

SEGÉLYKIÁLTÁS



Hogyan rántsuk ki a vasutat a krízishelyzetből? A Vasutasok Szakszervezete 13+1 pontban összefoglalta követeléscsomagját, s átadta munkáltatóknak. A VSZ elvárja, hogy megoldási javaslatát vegyék komolyan a döntéshozók, s mielőbb kezdjenek hozzá a látványos változtatáshoz. Amíg nem késő. (3. oldal)

Fotó: Cseke Hajnalka

MUNKAVÉDELMI ŐRJÁRAT

A forgalmi szolgálati helyeken fennálló munkakörülményeket vizsgálta őrjázatunk ezúttal Ercsi és Dunaújváros állomásokon. Utóbbi helyszínen szívmelengető változás, míg az előbbin lehangoló állapotok fogadtak minket.

(4. és 5. oldal)

IJESZTŐ JOGI KIFEJEZÉSEK

Sokan panaszkodnak: nyakatekert, nehézkés a jogi nyelvvezet, nincs „civil”, aki megértené a jogászokat.

Cikkünkben három ijesztő „külső” jogi fogalommal ismerkedünk meg.

(8. oldal)

GENERÁCIÓK A MUNKAHELYEN

Hogyan változott a munka világa, az életkori összetétel, s vannak-e generációs feszültségek, s ha igen, akkor ezek milyen jellegűek? Egyebek között ez is témája Egyebek között ez is témája volt a Munkavállaló Nők Országos Konferenciájának, amelyet a Tisztas Munka Világnapja alkalmából rendeztek októberben.

(10. oldal)

KAMPÁNY A BIZTONSÁGÉRT

Az elmúlt időszak vonat személyzeti kampánya, a munka- és pihenőidők alakulása, valamint az utazó személyzet képzése, tanúsítványainak különbözősége volt a témája – egyebek mellett – az Utazószemélyzeti Tanácsadó Munkacsoport soros értekezletének Brüsszelben.

(11. oldal)

Legyen telitalálat!



Dolhai József

Az

érdekvédelem szerteágazó tevékenység, amelynek csupán egyik, bár fontos része a munkabér. Ritkán jut eszünkbe,

hogyan vannak közös pontok az alkalmazottak és a munkaadók érdekei között, pedig a sikerhez nem csak a vasutasnak kell fejlődnie, hanem a vasútnak is. Nem véletlenül szerepel a Vasutasok Szakszervezetének középtávú programjában, hogy érdekünk azok a fejlesztések, „amelyek a vasúti szolgáltatásokat versenyképessé, a munkavégzés feltételeit biztonságosabbá, a munkakörülményeket pedig korszerűbbé teszik.”

Bízunk benne, hogy a tulajdonos is hatékony és versenyképes vasutat szeretne. Mi, vasutasok mindenképpen. Mert ha a vasút jól működik és fejlődik, akkor a munkahelyünk biztonsága, kiszámíthatósága is nő, és nem azon kell rágódnunk munkavégzés közben, hogy

hol találunk szebbet vagy jobbat – akár mert feleslegessé váltunk, akár mert már nem bízunk az ágazat jövőjében. Természetesen szó nincs álmódozásról, szakszervezetünk, mint már annyiszor, ismét konkrét javaslatokat dolgozott ki (lásd: 3. oldal).

Javaslatainkat 13+1 pontban összefoglalva tesszük a cég asztalára, és reméljük, az illetékes döntéshozók szakértő szemmel vizsgálják majd. Annál is inkább, mert a javaslatokat olyan szakértőink állították össze, akik régóta foglalkoznak e problémával, komoly elméleti és gyakorlati ismereteik vannak. Ahogy az egyszerű vasutas mondaná, tisztában vannak azzal, hogy a „sín forog vagy a kerék”. Nem úgy, mint sokan, akik a hozzáértést csak hiszik magukról.

Javaslataink, mondhatni pofon egyszerűek, hiszen a józan logika mentén gondolkodva nehéz ellenérveket találni ellenük. Például,

mi a jó abban, ha egy szervezeti ábra olvashatóan nyomtatva lelóg a személy első vágány mellé?

Ha már vállalatcsoport vagyunk, lehetne egyszerűbb a szervezet és a működés.

A vasútvállalatok között legyen folyamatos az információáramlás, nem jó, ha „idegen” cégnek tekintik egymást. Utóbbira egy apró példa az „arcképesek” most zajló érvényesítése: a külső szemlélő azt hinné, valami idegen szervezettől kapjuk, több vasútvállalat nyugdíjasa pedig kimondottan idegenné lesz sok évtizednyi vasúti szolgálata után.

De az sem rendkívüli javaslat, hogy szűnjenek meg végre a százéves munkakörülmények, és a munkánk törvényére gondolván, ne legyünk a jogalkotók mostohagyerekei!

Nem hisszük, hogy a vasutasnak rosszabb körülmények, jogszabályok dukálnak, mint egy magáncég alkalmazottainak. Nem be-

szélve arról, hogy szigorú egészségügyi alkalmassági követelmények ellenére rugalmatlan nyugdíjrendszer vár azokra is, akik – a többség! – nem lesznek makkegészségesek vénségükre.

Nem válnak az egységes, tehát hatékonyabb működés javára a eltérő bértarifák és a valóságtól elszakadt vizsgáztatási rendszer sem.

És lassan ideje volna már az egységesség a kollektív szerződésekből is, amelyekben fontos helyet kapjon a hűség elismerése és a kiszámítható jövő tervezhetősége is. Mindezek kiragadott példák javaslatainkból.

Egy szó mint száz, alighanem mind a munkaadó, mind a munkavállalók számára hasznos volna, ha a 13+1 pontos szakszervezeti tótón egyszer majd telitalálatunk lenne.

A javaslatok megszülettek, várjuk a következő fordulót, a tárgyalásra jogosultak konstruktív hozzáállását.

VIDA kongresszus Bécsben

„Szükség van ránk”

A digitalizációnak szociálisnak kell lennie – hangzott el egyebek mellett Bécsben, az osztrák VIDA szakszervezet 4. Kongresszusán, amelyet november 5-e és 7-e között rendeztek meg. A Vasutasok Szakszervezetét Meleg János elnök, Zlati Róbert alelnök, Zubály Bertalan, az RCH KÜT elnöke és Komiljovics Máté szakértő képviselte.

A rendezvény ünnepi megnyitóján Michael Ludwig, Bécs polgármestere a mintegy 400 küldött és 20 külföldi vendég előtt kiemelte, nagyszerű dolog, hogy Ausztriában vannak szakszervezetek. Wolfgang Katzian, az Osztrák Szakszervezeti Szövetség elnöke ehhez hozzátette: „szükség van ránk és nem bújhatunk el.”

Roman Hebenstreit, a VIDA elnöke ünnepi megnyitójában hangsúlyozta, hogy a szakszervezetek az

emberek érdekeit védik és bátran tekintenek a jövőbe.

Frank Moreels, az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) elnöke 42 ország mintegy 5 millió közlekedési munkavállaló üdvözlését hozta el.

A jelen kihívásaival kapcsolatban kiemelte: „Meg kell vizsgálnunk a digitalizáció és az automatizáció hatását a bérekre, a munkahelyi egészségre és biztonságra, valamint a munkakörülményekre. De: „a digitalizációnak szociálisnak kell lennie!”

A kongresszuson elfogadták a 2019-2024-re vonatkozó Alapszabályt, valamint további négy évre Roman Hebenstreit-et választották meg a szervezet elnökévé.

A rendezvény lehetőséget teremtett arra, hogy a VSZ delegációja más európai küldöttekkel is tapasztalatot cserélje aktuális érdekvédelmi és egyéb kérdésekről.



Rendhagyó segélykiáltás

A vasutasok 13+1 pontos követelés-csomagja

Új típusú hároméves bérmegállapodást, a bérrendszer egyszerűsítését, munkaidő-csökkentést, 3 millió forintos hűségpénzt, a kedvezményes nyugdíjba vonulás új rendszerét, valamint értékeesebb cafetériát is követel a Vasutasok Szakszervezete abban a 13+1 pontos csomagban, amelyet rendhagyó módon a MÁV-csoport vezetésének felkérésére tett a döntéshozók asztalára.

Változatlanul mélyponton a vasút, továbbra is kritikus a létszámhiány, a MÁV munkaerőtoborzó erőfeszítései egyelőre nem sok eredménnyel jártak, miközben a szakszervezetek egyre sürgetik a megoldást. Éppen ezért kapóra jött és nagyon időszerű is volt a MÁV-csoport vezetőinek felkérése: a munkavállalók képviselői tegyenek javaslatot a kritikus helyzet megoldására.

A Vasutasok Szakszervezete leporolta, frissítette régi követelésrendszerét, amelyet ezúttal 13+1 pontba foglalt össze.

A VSZ-nél úgy vélik, javaslatukkal ki lehet rántani a vasutat a mélypontról, sőt színvonalasabbá is tehetnék a szolgáltatást – ismertette a követelés-csomag lényegét Meleg János. A követelés-csomagban a VSZ minden eddiginél határozottabban szorgalmazza a MÁV-csoporthoz tartozó vállalatok integrációját, s kritizálja egyebek mellett a cég külső és belső – a munkavállalóknak és utasoknak szánt – kommunikációját, valamint a fejlesztések színvonalát és lassú tempóját is.

A szakszervezet a regionális gondok enyhítésére bevezetné a hazánkban még kevésbé általános áttelepülési programot, amelyhez jó minőségű vállalati lakások, színvonalas munkásszállók vagy minőségi bérelt lakások kellene.

A 13+1 pontos csomagban az érdekvédők a menetkedvezményi problémák rendezését is sürgetik.

A napi munkaidő csökkentése fontos pontja az összeállításnak – hívja fel a figyelmet az elnök. Ehhez a Munka törvénykönyvét is módosítani kell, ezért az érdekvédők elvárják, hogy ennek érdekében a munkáltató is járjon közbe a tulajdonosnál – folytatja Meleg János. Szerinte azonban elengedhetetlen a munkakörülmények javítása is, hiszen az tarthatatlan, hogy számtalan helyen nincs kulturált tisztálkodási lehetőség, s még „pottyantós” vécéből is van jócskán a vasút területén.

