

# Munkavédelemben jók vagyunk



Egy felmérés szerint azokon a munkahelyeken, ahol van szakszervezet, jóval kevesebb munkahelyi baleset történik.

Az érdekvédelemnek ugyanis kiemelt feladata a munkavállalók testi épségének a megóvása. A Vasutasok Szakszervezetének mindig is célja és feladata volt – és ez így lesz a jövőben is – a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése és folyamatos ellenőrzése. Nem véletlen, hogy a MÁV Zrt-nél végéhez közeledő munkavédelmi képviselő választási folyamatban eddig mintegy 130 VSZ-es jelöltet választottak meg a kollégák.

## BEMUTATJUK!

A tisztújító kongresszus előtt álló Vasutasok Szakszervezete mostani vezetésének korábban volt lehetősége összefoglalni lapunkban az elmúlt négy évben elért eredményeket, kudarokat és a következő ciklusra tervezett folytatást. Ebben a lapszámban Hercegh Mária elnökjelöltet, Juhász Tiborné szervezetpolitikai alelnökjelöltet és Szabó Gyula érdekvédelmi alelnökjelöltet kérdeztük a terveikről. (4.-5.-6. oldal)

## AZ UTOLSÓ ÜLÉS

Többé nem lesz választmányi ülés a VSZ-ben, hiszen az új ciklusban a testület feladatát az átstrukturált elnökség veszi át. De az utolsó, áprilisi megbeszélésen is fontos témák kerültek napirendre. (7. oldal)

## A JÓ PAP ÉS A VASUTAS

Jogi rovatunkban ezúttal a tanulmányi szerződéseket érintő munkajogi előírásokat elemzi a VSZ jogásza. Balczer Balázs a tőle megszokott szórakoztató stílusban, a hétköznapiakból merített példákkal, precíz pontossággal hívja fel a figyelmet e fontos témában rejlő esetleges buktatókra, lehetőségekre és kötelezettségekre. (8. oldal)

## JAVULÓ KÖRÜLMÉNYEK A KÖKI-N

Megint bebizonyosodott, hogy folyamatos párbeszéd, együttműködéssel lehet eredményeket elérni. Ezzel a módszerrel ezúttal a KÖKI-n sikerült jobb munkakörülményeket biztosítani kollégáink számára. (12. oldal)

# Felvonuló majális



Dolhai József

**A** vasutasok majálisának története kevés híján az „ősidőkig” nyúlik vissza: egész pontosan 1890-ben tartották az első munkás ünnepet a Városligetben. Azóta sokat változott a világ, a magyar vasút és a magyar vasutas egyaránt. Ami változatlan, hogy ünnepelni, erőt mutatni vagy akár közösséget építeni csak együtt lehet.

És természetesen arról, hogy bizony manapság is kerül a régi időkre emlékeztető probléma, mint például a nagy hírre vergődött „rabszolgatörvény” – hová lesz így a nyolcórás munkaidő, nem beszélve nyolc óra rekreációról, és talán a melósnak is szabad néha szórakozni egy kicsit. Amihez nem csak idő, de pénz is kell, aminek szintén híján van még sok munkásember.

Igaz, a munkás szó is kiment a divatból, pedig többségük megérdemelné, hogy őket – önmagunkat – ünnepeljük, ne a munkát, bármennyire fontos

is a munkahely. De idén talán összejött, hiszen több év kimaradás után ismét volt felvonulás, és mint az „ősidőkben”, ismét erőt tudott mutatni a munkásság, köztük a vasutasok. A fővárosi demonstráción szép számban vonultak a kollégánők és kollégák, már amelyikük szakszervezete fontosnak tartja az összefogást és összetartást.

Ilyen összefogás-párti a Vasutasok Szakszervezete is, amelynek sok tagja vonult végig a Kodály köröndtől a Városligetig. Azért, hogy kifejezzék igényüket munkájuk elismerésére, méltóságuk

tiszteletben tartására, és megmutassák, hogy a jövőben is mindent megtesznek érdekeikért.

Elnökünkkel, Meleg Jánossal az élen a VSZ-sátornál folytatták beszélgetéssel, ismerkedéssel, no meg némi kampánnyal, hiszen nyakunkon a tisztújító Kongresszus.

Talán ezért, talán másért, de a hírek szerint rég látott nagy számban jöttek össze tagjaink, hogy együtt ünnepeljenek, megmutassák, ma is sokan vannak, erősek és kitartóak.



## Elkészett gondolatok

**A munkaerőhiány nem új jelenség, bár manapság sajnos kezd csúcsra járni a vasúton is. Évtizede is van már, hogy sokan felismerték a várható jövőt, ezért a 2006-os év végén megkötött, 2007-re szóló bérmegállapodásnak már része volt egy erre vonatkozó javaslat: emelkedjen a heti munkaidő – akkor a vasúton még hetente 36-37 órában dolgoztunk –, amit plusz bérrel kompenzál a vasút. A „munkaidő-növelési pótlék” a törzs-bér részeként három és fél százaléktól kilenc százalékgig terjedt volna. Mértéke a munkakörtől, és attól függött, hogy 37,5, vagy 38 órás lett a megnövelt heti munkaidő.**

Már a végrehajtási utasítás is elkészült és aláírásra várt, hogy 2007. március elsejétől bevezessék. Akkor a társ-szakszervezet megtorpedózta az utasítás beve-

zetését, kompenzáció mellett sem akarták, hogy növekedjen a munkaidő.

Szépen hangzott, kár, hogy nem tudni, mennyire volt benne az érdekeltek, a munkatársaik véleménye.

Majd eltelt pár év, és hatályba lépett az új munka törvénykönyve, amely viszont már kompenzáció nélkül egyenest heti negyven órára emelte a vasutasok kötelező munkaidejét.

Ekkor már volt némi hangzavar az ellenzők körében is, de korántsem akkora, amilyenre szükség lett volna. Aztán újabban megint hangoskodik valaki, akinek komoly része volt a 2007-es manőverben. Kérdés, mi lehet az oka a megvilágosodásnak, vagy jobb későn, mint soha?

Kár, hogy ez olyasfajta végkifejlet, mint az egyszeri vasutas esete az záporral: eső után már nem sokat ér a köpönyeg, akárhogy forgatjuk is.



# Megválasztottak, hogyan tovább?

**A címben szereplő kérdésre újonnan megválasztott alapszervezeti titkárként április 23. és 26. között kaptuk meg a válaszokat. Ekkor tartotta alapfokú képzését a Vasutasok Szakszervezete Zamárdiban.**

**Az** előadók egytől egyig felkészülten, profin oktatták a különböző témaköröket. Első nap Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök adta át az alapfokú szakszervezeti ismereteket. Részletesen ismertette a mozgalom múltját, jelenét, szerepét a jelenlegi magyarországi munkügyi kapcsolatokban, s be-

betekintést adtak a VSZ mindennapi tevékenységébe.

Második nap Képesné Szabó Ildikó és dr. Balczér Balázs szintén nagyon összeszedett és profi előadással vezettek be bennünket a munka világát szabályozó törvények dzsungelébe, a kollektív alku magyarországi rendszerébe és annak működésébe. Az alapszervezeteket érintő pénzügyekről, adózási szabályokról, a különböző kifizetési lehetőségekről Orosz Éva, a VSZ Pénzügyi Osztályának vezetője tartott előadást. Ezt követően Széles Szilárd a tagnyilvántartási felületet ismertette részletesen, illetve a tagdíjjal kapcsolatos témákban oktatott minket.

Az utolsó napon Horváth Csaba ismertette a tagszerve-



mutatta a rendelkezésre álló eszközeit. Részletesen tájékoztatott a Vasutasok Szakszervezetéről, annak felépítéséről, munkájáról. Természetesen aprólékosan végigvettük az alapszervezeti titkárok szerepét, feladatait, valamint az alapszervezeti munka összefüggéseit.

A vacsora után Meleg János elnök, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök és Horváth Csaba kötetlenül, az idő múlásával mit sem törődve válaszoltak az új titkárok minden kérdésére, és még mélyebb

zés, tagmegtartás folyamatát, az ezeket támogató hatékony kommunikáció alapjait.

Vacsora után minden nap kötetlen beszélgetések folytak, így megismertük egymás területét.

Az oktatáson résztvevők nevében kijelenthetem, hogy nagyon jó és hasznos volt az ott eltöltött idő.

Köszönjük az előadók aláztatos és közvetlen hozzáállását, felkészültségét. Tudjuk, hogy jó társasághoz, jó szervezethez tartozunk.

*Regös Péter*

## Felelősen

A napokban olvastam egy tanulmányt, miszerint kevesebb a munkahelyi baleset ott, ahol van szakszervezet. Nem véletlen, hogy ez így van, hiszen egy magára valamit is adó érdekvédelmi tömörülés a különösen fontos feladatai között tartja számon



**Meleg János**

a munkavállalók testi épségének megóvását. A Vasutasok Szakszervezeténél legalábbis első az ember biztonsága, életének megóvása.

A VSZ nemcsak a biztonságos munkavégzés kiharcolásáért, hanem folyamatos ellenőrzéssel annak megtartásáért is küzd. Vélhetően ennek is köszönhető, hogy a vállalatunknál éppen mostanában zajló, lassan a végéhez közeledő munkavédelmi képviselő választáson eddig mintegy 130 VSZ-es kolléga kapott bizalmat. Vagyis már most ennyi munkavédelmi képviselőnk van a vállalatnál, ám – ahogy utaltam rá – a választások még tartanak, képviselőink létszáma is növekedhet.

