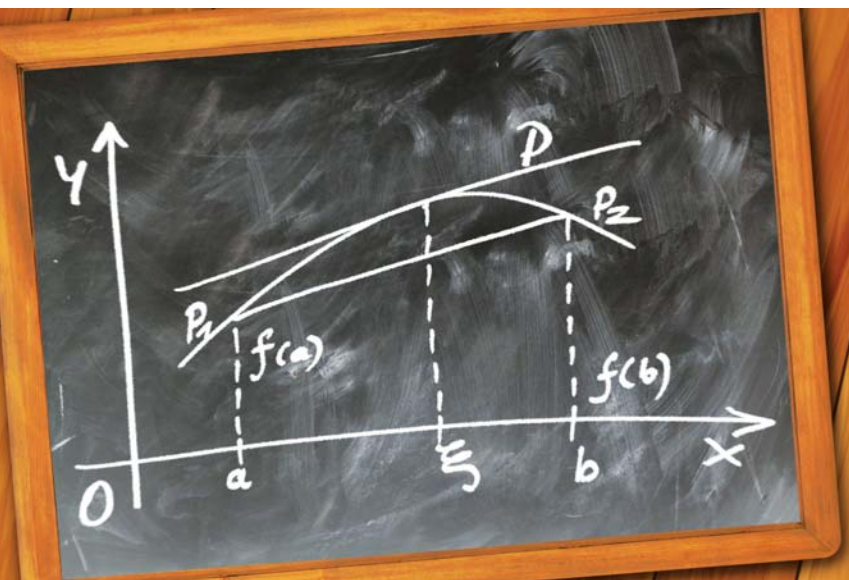




Mennyit ér a bértarifa?

A MÁV-Start jegyvizsgálóinak nyarát idén a jövőjüket érintő fontos döntések is felforrósítják majd. Évek óta kérik ők is a cégvezetést, hogy dolgozzon ki és vezessen be egy szolgáltatási időt elismerő bértáblát. A Vasutasok Szakszervezete a munkavállalók jogos kérését folyamatosan jelezte és szorgalmazta a bértarifa bevezetését, de az elképzeléseket a munkáltató idén áprilisig visszautasította. Lehet, hogy a lágy tavaszi szellő hatására, de a jegyvizsgálók esetében a cégvezetés átgondolta a szakszervezeti javaslatokat, ám mellé tette a létszámhiány enyhítését célzó saját elképzelését is. Szakszervezetünk nem zárkózott el a munkáltatói javaslattól, de a munkavállalók érdekében ragaszkodtunk néhány lényeges szemponthoz.

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2016. JÚLIUS-AUGUSZTUS, LX/7-8.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

A VASÚTTÁRSASÁG NAGYKÖVETEI

A hagyományokhoz híven a Vasúttörténeti Parkban ünnepelte a 66. vasutasnapot július 4-én a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ). A MÁV Zrt. támogatásával, július 4-ére szervezett rendezvényre az ország minden régiójából csaknem hatszázan érkeztek.

Sokan unokájukat is magukkal hozták. Az ünnepséget Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A rendezvényen részt vett Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnöke-vezérigazgatója, Csépe András, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója, Bánhidi-Nagy Attila, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese, Dorozsmai Éva, a MÁV

Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója, Meleg János a Vasutasok Szakszervezete elnöke.

– Számomra mindig megtiszteltetés önökhöz jönni, önökkel lenni, önöktől tanulni, történeteiken nevetni, azokból okulni – mondta köszöntőjében Dávid Ilona, aki szerint a nyugdíjasok a vasúttársaság igazi nagykövetei, függetlenül attól, milyen munkakörökben dolgoztak.



„VOLTAK MELEG HELYZETEK”

Az embereket néha maguktól is meg kell védeni, különben a végtelenségig dolgoznak a megélhetésért. Adott esetben ez is feladata egy szakszervezeti vezetőnek – vallja Soós József a Pálya- és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselői vezetője, akiről „Bemutatjuk” rovatunkban az is kiderült, hogy szabadidejében olvasni és vadászni szeret a legjobban. (6. oldal)

TERÍTÉKEN AZ ŐSZI BÉRTÁRGYALÁS IS

Több mint ötven cargós VSZ-tisztségviselő és vendég vett részt Zamárdiban azon a továbbképzésen, ami hovatovább VSZ Cargo találkozóvá nőtte ki magát. Természetesen szó esett az RCH helyzetéről, kilátásairól is csakúgy, mint az őszi bértárgyalásra való felkészülésről. (12. oldal)

JÓ SZÓRAKOZÁS VOLT

Hétszáznál is többen vettek részt a Budapesti Területi Képviselői hagyományos Családi és Sportnapján, amelyet június 11-én rendezett meg a szervezet a már hat éve jól bevált helyszínen, a Sinosz Sportcentrumban. A szokásos színponttal megtartására törekedvén, a területi képviselői munkatársai már hónapokkal korábban megkezdtek a szervezést. (18. oldal)

Aranykor helyett

Mindig voltak, és lesznek is, akiket el kell tartani, mert még nem, vagy már nem képesek az anyagiak előteremtésére. Elég korán szembe-sül az ember gyereke a helyzettel, nyomban azután, amikor elbúcsúzott a gólyától, és elég sokáig lóg a szülők, néha mások nyakán. De a többség előbb-utóbb képessé válik arra, hogy pár évtizedig eltartsa magát, végül eljön az az idő is, amikor ismét másokra szorul. Kivéve, ha aktív korában szorgosan dolgozott, és fizette a nyugdíjra valót. Vagy mégsem?

Fizetjük a nyugdíjjárulékot, amíg csak dolgozni bírunk, és a munkáltató is rendesen „perkál” utánunk a kasszába. Egykor az járta, ha senki nem sumá-kolt nagyon, akkor az idős kort megélő halandó nyugdíjba vonul, és az élete végéig járó apanázsból unokázás közben futja fagyira, netán egy-egy sörre is az ebéd mellett. Szóval szerényen éldegél még pár évtizedet, a pechesebbek még többet, és tűrhető nyugtával dicséri majd a napot, vagyis az élet végét. Ám úgy tűnik, mostanában kezd más lenni a helyzet, pontosabban a jövő. Az a jövő, amit ugyan kiszámítani sosem lehetett, de voltak valószínűségek, esélyek azokra a szerény évtizedekre.

Régóta izgalmas téma a nyugdíj Magyarországon, de mostanában úgy tűnik, csúcsra járatódott a sokak által

várt aranykor kérdése. Teljesen új módi kezd kirajzolódni, bár még igen homályosan. Újabban az lett a divat, hogy egyre később lehet megkezdni a nyugdíjas időket, és azzal riogatják a pihenésre vágyókat, hogy egyre kevesebb nyugdíj jár majd az aranykor éveire. Sőt, ismétlődni látszik olyan híresztelés is, miszerint a már meglévő nyugdíjak is kevesebbet érnek majd, mint manapság, mondván, ürül a nyugdíjkassza – bár addig a legújabb hírek szerint még kinéz egy húsz-eszes. A nyugdíjasok, no meg az arra vágyók is próbálják még elhessegetni a gondolatát egy ilyen végkifejletnek, csak hogy nemrég megjelent a Ptk. módosítása, amely a jog nyelvét falusi-asra fordítva kimondja: köteles a gyermek a rászoruló szüleit eltartani. A nyomaték kedvéért az is „írva vagyon”, hogy biz akár perrel is kikényszeríthető a réges-régi erkölcsi kötelezettség.

Amely kötelezettséget nem sokan vitatnak: természetes, hogy szükség esetén támogassuk szüleinket! De mi tagadás, aggodalomra adhat okot, ha netán rosszul ítéli meg valaki a rászorultságot, mert még családi pör is előfordulhat majd. És alighanem van még valami, ami überel minden érvet és ellenérvet: csak nem az a sokak szerint rémálom van eljövőben, miszerint az aranykört családon belül kell megvalósítani?



Dolhai József

Mert akkor nagy a baj, hiszen a mai társadalmi-gazdasági viszonyaink között bizony a gyereke nevelés anyagi fedezetének előteremtése is gyakran küzdelemmel jár.

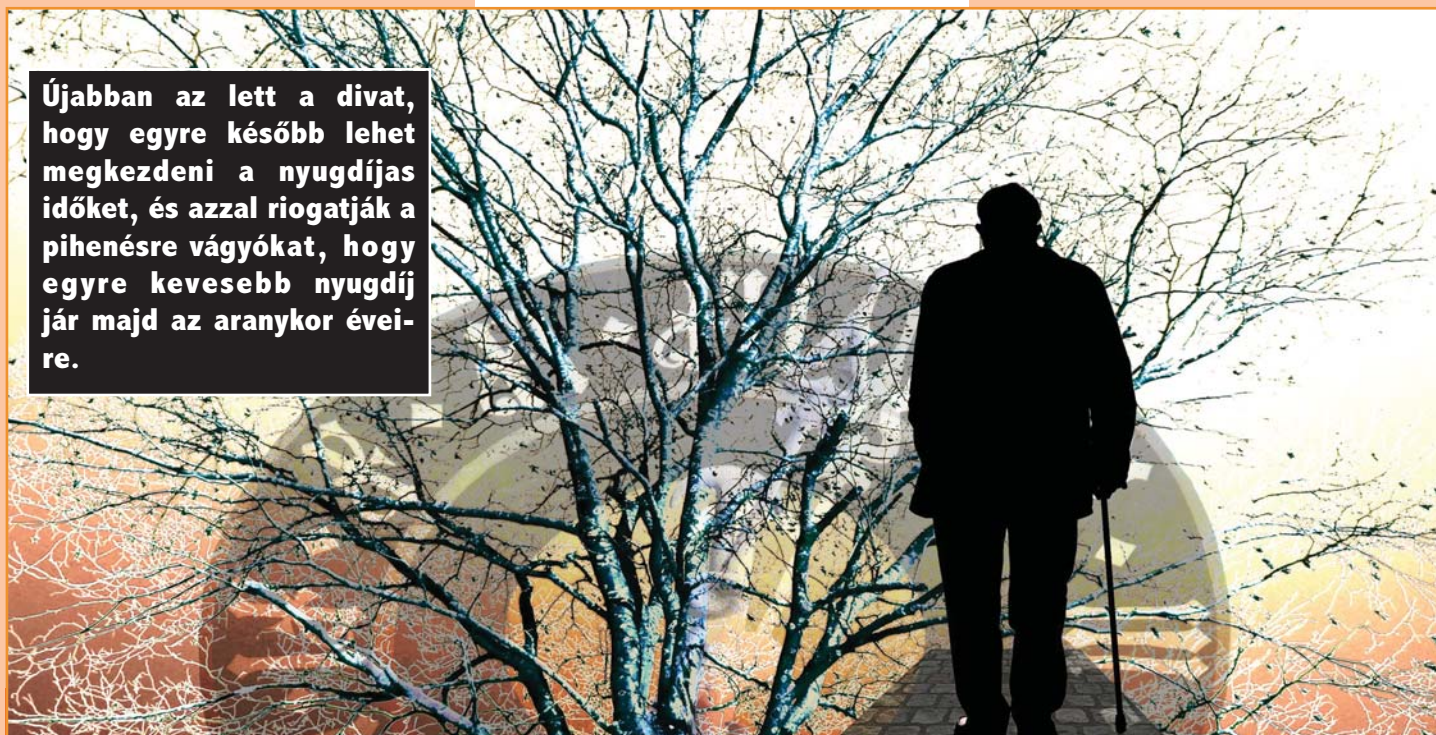
Ráadásul vissza is repít bennünket az új paragrafus egy olyan korba, amikor a néhány aktívnak kellett eltartania gyerekeket és öregeket.

Volt gond elég, hiszen mint tudjuk, aki nem dolgozik, ne is egyék. Meg hasonló. Aztán okos emberek kitalálták a társadalombiztosítást, még okosabbak pedig meg is valósították. Amivel sikerült elérni, hogy a munkaképesek saját gyermekeiket nevelhessék, hogy minél többre jussanak. Az öregeket, persze, akkor sem kérdezték arról, akarnak-e nyugdíjat, de ők megnyugvással vették tudomásul, hogy végre senki nem tartatja őket vénségükre ingyenélőknek.

Vajon most tudomásul veszik az ellenkezőjét? Mert érdekes, hogy erről a témáról lassan a bélyeggyűjtőktől a fejvadászokig mindenki nyilatkozik, vagy nyilatkozni fog, ám nehéz kitalálni, mi erről a legfőbb érintettek, a nyugdíjasok véleménye. Nagy a csend feléjük, ami nyilván nem csoda, hiszen nekik is feladta a leckét a jogalkotó. Ők meg talán már elfelejtették, milyen életről meséltek felmenőik egykoron.

Dolhai József

Újabban az lett a divat, hogy egyre később lehet megkezdni a nyugdíjas időket, és azzal riogatják a pihenésre vágyókat, hogy egyre kevesebb nyugdíj jár majd az aranykor éveire.



Forró nyárra készülnek a jegyvizsgálók

A MÁV-START jegyvizsgálóinak nyarát idén a jövőjüket érintő fontos döntések is felforrósítják majd. A Vasutasok Szakszervezete továbbra is egy szolgálati időt elismerő bértábla kidolgozását szorgalmazza.

A jegyvizsgálók évek óta kérik a MÁV-START vezetését – a többi vasutas munkavállalóval együtt –, hogy vessen be egy szolgálati időt elismerő bértáblát. A Vasutasok Szakszervezete a munkavállalók jogos kérését folyamatosan jelezte, több alkalommal tettünk javaslatot a bértarifa bevezetésére, de az elképzeléseket a munkáltató idén áprilisig visszautasította. Lehet, hogy a lágy tavaszi szellő hatására, de a jegyvizsgálók esetében a cégvezetés átgondolta a szakszervezeti javaslatokat, de mellé tette a létszámhiány enyhítését célzó saját elképzelését is. Előlépett egy új javaslattal, mely így szólt: „a napi teljes munkaidő 8,4 órára való emelése egyéni megállapodással, egyéni megállapodások megkötése arra vonatkozóan, hogy a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaidejének felső határa

megfelelő „laktanyai” elhelyezést. A VSZ amellett is kitart, hogy a vonatkísérők havi munkaidő beosztásánál a vezénylők törekedjenek a személyzeti forduló betartására. Vagyis élhetőbb fordák készüljenek és a vezénylés ezeknek megfelelően történjen. Javasoltuk: a munkáltató tegyen szándéknyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatási és bérreformot további munkakörökre is kiterjeszti. A felmerült kérdésekről érdemi egyeztetés nem alakulhatott ki, mert a társszakszervezet elzárkózott a munkáltatói javaslatról.

Az informális egyeztetések során egyértelműen látszott, hogy a munkáltató napi munkaidő emelés nélkül nem tud, vagy nem akar bértáblát bevezetni. Szakszervezetünk továbbra is a keret megállapodás híve, s ennek hatása már a kiadott végrehajtási utasításban is látható. Men-

A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte, hogy készüljenek menetforduló minták arra az esetre, ha a munkavállalók 60 vagy 70 százaléka aláírja az egyéni megállapodást.

16 óra. A rendszerben részt vevő (az erre vonatkozó egyéni megállapodásokat megkötő) munkavállalók részére a munkáltató vállalja a bértábla kidolgozását és a bértábla szerinti értékekre kiegészített alapbér alkalmazását. Továbbá a munkáltató vállalja, hogy a menetrend szerinti menettartam, valamint az előkészítő és befejező munkák időtartama együttesen a 12,2 órát nem haladja meg.”

A munkáltatói elképzelést keret-megállapodásban rögzítették volna, így az abban foglaltaktól csak az aláíró felek közös akaratával lehetett volna eltérni. Szakszervezetünk nem zárkózott el a munkáltatói elképzeléstől, de a munkavállalók érdekében ragaszkodtunk néhány lényeges szemponthoz. Pontosítani akartuk az érintett munkaköröket, mert megítélésünk szerint a fedélzeti jegyellenőr, a vizsgáló főkalauz is ide kell, hogy tartozzon. Kezdeményeztük, hogy a munkáltató a vonatkísérők személyzeti fordulójának készítésénél törekedjen az egyenlő leterhelésű szolgálatokra, amelyek kezdete ne essen 00:00 óra és 05:00 óra közé, illetve ne végződjön 22:00 óra 04:00 óra között. Ragaszkodtunk hozzá, hogy amennyiben ezt nem lehet összehangolni, akkor biztosítsa a munkáltató az érintett kollégáknak

jünk vissza az elejére: ott a 12,2 órától nincs eltérési lehetőség. Nagyon helyesen. A kiadott végrehajtási utasításban már lehetséges az eltérés, legfeljebb 12,8 óráig, amivel a VSZ nem ért egyet, de keretmegállapodás hiányában csak tanácsot adhatunk az érintetteknek.

A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte, hogy készüljenek menetforduló minták arra az esetre, ha a munkavállalók 60 vagy 70 százaléka aláírja az egyéni megállapodást. Tudtuk, hogy ez plusz feladat, de így láthatnák az érintettek, hogy mire lehet számítani, ha ezt a változatot választják.

Ismereteink szerint ennek a kérésünknek a végrehajtása folyamatban van, illetve már van olyan terület, ahol el is készült, s tapasztalható is némi javulás a fordákban.

Sajnos a foglalkoztatási és bérreformmal kapcsolatban igen sok téves információ látott napvilágot. Működnek bizonyos lobbik és érdekek, illetve sok a „jól” értesült kolléga.

A Vasutasok Szakszervezete az egyén szabad döntését támogatja, ehhez minden szakmai segítséget megad. Nem szabad elvenni a munkavállalóktól a magasabb kereset lehetőségét!

Fridrich Imre

Ünnepeltük a 66. vasutasnapot

Megünnepeztük idén is a Vasutasnapot, mint 66 éve mindig. Az első ilyen alkalom óta csaknem 130 millió napi szolgálat telt el nehézségekkel, küzdelmekkel. Sajnos úgy tűnik, hogy újabban már csak ez utóbbiból jut nekünk.



Meleg János
elnök

Miközben mi gyanútlanul élveztük a saját ünnepünket, a döntéshozók sunyi módon átadták a vasutasoknak szánt „ajándékukat”: egy huszárvágással elvették a kötelező hétvégi pótlékot a készenléti jellegű munkakörökben dolgozóktól. A rendelkezés mintegy tízezer vasutast érint hátrányosan. Minden bizonnyal így áll bosszút a munkáltató, mert kénytelen háromévnnyi elmaradt pótlékot utólag kifizetni az ilyen munkarendbe vezényelt kollégáknak.

Ez az intézkedés újabb szög abban a bizonyos koporsóban, amelyet a munkaelőjárás miatt lassan elkezdhünk ácsolni. A pótlék elvonásával ugyanis nemhogy nem javult, hanem határozottan tovább romlott a vasutasok helyzete.

A történelem ismétli önmagát. A munka törvénykönyve (Mt.) 1951-es megjelenésével hatályát veszítette a Vasúti Szolgálati Rendtartás és az ezen alapuló Szolgálati és illetmény-szabályzat. A dolgozók menekültek a nehéz, ám korábban vonzó MÁV szolgálatból. A 2012-ben módosított Mt. jelentősen megnövelte a munkaidő mértékét, a munkaközi szünet kikerült a munkaidőből, megszűnt a korendvezményes, korendményes munkakör, a vasutas bérek a nemzetgazdasági átlag alatt vannak.

