



Béremelés vagy sztrájk

Rövid határidőt kapott a MÁV, hogy megállapodjon a szakszervezetekkel az idei bérfeljesztésről, mert ha nem jön létre egy mindenki által elfogadható egyezség, a tárgyalásokon résztvevő hét szakszervezet március első hetére országos sztrájkot hirdet. Ezt február 12-én közös sajtótájékoztatón jelentette be valamennyi szakszervezet, köztük természetesen a VSZ vezetői. (Lapzártánkig nem született egyezség.)

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2016. FEBRUÁR, LX/2.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

A MEGKERÜLHETETLEN TÖMEG EREJE

Az összefogás jegyében zajlott a január, s úgy kezdődött a február is. A Vasutasok Szakszervezete nemcsak a saját, hanem más ágazatok ügyéért is harcosan kiállt, mindig is kiáll. A VSZ ugyanis jól tudja, a szakszervezetek egyedül, elszigetelten a többiektől csak reménytelen szélmalomharcot folytatnak. A vasutasok ezért tüntetőleg sepregettek Miskolcon, a helyi közlekedési cég előtt, egy – szerintük – jogtalanul 6 hónap takarításra „ítélt” buszsofőr, egy szakszervezeti vezető mellett is, majd csatlakoztak a pedagógusok tömeges demonstrációjához is. Ez azonban csak a bemelegítés volt, a következő, még nagyobb megmérettetés a budapesti Kossuth téren következett. A vasutasok delegációja itt is, akárcsak Miskolcon a szakadó esőben, órákig tiltakozott a pedagógusokkal és más ágazatokkal közösen az oktatás jobbításáért, gyerekeink jövőjéért, alapvető szakszervezeti, munkavállalói jogok kikényszerítéséért. **Mert a VSZ-nél úgy gondolják, ma a pedagógusokért, legközelebb esetleg éppen a vasutasokért kell összeállnia egy megkerülhetetlen, „kemény” tömegnek.**



Keserédes „jutalom”

Tavaly, az év második felében a hazánkba érkező migránsok áradata több szempontból is komoly próbatétel elé állította a vasutas munkavállalókat, hiszen ez a rendkívüli helyzet váratlanul érte a MÁV-csoportot. Ennek a rendkívüli helyzetnek a napi közvetlen kezelése mind emberi, mind szakmai szempontból jelentős többletterhet, pszichikai feszültséget rótt az érintett kollégákra...

(3. oldal)

Védőeszköz-terv: elhalasztva

Csupa hiányossággal foglalkozott a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága (KMvB). A január 19-i ülés napirendjén az Állomás Végrehajtási Utasítások kiadása során felmerült problémákkal kapcsolatos konzultáció, valamint a szervezeti változások és az LV integráció miatt szükséges MvSz korrekciója szerepelt.

(6. oldal)

Pert nyertünk

Egy miskolci kolléganő beperelte a MÁV Zrt.-t elmaradt munkabére miatt. A Vasutasok Szakszervezete segítségével, rövid tárgyalás után megnyerte a pert. Teljes sikert arattunk. A bíróság végül megítélte a teljes elmaradt összeget, több százezer forintot.

(11. oldal)

Arcvesztés nélkül

A munkásság történetét szinte a kezdetektől végigkísérte a munkaadókkal folytatott küzdelem. A tét a megélhetésük volt, nem ritkán az életükért harcoltak, hiszen eleinte semmilyen formális szerveződés nem jött, nem jöhetett létre. A helyzet a konfliktusok kezelésében sokáig változatlan maradt akkor is, amikor már megalakultak a szakszervezetek elődei, a különböző munkásegyletek: A vezéregyeniségeket, fő szervezőket mindig igyekeztek elhallgattatni, ami gyakran szó szerint értendő megtorlást jelentett.

Ilyen sors jutott például lapunk egykori főszerkesztőjének, Pósz Jenőnek is, aki 1920 januárjában halt bele a rendőrséggel folytatott küzdelembe. Nehéz volna összeszámolni azokat az egykori tisztségviselőinket, akiket munkaadók, de gyakran a hatalom tett tönkre, sokszor fizikailag is. Mondhatjuk, hogy ez a múlt, ezek ma már inkább csak nagy szavak, de ez csak részben igaz. A fizikai terror valóban a múlté, de nem biztos, hogy helyes dolog a felejtés. Már csak azért sem, mert manapság kifinomult módszerek léptek a fizikai erőszak helyébe, nem ritka a

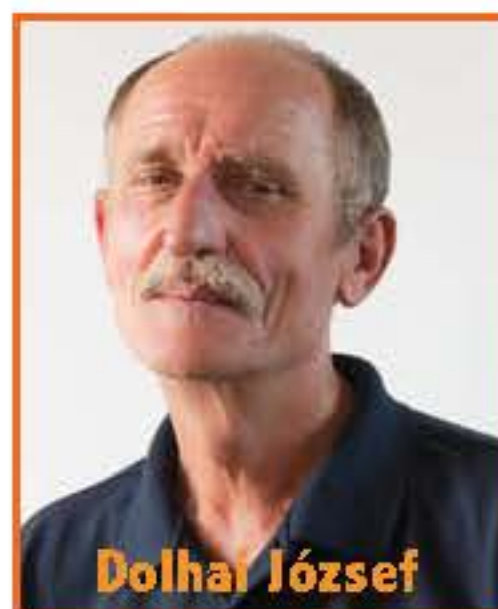
megfélemlítés, illetve a lelki terror azok ellen, akik komolyan veszik a megbízatásukat.

Szakszervezetünk vezetői – élükön az elnökkel – a közelmúltban egy miskolci közlekedési cég szakszervezeti tisztségviselője mellett álltak ki egy helyszínen tartott demonstratív sörprögetéssel. A sértett kollégát a munkáltatója érdekesnek találta büntetésként takarításra fogni, mert egy nyilatkozatában nem a vezetés szája íze szerint szólt. Sőt, már az maga a bűn volt, hogy egyáltalán nyilatkozott.

A munkáltató nagyon a régmúltban élhet, abban a korszakban, amikor az érdekvédőket igyekeztek arra használni, hogy segítsék átvinni a cég akaratát a dolgozókra. De talán ezen már túl kéne lenni.

Az említett cégvezetés alighanem képtelen volt korrekt érvekkel vitázni, inkább élt erőfölényével, ami korántsem egyedi eset. Legfeljebb ritkán jut el a nyilvánosságig.

Komoly veszélyekkel jár tisztségviselőinkre nézve az ismét divatba jött kiszervezés, ami valójában nem más, mint bizonyos tevékenységek átengedése külső vállalkozások számára. Ilyen-



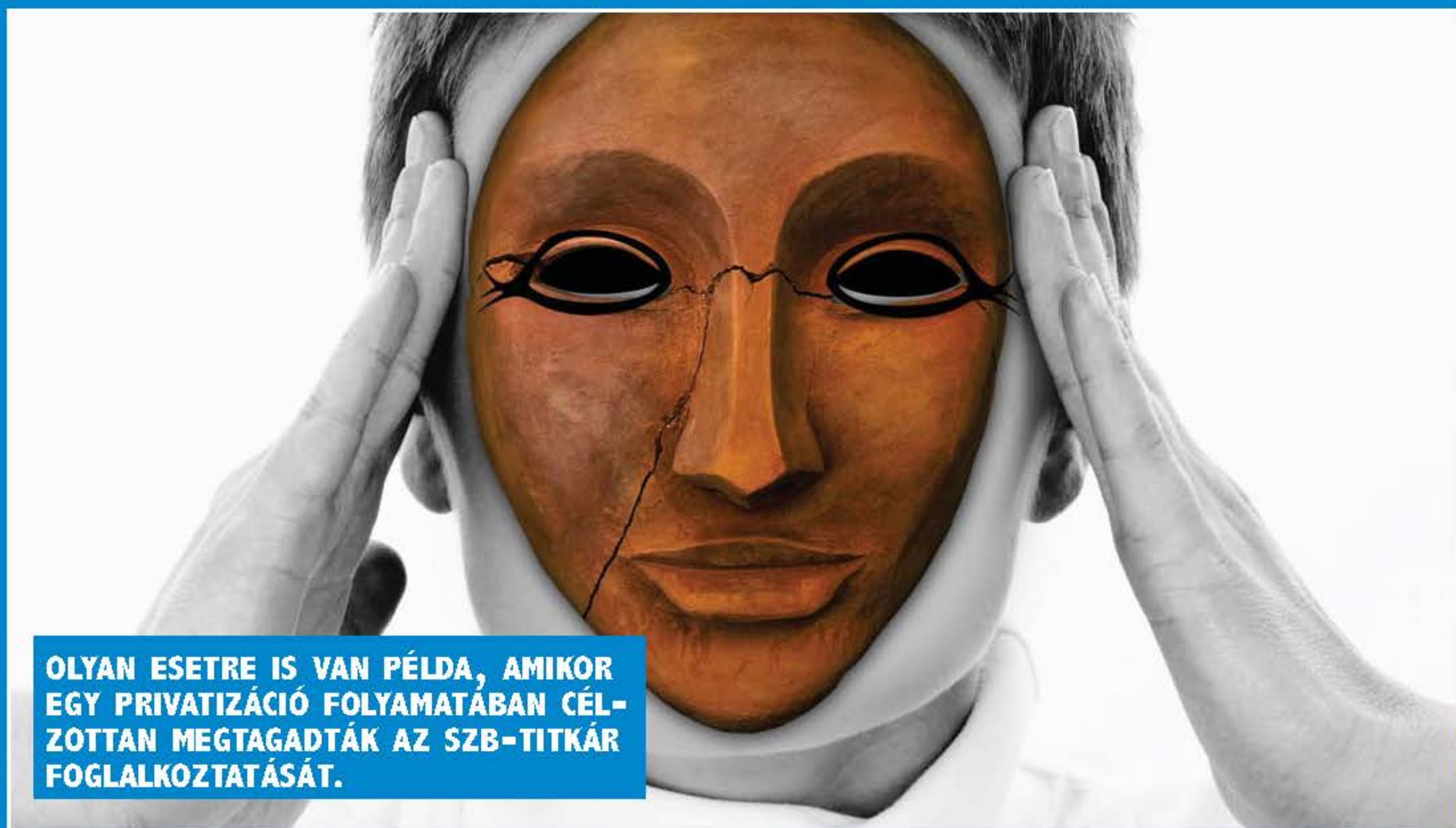
Dolhai László

kor ezek a cégek vállalnak ugyan kötelezettségeket, a továbbfoglalkoztatás mellett például kollektív szerződések átvételét is, ám gyakran igyekeznek úgy működni, hogy a vállalatok mihamarabb elsikkadjanak.

