



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

ZÁHONYI VASUTAS

IX. évfolyam, 29. szám

2020. február 10

Merre tovább?

Február második hetében robbant a bomba, mely szerint, ha jövő évtől a magyar állam nem támogatja a vasúti egyes kocsis forgalmat (szórt küldemény), akkor a Rail Cargo Hungaria (RCH) felhagy ezzel a tevékenységgel. Jelenleg az RCH bonyolít egyedülként egyes kocsis forgalmat a vasúti teherszállításban Magyarországon. Az pedig köztudott, hogy ez veszteséges feladat, melyet eddig is más tevékenysége jövedelemének terhére végzett a cég.

Ha elmarad az állami támogatás, az azt jelentheti, hogy jövő évtől mintegy 12-14 millió tonna áru átterelődik a közútra. Ebből mintegy 2-2,5 millió tonnát hatvan-nyolcvanezer tartályos kamion képes majd elszállítani – erről a „lehetőségről” tudni kell, hogy nagyrészt veszélyes áruval van szó. Ezen túlmenően pedig számolni kell a jelentősen megnövekvő kamionforgalommal, minden azzal járó, közútjainkra, autópályáinkra és a környezetünkre zúduló káros következményekkel. És természetesen a kieső vasúti áruforgalom következtében kieső pályadíjakkal, munka nélkül maradó rendező-pályaudvarokkal, és több, mint kétezer munkanélkülivé váló vasutassal.

Azt is lehet tudni, hogy Németországban, Ausztriában és Svájcban már létezik ez a fajta állami támogatás, melyet az Európai Unió is támogat. A fentiekre hívta fel a figyelmet, és adott hangot a médiában a szakszervezetünk is, ezzel párhuzamosan levelet is küldött Palkovics László miniszternek, amelyben sürgeti az ügy mielőbbi rendezését.



Maradva az áru fuvarozás terén, a 2019. évi negatív hatás ez év első részében is folytatódott országos, de helyi szinten is. A múlt évi közel három millió tonna negatív csúcs volt Záhony életében, de a kilátások továbbra sem biztatóak. A Dunaferr továbbra sem Záhonyon keresztül hozza a nyersanyagot, ami pedig még aggasztóbb, hogy a vasmű múlt évi eredménye több mint 40 milliárd forint veszteséget mutat.

Természetesen felmerül a kérdés, akkor mi, záhonyiak miben is reménykedhetünk? Mert, hogy volt már ilyen és hasonló eset 2009-ben, 2015-ben is, mely éveket túléltük. Abban reménykedünk, hogy ebben a helyzetben is így lesz, hiszen szakszervezetünk teszi a dolgát ebben a nem megnyugtató helyzetben is.



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Interjú Bujdosó Jánossal, a debreceni Járműbiztosítási Igazgatóság vezetőjével

Eredmények, célok, hatékonyság – közösen

Bujdosó Jánosnak volt lehetősége megismerni a vasutat, hiszen a sűrűben kezdte vasutas pályafutását Debrecenben, mint diesel-motor szerelő. Majd vasútgépész üzemmérnök diplomával lett mozdonyfelvigyázó, reszortos és fenntartási részlegvezető. De volt vezetőmérnök és központvezető is, ma ő a MÁV-START Zrt. debreceni Járműbiztosítási Igazgatóságának (JBI) első embere. Igazgatóként érdeklí a beosztottak véleménye, jóban van az érdekképviselőkkel, köztük szakszervezetünk tagjaival, de úgy tartja, csak közös munkával lehet hatékony a rábizott igazgatóság.

Év elején szokás értékelni az elmúlt időszakot, hogy sikerült 2019 az igazgatóság számára?

A területi igazgatóságok számára a 2019-es év kissé rendhagyó módon indult, mivel január elsejétől az egyes területeken a TSZVI és JBI szervezetek közös igazgató irányításával kezdtek meg a működést. Így az év első heteiben ki kellett alakítani, illetve pontosítani kellett azokat a területi igazgatóságon belüli feladat elosztásokat, amelyek az új végrehajtó szervezet hatékony működéséhez szükségesek voltak. Az alapos előkészítésnek köszönhetően ez viszonylag rövid idő alatt megtörtént, az új szervezetek fennakadás nélkül végezheték tevékenységüket. Majd 2019. április elsejétől azután megtörtént a korábbi szervezeti forma visszaállítása, amelyet szintén gördülékenyen sikerült megoldani.

