



Vasutasok Szakszervezete

XVIII. Kongresszus

2015

KÖZÉPTÁVÚ PROGRAM

Helyzetértékelés

A szakszervezeti mozgalom természetes szereplője a demokráciának egy civilizált társadalomban. Az állampolgári jogok, ezen belül az egyesülési jog részét képező szakszervezeti jogok megvédése, erősítése egyben a demokrácia egyik legfontosabb ismérve.

Érdekeltek vagyunk egy egységes irányítású, jól működő és kiegyensúlyozott gazdálkodású vasúti szektor működésében, amely a Vasutasok Szakszervezete működési területén lévő gazdasági társaságokra vonatkozóan helyenként eltérő elvárásokat fogalmaz meg.

Az elmúlt években számos, a munka világával összefüggő törvénymódosítást hajtottak végre, amely mind a szakszervezeteket, mind a munkavállalókat hátrányosan érinti.

A Vasutasok Szakszervezete (továbbiakban: VSZ) érdekérvényesítő képességét, gazdálkodását negatívan befolyásolta a Sztrájk törvény módosítása, valamint az új Munka törvénykönyve hatályba lépése.

Ezen külső körülmények ellenére, a VSZ továbbra is a vasutasság legnagyobb taglétszámú érdekvédelmi szervezete maradt.

Szakszervezetünk tevékenységét, eredményeit tagjaink elismerik. A VSZ fontos alapértéke a szolidaritás, amelynek folyamatosan tanújelét adja.

Érdekvédelmi céljaink megvalósításához a taglétszám növelésére és a tagság akcióképességének folyamatos erősítésére kell törekednünk.

Kapcsolataink a munkáltatókkal rendezettek, az együttműködést megállapodások szabályozzák.

A VSZ képviselteti magát a működési területén lévő vállalatok és gazdasági társaságok üzemi tanácsaiban, munkavédelmi bizottságaiban, felügyelő bizottságaiban, valamint Európai Üzemi Tanácsaiban.

A VSZ az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) együtt elutasítja a vasút liberalizációját, amely egyik okozója az utóbbi évek nagymértékű létszámleépítéseinek.

1. Általános célkitűzések

A VSZ értékelése szerint a vasút átalakítási folyamata belátható időn belül nyugvópontra kell, hogy kerüljön. Elvárásunk, hogy valamennyi, a munkavállalókat és vasutat érintő tervezett intézkedést csak a szakszervezetekkel történt előzetes egyeztetés után lehessen végrehajtani.

Szakszervezetünknek érdeke, hogy a magyar közlekedésben és elsősorban a vasúti ágazatban, olyan infrastruktúra-, jármű-, és szolgáltatás fejlesztéseket hajtsanak végre, amelyek a vasúti szolgáltatásokat versenyképesé, a munkavégzés feltételeit biztonságosabbá, a munkakörülményeket korszerűbbé teszik.

Elvárjuk, hogy a vasút átalakítása során olyan tiszta, átlátható gazdálkodási és közbeszerzési rendszert alakítsanak ki, amely lehetetlenné teszi a korrupciót.

A munkavállalók érdekében követeljük a vasutasság hátrányos megkülönböztetésének megszüntetését a Munka Törvénykönyvében.

A Munka Törvénykönyvének módosításait konföderációs szinten úgy kell befolyásolni, hogy az minden esetben munkavállaló-barát legyen. Következésképpen fellépünk a munkavállalói jogok csorbítása ellen és a szerzett jogok megtartásáért.

Az ágazati párbeszéd bizottság működésének keretei között tovább kell erősíteni azon akaratot, amely elősegíti az ágazati kollektív szerződés létrehozását, illetve annak kiterjesztését.

Aktív szerepet kívánunk vállalni az európai közlekedés- és vasútpolitika kidolgozásában, amelyet az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége tagjaként valósítunk meg.

Szakszervezetünk érdemi munkával, kezdeményezésekkel, lobbizási tevékenységgel és akciók szervezésével kívánja alakítani, befolyásolni az európai szintű közlekedési és foglalkoztatási törvényalkotást.

Elvárjuk a munkáltatóktól, illetve az illetékes szakmai hatóságoktól a munkáltatás feltételeire vonatkozó közösségi és hazai szabályok, megállapodások szigorú betartását, betartatását, elsősorban a hazai munkahelyek védelme érdekében.

