

## A VSZ A HAZAI VASÚTI ÁRUFUVAROZÁS TELJES ÖSSZEOMLÁSÁTÓL TART

A kormánytól kér segítséget a vasúti áru fuvarozásban dolgozók munkahelyének megmentéséhez a Vasutasok Szakszervezete. Mivel a szektorban a tervekkel ellentétben nem indult meg a fejlődés, a VSZ az ágazat teljes összeomlásától tart. (2. oldal)



Fotó: Iró Zoltán

### A MUNKAVÁLLALÓK NEVÉBEN

Tíz pontos követelés-csomaggal várja az új kormányt a Magyar Szakszervezeti Szövetség. A követelés-csomagot május 1-jén Zlati Róbert, a szövetség elnöke ismertette a szakszervezeti majális szokásos helyszínén, a Városligetben.

(3. oldal)

### EMLEKEZZÜNK!

A csepeli emlékműnél emlékeztünk április 27-én, a munkabalesetben megrokkantak és elhunytak emléknapján azokra a munkavállalókra, akik már nem térhettek haza a munkából. 2021-ben 21 591 munkavállaló szenvedett el munkabalesetet, 84-en közülük életüket veszítették.

(4. oldal)

### RCH: LEHANGOLÓ NEGYEDÉV

Rendkívüli mértékű veszteséget volt kénytelen elkönyvelni 2022 első három hónapjában az RCH. Ezt elsősorban a villamos energia árának radikális növekedése okozta, márciusig már akkora volt az energiaszámla, mint amennyit a teljes évre terveztek.

(6. oldal)

### PRÁGÁBAN VOLT AZ EVA

A vasúti forgalomirányítás digitalizációjának hatásai a foglalkoztatás jövőjére – egyebek között ez volt a téma Prágában, ahol az EVA (Európai Akadémia a Környezetbarát Közlekedésért) projekt negyedik tanácskozását tartották áprilisban.

(12. oldal)

# A VSZ a hazai vasúti áru fuvarozás teljes összeomlásától tart

A kormánytól kér támogatást a vasúti áru fuvarozásban dolgozók foglalkoztatásához a Vasutasok Szakszervezete. A Varga Mihály pénzügyminiszternek és Palkovics László innovációs és technológiai miniszternek írt levelében a VSZ jelezte: mivel a szektorban a tervekkel ellentétben nem indult meg a fejlődés, az ágazatot a teljes összeomlás fenyegeti.

magyarországi vasúti áru fuvarozás. A hazai szektor versenyképességét drámaian gyengíti a környező országokban tapasztalt lényegesen kedvezőbb energiaár-helyzet is – olvasható a minisztereknek küldött levélben.

A szakszervezet leszögezte: kormányzati segítség nélkül munkavállalók ezreinek munkahelye és megélhetése kerül veszélybe, s ez a helyzet magával sodorja a teljes hazai vasúti áruszállítást. Amennyiben ez bekövetkezik, feleslegessé válik számos, már korábban elvégzett és a jövőben tervezett beruházás is.

Ezt a katasztrofális állapotot csak kormányzati segítséggel tudja elkerülni az ágazat – zárta segítségkérő levelét a VSZ.

# Nem

váltak be az Európai Zöld Megállapodás célkitűzései és a Vasút Európai Éve kampányhoz fűzött remények, a vasúti áru fuvarozási szektorban nem indult meg a felvirágzás, ezért veszélybe kerülhetnek a munkahelyek – egyebek között a Rail Cargo Hungariánál is –, s bizonytalan az ott dolgozók

sorsa – érvel a kormány illetékeseinek írt segítségkérő levelében a Vasutasok Szakszervezete.

A VSZ kiemelte, a vontatási energia árának minden elképzelést túlszárnyaló drágulása 2022-ben különösen nagy kihívás elé állítja a vasútvállalatokat.

Az egy évvel ezelőttihez képest több mint ötszörösére emelkedett árak miatt akár össze is omolhat a

**Kormányzati segítség nélkül munkavállalók ezreinek munkahelye és megélhetése kerül veszélybe, s ez a helyzet magával sodorja a teljes hazai vasúti áruszállítást.**



## Levél a minisztereknek

„Tisztelt Pénzügyminiszter Úr!

A Vasutasok Szakszervezete a munkavállalók, elsősorban szakszervezeti tagjaink biztonságának érdekében – különösen a legtöbb munkavállalót és szakszervezeti tagunkat foglalkoztató Rail Cargo Hungaria Zrt. melletti kiállással – a vasúti áru fuvarozási szektor támogatását kéri Magyarország kormányától.

A szektor az Európai Zöld Megállapodás célkitűzései és a Vasút Európai Éve kampány felhívása ellenére sem indult meg a felvirágzás, illetve a célok megvalósításának útján, 2022 pedig különösen nagy kihívások elé állítja a vasútvállalatokat a minden várakozást túlszárnyaló vontatási energiaárak miatt. Az egy évvel ezelőttihez képest több mint ötszörösére emelkedett árak miatt akár össze is omolhat a magyarországi vasúti áru fuvarozás. Mindennek lehetőségét fokozza, hogy a környező országokban közel sem emelkedtek

ilyen mértékben az energiaárak, ami fokozza a hazai szektor versenyhátrányát.

Kormányzati segítség nélkül munkavállalók ezreinek kerülne veszélybe a munkája és ezzel együtt ellehetetlenülne a vasúti áruszállítás is Magyarországon, valamint számos már korábban elvégzett és a jövőben tervezett beruházás válna feleslegessé.

Mindezek elkerülése érdekében van szükség a vasútvállalatok által is kért és a Vasutasok Szakszervezete szerint is indokolt támogatás megvalósítására, amelyhez kérjük szíves intézkedését.

Budapest, 2022. május 2.

Üdvözlettel:  
Meleg János  
elnök”

Május 1-je

# A munkavállalók nevében

**Tízpontos követelés csomaggal várja az új kormányt a Magyar Szakszervezeti Szövetség. A követelés csomagot május 1-jén Zlati Róbert, a szövetség elnöke ismertette a szakszervezeti majális szokásos helyszínén, a Városligetben.**

A MASZSZ nemcsak a hosszú évek alatt felgyűlt problémák megoldására, hanem az elmúlt 12 évben a munkavállalók ellen elkövetett, zömében szándékos vétségek haladéktalan jóvátételére is felszólítja a Fidesz-kormányt. A szakszervezeti konföderáció egyebek között érdemi párbeszédet sürget, s ennek komolyságához alkotmányos garanciákat kér.

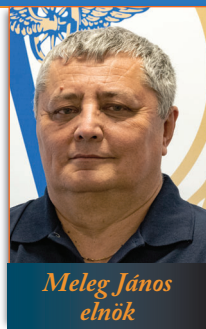
A követelés csomagot a szakszervezeti emlékkő megkoszorúzását követően Zlati Róbert, a MASZSZ elnöke – aki a VSZ alelnöke is – ismertette a szövetség közös sátrában felállított színpadon.



1. Érdemi párbeszédet, országos, ágazati és munkahelyi szinten!
2. Tisztességes béreket! Bérrendezést, bérfelzárkóztatást!
3. Garantált munkavállalói jogokat! Munkavállalókat védő Munka törvénykönyvet, esélyt adó sztrájk törvényt! Védelmet nyújtó munkaügyi és munkavédelmi ellenőrzéseket! 270 napig tartó álláskeresői járadékot!
4. A társadalombiztosítási alapok feletti kontroll megerősítését!
5. A munkaidő és a magánélet összhangjának törvényes biztosítását!
6. Erőteljesebb fellépést a diszkrimináció és a munkahelyi zaklatás ellen!
7. Esélyegyenlőséget a nőknek a munkaerőpiacon!
8. Kiszámítható, igazságos nyugdíjakat, rugalmas nyugdíjrendszert!
9. Érdemi szerepet a szakszervezeteknek az oktatásban a szakképzésben!
10. Szociális üdültetést a rászorulóknak!

## Ünnep

Május elseje igazán különleges nap. Ünnep. Úgy vált az egész világon ünneppé, hogy nem kellett hozzá politikusok, államférfiak, csak egyszerű munkások. Sokak számára ez akár megdöbbentő is lehet.



Meleg János  
elnök

Többen még ma is úgy tartják, hogy május elseje a negyven évig itt vendégeskedő kommunizmus utolsó lehelete, végső bástyája. Pedig nagyon nem. Sőt a szocialista berendezkedés volt az, amely az elkeseredett, véres küzdelmekre emlékeztető napból egy ösznapi, színes – többnyire persze vörös – gondtalan, boldog munkásembert bemutató lufit kreált. Persze május első napját nemcsak kommunista eszméket hirdető sajtótították ki maguknak, hanem más politikai szemléletűek is – a politika természetű már csak ilyen. Spanyolországban például, Franco tábornok „a munka felmagasztalásának napjává” nyilvánította.

