

Hatékonyságnövelésre készül a MAV Zrt.

A Vasutasok Szakszervezete leszögezte: létszámleépítésről szó sem lehet

FEBRUARY MARCH APRIL MAY JUNE JULY AGUST SEPTEMBER OCTOBER NOVEMBER

BIZALMAT SZAVAZOTT A KONGRESSZUS A VEZETŐKNEK

Újabb négy évre bizalmat kapott a Vasutasok Szakszervezete jelenlegi vezetése. A VSZ tisztújító kongresszusa május 17-én Meleg János elnököt, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnököt és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnököt nagy többséggel megerősítette eddigi pozíciójában. (4. oldal)

AZ RCH-NÁL REMÉNYKEDNEK

Az év eleje rendben volt, az április és a május azonban rosszul sikerült, a javuló folytatásban csak reménykedni lehet – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának május végi ülésén. (10. oldal)

ÖSSZETARTÓ TEB

Május utolsó napjaiban és június elsején rendezte a VSZ TEB a szakmai összetartását és tisztújító küldötttervezetletét Zamárdiban. Szakmai képviselővezetőnek ellenszavazat nélkül Bodnár Józsefet választották meg a küldöttek. (11. oldal)

VÁLASZTOTT A PÉCSI TK

Egyhangúlag megerősítette posztján május végi ülésén az eddigi vezetőt, Horváthné Czindery Zsuzsannát a Pécsi Területi Képviselőt küldötttervezetle. (12. oldal)

Biztonságos jövőnkért



Dolhai József

Több mint egy hónapja már, hogy a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója javaslatokat kért az érdekvédőktől a vasút jobbitására. Szakszervezetünk ezúttal sem tétlenkedett, honlapunkon olvasható, miképp lehetne szerintünk hatékonyabb, versenyképesebb, ezáltal elismertebb a magyar vasút, s a magyar vasutas egyaránt. Leszögezve természetesen, hogy a vezetői és tulajdonosi felelősséget nem vállalhatjuk át, hiszen nekünk más a feladatunk a munkáltató-munkavállaló kapcsolatban.

Javaslataink között szerepel többek között, hogy a „hatékonyságnövelést csakis a foglalkoztatás biztonsága mellett tudjuk támogatni”, ami több fontos szempontot is magába foglal. Elsőként a munkahelyek biztonságát, ami közel sem csak érdekvédelmi kérdés. Hiszen ha a vasutas feje fölött mindenféle rémségek lebegnek – például, hogy bármikor kirúghatják –, akkor nem tud pontosan és megbízhatóan dolgozni. Sőt, az ilyen hangulat azokat is bizonytalan-ságban tartja, akik eleddig megúszták a személyre szóló rémisztéseket. Márpedig a megbízhatóan és pontosan dolgozó vasutas a munkáltatónak is alapvető érdeke.

De a biztonsághoz kevés a jóindulat, megfelelő munkakörülmények is kellenek, a klimatizálástól a munkavégzés korszerű technológiáján keresztül az ehhez kapcsolódó modern és jól működő egyéni felszerelésig. Mindezekben a XXI. századhoz volna már illő közelíteni, ami az ország számos foglal-

koztatójánál létezik, ám a vasúton bizony még a huszadik századi körülmények sem mindig a valóságot jelentik.

És ne feledjük: kis híján nyakunkon a vasúti személyszállítás liberalizációja, ami ma még talán ismeretlen, vagy legalábbis homályos kihívást jelent majd mindannyiunknak.

Természetesen jól tudjuk, mindez pénzbe kerül. És ha belegondolunk, hogy a vasúton a legmodernebb és a nagyon régi technika él együtt, hozzágondolva a fejlesztések sokszor évtizedes lemaradását, sok pénzbe. Ám ha mindenki modern és jól működő vasutat szeretne, akkor bizony a „hatékonyságnövekedés érdekében a munkáltatónak és a tulajdonosnak először a zsebébe kell nyúlnia” – ahogyan a VSZ javaslataiban is szerepel.

Fontos, ha már pénzről van szó, hogy nem elég a műszaki fejlesztés, vagy korunk kihívása, a digitalizáció hatékony alkalmazása, szükség van a jól képzett gyakorlati szakemberekre is.

A HR-esek – vasutasul: a humánosok – okosan össze tudják vetni, vajon drágább-e az újfelvelelést kiképezni, mint a meglevő szakemberek hűségét elnyerni.

A válasz szerintem nem lehet kétséges, amihez adalék, hogy a vasúton még a szakmunkásként alkalmazottaknak is kellenek sajátos vasúti ismeretek.

A vasútszakmában dolgozóknak pedig kimondottan speciális tudásuk van. Szokás ezt „vállalatspecifikus” tudásnak, tőkének is nevezni, ami egy újfelvelelést kiképzése során komoly befektetést igényel a munkáltatótól. No, meg akár egy-két évet is, amíg teljes érté-

kü, önálló munkavégzésre alkalmas lesz az új kolléga, kolléga.

Mindez valóban sok pénzbe kerül, és nem biztos, hogy elég soká marad vasutas ahhoz, hogy megtérüljön a cégnek a humán befektetés.

Tehát mégiscsak az lehet hosszú távon a megoldás, ha jobban igyekszik a cég azokat megtartani, akik már nemcsak ismerik a vasutat, hanem egy kicsit talán szeretik is. Vagy nagyon.

Mindenesetre a Vasutasok Szakszervezete csakúgy, mint a vasutasok többsége inkább a biztonság mellett van, és szeret hosszú távra tervezni.

Reméljük, és jóindulatúan feltételezzük, hogy a munkáltató és a tulajdonos szintén a biztonság és a kiszámítható jövő pártján áll.

Dolhai József



Költségcsökkentés

Nem minden áron

Jó mélyen nyúljon a zsebébe a munkáltató és a tulajdonos, hogy végre korszerű, hatékony és versenyképes legyen a hazai vasút – jelezte az illetékeseknek a Vasutasok Szakszervezete, miután a cégvezetés kérésére az érdekvédők hatékonyságnövelő javaslatcsomagot készítettek. A VSZ azonban leszögezte: a költségcsökkentés során létszámleépítésről szó sem lehet.

Levélben kérte a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója a szakszervezeteket, hogy tegyenek javaslatot olyan strukturális és egyéb fejlesztésekre – infrastruktúra, jármű-, és szolgáltatás –, amelyek jelentősen javítják a vállalatcsoport költséghatékonyágát, versenyképesebbé teszik a vasút működését, s elősegítik az ágazati liberalizációt. A Vasutasok Szakszervezete többpontos javaslatot készített, ám leszögezte: nem támogat egyetlen olyan változtatást sem, amelyet elbocsátások árán akar elérni a cégvezetés.

A VSZ elnöke, Meleg János ugyanis attól tart, hogy a munkáltató a béremeléshez és a hatékonyságnöveléshez esetleg kedvezőtlen következmények felelősségét is a szakszervezetek nyakába akarja varrni.

A VSZ-nél határozottan azt gondolják, hogy a versenyképességet, a hazai és a nemzetközi elismertséget, a vasúti személyszállítás liberalizációjához szükséges korszerű-

sítés árát a tulajdonosnak és a munkáltatónak is saját zsebből kell előteremtenie – érvel Meleg János. Az elnök arra is felhívja a figyelmet, hogy az általuk javasolt szempontokat sem ajándékba adják a MÁV Zrt. vezetésének, hanem cserébe elvárják, hogy folyamatosan egyeztessenek velük a tervezett változtatásokról.

A VSZ határozott véleménye, hogy jelentősen könnyíteni kellene a vasutassá válást az újak számára, hogy ne riadjanak vissza a sok nehézséges, nehezen érthető tananyagtól és felesleges utasítástól.

