

K/439/2019

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A 2019.ÉVRE VONATKOZÓ TOVÁBBI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL**  
**A ZÁHONY-PORT ZRT-NÉL**

## Preambulum:

2019. március 27. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására K/195/2019. számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a ZÁHONY-PORT Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A Megállapodás „VII. Záró Rendelkezések” részében a Munkáltató vállalta, hogy az 5%-os bérfelzárkózás végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfelzárkózásra tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Ezen előzmények alapján a Felek a kialakult bértorlódások kezelése, a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök esetén a bérpiaci pozíció javítása érdekében a 2019. évre vonatkozó további bérintézkedések tárgyában az alábbiak szerint állapodnak meg:

### I. A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés részletes szabályai

A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés 2019. augusztus 1. napjától kerül bevezetésre és alkalmazásra, az arra ténylegesen jogosult munkavállalói kört alábbi részletszabályok határozzák meg.

#### 1. Az alapbéremelés mértéke:

##### 1.1 Egyes munkakörhöz kapcsolódó személyi alapbér minimum emelése

A munkáltató egyes meghatározott munkakörökben új személyi alapbér minimumokat vezet be. Amennyiben a munkavállaló bruttó havi személyi alapbére nem éri el az alábbi táblázatokban meghatározott értéket kiegészítésre kerül.

- Valamennyi telephelyen foglalkoztatott :

Munkakör	Minimum bruttó személyi alapbér Ft/hó
Művezetők	265 000
Raktárnok	200 000

- Eperjeske-átrakó telephelyen foglalkoztatottak esetében:

Munkakör	Minimum bruttó személyi alapbér Ft/hó
Nehézgépkezelő, darukezelő	170 000
Darukötöző	156 000

- ZÁHONY 500-as Közvámraktár telephelyen foglalkoztatott:

Munkakör	Minimum bruttó személyi alapbér Ft/hó
Könnyűgépkezelő	158 000

- TMK Eperjeske, Komoró olajtelep, Záhony Vegyianyagátfejtő telephelyen foglalkoztatott:

<b>Munkakör</b>	<b>Minimum bruttó személyi alapbér Ft/hó</b>
Általános karbantartó szakmunkás	200 000
Általános karbantartó szakmunkás 15 év MÁV-ZP folyamatos munkaviszony felett	205 000

- TMK Eperjeske telephelyen foglalkoztatott:

<b>Munkakör</b>	<b>Minimum bruttó személyi alapbér Ft/hó</b>
Általános karbantartó villanyszerelő	205 000
Általános karbantartó villanyszerelő 15 év MÁV-ZP folyamatos munkaviszony felett	215 000
Általános karbantartó minősített hegesztő 15 év MÁV-ZP folyamatos munkaviszony felett	225 000

- Központban foglalkoztatott:

<b>Munkakör</b>	<b>Minimum bruttó személyi alapbér Ft/hó</b>
Szakelőadó I. 12 MMK	240 000
Rakodásirányító szakelőadó diplomás	315 000
Rakodásirányító szakelőadó	285 000

## ***2. Az alapbéremelés vetítési alapja:***

Az alapbéremelés vetítési alapja az annak személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2019. augusztus 1. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

## ***3. Az alapbéremelés személyi hatálya:***

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt.szerinti munkaviszonyban álló munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. augusztus 1. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

#### **4. További jogosultsági feltételek:**

- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.


#### **II. Választható béren kívüli juttatások:**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a szociális hozzájárulási adó 2019. július 1-jei csökkentésének eredményeként a VBKJ rendszerben az egyes juttatások vásárlóértékének, költségszorozójának változása miatt 2019. július 01. napja és 2019. december 31. napja között keletkező, az egyéni VBKJ nyilatkozat alapján meghatározott maradványösszeget VBKJ megváltás címén, VBKJ készpénzjuttatásként 2019. december hónapban kifizeti a munkavállalók részére.

#### **III. Záró rendelkezések:**

Felek egyúttal rögzítik, hogy a K/195/2019. számon megállapodásban foglaltak szerint megvalósultnak tekintik a Munkáltató azon vállalását, mely szerint az 5%-os bérfeljesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfeljesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Záhony, 2019. július 29. napján

  
Vasutasok Szakszervezete

  
ZÁHONY-PORT Zrt.

Tájékoztatásul:

  
VDSzSz Szolidaritás