Pedig ez a nap valójában a „munkás felmagasztalásának” a napja kellene, hogy legyen. Mert nem a munkát kell ünnepelni, hanem a munkást, a munkavállalót, a melóst. Azt, aki a hátán viszi a gazdaságot, az országot, s aki oly kevés megbecsülést kap. A megbecsülés alatt nem csak a munkáltató által folyósított bért értem. A megbecsülés ott kezdődik, hogy a „gondoskodó” állam – főként egy fennen hirdetett munkaalapú rendszerben – nem teremt olyan jogi, társadalmi, gazdasági helyzetet, hogy a munkás kiszármányolható, a végtelenségig hajszolható legyen. A gondoskodó államnak védenie kellene azokat, akik fenntartják, akik működtetik. Ennek a védelemnek az első vonala egy olyan munka törvénykönyve, amely valódi jogokat biztosít a munkásnak és érdekvédelmi szervezeteinek, a szakszervezeteknek.

Éppen ez május elseje igazi üzenete. Megmutatni azt, hogy a melós nem egy leszegett fejű robot. Jogai vannak. Olyan jogai, amelyet eleink vérről és verejtékről, iszonyú munkakörülmények között harcoltak ki. Olyan jogai, amelyeket folyamatosan támad a hatalom, amelyek pusztaság megőrzése is összefogásért ordít. Mert tévedés ne essék: úgy, ahogyan 1856-ban, a nyolc órás általános munkaidőért folytatott harcban sem érhettek volna el eredményt egyenként a munkások, úgy most, napjainkban sem lehet önállóan és eredményesen küzdeni jogaink megőrzéséért.

# EMLÉKEZZÜNK!

**A csepeli emlékműnél emlékezünk április 27-én, a munkabalesetben megrokkantak és elhunytak emléknapján azokra a munkavállalókra, akik a munkából már nem térhettek haza.**

# Az

emléknapot először 1984. április 28-án a Kanadai Közalkalmazottak Szakszervezete tartotta meg, egy évvel később támogatta a kezdeményezést a kanadai szakszervezeti szövetség is. A dátum arra utal, hogy 1914. április 28-án fogadták el Kanadában azt a munkahelyi balesetbiztosítási szabályozást, melynek nyomán az első kanadai munkavédelmi hivatal létrehozta. 1991-ben a kanadai parlament törvénybe iktatta az emléknapot, Nemzeti Gyásznappal nyilvánítva április 28-át.

Magyarországon a munkabalesetek áldozatai előtti tisztelgés ügyét a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége karolta fel.

Felmerült egy emlékmű felállításának gondolata, igénye is.

Az emlékmű tervezésére Budahegyi Tibor szobrászművész kapott felkérést Kiss Attila okleveles építész mérnök alkotótársával, akik ezt az összetett feladatot modern keretben, drámai feszültséget keltve oldották meg. Munkájuknak köszönhetően az alkotás intő jel, figyelemre méltó memóriát is egyben. Felhívja a figyelmet az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítására, fontosságára. Az alkotás Csepel Művek II-es bejárata közelében kapott helyet. Az emlékmű felállításához 33 cég, szervezet, illetve önkormányzat járult hozzá. Az emlékművet 2010. szeptember 13-án avatták fel. Az avatók egyike javasolta, hogy minden év április 28-án, a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetsége által A munkahelyi balesetek nemzetközi gyásznapijává nyilvánított napon az emlékműnél rendszeresen adjanak számot a megelőzés eredményeiről és tennivalóiról. Ez a nap Magyarországon 2012-ben vált hivatalosan is a munkabalesetben elhunyt, illetve megrokkant munkavállalók emléknapjává.

Idén is megemlékeztek az áldozatokról, a Magyar Szakszervezeti Szövetség és a Föcze Lajos Alapítvány

Munkavédelmi Képviselőkért gyertyagyújtással egybekötött megemlékezést tartott április 27-én.

## Esőben is sokan

Az emléknap előestéjén az esővel is dacolva sokan gyűltek össze az emlékműnél. Azok a szakszervezeti tisztségviselők, hatósági vezetők és munkavédelmi szakemberek, gazdasági, társadalmi és civil szervezetek képviselői jöttek el, akik közösen szerettek volna megemlékezni a munkabalesetek halottairól és sérültjeiről.

Az idei megemlékezés Zlati Róbert felszólalásával kezdődött.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke együttérzésének hangot adva felidézte, hogy az elmúlt év hasonló időszakához viszonyítva a munkabalesetek visszaálltak a járvány előtti időszak elfogadhatatlanul magas szintjére. 2021-ben 21 591 munkavállaló szenvedett el munkabalesetet – ez kismértékű csökkenés a korábbiakhoz képest. A halálos munkabalesetek száma viszont tovább emelkedett: 84 munkavállaló vesztette életét munkavégzés közben, ami az utóbbi 10 év egyik legszomorúbb adata.

**A halálos munkabalesetek száma tovább emelkedett: 84 munkavállaló vesztette életét munkavégzés közben, ami az utóbbi 10 év egyik legszomorúbb adata.**



Zlati Róbert kifejtette, a szakszervezetek úgy látják, hogy a Munkavédelem Nemzeti Politikájának céljai, feladatai nem teljesültek maradéktalanul. A céllenőrzések, kampányok nem tudtak hozzájárulni a munkabalesetek számának csökkenéséhez. Még mindig a kkv-szektorban történik a legtöbb munkabaleset, az építőipar továbbra is a legveszélyesebb ágazat. Felidézte, hogy a nemzeti politikából éppen azok a feladatok nem valósultak meg eddig melyekhez a MASZSZ a legnagyobb reményeket fűzte:

- az önálló balesetbiztosítási ágazat koncepciójának kidolgozása – ez teremtheti meg tartósan a munkáltatói érdekeltséget a hatékony munkavédelem gyakorlatához

- a munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szakemberek továbbképzésének és regiszterének megteremtése – hogy a gyorsan változó munkakörnyezethez, munkaszervezéshez megfelelő felkészültséggel bírjanak.

Fentiek mellett zátonyra futottak a kordedvzmenyes nyugdíj megszűnését követő helyzet rendezésére irányuló VKF-es egyeztetések.

## Az élet a legfontosabb

Zlati Róbert a munkavállalók munkavégző képességének megőrzése, az egészség és a biztonság fenntartása és az egészségben eltöltött életek növelése érdekében a munkavédelem szereplőinek cselekvését sürgette.

„Bizakodásra adhat okot, hogy a hazai munkavédelem helyzetét rövidesen felül kell vizsgálni, új és időszerű stratégiai céljait, valamint megvalósításuk eszközrendszerét ez év végén nemzeti politika keretei között rögzíteni kell”, fogalmazott az elnök. Kiemelte, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség elkötelezett a munkavállalók biztonságának és életének védelme érdekében. A szövetség támogat minden olyan programot, javaslatot és cselekvést, mely a munkakörülmények javulását, a munkabalesetek számának csökkenését, a munkavállalók munkahelyi biztonságát hivatott szavatolni. Az elnök tájékoztatást adott a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetben folyó munkáról.

Azon dolgoznak, hogy az alapvető munkavállalói jogok közé emelhessek az egészséges és biztonságos munkavégzéshez való jogot. Reményét fejezte ki, hogy ezt a kezdeményezést, a jelenlévő szervezetek, intézmények és a magyar kormány is támogatni fogja. Hangsúlyozta, a támogatáson túl aktív szerepet kívánnak vállalni a stratégia kidolgozásában és elkészítésében, hogy a közös munka során kijelöljék azt az utat, ami a munkahelyi bizton-



ság és egészségvédelem fejlesztéséhez, a munkavédelem szempontjait figyelembe vevő tudatos értékrend kialakításához, a kockázatmegelőzés kultúrájának jobb megismertetéséhez vezet.

## Megelőzés közösen

Az eseményen felszólalt Nesztinger Péter, az Innovációs és Technológiai Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztályának vezetője.

Beszédében rámutatott a megelőzés, a közös cselekvés fontosságára, illetve felelevenített egy régebbi halálos munkabalesetet, amelynek bírósági eljárása jóval több, mint tíz évig tartott, ami a veszteségen túl további súlyos terheket rótt minden érintettre, legyen szó az áldozat hozzátartozóiról, a munkavédelmi képviselőről, szakemberről, vagy épp a munkáltatóról. A hatósági vezető elmondta, hogy a munkavédelemmel foglalkozó tisztviselők, szakemberek minden megyé-

ben megemlékezést tartanak ezen a napon a helyben felállított emléktábláknál.

Gedeon András, a Magyar Munkavédelmi Akadémia alapító tagja zárás-ként hangsúlyozta, hogy közös jelenléttel, kiállással megerősítik egymást mindazok, akik a munkahelyek biztonságának, a munkájukat végző emberek egészségének, életének védelme iránti kötelezték el magukat.

Személyes köszönetét fejezte ki azon munkatársak, vezetők, tanárok felé, akik akár több évtizede dolgoznak a munkahelyek biztonságáért, a munkavédelmi szakemberek közösségéért.

A megemlékezés közös koszorúzással, gyertyagyújtással zárult.

**Összeállította:  
Kondor Norbert**

Felhasznált irodalom: Csepel újság, 2010. október 1., Magyar Munkavédelmi Akadémia emléknapi kommunikáció

Rendkívüli mértékű veszteséget volt kénytelen elkönyvelni 2022 első három hónapjában az RCH. Ezt elsősorban a villamos energia árának radikális növekedése okozta, márciusig már akkora volt az energiaszámla, mint amennyit a teljes évre terveztek – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának április 25-i ülésén.