A követelés-csomag része a megszüntetett karkedvezmény és korengedmény rendszerének újragondolása is, hiszen ezzel régóta tartozik a kormány a munkavállalóknak.

Szerepel a követelések között a képzési reform is csakúgy, mint az átlátható tarifarendszer, a vasútszakmai minimálbér, tisztességes bérpótlék, valamint a 3 millió forintos hűségpénz-rendszer bevezetése is.

A VSZ a szakszervezetek közül talán elsőként követel értékeesebb cafetériát, s nem utolsó sorban az eddigitől eltérő felépítésű hároméves bérmegállapodást. A csomag „+1” tétele az egészségmegőrző program bővítése.

Meleg János szerint a tulajdonos és a munkáltató akkor tenné a legjobban, ha elfogadná, s megvalósítaná a szakszervezeti követeléseket és jobbító javaslatokat, mert csak így lehet a magyar vasutat színvonalassá, versenyképesé tenni, s biztonságban működtetni.

Fiatalítsunk!

Menjünk közelebb a fiatalokhoz! Vigyük el hozzájuk a szakszervezetet, hiszen az érdekvédelem jövője is az ő kezükben van!



Horváth Csaba

Ilyen és ehhez hasonló bölcs tanácsokat hallani szakszervezet-szerte már évek óta. Ám van, ahol csak beszélnek a fiatalítás fontosságáról, míg máshol, mások tesznek is érte. Időt, energiát nem kímélve. A mi szakszervezetünk az utóbbiak közé tartozik. Markánsan. Már jó ideje. Komoly oktatási és lendületes, fiatalos programmal igyekszünk „becserkészni” őket, ifjú kollégáikat. Nem kevés sikerrel.

Miközben egyre közelebb lépünk hozzájuk, a fiatalokhoz, egyre több meglepetés is ér minket. Rájöttünk, csak kérdezni kell, s akkor kiderül, hogy a fiatal generáció tagjainak nagy többsége szakszervezeti ügyekben sokkal tájékozottabb, mint azt gondolnánk. Határozott véleményük van a szakszervezetekről is.

Meglepő az is, hogy az általános vélekedéssel ellentétben a fiatalok nem tartják öskövületnek a szakszervezetet. Ez azonban még kevés a továbbépítéshez, talán még a túléléshez is. Azon kell dolgoznunk, hogy a fiataloknak ne csak egyre jobb véleményük legyen a mozgalomról, hanem minél többen lépjenek be, s tegyenek is érte. Mi teszünk azért, hogy ez így legyen. Nemcsak a mozgalom lényegét igyekszünk átadni nekik az oktatásokon száraz vagy kevésbé száraz tananyagokon keresztül, hanem fiatalos programokkal kerülünk még közelebb hozzájuk, hogy megismerjék azt a közösséget, amiben bízhatnak, ahová fenntartások nélkül tartozhatnak.

Egy kutatás szerint a fiatalok körében 33-ról 56 százalékra emelkedett azoknak az aránya, akik valamennyire egyetértenek azzal, hogy a szakszervezet segítségére lehet a tagjainak. Bizom benne, hogy ebben a javuló tendenciában a VSZ-nek is van némi szerepe.

Embertelen munkakörülmények

évek óta

**Továbbra sem pihen őrjáratunk. Munkánk során vannak munkahe-
lyek, melyekre nehéz megfelelő,
ugyanakkor diplomatikus jelzöt
találni. Jöjjön most egy ilyen szo-
morú példa.**

Legutóbb az Észak PFT hat-
vani Területi Zöldterület
Karbantartó Egységénél dol-
gozók munkakörülményeit
vizsgáltuk telephelyükön.
Az épületben többféle funkcióra al-
kalmasság, illetve alkalmatlan helyisé-
get vettük górcső alá. Nem hagyha-
tó figyelmen kívül, hogy az épület
nem kizárólag férfiak munkahelye-
ként szolgál.

Nos, akkor lássuk, miket tapasztaltunk!

Az összesen 17 - nő és férfi - mun-
kavállalóra jut egy WC és egy amúgy
nem megfelelően kialakított tusoló.
Az egyik 30-40 négyzetméteres he-
lyiség a következő funkciókat tölti
be: öltöző, tartózkodó, étkező, mun-
kavezetői iroda, eligazító a napi fel-
adatokhoz, továbbá üzemanyag,
adalékanyagok, valamint gépek, tu-
catnyi fűkasza tárolása. Igazi „több-
funkciós” helyiség. Talán monda-
nunk sem kell, milyen élvezettel tar-
tózkodhatnak a kollégák a benzín-
gőzös térben, pláne, hogy ugyanitt
kell étkezniük is. Nem kis szarkaz-
mussal akár arra is gondolhatnánk,
hogy mivel a benzingőzben hamar
elmeleg az étvágy, kevesebbet kell
ételre költeni. De félre a rossz poé-
nokkal!

Veszélyes

Jelen állapotában ez a helyiség
még egyszerű tartózkodásra sem
megfelelő, nemhogy munkavégzés-
re. Veszélyes, mérgező anyagokkal
foglalkozó komoly szakmai cégek
határozottan tiltják az étkezést, de
még csak a bent tartózkodást is
olyan helyiségekben, ahol vegyi
anyagokat tárolnak. Annyi szabály-
talanságot, s az előírások sorozatos
megszegését tapasztaltuk itt, egyet-
len szemlénk során, hogy felsorolni
is hosszú lenne. Az épületben talál-
ható helyiségekben akár kulturált
munkakörülményeket is lehetne te-
remteni, ám egy - nem is kis - problé-
ma akkor is marad. Ki kell alakítani
- vagy elkülöníteni - még néhány
tusolót és WC-t, hogy mindkét nem
képviselői megfelelő körülmények
között tisztálkodhassanak, öltöz-
hessenek és használhassák a szá-
mukra kijelölt illemhelyet. Ehhez
kellene néhány millió forint és némi
idő a kivitelezéshez. Igaz, ha az át-
alakítást 4-5 évvel ezelőtt, e rémes
munkahely beüzemelésekor meg-
csinálták volna, már rég el is felejt-
hetnénk. Ráadásul az akkori beke-
rülési költségnél több lehet az eset-
leges különböző hatósági bírságok
összege. És akkor még nem számol-
tunk azzal a kieséssel, ami akkor ke-
letkezne, ha veszélyes körülmények
miatt betiltanák itt a munkavégzést,

Máris

**A területen tett látogatásunk után,
még a cikk megjelenése előtt reagált
a munkáltató a Vasutasok Szakszerve-
zete megkeresésére, és október 2-án
közös helyszíni bejárást tartottunk.
Szakszervezetünk bízik benne, hogy a
hatvani „zöldterületes” kollégáink
megnyugtató, minden jogos igényt ki-
elégítő elhelyezése hamarosan meg-
oldódhat, és hosszabb távon rendező-
dik. Megigérjük: folyamatosan figye-
lemmel kísérjük a telephellyel kap-
csolatos intézkedéseket.**

s arra köteleznék a munkáltatót,
hogy az előírásoknak megfelelően
alakítson ki biztonságos munkahe-
lyet.

Leszögezhetjük: ezen, az egészsé-
get és biztonságot veszélyeztető
munkahelyen nem lenne szabad
embereket dolgoztatni.

Ki engedte ezt?

Hol volt a munkavédelem, foglal-
kozás-egészségügy véleménye, ami-
kor ezeket a helyiségeket munka-
helyé nyilvánították? Miért nem
kérdették a munkavédelmi képvise-
lőt? Persze döntést hozni, végrehaj-
tatni egyszerűbb és gyorsabb, mint
a jogszabályok szerint eljárni és ki-
kérni a szakemberek véleményét.
Szóval néhány millió és megoldódik
a probléma. De mikor?

És itt jött a fordulat. Vendéglátó-
ink elkalauzoltak a néhány percnyi
sétára található helyszínre és mutat-
tak egy ingatlant. Az épület, az egy-
kor szebb napokat látott MÁV Ker-
tészet telephelye volt, jelenleg üre-
sen áll. Utoljára Hatvan önkor-
mányzata használta, bérelte a MÁV-
tól. Ez az épület méretében, felsze-
reltségében, állagában és egyéb
adottságaiban is felülmúlja azt a
helyet, amelyet a MÁV jelenleg biz-
tosít a zöldterület karbantartó mun-
kavállalók számára. Az ingatlan jogi
helyzetét nem ismerjük. Ugyanakkor
kis túlzással állíthatjuk, hogy
csak ki kell takarítani és lehetne
költözni. Már most olyan hely, ami-
lyenről a munkavállalók jelenleg
csak álmodoznak. Ezzel az ingatl-
lannal, megfontolt döntésekkel,
több millió adóforintot takaríthat-
nánk meg, nem beszélve a hatósá-
gok ellenőrzéseiből következő anya-
giakról. Időnként tapasztalható,
hogy munkakörülményeken javíta-
ni „könnyebb”, ha belefér egy-egy
beruházásba vagy gazdaságilag is
megalapozott. Szerintünk jelen eset-
ben nem kérdés, hogy inkább dön-
tés kell, mint pénz a jobb munkakö-
rülmények, sőt a megfelelő munka-
körülmények biztosításához.

A helyzet megoldását írásban kez-
deményeztük a döntési hatáskörrel
rendelkező vezetőknél.

**Soós József - Kondor Norbert -
Pék Károly**



Ercsiben és Dunaújvárosban jártunk

A forgalmi szolgálati helyeken fennálló munkakörülményeket vizsgálta őrjázatunk, ezúttal Ercsi és Dunaújváros állomásokon. Utóbbi helyszínen szívmelengető változás, míg az előbbiben lehangelő állapotok fogadtak minket. Igaz, Ercsiben biztató volt, hogy felelős, tenni akaró főnökség és jobbító szándékú illetékesek sora várta „delegációnkat”.

