják őket alkalmazni, mert a gyermeknevelés miatt „problémás" munkaerőnek tartják őket. Gond az is, hogy a gyermekes családokban a házimunka és a gyermeknevelés nyolcvan százalékát a nők végzik. Tapasztalatok szerint azokban az országokban van sikeres női munkavállalás, foglalkoztatás, ahol a családon belül érvényesül az egészséges munkamegosztás. Az előadó szólt még arról, hogy mit lehet és kell tenni a gyermekes anyák munkaerőpiaci helyzetének javításáért, a munka és a családi élet összeegyeztetésének elősegítéséért. Elsősorban szemléletváltásra van szükség a családok és a munkaadók esetében is. Szükséges a bölcsődei hálózat fejlesztése, a családi napközik számának gyarapítása, a részmunkaidős foglalkoztatási lehetőségek bővítése, és nélkülözhetetlen az erős munkavállalói érdekképviselet.

György Gábor, az Európai Bizottság budapesti irodájának vezetője előadásában az Európai Uniót ma leginkább foglalkoztató kérdésekről szólt: az energiagondokról, a pénzügyi válságról és az EU további bővítési terveiről.

Kiemelte a Lisszaboni stratégia fő céljait: a tudáson alapuló versenyképes gazdaság, valamint a példaértékű szociális biztonság megteremtését. Hangsúlyozta, hogy a Lisszaboni stratégia a növekedés és a munkahelyteremtés stratégiája.

Szűcs Erika szociális és munkaügyi miniszter asszony a *„gender mainstreaming"* – a nemi szerepekre érzékeny közpolitika magyarországi megvalósításának lehetőségeiről és gátjairól tartott előadást. Bevezetőjében hangsúlyozta, hogy miniszterként és nőként az a célja, hogy egy karakteresebb nőpolitika valósuljon meg Magyarországon. A gyermekvállalás kérdését nem úgy kell megközelíteni, hogy a gyermeknevelés hogyan olcsóbb, hanem hogy a nők milyen társadalmi értéket tudnak alkotni. Cél a versenyképes és foglalkoztatható női munkaerő biztosítása – hangsúlyozta az előadó.

A *„gender mainstreaming"* megvalósulásának ma még sok akadálya van. Ilyen akadály például a foglalkoztatási szegregáció, a nők alulreprezentáltsága a politikai döntéshozatalban, a diszkrimináció az élet sok területén. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium Nemzeti Stratégiai Tervet készít a 2009-2020 közötti időszakra a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének elősegítésére – mondta a miniszter asszony.

Szabó Zsóka, a *„Nők a Holnapért"* Alapítvány elnöke az *„egyenlő munkáért – egyenlő bért"* EQUAL projekt kutatási tapasztalatairól számolt be. Szólt a nők munkavállalását segítő jogszabályokról, hangsúlyozva, hogy a jogi egyenlőség megvalósult Magyarországon, a gyakorlat azonban még sok kívánnivalót hagy maga után.

Az EQUAL program célja a munkaerőpiacon tapasztalható hátrányos megkülönböztetések feltárása és megszüntetése. A bér-barométer adatbázis létrehozásával a nők és férfiak bére közötti közel tizennyolc százalékos különbség megszüntetéséhez kívántak a kutatók hozzájárulni.

Az előadásokat konzultáció követte, ahol szóba került többek között a nők munkaerőpiaci helyzetének javítása.

A foglalkoztatásuk növelése érdekében elsősorban több új munkahelyet kellene teremteni. A gyermekes szülők érdekében a magyar jogrendszerben pontosításokat kell végrehajtani, növelni szükséges a GYES-ről visszatérők munkajogi védettségét. A gyermekgondozási szabadságon lévők képzését támogatniuk kell mind a munkáltatóknak, mind a munkaügyi központoknak, továbbá módosítani kell az esélyegyenlőségi törvényt. Az esélyegyenlőségi tervkészítés kötelezettségét ki kell terjeszteni a versenyszférára, fejleszteni kell a gyermekgondozó intézmények hálózatát, meg kell tartani a korkedvezményes nyugdíjazás lehetőségét, csökkenteni kell a részmunkaidős foglalkoztatás, a munkaerő-kölcsönzés hátrányait.

A konferencián a VSZ Női Tagozatától is sokan részt vettek, most is segítettünk a tanácskozás megszervezésében és lebonyolításában. A konzultáció során több hozzászólást is tettünk.

A nőkonferencia a munkát zárónyilatkozat elfogadásával fejezte be, amelyben megfogalmazták mindazon teendőket, melyeket a munkavállaló nők sürgetőnek tartanak a munka és a családi feladatok összeegyeztetésének segítése, a nők esélyegyenlőségének mind teljesebb megvalósulása érdekében.

Kollár Sándorné

Fakupa

Az 1950-es évek elején néhány lelkes, sportszerető fiatalember alapította az akkori TBFF területei közötti kispályás labdarúgó tornát.

A Vasutasok Szakszervezete azonnal támogatta a kezdeményezést és a szervezéstől az anyagi hozzájárulásig a mai napig segíti a torna fennmaradását.

Eleinte évente, majd a sikereken felbuzdulva tavasszal és ősszel rendezték a „FAKUPÁT". 2000-től elsősorban finanszírozási gondok miatt a tavaszi rendezvényt sajnos meg kellett szüntetni, de a lelkesedés töretlenségét bizonyítja, hogy a torna a mai napig fennmaradt.

Idén szeptember 19-én négy csapat részvételével és száznyolcvan érdeklődővel a debreceni „LOKOMOTÍV" sportpályán rendeztük és szurkoltuk végig a csepergő eső ellenére is a mérkőzéseket. Külön öröm volt számunkra, hogy az alapítók közül hatan – örökifjú sportemberek – elfogadták meghívásunkat és egy finom babgulyás mellett kellemesen töltöttük ezt a kissé borongós pénteki napot.

Nagy Ferenc
Debrecen TBF
VSZ szb-tikára

Hosszú hétvége Olaszországban

A Debreceni Igazgatóság dolgozói és a VSZ tagjai, valamint családtagjaik úgy döntöttünk, kihasználjuk a négynapos hosszú hétvégét, hogy felfedezzük Olaszországot.

Október 22-én 17 órakor indult a vonatunk a Keleti pályaudvarról Velence felé. Reggel 7 órakor érkeztünk meg, s bár koromsötét volt, már a vonat ablakából kinézve éreztük a tengeren ringó város kellemesen borzongató hangulatát.

Velence olyan, mint egy meseváros, ahol minden eltér megszokott valóságunktól. A házak lábát a tenger vize mossa. Régi templomok, paloták, műemlékek másutt is láthatók, de itt minden házra kiírhatnák: műemlék. Élénk színekben csillog minden.

Még aznap délután átutaztunk Veronába, mely Velence mellett Észak-Olaszország legvonzóbb városa. Veronai bolyongásaink alatt Rómeó és Júlia városának hangulatából csippenthettünk egy keveset.

Néhány órás veronai városnézésünk után visszautaztunk Velencébe, hogy megnézzük a város éjszakai fényeit és várjuk Rómába induló vonatunkat.

Rómába szintén kora reggel érkeztünk és késő estig maradtunk. Bebarangoltuk a várost és próbáltuk emlékezetünkben és fényképezőgépünk memóriájában raktározni a gyönyörű ókori épületek, paloták, emlékművek képét, és természetesen a város magával ragadó lendületét és pezsgését.

Utazásunk végső állomása Milánó volt. Az építészet legnagyobb alkotása az egyenletes magasságú, arányos tömegű házak fölé emelkedő hatalmas márványhegység, a Dóm.

Bár a kirándulás mindenkit kimerített, az olaszországi emlékek arra sarkalltak bennünket, hogy máris tervezzük a következő utazást.

Bekéné Csongrádi Katalin
VSZ Debreceni Igazgatóság Alapszervezet titkár

150 éves a Szajol-Békéscsaba-Arad vasútvonal

A Vasutasok Szakszervezete Békéscsaba Állomás Alapszervezetének tagjai 2008. október 25-én a Szajol-Arad vasútvonal 150. évfordulója alkalmából felajánlották, hogy e jeles napon szabadnapjukon segítik az utasokat eligazodni a rendezvényeken és „táblázással" könnyítik a vonatokra való felszállást.

Nehézséget okozott a kivágott táblázó állvány és a megfelelő táblák beszerzése, de végül megoldottuk. Az utasok nagy örömmel vették, hogy az induló vonatok ki vannak táblázva, és csodálkozva kérdezgették, hogy vissza lett állítva a táblázás? Sajnálattal vették tudomásul, hogy csak egy napra hoztuk vissza az információközlés ezen formáját.

Az ünnepség a vasutas fúvószenekar műsorával indult, majd koszorúzással folytatódott, amelyen a város vezetése és több neves személyiség is részt vett. Az ünnepi percek után az állomáson nosztalgiajárat indult minden órában a gépészeti telepre és vissza, ahol mozdonyokat tekinthettek meg a családok. Minden járat teljesen megtelt. Volt olyan család, aki csak a harmadik fordulóval tudott kijutni a kiállításra. Jó érzés volt látni, hogy sok kisgyermekes család ezt a programot választotta szombaton.

A vasúti ünnepség mellett sokan érkeztek a békéscsabai Kolbászfesztiválra, ezért nagy volt az utasforgalom, sok csoport is érkezett a városba. Sokan érdeklődtek a rendezvényekre való eljutás lehetőségeiről, nekik is jól jött a segítségünk. Tagjaink közül többen segítették a tájékozódást. Volt, aki csak egy-két órát ért rá, de akkor is aktívan részt vett ebben a rendkívüli munkában. Név szerint: *Bayerne Harkay Katalin, Huszár Tamás* (aki munka után maradt velünk), *Ember Anikó, Mészáros Gabriella* (fotózott), *Szabó Sándor Gyula* (kispapa, akinek nemrég gyönyörű kislánya született) és természetesen a titkár, *Hegyesi Margit*.

Jó érzés volt tenni valamit az utasokért, de nem elhanyagolható a startos és forgalmi kollégák együttműködése sem. Köszönet a résztvevőknek!

Hegyesi Margit, a VSZ alapszervezet titkára
Békescsaba Állomás

Ismét emlékeztünk

Sajnos már hagyomány, hogy a Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottsága (GIB) elhalálozott tisztségviselőire emlékeznek a testület tagjai.

Így történt ez 2008. október 11-én Záhonyban, amikor *Koleszár István* és *Vass Károly* szb-titkárok sírjánál tették tiszteletüket a VSZ GIB-hez tartozó alapszervezetek tisztségviselői, akik az elhunyt kollégák családtagjaival és rokonaival közösen helyezték el a megemlékezés virágait.

Ezen a napon átadták a *„Koleszár István Díjat"*, amelyet idén *Bakajsza Ferenc*, a Műszaki Kocsiszolgálat Alapszervezetének főbizalmija érdemelt ki. A díjat ifjabb *Koleszár István* adta át.

Kovács József

Halottak napjára

Nem ringnak most a fák, fátyol mögé bújt a nap is,
az eső megnézi a földet, s megmossa a sírok halmait.
Puhán hullnak a levelek,
lágy harmat csókolja gyönyörű nevetek.
Áldott a csend.
Nem halljuk lépteink tétova hangjait,
s avarba simulva öleljük,
édes emlékünk megmaradt hamvait.

MÁV CARGO ZRT. KÜT HÍREK

Szeptember 29-30-án és október 1-jén a Központi Üzemi Tanács Záhonyban tartotta kihelyezett ülését.

A résztvevők megismerkedhettek a Záhony és térségében folyó munkával. *Apavári József* humán vezérigazgató-helyettes, valamint *Salamon Béla* üzemeltetési igazgató tájékoztatót adott a vállalat I-VI-II. havi teljesítményéről. Sajnos a részeredmények nem túl biztatóak. Várhatóan a 2008. év nem lesz sikertörténet, nullszaldós körüli eredmény várható. Szóba került még a privatizáció, valamint a menetkedvezmény is. *Zlati Róbert* a felügyelő bizottság munkáját ismertette. *Szokodi Attila, Czékus József* és *Czinki László* a Regionális Igazgatóságokat mutatták be, s értékelték az idei teljesítményeket. *Simon Ferenc,* a humánpartner szervezet vezetője a létszám helyzetéről, a túlóra-felhasználásról, valamint a szabadság kiadásának teljesítéséről beszélt.

A KÜT és a munkáltató képviselője együtt döntött arról, hogy az év hátralévő részében a korábban zárolt szociális segély igényeket rászorultsági alapon el lehet bírálni és ki lehet fizetni.

A KÜT tagjai a helyben megszervezett dolgozói fórumon is részt vettek, ahol *Által László* vezérigazgató, valamint *Kovács Imre* vezérigazgató-helyettes is megjelent. A kérdések a helyi munkakörülmények javítására tett intézkedések, az operatív koordinátorok besorolása, a kocsivizsgálók helység-problémája, valamint a szervezeti átalakításra irányultak. A helyi Üzemi Tanács elnöke, *Zubály Bertalan* az elmúlt közel három változásait, így a szállítmányozástól átkerült 78, a pályavasútról ez évben átvett 22 munkavállalót, valamint a több mint 20 vonatfelvevő és mintegy 40 segédraktárnok kiképzését említette, de szóba hozta, hogy ez év január 1-jétől új központvezető, *Gáncsos István* irányítja a munkát. Jelenleg mintegy 430-an dolgoznak Záhonyban. Speciális munkát végeznek, hiszen vannak olyan tevékenységek, amelyek csak Záhonyra jellemzők.

A KÜT kihelyezett ülésének utolsó napján *Gáncsos István* központvezető a kormány döntése értelmében biztosított mintegy 40 milliárd forint értékű fejlesztésről adott tájékoztatót.

A KÜT tagjai kötetlen beszélgetésen vettek részt a helyi ÜT-tagokkal, az ÁFU főnökökkel és a munkavállalókkal. A Központi Üzemi Tanács tagjai megköszönték a szervezőknek, hogy megismerhették és gyakorlatban is látták a Záhonyban folyó munkát.

Cs.Z.

MÁV-START KÜT HÍRLEVÉL

– 2008. szeptember-október

2008. szeptember 8-án ülésezett a MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. **Első** napirendi pontként *Domahidi Terézia* osztályvezető tájékoztatóját hallgattuk meg a vállalat első félévi gazdálkodásáról.

Az első negyedévben tapasztalt tervtől való vonatforgalom-elmaradás továbbra is megmaradt. Az elmaradást a sztrájkok, pályaépítési munkálatok, vágányzárak, illetve az egyéb operatív események (pl: felsővezeték szakadás) miatti részben vagy teljesen elmaradt vonatok okozták, s ezt csak részben tudta ellensúlyozni a márciustól üzemszünetelésre kijelölt mellékvonalakon fennmaradt vonatforgalom miatti – a tervhez képest felmerült – növekedés. A két hatás eredőjeként összességében az első félévben leközlekedett vonatok száma fél százalékkal marad el a tervezettől. Az elemzések alapján tovább szeretnénk javítani a hatékonyságot a második félévben.

Következő napirendi pontként *Virág Imre* általános vezérigazgató-helyettes és *Lencsés Sándor* humán vezető tartott tájékoztatót a 2008. július 1-jei szervezeti változások tapasztalatairól. Elmondták, az átszervezés a jogi és egyéb előírások betartásával, jelentősebb fennakadás nélkül zajlott. A szervezeti változás a végrehajtó szolgálatnál dolgozókat kevésbé érintette. A legtöbb munkakörváltozásban érintett kolléga részére sikerült az új szervezetben megoldást találni: nyugdíjazás, más szolgálati helyen, vagy más munkakörben történő foglalkoztatást felajánlani. A még mindig rendezetlen helyzetű közel harminc munkavállalónak igyekeznek megfelelő megoldást találni, az ígéretek szerint helyzetük hamarosan rendeződhet. Mivel a vállalat létszáma mintegy százzal kevesebb a tervlétszámnál, ennek feltöltése – jellemzően az utazói munkakörökben – várható. Virág Imre elmondta, a közeljövőben nem terveznek újabb területi összevonásokat, de természetesen az új szervezet működése során tapasztaltakat, az egyes területek működési hatékonyságát folyamatosan értékelik, ezek alapján korrekciók előfordulhatnak.

A munkavállalók közt elterjedt, hogy leállították a nyugdíjazásokat, a korábban ígért nyugdíjbavonulás nem lesz lehetséges. A pletykákat cáfolva a humán terület vezetői elmondták, hogy a nyugdíjazásokat nem állították le, de korengedményes nyugdíjazást csak akkor lehet alkalmazni, ha annak egy főre eső költsége nem éri el a hárommillió forintot. Novemberben várhatóan összesítik az év során felmerült ezirányú költségeket; ennek eredményétől függ, hogy további kollégák is választhatják-e ezt a megoldást.

Ugyancsak felmerült, hogy a MÁV-START Zrt. megalakulása óta – különösen az új szervezeti formában – sok munkaköri csoportban többletfeladatok vannak, magasabb szintű elvárásokat határoztak meg. Az ilyen esetek kezelésére munkaköri csoportonként esetleg újragondolják az MMK rendszert, de konkrét, rövidtávú lépésekre nem kaptunk ígéretet.

2008. szeptember 23-24-én a GYSEV Zrt. Központi Üzemi Tanácsával közösen a KÜT kihelyezett ülést tartott Gárdonyban. A nyár elején – a maga nemében egyedülálló módon – kötött együttműködési megállapodás alapján tartották a közös ülést, ahol a két szervezet Központi Üzemi Tanácsai – a vállalatok vezetését képviselő humán szakterületi vezetők jelenlétében – ismerkedtek meg a társvasút szervezeti felépítésével, humán szervezeteik kialakításával, működésével; a vállalatok jóléti és szociális rendszerének működésével. Az ülés eredményes volt, mindkét fél hasznos ismeretekkel gazdagodott, sikerült tovább erősíteni a meglévő kapcsolatokat.

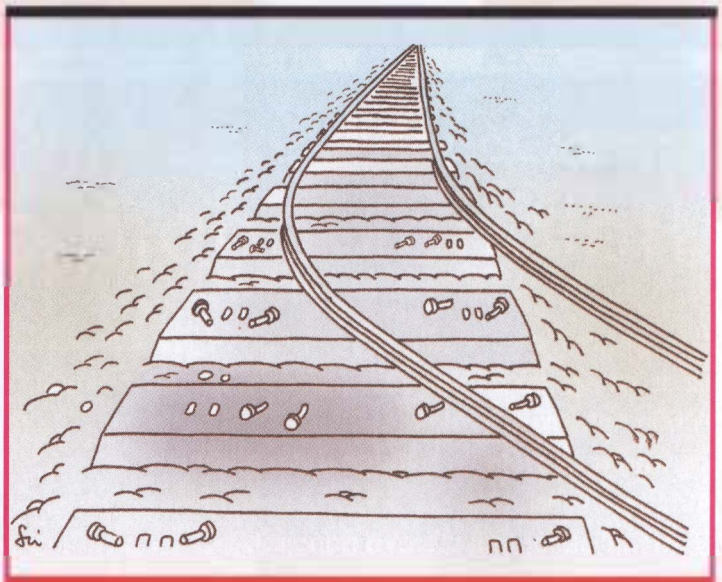
2008. október 6-án tartotta a KÜT soros ülését. **Első** napirendi pontként *Menyhártné Zsíros Mária,* kompenzáció és humán kontrolling vezető tájékoztatta a Központi Üzemi Tanácsot a MÁV-START Zrt. Esélyegyenlőségi Bizottságának megalakulásáról és működéséről. A bizottság munkájában a KÜT és a KMVB egy-egy képviselője állandó tanácskozási jogosultsággal vehet részt. A Bizottság elnöke – a KÜT tagjainak egyetértésével – kifejtette, hogy az esélyegyenlőség nem politikai, nem szakszervezeti, és nem munkáltatói kérdés, ezt a témát ennek megfelelően kell kezelni. Közösen megállapítottuk, hogy mindkét fél szeretné, ha a bizottság munkája nem csak jelképes lenne, hanem valóban sikerülne eredményeket elérni; kiemelten kezelve a megváltozott munkaképességűek helyzetét, a férfi-női esélyegyenlőséget, valamint a nemzetiségi kérdéseket (a munkatársak és az utazóközönség tekintetében is).