# RCH: Lehangoló negyedév



**E**lső napirendi pontban a Rail Cargo Hungaria üzemeltetési területét érintő aktuális folyamatokról és feladatokról nyújtott átfogó tájékoztatást Nyíri András üzemeltetési igazgató. Elmondta, 2022-ben is folytatódik az üzemeltetés hatékonyságát javító Service Center projekt, amelynek további célja, hogy hozzájáruljon a kiszolgálási tevékenység hosszú távú folyamatosságának – többek között a nyugdíjba vonuló kollégák megfelelő utánpótlásának – elősegítéséhez.

A digitalizáció témakörén belül kiemelte, a KÜT előző ülésén a képviselők által felvetett, az operatív végrehajtásban tapasztalt MOTIS problémákat a szakemberek kivizsgálták és mind szoftver, mind hardver tekintetében megoldották.

Az RC.GO fejlesztésével kapcsolatban elmondta, április végétől szélesebb körben, a kulcsfelhasználók és a kirendeltségvezetők bevonásával tovább folyik a rendszer tesztelése. Az éles indítás ütemezésének tervezése is megkezdődött, a bevezetés konkrét időpontjáról ezen fázis tapasztalatainak kiértékelése alapján döntenek majd a szakértők.

Az igazgató beszámolt arról, hogy Székesfehérvár és Dunaújváros kirendeltség összehívása a tervek szerint nyár elején megtörténik, a szolgálati hely Dunaújváros Kirendeltség néven működik majd tovább. A komáromi kocsisvizsgálók Štúrovóban

végzett tevékenységével kapcsolatban megerősítette, valamennyi érintett kolléga elvégezte a szükséges helyismereti képzést.

## Kerülő utakon

A kelebiai vágányzár kapcsán rámutatott, hogy április elejétől megkezdődött a Szabadka–Újvidék közötti fázis építése, így azóta kerülő útvonalon, dízelvontatással közlekedünk. Hozzáfűzte – ahogy arról az előző KÜT ülésen is tájékoztatást adott –, az év során folyamatos és jelentős akadályoztatást jelentenek az egymás után életbe lépő, teljes hálózatot érintő vágányzárak.

A balkáni közlekedés több tényező miatt is – többek között a szerb kapacitáshiány, szerb–bolgár határ lezárása, az ortodox húsvét miatti forgalomleállás – korlátozott, emiatt pedig jelenleg már nyolc balkáni vonatunk várakozik Ferencváros állomáson. Annak érdekében, hogy ez a szám ne emelkedjen, kénytelenek voltunk áruforgalmi korlátozást elrendelni. A helyzetet némileg enyhítheti, hogy a bennrekedt szerelvényekből hármat alternatív megoldásként Magyarbóly irányába tudunk majd továbbítani.

A mozdonyhelyzetre térve elmondta, április végén egy 2068-as, májusban pedig egy dízel TRAXX jármű csatlakozik a flottához. Hamarosan megérkezik a kínai tolatómozdony is, a személyzet kiképzése megkezdődött, a hatósági engedélyeztetés a nyár folyamán történik.

A villamosenergia-ár kapcsán rámutatott, hogy várhatóan a következő hónapokban is a MÁV által előre jelzett mértéket jelentősen meghaladó, drasztikus költség-növekedéssel kell kalkulálnunk. A helyzet rendezésére társaságunk állami támogatásra irányuló, ágazati összefogással törekszik kezelni, az erre vonatkozó kormányzati szándékról egyelőre nincs információ.

## -15 százalékon

Az első négy hónap teljesítménye a tervhez képest -15 százalékon áll. Hozzáfűzte, az ukrain háború következményeiből adódóan forgalomművekedés várható, a hirtelen megugró fuvarozási igény azonban egyúttal számos kihívást – többek között Záhony térségében erős kapacitásterhelést, valamint fogadási nehézséget – von maga után.

A KÜT kérdésére válaszolva megerősítette, az üzemeltetés szervezet kidolgozta a megoldást azon kelebiai és röskei kol-

légák munkakörnyezetének biztosítására, akik a MÁV intézkedései miatt kénytelenek lesznek elhagyni jelenlegi helyüket. Kelebiai munkatársaink számára egy erdészeti épületben, a röskei csapat számára pedig a korábbi mérlegház és több újonnan telepített irodakonténer áll majd rendelkezésre.

A komáromi körzet sajátos helyzete – határállomás, mobil körzet, létszámhiány, újabb feladatok ellátásának felelőssége – kapcsán felvetődött az egyes kulcsmunkakörökben, például a kocsisvizsgálói pozícióban tapasztalt kapacitáshiány problémája. Nyíri András hangsúlyozta, a jelenlegi költségracionalizálási célok szem előtt tartásával keresik a megoldást.

Az üzemeltetési témakörhöz kapcsolódóan a KÜT műszaki szakbizottságának üléséről Bekk István, a bizottság vezetője számolt be. Kiemelte, a kocsiszolgálati és a vontatási terület konstruktív együttműködéseként sikerült lépéseket tenni a nyitott kérdések rendezésében.

## Változatlan létszámmal

A második napirendi pontban dr. Vincze Teodóra HR igazgató ismertette, a márciusi hónap zárólétszáma 1911, amely nagyságrendileg megegyezik az előző év azonos időszakának értékével. Elmondta, hogy a kollégák időarányosan eddig alacsonyabb óraszámban vettek ki szabadságot, mint tavaly ilyenkor.

Ezt követően kérte a KÜT-tagokat, hogy hívják fel a munkatársak figyelmét az idén bevezetett Medicover csomag előnyeire. Hozzátette – bár az igénybevételek száma január óta folyamatosan emelkedik –, a kollégák eddig a vállalat által az egész évre megvásárolt keret csupán körülbelül egytizedét használták fel. Hangsúlyozta, kihasználtság hiányában az előre kifizetett összeg elvész, ugyanis azt nem lehet más juttatásra fordítani.

Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető tájékoztatójában elmondta, hogy – az ÖBB rendelkezésével összhangban – bizonyos munkakörökben az új belépők esetében erkölcsi bizonyítvány bemutatását fogják bevezetni.

Mindezek mellett tájékoztatást adott arról, hogy a vállalat a KOTTA informatikai rendszer használatával összefüggésben június 1-jével versenyt tervez indítani a minél részletesebb adatrögzítés ösztönzése érdekében.

Az erre vonatkozó javaslatot a HR szervezet elküldi a tanács részére szakmai véleményezésre, és kéri a tagok közremű-

# MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMETH ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,  
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

ködését a rendszerrel kapcsolatos eddigi tapasztalatok rögzítésében is.

A harmadik napirendi pontban Gyevnár Sándor pénzügy, kontrolling és beszerzés igazgató előadásában és a tanács kérdéseire reagálva tájékoztatta a résztvevőket, hogy az első három hónapban rendkívüli mértékű veszteséget voltunk kénytelenek elkönyvelni. Az eredményben a villamos energia árának radikális emelése meghatározó tényező volt. Viszonyításként elmondta, 2022 márciusáig hozzávetőlegesen olyan mértékű energiadíjat fizettünk ki a MÁV-nak, mint amennyit előzetesen a teljes évre terveztünk. A kereskedő kollégák a korábbi szerződések felbontásával, többkörös újratárgyalásával – ennek keretében 7,5-9 százalékos áremeléssel –,

valamint lehetőség szerint az emelt elszámolási díjak visszamenőleges érvényesítésével törekednek ellensúlyozni a helyzetet.

A képet árnyalhatja az, hogy az előrejelzéshez képest is további egymillió tonnával csökkenhet a forgalmak volumene: a jelenlegi elemzések szerint a 24 millió tonnát sem fogja elérni a vállalatunkra bízott küldeménytömeg 2022-ben.

A forgalmakról elmondta, elmaradtak a homok-kavics megbízások, és a gabonafuvarok mértéke is csökkent a tavalyi kiemelkedő szinthez képest.

Végezetül a beruházásokra térve arról tájékoztatót, hogy közel 50 millió forint áll rendelkezésre ingatlanberuházásokra – ebben jelentős tényező a röszei iroda-

konténer telepítésének költsége –, ugyanakkor a tárgyi eszközökre is biztosított a szükséges keret. A klímatelepítési projekt a befejezéséhez közeledik: a soron következő lépés Füzesabony, Szerencs, Vác-Alsóváros, Komárom és Kaposvár szolgálati helyiségeinek felszerelése, amelynek megvalósítására 5 millió forintot fordít majd a vállalat.

Az ülés befejező részében a KÜT tagjai döntöttek a tanácshoz beérkező segélykérelmekről, és a területüket érintő kérdésekről, problémákról is egyeztettek.

Zubály Bertalan KÜT-elnök az elmúlt időszakban végzett munkáról, valamint az elkövetkező hetek feladatairól tájékoztatta a tanács tagjait.

*Zubály Bertalan*

## Komoly munkát ad az RCG-nek az ukrajnai háború

**Április 12-én ülésezett a Rail Cargo Group Európai Üzemi Tanácsának elnöksége.**

**Első napirendként Kovács Imre, az RCA igazgatója az ukrajnai háborúnak az RCG-re gyakorolt hatásáról adott tájékoztatót.**

**E**lmondta, elsősorban a cégcsoport érdekeit kell figyelembe venni, de az orosz leányvállalatánál foglalkoztatott mintegy 60 munkavállalóról is gondoskodni kell. A háború miatt megnőtt a vasérc-, gabona-, kukorica- és napraforgóforgalom Ukrajna irányából. Olyan sok ügyfél keresi meg a cégcsoportot, hogy minden igényt nem is tudunk kielégíteni. Oroszország irányából viszont a kínai konténerek, a szén és egyéb vegyi anyagok forgalma egyelőre szünetel. Az RCH humanitárius segítséget is nyújt, erre a célra normál nyomtávú kocsikát is forgalomba állítottak. Záhonyban öröndetesen emelkedik a forgalom, de lassan már a tárolási képességek, kapacitások is kimerülnek. Végezetül a Magyarországon kialakult piaci és gazdasági helyzetről beszélt az igazgató.

