



Ikt: 19 /2019/III.

Dr. Pásztélyi Zsolt

VNK Kft. Ügyvezető igazgató

Budapest

Tisztelt Ügyvezető Igazgató úr!

A VNK Kft. KÜT ülésén 2019. június 19-én az elnöktől tájékoztatást kaptunk arról, hogy a tulajdonostól megérkezett a VNK Kft. számlájára a 2018. évi bértömeg (364mFt), valamint a 2019. évi bérfejlesztés összege is. Azt is megtudtuk, hogy az egy-hat hónap kifizetése júliusban egyösszegű kifizetéssel történik meg. Érintőlegesen ismertette a KÜT elnöke az ágazati bérfejlesztés 8%-os megvalósulását július 1-től.

A Vasutasok Szakszervezete nevében azzal a kéréssel keressük meg ismételtén, hogy a 3 éves, 2017-2019 évekre szóló Bértmegállapodásban rögzített bérfejlesztés összegét, vagyis a VNK. Kft. által 2019. évre megkért és a tulajdonos által biztosított bértömeg felosztásáról a tárgyalást kezdjük meg. Hangsúlyozzuk, hogy a jelen munkaerő-piaci helyzetben fontos a kiszámíthatóság és a biztonság a munkáltató és a munkavállalók számára egyaránt, a munkaerő megtartás és bevonzás tekintetében.

A 2019. évre szóló bérfejlesztés végrehajtásával kapcsolatban konzultációt kezdeményeztünk a gazdasági igazgató asszony és a társaság ügyvédje jelenlétében 2019. január 31-én. A konzultáció eredménnyel zárult, melyről emlékeztető készült. Ennek alapján minden olyan munkavállalónak, aki 2019. január 4-én részesült a 2018. évi bér egyösszegű kifizetésből, a megérkezett bértömeg alapján 2019. január 1-től új személyi alapbér megállapításáról kell értesítést kapnia. Példaként szeretnénk konkrét számokkal ezt alátámasztani. Az a munkavállaló, akinek 2018. január 1-én 220000 Ft volt az alapbére és az egyösszegű kifizetésből 360000 Ft-ot kapott, annak most kapnia kell egy értesítést arról, hogy 2019. január 1-től az új alapbére 250000 Ft. Ez a $360000:12=30000$ Ft alapján illeti meg. A 2019. évi bérfejlesztést erre az alapbére kell megkapnia, legyen az a 4% a három éves megállapodásból illetve az ágazati 8%-os emelés július 1-től. Példánknál maradvá amennyiben fent nevezett munkavállaló részesül a 4%-os béremelésből akkor ez számára 10000 Ft emelést jelent január 1-től, így július 1-től a személyi alapbére 260000 Ft lesz. Ennek alapján illeti meg az első félévre járó összeg.

Hangsúlyozzuk továbbá a Zamárdi összetartásunkon elhangzott kezdeményezést mely szerint a három fekvő intézményben Balatonfüred, Harkány, Hévíz a munkavállalók műszakpótlékos foglalkoztatásban érintettek, így részükre a pótlék kifizetése is indokolt.

Szeretnénk megjeleníteni azon munkavállalók kérését, akik tapasztalt, nagy gyakorlattal és több szakmai tudással rendelkeznek, az ő elismerésükre is kerüljön sor. Ennek forrásául megjelöljük a kormány döntését, a szocho 2%-os csökkentése bérrendezésre is fordítható július 1-től.



További indoklásként hangsúlyozzuk azt is, hogy a MÁV csoport jelen munkaerő-piaci helyzetében, a VNK Kft. ügyvezetése számára is kiemelten fontos a foglalkozás-egészségügyi orvosok, fogorvosok és ápolók, szakdolgozók valamint a gazdasági műszaki területen lévők megtartása. Mindezek érdekében fontosnak tartjuk a munkáltató és az érdekképviseltek álláspontjának egyeztetését.

Várjuk ügyvezető igazgató úr bértárgyalásra vonatkozó megkeresését.
Mellékeltem megküldöm a január 31-i konzultációról készült emlékeztetőt.

Budapest, 2019. június 20.

Köszönettel:


Bodnár József

egészségügyi tagozatvezető

Vasutasok Szakszervezete