Persze fontos az évenkénti béremelés, a cafetéria és a kollektív szerződés megkötése is, de mit ér a jó fizetés, ha valaki a rossz munkakörülmények miatt bekövetkező balesetben megsérül, nyomorék marad, netán belehal. Az emberi élet és biztonság mindenekelőtt. Ebben a VSZ nem ismer tréfát és nem alkuszik meg. Ezt képviseljük a kezdetektől. Teljesen természetesen. És úgy tűnik, ezt nemcsak a tagjaink, hanem a mozgalmon kívüli, sőt más szakszervezethez tartozó kollégák is értékelik, másképp a képviselőink nem kaptak volna ilyen kiemelkedően sok szavazatot.

A VSZ munkavédelmi szakértői rendszeren járják az országot és „könyörtelenül” közbelépnek ott, ahol úgy látják, méltatlan, netán balesetveszélyes körülmények között dolgoznak az amúgy is nehéz munkát végző kollégák. Ezekről az ellenőrzésekről a Magyar Vasutasban rendszeresen hírt adunk. Ebben a lapszámban arról is tudósítjuk az olvasókat, hogy az illetékesek komolyan veszik a jelzéseinket, s ahol lehet, változtatnak a körülményeken. Ez is feladata a szakszervezetnek. Még hozzá igen fontos feladata.

Vagyis tévednek azok, akik csak a felszínt látják és azt hiszik, a szakszervezeti vezetők néha tárgyalgatnak a munkáltatóval a bérekről, alkudoznak a cafetériáról és a KSZ-ek tartalmáról, más dolguk nincs. Pedig ennél lényegesen több, mások számára hihetetlenül szerteágazó feladata és felelőssége van egy szakszervezeti vezetőnek. Aki még nem kóstolt ebbe bele, jobb, ha tudja: mindenhol ott kell lennünk, minden területen meg kell védenünk a kollégáinkat, az életüket. Egy esetleges baleset ugyanis, akár a mi lelkünkön is száradhat. Gondolkozzunk erről is felelősen!

**A tisztújító kongresszus előtt álló Vasutasok Szakszervezete mostani vezetésének korábban volt lehetősége összefoglalni lapunkban az elmúlt négy évben elért eredményeket, kudarcokat és a következő ciklusra tervezett folytatást. Ebben a lapszámban Hercegh Mária elnökjelöltet, Juhász Tiborné szervezetpolitikai alelnökjelöltet és Szabó Gyula érdekvédelmi alelnökjelöltet kérdeztük a terveikről.**

A változás örök, de ha az azzal jár, hogy elveszítjük a közösség legfőbb jellemzőit, akkor meg kell állni, körülnézni és nem szabad tovább menni a rossz irányba. Szerintem most ez a helyzet van. Kevesebb mutyi, sokkal kevesebb kavarással és elhallgatott téma kell. Több őszinte vitára van szükség, és arra, hogy a VSZ visszatérjen a hagyományaihoz.

Közösen kell dönteni, meghallgatni egymást tisztelettel, mert az kijár minden tisztségviselőnek. Ez leginkább a vezető tisztségviselőknél kell, hogy a sajátja legyen, mert ha ez nincs így, akkor komolyan sérül a közösség. A VSZ ereje mindig a sokszínű, de összetartó csapatában volt. Ide kell visszatérni.

**- Milyen volt az elmúlt négy év a szakszervezetünkben?**

- Én a Vasutasok Szakszervezete rajongója vagyok, a VSZ részem, és én a része vagyok, ezért minden időt élvezek, amit itt tölthetek a kollégákkal. Az elmúlt négy év mozgalmasan és egyben unalmasan is telt. A VSZ legjellemzőbb sajátossága az, ami a vasúté is: szabályozott és állandó. Ez egyszerre unalmas és bosszantó is tud lenni, mégis ez adja a kiszámíthatóságát, biztonságát. Az elmúlt négy év? Olyan, mint a társadalmunk négy éve. Megtanultuk, hogy van még lejjebb. Víták, irigységek, érdekvé-

# Hercegh Mária

**Felismerni, megvitatni, változtatni!**



delmivé válnak, érdekvédelemnek azon a szintjén, ahol éppen voltam.

Tiltakozom az ellen, és nem tudom elfogadni, hogy az utóbbi időben a VSZ vezető tisztségviselői úgy viselkednek, mint a mindenható és tévedhetetlen hatalombirtokosok. A pozíciót nem lehetőségnek, hanem erőközpontnak élik meg, elfeledve, hogy a közösséget kellene szolgálniuk és nem saját érdekeiket.

**- Megválasztása esetén lát elég támogatást a változások megvalósításához?**

- Igen. Hiszek a beszélgetés erejében. Amennyiben kimondjuk és megbeszéljük a problémákat, azok nagy része megoldódik. De ezt is meg kell tanulni. A szó nagy erő, de egy értő mesélő mellé befogadó hallgató is kell. És ez az, ami az elmúlt években elveszett a VSZ-ben. Ha valaki nem azt mondja, amit hallani akar a vezető, akkor összefognak ellene, és kész is van a kirekesztő stratégia. Hogy látok-e a változásra támogatást? A tisztségviselők nem merik nyíltan vállalni a véleményüket, ez engem megdöbbsent. De halkán, suttogva elmondják, hogy „szurkolok neked, számíthatsz rám”. Elképesztő, hogy a mai vezetés alatt mivé vált az én emlékeiben vitázó, nagyon hangos és nagyon érvelő szervezet. Ez nem jó. Vissza kell állítani az őszinte, nyílt és mutyimentes közösséget. Szükség van változásra, mert ez, ami most van, zsákutca.

**- Mit gondol a kampányról?**

- Számomra fontos, hogy kampány ide vagy oda, nem szabad kárt okozni a közösségnek. Én így indultam neki a jelölésnek. De a hivatalban lévők nem tudják elegánsan viselni a kihívásokat. Mivel a „hatalmat” birtoklók nem adnak egyenlő esélyt a jelölteknek, más módszereket kell alkalmazni, mint amelyek a VSZ hagyományában eddig kialakultak. Csak az elbizakodott arrogancia képes ilyet tenni. Ezt nem hagyhatjuk!

delmi sikerek és sajnos a tapasztalás, hogy e mindennapos sziszifuszi munka kimerítő és nem mindig eredményes.

Na és persze valami új, a közel-múlt felismerése: van egy pont, amikor rá kell mutatni, hogy az út, amin járunk, nem jó irányba vezet. És ennek a figyelmeztetésnek a felelősségét fel kell vállalni. Az irány, amerre most tartunk, nekem nagyon nincs ínyemre. Az arrogancia, a „bármit megtehetek”, a másik ember becsületének megtiprása mind-mind lépésre készített. Évtizedek óta az emberi méltóság megóvását képviselem, legyen az bármilyen élethelyzet, munkahelyi szituáció vagy szakszervezeti tisztségviselői pozíció. Tanítom, hogy nem kell és nem is szabad eltérni a méltánytalanságot.

**- Ért indul az elnöki tisztségért?**

- Igen. Ez nekem új helyzet, hiszen eddig még soha nem akartam VSZ-elnök lenni. Nem szerepelt a „bakancslistámon”. Támogattam, vagy elfogadtam a hivatalban lévőket, és tettem a dolgomat az ér-

**MAGYAR VASUTAS**

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA**  
- KIADJA ÉS TERJESZTI:  
**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**  
E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu)

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: **NÉMET H. ERZSÉBET**  
Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**  
Tervezőszerkesztő:  
**KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, [www.impactfilm.hu](http://www.impactfilm.hu),  
e-mail: [kapcsolat@impactfilm.hu](mailto:kapcsolat@impactfilm.hu)  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)



# Juhász Tiborné

**Vitakészség, újító szándék, optimizmus**

**– Két ciklus a képviselőket vezetőjeként, a nevető vagy a síró arc volt gyakoribb a tükörben?**

– Természetesen a nevető.

**– Ez jó hír, de biztosan voltak tervek, elképzelések, elvárások. Volt küzdelem is?**

– Voltak helyzetek, amikor kellett küzdeni, de a csapattal együtt sikerült átvészelnem a nehezebb időszakokat is.

**– Néhány példát kérünk arra, amitől nevető lett az a bizonyos tükörkép!**

– Amikor először éreztem, hogy együtt a csapat, számíthatunk egymásra a tisztségviselőinkkel. Említhetném a jó hangulatú rendezvényeinket vagy Berekfürdő elindítását. Összességében sok-sok öröm néhány év alatt.

**– És összességében mit mutat a mérleg?**

– Egyértelműen pozitív eredményt. Csak néhány példa: a szervezettségünket sikerült megőrizni, a Záhonyi Vasutas – ami a mi „találmányunk” – nyolc éve minden héten töretlenül megjelenik, s tagságunk visszakapta a berekfürdői VSZ-üdülőt.

**– Milyen volt a kapcsolat az ügyvezetéssel? Pontosabban ügyvezetésekkel, hiszen az elsőt a tisztújító kongresszusunk alaposan átrendezte.**

– Ha egyetlen szóval kellene jellemezni, akkor: jó. A régi és az új ügyvezetés is közel állt hozzánk, záhonyiakhoz. Persze a munka hevében akadtak véleménykülönbségek is, ám ez egyáltalán nem meglepő.

**– Mégpedig?**

– Főleg a működésünkben, belső szabályzatainkban voltak vitáink. Például négy évvel ezelőtt azok között voltam, akik szerint elég a VSZ-nek egy érdekvédelmi alelnök. Akkor ezt a javaslatot nem sokan támogatták, és lám, az élet bennünket igazolt. De nem támogattam a mostani ügyvezetés felállítását sem, mint ahogyan azzal sem étettem egyet, hogy a választások sorrendjét meg kell fordítani.



