



Elhárult az akadály, kezdődhetnek a bértárgyalások (5. oldal)

INTERJÚ A VSZ ELNÖKÉVEL

Fordulatos évet hagyunk magunk mögött, s még izgalmasabbra számítunk 2020-ban – mondta a Magyar Vasutasnak adott, már hagyományosnak számító évnyitó elnöki interjújában Meleg János.

(2. oldal)

MEGLEPŐ MEGHÍVÁS

„A közös munka keretében az Emberi Jogi Munkacsoport titkársága tisztelettel meghívja Önt a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport ülésére”. A feladó: Igazságügyi Minisztérium.

(7. oldal)

KULLANCSOK, SISAKOK, VÉDŐKESZTYŰK

E havi számunkban egy megtörtént jogi esetet mutatunk be olvasóinknak. Egy hároméves pereskedés történetét, amely végül a munkavállalói oldal győzelmével zárult.

(8. oldal)

ÉVZÁRÓ ZÁHONYBAN

Évzáró értekezletet tartott december 16-án a záhonyi Területi Képviselőtestület.

Az ünnepélyes hangulatban tartott ülésen eredményekről, kudarcokról és tervekről is szó esett.

(10. oldal)

Fordulatos évet hagyunk magunk mögött, s még izgalmasabbra számítunk 2020-ban – mondta a Magyar Vasutasnak adott, már hagyományosnak számító évnyitói interjújában Meleg János. A VSZ elnöke lapunknak azt is elmondta, hogy ez a nők éve lesz a VSZ-nél, ami azt jelenti, hogy a szervezet több területen is igyekszik megerősíteni a helyzetüket. Az elnök szerint az idei a korábbiaknál harcosabb év lesz, s az eredményhez nagy összefogásra lesz szükség.

– Röviden hogyan jellemezné 2019-et?

– Sok szempontból fordulatosnak, mozgalmasnak nevezném. Annak ellenére, hogy a Vasutasok Szakszervezete direktben nem politizál, nem hagyhatjuk figyelmen kívül az önkormányzati választásokat, s az ott született eredményeket. Az ellenzéki pártok összefogása átrendezte kissé a politikai térképet, ami – egyelőre úgy tűnik –, némi stratégiaváltásra kényszeríti a kormányt. Mi a korábbiánál érdemibb párbeszédben reménykedünk. Abban, hogy meghallgatnak, sőt odafigyelnek ránk, megfogadják a javaslatainkat a döntéshozók. A párbeszéd – lenne – az egyik legfontosabb „békés” eszközünk az érdekérvényesítéshez, ám ez jelenleg szinte egyáltalán nem működik. Az persze az ellenzéken is múlik, hogyan alakulnak a dolgok. Lesz-e továbbra is egység? Ez ugyanis a párbeszéd kikényszerítésének – is – meghatározó alapja lehet.

– Ezek alapján milyen 2020-ra készül a VSZ?

– Harcosabbra. Mivel a kongresszusunk tavaly megerősítette pozíciójában a korábbi vezetést, joggal gondoljuk, hogy megvan a bizalom irántunk, s a tagjaink el is várják, hogy vezessük őket. Ebben az évben sem tervezünk kemény politizálást, ám arra készülünk, hogy a politikai mozgás következményeire a korábbiánál élénkebben, ha úgy tetszik, harcosabban reagálunk. Tüntessünk, ha az kell. Zárjuk le az utakat, ha már nincs más eszközünk. Sztrájkoljunk, ha végképp nincs mit tenni egy súlyos érdeksérelem ellen vagy egy, a munkavállalók számára fontos érdek érvényesítéséért. Az ezekkel kapcsolatos döntések ma már az elnökség hatáskörében vannak, amelynek munkájában a módosított Alapszabályunknak köszönhetően döntően társadalmi tisztségviselők vesznek részt.

– Hamarosan kezdődnek a bértárgyalások. Milyen eredményre számítanak, mit várnak el a munkáltatótól?

– A bértárgyalás megkezdését már korábban, még tavaly kezdeményeztük, ám egyelőre nem jutottunk előrébb. Igaz, ez nem a munkáltató szándékán múlott. Azért halasztottuk, mert év vége felé úgy tűnt, van esély a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) újratárgyalni, netán kétszámjegyűre emeltetni a minimálbért és a garantált bérminimumot. Erre a tárgyalásra azonban nem került sor, a kormány ugyanis egyoldalúan döntött, s december 30-

án be is jelentette, hogy marad a már korábban is jelzett 8 százalékos emelés. Ezzel elhárult az akadály, amire hivatkozva a MÁV vezetése halogatta a „helyi” bértárgyalást. Remélem, hamarosan tárgyalóasztalhoz ülünk, s el tudjuk érni azt, amit béremelési igényként már tavaly a munkáltató asztalára tettünk. Az igényünket ezúttal több összetevőben határoztuk meg, jelenleg nem tudunk pontos százalékot mondani, ám ezekből a részletekből akár kétszámjegyű emelés is kijöhet. Ha sikerül megállapodni. A tavalyi év a béremelés szempontjából nem volt egyértelműen sikeres, bár voltak kollégák, akik elégedetten távoztak a „pénztártól”, míg mások kissé keserű szájjal. A 2019-re megállapított 5 százalékos béremelés nem volt elég, a piac egyszerűen elment mellettünk. A hároméves bérmegállapodáskor kialakult mértékből tavalyra 5 százalék jutott, amivel joggal voltak elégedetlenek a kollégák. Igaz, egyes területeken sikerült némi „időközi” emeléssel kompenzálni, ám jó néhány munkahely kimaradt, s ez az ott dolgozók körében feszültséget gerjesztett. Az elmúlt három évben volt, akinek 60 százalékkal nőtt a keresete, másoké viszont ennél jóval kisebb mértékben, de ha átlagolunk, akkor 32,8 százalékos emelkedés jön ki.

– Milyen munkahelynek tartja ma a vasutat?

– Megbízhatónak. Ez teljesen természetes azoknak, akik már jó ideje itt dolgoznak, szinte nem is értékeli azt, hogy a fizetés minden hónapban pontosan megérkezik a számlára, s jó néhányféle juttatás is jár a vasutasoknak. Ezeket azok az új kollégák értékelik igazán, akik olyan területről érkeznek, ahol a fizetést kutya vacsorájaként kezelték a munkáltatók. Rajtuk

Meleg János:

látjuk egyértelműen, hogy a vasút még mindig mennyire biztos helynek számít.

Ráadásul itt nemhogy megtorpanás nincs, de a pótlékok és egyéb juttatások területén is folyamatos a fejlődés. Ez jórészt a szakszervezet eredménye. A Vasutasok Szakszervezetének köszönhető az a megállapodás is, miszerint a helyettesítésért idén már a korábbiánál szélesebb körben fizet plusz pénzt a munkáltató. Ezt a kollektív szerződésben is rögzítettük. Egyébként a KSZ is olyan biztonságot ad, amit szintén csak az újak tudnak igazán értékelni, mert nem sok munkahelyen van.

– Milyen szakmai változásokra készülnek?

– Igazán izgalmasra, nagy kihívásokkal teli időszakra előtt állunk. Szakmai szempontból 2020-at akár a kihívások évének is nevezhetném. A közösségi közlekedés jelentős átalakítás előtt áll, egyelőre kérdés, hogyan lehet, sőt egyáltalán meg lehet-e valósítani a vérmes elképzeléseket. A másik nagy kihívás a liberalizációra való felkészülés, és nem utolsósorban a klímaváltozás megakadályozásához szükséges előkészületek és intézkedések megkezdése.

Folytatjuk a
nagy családosok
megsegítését, s
figyelünk
mindenkire, aki
támaszra
szorul.

A VSZ-nél egyébként ez a nők éve lesz, ami azt jelenti, hogy idén kiemelten figyelünk az ő helyzetükre, s az esélyegyenlőség lehetőleg maradéktalan biztosítására a számukra. Ami biztos: idén is lesz nyári gyerektábor – ami már hagyományossá vált a VSZ-nél –, s folytatjuk a nagy családosok megsegítését, s figyelünk mindenre, aki támaszra szorul.

– Mit kíván maguknak 2020-ra?

– Elsősorban azt, hogy töretlenül menjünk tovább azon az úton, amelyet kijelöltünk magunknak, mert bebizonyosodott, hogy jó irányba tartunk.

A mostanra kialakított belső egyensúly és a demokratikus működés fenntartása mindennek az alapja, azt kívánom, hogy ebből se engedjünk. Kívánom még azt is, hogy legyünk újra olyan erős közösség, mint amilyen a vasút korábban mindig is volt. Legyenek újra jó munkahelyi közösségek, ahol az emberek nem mindennapi teherként élik meg a munkaidő eltöltését. Jó lenne nemcsak a munkahelyeken, hanem egész társadalmi szinten elérni, hogy egyik ember se legyen a másik irigye.

Német H. Erzsébet

**Fordulatos évet
zártunk, izgalmas
újat nyitunk**

„AZ ÉV
ALAPSZERVEZETI
TITKÁRA”

HÉT TERÜLET, NYOLC KITÜNTETETT

AZ ÉV ALAPSZERVEZETI TITKÁRA CÍMET 2018-ÓTA ADOMÁNYOZZA AZ ARRA ÉRDEMES
TISZTSÉGVISELŐKNEK A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÜGYVEZETŐ TESTÜLETE.
A KITÜNTETÉST ÉRTELEMSZERŰEN AZ A TITKÁR KAPJA, AKIT „SAJÁT” KÉPVISELETE
ERRE ÉRDEMESNEK TART, S JAVASOL.