Első lépés egy oktatási anyag összeállítása lehet, ahol a fő cél az *„érzékenyítés”,* az esélyegyenlőség iránti fogékonyság fejlesztése.

A KÜT az esélyegyenlőségi bizottság munkájába egyhangúlag *Schnek Zoltán* társelnököt jelölte.

Az ülés zárásaként a KÜT megvitatta a munkáltató által véleményezésre átadott anyagok – köztük a Helyi Végrehajtási Utasítások készítésének, illetve a szolgáltatásfelügyelők munkavégzésével és vezénylésével foglalkozó tervezett szabályozások – kapcsán kialakított álláspontját, összeállította az azokkal kapcsolatos észrevételeit.

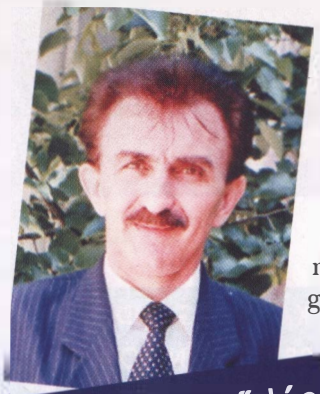
Összeállította: **Steinerné Utasi Erika** és **Schnek Zoltán**



(Szmodis Imre grafikája)

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

– 2008. október



Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Fontos, hogy közszolgáltatási szerződése legyen az infrastruktúrának

Soros KÜT-ülés: 2008. október 2.

Elsőként a pályavasút *„várható"* jövőjéről tájékoztatta a testületet *dr. Mosóczi László* vezérigazgató-helyettes. Elmondta, hogy a pályavasútnak továbbra is a magyar állam tulajdonában kell maradnia, majd ismertette az elkövetkező időszak feladatait. Önálló pályavasúti projekt indul október 3-án, melynek keretében javaslatot tesznek a lehetséges változatok működtetési moduljaira (új vállalat, kiválás vagy leválasztás). Fontos, hogy közszolgáltatási szerződése legyen az infrastruktúrának, mely hosszútávon biztosítja a működési feltételeket – hangsúlyozta a vezérigazgató helyettes.

A pályavasút üzleti stratégiája című tájékoztatóhoz *Szamos Alfonz* pályavasúti főigazgató tett szóbeli kiegészítést. A vasúti törvény módosítás előtt áll, melyhez 17 módosító indítványt nyújtottak be a képviselők. A stratégia a jelenlegi szabályozási környezetre készült, mely számos belső akciót is tartalmaz. A determináció a MÁV csoportra elkészített tervek figyelembevételével készült, azonban bizonytalanságot jelent a MÁV kötvénycsomagja, mert a realizálás időpontja nem ismert. A stratégiát egy határozati javaslatban foglalják össze, ahol egy Intézkedési Terv adja meg a lépések menetét. Ezt követően a KÜT tagjai kérdéseket tettek fel az előadóknak. Lesz-e ütemes menetrend a Dunántúlon? Miniszteri döntés után várható a 20, 29, 30, 40, 41-es vonalakon, míg máshol szűkítés lesz. Ki határozza meg az optimalizált vasúthálózatot? A hosszát az állam, a keresztmetszetét a MÁV. Hogy áll a BPR projekt? Sikerült megváltoztatni a vizsgálat kiindulási alapját, Budapest helyett Szeged lett az etalon. Mi lesz a *„kisvillamos"* terület sorsa? Három lehetőségből döntenek: visszaszervezés, új vállalat vagy egy másik jól működő társasághoz csatolják, még akkor is, ha a profiljuk eltérő. Mi lesz a keskeny nyomközű vonalakkal? A MÁV-Startnak kettőt átadnak, egyet önkormányzati működésre, a gyermekvasutat megtartja a MÁV Zrt.

Másodikként tájékoztató hangzott el a Lokomotív Hotels Zrt., illetve a működési körébe tartozó ingatlanok értékesítésére kiírt pályázat eredményéről. A napirend tárgyalásán megjelent *Heinczinger István*, a MÁV Zrt. vezérigazgatója és azt kérte a testülettől, hogy járuljon hozzá a továbblépéshez. Elmondta, hogy az üdültetésben jelenleg nem vagyunk versenyképesek a piacon, sem árban, sem szolgáltatási színvonalban. A KÜT elnöke ismertette a limitár összegét, melyet értékbecslés alapján állapított meg a testület. Ezt követően az értékelő bizottság két KÜT-tagja ismertette a bizottság egyhangú javaslatát. A pályázat érvényes, de eredménytelen, mivel az ajánlati ár a nyilvántartási értéket sem éri el, ezért a MÁV Zrt-nél vagyonvesztés keletkezne. A KÜT végleges döntését a munkáltatói javaslat megismerése után hozza meg. *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató közölte, hogy a MÁV-nak nincs előterjesztése a továbbiakról.

Harmadikként a testület a munkáltatóval együtt döntött a szociális MÁV ösztöndíjra beérkezett pályázatokról. A pályázati kiírásban foglaltak alapján vizsgálták a feltételeknek való megfelelést. *Kiss Mária* személyzetfejlesztési vezető elmondta, hogy a 28 pályázóból 17 teljesítette a kritériumokat. Ezt követően meghozta a döntést a testület, 10-en 40000 Ft/hó szociális ösztöndíjat kapnak.

A **különféléken** belül a nagycsaládosokat megillető 2008. évi ajándékutalvány igényléséhez szükséges formanyomtatvány kiküldéséről döntött a testület.

Soros KÜT-ülés 2008. október 20.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2008. év I-III. negyedévi foglalkoztatási jellemzőiről, a bérek alakulásáról, valamint a IV. negyedévi foglalkoztatási elképzeléseiről. *Wikidál István*, a munkaerő-gazdálkodás szervezet vezetője elmondta, hogy a MÁV Zrt. jelenlegi létszáma 20421 fő, mely a tervezett alatt van, így a forgalomnál 72, a pályánál 57, míg a TEB-nél 47 fő létszámhiány van. A veszteségidő az elmúlt évihez képest 1,5%-kal csökkent. Ezen belül a szabadság kiadása okoz gondot, mivel nem vihető át a következő évre. A betegszabadság 17%-kal nőtt, míg az igazolt távollét csökkent. A kérdések megválaszolásába bekapcsolódott *Zsoldos Marianna* igazgató asszony, aki elmondta, hogy a technológiai létszám meghatározása új alapokra kerül. Szó volt még a BPR projekttel kapcsolatban a létszámról, mint biztonsági tényezőről.

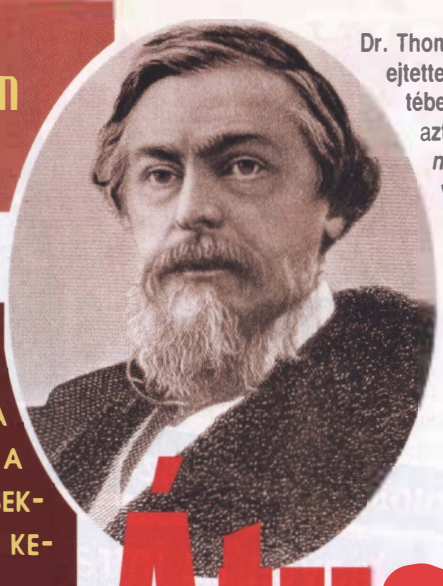
Másodikként a MÁV központi irányításának elhelyezésére kiírt eljárásról tájékoztatta a testületet *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató.

Hangsúlyozta, hogy egyelőre nem döntött az Igazgatóság, a tervek szerint a többműszakos munkarendűeket nem költöztetik, a humánszolgáltatók maradnak a Kerepesi úton, de az érdekképviseletek költöznek.

Jobb parkolási lehetőség lesz és bérleti díjat takarítanak meg.

A **különféléken** belül a D. 4. sz. utasítás gyors véleményezésére kérte fel a testület tagjait a KÜT elnöke.

Átverések



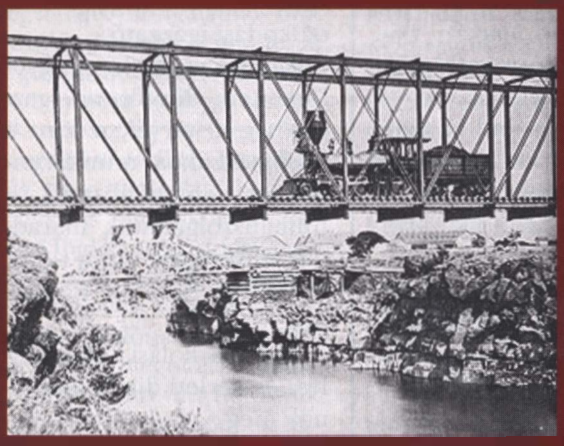
Dr. Thomas Clark Durant (1820-1885), aki a legtöbb embert ejtette át a vadnyugati vasútépítés történetében. Már életében *„rablóbárónak", „részvényes cápának"* nevezték azt az embert, aki (orvosi végzettsége után) *„doktornak"* szerette szólíttatni magát – s a *„vasútbiznisz"* végére az egyik nagy *„kivitelező"*, az Union Pacific alelnöke lett.

A lelkesedés sokakat meggondolatlanná, rosszabb esetben tökéletesen kiszolgáltatottá tett, de a vasútépítők többször átverték a szövetségi államot is. A „kevesek-nek" természetesen mindebből nem kevés haszna származott.

A *„nagy nemzeti útvonal"*, amely akár (akkoriban igen jelentősnek számító) 12 százalékos osztalékot is jelenthetett, *„reklámjai"*, illetve a híresztelések révén megteremtette a maga *„csibészségeit"* is. A vágánnyal határos *(„központilag" a vasúttársaságoknak juttatott)* földterületek parcellázása, telepeseknek történő eladása biztos jövedelmi forrást jelentett a vasúttársaság (vezetői!) számára, miközben semmi nem kötelezte őket, hogy valóban azon a vonalon vezessék a síneket – hogy később ne változtassanak a *„terveken"*. Hozzá tartozott a trükkökhöz, hogy a (különleges adókedvezményekben is részesített) vonal megépítését el lehetett odázni, mivel a föld kiutalási határozat általában nagyvonalúan tíz évet adott a társaságoknak a vasútvonal befejezésére; így minél inkább elhúzódtak az építési munkálatok, annál értékesebb (is) lehetett a kormánytól kapott föld, s (elvileg) annál inkább érdekeltek lettek a Nyugat telepesei, hogy részvénymennyiségüket növeljék, bízván, hogy a vasút az ő városaikat is érinti – talán majd (valamikor).

Trükkök

Az orvosi egyetemet kitüntetéssel végző, ám a gyógyítás (sebészet) tudományába hamar beleunó (s azt a nagybátyjánál gabona-határidőüzletekkel felváltó, majd tőke- és értékpapír biznisszel foglalkozó) *dr. Thomas Clark Durant* (*Henry Farnammal*, a *„Vasútkirállyal"* ellentétben) nem az alkotás örömeért, hanem a haszonért szállt be a vasútba, s a visszaemlékezések szerint *„nagy gyönyörűséggel zsarolta"* pl. az iowai farmereket is. Megfenyegette őket, ha nem vásárolnak további részvényeket, akkor településeiket, sőt még a környéket is elkerüli vasútjával. A megyék, az emberek évekre eladósodtak, mivel (egyrészt) erejükön felül vásároltak részvényeket (másrészt semmi nem szavatolta Durant szavát, a vasút haladási irányát), s a tönkrementek földjei (ott végül valóban) a vasút közelségébe kerültek – az vásárolta meg tőlük potom áron.



A jó példa. A kormánytámogatás megérkezte után kőhíddal váltották ki a vágányfektetés gyorsítása érdekében (hónapokkal, évekkel) korábban ideiglenesen állított fahidat, igaz, már az Union Pacific vasúttársaságnál, s 1868-ban. (A felvétel a Wyoming állam-béli Green River-nél készült.)

Egy másik sztori: a *„doktor"* szépen gyarapodó *„vagyonkájából"* Iowa államban tekintélyes területet szerzett, ahol várost alapított, s el is nevezett önmagáról. Hihettek benne (elvileg) és a vasútjában, a Mississippi&Missouri Railroadban (M&M), hiszen a nevét (városát) adta hozzá. Azonban *„hősünk"*, akit csak a biznisz érdekelt, tetemes nyereséggel *„szépen"* eladta a városát parcellánként – s a városka lélekszáma mára az ezerhatszázat sem éri el.

Még a *„nagy nemzeti útvonal"* is kettéágazott – részben az 1854-es Kansas-Nebraska törvény következtében. Kétfelől (az északi Kansas és a déli Nebraska területéről) is lehetett gyűjteni a részvényjegyzést, hiszen a törvény mindkét államba betelepülési hajszát indított el, mivel e vidékek telepeseinek jogában állt eldönteni, tűrik-e a rabszolgatartást vagy sem – s versengtek egymással a rabszolgaság intézménye mellett kiállók és az azt ellenzők. Durant *„doktor"* ebből a versengésből is eltette a maga hasznát, mint ahogy 1857-ben megduplázta *„jótékony"* erőfeszítéseit Iowa City és a Missouri közötti városokban is.

Amikor a Mississippi&Missouri Railroad építése éppen Durantnak köszönhetően nem előre, hanem időhúzó módon szinte *„körbe-körbe"* haladt (a spekulációs lehetőségek szerint kanyargott a vasút hol erre, hol arra), akkor épp a *„doktor"* híresztelte el, hogy az M&M-re vár az a megtisztelő szerep, hogy a teljes transzkontinentális vasút nyitószakaszául szolgáljon. A trükk bejött, a részvények értéke nőtt, és ő maga rekordáron adta el az övéit a szabadpiacon, s tetemes összeggel gyarapította vagyonát.

Visszaélések

A magánszemélyek jóhiszeműségével, illetve tőkeszegénységével *„természetesen"* párosult az állami juttatásokkal való visszaélés is. Pl. a transzkontinentális vasút építését engedélyező kormányrendelet szerint az építkezés megkezdéséig 2 millió dollár értékű részvényt kellett eladni, azonban úgy, hogy a darabonként 1000 dollár névértékű részvényekből (a demokrácia akkori, a túlzott tulajdonlási koncentrációt elítélő felfogása szerint) senki sem vásárolhatott 200-nál többet – az összeg 10%-át pedig készpénzben kellett fizetni. Amikor Durant látta, hogy 1863 márciusáig még csak 150 részvényt jegyeztek, hozzálátott, hogy barátai nevén (strómanok révén) a kívánt 2 millióénál is több részvényt jegyezzenek. A 10%-okat ugyan készpénzben kifizette, de a kormányrendelet tulajdonosi demokráciára törekvő rendelkezését alaposan kijátszotta.

A *„részvénycápa"* jól tudta, hogy a nagy összegeket nem a társaságok elnökségi tagjai, részvényesei teszik zsebre, hanem az építési vállalkozók, ezért franciaországi *„példára"*, a Société Générale de Crédit Mobilie mintájára létrehozott egy holdingtársaságot, a Credit Mobilier of Americát a nagyszabású középítkezés hasznának lefölözésére. Itt Durant, a részvényesek képviselője igénybe vette az építő társaság, vagyis saját maga szolgáltatásait, s tetszése szerinti áron köthetett szerződést önmagával. Mindez számára, mint később Durant elismerte, egy Train nevű úr segítségével 500 dollárba került.

Miközben az előzetes becslések szerint egy mérföld vasút lefektetése 20-30000 dollárba került, Durant intézkedett, hogy egy *„üzlettársa"*, Herbert M. Hoxie iowai politikus 50000 dolláros ajánlatot tegyen. A *„doktor"* elfogadta az ajánlatot, majd Hoxie átruházta a szerződést a Credit Mobilier-re, s az alapos költség felsrófolásért, vagyis az egy kis *„írnoki munkáért"* 10000 dollár értékű Union Pacific részvényt kapott.

Fehérvári Nándor

AZ IDŐSEK VILÁGHÓNAPJÁN

Október az Idősek Világhónapja. Ebből az alkalomból a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ) a MÁV Zrt-vel közösen ünnepséget rendezett October 16-án a Vezérigazgatóság konferenciatermében, melyen az ország minden régiójából mintegy százhúsz vasutas nyugdíjas vett részt.

Az ünnepség *Pallos György,* az ONYSZ elnöke megnyitója után szavalattal kezdődött. *Varsányi József* nyugdíjas vasutas versmondó *Darvas Szilárd* ismert humorista *A méhecske románca* című költeményét adta elő.

A szavalat után *Zsoldos Marianna* a MÁV Zrt. vezetői nevében köszöntötte a résztvevőket, majd kitért a három évre megkötött együttműködési megállapodásra. Mint mondta: a MÁV ebben az évben eredetileg 130 millió forint értékű üdülési csekkel járult hozzá a vasutas nyugdíjasok üdültetéséhez, amit most további 7 millió forinttal kiegészített. Ezenkívül 20 millió forintot biztosít a szociálisan rászorulók segélyezésére.

Jelentős az a támogatás is, melyet a MÁV a VOKE-hez tartozó kulturális intézményeknek, illetve az ONYSZ-nek és az alapszervezeteknek a működéshez nyújt. Arra a jövőben is nagy figyelmet fordítunk, hogy biztosítsuk a működés tárgyi feltételeit – hangsúlyozta Zsoldos Marianna. – Ami pedig a jövőt illeti – az ismert okok miatt –, most csak annyit mondhatok: az együttműködést a megállapodásban foglaltak szellemében kívánjuk folytatni.

A Vasutasok Szakszervezete nevében *Simon Dezső* elnök mondott köszöntőt. Mint mondta, a VSZ-nek az érdekvédelemben és az idős emberekről való gondoskodást illetően régi hagyományai vannak. Ebben kiemelt szerepe van az ONYSZ-nek, amely az érdekvédelem mellett újabban szolgáltatói feladatokat is ellát. Ő is megerősítette, hogy ebben a sok nehézséggel járó átalakulási folyamatban a MÁV-val kötött három évre szóló együttműködési megállapodás biztos támaszt jelent a vasutas nyugdíjasok közel 120 ezres táborának. Ha érdekeik sérülnek, ha közösségre vágynak, van hová fordulni.

A VSZ elnöke ezután rövid áttekintést adott az érdekvédelmi munkáról. Elsőként említette a 2007 decemberében aláírt megállapodást, melynek eredményeként megmaradt a 38 mellékvonal. Ezzel több mint ezer munkahelyet sikerült megmenteni. Eredményként értékeljük azt is, hogy a MÁV-val kötött megállapodás egyes fejezeteit a gazdasági társaságokra is sikerült kiterjeszteni. Ide tartozik az is, hogy minisztériumi szinten létrejött a vasúti alágazati érdekegyeztetés.