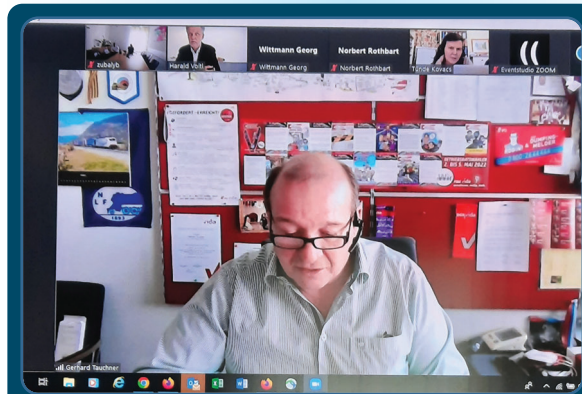
Második napirendi pontban Roman Hebenstreit EÜT-elnök számolt be az előző ülés óta végzett munkáról. Elmondta, hogy folyamatos a munkavállalói elégedettségfelmérés értékelése és utánkövetése. A Szlovéniában kritikus munkavállalói felméréssel kapcsolatos vélemények vizsgálata is napirenden van. Az RCH-nál megkötött középtávú megállapodás teljesült – mondta –, amihez az EÜT jelentős segítséget nyújtott.

A nők foglalkoztatásának, illetve vezetői kinevezésének arányát folyamatosan figyeli az EÜT. A szekciók kibővítése is folyamatos, így a személyszállítás a carrier, míg a TS a teherfuvarozáshoz került. Ennek megfelelően a működéshez szükséges költségeket is újra kell tárgyalni.

Harmadik napirendi pontban a vállalati kultúráról, valamint a határon átnyúló munkavégzésről szóló szándéknyilatkozatot tárgyalta meg az elnökség. A szándéknyilatkozatot várhatóan novemberben írják alá. Az is eldőlt, hogy az EÜT szekcióinak ülése november 15-16. között lesz Bécsben, a plenáris ülést pedig november 17-én rendezik.

Utolsó napirendi pontban Karin Fest és Kurt Bauer igazgatók adtak tájékoztatót az Allegra személyszállítási társaság megalakulásáról. Ez a cég az ÖBB leányvállalataként Németországban a München-Fürt vonalon 2023. december 31-től végez majd személyszállítási szolgáltatást, mintegy 100 munkavállalóval.

*Z. B.*



**Gerhard Tauchner, alelnök**



**Roman Hebenstreit, elnök**

# Csak a mozgássérülteknek nem jár parkolókártya?

Szerencsésnek érezhetem magam, hogy a munkám során a munkajogi kérdésektől kezdve a polgári jogon át rengeteg jogterületben elmélyedhetek. Így választott területeim mellett gyakori vendég a mindennapjaimban a közbeszerzési és a társadalombiztosítási jog, sőt néhanapján még a büntetőjogba is van alkalmam kicsit belekontárkodni. A színes szakmai feladatok nemcsak kihívásul szolgálnak, de szellemi táplálékot is adnak. Mégis, a legnagyobb örömet az jelenti a számomra, ha jóra való embereket ismerhetek meg, akiknek az ügye még izgalmas is. Így történt ez a tagtársunk esetében is.

**JOGI  
esetek**

## Az ígért

Az új előírások hatályba lépését követően Tibor szinte azonnal elveszítette a kedvezményes parkolási lehetőségét. Békés ember lévén, a furcsa szabályozásba ő maga talán még bele is nyugodott volna, de édesanyja, akinek az igazságérzetét a merev szabályozás igencsak sértette, a halála előtt megígértette a fiával, hogy majd mindent megtesz a kedvezmény visszaszerzése érdekében.

Kollégánk így is tett. Mozgáskorlátozott igazolványért folyamodott a kormányhivatalhoz, ami az előírások alapján orvosszakértői vizsgálatot kezdeményezett. A doktor megállapította, hogy bár Tibor csípőízülete sajnos nem egészséges, mégsem károsodott számottevően, így csak 19 százalékos károsodás megállapítása indokolt, tehát a parkolási igazolványt egyelőre nem lehet kiállítani.

## Fellebbezés kizárva

Ekkor keresett fel Tibor, hogy éljünk valamilyen jogorvoslással az ügyében, hiszen megfogadta, hogy ha törik, ha szakad, amit csak lehet, meg fog tenni az ügye érdekében. Elmondtam neki, hogy a hatályos jogi előírások a közgazgatási ügyekben sajnos már nem biztosítják a fellebbezést. „Nincs jogorvoslat?” – kérdezte Tibor elhűlve. „De, természetesen van – mondtam – ám sajnos lényegesen lassabb, mivel a kormányhivatal döntése ellen nem tudunk a felettes szervhez kérelmet benyújtani, egyből bíróságra kell vinnünk az ügyet.” Kollégánk összevonta a szemöldökét: és az miért baj? – kérdezte. Bajnak nem baj – feleltem – „de sajnos, a bírósági eljárás lényegesen lassabb, mint a hatósági”. Tibor megvonta a vállát: „én ráérek.”

## Perpatvar

Tiborral jól tudtuk, hogy a hatályos jogi környezetben minden azon áll vagy bukik, hogy az egészségkárosodás mekkora mértékű. Értelmetlen lett volna azzal érvelnünk, hogy gyerekkora óta szenved szegény, vagy, hogy pár száz méter után meg kell állnia a fájdalma miatt, ahogyan hasztalan hajtogathattuk volna azt is, hogy bezeg a kigyúrt audis fickóknak adnak rokkantkártyát.

Egyetlen esélyünk volt, méghozzá az, hogy a kormányhivatal döntését megalapozó orvosi szakvéleményt vet-

rezte a vezetői engedélyét, mihelyt lehetett, s jogosítványa mellé egy mozgáskorlátozottaknak járó parkolási igazolványt is kapott.

## Fürdővízzel a gyereket?

Az évekig tartó nyugalomnak a jogszabályi környezet változása vetett véget. A jogalkotó ugyanis, megunva, hogy minden, kigyúrt, kopasz, kétezer köbcentiméternél nagyobb hengerűrtartalmú autósoda-tulajdonos „rokkantkártyával” parkol szerte a városban, gyökeresen megváltoztatta az előírásokat.

Az új szabályozás szerint az addigi, egyszerű orvosi vizsgálathoz kötött kedvezményt már csak az a mozgáskorlátozott személy kaphatja meg, akinek az egészségkárosodása legalább negyven százalékos mértékű.

A szabályozás azt feltételezi, hogy a meghatározott minimumszintet elérően károsodott személy egészen biztosan nem tud segítség nélkül mozogni. Aki 40 százalékos rokkant, az pályázhat a kártyára, aki pedig csak 37 százalékban sérült, az sétálgasson. Egyértelmű, logikus és objektív rendszer, de sajnos az előírások merevsége miatt gyakran éppen azokat sújtja, akiket védenie kellene.

Magyarországon ugyanis rendelet határozza meg, hogy az egyes egészségkárosodások hány százalékot érnek. Például, ha hetente 2-3 alkalommal kell, hogy dialízisre menjek a vesebetegséggel, akkor a rendelet szerint legalább 50 százalékban károsodott vagyok. Kancsalságra 4 százalék jár, a teljes süketségre 35. Ha térdből amputálják a lábamat, akkor, ha megfeszülök, sem kaphatok többet 32 százaléknál.

Harminckét százalékos egészségkárosodásra nem jár mozgáskorlátozott igazolvány. Másként fogalmazva: hiába hiányzik az egyik lábam jelentős része, jogi szempontból nem minősülök mozgáskorlátozottak.

**E**gyszer volt, hol nem volt, volt egyszer egy Tibor. Tibor művészember volt, az angolkürt és a tenorszaxofon avatott szakértője. Élte is vidáman a zenészek izgalmas életét, a klasszikus zenekarban, ahol játszott, szerették és megbecsülték.

Derús életére árnyékot csupán gyerekkoráról megmaradt kisebb testi rendellenessége vetett: Tibor csontozata kamaszkorában megbolondult, a combcsontja gyorsabban növekedett, mint a csípőcsontja, így már egész fiatalon sántítani kezdett. A baj hamar kiderült: a megbokrosodott combcsont feje olyan sebesen nőtt, hogy az átlagos tempóban fejlődő csípőízületben nem maradt neki hely. Bár e tünetegyüttes ritka, mégsem számít kuriózumnak az orvosok. A kezelés egyszerű és radikális. Műtési úton kell az össze nem illő csontokat egymáshoz faragni, melyet minden esetben hosszú utókezelés követ.

Hősünk esetében is így történt. Elmondhatta magáról, hogy míg más gyerekeknek legfeljebb a mandulaműtét miatt kellett egy-két napra kórházba vonulnia, addig ő családtaggá vált a gyermekkorházban az operáció és a hosszas kezelések alatt.

