

START

Hírnök

## MÁV-START VÉT

2015. október 6-án tartotta VÉT ülését a MÁV-START Zrt., amelyen sor került a kollektív szerződés módosítására, valamint az Együttműködési Megállapodást kiegészítő, egyes munkakörökre kiterjedő, foglalkoztatás-biztonsági megállapodás megkötésére.

A VÉT ülés a munkáltató prezentációjával kezdődött, amely a társaság I-VI. havi gazdálkodási eredményeit mutatta be.

A legfontosabb megállapítások, hogy a társaság bevételeit a migránsválság jelentős mértékben csökkentette, a tulajdonos egyelőre nem fizetett még a rendkívüli szolgáltatások igénybevételéért.

A fizető „utaskm” folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, melynek legfőbb okait a széles körben biztosított kedvezményekben, a 2010 óta változatlan árakban és a migránshelyzetben látják. A bevételek ebben az időszakban 8,6%-kal maradtak el az előző év azonos időszakának eredményétől.

A migránshelyzet miatt, a Bp-Keleti pu. 20%-os utas-vesztést szenvedett el.

## Napirend előtti felvetések a VSZ részéről:

- A fedélzeti jegyellenőrök vezényléséről kértünk tájékoztatást, amit nem kaptunk meg. A munkáltató írásban küld választ a napokban.
- Javasoltuk, hogy azon jegyvizsgálók részére, akik a bevándorlók utaztatásában vesznek részt, a tevékenységi jegyzékük kerüljön módosításra. A munkáltató szerint ez nem szükséges, mert egy felelősségük van, mégpedig, hogy az adott vonatot biztonságosan leközelekedtessék. Ez a feladat pedig benne van a jegyzékben, ezért azt módosítani vagy kiegészíteni felesleges. Jegyet nem kell kezelniük, de a közlekedésbiztonsággal kapcsolatos felelősségük fennáll, az ajtók becsukását ellenőrizniük kell minden körülmények között.
- Pécs JBI, Nagykanizsa kocsijavító műhely: a bevándorlókat szállító, majd javításra szánt kocsik elképesztő állapotban kerülnek a műhelybe. Koszosak, emberi fekáliával szennyezettek. Emellett a műhely környékén az ott dolgozó munkavállalóknak kell takarítani a takarítócégek helyett. Mi ennek az oka? Mi a megoldás?  
A vezérigazgató elmondta, hogy a kocsik állapota annak köszönhető, hogy a szerződött takarító cégek ezeket a szennyeződések nem hajlandók eltakarítani. Az ügy megoldása érdekében egyedi árajánlatot kértek tőlük, igyekeznek haladéktalanul megoldani ezt a problémát.  
A műhely környékének takarítása kapcsán: munkavállalónk nem takaríthat a takarító cégek helyett, ezt ki fogják vizsgálni.
- A Bp. JBI Ferencváros villanyműhely egy korábbi viharban komoly rongálódásokat szenvedett el, azonban ezeket a mai napig nem javították ki. A „zárt” műhely hőmérséklete a napokban 9,6 Celsius-fok volt, ami már hideg munkakörnyezetnek felel meg. Kértük vezérigazgató úr intézkedését a viharkárok helyreállítására!  
A műhely javítási munkálatait megrendelték, folyamatban vannak. A kitört kopolit üvegeket más megoldással pótolják, ami tervezést igényelt. A feladatot az LV fogja elvégezni, amelyet ismételtlen megsürgetnek

## A KSZ módosítás:

### 12.§ 11. pont kiegészítése:

A HÉT üléseken történő részvétel elszámolására vonatkozó HF rendelkezések hatályukat veszítik, az irányadó szabályokat a KSZ tartalmazza. Ennek alapján az összehívásra, résztvevőkre, stb. vonatkozóan a VÉT szabályokat kell alkalmazni, a tisztségviselők díjazására pedig a következő szabályokat (amely jelentős elmozdulás a korábbi szabályokhoz képest):