A köszöntők után Zsoldos Marianna Elismerő Oklevelet, Simon Dezső pedig Szakszervezeti Elismerő Oklevelet adott át kiemelkedő munkát végző nyugdíjas tisztségviselőknek.

A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. vezérigazgatója ***„Elismerő Oklevél"*** kitüntetésben részesítette *G. Kiss Gábort,* a dombóvári nyugdíjas alapszervezet elnökhelyettesét, *Hajdú Jánost,* a székesfehérvári nyugdíjas alapszervezet elnökét, *Orosz Józsefnét,* a soproni nyugdíjas alapszervezet elnökét, *Szabó Zoltánnét,* a KHI nyugdíjas alapszervezet elnökét, valamint *Szanyi Lászlónét,* az ONYSZ Központi irodavezetőjét.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége ***„Szakszervezeti Elismerő Oklevél"*** kitüntetésben részesítette *Budai Zoltánnét,* a zalaegerszegi nyugdíjas alapszervezet bizalmiját, *Győri Mihályt,* a turai nyugdíjas alapszervezet bizalmiját, *Lipkovics Ernőnét,* a sátoraljaújhelyi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét, valamint *Papp Lajosnét,* a kisvárdai nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét.

A kitüntetések átadása után *Pallos György* zárszóként a következőket mondta: mindannyian azt szeretnénk, ha az Idősek Világhónapjának ünnepe nem zárulna le ezzel a rendezvénynyel. Azt szeretnénk, ha az idősek iránti tisztelet és megbecsülés áthatná az év minden napját, s szerető gondoskodás venné körül nyugdíjasainkat.

Az ünnepség a Vasutas Zeneiskola Musical Stúdiója növendékeinek pergő ritmusú műsorával zárult.

Visi Ferenc

A Vasutas Nyugdíjpénztár hírei

2008. October 28-án a Vegyész Szakszervezet székházában tartotta a Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár Magánpénztári Ágazata küldöttválasztó gyűlését.

Az első napirendi pontban *dr. Kurucsai László,* az Igazgatótanács elnöke a pénztár utóbbi öt évét elemző írásbeli tájékoztatót szóban kiegészítette, különös tekintettel a pénzügyi világválságra.

2003-2007 között a Pénztár nettó hozama 9,39% volt. Ez az időszak inflációját 3,72%-kal haladta meg. 2007-ben a hozam már csak 6% volt, ami a válság kezdetét jelentette, ezért az év elején az Igazgatótanács a vagyon 13%-ára csökkentette a részvények arányát, a kincstárjegyek aránya 80%.

A számok, arányok az önkéntes ágazatnál is hasonlóak. Így érhettük el, hogy míg a magyar nyugdíjpénztárakat idén októberig átlagosan 8% veszteség érte, addig nekünk a szintén fájdalmas 3,5%-os értékvesztést kellett elkönyvelnünk.

Az Igazgatótanács és a decemberi Küldött Értekezlet nehéz döntés előtt áll, hiszen az előző években a most veszteséget okozó részvénycsomag *„termelte"* a plusz hozamot.

A következő napirendben a jelenlévők a területi arányok figyelembevételével megválasztották a 8500 Magánnyugdíjpénztári tag képviseletét ellátó huszonhét küldöttet és nyolc pótküldöttet.

Papp Zoltán,
az Igazgatótanács tagja

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

CSALÁDI BIZTONSÁG

Kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás 2009

A családok többségének egyik legnagyobb anyagi értékét a tulajdonukban lévő gépjármű képezi. A széltől is óvják! Minden óvatosság ellenére azonban okozhatunk és nekünk is okozhatnak kárt, amit nem tudunk elkerülni. A szakszervezetek és a SIGNAL Biztosító Zrt. hosszú távú együttműködése eredményeként a szakszervezeti tagoknak nyújtott kötelező gépjármű-felelősségbiztosítási (KGFB) szolgáltatásaink a 2009. évre vonatkozóan minden magyarországi szakszervezeti tag* részére kedvező díjakon vehetők igénybe. Ezzel egy időben a szakszervezetek tagjai választhatják a **SIGNAL Biztosító CASCO** biztosítását is.

Milyen előnyöket élvez tagsága jogán?

- Díjkedvezmény
- Teljes körű ügyintézés.
- Egyszerűsített kötési lehetőség számítógépes programmal készített ajánlat esetén.
- Káresemény esetén az eddig megismert gyors, szakszerű, megbízható kiszolgálás.

Díjkedvezmény akár 41%

A 2009. évre érvényes díjtáblázatunk szerinti kedvezmények összevonhatóak.

A KEDVEZMÉNYT MINDEN SZAKSZERVEZETI TAG IGÉNYBE VEHETI.

A kedvezményre való jogosultságot igazolni kell (tagkönyv, tagkártya, MAKASZ kártya, szakszervezeti központ igazolása).

Mi a teendő biztosító váltásakor?

Felhívjuk figyelmét, hogy a hatályos jogszabályi rendelkezések alapján a KGFB szerződés felmondására, és biztosító váltására évente csak egy alkalommal van lehetőség.

- Felmondását legkésőbb ***2008. december 1-ig kell eljuttatnia*** jelenlegi biztosítójához (bizonyítható módon, azaz tértivevénnyel, másodpéldány átvétellel, stb.).
- Új biztosítását társaságunknál az alábbi elérhetőségeken tudja megkötni:

  személyesen:
  SIGNAL Biztosító Zrt. Vezérigazgatóság, Ügyfélszolgálat (1123 Budapest, Alkotás u. 50.)
  SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési Irodáiban,
  szerződött Takarékszövetkezeti partnereink fiókjaiban.
  (a Takarékszövetkezetek címei a www.signal.hu honlapunkon megtalálható)

  telefonon: **SIGNAL Contact Center 06 40 405 405**

info@signal.hu www.signal.hu

Vasutasok Szakszervezete új szolgáltatása: SIGNAL Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás

18-65 éves korig

Szolgáltatások	A	B
Életbiztosítás (félév várakozási idő)	600.000	1.000.000
Baleseti halál	500.000	1.000.000
Baleseti rokkantság	1.000.000	1.500.000
50% feletti baleseti rokkantság	500.000	500.000
Csonttörés	20.000	20.000
Égési sérülés	20.000	20.000
Balesetből eredő kórházi napidíj	2.000	2.000
28 napot meghaladó baleseti táppénz	10.000	10.000
Baleseti műtéti térítés	100.000	100.000
TB I-II (betegség esetén is) *	100.000	100.000
Kritikus betegségek (félév várakozási idő) **	100.000	100.000
Éves díj/fő	6.600 Ft	9.000 Ft
Díj/hó/fő	550 Ft	750 Ft
1. évben fizetendő féléves díjrészlet	3.550 Ft	4.750 Ft
2. évben fizetendő féléves díjrészlet	3.300 Ft	4.500 Ft

* TB I rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen és mások gondozására is szorul.
TB II rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen, de mások gondozására nem szorul.
** Krónikus betegségek: szívinfarktus, rosszindulatú daganat, krónikus veseelégtelenség, agyi érkatasztrófa, szervátültetés, szívkoszorúér (bypass) műtét.

Új szolgáltatást vehetnek igénybe a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik. A SIGNAL Biztosítóval meglévő szerződés keretében igénybe vehető csoportos Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás szolgáltatásai és díjai táblázatunkban olvashatók.

Az Élet,- Baleset,- Betegbiztosítási szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg. A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik. A biztosítás az első díj SIGNAL Biztosító Zrt. számlájára történő beérkezést követő naptól fog élni!

A kárrendezés: a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel fog működni (Üzemi telefon 01/21-52). A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolnia szükséges. További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

2008. november 21-22-23. és december 19-20-21. - 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. november 21-22-23-án és december 19-20-21-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.
A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.
A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Új Vodafone kedvezmények

Ingyenesen hívhatják egymást a VSZ-flotta előfizetői

A nyári tarifaváltást követően tárgyalásokat folytattunk a Vodafone-nal, melynek eredményeként 2008. november 18-tól újabb – a tagjaink és tisztségviselőink által régóta kezdeményezett – szolgáltatással bővül a Vodafone VSZ flottája.

Az új szolgáltatás életbe lépését követően, akik eddig is használták a zárt csoporton belüli opciót (a *„főkártya"* mellé vásárolt legfeljebb négy előfizetés esetén egymás közt ingyenes beszélgetés), a teljes VSZ flottán belül ingyen hívhatják egymást. Nekik az új kedvezményért a Vodafone nem számláz további díjat.

Aki korábban nem választotta a zárt csoporton belüli ingyenes beszélgetés opcióját, az is kérheti (továbbra sem kötelező), de amennyiben az előfizető igényli, az új szolgáltatásért bruttó 480 Ft-ot fog számlázni a mobilszolgáltató.

Mikortól lép életbe az új szolgáltatás?

November 18-a után minden előfizetés számlaforduló napjától aktiválja a Vodafone, tehát a teljes flotta opcióval rendelkező tagjaira 2008. december 18-ától lesz érvényes.

A VSZ flotta percdíjai és valamennyi paramétere megtalálható a www.vsz.hu honlapon.

Flotta Internet ajánlatok

A Vodafone 2008. december 31-ig az alábbi akciós Flotta Internet ajánlatokat nyújtja, az Internet tarifacsomagra vállalt kéthónapos hűségnyilatkozat és 1 év tarifamegtartás esetén:

– Vodafone Internet 2GB előfizetésekre kötött szerződés esetén az első 3 hónap havidíja csak nettó 750 Ft, ezt követően nettó 3 000 Ft.

– Internet Szabadon csomag havidíjából 10%-os kedvezményt biztosítunk a publikus listaárhoz képest, továbbá ezen felül az első 6 hónapban 50% havidíjkedvezményt adunk. Így a korlátlan Internet szolgáltatás az első félévben csak nettó 2250 Ft, utána nettó 4500 Ft.

Internet Tarifák	Havidíjban foglalt adatforgalom	Havidíj (nettó)	Havidíjban foglalt adatforgalom feletti díj (nettó)
Vodafone Internet 2GB	2 GB	Első 3 hónap 750 Ft utána 3 000 Ft	0,1 Ft/minden megkezdett 10 Kbyte
Internet Szabadon	Korlátlan	Első 6 hónap 2 250 Ft utána 4 500 Ft	

A Vodafone Internet 2G csomag, illetve az Internet Szabadon biztosan jó választás, de 3 munkanapon belül indoklás nélkül felmondható a szerződés, és az eszköz árát is visszafizetjük.

Készülékárak:

Készülék	Vodafone Internet 2GB		Internet Szabadon	
	Nettó ár	Bruttó ár	Nettó ár	Bruttó ár
VMC USB Modem E220	0,83 Ft	1 Ft	0,83 Ft	1 Ft
VMC USB Stick K3520	7 500 Ft	9 000 Ft	0,83 Ft	1 Ft
VMC USB Modem E870	7 500 Ft	9 000 Ft	0,83 Ft	1 Ft

2 GB-os pendrive-ot adunk ajándékba VMC USB E220 modem vásárlásakor a készlet erejéig.

Az ajánlat érvényes: 2008. december 31-ig.

BUDAPEST BANK

VASUTASOK • SZAKSZERVEZETE • 1896

Kedves Szakszervezeti Tag!

A **Vasutasok Szakszervezetének** gondoskodása révén Ön most **különleges kedvezményekkel veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!**

A **Privát Kölcsön XSL**-t bármire felhasználhatja: lakásfelújításra, lakásvásárlásra, autóvásárlásra, tartós fogyasztási cikkek vásárlására, vagy akár utazáshoz is. Amire csak kedve tartja!

Hitelösszegtől függően Ön határozhatja meg, 24 és 84 hónap között, hogy mennyi idő alatt szeretné visszatörleszteni hitelét. Mindezt most **átlagosan 1% árengedménnyel[1]!**
Sőt könnyített igénylési feltételeket kínálunk egyszerűsített dokumentációval!

Nézzünk példákat a törlesztőrészletre!

Forint alapon:
1 000 000 Ft 84 hónapra csak 23 118 Ft/hó egyedi THM: 23,75%*
500 000 Ft 72 hónapra csak 13 133 Ft/hó egyedi THM: 26,70%*

Svájci frank alapon
1 000 000 Ft 72 hónapra csak 22 751 Ft/hó egyedi THM: 19,44%*
500 000 Ft 72 hónapra csak 12 105 Ft/hó egyedi THM: 22,47%*

A piac egyik legkedvezőbb árú személyi kölcsöne mellé **kedvező számlavezetést is biztosítunk!**

Az Ön igényeinek megfelelően választhat számlacsomagjainkból, így **hosszútávon megspórolhatja a számlavezetés díjat**, vagy akár **fix csomagdíj mellett intézheti korlátlanul elektronikus utalásait**, melyhez **díjmentesen veheti igénybe Budapest Internetbankot és a Budapest Mobilbank** szolgáltatást.

Sőt még az első éves elektronikus kártyadíjat is elengedjük Önnek és a dombornyomott Visa Classic kártyából is jelentős kedvezményeket kap.

Budapest, 2008. november

Dolgozói Infovonal : 06/40-44-77-44

A bank mindenkor aktuális hirdetményeinek változásai magukkal vonják a fenti kondíciók változásait is.
* A fentebb felsorolt ajánlatok abban az esetben érvényesek, amennyiben a Kölcsönszerződés megkötésének időpontjában az Ügyfél a Banknál Lakossági Forint Bankszámlával rendelkezik, és a kölcsön futamideje alatt rendszeres havi jövedelmét a Bankszámlára utaltatja, és a kölcsön törlesztését a Bankszámláról indítja.
Ez a hirdetés nem minősül ajánlattételnek. A Bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. A jelen levélben szereplő banki termékek feltételei vonatkozásában a bank üzletszabályzata, általános szerződési feltételei, hirdetményei az irányadóak. A THM meghatározására forintban teljesített fizetések figyelembevételével került sor, a banknál alkalmazott, a tárgynegyedévet megelőző hónap első munkanapján érvényes devizaárfolyam figyelembevételével.
[1] A Privát Kölcsön általános konstrukció értékéhez képest. Privát Kölcsön XSL

A GE Money Bank tagja

Térjünk a lényegre.

2008. DECEMBER

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Felelősen kell tárgyalni!

A szakszervezetek hivatása, hogy jó megállapodásokat kössenek. A jó megállapodásokhoz pedig tárgyalások sorozata vezet. A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége egyértelműen megfogalmazta a 2009-re vonatkozó bérfejlesztéssel és Kollektív Szerződésekkel kapcsolatos álláspontját.

Bérfejlesztés 2009

„A VSZ érdemi bértárgyalásokat folytat a MÁV-hoz tartozó valamennyi vállalatnál. A tárgyalások során az érvényben lévő középtávú megállapodásokban foglaltakat maradéktalanul betartatja."

A munkáltatók lapzártáig nem tettek javaslatot a bérfejlesztésre, mivel a MÁV Zrt. többször kinyilvánította, hogy a négyéves megállapodásban foglaltakat be kívánja tartani és az ajánlat tételéhez az Országos Érdekegyeztető Tanács bérajánlására várnak. A Közlekedési Minisztériumban december 3-án megtartott Vasúti Egyeztető Bizottság ülésén azonban a minisztérium képviselői arról adtak tájékoztatást, hogy a MÁV 2009. évi üzleti tervében 1,8%-os keresetnövekedést terveztek. A gazdasági válságra hivatkozva sem elfogadható a tervezett mérték, mert az még a vasutasok reálbérének megtartását sem biztosítja, és ellentétes az érvényben lévő középtávú megállapodásainkkal.

Kollektív Szerződések

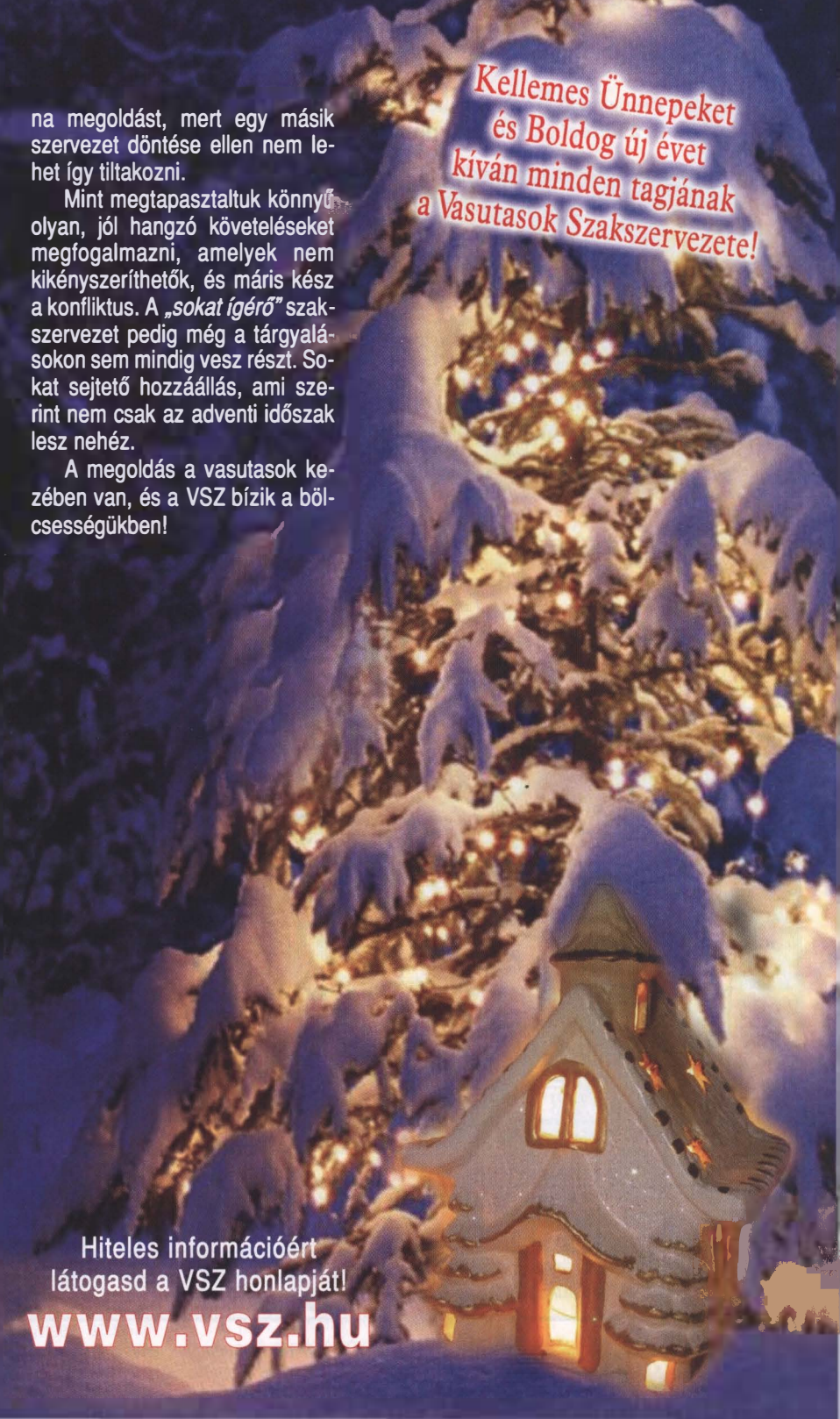
„A Vasutasok Szakszervezete a 2008. december 31-én lejáró Kollektív Szerződések középtávú, illetve határozatlan idejű meghosszabbításáról és azokban szükséges módosításokról kíván megállapodni valamennyi érintett munkáltatóval. Kollektív Szerződés nélküli munkáltatás a VSZ számára elfogadhatatlan, ezért annak hiánya töréspontot jelent."

