



Bérmegállapodás 2020-ra (3. oldal)

TELTHÁZAS „MUNKÁS- GYŰLÉSEK”

Teltházás munkavállalói fórumot rendezett a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőte február 18-án, két helyszínen is.

(5. oldal)

AJÁNLÁSI DÍJ

A Munkavállalói Ajánlási Program 2017-es indulása óta 388 új kollegát vettek fel ajánlás alapján, s ezért a MÁV Zrt. összesen 12,7 millió forint ajánlási díjat fizetett ki.

(6. oldal)

KOLBÁSZTÖLTÉS BUDAPESTEN

Ismét kolbásztöltő fesztivált rendezett – már harmadik alkalommal – a Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőte, február 22-én.

(12. oldal)

A LÁNCFŰRÉS ÉS A MENETREND

Láncfűrészrel az oldalán több mint 3 kilométert futott két vasutas, hogy megszabadítsa egy kidőlt fától a pályát a Kaposvár-Siófok irányába tartó szerelvény előtt.

(11. oldal)

Attól, hogy baj nélkül megússzuk a betegséget, könnyen megfertőzhetünk olyanokat is, akiknél komolyabb tünetek, nehezebb betegség alakulhat ki: az idősek és a krónikus betegségekkel küzdők a potenciális veszélyeztetettek.



Valójában úgy kezdődött, hogy a takarítónők elkezdtek sűrűbben törölgetni a kilincseket. Addig csendes nyugalom volt, mert ugye Kínáról vírus nélkül is mindig sokat lehet hallani, de úgy vagyunk vele, hogy a hírek vagy igazak, vagy nem. Hiszen olyan messze van, nem beszélve Vuhanról (a koronavírus kezdeti gócpontja – a szerk.), amiről a vasutasok többsége korábban még csak nem is hallott. Így aztán inkább érdekességek voltak sokáig arról a fránya vírusról szóló hírek, talán még az Európában való megjelenésekor is. No de a folytonos fertőtlenítő törölgetés már egészen közel van. Ez akár a nyugalom megzavarására is alkalmas lehetne, ha nem tudnák a pontos okát.

De tudjuk: felütötte a fejét egy újfajta koronavírus, olyan, amilyenel még nem találkozott az immunrendszerünk. Nevet is kapott: „2019-nCoV”, így különböztethetjük meg a koronavírusok többi, régóta ismert, kisebb galibát okozó fajtájától. Hatása olyan lehet, mint amivel viszont már találkoztunk, de mert a szervezetünknek ismeretlen, ezért macerásabb neki a védekezés, meg kell tanulnia felvenni a harcot. Ráadásul még a gyógyszer is késik, így aztán magad uram, ha más nincs! Tehát kézbe kell vennünk önnön védelmünket, ez nem kérdés. A kérdés inkább az lehet, hogyan tegyük.

Ehhez előbb tudnunk kell, mire számítsunk, ha sikerül begyűjteni belőle néhányat. Nem egyszerű kérdés, mert bizony a médiából, a netről illetve a közösségi oldalakról bőségesen ömlő szemétből kell kiválogatnunk az érdemi ismereteket. Mindenesetre érdemesebb lehet belenézni a vasút március hatodikán kiadott intézkedési tervébe is (8872/2020MÁV), mint egymást traktálni mindenféle okosságokkal.

Ingyen hívható zöld számon is tájékozódhatunk (06 80 277 455).

Ja, és hogy mire számíthatunk, ha megfertőződünk? Először is a már jól ismert influenza, de gyakran csak egy komolyabb megfázás lázzal is járó tüneteire. Majd arra, hogy előbb-utóbb a többségünk rendkívüli gyógykezelés nélkül is meggyógyulhat. Ami nem jelenti azt, hogy ne tekintsük betegnek magunkat, és ne menjünk orvoshoz, netán tovább kísértsük az ördögöt munkába járás címén. Mert attól, hogy baj nélkül megússzuk a betegséget, könnyen megfertőzhetünk olyanokat is, akiknél komolyabb tünetek, nehezebb betegség alakulhat ki: az idősek és a krónikus betegségekkel küzdők a potenciális veszélyeztetettek. Ez körülbelül a fertőzöttek hatodánál történhet így. Tehát ne csak magunkra, hanem másokra is vigyázzunk!

Kérdésből a kérdés, hogyan vigyázzunk magunkra és a többiekre? Először is, ahogyan máskor is kéne, csak most jóval komolyabban: rendszeres, gyakori kézmosás. Szakemberek arra sem győznek figyelmeztetni, hogy kerüljük a közvetlen testi érintést, például a kézfogást, üdvözlő puszikat. És természetesen ideje megtanulni a papírzsebkendő helyes használatát is. Kerüljük a tömeget, a zárt helyeket, és persze azokat, akik már messziről hallatják magukról, hogy betegek – nem haragból, csupán segítsük őket abban, hogy vigyázzanak ránk. És ami nagyon fontos, ne utazzunk a már ismert fertőzött országokba, területekre!

És mit tegyenek például a jegyvizsgálók? Szintén a fentieket, csak még a többieknél is komolyabban. De feltételezhetően mindezt már elmondták nekik a munkahelyükön, és talán már ki is osztották, a szükséges védő- és megelőző eszközöket, amit használniuk célszerű. És ha bármelyik vasutas akadályoztatva van a megelőzésben, forduljon főnökéhez, vagy a Vasutasok Szakszervezetének tisztségviselőihez.

Felszállt a füst: átlagosan 10 százalékos keresetnövekedés

Az átlagosan 10 százalékos bérajánlat nem sokkal azt követően érkezett, hogy a Vasutasok Szakszervezete nyilvánosságra hozta: megelégedte az érdemi bértárgyalások hetek óta tartó halogatását, ezért az elnökség úgy döntött, felhatalmazza Meleg János elnököt, hogy egyeztessen a többi érdekelt szakszervezettel, s kezdeményezzenek közösen kollektív munkaügyi vitát a munkáltatónál.

A VSZ elnöksége azonban még ennél is továbbment: felkérte az elnököt, hogy a szakszervezet ezt a nyomásgyakorlást akár önállóan, a többi érdekvédő nélkül is kezdeményezze. A kollektív munkaügyi vita a sztrájk előszobájának, de mindenképpen az első hatásos nyomásgyakorlásnak számít, amellyel a szakszervezet hivatalosan is jelzi a munkáltatónál, hogy elfogyott a munkavállalók türelme.

Az elnökség erről azt követően döntött, hogy értékelte a MÁV-csoport és a Rail Cargo Hungaria 2020. évre vonatkozó bértárgyalásait, s megállapította, hogy a tárgyalásokon kialakult helyzet nem szolgálja tagjaink érdekeit.

Jó időzítés

Az ajánlat tehát, ha nem is gyorsan, de még időben érkezett március 5-én. Igaz, ehhez az kellett, hogy a tulajdonos két nappal korábban végre engedélyt adjon a munkáltatónak az érdemi tárgyalásra, egyezkedésre.

Az első konkrét ajánlat 8 százalékos volt, ám ezt a szakszervezetek egyöntetűen elutasították. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató a tulajdonos képviselőjével tartott konzultáció után azonban új ajánlatot tett. Így születhetett meg a MÁV-csoport keretmegállapodása, ami átlagosan 10 százalékos keresetnövekedést tartalmaz. Az alap-

Hosszas várakozás után, március 5-én megszületett a MÁV-csoport bértmegállapodása az átlagosan 10 százalékos keresetnövekedésről. A munkáltató első ajánlata 8 százalékos volt, ezt a szakszervezetek egyöntetűen elutasították. A mostani egyezség további, bért érintő megállapodás alapját jelentheti.

**Az alaphéremelés a vállalatcsoport átlagában 8 százalékos.
A pontos értékeket vállalatonként és munkaköri csoportonként külön megállapodásban rögzítik.**

béremelés a vállalatcsoport átlagában 8 százalékos. A pontos – 6 és 10 százalékos közötti – értékeket vállalatonként és munkaköri csoportonként külön megállapodásban rögzítik.

Meghatározott keretek

Homolya Róbert ismertette a kormánytól kapott felhatalmazás kereteit: csak egyéves megállapodás köthető, csökkenteni kell a bértorlódások negatív hatásait, a béremelést a vállalatok és munkakörcsoportok szerint differenciáltan kell végrehajtani, egyes elemeket pedig teljesítményhez kell kötni. A mostani egyezség további, bért érintő megállapodás alapját jelentheti. A bértmegállapodásnak hosszú távú stratégiát kell szolgálnia

– szögezte le a vezérigazgató kiemelve azt is, hogy a közlekedési ágazatok között versenyhelyzet van. Az EU a vasutat, a zöld közlekedést preferálja. Elmondta, hogy a vállalatcsoport folyamatos adósságokat görget maga előtt.

Újdonság az is, hogy a VBKJ-ként eddigi bruttó 271 ezer forintos felosztható keret megszűnik. Helyette új, rendszeres elemként belép a „lojalitást elismerő juttatás”, amely idén bruttó 350 ezer forint, s decemberben hóközi kifizetésként kapják meg a munkavállalók.

