

# VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ALAPSZABÁLYA



**Elfogadta: a Vasutasok Szakszervezete Kongresszusa  
2016. május 21-én**

A Vasutasok Szakszervezete jogfolytonosságát az önálló vasutas szakszervezeti mozgalom kezdetétől – 1896-tól – számítja. Pártoktól független, önálló szervezetként képviseli és védi tagjainak érdekeit.

A Vasutasok Szakszervezete feladatait, szervezeti felépítését, működési rendjének szabályait, tagjainak és szervezeteinek jogait, valamint kötelezettségeit a jelen alapszabályban rögzíti.

## I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

- A szervezet neve: VASUTASOK SZAKSZERVEZETE (rövidítése: VSZ)
- Székhelye: 1023 Budapest, Ürömi utca 8.
- Működési területe: Magyarország
- Szimbóluma és pecsétje:

arany színű körben, arany színű szárnyaskeréssel áttört antikmetszésű, kékszínű „V” betű, a csúcsánál az alapítás éve, alatta félkör alakban olajág. Kör alakú pecsétjén a felirati körön belül szárnyaskeréssel áttört antikmetszésű „V” betű.

- Képviselői: elnök, alelnökök
- Lapja: a Magyar Vasutas
- A Vasutasok Szakszervezete tagja a Közlekedési Dolgozók Európai Szövetségének (ETF).
- A Vasutasok Szakszervezete tagja a Magyar Szakszervezeti Szövetségnek (MASZSZ).
- Fő tevékenysége: TEÁOR 9420 - Szakszervezeti tevékenység

## II. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

- A Vasutasok Szakszervezete demokratikus felépítésű és önkéntes tagsági viszonyon nyugvó ágazati-, szakmai érdekvédelmi és érdekképviseleti társadalmi szervezet, amely szövetségi jelleggel működik. Szociális, kulturális, szabadidő-sport, üdültetési, képzési, jogszolgálati és önszervező feladatokat is ellát. Az alaptevékenysége gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében vállalkozási tevékenységet is folytathat.
- A Vasutasok Szakszervezete jogi személy.  
A Vasutasok Szakszervezete nyugdíjas, valamint közép- és alapszervezetei is jogi személyek.
- A Vasutasok Szakszervezete tagjai lehetnek mindazon természetes személyek, akik élet- és munkakörülményeikhez kapcsolódó érdekeik

képviselétével ezt a szervezetet bízzák meg, és akik a Vasutasok Szakszervezete Alapszabályát magukra nézve kötelezően elfogadják.

- Azoknak a munkáltatóknak a felsorolását, amelyeknél a Vasutasok Szakszervezete a képviselőre jogosult szervezet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ) tartalmazza.
- A Vasutasok Szakszervezete a működési területén tevékenykedő, bíróság által nyilvántartott más munkavállalói érdekképviseleti és egyéb – a tevékenységét elősegítő – szervezetekkel együttműködésre törekszik.

### **III. A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE CÉLJA**

- Biztosítani tagjai élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.
- Elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.
- Megteremteni a Vasutasok Szakszervezetéhez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok, tanulók és a munkanélküliek érdekvédelmének, érdekképviseletének, érdekérvényesítésének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen.
- Elismertetni a vasúti, valamint a gazdasági társaságok más irányú tevékenységével is összefüggő munka társadalmi helyét és szerepét.
- Segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét.
- Tagjai részére szolidaritás alapján információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatásokat nyújt.
- A tulajdonában álló kulturális és jóléti célú ingatlanokat az elnökség döntése alapján társadalmi (nonprofit) szervezetek részére bérleti jogviszony keretében használatba adja.
- Tagjainak informálása, tájékoztatása céljából a „Magyar Vasutas” című újságot kiadja.

### **IV. A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MŰKÖDÉSÉNEK ALAPELVEI**

- Demokratikus felépítés és demokratikus működés.
- Tagjai véleményének megismerése, érdekeinek feltárása és érvényesítése.
- A szervezet programjának végrehajtása és a határozatok következetes betartása, betartatása.
- Nyitottság, nyilvánosság, szolidaritás.
- Az alapszabályban rögzített tagsági díjból, természetes és jogi személyek adományaiból és egyéb bevételekből való működés.
- A döntéshozó testületek, illetve jogosított tisztségviselők, kizárólagosan egy-egy területi, szakmai, vagy rétegcsoporthoz tartozó kérdésben az érintett csoport véleményével ellentétes döntést előzetes egyeztetés nélkül nem hozhatnak. A döntéshozatal módját az SZMSZ tartalmazza.
- A Vasutasok Szakszervezete működését a tagok közvetlenül, illetve választott tisztségviselőik útján ellenőrzik.

## V. A TAGSÁG FELTÉTELEI ÉS A TAG FELVÉTELE, A TAGDÍJ

1. A Vasutasok Szakszervezetébe történő belépés önkéntes, írásos belépési nyilatkozattal történik. A Ptk. 3:80 § az Alapszabály szerint kapott delegálás alapján a tag felvételéről az alapszervezet dönt, a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint. A szakszervezeti tag felvétele az alapszervezeti döntéssel és az első tagsági díj befizetésével együtt válik érvényessé.

### 2. Egyéb Tagsági viszonyok:

a) Jogfenntartónak minősül az a tag, aki

- kizárólag gyermekgondozási ellátásban részesül,
- illetve önhibáján kívül munkanélkülivé válik,
- fizetés nélküli szabadságon van, ide nem értve a munkaidő-kedvezményben az Mt. 274.§ alapján részesülőket.

A jogfenntartó tagot megilletik a tagsági jogok és terhelik a tagsági kötelezettségek.

b) Tagfenntartó — kérelmének alapszervezeti elfogadása esetén — az, aki olyan munkahelyen dolgozik, ahol nincs szakszervezet, vagy munkaviszonyhoz nem kötődő magánvállalkozói, szabadfoglalkozású tevékenységet folytat, továbbá hosszabb időn keresztül külföldön él és a tagfenntartói tagdíjat fizeti.