BUDAPEST



Palotai Árpád – Csomóponti Főnökség
VSZ SZB Budapest Keleti
Borsi Miklós – Vasutasok Szakszervezete
Pályafenntartás Ferencváros
Alapszervezet

2019-BEN ALÁBBI

KOLLÉGÁK

ÉRDEMELTÉK

KI AZ

ELISMERÉST:

MISKOLC



Gál János – Füzesabonyi Csomópont
VSZ SZB

DEBRECEN

SZOMBATHELY



Oláh Béla
Csomóponti
Főnökség
VSZ SZB Nyíregyháza



Somorjai Gábor
VSZ SZB
Vontatási Főnökség
Celldömölk

ZÁHONY



Dolhai József – TEB Főnökség
VSZ SZB Záhony

SZEGED



Gódor János – MÁV Ingatlankezelő Kft.
VSZ SZB Szeged

PÉCS



Regös Péter – TEB Főnökség VSZ SZB Pécs

GRATULÁLUNK
KITÜNTETETT
TISZTSÉGVISELŐINKNEK!

Bértárgyalást szorgalmaz a VSZ

Legyen kétszámjegyű béremelés!

A bértárgyalások mielőbbi megkezdését, s több elem-ből összeállított, összességében kétszámjegyű bérfelzárkózást szorgalmaz a Vasutasok Szakszervezete. Miután kiderült, a kormány nem tárgyalja újra a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének mértékét, megkezdődhet a munkáltatóval való „helyi” egyezkedés. A vasutasokra is érvényes korábbi, hároméves bértárgyalás december 31-én lejárt.

Mint arról már korábban is beszámoltunk, a Vasutasok Szakszervezete többször kezdeményezte az idei, 2020-as bértárgyalások megkezdését. Erre azonban addig nem volt lehetőség, amíg úgy tűnt, újratárgyalja a kormány a munkáltatókkal és a szakszervezetekkel a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) a minimálbér és a garantált bérminimum emelését. Mint ismert, a vártnál kedvezőbb gazdasági mutatók miatt a szakszervezetek a korábban bejelentett 8 százalékos helyett kétszámjegyű emelést szorgalmaztak. A kormány azonban újratárgyalás helyett december 30-án egyoldalúan bejelentette a 8 százalékos béremelést. Vagyis, a vasútnál sem volt mire várni tovább, elhárult az akadály, amire hivatkozva

a munkáltató nem kezdte el korábban az érdemi egyeztetést a szakszervezetekkel.

A Vasutasok Szakszervezete bérkövetelése, a több elem-ből összeállított, végeredményben akár kétszámjegyű is eredményező mérték ismert a munkáltató előtt, hiszen azt a többi szakszervezettel – a VDSZSZ-szel és a MOSZ-szal – közösen 2019. február 26-án eljuttattak számára a középtávú megállapodás-tervezet tartalmaként.

Nem elég

A VSZ szerint a tavaly december 31-én lejárt hároméves bértárgyalások hátulütője az volt, hogy nem lehetett

tett ennyire előre látni a későbbi helyzetet, s így képtelenség volt a béremelést is ennek megfelelően hozzáigazítani. A korábban meghatározott mérték, az akkori és a várható gazdasági helyzetnek is megfelelő volt. Azóta viszont megváltoztak a körülmények, egyebek között például a gazdaság makroadatai is a vártnál biztatóbbak lettek, az úgynevezett bérkiáramlás is több volt tavaly a tervezettnél, ezért a szakszervezet indokoltan tartja az aktuális állapothoz igazítani a vasutasok béremelését is. Levonva a tanulságokat, a többi vasutas szakszervezettel közös új koncepció készült.

Eszerint a bértárgyalásban a korábbi gyakorlattal ellentétben nem konkrét százalékokat határoznának meg, hanem azt szeretnék, hogy az emelésnél a MÁV vegye figyelembe a gazdaság teljesítőképességét is, számoljon a GDP-növekedéssel, az inflációval, és legyen benne bérfelzárkóztatási elem is. Utóbbira 2020-ban plusz 2 százalék, a következő évben pedig plusz 3 százalék a javaslat. Ez összességében újra kétszámjegyű emelést jelenthetne.

Szakszervezeti javaslat a fizetésemelésre

A MÁV Zrt.-nél és a Megállapodás hatálya alá tartozó gazdasági társaságoknál az átlagos alapbéremelés:

- 2020-ban: a tárgyév prognosztizált magyarországi GDP-növekedés és a tárgyév prognosztizált fogyasztói árindex változás együttes értéke, plusz 2 százalék munkaerőpiaci kompenzáció,
- 2021-ben: a tárgyév prognosztizált magyarországi GDP-növekedés és a tárgyév prognosztizált fogyasztói árindex változás együttes értéke, plusz 3 százalék munkaerőpiaci kompenzáció,
- 2022-ben: a tárgyév prognosztizált magyarországi GDP-növekedés és a tárgyév prognosztizált fogyasztói árindex változás együttes értéke, plusz 3 százalék munkaerőpiaci kompenzáció.

Kitekintő

Aktuális témák az EÜT előtt

Alakuló ülését tartotta tavaly novemberben az ÖBB csoport Európai Üzemi Tanácsa (EÜT) Bécsben.

Az eseményen, amelyen az RCH és a TS-HU Miskolc is képviseltette magát, először a teherszállítási, majd pedig a carrier és a műhelyszekció tartotta meg alakuló ülését, amelyen természetesen a területeiket érintő problémák és kérdések is előkerültek. A szekciósüléseken az EÜT menedzsmentje is részt vett, s tagjai az előadások során a társaságok pénzügyi és gazdasági helyzetéről is számot adtak. Ezt követően a három szekció együttes megbeszélést tartott, amelyen közös témák és kérdések kerültek napirendre.

A Carrier szekció fontosnak tartotta a kínai kapcsolatok áttekintését, annak minden előnyével és hátrányával. Szóba hozták még a mozdonyok vizsgálatának lehetséges magyar helyszíneit. A műhelyszekció a Miskolcon elmaradt beruházás körülményiről érdeklődött, majd pedig a jövő évi fővizsgáztatási tervről kértek tájékoztatást a megrendelőktől. A teherszállítási szekción az RCH és a magyar

állam között nemrégiben megkötött stratégiai megállapodás került napirendre. A szekció tagjai főleg az egyes kocsik támogatásának a lehetőségéről kértek információt.

A tanácskozás résztvevői a Vida szakszervezet által felkért szakértő segítségével értékelték az EÜT eddigi tevékenységét és a működésben rejlő jövőbeli lehetőségeket is.

A sikeres együttes megbeszélés után a következő napon az EÜT plenáris ülésére került volna sor, ám az ÖBB vezetői ezen nem tudtak részt venni, így az ülést várhatóan 2020. március 23-án tartják meg. A találkozót kihasználva az EÜT elnöke, Roman Hebenstreit rövid tájékoztatót tartott Ausztria politikai helyzetéről.

Elmondta, hogy a megalakuló új koalíciós kormány az állami vállalatokat, így az ÖBB-t is kiemelten fogja figyelni.

A résztvevők azt is megtudták, hogy a következő munkavállalói véleményfelmérés 2020 júniusában lesz.

Zubály Bertalan



Bérről, munkakörökről, vállalati értékmenedzsmentről a KÜT-ön

A MÁV teljesítményhez szeretné kötni a jövőben a bérfejlesztést – hangzott el december 16-án, a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának utolsó 2019. évi ülésén.

A bér és a létszám alakulásáról Dorozsmai Éva humán erőforrás vezérigazgató-helyettes adott tájékoztatást. Elmondta, a garantált bérminimum emelése okozta összecsúszásokat év közben kétszer is kezelte a munkáltató. Elképzelések szerint a MÁV teljesítményhez kötné a bérfejlesztést, amire kidolgoznak egy módszertant, amelynek fél éves elszámolás lenne az alapja. Kérte, hogy a KÜT támogatással erősítse ezt a projektet. A vezérigazgató-helyettes elmondta azt is, hogy a KTI vizsgaközpont helyét a KAV (Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont) veszi át. Javaslatot dolgoztak ki a 19/2011. (V.10.) NFM rendelet módosítására, amely alapján az országos jelentőségű vasútvonalak munkaköreiből 16-nál megszűnne a hatósági vizsgáztatás.

A jelenlegi 31 hatósági vizsgából – javaslatunkra – 18-ból a jövőben belső vasúti vizsga lesz. A beszámolóból az is kiderült, hogy a MAP (Munkavállalói Ajánlási Program) népszerű és működőképes, ezért azt a javaslatunkra január 1-től kiterjesztették a teljes MÁV-csoportra. A programban január 1-től 50000+50000 forintot kaphatnak az új munkatársakat sikeresen ajánlók.

Új helyettesítési szabályok

Az ünnepnapok elszámolásának változásairól dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató tájékoztatta a jelenlévőket. Ez alapján december 24-én és 31-én 18 órától megilleti a munkaszüneti napi bérpótlék a munkavállalókat. Kiemelte a KÜT-tel kötött Üzemi Megállapodás jelentőségét. Megemlítette a helyettesítés új szabályát, amely alapján 2020. január 1-től az adott munkakörben az előírtnál kisebb létszámmal végzett munkában is lehet helyettesítést alkalmazni ott, ahol azt

technológiai utasítás meghatározza.

