



Már megint erőszak

18 éves fiú támadt rá egy kalauznőre a napokban, Cegléd állomás peronján – derült ki a rendőrség tájékoztatásából. Az esetről a MÁV számolt be, de csak annyit közöltek, hogy az utas bokszerrel esett neki a jegyvizsgálónak, aki a sérülései miatt nem tudta folytatni a munkáját. Mennyi erőszakos cselekmény kell még ahhoz, hogy az ilyen és ehhez hasonló esetek megelőzésére nálunk is megszülessen a megoldás? (3. oldal)

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2016. JÚNIUS, LX/6.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

HARCOSOK KELLENEK!

Szembe kell nézni a változások szükségszerűségével és a „bentről” érkező változtatási akarattal – hangzott el a Vasutasok Szakszervezete éves kongresszusán, amelyen a működésre, a szakszerve-



zeti értékrendek képviseletére vonatkozó kritika és a pozitív változások méltatása is terítékre került. A szakszervezeti értékek érvényesítéséhez harcosok kellene – jelentette ki a VSZ elnöke. A kongresszus elfogadta a szakmai- és pénzügyi beszámolót, valamint a szervezet költségvetését is. A küldöttek egyetértettek abban – is –, hogy vissza kell állítani a szakszervezeti mozgalom értékrendjét, elsősorban a tagok érdekeinek szem előtt tartásával. (4. oldal)



RCH: RÉSZLETESEN, ŐSZINTÉN

A rossz körülmények ellenére jónak mondható, 390 milliós adózás előtti eredményt ért el tavaly a Rail Cargo Hungária – hangzott el az RCH KÜT legutóbbi ülésén. Az üzemi tanács tagjai részletes tájékoztatást kaptak a céget érintő valamennyi kérdésről is.

A munkáltató részéről több mint tíz tájékoztató hangzott el, ezek szinte a vállalat teljes működési területét érintették. (7. oldal)

MIKOR MONDJUNK NEMET?

A munkáltató szinte bármilyen feladat ellátására utasíthatja a munkavállalót. De vajon tényleg végre kell hajtunk minden munkáltatói utasítást? Az utasítás megtagadása általában súlyos kötelezettségzegést jelent, amely jogkövetkezményként akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja. Kérdés, hogy tényleg végre kell-e hajtunk minden munkáltatói utasítást? (8. oldal)

SZAKMAI NAP A BIZTONSÁGOS MUNKÁÉRT

A munkavédelem, munkabalesetek volt a témája a május 12-én rendezett nyílt napnak, amelyet a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal a Vasutasok Szakszervezetével közösen rendezett a TS HUNGÁRIA Kft. Dísztermében. A rendezvény célja volt teret adni a munkáltatók és munkavállalók, valamint a hatóság együttműködésének. (11. oldal)

A vélemény szabad – elvileg

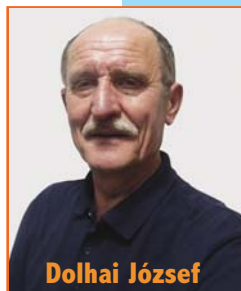
Egyre sűrűbben hallani, hogy munkavállalók kerülnek bajba, amiért a nyilvánosságnak beszéltek munkahelyükről, vagy elmondták a véleményüket valamiről, aminek köze van a munkáltatójukhoz. Utóbbiak persze úgy vélték, hogy nem kellett volna. Erre vannak szabályok, a legtöbb munkaadó írásba is foglalja, mi a követendő eljárás, ha a dolgozónak beszélni szottyan kedve a cégéről. Röviden úgy foglalható össze, hogy nem nyilatkozhatnak engedély nélkül a cég nevében, és nem kelthetik rossz hírét.

A jog útjai többnyire a halandó vasutas számára sem kifürkészhetőek, de a nyilatkozási tilalomra vonatkozó passzus kivételesen tiszta beszéd és egyértelmű. Sőt, úgy vélem jogos is, mert senki ne akarjon mások nevében szólni! Én sem örülök, ha valaki a nevemben tesz közzé valamit, hiszen honnan tudná azt bárki, hogy nálam minden jó és szép, vagy éppen rendesen görcsölök valami? Meg aztán, semmi köze hozzá! Legalábbis addig, amíg nem kérek kimondottan erre valakit, vagy nem adtam egyértelmű felhatalmazást, mint például az érdekvédőimnek. És feltételezem, a többi vasutas sem azon gondolkozik

éjszakánként az illetékes váltó felé botladozván, hogy holnap nyilatkozik egy jót, például a főnöke helyett. Ne is tegye!

De fontos, hogy különbséget tegyünk a cég nevében tett nyilatkozat, és a vélemény-nyilvánítás lehetősége között. Esetünkben a nyilatkozat és a munkahelyünkkel kapcsolatban nyilvánosságra kerülő véleményünk között. Különösen, amikor a céget minősítjük, működéséről mondanánk el nyilvánosan a véleményünket. A nyilvánosság szempontjából pedig mindegy, hogy azt egy mikrofonnak mondjuk el, az internetes közösségi oldalon tesszük közzé, esetleg a vonaton, mert a többi utas jól körbedicsért bennünket (ami sajnos egyre gyakoribb). Mert ugye, a vélemény szabad. Akkor miért ne élhetnénk a jogunkkal?

Az természetes, hogy ne keltsük rossz hírét a cégnek, ezt minden munkaadó jogosan várja el alkalmazottaitól, de vajon rossz hírét keltjük azzal, hogy nem hazudunk? Például ha elismerjük, hogy bizony késéshegyekből áll időnként a vasúti közlekedés, netán arra is



Dolhai József

kitérünk, hogy miben látjuk ennek okát – nyilván ezekről nem beszélhetünk úgy, hogy dicsérjük az illetékeseket, hiszen előfordulhat, hogy nem nagyon van miért. No, meg gyakran jól sejti az utas, mi a helyzet, például abból, hogy finoman szólva legalábbis akadozik a tájékoztatás egy-egy rosszabb napon.

Meg abból is, hogy vannak problémák, mint a felsővezeték-szakadás, amelyek rendszeresen és egyre gyakrabban ismétlődnek már jó néhány éve, amire szinten nehéz felmentő magyarázatot kreálni. Akkor meg ki kit nézzen annak, aminek a másik nem örülne?

Van még más lehetőség, is, például a „senkinek semmit” elve, vagy az, hogy „ne szólj szám, nem fáj fejem”, vagy... Mert a hallgatás szintén a vélemény-nyilvánítás egyik módja, bár talán kevésbé elegáns, igaz sokatmondó. Úgy rólunk, mint a szabályokról. Ám felmerül a kérdés, hogy a választás lehetősége a válaszadás lehetőségét jelenti-e.

Dolhai József



Az természetes, hogy ne keltsük rossz hírét a cégnek, ezt minden munkaadó jogosan várja el alkalmazottaitól, de vajon rossz hírét keltjük azzal, hogy nem hazudunk?

Már megint erőszak

„Csak” egy hír

18 éves fiú támadt rá egy kalauznőre a napokban, Cegléd állomás peronján – derült ki a rendőrség tájékoztatásából. Az esetről a MÁV számolt be, de csak annyit közöltek, hogy az utas bokszerrel esett neki a jegyvizsgálónak, aki a sérülései miatt nem tudta folytatni a munkáját.

Ennyi a hír. Minden egyes alkalommal, amikor ilyenről értesülök, azon túl, hogy a kétségbeeséssel keveredő düh, fájdalom és együttérzés vesz rajtam erőt, érdekvédként a szolidaritás reménytelensége is elképesztő erővel tör rám. Ilyenkor mindig felteszem a kérdést: minek kell még történnie ahhoz, hogy a szociális partnerek itt Magyarországon, de a MÁV csoportnál is elhiggyék végre, hogy a munkaadónak komoly felelőssége van az ilyen helyzetekben. Nemcsak a következményt kell elszenvedni, de mindent meg kell – kelleni – tenni azért, hogy a Cegléden történt esethez még csak hasonló se következessen be.

A kétkedőknek mondom: van megoldás. Azok a munkaadók, akik Európa azon

ilyen belüli és a külső, az ügyfelektől érkező támadásoktól is.