Védelem csak szakszervezetünkől várható, kérdés, hogyan látják ezt a kiszerve-

zett kollégák, s mennyire állnak ki a titkárok mellett. De egyáltalán lesz-e bátorsága az új tulajdonosnak átvenni egy olyan titkárt, akiről tudja, hogy küzdeni fog a tagjaiért. Mert olyan esetre is van példa, amikor egy privatizáció folyamatában célzottan megtagadták az szb-titkár foglalkoztatását. Erre mondják, hogy a bátorság a padláson maradt, összeborulva a korrektséggel és a jóindulattal.

Kétségtelen, mi is tévedhetünk, mert az ember már csak ilyen. De az ember be is tudja ismerni a tévedését, és ha van rá lehetőség, korrigálja azt, igyekszik kijavítani a hibáit. És ha ember, akkor nem fél attól, amit a kínaiak arcvesztésnek szoktak nevezni. Mert tudja, hogy arcot veszteni a legkönnyebb gyávasággal, arcot nyerni pedig a jó melletti bátor kiállással és emberséggel tud.



OLYAN ESETRE IS VAN PÉLDA, AMIKOR EGY PRIVATIZÁCIÓ FOLYAMATÁBAN CÉLZOTTAN MEGTAGADTÁK AZ SZB-TITKÁR FOGLALKOZTATÁSÁT.

K O M O L Y V E S Z É L Y A K I S Z E R V E Z É S

Keserédes „jutalom”

Igy lehet egy jó kezdeményezést elrontani

Tavaly, az év második felében a hazánkba érkező migránsok adata több szempontból is komoly próbatétel elé állította a vasutas munkavállalókat, hiszen ez a rendkívüli helyzet váratlanul érte a MÁV-csoportot. Ennek a rendkívüli helyzetnek a napi közvetlen kezelése mind emberi, mind szakmai szempontból jelentős többletterhet, pszichikai feszültséget rótt az érintett kollégákra. Valószínűleg senkinek nem kell bemutatni, hogy milyen körülmények között zajlott ebben az időszakban a napi munka és mennyit kellett azért harcolnunk, hogy a munkáltatók komolyan vegyék a felmerülő kockázatokat, veszélyeket.



A Vasutasok Szakszervezete elsőként követelte a munkavállalók számára védőkesztyűk biztosítását, sőt első körben – a munkáltató közönyös hozzáállása miatt – saját pénzéből, maga biztosította mindazok számára, akik igényt tartottak rá. Elsőként emeltük fel a szavunkat a kollégákat ért atrocitások, támadások ellen, követelve, hogy a munkáltató biztosítsa a migránsok szállításában részt vevő vasutasok biztonságát. Végül, de nem utolsósorban, elsőként követeltük, hogy ezek a vasutasok részesüljenek külön jutalomban az emberfeletti helytállásukért.

A MÁV Zrt. és a MÁV-START Zrt. menedzsmentje – szakszervezeti nyomásra, de egyoldalú munkáltatói intézkedésként – 2015 decemberében, egyszeri juttatásként, 20 ezer forint értékű étkezési Erzsébet-utalványt osztott ki az érintett szolgálati helyeken, egyes, meghatározott munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére. Ha itt megállna most a toll, azt gondolhatnánk, hogy ez egy sikertörténet. Azonban ez korántsem így van. Történt ugyanis, hogy bizonyos érintett szolgálati helyeken

olyan vasutasok kaptak javarészt az elismerésből, akik addig legfeljebb a tévé képernyőjén keresztül találkoztak migránsokkal.

Természetesen ezt sem hagytuk szó nélkül, így az elismerési hullámnak lett egy második fázisa. Mindennek következtében a MÁV Zrt.-nél 502, míg a MÁV-START Zrt.-nél 1566 dolgozó kapott extra Erzsébet-utalványt.

Sajnos az örömünkbe nagy adag üröm is vegyült, mert ez a második hullám sem fedte le azok teljes körét, akik közvetlenül részt vettek a migránshelyzet kezelésében. Ugyanez igaz a MÁV LV Kft. érintett munkatársaira, vasútörökre, biztonsági őrökre is.

Egyik szemünk tehát sír, a másik nevet. Egyvalami azonban tény: a vasutasok újfent kiválóra vizsgáztak lojalitásból, vasútszeretetből, emberiségéből, míg a munkáltatónak egy igencsak „közepes” bizonyítványra futotta.

A kérdés csupán az, hogy mikor érzik végre úgy „ott fent”, hogy nagyon nincs jól ez így.

Érdekvédelem

Az összefogás hónapja

Nyugodtan kijelenthetjük, hogy a január az összefogás hónapja volt. Összefogtunk először is „házon” belül: a hét vasutas szakszervezet hónapok óta együtt harcol a közös célért, a megfelelő, legalább átlagosan 5



Meleg János
elnök

százalékos béremelésért. De szövetkeztünk más szakszervezetekkel is, a közlekedésben működő összes ágazattal, mert jelenleg is mindenhol nulla vagy éppen csak „aprópénznek” tekinthető a munkáltató béremelési ajánlata. Szövetkeztünk, mert tudjuk, együtt vagyunk erősek. Mozgolódnak a szakszervezetek minden ágazatban, akár egymást is erősítve. Egyre nagyobb az elégedetlenség országszerte, egyre többen tudják egészen biztosan: csak nagy tömegben, egyszerre lépve fogjuk tudni kiharcolni, vagy éppen megvédeni a munkavállalók – tagjaink – jogait.

De mi van a szervezeten kívüli, nem a tagjaink közül való kollégákkal? Nevetnek a markukba – mondanám szívem szerint, de senkit nem akarok megbántani. Tény azonban, hogy azok, akik nem tartoznak egyetlen szakszervezethez sem, potyautasként élvezik azokat az előnyöket, amelyeket mi harcolunk ki a munkahelyeken, egyre nagyobb erőfeszítések árán. Ők ugyanúgy megkapják a béremelést, a jobb munkakörülményeket, vagy éppen a biztonságosabb védőeszközt, mint azok, akik nemcsak befizetik a tagdíjat, de ha kell, akkor szakadó esőben is utcára mennek, akár mások érdekeiért is. Mondjuk ki kerekül nélkül: mi, szakszervezeti tagok cipeljük a hátunkon ezeket a kollégáinkat, tálcán visszük a helyükbe a kiharcolt jogokat és jobb körülményeket. Pedig általában közülük kerülnek ki azok, akik adott esetben elsőként kérik rajtunk számon az esetleges eredménytelenséget. De legalább az ilyen „vérzivataros” időkben illene ráeszmélniük a haszonélvezőknek is, hogy egy erős szervezet még biztosabb védelmet nyújthat. Nekik is. Igen kérem, illene már ráeszmélniük a partvonalnál álldogálóknak is, hogy be kell szállni valamilyen formában a „meccsbe”, ha győzelmet várnak a csapattól. Márpedig, a mi csapatunktól mindenki, mindig győzelmet vár. Akkor viszont legyenek szívesek minél többen beszállni a meccsbe, hogy győzhessünk!

SZTRÁJKKÉSZÜLTSGEBEN A

Kellemetlen dolog a lapzártá, különösen ilyen feszült időkben, amikor szinte percről percre változik a helyzet. Mindenesetre a lapzártánk előtti pillanatban nagyon úgy tűnt, hogy március elején sztrájk lesz a vasúton, mivel a MÁV nem teljesítette a szakszervezetek által elfogadhatónak tartott nagyjából 5 százalékos béremelést.

Rövid határidőt kapott a MÁV, hogy megállapodjon a szakszervezetekkel az ideai bérfelállításról, mert ha nem jön létre egy mindenki által elfogadható egyezség, a bértárgyaláson résztvevő hét szakszervezet március első hetére országos sztrájkot hirdet. Ezt február 12-én közös sajtótájékoztatón jelentette be valamennyi szakszervezet, köztük természetesen a VSZ vezetői. A szakszervezetek tényleg komolyan gondolják: a bejelentés másnapján megalakult a sztrájkbizottság és tárgyalásokat kezdeményeztek az elégséges szolgáltatás mértékéről.

A közös sajtótájékoztatón Kiss László, a Mozdonyvezetők Szakszervezetének elnöke kiemelte: bírósági határozat mondta ki, hogy az áru fuvarozás nem tartozik az elégséges szolgáltatások körébe, ezt a sztrájk ideje alatt teljes egészében lehet blokkolni.

0 százaléktól a sztrájkig

A MÁV legutolsó, közvetlenül a sztrájk bejelentése előtt adott ajánlata átlagosan 3 százalékos bérfelállításról szólt. De hogy jutottunk el ideig?

Mint arra biztosan mindenki emlékszik, a munkáltató első „ajánlata” a korábbi szóbeli ígérek ellenére 0 százalékos bérfelállítás volt.

Később ezt „megemelték” 0,5 százalékra, de csak „bizonyos munkakörökben”.

Egész pontosan a tavaly év végi félhavi pénzt (aminek forrása amúgy a 2015-ös évi bérmegegyeztetés!) és a nyugdíjpénztári befizetésekhez megajánlott 0,5 százalékos emelést is beleszámítva közölték, hogy az bizony több mint 4 százalékos bérfelállításnak felel meg.

Amikor kiderült, hogy a vezetők viszont milliós béremelést kapnak, sokaknál végleg betelt a pohár.