Debrecen JBI műhelyei számára tavaly is több kiemelt feladatot terveztünk. Ezek egy része magasabb szintű vontatójármű karbantartási tevékenység volt, a másik része pedig járműfejlesztési tevékenység, amelynek során klíma-berendezés, GSM-R rádió, LED világítás került beépítésre, illetve személykocsinál fűtésvezérlő egység csere történt. Ezen kívül műhelyeink több mozdonynál, motorkocsinál és személykocsinál elvégezték a *Zöldhurok rendszer* kiépítését, amelynek célja az utasbiztonság növelése, a menet közbeni le- és felszállások, kiesések megakadályozása. A tervezett feladatokat teljes mértékben nem tudtuk elvégezni, egyrészt a fődarab javítások elhúzódása, járműfejlesztéseknél a beépítési tervek és egységek időszakos hiánya, valamint a területenként eltérően jelentkező létszám hiány miatt. Így ezek befejezése az idei évre húzódott át.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium Vasúti Hatósági Főosztálya 2019-ben Debrecen JBI-nél is helyszíni szemlét tartott, amelynek eredményeként novemberben megkaptuk a vasúti járművek javítására és karbantartására vonatkozó műszaki engedélyt.

A Környezetirányítási Rendszer (KIR), valamint a Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer (MEBIR) kiépítése óta minden évben meghatározásra kerülnek azok a KIR és MEBIR célok, amelyek nem csak a környezetvédelmet és a munkabiztonság növelését szolgálják, de a munkakörülmények javításában is jelentős szerepet játszanak. A múlt évben is több KIR és MEBIR cél született. Ezen célok egy részét saját hatáskörben, a másik részét pedig – jellemzően azokat, amelyek nagyobb beruházást igényelnek – a MÁV-START Zrt. Működéstámogatás szervezetének bevonásával terveztük megvalósítani. A kitűzött célok közül jónéhányat elértünk, melyek a munkatársaink számára is közvetlenül érezhető eredmények. Ilyen például Fényeslitke Kocsijavító 1-2. vágány szerelőaknájának felújítása, Nyíregyháza telephelyen a villamos mozdony javítócsarnok 3-4. vágánya közötti területén egy vontatómotor szerelést biztosító felület kialakítása, Debrecen Kocsijavító műhely ebédlőjének ablakcseréje, vagy a karbantartósátor világításának kiegészítése, hogy csak néhányat említsék a megvalósult tervek közül.



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Ezen kívül konkrét munkakörülmény javító intézkedések is történtek. Záhony kocsivizsgáló szolgálati helyen egy étkező sarkot alakítottunk ki konyhabútor beépítéssel, valamint ugyanitt kicseréltük a felszerelés- és irattároló szekrényeket. A JBI területén növeltük a mobilklímák számát, hogy a nyári melegben is komfortosabb munkakörnyezetet biztosíthassunk az étkezőkben és az irodahelyiségekben a munkatársaink számára. A JBI Műszaki támogatás szervezete több mint 3000 m² felület tisztasági meszelését végezte el, beleértve a TSZVI szervezet számára végzett meszeléseket is.

És, ha már a „kályhától” indultunk, milyen várakozásokkal néz az idei év elé?

Idén is az előző évihez hasonló nagyságrendben terveztünk kiemelt tevékenységeket Debrecen JBI műhelyei számára, természetesen figyelembe véve azokat a munkákat is, amelyek 2019-ről áthúzódtak. Így elmondhatom, hogy idén is lesz dolgunk bőven!

Ismét meghatároztuk a KIR és MEBIR célokat, ahogyan a korábbi években is. Vannak olyan feladataink, amelyeket az előző évről hoztunk, de új célokat is kitűztünk a műhelyek, szolgálati helyek javaslatai alapján, hiszen itt is fontos volt a kollégák véleményét meghallgatni. A saját kivitelezésben teljesíthető célok elérésébe a korábbi években is igyekeztünk bevonni az adott műhely munkavállalóit, nem csak azért, mert így a cél hamarabb elérhető. Hanem mert tapasztalat, így a munkatársak jobban tudják értékelni az elvégzett felújítást, az hosszabb ideig biztosíthatja a jobb munkakörülményeket, a környezetvédelmet és a biztonságosabb munkavégzést. Ezt szeretnénk tovább erősíteni ez évben is. A tisztasági meszelések szintén folytatódnak, jelenleg a felújítandó helyiségek listáját állítjuk össze.