Minek kell történnie ahhoz, hogy végre ez a téma is az érdekegyeztetés asztalára kerüljön? Mi kell még ahhoz, hogy nyíltan beszélhessünk a témáról és egyértelműen kijelenthessük: elfogadhatatlan az a viselkedés, amit a munkahelyen megengednek maguknak egyes vezetők. Kezdjünk el végre kidolgozni egy rendszert, amelyben a lehető legnagyobb védelmet tudjuk biztosítani azoknak a kollégáknak, akik áldozatos munkájukkal szolgálják az utasokat és növelik a munkáltató bevételeit! Ők azok, akik képviselik, megjelenítik a vállalatot és vigyázzák annak jó hírét. No és mit tesz a munkáltató? Megjelenteti a hírt. Szárazon, minden kommentár nélkül, pusztán

A Vasutasok Szakszervezete a támadások megelőzését tartja a legfontosabbnak, de ha már megtörtént a szomorú eset, annak kezelésére a következő kezdeményezést tette: a fizikai támadást elszenvedett munkavállalók részére, a lelki trauma mielőbbi feldolgozásának érdekében a munkáltató a támadást követő két szolgálatra, a munkavállaló kérésére biztosítson rehabilitációs szabadságot.



felén „munkálatnak”, ahol minden dolgozó érték, ott már több mint tíz éve megállapodtak a helyzet kezelésében. A keretmegállapodást a résztvevő országok saját viszonyaira alkalmazva, adott esetben, a törvényekben garanciákat kialakítva, érvényesítik, azóta is.

De mielőtt elmélnék azon, miért van az, hogy Európának ezen a felén nem téma a munkahelyi erőszak, vagy éppen a munkáltató túl hatalmából eredő arrogancia, a durva hangnem és az elfogadhatatlan viselkedés a beosztottakkal, meglátom a valóságot: érdektelenség övezi a munkahelyi erőszak témáját is.

Ebben az általunk is lakott Európában vannak államok, ahol megbecsülik és alkalmazzák a szociális partnerségben kötött megállapodást. Ott tudják, hogy a munkáltató kötelessége megvédeni a munkavállalót a belső, vagyis, a munkahe-

tán a tényekre szorítkozva. Még csak azt sem írja bele a MÁV illetékes „hírszerkesztője”, hogy elítéli a munkatársunkat ért erőszakot és mindent megtesz azért, hogy a jövőben ne fordulhasson elő hasonló. Szerintem nincs ez így jó!

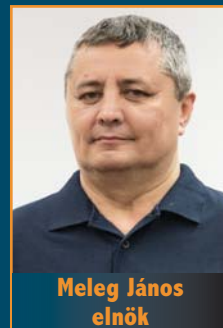
Borúlátó és egyben elkeseredett is vagyok, mert évtizedes harcunk ellenére jelét sem látom annak, hogy a zaklatás és az erőszak eltűnt volna a munkahelyekről. Persze azt is tudom, hogy a kultúráváltáshoz a vezetők elköteleződése elengedhetetlen. Hiszen egyértelműen nekik van a legtöbb eszközük ahhoz, hogy változtassanak.

Reménykedem, hogy egyszer csak leírhatom azt is, hogy a vezetés nem csak a hatalom viselése, de a felelősség tudatosulása is. És ezt, a mi vezetőink értik és át is érzik.

Hercegh Mária

Helyes stratégia mentén

A makroszintű érdekegyeztetés igen nagy kihívás a mai körülmények között egy agresszív kormányval szemben. Ez kihatással van a vállalati érdekegyeztetési folyamatokra is.



Meleg János
elnök

A konföderációk keresik az utat. Az útkeresés közben sok a negatív jelenség, amely beárnyékolja az egész szakszervezeti mozgalmat megítélését is. Sajnos, bizonyos jelenségek a mi szakszervezetünket sem kerülik el.

A mesékben nemcsak sikeres, feddhetetlen, győzelemre termett mesehősök járnak, kelnek, hanem olyanok is, akiknek nem sikerül elérniük kitűzött céljaikat, s elbuknak a vállalt feladatok teljesítése közben. Megelégszenek a réz-, illetve ezüstthid pallójával, vagy már az első ívóban elfelejtik, miért indultak útnak; nem állják ki az irtalmasság és szeretet próbáját, megszegnek szót, törvényt, erkölcsi parancsot vagy egyszerűen csak rossz választják meg a küzdelemhez szükséges eszközeiket és stratégiáikat.

Nekünk fontos, hogy helyes stratégiát állítsunk fel és megfelelő eszközökkel vértesszük fel magunkat a jövőnk érdekében.

A VSZ szakmai képviseleteinek jelenleg folyó tavaszi oktatásain járva nagyon sok olyan tisztségviselővel találkoztunk alelnök kollégáimmal együtt, akik a fenti gondolatok szellemében cselekednek. Nagyon sok olyan emberrel, akiket egy fontos cél köt össze: a másokért való tenni akaráss. Természetesen a kritikákat ők is megfogalmazták. De ezen túl számtalan javaslatuk is van arra, hogy miként tehetnénk jobba, erősebbé, hatékonyabbá szervezetünket.

A mese nem azt ígéri nekünk, hogy mindig győzni fogunk, és hogy minden jó tettünkért jót kapunk, hanem azt, hogy ha kitartóan próbáljuk végigjárni saját utunkat, amelytől sem a kudarcok, sem a figyelmünket más irányba terelő „kísértők” nem tudnak eltántorítani. Az út végén közelebb kerülhetünk a szakszervezeti küldetésünk céljához.

Egy kongresszus

Vissza kell állítani a szakszervezeti mozgalom értékrendjét, elsősorban a tagok érdekeinek a szem előtt tartásával – összegezhették a VSZ májusban tartott kongresszusának legfőbb üzenetét. A tanácskozáson – amelyen 109 küldött vett részt – azonban ennél lényegesen több is történt: kemény kritika és a pozitív változások értékelése is elhangzott. Igaz, ez utóbbiból volt kevesebb, mert ez a kongresszus az elmúlt egy év alatt történtek őszinte, kritikus szembesítéséről, valamint egy határozott szemléletváltás szükségességéről is szólt.



Szemléletváltás nélkül nem megy

Az elnöki beszámolóban Meleg János méltatta és megköszönte azoknak a lojalitását, akik rendületlenül kitartanak a 120 évvel ezelőtt alakult Vasutasok Szakszervezete mellett, s köszöntötte az újakat is, akik mostanában döntöttek úgy,

Szembe kell nézni a változások szükségszerűségével és a „bentről” érkező változtatási akarattal – hangzott el a Vasutasok Szakszervezete éves kongresszusán, amelyen a működésre, a szakszervezeti értékrendek képviseletére vonatkozó kritika és a pozitív változások méltatása is terítkekre került. A kongresszus elfogadta a szakmai,- és pénzügyi beszámolót, valamint a szervezet költségvetését is.

hogy csatlakoznak. Felszólalásában azonban erős önkritikára is sarkallta a megjelenteket, felszólította a tisztségviselőket, hogy a jövőben kérjék meg tagtársaikat: ne azt kérdezzék, mit tehet a VSZ értetek, hanem azt, mit tehetnek ők maguk, a tagok a szervezetért. Vagyis, a szemléletváltásra a tisztségviselők és a tagok körében, az egész szakszervezetet átfogóan is szükség van. Ugyanis, ha ez nem következik be, a mozgalom kerül veszélybe – hangsúlyozta az elnök, aki beszédében kitért a személyes ellentétek okozta feszültségekre és az elmúlt időszakban fokozatosan, de határozottan bevezetett gazdasági megszorításokra, amelyekkel sikerült megállítani a vagyonfelélést.

Vissza az alapokhoz

Az elnök nyomatékosan le szögezte: „szakszervezetünknek vissza kell térnie a kiindulási alapokhoz, minden szinten. Fontosabb értékrendnek, elsősorban a mozgalom jellegének a



visszaállítás kel, hogy közép-pontba kerüljön. Csak az érdekvédelem, a tagjaink érdekképviselete kell, hogy vezéreljen bennünket a napi munkánk során. Ez vonatkozik az aktív és a nyugdíjas tagjainkra egyaránt”. Meleg János kiemelte a nyugdíjasok dicséretes aktivitását és a velük való jó együttműködést. A gazdasági megszorító intézkedésekkel kapcsolatban az elnök megjegyezte: a VSZ vagyoni háttere stabil, de a kiigazításokra a jövő érdekében szükség van. „Tudom, hogy ez egy népszerűtlen munka, volt is, és van is sok álmatlan éjszakám e miatt, hiszen adakozni mindenki jobban szeret, pláne, ha nem a sajátját kell odaadni. Az elmúlt egy év alatt mindenki azt mondta, hozd meg a népszerűtlen intézkedéseket, azonban a leg-többen úgy gondolták, hogy ez

lehetőleg ne érintse az ő területét vagy az ő személyét. Ez az, amivel szakítani kell! Ha a kiadásokat csökkenteni kell, akkor a teherviselést közösen kell mindenkinek viselnie. Főleg azoknak, akik az előző időszakban kedvezményezettek voltak a rendszernek” – szögezte le Meleg János, majd azt kérte a kongresszus tagjaitól, hogy hozzászólásaikban ne csak – vélhetően jogos – kritika, hanem a pozitív változások értékelése is hangozzék el. Beszédében az elnök kijelentette: „Harcosokra van szükség!” , majd felhívta a figyelmet arra, hogy a szakszervezeti vezetők egyetlen jutalma a tiszta lelkiismeret, „s bíránk a történelem lesz majd”.

