

MEGÁLLAPODÁS

amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek, az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

A vasúti gázolással járó, személyi sérüléssel vagy halállal végződő baleseti eseményben érintett, lelki traumát elszenvedő vasúti járművezető, valamint a szolgálati kötelezettségei alapján az eseménynél ténylegesen közreműködő személyszállítási utazó munkavállalók mentális támogatása érdekében a felek jelen megállapodást kötik egymással.

A munkáltató **rehabilitációs szabadság, mentori támogatás és pszichológiai segítségnyújtás** biztosításával segíti az eseményben érintett munkavállalók mentális egészségének megőrzését, és az átélt trauma pszichés hatásainak feldolgozását.

A felek a jelen megállapodásban a **vasúti járművezető** megnevezés alatt a mozdonyvezető, mozdonyvezető gyakornok, motorvonat-vezető, motorvonat-vezető gyakornok, FLIRT motorvonat-vezető, FLIRT motorvonat-vezető gyakornok munkakörben foglalkoztatottakat, **személyszállítási utazó** munkavállalók alatt a Kollektív Szerződés 8. számú melléklet 1. pontjában meghatározott munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat értik.

1. A munkáltatói jogkörgyakorló – a munkavállaló kérelmére – a baleseti eseményben érintett munkavállalót az eseményt követő három naptári napra eső (ideértve az eseményt követő harmadik naptári napon elkezdődő, de a negyedik napra átnyúló) szolgálatokon **rehabilitációs szabadság** jogcímén a munkavégzési kötelezettség alól köteles felmenteni. A munkavállaló rehabilitációs szabadságra abban az esetben jogosult, ha a munkavégzés alól más jogcímen (pl. előre tervezett szabadság, keresőképtelenség) nem mentesül. A rehabilitációs szabadság idejére a munkavállalót a kieső szolgálatok időtartamára távolléti díja illeti meg. A rehabilitációs szabadság napjaira a munkavállalót átvezénylési díj és rendkívüli munkavégzési pótlék nem illeti meg.

Rehabilitációs szabadság, mentori támogatás igénybevételét a Munkavédelmi Szabályzat 07.03. sz. számú Függelék szerinti Sérülések nyilvántartás naplóba bejegyezni nem kell.

2. A **mentori támogatás** biztosítása érdekében a támogatásra szoruló munkavállaló kérheti, hogy a munkaidő-beosztás szerinti soron következő, illetve a munkavállaló távollétét követő két szolgálatára egy általa választott, vele azonos munkakört betöltő vagy azonos munkaköri csoportba tartozó munkatársa – amennyiben az érintett vállalja – mentorként elkísérje. A mentorált munkavégzés idejére a mentort rendes munkabére illeti meg, de felügyeleti pótlékra ezen idő alatt nem jogosult.

Mentor az a vasúti járművezető vagy személyszállítási utazó, aki a baleseti eseményben érintett kollégát személyesen, a közöttük fennálló bizalmi kapcsolaton alapuló tanácsadással segítőként támogatja a lelki trauma feldolgozásában. Az előírásoknak megfelelő szolgálatellátásért továbbra is a mentori segítséget kérő munkavállaló felelős.

Mentorként kizárólag olyan munkavállaló választható, akinek a mentori kíséréssel érintett szolgálatai szerinti jelentkezési helyén – a reá irányadó szabályok szerint – a mentorált is jelentkezhet. A mentorált munkavállaló a szempontoknak megfelelő lehetséges mentorok közül

választva megjelöli (akár vagylagosan) az általa felkérni kívánt személyt. A mentorként eljáró munkavállalót a személyszállító vonatok esetében előírt minimális létszámnormán felül kell biztosítani az érintett szolgálatok idejére.

Mentorálás esetén a mentor munkaidő-beosztását a sérelmet szenvedett munkavállaló munkaidő-beosztásához kell igazítani.

3. A szakszervezetek támogatják a munkavállalók önkéntes részvételét a **pszichológiai segítségnyújtás** programjában, melynek részleteiről a munkáltató tájékoztatót ad ki a VNK Kft-vel folyó egyeztetés lezárását követően.

A munkáltató a rehabilitációs szabadság, a mentori támogatás és a pszichológiai segítségnyújtás igénybevételének részletszabályairól tájékoztatót ad ki.

Felek kijelentik, hogy a fenti célok elérése és a mentori rendszer eredményes működtetése érdekében kölcsönösen együttműködnek.

Felek jelen megállapodást 2019. június 1. napjától határozatlan időtartamra kötik, melyet bármelyik Fél írásban, 30 napos felmondási idővel, indokolás nélkül felmondhatja.

Jelen megállapodás nyolc egymással megegyező példányban készült, azt a Felek közösen értelmezték és mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Budapest, 2019. május 23.

A szakszervezetek részéről:


.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete


.....
Vasutasok Szakszervezete

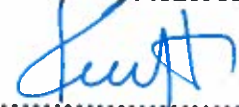
.....
VDSZSZ Szolidaritás


.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

A munkáltató részéről:


.....
MÁV-START Zrt.