



**MÁV FKG FELÉPÍTMÉNYKARBANTARTÓ ÉS GÉPJAVÍTÓ
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS
2. SZÁMÚ MELLÉKLETE**

AZ ILLETMÉNYRUHÁZATI SZABÁLYZAT

ny 2-11

Telcsy 

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. § A SZABÁLYZAT HATÁLYA

- (1) Az Illetményruházati Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) hatálya kiterjed a MÁV Felépítménykarbantartó és Gépjavító Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: MÁV FKG Kft.) Munkáltatóra, annak valamennyi munkavállalójára és szervezeti egységére.
- (2) A Szabályzat hatálya nem terjed ki a MÁV FKG Kft. ügyvezetőjére, illetve azon munkavállalóira, akikre vonatkozóan a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.) vezetőkre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.
- (3) A Szabályzat időbeli hatálya azonos a MÁV FKG Kft. Kollektív Szerződésének időbeli hatályával.

2. § JOGOSULTSÁG, VISELÉSI IDŐ

- (1) A MÁV FKG Kft. illetményruházat viselésére kötelezett munkaköreit, illetve az azokra meghatározott jogosultságokat a Szabályzat 1. számú Függeléke tartalmazza.
- (2) A munkavállaló akkor válik illetményruházatra jogosulttá, amikor a Szabályzat 1. számú Függelékében rögzített munkakör ellátására vonatkozó munkaviszonyt létesít, vagy munkaszerződés módosítás jön létre.
- (3) A MÁV Zrt-től átvett munkavállalók részére új juttatást akkor kell biztosítani, amennyiben a MÁV Zrt -től kapott illetményruházat kihordási ideje letelt.
- (4) Az illetmény ruházat viselési idejét egész hónapokra kell számítani. A ruházat viselési idejének kezdete annak a hónapnak az első napja amelyben a munkavállaló az ellátásra jogosulttá vált. Amennyiben a munkavállaló jogosultsága a hónap első felében szűnik meg a hátralevő viselési időt a tárgyhoz első napjától, amennyiben a jogosultság a hónap második felében szűnik meg a következő hónap első napjától kell számítani.
- (5) A három hónapot meghaladó folyamatos távollét (betegség, GYES, GYED, szülési szabadság, fizetés nélküli szabadság, katonai szolgálat, továbbképzés) időtartamával a viselési időt meg kell hosszabbítani.
- (6) A ruha-nyilvántartási jegyzékre a változásokat fel kell jegyezni.
- (7) Azon munkavállalók esetében akik két, vagy több munkakört látnak el és valamennyi munkakör azonos ruhaellátásra jogosít részükre a kedvezőbb viselési időt kell alkalmazni.
- (8) Abban az esetben, amennyiben a munkavállaló több munkakört lát el és az egyes munkakörök ellátásához más típusú ruházat szükséges valamennyi ruhaféleséget ki kell szolgáltatni felemelt viselési idővel. Amennyiben mindkét típusú ellátás tartalmaz azonos ruhadarabokat csak egyszer szabad kiszolgáltatni és a kedvezőbb viselési időt kell alkalmazni.

3. § A RUHÁZAT IGÉNYLÉSE, KISZOLGÁLÁSA, VISELÉSE

- (1) A ruhaféleségek beszerzéséről a munkáltató gondoskodik.
- (2) A munkavállaló méretadatainak helyességét igénylés előtt felül kell vizsgálni és a megváltozott méretadatokat módosítani kell. A méretszámok ellenőrzése a ruha-nyilvántartási jegyzék vezetésével megbízott munkavállaló kötelezettsége.

- (3) A ruha-nyilvántartással megbízott személy értesítést küld a munkavállalónak aki 30 napon belül köteles megjelenni a ruha átvételéért. Amennyiben 30 napon belül a munkavállaló saját hibájából nem jelentkezik a viselési idő kezdetét a ruhaátvétel időpontjától kell számítani.
- (4) Amennyiben a ruhakiosztó raktár a ruha átvételére megjelent munkavállalónak nem tudja az utalványozott ruhadarabokat kiszolgáltatni a munkavállaló kérheti, hogy azonos rendeltetésű ugyanazon ruhatípushoz tartozó ruhadarabokat adjon ki helyette. E szempontból azonosnak tekinthető a hagyományos munkáskabát és munkásnadrág a melles nadrág-dzsekis felsővel. A raktár a ki nem szolgáltatott ruhadarabok ruhaatalványának a hátoldalán igazolja a megjelenést.
- (5) A ruha megérkezéséről a raktár köteles értesítést küldeni a munkavállalónak melynek alapján 30 nap elteltével újra köteles megkísérelni a ruha átadását.
- (6) A nem bérruházati szolgáltatás keretében munkavállaló által átvett illemtényruházat a viselési idő lejártáig a munkáltató tulajdonát képezi, tisztítása és karbantartása a munkavállaló kötelezettsége.
- (7) A munkavállaló csak a részére kiszolgáltatott ruházatban végezhet munkát amelynek szabályszerű viselését a közvetlen vezető köteles rendszeresen ellenőrizni. Az illemtény ruházat nem viselése fegyelmi eljárást von maga után.