Dunaújvárosban azt néztük, történt-e változás a legutóbbi ellenőrzésünk óta, vagyis ez egy utóellenőrzés volt. Ercsi állomást azonban most vizsgáltuk először. Sajnos ezt a helyszínt elkerüli a Kelenföld-Pusztaszabolcs vonalon folyamatban lévő vasútépítés, felújítás. Így ettől a beruházástól nem lehet remélni, hogy az állomáson szolgálatot teljesítő munkavállalók körülményei javuljanak. Persze mondhatnánk, hogy öröm az ürömben, mert Ercsiben így, technológiai fejlesztés hiányában megmaradnak a munkahelyek. Változatlan formában. Márpedig a jobbítóan folyamatosan dolgozni kell.

Segíteni akaró főnökség

Szerencsére már a bejárást megelőző helyszíni beszélgetések során kiderült, hogy Kelenföld Forgalmi Csomóponti Főnökség vezetése igyekszik javítani a munkakörülményeken. Ahogy mi is. Amikor a munkáltató és a munkavállalók képviselői is tenni akarnak, akkor nem a kifogásokat sorolják, hanem, hogy mit tettek idáig, mitket rendeltek meg és mik a jövőbeni szándékok. Persze a megoldáshoz elengedhetetlen a felelős hozzáállás. Itt ebben nem volt hiba, ezt jól tükrözte a jelenléti ív is: egy teljes oldalt megtelt a résztvevő szervezetek és azok képviselőinek neveivel. De ennél is fontosabb, hogy minden meghívott szervezet képviseltette magát. A bejárásokon részt vett a Vasutasok Szakszervezete mellett a forgalmi csomóponti főnökség vezetője, az állomások vezetői, a területi ingatlankezelési főnökség vezetője, a munkavál-

lálók munkavédelmi képviselője, a főnökség munkavédelmi partnere, a MÁV Zrt. munkavédelmi szakembere és a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság képviselője. Ez így is van rendjén, hiszen a munkakörülmények állapotfelméréséhez, a jobbító változtatáshoz elengedhetetlen, hogy minden érintett az aktuális állapotról szerezzon tudomást. Reményeink szerint legközelebbi bejárásunkon tiszteletét teszi az érintett foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző orvos is. Rajtunk nem fog múlni, mi biztosan meghívjuk.

Sok a tennivaló

A bejárás tapasztaltak szerint feltétlenül szükség van tisztasági festésre, fűtés korszerűsítésre, a nyílászárók karbantartására és festésére, huzatmentesítésre, a takarítás minőségének fejlesztésére, amelyek szükségszerűen érintik mindhárom szolgálati helyet. Ercsi állomáson is azt a máshol is viszonylag gyakran visszatérő problémát tapasztaltuk, hogy a forgalmi szolgálattevők képernyős munkahelyeket tervezés nélkül, éppen ezért helytelenül alakították ki. Tapasztalataink szerint ezeket úgy hozták létre, hogy sem az érintett munkaegészségügyi szakemberek, sem a munkavédelmi képviselő nem véleményezte. Pedig ez szükséges és fontos is. Itt is szükséges lett volna. Tudjuk, nem egyszerű egy forgalmi kezelőpultot kicserélni, átalakítani úgy, hogy többféle tevékenységre alkalmas és szabályos legyen. Utólag, már „üzem” közben bonyolultabb, de elengedhetetlen az átalakítás. Talán meg kellene vizsgálni és példaként használni a máshol már jól működő ugyanilyen pultokat. Ezeket is utólag alakították át úgy, hogy több funkcióra is alkalmas legyen, s ergonómiai szempontból is megfelelően. A tapasztalatról az eddigi gyakorlatnak megfelelően itt is feljegyzésben kezdeményeztük a munkáltatónál a szükséges intézkedéseket.

Kezdeményezésünkre jelentősen javultak a munkakörülmények

Bejárásunk másik helyszínén, Dunaújváros állomás szolgálati helyein megnyugtató kép fogadott bennünket. Itt utóellenőrzést végeztünk, a januári bejárásunkat követő kezdeményezésünk végrehajtását vizsgáltuk. A látottak alapján kijelenthetjük, hogy a korábbi állapotokhoz képest jelentősen javultak a munkakörülmények. Végrehajtották a váltókezelő őrhelyek külső és belső festését, elvégezték a szigetelést, burkolattal láttak el különböző felületeket. Köszönet minden résztvevőnek, aki szellemileg és fizikailag hozzájárult az eredményekhez. Vannak további teendők, mint például a nyílászárók karbantartása, szigetelése. Ezek elvégzésére is ígéretet kaptunk. Meglátásunk szerint a jó munkakörülményeket a frissen festett épület látványa is jelzi. A komfortérzet meghatározza a munkavállalók hangulatát is, ez pedig kihat a munkára. Dunaújváros érintett szolgálati helyeit sikerült otthonosabbá tenni. Ez a célunk minden munkahelyen, minden tagunk érdekében.

Horváth Csaba

Pék Károly



Sárospatakon és Sátoraljaújhelyen tartott kétnapos kihelyezett ülést október 2-án és 3-án a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. A tagok a villamosított és korszerűsített Mezőzombor-Sátoraljaújhely vasútvonallal, valamint a térség helyzetével ismerkedtek.

A helyszín apropója, hogy 2019 első felében fejeződött be a Mezőzombor-Sátoraljaújhely vasútvonal villamosítása és korszerűsítése, melynek részeként 46 kilométer vonalhosszon új villamos felsővezeték-rendszer épült ki, bővítették és korszerűsítették a szerencsi villamos állomást, valamint a villamosítási munkákkal párhuzamosan a vasúti pálya korábban még át nem épített szakaszait is felújították.

A kihelyezett ülés első napján a KÜT tagjai megtekintették Sárospatak állomást, megismerkedtek a jelenlétes forgalmi szolgálattevő munkájával, s tájékoztatást kaptak a fejlesztések kapcsán kialakított biztosítóberendezés működéséről. Az eseményen jelen volt a MÁV Zrt. munkajogi vezetője, dr. Tar Zsanett is.

Stílusosan vonattal

A második napon stílusosan vonattal utaztak át a KÜT tagjai Sárospatakról a szomszédos Sátoraljaújhely állomásra, ahol Bodnár László, szerencsi forgalmi csomóponti vezető köszöntötte őket és a helyi üzemi tanács képviselőit, majd bemutatta a régi és új forgalmi irodát, a „múlt és a jövő” együttes jelenlétét.

Bánkúti Gyula műszaki igazgatóhelyettes színdarabos, lelkes előadását történelmi áttekintéssel kezdte.

Beszélt a Mezőzombor-Sátoraljaújhely 80.c vonal teljes átépítéséről, korszerűsítéséről, kiemelte az összefogás fontosságát, hiszen a felújítás a helyi vasutasok és vezetők, a politikusok és a vasút iránt elkötelezettek munkája eredményeként valósult meg.

Nem szabad megállni, a következő cél a tarcali delta vágány újratervezése, s ezáltal Zemplén és Debrecen vasúti összeköttetésének villamosított vonalon történő megvalósítása – mondta. Bodnár László, Szerencs forgalmi csomóponti vezető elmondta, a

Kihelyezett ülésen

vonalkorszerűsítés eredményeként 36 ember munkája szabadult fel, közülük 24 helyszíni állítású váltókezelő.

A sorsukról március óta zajlottak az egyeztetések, végül mindenki számára sikerült megtalálni a megfelelő helyet: 11 munkavállaló a miskolci forgalmi csomóponton, 2 a biztosítóberendezési főnökségen, 11 pedig a szerencsi forgalmi csomóponton forgalmi szolgálattevőként végezheti munkáját – a szükséges képzést követően a sikeres önállósítói vizsgák megszerzése után.

A jelenlétes forgalmi szolgálattevők közül tízen hatósági engedély megszerzésére várnak.

A csomóponti vezető hangsúlyozta, hogy összecsengett a vezetői akarat és a lakóhelyhez közelebb kerülő munkavállalók érdeke.

A kollégák keresete nem csökken, ha az eredetileg felajánlott munkakört elfogadják.

Egy jól működő szervezet

Garamvölgyi Mihály miskolci pályavasúti területi igazgató rövid bemutatkozását követően ismertette az igazgatóság vonalhálózatát, melyből kiemelte a villamos vontatás vonalhálózatának növekedését.

A menetrendszerőséggel kapcsolatban elmondta azt is, hogy a miskolci igazgatóság területére érkező vonatok a szomszédos igazgatóságoknál folyó átépítések miatt már sok esetben eleve késéssel érkeznek a területre.

Prezentációjában bemutatta a legnagyobb fuvarozatókat (TVK, BVK, MOL, Colas) majd kiemelte, hogy az éves hálózati teljesítés 10 százalékát önmagában a bükkábrányi bánya adja.

Részletesen szövegezte a terület munkakörülmény javító beruházásáról, többek között:

- Felsőzsolca távközlési szakaszon munkakörülmény javító beruházás kezdődik;

- a PFT Főnökség kiköltöztetése az Igazgatóságból azért történik, hogy közelebb legyen a szakaszokhoz és közvetlenebb kapcsolat alakuljon ki velük. Miskolc Gömöri PFT szakasz áthelyezését saját beruházással valósították meg;

- Miskolc Rendező szakasz új székelyének kialakítása raktározási szempontból is előnyös.

A zöldterület-karbantartás átkerült a pályás szakszolgálathoz, ahol még gyermekcipőben jár a vegyszeres gyomirtás. A biztosítóberendezési szakma állandó létszámmal jól teljesít. Az igazgató az Eger rendező pályaudvarral kapcsolatos vasúti munkálatokról megemlítette, hogy az Eger ZF Hungária Kft. vámszabad területének kialakítása miatt váltak szükségessé. Érdekességként elmondta, hogy itt a vasút áll meg a közúti forgalom előtt, ugyanis a szintbeni vasúti átjáró vasúti biztonsági kapu (vágányt keresztező úszókapu és sínen gördülő gyárkapu) építésével valósulhatott meg.

