

## Béremelés év közben

*Ez még nem elég (3. oldal)*



### ÚJ VEZETŐ MISKOLCON

Fiatal kora ellenére nagy tapasztalattal érkezett a Miskolc Területi Képviselőlet élére, és még nagyobb tenni akarással készül a rá váró új feladatra Száraz József. A titkári testület választói értekezletén 39 küldöttből 24-en rá szavaztak. Csapatjátékos, aki bízik a kollégáiban, az együttműködés erejében.

(4. oldal)

### AZ ERŐSZAK ELLEN

A munkahelyi erőszak és zaklatás elleni egyezményt fogadott el az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) 100. ülészakán a témával foglalkozó szakbizottság, Genfben. A VSZ Női tagozata is évek óta különös figyelmet fordít a munkahelyen előforduló, a nőket érő erőszak feltárására és megszüntetésére.

(7. oldal)

### MUNKA, BALESET

Három év statisztikája bizonyítja: egyre több a munkahelyi baleset, s jelentősen nőtt a halállal végződő szerencsétlenségek száma is – egyebek között ez is elhangzott a munkavédelmi képviselők jubileumi, 25. országos konferenciáján.

(12. oldal)

### KÍNAI LÁTOGATÓK

Kína Hubei tartományának szakszervezete egy néhány országot érintő látogatás keretében Magyarországon a Vasutasok Szakszervezetével tárgyalt, július 2-án. A 6 tagú kínai delegáció a budapesti Ürömi utcai székházban tette tiszteletét.

(17. oldal)

# Ahány név, annyi arc



Dolhai József

**A** Vasutasok Szakszervezetére mindig jellemző volt, hogy a legkülönbözőbb szakterületen dolgozók érdekvédelmét látja el: a vasút sokrétű, a vasutasok is sokféle szakmában állnak helyt. A szakterületekből kiemelkedő tisztviselők garantálják, hogy a szakmák sajátos jellemzői megjelenjenek az érdekvédelmi munkában, tárgyalásokon. Így van ez évtizedek óta a vasút-egészségügy területén is, az ott dolgozókat az általuk választott szakemberek képviselik. És természetesen szükség esetén segítik szaktanácsaikkal is a tárgyalóinkat.

Mindezek ellenére 1996 vége felé tizennégy egészségügyi tagunk úgy döntött, kiválik szakszervezetünkől, és létrehoznak egy másikat maguknak.

Nem volt könnyű a válás, de joguk volt hozzá, akkoriban amúgy is nagy divatja volt a szakszervezet-alapításnak. Létre is jöttek, a Szabad Vasutas 1997. júniusi száma szerint Vasútegészségügyi Szakszervezet volt a ne-

vük. Bár nem biztos, mert ugyanazon lapszámban már Vasútegészségügyi Dolgozók Szakszervezeteként olvashattunk róluk (VEDOSZ).

Különösebb sikerekről nemigen számolhatunk be, igaz, a hasonló létszámú szervezetekhez hasonlóan szorgosan ismétlik némi átfogalmazással a komolyabb szervezetek eredményeit. Arra viszont büszkék, hogy nem tartoznak egyetlen konföderációhoz sem, ami igaz lehet, mert a Ligából is menniük kellett. Így aztán végképp nem érteni, kívül szövetkeztek egykor, mert voltak Egészségügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EDOSZ) is valamikor, valameddig.

Zavaros „eredményeik” közé tartozik még, hogy 2009 februárjától ismét VEDOSZ-nak hívják magukat, de hát lelkük rajta, ehhez is joguk van. De ahhoz talán már kevésbé, hogy a névváltozással arcot is cseréljenek, vagy netán, hogy kettő is legyen nekik. Mert akkor nem tudni, hogy melyik oldalon állnak. Például a Vasútegészségügyi NK Kft.-nél a

napokban zajlott tárgyalásokon inkább a munkáltatót támogatták, csak ne kelljen szakszervezetünkkel összefogni. Igaz, ennek ellenére mégiscsak összejön a visszamenőleges béremlés műszakpótlékának utólagos elszámolása is.

Látják tagjaik is a zavart, nemrégiben szép számmal léptek át tőlük a VSZ-be, a maradónak, vagy inkább a vezetőiknek még a hangjuk is megjött. Ám az is tény, hogy hamarosan üzemi tanácsi választások lesznek a vasútegészségügyben, így aztán úgy tűnik, előkerülnek még további arcok is az eddigi kettő mellett.

Útjuk bizonyítja, senkinek sem jó a külön úton járni, mert bizony az csak a megosztottságot növeli, hiába a sok arc. Reméljük, további kollégánok és kollégák látják ezt be, és az érdekeik hatékony védelmében az összefogás pártjára állnak.

## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

Nyomdai előkészítés-nyomás:

Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu

e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000

Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu



# Újabb béremelés

**Havonta 5-25 ezer forintos béremelésben részesül a MÁV-csoport 200 munkakörben dolgozó, mintegy 24 ezer munkavállalója – jelentette be Homolya Róbert elnök-vezérigazgató a 69. Vasutasnapon.**

Az erre az évre vonatkozó bérmegállapodásban a MÁV vállalta, hogy a három évre szóló, átlagosan 30 százalékos bérfeljesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31-ig további béremelésre tesz javaslatot. Ennek részben a kötelező munkáltatói szociális hozzájárulási adó, pontosabban annak az a része lenne a forrás, amely a július elsejei csökkentés után a cégeknél marad.

Ennek megfelelően el is készült a MÁV bérfeljesztési javaslata, a kormány pedig támogatta a

munkáltatói közterhek csökkentésével felszabaduló források ilyen célú felhasználását. A javaslat alapján megállapodás született a szakszervezetekkel arról, hogy a bértorlódások kezelésére és a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörökben – a bérpiaci pozíció javítása érdekében – augusztus 1-jétől további béremelésben részesül a MÁV-csoport dolgozóinak csaknem kétharmada, mintegy 24 ezer munkavállaló.

A havonta átlagosan 5 és 20 ezer forint közötti béremelésben a vasút működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörökben dolgozók – csaknem 200 munkakörben például, forgalmi szolgálattevők, elegyrendezők vagy vezető jegyvizsgálók, járműszerelők, vonalgondozók, mozdonyvezetők, stb. – részesülnek. A megemelt bér először a szeptemberi fizetéssel érkezik meg a számlákra.

## Még nem elég

Béremelést kap – havonta 5-25 ezer forintot – a MAV-csoport mintegy 24 ezer munkavállalója. Ezt már bizonyára sokan hallották – főleg, a szerencsés érintettek –, de aki még nem, az éppen ebben a lapszá-



Meleg János

munkában is elolvashatja a részleteket (Újabb béremelés címmel). Azt viszont már vélhetően sokkal kevesebben tudják, hogy ez azért történt, mert az év eleji, a három évre szóló, átlagosan 30 százalékos béremelési megállapodás idei aprópénzre váltásakor leszögeztük: ez még nem elég, további emelésre tartunk igényt. A vasút vállalta, mi több, a cégvezetés be is tartotta az ígéretet, miszerint a pénzügyi forrás tisztázása után elemzést és bérfeljesztési előterjesztést készít.

Néhányan kritizálnak: most nem kaptak mindenki béremelést. Igaz. Mint ahogy az is, hogy a munkaerőpiac most felbolydult méhkas, amin belül oda kell tenni a pénzt, ahol létszámhiány van. Ezt főleg a munkáltató akarta így. Nem véletlenül. Ő a felelős és ő is látja legjobban – reméljük –, hogy hol vannak a legnagyobb problémák. A kritikus helyzetet azokban a munkakörökben kell először rendezni, amelyek „megfoghatják” a vasutat. Aztán jöhet a többi. Először is a bértorlódás rendezése volt a közös szándékunk. De ennyi pénzből ezt nem lehet maradéktalanul megoldani, hiszen lényegében csak a szocho csökkentése után megmaradó pénz volt a forrás.

Tudjuk, hogy a probléma egyelőre részben megmaradt, de legalább „magasabb (bér)szintre emeltük”. A tárgyalásokon elhangzott, hogy idén még lesz újabb bércorrekció. Eldöntendő, hogy alapbéremelés vagy egyösszegű kifizetés legyen. A VSZ inkább az alapberek további növelését szorgalmazza.

Ott vagyunk és továbbra is ott leszünk minden egyeztetésen, amely bérfeljesztési lehetőséggel kecsegtet. Nem hagyjuk magunkat, nem hagyjuk cserben a kollégákat. Igyekszünk mindenre odafigyelni, de nincs arra garancia, hogy minden béremelésből mindenki kapjon. Arra pedig a legkevésbé sem, hogy mindenki elégedett legyen.

Nem szabad elfelejteni, hogy az alapvető feszültséget a minimálbereknek az átlagos bérfeljesztési mértéknél lényegesen nagyobb mértékű emelése okozta. Ennek hatásait ugyanis először senki nem elemezte alaposan, a kialakult problémák feloldásának forrását pedig nem, illetve csupán a látható, érezhető mértékben biztosították hozzá.

## Együtt örülnünk az SZK dolgozóival, de...

Visszakapták végre a vasúti utazási kedvezményre való jogosultságot a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. munkavállalói, a cég ugyanis vasúttársasági minősítést szerzett. Örülünk. És kérdezzük: miért kellett erre tíz évet várni, s mi lesz a többi kollégával, például azokkal, akiknek szerzett jogon volt kedvezményük, de egy tíz évvel ezelőtt született rendelet értelmében a nyugdíjba vonulásukkor vissza kellett adniuk.

Mint azt az SZK Zrt. munkavállalói már bizonyára tudják, tíz év után, július 8-ától ismét jogosultak a vasúti utazási kedvezményre, az úgynevezett arcképes igazolvány használatára. Bár az erről szóló tájékoztatásból ez nem derült ki pontosan, de az érintettek természetesen nyugdíjasként is megtarthatják a menetkedvezményt. Örülünk és elismerjük azok tevékenységét, akik most tettek ezért.

### De...

Ezt a lépést pontosan tíz évvel ezelőtt, az egyes vasúti utazási kedvezményekről szóló rendelet megjelenésének a napján is meg lehetett volna tenni. Hiszen a megvalósításhoz semmilyen körülmény, feltétel nem változott meg, és nem is kellett megváltoztatni. Csak „egyszerűen” meg kellett volna lépni.

### De...

Ez az intézkedés továbbra sem rendezi azoknak a kollégáknak a helyzetét, akiknek szerzett jogon

van arcképes igazolványuk, s nyugdíjba vonulásukkor kényszerűen meg kell, hogy váljanak a menetkedvezménytől.

Mint ahogy egyelőre azt sem tudjuk, hogy azokkal mi lesz, akik éppen a most vasúti társaságá minősített SZK Zrt.-től mentek nyugdíjba – akár mondjuk június 30-án –, s le kellett adniuk az „arcképest”. Van olyan kollégánál, aki azért nem ment el „női 40-nel” nyugdíjba, mert nem tehetette meg, hogy megváljon ettől a kedvezménytől. Már mehet. Kellemes nyugdíjas éveket kívánunk neki!

A Vasutasok Szakszervezete nem véletlenül küzd azért, hogy a rendeletet módosítsák úgy, hogy a jelzett problémák megoldódjanak.

Az elmúlt bő egy hónapban a témával kapcsolatban Fónagy János és Cseresnyés Péter államtitkárokkal is értekeztünk, de az ominózus rendelet megszületése óta számtalan levelet írtunk, telefonon és személyesen is egyeztetünk az illetékesekkel, hogy korrigálják a hibákat.

A jó szándékaról mindenki folyamatosan biztosított minket, ígéreteket kapunk az egyeztetések közelebbi megkezdéséről, de valójában tíz évig nem történt semmi. Kivéve a mostanit, aminek természetesen örülnék. De mi nem csak ezt akarjuk.

Azt, hogy követeléseink még most sem teljesültek teljes mértékben, Homolya Róbert elnök-vezérigazgató is elismerte a MÁV VÉT-en, hiszen kijelentette, tudja, van még mit tenni az ügyben.

2018 szeptemberében az akkori ígéretet ismeretében írtuk a Magyar Vasutas címlapján, hogy „Látszik az alagút vége”.

Zlati Róbert



**A jó szándékaról mindenki folyamatosan biztosított minket, ígéreteket kapunk az egyeztetések közelebbi megkezdéséről, de valójában tíz évig nem történt semmi.**

Új vezető a  
miskolci TK élén

# Száraz József: A mellé új ötletek

Nem szeret késni, mert az mások idejének az elpocsékolása, kihangosítón sem telefonál vezetés közben, és a hivatalosnál korábban megkezdte a munkát a miskolci TK-nál, hogy ismerkedjen a kollégákkal, a munkáltatókkal, s feltérképezze területet Száraz József, a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Terület új vezetője. Fialat kora ellenére nagy tapasztalattal érkezett a TK élére, és még nagyobb tenni akarással készül a rá váró új feladatra. Megmérlette magát, s a titkári testület választói értekezletén 39 küldöttből 24-en rá szavaztak. Így lett ő az új vezető.

**A**zzal a koncepcióval kezdtem a beszélgetést Száraz Józseffel, hogy milyen nagy váltásra vállalkozott, hiszen a MÁV Biztonsági Főigazgatóság miskolci területi vasútbiztonság szolgáltatási szakelőadójaként átülni egy szakszervezeti vezetői székbe, nem szokványos, egymásra épülő karrierlépcső. Udvariasan rám is hagyta a feltevésemet, majd elkezdte sorolni eddigi pályafutása fontosabb állomásait, amiből gyorsan kiderült, a szakszervezet a kezdetektől markánsan jelen van az életében. Legalábbis azóta, hogy 1994. május 31-én beállt a MÁV Fegyveres Biztonsági Őrségéhez. Természetesen fegyveres biztonsági őrnek. Ekkor lépett be a szakszervezetbe is.

– Két szakszervezet közül választhattam, s annak ellenére, hogy egyiket sem ismertem, a Vasutasok

Szakszervezete első látásra szimpatikus volt. Egyszerű, tömör, jó üzenete van ennek a névnek, valahogy ráéreztem, hogy ez egy hiteles szervezet. A másik ajánlaton szinte nem is gondolkoztam. Így aztán nemcsak a vasutas pályafutásom, hanem a szakszervezeti tagságom is ekkor kezdődött – mondta, majd hosszan sorolta azokat a pontokat, ahol a munka és a mozgalmi élet összeért vagy keresztezte egymást az eddigi életében. Szinte mindig, mindenhol.

Beszélgetésünk alatt Száraz József nem győzte időrendbe tenni a munkahelyek, feladatok, megválasztott és vállalt tisztségek sorát: a MÁV Vasútör Kft.-

nél 1997 januárjától dolgozott, az üzemi tanács, majd a cég utolsó két évében a felügyelőbizottság tagja is volt, 2009-től szolgálatvezető, majd a MÁV Vasútör Kft. VSZ SZB titkára.

Ezt követően, 2014 októberétől a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútör Kft. Miskolc területi üzemi tanácsának elnöke, a központi üzemi tanács társelnöke, a felügyelőbizottság tagja és munkavédelmi képviselő. Vagyis az élete és a munkája is szorosan összekapcsolódott az érdekvédelemmel.

Még akkor is nagy figyelemmel kísérte és részese volt a szakszervezeti életnek, amikor 2016 januárjában Miskolcon, a MÁV Biz-

tonsági Főigazgatóság Területi Vasútbiztonságnál szolgáltatási szakelőadó volt.

## Honnan az ötlet?

Arra a kérdésre, hogy mikor, kitől jött az ötlet hogy elindul a TK vezetői posztjára kiírt választáson, elmondta, nem az ő ötlete volt, és nem is mostanában merült fel a lehetőség.

