



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

IX. évfolyam, 04. szám

2019. augusztus 12.

Bérmegállapodás a Záhony-Port Zrt.-nél



Ma egy hete sikerült a Záhony-Port Zrt.-vel is megállapodni a 2019. évre vonatkozó további bérintézkedésről. Azért írom, hogy sikerült, mert Vasutasnap tájkán még korántsem lehettünk ebben biztosak. A tulajdonos első körben úgy ítélte meg, a vállalat teljesítménye ezt nem teszi lehetővé. Szó, ami szó, valóban visszaestek a teljesítmények Záhonyban, ami persze a többi vasútállalat teljesítményein is meglátszik. Már-már nem telik el egy év körzetünkben, hogy ne kelljen a jövőnk miatt aggódnunk.

A Port igyekszik mindent megtenni annak érdekében, hogy a cég átvészelje a nehezebb hónapokat. Folyamatosan keresik azokat a lehetőségeket, amikkel munkához, és ezzel együtt bevételhez lehet jutni. Ez nem mindig egyszerű, főleg akkor nem, ha a munkavállalók nem szívesen vállalnak másol és másfajta munkát.

Mint általában más kérdésekben, ez esetben is mindkét félnek, a munkáltatónak és a munkavállalónak is igaza van. Mert valljuk be, ha nekünk ajánlanának fel mondjunk Szolnokon munkalehetőséget, vagy éppen a váltótisztítást bízánának ránk, mi sem biztos, hogy boldogok lennénk. Így vannak ezzel a portosok közül is jó páran, hiszen megszokták, hogy hosszú évek óta dolgoznak egy helyen, egyfajta munkát. Mindannyian nehezen mozdulunk ki a komfortzónánkból még akkor is, ha hosszú távon tudjuk, hogy megéri. Mert ugye, ha a cég nem jut bevételhez, nem tud munkát biztosítani a dolgozóinak, akik munka nélkül maradhatnak. Ezért talán érdemes munkaadónak és munkavállalónak együttműködni, a jövőért némi lojalitást gyakorolni, hogy végül mindkét oldal jól járjon.

De térjünk vissza a bérmegállapodásunkhoz, ami nem jöhetett volna létre, ha nincs a Vasutasok Szakszervezete, illetve, ha a Záhony-Port Zrt. vezetője veszteségeik ellenére nem vállalja, hogy ki tudja gazdálkodni a fejlesztés bértömegét, ami a vállalat munkavállalóinak több mint ötven százalékát érinti. Augusztus elsejétől a munkáltató egyes meghatározott, a cég számára kulcsfontosságú munkakörökben új személyi alapbér minimumokat vezet be. Amennyiben a megállapodásban meghatározott munkakörökben a munkavállalók személyi alapbére ezt nem éri el, kiegészítésre kerül. Ez

vonatkozik valamennyi telephelyen a művezetőkre, és a raktárnokokra. Eperjeske-Átrakó telephelyen a nehézgépjelzőkre, darukezelőkre és darukötözőkre, valamint Záhony 500-as Közvámraktár telephelyén foglalkoztatott könnyűgépjelzőkre. TMK Eperjeske, Komoró Olajtelep, Záhony Vegyipari ártéftő általános karbantartó szakmunkásaira. TMK Eperjeske általános karbantartó villanyszerelőire és minősített hegesztőire, Az általános karbantartó szakmunkások, fent említett telephelyein dolgozók esetében a senioritást is figyelembe veszi a munkáltató, a 15 éves Port-os munkaviszonnyal rendelkezők esetében. A központban foglalkoztatottak közül a rakodásirányító szakelődók, valamint a szakelődó I. (12 MMK) került be a megállapodásba. A megállapodás teljes szövegét a Vasutasok Szakszervezete honlapján, valamint tisztségviselőinknél valamennyi tagtársunk megtalálhatja.



Juhász Tiborné

4625 Záhony Európa tér 5.

vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48

E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Nyugdíjas búcsúztató a Kocsijavítóban

A Fényeslitkei Kocsijavító kollektívája az elmúlt héten búcsúzott el Bálint Mihálytól, aki munkaviszonyából 39 évet a javítóban töltött. Szakszervezeti tagságát 1977-től tartjuk nyilván, mely idő alatt több cikluson keresztül bizalmi tisztséget látott el. Az elmúlt évben csak azért nem választották meg bizalminak, mert mindenki tudta, hogy az idén nyugdíjba vonul. Szakszervezeti munkáját több ízben, így 2016-ban is Elismerő Oklevél kitüntetés adományozásával köszöntük meg. Nyugdíjba vonulása alkalmával szakszervezetünk részéről Szanyi József alapszervezeti titkár kívánt boldog nyugdíjas éveket Misi számára. A munkáltató részéről Bújdosó János köszöntötte.

