

Kellemes karácsonyi ünnepeket és boldog új évet kívánunk tagjainknak

Vasutasok Szakszervezete



A JEGENYEFÁK

Ilyenkor, év vége közeledtével érdemes kicsit visszatekintnünk a mögöttünk hagyott napok, hónapok eseményeire, ám legalább ennyire fontos a jövőt is terveznünk. Vajon milyen lesz a következő év, mi vár ránk 2020-ban?

(3. oldal)

MÁMOROS KARÁCSONY

Ezúttal essék szó a karácsonyi céges bulik jogi vonatkozásairól – az alkoholgőz ködén keresztül! Nem árt résen lenni, mert ünnepi mámoros tetteinknek jogi következményei is lehetnek.

(8. oldal)

NAGYOBB BIZTONSÁGBAN

Vonalbejáró kollégánk 2018-ban bekövetkezett tragikus kimenetelű munkabalesete után a munkáltató felülvizsgálta, és a kockázati tényezők figyelembevételével módosította az egyszemélyes munkavégzésre vonatkozó rendelkezéseket.

(10. oldal)

„MERT NEM VAGY EGYEDÜL”

Huszonegy fiatal vett részt azon a háromnapos kihelyezett értekezleten, amelyet a Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozata tartott Budapesten. A rendezvényen a szakszervezeti munkával való ismerkedés mellett cél volt az összekovácsolódás is, hiszen rengeteg új közös feladat vár a fiatalokra.

(12. oldal)

Maradjunk együtt!



Dolhai József

Azok a bizonyos „emberes” hónapok, mint a december bizony lehangolóak a többnyire borús napjaikkal és hosszú éjszakáikkal. De az év végi ünnepek sokat segíthetnek abban, hogy a sötétebb hónapokban is jó kedvünk lehessen úgy a vasúton, mint otthon. Ehhez csupán az kell, hogy meglássuk a jót és a szépet önmagunkban, s a körülöttünk élőkben egyaránt. No meg az, hogy szeressünk ünnepelni együtt, legyenek ebben a társak munkatársaink, szeretteink vagy barátaink.

A lényeg a közös öröm, az mindig sokkal többet ér, mintha csak magunkban örülnénk. Hasonlóan a munkához, amiben megtapasztalhattuk az év során: egyedül kevesek vagyunk, összefogva sokkal többet érünk. Mert a legfontosabb, hogy egy irányba húzzunk, összeadva tudásunkat és erőnket. Közös akarat és a közös cél kell, például ahhoz is, hogy jól menjen a vasút, és ha mégsem megy igazán jól, akkor is elmondhassuk, rajtunk nem múlt. És kell még az adventi koszorú első, lila színű gyertyája, ami a hitet jelképezi. Nemcsak vallásos hitet, hanem azt is, hogy higgyünk önmagunkban és a közösségünk erejében.

Ilyen közösség munkahelyünk mellett, de ahhoz szorosan kapcsolódva a Vasutasok Szakszervezete is. De csak akkor, ha mi is akarjuk, és a szervezetben is egy irányba húzunk. A tagság és tisztségviselők egyaránt. Amiért természetesen meg kell dolgoznia mindenkinek.

Meg kell győznünk önmagunkat és egymást is a közös célok fontosságáról és az odavezető utakról. Azokról az utakról, amelyek tennivalókkal vannak kikövezve, és mindenkinek ki kell vennie részét a megoldásokból. Ami szintén csak együtt megy, közösen, csakúgy, mint az örömteli ünneplés.

Az érdekvédelem tennivalói szerteágazóak, és a megoldások is sokféle lehetnek. Például fontos a kiállítás nemcsak önmagunkért, hanem mások érdekeiért is.

Ha másért nem, akkor azért, mert nekünk is szükségünk lehet azok segítségére, akikért kiállunk. Mint például a pedagógusokéra, akiknek november végi demonstrációja nemcsak önmagukért volt, hanem a gyerekekért, a vasutasok gyerekeiért is. Hiszen ők tanítják és jelentős részben még nevelik is őket, nem mindegy, hogyan, milyen körülmények között teszik. Természetes,

hogy a VSZ is kiállt a pedagógusok mellett. Ez a szolidaritás.

Az adventi koszorú második és harmadik gyertyája a reményt és a szeretetet jelképezi, ami nélkül nincs közös lét. Hát még közös ünneplés! Reméljük együtt, hogy nem volt hiába a várakozás, szeretetteljes karácsonyt élünk meg idén is, és egy vidám hajnalon köszönt ránk az új esztendő. Mindeközben gyertyákkal vagy azok nélkül, de reméljük együtt azt is, hogy az örömteli napok nem múlnak el nyomtalanul sem a magánéletünkben, sem a közösségeinkben.

Az óév vége felé szokás fogadalmakat tenni, többnyire azért, hogy aztán gyorsan elfelejtsük mindet. Talán jobb, ha inkább megpróbáljuk itt hagyni mindenféle régi kacatjainkat, amiket már amúgy sem szeretünk. És vigyünk át az új évre sok-sok jó szándékot, barátságot, szeretetet és szeretetet. Ezekből akár még boldogság is kikerekedhet, vagy ha már eddig is volt, tovább fokozhatjuk önmagunk és egymás örömeire. Maradjunk továbbra is együtt!

Folytassuk azt, amit elkezdtünk, és a közös problémáinkra találjunk megnyugtató, békés megoldásokat, mindannyiunk javára!

Gyerekeink jövője miatt

Tiltakoztunk



Ezrek vonultak a budapesti Kossuth térre a pedagógusok felhívására november 30-án. A tanárok, óvodai, bölcsődei pedagógusok béremelését, leterheltségük megszüntetését és színvonalasabb oktatási rendszert követelő, valamint a 6 éves korban kötelező beiskolázás ellen is tüntető tömegben ott voltak a Vasutasok Szakszervezete vezetői, tagjai is. A tét ugyanis nem más, mint gyerekeink oktatása – jövője. A VSZ szolidáris minden szakszervezettel, amelyik jó ügyért, a munkavállalók érdekeiért és jogaiért harcol. A pedagógusok célja egy egész ország közös ügye.



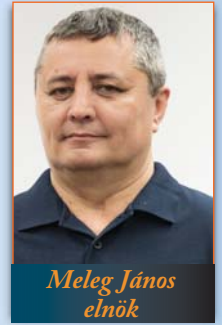
„A jegenyefák nem nőnek az égig”

Ilyenkor, év vége közeledtével érdemes kicsit visszatekintnünk a mögöttünk hagyott napok, hónapok eseményeire, ám legalább ennyire fontos a jövőt is terveznünk. Vajon milyen lesz a következő év, mi vár ránk 2020-ban? Úgy gondolom, volt és lesz is izgalom bőven, mi több: meglepetésben sem lesz hiány. Igaz, 2019-re sem panaszkodhatunk, nem unatkoz-

Ma már egyértelmű, hogy az önkormányzati választásokat követően valami megváltozott. Valami megrogygánt az egyik oldalon, a másikon pedig megjelent egy új, egy biztató reménysugar az égen. Legalábbis azok számára, akik hisznek abban, hogy „a jegenyefák nem nőnek az égig”. De bizonytalanság is van még bőven, sokan fel is teszik a kérdést: hihetjük-e, hogy valóra válik mindaz, ami a szemünk előtt kezd kibontakozni és formát önteni.

Mi a szakszervezetben is feltesszük – fel kell tennünk – a kérdést, vajon mikor döbbenek rá a munkavállalók, hogy csak összefogással lehet eredményeket elérni. Mikor hiszik el végre, hogy nem a csodára kell várni, mert az nincs. A munkavállalóknak mindenképpen keményen meg kell harcolniuk, meg kell vívniuk a maguk csatáit. Sikereket pedig csak közösségben,

Tisztelt Tagtársak! Kedves Kollégák!



Meleg János
elnök

erős, bátor, cselekvésre, tetterre kész szakszervezeti tagokkal közösen lehet elérni. Dobó Istvánék megmutatták, hogy kevés oroszlánnaal is lehet csodás eredményt elérni.

Sokan rég leírták már a szakszervezeteket és szeretnék, ha végképp el lehetne tüntetni őket. Rosszul teszik. Az erős, összetartó közösségeknek van annyi munióójuk, hogy amikor szükség van rá, megvívják a maguk csatáját.

Határozottan állítom továbbra is, hogy a tárgyalásoknak nincs alternatívája, szükség van az értelmes párbeszédre, de csak ott, ahol a felek kölcsönösen tiszteletben tartják egymást. Nem mozoghatunk kizárólag a hatalom által megépített mederben, gátak közé szorítva mindössze azért, hogy jó szakszervezetnek tűnjünk. Hiszen jól tudjuk, a folyó mindig kimossa a maga medrét, és ha kell, képes áttörni a gátakat is.

Kedves tagtársak!

Mi mindannyian együtt vagyunk „a szakszervezet”, saját terveinkkel, eszméinkkel, reményeinkkel. Nem szeretjük, ha mások akarják megmondani és eldönteni helyettünk, hogy mi a helyes nekünk. Nem tűrjük, hogy a

góg és a felsőbbrendűség legyen az uralkodó eszme. Nem akarjuk, hogy a magasabb – elfogadható – jövedelem reményében a vasutasok távol a hazájuktól, idegen országokban éljenek, és ott keressék a boldogulásukat.

Bizony, tisztelt tagtársaink, 2020-tól az a fő kérdés, hogy lesz-e esélyünk tisztességgel megfizetett munkából élni, gyarapodni, gyerekeket nevelni és méltósággal megöregedni? Ezt már most el kell döntenünk.