Eközben mi süket füleknek kongatjuk folyamatosan a vészharangot: ha belátható időn belül nem javulnak a munkakörülmények, s a vasutasok munkáját továbbra sem becsüli meg a munkáltató, akkor lehúzzhatjuk a rolót. És akkor már nemhogy pályaudvari hangos bemondóval, de még lasszóval sem fognak tudni embereket toborozni a vasúthoz.

A VSZ azonban nem fogja ölbe tett kézzel nézni a szakma lejáratását, maga veszi kézbe a megmentését. Hamarosan a munkáltató és a tulajdonos asztalára tesszük régi követelésünk, az életpályamodellhez szükséges, magunk által kidolgozott szempontrendszert, amit akkortól már „csak” el kell kezdeni megvalósítani. Elvárjuk, hogy legyen szándék, elkötelezettség és pénz a megoldásra.

Egy erős szociális párbeszédért

Hat nemzetközi szervezet memorandumban üdvözölte az európai szociális párbeszéd alapvető szerepét, amely jelentős eleme az uniós foglalkoztatási- és szociális politikák kialakításának, és a munkáltatók, valamint a szakszervezetek közötti párbeszéd megerősítését. Az Európa Tanács elnöksége biztosítani fogja a nemzeti szakszervezetek és munkáltatói szervezetek bevonását az EU gazdaságpolitikájának alakításába. Az Európai Bizottság támogatni és javítani fogja az európai szakszervezetek, munkáltatói szervezetek és uniós intézmények közötti vitákat és tárgyalásokat, köztük az EU éves ciklusú gazdaságpolitikai koordinációját – derül ki az érintettek közös megállapodásából.

A megállapodás kiterjed az európai ágazati szakszervezetekre, munkáltatói szervezetekre, minden tagállamban elkötelezve őket a szociális párbeszéd elősegítése, és az uniós szintű megállapodások végrehajtása mellett.

A június végén aláírt megállapodás nem old meg minden problémát, s nem számolja fel a szociális párbeszéd terén meglévő súlyos hiányosságokat, de

Memorandumban szorgalmazza a szociális párbeszéd érdemi megerősítését az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ), az Európai Bizottság és az Európai Tanács valamint három európai munkáltatói szervezet. A memorandumot június 27-én közösen írták alá. A megállapodásban foglaltakat jó lenne betartani Magyarországon is.

a jövőben a szakszervezetek számolhatnak azzal, hogy a szociális és gazdasági politikák alakításánál mind uniós, mind nemzeti szinteken ott lehetnek a döntéshozatalnál.

Mindezekre nagy szükség lenne Magyarországon is, mert – sajnos – a párbeszéd hiányát tapasztaljuk minden területen. Erre makroszinten példa a cafeteria átalakításának „folyamata”. Kordás László, a MASZSZ elnökének tájékoztatása szerint az ügy háromszor volt a VKF – Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma – monitoring bizottsága előtt, de a kormány képviselőitől mindig más-más javaslatot hallhattak. Az első szerint minden „alpbéresül”, a második szerint a SZÉP-Kártyán és az Erzsébet utalványon kívül minden más „alpbéresül”, és a harmadik volt a végső, elfogadott változat. De a szakszervezetek véleményét az öngondoskodás támogatási szintjének megtartá-

sáról nem hallgatták meg. Egyelőre ugyanez a helyzet a sztrájtörvény, a munka törvénykönyve és a kordedvezmény ügyében is.

Egy hirtelen ötlet

Ami a vélemények meghallgatását illeti, a MÁV háza táján is hasonlókkal találkozunk. A munkáltató egyoldalú intézkedésként vetette fel a 350 ezer forint feletti alapbérrel rendelkező munkavállalók egyszeri kifizetését, majd ezt követően a VÉT-en megpróbálta azt a szakszervezetekkel elfogadtatni, illetve elvárta volna, hogy hirtelen ötletét együtt kommunikáljuk a vasutas társadalom felé. Nem azzal volt bajunk, hogy ebben a bérkategóriában is akarnak fizetni, hanem azzal, hogy ezt nem alapbérben adják. Pedig az alapbéremelést képviseltük a bértárgyalásokon is. És, hogy éppen Vasutasnapkor fizetik ezt, az megint rendes

keveredést okozott a vasúton: az érintetteken kívül is sok kollega várta, holott a bért megállapodás alapján ez csak év végén teljesül.

Lassan, de biztosan

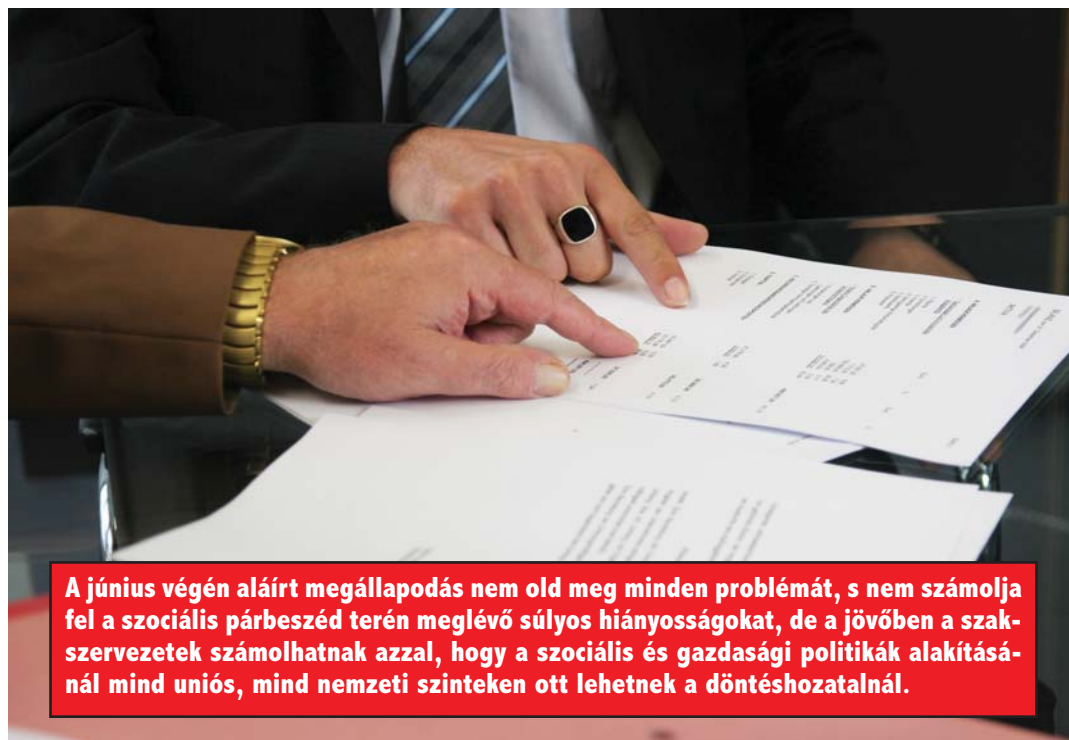
Persze mindent – vagy majdnem mindent – befolyásol a készenléti jellegű munkakörökkel kapcsolatos elszámolás eredménye. Befolyásolja az év végi egyszeri kifizetés megvalósítását és a kollektív szerződés módosításait is. Ezekben a témákban nagyon lassan – de remélhetőleg biztosan – lépünk előre.

Legutóbbi nagy lépés a KSZ. 12. számú mellékletének bővítése volt. A kiemelten leterhelt forgalmi szolgálati helyek – eddig csak budapesti állomásokat tartalmazó – listája jelentősen kibővült vidéki szolgálati helyekkel és a forgalomirányító központokkal.

A KSZ módosítások sora ezzel nem zárult le. Azonnal kezdeményeztük a tárgyalások folytatását annak érdekében, hogy a 12-es melléklet további állomásokat tartalmazhasson, és a jelenleg függőben maradt módosító javaslataink is bekerüljenek a Kollektív Szerződésbe (például: a vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének a pótléka 9 forintra történő emelése, illetve az általános munkarendben foglalkoztatottak – TEB, pálya – munkaidő besorolásával kapcsolatos komplex javaslatunk).

A KSZ módosítás mellett az Egészségmegőrző Program során a munkáltató által biztosított fizetett távollét mértékéről, valamint a feltételekről szóló megállapodást is aláírtuk, a feltételeiről is megállapodtunk, ez 2016. augusztus 1-től 2017. június 30-ig hatályos.

Zlati Róbert



A június végén aláírt megállapodás nem old meg minden problémát, s nem számolja fel a szociális párbeszéd terén meglévő súlyos hiányosságokat, de a jövőben a szakszervezetek számolhatnak azzal, hogy a szociális és gazdasági politikák alakításánál mind uniós, mind nemzeti szinteken ott lehetnek a döntéshozatalnál.

Minőségi munka alacsony fizetésért

A jövőben feladataik között szerepel a stratégiai munkakörökben – szakmunkás munkagépkészítő, technikus, pályamunkás, mérnök – a létszámfeltöltés és ezeknek a munkaköröknek vonzóbbá tétele a munkavállalók számára.



Üzemlátogatással egybekötött titkári ülést tartott Jászkiséren az FKG Kft.-nél a Miskolci Területi Képviselőtestület. A tartalmas, kivételes napon kiderült, hogy a fejlesztéssel és gyártással is foglalkozó üzemben a rendkívül alacsony munkabérek okozzák a legtöbb problémát, motiválatlanok és elvándorolnak a dolgozók.

Tartalmas és kivételes napot tölthetünk az FKG Kft. Szakszervezeti Bizottsága szíves vendéglátásának köszönhetően Jászkiséren.

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőtestületének titkári értekezleteit mindig más alapszervezetnél tartja, annak érdekében, hogy minél jobban megismerhessük egymás munkáját, környezetét. Mindezt általában a Területi Képviselőtestület költségvetéséből finanszírozzuk, de ez most kivételes volt, mert a gazdag vendéglátást az alapszervezetnek köszönhetjük. A titkári testület ülésén az alapszervezet titkára, Farkasné Szabó Eszter köszöntötte a megjelenteket, köztük Alföldi Antalt az FKG Kft. humánvezetőjét, és Sütő Anikó humánerőforrás gazdálkodási koordinátort.

Erre a rendezvényre a vállalat több vezetője is meghívást kapott, de egyéb elfoglaltságuk miatt nem tudtak részt venni. A Vasutasok Szakszer-

vezetét Meleg János, a VSZ elnöke, és dr. Kotter József érdekvédelmi alelnök képviselte. A titkár asszony tájékoztatójában elhangzott, hogy az alapszervezetnek 137 tagja

van. Minden üzemegységben vannak bizalmi csoportok, és a választott bizalmiakon keresztül tartják a kapcsolatot a tagsággal.

Nehéz a régieket itt tartani

Alföldi Antal humán vezető tájékoztatójában – többek között – arról beszélt, hogy az FKG Kft. a MÁV-csoport zászlós hajója. Jelenleg folynak a tárgyalások a kollektív szerző-

désről, és olyan juttatások kerülnek be a ksz-be, amelyek a munkavállalók részére plusz jövedelmet biztosítanak. A jövőre nézve feladataik között szerepel a stratégiai munkakörökben – szakmunkás munkagépkészítő, technikus, pályamunkás, mérnök – a létszám feltöltése és ezeknek a munkaköröknek vonzóbbá tétele a munkavállalók számára. Nagy kihívást jelent számukra a munkavállalók megtartása és új munkatársak toborzása.

A szakképzett dolgozók elvándorlásának fő oka az alacsony munkabér: az üzemben dolgozók átlagbére 153 ezer forint. Szabó Lajos gépészeti koordinátor kalauzolásával megismerhettük a különböző üzemegységeket, ahol nem csak karbantartással, hanem fejlesztéssel és gyártással is foglalkoznak. Büszkéek az általuk tervezett és legyártott Lencse típusú forgóvázas darus járműre, az FVG-02 típusú felülgépjárműre, a BKV DBR Metró részére gyártott nagyfülkés tehervágány gépkocsi TVG Pr pótkocsira,

műhelykocsira, a Wiener Linien részére tervezett UGM1 mérőkocsira. Mint láthattuk, nagyon komoly mérnöki és szakmunka szükséges ahhoz, hogy versenyképesek maradjanak a piacon. Az itt elvégzett minőségi munka azonban nincs arányban a munkáért kapott jövedelemmel. Ezért motiválatlanokká válnak és elvándorolnak a mérnökök és a szakmunkát végző kollégák. A gyárlátogatást követően folytatódott a munka, ahol kérdések és válaszok hangzottak el.

Többek között a kongresszusi küldöttek felelőségéről, Zamárdi üdülőnk étkezési színvonalának javításáról, valamint az SZK munkavállalók menetekedezménye ügyében indított bírósági per elállásáról. Tartalmas és színvonalas napot köszönhetünk a jászkiséri FKG Kft. alapszervezetének. Ezúton kívánunk számukra sikeres érdekvédelmi munkát a jövőben is!

Köszönjük ezt a napot!

Bernáth Katalin
VSZ TK vezető

A szakképzett dolgozók elvándorlásának fő oka az alacsony munkabér: az üzemben dolgozók átlagbére 153 ezer forint.



Soós József

a Pálya-, és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselőt vezetője

„Voltak meleg helyzetek”

Az embereket néha maguktól is meg kell védeni, különben a végtelenségig dolgoznak a megélhetésért. Adott esetben ez is feladata egy szakszervezeti vezetőnek – vallja Soós József a Pálya-, és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselőt vezetője, akiről az is kiderült, hogy szabadidejében olvasni és vadászni szeret a legjobban.

Előre jelezte: nem hiszi, hogy bármi érdekeset tud mesélni magáról, de azért szívesen kötélnék állt, hogy ebben a lapszámunkban őt mutassuk be. Nem ismervén a Bemutatjuk rovatunk műhelymunkáját, hivatalos száraz információközlésre számított, én pedig egy érdekes, kellemes, igazi jó beszélgetésre készültem vele a budai Várhoz vezető Hunyadi János utcai irodában. Esetünkben a helyszín csak azért fontos, mert az utcában azon a napon egymás szavát is alig hallották az emberek a légi bemutatóra gyakorló repülők zajától, ezért az épület felé sétálva bosszúsán gondoltam: a lehető legrosszabb napot választottuk a beszélgetésre. Amint belevágtunk, meg is feledkeztünk az újra meg újra elzúgó gépek morajlásáról.

„Vasutas leszel!”

Nálunk a családban senki nem volt vasutas, az érettségi után – 1979-ben – eszem ágában sem volt annak állni. Igaz, másnak se. Elégedett voltam a világgal és persze magammal is, hogy levezsgáztam, s „hátradőlve” vártam az életet. Aztán apám egyszer csak közölte: vasutas leszel.

Nem volt ellenemre, bár fogalmam sem volt róla, hogy ez mivel jár – kezdte a visszaemlékezést a képviselővezető arra a kérdésemre, hogy mikor, milyen körülmények között került a szakma közelébe. Elmondta, a székesfehérvári Jáki József utépítő ipari szakközépiskolában végzett, vagyis nem sok köze volt a vasúthoz. A felvételi beszélgetésen és az orvosi vizsgálaton is alkalmasnak találták, ezért vasutas lett. Pályamunkás. Nem számított ilyen kemény fizikai munkára, de akkor már nem volt visszaút – mondta. Egy hét után azonban „előléptették” állomási vonaligazgatóvá, s ettől kezdve megpecsételődött a sorsa, végleg itt ragadt. Tanfolyamok, különböző vizsgák, továbbképzések, oktatások sora következett, de fiatalemberként természetes volt a tanulás, mindent elvégzett, amit csak kellett. Olyat is, ami nem feltétlenül volt kötelező a beosztásához. Igaz, volt, hogy egyszerre három helyen kellett volna beülni az iskolapadba, s mivel nehéz volt választani, végül a moziban kötöttek ki az oktatások között ingázó kollégákkal – meséli nevetve. Hat évvel a kezdet után pályamester, s a munkahelyi közösség oszlopos tagja lett. Mindig is baloldali érzelmű, közösségi ember voltam, ez már egé-

szen fiatalon kiderült rólam – meséli, mint ahogy arra is nevetve emlékszik, hogy a munkaszerződésével egy időben a szakszervezeti belépési nyilatkozatot is aláírták vele. Azóta tagja a mozgalomnak is.

A fiatal Soós József sokat tanult az idősebbektől, mindenkori főnökeivel is szerencséje volt, jó szívvel voltak a kezdők iránt, sok olyan szakmai fogást átadtak az utánuk érkezett generációnak, amit az iskolapadban nem lehet elsajátítani. Itt megemlíti az azóta elhunyt Csek Károly nevét, akiben szakmailag és emberségben is példaképére talált.

Az aktív szakszervezeti munkába is egy idősebb kolléga, Szilágyi Sándor, az akkori szb-titkár vonta be, neki – is – köszönhetően lett 2000-ben alapszervezeti titkár. Tizenöt évvel később lett a Pálya és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselőt vezetője.

Annak ellenére, hogy azóta ez a főállása, bármikor vissza tudna állni a korábbi munkájába, a főpályamesteri posztra – válaszolja arra a kérdésre, hogy mi lenne, ha megszűnne a szakszervezeti megbízatása. Lehet, nem az eredeti helyére, Pusztasabolcs pft. szakaszra kerülne – itt 13 évig dolgozott –, de úgy érzi, bárhol megállná a helyét.

...apám egyszer csak közölte: vasutas leszel. Nem volt ellenemre, bár fogalmam sem volt róla, hogy ez mivel jár...



A múlt kötelez

A szakmai múlt egyébként sokat segít az érdekvédelmi munkájában is – mondja –, hiszen ért, sőt jól ismer minden olyan problémát, amivel csak hozzá fordulnak a tagok. Ismerős terep, ismerős emberek, ismerős problémák – ez nagy segítség ebben a munkában. Még akkor is, ha gyakorlatilag az egész országot be kell járnia ahhoz, hogy sorra „látogassa” azt az 550-600 szakszervezeti tagot, aki a képviselőhöz tartozik.

Ráadásul az sem mindegy, hogy a napnak melyik szakaszában érkezik egy egy helyszínre, hiszen pályafenntartókról lévén szó, hajnalban kimennek a terepre, s csak délután érkeznek vissza. Ez néha komoly szervezést igényel. Csaknem kilencven pályamesteri szakasz van az országban, ebből eddig – tavaly augusztus óta – harmincat tudott felkeresni. Kiderült, kisebb, nagyobb megszakításokkal gyakorlatilag folyamatosan úton van.

A pályamunkások körében viszonylag alacsony, 20-21 százalékos a szervezettség, amit Soós részben a földrajzi szétszórtság, részben az alacsony fizetésekkel magyaráz. Ebben a bérkategóriában a havi ezer forintos tagdíjat sem mindenki tudja kigazdálkodni – magyarázza. Mint ahogy a szociális helyzettel magyarázza azt is, hogy itt néha maguktól is meg kell védeni a kollégákat, mert a végletekig dolgoznának, hogy egy kicsivel jobban élhessenek. Kiháználák a maximális túlórákat, s otthon, a ház körül vagy éppen egy alkalmi munkán is hajszolják magukat. A szakszervezeti vezetőnek erre is oda kell figyelnie – véli.