Kiemelt feladatunknak tartjuk a vasút-egészségügyi ellátórendszer viszonylagos önállóságának megőrzését, szakma-struktúrájának bővítését, a vasutas biztosítottak ellátási színvonalának megőrzését és jobbítását.

Hagyományainkhoz és értékrendünkhöz híven, az érdekvédelmi céljainkat szakmailag magas színvonalon, elsősorban tárgyalások útján kívánjuk elérni.

Emellett kiemelten fontosnak tartjuk a sztrájkjog rendeltetésszerű biztosítását, ennek érdekében a Sztrájk törvény megváltoztatását követeljük.

Folytatni kell a nyomásgyakorlást a kordedvezményes nyugdíjazás rendszerének kiváltását célzó kormányzati intézkedések meghozatala érdekében.

2. Érdekvédelem

2.1. Foglalkoztatási biztonság

Kiemelt feladatunk a tagjaink foglalkoztatásának megőrzése, a foglalkoztatási biztonság megállapodásokban való deklarálása, és ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt felhasználunk.

A Munka törvénykönyve rögzíti, hogy az állami tulajdonú vállalatoknál a napi teljes munkaidő 8 óra, melytől kollektív szerződés vagy a felek megállapodása kizárólag az egészségre ártalmas és veszélyes munkakörök kizárása érdekében történő megállapítással térhet el. Az új törvény életbe lépésével a vasutas munkavállalók munkaideje megnőtt, amelynek következtében mind a pszichés-, mind a fizikai leterheltség nőtt.

Célunk, hogy a fokozott igénybevételt követelő munkakörök esetén kollektív szerződés írja elő a munkaidő csökkentését a pszichoszomatikus betegségek elkerülése érdekében.

Meg kell teremteni az egészségügyileg a munkakör betöltésére alkalmatlanná, és/vagy csökkent munkaképességűvé váló munkavállalók továbbfoglalkoztatásának lehetőségét.

A VSZ minden olyan létszámcsökkentést elutasít, amelyet nem támasztanak alá új beruházással, műszaki és technológiai fejlesztéssel.

A VSZ követeli a MÁV Zrt.-től, hogy a vállalatcsoport létszámának stabilitása érdekében, a különböző megrendelések során részesítsék előnyben a MÁV Zrt. alapítású és tulajdonú gazdasági társaságokat.

A létszámleépítésben esetleg érintett munkavállalókat lehetőség szerint a MÁV Zrt. és leányvállalatainak különböző szolgálati helyein kell elhelyezni.

Célunk, hogy az esetleges tevékenységek felszámolása nyomán felszabaduló munkaerő számára a munkáltatókkal közös megoldást dolgozzunk ki, más munkakör felajánlásával, átképzéssel, személyre szabott méltányos eszközök felhasználásával.

Támogatjuk a különböző munkában tartási, illetve munkából kivezető eszközöket (MÁV-Évek, MÁV-Esély, Cargo programok). Elvárjuk, hogy ezen eszközök a VSZ tevékenységi területén működő valamennyi gazdasági társaság munkavállalója számára hozzáférhetővé váljanak.

2.2. Kollektív Szerződések

A kollektív szerződés a munkaügyi kapcsolatok rendszerének legfontosabb eleme, amely a munkafeltételek és a munkaviszonyra vonatkozó többlétszabályok rögzítésével egyidejűleg szolgálja a munkavállalók védelmét, és biztosítja a munkabékét.

A kollektív szerződésekben minél markánsabban meg kell jelenniük a VSZ Kongresszusa által meghatározott célok eléréséhez szükséges munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak.

Az a célunk, hogy minden tagtársunk határozatlan idejű kollektív szerződés hatálya alatt dolgozzon.

Feladatunknak tekintjük, hogy az Esélyegyenlőségi Tervek megújításra kerüljenek, és mint egységes tartalmú terv kerüljön elfogadásra minden egyes olyan gazdasági társaságnál, ahol szakszervezetünk képvisellel rendelkezik. A VSZ érdekvédelmi feladatai között fokozott hangsúlyt kell kapnia a mindennemű munkahelyi zaklatás elleni fellépésnek.