Csak önkritikusan!

Az elnök beszéde után a küldöttek a hozzászólásaikban nemcsak az elnökség munkáját kritizálták – vagy éppen elismerték –, de elhangzott néhányan kemény önkritika is. A felszólalók közül többen is támogatták a pénzügyi megszorító intézkedéseket, hiszen – ahogy azt Bernáth Katalin, a VSZ Miskolc Területi Képviseletének a vezetője is hangsúlyozta – ahhoz, hogy a költségvetés nullszaldós legyen komoly racionalizálásra is szükség van.

Egy évvel ezelőtt azt mondtuk, hogy fejezzük be a kampányt és dolgozzunk. Mégis tovább kampányolunk – hívta fel a figyelmet Hercegh Mária, a VSZ Női Tagozatának vezetője, aki hozzá-

Változás

A Felügyelő Bizottság lemondott elnöke, Papp Zoltán helyére Gyuricza Gyulát választották a küldöttek. Az FB tagja lett: Szmrekovszky András, Szombathelyről.



margójára



A kongresszuson számos egyéb téma mellett szóba került még a konstruktív együttműködés fontossága, a potyautasság problémája, a KSZ-ek értéke és a közös gondolkodás szükségessége.

A beszámolók sorra „átmentek”

A pénzügyi beszámolót élénk vita követte, ám végül a küldöttek elfogadták a tartalmát, s azt a tény is, hogy újabb kiadás-csökkentés is várható, a szervezet alkalmazottainak a körében is. A küldöttek elfogadták a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság beszámolóját is csakúgy, mint a Felügyelő Bizottság és a Költségvetési Bizottság számvetését. Az Alapszabály módosítás elsőre „átment”, ami nagy ritkaság a kongresszusok történetében, s a küldöttek fegyelmezett-ségéről és komolyságáról vall.



„Nemcsak a költségvetésünket kell rendbe tennünk...

(részlet az elnök beszédéből)

Tagmegtartás és tagszervezés területén csak akkor leszünk eredményesek, ha az elvégzett érdekvédelmi eredményeket a tagság felé képviselni tudjuk. Semmit nem érünk el olyan megállapodásokkal, amelyek a munkavállalók számára pozitívak, azonban a tagjaink nem tudnak róla, nem értik vagy nem akarják tudomásul venni, hogy a környezetünk változásait le kell követnünk...”

szólásában az értelmes viták fontosságára és a bántók romboló hatására is rávilágított. A tagozatvezető szerint a komoly változáshoz kevés az, mit eddig csináltak. Hangsúlyozta: másfajta szakszervezetet kell csinálni, de azt nem lehet a fehér asztal mellett. A személyeskedés pedig morálisan és jogilag sem elfogadható – szögezte le.

Volt, aki a kommunikációt és a Magyar Vasutas című újság tartalmát, küllemét is kritikával illette, amire Horváth Csaba a területért – is – felelős szervezetpolitikai alelnök egyebek között elmagyarázta: ha maguk a tisztségviselők nem adnak hírt arról, hogy mi történik a területükön, akkor az nem jut el a nyilvánossághoz, nem fog megjelenni a kommunikációban.

Példaként említette a nyugdíjasokat, akik rendszeresen komoly tartalommal segítik a szakszervezet kommunikációs munkáját azért, mert nemcsak jó dolgokat csinálnak, hanem azt akarják, hogy ennek híre is menjen.

Köszönet

A kongresszuson Meleg János elnök megköszönte a nyugdíjba vonuló Fürstné Fehér Róza titkárságvezető munkáját és a Felügyelő Bizottság elnöki tisztségéről lemondott Papp Zoltán lelkiismeretes helytállását. Az elnök a küldöttek nevében is kívánt mindkettejüknek jó erőt és egészséget, a családi életükben pedig nagyon sok boldogságot.



Kétnapos ülést tartott a Központi Üzemi Tanács (KÜT) májusban: a MÁV Zrt. Széchenyi-hegyi Gyermekvasút Oktatótermében – Hűvösvölgyben –, és a cég székházában. A Guinness rekordok könyvébe is bejegyzett gyermekvasút történetén és jelenlegi helyzetén kívül a KÜT tagjai tájékoztatást kaptak a cég tavalyi gazdálkodásának főbb eseményeiről, egyebek között az állami szerepvállalásról, valamint a MÁV-csoport átalakulásáról is.

68 évvel ezelőtt, 1948 áprilisában kezdődött a MÁV Zrt. Széchenyi-hegyi Gyermekvasút pályaépítése, s hivatalosan is ezt a dátumot tartják a létesítmény „születésnapjának” – hangzott el a Központi Üzemi Tanács ülésének első napján. Ez az évforduló volt az aktualitása annak a kihelezett ülésnek, amelyet a KÜT tagjai külső helyszínen, a Gyermekvasút hűvösvölgyi oktatótermében tartottak májusban. A létesítmény történetéről Gerzsényi Gyula főnökségvezető tájékoztatta a résztvevőket.

Az üzemeltetéshez a menedzsment az aktuális költségvetésből biztosítja a szükséges pénzügyi forrást – erről Veszprémi László budapesti területi igazgató beszélt. Elmondta azt is, hogy tavaly január 1-től a Gyermekvasút teljes felügyeletét átvette a budapesti területi igazgatóság. A biztonságos működés feltételei rendelkezésre állnak – szögezte le az igazgató –, az elmúlt időszakban mintegy 5 ezer darab faaljat cseréltek ki, a járműpark viszont korszerűsítésre szorul. A képzéssel kapcsolatban kiemelte a forgalmi gyakorlatok éles üzemben töltött idejét, amely nagyban hozzájárul ahhoz, hogy sikeres vizsgát tegyenek. A továbbiakban a MÁV Zrt. munkajogi vezetőjével, Dr. Nemeskéri-Kutlán Endrével tartott konzultáció keretében vitatta meg a testület a vezénylői munkakörben dolgozók tervezett bérrendezését. A munkajogi vezető elmondta, hogy ez régóta szerepel a tervek között, de korábban nem született rá vezetői döntés. A jelen javaslat szerint az ebben a munkakörben dolgozók alapbére 24 ezer forinttal emelkedik majd, a sáv felső határáig. A munkáltatónak mindenképpen a rendkívüli munkavégzés 300 órás éves keretén belül kell maradnia, és ennek teljesítésében a vezénylésnek kulcsszerepe van. Hálózati szinten a forgalomnál ez 70 munkavállalót érint. A KÜT tagjai a konzultációt eredményesnek ítélték meg.

Terítéken a létszámhiány – is

Az ülés második napján, a MÁV Zrt. székházában a cég 2015. évi pénzügyi tel-



jesítéséről és a 2016. évi fő feladatokról tartott tájékoztatót Bádonfainé Szikszay Erzsébet.

A gazdasági vezérigazgató-helyettes a tavalyi gazdálkodás főbb eseményei között az állami szerepvállalást, a MÁV-csoport átalakulását emelte ki, az egyéb események között pedig a NIF Zrt. által lebonyolított beruházások eszközeinek átvételét említette.

Az átlaglétsszámmal kapcsolatban elmondta: 2015-ben a MÁV Zrt.-nél 15 ezer 782 főállású munkavállaló és 1356 közfoglalkoztatott dolgozott. A 2016-2018 közötti üzleti tervvel kapcsolatban Bádonfainé a 3 éves tervezés jelentőségét hangsúlyozta. Véleménye szerint „eljutottunk” odáig, hogy 2016 és 2018 között nem az adósság, a környezetvédelem vagy a műszaki terület, hanem a létszám kerülhet majd a középpontba.

A KÜT tagjai ezt az alkalmat is megragadták, hogy felhívják a figyelmet a végrehajtó pontokon használatos munkaruha- és védőcipő ellátási problémákról, valamint felvetették a lakáskiutalás foglalkoztatáspolitikai fontosságát, és hang-

súlyozták a vasutas életpálya modell kidolgozásának sürgősségét.

Új projektek tesztüzemben

Másodikként Vidra András infokommunikációs igazgató tartott tájékoztatást az INKA projektről, valamint a FOR aktuális állásáról. Előbbi egy régóta tervezett projekt, melynek az a lényege, hogy hatékonyabban és jobban meg lehessen tervezni egy-egy munkát.

Jelenleg a tesztüzem előkészítésénél tart a projekt – 130 munkaállomást állítottak be erre a célra.

Ezzel párhuzamosan az MTR rendszer folyamatos kiváltása is megtörténik, szerepét átveszi az új TOPORAIL rendszer – ismertette az igazgató. A projekten belül megvalósul a jelenlegi, ügynevezett VEGA rendszer „újrafejlesztése” is, amelynek kapcsán tervek szerint 2017. január 1-től a ruhakiosztást támogató rendszer is megújulhat. Vidra a tesztüzemben zajló FOR projekttel kapcsolatban elmondta, hogy az éles üzemig még számos alapproblémát kell rendezni.