Az alacsony bérek miatti megélhetési problémákat jól jelzi, hogy az ÜT és a KÜT ülésein – mindkettőben tag – egyre több a szociális segély, a fizetési előleg és a különféle támogatások iránti igény.

– Olyan nagy a baj, hogy már kérni sem szégyellnek az emberek, még a legbüszkébbje sem – mondja lehagoltan. E téma kapcsán szomorúan megjegyzi, hogy érthetetlen módon megugrott a daganatos betegségek száma, sajnos egyre több ilyen helyzetbe került munkavállalót kell segítséggel támogatni.

A nyugati régióban nehezebb munkaerőt szerezni

Az elmúlt évtizedeken elmerengve arra jutunk, hogy a pályamunkási szakma is jelentősen átalakult. Ma

már erre a területre is iskolázottabb embereket keres a cég, hiszen egyre több korszerű gépet kell használni, ehhez némi alapvégzettség is kell. Ehhez képest viszont a kereset aránytalanul alacsony, jó, ha a bruttó 120 ezer forintot eléri. Nem csoda, ha egyáltalán nem kapkodnak ezért a munkáért. Munkavezetőkből is hamarosan hiány lesz, mert sokan készülnek nyugdíjba, utánpótlás viszont alig van, miközben hamarosan több feladat is a nyakukba zúdul: a MÁV jelenlegi elképzelése szerint visszakerül a korábban kiszervezett



karbantartási tevékenység egy része is – sorolja a gondokat. A földrajzi szétagoltság az új jelentkezők számában is meglátszik: az ország nyugati részében ennyi pénzért jóval kevesebben állnak be pályamunkásnak, mint a keleti régióban, ahol kevesebb a munkalehetőség.

Ahány terület, annyiféle gond

Arra a kérdésre, hogy mi a leggyakrabban ismétlődő probléma a pályamunkások körében, nem egyértelmű a válasz, hiszen ahány terület, annyiféle gond adódik. Ami azonban mindenhol szóba kerül, az a munkaruházat hiánya. Ezen a téren van még mit pótolnia a munkáltatónak. Az viszont tény, hogy bárki, bármilyen ügyben keresi Soós Józsefet, bízhat benne, hogy utána jár a

dolgoknak. És ebben a kijelentésben az utánajár kitétel a fontos, mert úgy véli: nem mindig annak van igaza, aki a leghangosabb. A dolgok mögé kell nézni, körüljárni a tényeket, s azok alapján tenni, amit lehet.

A „nem mindig annak van igaza, aki a leghangosabb” álláspont a munkáltatóval, a helyi főnökökkel szembeni magatartását is jellemzi, éppen ezért általában jó a viszonya, kiegyensúlyozott a kapcsolata a vezetőséggel. Legtöbbjükkel ráadásul nagyjából egy időben lett vasutas, régről ismerik egymást.

Szorult helyzetek

A szakmában történt legemlékezetesebb eseteket feszegetve kiderült: több izgalmas helyzet is adódott az elmúlt 36 év alatt, s volt, hogy nagyon észnél kellett lenni ahhoz, hogy bebizonyítsa, nem ő és a csapata hibázott. – Amikor éjjel megszólalt a telefonom, azonnal tudtam, valami nagy baj van – meséli. Egyszer például egy kisiklott tehervonat miatt riasztottak, s elsőre úgy tűnt, hogy a siklás oka pályahiba. De ezt nehezen hittem el, kattogott az agyam, mi történhetett, de egyre csak arra jutottam, hogy ekkorát nem „bakizhattunk”. Egy gondolatától vezérelve a közeli órhely tetejéről ránéztem a szerelvényre, s láttam, féloldalasán pakolták be a szállítmányt. Ettől kezdve biztos voltam benne, hogy vétlenek vagyunk, s ezt a kollégáimmal közösen be is tudtuk bizonyítani. Előtte sem szerettem, de azóta kifejezetten irtózom az éjszakai hívásoktól.

Moldova és a vadászat

A szabadidejéről faggatom, hiszen annak, akinek csaknem mindig úton kell lennie, hogy elérje az „övéit”, a képzeletem szerint nem sok privát órája van. Kiderült, ezt jól is gondoltam, ám azt a kevés időt, ami a munka mellett marad, többnyire olvasással vagy újabban – néhány éve már – vadászattal tölti. Hosszan beszélgetünk kedvenc írójáról, Moldova Györgyről és az éjszakai erdőről, a természetnek a semmihez sem hasonlítható szépségéről. – Van, hogy nem lövök semmit, mégis minden alkalommal elégedetten térek haza a vadászatról, mert ebben a programban nem a vad elejtése, hanem a természet közelsége a legvarázslatosabb. Az élményt a lányomnak köszönhetem, aki erdészeti főiskolát végzett, az ő hatására tettem vizsgát vadászatból, s ezzel szinte egy csapásra megszerettem ezt a sportot.

Fizeti-e a munkáltató a bejárás költségeit, s ha igen, milyen esetben, mennyit kell megtérítenie? Alábbi írásunkban ezt, a sokakat érintő, fontos témát járjuk körül.

Ki fizeti

Itt a nyár már megint: gyerekzsivaj a strandon, a nagy mennyiségben elfogyasztott jéghideg sör és a tűző nap okozta vidám tántorgás a parton, a puhafedeles regények lapjai közé szóródott homok és a napra száradni kitett kagylóhéjak. Az éves megérdemelt szabadság alatt mindenki valami kellemeset, valami igazán üdítő és könnyűt szeretne olvasni. A felelősen gondolkodó jogászember az ernyedő nyugalmat nem zavarhatja meg, a harmóniát nem törheti meg. Éppen ezért ügyeltem arra, hogy már a témaválasztásom is boldogságot okozzon olvasóimnak. E havi számunkban tehát a munkába járás költségtérítéséről fogunk elmélkedni.

Hova megyünk?

Főhősünk – nevezzük Ulriknak –, minden nap a pécsi munkahelyétől tizenkét kilométerre levő községből jár be dolgozni. Fizeti-e neki a munkáltató a munkába járása költségeit? Fizetnie kell-e bármit is a munkáltatónak, és ha igen, milyen mértékben?

Ulrik munkaszerződése állandó munkavégzési helyként a cég pécsi telephelyét jelöli meg. Ebben

az esetben Ulrik valóban jogosult lehet költségtérítésre. A Munka törvénykönyve (Mt.) ugyanis úgy rendelkezik, hogy a munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költséget megtéríteni a jogszabály szerinti mértékben –, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. A munkába járással kapcsolatos költségek megtérítésének e törvényi rendelkezés az alapja. A tételes szabályokat viszont nem az Mt., hanem a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló kormányrendelet határozza meg.

Amennyiben most a kedves budapesti olvasó elhatározta, hogy a BKV-bérletét lobogtatva beront a munkáltatóhoz térítést követelve, gyorsan lebeszéltem erről. A munkába járás jogi definíciója ugyanis eltér a hétköznapi jelentéstől. A hatályos szabályozás szerint ugyanis ez nem más, mint egy távolsági járatral történő utazás a közigazgatási határon kívülről a munkahelyre és vissza. Végső soron tehát kizárólag a közigazgatási határ elérését kell, hogy a munkáltató megtérítse. Ha tehát Ulrik pécsi illetőségű lenne, nem kaphatna

utazási költségtérítést. A teljesség okán megjegyzem, hogy a jogszabály lehetőséget ad a közigazgatási határon belüli utazás megtérítésére is, abban az esetben, ha a munkavállaló a munkavégzés helyét, annak földrajzi elhelyezkedése miatt sem helyi, sem helyközi közösségi közlekedéssel nem tudja elérni. Ez az esetkör azonban inkább a kivétel, mint szabály.

Bár lényegesen kevesebb kollégánkat érinti, mindenképpen szükséges megemlítenem, hogy a munkáltató a heti egyszeri – különleges munkarend esetén négyszeri – hazautazás költségét is köteles megtéríteni. Ez a kitétel a dolgozói motellekben megszálló tagjainkat érintheti.

Mivel menjünk?

A tízmillió fociszakértő és jogász országában adja magát a kérdés: ha közigazgatási határon kívülről járok be dolgozni és a vonaton kizárólag első osztályon vagyok hajlandó utazni, vagy a helyi tömegközlekedési társaság VIP buszjáratát akarom használni pezsgővel és hegedűszóval, akkor ezt is téríti a munkáltató? Nem. A rendelet gátat szab az igényeknek: a munkáltatónak kizá-

A munkáltatónak kizárólag a vasúti másodosztályú, menetrend szerinti autóbuszjáraton, HÉV-en, menetrend szerinti hajón történő utazást kell megtérítenie.

a munkába járást?

ról a vasúti másodosztályú, menetrend szerinti autóbuszjáraton, HÉV-en, menetrend szerinti hajón történő utazást kell megtérítenie.

Mennyi az annyi?

Az utazási költségek mekkora részét térítheti meg a munkáltató? Azok, akik a kérdést látva azonnal rávágják, hogy a bérlet vagy a jegy árának 86 százalékát, ezúttal tévednek. A kérdés ugyanis nem az volt, hogy mekkora hányadot köteles a munkáltató mindenképpen megfizetni. Kétségtelen, hogy a minimum, amit a dolgozó meg kell, hogy kapjon, az a bérlet vagy jegy árának 86 százaléka. De a munkáltató ennél akár többet is adhat, tehát a teljes költséget is átválthatja, méghozzá adómentesen.

Az imént említést tettem a heti egyszeri – adott esetben heti négyszeri – hazautazás költségtérítéséről, ezért úgy illik, hogy a mértékről is tájékoztatást adjak: az alapelv ez esetben is az, hogy minimálisan 86 százalékot kell kifizetni. A különbség annyi, hogy itt van egy felső limit, amit a munkáltató jogszerűen nem léphet túl.

A gépkocsi utazás megtérítésének lehetősége csak kiegészítő jellegű a tömegközlekedéshez képest, és ezt csak speciális feltételek esetén igényelheti a munkavállaló.

Idén ez a mérték havonta 35 ezer 200 forint. Érdekesképp megjegyzem, hogy találkoztam olyan esettel, amikor a munkáltató – kreatívan értelmezve a rendeletet – úgy döntött, hogy a „bejárás” és a heti hazautazás költségtérítését egyként értelmezi. Ennek alapján 35 ezer 200 forintnál többet nem volt hajlandó adni a munkavállalónak utazásra, mondván, a kolléga elérte a jogszabályi limitet. A dolgozó azonban csak a bejárásra többet költött mint tizenötezer forint. A heti hazautazásra pedig önmagában is harmincezer forintja ment el. A munkáltató jogszerűtlenül járt el, mivel csak a heti hazautazás térítése limitált, a napi munkába járásé nem. A demokrácia és az átláthatóság mindent átjáró szelleme miatt Magyarországon már a képviselők sem számolhatnak el költségtérítést bemonadás alapján.

Autózzunk!

Most vessünk egy pillantást a gépjárművel történő munkába járásra! A munkáltatót ezúttal is csak a közigazgatási határig való utazás költségeinek megtérítésére lehet kötelezni. A gépkocsi utazás megtérítésének lehetősége csak kiegészítő jellegű a tömegközlekedéshez képest, és ezt csak speciális feltételek esetén igényelheti a munkavállaló. Ez utóbbit egyébként tételesen szabályozza a rendelet.

Köteles tehát a munkáltató gépjármű-költségtérítést fizetni, ha a munkavállaló lakóhelye és munkahelye között nincsen közösségi közlekedés, vagy van ugyan, de a munkavállaló a munkarendje miatt nem, vagy csak hosszú várakozással tudná azt igénybe venni.

A lista a közelmúltban bővült. Ennek alapján költségtérítés jár annak a dolgozónak is, aki a mozgáskorlátozottsága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni. Jár továbbá a térítés annak a munkavállalónak is, akinek óvodás vagy bölcsődés gyereke van. A teljesség kedvéért megjegyzem, hogy ez utóbbi két esetben a jogszabály megengedi a munkáltatónak, hogy a közigazgatási határon belüli autózást is munkába járásnak minősítse. Fontos, hogy e két lehetőség akkor is megilleti a munkavállalót, ha történetesen van tömegközlekedés a lakóhelye és a munkahelye között.

Az autós utazás költségtérítése a „kilencforintos díjazás”, azaz kilométerenként kilenc forintot kell, hogy a munkáltató biztosítson a dolgozónak. E térítés ragadványneve a jövőben „tizenöt forintos díjazásra” változik, mivel a jogalkotó az adómentesen adható mértéket megemelte.

Jó tudni!

HOGYAN KELL IGAZOLNIA A MUNKAVÁLLALÓNAK A MEGTÉRÍTÉS IRÁNTI IGÉNYÉT? A SZÁMLA BENYÚJTÁSA KÉZENFEKVŐ VÁLASZNAK TŰNIK, DE ÉRDEMES TUDNUNK, HOGY A JOGSZABÁLY NEM TESZI KÖTELEZŐVÉ A SZÁMLÁS IGAZOLÁST. ELFOGADHATÓ A JEGY, VAGY BÉRLETSZELVÉNY LEADÁSA IS. ÁZ PERSZE MEGINT MÁS KÉRDÉS, HOGY A MUNKÁLTATÓ MEGKÖVETELHETI A SZÁMLÁS FIZETÉST IS.

Térjünk vissza a „hosszú várakozás” kérdésére! A gépjárművel való munkába járás kilométerenkénti kilenc forintos térítésénél a tipikus eset az, amikor nem lehet megközelíteni a munkahelyet busszal, vagy vonattal. Ilyenkor mehetnek autóval is dolgozni, és a költségeimbe a munkáltató a jogszabály által engedett mértékben beszáll. Kevésbé tipikus, de azért gyakori eset az, hogy van ugyan vonat is, busz is, de éppen akkor nem közlekedik, amikor dolgozni mennék, vagy a munkahelyről jönnek el. Az ilyen esetek kezelésére „találta ki” a jogszabály a hosszú várakozás fogalmát. Eszerint, ha hosszú a várakozás, a munkáltató akkor is köteles kifizetni a térítést, ha van tömegközlekedés. Okkal merül fel a kérdés: mi minősül hosszú várakozásnak? Egyes munkáltatók maguk szeretik meghatározni ezt. Láttam már olyan esetet, amikor a munkáltató utasítást adott ki, hogy csak a két órát meghaladó várakozás a hosszú. Az ilyen megoldásokat semmiképpen nem tekinthetjük jogszerűnek. A rendelet ugyanis egyértelműen meghatározza, hogy a hosszú várakozás az, ami meghaladja az utazási időt és a munkavállaló körülményeire tekintettel aránytalanul hosszú. Ilyenformán jogi szempontból nem lehetetlen az, hogy már a félórás ácsorgás is hosszú várakozásnak minősüljön, ha például az utazási idő csak tíz percet vesz igénybe. A „hosszú várakozás” tartalma esetről esetre eltér, ezért minden dolgozónál más időtartam minősül ilyennek. A munkáltató egyoldalú definíciója ezért jogszerű megoldásnak semmiképpen nem nevezhető.

Balczer Balázs

Jó pihenést!

Remélem, a nyárfák árnyékában, a vízparton kellemesen telik a szabadság! A hűtetlen irodahelyiségekben, tolópad járásokban és a sínek mellett dolgozóknak kitartást, a pihenésüket töltőknek jó fürdőzést és szép időt kívánok!

Sokba kerülnek a vágányzári késések

A MÁV tavalyi eredménye, idei fejlesztési irányvonalai, a menetrend, a FOR-projekt és az üres lakások kiutalása volt a fő téma a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának júniusi ülésén.

Tavaly mintegy 30 milliárd forintot fordítottak fejlesztésre a MÁV-nál – kezdte a cég tevékenységének eredményeiről tartott beszámolóját Pál László általános vezérigazgató-helyettes.

Elsőként elmondta, hogy a vasúti pályahálózat karbantartására kiemelten 20 milliárd forintot költöttek. Idén a fejlesztési irányvonalak meghatározásának fő műhelyei a szakmai főosztályok lesznek, ahol koncepcióváltással, az emberi erőforrások optimális kihasználásával kell a feladatokat végrehajtani.

A lezajlott szervezeti átalakulás gerincét a területi igazgatóságok megerősítése, a zöldterület-karbantartás bevonása, egy kézben tartása adja. Az elvárás az, hogy javuljon a készletgazdálkodás és az anyaghiány ne legyen gátja a karbantartási feladatoknak. A környezetvédelem irányításának azért kellett visszakerülnie az SZK-ból az anyavállalathoz, hogy az elkülönített forrásokat hatékonyabban lehessen felhasználni.

A jelenlegi gördülő tervezés előnyei nemcsak a műszaki területre, hanem várhatóan a gazdasági tevékenységre is jelentős hatással lesznek – szögezte le a vezérigazgató-helyettes.

– A saját végrehajtó szervezeteink azt a munkát végezzék el, melyre a létszámunk adott, a pályakarbantartás pedig az FKG feladata – mondta. Külsősöknek olyan munkát ad a cég, amelynek elvégzéséhez nincs saját pénzügyi forrása. Az emeltszintű karbantartásra 2017-től elkülönített forrást biztosítanak.

Az ülésen terítékre került még – a tagok felvetésére – a létszám, az oktatás-vizsgáztatás kérdése, a rehabilitált munkakörök alkalmazása, a szervezeti átalakulás folytatása, a lakáskiutalás felgyorsítása, a zöldterület karbantartást végzők tevékeny-

sége, a videó inspekciós rendszer, valamint az is hogy a humánerőforrás területén szemléletváltásra van szükség.

Öt lakásra 14-en várnak

Kevés a tisztán MÁV tulajdonú lakás – mondta Braun Zoltán lakás-gazdálkodás-vezető, a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlelőkijelölési jogában lévő lakások kiutalásával kapcsolatban. Kijelentette, a bérlemények kiutaláskor előnyt élveznek azok a munkavállalók, akiket az adott területről építkezés miatt ki kell költöztetni és a bérleti szerződés értelmében az elhelyezésükről gondoskodni kell. Takács Mária operatív HR-igazgató tájékoztatása szerint 5 darab – egy budapesti, három pécsi és egy szegedi – 1-es minősítésű, vagyis üres és kiutalható lakás van, ezekre összesen 14 kérelem érkezett. A leendő bérlelőkről a munkáltatóval együtt határozott a KÜT.

