

Bemutatkozik

# a Vasutasok Szakszervezete



Tájékoztató kiadvány a Vasutasok Szakszervezetéről és a TÁMOP projektről



[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

**Hívunk,  
várunk,  
csatlakozz!**

**T**agszervezés

**Á**gazati megállapodás

**M**unkahelymegőrzés

**O**ktatás

**P**artnerség

Veled erősebbek leszünk.  
Velünk erősebb leszel!  
A közösség érték!



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

# Tagszervezési tevékenységünkről

A Vasutasok Szakszervezete 2010-ben határozta el, hogy tagszervezését intenzívebbé teszi. Bár a vasúti szektorban több mint tíz szakszervezet működik, amelyből három reprezentatív, a vasutasoknak 2013-ban közel 60%-a volt szervezett.

A VSZ tagszervezési tevékenységét alaposan átgondolt és strukturált terv alapján kezdtük meg. A terv végrehajtásához mellérendeltük a forrásokat, a kommunikációs stratégiát, valamint egy ösztönzési rendszert. A siker érdekében átfogó képzés keretében készítettük fel tisztviselőinket a tagszervezésre. Ehhez külső előadókat is igénybe vettünk.

A tagszervezést speciális tagszervező füzetek kiadásával segítettük. A füzet tartalmát évről évre megújítjuk. Szolgáltatásainkat bemutató plakátot készítettünk „Nem befizető leszel...” címmel. Részt vettünk az MSZOSZ által meghirdetett tagszervezési pályázaton, melyen július 1 és november 30 között 352 fő új belépő csatlakozott szervezetünkhöz és új alapszervezetek is létrejöttek. A legeredményesebb tagszerve-

zőket külön elismerésben részesítettük.

A tagszervező munkát a VSZ vezető testületei folyamatosan figyelemmel kísérik, értékelik és ha szükséges meg-hozzák a megfelelő döntéseket a rendszer hatékonyabbá tételére.

A tagszervezési kampányok megkezdése óta évente közel ezer új tagot regisztráltunk.

A tevékenységünk egyre hatékonyabb. Kollégáink egyre nagyobb rutint szereznek a szervezet érdekvédelmi eredményeinek ismertetésében és érték-ként történő bemutatásában.

A VSZ szervezettsége és taglétszáma is hosszú idő óta nem romlik, hanem évről évre javul, ami pozitív hatással van az érdekvédelmi munkánkra is. A VSZ számos olyan érdekvédelmi eredményt tudhat magáénak, amely bizonyítja az összefogás erejét. A tagkártyával elérhető szolgáltatásainkat folyamatosan bővítjük a tagok igényeinek figyelembe vételével. Ennek eredményeképpen már a vasúti szektorban és azon kívül is nagy elismeréssel szólnak a társszervezetek ezen irányú munkánkról.



Egy új belépő a sok közül



Ilyen sokan csatlakoztak hozzánk  
2014 januárban



## Vasúti szállítási Alágazati Párbeszéd Bizottság

A VAPB célja az alágazatban működő szervezetek érdekképviseleti tevékenységének elősegítése, a szociális partnerség erősítése, alágazati megállapodások megkötése.

*A Bizottság 2012. évi tevékenysége 2 fő téma köré koncentrálódott:*

– Az új Munka Törvénykönyve és a kapcsolódó jogszabályok megismerése, felkészülés a bevezetésre, az új munkajogi szabályozás gyakorlati alkalmazása során felmerült problémák feltárása, javaslatok a jogszabály-módosításra.

– Egységes alágazati kollektív szerződés létrejöttének kezdeményezése, előkészítő lépések megtétele.

A munkabizottság feladata a meglévő, illetve átdolgozás alatt álló nagyvállalati KSZ-k (MÁV, MÁV-START, GYSEV, Rail Cargo Hungaria,) összegyűjtése, pontonkénti összevetése. A bizottság tagjai a KSZ-ek vizsgálata alapján előzetes tervet készítenek arra, melyek azok a közös pontok, amelyeket az alágazati KSZ-ben feltétlenül szabályozni javasolnak.

Fontos szempont: amit nem lehet elérni vállalati KSZ-ben, azt talán az ágazati KSZ-ben biztosítani lehet. Papp Zoltán VSz elnök szerint partnerség kell munkaadói és munkavállalói oldalon is. Az új Mt. megnövelt KSZ kötési lehetőséget, de megnövelt felelősséget is jelent.