2019-ben új értékeket teremtettünk, azonban rajtunk kívülálló okok miatt újabb feszültségek is keletkeztek a rendszerben, amelyek kezelését túllünk, szakszervezetektől várják a munkavállalók. Azok is, akik nem tagjai egyetlen szakszervezetnek sem.

Változatlanul mélyponton a vasút, továbbra is kritikus a létszámhiány, a MÁV munkaerő-toborzó erőfeszítései egyelőre nem sok eredménnyel jártak. A szakszervezetek egyre sürgetik a megoldást.

Mi leporoltuk, frissítettük régi követelésrendszerünket, amelyet ezúttal 13+1 pontban foglaltuk össze.

Úgy véljük, javaslatunkkal el lehet mozdítani a vasutat a mélypontról, sőt színvonalasabbá is tehetnénk a szolgáltatást.

13+1 pontos követelésünk ott van a munkáltatónál és a tulajdonosnál. Most rajtuk a sor. El kell döntenünk, támogatják-e a környezetbarát közlekedést és a vasút biztonságáért közreműködő munkavállalók élethelyzetének javítását.

Tisztelt munkavállalók!

Az önsajnálát – mint tudjuk – nem visz előrébb. És azt is tudjuk, hogy könnyebb a tehetetlenség langyos vizében pancsolni, és igen egyszerű irigyelni, sőt kritizálni azokat, akik tenni akarnak és tesznek is valamit a munkavállalókért.

Ebből az apátiából ki kell szakadni. Cselekedni kell. Első lépésként töltsd ki a belépési nyilatkozatot a Vasutasok Szakszervezetébe. Ha megteszed, akkor megértetted ennek az írásnak a lényegét.

Azt, hogy érdemes egy jó közösség tagjának lenni. Jó ha tudod, hogy 2020-ban sem leszel egyedül a munkáltatóddal szemben.

Csak egy pillanatra!

A mindennapi hajtás közben legalább most, az év utolsó napjaiban álljunk meg egy pillanatra! Év vége van, közeledik a legszebb ünnepünk, a karácsony. Azt kívánom minden kollégának, hogy ezeket az ünnepi pillanatok szerető családja körében tölthesse.

Békés, boldog karácsonyt!



2024-től minden

2024-től új korszak kezdődik a belföldi vasúti személyszállításban. A liberalizált piacon felértékelődik a szociális biztonság, a stabil és jogkövető munkáltatás, valamint a rendezett munkaügyi kapcsolatok és a kollektív szerződések szerepe. Erre azonban alaposan fel kell készülni.

A vasúti modernizáció és liberalizáció foglalkoztatásra gyakorolt hatása volt a témája a Vasútszállítási Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) szakmai konferenciájának november 18-19-én, Sopronban.

A konferencián a VÁPB munkáltatói és munkavállalói oldalának tagjai, valamint meghívott vendégek vettek részt. Sajnos a kormányzat részéről meghívott Mosóczi László államtitkár nem tudott eleget tenni a felkérésnek. Szakszervezetünk képviselőjében Meleg János elnök, egyben a VÁPB munkavállalói oldalának soros elnöke, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök, Képesné Szabó

Ildikó és Komiljovics Máté szakértők vettek részt a rendezvényen.

Az első nap szakmai előadásorozatát Harasztovics Tímea, a GYSEV Zrt. HR igazgatója nyitotta meg. A magyar előadók mellett a cseh vasutas szakszervezet elnöki tanácsadója és a szlovák vonatirányítói szakszervezet képviselője mutatta be a vasúti liberalizációval kapcsolatos kihívásokat, problémákat, illetve jövőbeni tennivalókat.

Megnyílik a piac

Az egyik legfontosabb előadás a MÁV-START Zrt. képviselőjének prezentációja volt, amelyben megerősítette, hogy 2024-től Magyarországon is elkerülhetetlenül megnyílik a vasúti személyszállítási piac. Ennek megfelelően dr. Tóth-Maros Dániel, a MÁV-START értékesítési szakértője a személyszállítási liberalizáció kapcsán felmerülő kihívásokról és feladatokról beszélt a résztvevőknek.

Magyarországon jelenleg három szolgáltató látja el – közszolgáltatási szerződés alapján – a vasúti személyszállítási feladatokat: a MÁV-START Zrt., a GYSEV Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. A három vállalat-

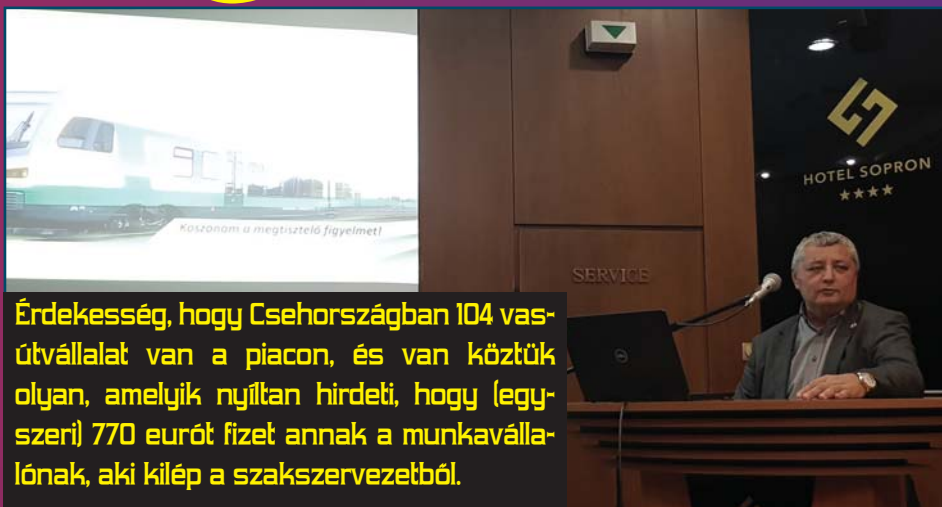
nak különálló szerződése van, mindhárom 2023 végéig hatályos. Ez azt is jelenti, hogy a személyszállítási piacnyitás 2024-ben fog megtörténni, amelynek egyik legfontosabb jellemzője az lesz, hogy a közszolgáltatási szerződés megkötését, odaítélését egy, a korábbi-tól teljesen eltérő környezet- és feltételrendszer fogja meghatározni. Így 2024-től a közszolgáltatást kizárólag versenytárgyalás keretében lehet csak elnyerni. Ez persze nemcsak a piac szempontjából jelent majd komoly változásokat, hanem a vasutas munkavállalóknak is, hiszen új belépő vállalkozásokkal, új vállalati kultúrával, új technológiával találják szembe magukat.

A MÁV-START Zrt. a legfontosabb feladatai között tartja számon a szolgáltatások, az értékesítési csatornák, a távolsági gerinchálózat fejlesztését. Ezekben belül különösen a gördülőállomány korszerűsítését, a menetrendszerőség folyamatos javítását, a járműpark további fejlesztését, a gyors és korszerű utastájékoztató kialakítását, az igény vezérelte menetrendet, a busz-vasút párhuzamosságok felszámolását. Folyamatosan figyelemmel kísérik a

2024-től Magyarországon is elkerülhetetlenül megnyílik a vasúti személyszállítási piac



megváltozik



Érdekeség, hogy Csehországban 104 vasútvállalat van a piacon, és van köztük olyan, amelyik nyíltan hirdeti, hogy (egyszeri) 770 eurót fizet annak a munkavállalónak, aki kilép a szakszervezetből.

piaci környezetet, így az előadó a rövidtávon megvalósítást kívánó teendők közül az online nemzetközi jegyvásárlás fejlesztését (FlixBus, Wizzair online rendszerével egy szinten), a dinamikus és versenyképes árazást, az intenzív marketinget, az utastájékoztató javítását és a fedélzeti szolgáltatások színvonalának markáns fejlesztését emelte ki. A hosszabb távú célok közül a társadalmi felelősségvállalás erősítése, valamint a Zöld vasút kap kiemelt szerepet.

Az ezt követő előadások szinte kivétel nélkül a határon átnyúló foglalkoztatás problémáira, a szakképzett munkaerő hiányára, az utánpótlás drasztikus csökkenésére, a képzések körüli anomáliákra, illetve a szociális dömpingre hívták fel a figyelmet.

Magánvasutak a láthatáron

A cseh és szlovák kollégáktól megtudhattuk, hogy a piacnyitással nagyon sok magán vasútvállalat jelent meg náluk, azonban az általuk kínált szolgáltatások, valamint a foglalkoztatási körülmények messze elmaradnak a korábban megszokott, állami vasút által nyújtottaktól. Ugyanakkor tény, hogy a versenyszférában betöltött helyüknek, szerepüknek köszönhetően az állami vállalatoknál jóval magasabb bért tudnak kínálni.

Érdekeség, hogy Csehországban 104 vasútvállalat van a piacon, és van köztük olyan, amelyik nyíltan hirdeti, hogy (egyszeri) 770 eurót fizet annak a munkavállalónak, aki kilép a szakszervezetből. A hallottak alapján arra készülhetünk, hogy sok nehézséggel kell majd megküzdenie mind a munkáltatóknak, mind a munkavállalóknak. Ettől függetlenül az előttünk álló folyamatok jól is jöhetnek, hiszen felértékelődhet a szociális biztonság, a stabil és jogkövető munkáltatás, valamint a rendezett munkaügyi kapcsolatok és a kollektív szerződések szerepe. Ezek komoly kihatással lehetnek a munkavállalók megtartására, illetve az utánpótlás helyzetének javulására.

A nap végén a Vasutasok Szakszervezete hivatalosan is átvette a VÁPB munkavállalói oldala soros elnökségét a VDSZSZ Szolidaritástól. Az aznapi programot Meleg János elnök összefoglalója zárta.