A nyugdíjkorhatár emelése miatt, a kollektív szerződésekben többlet szabadságnapok rögzítését követeljük a munkavállalók részére.

2.3. Jövedelmi viszonyok, jóléti és szociális rendszer

Harcolni kell a munkavégzésért járó jövedelmek reálértékének folyamatos emeléséért, különös tekintettel az Európai Unió tagállamokban jellemző átlagjövedelmekre.

Törekedni kell arra, hogy az EU-s bérekhez történő felzárkózás üteme intenzív fázisba kerüljön.

A szakszervezetek részt vesznek a munkaerőpiac stabilizálásában, így közvetve erősítik a gazdaság versenyképességét. Amikor harcolunk az alacsony bérek ellen és nem hagyjuk, hogy a bér legyen az egyedüli eszköz a piaci versenyben, rákényszerítjük a munkáltatókat a minőségi fejlesztésre és ezzel hozzájárulunk az ország fejlődéséhez.

Elengedhetetlennek tekintjük az átlátható bértarifa-rendszerek kollektív megállapodásokban való megjelenését. Olyan bértarifa-rendszer kialakítására törekszünk, amely a munkavállalók által jól

követhető szempontok szerint határozza meg a helyét minden egyes vasutasnak, úgy a MÁV Zrt. mint a vasúthoz kapcsolódó egyéb társaságok hierarchiájában.

A Választható Béren Kívüli Javadalmazás rendszerében a jogszabályi feltételek változásaira történő ésszerű reagálás mellett a nettó értékek megőrzése a cél.

2.4. A munkavégzés körülményei, munkavédelem, munkabiztonság

A munkavállalók értékrendjében előkelő helyet foglalnak el a munkabiztonsággal, munkakörülményekkel összefüggő kérdések.

Szakszervezetünknek mindent meg kell tennie az elégtelen munkakörülmények és a munkabiztonsági helyzet javítását szolgáló beruházások megvalósítása érdekében. Érdekképviselési tevékenységünk részeként felügyelnünk kell arra, hogy a beruházásoknál és az új beszerzéseknél a munkáltatók teremtsék meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.

Kiemelt feladatunknak kell lennie a tisztségviselőink és munkavédelmi képviselőink tudásának, szakmai felkészültségének állandó magas szinten tartása, folyamatos képzése, valamint a tisztségviselők munkavédelmi képviselőkkel, munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködésének fejlesztése.

Arra kell törekednünk, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen, valamennyi munkavállaló részére biztosítva legyen az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételrendszere, kiemelt figyelmet fordítva a veszélyes munkahelyen dolgozók, a nők és a fiatalok munkakörülményeire.

A munkavállalókkal meg kell ismertetni a meglévő és lehetséges kockázatokat, tudatosítani kell a kockázatok baleseti-, vagy egészségkárosító következményeit, azok megelőzésének fontosságát, illetve lehetőségét.

A VSZ feladatának tekinti, hogy működési területén a Munkavédelmi törvényben meghatározott munkavédelmi képviseletek megalakuljanak, és azok működjenek.

A vasútüzemhez kötődő egyes munkakörök speciális, fizikai és mentális leterheltsége okán el kívánjuk érni, hogy mind a MÁV, mind a leányvállalatok fordítsanak évente növekvő erőforrásokat az Egészségmegőrző Program működtetésére. Bővítsék a helyek és a bevont munkakörök számát. Törekednünk kell arra, hogy a programban résztvevő munkavállalók számára a jelenléti időt a munkáltató biztosítsa teljes egészében. El kell érni, hogy a működési területünkön lévő gazdasági társaságok egyes munkakörei is bekerüljenek a rendszerbe.

Működési körünkben vannak olyan területek, ahol a legalapvetőbb munkavégzési feltételek is hiányoznak, úgy a munka- és védőruházat, mint a megfelelően ellenőrzött és karbantartott szerszámok tekintetében. Továbbra is célunk, hogy mindenhol betartassuk a munkavédelmi szabályokat, a gazdálkodás eredményessége, vagy a veszteség csökkentése ne a munkabiztonság rovására valósuljon meg.

Folyamatos ellenőrzésekkel kell javítani tagjaink munkabiztonsági, munkakörülményi helyzetén.