*A Vasúti ÁPB 2013. évben 7 munkabizottsági ülést tartott.*

Több fordulóban tárgyalták a Vasúti KSZ tervezetét. A munkaadói és munkavállalói oldal is elkészítette az anyagát,

melyben sok egyező elem van. Megállapodtak, hogy szakértői szinten egyeztetik az álláspontokat. Bánhid-Nagy Attila bejelentette, hogy nem fognak egyéni megbeszélést folytatni, egységesen gondolkodnak és egységesen kötik meg az alágazati KSZ-t.

Két anyagot kell összetenni és olyan szintre hozni, hogy 2014. márciusban aláírható legyen.

*Tagjai két külső szervezésű konferencián vettek részt:*

- XXIII. Országos HR konferencia
- X. Magyar Munkajogi Konferencia

## Nemzetközi kapcsolattartás

Az ÁPB mindkét oldalának tagszervezetei tagjai számos nemzetközi szervezetnek (köztük az európai szociális párbeszédben résztvevő CER, EIM, illetve ETF-nek). Részt vesznek az európai Vasúti Szállítási Szociális Párbeszéd Bizottság munkájában. A korábbi gyakorlatnak megfelelően – a VAPB szűkös anyagi lehetőségeire is tekintettel – a nemzetközi kapcsolattartás költségeit minden tagszervezet saját forrásból finanszírozza.

## Szakkönyv, kiadvány beszerzése

A munkaadói oldal javaslatát elfogadva, a VAPB megvásárolta dr. Cséffán József: A Munka Törvénykönyve és magyarázata című szakkönyvet. A kiadvány az új Mt. mellett már tartalmazza a hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló törvényt, a kapcsolódó jogszabályokat is; továbbá az egyetlen kiadvány, amely az utazó vasúti munkavállalókra vonatkozó (eltérő) szabályokat is tárgyalja.

# Munkahelymegőrzés

**A MÁV Zrt. évekkel ezelőtt a szak-szervezetekkel való együttműködés keretében foglalkoztatási megállapodást kötött, melybe beemelt olyan programokat, mint a MÁV-Évek, MÁV Esély, melyek biztosították létszámleépítések esetére a „puhára” esést.**

Ez a megoldás népszerű lett a munkavállalók körében is ezért a vállalatcsoporthoz tartozó egyes cégek is bevezették és alkalmazásával mindkét fél számára megkönnyítették a létszámleépítés gyakorlati megvalósítását.

Az együttműködési megállapodás megfelelő keretet teremtett a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak, ezáltal eredményesen szolgálja mind a munkáltatói, mind a munkavállalói érdekeket.

A várható foglalkoztatási nehézségek felmerülésekor a munkáltató a felvételek korlátozásával biztosítja a megfelelő végzettségű, képzettségű szakmai tapasztalatokkal rendelkező és egészségügyileg alkalmas munkaerő állományból legyen pótolva a természetes fogyás okozta létszámcsökkenés.

A munkaerő felvételek során a munkáltató törekszik a magasán kvalifikált munkaerő alkalmazására annak érdekében, hogy az esetleges technikai, technológiai változások esetén a létszámban lévőkből is kialakítható legyen a magasabb technikai színvonal kezelésére is alkalmas munkaerő állomány.

A vállalaton belül az egyes üzletágak területileg eltérő munkaerő-piaci környezetében meglévő munkaerő kínálati különbségek kiegyenlítése érdekében munkásszállás biztosításával növeljük a munkavállalók mobilitását. A humánpartnerek gondoskodnak az üres

álláshelyek közzétételéről a területükhöz tartozó üzletágak szervezeti egységeinél bevált toborzási technikák alkalmazásával. Ezen túl a munkáltató a vállalatcsoporton belüli üres álláshelyek feltárására és erről az érintett munkavállalók tájékoztatására is intézkedéseket tesz.