A korábbi képviselővezető, Bernáth Katalin két évvel ezelőtt szólt neki és egy másik kollégának, hogy nyugdíjba készül, őket, ketőjüket felkészíti arra, hogy – győzzön a jobbik! – majdan elinduljanak a vezetői pozícióért. – Bár a felkészítésből nem sok minden lett – mondta –, de minden lehetséges fórumon ott voltam, tanultam, figyeltem, belefolytam a munkába. Aztán kiderült, hogy a képviselővezető mégsem akar nyugdíjba menni sőt, újra indul a vezetői tisztségért.

*Reméli, jó csapat veszi majd körül,  
mert jó dolgokat, jó emberekkel, egymást  
segítve lehet megvalósítani.*

A dicséretes hagyományok közül a TK új vezetője kiemeli a kihelyezett titkári testületi üléseket, amelyeket mindenképpen folytatni szeretne.

# bevált hagyományok is kellene

**Folyton figyelni kell. Nemcsak az úton, hanem a munkában is, egymásra.**



Megmérettetünk, nekem sikerült – szögezi szerényen, egyszerűen. 39 szavazatból 24-et kapott.

## Új a kabát

Hús alapszervezet vezetője lesz – jegyzem meg, amire gyorsan kijavít: „nemcsak az alapszervezeteket, hanem minden miskolci szakszervezet képviselőit, mindnek a vezetője

leszek”. Hogy minél előbb elkezdhesse az ismerkedést a feladattal, a tennivalókkal, s főként a csapattal, amelyikkel majd együtt kell dolgoznia, július 15-é helyett már elsején megkezdte a munkát. Próbálgatja az új kabátot, ami – reményei szerint – egyre jobban illik majd rá. Lapunk megjelenésére már túl lesz az iroda és a terület hivatalos átvételén, de ad-

dig is járja a területet, ismerkedik a munkáltatókkal is, a munkáltatói jogkört gyakorló személyekkel. Többen felajánlották, hogy segítenek neki ebben, de köszönettel visszautasította a kedves gesztusokat.

Azt akarja, hogy lássák, határozott, önálló, céltudatos vezetője lesz a területnek. Hangsúlyozta: jó kapcsolatot akar ápolni a munkáltatót képviselővel is, hogy a problémákat elsősorban egyeztetéssel lehessen megoldani.

Közvetlen kollégáival is most kezd ismerkedni, akár csak az alapszervezetek vezetőivel. Reméli, jó csapat veszi majd körül, mert jó dolgokat, jó emberekkel, egymást segítve lehet megvalósítani.

## Új tervek

Száraz József szerint a miskolci terület korábbi vezetője sok jó szokást, hagyományt teremtett, de neki új tervei is vannak.

Az mindenképpen újdonság lesz, hogy a területen történt fontosabb eseményekről rendszeresen be kell számolni a Magyar Vasutasban. Vagyis cikket kell írni. Ezen a tűzkeresztségen már át is esett, hiszen éppen ebben a lapszámban számol be Mis-

kolc terület családi- és sportnapjáról, amelyet Szikszón rendeztek.

Maga a szervezés is kihívás volt, amit nagy élvezettel teljesített, igaz, olyan kollégákkal, kolléganővel, akik nagy rutinnal csinálják már évek óta. Lapunk 21. oldalán található beszámolóéból is kiderül: fergetegesen jól sikerült nap volt.

A dicséretes hagyományok közül a TK új vezetője kiemeli a kihelyezett titkári testületi üléseket, amelyeket mindenképpen folytatni szeretne.

A beszélgetés során Száraz Józsefről kiderült, rendkívül pontos, egyenes ember, s ezt várja a kollégáitól is. Mindenhová időben, biztonsággal megérkezik, mert azt vallja, hogy nem illik mások idejével játszani, várakoztatással elpazarolni fontos, drága hasznos perceket.

Azt is megtudtam róla, hogy nemcsak az sms-ézést mellőzi vezetés közben, hanem a beszélgetéseket is. Utazás közben – persze, csak ha ő vezet –, akkor sem telefonál, ha kihangosítón keresztül tehetné, mert a beszélgetés elvonja a figyelmet. Márpedig, folyton figyelni kell. Nemcsak az úton, hanem a munkában is, egymásra.

# Nem enyhül a létszámhiány

A MÁV Zrt.-nél tavaly 658, csoportszinten pedig 1493 fővel dolgoztak kevesebben a tervezettnél - derült ki a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának júniusi ülésén.

A KÜT ülését Bakos Krisztina kontrolling igazgató bemutatkozásával kezdték. Elmondta, hogy a kötött pályához való kapcsolata a BKV-nál kezdődött, majd a MÁV-HÉV Zrt. kontrolling osztályvezetőjeként végezte munkáját. Előljáróban ismertette, hogy a MÁV-csoport 20 vállalatból áll, ebből a MÁV Zrt.-vel együtt 8 vállalat a konszolidációba teljes körűen bevont társaság. A vállalatcsoport eredményét döntően a közfeladatokat ellátó társaságok, a MÁV Zrt., a MÁV-START Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. határozzák meg. A MÁV Zrt.-nek 2025-ig, a MÁV-START és MÁV-HÉV Zrt.-nek 2023-ig van közszolgáltatási szerződése. A tulajdonos magyar államtól a MÁV Zrt. üzemeltetési és felújítási költségtérítést kap, a MÁV-START és a MÁV-HÉV Zrt. közszolgáltatási költségtérítést. A MÁV-csoportnak a teljesített közszolgáltatásokkal összefüggésben követelése van a tulajdonos felé.

Az igazgató részletesen ismertette az adósságállomány és folyószámlahiányok felhasználását. A MÁV Zrt. költségeinek növekedését eredményezi, hogy a NIF Zrt. által megvalósított beruházások átvételét követően emelt költségszintű fenntartási kötelezettség van. A személyi jellegű ráfordításokban a létszámhiány miatt keletkezett 2018. évi megtakarításokat a munkáltató visszaforgatta a munkaerő megtartást célzó programokra, munkavállalói csoportok javadalmazására. A létszámhiány jelentős, a 2018. évi létszám 658 munkavállalóval marad el a tervtől a MÁV Zrt.-nél, csoportszinten pedig 1493-al.

Ezt követően a MÁV Zrt. idei kiemelt feladatairól szólt, ismertette a beruházási programot, melyek közül kiemelte a szolgáltatási színvonal emelését, az utaselégedettség és utaskomfort növelését célzó beruházásokat, állomásépületek felújítását, biztosítóberendezések korszerűsítését. A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat

fogalmaztak meg a vasúti közlekedés biztonságának megőrzése, a munkaerő megtartása érdekében, melyhez a tulajdonos támogató hozzájárulása is szükséges. Kérdésre válaszolva elmondta azt is, hogy 2019. I. negyedévében 2020. február 29-ig megkötötték a közfoglalkoztatási szerződést.

Második napirendi pontban a MÁV Zrt. KÜT ügyrendjének módosítását tárgyalta a testület. A KÜT a működéséhez szükséges bizottságokat megválasztotta, majd elfogadta az ügyrendet.

Harmadikként a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság munkavállalói képviselőinek jelölésére szolgáló Eljárási Szabályzat módosítására került sor.

Ezt követően írásos szakszervezeti megkeresésre a MÁV Zrt. munkavállalói Felügyelő Bizottsági tag visszahívásával kapcsolatos kezdeményezést tárgyalta a testület. Határozatot hozott a KÜT FB tag visszahívásáról, melyről értesítette a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját.

Különléleken belül két munkavállaló rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

(Összeállítás:

Bodnár József

KÜT elnök beszámolójából)



RCH KÜT

## AZ ŐSZI FORGALOMBAN BÍZNAK

Abban bízunk mindenki, hogy a meggyengült acélpár felerősödik, valamint az őszi forgalom eredményes lesz, s így az RCH tudja teljesíteni az üzleti tervét - hangzott el a Központi Üzemi Tanács júniusi ülésén.

A megbeszélésen Vincze Teodóra Humán igazgató elmondta, hogy továbbra is terv alatt van az idei év eddigi teljesítménye, s az üzleti terv teljesítését mindenki az acélpár felerősödésétől, valamint az őszi forgalom eredményétől várja. Elmondta még, hogy továbbra is szigorú költség-gazdálkodás van érvényben.

A folytatásban Benyus Julianna HR ösztönzés- és fejlesztésvezető a jelenleg folyamatban lévő tanfolyamokról adott tájékoztatást, s azt is elmondta, hogy

megkezdődött a kiválasztás a szeptemberben induló mozdonyvezetői képzésre. Simon Ferenc a HP szervezetvezetője az elmúlt hónapok humán adatait ismertette. Kiderült, hogy a túlmunka továbbra is csökken, hiszen a megtakarítás több mint 12 ezer 600 óra. A létszám is növekedett, jelenleg 1899, ez 17-tel több a tavalyinál. Ez elsősorban a mozdonyvezetői létszám bővülésének köszönhető. Kiemelte, még, hogy az egészségmegőrző programban résztvevők száma jóval alatta van a korábnak. A kihasználtság nem éri el a 60 százalékot, ami azt jelzi, hogy ezt a következő hónapokban át kell tekinteni, értékelni, s ha szükséges be kell avatkozni.

A csökkenő forgalom miatti problémákat Horváth Ottó üzemeltetési igazgató vizsgálta fel. Ismertette, hogy a költségek csökkentésére az üzemeltetés is megtette a szükséges intézkedéseket. A moz-

donyflotta tekintetében napi operativitásra van szükség - szögezte le. A MÁV Zrt. által biztosított tolatási szolgáltatás pedig sok esetben nem kielégítő, ezért ezt a jövő érdekében felül kell vizsgálni. A meglévő pályafelújítások mellett a következő hónapok nagy kihívása a Hegyeshalom állomást érintő munkálatok, mivel az RCH ezen az állomáson bonyolítja le a legnagyobb forgalmat - fejezte be tájékoztatóját az igazgató.

Az egyebek napirendben a központi és a helyi üzemi megállapodás tervezeteket vitatta meg a tanács, valamint a nyáron esedékes, az RCH által kezdeményezett gyereküdvözlésről kaptak egy rövid tájékoztatót a jelenlévők. Végeztül a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyezése került napirendre.

Zubály Bertalan

KÜT elnök



# Egyezmény a munkahelyi erőszak és zaklatás ellen

A munkahelyi erőszak és zaklatás elleni egyezményt fogadott el az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) 100. ülésén a témával foglalkozó szakbizottság, Genfben. A bizottság munkájában a magyar küldöttség egyik tagjaként én is részt vettem.



**B**ár a munkavállalók mindennapi létét alapjaiban meghatározó szabályokat tárgyal és fogad el világszinten, méltatlanul keveset tudunk az ILO tevékenységéről, a hazai szervezet pedig már évek óta nem működik „attraktívan”.

A teljesség igénye nélkül ILO-egyezmény az alapja például a szabadság megletének és szabályozásának, a szervezkedés szabadságának, a kollektív tárgyalások, valamint a munkabeszüntetés jogának, és most már a munkavállalókat érő munkahelyi erőszak és zaklatás témájának is.

Szerencsésnek érzem magam, hogy végigkísérhettem három éven keresztül az egyezmény és az ajánlás formálódását, majd a megszületésénél is jelen lehettem. Az ILO szakbizottságai egymással párhuzamosan június 10. és 21. között tartották üléseiket. Én „Az erőszak és zaklatás a munka világában” témával foglalkozó szakbizottság munkájában vettem részt.

## Kiszolgáltató helyzetben

A mindennapokban rendszeresen tapasztalható, hogy a munkahelyi vezetőik erőfőlényükkel visszaélve szándékosan kiszolgáltató helyzetbe hozzák beosztottjaikat. Ezért az ILO ülészaka egy igen jelentős célt tűzött ki maga elé: a munkahelyi erőszak és zaklatás területét nemzetközi szabályozás alá kívánja vonni. Ennek érdekében a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet első lépésként egy ajánlással kiegészített egyezményt fogadott el, amelyben a jogalkotás későbbi irányát is

meghatározta: mivel a munkahelyi erőszak, illetve zaklatás nem kívánatos jelenségek, a megelőzés kiemelten fontos.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet azt várja a tagállamoktól, hogy a tripartit (állam, munkaadó, munkavállaló) megállapodásként született dokumentumokat illesszék be a saját jogalkotási rendszerükbe.

## Örök éberségben

A Vasutasok Szakszervezete Női tagozata, majd később, megalakulása után a Magyar Szakszervezeti Szövetség Nő Tagozata is évek óta különös figyelmet fordít a munkahelyen előforduló, nőket érő erőszaknak.

A téma örök éberséget igényel a tagozat tagjaitól (sajnos).

Mindezek arra sarkaltak, hogy a témát felfrissítve tovább dolgozzunk az érdekvédelemben a jelenség felszámolásán. Az volt a célom, hogy megérezsem, átéljem azt a folyamatot, ahol megszületik az Egyezmény és az Ajánlás.

A célokat elértem. Kiváló betekintést kaptam arról, hogy mennyi szempont és érdek figyelembe vétele mellett kell dolgozni akkor, amikor egy igazi háromoldalú tárgyalás folyik.

Megváltozott az értéke az elfogadott, néhol túl általánosnak tűnő szövegnek azáltal, hogy láttam, mennyire másként gondolkodnak az oldalak – a munkavállalók, a munkaadók és a kormányok – képviselői a téma megközelítésében. Talán csak a munkavállalói oldal volt nagyjából egységes a szövegrészletek megítélésében és a javaslatok artikulálásában.

Kiseb csoda, hogy ennyi különbözőség és érdekellentét ellenére végül megszületett az Egyezmény és az Ajánlás.

## Hatalmas ováció

Külön élmény volt az elfogadás, amikor a befektetett munka feszültsége után általános öröm tört ki a teremben. A munkavállalói oldalon felállva tapsoltuk a végleges szöveg elfogadását, és spontán éneklés tört ki. A latin államok képviselői olyan hangulatot teremtettek az ülésteremben, hogy nekünk is kedvünk lett volna csatlakozni a közepre tóduló tancos, éneklős csapatához. Ünnepeztük az elvégzett munkát, a szolidaritást az együttlét monotonitásának végét és természetesen az eredményt. Szuper volt!

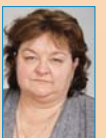
Örülök, hogy részese lehettem a munkának. Látni akartam, hogyan születik egy ilyen fontos dokumentum. Láttam. És a folyamat türelemre tanított.

Öt napon keresztül szinte éjjel-nappal folyt a munka, több száz javaslatot olvasott végig szóról szóra száznál több ország képviselője, és így egyeztek meg a megszületett szövegben.

Az én feladatom a továbbiakban az, hogy az értékes gondolatok, a hasznos információk beépüljenek az érdekegyeztetés hazai gyakorlatába is. Mihamarabb ratifikáljuk és építsük be hétköznapijainkba azokat a garanciákat, amelyekből a hazai munka világában egyre kevésbé lesz jellemző az erőszak és a zaklatás!

Örülök, hogy ott lehettem.

**Hercegh Mária**  
Női tagozat vezető



Benézünk a bírósági tárgyalások kulisszái mögé, amelyeket többnyire valamiféle mítosz vesz körül. Sokan még csak filmen láttak tárgyalást, a valóság azonban gyakran sokkal prózaibb, mint egy hollywoodi történet.

## Tárgyalóterem

# Képzzelet és

**D**iófaintarziás pulpitus mögött ébenfekete talárban összes halántékú, szikár bíró ül. A négyméteres belmagasságú tárgyalóterem hófehér falai között még a lábujjhegyen tipegő légy lépteit is tisztán hallja a több száz fős közönség. Soraikban a legnagyobb televízió- és rádióállomások vezető riporterei foglalnak helyet. A bíróval szemben, jobboldalon az alperes, a két ügyvédje, a talárjuk alól néha kikandikál az Armani zakó galérja. Baloldalon a felperes az ügyvédjével, a Nagyon Híres Tévés Ügyvéddel csúcskategóriás laptopon tekinti át az eddig beadott okiratokat. A helyiséget antik bronzlámpák okkerfénye világítja meg.

Na, valami ilyesmit képzelünk el egy bírósági tárgyalásról, feltéve persze, ha csak amerikai filmekben láttunk ilyet, illetve ha még nem volt szerencsénk egy magyar bírósági szeánszot végig követni. A valóságban persze egyáltalán nem ez a helyzet.

## Mítosz és valóság

Egy kedves, nyugdíjas ügyvéd barátom mondta pár évvel ezelőtt: „Az újonc ügyvédjelöltek azt hiszik, hogy majd az lesz a tárgyalóban, amit a „Becsületbeli ügyben” (amerikai film – a szerk.) láttak. Egy rakás bíró, meg nézőközönség... Aztán belépnek a terembe, ami valójában egy kis szoba, az alperes sehol, az ügyvédje sehol, a lyuk végében meg ott szomorkodik egy magányos bírónő a kopott bútorlap mögött.”

És nélyeg. A pályakezdő jogászok úgy lépnek be a terembe, és úgy is viselkednek, mintha az a helyiség maga lenne az Igazság Temploma, ahol lustitia papnői és papjai tartanak misét, és ahol a jogot értőknek minimum úgy kell viselkedniük, mintha a Tizenkét dühös ember vagy a Petrocelli forgatására igyekeznének. Aztán szerencsére hamar rájönnek, hogy a színjátszókör helye nem a bíróságon van, és általában lekopik róluk a modoroskodás.

Legalábbis a legtöbbször.

## Az a VIII. kerületi aprócska lakás

Történt régen, hogy egy csúnya tulajdoni perben az alperest segítettem. A vita tárgya egy nyolcadik kerületi aprócska lakás volt, amelyre a korábbi tulajdonos „élettársa” – valójában ivócimborája – is igényt tartott. Az elhunyt lánya viszont, teljesen érthető módon, nem akarta megtérni a lakásban a nőt, ezért az apja halálát követően felszólította az „élettársat”, hogy haladéktalanul költözzön el. Ebből kerekedett a vita, mely végül a tárgyalóteremben folytatódott. A volt „élettárs” tulajdoni hányadot követelt magának a lakásban, amelyre a polgári jogi előírások alapján egyébként nem volt joga.

Felfogadott hát egy ügyvédet, aki a perképviseletre az egyik bojtárját jelölte ki.

A tárgyaláson az ügyvédjelölt fiú a felvonultatta a teljes repertoárt, melyet a filmvászonról lesett el. A karóráját széles csuklómozdulattal rántotta elő, majd szigorúan ellenőrizte, hogy mennyi az idő. A szemüvegkeretét két ujjá közé csípte, majd lecsúsztatta az orrán, hogy a keret fölött vizsla tekintettel bámuljon a szerencsétlen alperes szemébe. Láthatóan többet volt elfoglalva a saját előadásával, mint a szakmájával, de ekkor még sem a bíró, sem az alperes ügyvédje nem tett neki ezért szemrehányást. (Az ügyben eljárási okok miatt nem én képviseltem, csak segítettem az alperest.)

Az alperes jogi képviselője a bevezetőben említett ügyvéd volt: hatvanas éveit középen járó, köpcös, szerény úr, aki a tárgyalóteremen kívül szinte mindig mosolygott, odabent pedig csendes és fegyelmezett volt, aki csak akkor szólt, amikor kellett. Jó darabig türelemmel viselte az ifjú kolléga ámokfutását. A türelme akkor fogyott el, amikor az óvónőként dolgozó fiatal alperest a bojtár fiú felszólította: „Az igazat mondja! Ne az ügyvédjére nézzen! Ide nézzen már, a szemembe!”

Ekkor az ügyvéd bácsi, Levente, lassan felállt a székéből, kihúzta magát a teljes százhatvanöt centiméter magasságában, majd a tenyerével rátámaszkodott a felperesi padra, onnan nézett le a megszeppent ügyvédjelöltre: „Kolléga úr, valami baj van? Miért nem tesz fel végre jogilag releváns kérdéseket? Arra koncentráljon, amit megtanult, ne az ügyfelem szemére.”

## Ahogy tanult jogászhoz illik

Ennyi elég is volt. A srác talán még meg is próbált volna valamit válaszolni Leventének, de a bírónő – aki valóban egy bútorlapokból összeácsolt tárgyalóasztal mögött ült magányosan – közbelépett: „Megkérem a felperesi képviselőt, hogy az ügyre vonatkozó érdemi kérdéseket tegyen fel. Érti? Olyat, aminek köze van a felperes követeléséhez.” Erre az ifjú titán: „De Tisztelt Bíróság! A szóban forgó tulajdoni igényperben...” A bírónő azonnal közbevágott: „Igényper? Ez itt igénypeer?” A fiú csak kissé jött zavarba: „Igen, ugyebár a felperesnek tulajdoni igénye van, és emiatt...” A bírónőnek ekkor fogyott el a türelme: „Ügyvédjelölt úr, mondja már meg nekem pontosan, mi az igényper? Ez itt most igényper talán?”

Ezen a ponton már nem láthattunk tükör előtt gyakorolt gesztusokat a kezdő kollégától, aki egy szempillantás alatt visszakerült az egyetemi vizsgapadba: „Háááát.... óóóó, hát... ugyebár...”

A bíró megkegyelmezett neki: „Ha visszaemlékszik a negyedik évfolyamos tananyagra, akkor eszébe juthat, hogy az igényper a végrehajtásban van. Ez meg itt egy tulajdoni per. Ez az eljárás tárgya. Ez az, ami miatt az ügyfele és ön itt van.

Most, hogy tisztáztuk, miért is vagyunk itt, javaslom, hogy folytassuk. Szépen, ahogy tanult jogászokhoz illik.”

Hogy is mondják manapság? Oltás? Alázás? Mindenesetre, a továbbiakban a bojtárnak eszébe sem jutott keménykedni a negyvenkilős alperessel.



# Valóság

„Hát, uraim, tudom, hogy mára ígértem az ítélethirdetést, de sajnos, az most nincs. Én nem rizsázok maguknak, uraim, az van, hogy nem volt rá időm. Szervezeti átalakítás van a bíróságokon, a fiam meg két hete hány, szóval itt és most ünnepelem az ítéletet! Jó lesz így?”

## Bakker és rizsa

Van egy perem, aminek az első fókú tárgyalása egy perccel sem tartott tovább, mint három év. Ezen idő alatt három bírónőt „ettünk meg”. Mindegyikük határozott és korrekt volt, az utolsóként eljáró bíró a tetejébe még igen laza is. Tagtársunkat arról faggatta, hogy a szerződése megkötése előtt átolvasta-e a megállapodást. A tagunk azt felelte, hogy nem olvasta el, nem érezte szükségét, és hát ő nem is érti, miért kellett volna elolvasnia. Erre a bírónő röhögve fakadt ki: „Hát azért kellett volna elolvasni a megállapodást, mert maga aláírt egy kötelezettségvállalást tartalmazó jognyilatkozatot, bakker!” Mondanom sem kell, hogy a „bakker” szó nem a jogi zsargon része, különösen, hogy a szlengszótár szerint a kifejezés egy másik, hosszabb, igeikötőt is tartalmazó – ezeken a lapokon nem leírható – káromkodás „kulturáltabb” változata.

A jópofa bírónő a tavasz folyamán pedig a következő szöveget intézte az alperes jogi képviselőjéhez és hozzám: „Hát, uraim, tudom, hogy mára ígértem az ítélethirdetést, de sajnos, az most nincs. Én nem rizsázok maguknak, uraim, az van, hogy nem volt rá időm. Szervezeti átalakítás van a bíróságokon, a fiam meg két hete hány, szóval itt és most ünnepe-

lem az ítéletet! Jó lesz így?”

## Tornaóra

Aki a bírósági tárgyalóteremben beszél, annak fel kell állnia. Így illendő, ezzel a tárgyalás tekintélyét is biztosítani tudjuk. De egy tárgyalótermi vitában szó szót követ, nemritkán igen pattogós ritmusban. Ilyenkor meglehetősen komikusan hatna, ha a két vitatkozó fél minden egyes mondat előtt felpattanna a helyéről. Így általában a jogi képviselők kezdetben állva válaszolnak egymásnak, aztán ülve folytatják, sőt, gyakran a bíró jelzi nekik, hogy nem szükséges felállni, haladjunk.

Nem így az a bíró, aki valamiért a legfontosabb jogkérdésnek azt tartotta, hogy az elhangzó mondatokat a képviselő állva mondják el. Amikor elmulasztottam felállni, a következőkkel torkollt le: „Megkérem a felperesi jogi képviselőt, hogy a nyilatkozatát állva tegye meg a bíróság tekintélyének megőrzése érdekében. Feltételezem, hogy járt már tárgyalóteremben, így tudja, hogy ez a szokás.” Természetesen szó nélkül felálltam, és megismételtem a kérdést, de a fejemben a fentebb említett „bakker” szó kevésbé kulturált változata visszhangzott. Hasonlóképpen lehe-

tett ezzel az alperesi ügyvéd is, akit a bíró egyenesen rendbírsággal fenyegetett meg, ha még egyszer ülve teszi fel a kérdését nekem.

Az igazság az, hogy ilyen hozzáállás igen ritka a gyakorlatban. Általában viszonylag oldott a légkör, a felek nemritkán elviccelődnek egymással, van, hogy az ügyvédek még udvarolnak is kicsit a bírónóknak. De ez soha nem megy a szakmaiság és az objektivitás rovására, sőt. Kizárólag a magabiztos jogi alapokkal rendelkező képviselők, illetve a szakmailag felkészült döntéshozók esetében van helye egy icipici lazaságnak. A tárgyalóteremben komoly témákban születnek súlyos, egzisztenciákat is érintő döntések, és ezzel a résztvevők nagyon is tisztában vannak. Ilyenkor a felek mindegyikének vállalára nehezedő terhet egy kis humor jól tudja enyhíteni.

Folytatjuk.

Balczer Balázs

**Kellemes nyaralást kívánok minden kollégának! Azoknak pedig, akik még nem pihennek, vagy már éppen visszatértek a szünidőről, azt kívánom, hogy a munkavédelmi előírásoknak megfelelően, a munkájukat klimatizált helyen, vagy legalább megfelelő védőítal és pihenőidő biztosítása mellett végezzék. Szeptembertől folytat-**

Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez - Magyarorszag Alaptörvénye XVII. cikk (3) bekezdése.

**E**havi munkavédelmi őrzárunk egyik célpontja Mezőfalva állomás volt, ahol a munkakörülményeket és a munkavédelmi szabályok teljesülését ellenőrizte kis csapatunk. Külön aprót szolgáltatott ellenőrzésünknek, hogy – a pécsi vonatok elterelése miatt – az állomás leterheltsége nő, ezért egy plusz váltókezelőt kell biztosítani.

Tudni kell, hogy jelenleg az állomáson egy „bakter” van a végponti oldalon, aki valamilyen közlekedési alkalmatossággal

# Meghökkenítő körülmények



(kerékpár, motor, autó) szaladgál ide-oda a két helyszín között. Július közepétől ez a helyzet változik, mindkét oldalon váltókezelő teljesít majd szolgálatot.

## Emberhez méltatlan körülmények

Ennek akár örülhetnénk is, de a kezdőponti őrhelyen emberhez méltatlan körülményeket találtunk. A történet idén márciusban kezdődött azzal, hogy az elektromos hálózat egy tűzeset miatt megrongálódott, azóta nincs áramellátás az őrhelyen és a térvilágítás sem üzemel. Lassan fél éve tart ez az áldatlan állapot, annak ellenére, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályok kötelező világitási paramétereket írnak elő a munkahelyekre, a tér és a váltókörzet megvilágítására. Vaksötétben kell megközelíteni az őrhelyet, kézilámpa fényénél naplót vezetni, és meggyőződni a váltók állapotáról. Rendkívül balesetveszélyes helyzet, amelyet csupán 300 méter elektromos vezeték pótlásával meg lehetne oldani.

## Takarításnak nyoma sincs

A valamikor szebb napokat megélt konténer őrhely sincs túl jó állapotban. Vezetékes vízellátás hiányában takarítás nyomait sajnos nem sikerült felfedezni,

koszos, fülledt, beázik, a munkavállalók elmondása szerint rágcsálókkal és bogarakkal kell osztozniuk itt-létük ideje alatt. Ideiglenes tartózkodásra is alkalmatlan, nemhogy állandó munkavégzésre. Kánikulában hatványozottan nehéz dolgozni, ilyenkor a munkáltatói jogkörgyakorlónak kiemelt feladata és kötelezettsége lenne a megfelelő feltételek biztosítása.

A munkavállalók egészségének, biztonságának védelme érdekében a területi igazgatótól a kezdőponti váltókezelői őrhely kultúrált kialakításához az alábbiakat kértük:

- az áramszolgáltatás és a térvilágítás helyreállítása,
- megfelelő tisztasági feltételek biztosítása, rágcsálók és rovarok irtása,
- hűtőszekrény biztosítása a védőital megfelelő hőmérsékleten tartásához, az ételek tárolásához,
- asztali vagy álló ventilátor a meleg munkakörnyezet miatt,
- rezso vagy mikrohullámú sütő az ételek melegítéséhez,
- megfelelő higiéniájú illemhely biztosítása.

A végponti váltókezelői őrhelyhez ugyanezeket kértük azzal a különbséggel, hogy ott az áramellátás biztosított.

**Kondor Norbert**



A történet idén márciusban kezdődött azzal, hogy az elektromos hálózat egy tüzeset miatt megrongálódott, azóta nincs áramellátás az őrhelyen és a térvilágítás sem üzemel.



# Mezőfalván



## Hihetetlen gyors intézkedés Rákospalotán

**A lehetetlent azonnal teljesítjük, a csodákra kicsit várni kell. Rákospalota-Újpest állomáson tartott munkavédelmi őrjáratunknak akár ez is lehetne a mottója, hiszen a feltárt munkavédelmi problémákat szinte azonnal sikerült orvosoltatnunk. Természetesen ehhez elengedhetetlen volt a területi igazgató példaértékű és hatékony segítsége is. Emberségből jelesre vizsgázott.**

lett a helyzet, megszűnt ez az áldatlan és balesetveszélyes állapot. A következő kihívást a közlekedési útvonal felderítése jelentette, hiszen az V. vágányról a felüljáró felé nem volt kiépített átjáró, a szolgáltatást igénybe vevőknek és munkavállalóinknak egyenletlen, botlásveszélyes járófelületen kellett közlekedniük.

A vonatok felhatalmazása céljából többletlétszám állt rendelkezésre, de a külsős forgalmi szolgálattevők tartózkodására kijelölt konténerrel problémák adódtak. Olyan „ügyesen” sikerült elhelyezni, hogy folyamatosan tűzött rá a nap, és természetesen nem volt klimati-

zált. Persze hiába is lett volna az, hiszen hiányzott az elektromos csatlakozás. Ráadásul még illemhely sem volt a közelben, ezért a kollégáknak nem maradt más lehetőségük, két vonat között, a felüljárón rohantak a felvételi épületbe elintézni szükségleteiket. A konténer tehát alkalmatlan volt arra, hogy a kollégák ott pihenjenek.

