

# Szabó Gyula

**Jobb érdekvédelem kell!**

**Az** elmúlt négy év érdekvédelmi eseményei közül fontos kiemelni, hogy átrendeződtek a súlypontok a tárgyalások folyamatában. Régebben a vállalati szintekre kiterjedő foglalkoztatási feltételekkel kapcsolatos megállapodások (Kollektív Szerződés, bér, vbkj) esetenként késhegyre menő vitái klasszikusan a VÉT tárgyalások keretében zajlottak. Ha az adott kérdésben nem sikerült kompromisszumot kötni, akkor a vállalat és a szakszervezetek vezetői zárt körben egyeztek ki egy mindkét fél számára elfogadható eredményben.

Az érdekegyeztetési folyamat nagyon megváltozott. Megfordult a trend: a főbb pontokban előzetes, esetlegesen megállapodás-közeli egyeztetés folyik a legmagasabb vezetői szinten – vállalat, szakszervezet –, majd következik a részletek finomítása a többszereplős tárgyalóasztalnál.

A közmondás szerint az ördög a részletekben rejlik. Ezzel arra utalok, hogy az említett, megváltozott tárgyalási formában nem mindig sikerült megfelelő és határozott tárgyalási erőt felmutatni, illetve eredményt elérni. Meg kell fontolni, hogy visszatérjünk a hatékonyabb és már kipróbált formához.

A forgalmi szakmai terület talán az egyetlen kivétel, ahol más gyakorlatot folytatok. Érdekvédelmi tapasztalatomnak és felkészültségemnek köszönhetően a különböző foglalkoztatást segítő munkáltatói intézkedéseket sikerült kellő időben tagjaink számára előnyösen alakítani. De MÁV Zrt. ügyvivőként több holtpontra lévő ügyet is sikerült előmozdítani, megoldani vagy megoldás-közeli állapotba hozni. Ebben nagy része van a testület megalapozott szakmai tudásának, valamint intenzív és határozott tárgyalási módszerének. Vajon szakszervezetünk működési területein az érdekvédelemben ez mindenütt elmondható? Ismereteim szerint nem iga-



zán. Én ezen szeretnék változtatni.

Meggyőződésem, hogy ma már nem elég hangoztatni a szép, de üres szavakat, és nem vezet eredményre a jól fésült, ám erőtlen párbeszéd a munkáltatóval. Az igazán eredményes érdekvédelmi aelnöki munka feltétele a vezetői rátermettség.

A határozott fellépés, a megfelelő érvek logikus felépítése, az összefüggések ismerete, az adódó lehetőségek felismerése vezet eredményre a tárgyalások során.

Számomra azonos szintet képviselnek tagtársaink problémái és a különböző munkáltatói szervezetekben naponta megjelenő foglalkoztatási nehézségek. Mindkettőt meg kell oldani, lehetőleg azonnal. Ehhez minden eszközünk megvan, csak tudni kell élni vele. Felkészült területi vezetők, szakmai képviselők, kimagaslóan képzett szakértők és jogismerők segítenek a megoldásban, azonban szükséges a megfelelő koordináció, és az együtt gondolkodás.

Ezek együttesen vezetnek sikerre tagjaink megvédésében, és a kollektív eredményekben egyaránt.

Nagyon sok megoldásra váró feladat áll előttünk. Igaz, hogy ezerfelé tagozódott a vasúti közleke-

dés végrehajtói, támogatói és szolgáltatói területe, de számomra az itt dolgozó tagok továbbra is egy közösséget alkotnak, egy céllal, a Vasutasok Szakszervezete védelme alatt.

Érdekvédelmet mindenkinek, mindenkor! Persze, elsősorban tagjainknak.

Nagyon fontos az együttműködés, amely tiszteleten, elfogadással és a másik tudásának elismerésén alapul.

Természetesen megértem a „ki, kivel” gondolkodást és szándékot is, de

erre ott vannak a társkereső oldalak. Nem akarok és nem is fogok beállni a „mindenütt és mindenkor csak én számítok” filozófiát követők soraiba.

Az érdekvédelem napi kihívásai sok esetben nagyon egyszerűen megoldhatóak, de rengeteg olyan ügy kerül a szakszervezeti érdekvédelmi csatornába, amelyet a munkáltatónak hivatalból meg kellene oldania. Vagy azért, mert a szabályok előírják, vagy azért, mert a munkaadónak is tudnia kell, hogy a dolgozó akkor teljesít a legjobban, ha jól érzi magát a munkahelyen, munka közben. Az érdekvédelemnek ez a része sokszor monoton, és néha idegesítően érthetetlen, de én nem adom fel. Soha.

Nem állítom, hogy nem vesítem el a türelmemet, ha a dolgok lassan haladnak, s ezért késik egy probléma megoldása, de meggyőződésem: az érdekvédelem, harc, határozott és erőt sugárzó tisztségviselőket igényel. Akik ismernek, azt mondják, én ilyen vagyok.

Szeretném tudásomat és felkészültségemet a Vasutasok Szakszervezete valamennyi tagjának a szolgálatába állítani.

**Szabó Gyula**