



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

**A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére**

Iktatószám: 10331/2020/MAV

**másolatban:
A MÁV Zrt. konszolidációs körébe tartozó
leányvállalatok első számú vezetői részére**

Tisztelt Vezető Kollégák!

A MÁV Zrt. O.1. számú Oktatási és Képzési Utasításáról szóló 43/2019. (08. 23. MÁV Ért. 15.) EVIG. sz. utasítás (a továbbiakban: Utasítás) 4.2.8.3. pontja tartalmazza a sikertelen időszakos hatósági vizsga esetében irányadó rendelkezéseket.

„4.2.8.3 Munkavállaló foglalkoztatása sikertelen időszakos hatósági vizsga esetén

A munkáltató a sikertelen időszakos hatósági vizsgát tevő munkavállalót – bár arra egyébként jogszabály alapján nem jogosult, a saját érdekkörében felmerülő ok miatt – az első időszakos javítóvizsga időpontjáig mentesíti a munkavégzés alól az alapbére megfizetése mellett.”

Az Utasítás idézett pontja a munkáltató jogszabályban rögzített díjazási kötelezettségét meghaladóan, egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalás által biztosított díjazást az érintett munkavállalók számára.

A Kormány által a koronavírussal kapcsolatosan Magyarország egészére kihirdetett veszélyhelyzettel összefüggésben az időszakos hatósági vizsgák 2020. március 16. napjától bizonytalan időre elhalasztásra kerültek.

A vizsgák elhalasztása olyan lényeges változást jelent, melyre tekintettel - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 16. § (2) bekezdése alapján – az egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalást a jelen rendelkezésemmel az alábbiak szerint módosítom:

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

„4.2.8.3 Munkavállaló foglalkoztatása sikertelen időszakos hatósági vizsga esetén

A munkáltató a sikertelen időszakos hatósági vizsgát tevő munkavállalót – bár arra egyébként jogszabály alapján nem jogosult, a saját érdekkörében felmerülő ok miatt – az első időszakos javítóvizsga időpontjáig mentesíti a munkavégzés alól az alapbére 50 %-ának megfizetése mellett, amennyiben más munkakörben való foglalkoztatására nincs lehetőség.

Nem jogosult a munkavállaló az előzőek szerinti díjazásra, ha van lehetőség más munkakörben történő foglalkoztatására, azonban az erre irányuló ajánlatot elutasítja.”

A jelen rendelkezésem a koronavírussal kapcsolatosan kihirdetett veszélyhelyzet időtartamára hatályos és alkalmazandó.

Budapest, 2020.március 20.

Üdvözlettel:



dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató