

# Összeálltak a szakszervezetek



**Már a közszolgáltatás biztonságát is veszélyezteti a munkaerőhiány, ezért a bértárgyalások sürgős megkezdését, s mielőbbi béremelést szorgalmaz a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának (KVKF) munkavállalói oldala. A MÁV-csoportnál, Volán-társaságoknál, vízi közműveknél és a Magyar Postánál tevékenykedő szakszervezetek közös levélben fordultak a tulajdonosokhoz.**

## HÁROMMILLIÓS HŰSÉGPÉNZT KÉRNEK A VASUTASOK

Fejenként 3 millió forintos extra hűségjutatást szeretnének az elvándorlás megállítására a vasutas szakszervezetek, élükön a VSZ-szel. A szakszervezet a bértárgyalások megkezdését szorgalmazza. (3. oldal)

## LEROBBANT MÁV-LAKÁSOK

32,8 százalékkal nőttek a bérek az elmúlt három évben a MÁV Zrt.-nél – derült ki a Központi Üzemi Tanács szeptember 10-i ülésén. A megbeszélésen terítékre került a lerobbant állapotú MÁV-lakások hasznosításának kérdése is. (6. oldal)

## VÉGKIELEGÍTÉS, FELMONDÁS

Akiknek a munkaviszonya véget ér, sok esetben végkielégítésre is jogot formálhat, attól függően, hogy miként került pont a jogviszony végére. Egyáltalán nem mindegy például, hogy a munkaviszony megszűnéssel, vagy megszüntetéssel ér véget. (8. oldal)

## TISZTÚJÍTÁS ZÁHONYBAN

Több szempontból is különleges a záhonyi Területi Képviselőlet, ahol beszámoló- és választó küldötttervezetelen újra megválasztották vezetőnek Juhász Tibornét, aki ezúttal két helyettest kapott. (10. oldal)

# Nevek a falon



Dolhai József

**K**özépiskolásként nagyokat beszélgettünk egyik ismerősömmel a vasútról. Záhonyban, a „vasutasban” tanult, és minduntalan kijavított, amikor MÁV-ot mondtam vasút helyett: ő már alighanem az iskolában vasutas lett, és a gondolkodásmódja is kezdett vasutassá válni. Akkoriban nem tulajdonítottam nagy jelentőséget a dolognak, de az utóbbi években újra és újra eszembe jutnak azok a beszélgetések.

Azóta tudom, sokat fordult a világ, ma már keveseknek tűnik fel, ha valaki a jól ismert mozaikszót hasz-

nálja, pedig régebben még a felső szintű vasúti vezetők is kerülték a „mávozást”. Mondhatnánk, ők még vasutasok voltak, de mára egyre gyakrabban mondják MÁV-nak a vasutat olyan kollégák is, akik már évtizede, hogy felkөрöztek. Egyre több fiatalra, illetve néha a vezetőkre is mintha azok szóhasználata ragadt volna, akiknek csak egy munkahely, esetleg parkolópálya a vasút.

Nem akarok prédikátor lenni, csupán arra gondolok, hogy minden intézménynek, cégnek van olyan elnevezése, amit leginkább az ott dolgozók és a szimpatizánsok használnak. Amo-

lyan belső, mondhatni családias név, esetleg becenév, ami kifejezi azt, hogy használóik valahogyan összetartoznak. Van közös a céljaik között, és a munkaidő után sem csak a méla undor jelenik meg arcukon, ha eszükbe jut a megélhetésük forrása. Akiknek meg nincs közük az egészhez, azok megelégszenek azzal a névvel, ami a bejárat fölé van írva.

Igaz, ez a vasút már valóban nem az a vasút, ami a múlt század vége felé volt. Sőt, olyat is hallani, hogy érdekellentétek feszülnek a különböző vasútvállalatok között. Lehet. Tény azonban, hogy a jog szerint más-

más vállalatnál dolgozó vasutasok igyekeznek együttműködni amennyire a lehetőségeik engedik, bár egyre kevesebben vannak, akik számára „első a vasút”.

Egyik nagy reformerünk mondta egykor, hogy sok cégnél végezte már el azt a munkát, amivel nálunk is megbízták, de ilyen mértékű lojalitást még sehol nem tapasztalt. Hát, sokak szerint ez az együttműködési hajlandóság és hűség az a fajta erő, amitől megy a vasút, nevezzék bárhogy a darabjait. És minél több vasutas elégszik meg azzal a névvel, amit a falon lát, annál kevesebben lesznek elégedettek velünk.

Oktatás

## Pécsiek Gunarason

**A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete szeptemberben megtartotta soron következő tisztviselői oktatását, a szokásoknak megfelelően ezúttal is Dombóvár-Gunarason. Az oktatáson szakszervezeti vezetőink, valamint a munkáltató képviselői is részt vettek.**



**T**isztviselői oktatásunk első napján Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Szabó Gyula, a MÁV Zrt., valamint Friedrich Imre, a MÁV-START Zrt. ügyvivője tartott tájékoztatót a Vasutasok Szakszervezete aktuális feladatairól. A tájékoztatót követően a résztvevők kötetlen beszélgetés formájában kaptak választ kérdéseikre, a felvetett problémákra. Az est folyamán a Pécsi Területi Képviselő Területi Bizottsága Tarjányi Zoltánt megválasztotta a Pécsi Te-

riületi képviselővezető-helyettesének.

Az oktatás második napján a munkáltató képviselőiben a MÁV Zrt. Pályavasúti Pécsi Területi igazgatója, Szabó Csaba, és Tamás Ferenc, a MÁV-START Zrt. TSZVI igazgatója tájékoztatta aktuális kérdésekről a jelenlévő tisztviselőinket.

A tájékoztatókat követően mód és lehetőség volt arra, hogy fórum keretén belül a jelenlévőkben felmerülő problémákat megbeszéljük a munkáltatóval.

A tisztviselői oktatásunkon résztvevők a Vasutasok Szakszervezete, valamint a munkáltató részéről is értékes információkat kaphattak mindennapi munkájuk segítésére.

A munka végeztével az esti programként közös beszélgetések, hajnalba nyúló szórakozások révén is erősítettük a Pécsi Területi Képviselő jó közösségi

hangulatát. A finom vacsora elkészítéséért külön köszönet jár Molnár Géza-nak, a VSZ ONYSZ Pécsi Területi Képviselő vezetőjének.

**Horváthné  
Czindery  
Zsuzsanna**  
képviselő-  
vezető





# Fejenként 3 millió forint hűségpénzt kérnek a vasutasok

**A vasutas szakszervezetek – élükön a VSZ-szel – az elvándorlás megállítására a gazdasági növekedést figyelembe vevő béremelést szorgalmaznak, ezen felül fejenként 3 millió forintos extra hűségjuttatást szeretnének. A szakszervezet már kezdeményezte a munkáltatónál, hogy kezdjék meg a bértárgyalásokat.**

A 2017-2019-re vonatkozó hároméves bérmegállapodás 13-15 százalékos emelésről szól a MÁV-csoportnál. A Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Meleg János szerint a hároméves megállapodás hátulütője az volt, hogy akkor még nem lehetett ennyire előre látni a helyzetet. Tanultak belőle, így új koncepciót készítettek a többi vasutas szakszervezettel egyetértésben. A bérmegállapodásban nem konkrét százalékokat határoznának meg, mint eddig, hanem azt szeretnék, hogy a béremelésnél a MÁV vegye figyelembe a gazdaság teljesítőképességét is. Számoljon a GDP-növekedéssel, az inflációval, és legyen benne bérfelzárkóztatási elem is, 2020-ban plusz 2 százalék, a következő évben plusz 3 százalék. Ez összességében újra két számjegyű emelést jelenthetne.

## 30 milliárdot kérnek munkahelymegtartásra

A VSZ nemrég levélben fordult az elnök-vezérigazgatóhoz, a létszámkrízis kezelésére kezelésre azt javasolta, adjanak hűségpénzt. Azaz kössenek öt évre szerződést a dolgozókkal azzal a feltétellel, hogy ha addig nem hagyják el a pályát, kapjanak összesen 3 millió forintot előre (ami 50 ezer forint havi pluszt

jelent). Szerződészegés esetére pedig kössenek ki visszafizetési kötelezettséget. Ez a szakszervezet számításai szerint nagyjából 30 milliárd forintjába kerülne az állami vasúttársaságnak, és jó eséllyel megfékezne a további létszámcsökkenést.

## Az elvándorlás nem állt meg

Az elvándorlást nem állította meg a három év alatt elért átlagosan 32,8 százalékos alapbér-emelés. És az sem, hogy egyes frekvenciált munkakörökben az emelés elérte a 60 százalékot három év alatt. Az átlagos alapbérfejlesztés havi 90 ezer forint volt, a bruttó átlagbér pedig mintegy 130 ezer forinttal nőtt 2017 óta – a különbség a pótlékokból adódik. Az elővárosi és fővárosi bérek általában még magasabbak, és van külön budapesti pótlék is.

A szakszervezetek is próbálnak abban segíteni, hogy fel tudják tölteni a hiányzó létszámot, hiszen nagyon leterheltek a dolgozók. Sokan betegszenek meg, növekszik a halálozások száma, idősödik a gárda.