## A gyaloglás vége

Teltek-múltak az évek, Tibor lassan felnőtt. A panaszai enyhültek, de teljesen soha nem múltak el, hiszen ez a betegség nyom nélkül nem tűnik el, sőt az idő előrehaladtával lassan állapotromlás is bekövetkezik. Kollégánk már egészen fiatalon szembesült azzal, hogy gyalog pár száz méternél többet nem tud megtenni, mert olyan fájdalmak lesznek, hogy földbe gyökerezik a lába. Szerencsére abban a világban, ahol csak a csecsemőknek, a vakoknak és a halottaknak nincs vezetői engedélye, ez a probléma nem jelenthet igazi nehézséget. A fiatal Tibor is megsze-



**Az új szabályozás szerint az addigi, egyszerű orvosi vizsgálatához kötött kedvezményt már csak az a mozgáskorlátozott személy kaphatja meg, akinek az egészségkárosodása legalább negyven százalékos mértékű.**



jük további vizsgálat alá. Keresetlevélünkben ezért azt indítványoztuk, hogy a bíróság igazságügyi szakértő útján vizsgálja felül az egészségkárosodás mértékét. Tudtuk, hogy a csípőízület állapota még egy újabb, alapos felülvizsgálatot követően sem biztos, hogy magasabb százalékot hoz, de ahhoz, hogy az elsőfokú orvosszakértői véleményt vita tárgyává tegyük, nem volt más lehetőségünk, mint az ismételt vizsgálat. Ráadásul észrevettük, hogy a hatóság orvosa elfelejtette értékelni kollégánk egyre romló vállízületének állapotát, holott a felső végtag károsodása szintén értékelendő a jogszabály szerint. Ez szintén „hozhat pár százalékot” és tagunk közelebb kerülhet a parkolási igazolványához.

Több kérdést állítottunk össze az igazságügyi orvosszakértő részére, melyben arra kerestük a választ, hogy hány százalék károsodást jelent Tibor csípőjének állapota, mennyit a válla, és összességében, hány százalékos kollégánk egészségkárosodása, illetve várható-e további állapotromlás.

### **Drága multság, ami valójában nem is multságos**

A bíró kiválóan érzékelt a jogi helyzetet: neki túl sok dönteni valója nincsen, hiszen az ügy lényege elsősorban nem jogkérdés, hanem sokkal inkább orvosszakmai. Ha az orvosszakértői vizsgálat során összejön 40 százalék károsodás, akkor jár a kártya, ha nem, akkor pár év múlva lehet ismét próbálkozni. Ennél fogva a szakértői bizonyítási indítványunknak helyt is adott, azzal, hogy kollégánknak meg kellett előlegeznie a vizsgálat díjának egy részét, ami a jelen esetben ötvenezer forintot jelentett.

### **Aztán, mégis miféle óradíj ez?**

Az ismert anekdotában a székely atyafi sebészhez fordul, aki a műtét előtti egyeztetés során megjelöli a tiszteletdíját. Az öreg elképed a kétszáz ezer forintos díjazáson, vakargatja az állát, aztán felteszi a kérdést: „Meddig tart a műtét?” Az orvos válaszol: „Hát,

nagyjából húsz percig.” Az öreg szeme összeszűkül: „Oszt, miféle operaköltés ez?”

Nos, a szakértői bizonyítás díjazása esetében is felteheti a kérdést a jó székely bácsi, hiszen a díjazás mértéke nem függ a vizsgálat hosszától. A peres fél a díjazással a független és alapos szakértelmet egyenlíti ki, nem pedig az időbeli ráfordítást, így könnyen előfordulhat, hogy egy félórás vizsgálat díja elérheti a havi átlagkereset mértékét is.

Így volt ez kollégánk esetében is. Az alig egy órás vizsgálat végül összesen százötvenezer forintjába került. Teteemes ráfordítás, nagy áldozat. Kérdés, hogy megérte-e.

### **Megérte-e perelni?**

Ahogy jeleztem, Tibor ügye elsősorban nem jogi, hanem egy orvosszakmai kérdés volt: a mindenre kiterjedő szakértői vélemény szerint hány százalékos kollégánk össz-szervezeti egészségkárosodása. A szakvélemény igen kedvező eredményeket hozott: az alsó végtagok betegsége 21 százalék károsodást jelent, a vállízületé 16 százalékot, a kombinált egészségkárosodás mértéke pedig 34 százalék.

„Igen kedvező eredmény?” – kérdezheti a kedves olvasó – „Ez a jogász is rájár a pálinkásüvegre? Világosan leírta korábban, hogy 40 százalék alatt nincs rokkantsági kártya. Akkor mit örömködik itt a harmincnégy százalékkal?”

A kedves olvasónak igaza van. Önmagában a 34 százalékos károsodás még nem jelent kedvezményes parkolást. Ám a szakértői véleményre észrevételeket is tehattünk, kifogásolva például, hogy Tibor nehezen hajló térdét diagnosztizálták ugyan, de nem adtak rá „hibapontot”, ahogyan a jobb kezén

kialakulóban lévő, nem gyógyítható ízületi betegsége sem. Az észrevételeink nyomán a károsodás mértéke megnőhet, hiszen a szakértő kiegészítheti, korrigálhatja a véleményét. Ráadásul most először írta le a szakértő, hogy milyen nagy a baj. Eddig 19 százalék feletti károsodást egyetlen orvos sem állapított meg, most azonban a valós állapot került a szakvéleménybe, mely már csak pár százalékra van a kedvezményes kártya kiállításához. Ráadásul, mivel sajnos az állapota évről-évre romlik, valószínűsíthető, hogy néhány éven belül az egészségkárosodás eléri a kedvezményhez szükséges minimumszintet.

### **Zárszóként**

Csattanóval, izgalmas és diadalittas befejezéssel nem szolgálhatok, hiszen az ítélet még nem született meg, de az ügyet máris egyfajta sikerként könyvelhettük el. Egyrészt okiratba került, hogy kollégánknak pontosan mennyi az egészségkárosodása, és van kilátásunk arra, hogy a 19 százalékról nem pusztán 34 százalékra, hanem jóval a fölé is sikerül emelni a mértéket. Ha most nem, akkor a közeljövőben.

Ráadásul, a jogszabály szerint, az a személy, aki legalább 40 százalékban károsodott, már nemcsak mozgássérült igazolványra, hanem pénzügyi rokkantsági ellátására is igényt formálhat a fizetése mellé a társadalombiztosítótól.

*Balczer Balázs*

**15 lakást hirdetett meg a MÁV Zrt. az idei első pályázaton és bár háromra senki nem jelentkezett, a maradék 12-re annál többen: összesen 56 pályázat érkezett – hangzott el a Központi Üzemi Tanács áprilisi ülésén.**

## Ötvenhatan pályáztak 12 lakásra



# Az

első két napirendet a MÁV Zrt. KÜT és a MÁV Zrt. KMVB együttes ülés keretében folytatta le. Elsőként Kovács Tamás vasútbiztonsági igazgató arról beszélt, hogy az elmúlt évhez (évekhez) viszonyítva sajnos drasztikusan megnőtt a vasúti balesetek száma.

Kiemelte a vasútbiztonsági tevékenység komplex mivoltát, vagyis azt a rendkívül szerteágazó feladatrendszerrel, amely minden rendkívüli esemény esetében, annak bekövetkezésétől a balesetvizsgálat lezárásáig tart. Az említett folyamat teljes egészére vonatkozóan a kollégák részéről maximális odafigyelés és kiemelkedő szakmai tudás szükségeltetik. Prezentációját a vasútbiztonsági feladatterv 2021. évi teljesítésével folytatta, melyen belül kitért a működő testületek munkájára. Rámutatott arra, hogy a rendkívüli eseményekkel kapcsolatban óriási szerepe van az emberi tényezőnek, kitért arra, hogy odafigyeléssel, szabálykövető magatartással az esetszámok jelentősen csökkenthetők.

A Biztonsági főigazgatóság elkészítette a vasútbiztonsági feladattervet 2022-re, mellyel kapcsolatban az útátjárás kampányokat, az utasításmódosításokat és a képzések fontosságát emelte ki. Ezt követően a MÁV Zrt. munkavédelmi helyzetéről Korozs Hajnalka, a MÁV SZK Zrt. munkavédelem vezetője adott tájékoztatást. Prezentációban mutatta be a tavalyi évre vonatkozó összes baleset, majd a munkabalesetek területenkénti alakulását.

A munkabalesetek kapcsán elmondta, a TEB szakmákban három területen nőtt, három területen pedig csökkent az esetek száma.

Korcsoportok szerint vizsgálva az látszik, hogy a 35-44 év közötti korosztálynál nőtt az esetszám, a többi korcsoportban csökkent. A sérüléssel esetek több mint felét teszi ki a sérült figyelmetlensége miatt bekövetkezett baleset. Végezetül szólt még arról is, hogy folyamatban van a MÁV Zrt. MVSZ módosítása.

A MÁV csoport szintű, egységes harmonizált munkaköri rendszer működtetésének szabályozásáról dr. Kispál-Király Livia HR projektek és struktú-

rafejlesztés vezető tájékoztatta a KÜT tagjait. Az erre vonatkozó új utasítás kiadásának két lába van, az egyik az SZMSZ-ben rögzített csoport szintű együttműködésnek való megfelelés, a másik a csoport szintű munkakör-megújító projekt lezárása.