A Guinness rekordok között

A Széchenyi-hegyi Gyermekvasút 11,5 kilométer hosszú, 760 milliméter keskeny nyomközű kisvasút, amelyen a hegyi pálya miatt kettős fékrendszerrel felszerelt fémvázak kocsikból álló szerelvények üzemelnek. A vonatok óránként 20 kilométeres sebességgel közlekednek. A működtetéshez 15 csoportban, 10-14 éves gyerekek adnak 12 órás szolgálatot, ami alatt vonatot menesztenek, váltót és pénztárt kezelnek, naplózhatnak, jegyvizsgálatot végeznek, továbbá hangosbemondással töltik az idejüket. A közlekedési vállalatok „kapkodnak” az itt dolgozó diákok után, a szakmával összefüggésben szerzett tapasztalataik miatt. A budapesti Gyermekvasút szerepel a Guinness Rekordok Könyvében, mert a világ leghosszabb olyan vasútvonala, amelyen a forgalmi és kereskedelmi szolgálatot gyermekek látják el.

(Összeállításunk a KÜT Hirlevele alapján készült)

Állja a sarat az RCH

Részletesen, őszintén

A rossz körülmények ellenére jónak mondható, 390 millió forint adózás előtti eredményt ért el tavaly a Rail Cargo Hungária – hangzott el az RCH KÜT legutóbbi ülésén. Az üzemi tanács tagjai részletes tájékoztatást kaptak a céget érintő valamennyi kérdésről.



Zubály Bertalan



Tavaly az RCH 390 millió forint adózás előtti eredménnyel zárta az évet.

Az RCH Központi Üzemi Tanácsa május 17. és 19. között tartotta már hagyományos háromnapos ülését, amelyen a munkáltató értékelte az előző évet, valamint a már beindult aktuális üzleti évről is tájékoztatást a tanácsnak. A munkáltató részéről több mint tíz tájékoztató hangzott el, ezek szinte a vállalat teljes működési területét érintették.

Az értékelést Dr. Kovács Imre, az igazgatóság elnöke kezdte, mégpedig azzal, hogy a 2015. évet csaknem 390 millió forint adózás előtti eredménnyel zárta az RCH, ami a körülményeket figyelembe véve nem rossz. Az elnök tájékoztatót a Dávid Ilonával, a MÁV Zrt. elnöke-vezérigazgatójával, valamint Csépe Andrással, a MÁV-Start vezérigazgatójával folytatott tárgyalásról is. Ismertette a Záhonyt és térségét érintő forgalom helyzetét, s végezetül beszélt az RCA, valamint a közép-kelet-európai áru fuvarozási állapotokról és a jövőbeni kilátásokról.

A folytatásban dr. Vincze Teodóra humán igazgató, Benyus Julianna hr ösztönzés- és fej-

lesztésvezető, valamint Simon Ferenc hr partner és szerveztető adott tájékoztatást. Elmondták, a létszám jól alakul, jelenleg 1902 alkalmazottal működik az RCH, de szigorú gazdálkodás lesz a személyi jellegű kiadásokban.

Az ez évre elfogadott képzés és oktatás rendszerben folyik – hangzott el. Zajlik a felkészülés a vasutasnap rendezvényekre, valamint megkezdtek az előkészületeket a szeptemberi családi napra is.

Indul a DIGI!

A következő nagy téma az üzemeltetés volt. Itt elsőként Horváth Ottó üzemeltetési igazgató, Czékus József vonatkezelési vezető, valamint Gáncsos István, Czinki László és Szokodi Attila TÜK-vezetők adtak részletes tájékoztatást a saját területükről. A folyamatban lévő projektek túl egy új program is indul, amely a DIGI névre hallgat. Ez elsősorban a kocsivizsgálat területét fogja érinteni.

A folytatásban Mózes Tibor és Zlati Róbert munkavállalói felügyelőbizottsági tagok adtak rövid tájékoztatót az FB-ben végzett munkájukról. Végezetül a KÜT is napirendre tűzte az elmúlt hónapok munkáját, amelyet Zubály Bertalan elnök értékelte.

A tizenkét utasítástervezet véleményezése, valamint a műszaki és a kereskedelmi szakbizottság aktív részvétele segített abban, hogy a KÜT maradéktalanul el tudja végezni a feladatát. Természetesen a szervezet a munkáltatóval folyamatosan tartja a kapcsolatot, s ha menet közben hiányosságokat tapasztal vagy jelzéseket kap a munkavállalók részéről, azonnal keresi a tárgyalási lehetőségeket a problémák minél előbbi megoldása érdekében.

A tárgyalóasztaltól a felek úgy álltak fel, hogy minden felvetett kérdésre választ kaptak, s a résztvevők rendkívül hasznosnak értékelték a találkozót.

Zubály Bertalan

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület (ÖTA) májusban tartotta XIX. küldöttgyűlését, amelynek napirendjén szerepelt az elnökség 2015. évi beszámolója, pénzügyi mérlege, eredmény kimutatása és a 2016. évi költségvetés tervezete.

A küldöttgyűlést dr. Kurucsai László, az ÖTA elnöke nyitotta meg. Köszöntője, majd a napirend ismertetése után, az egyesület munkáját értékelve hangsúlyozta: az elmúlt évben is sikerült megőrizni a gazdálkodás stabilitását.

A 2015. évi gazdálkodásról készült mérlegbeszámolóhoz Tivald Attiláné ügyvezető elnök közölte, hogy az ÖTA összbevétele 793 millió 623 ezer forint, a segélyezési és működési összkiadás pedig 827 millió 16 ezer forint volt. Ebből a tagság támogatására – készpénzsegélyként – 461 millió 885 ezer forintot fordítottak. Az egy főre jutó átlagsegély összege 6451 forint volt, 5 százalékkal több az előző évinél. A tagok segélyigényét – ha az a feltételeknek megfelelt –, kielégítették. A segé-

ÖTA: stabil a gazdálkodás

FOGY A TAGSÁG

lyek pénzügyi fedezetét folyamatosan biztosították. A kifizetésnek nem volt akadálya.

Az ÖTA 2015. év végi záró taglétszáma 71 599 volt. Ebből a munkavállaló tagok száma 19 569, a nyugdíjasoké 52 030. A csökke-

nés mértéke 7,6 százalék. Tavaly mindössze 95 munkavállaló lépett be az egyesületbe.

A küldöttgyűlés az ÖTA elnökség beszámolóját, pénzügyi mérlegét és eredmény kimutatását elfogadta.

A 2016. évre tervezett összes bevétel 766 millió 123 ezer forint, a tagok támogatására, készpénzsegélyek, intézményes segélyek, gyógyászati segédeszközök, gyógykezelési támogatás, szociális segélyek címén 450 millió 690 ezer forint szerepel a tervben – ismertette Tivaldné. A költségvetés, amelyet a közgyűlés elfogadott, biztosítja a segélyek kifizetésének és a működés pénzügyi feltételeit.

Visi Ferenc

**A munkáltató szinte bármilyen feladat el-
látására utasíthatja a
munkavállalót. De va-
jon tényleg végre kell
hajtanunk minden munkáltatói
utasítást?**

A Munka törvénykönyve szerint a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni. A törvény rendelkezik arról is, hogy a munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál is foglalkoztatni. Az utasítás nem teljesítése általában súlyos kötelezettségzegést jelent, amely jogkövetkezményként akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja. A kérdés az, hogy tényleg végre kell-e hajtanunk minden munkáltatói utasítást.

A megtagadható utasítások

A bevezetőben feltett kérdésre még a jog iránt különösebben nem érdeklődő olvasó is nemmel

válaszolna. Természetesen nem kell végrehajtanunk minden utasítást, hiszen a munkáltató azt is kérheti tőlünk, hogy eresszünk mérget a folyóba vagy ejtsünk az ellensége fejére egy zongorát. Persze, nem kell ilyen példákig nyúlunk. Nézzünk meg néhány életszerű esetet!

A főnök elrendeli, hogy vegyek részt a vasúti pálya mellett szükséges területrendezési munkákban. Ez, az esetben főként favágást és bozótirtást jelent. A terület, ahol dolgoznék, erősen fertőzött az agyhártyagyulladás és Lyme-kórt okozó kullancssal, amelyről a felettesemnek – a részére megküldött kullancstérkép alapján – hivatalos tudomása is van. Mivel a vágyaim között egyelőre nem szerepel a kullancs miatti bénulás vagy halál, oltást, de legalább kullancsriasztó krémet kérek a felettesemtől, aki a kérésemet azzal utasítja el, hogy drága a szer, és ha esetleg megbetegszem, majd legfeljebb elmegyek pár nap betegszabadságra.