2,2 százalék, ami a MÁV szerint 4

A MÁV erre újabb ajánlatokkal állt elő.

Először 2,2 százalékos alapbér-emelést, az alapbér további 0,5 százalékát kitevő önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítést, továbbá két alkalommal (vasutasnapon és karácsony előtt) 25000-25000 forint egyszeri kifizetést ajánlott a nem vezetői munkakörben foglalkoztatottak részére, akiknek fizetése nem haladja meg a 450 ezer forintot. Ez a munkáltató számításai szerint átlagosan 4, a legkevesebbet keresők esetében 5,4 százalékos bérfelállításnak felel meg.

Az ajánlatot a szakszervezetek nem fogadták el.

Meleg János, a VSZ elnöke azt nyilatkozta a Népszavának, hogy ha a kétszer 25 ezer forint kifizetést beépítene az alapbérbe, akkor ezzel a bérfelállítási szint már nagyjából elérné a szakszervezetek által javasolt minimum 5 százalékos mértéket.

3 százalék, ami visszalépés

A MÁV vezetése ekkor újabb bér-ajánlatot tett a szakszervezeteknek: átlagosan 3 százalékos alapbérfejlesztést kínált fel. Az érdekképviselők ezt nem fogadták el. Meleg János ezúttal az MTI-nek magyarázta el, miért nem: a MÁV ezen javaslata már nem tartalmazta a korábban kilátásba helyezett önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítést, és a két alkalommal 25-25 ezer forint egyszeri kifizetést sem. Továbbá a munkáltató azt kérte, hogy a szakszervezetek mondják meg, melyik munkakörökben legyen differenciálás ebből az átlagosan 3 százalékos alapbérfejlesztésből.

Nem értik, vagy csak úgy tesznek?

A MÁV szerint a vállalat vezetése teljesítette a kollektív munkaügyi vitában részt vevő 7 szakszervezetnek azt a követelését, hogy minél magasabb legyen az alapbérfejlesztés mértéke, ezért emelte meg átlagosan 3 százalékra ajánlatát a korábbi 2,2 százalékról – közölte a vasúttársaság.

Elégséges szolgáltatás

Nagyon úgy néz ki tehát, hogy sztrájk lesz. Ilyenkor jönnek a tárgyalások az elégséges szolgáltatásról. Ez 2012 óta nagyon máshogy néz ki, mint korábban.

CSÚSZÁSVESZÉLY!

— A JÖVŐ HAVI FIZUMBÓL FEDEZEM A MÚLTHAVI SZÁMLÁMAT...



SZAKSZERVEZETEK

Vita lehet arról, hogy konkrétan mely vonatok kerüljenek be a törvény által előírt 66 illetve 50 százalékba, így automatikusan nem feltétlen jön létre a megállapodás a még elégséges szolgáltatásról.



Akkor ugyanis törvényben határozták meg, hogy a vasúti közlekedésben mi számít még elégséges szolgáltatásnak. Az elővárosinak minősülő forgalomban 66, országosan pedig 50 százalékos a mérték, ráadásul ennek gyakorlatilag óránkénti bontásban teljesülnie kell. A törvény szerint ennél csak többről állapodhat meg a munkáltató a szakszervezetekkel.

Vita viszont lehet arról, hogy konkrétan mely vonatok kerüljenek be a törvény által előírt 66 illetve 50 százalékba, így automatikusan nem feltétlen jön létre a megállapodás a még elégséges szolgáltatásról.

A teherfuvarozásban azonban nincs kötelezően előírt elégséges szolgáltatás, tehát a tehervonatok állhatnak. A sztrájk alkalmával döntően a menetirányítók, forgalmi szolgálattevőkön, váltókezelőkön, kocsirendezőkön, mozdonyvezetőkön és a kocsivizsgálókön múlhat a tehervonatok megállítása.

A cégvezetés próbálkozott

A MÁV az MTI-hez eljuttatott közleményében kiemelte: a vezetőség saját hatáskörben, a tulajdonossal egyeztetve, az üzleti tervek átvizsgálása után a munkabéke megőrzése érdekében ajánlotta fel a 3 százalékos alaphér-emelést. Nem értik, mi a gond – mondta kis cinikus mosollyal az egyik híradónak nyilatkozva a társaság szóvivője. Azt eszébe sem jutott felemlíteni, hogy ez az ajánlat már nem tartalmazta

A bértárgyaláson megfogalmazták, hogy a munkabéke megőrzése érdekében melyek a szakszervezetek minimum elvárásai. Egyebek mellett az alaphér emelése, a foglalkoztatásra vonatkozó középtávú megállapodás kidolgozása, életpályamodell kialakítása, valamint a kollektív szerződés bizonyos elemeinek rendezése.

a korábban kilátásba helyezett önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést, és a kétszer 25 ezer forintos kifizetést sem.

Azt pedig végképp nem, hogy ezt a két összeget a szakszervezet az év végére az alaphér beépítésébe kéri. Így ugyanis összességében 5 százalékos lehetne az idei béremelés, s magasabb alapról indíthatnák jövőre a béralkut.

A szóvivő azt is „elfelejtette” megemlíteni, hogy a 3 százalék – és semmi egyéb – a MÁV korábbi ajánlatához képest is visszalépést jelentett.

A szakszervezeteket meglepte az indoklás nélküli hátralépés, s természetesen nem mentek bele a korábbinál lényegesen rosszabb feltételeket tartalmazó megállapodásba.

A MÁV korábban ugyanis 2,2 százalékos alaphér-emelést, az alaphér további 0,5 százalékát kitevő önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítést, továbbá évente két alkalommal 25-25 ezer forint egyszeri kifizetést ajánlott a nem vezetői munkakörben foglalkoztattak részére a munkabéke fenntartása érdekében. Ez átlagosan 4 százalé-

kos alaphérfejlesztésnek felelt volna meg.

Nemcsak pénzről szól

A sztrájkbejelentés után Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke a sajtó érdeklődésére kiemelte: a bértárgyaláson megfogalmazták, hogy a munkabéke megőrzése érdekében melyek a szakszervezetek minimum elvárásai. Egyebek mellett az alaphér emelése, a foglalkoztatásra vonatkozó középtávú megállapodás kidolgozása, életpályamodell kialakítása, valamint a kollektív szerződés bizonyos elemeinek rendezése.

A kollektív szerződéssel kapcsolatban elmondta, létszámhiány van a forgalmi munkakörben. A szakszervezetek tavaly már megállapodtak a munkáltatóval abban, hogy a Budapesthez és a főváros agglomerációjához tartozó vonalakon az ebben a munkakörben dolgozók műszakpótlékja 30-ról 40 százalékra emelkedjen. A szakszervezetek ezt a megállapodást a jelenlegi bértárgyalásokon országos szintre akarják kiterjeszteni – fejtette ki a VSZ elnöke.

Védőeszköz-terv: elhalasztva

Csupa hiányossággal foglalkozott a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága (KMvB). A január 19-i ülés napirendjén az Állomás Végrehajtási Utasítások kiadása során felmerült problémákkal kapcsolatos konzultáció, valamint a szervezeti változások és az LV integráció miatt szükséges MvSz korrekciója szerepelt.

A KMvB már tavaly novemberben, a Paritásos Munkavédelmi Testület ülésén felhívta a munkáltató figyelmét az Állomás Végrehajtási Utasítások problémáira. Sételmezték, hogy az ÁVU-k szempontrendszerét szabályozó általános vezérigazgató-helyettesi utasítást a bizottsággal nem véleményeztetették. A kiadott rendelkezés több, a Munkavédelmi Szabályzattal és az Mvt-vel ellentétes utasítást tartalmaz.

Az első napirendi pontban a munkáltató képviselője, Vólentné Sárvári Piroska igazgató elmondta, hogy a KMvB felvetéseit megvizsgálták és továbbították a területi igazgatóságoknak, ezek alapján pedig helyben minden ÁVU-t felülvizsgáltattak.

A feltárt hiányosságokat pótolták, javították, a foglalkozás-egészségügyi orvosokat bevonták az üzembe helyezés előtti munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatba. Az igazgató hangsúlyozta, amíg a jelenlegi szabályok érvényesek, a munkáltató maradéktalanul meg akar felelni az előírásoknak.

Második napirendi pontban a bizottság a Létesítményüzemeltető és Vasúttör Kft. integrációjából adódó munkavédelmi kérdéseket tárgyalta. Vagyis, tárgyalta volna, ám nem volt mit. Ugyanis, a bizottság tavaly decemberben kérte a MÁV SZK Zrt. kép-

viselőjétől a munkavédelmi szabályzatok tervezetének elkészítését, de január elején – a legutóbbi bizottsági ülésen – ez a dokumentum még nem létezett.

A munkáltató figyelmét tavaly novemberben hívták fel az integrációval kapcsolatos kötelezettségeire, ám akkor elhárította ezeket, mondván januárban visszatér a kérdésre. A bizottság akkor felhívta a figyelmet, hogy a munkáltatónak a munkavégzés megkezdését megelőzően el kell végeznie a kockázatelemzést, munkakörönként írásban meg kell ha-

tározni az egyéni védőeszközöket.

Szabályzatban kell rögzíteni az orvosi vizsgálatok rendjét, és tisztasági osztályba kell sorolnia a munkahelyeket.

A januári bizottsági ülésen a munkavédelem szervezet vezetője – egyéb el-

foglaltsága miatt – nem tudott megjelenni, delegált szakértőivel védőeszköz-ellátás tervezetét adott át, amit a munkaköri leírások és a kockázatelemzések hiányában a bizottság tagjai nem tudtak értékelni. Így februárban ismét napirendre tűzik a kérdést.

A feltárt hiányosságokat pótolták, javították, a foglalkozás-egészségügyi orvosokat bevonták az üzembe helyezés előtti munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatba.