Az érdekképviselők azt szeretnék, hogy a létszámhiány miatt idén megmaradó béreket is alapbérfejlesztésre kapják meg, még az év végéig. Inkább lemondanának az egyszeri karácsonyi jutalomról azért, hogy az alapbér, amire minden hónapban számíthatnak, jobban nőjön. Ezt a szakszervezeteknek még el kell fogadtatniuk a dolgozókkal is.

A minimálbér és bérminimum jelentős emelése már eddig is jelentős bértorlódást okozott, és ez fokozódhat a jövő évi 8-8 százalékos emeléssel. Amikor például a váltókezelő már majdnem annyit keres, mint a vonatokat irányító forgalmi szolgálattevő, az komoly bérfeszültséget okoz, és ettől tart a szakszervezet.

(Forrás: 24.hu)

## Nem visszük a bőrünket vásárra

Mostanában egyre többet beszélünk demokráciáról, ami – ezt is hangoztatjuk lépten-nyomon – alanyi jogon jár(na) mindenkinek. Van, aki csak beszél róla és van, aki tesz is valamit a demokratikus működésért. A Vasutasok Szakszervezete az utóbbiak köréhez tartozik. Ezt most éppen azzal bizonyítjuk, hogy tavaly elfogadtuk, idén pedig életbe is léptettük az új Alapszabályunkat, amelynek értelmében elnökségünkben már a társadalmi tisztségviselők vannak többségben. Vagyis: mostantól a szervezet működését meghatározó kérdésekben – is – még tovább erősödik a társadalmi kontroll. Ezzel új időszámítás kezdődött nálunk. Ennyivel is előrébb léptünk az átláthatóság, a demokratikus döntés és működés területén. Legyen minden döntésünk átlátható, világos és nem utolsósorban minél több szereplő felelőssége!

Miközben mi a döntéseink minél szélesebb körű terjesztésén dolgozunk, a tulajdonosi oldal éppen az ellenkezőjét teszi. Hajmeresztő példa erre a közösségi közlekedésben a közelmúltban megkezdődött teljes strukturális átalakítás. Arról ugyanis, hogy ez a hangzatos és vélhetően korszakalkotó összevonási terv pontosan mit is takar, éppen csak az érintettek, maguk a munkavállalók nem tudnak semmit. A szakszervezeteket – szokás szerint – kihagyták az előkészítésből, nem volt szakmai egyeztetés és a végső cél részleteit sem ismerjük pontosan. Persze mi is olvasunk újságot, tájékozódhatunk azokból is – mondhatják az illetékesek. De biztos, hogy ez a korrekt, tisztes, mindenki számára megnyugtató módszer? Mi lesz az emberekkel, dolgozhatnak-e továbbra is ott és úgy, ahogy eddig, mi vár rájuk az átalakítás végén és addig is? Számítlan feszítő kérdés. Olyan emberek fosztanak meg a létüket, életüket meghatározó információktól, akik naponta utasok ezreit szállítják. Olyan emberek sorsáról döntenek csendben, a háttérben, akiknek biztonságban kell célba juttatniuk a rájuk bízott utasokat. Óriási nagy kockázat. Erről azonban, úgy tűnik, mit sem sejtene a döntéshozók, akik mindössze az aktákból, tervekből tájékozódnak, s nem veszik a fáradságot, hogy „lejőjenek” közeink. Természetesen nem hagyjuk ennyiben. A közösségi közlekedésben működő szakszervezetek összefogtak, s Fónagy János államtitkárnak címzett levélben követelik az egyeztetést és a részletes tájékoztatást.

Ez esetben ugyanis a tisztánlátás nem csupán demokratikus, hanem – főleg – biztonsági kérdés. A közösségi közlekedés olyan veszélyes üzem, ahol nem kockáztathatunk. Itt minden a munkavállalók és az utasok bőrére megy. Egyiket sem hagyjuk vásárra vinni.



Meleg János

# Zamárdiban tartották küldöttértekezletüket a cargósok



**2019. szeptember 2-4. között Zamárdiban találkoztak a VSZ cargós tisztségviselői. Az RCH és a TSH 39 küldöttjéből 32-en jelentek meg a VSZ üdülőjében megtartott rendezvényen. A csapat rögtön nekilátott az érdemi munkának és a beszámoló elfogadása, az SZMSZ módosítása után megtörtént az esedékes tisztújítás is.**

**A** beszámoló részletesen bemutatta az elmúlt négy év erőfeszítéseit, kihívásait és sikereit, amelyek a közös munka eredményei. A ciklus a 2015. április 30-án megkötött Középtávú Megállapodás aláírásával kezdődött. Az eredetileg 2020-ig szóló megállapodás hatályát 2016-ban sikerült 2022 végéig meghosszabbítani. Az elmúlt két évben jelentős bérfej-

lesztés történt az RCH-nál is. A Kollektív Szerződést karbantartottuk, jelentős vívmányait sikerült megőrizni.

Az új SZMSZ az Intézőbizottságban egy helyet biztosít a központban dolgozók képviselőjének. A TSH-ban dolgozó kollégáknak az Intézőbizottságban állandó meghívotti státuszt, a küldöttértekezlet munkájában pedig két fős képviseletet biztosít a módosítás.

## Változatlan vezetés

A tisztújítás eredményeként továbbra is Zlati Róbert a szakmai képviselet vezetője és Kolonics Kálmán, valamint Zubály Bertalan a két helyettes.

A Küldöttértekezlet szokásos napirendi pontja a VSZ Cargo Díj átadása is. Az idei díjat Kolonics Kálmán vehette át Meleg Jánostól, a VSZ elnökétől. Kálmán a székesfehérvári alapszervezet SZB titkára. Mindig vidám és általában nyugodt személyiségét mindenki

szereti, munkáját elismerik. Szakmailag és emberileg is számíthatnak, számítanak rá a kollégák. A munkahelyén a VSZ szervezettsége magas, a közvetlen cargós munkahelyén kifejezetten magas, szinte folyamatosan 90 százalék feletti. Az üzemi tanácsnak és a központi üzemi tanácsnak, valamint az Intézőbizottságnak megalakulása óta tagja, két ciklus óta helyettes vezetője.

## Pozitív üzenetek

A zamárdi rendezvény második napján a munkáltató képviselőit kértük fel, hogy tájékoztassanak a vállalat aktuális helyzetéről. A meghívásnak Körös Norbert vezérigazgató, Kotiers Román pénzügyi vezérigazgató és Vincze Teodóra HR igazgató tett eleget.

A tájékoztató elején hallhattunk pozitív üzeneteket. A vállalatcsoport stabil második helyen van Európában, az RCH pedig piacvezető Magyarországon a vasúti áru fuvarozási piacon. A Rail Cargo Groupnak már Lengyelországban is van leányvállalata. Ilyen jól senki másnak nem sikerült egy láncra felfűznie a szolgáltatási pallettát, mint az osztrák vasúti áru fuvarozó cégnek. Hegyeshalomban a vágányzárra sikerült egy jó technológiát kidolgozni, bár általában a határátmenetek hátrányokat jelentenek.

Ezek után azonban a nem túl rózsás jelenről és jövőről esett szó. Már csak Churchill vért, verítéket és könnyeket ígérő mondata hiányzott, de nézzük a részleteket.





# Győrben ülésezett az RCG Európai Üzemi Tanács előkészítő bizottsága

Szeptember 26-án Győr adott otthont a Rail Cargo Group EÜT előkészítő bizottság ülésének. A megbeszélésen részt vett Gerhard Tauchner és Zubály Bertalan EÜT elnökhelyettesek, továbbá Norbert Rothbard áru fuvarozási szekcióvezető, Zlati Róbert és Lévai Zsolt szekciótagek, Harald Voitl irodavezető, valamint Pöhacker Viktor szakértő.

**Az** ülés feladata az volt, hogy a 2019. november 19-20-21-ére tervezett szekció, valamint EÜT plenáris ülések napirendjét összeállítsák. Változás az előző évekhez képest, hogy a különböző (teherszállítási, műhely és trakció) szekciók üléseit egy napon és egy időpontban tartják. Az is változás, hogy az egyes szekciók közösen is tarthatnak megbeszéléseket, amennyiben olyan kérdések merülnek fel, amelyek több területet is érintenek.

A most kezdődő ciklusból következik, hogy az EÜT minden testületét újra kell választani a nemzeti szabályok figyelembevételével. A vállalatcsoport bővülésének köszönhetően a trakció, illetve mostantól már carrier szekció bővülni fog a német és a román kollégák képviselőivel, akik majd az EÜT

munkájában is részt vehetnek. 2020-tól várhatóan az olasz kollégák is csatlakozhatnak a testülethez. A megválasztandó testületekbe az RCH Központi Üzemi Tanácsa a javaslatát átadta az EÜT irodának.

A megbeszélés eredményeként a novemberi ülésen megvitatni javasolt témák a következők:

- Mozdonystratégia az RCH mozdonyigényeinek figyelembevételével
  - A szolgáltatás minőségének javítására tett intézkedések
  - Az RCH és a Magyar állam stratégiai megállapodása nyújtotta lehetőségek, állami tulajdonszerzés
  - Határon átnyúló közlekedés mozdonyvezetői szemmel, kiküldetési irányelv vizsgálata
  - Vasúti áru fuvarozás középtávú terveinek ismertetése
  - Az ÖBB üdülőinek használatával kapcsolatos tapasztalatok
  - A munkavállalói vélemények felmérése, illetve az üzemi tanács bevonása a kérdések kialakításába
  - A vasúti Selyemút hatása az RCG-re
  - Kürtösi helyzet, RCC-Ro helyi vezető viselkedése
- A jelenlévők tájékoztatták egymást a társaságok teljesítményeiről és a várható eredményekről egyaránt. Szóba került még, hogy szükséges volna a testületekben a fiatalok, illetve a nők arányát növelni.