A tagfenntartó a V. 7. a), b), d), e), f), k) pontokban felsorolt tagsági jogokat gyakorolhatja, a tagok számára biztosított juttatásokban nem részesül.

c) Tanulónak minősül az a nappali tagozatos diák, aki tanulmányait közép- vagy felsőfokú vasúti szakképesítést adó tanintézményben folytatja. A tanulók a tagfenntartókat megillető tagsági jogokat gyakorolhatják. A tanulókra vonatkozó további speciális szabályokat a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

### 3. A tagdíj mértéke:

a) A szakszervezeti tagdíj alapja a szakszervezeti tagok fő munkaviszonyából származó bruttó keresete, illetve/és táppénze.

A végkielégítés a tagdíj megállapítása szempontjából nem számít keresetnek.

b) A havi tagdíj mértéke az a) pont szerinti mindenkori bruttó kereset és táppénz együttes összegének 1%-a.

A tagdíjfizetés rendjét és módját a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e szabályozza.

c) Jogfenntartó havi tagdíja: 350 Ft

d) Tagfenntartó havi tagdíja: 250 Ft

e) Tanulók havi tagdíja: 100 Ft

f) Nyugdíjas tag havi tagdíja: a nyugdíja 0,2%-a. Ez a mérték az Országos Nyugdíjas Szervezet (ONYSZ) belső szabályozása alapján méltányosságból csökkenthető, legfeljebb a nyugdíj 0,1%-áig.

g) Mentessülnek a tagdíj megfizetése alól:

- a közeli hozzátartozó ápolása miatt fizetés nélküli szabadságon lévők a fizetés nélküli szabadság időtartamára,
- a magánérs lakásépítés céljából fizetés nélküli szabadságon lévők a fizetés nélküli szabadság időtartamára.

#### **4. A tagdíj felhasználásának módja:**

##### **4.a. A tagdíjkat a 3.b) pont szerint fizetők esetén:**

A szakszervezeti tagok által befizetett, tőlük levont tagdíjak

- 45 %-ának felhasználása az alapszervezet önálló döntési hatáskörébe tartozik,
- 45 % a Kongresszus által évenként jóváhagyandó VSZ központi költségvetés keretei között kerül felhasználásra,
- 10%-a az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból (ESZSZA) fedezendő szolidaritáson alapuló információs, központi temetési segély, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatások költségeire nyújt fedezetet. Az ESZSZA költségkeretéről a Választmány a VSZ központi költségvetésre vonatkozó szabályainak betartásával dönt. Feltételrendszerét az ESZSZA Szabályzat tartalmazza.

##### **4.b. A tagdíjkat a 3. c. d. e. f. pont szerint fizetők esetén:**

A jog- és tagfenntartók, valamint tanulók illetve nyugdíjas tagok által fizetett szakszervezeti tagdíjak 100%-ával az alapszervezetek rendelkeznek.

Az Országos Nyugdíjas Szervezethez (ONYSZ) tartozó alapszervezetek, illetve a nyugdíjas szakszervezeti tagok – az ONYSZ Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott módon – hozzájárulnak az Országos Nyugdíjas Szervezet működéséhez.

#### **5. A tagsági viszony és a tagdíjfizetés nyilvántartása.**

A tagdíjfizetés elismerésének, a tagsági viszony és a tagdíjfizetés nyilvántartásának módját a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

#### **6. A tagsági viszony megszűnik:**

a) A tag halálával.

b) Kilépéssel:

- az alapszervezet vezetőségéhez benyújtott egyéni írásos kilépési nyilatkozattal a közlésének napján.

c) Kizárással:

A Kongresszus által delegált hatáskörben az alapszervezet döntése alapján, ha a tag:

- szándékosan és súlyosan a szakszervezet érdekeivel, törekvéseivel, vagy Alapszabályával szemben cselekszik,
- a szakszervezet tagja sérelmére bűncselekményt vagy szabálysértést követ el,
- a Vasutasok Szakszervezete, tagja, becsületét illetve jó hírnevét megsérti.

A tag kizárásáról a tag meghallgatása után az alapszervezet szervezeti- és működési szabályzatában a tag felvételének jóváhagyására jogosult testület dönt.

A Vasutasok Szakszervezete vezető testületei (VI. 4. pont) tisztségviselői esetében a kizárásról az alapszervezet dönt az érintett, VI. 4. pont szerinti testület javaslata alapján.

A kizárási eljárásban a tag képviselőt vehet igénybe, észrevételt tehet, bizonyítékokat terjeszthet elő. Joga van az ellene felhozottakat és azok bizonyítékait a tárgyalás megkezdése előtt 5 nappal megkapni.

A tag kizárására vonatkozó határozatot írásba kell foglalni és indokolni kell. A határozat ellen jogorvoslat kezdeményezhető a tag, az alapszervezet, vagy a VI. 4. pont szerinti testület által. A jogorvoslati kérelem elbírálására jogosult a kongresszus.

A kizárt tag két éven belül az őt kizáró testület, illetve alapszervezet javaslatára csak az Elnökség hozzájárulásával vehető fel.

A tisztségviselők kizárásának hatásköri szabályai megegyeznek a visszahívás szabályaival. (VIII. fejezet)

d) Törléssel:

Ha a tagnak tagdíjmaradása van. A tagot a tagdíj elmaradásának következményeiről egy esetben kimutatható módon tájékoztatni kell, ezzel egy időben fel kell szólítani a tagdíjhátralék megfizetésére. Amennyiben a tag a felszólítás kézhezvételét követő 3 hónapon belül nem rendezi az elmaradását, tagsági jogviszonya megszűnik.

A tagsági viszony megszűnése esetén a tag minden joga és kötelessége megszűnik.

A tagsági jogviszony bármilyen formájú megszűnése esetében a Vasutasok Szakszervezetével szemben tagdíj-visszatérítési, vagy vagyoni követelési joga nincs és ilyen igényrel nem is léphet fel.

A tagsági viszony megszűnéséről a c) és d) pontok esetében a tagot írásban értesíteni kell.

## 7. A tag jogai:

Minden tagnak joga van a véleménynyilvánításra a szakszervezet tevékenysége által érintett valamennyi ügyben. Joga van a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások igénybevételére, illetőleg jogosult a szakszervezet intézményeit az érvényes szabályozások alapján igénybe venni.