Az 50. életévét betöltött, de saját jogú nyugdíjra nem jogosult munkavállalók munkaviszonyát a munkáltató oldalán felmerült okból, munkáltató rendes felmondással a MÁV kizárólag egyedi elbírálás alapján szüntetheti meg. Ennek keretében a továbbfoglalkoztatás szempontjából a munkáltatói jogkörgyakorló mérlegeli az érintett munkavállaló végzettségét, képzettségét, egészségi alkalmasságát, szakmai tapasztalatát, az általa korábban jellemzően ellátott feladatokat.

A munkáltató megvizsgálja a foglalkoztatás atipikus foglalkoztatás bevezetésével történő fenntartásának lehetőségét azon munkavállalók esetében, akiknek a munkaviszonya a munkáltató működési körében felmerült okból kerülhet veszélybe.

A munkáltató azon foglalkoztatási nehézséggel érintett munkavállalók részére, akiknek nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, képzettségüknek, szakmai tapasztalatuknak, illetve egészségi alkalmasságunknak megfelelő, betölthető munkakört felajánlani, a munkaerőpiacon esélyeik növelése érdekében a munkavállalók által kiválasztott – legfeljebb hat hónap időtartamú – külső (MÁV szervezetén kívüli) képzés költségeit (tanfolyami díj, vizsgadíj vagy regisztrációs díj) legfeljebb 200.000 Ft-ig kifizeti.

## **A Vasutasok Szakszervezete évtizedek óta sok energiát fordít tisztségviselőinek oktatására, képzésére, kezdve a bizalmiaktól, a főbizalmikon át, a titkárok és a középszervi vezetőket is beleértve.**

A XVII. Kongresszus évében az előző időszakban már bevált rendszert követve, mind a területi, mind a szakmai képviseltek megtartották 2-3 napos oktatásukat a tematikát saját maguk meghatározva. Ezt tették a rétegszervezetek is.

A 2012-es év azonban a megszokott rendszer átgondolására, és megváltoztatására kényszerítette szakszervezetünket, mivel a Munka Törvénykönyve változása törölte a képzési szabadságot.

A június 30-ig megrendezett oktatások súlypontja – a szakmai képviseltek bevonásával – a területi szervezésre helyeződött át és – külsős előadók bevonásával – központi témává tette a július 1-től életbelépő új Munka Törvénykönyvét.

Ez a struktúrájú képzés a tisztségviselők számára lehetőséget biztosított az új Mt. megismerésére és átmenetet jelentett a „régis, megszokott” és a jövőben kialakítandó új képzési rendszer között.

## **A Vasutasok Szakszervezete 2013-ban új távoktatásos képzést indított márciusban, amely gyakorlati feladatokkal kombinált terepgyakorlattal és írásbeli vizsgával zárult szeptemberben, Zamárdiban.**

- Az elmúlt évi oktatásunk összességében sikeres volt és minden körülményt figyelembe véve büszkék lehetünk ez irányú tevékenységünkre.

- Az eddigi rendszer (terület, szakma, rétegek külön) fenntartására továbbra is van igény, ugyanakkor ezeket jobban össze kell hangolni (témák egymásra épülése, résztvevők köre, költségek arányosítása, helyszín).

- A képzettek körét és a képzés hatékonyságát növelni kell.

- Ki kell használni azt a tényt, hogy sokan hajlandók a szabadságuk terhére is részt venni az ilyen jellegű eseményeken.

- Továbbra is egyszerre van jelen az igény a belső (VSZ, vasút) rendszer megismerésére (saját előadók) és a szélesebb kitekintésre (külső képzők).

Továbbra is az újonnan választott tisztségviselők alapképzését, valamint a gazdasági felelősök területenkénti oktatását kell kiemelten kezelni.

Igény van a szakmai alapú (Forgalom, TEB, Pálya, Start, Gépészet, KHI, Cargo) képzések megszervezésére, amelyek „összetartás” elnevezéssel Zamárdiban valósulnak meg.

Az Országos Nyugdíjas Szervezet kétnapos, hagyományos képzését évek óta Balatonbogláron tartja meg a MÁV-val megkötött megállapodás alapján.

A női -és az ifjúsági tagozat egy-egy terület-hez illetve szakmához kapcsolódva tartja meg éves felkészítőjét.

Az MSZOSZ és a SZISZ által szervezett oktatáson tanfolyamokon vettek részt tisztségviselőink az elmúlt időszakban.