Körös Norbert a helyzetet elemelve elmondta, hogy a gazdasági hírek a német ipar visszaeséséről szólnak, az autóiparból dolgozókat küldenek el, a válság begyűri az acéliparba és az építőiparba. Tavasszal még abban bízunk, hogy ősze visszaállnak a korábbi szintre, de ma már ilyet nem mond senki. Mindez a jövő évet is feketére festi, nem várható radikális változás, komoly kihívás elé nézünk. A minisztériummal időközben – szeptember 4-én – megkötött stratégiai megállapodás segíthet a helyzetünkön, hiszen hosszú távon alapoz a vállalatra, kiemelten az országos lefedettségre és a szórt küldemények fuvarozásának biztosítására.

Kotiers Román arról tájékoztatta a résztvevőket, hogy lényegesen terv és bázis alatt van a teljesítmény, a napról-napra változó körülmények miatt pedig nagyon nehéz tervezni. Problémát okoz az

is, hogy alapvetően tömegáru szállításra vagyunk berendezkedve, miközben éppen az intermodális szállítási igények növekednek. A nagyon optimista előrejelzés alapján év végére elérhető egy kis pozitív eredmény, de ehhez szükséges a fővizsgák visszafogása, teherkocsi értékesítése, illetve több számviteli módosítás is. A 2020-as terveket is át kell értékelni, de a jövő kulcsa a stratégiai megállapodásban szereplő egyes kocsik támogatás, illetve annak kidolgozása, remélhetőleg 2021-től történő megvalósítása lehet. Ennek ismeretében is a 2020-as év nagyon kemény lesz. A MÁV-START vontatási kapacitásának csökkenését még képes a vállalat pótolni, de fontos és szükséges a fejlesztés a digitalizáció területén.

Churchill szelleméhez visszanyarodva, az ő beszédében említett és sajnos meg is valósult szenvedéseknek – igaz hosszú évek

múltán – meglett az eredménye. Sokkal kisebb áldozatok árán, mi is ebben bízunk.

A zamárdi programból nem maradhat el a szokásos jótékonysági tombola sem. Idén a PML SZK tisztségviselőivel együtt voltunk az üdülőben és természetesen közösen tartottuk meg a mindig vidám sorsolást is. A lelkes kollégáknak köszönhetően – szokásos módon – valamennyi szelvény elfogyott és az így befolyt 120 ezer forintot igazságosan kettéosztottuk a két szakmai képviselő között. Az Intézőbizottság döntése alapján a 60 ezer forintot Zakor György záhonyi tisztségviselő kollégánk családjának, lányuk gyógykezelésében nyújt majd segítséget. Az adományt szeptember 13-án a záhonyi tisztújító küldötttervezetletet kihasználva át is adtuk kollégánknak.

Zlati Róbert



**32,8 százalékkal nőttek a bérek az elmúlt három évben a MÁV Zrt.-nél – derült ki a Központi Üzemi Tanács szeptember 10-i ülésén. Az idei évközi emelés csak korrekcióra szolgált, abban nem részesült mindenki.**

A MÁV Zrt. rendelkezésében lévő üres lakásállomány nagy része olyan műszaki állapotban van, hogy jelenleg alkalmatlan a további hasznosításra – mondta el dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezető a MÁV Zrt. KÜT ülésén. A lakások rendeltetésszerű állapotba hozása jelentős költséggel jár, a tervezés és kivitelezés is időigényes. A hatályos lakásutasítás lehetőséget biztosít arra is, hogy a rossz műszaki állapotban lévő lakásokat úgy pályáztassa meg a MÁV Zrt., hogy a pályázó végzi el a szükséges munkákat, de ilyen igény eddig még nem érkezett. Az üres lakások műszaki felülvizsgálatát a területi kollégák folyamatosan végzik, hogy a lakáspályázatokra megfelelő számú lakást lehessen meghirdetni. A lakások rendeltetésszerű állapotba hozatalához azonban a hatályos jogszabályoknak való megfelelés elengedhetetlen, így például az ivóvíz biztosítása, a megfelelő érintésvédelem kialakítása.

A lakásgazdálkodás felmérését készítette arról is, milyen igények me-

# Elavult állapotban a MÁV lakásai

rültek fel a munkavállalók részéről, így az igényeknek megfelelően, célzottabban tudják kiválasztani a fejlesztésre alkalmas épületeket, helyiségeket. A KÜT tagjai felvetették a vendégszoba ellátás felélesztését, valamint a MÁV ingatlanjaiban lévő megüresedett helyiségek felmérését, esetleges lakhatóvá tételét.

Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató és dr. Tar Zsanett munkajog vezető tájékoztatást adtak a MÁV Zrt. KÜT üzemi megállapodás tervezetéről. A főigazgató elmondta, hogy a KÜT tagok delegálása kapcsán folyamatban lévő jogvita jogerős lezárása után lehet felelősen megkötni a megállapodást. Az üzemi megállapodás megkötésére az 5 éve közösen kialakított keretek között lesz továbbra is lehetőség, a jogszabályi feltételek betartásával. A dolog hasznos oldala az, hogy jogalkotói szinten is nyilvánvalóvá válik a KÜT delegálás jogi szabályozásának szükségessége. Emiatt is vélhetően módosítani indokolt a Munka törvénykönyvét. Megemlítette még, hogy szeptemberben vezénylői tisztii tanfolyam indul a BGOK-ban. A MÁV Zrt.-nél a munkaidő-beosztások jogszzerű és ésszerű elkészítése stratégiaileg fontos feladatnak minősül, amihez jogi támogatást is szeretnének biztosítani részükre a képzéssel.

A 2019. évi bérfelvételekről Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodási igazgató tájékoztatta a KÜT tagjait. A hároméves bérmegállapodás teljesülése kapcsán elmondta, hogy annak eredményeként átlagosan 32,8 százalékkal nőttek a bérek. A 2019. évi bérmegállapodás 5 százalékról, valamint a minimálbér és a garantált bérminimum 8 százalékos emeléséről szólt. Ennek a megállapodásnak a része volt a 4 százalékos nyugdíjpénztári támogatás is.

A záró rendelkezésben szerepelt, hogy a munkáltató megvizsgálja a bértorlódás és bérfeszültségek hatásait, majd újabb bérfelvételekre tesz javaslatot, amelynek forrása a munkáltatói közterhek csökkentése

és a hatékonyságnövelő intézkedésekből eredő megtakarítások lehetnek. 2019. július 1-től a szociális hozzájárulási adó 2 százalékkal csökkent. Az adócsökkentésből fel szabaduló forrást lehetett a béremelésre fordítani. Az évközi béremelésben – mivel a rendelkezésre álló forrás véges volt – nem részesülhet mindenki. Az évközi bérfelvételek eredményeként augusztus 1-jétől mintegy 12 ezer munkavállaló bére emelkedett ismét. Ez az emelés – az érdekképviseletekkel történő megállapodás alapján – a munkaköri kategóriák közötti bérfeszültségek kezelését, az újfelvetelesek bevonását és egyes hiányszakmák béremelését szolgálta. A béremelésre MMK átsorolások, egyösszegű és differenciált alapbéremelés formájában került sor. Szólt még az igazgató a különböző típusú, alpbérfelvételekre vonatkozó megállapodások meghosszabbításáról, valamint megemlítette a közelmúltban bevezetett, 2019. július 1-től alkalmazott, a gázolás utáni fertőtlenítésben résztvevő munkavállalók külön díjazását. Röviden beszélt arról, hogy a munkaerőpiaci helyzet jelentősen átalakult, mely hatással van a MÁV Zrt. toborzására is. A KÜT tagjai további javaslatokat tettek pótlékok kiterjesztésére, valamint több egyedi munkakör – diszpécser, vezénylők, szakelőadók, hangosbemondó – következő bérfelvételekben való figyelembevételére. Végezetül az elmúlt három évben kifizetett szenioritás jutalom törzsgárdába történő beforgatására tettek javaslatot.

A különfélekén belül hat természeti katasztrófában érintett munkavállaló rendkívüli szociális segélyéről, valamint egy csaknem egy éve táppénzen lévő munkavállaló rendkívüli szociális segélyéről döntött a testület.

A KÜT következő soros ülése október 17-én lesz.

**Bodnár József**  
KÜT elnök,  
sajtóreferens



## MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA**  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**  
E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu)

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: **NÉMET H. ERZSÉBET**  
Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**  
Tervezőszerkesztő:  
**KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, [www.impactfilm.hu](http://www.impactfilm.hu),  
e-mail: [kapcsolat@impactfilm.hu](mailto:kapcsolat@impactfilm.hu)  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)



# Továbbra is

A stratégiai megállapodás megkötött

# terv alatt az RCH

**Sajnos továbbra is a tervezettnél kevesebb a szállítanivaló, s a vártnál rosszabb az eredmény – derült ki a Rail Cargo Hungária Központi Üzemi Tanácsának szeptember végi ülésén.**

A szabadságok kiadása az előző év hasonló időszakához képest mintegy 2 százalékkal javult, a túlóra-felhasználás csaknem 13 ezer órára csökkent és ez 16 millió forint megtakarítást jelentett – tájékoztatta a testületet az RCH KÜT szeptemberi ülésén Simon Ferenc HP-szervezet vezetője. Elmondta, a társaság létszáma 1901 munkavállaló, s azt is megjegyezte, hogy sajnos az egészségmegőrző programra továbbra is kevesen jelentkezők, a kihasználtság mindössze 67 százalékos. Ez azt jelenti, hogy felül kell vizsgálni a rendszert és a lehetőségeket is.