Legalább ekkora probléma a vasútnál az indokolatlanul szigorú vizsgáztatási rendszer is, amely régiakat és újakat egyaránt próbára tesz, sokan már az első megmértetésen sem jutnak túl. „Ezeken mindenképpen változtatni kell, ha csökkenteni akarjuk a létszámhiányt és az oktatási, vizsgáztatási költségeket is” – szögezi le az elnök.

A hatékonyság javítására a VSZ egyebek mellett az integrált jegyrendszer bevezetését, a zömében a Volánnal közös párhuzamosság megszüntetését, a menetrendi kínálat bővítését, a regionális vasúti rendszerek szervezettségét vagy éppen a Ro-La – közúti és vasúti kombinált – fuvarozás feltételeinek újbóli megteremtését javasolja. De volna mit javítani a hatékonyságon a különböző projektek, s a vállalaton belüli átszervezések rendszerezésével is – jegyzi meg az elnök. A szakszervezet ezekre is konkrét megoldási javaslatot tett.

Zseniális ötlet

Anapokban eszembe jutott egy méltatlan történet. A magánnyugdíj-pénztárak 2010-es felszámolása, és az a 3 ezer milliárd forint, ami akkor mintegy 3 millió ember számláján volt, de már sehol nincs. És látszólag ettől függetlenül – de tényleg csak látszólag – azon is elgondolkoztam, hogy vajon mi lenne több száz ezer családdal, ha negyedével csökkenne a szülők keresete. Legalábbis ennyivel kevesebbet vinnének haza havonta. Szerintem egészen egyszerűen a megélhetésük kerülne közvetlen veszélybe.



Meleg János

Nem magamtól jutottak eszembe ezek a sötét gondolatok, hanem Domokos Lászlónak, az Állami Számvevőszék elnökének a napokban tett bejelentése okán. Szerinte ugyanis takarékosságra kell kényszeríteni az embereket, s ha másként nem megy, akár zsarolással is. Zseniális ötlete szerint ugyanis béremelést csak azok kapnának, akik egy központilag létrehozott megtakarítási számlára utaltatnák az éves fizetésük negyedét. Mi ez, ha nem zsarolás?

Abban persze az ÁSZ elnökének igaza lehet, hogy legalább háromhavi bérmegtakarításnak kell lenni ahhoz, hogy család fedezni tudjon váratlan kiadásokat, például egy hosszabb betegséget, munkanélküliséget. Nem vitatkozom a számokkal és ezt a tételt illetően Domokossal sem. Azt viszont egyszerűen elképzelhetetlennek tartom, hogy az éppen csak a létminimum vagy alig a fölött tengődő családoktól elvegyenek pénzt. Még akkor is, ha megtakarítatják velük (kérdés persze, hogy hol, ki által alapított számlán). Családok százezreinek ugyanis nem azért nincs félretett pénze, mert elherdálja, hanem azért mert a fizetéséből megélni is alig tud, nemhogy félretenni. Ezeknek az embereknek nem futja nyaralásra, de még csak egy hosszú hétvégére sem, nem jut pénz a gyerekek új ruhára, néha gyógyszerre vagy az óvodai ebédpénzre sem.

Szép dolog a gondoskodás. Még az ÁSZ elnökétől is az. Legalábbis az lenne, ha valóban ez a szándék vezérelte volna. De egy újabb gazdasági válság közeledtén az előszelében mást sejtek az önzetlennek tűnő takarékoskodási javaslat mögött. De elismerem: lehet, hogy tévedek, s a kormány valóban aggódik azokért az emberekért, akiknek nincs egyetlen félretett fillérjük sem. Erre az esetre viszont nekem is van egy zseniális ötletem: emeljék meg a béreket tisztességesen, s akkor majd talán lesz. Ez esetben ugyanis javul az életszínvonal, s talán egyre többen nyitnak megtakarítási számlát. Igaz, nem feltétlenül egy esetleg központilag kijelölt banknál, hanem ott, ahol kinek, kinek kedve tartja.

Egyébként szakszervezeti vezetőként a tisztességes béremelést nemcsak javasolom, hanem el is várom a kormánytól, s tiltakozom az ellen, ha ezt kényszerintézkedéshez kötik.

Bizalmat kapott az eddigi vezetés

Csaknem száz, az ország minden tájáról érkezett küldött, s csaknem ugyanennyi hazai és külföldi meghívott vendég jelenlétében május 17-18-án tartotta a XIX., tisztújító kongresszusát a Vasutasok Szakszervezete. Elnök és két alelnök-jelölt is készült a korábbi vezetők, Meleg János, Horváth Csaba és Zlati Róbert ellen, ám az elnökjelölt a kongresszus előtti napokban visszalépett, így a szavazáson már csak a két alelnöknek maradt kihívója. Annak ellenére, hogy mindkét „tábor” nagy izgalommal készült a megmérettetésre, végül a már vendégek nélküli, zárt körben tartott szavazáson nagy többséggel a korábbi vezetés kapott bizalmat a folytatásra.



A meghívott vendégek között volt – és fel is szólalt – dr. Fónagy János államtitkár, dr. Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke, valamint több szomszédos ország szakszervezeti vezetője is. Elfogadta a meghívást Sabine Trier, az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) főtitkár-helyettese is.

Megkezdődött a munka

A kongresszus második részében, amely a szünet után már a vendégek nélkül zajlott, a küldöttek meghallgatták a lezárult ciklus beszámolójához Meleg János elnök és a két alelnök, Horváth Csaba és Zlati Róbert kiegészíté-

sét. Ezt követően többen is felszóltak, értékelték a lezárult ciklust: volt, aki dicsérte, míg mások kritizálták az elvégzett munkát.

A beszámolót a kongresszus tagjai végül egyhangúlag elfogadták.

A szakmai beszámoló után a VSZ Felügyelő Bizottsága is számot adott eddigi tevékenységéről és a küldöttek megtárgyalták a szervezet pénzügyi beszámolóját is.

Terítékre került a VSZ 2019. évi költségvetése és az új Alapszabály életbe léptetése is.

A szervezet vezető pozíciói titkos szavazáson dőltek el.

A voksok összeszámolásakor kiderült, a kritikusok maradtak alul, hiszen a küldöttek döntő többséggel újraválasztották az elnököt és a két alelnököt is: Meleg János 90,

Horváth Csaba 67, Zlati Róbert pedig 65 szavazatot kapott.

A vezetők mellett a Kongresszus megválasztotta a Vasutasok Szakszervezete Felügyelő Bizottságát is. Az FB elnöke ismét Tóthné dr. Pelle Ilona lett, tagjai pedig Bekéné Csongrádi Katalin, dr. Dienes Zsuzsanna, Szmrekovszky András és Tarjányné Elter Tünde.

Folytatás következik

A VSZ újraválasztott vezetése ígéri, a megkezdett úton irányítja tovább a szervezetet, mert Meleg János elnök szerint erre a kongresszus most egyértelmű felhatalmazást adott. Az elnök hozzátette, ha lehet, akkor az eddigieknél is határozottabban, s ha kell, még harcosabban fognak fellépni a munkavállalók érdekeiért.

Meleg: Köszönet a segítőknak



„173 év vasúti és 123 év mozgalmi történelemmel a hátunk mögött ma olyan Vasutasok Szakszervezete tagjaiként vagyunk itt, amely meghatározó tényezője a vasúti szektornak és a magyarországi szakszervezeti mozgalomnak” – kezdte beszámolóját Meleg János. Köszönetet mondott azoknak, akik hittek és bíztak benne, s minden formában segítették az elmúlt években a munkáját. Kiemelte: vezető kollégáival együtt különösen hálásak azoknak, akik az olykor elkövetett hibáikra nyíltan felhívták a figyelmüket, és nem a háttérben suttogva próbálták bomlasztani a közösséget. Emlékeztetett: négy évvel ezelőtt problémás helyzetben lévő gazdálkodást vettek át. „A választást követően sorba vettük, milyen intézkedések kellenek ahhoz, hogy megállítsuk a korábbi években tapasztalt vagy felélést. Az intézkedést a

központi folyamatok áttekintésével és az ezekhez kapcsolódó kiadások csökkentésével kezdtük.