Hogy a közelmúltból is említsek példát, a jelenlegi bérmegállapodás aláírását sem támogattam.

**– Milyen volt a kapcsolat a záhonyi területtel, az alapszervezetekkel?**

– Ők a nagybetűs csapat.

**– Ez szépen hangzik, mégis inkább az ügyvezetőséget, pontosabban az alelnöki tisztséget célozta meg. Lát javítani valót a VSZ szervezetpolitikáján?**

– Egy szervezetben mindig van javítani való. A változás, az alkalmazkodás a megmaradás záloga.

**– Bővebben?**

– Tapasztalatom szerint egyre nehezebben tudunk megfelelni a tagság elvárásának.

Többet várnak tőlünk a (bér)tárgyalásokon, és többet a jelenlegi szolgáltatásaink terén. Ahogy a vasutasság, úgy a tagságunk is fogyóban van, mert mindig van indok, amiért éppen kilép valaki, gyengítve ezzel a maradék erejét. Erősíteniünk kell az alapszervezeteket, hogy ezzel a tagjainkat is erősítsük.

Én a tagdíjak csökkentésének lehetőségét sem zárnam ki, hiszen gyakran halljuk, hogy az 1 százalékból csinálnak bérfejlesztést maguknak tagtársaink, vagy éppen

sokallják a befizetett összeget. A „potyautasok” kérdésével is folyamatosan foglalkoznunk kellene. A megújult és szép honlapunk legyen naprakész, az aktuális híreket ne máshol kelljen keresni. A Magyar Vasutast olyan tartalommal kell feltölteni, ami miatt egyre többen a kezükbe veszik. És egyáltalán nem utolsó sorban: vissza kell adni Zamárdi üdülőt a tagjainknak.

**– Lesz hozzá erő, kitartás és támogatás? Már ha összejön a siker pár hét múlva.**

– Erő és kitartás mindenképpen lesz, a támogatást pedig igyekszem elnyerni azoktól is, akik jelenleg nem engem jelölnének a posztra.

**– Hogyan zajlik, és mit mutat eddig a kampány?**

– Az ellentábor szerint nincs esélyem, de én bízom magamban és a küldöttek bölcsességében. A kampányban sajnos hátrányban vagyok (vagyunk).

A korábbi bemutatkozó körút elmaradt, s engem záhonyiként nem biztos, hogy mindenki ismer. Amúgy is jobban szeretem a személyes találkozásokat, a nyílt és őszinte beszélgetéseket. Ez visz bennünket és a szervezetet előre, nem pedig a beüzengetések. Ráadásul engem érdekel az ellenfelem véleménye is, az, hogy ő hogyan látja szakszervezetünket, mi a programja.

**– És mitől lesz egy küldött bölcs?**

– Jó kérdés, hiszen a magunk módján mindannyian bölcsök vagyunk, vagy legalábbis szeretnénk azok lenni.

Inkább így fogalmaznék: azoknak a szavazataira számítok, akik változást akarnak a szervezetben, mert úgy gondolják, ki kell lépni a megszokott rutinból, fel kell rázni a tagságot.

**– Tétélezzük fel optimistán, hogy összejön minden. Ám volt, aki úgy reagált Záhonyban, hogy „mi lesz velünk”? Tehát mi a helyzet az utódlással?**

– Záhony jó úton halad, a jelenlegi testület tagjai, az alapszervezeti tisztségviselők az elmúlt évek alatt jól megismerték egymást.

Úgy hiszem, az utódlás kérdésében ők is bölcs döntést hoznak majd.

# Szabó Gyula

**Jobb érdekvédelem kell!**

**Az** elmúlt négy év érdekvédelmi eseményei közül fontos kiemelni, hogy átrendeződtek a súlypontok a tárgyalások folyamatában. Régebben a vállalati szintekre kiterjedő foglalkoztatási feltételekkel kapcsolatos megállapodások (Kollektív Szerződés, bér, vbkj) esetenként késhegyre menő vitái klasszikusan a VÉT tárgyalások keretében zajlottak. Ha az adott kérdésben nem sikerült kompromisszumot kötni, akkor a vállalat és a szakszervezetek vezetői zárt körben egyeztek ki egy mindkét fél számára elfogadható eredményben.

Az érdekegyeztetési folyamat nagyon megváltozott. Megfordult a trend: a főbb pontokban előzetes, esetlegesen megállapodás-közeli egyeztetés folyik a legmagasabb vezetői szinten – vállalat, szakszervezet –, majd következik a részletek finomítása a többszereplős tárgyalóasztalnál.

A közmondás szerint az ördög a részletekben rejlik. Ezzel arra utalok, hogy az említett, megváltozott tárgyalási formában nem mindig sikerült megfelelő és határozott tárgyalási erőt felmutatni, illetve eredményt elérni. Meg kell fontolni, hogy visszatérjünk a hatékonyabb és már kipróbált formához.

A forgalmi szakmai terület talán az egyetlen kivétel, ott más gyakorlatot folytatok. Érdekvédelmi tapasztalatomnak és felkészültségemnek köszönhetően a különböző foglalkoztatást segítő munkáltatói intézkedéseket sikerült kellő időben tagjaink számára előnyösen alakítani. De MÁV Zrt. ügyvivőként több holtpontra lévő ügyet is sikerült előmozdítani, megoldani vagy megoldás-közeli állapotba hozni. Ebben nagy része van a testület megalapozott szakmai tudásának, valamint intenzív és határozott tárgyalási módszerének. Vajon szakszervezetünk működési területein az érdekvédelemben ez mindenütt elmondható? Ismereteim szerint nem iga-



zán. Én ezen szeretnék változtatni.

Meggyőződésem, hogy ma már nem elég hangoztatni a szép, de üres szavakat, és nem vezet eredményre a jól fésült, ám erőtlen párbeszéd a munkáltatóval. Az igazán eredményes érdekvédelmi aelnöki munka feltétele a vezetői rátermettség.

A határozott fellépés, a megfelelő érvek logikus felépítése, az összefüggések ismerete, az adódó lehetőségek felismerése vezet eredményre a tárgyalások során.

Számomra azonos szintet képviselnek tagtársaink problémái és a különböző munkáltatói szervezetekben naponta megjelenő foglalkoztatási nehézségek. Mindkettőt meg kell oldani, lehetőleg azonnal. Ehhez minden eszközünk megvan, csak tudni kell élni vele. Felkészült területi vezetők, szakmai képviselők, kimagaslóan képzett szakértők és jogismerők segítenek a megoldásban, azonban szükséges a megfelelő koordináció, és az együtt gondolkodás.

Ezek együttesen vezetnek sikerre tagjaink megvédésében, és a kollektív eredményekben egyaránt.

Nagyon sok megoldásra váró feladat áll előttünk. Igaz, hogy ezerfelé tagozódott a vasúti közleke-

dés végrehajtói, támogatói és szolgáltatói területe, de számomra az itt dolgozó tagok továbbra is egy közösséget alkotnak, egy céllal, a Vasutasok Szakszervezete védelme alatt.

Érdekvédelmet mindenkinek, mindenkor! Persze, elsősorban tagjainknak.

Nagyon fontos az együttműködés, amely tiszteleten, elfogadással és a másik tudásának elismerésén alapul.

Természetesen megértem a „ki, kivel” gondolkodást és szándékot is, de

erre ott vannak a társkereső oldalak. Nem akarok és nem is fogok beállni a „mindenütt és mindenkor csak én számítok” filozófiát követők soraiba.

Az érdekvédelem napi kihívásai sok esetben nagyon egyszerűen megoldhatóak, de rengeteg olyan ügy kerül a szakszervezeti érdekvédelmi csatornába, amelyet a munkáltatónak hivatalból meg kellene oldania. Vagy azért, mert a szabályok előírják, vagy azért, mert a munkaadónak is tudnia kell, hogy a dolgozó akkor teljesít a legjobban, ha jól érzi magát a munkahelyen, munka közben. Az érdekvédelemnek ez a része sokszor monoton, és néha idegesítően érthetetlen, de én nem adom fel. Soha.

Nem állítom, hogy nem vesztetem el a türelmemet, ha a dolgok lassan haladnak, s ezért késik egy probléma megoldása, de meggyőződésem: az érdekvédelem harcos, határozott és erőt sugárzó tisztségviselőket igényel. Akik ismernek, azt mondják, én ilyen vagyok.

Szeretném tudásomat és felkészültségemet a Vasutasok Szakszervezete valamennyi tagjának a szolgálatába állítani.

**Szabó Gyula**



# Története utolsó ülését tartotta a VSZ választmánya

**Többé nem lesz választmányi ülés a VSZ-ben, hiszen az új ciklusban a testület feladatát az átstrukturált elnökség veszi át. De az utolsó, áprilisi megbeszélésen is fontos témák kerültek napirendre.**

## Az

ülés kezdetén Mándoki Imre, a VSZ választmányának elnöke elmondta, hogy ebben az összetételben és ebben a formában utoljára ülésezik a választmány, hiszen az új ciklusban egy új, a választmányt helyettesítő, átstrukturált elnökség veszi át a feladatot, melyben a társadalmi tisztviselők többsége jelenti majd a társadalmi kontrollt. A határozatképesség megállapítása és a napirendek elfogadása után Suszter Csaba, a költségvetési bizottság vezetője mutatta be az idei költségvetési tervezetét. Kiegészítőjében elmondta, hogy a 2018. évi adatok, illetve az idei tervszámok azt mutatják, hogy a VSZ gazdálkodása kiegyensúlyozott.

