

El a kezekkel a vasutasoktól!

Félmillió forint egy támadó kézrekerítésére (2. oldal)

VASÚTON, ZÖLD ÚTON

Mindennapi tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít a környezettudatos működésre a Rail Cargo Hungaria, Magyarország piacvezető vasúti áru fuvarozója.

(3. oldal)

AMIKOR A SZAKSZERVEZET SEGÍT

Történetünk 2018 őszén kezdődött, amikor az egyik tagtársunk a szolgálati járművével motorral ütközött. A rendőrség a szabályosan vezető kollégát hibáztatta. A VSZ jogi képviselője bebizonyította: vétlen.

(6. oldal)

RAJZPÁLYÁZAT GYEREKEKNEK

Egy tagtársunk felajánlásának köszönhetően szakszervezetünk rajz- és festménypályázatot hirdet a VSZ tagjainak 6-14 év közötti gyerekei részére. Pályaműként munkavédelmi tárgyú alkotásokat várunk.

(10. oldal)

KÉPZÉS TITKÁROKNAK

Augusztus végén Berekfürdőn tartotta szokásos titkári képzését a Debrecen Területi Képviselőlet, a résztvevők legnagyobb meglegedésére.

(10. oldal)

Sokféleképpen éltük már meg az őszi beköszöntét, ám az idén nehezebb azonosulnunk Petőfi sorai- val. „Itt van az őszi, itt van újra,/S szép, mint min- dig énneke...” – írja kellemesen dallamos versé- ben, de most nem tudunk úgy gyönyörködni a kora őszi napsütésben, mint már számtalanszor. Kinek-kinek másképp vetül az árnyék a min- dennapjaira, ezért hiába igyekszünk barátságo- san nézni egymásra, az árnyak mégiscsak ott settenkednek körülöttünk. És akkor örülhe- tünk, ha a járványnak még csak az árnyéká- val találkozunk, de zavarban volnánk, ha egy fertőzőttel, vagy közeli hozzátartozójá- val kéne szót váltanunk.

Itt van újra...

Sajnos egyre többen vannak, akiknek így vagy úgy, de személyes tapasztalatuk is van a Covid19-ként elhíresült vírus következményeivel. Ám – szerencsére – a többséget még elkerülte a fertőzés, ezért néhányan közülük úgy vélik, nem is olyan veszélyes a helyzet. Reméljük, ők sem akarnak potenciális fertőzővé válni, és véleményük ellenére igyekeznek betartani az ismét bevezetett korlátozó intézkedéseket. No, és a maszk viselését sem bagatellizálják el, annál is inkább, mert aki még kimaradt a bajból, pont annyira fertőzőképes lehet tudat-
talanul is, mint aki már megszenvedte azt.

Különösen fontos a felelősségteljes viselkedés a vasuta-
sok számára, hiszen többségünk munkája során könnyen lehet fertőzött és fertőző is. Akárhogy is nézzük, alatto-
mosan terjed a kór, legalábbis ami a tünetmentesség gya-
koriságát illeti. De épp ezért fontos, hogy mindannyian
komolyan vegyük, és ne csak magunkra, hanem egymás-
ra is vigyázzunk. Ami nem mindig egyszerű, mert akadá-
lyozva érezheti magát a jegyvizsgáló épp úgy, mint egy
karbantartó, ha maszkban, távolságot tartva kell dolgoz-
nia a vonaton, vagy egy irodában.

Fontos egymás elvárásainak tiszteletben tartása úgy a
reggeli köszöntés, mint más, hétköznapi tevékenység so-
rán. Mindez, persze, ne jelentse azt, hogy ridegnek kéne
lennünk egymáshoz, a távolságtartás csupán fizikálisan



értendő. A munkatársak
legyenek most is jó kollé-
gák, az egymásra figye-
lést illik jó szándékként
értelmezni. Ami vonat-
kozzon vezetőre és be-
osztottra egyaránt, és
természetesen utasra és
vasutasra szintén.



Dolhai József

Ne hagyjuk, hogy a járvány miatt elhide-
güljenek az emberi kapcsolataink, még ha
mostanság sok mindent másképp kell is csi-
nálunk.

Mindez fontos az érdekvédelem területén is, hiszen a
munka itt sem állhat meg. A személyes találkozások
ugyan szűkültek, a kapcsolatoknak azonban nem sza-
bad megszűnniük, legfeljebb változniuk. Mégpedig úgy,
hogy a Vasutasok Szakszervezete továbbra is betöltse
szerepét a felsőbb szinteken csakúgy, mint a tagság szé-
les körében. Mert a problémák, a megoldásra váró fel-
adatok sem szűnnek meg, inkább csak változnak, de
korántsem válnak egyszerűbbé.

Az összefogásra, a közös munkára a járványhelyzetben
is szükség van, az élet és a munka minden területén.
Talán még jobban, mint eddig, ám feladnunk semmit
nem kell. Nagy többségünk nem kezdő már, sem a
kicsik, sem a nagyok. Túl vagyunk már a tavaszi hullá-
mon, most sem fogunk szégyent vallani. És közben tart-
suk szem előtt Ady Endre sorait: „Örök, vigyázatok a
strázsán,/Az Élet él és élni akar/Nem azért adott annyi
szépet,/Hogy átvádoljanak most rajta/Véres s ostoba
feneségek.”

VSZ: El a kezekkel a vasutasoktól!

Ilyen még nem volt: nyomravezetői díj a késelő kézrekerítésére

**Ilyen még nem volt: 500 ezer forintos
nyomravezetői díjat tűzött ki szeptember 3-
án a Vasutasok Szakszervezete egy agresszív
utas kézrekerítésére. A lajosmizsei vonalon
még augusztusban egy jegy nélkül utazó
személy tapétavágó késsel támadt a jegy-
vizsgálóra, több sebet ejtett rajta, majd
elmenekült.**



Félmillió forint a kézrekerítőnek! Ilyen felhívást sem
látunk túl gyakran egy szakszervezettől, ám a VSZ ezút-
tal kénytelen ezzel az eddigi működésükben újnak szá-
mító eszközzel is segíteni a rendőrségi nyomozást,
amelynek során egy különösen veszélyes utast próbálnak elfogni. A
keresett személy ugyanis késsel támadt a jegyvizsgálóra, aki nem tett
mást, csak a munkáját végezte: ellenőrizte volna a jegyet. A támadó
több sebet ejtett a kalauzon, aki az eset következtében kórházba
került. Az elkövető viszont meglépett, azóta sem került elő.

Egyszerűen tarthatatlan, ami időnként a vonato-
kon folyik, s ez a késeléses eset is mutatja, egyre bru-
tálisabb támadások érik a vasutasokat – nyilatkozta
Meleg János, a VSZ elnöke.

A szakszervezet nem először kongatja a vészharan-
got, jelezvén, veszélyben vannak a jegyvizsgálók, s az
óvintézkedések nem nyújtanak teljes védelmet szá-
mukra. Ettől a brutális támadástól vérszemét kaphat-
nak az elkövetőhöz hasonlóan gondolkodó bliccelők,
ezért sem úszhatja meg büntetlenül a tettes.

Mivel a rendőrségi nyomozás eddig nem vezetett
eredményre, a szakszervezet úgy döntött, hogy félmil-
lió forintos nyomravezetői díjjal próbálja segíteni a
keresést. Ilyen megoldással eddig szakszervezet még

nem próbálkozott, igaz, ennyire brutális, életveszélyes támadás sem
érte a vasutasokat – szögezte le az elnök. Meleg János szerint ennek
a folyamatnak véget kell vetni, amíg tragédia nem történik. Az elköve-
tőről fantomkép is készült, ami alapján remélhetőleg sikerül elkapni a
támadót.

VASÚTON, ZÖLD ÚTON – Rail Cargo Hungaria

A Rail Cargo Hungaria Magyarország piacvezető vasúti áru fuvarozója-ként mindennapi tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít a környezettudatos működésre, illeszkedve ezzel a Rail Cargo Group szemléletéhez.

Bár a vasút önmagában is az egyik leginkább környezetkímélő áruszállítási mód, az RCH ezzel még nem elégszik meg: folyamatosan törekszik arra, hogy a zöld gondolat jegyében fejlessze működését, korszerűsítse technológiáit, illetve népszerűsítse munkatársai körében is a környezettudatos gondolkodást.

A Rail Cargo Hungaria mozdonyflottája több mint 40 Taurus és 4 Vectron típusú modern és környezetkímélő vontatójárműből áll. Ezek úgy működnek, hogy a fékezés során felszabaduló mozgási energiát elektromos árammá alakítják át, amelyet visszatáplálnak a hálózatba. A társaság a vontatási feladatok csaknem felét teljesíti olyan kiváló hatásfokú villanymozdonyokkal, amelyek lokális CO₂ kibocsátása nulla, valamint figyelmet fordít arra is, hogy mozdonyvezetői elsajátítsák az energiahatékony ECOdriving vezetéstechnikát. Ezekkel, valamint további intézkedéseivel együtt csatlakozott a Virtuális Erőmű Programhoz is, amelynek célja Magyarország második legnagyobb erőművének létrehozása a vállalati, lakossági, önkormányzati és nemzeti közeli résztvevők által realizált energiamegtakarítások segítségével.