Az alanyi jogú 92 ezer 400 forintos béren kívüli juttatás teljes összege ezentúl április 30-ig kerül a Szép Kártyára.

További juttatásként október 31-ig be kell vezetni a teljesítményösztönzés rendszerét, amely további keresetnövekedést jelent. Továbbra is él a nyugdíjpénztári 4 százalékos tagdíj hozzájárulás.

Az elismert vasúti szolgálati viszony idejének függvényében adott egyszeri juttatás összege megduplázódik. (Ld. táblázat.)

A megállapodás alapján tovább folyik a képzési és vizsgáztatási rendszer felülvizsgálata. Ennek alapján:

- további munkaköröket kell kivonni a vizsgáztatási rendszer hatálya alól,
- egyszerűsíteni kell a képzési programokat,
- digitalizálni kell a tananyagokat.

Szolgálati idő	Egyszeri kifizetés összege (Ft/fő)	Szolgálati idő	Egyszeri kifizetés összege (Ft/fő)
15	30 000	33	66 000
18	36 000	36	72 000
21	42 000	39	78 000
24	48 000	42	84 000
27	54 000	45	90 000
30	60 000	48	96 000

Karbantartói munkacsoport Brüsszelben

Hogyan lehetne egy férfiak által dominált szektorban növelni a nők számát és arányát? Egyebek között erről, valamint a járműjavítás fontosságáról és a digitalizációnak a vasúti ágazatban várható hatásairól is egyeztettek az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) Vasúti Szekció Karbantartói Munkacsoportja ülésének résztvevői Brüsszelben. A február közepén rendezett tanácskozáson a Vasutasok Szakszervezetét Kövesdi Tamás GIB titkár és Komiljovics Máté szakértő képviselte.

Az

ülés egy kisebb megemlékezéssel indult, ugyanis a járműjavítással, karbantartással foglalkozó kollégák 2015 januárjában tartottak először ilyen rendezvényt.

Öt évvel ezelőtt az utazók és a mozdonyvezetők mellett a karbantartási kollégák is fontosnak érezték, hogy évente egy alkalommal összeüljenek, hogy az aktuális kérdésekről eszmét és információt cseréljenek.

A napirend és a tavalyi ülésről készült jegyzőkönyv elfogadását követően Michaela Nemeckova, a vasúti szekció asszisztense számolt be a „Nők a vasúton” elnevezésű ETF-CER közös projektről. Tizenöt évvel ezelőtt az európai vasút munkaadói és munkavállalói oldala között egyeztetések kezdődtek arról, hogy milyen módon, hogyan lehetne egy férfiak által dominált szektorban növelni a nők számát és arányát.

Az egyeztetések végül egy közös ajánlás elfogadásával zárultak 2007-ben: Közös ajánlások a nők jobb képviseletéért és integrációjáért az európai vasúton.

Az európai szociális partnerek 1-2 éve kezdtek azzal foglalkozni, hogy ezeket a közös ajánlásokat ideje lenne „leporolni” és aktualizálni. Nemeckova asszony hozzátette, hogy jelenleg mintegy 18 százalék a nők aránya a vasúton Európában és csak 0,5 százalékkal nő az arány évről évre. A vasúti ágazat azonban nem kellően von-

zó sem a nők, sem a fiatalok számára. Ennek megváltoztatásáért közösen kell tennünk.

Szabályozni kell a tanúsítási programokat

A következő napirendi pont keretében Werner Schwarzer, a munkacsoport elnöke adott tájékoztatást a munkacsoport vezető testületének legutóbbi üléséről.

Az egyeztetésen jelen volt az Európai Vasúti Ügynökség képviselője is, aki az ügynökség karbantartókkal kapcsolatos tevékenységéről számolt be. A karbantartók és a karbantartásért felelős szervezetek európai tanúsítási programjának szabályozása fontos feladat,

amellyel a munkacsoportnak a jövőben foglalkoznia kell.

Digitalizáció: a legnagyobb kihívás

Az ebédszünetet követően arról a kérdőívről volt szó, mely a digitalizáció-automatizáció kérdéseit járja körbe, mint például a digitalizáció-automatizáció hatása a vasúti ágazatra, a vasútbiztonságra, az egészségvédelemre, a munkaügyi kapcsolatokra. Ez egy esély vagy inkább kihívás a munkavállalók számára. A kérdőívet május végéig lehet kitölteni.

A munkacsoport 2021. januárjában ül össze legközelebb.

Komiljovics Máté

Jelenleg mintegy 18 százalék a nők aránya a vasúton Európában és csak 0,5 százalékkal nő az arány évről évre.



Tájékoztatási roadshow-n a VSZ

Teltházas „munkásgyűlések” Pécsett

Teltházas munkavállalói fórumot rendezett a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete február 18-án, két helyszínen is: Pécs Igazgatóság tanácstermében, majd ezt követően Pécsbánya-rendező műhelyében.

Rég nem tapasztalt nagy érdeklődés kísérte a Vasutasok Szakszervezete fórum-sorozatának pécsi állomását, amelyet február 18-án délelőtt Pécs Vasút igazgatóság tanácstermében tartottunk Meleg János elnök, Szabó Gyula, a VSZ MÁV Zrt. ügyvivője, Fridrich Imre, a VSZ MÁV-START Zrt. ügyvivője, valamint Németh Gáborné, a SZEI szakmai képviselővezetője részvételével. A terem zsúfolásig

megtelt érdeklődővel, nem csak szakszervezeti tagokkal.

A megjelenteket Horváthné Czindery Zsuzsanna területi képviselő-vezető köszöntötte, majd Meleg János tájékoztatta a munkavállalókat a mindenkit érintő fontos kérdésekről, többek között a bértárgyalások állásáról, a káféteriaról és az egészségmegőrző programról.

Szabó Gyula, valamint Fridrich Imre a MÁV Zrt.-t, valamint a MÁV-START Zrt.-t érintő kérdésekről adott tájékoztatást.

Az ismertető után csak úgy záporoztak a kérdések, amelyekre mindenki megkapta az érintettek től a kielégítő válaszokat.

A fórum következő állomása Pécsbánya-rendező volt, ahol egy kisebb félreértés ellenére végül sikerült megtartani a rögtönzött gyűlést.

Az eseményen megjelent munkavállalók megköszönték a számukra értékes információkat.

Mivel ezek a fórumok minden munkavállaló számára nyitottak voltak, részt is vettek rajta külsősök szép számmal, reméljük, hatásukra többen is arra az elhatározásra jutnak, hogy szakszervezetünket fogják erősíteni. Következő fórumunk helyszíne: Dombóvár csomópont.

**Horváthné
Czindery Zsuzsanna**
területi
képviselő-vezető



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: **NÉMETH ERZSÉBET**

Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**

Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.

Tel.: 06/70-315-7815, e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

Ajánlási díj: milliókat fizetett ki a MÁV

A Munkavállalói Ajánlási Program 2017-es indulás óta 388 új kollégát vettek fel ajánlás alapján, a kifizetett ajánlási díj összesen 12,7 millió forint. Az ajánlási díj az idén emelkedik – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának februári ülésén.

Az

ülésen elsőként Szilágyi Péter munkaerő-gazdálkodás vezető adott tájékoztatást a 2019. évi Munkavállalói Ajánlási Program (MAP) tapasztalatairól. A 2017 júliusában indult MAP lényege, hogy a meghirdetett munkakörök betöltésére munkatársaink tapasztalatára támaszkodva keressünk új jelentkezőket. A program sikerét jelzi, hogy eddig 767 ajánlás érkezett, ebből 388 lett sikeres. A kifizetett ajánlási díj összesen 12,7 millió forint. A területi megoszlást vizsgálva az ajánlások 20 százalékát a pécsi terület munkavállalói nyújtották be. A legtöbb sikeres ajánlatot leadó munkavállaló a budapesti területen dolgozik, összesen 225 ezer forint ajánlási díjban részesült. Tavaly 369 kollégától összesen 429 ajánlás érkezett, ezek közül 223 sikeres volt, azaz ennyi embert vettek fel ajánlás alapján. A próbaidő lejártát követően összesen 110 sikeres ajánlásért 103 „rég”i kolléga részére 3,9 millió forintot, az 1 éves munkaviszonyt követően pedig további 1,6 milliót fizetett ki a cég.

Megéri ajánlani

Az ajánlásokkal kapcsolatos idei változásokról Güntherné Varga Erzsébet szakértő adott részletes tájékoztatást. 2020. január 1. után az ajánlási díj összege bruttó 50 ezer forint, ha a jelölt felvételt nyert és a próbaideje lejárt, valamint további 50 ezer forint a munkaviszony létesítését követő 1 év elteltével. Az emelt összegű ajánlási díjat a 2020. január elseje után keletkezett jogosultság esetében kell alkalmazni. Az ajánlási díj emelkedésével kapcsolatos utasítás megjelenését követően, a januári kifizetés és az emelt összeg közötti különbséget valamennyi érintett munkavállaló megkapja. Az ajánlási program kiterjesztése a teljes MÁV-cso-

portra a társaságok eltérő szabályai miatt hosszabb egyeztetési folyamatot igényel. Minden társaság belső szabályzatban határozza meg és a MÁV-csoport honlapján közzéteszi a MAP hatálya alá tartozó munkaköröket. A program csoport szintű kiterjesztéséhez szükséges informatikai fejlesztés folyamatban van.