Katalógus a védőeszközökről

Információk szerint a beszerzési rendszerben megrendelt egyéni védőeszközöket nehezen lehet beazonosítani. Rendeléskor több, a munkavédelmi feltételeknek megfelelő alternatívát felkínál a rendszer, de a felelősök általában nem tudják, melyiket kell megrendelni, ezért központi rendelkezésre várnak.

A Központi Munkavédelmi Bizottság egyeztetést kezdeményezett a helyzet mielőbbi tisztázása érdekében. A megbeszélésre január 28-án került sor a MÁV Zrt. MÁV SZK. Zrt. szakértői és a KMvB elnöke jelenlétével. A téma fontosságát a résztvevők megértették és megállapodtak abban, hogy közösen fognak elkészíteni egy „védőeszköz katalógust”, munkakörönként és cikkszámokként, képpel és leírással beazonosítva az egyes felszereléseket.

A szakértői egyeztetésen terítékre került a lábbeli- és munkaruha-ellátással kapcsolatos probléma is: a munkavállalók folyamatosan hiányról panaszkodnak. A munkáltató képviselői szerint a lábbelikkal nem lehet gond, tavaly ugyanis 24 ezer párat osztottak ki a dolgozók között. A megbeszélés résztvevői megállapodtak, hogy megvizsgálják a kérdést és tájékoztatást adnak az eredményről.

A munkaruha tekintetében más a helyzet, a közbeszerzési eljárásokat megtámadták, hiánypótlásokra volt szükség, emiatt a hathónaposra tervezett eljárás tizenegy hónapra húzódott. A beszállítások 2016 áprilisában várhatóak.

Kondor Norbert

Munkaruha, védőruha, munkamegtagadás

Alaposan megváltozott a védőruhahelyzet a MÁV Zrt.-nél, a lábbeli ugyanis már egyéni védőeszköznek számít. Arra pedig a munkavédelmi törvény vonatkozik, ami alapján megtagadható a munkavégzés, ha nem megfelelő a felszerelés.

Hol szorít a cipő?

Idén jelentős változásokat vezettek be a MÁV Zrt.-nél a munka- és védőruha-ellátás vállalati szabályozásában. A lábbelik kikerültek a Kollektív Szerződés hatálya alól. Ezeket január 1-től egyéni védőeszközként kell a munkavállalók részére biztosítani. Azonban tudjuk, hogy jelentős problémával küszködik a munkáltató, több éves elmaradások vannak mindkét területen.

Szakszervezetünk többször követelte a helyzet mielőbbi rendezését, megoldási javaslatokat is kidolgoztunk. A munkáltató válasza szerint egy több évre szóló szállítási szerződésnek köszönhetően folyamatos lesz a munkaruha-ellátás, az eddigi elmaradásokat pedig átmeneti szerződések útján akarja kiegyenlíteni. Lábbelik tekintetében a munkavállalók ellátását 2015 végére ígérték.

Szinte minden munkahelyen megkérdezik a kollégák, hogy mikor kapnak már munkaruhát, cipőt? Mit is lehet erre válaszolni, hisz valamilyen azért mégis csak dolgozni kell. A helyzet az, hogy nem! A munka-

védelmi törvény alapján meg lehet tagadni a munkavégzést, ha nincs megfelelő munkavédelmi eszköz. „A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia. A fentiekben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök alkalmatlansága, illetve hiánya.”

A cipő is védőeszköz

A lábbeli ma már egyéni védőeszköz, a MÁV Zrt. MVSZ szabályozza. Az egyéni védőeszköz biztosítása a munkáltatók legfontosabb munkavédelmi kötelezettségeinek körébe tartozik. A kollektív szerződés alapján munkaruházati ellátás keretében, választható elemként vásárolt, de munkavédelmi minősítéssel rendelkező lábbeli nem tekinthető egyéni védőeszköz-

nek, nem felel meg a védőeszköz kritériumainak.

A szabályozás szerint működésképtelen és rendeltetésszerű használatra alkalmatlan a védőeszköz, ha például erősen kopott, szakadt, sérült vagy bármely egyéb okból nem képes védelmi funkciójának maradéktalan megvalósítására. Törött talpú, szakadt lábbeli is ilyennek minősül.

Mit tegyünk, ha elhasználódott?

A régi munka törvénykönyve szerint, ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával jár, a munkáltató köteles a munkavállalónak munkaruhát biztosítani. Ma ennek már nyoma sincs az Mt.-ben, de kollektív szerződés alapján lehet biztosítani. Szerencsére a Munkavédelmi Törvény (Mvt.) kötelezően is előírja a biztosítást.

„A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy

más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;”

De ennél sokkal konkrétabb szabályokat is tartalmaz az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzat: „az egyen-, forma- és munkaruha juttatásban részesülőeknek, az egyéni védőfelszerelés viselésére kötelezetteknek a munkáltató által biztosított ruházatban kell végezniük munkájukat és a munkavégzés során a tevékenységhez, környezethez előírt védőfelszerelést rendeltetésszerűen kötelesek használni.

Az olyan ruhát, meghibásodott védőfelszerelést, lábbelit, amely balesetveszélyes helyzetet idézhet elő, munkavégzés közben tilos használni.”

Fenti rendelkezések alapján, hiányzó vagy tönkrement munkaruházat esetén – a munkavállaló egészsége és testi épségének védelme érdekében – jogosan megtagadható a munkavégzés.



Jóhiszemű munkamegtagadás

A törvény feljogosítja a munkavállalót, hogy megkövetelje munkáltatójától az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását. Ameddig a követelés nem teljesül, addig meg lehet tagadni a munkavégzést. A törvény szerint a munkavállalót ezért nem érheti hátrány.

Amikor a munkáltató felel

A ruhára öntött sör vagy a kutyaharapás esete és a főnököm

Kártérítés sorozatunk utolsó fejezetéhez értünk. Míg az előző részekben a munkavállalói kárfelelősségről olvashattak, ebben a részben a munkáltatói kártérítési kötelezettséget boncolgatjuk.

Hasonlóan a munkavállalói kártérítéshez, a munkáltató is csak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt köteles megtéríteni. Tehát, ha a főnökömmel munka után elmegyünk sörözni, és este véletlenül rám borítja a korsója tartalmát, a vállalkozás nem fog helytállni a ruhatisztításért, mert bár a főnököm okozta a kárt, azt nem a munkaviszonnyal összefüggésben tette. Ebben az esetben a kárigényemet közvetlenül a felettesemmel szemben érvényesíthetem, a polgári jog szabályai szerint, kihagyva a folyamatból a vállalkozást, aminek mindketten dolgozunk. Pusztán a játék kedvéért gondolkodjunk azon, hogy milyen esetben fordulhatna elő munkajogi kártérítés a főnök által a ruhára öntött sör miatt? Egy esetet mindenképpen el tudok képzelni: ha a felettes és a beosztott is hivatásos sörkóstolók lennének.

Kivéve, ha...

A törvény kivételeket is megállapít a felelősség alól. Az első ilyen mentesség, ha a munkáltató bizonyítja, hogy a kárt kizárólag a munkavállaló okozta magának. Tegyük fel, hogy a művezető megkéri két beosztottját, rakjanak rendet a műhely mögötti elhanyagolt raktárban. Egy nehéz fémszekrény cipélésekor az egyik kolléga kézikocsit kér a művezetőtől, mivel a terep egyenetlen és szemetes. A főnök nemet mond, mert máshol van szükség a kocsira. A két beosztott alig tesz meg pár lépést, egyikük elesik egy kátyúban, a mázsás szekrény a lábára zuhan. Mondanom sem kell, lábtörés lesz a dologból. Az ügy kivizsgálásakor a főnök azzal utasítja el a szerencsétlenül járt kollégáját kártérítési követelését, hogy csak magának köszönhe-

ti: nem takarította el a szemetet, óvatlanul cipelte a nehéz tárgyat. Örüljön, hogy nem kap fegyelmit! Jegyzőkönyv lezárva.

A felettes érvelése hatásos, de jogi szempontból kifogásolható. A törvény ugyanis a mentességet akkor biztosítja, ha a károsodás kizárólag a dolgozó magatartása miatt történik meg. Itt azonban kizárólagosságról nem beszélhetünk. Igaz ugyan, hogy a beosztott eltakaríthatta volna a botlásveszélyt okozó dobozokat, de ez a tény még nem mentesíti a munkáltatót, mivel a munkás a talaj egyenetlensége miatt esett el. Szólt is a művezetőnek, hogy kézikocsi nélkül veszélyes a művelet, de nem kapta meg a megfelelő eszközt a munkához. A kárt tehát nem kizárólag a munkavállaló okozta, így a munkáltató a kártérítés alól nem mentesülhet.

„Attól függ!”

A munkáltatónak mentességet jelent továbbá, ha a kárt külső körülmény, pontosabban – és most kénytelen vagyok idézni a törvényt – „az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt

elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa.” Mit takar ez a szép körmondat? Nézzük meg egy példán keresztül!

Munkám teljesítése során megharap egy kutya. Felel-e a munkáltató? A válasz: „attól függ!”. Nem mindegy ugyanis, hogy kibe és hol kóstol bele a házörző. Ha például épp a bankba küldött le a főnököm, hogy vegyek fel készpénzt, sok esélyem nem lesz arra, hogy kártérítést követeljek. A károsodásom a munkáltató ellenőrzési körén kívül történt, de a felettesemnek nem kellett számolnia a veszéllyel. Mi a helyzet akkor, ha a kézbesítő vagyok egy külvárosi kerületben? Ez esetben viszont már bizony beszélhetünk a munkáltató felelősségéről, mivel – bár itt is a munkáltató ellenőrzési körén kívül történt a káresemény – mégis elvárható lett volna, hogy a kárt elhárítsa, például azzal, hogy a postást ultrahangos kutyariasztóval vagy paprikaspray-vel látja el. Megint más a helyzet, ha kutyamenhelyen dolgozom és ott történik meg a harapás. Ebben az esetben ugyanis a károkozás a munkáltató ellenőrzési körén belül történt.