Egy európai munkakörnyezet

A rendezvény másnap Bécsben, az ÖBB Infrastruktúra üzem- és forgalomirányítási központjában tett látogatással folytatódott. Itt élőben megtapasztalhattuk, hogy milyen egy igazi európai, 21. századi munkakörnyezet. Irigységgel hallgattuk, hogy az osztrákok sa-

ját fejlesztésű ARAMIS (Fejlett vasúti automatizálás menedzsment információs alkalmazás) rendszere az egész hálózaton lehetővé teszi a vonat valós idejű nyomon követését a vasúttársaságok és az infrastruktúra-kezelők (irányítók) számára.

Az ARAMIS révén a központban megjelenő információk azonnal megjelennek a rádióban, illetve az utastájékoztatói rendszerekben is, így a vonatkésések, műszaki hibák, balesetek minimális fennakadást okoznak a menetrendben. Az új generáció elvárásaira tekintettel külön munkavállalókat foglalkoztatnak a social media kezelésére (Facebook, Instagram, Twitter, stb.) és szerződésben állnak az egyik legnagyobb bécsi rádióállomással is.

A vállalat képviselője elmondta azt is, hogy a magánvasutak alkalmazottjai is ott dolgoznak velük egy helyen, ugyanakkor hozzátette, hogy a személyszállítás nem olyan jó üzlet, mint az árufuvarozás. Ennek egyik legfőbb oka a képzett szakemberek hiánya, a nagyon magas fenntartási költségek, illetve az, hogy e költségeket nem lehet az utasokra terhelni, ugyanis azzal kiszorulnának a versenyből.

Megtudhattuk azt is, hogy az ÖBB-nél az elkövetkező néhány évben tízezer munkavállaló megy nyugdíjba, így a közeljövőben nagyon sok figyelmet fordítanak majd munkaerő-toborzásra, képzésre, valamint a meglévő szakemberek megtartására. A kétnapos rendezvény programjában szerepelt még a bécsi Hauptbahnhof és egy konténerterminál megtekintése.

Összegezve elmondhatjuk, hogy a vasúti szektor mindenhol ugyanazokkal a gondokkal küzd, amit súlyosbít az EU-n belüli szabad munkaerő-vándorlás is. Láthatuk, hogy nagyon sok tennivaló áll előttünk, amit a munkáltatói és munkavállalói oldalnak közösen kell megtennie. A MÁV Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettese, Dorozsmai Éva elkerülhetetlennek ítélte az alágazati kollektív szerződés megkötését, amely reményeink szerint most már hamarosan megvalósul.

Képesné Szabó Ildikó

Nem szociális juttatás, hanem foglalkoztatáspolitikai

Kétszer is összeült novemberben a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. Az üléseken szó volt többek között a téli felkészülésről, aktuális lakáskérdésekről, lakáspályázatokról.

November 11-i ülés Kovács Tamás humánerőforrás-gazdálkodási igazgató és Császárné Nikolausz Krisztina humánpolitikai szakértő tájékoztatójával kezdődött, a 2019. I-X. havi szociális segély és munkabérelőleg felhasználásáról. A temetési segély kifizetése időarányosan az éves keretnek megfelelően alakult. A rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített szociális segélykeretből a nagycsaládok számára elkülönített év végi keretösszeget a KÜT javaslatára megemelték. Ezáltal a négy- és többgyermekes családok gyermekeiként 6900 forintos támogatásban részesülnek. A szervezeti egységek kezelésében lévő szociális segélykeret felét még nem fizették ki, a pályázatokat a helyi üzemi tanácsok a munkáltatóval együttdöntve legkésőbb decemberben bír-

álhatnak el. Az éves keret nem vihető át a következő évre.

Suhajda Balázs pályalétesítményi igazgató a téli forgalomra való felkészülésről tájékoztatott. Elmondta, hogy a területi igazgatóságoktól beérkezett jelentések alapján a felkészülés a D.4. utasításban foglaltaknak megfelelően megtörtént. Fokozottan figyelnek a kollégák védőitallal és védőeszközökkel való ellátására. Ismertetette a hóeltakarítással kapcsolatban szükséges létszámok biztosításának forrásait, ideértve a szerződéses keretek között végzett jég- és csúszásmentesítés biztosítottságát is. A melegedő és készenléti helyiségek rendelkezésre állnak. A fűtéshez szükséges szilárd tüzelőanyag biztosítva van.

Sárvári Piroska üzemeltetési főigazgató hangsúlyozta, hogy kiemelt figyelmet kell fordítani a szerződésekben foglalt kapcsolattartási adatok aktualizálására és az elsőteles munkatársak oktatására is, ez a szerződéses vállalkozók által foglalkoztattottak esetében is fontos. A KÜT tagjai az előző évek tapasztalatai alapján felvetéssel éltek a perontakarítási szerződéssel, illetve a kijelölt személy elérhetőségével kapcsolatban, azt pedig sikerült tisztázni, hogy a perontakarítás szükségességéről e-mail útján kell értesíteni az ingatlan diszpécserét. Javaslatot tettek a kitérők takarításra (hó- és jégmentesítésére) kivezényelt csapatok 1 + 2 fős rendszerben történő munkavégzésére. A KÜT tagjai figyelmeztettek, hogy a havas- és jeges közlekedőutak síkosságmentesítéséhez az őrhelyekre is időben biztosítani kell a szükséges csúszásmentesítő anyagokat.

November 28-án Dudás Zoltán vagyongazdálkodási és gazdasági igazgató, valamint dr. Huli Adrienn lakás-gazdálkodás vezető tájékoztatta a testületet a 2018 és 2019. évi lakáspályázatok tapasztalatairól és eredményeiről. Dudás Zoltán kiemelte, hogy a pályázattal fő célja a foglalkoztatáspolitikai szolgálata. A pályázatok elbírálása során megállapították, hogy a fővárosban és az agglomerációban csaknem tízszeres túljelentkezés volt, míg legkevesebb pályázat Pécs területére érkezett. A pályázók sokszor a lakás műszaki állapotát és felszereltségét kifogásolják, főként a komfort-

fokozat és a közművek rendkívül rossz műszaki állapotát. Értékelésképpen az igazgató hangsúlyozta, hogy az érvénytelen pályázatok száma felére csökkent és sikeres volt a rendkívüli pályázatok kiírása.

A tapasztalatok szerint azonban a munkavállalók még mindig szociális juttatásként értelmezik a lakáshoz jutás lehetőségét, annak ellenére, hogy a MÁV Zrt. kizárólag foglalkoztatáspolitikát támogató lakás-gazdálkodást folytat.

Kertész Péter ingatlanüzemeltetési és magasépítési igazgató az ülésen mutatkozott be a KÜT-nek. Elmondta, hogy munkáját valamennyi területi igazgatóságon személyes látogatással kezdte a jó munkakapcsolat érdekében. A munkakörülmény javítással kapcsolatban elmondta, hogy a következő években kiemelt összeg áll rendelkezésre erre a célra. A KÜT tagjai javaslatot tettek az ingatlanos területen dolgozó integrált munkavállalók bérezésével és jövőbeni munkáltatásával kapcsolatos munkáltatói támogatásra. További javaslatként hangzott el, hogy egy-egy vonalfelújításánál az állomásépületek mellett a pályás és TEB-es ingatlanokat is korszerűsítsék. A testület tagjai a hálózaton fellelhető munkakörülményeket érintő hiányosságok felszámolásában kérték a gyors reagálást, melyre az igazgató hajlandóságot mutatott.

Különbféleken belül a KÜT átcsoportosítást hajtott végre a szociális segélykereten belül, majd hét fő rendkívüli szociális, egy fő természeti katasztrófa, valamint egy fő temetési segélykérelméről döntött a testület.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens



A novemberi lakáspályázaton 20 lakásra összesen 85 pályázat érkezett, hat lakásra senki nem jelentkezett. Három területen a TLB dönteni tudott a pályázatok alapján, a debreceni és budapesti területi igazgatóknak a lakáspályázaton pontegyenlőséget elért pályázó munkavállalók sorrendjére a KÜT tett javaslatot. A pécsi területen meghirdetett három lakásra pályázat nem érkezett.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
- KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Rosszul alakul ez az év az RCH számára

Kilenc veszteséges hónap után októberben végre pozitívba fordult az eredmény, de a november megint negatív eredménnyel zárult – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának novemberi ülésén.

AKÜT november végi ülésén dr. Vincze Teodóra HR igazgató kiemelte, hogy a recessziós gazdasági környezet okozta teljesítmény-visszaesés után októberben pozitív eredményeket könyvelhettünk el cégcsoport-szinten, de novemberben a kedvezőtlen tendencia folytatódott. Az RCH munkavállalói létszáma október végén 1909 volt, míg 2020-ra a terv 1943. Ezt a létszámot

különösebb intézkedés nélkül tartani akarjuk, még akkor is, ha a mozdonyvezetői állomány bővülni fog. Jövő áprilistól a Rail Cargo végzi a tolatási tevékenységet terminál BILK-en, ennek keretében 18 munkavállalót jogutódlással átvesz az RCH. Azt is elmondta még, hogy a személyi jellegű költségek a terv alatt állnak. A jövő évi bértárgyalások csak januárban kezdődnek el, a garantált bérmínimum közzététele után. A VBKJ keretösszegekről, valamint az év végi jutalomról viszont legkésőbb december közepéig kell megállapodni a tárgyaló feleknek.

