



Járványon túl: veszteségek és sikerek

Komoly veszteségekkel, de sikeresen túljutott a járványidőszakon a MÁV-Start Zrt., s ebben óriási szerepe volt a munkavállalók fegyelmezettségének és kitartásának. Ezt a helytállást a menedzsment a lehetséges összes fórumon meg fogja köszönni – hangzott el a VSZ Start ügyvivői ülésén, június 23-án. A résztvevők egyebek között megtudhatták azt is, hogy a vasutasnapot szeptember második felében rendezik meg, s újraindítják az Egészségmegőrző Programot.

A Vasutasok Szakszervezete budapesti székházában ülésezett a VSZ Start ügyvivői testülete, amelyen részt vett Dr.Tura Szvetlána a MÁV-Start Zrt. humánerőforrás igazgatója is. A tanácskozás első felében a jelenlévők áttekintették az elmúlt fél év eseményeit, az aktuális és a jövőbeni feladatokat.

A pandémiás időszak idején hozott munkáltatói intézkedésekről és a várható helyzetről Dr. Tura Szvetlána tartott tájékoztatót. A MÁV-START Zrt. humánerőforrás igazgatója elsőként a nyári balatoni forgalomról beszélt. Elmondta, június 20-ától elindult a forgalom, amely – tekintettel a járványügyi helyzet utáni újraindításra –, kiemelten fontos a vállalat számára. Ezért a balatoni vonalakon étkezőkocsik közlekednek, amelyet mind az utasok, mind az utasellátós munkavállalók pozitívan fogadtak.

Köszönet a munkavállalóknak

Tura Szvetlána szerint a cég komoly veszteségekkel, de sikeresen túljutott a járványidőszakon, s ebben óriási szerepe volt a munkavállalók fegyelmezettségének és kitartásának. Itt külön kiemelte a jegyvizsgálók munkáját, hiszen nekik az utasokkal közvetlenül érintkezve kellett szolgálatot teljesíteniük. Megjegyezte: a helytállást a menedzsment a lehetséges összes fórumon meg fogja köszönni a munkavállalóknak.

Mint mondta, nagyon örül annak, hogy a járvány ideje alatti veszélyhelyzetben nem kellett csökkenteni a létszámot, a munkáltatói intézkedéseknek köszönhetően mindenkinek megmaradt a munkaviszonya, ráadásul a bérfejlesztést is végrehajtották. Ez a jelenlegi munkaerőpiaci viszonyok között kimagasló teljesítmény.

A humánerőforrás igazgató elmondta, utasok miatt nyolc esetben került jegyvizsgáló hatósági házi karanténba, ám az érintett munkavállalók szerencsére nem betegedtek meg. Ők a karantén idejére a munkabérük helyett 60 százalékos táppénzt kaptak. Külön megköszönte szakszervezetünknek, hogy felhívtuk a figyelmet, az állam köteles kompenzálni a kieső bért, mert ennek alapján megkeresték a MÁK-ot. Kiderült azonban, hogy a kompenzációról szóló rendelkezés mindössze az állam ezzel kapcsolatos kötelezettségét rögzíti, ám hogy azon belül pontosan kié, arról szó sincs benne. A kialakult

helyzetben a **VSZ kezdeményezte az érintett munkavállalók részére a kiesett kereset kompenzálását**. A HR igazgató ezért saját hatáskörben úgy döntött, hogy a segélyezési keret terhére 100 százalékra kiegészíti az érintett munkavállalók bérét. Azt is kérte, hogy ha van tudomásunk hasonló esetekről, akkor értesítsük a HR szervezetet.

Fokozatos visszatérés

A járvánnyal kapcsolatban az igazgató asszony azt is elmondta, hogy a MÁV-Startnál mindössze egy munkavállalói betegedett meg, s 44-en egyéb okok miatt kerültek karanténba. A home office-ról nagyon pozitív visszajelzések érkeztek, ezért – is – egyértelműen úgy gondolja, hogy a rendszer jól vizsgázott. A fokozatos visszatérés megkezdődött, egyebek között például azzal, hogy ahol többen dolgoznak egy irodában, ott váltják egymást úgy, hogy egyszerre csak ketten tartózkodjanak bent.