# P Partnerség

**Partnerségi megállapodást kötött a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium nyolc szakmai szervezettel. A különféle ágazatok képviselői a jövőben együttműködnek és bele is szólhatnak a különféle jogszabályok előkészítésébe. A szak tárca a jogszabály-tervezeteket legkésőbb a kormányzati szervekkel való egyeztetés megkezdésekor megküldi a stratégiai partnereknek.**

„A stratégiai együttműködéseknek az a lényege, hogy a minisztériummal sok év, esetenként évtizede együttműködő szakmai érdekvédelmi szervezetek ne csak a kész törvényszövegeket, az általunk összeállított kész törvényszövegeket kapják meg véleményezésre, hanem ezeknek a szövegeknek a kialakításánál, a jogalkotási szándék felmerülésének pillanatától rész vegyenek” – közölte Fónagy János államtitkár.

Az államtitkár kifejtette: a fejlesztési tárca azokkal a gazdasági szereplőkkel keresi az együttműködést, amelyek távlatokban terveznek. A kiszámítható, megalapozott és tartós fellendülés, az összefogás erejére támaszkodva érhető el. A mérnököktől a fuvarozókig mindenkinek a saját területén kell kialakítani a legalkalmasabb kereteket arra, hogy kifelé érdekeiket képviselve, befelé pedig szabályozó-kiegyenlítő funkciót

ellátva, partnerré tudjanak válni a nemzeti érdekérvényesítés folyamatában.

Az új Munka Törvénykönyvének megfelelően módosították az építőipari ágazati kollektív szerződést, a dokumentumot az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) elnöke, valamint az Építő-, Fa-, és Építőanyag-ipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége elnöke írta alá.

## Mezőgazdasági Ágazati Kollektív Szerződés

Az új Munka Törvénykönyve alapján aktualizálásra került a MOSZ-MÉDOSZ Mezőgazdasági Ágazati Kollektív Szerződés (továbbiakban: KSZ). A módosítást a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság munkaadói és munkavállalói oldalának képviselői 2013. április 13-án aláírták, így április 15-től a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt KSZ van hatályban.

November 25-én sajtótájékoztatón jelentette be a Pedagógusok Szakszervezete (PSZ) elnöke, hogy aláírta a Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal (Klik) a mintegy 123 ezer pedagógust és más foglalkoztatottat, összesen mintegy 150 ezer embert érintő kollektív szerződést.

**Bízunk abban, hogy 2014 első felében a vasúti alágazatban is megkötetik egy mindkét fél érdekeit megjelenítő ágazati kollektív szerződés.**

## A kezdetektől napjainkig

**A Pest-Vác vonal megnyitásával 1846. július 15.-én megszületett a magyar vasút és egyúttal a vasutas is. Az ország egyik legnagyobb cégénél a legerősebb munkavállalók dolgoztak, s dolgoznak ma is.**

A vasutas dolgozók harca élet- és munkakörülményeik javításáért egyidős a vasúttal, de a küzdelem több fejlődési fokon ment keresztül, míg bele-torkollott a vasutasok önálló szakszervezeti mozgalmába. 1873-ban kidolgozták a Magyar Királyi Államvasutak Kalauz-Segélyező Egyletének alapszabályait. A mozdony- és a vonatkísérő személyzet ekkor az osztrák kollégákkal közös segélyező és jogvédő egyletbe tömörült. 1888-ban a MÁV elnöke ezt is megtiltotta. A nyolcvanas-kilencvenes évek fordulóján megélné a vasúti műhelyek ipari szakmunkásainak szociáldemokrata szervezkedése. A MÁV Igazgatóság 1890. május 3-án visszautasította a korábban benyújtott memorandumot, arra hivatkozva, hogy a munkások május elsején tüntetőleg léptek fel munkáltatójuk ellen. A főműhely munkásai erre válaszul beszüntették a munkát. Május 7-én az igazgatóság részlegesen eleget tett a követeléseknek. Az akció sikerrel zárult.

Ilyen előzmények után a kilencvenes évek közepén megérlelődött az önálló vasutas-szakszervezet megalakításának gondolata. Erről a budapesti vasúti munkások 1896. szeptember 20-i gyű-

lésén tárgyaltak először nyilvánosan. Az összegyűlt vasúti munkások tartalmass vita után fogadták el Klausz Antal indítványát, amely szerint „általános vasúti munkások egyesülete alakítandó”.

