



Bérmegállapodás az RCH-nál

A társaságot érintő kedvezőtlen nemzetközi gazdasági tendenciák, valamint a számottevő forgalomcsökkenésre visszavezethető pénzügyi helyzet miatt a bérfelajánlásra vonatkozó tárgyalások az eddigiekhez képest jelentősen elhúzódtak. A megállapodásra végül március 12-én került sor. Az MTSZSZ nincs az aláírók között, de a vállalat vezetése ennek ellenére a letárgyaltak szerint fogja végrehajtani a bérfelajánlást. Az eredményeket az alábbiakban ismertetjük.

Alanyi jogú alapbérfelajánlás

A Rail Cargo Hungaria a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében alanyi jogú alapbérfelajánlást valósít meg két időpontban, az alábbiak szerint:

MMK	2020. március 01-től	Munkáltatói terhek csökkentéséből fakadó bérfelajánlás*
6-13	8%	2%
14-15	6%	2%
16-17	5%	1%

*Magyarország Kormánya – a korábbi két éves gyakorlatát követve – 2020-ban további 2%-kal csökkenti a munkáltatókat terhelő járulékokat, melyet az RCH minden évben – így idén is – **bérfelajánlásra fordít**. Ez a bérfelajánlás a járulékcsökkenésről szóló jogszabály hatályba lépésének időpontjában, várhatóan az év második felében valósul meg.

Az áru fuvarozási, a kocsivizsgáló és a mozdonyvezető gyakornok munkakörbe sorolt munkavállalók alapbére 2020. január 1-től a hatályos garantált bérminimum értékére, 210.600 Ft-ra emelkedett. Ezekben a munkakörökben a munkavállalók további bérfelajánlásban nem részesülnek.

Márciustól új bértábla lép hatályba: bérsávok és kategóriák

- Az új bértábla szerinti sávminimumra történő ráállás (felzárkóztatás) 2020.03.01-től kötelező a szolgálati idő figyelembevételével.
- A pályakezdő diplomások minimális személyi alapbére 2020. március 1-től 350.000,- Ft/hó.

**Az idősávok 2020. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az egyes munkaköri kategóriákban 2020. március 1-től**

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Az alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	161 000	162 300	163 700	165 100	172 300
7	172 900	174 300	175 700	177 200	185 000
8	210 600	212 300	214 000	215 700	225 300
9	216 600	218 300	220 100	221 800	234 900
10	223 200	224 900	226 700	228 500	261 000
11	229 800	231 600	233 400	235 200	326 300
12	236 400	238 200	240 100	241 900	367 700
13	243 000	244 800	246 900	248 800	408 600
14	244 900	252 321	259 636	266 952	466 476
15	270 400	278 671	286 730	295 001	583 216
16	367 500				703 500
17	457 800				876 800

Az egyes munkakörökre korábban bevezetett bértáblák is indexálásra kerültek. A kocsivizsgálói és az árukezelő kocsivizsgálói bértábla a következőképpen alakul:

Szolgálati idő	Kocsivizsgáló	Árukezelő kocsivizsgáló
0 és 5 év között	231 800	237 800
5 és 10 év között	250 200	256 100
10 és 20 év között	260 200	266 200
20 és 30 év között	270 700	276 600
30 és 40 év között	281 500	287 400
40 év fölött	292 300	298 200

Az árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó és az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörökre vonatkozó bértábla:

Szolgálati idő	Árufuvarozási operátor, vámkezelési és szállítmányozási előadó	Állomási operatív koordinátor I.	Állomási operatív koordinátor II.
0 és 5 év között	243 600	252 600	296 300
5 és 10 év között	250 900	259 900	305 300
10 és 20 év között	258 500	267 300	314 400
20 és 30 év között	266 200	275 100	323 800
30 és 40 év között	274 200	283 000	333 600
40 év fölött	282 400	291 500	343 500

A mozdonyvezetői bértábla:

Szakmai gyakorlati időszávok	Mozdonyvezető
5 év betöltött szakmai gyakorlati idő alatt	370 600
5 és 10 év között	385 600
10 és 15 év között	395 600
15 és 20 év között	410 600
20 és 25 év között	420 600
25 és 30 év között	430 600
30 és 35 év között	440 600
35 év fölött	450 600

Az RCH további vállalásai:

1. A munkáltató a mobil kocsivizsgálati tevékenységet ellátó kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló munkakörbe sorolt munkavállalók részére 2020. március 1-től 2020. december 31-ig, teljesített szolgálatonként bruttó, az eddig érvényes 4000 Ft helyett 4400 Ft / fő / szolgálati pótlékot fizet az alábbi feltételek teljesülése esetén:
 - a munkavállaló a mobil kocsivizsgálati tevékenység körébe tartozó feladatok ellátását az üzemirányító által meghatározott „külső” szolgálati helyen végzi el, ahová a vállalat által biztosított, saját maga által vezetett gépkocsival jut el,
 - érvényes „B” kategóriás vezetői engedély,
 - a munkáltató és a munkavállaló között a tevékenység ellátására vonatkozó érvényes megállapodások.

A munkáltató vállalja, hogy 2020. március 31-ig meghatározza az ezen tevékenység ellátásához szorosan kapcsolódó munkakörre/munkakörökre történő kiterjesztés lehetőségét.

2. Ha a munkáltató a munkavállaló munkaidőbeosztását 7 napon belül módosítja, a munkavállalót az eddigi 3.300 Ft helyett 3.600 Ft átvezénylési díj illeti meg.
3. A munkavállalót az igazoltan teljesített km után a vállalati gépjármű rendszeres vezetéséért az eddigi 9 Ft helyett 15 Ft vezetési pótlék illeti meg.
4. A belföldi hivatalos kiküldetésben lévő munkavállalót az étellemezéssel kapcsolatos többletköltségeinek fedezetére elszámolt 500 Ft helyett március 1-jétől 600 Ft illeti meg.
5. A munkáltató a munkavállaló nem munkabaleseti halála esetén az örökös (kedvezményezett) részére az addig folyósított 800.000 helyett 2020. március 1-jétől 900.000 Ft-ot fizet ki.
6. A munkáltató vállalja, hogy 2020. december 31-ig megvizsgálja a bértábla egyéb munkakörökben történő bevezetésének lehetőségét.

Vasutasok Szakszervezete