A főnökömnek nemcsak egészségügyi és erkölcsi továbbképzésre van szüksége, hanem munkajogira is. A törvény szerint ugyanis megtagadhatom az utasítása teljesítését, ha annak végrehajtása az életemet, testi épségemet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Fontos, hogy az élet és a testi épség súlyos veszélyeztetése közvetlen kell, hogy legyen, a közvetett veszélyeztetés nem ad alapot az utasítás megtagadására. Azt, hogy mi számít „közvetlen” és mi „közvetett” veszélynek, a Munka törvénykönyve (Mt.) nem mondja meg, azonban a munkavédelmi gyakorlat kialakította a maga fogalomértelmezését. E szerint a közvetlen veszély akkor áll fenn, amikor az egészségkárosodás feltétele adott, és csak a véletlenül múlik annak bekövetkezése. Példáknál maradva: egy dokumentáltan kullancsoktól hemzsegő területen a megfelelő védelem nélkül dolgozni közvetlen veszélyt jelent, hiszen ebben az esetben csak a szerencsén múlik, hogy csípést szenved-e a munkavállaló, és ha igen, a kullancs fertőzött-e.

**A TÖRVÉNY SZERINT
MEGTAGADHATOM
AZ UTASÍTÁS
TELJESÍTÉSÉT, HA ANNAK
VÉGREHAJTÁSA AZ
ÉLETEMET, TESTI
ÉPSÉGEMET KÖZVETLENÜL
ÉS SÚLYOSAN
VESZÉLYEZTETNÉ.**



kötelező nemet mondani?

„Toll a füledbe!”

Milyen esetben mondhatjuk még a felettesünknek azt, hogy „toll a füledbe” főnököm, nem végzem el a feladatot? A törvény úgy rendelkezik, hogy abban az esetben is megtagadható – külön hangsúlyozom: csupán megtagadható – az utasítás teljesítése, ha az munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik. A munkavállaló tehát nemet mondhat, ha a felettese olyan feladatra utasítja, mely ellentétes bármely munkaviszonyra vonatkozó szabállyal. De mi az a munkaviszonyra vonatkozó szabály?

A kérdés megválaszolása érdekében ismét az Mt.-t kell fellapoznunk. Az Mt. szerint munkaviszonyra vonatkozó szabály a jogszabály, a kollektív szerződés és az üzemi megállapodás, továbbá az egyeztető bizottsági határozat. A kíváncsi olvasó most talán éppen azon tűnődik: bármely jogszabály munkaviszonyra vonatkozó szabállynak minősül-e? A válaszem: igen. A társasházi törvény is? Igen. Az étkezési célra for-

galomba kerülő vadon termett gombák gyűjtéséről, feldolgozásáról, forgalomba hozataláról szóló rendelet is? Igen. A százfős falucska önkormányzati rendelete is? Igen. Bármely előírást, ha az alaptörvény alapján jogszabállynak minősül, munkaviszonyra vonatkozó szabályként kell kezelni.

Előfordul ugyan, hogy a munkáltató jogszabályba ütköző utasítást ad, de ez csak kismértékben jellemző. Sokkal gyakoribb az, amikor a munkáltató utasítása a kollektív szerződés rendelkezéseibe ütközik. Ha például a kollektív szerződés arról rendelkezik, hogy a munkavállalóknak egy nagykockázatú munkavégzési területen meghatározott létszámban kell jelen lennie, meg lehet tagadni az utasítást, ha a főnök az előírt létszámnál kevesebb dolgozót oszt be a területre. Így ugyanis az utasítása ellentétes lesz a kollektív szerződés előírásaival.

Amikor kötelező nemet mondani

Eddig az utasítás megtagadásának lehetőségeit tekintettük át, most nézzük meg, hogy milyen esetben köteles a munkavállaló nemet mondani a munkáltatónak. A törvény összesen egyetlen ilyen esetet ismer: ha az utasítás végrehajtása más személy egészségét vagy a környezetet közvetlenül, és súlyosan veszélyezteti. Tehát, a megtagadás kötelezettsége kizárólag akkor áll be, ha mások egészsége vagy a környezet kerül közvetlenül veszélybe. Ilyen esetre lehet példa, ha a munkáltató arra utasítja a munkavállalót, hogy a szennyvíziszapot az út menti árokba ürítse, ugyanis ezzel a környezet közvetlen és súlyos veszélyeztetése állna be. Ugyanúgy kötelező megtagadási ok az is, ha a munkáltató arra utasítja a munkavállalót, hogy a meghibásodott daruval akkor is dolgozzon, ha alatta mások tartózkodnak.

Ha oktatnák a jogi egyetem, a munkajogi szigorlaton biztosan feltenném a kérdést a hallgatóimnak: köteles-e megtagadni az utasítás teljesítését, ha a főnöke önt arra kéri, hogy törjön be a kollégája lakásába és hozza el onnan a táblagépét? Ha a hallgató igennel felelne, nem kaphat-

FONTOS, HOGY MÉG ABBAN AZ ESETBEN IS KÖTELESEK VAGYUNK A MUNKÁLTATÓ RENDELKEZÉSÉRE ÁLLNI, HA JOGSZERŰEN TAGADTUK MEG AZ UTASÍTÁS TELJESÍTÉSÉT! HA UGYANIS AZ UTASÍTÁS MEGTAGADÁSA UTÁN ELMEGYÜNK A HELYSZÍNÉRŐL, SZINTÉN KÖTELEZETTSÉGSZEGÉST KÖVETÜNK EL.

na jó osztályzatot. A betöréses lopás (Btk. szerinti nevén: dolog elleni erőszakkal elkövetett lopás) ugyanis, bár kétségtelenül bűncselekmény, és nem is jelentéktelen, nem veszélyeztet más személy egészségét és a környezetet. Ezért a kötelező megtagadás esete nem áll fenn. Azonban tény, hogy a lopás a Büntető Törvénykönyvbe – tehát munkaviszonyra vonatkozó szabályba – ütközik, s ezáltal a teljesítés megtagadásának lehetősége fennáll. Így a munkavállaló, ha a tolvajlás rendkívüli munkavégzésként nem vonzó lehetőség a számára, megtagadhatja az utasítás teljesítését.

Álljunk rendelkezésre!

Fontos, hogy még abban az esetben is kötelesek vagyunk a munkáltató rendelkezésére állni, ha jogszerűen tagadtuk meg az utasítás teljesítését! Ha ugyanis az utasítás megtagadása után elmegyünk a helyszínről, szintén kötelezettségszegést követünk el. A legszerencsésebb az, ha a megtagadást követően is elérhetőek maradunk és a munkáltató által kijelölt helyen tartózkodunk.

Az ügyek megítélése minden esetben más és más, a tényállástól függően. Ezért azt javaslom minden kollégánknak, hogy ha adott esetben nem egyértelmű az utasítás megtagadásának jogossága, keresse meg a szakszervezeti képviselőjét és jogászaikat.

Balczer Balázs

A MUNKAVÁLLALÓ NEMET MONDHAT, HA A FELETTESE OLYAN FELADATRA UTASÍJTJA, MELY ELLENTÉTES BÁRMELY MUNKAVISZONYRA VONATKOZÓ SZABÁLYAL.

Fontos

Ha a munkáltatói utasítás teljesítésével jogellenességet követnénk el, vagy veszélyeztetnénk magunkat, megtagadhatjuk a teljesítést. De ha más élete vagy a környezet kerül veszélybe, az utasítást kötelesek vagyunk megtagadni.

Együtt könnyebb lenne

Sajnos sok problémával küzd a vasút, ezek egy része egész Európában tapasztalható, más része hazai specialitás, megint más része az egész országgal együtt sújtja a hazai vasutasokat is. Így aztán minden bajra másfajta megoldás lehet. Európában remek módszerek vannak, csak át kéne venni.



Zlati Róbert

hető, hiszen – bármilyen hihetetlen is, ha a hazai béreket tekintjük – ez a munka ott olcsóbb, mint a magyar oldalon. Azonban mégis lenne lehetőség arra, hogy a nemzetközi szerződésben foglaltakat szem előtt tartva a magyar állam nyomást gyakoroljon a hazai magánvasutakra, fuvaroztatókra. Ugyanis az említett szerződés szerint az árukat elsősorban a fogadó oldalon kell átrakni. Erre alapozva épült ki Záhony az évtizedek alatt, és ezért fordítottak rá milliárdokat még a legutóbbi években is.