Tudom, hogy a téma sokakat érint, ezért a tankönyv ízű példa helyett egy gyakorlati esetet is leírok. Egy téli esti műszak végén a járműszerelő kilép a műhelyből. A főkapu felé tartva elcsúszik egy befagyott tócsán, elesik, eltörik a csuklója. A munkáltató azzal védekezik, hogy a terület jól láthatóan meg volt világítva, és a munkavállalónak is számolnia kellett azzal,



hogyan télen előfordulhatnak csúszós járdaszakaszok. Ebben az érvelésben volt logika, azonban a bíróság a kérdést másként látta: a konkrét esetet úgy ítélte meg, hogy a munkáltató feladata a síkosság-mentesítés, tehát az ellenőrzési köre kiterjed a száraz burkolat biztosítására. Azzal, hogy világítást helyezett ki, hozzájárult ugyan a biztonsághoz, de ez a kárelhárításhoz nem volt elég. Végül a munkáltató a törött csukló miatt felmerült valamennyi kárt megtérítette a szerelőnek.

Milyen károkat nem kell megtérítenie a munkáltatónak?

Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelyről a munkáltató bizonyítja, hogy nem volt előrelátható a bekövetkezése. Tehát, ha a munkáltató nem tudhatja, hogy az általa okozott károknak milyen járulékos hatásai lehetnek, nem fog felelni a következményért. Például, ha a jégen elcsúszott szerelő a csuklótörése miatt kénytelen visszavonni a nevezését a nyári horgászversenyről – elbukva a nevezési díjat – a munkáltató nem fog felelni a feleslegesen kifizetett összegért, ha a versenyről előzetesen nem tájékoztatta őt a beosztottja.

A munkáltató esetében is érvényesül a kármegosztás elve: nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét,

amit a munkavállaló a vétkes magatartásával okozott saját magának. Az esztergályos az „üzemen kívül” felirattal ellátott géphez áll be dolgozni csak azért, mert már nagyon megszokta azt a berendezést. A munkához viselt öltözéke – kigombolt kabát – beakad, s a gép felcsavarja az esztergályos testét a rúd és a gép váza közé. A férfi maradandó sérüléseket szenved. A perben a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a kötelezettségét megszegve elmulasztotta a munkavállalók felügyeletét. Ha szigorúbban kéri számon a munkavédelmi előírások betartását, ha a gépet áramtalanítja, a kár nem következik be. Ezért természetesen a munkáltató kártérítési kötelezettséggel tartozik. De csak részben. A munkavállaló ugyanis maga is hozzájárult a balesethez azzal, hogy a felirat figyelmeztetése ellenére a rossz berendezést választotta, ráadásul balesetveszélyes öltözékben dolgozott. A bíróság végül a károkat 60-40 arányban osztotta meg a munkáltató és a munkavállaló között.

„Kárenyhítési” kötelező

Nem köteles a munkáltató megtéríteni a kárnak azt a részét sem, ami abból fakad, hogy a munkavállaló nem tett eleget a kárenyhítési kötelezettségének. Egy mindennapos és rendkívül életszerű esetet írok le. A dolgozót azonnali hatállyal menesztik a munkahelyéről, 20

év után. Az indoklásban az áll, hogy vétkesen nem érvényesített kötbért a késedelmes beszállítóval szemben. A kollégának azonban soha nem volt kötelezettsége a kötbérezés. Ő is tudja, hogy a kirúgásának háttérében a megalkuvást nem tűrő természete és nyers stílusa áll. A perben sikerrel bizonyítja a felmondás jogellenességét. A végkielégítés és a felmondási idő mellett kártérítést is követel, még hozzá elmaradt jövedelem címen 3 havi bért. Amikor a kártérítés mértékére kerül sor, a bíró megkérdezi: mikor tetszett elmenni munkanélküli? Nem mentem – hangzik a válasz. Egyáltalán nem? – kérdezi a bíró. – Az baj! Önnek mérsékelnie kellett volna a kárát azzal, hogy álláskeresősi járadékot igényel. Mivel nem ment el a munkaügyi központba ezzel olyan károk megtérítését tette a munkáltató vállára, amelyek fel sem merültek volna, ha járadékért folyamodik. Maga most a bérét követeli, havonta háromszázezret, de így abból, amit a munkáltatónak meg kellene fizetnie, le kell vonnom a járadék értékét, havonta százezret. Így a három hónapra számolt kilencszázezer forint kártérítés helyett hatszázezeret ítélek meg.

Munkahelyre bevitt vagyontárgyak és a kismaeska

A munkahelyre bevitt pénztárca, laptop vagy ékszer eltűnése esetén melyiket tartozik a munkáltató megfizetni? A leghelyesebb válasz – a lassan klasszikussá váló – „attól függ!”. A törvény ugyanis azt mondja, hogy a munkahelyre bevitt dolgokban bekövetkezett károkért a munkáltató felel. A munkáltató viszont előírhatja értékmegőrző használatát és engedélyhez is kötheti „külső” dolgok bevitelét. Ha munkavállaló megsérti ezeket a szabályokat, a munkáltató ugyan továbbra is felelni fog a kárért, de csak akkor, ha ő okozta azt szándékosan.

Tehát: ha a munkáltató nem szabályozza, hogy milyen vagyontárgyakat vihet be a dolgozója a munkahelyére, és nem írja elő értékmegőrző használatát, úgy adott esetben még az otthonról bevitt kismaeska gyomormosásának költsége is követelhető lesz a munkáltatótól, ha a cica a helytelenül tárolt vegyszeres edénybe belelefetyel.

dr. Balczér Balázs



Fontos!

A MUNKÁLTATÓ AZ OKOZOTT KÁROKAT VÉTKESSÉGÉRE TEKINTET NÉLKÜL KÖTELES MEGTÉRÍTENI. AZ OBJEKTÍV FELELŐSSÉG ÉRVÉNYESÍTÉSÉNEK FELTÉTELE AZONBAN, HOGY A DOLGOZÓ MINDENT MEGTEGYEN A KÁRAI ENYHÍTÉSE ÉRDEKÉBEN.

Új igazgatósággal kezdődött az év

Nagy változások a MÁV-nál

A MÁV szervezeti átszervezése, új igazgatóság megalakulása és az ezekről adott tájékoztató volt a fő témája a KÜT idei első ülésén. A cégvezetés szerint a feladatok szétszedése, a kisebb szervezeti egységek összehangolása a célszerűség javítása érdekében történt.

A MÁV Zrt. idei terveiről, főbb feladatairól, valamint a szervezeti átalakítás okairól, és annak tapasztalatairól adott tájékoztatót Pál László általános vezérigazgató-helyettes a KÜT első idei ülésén. Nem volt célra vezető a szakágak nagy koncentrációja, mert a belső feladatátadást lassította – indokolta Pál a szervezeti változást. Mindemellett szakmai és politikai elvárásoknak is meg kell felelni, a tulajdonos

magyar állam elvárja a rugalmasságot, a gyorsaságot. A feladatok jelenlegi MSZSZ szerinti szétszedése, a kisebb szervezeti egységek összehangolása a célszerűség javítása érdekében történt – mondta.

A Forgalmi Üzemviteli Igazgatóság létrejött nagy változás a MÁV életében. A műszaki alapszakmák mellett ez a szervezet kiegészült az ingatlanokkal, azaz a területi ingatlan osztályok is az új igazgatóság fennhatósága alá kerültek. A területi igazgatóságok szempont-

jából főleg az LV integrálása okozott változást.

Az általános vezérigazgató-helyettes röviden szólt a humán erőforrás szervezetek és a gazdasági területek változásáról is. Az év végére tervezik bevezetni az INKA rendszert („Infrastruktúra és gördülő állomány karbantartó szoftver, valamint IT alkalmazás konszolidáció”).

Ez a közlekedésfejlesztési projekt a karbantartás-irányítás és kapacitáskorlátozás-tervezés hatékonyságát növelné, ezáltal hozzájárul a menetrendszerűség javításához, melynek támogatásával megkönnyíti a vállalat működését.

A Pályalétesítményi Főosztály szervezeti felépítéséről és fő feladatairól Virág István frissen kinevezett főosztályvezető adott részletes tájékoztatást.

Rövid bemutatkozás után elmondta, hogy az előző években sajnos nem tudták a rendelkezésre álló EU-s forrásokat teljesen felhasználni, e mellett tovább romlottak a hálózati viszonyok.

A főosztályvezető elmondta, hogy eredményorientáltságot várnak a főosztályi struktúra kialakításától. Reményt kell adni a külszolgálaton dolgozó kollégáknak, hogy lesz kellő mennyiségű feladat. A jelenlegi létszám nincs arányban a meglévő járműparkkal és a feladatokkal.

Az elvégzendő munkákkal és a létszámmal kapcsolatos tervezés az igazgatóságokon van, őket kell segítenie a főosztálynak: biztosítani a háttérrel és az eszközöket.

A létszámgigényeket leadták, reménykednek benne, hogy az utánpótlás is meglesz. Jelenleg a technológiai létszám alatt vannak, több száz pozíció üresen áll.

A cikk Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens beszámolója alapján készült

Pécsi TK titkári értekezlet

Minden vezető ott volt

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőinek vezetője, Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte az értekezleten megjelenteket, külön köszöntötte a szakszervezet elnökét, Meleg Jánost, valamint Horváth Csaba, Kotter József, Zlati Róbert alelnököket. A Területi Képviselőlet vezetője beszámolt az elmúlt titkári értekezlet óta eltelt időszak munkájáról, illetve a Pécsi Területi Képviselőlet közvetlenül érintő feladatairól.

Meleg János részletes tájékoztatót adott a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi munkájáról, valamint a munkáltatóval folytatott bértárgyalások jelenlegi helyzetéről. Dr. Kotter József és Zlati Róbert alelnökök tájékoztatták a testületet a szakszervezetünket érintő aktuális érdekvédelmi feladataikról. Horváth Csaba szervezetpolitikai alel-

nök részletesen tájékoztatta a tagságot a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai munkájáról.

