



## Módosított elnök-vezérigazgatói rendelkezés

**A koronavírus-járvánnyal összefüggésben meghozott kormányzati intézkedések eredményességére tekintettel a korábban bevezetett korlátozó intézkedések fokozatosan enyhítésre, illetve megszüntetésre kerülnek.**

Ennek során Magyarország teljes területén:

- május 18. napjától megszűntek a kijárási korlátozások,
- június 2. napjától a járványhelyzet előtti teljes mértékben fogadhatják a gyermekeket a bölcsődék és az óvodák,
- június 2. napjától 2020. június 26. napjáig az iskolák kötelesek gyermekfelügyeletet biztosítani, azonban a közoktatásban bevezetett digitális munkarend a tanév végéig (2020. június 15. napjáig) változatlanul hatályban marad.

A fentiekre tekintettel indokoltá vált a korábban kiadott munkáltatói rendelkezésekben foglalt belső szabályok módosítása is.

### **I. A munkavállalók 12 éven aluli gyermekének napközbeni felügyeletének ellátása miatti távollétek kezelése**

A bölcsődék és óvodák teljes körű megnyitására és az iskolák által 2020. június 26. napjáig biztosítandó gyermekfelügyelet lehetőségére tekintettel, jóval kevésbé indokolt a jövőben, hogy a munkavállaló maga lássa el a 12 éven aluli gyermeke felügyeletét.

Amennyiben a 12 éven aluli gyermek felügyelete azonban másként mégsem oldható meg és emiatt a munkavállaló személyesen látja el azt, akkor erre vonatkozóan a munkavállaló indokolt és igazolható kérelmet köteles benyújtani, megjelölve a szükséges gyermekfelügyelet várható időtartamát is. (Ilyen indokolt eset például, ha a közoktatásban alkalmazott digitális munkarend hatálya alatt, 2020. június 2. és 15. közötti időszakban a munkavállaló nem veszi igénybe az iskola által biztosított felügyeletet, hanem továbbra is maga gondoskodik gyermeke felügyeletéről és annak tanulmányi kötelezettségeinek teljesítéséről.)

2020. június 2. napjától a következő nevelési év / tanév kezdetéig (2020. szeptember 01. napja) a 12 éven aluli gyermekek napközbeni felügyeletének ellátása indokolt és igazolt esetben az alábbiak szerint lehetséges:

1. szabadság igénybevétele, akár a teljes évi keret terhére is,
2. otthoni munkavégzés (Home-office) igénybevétele indokolt kérelemre történő munkáltatói engedélyezése, ha munkavállaló munkakörében ez lehetséges,
3. végső esetben: a munkavállaló kérelmére igazolt, méltányosságból az alapbér 60%-ával fizetett távollét engedélyezése

(A 15005/2020/MAV számú levél 4. pontja szerinti, a kiesett munkaidő utólagos, 2020. december 31. napjáig történő ledolgozását lehetővé tétele 2020. május 31. napját követően már nem engedélyezhető. Azonban a

2020. május 31. napjáig kiadott ilyen engedélyek a hivatkozott rendelkezésben foglalt szabályok szerint érvényesek.)

Amennyiben a felügyeletet igénylő gyermek(ek) mindkét szülője vasutas munkavállaló, akkor a munkaidő-beosztásukat (vezénylésüket) lehetőség szerint továbbra is úgy kell kialakítani, hogy a szülőknek egy időben ne legyen munkavégzési kötelezettsége.

Minden munkáltatói jogkörgyakorlót továbbra is kérek a gyermeket nevelő vasutas munkavállalók helyzetének kezelése során a méltányos és körültekintő eljárásra.

## **II. Az „Otthoni munkavégzés”-ből történő fokozatos visszatérés következő ütemének elrendelése**

A járványveszély mértékének csökkenése lehetőséget nyújt arra, hogy a 2020. március napjától otthoni munkavégzésben dolgozó munkavállalók körében az otthoni munkavégzés mennyisége tovább mérséklődhessen, az alábbiak

1. Azon munkavállalók esetében, akik az otthoni munkavégzéshez a munkahelyről kiszállított asztali számítógépet használtak, 2020. június 2. és június 24. napja között a számítógépek ütemezetten kerüljenek - a kiszállítás módjával azonos módon - visszaszállításra a munkavégzési helyekre. Az eszközök nyilvántartásának érdekében, azok munkahelyen történő újbóli beüzemelésére kizárólag a MÁV SZK Zrt. informatikai támogatásával és koordinálásával kerülhet sor. A jelen rendelkezés melléklete részletesen tartalmazza az érintett jogkörgyakorlók feladatait a korábban kiszállított informatikai eszközök visszaszállíttatása kapcsán. Az eszközök visszatelepítését követően az érintett munkavállalók a munkaszerződésük szerinti munkavégzési helyükön végzik a munkájukat.
2. Azon munkavállalók esetében, akik 2020. március 16. napját követően otthoni munkavégzésben végezték munkájukat és az előírt feltételek (a munkakör otthoni munkavégzés keretében ellátható és ezt a munkavállaló továbbra is vállalja, valamint a szükséges hordozható informatikai eszköz rendelkezésre áll) fennállnak, az alábbiak szerint engedélyezhető otthoni munkavégzés.