Az RCH a teherkocsik mosásakor, karbantartásakor is a környezetbarát megoldásokat helyezi előtérbe. Amennyiben szükségessé válik az alkatrészek cseréje, kizárólag olyan új elemeket használ fel, amelyekhez a korábbinál lényegesen kevesebb csapágyzsírt és grafitos zsírt kell használni, illetve kenést sem igényelnek. A vállalat a teherkocsik fővizsgálata során is kizárólag oldószermentes bevonatrendszereket alkalmaz, s törekszik arra is, hogy csökkentse a kocsik zajkibocsátását: 2021 elejére a 6500 kocsiból álló flottájának csaknem harmadát csendes fékekkel szereli fel.

A vállalatcsoport számára kiemelten fontos a fiatalok szemléletformálása, környezettudatos nevelése. Ezért 2019-ben a Fenntarthatósági Témahét rendezvénysorozat keretei között, partneriskolákkal együttműködve üzemlátogatást szervezett a Rail Cargo Terminal-BILK-re, valamint tematikus osztályfőnöki órák keretében mutatta be a Rail Cargo Group tevékenységét, kiemelve a vasúti áru fuvarozás környezetbarát jellemzőit. A kezdeményezés nagyon jól sikerült, a vállalat a jövőben is csatlakozik az eseményhez.

Évek óta közös hagyomány az erdészeti részvénytársaságokkal a nyári hulladékgyűjtő akció megszervezése. Ennek során a Rail Cargo Hungaria menedzsmentje és kollégái, valamint az erdőgazdaságok vezetői személyes példamutatásukkal hívják fel a figyelmet arra, hogy az erdővagyon Magyarország kiemelt értéke, s megóvása közös felelősség.

A fenntarthatóság a munkavállalók mindennapjaiban is szerepet játszik: a székházban szelektív gyűjtőkben lehet elkülöníteni a papírt, műanyag, textil és faalapú hulladékot. Az RCH kiemelt figyelmet fordít arra is, hogy a közvetlen, illetve a tágabb munkaterület a környezettudatossági szempontoknak megfelelően szebb, otthonosabb legyen. Több kirendeltségen PET-palack és használt elem gyűjtésére alkalmas, úgynevezett Zöld Pontokat alakítottak ki. Az udvarokon folyamatos a gyomirtás: a gaz helyére virág kerül, az irodákat és a folyosókat pedig cserepes növények díszítik.

Az RCG magyar nyelvű magazinjának tavaszi száma a járványügyi korlátozásokra való tekintettel az idén online formában jelent meg. Az elektronikus verzió elnyerte kollégáink tetszését, ezért a lehetőségek szerint a szerkesztőség a jövőben is ezt az irányt követi majd, így csökkenve a vállalatcsoport papírfelhasználását.

Mi várhat ránk?

Nehéz időszak előtt állunk. Mikor nem?

– kérdezhetnétek joggal. Ezúttal azonban nemcsak a munkavállalók és a szakszervezetek szokásos gondjaira, kisebb, nagyobb problémáira gondolok, hanem arra, ami a vírussal nehezített újabb időszakban vár(hat) ránk. Már a járvány első, tavaszi hulláma is megrendítette a gazdaságot, s nem tudjuk, mit hoz a következő csapás. A vasút szerencsére akkor sem állt le, amikor szinte minden, és tömeges elbocsátásoktól sem kellett tartanunk. De nem lehet nem észrevenni, hogy a mi ágazatunkat is megviselte az akkori drasztikus visszalépés.

Ennek ellenére már egyre gyakrabban gondolunk, sőt határozottan készülünk a bértárgyalásokra. És ez az, amire az írás elején utaltam: nehéz időszak előtt állunk. Romló gazdasági helyzetben az átlagosnál is nehezebb lesz kialakítani a béremelést. De nem hátrálunk meg, s reméljük lesz is eredménye.

Eközben persze egyéb probléma is foglalkoztatja a VSZ-t, most például sajnos – már visszatérően – a jegyvizsgálók bántalmazása.

Ebben a lapszámunkban is olvashatjátok (2. oldal), hogy augusztusban egy jegy nélkül utazó késsel támadt egy kollégánkra, s több sebet ejtett rajta. Na, ezt aztán ne! Ez a folyamat kezd életveszélyessé válni, amit valahogy meg kell akadályoznunk. Ha másként nem, akkor példát kell statuálni: nem lehet büntetlenül bántalmazni a vasutast. Szakszervezetünk működése óta most először „fejpénzt” tűzött ki az elkövetőre. Félmillió forintos nyomravezetői díjat ajánlottunk annak, aki segít a rendőrségnek kézrekeríteni az aljas támadót. Reméljük, az akció sikeres lesz, az elkövető megbűnhődik a tettéért, s ez talán elrettentti a „többieket” is.



Horváth Csaba

Interjú Livia Sperával, az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének megbízott főtitkárával.

Változás

Livia Spera 2005 óta dolgozik az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségében (ETF). Korábban a kikötői és halászlé ágazatért volt felelős, 2019 májusától pedig ő az ETF megbízott főtitkára. A nyár végén számos témáról beszélgettünk, például a budapesti kongresszusról, a változó ETF-ről és érintettük a magánéletét is.

- Több mint egy éve az ETF megbízott főtitkára, de kérem, mutakozzon be a Magyar Vasutas olvasóinak is.

- Valóban, 2005 óta dolgozom az ETF-nél, előtte pedig egy másik európai szakszervezeti szövetség-nél voltam gyakornok, szintén Brüsszelben. Szociológusi alapidiplomával és európai munkaügyi tanulmányok mester fokozattal rendelkezem.

- Az ETF utolsó rendes kongresszusát 2017-ben rendezték Barcelonában. A küldöttek hatalmas változtatást kértek, vagy inkább követeltek az ETF-től. Melyek voltak a legfontosabbak?

- Barcelonában a tagjaink egyértelművé tették, annak érdekében, hogy az ETF továbbra is erős maradjon, fejlődnie kell. Az egyik prioritás a lobbizási képességünk növelése volt, hogy az hatással legyen tagjainkra is. Ez azt jelenti, hogy a brüsszeli lobbizással együtt sokan azt akarják, hogy több szakszervezeti akciót vezessünk, még közelebb kerüljünk a közlekedési dolgozókhoz. Ismert, a szakszervezet erejét a tagok adják, ezért nekünk szorosabbra kell fűznünk velük a kapcsolatot. Az eddigiek-nél jobban be kell vonnunk őket a mindennapi munkába: nem elég a találkozókra való részvétel, ötletekre van szükségünk, kapcsolódunk kell ahhoz, ami történik azokban az országokban, ahol képviseltetjük magunkat. A tagok teljes elkötelezettségére van szükség a döntések befolyásolásához mind Brüsszelben, mind pedig vállalati szinten. A változás közepén vagyunk. 2018-ban lebonyolítottuk a Fair Transport (Tisztes-



séges közlekedést) kampányt, több mint 100 akcióval számos európai országban, és öteznél több közlekedési munkavállalóval demonstráltunk Brüsszelben. A cél az volt, hogy felhívjuk a figyelmet a közlekedési dolgozók munkájára, arra, hogy a munkakörülmények romlottak az elmúlt évtizedekben többek között a közlekedés liberalizálására és privatizációjára irányuló uniós politikák miatt. A Barcelona után felmerült másik kérdés a szinergiák növelése volt az ágazataink között. Ha igaz, hogy ágazatainknak megvannak a sajátosságaik, amelyeket tiszteletben kell tartani, az is igaz, hogy sok közös érdek létezik. Például most dolgozunk az európai zöld megállapodáson, amely valamennyi ágazatunkat érinti. Fontos, hogy az ezzel kapcsolatos politikát megpróbáljuk egységes és határozott hangon befolyásolni. Továbbá, ha mind a személy-, mind az áruszállítást nézzük, ágazataink versenyben állnak egymással. Az olcsó légitársaságok fejlődése például hatással van a vasútra, de ugyanez vonatkozik a vasúti árufuvarozás kontra közúti szállításra is. Ezért

fontos az együttműködés. Az összes közlekedési munkavállalót képviselő szövetségként kötelességünk biztosítani, hogy minden tagunk beszéljen egymással és szolidaritást mutasson munkatársaival szemben.

- 10-12 évvel ezelőtt a pénzügyi és gazdasági világválság nagyon erősen sújtotta a közlekedési ágazatot. Idén meg kellett ismernünk a Covid-19-et. Ez is egy válság, de más jellegű. A probléma az, hogy nem látni a fényt az alagútban.

- A jelenlegi válság valóban nagy hatással van a közlekedésre. Ez azt mutatja, hogy mély repedések vannak a közlekedési ágazatban, amelyeket kezelniük kell.

- A szociális dömping, vagyis az olcsó munkaerő alkalmazása kulcsfontosságú probléma az európai közlekedési ágazatban, bár a vasutakat eddig nem igazán érintette. Ön szerint mely ágazat a leginkább érintett?

- Azt mondanám, hogy egyetlen közlekedési szektort sem kímélnek. Tagjaimtól azt hallom, hogy a folyamatban lévő privatizációk

útján az ETF

és bizonyos tevékenységek – például vendéglátás és takarítás – alvállalkozásba adása miatt a szociális dömping elterjedt már a vasúton is.

Természetesen itt hagyományosan nagyon erős szakszervezetek vannak és általában jó a szociális párbeszéd, de sok tagunk beszámol az olcsó munkaerő előnyben részesítésének különböző példáiról.