Köszönet és hála azoknak a kollégáknak, akik megértve a szükségletet, személyes áldozatot hoztak a megoldás érdekében” – idézte fel a most zárult ciklus kezdetét, majd sorra az azt követő eseményeket, az elmúlt négy év eredményeit és kudarcait is.

Zárásként az elnök kijelentette: nagyon szerencsés embernek tartja magát, mert olyan munkát végezhet, amelyet szívből szeret. Leszögezte: „megmaradt bennem továbbra is az a lelkesedés, a tűz, az elkötelezettség a szervezet iránt, ami elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy a szervezet vezetőjeként tovább folytathassam a munkát.



Horváth: Az elvégzett munkáról beszélni kell



Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök egyebek között a külső és a belső kommunikáció fontosságára hívta fel a figyelmet, s arra, hogy erre a célra a VSZ minden lehetséges csatornát felhasználjon. Ismertette: a szakszervezet az elmúlt négy évben a nagy horderejű ügyekben 49 sajtóközleményen keresztül hozta nyilvánosságra az álláspontját. Az alelnök emlékeztetett, hogy a belső kommunikáció alapja a VSZ Hírnök, amelyből négy év alatt összesen 327 készült és terjesztették a kommunikációs csatornákon.

A Magyar Vasutas című újság a szakszervezet legrégebbi tájékoztató eszköze, amelyben 2015 májusa és 2019 májusa között összesen 802 cikk jelent meg. Az alelnök szerint azonban még mindig kevés kolléga érzi szükségét annak, hogy saját területének munkájáról, eredményeiről, feladatairól a lap oldalain rendszeresen beszámoljon.

Horváth emlékeztetett: a szakszervezet 2017 májusában újtára indult új honlapján 2018-ban összesen 233 új poszt jelent meg. Vagyis szinte minden munkanapra jutott új bejegyzés. Beszédében felidézte a közelmúltban

lezajlott üzemi tanácsi és munkavédelmi választások folyamatát és kiemelkedően jó eredményét: a VSZ ezeket a választásokat toronymagasan megnyerte.

A rászoruló tagok támogatásával kapcsolatban – amely rendszeres a VSZ-nél – az alelnök kiemelte a már hagyományosnak tekinthető nyári ingyenes gyerektábort, amelyet 2016-ban szerveztek meg először. A kezdeményezés annyira sikeres lett, hogy idén már a Rail Cargo Hungária és a MÁV Zrt. is meghirdette hasonló alapon szerveződő tábort.

Zlati: A vasúti béke csak részben természetes



A Vasutasok Szakszervezete által 2015-ben megkongatott vészharang a vasutasság sok problémájára hívta fel a figyelmet – kezdte beszédét Zlati Róbert.

Az érdekvédelmi alelnök szerint az azóta eltelt időszak komoly eredményeket hozott, de mindent nem oldott meg. Ilyen például a létszámihiány, amely annak ellenére sem enyhült, hogy a rendszerváltást követő időszakban a legnagyobb reálbér-növekedést jelentő bérmegállapodásokat hozta ez a ciklus. Nemcsak a bérfeljesztés nagyságát, mértékét érte kritika, hanem azt is, hogy egyáltalán a szakszervezet érdeme-e annak elérése. „Akik azt mondják, hogy a jószágos állam a munkánktól függetlenül adta a pénzt, azoktól kérdezem, hogy amennyiben olyan jószágos, akkor 2019-ben miért nem adott, miért nem ad többet?”

Az alelnök beszélt arról is, hogy az elmúlt években meg kellett küzdeni a kollektív szerződések jobbításáért, az esélyegyenlőségi tervek betartásáért, az egészséget és biztonsá-

got nem veszélyeztető munkahelyek megteremtéséért. Zlati szerint annak tükrében érdemes értékelni az eredményeket, hogy az eszközök korlátozottabbak a megelőző ciklusokéhoz képest. A külső szemlélő számára úgy tűnhet, hogy a feszültségekkel teli időszak ellenére béke honol a vasúton. Ez a béke azonban részben mesterséges, mert a sztrájkot szabályozó jogszabályi háttér finoman szólva is kedvezőtlen – ismertette. És a béke – mindenki érzi – részben természetes, mert tükrözi a mai társadalmi közhangulatot akkor, amikor egy eltervezett demonstráció mellé sem tudunk megfelelő támogatást biztosítani.

Az alelnök felhívta a figyelmet a kongresszus előtt lévő beszámolóra, amely a tárgyilagossága mellett őszinte is, hiszen az eredményeken kívül megemlíti a problémákat és a kudarcokat is.

Ez utóbbiak azt is jelentik, hogy nem lehet megállni, a munkát folytatni kell – jelentette ki. „Ezért is készülünk a MÁV-csoportnál az eddigi tapasztalatok feldolgozásával egy új hároméves megállapodás megkötésére”.



Kitüntetések

A VSZ elnöksége kiemelkedő munkájuk elismeréseként minden évben kitüntetésekkel adományoz tisztségviselők és alapszervezetek részére. Így történt most is.

A hivatalos kitüntetések átadását megelőzően Meleg János a VSZ nevében megköszönte sok évtizedes munkáját Győri Istvánnak, a szervezet volt alelnökének és a VSZ ONYSZ leköszönt vezető elnökének.

Dicsérő Oklevél

- 1.) VSZ Újszász Nyugdíjas Szakszervezeti Bizottsága
- 2.) VSZ Felépítmény-karbantartó Gépjavító KFT Szakszervezeti Bizottsága, Jászkisér
- 3.) VSZ Gépészeti Főnökség Szakszervezeti Bizottsága, Nagykanizsa

A „Vasutasok Szakszervezetéért” posztumusz kitüntetést Tuba Istvánnak ítélte oda az elnökség. Tuba István a Vasutasok Szakszervezetének 45 évig, haláláig

Fónagy: A vasutasok dereka újra kiegyenesedhet



A közösségi közlekedési fejlesztésekben a kormány mindig a vasutat tartotta – és tartja – a legfontosabbnak, ezért biztosítja is a szükséges forrásokat. Ezt már Fónagy János mondta felszólalásában.

Az államtitkár szerint ez törvényi kötelezettség is. Szerinte az elmúlt három évben lezajlott béremelés kifejezi a vasutasok megbecsülését olyannyira, hogy szerinte „a vasutasok ismét kiegyenesíthetik a derekukat”, s újra büszkéek lehetnek az egyenruhájukra. Igaz – mondta –, a továbbra is gondot jelentő munkaerőhiányt még nem sikerült teljesen felszámolni. Hozzászólásában az államtitkár hosszan ecsetelte a fejlesztések, a biztonság, a korszerű munkahelyek kialakításának fontosságát. Emlékeztetett: a MÁV a legnagyobb és az egyik legjobb állami tulajdonú munkáltató, amely a közelmúltban elnyerte az arany minősítést.

Homolya: A szakszervezetekkel közös a cél



Növelni kell a vasút versenyképességét, mert egyelőre nem versenyképes más ágazatokkal szemben – mondta Homolya Róbert.

A MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója kijelentette: ez a liberalizációhoz nem lesz elég. Szemléletváltásra van szükség – hangsúlyozta –, s ebben a cégvezetés nagyon számít a szakszervezetekre is. Vélhetően harcos viták lesznek, de ezekből szülehetnek jó megoldások – szögezte le. A vezérigazgató hangsúlyozta a piaci liberalizáció fontosságát, s a versenyképesség növelését, a szolgáltatás minőségnek javításával, a sebesség fokozásával. Kiemelte: a munkaerőhiány ügyében közös a cél a szakszervezetekkel, ezért is kérte a segítségüket.

Kordás: Alternatív helyett valós érdekvédelmet!