3. Szolgáltatásaink

A tagok elvárásának megfelelően a VSZ jelentős szolgáltatási rendszert hozott létre és működtet. Az elmúlt időszakban is jelentős lépéseket tettünk a tagság számára nyújtott régi és új szolgáltatások bővítése terén. Továbbra is fejleszteni kell:

- a tagsági igazolvánnyal igénybe vehető kedvezményeket,
- az Egységes Szolgáltatási és Szolidaritási Alapból finanszírozott szolgáltatások körét, mértékét,
- a szakszervezeti jogsegély szolgálatot,
- az alapítványok működtetését,
- az üdültetést,
- az interaktív kapcsolattartást a tagokkal,
- a Magyar Vasutast, valamint a honlap (www.vsz.hu) tartalmát és arculatát.

4. Szervezetfejlesztés

A VSZ szervezeti felépítésének elsősorban az érdekvédelmet, valamint az érdekvédelmi munkát támogató szervezetpolitikai feladatokat kell szolgálnia.

A VSZ érdekvédelmi munkájának alapja, hogy minden olyan szinten partnerként legyünk jelen, ahol tagjainkról munkáltatói döntést hoznak. E tekintetben a vasúttársaságok és valamennyi vasúthoz kötődő tevékenységet végző gazdasági társaság első számú vezetőjével való partnerség a meghatározó.

A szakszervezetek erejét, befolyását nem csak tagjainak száma határozza meg, hanem mozgósítási, nyomásgyakorlási képessége, társadalmi elismertségének, támogatottságának ereje, a tisztségviselők szakmai felkészültsége, hitelessége is.

A VSZ szervezetfejlesztésének egyik kiemelt célja tagjai akcióképességének növelése.

Tagjainktól, tisztségviselőinktől elvárjuk, hogy aktívan képviseljék a VSZ törekvéseit a szolgálati helyeken. Az alapszervezetekben végzett tevékenységükkel meggyőzzék, aktív részvételre, belépésre ösztönözzék a nem tagokat, tegyék vonzóvá szakszervezetünket.

A szakszervezeti munka sikere a személyes meggyőzés erején, a szakszervezeti tisztségviselők és a tagok közvetlen kapcsolatán alapul.

A személyes jelenlét a legjobb mód arra, hogy kapcsolatot teremtsünk az emberekkel.

A jelenlét lehetőséget teremt a munkavállalók védelmére és támogatására, illetve tagtoborzásra és a kampányképesség fenntartására.

A jelenlétnek érthetőséget, láthatóságot, nyíltságot, őszinteséget kell jelentenie, valamint azt a képességet, hogy a saját munkánkról az eddigieknél sikeresebb és így vonzóbb képet tudjunk adni.

A VSZ képzési tevékenysége az elmúlt ciklusban jóval változatosabb lett, ezen belül pedig többféle lehetőség vált hozzáférhetővé tisztségviselőink számára.

További lépéseket kell tenni az egy választási ciklusra szóló, egymásra épülő oktatás tematikájának, módszereinek (például: távoktatás) kidolgozása érdekében, amelynek célja a folyamatos utánpótlás biztosítása és a már megszerzett tudás szinten tartása. Jobb kiválasztással, után-követéssel törekedni kell arra, hogy a megszerzett tudás minél magasabb szinten hasznosuljon a VSZ céljainak elérése érdekében.

Hosszútávon csak akkor őrizhető meg érdekképviselési, érdekvédelmi munkánkban az aktív, hatékony szerepvállalás, ha vezető tisztségviselőink, szakértőink rendelkeznek a legkorszerűbb ismeretekkel. Ennek érdekében szakszerű valamint vonzó képzési és oktatási kínálatot kell megteremtünk számukra is.

A kiemelkedő munkát végző tagjaink és alapszervezeteink számára az eddig jól bevált kitüntetési rendszert tovább kell fejleszteni. Tisztségviselőink számára ki kell dolgozni a mai kor elvárásainak megfelelő motivációs rendszert.

A VSZ erejét szervezettsége adja. Éppen ezért az egyik legfontosabb célunk, hogy megértessük tagtársainkkal és a ma még szervezeten kívüliekkel, hogy a munkavállalói kiszolgáltatottság egyedüli ellenszere a szakszervezeti taggá válás.