Ráadásul, amint azt korábban említettem, a közlekedési ágazatok versenyben állnak egymással. Ha a közúti áruszállítás árát mérsékelően alacsonyan tartják, mivel sok vállalat nem alkalmazza a társadalmi normákat, az negatív hatással van más szállítási módokra, elsősorban a vasútra.

Ezért támogatta vasúti szekciónak azoknak a közúti közlekedési kollégáinknak a munkáját, akik harcot folytattak azért, hogy szigorúbb szabályok és jobb végrehajtás legyen az európai utakon. Leginkább a szociális dömping származik abból, hogy az EU-t belső védelem nélkül hozták létre: a munkavállalókat versenybe „dobták” egymással, és a szakszervezetek határozott fellépése nélkül ez a helyzet nem fordul meg.

– **Európai szinten régióink szakszervezeteit gyakran az a vád éri, hogy nem kellően aktívak. Ön szerint erre a véleményre csak a nyelvi különbség a magyarázat vagy egyéb oka is lehet?**

– Közép- és Kelet-Európa prioritás számunkra, de be kell vallani, hogy korábban nem támogattuk eléggé e nagyon sokszínű régió tagjait.

Minden országnak megvan a maga sajátossága, meg kell tenni a szükséges intézkedéseket.

Most egy hároméves kezdeményezésbe kezdünk az ITF-fel (Nemzetközi Közlekedési Dolgozók Szövetsége) közösen, hogy támogassunk öt konkrét projektet a régióban. Ebből az egyik a vas-

úti áru fuvarozás területén valószínűleg majd meg. Véleményem szerint növelnünk kell a taglétszámot is, ez a régióból származó tagjaink politikai részvétele szempontjából is fontos. Az ETF lesz az összes közlekedési munkavállaló hangja Európában. Hiányzik néha a politikai részvétel: jobban észre kell vennünk a régió prioritásait és realitásait, másrészt szükségünk van arra, hogy az ETF jobban jelen legyen, például a helyi politikusoknál és vállalatoknál is. Tudjuk, hogy ez rengeteg munkával jár, de tudom, hogy hatalmas lehetőségek rejlnek benne.

Már volt néhány győzelem a régióban, és vannak olyan erős tagjaink, akik készek támogatni terveinket. Úgy gondolom, a nyelv mindenképpen akadály a részvételnek, ezért az értekezletek során minél több nyelv használatát próbáljuk lehetővé tenni, de természetesen ennek is vannak korlátai. A régióból több kollégánk is dolgozik az ETF titkárságán – sajnos még nincs magyar –, és úgy látom, hogy ez sokat segít abban, hogy szoros kapcsolatot építsünk ki néhány taggal.

A budapesti kongresszus fontos pillanata lesz annak a munkának, amelyet a régióban elkezdtünk.

– **Ahogy már említette, az ETF a következő rendes kongresszusát 2022-ben Budapesten tartja. Hogyan készül fel erre a kongresszusra az ETF?**

– Nemrégén kezdtük el a felkészülést és már most nagyon izgalmas. Sok szempontra kell figyelni: a tartalomra, a logisztikára, a kommunikációra, az eljárásokra és így tovább.

Emiatt munkacsoportokat hoztunk létre a titkárságon, hogy mindegyikünknek külön szerepe legyen. Természetesen a magyar tagszervezeteink támogatása döntő fontosságú lesz.

– **Olaszországból származik, 15-16 éve él és dolgozik Brüsszelben. Ez egy teljesen más környezet, mint a hazája. Sikerült ezt megszokni? Hiányzik valami otthonról?**

– Néhány nap múlva lesz, hogy 16. éve élek és dolgozom Brüsszelben.

Kezdetben 4 hónapra terveztem csak, és most már Brüsszelt hívom a hazámnak.

Nyilván hiányzik a családom és az otthoni barátaim, de azért sikerül rendszeresen találkozunk. Azt kell mondanom, hogy elég jól integrálódtam: a férjem belga és a gyerekeink 3 nyelven beszélnek, mint a legtöbb brüsszeli, vannak barátaink egész Európából, és vannak kedves barátaink már Magyarországról is.

– **Beszélgetésünk végén milyen üzenetet küldene újságunk olvasóinak?**

– Számunkra nagyon fontos megbizonyosodni arról, hogy az általunk képviselt munkavállalók ismerik-e az ETF-et, és arról is, hogy kell-e a szolidaritás képességét. Megpróbáljuk megszüntetni a szakadékot az európai szinten és a tagszervezeteink által nemzeti szinten végzett munka között. Tehát az a kívánságom, hogy az ilyen beszélgetések révén fokozzuk az érdeklődést az ETF tevékenysége iránt, és végül fokozottabb részvételre buzdítsak.

Komiljovics Máté

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Ösztöndíj segíti a vasutas gyerekek tanulmányait

A munkavállalók számára több ponton kedvezően módosult a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának augusztus végi ülésén.

Elsőként Dr. Tar Zsannett munkajog vezető tájékoztatást adott a MÁV Zrt. Kollektív Szerződés módosításairól, illetve az Együttműködési Megállapodásról, melyet 2020. december 31-ig kötöttek meg a felek. Elmondta, hogy a 203-as orvosi vizsgálat alá eső munkavállaló alkalmatlansága és 25 év vasúti munkaviszony esetén a nyugdíjra való jogosultság elérését megelőző 24 hónapon belül a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésekor az Mt szerinti felmondási idő és végkielégítés megváltásán túl 3 havi szociális juttatás is megilleti a munkavállalót. Hangsúlyozta még, hogy augusztusban újraindult az Egészségmegőrző Program. Megemlítette az Esélyegyenlőséget elősegítő ösztöndíj bevezetését is.

Átvezénylési díj és egyéb

A KSZ módosításával kapcsolatban kiemelte azokat a pontokat, melyek augusztus 1-től többletet biztosítanak az érintetteknek. Ilyenek az átvezénylési díj, a felügyeleti pótlék, a munkaközi szünet megváltása. Megemlítette még a helyettesítési

díj számításának módosítását, valamint hogy a saját gépjárművel történő munkába járás díjazása 30 Ft/km. Hangsúlyozta a temetési és szociális segélyt érintő változásokat, melyek a GDPR-al összefüggésben történtek. Kérdésre válaszolva kijelentette, hogy a munkáltató központilag nem tervezi az év végi tevékenységi szünetre vonatkozó szabadság kiadását. Zárszávában ismertette az augusztus 31-én lejáró 17291. sz. EVIG rendelkezés helyébe lépő a járványügyi készségség fenntartását célzó óvintézkedésekről és az otthoni munkavégzésről szóló 26784. sz. rendelkezés főbb pontjait.

10 millió forint esélyegyenlőségre

Második napirendi pontban tájékoztató hangzott el az esélyegyenlőséget elősegítő ösztöndíj bevezetéséről. Dr. Hegyi Lúcia humánpolitikai szakértő részletesen ismertette a MÁV-csoportra vonatkozó szabályozás részleteit. Hangsúlyozta, hogy 2020-ban 10 millió, míg 2021-ben 23 millió forintot fordítanak erre a célra. Az ösztöndíjra kö-

zépiskola nappali tagozatán tanuló, tanulmányi átlagában legalább 4,2 míg magaviseletében 4-es eredményt elért diák pályázhat szeptember 15-ig, akinek legalább egyik szülője vasutas.

Az ösztöndíj havi összege bruttó 40 000 forint. A vasutas árvák támogatására is szolgál ösztöndíj közép- és felsőfokú tanulmányok idejére. Ha a tanulmányi átlag legalább 3-as és a magaviselet jó minősítésű, akkor középfokú tanulmányok esetén havi bruttó 40 000 forint, felsőfok esetén bruttó 60 000 forint juttatásban részesülhet a tanuló 10-12 hónapon keresztül. Döntést a MÁV csoportnál működő KÜT elnökök, és az esélyegyenlőségi csoport tagjai fogják meghozni.

Előnyt jelenthet majd, ha mindkét szülő a MÁV-csoport munkavállalója.

A harmadik napirendként a 2020. első félévi szociális segély és munkabérelőleg tényleges felhasználásáról Kovács Tamás humánerőforrás-gazdálkodási igazgató adott részletes tájékoztatást.

Az írásos előterjesztés azzal egészítette ki, hogy összehasonlító elemzést készítettek a tavalyi év hasonló időszakáról, melyből kiderült: idén kevesebb segélyt igényeltek a kollégák, a szervezeti egységek kezelésében lévő szociális segélykeretnek például csak a harmada fogyott el. A munkabérelőleg felhasználása viszont megközelíti a tavalyi év azonos időszakában felhasznált keretet.

Különb-féléken belül három fő munkavállaló rendkívüli szociális segélykérelméről döntött a testület.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens



Ezért is érdemes szakszervezeti tagnak lenni

Történetünk 2018 őszén kezdődött, amikor az egyik tagtársunk által vezetett szolgálati gépjármű és egy motorkerékpár ütközött a kora esti órákban.

Az autó mellékútról főútra kanyarodott balra nagy ívben, meg is állt az elsőbbségadás kötelező táblánál, de nem észlelhette a közeledő motorost, aki a 30 kilométeres sebességkorlátozó tábla ellenére a megengedettnél sokkal gyorsabban érkezett. A motorkerékpár a személyautó bal első ajtajának ütközött, a motoros nyolc napon túl gyógyuló sérülést szenvedett. Megtörtént az ilyenkor szokásos helyszíni szemle, megindult a nyomozati eljárás, melynek során kihallgatták a baleset résztvevőit, tagtársunkat egyenesen gyanúsítottként. Ő ez ellen panasszal élt és a jegyzőkönyvben foglaltak elkövetését nem ismerte el.