## A tervezettnél részletesebben

Az ülésen a májusi, XIX. kongresszus ügyrendjére Zlati Róbert, az ügyrendi bizottság vezetője tett javaslatot, amit a választmány egyhangúlag el is fogadott. A folytatásban Meleg János a kongresszusi beszámolót szerkesztő bizottság vezetőjeként elmondta, hogy a szöveg korábban kiküldött tervezetét néhány pontban kiegészítették.

Ez azt is jelenti, hogy részletesebb és nagyobb kiterjedésű lesz az anyag, amely tartalmazza a gazdasági társaságokról készült elemzéseket is. A hozzászólók további kiegészítésekre tettek javaslatot, melynek lehetőségét a szerkesztőbizottság megvizsgálja.

## Kiegyensúlyozott gazdálkodás

A VSZ gazdálkodása jó és kiegyensúlyozott. Ezt Orosz Éva, Pénzügyi és Ellátási Osztályvezető jelentette ki a 2018-as pénzügyi beszámoló előterjesztését követően. Mint mondta,

szakszervezetünk vagyona 2 százalékkal növekedett, a jó gazdálkodás pedig csaknem húsz millió forintot eredményt hozott. A pénzügyi beszámolót a választmány egyhangúlag elfogadta. A folytatásban Tóthné dr. Pelle Ilona felügyelőbizottsági elnök számolt be az elmúlt időszak munkájáról. Az elnök megjegyezte: a bizottság összetétele többször is változott a lemondások, valamint az újonnan megválasztott tagok miatt. Ennek ellenére a tervezett és az eseti vizsgálatok azt mutatják, hogy a bizottság jó és eredményes munkát végzett a ciklusban.

## A tanulás mindenkinek kifizető

Horváth Csaba az EDUSOLID Kft. ügyvezetőjeként adott tájékoztatást a társaság működéséről. Elmondta, a fő profil az oktatás, amely továbbra is eredményes.

Az pedig külön örömdetes – mondta –, hogy 2018-ban már külsős megbízásoknak is eleget tudtak tenni. Több tanfolyamot is a kft. szervezésében tartottak.

A különfélek napirendben Meleg János, a VSZ elnöke a Rail Cargo Hungariánál zajlott üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselőválasztást értékelte, majd javaslatot tett a szakszervezetünk delegáltjaira, akik a központi testületekben végzik munkájukat, és képviselik majd a VSZ érdekeit. Az elnök tájékoztatott a MASZSZ nemrég megtartott tisztújító kongresszusáról, és szóba hozta az ONYSZ-nél is megtartott tisztújító kongresszust. Utóbbi kapcsán megköszönte a távozó vezetőknek, Simon Dezső elnöknek és Győri István ügyvezető elnöknek a nyugdíjas szervezetben végzett kimagasló, eredményes munkát.

Az elnök külön kitért a MÁV-nál és leányvállalatainál kötött bérmegállapodásra. Mint mondta, jó esély van még idén egy további bérfelvezetésre, erre a megállapodásban van is külön utalás. Zárásként elmondta még, hogy egy kínai tartomány szakszervezeti testülete megkereste a VSZ-t együttműködés reményében.

## Aktuálisan

Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök aktuális kérdésekről beszélt. Elsőként a taglétszám alakulásáról, majd pedig a most folyó üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselőválasztás eddig ismert eredményeiről tájékoztatta a választmányt.

Elmondta még, hogy sikerült megállapodást kötni a Rudolf segélyegyesülettel, így az általuk működtetett szállodákban a Classic tagkártya 10, a Silver pedig 15 százalékos kedvezményt biztosít.

## A keszokusza menetkedvezményről

Az utolsó napirendben Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök a MÁV Zrt.-nél folyó munkakör-megújító projekt jelenlegi helyzetéről, problémáiról beszélt, valamint ismertette az egyes gazdasági társaságokban megkötött bérmegállapodásokat. Mint elmondta, ezen a területen sajnos vegyes a kép: vannak társaságok, amelyeknél szinte alig érzékelhető a béremelés. A nemzetközi feladatok közül az alelnök elsősorban az ETF-ben végzett munkát emelte ki. Beszámolójából az is kiderült, hogy a jelenlegi keszokusza menetkedvezmény-rendszer teljes átalakítása várható.

## Méltó régi hírnevéhez

Zárásként Mándoki Imre, a választmány elnöke megköszönte az elmúlt tizenkét évi munkáját mindenkinek, hiszen ilyen összetételben ez a testület többé nem fog működni.

Mint mondta, a választmány egy nagyon jó összetételű testület, mely jól teljesített, könnyebb és nehezebb döntéseket is hozott annak érdekében, hogy a szakszervezetünk megőrizze a méltó régi nagy hírnevét. A leköszönő választmányi elnök jó egészséget és jó munkát kívánt azoknak, akik más testületekben továbbra is folytatják a munkájukat.

Zubály Bertalan



**E havi témánkat hadd kezdjem egy borzalmasan rossz viccel: mi áll a jó pap sírfeliratán? A válasz: A tanulmányait befejezte. Az esetlen kis poénnak van egy komoly tanulsága: az élethosszig tartó tanulás nemcsak az elkötelezett lelkipásztorok, hanem minden, a szakmáját magas szinten művelni akaró dolgozó számára kiemelt jelentőségű.**

A XXI. században a folyamatos szakmai megújulás nemcsak a hivatásbeli előrelépés, hanem gyakran az állás megtartásának feltétele is. E havi számban a tanulmányi szerződéseket érintő munkajogi előírásokat elemezzük.

### *Győző dilemmája*

– ... de akkor most vállaljam be a hat hónapot? – kérdezi tőlem ingerülten Győző a telefonban. A munkáltatója ugyanis felajánlotta, hogy beírja egy számítógépes tanfolyamra, és annak minden költségét vállalja. Tagtársunknak annyi a dolga, hogy sikeres vizsgát tegyen, s aláírja, hogy azt követően fél évig nem mond fel a munkahelyén.

– Nos, mint mondta – kezdem –, a tanfolyam hossza pont hat hónap, és igen költséges. Ilyen előzmények mellett jogszerűen kiköthető fél év felmondási tilalom. Az ön helyében én elfogadnám a feltételt.

– Akkor most írjam alá? Nem az érdekel, hogy maga mit tenne, hanem az, hogy mit mond a jog.

Talán kicsit bosszankodhatnak is Győző mogorvasága miatt, mégsem teszem. Tudom, hogy komoly döntés előtt áll: fél évre elköteleződni egy munkaadónál jó döntés. Legalábbis egyrészt. Hiszen tudhatjuk, hogy a munkáltató számít ránk, pénzt fektet belénk, és egyáltalán: a magatartása azt sugallja, hogy az állásunk biztos. Másrészt viszont egy tanulmányi szerződés komoly kötöttséget is jelent: végső soron odaláncoljuk magunkat a munkáltatóhoz, hiszen nem mondhatjuk fel a szerződésünket a vállalt idő alatt, vagy ha mégis meg tesszük, igen komoly jogkövetkezményekkel számolhatunk. A jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben bármikor adódhat egy jobb, remek álláslehetőség. Az álmelmelő kényszerű visszautasításánál talán csak a helyesen kitöltött, de fel nem adott öttalalatos lottószelvény

# A jó pap és

miatti fájdalom lehet borzasztóbb. Szóval, a tét nagy, így indokolt alaposan áttekintenünk a játékszabályokat.

### *Az a fránya naptár*

A tanulmányi szerződésben a munkáltató azt vállalja, hogy a tanulmányok ideje alatt támogatást nyújt. Hogy mi ez a támogatás, arról később ejtünk szót. Ennek fejében a dolgozó arra kötelezi magát, hogy a tanulmányokat folytatja és azután a támogatás mértékével arányos időn át a munkaviszonyát nem szünteti meg felmondással. Kimondhatjuk tehát, hogy a jogszabály a támogatási időt arányosítja az elköteleződés időtartamával.

Logikus: „Támogatlak egy évig, te pedig vállald, hogy a vizsga után ugyanennyi ideig maradsz a cégnél”. Ez korrektnek és észszerűnek tűnik. De gondoljuk a helyzetet kicsit tovább! Mi van akkor, ha az éves tanfolyami díj viszonylag alacsony – mondjuk –, alig éri el a dolgozó havi bérének a felét? Akkor is jogszerű tizenkét hónapot elvárni a munkavállalótól? A válaszom röviden: igen. Még egy olcsó tanfolyamra is jogszerűen állapodhatnak meg a felek abban, hogy a dolgozó a támogatással azonos mértékű időt vállal. A törvény ugyanis kizárólag az időtartamokat arányosítja, a támogatás mértékét nem veszi figyelembe. A Munka törvénykönyve ugyanis mindössze úgy rendelkezik, hogy az elköteleződési idő öt évnél nem lehet hosszabb.

Okkal merül fel a kérdés, hogy mitévők legyünk akkor, ha egy pártízezer forintos, tizenkét hónapos OKJ-s tanfolyamért cserébe egy egész év elköteleződést vár el a munkáltató? A válaszzal valószínűleg nem török a népszerűségi listák élére: az ilyen előnytelen ajánlatot nem kell aláírni.