Az októberben induló mozdonyvezetői tanfolyam létszáma összeállt, ám az egészségügyi alkalmassági vizsgán most is sokan elbuktak.

A személyi jellegű költségek a tervezettek szerint alakultak, viszont a teljesítményünk valamint az árbevételünk elmarad a módosított tervektől is – mondta Vincze Teodóra HR igazgató. Továbbra is szigorú költséggazdálkodás várható, továbbra is elmaradnak olyan rendezvények, amelyek nem közvetlenül

kapcsolódnak a feladatok elvégzéséhez – szögezte le.

A központi karácsonyi, valamint a kirendeltségi szintű év végi rendezvényeket megtartjuk, nagyjából az előző évekhez hasonló támogatásokkal. A gyerekek is várhatják a Mikulást, erről az RCH gondoskodik, valamint a dolgozók is számíthatnak a társaság által biztosított ajándécsomagra. Az igazgató elmondta még, hogy a társaság történetében mérföldkő a kormány és az RCH között megkötött Stratégiai és Együttműködési megállapodás. Ez a következő években jelenthet nagy segítséget mindkét félnek.

## *Őszi forgalom: a vártnál gyengébb*

Sajnos az augusztus nagyon rossz alakult, de a szeptember sem hozta a várt eredményeket – ezt már Gyevnár Sándor pénzügy, controlling és beszerzési igazgató mondta, nem kedvez a külső környezet, valamint, kevesebb az elszállítandó áru mennyisége, gyengélkedik az acélipar, de a cukorrépa mennyisége is csökkenő tendenciát mutat. Ennek következménye, hogy a bevételeink sem a vártak megfelelően alakulnak s így folyamatosan tervszint alatt teljesítünk. Nagyobb probléma, hogy a következő hónapokra is hasonlóak az előrejelzések. Egyelőre a használt teherkocsik eladásából származó bevétel csökkentheti a veszteségeket.

A folytatásban az igazgató elmondta, hogy a tervezett beruházások lassabban haladnak, mert az

engedélyek beszerzése fékezi a folyamatot.

TÜK Nyugaton rendeződni látszik a klímahelyzet, s ennek eredményként év végéig 50 légkondicionáló berendezést szerelnek fel, mintegy 45 millió forint értékben. Sajnos az ingatlanok felújítása Békéscsaba és Záhony rendező pályaudvaron adminisztrációs problémák miatt lassan halad.

## *A saját vontatás részaránya emelkedik*

A vontatás helyzetéről a harmadik napirendi pontban Burst János teherkocsi üzemeltetés vezető tartott rövid tájékoztatót.

Elmondta, hogy a vontatójármű flottánk bővülésével már a forgalmunk 50 százalékát saját járművekkel végezzük, így a MÁV-Starttól vásárolt szolgáltatás már csak 41 százalék, a hiányzó százalékot külső szolgáltatótól rendeljük meg. Ez folyamatosan csökkenő tendenciát fog mutatni. Természetesen ezzel párhuzamosan a mozdonyvezetői létszám is emelkedni fog – szögezte le Burst János.

Az informatikai fejlesztések közül kiemelte a MOTIS 3. programot, amelynek első fázisa 2020 első negyedében valósul meg. A második fázis pedig már az adminisztráció csökkentésére és az informatikai rendszerek egymás közti kommunikációra is alkalmas lesz.

Beszélt még az elmúlt héten a KÜT műszaki szakbizottságával folytatott egyeztetésről, s napirendre került még a kocsivizsgálói létszámhelyzet is, hiszen a hozzászólók rohamos létszámcsökkenéséről, elvándorlásról számoltak be. Válaszként Burst elmondta, hogy Ferencváros területén a munkaidő nyolc órára való emelése október 1-jén megtörtént, s ezzel egyidejűleg több szolgálati helyet is megvizsgálunk, hogy megoldható-e ott is az emelés.

*Zubály Bertalan*



## Egyebek

Egyebek napirendi pontban a testület javaslatot tett a következő ciklusban az Európai Üzemi Tanács testületeiben, valamint bizottságaiban feladatot végző személyekre. Zlati Róbert FB-tag pedig az aznapi ülésről adott rövid tájékoztatót. Az utóbbi két ülés között eltelt időszakban végzett munkáról Zubály Bertalan KÜT elnök számolt be a testületnek. Megköszönte a családi sportnap szervezésében és lebonyolításban nyújtott segítséget.

Végezetül a testület döntött a munkáltatóval közösen a családi sportnapon a tombolán befolyt mintegy háromszáz ezer forint odaítéléséről, valamint olyan munkavállalók és családtagjaik támogatásáról, akik sajnos az egészségük megromlása miatt rendkívüli, súlyos élethelyzetbe kerültek.

**Akiknek a munkaviszonya véget ér, sok esetben végkielégítésre is jogot formálhat, attól függően, hogy miként került pont a jogviszony végére. Egyáltalán nem mindegy például, hogy a munkaviszony megszűnéssel, vagy megszüntetéssel ér véget.**

„Aminek kezdete van, véget is ér egyszer” – mondta Buddha az időszámításunk előtti hatodik században, majd később Smith ügynök a Mátrix című film folytatásában. Az elcsépeltnek ható mondat több egy egyszerű, hangzatos frázisnál: rávilágít arra, hogy ami egyszer elindult, az egy napon majd megszűnik, legyen szó nyaralásról, az egész életről, vagy akár a munkaviszonyunkról. Csak idő kérdése, hogy a kollégáinkból mikor lesznek „volt kollégák”.

## Nem mindegy

A szemfüles olvasó talán észrevette, hogy a bevezetőben a „véget ér” és a „pont kerül a végére” kifejezéseket használtam. Szándékosan tettem, azért, hogy a „megszűnik” és a „megszüntet” szavak használatát elkerüljem. E két kifejezés ugyanis kiemelt jelentőségű a témánk szempontjából, mivel egyáltalán nem mindegy, hogy a munkaviszony megszűnéssel vagy megszüntetéssel ér véget. Nézzük is egy példát!

Malvin hároméves határozott idejű szerződés keretében adatokat rögzít. Elégedettek a munkájával, szorgalmas, becsületes kollegina. Telik-múlik az idő, lassan eljön az utolsó nap. Malvin berögzít még egy adatsort, elmenti a munkáját a számítógépen, aztán kikapcsolja a masinát. A felettese udvariasan megköszöni a három évnyi remek munkát, kezet fognak, de Malvinnak nem akarózik elindulni. Felettese kérdően néz rá: „Elfelejtettünk volna valamiről?” A hölgy bártortalanul dadogja: „Ugyebár a végkielégítés. Szóval, három évig dolgoztam, és akkor egy havi járna. Azt mikor kaphatom meg?” A főnök szeme elkerelkedik, majd olyan higgadtan, amennyire csak lehetséges, elmondja Malvinnak a hatályos jogszabályozást: „De kedvesem, az ön munkaviszonya határozott időre jött létre. Más szóval, ha lejár a határozott idő, akkor magától megszűnik a jogviszony, nem kell azt külön megszüntetni. Érti? Ha mi mondanánk

# Végkielégítés, felmondás,

fel önnek, akkor járna a pénz, de így nem illeti meg, mert magától ért véget a munkája.”

## Kivételek és szabályok

A főnöknek igaza van – de csak részben. Igaza volt abban, hogy a határozott idejű munkaszerződés megszűnése esetén nem jár végkielégítés. De nem fogalmazott tökéletesen pontosan, amikor azt állította, hogy csak a munkáltatói felmondás esetén jár a juttatás. Tény és való, hogy általában a munkáltató felmondása esetén kell fizetni végkielégítést – legalább hároméves munkaviszony esetén –, de azért akadnak olyan tényállások, amik szintén végkielégítést eredményezhetnek, holott a munkáltató felmondása alapján szűnik meg a munka. Ilyen eset az, ha a munkáltató jogutód nélkül szűnik meg, például végelszámolást kér magára. Ilyenkor a munkaviszonyt nem megszüntetik, hanem magától szűnik meg. Mégis jár a végkielégítés, függetlenül attól, hogy nem történt felmondás.

Hasonlóképpen jár – munkáltatói felmondás nélkül is – a végkielégítés, ha a munkáltató kikerül a Munka törvénykönyve hatálya alól. Például ha az állam átveszi az irányítását, és az addig munkaviszonyban foglalkoztatott dolgozók helyett közalkalmazottakkal képzelel el a működését.

## Jeromos és a semmire sem jó kábel

Jeromos rettenetes ember: sértődékeny, hanyag, önhitt, ráadásul a hibáit is rendre másra hárítja.