- a) A tag jogos érdekeinek védelméért tanácsért, támogatásért választott tisztségviselőjéhez és a felsőbb szakszervezeti szervezetekhez fordulhat.
- b) Személyesen vagy választott tisztségviselői, képviselői útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, állásfoglalások, döntések kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.
- c) Jelölő és jelölhető, választó és választható, a Vasutasok Szakszervezete Alapszabálya és Választási Szabályzata szerint. A közügyek gyakorlásától eltiltott tag nem választható.
- d) Javaslattal, véleménnyel, észrevétellel, panasszal fordulhat alapszervezetéhez, de bármely felsőbb szakszervezeti fórumhoz közvetlenül is.
- e) Védelmet kérhet és kap minden olyan esetben, amikor szakszervezeti tevékenysége miatt hátrányok érik.
- f) Szakszervezeti jogvédelemre jogosult.
- g) Meghatározott esetekben intézményes, baleseti és kártérítési segélyben részesül.
- h) Az alapszervezettől szociális segélyt igényelhet. A szociális segély mértékét és odaítélésének módját a Vasutasok Szakszervezete Segélyezési Szabályzata alapján az alapszervezetek saját hatáskörben döntenek el.
- i) A tagdíjukat a 3. b) pont szerint fizetők jogosultak igénybe venni az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból nyújtott szolgáltatásokat.

- j) Kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben, vagy más erkölcsi elismerésben részesülhet. A kitüntetés adományozásának módját a Vasutasok Szakszervezete Kitüntetési Szabályzata tartalmazza.
- k) Megismerheti az alapszervezet pénzügyi helyzetét, gazdálkodását és választott tisztségviselői révén a szakszervezet vagyoni helyzetéről tájékozódhat.
- l) Kezdeményezheti bármely választott tisztségviselő visszahívását.

A tag tagsági viszonyból eredő jogait nem gyakorolhatja, ha folyamatos tagdíjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

### **8. A tag kötelességei:**

- a) A Vasutasok Szakszervezete Alapszabályának megismerése, betartása és az annak szellemében való cselekvés.
- b) Az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíj rendszeres fizetése.
- c) A szakszervezeti célok elérésében való közreműködés.
- d) Együttműködés tagtársaival.
- e) A szakszervezet szervezeti életében legjobb tudása szerinti részvétel, tisztségviselőként a testületek határozatainak maradéktalan végrehajtása, betartása. Minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól való tartózkodás.

## **VI. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS**

### **1. Alapszervezetek**

- a) A Vasutasok Szakszervezete szervezeti rendszerének önálló költségvetést készítő alapegysége, melyet az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, illetve csoportjaik hoznak létre.
- b) Létrehozható munkahelyen és lakóterületen.
- c) Az alapszervezet létesítése, összevonása, szétválása az illetékes testületek indítványával, a szervezetpolitikai feladatot ellátó középszervezet javaslatára az Elnökség határozatával történik. A vonatkozó pénzügyi szabályokat a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e tartalmazza. Az alapszervezet megszűnése az illetékes testület határozatával, a középszervezet véleményezésével, az Elnökség határozatával történik.
- d) Az alapszervezet legfelsőbb fóruma a taggyűlés, küldöttgyűlés, bizalmi testület közül az a fórum, amelyet az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatában meghatároz.
- e) Az alapszervezet operatív irányító testülete a szakszervezeti bizottság.
- f) Az alapszervezet tisztségviselőit a tagok, vagy küldötteik választják meg.
- g) Amennyiben az alapszervezet az V.4.a) szerinti fizetési kötelezettségeinek nem tesz eleget, az Elnökség vizsgálatot kezdeményez és az alapszervezet felelős vezető tisztségviselőjét funkciójából a vizsgálat időtartamára, maximum 60 napra felfüggesztheti.
- h) Alapszervezet a Vasutasok Szakszervezetéből, a Vasutasok Szakszervezete ONYSZ-ből nem válhat ki.
- i) Alapszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén annak vagyona a Vasutasok Szakszervezete tulajdonába megy át.

### **1.1. Az alapszervezet jogai:**

- a) A felsőbb testületekbe önállóan, vagy más alapszervezetekkel együtt küldöttet választani, munkáját értékelni, képviseleti eljárásra felhatalmazni, beszámoltatni, illetve visszahívását kezdeményezni.
  - b) Konkrét ügyekben, konfliktushelyzetben a Vasutasok Szakszervezete koordinációs lehetőségeit és támogatását igényelni.
  - c) Igénybe venni a Vasutasok Szakszervezete által biztosított szakértői segítséget, oktatást, adatszolgáltatást, üdülést, sajtónyilvánosságot és egyéb szolgáltatásait.
  - d) Indítványokat, javaslatokat tenni a vezető testületeknek.
  - e) Tagjai szociális rászorultsága esetén önszegélyezői feladatokat ellátni.
  - f) Döntést hozni minden az alapszervezet hatáskörébe tartozó kérdésben.
  - g) Kollektív Szerződést megkötni, (KSZ) (Gazdasági társaságok és a közalkalmazotti területek alapszervezeteinél).
  - h) Helyi Függetlenségi megkötni.
  - i) Partner gazdasági vezetéssel megállapodásokat kötni.
  - j) A Munka Törvénykönyvében (Mt.) és más jogszabályokban biztosított szakszervezeti jogokat gyakorolni.
  - k) Vasutasok Szakszervezete érdekét szolgáló megállapodásokat kötni más szervezetekkel.
  - l) Indokolt esetben tisztségéből felfüggeszteni, illetve visszahívni tisztségviselőit.
- Az f), g), h), i), j) pontokban felsorolt jogokat, több alapszervezet érintettsége esetén a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ vonatkozó szabályainak figyelembevételével kell gyakorolni.