Fél évvel később az elhatározás valóra vált. 1897. április 11-én, az akkor mintegy ötszázan, határozatban mondták ki a vasúti munkások szakszervezetnek megalakítását.

Az alapszabály kidolgozásával a gyűlés elnökségének tagjait, köztük Rádi Sándort, Schwartz Józsefet és Wankó Károlyt bízták meg, és eldöntötték azt is, ha a minisztérium visszautasítja az alapszabályt, akkor szabadszervezetet hoznak létre.

A vasutas-szakszervezet létrehozása Magyarországon roppant nagy ellenállásba ütközött.

A kormány és a MÁV vezetői kezdetben megtorlással éltek 1897 nyarán a Nyugati Főműhelyből 71 munkást bocsátottak el munkásgyűlésen való részvétel miatt.

Később engedelményekkel (a kereskedelemügyi miniszter pl. 1899. május 1-je és 3-a között leltározásra hivatkozva munkaszünetet engedélyezett a vasúti műhelyekben) igyekeztek eltéríteni a vasutasokat a szervezkedéstől. Eredménytelenül.

A vasutas szakszervezet az üldöztetés ellenére közel egy évtizeden át szabadszervezetként tevékenykedett. Látva azt, hogy a munkások szociálistaszervezkedését kemény kézzel képtelenek letörni, a munkáltató a munkások megosztására törekedett. Ennek egyik eszköze az „atyai gondoskodás” jegyében a MÁV vezetői megbízható embe-

reik kezdeményező fellépését választották. A hivatali úton benyújtott memorandumokban foglaltaknak azonban nem volt foganatja.

Ezt bizonyítja, hogy az Északi Főműhelyben nyugbérpénztár rendezésére alakult bizottság 7 év alatt, szolgálati úton semmilyen eredményt nem tudott felmutatni.

Nyilvánvalóvá vált: a munkások érdekeit csak saját szervezet létesítésével védhetik meg. A felismerés jegyében 1902-ben és 1903-ban szinte valamennyi vasúti műhelyben felgyorsult a szervezkedés.

A Szakszervezeti Tanács 1903 nyarán nyilvános gyűlésre hívta a „sínek rab-szolgáit.” A július 26-i budapesti gyűlésen ezrével jelentek meg. Az Újváros-háza tanácstermében pedig a fővárosi vasúti műhelyek, fűtőházak és pályaudvarok munkásai és 12 vidéki város vasutasainak képviselői. Ez a tény is bizonyította, hogy a vasúti műhelyekben folyó szervezkedés nem helyi jellegű, hanem országos volt.

A szervezkedés következő állomását a vasúti munkások 1904 januárjában a Csömöri úti Vajdahunyad kávéházban tartott értekezlete jelentette, ahol elhatározták egy szociáldemokrata vasutas szaklap megjelenését és megválasztották a Magyarországi Vasutasok Szervező Bizottságát.

Az elfogadott szervezeti szabályzat szerint a bizottság képviselte az állami és magán-vasútüzemekben dolgozó havi- és napidíjasok s úgyszólván az összes kinevezett alkalmazott anyagi és erkölcsi érdekeit.

- 1904. április 15-én jelent meg első alkalommal a magyarországi vasúti munkások érdekeit képviselő közlöny.

- A vasutasok elégedetlensége és beadványaitak éveik halogató maga-

tartás vezetett el az első országos sztrájkhoz, amely mindössze négy nappal a Magyar Vasutas első számának megjelenése után tört ki.

- „Zászlóbontás!” „Mi történt eddig?”

- Bevonultatták a vasutasokat.

Ebben az időszakban a Magyar Vasutas volt a vasutasok szervezkedési szabadságának kivívásáért, a vasutas szakszervezet engedélyezésének folytatott küzdelem legfontosabb eszköze. Az üldözés ellenére bővült a lap előfizetőinek száma, mert 40 krajcár ellenében megkapták mindazt, amit egy szervezet nyújthatott. Milyen juttatásokat biztosított a lapszervezet?

- ingyenes jogsegély,

- baleseteknél, halálesetnél anyagi segítséget,

- a vasúti szolgálatból elbocsátottak díjtalan munkaközvetítést,

- a szerkesztőbizottság által berendezett könyvtárak díjtalan használatát,

- a Magyar Vasutas nagy nyilvánosságot biztosított a vasutasok ügyének.