Cél: a menetrendszerűség

A „Forgalmi technológiák a menetrendszerűség és a vágányzárak tükrében” címmel tartott prezentációt Lipusz Ferenc forgalmi technológiai osztályvezető. Az üzemi munka alapja a menetrend, amely összehangolja a forgalommal kapcsolatos tevékenységeket és jelentős a szerepe a technológiák kialakításában. A menetrend elkészítéséhez szükséges alapadatok: a pályasebesség, állandó sebességkorlátozás, mértékadó infrastruktúra-elemek, vonalas jelle-

gű elemek várható alakulása. Az osztályvezető az idei elvart és a jelenleg tapasztalható szolgáltatási szint összehasonlításával bemutatta, hogy állunk az országos, az elővárosi, illetve a regionális területeken. Elmondta, a vágányzári technológiák megtervezése fontos része a menetrendnek, amelyben tervezetten az éves, az évközi, a soron kívüli, a tervezhető üzembiztonsági és a nem tervezhető üzembiztonsági vágányzárak szerepelnek. Lipusz Ferenc leszögezte, a vágányzárak tervezése „A kapacitáskorlátozást okozó karbantartási, fejlesztési és felújítási tevékenységek tervezéséről és üzemviteli feltételeiről” címet viselő szabályozás szerint történik, ám ez az NFM rendelet új előírásai miatt még idén módosul. A rendelet egyébként a pályahálózat-

A RENDSZER ÉLES ÜZEMBE ÁLLÍTÁSÁHOZ A FENNÁLLÓ ÉS IDŐSZAKOSAN VISSZATÉRŐ HIBÁKAT KI KELL JAVÍTANIA A FEJLESZTŐNEK. A PASS 2 TECHNOLÓGIÁT (PTB) VÁRHATÓAN 2017. I. NEGYEDÉVBEN BE LEHET Vezetni, HA ADDIGRA ELKÉSZÜL A FOR AKKOR AZZAL EGYÜTT, HA NEM, AKKOR ANÉLKÜL.

hoz történő nyílt hozzáférés részletes szabályait tartalmazza. A vágányzárak is késhetnek, amelyekért percenként 20 forintot kell fizetniük a vasút-vállalatoknak. Cél: a menetrendszerűség tartása.

A FOR-projekt haladásáról Béres Barna osztályvezető adott rövid tájékoztatást. A rendszer éles üzembe állításához a fennálló és időszakosan visszatérő hibákat ki kell javítania a fejlesztőnek. A PASS 2 technológiát (PTB) várhatóan 2017. I. negyedévében be lehet vezetni, ha addigra elkészül a FOR akkor azzal együtt, ha nem, akkor anélkül.

A testület két munkabérelőleg kérelemről és három rendkívüli szociális segélyről is döntött.

(Írásunk Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens beszámolója alapján készült)

A vezetőség „visszavett”

30 százalékkal csökkenti az erre az évre kitűzött célt az RCH vezetése, miután az első négy hónap rossz eredménye alapján biztossá vált, az idei üzleti tervet nem lehet teljesíteni. A szervezetnél 16 ezernél több túlóra-megtakarítás mutatkozik, ez arányban van a teljesítmények csökkenésével is – hangzott el a szervezet legutóbbi KÜT ülésén, amelyen egyéb érdekes témák között a hegyeshalmi technológiaváltás is terítékre került.

A társaság teljesítményeiről tartott tájékoztatót Dr. Vincze Teodóra hr-igazgató, a Rail Cargo Hungária Központi Üzemi Tanácsa június 29-én megtartott ülésén. Elmondta, az első négyhavi rossz eredmények után a május kicsit jobbra sikeredett, s ez reményt adhat a jövőt illetően. Az viszont szinte biztos, hogy az üzleti tervet nem tudjuk teljesíteni még akkor sem, ha ősszel a gabona és a cukorrépaszállítás segítene a jobb teljesítmények elérésében – mondta az igazgatónő. A vállalat vezetése a korábbi eredménycél 30 százalékos csökkenését terjeszti majd elő a következő igazgatósági ülésre. Megkezdődött egy újabb ötéves ciklus tervezése, amely 2022-ig adna iránymutatást az RCH-nak.

Több mint 16 ezer túlóra

A hr-igazgató ismertette az idei első öt havi humánerőforrás-gazdálkodási adato-

kat is. A szabadságfelhasználás a tervekhez képest elmaradást mutat, hiszen az időarányos 41,6 százalékkal szemben a tényleges szabadságkiadás csak 26 százalékban teljesült. Több mint 16 ezer túlóra-megtakarítás jelentkezett, amely arányban van a teljesítmények csökkenésével is. A társaság záró létszáma emelkedő tendenciát mutat még akkor is, ha vannak, akik el kívánnak menni az RCH-tól. Erre az a magyarázat, hogy a több mint 160-as, állományon kívüli létszámból egyre többen, korábban gyesen, gyeden vagy tartós betegállományban lévők jelentkeznek vissza. A szociális segélykeretet, a fizetési előleget a tárgyidőszaknak megfelelően használták fel. Az RCH-nál dolgozók átlagéletkorában sincs jelentős változás, most 47,6 év. Az egészségmegőrző program eddig 97 százalékban teljesül.

Napirendre került a július 1-től életbe lépő SZMSZ-változás, valamint az őszre tervezett munkavállalói elégedettség-felmérés. Benyus Julianna hr ösztönzés- és fejlesztésvezető a folyamatban lévő képzésekről valamint a szeptemberre tervezett kocsivizsgáló tanfolyam körülményeiről beszélt. Az utóbbiról elmondta: a dombóvári szakközépiskolával megkötött megállapodás alapján folyik a jelentkezés és a kiválasztás. Sajnos az már látszik, hogy a tízhónapos képzés jelentős késéssel indul majd. Végezetül a vasutasnapi rendezvényekről, a szeptember 10-ére meghirdetett családi sportnapról hallhattak tájékoztatót a jelenlévők.



Zubály Bertalan
KÜT-elnök

Átalakul a vezénylés

A folytatásban Czékus József – aki július 1-től már a vonat és rendeléskezelési feladatokat együttesen is ellátja – elmondta, hogy az SC feladatait optimalizálni kell, ami folyamatos feladatot jelent. Ezen kívül fontos a hegyeshalmi technológiaváltás, ami most napirenden van, hiszen erről a területről az osztrák kollégák kivonulnak. A MOTIS III. új kocsivizsgáló modul a DIGI-projekt részeként folytatódik. A vezényléssel kapcsolatos átalakítások év végére lezajlanak, az ehhez szükséges szoftverek fejlesztése napirenden van. A mobil kocsijavítás minden területen elindult, erre a jövőben még nagyobb szükség lehet, hiszen a MÁV-Start is változtatni kíván ezen a területen.

Újra: a vizsgáztatásról

Végül a most folyó időszakos vizsgáztatás került napirendre. Ehhez a KÜT több tagja is hozzászólt, s a korábban már többször említett vizsgáztatási rendszer újragondolását szorgalmazták, valamint a „tudásanyag” felülvizsgálatát javasolták a hozzászólók. A KÜT megkezdte az előkészületeket az RCH felügyelőbizottságába delegálható munkavállalói képviselők kiválasztásához.

Legvégül a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók támogatására szolgáló segély odaítéléséről döntött a KÜT.

Zubály Bertalan

Az RCH-nál dolgozók átlagéletkora változatlanul 47,6 év.



Terítéken az őszi bértárgyalás is

Több mint ötven cargós VSZ-tisztségviselő és vendég vett részt Zamárdiban azon a továbbképzésen, ami hovatovább VSZ Cargo találkozóvá nőtte ki magát. Természetesen szó esett az RCH helyzetéről, kilátásairól is csakúgy, mint az őszi bértárgyalásra való felkészülésről.

A találkozó a Vasutasok Szakszervezetének vezetése is részt vett. Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Kotter József, valamint Zlati Róbert érdekvédelmi alelnökök többek között a szövetségi politikákról (MASZSZ, VASZ), a májusban zajlott VSZ Kongresszusról és aktuális szervezeti és érdekvédelmi kérdésekről adtak tájékoztatást. Nem maradt el a költségvetési hiány megszüntetésének hálátlán, ám mindenkit érintő feladatának megvitatása sem. Kifejtették, a teljes és megnyugtató megoldás érdekében napirenden kell tartani a tagdíj megosztás arányainak átalakítását.

Képviseltette magát a Rail Cargo Hungária is: eljött Kovács Imre CEO, Nathan Zielke CFO, Vincze Teodóra humán igazgató és Benyus Julianna HR osztályvezető és fejlesztés vezető. Tőlük tájékoztatást kaptunk a tavalyi, valamint az idei első öt hónap eredményeiről. Utóbbi sajnos hat százalék teljesítmény-visszaesést mutat, ami elég ok az év további kilátásainak elemzésére: úgy néz ki, a cél túlélni ezt az évet, a jövő évben pedig remélhetőleg beindulnak olyan állami beruházások – példá-

ul autópálya- és vasútépítés, felújítás – amelyek hozhatnak munkát az RCH-nak. Komoly érdeklődést váltottak ki a cafeteriaszabályok várható változásai is, különösen a pénztárakkal összefüggésben. A rendszer alapvetően nem változik, a legfontosabb módosulás az, hogy a pénztári befizetések szorzói jelentősen emelkednek.

A programban szerepelt az RCH KÜT és KMVB tájékoztatója, megbeszélés az őszi bértárgyalásokra való felkészülés jegyében, és sorra kerültek az aktuális helyi problémák is.

Balczer Balázs, szakszervezetünk jogtanácsosa a munka törvénykönyve paragrafusai között kalauzolt, és tájékoztatót az aktuális munkáltatással, vezénlyéssel kapcsolatos kérdésekről. Napirendre került a menetkedvezmény ügye is, elsősorban azok szempontjából, akik nyugdíjba vonultak, és bevonták az arcképesüket. A kérdés változatlan, vajon miért? Immár szokásos módon tombolat is szerveztünk, az ebből befolyt összeget, százhuszezer forintot egy régóta betegállományban lévő tisztségviselő társunk – Andi – segítésére ajánlottuk fel, bízva mielőbbi gyógyulásában. Összességében jó hangulatú, hasznos és tanulságos rendezvényen találkoztak a car-



gós tisztségviselő kollégáinak és kollégájának társaságában a Zamárdiban rendezett továbbképzésen. Találkozzunk jövőre mindenkiel ugyanitt!

Zubály Bertalan

Jobbulást Andi!



Néhány nappal a Zamárdiban rendezett összejövetel után is beillő találkozó után felkerestük Galgóczi Andrea tisztségviselő társunkat, hogy átadjuk neki az ülésen összegyűjtött támogatást. Valamennyi résztvevő kollégának – akik közül nem is mindenki ismeri őt személyesen – köszönhetően 120 ezer forintot tudtunk átnyújtani neki. Nagyon meghatódott és nagy örömmel vette látogatásunkat, segítségnyújtásunkat, megköszönte a figyelmet.

A látogatásra – teljesen véletlenül – éppen Andi születésnapján került sor, de a köszöntéshez mégis minden kellék adott volt, mert mi virággal is, Andi pedig nagyon finom süteménnyel, gyümölcstortával készült. A különböző érzelmi hullámokkal tarkított kellemes beszélgetés során Andinak köszönhetően természetesen szó esett a szakmai és a szakszervezeti munkáról is egyaránt. Ismerjük őt, a lendülete töretlen.

Jobbulást kívánunk, Andi!

Zlati Róbert

Az idei legjobb Cargós

Fontos mozzanata volt a Zamárdiban rendezett találkozó a VSZ Cargo Díj átadása, amelyet idén Zlati Róbertnek, a Cargo Szakmai Képviselő vezetőjének ítéltek oda az Intézőbizottság, az önálló vasúti áru fuvarozási vállalat megalakulása óta a Szakmai Képviselő élén végzett kiemelkedő tevékenysége elismeréseként. A díjat Meleg János, a VSZ elnöke adta át.



Induljunk a kályhától!

Jövőre ismét változások lesznek a választható bérren kívüli juttatás rendszerében. Alábbi írásunkban körbejárjuk a témát, de ehhez a „kályhától” kell elindulni.

A magyar kormány 2011 novemberében úgy döntött, hogy 2012-től bevezeti az Erzsébet-utalványt, amelyet a fogyasztásra kész ételek vásárlására lehet használni, míg a vendéglátó-ipari szolgáltatás igénybevétele csak SZÉP-kártya felhasználásával minősül bérren kívüli juttatásnak.

Akkori döntésével a kormány tulajdonképpen ellehetetlenítette az étkezési-jegy piacon a jellemzően külföldi hátterű cégeket: az étkezési utalványok forgalmazására szakosodott három francia tulajdonú vállalat, az Edenred, a Le Cheque Déjeuner és a Sodexo is azonnal tiltakozott az EU-nál, ahol gyorsan kimondták, hogy a monopólium és a kibocsátók körének meghatározása indokolatlanul korlátozza az unió belső piacán a letelepedés és a szolgáltatásnyújtás szabadságát. Az EU azon nyomban kötelezettség-szegési eljárást indított Magyarország ellen az Erzsébet utalvány és a SZÉP kártya miatt.

Március 10-én Orbán Viktor miniszterelnök a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) gazdasági évnnyitóján bejelentette: „Ha már az EU döntése miatt úgysem lehet fenntartani a kafetéria-rendszert, akkor a legegyszerűbb lenne, ha odaadnánk pénzben. Ma ez az egyetlen módszer, amely a gazdaság teljesítményénél nagyobb arányú bőrnövekedést tesz lehetővé, azt azonban tudomásul kell venni, hogy ez az összeg nem számít bele a nyugdíjba.”

A „bűnös” utalványok

Az elhangzottak óta rengeteg szeminárium és konferencia központi témája volt a kafetéria-rendszer magyarországi jövője, ezek egy részén a Vasutasok Szakszervezete képviselői is jelen voltak.

Egy áprilisi rendezvényen Dr. Herczog László korábbi munkaügyi miniszter elmondta: az EU-nak nem a magyar kafetériával van problémája, hanem a SZÉP-kártyával, valamint az Erzsébet utalvány-

nyal, mert ezek működése gátolja a versenyt, s ellehetetlenülnek a külföldi tulajdonban álló szolgáltatók, például a Ticket-expressz, a Sodexo Pass, stb.

Ugyanezen a rendezvényen Dr. Dávid Ferenc a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének főtítkára azt emelte ki, hogy a munkáltatói oldal mindent el fog követni a SZÉP-kártya fennmaradásáért és azt javasolja a munkavállalói oldalnak, hogy ők az öngondoskodást – önkéntes egészség- és nyugdíjpénztárak – helyezték előtérbe.

Június elejére végre felszállt a füst és a 2017-es adóváltozások bejelentésekor fény derült arra, hogyan is változik a bérren kívüli juttatások rendszere jövőre.

Kiderült, lesznek adómentes, kedvezményes adózású és normál adózással adható elemek.

Adómentes lesz:

- Sport-és kultúrautalvány
- Lakáscélú támogatás (a felhasználás feltételei pontosítás alatt)
- Bölcsődei támogatás
- Óvodai költségtérítés
- Mobilitási lakhatási támogatás
- Dolgozók egészségügyi ellátása (a felhasználás feltételei pontosítás alatt)

Kedvezményes adózású (34,51 százalék):

- Éves szinten (időarányosan) 100 ezer forint erejéig készpénz
- SZÉP Kártya 3 alszámlája az idén ismert határokkal:
- SZÉP Kártya szállás évente 225 ezer forintig

- SZÉP Kártya vendéglátás évente 150 ezer forintig
- SZÉP Kártya szabadidő évente 75 ezer forintig

Ezeknek a juttatásoknak az összértéke a versenyszférában egy évben legfeljebb 450 ezer forint lehet, míg a közszférában 200 ezer forint, illetve annak időarányos része.

Normál adózású (49,98 százalék):

- Egészségpénztár
- Nyugdíjpénztár
- Helyi bérlet
- Iskolakezdési utalvány
- Munkáltató étkeztetés

Nem tűnik kedvezőnek

A kormány döntését a munkavállalók szemszögéből nehéz pozitívan értékelni, mert egyelőre úgy tűnik, nem sok számukra kedvező változás várható 2017-ben. Azoknak a kafetéria-elemeknek a többségét ugyanis, amelyeket eddig a legtöbb munkavállaló választott – például a tömegközlekedési bérlet, az iskolakezdési utalvány és a különböző pénztárakba tett összegek – 50 százalék adó terheli már.

Nem beszélve a kafetéria béresítéséről, amelynek sem társadalombiztosítási, sem nyugdíj-járulék vonzata nem lesz.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján várhatók apróbb változások, amelyekről folyamatosan beszélünk a Magyar Vasutas hasábjain.

Komiljovics Máté



A vasút-egészségügyi titkárok szokásos éves összetartását idén június 8. és 10.-e között rendezték Zamárdiban. A háromnapos eseményen a TEB szakma, a Nőtárgozat és a GT-s kollégák is képviseltették magukat.

Vasút-egészségügyisek Zamárdiban

Vasút-egészségügyi IB-ülést is tartottak június elején Zamárdiban, a kihelyezett értekezletnek is beillő összetartás alkalmával. Az ülés első napján az IB tagjai Bodnár Józsefet megválasztották titkárhelyettesnek.

A rendezvény második napján a jelenlévők Dr. Lehoczky Péter Gábertől és Nikliné Gáldonyi Edinától, az MH Egészségügyi Központ vezetőitől hallhattak tájékoztatást az egészségügyi bérfejlesztésről, a Honvédkórház betegellátásáról és a várható jövőről. Lehoczky Péter elsőként számolt be arról, hogy megszületett a bérfejlesztésről szóló megállapodás a reprezentatív ágazati szakszervezetek és a minisztérium között. Ennek alapján a szakorvosok szeptember 1-jétől bruttó 107 ezer forint, 2017. november 1-jétől pedig további bruttó 100 ezer forint bérfejlesztésre számíthatnak.

Új bértábla a szakdolgozóknak

A szakdolgozók számára egy új bértáblát fognak kialakítani, amely szerint az érintett dolgozók keresete szeptember 1-jétől átlagosan bruttó 26,5 százalékkal, 2017. november 1-jétől bruttó 12 százalékkal, 2018. november 1-jétől és 2019. november 1-jétől pedig újabb 8-8 százalékkal fog emelkedni.

A bérfejlesztés „szépséghibája” az, hogy annak hatálya továbbra sem fog kiterjedni az alapellátást végző fogorvosokra és foglalkozás-egészségügyi orvosokra, illetve ezek asszisztenseire, továbbá ismételtlen kimaradtak a bérfejlesztésből a gazdasági rész dolgozói.

A Honvédkórházban – a széleskörű szolgáltatásai ellenére (27 aktív osztály, 50 különböző szakma, 12 több profilú rehabilitáció, 215 szakrendelés) – betegpanaszok csak nagyon csekély számban jelentkeznek. Tavaly csupán 168 betegpanasz érkezett, amely az ellátások mindössze 0,1 százalékát teszi ki.

A vasutasokat fogadja a Honvédkórház

Az igazgató hangsúlyozta, hogy a vasutas betegek még mindig igényjogosultnak számítanak, ami annyit jelent, hogy lakóhelytől függetlenül jogosultak a Honvédkórház ellátásaira.



Az intézmény, kiemelt jellege miatt sok beteget lát el, így sajnos az igényjogosultak nem mindig élveznek prioritást. Az igazgató ígéretet tett arra, hogy ki fognak dolgozni egy új rendszert, amely alapján az igény-

jogosult betegek valódi elsőbbséget élvezhetnek az ellátások során.