A térség infrastruktúrájának egyik legnagyobb használója a Dunafer. Valljuk be, tavaly sok bosszúságot okozott, hogy a vasércet más útirányon szerezte be, ezáltal tonna százazrek kerülték el az eperjeskei határátnemetet. Hiába próbálták egyesek bizonygatni, hogy központi segítséggel, kedvezményrel vissza lehetne terelni az árut, az állam nem lépett. Pedig a javasolt kedvezmény kevesebb lett volna, mint a Záhony-Dunaújváros

helyett Gyékényes-Dunaújváros közötti kisebb távolság miatt a MÁV oldalán kieső PHD bevétel. Úgy tűnik, idén a Dunafer egyoldalúan átkerelt forgalmakat a szlovák átrakó felől Záhonyba. Tavaly, az első negyedében buga gyakorlatilag nem jelent meg Záhonyban, míg az idén 238 ezer tonna érkezett ugyanebben az időszakban. Miközben tehát stratégiai (szerű) megállapodás

megkötésére áhítozik a Dunafer, eléggé dicséretes módon egyoldalú intézkedéseket hoz a forgalmának a magyar átrakó felé terelése érdekében. Kérdés, hogy ezt meddig hajlandó megtenni, változhat-e ez a helyzet? Jó lenne, ha ezt a témát a magyar munkavállalók számára hosszú távon előnyösen lehetne lezárni, de ehhez kormányzati segítség is kell. Erre már korábban felhívtuk az illetékes minisztérium figyelmét.

Megoldás mindenre létezik, ám ezeket egyeztetések eredményeként szokták megtalálni, megállapodással lezárni.

Vannak azonban, akik tudják a tutit. Megszokhattuk már. De tényleg megszoktuk?

Zlati Róbert

téma fontosságára tekintettel türelmesen, alaposan – végigbeszéljük.

Béren kívüli mézesmadzag

Lehet-e azon csodálkozni, hogy vállalati szinten ilyen a helyzet, ha a tulajdonosi oldalon sem tapasztalunk mást? Mert mi is történik például a béren kívüli juttatások átalakítása során? Volt érdemi egyeztetés az ügyben? Állíthatjuk, hogy nem! Szakszervezeti és munkáltatói szervezetek is véleményt, kritikát formáltak a tervezett (eleinte csak sajtóból hallott) átalakításokról, de azt nem sikerült elérni, hogy ezeket tárgyalóasztalnál vitassák meg a kormány képviselőivel. Azt meg pláne nem, hogy az átalakítás tényleg a munkavállalók érdekeit szolgálja. Ma azt látjuk, hogy a rendszer alapvetően nem fog változni, csupán a mézesmadzag készpénzjuttatás kerül be a rendszerbe – persze nem úgy, ahogyan ezt sokan remélték – és a pénztári befizetések drágulnak, emelkednek tovább: a tervezet szerint azokat, amiket eddig 1,35-ös szorzóval lehetett választani, a jövőben csak 1,5-össel lehet. A keretből választva kevesebbet kap a munkavállaló, a munkáltatói tagdíjfizetés pedig többre fog kerülni a munkáltatónak. Ez megint nem a dolgozó malmára hajtja a vizet.

Záhonnak kormányzati segítség kell

De a záhonyi átrakókörzetben tapasztaltak sem minden esetben a magyar munkavállalók malmára hajtják a vizet. A hazai magánvasutak közül egyre többen az ukrán oldalon rakodnak át. Ez sajnos ért-

Valljuk be, egész Európában gondot okoz a vasútvállalatoknál a létszámutánpótlás. Hogy, csak a legnagyobbakat említsük, a német DB és a francia SNCF is létszámproblémákkal küzd. A franciák például a nálunk is tapasztalt, motorvonatokon hallható, olvasható reklámokhoz hasonlóan valódi vasúti alkalmazottakkal készített félperces „imázsfilmekkel” próbálják felhívni a figyelmet a különböző vasúti szakmákra a televízióban. A DB Cargonál is emberhiány van, csak a túlórák csökkentése érdekében minimum 100 új mozdonyvezető kollégára lenne szükség – olvasható egy szakszervezeti vezetőtől egy szakmai lapban, de. Már az sokat elárul a jelen állapotokról, hogy a cég menedzsmentje is egyre többször említi meg a kevés mozdonyvezetői létszámhiányt.

Azt már Magyarországon is elértük, hogy a MÁV-csoport illetékesei is elismerték a létszámhiányt. Persze a célunk nem csupán ennek elismertetése volt, hanem a megoldás közös keresése, aminek igencsak itt lenne az ideje. A hang-súly a közös szón – is – van.

Bécsben a szakszervezettel karöltve

Külföldi konferencia tapasztalata, hogy Bécs városi-elővárosi vasút problémáit, eredményeit a munkáltató és az érdekvédők képviselői közös prezentációban mutatták be, hiszen együtt dolgoznak a megoldásokon. A német BOGESTRA (Bochum-Gelsenkirchen elővárosi vasútvállalat) képviselője azzal kezdte előadását, hogy minden nagy projektnek az érdekvédőkkel egyeztetve állnak hozzá. Még úgy sem egyedül döntenek a munkáltatói oldalon, hogy a két évente megtartott munkavállalói véleményfelmérésük során a munkavállalók 70-80 százaléka által kitöltött kérdőívet kapnak vissza.

Mi pedig csaknem egy év alatt oda nem tudtunk eljutni, hogy a munkáltatóval a problémák azonosítását közösen elvégezzük és a megoldások kialakítását – a

Szakmai nap a biztonságos munkáért

A munkavédelem, munkabalesetek volt a témája a május 12-én rendezett nyílt napnak, amelyet a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály és Munkaügyi Ellenőrzési Osztály a Vasutasok Szakszervezetével közösen rendezett a TS HUNGÁRIA Kft. dísztermében.

A résztvevőket Bernáth Katalin, a VSZ miskolci területi vezetője köszöntötte. Elmondta, a rendezvény célja, hogy teret adjon a munkáltatók és munkavállalók, valamint a hatóság együttműködésének, ahol keretek között, de közvetlen formában lehet beszélni az aktuális munkavédelmi és munkaügyi kérdésekről.

A szakmai napon elsőként Szabó Mihály, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály megbízott vezetője tartott előadást. Beszélt egyebek között a munkavédelmi hatóság szervezeti felépítéséről és hatásköréről, az új jogszabályról, a munkaeszközökről, s azok használatáról. A vitás kérdések közül kiemelte az építőgép-kezelői jogosultság témakörét, valamint ismertette a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések alakulásával kapcsolatos országos és a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei statisztikai adatokat.

Szemléletváltást a munkavédelemben!

A második előadóként, Mokrai Attila, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhi-

vatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály kormánytisztviselője beszélt az elmúlt évek munkabaleseteinek tapasztalatairól.

Kiemelte: a hatósági vizsgálatok szinte minden alkalommal feltártak a munkabalesetek előzményei között olyan pontot, illetve pillanatot, amikor a szerencsétlenség megelőzhető lett volna, ha valaki – munkáltató, munkavédelmi képviselő vagy munkavállaló – időben szól, figyelmeztet a veszélyre. Csak úgy lehet a munkabalesetek egyre növekvő számát csökkenteni, ha a munkáltatóknál és munkavállalóknál is beindul egy szemléletváltási folyamat az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében.

Egymagában a hatóság nem lehet képes minden munkahelyen, minden egyes munkáltatónál feltárni és megelőzni a kockázatokat, már csak azért sem, mert ez a munkavédelmi törvény alapján egyértelműen munkáltatói kötelesség.

Ahány eset, annyi megoldási lehetőség

A nyílt nap harmadik előadását dr. Kiss Mihály a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkaügyi Ellenőrzési Osztály kormánytisztviselője tartotta. Ismertette a munkaügyi hatósági feladat és hatáskörét.

Előadásában kitért azokra a jellemző hibákra, vétségekre, amelyeket a munkáltatók – az elmúlt időszak ellenőrzéseinek tapasztalatai alapján – a leggyakrabban elkövetnek. Felhívta a figyelmet arra, hogy a munkaügyi szabályok mindig több összetevő együttes figyelembe vételével ellenőrizhetők, illetve vizsgálhatók.



Előbbiek alapján az előzetesen, írásban feltett kérdésekre reagálva az előadó elmondta, hogy nem lehet a munkaügyi témakörben általánosan felvetett kérdésre egyértelmű választ adni, mivel minden ügyben a konkrét helyzetek döntenek el, hogy milyen megoldás, vagy melyik jogszabályi előírás alkalmazható.

A program zárásaként olyan kérdésekre válaszoltak az előadók, amelyek a munkabalesetek minősítését és a munkáltatói munkavédelmi szemléletet érintették.

Akiket érdekelt

A MUNKAVÉDELMI NYÍLT NAPON A MÁV CSOPORT TAGVÁLLALATAI RÉSZÉRŐL 51 ÉRDEKLŐDŐ VETT RÉSZT. AZ ÉRDEKLŐDŐK ZÖMÉBEN MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÓK, MUNKAÜGYI SZAKEMBEREK, MUNKAVÉDELMI SZAKTEVÉKENYSÉGET VÉGZŐK, VÁLASZTOTT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK, SZAKSZERVEZETI TISZTSÉGVISELŐK ÉS MUNKAVÁLLALÓK VOLTAK.