A nemzetközi forgalom visszaállítására nincs engedély, a Start július 1-jére várja a megérkezését - közölte. Az is tény, hogy egyes nk-i vonatok csak szeptemberben indulhatnak el. A vezénylések is ezt az állapotot tükrözik, ha mégis változás lesz, akkor átvezénylésekre kell majd számítani.

Mellékvonalak: ideiglenes állapot?

A mellékvonalakkal kapcsolatos intézkedéseket a Start ideiglenes állapotként kezeli, a jövő rendezéséhez egyértelmű döntés szükséges – szögezte le a HR igazgató. A változtatás jelenleg csak az utazószemélyzetet, összesen 74 jegyvizsgálót érint. Budapest, Miskolc, Szombathely igazgatóságok területén azonban olyan mértékű a létszámhiány, hogy az érintett munkavállalók foglalkoztatása ott teljes mértékben megoldott. A leginkább problémás Szeged, Pécs és Debrecen területen jelenleg átcsoportosításokkal kezelik a helyzetet. Egyelőre nincs jobb megoldás – összegezte. Ugyanakkor Tura Szvetlána elmondta: sem létszámcsökkentést, sem állásidő kiadását nem tervezik. Foglalkoztatási szempontból kritikus a helyzet Szegeden és Debrecenben is, ez 41 mozdonyvezetőt érint.

A képzési rendszerben nincs fennakadás, a meglévő vizsgák még 180 napig érvényesek, kivéve az egyciklusos módszert. A munkáltató rendben kezeli a felmerülő helyzeteket – jelentette ki az igazgató asszony.

A **Nyugati-pályaudvari állapotokról elmondta**: megkapták a VSZ-nek a konténer pénztárak felállítására vonatkozó javaslatát, de egyelőre várnak nyár végéig, hiszen ekkorra ígérték a helyreállítási munkálatok befejezését. Amennyiben ez idő alatt nem fejeződik be a felújítás, akkor elgondolkodnak a konténerek felállításán. Az igazgató leszögezte: fontos, hogy a biztonságos munkavégzés és a megfelelő pihenés most is megoldott.

Vasutasnap szeptemberben

Idén szeptember második felében rendezik meg a vasutasnapot és nagyobb hangsúlyt kapnak majd a helyi rendezvények. Lesz tisztavetés és központi kitüntetési ünnepség is – sorolta –, de most a korábbiaknál kissé szűkebb keretek között.

Augusztusban újraindítják a munkáltatók az Egészségmegőrző Programot: első körben azokat a munkavállalókat keresik meg, akik a járvány kitörésekor résztvevői lettek volna az aktuális kurzusnak. Amennyiben közülük valaki nem vállalja a részvételt, szóba jöhet a fennmaradó helyek pótlása. Arra a kérdésre, hogy vissza lehet-e állítani a szakmai napokat, igazgató asszony elmondta: mind a HR, mind a menedzsment nagyon támogatná, de leghamarabb csak jövőre tud útjára indulni.

A járvány miatt kiesett utánfizetési jutalékot nem fogja kompenzálni a cég – jelentette ki a HR igazgató. Ez ugyanis egy „vis maior” helyzet volt, amely a munkáltatónak is nagyon komoly kiesést okozott – magyarázta. Ugyanakkor nem zárkózott el attól, hogy – a VSZ javaslatára – tárgyalások kezdődjenek a jutalék egy részének alapbéresítésének lehetőségéről. Ez esetben a járvány ideje alatti kiesést nem veszik alapul a számítások során.

Ezt követően elhangzott még néhány aktuális, gépész munkakör családot érintő kérdés, amelyeket előzetesen már szóban egyeztettünk Kiss László műszaki igazgatóval is. Ezek körében bővebb információ összegyűjtése is szükséges, amit a HR szervezet el fog végezni.

Vasutasok Szakszervezete