Dr. Kispál-Király Livia HR projekt- és struktúrafejlesztés vezető a Munkakör Megújító Projekt (MMP) állásáról számolt be. Egységes elveken alapuló értékelés során 1305 munkakört vizsgáltak be. A projekt célja, hogy a munkaerőpiaci helyzethez igazítsák a MÁV-csoport munkaköri struktúráját, valamint hogy egyéni karrierutat mutassanak a munkavállalóknak. Elhangzott: kialakítanak MÁV-os rehabilitációs munkaköröket is a nagy szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállalók továbbfoglalkoztatása érdekében.

A projekt eredményeként elkészül egy mindenre kiterjedő munkaköri regiszter is. Az MMP a végéhez közeledik, de több új programhoz is alapot ad. Elhangzott az is, hogy a BGOK-val megkezdődött a munkaköri regiszter kiegészítése a tanfolyamok adataival.

Aktualizálni kell majd az érintett utasításokat, felül kell vizsgálni az általános munkaköri leírásokat, valamint azok egészségügyi kockázatát is – összegezte Kispál-Király Livia.

Nyaryl a család

Az értékmenedzsment szervezet munkájáról Fuchs Adrienn vállalati értékmenedzsment vezető adott tájékoztatást. Ez a szervezet a munkáltatói márkaépítéssel és humán kommunikációval foglalkozik, a legfontosabb üzeneteket közvetíti a munkatársak felé, s olyan programokat szervez, amellyel erősíti a munkavállalók vállalathoz tartozását, elkötelezettségét.

A csapat egyik legfontosabb feladata a MÁV-csoport LinkedIn oldalának működtetése. Fuchs Adrienn beszámolt egyebek között a „Nyaryl a család”, a gyerekeknek szervezett Erzsébet tábor vagy a „Telel a család” program népszerűségéről is. Az értékmenedzsment kisiskolásoknak egyebek között balesetmegelőző programot is szervez.

Az UNICEF gyerekhang kampányban idén ismét részt vett a

MÁV, így a pályaudvarokon gyerekek jogokról hallhatott hangosbemondást az utazóközönség. Kiderült, a már működő programokból néhányat a MÁV teljes területére kiterjesztenék és gyerekek számára Kalandutazó tábor is szerveznek.

A Nyugati pályaudvar is szóba került

A 80a vonal felújítása folyamatos kihívással teli munka volt. Ezt már Virág István általános és műszaki vezérigazgató-helyettes mondta. Hangsúlyozta, hogy a kivitelezési munkákat végző cégekkel semmiféle szerződése nincs a MÁV Zrt.-nek, mivel a munkát teljes egészében a NIF Zrt. bonyolítja. Ez a cég szerződik a kivitelező vállalkozókkal is. Kiemelte, hogy ezt az együttműködést a jövőben újra kell gondolni, akár új alapokra helyezni, a MÁV Zrt. szempontjából sokkal kedvezőbb feltételekkel. A kivitelezésben az ideálisnak mondható időjárási viszonyok ellenére az alvállalkozó nehéz elérhetősége miatt csúszások vannak. A munka végzéséről folyamatosan egyeztetnek, hiánylista készült, mely szerint például az aluljárók, a peronburkolatok, a perontetők még nem készültek el. A decemberi forgalomba-helyezéskor kint voltak a szakági vezetők is, hogy a biztonságos elindulásáról ők is megbizonyosodjanak. 2020-ra várhatóan a felüljárókat is befejezik, valamint a zajvédő falakat is folyamatosan kiépítik.

A jövő korszerűsítési és fejlesztési feladatai közül megemlítette a Nyugati pályaudvar tetőszerkezetének javítását, valamint kiemelte egy lassújel megszüntetésre vonatkozó országos projekt lehetőségét. Nagy kihívás elé nézünk a személyszállítás liberalizációja kapcsán – zárta tájékoztatóját a vezérigazgató-helyettes.

A különfélekén belül három temetési segélykérelemlről döntött a testület.

Forrás:
Bodnár József
KÜT elnök beszámolója



Egy munkacsoport a nők jogaiért

**Meglepő
meghívás**

Az igazat megvallva erősen meglepett a meghívó, amelyben ezt olvastam: „A közös munka keretében az Emberi Jogi Munkacsoport titkársága tisztelettel meghívja Önt a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport ülésére”. A feladó: Igazságügyi Minisztérium.

Be kell vallanom, fogalmam sem volt arról, hogy van ilyen testület, és hogy ez ülésezik is. És azt is be kell ismernem, hogy a meglepő meghívót nem személy szerint nekem, hanem a munkavállalók képviselőjét ellátó alapítványnak címezték. De sebj! – gondoltam.

Fontos témák szerepeltek a napirenden:

1. Tájékoztató a bölcsődefelesztésről

Előadó: Kovácsné Bárány Ildikó miniszteri biztos, EMMI, Dr. Erőssné dr. Nacsá Olga osztályvezető, EMMI

2. Vidéki nők támogatása

Előadó: Batthyány-Schmidt Margit, Magyar Női Unió

3. Tájékoztató a Családbarát Szülésház pályázat lezárásáról

Előadó: Dr. Lelkes Ildikó osztályvezető, EMMI

Hoppá!

Az első napirendnél záporoztak a milliárdok – félreértés ne essék: csak szóban –, amelyeket már elköltött és még el fog költeni az ország a böl-

csődékre. A döbbenet akkor ért, amikor dr. Beneda Attila családpolitikáért felelős helyettes államtitkár komoly elszántsággal hangsúlyozta: a legfontosabb, hogy a nőt támogassuk a döntésében, ha minél hamarabb vissza akar térni a munkapiacra. Hoppá!

A rendszerváltás után a konzervatív kormány első intézkedései között szerepelt a szocializmust megtestesítő bölcsődék bezárása. Mindegyiké. Hiába érveltünk, hiába világítottunk meg sok hasznos szempontot, a bölcsődéket bezárták. Aztán a további kormányok kivéreztek a vállalati gyerekintézményeket. És most, egészen pontosan 2019. december 11-én, az ominózus ülésen az eredményekkel dicsekedtek az előadók. Kijelentették, a nők foglalkoztatásának elősegítése érdekében a vállalati és családi napközbeni ellátást kell fejleszteni, támogatni a részmunkaidős foglalkoztatást, s minden olyan formát, amely segíti a munka és a családi élet összeegyeztetését.

Hozzászólásomban kénytelen voltam megjegyezni, személyes örömmöm, hogy 25 év után már ugyanazt képviseljük:

- a választás szabadságát,
- a döntéstámogatást.
- a foglalkoztatás rugalmassá tételét.

Az örömmöm viszont nem teljes a gyereket vállalók munkajogi védelmének megerősítése nélkül. A jogbiztonság jelentősen növelhetné a nők munkavállalási hajlandóságát. A jogászok szerint azonban a gyereket

vállalók munkajogi védeltsége kevés lenne a munkavállalási kedv felélesztéséhez. Nem értettünk egyet.

Voltak a hozzászólások között heves érvelések és sokféle szempontot felvonultató vélemények is. Volt, aki komolyan érvelt amellett, hogy a gyermekek egészséges fejlődése csak akkor valósulhat meg, ha az anyuka három évig otthon marad vele.

Beszélgünk a vidéki nőkről is!

A második napirend keretében hallhattunk a vidéki nők helyzetéről egy igen részletes és sok cselekvést tartalmazó beszámolót. Kiderült, hogy az ő helyzetük, ha lehet még rosszabb, mint a fővárosiaké. A jövedelemkülönbség csaknem 40 százaléka a férfiak javára, míg a saját cégekben legtöbbször egyedül vállallják a felelősséget.

A harmadik napirendben a családbarát szülésházak kialakításáról esett szó. A tájékoztatásból úgy tűnt, hogy ehhez pénz és akarat is van. Hiszem, ha látom! De a bizalmunk töretlen.

Egy hatásos, egyszerű kérdés

Az „egyebek” napirendben megkérdeztem az államtitkár-helyettest: ha már ügyis hozányultak a munka törvénykönyvéhez, miért nem emelték fel az apanapot 5-ről 10-re úgy, ahogyan azt az EU 2019-ben elfogadott irányelve előírja,

Nos, ezzel az egyszerű kérdéssel sikerült komoly zavart keltenem, mivel a családpolitikáért felelős helyettes államtitkár nem tudta, hogy ezt az irányelvet már elfogadták. Rendkívül kínos jelenet játszódott le az asztalfőn: a jogászok kénytelen volt ellentmondani a főnökének. Kínos másodpercek teltek elnézést kéréssel, és végül azt „sikerült” jegyzőkönyvbe mondani, hogy az említett irányelvet Magyarország csak 2022-ben kívánja ratifikálni.

Mire felháborodott volna a társaság, a kormány képviselői sietve eltávoztak, egy másik ülésre.

Szépen indult, kurtán, furcsán lett vége.

Hercegh Mária



**A jogbiztonság jelentősen
növelhetné a nők
munkavállalási hajlandóságát**



E havi számunkban egy megtörtént jogi esetet mutatok be az olvasóknak. Egy hároméves pereskedés történetét, amely végül a munkavállalói oldal pernyertességével zárult.