A kormányzati szándék szerint a Honvédkórház lenne Budapest egyik superkórháza, amely megvalósításához az intézmény további bővítése szükséges. A modernizálás a II. telephelyet, a régi MÁV kórházat érintené, mégpedig úgy, hogy az épületet nagy valószínűséggel ki fogják üríteni, és az épületben lévő osztályokat a Róbert Károly körúton lévő telephelyre épülő új komplexumba fogják betelepíteni.

Dr. Márkus Szilvia

Működésről és jövőképről is szó esett

A programban szerepelt tájékoztató a TEB működéséről, jövőképéről Magyar Zoltán TEB főosztályvezető előadásában, az Mt. legfontosabb változásairól szolt Dr. Balczer Balázs jogtanácsos előadása, a nők egyenlő bánásmód jegyében történő foglalkoztathatóságáról pedig Hercegh Mária tagozatvezető tartott élvezetes prezentációt. Dr. Lehoczky Péter Gábor (MH Egészségügyi Központ Gyógyító-és Betegellátó Intézetének igazgatója) a működésről, a nehézségekről beszélt, majd Nikliné Gáldonyi Edina (MH Egészségügyi Központ gazdasági igazgatója) a Honvédkórház ellátásainak igénybevételével kapcsolatban ismertette, hogy a Honvédkórház ellátásaira nemcsak az arcképes igazolvánnyal rendelkezők a jogosultak, hanem azok családtagjai, illetve közeli hozzátartozói is. Javasolta ehhez egy igazolás kiadását.

A szabadság kiadása, a pihenőidő és a munkaidő összefüggéseinek kifejtésére Képesné Szabó Ildikó humánpolitikai szakértőnk kapott felkérést. Heves vitát váltott ki előadásának elmélete és a gyakorlati megvalósulása közötti szakadék. Természetesen volt lehetőség a VSZ vezetőivel is megvitatni az aktuális gondokat, legyenek azok a szakszervezetünk előtt álló feladatok, vagy épp a munkáltatás kérdései.

A problémákat a szakmai képviselő-, illetve tagozatvezetőkön túl Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök, valamint Kotter József és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnökök részvételével vitathatták meg a küldöttek.

Bodnár József TEB SZK vezető

Két szakma, közös problémákkal

A Vasutasok Szakszervezete hagyománya szerint ez a nyár is a tisztségviselők képzésével, továbbképzésével indult, Zamárdiban. A Személyszállítási Szakmai Képviselő, valamint a Pálya- és Mérnöki létesítmények Szakmai Képviselő tisztségviselőinek összetartása június első hetén indult.

a munkáltatói elképzeléstől, de végül úgy döntöttek, hogy elvárják: a VSZ írásban átadott javaslatai alapján tárgyaljanak a keret-megállapodásról. A „mobil pénztár autóról” is folyt vita, főleg a tényszerű tájékoztatás elmaradása miatt.

A Pálya- és Mérnöki létesítmények Szak-



A nyár eleji dátumtól sokan féltek, mikor megkezdődött a képzések időpontjának a kitűzése, de a két „bátor” csapatot az időjárás is a kegyeibe fogadta. A vágányzáról is előnyt kovácsolva mindenki jókedvűen érkezett meg Zamárdiba, a szállás elfoglalása és a kiadás ebéd után kezdődött az érdemi munka.

A célszerűen kialakított előadótermeknek köszönhetően a két szakma nem zavarta egymást a munkában. A Személyszállítási Szakmai Képviselő tisztségviselői kissé lehangoltan vették tudomásul, hogy Csépe András vezérigazgató lemondta a részvételét, pedig lett volna miről személyesen tájékoztatást adnia. Persze a vezérigazgató tájékoztatása nélkül is eredményes munka folyt.

A legtöbbször a jegyvizsgálók foglalkoztatási és bérreformjáról folyt a „vita”, a résztvevők szinte minden oldalról megközelítették a témát. Itt jó lett volna a vezérigazgató egyértelmű elgondolását hallani, hiszen elég sok változat keringett az érintettek között. Csaknem 8 órás vélemény-ütközés után a jelenlévők nem zárkóztak el

mai Képviselő által meghívott előadók – Kupai Sándor és Tóth Axel Roland osztályvezetők – érdekes, több gondolatot is felvető előadásban ismertették az általuk vezetett osztályok előtt álló feladatokat és lehetőségeket. Szó esett többek között a gépkocsi- és kisgépbeszerzésről, oktatási, vizsgáztatási kérdésekről, karbantartási-felújítási munkákról, s a hidász szakmát érintő fontosabb kérdésekről is. Természetesen az örökzöld téma, a ruhaellátás problémái is szóba kerültek. Az összetartás témáinak előkészítésekor is gondoltuk, hogy a ruhaellátást többen fel fogják vetni, ezért felkértük Bihari Lajos BLU vezetőt, hogy adjon tájékoztatást az aktuális helyzetről. Az elmondottak egyesekben zavart okoztak, főleg, hogy nem kaptak biztató választ a kérdésekre. A Vasutasok Szakszervezete elnökével és alelnökeivel tartott fórumon sok értékes felvetés hangzott el, ezeket a jövőben fel lehet használni.

A fórum végén Meleg János elnök átadta a pályás szakmai képviselő által alapított PML díjat. A megtisztelő címet idén Szluka Zoltánné tagtársunk vehette át. A

kollégáink további munkájához sok sikert kívánunk!

A harmadik napon került sor Dr. Balczer Balázs által tartott jogi képzésre, ennél a napirendnél több értelmezési problémára kaphattak a résztvevők jogi választ. Több konkrét ügy is előkerült, de ezekről csak a tényállás teljes ismeretében tudott volna egyértelmű választ adni a jogász. Felhívta a figyelmet viszont, hogy bárki felkeresheti és segítséget kérhet tőle.

A munka mellett jutott egy kis idő kulturális programra is, amelynek színvonalát emelte a halakat egész nap a pecabottal zargató Straub Dezső színművész fellépése, akit a végén tiszteletbeli szakszervezeti taggá fogadott a csapat. A Vidám Színpad művésze örökzöld slágerekkel szórakoztatta a társaságot. A színvonalas zenei aláfestést a pályás kollégánk, Csőgő Zsolt szolgáltatta.

A víz szerelmesei természetesen megmártózhattak a Balaton habjaiban. A három nap után a résztvevők a jól végzett munka tudatával térhettek haza.

Fridrich Imre, Soós József

Alaposan átszabták a munkavédelmi törvényt, hangsúlyosan belekerült a munkavállalók felelőssége és felelősségre vonásának lehetősége is, úgyhogy már csak ezért is érdemes lesz betartani a szabályokat. A változások július 8-a óta hatályosak.

Jelentős változások következtek be a munkavédelmi törvényben (Mvt.). A munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről szóló európai irányelv alapján a munkáltatóknak konzultálniuk kell a munkavállalókkal és azok képviselőivel minden, a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet érintő kérdésben. Az irányelvvel összhangban a törvény módosítja az Mvt. ide vonatkozó paragrafusát, amelynek indoka az, hogy a gazdasági körülmények megváltozásával 2012 végén a regisztrált kis- és középvállalkozások 99,5 százaléka, 956 ezer 300 cég tartozott a legfeljebb 49 munkavállalót foglalkoztató kisvállalkozások körébe. Ennek következtében indokoltá vált a munkavédelmi képviselő választáshoz szükséges munkavállalói létszám csökkentése.

A rendelkezés hatálybalépésével egységesen minden 20 munkavállalót elérő, az Mvt. szerinti szervezett munkavégzés fogalomkörébe tartozó munkáltatónál meg kell szervezni a munkavédelmi képviselő választást az alábbiak figyelembevételével:

- azoknál a munkáltatóknál, ahol van választott munkavédelmi képviselő, az Mvt. megváltozott rendelkezéseit a munkavédelmi képviselő mandátumának lejártát követő munkavédelmi képviselőválasztás során kell alkalmazni.

- azoknál a munkáltatónál, ahol nem volt munkavédelmi képviselő választás, ott az Mvt. ide vonatkozó, megváltozott bekezdés szerint fél éven belül meg kell tartani.

A jogalkalmazási tapasztalatokra figyelemmel és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénnyel való összhang érdekében a törvény módosítja a munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatos szabályokat. Egyértelművé teszi, hogy a munkavédelmi képviselő választására az Mt. idevonatkozó paragrafusát kell alkalmazni.

A munkavédelmi képviselők függetlenségének biztosítása érdekében ugyanakkor nem lehet munkavédelmi képviselő az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként munkavédelmi feladatokat lát el.

Pontosították a törvényben a munkavédelmi képviselők munkajogi védelmére vonatkozó szabályozást, amelynek értelmében a munkáltatónál megválasztott valamennyi munkavédelmi képviselőt megilleti az Mt. szerinti munkajogi védelem.

„Munkavédelmi képviselő választást kell tartani...”



Felelősség és következmények

A munkavédelmi hatóság szabálysértési jogkörének megszűnésével a munkavállalói mulasztást nem lehet szankcionálni a ténylegesen szabályszegő munkavállalóval szemben. Azért, hogy a munkáltató felelősségén túl, a munkavállaló kizárólagos szabálytalan munkavégzését a hatóság szankcionálni tudja, a törvény bevezeti a közigazgatási bírság alkalmazásának lehetőségét.

A bírság összege ötszázezer forintig terjedhet.

A munkavédelmi hatóság közigazgatási bírsággal sújti azt a természetes személyt, aki a szervezett munkavégzés során:

- a munka egészséges és biztonságos végzésére, illetve annak ellenőrzésére vonatkozó szabályokat megszegi vagy feladatkörében e szabályok végrehajtásának mellőzését eltűri,
- nem teljesíti kellő időben a munkabalesettel kapcsolatban nyilvántartási, kivizsgálási, jegyzőkönyv-készítési és bejelentési kötelezettségét, vagy valótlan adatot közöl, illetve a baleset valódi okát eltitkolja, vagy feltárását megakadályozza,

- a foglalkozási megbetegedéssel, fokozott expozíciós esettel kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségét nem teljesíti vagy a foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció kivizsgálását akadályozza vagy

- a munkáltató képviselőjeként a munkavédelmi képviselőt a munkavédelemre vonatkozó szabályban biztosított jogainak gyakorlásában akadályozza, illetve a munkavédelmi képviselővel szemben jogainak gyakorlása miatt hátrányos intézkedést tesz.

Pontosították:

- a munkavégzés összehangolására és ennek felelősségére vonatkozó rendelkezéseket,

- a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében szükséges intézkedéseket,

- veszélyforrás hatásának kitett munkavállalók védelméről szóló rendelkezést,

- a munkabaleset kivizsgálására vonatkozó szabályokat,

(Az új szabályozás arról rendelkezik, hogy a kivizsgálásba szükség esetén be kell vonni a munkáltatónál foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát, azzal, hogy a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa minden súlyos munkabaleset esetén részt kell vegyen a kivizsgálásban, ugyan akkor munkabiztonsági szaktevékenységnek minősíti a munkabaleset kivizsgálását.)

- a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető körülményeket (két ponttal egészült ki a felsorolás).

Súlyos veszélyeztetésnek minősül ezután:

- a megengedett értéket meghaladó expozícióban történő foglalkoztatás a szükséges védelem hiányában,

- a veszélyes munkahelyen, veszélyes munkaeszközzel vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetére a munkavédelemre vonatkozó szabályban előírtnál kevesebb munkavállalói létszám foglalkoztatása,

- a hatósági eljárás lefolytatásához szükséges, a személyes adatok kezeléséről szóló kitételek,

- az értelmező rendelkezések részben a fokozott expozíció és a súlyos munkabaleset definíciói.

Összeállította: **Kondor Norbert**
munkavédelmi szakértő

Jól jártak, akik a VSZ-re hallgattak

A vállalt határidőre – június 30-ára – felülvizsgálták és újra számfejtették a munkáltatók a készenléti jellegű munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók idejét és bérét. A különbséget december 31-ig kifizetik. Legalábbis erről tájékoztatták a szakszervezeteket július 11-én a MÁV-csoport vállalatainak képviselői. Azok jártak jól, akik a VSZ-re hallgattak. De egy kis homok mégiscsak került a gépzetbe.

A készenléti jellegű munkakörben dolgozó kollégák terv – és a személyes munkáltatói tájékoztató – szerint a júniusi bérérsítéssel egy időben, de külön küldeményben kézhez kapták volna a 2013-2015 közötti időszakra vonatkozó időadatok újraszámolásáról, számfejtéséről és annak eredményéről szóló dokumentumokat és a munkáltatói tájékoztatót.

A személyes tájékoztatót követően, a nyomtatást megelőző program-felülvizsgálat során – a munkáltatók július 14-i jelzése szerint – rendszerhibát fedeztek fel. Azt közölték, hogy a rendszerhiba javításán a külső szállító szakértőivel közösen dolgoznak. A bérkartonok és az időadatlapok kiküldéséről a programhiba kiküszöbölését követően azonnal intézkednek.

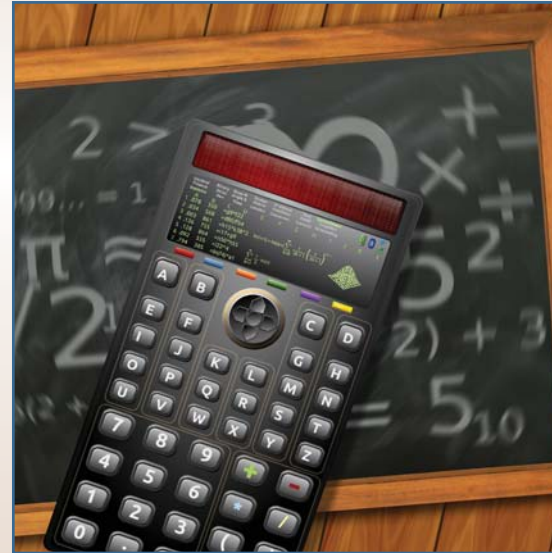
A munkáltató az újraszámfejtéskor olyan anyag elkészítésére törekedett, amely korrekt, védhető, a munkavállaló számára pedig érthető, illetve egy esetleges további vita felmerülésekor az igény érvényesítésekor felhasználható. Az elkészített dokumentum csak a korrekcióval érintett szolgáltatokat, és a hozzá kapcsolódó számfejtést fogja tartalmazni. Fontos tudni, hogy a korrigált adatok ellenőrzéséhez a munkavállalóknál lévő – az érintett időszakra szóló – bérpapírok és időadatlapok szükségesek, a munkáltató nem küldi ki azokat újra.

Kifizetés még idén

A munkáltatók kijelentették, hogy a vállalásnak megfelelően a kifizetést még idén – azaz 2016. december 31-ig – teljesítik. Elvárjuk, hogy ezt a vállalást a rendszerhiba se befolyásolja, bár ettől eltérő nyilatkozat még nem érkezett. A kifizetés pontos időpontjáról és módjáról – egy összegben, vagy részletekben – a következő MÁV Zrt. igazgatósági ülés fog dönteni. Fontos, hogy a kiküldendő elszámolás még nem tartalmazza az idei első három hónapot, ezekről a tényleges kifizetésekor külön számfejtés mellett, de az adott havi

bérrel egyidejű elszámolással értesülnek az érintettek. A kiküldendő tájékoztató mind-ezekről szóló tudnivalókat is tartalmazni fogja. A munkáltatók minden érintett kolléga idejét és bérét újra átszámolták, s vállalták, azoknak is kifizetik a különbözetet – ha van –, akik nem kérték az újraszámolást.

Vasutasok Szakszervezete



ELFOGADTÁK, ALÁÍRTÁK

Ezzel úgy tűnik, azok jártak a legjobban, akik a VSZ javaslatának megfelelően elfogadták és aláírták a megajánlott összeget, hiszen a pénzük egy részletét így már meg is kapták.

Egy vasutas emlékére

„Vonaton lett rosszul, fél órát küzdöttek az életéért”

„A vinári vasútállomásra riasztották a mentőket, reggel hat óra után. Kürti Józseftől, a Pápai Mentőállomás vezetőjétől megtudtuk, egy 55 év körüli férfi lett rosszul a menetrend szerint közlekedő járaton. Az utastársak értesítették a mentőket, akik gyorsan a helyszínre értek. Kérkezésükig egy szintén a vonaton utazó, beteghordozóként a kórházban dolgozó férfi megkezdte a szerencsétlenül járt utas újraélesztését, amit a mentők fél órán át folytattak. Sajnálatos módon a férfi életéért folytatott küzdelem sikertelen volt, az utas életét veszítette.”

Ez az idézet az egyik pápai honlapon megjelent újságcikkből van, egy RCH-s kollégánk tragédiájáról szól. Pilhoffer Jenő utolsó útja volt a vonaton. Időszakos forgalmi vizsgára utazott Celldömölk állomásra. Éjjeli műszakból hazatérő kollégája próbálta újraéleszteni a korhási ápolóval együtt. Sikertelenül.

Mindenki „jóságos Jenő bácsinak” hívta. Ezt a nevet halála után is méltón viselheti. Pályafutását, mint forgalmi szolgálattevő kezdte Ugod, Franciavágás állomáson. Az állomás bezárása után, akkori Áfu főnökasszonya biztatására jött a MÁV Cargóhoz, mint kocsirányító és vonatfellevő Celldömölk állomásra. Átszervezés

után került Győr állomásra vonatfellevő, raktárnoknak. Munkáját a legjobb tudása szerint, lelkiismeretesen végezte. Mindenki csendes megbízható, jóindulatú, adakozó embernek ismerte: kollégáknak csokoládéval, kollégáknak egy-egy doboz sörrel szokott kedveskedni. Szeretett társaságban lenni, vicceket mesélni és beszélései jó kedvre derítették a körülötte lévő embereket.

Kérdések sora

Ez a szomorú eset figyelmeztetés is: becsüljük meg egymást, amíg lehet, mert soha nem tudhatjuk mikor, hol ér véget az életünk. A tragédia azonban felvet régóta feszegetett vasutas problémákat is, például azt, hogy van-e összefüggés az eset és az indokolatlanul szigorú vizsgáztatási rendszer, illetve az ezzel járó erős stressz között. És újra csak felmerül a gyanú, hogy a folyamatos munkarendben végzett munka az átlagosnál jobban amortizálja az emberi szervezetet.

Bizonyítékaink nincsenek, csak kérdéseink. Válaszok sincsenek. Elvárásaink viszont vannak. Továbbra sem világos, hogy miért kell ez az elrettentő szigorú hatósági vizsgáztatás körül, és miért nem lehet a témakörök indokolt szűkítését megtenni? Változtatni kell!

Jó lenne, ha a munkáltató, vizsgáztató és munkavállaló a hasonló tragédiák megelőzése érdekében egy percre megállna és elgondolkodna. Jobb lenne, ha a vizsgák időszakában mindenki jobban odafigyelne a vezénylésekre és egymásra. Próbáljuk megérteni és jobban segíteni egymást!