A fejetlenséget és a munkavállalók tanácsatlanságát, elkeseredését látva a területi igazgatótól kértük a munkavédelmi hiányosságok megszüntetését, a méltatlan körülmények felszámolását.

Az igazgató ígéretet tett, hogy személyesen fog az ügyben eljárni. És mint tudjuk, az adott szónak, ígéretnek súlya van, így a délutáni órákban a helyszínről értesítette szakszervezetünket a helyzet megnyugtató rendezéséről. Az érintett munkavállalók nevében ezúton is köszönjük az eredményes és gyors közbenjárását!

**Kondor Norbert**



**T**udni kell, hogy az állomáson a vágányhálózat korszerűsítése folyik, éppen ezért – a rendkívüli helyzet miatt – ellenőriztük a munkavédelmi követelmények érvényesülését, a megfelelő munkakörülmények alakulását.

Érkezésünkkor már negyedik napja tartottak a vágányzári munkák, de a munkaterületek teljes elhatárolása még nem volt készen. Az utasok össze-vissza, gödrökön, síneken jártak-keltek a nagy zűrzavarban. Aztán a kerítésordonok kihelyezésével a kivitelező úrrá



**Három év statisztikája bizonyítja: egyre több a munkahelyi baleset, s jelentősen nőtt a halállal végződő esetek száma is – egyebek között ez is elhangzott a munkavédelmi képviselők jubileumi, 25. országos konferenciáján. A rangos eseményen kétszáznál több küldött vett részt.**

## Jubileum a

**A** június 6-án és 7-én Siófokon rendezett jubileumi fórum rangos elismerése az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal és a munkavédelmi képviselői alapítvány negyed évszázados történetének. A szakmailag kiemelkedő eseményen több mint 25 hazai kis-, közép- és nagyvállalat mintegy 200 munkavédelmi képviselője vett részt, egyebek között a MÁV Zrt.-től, a Rail Cargo Hungaria Zrt.-től, a GYSEV Cargótól, a Paksi Atomerőmű-től, a Mercedes Benz-től, az Auditól, az Egistől, a Chinointól és a Richtertől.

### Javul vagy romlik?

Megismerhettünk néhány fontos statisztikai adatot, például azt, hogy 2015-ben Magyarországon 21088 munkavállalót ért 3 napon túl gyógyuló baleset, közülük 84-et halálos. 2018-ban 23738 baleset következett be, melyből 79 követelt halálos áldozatot.

Az elmúlt évek javuló tendenciájához képest romlást mutatnak a statisztikai adatok.

A fórum levezető elnöke az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal delegált ügyvivője, Borhidi Gábor volt, aki megnyitójában ismertette az ülés fő témáit, egyúttal felidézte a munkavállalók munkavédelmi érdekvépviseletének történelmét. A két és fél napos tanácskozáson 11 előadás meghallgatására és megtekintésére volt lehetőségünk. Az elhangzottak sok-sok kérdést ébresztettek a hallgatóság körében.

Meghívott vendég volt a Pénzügyminisztérium munkavédelmi főosztályvezetője, Nesztinger Péter, aki a hatóság idei kiemelt feladatait ismertette, továbbá felhívta a figyelmet a munkavédelmi törvényben rögzített szabályokra, valamint a munkáltatók és munkavállalók legfontosabb kötelezettségeire.

A beszámolójában vázolta a főbb munkavédelmi jogsértéseket és az ezekre kiszabott és kiszabható szankciókat.



2015-ben Magyarországon 21088 munkavállalót ért 3 napon túl gyógyuló baleset, közülük 84-et halálos. 2018-ban 23738 baleset következett be, melyből 79 követelt halálos áldozatot.

### Ami az életkorral jár

Az Országos Munkahigiénés és Foglalkoztatás-egészségügyi Intézet igazgatója, Nagy Imre foglalkozás-egészségügyi szakértő a területe mai helyzetét mutatta be képekkel és diagramokkal illusztrálva. Előadásában az életkorral összefüggő egészségi problémákról, továbbá a foglalkozási megbetegedések számának alakulásáról kaptunk hiteles tájékoztatást.

Nagy figyelemmel hallgattuk H. Nagy Judit munkabiztonsági szakértő és munkajogi szakjogászt, akitől megtudtuk, hogy egy súlyos munkabaleset miatt négy eljárás is indulhat. A továbbiakban a munkavédelmi képviselők szakmai felvilágosítást kaptak a munkajogi normák helyes értelmezéséhez, Ember Alex munkajogi szakjogász, a

Szegedi Tudományegyetem habilitált egyetemi adjunktusa előadásában.

Bereczki Edit foglalkozás-egészségügyi szakértő a pszichoszociális tényezők és a munka világa című előadása során új és hasznos ismeretekkel gazdagodhattunk.

A beszámolók közötti szünetekben a véleménycserét a munka- és védőruhák, egyéni védőeszközök kiállításán is folytatták a képviselők.

### A biztonság közös cél

A második nap első előadója, Mandrik István, az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói Oldal delegált ügyvivője a Nemzeti Munkavédelmi politika végrehajtásának helyzetét vázolta. Az előadása során kiemelte, olyan munkakörülményeket kell bizto-

**Olyan munkakörülményeket kell biztosítani a munkahelyeken, hogy a dolgozók egészsége és biztonsága mindig, minden esetben megvalósuljon. Hiszen közös a célunk, csökkenjen a munkabalesetek száma.**

# munkavédelemben

sítani a munkahelyeken, hogy a dolgozók egészsége és biztonsága mindig, minden esetben megvalósuljon. Hiszen közös a célunk, csökkenjen a munkabalesetek száma.

A kiváló szakmai előadásokon túl, és az elmúlt évek hagyományait követve, a központi testületek munkáját Kondor Norbert, a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöke, Új Sándor, a BKV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöke és Juhász János, a Mercedes Benz Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöke is bemutathatta. Az elnökök tájékoztatóiból megtudtuk azokat a gyakorlati tapasztalatokat, amelyeket a munkánk során igyekszünk majd hasznosítani.

## *A munkáltatónak is fontos*

Az előadások sorozata a fórum kezdetétől bizonyította létjogosultságát és ráirányította a döntéshozók, minisztériumi alkalmazottak, munkavédelmi szakemberek, foglalkozás-egészségügyi orvosok, munkavédelmi képviselők (bizottságok) figyelmét arra, hogy minél több érdeklődőnek kellene lehetőséget biztosítani a tanácskozáson való részvételre. Ez azért is fontos, mert egy munkavédelmi képviselő nemcsak a munkavállalók érdekvédelmét látja el, hanem információkat is közvetít, ezáltal



**A munkavállalókért érzett felelősség erősödött a munkavédelmi képviselőkben, amelyek segítik a munkahelyek, munkavállalók érdekvédelmében tett elkötelezett, elhivatott munkát.**

tal a munkáltatót is segítheti a biztonságos munkahely kialakításában, az előírások betartásában.

Összegzőképpen elmondható, hogy a munkavédelmi szakma kiváló képviselőinek előadásai magas szintre emelték a fórum szakmai színvonalát. Az előadások, elemzések jelentős mértékben hozzájárultak ahhoz, hogy minden résztvevő az itt megszerzett tudást később a gyakorlatban is hasznosíthassa. Úgy gondolom és bízom benne, hogy ezalatt a néhány nap alatt a munkavál-

lálókért érzett felelősség erősödött a munkavédelmi képviselőkben, amelyek segítik a munkahelyek, munkavállalók érdekvédelmében tett elkötelezett, elhivatott munkát.

Köszönet mindenkinek, aki közreműködött a fórum megszervezésében és példás lebonyolításában.

*Sós István*

Rail Cargo Hungaria Zrt.  
Központi Munkavédelmi  
Bizottság tag



A bérek reálértéke Magyarországon minden javulás ellenére sem érte el a gazdasági válság előtti szintet – hangzott el egyebek között a „Bérfelzárkózás Magyarországon – az elmúlt tíz év mérlege régiós összehasonlításban” című fórumbeszélgetésen, amelyet a Friedrich Ebert Stiftung (FES) Budapesti Irodája rendezett június 19-én.

# Bérszínvonal:

**A**német politikai és társadalomkutató alapítvány (FES) budapesti irodája 2015 óta minden nyáron konferenciát rendez a hazai reálbérek alakulásáról – emlékeztetett a budapesti Kossuth Klubban rendezett fórum elején a FES budapesti vezetője, Jörg Bergstermann. Miután a magyar állam az utóbbi néhány évben már nem finanszírozza a reálbérek részletes elemzését, ezt 2015 óta az alapítvány végzi a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) megbízásából a Policy Agenda társadalomkutató és politikai elemző intézettel közösen – mondta.

Az Európai Szakszervezeti Intézet (ETUI) összehasonlító kutatásokat folytat munkavállalói nézőpontból – mondta előadásában az intézet munkatársa, Galgóczi Béla. Felhívta a figyelmet: senkit ne tévesszen meg a hazai bérek növekedése, mert a jövedelmek alakulását nagyon sokféle módon lehet mérni, és a különféle módszereknek más és más lesz a jelentése.

**A válság előtti szint alatt**

Galgóczi kiemelte: miközben, az adatok alapján Magyarországon 1998-hoz képest javultak az átlagjövedelmek, a bérfelzárkózás 2008 után, a gazdasági válság éveiben még a régió többi országától is elmaradt. A visszaesést azóta sem sikerült leküzdeni, a bérek reálértéke minden javulás ellenére sem érte el a 2008-as szintet. Ráadásul hiába indult 2015-ben újabb javulás, Magyarország egyértelműen a sereghajtók között kullog. Olyannyira, hogy jövőre vélhetően már a béreket dinamikusabban felzárkóztató Románia is lehagy minket – szögezte. Így a régi EU-tagállamokhoz (EU15) viszonyítva a magyarnál már csak Bulgáriában lesznek alacsonyabbak a jövedelmek.

A reálbérek a régióban Magyarországon és Horvátországon kívül 2019-re mindenhol meghaladták a 2009-es szintet. Vagyis a régióban csak ebben a két országban maradt figyelemre méltóan lassú a bérfelzár-

kóztatás a válság rendeződése után. Ez azért is szembevetendő, mert Magyarországon a felzárkózás mértéke kisebb, mint amit az ország jövedelmi szintje indokolna.

## Bőven jutna több is

Az országon belül jellemző jövedelem-eloszlásáról elsősorban a reálbérek és a termelékenység viszonya szolgál információval. Ez a viszony szám megmutatja, mennyiben részeseül a munkavállaló a megtermelt javakból. Ha a reálbérek jobban nőnek, mint a termelékenység, a munkavállaló jelentősebb részesedésnek örülhet. Fordított esetben viszont a nagytőkések profitja irányába tolik el az arány. Magyarországon a reálbérek növekedése öt százalékkal maradt el az utóbbi években a termelékenység növekedésétől és ez a régió minden országánál rosszabb eredmény.

Ezzel együtt Magyarország az EU15-ök átlagához viszonyítva 37 százalékos termelékenységet, de csak 30 százalékos bérszínvonalat tudott felmutatni 2017-ben.

Elvitathatatlan azonban – állapította meg az előadó –, hogy az utóbbi két évben a teljes régióban, így Magyarországon is jelentősnek mondható bérfelzárkózási tendencia indult el.

Ennek a fő hajtóereje viszont korántsem a politikai szándék, sokkal inkább a munkaerő-elvándorlás miatt is előállt munkaerőhiány.

Bár a régióban szép számmal vannak olyan országok, ahol az elvándorlás a magyarországinál is jelentősebb, ám itthon egyre dinamikusabb a folyamat, miközben a demográfiai mutatók sem javultak. Ettől pedig állandósnul látszik a munkaerőhiány. Tovább rontja a helyzetet, hogy a munkaerőpiac nagyját rossz minőségű munkahelyek teszik ki.

Tény, hogy miközben az emberek képzettsége megfelel a nyugat-európai szintnek, Magyarország és az egész közép-kelet-európai régió beleszorult az alacsony béreket konzerváló helyzetébe. Ezt tovább rontja, hogy a régiós, és különösen a magyar munkaerőpiac egyáltalán nincs felkészülve azokra a 21. századi kihívások-

ra, amelyeket egyebek között a technológiai, digitalizációs és automatizációs változások eredményeznek.

## Rejtegetik a létminimumot

A Policy Agenda ügyvezetője, Kiss Ambrus előadásában elmondta, hogy a magyar állam megnehezíti a létminimum kutatást. A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) 2016 óta már nemhogy nem számolja ki, de nem is szolgáltatja azokat az adatokat, amelyek ebben segítséget jelentenek. A Policy Agenda ennek ellenére a MASZSZ-al és a FES-sel karöltve elvégzi ezt a számítást.

Elmondta azt is, hogy a létminimum értékén kívül a bérkiegyenlítés valós hazai alakulásáról is évről évre egyre kevesebbet lehet tudni, mert bár a mediánbért a mindenkori kormány az európai uniós direktíváknak megfelelően köteles öt évente kiszámolni és közölni, idén például ezt egyelőre még nem tették nyilvánossá. Így csak a 2014-es hivatalos adatokból, valamint saját gyűjtésekből lehet kiindulni. Arról nem szólva, hogy az átlagbér – amely azonos súlyal veti latba a nagyon gazdagok jövedelmét a keveset keresők nagy tömegével – nem mutatja meg a valós medián jövedelmet, vagyis hogy egy valódi átlagember mennyit keres – magyarázta Kiss Ambrus.

## Létminimum alatt

A létminimum fogalmát a legszemléletesebben azzal lehet magyarázni, hogy azok élnek létminimumon, akik nem tudnak megtakarítani, a hónap végére az összes jövedelmüket kénytelenek felélni. A Policy Agenda számításából az derült ki, hogy tavaly a nettó minimálbér minden emelés ellenére sem érte el a létminimumra elegendő összeget. A minimális szükségletek megteremtéséhez egyre több pénz kell, hiszen az utóbbi két évben jelentősen megugrott az alapélelmiszerek ára.

Mindennek fényében Magyarországon a legoptimistább becslések szerint is a társadalom 28-30 százaléka él a létminimum alatt. Ugyanis a minimálbért keresők 91 ezer 770 forintot vihettek haza, miközben az

# sereghajtók vagyunk



egyfős háztartás számára 90-ről mintegy 95 ezer forintra ugrott a minimális létfenntartáshoz szükséges összeg. Két aktív korú felnőttnek és 2 eltartott gyereknek pedig havonta 262 ezer helyett 275 ezer forintra lett volna szüksége ahhoz, hogy a minimális szükségleteit fedezni tudja. Ennél még magasabb jövedelem – egy főnek kicsivel több, mint 121 ezer forint, a már említett klasszikus családnak pedig 350 ezer forint – lenne havonta szükséges az úgynevezett társadalmi minimum eléréséhez, amely ahhoz kell, hogy szórakozásra és minimális megtakarításra is jusson.

## Megszűnt a nyilvánosság

Az előadásokat követő fórumon Kordás László MASZSZ-elnök arról beszélt, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) ülésein a bérekről korábban egyetértésig, vagyis megállapodásig folytak a tárgyalások nyilvánosan, újságírók jelenlétében. Ez az OÉT megszűntetésével 2010-től megváltozott. Nem minden érintett vehet részt a tárgyalásokon, a nyilvánosság megszűnt a kormányzati kultúra megváltozásával. 2015 óta még a szükséges adatok elérését is akadályozzák, a megszerzéshez közérdekű adatigénylést is kellett kezdeményezni. Eleinte még megkapták az adatokat a kutatók, később már csak helyben jegyzetelhetek belőlük, aztán pedig pénzért tekinthettek bele. Ma már úgy sem.