Tagtársunk a baleset után segítséget kért a VSZ titkárától. Nem hiába: az eljárás során a szakszervezet miskolci ügyvédnöje képviselte a kollégánkat, minden tapasztalatát bevetve. Mint a későbbiekben kiderült, nagy szükség volt a szakértelmére, mert a motorkerékpár vezetője maradandó sérülése miatt baleseti kártérítési

igényt kívánt vele szemben érvényesíteni, melyet járadék formájában – amennyiben az állapota nem javul – tagtársunk akár élete végéig fizethetett volna.

Az ügyvédnök megkezdte a tényfeltáró munkát és az esetleges további tanúk felkutatását. Kérte szakértők kirendelését is az ügy kivizsgálására.

A beszerzett szakértői véleményekben foglaltak alapján megállapították, hogy a motoros túllépte a megengedett sebességet. Amennyiben a sebességhatárt nem lépi túl, úgy a baleset elkerülhető lett volna.

Tagtársunk ellen az idén augusztusban jogerősen megszüntették az eljárást. A csaknem két évig húzódó per költségeit a Vasutas Szakszervezete állta. Gondoljunk bele, mennyi kollégánk vezet nap mint nap szolgálati gépjárművet! A bajhoz nem kell sok – tartja a mondás, és mint a leírt esetből is látszik, sajnos bármikor bekövetkezhet. De a szolgálati gépjárművet vezető kolléga nem maradt egyedül, mert a Vasutas Szakszervezete tagja!

Szárász József
képviselővezető



A szigorúbb járványügyi szabályok alatt nyereséggel, az enyhítés utáni hónapokban viszont veszteséggel működött a Rail Cargo Hungaria, ugyanakkor az idei első hét hónap 4 millió eurós vesztesége jobb a tervezettnél – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának augusztusi ülésén.

A cukorrépától még sokat várnak

Az

augusztus 25-ei ülés első napirendi pontjaként Gyevnár Sándor pénzügy, kontrolling és beszerzés igazgató az utóbbi hónapok pénzügyi eredményeit összegezte: az RCH áprilisban, májusban és júliusban – a koronavírus által kiváltott erősen negatív gazdasági hatások ellenére – pozitív eredményt, júniusban és augusztusban azonban visszaesést könyvelt el. Összességében 2020 első hét hónapjában a veszteség mértéke közel négymillió euró, ami azonban a tervhez képest kedvező.

Ez elsősorban arra vezethető vissza, hogy a legtöbb költségelem a teljesítmény-visszaesés mértékénél jobban csökkent.

A pénzügyi mérlegünket kedvezően befolyásolta az árfolyam alakulása, a nagyvevős-forgalmak változásának pozitív iránya, valamint a vállalat által korábban életbe léptetett költségcsökkentő intézkedéseknek hatása.

A következő hónapok tervszámai alakulásában külön tényezőként kell tekintenünk kiemelt partnerünk, a Dunaferri termelési kapacitására is. Az őszi forgalmak – gabona és cukorrépa szállítása – beindulásának köszönhetően várhatóan tudunk javítani a mutatószámainkon.

Gyevnár Sándor röviden ismertette a további költségracionalizálást támogató Optimum projektet is, mely elsősorban a tolatási körzetek, illetve a tarifaalapú jövedelmezőség vizsgálatának alapján segíti majd a hatékonyság javítását.

A beszerzés, beruházás területét érintően elmondta, hogy a koronavírus elleni védekezéshez szükséges eszközök, védőfelszerelések – amelyeket eddig két hullámban közel 44 millió forint értékben biztosított az RCH-nak és a társvállalatainak – továbbra is folyamatosan rendelkezésre állnak, és azokat szükség esetén pótolja a szervezet.

A témához kapcsolódóan dr. Vincze Teodóra HR igazgató ismertette a

legutóbbi pandémiás ülés döntését, amelynek értelmében az RCH nem változtat a jelenlegi szabályokon, az eddigi járványügyi utasítások vannak továbbra is érvényben. Ugyanakkor emlékeztetett, hogy a kormányrendelet augusztusi módosításának értelmében nem minősül keresőképtelennek az, akinél a járvány szempontjából kockázatos – sárga vagy piros besorolású – országból, magánútról hazatérése után, Magyarország területére történő beutazáskor hatósági házi karantént rendeltek el. Ez azt jelenti, hogy ebben az időszakban táppénzre sem lesz jogosult.

Ezekben az esetekben ugyanakkor a munkáltató – ha ezt az adott munkakör lehetővé teszi – biztosíthatja a home office lehetőségét.

Benyus Julianna ösztönzés és fejlesztés vezető elsőként arról adott tájékoztatást, hogy az RCH a szakszervezetekkel együttműködve júliusban végrehajtotta az idei bérfejlesztés második ütemét is. Emlékeztetett: szeptemberben életbe lép a VBKJ-utasítás módosítása, amely lehetővé teszi, hogy a kollégák a pandémiás helyzet miatt felhasználatlan összegeket – például kulturális rendezvények látogatása, sportolási lehetőségek – ne bérként, azaz külön járulékokkal terhelve, hanem más, számukra előnyösebb módon kapják meg.

Az igénylések átcsoportosítására október elején nyílik majd lehetősége a kollégáknak, a további részletekkel kapcsolatban a HR szervezete több csatornán keresztül tájékoztatja majd az érintetteket.

A képzésekkel kapcsolatban elmondta, jelenleg zajlik a toborzás, kiválasztás a következő mozdonyvezetői tanfolyamra, négy fővel pedig részt veszünk a vasútszakmai partnerünk által szervezett kocsi-vizsgálói oktatásban is. Mindezek mellett ősszel – kifejezetten Ferencváros kirendeltség kapacitásának erősítése és az utánpótlás biztosítása érdekében – a Budapesti Gépeszeti SZC Bethlen Gábor Technikummal együttműködve logisztikai

és szállítmányozási ügyintéző képzést indítunk.

Végezetül Horváth Ottó üzemeltetési igazgató adott tájékoztatást arról, hogy az utóbbi időszakban három rendkívüli esemény következett be: egy ércvonatnál szóródás, egy cementvonatnál siklás történt, a Taurus mozdonyunk biatorbágyi balesete során pedig a vontatójármű tetejét túlnyomás robantotta le a helyéről. Hozzáfűzte: az ÖBB PR által karbantartott mozdony kiesésének pótlására társaságunk már talált megoldást, a legfontosabb azonban az, hogy a baleset során személyi sérülés nem történt.

A következő időszakkal kapcsolatban elmondta, prognózisa szerint az őszi szezon, azon belül is a cukorrépakampány szeptember végi indulása a forgalmak növekedését eredményezi, ugyanakkor a vírushelyzettel kapcsolatos várható szigorításokra, korlátozó intézkedésekre üzemeltetési szempontból is készülni kell.

Kitért arra, hogy a forgalmak változásához igazodva csökkentették az éves fő vizsgák számát, növelték azonban az üzemképes kocsik leg-gazdaságosabb biztosítását segítő futójavítási intenzitást. Hozzáfűzte: a kapacitásfejlesztés újabb fontos lépéseként három Taurus és három 2068-as járművel bővül eszközparkunk az őszi folyamán, utóbbi a tolatási képesség erősítéséhez járul majd hozzá. Végül hangsúlyozta, az üzemeltetési tevékenységet érintő digitális projektek lendületesen haladnak: a RailCube és a MOTIS III már egyaránt a fejlesztések újabb szakaszába lépett.

Záró napirendi pontként Zubály Bertalan elnök az előző KÜT óta történt fejleményekről nyújtott áttekintést, amelyben kiemelten szerepelt az Európai Üzemi Tanács üléseiről adott tájékoztató. Végezetül a tanács a rendkívüli élethelyzetbe került munkatársak segélyezésével kapcsolatos döntéseket hozott meg.

Zubály Bertalan



Ha ez a cikk egy internetes portálon jelent volna meg, a kedves olvasó már az első bekezdés elolvasása után fintorogva-fanyalogva állapította volna meg: „Na tessék! Már megint egy hatásvadász cikk, egy újabb like-pecázó írásmű, humbug, átverés.” Divatos internetes kifejezéssel élve: clickbait. És bizony, a kedves olvasónak igaza van. Az e havi írásban semmiféle balhéről nem lesz szó. Helyette megnézzük, hogy miként lehet munkajogi jogvitát kezdeményezni.

A cikkben arra keressük a választ, hogy a munkáltató és a munkavállaló hogyan léphet fel egymással szemben, ha úgy érzik, hogy a törvényben biztosított jogaik sérelmet szenvedtek. A jogszabály részletes előírásokat tartalmaz a szakszervezet és az üzemi tanács eljárási jogaira vonatkozóan is, de a mostani írásban inkább a munkáltató és a munkavállaló közötti jogvitákra vonatkozó előírásokra, azon belül is az elévülésre helyezük a hangsúlyt.

Az elévülés nem jogvesztés

Egyszer egy idős vízszelző bácsi úgy fogalmazott, hogy a kézmosó gumitömítése teljesen elévült, és emiatt folyik a víz a fürdőszobában.