Úgy tűnik, hogy ez alkalommal nem a munkáltatók, hanem az egyik társszakszervezet magatartása akadályozza a kollektív szerződéses tárgyalásokat. Hasonló a helyzet ahhoz, mint amikor a MÁV-START Zrt. dolgozói nem kapták meg az idei 3,5-4%-os bérfejlesztést. A Kollektív Szerződés csak akkor lép hatályba, vagy akkor módosítható, ha azt valamennyi reprezentatív szakszervezet aláírja. Tavaly csak a MÁV-START Zrt-nél nem írta alá a munkaidő módosítására vonatkozó javaslatot a *„szolidaritást"* a nevében is viselő szervezet, ezért a heti egy órás munkaidő-növekmény ellentételezését nem kaphatták meg a startos munkavállalók.

De mi lesz akkor, ha az idén lejáró Kollektív Szerződések valamelyikét nem írja alá az említett szakszervezet vezetője? A munkáltatók szerint minden abban foglalt juttatás a törvényi szintre csökken. Igen ám, de ki lesz a felelős, ha emiatt ismét jövedelemcsökkenés éri a vasutasokat? Ez esetben még egy sztrájk sem hozna megoldást, mert egy másik szervezet döntése ellen nem lehet így tiltakozni.

Mint megtapasztaltuk könnyű olyan, jól hangzó követeléseket megfogalmazni, amelyek nem kikényszeríthetők, és máris kész a konfliktus. A *„sokat ígérő"* szakszervezet pedig még a tárgyalásokon sem mindig vesz részt. Sokat sejtető hozzáállás, ami szerint nem csak az adventi időszak lesz nehéz.

A megoldás a vasutasok kezében van, és a VSZ bízik a bölcsességükben!



Hiteles információért látogasd a VSZ honlapját!

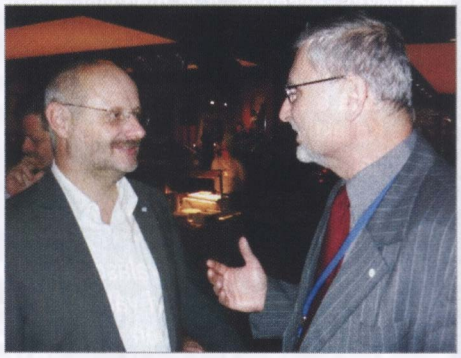
www.vsz.hu

TRANSNET Kongresszus 2008

November 23. és 27. között kongresszust tartott a német vasutasok meghatározó szakszervezete, a TRANSNET. Az európai szakszervezetek kitüntetett figyelemmel kísérték az eseményt. Nem véletlenül.

Ahogyan Németország vezető gazdasága Európának, a német vasút fontos eleme a nemzetközi közlekedésnek, úgy a TRANSNET meghatározó ereje a vasutak érdekvédelmi tömörüléseinek. Az üzemi tanács-választásokon rendszeresen 70-80%-ot begyűjtő, mintegy kétszázharmincötezer tagot számláló szervezetet 327 küldött képviselte az eseményen.

Huszonöt ország szakszervezeti képviselői, valamint a német gazdaság és politika szereplői vettek részt az első nap délutánján rendezett megnyitón. Szinte nem volt olyan – bennünket is foglalkoztató – téma (vasutak helyzete, privatizáció, bérek, munkakörülmények stb.), melyet a leköszönő vezetés beszámolójában, illetve a küldöttek az azt követő vitában ne érintettek volna a második napon, melynek végén – a küldöttek több mint 96%-os támogatásával – megválasztották az új elnököt, *Alexander Kirchnert. (Képünkön a szerzővel.)*



Harmadnap délelőtt az új elnök megtartotta programbeszédét. Nyilván a hangsúlyt a különböző körülmények miatt minden országban máshová helyezik, de a tagszervezés, a potyautas probléma, a társ-szakszervezetekhez való viszony, a nyugdíjba vonulók, a nők, az ifjúság helyzetével kapcsolatban sok itthon is ismerős felvetést hallottunk.

A program vitája előtt további választásokat tartottak. A szünetekben megemlékeztek az előző választás óta elhunytakról, megköszönték az előkészítő bizottságok tevékenységét, illetve méltatták azok munkáját, akiknek nem újították meg a mandátumát. A választások utáni vita zártkörű volt, de az est folyamán közös kulturális programmal búcsúztak egymástól a hazai küldöttek és nemzetközi képviselők.

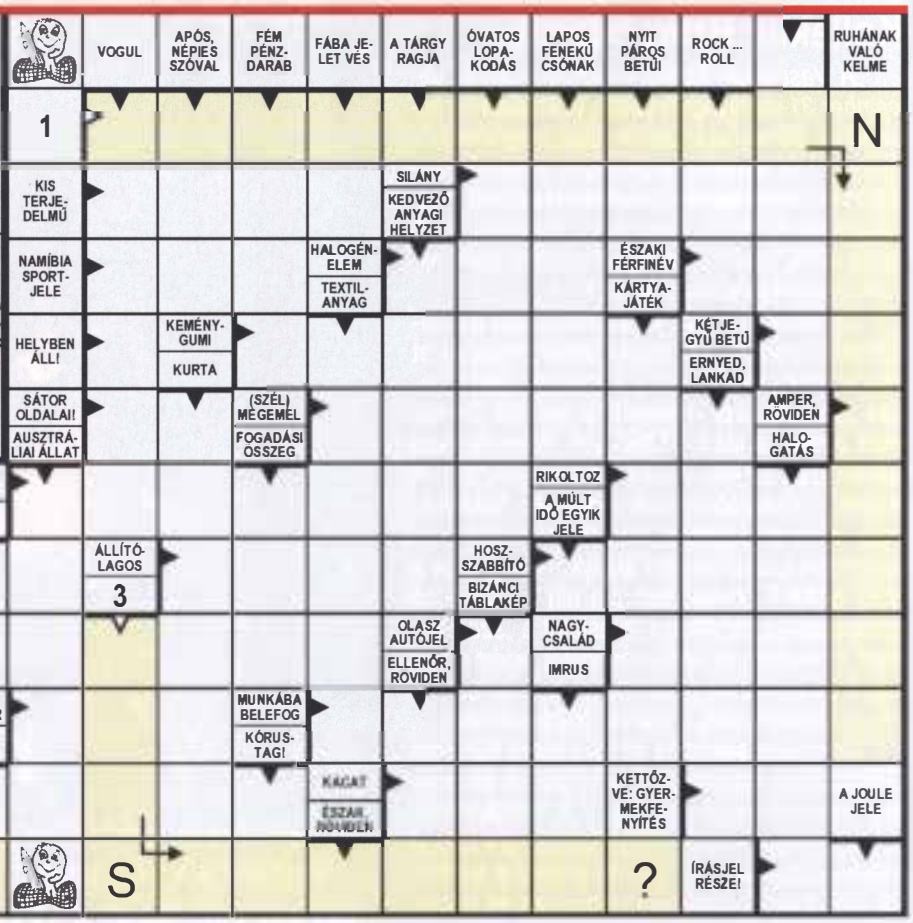
Papp Zoltán

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti:

A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu; E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilard, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tizpont Nyomdaipari Társaság: 06 70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év



MÁV Zrt. Érdekvédelmi hírek

November közepén elindultak a Kollektív Szerződés (KSZ) tárgyalások a MÁV Zrt-nél is. A VSZ olyan határozatlan idejű KSZ-t kíván kötni, amely 2011. december 31-ig nem mondható fel. A MÁV-START Zrt-nél illetve MÁV-GÉPÉSZET Zrt-nél erről már egyeztettek a felek. A MÁV vezetésének álláspontja szerint a jelenlegi Kollektív Szerződés annak tartalma miatt csak egy évre köthető meg. Amennyiben bizonyos pótlékok és juttatások megszüntethetők, úgy a munkáltató nem zárkózik el egy hosszabb hatályú KSZ megkötésétől sem.
Lapzártáig még nem kezdődtek meg a bértárgyalások a MÁV Zrt-nél annak ellenére, hogy a munkáltató által elküldött év végi tárgyalási ütemterv alapján azok november 26-án indultak volna el. A VSZ a bértárgyalások során az érvényben lévő középtávú megállapodásokban foglaltakat maradéktalanul be kívánja tartatni.

A Vasutasok Szakszervezete kifogást nyújtott be a MÁV Zrt. Forgalmi Főosztály Forgalmi Osztálya és a VDSzSz által kötött nappalos (közbeváltó) főrendelkezői munkakör gyakorlati alkalmazásáról szóló megállapodás ellen.

A kifogásról 2008. november 14-én egyeztetett a munkáltató és a VSZ. A munkáltató visszavonta az intézkedést és kijelentette, hogy valóban nem volt szerencsés csak egy szakszervezettel megállapodást kötni.
A Vasutasok Szakszervezete azt kérte a munkáltatótól, hogy a jövőben a VSZ tagjait érintő kérdésről más szakszervezettel ne kössön megállapodást a VSZ jelenléte és beleegyezése nélkül, mert a munkavégzést kollektív erejű megállapodásokban kell szabályozni. A kérdésről valamennyi érintett szakszervezet részvételével december 8-án folytatódik az egyeztetés.

Komiljovics Máté

Menetkedvezmény.

A Vasúti Egyeztető Bizottság 2008. december 3-án ismételten tárgyalt a vasúti menetkedvezményről. A Közlekedési Minisztérium részéről ismertették, hogy a készülő rendelet-tervezetben azon munkavállalók szerzett jogát elismerik, akiknek 2009. január 1-jén birtokában van a menetkedvezményi igazolvány. A Vasutasok Szakszervezete felhívta a figyelmet arra, hogy ennek konkrét szabályozása szükséges oly módon, hogy ez a későbbiekben vitára ne adhasson okot.

Minisztériumi szintű egyeztetés

Képzés és vizsgáztatás.

Napirenden szerepelt a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalók képzésének és vizsgáztatásának szabályairól szóló miniszteri rendelet tervezete.
A Vasutasok Szakszervezete a rendelet-tervezethez több alkalommal tett javaslatokat, melyek közül többet befogadtak és beépítettek a rendelet készítői.

Menetrend.

A 2009. évi vasúti menetrendet a MÁV-START Zrt. késlekedése miatt csak 2008. november 25-én fogadták el. A menetrendi javaslatot az irányelvek alapján a MÁV-START Zrt. készítette el. A Közlekedési Minisztérium az első menetrendi javaslat átdolgozására kérte fel a START-ot, mivel többlet teljesítmény finanszírozására nincs lehetőség. A menetrendi hibák korrigálására a minisztérium nyitott.

További részletek a www.vsz.hu honlapon találhatók.

Országos érdekegyeztetés

Lapzártánk idején még nem született megállapodás az Országos Érdekegyeztető Tanácsban a 2009. évi bérajánlásról és a minimálbér mértékéről. A megállapodás léte, vagy elmaradása jelentős hatással van a vállalati érdekegyeztetésre, így a vasútvállalatoknál folyó bértárgyalásokra is.

Kibővített Szövetségi Tanácsülés

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége kibővített Szövetségi Tanácsa november 26-án a Vasas Szakszervezet Székházának nagytermében a pénzügyi válság hatásait vitatta meg. A testület elfogadhatatlannak tartja, hogy a világjelenség terheinek többségét Magyarországon a munkavállalókra és részben a nyugdíjasokra terheljék.

Közszolgálati demonstráció

A közszolgálatban működő szakszervezetek és az MSZOSZ-hez tartozó közszférát képviselő szakszervezetek mellett többek közt a Vasutasok Szakszervezete is részt vett a november 29-én Budapesten a Kossuth téren, az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság által meghirdetett demonstráción. Több tízezer tüntető tiltakozott a bérek és a 13. havi illetmények befagyasztása ellen. A rendezvény szervezői petíciót adtak át a Miniszterelnöki Hivatal államtitkárának, melyben a kormány és az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság között 2007-ben aláírt, hatályos megállapodás maradéktalan betartását követelik.

GÉPÉSZET hírek

November elején a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére kollektív erejű megállapodás jött létre a MÁV-Gépészet Zrt. KJK-ban dolgozó munkavállalók jutalmáról. A megállapodás értelmében a legalább 6 hónapot aktívan dolgozó munkavállalók alanyi jogon minimum 35000 Ft jutalomban részesülnek, melyet a novemberi bérrel, december 10-ig kapnak meg.

A 2008. december 31-én lejáró Kollektív Szerződés megújításáról szóló tárgyalásokon lapzártáig annak hatályáról és a felmondhatóságáról még nem tudtak megállapodni. A VSZ ebben a pontban kompromisszumra is hajlandó volt, de erre végül a társaság vezérigazgatójának jelenlétében térnek majd vissza. Sajnos a tárgyalások a VDSzSz *„magánszámaival"* kezdődtek és minden alkalommal el is hagyták a tárgyalótermet, érdemi tárgyalásban egyetlenegyszer nem vettek részt. Felmerül tehát a kérdés, hogy akarnak-e egyáltalán KSZ-t 2009-ben?

A MÁV-Gépészet Zrt. vezetése az eddigi tárgyalások során a VSZ számos új, vagy módosító javaslatát elfogadta (munkaerőpiaci szolgálat, pótszabadság, teljesítmény jellegű bérezés, esélyegyenlőségi bizottság felvétele a KSZ-be, stb.), melyekről részletesen a VSZ honlapján (www.vsz.hu) tájékoztatjuk tagjainkat.

A bértárgyalások az elfogadott ütemterv alapján decemberben kezdődnek. A munkáltatói oldal a tárgyalásokon többször is elmondta, hogy amennyiben a decemberi ünnepek előtt nem sikerül megállapodást kötni akár a KSZ-ről, akár a bérekről, az egyeztetések csak 2009. januárban folytatódnak.

A VSZ kezdeményezésére került sor az egységes besorolási rendszer december 1-jei bevezetéséről szóló szakmai konzultációra is.

A munkáltató egy októberi GÉT-ülésen adott tájékoztatást az új rendszerről, melynek során a VSZ kérte a szakértői tárgyalások minél korábbi megkezdését. Sajnos az érdemi egyeztetés nem sokkal a bevezetés előtt történt. A munkáltatói előterjesztésből kiderült: ez év tavaszán született döntés arról, hogy a két járműjavító beolvadásával egy egységes besorolási rendszert vezetnek be december 1-jétől. A vállalat célja volt, hogy a több mint 500 munkakört csökkentse, így mára mintegy 290-300 munkakör maradt a társaságnál. A besorolási rendszer kiindulópontja a MÁV Zrt. szabályozási rendszere, referencia-szintjei, valamint bértáblája. A konzultáció során a VSZ elmondta, hogy a besorolásoknál a HAY-módszer alkalmazását már a bevezetéskor sem támogatta, az arról szóló megállapodást nem írta alá. A HAY-módszer szakszervezetünk véleménye szerint egyszerűen nem alkalmazható a MÁV-nál és a Gépészetnél sem. A rendszer többek közt nem veszi figyelembe az eltérő munkakörülményeket, a szenioritás elvét. A munkáltató a konzultációt követő GÉT-ek egyikén módosította korábbi álláspontját és elmondta, hogy 2009. január 1-jén kívánja a rendszert bevezetni.

Komiljovics Máté

Jogi hírek – november

Egyenlő bért a nőknek és a férfiaknak

Ugyanazért a munkáért a nőknek ugyananynyi bért kell kapniuk, mint a férfiaknak – véli az EP nőjogi szakbizottsága. A képviselők semleges munkaköri kategóriákat vezetnének be, rendszeresen ellenőriznék a béreket, büntetnék a diszkriminációt cégeket, és például bevezetnék az egyenlő fizetések napját, amikor a férfiak és a nők ugyanannyi bért kapnának. Az Európai Unióban a nők ugyanazért a munkáért átlagosan 15%-kal kevesebb fizetést kapnak, mint a férfiak. A magánszektorban több tagállamban a bérkülönbség a 25%-ot is eléri.

A több mint 30 éve hatályban lévő, jelentős mennyiségű jogszabály, valamint a számos intézkedés és elköltött forrás ellenére a bérszakadék még mindig létezik, és nem szűkül – olvasható a nőjogi szakbizottság saját kezdeményezésű jelentésében. Pedig *„az egyenlő vagy egyenlő értékű munkára vonatkozó egyenlő díjazás elve a közösségi vívmányok lényegi és elengedhetetlen része"* – érvel a jelentést készítő *Bauer Edit*. A szakbizottság ezért kéri az Európai Bizottságot, hogy 2009. december 31-ig nyújtson be jogalkotási javaslatot a jelenlegi jogszabályok felülvizsgálatára. Ehhez a szakbizottsági képviselők kilenc ajánlást fogalmaztak meg a jelentésben.

Az európai parlament az illegális foglalkoztatás ellen

Az Európai Parlament emberi jogi bizottsága támogatta a büntetőjogi és adminisztratív szankciók bevezetését a harmadik országokból érkező illegális munkavállalókat alkalmazókkal szemben. Az elképzelés szerint nem az illegális munkavállalót, hanem a nem szabályosan foglalkoztató munkaadót büntetnék. A most elfogadott jogszabály 2007 májusában került először terítékre, az illegális bevándorlás elleni fellépés és a legális bevándorlás támogatását célzó politika keretében. Brüsszeli becslések szerint mintegy 4-8 millió bevándorló dolgozik jelenleg az Európai Unióban megfelelő papírok nélkül, és számuk évente félmillióval nő.

Az elfogadott jogszabály értelmében a papírok nélküli munkásokat foglalkoztató munkaadóknak kell állnia a bevándorló hazatérési költségeit, valamint be nem fizetett adóit és járulékait. Az irányelv lehetőséget teremt a munkavállalók papírjainak beszerzésére és legális továbbfoglalkoztatására is.

Büntetőjogi szankciók alkalmazására többek között akkor van mód, ha a munkaadó súlyosan kihasználta a munkavállaló kiszolgáltatottságát, vagy az emberkereskedelem gyanúja merül fel. A kihasznált munkavállalók ilyen esetekben ideiglenes tartózkodási engedély birtokában az Európai Unió területén perbe foghatják a munkaadójukat a ki nem fizetett munkabér megszerzése érdekében.

CARGO hírek

2008. november 20-án Küldöttértekezletet tartott a VSZ Cargo Szakmai Képviselet

A küldöttértekezleten először adták át az idén alapított VSZ Cargo Díjat, amelyet *Csizmarik Pál Lászlóné*, a Dunai Finomító Árufuvarozási Főnökség bizalmija vehetett át folyamatos tagszervező és csapatépítő munkája elismeréseként.

A küldöttértekezlet módosította a Szakmai Képviselet Szervezeti és Működési Szabályzatát, reagálva az elmúlt időszak változásaira.

