

Mert nem vagy egyedül

37.Heti

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE



Szokatlan módszerrel, nyomravezetői díj felajánlásával segítené a rendőrség munkáját a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ - szeptember 3-án tett kezdeményezése alapján - 500 ezer forintot ad annak, akinek a segítségével megtalálják azt a késes támadót, aki több szúrással megsebesített egy jegyvizsgáló nőt még augusztusban, a lajosmizsei vonalon.

Félmillió forint a kézrekerítőnek! Ilyen szakszervezeti felhívást sem látni túl gyakran, ám a VSZ ezúttal kénytelen ezzel az eszközzel is segíteni a rendőrségi nyomozást, amelynek során egy különösen veszélyes utast próbálnak elfogni. A keresett személy ugyanis késsel támadt a jegyvizsgálóra, aki nem tett mást, csak a munkáját végezte: ellenőrizte volna a jegyet. A bliccelő utas ezen felháborodva egy tapétavágó késsel támadt neki, több sebet ejtett rajta. Az eset következtében a jegyvizsgáló kórházba került, s a mai napig kezelésre szorul. Az elkövető viszont meglépett, azóta sem került elő.

Egyszerűen tarthatatlan, ami időnként a vonatokon folyik, s ez a késeléses eset is mutatja, egyre brutálisabb támadások érik a vasutasokat – nyilatkozta Meleg János, a VSZ elnöke. Közleményünk teljes egészében [ITT](#) olvasható.

2020. július 1-től a szociális hozzájárulási adó mértéke 17,5 százalékról 15,5 százalékra csökkent. Az idei csoport szintű bérmegállapodásban a MÁV kötelezettséget vállalt arra, hogy amennyiben ez megtörténik, akkor tárgyalásokat kezdeményez a munkáltatói önkéntes **egészségpénztári tagdíj-kiegészítés** bevezetéséről. A munkáltató és a szakszervezetek között lefolytatott tárgyalások eredményeként megállapodás született a témában. A juttatás részletei [honlapunkon](#). A Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár tájékoztatója [ITT](#) olvasható.

A MÁV-csoportban egyedülként elutasította a MÁV-ÉVEK Program bevezetését a **MÁV-HÉV Zrt.** De a cég nem állt meg egy sima elutasításnál. Nagyívű tanácsot kaptunk arra vonatkozóan, hogyan kellene a tagjainkkal a nyugdíjba vonulásukat követően is törődnünk.

A tanácsot köszönjük. S már meg is fogadtuk. Jó pár évvel ezelőtt. De a lényeg természetesen nem a munkáltató ezirányú hiányos információin van, hanem szakszervezetünk eredeti kezdeményezésén.

De miről is szól a MÁV-Évek Program? Egyszerűen arról a gondoskodásról, amellyel a felelős munkáltató segíti a pályafutásuk végén járó – esetleg orvosilag alkalmatlanná vált -, a cégnél hosszú időt eltöltő munkavállalóit.

Az már látszik, hogy – régi, elavult beidegződés mentén – a MÁV-HÉV Zrt-nél nagyon mást gondolnak a felelős munkáltatásról és a munkavállalói gondoskodásról. Az ügy további részletei a [VSZ honlapján](#).

Az önkormányzati választások után alakult meg Budapesten a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács (FŐÉT), amelynek célja olyan fórum létrehozása, amelyben a munka világát érintően a résztvevőkkel minden kérdést meg lehet beszélni.

A testület véleményezi a munka világát, a munkaviszonyt, a foglalkoztatáspolitikát, a munkavégzés és a foglalkoztatás feltételeit érintő fővárosi közgyűlési és bizottsági, valamint – ha a főpolgármester szükségesnek tartja – a főpolgármesteri döntések tervezetét. A tanács nyomon követi és elemzi Budapest munkaerő-piaci helyzetét, a közép- és hosszú távú munkaerőpiaci fejlesztési irányokat, ezzel összefüggésben a városfejlesztés közép- és hosszú távú irányait, a fővárosi önkormányzat és az általa irányított gazdasági társaságok, költségvetési intézmények foglalkoztatási viszonyait.

A Főét az előbbieken túl megvitatja a foglalkoztatáspolitikai, munkaerőpiaci, a jövedelemelosztást és a társadalom széles körét érintő fővárosi önkormányzati stratégiákat, koncepciókat, valamint a gazdasággal, a foglalkoztatással, a jövedelmek alakulásával, a társadalompolitikával összefüggő alapvető kérdéseket.

A Főét önmagában nem tudja megoldani a hiányzó országos érdekegyeztető folyamatok hiányát, de nagyon hasznos lehet abban, hogy legalább a fővárosi helyi kormányzás más elvek mentén történjen.

A FŐÉT több munkabizottsága közül egy foglalkozik a közszolgáltatásokkal, beleértve a közösségi közlekedést, a város működésével kapcsolatos ügyeket, a területfejlesztési és logisztikai kérdéseket is.

A közszolgáltatási munkacsoport e héten tartott alakuló ülésén a főváros részéről Kis Ambrus, a munkáltatói oldalon csak a VOSZ egy képviselője, szakszervezeti oldalon pedig nyolc szervezet – köztük a Vasutasok Szakszervezete – vett részt. Lehet, hogy nem nyilvánvaló, hogy részt kívánunk venni a munkában – ugyanis nem fővárosi üzemeltetésű cégeknél vagyunk jelen –, viszont a fővárosi közösségi közlekedés részét képező HÉV a MÁV Csoporthoz került és a jövőben a vasút is nagyobb szerepet kíván vállalni Budapest közösségi közlekedésében.

Vasutasok Szakszervezete