

*Kellemes, meghitt ünnepeket
és boldog, sikeres új évet kíván
tagjainak
a Vasutasok Szakszervezete*



MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2015. DECEMBER, LIX/12.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

Bérmegállapodás az RCH-nál

Hosszú előkészítő munka és több hetes tárgyalássorozat eredményeként 2015. november 18-án az RCH, mint munkáltató, valamint az érdekképviselők aláírták a 2016. évi bérmegállapodást. A megállapodás valamennyi intézkedését figyelembe véve az átlagos bruttó keresetnövekedés mértéke 3,6 százalékos lesz. (2. oldal)



Interjú az elnökkel

Régi ember a szervezetben, és vezetőként sem volt már kezdő Meleg János, amikor a májusi Kongresszus küldöttei elnökké választották. Tehát egy „csonka”, de annál mozgalmasabb elnöki év után beszél kicsit a múltból, de főleg a jelenről, és bekukkantottunk a jövőbe is. (4. oldal)

Magánlaksértő-e a Mikulás?

„Azt gondolom, hogy nem volna méltányos az olvasókkal szemben, ha a karácsonyi káposztás és bejglis lakomák előtt nehéz jogi magyarázatokkal és esetekkel terhelném meg a gyomrukat. Ezért úgy döntöttem, hogy a kártérítés témában indított cikksorozatam harmadik részét januárban folytatom, a karácsonyt pedig néhány vidám és érdekes jogesettel köszöntjük.” (8. oldal)

Jöhet a tél

A MÁV Zrt. felkészült a télre – mondta el a KÜT novemberi ülésén a pályalétesítményi osztályvezető. Az ülésen az is kiderült, miért kell elhalasztani a FOR-rendszer próbaüzemét. A KÜT, a munkáltató előterjesztésére, s azzal egyetértve úgy döntött, hogy a temetési segélykeretéből 500 ezer forintot átcsoportosít a nagycsaládosok részére elkülönített kerethez, amely így 2,5 millió forintra módosul. (12. oldal)

**Az RCH-nál
megállapodtak**

Ismét el

Hosszú előkészítő munka és több hetes tárgyalássorozat eredményeképpen 2015. november 18-án a Rail Cargo Hungária, mint munkáltató, valamint az érdekképviseletiek aláírták a 2016. évi bérmegállapodást. A megállapodás, hasonlóan az elmúlt években megkötöttekhez, eléggé összetett, amelynek főbb elemeit – a végrehajtás sorrendjében – az alábbiakban ismertetjük.

Az előző években különböző okok miatt egyes munkakörökben az alaphérek nagyfokú szóródása alakult ki. Ennek mérséklése érdekében az alább felsorolt munkakörökben dolgozók – akik szolgálati ideje a bérfelzárkóztatás időpontjában, azaz 2015. december 1-jén eléri az öt évet – alaphéret a megadott mértékre kell felzárkóztatni:

bekerülés időpontjában megállapított – alaphére a 2016. évi bérfelzárkóztatás mértékét már tartalmazza.

Az előző évek gyakorlatához hasonlóan az idén is lesz „restrukturálási” bónusz. A 6-17 MMK-ba sorolt munkakörben foglalkoztatottak idén egyszeri bruttó 20 ezer forintos juttatást kapnak, amelyet kollégáink karácsony előtt, a december elején esedékes bérral együtt kapnak meg.

A VBKJ 2016. évi keretösszege dolgozónként 450 ezer forint évente. A juttatási elemek körét az elmúlt évekhez hasonlóan a januárban megjelenő utasításban pontosítjuk. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagok 2016-ban is kapnak



– állomási operatív koordinátor I.	188 600 forint/hó
– áru fuvarozási operátor	186 000 forint/hó
– árukezelő kocsivizsgáló	187 600 forint/hó
– kocsivizsgáló	187 600 forint/hó
– raktárnok	163 200 forint/hó
– vonat fel- és átvevő	134 000 forint/hó

Az RCH minden munkavállalója 2 százalékos alaphéremelését kap, aki azonban az előzőekben foglalt bérfelzárkóztatás során ezt a mértéket már elérte, további fejlesztésben nem részesül.

A 2015. október 15-én, valamint a november 1-jén hatályba lépő, az áru fuvarozási kirendeltségek átalakítása során létrehozott új munkakörökbe sorolt munkavállalók – a

tagdíj kiegészítést, amelynek mértéke 0,75 százalékról 1,5 százalékra emelkedik.

Több lesz a fizetés

Az intézkedések hatálya kiterjed minden olyan munkavállalóra, aki nem tartozik valamely, az elmúlt években kialakított Cargo – C-Híd, C-évek, C-40, stb. – programhoz.

AKÁR TÖBB TÍZEZER FORINTOS PLUSZ A LEGALACSONYABB BÉREN

sőként

A bérintézkedések hatályba lépésének időpontja december 1. A megállapodás valamennyi intézkedését figyelembe véve az átlagos bruttó keresetnövekedés mértéke 3,6 százalékos.

A nettó jövedelmek esetén ennek hatását tovább javítja a személyi jövedelemadó 2016. január 1-től megvalósuló 1 százalékos csökkenése.

Üröm az örömben

A bérmegállapodás, valamint az év végi ünnepek okozta – remélem mindkét esetben és mindenki számára pozitív – hangulatot nem kívánom elrontani, de mindenki tudhatja, hogy a vállalat jövőre 51 embert készül elbocsátani. Ez az a következő nagy probléma, amit meg kell majd oldanunk, valahogyan kezelniük kell. Ehhez szerencsére létezik az RCH-nál a középtávú foglalkoztatáspolitikai megállapodás, ami rendezi, hogy egy ilyen intézkedést csak az aláíró szakszervezetek egyetértésével lehet megvalósítani.

Tizenkétszeres végeredmény

Az idén április 30-án megkötött középtávú megállapodás szerint a munkáltató vállalta, hogy a reálkeresetek emelkedését biztosítja, figyelembe véve a tényleges inflációt. Ez utóbbi kitételnek volt köszönhető, hogy a tárgyalások elején megtett 0,31 százalékos bértömegre vonatkozó ajánlata, a felhőborító volt ellenére – tekintve, hogy ekkor az infláció állító-

lag 0,3 százalékos volt – a megállapodásban foglaltaknak megfelelt. Ezt sikerült csaknem a tizenkétszeresére feltornászni, elérve ezzel az összetett megállapodás minden elemét. Így akár több tízezer forinttal is növekedhet a legalacsonyabb béren dolgoztatott kollégák fizetése. Ezzel csökkenhet a bérfeszültség, szűkülnek a bérsávok, összebb záródik az „olló”.

Egységes fellépéssel

A megállapodásban foglalt eredmények elérése érdekében egységes szakszervezeti fellépésre volt szükség. Annak ellenére sikerült – ismételten elsőként a vasutasság körében, de az országban is – egy vállalható, jó megállapodást kötni, hogy a vállalat piaci részesedése csökken, az ideji terv teljesítése veszélyben van és a jövő évi kilátások sem túl jók. A menedzsmentben már a 2008-2009-es válsághoz hasonló helyzetről beszélnek. Kína tengeren szállított olcsó acéllal árasztja el Európa feldolgozó üzemeit, a fafeldolgozók erdőkárok miatt kitermelt olcsó fát kapnak Szlovéniából, Szlovákiából, a Duna-ferr felújítás miatt leállítja egyik kohóját, a gabonatermelők kívárnak a magasabb árak reményében, a nagy állami megrendelések nem indulnak Magyarországon. Ezek mind a fuvarozási megbízások számát, és természetesen az RCH megbízásait csökkentik. Nem elveszítjük ezeket a fuvarokat, mert ezek gyakorlatilag nincsenek is. Amelyek pedig vannak, azokat a hazai vasúthálózaton nem egyszerű célba juttatni, mert az egyébként is szűk keresztmetszetet különféle átépítések és felújítások csak tovább rontják.

Zlati Róbert

Nem hallgatunk tovább

Az újság decemberi lapszámának a készítése csalhatatlan jele annak, hogy ismét eltelt egy év. Az elmúlt időszak sok gyökeres változást hozott szervezetünk életében. A VSZ élére ribilliómentesen, demokratikusan választottunk új vezetőket a májusi kongresszuson.



Horváth Csaba
alelnök

Egyebek között megváltoztattuk a kommunikációs stratégiánkat is, amelyet mostantól kizárólag a tényszerűség és a nyíltság jellemez. Nem hallgatunk el többé olyan súlyos problémákat, mint például a lassan veszélyes mértékű létszámhiány, a pszichoszomatikus leterheltség és annak veszélyei, az utazószemélyzet biztonsági kérdései vagy a vizsgáztatás embertelen volta. Ezeket az elmúlt hónapokban kendőzetlenül a nyilvánosság elé tártuk. Ezt fogjuk tenni a jövőben is azért, hogy cselekvésre ösztönözzük a vezetést és a tulajdonosi jogokat gyakorló államot. Jórészt a fellépésünk hatására több területen is érdemi változás történt az elmúlt időszakban, ahogy ezekről a Magyar Vasutas oldalain mindig részletesen be is számoltunk.