A testület megvitatta és elfogadta a Kollektív Szerződés foglalkoztatás, jövedelempolitika, munka- és egészségvédelem fejezeteit tartalmazó 2009-re vonatkozó tárgyalási csomagot, és elfogadott egy Nyilatkozatot (megtalálható a **www.vsz.hu** honlapon), amelyet a helyszínen átadtunk a vezérigazgatónak, valamint elküldtük a sajtónak is.

Simon Dezső elnök tájékoztatta a testületet az aktuális érdekvédelmi kérdésekről, kiemelve a menetkedvezményt, mint a cargosokat különösen érintő témát. A kedvezmény ügyét még nem rendezték, de az eddigi tárgyalások bíztatóak. Az egyeztetések az új közlekedési miniszter beiktatása után felgyorsulnak.

Karácsony Szilárd alelnök a VSZ szolgáltatásainak bővítéséről tájékoztatta a testületet. Szólt az új Signal élet-, baleset- és betegbiztosításról, valamint az új Vodafone tarifáról, melynek keretében a VSZ-tagok ingyen beszélhetnek egymással (részletek a 15. oldalon).

Az elfogadott nyilatkozatban foglaltak *„kivágták a biztosítékot”* a munkáltatói oldalon. Erre mondták a seregben: *„a foglalkozás elérte célját”*. Ugyanis a célunk az volt, hogy a meglévő és várható problémákra irányítsuk a figyelmet. A munkaügyi kapcsolatok egészen alacsony szintre kerültek a Cargonál, a személyi jellegű költségek csökkentésére pedig nem az elbocsátás az egyetlen megoldás. De mit tegyünk, ha valaki ilyen beállítottságú. Erre mondják, hogy a szék meghatározza a tudatot. A problémák száma azonban rövidtávon növekedett, mert a munkáltató képviselője nem a nyilatkozatban foglaltak megoldására fordította energiáit, hanem azok tagadására és saját álláspontjának magyarázására. Így keletkeznek a konfliktusok, pedig mi megállapodások létrejöttében vagyunk érdekeltek.

Privatizáció!

A MÁV Cargo Zrt. új tulajdonosa kizárólag a Rail Cargo Austria AG. A GySEV-nek a brüsszeli hatóság határozata alapján ki kellett szállnia az üzletből.

Zlati Róbert

December másodikán lezárult a MÁV CARGO Zrt. privatizációja.

Mit jelent ez a cargos munkavállalók számára? Közvetlenül: a régóta várt részvényjuttatást. Ennek lebonyolítása, lezárása 2009. februárra várható. A részletekről minden érintettet – akik 2007. június 1-jén és a Dolgozói Részvény Adásvételi Szerződés aláírásakor is munkaviszonyban állnak a MÁV Cargo Zrt-nél – értesítenie kell a munkáltatónak, senki sem maradhat ki az eljárásból. Az adózás kérdésére lapzártáig még nem érkezett válasz a Pénzügyminisztériumból. *(A VSZ folyamatosan figyelemmel kíséri a részvényjuttatással kapcsolatos eseményeket és tájékoztatja tagjait.)*

Közvetve pedig azt várhatják a munkavállalók, hogy a tőkeerős, az érdekeit az eddigieknél markánsabban megjeleníteni képes tulajdonos segítségével a MÁV Cargo Zrt. megerősödik a vasúti fuvarpiacon.

Mi, szakszervezeti tagok elvárjuk, hogy a foglalkoztatás, jövedelempolitika, munka- és egészségvédelem, valamint a munkaügyi kapcsolatok terén megfogalmazott követeléseinkről érdemi tárgyalások kezdődjenek, amelyek a munkavállalók számára előnyös megállapodással zárulnak.

Teljesítmény-ösztönző helyett

December 1-jén állapodtunk meg a munkáltatóval abban, hogy a 2008. évi bérintézkedésekről szóló megállapodás módosításával 72,5 MFt keretösszegben egyszeri év végi jutalmat fizetnek.

Az összeg 2/3 részét azonos összegben, 1/3 részét alapbérarányosan fizetik a novemberi bérekkel együtt, a 17. vagy az alatti munkaköri kategóriába sorolt munkavállalóknak.

A társaság teljesítményei a tervezettnél gyengébbek és piaci pozíciói romlottak, ezért a menedzsment döntése alapján a teljesítményösztönző kifizetésére a második félévben nem került volna sor. Erre számítva a szakszervezeti oldal már a szeptember 3-i VÉT-en javasolta a 2008-ra kötött bérmegállapodás – elsősorban a teljesítményösztönzőről szóló fejezet – felülvizsgálatát, új megállapodás kötését.

A munkáltató nem zárkózott el a felvetéstől. Az október 16-i VÉT-en a munkáltató át is adott egy megállapodás-tervezetet. Azóta azonban nem volt VÉT! Hol valamelyik társszakszervezet nem ért rá, hol a munkáltató tartotta úgy, hogy *„felesleges”* VÉT-et tartani.

A Vasutasok Szakszervezete nem így gondolta. Az érdekegyeztetések elmaradását, a munkavállalók számára fontos ügyek tárgyalásos rendezésének elmulasztását elutasítjuk, amire levélben és a Küldöttértekezlet Nyilatkozatában is felhívtuk a munkáltató figyelmét.

A megállapodás végül, ha az utolsó pillanatban is, de megszületett, amelylyel sikerült a teljesítményösztönzőre betervezett összeg negyedét az ünnepek előtt kifizettetni.

Foglalkoztatás

A menedzsment csoportos létszámcsökkentés terveit készíti nagy buzgalommal, és a megalapozottság teljes hiányában.

A teljesítmények csökkentek és további csökkenés várható, így a 2007-es létszámra kívánnak visszaállni, amihez számításaik szerint 171 fős leépítés szükséges. Azt is nyilatkozzák, hogy a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét megnyitják, ezt kb. 60-70-en vehetik majd igénybe.

A munkáltatótól származó adataink szerint azonban a 2007. évi szintet jelenleg csupán 55 munkavállalóval haladja meg a létszám. Azaz a korengedményes nyugdíjazásra jogosultak elengedése elegendő lenne a tervezett csökkenés megvalósításához. Ehhez javasoljuk még a nyugdíjas foglalkoztatás megszüntetését, és már nem is haragszunk annyira. Ha nem így lesz, akkor bizony nagy csatáink lesznek.

Bizonytalanságban a felsővezetékesek és „kisvillamosok”

Dr. Kotter József, a VSZ TEB Szakmai Képviselet vezetője

Vissza a gyökerekhez, avagy kísért a múlt!

Négy év telt el a nagy tevékenység-kihelyezés hullám óta. 2004-ben döntött a MÁV vezetése a felsővezeték-karbantartás és az úgynevezett kisvillamos tevékenység kihelyezéséről. A felsővezeték-karbantartást közbeszerzési pályázat alapján a Vasútvill Kft. és a BSS Kft. nyerték el. A közbeszerzés időtartama négy év volt, vagyis 2008. december 31-ével lejárnak a szerződések. Ismételten dönteni kell arról, hogy mi lesz a felsővezeték-karbantartással. A kisvillamos terület tevékenység-kihelyezéséről az akkori vezérigazgató, *Mándoki Zoltán* döntött: a feladatok a MÁV Ingatlankezelő Kft-hez kerültek. Az IK Kft. átszervezése során úgy tűnik, nemkívánatossá váltak a villanyszerelők, így újra dönteni kell a kisvillamos terület sorsáról.

Felsővezeték -karbantartás

Miközben a felsővezeték-karbantartásról és a kisvillamos tevékenységekről beszélünk, több mint kilencszáz munkavállaló sorsát határozhatják meg a döntések. A vasút működése szempontjából speciális területekről van szó, amelyek nagyban hozzájárulnak a vasútüzem biztonságos és zavartalan működéséhez.

Amint 2004-ben, úgy 2008-ban is nagy a bizonytalanság, a döntéshozók most sem állnak a helyzet magaslatán. A felsővezeték-karbantartásra 2008. november 24-én még nem írták ki a közbeszerzést, mert a közlekedési miniszter még nem hagyta jóvá. Több mint ötszáz munkavállaló aggódik, mert nem biztos abban, hogy az eddig érintett gazdasági társaságok nyerik el a majdan kiírandó pályázatot. A munkahelyük és a létük függ attól, hogy egyesek hezitálnak és nem tartják fontosnak a felsővezeték-karbantartás kérdését.

A kialakult helyzet nemcsak a munkavállalókat, hanem a Vasútvill Kft. és a BSS Kft. menedzsmentjét is elbizonytalanítja. Felmerül a kérdés, hogyan lehet így munkáltatni, hogyan lehet a munkavállalóktól teljesítményt elvárni, és kinek az érdeke lehet vállalkozásokat nemtörődömség miatt bizonytalan helyzetbe hozni.

A felsővezeték-karbantartás elmúlt négyéves munkájáról, színvonaláról és egyáltalán arról, hogy a tevékenység-kihelyezés megalapozott volt-e, nem készültek elemzések, legalábbis a Vasutasok Szakszervezete nem tud róla. Arról is csak hallomásból tudunk, hogy a tevékenység-kihelyezéstől várt eredmények nem valósultak meg, a karbantartás színvonala és minősége csökkent, ugyanakkor a prognosztizálthoz képest nem olcsóbb, hanem lényegesen drágább lett. Most is kényszer szüli a felsővezeték-karbantartás további MÁV-on kívül tartását, mert annak visszaszervezése körülbelül kétmilliárd forintba kerülne. Ugyanakkor előfordulhatna az is, hogy a csalódott munkavállalók egy része nem jönne vissza a MÁV Zrt-hez.

„Kisvillamosok”

A kisvillamos területről 2008-ban folyamatosan azok a hírek érkeztek, hogy valamiféle gazdasági társaságba szervezik, mert nem jó helyen van a MÁV IK Kft-nél, illetve nagy a veszélye annak, hogy a komoly tapasztalatokkal rendelkező szakembergárda az IK Kft-nél tervezett létszámleépítések során elvész, és gyakorlatilag szakember nélkül marad a kisvillamos terület.

Hallani lehetett az MVM-el közös kft. létrehozásáról, most pedig az a hír járja, hogy a villanyszerelők az IK Kft-től a MÁV KERT Kft-be kerülnek át. Micsoda perspektíva: vízvezetékárok-ásás helyett gazolás vagy dugványozás.

Egyesek még ma is azt számolgatják, hogy mi a kifizetődőbb, egy káeftébe szervezés, vagy a MÁV pályavasúti rendszerébe történő visszaszervezés. Ezen a területen is nagy a munkavállalók bizonytalansága és az IK Kft. menedzsmentjének dolgát is nehezítik a döntés-előkészítők és döntéshozók. Természetesen itt sem készült tanulmány arról, hogy a tevékenység-kihelyezés eredményeket vagy veszteségeket hozott, illetve műszaki oldalról milyen fejlődést vagy visszaesést jelentett.

A VSZ álláspontja

A Vasutasok Szakszervezete egyik esetben sem támogatta a tevékenység-kihelyezést. Négy évvel ezelőtt világosan leírtuk, hogy egy átgondolt szervezeti változtatás, racionalizálás mindkét területen lényegesen jobb eredményeket hozna a tevékenység-kihelyezésnél.

Valójában a MÁV akkori menedzsmentje csak azt tartotta szem előtt, hogy a tizenhárommezer vasutas *„likvidálásáról”* szóló kormányhatározatnak megfeleljenek, és nem törekedtek arra, hogy a vasút szempontjából fontos szakmai csoportok a MÁV-on belül maradva végezzék el a szükséges munkákat.

Elemezhetnénk ugyan, hogy a két tevékenység-kihelyezés és az összes többi esetében is a döntés-előkészítők és a döntéshozók milyen hibákat követtek el, de meggyőződésünk, hogy arra egy egész Magyar Vasutas kevés lenne.

Ismételten arra kívánjuk felhívni a döntés-előkészítők és a döntéshozók figyelmét, hogy ahogy elődeik, ők is tévúton járnak. A felsővezeték-karbantartásnak és a kisvillamos tevékenységnek a MÁV-on belül van a helye, még abban az esetben is, ha ez a Pályavasúti Üzletág létszámát kilencszáz fővel megnöveli.

Felhívjuk az érintettek figyelmét, hogy a magyar vasút érdekeit vegyék figyelembe és ne tartsanak bizonytalanságban gazdasági társaságokat, valamint azokat a munkavállalókat, akik négy évvel ezelőtt a MÁV keretein belül, azóta pedig a tevékenység-kihelyezésben érintett gazdasági társaságoknál tisztességgel, becsülettel, nagy szakmai tudással, a vasút érdekeit szem előtt tartva tették a dolgukat.

Dönteni kellene, nem elmélkedni és hezitálni, dönteni kellene arról, hogy egy rossz tevékenység-kihelyezés után lehet tevékenység-visszaszervezés is.

VSZ a Járműjavítókért

December 4-én tartotta soros ülését a Vasutasok Szakszervezete Járműjavítók Intéző Bizottsága.

Elsőként a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-be visszaintegrált két járműjavító helyzetét elemezte a testület. Az Északi Járműjavítónál történt létszámcsökkentés végrehajtásáról *Dózsa György* szb-titkár, a Szolnoki Járműjavítóban folyó átszervezésekről, illetve a beruházások állásáról *Mándoki Imre* szb-titkár számolt be. Mint elmondta, bővül a tevékenységük, és a jelenleginél jobb és modernebb technológiát tudnak majd alkalmazni.

A **Dunakeszi** JJ Kft-nél történtekről *Szabó Györgyné* szb-titkár adott tájékoztatást. Beszámolt arról, hogy milyen sikerként élték meg a gépkocsi-szállító vagonok gyártásának beindulását. Azt is említette, hogy pillanatnyilag nem tervez a vállalat létszámleépítést.

A **szombathelyi** MÁV Vasjármű Kft-ről *Kozma Zsolt* szb-titkár elmondta, nehéz helyzetbe került a nagy szakmai múlttal rendelkező üzem, mivel a jövő évre nem rendelkeznek megfelelő megrendelés állománnyal, és ez milyen intézkedéseket kíván meg a vezetéstől. Természetesen mi, a Vasutasok Szakszervezete is minden segítséget megadunk, hogy ezt a helyzetet megnyugtatóan lehessen kezelni.

A **Debreceni** Járműjavító privatizálás előtt áll, de a tulajdonosnak már nincsen eladási kényszere, mert a Kft. az idei évet nyereségesen zárja, és a felvett kölcsöneit törleszteni tudja.

A legjobb híreket a **MÁV Vagon Kft.** szb-titkárától, *Ivanov Pétertől* hallottuk. Jövő év közepéig a termelői kapacitásuk le van kötve és várhatóan utána is lesz munkájuk.

Sajnos nem ilyen rózsás a helyzete a **Vasútvill** Kft-nek. *Ongai Tiborné* szb-titkár arról számolt be, hogy most van munkájuk, de bizonytalan a MÁV-tól kiszervezett kollégák további sorsa.

Fogl Zoltán
VSZ GT-s alelnök, JJ IB titkár

Szervezetkorszerűsítés a PML területén

Asztalos László, VSZ PML SZK-vezető

A Vasutasok Szakszervezete PML Szakmai Képviselete kibővített Titkári Testületi ülést tartottunk 2008. november 25-én, melyre meghívtuk *Csek Károly* igazgatót, a MÁV Zrt. PML Főosztály vezetőjét. A meghívás apropóját az előttünk álló újabb átszervezés adta.

A VSZ tisztségviselői elsőkézből ismerhették meg a PML Végrehajtó szolgálat szervezeti változásairól szóló bemutatót, amelyet a területi központok és az alosztályok vezetői javasoltak, és amelyeket a PML Főosztály engedélyezett. A felülről inspirált, alulról jövő kezdeményezés az alábbi változásokat hozza: hat új alosztály jön létre, két alosztály pedig új névvel és változó szakaszmérnökségi összetétellel működik tovább. Győrben, Székesfehérváron, Nyíregyházán, Békéscsabán, Kiskunfélegyházán új alosztályok jönnek létre, Rákosrendező (Bp. Észak) és Ferencváros (Bp. Nyugat) alosztályok pedig átalakulnak.

Érdekes módon a PL Karbantartási, Hídász alosztályok száma megegyezik a volt PGFek számával. Ezzel egyidőben tizennyolc mérnöki szakasz megszűnik, az alosztályokba integrálódik, illetve az újonnan felálló szakaszmérnökségek létszámához kerülnek (szakaszmérnök, vonalkezelő). A kilencvennyolc főpályamesteri szakaszból kilencvenhárom marad, hét megszűnő és két újjáalakuló hidász szakasz színesíti a palettát.

Nagykáta, Érd, Lébény, Tuzsér, Kaba, Kunszentmiklós-Tass, és Villány főpályamesteri szakaszok megszűnnek.

Újjáalakul régi telephelyén Szabadbattyán és Szajol hidász főpályamesteri szakasza. Átszervezik a diszpécseri szolgálatot is. Három területi központban változatlan, a többi csökkentett létszámmal üzemel tovább. Teszik mindezt a munka hatékonyságának növelése érdekében, létszámleépítés nélkül. (Remélhetőleg ez az állítás igaz lesz. Ehhez adalékként: a létszámunk 2000 óta gyakorlatilag megfeleződött (6105-ről 3238-ra). A tevékenység-kihelyezés 950 fős csökkenéssel járt.)

A színes és látványos előadás után záporoztak kollégáim kérdései az igazgató felé.

Mindenki a saját területén felmerült *„miértekre"* kereste a választ, mert a teljes szöveges indoklásokkal ellátott prezentációt nem ismerhetjük. A részletes dokumentációt a VÉT-en kapjuk meg véleményezésre a társ-szakszolgálati anyagokkal kiegészítve.

Sajnos egy kellemetlen ténnyel is szembesülnünk kellett: nem végleges a változás. Jelenleg a 14+5 személyforgalom-mentes mellékvonal szerepel benne. A további szüneteltetések újabb változásokat generálhatnak, nem beszélve a technikai változásokról.

Remélhetőleg mindkét fél számára hasznos volt a találkozó.

Az igazgató gyakorlatiasabb megvilágításból, egy másik szemszögből is lemérhette a véleményeket a változtatásokról, mi pedig első kézből, első szervezetként értesülhettünk róluk.

Remélhetőleg kollégáim érzelmektől sem mentes véleményeiket nem csak a helyszínen fejtették ki, hanem szakmai alapokon nyugvó írásos, minden részletre kiterjedő indoklással véleményezzük a PML új Szervezeti Struktúráját.

Az észrevételeket, véleményeket a VSZ PML Szakmai Képviselet címére: Budapest, Ürömi u. 8. levélben, illetve e-mail címemre:

lasztalos52@gmail.com várom.

Vonatkísérő személyzet

– határokon át

A vonatkísérő személyzetet képviselő szakszervezeti tisztségviselők 2008. november 18-19-én Koppenhágában tartották soros konferenciájukat. A dán, norvég, belga, svájci, spanyol, luxemburgi, osztrák, német és magyar delegációk tagjai a nemzetközi vasúti személyszállítási szolgáltatás színvonalának és a szolgáltatásban résztvevő munkavállalók érdekeinek védelmében ez alkalommal az alábbi javaslatokat tették a Szállítási Dolgozók Európai Szakszervezete (ETF) felé.

1. Rendkívül fontosnak tartjuk, hogy létrejöjjön egy a vonatkísérő személyzet nemzetközi engedélyét szabályozó európai szintű megállapodás. Ez az engedély a magasabb követelmények és képzettség előírásával javítja az utasok biztonságát. Várjuk a témában 2009-ben születendő pozitív eredményeket.