### **1.2. Az alapszervezet feladatai:**

- a) Tagjai egyéni és kollektív érdekeinek képviselete és védelme valamennyi, a munkaviszonnyal, továbbá a szakszervezet működésével összefüggő ügyben.
- b) Tagszervezés, tagmegtartás és tagdíjbeszedés.
- c) Felsőbb testületek által meghatározott esetekben küldöttek választása a kongresszusra és más szervezetekbe.
- d) Tagjai rendszeres tájékoztatása a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagok észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása a testületekhez.
- e) Az alapszervezeten belül működő helyi, tagozati és réteg csoportok munkájának koordinálása, segítése.
- f) A felsőbb testületek által ráruházott feladatok elvégzése az alapszervezet működési területén.
- g) A tagság igényeinek megfelelő rendezvények szervezése.

### **1.3. Az alapszervezet kötelese:**

- a) A Vasutasok Szakszervezete Alapszabályával, valamint Szervezeti- és Működési Szabályzatával összhangban saját szervezeti, felépítési és működési rendjét helyi szervezeti- és működési szabályzatában szabályozni.
- b) A testületek által jóváhagyott határozatokat végrehajtani.
- c) Megválasztani tisztségviselőit, értékelni és ellenőrizni tevékenységüket.
- d) Az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően együttműködni a Vasutasok Szakszervezete más alapszervezeteivel a szolidaritás elve alapján.



- e) A Vasutasok Szakszervezete működéséhez, fenntartásához szükséges anyagi hozzájárulást és tagdíjhányadot az Alapszabály által meghatározott mértékben, rendszeresen biztosítani.
- f) Szabályszerű működéséhez évente költségvetést, gazdálkodásáról beszámoló jelentést, éves tevékenységéről beszámolót készíteni, melyeket az SZMSZ-ben megjelölt testület fogad el, és amelyről a tagságot tájékoztatni kell.

## **2. Területi, szakmai és rétegszervezetek, tagozatok:**

a) A Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi, érdekképviselési, valamint területpolitikai munkájának hatékony ellátására:

- középszervezeteket (területi, szakmai),
- szakmai tagozatokat,
- Női Tagozatot,
- Ifjúsági Tagozatot,
- munkaszervezetet működtet.

b) A szervezetek névszerinti felsorolását, jogosultságait, kötelezettségeit a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata rögzíti.

## **3. Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ)**

- A vasutas nyugdíjas szakszervezeti tagok érdekeinek megjelenítését és képviseletét a Vasutasok Szakszervezete ONYSZ látja el.
- A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete a Vasutasok Szakszervezete Alapszabályával, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban készített önálló szervezeti és működési szabályzat alapján látja el feladatait.
- A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete felépítését, illetve a nyugdíjasok tagdíjfizetésének módját a Vasutasok Szakszervezete Alapszabálya alapján az országos vezető testületük határozza meg.

## **4. A Vasutasok Szakszervezete vezető és ellenőrző testületei:**

- Kongresszus
- Választmány
- Ügyvezető Testület
- Elnökség
- Felügyelő Bizottság (FB)

## **5. Kongresszus**

A kongresszus a Vasutasok Szakszervezete legfelsőbb képviseleti és döntést hozó testülete. Tagjait a szakszervezeti tagok közvetlenül, vagy képviselőik útján választják. A küldöttek létszámáról, delegálásának elveiről, módjáról a Választmány dönt.

A küldöttek mandátuma a következő tisztújító kongresszus küldötteinek megválasztásáig tart.

Cikluson belül megüresedett helyre a küldöttet eredetileg megválasztó testület delegálhat új tagot.

A kongresszus üléseit évenként tartja.

Tisztújító kongresszust négyévenként kell összehívni, ahol megválasztja tisztségviselőit.

Tisztújító kongresszusok előtt a Vasutasok Szakszervezete valamennyi szervezeténél be kell számolni a végzett munkáról és választásokat kell tartani.

Kongresszust kell összehívni soron kívül, ha arról a Választmány 2/3-os többséggel az ok és a cél megjelölésével határoz, vagy a tagok 25%-a írásban, aláírásával, az ok és a cél megjelölésével kezdeményezi.

A kongresszus előkészítéséről és annak időpontjáról az Ügyvezető Testület dönt a Ptk. 3:71. § (1) bekezdése d.) pontjának megfelelően.

Ahol a Ptk. közgyűlést említ, ott Kongresszust kell érteni.

Kongresszusi meghívó kézbesítésétől számított 15 napon belül a tagok és a Vasutasok Szakszervezete szervei a napirend kiegészítését kérhetik az Ügyvezető Testulettől a kiegészítés indokolásával. Az Ügyvezető Testület a napirend kiegészítéséről a kérelem kézhez vételétől számított 7 napon belül dönt.

A testület döntéshozatala során szavazati joggal nem rendelkeznek a Ptk. 3:19§ (2) bekezdés hatálya alatt állók. Ez esetben a Ptk. 3:18§ (2) bekezdés alkalmazandó.

### **5.1. A kongresszus jog és hatásköre:**

a) Meghatározza a szakszervezet programját, vagyongazdálkodásának fő elveit.

A szakszervezet általános célkitűzéseinek elfogadásához a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.

b) Feloszlathatja a Vasutasok Szakszervezetét, illetve megállapíthatja megszűnését és megteszi a vagyonkezeléssel kapcsolatos lépéseket. Ehhez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.

c) Dönt más szakszervezetekkel való egyesülésről, illetve szétválásról. Ehhez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.

d) Elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt a Kongresszuson jelen levő küldöttek háromnegyedes szótöbbségével.

e) Dönt az országos és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

f) Megvitatja az adott választási ciklusban végzett munkáról szóló beszámolót, a Felügyelő Bizottság jelentését, dönt a beszámoló elfogadásáról, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével. Elfogadja a szervezet éves beszámolóját.

g) Megválasztja név szerint, titkos szavazással, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével:

- a Vasutasok Szakszervezete elnökét,
- a Vasutasok Szakszervezete 3 alelnökét,
- a Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait
- a kiválasztott könyvvizsgálót.

h) Visszahívhatja az általa választott tisztségviselőket, dönt a tisztségükből történő esetleges felfüggesztés következményeiről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

i) Dönt az ügyrendjéről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

j) Dönt a Vasutasok Szakszervezete költségvetéséről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

k) Elfogadja az előző év gazdálkodásáról készített beszámolót, beleértve a vállalkozói tevékenységet és a vagyonkezelést is, valamint a Vasutasok Szakszervezete számviteli politikáját, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

l) Végelszámolási eljárás lefolytatása esetén dönt a végelszámoló kijelöléséről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

m) Dönt a Választmány tagjainak delegálási rendjéről.

A kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak kétharmada jelen van.

## **5.2 Kongresszusi határozat ülés tartása nélkül:**

A kongresszus határozatot ülés tartása nélkül is hozhat.

Az Ügyvezető Testület háromnegyedes szavazat többségével kezdeményezheti az ülés tartása nélküli határozathozatalt, azzal, hogy a döntéshozatalhoz szükséges adatokat és a határozat tervezetét írásban a szavazásra jogosultak számára megküldi. Amennyiben bármely küldött az ülés megtartását kívánja, azt az Ügyvezető Testületnek 15 napon belül össze kell hívnia. A szavazat a kézhez vételtől számított 10 napos határidőben küldendő meg az Ügyvezető Testület részére írásban. A határozathozatali eljárás akkor érvényes, ha a kongresszusi küldöttek legalább kétharmada megküldte szavazatát. Az Ügyvezető Testület a határidő lejártát, illetve az utolsó szavazat beérkezését követő három napon belül közli a szavazás eredményét a Kongresszussal.

A jelen rendelkezés alkalmazásában írásbelinek minősül a postán, faxon, visszaigazolás kérésével küldött e-mail útján, valamint személyes átvétellel leadott szavazat is.

## **6. Felügyelő Bizottság (FB):**

A Felügyelő Bizottság (FB) létszáma 5 fő, a testület határozatképes, ha az ülésén legalább 3 fő jelen van,

Elnöke és tagjai feladataikat társadalmi tisztségviselőként látják el.

Munkáját saját maga által készített ügyrend alapján végzi, melyet 4/5-ös többséggel fogad el, melyet a Kongresszus hagy jóvá.

Elnöke – akadályoztatása esetén az Ügyrendje alapján képviselétével megbízott FB tagja – a kongresszus, a választmányi és elnökségi ülések állandó, tanácskozási jogú meghívottja.

A Felügyelő Bizottság elnökével szembeni követelmények:

- a Vasutasok Szakszervezetének legalább 5 éve tagja
- rendelkezzen állami felsőfokú iskolai végzettséggel

### **6.1. A Felügyelő Bizottság (FB) feladat- és jogköre:**

A két kongresszus között - az FB elnöki tisztség megüresedése esetén - tagjai közül az új elnök megválasztásáig képviselétével bármely FB tagot megbízhatja.

Ellenőrzi a vezető testületek jogszabály, Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat és egyéb belső szabályzatok szerinti működését.

A Vasutasok Szakszervezete szervezetei, tisztségviselői, tagjai közötti konfliktusokat kivizsgálja, javaslatot tesz azok feloldására.

Vizsgálat alapján visszahívási, kizárási eljárást kezdeményez.

A Felügyelő Bizottság köteles a Kongresszus elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szervezet ülésén ismertetni.

A Felügyelő Bizottság a Vasutasok Szakszervezete irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a jogi személy munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a Vasutasok Szakszervezete fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.

A Felügyelő Bizottság határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza.

Előzetesen véleményezi a Vasutasok Szakszervezete költségvetés-tervezetét esetleges módosításait és az éves beszámolót.

Ellenőrzi a Vasutasok Szakszervezete pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, tulajdonát, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát, a takarékoság szem előtt tartásával.

Az FB vizsgálatot tart, amikor a szervezet működésével a gazdálkodás rendjét, vagy a vagyongazdálkodás szabályait sértő intézkedésre észrevétel, vagy panasz érkezik.

A szabálytalanság megszüntetésére intézkedik, határidőt ír elő, az érintetteknek válaszol és tájékoztatja a Vezető testületet.

## **7. Választmány:**

- a két kongresszus között a szakszervezet felsőszintű irányító testülete, amely a kongresszus és saját határozatai alapján irányítja a szervezet érdekvédelmi, szervezetpolitikai és pénzügyi tevékenységét, kialakítja a Vasutasok Szakszervezete munkaszervezetét.
- A Választmány a szakszervezet tagságának és a kongresszusnak tartozik felelősséggel.
- A Választmány elsődleges feladata, hogy a szakszervezet egészét érintő kérdésekben döntsön.
- A Vasutasok Szakszervezete választott testületeit határozataival irányítja.

### **7.1. A Választmány tagjai:**

létszáma: maximum 31 fő

ebből maximum 6 fő függetlenített,

25 fő társadalmi tisztségviselő.

- |  |       |
|--|-------|
| - A Vasutasok Szakszervezete Elnöke                      | 1 fő  |
| - A Vasutasok Szakszervezete alelnökei                   | 3 fő  |
| - Országos Nyugdíjas Szervezet delegálása alapján:       | 3 fő  |
| - Ifjúsági Tagozat delegálása alapján                    | 2 fő  |
| - Női Tagozat delegálása alapján                         | 2 fő  |
| - Vasúti szolgálati helyekről és gazdasági társaságoktól | 20 fő |
| (taglétszámarányosan).                                   |       |

A Választmány tagjai akadályoztatás esetén csak tanácskozási joggal helyettesíthetők. A kivált delegált tag pótlására az eredetileg delegáló szervezet jogosult.

### **7.2. A Választmány jog- és hatásköre:**

- a) Társadalmi tisztségű tagjai közül megválasztja a Választmány elnökét, akinek feladatait és hatáskörét a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e szabályozza.