Zlati Róbert

Hétszáznál is többen vettek részt a Budapesti Területi Képviselői hagyományos Családi és Sportnapján, amelyet június 11-én rendezett meg a szervezet a már hat éve jól bevált helyszínen, a Sinosz Sportcentrumban. A szokásos színvonal megtartására törekedvén, a területi képviselői munkatársai már hónapokkal korábban megkezdtek a szervezést. Munkájuk nem volt hiábavaló, hiszen a színvonalas rendezvényen felhőtlenül jól szórakoztak a vendégek.

Hónapokkal korábban elkezdte szervezni családi és sportnapját a VSZ Budapesti Területi Képviselői, hogy a meghirdetett időpontra minden a helyén legyen, minden olajozottan, jól működjön, s hogy a hagyományoknak megfelelően jól szórakozzanak a vendégek a budapesti Sinosz Sportcentrumban. Hosszú, aprólékos munka volt ez, hiszen egyeztetni kellett az időpontot, a helyszínt, s a program minden apró részletét a helyére kellett illeszteni. A rendezvényen Veszprémi László a MÁV Zrt. Budapest Területi igazgatója, és Horváth Csaba a Vasutasok Szakszervezetének Szervezőbizottsági alelnöke is részt vett, s a kedvezőtlen időjárási előrejelzések ellenére hétszáznál több bátor vendég is ellátogatott a sporttelepre. Ők döntöttek jól, mert az időjárás az utolsó percre kegyes volt a szervezőkkel és a vendégekkel. Így semmi akadály nem volt annak sem, hogy derűs időben, jó hangulatban átadják az elismerő okleveleket a szervezet társadalmi tisztviselőinek és a kitüntetésre kiválasztott szakszervezeti tagoknak.

A szakszervezeti munkában kiemelkedő munkát végzők Elismerő Oklevelet kaptak: Bokor Jenő, Brosch Attila, Dudás Kálmán, Földi Péter, Gíber Gyula, Kolozsi János, Mateovics András, Molnár Eszter Éva, Murvai László, Polácsik Péter.

Foci: lelkes küzdelem a kupáért

A sportprogramok közül most is – mint majdnem minden évben – a kispályás foci volt a legnépszerűbb a szakszervezeti tagok körében: 12 csapat, három fordulóban hősiessé és lelkesen küzdött a kupáért. De a többi sportágra is jelentkeztek szép számban: asztaliteniszre nők és férfiak is neveztek, de legalább ennyire népsze-

Felhőtlenül jó



rű volt az ulti, a póker, a sakk, a lövészet, a darts vagy éppen a horgász célbadobó verseny. Napközben tét nélkül bárki kipróbálhatta íjászhetségét is. Természetesen a gyerekek sem unatkoztak, őket a szervezők különféle ügyességi játékokkal szórakoztatták. A szülők eközben felkereshették a Vodafone sátrát, ahol hasznos tanácsokat kaptak a szolgáltatásról. Akinek volt egy percnnyi ideje, az aláírhatta a tisztességes közlekedésért indított nemzetközi összefogás, a Fair Transport követeléseit.

Ezt jól kifőzték

No és persze idén sem maradhatott el a családi és sportnapok programjainak koronázatlan királya, a főzőverseny. 34 csapat igyekezett lefőzni a többieket, finomabbnál finomabb ételek rotyogtak a bográcsokban. Sertéspörköltökhöz kaptak alapanyagot

a versenyzők, ebből kellett minél jobbat alkotni ahhoz, hogy a mesterszakácsokból álló zsűri tetszését elnyerjék a csapatok.

A legfinomabbat főzték (helyezettek):

- I. Bp. Keleti Állomás Alapszervezete I.
- II. Bp. Keleti Állomás Alapszervezete II.
- III. Bp. Nyugati Start SZSZK. Alapszervezete

Különdíj: Őszipósok Szolnok Nyugdíjasok Alapszervezete

Egészségesen

Idén sem maradhatott ki a rendezvény programjából a Vasutas Egészségpénztár hagyományos szolgáltatása, az egészségfelmérés. Ezekre a vizsgálatokra sokan jó előre készülnek, ezért nem csoda, hogy a

szórakozás volt



vérnyomás- és vércukorszint mérést is végzők sátrai előtt mindig voltak várakozók.

A sátraknál kvíz feladatokkal is várták a vendégeket: a kérdésekre adott jó megoldásokért ajándék járt.

Sporteredmények

Kispályás foci

- I. Bp. Keleti Állomás Alapszervezete
 - II. Bp. TF. Alapszervezete
 - III. Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- A gólkirály:** Szabó Roland Keleti Állomás Alapszervezete (11 gól)
- A legjobb kapus:** Fekete László Rákosrendező Állomás Alapszervezete.
- A zökkenőmentes lebonyolításról Pusztai Lajos bírói csapata gondoskodott.

Női asztalitenisz

- I. Burkáné Simai Klára Bp. TF. Alapszervezete
- II. Kovács Barbara Bp. TF. Alapszervezete
- III. Navratil Zsuzsanna Bp. TF. Alapszervezete

Férfi asztalitenisz

- I. Szabó László, Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- II. Rátkai István, Bp. Ferencváros PFT. Alapszervezete
- III. Bodó Gyula, Bp. Déli Állomás Alapszervezete

Lövészet

- I. Stirczek Gábor, Bp. MÁV Kórház Alapszervezete

- II. Kolláth János, Bp. Déli Állomás Alapszervezete
- III. Gyöngyösi József, Érd Állomás Alapszervezete

Uti

- I. Földi Péter, Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- II. Márk Attila, Bp. Gépészeti Igazgatóság Alapszervezete
- III. Kocsis Péter, Bp. Keleti Állomás Alapszervezete

Póker

- I. Ivanov Péter, Székesfehérvár Vagon Kft. Alapszervezete
- II. Juhász László, Bp. Keleti Állomás Alapszervezete
- III. Vörös Gyula, Bp. Keleti Állomás Alapszervezete

Darts

- I. Kocsis Péter, Bp. Keleti Állomás Alapszervezete
- II. Fegyver Attila, Bp. Ferencváros PFT. Alapszervezete
- III. Marsai Dávid, Bp. TF. Alapszervezete

Horgász célba dobó verseny

- I. Árky Tamás, Bp. TF. Alapszervezete
- II. Nyíri Attila, Bp. Keleti Állomás Alapszervezete
- III. Marsai Dávid, Bp. TF. Alapszervezete

Sakk

- I. Dudás Kálmán, Bp. Keleti Állomás Alapszervezete
- II. Vörös Gyula, Bp. Keleti Állomás Alapszervezete
- III. Szabó László, Rákosrendező Állomás Alapszervezete

Csapatverseny

- I. Bp. Keleti Állomás Alapszervezete
- II. Bp. TF. Alapszervezete
- III. Rákosrendező Állomás Alapszervezete

A helyezettek oklevelet, érmeket és különféle díjakat vehettek át.

Köszönet

Köszönet illet minden kollégát, aki a munkájával segítette a rendezvény sikerét. Kitétek magukért a hangosítást biztosító kollégák is, akik kitűnő zenével járultak hozzá a jó hangulathoz. Külön köszönet illeti a büfében szorgoskodó kolléganőket és kollégákat, akik zsíros kenyerek és üdítők tömegeit készítették egész nap fáradhatatlanul.

Nagy tisztelet jár azoknak, akik a rendezvény végére beállt rossz idő ellenére segítettek eltakarítani a romokat.

Bartus Imre
Bp. területi képviselővezető

Jókor, jó helyen, jó társaságban

Csaknem kétszázan vettek részt a VSZ Miskolc Területi Képviselői által szervezett családi- és sportnapon, június 4-én, az MVSC pályán. A vidám, jól sikerült rendezvényen a sportversenyek és a szórakozás mellett elismerő oklevéllel jutalmazták a szakszervezeti mozgalomban kiemelkedő munkát végzett kolégákat.

Megszokott környezetben, a miskolci MVSC pályán tartottuk meg a hagyományos Családi és Sportnapot, amelyre csaknem 200-an látogattak el. Lehet, hogy ez volt az utolsó alkalom, hogy ezen a helyszínen gyűlhattünk össze, szeptembertől ugyanis nagyszabású átalakítások kezdődnek a pályán.

A rendezvényt reggel 9 órakor Molnár Tamás, a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Ifjúsági Tagozatának vezetője nyitotta meg. Ezt követően Széles Szilárd, a

Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatának vezetője és Zlati Róbert, a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi alelnöke is üdvözölte a résztvevőket. Ezt követően azokat köszöntötték, akik az alapszervezetnél kiemelkedő munkát végeztek: öt tisztségviselő VSZ Elismerő oklevelet vehetett át.

A habpartitól a gumibotig

Idén tollaslabdával bővült a meghirdetett sportágak – férfi foci, férfi-, női asztalitenisz, sakk, ulti – köre, s úgy tűnik ez jó döntés volt, mert igen nagy volt az érdeklődés a népszerű játék iránt. Több újdonsággal is szolgáltunk a gyerekeknek. A buli habpartival kezdődött, amit a miskolci tűzoltóság biztosított számunkra. A habba rengeteg labdát dobáltunk, ezeket a kicsik nagy élvezettel keresték és szorgosan gyűjtötték anyukájuk kezébe. Ezzel megkezdődött az ő vetélkedősorozatuk is. Közben arcfestésre is lehetett jelentkezni. Volt még aszfaltrajz verseny, különböző labdajátékok és szappanbuborék fújás. Az igazi nagy attrakciót a gyerekeknek a rendőrségi bemutató jelentette. Megismerkedhettek a rendőrök által használt eszközökkel – golyóálló mellény, bilincs, gumibot – és azok használatával. Volt letartóztatás, üldözés, motozás és a rendőrségi autóval való járórozás.

Vendégeinket zsíros kenyérrel fogadtuk, mellé üdítőt és kávét kínáltunk. A nap egyik színfoltja Temesvári István egyszemélyes főzőversenye volt, amit nagy gondossággal szervezett meg magának. Élveztük, ahogyan főzött és a végeredményt is, ami nagyon finom gulyásleves lett. Gratulálunk Pista, első lettél!

Elismerő Oklevélben részesültek

Béres Sándorné biztonsági szakértő, Miskolc Területi Igazgatóság SZB.
Lőrincz Lajosné DMS érkeztető, postázó, Miskolc Területi Igazgatóság SZB.
Nemcsik József távközlő műszerész, TBF. Miskolc SZB.
Tóth Sándor biztosítóberendezési műszerész, TBF. Miskolc SZB.
Zele László Kálmán tolatásvezető, Fűzesabony Csomópont SZB.



Közben egész nap sült a lángos, amit a résztvevők nagy élvezettel fogyasztottak. Rendezvényünket a versenyek eredményhirdetésével zártuk.

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselője ezúton is köszöni az Ifjúsági Tagozat munkáját és lelkesedését a rendezvény iránt.

Gratulálunk a győzteseknek!

Bernáth Katalin

Eredmények

Az összetett gyermekverseny

I. Lőrincz Vajk

Ulti verseny I. Szögi Lajos

Férfi sakkverseny I. Kreuch Ottó

Női asztalitenisz I. Sisán Jánosné

Női tollaslabda I. Császárné Fehér Krisztina

Férfi asztalitenisz I. Balla István

Kispályás labdarúgás I. TS. Hungária

Már hagyományosnak mondható kirándulásán vett részt június 18-án a TS Hungaria Kft. VSZ alapszervezete, hiszen ötödik alkalommal indultunk el együtt ezen a szép nyári napon. Ez alkalommal is a Bükki Fiatalok Természetjáró Egyesülete segítségével szerveztük meg a programunkat.

Szombat reggel 7 órakor indultunk két busszal, csaknem százán Miskolc Tiszai Pályaudvar elől. Úti célunk ezúttal Nyíregyháza volt. Először Tokaj belvárosában tartottunk egy rövid pihenőt, ahonnan szép kilátás nyílt a szőlőtőkékkel

MISKOLCIAK REMEK NAPJA NYÍREGYHÁZÁN

Hagyományörzés

övezett Kopasz hegyre, valamint a Tisza és a Bodrog találkozására.

A délelőtti programunk fő helyszíne a Nyíregyháza-Sóstón lévő Falumúzeum volt. A skanzen főterén álló templomban ismerhettük meg idegenvezetőnk segítségével hazánk legnagyobb regionális szabadtéri néprajzi múzeumának történetét. A XIX. század hangulatát idéző épületeket kisebb csoportokba verődve, mindenki saját érdeklődésének megfelelően, kényelmesen sétálva barangolta be.

Az 1971-óta épülő 7,5 hektáros múzeumfalu főterén a templom és a harangtorony áll. A bejáratától a főtérig az egymás mellett elhelyezett műhelyekben az emberek életében, ellátásában legfontosabb szerepet játszó mesterségeket mutatják be. Az orsó formájú faluközpont déli oldalánál lévő utcasonon a hajdani (és mai) települések mindegyikében fellelhető szatócsbolt és kocsmá berendezését tekinthettük meg. Több épületben a korhű berendezési és használati tárgyait, bútorait lehet megnézni.

Egy verőfényes, vidám nap

Verőfényes napsütésben gyűltek össze a sportolni, szórakozni vágyó vasutasok és családtagjaik június 11-én, a Pécsi Vasutas Sport Klub pályáján a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete szervezésében megrendezett családi és sportnapra.

A megjelenteket Horváthné Czindery Zsuzsanna, a VSZ Területi Képviselő vezetője, Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke, valamint Zlati Róbert, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke köszöntötte. Az egész napos rendezvény része volt a kispályás labdarúgó bajnokság, ahol az alábbi eredmény született

- I. V V F/ Pécs Felsővezeték/ csapata
- II. Pécs Villamos Műhely csapata
- III. Dombóvár Állomás csapata
- IV. Kaposvár Forgalmom

A legidősebb játékosnak járó díjat Horváth Zsolt, a Kaposvár Forgalmi alapszervezet tagja vehette át, a legjobb kapus pedig Ruppert Bálint, a Dombóvár Gépészet alapszervezet tagja lett.

Népszerű volt a vendégek körében a sakkverseny is, itt a nők között Pereszlenyi Gabriella (Kaposvár Forgalmi SZB), a férfiaknál pedig Ábrahám Ködmen Tibor (Pécs Gépészet VSZ SZB) győzött.

A résztvevőket Balla Anett Ritmikus Sportgimnasztika csapata, valamint a Mazsorett csoport látványos bemutatója szórakoztatta.

A sportrendezvények lebonyolításában közreműködött Hegyi Ferenc SZB titkár segített.

A rendezvényen a résztvevők számára a bográcsban főtt finom, ízletes ebédre Kötter József, a VSZ alelnök és Herczeg Gyula, a VSZ nyugdíjasa gondoskodott, ezúton is köszönet érte.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető



ni. A házak mérete és berendezése árulkodik tulajdonosaik gazdasági helyzetéről, így a szegényebb sorsú porták és jómódú falusi gazdák gazdaságépületei között sétálva egy kicsit úgy éreztük magunkat, mintha visszamentünk volna az időben. Az ebé-

dünket is a főtér mellett lévő kerthelyiségben költöttük el.

A Falumúzeumtól átsétáltunk Nyíregyháza-Sóstó másik részén lévő Állatparkba.

A 30 hektáros tölgyerdőben a sokszínű állatvilág több mint 500 faja és több mint

5000 egyede található meg. Az állatparkon belül itt is több kisebb csoportot alkotva indultunk a szélrózsa minden irányába. Itt nem csak az 5 kontinens szárazföldi állatvilágával ismerkedhettünk meg, hanem a tengerben élő állatok sokaságát is megcsodálhattuk. De akár szó szerint a víz alól nézhettük a fejünk felett elúszó tengeri élőlényeket. A nagy melegben, jó társaságban a fák árnyékában sétálva sok egzotikus állatot fényképezgetve bizony gyorsan repült az idő. Többben is megállapítottuk, hogy ennyi látnivalóhoz kevésnek bizonyult ez a szombat délután.

A csaknem 12 órás utazásunk végén jó hangulatban, az egész napos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkeztünk vissza Miskolcra.

Vass László
TS Hungaria Kft
VSZ alapszervezet titkára

Aki ott volt, nem bánta meg

A hagyományoknak megfelelően a VSZ Debreceni Területi Képviselőlete Püspökladányba hívta tagjait a Vasutasnap közeledte alkalmából. A rendkívül jó idő és a program csaknem háromszáz résztvevőt csábított a kellemes fürdőbe. Aki ott volt, nem bánta meg.

Étel, ital és kulturális program is volt folyamatosan Püspökladányban, a VSZ Debreceni Terület Képviselőlete vasutasnap rendezvényén. A hűsítő habok sokakat csaltak a medencékbe, rengeteg kisgyermekes család is részt vett a rendezvényen.

A helyi, rendkívül sikeres Báthory GYM egyesület kick-box és karate bemutatót tartott a színpadon. Az érdeklődők a nagy melegben a fák árnyékába húzódva szemléltek a látványos műsort. Tombolasorsolást is tartottunk, amelyen, a Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár, a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár és a VSZ

ajándékai kerültek a szerencsések birtokába.

A rendkívül lelkes helyi szervezők természetesen a táplálékról is gondoskodtak: három bográcsban főztek, kitűnő gulyás és babgulyás készült ebédre.

A nyári forróság miatt a medencéket és az árnyékokat keresők voltak túlsúlyban, akik beszélgettek, közös emlékeket, történeteket idéztek fel. Mások rajzoltak, színezték, tollasoztak, vagy a röplabdázással próbálkoztak.

A jó helyszín, a jó időjárás, és a jó szervezés elégedett társaságot eredményezett ezen a napon.

A résztvevők a viszontlátás reményében köszöntek el egymástól.

Seress István



VASUTASNAP CELLDÖMÖLKÖN

Verőfényes napsütésben



Gyönyörű, verőfényes napon rendezték meg Celldömölkön a 66. Vasutasnapot. Az eseményre, idén is – mint minden alkalommal ezen a napon – sok résztvevő érkezett a városba.

Minden szolgálati egység állított sátrat, ezzel erősítve az összetartozás érzését. A megnyitó és köszöntő után a Batsányi Táncgyűttes néptánc műsora következett, amit részvívós show, akrobatikus rock and roll és színvonalas Broadway Musical követett. A gyerekeket Lali bohóc szórakoztatta, majd Wolf Kati magával ragadó koncertjét hallgathattuk. Mindenki jól érezte magát a késő estig tartó rendezvényen. A Vasutasok Szakszervezete, mint az eddigi vasutasnapokon csaknem mindig a főzőversenyen és a kispályás fociban is előkelő helyezést ért el.

Gratulálunk minden aktív és nyugdíjas kitüntetett kollégának!

Németh Tamás
TK vezető Szombathely

Fantasztikus tóparti parti

Verőfényes napsütésben érkeztek Szerencs Forgalmi és a Szerencs Csomópont alapszervezetének tagjai a Hernádszurdok mellett fekvő Aranykavics Horgásztanyára, ahol a vasutasnapot ünnepelték. A két alapszervezet összefogása révén fantasztikusan jó hangulatú rendezvény sikeredett.

A Hernádszurdokon rendezett vasutasnapra érkezett mintegy 80 résztvevőt a szervezők finom sós és édes süteményekkel várták, ezeket szorgos női kezek sütötték még előző nap. Persze a szervezők tartalmas étkezésről is gondoskodtak, az éheesebbek tárcsán elkészített sülteket reggelizhettek.