A Távközlési főnökség jól működő szervezeti egység, ahol a megnövekedett feladatoknak való megfelelés kevésbé jelent problémát. Igény van arra, hogy az új utastájékoztató rendszerek működése illeszkedjen az országosan egységes, azonos arculatú képi megjelenítéshez a szolgáltatás javítása érdekében.

A létszám alakulásával kapcsolatban az igazgató hangsúlyozta, hogy jelenleg 7 ember hiányzik, de a napi vezénylésekből ennél több, viszont a tanfolyamon lévők előbb-utóbb szolgálatba állnak.

A KÜT elnöke megköszönte az átfigyelt, mindenre kiterjedő előadást és kérte a helyi főnökségvezetőket, munkavállalókat munkájának elismerését a közös feladatokban. Jelezte, jó lenne, ha az új berendezésekről legalább havonta egy oktatást tartanának, ám kiderült, ezzel nyitott kapukat döntögetett. A KÜT elnöke reményét fejezte ki, hogy az eljutási idő lényegesen rövidebb lesz Sátoraljaújhely és Budapest között a következő menetrendi változástól.

KÜT „rendes” soros ülést is tartott október 17-én. Ezen a MÁV Zrt. által kiadott utasítások véleményezésének tematikáját, a szakmai feladatok felosztását végezte el a testület. Ezt követően négy rendkívüli szociális segélyről, egy temetési segély kérelemről döntött a KÜT.

(Forrás:

Bodnár József
KÜT elnök beszámolója)



Újabb nehéz

év várható az RCH-nál

2020 sem lesz könnyebb

Az év első nyolc hónapja mind veszteséges volt a Rail Cargo Hungariánál, de az év végén várható némi javulás – hangzott el a Központi Üzemi Tanács ülésén. 2020 sem lesz könnyebb.

A KÜT október végi ülésének első napirendjében Körös Norbert vezérigazgató hangsúlyozta: nehéz hónapok állnak mögöttünk, ami elsősorban a nemzetközi gazdasági tendenciák kedvezőtlen alakulására vezethetőek vissza. Igaz, az őszi folyamán némi javulást mutattak az eredményeink, a tervszámokhoz képest azonban jelentős elmaradásban vagyunk. 2020 is nehéz lesz, továbbra is számítanunk kell a fuvaroztatási igények, illetve megrendelések hullámzására is – szögezte le a vezérigazgató, aki szerint viszont a hosszú távú gazdasági prognózisok a 2020-as évet követően már biztató előrejelzéseket mutatnak. Az őszi folyamán a kormánnyal kötött állami támogatására vonatkozó stratégiai megállapodásra, valamint a hibrid mozdonyok beszerzéséről szóló, a kínai CRRC vállalattal aláírt szerződésre utalva hangsúlyozta, azok gyakorlati megvalósulása az RCH számára a növekedési pályára állás lehetőségét vetítik előre.

Veszteséges időszak

Kotiers Román pénzügyi igazgató elmondta, társaságunk az első nyolc hónap mindegyikében veszteséges volt, amit a menedzsment igyekezett gyors racionalizáló intézkedésekkel ellensúlyozni.

A jövő évvel kapcsolatban kiemelte: vannak olyan függőben lévő kérdések – mint a MÁV-Start megállapodás, bérkielégítések változása, energiaárak alakulása –, amelyek még befolyásolhatják az RCH gazdasági helyzetét. Hozzátette, lendületesen haladnak ügyfeleinkkel a kereskedelmi tárgyalások is, melyek sarokpontja a mintegy 8 százalékos tarifaeemelkedés rögzítése. Abban az esetben, ha ezek az egyelőre még nyitott tételek az előzetes várakozásoknak megfelelően alakulnak, 2020-ban a nehézsé-

gek ellenére is tudjuk tartani az üzleti terveket.

Elmondta, a társaság számára kitörési irányt jelent az üzemeltetési tevékenység digitalizációja.

Ennek részeként két kiemelten fontos fejlesztést néhány hónapon belül már a gyakorlatban is használhatják majd kollégáink.

Készülődés a bértárgyalásokra

A HR aktuális feladata a bértárgyalásokra történő felkészülés – mondta Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztés vezető.

A mozdonyvezetői gyakornoki képzéssel kapcsolatban kiemelte, a legutóbbi tanfolyam kadétjai rendkívül jól tették az eddigi akadályokat, ha ez a tendencia folytatódik, akkor ez az egyik legsikeresebb oktatás.

Végül szót ejtett arról is, hogy a BILK-es munkafolyamatok átalakításával összefüggésben a HR szervezete már kidolgozta a telephelyvezető új munkakörének részleteit is.

Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner vezető a szabadságkiadási ráta növekedéséről, illetve a rendkívüli munkaidő-ráfordítás mértékének jelentős csökkenéséről számolt be. Elmondta azt is, hogy a fluktuációs ráta 12,8 százalékról 10,6 százalékra csökkent az előző év azonos időszakához képest, azaz javult az RCH munkaerő-megtartási képessége. Végül felhívta a figyelmet az egészségmegőrző program csekély mértékű, 61 százalékos kihasználtságára, amely miatt szerinte át kell gondolni a részvételi feltételeket.

Az első pozitív számok

A cukorrépakampány és a felfutó vasércszállítás meghozta 2019 első pozitív számait – jelentette be Gyevnár Sándor. A pénzügy, kontrolling és beszerzés igazgató ugyanakkor rámutatott arra is, hogy a társaság a nullszaldótól még messze áll. Pozitív kilátásként említette 2020-ra vonatkozóan, hogy az újabb mozdony- és kocsierősítések befolyó összegekből jövőre hiteleink mintegy 50 százalékát már saját erőből tudjuk finanszírozni.

A modern kor igényei szerint

Czékus József üzemeltetés támogatás vezető tájékoztatójában kiemelte, hogy a MOTIS III első fázisának bevezetése a küszöbön áll, a modern kor igényeinek megfelelően.

A következő fázis, a MOTIS új funkciókkal történő bővítése a jövő év végére várható. Hangsúlyozta: kiemelt feladatként tekintenek az RCTIS kiváltására, az új alkalmazás specifikációja a végéhez közeledik.

Rámutatott arra is, hogy a MÁV járműellenőrző-berendezések téves riasztása – különösen a kerékprofilra vonatkozó esetekben – jelentős és indokolatlan költségtöbbletet jelent az RCH-nak.

Ezek részleges kiszűrése érdekében hitelesített mobil mérőberendezéseket állítanak majd üzembe.

Sikeres rendezvények

A munkavállalóknak szervezett rendezvények tapasztalatait Kővári Judit marketing szakértő összegezte. Elmondta: a családi sportnapról kedvezőek a visszajelzések, az étkezési jegyek igénybevételét azonban jövőre szigorítják a szervezők. Az RCH első nyári gyerektábora sikeres volt, ezért a társaság a folytatást tervezi.

Kijelentette, a központi karácsonyi rendezvénynek idén is az RCH székháza ad otthont, az egyes kirendeltségek pedig a rendelkezésükre bocsátott keretből szervezhetik meg saját ünnepségüket.

Fontos

Végezetül Zubály Bertalan KÜT elnök a két ülés közt végzett munkáról adott tájékoztatást, összegezte az ülésen elhangzottakat, majd kitért arra is, hogy a központi üzemi tanácsnak fontos szerepe van abban, hogy a menedzsmenttől érkező információkat közvetlenül juttassa el a kollégákhoz, illetve a tőlük érkező visszacsatolásokat továbbítsák az illetékes vezetők felé. Ehhez kérte a tagság további konstruktív munkáját.

Zubály Bertalan

KÜT elnök



Sokan panaszkodnak, hogy nyakatekert, nehézkes a jogi nyelvezet, nincs „civil”, aki megértené a jogászokat. Cikkünkben három ijesztő „külsejű” jogi fogalommal ismerkedünk meg.

Ha tőzsdei céget nem is, de egy kisvállalkozás pénzügyi alapjait könnyedén megteremthetem volna, ha öt-öt forintot kapok minden egyes alkalommal, amikor azt hallom: „Ez a jogi nyelvezet teljesen felesleges. Csak azért találták ki, hogy a jogászok még könnyebben tudjanak átverni!” Vagy például ezt: „Miért nem tudnak a jogászok emberi nyelven beszélni? Miért van szükség ilyen nyakatekert mondatokra?”

Elismerem, hogy a jogi nyelvezet körmönfontnak hat a nem-jogászok számára. Sőt! Azt is aláírom, hogy gyakran pusztán a megfogalmazás nyakatekertsége is bizalmatlanságot ébreszhet az ügyfelekben, mondjuk egy ingatlan adásvételi szerződés megkötésekor. De az igazság az, hogy a jogi nyelv nem öncélúan bonyolult, és nem is az ügyfelek össze-zavarására szolgál, hanem arra, hogy a megállapodások és a jogszabályok kizárólag egyetlen jelentést hordozzanak, s a lehető legszűkebbre szabják az eltérő értelmezések lehetőségeit. Ennek sajnos, az ára valóban az, hogy a megfogalmazás nyakatekert lesz, de kizárólag ezzel a módszerrel lehet tiszta jogi viszonyokat teremteni.

Számos szakkifejezés van, amit a hétköznapiakban más értelemmel használunk, mint a tárgyalóteremben: hatáskör, illetékesség, megbízás, sógor, birtok, sikkasztás, és még sorolhatnám.

Vannak azonban olyan szakszavak is, amelyekről hallottunk ugyan, de a pontos tartalmukat nem tudjuk.

E havi számunkba három jogi szakkifejezést választottam, melyek ugyan első hallásra félelmetesnek tűnhetnek, de alaposabban megvizsgálva azokat rájöhettünk, hogy a nagyon ijesztő külső mögött egy lényegesen egyszerűbb, kevésbé félelmetes fogalom áll.

A fedezetlevonó szerződések

Senki ne gondoljon világraszóló pénzügyi manőverekre, fehérgalléros bűnözők furfangos jogi megoldásaira. Persze, akad ilyen is, de a

Ijesztő jogi szakkifejezések

fedezetlevonó szerződés a valóságban lényegesen szelídebb fogalmat takar.