A közelmúltban a MÁV-START-nál elkezdődött a vasúti járművek hatósági vizsgáztatásának előkészítése, amelyhez kapcsolódóan 2020-ban várhatóan megtörténik a vizsgabiztosok képzése. További eredmény, hogy a JBI több munkavállalója is részt vett az INKA2 Infrastruktúra és gördülő állomány karbantartó szoftver projekt valamelyik moduljának a létrehozásában. A projekt a végéhez közeledik, most, évelejen megkezdődtek a végfelhasználói oktatások, amelyek a munkavállalóink jóval nagyobb létszámát fogják érinteni. Szeretnénk az idei évben is kiemelt figyelmet fordítani a létszám pótlásra annak érdekében, hogy a meghatározott feladatok minél nagyobb arányban elkészülhessenek, és a létszámhiány ne akadályozza a JBI eredményes működését.

Záhonyban, Fényeslitkén várható beruházás, fejlesztés?

Záhonyban az előző években elindítottuk egy mozdonyosó álláshely kialakítását, szeretnénk, ha 2020-ban ez megvalósulna. Fényeslitke Kocsijavítóban a javítócsarnok oldalsó bejáratának, a segédműhelyek és irodák ablakainak cseréje, valamint a tetőszellőzők beépítése van tervben. Az elmúlt években Fényeslitke Kocsijavító mellett Debrecen és Nyíregyháza telephely műhelyei is megszerezték a Hegesztőüzemi tanúsítást. Záhony telephely esetében az év második felében tervezett a felkészítés és a Tanúsítás.

A vezető szemével milyen a hangulat a „végeken”, milyen lehetősége van javítani, ha kell?

A 2019. évi évközi bérfelvezetés és az év végi egyszeri kifizetés végrehajtásának elveit a munkavállalók egy része nem tudja elfogadni, ami sajnos feszültséget okoz. A korábbi, százalékos év eleji béremelésekhez képest ez az egyéni teljesítményen alapuló juttatás újdonság a munkavállalók számára. Nehezen tudják elfogadni, hogy a kiemelkedő munka ilyen módon is elismerésre kerül. Nehéz elfogadniuk azt is, hogy a munkahelyi vezetők azok, akik a munkavégzésüket a leginkább reális módon tudják megítélni, mivel nekik van közvetlenül ismeretük a műhely valamennyi munkavállalójának napi tevékenységéről. Úgy mondanak véleményt a vezetők döntéséről, hogy sok esetben csak a saját csoportjuk, jó esetben a saját tőrjük tagjainak munkavégzésére van rálátásuk. Azzal mindenki egyetért, hogy aki többet és jobban dolgozik, azt ismerjük el, de a végrehajtást már nem mindenki tudja elfogadni.



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

A szubjektív elkerülése érdekében munkavállalói oldalról igényként merült fel, hogy megadott, konkrét szempontok alapján legyen differenciálás, de akik a szempontoknak a legkevésbé feleltek meg, és ezért kisebb összegű differenciált juttatást kaptak, vagy differenciált juttatást egyáltalán nem kaptak, azok bizony elégedetlenek. Pedig a differenciálásnak éppen az a lényege, hogy vannak, akik többet és vannak, akik kevesebbet kapnak, az egyéni teljesítménytől függően. Ennek a rendszernek az alkalmazásával kapcsolatban azt kellene mindenkinek belátnia, hogy ha valaki kevesebbet kap, az nem azt jelenti, hogy ő nem dolgozott, hanem azt, hogy volt nála többet és jobban dolgozó. Ezért arra kell törekedni, hogy a következőkben ő is a jobban dolgozók körébe kerüljön, nem pedig arra, hogy a rendszer megváltozzon, mert ez nem segíti a hatékonyság növelését.



Sok szó esik mostanában a munkaerőhiányról és az elöregedésről. Hogy áll e téren az JBI?

Tavaly ötvennyolc munkavállaló távozott a JBI létszámából. Ennek csaknem fele nyugdíjazás volt, és többen kérték más szervezethez történő áthelyezésüket is. Munkavállalói felmondással, illetve munkavállalói kérésre mindössze 14 főnek szűnt meg a munkaviszonya. A távozók pótlásra 64-en érkeztek a JBI-hez. A magasabb érkezői létszámra a magasabb tartós beteg létszámunk miatt volt szükség. 2020-2021. években már jóval kevesebb, hat és hét fő nyugdíjazása várható. Ennek ellenére magas a JBI átlagéletkora. Különösen igaz ez Fényeslitke teherkocsi javítóra, ahol az elmúlt években a létszámot a jelentkező munkához kellett igazítani, így a természetes fogyásból eredő létszámcsökkenést nem mindig pótoltuk. Ez mondjuk 2019-re nem igaz, mert az elmúlt évben mind a négy fő nyugdíjba vonuló kolléga pótlása megtörtént.