A projekt során elkészült munkaköri struktúrák bevezetéséről a leányvállalatok saját hatáskörben döntenek és a MÁV Zrt.-n belül a szakmai szervezetek kezdeményezésére történhet meg a bértömeg-gazdálkodás keretein belül. A csoport szintű munkaköri rendszer működtetése során az együttműködést segíti elő a szabályozás, melyet a 13/2022. számú utasításban rögzítettek.

Az utasítás rögzíti az érintett társaságok esetén az új munkakör bevezetésének, munkakör módosításának szabályait, melyben a MÁV Zrt. egy konzisztencia vizsgálatot végez. Végezetül elmondta, hogy az egységes, harmonizált munkaköri rendszer működtetésében résztvevő vállalatok köre a MÁV-Vagon Kft.-re is kiterjed, függetlenül attól, hogy a csoport szintű munkakör megújító projektben ez a vállalat még nem vett részt.

Negyedik napirendi pontként dr. Zih Szilvia ingatlanhasznosítás és lakásgazdálkodás vezető összefoglalta az idei I. negyedévi lakáspályázatokat.

Az idei első pályázatban meghirdetett 15 lakásra április 4-ig lehetett jelentkezni.

Összesen 56 pályázat érkezett, melyből Budapestre 37 pályázatot adtak be. Pécsen és Szombathelyen volt érvénytelen pályázat is, ennek oka a munkáltatói támogatás hiánya, illetve nem eredetiben beadott dokumentum miatt. Három területen – Csenger, Sajószentpéter, Csurgó – összesen három lakásra nem érkezett pályázat. Egy lakás esetében (Devecser) eredménytelenül zárult a pályázati eljárás, mert az egyetlen pályázó egy másik devecseri lakást is megpályázott és azt választotta, 11 lakásra 3 kiemelt hiányszakmás és 3 hiányszakmás pályázat érkezett. Pontegyezőség Budapesten 3 lakásnál, Miskolcon és Szegeden 1-1 lakásnál jelentkezett. A KÜT határozatban tett javaslatot a nyertes pályázókra a

területi igazgatóknak, akik elfogadták azt.

Különléleken belül két kolléga részére rendkívüli szociális segélyről, továbbá egy munkabérelelőleg-kérelemről döntött a testület.

*Bodnár József*  
KÜT elnök

## A tavasz

*Vártuk a tavaszt,  
vártuk a nyarat,  
a melengető  
napsugarat.  
Ezt várta idős  
és fiatal,  
ha meleg lesz,  
az árnyék eltakar.*

*Mert kizöldül  
növény, bokor és fa,  
kedvez nekik  
a harmatos éjszaka.*

*Adott nekünk  
a teremő  
tavaszt, nyarat,  
őszet és telet,  
milyen jó, hogy  
így osztotta be  
az évet.*

*A télen majd  
pihenhetünk  
és pihenten várjuk, ha jő  
a kikelet,  
mert pihen a növény,  
az élőlény, pihen a föld,  
az ember.  
A természet rendjén  
változtatni nem kell.*

*Köszönjük neked  
ezt mind, Istenem!*

Eger, 2022

Balázs Árpádné  
MÁV nyugdíjas

**BALATONTOURIST**

## KEDVEZMÉNYES ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉG A BALATONNÁL!



Kedvezményes üdülési lehetőség közvetlen Balaton parti kempingekben a VASUTASOK SZAKSZERVEZETE tagjai részére.

Üdülőházak, mobilházak, berendezett lakókocsok és lakósátrak, valamint parcellák bérelhetők 11 % kedvezménnyel egész nyáron.

Helyszínek:

- **Balatontourist Fűred Kemping & Üdülőfaló,** Balatonfűred
- **Balatontourist Strand-Holiday Kemping,** Balatonakali
- **Balatontourist Napfény Kemping,** Révfülpö
- **Balatontourist Berény Naturista Kemping,** Balatonberény

3-4 fős pótágyazható üdülőházakban és 4+2 fős mobilházakban nappali felszerelt konyharésszel – hűtőszekrény, kávéfőző, főzőlap – hálófülkék, zuhanyzó és WC, terasz kerti bútorral található, mellette parkolóhely. A 4 fős bérelhető lakókocsokban és 4+2 fős sátrakban hálófülke, felszerelt konyharész – hűtőszekrény, főzési lehetőség – elősátor kerti bútorokkal található, mellette parkolóhely. Tisztálkodási lehetőség a közösségi vizesblokkokban.

**Mindenkori portái árainkból 11 % kedvezményt biztosítunk.**

**Az árak az idegenforgalmi adót nem tartalmazzák, az a helyszínen készpénzben külön fizetendő 18 éves kor felett.**

Szabadidős lehetőségek: ingyenes strandhasználat, játszótér, horgászat és sportolás, animációs programok a főszezonban. Óriás vízi csúszda és medence a Balatontourist Fűred Kemping és Üdülőfaluban, gyermekmedence a Balatontourist Napfény Kempingben. Büfék, éttermek, élmiszerüzlet a kempingekben vagy a közelükben.



**FOGLALÁS:** vasut@balatontourist.hu • **INFORMÁCIÓ:** +36 88 544 444



# FELHÍVÁS!

A Vasutasok Szakszervezete alapítványai javára is felajánlhatod a 2021. évi személyi jövedelemadód 1%-át.

Az alapítványok célja: nyugdíjas, illetve fiatal vasutasok támogatása, valamint hozzájárulás vasutas művelődési és egészségügyi intézmények működési feltételeihez.

– **Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány**

Adószám: 19666378-1-42

– **Alapítvány a Vasutas Fiatalokért**

Adószám: 19637389-1-41

– **Vasutas Kulturális Alapítvány**

Adószám: 19666512-1-41

– **Vasutas Reuma Alapítvány**

Adószám: 18156106-1-41

Honlapunkon a „Rólunk” fejezet alatt található az alapítványok céljainak részletes leírása.

**Az érintettek nevében is köszönjük a felajánlást!**

**Friss hírekért, információkért látogasd a Vasutasok Szakszervezete honlapját**

**www.vsz.hu**

# Digitalizáció, automatizálás, a Prágában volt

A vasúti forgalomirányítás digitalizációjának hatásai a foglalkoztatás jövőjére – egyebek között ez volt a téma Prágában, ahol az EVA (Európai Akadémia a Környezetbarát Közlekedésért) projekt negyedik tanácskozását tartották áprilisban.



# A

„Foglalkoztathatóság a vasúti ágazatban a digitalizáció és az automatizálás fényében (EDA rail)” című projekten az európai országok közül Ausztria, Belgium, a házigazda

Csehország, Franciaország, Németország, Magyarország, Olaszország, és Bulgária vasutas szakszervezetei vettek részt, de képviseltették magukat az európai szövetségek – az ETF és a CER (a munkaadói oldal európai szövetsége) – is. A különböző országok véleményét és tapasztalatait meghallgatva erre a témára is ráillik a mondas: ahány ház, annyi szokás.

A szociális párbeszédnek nagyon fontos, kiemelt szerepe van a digitalizáció és automatizáció folyamatában, amit csak egyetértésben lehet működtetni – állapították meg a résztvevők. Ezt a témát egyrészt munkavállalói oldalról, másrészt a vállalatok oldaláról is meg kell vizsgálni. Fontos szempont a vasutasok öregedése, a vasúton dolgozók döntő többsége ugyanis már középkorú vagy időskorú, ezért a fiatalok és a nők számára is vonzóvá kell tenni ezt a hivatást. Ráadásul kiemelt probléma az egész Európára jellemző munkaerőhiány. Elsősorban a cél az, hogy egy

zöldebb és fenntarthatóbb vasutat hozunk létre, amelynek fókuszában ott vannak a munkavállalói érdekek is. Ez azért is fontos, mert jelenlegi számítások szerint nagyjából 2030-ra már önzvezető járművek is közlekedhetnek az európai vasútvonalakon.

## GYSEV-helyzet

Magyarországról Nagy Károly forgalmi vezető osztotta meg a cégénél, a GYSEV-nél szerzett tapasztalatokat a központi forgalomirányításra való átállásról. A technikai szükségszerűségek mellett a projekt egyik indikátorként bemutatta az európai és a magyarországi demográfiai adatokat, valamint a cégnél dolgozó forgalmi szakszervezők korfáját. A tendencia egyértelmű: a lakosság fogy, a szakma öregszik, ami egész Európában prob-

lémát jelent – szögezte le előadásában. Megdöbbentő – mondta –, hogy az 55 év feletti szakszervezők aránya a 2014-es 14 százalékról mára 26 százalékra nőtt, miközben a 25 év alatti korosztály teljesen eltűnt ebből a munkakörből.

A technikai részleteken túl a projekt másik lába a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő biztosítása. Ennek alapja a munkavállalókkal való nyílt, őszinte kommunikáció volt már a projekt tervezési időszakának legelején. E mellé kellett egy világos életpályamodellt is kialakítani, melynek keretében a munkavállaló és vezetője néhány havonta összeülnek megbeszélni, merre haladjanak tovább.