– A hitelezőm rá akarja tenni a kezét a lakásomra, de én nem vagyok hülye. Az egész ingatlant ráírtam a lányomra – büszkélkedik Alfonz – Simán elajándékoztam, illetéket nem kell fizetni, mert leszármazó kapja a lakást, így illetékmentes. Az ügyvédnek kellett fizetni, de ő haver, szóval gombokért vállalta be. Na, ki itt a hülye?

Ön, kedves Alfonz. Ön a hülye. Arra gondolt talán, hogy a vállalkozásában felhalmozott tetemes tartozást könnyedén megúszhatja, ha elajándékozza a lakását?

Nos, ez nem fog olyan könnyen menni.

A törvény fedezetlevonó szerződés néven ismeri az olyan megállapodást, amelynek az a célja, hogy meghiúsítsa a kötelezettel szemben álló követelés érvényesítését akként, hogy a fedezetül szolgáló vagyont az adós más számára juttatja, még mielőtt a jogosult követelhetné az őt megillető tartozást.

Másként fogalmazva, az adós olyan helyzetet teremt, melyben a hitelezőjének azt mondhatja: „Ő, hát én úgy sajnálom, nem tudom megadni a tartozásomat. Sajnos épp tegnap kötöttem megbízási szerződést tanácsadói szolgáltatásra, és elment a pénzem. Végtelenül sajnálom, de ez van.”

A Ptk. (Polgári törvénykönyv) szerint ilyen esetekben nem hivatkozhat a szerződésre az adós a jogosulttal szemben, ha az, aki kapta a vagyont, rosszhiszemű volt. Vagyis, tudott arról, hogy a szerződéskötésre kizárólag azért kerül sor, hogy egy tartozás érvényesítését meghiúsítsák. Hasonlóképpen nem hivatkozhat a fedezetlevonó szerződésre az sem, aki a juttatást ingyenesen kapta.

Alfonz nagy balgaságot követett el, mivel a jogszabály szerint a hozzátartozóval kötött ilyen szerződések rosszhiszeműségét és az ingyenességet eleve vélelmezni kell.

Mi történik Alfonz lányával, mi lesz a vagyon sorsa? Alfonz lánya, aki vitán felül segíteni akart a simlis apjának, sajnos a rövidebbet fogja húzni: a törvény szerint ugyanis a szerző fél köteles túrni a megszerzett vagyontárgyból való kielégítést és a vagyontárgyra vezetett végrehajtást. Így tehát a vagyon sem marad a családban, és a lánynak még a jogi vezgatóúrát is túrnie kell.

(Adalékként jelezném, hogy ha a fedezet elvonása a gazdasági társaság vagyona történik a cég fizetési képtelensége esetén, akkor nem egyszerű fedezetlevonásról, hanem egy lényegesen súlyosabb esetről, a csődbűncselekményről beszélhetünk.)

A jogalap nélküli gazdagodás

Micsoda gyanús kifejezés ez is! Jogalap nélküli gazdagodás... Szinte látjuk magunk előtt a nagyhatalmú gengsztereket, ahogy híznak-híznak, minden alap nélkül. Látni véljük az ebül szerzett vagyont, sőt a korrupciótól fertőzött köztisztviselők bankszámláit is.

Valójában szó sincs ilyesmiről. Egy igazi bűnöző nagyon is figyelne arra, hogy a szerzésének legyen törvényes alapja, pontosan azért, hogy később ne lehessen visszakövetelni tőle a vagyont. A jogalap nélküli gazdagodás esetében éppen a jogalap, a causa hiányzik az ügyletből. Azaz, a gazdagodó fél nem tud számot adni arról, hogy hogyan szerezte a vagyontöbbletét.

Bevallom, én magam is jogalap nélküli gazdagodó vagyok. Múlt hónapban hatezer-ötszáz forinttal több pénzre tettem szert, mint amennyi járt volna. Elmesélem, hogy történt: volt egy hatliteres kis szőlőprém, ami feleslegessé vált, mivel egy vidéki barátomtól kaptam egy tízliterest. Úgy döntöttem, hogy eladom a régi kis prést. Meghirdettem, két nap múlva el is kelt. A bácsi, aki megvette nagyon örült neki, kezembe nyomta a bankjegyeket, megveregette a vállam, majd boldogan hazament.



A törvény fedezetelvonó szerződés néven ismeri az olyan megállapodást, amelynek az a célja, hogy megghiúsítsa a kötelezettel szemben álló követelés érvényesítését akként, hogy a fedezetül szolgáló vagyont az adós más számára juttatja, még mielőtt a jogosult követelhetné az őt megillető tartozást.

Másnap reggel pittyegett a telefonom: értesítést kaptam, pénz állt a házhoz. 6500 forint. Az átutalás megjegyzésrovatában ott virított a szöveg: „Kis prés ára.” Ó-ó! Azonnal felhívtam a bácsit, hogy jelezzem neki, hogy kétszeresen fizetett. Elnevette magát: „Na jól van, úgy látszik, igaza van a gyerekeimnek, kezdek szenilis lenni. Megteszi, hogy visszautalja az összeget?” Persze, hogy visszautaltam.

Addig, ameddig a vételár kétszeres volt a birtokomban, jogalap nélküli gazdagodó voltam. Alappal ugyanis csak egyszer kérhettem volna el a vételárat, a második fizetés alap nélkül történt. Márpedig a Ptk. szerint az, aki másnak rovására jogalap nélkül jut vagyoni előnyhöz, köteles ezt az előnyt visszatéríteni.

Persze nemcsak a kétszeres fizetés, hanem egy esetleges téves címzés is eredményez jogalap nélküli gazdagodást. De akár az is előfordulhat, hogy úgy fizetjük ki előre a cipő talpalásának díját, hogy a javítás elkészülte előtt a cipész üzlete leég.

Látható, hogy a fogalom messze nem olyan komor, mint amit a megfogalmazás sugall. Nem ritka, hogy a jogalap nélküli gazdagodóknak fogalmuk sincs arról, hogy mi történt. Ők a jóhiszemű jogalap nélkül gaz-

dagodók, akik esetében a jog lehetővé teszi, hogy ne kelljen visszajuttatni a vagyoni előnyt, ha attól önhibájukon kívül elestek.

Az álképviselőt

Zugüggyvédeket látok a lelki szemeim előtt. Bírósági tárgyalóteremben jogi halandzsát előadó rosszar-cú fazonokat. Magukat nagyhatalmú mágánásoknak kiadó simliseket.

Valójában az álképviselőt is gyakoribb, mint gondolnánk, különösen a mai rohanó világban.

Rezső, a fénymásoló-szalomba frissen felvett gondnok olyan, mint az olajozott villám: szerel, fúr-farag, rohan a postára, vezeti a vállalati teherautót, nyírja a sövényt, javítja a zárat. Igen lelkes. Talán túlságosan is. Egy nap – látva, hogy fogyóban a nyomtatófesték – úgy dönt, hogy beszerez egy ládányit. Meg is érkezik a szállítmány egy addig ismeretlen beszállítótól. A kikapcsolást a szalon vezetője szakítja meg. Baj van. A megrendelt festék olcsó ugyan, de a szalon nyomtatóival nem kompatibilis. A sofőr a megrendelőlapot lobogtatja, kétségtelen, hogy a szalon e-mail címéről érkezett a rendelés. A menedzser kérdőre vonja a gondnokot: „Rezső, az alapanyagok rendelé-

se nem feladatod. Azt csak én tehettem meg.” A megszeppent gondnok elnézést kér, fél félénken felteszi a kérdést: „Most mi lesz?”

A törvény álképviselőnek hívja azt, ha valaki képviseleti jog nélkül vagy képviseleti jogkörét túllépve más nevében jognyilatkozatot tesz. Rezsőnek nem volt képviseleti joga az alapanyagok beszerzésére, álképviselő volt. Akkor tehát a megrendelés érvénytelen? Nem feltétlenül. A Ptk. szerint Rezső nyilatkozata a képviselt jóváhagyásával vált ki joghatást, tehát akkor, ha a felettese rábólint a megrendelésre.

Rezső esetében nyilvánvalóan nem volt jóváhagyás. Hogyan tovább?

A törvény ezt a kérdést is szabályozza.

A jóhiszemű álképviselő a harmadik személy – a festékszállító – ügyletkötésből eredő kárát kell, hogy megtérítse, míg a rosszhiszemű – tehát az, aki tudta, hogy nincs joga megrendelésre – a beszállító teljes kárának megtérítésére köteles.

Tehát, ha Rezső nem tudta, hogy festéket nem rendelhet, akkor csak a beszállító benzinköltségét kell, hogy megfizesse. De ha tudott a korlátozásról, akkor teljes kártérítéssel tartozik.

Balczer Balázs

A Magyar Szakszervezeti Szövetség Női Tagozata folytatva az elődök által megkezdett utat, a Tisztes Munka Világnapja alkalmából idén is megszervezte a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáját. A tanácskozást a MASZSZ társadalmi tagozatainak (Nők, Nyugdíjas, Ifjúsági) összefogásával, FES támogatással Budapesten, a Beniczúr Hotelben rendezték meg, október 9-én.

A Női Tagozat minden alkalommal aktuális, sokakat érdeklő, a munka világát feszítő témákat tűzött a konferenciák napirendjére. A XIX. tanácskozás témája a generációk a munkahelyen volt. A résztvevők olyan kérdésekre kerestek választ, mint például hogyan változott a munka világa a munkavállalók életkori összetételét illetően; vannak-e generációs feszültségek, s ezek milyen jellegűek; a munkáltatók humán stratégiája követte-e a változásokat; a szakszervezeteknek vannak-e teendői, mit tehetnek a feszültségek oldására.

A konferencia Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozata elnökének megnyitójával, majd Hercegh Mária, a MASZSZ és a VSZ Női Tagozata vezetőjének bevezető előadásával vette kezdetét. Tardos Katalin, az MTA Szociológiai Intézetének főmunkatársa, egyetemi tanár a munkaerőpiaci és munkahelyi kihívásokról szolt az életkori sokszínűség kezelésében. Inotay Petra, a Fiatal Vállalkozók Országos Szövetsége Női Bizottsága képviselőjében a KKV-szektorban történő generációváltásról, annak gondjairól beszélt. Székely Tamás, a MASZSZ alelnöke, a VDSZ elnöke a munkahelyek tapasztalatait osztotta meg a résztvevőkkel. Kiss Nikolett, a MASZSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője pedig arról szolt, hogyan látják és élnek meg a fiatalok a generációs különbségeket.