A rendezvényre meghívást kapott Szabó Gyula a Vasutasok Szakszervezetének Forgalmi Szakmai Képviselő vezetője, aki az



aktuális érdekvédelmi feladatokról adott tájékoztatást. Bernáth Katalin, a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselő vezetője a START-os kollégákat tájékoztatta a TSZVI. Helyi Függelék tárgyalásának állásáról. Bortnyákné Fűrész Ildikó a Szerencs Forgalmi alapszervezet titkára közelgő nyugdíjba vonulása alkalmából köszöntötte Kundrák Andrásné, akinek oklevelet és tárgyjutalmat adott át.

Eközben a férfiak is bemutathatták főzőtudományukat, amivel le is nyűgözték a jelenlévőket. Káposztás bablevés és babgulyás volt a menü, mindenki igénye szerint lakmározhatott. A gyerekek kedvükre

fürdöthettek a tó partján lévő apartman ház medencéjében, az alagsorban a biliárd és csocsótudományukat mutathatták be az érdeklődők.

A horgászok sem maradtak hal nélkül, 14,5 kilónyi zsákmány akadt horogra. Többen megmártóztak a hűtő habokban, vagy sétáltak a festői tóparton. Ez a nap a szórakozásról és az együvé tartozásról szólt, s ismét bebizonyosodott, hogy a munkavállalóknak, függetlenül attól, hogy hova tartoznak (forgalom, start, cargo stb.) igényük van az együtt eltöltött órákra, amit tartalmasan és egymásra figyelve élnek meg.

Bernáth Katalin



Akik mindezt megvalósították

Sápiné Sarlai Katalin, Venczel Zoltánné, Tókar József, Fűrész Tibor, Zloch Tamás. Ők azok, akik nélkül ez az esemény csak vágyálom maradt volna. Lát-szott, hogy minden résztvevő tenni akar a rendezvény sikeréért, azért, hogy mindenki jól érezze magát. Köszönjük a munkátokat, köszönjük az energiátokat, amit a közösségért, egymásért tesztetek!

VASUTASNAP DEBRECENBEN

Fagyis leves és jókedv a strandon

Jól sikerült az idei Vasutasnap a Vasutasok Szakszervezete TBF debreceni alapszervezeténél. A debreceni „LYRA Beach” kemping árnyas fái alatt ötvennél több vendég gyűlt össze.



Napközben a Kerekes telepi strand nyújtott felüdülést, délből fagyaltgombócok hideg meggyleves, brassói aprópecsenye, valamint palacsinta várta az éhezőket.

Jó hangulatban, családi környezetben egy szikrázóan szép napot töltöttünk együtt a Vasutasok Szakszervezetének szervezésével.

Nagy Ferenc
SZB. titkár



Hagyományos rendezvény, jól bevált helyszín

Megtartotta hagyományos sport és családi napját a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselője is június 4-én, a szintén hagyományosnak számító helyszínen, az Egyetem Sportcentrumában.

Évek óta az egyetem pályáit bérlő a vasutasnap rendezvényekre a VSZ Szeged Területi Képviselője, mivel ott kiválóak a feltételek a sportolásra és a szórakozásra. Így volt ez idén is. A vasutasnap programot Sebők Tamás TK vezető nyitotta meg, majd elkezdődtek a szórakoztató események.

A főzőversenyre jelentkező tizenegy csapat csülköt kapott alapanyagként, ebből kellett ízletes pörköltet készíteniük. A bográcsokban kis idő múlva szebbnél szebb ételek rotyogtak, s hamarosan ínycsiklandó illatok terjengtek az egész sportcentrumban. A későbbi értékeléskor nem volt könnyű dolga a zsűrinek.

Tarolt az ulti

A sportágak közül az ultiversenyre jelentek a legtöbben, de minden meghirdetett sportág iránt is nagy volt az érdeklődés, s valamennyi versenyszámban komoly küzdelem volt.

A kisgyerekek a korosztályuknak szóló műsorok mellett kézműves sátorban szórakozhattak. Az apróságok kezei közül szebbnél szebb alkotások kerültek ki. S mivel az arcfestés volt a legnépszerűbb szolgáltatás, a sátorból időről, időre különféle mesehősre, állatra, tündérre, kalózra dekorált kisgyerek került elő. A kézműveskedés ragadós hobbi – legalábbis az anyukák körében –, ezt bizonyítja az is, hogy sok felnőtt is próbára tette ügyességét a sátorban: gyöngyöt fűztek és festegettek szorgalmasan.

A négy lábúak sikere

A szegedi Csibész kutyaiskola bemutatót tartott, majd a kutyákat kedvelők nagy örömeire simogatni is lehetett a barátságos ebeket. A gyerekeknek a Csicseri team tartott interaktív előadást. A trambulint kicsik



A sportversenyek helyezettjei

Asztalitenisz női: Varga Gáborné, Dénes Margit, Kurucz Tiborné

Asztalitenisz férfi: Szalai Béla, Kurucz Tibor, Dobák Alajos

Asztalitenisz gyerek: Lengyel Laura, Rózsa Nagy Natália

Ulti verseny: Kohut Csaba, Hégely Imréné Kati, Kurucz Tibor

Sakk nők: Förgeteg Aranka, Dénes Margit, Kovácsné Gabriella

Sakk férfiak: Sáfrán István, Kovács Sándor Zoltán, Kohut Csaba

TK horgászverseny: Csukás Sándor, Makra László, Szekrényes István

Főzőverseny: Timur és csapata – IK Kft. LV, Csabai betyárok csapata START JBI Békéscsaba, Szeged Gépészet csapata START JBI

Szellemi vetélkedő: IK Kft. csapata és Békéscsaba állomás megosztott, Szeged Anyaggyártás csapata

Foci: Szeged utazók START, Karaván JBI

és nagyok egyaránt kipróbálhatták, valamint a sziklamászás rejtelseibe is betekintést kaphattak.

A sportnapon részt vett Meleg János elnök, Kotter József és Horváth Csaba alelnökök, Némethné Ica, a KHI szakmai képviselőjének vezetője, valamint Németh Tamás, a szombathelyi TK vezetője.

Jól sikerült nap volt, s bízunk benne, hogy jövőre is hasonló színvonalon, legalább ennyi vendéget szórakoztathatunk majd. Köszönet a rendezvény lebonyolításában résztvevő tagtársaknak.

Sebők Tamás
képviselővezető



GYSEV: kitüntetés és helyzetértékelés

A GYSEV-nél a 140 éves évforduló jegyében, július 06-án megkezdődtek a vasutasnapi ünnepségek. Ezen a napon Sopronban és Szombathelyen a területhez tartozó munkavállalók kitüntetésekkel vehettek át. Másnap, július 7-én, a központi ünnepségen az elnöki és a vezérigazgatói, valamint a GYSEV Zrt. szolgáltatáért arany-, ezüst- és bronz kitüntetésekkel adták át. Az ünnepségsorozat 8-án ért véget a nyugdíjba vonulók búcsúztatásával.

Rendhagyó, több napig tartó vasutasnapi ünnepséget tartottak a GYSEV-nél, a szervezet 140 éves évfordulója alkalmából a megszokottnál is ünnepélyesebb háromnapos programsorozatban a kitüntetések, a nyugdíjasok búcsúztatása mellett az elmúlt évek áttekintésére, valamint az érdekvédelmi munka értékelésére is volt alkalom.

Egy kis visszatekintés

Nézzük át, milyen érdekvédelmi munkával foglalkoztunk az utóbbi időben!

Az ÉT keretében – június 10-én – tárgyaltuk a GYSEV CARGO KSZ-ének hatályát, és azt 2016. december 31-ig meghosszabbítottuk. Sajnos a CARGO esetében a munkáltató még mindig nem támogatja a határozatlan idejű kollektív szerződést. Módosítottuk a Kollektív Szerződésnek a törzsgárdatagságáról szóló, 9. számú mellékletét, amelynek a 3. pontja a következő módon változott:

Az 1. és 2. pontban rögzített szolgálati időtől függően a munkavállaló a következő fokozatú elismerésben és jutalomban részesül:

10 év után bronz	36 000 forint
20 év után ezüst	46 000 forint
25 év után arany I.	56 000 forint
30 év után arany II.	56 000 forint
35 év után arany III.	62 000 forint
40 év után arany IV.	68 000 forint
45 év után arany V.	68 000 forint

Ezzel az évek számítása egységes lett, de a munkáltató nem egyezett bele az összegek megemelésébe. Pedig erre szükség lenne, mivel ez az a terület, ahol a vállalathoz való hűséget és lojalitást anyagilag is el kellene ismerni. Ötévente nettóban mintegy 40 ezer forint bizony nem túl sok, inkább csak jelképes összeg. Ezen a területen komoly változásokra van szükség. Töröltük továbbá a joghátrányokból adódó „késleltető” pontokat (7., 8., 9., 10.).



Kötetlenül

Az egyik legfontosabb témáról, a viszszaemondott tolatószolgálatok esetében felszabaduló kocsirendező, tolatásvezető létszám foglalkoztatásának kérdéséről beszélgettek kötetlen formában a szakszervezetek és a GYSEV vezetése, június 15-én. A munkáltató kijelentette, hogy nem terveznek létszámleépítést, szeretnék a képzett és vizsgázott munkavállalókat megtartani. Előfordulhat viszont, hogy néhány dolgozót más területen tudnak továbbfoglalkoztatni, akiknek esetleg képzéseken kell majd részt venniük. A szakszervezetek ezt el tudják fogadni, ugyanakkor szeretnék, ha mindez kiszámíthatóan, rendezetten – esetleg megállapodásokkal alátámasztottan – történne. Ennek a koncepciónak a megvalósulásaként júliustól – három hónapig – kilenc önként jelentkező kolléga a biztonságsszervezetnél tevékenykedik. Továbbra is figyeljük az eseményeket, hiszen tagtársaink munkahelye a tét.

Az egyeztetésen szóba kerültek a műhelyek is, mivel ezzel kapcsolatban szárnyra kaptak átszervezési elképzelésekről szóló hírek. A vezérigazgató hangsúlyozta, hogy mindhárom műhely

megmarad, bár elképzelhető, hogy a tevékenységüket át fogják szervezni.

Ízelítőt kaptunk a még kidolgozás alatt lévő CARGO stratégiából, amit reményeink szerint minél előbb véglegesíteni fognak. Itt is visszaköszönt a dolgozók esetében emlegetett „2-3 funkció”, amit jó lenne, ha el tudnának látni. Ezt nyilván csak az adott időkereten belül tudjuk elfogadni, azaz legyen minden tevékenység végrehajtására mindenkinek elegendő ideje. Természetesen a képzések és azok költségeinek a biztosítása a munkáltató feladata, de nem rakhat aránytalan terhet a dolgozókra.

A kötelezettségekről

A bérmegállapodásban szereplő kötelezettségvállalások teljesítésének helyzete a június 23-i bérbizottsági megbeszélésen

került terítékre, ekkor részletesen átvettük az aktuális kérdéseket, például az egészségi állapotuk miatt a jelenlegi munkakörükben tovább nem foglalkoztatható munkavállalók helyzetét. Szakterületenként összegyűjtjük azokat a feladatokat, amelyek elvégzésével meg tudnánk bízni az érintett kollégákat, megőrizve ezzel a munkaviszonyukat. Ismét – immár sokadszor – elmondtuk, hogy ki kéne dolgozni egy MÁV évek, esélyhez hasonló programot. A hangsúly a hasonlóan van, hisz teljesen más okból és esetleg más körre is szólna. Ez ügyben most talán előbbre léptünk, mivel ezt az elképzelést első körben megfontolásra érdemesnek találta és nem vetette el a munkáltató.

A működő és a kidolgozás alatt lévő teljesítményösztönző rendszereket is áttekintettük, s kiderült, azokat a munkáltatónak szándékában áll működtetni, illetve ahol még nincs, ott a kidolgozását javasolja. Az „egyenlődsdi” a munkahelyeken nem emeli a hatékonyságot, tudomásul kell venni, hogy aki többet és jobban teljesít, azt jobban meg kell becsülni, és ennek látszódnia kell a fizetésen is.

VSZ GYSEV Szakmai Bizottság

Dominóval a vasútbiztonságért

Emléktábla avatással, mini fotókiállítással és egy kellemes retró-partival összekötött rendezvénnyel ünnepelte Miskolcon a Dominó 55 típusú biztosítóberendezés telepítésének 50. évfordulóját a Vasutasok Szakszervezete TBF alapszervezete és meghívott vendégei.



A közelmúltban történt szörnyű olasz vasúti baleset is bizonyítja, hogy ezen a téren – is – kiemelten fontos a biztonság. Szerencsére hasonló baleset Miskolcon nem történhet, mivel a Tiszain 50 éve működik a pálya foglaltságát is érzékelő DOMINO 55 típusú biztosítóberendezés. A Vasutasok Szakszervezetének (VSZ) kezdeményezésére emléktábla avatással tisztelgették – tudósított az eseményről a kulcsmagazin.hu.

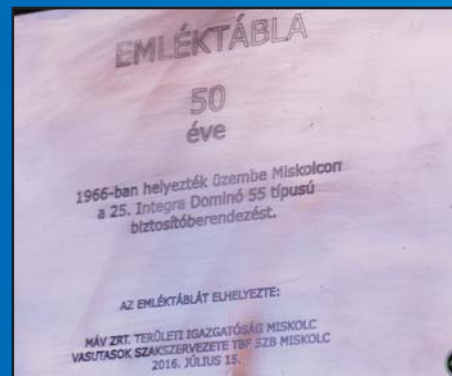
A táblát a MÁV Zrt. Területi Igazgatóság és a Vasutasok Szakszervezete TBF SzB Miskolc közösen állította a biztosítóberendezés központjának helyet adó épületen. A megemlékezés keretében Bodnár József, a VSZ tisztségviselője, elnökségi tagja elmondta, hogy a nagy értékű berendezés tervezéséhez 1963 októberében kezdtek hozzá. A beruházás akkori mércével mérve is jelentős volt, több mint 230 millió forintot költöttek rá. Ezen belül a DOMINÓ 42 millió forintba került, ebbe 114 fényjelzőt, 182 darab motorikusan állított váltót és egy közúti sorompóvezérlési rendszert építettek

be. A vágányok és váltók foglaltságát 232 szigetelt sínmező ellenőrzi. A berendezés 35 ember kemény fizikai munkáját váltotta ki, így azóta a kezeléséhez mindössze háromra van szükség.

A táblaavatást követően egy alkalmi vasúti fotókiállítást is megtekinthettek a résztvevők, ahol a vontatás és a biztosítóberendezés fejlődésének főbb szakaszait mutatták be, majd kötetlen keretek között és „retró-partin” nosztalgizhattak, eleveníthették fel a múltat a jobbára idős, nyugdíjas vasutas szakik. A berendezésnek és a dolgozók lelkiismeretes munkájának köszönhető, hogy az elmúlt fél évszázadban Miskolcot elkerülték a vasúti tömegbalesetek – idézte az elhangzottakat a tudósító.

Vissza a kezdetekhez

A visszaemlékezések miatt az átlagosnál is meghittebbre és kellemesebbre sikeredett rendezvényt Bodnár József, a VSZ tisztségviselője nyitotta meg, aki megnyitó beszédében felidéz-



te a múltat. Elmondta, egy jeles napon, március 8-án a szakszervezeti bizottság ülésén jött az ötlet: jó lenne méltóképpen megemlékezni arról, hogy az idén lesz a miskolci Dominó 55 típusú biztosítóberendezés átadásának 50. évfordulója. És a kezdeti ötletekből szép, méltó valóság lett – mondta az emléktábla avatásra meghívott vendégek és a média képviselői körében Bodnár. Miután ismertette a berendezés megvalósításának körülményeit és a műszaki paramétereket leszögezte: a Dominó 55 az átadás óta biztonságosan üzemel. Tisztelet érte az alkotóknak, építőknak – tette hozzá. A Miskolcon épített biztosítóberendezés egyébként hazánkban a 25., a miskolci igazgatóság területén pedig a 10. volt, 1966-ban.

„Úgy gondolom, nagyon ritka a mai világban, hogy egy elektronikus berendezés 50 éve üzemképesen működik, köszönhető ez annak, hogy a szakmát szerető, a vasúthoz lojális munkavállalók napi munkájukkal hozzájárulnak ehhez. Ezt teszik 50 éve, nap, mint nap, mert számukra első a biztonság.

A megnyitó beszéd után Kirilly Kálmán, a MÁV Zrt. TEB Főosztály Biztosítóberendezési osztályvezetője mondott szakmai köszöntőt, méltatta az eseményt – és a berendezés fontosságát –, majd Kiss Gábor, a MÁV Zrt. Műszaki technológiai igazgatóság hálózati koordináció vezetője, valamint Magyar Zoltán, a MÁV Zrt. TEB Főosztály vezetője közösen felavatta az emléktáblát.

(Az összeállítást készítette
Német H. Erzsébet)

ÚJRA EGYÜTT

Kötetlen beszélgetésre, amolyan baráti találkozóra hívta Soós Tibor a Vasutasok Szakszervezetének ajaki nyugdíjas csapatát. A város nyugdíjas vasutasai és a meghívott vendégek a rekkenő hőség ellenére gyűltek össze június huszonötödikén: Gubik László, a Záhony-Port Zrt. vezérigazgatója, Rozinka Mihály, az ajaki Tamási Áron Általános Iskola igazgatója és Zubály Bertalan, szakszervezetünk választmányi tagja, az RCH Központi Üzemi Tanácsának elnöke.



A rendezvényre érkezett tagságot és a meghívott vendégeket Soós Tibor elnök köszöntötte, majd Zubály Bertalan kért szót. Az RCH KÜT elnöke jelezte, hogy bár a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet meghívott tisztségviselői kivételesen nem tudtak eljönni, de továbbra is kiemelten kezeli az ajaki tagtársakat, számítnak rájuk. Szólt a menetkedvezmény nyugdíjba vonulókat érintő helyzetéről, miszerint újra napirenden, egész pontosan Seszták Miklós miniszter asztalán van az ügy. Emlékeztetett továbbá, hogy

az RCH támogatja a nyugdíjas szervezetet, amiből az ajakiak is részesedhetnek.

Végül szakszervezetünk tisztségviselőiről kifejtette, olyat vállalnak mindannyian, amiért ritkán jár köszönet, többnyire az tűnik fel, ha valamiben nem tudnak segíteni. De folytatni kell tovább, mert Ajakon, egy ilyen vasutas településen lennie kell nyugdíjas szervezetnek is. Befejezésül megköszönte a szervezők munkáját, és gratulált a rendezvény sikeréhez.

Rozinka Mihály, iskolánk igazgatója számára sem ismeretlen a vasutasság léte, hiszen ahogy elmondta, ő ugyan nem volt az, de

az édesapja igen. Tehát ismeri a vasutas életet, tudja, hogy az mindig egyfajta közösséghez tartozást is jelentett. Fontosnak tartja az ajaki nyugdíjasok tevékenységét, hiszen ebben a korban is kell, hogy az ember tartozzon valahová, ezért kívánja mindannyiuknak, hogy folytassák közösségi életüket.