Második napirendi pontban tájékoztató hangzott el a Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Non-profit Kft. (KAV) szervezeti kialakításáról, valamint a vasúti vizsgaközpont működéséről.

Dr. Schützenhoffer Dániel vasúti és hajózási vizsgáztatási igazgató elmondta, a KAV célja, hogy a bürokrácia csökkenjen, az erőforrásokat optimalizálják, a folyamatok hatékonyságát javítsák és a szolgálati szemléletet erősítsék.

A szakmai minőség folyamatos fenntartása mellett a papíralapú vizsgáztatásról fokozatosan, az érintettekkel egyeztetve át kell térni a digitalizációra. A vasúti szektorban jelentkező, jelentős mértékű munkaerőhiányt az oktatás, vizsgáztatás rendszere önmagában nem tudja megoldani, de annak kezelésében egy lehetséges eszköz a megfelelő és a kor kihívásaihoz alkalmazkodó oktatási és vizsgáztatási rendszer.

Változatlan vizsgadíjak

A vasúti vizsgaközpont működéséről Vadkerti Ferenc, a szervezet vezetője adott részletes tájékoztatást. Leszögezte: a változás nem érinti a „főszereplőt”, azaz a munkavállalót. A jövő feladatairól szólva kiemelte, hogy szeretnék a vizsgáztatást folyamatosan áttenni számítógépre, hogy az időszakos és eltérő vizsgák már számítógépen történjenek.

A nagyobb változás már 2019. január 1-től megtörtént a vasúti járművezetők vonatkozásában, de nem kényszerültek el a vizsgafeltételek a vonal-, típus- és állomásismeret tekintetében. Részletesen szolt a vizsgák lebonyolításának menetéről, a bejelentésről, a vizsga helyének lefoglalásáról. A vizsgadíjakkal kapcsolatban nincs változás, tehát az első javító vizsga továbbra is díjmentes.

A képzések és vizsgák megnevezését 2020. január 1-től nem a Vasúti Vizsgaközpont határozza meg, hanem a hatóság. Vadkerti Ferenc ki-

emelte, hogy a vizsgajegyzőkönyvek kötelező adatait 2020. január 1-től a Vasúti Vizsgaközpont határozza meg és a honlapján teszi közzé. Elmondta, hogy 2020. április 1-től a módszertan mellett a tudásanyag is a függelékben lesz. A vizsgakérdéseket az ellenőrző kérdésekből válogatják, melynek célja, hogy lefedje a szükséges tudást. Jelenleg 350 féle vizsga létezik.

Új kérdéssorok lesznek

A KÜT elnöke jelezte, hogy a hiányszakmákban komoly nehézséget okoz a munkaerő-felvétel, a munkavállalók megtartása, amit nehezít a vizsgáztatás is.

A KÜT tagjainak felvetéseire, melyek az ellenőrző kérdések szakmaiságára vagy célirányosságára, az írásos vizsgák terjedelmére, szószertintiségére vonatkoztak, válaszában a vezető hangsúlyozta, hogy lehet bármilyen jellegű, a vizsgáztatáshoz kapcsolódó munkakört érintő tartalmi módosítást kezdeményezni, és ezt követően a közlekedési hatósághoz fordulni.

Amennyiben valaki az alapvizsgával rendelkezik, és abban szerepelt egy ellenőrző kérdés, azt az időszakon is ugyanúgy megkérdezhetik. Zárszában bejelentette, hogy 2021-től új kérdéssorokat állítanak össze.

Harmadikként Kramli Ferenc, a MÁV Zrt. vasútszakmai képzésszervezés vezetője és Stier Andrea, a MÁV Zrt. külső képzés- és szakmai rendezvényszervezés vezetője beszélt a MÁV Zrt. 2020. év képzési tervéről. Elmondták, hogy az idei évre nem névszerinti, hanem létszám szerinti tervezés történt.

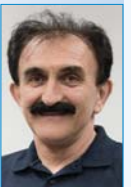
A képzési terv jelenleg még jóváhagyásra vár, de egyedi engedéllyel lehet indítani képzéseket. Emlékeztettek, hogy tavaly áprilisban kettévált a képzésszervezés szervezet. Az ún. vasúti képzések a BGOK szervezésében valósulnak meg.

Azok a képzések, amelyeket nem a BGOK-tól veszünk igénybe, a külső képzés- és szakmai rendezvényszervezés rendeli meg. A KÜT írásos kérdésekre teljes körű és megnyugtató válaszokat adtak. Felvetődött az INKA modulok képzéstervezésének problémája, mivel a területeken eltérő időpontokban jelentkeznek a kiskészítők igénye.

Különféléken belül a KÜT elnöke tájékoztatta a testület tagjait egy MÁV-csoportnál bevezetni tervezett teljesítményösztönző rendszer készülő munkaanyagáról.

A következő KÜT ülés időpontja: 2020. március 18.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens



Helyenként fájdalmas

RCH hírek

intézkedésekkel kezelik az RCH bajait

Általában a szabadságok kiadásával, illetve a munkarend módosításával kezeli a munkáltató a Rail Cargo Hungaria a vállalatnál tapasztalt 20-30 százalékos visszaesés okozta gondokat, de például Záhonyban a béreket is csökkenteni kell – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának februári ülésén.

Első napirendi pontban dr. Vincze Teodóra humánerőforrás-igazgató adott tájékoztatást arról, hogy napokon belül életbe lép a fogalomcsökkenésben érintett területek átlagosan 2-30 százalékos teljesítmény-visszaesésének kezelését szolgáló foglalkoztatáspolitikai megállapodás, amelyet a vállalat a szakszervezetekkel együttműködve dolgozott ki. A június elejéig érvényben lévő rendelkezések értelmében a munkáltató elsősorban a szabadságok kiadásával, illetve a munkarend módosításával hidalja át a kialakult helyzetet, Záhonyban pedig – ahol kiugró mértékű a visszaesés – átmenetileg állásidőt, illetve csökkentett bérézést vezet be.

A héten folytatódó bértárgyalásokkal kapcsolatban bízik abban, hogy a szakszervezetekkel minél előbb sikerül megállapodni. Megerősítette, hogy a kétszámjegyű bérfejlesztést a gazdasági körülmények, illetve az RCH jelenlegi pénzügyi helyzete sajnos nem teszi lehetővé.

Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztés vezető a költségtakarékosági intézkedések jegyében kialakított, a 2020-as évre vonatkozó képzési koncepcióról nyújtott átfogó képet. A vállalat továbbra is prioritásként kezeli a kötelező vasútszakmai, illetve a kulcsmunkaköri képzéseket, valamint a nyelvi oktatásokat, amelyek a képzési terv 90 százalékát teszik ki. A többi képzési terület – csapatépítők, kompetenciafejlesztők, stb. – ebben az évben háttérbe szorul. Hozzáfűzte: a jelenleg futó két mozdonyvezetői gyakornoki képzés gördülékenyen halad, az első csapat várhatóan már tavasszal élesben teljesít szolgálatot.

Simon Ferenc HR gazdálkodás és partnervesztő a szabadságkiadási rátaival kapcsolatban elmondta, hogy az előző évhez képest több mint 1 százalékponttal javult, 4-ről 5,1 százalékra emelkedett, ugyanakkor több mint 2400 órával csökkent a túlórák száma.

A zárólétszám a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva 1 fővel kevesebb: 1897 fő.

Emlékeztetett arra, hogy miután az egészségmegőrző program kihasználtsága visszaesett, a HR szervezet új megoldást dolgozott ki az érintett munkavállalók számára. Csökkentették a korábbi szolgáltatók eddigi keretszámait, ugyanakkor bevonnak a programba egy új szolgáltatót, a hajdúszoboszlói Rudolf Hotelt, amely 30 kollégának tud pihenési és regenerálódási lehetőséget biztosítani.

Második napirendként Simon Zoltán ICT vezető összegezte az elmúlt két év informatikai fejlesztéseinek eredményeit, majd hangsúlyozta: a prioritások átrendezésével főként az üzleti alkalmazásokra koncentráltak. A fejlesztési stratégiát átalakítva jelentős előrelépés történt a digitalizációs platformon. Mára a fejlesztési tervek több mint fele megvalósult, közülük az egyik legjelentősebb, a MOTIS P-III első fázisa amely már a jövő hét elején élesben indul. A második fázis fejlesztése – új funkciókkal történő bővítése – 2020 második felében esedékes. Az idei év másik meghatározó mérföldkövének bizonyul az RC.GO, amely az RC.TIS és a Zib-Zab kiváltását teszi lehetővé. Ha zöld utat kap az RCA igazgatóságától, a fejlesztés áprilisban veheti kezdetét. Végül kitért arra is, hogy a kereskedelmi tevékenységet támogató e-Freight NEW az osztrák anyavállalat 1490 projektcsomagjához csatlakozva valósul majd meg.