A munkavállaló részére **2020. június 2. és augusztus 29. napja közötti időszakban naptári hetente legfeljebb 2 munkanap** otthoni munkavégzés engedélyezhető.

(Indokolt esetben ennél nagyobb mértékben is engedélyezhető az otthoni munkavégzés. Ilyennek minősülhet különösen, de nem kizárólagosan: a 60. év feletti életkor, bármilyen krónikus betegség, valamint a 12 éven aluli kiskorú gyermek felügyeletének az 1. pontban foglaltak szerint részletesen indokolt ellátása, az idős vagy a beteg hozzátartozó azonos háztartásban való gondozása.)

Az otthoni munkavégzéssel nem érintett munkanapokon - amennyiben a munkavállaló más jogcímen (keresőképtelenség, szabadság stb.) nem mentesül a munkavégzési kötelezettség alól - a munkavállaló a munkaszerződése szerinti munkavégzési helyén végzi a munkáját.

A munkavégzési helyen történő munkavégzés során az irodai környezetben, zárt térben be kell tartani a mindenkori járványügyi előírásokat, különösen a munkavállalók egymás közötti állandó, legalább 1,5 méteres védőtávolságát.

A munkavégzési helyen, illetve az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzést legalább hetente előre ütemezni szükséges és erről minden érintett munkavállalót írásban értesíteni kell. A munkavállalók jelenlétéről és munkavégzésük helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

A 9773/2020/MAV rendelkezés II. pontja által bevezetett, az otthoni munkavégzésben érintett szervezeti egységek feladatainak zavartalan ellátásához és az otthonról dolgozók munkájának támogatásához szükséges ügyeletési rendszer 2020. június 2. napjától megszüntetésre kerül.

### III. A járványveszély csökkentését célzó óvintézkedések:

Nyolc főnél nagyobb létszámú értekezleteket kizárólag skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában szabad megtartani.

A legfeljebb 8 fő létszámú, személyes jelenlét mellett szervezett értekezletek esetében is be kell tartani a legalább 1,5 méter távolságot a résztvevők között és a megbeszélés 60 percnél hosszabb nem lehet.

A leírtakon túlmenően is törekedni kell az általános higiéniai követelmények fokozott betartására.

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan - különösen, de nem kizárólagosan - az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a napi fertőtlenítő takarítások megtörténtét, valamint a légkondicionáló és a légcserező rendszerek rendszeres fertőtlenítését.
- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.

#### 1. Egyéb rendelkezések

2020. 2020. június 2. napjától nem alkalmazhatóak a

- 9773/2020/MAV iktatószámú
- 10796/2020/MAV, iktatószámú
- 12734/2020/MAV, iktatószámú
- 15005/2020/MAV, iktatószámú
- 16346/2020/MAV iktatószámú

rendelkezések.

A 10301/2020/MAV iktatószámú, 2020. március 20. napján kelt rendelkezésben foglaltak (a közölt munkaidő-beosztás határidő nélküli, egyoldalú módosítását, az otthoni

munkavégzés egyoldalú elrendelhetőségét, valamint a munkavállaló egészségügyi

állapotának ellenőrzését lehetővé tevő jogszabályi rendelkezések), a 73/2020. (11.1.31.) Korm. rendelet 1.§ b) pontja alapján a kihirdetett veszélyhelyzet megszűnésig alkalmazhatóak.

A 60 év feletti munkavállalók esetében a rendes szabadság igénybevételének lehetőségét (igénylési határidő nélkül, akár a teljes naptári évre járó szabadságra vonatkozóan is) továbbra is biztosítani kell.

A 2019. évi maradványszabadságok kiadásának megtörténtét követően továbbra is gondot kell fordítani a 2020. évi szabadságok folyamatos kiadására.

**A jelen rendelkezés - eltérő jogszabályi vagy munkáltatói rendelkezés hiányában - 2020. június 2. napjától 2020. augusztus 31. napjáig hatályos.**