Kordás szerint a társadalmi konszenzus keresését nem lehet levenni a napirendről. Ha szükséges, akkor utcára kell menni, vagy sztrájkolni. Ma már új felvetésként a szakszervezeti modellel kapcsolatos vitát is le kell folytatni. Dönteni kell az Olaszországból újra induló és hazánkban is teret nyerő korporatív szakszervezetek és a MASZSZ által is képviselt (osztály)harcos érdekvédelmi forma között.

## Feledésbe merült konszenzus

Magyarországon nincs munkaügyi kormányzás.

Ezt már Boros Péterné, a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak

Szakszervezetének (MKKSZ) elnöke jelentette ki. Megállapította, hogy hiányoznak a munkaerőpiacra és állami foglalkoztatásra irányadó adatok. Az MKKSZ konszenzusos fórumot szeretne a kormány, az ellenzék, a munkaadók, önkormányzati és munkavállalói érdekszövetségek részvételével. Az elnök véleménye szerint 30 évvel a rendszerváltás után a konszenzus fogalma szinte feledésbe merült, noha épp az együttgondolkodás vihetné előre a munkavállalók helyzetét.

Kiss Ambrus szerint a hazai tőkét nem érdekli a munkaügyi kapcsolatok kérdése. Magyarországon nem lehet pontosan mérni a hatékonyságot, ugyanis sok esetben „okosba” oldják meg. Ezeknek a kiszűrésében is segíthetnek és ezért is szükségesek a kollektív szerződések, erős szakszervezetek, erős munkáltatói szövetségek. A munkavállalók nem is-

merik a jogaikat. És ha ismernék is, kiállnának magukért? – tette fel a kérdést.

A válasz az, hogy a kiszolgáltatottak (létminimum alatt élők) nem.

## Alapkérdések

Galgóczi Béla az elhangzottakra reagálva elmondta, hogy a szociális párbeszéd az EU-ban alapkérdés, bár a probléma az, hogy ez csak a bejutáskor követelmény.

A magyar versenyképesség a kiszolgáltatott munkaerőn alapul, ami hatalmas hiba. Véleménye szerint a civil jogok megerősítése szükséges. Magyarországon a jövedelem újraelosztása történik – például az egykulcsos szja-val – csakhogy alulról felfelé, ami teljesen diszfunkcionális.

Összeállította: Zlati Róbert



## Mi a különbség a medián és az átlag között?

Amikor az átlagfizetéséről beszélünk, akkor összeadjuk mindenki fizetését és elosztjuk a résztvevők számával. Így azonban sok szegény ember mellett néhány gazdag fizetése felrántja az átlagot.

Ekkor segít a medián. Ennek kiszámolásához sorba kell állítani az összes ember fizetését növekvő rendben és megkeresni a sor közepét. A Policy Agenda négymillió munkavállalónál megnézi, mennyit keres a kétmilliomodik ember. Ez az érték lesz az, amelyiknél az emberek fele kevesebbet, másik fele pedig többet keres. Ez a fizetés mediánja. Minél nagyobbra nyílik az olló az átlag és a medián között, annál igazságtalanabb egy országban a bérstruktúra. Magyarországon a hivatalos, 2014-es adatsor alapján a mediánjövedelem az átlagbérenek a 76 százaléka. Az uniós átlag ezzel szemben 84 százalék. A nem az államtól származó adatsorok alapján számított hazai mutatók még siralmasabb képet mutatnak. A magyar társadalom felső 10 százaléka az összes jövedelem 35 százalékát zsebeli be, ez egyben azt is jelenti, hogy a felső 10 százalék összesen annyi jövedelemmel rendelkezik, mint az alsó 50 százalék. (A [kiszamolo.hu](http://kiszamolo.hu) alapján.)

A vasúti szociális partnerek úgy döntöttek, hogy tovább lépnek a „Nők a vasúton” témában, s tárgyalásokat kezdeményeznek egy autonóm megállapodásról – egyebek között ez, valamint az Olaszországban uralkodó sztrájk előtti hangulat is szóba került az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) Vasúti Szekció valamint az európai vasúti ágazat szociális partnereinek irányító bizottságai ülésén, július 3-4-én Brüsszelben. A Vasutasok Szakszervezetét Zlati Róbert alelnök és Komiljovics Máté szakértő képviselte.

# Fontos témák és döntések Brüsszelben



A megállapodás középpontjában a női munkavállalók arányának növelése a vasúti társaságokban és a munkakörülmények javítása lesz.

**AZ** első napon a szakszervezeti oldal egyeztetett: a napirenden döntően a másnapi, munkáltatói oldallal közös témák szerepeltek, azonban néhány aktuális információ is elhangzott.

Az olasz és francia kollégák beszámoltak arról, hogy sztrájkjok és demonstrációk is „fajulhat” az aktuális helyzet.

Olaszországban ugyanis a szakszervezeteknek több követelése is van, kezdve a nemek közötti diszkriminációtól, a tisztességes munkafeltételeken át a privatizáció megakadályozásáig. Az olasz kollégák akciója tavaly októberben kezdődött, de idén márciusban is tartottak már többórás figyelemztető sztrájkot.

Franciaországban június elején vonultak ismét utcára a vasutas kollégák a kormány 2018-ban meghirdetett vasúti reformja miatt.

Giorgio Tuti, az ETF Vasúti Szekció elnöke arról

tájékoztatta a jelenlévőket, hogy úgy tudja, több európai mozdonyvezetői szakszervezet lépett ki az ALE-ből (európai mozdonyvezetők szövetsége).

Az elnök elmondta, hogy tárgyalást kezdeményezett az ALE vezetőivel, amire augusztus 13-án kerül sor. Az ETF jelen pillanatban érdekelt az ALE-val történő együttműködésben és egy esetleges integrációban is.

Összeültek július 4-én a vasúti szociális partnerek, az ETF és az Európai Vasúti és Infrastruktúra-társaságok Közössége (CER) a vasúti ágazati szociális párbeszéd bizottság (SSDC) irányító-bizottsági ülésére.

## A napirend főbb témái a következők voltak:

- nők a vasúton projekt,
- vasúti mobil munkavállalókkal kapcsolatos projekt közös következtetése,
- az SSDC munkaprogram végrehajtásának értékelése

## Nők a vasúton

A vasúti szociális partnerek úgy döntöttek, hogy tovább lépnek a „Nők a vasúton” témában, s tárgyalásokat kezdeményeznek egy autonóm megállapodásról. Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 155. cikke értelmében egy ilyen megállapodás célja, hogy kötelező erejű minimumszabályokat állapítson meg a nők vasúti integrációjának és részvételének javítására irányuló intézkedésekre. A megállapodás középpontjában a női munkavállalók arányának növelése a vasúti társaságokban és a munkakörülmények javítása lesz.

A tárgyalások a következő szakpolitikai területekre vonatkoznak:

- általános intézkedések a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos politikára,
- a célokat bevezető intézkedések,
- hogyan lehet vonzóvá

- tenni a vasutat a nők számára,
- a munka és a családi élet összeegyeztetése,
- karrierfejlesztés,
- az egyenlő díjazás és a nemek közötti bérszakkadék kérdése,
- egészség és biztonság, munkahelyi környezet,
- méltóság a munkahelyen: a szexuális zaklatás megakadályozása

Ezen kívül Giorgio Tuti bizottsági elnök (ETF) és Matthias Rohrmann alelnök (CER), Sabine Trier, az ETF főtitkárhelyettese és Libor Lochman, a CER ügyvezető igazgatója, aláírta a mobil vasutas munkavállalókról szóló projekt közös következtetéseit. E projekt eredményeinek nyomán követése érdekében a CER és az ETF úgy döntött, hogy további figyelmet szentel a vasúti közlekedési ágazati szociális párbeszéd bizottság következő munkaprogramjában.

*Komiljovics Máté*



# Kínai kollégák a VSZ-nél



**Meglepő levelet hozott a postás néhány hónapja a VSZ-nek: Kína Hubei tartományának szakszervezete egy néhány országot érintő látogatás keretében Magyarországon találkozni szeretne a Vasutasok Szakszervezetével. Ez meg is történt július 2-án, amikor egy 6 tagú kínai delegáció tette tiszteletét az Ürömi utcai székházban.**

**A** kínai kollégák a Budapest-Belgrád vasútvonal közelgő építésével indokolták magyarországi látogatásukat és a bérrel, munka- és szakszervezeti jogokkal kapcsolatban kértek tőlünk tájékoztatást.

Vendégeink a szakszervezetünk-ről előzetesen készített prezentációban kaptak információkat. A találkozóon Meleg János, a VSZ elnöke rövid bevezetővel köszöntötte a távolról érkezett delegációt, majd néhány, a magyar vasúti ágazatra jellemző adatot, információt osztott meg a kollégákkal, megemlítve a létszámproblémákat is.

Dr. Balczer Balázs, a VSZ jogi szakértője átfogó prezentációval mutatta be a munkajog, munkaviszony megszűnésével, megszüntetésével, a visszafoglalkoztatással kapcsolatos kérdéskört, amire a vendégek

kíváncsiak voltak. Szóba került a munkavállalók bérezése, a tagdíj kérdése és megemlítettük a potyautasproblémát is.

A prezentációt követően kötetlen beszélgetés zajlott. A delegációt vezető tartományi szakszervezeti elnök megköszönte a széles körű tájékoztatást. Jelezte, hogy a megelőző napokban cseh és osztrák szakszervezetekkel is találkoztak. Csehországban a vasutasok szakszervezetével, Ausztriában pedig a magánszektor szakszervezetével tárgyaltak.

## Egy szövetség, tízmilliónál több taggal

A beszélgetésen megtudhattuk, hogy Kínában egy szakszervezeti szövetség van, fő feladatuk természetesen az érdekvédelem, s kapcsolatot tartanak a kormánnyal és a vállalatokkal. A vasút állami tulajdonban van, országosan több millió szakszervezeti taggal. Kínában gyorsan fejlődik az ágazat, az utóbbi 10 évben különösen. Hubei tartományban is van sok vasút(építő) vállalat, s remélik, hogy ezek részt vehetnek a belgrádi vasút építésében. Náluk a tagdíj 2 százalék és azt az adóhatóság szedi be. Az elbocsátásokhoz a szakszervezet hozzájárulása szükséges. A vállalatok érdekei-

vel nem állnak teljesen szemben, munkájuk során figyelembe veszik azt. Az alapszabályukban rögzítve van, hogy a kommunista párt irányítása alatt tevékenykednek.

Az elnökük így fogalmazott: „Kínai sajátosságú szakszervezeti rendszer, amelyben védeni kell a munkavállaló biztonságát, közben a vállalat érdekeit is. Abban bízom, hogy szükség van a szakszervezetre, amely így csak egyre jobb lehet.”

A találkozó azzal a megállapítással zárult, hogy a Budapest-Belgrád vasútvonal átépítése rengeteg feladatot ró a szakszervezetekre is, így nagy valószínűséggel a közeljövőben szorosabb együttműködés kezdődhet szervezetek között.

## Honnan jöttek?

**A** kollégák Hubei (Hupej) tartományból érkeztek, amely körülbelül két magyarországnyi terület 58 millió lakossal, a Kínai Népköztársaság közép-keleti részén. A Hubei Szakszervezetek Szövetsége a Hubei tartományban működő nagyvállalatok és intézmények szakszervezeti szövetségének, ipari szövetségeinek és szakszervezeteinek vezető szerve, amely 17 önkormányzati, állami, erdészeti és 75 nagyvállalati és iparági szakszervezetet tömörít. A tartományban 120 ezer alapszervezet működik. 13,36 millió munkavállalóból 12,92 millió taggal rendelkeznek.

*Komiljovics Máté, Zlati Róbert*

# Összetartás és tisztújítás a Szombathelyi Területi Képviselőtestületen

**E**lső nap a bőséges ebéd után busszal kirándultunk Ausztriába, Léka várát néztük meg. A várbörtön és kínzóeszközök voltak a legnépszerűbbek. Utána egy kis beszélgetés következett egy osztrák kiskocsmában. Második napon a TB ülés után a kibővített titkári ér-

**Háromnapos összetartást és tisztújítást rendezett a Szombathelyi Területi Képviselőtestület június 6. és 8. között Kőszegen.**

tekezleten Németh Tamás TK-vezető számolt be a legutóbbi TT ülés óta eltelt időszakról. Majd határozathozatalok és TK szerve-

zeti és működési szabályzatának módosítás következett. A VSZ régi-új vezetéséből Meleg János elnök tájékoztatta a testületet a Kongresszuson végzett munkáról, a bértárgyalásokról, a jövőképről, Zlati Róbert alelnök az érdekvédelem feladatairól, Horváth Csaba alelnök pedig a tagszervezésről, kedvezményekről. Mint elhangzott, legfontosabb feladatunk a tagszervezés és tagmegtartás. Aktívak voltak a jelenlévők, a kérdések és válaszok ebéd után is folytatód-

tak. Délután a négyéves ciklus lejártja miatt vezetőt választott a Szombathelyi Területi Képviselőtestület.

A TK vezetőjének beszámolója és annak elfogadása

után következett a tisztújítás.

Az alábbi tisztségviselők kaptak bizalmat:

Területi Képviselőtestület vezetője:

**Németh Tamás**

Helyettesek:

**Locsmándi Béla,**

**Rózsás Mihály,**

**Szuchy Antal**

Társadalmi tisztségviselő az elnökségbe:

**Rózsás Mihály**

PEB elnök:

**Kovács Róbertné**

FEB elnök:

**Végyvári Gabriella**

Gratulálunk és jó munkát mindenkinek!

Harmadik nap összefoglaltuk és értékeltük az elmúlt napok eseményeit.

Kirándulás, munka és egy kis szórakozás is volt, így mindenki jó érzéssel utazott haza.

Németh Tamás  
Területi Képviselőtestület vezetője



## Felújítás, átépítés a 80a vonalon

**Megkezdődött a Budapest-Hatvan vasútvonal Pécel és Aszód állomások közötti szakaszának felújítása, december 7-ig szünetel a vonatforgalom, autóbuszok szállítják az utasokat.**



**A** 10 hónapos vágányzár ideje alatt a tervek szerint négy állomás, Tura, Aszód, Gödöllő, Isaszeg átépül, Tura állomás megállóhely lesz. Csaknem 22 kilométer nyíltvonalis vonalszakaszt építenek át a vasúti hidakkal együtt. A beruházással 2020 év végéig 52 kilométer hosszú kétvágányú vasúti pálya épül át Rákos és Hatvan állomás között.

A vágányzár alatt vonatpótló autóbuszok közlekednek.

A miskolci intercity vonatok helyett Budapest-Keleti pályaudvar és Hatvan között vonatpótló buszok közlekednek. Az egrői, illetve a sátoraljaújhelyi gyors- és sebesvonatok pótló buszai Hatvan és Pécel között szállítják az utasokat. A teherforgalmat a 82. vonalra, Hatvan-Újszász irányába terelik el. Egyvágányú pályán, ütemes menetrenddel tűzdelve kell a forgalmat lebonyolítani.

A felújítás alatt Pécel-Aszód-Hatvan állomásokon Jászfényszaru-Pusztamonostor-Jászberény-Portelek-Jászboldogháza-Jánoshida állomásokon szolgálatot végző kollégák minden nap a kihívásokkal szembenézve, elhivatottan végzik a munkájukat.

Ezúton is köszönjük a munkájukat. További balesetmentes közlekedést!

*Maksa Gáborné*

# Összetartó gépészek

Kövesdi Tamást választották a Gépészeti Intéző Bizottság titkárának, ügyvezető pedig Ivanov Péter lett – erről a GIB szakmai képviselőinek idejében és tisztújító küldöttértekezletén döntöttek. Az eseményt az eddig megszokott módon, a Szolgáltató és Egészségügyi Intézmények szakmai képviselőjével közösen rendeztünk június 16-17-18-án, Zamárdiban.