Anyagbeszerzőként dolgozik egy közepes vállalkozásnál már tíz éve, de ennyi idő sem volt elég arra, hogy megemberelje magát: még mindig a főnök utasításánál kevesebbet rendel meg az alkatrészekből, még mindig nem azt szerzi meg, amire kérték. Egyedül vajszívű felettesének köszönheti, hogy még van állása, valamint annak, hogy eddig nem csinált komoly zúrt, és valahogy mindig

sikerült a kollégái segítségével megoldani az általa okozott felfordulást.

Egészen mostanáig.

Jeromosnak ugyanis sikerült több tízmillió forintért olyan áramköröket beszerezni, amiket a vállalkozás a gyártásban nem tud felhasználni, legfeljebb levélnehezékeknek jó. A főnök tajtékzik, kártérítést emleget, sőt megpendíti a hűtlen kezelést és a rendőrséget is. A felettes természetesen utasítja a HR-osztályt, hogy azonnali hatállyal menesszék a megbízhatatlan beosztottat.

Aztán a lágyszívű főnök megnyugszik. Elég lesz egy sima közös megegyezés is, nem vitatkozunk, menjen, több kárt nem fog okozni. Alá is írják a közös megegyezéssel munkaviszony-megszüntetését, Jeromos mehet Isten hírével, nincs harag.

Igen ám, de a dolgozó pár nap múlva megjelenik a bérszámfejtőknél, rögtönöz egy remek kis cirkuszt az elképedt kollégáinak: „Tíz év! Annyit dolgoztam itt! Mindent nekem köszönhettek, és még annyit sem érdelek, hogy időben kifizessétek a pénzemet? Három havi végkielégítés jár nekem, mivel magyarázzátok, hogy még mindig nincs a számlámon? Na? Na?”

A lágyszívű felettes épp ekkor lép a szobába: „Jeromos, nyugodj meg!”

Nehéz lesz ezt hallanod, de kérlek, légy erős: neked nem jár végkielégítés. Aláírtad a közös megegyezést, szóval nem illet meg semmi. Ha mi mondtunk volna fél, akkor persze más lenne a helyzet.” A volt dolgozó csípőből vág vissza: „Átvertetek! Jobb lett volna, ha kirúgtok azonnali hatályúval! Akkor megkaptam volna a pénzt!” A volt felettes csak annyit válaszol: „Te kevered a dolgokat. Ha azonnali hatályúval mondanak fel a dolgozónak, akkor nem kell fizetni végkielégítést. Jól is néznénk ki. Kirúgunk valakit, mert kötelezettséget szegett, és még mi fizessünk? Ezt nem gondolhatod komolyan.”

– „Jó, jó, értem én ezt – gondolhatja most az olvasó –, de a közös megegyezésben nem lehet megállapodni



# Buddha

**Ha a munkáltató hibázik, például nem fizeti ki a bért, vagy veszélyezteti a dolgozó testi épségét és emiatt a munkavállaló azonnali hatállyal felmond, a cégtől megvált munkavállaló okkal tarthat igényt végkielégítésre.**

úgy, hogy mégis jár végkielégítés?” A válaszom a következő: a közös meg egyezésben van mód arra, hogy a dolgozó és a munkáltató juttatást kössön ki, melyet a jogviszony megszűnésekor vállal kifizetni a munkaadó. Ez az összeg azonban annak ellenére, hogy mindenben kísértetiesen hasonlít a végkielégítésre, nem minősül annak.

## A begőzölt melós esete – további kivétel a tarsolyban

Feri a postázóban dolgozik. Immáron másfél hónapja nem kap bért. Nem mintha a munkáltatónak ne lenne pénze, egyszerűen trehány módon dolgoznak a bérszámfejtők. Feri elégedetlen, naponta érdeklődik a bére felől, de az egyre indulatosabb érdeklődéseire is csak üres ígéreteket kap.

Ügyvéd barátja javaslatára egyszer csak azonnali hatályú felmondást ad be a munkáltatóval szemben, más szóval, kirúgja a céget, aminek eddig dolgozott.

Az azonnali hatályú felmondás világos, valós és okszerű: a munkáltató jogsértést követett el azzal, hogy a törvényes határidőn belül nem fizette ki a bérét, ezért a dolgozó a jog-

viszonyt haladéktalanul megszünteti.

Vajon jár Ferinek végkielégítés?

Ha a munkáltató hibázik, például nem fizeti ki a bért vagy veszélyezteti a dolgozó testi épségét és emiatt a munkavállaló azonnali hatállyal felmond, a cégtől megvált munkavállaló okkal tarthat igényt végkielégítésre.

A törvény szerint ugyanis az ilyen azonnali hatályú megszüntetéseket úgy kell kezelni, mintha a munkáltató szüntette volna meg a munkaviszonyt, azaz – a régi terminológia szerint – rendes felmondással élt volna.

## Színezzük tovább a képet!

Egy újabb adalék, csak, hogy a kép még színesebb legyen: két olyan munkavállalói kör van, amit nem fog megilletni a végkielégítés, még munkáltatói rendes felmondás esetén sem.

Az egyik csoportba azok tartoznak, akiknek a jogviszonyát azért szünteti

meg a munkáltató, mert a magatartása vagy – nem egészségügyi – képessége miatt indokolt. Más szóval, ha a munkáltató felmond nekem azért, mert szidtam a főnököm néni-kéjét a piacon, akkor rendes felmondást fogok kapni, megkapom a felmondási időmet, de végkielégítésre nem tarthatok majd igényt.

Hasonlóképpen fog tőlem megszabadulni a munkáltató, ha a vizsgáimon nem állok helyt, és nem szerzem meg a munkámhoz szükséges ismereteket.

A másik csoportba azok a dolgozók tartoznak, akik a törvény alapján nyugdíjasnak minősülnek.

A nyugdíjas munkavállaló számára ugyanis a Munka törvénykönyve alapján nem kell végkielégítést fizetni.

Ebbe a csoportba egyrészt azok tartoznak, akik részére nyugdíjat fizet a társadalombiztosítás, másrészt azok, akik nem mentek még el nyugdíjba, de a rájuk irányadó öreg-ségi korhatárt már elérték.

*Balczer Balázs*

**Nyugdíjasnak minősülő munkavállalót nem illeti meg végkielégítés.**

**A munkavállaló azonnali hatályú felmondása esetén a munkáltató köteles végkielégítést fizetni.**



**Több szempontból is különleges a záhonyi Területi Képviselő, ahol beszámoló- és választó küldöttértekezleten újra megválasztották vezetőnek Juhász Tibornét, aki ezúttal két helyettest kapott.**

# Tisztújítás

**B**eszámoló- és választó küldöttértekezletre kaptak meghívót a Záhonyi Területi Képviselő küldöttei, akik szeptember 13-án össze is gyűltek. Beszámolási kötelezettsége ezúttal Juhász Tibornénak volt, választási lehetősége pedig annak a harminc küldöttnek, akik végigcsinálták az elmúlt négy évet vele. A választás tétje a következő ciklusra a képviselővezető személyének, helyettesének, és az új elnökség záhonyi tagjának megválasztása volt.

Elsőként Juhász Tiborné, hivatalban lévő vezető felkérte Zubály Bertalant az értekezlet levezető elnöki teendőinek ellátására. Nem sokkal ezután váratlanul megérkezett Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök.

Miután a testület elfogadta a napirendet, Juhász Tiborné kiegészítéseket fűzött a beszámolóhoz. Ez rendhagyó beszámoló, hiszen majd öt évet fog át, de a részletek nem férhetnek egy ilyen összegzésbe – mondta. Kiemelte, a létszámadatok 2018 decemberére vonatkoznak, melyre azóta komoly hatása volt a legutóbbi bérfejlesztéseknek. Az elmúlt ciklusok fejleményeit figyelembe véve eredményesek voltunk, a jövőt szintén befolyásolják majd, miként alakulnak a bérfejlesztések, és hozzátette, szolidárisnak kell lennünk egymással. Végül megköszönte a testület elmúlt években végzett munkáját.

## *„A záhonyi beszámoló jó”*

Horváth Csaba felszólalást azzal kezdte, hogy sok beszámolót olvasott az idén, van, amelyik két oldal-



ban szól négy évről, van, amelyik tizben, és van olyan is, amelyik jó. „Én azt gondolom, hogy a záhonyi TK beszámolója jó.” Stílusos és a szakmai tartalom mellett olvasmányos, felüdülés ilyen olvasni.

Hozzátette, Záhonyt a többi területől megkülönbözteti Berekfürdő: nagyon jól működik, köszönhetően a TK vezetésének, és azoknak, akik részt vesznek az üzemeltetésben, a rendben tartásban.

Zlati Róbert kijelentette, reméli, hogy érkezésükkel meglepetést okoztak. „Tudjátok jól, hogy különlegesek vagytok, és erre azt gondolom, hogy megfelelőképpen oda is figyelünk mindig.” Hozzátette, „a helyiek között is vannak olyanok, akik megfelelő módon odafigyelnek” az ügyeinkre.

A bérfejlesztések okán Juhász né szavait alátámasztva azt mondta, oda kell adni, ahol még bérfelesztés van, és közben ne feledkezzünk meg a szolidaritásról sem! Fontos tudni, hogy az elmúlt bérfejleszté-

sek nem valósultak volna meg, ha nincsenek szakszervezetek, ha nincs VSZ. Megígértük a három évet, meglett, ígértük, hogy lesz még, lett, és még mindig ígérjük, hogy lesz további bérfejlesztés! Megállapodás-sorozatokra van szükség, ehhez kérjük a támogatásokat.