Ugyan a megfogalmazása nem volt pontos, mégis volt igazság abban, amit mondott: a tömítés elévült, azaz az évek alatt megfáradt, elöregedett, használhatatlanná vált. Valahogy így van a jogban is. Az idő múlásával az alanyi jogaink megkopnak. Nem vesznek el, de a „használhatóságuk” csorbát szenved. Az elévülés legfontosabb joghatása az, hogy az alanyi jogot bíróság előtt már nem tudjuk érvényesíteni. Ettől még nem áll be jogvesztés, viszont jogi lehetőségeink az idő pusztta múlásával nagyon beszűkülnek.

Jenő túlórapénze

Jenő becsületes, szorgalmas forgalmazó. Keményen dolgozik, megbízható szakember. A felettese sokat is vár el tőle, gyakran osztja be túlórára. Hiába, azt a lovat ütök, amelyik eleve jól húz. De Jenőt a rengeteg munka egyáltalán nem zavarja, sőt. A rendki-

**JOGI
esetek**

vüli munkavégzésért szép bérpótlék jár, és Jenő két fiúgyereke és gyeden levő felesége mellett minden forintnak megvan a helye.

Telik-múlik az idő, mignem egy szép napon kollégánkat kellemetlen meglepetés éri fizetésnapkor. Valahogy nem stimmel a bankszámlája egyenlege, körülbelül hetvenezer forinttal kevesebbet kapott, mint amivel előzetesen kalkulált. Pont a túlóradíj hibádzik. Másnap felkeresi a főnökét, hogy tisztázzák az esetet.

„Ne is mondd, Jencikém, az SAP megborult, senki nem kapott egy árva fillér túlórát sem... Már szóltam a központba, hóközzel ki fogják fizetni. Bocsnat, intézzük” – szabadkozik a főnök.

A dolgozó megnyugszik, a problémát orvosolni fogják, nem történt tragédia.

Telik-múlik az idő, a nap napot követ, az eset szépen feledésbe merül. Nemcsak Jenő elméjéből pottyán ki a túlórapénz, a munkáltató is elfelejt utalni.

Évek telnek el. Egészen pontosan két év. Ennyi idő alatt a gyerekek megtanulnak beszélni, ennyi idő kell ahhoz, hogy a ház elé ültetett sövény szépen megbokrosodjon, és ennyi idő kell ahhoz, hogy a munkáltató és a munkavállaló közötti jó viszony teljesen és végérvényesen megromoljon.

Jenő felettese nyugdíjba ment, a helyét egy fiatal, ambiciózus kolléga kapta meg. Sajnos, a vezetési stílusa és a hangneme miatt hamar megutáltatta magát a dolgozókkal, még az olyan türelmes és csendes kollégákkal is, mint Jenő.

Hősünk tűrte, tűrte a megaláztatásokat, a megszegett ígéreteket, a goromba hangnemet. Ám amikor az új főnök a szőnyeg szélére állította, azért, mert nem volt hajlandó a pihenőnapján bemenni a munkahelyére pakolni, betelt a pohár. Miután a főnök befejezte a monológját, a dolgozó kísértelt az irodából, majd tíz perc múlva egy szabályos munkavállalói felmondással tért vissza.

Szerepelt benne minden: a munkaviszony létrejöttére vonatkozó összes információ, a harminc napos felmondási idő, a munkakör átadásával kap-

csolatos kitételek és ... a két éve ki nem fizetett túlórapénz követelése.

Elévülő érdek?

Az új felettes rezzenéstelen arccal olvassa a felmondást, majd végül odaböki: „Arra a túlórapénzre vessél keresztet. Két éve volt már, mit akarsz még vele?”

Igen. Az eset valóban két éves már, ami nem egy rövid időszak. Huszonnégy hónap, majdnem nyolcszáz nap, de a kérdés az, hogy vajon ennyi idő elég ahhoz, hogy keresztet vessünk a jogainkra?

A törvény szerint a munkajogi igények három év alatt évülnek el. Ez annyit tesz, hogy három éve van a felek bármelyikének arra, hogy a Munka törvénykönyvében biztosított jogát a bíróság előtt érvényesítse, legyen szó bérkövetelésről, kártérítésről, esetlegesen ki nem adott szabadság megváltásáról.

Most már csak az a kérdés, hogy a hosszú késlekedés nem esik latba egy per során? A bíró nem furcsállhatja, hogy a dolgozó ilyen sokat várt a perrel? A válaszom az, hogy nem. Persze, a kérdés feltehető, de a törvényben biztosított alanyi jogunkat mindaddig érvényesíthetjük, ameddig az el nem évül, és arról, hogy miért nem indítottunk pert azonnal, nem vagyunk kötelesek számot adni.

(Megjegyzem, hogy Magyarországon az a tipikus, hogy a dolgozók csak a munkaviszonyuk megszűnését követően indítanak jogvitát.)

Ritka, hogy egy dolgozó úgy pereljen, hogy közben nap mint nap találkozik a felettesével és a kollégáival. Nemcsak kellemetlen az ilyen helyzet, sokan a munkáltató megtorlásától is tartanak.)

Emlékszem egy esetre, amikor az alperesi képviselő az egyik beadványában kifogásolta, hogy a tagunk majd egy évig nem indított pert a végkielégítése kifizetése érdekében.

„Nem volt fontos a végkielégítés a dolgozónak, ha ennyi ideig nem adta be a keresetlevelet... Csak azért indított pert egy év után, hogy bosszantsa a volt munkáltatóját...”

A bíró az érveket azzal söpörte le, hogy az elévülési idő alatt bármikor

a balhét

Bizonyos esetekben az érintettnek három év helyett csupán harminc napja lesz arra, hogy benyújtsa a keresetlevelet a bíróságra.

jogában áll a dolgozónak pert indítani, akár az elévülés legutolsó napján is.

A szolgálati gépjármű nem versenyautó

A teherautósofőrként dolgozó Henrik mellkasában egy Forma 1-es pilóta szíve dobog. Ezzel nem is lenne baj, de sajnos a dolgozó a tizenkét tonnás, háromtengelyes szörnyeteget is úgy vezeti, mintha a Hungaroringen száguldana. A baj nem is várat magára sokat.

Egy napon Henrik a megengedett sebesség kétszeresével haladva balesetet okoz. A véttlen jármű totálkárosra törik, a vállalati teherautóban négymillió forintot meghaladó kár keletkezik. És ez a kisebbik baj.

A másik autó sofőre olyan szerencsétlenül szorul az összepréslődött roncsba, hogy a bal lábát amputálni kell.

Henriket természetesen másnap kirúgják a munkahelyéről, de a négymillió kárt valahogy elfelejtik vele szemben érvényesíteni. Közben folyik a nyomozás, melyet vádemelés és egy hosszú bírósági eljárás követ. Első fok, másodfok, végül eltelik öt és fél év. Henrik bűnös maradandó fogyatékossgot okozó közúti veszélyeztetés büntetében.

Időközben a volt munkáltató is felébred. Van egy tetemes, négymillió kár, amit be kellene hajtani. El is készül egy dörgedelmes fizetési felszólítás, amit Henrik azonnal a kukába dob. „Mit tehetnének velem? A törvény világosan megmondja, hogy három év alatt elévül a követelés.”

Henrik azonban, mint oly sokszor az életében, most is téved. Igaz ugyan, hogy a munkajogi igények általános elévülési ideje három év, de bűncselekménnyel okozott károk esetében ez az időtartam öt évre emelkedik. Ha pedig a Btk. szerinti büntetési tétel hosszabb, mint öt év, akkor a munkajogi elévülés ideje erre a hosszabb időtartamra növekszik. A maradandó fogyatékossgot okozó közúti veszélyeztetés büntetésének felső határa nyolc év, tehát a volt munkáltatónak nyolc éve van arra, hogy a kárát behajtsa.

Az elévülés és a megállapodások

Muszáj szót ejtenem arról is, hogy a törvény nem tiltja, hogy a felek az elévülési időre vonatkozóan külön megállapodást kössenek. Így például megtehetik, hogy a törvényben foglalt időnél rövidebb, vagy akár hosszabb elévülésben állapodnak meg. (Egy

tilalom azért itt is akad: a munkavállalói igények elévülési idejét még megállapodással sem lehet lerövidíteni. Más szóval olyan megállapodás nem köthető, mely szerint a dolgozó az elmaradt bérét három év helyett csak fél évig követelheti.

Az a fránya harminc nap!

A munkajogban a hároméves elévülési idő a tipikus, azonban vannak esetek, amikor a feleknek lényegesen szorosabb időkorláttal kell megküzdeniük. Bizonyos esetekben az érintettnek három év helyett csupán harminc napja lesz arra, hogy benyújtsa a keresetlevelet a bíróságra. Ilyen ügy például a fizetési felszólítással kapcsolatos perindítás, az egyoldalú munkaszerződés-módosítás ellen indított jogvita és a legfontosabb, a munkaviszony jogellenes megszüntetése miatt indított per.

Ezekben az esetekben a bizonyítás nagyon megnehezülne az idő múlásával, így a jogalkotó a vita gyors megkezdését várja el a felektől. (Arról most ne beszéljünk, hogy a perek mennyi ideig tartanak.) Ha a perindítással a fél késlekedik, az igényét nem terjesztheti elő perben. Más szóval a bírósághoz fordulás jogát elveszíti.

Balczer Balázs

Rajzpályázat: meghosszabbítva

A Magyar Vasutas július-augusztusi összevont számának 12. oldalán található jogi rovatban ismertett eset főszereplője, Nagy Tibor tagtársunk felajánlásának köszönhetően szakszervezetünk rajz- és festménypályázatot hirdet a VSZ tagjainak 6-14 év közötti gyerekei részére.