A folytatásban Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztés vezető a szakmai képzések státuszáról számolt be. Jó hír, hogy a jelenleg zajló mozdonyvezető gyakornoki képzés két hónappal előbb fejeződik be, ezzel párhuzamosan november 4-én egy újabb tan-

folyam indult. Továbbá vonat fel- és átvevő, valamint kocsivizsgáló képzésen is részt vesznek RCH-s munkavállalók. Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner szervezetvezető hozzászólásában elmondta, hogy a fluktuációs ráta 11,7 százalék, ami a piaci értékhez képest elfogadható. Az egészségmegőrző program jobb kihasználtsága érdekében, az igényeknek megfelelően Kelet-Magyarországon is felvették a kapcsolatot egy hasonló intézménnyel. A Váci úti székházban jelenleg folyik egy új beléptető rendszer tesztelése, így nem csak a beléptetés, hanem az egész munkaidő-nyilvántartás megújul, egyszerűbbé válik a szabadságkérelem kiírása is.

A következő napirendi pontban Éliás Péter üzemviteli logisztikai vezető kiemelte, hogy a vontatási kapacitásunk növelése céljából januárban két, májusban három Tauruszal, majd nyáron további mozdonyokkal bővítjük flottánkat. Célunk, hogy a MÁV Start 30-35 százalékos kapacitáscsökkenését áthidaljuk, így az ügyfeleinket maradéktalanul ki tudjuk szolgálni.

A tolatási kapacitásban is növekedés tapasztalható, mivel Dunaújvárosban öt kolléga kezdte meg ez irányú tevékenységét. A jövő évvel kapcsolatban elmondta, hogy folytatódhatnak a vágányzárak. Hivatalos tájékoztatást ugyan még nem tett közzé a MÁV Zrt. de a 40a, 80a, és a 108-as számú vonalakon zavartatásokra, vágányzárakra számíthatunk.

A szerb építési munkák miatt március 15-től várhatóan Újvidék és Szabadka között vágányzár lesz. Fuvarjainkat tereléssel más határállomáson kell lebonyolítani – fejezte be a vezető.

Záró napirendi pontban Zlati Róbert a felügyelőbizottság novemberi üléséről számolt be. Ezt követően Zubály Bertalan KÜT-elnök a november 19-21-e között megtartott Európai Üzemi Tanács üléséről adott tájékoztatást. Végezetül a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyezésével kapcsolatos döntéseket hozta meg a tanács.

Zubály Bertalan



Górcső alatt a munkavédelem

Paritásos munkavédelmi testület alakult

Megalakult a MÁV Zrt. Paritásos Munkavédelmi Testülete (PMT), amely rendszeresen figyelemmel kíséri mostantól a munkavédelmi helyzetet és tevékenységet, valamint az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket. Az elnöklést a két oldal évenkénti rotációban, egymást váltva látja el.

A november végén alakult PMT feladata egyebek mellett megvitatni a munkavédelmi programot, figyelemmel kísérni annak megvalósítását, állást foglalni a munkavédelmet érintő belső szabályok tervezetéről. A megalakulással egy időben a szervezet elfogadta ügyrendjét, majd megtárgyalt néhány fontos témát is. Terítékre került többek között a MÁV Zrt. középtávú munkavédelmi programjában kitűzött feladatokat, a vállalat idei első kilenc hónapjában tapasztalt munkavédelmi, azon belül is a munkabaleseti helyzetet.

A munkavállalói oldal a prioritások felállításával összefüggésben kérte, hogy a területi igazgatóságok a meghatározások során vegyék figyelembe a PMT ülésein a témában, a munkáltatói oldallal közösen meghatározottakat. Kérték továbbá, hogy a következő ülésen a munkabaleseti helyzetet bontsák le a műszaki helyekre is, és mutassák be a testületnek a pszichés leterheltségből adódó értékelést. A munkavállalói oldal szerint a hatékonyság és a kötelezettségek tisztázása érdekében is javítani kell a munkavédelmi képviselők és a munkáltató közötti kommunikáción, különösen a munkahelyi balesetek kivizsgálása során. Ehhez részben segítséget nyújt majd a PMT által is elfogadott Munkavédelmi Szabályzat (MvSZ) módosítása, amely hamarosan nyomtatásban is megjelenik.

Az „egyebekben” a takarítási tevékenységhez kapcsolódó szerződések vizsgálatához kértük a munkáltatói oldal segítségét és intézkedését, ahol szükséges. Jeleztük: nem fogjuk a tevékenység összes szerződését átvizsgálni, viszont ott, ahol a takarítás nem felel meg a MÁV Zrt. MvSZ vonatkozó szabályozásának, valamint a kapcsolódó rendelkezéseknek, a munkavédelmi képviselő kezdeményezéssel fog élni. A munkavédelmi képviselő kötelező titoktartás mellett jogosult a problémás szolgáltató szerződésének azt a részét megismerni, amelyben rögzítették a munkavégzés részletes és pontos feltételeit. Amennyiben a képviselő a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából szükségesnek tartja intézkedéseket kezdeményezhet.

Pék Károly vezető, MÁV Zrt PMT Munkavállalói Oldal



A csaknem egymillió alkoholist országában ezúttal essék szó a karácsonyi céges buli jogi vonatkozásairól – az alkoholgöz ködén keresztül!

A

karácsony a Megváltó születésnapja, a fény születése, a béke és a szeretet szent ünnepe. Továbbá a töltött káposztáé, a rántott húsé és a hizlaló süteményeké, a gyorsan gyarapodó kilóké, a tomboló kalóriáké, az ebéd előtt becsavart Unicumoké és a napi hat-nyolc korsó söré. A karácsony a pálinka ünnepe. A whisky ünnepe. A konyak ünnepe, a bor ünnepe. A calvadosé, a brandyé, a fröccsé, a vodkáé. A karácsony a részegség nem hivatalos ünnepe Magyarországon, amelyet egy komplett iparág szponzorál.

Céges buli

Ferenc a marketingosztály ifjú titánja. Magabiztos, ambiciózus fiatalember, aki kicsit felkészületlen ugyan, de ezt némi arroganciával kiválón tudja ellensúlyozni. Ferenc december harmadikán tartja a névnapját. A jó magyar szokások szerint ilyenkor a munkahelyen előkerülnek a pezsgősüvegek és a pálinkáspoharak, hogy az ünnepet a kollégák méltóképpen ülhessék meg: dajdajozással, részeg óbégatással és harmadvonalbeli mulatós zene bömböltetésével.

Nem így Ferenc cégénél. A vállalati előírások alapján a munkahelyen az alkoholos italok fogyasztása tilos, még munkaidőn kívül is. Kivéve a decemberi évzáró összejövetelt, s azt is csak akkor, ha a vezérigazgató engedélyezi az ivást.

Mit ad Isten, az évzáró bulit december 10-ére tűzi ki a vezér. Lesz svédasztal és korlátlan italfogyasztás is. Remek! – gondolja Ferenc – Akkor aznap megtartom a névnapi ünnepségemet is, a nyolc napos határidőbe beleférek.

A srácot az idősebb, tapasztaltabb kollégái előre figyelmeztetik, hogy eszébe se jusson ugyanaznap, ugyanolyan elánnal ünnepelni Krisztus születését és a jó pénzügyi évet, valamint a neve napját.

Ferenc azonban máris a karácsonyi céges buli lázában ég. Lelki szemei előtt megjelenik a vidám beszélgetés a salátáspult mellett, a haverkodás a vezérigazgató-helyettessel, és talán – de tényleg csak talán – sikerül befűzni az este végére azt a kis vöröset, azt a Etelka nevűt, a harmadikról.

Mámmoros karácsony és a munkajog

Eljön a céges buli napja. Az unalmas, de szerencsére rövid vezérigazgatói beszédet követően megindul a csevely, a kollégák megrohamozzák a svédasztalt, hogy egyetlen este leegyék az elmaradt fizetésemelésüket. Szépen fogy a bor, a pálinka, a sör, előkerül a zeneláda is, és megkezdődik a karácsonyi ünnepség.

Nem túlzok, ha azt állítom, hogy Ferenc számára az összejövetel nem teljesen úgy alakult, mint ahogy eltervezte: a hangulat oldása érdekében öt órakor elfogyasztott dupla vodka-martinit negyed hatkor egy nagy pohár rozéfröccs követte, amelyet háromnegyedkor egy nagy kupi-ca barackpálinkával lazított fel. Aztán fél óra múlva becsavart egy whisky-szódát, hígította egy kis sörröcskével. És ez így ment tovább. Egészen fél tízig. Akkor ugyanis úgy gondolta, hogy ideje kicsit ledőlni a tonhalkrémes molnárkák közé.

Az alélt Ferencet a kollégái kihúzták a folyosóra és szabályszerűen lefektették a szebb napokat látott filodendron mellé. Másnap a cég munkajogásza ébresztette hősünket.

A másnap és a Munka törvénykönyve

A jogtanácsos undorodó félmosollyal ébresztgeti a fiatalembert: „Jó reggelt kolléga, hasára süt a nap. Beszélni valónk van.”

Ferenc, miután a filodendron cserépét nem a rendeltetésének megfelelően használta, feltápáskodik, és totyogva megindul a jogász után, aki az irodában a következőkről tájékoztatja őt:

– Nos, tegnap sikerült alaposan benyomnia. Ez még nem lenne baj, de elég sok furcsa dolgot művelt. Emlékszik?

– Neeem...

– Akkor csak pár szóban: először is, a meghívott partnercégek vezetőinek azt mondta, hogy imbecillis csimpánzokkal is jobb üzletet tudna kötni. Aztán bizalmasan megsúgta nekik, hogy a cégünk kétszer nagyobb árrest alkalmaz az esetükben, mint azt a piac indokolná.

– Jézusom!

– Igen, igen. Ezt követően nekiállt fotózni a kollégákat, miközben azt

kiabálta, hogy „Senkik vagytok!” És végül, kilenc óra tájban a liftben elkezdte fogdosni Bori nénit.

– Bori nénit? – hüledezik Ferenc.

– Bori néni az aranyos vörös hajú takarítónő – felelte a jogtanácsos – de miért hívta Etelkának?