Ennek a munkának is köszönhetően az idén csaknem ezer kolléga csatlakozott hozzánk. Ők úgy döntöttek – igen helyesen – hogy nagyobb biztonságban vannak, ha ránk, a Vasutasok Szakszervezetére bízzák érdekeik védelmét és a képviselőiket.

Továbbra sem állunk meg, nem érjük be részeredményekkel. Rengeteg problémát kell 2016-ban is megoldanunk. Az nyilvánvaló, hogy a szakszervezetek működési környezete belátható időn belül nem fog pozitívan változni. Így aztán nem marad más hátra, nekünk kell tovább fejlődnünk, hogy erős és megkerülhetetlen szervezet legyünk. Olyan, amelyik minden kihívásra tudja a választ és sikeresen veszi az akadályokat.

A Vasutasok Szakszervezete továbbra is a szektor legnagyobb és legerősebb érdekvédelmi szervezete. Köszönet minden tagtársunknak az erőért és a bizalomért, amellyel segítettek minket! Köszönet minden alapszervezeti tisztségviselőnek a frontvonalban végzett munkáért! S köszönet minden, a Területi-, és Szakmai Képviselőtől és a központi szervezetben dolgozó kollégának! Remélem, hogy együtt az eddigiekhez hasonlóan erős összefogással, a jövőben még többre leszünk képesek! Rajtunk nem fog múlni.

Boldog, békés karácsonyt és eredményekben gazdag, sikeres újévsztendőt kívánok a Vasutasok Szakszervezete nevében.

AMIKOR AZ ELNÖKÖT

Régi ember a szervezetben, és vezetőként sem volt már kezdő Meleg János, amikor a májusi Kongresszus küldöttei elnökké választották. Tehát egy „csonta”, de annál mozgalmasabb elnöki év után beszél kicsit a múltból, de főleg a jelenről, és bekukkantottunk a jövőbe is.

Fél év talán elég, hogy letisztuljanak az emlékek, s felidézd, milyennek láttad májusban a szakszervezetünket.

– Januárban már ismertté vált, hogy sokan változásokat szeretnének a vezetésben, erősebb kampánymunkába fogott mindenki, így májusra egy méhkasra hasonlított a Vasutasok Szakszervezete. Azt gondolom, így volt jó. Egy demokratikusan működő szervezetben természetes, ha vannak, akik elégedetlenek a vezető munkájával. Mint ahogy az is természetes, hogy tisztességes módon lehetőség van leváltani, és új vezetőnek, vezetőknél bizalmat szavazni.

Előkerültek a „csontvázak”?

– A kampányom során is igyekeztem messze elkerülni, hogy a „csontvázakkal” foglalkozzak, szívesebben beszéltem arról, milyen szakszervezetet szeretnék magunknak csinálni. Tudtam persze, már a kampány elején, hogy egy regnáló elnökkel szemben választást nyerni ezzel a módszerrel sokkal nehezebb. A hamis prófétáknak szoktam mondani: „Ha nem terjesztesz rólam hazugságokat, nem terjesztem rólad az igazságot”. Ez most is bejött. Azokat a változtatásokat, amelyeket meg kellett hozni, a nyilvánosság mellőzése nélkül megoldottam. Most azon dolgozunk a vezető társaimmal, hogy a változásokat előkészítsük a döntéshozó testületeink számára. Szaftos ügyek kitalálása igen veszélyes, erre van példa a szakszervezetek történetében. Az emberek ilyen esetekben sajnos általánosítanak, és ez rossz fényt vethet az egész mozgalomra, annak megítélésére.

Sikerült olyan környezetet kialakítani, ami jobb teljesítményre ösztönzi a munkatársait?

– Azt gondolom, hogy igen! A választást követően sokan mosolygósan, fel-

szabadultan jöttek be a székházba dolgozni. Természetesen vannak tartalékok a farsolyomban, hogy azoknak is legyen esélyük változni, akik még kételkednek az új vezetésben. Akkor lehet jobb teljesítményre ösztönözni a kollégákat, ha markáns véleményünk van a munkájukról, magukkal szemben is igényesebbek lesznek, a tagság pedig elvárja, hogy határozott, dinamikus, minőségi, eredményközpontú működés legyen.

Letisztult jövőképem van a Vasutasok Szakszervezete tekintetében. Tudom, hogy hol tartunk, ismerem a szervezetünk erősségeit és a gyengéit, tudom, hogy hol és mit kell változtatni az eredményesség érdekében.

A választások előtt például szükségesnek tartottad a bizalmi hálózat újbóli létrehozását. Mit jelent ez a gyakorlatban és hol tart a megvalósítás?

– Most is azt vallom, hogy a Vasutasok Szakszervezetének „alulról” is újra kell szerveznie önmagát. A kis közösségekkel és annak vezetőivel el kell tudni fogadtatni, hogy az érdekvédelem nem azonos a „szaloncukor” akciókkal. Erősítenünk kell a jelenlétet minden egyes vasúti telephelyen. Kell, hogy legyenek szakszervezeti aktivistáink valamennyi szolgálati helyen, minden szakmai szervezeti egységénél.

A tagszervezésünk során törekednünk kell arra, hogy olyan tagokat találjunk meg, akik képesek tenni a közösségért. Ebben a befelé fordult társadalomban talán ez a legnagyobb kihívás számunkra.

Ha már a kihívásoknál tartunk: mennyire egységes, cselekvőképese ma a Vasutasok Szakszervezete?

– A szakszervezetünk immár 119 éve egységes és cselekvőképese. Mi egy vitatkozó szervezet vagyunk, de ha kell, és van egy feladat, akkor az eredményesség érdekében képesek vagyunk „beleállni” a végrehajtásba. Bizonyítottunk a

férfi 40-ként ismertté vált program során is: egyetlen kitelepülési akciónkon is több aláírást gyűjtöttünk, mint a politikai pártok vagy bármelyik szakszervezeti konföderáció.

A hatékony szakmai apparátus is feltétele a cselekvőképességnek. Elég hatékony?

Az apparátus számára a hatékony munkavégzéshez minden feltétel biztosított, a szakértők felkészültsége adott, a szervezet érdekében értelmes feladatokkal kell megbízni őket.

A szövetségi rendszer változások ment át. Jobb lett?

– Nem lett jobb. Gyengültek a konföderációk, nagy a széthúzás, az intrika, és intézményesített formában is megjelent az alattomoság és a kiszámíthatatlanság is a mozgalomban. A VDSZS-ben történt események következtében a vasutas szövetség (VASZ) sem fog tudni szervezeti formában tovább működni. Gyorsan reagáltunk a vasúton a kialakult szakszervezeti problémára, és az érdekvédelem hatékonysága miatt megkötöttük az együttműködési megállapodást. Ez talán alapja lehet a jövőben egy bővebb szakszervezeti összefogásnak.

Egy szervezet jó működéséhez folyamatos megújulásra van szükség, ám egyre kevesebb a fiatal vasutas. Hogyan változik a tagság korfája?

– Sajnos a MÁV Csoportnál foglalkoztatottak korfája igen kedvezőtlen képet mutat: előregedett a vasutasság. A vasutas – önhibáján kívül – elvesztette hivatásának megbecsülését. A fiatalok számára nem vonzó ez a szakma, nincs életpályamodell, alacsonyak a bérek, sok esetben kritikán aluliak a munkakörülmények. Mindezek érzékelhetőek a szakszervezetünkben, tagságunk korfáján is. Egyre kevesebb a fiatal szakszervezeti tag.

MOST IS AZT VALLOM, HOGY A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK „ALULRÓL” IS ÚJRA KELL SZERVEZNI ÖNMAGÁT. A KIS KÖZÖSSÉGEKKEL ÉS ANNAK VEZETŐIVEL EL KELL TUDNI FOGADTATNI, HOGY AZ ÉRDEKVÉDELEM NEM AZONOS A „SZALONCUKOR” AKCIÓKKAL. ERŐSÍTENÜNK KELL A JELENLÉTET MINDEN EGYES VASÚTI TELEPHELYEN.

IS TESZTELIK



Viszont van sok nyugdíjasunk – hál' Istennek –, de hallani olyat is, hogy a csapatuk fenntartása kicsit sokba kerül.

– Ez egy érdekes felvetés. A Kongresszus után erősödtek fel ilyen hangok is, pedig a nyugdíjasok sem 100 százalékban támogatták egyik, vagy másik elnökjelöltet. Szerintem a vesztes részéről inkorrekt lenne csak őket felelőssé tenni, főleg, hogy az előző választáson a győzelemnél nem utasította el a támogatásukat. Igen átlátszó, hogy ki, vagy milyen körben gerjeszti ezeket a véleményeket. A nyugdíjasok sokat tettek azért, hogy a szakszervezetünk vagyona jelenleg, a veszteségek ellenére is stabil. Tehát egy ilyen értékteremtő közösségnek több tisztelet jár, mind anyagilag, mind erkölcsileg. Én ezt az értékrendet képviselem.