Alternatív szakszervezeti mozgalom létrehozása helyett valós érdekvédelmi munkában kell gondolkodni – jelentette ki Kordás László.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke ezzel más konföderációs vezetők közelmúltban felröppent nyilatkozataira utalt. A tanácskozáson a MASZSZ elnöke méltatta a VSZ kimagasló minőségű képzési rendszerét, ame-

lyen tavaly mintegy 150 szakszervezeti tisztségviselő vett részt. A szövetség számít az oktatás folytatására, mint ahogy arra is, hogy a VSZ az eddigi aktivitással vesz részt a konföderáció munkájában.

A Vasutasok Szakszervezete ugyanis a MASZSZ közlekedési tagozatában különösen fontos szerepet vállalt – magyarázta Kordás. Az elnök kiemelte a munkavédelem területén végzett kimagasló munkát, amely szintén a Vasutasok Szakszervezetének köszönhető.

volt a tagja, Nyíregyháza Gépészeti Főnökség alapszervezeti titkáráként több cikluson át irányította a szervezet munkáját. A kitüntetést felesége vette át.

Arany Jelvény kitüntetés:

- Bánsági Marianna, VSZ Központi SZB, Budapest
- Bojtor István, Villamos Vonalfőnökség VSZ SZB, Kiskunfélegyháza
- Hamzáné Vigh Judit, VSZ Kereskedelmi Alapszervezete Rail Cargo Hungaria, Záhony
- Király Árpád, VSZ Központi SZB, Budapest
- Dr. Kovács Gábor, MÁV TEK VSZ SZB, Budapest
- Lernerné Nagy Mária, TB Főnökség VSZ SZB, Miskolc
- Pintér János Miklósné, VSZ Állomásfőnökség SZB, Pécs

- Sebestyén József, VSZ ONYSZ, Budapest
- Tarczai Ferenc, Pályagazdálkodási Főnökség VSZ SZB, Pápa/Celldömölk
- Tukarcs Attila, VSZ GÜ Mozdonyüzemeltetési Telephely SZB, Szolnok

Esélyegyenlőségért Díj:

Korályné Horváth Gabriella

Magyar Vasutasért kitüntetés:

Zubály Bertalan, a VSZ CARGO Szakmai Képviselő-vezető-helyettese

Vasutasok Szakszervezetéért kitüntetés:

- Mándoki Imre, VSZ Járműjavító SZB, Szolnok
- Simon Dezső, VSZ ONYSZ, Budapest
- Szuchy Antal, VSZ ONYSZ, Szombathely

Mi történik akkor, amikor a tanulmányi szerződés során valamelyik fél szerződést szeg, vagy éppenséggel akkor, amikor valamiért megszűnik a munkaviszony? Ebben a cikkünkben ezt részletezzük.

Amúlt havi számban a tanulmányi szerződés jogi természetével, alanyaival és megkötésének szabályaival foglalkoztunk. Ezúttal azt vizsgáljuk, mi történik akkor, amikor valamelyik fél szerződést szeg, vagy éppenséggel akkor, amikor valamiért megszűnik a munkaviszony.

Kezdődjék a haddelhadd!

Emil egy építőipari cég vegyi raktárában dolgozik. Szereti a munkáját, precízen és odaadással végzi. Főnöke megbecsüli, számítanak rá.

Emil mégis úgy érzi, hogy ideje lenne tanulni még kicsit, ki tudja, mit hoz a jövő. A gyerek is úton van már, és ebben a nagy robotizációban a raktárosok lassan, de biztosan végül a kihalt fajok közé kerülnek. Mivel mindig is vonzotta a számítógépek világa, úgy dönt, megpróbálkozik egy alapfokú programozói tanfolyammal. Talán még előléptetés is lehet a dologból. Felettese örömmel fogadja a kezdeményezést, a szerződést hamar meg is kötik. Egy év tanfolyamért cserébe Emil további egy évet vállal.

Telik-múlik az idő, két hét múlva vizsga, ám a cégnél vezetőváltás történik. Emil főnöke nyugdíjba megy, az utóda egy fiatal, ambiciózus menedzser lesz, aki a költséghatékonyságot tekinti elsődleges feladatának. Intézkedéseit a raktárosok, közöttük Emil érzi meg elsőként. Az új főnök úgy dönt, hogy a vegyi raktárosok a jövőben nem kaphatnak saválló kesztyűt és szemüveget, valamint légzésvédő álarcot. A csapat ledöbben: a raktárban számos veszélyes anyag van, nem egy közülük erősen maró hatású. Az egyéni védőeszköz gyakran életmentő volt. Emil felkeresi halszállka mintás öltönyben feszítő felettesét az irodájában, és udvariasan, de határozottan kérdőre vonja:

– Csanád, a fiúkkal hiányoljuk az egyéni védőeszközöket. Az álarcot, a gumikesztyűt, a maszkot és a...

– Költségtakarékosság – vág közbe Csanád, a laptopja képernyőjéről fel

Amikor a dolgozó

sem pillantva – a kimutatások alapján tavaly egyetlen védőeszközt igénylő baleset sem történt. Az anyagi erőforrásokat indokolatlan lenne a továbbiakban felesleges eszközökre pazarolni.

– De Csanád – kezdi a dolgozó – bármikor lehet baleset, megcsúszhatunk, elejthetjük az edényeket, stb. És ugye, a munkavédelem is leírta a kockázatértékelésben, hogy jár a védőeszköz.

– Az engem nem érdekel. Egy saválló nadrág diszkontáron még hét-ezer forintból sem jön ki. Maguk meg hányan vannak? És volt baleset? Nem volt. Na, ugye.

– De hát munkavédelmi szempontból a cégnek biztosítania kell az eszközöket. Ez a törvény.

– Minek kellene? Ügyes fiúk maguk. Nem pacsálják szanaszéjjel azokat a lötytyöket, ugye? Akkor meg minek magának az a sok vacak?

Emil fejében nagy vihar támad: a fia heteken belül megszületik, ha vele történik valami, a felesége támasz nélkül kell, hogy felnevelje a picit. De hát a munka, a pénz. Bár nemrég a konkurencia megpróbálta átcsábítani.

– Felmondok. Azonnali hatállyal.

A munkáltató „lényeges” szerződésszegése

Emil fejében sok gondolat megfordult: a pénz, a stabil munkahely, a fia. Azon viszont egy másodpercig sem gondolkodott, hogy mi lesz a tanulmányi szerződésével, ha felmond a munkahelyén. Pontosan tudta, hogy ha azonnali hatállyal szünteti meg a jogviszonyát – más szóval ő rúgja ki a munkáltatót, mert az nem teljesíti a szerződéses feltételeket – akkor mentesülni fog a tanulmányi szerződésből eredő kötelezettségei alól, azaz nem kell majd visszafizetnie a tanfolyami költségeket. Tudta, hogy az Mt. szerint a munkavállaló mentesül a tanulmányi szerződésben foglalt kötelezettsége alól, ha a munkáltató lényeges szerződésszegést követ el. Kérdés persze, hogy mit jelent a lényeges szerződésszegés?

Csanád, az immáron volt főnök úgy okoskodik: a munkáltató szerződésszegése kizárólag a tanulmányi szerződésre vonatkozhat, nem a munkaviszonyra, azaz csak akkor nem kell visszafizetnie a támogatást, ha kifejezetten a tanulmányi szerződésben vállaltakat veszi semmibe. Például, ha nem engedi el a dolgozót a képzésekre, nem biztosít szabadidőt, vagy nem fizeti ki az aktuális díjat. Márpedig ilyen nem történt. A főnök meggyőződése, hogy Emil téved, ha azt hiszi, a védőeszközök hiánya miatti azonnali hatályú felmondás alapján mentesülhet a visszafizetéstől.

Mi számít?