Bernáth Katalin



Egy jól sikerült nap

Mintegy kétszázhusz vendég részvételével rendezte meg májusban Celldömölkön a szombathelyi terület a családi- és sportnapját.

Eseményünket megtisztelte Nagy Alfonz JBI igazgató és Kreiner István Forgalmi osztály vezető, valamint Horváth János a TIP-TOP kft résztulajdonosa. A Vasutasok Szakszervezetének vezetését Horváth Csaba és Zlati Róbert alelnökök képviselték.

Labdarúgásban hét, míg főzésben tizenegy csapat próbálta a legjobb helyezést elérni. A gyerekek az aszfaltrajz versenyen csokiért versenghettek.

Zárásként a vasutasok – nők és férfiak külön – féksaru dobó versenyen mérték össze az erejüket. A helyezésekért kapott

dobozos söröket a hölgyeknél Nagyné Zsuzsa, Kiss Ágnes, Ács Kata, a fiúknál Fábian Gábor, „Kecske” és Lasics Attila fogyasztotta el. Egészségükre!

Külön köszönet Somorjai Gábor és Pápai Zoltán VSZ tisztségviselőknek, valamint Fülöp Borbála irodavezetőnek és Szuchy Antal VSZ ONYSZ TK vezetőnek a szervezésben, lebonyolításban vállalt munkáért. Szerencsére az idő is kedvezett a rendezvényhez: az előző napok borujával ellentétben a nap is hétágra sütött. Igazán jól sikerült nap volt.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely

Eredmények, helyezések

Főzés

1. TEB I.
2. Pápa-Celldömölk PFT (Hasutasok)
3. TEB II.

Labdarúgás

1. Pápa-Celldömölk PFT
2. Szombathely Gépészet
3. Celldömölk állomás csapata

A díjakat és okleveleket Horváth Csaba a Vasutasok Szakszervezetének Szervezetpolitikai alelnöke adta át.



Sűrű program, sok hasznos tapasztalat

Mozgalmas májust zárt a VSZ Szolnoki Járműjavító alapszervezete: elsőjén hagyományos majálissal kezdték, s a hónap minden hetére jutott egy komoly vagy éppen lazulásra alkalmas sport- és szabadidős program. Az alapszervezet a júniust is legalább ennyire színesre tervezi.

A hagyományokhoz híven, idén május elsőjén is megkoszorúzták a „Famunkás” emlékművet a VSZ Szolnoki Járműjavító Alapszervezet tagjai. Ezt követően a Tiszaleti majális vidám forgatagában ünnepelték a munkát, több tízezer szolnoki lakossal együtt. Az alapszervezet 120-nál több vendéget – szakszervezeti tagokat és családtagokat – látott vendégül.

A telephely Munkavédelmi Bizottsága viszontlátogatásra, együttes ülésre hívta meg a debreceni Járműbiztosítási Igazgatóság Munkavédelmi Bizottságát, május 6-án a. A rendezvényen a hasonló munkakörülmények és kockázati tényezők között dolgozókat képviselő tisztségviselők prezentációval egybekötött tájékoztatót kaptak a Szolnoki Járműjavító tevékenységéről, majd üzemlátogatáson vettek részt. Jól sikerült tapasztalatcseré volt.

Az üzemi tanácsstagok felkészítését, a Friedrich Ebert alapítvány támogatásával május 10-ére szervezte meg az alapszer-



vezet. A Tiszaleti Turisztikai Központban tartott rendezvényen a város több munkahelyéről érkezett üzemi tanácselnökök, valamint a Járműjavító Munkavédelmi Bizottsága néhány tagja is részt vett.

Az egész napos rendezvényen az ÉTOSZ Egyesülés igazgatója, Németh Márta az új jogszabályainak a környezetvédelemben alkalmazott érvényesítési gyakorlatáról beszélt, valamint az egyenlő bánásmód jegyében a családi élet és a munka összehangolásának tapasztalatairól számolt be a hallgatóságnak. Az Üzemi Tanács Akadémia javaslatairól és az üzemi tanácsok működését meghatározó jogszabályok Mt-beli módosításáról Kisgyörgy Sándor ÉTOSZ igazgató-helyettes tartott tájékoztatót. Az új munka törvénykönyve társadalmi, gazdasági és munkaügyi hatásairól Pataky Péter, az ÉTOSZ szakértője tartott előadást és konzultációt.

Jó időben, szabadban

A jó idő beköszöntével az alapszervezet szabadidős programokat is szervezett a

tagoknak. Ezek közül az egyik legnépszerűbbet, a hagyományos tavaszi kispályás focit négy csapat részvételével a Szolnoki MÁV-SE füves pályáin bonyolították le, május 20-án.

A körmérkőzéseket 9 ponttal, 12 rúgott és 1 kapott góllal a Zakar Zoltán vezette Mozdonyosztályi csapat nyerte meg. Ők vitték haza a kupát.

A rangadón elvesztett kalóriát a mintegy 60 résztvevő a Víg Bakter nevű „intézményben” pótolta marhahagulyás és megfelelő „energiaitalok” kíséretében.

Görbültek a botok rendesen

Míg az alapszervezet küldöttei a VSZ Kongresszusán ültek május 21-én, 15 tagtársuk a Szolnoki Vízmű Horgász Egyesület tiszaligeti horgásztaván próbált szerencsét. A sport-délelőttön nemcsak az időjárás volt kegyes a résztvevőkhöz, hanem a horgászserencse is: görbültek a botok rendesen. Az öt órán át tartó kölcsönös farasztásokon végül is Kálmándi Attila lett a legeredményesebb 4 darab, összesen 9 kiló 20 dekás hallal. Ez alkalommal ő nyerte el a kupát.

Nem pihennek júniusban sem, szervezik a teke sportnapot, készülnek a Budapesti TK Sportnapjára, az Északi Alapszervezettel közös labdarúgó- és fűző csapattal.

Mándoki Imre
SZB titkár



A VSZ-nyugdíjasok híresen aktív közösségi életet élnek, alábbi összeállításunkban ebből adunk ízelítőt.

Szakmai fórum, kirándulás, színházlátogatás

Csaknem 150-en gyűltek össze májusban, a Debrecen MÁV állomás konferenciatermében, ahol a VSZ ONYSZ Debrecen Területi Képviselői Szervezésében tartottak fórumot.

A rendezvényt Erdős Károly VSZONYSZ Debrecen területi képviselője nyitotta meg, majd első előadónként Konyári Ferenc a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Nyugdíj-megállapítási és Adategyeztetési Osztály osztályvezetője emelkedett szóra, s részletes tájékoztatót tartott a különféle címen igénybe vehető nyugdíjakról és az árvaellátásról is. Előadásában kitért a nyugellátások méltányosságából történő emelésének lehetőségére is. A témát nagy érdeklődés kísérte, amit az előadás után záporozó, a nyugdíjak

szinte minden válfaját felölelő kérdések is bizonyítottak.

A MÁV, különösen a MÁV START Zrt. jelenlegi helyzetéről Katona Sándor Területi Személyszállítási és Vontatási Igazgatóság igazgatója tartott tájékoztatót, amelyben a közelmúlt szervezeti változásait, a debreceni területet is érintő fejlesztéseket

is részletezte. A létszámhelyzettel kapcsolatban elmondta, hogy lehetőség illetve szükség is lenne a jegyvizsgálók számának növelésére.

Simon Dezső a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete elnöke a VSZ májusi kongresszusáról tájékoztatta az érdeklődőket. Beszélt a nyugdíjrendszer visszasságairól, a benne rejlő veszélyekről és arról, hogy kormányzati ciklusokon átívelő nyugdíjrendszerre lenne szükség. A MÁV – VSZ ONYSZ együttműködéséről elmondta, hogy jó a kapcsolat. Az együttműködés keretében a MÁV a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány működéséhez évente 25 millió forinttal járul hozzá.

Erdős Károly
területi képviselő



30 év, száznál több kirándulás

A VSZ ONYSZ debreceni alapszervezeténél több évtizedes hagyománya van a kirándulásoknak és a színházlátogatásoknak. Harminc év alatt több mint száz kirándulást szerveztek. A hagyomány folytatódik.

Erre az évre négy kirándulást és több színházi látogatást terveznek – Budapesten, Kecskeméten, Szolnokon és Nagyváradon – a debreceni nyugdíjasok. Az év első programjaként a Zempléni hegyvidékre látogattak, április 23-án.

A második, háromnapos kiránduláson, május 26-29-ig, a Dunántúlra, Fejér, Veszprém és Győr-Sopron megyékbe látogattak.

A következő program keretében, július 9-12. között Lengyelországba, azt követően pedig – szeptember 23-25. között – Romániába látogat a csapat.

A kirándulások és a színházlátogatások fáradhatatlan szervezője – csaknem három évtizede, – Vass Zoltán a nyugdíjas alapszervezet vezetőségének és a VSZ ONYSZ Szabadidős és Kulturális Bizottságának tagja.