- b) Jóváhagyja a szervezet egészét érintő választási kiírást, meghatározza a kongresszusi küldöttek létszámát, dönt delegálásuk elveiről, megválasztásuk módjáról.
- c) Állást foglal a Vasutasok Szakszervezetét érintő szervezeti, politikai, társadalmi és gazdasági kérdésekben.
- d) Megalkotja a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti- és Működési Szabályzatát, amelyben szükség esetén a partner munkáltatói döntési pontokhoz igazodóan rugalmasan változtatja a Vasutasok Szakszervezete szervezeti rendjét, az Alapszabály keretei között.
- e) Határozattal dönt a korelnök személyéről.
- f) Dönt az alapítványok létrehozásáról és megszüntetéséről, valamint gyakorolja az alapítói jogokat.
- g) A függetlenített tisztségviselők felett a munkáltatói jogokat, illetve korlátozott munkáltatói jogokat a Vasutasok Szakszervezete Választmánya, illetve elnöke gyakorolja. A hatásköri szabályokat a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e rögzíti.
- h) Kinevezi a Vasutasok Szakszervezete munkaszervezetének vezetőit, valamint a Magyar Vasutas főszerkesztőjét és a Vasutasok Szakszervezete főkönyvelőjét.
- i) Konkrét feladatok elvégzésére utasítja az Elnökséget, ellenőrzi és értékeli annak munkáját.
- j) Dönt a szervezet működési körében bekövetkező változások miatt szükségessé váló szervezet átalakítási intézkedésekről (középszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről, a Választmány tagjai delegálási rendjének indokolt módosításáról).
- k) Meghatározza és ellenőrzi a Vasutasok Szakszervezete nemzetközi tevékenységét.
- l) Elfogadja a Vasutasok Szakszervezete Szabályzatait.
- m) Felhatalmazza a Vasutasok Szakszervezete elnökét a több munkáltatót érintő Kollektív Szerződés, illetve az Ágazati Kollektív Szerződés aláírására.
- n) Dönt a Vasutasok Szakszervezete által meghirdetett akcióról, illetve más szervezetek által meghirdetett akciókhoz való csatlakozásról.
- o) Dönt az elnök, alelnökök tisztségéből történő esetleges felfüggesztéséről, és határoz a helyettesítés rendjéről.
- p) Szükség esetén az Elnökség tagjai közül ügyvezető elnököt választ, maximum 90 napos időtartamra. Ezen időtartamon belül a Választmány kiküldi a Jelölő Bizottságot és meghatározza a soron kívüli kongresszus időpontját.
- q) Dönt az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap belső tartalmáról és szabályzatáról.
- r) Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.
- s) Vezető tisztségviselők díjazásának megállapítása, amennyiben munkabérüket a szakszervezettől kapják, a Választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.
- t) Munkáltatói jogot gyakorol a Vasutasok Szakszervezete vezető tisztségviselőivel szemben, amennyiben a vezető tisztségviselők

munkaviszonyban állnak a szakszervezettel, a Választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.

- u) Jóváhagyja azon szerződések megkötését, amelyeket a szakszervezet a saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a felügyelő bizottság tagjával vagy ezek hozzátartozóival köt, a Választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.
- v) Dönt a szakszervezet jelenlegi és korábbi tagjainak, vezető tisztségviselőinek, a felügyelő bizottsági tagok elleni kártérítési igények érvényesítéséről, a Választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.
- w) Dönt az előre nem látható, vagyont érintő kifizetésekről.
- x) Beszámoltatja a VSZ által létrehozott alapítványok kuratóriumait az Alapítvány működéséről, pénzügyi gazdálkodásáról.
- y) Elfogadja a szakszervezet etikai kódexét.
- z) Meghatározza a Kongresszus napirendi pontjait.
- aa) Beszámoltatja a választási ciklusban legalább egyszer a teljes munkaidőben foglalkoztatott – az SZMSZ-ben felsorolt – tisztségviselőket a végzett munkájukról. A beszámolót az SZMSZ-ben rögzített feladataik figyelembevételével kell elkészíteni.

A Választmány akkor határozatképes, ha tagjainak legalább kétharmada jelen van.

A feladatkörébe tartozó pontok közül a b), d), f), j), n), o), p) w) pontokban kétharmados többséggel hozza határozatait.

## **8. Elnökség**

Tagjai: A Vasutasok Szakszervezete elnöke, alelnökei, Területi,- és Szakmai Képviselő vezetők, az ONYSZ elnöke, az Ifjúsági-, és Női Tagozat vezetője.

### **8.1. Az Elnökség feladat- és hatásköre:**

- a) Együttdöntési jogot gyakorol a szakszervezet vagyona, vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó döntésekre és azok végrehajtására vonatkozóan. Az Ügyvezető Testület a 9.1.h) pont szerinti hatáskörét kizárólag az Elnökség együttdöntése esetén gyakorolhatja.
- b) Szervezetpolitikai, érdekvédelmi feladatokat határoz meg, illetve koordinálja és ellenőrzi azok megvalósulását.
- c) Meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hoz létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket.
- d) Gondoskodik a választott tisztségviselők jogvédelméről.
- e) Eljár a hozzá előterjesztett konkrét sérelmek, panaszok ügyében.
- f) Dönt az alapszervezetek létesítéséről, összevonásáról, szétválásáról.
- g) Javaslatot tesz a szakszervezet jogszabály és alapszabály szerinti szerveinek megalakítására, és a tisztségviselők megválasztásának rendjére.
- h) Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.
- i) Véleményt alkot minden olyan kérdésben, melyek nem tartoznak más testületek kizárólagos hatáskörébe.

- j) Az előre nem látható esetekben a vagyon felhasználásra vonatkozó választmányi döntéseket előkészíti.

Határozatképes, ha tagjainak kétharmada jelen van. Határozatait egyszerű többséggel hozza. Az ülések tartásának rendjéről az SZMSZ rendelkezik.

Az ülések állandó meghívottja a Választmány és a Felügyelő Bizottság elnöke.

## **9. Ügyvezető Testület**

Tagjai: a Vasutasok Szakszervezete elnöke, alelnökei.