Érdekvédelem terén történt egy, s más az elmúlt hónapokban.

Lehet már értékelni, vagy még sok a függő kérdés?

– Az érdekvédelmi munkánk ugyanolyan hatékony volt 2015-ben is, mint az azt megelőző években. Amiben jelentősebb a változás, hogy sokkal gyorsabban és dinamikusabban reagálunk az eseményekre, kezdeményezőkézségünk valamennyi társaságnál intenzívebb. Idén is igen sok megállapodást kötöttünk a munkavállalók pozícióját erősítettük.

Nem szeretnék egyvalamit konkrétan kiemelni, mert minden megállapodást fontosnak tartok, mindegyikért jelentős erőfeszítéseket kellett tennünk, hogy létrejöjjenek. Folyamatosan kellett a szervezeti változásokat kezelni, mert ezek sokfajta érdeksérelmeket hoztak a felszínre.

Az érdekvédelem egy folyamatos munka, mindig megjelennek újabb és újabb problémák, a munkáltatók igen sok feladatot adnak, állandóan „tesztelik” az éberségünket.

Sarkalatos minden szervezet életében a pénz, hiszen alapvető feltétele a működésnek. Milyen volt a mérleg nyár elején, illetve mi várható a pénzügyi év zárásakor?

– A költségvetésünk korábban is ismert volt előttem, hiszen vezetőként láttam a sarokszámokat. Elnökként igyekeztem a kiadási oldalon már az első percekben a költséghatékony működést előtérbe helyezni. Biztos vagyok benne, hogy javítottuk a kiadásaink számadatait az év második felében. Például ma már csak egy gépkocsija van a VSZ-nek, az elnöknek nincs személyes használatra külön autója. Ez önmagában jelentős megtakarítást eredményezett. Az én hitvallásom az, hogy szolgáljam a tagság érdekeit, szemben az eddigi gyakorlattal:

– A költségvetésünk korábban is ismert volt előttem, hiszen vezetőként láttam a sarokszámokat. Elnökként igyekeztem a kiadási oldalon már az első percekben a költséghatékony működést előtérbe helyezni. Biztos vagyok benne, hogy javítottuk a kiadásaink számadatait az év második felében. Például ma már csak egy gépkocsija van a VSZ-nek, az elnöknek nincs személyes használatra külön autója. Ez önmagában jelentős megtakarítást eredményezett. Az én hitvallásom az, hogy szolgáljam a tagság érdekeit, szemben az eddigi gyakorlattal:

AMIBEN JELENTŐSEBB A VÁLTOZÁS, HOGY SOKKAL GYORSABBAN ÉS DINAMIKUSABBAN REAGÁLUNK AZ ESEMÉNYEKRE, KEZDEMÉNYEZŐKÉZSÉGÜNK VALAMENNYI TÁRSASÁGNÁL INTENZÍVEBB. IDÉN IS IGEN SOK MEGÁLLAPODÁST KÖTÖTTÜNK A MUNKÁLTATÓKKAL, S EZZEL A MUNKAVÁLLALÓK POZÍCIÓJÁT ERŐSÍTETTÜK.

nem a tagságnak kell szolgálni a vezető tisztségviselőket. Sokan mondanak hasonló mondatokat különböző rendezvényeken, valójában azonban másképpen élük a mindennapjaikat.

Lehet, hogy ők is „tesztelnek”...

A szervezet kommunikációja viszont változott, vajon jobban – esetleg jobbnak – ismer bennünket az ország, mint egy évvel ezelőtt?

– Pozitívan változott a kommunikációnk, gyorsabban reagálunk az eseményekre, ismertebbek vagyunk a média számára, a vasúton bekövetkezett eseményeket követően az újságírókat érdekli a VSZ véleménye. Jobb lett az újságunk – Magyar Vasutas –, tartalmasabb és olvashatóbb, igen sok pozitív visszajelzést kaptunk a tagságtól.

No és a vasutasok?

– Szerintem a vasutasok is jobban ismerik a VSZ munkáját, mint korábban. Igen sok időt töltünk kint a munkavállalók és a tisztségviselőink között, jómagam az elnöki teendők mellett is sokat utazom a területekre. Tájékoztatjuk a munkavállalókat az aktuális feladatokról, megismertetjük velük szakszervezetünk álláspontját, meghallgatjuk a problémáikat, eljárunk az adott munkáltatónál a felvetett kérdések rendezése érdekében. Munkánk hatékonyságát, eredményességét, a taglétszámunk alakulása bizonyítja a legjobban. Örömmre szolgál, hogy az utóbbi hetekben igen sok új belépő tagtársunknak küldhetek köszöntő (üdvözlő) levelet.

Milyennek látod most a szervezetet?

– A kérdés összetett, ezért kettéválasztanám. A tagságunk stabil, folyamatosan növekszik a létszámunk, az érdekvédelmi munkánkat jónak értékelik a tagtársaink. A szervezetünk struktúrája változtatást igényelne, a szabályzataink jelentős részét is módosítanunk kell a jövőben. Ami a vezető tisztségviselőket illeti, a Kongresszust követően többen elkezdtek korrektil dolgozni, sajnos azonban a rendszerben maradtak még sértett emberek, akik a „fék” szerepét töltik be. Ezek nem okoznak különös gondot a szervezet működésében, inkább bosszantó jelenség a gyerekes viselkedés. Ez is egy megoldásra váró probléma. A vezetés munkáját elismerik és elfogadják a kollégák, sokan örülnek az új szemléletnek, és szurkolnak azért, hogy legyen energiánk és kitartásunk a megkezdett úton végig menni.

(A szerző és az interjúalany régóta kollégák, ezért az interjúnak a szokásosnál közvetlenebb a hangvétele – a szerk.).

Dolhai József

Rólunk
írták

Akcióegységben a kedvezményes nyugdíjért

Akár sztrájkolnának is

Ha egy mozdonyvezető vagy buszsofőr egészségügyi okok miatt a nyugdíjkorhatár betöltése előtt pár évvel alkalmatlanná válik, könnyen az utcára kerülhet. A közlekedési szakszervezetek akár sztrájkolni is hajlandóak, ha a veszélyes munkakörökben foglalkoztatott emberek számára a kormány nem talál valamilyen megoldást.

Tíz közlekedési szakszervezet tömörült akcióegységbe a kordedvezményes nyugdíj megszüntetése miatt kialakult helyzet rendezése érdekében.

Dancsa Attila, a Mozdonyvezetők Szakszervezetének alelnöke egy szerdai sajtótájékoztatón közölte: nyílt levélben fordultak a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért felelős államtitkárához. Azt követelik, hogy a fokozott fizikai vagy pszichés igénybevétellel járó munkakörökben foglalkoztatottak számára biztosítsanak valamilyen lehetőséget az általános öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt a tisztas visszavonulásra, illetve ha valaki egészségügyi

okok miatt válik alkalmatlanná eredeti szakmájának folytatására, az kapjon könnyebb beosztást.

Eredménytelen egyeztetések

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán tavaly decemberben állapodtak meg arról, hogy a megszüntetett kordedvezményes nyugdíj helyébe lépő más ellátásokról tárgyalni fognak, és már idén tavasszal betervezik az ehhez szükséges jogszabály-módosításokat.

Az egyeztetések azonban eredménytelenül zárultak, így azok, akik egészségre ártalmas munkakörben dolgoznak, és a korábbi szabályok szerint korábban mehetnének nyugdíjba, továbbra sem jogosultak kordedvezményre.

Így például azok a mozdonyvezetők vagy buszsofőrök, akik egészségügyi állapotuk miatt az általános nyugdíjkorhatár előtt akár egy-két évvel alkalmatlanná válnak, az utcára kerülhetnek, esetleg csak a korábbihoz képest jóval alacsonyabb

nyabb fizetésért találnak más állást.

Megoldást követelnek

A szakszervezetek célja, hogy számukra valamilyen megoldást találjanak. Ezért azt követelik, hogy az eddig megszerzett kordedvezményt – ami a veszélyes munkakörben töltött tíz évenként két évet jelent – mindenki kapja meg. Szeretnék ugyanakkor elérni, hogy határozzák meg újra az egészségre ártalmas foglalkozások körét, s aki ilyen területeken dolgozik, annak állapotának meg rövidebb napi munkaidőt.

Aki egészségügyi okok miatt alkalmatlanná válik korábbi munkaköre ellátására, azt a korábbi átlagkeresete legalább 85 százalékaának megfelelő bérért foglalkoztassák tovább – az érdekképviselők követelése között ez is szerepel. Emellett a munkaadókat olyan biztosítás megkötésére köteleznék, amely arra az esetre nyújtana fedezetet, ha a dolgozót nem tudnák más beosztásban tovább foglalkoztatni.

Dancsa Attila hangsúlyozta: a szakszervezetek a tárgyalá-

sos megoldást részesítik előnyben, és december 2-án várják a kormány képviselőjét. Ha azonban a kabinet elzárkózik, a nyomásgyakorlás határozottabb eszközeitől sem riadnak vissza.