Meleg János kijelentette, hogy Záhony fontos az ő szívében, és szakszervezetünk számára egyaránt. „Ajaki példával mondván, értékes emberek találkoznak ma itt, és azt gondolom, hogy ezt tovább kell vinnünk, azt a fajta közösségi összetartozást, amit ti itt az elmúlt időszakban produkáltatok.” Büszke rá – mondta –, hogy egy nagyon jó, eredményes közösséget hozott létre a képviselővezető asszony,

és egyben köszönetet mondott mindazoknak, akik tisztséget vállalnak: „Ma ez nem divat, kifejezetten nem divat, a közösségi gondolkodás ma Magyarországon kihalt” – a megoldásra sajnos nincsenek válaszok kicsiny országunkban.

## *Még nincs vége*

Ami a vasutat illeti, sokkal kritikusabb ma a helyzet, mint 2015-ben, amikor azt mondtuk, hogy baj van – emlékeztetett az elnök. Sajnos úgy látszik, még nincs vége, még mindig van lejjebb, s ez nem a vasutasok felelőssége – mondta. Nekünk az érdekvédelemben van szerepünk, aminek köszönhetőek a bérmegállapodások is. A legutóbbi például azért, mert a megelőzőben volt egy mondat, miszerint július 31-ig a munkáltató ismét bérfejlesztési javaslatot tesz – így is lett, és még nincs vége az évnek. Most csoportszintű tárgyalásokban vagyunk, az elvi egyezségek



# Záhonyban



után következhetnek a konkrétumok. A Kúrián pedig pert nyertünk, eszerint ha egy ember hiányzik háromból, az ő bérét oda kell adni a helyettesítőknak.

A beszámolóra visszatérve elmondta, Záhony egy nagyon jó, stabil bátyja a Vasutasok Szakszervezetének, kívánja, hogy ez megmaradjon, és ahogy a szlogenünk mondja, csapatban kell dolgozni, mert csak így van értelme. „Jó kezekben volt Záhony az elmúlt ciklusban.”

Kátai József a beszámolót tökéletesnek tartja, és az érdekvédelmi alelnökhöz szólva felvetette, amikor differenciált béremelés van, tegyék lehetővé, hogy a közvetlen vezetőket, illetve a titkárokat is vonják be az elosztásba.

## *A szolidaritás fontos*

Juhászné megköszönte az ügyvezetés dicsérő szavait, és Horváth Csabának válaszolva úgy vélte, nem csak Berekfürdő miatt vagyunk különlegesek, de van egy Záhonyi Vasutasunk is, ami szintén nincs más területeken. Szeretnénk, ha minél többen írnának a lapba, hiszen az előző számban is látszik, hogy milyen jól tudtok írni – mondta. Zlati Róberthez szólva kifejtette, a szolidaritás valóban

fontos, hiszen ami nekünk fáj, az nem biztos, hogy a Dunántúlon is így jelenik meg. Kátai József felvetését elfogadta, valóban jó volna, ha valamiképp bennünket is bevonnának az elosztásba, sajnos egyelőre ez hiányzik a rendszerből.

Végül szavazás következett, a beszámolót a küldöttek egyöntetűen elfogadták.

A harmadik napirendben a Terület 2015-2018-as évekre vonatkozó gazdálkodásáról szóló beszámoló következett, amihez Juhászné részletekben szóbeli kiegészítéseket fűzött, majd Nagy Attila kért szót: szerinte a főbb számok pontosak.

Következett a tisztújítás, a Jelölést Előkészítő Bizottság elnöke, Dobos Károly bejelentette, a képviselővezető tisztségre Juhász Tibornét, képviselővezető-helyettes tisztségre Balogh Attilát, Grunda Zsoltot, Korbács Sándort és Nagy Attilát jelölték. Elnökségi tag tisztségre Nagy Attila kapott jelölést. A képviselővezető helyettesi jelöléstől azonban Balogh Attila és Korbács Sándor visszaléptek, így erre a pozícióra ketten maradtak versenyben.

A következőkben a jelöltek jelölő listára való felkerüléséről szavaztak nyílt szavazással a küldöttek,

majd többes jelölés hiányában ismét nyílt szavazás következett, és a küldöttek külön-külön voksoltak a jelöltekről.

A szavazások eredményeképp a Küldöttgyűlés képviselővezetőnek választotta Juhász Tibornét, képviselővezető-helyettesnek Grunda Zsoltot és Nagy Attilát, elnökségi tagnak pedig Nagy Attilát.

Juhász Tiborné, megválasztott képviselővezető székfoglalójában megköszönve a bizalmat, így folytatta: azt nem ígérjük, hogy Kánaán lesz a következő években, de azt igen, hogy mindent megtesznek a tagságért, amit csak lehet.

Zubály Bertalan a továbbiakban tájékoztatást adott az Információs és Technológiai Minisztérium és a Rail Cargo Hungaria által szeptember negyedikén megkötött stratégiai együttműködési megállapodásról.

Kiemelte, van benne egy pont, ami a záhonyi átrakó körzet forgalmának a támogatásáról szól, és nem véletlenül került bele: ez segíthet hozzá, hogy minél több áru Záhonyon keresztül jöjjön az országra, ebben a magyar kormány elkötelezett. Fontos, hogy a kormány stratégiai partnerként tekint az RCH-ra.

Az RCH-ról elmondta, a körülbelül 25 százalékos forgalomcsökkenés komoly, és ebben az évben nem is várható változás.

A következő év nagyon nehéznek látszik, ha nem történik változás a forgalomban, akkor annak mindenképpen következményei is lehetnek.

Végül ő is felvetette, hogy komoly „összefogás” látszik kialakulni a MÁV és a START szolgáltatásainak minőségével kapcsolatban, és valóban nem tudni, mi lesz a vége az egyre romló helyzetnek.

Az értekezlet kedélyes pillanatokkal zárult: Meleg János átadta Hamzáné Vigh Juditnak azt az Aranyjelvény kitüntetését, melyet Hamzáné akadályoztatása miatt nem vehetett át a XIX. Kongresszuson. Ezek után Zubály Bertalan vezető elnök gratulált a kitüntetéshez, majd a küldöttértekezlet bezárta.

*Dolhai József*



# Nyugdíjasok továbbképzésen

Szakszervezeti és vasúti vezetők, nyugdíjas érdekképviseletek vezetői tartottak előadásokat a VSZ ONYSZ tisztségviselőinek tartott továbbképző tanfolyamon. A résztvevők egyetérthettek abban, hogy fontos és hasznos három napot töltöttek együtt.

**T**ovábbképző tanfolyamot tartott szeptember végén a VSZ ONYSZ Budapesten. Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntője után Móri Gábor alelnök – a háromnapos program levezetője – rövid tájékoztatást adott a képzés céljáról.

Juhász László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugdíjas Tagozatának elnöke tájékoztatta a résztvevőket a MASZSZ szervezeti felépítéséről, a nyugdíjas tagozat hazai és nemzetközi szerepéről, szervezeti hovatartozásáról, összetételéről, létszámáról, működéséről. Beszámolt a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának az Európai Nyugdíjas Szakszervezetben végzett tevékenységéről. Az év hátralévő részében az egyik fő cél az egységes és hatékony nyugdíjas érdekvédelem, ennek érdekében összehívta az érintett szervezetek vezetőit (például NYOK, NYESZ, stb.) a vélemények megvitatására és közös állásfoglalás kialakítására. A megbeszélés három fő témaköre egy hatékonyan és állandóan működő nyugdíjas érdekképviseleti egyeztető testület kialakítása, a nyugdíjak korrekt rendezése (különös tekintettel a 70 év felettiek alacsony nyugdíjára), vegyes indexálású számítási módszer visszaállítása.

## Meleg János: Fontos az információ átadása

Meleg János, a VSZ elnöke beszélt a VSZ kongresszusa utáni szervezeti munkáról, a területi választá-

sokról, köszönetet mondott a társadalmi tisztségviselőknek a munkájukért és külön azért, hogy a mai nehéz helyzetben értékes munkát végeznek. Beszélt a társadalmi, gazdasági állapotokról, a vasút nehéz helyzetéről, foglalkoztatási lehetőségekről, nehézségekről, bérekről és a demonstrációk hatásáról. Tájékoztatót a VSZ előtt álló feladatokról, amelyek közül a legfontosabb a hatékonyabb tagszervezés, a 3 éves keretmegállapodás a munkáltatóval, bérfelzárkóztatás, bérfelzárkóztatás, törzsgárda szabályzat kidolgozása, cafetéria átdolgozása, Szép kártya megőrzése, nyugdíjpénztári befizetések munkáltatói emelése. Fontosnak nevezte a hatékonyabb információátadást a munkáltatóktól és szakszervezettől a munkavállalók felé.

Horváth Csaba, a VSZ alelnöke szervezetpolitikai aktuális témákban tartott tájékoztatót. Ez egyebek mellett magában foglalta a taglétszám alakulását, valamint a tagnyilvántartás szerepét és működését. Bodnár József, a MÁV Zrt. KÜT elnöke a lakásgazdálkodás jelenlegi helyzetéről, a MÁV kezelésében lévő bérlakások nyugdíjasokat érintő szabályozásáról tartott széles körű tájékoztatót. Szanyi László Lehelné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke aktuális ügyekről tartott tájékoztatót.