### *Kik között jön létre a tanulmányi?*

Erre az egyszerűnek tűnő kérdésre a törvény változása miatt szükséges röviden kitérnem. Jelenleg csak a munkáltató és a munkavállaló köthet ilyen megállapodást, tehát a tanulmányi szerződés egy fennálló munkaviszony feltétele. A 2012. évi I. törvény hatály-

ba lépéséig azonban a régi Mt. lehetővé tette azt is, hogy egy leendő munkavállaló kössön tanulmányi megállapodást a majdani munkáltatóval, azzal a kitételrel, hogy a tanulmányok sikeres elvégzése után a munkaadónál helyezkedik el. Jelenleg a törvény nem tartalmazza ezt a lehetőséget. A munkáltatók a jelölteket most jellemzően gyakornoki munkakörbe, határozott időre veszik fel. A gyakornoki idő alatt kell elsajátítani a majdani – végleges – munkakörhöz szükséges ismereteket. Ám ez a megoldás nem tekinthető tanulmányi szerződésnek.

### *Egyenrangú felek megállapodása*

Röviden visszautalnék Győző esetére. Azt mondtam, hogy ha a helyében lennék, én bizony elfogadnám a megállapodást. Győző talán elsősorban nem vette észre, de ezzel a mondatommal egy igen komoly elvi háttérre hívtam fel a figyelmét: nevezetesen, hogy lehetősége van igent, vagy nemet mondani, és hogy szabadon alkudozhat a megállapodás tartalmáról. Ha a szerződés nem ütközik az Mt. eltérést nem engedő – kógens – tartalmába, akkor a feleknek megnő a mozgástere a szerződéses szabályok kialakítására. Ez általában azt jelenti, hogy a munkavállaló javára eltérhetnek a törvényi előírásoktól. Így van ez a tanulmányi szerződések esetén is. Vagyis ha a dolgozónak sikerül kijárnia, hogy rövidebb időre kelljen elköteleződni, mint a támogatási időszak, akkor a megállapodás jogszerűségét ilyen okból nem lehet támadni. Mint oly sokszor, most is hangsúlyozom: a tárgyalásztalnál a munkáltató és a munkavállaló partnerek, nem pedig beosztottak és főnökök. Más szóval: egyetlen munkavállalót sem lehet arra utasítani, hogy a tanulmányi szerződést aláírja. Az pedig természetesen nonszensz, ha a fellettes kirúgással fenyegeti azt a beosztottját, aki vonakodik aláírni az előnytelen tanulmányi szerződést.

### *A munkáltatói kötelezés*

A tanulmányi szerződéssel ellentétben a munkáltató kötelezése alapján folytatott képzés nem egyenrangú fe-



# a vasutas

**Tanulmányi szerződés  
– I. rész**

*A jogszabály a támogatási időt arányosítja az elköteleződés időtartamával.*



lek megállapodásán alapul. Sőt, a kötelezésen alapuló tanulmány nem is megállapodás. Nézzünk egy példát, mert a gyakorlatban könnyen össze lehet keverni a kötelezést a tanulmányi szerződéssel!

Tegyük fel, hogy a dolgozó – legyen a neve Gusztáv – könyvelő, aki harminc éve van a cégnél, a kisujjában a szakma, mindent tud, amit csak a számkokról tudni lehet. Év közben – micsoda meglepetés – megváltoznak a cafeteria és a személyi jövedelemadó előírásai. Az egyik reggel a főnök Gusztáv asztalára tesz egy papírlapot:

– Gusztikám, itt van a tanulmányi szerződésed, írd már alá, légy szíves – mondja.

– Tanulmányi. És mégis mire? – kérdezi bizonytalanul a dolgozó, de főnöke azonnal félbeszakítja.

– Figyi, az van, hogy változott az szja-törvény, meg minden, és van itt egy tanfolyam, képbe hoznak, csak négy alkalom, kettő májusban, kettő pedig augusztusban. Négy hónap. Szóval, augusztus végétől kellene bevállalnod négy hónapot. A lényeg, hogy írd alá: decemberig itt maradsz.

Gusztáv higgadt és bölcs ember, ezért a fecnit nem gyűri össze és dobja a kukába, hanem csak halkán nemet mond és közli a főnökével: „köszönöm szépen a lehetőséget főni, de most nem élnék vele. A törvény szerint ugyanis tanulmányi szerződést nem lehet olyan tanfolyamra, kötni, aminek

az elvégzésére a munkáltató kötelezte a dolgozót. És nekem nagyon úgy tűnik, hogy itt erről van szó. Ráadásul, ez nem is tanfolyam, hanem csak egy gyorstalpaló kurzus. Még vizsga sincs. Szóval, szerintem itt nem tanulmányi szerződésről van szó.

– De hát itt van a megállapodás – próbálkozik a főnök.

– Igen, de nem írom alá. A törvény azt mondja, hogy én, mint dolgozó köteles vagyok a munkámra vonatkozó utasításoknak eleget tenni. Ha arra utasítasz, hogy menjek el a szemináriumra, elmegyek. De amire utasítasz, arra nem köthetünk tanulmányi szerződést. Ilyen egyszerű.

– Ha aláírod, akkor...

– De nem írom alá. Elmegyek az előadásra, de nem fogok tanulmányi szerződést kötni egy olyan gyorstalpalóra, amire önszántamból egyébként nem mennék el.

Gusztávnak igaza van. Ha a munkáltató kötelezi őt – a beosztottat – egy tanfolyam elvégzésére, akkor erre tanulmányi szerződést nem lehet kötni. Ráadásul szabad akaratunk eldönteni, hogy elfogadjuk-e az ajánlatot, vagy sem.

## *A támogatás*

A munkáltató a szerződés alapján támogatást nyújt. De mi is ez a támogatás voltaképpen? A válasz sokrétű: támogatásnak tekintjük a képzési költségek átvállalását, de ide tartozik a

fizetett távollét biztosítása a felkészülésre és a vizsgára is. Találkoztam olyan tanulmányi szerződéssel, amiben a felek kizárólag abban állapodtak meg, hogy a pénteki oktatási napokra a munkáltató fizetett távollétet biztosít. Erre sokféle lehetőség van. Ami életbevágóan fontos: mindig egyértelmű kötelezettségeket kell megállapítani, mert ha valamilyen okból megszűnik a munkaviszony és a feleknek el kell számolniuk egymással, akkor a bizonytalan tartalmú szerződés könnyen átokká válhat.

## *Minden jó, ha jó a vége*

Eredetileg egy lapszámra terveztem a témát, de a cikk megírása közben jöttem rá, hogy a terjedelmi korlátok miatt már megint csak az elefánttehén fülcimpáján üldögélő bolha lábáról készített elektronmikroszkópos képet nézegettük. Ezért a következő lapszámomban kerítünk sort az igazán pikáns kérdésre: az igazán izgalmas kérdés az, amikor a tanulmányi szerződést betartják, de valamelyik fél magát a munkaszerződést szegi meg, például a munkáltató nem fizet bért. Érdemes a tanulmányi szerződés megszegése mellett az egyéb szerződésszegésre is hangsúlyt fektetni. Kötelesek vagyunk kiktartani a munkáltató mellett minden áron? Mi történik a munkavállalóval, ha az elköteleződési ideje alatt más munkáltatóhoz szegődik?

*Balczer Balázs*

**Mindig fontos feladat a vasútbiztonság növelése, legyen szó közlekedő vonatról, útátjáróról vagy éppen veszélyes fuvarról. A helyzet nem rossz, például 1,8 millió közlekedő vonatonál mindössze 10 baleset volt, de mindig van mit javítani – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának áprilisi ülésén.**

**J**avult a vasutasok biztonságos tevékenysége – kezdte tájékoztatóját a KÜT ülésén Kertész Ottó vasútbiztonsági vezető, aki tájékoztatást adott a MÁV Zrt. tavalyi – 2018-as – biztonsági helyzetéről, s a vasútbiztonsági feladatterv teljesítéséről. Kiemelte, hogy 2018-ban mindössze 13 kábellopás volt, míg a 2013-as színesfém törvény megalkotása előtt naponta volt ennyi rongálás. Előterbe került az információvédelem, amelyet erősített a GDPR bevezetése és alkalmazása a MÁV Zrt.-nél. Szólt a kértetlen levelek küldéséről is. A gazdaságvédelem egy kisebb szelete a pénzügyi családok megelőzéséről szól. A 2018-as év legfontosabb eseményei között említette a vezető azt, hogy miután a

# Már nagyban szervezik a Vasutasnapokat

Tavaly a vasúti hálózaton 57-en vetettek véget az életüknek, míg 242 esetben állatok kerültek a szerelvények alá – tájékoztatta az ülés résztvevőit a vasútbiztonsági vezető. Elmondta azt is, hogy a veszélyes áru fuvarozást az indulás előtt 1 órával be kell jelenteni az OKF-nek.

## Átépítés, karbantartás

Lipusz Ferenc osztályvezető a 80a sz. vonal átépítés ideje alatti, valamint a Budapest Keleti pályaudvar karbantartás idejére tervezett közlekedési lehetőségekről tájékoztatta a KÜT tagjait. Két összetevőt kellett vizsgálni – hangsúlyozta. Az egyik a személyszállítás, a másik az áruszállítás. A 2019. február 4-től december 7-ig tartó vágányzárban meg kell oldani a kerülő útirányokon az áruszállítást. A szakaszokon naponta átlagosan 19-20 vonattal számoltak. Az osztályvezető megemlítette a

**Július 13-án, szombaton hat helyszínen, Miskolcon, Szegeden, Dombóváron, Szolnokon, Szombathelyen és Budapesten várják a vasutas családokat. Május 15-től június 11-ig elektronikus felületen, illetve postai úton lehet jelentkezni a vasutasnapi rendezvényre.**

ságokat, amelyek összességében 2 százalékot tettek ki. Arra a kérdésre, hogy mi okozta a szabadságok bennragadását azt válaszolta, hogy tartós megbetegedések, a létszámhiány, az időjárás okozta vismajor helyzetek, az oktatás és vizsgák miatti helyettesítés hozható fel.