**A** nagy meleg, a hosszú utazás és a szobák elfoglalása körüli hercehurca sem rontotta el tagjaink kedvét, leleményességét, hiszen egy év után újra találkozhattunk. Ezt egyesek mindjárt a Balaton vízében való fürdéssel meg is ünnepelték.

Közös ebéd, majd Horváth Róbert megbízott GIB-titkár vezetésével megbeszéltük az előttünk álló napok pontos menetrendjét. Este vacsora, szabad program, beszélgetések, fürdés következett.

## Megkezdődött a munka

Hétfőn reggel kilenckor kezdődött a Gépészeti Intéző Bizottság tisztújító értekezlete, melyen részt vett Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök – egyben a választás levezető elnöke – és Fridrich Imre személyszállítási szakmai képviselővezető. Nyitás-

ként Horváth Róbert átadta a GIB-díjat az odaadó, kitartó munka elismeréseként Bolgár Tibornak, Tamás Zoltánnak és Kövesdi Tamásnak.

A GIB 40 alapszervezetéből meghívott 47 kolléga közül 40-en vettek részt a küldöttértekezleten.

A résztvevők egyhangúlag elfogadták a napirendet, az ügyrendet és megszavazták a választási bizottságot. Ezután következett a 4 év munkájának szóbeli ismertetése, melyet néhány kolléga kiegészítésével szintén elfogadtak. Németh Tamás, a jelölő bizottság elnökeként tájékoztatta a küldötteket a jelöltekéről. A GIB titkári posztra két jelölt volt, Nagy Attila és Kövesdi Tamás. A küldöttek 67,5 százalékos szavazati aránnyal Kövesdi Tamást választották meg.

A GIB ügyvezető posztra Ivanov Pétert és Nagy Attilát jelölték, de a szavazás előtt Fehér 3. Ferenc is a jelöltek közé került. Itt a második körben dőlt el a szavazás,

melynek végén a Gépészeti Intéző Bizottság ügyvezetője Ivanov Péter lett. Gratulálunk a megválasztottaknak egyben köszönjük a választásban részt vevő jelölteknek a korrekt hozzáállást. A választások után érdekvédelmi és szervezetpolitikai tájékoztató következett.

Ebéd után a GIB és a SZEI SZK képviselőknél Valet László kabinetvezető, Kiss László műszaki igazgató, dr. Milovecz Márk munkajogi vezető tartott tájékoztatót a MÁV START jövőjéről, beruházásokról, korszerűsítésről, létszámról, elért intézkedésekről, majd választották a kollégáink által feltett kérdésekre.

A munkáltató tájékoztatása után Kövesdi Tamás GIB titkár megköszönte az elhangzottakat, hangsúlyozta, hogy a jövőben zökkenőmentes együttműködés kell a szakszervezet és a munkáltató között, majd kitért a GIB-et érintő feladatokra, a ránk váró munkára. Csak egyet kiemelve: szeretne előzetes egyeztetés után

minden alapszervezethez személyesen ellátogatni. A nap hivatalos programját egy közös fotóval zártuk. Ezzel azért az eseményeknek nem volt vége, vacsora, közös activity, tombola következett, majd Meleg János VSZ elnök tájékoztatója után esti fürdőzés, egy késői plusz vacsora és még sok beszélgetés zárta a napot.

Másnap reggeli után egy kis beszélgetés után mindenki indult haza.

A farsztó, eseményekben dús, érdekes három nap hamar eltelt, pedig nagyon sok munka volt benne.

## Köszönjük

**Köszönjük a program szervezőjének, Németh Gáborné Iczukának, a jelölő-, a mandátumvizsgáló, valamint a választási bizottságok tagjaink a precíz munkáját, a SZEI SZK csapat és természetesen minden GIB képviselő önzetlen segítségét. Nem hálás feladat az, amit az alapszervezetekben, munkavédelmi képviselőként, ÜT tagként vagy a szakmai képviselőletekben nap mint nap csinálnak, mégis önfeláldozóan, tiszta szívvel végzik, mert tudjuk jól: a tagjaink problémái a mi feladatunk.**

Kövesdi Tamás  
GIB Titkár

# Erősáramú szakmai nap

Idén immár 7. alkalommal rendezték meg a MÁV hálózatán működő szervezetek részvételével az erősáramú szakmai napot a budapesti SINOSZ Sportközpontban. A rendezvényen majdnem a teljes erősáramú szakma képviseltette magát, beleértve az érintett vezetőket is, ez összesen mintegy négyszáz résztvevőt jelentett. Köztük volt a Vasutasok Szakszervezete vezetése is.

**A** VSZ anyagilag és díjak átadásával is támogatta a rendezvényt, továbbá minden érdeklődőt megismertettünk érdekvédelmi tevékenységünkkel és eredményeinkkel. Megtapasztaltuk, hogy a sokféle kommunikációs csatorna ellenére az információ legjobban közvetlen módon jut el a kollégákhoz, tagjainkhoz. A rendezvényen több kolléga jelezte, hogy belépne a VSZ-be.

## Eredmények:

### Kispályás foci:

- 1.) Debrecen Erősáram
- 2.) Kábellábúak Szombathely
- 3.) Szegedi Gólvágók

### Főzés:

- 1.) Istvántelek 10 kV energiaellátás



- 2.) Miskolc felsővezeték szakasz
- 3.) Békéscsaba felsővezeték szakasz

### Ulti:

- 1.) Petykó Tivadar (Miskolc)
- 2.) Gedó Gábor (Békéscsaba)
- 3.) Cselleng László (Szajol)

Gratulálunk a megmérettetést vállalóknak, a győzteseknek.

**Bodnár József**  
TEB SZK vezető



## Miskolc

# Vasutasnap, igazi összefogással

**A VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SZB – immár hagyományosan – július 5-én tartotta meg a VSZ-es Vasutasnapját.**

**Ez** a nap is az összefogás erejét mutatja, mert egyébként nem nagyon van lehetőségünk közösségi rendezvények megtartására. Ezt a rendezvényt a Miskolci Igazgatóság épületének udvarán tartottuk. Sajnos már kevés olyan hely áll rendelkezésre, ami alkalmas arra, hogy munkahelyi és szakszervezeti közösségek összejöjjenek, együtt tölthessenek egy kis időt. Az idei Vasutasnapot is igazi szakszervezeti összefogással tudtuk megrendezni: a vontatási alapszervezet titkára, Temesvári István padokat, asztalokat biztosított, továbbá lengőtekével és darts táblával, a VSZ Miskolci TK pedig pingpong asztallal járult hozzá a rendezvény sikeréhez. Ünnepi díszbe öltöztettük az udvart, lázasan készülődtünk, vidám hangulatban tettük a dolgunkat. Vass Ferenc SZB titkár megnyitója után Száraz Jó-



A rendezvény óta rendeződött az SZK-s munkavállalók menetkedvezményi helyzete.

zsef, a VSZ Miskolci TK vezetője tartott tájékoztatót az elmúlt időszak szakszervezeti és munkahelyi alapszervezetünk működési területét érintő dolgokról, külön kiemelve az SZK-s munkavállalók menetkedvezményi helyzetének pozitív rendezését. Tájékoztatta a megjelenteket, hogy a 69. Vasutasnapon Miskolcon a VSZ-nek lesz külön sátra, ahova szere-

tettel várják a vasutas szakszervezeti tagokat és családtagjaikat.

Tomboláztunk, beszélgettünk, sportoltunk, kellemes hangulatban, nagy anekdotázások közepette telt el a délután. Köszönjük az előkészítésben és lebonyolításban résztvevők segítségét.

**Szokolczainé Szabó Erzsébet**

Százhusznál több résztvevővel, ideális körülmények között, zavartalan napsütésben rendezte meg idei családi és sportnapját a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselő Szikszó város sportkomplexumában, június 22-én.



Családi- és sportnap Szikszón

# Jó szórakozás, jó időben, jó helyen



Minden feltétel megvolt ahhoz Szikszó sportkomplexumában, hogy a VSZ Miskolc TK által szervezett családi- és szabadidős napon mindenki jól érezze magát. És aki ott volt – 140 jelentkezőből 125 VSZ-tag és családtagok – maradéktalanul jól is szórakoztak, hiszen nemcsak az időjárás tett ki magáért, hanem a szervezők is mindent megtettek a rendezvény sikeréért. Gyönyörű napsütés, mindennel felszerelt sportkomplexum, jó program – ideális feltételek egy fergetelesen jó rendezvényhez.

A reggeli készülődés nagy izgalommal telt. Az ifjúsági felelősök mint fő szervezők, minden előkészületet megtettek, hogy a vendégek jól érezzék magukat. A rendezvényt a sportcsarnokban nyitották meg, a vendégeket Bodnár József, a TEB szakmai képviselőtének a vezetője köszöntötte. A rendezvényre ellátogatott a VSZ érdekvédelmi alelnöke, Zlati Róbert is, aki tájékoztatatta a hallgatóságot a májusban lezajlott kongresszus választási eredményéről. Beszédében kitért a Miskolc terület választói érdekeltségét történeti szavazásra és annak eredményére is, gratulált az új területi képviselővezetőnek, Száraz

Józsefnek a megválasztásához, majd megnyitotta a rendezvényt. Miskolc terület új vezetője is köszöntötte a nagy számban megjelent résztvevőket, egyben köszönetet mondott elődjének, aki elkezdte a családi nap előkészületeit.

Eredményes, vidám időtöltést kívánt minden vendégnek.

A sportversenyek és a családi vetélkedők kezdete előtt hét tagtársunk a Vasutasok Szakszervezete Elismerő Oklevél kitüntetés – és a velejáró karórá – vehetett át az elmúlt években nyújtott szakszervezeti munkájért.

## Családi kötélhúzással kezdődött

Király Zsolt, a területi képviselő ifjúságfelelőse ismertette a sportágakban érkezett nevezéseket, de mint egy bemelegítésként Bodnár József családi kötélhúzásra invitálta a résztvevőket.

Az egész délelőtt vidáman és szórakoztatóan telt. A játékokban résztvevők jól érezték magukat. Sokan a medence hűs vizében, a jakuzziban és a wellness részlegben próbálták elviselni a kánikulai napot.

A játékok befejezése után következett a finom gulyásleves és aranygaluska, valamint a vargabéles. A jelenlévők választhattak, hogy egy jó teával vagy sörrel öblítik le az ebédet. A rendezvény lebonyolításában nagy segítséget nyújtottak fiatal tagjaink, Drótos Bianka, Király Zsolt és Nagy Dávid. Külön köszönet illeti a rendezvényen nyújtott munkájáért Bérésné Takács Editet, Bortnyákné Fűrjész Ildikót, Schnek Zoltánt és Bodnár Józsefet.

## Eredmények, helyezések:

### Asztalitenisz női:

- 1.) Csenge Lászlóné (Füzesabony)
- 2.) Drótosné Krisztina (Szerencs)
- 3.) Nimer Jenin (Miskolc)

### Aasztalitenisz férfi:

- 1.) Bodnár József (TBF)
- 2.) Nagy Dávid (TBF)
- 3.) Drótos Dénes (Forgalom)

### Uti:

- 1.) Szilágyi László (BIF)
- 2.) Szögi Lajos (Gépész)
- 3.) Kreuch Ottó (nyugdíjas)

### Tollaslabda:

- 1.) Császárné Fehér Krisztina (Füzesabony)

- 2.) Polgár Lászlóné (Füzesabony)
- 3.) Bárdió Viktória (Füzesabony)

### Kispályás foci:

- 1.) Füzesabony Ifjúság csapata
- 2.) Szerencs Old Boys csapata
- 3.) Füzesabony öregfiúk csapata

### Csocsó:

- 1.) KÖFE csapata
- 2.) Ifisek csapata
- 3.) Jánosok csapata

### Családi játékok:

- 1.) Lilla csapata
- 2.) Noémi Csapata
- 3.) Drótosék csapata

### Gyerekjáték:

- 1.) Zloch testvérek (Szerencs)
- 2.) Veres Petra Hanna (Füzesabony)

Az eredményhirdetés után a nap nem ért véget. A nyári meleget kihasználva sok tagunk maradt tovább és élvezte a hűsítő vizet. Eredményes napot zártunk, mely jó hangulatban telt el. Jövőre kicsit változtatva és sportágakkal bővítvé, ismét megrendezzük hagyományos családi és sportnapunkat.

Száraz József  
Területi Képviselő



A Budapest Területi Képviselőt június 22-én immár kilencedik alkalommal rendezte meg hagyományos Családi és Szabadidős napját a SINOSZ Sportcentrumban. Ahogy az szokás, a Területi Képviselőt már hetekkel előtte elkezdte a szervezést a sikeres lebonyolítás érdekében.

# Több mint félezren voltak a budapestiek sportnapján

**Sok ilyen rendezvény kellene**



**R**endezvényünkön tevékenyen részt vett Neue Vilmos, a Budapest JBI igazgatója, a MÁV-Zrt.-től pedig Kocsis Péter, aki két versenyszámban is jeleskedett.

A Vasutasok Szakszervezetét Meleg János elnök és Horváth Csaba szervezéspolitikai alelnök képviselte.

A megnyitót Meleg János tartotta, amely után megnyílt a büfé, ahol szépen fogyott a szorgos kezek által készített lilahagymás zsíros kenyér, kávé, üdítő, és persze megkezdődtek a versenyek. Idén a gyerekeknek is sikerült kis meglepetést szerezni, hiszen egész nap arcfestés és ugrálóvár fogadta őket. Igen sokan, összesen 526-an mérték össze tudásukat a különböző versenyszámokban, mint a kispályás labdarúgás (8 csapat), női-férfi asztalitenisz, ulti, póker, sakk, darts és horgász célba dobás. Ezen kívül a csa-

patok főzőversenyen vettek részt. (31 csapat + a központi üst). A főzőversenyen pincepörkölt elkészítéséhez volt biztosítva az alapanyag.

## A csapatverseny, amelyet szoros küzdelem jellemezett, a következőképpen zárult:

- 1.) Rákosrendező Állomás Alapszervezete 16 pont
- 2-3.) Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete, Budapest Keleti Állomás Alapszervezete 13-13 pontal

### A főzőverseny eredménye:

- 1.) Keleti Állomás Alapszervezete II. csapata
- 2.) Szolnok Nyugdíjasok Alapszervezete
- 3.) Budapest Villamos Fenn tartási Főnökség Alapszervezete

### Labdarúgás:

- 1.) Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete

- 2.) Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- 3.) Északi Járműjavító Alapszervezete

**A legjobb kapus:** Tarjányi László, Rákosrendező Állomás Alapszervezete

**A gólkirály** 13 góllal László Zsolt, Rákosrendező Állomás Alapszervezete

## Az egyéni versenyszámok eredményei:

### Női asztalitenisz:

- 1.) Vincze Hirmann Ágnes, Vác PFT. Alapszervezete
- 2.) Sánta Mária, Győr PFT. Alapszervezete
- 3.) Kovács Barbara, Budapest Távközlési Főnökség alapszervezete

### Férfi asztalitenisz:

- 1.) Szabó László, Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- 2.) Knapcsik Béla, Északi Járműjavító Alapszervezete

- 3.) Pozsgai Károly, Budapest Ferencváros PFT. Alapszervezete

### Ulti:

- 1.) Kocsis Péter, Budapest Keleti Állomás Alapszervezete
- 2.) Fenyvesi Antal, Budapest Ferencváros Állomás Alapszervezete
- 3.) Pleva János, Vác PFT Alapszervezete

### Póker:

- 1.) Szolcsánszki Gergő, Budapesti MÁV Kórház Alapszervezete
- 2.) Szolcsánszki Milán, Budapesti MÁV Kórház Alapszervezete
- 3.) Pleva János, Vác PFT Alapszervezete

### Sakk:

- 1.) Dudás Kálmán, Budapest Keleti Állomás Alapszervezete
- 2.) Szabó László, Rákosrendező Állomás alapszervezete
- 3.) Blaskovics Ferenc, Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete

### Darts:

- 1.: Maros Zoltán, Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- 2.: Kocsis Péter, Budapest Keleti Állomás Alapszervezete
- 3.: Mátyus Attila, Budapest Távközlési Főnökség

### Célba dobás:

- 1.) Mátyus Attila, Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete
- 2.) ifj. Sándor Gábor, Szolnok Gép. Mozdonyüzemeltetési Alapszervezete
- 3.) Borsi Miklós, Budapest Ferencváros PFT. Alapszervezete.