Juhász Tiborné



4625 Záhony Európa tér 5.
vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48
E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony



4625 Záhony Európa tér 5.
vasúti tel: 03/33-49, mobil: 30-3866083, 20-286-1440, Fax: 03-70-63, 03-33-48
E-mail: juhasztne@zahonynet.hu, zhtk@vsz.hu



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

7:1



„Hétszer mérj, míg egyszer vágsz!” – tartja a mondás, és ki vonná kétségbe, hogy egy szabónak, asztalosnak, netán lakatosnak igen meg kell gondolni, mennyit vág le valamiből. Különben az a bugyuta mondás lép érvénybe, miszerint „már hétszer vágtam belőle, mégis rövid”. De hasonló a helyzet akkor is, ha beszélünk, véleményt mondunk valakiről vagy valamiről: érdemes alaposan meggondolni, elszámolni legalább hétig, mielőtt ítéletet mondanánk.

Ez igaz akkor is, ha négy szemközt, vagy szűk körben minősítünk, de ha nyilvánosság előtt tesszük, akkor végképp hasznos lehet a számolás, akár tízig is. A nagy nyilvánosság netovábbja pedig kétségtelenül a közösségi oldalak valamelyike, ahol sokan írnak, és még többen olvasnak. Az olvasással nincs is gond, ám az írással annál inkább, mert bizony gyakran látni meggondolatlan kijelentéseket, véleményeket – nem könnyű a szobánk homályában mindig pontosan fogalmazni, és óvatosan kritizálni.

Így nem véletlen, hogy munkahelyünk ismét felhívja figyelmünket az Etikai Kódex tartalmára. Ennek idevonatkozó pontjai szerint vigyáznunk kell munkahelyünk jó hírére, nem jelenthetünk ki, vagy terjeszthetünk sértő, illetve téves infókat. Egyrészt mert nem biztos, hogy a valóságot látjuk, másrészt még a valós alappal bíró kritika sem feltétlen hasznos, ha kifelé híreszteljük. Ráadásul előfordulhat, hogy a nem vasutas olvasó a cég nyilatkozatának tekinti egy-egy vasutas véleményét. Az meg végképp nem illendő, hogy nyilvánosan bántsuk akár az ország másik végében dolgozó munkatársainkat, esetleg az utazóközönséget. Hiszen tudjuk, szolgáltatók vagyunk, és arany mondás, hogy a vevőnek mindig igaza van.

Szóval kedves kollégánók, kollégák, jól gondoljuk meg, mit mondunk egymásról, vagy a munkahelyünkről a nyilvánosságnak. Kétségtelen, hogy vannak esetek, amikor a jobbítás szándéka vezeti a megnyilatkozót, de akarata ellenére mégis hibázik. Ezért a közösségi oldalak helyett célszerűbb az arra kitalált fórumokon, illetve a jogosult vezetőnek előadni, ami a begyűnket nyomja.

Természetesen tudjuk, nem könnyű beszélni, különösen, ha kritikát vagyunk kénytelenek megfogalmazni. Ilyenkor érdemes megkeresni például a Vasutasok Szakszervezetének helyi tisztségviselőit, és a segítségüket kérni valamely komolyabb hiányosság, netán sérelem kiigazítására. Mert valószínű, hogy hét közösségi oldalon megjelent komment sem ér fel egy korrekt, ám határozott érdekvédelmi fellépéssel.

Dolhai József





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

HUMORSAROK

ISMERET

Mi a különbség a szösz, meg a Porsche között?

– Az, hogy a Porschét nem lehet csak úgy, bárkinek kölcsönadni...

VILÁGHÍR

Miért a magyar foci a leghíresebb a világon?

– Mert az egész világ a mi hibáinkból tanul...



AZ ELSŐ

Fiatal lány, amikor bekapcsolja az első vibrátort:

– Mit remegsz? Nekem is te vagy az első...

PUBERTÁSKORI MUTÁLÁS

Az a folyamat, amely a NEM szó IGENNÉ válását segíti elő...

Balogh Attila