## Vasutasnapi programokat helyszínen

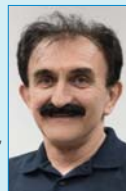
Az idei vasutasnapi júliálisokról Miklós Zsófia marketing kommunikációs osztályvezető tájékoztatta az ülés tagjait. Elmondta, hogy körvonalazódnak a helyszínek, ahol az ügynökségi partnerünk alvállalkozója, a Vasutas Országos Kulturális Egyesület (VOKE) lesz a szervező, kivéve a budapesti eseményt, amelyet közvetlenül az ügynökség szervez. Július 13-án, szombaton hat helyszínen, Miskolcon, Szegeden, Dombóváron, Szolnokon, Szombathelyen és Budapesten várják a vasutas családokat. Május 15-től június 11-ig elektronikus felületen, illetve postai úton lehet jelentkezni a rendezvényre. A különféleken belül egy munkavállaló temetési segélyéről, nyolc rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

A KÜT következő ülése 2019. május 27-én lesz, melyet az országos delegáló értekezlet előz meg.

Kérjük, hogy az üzemi megbízottak, illetve üzemi tanácsokként egy fő delegált jelenjen meg.

Forrás:

**Bodnár József**  
KÜT elnök beszámolója



## Elhangzott: miután széleskörű ellenőrzést tartottak a vasútépítő vállalkozásoknál, csökkent a veszélyeztetések száma.

szombathelyi területen fénysorompó csapó rudakat szereltek fel, 12-ről 2-re csökkent az útátjáróban történő balesetek száma. A csökkenés érdekében növelték a rendőrséggel közös ellenőrzések számát az útátjárókban, ennek ellenére a 88 balesetből 20 halálos volt.

### Javuló vonatbaleseti statisztika

Az összes, 1,8 millió közlekedő vonatonál mindössze 10 vonatbaleset volt. A forgalommal összefüggésben a legtöbb esemény a váltóellenőrzés elmulasztása okozta. Ennek következménye a váltófelvágás, de ide tartozik még az engedély nélküli tolatás is.

Elhangzott: miután széleskörű ellenőrzést tartottak a vasútépítő vállalkozásoknál, csökkent a veszélyeztetések száma. Kertész Ottó elmondta, szórólapon hívják fel a figyelmet arra, hogy a vasút veszélyes üzem.

Nyugati pályaudvar kapacitáshiányát, valamint a mellékvonalak átbocsátó képességét. A buszos közlekedés és a MÁV jegyek HÉV-re szóló érvényessége elősegítette az átállást – jelezte.

A Budapest-Keleti pályaudvar karbantartása idején 22 vonalról érkező 368 vonat átirányítását kell megoldani, melyben jelentős szerepe lesz Ferencváros, Kőbánya-felső, Kelenföld és Déli pályaudvar állomásoknak.

A KÜT tagjai jelezték, hogy a május-júniusban szervezett csoportos utazásokat az előző évek tapasztalata alapján a MÁV-START Zrt. mérje fel, és készüljön fel ennek kezelésére.

### Bennragadt szabadságok

Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humán erőforrás-gazdálkodási igazgatója a vállalat tavalyi szabadság felhasználásáról tájékoztatta a testületet. Kitért arra, hogy megvizsgálták az előző év végén bennmaradt szabad-



## Több szabadság, kevesebb túlóra

**Mozdonyvezetői és kocsivizsgálói tanfolyamra toboroz jelentkezőket hamarosan az RCH – egyebek között ez is elhangzott a társaság Központi Üzemi Tanácsának áprilisi ülésén. A tanácskozáson az is szóba került, hogy az előző év azonos időszakához viszonyítva 2,1 százalékkal több szabadságot tudott kiadni a vállalat.**

**A**KÜT áprilisi 30-án megtartott ülésén az első napirendi pontban Vincze Teodóra HR igazgató a már folyamatban lévő tanfolyamokról adott tájékoztatást, majd elmondta, hogy elkezdődik a toborzás, kiválasztás az összel induló mozdonyvezetői, valamint egy csökkentett létszámú kocsivizsgáló tanfolyamra is. Tájékoztatt az ÖBB által felajánlott üdülőházak kedvezményes igénybevételéről is.

A napirend második részében Simon Ferenc, a HR gazdálkodás és partner szervezet vezetője ismertette az első három hónap munkagazdasági számain, amelyek javuló tendenciát mutatnak. Kiemelte, hogy az előző év azonos időszakához viszonyítva 2,1 százalékkal több szabadságot tudott kiadni a vállalat, ugyanakkor több mint 6 ezer órával csökkent a túlmunka-felhasználásunk. Az RCH márciusi végi zárónapi létszáma 1889 fő volt.

## Egyre több a vontatás

Az RCH vontatási stratégiáját a következő napirendi pontban Feldmann-Siklósi Szilvia vontatásvezető mutatta be részletesen. Tájékoztatta a résztvevőket, hogy az év első három hónapjában bővült a vontatási kapacitás: jelenleg a vontatási feladataink 50 százalékát vállalatunk látja el, 42 százalékát a MÁV-START Zrt. biztosítja, valamint a tevékenység 7-8 százalékát magán vasútállalatok végzik. Mindez fontos eredmény, mivel társaságunk működésének hosszú távú biztosítása érdekében az RCH a teljes vontatási képesség kiépítésére törekszik.

A vezető mindezek mellett beszámolt a mozdonyvezetői képzések kedvező tapasztalatairól, és kiemelte, hogy az utánpótlás biztosítása érdekében újabb tanfolyamokat terveznek indítani. A kitűzött cél, hogy az RCH mozdonyvezetői létszáma 2024-re elérje a 350-400-at. A vontatásvezető kitért az RCH mozdonyflottájára is. Továbbra is elsősorban Taurus típusokkal bővítik a járműparkot, s a tervek között szerepel korszerű dízeljárművek beszerzése, valamint a meglévő mozdonyok korszerűsítése is. Feldmann-Siklósi Szilvia végezetül beszámolt a vágányzárakról s RCH-t ezek miatt érintő nehézségekről is.

## Stabil költségvetési irány

A vállalat tartotta az előző év végén meghatározott költségvetési irányszámokat: a prognosztizált 3 millióhoz képest valamivel kevesebb, 2,8 millió eurós veszteséget

könyveltünk el. Ezt Gyevnár Sándor pénzügy, kontrolling és beszerzési igazgató mondta az első negyedév pénzügyi és kereskedelmi mutatóinak ismertetése kapcsán. Kiemelte, a veszteség nem jelent romló tendenciát, ugyanis az év első hónapjaiban általában negatív a költségvetésünk mérlege, azonban az év második felében a hiányt a legtöbb esetben sikerül ledolgozni. A pénzügy, kontrolling és beszerzési igazgató szót ejtett a társaságunkat érintő kihívásokról is, ezek között említette a költség-növekedéseket – például a teherkocsi-tengely és egyéb alapanyagok árának emelkedése, munkaerő-ráfordítás –, valamint a kapacitáshiány és a forgalomnövekedés problematikáját. Az RCH számára kihívást jelent továbbá, hogy az eddigi futójavítást végző vállalat folyamatosan kivonul a piacról, ezért új szolgáltatót kell megbízni. Gyevnár Sándor végül beszélt az RCH közeljövőben megvalósuló beruházásairól is: a klímafejlesztésekről, a celldömölki kocsimosó felújításáról, valamint a békéscsabai vasúti váróterem irodákká való átalakításáról is.

Záró napirendi pontként Zubály Bertalan KÜT elnök az aktuális ügyekről tájékoztatta a jelenlévőket. Napirendre került még a KÜT ügyrendje is, valamint a helyi üzemi megállapodás megkötésének lehetősége, az ideai gyerektábor szervezése, s a munkavállalókat érintő bér- és szociális kérdések. Ezen felül szót ejtett az RCH szakbizottságaiban jelzett személyi változásokról is. A tanács rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók támogatásáról is döntött.

*Zubály Bertalan*



# Eredményes delegáló értekezlet az RCH-nál

## A Központi Üzemi Tanács megválasztott képviselői

**Elnök: Zubály Bertalan**  
**Társelnök: Lévai Zsolt**

- Bekk István
- Bera József
- Farkas Tímea
- Juhász Csaba
- Kiss Károly
- Kolonics Kálmán
- László Levente
- Magyaros László
- Márkusné Székely Valéria
- Nagy-Bucsi Zsuzsanna
- Vámosi György

**A**március közepén tartott területi üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választás utolsó lépése a delegáló értekezlet volt, amelyet április 23-án a Rail Cargo Hungaria székházában tartottak az érdekvédelmi szervezetek. Az értekezlet határozatképes és eredményes volt, a résztvevők megválasztották a központi testületek – a Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság – elnökeit, társelnökeit, továbbá elfogadták a működésüknek és tevékenységüknek keretet adó ügyrendet.

A korábbiakhoz képest pozitív változás, hogy ezúttal a mozdonyvezetői munkakör képviselete is bejutott a központi testületekbe.

**A képviselőknél sok sikert kívánunk munkájukhoz!**

## A Központi Munkavédelmi Bizottság megválasztott képviselői

**Elnök: Dobos Alexandra**  
**Társelnök: Balogh Attila**

- Balázs László
- Barbalics Lászlóné
- Boros István
- Faluvégi József
- Futó Gábor
- Kollár Attila
- Kucskár Imre
- Németh Sándor
- Papik Zsolt
- Sós István
- Tóthné Dollák Zita

# Javuló körülmények

Megint bebizonyosodott, hogy folyamatos párbeszéd, együttműködéssel lehet eredményeket elérni.