Az alkotások hangulatát illetően nincs tartalmi kötöttség, így nagy örömmel várjuk a komoly hangvételű és a bohókás műveket is!

A pályaművek elbírálása a mondanivaló és a művészi érték alapján történik.

A benyújtás

- határideje: október 1. 18:00 óra
- helye:

E-mailen: palyazat@vsz.hu

A pályaműveket jelíggel, telefonszámmal és az alkotó életkorának megjelölésével várjuk.

Kérjük, a jelentkezéskor ne adjanak meg nevet!

Díj:

- Az első hely: 50 000 forint
 - Második hely: 30 000 forint
 - Harmadik hely: 20 000 forint
- Minden egyes pályamű értékes a számunkra. Így a honlapunkon és a Magyar Vasutasban azokat az alkotásokat is megjelentetjük, amelyeket nem tudunk díjazni.

Célunk, hogy hozzájáruljunk a felnövekvő nemzedék tudatosságához a munkavédelem és az érdekvédelem terén. Fontosnak tartjuk, hogy egy következő vasutas generáció értéként tekintsen a munkavédelemre, és álljon ki az igazáért.

A pályázat feltételei:

Pályaműként munkavédelmi tárgyú alkotásokat várunk, amely lehet rajz, festmény, grafika, vagy akár kollázs is. Fontos, hogy a pályaműveket az alkotó lássa el egy

rövid, legfeljebb ezer karakteres (háromnegyed oldalas) írásművel.

Az alkotásnak fel kell hívnia a figyelmet a munkavédelem fontosságára, az egyéni védőeszközök szerepére. Pályázhat továbbá olyan mű is, amely egy munkavédelmi szempontból aggályos helyzetet mutat be.

Kísérő írásműként kérjük, hogy az alkotó rövid magyarázatot fűzzön a művéhez, de elfogadható egy tömör figyelemfelhívás a munkavédelem és az érdekvédelem fontosságára.

Nem maradhatott el a debreceniek titkári képzése

Augusztus végén Berekfürdön tartotta szokásos titkári képzését a Debrecen Területi Képviselő, a résztvevők legnagyobb megelégedésére.

Ismét eltelt egy év az életünkben, nem is akármilyen. Volt itt minden, mi eddig is, de egy kis Covid-dal megspékelve. Sajnos rá is nyomta a bélyegét az év munkájára, történéseire. Szerencsére területünk hagyományos nagyrendezvényei közül néhányat sikerült megtartanunk. Ilyen volt például a nőnap bál, a püspökladányi és a nagykállói családi nap, és ebbe a sorba illeszkedett a hagyományosan Berekfürdön megrendezett képzésünk is.

Fantasztikus időben és hangulatban találkoztunk a már jól bevált VSZ üdülőben. Első napunk a Területi Képviselő ügyeivel telt, illetve délután belefért egy kis fürdőzés is. Estére egy nagy, közös vacsora következett, mely nem lehetett más, mint szatmári töltöttkáposzta, melyet megautóktattunk úgy

200 kilométeren át, mire ideért. Az este folyamán kötetlen beszélgetések folytak, mely mindig aranyat ér.

A második nap kiürült az Ürömi utcai központunk, hiszen megérkezett hozzánk Meleg János elnök, Horváth Csaba és Zlati Ró-

bert alelnökök, illetve a szakmai képviselők közül Szabó Gyula, Fridrich Imre, Sós József, Bodnár József és Kövesdi Tamás GIB titkár.

Egész nap pörgött a csapat a szakmai csoportokban, volt, aki késő estig maradt közülük.

A kollégák általános véleménye volt, hogy ezt bizony így kell csinálni, így van értelme, mert így sokkal hatékonyabb, közvetlenebb a megbeszélés. Számtalan kérdés merült fel, melyre igen sok választ kaptunk, illetve amire nem, arra pedig ígéretet, hogy utánajárnak és később válaszolnak. Az ott lévők általános véleménye szerint köszöntünk el egymástól: Jövőre veletek, ugyanitt! Ezúton is köszönjük az üdülő üzemeltető Záhony TK-nak a lehetőséget, hogy itt lehettünk!

Suszter Csaba
képviselő-
vezető



Jó idő, sok hal, folyamatos kapás

Először, de biztosan nem utoljára rendezett 24 órás horgászversenyt Püspökladányban a Vasutasok Szakszervezete Gépész Intéző Bizottsága augusztus 14-15-én.



A versenyt a Tünet Sporthorgász Egyesület kezelésében lévő ötektáros Püspökladány 6-os tónál rendeztük, amely közvetlenül a város mellett egy csendes, rendezett területen található, közepén kis szigettel. A horgásznapi ötletét Pusztai Lajos Gépész titkártól kaptam.

A versenyre 2 fős csapatok jelentkeztek az ország minden területéről, így a tó befogadóképességét tökéletesen kihasználva végül 25 csapat rajtolt.

A távolról érkezett versenyzőknek lehetőséget biztosítottunk, hogy már előző nap, csütörtökön délután elfoglalhassák a kisorsolt helyüket. Mivel ezzel a lehetőséggel sok csapat élt, már az előző este jó hangulat alakult ki a helyszínen. Ezen csak dobott a közös vacsora, a slambuczás.

Másnap reggel 5 órakor érkezett a többi csapat, 6-kor pedig Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke Kövesdi Tamás GIB titkárral megnyitotta a versenyt. (Az alelnök maga is versenyzett, Soós József PML Szakmai képviselő vezetővel alkották a Vasparipák csapatot.) A megnyitó után Pusztai Lajos titkár ismertette a szabályokat. Versenyünkön részt vett Budapest JBI igazgatója, Neue Vilmos is, akinek ez úton is köszönjük támogatását, hozzájárulását. Délelőtt megérkezett Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke is, aki végiglátogat-

ta a versenyzőket, beszélgetett velük, válaszolt kérdéseikre, felvetéseikre.

A versenyzőknek nem lehetett okuk panaszkodni, minden megvolt, ami kellett: jó idő, sok hal, folyamatos kapás. No meg a halak mellett ők sem éheztek, 9-órákor házi kolbász, szalámi, szalonna, paprika, paradicsom volt a reggeli, ebédre körömmel feltribózt pörkölt, vacsorára pedig frissen sült kolbász, oldalas, tarja volt. És persze a csapatok nem csak etető- és horgászfelszereléssel készültek, mindenki hozott magával némi jóféle házi pálinkát is. Egymást kínálgatva beszélgettek, tapasztalatot cseréltek felszerelésekről, etetőanyagokról, csalikról – kitárgyalták a horgászat minden csínyját-bínyját.

Az időjárás talán túlságosan is kegyes volt hozzánk: verőfényes napsütés, 34 fok. Ezért aztán a versenyzőket folyamatosan hideg itallal frissítettük.

A 24 órás versenyen két kolléga, Takács János és Pelbát Sándor folyamatosan mérte a halakat. Nekik ez úton is köszönöm a kitarót, fárasztót, de pontos munkát. A főzőcsapatot Fehér József és Rábai Kálmán alkották, nekik is nagyon szépen köszönjük a finom ételeket.

A naplemente után éjszaka is folyt a horgászat, végül szombat reggel 5 órakor ért véget a verseny. A csapatok összesen csaknem 400 kilogramm halat fogtak, így élményekkel telve, bár kicsit fáradtan várták az eredményhirdetést.

Eredmény

I. helyezett: Tü-tü kaptiem csapata 70,28 kg. (Tüdös B.-Libis A.)

II. helyezett: S+G team csapata 65,08 kg. (Sándor G.-ifj Sándor G.)

III. helyezett: Kárász csapat 44,96 kg. (Rábai Z.- Gál I.)

Legnagyobb hal: Demeter József 12,9 kg.

Gratulálunk a helyezetteknek, akik serleget és pezsgőt vehettek át.

Köszönjük a Vasutasok Szakszervezetének hozzájárulását a verseny megszervezéséhez! Külön köszönöm a szervezésben, lebonyolításban nagy szerepet vállaló Pusztai Lajos Gépész titkár áldozatos munkáját, amely nélkül nem jöhetett volna létre ez a verseny! Köszönjük a fotókat Széles Szilárdnak, a Vasutasok Szakszervezete szakértőjének!

A csapatok az eredményhirdetés és rendrakás után ezzel búcsúztak: jó lenne, ha jövőre is megszerveznék!

Ezt mi is így gondoljuk.

Megszervezzük.

Hajrá Gépészt!

Kövesdi Tamás
GIB titkár



Családi nap Hernádszurdokon

Egy színvonalas, vidám program

A hernádszurdoki Aranykavics Horgász Tanyán idén augusztus 8-án immár 5. alkalommal tartotta családi napját a Szerencs Forgalmi és a Szerencs Csomópont alapszervezete.

A rendezvényen részt vett Meleg János, a VSZ elnöke, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök és Száraz József Miskolc TK vezető. Az alelnök a béremelés háttéréről, a pandémia okozta új helyzetről és az aktuális érdekvédelmi feladatokról tájékoztatta az érdeklődőket. Valamennyien válaszoltak a felmerült kérdésekre, illetve hosszan elbeszélgettek a résztvevőkkel, köszönet érte!

Az 57 résztvevőt tárcsán elkészített finomságok, lángos és húsító italok fogadták. Ebédre az üstökben finom babgulyás készült.