Ezt követően a Pécsi Területi Képviselőlet választmányi tagja, Tarjányi Zoltán beszámolója hangzott el az eltelt időszak munkájáról. Az értekezlet befejezéseként a Területi Képviselőlet vezetője megköszönte a jelenlévők egész évi munkáját és mindenkinek nagyon boldog ünnepeket és újévet kívánt.



Folytatódik a költségfaragás az RCH-nál

Jó és rossz hírek a KÜT-ülésen

Megtartotta idei első ülését a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsa. A tanács határozott az idei munkabérelőleg-keretről és a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások keretösszegének felosztásáról is.

Első napirendben Dr. Vincze Teodóra humánerőforrás igazgató értékelte az elmúlt évet. Elmondta, hogy a szabadság kiadása csaknem 97 százalékban teljesült, ez jó eredmény. Sikert a korábban meghatározott létszám alatt zárnunk a 2015. évet, ráadásul úgy, hogy 10480 órával kevesebb túlórárt teljesítettünk, mint az előző évben.

A szociális segélykeretet célszerűen használta fel a KÜT, valamint a munkabérelőleg-keret is elégnék bizonyult, sikerült minden kérést teljesíteni – hangzott el. Az egészségmegőrző programban rendelkezésre álló 180 férőhelyből 173-at sikerült „felhasználni”. Az RCH átlagéletkora tovább nőtt, 47 évre emelkedett a korábbi 46,6 évről. Az aktuális feladatokkal kapcsolatosan az igazgató elmondta: a programba jelentkezők már

egy részének teljesítése is elegendő az az évi létszámcél eléréséhez. Elindul a kocsivizsgáló és mozdonyvezető tanfolyam tervezése is, amelyek a remények szerint hosszabb távra biztosítják az utánpótlást.

A KÜT határozott az idei munkabérelőleg-keretről és a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások keretösszegének felosztásáról.

Rossz hír

Nem tudott jó hírekről beszámolni Horváth Ottó üzemeltetési igazgató.

Elmondta, a tavalyi évet nem sikerült teljesíteni, a költségeket idén is tovább kell csökkenteni. Nagy feladat a teherkocsik számának, valamint azok üzemeltetési és fenntartási költségeinek optimalizálása. – Újra 25 mozdonnyal kezdtük az évet, az infrastruktúra felújítása is nagy kihívást jelent a számunkra – mondta az igazgató. A vontatási keretszerződés ez év végén lejár, ezért a MÁV Starttal már el is kezdődtek a tárgyalások a hosszabbításról.

Jó hír

A folytatásban Czékus József vonatkezelési vezető elmondta: sikerült a BILK-től átvenni fel-



Zubály Bertalan
KÜT elnök

adatokat. Elkészült a kocsivizsgálók létszámkimutatása és az ott felmerülő túlórák, valamint azok vizsgálata is befejeződött, így a KÜT műszaki szakbizottságával elkezdődhet az egyeztetés.

Lövei István rendelkezései vezető az új KAPA rendszerről adott tájékoztatót. Az új rendszer 2017-től már élesben működik, célja a kocsiforgalom jobb és hatékonyabb összehangolása.

Az üzemeltetési tájékoztató befejezésekként elhangzott, hogy március közepén üzemeltetési napot tart a KÜT és a munkáltató.

Még jobb hír

A harmadik napirendi pontban Polcz Kornélia vállalatfejlesztési vezető a 2016. évi rendezvényekről adott tájékoztatót. Elmondta, a MÁV Zrt.-vel szokásos közös területi vasutasnapokon kívül szeptemberben családi nap is lesz, s tervben van decemberben a hagyományos karácsonyi rendezvény is.

A hírmondó továbbra is megy majd a cégen belül, de lesz új elem is, mégpedig videóüzenet, amit az intraneten lehet majd megnézni.

Pert nyertünk! Pert nyertünk! Pert nyertünk! Pert nyertünk! Pert nyertünk!

Egy miskolci eset tanulságokkal



Egy miskolci kolléganő elmaradt munkabére miatt perelte be a MÁV Zrt.-t a Vasutasok Szakszervezete segítségével és teljes sikert aratott: rövid tárgyalás után megnyerte a pert.

Forgalmi szolgálattevőként dolgozott Borsod megyében öt évig a felperes, amikor 2012 júliusától saját kérésére áthelyezték egy másik állomásfőnökség állományába külsős forgalmi szolgálattevőnek, mivel csak itt van ilyen beosztás. Annak rendje és módja szerint megkötötték az új, módosított munkaszerződést, a kolléganő pedig munkába állt az új szolgálati helyen.

Csak hogy a módosított munkaszerződéstől eltérően rendszeresen látott el magasabb kategóriába, azaz forgalmi szolgálattevő munkakörbe tartozó feladatokat több állomáson is. Ezért 2015-ben a Vasutasok Szakszervezete segítségével kérte a munkáltatót, hogy átirányítási díját 2012 júliusától visszamenőleg fizesse ki. A KSZ szerint ugyanis az átirányítás idejére a munkavállalót a

ténylegesen végzett munka alapján illeti meg a fizetés.

A munkáltató először nettó 95 ezer forintot ajánlott, amit a kolléganő nem fogadott el, mivel mindenféle számítás hiányzott az ajánlat mellől. Ezek után a MÁV arról értesítette, hogy elvégezték az átirányítási szimulációt, ami alapján bruttó 611 338 forint jár neki és a munkáltató ennek a felét hajlandó kifizetni.

A sértett ekkor a Miskolci Munkaügyi Bírósághoz fordult, amely rövid tárgyalás után teljes egészében a javára döntött. A munkáltató azzal védekezett, hogy a külsős forgalmi szolgálattevő és forgalmi szolgálattevő munkakör között „csekély az eltérés”. A bíróságot azonban ez nem hatotta meg. Az ítélet indoklásában leszögezték, hogy a munkakör meghatározásakor nem az elnevezésnek, hanem a tényleges feladatnak van jelentősége. Az alperes MÁV Zrt. a védekezésében pedig maga hangsúlyozta, hogy van eltérés a két munkakör között, bár a cég jogi képviselője elsősorban a csekély mértéket akarta kiemelni. A bíróság végül megítélte a teljes, a munkáltató szimulációja szerint járó összeget.

Fiatalítani kell!

Az alapszervezetek segítése, a vezetőség munkájának korszerűsítése, valamint a különböző rendezvényekre történő mozgósítás is a területek feladata – hangzott el a VSZ ONYSZ elnökségének január 19-én tartott idei első, a területi képviselőkkel kibővített ülésén. Az eseményen Meleg János, a VSZ elnöke időszerű kérdésekről, a szakszervezet megújulásáról, a VASZ-ról és a MÁV Zrt.-vel való kapcsolatáról tájékoztatta a testületet.

Az elnökség napirendjén szerepelt a 2015. évi beszámoló taggyűlések tapasztalatairól és a területi képviselők szerepéről készült előterjesztés, valamint a VSZ ONYSZ 2016. első félévi munkaterve. Az ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg, majd az első napirendi ponthoz az előterjesztő, Mári Gábor alelnök fűzött szóbeli kiegészítőt.

– A beszámoló taggyűléseknek az a célja, hogy az alapszervezetek vezetősége adjon tájé-

koztatást a szervezeti életről, a végzett munkáról és a gazdálkodásról – mondta bevezetőjében. – Ennek a 78 alapszervezet többsége megfelelt. A taggyűlések döntő többségén a tagság több mint 30 százaléka megjelent. Debrecenben, Záhonyban és Mátészalkán – ahol küldött értekezletet tartottak – a tagok 91,9, illetve 82,9 százaléka vett részt. A beszámolók tartalmi színvonala is javult. Az őszinte helyzetértékelés mellett több helyen is foglalkoztak a magas kort

megért tisztségviselők pótlásával, a fiatalítással. Ebben nagy segítséget jelentene, ha a VSZ központi és területi szervezetei felhívnák a nyugdíjba vonuló tisztségviselők figyelmét arra, hogy tevékenységüket a nyugdíjas alapszervezetekben tovább folytathatják.

A VSZ ONYSZ elnöksége a beszámoló taggyűlés tapasztalatait összegző jelentést elfogadta.

A második napirendi pontként tárgyalt „A területi képviselők szerepe a VSZ ONYSZ programjának végrehajtásában” című jelentés előterjesztője is Mári Gábor alelnök volt.

Az országos nyugdíjas szervezet háromszintű lefedettséggel – alapszervezetek, középszervezetek, központi irányítás – működik.

A területi képviselők szerepe a VSZ ONYSZ programjának, döntéseinek az alapszervezetekhez történő eljuttatásában nélkülözhetetlen – mondta az alelnök. Az alapszervezetek segítése, a vezetőség munkájának korszerűsítése, miként a különböző rendezvényekre történő mozgósítás is a területek feladata. A VSZ által szervezett demonstrációk szervezésében is részt vállalnak. Elmondható, hogy a területi képviselők irányítása alá tartozó alapszervezetek fölé, mintegy védőernyőt vonva segítik a munkájukat.

Az elnökség az előterjesztést és a VSZ ONYSZ 2016. első félévi munkatervét elfogadta.

Visi Ferenc

Negyedszázad

Amikor az ÖTA egyesületté alakult

Immár 25 éve működik egyesületként az Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA). A jubileumi évfordulóról az egyesület ügyvezető és ellenőrző szervei, az elnökség és a felügyelő bizottság együttes ülésén emlékeztek meg.

Az ÖT 1990-es egyesületté alakulás óta eltelt negyedszázad jelentősebb eseményeiről dr. Kurucsai László elnök, a gazdálkodásról Tivald Attiláné ügyvezető elnök – mindketten 25 éve állnak az ÖTA élén –, tájékoztatta az ülés résztvevőit. Az elnök elmondta, hogy az egyesület induló készpénzvagyona 140 millióról 475 millió forintra növekedett. A vagyongyarapodás pénzügyileg is megerősítette az egyesületet. Így vált lehetővé 1992-ben az Amerikai úti székház megvásárlása. Hat évvel később a Zalakarosi Gyógyház tulajdonosa lett az egyesület. Nagy változást jelentett, hogy 2004. decembertől a MÁV Zrt.-nél megszűnt a munkahelyi segélykifizetés. Hogy ez ne okozzon fennakadást, az egyesület székházában meg kellett teremteni a központi segélykifizetések informatikai, személyi és tárgyi feltételeit. Ennek eredményeként 2005-től a segélyek kifizetése folyamatos.

