



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

MÁV Zrt.

Tárgy: Fegyveres őrparancsnokok  
munkarendje

Területi Vasútbiztonság

Kerepesi út 3.  
Budapest  
1087Ikt: 236.../2019/IFarkas Zoltán Területi Vasútbiztonság Vezető Úr részére

Tisztelt Területi Vasútbiztonság Vezető Úr!

A Vasutasok Szakszervezete a győri és ferencvárosi területen foglalkoztatott fegyveres őrparancsnokok munkaidő-beosztásával kapcsolatosan

**kéri Tisztelt Munkáltatót, hogy a jelenlegi, 12 órás szolgálatteljesítési időt szíveskedjék visszaállítani a korábbi, 24 órás beosztásra.**

Indoklásul az alábbiakat kívánjuk előadni:

A fegyveres őrparancsnokok munkaidő -beosztása 2019.08.01. nappal módosult, figyelemmel arra, hogy a munkáltató az addig hatályos 24 órás fordulószolgálatos munkarendet 12 órára módosította. E változás számos aggályt és nehézséget eredményezett a munkavállalók körében, tekintettel arra, hogy **a jelenállapotot megelőző két évtizedben a 24 órás beosztás szerint végezték munkájukat.** Ezen gyakorlat alapján alakult ki a dolgozók életvitele, a munkavállalók az **egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyaikat is ezen beosztás mentén alakították ki.** A munkarend módosítása kollégáink **mindennapjaira, életére, megélhetésére, családi viszonyaira** érdemben hat ki. Megjegyezni kívánjuk, hogy az Mt. 6§ (3) bekezdés alapján a munkáltató a munkavállaló érdekeit **a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.** A munkaidő-beosztás módosításának elmaradása nem okozna kárt, költséget, sérelmet a munkáltatónak, ám a munkavállaló oldalán tetemes

Vasutasok Szakszervezete

1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel: 326-1616, üzemi:01/15-46

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu), [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu)

érdeksérelem merülne fel. Sajnos, az érintett munkavállalói kör számára a jelen beosztás súlyos anyagi terhet ró, és sok esetben felmerül annak lehetősége is, hogy a jelenlegi, hosszú évek óta működő életritmusuk felborul. A munkáltató oldaláról viszont, nem merült fel olyan kényszerítő körülmény, mely a munkarend módosítását szükségképpen indokolta volna. Álláspontunk szerint, **ha nem áll fenn olyan ok, körülmény, mely a munkarend módosítását kötelezővé tenné,** - a munkavállalói érdekek méltányos mérlegelésének megfelelően – a **napi szolgálatteljesítési idő 12 órában történő bevezetése nem indokolt.**

Megjegyezni kívánjuk továbbá, hogy az Mt. 6§ (2) bekezdése alapján a jóhiszeműség és tisztesség követelményét sérti az is, akinek joggyakorlása szemben áll olyan korábbi magatartásával, amelyben a másik fél okkal bízhatott.

Jelezzük Tisztelt Munkáltató részére, hogy az érintett munkavégzési helyszínre irányadó, **ORFK által a fegyveres biztonsági őrsegről, a természetvédelmi és a mezei őrszolgálatról szóló 1997. évi CLIX. törvény 4§ szerint jóváhagyott Őrségutasítás – ismereteink szerint – 24 órás szolgálatot ír elő.** Felhívjuk Tisztelt Munkáltató figyelmét arra, hogy a munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütköző egyoldalú munkáltatói **jognyilatkozat érvénytelen.**

Tisztelt Területi Vasútbiztonság Vezető Úr!

Kérjük, hogy az előadottaknak megfelelően, kollégáink méltányos érdekeit is mérlegelve szíveskedjenek a szolgálati időt a korábbi 24 órás mértékben meghatározni. E döntés nagyban hozzájárulna a munkavállalói elégedettség növeléséhez, egyszersmind a munkaerő megtartását is jelentősen szolgálná.

Tisztelettel:

Szabó Gyula s.k.  
MÁV Zrt. ügyvivő  
Vasutasok Szakszervezete



Budapest, 2019. 09. 17.