



VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETE  
CARGO SZAKMAI KÉPVISELET

**Vincze Teodóra**  
**hunámerőforrás igazgató**  
**Rail Cargo Hungaria Zrt.**  
**Budapest**  
**Váci út 92.**

**Tisztelt Igazgató Asszony!**

Tegnap, két témakörben telefonon folytatott beszélgetésünk kapcsán írom leveletem:

I.

Egy 2015. december 23-i (mellékelt) Parancskönyvi Rendelet szerint Miskolc Szerviz Center működésében a munkáltató változásokat tervez bevezetni 2016. január 1-től. A tervezett változás bevezetésének módja munkaviszonyra vonatkozó szabályokba ütközik:

- A parancskönyv szerint a változás munkarend módosítást is eredményezne, amelyről nem született megállapodás a Helyi Függelék vonatkozásában.
- A tervezett módosításról semmilyen egyeztetés nem történt annak ellenére, hogy a 2015. április 30-án megkötött Középtávú Megállapodás Munkaügyi kapcsolatok fejezete szerint „a munkáltató korrekt, kiegyensúlyozott kapcsolatrendszerrel működte”, negyedévente „bemutatja a tervezett technológiai módosításokat, ezek foglalkoztatásra és gazdálkodásra gyakorolt hatásait”. Szomorú, ha a 2020-ig hatályos megállapodást már az aláírás évében nem tartja be a munkáltató.

A szakszervezetek többször elmondták az egyeztetéseken, hogy technológiai módosulások már nem szabad, hogy a munkavállalók leterheltségét tovább növeljék. A tervezett változtatással, ezzel a véleménnyel ellentétes hatás várható.

Követeljük a munkáltatótól, hogy a munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak meg nem felelő tervezett intézkedését vonja vissza!

II.

Tagjaink jelzései alapján egyes végrehajtó szolgálati helyeken fennálló létszámhiány a vonatközlekedés biztonságát és a vonatok technológia és ügyfél elvárások szerinti leközlekedtetését a feltételek hiánya miatt folyamatosan veszélyezteti.

A technológiai létszám biztosítása nem megoldott a létszámhiány és a túlóra korlátai miatt ezért a kollégák egyre nehezebben tudják feladataikat ellátni a fokozódó leterheltség és az ebből fakadó stressz miatt.

Javasoljuk, hogy közösen kezdjünk meg egy olyan munkát, amelyben felülvizsgálatra kerülnek a folyamatok, technológiák, létszámok. Ehhez a munkáltató a Középtávú Megállapodás Munkaügyi Kapcsolatok fejezetének megfelelően készítse el és tárja a VÉT elé az adatokat.

**Tisztelt Igazgató Asszony!**

Fenti két felvetésünk okán kezdeményezzük a Vállalati Érdekegyeztető Tanács ülésének mielőbbi összehívását!

Budapest, 2015. december 30.

Üdvözlettel: 

**Zlati Róbert**  
**SZK vezető**