Tivald Attiláné számokkal érzékelte az egyesület negyedszázados gazdálkodását. Kiemelte, hogy az elmúlt 25 évben az ÖTA bevétele 18,2 milliárd, az összes kiadás 17,8 milliárd

forint volt. A tervszerű gazdálkodás eredményeként a segélyösszegek is jelentősen növekedtek. Példaként említette az aktív munkavállalók kórházi ápolási segélyét, ami napi 60 forintról 1000 forintra, a nyugdíjasoké 1500 forintról 9000 forintra/15 napra, a kelengye segély 2000 forintról 30000 forintra, a temetési segély 3500 forintról 30000 forintra emelkedett a 25 év alatt.

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület negyedszázados gazdálkodására jellemző volt a segélyek prioritása, a segélykifizetések biztosítása, amit stabil szervezeti és pénzügyi feltételek megteremtésével teljesített az egyesület.

Visi Ferenc

Kaposvári Forgalmi Alapszervezeti Gyűlés

Emlékeztek – is



A Vasutasok Szakszervezete Kaposvári Forgalmi alapszervezete 2015. december 18-án alapszervezeti taggyűlést tartott Kaposváron, az oktató nagytermében. Az értekezletünket megemlékezéssel kezdtük, a hirtelen eltávozott, nagyra becsült kollégáinktól búcsúztunk: Szalai László, forgalmi szolgálattevőtől (Kaposvár) és Füzesi József, vezető jegyvizsgálótól (Somogyszob). Túl korán mentek el.

Az összejövetelt Vass Károly SZB titkár nyitotta évértékelőjével, majd Horváthné Czindery Zsu-

zsanna, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselő Vezetője összefoglalót tartott a szakszervezet működéséről, s az aktuális feladatairól.

A taggyűlés zárásaként Helmezi Mihály, a Forgalmi Csomóponti Főnökség Vezetője évértékelőjében megköszönte a tagság munkáját, és figyelmeztetett mindenkit: munkavégzés közben nagyon fontos a figyelem.

A taggyűlésen a szép számban megjelent tagság átvette a karácsonyi ajándécsomagot.

A legfontosabb 1 százalék

Az szja törvény alapján a személyi jövedelemadó meghatározott részét (1%) az adózó rendelkezése szerint felajánlhatja alapítványok, illetve egyházak javára. Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1 %-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, betegek, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat!



A Vasutasok Szakszervezete alapítványai:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány

Adószáma: 19666378-1-42

Célja: a rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.

Vasutas Kulturális Alapítvány

Adószáma: 19666512-1-41

Célja: a vasutas művelődési közösségek segítése.

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért

Adószáma: 19637389-1-41

Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.

Vasutas Reuma Alapítvány

Adószáma: 18156106-1-41

Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása.

„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány céljaira felajánlották. Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez, kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is. A személyi jövedelemadó egy százalékáról rendelkező nyilatkozatra a

18450716-1-06

adószámot

és a kedvezményezett nevét írják fel:

Vasúttörténeti Alapítvány

A nemes támogatásukat köszönjük.”

Segítséget kér a szolnoki MÁV Kórház

A Szolnoki MÁV Kórházért Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány támogatására felajánlották, egyben kéri, hogy idén is támogassák az egészség megőrzését, a betegség megelőzését célzó munkájukat.

Azonosító adatok:

Neve: **„A Szolnoki MÁV Kórházért” Alapítvány**

Székhelye: 5000 Szolnok, Versegly u. 6-8.

Adószáma: **19219794-1-16**

Az alapítvány célja: A MÁV Kórház és Rendelőintézet, Szolnok szakkórház közalkalmazottai számára oktatás, tudományos tevékenység elősegítése, az egészségügyi kultúra emelése, orvosi műszerek, berendezések, egészségügyi nyilvántartásokra alkalmas számítógépek és információs rendszerek vásárlása, a gyógyító tevékenység folytatásának megkönnyítése és az intézet működési színvonalának emelése.

Bukorné Szőke Ildikó

MÁV Kórház és Rendelőintézet ápolási igazgatója

„A Szolnoki MÁV Kórházért”

Alapítvány kuratórium elnöke

Legyen ez a nők
önmegszervező éve!

Évindító konferencia

Női konferenciát rendeztek január 21-én Győrben. A Magyar Szakszervezeti Szövetség Női Tagozata ugyanis azt szeretné, ha ez az év a nők „tudást átadó” és önmegszervező éve lenne, s a tervezett programsorozatot ezzel indították.

Az idei első női konferenciát Szabóné Fréh Zsuzsanna és Kordás László, a MASZSZ elnöke nyitotta meg. Ezt követően Hercegh Mária a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozatának vezetője mutatta be a munkavállaló nők helyzetét, a foglalkoztatásukat nehezítő szabályokat, külön elemelve a munka törvénykönyvének ide vonatkozó fejezeteit.

Egy, az emberi jogok alakulásáról szóló kisfilm után dr. Göndör Éva, az Egyenlő Bánásmód Hatóság Győr-Moson-Sopron megyei referensének az Esélyegyenlőség és a nők, az egyenlő bánásmód törvény tükrében című előadását hallgathatták meg a résztvevők.

A felszólalások utáni pódiumbeszélgetésen Marsicsné Horváth Mariann, a lövői Autoliv Járműbiztonsági alkatrészgyártó cég érdekvédelmi képviselője a VASAS szakszervezet nevében, Makk Éva, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének nevében a SPAR Magyarország Kft. alapszervezetétől, valamint Potyondi Antal, a MASZSZ megyei képviselője válaszolt a kérdésekre.

A konferenciát Hercegh Mária zárta, bemutatva a szövetség nőpolitikát a múltban és a jövő feladatait.

Nyaralás?

Zamárdi!

Családdal, barátokkal,
kedvező áron!



A téli szürke napokon sokszor az egyetlen vigasz, ha gondolatban eltervezzük a családi nyaralást, közös kirándulást a barátokkal. De vajon hova menjünk, ahová nyugodt szívvel vihetjük a gyerekeket, és nem töltik a nyaralás nagy részét a számítógép felett gubbasztva? Milyen helyen tud a család vagy a baráti társaság minden tagja pihenni? A monoton téli napokból sokszor ezek a kérdések tudják pár percre felélnéni az ember gondolatait.

Immár harmadik éve várja a megújult VSZ-üdülő a pihenni vágyó kicsiket és nagyokat a Balaton egyik legszebb partján, Zamárdiban. A Vasutasok Szakszervezete és a Hethland Kft. 2016-ban is folytatja sikeres együttműködését, és biztosítja tagjainak a különleges kedvezményeket és a változatlan árakat. A csapatunk által

üzemeletetett, letisztult, csaldias hangulatú szálláson minden vendégünk kipihenheti a hosszú téli hetek, hónapok fáradalmait. Sőt, ha rendelkezik VSZ Classic vagy Silver kártyával, az üdülés idén még olcsóbb lehet.

A szálló rendelkezik standard két- és háromágyas szobákkal, valamint 3-5-, és 6 személyes „apartmanokkal” is. Így mindenki megtalálja a neki leginkább megfelelő pihenési formát. Ellátást (reggeli, félpanzió, teljes ellátás) igény esetén a szálló saját, jól felszerelt étterme biztosít. Sőt, a szakszervezet tagjai továbbra is élhetnek a 30 százalékos a la carte kedvez-

ménnyel éttermünkben. A Ferde Fenyő terasz és étterem lehetőséget ad, hogy szabadságát önfeledten élvezhesse egy hamisíthatatlan balatoni vacsora mellett, gyöngyöző hideg sörrel vagy éppen egy kellemes évjárattal a Bor Klub kínálatából.

Zamárdi pezsgő kulturális élete mellett üdülők által kínált programokkal igyekezünk színesíteni az itt eltöltött napokat. Az üdülő rendelkezik saját, vendégei számára ingyen használható stranddal is. A horgászok és a Balaton szerelmesei az idény során több horgász- és főzőversenyen is megmutathatják tudásukat.

A kiemelt programokon túl Zamárdi és környéke számos egyéb lehetőséget is nyújt. Családjával, barátaival idén is változatlan áron bérelheti üdülők vízi biciklijait. Fröccsteraszunk kínálatából vendégeink kedvükre válogathatnak a zamatos balatoni és más tájegységek boraiból készült fröccskülönlegességeinkből, garantáltan a legolcsóbb áron.

A szomszédos Szántódról komppal könnyen el lehet jutni Tihanyba és Badacsonyba, ami egy igazán kellemes nyári délutáni program, akárcsak egy síófoki séta is az Aranyparton.

Idén a VSZ üdülőben már nem csupán SZÉP-kártyával, de Erzsébet utalvánnyal is lehet fizetni. Részletes információkért látogasson el a www.zamardi.hethland.hu oldalra, valamint kövessen minket Facebook-on (Vasutasok Szakszervezete-Zamárdi üdülő) is! Tervezze meg időben nyaralását és foglaljon szobát már most, hogy gondtalan legyen a nyár!

Szeretettel várja Önt és családját a Vasutasok Szakszervezete és a Hethland Kft csapata!