### **9.1. Az Ügyvezető Testület feladat- és hatásköre:**

- a) Összehívja a Választmányt, előkészíti annak munkáját, végrehajtja, illetve végrehajthatja határozatait.
- b) Dönt a soros kongresszus előtti beszámolási rendről.
- c) Dönt – alapszervezettel történő előzetes egyeztetés után – a kizárt tag tagfelvételi kérelméről.
- d) Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.
- e) Dönt minden olyan kérdésben, melyek nem tartoznak más testületek kizárólagos hatáskörébe.
- f) Előkészíti a Kongresszus elé terjesztendő beszámolókat.
- g) Elkészíti és a Kongresszus elé terjeszti az éves költségvetést.
- h) A Számviteli Politika alapján kezeli a szakszervezet vagyonát, meghozza a vagyon felhasználására vonatkozó döntéseket, és végrehajtja azokat az éves költségvetés alapján. A Befektetési Szabályzat alapján kezeli a befektetéseket. E hatáskörök gyakorlásának feltétele az Elnökség 8.1. a) pont szerinti együttdöntése.
- i) Megalakítja a szakszervezet jogszabály és alapszabály szerinti szerveit, és előkészíti a tisztségviselők megválasztását.
- j) Összehívja a Kongresszust és értesíti a küldötteket.
- k) Nyilvántartja a tagságot.
- l) Nyilvántartja a szakszervezet határozatait, szervezeti okiratait és egyéb könyveit.
- m) Őrzi a szakszervezet működésével kapcsolatos iratokat.
- n) Vizsgálja a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállását, és megteszi az ezzel kapcsolatos szükséges intézkedéseket.

Az Ügyvezető Testület köteles összehívni a Kongresszust a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha:

- a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
- a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni,
- vagy a szakszervezet céljának elérése veszélybe került.

Határozatképes, ha tagjainak háromnegyede jelen van. Határozatait egyszerű többséggel hozza. Az ügyvezető testületi ülések tartásának rendjéről az SZMSZ rendelkezik. A testület döntéshozatala során szavazati joggal nem rendelkeznek a

Ptk. 3:19§ (2) bekezdés hatálya alatt állók. Ez esetben a Ptk. 3:18§ (2) bekezdés alkalmazandó.

## **9.2. Elnök**

Az Elnök megbízatása a megválasztásától a Tisztújító Kongresszusig, de legfeljebb 4 évre szól.

Feladatai:

- a) Képviseli a Vasutasok Szakszervezetét.
- b) Ellát minden olyan, Elnökség hatáskörébe tartozó feladatot, melyet a Vasutasok Szakszervezete Vezető Testületei a számára delegálnak.
- c) Az Elnökség munkáját koordinálja, képviseli az Elnökséget.
- d) Az Elnökség határozatait végrehajtja a hivatali szervezetén keresztül.
- e) A Vasutasok Szakszervezete nevében megállapodásokat köt.
- f) A Vasutasok Szakszervezete Kollektív Szerződését megköti.
- g) A Vasutasok Szakszervezete székház üzemeltetését ellátja.
- h) A Magyar Vasutast kiadja.
- i) Gyakorolja a munkáltatói jogokat a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata szerint.
- j) Akadályoztatása esetén a helyettesítés rendjéről a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e rendelkezik.

## **9.3. Az Alelnökök feladatmegosztásáról a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata rendelkezik.**

## **VII. KÉPVISELETI JOGOSÍTVÁNYOK**

A Vasutasok Szakszervezetét a partner szerveknél és intézményeknél az Elnökség tagja a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott feladatelhatárolás alapján képviseli. Az Elnökség tagjának saját tisztségében történő megválasztása az SZMSZ szerinti feladatok ellátására vonatkozó meghatalmazásnak minősül. A képviseleti jogkör eseti megbízás alapján a szakszervezet más tisztségviselőjére is átruházható.

Az Ügyvezető Testület tagjainak képviseleti jogának terjedelme általános.

Az elnök önállóan, az alelnökök együttesen képviselik a Vasutasok Szakszervezetét.

## **VIII. VISSZAHÍVÁSI ELJÁRÁS**

Célja: a választott tisztségviselő mandátumát, tisztségét az arra jogosult testület – egyszerű szótöbbséggel hozott – határozatával a választási ciklus letelte előtt megszüntesse. Ennek részletes szabályozását az SZMSZ tartalmazza.

## **IX. HATÁROZATHOZATAL ÉS JOGORVOSLAT**

A Vasutasok Szakszervezete Alapszabályában meghatározott szervezetek döntéseiket sorszámozott, a döntéshozatal időpontját, (évet, hónapot, napot) valamint a döntést hozó szervezetet megjelölő, indokolt határozati formában hozzák meg. A határozat ellen általában fellebbezni nem lehet.



A fenti szervezetek nem kötelező jellegű, úgynevezett ajánlásokat adhatnak közre, iránymutatás céljából.

Az ajánlás betartása a tagoknak nem kötelező.

Az Ügyvezető Testület a Vasutasok Szakszervezete valamennyi testülete által hozott – és tudomására jutott – (kivétel a kongresszus) törvénysértő, valamint a Vasutasok Szakszervezete belső szabályaival, érdekeivel ellentétesen meghozott határozatra köteles felhívni a Választmány figyelmét, amely azt felügyeleti jogkörében eljárva megsemmisíti.

A tagot egyénileg érintő határozat ellen a Vasutasok Szakszervezete belső szervezetén belül az érintett tag jogosult a felettes szervhez fellebbezéssel élni.

Az alapszervezet által hozott határozat ellen a középszervezethez, a középszervezet által hozott határozat ellen az Ügyvezető Testülethez, az Ügyvezető Testület által hozott határozat ellen a Választmányhoz lehet fellebbezést benyújtani.

A fellebbezést a határozat tudomására jutásától számított 15. naptári napon belül írásban kell benyújtani. A határozatot a felettes szervezet a felterjesztést követő 30 napon belül köteles elbírálni.

A határozatot a másodfokú, jogerős elbírálásig végrehajtani nem lehet.

A határozat hozatalának módját, a belső jogi hierarchiát, valamint a fellebbezéssel kapcsolatos további feltételeket és az eljárási rendet a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ tartalmazza.

Az előzőekben rögzített előírásokon felül bármely tag a Vasutasok Szakszervezete bármely szervezetének törvénysértő határozata ellen a bírósághoz fordulhat.

## **X. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG**

### **Kizárás a döntéshozatalból:**

A kongresszus, az ügyvezető testület, az elnökség határozathozatalában, továbbá bármely, a Vasutasok Szakszervezete által lefolytatott egyéb döntéshozatalban nem vehet részt az a személy aki, vagy akinek közeli hozzátartozója a határozat alapján:

- a) kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy
- b) bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötetendő jogügyletben egyébként érdekelt.