A vasutas-mozgalom feltartóztatására a kereskedelmi miniszter újabb kísérletet tett. 1904. november 12-én elbocsátották Farkas Izort, a Magyarországi Vasutasok Szervezőbizottságának elnökét. Farkast a Bizottság függetlenítette és ő lett a Magyar Vasutas főszerkesztője.

1906. április 6-án megalakult a VMOSZ, jóváhagyták alapszabályát. A VMOSZ a VII. kerületi Rottenbiller utca 5/a számú ház 12. számú lakásában működött. Ez a dicsőséges időszak számos eredményt hozott.

A VMOSZ-t 1908. november 9-én betiltották. Ebben az időszakban a Magyar Vasutas a legnagyobb példányszámú hetente megjelenő szaklap volt. A vívmányok megőrzéséért, továbbfej-



# MAGYAR VASUTAS

A magyarországi vasuti munkások érdekeit képviselő közlöny.

Előfizetési díj:	
Égész évre . . . . .	4 kor. 80 fill.
Fél évre . . . . .	2 „ 40 „
Negyed évre . . . . .	1 „ 20 „

Megjelenik minden hó 1. és 15-én.  
Egyes szám ára 20 fillér.

Szerkesztőség és kiadóhivatal:  
**VII., Csömöri-út 28. szám,**  
ahova mindenemlékzetes és egyéb küldemények  
intézendők.

## Zászlóbontás!

Megmozdultunk! Vegyék tudomásul, akiket illet, tudják meg följebbvalóink, hogy nemcsak a hivatalnokok, hanem a magyar államvasutak műhelyeinek munkásai, a forgalom és a pályánál alkalmazott páriák is megmozdultak. A magyar állam igazi rabszolgái is megunták már az évek hosszú során át tartott túráit és szenvedést.

Zászlót bontunk, hogy körje csoportosításuk mindazokat, kik az állam szolgáltatásban nyomorognak és kiknek megtiltották, hogy szívük keservét nyitlan épípanaszolják. Férfias küzdelemről szólunk mindazokat, aiktól még azt a kevés jogot is elkobozták, amelyet a többi munkástevéreink élveznek.

Míg a magánvállalatokban alkalmazott munkástevéreink szabadon szervezkednek, addig nekünk a leghatározottabban megtiltották a szervezkedést; míg az egész világ fölíválgosult munkásságára bátran küzd emberi jogaiért, addig nekünk sem a munka mellett, sem a szabad időnkben még mukkanni sem szabad.

A magyar állam nem elégünk meg azzal, hogy nyomorúság munkabéért eladjuk munkáseinket, hanem az egyéni szabadság, a legtermészetesebb emberi jog feladására is kényszerít bennünket.

E türelmetlen, e megalázó állapotok ellen akarunk küzdeni. Legyen vége a meghunyászkodásnak, vége a megaláztatásnak. Fegyvert kovácsoltunk magunknak, amelyvel védeni akarjuk elnyomott testvéreinket és támadni ellenségeinket.

Munkástársaink bizalmiférfiakat választottak, kiknek feladatává tették, hogy a magyar államvasutak proletárait képviseljék, kiknek kötelességévé tették, hogy az elnyomottak, a hallgatásra kényszerített vasuti munkások ügyét védjék.

Bizalmiférfiaink számovala a viszonyokkal, elhatározták, hogy lapot adnak ki. És e határozatot csakhamar követte a tett. Szaktársaink áldozatkészségének köszönhetjük a „Magyar Vasutas” megjelenését. Munkások, proletárok alapították ezt a lapot, s így természetesen a munkások, a proletárok érdekeit fogja védeni és fejleszteni.

A Magyar Vasutas hú tükre lesz a létező viszonyoknak; minden mellékleteknek nélkül fogja fölírni azokat a nyomorúságos állapotokat, melyek a műhelyekben, a pályaudvarokon és mindentű, ahol vasutasok vannak, uralkodnak. De a Magyar Vasutas nem elégünk meg azzal, hogy fölírja és ismerteti a vasuti munkások szomorú helyzetét, hanem küzdeni akar a szebb jövőért. Harcosza lesz ama magasatos eszmének, amely a világ öz-

szes fölíválgosult munkáit lelkesíti. Vezére lesz az elnyomottaknak és lelkesíteni fogja a csüggedteket, oktanni a kevésbé fölíválgosultakat.