Külön köszönet illeti a büfében szorgoskodó kolléganőket és kollégákat, akik gondoskodtak a finom zsíros kenyér, kávé és üdítők elkészítéséről. A legnagyobb tisztelem azoknak, akik végig kitartottak és segítettek a romok eltakarításában!

**Bartus Imre**  
Területi Képviselő vezető



## ÖBB Európai Üzemi Tanács

Tizenkettőről tizennégyre bővült július elsején az ÖBB Európai Üzemi Tanácsa (EÜT) azzal, hogy német és román munkatársak is bekapcsolódtak a munkába.

**Az** ÖBB-konzern német és román munkatársai is csatlakoztak az Európai Üzemi Tanács (EÜT) munkájához a cseh, magyar és osztrák kollégák mellé. A megállapodást aláírta Andre-

# Új tagok az EÜT-ben



as Mattä, az ÖBB holding vezérigazgatója, valamint pénzügyi helyettese (CFO), Arnold Chiefier, továbbá az EÜT elnö-

ke, Roman Hebenstreit és két elnökhelyettese, Gerhard Tauchner és Zubály Bertalan is. Így az EÜT taglétszáma 12-ről 14-re bővült.

Az RCC-k rohamos bővülése, fejlődése teszi lehetővé az EÜT bővítést, amely 2020-ban folytatódik azzal, hogy vélhetően olasz, szlovák és bolgár résztvevőkkel egészül ki majd a tanács.

A 2011-ben megalakult EÜT célja, hogy a konzern munkatársait – mintegy 43 000 kolléga, akik közül mintegy 4 ezren külföldi leányvállalatoknál állnak munkaviszonyban – bevonja az őket érintő döntési folyamatokba, érdekeiket

pedig magas szinten képviselje.

Az EÜT elnöksége döntött arról is, hogy a november 20-21-ére szervezett kétnapos ülésén teljes tisztújításra kerül sor.

Az EÜT, valamint a négy szekció tagjait és póttagjait is megválasztják a következő ciklusra. Ezt a helyi nemzeti szabályozások szerint is el kell végezni.

Az RCH-nál a korábbi státuszok maradnak érvényben az EÜT minden testületében, így a teljeskörű képviselőlet továbbra is biztosított lesz.

*Komiljovics Máté*



A közösségi rendezvények, együtt megélt kellemes pillanatok segítenek, összekovácsolnak mindenféle közösséget. Az összefogás, egymás segítése pedig könnyebbé tesz sok mindent. Ennek szellemében kezdeményeztünk - VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SZB és a VSZ Miskolci Nyugdíjas alapszervezete - vonatos vasutas kirándulást Budapestre, június 22-ére.

**A** vonatozás után – a két alapszervezet tagjai és családtagjai részvételével – a Müpa hajóállomástól a Jászai Mari térig hajóztunk. A Dunáról csodálhattuk meg Budapest építészeti remekét, a Nemzeti

## Miskolciak Budapesten



Színházat, hidak sorát, a Várkert Bazárt, a Budai Várat, az Országházat. A Jászai Mari térről az Európa top 10 villamos útvonala között számon tartott 2-es villamossal folytattuk utunkat. A vízi és villamos utazásunkat követte a Szépművészeti Múzeum megtekintése tárlatvezetéssel. A 70 év után újra látogatható Román csarnok, az állandó és időszakos kiállítások, a Michelangelo-kiállítással kiegészítve a látogatás maradandó élményt nyújtott minden korosztálynak.

Visszautazásunk megkezdése előtt a Keleti pályaudvar mellett, a Verseny utcában, egy kedves vendéglőben megpihentünk, ahol a frissítő italokat síneken futó kismozdonyok apró koscsikban hozták asztalunkhoz. Hazafelé a vonaton a nap csodás élményeiről beszélgettünk. Nagyon jól éreztük magunkat, tervezzük a következő közös kirándulást.

*Szokolczainé Szabó Erzsébet*

# A vasutas szív nyugdíjban is dobog

Nincs hatékony nyugdíjas érdekegyeztetés, ezért ennek a korosztálynak összefogva, önmagáért kell kiállnia - hangzott el egyebek mellett a VSZ ONYSZ országos fórumain, amelyet május 30- és június 6-a között tartottak ország-szerte öt helyszínen. A rendezvények célja többek között a tagokkal való személyes találkozás, közvetlen információátadás.



**E**vekkel ezelőtt határozta el a VSZ ONYSZ vezetése, hogy a minden évben megrendezett országos fórumokon személyesen találkozik tagjaival, így közvetlen tájékoztatást adhat a nyugdíjas szervezet működéséről, a feladatokról, célkitűzéseiről. Ezek a rendezvények arra is lehetőséget biztosítanak, hogy széles körben megismerjék a nyugdíjasokat feszítő gondokat, problémákat, és ez hatékonyabb működésre ösztönzi a VSZ ONYSZ-t. A fórumokat idén május 30-a és június 6-a között a területi képviseletek szervezésében Budapesten, Celldömölkön, Debrecenben, Békéscsabán és Pécsen tartották.

A fórumokon Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke a szervezet tisztújító küldött-értekezletéről tartott beszámolót. Felhívta a figyelmet arra, hogy össze kell fogni, ki kell állni a nyugdíjasoknak a saját ér-

dekeik érvényesítésért, meg kell mutatni az erőnket, önmagunkért tenni, harcolni kell. Ennek első lépése a NYOK által kezdeményezett aláírási ívek kitöltése, eljuttatása az illetékesekhez.

Az elnök arról is tájékoztatta a résztvevőket, hogy lehetőség van ingyenes alap- és felújító számítógépezelő tanfolyamra, ezért az alapszervezeteknél fel kell mérni az igényeket és jelezni a VSZ ONYSZ központjának.

## Nincs hatékony érdekegyeztetés

Mári Gábor alelnök beszélt többek között a VSZ ONYSZ szervezeti és működési szabályzat átdolgozásának szükségességéről, megvitatásáról – alapszervezeti szinten is –, a tagdíjfizetési rendszer helyzetéről, a középtávú programról, annak szükséges módosításáról,

aktualizálásáról. A nyugdíjasoknál hatékony országos érdekegyeztetés sajnos nincs, törekedni kell ennek megvalósítására. Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök tájékoztatást tartott a VSZ ONYSZ pénzügyi helyzetéről, az elnökök, főbizalmiak szeptember végi budapesti továbbképzéséről, az Idősek Világnapja őszi rendezvényeiről, ulti- és sakkversenyéről, kitüntési keretről, az ÖTA támogatásról.

Felhívta a figyelmet, hogy a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány szociális segélyezési lehetőségét széles körben ismertetni kell a vasutas nyugdíjasok körében, hogy minél többen élhessenek vele.

A VSZ ONYSZ vezetésének tájékoztatója után a résztvevők hozzászólásaikkal segítettek az értekezletet. Többen javasolták a nyugdíjasok 3000 forintos temetési segélyének felemelését,

a régi nyugdíjak felülvizsgálatát, a nyugdíjas tagdíjfizetési rendszer átdolgozását, a 80 éves kor feletti tagdíjfizetésének rendezését. Néhányan felhívták a figyelmet az állami propaganda hatásaira és veszé-







lyeire. Kérték a családtagi arcképes igazolvány évenkénti érvényesítési költségének felülvizsgálatát, a „nyugdíjas kosár” és a nyugdíjmelés közötti nagy különbség korrigálását.

## Hogy a tagság megmaradjon

A résztvevők megvitatták a tagszervezés gyakorlati lehetőségeit.

ségét, hogy a szakszervezeti tagság nyugdíjba vonulás után is megmaradjon. Budapesten néma főhajtással tisztelegtek az eltávozott nyugdíjas szakszervezeti kollégák emléke előtt.

## Innen, onnan

Debrecenben a fórumon részt vett a MÁV Start Zrt. Debrecen területi igazgatója és a MÁV Zrt. Debrecen Területi

Igazgatóság műszaki igazgatóhelyettese is. Tájékoztatót tartottak a terület jelenlegi helyzetéről, fejlesztésekről, rekonstrukciós munkákról, vasúti relikviák kiállításáról, a nyugdíjas visszafoglalkoztatás helyzetéről. Békéscsabán a VSZ ONYSZ vezetőségét Mári Gábor alelnök képviselte, mivel az elnök és ügyvezető elnök hivatalos okok miatt nem tudott részt venni a rendezvényen. A fórumsorozat betöltötte a hozzáfűzött reményeket, a résztvevők rengeteg hasznos információt gyűjtöttek. A nyugdíjas tisztségviselők, szakszervezeti tagok tapasztalataikkal, ötleteikkel nagymértékben segítették a fórum hatékonyságát. Az a tény, hogy a vasutas nyugdíjas szakszerve-

zeti tagok az ország minden területén közvetlenül találkozhatnak a VSZ ONYSZ vezetőivel, oda-vissza – interaktívan – közvetlen kommunikációval elmondhatták a korosztályt sújtó gondokat, problémákat, bízva a hatékony képviseletben.

Ez nagymértékben emelte a fórum értékét. A vasutasok mindig is felelősséggel álltak a vasúttal, a vasutassággal kapcsolatos dolgokhoz, aktívan törekedtek, törekednek a megoldásokra. Nincs ez másképp a vasutas nyugdíjasoknál sem, nyugdíjba vonulás után is tovább dobog a vasutas szív: aktívan és felelősséggel teszik a dolgukat kortársaik érdekében.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*



# A vasút



**Megtelt vasutasokkal és családtagjaikkal a Vasúttörténeti Parkban a régi körfűtőház július 2-án, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete idei, jubileumi – 25. nyugdíjas vasutasnapi ünnepségén.**

**T**eltház volt a hagyományosan impozáns központi nyugdíjas vasutasnapi rendezvényen, amelyen megjelent Holnapy László, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium Közüti Osztály fősztályvezető-helyettese, Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. Humán erőforrás vezérigazgató-helyettese, Valet László, a MÁV Start Zrt. projektmenedzsere, Simon Ferenc, a Rail Cargo Hungária Humán Gazdálkodási és Partner Szervezet vezetője, Szaniszló Ágnes, a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán Szervezet üzletágvezetője, Zlati Róbert, a Vasutasok Szakszervezetének érdekvédelmi alelnöke.

Aranyosi Ervin: Ölelj, szeress kortalanul című verse és a Himnusz elhangzása után Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntötte a megjelenteket a nyugdíjasok 25., összességében pedig a 69. vasutasnapi rendezvény alkalmából. Többek között kiemelte, hogy a volt munkahellyel fontos a kapcsolattartás a nyugdíjba vonulás után is, hiszen ez a generáció értéket alkotott a munkájával, s hozzájárult a vasút érdemi működéséhez. A VSZ ONYSZ-nek ma is élő kap-

csolata, hatékony együttműködése van a MÁV Zrt.-vel – mondta. Megemlítette azonban, hogy a vasutas nyugdíjak alacsonyak, kevés a nyugodt, biztonságos megélhetéshez. Ezen a jövőben változtatni kell – szögezte le, hozzátéve, hogy mindenki teszi a dolgát, a nyugdíjas is része társadalmunknak. Ezt nem szabad elfelejteni – hívta fel a figyelmet. Végezetül megköszönte a MÁV Zrt.-nek és a MÁV Start Zrt.-nek a rendezvényhez nyújtott segítséget, támogatást, valamint az előkészítésben és lebonyolításban résztvevők munkáját.

## Az összetartás fontossága

Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. Humán erőforrás vezérigazgató-helyettese a maga és a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, Homolya Róbert nevében köszöntötte a vasutas nyugdíjasokat. Felolvasva az elnök-vezérigazgató levelét, kitért a folyamatban levő vasúti fejlesztésekre, beruházásokra, valamint az elkövetkezendő időszak terveire is. Ezek között szerepel a 80a vasúti pálya 120-160 kilométeres újjáépítése, 55 kilométeren vasúti megállóhelyek, állomások fejlesztése, 5 helyszínen közúti átjáró, 2 felüljáró építése, a gödöllői HÉV végállomás átépítése, P+R parkolók, zajvédő falak építése. KISS-beszerzés keretében 10-40 darab 6 részes motorvonatot vásárol a vállalat, melyek átférnek az alagutakon. A felsorolásban szerepelt még a MÁV-csoporton belül egységes stratégia kialakítása, fenntartható, versenyképes vasúti szolgáltatások megteremtése is. Kiemelte, a MÁV szervezeti kultúrájának a része az összetartás. Ennek megfelelően a MÁV Zrt. minden évben anyagilag támogatja a VSZ ONYSZ

működését, továbbá a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítványt. Utóbbi részére idén 22 millió forintot utaltak át, amely a vasutas nyugdíjasok segélyezésére szolgál. A vezérigazgató-helyettes külön megköszönte Simon Dezsőnek, a VSZ ONYSZ volt elnökének és Győri Istvánnak, a szervezet korábbi ügyvezető elnökének az elmúlt időszak együttműködő, segítő munkáját.

## Az elmúlt évtizedek tanúi

A vasutas nyugdíjasok a vasút nagykövetei – mondta beszédében Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke. Kiemelte, hogy nyugdíjasként is a közösségért tesznek, ami elismerésre méltó. A vasutas nyugdíjak elfogadhatatlanul alacsonyak, ennek megváltoztatása érdekében tenni kell – szögezte le az alelnök, hozzátéve, hogy ennek rendbetétele, a svájci indexálás visszaállítása mindenkinek feladata, hiszen a jelenleg aktívak majdani nyugdíja is ettől függ.

A vasút az évek során mindig változott, fejlődött és fejlődnie is kell, mert ez a jövő. Ehhez kell a tulajdonosi akarat és a szakszervezeteknek is sok tennivalója van e téren. A



# nagykövetei

Gratulálunk  
a kitüntetetteknek!

hazai és társadalmi elvárásnak megfelelően elsődleges törekvés a jobb minőség elérése a személy- és áruszállítás terén. Törekedni kell a vasutas munkavállalók anyagi és társadalmi megbecsülésére. A vasutas nyugdíjasok az elmúlt évtizedek tanúi, múltunk részei, jövőnk megformálói. Dolgozunk együtt továbbra is! – fejezte be beszédét Zlati Róbert, a VSZ alelnöke.

## Közösségformáló erő

A nyugdíjasok a vasút gyökerei, amiből táplálkozhatnak a jövő vasutasai.

Ezt már Molnár Géza, a Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetségének elnöke mondta a beszédében, amiben kitért arra is, hogy folyamatosan változik minden, a technika, a vasúti tevékenység és a képzés.