Harmadik napirendi pontban Czékus József üzemeltetés támogatás vezető az üzemeltetési tevékenységet érintő, küszöbön álló fejlesztések mellett kitért arra, hogy fontos feladatként tekint a vonatkezelési, illetve a Service Centerek hatékonyságának javítására. Ahogy mondta, a fuvarlevelek rögzítésének tekintetében jelentős a szórás – 8 és 100 db között mozog – az egyes SC-k teljesítménye között.

Az év második felében, illetve a jövő év elején életbe lépő utasításmódosításokra (F1, F2, E1, E2, E12, E101) az RCH oktatásokat szervez. A 2020-as évet érintő pályahasználati korlátozásokkal kapcsolatban a Miskolc-Hidasnémeti szakasz, illetve a

Budapest–Belgrád vonal szerbiai szakaszának átépítési munkálatai okozhatnak fennakadásokat, melyek kezelésére készülünk. Kitért arra is, hogy április 1-től átvesszük az a BILK-ben a tolatási tevékenységet, a dunaújvárosi tolatási kapacitást pedig februártól újabb kollégákkal erősítjük. Végeztül elmondta, hogy a főként a kelebiai konténervonatokot érintő dézsmálási kísérletek – általában zárhiány van, áruhiányt jellemzően nem tapasztalnak –, illetve a rejtőzködő migránsok okozta problémákat az élő fegyveres erő fokozásával és GPS követési rendszerrel szorítják vissza.

Egyebekben először dr. Székely-Csupor Ágnes jogi vezető felhívta a figyelmet arra, hogy az RCH felügyelőbizottság két tagjának, Mózes Tibornak és Zlati Róbertnek 2021-ben lejár a mandátuma, és felvázolta azokat a hivatalos lépéseket, amelyek a szakszervezetek jelöltállítását követően szükségesek az RCH, az RCA, illetve az ÖBB részéről történő jóváhagyáshoz.

A folytatásban Szalay Rita marketing és kommunikáció-vezető röviden beszámolt arról, hogy a tavalyi kedvező visszajelzésekre építve 2020-ban is megszervezik a nyári gyermek-tábort. A költségcsökkentés jegyében azonban idén csak egy turnust indítanak, illetve további változás az is, hogy – a szülői véleményekre építve – 8 és 12 évesre szűkítik a részvételi korhatárokat. A héten esedékes a tábor helyszínének kiválasztása, a részletekről a szervezet hamarosan részletes tájékoztatást ad a munkatársaknak.

Ezt követően Mózes Tibor és Zlati Róbert a Felügyelőbizottság februári üléséről adott tájékoztatást. Bekk István a KÜT műszaki szakbizottságának a február eleji üléséről elmondta, hogy sok időszerű téma került napirendre, viszont szükséges folytatni a tárgyalást, ezért márciusban is lesz találkozó. Ezt követően Zubály Bertalan KÜT elnök összegezte az ülésen elhangzottakat, és ismertette az előző KÜT ülés óta eltelt időszakban végzett feladatokat. Végeztül a rendkívüli élethelyzetbe került munkatársak segélyezéséről a szociális bizottság előterjesztése alapján döntöttek a KÜT tagjai.

Zubály Bertalan
KÜT elnök



A jogi rovat idén Tibor, a Masszív Környezetvédelmis történetével kezdődött, melyet e lapszámban is folytatunk.

Antik kardalok, panaszdalok

A hogyan a tévésorozatokban mondani szokás, most az „előző részek tartalmából” szemezgetek: Tibor nem kapott sem kullancs elleni védőoltást, sem egyéni védőeszközt a munkáltatójától. A helyzetet megelégtelve azonnali hatállyal felmondott. A munkáltató utóbb a dolgozó számítástechnikai tanfolyamának tanulmányi szerződés keretében kifizetett támogatását visszakövetelte, annak ellenére, hogy a munkáltatói kötelezettségszegés esetén a munkavállalók mentesülnek a viszfizetési kötelezettség alól.

És most kezdődjek a következő epizód ebben az antik drámában!

Kardalok, párbeszéddek, panaszdalok

Tibor történetét az antik görög drámák szerkezetén keresztül igyekszem bemutatni a kedves olvasóknak. Ezt részben azért teszem, mert a hosszúra nyúlt jogvita igencsak bővelkedett a drámai fordulatokban, másrészt mert sok párhuzamot tapasztaltam a munkajogi pervitel formalizáltsága és a merev antik drámaszerkezet között. Harmadrészt azért próbálok beszuszakolni egy XXI. századi jogvitát egy közel háromezer éves keretbe, mert izgalmas kihívásnak tartom az ősi színpadi stílust megfeleltetni a modern jogi eljárásoknak.

Különösen izgalmas például a kardalok, a panaszdalok és párbeszéddek átültetése peres környezetbe. Az első részben az invokáció, a másodikban az in medias res peres megfeleltetése még sikerült, de az antik kar- és panaszdalokat, az indító monológot, és a párbeszéddek miként fedezhetném fel a magyar perjogban?

Pedig a megoldás kézenfekvő: a görög drámákban az indító monológgal – más néven prológosszal – kezdődött a szindarab. A kardalok – régi nevükön sztaszimonok – dramaturgiai szerepe az egyes jelenetek elválasztása volt. A kardalok pedig a párbeszéddek – más néven

Kullancsok, sisakok, védőkesztyűk

epeiszodionokat – választották el. A párbeszéddek egymásutánjából bonthatkozott ki a cselekmény. A panaszdal pedig a kar és a szereplő között zajlott, a szereplő a zokszavait az énekkarhoz intézte.

Heuréka! Ez a szerkezet maga a tárgyalótermi eljárás! Az indító monológ teljes mértékben megfelel a keresetlevélnek! A párbeszéd nem más, mint a bírósági tárgyalás, mely a felperes és az alperes között zajlik. A párbeszéddek idézéssel megküldött tárgyalási hatánapok választják el egymástól. Az énekkar pedig nyilvánvalóan a háromtagú bírói tanács, amelyik a panaszokat meghallgatja, amelyikhez szöveget lehet intézni, és végül a tanulságot levonja.

Prológosz – a keresetlevél

Tibor dühösen keresett fel, nyilvánvalóan azzal a szándékkal, hogy beperelje a munkáltatót.

– Én csak ki akartam lépni. Hagyni az egészet a bűdös francba! Most kapjak agyhártyagyulladás? És ha rákkeltő anyagok jutnak a szervezetembe? Hát nekem két gyerekem van!

Amikor rákérdeztem arra, hogy mik a szándékai, szintén indulatosan válaszolt.

– Én csak igazságot akarok. Nem akartam pénzt a munkáltatótól. Én nem akartam végkielégítést. Felmondtam, köszöntem szépen, hagyjanak békén. Leköröztem, kiléptem, átmentem egy másik leányvállalathoz. Megtehettem volna, hogy verem az asztalt a lóvéért, de én nem vagyok ilyen. Erre még ők követelnek vissza pénzt? Még ők küldenek rám végrehajtót, a gyerekeim szeme láttára?

Tibortól, ha emlékeznek, a munkáltató végrehajtás útján követelte vissza azt a pénzt, amivel tanulmányi szerződés keretében támogatta kollégánkat. Azt a pénzt, amit Tibornak nem kellett volna visszafi-

Ógörög dráma a bíróságon

zetnie a Munka törvénykönyve alapján, mivel az azonnali hatályú felmondásának oka a munkáltató kötelezettségszegése volt.

– Én csak vissza akarom kapni a pénzem. A tanulmányi díjat, amit végrehajtottak. Az nem jár nekik. Persze nekem sem kenyérre kellene az a pénz, de igazságot akarok – folytatta Tibor, majd elkomorult arccal hozzátette: én nem akartam sem végkielégítést, sem felmondási időt, de most már csakazértis követelni fogom! Az még kérhető?

Számoltam. A munkajogi igények három év alatt évülnek is. A felmondás 2014 októberében történt, s ekkor már jócskán 2016 nyarát tapasztuk. Rég történt az eset, az igaz, de még jócskán benne vagyunk a hároméves elévülési időben. Szóval, lehet követelni a végkielégítést és a felmondási időt, még másfél év után is.

– Akkor annyit kérnék, hogy légy kedves összeállítani a keresetlevelet a bíróságra, amiben visszakérem a tanulmányi szerződésre kifizetett százhetvenezer forintot, amit később levontak tőlem. És kérem a végkielégítést, ami kábé ötszázezer és a felmondási időre járó pénzem is, ami nagyjából további háromszázezer.