Áthatva ama tudattól, hogy csak az özszerzetársai, a szervezkedés segítségével tud a munkásság jobb létviszonyokat magának kivívni, a Magyar Vasutas ápolni és fejleszteni akarja az össetartást és szervezkedés eszméjét. Teljes erővel fog a vasuti munkások gyülekezési és egyesülési szabadságáért harcolni. A műhelyekben és a pályaudvarokon uruló kémkedési rendszert a legkeményebben, a legkíméletlenebbül fogja ostromozni.

A Magyar Vasutas nem ismer följebbvalót, nem hajlik meg a főnökök vagy igazgatók előtt. Érdem szerint fog elbánni mindazokkal, akik a munkások érdekei ellen törnek.

A Magyar Vasutas nem magánvállalat, nem nyereszkedési cézzattal indul meg, hanem a vasuti munkások tulajdonja és minden jövedelmét a következő évtizedek fejlesztésére fordítja.

Fölhívjuk tehát a munkástársakat, hogy támogatassák lapjukat. Ne legyen vasuti munkás, ne legyen vasuti alkalmazott, ki e lapra elő ne fizessen.

## Előfizetési föltételek:

Égész évre . . . . .	4 kor. 80 fillér
Fél évre . . . . .	2 „ 40 „
Negyed évre . . . . .	1 „ 20 „

A szerkesztőség és kiadóhivatal.

**Ödvozzlet.** Az osztrák vasutasok végrehajó bizottságától és az „Eisenbahner” szerkesztőségétől a következő buzdító sorokat kaptuk:

Magyar vasuti munkások!

Kellő szervezet hiányában sorakoztatok a szaklap köré, amely helyes szerkesztés mellett egyelőre a szervezkedést pótolni fogja. Az osztrák vasutasok egy ízben szintén a szaklapot használták egyedüli szervezkedési eszköznek, midőn a 24 ezer tagot számláló vasutasok szervezetét 1897-ben brutálisan felszámolták.

A szaklap segítségével újabb szervezet létesítettünk, amely ma több tagot számlál, mint annak idején a felosztás előtt. Tisztelet elvtársaink! Sok szerencsét kívánunk törekvésetekhez és hiszünk, hogy a magyarországi vasuti munkások érdekében minden elnyomtatás dacára hasznos működést fogtok kifejtetni.

Elvtársi ödvozzlettel:

Tomschick József.

## Mi történt eddig?

Nyolcz esztendővel ezelőtt, 1896 tavaszán történt, hogy a máv. munkásai mozgalmat indítottak. Mozgalmuknak egyetlen célja volt: az elággás és munkaképtelenség napjaira a száraz kenyér biztosítása, vagyis a nyugbér-intézmény létesítése. Az észak főműhely munkásai körül bizottság alakult és szolgálati uton terjesztettek elő egy memorandumot, amelyben a nyugbérkérdés rendezését kérték.

A szolgálati uton azonban hét esztendő barangoltak eredmény nélkül. Nincsen a fölíválgosultak, az igazgatóságának, a miniszteriumnak oly előzobája, amelyet e szolgálati uton be nem jártak, nincs olyan kilincs, amelyet számtalanszor meg nem nyomtunk, hogy a zörgetésre az alj meggyitassék. Igérték is mindenütt, hogy a nyugbérkérdést rövidesen rendezik. De az ígért csak ígért maradt, valóságra sohasem változott.

Végre 1903 január havában értesítette a bizottság a munkástársakat, hogy: Bánovits Kajetan igazgató ur Ó méltóságá a kereskedelmi miniszter ur Ó nagyméltóságától nyert felhatalmazása alapján kijelenti, hogy: 1. A nyugbér-intézmény befejezett dolog. 2. A miniszter ur Ó nagyméltóságá megengedte, hogy addig is, míg a nyugbér-intézmény formálisan életbe lép, mindazon műhelyi munkások, akiknek megfelelő szolgálati idejük van s akár betegségéből kifolyólag, akár elággott koruknál fogva beállott munkaképtelenségük következtében, önhibájukon kívül, munkássáulásukat elvesztik, a nyugbér-intézmény címen megfelelő ellátásban részesüljenek. Ó méltóságá megengedte, hogy ezen „öröm-hír” közölhesük munkástársainkkal.