- az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében a munkáltató által előre tervezhető, a munkaidő-beosztás elkészítésekor már ismert HÉT ülés napjára, szakszervezetenként három, az 1000 főt meghaladó létszámú telephelyek esetén négy tisztségviselő részére hat óra/fő munkaidőt kell tervezni, és ezt munkaidő-kedvezmény felhasználása nélkül, távolléti díjjal kell elszámolni.  
A munkáltató az elővezénylésben a HÉT ülés napját nem módosíthatja pihenőnapra abból az okból, hogy a munkavállaló HÉT ülésen vesz majd részt!
- A vezénylés készítésekor – előre nem tervezett – rendkívüli HÉT ülés összehívása esetén a munkavállaló a szükséges időtartamra – ideértve a szükséges utazás idejét is – munkaidő-kedvezmény igénybevétele nélkül mentesül a munkavégzési kötelezettség alól és a kiesett időre távolléti díjra jogosult.

### 26.§ 1. pont új e) pontja: az általános munkarend definíciója (Mt.)

„Általános munkarend: a munkaidő naptári hetente fő szabályként öt napra, hétfőtől péntekig kerül beosztásra.”

### 26.§ 1. pont jelenlegi f) pontjának változása:

„Nyújtott állandó nappalos munkarend: A 06.00 óra és 22 óra közé eső olyan munkaidő-beosztás, amelynél a munkakezdési és befejezési időpontok, valamint a beosztás szerinti napi munkaidő tartama eltér az általános munkarendűek munkaidő-beosztásától. E munkarend további jellemzője, hogy a pihenőnapok kiadási rendje is eltér az általános munkarendtől.”

29.§ 7. pont: a munkarendváltás díjazásának nem a 2. pont szerinti végrehajtás a feltétele, amelyet a 9. pont külön is kihangsúlyoz. Azaz: a munkarendváltás kapcsán járó alapbér-emelés (egyszeri) a munkarendváltásban érintett munkavállalók létszámától függetlenül megilleti azt, aki ebben érintetté válik.

A 8. pont arról rendelkezik, hogy ha a munkavállalót csak határozott időre veszik ki a rá irányadó munkarendből, akkor a 7. pont szerinti alapbér-emelés csak erre a határozott időre jár részére (akár többször is). Ennek feltétele, hogy a munkarend váltást megelőző munkarendben legalább hat hónapot folyamatosan dolgozzon.

### 39.§ 3. pontja: időszakos és soron kívüli orvosi vizsgálat

- Az elővezénylés során az orvosi vizsgálatot érintett napra (napokra) a személyszállítási utazószolgálatot és a fordulószolgálatot ellátó munkavállalók részére legalább 4 óra, a vontatási utazószolgálatot ellátók részére 8 óra munkaidőt kell tervezni.
- Amennyiben a vizsgálat a tervezett időtartamnál többet vesz igénybe, a vezényelt időt meghaladó orvosi vizsgálat időtartamát rendkívüli munkavégzésként kell elszámolni.
- A munkavállalót a munkaidőn kívüli utazással töltött időre megilleti az utazási idő díjazása is.

- Az elrendelt orvosi vizsgálaton történő részvétel – a KSZ 14.§, az 59/C.§ és a 10. sz. melléklet 19.§2. pontjában meghatározott feltételek fennállása esetén – kiküldetésnek minősül.”

49.§ 1. pontjában szereplői munkaköri felsorolás kiegészül a fedélzeti jegyellenőr munkakörrel.

49.§ 2. pontjának első és második mondata helyett:

„A rendkívüli szabadságot a munkavállaló által megjelölt időpontban kell kiadni, feltéve, hogy a munkavállaló az erre vonatkozó igényét, legkésőbb a rendkívüli szabadság igénybevételevel érintett hónap munkaidő-beosztásának közlését megelőzően, írásban bejelentette. A bejelentési határidőtől a munkavállaló különösen indokolt esetben jogosult eltérni.”

63.§ első mondata: „Külön díjazás illeti meg a vezető jegyvizsgálót, aki olyan vonaton teljesít egyedül szolgálatot, amelynek a KSZ 9. sz. melléklete alapján 1 fő vezető jegyvizsgálóval és 1 fő jegyvizsgálóval kellene közlekednie.”

Új 63/A.§, a hatósági tanúzás külön díjazása:

Ha a munkavállaló hatóság előtti tanúmeghallgatására – a munkáltató érdekkörében felmerült okból – a heti pihenőnapján (pihenőidejében), szabadnapján vagy szabadsága alatt kerül sor, a munkavállalót 8000 Ft/nap külön díjazás illeti meg. A tanúmeghallgatás és az utazás ideje nem minősül munkaidőnek.