2. Azt tapasztaljuk, hogy az utasok egyre több erőszakos cselekményt követnek el a vonatkísérő személyzet sérelmére egész Európában. Egyre több jelentés támasztja alá, hogy az erőszak minden korábbinál gyakoribb, amelynek következtében sok kollégánk érzi magát veszélyeztetve a rossz pszichológiai körülmények miatt.

Kezdeményezzük, hogy az ETF gyakoroljon nyomást a vasútvállalatokra és az európai kormányokra a munkahelyi erőszak és zaklatás elleni keretmegállapodás megkötése érdekében.

A megelőzés érdekében javasoljuk, hogy növeljék a vonatkísérő személyzet létszámát, emellett az utasok és a vonatszemélyzet biztonságának javításáért a konfliktushelyzetek kezelésére felkészítő oktatásra van szükség.

Az esemény megtörténte után a vasútvállalatok az általuk foglalkoztatott munkavállalóknak kötelezően adjanak meg minden támogatást az esemény bejelentésétől az ügy jogi lezárásáig, beleértve a pszichológiai segítséget is.

Felszólítjuk az ETFet, hogy jelen nyilatkozatban szereplő témákat terelje hivatali útra. A részletek kidolgozására alakuló bizottságba delegált kollégák: *Audun Sør-Reime* (Norvégia), *Helmut Radlingmayr* (Ausztria), *Serge Piteljon* (Belgium).

K.SZ.

VSZ a biztonságért

A 2008. november 25-én kiadott Gy.1858-911/2008 számú Biztosítóberendezés Kikapcsolási Utasítás Kiskőrös-Kalocsa vasútvonalon elrendelte az állomási berendezések kikapcsolását és a fénysorompók elbontását december 2-án és 3-án.

Eközben az adott vonalszakaszon érvényben lévő Vonali Végrehajtási Utasítást nem módosították, illetve a megváltozott körülmények figyelembevételével a végrehajtó személyzet oktatása sem történt meg. A rendelet az állomásokon feladatokat ellátó személyzet további foglalkoztatását is megszünteti.

A Vasutasok Szakszervezete szerint a biztonságos vonatközlekedés és tolatás lebonyolításának elengedhetetlen feltétele a vonatkozó utasítások módosítása és a kiszolgáló személyzet megfelelő oktatása. A kiadott utasítás nem felel meg ezen követelménynek.

A vasútközlekedés biztonságosabbá tétele érdekében írásban kértük az utasítás visszavonását a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág főigazgatójától.

Szabó Gyula

VSZ titkári értekezlet

Debrecenben

2008. október 21-én a VSZ Területi Képviselet titkári értekezletet tartott Debrecenben A huszonegy alapszervezeti titkár mellett *Meleg János*, a VSZ érdekvédelmi alelnöke, *Szabó Gyula*, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviseletének vezetője és *Fridrich Imre*, a VSZ START Szakmai Képviseletének vezetője vett részt a tanácskozáson.

Az értekezlet nyitásaként *Meleg János* VSZ Aranyjelvény Kitüntetést adott át *Deli Tamás*nak, a Debrecen Vasútőr Kft. szb-titkárának (képünkön). Ezután három alapszervezet – Mátészalka Csomópont SZB, Nyírbátor Állomás SZB és MÁV IK. Kft. Debrecen SZB – számolt be a végzett munkáról.

Mátészalka Állomás alapszervezetének vezetője külön kiemelte a közös programok közösségépítő és -megtartó erejét, melynek köszönhetően az év elején egy másik szakszervezet ígéretei miatt bekövetkezett tagmozgás mára visszafordulni látszik. Ugyanis az elmúlt időszakban a MÁV-START Zrt-nél a 3,5-4%-os bérfejlesztés elmaradása miatt az elégedetlenség jelei mutatkoznak és már vannak, akik visszajöttek a VSZ-be.

A Debrecen MÁV IK Kft-nél működő VSZ-alapszervezet vezetője a helyi munkáltató és a szakszervezetek közötti rossz munkakapcsolatról tájékoztatta a testületet. Egész évben ennek megváltoztatására törekedtek. Segítséget kértek és kaptak is a VSZ elnökétől, melynek köszönhetően bíznak a kapcsolat rendezésében.

Ezek után a VSZ szakmai képviseletének két jelenlévő vezetője és érdekvédelmi alelnöke tartott részletes tájékoztatót a VSZ érdekvédelmi munkájáról.

Következő napirendként megbeszéltük az előttünk álló feladatokat. Elemeztük a taglétszám alakulását területünkön, s úgy döntöttünk, továbbra is kőkeményen harcolunk tagjainkért, s megpróbálunk minél több kollégát beléptetni a VSZ-be. Eldöntöttük, hogy idén is megrendezzük a Területi Futsal Bajnokságot, mely Nyíregyházán volt 2008. november 29-én. *(Cikket lásd a lap alján.)*

Suszter Csaba

Tisztségviselő-váltás a MÁV VASÚTŐR Kft-nél

2008. november 4-én ült össze a Vasutasok Szakszervezete Vasútőr Kft-nél működő tagozata, hogy az eddigi tagozatvezető, *Deli Tamás* helyett új tagozatvezetőt válasszon.

A titkári testület *Deli Tamás* lemondását közelgő nyugdíjazására való tekintettel elfogadta. Deli Tamás munkája elismeréséül VSZ Aranyjelvény kitüntetésben részesült (képünkön).

A titkári testület tagjai tagozatvezetőnek *Pongrácz Istvánnét* jelölték, aki a jelölést elfogadta, majd a jelenlévők nyílt szavazással megválasztották a kolléganőt.

Kívánjuk, hogy sikerekben legyen része és harcosan védje a VSZ-tagok és a munkavállalók érdekeit. Nagy a kihívás, mert a Vasútőr Kft-nél az elmúlt években nem volt béremelés. A sikerhez pedig elengedhetetlen a tisztségviselők elkötelezett munkája. Reméljük, hogy az idei évet jó eredménnyel zárják, és végre lehetőség lesz béremelésre.

Fogl Zoltán
VSZ GT érdekvédelmi alelnök

A VSZ a pályavasútért

Szabó Gyula, a Vasutasok Szakszervezete Forgalmi Szakmai Képviselete és a Debreceni Területi Képviselet vezetője valamint *Pető Ferenc* KÜT-tag 2008. november 24-én bejárást tartottak Nagycsere, Vámospércs, Nyírábrány, Nyírbátor, Kállósemjén és Nagykálló Állomásokon. A VSZ tisztségviselői a Pályavasúti Területi Központ vezetőjétől írásban kérték az ott tapasztalt problémák megoldását.

Vámospércs Állomáson a külső WC a szolgálati helytől körülbelül ötven méterre található. A vezetékes víz harminc méteres távolságon belül van. A fűtés szilárd tüzelésű kályhával történik, holott a gázvezeték mindössze húsz méteren belül található.

Nagycsere Állomáson folyóvíz egyáltalán nincs, öblítéshez, felmosáshoz a vonaton kannákban hordják át a vizet Vámospércsről. A külső WC itt is igen rossz állapotban van. A mindkét állomáson alkalmazott négy és fél órás szolgálat-megszakítás a szeneskályhák miatt nem tölthető ki, hiszen fűteni kell.

Nyírábrány felújított állomásépületében a vadonatúj térfigyelő rendszer csak részlegesen működik, ugyanis nem használható a monitor. Továbbá az állomáson nem található fax készülék és az egyetlen számítógépet kizárólag az állomásfőnök használja. A forgalmi koordinátor feladatellátásához is szükséges lenne, illetve hétvégeken a forgalmi szolgálattevőknek is fontos lenne a hozzáférés.

Nyírbátor Állomáson az I-es és II-es őrhelyen sincs folyóvíz (pedig a vízvezeték harminc-negyven méterre van), ezért a WC-ket sem lehet takarítani.

Suszter Csaba
VSZ Területi Képviselet vezető, Debrecen

VSZ FUTSAL-kupa

A VSZ Debreceni Területi Képviselet idén november 29-én Nyíregyházán rendezte meg a már hagyományosnak tekinthető téli VSZ Futsal-kupa első fordulóját. Nagy örömünkre már nyolc csapat jelentkezett a futball tornára. Nagyon jó hangulatban zajlott a rendezvény, melyen a drukkerekkel közel százan vettek részt. Nagyon fontos, hogy a tizennégy meccsen egyetlen sérülés sem történt. A remek hangulatra tekintettel már készülünk a februári második, záró fordulóra, ami dönt a kupa sorsáról.

S. Cs.

Tisztségviselő-képzés Gárdonyban

2008. november 18-19-én a VSZ Budapesti Területi Képviselet Titkári Testülete kétnapos továbbképzést tartott Gárdonyban, a MÁV Lokomotív Hotels üdülőjében.

A MÁV Zrt. vezetése azt szeretné, ha a KSZ-tárgyalásokat december elejéig sikerülne lezárni, és a bérfejlesztés mértékére vonatkozó tárgyalások maradnának december végére.

Bemelegítésként a Budapest Bank munkatársai a VSZ-tagok részére nyújtott szolgáltatásokról, a számlavezetésről, kedvezményes hitelekről adtak tájékoztatót.

Ezt követően *Horváth Csaba*, az MSZOSZ Nyugat-Dunántúli Régiójának vezetője a Munka Törvénykönyvéből a szakszervezeti tisztségviselőket megillető jogosítványokról és a jogosítványok gyakorlati alkalmazásáról tartott előadást. A hallgatóság figyelmét úgy kötötte le, hogy a száraz törvénykönyvi szöveget a régióban lévő munkahelyeken történő alkalmazással ötvözte, s ezzel kimondottan élményt nyújtott, érdeklődést keltett a titkár kollégákban.

Késő délután az Alapszervezetek pénzügyi gazdálkodása, a bizonylati fegyelem betartása, az adózási szabályok és az alapszervezeteknél történő alkalmazásuk került napirendre. Előadónk *Molnárné Szlávik Györgyi* volt, aki a VSZ központi alapszervezetének titkáraként a hallgatóság soraiból ült át előadónak. A VSZ Pénzügyi Osztály munkatársaként egy kérdőív kérdésein keresztül vezette végig a kollégákat a pénzügyek útvesztőin.

A pénzügyek után rátértünk a Területi Képviselet aktuális feladataira. *Horváth Csaba* TK vezető helyettes a Startnál megtartott Üzemi Tanács- és munkavédelmi képviselő-választás tapasztalatairól és az eredményekről adott számot. A testület tagjai is értékelték a választási tapasztalatokat és olyan javaslatokat tettek, amelyeket a következő választások során fel kell használni.

Este *Zsoldos Marianna*, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója tartott tájékoztatót a vállalatcsoport jelenlegi helyzetéről, a szakágak szét-, illetve kiválásáról, a KSZ- és bértárgyalások állásáról. Mint elmondta, a MÁV Cargónál van érvényes KSZ, a Trakciónál pedig csak módosítani kell. A MÁV Zrt-nél, a Gépészet Zrt-nél és a Startnál már megkezdődtek a tárgyalások. A MÁV Zrt. vezetése azt szeretné, ha a KSZ-tárgyalásokat december elejéig sikerülne lezárni, és a bérfejlesztés mértékére vonatkozó tárgyalások maradnának december végére. Jelenlegi ismereteik alapján a MÁV Zrt. 30 milliárd forinttal kevesebből gazdálkodhat 2009-ben, amit az igazgató szerint valahonnan ki kell gazdálkodni. A bérfejlesztésnél várják az Országos Érdekegyeztető Tanács ajánlását, de azzal is tisztában vannak, hogy a szakszervezetekkel kötött négyéves megállapodás érvényes, amit a bérajánlásnál figyelembe kell venniük.

A heti 38 órás munkarenden nem szeretnének változtatni, a ruhaellátás módszerén és elvein dolgoznak. 2010-től új Ruházati Utasítás bevezetését tervezik, amelynél jelentős változás lenne, hogy oda szállítják a dolgozó ruháját, ahová ő kéri. Megszűnne az az áldatlan helyzet, hogy a dolgozó az őt megillető, számára kötelezően viselésre előírt ruháért háromszor megy a vételező helyre.

Szerda reggel *Simon Dezső*, a VSZ elnöke tartott fórumot az évi végi bér- és KSZ-tárgyalásokról és ismertette a VSZ célkitűzéseit. A fórumon szó esett a vasutas üdülők sorsáról, a MÁV vállalatcsoport további átalakítási terveiről.

A Területi Képviselet irodavezetője, *Détáriné Katika* mindkét napon a Signal Egyéni Életbiztosítással kapcsolatosan segített a titkár kollégáknak a biztosítási kötvények kiállításában, valamint felvilágosítást adott a biztosításról.

A területi könyvelőnél, *Feketéné Ilikénél* leadhatták az alapszervezeti elszámolásokat és előzetes igénybejelentés alapján a karácsonyi vásárláshoz biztosítottuk a pénzfelvételi lehetőséget is.

Király Károlyné
TK-vezető

SZB-titkárok képzése

A Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselete november 20-21-én tartotta hagyományos kétnapos titkári oktatását Kiskunfélegyházán.

Első nap a tisztségviselők a szakszervezeti jogokról és jogosítványokról hallgatták meg *dr. Kotter József* érdekes előadását, délután pedig konzultációt tartottunk a témakörről.

Ezután titkári értekezleten a Területi Képviselet 2008-ban végzett munkáját értékeltük. Szó esett a jogsegélyszolgálatról, a tagszervezés sikereiről, az ÜT-választások eredményeiről. A 2009-ben ránk váró feladatokat *Sebők Tamás* TK-titkár vázolta fel, és kérte az alapszervezeti titkárok további támogatását, együttműködését és segítségét.

A második nap reggelét *Marosiné Kőhalmi Ágnes* előadásával kezdtük, aki gazdasági tájékoztatójával segítséget nyújtott az év végi elszámolásokhoz. Ezután *Karácsony Szilárd* alelnök tájékoztatta a résztvevőket az aktuális szervezetpolitikai feladatokról és változásokról. A második napot *Simon Dezső*, a VSZ elnöke aktuális érdekvédelmi kérdéseket érintő tájékoztatójával zártuk le. Az előadások után a résztvevők feltehették kérdéseiket, elmondhatták problémáikat.

A titkári oktatás ismét nagyon sok tisztségviselőnknek hasznára vált, ez a visszajelzésekből egyértelműen kiderül. Reméljük, még sok hasznos információt meg tudunk osztani a Területi Képviselet mindennapi munkáját segítőkkel.

Ezúton szeretnénk megköszönni a területen működő alapszervezetek titkárainak ez évi munkáját és békés boldog karácsonyt, sikerekben gazdag újévet kíván mindenkinek a VSZ Szeged Területi Képviselete nevében:

Sebők Tamás, Mári Gábor, Nagyajtai Klára

A MUNKAVÉGZÉS BIZTONSÁGÁÉRT

Védőitalt igény szerint

A MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága (KMVB) az elmúlt hetekben munkavédelmi bejárásokat tartott a Dunántúl csomóponti főnökségein. Sajnálatosan több helyen tapasztalható volt, hogy a téli védőital-ellátás nem kielégítő. Ezt a problémát az instant teakészítmény mennyiségi korlátozása jelentette: a téli védőital-ellátás havonta egy csomag tea-granulátum volt.

Mi is lehet e gondok okozója? Egyrészt a munkavállalók és munkáltatók nem ismerik a védőital-ellátás szabályait, az ehhez kapcsolódó jogokat és létezik egy munkáltatói költségmegtakarításra vonatkozó elvárás is. A munkáltatói költségmegtakarítási törekvés dicséretes, de azt ne a dolgozók téli védőital-ellátása terhére és általában a munkavédelem területén tegye. Ezért fontos leírni és hangoztatni, és nagyon fontos minden érintetthez eljuttatni információként a védőital-ellátás szabályait. Ezért kérem, aki e sorokat olvassa, adja tovább minden érintettnek.

A MÁV Zrt. Munkavédelmi Szabályzata (MvSz) alapján:

4.10.1 A szervezeti egység vezetője a meleg munkakörnyezetben védőitalt, hideg munkakörnyezetben teát köteles igény szerint biztosítani az 4.8.2. pont szerinti munkavállalók részére.

4.10.2 Az ellátásra jogosultak részletes jegyzékét, a kiszolgálás helyi rendjét – munkakör, a ténylegesen ellátott tevékenység és munkakörnyezet szerint – az MvSz. Helyi Függelékben kell meghatározni.

4.10.4 A hidegnek minősülő munkahelyen (a munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 fokot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 fokot nem éri el.) a munkavállalók részére +50 fok hőmérsékletű, az ital 4 súlyszázalékát meg nem haladó cukortartalmú, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített teát kell igény szerint biztosítani.

A teát teafűből vagy sűrítményből kell elkészíteni a készítményre vonatkozó felhasználási utasítás szerint.

A védőital melegen tartását indokolt esetben helyszíni melegítéssel vagy hőszigetelő edény alkalmazásával kell biztosítani.

A tea saját fogyasztásra történő elkészítésével a munkavállaló az elkészítéshez és az előírt hőmérsékleten tartásához szükséges feltételek megléte esetén közös megegyezéssel megbízható.

4.10.6 A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

A védőital-ellátás szabályozásával nem csak az MVSZ foglalkozik. A védőital-ellátással kapcsolatos joghelyek (terjedelmük miatt csak megemlítem őket):

– 1993. évi XCIII. Törvény a munkavédelemről 33-34. §;

–3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről 7. §. (8)-(12) pont.

Mindezek alapján jól látható, hogy a védőital-ellátás munkáltatói kötelezettség, kiszolgálási rendjét, az ellátásra jogosultakat az MvSZ helyi függelékében kell meghatároznunk. A védőitalt igény szerint kell a dolgozók részére biztosítani, annak mennyiségi korlátozása nem elfogadható! Nem is beszélve a személyre szóló poharakról és a tea előírt hőmérsékleten tartásához szükséges termoszról. Ilyennel még nem találkoztam.

Milyen téli védőitalokat szerez be a MÁV Zrt.? Teafű (a szükséges ízesítőkkel együtt), tea-sűrítmény, és a fent említett tea-granulátum. E három alternatíva közül lehet választani, amit a helyi függelékben rögzíteni kell!

Kérek mindenkit, ha a védőital-ellátás helyi szinten nem az itt leírtak alapján történik, és helyi rendezésére nincs lehetőség, akkor azt a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságának itt jelezzék: ***Kondor Norbert társelnök:*** 06/70-511-5441, e-mail: kondornorbi@chello.hu, illetve honlapunk üzenőfalán is megtehetik.

http://mavkmvb@freebase.hu.

Védősisakot viselő munkavállalók figyelmébe!

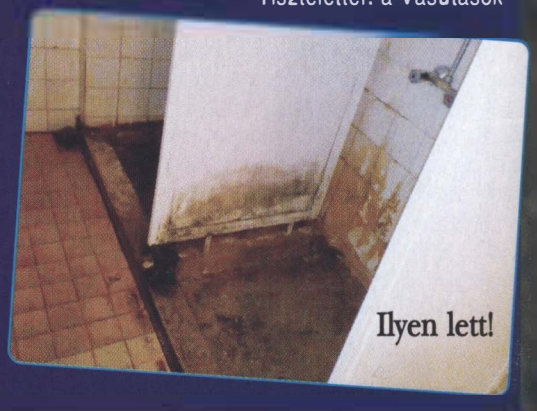
Kedves kollégák, a Dunavért Kft. által forgalmazott védősisakokhoz (elméletileg már mindenkinek ilyen van) téli használatra kötött sapka van rendszeresítve. Ha nem kaptak hozzá, és használatára igény mutatkozik, rendeltessék meg a munkáltatóval. Először értetlenül fognak nézni, mert semmit nem tudnak erről, de a Területi Logisztikai Központoknál megtalálható. Példának említeném Várpalota állomást, ahol már kiosztották őket.