Tovább kell fejlesztenünk a korábbi években alkalmazott tagszervezési és tagmegtartási módszereinket, amelynek során a tagok szervezik be munkatársaikat, ugyanakkor fent kell tartani a szervezetépítést ösztönző közösségi és egyéni módszereket is.

Rendkívül fontos a tudatos külső és belső kommunikáció. A következő időszakban ki kell használni az aktív kommunikációban rejlő lehetőségeket, ezzel is támogatva érdekvédelmi céljainkat.

5. Kapcsolataink

Keresünk és támogatunk minden olyan kapcsolatot, amely erősíti az összefogást, és ezáltal javítja érdekvédelmi erőnket. A tőke és a munkáltatás globalizációja miatt szükséges az összehangoltabb munkavállalói érdekképviselési munka.

Lobbyi tevékenységünk európai szinten történő erősítése érdekében szükséges, hogy közvetlenebb kapcsolatot építsünk ki az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC).

Nemzetközi szinten a befolyásos európai, és a több kontinens munkavállalóit tömörítő szövetségekhez való tartozásunk kínálta lehetőségeket továbbra is ki kell használnunk, elsősorban a szakértői projektekből való aktív részvétellel.

Kiemelt kapcsolatot kell fenntartanunk a Kárpát-medencei és más, velünk együttműködést kereső szakszervezetekkel. Elsődleges fontosságúnak tarjuk az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciáját és a Visegrádi országok vasutas szakszervezeteinek együttműködését.

A VSZ a Magyar Szakszervezeti Szövetség egyik - a létszám, tagdíjbefizetés és akcióképesség alapján - meghatározó tagja, ezért elvárjuk, hogy szervezetünk súlya tükröződjön a tevékenységében is. Az országos érdekegyeztetés fórumainál továbbra is kezdeményezzük a „potyautas” kérdés jogi úton történő megoldását, amelyre Európa szerte számos megoldást alkalmaznak.

Szakszervezetünk emellett a három legnagyobb – Mozdonyvezetők Szakszervezete (MOSZ), Vasutasok Szakszervezete (VSZ), Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás (VDSzSz Szolidaritás) – vasutas szakszervezet által alapított Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) meghatározó szervezete. Ágazati szinten tagságunk és a munkavállalók érdekvédelmét a VASZ-on keresztül kívánjuk ellátni. A közös fellépés és a szolidaritás a szakszervezetek működésének alapelve, ezért az ágazati szintű összefogás a szervezeteink között megkerülhetetlen tényező.

6. Rétegszervezeteink

A VSZ annak tudatában, hogy a hatékony érdekvédelemhez elengedhetetlen a rétegérdekek megjelenítése, különös figyelmet fordít a speciális helyzetű rétegek: a nyugdíjasok, a nők és a fiatalok érdekeinek képviseletére és védelmére is.

Országos Nyugdíjas Szervezet

A VSZ fontos feladatának tekinti az aktív és nyugdíjas alapszervezetek szoros együttműködését.

Támogatja a vasutas nyugdíjasok érdekvédelmi célkitűzéseit az országos nyugdíjas szervezetekkel összhangban.

Ezért a nyugdíjas szervezetekkel összefogva felhívjuk a kormány figyelmét a 2009-ben, a parlament által egyhangúlag elfogadott Idősügyi Stratégiában foglaltak végrehajtására.

A nettó jövedelem kiáramlással arányos éves nyugdíjmelési rendszer megvalósítására törekszünk. Az Alaptörvényben kell lefektetni az állami garanciavállalást a nyugdíjak folyósítására, valamint a biztosítási elv megerősítését, annak folyamatos ellenőrzését, illetve betartását.

Az egészségügyi ellátásban támogatni kell az önálló vasút-egészségügyi szolgáltatás megőrzése mellett az esélyegyenlőség megvalósulását, a nyugdíjasok részéről is megfizethető gyógyszerárakat és a szociális törvényből adódó lehetőségek minél szélesebb körű felhasználását.

A vasúti közlekedés átalakításának keretei között, továbbra is meg kell őrizni a VSZ és a MÁV Zrt. vezetése közötti, az Országos Nyugdíjas Szervezetre vonatkozó az Együttműködési Megállapodásban foglalt vívmányokat.