Törvényszék: jogszerű lenne a sztrájk

Egyébként már korábban sztrájkot kezdeményeztek, de amíg jogerős bírósági döntés nem született arról, hogy a követeléseik érvényesítése érdekében jogszerű a munkabeszüntetés, ezzel nem álltak a nyilvánosság elé.

Október végén a Fővárosi Törvényszék jogerősen eldöntötte, hogy ebben az ügyben a munkavállalók érdekeinek érvényesítése érdekében lehet sztrájkolni. Tehát kollektív munkaügyi vita alanya – amit a Kúria már korábban kimondott – adott esetben a kormány is lehet. Míután a személyszállítási törvény a még elégséges szolgáltatás mértékét is megszabja, csupán elhatározás kérdése, sztrájkolnak-e – fogalmazott kérdésünkre Dancsa Attila.

Levél Levél Levél Levél Levél Levél Levél Levél Levél Levél Levél Levél Levél

Cseresnyés Péter államtitkárnak

Tisztelt Államtitkár Úr!

A múlt év december 29-én a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) aláírt megállapodásban szereplő, a különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók helyzetének javítása ügyében a mai napig nem született meg a beígért megállapodás, így az erről szóló jogszabálytervezet sem került az Országgyűlés tavaszi ülészsaka elé.

A mára kialakult helyzet tarthatatlansága és bizonytalansága következtében az alulírott szakszervezetek egyeztetést kezdeményeznek 1989. évi VII. törvény

2.§ (2) bekezdése (Sztrájk törvény) alapján a korábbi kordedvezmény intézménye helyébe lépő ellátásokról és intézkedések kidolgozásáról szóló jogszabály megalkotása érdekében.

Követelésünk, szülessen meg a kordedvezményes nyugdíjat kiváltó ellátásokról és intézkedések kidolgozásáról szóló jogszabály, mely az emberi szervezet igénybevételével járó, továbbá az egészségre ártalmas munkát végzőkről gondoskodik (továbbiakban egységesen: egészségre ártalmas munkakörök).

A Kormány az új jogszabály hatálybalépéséig visszamenő hatállyal biztosítsa a kordedvezményre jogosító szolgálati

idő szerzésének 2014. december 31. előtti törvényi rendelkezését, mely a 2011. december előtti jogi szabályozáson alapul. Nevezetesen, hogy az öregségi nyugdíj korhatárhoz képest 2 évi kordedvezményben részesüljön az a férfi, aki legalább 10, és az a nő, aki legalább 8 éven át kordedvezményre jogosító a 2006. december 31-én hatályos rendelkezések szerinti munkakörben, továbbá aki legalább 6 éven át 100kPa-nál nagyobb nyomású légtérben dolgozott (üzem). Ez a mérték férfiak esetében minden további 5, nők esetén 4, nagynyomású légtérben dolgozóknál pedig 3 évenként további 1 évvel emelkedjen.

Tisztelt Államtitkár Úr!

Kérjük Önt, mint a Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárság vezetőjét, hogy a Kormány részéről jelölje ki haladéktalanul a követeléseink tárgyában az egyeztetés időpontját és helyszínét. Az általunk javasolt időpont: 2015 november, helyszínként pedig a Mozdonyvezetők Szakszervezete központjának tárgyalóját ajánljuk fel (1145 Budapest, Bácskai u. 11.). Amennyiben a helyszín és az időpont tekintetében más javaslattal élnek, kérjük, jelezzék azt.

Tájékoztatjuk Államtitkár Urat, hogy korábban elődjének – Dr. Czomba Sándornak – jelen levelünkkel meg egyező tartalmú követeléseket a Vasutasok Szakszervezete, a Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szoli-

daritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezete korábban már megküldte.

A Sztrájk törvény szerinti egyeztetés elutasítását követően a Mozdonyvezetők Szakszervezete kérte a Fővárosi Törvényszéktől a fenti követelések jogszerűségének megállapítását. A sztrájkkövetelések jogszerűségét a másodfokú bíróság megállapította, az erről szóló végzést mellékeljük. A levelet jegyző szakszervezetek a követeléseknek a tárgyalásos úton történő megoldásában érdekeltek.

Bízunk abban, hogy az Ön kinevezése változást eredményez az eddigi Kormányzati magatartásban és belátható időn belül megszületik a kordedvezmény intézménye helyébe lépő ellátásokról és intézkedések kidolgozásáról szóló jogszabály.



Követeljük, hogy a kordedvezmény helyébe lépő új jogszabály:

1. garانتálja a kordedvezményes nyugdíjra jogosító megszerzett szolgálati idők töredék időtartamainak arányos beszámítását az eddigi megszerzett jogokkal együtt

2. kerüljenek rögzítésre, az egészségre ártalmas munkakörök, illetve azoknak a jogszabályba történő be- és kikerülésének szakmai protokoll szabályai is

3. az egészségre ártalmas munkakörökben dolgozók részére munkakörönként eltérően, a teljes napi munkaidőnél

rövidebb munkaidő kerüljön megállapításra (pl.: a mozdonyvezetők esetében 7,2 óra)

4. azoknak a vállalatoknak, akik az egészségre ártalmas munkakörökben foglalkoztatnak munkavállalókat, kötelező vállalati gondoskodási rendszert működtetniük, melynek főbb elemei:

4.1. a foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlanná váltak számára a más munkakörben történő foglalkoztatás, a korábbi munkakörében foglalkoztatott munkavállalók egyéni bruttó átlagkeresetének 85%-ért

4.2. a más munkakör betöltéséhez szükséges kompetencia/végzettség megszerzésének költségtérítéses biztosítása

4.3. foglalkozás-egészségügyi kockázatot csökkentő/kezelő szakmai eladások és konzultációk évente legalább 8 óras időtartamban

4.4. vállalati kötelező egészségmegőrző programok biztosítása, évente 1 hetes időtartamú prevenciós vagy évente 2 hetes időtartamú helyreállító programok keretében

4.5. a munkáltató kössön tőkefedezeti járadékbiztosítást, mely azt az esetet kezeli, amikor nem áll módjában más megfelelő munkakört felajánlani a foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlanná vált munkavállaló számára

4.6. kiegészítő biztosítás: baleseti halál, baleseti rokkantság, baleseti eredetű műtéti térítés és baleseti eredetű kórházi napi térítés eseteire

5. a Kormány adó- és járulékedvezmény formájában tegye lehetővé, hogy a fenti egészségmegőrző programok, valamint a járadék- és kiegészítő biztosítások esetében mind a szerződő, mind a biztosított részéről adó- és járulékmentesek legyenek.

Egy elhibázott vesz

Hofi Géának mondta egyszer egy orvos ismerőse: „Géza, a lényeg az, hogy egészség legyen...” – aztán eszébe jutott, hogy neki a megélhetését jelenti az orvoslás, ezért a bölcsességet kiegészítette: „egészség legyen ... meg beteg!” Valahogy így vagyok ezzel én is: békés, boldog újévet kívánok! De azért legyen a békességben egy kis vita is, különben a végén még nem lesz munkám. Bár, a mindennapok azt súgják, hogy a nagy békességtől egyelőre nem kell tartanom.

Azt gondolom, hogy nem volna méltányos az olvasókkal szemben, ha a karácsonyi káposztás és bejglis lakomák előtt nehéz jogi magyarázatokkal és esetekkel terhelném meg a gyomrukat. Ezért úgy döntöttem, hogy a kárterítés témában indított cikksorozatomban harmadik részét januárban folytatom, a karácsonyt pedig néhány vidám és érdekes jogséttel köszöntjük.

Hogyan ne vesztegessünk?

Nemrég egy ismerősöm hívott fel izgatottan, jogi tanácsért telefonált.

Részletesen elmesélte az esetét: egy külvárosi kerületben hajtott az autójával, jelentősen átlépve a sebességhatárt, amikor észrevette, hogy elhúzott egy „háromlábú” mellett, ami mögött egy férfi állt. Úgy gondolta, hogy egészen biztosan bemérték, ezért legjobb lesz a dolgot sebtében, jó kelet-európai módjára „megbeszélni”.

Visszatolatva az út mellett álló műszerhez letekerte a kocsi ablakát, és megkérdezte a férfitől, hogy el tudná-e rendezni a dolgot egymás között. A háromlábú mögött álló nem szólt semmit, felvonta a szemöldökét és egy egészen aprót, szinte észrevehetetlen biccentett. Az ismerősöm biztatásnak érezve a gesztust, folytatta: „és, mire gondolt?” Az út mellett álló nem szólt egy szót sem. Ezt a barátom úgy értelmezte, hogy neki kell meghatároznia az összeget, amit a férfi vagy elfogad, vagy többet kér. A pénztárcájából elővett egy ötezrest, és átnyújtotta: „Rendben vagyunk?” De a kérdésére nem kapott választ. „Többet kell adnom” – gondolta, és előhalászott még egy tízezrest a tárcájából.

„Rendben vagyunk?” Kérdezte ismét, mire a férfi felvonta a szemöldökét és megint egy egészen aprót, szinte észrevehetetlen biccentett.

„Rendben vagyunk” – gondolta a barátom, és elhajtott.