Ferenc, az amúgy felkészületlen, de annál arrogánsabb marketinges csak annyit tud kinyögni: „És most mi lesz?”

Következmények

Tényleg, mi fog történni Ferencel? Lesz egyáltalán következménye az esetnek? Ha igen, milyen következményről beszélhetünk egyáltalán? Erkölcsi? Jogi? Ha jogi, akkor munkajogi? Polgári? Büntető talán?

Ferenc kásás agyában megfordul, hogy az esetnek nem lehet hatása a munkaviszonyára. Végül is, munkaidőn kívül történt, a vezérigazgató engedélyével ivott. Márpedig, aki iszik, az ugyebár beszámíthatatlan. Nem lehet itt semmi baj – gondolta. De akkor miért van itt ez a szörnyű jogtanácsos?

Ferenc sajnos, igen hamar megtudja az okot.

A retardált csimpánzok és az ügyfélkapcsolat

A jogtanácsos a szemét a plafonra szegezve, szinte tökéletesen idézi a Munka törvénykönyvét: „a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.” Ferenc azzal, hogy a partnercég vezetőit retardált csimpánzoknak nevezte, veszélyeztette a munkáltatója jogos gazdasági érdekeit, továbbá veszélyeztette a munkaviszonya célját.

Ferenc marketinges, az ügyfélkapcsolatok ápolása kiemelten fontos feladat a számára. Az üzletfelekkel szembeni megengedhetetlen hangneme a munkaviszonya céljával ellentétes. Látható, jogi szempontból mit sem számít, hogy az eset munkaidőn kívül történt. Jól is néznénk ki, ha számítana! Képzeld el, hogy mun-



A Btk. szerint, aki más szexuális cselekményre vagy annak eltérésére kényszerít, egy évtől öt évig terjedő szabadságvesztéssel büntethető.

kaidón túl a cégünk által forgalmazott joghurtot szapuljuk minősíthetetlen szavakkal a Facebook-on, vagy ha a szabadidőnkben a konkurenciánál vállalunk munkát.

Vajon attól, hogy nem munkaidőben cselekszünk, felmentést kaphatunk a cégérdek veszélyeztetése alól?

Az üzleti titok sérelme

Az ifjú titán tintásan elkotyogta a partnereknek, hogy – barátság ide vagy oda – a főnöke bizony csúnyán megkopasztja őket, mert kétszer annyit számláz nekik, mint más megrendelőknek.

Márpedig a törvény szerint a munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre folytán jutott a tudomására, amelynek közlése a munkáltatóra hátrányos következménnyel járhat.

Ferenc tehát a munkáltató üzleti titkait is megsértette.

Képmás- és hangfelvétel készítése

A jogász szúrós szemmel mered a másnapos srácra: „Maga engem is lefotózott este. Ezt ki engedte meg magának? Én biztosan nem. Most azonnal törölje a képet a telefonjáról!” Bizony, a dolgozó ott is hibázott, hogy a kollégáiról és a partnerekről azok hozzájárulása nélkül

készített képeket. A Ptk. szerint a képmáshoz való jog a személyiségi jog része, annak megsértése esetén az érintettek bírósághoz fordulhatnak jogorvoslatért.

Ez nem feltétlenül munkajogi kategória, de mit sem változtat azon, hogy Ferencnek akár még a bíróság előtt is számot adnia a viselkedéséről.

Szexuális kényszerítés

És igen, Ferencnek sikerült a munkajogi és polgári jogi esetek mellé egy büntetőtényállást is kerítenie. Részségében összekeverte Bori néni Etelkával, valamint az udvarlást a szexuális kényszerítéssel. A Btk. szerint, aki más szexuális cselekményre vagy annak eltérésére kényszerít, egy évtől öt évig terjedő szabadságvesztéssel büntethető. Bori néni kiszolgáltató helyzetben, egy szűk liftben maradt magára az ittas marketingessel, aki a helyzetet kihasználva fogdosni kezdte.

De hát részeg voltam...

Na és? Kérdezheti erre a legtöbb átlagpolgár. És ugyanezt kérdezi a jog is. Néhány elszigetelt esettől eltekintve irreleváns, hogy a cselekményt ittasan követték el. Amennyiben önszántunkból módosítottuk a tudatunkat, utóbb nem hivatkozhatunk a bódultságból eredő tudatzavarunkra.

Mi lett Ferencsel?

Aki olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi, annak azonnali hatállyal mondhat fel a munkáltató.

Kollektív szerződés rendelkezése alapján van mód enyhébb szankció – például bércsökkentés, más munkakörbe helyezés – alkalmazására is.

Ám Ferenc munkahelyén nem működött szakszervezet, tehát nem volt KSZ sem. A munkáltatónak tehát nem volt lehetősége arra, hogy enyhébb büntetést alkalmazzon. Más szóval, a cégnek döntenie kellett, hogy vagy szemet huny a dolgozó tettei felett, vagy meneszti. A tényállás alapján a munkáltató döntése egyikünk számára sem lehet kétséges. Ám, mivel ez a karácsonyi lapszám, a történet zárulhat kicsit derűsebben is: Ferenc ünnepélyes esküt tett a kollektíva előtt, hogy nem iszik többet, őszintén bocsánatot kért Bori nénitől, az üzletfeleket ajándékosárral engesztelte ki. A fiatal marketingesből a vállalat legfelkészültebb, legszerényebb és legodaadóbb dolgozója lett, aki a cégtől ment nyugdíjba, hogy jól megérdemelt pihenőéveit szerető felesége, Etelka oldalán tölthesse.

Békés, boldog karácsonyt kívánok minden kedves olvasónak!

Balczér Balázs

Vonalbejáró kollégánk 2018-ban bekövetkezett tragikus kimenetelű munkabalesete után a munkáltató felülvizsgálta, és a kockázati tényezők figyelembevételével, a magasabb rangú jogszabályok betartása érdekében módosította a D.1. és D.5. számú utasítások egyszemélyes munkavégzésre vonatkozó rendelkezéseit.

A Vasutasok Szakszervezete és a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság oroszlánrészt vállalt az új szabályozás kidolgozásában. Hosszú, több mint egy éve zajló egyeztetés után sikerült megállapodni a munkáltató és a szakma képviselőivel. Beleegyezésünket adtuk a D.1. és a D.5. számú utasítások tervezeteihez. Javaslataink eredményeként sok olyan biztonsági intézkedés épült be az utasításokba, ami szavatolja az egyszemélyes munkavégzés biztonságát, ezzel a vonalbejárók életének, testi épségének védelmét.

A tervezetekben helyükre kerültek a pályafelügyeleti és gondozási tevékenységek, valamint a Pályafelügyeleti Utasításba is átvezették a gyalogbejárás szigorítására vonatkozó előírásokat.

A tervezetek hatályba léptetése után a vonalbejárásra és gondozásra az alábbi szabályok lesznek érvényesek:

1. A munkavégzés során be kell tartani a hatályos MÁV Munkavédelmi Szabályzat vonatkozó előírásait!

Ez az egyszemélyes munkavégzés korlátozására vonatkozó előírások betartására irányul, miszerint a hídgondozási, hídvizsgálati, mérési és kitűzési tevékenységeket egy fővel végezni tilos!

2. Változás, hogy a távolbalátás bármilyen mértékű korlátozottsága esetén (sűrű köd, hóvihár stb.) a gondozást, vonalbejárást a legközelebbi alkalmas időpontig el kell halasztani.

A távolbalátás jelen esetben akkor korlátozott (és ez nem az F.1. sz. utasítás szerinti fogalom), ha az általános fékútnak megfelelő

Vigyázzunk a vonalbejárókra

távolságig nem biztosított a beláthatóság.

3. Szintén új szabályozás, hogy ha az általános fékút felének megfelelő távolságig a szabadlátás korlátozott, a gondozási tevékenységet/gyalogbejárást egy fővel végezni tilos.

Felhívjuk a munkavédelmi képviselőket, szakszervezeti tisztségviselőket, szakcsoporthatóságokat, hogy a tevékenységek szabadlátás korlátozottsága esetére vonatkozó feltételeit, személyi követelményeit a munkavédelmi szabályzat helyi függelékében kell meghatározni. Ehhez a munkavédelmi érdekképviselőt egyetértésre kell kérni. Igény szerint a Vasutasok Szakszervezete és a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság segítséget nyújt a helyi függelék módosításához.

4. Fontos kitétel lesz, hogy ahol a munka végzése különösen veszélyes körülmények között történik (D.1. 4.4.2.3. pont), a vonalgyalogbejárók a hiba felfedezését követően haladéktalanul kötelesek eleget tenni a bejelentési kötelezettségüknek, de a hiba elhárítását egyedül nem végezhetik el.

5. A gondozási tevékenységet végző biztonságát a következő sza-

bályozás garantálja: nyílt vonalon, nem vágányzár keretében, az elsodrási határon belül végzett valamennyi gondozási munkát kizárólag vonatmentes időben, a két szomszédos forgalomszabályzó állomás forgalmi szolgálattevőjének engedélyével szabad végezni.

A jelenleg érvényes utasítás alapján a vonalbejáróknak a kisebb hibák megszüntetését figyelési kötelezettségeik betartása mellett, vonatközlekedés közben is végre kell hajtaniuk.