Az előadásokat jó hangulatú pódiumbeszélgetés követte, melynek fő témája a különböző munkaterületek gyakorlati tapasztalatainak és az érdekvédelem teendőinek áttekintése volt. A beszélgetést Hercegh Mária vezette. Résztvevői voltak: Boros Péterné, a MKKSZ elnöke, Spieglne Balogh Livia, a Vasas Szakszervezeti Szövetség alelnöke, Gergely Katalin, az Ifjúsági Tagozat képviselője, Kar-

sai Zoltán KASZ-elnök, dr Hujber Tibor, a MÉDOSZ elnöke, Juhász László, a Nyugdíjas Tagozat elnöke.

A konferencián elhangzottak az alábbiakban összegezhető:

- Ma Magyarországon generációs egyensúlytalanság tapasztalható. A munkaerőpiacon a fiatalabb korosztály foglalkoztatása alacsonyabb, a munkaerőhiány miatt növekszik az idősebbek foglalkoztatása.

- A munkáltatók humánstratégiája nincs felkészülve a változásokra, a vállalatok többsége nem foglalkozik tudatosan a különböző generációk igényeivel.

- A korosztályok között főként bér-feszültségek vannak, de feszültségforrás a megnövekedett munkaidő, a szakképzés hiányosságai is.

A szakszervezetek tehetnek és tenniük is kell a meglévő konfliktusok oldása érdekében: a generációk összefogásával, jó közösségek formálásával, a szolidaritás erősítésével, a szak-szervezeti szervezettség növelésével a fiatalok körében.

Kollár Sándorné

Több nőt a vasúthoz!

A vasúttársaságok és a szakszervezetek tárgyalásokat kezdenek a nők foglalkoztatásának előmozdítása érdekében az ágazatban

A nők foglalkoztatásának elősegítésére tárgyalásokat kezdeményezett egy uniós szintű megállapodásról a vasúti ágazat munkaadói képviselő Európai Vasúti és Infrastruktúra-társaságok Közössége (CER) és a munkavállalókat képviselő Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF).

A nők a vasúti munkaerő kevesebb mint 20 százalékát teszik ki. Ez jóval elmarad a nők országos munkaerőpiaci részarányától, a 46 százaléktól. Egyes szakmai kategóriákban ez az arány még alacsonyabb. A vasúttársaságok és a szakszervezetek meggyőződése, hogy a helyzetet meg kell változtatni. Annak érdekében, hogy ne maradjon el a nők értékes hozzájárulása a munka világához, elő kell mozdítani a sokféleséget a munkahelyen, és közelebb kell hozni a vasúti ágazat imázsát annak a társadalomnak a képéhez, amelyben az ügyfelek élnek.

A CER és az ETF az elmúlt évtizedben számtalanszor foglalkozott a nők képviselőinek kérdésével és figyelemmel kísérte az elmúlt hat évben elért haladást.

Tekintettel a nők részarányának korlátozott növekedésére az alkalmazottak körében, a CER és az ETF úgy határozott, hogy tárgyal egy EU szociális partnerek közötti megállapodásról.

Az EU vasúti ágazati szociális párbeszédének elnöke, Giorgio Tuti a kezdeményezés bejelentésekor elmondta:

„Európában a vasúttársaságok demográfiai helyzete egyszerűen nem teszi lehetővé az ágazat számára, hogy nélkülözzék a nők képességeit, készségeit és tehetségét. Az európai szociális párbeszéd a megfelelő hely a hatékony intézkedésekről szóló tárgyalásokhoz, amelyek eredményeként jelentősen megnő a nők aránya a vasúti ágazat minden szakmai területén.”

„A sokféleség és különösen a nők foglalkoztatásának elősegítése a vasúttársaságok egyik legfontosabb feladata. A szociális partnerek, a CER és az ETF tervezett megállapodása támogatja a vállalatok pozitív fellépéseinek fejlesztését, nyilvánvalóvá teheti elkötelezettségüket, és ezáltal az ágazat még vonzóbbá válhat a női munkavállalók számára” – mondta az EU vasúti ágazati szociális párbeszédének elnöke, Matthias Rohmann.

Az ETF főtárgyalóhelyettese, Sabine Trier szerint „az egyetlen út az esélyegyenlőség és a jó munkakörülmények garantálása, amelynek célja a nők vonzása a vasúti szakmákba. Ami pedig előnyös a női munkavállalók számára, az előnyös az összes munkavállaló számára. Az ágazat és alkalmazottainak érdekében áll, hogy növeljük erőfeszítéseinket és elkötelezettségünket e cél elérése érdekében.”

A CER ügyvezető igazgatója, Libor Lochman közölte: „A CER tagjai nagyon komolyan veszik az iparágban a nemek közötti egyensúly javítását és a kitűzött célok elérését. Ezért szívesen veszünk részt a tárgyalásokban, olyan eredményre törekedve, amely elősegíti a bevált gyakorlatokat és megoldja a fennmaradó kihívásokat.”

(Sajtóközlemény)

Nemzetközi kampány

Vonatszemélyzettel biztonságosabb



Az elmúlt időszak vonatszemélyzeti kampánya, a munka- és pihenőidők alakulása, valamint az utazószemélyzet képzése, tanúsítványainak különbözősége volt a témája – egyebek mellett – az Utazószemélyzeti Tanácsadó Munkacsoport soros értekezletének, amelyet október 22-én tartottak Brüsszelben. A Vasutasok Szakszervezetét Fridrich Imre, a Személyszállítási Szakmai Képviselő vezetője és Cseke Hajnalka nemzetközi referens képviselte.

A tanácskozáson első körben a vonatszemélyzet védelmében tartott kampányról hallhattak beszámolókat a résztvevők. E kampány célja a személyzet vonaton tartása, a személyzet nélküli közlekedés megszüntetése. A vasúti személyszállítás megkívánja a személyzet jelenlétét mind a vonatokon, mind az állomásokon. Ez se-

gít az utasoknak biztonságosan megérkezni célpontjukba, és a mozgásukban korlátozott embereknek is nagy támaszt jelent.

Sajnos sok országban már elterjedt a csak mozdonyvezetővel közlekedő szerelvények gyakorlata.

Az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) népszerűsíti és támogatja a biztonság szempontjából fontos feladatokat ellátó fedélzeti személyzet európai minősítését is.

Ahány ország, annyiféle rendszer

Az értekezlet résztvevői elsőként Nagy-Britannia beszámolóját hallhatták a kampányról.

Országukban a vonatszemélyzet megtartására irányuló intézkedések politikai jellegű öltöttek. Számításuk szerint több mint ezer munkahely van veszélyben.

Belgium a közösségi média platformjain is kampányolt,

például fizetett hirdetésekkel.

Csehországban – hozzánk hasonlóan – nincs kampány, de hatalmas problémák vannak. Több mint 40 régió van és legalább 4-5 féle jegyárral dolgoznak.

Franciaországban éppen az értekezlet előtti héten történt egy baleset, amelyben az „automatikus” közlekedés sajnos nagy szerepet játszott. Ki kellett törni az ablakokat, hogy a rémült utasok kiszabaduljanak a szerelvényből. Itt azért küzdenek, hogy szerelvényenként legalább egy vonatkísérő teljesítsen szolgálatot. 2023-ra már vezető nélküli tehervonatok is terveznek közlekedtetni.

Norvégiában szintén nincs kampány, de akcióba kell lépni a kormánnyal a tenderekért – hangzott el az ülésen. Megkérdezték az utaso-

kat, mit gondolnak a vonatszemélyzet nélküli közlekedésről, s legtöbben azt mondták, nem éreznék magukat egyedül, de megnyugtató érzés ha van a szerelvényen személyzet.

Németországban a vasúton igen kevés a képzett munkavállaló. A magánvasutak ugyanis nem fektetnek nagy hangsúlyt a képzett, hozzáértő személyzet alkalmazására.

Luxemburgban csak az 1. osztályon van vonatkísérő, 2024-ig mozdonyvezető és fedélzeti személyzet is teljesít szolgálatot.

Sok feladat vár még az utazószemélyzetre. Az értekezleten egyértelműen kiderült: Európában a problémák igen sokrétűek, de jól láthatóan elkülöníthető Nyugat-és Közép-Kelet Európa.

Cseke Hajnalka

Sokat várnak a szakszervezetek az Európai Munkaügyi Hatóságtól

Október közepén megkezdte tevékenységét Brüsszelben az Európai Munkaügyi Hatóság (ELA). Az ELA igazgatótanácsában az ETUC (az Európai Szakszervezeti Szövetség) mellett az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) képviseli az európai szakszervezeti szövetségeket. Mégpedig magas elvárásokkal.

A szakszervezetek az ELA-tól a tagállamok közötti operatív együttműködés megerősítését, a határokon átnyúló családok leküzdését várják. Különösen a közlekedés területén lehet bízni abban, hogy az ELA létrehozása hatékony lépés a nagyobb átláthatóság és a

közlekedésben dolgozók információkhoz való hozzáférése felé, ugyanakkor kulcsszerepet játszik a közlekedésben dolgozó mobil személyzettel kapcsolatos uniós szabályok jobb végrehajtásának garantálásában.

Az áruk és szolgáltatások piacának megnyitásával a munkaerőpiac találkozási pontként működik a különböző nemzetiségű,

kultúrájú és fizetésű munkavállalók számára. Ezért minden szereplő határozott elkötelezettségére van szükségünk az EU szabályainak tisztességes és teljes körű betartása érdekében.

Frank Moreels, az ETF elnöke az alakuló ülés után elmondta: „Az ELA most valóság, és mi részei vagyunk ennek, számíthat ránk. Arra fogjuk ösztökélni, hogy jelentős szerepet játsszon az EU szabályainak végrehajtásában. Az ELA akkor – és csak akkor – lesz hatékony, ha nyomást gyakorol az EU tagállamainak az európai jogszabályok hatékony végrehajtására.