Ezzel a módszerrel ezúttal a KÖKI-n sikerült jobb munkakörülményeket biztosítani kollégáink számára.

**M**árciusban a Budapesti Távközlési Főnökség Kőbánya-Kispest állomáson működő telephelyén volt munkavédelmi őrjárataunk. A bejárásunk során készült feljegyzésünket szokás szerint megküldtük az üzemeltető és a munkáltató részére. Egy hónap elteltével képekkel alátámasztott visszajelzést kaptunk a kezdeményezéseinket követő intézkedések végrehajtásáról. Elmondható, hogy számos változtatás történt a munkakörülmények javítására.

## A párbeszéd ereje

A bejárásoknak sok tapasztalata, tanulója van. Utóbbival kapcsolatban egy biztosan kiemelen-

## a KÖKI-n

dő. Fontos a folyamatos párbeszéd, együttműködés szakszervezetünk és a munkáltató vagy üzemeltető között. A folyamatos együttműködésnek köszönhetően mindig vannak pozitív eredményei, ahogy szakszervezetünk más területen folytatott érdekvédelme, érdekképviselete során is.

## Ami jó, az jó

Áprilisban a Területi Ingatlanüzemeltető Kelet Főnökség 3. sz. telephely Szolgálati Egység épületében vizsgáltuk a munkakörülményeket. Jó érzéssel töltött el bennünket, hogy megfelelő körülményeket találtunk. A szociális helyiségek, konyha, pihenő olyan állapotban vannak, melyet minden tagunk számára legalább elvárunk és amilyenért harcolunk ott, ahol rosszabbak a körülmények. Egyetlen probléma, hogy a pihenőben nincsen klíma. Ez továbbra is hálózati szintű egyeztetést, megállapodást kíván, hogy mihamarabb, minél több olyan helyen telepítsenek klímát, ahol a munka vagy épp a pihenés miatt szükség szerű.

*Horváth Csaba, Kondor Norbert, Pék Károly*





Az SZMSZ tervezett módosítása, annak teljes átdolgozása is napirendre került a VSZ ONYSZ választmányi ülésén, április 16-án. A választások utáni első ülésen a módosítással egyebek között az elnökség létszáma is változott: 11-ről 13-ra nőtt. Ezzel minden terület közvetlenül képviselteti magát a szervezetben.

# Választmány a választások után

## Az

ülés napirendjének elfogadása után Mári Gábor alelnök javaslatára többek között napirendre vették a szervezet SZMSZ-módosítását is. A változtatások a 10. pontot is érintették, s ennek elfogadásával teljes lett a 13-as létszám a VSZ ONYSZ elnökségében, így várhatóan gyorsabb, hatékonyabb és pontosabb is lesz a tájékoztatás. Mivel a területi képviselővezetők részt vesznek az elnökség munkájában, így azonnal az információ birtokába jutnak. Miután megválasztották az elnökség tagjait, Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök átadta az új területi képviselő-vezetők és a munkabizottsági vezetők megbízólevelét.

A VSZ ONYSZ küldöttértekezletét Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke értékelte. A választmány megtárgyalta a lebonyolítással kapcsolatos fel-

vetéseket, a jelölőbizottság és a levezető elnökök munkáját. A vélemények ütköztetése, a felmerült problémák alapos megtárgyalása után a tagok egyöntetű véleménye, hogy a választás szabályszerű és érvényes volt. A választmány egybehangzó álláspontja: az elkövetkező időszakban összefogott, hatékony munkára kell törekedni a nyugdíjas szervezetekben.

### Összefogásban az erő

A testület megtárgyalta és elfogadta az ideai munkatervet és a kitüntetési javaslatokat. Az elnök beszámolt a résztvevőknek azokról a rendezvényekről, amelyeken a VSZ ONYSZ-t képviselve vett részt. Ezek között voltak a VSZ elnökségi ülései, amelyeken a kongresszus előkészítése volt a téma, a Nyugdíjasok Országos Képviselőlete értekezlete, ahol állásfoglalás született a hatékonyabb nyugdíjas



érdekvédelemről, valamint tájékoztatás az Életet az Éveknek szervezet által kezdeményezett számítógépes képzésről. Felhívta a figyelmet az összefogás erejére, amire nagy szükség van. Nagyon sok a tennivaló, meg kell mutatnunk, hogy a nyugdíjasok is kiállnak önmagukért, van erejük, nem hagyják magukat – mondta.

Az értekezlet végén bensőséges ünnepség keretében a VSZ ONYSZ elnöke megköszönte a

leköszönő tisztségviselők – Simon Dezső volt elnök, Győri István volt ügyvezető elnök és Nagy Béla választmányi tag – munkáját, s kérte őket, hogy a lehetőségeikhez mérten továbbra is segítsék a nyugdíjas szervezetet, osszák meg velünk tapasztalataikat, tudásukat. Kellemes hangulatú tervezgetéssel, anekdotázással zárult a választmányi ülés.

*Szokolczainé Szabó Erzsébet*

## Ott voltunk a III. Országos Nyugdíjas Parlamenten

A hétköznapi problémáink közepette viszonylag ritkán gondolunk arra, hogy a nyugdíjasok érdekeinek megvédésére és képviselésére is szükség van. Pedig az idősöknek is egyre több a problémájuk, sokaknak súlyos megélhetési gondjai vannak. A III. Országos Nyugdíjas Parlament legutóbbi ülésén erről is beszélhettünk, hiszen a 400 küldött között a VSZ ONYSZ képviselői is ott lehettek.

Általában azt hisszük, hogy amikor valaki befejezte a szakmai pályafutását, hosszú dolgozó évek után következnek a megérdemelt nyugdíjas élet, s ugyan mi gondja lehet az embernek? Pedig van. De ez többnyire mindenki számára akkor derül ki, amikor belekerül ebbe a helyzetbe, ebbe a korba. Mi, vasutasok szerencsések vagyunk, mert van saját szakszervezetünk, s külön jó, hogy van saját nyugdíjas érdekvédelmi szervezetünk is. Ezt nem minden szakszervezet mondhatja el, mint ahogy azt sem, hogy odafigyel a nyugdíjasokra is.

A vasutas szakszervezeti nyugdíjasok érdekvédelmében nagy előrelépést jelent, hogy aktív részesei lehettünk a megyei parlamenteknek, sőt a III. Országos Nyugdíjas Parlamenten is ott voltunk a 400 megyei parlamenti küldött között. Az ülésen a VSZ ONYSZ elnöke is szót kapott, így felhívhatta a figyelmet egyebek között arra, hogy a lakáskassza megszüntetése negatívan befolyásolta az idősök helyze-



tét. Kiemelte, égetően fontos lenne egy országos érdekegyeztető szervezet létrehozása és hatékony működtetése, amelyet a kormány is elfogad érdemi tárgyaló félnek.

Szakszervezetünk aktív résztvevője lett a megyei és országos nyugdíjas érdekvédelemnek. Reméljük, hogy a parlamenti pártoknak a kongresszuson megjelent képviselői révén és Karácsony Mihály Nyugdíjas Parlament Országos Egyesület elnökének közvetítésével időben eljutnak a döntéshozókhoz a nyugdíjasok gondjai, problémái. Mivel a nyugdíjasok többsége egyre súlyosabb megélhetési gondokkal küzd, gyors és hatékony intézkedésekre van szükség.

### Aktuális gondolatok

A vasutas nyugdíjasok képviselőjében a VSZ ONYSZ elnökének szavai mindenkor aktuálisak: „Ki kell kényszeríteni, hogy ne döntsék rólunk nélkülünk, a nyugdíjasok nélkül. Sajnos a jelenlegi idősgyűji tanács nem delegálás, hanem meghívás alapján működik. Összetétele és működése nem a nyugdíjasok valós érdekeit szolgálja, nem tölti be a szerepét. Általa nincs reális nyugdíjas érdekvédelem.” Sajnos sok tennivaló van a következőkben is: tisztelet az éveknek, idősök – szülők, nagyszülők – megbecsülése, egészségügyi ellátások rendezése, biztonság, a nyugdíjak megfelelő szintű rendezése, a múltó időkörhöz való jog biztosítása.

A parlament összegezte a nyugdíjasokat érintő legsürgűsebb intézkedéseket, s határozatot hozott a legsürgűsebb tennivalókról. Ezt igyekezünk eljuttatni az országgyűlési képviselőinknek is. Bízunk abban, hogy létrejön az országos nyugdíjas érdekegyeztető szervezet, amely érdemi és hatékony képviselőt biztosít.

*Szokolczainé Szabó Erzsébet*

# Nem az eredmény, a részvétel a fontos

**Huszonegy versenyző mérte össze tudását és szerencsését április 27-én, a Vasutasok Szakszervezete MÁV FKG KFT Jászkisér Szakszervezeti Bizottsága által szervezett horgászversenyen. A KIS-ÉR Sporthorgász Egyesület Csalogány taván összesen 46,810 kilónyi halat fogtak.**

**B**orús, esős, szomorkás időre ébredtünk a verseny napján. A gyülekező reggel hat órakor volt a horgásztónál, ahol a létszámlenőrzés és bemutatkozás után technikai megbeszélést tartott csapatunk.