Az első nap zárásaként Bodnár József kép- és zene-felismerő csapatépítő játékot, majd Szokolczainé Szabó Erzsébet csapatépítő játékos vetélkedőt szervezett.

## Karácsony Gergely: Nagy a szükség

Második nap Karácsony Gergely, Budapest XIV. kerületének polgármestere tartott tájékoztatót az önkormányzat idősügyi politikájáról. Gyakorlati példákon mutatta be, hogy apró lépésekkel – melyek az egyén szempontjából valójában nagyok –, nagyon





sokat lehet segíteni a rászoruló idős embereken. Ilyen például a kerületben egész évben meglévő fűtési támogatás, illetve hogy házi orvosoknak az önkormányzat 40 ezer forint támogatást nyújt.

Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója a vállalat jelenlegi helyzetéről tartott tájékoztatót. Többek között beszélt a 80A, 40A, 100A, 70A vonalak fejlesztéséről, KISS vonatok beszerzéséről, forgalomba állításáról, a megfelelő képzettségű szakemberek hiányáról, a vasút működése szempontjából mérvado munkakörök ki- és átalakításáról, valamint a megoldásra váró feladatokról. A létszám gondok enyhítésében fontos szerepet szánunk többek között egy hatékonyabb pályakezdő program kialakításának, s a Budapest és a vidék közötti bérek rendezésének

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke beszámolt a VSZ ONYSZ küldöttértekezletéről, a választmány és az elnökség tevékenységéről, a nyugdíjas alapszervezet szervezeti felépítéséről, döntési pontokról, adatgyűjtési információk fontosságáról, a vasutas nyugdíjas érdekvédelmi feladatokról. Karácsony Mihály, az Országos Nyugdíjas Parlament elnöke tájékoztatást adott a nyugdíjas parlament felépítéséről, munkájáról, a nyugdíjasok érdekében kifejtett tevékenységről. Ennek két legfontosabb szempontja a nyugdíjak emelésénél a vegyes indexálás visszaállítása, illetve egységes érdekegyeztető fórum létrehozása a nyugdíjasok képviselőiben. 2019. november végén az Országos Nyugdíjas Parlament összehívását tervezik az Országházban.

### A mentor

Kordás László, a MASZSZ elnöke beszélt többek között a szakszervezetek szerepéről itthon és Európában, együttműködésről, szervezeti felépítésről, taglétszámról, a nyugdíjasok helyzetéről, a jövőbeni kilátásokról, a szakszervezeti érdekvédelmi lehetőségekről.

Taglalta a Nemzeti Együttműködési Rendszer működését.

## A létszám gondok enyhítésében fontos szerepet szánunk többek között egy hatékonyabb pályakezdő program kialakításának, s a Budapest és a vidék közötti bérek rendezésének

A MASZSZ mentorként vesz részt a nyugdíjas érdekvédelmi szervezetek összehívásában és egységes álláspontjuk kialakításában, a hatékonyabb, egységes fellépés érdekében. Papp Katalin, a NYOK elnöke a NYOK szerepéről, tevékenységéről tartott tájékoztatót.

A második nap estjén lehetőség volt kicsit lazítani egy beszélgetős, zenés-táncos est keretében, melynek során Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ megalakulásának 25. évfordulója alkalmából egy „Vasutas” csokitortával köszöntötte a nyugdíjasokat.

A harmadik napot Dr. Nyíri Judit, az ÖTA ügyvezető elnöke nyitotta, majd széles körű tájékoztatót tartott az ÖTA szolgáltatásairól. Külön taglalta a méltányossági segélyezés lehetőségeit és módozatait. A résztvevő nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők hozzászólásaikkal nagymértékben hozzájárultak a 3 napos értekezlet színvonalához.

Kiderült, mennyire a szívünkön viseljük még nyugdíjasokként is a vasút helyzetét. A tenni akarás, a jobbító szándék, a hatékonyabb nyugdíjas érdekvédelem iránti igény csendült ki minden felszólalásból.

A képzés zárásaként Molnárné Szilávik Györgyi megköszönte mindenkinek a 3 napos munkát.

Ismertette az elkövetkezendő időszak vasutas nyugdíjasainkat érintő programokat. Mári Gábor alelnök zárta be az értekezletet, tartalmaznak, hatékonyak és hasznosnak értékelve a képzést.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*



**A** Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete 2019. szeptember 5-én tartotta soron következő elnökségi ülését. Napirenden volt a VSZ ONYSZ 2019. I. félévi gazdálkodásáról készült jelentés Szanyi Lászlóné ügyvezető elnöke és Pázmány Ferencné PEB elnök előterjesztésében. Előkészítés után az ülésen megtárgyalták az elnö-

ki és főbizalmi továbbképzés programját és azzal kapcsolatos feladatokat.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke az őszi beszámoló taggyűlések előkészítéséről, súlyponti feladatairól, a lebonyolításhoz szükséges dokumentumok összeállításáról tartott széleskörű ismertetőt. Majd a területi fórumok (road show-k) megrendezésének területi és országos szintű ta-

pasztalatairól, hatékonyságáról tartott tájékoztatót. A VSZ ONYSZ alelnöke, Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök a 2019. évi Nyugdíjas Vasutasnap lebonyolításának tapasztalatairól és a központi és területi Idősek Világnapja megrendezésének tervezetéről, feladatairól tájékoztatta az elnökséget. A napirendi pontok megvitatása után következett a határozatok elfogadása.

**E**lsőként elnöki, alelnöki tájékoztató hangzott el, és Juhász Tiborné, képviselőnk vezetője köszöntötte az ügyvezetést, pontosabban a kétharmadot, hiszen elnökünk, Meleg János nem tudott eljönni. Mindenesetre Juhászné kérte az alelnököket, tolmácsolják az elnöknek: nehéz mostanában az élet Záhonyban, jelentősen visszaesett a nemzetközi áruforgalom, aminek következményei előbb-utóbb nem csak a Záhony-Portot és a cargót fogja érinteni. De a legutóbbi bérfelesztés sem vált igazán javunkra, sok tagunk jelezte elégedetlenségét az elosztás módjával kapcsolatban, és mi tagadás, Záhonyban legalábbis hiányosnak nevezhető a megvalósítás.

Igaz, ami igaz, itt-ott történt utólagos béremelés, de bizony sokak szerint „késő bánat eb gondolat”. Reméljük, előbb-utóbb megbékélnék az első körből kimaradtak is!

### Béremelés: még mindig nincs vége?

Ezek után Zlati Róbert, szakszervezetünk érdekvédelmi alelnöke tartott tájékoztatót, érintve természetesen a béremelés részleteit, kezdve a hároméves megállapodással. Folytatva annak idei öt százalékkal, majd a most vitákat kiváltó, munkakörökhöz kötött bérfelesztéssel. Részletezte annak elemeit, amelyről már többször hírt adtunk lapunkban is, és beszélt a záhonyi speciális munkakörök szeptember elsejétől érvényes béremeléséről. Végül jelezte, még mindig nem tekinthetjük lezártnak az idei bérfelesztések sorát, de konkrétumokról egyelőre korai beszélni. Fontos, hogy az összegűgű kifizetések helyett inkább a bérek emelését preferálja szakszervezetünk, ám szinte biztos, hogy a kettő együtt nem fog menni. Az alelnök a továbbiakban beszélt a menetkedvezmény anomáliáról, az SZK-nál elért sikerről, a döntésre jogosultak döntésképtelenségéről. De szóba került a munkaköri megújítási program, annak nehézségei, valamint a vasúti személyszállítás várható liberalizációja is.

### A kommunikáció rejtjelmei

A következőkben Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök tájékoztatóját – a Magyar Vasutas olvasottsága okán – kommunikációnk rejtjelmeivel kezdte, és nem látta rossznak a helyzetet. Annak ellenére sem, hogy egy többek által támogatott felvetés szerint nem sokan ol-

# Összetartva

**Augusztus utolsó hetének elején tartotta a Záhonyi Terület szokásos évi oktatását és összetartását a berekfürdői VSZ-üdülőben. Kint hóhullám, bent parázs viták jellemezték a találkozózt, és ismét megbizonyosodtunk arról, hogy csak mindent megvitatta, átbeszélve lehetünk úrrá a problémákon: minden véleményt és célt egyeztetni kell a jövő érdekében. A magunk részéről meg is tettünk mindent, mert jól tudjuk, országosan is csak együtt, összetartva lehetünk eredményesek.**



**Még mindig nem tekinthetjük lezártnak az idei bérfelesztések sorát**

vassák a lapot, elég volna belőle kevesebbet nyomtatni. Ám minél kisebb a példányszám, annál több kerül belőle egy darab – ezért a kérdés továbbgondolásra vár. Az alelnök szerint különböző eszközöket egyszerre használva kell megtalálni a vasutasokat és a tagságot. A Záhonyi Vasutast nem említette ugyan, ám bízunk benne, mi is hozzájárulunk a célhoz: kicsit segítünk, bővítjük olvasóink tájékoztatói lehetőségeit. Majd a taglétszámunk alakulásáról, a tagszervezés lehetőségeiről beszélt, többek között a sokat emlegetett idei bérfelesztés fényében. Kijelentette, a legjobb tagszervezés az elvégzett munka, illetve annak bemutatása – reméljük, mind az elvégzett munkában, mind pedig annak bemutatásában állnak még előttünk sikerek! Legyenek azok az idei bérfelesztés zavarai, vagy a június végi viharkárok segélyezésének nehézsége, mint a legnagyobb viták kiváltó kérdések.