Kondor Norbert
munkavédelmi technikus
MÁV ZRt. KMvB társelnöke

Fürdő ügy Tatabányán

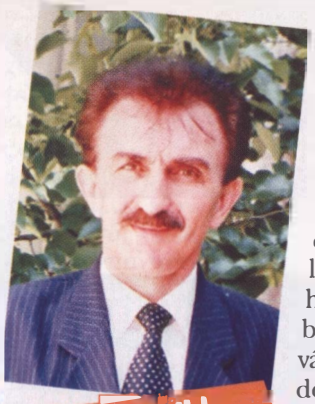
Szeretnénk megköszönni segítségüket Tatabánya állomás fürdőjének felújításával kapcsolatban. Sajnálatos azonban, hogy a kivitelezők csupán „tüneti" kezeléssel oldották meg a problémát, ami annyit jelent, hogy lefestették a kabinok elválasztó falát, ami ugyanúgy bepenészesedett, mint ezelőtt, valamint néhány csempét kicseréltek. Mellékelem a képeket. Szeretném a továbbiakban is kérni a VSZ segítségét a megfelelő, emberi környezet kialakításához.

Tisztelettel: a Vasutasok



MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

– 2008. november



Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2008. november 6.

Elsőként az írásos tájékoztatóhoz, mely a MÁV Zrt. és a MÁV Csoporthoz tartozó vasúttársaságok 2008. év I-III. negyedévi üzembiztonsági helyzetéről szólt, *dr. Túrós András* biztonsági igazgató tett szóbeli kiegészítést.

Elmondta, hogy a vasúti tevékenységek összehangoltságának hiánya érződik, mely tragikus balesetekben mutatkozik meg a hétköznapokban. Tettenérhető a vasútvállatok egymás közötti kapcsolatának romlása.

A néhány hónapos vasúti cégek túl nagyra nőttek, nehézkes közöttük az üzembiztonsági szolgáltatások egyeztetése. Nagy tanulsága ez a kiszervezéseknek – zárta mondandóját a biztonsági igazgató. A KÜT tagjai pozitívan reagáltak a kritikus megállapításokra és kérdéseikkel a végrehajtási pontok hiányosságaira hívták fel a figyelmet. A KÜT elnöke kezdeményezte a téma MÁV csoport szintű elemzését a december 4-én tartandó *„Vasutas KÜT kerekasztal”* ülésén.

Másodikként tájékoztatót hallgatott meg a testület a KÜT elnökétől, a MÁV Zrt. FB tagjától, mint munkavállalói képviselőtől a MÁV Zrt. likviditási helyzetéről, a menetrendváltozásról és a MÁV Cargo privatizációs döntésének november 25-re halasztásáról.

626 gyermek részesül 12500 Ft támogatásban

Soros KÜT-ülés: 2008. november 20.

Az **első** napirend tárgyalása során a KÜT döntött a munkáltatóval a 2008. évi segélykeret és az elkülönített keretek felhasználásáról. A munkáltató úgy döntött, hogy a partnerei megajándékozására elkülönített keretet is a karácsonyi gyermektámogatásra fordítja, így az öt illetve ennél több gyermeket nevelő vasutas családok gyermekenként 12500 Ft támogatásban részesülnek. Az ajándékutalványként adott támogatásban előzetes adatok alapján 626 gyermek részesül.

Második napirendként *Dorozsmai Éva* osztályvezető tájékoztatott a MÁV Zrt. üzemeltetésében lévő munkásszállók igénybevételéről. A MÁV Zrt. a munkásszállók állapota miatt a piacon történő szolgáltatásra tett javaslatot, majd a közbeszerzés szakmai tartalmára kérte a KÜT javaslatát.

Harmadikként tárgyalt a testület a MÁV Lokomotív Hotels Zrt., illetve a működési körébe tartozó üdülő ingatlanok pályázat útján történő értékesítésének eredményéről és a további intézkedésekről. Szóbeli kiegészítőjében *Buzinkai Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató elmondta, hogy a második körben a tárgyalásos eljárást zárt körben, meghívásos módon a pályázati dokumentációt megvásárlók részvételével kívánja lefolytatni.

A **negyedik** napirend kapcsán a MÁV Zrt. 2009. évi Kollektív Szerződésének munkáltatói javaslatát ismertette *dr. Bíró Tibor* és *dr. Nemeskéri-Kutlán Endre*. Elmondták, hogy a munkáltató mindenképpen a KSZ megkötésében érdekelt, ezért a főbb pontokban nincs változás. A középszintű függelékek megszűnnének. Tapasztalatuk szerint a helyi függelékben egyfajta *„anarchiát”* lehet felfedezni, melyet a jövőben meg kívánnak szüntetni.

Ötödikként a MÁV Zrt. 2008. évi I-III. negyedévi gazdálkodásának főbb jellemzőiről tájékoztatta a testületet Sipos *Sándor vezérigazgató-helyettes*. Elmondta, hogy az első kötvénykibocsátást elsöpörte a válság. Bíznak a pozitív döntésben a Cargo értékesítésével kapcsolatban, ekkor a vételárat az év végéig kifizethetik. Ez megalapozhatja a jövő évi fejlesztéseket. A vasúti közlekedés biztonságát jelentő beruházások élveznek prioritást. *Erdélyi Barna* kontroling főosztályvezető ismertette a teljesítményeket, melyek mind az áru-, mind a személyszállításban elmaradnak a tervezettől, így ez kihat a pályavasútra is. Az állami támogatás ellenére, ha nincs bevétel a Cargo értékesítéséből, negatív a mérleg, ha van, többlettel számolnak. Elhangzott még az is, hogy a létszám MÁV csoport szinten 600 fővel a tervezett alatt van és a költségvisszafogó intézkedések mintegy 3,5 Mrd Ft megtakarítást eredményeztek.

Hatodik napirendi pontként az állomások kategóriába sorolásának elveiről átadott írásos anyaghoz fűzött szóbeli kiegészítést *Lipusz Ferenc* osztályvezető. Elmondta, vissza kell térni a kályhához és a régi teljesítménymutatók alapján kell elindulni, a tervezetet minden állomás megkapja, átvizsgálja és ha talál benne hibát, felülvizsgálják. A KÜT tagjai javaslatokkal bombázták az előterjesztőt. Többek között az eltérő technikai háttérrel rendelkező határállomásokon mi legyen az értéke a korszerűtlen biztosítóberendezés kezeléséből adódó feladatoknak, valamint a határvonalaknak a csoportok között.

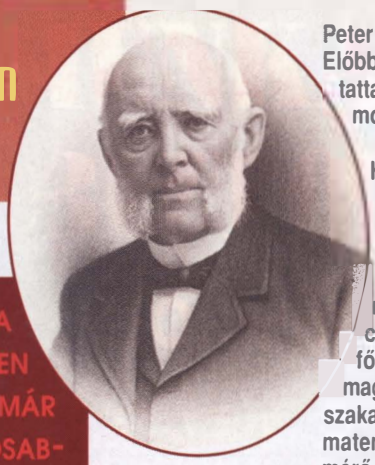
A **különféléken** belül a távírdák megszüntetésével kapcsolatos végrehajtási utasítás tervezetek áttekintését kapták feladatul a testület tagjai.

Kovács Molnár József

Ima

Még szabad a magasba szállni,
felhőkkel köddé válni,
boldogságért sorban állni,
várni és a nappal kelni,
szerelmes szavakat csenni,
szép halottól búcsút venni,
újszülöttet megetetni,
lombos erdőt átölelni,
s mindezért imát rebegni.

Céges ügyek



Peter Anthony Dey (1825-1911), földmérő és tervezőmérnök. Előbb Durant eszköze, majd társa, végül „a doktor" arra sem méltatta, hogy a (Farnam szellemiségében dolgozó szakember) felmondólevelére válaszoljon.

Henry Farnam (jobbra), az emberbarát „Vasútkirály". New England-i pionírok leszármazottja, éles, tiszta tekintetű, akaratos állú, komoly férfi, aki szerette a kemény munkát. Az Erie-csatornánál szakácsból főmérnökké küzdötte fel magát. Gyertya mellett, éjszakai autodidaktaként lett matematikus, később földmérő és csatornaépítő, majd a vasút áldozatos híve.

NEM UTÓLAGOS KÖLTŐI TÚLZÁS A HÍRHEDT MONDÁS, MISZERINT MINDEN TALPFÁRA JUTOTT EGY HULLA – MIVEL MÁR A CÉGEN BELÜLI POZÍCIÓKÉRT (PONTOSABBAN: A SAJÁTTÁ TETT HASZONÉRT) IS KEMÉNYEN MEGKÜZDÖTTEK EGYMÁSSAL A VASÚTÉPÍTÉS PIONÍRJAI.

Még az 1850-es években, amikor a Mississippi és a Missouri összefolyásánál lévő St. Louis (a franciák 1214-1270 között élt IX. avagy Szent Lajosáról elnevezett; a 19-20. század fordulóján is a negyedik legnagyobb USA-béli város; az 1904-es világkiállítás házigazdája) arról álmodott, hogy a folyó és vasúthálózata révén (mint Velence) a *„városok királynője"* lesz. *Thomas Clark Durant* (1820-1885) *„megtréfálta"* Omahát is, a Missouri túlpartján (a Platte River torkolatánál, Nebraska államban) lévő várost, melyet voltaképpen a Farnam&Durant *„Cég"* barátai és üzlettársai alapítottak – a prémkereskedelmi (vagy inkább pálinka) gócpontból a Nyugat felé törekvők virágzó városává, az ország akkori középpontjává, *„dobogó izomkötegévé"* téve az addigi álmos kis porfészket. (Omaha akkor hasonlatossá vált hazánk *„vas és acél országának"* idején virágzó Dunaújvárosához – mellesleg mindkettő az adott ország mértani közepe.)

Durant elhíresztelte, hogy vasútja nem Council Bluffsnél éri majd el (kelet felől) a Missourit. hanem másutt, és azon a helyen fog várost alapítani, mely versenytársa lesz a túlparti (*„barátok"* által alapított) Omahának – amelynek területéről korábban az omaha indiánok tíz törzsének kellett *„lemondania"* (éppen az ő közrehatására is). A(z ál)hírre számos helység és megye kezdett részvényvásárlásokba, míg végül évekre eladósodtak, s Durant újra zsebre tehette a saját *„kis"* hasznát. (A földrész vasúti csomópontja a kétezerszer ötezer kilométeres országban végül is négyszáz kilométerrel északabbra, Chicagoba került; a kereskedelmi központ pedig New York lett.)

A Vasútkirály trónfosztása

Henry Farnam (1803-1883), akit Iowa állam polgárai munkaszeretete miatt neveztek *„Vasútkirálynak"*, több cégben is üzlettársa volt a(z előző fejezetben bemutatott) *„Részvénycápának"* (Durantnak), így a *„Chicago&Rock Island"*-ban, a *„Chicago, Rock Island&Pacific Railroad"*-ban, majd a szintén pénzügyi okokból (újabb támogatások megszerzése végett) létrehozott *„Mississippi&Missouri Railroad"*-ban (M&M), de az ő cége, a *„Railroad Bridge Company"* építette Rock Islandnél a nevezetes (az általunk már jóval korábban bemutatott) 512 méter hosszú Mississippi hidat. sőt 1854-ben ő juttatta Chicagót vasúthoz – miután a Keleti partról 1850-ben Illionisba költözött s még abban az évben Joseph E. Sheffielddel megalapították a *„Chicago, Rock Island&Pacific Railroad"*-ot.

Nem volt kezdő tehát, azonban amíg ő kötelességének tartotta, hogy a lehető leggyorsabban a lehető legjobb vasutat építse, addig Durant nem tudott ellenállni a(z általános) spekuláció szellemének, (az előző részben taglalt) időhúzásnak, a *„körbe-körbe haladásnak"*.

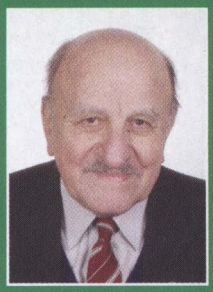
Az M&M-ben *John Adams Dix* tábornok volt az igazgató, akinek fő feladata volt, hogy a társaságot szövetségi földkiutalásokkal segítse, így amíg Dix Washingtonban a képviselők *„puhításával"* foglalatoskodott, Iowában Farnam főmérnök intézte az igazgatói teendőket. Ezalatt Durant New York-ban igyekezett pénzt szerezni. Farnam a Nagy-Britannia öntödéiből érkezett sínek, a *„brit vas"* lefektetéséhez hatszáz, főként ír bevándorlót toborzott Davenportban, s 1855 júniusában el is készültek az első méterek, majd a főmérnök (a korszak szokásától eltérően!) naponta kiment a munkásaihoz, ösztönözve őket, hogy estig legalább fél mérföldnyi pályatesttel készüljenek el. Nem tudni, hogy dr. Durant egy új *„trükkje"*, vagy az 1857-es amerikai pénzügyi válság miatt, de Durant korlátozta az építésre fordítható összegeket. Ekkor Farnam a saját zsebéből fizetett ki nagy összegű anyagszámlákat, illetve jelentősebb munkabért is. A *„hála"*: Farnamot New York-ból utasították, hogy állítsa le az M&M munkálatait. Időközben a *„Vasútkirály"* is megundorodott a *„Rablóbáró"* üzleti *„erkölcsétől"* (pl. Thomas Durant megvetette azokat, akik a vasutat az alkotás örömméért építették), így a Farnam&Durant *„Cég"* feloszlott. Farnam 1863-ig még megmaradt a (már eljelentéktelenedő) *„Chicago, Rock Island&Pacific Railroad"* igazgatói székében, majd helyét a *„Részvénycápa"* fivére, Charles W. Durant foglalta el. (T. C. Durant ekkor már egyszemélyben volt a *„Chicago&Northwestern"* (C&N) igazgatója és az M&M elnökhelyettese. Az utóbbi céget a csőd széléig juttatta, annak részvényeit nyereségesen eladta, s a pénzt a C&N-be fektette. További *„szépsége"* a történetnek, hogy a C&N is építkezett, s épp az M&M-től északra, azonban a C&N két évvel korábban érte el Iowa nyugati szélét, Council Bluffsöt, mint a(z épp általa) visszafogott M&M.)

A vasútalapító kilapátolása

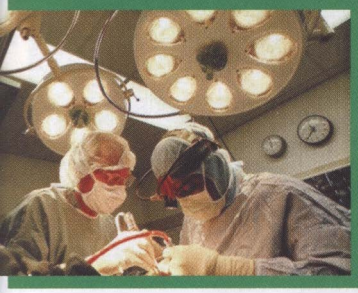
Lincoln elnök ugyan 1862. július 1-jén aláírta az *„Union Pacific Railroad Company"*-t létrehozó történelmi jelentőségű rendeletét, s több becsvágyó is megpróbálta magához ragadni a vezetést, de a 68 *„meghatalmazott"* csak szeptemberben ült össze első ízben, s épp Chicagóban, ahol *William Butler Ogdent* (1805-1877) választották elnökül. Ogden 1837-38-ban Chicago első polgármestere, hídtervező, a népegészségügy támogatója, a közfelfogással ellentétben (az Illionis&Michigan-csatornával szemben) figyelme a vasút felé fordult, s a farmerfeleségek által eladott tojások árából 1848-ra 350 ezer dollárt gyűjtött össze, amely elég volt a *„Galena&Chicago Union Railroad"*-hoz. A kezdetektől nyereséges társaság Wisconsinból szállította a gabonát a Nagy-tavak és a Keleti part nagy városaiba.

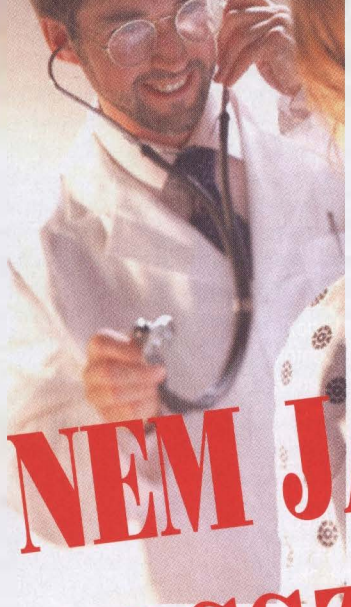
Ogden már a legjobb úton volt, hogy igen jelentős vagyont szerezzen, amikor dr. Thomas Durant (aki nem volt az Union Pacific meghatalmazottai között, s a chicagói gyűlésen sem vett részt!) végrehajtotta (az előző részben ismertetett) 2 millió dolláros – strómanos – részvényjegyzési akcióját. Ezzel a kormányrendelet tulajdonosi demokráciára törekvő rendelkezését alaposan kijátszotta, s október 30-án a társaság New York-i ülésén (amely nagyváros már az ő *„dzsungele"* volt) maradéktalanul érvényesítette szavazattöbbségét, kilapátolta Ogdent az elnöki székből, s helyére régi, öreg, megbízható barátját, Dixet ültette. (Dr. Thomas Clark Durant mellesleg *„helyettes elnök és általános menedzser"* lett, mely saját kezűleg adományozott státuszban később *„hivatalosan"* is megerősíttetett.)

Fehérvári Nándor



Dr. Kun Dezső





NEM JÁRTUNK rosszabbul...

A budapesti MÁV Kórház névleges megszüntetését a vasutas nyugdíjasok jó része igazságtalan és tragikus reformintézkedésnek tartotta. Korábban azzal is szembesülnünk kellett, hogy a kórházi ellátás színvonala és az infrastrukturális feltételek az évről-évre csökkenő állami-vasúti támogatások miatt egyre rosszabbodtak. A volt gazdasági-közlekedési miniszter legszívesebben privatizálta volna a vasútegészségügyet, miután szerinte *„az állam rossz gazda”*.

A Vasutasok Szakszervezete a végsőkig harcolt egy viszonylag kedvező és elfogadható megoldásért. Beleolvadtunk az Állami Egészségügyi Központba, elveszítettük a MÁV jelzőt, de egy kórház helyett kettőt kaptunk és nem is akármilyet.

E kompromisszum alapján megmaradt a MÁV Kórház épülete, a lebontásra ítélt Honvéd Kórház helyén felépült egy hatalmas, minden igényt kielégítő *„csúcskórház”*. A két kórház között ésszerű munkamegosztással alakították ki az osztályokat.

Mind a két kórház az ÁEK (Állami Egészségügyi Központ) nevet viseli. A megszűnt rendőrkórház és a Szabolcs utcai kórház legjobb orvosai és ápolói is ide kerültek.

Idén volt alkalmam 1-1 hétig mind a két kórház *„vendégszeretetét”* élvezni. Tapasztalataim meggyőztek arról, hogy az új központi kórház felszereltsége, belső szervezettsége, a betegellátás színvonala minden igényt kielégít. A négyágyas kórtermekben saját fürdőszoba és külön WC van. Nincsenek széfek, de kellemes és egyenletes a hőmérséklet, a zárható szekrények alkalmasak a betegek legszükségesebb tárgyainak megőrzésére.