Délután, még mindig bosszankodva a tizenötezer forint miatt, a munkából hazafelé újra ott haladt el, ahol reggel is. Ezúttal figyelt arra, hogy ötvennél többel ne menjen. Így, amikor elérte a helyet, ahova reggel visszatolatott, önkéntelen káromkodás hagyta el a száját: az út szélén, ugyanúgy, mint reggel is, valójában nem traffipaxos rendőr állt,

hanem egy geodéta, földmérő műszerrel. Nem volt értelme jelenet rendezni, mivel a reggeli férfit már egy kollégája leváltotta. Felhívott inkább engem.

– És pontosan mit szeretnél? – kérdeztem kuncogva, a történetét hallván.

– Hát, naná, hogy vissza akarom kapni a tizenötezer forintomat – mondta az ismerősöm az értetlenségemtől felháborodottan.

– Értem. Hogyan gondold? Hogyan szerezzük vissza? – kérdeztem gonoszul, előre mulatva a válaszan.

– Ki kell perelni tőle! Kész! Nem tehette volna el a pénzemet! Feleljen a bíróságon – tombolt.

Mit tagadjam, ordítva kezdtem el röhögni:

– Oké! Megírom a keresetlevelet. De mit írjak bele? Azt, hogy „Tisztelt Bíróság, ekkor és ekkor szabálysértést követtem el itt és itt, mivel a megengedett sebességhatárt átlépve haladtam a gépjárművemmel. Aztán, amikor észrevettem, hogy traffipaxszal mérnek az út szélén, tizenötezer forinttal megvesztegettem az ott álló rendőrt. Utóbb kiderült, hogy az általam rendőrnek vélt személy valójában földmérő, aki nem volt jogosult a csúszópénz elfogadására. Mivel tévedésben voltam, az ügylet érvénytelen, ezért kérem az eredeti állapot visszaállítását.”

Úgy tűnik, az ismerősömnek nemcsak a jog, hanem az ironia iránti érzéke is kívánni valót hagy maga után, mivel így válaszolt:

– Igen, igen! Ez az! Ez jó lesz! Mit kell csinálni? Melyik bíróságra adjam be a papírokat?

Beszélgünk komolyan!

Ezen a ponton éreztem, hogy az ismerősöm érdekében muszáj átváltanom komolyra és hivatalosra:

– Nem javaslom, hogy perelj! Egyrészt, tudod-e egyáltalán, hogy mi a neve a földmérőnek? Tudod a címét? Nem tudod. Ha nincs meg az alperes és nincs idézhető címe, nem tudsz perelni. De ha mégis meglenne, mit tennél? Tényleg leírnád egy keresetlevélben, hogy aktív hivatali vesztegetést követél el, ami bűncselekmény, és három évet is kaphatsz érte? Leírnád, hogy megkíséreltél megvesztegetni egy rendőrt, de csak egy földmérőt sikerült? Azon felül, hogy mindenki kiröhögne, a beadványod egyszerre lenne keresetlevél és beismerő vallomás. Ezt



Boldog karácsonyt és sikeresen

tegetés tanulságai

akarod? A vonal végén hallgatás. Folytattam:

– De tegyük fel, hogy a fickó nevét és a címét megtudod, benyújtod a keresetlevelet és még a bíróság sem kezdeményez büntetőeljárást ellened. Akkor sem nyerhetsz. A pénzt jó erkölcsbe ütköző célra adtad, s így a követelésed bírósági eljárásban nem érvényesíthető, tehát a bíró semmiképpen nem fog neked ítélni.

Azt tanácsoltam, fogja fel úgy, hogy tizenötezer forintot fizetett azért, mert aznap nem egy rendőr állt az út szélén.

A Mikulás és a magánlaksértés

Folytassuk egy gondolati játékkal, ezúttal a karácsony kapcsán! Kiindulópontjaink ismert tények: a Mikulás a jó gyerekeknek ajándékot hoz, a rosszaknak virgácsot. A tengerentúlon a Mikulás a kéményen mászik be, hogy ajándékot csempésszen a kandallóra kifüggesztett zoknikba, miután az asztalon levő sütit és tejet megitta. Mindkét esetben közös, hogy a Mikulás bemegy a házba.

Hát mi ez, kérem, ha nem magánlaksértés? – mondhatná egy harcias honfitársunk. Mert ugye, a Mikulás éjjel jön be a házamba. Márpedig az új Büntető Törvénykönyv világosan kimondja, hogy ha valaki éjjel bejön a lakásomba, azt úgy kell tekinteni, mintha az életemre akarja törni. És ha valaki az életemre tör, akkor én önvédelemből akár meg is ölhetem, nem?

Kicsit bizarr

Még ha bizarr is a gondolat, hogy megöljük a Mikulást, a fenti érvelésben van logika. Nézzük meg hát, hogy a lakásba bejövő Mikulás ártalmatlan

FONTOS!

A saját vagy mások személye, javai, valamint a közérdek elleni jogtalan támadás elhárításához szükséges cselekmény nem büntethető, ha az elhárítás arányos mértékű. E szabály alól a törvény csak szűk körben enged kivételt.

Boldog Karácsonyt!



nítható-e olyan védekezéssel, ami akár az életét is kiolthatja?

A Btk. a jogos védelmi helyzetről – amit sokan tévesen jogos önvédelemnek neveznek – a következőket mondja: a saját vagy mások személye, javai, valamint a közérdek elleni jogtalan támadás elhárításához szükséges cselekmény nem büntethető, feltéve, hogy az elhárítás arányos mértékű volt. Ha az arányos mértéket túllépelem – például az engem megütni készülőt leszúrom –, felelni fogok a büntetőbíró előtt.

Kivételek

Az arányosság szabálya alól két fő kivételt állít a törvény. Az első az, ha ijedségből vagy menthető felindulásból lépelem túl a szükséges mértéket. Ilyen esetre példa, ha a madárcsontú idős néni a táskáját a sötét utcán letépni készülő behemóttal szemben sokkolót alkalmaz, és a támadó a járdára esve úgy üti meg a fejét, hogy azonnal szörnyethal. A néni ijedtsége a testméretbeli különbségre és a támadás körülményeire tekintettel indokolt, ő nem lesz büntethető a cselekményért. A második eset – és a témánk szempontjából lényegesebb – az új Btk. bevezetésével került a büntetőjogi szabályozásba: e szerint az élet kioltására irányuló támadásnak kell tekinteni a személy elleni támadást, vagy lakásba történő jogtalan behatolást, ha az éjjel történik, vagy ha bekerített helyre (kertbe) fegyveresen hatol be az elkövető. Ha tehát éjjel hatol be valaki jogtalanul a lakásomba, maga a törvény mondja ki, hogy úgy kell tekinteni, hogy az éle-

temre akart törni, tehát önvédelemből akár meg is ölhetem.

Ilyenformán a harcias honfitársnak igaza is lehet. A Mikulás tényleg éjjel hatol a lakásba. Önvédelemből tehát akár ki is ölhetjük az életét? Ne feledkezzünk meg egy apró körülményről: a törvény valóban élet elleni támadásnak minősíti a lakásba történő éjjeli belépést, de csak a jogtalan. Megvalósul-e itt a magánlaksértés?

A Mikulás nem bűnös

A törvény szerint az követ el magánlaksértést, aki erőszakkal, fenyegetéssel hivatalos eljárás színlelésével bemegy. A jelen esetben erről nincs szó. A Mikulás nem tör fel a zárat, nem fenyegeti meg a gyerekeket és nem adja ki magát adóellenőrnek, hogy a lakásba bemehessen.

A Btk. szerint viszont az is magánlaksértés – és súlyosabb, mint az előző eset –, ha más lakásába valaki az ott lakó akarata ellenére éjjel bemegy. De ezt a törvényi tényállást sem követi el a Mikulás, mert bár ténylegesen éjjel hatol be más lakásába, mégsem az ott lakó akarata ellenére teszi ezt. Hogy is mehette be a lakók akarata ellenére, amikor azok fényesre tisztított kiscipőkkel, és a kandalló előtti asztalra kitett süteménnyel és tejjel várják?

Így a Mikulás még sokáig életben marad.

A következő hónapban a kártérítési cikksorozat utolsó részét tekintjük át. Tartsanak velem!

Balczer Balázs

megoldott vitákban gazdag boldog újévet!

Területi titkárok Szombathelyen

Aranyjelvény és dicsérő oklevél

A Területi Titkári Értekezlet előkészítése volt az egyik legfontosabb tennivalónk november 24-én, a titkárit megelőző Területi Bizottsági ülésen. Jó ideje ezt a sorrendet követjük, így kevesebb munkaidő kedvezményt kell igénybe venni.



A VASÚT JÖVŐJÉT KOMOLYAN VESZÉLYEZTETI AZ ÁLLANDÓ ÁTSZERVEZÉS ÉS A LÉTSZÁMHIÁNY

A kibővített Titkári Értekezleten Németh Tamás köszöntötte az Aranyjelvényt kapott Kozma Zsoltot, a Vasjármű kft. alapszervezeti titkárát és Láng Lászlót, a Veszprém állomás alapszervezet gazdasági felelősét. A VSZ elnöksége Dicsérő Oklevélét az idén a Gépészeti Főnökség VSZ SZB Szombathely alapszervezet nyerte el.