Új, 63/B.§, a kocsivizsgálók kapcsolási pótléka:

A meghatározott feltételek fennállása esetén 200 Ft/kapcsolás.

Nem jár a pótlék, ha a tevékenységet nem a kocsivizsgálónak kell elvégeznie, illetve kizárólag a villamos és/vagy távvezérlési kábelek össze-és/vagy szétkapcsolása esetén.

65.§2. pontja: felvételre került a „vonali tolatásvezető (Balatonfenyves GV)” munkakör.

69/A.§ 4. és 5. pontja: a SZÉP kártya vendéglátás juttatás szabályairól a teljes ill. nem teljes naptári évben GYES(GYED-e)t igénybe vevő munkavállalók részére.

71.§ 3. pontja: a temetési segély a munkavállaló egyenes ágbeli rokonának vagy házastársának eltemettetésére vehető igénybe, legfeljebb 55.000 Ft mértékben.

3. sz. melléklet 5.5 pontjának utolsó mondata: a minimálbér háromszorosát meghaladó összegű munkáltatói kárigényt a bíróság előtt kell érvényesíteni, az e pontban meghatározott feltételek szerint.

7. sz. melléklet 1.1.10 pontja: „Vonatpótló autóbuszokra a feljelentkezési idő 10 perc, azonban rövid fordulási idő, valamint vonatközlekedés közben vonatról, vonatpótló autóbuszra átszállás esetén ez korlátlanul csökkenthető akár nulla percre is.”

9. sz. melléklet módosításai:

- Az előírt minimális létszámnorma személyszállító vonatok esetén 1 fő vezető jegyvizsgáló és 1 fő jegyvizsgáló, kivéve az 1.2 pontban foglalt eseteket”.
- 1.2.2 pont új alpontokkal történő kiegészítései
- új 1.2.3 pont: „A létszámnormára vonatkozó előírásokat kötelezően be kell tartani. Az ettől eltérő foglalkoztatás esetén ki kell vizsgálni annak okát. A vizsgálatnak ki kell terjednie arra, hogy történt-e

munkaviszonyból származó vétkes kötelezettségszegés. A megállapított vétkes kötelezettségszegést a munkáltatónak szankcionálnia kell.”

Az aláírt KSZ módosítás teljes tartalma a Hírnök mellékleteként olvasható.

### **Foglalkoztatás-biztonsági megállapodás:**

A megállapodás hatálya a kocsivizsgálói munkakörben, valamint azon – a megállapodás mellékletében felsorolt – munkakörökben dolgozó munkavállalókra terjed ki, akik korábban (férfiak esetén legalább 10 évig, nők esetén legalább 8 évig) korkedvezményre voltak jogosultak. Esetükben a munkáltató azt vállalja, hogy munkaviszonyukat 2016. december 31-ig, a munkáltató működésével összefüggő okból nem szünteti meg. Továbbá, a munkáltató köteles a munkakörük betöltésére egészségügyi okból véglegesen alkalmatlanná váló (kivéve: rokkantság), legalább 35 év szolgálati idővel, vagy az 55. életévet betöltött munkavállalók részére más munkakört felajánlani, amennyiben annak betöltésére a munkavállaló az irányadó feltételek szerint megfelel és arra az egészségügyi alkalmasság szempontjából alkalmasnak minősül. A megfelelő munkakör szempontjait a megállapodás részletezi. Továbbá, a munkáltató vállalja, hogy az előző mondatban említett munkavállalók számára segítséget nyújt a MÁV-Csoporton belüli elhelyezkedésben.

Emellett, javulnak a személyszállítási utazók zavartalan pihenésének biztosítási feltételei és a laktanyai elhelyezésük színvonala, ugyanis a megfelelés kritériumai szigorodnak.

A megállapodás teljes szövege szintén a Hírnök mellékleteként olvasható.

**Vasutasok Szakszervezete**



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVET



Vasutasok Szakszervezete  
1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel:326-1616, üzemi:01/15-46  
www.vsz.hu vsz@t-online.hu