Gubik László vezérigazgató előljáróban átadta a záhonyiak üdvözlését. „Mert dolgozzanak bármelyik vasútvállalatnál, együtt voltunk és együtt vagyunk velük és a nyugdíjasokkal mi, a záhonyi vasutasok” – mondta, majd kiemelte az ajaki szervezet jelentőségét, akik összejárnak, mint a vasutasok nagy családja, és kifejezte reményét, hogy ez így is marad.

A finom vacsora és a sok-sok kedélyes beszélgetés zárásaként pedig a vendégek az egyik hozzászóló szavai nyomán abban a reményben köszöntek el, hogy mielőbb újra találkoznak, legalább ilyen jó hangulatban.

Dolhai József



„A vasúttársaság igazi nagykövetei”

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) a MÁV Zrt. támogatásával, július 4-én – a hagyományokhoz híven – Budapesten, a Vasúttörténeti parkban tartotta a 66. vasutasnapi ünnepségét, amelyen az ország minden régiójából csaknem hatszázan vettek részt. Sokan unokájukat is magukkal hozták.

A Himnusz elhangzása után Szentgyörgyvári Péter, a pécsi Vasutas Művelődési Ház igazgatója szavalt el Vasutas vagyok című versét.

Az ünnepséget Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A rendezvényen részt vett Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, Csépké András, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója, Bánhidi-Nagy Attila, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgatóhelyettese, Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója, Meleg János a Vasutasok Szakszervezete elnöke.

Simon Dezső az ünnepségen résztvevő nyugdíjasok, a meghívott vendégek köszöntése és a vasutasnap jelentőségének méltatása után köszönetet mondott a MÁV Zrt. vezetőinek a nyugdíjasoknak nyújtott példaértékű támogatásért. Mint mondta: a 66. vasutasnap megrendezésének támogatása éppen olyan bizonyíték a nyugdíjasokról való gondoskodásról, mint az aláírt megállapodások.

„Most is örömmel jöttem”

A VSZ ONYSZ elnökének megnyitója után Dávid Ilona elnök-vezérigazgató köszöntötte az ünnepség résztvevőit.

– Számomra mindig megtiszteltetés önökhöz jönni, önökkel lenni, önöktől tanulni, történeteiken nevetni, azokból okulni – kezdte köszöntőjét. – Így most is

örömmel jöttem, hiszen megbecsüléssel nézek azokra, akik elődeim, elődeink voltak a sínek mentén, a vasútállomásokon, a forgalmi irodákban, a műhelyekben, vagy éppenséggel az igazgatóságoknál. Talán úgy is fogalmazhatnánk, hogy önök a vasúttársaság igazi nagykövetei, függetlenül attól, milyen munkakörökben dolgoztak. A vasútban az a szép, hogy – függetlenül a társaság jobb vagy nehezebb korszakaitól – mindig lehetett szeretni ezt az életre szóló, ám nehéz szakmát. Ahogy önök is tették egész életükön át. Hűségeselek a vasúttársasághoz, és elhivatottsággal végzett munkájukkal méltóak a tiszteletre mind a mai napig. Becsülettel szolgálták a vasutat, becsületes munkával keresték a kenyerüket és vívták ki a tiszteletet. Köszönet jár önöknek, mert a magyar vasúti közlekedésben fontos szerepet töltöttek be.

Dávid Ilona köszöntője után a vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért elnök-vezérigazgatói dicséret kitüntetésben részesítette Baranyai Imrét, a VSZ ONYSZ elnökségi tagját, a nyíregyházi nyugdíjas alapszervezet elnökhelyettesét, Hauner Olgát, a hegyeshalmi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét, Papp Józsefet, a tapolcai nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját és Tatai Józsefet, a pécsi nyugdíjas alapszervezet bizalmiját.

Az elnök-vezérigazgatói kitüntetések átadása után Csépké András, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója köszöntőjében, a napjainkban és a közeljövőben végbemenő

„MINDIG



**Vasutasnak
lenni egy életre
szóló,
nehéz szakma.**



MEGTISZTELTETÉS...



fejlesztésekről beszélt. Elmondta, hogy költségvetési támogatással beszerzett új, korszerű motorvonatok forgalomba állításával megújult az elővárosi közlekedés. Folytatódik a személykocsipark korszerűsítése is. A tervben 100 új kocsi vásárlása és a pálya korszerűsítése is szerepel.



„Becsületes munkával keresték a kenyerüket és vívták ki a tiszteletet.”

Méltó munkát végeznek

A Start Zrt. vezérigazgatója után Meleg János, a VSZ elnöke lépett a szónoki emelvényre. – Büszke vagyunk arra, hogy a 120 éves múlttal rendelkező Vasutasok Szakszervezete vezetőjeként ünnepelhetek azokkal, akik szereplői, meghatározó vezetői voltak az elmúlt évtizedeknek – mondta bevezetőjében. – Nagy öröm számomra, hogy miként aktív korukban, nyugdíjasként is elismerésre méltó munkát végeznek. Ez a mai, vasutasnap ünnepség is azokról szól, akik az elmúlt évek során már letettek valamit az asztalra. Önök, akiknek a vasút iránti szeretete nem lanyhult és akik nyugdíjas társaik érdekében tevékenykednek megérdemlik az elismerést. Kívánok Önöknek boldog nyugdíjas éveket.

A Vasutasok Szakszervezetéért

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége hosszú éveken át végzett munkája elismeréséül a Vasutasok Szakszervezetéért kitüntetésben részesítette Fekete Gyulánét, a VSZ ONYSZ Felügyelő Bizottságának elnökét. A kisvárdai nyugdíjas alapszervezetnek évek óta végzett eredményes munkája elismeréséül Dicsőő Oklevél kitüntetést adományozott. A két kitüntetés átadására későbbi időpontban kerül sor. Szakszervezeti Elismerő Oklevél kitüntetést kapott Iglói Attila Józsefné, a gyékényesi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse; Orgován János, a záhonyi nyugdíjas alapszervezet bizalmija; Szikora Péter, az Északi Járműjavító nyugdíjas csatlócsoporthoz elnök-helyettes; Tajti Lajos, a kiskunfélegyházi nyugdíjas alapszervezet bizalmija; Tamási Dezsőné, a debreceni nyugdíjas alapszervezet PEB elnöke. Az Elismerő Oklevelet Meleg János elnök adta át. A VSZ ONYSZ Elnöksége Elismerő Oklevelét a nyugdíjas alapszervezetnek nyújtott példaértékű támogatásáért a kisvárdai állomásfőnök, Balogh László vette át Meleg János VSZ elnöktől és Simon Dezső VSZ ONYSZ elnöktől. A Szózat elhangzása után a Vivat Bacchus együttes pergő ritmusú műsora tette emlékezetesebbé a 2016. évi nyugdíjas vasutasnapot.

Visi Ferenc

Immár több éves hagyomány, hogy a Szolnok környéki gépészek Püspökladányban gyűlnek össze és horgászversenyen mérik össze halfogó tudásukat. A szervezők idén a 6-os tavat választották a verseny helyszínéül, és sikerült a nyár eddigi legforróbb napját kijelölniük.

A nagy forróság sem tudta elvenni a horgászok kedvét július 1-jén és 2-án, amikor az egyik legnépszerűbb programra, a szokásos szakszervezeti horgászversenyre érkeztek mintegy negyvenen Püspökladányba. A rekkenő hőséget a vendéglátók kiváló ellátással próbálták ellensúlyozni, ami – mint utóbb kiderült – sikerült is: az ételre, italra és a szervezők szíveslátására azóta is legalább olyan hálásan gondolnak a versenyzők, mint a jó fogásra.

A horgászattal járó feszült várakozást a társaság a szokásos jókedvvel oldotta, így még az is jól érezte magát, aki a vártnál kevesebb zsákmányt ejtett.

A kétnapos verseny természetesen eredményhirdetéssel ért véget, majd ezt követően a társaság árnyékba vonulva, hangulatos beszélgetéssel vezette le az átélt izgalmat és a hőség okozta fáradalmakat.

Jót fogtak a gépészek



A helyezetteknek járó díjakat Meleg János a VSZ elnöke és Neue Vilmos a Budapest JBI igazgatója – maga is a verseny résztvevője – adta át.

A legnagyobb halat – 9,5 kg – Tüdös Balázs fogta.

A kétfős csapatok versenyének eredménye: I. „Hajdúhadházi műhely” – Tüdös Balázs, Libis András: 60 kilogramm

II. „Üres Horog” – Tukarcs Attila, Sándor Gábor: 43 kilogramm

III. „Zsanett” – Jakus Attila, Lokál László: 37 kilogramm

Az összes kifogott hal súlya: 349 kilogramm.

A nagyszerű szervezésért köszönet Pusztai Lajosnak, a VSZ Kocsiszolgálati SZB Szolnok titkárának.

Önkritikusan

Hagyományörző kirándulás Kassán

A VSZ miskolci nyugdíjas alapszervezet 2015-ben megválasztott új vezetősége elhatározta, hogy felkavarja az „állóvizet”, és a korábbinál lényegesen több közös programot szervez. Legutóbb például Kassára szerveztek kirándulást.

Jó hangulatban érkezünk meg Kassára a Rákóczi nemzetközi IC vonattal, május 7-én. Rövid megbeszélés után elindultunk a szépen felújított állomásról a belvárosba, s hamarosan megérkeztünk a Szent Erzsébet Székesegyházhoz, vagyis, a kassai Dómhoz. Lenyűgöző látványt nyújtott a templom, a felvidék legszebb és legnagyobb gótikus katedrálisa, amely az utóbbi években elvégzett restaurálás eredményeként kívül-belül visszanyerte régi pompáját. Nagy örömeinkre csodálatos és részletes magyar nyelvű idegenvezetésben volt részünk. Megcsodáltuk – többek között – a templom legértékesebb műkincsét, a szárnyas oltárt, a gyönyörű ablakokat, amelyek a magyar történelem nagy alakjait, szentjeit ábrázolják.

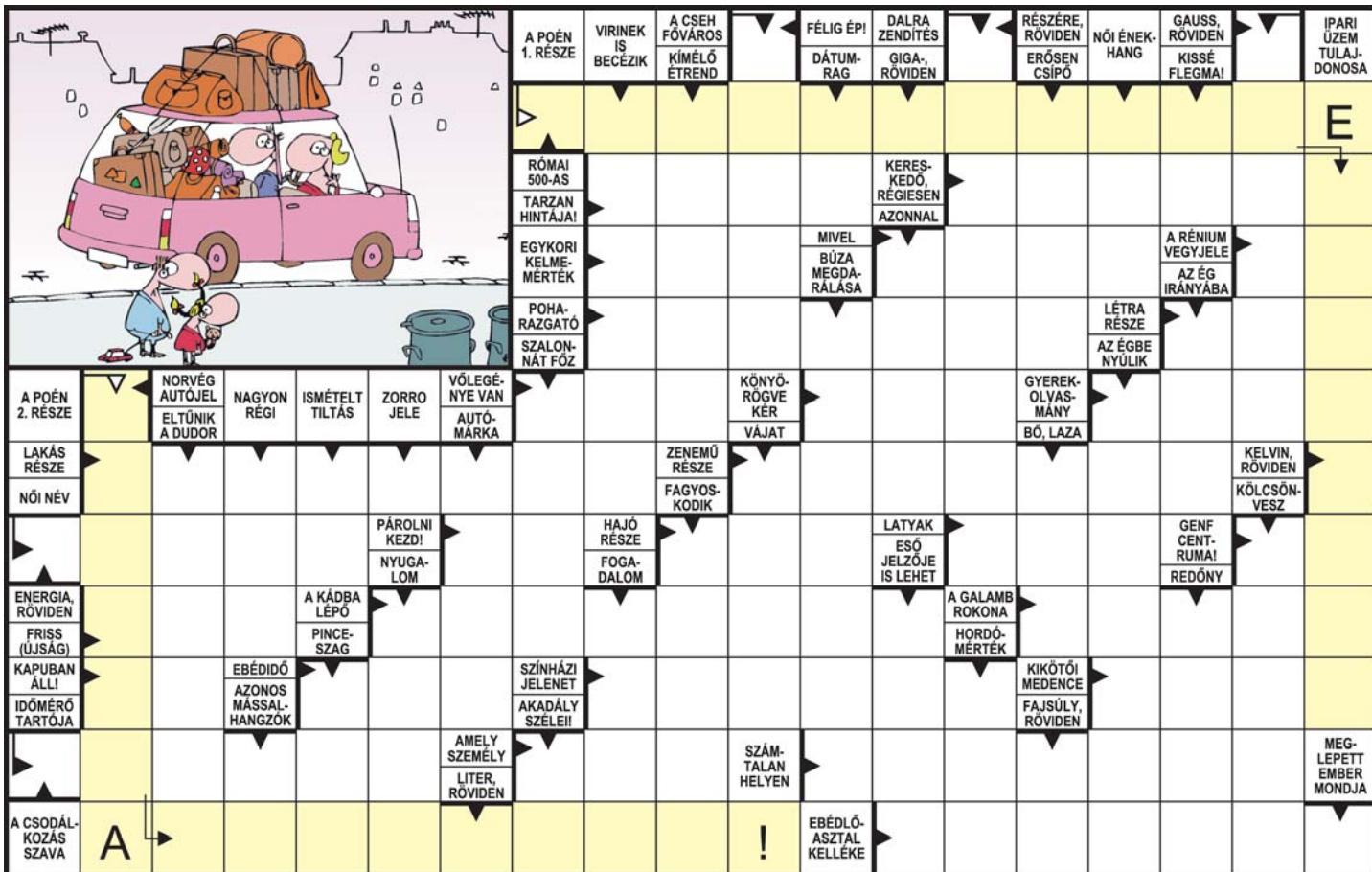


Az attemplomban II. Rákóczi Ferenc fejedelem síremlékénél is megálltunk, akinek a hamvait 1906-ban Rodostóból szállították Kassára az úratemetésre. Megemlékeztünk Zrínyi Ilonáról, a fejedelem édesanyjáról, s fiáról, Rákóczi Józsefről is, akiknek a hamvait szintén itt őrzik. A bátrabbak, fiatalosabbak felmásztak a toronyba, hogy megcsodálhassák a város panorámáját.

Ezt követően ellátogattunk Márai Sándor szülőházához és ahhoz a házhoz, ahol a gyermekkorát töltötte, s megnéztük a róla készült szobrot is. Következő állomásunk a fejedelem rodostói házának a mása volt, amelyet 1943-ban építettek fel. Itt korabeli dokumentumokat láthattunk az 1906-os úratemetésről is.

Hazafelé a vonaton értékeltük a kirándulást, s egyhangú vélemény alakult ki: olyan jól sikerült, hogy meg kell ismételni egy másik helyszínen. Ugy véljük, hogy most amikor napjainkban a VSZ vezetősége a megújulást, tagmegtartást tartja folyamatosan napirenden, mi ezzel a kirándulással is jeleztük, mennyire fontos a közösségépítés és annak megerősítése, valamint az összetartozás.

Göncziné Bürgés Magdolna
VSZ ONYSZ Elnök Miskolc



Nyaralás: foglalj most!

Nyarlalás? Nem foglalt még szállást? Idén is a tavalyi árakkal várjuk kedves vendégeinket a Balaton legszebb partján, Zamárdiban!

A VSZ Üdülő – Zamárdi csapata megújult ételkínálattal, új Fröccsterasszal és saját, az Üdülőhöz tartozó partszakasszal várja Önt és kedves családját! Erdemes időben foglalni, hiszen szabad szobáink folyamatosan fogynak.

Természetesen a Vasutasok Szakszervezetének tagjai Silver és Classic kártyáikkal más vendégeknél kedvezőbb áron nyaralhatnak. Üdülőkben idén már nem csupán SZÉP kártyákkal, de Erzsébet Utalvánnyal is tudnak fizetni!

Látogasson el Ön is a www.zamardi.hethland.hu oldalra, ahol akár egy perc alatt le is foglalhatja a szállását a nyárra! (Hethland Kft.)

MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMETH ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622:

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

**ÜDÜLJÖN NÁLUNK! VÁRJUK A
JÓTÉKONYSÁGI EGYESÜLET PANZIÓJÁBAN!**

Kényeztesse magát a Zsóry Gyógy- és Strandfürdő által nyújtotta pihentető és fiatalító kezelésekkal!

GOLD PANZIÓ

Mezőkövesd – Zsóry fürdő

3400 Mezőkövesd, Fenyő u. 1. Tel.: 06/49/313-050

További elérhetőség: VKJE 1145 Budapest, Amerikai út 13.

Tel.: 06/1/343-7014, e-mail: udules@vkje.hu

KEDVEZMÉNYES TAGI ÁR

Elő- és utószezon

2016.02.16–2016.07.04.; 2016.09.01–2016.12.19.

Szállás+reggeli: felnőtt: 3.650 Ft/fő/éj
gyerek (4-12 év): 1.825 Ft / fő/éj

Főszereplők

2016.07.05–2016.08.31.

Szállás+reggeli: felnőtt: 4.250 Ft/fő/éj
gyerek (4-12 év): 2.125 Ft/fő/éj

NEM TAGOK RÉSZÉRE

2016.02.16–2016.12.19.

Szállás + reggeli: felnőtt: 4.600 Ft/fő/éj
gyerek (4-12 év): 2.300 Ft/fő/éj
Egyágyas felár: 1.200 Ft/fő/éj

4 éves korig díjmentes.

**Ebéd felnőtteknek: 1.750 Ft, vacsora: 1.650 Ft,
gyerekeknek ebéd: 875 Ft, vacsora: 825 Ft.**

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák.

Parkolási lehetőség a Panzió zárt udvarában.

IFA (amely 18 éves kor felett fizetendő): 350 Ft/fő/éj.

KERESSÜK

A KIRÍVÓAN ROSSZ ÁLLAPOTÚ



ÉS A SZÍNVONALAS VASUTAS MUNKAHELYEKET!

Keressük a kirívóan rossz állapotú és a színvonalas vasutas munkahelyeket!

Ha a te munkahelyi körülményeid szörnyűek, vagy éppen, hogy kiemelkedő színvonalúak, küldj róla fényképet a munkahely@vsz.hu címre!

A fényképek alapján általános képet kaphatunk arról, hogy milyen állapotok uralkodnak a vasutas munkahelyeken, amellyel szembesíthetjük a MÁV-csoport vezetőit.

Bízunk benne, hogy lesznek pozitív példák is, de tartunk tőle, hogy a legtöbb fotós lehangoló állapotokat fog rögzíteni.

(A képek beküldőinek anonimitását megőrizzük)

Küldj fényképeket a munkahely@vsz.hu e-mail címre!

HIRDETÉS HIRDETÉS HIRDETÉS HIRDETÉS HIRDETÉS HIRDETÉS

Rendelj fotóidból fényképes ajándéktárgyakat

10% kedvezménnyel!*

*A kedvezmény érvényesítéséhez szükséges kódért keresd Területi Képviselőiteinket.



Együtt nyaralni a legjobb!

cewe fotókönyv

Életem képekben

www.cewe.hu