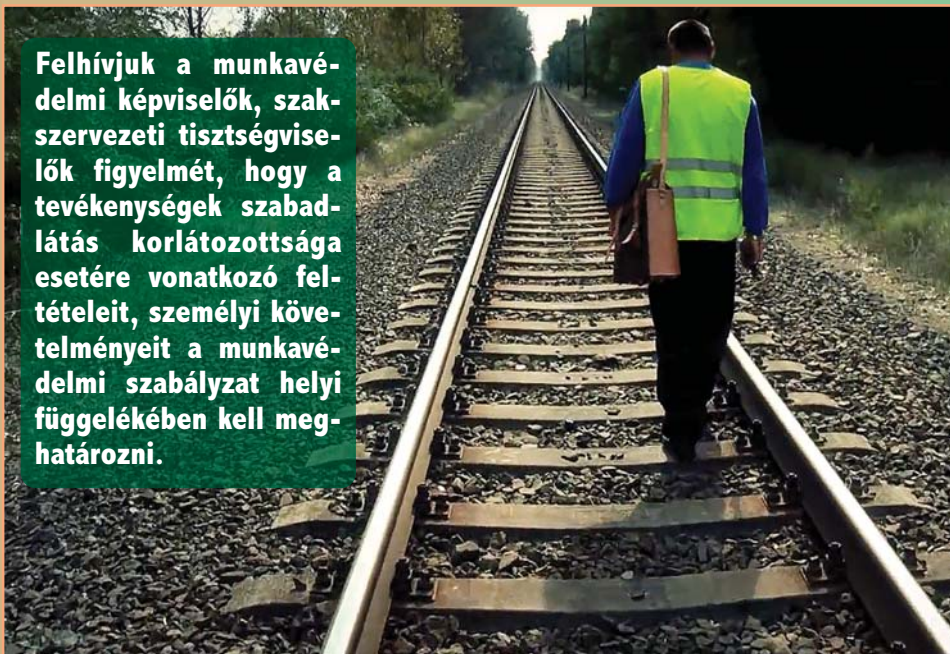
A jövőben a forgalmi szolgálattevők engedélye garantálja a vonatmentes időben történő munkavégzést, ezzel együtt a gondozási tevékenységet végzők teljes biztonságát.

A szabályozási környezet változásával párhuzamosan – az érintett munkavállalók jobb láthatósága érdekében – a munka és védőruha ellátásban is jelentős változások várhatóak.

Soós József – Kondor Norbert



Felhívjuk a munkavédelmi képviselőket, szakszervezeti tisztségviselőket, szakcsoporthatóságokat, hogy a tevékenységek szabadlátás korlátozottsága esetére vonatkozó feltételeit, személyi követelményeit a munkavédelmi szabályzat helyi függelékében kell meghatározni.



Csapattúrán a Zemplénben

A Zemplénbe hívta túrázni csapatát Juhász Tiborné, szakszervezetünk záhonyi területének vezetője. Az invitálást sokan elfogadták, pedig többségünk nemigen tudta, mire vállalkozik, amikor az autóbusz elindult Záhonyból. Juhászné köszöntötte a mozgásra vágyókat, majd átadta a szót – no és a „parancsnoki hidat” – Nagy Attilának, aki nem a képviselővezetőnk helyetteseként, hanem túra-vezetőként segített bennünket. Szakavatott ember, túra-vezető vizsgája is van, ráadásul VSZ-tag, úgyhogy rábíztuk magunkat.

Kilenc óra tájt érkezünk Herceghútra, ahol a Gombos-hegyi pince-sor mellett indultunk a Kálvária meghódítására. Sikerünket a kilátó „elfoglalása” koronázza, de valami azt súgta, ez csak amolyan bemelegítés volt a kellemes, napsütéses szombat reggel. Így talán nem csoda, hogy Tolcsván erőt gyűjtöttünk, majd Óhuta következett, és egy csinos kis hegy lábánál parkoltunk. De az igazság az, hogy sokunknak – nekem mindenképpen – elég magasnak tűnt az élénk tárul látvány. No de mély levegő, és jókedvűen, szép házak között sétáltunk a hegyünk felé.

Bódi Gábor útvonalán

Attila elmondta a legfontosabb tudnivalókat, például, hogy odafent nem lesz téreőr, tehát a simogatós telőkkel nem sokra megy, aki eltévedne. Ám se baj, jövőre érte jövünk! Megtudtuk azt is, hogy a



Bódi Gábor Emléktúra útvonalát fogjuk végigjárni, majd kellő tisztelettel felnéztünk az előttünk álló emelkedőre, és serényen követtük Attilát.

Már ameddig, mert bizony hamar pihenőre vágytunk, elsőként a Nagy Gömbök Kő adott erre alkalmat, majd a Ne add fel! pihenő, ahol sokaknak jól esett üldögélni kicsinyt. De nem volnánk mi, ha

bíztunk. Igaz, egy könnyedebb rész következett, hogy a végén a Szelekfejszurdokhoz érkezzünk.

De már tudtuk, kisebb egyensúlyvesztéseink ellenére hamarosan mienk a győzelem.

Megcsináltuk!

A Bóborka-forrás után a szurdok kövei és fái ismét küzdelemre készítettek bennünket, még a Juhászok is



nem küzdenénk tovább, mígnem elérkeztünk a Kínok vége pihenőhöz.

A nehezen már majdnem túl vagyunk – biztolt Attilánk, aki ezt még néhányszor megismételte, mi meg próbáltuk tovább követni. Közben „fafirkával” is találkoztunk, és nagy öröm volt mindenkinek a Babuka tó mellett nézelődni, majd az Emőke pihenőnél gyakorolni a szabad lélegzés kiváltságát. Hamarosan megérkeztünk egy kisebb Trianon-emlékhelyhez, és továbbhaladva már nemcsak Attilában, hanem önmagunkban is egyre jobban

válogatott túrabot után néztek. De kárpótolt bennünket a fenti jól eső pihenés, majd erőgyűjtés után hegyi sétánk második felének megtalálása. Túra-vezetőnknek hála, sikerrel jártunk, és hamar megtanultuk, lefelé sem mindig könnyed az élet. De mindenképpen gyorsabb, nem beszélve a „sóhajok hídján” megtapasztalt felemelő érzésről: megcsináltuk!

A technikának és Nagy Attilának hála kiderült, hogy a több mint nyolc kilométeres túra során majd négyszáz méteres szintkülönbséget gyűrtünk le. A pihenők nélkül kicsivel

több, mint két óra alatt 3,7 kilométer per órás sebességgel haladva elégettünk hét-nyolcszáz kalóriát.

Ismét pihenő következett a parkolóban, majd amolyan levezető körként felsétáltunk az óhutai Pálos kolostortemplom romjaihoz, illetve a Könny-csepp-tó mellett gyönyörködtünk a zempléni tájban.

Végül utunk Regécre vezetett, ahol már „tapasztalt” túrázókként mentünk fel a várba, és természetesen vissza.

Közben azon elméltünk, miért ilyen hosszú az alig két kilométeres út, de hamar kitaláltuk, az emelkedő a bűnös, nem a lábaink. Utóbbiakra viszont igencsak ráfért a pihenés, sőt rendesen meg is éhezünk, ezért a nap végén Vámosújfaluban ért bennünket az estebéd, no meg ismét némi erőgyűjtés, borkóstolás formájában.

Az est szép pillanati voltak, amikor Juhász Tiborné, képviselőnk vezetője egy üveg pezsgővel köszöntötte Rebenkó János tagtársunkat születésnapja alkalmából.

Hazafelé menet pedig kellő vidámsággal nyugtáztuk, nincs az a hegy, amit meg ne másznánk – egy következő alkalommal, együtt, csapatban.

Dolhai József

„Mert nem vagy egyedül”

Háromnapos kihelyezett értekezletet tartott Budapesten a Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozata. Huszonegyen vettünk részt az eseményen, aminek fő célja egy jó csapat összekovácsolása volt, hiszen rengeteg feladat áll előttünk.

A program sűrű volt, de roppant hasznos. Köszönhető az előadóknak, segítőknek, így Németh Erzsébetnek és Németh Péternek, akik a kommunikáció területén láttak el jó tanácsokkal, mutattak be technikákat, lehetőségeket.

Sok segítséget kaptunk ebben a három napban Meleg János elnöktől és Zlati Róbert, valamint Horváth Csaba alelnököktől. A kép- és hanganyagról Széles Szilárd gondoskodott.



Ha megálmodod, meg is tudod tenni!

Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozat

„Mert nem vagy egyedül!”

Kövesdi Roland Tamás



ÖTA küldöttek Budapesten

Öt sikeres év

Az elmúlt öt év munkájáról készült beszámolót hallgatta meg, valamint vezető tisztségviselőket választott a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület küldöttgyűlése november 6-án, Budapesten.

A beszámolót dr. Kuruicsai László, az ÖTA elnöke és dr. Nyíri Judit ügyvezető elnök terjesztette elő. Kuruicsai László elmondta, hogy a kiküldött írásos tájékoztató alapos és korrekt képet ad az ÖTA Egyesület elmúlt öt évben végzett munkájáról.

Minden negatív hatás és körülmény ellenére az ÖTA megőrizte pénzügyi-gazdasági stabilitását, növelni tudta a pénzvagyont, ami jelenleg eléri az 550 millió forintot.

Más egyesületekkel ellentétben meg tudta őrizni az ingatlanvagyonát is, amely jelenleg mintegy 700-800 millió értékét képviseli.

Az öt év alatt egészen hihetetlennek tűnő összeget, 2,2 milliárd forintot fizetett ki az ÖTA segélyként az egyesületi tagok részére. A segély éves összege az időszak kezdetén magasabb volt, 476 millió forint, ez a taglétszám csökkenése miatt 400 millió forint körüli

összegre csökkent. Öt év alatt összesen 200 ezer 60 kérelem érkezett.

Jellemzően egy kérelmező több szolgáltatásra nyújtja be a kérelmét. Az utolsó három évben az egyesület segélyfejlesztéseket hajtott végre, új segélynemeket vezettek be. Az ÖTA minden alaki és tartalmi szempontból szabályszerű kérelmet teljesített.