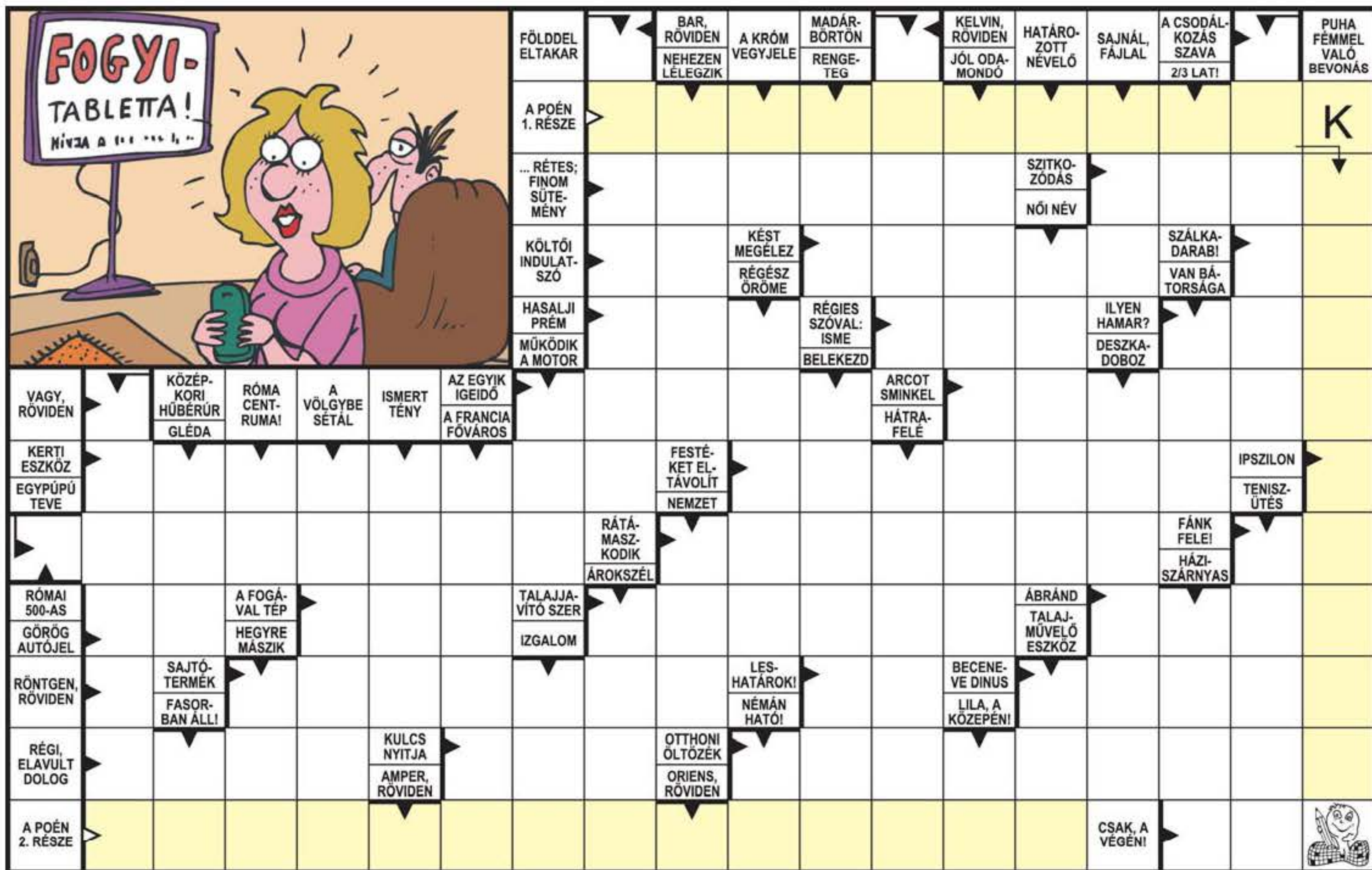
Fő programok:

- | | |
|-------------------|---|
| 2016.04.29. | – III. Kihelyezett Tanítási Nap |
| 2016.04.30-05.01. | – XVII. Balaton Kör |
| 2016.05.06-08. | – II. Nemzetközi Hethland Balatoni Feeder Kupa |
| 2016.05.21. | – Zamárdi Évadnyitó Főzőverseny |
| 2016.05.29. | – II. Zamárdi Gyermeknap |
| 2016.06.22. | – STRAND-UP Vidám Zamárdi (vendégünk a Vidám Színpad) |
| 2016.06.24-26. | – I. Zamárdi Hethland Halfesztivál – Tepsiben a Balaton |
| 2016.07.22-24. | – IV. Zamárdi Rosé Fesztivál |
| 2016.09.09. | – Kihelyezett Tanítási Nap |
| 2016.09.10. | – Zamárdi Kilépő Grillkupa |
| 2016.09.10. | – II. Zamárdi Halkolbász és Halfesztivál |
| 2016.09.10. | – STRAND-UP Vidám Zamárdi (vendégünk a Vidám Színpad) |
| 2016.09.17-18. | – Horgászverseny |

A Ferde Fenyő étterem rövid története

A Zamárdi VSZ-üdülő megújult, utcára néző terasza mindig jó megálló egy strandolós napon. A hatalmas napernyők kellemes árnyékot adnak az egy fröccsre vagy koktélna beülő vendégeinknek. A kerítéselemeket bonthatóvá tettük, az oszlopokat felvirágoztuk és kellemes hangulatot adó lámpákat szereltünk fel. Mint minden újszülöttnak, ennek is nevet szerettünk volna adni. Ebben segített nekünk Straub Dezső színművész, aki családjával évek óta törzsvendégünknek számít. Az egyik reggeli sétája közben észrevette, hogy a kerítésünk előtt álló fenyő igencsak ferde, mivel az erős balatoni viharok már többször megtépázták. Ekkor támadt az ötlete, hogy nevezzük el erről a különleges állású fenyőről a teraszt. Így lett a teraszunk neve „Ferde Fenyő terasz és étterem”.





Szolidárisan

Lapzártakor érkezett a hír: sztrájkolnak a miskolci közlekedési dolgozók. A Vasutasok Szakszervezete minden támogatást megad, egyebek között jogi segítséget is nyújt a sztrájkot szervező és a munkáltatói nyomásnak ellenálló szakszervezeteknek. A VSZ szerint a miskolci munkabeszüntetés példaértékű lehet más, mostanában sztrájkra készülő ágazatoknak is.



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
- KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Explorer ajánlat világjáróknak

Március 7. Izland, a vulkánok és jéghegyek földje – élménybeszámoló vetítéssel (ingyenes).

Április 30. Szezonindító Vértés túra (ingyenes)

Május 12. JAPÁN Szuper expressz túra – expedíció
(171e Ft + 34e JPY-től + bérlet)!

Június 21. Görög tengerpart – Nei Pori – relax (7.900 Ft + 34 €-től).

Július 21. Róma + Milánó strapatúra (9.900 Ft)

Július 21. Osztrák jégbarlang magashegyi túra (6.900 Ft)

Osztrák-olasz-svájci Alpok magashegyi túra 10.900 Ft + 58 €-től

Július 21. Új itáliai körút strapatúra (11.900 Ft + 58 €-tól)

Július 21. Új nagy itáliai körút – strapatúra (12.900 Ft + 74 €-től + hajó)

Július 21. Premier! Mediterrán körút – strapatúra

(13.900 Ft + 108 €-től + hajó)

Július 22. Montenegró (Bar) – relax 7900 Ft + 87 €-től

Július 22. ÚJ! MONTENEGRO + ALBÁNIA – dupla relax
(7900 Ft + 93 €-től + busz).

Július 26. Albánia – eco relax (7900 Ft + 44 €-től + busz)

Augusztus 5. Szentgotthárd szállással /fürdéssel – túra (4000 Ft-tól)

Augusztus 5. Őrség +magyar osztrák szlovén hármashatár – Szlovénia túra (7500 Ft-tól + busz)

Augusztus 19. Horvát tengerpart, (Brac) – relax
(6.000 Ft+47 €-tól+hajó)

Augusztus 20. Prága + Auschwitz + Krakkó – strapatúra (3.900 Ft +9 €)

Augusztus 21. IZLAND ECO – extrém túra
(99e Ft + 13e ISK-tól + busz).

Érdeklődni lehet: 06 30/3866106, vagy Hajdú Jánosné Marikánál a 06 70/3122-446 (VSZ szám), illetve, a 06 +27-51 (vasúti) a 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, az interneten a www.evvk.hu weboldalon, a facebookon: EVVK Magyarország.



FELHÍVÁS

**Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesülete
alapelvével összhangban, az öngondoskodás és a családtagokról való
gondoskodás céljából tagfelvételt hirdet.**

Egyesületünk már több mint 120 éve szorosan kötődik a vasúthoz,
a vasutasokhoz és a vasutas nyugdíjasokhoz.

Egyesületünk családtámogató tevékenysége az önkéntességen
és szolidaritáson alapszik. A támogatások összegéről és feltételeiről,
az üdülési lehetőségekről, valamint az Egyesület Alapszabályáról és működéséről
szóló információkat internetes honlapunkon (www.vkje.hu) találja meg.

**Tagsági viszony a belépési nyilatkozat aláírásával jön létre.
A havi tagdíj 650 Ft. (Többszörös tagság is létesíthető, többszörös juttatással.)**

Tag családtagja belépése esetén az első két havi tagság ingyenes.

**Segélyezési Szabályzatunk alapján
tagjainkat különböző élethelyzetekben tudjuk támogatni**

mint például:

- házasságkötés;
 - gyermekszületés, gyermeknevelés, árvaellátás;
 - munkanélkülivé válás, nyugdíjba vonulás;
 - betegség, illetve kórházi ápolás, rendkívüli élethelyzet;
 - elhalálozás esetén temetési támogatás;
- valamint ingyenes jogsegély szolgáltatás, tanácsadás.

Üdülési lehetőség!

Tagjaink kedvezményes áron pihenhetnek Egyesületünk üdülőiben:
Balatonfüreden a Hotel Panorámában és Zsóry fürdőn a Gold Panzióban.

Elérhetőségeink: 1145 Budapest, Amerikai út 13.

Telefon: +36/1/344-5251, +36/1/343-7014 • Fax: +36/1/344-5348 • Vasúti telefon: 01 14-90

E-mail: info@vkje.hu • Internetcím: www.vkje.hu