Mikor nem kell visszafizetni a tanfolyami díjat? Ha a munkaadó magát a munkaszerződést szegi meg, vagy csak akkor, ha a tanulmányi szerződéssel kapcsolatosan hibázik? Gondolkodjunk! Mit vállal a munkaadó a munkaszerződéssel? A törvény szerint a bérfizetést, a foglalkoztatást és a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését. Ha ezeket nem teljesíti, a dolgozó azonnali hatállyal felmondhat neki. Köteles a dolgozó a jogsértések ellenére is felvenni a munkát? Persze, hogy nem.

Gondoljunk bele!

Tanulmányi szerződésben állok, vállalom, hogy egy évig nem mondok fel a munkahelyemen. A munkáltató mintaszerűen biztosítja a szabadidőt és fizeti a tandíjat. Csak éppen a béremet nem fizeti ki két hónapja. Ilyen körülmények között elvárható a dolgozótól, hogy fenntartsa a munkaviszonyát? És bárki elvárhatná tőle, hogy az azonnali hatályú felmondását követően még a tandíjat is visszafizesse? A válasz természetesen mindkét kérdésre: nem. Ha csak a súlyos tandíjköltség visszafizetése árán távozhatnánk az előírásokat egyébként súlyosan megszegő munkaadótól, akkor nagyon gyorsan modern rabszolgaságban találnánk magunkat.

rúgja ki a főnököt



A jogszabály szerint a tanulmányi szerződés megszegésének minősül az is, ha a dolgozó magatartása miatt kerül sor a szerződés megszüntetésére

Az ördög a részletekben

A tisztségviselők oktatásai során a jog iránt érdeklődő kollégáknak fel szoktam tenni a kérdést: vajon érvényes-e az a tanulmányi szerződés, amiben a dolgozó vállalja, hogy a tanfolyam befejezése után a munkaviszonyt három hónapig nem szünteti meg? A legtöbben igennel felelnek. Igazuk is lenne, de az ördög a részletekben lakozik: a példa szerinti mondat a szerződésben úgy szól, hogy a dolgozó azt vállalja, hogy a jogviszonyát nem szünteti meg. Ez a mondat azonban, ha jobban belegondolunk, a munkavállaló hátrányára tér el a Munka törvénykönyve előírásaitól, tehát érvénytelen.

A példamondat ugyanis azt írja elő, hogy a dolgozó semmilyen jogcímen sem szüntetheti meg a munkaviszonyát, azaz tilos számára a közös meg egyezéssel és az azonnali hatályú felmondással is. Márpedig a tanulmányi szerződés esetében a törvény kizárólag a felmondással – leánykori nevén rendes felmondással – történő megszüntetést korlátozza. Ha nem így lenne, akkor még súlyos munkáltatói jogsértések esetén sem állhatnánk fel a munkahelyünkön. Ez pedig megint csak modernkori rabszolgaságra vezetne.

A lusta anyagbeszerző esete

A vállalkozásnál régóta dolgozott egy anyagbeszerző. Nem volt egy él-munkás, de végső soron előbb-utóbb elvégezte a rábízott feladatokat. Tanulmányi szerződést kötött a céggel, vállalta, hogy angol nyelvből középfokú vizsgát tesz. Hősünk beiratkozott, megvette a könyveket és a segédletet. Fél év múlva derült ki, hogy a dolgozó a nyelviskola környékén sem járt soha. Amikor kérdőre vonták, azzal érvelt, hogy neki ritka jó nyelvérzéke van, nem is kell bejárnia, figyeljék meg, hogy a szerződésben kitűzött határidőre mégis levizsgázzik.

A munkáltatót természetesen nem ejtették a fejére. A teljesítéshez ugyanis nem elég a sikeres vizsga, a szerződésben vállalt kötelezettségeket is be kell tartani. Márpedig a kolléga vállalta, hogy bejár az órákra. A törvény szerint viszont a munkáltató elállhat a tanulmányi szerződéstől, ha a munkavállaló megszegi azt, és visszakövetelheti a támogatást. Megjegyzem, a jogszabály szerint szerződésszegésnek minősül az is, ha a dolgozó magatartása miatt kerül sor a szerződés megszüntetésére. Ilyen esetekben a visszatérítési kötelezett-

ség nem a teljes összeg, hanem a le nem töltött idővel arányos rész.

Csak a változás állandó

Hegesztőként dolgozunk egy gyárban, és tanulmányi szerződést kötünk, hogy kitanuljuk a villanszerelés csínját-bínját. Azonban a lejárt jogosítványunk megújításakor kiderül az orvosi vizsgálaton, hogy olyan szintévesztők vagyunk, mint a szomszéd tacsója. Szintévesztő pedig nem lehet villanszerelő, tehát bármit is teszünk, a vizsgát sem fogjuk tudni letenni. Miként rendelkezik a jog? A törvény szerint bármelyik fél felmondhatja a szerződést, ha a körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné, vagy az aránytalan sérelemmel járna.

Ilyenkor a szerződés a jövőre nézve szűnik meg, tehát a nyújtott támogatás visszajár a munkáltatónak, de csak a le nem töltött idővel arányosan. Mi történik akkor, ha az a bizonyos lényeges változás a munkáltató oldalán merül fel? Például, ha létszámihiány miatt már nem tudja biztosítani a szabadidőt a munkavállalónak, vagy ha anyagi okok miatt kénytelen felmondani a dolgozónak? A szerződés ilyenkor is a jövőre nézve szűnik meg, de ez esetben a támogatás egyáltalán nem követelhető vissza.

Balczer Balázs

A delegáltak elsőként a MÁV Zrt. humán szakterületének legfontosabb 2019. évi feladatairól és kihívásokról kaptak részletes tájékoztatást Dorozsmai Éva humánerőforrás vezérigazgató-helyettes, Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodás igazgató és Móricz Judit Operatív HR igazgató előadásában. Kitértek az elmúlt időszak és 2019. év eddigi bérintézkedéseire, ezen belül a hároméves bérmegállapodás végrehajtására, valamint az idei VBKJ felhasználásra. Ismertették az áprilisi SZMSZ-változásokat, részletes tájékoztató hangzott el a vállalati értékmenedzsment, a toborzási és pályaaorientációs, valamint szervezetfejlesztési feladatokról, a külső és belső képzésekkel kapcsolatban megfogalmazott célokról. Ezután dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató adott tájékoztatást az üzemi tanácsok működéséről. A jogi főigazgató a Munka törvénykönyve üzemi tanácsokra vonatkozó jogszabályi előírásait ismertette, lebontva azokat a gyakorlati végrehajtásra, majd a delegáltak által feltett kérdésekre válaszolt.

Ezt követően az üzemi tanácsnokok megválasztották a KÜT tagjait.

Baráth Enikő – Forgalmi Csomópont, Ferencváros

Megalakult a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa

A MÁV Zrt.-nél május 27-én tartották a Központi Üzemi Tanács országos delegáló értekezletét.

Bodnár József – Biztosítóberendezési Főnökség, Miskolc

Czakó Tibor – Erősáramú Főnökség, Szeged

Dzsubák Károly – Biztosítóberendezési Főnökség, Debrecen

Eke László – Forgalmi Csomópont, Zalaegerszeg

Kis Norbert – Területi Ingatlanfejlesztési Főnökség, Budapest

Kovács Attila – Forgalmi Csomópont, Záhony

Kovács János – Távközlési Főnökség, Pécs

Mravik Péter – Fejlesztési és Beruházási Főigazgatóság, Budapest

Ószi József – Forgalmi Csomópont, Hatvan

Pető Ferenc – Forgalmi Csomópont, Nyíregyháza

Rózsahegy Szabolcs – Forgalmi Csomópont, Veszprém

Soós József – Pályafenntartási Főnökség, Székesfehérvár

Vasas Zsolt – Biztonsági Főigazgatóság, Pécs

Zsemberi Ildikó – Területi Igazgatóság, Szeged

A választást követően a KÜT megtartotta alakuló ülését, ahol megválasztotta a vezető tisztségviselőket:

A MÁV Zrt. KÜT elnöke: Bodnár József

A MÁV Zrt. KÜT elnökhelyettese: Pető Ferenc

A MÁV Zrt. KÜT elnökhelyettese: Kovács Attila

Az alakuló ülésen megerősítették Szeder Pál Lászlónét irodavezetői funkciójában.