A területi képviselővezető beszámolt az elmúlt időszakban

végzett munkájáról és a testületet közvetlenül érintő eseményekről, feladatokról. Kiemelte a tagszervezésben résztvevők eredményeit, hiszen a területen az idén is százharmincnál többen léptek be, s így – a fogyások ellenére – a taglétszám meghaladja az ezerhétszázat. Ezután a területi SZMSZ módosítását szavazta meg a titkári testület.

Meleg János, a VSZ elnöke a tájékoztatójában ismertette a

szakszervezet nemzetközi és országos szintű helyzetét. A vasút jövőjét komolyan veszé-

lyeztetni az állandó átszervezés és a létszámhiány – szögezte le az elnök.

Horváth Csaba, Zlati Róbert és Kotter József alelnökök az aktuális szervezetpolitikai, érdekvédelmi feladatokról adtak tájékoztatást, Papp Zoltán, a Felügyelő Bizottság elnöke pedig vázolta a területeken működő FEB és PEB kapcsolódását az FB-hez.

Ezt követően közösen átadtuk az alapszervezetek által adományozható „VSZ Elismerő Oklevél” kitüntetést Dobos Brigitta, Kovács Sándorné, Sraikiptsné Binder Anita, Horváth László, Kaposi Tibor, Pál András, Sántha Gyula tagjainknak. Gratulálunk és köszönjük munkájukat!

Németh Tamás
TK vezető



Évzárás az IGR-nél

Partnerség: prolongálva

Remekül megrendezett IGR évzáró konferenciát tartottunk 2015. november 27-én a Bauernmühle konferenciateremben, az osztrák Mattersburgban. A Vasutasok Szakszervezetét Németh Tamás szombathelyi TK-vezető és Szuchy Antal VSZ ONYSZ TK vezető képviselte, szavazati joggal.



Az Osztrák Szakszervezeti Szövetség (ÖGB) és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) képviselői 1999. július 12-én megalakították a Burgenland – Nyugat-Magyarország Régióközi Szakszervezeti Tanácsot (RSZT). Hogy az eddig is kitűnő együttműködés továbbra is fennmaradjon, meg kellett hosszabbítani a partnerségi szerződést és az alapszabályt. Erről szólt a remekül megrendezett konferencia.

A küldötteset Gerhard Michalitsch, az ÖGB Burgenland tartományi titkára és Potyondi Antal, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) Győr-Moson-Sopron megyei képviselője köszöntötte. A Régióközi Szakszervezeti Tanács éves jelentését Gerhard Michalitsch ismertette. Ezt követően a szakszervezeti szövetségek előadásait hallhattuk Erich Foglar, az ÖGB elnöke, valamint Székely Tamás, a MASZSZ alelnöke tolmácsolásában.

A Burgenland – Nyugat-Magyarországi Régióközi Szakszervezeti Tanács új alapszabályát Horváth Csaba, a MASZSZ Vas-megyei képviselővezetője ismertette.

Vita és szavazás után a partnerségi szerződés és az alapszabály ünnepélyes aláírásával zárult a konferencia.

Németh Tamás
TK vezető Szombathely

Egy sűrű nap Záhonyban

A munkásgyűléstől a Mikulás-kupáig



Sűrű program zajlott november hatodikán Záhony körzetében. A Területi Képviselőt vezetői versenyt futottak az idővel, amikor helyszínről, helyszínre járva egyeztettek, tájékoztattak és tájékoztattak, miközben több fontos döntést is meghoztak.

A Záhony Területi Képviselőt emlékezetesen zsúfolt programjának eseményei a Fényeslitkei Kocsijavítóban megrendezett munkásgyűlésen kezdődtek, amelyen megvitatták az aktuális problémákat. Ezzel kapcsolatban Juhász Tiborné, a Területi Képviselőt vezetője, Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke és Károlyi Csaba, a VSZ Gépészeti Intézőbizottságának titkára tartott tájékoztatást.

Mindannyian együtt gondolkodtak Szanyi József alapszervezeti titkárral és a kollégákkal a záhonyi problémák lehetséges megoldásairól, illetve válaszoltak a felmerült kérdésekre.

Fényeslitke után Záhony Tengelyát-szerelő következett, amelynek sorsáról nemrég Juhász Tiborné kezdeményezésére területi igazgatói szintű konzultációra is szükség volt. Ennek sikeréről, és a várható jövőről is szó esett a vendégek, kollégák és Nagy Attila titkár, képviselőt vezető-helyettes között.

A következő program bemutatkozó látogatás volt Gubik Lászlónál, a Záhony-Port Zrt. vezérigazgatójánál. A november elsejétől kinevezett cégvezető irodájában fogadta elnökünket, Meleg Jánost, Gáncsos Istvánt, az RCH Záhony TÜK vezetőjét, Juhász

Tibornét és Zubály Bertalant, az RCH KÜT elnökét. A találkozót természetesen több volt, mint udvariassági gesztus, hiszen a gazdasági vezetők és szakszervezetünk képviselői tájékoztattak és tájékoztattak a jelenlegi helyzetről, valamint a jövőről alkotott elképzeléseikről.

Változott az SZMSZ



Ezek után a Területi Képviselőt soron következő titkári értekezlete kezdődött. A rendezvényen a VSZ Női Tagozatának záhonyi vezetője, Szegvári Emese, valamint Meleg János, és Károlyi Csaba is részt vett.

Elsőként a Területi Képviselőt Szervezeti és Működési Szabályzatát vitatták meg a titkárok. A hozzászólások tartalmilag és stílusztikai szempontból is módosították a tervezetet, amelyet

végül nyílt szavazással egyöntetűen elfogadtak.

Béremelés: mennyi lesz a vége?

Meleg János beszélt a VSZ szövetségi politikájáról, amelyből a jelenlévők megtudták, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetségből kilépett a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF), így új fejezet kezdődött a történetben, amelynek egyelőre nem látni a végét. Látszik viszont a VASZ működésének a vége, ám a közös fellépés az alapvető területeken – bér, KSZ, foglalkoztatás – megmarad.

A bértárgyalásokról szólva az elnök elmondta, hogy az országos öt százalékos ajánlat kevés a vasúton ahhoz, hogy megállítsák a frekvenciát munkakörökben a létszámhiányt. Az egyeztetések nulla százalékos munkáltatói bérajánlattal kezdődtek, november elején (lapzártakor még nem volt megállapodás).

A VSZ vezetője beszélt a MÁV szmszének anomáliáiról és az anyagellátás gondjairól is. Mindkét témában nagy a tanácsstalanság és a zűrzavar az illetékesek körében csakúgy, mint a vasútörök és a takarító személyzet közbeszerzésének kiírása körül.

Az elnök jó hírrel is szolgált: a záhonyi tagságot közelről érintő berekfürdői üdülő májusi beindításához a VSZ központja is hozzájárul. Végül kérdésekre válaszolva Meleg kijelentette, Záhony sorsa elsősorban a vasút vállalatok, a Port és az RCH együttműködésén múlik, hiszen ha nincs határforgalom, illetve csökken az átrakni való áru, az előbb-utóbb kihat a többi szakszolgálat helyzetére is.

Mélyről indult tárgyalások

A következőkben Zubály Bertalan, az RCH KÜT elnöke tájékoztatta a testületet a cargonál már beindult bértárgyalásokról, amelyek a megszokottnál keveset nagyon lentől kezdődtek, de már tapasztalható némi javulás a munkáltató ajánlatában.

Közben tovább folytatódott a versenyfutás az idővel, mert Károlyi Csaba a gépészekhez ment titkárukkal, Juhász Lászlóval.

Dolhai József

IDÉN IS LESZ MIKULÁS-KUPA. A MÁR HAGYOMÁNYOSSÁ VÁLT RENDEZVÉNYRE DECEMBER ÖTÖDIKÉT JELÖLTE KI A TESTÜLET, DE A RÉSZLETEKRŐL FOLYIK AZ EGYEZTETÉS.

Összesen hat VSZ Elismerő Oklevéllel tüntethetik ki a záhonyi területen az arra méltó tagokat az egyes bizottságok – döntött a Területi Képviselőt titkári értekezlete. Az okleveleket az évzáró ülésen adják majd át.

Jöhet a tél

A MÁV Zrt. felkészült a télre – mondta el a KÜT novemberi ülésén a pályalétesítési osztályvezető. Az ülésen az is kiderült, miért kell elhalasztani a FOR-rendszer próbaüzemét.

A testület a munkáltató előterjesztésére megtárgyalta a nagycsaládok idej rendkívüli segélykeretének elosztását. A KÜT a munkáltatóval egyetértve úgy döntött, hogy a temetési segélykeretéből 500 ezer forintot átcsoportosít a nagycsaládok – négy vagy több gyereket nevelők – részére elkülönített kerethez, amely így 2,5 millió forintra módosul. A támogatási összeg gyerekenként azonos mértékű, a munkavállaló átlagbérét nem veszik figyelembe a segély elbírálásakor.