Visi Ferenc

Poroszlón jártak

A mátészalkai nyugdíjas alapszervezet egy maroknyi csoportja a Heves megyei Poroszló ökoparkjába kirándult, májusban. A résztvevők megcsodálták a Tisza tó állatvilágát, a hatalmas édesvízi akváriumot és egy vidrapár etetését is. Még véget sem ért a hajókirándulással is egybekötött program, amikor már mindeki a következő kirándulást tervezte.

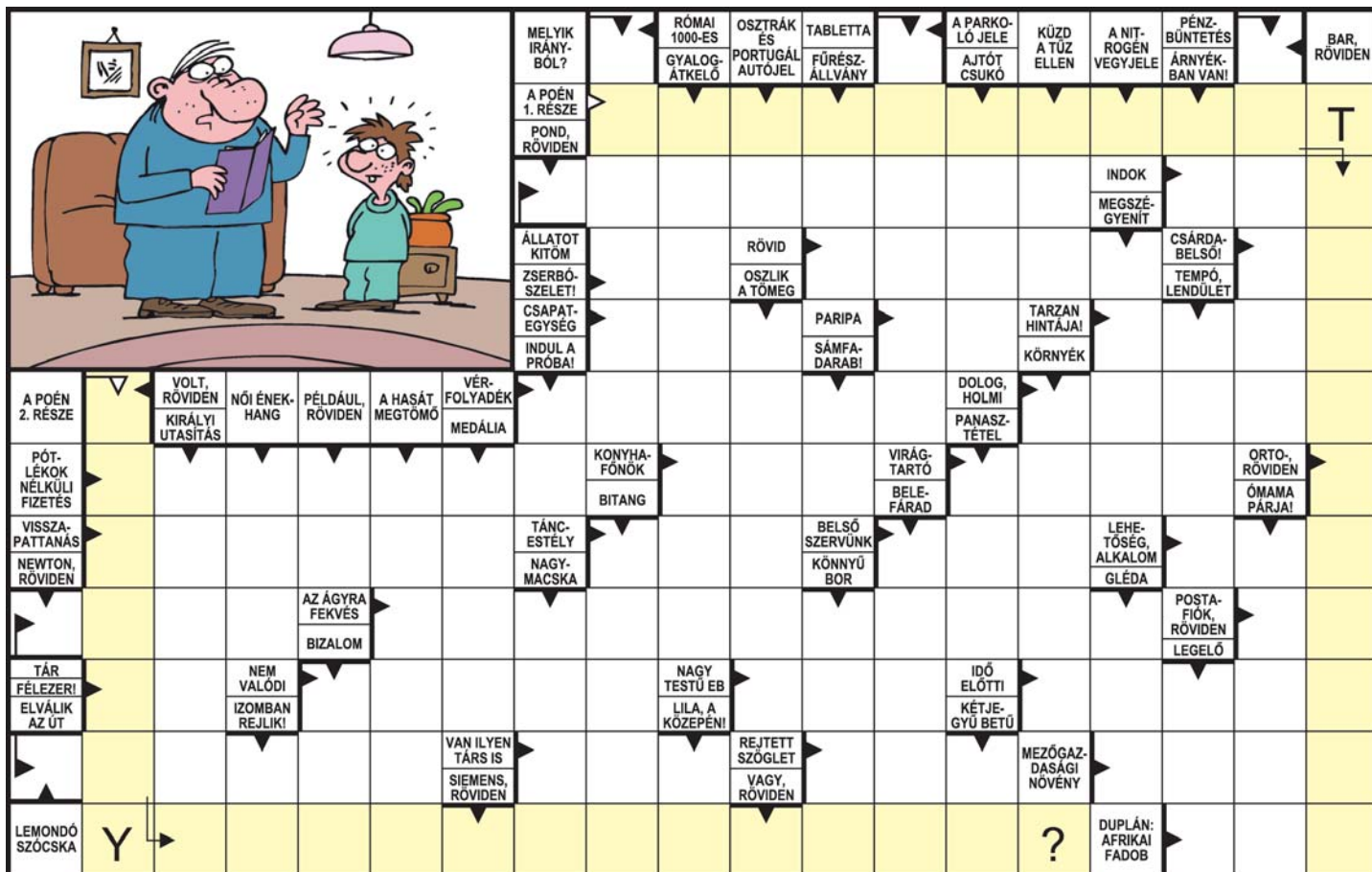


Stelén Margit

II. Nemzetközi Balatoni Feeder Kupa

Májusban ismét megrendezte a tavalyi nagysikerű Feeder Kupáját Zamárdiban a Hethland Kft. A versenyzők az első napon felmérték a vizet, miből mennyit tudnak bizonyos idő alatt fogni, etettek, beszélgettek, találgattak: mit, hogyan kellene. De a következő két versenynap korántsem volt ilyen egyszerű. Összesen három nemzetiség 58 versenyzője és családtagjaik izgulták végig az idei megmérettetést.

Az összesítésben a dobogó legfelső fokára összesen 27,3 kilós fogással Mikus Károly állhatott 2 ponttal, II. helyezett lett a keszegvadász Vanya József, 3 ponttal és 17,99 kilós fogással. A dobogó harmadik fokára a kőszegi horgász, Kelemen Richárd állhatott 4 ponttal, 15,4 kilós teljesítményével. A versenyzők két nap alatt összesen 485,235 kiló halat fogtak ki a Balatonból.



Nyaralás: foglalj most!

Nyaralás? Nem foglalt még szállást? Idén is a tavalyi árakkal várjuk kedves vendégeinket a Balaton legszebb partján, Zamárdiban!

A VSZ Üdülő – Zamárdi csapata megújult ételkínálattal, új Fröccsterasszal és saját, az Üdülőhöz tartozó partszakasszal várja Önt és kedves családját! Érdemes időben foglalni, hiszen szabad szobáink folyamatosan fogynak.

Természetesen a Vasutasok Szakszervezetének tagjai Silver és Classic kártyáikkal más vendégeknél kedvezőbb áron nyaralhatnak. Üdülőkben idén már nem csupán SZÉP kártyákkal, de Erzsébet Utalvánnyal is tudnak fizetni!

Látogasson el Ön is a www.zamardi.hethland.hu oldalra, ahol akár egy perc alatt le is foglalhatja a szállását a nyárra!

(Hethland Kft.)

MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Műszaki Kft.;

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

ÜDÜLJÖN NÁLUNK! VÁRJUK A JÓTÉKONYSÁGI EGYESÜLET PANZIÓJÁBAN!

Kényeztesse magát a Zsóry Gyógy- és Strandfürdő által nyújtotta pihentető és fiatalító kezelésekkel!

GOLD PANZIÓ

Mezőkövesd – Zsóry fürdő

3400 Mezőkövesd, Fenyő u. 1. Tel.: 06/49/313-050

További elérhetőség: VKJE 1145 Budapest, Amerikai út 13.

Tel.: 06/1/343-7014, e-mail: udules@vkje.hu

KEDVEZMÉNYES TAGI ÁR

Elő- és utószezon

2016.02.16–2016.07.04.; 2016.09.01–2016.12.19.

Szállás+reggeli: felnőtt: 3.650 Ft/fő/éj
gyerek (4-12 év): 1.825 Ft / fő/éj

Főszezon

2016.07.05–2016.08.31.

Szállás+reggeli: felnőtt: 4.250 Ft/fő/éj
gyerek (4-12 év): 2.125 Ft/fő/éj

NEM TAGOK RÉSZÉRE

2016.02.16–2016.12.19.

Szállás + reggeli: felnőtt: 4.600 Ft/fő/éj
gyerek (4-12 év): 2.300 Ft/fő/éj
Egyágyas felár: 1.200 Ft/fő/éj

4 éves korig díjmentes.

**Ebéd felnőtteknek: 1.750 Ft, vacsora: 1.650 Ft,
gyerekeknek ebéd: 875 Ft, vacsora: 825 Ft.**

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák.

Parkolási lehetőség a Panzió zárt udvarában.

IFA (amely 18 éves kor felett fizetendő): 350 Ft/fő/éj.

Rendelj fotóidból fényképes ajándéktárgyakat

10% kedvezménnyel!*

*A kedvezmény érvényesítéséhez szükséges kódért keresd Területi Képviselőiteinket.

A woman with blonde hair is smiling and holding an open photo book. The book shows various summer photos. The text on the book includes "Együtt nyaralni a legjobb!".

cewe fotókönyv
Életem képekben

www.cewe.hu



2016. augusztus

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
aug. 1.	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
				XX. Vasutas Fiatalok Nyári Találkozója		
				19	20	21



XX. Vasutas Fiatalok Nyári Találkozója

Tiszafüred

Jelentkezni lehet:
Széles Szilárdnál
tel.: 30/412-9826
2016.07.31.-ig