Negatív folyamatként értékelendő a taglétszám folyamatos, évi 7-8 százalékos csökkenése. El kell mondani, hogy a MÁV Zrt. munkavállalóinak létszáma is csökkent az elmúlt évek alatt, ami az egyesület létszámát is befolyásolja. Folyamatosan dolgozunk a tagság létszámcsökkenésének megállításán, de ezek a próbálkozások ez idáig nem hozták meg a várt eredményt. A másik negatív tényező a Hotel Forrás Zalakaros működési eredménye. Célunk a szálloda önállóvá tétele finanszírozási szempontból. A jelenlegi negatív eredmény a korábbi vesztességhez képest jóval alacsonyabb, pedig a működést központi intézkedések drágították, mint például a minimálbér emelése.

Az elnök felhívta a figyelmet arra, hogy az új polgári törvénykönyv bevezetése és a civil szervezetek, ezen belül az egyesületek működését szabályozó egyéb törvények módosítása miatt át kellett dolgozni az ÖTA Egyesület alapszabályát.

ETF Ifjúsági képzés

Először vehettem részt ez év október 14-től 17-ig az ETF Ifjúsági tagozatának képzésén, Gdyniában, Lengyelországban. A szervezők jóvoltából nagyon sok közlekedési ágba kaphattunk betekintést. A négynapos rendezvényen hat országból 38 küldött vett részt.

A nemzetközi rendezvényen fantasztikus előadásokat hallhattunk fiataloktól, akik saját ötleteiket, kidolgozásra váró stratégiáikat osztották meg velünk. Elsőként a szervezési metódusokat és technikákat ismertette Mariusz Skrypek tréner (Lengyelország). Előadásában beszélt az alacsony szervezettség hátrányai-

ösztönös megértés – mondta. Egyedül nem mindig tudjuk megvédeni jogainkat, érdekeinket. Ha viszont sok munkavállaló összefog egy közös témában, jóval nagyobb a siker esélye. Fontos az erőviszonyok kiegyensúlyozottsága, amit csakis közös erővel lehet elérni.

Mint kiderült, a szociális dömping egyre több szekciót fenyeget. Azt jelenti, hogy olcsó munkaerőt alkalmaznak, s ezek a cégek hamar kivonulnak az országokból.

Natalia Walczak (ETF), az egyik főszervező is tartott egy előadást a stratégiai kampány témájában. Mi is az a stratégiai kampány? Egy átfogó erőfeszítés, hogy nyomást gyakoroljanak a döntéshozó vagy a munkáltató különböző stratégiai kapcsolataira – magyarázta. Az üzenet napjainkban legjobban a közösségi oldalon terjed, így ezt is fel lehet, sőt fel is

üzenetét? Az előadó gyakorlati tanácsokkal, példákkal is ellátott minket.

Miért van szükségünk szakszervezetekre? Erre a kérdésre Anna Tari (EVG Jugend, Németország) adott választ érdekes előadásában. Hangsúlyozta: a szakszervezetek egyebek között védelmet nyújtanak sztrájk esetén, garantálják a munkahely biztonságát és kollektíva érzetét keltezik.

A néhány napot összegezve elmondható, hogy egész Európában rengeteg megoldásra váró probléma van. Minden közlekedési szektornak megvannak a sajátjaik, de sok közös is felfedezhető bennük. Úgy gondolom, az, hogy beleméltunk más ország, más szekció életébe, arra buzdíthat minket, hogy kiálljunk az elképzelésünkért, és a fiatalokat jobban, újabb módszerekkel szervezzük. Fogjunk össze, tervezzünk, és későbbi kampányainkat kiterjeszthetjük szélesebb körre is! Beszéljünk egymással, harcoljunk egymásért!

Cseke Hajnalka



ról és a magas szervezettség előnyeiről is. A hátrányok közé sorolta a munkavállalók érdekeit védő kevés képviselőt, ami a szervezet gyengeségéhez vezet. A magas szervezettség előnyei pedig értelemszerűen a több képviselő, erősebb, eredményesebb védelem a munkavállalók számára. A sikeres tagszervezés alapja az

kell használnunk, ha sikeres kampányt szeretnénk.

A digitális média felhasználásáról Nick Loridantól (BTB, Belgium) hallhattunk előadást.

Hogyan készítsünk rövid filmeket, fotókat, kollázsokat ahhoz, hogy minél szélesebb körben terjeszthessük kampányunk

Jó tudni

Az ETF Ifjúsági Bizottsága sokféle témával foglalkozik. Ilyen például a nők a közlekedésben, az elfogadás, befogadás egy adott munkahelyen, a szociális dömping elleni küzdelem, automatizálás, digitalizálás, szervezés, tréning, a szakszervezetek szerepe vagy a klímaváltozás. A nemzetközi szervezet összesen 5 millió embert képvisel 7 szekcióban: a vasutat, a kikötői dokkokban dolgozókat, tengerészetet, halászatot, közúti közlekedést, belvízi hajózást és a polgári légitársaságokat. A szervezetek az ifjúsági és a Nőtárgozat. Az ifjúsági tagozat 2011-ben alakult. A vezetőségben 6 férfi és 6 nő van, az arányok megtartására mindig ügyelnek.

Az egyesület vezetésében és a munkatársak személyében is változás történt.

Az ügyvezető elnökkel együtt több irodai munkatárs is nyugdíjba vonult.

Kiemelkedő, hogy a szakmai munkát illetően zökkenőmentesen zajlott le a váltás. Összességében az elmúlt 5 év munkáját pozitívan értékelte. Az elkövetkező öt évben hasonló jó eredményekre számíthatunk.

Az alapszabályban kitűzött célok között a legfontosabb a segélyezés.

A segélyekre fordított összeg csökkent az elmúlt 5 éves időszakban, de az egy főre jutó segély összege jelentősen emelkedett – hangzott el a felügyelőbizottság beszámolójában.

A működési költségek tekintetében elmondható, hogy a hasonló tevékenységet végző civil szervezetekkel összehasonlítva az ÖTA Egyesület működési költsége a legalacsonyabb, a segélyezésre kifizetett összeg pedig a legmagasabb. A testület megállapította, hogy az ÖTA Egyesület az elmúlt 5 évben a jogszabályoknak megfelelően működött.

Az elnökség és a felügyelőbizottság tájékoztatója, valamint a hozzászólások lezárása után az egyesület emlékérmét és oklevelet adományozott a mandátumokról leköszönő küldötteknek. Az elismeréseket dr. Kurucai László elnök adta át. Ezután került sor az ÖTA vezető tisztségviselői, az elnökség, a felügyelőbizottság, valamint a könyvvizsgáló jelölésére, megválasztására.

Kámán Sándor, a jelölő bizottság vezetője tett javaslatot a jelöltekre, melyet a küldöttek megszavaztak és szavazatukkal megerősítettek. Ezután került sor a választásra. Az ÖTA régi-új elnöke dr. Kurucai László, ügyvezető elnöke dr. Nyíri Judit lett. A felügyelőbizottság elnöke, Horváth Lajos is újabb öt évre bizalmat kapott a közgyűléstől.

Az újonnan megválasztott elnök zárszavában a küldöttgyűlést eredményesnek értékelte, majd köszönetet mondott mindazoknak, akik a szervezésben és a rendezvény lebonyolításában részt vettek.

Visi Ferenc

Ne veszítsük el a nyugdíjba vonulókat!

A VSZ ONYSZ taglétszámának területenkénti alakulása, különös tekintettel a legkritikusabb helyzetbe került alapszervezetekre, a tagdíjfizetési rendszer, valamint az Idősek Világnapja rendezvénysorozat tapasztalatai – ezek voltak a VSZ ONYSZ november 19-én tartott elnökségi ülésének témái.

A szakszervezetek erejét nagymértékben a taglétszám határozza meg – jelentette ki az elnökségnek tartott tájékoztatóján Mária Gábor. A VSZ ONYSZ alelnöke hangsúlyozta, éppen ezért nagyon fontos a létszámnövelés és a tagmegtartás is. Ez ügyben minden területen – a nyugdíjas és az aktív alapszervezeteknél is – gondok vannak. Sok a tennivaló. Változásra, változtatásra van szükség – szögezte le az alelnök. Meg kell vizsgálni és újra kell gondolni a szakszervezeti mozgalom lényegét, működését, a demonstrációk hatékonyságát, a szakszervezetek társadalmi beágyazottságát. Problémának tűnik, hogy a pályafutásuk vége felé közeledő vasutasok nyugdíjba vonulásuk előtt nem rendelkeznek megfelelő információval arról, hogy szakszervezeti tagságukat milyen formában, hol folytathatják tovább. Segítenünk kell nekik. Többek között meg kell vizsgálni egy Nyugdíj Előkészítő Bizottság létrehozását, működtetését. A VSZ ONYSZ és a VSZ Területi Képviseletek kapcsolatát élőbbé, működését hatékonyabbá kell tenni. Erre már vannak kezdeményezések több területen. Lehetővé kell tenni az átjárhatóságot a tagsági viszony és a tagdíjfi-

zetés között, az aktív munkavállaló szakszervezeti tag „ne vesszen” el nyugdíjba vonulása miatt. Javaslatként hangzott el, hogy a VSZ TK éves képzéseinek vegyék fel a témakörök közé a nyugdíjasok helyzetét, a nyugdíjba vonulással kapcsolatos szakszervezeti feladatokat is.