Amik már a nyugdíjhoz közelednek, lesz még lehetőségük a MÁV Évekre?

A 2017-ben aláírt három évre szóló Együttműködési megállapodás érvényessége, amely a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programban történő részvétel feltételeit tartalmazza, 2019. év végével lejárt. Új megállapodásra vonatkozóan még nem rendelkezem információval. A tavalyi évben egyébként Debrecen JBI-ből öt munkatársunk vett részt a MÁV-ÉVEK programban, akik közül még ketten jelenleg is szerepelnek benne.



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

De a többség még dolgozni akar, milyen lehetőség van ösztönzésre, illetve mit látna jónak?

Az elmúlt években már nem csak a Vasutasnap és a nagyobb ünnepeink alkalmából volt lehetőség a kiemelkedő munkavégzések elismerésére, hanem az évzáró rendezvényeken is. Vasutasnap alkalmából 2019-ben egy Vasút szolgálatáért Arany, egy Vasút szolgálatáért Bronz, kettő Vezérigazgatói és kettő Vezérigazgató-helyettesi dicséret elismerést vehettek át a JBI munkatársai. Ezen kívül az év végén három kollégánk kapott Igazgatói dicséretet.

A magam részéről támogatom az egyéni teljesítmények bérrel, és egyéb juttatással történő elismerését is, ahogyan azt már az előzőekben megfogalmaztam. Az alanyi jogon nyújtott juttatások nem ösztönöznek jobb munkavégzésre, sőt esetenként inkább visszafoják az egyéni teljesítményeket.

Általában sok kritika érte az év végi kifizetéseket, önnek mi a véleménye?

Az év végi egyszeri kifizetéssel kapcsolatban az a vezetői döntés született, hogy ennek keretében is kerüljenek elismerésre az egyéni teljesítmények, de természetesen ezen kívül több más szempont is érvényesült a kifizetés során. Az évközi bérfelajánlással kapcsolatban felmerült, hogy azok is részesüljenek most juttatásban, akik akkor a keret behatároltsága miatt nem kaphattak. Az év végi kifizetésből ezek a munkavállalók is részesültek, adott esetben magasabb összeggel.

Milyen a kapcsolata az érdekvédőkkel, a Vasutasok Szakszervezetével, van-e szükség, illetve lehetőség változtatni?

Én úgy látom, hogy minden érdekvédő szervezettel, így a Vasutasok Szakszervezetével is jó a kapcsolat. Fontosnak tartom az együttműködést és igyekszem támogatni az általuk kezdeményezett ügyeket, de a munkáltató képviselőjeként mindkét oldal érdekeire figyelni kell. Egy eredménytelenül működő vállalat hosszútávon nem tud biztos és kiszámítható munkahelyet biztosítani a munkavállalóinak, amely szempont az utóbbi időben ismét előtérbe került a munkavállalók körében. Én legalábbis az újfelvelelő munkavállalók kiválasztása, meghallgatása során egyre inkább ezt tapasztalom. Ezen kívül az egyes ügyekben, a lehetőségek mérlegelése során azt is figyelembe kell vennem, hogy a munkáltatónak minden munkavállalója egyaránt fontos, így csak olyan felvetéseket tudok támogatni, amelyek minden érintett figyelembe vételével végrehajthatók, függetlenül az érdekképviseleti hovatartozástól. Végére is mindannyian ugyanannak a hatalmas gépezetnek vagyunk a részei, csak együttes, közös munkával tudunk hatékony és eredményes munkát végezni.

Dolhai József





Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

HUMORSAROK

ISMERET

- A rendőr megállít egy Skodát: Nyissa ki az elejét!
A vezető kinyitja, a rendőr belenéz, és kérdezi: Hol a motor?
– Hátul – hangzik a válasz.
– Na, az nem jó! Tegye vissza előre, aztán mehet tovább...



SAKK

- Két bacilus sokkodik.
– Lépj már!
– Lépj a fene!
– Akkor ezt borítékoljuk...

KEZDŐ

- Miért ás a rendőr két gödröt a kutyájának?
Mert az első kicsi lett...

Balogh Attila