Így is lett, a keresetlevelet 2016 júniusában beadtuk a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságra, melyben kértük a végkielégítés és a „sétálóidő” kifizetését, összesen nyolcszázezer forint összegben, továbbá kértük a végrehajtott tanulmányi díj visszatérítését, kártérítés jogcímén.

Epeiszodion 1. – Elindul a per

Az első tárgyalásra 2016 szeptemberében került sor. Meg is jelentünk szépen a tárgyalóterem előtt: Tibor, a Masszív Környezetvédelmis, jómagam és a munkáltató képviselőjében eljáró ügyvéd, akit most illessünk a „Vidiakeményességű Okos Róka” eposzi jelzővel. Az alperesi

A kötelezettségszegést a kullancs által terjesztett agyvelőgyulladás elleni oltás felajánlásának, valamint a környezetvédelmi szakértői munka ellátásához szükséges védőeszközök biztosításának elmulasztásában jelöltük meg.

(3. rész)



képviselő egy igen tapasztalt, felkészült kolléga, sokat látott ügyvédként volt, akitől csak tanulni lehet. Mihelyt megláttam, azonnal tudtam, hogy ez a pervitel egyáltalán nem lesz könnyű menet.

A tárgyalás megnyitása után a bíró aziránt érdeklődött, hogy Tibor tagja-e a szakszervezetnek. Erre természetesen minden joga megvolt, mivel a Polgári Perrendtartás szerint a szakszervezet a saját tagjainak munkaügyi perében eljárhat meghatalmazottként. Ha tehát Tibor nem lett volna tag, a szakszervezet nem járhatott volna el a nevében, azaz a bíró kizavarhatott volna engem a teremből.

Egy aprócska kitekintés, ami elsőre szőrszálhasogató tudálékoskodásnak tűnhet, de nem az. Ha egy dolgozó panasszal fordul hozzánk, meghatalmazást szükséges adnia.

Akár kollégáimhoz, akár hozzám fordul, meghatalmazást is ki kell állítani. Ám a meghatalmazás címzettje nem az elnök, nem a jogász, és nem is az irodavezető. A képviselői jog az egész szakszervezetet illeti meg közvetlenül, tehát nem az érdekképviselőben dolgozó személyt. Fontos hangsúlyozni, hogy a képviselői jog nem személyhez, hanem szervezethez kötődik. Ennek legfontosabb hozadéka az, hogy a vitás ügyekben eljáró konkrét személy szabadon cserélhető, azaz bár-

melyik tisztségviselő helyettesítheti a másikat, ha akadályoztatva lenne, és ezt a helyettesítést a másik fél köteles tudomásul venni.

Mutasd a tagkártyád!

Visszakanyarodva a tárgyaláshoz, az alperesi képviselő tagkártyát követelt Tibortól, aki természetesen annak rendje s módja szerint ott-hon felejtette azt. A bíró lágyszívű volt, és csak arra kötelezte tagunkat, hogy a jogviszonyát nyolc napon belül igazolja. Az alperes ügyvédje tagdíjfizetési igazolást is követelt, hogy lássa: Tibor tényleg aktív tag-e. Erre azonban a kőkemény ügyvédnek nem volt jogalapja. A szakszervezeti képviselő jogszerűségéről ugyanis meggyőződhet, de tagtársunk pénztárcája tartalmát nem firtathatja.

Az első tárgyalás tagtársunk követelésének és az igénye megalapozásának ismertetésével kezdődött. Úgy érveltünk, hogy tagunkat a jogszerűen alkalmazott munkavállalói azonnali hatályú felmondás alapján illeti meg a végkielégítés és a távolléti díj. Tibor jogszerűen mondott fel, hiszen a munkáltató a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettséget súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegte. A kötelezettségszegést pedig a kullancs által terjesztett agyvelőgyulladás elleni oltás felajánlásának, valamint a

környezetvédelmi szakértői munka ellátásához szükséges védőeszközök biztosításának elmulasztásában jelöltük meg. A végkielégítésnek és a felmondási időnek ez volt a jogalapja. Ami a tanulmányi szerződést illeti, a jogi álláspontunk szerint a munkáltató a támogatás jogtalan visszakövetelésével kárt okozott a dolgozónak, melyet az általános munkajogi kárfelelősségi szabályok alapján – az objektív felelősségre irányadó törvényi előírások szerint – kell megtérítenie.

A Vídiakeményiségű Okos Róka álláspontja az volt, hogy Tibornak nem járt a kullancs elleni védőoltás, mert nem állt fent kullancsveszély, ilyen fenyegetettséget nem állapított meg semmilyen kockázatértékelés, másrészt tagunk megkapta a munkakörére irányadó védőeszközöket. A tanulmányi támogatás kapcsán pedig azzal érvelt, hogy mivel Tibor nem indított keresetet a munkáltató fizetési felszólítása ellen, az jogerőre emelkedett, melyet aztán végrehajtottak. Szíveskedett volna tagtársunk pert indítani annak idején. Az álláspontok röviden ezek voltak. A munkajogi nyuszika azonban csak három év múltán ugrott ki a kalapból.

S hogy mit mondott, az a következő számokból kiderül.

Balczer Balázs

MASSZ: A legszegényebbek életét nehezíti a kormány

Végtelenül kiszolgáltatottá teszi, s anyagilag is megkárosíthatja a kormány a munkavállalók tömegeit azzal, hogy megszüntette a közigazgatási hatósági ügyekben – például nyugdíj, táppénz, utazási költségtérítés, stb. kiszámításában – született végzések elleni fellebbezési lehetőséget. Felháborító, hogy egy téves határozatot mostantól egyszerű ügyintézés helyett évekig tartó és drága bírósági eljárással lehet korrigáltatni – írja a Magyar Szakszervezeti Szövetség.

Újabb döntéssel nehezítette az emberek érdek- és jogérvényesítési lehetőségét a kormány azzal, hogy március elsejével eltörölte a fellebbezési lehetőséget a hatósági ügyekben. Ezek közé tartoznak többek között a táppénz, csecsemőgondozási-, gyermekgondozási vagy örökbefogadói díj, baleset „üzemisége” elbírálása, baleseti táppénz és utazási költségtérítés megállapítására született határozatok. A korábbi fellebbezések helyett nehézkes, bonyolult és drága bírósági pereskedés maradt. Így a döntésével a kormány nemcsak az emberek érdekérvényesítési rendszerén ütött újból egy nagy rést, hanem sokakat anyagilag is megkárosíthat – állítja Kordás László. A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke szerint alig van olyan ember, akinek ne lenne valamilyen közigazgatási, TB-határozattól függő ügye – például nyugdíj, baleseti táppénz, csecsemőgondozási- vagy gyermekgondozási díj (CSED, GYED) megállapítás –, ezért milliókat érint hátrányosan a március elsejétől érvényes változás. A változtatás embertelen, sőt mondhatni egyenesen gonosz húzás a kormány részéről, mert az emberek jelentős része nem fog peres eljárást kezdeményezni egy tévesen megállapított nyugdíjról, táppénzről vagy GYED-ről született határozat miatt – véli Kordás. Az elnök szerint ugyanis éppen azok nem tudnak pereskedni, akik eddig fellebbeztek akár egy rosszul kiszámolt havi tízezer forintos mínusz miatt is, mert hiányzott a család megélhetéséhez.

Kordás szerint ezt a módosítást a kormánynak vissza kell vonnia, hiszen nemcsak az érintett munkavállalók helyzetét nehezíti, hanem az egyébként is leterhelt bíróságokra ró még nagyobb terhet. Igaz, a „kisemberek” nem fognak bírósághoz fordulni, keserűen lenyelik, hogy megkárosítja őket a rendszer. A szakszervezeti vezető szerint a fellebbezési lehetőség eltörlésével felbecsülhetetlenül sok pénz, évente akár több tízmillió forint is bennragad a rendszerben. Ez pedig azt jelenti, hogy megint a leginkább kiszolgáltatott embereken nyерészkedik a hatalom – szögezi le az elnök.

Pontosan miért probléma az eltörlés?

A fellebbezési jog megszüntetésével szűkült az ügyfelek jogorvoslati joga. Azaz egy jogorvoslati lehetőség megszűnt, így már csak a bírósági út maradt, amely korábban második – azaz fellebbezés kimerítése utáni – jogorvoslati lehetőség volt. Ráadásul a közigazgatási per megindításához keresetlevelet kell benyújtani, amelynek szigorú tartalmi és formai követelményei vannak, szemben egy fellebbezéssel – írta az Adózóna. Ha az ügyfél annak érdekében, hogy a szigorú formai és tartalmi előírásoknak megfelelő keresetlevelet tudjon benyújtani, ügyvéd, társadalombiztosítási szakértő, vagy mindkét fél segítségét igénybe veszi, akkor ez jelentős költség neki.