Ógörög dráma a bíróságon

Kullancsok, sisakok, védőkesztyűk

Rovatunk általában fikatív eseteken keresztül mutat be egy-egy jogintézményt. Ezek a kitálatott történetek végső soron nem egyebek, mint tankönyvi példák, hiszen általában egy, a valóságban ritkán előforduló, igen tiszta, egyértelmű jogi helyzetet írok le. Cikkeimben természetesen igyekszem mellőzni a szakmámra jellemző körmonfont megfogalmazást és lehetőség szerint olvasmányosabbá tenni a sokszor igen összetett jogi fogalmakat. Ez azonban mit sem változtat azon, hogy az írásaim háttérét adó történetek túlnyomó részben az elmém szüleményei csupán. A történeteimhez alapot adó esetek érintettjei érdekében ugyanis célravezetőbb megváltoztatni a neveket, a szituációkat, a foglalkozásokat, sőt egy bonyolult jogi fogalom bemutatása érdekében megengedett az is, hogy komplett történetet költssek a lényeg köré.

Ezúttal azonban egy ízig-vérig valóságos, minden elemében az életből merített jogi esetet mutatok be. A ne-

vek, a munkakör, a munkáltató és az események úgy szerepelnek majd a cikkben, ahogyan azok a valóságban megtörténtek.

„Zengd a munkás dicsőségét...!”

Az ókori görög drámák kötelező eposzi kelléke volt a segélykérés, azaz az invokáció, melyben a szerző egy-egy istentől, vagy múzsától kért segítséget a mű megírásához. Egy több mint öt évvel ezelőtti eset miatt indított per – írásom témája – három évig zajlott. Így nem túlzás azt állítani, hogy lassacskán valóban eposzi méretű munkaügyi perrel van dolgunk.

A terebélyes és szerteágazó tartalom megköveteli a formát, így a cikksorozatot igyekszem az Iliász és az Odüsszeia mintájára az ókori drámák szerkezete szerint megírni. Ennek megfelelően hangozzék el a segélykérés: „Iustitia istennő, zengd a munkás dicsőségét, a

megsértett munkavédelmi szabályok terhére, mely sokezer kint szerzett minden dolgozónak, mert sok hősnek erős lelkét a kínoktól megnyomorította, míg őket magukat zsákmányul a független bíróság elé dobta. Betelt velük Zeusz akarata, attól kezdve, hogy egyszer megtagadták a törvény parancsát cívakodva.”

Szerencsére Homérosz örököseinek kiléte ismeretlen, így kicsi a valószínűsége, hogy szemérmetlen, ócska plágiumomért beperelnének. Jobban félek azonban a művelt irodalmároktól, akik a fejemre olvasnák, hogy a versben Dikét kellett volna megszólítanom, mert Iustitia nem görög, hanem római istennő volt.

Főszereplő: Tibor, a masszív környezetvédelmis

Az ókori görög drámák kötelező eposzi kelléke volt az enumeráció, azaz a seregszemle, a szemben álló hősök és csapatok bemutatása. Esetünkben a főhős, a „jó fiú” Tibor, a MÁV Szolgáltató Központ környezetvédelmi előadója. Fiatal, kétgyerekes apuka, szerető férj és eszes munkavállaló. Nagy teherbírású dolgozó, aki a napi stresszt egy jó, kiadós vacsorával vezeti le, mely gyakorlat meg is látszik masszív alkattal.

Tibor feladata a vasút üzemi területein levő tározókból való a vízminztávéltel volt, annak érdekében, hogy a labor megállapíthassa, hogy a víz tartalmaz-e nehézfémeket, illékony vegyületeket, rákkeltő és egyéb fertőző anyagokat. Ez a felelősségteljes munka kulcsfontosságú volt: a környezetvédelem és az emberi egészség védelme érdekében a vasút kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a múltból „megörökölt” ipari szennyeződések megszüntessék, vagy legalább a továbbterjedésüket megakadályozzák. Tibor országszerte végezte a feladatát: vállalati kocsival elutazott a terepre a felszerelésével, ahol az előre bekészített kénsavas edénybe vízminztát szivattyúzott. Az erősen szennyezett ipari vízből alkalmanként akár több tucat minztát kellett készítenie. Vagyis veszélyes anyagokkal dolgozott. Az eset pontos megértése miatt meg kell jegyeznem, hogy a kolléga erősen bozótos, aljnövényzet-



(1. rész)

A munkáltató másként gondolta: sorra küldte kollégáknak a felszólító leveleket. Végül, egy derűs vasárnap délután Tiborék kapujában becsengetett a végrehajtó...

ben dús terepeken is dolgozott – tehát a kullancscsípés és az agyhártyagyulladás kockázata folyamatosan fennállt.

Az ellenfél szerepében: a munkáltató

Tagtársunkat a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. alkalmazta. Munkájával elégedettek voltak, számítottak Tiborra, s ezt egy számítógépes tanfolyam elvégzésére irányuló tanulmányi szerződéssel is kifejezésre juttatták. A megállapodás értelmében Tibornak vállalnia kellett, hogy a sikeres Excelvizsgát követően fél évig nem szünteti meg a jogviszonyát.

Tanulmányi szerződés, két szép gyerek, megbecsülés a munkáltatótól – végső soron tehát kimondhatjuk, hogy minden a legnagyobb rendben volt. Vagy mégsem?

Mint említettem, tagtársunk igen veszélyes anyagokkal dolgozott, melyek súlyos betegséget okozhattak volna. Ráadásul mindezt kullancsfer-tőzött területeken, kiteve magát az igen súlyos fertőzés veszélyének.

A munkáltatónak kötelessége lett volna védőoltást biztosítani a fertőző agyhártyagyulladás ellen, valamint kollégánkat kötelezően felszerelnie a veszélyes anyagok elleni egyéni védőeszközökkel, különösen szemüveggel, sisakkal, álarccal, bakancssal és kesztyűvel is. Ám ezt – mint majd látni fogjuk – nem tette meg.

Gyűlnek a viharfelhők

A görög drámákból nem hiányozhatta a propozíció, azaz a ténymegjelölés sem.

E részben foglalta össze a szerző a mű témájának főbb elemeit. Esetünkben a helyzet úgy állt, hogy miután megszületett második kisfia is, Tibor szólt a felettesének, hogy most már nagyon szeretne védőoltást és rendes védőeszközöket. Tibor ugyanis látta, hogy mit művel a kémcsőből ki-fröccsent kénsavas oldat a kollégája nadrágjával. Láta, hogy egy mintavételezést követően hogyan kezd el hámolni a bőr kolléganője tenyeréről. A mintával teli edények között a kocsi-ban eltöltött hazaút során pedig megtapasztalta, milyen a vegyszerek okozta fejfájás.

Sajnos, kérése nem teljesült. A munkáltató a kullancs elleni védőoltást megpróbálta elintéztetni, ám végül mégsem biztosította a szert. Azt mondta tagtársunknak, hogy megpróbált segíteni, de nem sikerült. – Miért nem oltod be inkább magad? – kérdezte.

Tibor többszöri kérése ellenére is elmaradt a munkavédelmi intézkedés. Se védőruha, se oltás. Végül főhősünk megelégedte a számára vállalhatatlan állapotot, és egy ködös októberi napon benyújtotta az azonnali hatályú felmondását.

Kitört a vihar

Tibor felettese hitetlenkedve forgatta az internetről letöltött minta alapján elkészített azonnali hatályú felmondást: „... munkáltató nem biztosította a kullancs elleni védőoltást... a munkáltató nem biztosította az egészséges és biztonságos munkavégzéshez szüksé-

ges egyéni védőeszközöket... Ezért azonnali hatállyal felmondok...” ?!?! A felettes, Imre azonnal hívta hősünket: „De Tibor, ezt most miért kellett? Meg tudtuk volna oldani a problémát. Vagy legalább írjuk át közös megegyezésre.”

Ekkor azonban tagtársunk már hajthatatlan volt. Várt a védőeszközökre és az oltásra épp eleget. Rászánta magát a döntésre, beadta a papírokat. Nincs az az isten, hogy most már egy jöttányit is visszatáncoljon. Így hát másnap felállt az asztalától, kitöltötte a kilépő papírokat, és becsukta maga után az ajtót.

Említettem, hogy kollégánk tanulmányi szerződést kötött a munkáltatóval a kilépését megelőzően pár hónappal. Vállalta, hogy a tanfolyam elvégzését követően egy darabig nem lép ki a cégtől, s ha mégis megteszi, ki kell fizetnie a képzés százhetvenezer forintos költségét.

Tibor azonban nem aggódott: tudta, hogy a tanulmányi szerződésre vonatkozó szabályok alapján nem kell a munkavállalónak a támogatást visszafizetnie, ha a munkaviszony a munkáltató hibájából, a dolgozó által közölt azonnali hatályú felmondással szűnik meg.

A munkáltató azonban másként gondolta: sorra küldte kollégáknak a felszólító leveleket. Végül, egy derűs vasárnap délután Tiborék kapujában becsengetett a végrehajtó...

Folytatjuk...

Balczer Balázs

Évzáró értekezletet tartott december 16-án a záhonyi Területi Képviselő. Az ünnepélyes hangulatban tartott ülésen eredményekről, kudarcokról és tervek-ről is szó esett.

Évet zártunk Záhonyban

A rendezvényen Juhász Tiborné képviselővezető köszöntője és az ilyenkor szokásos formások után a korábbi hagyománynak megfelelően Juhászné és helyettesei, Nagy Attila és Grunda Zsolt három nagycsaládos tagtársunknak adott át értékes ajándéksomagot. Ezek után a napirend elfogadása következett, majd a képviselővezető az év során végzett munkáról szóló beszámolóhoz tett szóbeli kiegészítéseket. Kifejtette, a Záhony számára oly fontos határforgalmi teljesítmény várhatóan a „hírhedt” 2015-ös évet is alulmúlja, sőt talán az elmúlt hatvan év leggyengébb forgalmával zárhatjuk az évet. Mégsem kellett sem munkaidőt, sem bért csökkenteni, aminek egyik oka, hogy lassan hozzánk is begyűrűzik a létszámhiány. És tudjuk, felvenni ugyan volna kit, de a tanulnivalók és a vizsgák nehézsége miatt kevesen maradnak a vasútnál, nehézz pótolni a szakembereket.

Szerencsétlen sorozat

Az idei béremeléseket nagyon szerencsétlen sorozatnak ítélte a képviselő vezetője: az év eleji, várva várt kétszámjegyűből öt százalék lett, amibe lassan belenyugodni látszottak az emberek, aztán jött az augusztusi emelés, ami részleges és hiányos volt. Ez bizony kilépési hullámot indított el, ami azután sem fordult meg, hogy sikerült a VSZ elnökének azonnali közbenjárásával több hiányosságot pótolni (pvg kocsivizsgálók, határforgalmi ügyintézők, Tengelyátszerelő).

Sajnos a fegyveres öröknél már nem jártunk sikerrel, hiába van lemaradás a bérüknél. És ezek után jött a „pulykapénz” históriája, amiből megint csak nemigen lehet majd jól kijönni, pedig egyoldalú munkáltatói intézkedésről van szó. Ráadásul mindeddig a munkáltató is homályosan fogalmazott, ki kap, ki nem, és miért.

Természetesen megint bennünket vesz elő a tagság, mondhatni, ha van sapka a fejünkön, az a baj, ha nincs, akkor az.

Pedig tudnunk kell, a VSZ vezetése mindent megtesz, de a megoldáshoz bizony a munkáltató tárgyalókészsége is kellene.

Mindez sajnos meglátszik és meg fog látszani a taglétszámunkon is, ami leginkább azért szomorú, mert így kevésbé lehetünk hatékonyak, ami egyetlen vasutasnak sem lehet jó. Ennek ellenére tovább kell dolgoznunk, és természetesen együtt, legyen bármi a cél, vagy épp a megoldandó probléma.

Bebetonozott jogszabályok

A vita során Nagy Attila, illetve Kátai József és Pokol Istvánné a rendezvény és a tagszervezés nehézségeinek okait és a lehetséges megoldásokat kutatták. Zubály Bertalan, az RCH KÜT elnöke Juhászné szavait alátámasztva elmondta: idén körülbelül kilencszázezer tonnával kevesebb volt a belépő áru mennyisége, ami 75 százalékos teljesítményt jelent, és sajnos jövőre sem várható javulás.

Az oktatás, vizsgáztatás nehézségeiről azt mondta, a jogszabályok „bepetonezottsága” nehezíti a továbblépést, pedig jövőre ismét forgalmi és műszaki vizsgák következnek. Balogh Attila jelezte, örül annak, hogy minden beszámoló írásban készül, ami hosszútávon is nagyon jó alap, mert megadja az összehasonlítás lehetőségét az évek és ciklusok között. Javaslatlaltal élt a tagság megajándékozása kapcsán, mégpedig legyen egységesebb az alapszervezetek eljárása, amiről egy későbbi időpontban tárgyaljon a testület.

A továbbiakban az idei pénzügyi beszámoló és a jövő évi költségvetés megvitatása következett, végül szavazás, mely során mindkét beszámolót és a költségvetést egyhangúlag elfogadta a testület, csakúgy, mint a 2020. első félévi ülésén.

Fordulatokban gazdag év volt

Az értekezleten a Vasutasok Szakszervezetének ügyvezetése is jelen volt, elsőként Meleg János elnök kért szót. A taglétszámról kifejtette, korántsem olyan vészjósló a helyzet, mint a számokból látszik, hiszen minden rossz ellenére megfordulni látszik a csökkenő folyamat. Minden tekintetben fordultatos évet tudhatunk magunk mögött – folytatta az elnök –, ami

befolyásolja az érdekvédelmet is. Rossz, hogy nem tudni, merre halad az ország, mit hozhatnak a folyamatok, mi várható a közlekedéspolitikában – ezzel foglalkoznunk kell amellet, hogy természetesen továbbra is távol tartjuk magunkat a napi pártpolitikától.

Furcsa a 2019-es bérfeljesztések története, hiszen év elején a munkáltató lecövekelt az öt százaléknál, de végül sikerült elérnünk, hogy a szocho csökkenését béremelésre fordítsák. Szintén fontos lépés a vasút adósságának csökkenése, de komoly ára volt, mert az üzemeltetéstől, karbantartástól vették el a pénzt. Az IC+ kocsik gyártása sem vált a pénzügyek javára, a START is az eladósodás útjára lépett. És vajon mire lesz jó, ha a START saját buszokkal kísérletezik majd? Annál is inkább, mert látszik szándék a Volán és a vasút valamilyen összevonására is, ráadásul közeledik a 2024-es személyszállítási piacnyitás, és tudjuk, a konkurencia „már a spájzban van”, így kezelnünk kell!

Bérügyben középtávú megállapodásban vagyunk érdekeltek, s abban, hogy az érték a gazdasági eredményekkel legyen összhangban. Komoly problémánk a kedvezményes nyugdíjazás kérdése is, mert bár tudjuk, nem lesz ismét, ami már volt, de valamit tenni kell a hatvanon túli, egészségi gondokkal küszködő kollégákért. Viszont jövőre is él a MÁV Évek, és a MÁV Esély program.

Az év végi kifizetések egy szakaszában részt vettünk, de semmiben nem állapodtunk meg. Mi azt akartuk, hogy a nyári bérfeljesztésből kimaradtak kapjanak egyfajta korrekciót, és utána nézzünk körül a kasszában. De a munkáltató nem volt hajlandó elfogadni a szempontjainkat, innen a felelősség őt terheli. Hiszen a



Megemlékezés, beszámoló, kitüntetés

Beszámoló küldöttértekezletet tartott december ötödikén a TEB Szakmai Képviselő a VSZ budapesti központjában. A májusi tisztújítás óta sok minden történt, volt miről beszámolnia Bodnár Józsefnek, a Szakmai Képviselő vezetőjének, és természetesen a titkároknak is.



Gyertyagyújtással és néma felállással kezdődött a küldöttértekezlet tavaly decemberben, a megjelentek így tisztelegtek Nagy Ferenc emlékének. Feri évtizedeken át volt a Vasutasok Szakszervezetének tisztségviselője, többek között a debreceni csapat titkára.

A megrendült együttérzés pillanataitán Bodnár József tartotta meg beszámolóját az elmúlt időszak érdekvédelmi tevékenységéről, sikerekről és hiányosságokról egyaránt.

Szólt munkavédelmi kérdésekről, a 7:1-ben kabátról, az

MVSZ módosításáról, munkaruházatról, valamint a szakma kisebb-nagyobb problémáiról. Természetesen része volt a beszámolóknak és az azt követő, pontosabban kísérő hozzászólásoknak, vitának a 2019-es bérfejlesztés is. Összességében elmondhatjuk, hogy a TEB területén kielégítő volt a kollégák bérének alakulása. Nem került el a küldöttek figyelmét az év végére várt kifizetés sem, ám egyelőre nem hallhattunk konkrétumokat. A beszámolóban szó esett a 2019-es pénzügyeinkről is, amelyet elfogadott a küldöttgyűlés, és terveztük a 2020-as költségvetést, melynek még hiányzó része

volt a berlini InnoTrans kiállítás meglátogatásának várható költsége is.

Ünnepélyes percekben is volt részünk csütörtökön, hiszen ismét gazdára talált a TEB-Díj. Ezt ezúttal Bojtó Istvánnak adta át Bodnár József, a TEB Szakmai Képviselőben végzett több évtizedes munkájáért. István már a szakmunkásképzőben, 1987-ben tagja lett a VSZ-nek, és 1992-től lát el tisztségeket, jelenleg a szegedi erőáramú főnökség Kis-kunfélegyháza Alapszervezet

titkára. Aktívan tevékenykedik az érdekvédelemben, az Üzemi Tanács és Munkavédelmi bizottsági választások szervezésében, lebonyolításában.

A küldöttgyűlés vendége volt Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök is, aki aktuális témákról tartott tájékoztatót.

A „hármasszövetség” idén is bizonyított, és azzal kívántuk egymásnak szép ünnepeket, hogy jövőre is együtt folytathassuk!

Dolhai József

vasút nem csak frekvenciált helyen dolgozókból áll, hanem sok-sok fontos háttéremberből is. És nem jó, hogy az egyik vasútvállalatnál kisebb a kalács, mint a másikonál. Ez feszültségeket fog szülni, és megint mi, a szakszervezet leszünk a hibásak. Persze megint ok nélkül.

Kétszámjegyű és kiszámítható béremelést!

Olyan béremelésre törekszünk 2020-ra, ami kétszámjegyű, és kiszámítható a jövőre nézve, például egy rendes bértarifa rendszerrel. Mert az eddigi történet és az év végi kifizetések a szakemberek elvándorlásához vezetnek. Sajnos nehezebb lesz 2020, mint 2019 volt, muszáj együtt dolgoznunk. A munkavállalókon csak az segíthet, ha együtt maradunk és gyarapodunk, minden vasutason csak az segíthet, ha a Vasutasok Szakszervezetének nő a taglétszáma. Nem egymás ellen dolgozunk, és másokkal ellentétben tárgyalóképesek vagyunk és maradunk! Menjünk együtt tovább, hogy mi, az ügyvezetés tudjunk minél többet kihozni a tárgyalásokon. Ehhez ti kellettetek, a munkátok, és a bizalmatok.