Ez az ETF küldetése, mint az ELA igazgatótanácsának tagja.”

Az idősek jobb ellátást érdemelnek

A nyári szünet után újult erővel folytatják munkájukat a VSZ ONYSZ testületei. Október 8-án a szervezet elnöksége tartott ülést.

Az ülés első napirendi pontjaként – Mári Gábor alelnök előterjesztésében – az elnökség megtárgyalta a VSZ ONYSZ SZMSZ-ét. Ruzsáli Józsefné, a Nyugdíjbizottság vezetője és dr. Simon Józsefné, a Szociális és Egészségügyi Bizottság vezetője előterjesztésében a nyugdíjas és bérek 2019. évi emeléséről, az infláció és az élelmiszerárak változásának eltérő üteméről, az alacsony összegű, kiemelten az egyedülálló vasutas nyugdíjakra történő hatásáról, az ősz folyamán várható, a nyugdíjasokat érintő intézkedésekről hangzott el tájékoztató.

A vasutas nyugdíjasok körében 40 nyugdíjas alapszervezet közreműködésével kiadott kérdőívekből tagjaink 1500-at küldtek vissza. A feldolgozás után megállapítható, hogy a vasutas nyugdíjasok többsége igen nehéz

helyzetben, nehéz körülmények között él. A rászorulóknak hatékonyabb és jobb minőségű ellátásra lenne szükségük. A szociális, intézményi és egészségügyi ellátás javítása elsődleges feladat kell, hogy legyen. Sok az elesett, egyedül, magányosan élő idős ember vidéken, a falvakban és városokban is. Nyugdíjasotthonokra még nagyobb szükség van, ahol emberibb körülmények között, méltósággal, biztonságban élhetik életüket a gondozásra és ellátásra szoruló emberek. Az Erzsébet utalvány igénylése az idősebb korosztálynál nehézségekbe ütközik, körülményes, a kitöltése nem egyértelmű, sokan csak segítséggel vagy egyáltalán nem tudták igényelni.

Sok a kisnyugdíjas, drágák a gyógyszerek

Az ülésen áttekintették a nyugdíjakat és a nyugdíjasokat érintő várható intézkedéseket. A nyugdíjak reálértéke, nagysága, az emelések mértéke a nyugdíjasok többségénél messze nem garantálja a biztos megélhetést. Nagyon sok a kisnyugdíjas, drágák a gyógyszerek és a rezsi, ami folyamatos életszínvonal csökkenést jelent az alacsony nyugdíjjal rendelkező időseknél. A VSZ ONYSZ alap-

szervezetei a területeken – lehetőségeikhez mérten – segítik az idős, rászoruló vasutas nyugdíjasokat, sok esetben az önkormányzatokhoz fordulnak, felhívják a figyelmet és kérnek segítséget a gondok megoldásában.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke a VSZ ONYSZ alapszervezeti tisztségviselői részére tartott továbbképzés tapasztalatait értékelte a képzésen kiosztott kérdőívek alapján. A helyszín, az ellátás, a szállás, az előadások színvonala, tartalma, a meghívott előadók, programok a résztvevők körében pozitív megítélésre találtak, ami a képzés szükségességét és hatékonyságát is mutatja.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke tájékoztatta az elnökséget az aktuális feladatokról, valamint a két ülés közötti eseményekről (NYOK ülés, MASSZ Nyugdíjas tagozati képzése, NYUSZEK, VSZ elnökségi ülés). Többek között elmondta, hogy az idős korosztály képviselőit nagyon nagy szükség van. A szervezetek összefogása, egységes fellépése hozhat előrelépést és eredményt. Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke aktuális szervezetpolitikai feladatokról, a VSZ elnökségének megalakulásáról és első üléséről tartott beszámolót. Hasznos javaslataival segítette a VSZ ONYSZ SZMSZ-ének átdolgozását.

Szokolczainé Szabó Erzsébet

A nyugdíjas vasutasokat ünnepelték

Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította október 1-jét az Idősek Világnapjává. Ez a megemlékezés is indok arra, hogy figyeljünk az idősek problémáira, segítsük őket a mindennapokban.

Ennel szellemében szervezte Idősek Világnapi rendezvényét a MÁV Zrt. és a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete. Október 16-án Budapesten, a Benczúr Hotelben a Himnusz elnéklése után egy perces néma főhajtással tisztelegtek a résztvevők az eltávozott vasutas nyugdíjasok emléke előtt.

Az ünnepségen részt vett Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója, Csató Milán, a MÁV Start Zrt. HR kompenzáció és kontrolling vezetője, dr. Vincze Teodóra, a Rail Cargo Hungária humánerőforrás igazgatója, Zlati Róbert, a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelemi alelnöke, Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai alelnöke, Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke, a NYOK társelnöke, Tóth Mihály, a Nyugdíjasok Országos Képviselete alelnöke, dr. Nyíri Judit, az ÓTA ügyvezető elnöke, Hercegh Mária, a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozatának vezetője, valamint a VSZ ONYSZ volt vezetői: Simon Dezső, Győri István, Sebestyén József, dr. Huszti Rezsóné.



Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke felhívta a figyelmet, hogy egész Európában folyamatosan növekszik az idősek száma. Sok a gond a nyugdíjasok körében, nagyfokú az elszegényedés, sok a betegség, egyre többen szorulnak ápolásra, ezért nagy teher hárul a családokra. Az elnök hangsúlyozta: több megfelelő ápolási otthonra és nagyobb állami szerepvállalásra van szükség. Jobban oda kell figyelni a szakszervezeteknek is. Nyugodt időskorhoz, méltóságban éléshez, a szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez mindenkinek joga van. Végezetül Zsoldos Imre sorraival köszönte meg a figyelmet:

„Száguldva vágtat, rohan az idő, sorra váltják egymást föl a hetek, minden nyár gyorsabb, mint az előző, az időnek nem mondhatysz állj meg-et.”

Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója a MÁV vezetése nevében köszöntötte a vasutas nyugdíjaso-

kat. Kiemelte, hogy vasutasnak lenni életre szóló hivatás. Fiatalok képzésénél számíthatnak az elődökre, mentoraikra, sokat tanulhatnak tőlük a vasút iránti elkötelezettségről. Tisztelet az elődöknek azért, amit a múltban tettek. Tájékoztatta a résztvevőket a folyamatban levő vasúti fejlesztésekről, s kiemelte, hogy a jövő generáció életének megteremtése és biztosítása az elődök, az idősek munkájával kezdődött. Végül maga és a MÁV vezetése nevében megköszönte a MÁV-nyugdíjasok munkáját és aktív, hasznos életet kívánt.

Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelemi alelnöke egy szívhez szóló történettel köszöntötte a vasutas nyugdíjasokat. Kiemelte, a tisztelet bennünk van, az idősek tiszteletének benne kell lennie a társadalomban is. A szeretet, figyelem, gondoskodás, odafigyelés ne csak egy napig tartson. Az elődök eredményein építhetünk tovább.

Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója kitüntetését adott át.

Elnök-vezérigazgatói Dicséretet kapott a vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért

- Herczeg Gyula, Kaposvár nyugdíjas alapszervezet elnökhelyettese, bizalmija
 - Polgár József, Tapolca nyugdíjas alapszervezet elnöke
 - Tukarcz János, Kisújszállás nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagja
- Zlati Róbert, a VSZ alelnöke a Vasutasok Szakszervezete „Elismerő Oklevél” elismerésben részesítette

Hagyományőrző focikupa Mezőtúron

A kétfüles kupa és a birkapörkölt

A huszonhárom éves hagyománynak megfelelően most októberben is megrendezte focikupáját a VSZ mezőtúri csapata. A házigazdák nemcsak kiváló szervezőnek, de jó focistának is bizonyultak: elhozták a kupát öt másik csapat elől. Jó rangadó, jó mulatság, jó társaság volt.



Az idei volt a huszonharmadik focitorna, amelyet a VSZ Mezőtúr csapata 1997 óta minden évben megrendezett. A hagyományosan a városi sportpályára szervezett népszerű eseményre idén hat csapat nevezett, s népes szurkolótábor – hozzátartozók, barátok, kollégák – buzdította őket. Nagy csaták, kemény küzdelmek zajlottak a pályán. Fárasztó, de igen szórakoztató mérkőzés végén született meg a hazai csapat számára kedvező eredmény: az idei kupát Mezőtúr nyerte meg.

Miközben a csapatok rúgták a bőrt, keményen harcolva a győzelemért, a vendéglátók egy része az ellátmányról gondoskodott. A vendégek nagy örömeire három kondérban,

összesen 70 kiló birkahús rotyogott. A végeredmény, mint mindig, ezúttal is fenséges volt – állították azok, akik megkóstolták a híres birkapörköltet. Márpedig mindenki megkóstolta, senki nem akart kimaradni az élményből. A labdarúgás szeretete mellett ugyanis ez az ebéd az, ami miatt sokan rendszeresen ellátogatnak a kupanapra. Van, aki Szegedről érkezik minden évben Mezőtúrra azért, hogy a foci mellett a jó társaságot, no meg persze az egyedülállóan finom, talán egy titkos recept alapján készülő ételt is élvezhessék.

A fárasztó rangadó után mindenkinek jól esett a pihenés, a finom ebéd és az azt követő hosszú, kellemes beszélgetés.

Dicséret a szervezőknek a frapáns lebonyolításáért, a kiváló vendéglátásért és a jó hangulatért is, amelyhez biztosították a feltételeket.

1997 óta

A kupa története is érdekes: a kezdetek óta ugyanaz a kétfüles serleg jár csapatról csapatra. A sztori szerint az első rendezvény előtt kiderült, hogy a szervezők olyan kupát szeretnének újtárra indítani, amilyen a BL-ben van. Olyan lett. A mintegy 60 centiméter magas füles serlegben azóta is ez díszel: VSZ Mezőtúr 1997.