Mindez sok szorgos, segítő kéznek köszönhető. Lehetőség volt horgászatra, napozásra, többen megmártóztak a tó hűsítő habjain, volt közös tánc, többen kareokeztak, sétáltak a festői tóparton és vidám beszélgetések folytak.

Köszönet a szakácsoknak, kuktáknak, a sütik készítőinek, a zenészeknek, a sofőröknek és mindenkinek, aki részt vett a szervezésben és a lebonyolításban, sokat tett a rendezvény sikeréért, a közösségért.

Ismét bizonyítottuk, hogy összefogva, egymást segítve színvonalas, vidám napot tölthetünk el együtt.

Jövőre újra találkozunk!

Bortnyákné Fürjész Ildikó
SZB titkár

Kiválóan sikerült

A tavalyi horgászversenyünk után új vizekre eveztünk, így jutottunk el a Domaszéki tavakhoz Csukás Sándor kollégánk, a VSZ Gépészet Szeged titkárának szervezésében. Ezen az augusztus eleji vasárnapon a halak mellett kifogtuk a kánikulai meleget is.

A

versenyre a VSZ Szeged Területi Képviselő tagjai szép számban jelentkeztek, sokan hozták a családtagjaikat is. A Covid miatt az egyébként a térségünkben nyáron szokásos rendezvények többségét törölték, ez a program viszont biztonságos, kiváló szabaddíós tevékenységnek ígérkezett. A versenyzők még a kora reggeli kellemes időben

elfoglalták helyüket a tó partján, és 7 órától 13 óráig türelemmel – a végén már verejtékben úszva – eltöltött 6 óra után megmutatták, hogy ha egy horgászvízben van elég hal, akkor a meleg ellenére is sok akadhat a horogra. A résztvevők a verseny során összesen 181,28 kilót fogtak ki.

A legeredményesebb versenyzők:

I. Varga András nyugdíjas Gépészet Szeged 27,05 kg

II. Oláh József, Gépészet Békéscsaba 23,55 kg

III. Tarjányi András Gépészet Szeged 23,23 kg

A legnagyobb halat – 5,2 kilogrammost – Oláh József fogta ki.

A nyerteseket érmeikkel és oklevéllel díjaztuk, amelyeket Sebők Tamás TK-vezető adott át.

Az éhes sportolókat és hozzátartozóikat Fekete Lajos, a



TK vezetőhelyettese lakatta jól csülökpörkölttel, ami egyben a főzési tudományának az első nyilvános bemutatása volt (Csukás Sándor instrukciói mellett). Mindenki elégedett volt az ebéddel, így közmegegyezéssel úgy döntöttünk, hogy jövőre is őket hívjuk majd főzni.

A csodás lebonyolításra és pontos mérlegelésre visszajárjuk Csukás Sándort is. Köszönjük a szervezők és közreműködők munkáját!

Sebők Tamás



Nagyot horgásztak a miskolciak

Ismét huszonnég órás horgászversenyt rendezett a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőlete augusztus első napján a Szerencs-Ond Árpád Hegyi horgásztavon.

A maratoninak számító eseményre 16 csapat, 32 horgász, összesen 64 bottal nevezett. A segítőkkel és a kísérekkel együtt csaknem hatvan ember élvezte a forró nyári napot.

A rendezvény augusztus első napján hat órakor, a területi képviselővezető, Száraz József megnyitójával kezdődött. A sorsolást követően mindenki elfoglalta a horgász helyét. A horgászok megkezdtek a készülődést, elkezdődött az etetés. A verseny kezdetét hét órakor dudaszó jelezte. Ettől,

pontosabban az első fogásoktól kezdve a mérlegelés is elkezdődött, s folyamatosan zajlott. Ettek persze a horgászok is, a szervezők zsíros kenyérrel, hagymával, üdítővel, kávéval, ásványvízzel és jófajta „lélekmelegítővel” tartották bennük a lelket. A helyszínen készült finom pincepörkölt tette még felejthetlenebbé a horgászversenyt.

Vacsorára tárcsán sült kolbászt, kenyeret és mustárt kaptak horgászaik. Vagyis, az „ellátmánya” egyáltalán nem lehetett, nem is volt panasz.

Számos „nagyhal” akadt horogra, nem volt ritka a nyolctízkilós ponty és amur, kisebb méretekben a kárász és a compó, illetve az itt ritkán

számító tokhal. Horgászaik összesen 1044,5 kiló halat fogtak ki a tóból.

A verseny eredmény:

1. Ábel László-Lengyel Sándor 203,59 kg.
2. Pál Gergő-Pál Zoltán 159,81 kg.
3. Rigó József-Tóth László 99,14 kg

A fogás sikerességét mutatja, hogy a még a 16. helyen végzett páros is 10 kiló feletti (egész pontosan 11,5 kilós) eredményt ért el.

A legnagyobb halat egy 14,57 kg-os pontyot Bakos László kollégának sikerült kifogni.

Gratulálunk minden horgásznak!

Köszönet mindenkinek, aki a verseny ideje alatt segített.

Száraz József

képviselővezető



Debrecen Terület Képviselője

Hagyományteremtő családi nap Nagykállón

Pontosan 12 évvel a Kínában rendezett Olimpia után, augusztusra szerveztünk családi napot. Meghívásunkat összesen 160 vendég fogadta el, egész családok érkeztek rendezvényünk helyszínére, a nagykállói strandra.

Szervezőként igyekeztünk minden jóval kényeztetni a vendégeinket, s akinek kedve volt, halászléfőző versenyre is benevezhetett. Négy csapat vállalkozott a vidám megmérettetésre, a zsűri igen szoros verseny végén hirdetett eredményt. A családi napot hangulatos beszélgetések, gyerekekkel közös strandolás is színesítette.

Elhatároztuk: a mostani családi nappal hagyományt teremtünk, ami azt jelenti, hogy jövőre is – és reményeink szerint még sok éven át – meg fogjuk szervezni. Viszünk tovább ennek a napnak a varázsát.



Nagyon jó hangulátú napot töltöttünk együtt Nagykállóban a Vasutasok Szakszervezetének szervezésében.

Köszönet a szervezést segítőknél és a résztvevőknek.

*Ferró Csaba
Mihály
Debrecen Terület*



Ifjúsági területi összetartás a Tisza parton

Tisztességes játék

Rengeteg információt kaptak a szakszervezetről Dombrádon, a Tisza partján azok a fiatal szakszervezetesek, akik részt vettek a VSZ Debrecen Területi Képviselő ifjúsági összetartásán. A háromnapos rendezvény végére egy új, összetartó csapat alakult.

Összetartást rendeztek a VSZ Debrecen Területi Képviselő fiataljai Dombrádon, augusztus 24-26-án. A rendezvényre nyolcan érkeztek, s a három nap alatt a hamisítatlan nyárral járó szórakozás kissé háttérbe szorult, mert a szakszervezeti tudnivalók, a tanulás és tájékozódás volt a főszerep.

rep. Aki ezért jelentkezett – mi másra is számíthattak a résztvevők? – nem csalódtak, hiszen megszámlálhatatlanul sok hasznos szakszervezeti információt kaptak.

Az első napon, amíg a vacsora készült, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök tartott előadást a fiataloknak, ami késő estébe nyúló beszélgetéssel zárult.

Másnap Suszter Csaba területi képviselő vezető beszélt a fiataloknak a szervezet működéséről, juttatásokról, felépítéséről, s egyebek között arról is, hogy milyen szolgáltatásokat kapnak a tagok, és hogy miért előnyös szakszervezethez tartozni. Ezen a

beszélgetésen is nagyon sok új és fontos információ hangzott el.

A nap második felében – a csapatépítés jegyében – a jó időt kihasználva közös fürdés, asztalitenisz, rögtönzött csocsóverseny és jó hangulat közepette az Ifjúsági tagozat felépítéséről, jelenéről és jövőjéről beszélgettek régi és új szakszervezeti fiatalok.

A háromnapos rendezvény végén a társaság minden tagja számtalan új és fontos információval gazdagabban térhetett haza, vissza a szolgálati helyére, hogy a gyakorlatban is hasznosíthassa, továbbadhassa a tanultakat. Szép helyszínen, jó hangulatban új csapat alakult. Köszönjük a lehetőséget és a segítséget Suszter Csabának és a Vasutasok Szakszervezetének.

Kövesdi Roland



Egyre nehezebb helyzetben a nyugdíjasok

Az

ülés résztvevőit – az előzetes kézferőtlenítés, távolságtartás és maszkviselési szabályok fellevenítése után – Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntötte, majd a határozatképesség megállapítása és a napirend elfogadása után Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök ismertette a szervezet 2020. év első félévének gazdálkodási adatait.

Ezt követően Pázmány Ferencné PEB-elnök terjesztette elő a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB) jelentését, részletezve az elhangzott beszámoló bevételi és kiadási adatait. Beszámolt az augusztus 13-án elvégzett céllenőrzés elvégzéséről és pozitív tapasztalatairól is.

Az elnökség tagjai meghallgatták Mária Gábor alelnök előterjesztését a beszámoló taggyűlések időpontjairól és súlyponti feladatairól, a szükséges dokumentumok összeállításáról. A beszámoló taggyűléseket 2021. január és április között

A nyugdíjasok anyagi megbecsülése több sebből vérzik, s ezt csak nyugdíjrendezéssel lehet orvosolni. Egyebek között erről a témáról is egyeztetett a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnöksége szeptember elseji ülésén, Budapesten.

javasolja megtartani. Az alapszervezetekre lebontott konkrét időpontokat 2021. január 15-ig várja a Területi Képviselletek vezetőitől.