A továbbiakban Zlati Róbert érdekvédelmi és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök adott tájékoztatót területük aktualitásairól, illetve válaszoltak a felvetett kérdésekre.

Ahogy az értekezlet egy kedves hagyománnyal kezdődött, úgy is ért véget:



Meleg János elnök és Juhász Zsuzsanna, a záhonyi képviselő vezetője átadták a VSZ Elismerő Okleveleket.

A kitüntettek:

- **Balogh Attila**, MÁV Vagon Kft., Fényeslitke
- **Csobai Béláné**, MÁV-START Zrt., Záhony
- **Demján Gyula**, Műszaki Kocsiszolgálat, Záhony
- **Ősz László**, Gépészet, Záhony
- **Dobos Károly**, MÁV Zrt., Eperjeske
- **Gyimesi Ferenc**, Záhony-Port Zrt., Eperjeske

Gratulálunk mindannyiuknak, és további sikereket kívánunk nekik!

Végül a már szintén hagyománnyá lett, „Az év alapszervezeti titkára” kitüntetés is gazdára talált. A záhonyi Területi Képviselő és a VSZ ügyvezető testületének jóvoltából engem ért a megtiszteltetés.

Nehézségek voltak idén bőven, és lesznek jövőre is, de a lényeg, hogy továbbra is együtt, közös erővel igyekezzünk legyőzni azokat. Tehát jövőre itt, csapatban és töretlenül bízva!

Dolhai József

Jól sikerült évzáró Szombathelyen

Szombathelyen november 26-án zárták az évet, legalábbis akkor tartották az évzáró titkári értekezletet, ahol kitüntetések is átadtak.



A vendégek köszöntése után a Vasútépítők Veszprém alapszervezettől az új gazdaságis, Némethné Wéber Mónika mutatkozott be (Oszkó Dániel alapszervezeti titkár nem tudott eljönni).

Németh Tamás TK vezető a tagszervezéssel kezdte beszámolóját. Június óta minden alap-

szervezethez, azon belül minden szakmához is eljutott Győrtől Keszthelyig. Az első félév 45 új tagja után júniustól 86 tagot léptettünk be, egész évben november végéig 131 kollégát. A terület taglétszáma sajnos ennek ellenére csökken. A nyug-

díjba vonulás és a munkaviszony megszűnés mellett most a tömeges kilépés is szerepet játszik. Ezt főleg a tavaszi, majd az ezt követő nyári bérfejlesztés generálta. Németh Tamás úgy érzi, a hitelességünk kerül veszélybe, pedig szakszervezetünknek ez a legfontosabb. A TK vezető megkérte a tisztségviselőket, hogy még nagyobb hangsúlyt fektessenek a szervezésre, tagmegtartásra.

Különösen nehéz a helyzet a GYSEV-nél. Ott nem vagyunk sikeresek a tagszervezésben, egyszerűen nem tudjuk ellensúlyozni azt, hogy a vállalat továbbra is tömi pénzzel a GYDSZSZ-t, ráadásul katasztrofálisra sikeredett az évközi béremelés, még a MÁV-énál is rosszabb, hiszen csak 40 százalékos részesült belőle. Persze „mindig, mindenért a szakszervezet a hibás”. Ezt követően Németh Tamás beszámolt az elmúlt időszakban végzett tevékenységéről, köztük az üzemi tanácsi választásokról az egészségügynél és a TSZVI-nél, valamint a tagok érdekében szervezett akciókról.

Meleg János elnök, Zlatti Róbert és Horváth Csaba alelnökök az elkövetkező időszak bér-, kafe-téria, és KSZ-tárgyalásairól, a kormány elé került közlekedési koncepcióról tájékoztatták a résztvevőket. Ezt követte a

kérdések órája. Nagyon sok kérdés merült fel, mindegyikre kaptak választ az érdeklődők.

Zárásként átadtuk a kitüntetések.

VSZ Elismerő oklevelet kapott:

• **Siposné Fodor Edit, Dejsics Attila, Papp Árpád** a TEB alapszervezettől

• **Barcza Károly és Smolcz József** a Gépészet Szombathely alapszervezettől

Elnöki külön elismerésben részesült **Németh Sándor**.

Az „Év Titkára Oklevelet” **Somorjai Gábor** vehette át.

Szombathely TK területén kilenc nagycsaládos tagunknak juttattuk a Vasutasok Szakszervezete év végi ajándécsomagját:

• **Somogyi Csaba** VSZ SZB IK alapszervezet

• **Bognár Ferencné, Horváth Éva és Pungor Péter** VSZ SZB Vasjármű kft. alapszervezet

• **Kozma Attila és Vida Gézané** VSZ SZB Igazgatósági alapszervezet

• **Horváthné Kiss Helga** VSZ SZB Keszthely állomás

• **Földő Károly** VSZ SZB Zalaszentiván állomás

• **Takács Szabolcs** VSZ SZB PFT Pápa/Cell.

Minden kitüntetettnek gratulálunk!

Az oldalt összeállította:

Németh Tamás,

TK vezető, Szombathely



Nyugdíjas búcsúztató Szombathely JBI-nél

Hét kollégát, közöttük négy VSZ-tagot búcsúztattunk nyugdíjba vonulásuk alkalmából a Szombathely JBI-nél, még november végén. Az alsó motorműhelyben dolgoztak hosszú évtizedeken keresztül, megbízható, jó munkatársak voltak. Szaktudásuk, emberi hozzáállásuk hiányozni fog mindannyiunknak.



A hét ünnepelt:

- Ruzsicsné Bangó Éva,
- Paczona József,
- Pulai László,
- Sebestyén Imre,
- Szalai István,
- Török Miklós,
- Tislér Miklós.

Nagy Alfonz JBI igazgató mondott szívhez szóló beszé-

det, köszönte meg munkájukat, majd Ámon József vezető mérnökkel együtt adták át az ajándékokat.

A finom vacsora után jó zenére mulatott a hatvanöt vendég.

A Vasutasok Szakszervezete nevében nagyon sok egészségben eltöltött, boldog nyugdíjas évet kívánok nektek.

Beszámoló taggyűlés Celldömölkön

December közepén tartotta beszámoló taggyűlését a Celldömölk állomási alapszervezet. Varga Csilla titkár az elvégzett munkáról, nehézségekről tájékoztatta a szép számmal megjelent

tagságot. Több segítséget kért a tisztségviselőktől az egyre sokasodó problémák megoldására, amit meg is ígértek. Ezt követően Németh Tamás TK vezető adott tájékoztatást a tagszervezésről, a VSZ

szolgáltatásairól, a bér-, KSZ- és káféteria tárgyalásokról, majd megköszönte minden jelenlévő munkáját. A taggyűlés hivatalos része után kezdődhetett a kötetlen beszélgetés és az évszázó „buli”.

GYSEV: Eredményes időszakot zártunk

December 30-án tartotta a már szokásos évvégi beszámoló értekezletét a VSZ GYSEV Szakmai Bizottsága.

A húsz tisztségviselőnek Locsmándi Béla bizottságvezető számolt be az egész év eseményeiről, munkájáról. Mint mondta,

sikeresnek és eredményesnek lehet nevezni az elmúlt időszakot, bár a létszámunkat sikerült stabilizálni, a tagszervezést erősíteni kell.

Ezt követően Németh Tamás TK vezető adott tájékoztatást és válaszolt a kérdésekre.

Kitüntetés és búcsú Pécsen

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselése 2019. december 9-én tartotta évad záró titkári értekezletét, ahol átadták az év SZB titkára címet is.

Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte az értekezleten megjelenteket, közöttük Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnököt, valamint Zlati Robert érdekvédelmi alelnököt. Tájékoztatta a jelenlévőket az elmúlt titkári értekezlet óta eltelt

időszak történéseiről, az elvégzett munkájáról. Ezt követően Zlati Róbert, valamint Horváth Csaba adott tájékoztatást az aktuális érdekvédelmi, valamint szervezetpolitikai munkájukról.

A testület megvitatta a Pécsi Területi Képviselő ez évi tagszervező és tagmegtartó munkáját, alapszervezeti bontásban ismertették a jelenlévőkkel az elért eredményeket. A Pécsi Területi Képviselő Felügyelőbizottsági tagja, Tarjányné Elter Tünde, valamint Horváth Lajos elnökségi tag tájékoztatta a titkári testületet munkájukról.

A titkári értekezlet végén adták át az „Év alapszervezeti titkára” címet, melyet ezúttal Regös Péter, Pécs TEB. alapszervezeti titkára kapta, aki szabadidejét feláldozva megtett mindent a Pécsi Területi Képviselő taglétszámának növeléséért, és tevékenyen részt vett minden közösségi megmozduláson.

A titkári értekezlet zárásaként a testület elbúcsúzott a nyugdíjba vonuló Nemes Valitól, aki Pécs Gépészeti Főnökség volt titkáráként tevékenykedett. Lelkiismeretes, áldozatos munkáját egy kis ajándékkal köszönte meg Horváthné Czindery Zsuzsanna.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
területi képviselővezető



Téli ünnepek a Pécs TBF Alapszervezetnél

A gyerekeknek és a nyugdíjasoknak is szervezett decemberben ünnepséget a Vasutasok Szakszervezete Pécs TBF Alapszervezet. Utóbbiakat december 3-ra hívták évszázó ünnepségre a pécsi állomáshoz közeli (gondolva a távolabbról érkezőkre) Delta étterem rendezvénytermébe. A résztvevők nagyon jól érezték magukat, sokat beszélgettek és természetesen ízlett a felkínált ebéd is. Délután 3 óráig voltunk a lefoglalt helyen és búcsúzóul egyetértettünk abban: jövőre ugyanitt.