Természetesen minél nagyobb az automatizálás aránya, annál kisebb a dolgozói leterheltség. Ezt az is segíté-



# vasúti foglalkoztatás jövője: az EVA

te, hogy a munkahelyek kialakításának folyamatában a munkavállalók véleményét és igényét is felmérték, ami jelentősen növelte körükben a lojalitást.

Természetesen a munka és a fejlesztés továbbra is folyamatos – jelentette ki a GYSEV forgalmi vezetője, aki kiemelt feladatként említette a képzési rendszerek átalakítását az új munkahelynek és az új generációnak megfelelően.

## Távkezelt MÁV-vonalak

A Vasutasok Szakszervezete is kifejtette véleményét a témával kapcsolatban. Bemutattuk és elemeztük a MÁV jelenlegi helyzetét. Az állami vasúttársaság 7243 kilométernyi hálózatán jelenleg 1150 kilométer a távkezelt vonalak hossza, ami 16 százalékos lefedettséget jelent. 2010-ben ez az arány még csak 4 százalék volt. Jelenleg 350 kilométeren folyik a távkezelés kiépítése, a végcél a 3580 kilométer elérése.

A modern technológiák mellett a létszám tervezését és fejlesztését megnehezíti, hogy számos helyen még komoly fizikai munkát igénylő mechanikus berendezések is vannak.

A távkezelés tagadhatatlan előnye, hogy nő a vonalak átbocsátó képessége és javul a szolgáltatás minősége. Azonban ezzel együtt – a súlyos munkaerőhiány következményeként is – nő a leterheltség és komoly probléma a képernyő előtti folyamatos munkavégzés. Ezeket a gondokat orvosolni lehetne a munkarendek változtatásával és a munkaközi szünetek megfelelő beosztásával. Természetesen az új, modern irányítóközpontok jelentős javulást hoznak a munkakörülményekben. Azonban itt is további javulást lehetne elérni, például a tervezési időszakban a munkavédelmi képviselők bevonásával.

A távkezelés elterjedése már most is markánsan tetten érhető a foglalkoztatási adatokban. Jelenleg 1778 forgalmi szolgálattevő dolgozik a MÁV-nál, 2017-ben még 1988-an voltak. Ezzel párhuzamosan nőtt a távkezelt állomások forgalomirányítóinak lét-

száma. A távkezelés szélesebb elterjedése mindenképpen magával kell, hogy hozza a foglalkoztatás-biztonságot, egészségügyi valamint az oktatási rendszerek fejlesztését, átalakítását. Fejlesztetni kell az egész életen át tartó tanulás kultúráját is. Mindezek pedig elképzelhetetlenek jól működő munkaügyi kapcsolatok és szociális párbeszéd nélkül – összegeztük a MÁV-nál tapasztaltakat.

## A gép dönt vagy csak segít?

A digitalizáció és automatizáció témájával kapcsolatban elhangzott egy nagyon fontos kérdés: a gép csak segíti a munkát, avagy „önálló” döntéseket is hoz? Nem mindegy ugyanis, hogy merre visszük ezt a fejlődési folyamatot, hiszen mindenféle változásra érzékenyen reagálnak a cégek és a munkavállalók is.

Lengyelországban 2030-ig mindenhol bevezetnék az ERTMS (Európai Vasúti Forgalomirányítási Rendszer) rendszert, ami igen előrehaladott digitalizációs helyzetet eredményez. ETCS rendszerük hossza 900 kilométer, amit később 2100-ra kívánnak fejleszteni. A GSMR technológia kiépítését jövőre befejezik, ami több mint 1500 kilométeres szakaszt jelent. Kiemelték, hogy ebben a folyamatban az ember, vagyis az alkalmazott a legfontosabb.

## „Valós időben valós problémamegoldás”

A házigazda cseheknél két irányítási központ van: Budova CDP Praha és Kolin – ismertette a vasúttársaság képviselője. A jövőben Prágából egy 2000 kilométeres szakaszt szeretnének üzemeltetni, később pedig a főpályaudvart is csatlakoztatnák a hálózatra. A központosított forgalomirányítás célja a „valós időben valós problémamegoldás”. Itt is kiemelt szempont a munkaerő ergonomikus és inspiráló körülményeinek kialakítása, a pihenőidő minőségi eltöltésének biztosítása.

A céges tájékoztató után természetesen a cseh szakszervezet is hangot adott véleményének a folyamattal kapcsolatban. Szerintük az egyik legnagyobb probléma a távolabbi településekről való beutazás. Gyorsul a tempó, egyre több a munka, egyre ke-

vesebb forgalmi szolgálattevő és váltókezelő dolgozik náluk a technikai fejlődés miatt. Emellett az egészségügyi kockázatokat is kiemelték, amik között a két legfontosabb talán a folyamatos ülés és a stressz. Az irányító munkavállalóknak viszont minden második évben 12 nap extra szabadságot biztosítanak. Ezt egy wellness központban tölthetik el, ahol regenerálódhatnak.

## Egy repülőtér éves költségvetése

A tanácskozás második napjának témája volt a digitális automatikus kapcsolókészülék (DAC) és annak hatásai. Ez felettébb érdekes a teherszállításban, mert a mostani kézi eljárás időigényesebb, ezért egy automatizált „okos” verziót szeretnének bevezetni Európában. Ehhez viszont garantált anyagi támogatás kell. Egy kiemelt projekt keretében véleményeket gyűjtenek és tájékoznak a digitális automatikus szerelvénykapcsolás lehetőségeiről, s lépésről lépésre teszik erre alkalmassá a járműveket.

A DAC-projektet sokan támogatják Európában, de a finanszírozása még kérdéses. Egy viszont biztos, hogy a profilok kidolgozását, valamint a döntéseket közösen kell intézni, meghozni. Felmerülnek ugyanakkor kérdések a DAC alkalmazhatóságával kapcsolatban: hogyan áll ellen a zordabb időjárásnak, a rossz körülményeknek (homok, hideg, hőség, jég)? Kiderült: erre vannak már megoldástervezetek, amelyek szerint nem lehet csak a teljes automatizációra támaszkodni. Felmerülnek munkavállalói kérdések is, például az, hogy a kapcsolással foglalkozókat át kell-e képezni más szakterületekre. Maga az egész DAC-rendszer anyagi támogatása bizonytalan lábakon áll és a projektet csaknem 10-12 milliárd euróból lehetne létrehozni, ami nagyjából egy repülőtér éves költségvetése.

Mindent összevetve hasznos és rengeteg új témát felvonultató workshop és konferencia volt ez Prágában, ahol különböző véleményeket hallhattunk a jövő kihívásaival kapcsolatban.

# Aktív közösség a VSZ ONYSZ győri szervezeténél

Alig vártuk, hogy a járvány enyhülésével újra találkozhatassunk. A január az újév köszöntésével, a segélykérő nyomtatványok kiosztásával telt el, ezt követően több programot is szervezhettünk. Összefoglaló az elmúlt hónapok eseményeiből.

2022. február 16-án a város múzeumában megnéztük a Munkácsy-kiállítást, amire 15 tagunk jött el. Gyönyörködtünk a kiállítás nivós, Munkácsy nagyságához hű megrendezésében.

2022. március 3-án Győr állomás utasterében a Pápateszéri Vízmalmok című kiállítás megnyitóján vettünk részt.

A kiállítást Bana József, Győr Városi Levéltár nyugalmazott igazgatója nyitotta meg. A környék 16 vízmalmáról hallottunk tartalmas ismertetőt, és gyönyörű fényképeket láttunk.

Az eseményen velünk együtt vettek részt a győri Kazinczy Ferenc gimnázium tanulói is. Jó volt látni, hogy mennyire érdeklődnek múltunkról. A megnyitót követően a művelődési ház a klubunkban megvendégelt bennünket. Elhatároztuk, hogy tavasszal ellátogatunk a Reflex Ökológiai Központ és Erdei Iskolába egy vidám napot eltölteni.

Március 9-én Lébényben, a Lisztes vendéglőben ünnepeltük a




nőnapot. Férfitársaink egy szál szegfűvel köszöntötték nőtagjainkat. Aki akart, elsétált velünk Németh Árpád volt tagunk sírjához, és egy csokor virággal tiszteltünk, emlékeztünk rá. Az ebéd

nagyon finom volt és utána egy kellemes hangulatú társalgás következett. Elhatároztuk, hogy 10 éves hagyományunkhoz híven jövőre újra itt ünnepelünk.