A tágas épület, bőrfotelek a folyósokon, kulturált mellékhelyiségek mellett az egészségügyi személyzet létszáma és a betegellátás színvonala is első osztályú. Talán a kalóriában és mennyiségben ugyan elegendő, de egy héten át minden reggel és este azonos, fóliázott élelem változatosabb lehetne. A két kórház közötti privatizált betegszállításra egyszer három és fél órát kellett várni, a visszaszállításnál ugyanennyi idővel korábban voltak hajlandók a mentők elszállítani.

Nemrégiben az állami mentő lakásomról az új kórház sürgősségi részlegéhez szállított. A vasúti zöld arcképes igazolvány elkérése után órákon keresztül foglalkoztak velem és a közvetlen életveszély elhárítása után a volt MÁV Kórház megfelelő osztályára, a régi épületszárnyba kerültem. Az egészségügyi ellátás itt is kifogástalan. A szobák kifestése, a folyosók rendbetétele, az új nővérhívó berendezések felszerelése jelzik a változásokat. Az átszervezés óta láthatóan több pénzt fordítanak a kórház modernizálására. A négyágyas szobákban mindenütt vannak széfek, ugyanakkor az elavult öntöttvas radiátorok csak a fűtésszámlát növelik, mindenütt hűvös volt, pedig még tartott az *„indián nyár”*. A régi nyílászáró szerkezetek is cserére várnak. A kb. harminc betegre jutó mellékhelyiség és fürdőszoba sem elégíti ki az igényeket. Az átépített részlegek azonban már tükrözik a kedvező változásokat.

Összességében a vasutas fekvőbeteg ellátás jelentősen javult. A vasutasok – közöttük a nyugdíjasok – egy kórház helyett kettőt kaptak, ahová az ország minden részéből kérhetik a beutalásukat. A technikai feltételek a két kórházi épületben még nem azonosak, de az egészségügyi személyzet hivatástudata és a betegek iránti elkötelezettsége érezhető.

Érdemes volt a szakszervezeti követelések mögé felsorakoznunk és a körülményekhez képest nem jártunk rosszabbul. Mindez nem változtat azon, hogy a magyar egészségügy a megtermelt GDP mindössze kb. 8,3%-át kapja. Ez bizony még Görögország és Portugália 10%-os arányához képest is kevés. Amíg az ország nem hoz nagyobb áldozatot az egészségügy érdekében, amíg megalázóan alacsonyak az egészségügyi bérek, addig – a jelenlegi egészségügyi miniszter dicséretes erőfeszítései mellett – csak a vasutasok által nem ismeretlen *„hivatástudat”* biztosítja a hazai betegellátás színvonalát.

VKHT Hírek

2008. DECEMBER 2-ÁN TARTOTTÁK A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG (VKHT) KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK MÓDOSÍTÁSÁRA IRÁNYULÓ TÁRGYALÁST. A MUNKÁLTATÓ ÁLTAL KEZDEMÉNYEZETT MÓDOSÍTÁS ELSŐDLEGES CÉLJA AZ VOLT, HOGY A KSZ-BŐL KIKERÜLJENEK A MÁR IDEJÉTMÚLT, NEM ALKALMAZOTT ELEMEK.

A szakszervezetek a VBKJ összegének emelése ellenében (a pontos összegről még egyeztetnek) beleegyeztek abba, hogy 2009. évtől az egyébként csak néhány munkavállalót érintő szakirányú oktatás, tanulmányi út idejére (ezidáig átlagkereset helyett) a Munka Törvénykönyve által megállapított távolléti díj kerüljön elszámolásra.

Megállapodás született arról, hogy a belföldi kiküldetés díja 180 Ft/napról 500 Ft/napra emelkedik, illetve a temetési segély összege is emelkedni fog 2009-től. Elhunyt munkavállaló esetén a segély összege 21 000 Ft-ról 40 000 Ft-ra emelkedik, a munkavállaló közeli hozzátartozójának halálakor 30 000 Ft-ot fizetnek ki az eddigi 13 000 Ft helyett.

Dr. Kurucz Sz.

Első a BIZTONSÁG!

Súlyos közlekedési baleset áldozatai lettek vétlen emberek, lehettünk volna akár mi is. Személyi mulasztás(ok) következtében újabb fekete krónikával *„gazdagodott"* a MÁV-ról kialakult kép. Jó lenne még az elején megállítani azt a folyamatot mely tömegkatasztrófához vezet. Felvetődik a kérdés, ki a felelős ilyenkor? Sajnos az esetek többségében a végrehajtási pontokon szolgálatot teljesítő *„kisember"*, a vasutas viszi el a balhét. Most ettől eltérően rögtön lemondott a közlekedési miniszter, akinek fél éves ténykedése nem játszott szerepet a baleset kialakulásában. Felvetődik azonban elődjének intézkedés sorozata, mellyel a menedzsmentet a hatékonyság jegyében különböző korlátozó rendelkezések bevezetésére kényszerítette. A vállalat feldarabolása, az egymás közti elszámolások kikényszerítése, az egyes vasútvállalatok privatizációjának elindítása, majd sikertelensége mind a MÁV image-rontását idézte elő. Beadta ezért lemondását a MÁV elnöke és vezérigazgatója is, utóbbit a miniszterelnök nem fogadta el.

Az állandó szervezeti átalakítás következtében hézagos az egyes üzletágak, leányvállalatok között a felelősség határvonalának szabályozása, a kapcsolódási pontok óramű pontosságú kialakítása. Nincs döntési helyzetben aki régen rendelkezett hatáskörrel, de az új struktúrában elveszítette azt. Mire gondolok? A munkáltatói jogkörgyakorlóktól elvették szinte az összes lehetőséget, s minimális jogosultságaikban csak a büntetés játssza a főszerepet. Ezzel nem segítik a jobb és hatékonyabb munkavégzést, nincs motivációjuk, így bábként billegnek, hol az egyik, hol a másik oldalra. A túlzott centralizáció, a közgazdasági szemlélet – párosulva egy olyan humán gyakorlattal, mely ellehetetleníti a végrehajtási egységek vezetőit – így további katasztrófákhoz vezethet. A több éve nyugdíjba vonult biztosítóberendezési oktatónk szavai jutottak eszembe a mostani baleset hallatán: *„Tudod kisfiam, soha ne feledd, a vasút veszélyes üzem, ezért bárki bármit mond, az lebegjen a szemed előtt: Első a biztonság, második a biztonság, harmadik a biztonság. Eszerint cselekedj."*

A vasúti pályák közlekedésbiztonsági állapotának folyamatos szintentartása megköveteli a ráfordítások emelését, mivel az elöregedett berendezések karbantartása milliárdokat igényel. Ezen milliárdokat az előző két gazdasági miniszter az autópályák javára csoportosította át, csökkentve ezzel a vasúti pályára, biztosítóberendezésre, villamos-felsővezeték építésére fordított összeget. Az elmúlt években ezért az ember szerepe felértékelődik, mert biztonsági tényező lett a vasutas munkavállaló a végrehajtási pontokon. Elgondolkodtató, hogy a végrehajtás különböző szintjein dolgozó munkavállalók sokasága a minimálbér összegét éppen meghaladó bért kap.

Ugyanakkor ezektől a dolgozóktól várják el, hogy éjjel-nappal felelősséggel tegyék rá a munkájuk keze nyomát bizonyító ólomzárat egy-egy egység felülvizsgálatára, egy váltómérés befejezését követően az ellenőrző biztosítékra. Mindig üzem és forgalom biztonságot szolgáló felelősségteljes munkát követelnek valamennyi munkavállalótól. Egyre kevésbé nézve azt, milyen körülmények között végzik munkájukat – megjegyzem egyes helyeken múltszázadi szociális- és munkakörülmények vannak – ugyanakkor nem használnak fel erre a célra elkülönített százmilliós összeget. Elérkezett az idő, hogy lekaparjuk a vart és megnézzük, gennyesedik-e alatta a seb. Mert sok sebtől vérzik és varasodik a vasút az elmúlt években, ezért meg kell kezdeni a kezeléseket. Adott a diagnózis, most az a kérdés, mi legyen a terápia. Nézzük meg kicsit részletesebben a biztonságot. Tág is lehet a fogalom, mert eltérőek a vélemények abban is, kinek mit jelent a vasúti közlekedés biztonsága. Szükségszerű ma minden szakmának önvizsgálatot tartani, megtett-e minden intézkedést saját területén a forgalom biztonságos lebonyolítása érdekében. Felvetődik a kérdés, meg tud-e tenni mindent, biztosítottak-e hozzá az anyagi, technikai és emberi erőforrások együttesen? Külön-külön egyes területeken igen a válasz, de többségében hol egyik, hol másik hiányzik. Ezt a nagyon fontos tényezőt figyelmen kívül hagyva történnek a megrendelések különböző projektekre. Érkeznek más kultúrából (Amerikából) *„szakemberek"*, akik javaslatokat tesznek az elsőszámú vezetőinknek racionalizálásra, hatékonyság javításra, de főleg 30 Md Ft-os megtakarításra. Mindezt úgy, hogy nem ismerik a technikai hátteret, a végpontokon zajló elavult munkavégzést.

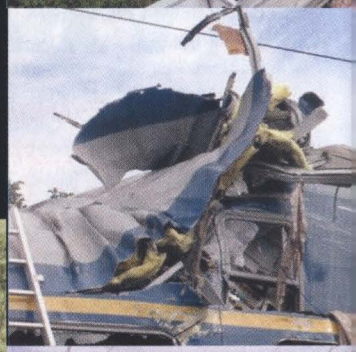
Sok hasonlót láttam és olvastam így leírhatom, hogy valamennyinél egybecseng a humánerőforrás csökkentése. Van egy határ azonban, ahol már a közgazdasági szemléleteknek állj-t kell parancsolni, ez pedig a biztonság! A biztosítóberendezések karbantartásával foglalkozó munkavállalói réteg fokozott igénybevétele, hiba- és zavar-elhárítási képessége tovább nem csökkenthető. Az összevonások következtében a területi határok növekedése, az elérési út meghosszabbodása jelen utasítási rendszer alkalmazása mellett oda vezet, hogy nő a munkavállaló személyes felelőssége és növekszik a baleset előfordulásának lehetősége. Addig, amíg a biztosítóberendezés működik, garantálja a biztonságos vonatközlekedést. Ahhoz hogy ez így legyen, nagyon sok műszaki szakember, mérnök, technikus, műszerész, kábelszerelő és lakatos összehangolt munkájához kell a feltételeket biztosítani.

Mik jelentenek ezek? Bizonyos megélhetést a munkabérből, megfelelő színvonalú műszerezettséget, szerszámellátást, nyugodt munkahelyi légkört és a helyi vezetőknek újra lehetőséget a vezetésre. A BPR projekt keretében tervezett változások szűklátókörűen egy szegmenst kiválasztva tesznek javaslatot további létszámleépítésre, de nem tesznek garanciákat a biztonsági színvonal megtartására. A négy halálos és sok sérüléssel járó baleset talán ráirányítja a döntéshozók figyelmét arra az idézett mondatra, hogy a vasút veszélyes üzem. Minden pillanatban nagy figyelmet igényel ez a munka! A szakértő kollégákra hatalmas teher hárul a végrehajtás minden területén, ezért anyagilag is jobban el kell ismerni tevékenységüket, hogy teljes odaadással az elvégzendő feladatra koncentráljanak. Ellenkező esetben rátelepszik a vasutas társadalomra a beskatulyázás negatív érzése. Ez pedig figyelmetlenséggel párosulhat.

Fontos az ellenőrzés szerepének megerősítése, az ellenőrzések során megállapított hiányosságokra tett intézkedéseket miként hajtották végre a csomópontokon. A megállapítások elemzése után bevezetett megelőző intézkedésekhez a forrásokat biztosítani kell, mert csak így tartható fenn a biztonság színvonala.

Csak összefogással, a vállalatcsoporton belüli ellentétek felszámolásával és átgondolt vasútpolitikával maradhatunk versenyképesek a piacon, melyhez szükség van valamennyi vasutas közös gondolkodására és egymás támogatására.

Bodnár József
Vasutasok Szakszervezete, Miskolc



Vasutasok Szakszervezete új szolgáltatása: SIGNAL Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás

18-65 éves korig

Szolgáltatások	A	B
Életbiztosítás (félév várakozási idő)	600.000	1.000.000
Baleseti halál	500.000	1.000.000
Baleseti rokkantság	1.000.000	1.500.000
50% feletti baleseti rokkantság	500.000	500.000
Csonttörés	20.000	20.000
Égési sérülés	20.000	20.000
Balesetből eredő kórházi napidíj	2.000	2.000
28 napot meghaladó baleseti táppénz	10.000	10.000
Baleseti műtéti térítés	100.000	100.000
TB I-II (betegség esetén is) *	100.000	100.000
Kritikus betegségek (félév várakozási idő) **	100.000	100.000
Éves díj/fő	**6.600 Ft**	**9.000 Ft**
Díj/hó/fő	550 Ft	750 Ft
1. évben fizetendő féléves díjrészlet	3.550 Ft	4.750 Ft
2. évben fizetendő féléves díjrészlet	3.300 Ft	4.500 Ft

* TB I rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen és mások gondozására is szorul.
TB II rokkantsági csoport: aki teljesen munkaképtelen, de mások gondozására nem szorul.
** Krónikus betegségek: szívinfarktus, rosszindulatú daganat, krónikus veseelégtelenség, agyi érkatasztrófa, szervátültetés, szívkoszorúér (bypass) műtét.

Új szolgáltatást vehetnek igénybe a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik. A SIGNAL Biztosítóval meglévő szerződés keretében igénybe vehető csoportos Élet-, Baleset-, Betegbiztosítás szolgáltatásai és díjai táblázatunkban olvashatók.

Az Élet,- Baleset,- Betegbiztosítási szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg. A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik. A biztosítás az első díj SIGNAL Biztosító Zrt. számlájára történő beérkezést követő naptól fog élni!

A kárrendezés: a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel fog működni (Üzemi telefon 01/21-52). A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolnia szükséges. További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Új kedvezmény VSZ-tagoknak!

2008. december 19-20-21. - 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2008. december 19-20-21-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolványnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.
A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.
A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ a Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Új Vodafone kedvezmények

Ingyenesen hívhatják egymást a VSZ-flotta előfizetői

A nyári tarifaváltást követően tárgyalásokat folytattunk a Vodafone-nal, melynek eredményeként 2008. november 18-tól újabb – a tagjaink és tisztségviselőink által régóta kezdeményezett – szolgáltatással bővül a Vodafone VSZ flottája.

Az új szolgáltatás életbe lépését követően, akik eddig is használták a zárt csoporton belüli opciót (a *„fókártya"* mellé vásárolt legfeljebb négy előfizetés esetén egymás közt ingyenes beszélgetés), a teljes VSZ flottán belül ingyen hívhatják egymást. Nekik az új kedvezményért a Vodafone nem számláz további díjat.

Aki korábban nem választotta a zárt csoporton belüli ingyenes beszélgetés opcióját, az is kérheti (továbbra sem kötelező), de amennyiben az előfizető igényli, az új szolgáltatásért bruttó 480 Ft-ot fog számlázni a mobilszolgáltató.

Mikortól lép életbe az új szolgáltatás?

November 18-a után minden előfizetés számlaforduló napjától aktiválja a Vodafone, tehát a teljes flotta opcióval rendelkező tagjaira 2008. december 18-ától lesz érvényes.

A VSZ flotta percdíjai és valamennyi paramétere megtalálható a www.vsz.hu honlapon.

Flotta Internet ajánlatok

A Vodafone 2008. december 31-ig az alábbi akciós Flotta Internet ajánlatokat nyújtja, az Internet tarifacsomagra vállalt kéthéves hűségnyilatkozat és 1 év tarifamegtartás esetén:

– Vodafone Internet 2GB előfizetésekre kötött szerződés esetén az első 3 hónap havidíja csak nettó 750 Ft, ezt követően nettó 3 000 Ft.

– Internet Szabadon csomag havidíjából 10%-os kedvezményt biztosítunk a publikus listaárhoz képest, továbbá ezen felül az első 6 hónapban 50% havidíjkedvezményt adunk. Így a korlátlan Internet szolgáltatás az első félévben csak nettó 2250 Ft, utána nettó 4500 Ft.

Internet Tarifák	Havidíjban foglalt adatforgalom	Havidíj (nettó)	Havidíjban foglalt adatforgalom feletti díj (nettó)
Vodafone Internet 2GB	2 GB	**Első 3 hónap 750 Ft utána 3 000 Ft**	0,1 Ft/minden megkezdett 10 Kbyte
Internet Szabadon	Korlátlan	**Első 6 hónap 2 250 Ft utána 4 500 Ft**	-

A Vodafone Internet 2G csomag, illetve az Internet Szabadon biztosan jó választás, de 3 munkanapon belül indoklás nélkül felmondható a szerződés, és az eszköz árát is visszafizetjük.

Készülékárak:

Készülék	Vodafone Internet 2GB		Internet Szabadon	
	Nettó ár	Bruttó ár	Nettó ár	Bruttó ár
VMC USB Modem E220	0,83 Ft	1 Ft	0,83 Ft	1 Ft
VMC USB Stick K3520	7 500 Ft	9 000 Ft	0,83 Ft	1 Ft
VMC USB Modem E870	7 500 Ft	9 000 Ft	0,83 Ft	1 Ft

2 GB-os pendrive-ot adunk ajándékba VMC USB E220 modem vásárlásakor a készlet erejéig.

Az ajánlat érvényes: 2008. december 31-ig.

GO! Kártya

Bárhol - itthon és külföldön tankoljon 6%

és vásároljon 2% kedvezménnyel!

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

A 2008. augusztus 1. és 2008. december 31. között igényelt és jóváhagyott GO! Kártyákra a Bank a szerződéskötéstől számított 6 hónapig minden hazai vagy külföldi benzinkútnál történt vásárlás után 6% jóváírást, egyéb hazai vagy külföldi vásárlások után 2% jóváírást ad. Az akciós időszak lejárta után a Bank 3% jóváírást ad minden hazai vagy külföldi benzinkútnál történt vásárlás után, egyéb hazai vagy külföldi vásárlások után pedig 1% jóváírást. A benzinkútnál történő vásárlások havi maximum összege, ami után a bank jóváírást ad: 30 000 Ft, függetlenül az aktuális jóváírás százalékos értékétől. A jóváírások minden esetben automatikusan, havonta egyszer, egy összegben, a vásárlási tranzakciók könyvelési dátuma után maximum 61 nappal történik meg a hitelszámlán.
Ez a hirdetés nem minősül a PTK. 211.§-a szerinti ajánlattételnek. A Bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. Az ajánlat a Budapest Bank más akcióival nem vonható össze. A GO! Kártya hitelkártya. Az itt közzétett THM 500.000 forintra és 1 éves futamidőre vonatkozik, meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. Az egyedi THM mértéke az Ön jóváhagyott hitelkeret összegének, és a hitelkártya konstrukció díjainak függvénye. A termék részletes kondícióit a mindenkor hatályos hirdetmény tartalmazza.

THM: 41,39%.

GO! Vonal: 06-1-455-55-88 www.go-kartya.hu

Térjünk a lényegre.