TIG Mikulás

Mikulás környékén természetesen a gyerekekről sem feledkeztek meg, december 6-án megérkezett Pécsre a Területi Igazgatósági Mikulás. Helyszín a pécsi igazga-



tóság épületének tanácsterme volt. Meg is töltötték a gyerekek, kísérőikkel. A Mikulás, reméljük visszajön jövőre is, mert a gyerekek sokat énekeltek, szavaltak, amiért meg is kapták az ajándékot. Az ünnepélyt a Vasutasok Szakszervezete TBF Alapszervezete Pécs szervezte.

Regös Péter
TBF Alapszervezet SzB. titkára

A VSZ ONYSZ Választmányának 2019. évi utolsó ülését december 10-én a karácsonyi készülődés jegyében tartották. Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke tájékoztatást adott a MÁV Zrt.-vel kötött megállapodásokban foglaltak teljesüléséről, a támogatási összeg tételes felhasználásáról.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke előterjesztette, a választmány megtárgyalta és elfogadta VSZ ONYSZ SZMSZ-ét. Az SZMSZ több körös megtárgyalása, a vélemények ütköztetése is bizonyította az alapos előkészítést és a téma fontosságát, valamint a vita lehetőségét is.

A napirendi pontok között szerepelt a tagszervezés, taglétszám helyzete a nyugdíjas alapszervezeteknél. Tapasztalható, hogy a tényleges és nyugdíjas alapszervezeteknél egyaránt csökken a létszám.

Sok a tennivaló a tagszervezés területén, többek között javaslatként hangzott el, hogy az éves képzéseken a VSZ Területi Képviselői tűzzék napirendre a nyugdíjba készülő szakszervezeti tagok tájékoztatását.

Átjárhatóságra kell törekedni, hogy a nyugdíjba vonulást követően ne szakadjon meg a szakszervezeti tagviszony, folytatód-

Évzáró a nyugdíjasoknál



jon a VSZ ONYSZ alapszervezeteinél. A VSZ Területi Képviselőinél és a VSZ ONYSZ helyi alapszervezeteinél több helyen tapasztalható előrelépés a tagmegtartás és a tagszervezés területén.

Nagy súlyt kell erre helyezni és közös stratégiát kell kidolgozni.

A választmány megtárgyalta és elfogadta a VSZ ONYSZ 2020. I. félévi üléstervét.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke tájékoztatta a választmányt a 2020. évi elnöki, főbizalmi továbbképzés időpontjáról és helyéről, az ÖTA elnökségi ülésén elhangzottokról.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke tájékoztatást adott a MASZSZ Nyugdíjas Tagozat elnökségi ülésén tárgyalt napi-

rendi pontokról, a nyugdíjasok érdekében tett erőfeszítésekről.

Az Országos Nyugdíjas Parlament 2019. december 4-én, az Országsházban megtartott IV. kongresszusáról a küldöttek tartottak tájékoztatást. Elemezték az összefogás gyakorlati eredményeit és további lehetőségeit. Kiemelték a legfontosabbnak tartott követeléseket, miszerint az év eleji nyugdíj emelésekor a fogyasztói áremelkedésen

kívül a keresetek várható emelkedésének mértékét is vegyék figyelembe, valamint a kormány és az időszügyi szervezetek képviselői között jöjjön létre az egyeztetési mechanizmus intézménye. A Nyugdíjas Parlament határozatát és szándéknyilatkozatát a választmányi tagok is megkapták.

A választmányi ülés zárásaként Molnárné Szlávik Györgyi az év végi ünnepekre tekintettel köszöntötte a résztvevőket, kellemes ünnepeket kívánva, megköszönte a VSZ ONYSZ alapszervezetei és tagsága érdekében végzett szakszervezeti munkát. Kellemes, oldott hangulatban, vidám beszélgetések közepette zárult az ülés.

Szokolczainé Szabó Erzsébet

Közösségépítés a VSZ Miskolci Nyugdíjas Alapszervezetnél

A Miskolci Nyugdíjas Alapszervezet vezetősége mindenkor kiemelt feladatának tartotta és tartja a közösség építését, erősítését. Ennek érdekében a 2019-es évben is számos programot szerveztek, ezeket – a teljesség igénye nélkül – röviden összefoglaltuk.



Júniusban a VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SZB-vel közös, nagyon jól sikerült budapesti kirándulást szerveztünk, mely során hajóztunk a Dunán, megtekintettük a Szépművészeti Múzeum állandó és időszakos tárlatait, köztük a Michelangelo kiállítását, a 70 év után újra látogatható Rómán csarnokot. Július 13-án szép számban részt vettünk a Népkerben megrendezett Miskolci Vasutasnapon.

Az október és november is nagyon mozgalmas volt. Október 10-én alapszervezetünk tagjai nagy létszámmal vettek részt Szerencsen a VSZ Nyugdíjas Területi Képviselői által az Idősek Világnapja alkalmából megrendezett megyei ünnepségen. Október 30-án megtekintettük Máté Bence, a világhírű magyar természetfotós rendkívül látványos, érdekes, sok új ismeretet adó fotókiállítását. Ezt követően meglátogattuk

a Miskolci színműzeumot, ahol az egyik legnagyobb magyar színész, Besenyei Ferenc születésének századik évfordulója alkalmából rendezett, az életét bemutató kiállítást és a színműzeum állandó kiállításait néztük meg. November 23-án Nyíregyházára szerveztünk jó hangulatú kirándulást, melynek keretében a délelőtti órákban vá-

rosnéző sétát tettünk, délután pedig megtekintettük a Jósza András Múzeumban Szinyei Merse Pál kevésbé ismert képeiből álló időszakos, valamint a múzeum állandó kiállításait.

Visszatekintve a 2019-es évre, elmondhatjuk, hogy mozgalmas, élményekben gazdag évet tudhatunk magunk mögött. Programjaink maradandó élményeket adtak alapszervezetünk tagjainak és tovább erősítették kis közösségünk összetartozását.

A bölcsék szavaival élve hisszük és valljuk, hogy nem az számít majd; „Mennyi év volt az életünkben, hanem, hogy mennyi élet volt az éveinkben.”

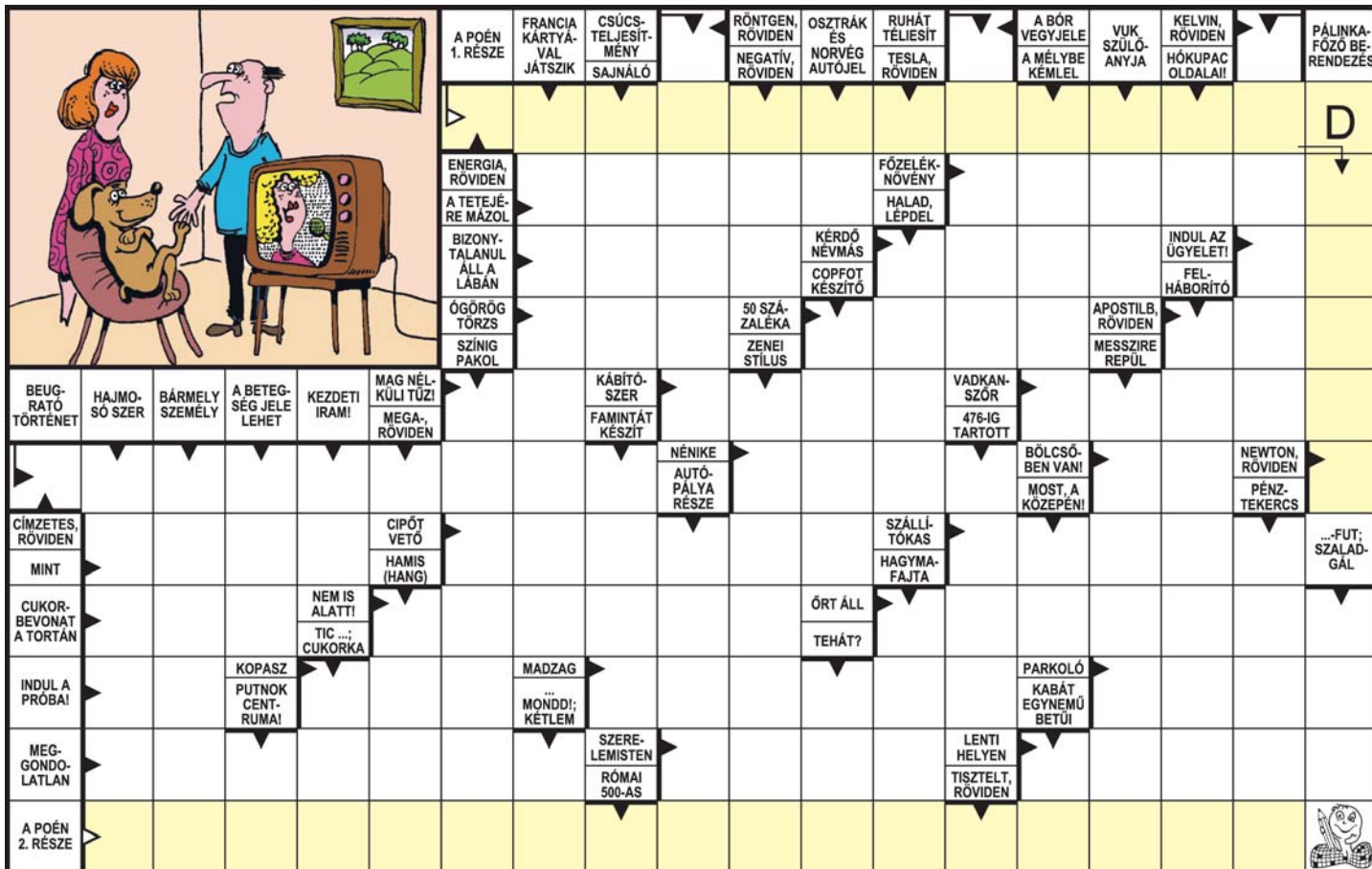
Kollár Sándorné
VSZ ONYSZ Miskolci Alapszervezet

V Á L A S Z T Á S

A VSZ DB TK és valószínűleg a VSZ 2019-es utolsó hivatalos rendezvénye december 20-án zajlott Nyíregyházán. A PFT alapszervezet új tisztségviselőket – titkárt is – választott, mivel az alapszervezet korábbi vezetője munkahelyet változtatott.