Alföldről a hegyek közé: Zemplénben kirándult a debreceni terület

A nagy siker után október elején már második alkalommal hívták túrázni tagjait a Zemplénbe a VSZ Start Debrecen Terület Csoport. Debrecenben és Nyíregyházán lehetett felszállni az autóbuszra, amely az Alföldről tartott a hegyes vidékre.

A sajnálatosan esősre fordult időjárás miatt kisebb módosítás történt az eredeti programban. Így Komlóska lett a végcél, amely zsáktelepülés és alig 200-an lakják, köztük dolgos,

mezőgazdasággal is foglalkozó ruszinok. Megnéztük az egyedi, gazdagon aranyozott stukkókkal díszített görög katolikus templomot, majd a nádfedeles tájházat. Innen a résztvevők többsége, dacolva az esővel legyalogolt Erdőhórvátig, ami csaknem hat kilométer.

Ott az autóbuszra szállva, ruhákat szárítgatva, sztorizva, hatalmas erdei gombákat szemlélve rövid időn belül Tolcsvára érkeztünk.



lönböző produkciókkal lepte meg a jelenlévőket.

A hazafelé tovább folyt az ismerkedés és természetesen a szakmai dolgok bogozása, a munkában tapasztaltak megvitatása, értékelése.

Az együtt töltött kellemes nap újabb közös programok tervezését vetíti előre, hiszen van érdeklődés, hajlandóság és szükség is kikapcsolódni a vasutas mindennapok feszes tempójából. *Seress István*

- Almási Sándornét, Dombóvár nyugdíjas alapszervezet bizalmiját
- G. Ivanov Györgyöt, Mezőtúr nyugdíjas alapszervezet elnökét
- Horváth Árpádnét, a Központi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét
- Tóth Tivadart, Debrecen nyugdíjas alapszervezet vezetője tagját
- Zsámbáné Veres Ilonát, Miskolc nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét

A VSZ ONYSZ elnöke megköszönte a Vasutas Szakszervezet vezetésének, a MÁV Zrt.-nek, az ÖTA-nak, a vasutas egyesületeknek a segítségét és támogatását, a vasutas nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők munkáját, a közösség, a vasutas nyugdíjasok érdekében végzett tevékenységüket. Az ünnepséget a DanMark Duo zenés műsora zárta.

Szokolczainé Szabó Erzsébet

Elsőbálozó pécsiek

Első bálját rendezte október 19-én Pécsen, a Delta étteremben a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselete. Bár a bált a Vasutasok Szakszervezete szervezte, de nemcsak tagjainak, hanem az egész vasutasság részére. A siker érdekében a területi képviselet vezetője személyesen megkereste a területünkön lévő igazgatókat, hogy munkavállalóik körében népszerűsítsék a rendezvényt. A cél az volt, hogy valamit visszahozzanak az évtizedekkel ezelőtti bálozó hangulatból.

Horváthné Czindery Zsuzsanna megnyitójában elmondta, reméli, hagyomány született a bál megrendezésével. Az est folyamán sok értékes ajándékot is kisorsoltunk, többek között utalványokat tokaji, hajdúszoboszlói, fertőrákosi, celldömölki, nyíregyházi panziókba 2 fő részére több éjszakás pihenést és belépők is gazdára találtak a szigetvári, a barcsi és a csokonyavisontai gyógyfürdőbe.

A fergeteges hangulat hajnalig tartott, mindenki nagyon jól érezte magát, és azzal tértek haza, hogy jövőre ugyanitt találkozunk. Köszönet azon alapszervezeteinknek, akik egy kis ajándék hozzájárulásával segítették bálunk színvonalának emelését.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
Területi képviseletvezető



Rendhagyó horgászverseny

Szegeden

Idén a megszokottól eltérően ősszel, október 26-án tartotta horgászversenyét a Szeged Területi Képviselet. Szép számban megjelentek a versenyzők a reggeli ködös kezdésre és elfoglalták helyüket a Lencsés tó partján. Megmutathatták a horgászok, hogy az őszi időben a hűlő vízben mivel etetik és ha szerencsések, milyen csalival fogják a halakat. Itt a tudás sokat számított. A nappali 23 fok ellenére messze elmaradt a tavaszi versenyek eredményétől. A legeredményesebb versenyzők:

- I. Baksa Ottó, Gépészet Szeged
- II. Tóth Krisztián családtag, Gépészet Szeged
- III. Balázs István, TEB Főnökség Szeged

A nyerteseket érmeikkel és oklevéllel díjaztuk, az elismeréseket Fekete Lajos TK vezető-helyettes adta át. Az éhes sportolókat és hozzátartozóikat Csukás

István, a Gépészet Szeged titkára etette ízletes paprikás krumplival.

A gyenge fogás ellenére nagyon jó hangulatú rendezvény volt. Köszönet a megjelent kollégáknak és a segítőknek. Emlékeztetőnek, a halak májusban jobban kapnak, jövőre visszatérünk a hagyományainkhoz.



		RAJONGÁS	ITT, AZ ELEJÉNI SÓVÁROG	FÉL HOLD!	NEM MÉRGES KÍGYÓ IPSZILON	A KÉN VEGYJELE EGÉSZEN APRÓ	FEDŐ-FESTÉK	ENERGIA, RÖVIDEN	GONDOL, GYANÍT	LEMONDÓ SZŐCSKA CSER-MELY	VALAKI RÉVÉN
A POÉN 1. RÉSZÉ											H
HÁLÁS SZÍVVEL EMLEGET					AUTÓ-MÁRKA IDEJE-KORÁN			CSERÉBE, FEJÉBEN		VÁLO-GATOTT	
ELLEN-TÉTES KÖTŐSZÓ				KENYERET KETTÉVÁG ÓSDIVÁ VALÓ						AGGÓDNI KEZDI!	
MÉN, CSŐDÖR						GÜLA BELSEJE!			EFFÉLE, KÖLTŐIEN	GYORSAN PÁROLGÓ	
MASZK						KENŐCS, GYOGYÍR			SZEMMEL ERZEKELO		
A FÖLDRE FEKSZIK	JOGI ÉRVÉNYÉT VESZTI	DECI-RÖVIDEN KIHIVÓ MODORÚ	GRÍZ CSAK, A KÖZEPÉNI	KERESZ-TULMARÓ ERŐS SZÁNDÉK		CSISZOLT GYÉMÁNT PORTÉKA-JELZŐ!					GAZBAN ÁLLI ÖREG, RÉGISEN
					TAPIN-TATLAN PAPIR-ZACSKÓ			SZER-VÍROZ KISEBB HÁZ			
LITER, RÖVIDEN					ABBA-MARAD FIAT-MODELL				ANTIK ÖLTÖZET FÜRÉSZ-ALLVÁNY		
A GÖRÖG ABÉCE HETEDIK BETŰJE			KOMBÁJ-NOZÓ A MÁJ TERMELI			RUHA-KÉSZÍTŐ TŰLIZE-SITETT				MAGTÁR-BAN VANI! BÁNATOS, SZOMORÚ	
VÉNY SZÉLEI!		MEZŐFÖL-DI VÁROS VERSEBELI SÓHÁJ			UGRÓLÁ-BU ROVÁR REGÉK HATÁRAI!				HUSÁNG OLASZ ÉS SPANYOL AUTÓJEL		
TÁVOLI FÉRFI ELŐD				KIS DA-RABOKRA AMPER, RÖVIDEN				SZABA-DULÁSI LEHE-TŐSÉG			RÓMAI 1-ES
A POÉN 2. RÉSZÉ							?	... MESE; TÉVE-MŰSOR			

MEMENTO



Nagy Feri... Még fel sem fogtuk, annyira friss az idei rendezvényszervezésekkel, azok lebonyolításával, a közvetlen munkatársi tevékenységekkel összefüggő együtt töltött órák, napok emléke.

Ötletgazdája, tervezője, vezető szervezője volt nemcsak a szűkebb munkahelyi és szakmai összejöveteleknek, szakszervezeti rendezvényeknek, de gondoskodott arról is, hogy nyugdíjasaink rendszeresen találkozhassanak, és fehér asztal mellett megoszthassák egymással a megérdemelt pihenés élményeit, örömmel eleveníthessék fel a munkában töltött éveket.

Nagy Feri gondolatai mindig a kollégák munkahelyi problémáinak megoldásán, munkahelyi komfortérzetük javításán kalandoztak – és ha már kalandoztak, többnyire megoldást is talált rájuk.

Több évtizedes szakmai és érdekvédelmi gyakorlata, kialakult kapcsolatrendszere, barátai segítsége lehetővé tette számára az eredményes munkát minden területen.

Klasszikusan jó munkatárs, jó ember, jó barát volt, és ezeket jó és komoly tettekkel rendszeresen igazolta is.

A töretlen hit, amellyel győzni akart a legőzhető ellen, jellemezte őt a szakmai munkában, a magánéletben és a számára oly fontos érdekvédelmi munkában is.

Nagy Feri... Még fel sem fogtuk, hiszen az elmúlt hónapok történései közben nem engedte, hogy komolyan vegyük egészségügyi problémáit. Mi pedig bíztunk, ahogy ő is bízott és hittünk, ahogy ő is hitte, hogy sokáig segítségünkre lesz még, ahogyan azt tette évtizedeken át.

Nagy Feri ezután nekünk már nem segíthet, de hisszük, hogy egy számunkra ismeretlen dimenzióban még érvényesülhet az odaadása.

Szokták mondani, „csak az hal meg, akit elfelejtenek...” Neki ettől nem kell tartania, tevékeny életével kiérdemelte az örök emlékezést.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA – KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: **NÉMETH H. ERZSÉBET**

Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**

Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Mozcoképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

Köszönet

„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond

mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1 %-át részünkre felajánlották.

A 2018. évben a NAV által átutalt 557 679.-Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Másrészt pedig a Szentesi Gépészeti Gyűjteményünk és a Vasútmodellező Baráti Körünk fenntartására, gyarapodására fordítottuk.”

Nagy József
kuratóriumi titkár



Ő itt Han Solo.

Han fegyelmi tárgyalásán

nem kérte

a VSZ segítségét.

Te ne legyél Han!