Kiemelten javasolta kezelni a beszámoló taggyűléseken a járványhelyzet teremtette gondok megoldását, a koronavírus alapszervezeti munkára gyakorolt hatásának értékelését. Leszögezte: a nyugdíjasok anyagi megbecsülése több sebből vérzik, amelyeket segélyekkel nem, csak nyugdíjrendezéssel lehet orvosolni.

Minden segíelyezést kihasználnak

Az előterjesztések sorában – melyeket a gazdálkodási jelentés kivételével minden érdekelt előzetesen írásos formában kézhez ka-

pott és áttanulmányozhatott – Kódsi Józsefné képviselő-vezető beszámolója következett a záhonyi terület tevékenységéről és létszámhelyzetéről.

Két alapszervezetükben 746 tagjuk van, munkáját két főbizalmi és 15 – lelkiismeretesen és önfeláldozóan dolgozó – bizalmi segíti. Tagdíjfizetésük, szervezeti életük rendezett, szoros kapcsolatban vannak a városi és a vasutas nyugdíjas klubok tagjaival is.

Elmondta: a keletre irányuló szállítások elmaradása és a járvány miatt drasztikusan csökken a térség vasúti dolgozóinak létszáma, a nyugdíjba készülöket nehéz a VSZ ONYSZ soraiba csábítani.

Az alacsony összegű nyugdíjak miatt minden segíely-

zési lehetőséget kihasználunk, a tagdíjakból az alapszervezeteknél maradó összeg 80 százalékát segélyezésre fordítják.

Egységes kitüntetési szabályzat

Megtárgyalta és elfogadta az elnökség – Mária Gábor alelnök előterjesztése nyomán – a Szervezet-építési Bizottság által előkészített anyagot, amely a Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) módosításával foglalkozott.

Ugyancsak az alelnök terjesztette elő a VSZ ONYSZ Kitüntetési Szabályzatát.

Az előterjesztésre a VSZ ONYSZ-nél alkalmazott eltérő elismerések szabályozása miatt volt szükség. A grémium – egy pont változtatása mellett – támogatta az anyagot.

Tájékoztató hangzott el Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök előterjesztése nyomán a 2020. évi központi Idősek Világnapja megrendezésének koncepciójáról. A szeptember 17-én Duna-keszín, a VOKE József Attila Művelődési Központban rendezendő – 110 fős létszámra tervezett – ünnepség megszervezését, az ülés idején érvényes járványügyi szabályok betartása mellett az elnökség megszavazta.

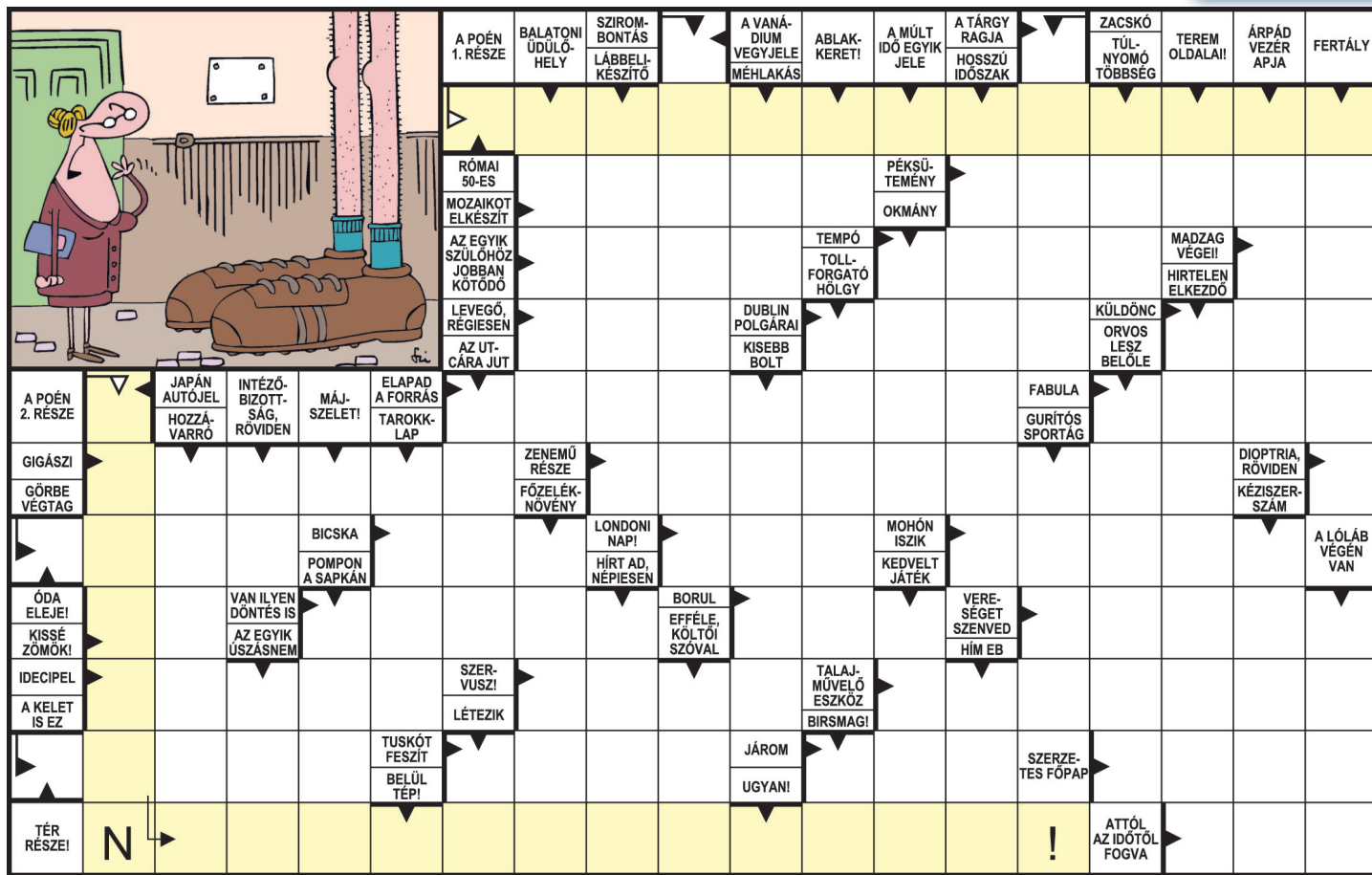
A szervezési feltételek változásának esetére „B” terv is készült, amely a kitüntetések és elismerések ünnepélyes átadására korlátozódik majd.

Az elnökségi ülés hivatalos része – a napirendi pontok elfogadása után – az „egyebek” megtárgyalásával, sajtószemlével, az aktuális információk átadásával, illetve a rövid határidős feladatok megbeszélésével zárult.

**Szentes Bíró
Ferenc**

Drasztikusan csökken a vasúti dolgozók létszáma





Kedves Vasutasok Szakszervezete tagok!

Mint ahogyan Önök számára is ismert, a Vasutasok Szakszervezete és a Hethland Kft. sok-sok éves együtt-működése során többek között azon is fáradozik, hogy a VSZ-tagok maximális megelégedéssel nyaraljanak Zamárdiban.

A közműltban a VSZ vezetése kezdeményezésére az alábbi kedvezményes ajánlatot dolgoztuk ki, kifejezetten VSZ-tagok részére annak érdekében, hogy a Balaton őszi szépségét is megismerhessék.

A Hethland Kft. a szeptemberi vágányról elindítja az ÖRDÖGI szerelvényt!
Végállomás: VSZ-üdülő, Zamárdi.

Eljött az ős, így most a Zamárdi, Kiss Ernő utca 3. címen található, közvetlen balatoni partszakasszal, valamint igazán egyedi kikapcsolódási lehetőségekkel rendelkező VSZ Üdülő egy remek és szerint ÖRDÖGI ajánlattal készült.

Hogy miről is van szó?

Meginvitáljuk Önöket egy kellemes pihenésre, ahol minden az Önök kényelméről fog szólni.

Az Ördögi ajánlat tartalmazza:

- szállás: 3 666 Ft/fő/éj (minimum 2 fő és minimum 3 éj foglalása esetén) és
- teljes ellátás: 4 666 Ft/fő/éj (minimum 2 fő és minimum 3 éj foglalása esetén)

És ha mindez nem lenne elég, akkor most a kínálatunkban 19-re húzunk még egy lapot.

Az Ördögi ajánlat teljeskörű megrendelése esetén további 30% kedvezmény érvényesíthető a büfé fogyasztásból.

Az ÖRDÖGI ajánlat 2020. szeptember 1–szeptember 31. időszakban vehető igénybe és csakis a hétköznapiakra szól.

!!FONTOS!!

A limitált férőhelyek okán foglalja le pihenését mihamarabb, mondjuk:

MOST!

A kedvezmény további kedvezményekkel nem összevonható.

E-mail: repcio.hethland@gmail.com

Telefonszám: +36307329563



**MÁV
SZOLGÁLTATÓ
KÖZPONT ZRT.**

**ÜZEMI TANÁCSI ÉS
MUNKAVÉDELMI
KÉPVISELŐ - VÁLASZTÁS**

**VÁLASZD A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETE
JELÖLTJEIT!**

2020. október 22-28.

**MERT NEM VAGY
EGYEDÜL!**

