



A Vasutasok Szakszervezete munkájának újabb eredményeként ismét javadalmazást javító intézkedések történnek a MÁV-START Zrt-nél. Természetesen ez nem egy út vége. Célunk valamennyi munkakör jövedelmi helyzetének javítása. A mostani intézkedések tartalmaznak egyszeri és rendszeres kifizetéseket is. A pontos részletek [honlapunkon olvashatók](#).

Szintén a MÁV-START Zrt-nél [újfent kezdeményeztük](#), hogy a Járműbiztonsági Igazgatóságok és a Szolnoki Járműjavító működési körébe tartozó telephelyeinek valamennyi munkavállalója részesüljön alanyi jogú bérfeljesztésben. Számításaink szerint ez a bérintézkedés 2-3%-os mértékű bérfeljesztést tesz lehetővé az érintettek körében és úgy tudjuk, hogy az ehhez szükséges forrás is rendelkezésre áll.

Annak érdekében, hogy a bérintézkedés végrehajtásra és ezzel egyidőben a megállapított bérfeljesztés a szeptemberi bérral együtt kifizetésre kerüljön, az erről szóló megállapodás mielőbbi megkötése szükséges.

A START-hoz hasonlóan, a Vasutasok Szakszervezete konzultációt kezdeményezett a MÁV Zrt.-nél is (valamennyi területen) a létszámhiányos munkakörben foglalkoztatott munkavállalók jövedelemkiegészítési lehetőségeiről. A tárgyalásokról természetesen beszámolunk.

Az Rail Cargo Hungaria büszkén vallja, hogy az osztrák anyavállalattal és a többi leányaival karöltve Európa második legnagyobb vasútlogisztikai vállalatának a tagja. Ezért az európai mezőnyben kell megküzdeni.

A cég Magyarországon piacvezető. A fuvarozási teljesítmények alapján monopol helyzetről már egyáltalán nem beszélhetünk, de egyre inkább inog a lécs az itthoni elsőség megtartása körül is, és ki tudja mi kell ahhoz, hogy ezt elveszítse.

A 2020. szeptember 1-én Vácon indítani tervezett állomási operatív koordinátori munkahely új – vagy újra – létesítése kapcsán mutatott teljesítmény alapján sokan már most a futottak még mezőnyébe képzelik a szebb napokat is megélt munkáltatót, nemhogy akár dobogósnak, vagy a népes mezőnyben talán csak helyeztnek is. Részletek [ITT](#).

A Vasutasok Szakszervezete, együtt a VDSZSZ Szolidaritással a határtechnológia-módosítás eredménytelen tárgyalásai és a Vácon történt munkahely létesítés körülményei miatt [kollektív munkaügyi vitát](#) kezdeményezett a Rail Cargo Hungariannál.

Szakszervezetünk ingerküszöbét messze meghaladja az a munkáltatói magatartás, amelyet a Debrecen JBI Záhony telephely vezetője tanúsít egyik tagtársunkkal szemben, amely egyébként visszavezethető arra a régi konfliktusra, amely a telephelyvezető és tagtársunk (VSZ tisztségviselő) édesapja között állt fent.

Tagtársunknak nemrégiben volt egy fegyelmi ügye, amelyben elismerte, hogy hibázott, ugyanakkor a munkáltató által lefolytatott eljárást, illetve a munkáltatói magatartást szakszervezetünk már akkor is kifogásolta. A munkavállaló az írásbeli figyelmeztetését követően aláírta a felkínált munkaszerződés-módosítást, amelynek kapcsán többször is egyeztettünk a munkajogi szervezettel annak érdekében, hogy a munkavállaló ügyét méltányosan és korrekten tudjuk lezárni. Az ügy további részletei [ITT olvashatók](#).

**Vasutasok Szakszervezete**