A KÜT meghallgatta Kemény Ágnes pályalétesítési osztályvezető tájékoztatását a téli forgalmi felkészülésről. A beszámoló szerint a szükséges intézkedések megtörténtek, a váltófűtések ellenőrizték. A MÁV Zrt. három éves szerződést kötött az FKG Kft.-vel a váltókörzetek takarítására. Ezen kívül a társaság közbeszerzési eljárást írt ki, mely pályázatra csak a budapesti területre tartozóan jelentkeztek vállalkozások. A vidéki területeken a műszaki igazgató-helyettes átcsoportosítással oldja meg a feladatot.

Az osztályvezető kérdésre válaszolva elmondta, hogy a közfoglalkoztatottak bevonása csak az elsodrasi határon kívüli munkákra vonatkozhat, így az utasforgalommal összefüggő területeken végezhetnek hóeltakarítási munkát. A közlekedési utakat a közfoglalkoztatottak munkaidőben takarítják. A síkosság-mentesítés az ingatlankezelés feladata.

FOR: próbaüzem elhalasztva

Béres Barna forgalmi üzemirányítási osztályvezető a FOR-fejlesztés aktuális állásáról tájékoztatta a KÜT-öt. Elmondta, hogy a kivitelező szerint – informatikai szempontból – a rendszer próbaüzeme indítható lett volna, de a tesztelés során jelentkező kritikus hibák miatt a Projekt Irányító Bizottság úgy döntött, hogy 2015. november 1-én ne kezdődjön meg a

próbaüzem. Erre, a közelgő menetrendváltást és az év végi ünnepi munkaszüneti napokat figyelembe véve a legközelebbi időpontnak 2016. február 1-jét indítványozták, de erről a tesztek sikeressége és a tesztben résztvevők álláspontja alapján határoznak.

A napi 960-980 vonat leközeledtetésével zajló tesztüzem felszínre hozta a rendszer alapvető hibáit. Ezeket jól mutatja, hogy a kivitelező már a huszadik javítócsomagnál tart. A projekt csúszásának egyik okaként meg kell említeni az eltérő anyanyelvi környezetet, ami miatt bizonyos – vasútüzemi biztonsághoz és forgalmi technológiához kapcsolódó – fogalmakat a fejlesztést végző külföldi informatikai szakemberek másként értelmeztek, ezért másként is programozták.

Az osztályvezető az éles üzem bevezetésének lehetséges időpontját még nem tudta meghatározni, mert az függ a – még ki sem tűzött – próbaüzem sikerétől. A próbaüzem alatt a munkáltató jogkör gyakorlója felülvizs-

gálja a munkarendeket. A KÜT olyan egységes rendszer indítását tudja támogatni, mely a vasúti közlekedés biztonságának garantálásával egyszerűsíti a forgalmi szolgáltatók munkáját.

(Írásunk **Bodnár József** KÜT elnök, sajtóreferens beszámolója alapján készült)

Tűzvédelem a KÜT javaslatára szerint

A KÜT konzultációt kezdeményezett a MÁV Zrt. Tűzvédelmi Szabályzatának módosításáról. **Dombi Sándor** üzembiztonsági szakértő megköszönte, hogy a KÜT alapos és tartalmas véleményt, javaslatokat fogalmazott meg. Elmondta azt is, hogy a szakmai szervezetektől nem kapott ennyire részletes, használható véleményt, mint a KÜT részéről. A módosításra egyébként a folyamatos jogszabályi változások miatt van szükség.

A KÜT olyan egységes rendszer indítását tudja támogatni, mely a vasúti közlekedés biztonságának garantálásával egyszerűsíti a forgalmi szolgáltatók munkáját.



25 év a női érdekvédelem szolgálatában

Egy sikeres út

Két és fél évtizeddel ezelőtt, 1990. december 17-én jött létre a Vasutasok Szakszervezete női rétegszervezeteként a Női Választmánya, mely 1998 februárjától Női Tagozatként végzi munkáját.

A Női Tagozat megalakulásával a szakmák közül szinte első között a VSZ-nél indult el a megújult női réteg-érdekvédelmi tevékenység. A nőszervezet létrejötté egybeesett a rendszerváltozás kezdetével, 25 éves tevékenysége pedig azokkal a jelentős változásokkal, amelyek mind az országban, mind a vasúton végbementek. Megszűnt csaknem másfélmillió munkahely, megjelent és tömegessé vált a munkanélküliség. Megindult a vasút át- és szétszervezése, s ennek következményeként a vasutas dolgozói létszám jelentős csökkenése. Romlott a nők munkaerő-piaci helyzete, nőtték a munkahelyi, családi terheik, fokozódott az esélyegyenlőtlenség.

Folyamatosan nehezedtek a szakszervezetek működési feltételei, taglétszámuk nagymértékben csökkent.

A Női Tagozat ilyen körülmények között vállalta fel a női munkavállalók és a családok érdekeinek képviseletét, védelmét, az esélyegyenlőség megvalósulásáért való küzdelmet, s mindvégig ennek szellemében dolgozott. Az eltelt 25 év akadályokkal, gondokkal teli út volt, a körülmények jelentősen nehezítették az érdekvédelmi munka eredményességét. A nehézségek ellenére a Női Tagozat több pozitív eredményt tudott munkája során elérni. Folyamatos, tudatos építkezéssel jutott el odáig, hogy mára már a VSZ szerves részévé, országos vasutas női rétegszervezetté vált.

A Női Tagozat a megalakulása óta eltelt 25 év alatt az MSZOSZ Nőképviselésével közösen számos demonstráción vett részt, képviselte a Vasutasok Szakszervezetét.

2013 decemberében a szakszervezeti mozgalom életében történelmi jelentőségű eseményre került sor. Az MSZOSZ és az



Célokot tűztünk ki, hittünk bennük, tettünk értük és az eredmény minket igazol.

Autonóm Szakszervezetek fúziójával létrejött az új szakszervezeti konföderáció, a Magyar Szakszervezeti Szövetség, majd 2014. április 3-án megalakult női rétegszervezete a MASZSZ Női Tagozata. A tagozat elnökévé a VSZ Női Tagozatának vezetőjét Hercegh Máriát választották.

Az alapítástól az örökös tagságig

Emlékszem, miskolci kolleganómmal egy női konferenciára érkeztünk Budapestre, 1990. december 17-én. Akkor még nem tudtuk, hogy „történelemméváló” esemény részesei vagyunk. Becsöppentünk egy nagyon lelkes női társaságba, ahol összesen egy férfi kolléga volt.

Már az első alkalommal nagyon jól éreztem magam, magával ragadott az ott tapasztalt hangulat, a jelenlévő nők lelkesedése, nyitottsága, okos érvelése, tenni akarása. Akkor ott kinyilvánítottuk, hogy szószólói akarunk lenni a vasútnál a nők érdekeinek létrehozuk a Vasutasok Szakszervezete női rétegszervezetét, a Női Választmányt. A megalakulást követően megkezdődött a munka, amely nem volt zökkenőmentes, voltak hullámvölgyek és -hegyek egyaránt. Sokféle időszakot kellett megélnünk; volt a „megmosolygás”, majd az „elfogadás” időszaka, mígnem a nőszervezet töretlen hittel, tudatos építkezéssel, sok-sok munkával eljutott odáig, hogy mára már a VSZ egész területét lefedő, országos vasutas női rétegszervezetté a Vasutasok Szakszervezete szerves, elismert részévé vált.

Az ünnepre készülés mindig egyfajta számvetést is jelent. A Női Tagozat is számba vette az elvégzett munkát. Büszkék vagyunk elért eredményeinkre, hiszen több olyan sikeres akciónk volt

együtt az MSZOSZ Nőképviselésével, amelyek nőtársaink ezreinek életét segítettek jobbá tenni. Így például az 1994-es, 300 ezer aláírás összegyűjtése a nyugdíjkorhatár drasztikus felemelése ellen. Ezzel elértük a már érvényben lévő nyugdíjtörvény megváltoztatását és többéves átmenet biztosítását.

De emlékezetes a GYES-ről visszatérők egyéves felmondási védelmének MÁV Kollektív Szerződésbe rögzítése is 1998-ban, akkor, amikor a Munka törvénykönyve (Mt.) csak 30 napot írt elő. A legjelentősebb sikerek közé soroljuk az ötnapos apaszabadság elérését, a Foglalkoztatási Törvény módosítását 2001-ben, vagy a 2012-ben életbe lépett Mt. szabályának megváltoztatását.

Visszatekintve az eltelt két és fél évtizedre, nagy öröm számomra, hogy mindvégig részese, talán kicsit alakítója is lehettem ennek a nemes munkának. Így lettem alapítóból, kolleganóim bizalmából a Nőbizottság örökös tagja.

Úgy gondolom, hogy bennünket, alapítókat igazolta az élet: igen, a komplex szakszervezeti munkán belül szükség van a speciális női érdekvédelemre is, hiszen eredményes rétegmunka nélkül nincs hatékony érdekvédelem.