Az sem mindegy, hogy hol kerül sor a jogorvoslati eljárás lefolytatására, mivel 2020. március 31-ével megszűnnek a közigazgatási és munkaügyi bíróságok. A közigazgatási perekben 2020. április 1-jétől elsőfokon nyolc törvényszék (Fővárosi Törvényszék, Budapest Környéki Törvényszék, Győri Törvényszék, Veszprémi Törvényszék, Pécsi Törvényszék, Miskolci Törvényszék, Szegedi Törvényszék és a Debreceni Törvényszék) jár el regionális illetékességgel. Mivel csak nyolc törvényszék jogosult eljárni, így nagy a valószínűsége annak, hogy az illetékes törvényszék az ügyfél lakóhelyétől távol fekszik. Amennyiben tárgyalás megtartására kerül sor, és azon az ügyfél – adott esetben annak jogi képviselője – is részt vesz, akkor a távolságra tekintettel számolni kell az ehhez kapcsolódó további kiadással is.

További fontos szempont, hogy amíg a közigazgatási fellebbezésnél adott ügytípusok kerültek a másodfokon dolgozó, adott témakörben jártas szakemberekhez, addig a közigazgatási perben a specializáció nem érvényesül.

Az idő is számít

Egy szempont pedig különösen fontos, és ez az idő. Míg a fellebbezés kapcsán általában viszonylag rövid idő alatt megszületett a döntés, addig egy közigazgatási per akár több évig is eltarthat.

Társadalombiztosítási ügyekben ráadásul az ügyfelek többsége idős, beteg, vagy gyermekét gondozó szülő, aki a nyugdíjas éveire, a betegségének idejére, illetve a kisgyermekének gondozása kapcsán – azaz adott élethelyzetben, a társadalombiztosítási ellátásra rászorultan – tart igényt a jogszabályban foglalt ellátásának mielőbbi folyósítására. Így például előre nem látható, hogy mikor kerül sor a táppénzigénye kapcsán benyújtott keresetlevél elbírálására és így a táppénz folyósítására.

(forrás: HVG)

A kidőlt fa és a távfutó vasutasok esete

Láncfűrészszel a menetrend betartásáért

A közelmúltban érkezett a hír: a Mernye és Tab közötti vasútvonalon egy kidőlt fa torlaszolja el az utat

a Kaposvár-Siófok irányába tartó szerelvények elől, ezért késésekkel kell számolni. Az esetről a MÁV sajtóközleményt adott ki: a cég délután negyed 4-kor közölte, a helyszínen várják a katasztrófavédők megérkezését. Kicsivel később, valamivel 4 óra után viszont már arról lehetett olvasni, hogy elhárult az akadály, eltávolították a kidőlt fát, helyreállt a menetrendszerű közlekedés.

Arról viszont, ami a két közlemény között történt, később az érintett vonat mozdonyvezetője számolt be először a Facebookon, később pedig az Index egyik újságírójának is, aki észrevette az

A MÁV hírei között bukkant az Index az alábbi történetre, amelyből kiderül, milyen elkötelezett és lelkiismeretes vasutasok vannak ebben a nagy közösségben.

írást. Ez a történet legérdekesebb és a vasutasokra legjellemzőbb része.

A beszámolóból kiderült, hogy a kidőlt fa úgy 20 méteres volt, s egészen pontosan a Kaposvárról Siófokra tartó 38314-es számú vonat útját torlaszolta el. A mozdonyvezető kénytelen volt megállítani a szerelvényt, s telefonon jelentette az esetet a menetirányítótól kezdve a mozdonyirányítón át a tűzoltóságig mindenkinek, ahogy azt a protokoll szerint tenni kell.

Mint mondta, felkészült arra, hogy jó pár óra lesz, mire kiszabadítják a vonatot.

Mesébe illő

Aztán mesébe illő fordulatként egyszer csak motorfűrész zajára lett figyelmes a mozdonyvezető, aki elmondása szerint rohant a vezetőállásba, hogy megnézzze, honnan jön a zaj. Kiderült, a hírt hallva a somogymeggyesi térközör és a fia érkezett láncfűrészszel, hogy felszabadítsa a pályát.

A mozdonyvezető ismét hívta a menetirányítót, hogy elmondja, mi történik éppen. A „vonal” túloldalán lévő kolléga csodálkozó nevetéssel fogadta a hírt, alig hitt a fülének, hiszen – ahogy mond-

ta –, Somogy Meggyes, ahonnan a két férfi érkezett, több mint 3 kilométerre van a helyszíntől. Kiderült, a térközör, Weisz Péter és a fia ezt a távot futva tette meg, láncfűrészszel az oldalán, hogy minél előbb helyreálljon a vasúti forgalom.

A fa eltakarításában a mozdonyvezető és a vele utazó gyakornok is segített, így 4 óra 8 percre szabad lett a pálya.

A katasztrófavédők ekkorra még meg sem érkeztek.

A hálás mozdonyvezető a posztjában megköszönte kollégájának a segítséget, a vasútért hozott önzetlen áldozatot. Leszögezte: szerinte az ilyen kiváló vasutasoknak köszönhetően működik még a MÁV.

(forrás: index.hu)

A nemzetközi szervezet figyelmeztet

A koronavírus közlekedési dolgozókra gyakorolt hatására, a dolgozók védelmének fontosságára hívja fel az európai kormányok figyelmét a Szállítási Dolgozók Európai Szövetsége (ETF) főtitkára, Livia Spera.

E járványos időszakban a közlekedési dolgozók többekkel együtt a legveszélyeztetettebbek közé tartoznak. Ők azok, akik közvetlenül érintkeznek az utasokkal, ezért mindennapi feladataik során fokozott fertőzésveszélynek teszik ki magukat. Ráadásul őket is érintik a járvány katasztrófális gazdasági következményei. Livia Spera szerint az ő védelmük érdekében is sürgősen el kell készíteni a következő szempontokat is tartalmazó vészhelyzeti tervet:

- a kormányoknak rövidtávon ki kell terjeszteniük a szociális juttatásokat a közegészség védelmére, s

- megteremteni a lehetőséget arra, hogy bárki, aki nem érzi jól magát, betegszabadságot vehessen ki;
- pénzügyileg támogatni kell a válság által sújtott vállalkozásokat: meg kell hosszabbítani a hiteleket, hogy ezzel is csökkenjen a kölcsönök azonnali visszafizetése miatti nyomás;
- kötelezővé kell tenni a világ egészségügyi szervezetei által a COVID-19-es vírusban szenvedők kezelésére szolgáló protokollokat és ajánlásokat;
- a munkáltatóknak megfelelően tájékoztatniuk kell a munkavállalóikat és biztosítaniuk kell a megfelelő védőeszközöket.

Az európai közlekedésben dolgozók védelmének minden stratégia középpontjában kell állnia – szögezi le az ETF főtitkára, aki szerint Európának vezető szerepet kell vállalnia és példát kell mutatnia a világ többi része számára.

Hagyományörző kolbásztöltés Budapesten

Ismét kolbásztöltő fesztivált rendezett – már harmadik alkalommal – a Vasutasok Szakszervezete Budapesti Területi Képvisellete. A február 22-én tartott „kolbászrangadót” Érd állomás együttese nyerte meg. A meghívott vidéki területek kategóriában az Újszász nyugdíjasai álló csapat vihette haza a különdíjat. A kiemelkedően sikeres egész napos rendezvényen 250 vendég vett részt.



szorgoskodtak, hogy elnyerjék a zsűri elismerését. Fantasztikus formájú és nem utolsó sorban jobbnál jobb ízű kolbászalkotások születtek, nem volt könnyű felállítani a rangsort. Végül a zsűri két kategóriában hirdetett eredményt. A helyezettek:

Vidék

- I.: Újszász nyugdíjasok
- II.: Szeged terület (Békéscsaba Gépészet)
- III.: Debrecen terület (Nyíregyházi gépészek)

Budapest Területi Képviselő

- I.: Érd Állomás
- II.: Szolnok Gépészet
- III.: Győr PFT.

A rendezvény végén a jelenlévők abban a reményben búcsúztak egymástól, hogy jövőre – újabb és újabb receptek bevetésével – ismét összemérhetik kolbászkészítő tudásukat.

Köszönet mindenkinek, aki a jelenlétével megtisztelt bennünket. Külön köszönet illeti lelkes kis csapatomnak, amelynek tagjai mindent megtettek a kifogástalan lebonyolításért és a jó hangulatért.

Bartus Imre
Bp. Tk. vezető



Harminchárom csapat jelentkezett a kolbásztöltő megmérettetésre, amelyet idén ismét a Ferencváros Vasutas Művelődési Házban rendezett meg a Budapest Területi Képviselő. Az eseményen a Területi Képviselőhöz tartozó alapszervezeteken kívül az ország számos részéről érkezett csapatok is indultak. Az időjárás kegyeibe fogadott bennünket, éppen a rendezvény napján, február 22-én volt a legjobb idő, s ez jelentősen hozzájárult a



jó hangulathoz. A képviselő egésznapos rendezvényén kimagaslóan sok, összesen 250 vendég vett részt.