Heves vita a tagdíjról

A tagdíjfizetési rendszer megtárgyalása és a területi képviseltekkel ezzel kapcsolatos beszámolója heves vita közepette zajlott. A résztvevők megállapították: a tagdíjfizetésnek szinkronban kell lennie a VSZ alapszabályával, a tagdíj nem lehet a jelenleginél kevesebb, és ki kell mondani, hogy a tagság alapfeltétele a díjfizetés.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke előterjesztésében tárgyalta meg az elnökség az Idősek Világnapja rendezvénysorozat tapasztalatait. Októberben a VSZ ONYSZ működési területén központilag és a területeken is méltóképpen, bensőséges keretek között zajlottak le a rendezvények.

Az elnökség megtárgyalta és elfogadta a VSZ ONYSZ 2020. I. félévi munkatervét.

Molnárné Szlávics Györgyi, a szervezet elnöke tájékoztatást adott arról, hogy a két elnökségi ülés között mely rendezvényeken vett részt és beszámolt az ott elhangzottakról.

Az ülés végén néma tiszteletadással adóztak dr. Czerván Mártonné, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának örökös tiszteletbeli elnöke emléke előtt, aki életének 91. évében elhunyt.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

Hatékonyabb érdekvédelmet!

A taglétszám megtartása az egyik legnehezebb feladat a VSZ ONYSZ számára – hangzott el a nyugdíjas szervezet Debrecen alapszervezetének november 21-én tartott éves beszámoló küldöttgyűlésén, amelyen 108 küldöttből 104-en jelentek meg.



vezési, utazási és egyéb feladatokat jelent. A debreceni alapszervezethez 54 település – ebből 18 város – négy megye teljes, vagy jelentős része tartozik.

Pinczés Ferenc közölte, hogy nem VSZ tagok 615 esetben kértek tájékoztatást és segítséget, amit meg is kaptak, mégsem lépnek be a szakszervezetbe, pedig az átlagos tagdíj mindössze 100 forint havonta. De sokaknak igen alacsony a nyugdíja. Egy hozzászólásban elhangzott, hogy a VSZ tagság éves szinten többszörös megtakarítást is eredményezhet a VSZ tagkártya révén. Ezt tudatosítani kell a tagokban, mert butaság ki nem használni.

Az ÓTA-val kapcsolatos és egyéb ügyek intézése igen sok feladatot adott. A beszámolási időszakban 851 támogatási kérelem érkezett. A tagok főleg gyógyszer hozzájárulást, kórházi ápolási, cukorbeteg, gyógyászati segédesszköz-, fog-, szemüveg- és temetési rendkívüli segítséget kértek. A beszámolóból kiderült, hogy a postázási tevékenység sok munkával jár, s az is, hogy az alapszervezet

hetente két fogadónapot tart, s több civil szervezettel is aktív kapcsolatban van.

Az alapszervezet fegyelmzett és takarékos gazdálkodását a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság jelentése is igazolta. A kiemelkedő kulturális és szabadidős tevékenység felelőse, Vass Zoltán eddig már 120 színes, tartalmas programot, bel- és külföldi, egy- vagy többnapos kirándulást, kulturális látogatást szervezett. Több tag országosan is kiemelkedő eredményeket ért el sakk és ulti bajnokságokon.

VSZ Emléklapot, VSZ emléklapok, és ajándékutalványt kapott nyolc 90 év feletti tagunk, és 47 olyan tagtársunknak, aki 50-60-70 éve VSZ-tag. VSZ ONYSZ oklevelet, VSZ emléklapok, és ajándékutalványt adtak át az évtizedek óta aktívan dolgozó Gál Istvánné és Bartha Ferenc bizalmiainak, valamint Berki János főbizalmiainak.

A hozzászólások között többször elhangzott, hogy a 65 év feletti nyugdíjasok a leghátrányosabb korosztály, egyre drágábbak a gyógyszerek, és az élelmiszer, a nyugdíjak jelentősen veszítenek vásárlóértékükből. Felmerült, hogy a VSZ alapszabályát is módosítani kell, mert az adómentes temetési segély mindössze 3000 forint.

Zárásként Pinczés Ferenc elnök megköszönte a vezetőség, a bizalmiak segítségét, a tagok aktivitását. A közelgő ünnepek alkalmából a jelenlévőknek és családtagjaiknak is jó egészséget, kellemes ünnepeket kívánt.

Seress István

Az eseményen részt vett Mária Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke is. A levezető elnök Kiss Tibor volt. A debreceni Fazekas Mihály Általános Iskola diákjai vidám, a nyugdíjasokról szóló műsort adtak elő. Ezután a tartalmas és mozgalmas időszakra Pinczés Ferenc elnök tartott részletes beszámolót. Debrecen továbbra is a legnagyobb létszámú alapszervezet az országban, az év elején 855 tagja volt. Az évek múlásával egyre magasabb a tagok életkora, emiatt sajnos gyakoribbak a betegségek és a halálozások, s jelentős az elköltözők száma. A taglétszám jelenleg 816. Idén elhunyt 38 tag, kilépett vagy elköltözött 24, és volt 28 belépő is. Az alapszervezet vezetősége 12 tagú, jól összehozott aktív csapat. Szathmáry László és Gulyás János elnökhelyettesek is hozzájárultak a rengeteg feladat sikeres megoldásához. A nagy taglétszám és jelentős terület komoly szer-

			A POÉN 1. RÉSZÉ	HOSSZ- SAN SO- PANKODIK	ÉGÉST MEG- SZÜNTET	ROBOT ... IN HUNGARY	GAUSS, RÖVIDEN DOMBOR- MŰ	... RIGHT; MINDEN RENDBEN! ANGOLUL	A NITRO- GÉN ES A VANÁDIUM VEGYJELE	ZORRO JELE IPSZILON	HIRTELEN ÖNT HAJSZO- LÓ, ÚZÓ	(FOLYÓN) KÉRESZ- TŰLJUTÓ	KÖVET- KEZTEBEN
A POÉN 2. RÉSZÉ	VAGY, RÖVIDEN IDE-ODA MEGY	BAJT OKOZ	FILMES FORGATÓ- CSOPORT	TRINITRO- TOLUOL, RÖVIDEN KÉZVÉGI	A KÖZE- PÉBE A LESZ IS EZ	ÁTMÁZOL HOSSZ- MÉRTÉK	LÖBÁL LABDÁT A FÖLDRE VÁG	MEGKÖZE- LÍTŐLEG MÉRETRE VÁG	GÖM- BÖLYDED BAJT NOVEL	168 ÓRAI ECETBEN ALLI	EGYETLEN PALÁNTA ÖSZTÖ- KÉL	KÉRDŐ- SZÖCSKA HIVAT- KOZIK	IDEJE- KORÁN
SZABAD- TÉRI SPORTÁG				BŰNTE- TÉST KISZAB VÉGZET	ÉLET NÉPIES NYOMÓ- SÍTÓ SZÓ	ÁLLATOT VIZZEL ELLÁTÓ NAPSZAK	HÍRT KÜLDŐ EBBEN AZ ÉVBEN	BIRKÁT UTÁNZÓ BELÜL ENGED!					
LELA- KATOLT, CSUKOTT													
ERDEI TISZTÁS													
PUSKA RÉSZE! A HAVON CSÚSZIK		SPORT- SZAN NÉMÁN ELUNI!		ZORD VI- SELKEDÉS RÓMAI 1-ES	A TE TULAJ- DONOD ELLENBEN							GÜLYA TAGJAI FALATOZÓ	
									ALKAL- MATLAN- KODIK				
SVÉD AUTÓK JELZÉSE	E									!	AZ ILLE- TŐTŐL		

Zamárdi: 2=3

Kettőt fizet, hármát kap!

Érvényes

- előszezonban: 2020.04.08-06.21-ig
- utószezonban: 2020.08.24-09.30-ig.
- 3 éjszaka/2 fő ellátás nélkül: 28 000 forint/emeleti szoba, 24 000 forint/földszinti apartman,
- 3 éjszaka/2 fő svédasztalos reggelivel: 37 000 forint/emeleti szoba, 33 000 forint/földszinti apartman.

A reggeli után gratisz presszó kávéval várjuk kedves vendégeinket.

- 3 éjszaka/2 fő félpanzióval - és a vacsorához 1 pohár kézműves sörkülönlegesség, vagy fröccs, vagy limonádé: 49 000 forint/emeleti szoba, 45 000 forint/földszinti apartman,
- 3 éjszaka/2 fő teljes ellátás - és a vacsorához 1 pohár kézműves sörkülönlegesség, vagy fröccs, vagy limonádé: 62 200 forint/emeleti szoba, 58 200 forint/földszinti apartman.

Az árak az idegenforgalmi adót nem tartalmazzák, a kiemelt időszakokra nem érvényesek.

A foglalás hosszabbítható a foglaltság függvényében, a kedvezményt más kedvezménnyel nem lehet összevonni.

Két akciót egymást követően nem lehet igénybe venni.

Az akció a 2019. november 15. utáni foglalásokra érvényes.

Sok szeretettel várunk mindenkit, 2020-ban is!

A Zamárdi VSZ - Hethland Üdülő és a Ferde Fenyő Étterem és Fröccsterasz csapata



Legyen szép a karácsony!

Idén is ad ajándékot a Vasutasok Szakszervezete

A hároméves hagyománya szerint idén is ajándék bőséggel teszi szebbé a nehéz helyzetben lévő nagycsaládos tagjainak a karácsonyát a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ a 4 vagy annál több gyereket nevelőket, és azokat a családokat ajándékozza meg, ahol tartós beteg vagy sérült gyerek van. Ajándékosárral lepik meg azokat a VSZ-tagokat is, akik egyedül nevelnek 3 gyereket.

Idén 93 csomagot készítettek a szakszervezet központjában dolgozók – mindenki részt vett benne – a kiosztást viszont a Területi Képviselők vállalták.

Reméljük, a sok finomságot tartalmazó ajándékkal a szakszervezet szebbé teszi a nagycsaládosok aprajának, nagyjának a karácsonyát.