Kollár Sándorné
a Nőbizottság örökös tagja

Zamárdiban az árak nem változnak

Nagyszerűen sikerült a nyári szezon Zamárdiban, rengeteg elégedett vendég távozott kipihenten és mindenekelőtt elégedetten az üdülőből. A különféle fesztiválok mellett a nálunk megrendezett programok, események is ezrével vonzották a vendégeket és érdeklődőket, így nyugodtan elmondhatjuk, hogy a 2015. év úgy sikerült, ahogy előre terveztük.

Cégünknek fontos a társadalmi szerepvállalás, ezen belül is fokozottan odafigyelünk a gyerekekre. Több nekik szóló programot is tervezünk a következő évre. Ilyen lesz a Feke-te István Általános Iskola diákjainak szervezett tavaszi és őszi „kihelyezett tanítási napok” esemény, illetve jövőre is kivesszük a részünket a Zamárdiban is szokásos gyermeknap programok szervezéséből és lebonyolításából.

A 2016-os év is igen mozgalmas lesz. A helyi önkormányzattal együttműködve ismét változatos programokat tervezünk megvalósítani Zamárdiban.

Érdemes figyelni az eseménynaptárunkat, mert a különféle rendezvények jó programok lehetnek az üdülőben nyaraló családoknak is.

Akár a tanítási napon, akár a gyermeknapon új élménnyel gazdagodhatnak a nálunk nyaraló fiatalok. De megéri a horgászversenyünkre is családostul érkezni, hiszen, míg

Nem emelkednek az árak jövőre a Zamárdiban található VSZ üdülőben – döntött az üzemeltető Hethland Kft. és a Vasutasok Szakszervezete. Vagyis a VSZ tagjai továbbra is a megszokott kedvezményes áron nyaralhatnak a Balatonparti üdülőben. Továbbá a VSZ szállóvendég tagjai és hozzátartozói 2016-ban is az a'la carte étkezések és a büfében fogyasztott italok árából 30 százalék kedvezményt kapnak.



apa horgász, addig a család sem fog unatkozni.

A jelenlegi meglévő ügyfélkör mellett a kerékpáros vendégek felé is nyitunk, több olyan szolgáltatást fogunk jövőre bevezetni, amelynek köszönhetően bátran lehet majd az üdült „kerékpáros-barát” szálláshelynek is minősíteni.

Egy nagyobb, országos szintű fesztivál tervei is körvonalazódnak, amely színvonalas és változatos programkínálattal, gasztroturisztikai érdekességek-

kel, és sok-sok élvezetes előadással, koncerttel fogja a látogatók ezreit ide csábítani.

De jövőre nem csak élvezetes és sokszínű programkínálattal, hanem kedvezményekkel is kedveskedünk a leghűségesebb és legjobb vendégeinknek. Akik még idén lefoglalják a nyaralásukat az üdülőben, azoknak 30 százalék helyett csak 20 százalék előleget kell befizetniük.

(Hethland Kft.)

2016 évi programjaink

2016 április 22.

III. Kihelyezett Tanítási Nap

2016 április 30.

Baltoni Kerékpáros Konferencia

2016 május 13-15.

II. Nemzetközi Hethland Baltoni Feeder Kupa

2016 május 14.

Zamárdi Évadnyitó Főzőverseny

2016 május 20-22.

Évadnyitó vitorlás hétvége

2016 május 29.

II. Zamárdi Gyermeknap

2016 június 24-26.

I. Hethland Halfesztivál

2016 július 22-24.

IV. Zamárdi Rose Fesztivál

2016 szeptember 9.

Kihelyezett Tanítási Nap

2016 szeptember 10.

Zamárdi Kilépő Grillkupa

2016 szeptember 10-11.

II. Zamárdi Wind&Waves Vitorlás Regatta

E L M E N T

MÉSZÁROS GYÖRGYTŐL BÚCSÚZUNK

Mély fájdalommal tudatjuk mindazokkal, akik ismerték és szerették őt: életének 52. évében elhunyt Mészáros György tisztségviselő tagtársunk.

1992 óta tagja volt a Vasutasok Szakszervezetének, 2010-től a Kiskunhalas Gépészeti Kirendeltség VSZ Szakszervezeti Bizottság titkáráként tevékenykedett.

Hosszú ideig küzdött a gyógyulásért, de sajnos a betegség erősebbnek bizonyult nála.

„Értünk többé nem aggódsz, nem fáradsz, és nem dolgozol. Pihensz csendben csillagok közt, hol nincs már fájdalom.”

Barátai, ismerősei, kollégái és a VSZ Gépészeti Intéző Bizottság tagjai 2015. november 24-én vettek tőle búcsút.



				HADO-NÁSZIK	RÓMAI 100-AS	VÉG-REPED	MÉTER, RÖVIDEN	CÉLT TÉVESZT	KÉRDŐ-SZÖCSKA	ZORRO JELE	TOLVAJ AZ AUTÓ-BUSZON
				VALÓ	AZ UT-CÁRA JUT	A RÁDIUM VEGYJELE	FÉLIG ÜLI	A KOKAS PARJAI	JUTTAT		
A POÉN 1. RÉSZÉ											Z
BALATONI ÜDÜLŐ-HELY							ELÓTAG: KÉP-TERJEN-GŐS (VITA)				
VÉKONY, HENGE-RELT VAS-LEMEZ						KENYÉR-SÜTŐ			BENYOM, A VEGEINI		
PORTÁL						GYÓTRE-LEM			TALÁL		
NADRÁG RÉSZÉ LEHET								TITKON FIGYEL			
								ÖLTÖNYT KÉSZÍT			
HALK HANGOT AD A ZÁR	CÉNTI, RÖVIDEN	ITT, AZ ELEJÉNI	FEKVŐ-BÜTOR	LÉTRA RÉSZÉ	HULL A KÖNNYE			VÁSÁROL			
	AZ Ó RÉVÉN	INDUL A STAFETA!	SZÁNDÉ-KOZIK	KUR-JANTÁS	FED			JÉG-KORONG			
ROVAR-SEREG					TENGERI ÁLLAT					JÉGBEN ÁLL!	
ORSÓRA CSEVEL					A VAS IS EZ					AZ ELŐBB	
					TAKAR, BORIT			ROVAR TEST-RÉSZÉ		IDŐSB, RÖVIDEN	
					SVÁJCI VÁROS			FABULA		AZ A BIZONYOS	
FILLÉR, RÖVIDEN		PLOTTER					SZÓTTES-DÍSZ				
AZONOS BETŰK		LEVEGŐ, RÉGIÉS SZÓVAL					VERSENY HOSSZA				
BÍRÓI PALÁST				SZINTÉN NEM			SZÍNG TÖLTÖTT			CSÓDÓR	
TŰZ PERZSELI				FADARAB VEGEI!			NÉMÁN KÓTÓ!			MUTATÓ-SZÖCSKA	
			KASZÁT ÉLESÍT						PERSZE!		
			ORTO, RÖVIDEN			PÉPSZE-RŰ ÉTEL			NORVÉG AUTÓK JELZESE		
FARAD, RÖVIDEN						LEMONDÓ SZÖCSKA					
A POÉN 2. RÉSZÉ										TIROL HATÁRAII	

Röviden Röviden Röviden Röviden Röviden

Feri 60! Kellemes meglepetésben volt része Nagy Ferinek, a VSZ TBF Debreceni alapszervezet titkárának október 16-án. Közvetlen munkatársai titokban megszerveztek egy nagyszerű péntek délutánt kedvenc kollégájuknak. Az apropója, hogy Feri 60 éves lett.

Feri egyébként a munkája, s az alapszervezeti titkári teendői mellett nem melleleg a Területi Képviselővezető helyettese is. Mindezen túl pedig a fiatalok számára is méltó példakép. Jó egészséget kívánunk neki.

Suszter Csaba
képviselő vezető




Hagyományőrző horgászverseny Debrecenben

Október közepén rendeztük hagyományos Debrecen területi horgászversenyünket. Idén Püspökladány volt a helyszín, az Ötös Tónál. Az idővel szerencsénk volt, az égiek is pártfogoltak minket. A versenyen 14 kollégánk vett részt.

Az első helyezett Csáti József lett, majd' 9 kilós összeredménnyel, a dobogó második fokára Tóth Lajos léphetett a legnagyobb hallal, ami 4,85 kilogrammos volt. A bronzérmet Poti Kristóf kapta, 2,89 kilós fogással. Egyszóval, leszögezhetjük: idén is taroltak az utazók.

A versenyen vendégként részt vett Horváth Csaba alelnök is, ám neki még gyakorolnia kell, mivel többedmagával sem tudott halat fogni.

Suszter Csaba
DB TK vezető



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
- KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu
ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Praktiker KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK
december 10-11-12-én **10% kedvezmény**
a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában december 10-11-12-én kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



ERZSÉBET
UTALVÁNY
CSALÁD

MAGYARORSZÁG UTALVÁNYA



www.erszebetutalvany.hu