Nem minősül előnynek a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás, illetve a Vasutasok Szakszervezete által tagjának, a tagsági jogviszony alapján nyújtott, jelen alapszabálynak megfelelő cél szerinti juttatás.

### **Felügyelő Bizottságra és könyvvizsgálóra vonatkozó összeférhetlenségi okok:**

Nem lehet a Felügyelő Bizottság vezetője vagy tagja, illetve könyvvizsgáló az a személy, aki

- a) a kongresszus, a választmány, az ügyvezető testület, illetve az elnökség tagja
- b) a szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll
- c) a szervezet egyedi juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, és a Vasutasok Szakszervezete által tagjának a tagsági jogviszony alapján a létesítő okiratban foglaltaknak megfelelően nyújtott juttatást -, illetve
- d) az a)-c) pontban meghatározott személyek közeli hozzátartozója.

### **Vezető tisztségviselőre vonatkozó összeférhetlenségi okok:**

A Vasutasok Szakszervezetének vezető tisztségviselője nem lehet bejegyzett párt tagja. Nem választható a Vasutasok Szakszervezete vezető tisztségviselőjének az a személy, aki a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte. Kivéve ez alól az ONYSZ tisztségviselőit. Nem lehet a Vasutasok Szakszervezete vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan szervezet vezető tisztségviselője volt - annak megszűnését megelőző két évben legalább egy évig -,

- amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki,
- amellyel szemben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal jelentős összegű adóhiányt tárt fel,
- amellyel szemben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki,
- melynek adószámát a Nemzeti Adó- és Vámhivatal az adózás rendjéről törvény szerint felfüggesztette vagy törölte.

### **Bejelentési kötelezettség:**

A szakszervezeti tevékenységét teljes munkaidőben ellátó tisztségviselő, vagy annak jelölt személy köteles a Vasutasok Szakszervezete Választmánya részére bejelenteni,

- amennyiben ő, vagy közeli hozzátartozója a Vasutasok Szakszervezete működési körébe tartozó munkáltatóval a munkaviszonyon kívül egyéb szerződéses jogviszonyban áll, vagy létesít, annak vezető tisztségviselője, vagy felügyelőbizottsági tagja, abban tulajdoni részesedéssel rendelkezik.
- amennyiben ő, vagy közeli hozzátartozója a Vasutasok Szakszervezete működési területén kívül eső vállalkozást folytat, vagy munkaviszonyt, szerződéses jogviszonyt létesít, annak vezető tisztségviselője, vagy felügyelőbizottsági tagja, abban tulajdoni részesedéssel rendelkezik.

A jelen rendelkezések hatálya alá nem tartoznak a Vasutasok Szakszervezete által delegált felügyelőbizottsági tagok, továbbá a Vasutasok Szakszervezete által alapított gazdasági társaságok.

A Vasutasok Szakszervezete működési körébe tartozó társaságnak minősülnek azok a vállalkozások, melyekben a Vasutasok Szakszervezete tagsággal rendelkezik.

A Választmány a bejelentést megvizsgálja, és tagjai egyszerű többségével dönt az összeférhetlenség fennállásáról.

Az összeférhetlenségi okot az érintett köteles haladéktalanul bejelenteni. Az összeférhetlenség fennállása mellett hozott döntés érvénytelen, kivéve, ha a Kongresszus utóbb a döntést a jelen levő küldötteinek kétharmados döntésével jóvá nem hagyja.

Az összeférhetlenségi nyilatkozat megtételére, az arra okot adó körülmény bekövetkeztétől, vagy az erre irányuló felszólítástól számított 30 nap áll rendelkezésre. A határidő elmulasztása a tisztségviselői jogviszony külön eljárás nélküli megszűnését eredményezi, az összeférhetlenség fennállásától függetlenül.

Összeférhetlenség fennállása esetén a Választmány 45 napos határidővel felhívja a tisztségviselőt az összeférhetlenségi ok megszüntetésére. Amennyiben a határidő alatt az okot a tisztségviselő nem szünteti meg, úgy a tisztségviselői jogviszonya további intézkedés nélkül megszűnik.

Az összeférhetlenségi eljárás részletes szabályairól külön szabályzat rendelkezik.

## XI. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

**A Vasutasok Szakszervezete korelnöke** az a köztisztelőben álló személy, aki több évtizedes szakszervezeti tevékenysége alapján kivívta a tényleges és nyugdíjas szakszervezeti tagok megtisztelő bizalmát. Jogosult a szakszervezet rendezvényeit látogatni. Képviselési feladatait a Vasutasok Szakszervezete elnökével egyeztetni.

**A Vasutasok Szakszervezete tisztségviselője** az a tag, akit az arra jogosultak a Választási Szabályzatban előírt módon megválasztottak, delegáltak.

**A Vasutasok Szakszervezete társadalmi tisztségviselője** az a tag, aki szakszervezeti tevékenységét nem teljes munkaidőben látja el.

**A Vasutasok Szakszervezete függetlenített tisztségviselője** az a tag, aki szakszervezeti tisztségét teljes munkaidőben látja el és rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségét a Vasutasok Szakszervezetében teljesíti. Ennek elbírálása szempontjából teljes munkaidőben való foglalkozásnak minősül: kirendelés, Vasutasok Szakszervezetével fennálló munkaviszony, folyamatos – az adott hónap munkanapjainak felét elérő – kikérés.

A szakszervezeti tevékenységét teljes munkaidőben ellátó tisztségviselő köteles a Vasutasok Szakszervezete Választmány részére bejelenteni, amennyiben további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, illetve olyan tevékenységet folytat, ami érinti főmunkaidejét. Az eljárási szabályokat a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e tartalmazza.

A Vasutasok Szakszervezetében a választott szakszervezeti tisztségek felsorolását a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

A fix összegben megállapított tagdíj pénznem változás esetén konvertálódik.

Az Alapszabály módosítás a Vasutasok Szakszervezete Kongresszusa által 2016. május 21. napján történt elfogadással lép hatályba.

Hitelesítők:

Hercegh Mária  
levezető elnök

Benedek Linda  
jegyzőkönyvvezető