Megállapította, hogy a vasút is folyamatosan fejlődik, a munkavállalóknak meg kell felelniük a megváltozott követelményeknek. Az idő előrehaladtával a vasutas nyugdíjasok száma is nő, s egyre nagyobb és erősebb érdekvédelemre van szükség. Ennek a generációnak a tagjai jó közösséget alkotnak, és kiemelkedő a közösségformáló erejük is.

## Akikre büszkék vagyunk

A hozzászólások után a kitüntetéseket adott át a MÁV Zrt. részéről Dorozsmai Éva, humánerőforrás vezérigazgató-helyettes.

A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója „Elnök-vezérigazgatói Dicséret” kitüntetésben részesítette Hegyesi Margitot, Békéscsaba nyugdíjas alapszervezet elnökét, Jurácsik Gábornét, Záhony nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját, Kádár Bertalant, Miskolc terület volt területi képviselő vezetőjét, Pázmány Ferencné, a VSZ ONYSZ PEB elnökét. Zlati Róbert, a VSZ alelnöke „VSZ Elismerő Oklevél” elismerést adott át Borsodi Istvánné, Sopron nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősének, Czucor Dániel, Nyíregyháza nyugdíjas alapszervezet bizalmijának, Koleszár Miklósné, Záhony nyugdíjas alapszervezet bizalmijának, Pátkai Ferencné, Monor nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősének és Szabó Mihályné, Vésztő nyugdíjas alapszervezet elnökének.

A VSZ XIX. kongresszusán „Vasutasok Szakszervezetéért” elismerésben részesült Simon Dezső, a VSZ ONYSZ volt elnöke,

Szuchy Antal, a Szombathely terület területi képviselő vezetője.

A Vasutasok Szakszervezete „Arany Jelvény” kitüntetésben részesült Sebestyén József, a VSZ ONYSZ volt tiszteletbeli elnöke.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége „Dicsérő Oklevél” kitüntetésben részesítette a VSZ ONYSZ Újszászi nyugdíjas alapszervezetét.

Az ünnepség zárásaként a Szózat elhangzása után a többszörös Arany Páva-díjas Tatabánya-i Berek Dalkör, majd a VOKE Dunakeszi, József Attila Művelődési Központ Kiránduló Klub Dunakavics együttes táncosainak műsora következett. Mindkét előadás nagy sikert aratott. Ezt követően volt lehetőség az úticsomag átvételére, a kerti vasút és a fordítókörong használatára. A résztvevők kisebb-nagyobb csoportokba verődve, vidám hangulatban beszélgettek, osztották meg élményeiket, régen nem látott kollégák örültek a találkozásnak. A fényképek és a nagyszámú résztvevő jó hangulata is bizonyítja a VSZ ONYSZ Nyugdíjas Vasutasnapjának sikerét és szükségességét.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*



# Győztek a záho

Csaknem száz jókedvű vasutas, illetve családtag gyűlt össze június 22-én a tiszabezdédi Kerek Holt-Tisza partján. Horgászversenyt szervezett ide a VSZ Záhonyi Területi Képviselőlete. Jó idő, jó hangulat, jó fogás volt.

**R**eggel hat óra körül a vízlakók igen elgondolkodhattak, mire ez a sok ember, de akkor még nem vették komolyra a dolgot. Azt is csak félvállról nézték, amikor sorra ürültek ki a pálinkás poharak, mert csak úgy lehetett a fenékükre nézni. Mármint a poharaknak, melyek alján volt az a szám, ami meg-

mutatta, hol a helye a soron következő csapatnak.

Mégpedig horgászcsapatnak, mert erre a napra horgászversenyt szervezett szakszervezetünk záhonyi Területi Képviselőlete. Persze a halaknak nem szólt senki, így aztán csak akkor kezdtek izgulni kicsit, amikor a hús, háromfős csapat sorban elfoglalta helyét a vízparton. A verseny etetéssel indult, majd hét órakor becsapódtak a legkülönbélebb szerelékek a vízbe. No, innen már érdekesebb volt a halaknak is a program. Igaz, sok vízi lény megúsza, de így is jutott elég a versenyzők horgára és szájába.

## *Száz kilónál is több*

Természetesen a horgászok sem maradhattak éhen, ezért a „háttér-

ben” szorgos kezek hagymás-zsíros kenyeret gyártottak, majd megkínáltak mindenkit a parton. És mire az első komolyabb, kétkilónál nagyobb pontyot kifogták, már az ebéd készítése is elkezdődött. Majd egyre jobban szaporodtak a halak, szépen gyarapodott a kifogott mennyiség, ami száz kilónál is több lett. Ezt bizony a végére már a víz alatti világ is komolyra vette.

A versenyt pedig a versenyzők és a fő szervezők, Juhász Tiborné és Nagy Attila mellett a titkáraink is komolyan vették. Például a séfünk, Török Jani egy jóféle bagulyás főzésével, Grunda Zsolti pedig a végeredmény minőségvizsgálatával. Korbács Sanyi a lebonyolításban, Szenes Zsolti a horgászásban, Deregi Balázs pedig a horgászok szemlélésében serénykedett. És



# onyi horgászok

amíg Kátai Józsi lelkesen tanítgatta a fiatal tehetségeket, el is érkezett az ebéd, és az eredményhirdetés ideje.

Nagy Attila mérlegelésének eredményeképp Juhászné Erzső, képviselőnk vezetője szólította a legsikeresebb csapatokat: harmadik helyezett a „Tuti Team” lett 17,01 kilóval, a második helyen a „Kanyar” végzett 20,14 kiló hallal, az első pedig a „Tuskó Team” horgászai lettek, akik 32,45 kilónyi halat fogtak. A legnagyobb hal pedig a „Tuti Team” horgászának, Ádám Tibornak akadt a horgára, három kiló huszonöt dekát nyomott.

Aranyhalat ugyan senki nem fogott, de még azok is jól érezték magukat, akik szerényebb eredménnyel zárták a napot. Mindez köszönhető Gálné Évának, Bomberákné Icának, Kátainé Erikának és Répásiné Anikónak is, akik szintén sokat tettek a sikerért. Azért, hogy végül ismét győzzön a záhonyi csapat.

*Dolhai József*



32,45 kg



A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőte szervezésében június 22-én a Szigetvár szomszédságában lévő Somogyhatvan adott helyet a Károlyi Csaba emlék horgászversenynek. A verőfényes napsütésben rendezett versenyen szép számmal képviselték magukat az elszánt horgászok, valamint családtagjaik, akik nemcsak e sportág, hanem a példásan karbantartott tó szépségeit is élvezhették.

## A VSZ Pécsi Területi Képviselőte ismét horgászott

A kétfordulós verseny, amely 8-tól délig, majd a finom ebéd után egytől öt óráig tartott, dudaszóval kezdődött, majd azzal is fejeződött be.

A rendezvényen részt vett Horváthné Czindery Zsuzsanna, a Pécsi Területi Képviselőte vezetője, Kövesdi Tamás GIB titkár, valamint Kövesdi Roland, az Ifjúsági Tagozat vezetője.

### Az összesítések után az alábbi eredmény született:

- 1.) Kertész Ferenc 15 kg.
  - 2.) Pethó Zsolt 14,39 kg.
  - 3.) Gelencsér János 8,7 kg
- A legnagyobb halat Turi Csaba fogta, ami 2,43 kilós volt.

Köszönet mindazoknak, akik részt vettek a verseny sikeres lebonyolításában, külön köszönet Babodi Fe-



rencnek, aki a finom ebédéről gondoskodott. A résztvevőknek pedig a kitartásukért és a sportszerűségükért jár köszönet.

Ez a rendezvény is bizonyította, tagjaink igénylik az együttléteket, s azt is,

hogyan jól érezzék magukat a közösségben a Vasutasok Szakszervezete által szervezett rendezvényen.

*Horváthné Czindery Zsuzsanna*  
Területi Képviselőte vezetője

A reggel hét óra után megtartott sorsolásnál már forrón süített a nap.

A komoly felszereléseket felvonultató horgászok a sorsolást követően elfoglalták állásaikat.

## Ópusztaszerre kirándultak a TSH-sok



**Idén 8. alkalommal szerveztük meg a TS Hungaria Kft. VSZ alapszervezetének kirándulását, így már nyugodtan nevezhetjük hagyományának. Utunk június 29-én Ópusztaszerre, a Nemzeti Történelmi Emlékparkba vezetett.**

Csaknem 80 résztvevővel, két busszal indultunk reggel 7 órakor Miskolc Tiszai Pályaudvar elől.

Hosszú volt az út, a buszozás után jólesett az ebéd, az úticélunk közelében lévő egyik csárdában.

Délután 2 óra körül léptünk be a parkba és mindenki a maga tempójában barangolhatta be a látnivalókban bővelkedő történelmi emlékhelyet.

A szabadprogram után fontos időponthoz kellett tartanunk magunkat, hi-

szén a rotundában található az emlékpark fő attrakciójának számító Feszty-körkép, amelynek megtekintéséhez előzetesen időpontot kellett foglalni.


A 120 méter hosszú és 15 méter magas körkép megtekintése mindenki számára a nap meghatározó élménye volt. A rendelkezésünkre álló fél óra bizony hamar elszaladt.

Sajnos a hosszú utazási idő miatt ez a pár óra elég rövidnek bizonyult, hiszen akár egy teljes napot is el lehetne tölteni, ha minden látnivalót szeretnénk megnézni.

A 14 órás utazásunk végén a lemenő napot jó hangulatban, énekszóval búcsúztattuk.

Az egésznapos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkeztünk vissza Miskolcra.

*Vass László*  
TS Hungaria Kft VSZ alapszervezet titkára



LÉTREJON, SZERVEZŐDIK	OSZTRÁK AUTÓK JELZÉSE GYŐZKÖD	TÉLI HÓNAP, RÖVIDEN	FIZIMISKA, RÉGIS SZÓVAL	ÉLES LEVELŐ NÖVÉNY	KIINDULÁSI NÁDAS SZELEI!	A KÁLIUM VEGYJELE MILLI-, RÖVIDEN	DOMBORMÚ	RÓMAI 1-ES ISMÉTLÉS, RÖVIDEN	MITOLÓGIAI SZEMÉLY
A POÉN 1. RÉSZÉ									Z
KUTYÁVAL VADASZIK						AZ ÉJ ELŐTTI NAPSZAK TÁVOLRA			
FELHALMOZOTT VAGYON					MEREVEDIK A MAGASBAN				
INDUL AZ UTAZÁSI! FAMINTÁZATÚ		AMPER, RÖVIDEN DOHÁNYALKALOID		50 SZÁZÁLEKA SZÉT-MENŐ			FÉL PONTI TROMF		
A MÚLT IDŐ EGYIK JELE	GYÖTRÉLEM VONALAZ	TEMPLOMI KÖNYÖRGÉS	BELÜL HEVÜLI!	LENDÜLET A HÓNAP KEZDŐ-NAPJA	DOB ROBBANÓANYAG	LÁTTA AZ ESETET ELEMIRÉSZECSKE			
CROMWELL SZEMÉLYNEVE				KÖNYÖRGŐ IMA YUK ELSŐ ÁLDOZATA			OMLIK A FAL AZ ALJÁTÓL		
PÁNI FÉLELEM SZICÍLIAI VULKÁN				PÉNZT KIAD FABULA		GÖRÖG BETŰ E PILLANATBAN		ZORRO JELE MOSÓPOR-MÁRKA	
			SZORZÓ ÉS OSZTÓ AZ EGYIK OLDAL			HAZAI OLAJCÉG BICSKA		INDUL A TÁMADÁSI! TARTÓ-ESZKÖZ	
ENERGIA, RÖVIDEN PÁROSAN BÚJIK!		KARIKÁS (SZEM) A HÉT ELEJE!				LASSÚ, RÁÉRÓS BETŰ, KIEJTVE			
NYÁJAT A HÍDRA TEREL				KAPKODÁS MEGA-, RÖVIDEN			FA LEVELEINEK ÖSSZESÉGE		
A POÉN 2. RÉSZÉ							?	KOREAI AUTÓ-MÁRKA	

## A MÁV Szimfonikusok meghódították a japán közönséget

Még egy 5-ös erősségű földrengés sem zavarhatta meg azt a koncertet, amelyet a MÁV Szimfonikusok Fukusimában, a 2011-es nukleáris katasztrófa helyszínén adtak. A zenekar a Japán és az Osztrák-Magyar Monarchia között született barátsági, kereskedelmi és hajózási egyezmény 150 éves jubileuma alkalmából koncertezett Japánban és Magyarországon is. Tizennégy nap alatt kilenc teltházás koncert volt.

# „A két haza 150 éve”



### Koncert földrengéssel

Az egyik koncertünk alatt volt egy ötös erősségű földrengés, de karmesterünk megnyugtatót minket, hogy „nem kell félni, játszunk tovább!”. Két ifjúsági koncertünk is volt. A japánok szerveznek olyan hangversenyeket, amelyeken a középiskolás diákok és szüleik együtt vesznek részt. A diákok lent, a szülők pedig a karzaton ülnek, de az élmény közös.

A két ország között született egyezmény következtében számos kapcsolat épült ki, többek között a kultúra területén is. A kivételes alkalomra, a 150 éves jubileumra, a külügyminisztérium felkérésére Kobayashi Ken-Ichiro írt egy darabot erre a kivételes alkalomra, A két haza százötven éve címmel. Nagyon hatásos és szép kompozíció, amelyben jellegzetes, nagy japán dobok és magyar népdaltörödékek is szerepelnek.

### Budapesttől Fukusimáig

A MÁV Szimfonikusok először itthon, a Művészetek Palotájában adtak egy nagy ünnepi hangversenyt, majd ugyanezt a műsort adták elő Tokióban, a Suntory Hallban is. Az itthoni koncertre eljött a japán nagy-

követ, a kinti előadást pedig megtisztelte jelenlétével a japán császári herceg.

Összesen tizennégy napot töltöttünk utazással és kilenc teltházás koncertet adtunk. Utaztunk a 300 kilométeres sebességgel száguldó Sinkanszennel is, amit vasúti zenekar lévén nem hagyhattunk ki.

Mindegyik koncertteremben különleges élmény volt játszani. A zenekar Kobayashi mester szülővárosába, a Fukusima tartományban található Iwakiba is ellátogatott, ahol külön bizottság alakult a koncert megszervezésére és a mi fogadásunkra: ajándékokkal és ételekkel készültek, sorfal fogadta a bejövő buszokat. A 2011-ben történt nukleáris katasztrófa helyszínén játszottunk az embereknek, amiért nagyon hálásak voltak.

Kobayashi már harminc-negyven évvel ezelőtt is ismert karmester volt, most pedig nagy sztár Japánban. Azt mondják róla, hogy „ilyen szíve nincsen senkinek”. Neki, és rajta keresztül a zenekarnak is óriási sikere volt. (Amúgy egyik szólólistánk, Kobayashi Ayano, a mester szintén zongoraművész lánya.)

A tokiói magyar követség is vendégül látta együttesünket. A sok dicséret és elismerés mellett tolmácsolták a herceg szavait, miszerint „a magyar himnusz az egyik legszebb a világon, ami könnyeket csalt a szemébe”.

Pászti Szilvia



**HIHETETLEN KEDVEZMÉNYEKKEL**

**BEFUTOTT A COFIDIS EXPRESSZ!**

A Vasutasok Szakszervezete tagjai most akár 20 000 forintos pénzvisszatérítéssel vehetnek fel Cofidis személyi kölcsönt. Tudjon meg Ön is többet az igénylés feltételeiről és a kedvezmény részleteiről a [www.vsz.hu/szolgaltatasaink/penzintezetek/cofidis/](http://www.vsz.hu/szolgaltatasaink/penzintezetek/cofidis/) oldalon!

**THM:**  
**7,9-24,26%**