*Veres Béláné elnök*





A POÉN 1. RÉSZÉ	AZONOS MESTER-EMBER	AMPER, RÖVIDEN ZÁR	SIÓFOK HATÁRAI!	ÍRÓNÓ (BORIS) VERSENY-SZÁNKÓ	A PARKOLÓ JELE VALAKI-HEZ LÉP	KÉTJE- GYÚ BETŰ	SIEMENS, RÖVIDEN	ÓDA ELEJEI! DURVA POSZTÓ	RÉGI IDŐBŐL SZÁR- MAZÓ
									M
	NEWTON, RÖVIDEN						NYAK- PRÉM		
	ÚTÓ- GETÉS						FÖLDMUN- KAGÉP		
	KÖNNYŰ- FÉM RÖ- VID NEVE			A HEGY SZESZES LEVEI! LENT			ÓRLÉ- MÉNY		
							BIBLIAI FÉRFINEV		
	RAVASZDI				JÓL ISMERŐ			LIFT- BELSŐ!	
	HARMINC- PERCES				VELE SZEMBEN			ANÓD VÉGE!	
A POÉN 2. RÉSZÉ	KELVIN, RÖVIDEN VADÁSZ- EMLÉK	NÉPIESEN: NYÁVALYA	SPANYOL ÉS FRANCIA AUTÓJEL	RÁGÓ- SZERV FR. ÍRÓ (ÉMILE)	MEGSZÉ- GYENÍTŐ MARÓ VEGYÜLET				JÉGBEN ÁLLI BELEFOG
TÁPLÁL- KOZÁS					OVIT KÖVETI! SÉMI NYELV		VIZHORDÓ EDÉNY		
ÁRAT EMEL					FÜLLEL ÉRZÉKEL		HÉV. LEL- KESEDÉS		
HINT KÖTŐSZÓ					KATONAI TÖMB		KAMION- JELZÉS		KÖZÉPEN FELJÁR! FAMINTÁT KÉSZÍT
			PÉLDÁUL A RÁRÓ			ZENE- DARAB (RUHÁT) FELVESZ		MEZŐGAZ- DASÁGI ESZKÖZ	
SÍFUTÁS RÉSZEI! LÉGIESEN KÖNNYED		SZÍNŰ SÁRVÁR CENT- RUMA!						SÚROLÓ	
				SZEM- KÖZT A SZÉN VEGYJELE	MAGÁZ FÉLIG LÁGYI		MEDÁLIA, RENDJEL SZÉFBN VANI		
							SEJT, TUD RÓMAI 1-ES		ENERGIA, RÖVIDEN
LÉC- DARABI	I								
						KISEBB ÉTKEZDE			

# NEHÉZ HELYZETBEN A NYUGDÍJASOK, ALIG JUT A RENDEZVÉNYEKRE

A VSZ ONYSZ választmánya április 5-én megtartotta a 2022. évi első ülését. A témák között szerepelt a 2022 szeptemberében kezdődő beszámoló és vezetőségválasztói taggyűlésekre való felkészülés, a taglétszám alakulása, tagszervezési feladatok, VSZ Kongresszus, a VSZ ONYSZ pénzügyi beszámolója és költségvetése, tisztségviselői képzés, éves rendezvények, kitüntetési javaslatok, vasutas nyugdíjasok helyzete, valamint lehetőségek az életszínvonal javítására.

**A** vasutas mindig is elkötelezett volt a munkája iránt, lojális a vasúttal szemben, kollegiális magatartásra törekedett. Egymás segítése, támogatása volt a mindennapok velejárója. Nem véletlenül emlegetik sokszor a vasutas közösséget, hogy a „vasutasok nagy családja”. Nincs ez másképp nyugdíjasként sem. A szakszervezeti tisztségviselők mindent megtesznek a nyugdíjas vasutas szakszervezeti társakért, a közösségért. Erős akaratként, szívet melengető igényként merült

fel az országos vasutas nyugdíjas szakszervezeti rendezvények megtartása, ami sajnos anyagi nehézségekbe ütközik. A VSZ ONYSZ vezetése mindent megtesz, hogy a rendezvényeket (Vasutasnap, Idősek Világnapja) megtarthatassuk. Sajnos a szakszervezetek lehetőségei, a támogatás csökkentése, az áremelkedések, a költségek növekedése szűkíti a mozgásteret. Elsődleges cél, hogy a szakszervezeti munka, a vasutas nyugdíjasok érdekében végzett tevékenység elismeréséért adományozott kitüntetéseket ünnepélyes keretek között tudjuk átadni. A díj értékét növeli a megfelelő színvonalú hely és körülmény.

A választmány megvitatta a 2022. május 10-12 között Zamárdiba, a VSZ üdülőjébe tervezett főbizalmi, elnöki továbbképzés programját.

Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke tájékoztatta a választmányi tagokat a szakszervezeti aktualitásokról (majális, MASZSZ-választás, érdekvédelmi tárgyalások, szervezeti feladatok). A felmerült kérdéseket a résztvevők megvitatták, a felvetett gondok megnyugtató rendezésére segítségét ajánlotta fel az alelnök.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*

# JÁRD AZ UTAD VELÜNK!



## Explorer Klub

Vecsés Bokor u. 5 Hungary H-2220, | Tel.: +36 30 9634325 | info@evk.hu  
fb.com/explorerklub | instagram.com/explorerklub | www.explorerklub.hu

### Tisztelt VSZ tagok!

**Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2022. évi önköltséges túraterve. Túráinkra tisztelettel várunk minden tagot és érdeklődőt.**

#### **Budai hegyek eXtreme – outdoor – ingyenes!**

**Március 19.** – 1 napos – outdoor – klasszikus – átmozgató – csapatépítő – tetszeni fog – évindító – a természet és te – garantált izomláz – vár a hegy

#### **Húsvétolás: New York – Philadelphia – Washington – strapatúra**

**Április 20.** – 7 napos – strapatúra – Central Park – Nagy Alma – csak átugrunk – túl az Óperencián – DC – Rocky Balboa 219e Ft+ 344 USD-től

#### **Palóc Grand Canyon outdoor – ingyenes!**

**Május 14.** – 1 napos – outdoor – vonatos, gyaloglós – tufás márga – tufa – fatörzsbarlang – kálvária – templom – szurdok – Páris – outdoor

#### **Svájc, Gleccser expressz ECO – vonatozás**

**Június 05.** – 3 napos – vonatozás – panorámvonatozás – svájci Grand Canyon – egy napos feltöltődés – Vasutmania.hu 16e Ft + 50 CHF-től

#### **Svájc, Gleccser expressz + Gornergrat – vonatozás**

**Június 06.** – 4 napos – vonatozás – panorámvonatozás – 2 nap Svájc – nem kell szabi hozzá – pünkösöd Svájcban – 3089m-re vonattal 19,9e Ft + 98 CHF-től

#### **Izland strapatúra**

**Július 09.** – 5 napos – strapatúra – vízesések – Jokulsárlon – Blue Lagoon – kicsi túra – Golden Triangle – Izland classic 220e Ft +219 EUR-től

#### **Szlovénia rafting, canyoning, zipline evezés**

**Július 24.** – 3 napos – evezés – Explorer új – extreme – outdoor – vonat – telekocsival is – zipline – vadvízi evezés – adrenalin – csapatmunka – ne légy vizes – gumihajó 21e Ft-tól

#### **Prága túra**

**Augusztus. 07.** – 3 napos – túra – Prága – Orloj – Károly-híd – vár – Arany utcácska 4900 Ft

#### **A nagy Explorer paintball csata bakancslista túra – ingyenes!**

**Augusztus 07.** – 1 napos – bakancslista túra – paintball – átmozgató – nagycsata – bakancslista – kor nem számít – akciójáték – lövöldözés

**Hullócsillagles a Prédikálószeiken hálósákos party – ismeretterjesztő – ingyenes!**

**Augusztus 14.** – 2 napos – ismeretterjesztő – Perseidák – pizsama party – akár énekelni is – Vadálló kövek – 2 napos túra

#### **Kijev – Csernobil vonattal túra**

**Augusztus 21.** – 5 napos – túra – rendhagyó – élet a zónában – életünkben egyszer – ne feledd – soha többé – törekeny világunk – Pripjaty urbex 33e Ft + 50 Eurótól

#### **Transzszibériai Expressz ECO – extrém túra**

**Augusztus 29.** – 10 napos – extrém túra – Ne várj a következő vonatra! – repcsivel ki és haza – Transzszibériai – Moszkvától a tajgáig – elfoglaltaknak 304e Ft-tól

#### **Transzszibériai Expressz Classic világjáró túra**

**Szeptember 03.** – 15 napos – világjáró túra – Ne várj a következő vonatra! – profiknak – időmilliomosoknak – Transzszibériai – Vlagyivosztokig – fanatikusoknak 473e Ft-tól

#### **Mars Expedíció, Gánt outdoor – ingyenes!**

**Szeptember 25.** – 1 napos – outdoor – vörös – Gánt – bauxitbánya – afrikai filing – szavanna – mars – bauxit

#### **Rám – szakadék – outdoor – ingyenes!**

**Október 01.** – 1 napos – outdoor – klasszikus – átmozgató – csapatépítő – más – tetszeni fog

#### **Felsőpetény bányavasút – ismeretterjesztő – ingyenes!**

**Október 16.** – 1 napos – ismeretterjesztő – akkus vasút – különleges bánya – tradíció – természetjárás – csapatépítő/családépítő – jó társaság

#### **Tatai tó vadlúdles – ismeretterjesztő – ingyenes!**

**November 13.** – 1 napos – ismeretterjesztő – örömséta – Öreg-tó – kicsiknek, nagyoknak – vadludak – vadlúdles – madárles

**Szakszervezeti tagoknak, nyugdíjasoknak és családtagoknak előzetes regisztrációval ingyenes!**

### Telefonos fogadóórák:

Szo, V: 9-15h, Cs: 15-16 h-ig:  
06 30/963-4325 mobilon

### További információk:

E-mail: info@evk.hu

http://www.explorerklub.hu

https://fb.com/explorerklub

**A túrákon VSZ tagok, tagsági igazolvánnyal  
vehetnek részt!**

**Várjuk megkeresésüket,  
üdvözlettel: Explorerklub**

**A programterv közzétételét  
a VSZ támogatta.**