Miközben a vendégek jól szórakoztak, a versenyzők vidáman



ÖSSZEVONT ELNÖKI ÉRTEKEZLET

Összevont elnöki értekezletet tartott február 11-én a Nyíregyházi Vasutas Művelődési Ház és Könyvtárban a VSZ ONYSZ három területi képvisellete, Debrecen, Záhony és Miskolc.

Az értekezlet – melyet Baranyai Imre, a debreceni nyugdíjas terület képviselővezetője nyitott meg – egyperces néma tiszteletadással kezdődött a napokban elhunyt Soós Tibor, Ajak nyugdíjas alapszervezet elnökének emléke előtt.

Baranyi Imre ezután bemutatta a nemrég megválasztott új debreceni elnököt, Balogh Lászlót, majd ismertetett a napirendi pontokat, melyeket elfogadott az ülés. Móri Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke tájékoztatta a résztvevőket a VSZ ONYSZ elfogadott SZMSZ-éről, melyben már megjelent az új munkamódszer és munkastilus jegye is. Szólt az őszi beszámoló taggyűlések tapasztalatairól, annak összegzéséről, a tagdíjfizetés mértékéről és módjáról, kiemelve a 80 év felettiek tagdíjfizetését. Kiemelte, hogy a Szervezetépítési Bizottság szeretné felmérni a tisztségviselők személyi összetételét.

Nyugdíjas gazdasági felelősök iskolapadban

A VSZ ONYSZ február 25-én, a MÁV Zrt. budapesti igazgatóságának kultúrtermében tartotta a nyugdíjas alapszervezetek gazdasági felelősének hagyományos év eleji oktatását.

Tájékoztatás hangzott el a MASZSZ Nyugdíjas Tagozata hatpontos követelés-csomagjáról.



A rendezvényt Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök nyitotta meg, majd Horváth Csaba, a VSZ alelnöke a VSZ tagkártya kedvezményeiről tartott tájékoztatást. Szólt többek között az EDC kedvezményt nyújtó hálózathoz tartozó cégekről – amelyek száma folyamatosan nő –, a MOL kártya kedvezményről, annak igénylésének menetéről, a kedvezményes folyószámlavezetésről, az új Vodafone flotta előfizetésről, az üdülési kedvezményekről, többek között a Nagyatádi Solar Hotel akciójáról is.

Takarékos gazdálkodás

Az alapszervezetek 2019. évi gazdálkodásáról készült összesített adatokat Pázmány Ferencné, a pénzügyi ellenőrző bizottság (PEB) elnöke értékelte. Elmondta, hogy a 2019. évi beszámolót 73 alapszervezet készítette el. A jelen-

téseket elemezve megállapítható, hogy az alapszervezetek többsége takarékos gazdálkodást folytatott. Ennek ellenére sajnos összességében vagyonszétessel zárták az évet. Néhány alapszervezetnél még mindig előfordulnak hiányosságok, melyeket az ellenőrzések során pótolnak, javítottak.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a 2019. évi beszámoló taggyűlések tapasztalatairól tájékoztatott. Elmondta, hogy a beszámolók minden alapszervezetnél rendben lezajlottak, az előre kiadott anyagok nagy segítséget nyújtottak a sikeres lebonyolításhoz. A tagdíj kérdésével kapcsolatban az volt a cél, hogy

tartsa be mindenki az Alapszabályban foglaltakat. A jövőben törekedni kell arra is, hogy az I. negyedévben beérkezzenek a tagdíjak.

Aláírási akció a nyugdíjasokért

A nyugdíjasok helyzetéről, a nyugdíjakkal kapcsolatos kérdésekről, az országos nyugdíjas szervezetek törekvéseiről Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke beszélt.

Tájékoztatást adott a MASZSZ Nyugdíjas Tagozata hatpontos követelés-csomagjáról, melyet a döntéshozók számára készítettek az idősök helyzetének jobbítására, valamint a várható aláírásgyűjtési akcióról.

A gazdasági felelősöket Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke tájékoztatta a segélyezési lehetőségekről, a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány, a vasutas segélyegyesületek, a Magyar Államkincstár NYUFIG felé beadható lehetőségekről. Szólt még a tagnyilvántartás rendszeréről, az előforduló hibákról, problémákról. Végül az VSZ ONYSZ központi rendezvényeinek és egyéb fontos eseményeinek időpontjairól adott tájékoztatást.

Az értekezlet sok hozzászólással, kérdéssel zárult.

Szanyi Lászlóné



NYÍREGYHÁZÁN

Évente 10 forint támogatás

Több hozzászólás is volt a felvetett témákkal, a tagdíjjal kapcsolatban, többek között szóba került a VSZ ONYSZ támogatása is, amely jelenleg egy évre 10 forint.

A három területi elnök azt javasolta a választmányának, hogy a támogatás 2021-től emeljék fel a duplájára vagyis, 20 forintra.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke a segélyezési formákról, lehetőségekről, a tagnyilvántar-

tásról és a VSZ ONYSZ központi rendezvényeinek időpontjairól adott tájékoztatást.

Program a nyugdíjas nyomor felszámolására

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke beszélt a Vasutas Nyugdíjas Alapítvány számairól, a Nyugdíjas Parlament Országos Egyesület népszavazási kezdeményezéséről, amelynek négy kérdését benyújtották a Nemzeti Választási Bizottságnak. Tájékoztatást adott a MASZSZ és Nyugdíjas Tagozata hatpontos követelés-csomagjáról, melyet a döntéshozók számára készítettek az idősök helyzetének jobbítására, a nyugdíjas nyomor felszámolására.

Az értekezlet sok hozzászólással, aktív részvétellel zárult.

Nő tagtársaink köszöntése volt az idei első nagyszabású programja a VSZ SZB Vontatási Főnökség Dombóvár Gépész alapszervezetének. A munkáltató engedélyével egy közeli étteremben, közös ebéddel ünnepeltük a nőnapot.

A meglepetésebedtől a nőnapig



A nőnap és hölgy kollégáink méltó megünneplését mindig fontosnak tartja alapszervezetünk vezetősége. Többször is volt rá példa, hogy színházjeggyel leptük meg a kolléganőket, idén azonban sajnos sem Pécsen, sem Kaposváron nem találtunk a színházak műsorában olyan előadást, ami szerintünk lekötötte vagy érdekelte volna őket. Ezért arra gondoltunk, hogy egy kellemes étteremben közösen elfogyasztott bensőséges hangulatú ebédet minden kolléganő szívesen fogad.

Szerencsére az ötlet megvalósításában a munkáltató is partner volt: március 6-án engedélyt adott rá, hogy a kolléganők az ebédjüket – a meghívá-

sunkra – a dombóvári Konrádo étteremben fogyasszák el.

A hölgyeket a titkár és titkár-helyettes köszöntötte, majd a titkár tájékoztatta őket – s minden jelenlévőt – a 2020-as érdekeltségéről. Ezt követően jöhetett a közös ebéd, desszert, kávézás, kötetlen, közvetlen beszélgetés az alapszervezet éves programjáról is.

Nagyon örültünk, hogy a B+N, SZK, TSZVI, JBI, külsős és nyugdíjas tagjaink, összesen 33

vendégünk jól érezte magát. Jó volt látni, hogy a különböző területekről érkezett vendégek igazi csajos csapatot alkottak. A rendezvény végén közös fotó is készült.

Mivel 12 kolléganő sajnos nem tudott részt venni az eseményen, őket vásárlási utalvánnyal és csokoládéval kárpótolva ünnepeltük meg.

És ez még nem minden

A „csajok” köszöntése ezzel nem fejeződött be, mivel másnap, március 7-én megrendeztük a II. Nőnap Bálunkat a Gunaras Camping étteremben, welcome drinkkel, vacsorával, süteménnyel és itallal. A bál jó hangulatáról a kongresszuson is fellépett, minden korosztály igényét kielégítő PHILIPS zenekar gondoskodott. A teltházast bált nőnap köszöntővel Francz

József területi műhelyfőnök és Kövesdi Tamás titkár nyitotta meg.

A finom vacsora, jó hangulat, valamint a sok házi pálinka és a finom borok kóstolgatása fergetegessé tették a rendezvényt. Sok nyeremény is gazdára talált a tombolán, a fődíj holiházi süteményes tálaló volt. A bál hajnali 4 óráig tartott, s a végén mindenki elégedetten távozott. Sajnos ez is már a múlt, lehet készülni a következőre – mondták sokan távozásban.

Köszönet

Ezúton is köszönöm a szervezésben résztvevők segítségét, a sok tombola-felajánlást, a rendezők segítőkész munkáját, és külön köszönet Fazekas Csabának, aki vállalta a bálba érkezők és távozóknak szállítását.

Ez a rendezvény is bebizonyította, hogy tagjaink – hölgyek, urak – igénylik a törődést, a különféle programokat. Nekünk, tisztségviselőknek azon kell dolgoznunk, hogy minél több jó tartalommal töltsük meg a szakszervezeti életet, mert ez különböztet meg minket a „lelátóról” futballozóktól, a kintről bekibálóktól.

