

**A Rail Cargo Hungaria Zrt. 2009. december 22-én aláírt és többször módosított
Kollektív Szerződésének 2017. január 1-i módosításai**

A Kollektív Szerződés egyes szakaszai az alábbiak szerint módosulnak:

**III. RÉSZ
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

20. §

A szakasz szövege az alábbiak szerint változik:

„Az azonnali hatályú felmondás jogának gyakorlására nézve munkáltatói oldalról a Munka Törvénykönyvében foglaltak az irányadók.”

23. §

A (4) bekezdés új szövege:

„2017. január 1. és 2017. december 31. között a Rail Cargo Hungaria Zrt. minden munkavállalóját havi munkaidőkeretben kell foglalkoztatni. A határozott idő lejártát követően – amennyiben a Kollektív Szerződést kötő Felek eltérően nem állapodnak meg – az 5. bekezdés ismét hatályba lép.”

26. §

A (4) bekezdés új szövege:

„A 3. pont szerinti munkaidő-beosztás módosítások száma havonta nem haladhatja meg a három esetet, amely esetenként több szolgálatot is érinthet. Ettől érvényesen eltérni - kivéve az (5) bekezdésben foglalt esetet – nem lehet.

A szakasz kiegészül egy új (5) bekezdéssel, melynek szövege következő:

„A 3. pont szerinti munkaidő-beosztások száma a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében havonta nem haladhatja meg az öt esetet, amely esetenként több szolgálatot is érinthet. Ettől érvényesen eltérni nem lehet.”

36. §

A (4) bekezdés szövege törlendő.

43. §

A szakasz kiegészül egy új (6) bekezdéssel, melynek szövege következő:

„A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.”

45. §

A szakasz kiegészül egy új (3) bekezdéssel, melynek szövege következő:

„A bérpótlék számítási alapjának meghatározásakor a havi alapbér összegét – az Mt. rendelkezéseitől eltérően – általános teljes napi munkaidő esetén osztani kell az adott havi kötelező munkaidővel, illetve a rész- vagy az általánostól eltérő napi teljes munkaidő esetén a havi kötelező munkaidő arányosan csökkentett vagy növelt részével.”

52. §

A szakasz (5) bekezdésében szereplő munkakörök köre az alábbiak szerint alakul:
„számviteli szakelőadó I., anyag- és eszközkezelési szakelőadó, kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló, elegytovábbító szakelőadó, elegytovábbító szakértő, vizsgabiztos”

62. §

A munkáltató a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatásokra a 2017. évre 16.400.000 Ft keretösszeget biztosít.

2. számú melléklet

3425-ös bérelem kód törlése

5. számú melléklet

Munkaruha juttatás hatályosítása

Budapest, 2016. december 8.



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



MTSzSz



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Rail Cargo Hungaria Zrt.