A testület tagjai megkapták az ügyrend tervezetét, melyet a következő ülésen tárgyalnak.

A KÜT tagjai köszönetet mondanak a delegáló értekezleten résztvevő minden üzemi tanácsnoknak és az értekezlet lebonyolításában résztvevőknek.

Köszönet illeti a munkáltatói jogkörgyakorlókat, akik biztosították a választások sikeres lebonyolítását.

Bodnár József
MÁV Zrt. Központi
Üzemi Tanács



Az első öt hónap terv alatt volt az RCH-nál

Az év eleje rendben volt, az április és a május azonban rosszul sikerült, a javuló folytatásban csak reménykedni lehet – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának május végi ülésén.

Az első napirendi pontban elsőként Benyus Julianna HR osztályvezető és fejlesztés vezető elmondta, hogy az elmúlt időszakban több utasítás is életbe lépett. A TMR értékelés is elkezdődött, a kifizetések a júniusi bérral érkeznek. Az utánpótlás biztosítása érdekében napirenden van az ÁFU-gyakornokok felvétele, valamint egy újabb mozdonyvezetői tanfolyam szervezése. A vezető beszélt még a költségcsökkentéssel kapcsolatos intézkedésekről is.

A folytatásban Simon Ferenc HP szervezetvezető az első négy hónapról elmondta, hogy a túlóra továbbra is csökkenő tendenciát mutat, s a létszám is kedvezően alakult. Kiemelte, hogy az egészségmegőrző programban való részvételen viszont javítani kell. Vannak továbbá szabad helyek Hévízen, Harkányban és Balatonfüreden is, így továbbra is lehet jelentkezni.

A második napirendben Horváth Ottó üzemeltetési igazgató a vállalat teljesítményéről elmondta, hogy az első három hónap a terv szerint alakult, míg az április és a május elmarad a tervekől. Mint mondta, kapacitástöbblet van a vasúton, de még a közúton is. Csak reménykedni tudunk, hogy a következő hónapok jobban alakulnak. A MÁV-Start csökkenő szolgáltatást nyújt majd a következő években, erre az RCH-nak is fel kell készülnie, ezért további mozdonyvezetők kiképzése is napirenden van. Szintén előtérbe került a saját tolató képesség kialakítása is. A pályafelújítások folytatódhatnak, melyekre nekünk azonnali és sokszor operatív döntéseket kell hozni. Végezetül az igazgató elmondta, hogy már júliusban kezdődik a jövő évi tervezés.

Az utolsó napirendi pontban a tanács elfogadta az ügyrendjét, majd tájékoztatót hallgatott meg az RCH által júliusban szervezendő gyerektábor előkészületeiről is. A két ülés közt történekről Zubály Bertalan, a KÜT elnöke adott tájékoztatót a jelen lévőknek, valamint a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyezéséről is döntött a tanács.

Összetartó TEB és Egészségügyi Tagozat Zamárdiban

Tisztújítás a TEB Szakmai Képviselőletnél

Május utolsó napjaiban és június elsején rendezte szakmai képviselőletünk idei összetartását és tisztújító küldöttértekezletét Zamárdiban. Körünkben köszönthettük a vasútegészségügyben dolgozó kolléganőket és kollégákat is, élükön Németh Gábornéval, a Szolgáltató és Egészségügyi Intézmények Szakmai Képviselőletének vezetőjével.



A rendezvény első napján, csütörtök délután elsőként Bodnár József, a VSZ TEB Szakmai Képviselőlet vezetője irányításával egyeztettük programunkat. No, meg az üdülő nem igazán kedvező szabályait, mert bizony az üzemetető elmulasztotta azok ismertetését.

Az érdemi munka kezdeteként kongresszusi beszámolót hallottunk Bodnár Józseftől, aki jelezte, szakszervezetünkben változni és változtatni kell. Felvetődött a „potyautas” jelenség kapcsán a KSZ-kötési díj esetleges bevezetése, hiszen tarthatatlan helyzet, hogy az is élvezi szakszervezetünk munkáját, aki semmivel nem járul hozzá. Igaz, az úgynevezett „kétszáz forintos” szakszervezetek sem válnak az érdekvédelem előnyére.

Egyetértettünk abban, hogy érdemes lenne megfontolni, hogy változtassunk-e a tagdíj összegén. Ezt követően több aktuális kérdés szóba került, egyebek között az idei megállapodások, TEB bérintézkedések.

A délutáni órákban Sárvári Piroska, a MÁV Zrt. üzemeltetési főigazgatója tájékoztatta a tes-

tületet, illetve válaszolt a kérdésekre. Vacsora után kötetlen beszélgetéssel folytattuk a találkozót, és egyértelmű volt, hogy a főigazgatóasszony képből van a vasút mindennapjainak nehézségeivel kapcsolatban is.

Nem volt ellenvetés

Az ülés második napján reggel megérkeztek szakszervezetünk vezetői, Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnökök.

A tisztújító küldöttértekezlettel indult a nap, melyet Bodnár József nyitott meg, aki gratulált a kongresszuson újraválasztott vezetőknek. Ezek után a szükséges bizottságok, jegyzőkönyv-



vezető és levezető elnök megválasztása, majd a bizottsági jelentések következtek. A választást Erdős Antal levezető elnök bonyolította le. A szavazatok alapján Bodnár József a VSZ TEB Szakmai Képviselőlet vezetője, Pataki István a távközlési, Pék Károly az erőáramú, Berkes László a biztosítóberendezési tagozat vezetője, Nagy Dávid pedig Ifjúsági tagozati képviselő lett. Mindannyian ellenszavazat nélkül nyerték el tisztségüket.

A választás után Meleg János elnök, valamint Horváth Csaba és Zlati Róbert alelnökök gratuláltak a megválasztott tisztségviselőknek, majd aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai kérdésekről tájékoztatták a résztvevőket.

Beszéljünk az egészségünkről!

Délután a vasútegészségügyhöz kapcsolódó előadások következtek.

Dr. Pásztélyi Zsolttól, a VNK Kft. ügyvetőjétől, Dr. Muzsay Ildikó orvos ezredestől, az MH Honvédkórház orvos igazgatójától, Dr. Konczi Ferenc Pál alezredestől, a Honvédkórház osztályvetőjétől és Dr. Simonyikné Illés Erzsébettől, a szolnoki MÁV Kórház gazdasági igazgatójától kaptunk érdekes és értékes információkat. Utánuk pedig az ügyvezetők válaszoltak a felmerülő kérdéseinkre.

Összetartottunk és biztossan így lesz a jövőben is, ami úgy a hivatalos programokon, mint az esti kötetlen beszélgetéseken is egyértelmű volt.

Ezt az összetartást nem zavarhatják meg, sőt erősíthetik az érdekvédelmi munka nehézségei és az egyéni sorsok kiszámíthatatlan fordulatai egyaránt.

Dolhai József

Választott a Pécsi Területi Képviselő

Egyhangúlag megerősítette posztján május végi ülésén az eddigi vezetőt a Pécsi Területi Képviselőtársaság Szakszervezete.

A Pécsi Területi Képviselőtársaság vezetője, Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte a küldöttértekezleten megjelenteket, köztük a VSZ következő négy éves időszakra bizalmat kapott régi-új vezetőit.

A megalakult munkabizottságok megerősítése után a Területi Képviselőtársaság vezetője beszámolt a küldöttértekezletnek a 2015. februári választás óta végzett munkájáról.

A küldötték írásban is megkapták a beszámolót, a szóbeli kiegészítéshez pedig elmondhatták véleményüket, észrevételeiket.