Ezúton is gratulálunk az új titkárnak, Tóth Jánosnak és Hekmann Zsolt elnöknek, valamint Molnár Szilvia gazdasági felelősnek!





Tisztségviselőink más pályán is jók

Elismerés Pusztai Lajosnak

Emléktárggyal ismerte el a Hajdú-Bihar Megyei Kézilabda Szövetség a Vasutasok Szakszervezete egyik tisztségviselőjének, Pusztai Lajosnak a kézilabda bírói munkáját. Lajos méltán büszke erre a névvel ellátott emléktárgyra, a VSZ pedig minden olyan tagjára, aki munkája vagy egyéb tevékenysége miatt elismerésben részesül.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: **NÉMET H. ERZSÉBET**

Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**

Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.;

Tel.: 06/70-315-7815, e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

A családom és a munkahelyem mellett a kézilabda tölti ki életem egy részét. Annak ellenére, hogy ez az elfoglaltság sok lemondással és küzdelemmel jár, nem tudnék elszakadni tőle – nyilatkozta lapunknak Pusztai Lajos a sportban bizonyított kiváló pályafutása elismeréseként kapott díj átvétele után. Mint mondta, 1973 és 2000 között kézilabdakapus, majd 1998-tól 2019-ig különböző osztályokban játékevezető volt. Versenybírói képességeit, odaadását 2016 óta bizonyítja, s ezt, valamint egész eddigi sportpályafutását a nevével ellátott díjjal is elismerte a Hajdú-Bihar Megyei Kézilabda Szövetség.

Az elismerés kapcsán Lajos a jövő nemzedékének is üzent: „kitartást és sikeres munkát kívánok ebben a sportban!”. Hozzátette: köszönöm a családomnak a türelmét és a sporttársaimnak a több évtizedes együttműködést!

Gratulálunk!



Tisztelt VSZ tagok!



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2020. 1. félévi önköltséges túraterve, melyre az idén is szeretettel várunk minden tagot és érdeklődőt.

4. Úton fesztivál / Magyarország legolcsóbb utazási fesztiválja

2020.01.25. | Vasutasoknak ingyenes reggeli. **Regisztráció:**

<https://forms.gle/mmNZkbPYyreCzd2X6>

Egy Boeing 767 repülőgép kapitány kalandjai New-York-tól a Himalájai mesterekig | Camino Steve: Kalandra születtem, avagy mi is az a thru hiking | Dél-Amerika: Patagóniától Amazóniáig | Csernobil | élménybeszámoló vetítéssel | Norvégiából a Szigetközbe!

Budai hegyek 25 km-Himalája és El Camino felkészítő / természetjáró túra

2020.03.28. 1 nap | klasszikus | átmozgató | csapatépítő | más | tetszeni fog | évindító | a természet és te | garantált izomláz | vár a hegy | 100 Ft.

Argentína-Uruguay-Paraguay-Brazília / az év expedíciója

2020.04.01. 14 nap / 10 szállás | két hét Dél-Amerika | Copacabana | Amazónia | gleccsertúra | Iguazu a Diablolal | fiam maga kifogta Dél-Amerikát | Copa America | Evita | 380.000 Ft+921 USD-től+csomagdíj + helyi közl.

Nepál és Himalája light / csillagtúra

2020.04.29. 11 nap / 8 szállás | hétköznapi embereknek= NEKED | egyedülálló Nepál | kis kirándulásokkal | 370.000 Ft+62 USD+690 EUR-tól.

Emirátusok: Dubai és Abu Dhabi / túra

2020.05.10. 4 nap / 3 szállás | luxus | pompa | arab tradíció | hiánypótló | „dubajozni” csak szépen | Dubai | Abu Dhabi | 177.000 Ft+26 USD-től.

Felsőpetény, bányalátogatás kisvonattal / kéktúra

2020.05.16. 1 nap | akkus vasút | különleges

bánya | tradíció | természetjárás | minden évben új | a pecsét | Kéktúra | ilyen se volt még | csapatépítő/családepítő | gyere velünk | jó társaság | töltsd fel a tüdőd | 100 Ft+3.500 Ft belépőtől.

El Camino, A fogadalom / az év legelgondolkodtatóbja

2020.06.05. 9 nap / 6+2 szállás | FIP | önismeret & zárandoklat | spanyol tájak | Galícia | zárandokúton | zárandokszállások hangulata | belső utazás | utána minden más lesz | meg tudod csinálni | 149.000 Ft+210 EUR-től+csomagdíj.

Mediterrán körút (Spanyolország, Andorra, Szardínia) / az év strapatúrája

2020.06.05. 20 nap / 16+hajón,vonaton szállás | FIP | nyughatatlanoknak | 20 NAP mediterráneum | olasz-spanyol | ez odavág | akarod | ez mindent visz | „kimaxoljuk” a Földközi-tengert | 133.000 Ft+481 EUR-től.

Gleccser expressz vonatozás / ismeretterjesztő

2020.06.13. 3 nap / vonaton szállás | FIP | tavaly is jó volt | panorámvonatozás | svájci Grand Canyon | egy napos feltöltődés | Vasutmania.hu | 12.000 Ft+ kb. 50 CHF.

Spanyolország és Andorra / csillagtúra

2020.06.13. 6 nap / 5 szállás | FIP | Madrid -Valencia-Barcelona-Andorra | különleges ségek | rád vár | miniállam | Pireneusok | szieszta, fiesta | sangria | paella | 155.000 Ft+173 EUR-től+csomagdíj.

Katalán körút (Spanyolország, Andorra, Szardínia) / strapatúra

2020.06.13. 12 nap / 8+vonaton,hajón szállás | FIP | pihenni is engedd | hajóval a Föld-

közi-tengeren | nyugat-kelet túra | különleges | mediterráneum | érezd a dolce vitát | túrázz és pihenj | fullos túra | gasztrotúra | 112.000 Ft+394 EUR-től+csomagdíj.

Alpok, Appenninek (Svájc, Ausztria, Olaszország) / strapatúra

2020.06.13. 5 nap / 1 (kérésre) szállás | FIP | az Alpoktól Sienáig | vonattal | budget | kimondottan vasutasoknak | kicsi de erős az Alpok Appenninek | 2. túrának 2020-ban | 25.000 Ft+kb. 50 CHF.

Nagy osztrák vízeséstúra, Medve-szurdok / magashegyi túra

2020.06.14. 3 nap / 1 (kérésre) szállás | FIP | osztrák kiruccanás | családdal | budget | Bärenschützklamm | vízeséses, falépcsős | évek múlva is emlegetitek | szurdok túra | sógoréknál | szomszédolás | 12.000 Ft.

Siena / túra

2020.06.15. 3 nap / vonaton szállás | FIP | bella Italia | vinorosso | dolce vita | rövid de tartalmas | aktív pihenés | Toszkána | gótikus gyöngyszem | 13.900 Ft.

Szardínia (10 nap) / az év tengerpartja

2020.06.15. 10 nap / 5+ hajón, vonaton szállás | FIP | Szardínia | minden évben elmennék | dél-olasz életérzés | vinorosso | espresso | sziget túra | Szardíniának semmi köze a halhoz | 24.500 Ft+239 EUR-től.

Itáliai körút: Siena-Szardínia-Korzikai Ostia / strapatúra

2020.06.15. 8 nap / 3+ hajón vonaton szállás | FIP | barlangtúra | sziklaszirt túra | hajókázás | fellegvár túra | gígalépcső | középkori Itália | ókori Róma | szárd katalán emporium | bella Italia | 23.500 Ft+185 EUR-től.

Telefonos fogadóórák:

Szo,V: 9-15 h, Cs:15-16 h-ig:

06+27-51 vasútin,

vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon

06 30/963-4325 mobilon esténként, SMS-ben is

További információk:

E-mail: info@evvk.hu,

<http://www.evvk.hu>, www.vasutasok.hu
honlapjainkon

Facebook/insta oldalainkon: [evvk.magyarorszag](https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag)

Várjuk megkeresésüket: EVVK

Figyelem a 2020. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

A túraterv megjelenését a Vasutasok Szakszervezete támogatta