### Rendet tettünk házuk táján

A következő munkanap a szabadban kezdődött, mégpedig az üdülő udvarán, ahol rendet tettünk. Mindent közös erővel, mondhatni összetartóan. De volt, akinek a vasalás

jutott, gondolván a késő nyári vendégekre is.

Az udvar takarítása után titkári értekezlettel folytatódott a munka, szerteágazó napirendekkel.


Nagy érdeklődést váltott ki a közlegő területi választás, például hallhattuk a négy képviselővezetőhelyettes és az elnökségi tagjelölt szóbeli bemutatkozását. Végül ketten, Korbács Sándor és Balogh Attila visszaléptek a megmérettetéstől, így Grunda Zsolt és Nagy Attila indulnak. Deregi Balázs pedig SZMSZ-módosító javaslattal élt, miszerint a mai egy helyett két helyettest válasszanak a küldöttek szeptember 13-án. A módosító javaslatot a titkári testület két ellenszavazattal elfogadta.

Döntöttek a titkárok arról is, hogy október 26-ra kirándulást szervezünk, Zemplén túrán vehetnek majd részt az érdeklődők. És természetesen idén is megrendezzük a VSZ bált, mégpedig november 16-án.

Összegezve: ismét jobban megismertük egymást, nem utolsó sorban a mély vitáknak és véleménynyilvánításoknak köszönhetően. Ez ad alapot arra, hogy összetartva haladjunk tovább a közös utunkon.

*Dolhai József*





	A POÉN 1. RÉSZÉ	KIFEJLETT (GYÜMÖLCS)	FÉNYES KELME KÉSZLET-LISTA		RÓMAI 50-ES LÁB-ZÜLET	ALA-POSAN JÓLLAKIK	GÓZÖLÖG, DE CSAK AZ ELEJÉNI!	PITEKÉ-SZÍTÉS IPSZILON		KÖTŐSZÓ KERÜLET, RÖVIDEN	KÉRDŐ-SZÓCSKA EGER HATÁRAII	FELBUK-FENCEZIK
												E
	BAR, RÖVIDEN							TÁGAS HELYISÉG				
	BIZAKODÓ							HETYE, PIMASZ				
	TÜSTÉNT FELFOG, RÉGIÉS SZÓVAL						KAPNI SZERETNE RÉGIÉS KEZDÉSI!				OSLO CENT-RUMA! CSEKÉLY	
	AZONOS BETŰK TERÍTÉK RÉSZÉ				ŐSZES (HAJ) A JULCSI IS EZ					KINEK A BIRTOKA? PONTY-FÉLE HAL		
AJTÓT ZÁRO	A POÉN 2. RÉSZÉ	BOKROS HELY	RAGA-DOZÓ MADÁR	AZ URÁN ÉS A KÁLIUM VEGYJELE	FORGATÓ-CSOPORT SÚROLÓ-ESZKÖZ		VÁGÁS A DINNYÉN HARAP A KUTYA			ÚJSÁG-BELI ÍRÁS SZALON-NÁT FÓZ		
						SAKKDÖN-TETLEN JANUÁR-BAN ÜDÜL		GRAFIKUS (JÁNOS) VILLANY-ÉGŐ				BELGA AUTÓJEL FÖLDMUN-KAGÉP
BIZNI KEZDI!									A SZO-BÁBA		VISZONT VULKÁN-BÓL ÖMLIK	
ÜNNEPI VISELET									SZEGECSCS			
HUBA EGYIK TÁRSA				GYÜ-MÖLCS AZ EGYIK OLDAL			A MAGA URA TELEFON, RÖVIDEN					ÉVEK ... HOSSZÚ IDEJE
RANG-JELZŐ ELŐTAG ROSTA			EURÓPAI FŐVÁROS MOTOR-BELSŐI			DALOLÓ (MADÁR) ZENE-DARAB!						
					PÚPOZOTT (KANÁL) HŰS-SZELETI!					MÓKUS, RÉGIÉS SZÓVAL		
SIEMENS, RÖVIDEN	U									!	HAMA-ROSN BEKÖTIK A FEJÉT!	

Női összetartás Zamárdiban

# A munkahelyi zaklatás megszüntetése is napirenden volt

A nők foglalkoztathatósága, az egyenlő bánásmód, a munkahelyi erőszak, a VSZ szervezeti és pénzügyi helyzete, a vasút gondjai, várható jövője, valamint az érdekvédelem aktuális kérdései is napirendre kerültek a szervezet Női tagozatának kihelyezett ülésén, szakmai összetartásán szeptember 5. és 7. között, Zamárdiban.



**E**bben az évben, a Nőbizottság újráválasztásakor több, a közösség által kevésbé ismert tagja lett a csapatnak, ezért az ebédet követően csapatépítésre, az újonnan választott tagok, egymás jobb megismerésére szántuk az időnket.

A délután a nők foglalkoztathatósága az egyenlő bánásmód jegyében telt. A témát Hercegh Mária, a Női tagozat vezetőjének előadása alapján beszéltünk át. Folytatásként közösen megnéztük a Kapitalista munka hősei című cseh filmet.

A történet sokban párhuzamos a hazai viszonyokkal, csak sajnós, amíg ott a film egy új diskurzust indított el a munkavállalók helyzetéről és a munka körülményeiről, addig itthon vélhetően nem tudna akkora befolyást gyakorolni a közvéleményre, mint Csehországban. Ott például leadták a köztvében, a „köz” pedig – szembeesülve a valósággal –, felháborodott és cselekvést követelt. Ez már önmagában eredmény, de ennél több is történt: elkezdődött a közbeszéd a munkavállalók dolgainról.

**Stop: munkahelyi erőszak és zaklatás**

A második nap délelőttjén a nőket érő munkahelyi erőszak kérdésköre volt napirenden, mely során megismertük az ILO „Az erő-

szak és zaklatás megszüntetéséről a munka világában” című egyezmény tartalmát és az ahhoz kapcsolódó ajánlást. Előttünk a teljes ratifikáció, gyors eredményre mégsem számíthatunk.

Délután a VSZ vezetőinek részvételével tartottunk fórumot, melyen közösen vettünk részt a Start szakmai képviselői tisztségviselőivel. A vezetők tájékoztatót adtak a VSZ szervezeti és pénzügyi helyzetéről, a vasút gondjairól, várható jövőjéről, az érdekvédelem aktuális kérdéseiről.

Az utolsó nap délelőttjén tartottuk a nőbizottság ülését, amelyen meghatároztuk az előttünk álló fő feladatokat.

Ismét egy tartalmas összetartáson vagyunk túl, azzal, hogy közös időt fordítottunk az egymás megismerésére.

## UPC otthoni szolgáltatás mellé még kedvezőbb Flotta tarifákat kaphatsz

Válassz UPC otthoni szolgáltatásod mellé Vodafone flotta előfizetést kedvezményes havidíjért és még több előnyért!



Vodafone cégcsoport



### Otthoni szolgáltatás

Internet/TV/vezetékes telefon



### Talk vagy Premium Special

**-1 000 Ft**  
Mobil havidíj-  
kedvezmény

Új határozott idejű szerződéskötés esetén.



### Extra 2 GB

Díjmentes, havi extra 2GB a mobil előfizetésedben foglalt adatkereteden felül. Az opció belföldön és az EU-ban használható fel.



### Wifi pótló opcióval nem maradsz adat nélkül!

3 nap korlátlan mobilnetet biztosítunk a Vodafone előfizetéseden, ha a UPC otthoni nettel egyedi hibád akadna. Az opció belföldön és az EU-ban használható fel.



### Korlátlan Vodafone – UPC beszélgetés

Vodafone mobil és UPC vezetékes számok között korlátlan beszélgetés belföldön és az EU-ból.

Az ajánlatok csak a felsorolt flotta tarifákkal vehetők igénybe. Havidíjas Előfizetői Szerződés esetén az Előfizető előzetes hitelképesség- vizsgálaton esik át. Az eredmény függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb, más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. A szerződéskötéshez flottaigazolás szükséges.

A Vodafone–UPC Előnyök és Kedvezmény akciók visszavonásig érhetők el azon lakossági Vodafone–UPC közös ügyfelek számára, akik a Vodafone-nál legalább egy jogosult, aktív, havi díjas, hangalapú mobil előfizetői szerződéssel, valamint a UPC-nél legalább egy vezetékes szolgáltatásra (kábeltelevé, vezetékes internet, helyhez kötött telefon) vonatkozó élő szerződéssel és az adott szerződéseken azonos természetes azonosítókkal rendelkeznek. Az Előfizető az akcióra a mindenkor számlázáskor fennálló aktuális állapot figyelembevételével mindaddig jogosult, amíg a feltételek fennállnak, azok megszűnése esetén a kedvezmények automatikusan deaktiválásra kerülnek. A havi előfizetésidő-kedvezmény az internet havi díjakból kerül levonásra. Az akció más havidíj-kedvezményekkel összevonható. Részletes feltételek Vodafone Lakossági ÁSZF 5. Akciók mellékletében találhatók.

A jövő izgalmas.

**Ready?**