Meleg János, a VSZ elnöke röviden tájékoztatta a küldöttértekezletet a Vasutasok Szakszervezete XIX. tisztújító kongresszusáról, valamint aktuális feladatainkról. Ezt követően Zlati Róbert alelnök a Vasutasok



Szakszervezete érdekvédelmi munkájáról, majd Horváth Csaba alelnök a szervezetpolitikai munkáról tartott ismertetőt.

Ezután következett a területi képviselőtársaság vezetőjének megválasztása.

A küldöttértekezlet megerősítette Horváthné Czindery Zsuzsannát a posztján, egyhangúlag szavaztak neki bizalmat.

A VSZ alapszabályának változása értelmében ezentúl a területi képviselőtársaságok egy tagot delegálnak az elnökségbe is.

A küldöttértekezlet egyhangúlag Horváth Lajost, Pécs Állomás szb titkárát választotta erre a feladatra.

A küldöttértekezlet zárásaként két nyugdíjas kolléga áldozatos munkáját ismerték el: Herczeg Gyula, a dombóvári és Bencze János, a pécsi alapszervezet tagjai kaptak Dicsőítő Oklevelet.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
VSZ Területi Képviselőtársaság vezetője



A területi fórumok, vagyis, a személyes találkozások fontossága, a tagdíjrendszer megújítása és az idei nyugdíjas vasutasnap ünnepség is szóba került – a VSZ ONYSZ választások utáni első elnökségi ülésén, május 28-án.

VSZ ONYSZ

Beszéljünk a tagdíjrendszeréről!

Az ülésen Móri Gábor alelnök tájékoztatta a résztvevőket a területi fórumok szervezéséről, helyszíneiről és időpontjairól. Elhangzott: elsődleges cél, hogy a VSZ ONYSZ vezetése személyesen találkozzon a szakszervezeti tagokkal, hogy lehetőleg minden információ gyorsan és pontosan jusson el a mindenkihez. A találkozások arra is jók, hogy személyesen lehessen beszélgetni a gondokról, problémákról és tapasztalatokról. Felvetődött, hogy a fórumokat nyitottá kell tenni, hogy a szervezeten kívüli vasutasok is részt vehessenek rajta, s megismerhessék a VSZ ONYSZ tevékenységét. Ez egyébként tagszervezésre is alkalmas lenne.



Az elnökségi ülés egyik fontos témája volt a tagdíjrendszer, s a tagdíj mértékének az áttekintése.

Az ülés tagjai megállapodtak: az elkövetkező időszakban ki kell dolgozni egy megfelelőbb tagdíjfizetési rendszert.

Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök beszámolt az idei – július 2-ára, a Vasúttörténeti Parkba tervezett – nyugdíjas vasutasnap előkészületeiről.

Felhívta a figyelmet arra, hogy az ünnepség napján a vasúti arcképes igazolvány

felmutatásával a nyugdíjasok ingyen látogathatják a parkot, használhatják a kerti vasutat és a fordítókörongot.

Az ülés az aktuális témák megbeszélésével zárult.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

Az újonnan választott tisztségviselőknek tartott tájékoztatást május 23-án a VSZ ONYSZ. A budapesti székházban rendezett eseményen a VSZ májusi kongresszusáról, a nyugdíjasokat érintő gondokról, a Nyugdíjasok Országos Képviselőlete (NYOK) aláírásgyűjtési kezdeményezéséről, számítógép-kezelői tanfolyam lehetőségéről, valamint a Magyar Szabadidő Szövetség programjáról is szó esett.

Képzés új tisztségviselőknek

Az újonnan választott tisztségviselőknek tartott tájékoztatón elsőként Molnárné Szlávik Györgyi elnök a résztvevőknek bemutatta a Vasutas Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetét, annak működését, majd széleskörű tájékoztatást adott az ONYSZ tevékenységéről, céljairól, terveiről, a taglétszám helyzetéről és a tagszervezéséről.

Ezt követően a közelmúlt munkájáról, valamint az elkövetkező időszak feladatairól, programokról tartott tájékoztatást. Beszélt többek között a VSZ kongresszusáról, a nyugdíjasokat érintő gondokról, a NYOK aláírásgyűjtés kezdeményezéséről, számítógép-

kezelői tanfolyam lehetőségéről, a Magyar Szabadidő Szövetség programjáról.

Mári Gábor alelnök tájékoztatást adott a VSZ ONYSZ szervezeti és működési szabályzatának tervezetéről, a módosítás szükségességéről, a középtávú programról, a tagdíjfizetés rendszeréről.

Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök a pénzügyi gazdálkodásról tartott részletes ismertetést.

Az érvényben levő szabályozásokról, a szükséges nyomtatványokról írásos dokumentumokat kaptak a résztvevők.

A segélyezés kérdéseit – szociális és temetési –, valamint a Vasutas Nyugdíjasok Alapítványa segélyezési rendszerét is részletesen megtár-



gyalták, gyakorlati példákkal ismertetve az alapszervezeti szintű alkalmazást.

Az ügyvezető elnök bemutatta a tagszervezési dokumentumok alkalmazását és a tagnyilvántartás rendszerét.

Az alapszervezeti elnökök aktívan vettek részt a képzésen, sőt saját személyes alap-

szervezeti tapasztalataikat megosztva, egymástól is tanulhattak, átvehettek jó ötleteket.

A képzés nagyon jó hangulatú interaktív beszélgetéssel zárult.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

Nyugdíjasok Debrecenben

Kitüntetés, zene, tánc

Nagy sikerű nyugdíjas találkozót tartott május 9-én a Debreceni Járműjavító, a VSZ ONYSZ nyugdíjas debreceni alapszervezete és a JJ. Üzemi Nyugdíjas Alapítványa.

Az eseményen részt vett Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke, Kiss Tamás, a VSZ Járműjavító Intéző Bizottságának volt titkára és Pinczés Ferenc, a debreceni nyugdíjas alapszervezet elnöke is.

A találkozó mintegy 150 résztvevőjét Kontra Miklós, az üzem volt titkárság vezetője tájékoztatta a járműjavító múltjáról, jelenéről és várható jövőjéről.

Ezután a hosszú időn át kiemelkedő munkát végzett bizalmiak, Nagy Antalné, Tóth Gábor, Makai István

és Somogyi János, a 90 éven felüliek közül Darvasi Béla, Gerőcs József, Csendes Sándor és Tóth Gyula része-

sült szakszervezeti elismerésben, illetve tárgyjutalomban.

A találkozó szervezésében, lebonyolításában közreműködők munkáját a főszervező, Tóth Tivadar volt szb-titkár köszönte meg.

A rendezvényt ebéd, majd műsor követte. A férfiak az

anyák napi köszöntéséről sem feledkeztek el: a hölgyeket – anyákat, nagymamákat – egy-egy szál vörös rózsával köszöntötték.

A rég nem látott munkatársak kötetlen beszélgetésbe kezdtek, és aki még bírta erővel, az roptta a hangulatos élőzenére a táncot. Sajnos az idő hamar elrepült, de azzal váltunk el, hogy nem szabad soká várni a következő találkozóra.

Tóth Sándor



Majdnem egy mázsa halat fogtak a miskolciak

Összesen csaknem egy mázsa, egészen pontosan 98,4 kiló halat fogtak – és természetesen ugyanennyit engedtek vissza a vízbe – a versenyzők a miskolci TBF alapszervezet horgászversenyén, május 25-én.

A Szerencs-Ond melletti Árpádhegy horgásztavon rendezték meg május 25-én a miskolci TBF alapszervezet horgászversenyét. A 13 csapaton kívül családtagok is szép számmal jelentek meg, így majdnem ötvenen jöttünk össze.

Az időjárás most kedvezett, már a reggel hat óra után megtartott sorsolásnál sűrűtett a nap, bár időnként feltámadt a szél. A komoly felszereléseket felvonultató csapatok a sorsolást követően elfoglalták állásaikat. Az előkészületek után hét óra körül dudaszóra indult a verseny. A csapatok többségénél jócskán kimozdult a mérleg nyelve a verseny végét jelző dudaszó után. Az összesítés után kiderült, hogy 98,4 kilót fogtunk, majd engedték vissza a tóba. Sajnos két csapatunk hal nélkül maradt.