4. § A RUHÁZAT CSERÉJE, PÓTLÁSA, MINŐSÉGI KIFOGÁSOK

- (1) A munkavállaló testméretének lényeges változása esetén a használatában lévő viselési idővel terhelt méreteltérés miatt nem használható ruhadarabokat kérésére jegyzőkönyv felvétele mellett be kell vonni és helyette az új mértéknek megfelelő ruhadarabokat kell kiadni. A viselési időt az új ellátmány kiadásának időpontjától kell számítani.
- (2) A munkavállaló részére kiosztott ruházatban keletkezett kár / indokolatlan túlviselés, rongálás, elvesztés stb. / esetén vizsgálni kell a munkavállaló anyagi felelősségét. A ruházat szabálytalan juttatásáért az utalványozásban részt vett munkavállalót az együttes károkozás alapján felelősség terheli.
- (3) Amennyiben a ruházat rejtett gyártáshiba miatt használhatatlanná válik az anyag kezelésére vonatkozó előírások szerint reklamációval lehet élni.
- (4) A munkavállaló köteles azonnal jelenteni, amennyiben a viselési idővel terhelt ruházat eltűnt. Erről a felelősség megállapításával jegyzőkönyvet kell felvenni és részére az eltűnt ruházat helyett újat kell kiszolgáltatni. Az új ellátmány viselési idejét a kiszolgáltatás időpontjától kell számítani. Kivétel, amennyiben az elvesztett ruházat viselési ideje korábban járt le, mint az új ruházat kiszolgáltatásának időpontja. Ez esetben a viselési időt folyamatosnak kell tekinteni.

5. § A JOGOSULTSÁG MEGSZÚNÉSE

- (1) Munkakör-változás esetén:
 - a munkavállaló a használatában levő illemtényruházatot térítésmentesen megtarthatja, amennyiben a ruhadarabok nem alkalmasak az új munkakör ellátásához;
 - amennyiben az új munkakörben azonos ellátásra jogosult a viselési időt folyamatosnak kell számítani a kedvezőbb viselési idő alkalmazásával;

ny II-11

Klady

St

- amennyiben az új munkakörben más ellátásra jogosult, de a használatában levő egyes ruhadarabok alkalmasak az új feladat ellátására az előző bekezdés szerint kell eljárni. Az alkalmasságot az új munkahelyi vezető dönti el.
- (2) Az illetményruházat a viselési idő leteltével a munkavállaló tulajdonába megy át.
 - (3) Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya a munkavállaló kezdeményezésére, illetve neki felróható okból szűnik meg a munkavállaló köteles a használatában lévő még viselési idővel terhelt ruhadarabjait a hátralévő viselési idő arányában megváltani. Ezt az összeget a munkáltató hibájából ki nem szolgáltatott ruhadarabok időarányos értékével csökkenteni kell. Nem kell a munkavállalónak megtéríteni a ruhát, amennyiben nyugdíjba vonul.
 - (4) Amennyiben a munkavállaló az illetményruházatát önhibáján kívül nem kapta meg igényjogosultsága fennállása esetén részére azt utólag ki kell szolgáltatni és a viselési időt folyamatosan kell számolni.
 - (5) A jogosultság megszűnését követően a munkáltató hibájából ki nem szolgáltatott illetményruha darabokat - amennyiben azok viselési ideje már lejárt - a munkaadó mulasztása alapján utólag ki kell szolgáltatni, vagy térítést kell fizetni. A méretre készült ún. méret bárcás ruhadarabokat természetben kell kiadni, helyette térítés nem fizethető. A munkáltató hibájából ki nem szolgáltatott ruhadarabok esetében melyeknek viselési ideje a jogosultság megszűnésekor még nem járt le időarányosan térítést kell fizetni. Amennyiben a munkáltató a munkavállalót a jogosultság fennállása alatt bizonyíthatóan értesített a ruha átvételéről, de a munkavállaló az átvételt nem kísérelte meg pénzbeli térítésre nem tarthat igényt. A térítés összegét korigálni kell a munkavállaló használatában lévő viselési idővel terhelt ruhadarabok hátralévő viselési időre jutó értékével.

6. § VÉDŐRUHÁZATI ELLÁTÁS, EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ ISMERETEK

A védőruházati ellátást, továbbá az egyéni védőeszközök juttatására vonatkozó szabályokat a munkáltató Munkavédelmi Utasítása tartalmazza.

7. § ZÁRÓ RENDELKEZÉS

A szabályzat a Kollektív Szerződéssel együtt, annak hatályba léptető rendelkezései szerint lép hatályba.