Erősíteni kell a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet társadalmi elismertségét. Folytatni kell a többi országos nyugdíjas szervezettel, nyugdíjas klubbal való jó együttműködést, a vasutas hagyományok és kulturális élet eredményeinek megőrzését.

Női Tagozat

A Női Tagozat a nőket még ma is érő hátrányos megkülönböztetések csökkentését, illetve megszüntetését, az egyenlő bánásmód gyakorlati érvényesülésének elérését, a családok védelmét tűzte ki céljává.

Ennek megvalósulása érdekében a VSZ támogatja és tesz érte, hogy a nemi szerepekre érzékeny közpolitika (nemek közötti egyenlőség) érvényesüljön az élet minden területén, így: a foglalkoztatás- és bérezés, az oktatás, a szakmai és közéleti előmenetel, az egészségügy, a szociális biztonság területén, a döntéshozatal minden szintjén.

Szabályzatokkal és eljárásokkal kell segíteni a zaklatás, a diszkrimináció és a munkahelyi erőszak minden fajtájának megszüntetését.

A nyugdíjkorhatár emelése általi kihívásokkal szembesíteni kell a munka világa szereplőit, amely egy megújuló gondolkodásra és cselekvésre készíteti őket, ki kell dolgozni a munka-életpálya esélyteremtő kritériumait.

Támogatjuk a nők szakszervezeti szerepvállalását. A VSZ vezető testületeiben is törekedni kell a nemek közötti egyensúly fenntartására.

A VSZ mindenkor nyitott a munka világában több évtizedes tapasztalati tudást szerzett, a téma iránt nem csak elkötelezett, de a napi érdekvédelemben aktívan tevékenykedő női csapat építő véleményére, és alkotó javaslataira.

Ifjúsági Tagozat

A VSZ Ifjúsági Tagozatának fő feladata, hogy közösségteremtő szervezetként az általa képviselt fiatalok számára felismerje, majd biztosítsa érdekeik érvényesítését, jogaik gyakorlását és tudásuk gyarapítását.

A legújabb ifjúságkutatás – Magyar Ifjúság 2012 – szerint a jelenlegi fiatalok az úgynevezett „csendes generáció”, amelynek tagjai inkább otthon ülnek a számítógép, vagy még inkább a táblagép vagy okos-telefon billentyűi előtt, céltalanok és elveszettek. Nem érdekli őket a közélet, nem formálnak véleményt. A tagozatnak a jövőben olyan hatékony stratégiára van szüksége, ami a fiatalokat informálja szervezetünkről és eredményeinkről.

Ugyanakkor a fiatal generációra az is jellemző, hogy saját ügyeiket maguk akarják kézbe venni, képviselni. Ez azzal függ össze, hogy a szakszervezet nem mindig tud választ találni a fiatalok által megélt speciális helyzetekre. Éppen ezért olyan programokat kívánunk megvalósítani – új marketing módszerek alkalmazása –, amelyek képesek a szakszervezet kialakult arculatát további, a kor követelményeinek megfelelően pozitív tartalommal megtölteni.

Elsődleges feladatunk, hogy a munkáltatókhoz újonnan belépő fiatal munkavállalókat megszólítsuk, szakszervezetünk tagjává tegyük. Továbbá, hogy megtaláljuk azon fiatal tagokat, akik kellő képzés után alkalmassá válnak arra, hogy a szakszervezet területi és szakmai központosított szervezeteivel szoros együttműködve biztosítsák a megfelelő tisztségviselői utánpótlást. Ennek érdekében a jövőben szorgalmazzuk a mentori program kidolgozását és bevezetését a Vasutasok Szakszervezetében.

Fontosnak tartjuk a középiskolás diákok tájékoztatását a munka világával kapcsolatban. Lényeges időben megismertetni velük a munkavállalói érdekképviselet és a szakszervezet szerepét, felépítését, fontosságát. Ennek érdekében kezdeményezzük, hogy a munka világával kapcsolatos ismeretanyag intézményesített formában kerüljön átadásra.

A mai fiataloknak a teljes kiszolgáltatottság veszélyének elkerülése miatt szüksége van a szakszervezetre. A szakszervezetnek pedig a kiszámítható jövő érdekében szüksége van a fiatalokra, a bennük rejlő készségekre, kompetenciákra.

Budapest, 2015. május 16.

Vasutasok Szakszervezete
XVIII. Kongresszusa