Az egyéni első helyezett Kocsis Erik, a legnagyobb halat, egy 17 kilós tőpontyot Debreceni Ottó fogta, a legkisebbet pedig Novák Jánosnak sikerült. Egyetlen gyerek versenyzőnk a legtöbb halat fogó III. helyezett csapatot erősítette. A miskolci lakatosok csapata „csak” negyedik lett ugyan, mégis ők képviselhetik a területi versenyen alapszervezetünket.

A családtagok is kitétek magukért, ők készítették a verseny után jóízűen elfogyasztott pincepörköltet, ami mindenki elismerését elnyerte.



A végig nagyon hangulatos, jóízű beszélgetéstől sem mentes délelőtt során kicsit szakmáztunk és volt egy kollégánál, aki belépett a VSZ-be. Családostól meglátogatta rendezvényünket Bernáth István TEB osztályvezető is (ezúton is köszönjük a halcsalogató pálinkákat). Jó görbülést a legközelebbi horgászatra minden sporttársnak! Köszönet a szervezésben és lebonyolításban résztvevőknek. A végén egybehangzóan elhatároztuk: jövőre újra megszervezzük.

Helyezések:

Csapat

- I. A zsolcai távközlősök csapata: 29,8 kg.
- II. Dominó csapata: 19,1 kg.
- III. Barcikai távközlő szakasz csapata: 18,4 kg.

Egyéni

- I. Kocsis Erik 24,4 kg.
- II. Debreceni Ottó 17 kg.
- III. Szegedi Gábor 8,9 kg.

Bodnár József
SzB elnök



Családi és Szabadidőnap Vépen

Aki ott volt, jól érezte magát

Mintegy kétszáz lelkes résztvevővel rendezte meg Vépen a Vasutasok Szakszervezete Szombathelyi Területi Képviselő Családi-, és Szabadidős napját. Aki ott volt, nem bánta meg, mert fergetegesen jó hangulatban és ragyogó napsütésben telt a nap.

A május 25-ére szervezett programon fociban, főzésben, sakkban, ultiban, dartsban és féksaru-dobásban mérték össze az erejüket a versengeni vágyó vendégek. A gyerekeket arcfestés, csillámtetkő, aszfaltrajz, buborékfújás, sok-sok csoki és állatsimogató várta. A remek hangulathoz a ragyogó napsütés mellett Horváth Tibi DJ zenéje is hozzájárult. Köszönöm Binder Anitának, Somorjai Gabinak, Szalai Gyurinak és a többi szervezőnek, hogy segítettek a rendezésben. Megvesztegethetetlen játékvezetőnk, Barasits Attila is kitűnően működött.

A nap eseményein részt vett és kivette a részét a programokból Meleg János, a VSZ elnöke és Zlati Róbert, a VSZ alelnöke is.

A fényképről is látjátok, aki ott volt jól érezte magát, aki nem, az bánhatja.

Eredmények, helyezések:


- **Főzőverseny:** I. VSZ Nyugdíjasok, II. Szombathely TEB Heineken, III. GYSEV Sopron
- **Labdarúgás:** I. Szombathely Gépészet, II. Szombathely Járműjavító, III. GYSEV Sopron
- **Legjobb góllövő:** Barcza Dávid
- **Sakk:** I. Imre Miklós, II. Kalmár Mónika, III. Égető Péter



- **Darts:** I. Zlati Róbert, II. Németh T. Mária, III. Tánzos András
 - **Féksaru dobás női:** I. Lestár Julianna, II. Tánzos Andrásné, III. Kiss Hajnalka
 - **Féksaru dobás férfi:** I. Takács György, II. Barasits Attila, III. Lasits Attila
 - **Ulti:** I. Németh Gyula, II. Dalmi Kálmán, III. Takács György
- Gratulálunk minden résztvevőnek!

Németh Tamás
TK Vezető Szombathely





EGYIK HÓNAPJA A MÁJUS	A MÚLT IDŐ EGYIK JELE BÁTORÍT	ÉLŐSKÖDÖKET PUSZTÍT	ÉJFÉLT KÖVETŐEN TÁROLÓ-ESZKÖZ	A KÓRHÁZ JELE A NIKKEL VEGYEJELE	CSERZŐ-VARGA IPSZILON	TISZTELT, RÖVIDEN FEHÉR ITAL	A TÁRGY RAGJA A VÁG PARTJAI!	KIÖBLŐ-SÖDÉS
A POÉN 1. RÉSZE								N
MUSTÁR- RAL IS EHEJÜK					SAVANYÚ GYÜ- MÖLCS KIBÁLÁS			
MAJD, UTÓBB					ZSIRADÉK FAÉKKEL FESZIT		SUOMI RÉSZEI! ILYEN A FALEVÉL	
INDUL A STAFÉTA! BEFOGÓ- ESZKÖZ			A KÖR- MÉVEL VAKAR JUT NEKI			ELMÉLETI, RÖVIDEN NAGYON SZERET		
A POÉN 2. RÉSZE	KELVIN, RÖVIDEN REST, LUSTÁ	ZSÍR- BONTÓ EMÉSZ- TONEDV	LIFT OLDALAI! JÁR A VEKKER	TUDO- MÁNYÁG	BÍRÓSÁGI ELJÁRÁS PACA, FOLT	MOZGÁS LEN- DÜLETE TÁPLÁLEK		
NŐI NÉV				DUPLÁN: AFRIKAI FADOB IGEN RÉGI		MAGONC INDIAI VISELET		
LOVON HALADÓ ENERGIA, RÖVIDEN				ÜTÖ- GETÉS TAROL				RÓMAI 50-ES SAPKA- ELLENZŐ
			KÜZ- DELEM DÖNTŐ ÉRV		TISZA- PARTI VÁROS SÖNTÉS		SÁL- VEGEKI ÁRTALOM	
FŐVÁROSI EGYETEM NÉVBETŰI TÁVOLRA		NAGY PÁROS BETŰI FÉL NYÉL!	SZÍN- JÁTSZÁS BÖRTÖN- BEN VANI!				KINEK A BIRTOKA? INDUL A TAMADÁS!	
				LOMB- SZÖNYEG AMPER, RÖVIDEN		JÁRKÁL SVÉD AUTÓK JELZÉSE		HATÁRO- ZOTT NÉVELŐ
SIEMENS, RÖVIDEN						FEGYVE- RES KAR- HATALMI ALAKULAT		
PIRÓS ...; LEPKÉFAJ	A							

A 100 éves vasutas

Vasutas dinasztia tagja Sarang Istvánné, aki 100. születésnapját ünnepelte Sár- váron. Családi hagyományt követve lé- pett be a Magyar Államvasutakhoz és ahhoz a családi „szokáshoz” is tartot- ta magát, hogy a vasút volt az első és egyetlen munkahelye. Onnan vonult nyugdíjba 50 évvel ezelőtt.

A Vasutasok Szakszervezetének 1951-től a tagja. A jeles évforduló alkalmából ezúton is szeretettel, tisztelettel köszönti a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete.



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
 – KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
 E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**
 a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
 Főszerkesztő: **NÉMETH ERZSÉBET**
 Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**
 Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
 Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
 Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
 Tel.: 06/70-315-7815, e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu
 ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség



HIHETETLEN KEDVEZMÉNYEKKEL

BEFUTOTT A COFIDIS EXPRESSZ!

A Vasutasok Szakszervezete tagjai most akár 20 000 forintos pénzvisszatérítéssel vehetnek fel Cofidis személyi kölcsönt. Tudjon meg Ön is többet az igénylés feltételeiről és a kedvezmény részleteiről a www.vsz.hu/szolgaltatasaink/penzintezetek/cofidis/ oldalon!

THM:
7,9-24,26%