A KIS-ÉR Sporthorgász Egyesület titkára Németh János tájékoztatta a versenyzőket, hogy az egyesület külön díjat ajánlott fel a legeredményesebb résztvevőnek. Bernáth Katalin a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Terület képviselővezetője viszont a

legnagyobb és a legkisebb halat fogó versenyzőnek ajánlott fel különdíjat. A felajánlásokat nagy tapssal köszönték meg a versenyzők. Ezután kisorsoltuk a helyeket. Miután mindenki „berendezkedett” a számára kijelölt helyen, hangos dudaszóra megkezdődött a verseny. A horgászok többféle csalit bevetettek, hogy a halakat minél inkább kapásra bírják. A verseny ideje alatt a kísérők és a családtagok kávéval, üdítővel, sörrel, zsíros kenyérral gondoskodtak a versenyzőkről. Az izgalmas horgászat végét hangos dudaszóval jelezték a szervezők. Ezt követően megkezdődött a verseny második izgalmas – ha nem a legizgalmasabb – része, a mérlegelés és az eredményhirdetés. A hatvanfős társaság nagy izgalommal várta a végeredményt.

A versenyzők összesen 46,810 kg halat fogtak. Oklevéllel és serleggel díjaztuk a csapatokat.

I. „Törpeharcsák”: Nagy Róbert, Nagy Martin és Cseh Gábor – összesen 16,500 kg

II. „Halhatatlanok”: Litkei Péter, Kocsis Mihály és Farkas János – összesen 13,450 kg

III. „Halbarátok”: Zsemberi Gábor, Barta László és Tolnai Tamás – összesen 6,135 kg

A legtöbb halat és közöttük a rekordnak számító 4 centiméteres legkisebbet is Nagy Martin, a legnagyobb halat (2,50 kg) Zsemberi Gábor fogta.

Az eredményhirdetés után még nem ért véget a nap: közös ebéd és jó beszélgetés következett. Családias hangulatban telt el ez a szombat.

Alapszervezetünk az elkövetkező években a mai naphoz hasonló versenyt, családi napot fog szervezni.

*Farkasné Szabó Eszter*  
szb titkár



## Nyugdíjasok ultibajnoksága

**A VSZ ONYSZ Szabadidő és Kulturális Bizottsága országos ultibajnokságot hirdetett 2019. április 25-ére, a vasutas nyugdíjasok részére. A versenyt Budapesten, az Istvántelki Művelődési Házban rendezték 29 résztvevővel. A rendezvényen több település – Vác, Debrecen, Hajdúszoboszló, Miskolc, Szentes, Nagykőrös, Szeged, Budapest, Szombathely – ultizást kedvelő vasutas nyugdíjasa vett részt.**

**A** versenyzők megérkezése után Zvada Mihály szervező köszöntötte a kollégákat és ismertette a verseny lebonyolításának menetét: öt forduló, fordulónként tizenöt leosztás. A versenyt számítógépes sorsolás segítette. Nagy csatározások közepette született meg az eredmény:

1. Polgár István, Szombathely
2. Balogh László, Debrecen,
3. Kiss Tibor, Debrecen
4. Németh Gyula, Szombathely



5. Szálkai István, Debrecen

6. Mester Imre, Debrecen.

Az első három helyezett kupát kapott, a Vándor Kupát Polgár István nyerte el.

Köszönetünket fejezzük ki Zvada Mihálynak a szervezésért, valamint a Művelődési Ház vezetőségének és munkatársainak a bajnokság sikeres lebonyolításához nyújtott segítségükért.



A POÉN 1. RÉSZÉ

FRISSÜL

ROMLOTT, ROSSZ SZAGÚ (TOJÁS)

ANYA, BECÉZVE DOKTOR, RÓVIDEN

MILLI-, RÓVIDEN FÜGGŐ-FOLYÓSÓ

NINCS NÉLKÜLE ÜGY!

ELŐADÓ, RÓVIDEN

A KÓRHÁZ JELE

OROSZ PÉNZNEM

DOLOGTALAN MÉH PIACI ÁRUS

HATÁROZOTTSÁG

VASTAG PAPIR

A NIT-ROGÉN VEJYJELE ZAJJONGÁS

ERKÖLCSILEG ROMLATLAN

MEZŐÓR

HAJNAL-ISTENNŐ A FÖLDRE GYÜR

VAN MÉG HELY NEKI A NYŰL HIMJE

NEWTON, RÓVIDEN

CÍMZETES, RÓVIDEN INNEN MÁSHOVA

ROSSZ LÓ

TRÉNIN-GEZÉS

NŐI HANGFAJ TŰSKÉS GYOM

A POÉN 2. RÉSZÉ

A TŰL-PARTRA NYŰLIK

BIZAKODÓ

KICSINYLŐ KÉPZŐ

BELŰL TÉPI

KIKÖTŐ-HID

LÓSZÍN

LÁBRA HÚZZUK

A TETŐT FEDHETI VIRÁG NEDVE

KISSÉ FAGYOS! ERDEI ISTENSÉG

CSALÁD-TAGI! KÉSZLET, RÓVIDEN

FÉL INI NÁLA LENTEBBRE

RÓMAI 1000-ES

FRISSÍTŐ ITAL

TASZÍT

KEVERT SZÍN

TORNA-ESZKÖZ

SAJNÁL

BOGLYA MEGVÉTELRE KÍNÁL

TESSÉKI, KÖLTŐI SZÓVAL

VÁGÁS A DINNYÉN ZSELÉS ANYAG

ÜLŐAL-KALMA-TOSSÁG KORSZAK

AZ Ó RÉVEN MENY-ASSZONY

ÚSÁGOT ÁTOLVAS

INDULÁS KÉT-JEGYŰ BETŰ

ÁLLAT-ELESEG DABAS HATÁRAI

SZERÉNYEN TENGŐDIK

ÁZSIAI ORSZÁG A PARKOLÓ JELE

PORTÉKA OSZTRÁK AUTÓK JELZÉSE

JUTALOM LEMONDÓ SZOCSKA

CÉLTÁBLA

A POÉN 3. RÉSZÉ

!

# NEKROLÓG

## Búcsúzunk Pap Zoltántól (1943-2019)

Hosszantartó és türelemmel viselt betegségben, 76. életében elhunyt Pap Zoltán, a VSZ ONYSZ Budapest terület volt képviselővezetője.



Vasúti szolgálatát 1961-ben a MÁV Északi Járműjavító Üzemben kezdte dízel lakatosként. Különböző munkahelyeken, különböző beosztásokban dolgozott az évek folyamán. Volt munkafelvévő reszortos, technológus, vezérigazgatósági főelőadó, majd személyzeti munkatárs. Valamennyi beosztásában vezetői és munkatársai megelégedésére látta el feladatát.

A Vasutasok Szakszervezetének a kezdetektől, 1961-től volt a tagja. Nyugdíjazását követően a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének budapesti területi képviselővezetője lett. Megalapította a Központi Alapszervezetet, ahol elnöknek választották. Tagja volt az ONYSZ választmányának és elnökségének. A minden évben megrendezett nyugdíjas vasutasnap, az Idősek Világnapja központi ünnepe, valamint az éves elnöki továbbképzés sikeressége is kiváló szervezőmunkáját dicséri. Szakszervezeti tevékenységét mindenkor a nyugdíjasok érdekében nagy odaadással és példamutatóan végezte.

Búcsúztatása április 2-án a péceli katolikus temetőben volt. Emlékét szívünkben őrizzük!

## Búcsúzunk Vargáné Katikától (1954-2019)

Megdöbrentünk a szomorú hír hallatán, hogy Varga Miklósné Kati 65 éves korában, hosszantartó súlyos betegsége következtében elhunyt. A nyugdíjas évek tartalmas eltöltésére készült, de ebben betegsége megakadályozta.



Varga Miklósné 1963-tól volt a Vasutasok Szakszervezete tagja. Kati 1982. március 1-jén lett szakszervezetünk alkalmazottja, később a VSZ Szombathelyi Területi Bizottság, majd Területi Képviselő irodavezetője. Ezt a feladatot látta el betegsége kezdetéig, 2014. március 31-ig. A VSZ-ben eltöltött 32 év alatt hét területi titkárt, majd képviselővezetőt „szolgált ki”.

Lojalitását a mozgalomhoz, kiemelkedő, precíz munkáját mind a vele dolgozó területi titkárok és képviselővezetők, mind az alapszervezetek tisztviselői elismerték. Kívíta magának a kollégák szeretetét, megbecsülését. Nyugdíjba vonulását követően is lelkiismeretesen látta el feladatait.

Varga Miklósné a Vasutasok Szakszervezetében végzett példamutató munkájáért 2009-ben a VSZ Elismerő Oklevél kitüntetését, majd 2014-ben a VSZ Arany Jelvény kitüntetését vehette át.

Drága Kati! Hiányozni fogsz barátként és munkatársként. Nyugodj békében!

Emléked szeretettel megőrizzük!





# Kedvezmény

VSZ tagoknak

## A Rudolf Segélyegyesület szállodáiban

**10%**  
Kedvezmény

VSZ Classic tagkártyára

**15%**  
Kedvezmény

VSZ Silver tagkártyára

A Rudolf egyesület üdülési szolgáltatásaival az Európa híró fürdővárosokban lévő \*\*\*-os szállodáiban, a Balaton partján lévő panziójában, valamint a fővárosi Apartmanházában áll a Vasutasok Szakszervezete tagjainak rendelkezésére.

### Szállodák

- Hotel Rudolf Hajdúszoboszló
- Erzsébet Hotel Hévíz
- Sissi Panzió Vonyarcvashegy
- Rudolf Apartman Budapest

### Kapcsolat

☎ 061/413-3835  
01/11-32

🌐 [www.rudolfegyesulet.hu](http://www.rudolfegyesulet.hu)  
[www.hotelrudolf.hu](http://www.hotelrudolf.hu)  
[www.erzsebethotelheviz.hu](http://www.erzsebethotelheviz.hu)

[www.vsz.hu/szolgaltatasaink](http://www.vsz.hu/szolgaltatasaink)