Kövesdi Tamás, titkár

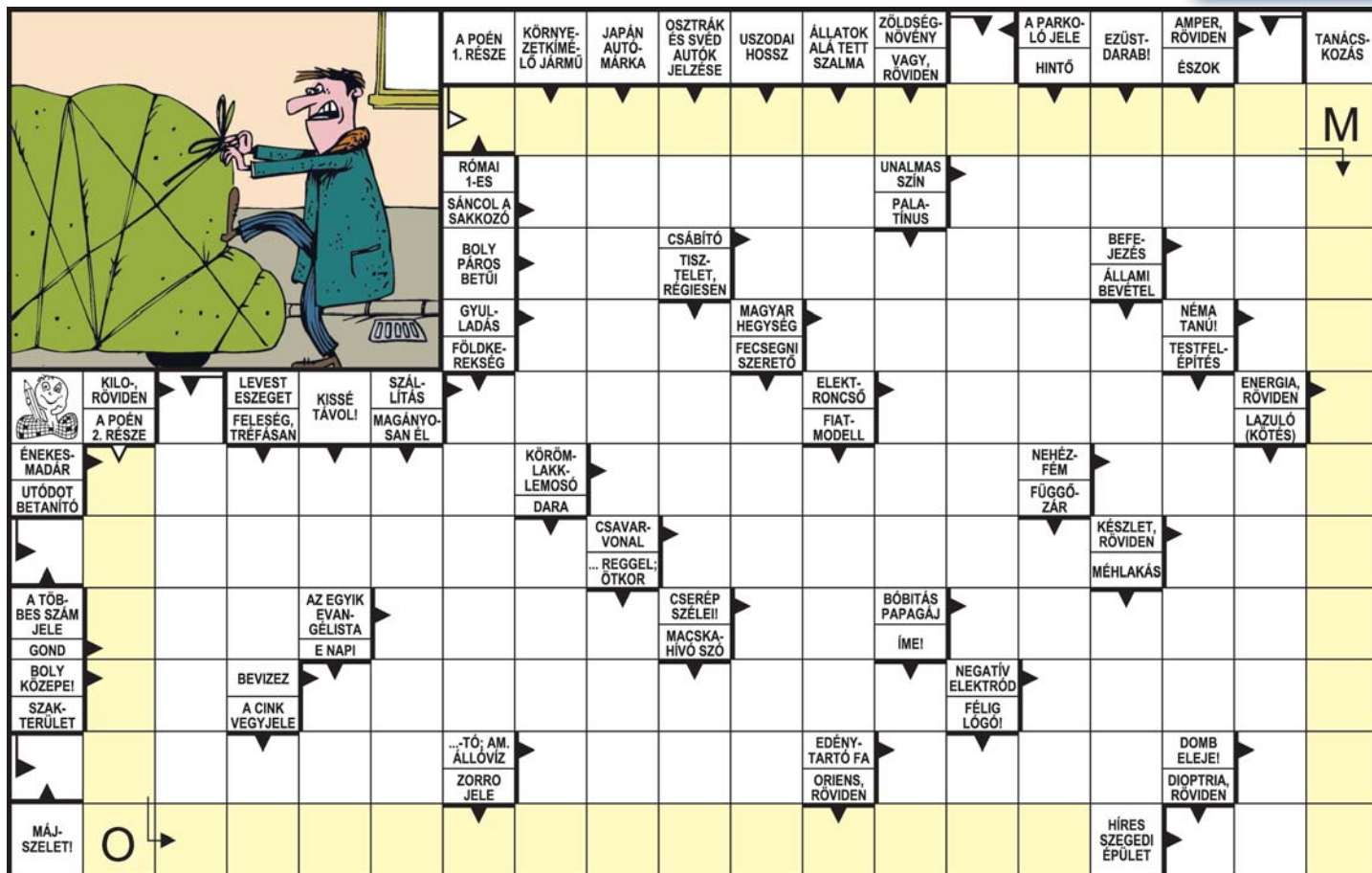


Nők a VSZ-ért, a vasút a nőkért

A miskolci TBF alapszervezeténél hagyomány, hogy meghívják, felköszöntik a nőket, kis vendéglátással kedveskednek, és az SZB férfi tagjai ajándékot adnak a kolléganőiknek. – Mindig valami maradandót alkotunk. Ez 2020-ban egy üzenet: „Számíthatsz a VSZ-re!” – írta tudósításában Bodnár József. A miskolci TBF SZB elnöke az ünnepségen felidézte a nemzetközi nőnap kialakulását, s emlékeztetett: ez a nap a mai virágos, kedveskedős megemlékezéssel szemben munkásmozgalmi eredetű, harcos, a nők egyen-



jogúságával kapcsolatos demonstratív esemény volt. A mozgalom hosszas küzdelmeit és legnagyobb tüntetéseit is ismertetve az elnök emlékeztetett arra is, hogy Magyarország 1913-ban csatlakozott először a nemzetközi nőnap felhíváshoz, a következő évben, 1914-ben már országsszerte rendezvényeket szerveztek. A nőnap mára Magyarországon is elvesztette az eredeti hangulatát, helyette a virág ajándékozás dominál. A VSZ meghirdette, hogy legyen ez az év a nők éve, vizsgáljuk meg mit is jelent a vasúton női munkavállalónak lenni.



Búcsúzunk Tihovszky Istvántól

Életének 90. évében elhunyt Tihovszky István, a Vasutasok Szakszervezete Budapesti Területi Bizottságának nyugalmazott titkára.

Vasúti pályáját 1950-ben a MÁV Hídépítési Főnökségen kezdte könyvelőként, 1954-től a VSZ helyi alapszervezetének függetlenített munkatársa volt, majd 1960-tól a Vasutasok Szakszervezete Budapesti Bizottságán dolgozott.

1973-tól a MÁV Budapesti Igazgatóság Személyzeti és Munkaügyi Osztályának osztályvezető-helyettese volt.

1978-tól ismét a VSZ Budapesti Területi Bizottságán dolgozott a Közgazdasági Bizottság vezetőjeként, 1985-től 1990-ig, nyugdíjba vonulásáig a Budapesti Területi Bizottság vezetője volt.

Mozgalmunk meghatározó alakja volt, aki kivételes szakmai felkészültségével, következetességével, emberi nagyságával a munkavállalók ügye iránt rendíthetetlen elkötelezettségével élt és dolgozott.

Eredményes munkásságát a Munka Érdemrend Bronz fokozata, valamint a Szakszervezeti Munkáért Arany fokozatú kitüntetéssel és még számos díjjal ismerték el.

Rokonai, barátai és egykori munkatársai 2020. március 13-án kísérték utolsó útjára a Rákospalotai Temetőben.

100 éves vasutast köszöntöttünk Nyíregyházán

Tóth József nyíregyházi nyugdíjas vasutas 2020. február 4-én töltötte be 100. életévét.

Tóth József 74 éve, 1946 óta szakszervezeti tag, a mai napig a nyíregyházi nyugdíjas alapszervezet tagja.

Születésnapja alkalmából Baranyai Imre, Debrecen területi képviselő-vezető, a Nyíregyháza nyugdíjas alapszervezet elnöke és Pálkás Jánosné, a VSZ ONYSZ választmányának volt tagja köszöntötte a Vasutasok Szakszervezete és a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete nevében.



Kívánunk neki további jó egészséget és még sok szép évet szerető családjá körében.



Vasutasok Szakszervezete Mert nem vagy egyedül!



A szakszervezeti tagdíjad segít tenni érted!



Legolcsóbb védelmed a szakszervezet!

A tagdíjadból teremtjük meg a lehetőséget, hogy ne neked kelljen ütközni, vitatkozni a főnököddel, hanem az erre felkészült szakszervezeti tisztségviselők védjenek meg.

Ha problémád van a munkahelyeden, ha rosszak a munkakörülményeid, vagy csupán valamit nem értesz, bizonytalan vagy, keresd tisztségviselőinket!

Legolcsóbb ügyvéded a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítjuk, hogy te is igénybe vehesd az egész országban elérhető jogsegélyszolgálatunkat.



Mert béremelés és kollektív szerződés sincs szakszervezet nélkül

A tagdíjadból fizetjük meg azokat a szakértőket, akik a te érdekedben tárgyalnak, egyeztetnek a béredről, a szerződésed feltételeiről.

Mert a legolcsóbb biztosításod a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítunk téged is a tagságod első percétől, hogy ha valamilyen okból kiesel a munkából, az minél kisebb anyagi hátrányt okozzon a családnak.

A tagdíjadból fizetjük ki helyetted a tagdíj sokszorosát elérő összegű kártérítést, ha a munkában esetleg súlyosan hibázol!

A tagdíjadból adunk temetési segítyt, amikor erre szükség van, és ebből segítünk akkor is, ha egyéb szempontból kerülsz nehéz élethelyzetbe.

**Munkavállalóként egyedül kiszolgáltatott lennél.
Harcoljunk együtt! Harcoljunk a jogainkért!**

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK: WWW.VSZ.HU