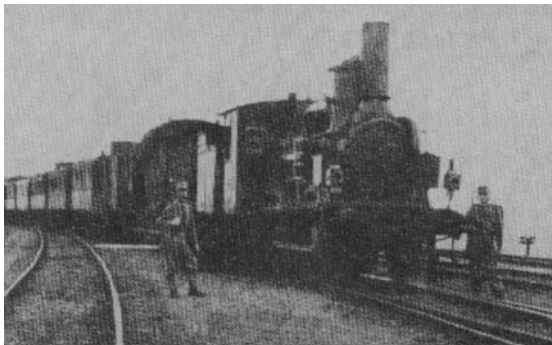
Örültek is a máv. munkásai e hírek. Örömlük azonban igen korának bizonyult, mert csakhamar be kellett látniuk, hogy a nyugbér rendezése még mindig a messze jövőben várat magára. Ugyanis 1903 május 15-iki kelettel érkezett a műhelyfőnökségek részére hivatalos irat az igazgatótól, amelyben írva van, amint következik: „A kereskedelmi miniszter ur Ó nagyméltóságá a munkások és családjaik részére a nyugbér-kérdést rendezni óhajván”, statisztikai adatok összediktáltást rendelt el.

A szolgálati uti taposásának ez az eredménytelensége arra kszette tekint az ut. máv. munkásait, hogy a nyilvánosság elé vigyék ügyüket és oly pártfogók keressenek, akik a munkásság igaz és jogos érdekeinek mindenhá szöszölői és akik épért ez az ügyük is felkarolni hivattak.

Íly pártfogót kerestet néhány névtelen máv. munkás a „Magyarországi szakszervezetek tandcsá”-ban. És jó helyen kopogtattak. A szakszervezeti tanács a szervezeten kívül munkások ügyét magávé vette. Meghallgatta sérelmeiket és kívánságaikat és kész volt ezeknek tolmácsává szegődni.

De nemcsak a nyugbér kérdését vette kezébe a szakszervezeti tanács, hanem mindazt, amit mint leg sürögősebb, jogos és minden nehézség nélkül teljesíthetőnek vélt kívánságokat a kereskedelemügyi miniszter elé kívánt vinni a máv. munkásai érdekében. Így történt, hogy a szakszervezeti tanács 1903 július 26-ára az új

**Vasutasok! Május elseje a munkásság világnépe.**



lesztéséért a vasutasok ismét a Magyar Vasutas köré tömörültek. Azt tekintették szervezett munkásnak, aki előfizette az újságot. A lap 1905-től horvát és német nyelven is megjelent. A szlovákok részére szintén anyanyelven megjelenő munkáslapot biztosítottak.

- A világháború alatt a vasutasok legjelentékesebb bérmozgalma is a haderő elleni támadásnak minősült. A behívások és a kivételes törvények súlyos csapást mértek a magyarországi szakszervezetekre. Faragó Dezső főszerkesztőt a frontra küldték. A Magyar Vasutast cenzúrázták. Az 1917-ben kibontakozó háborúellenes megmozdulások eredményeként jelentősen megnőtt az előfizetők száma.

1917 őszén a béke követelése mellett előtérbe került a szervezkedési sza-

badság és a legális vasutas-szövetség megteremtésének igénye. A vasúti munkások memorandumban kérték a szervezet alapszabályának elfogadását. A kormány ezt megtagadta és 32 bizalmi a frontra küldött. Október 4-én 40000 vasúti munkás sztrájkba lépett. A másfél napos akció eredménytelennel zárult, a bizalmiakat vissz-

hozták a frontról és a kereskedelemügyi miniszter elismerte a bizalmi rendszert. Az 1918-as polgári forradalmat követően a munkások özőnlöttek a szakszervezetekbe. A világháború előtt 60-80000 szakszervezeti tag volt, 1918 decemberére a számuk meghaladta a hétszázhuszszezret.

Megteremtődtek az egységes vasutas-szervezet létrehozásának feltételei. A MVSZ az egyik legnagyobb taglétszámú szervezet volt. Az MVSZ munkások szervezésében nagy tapasztalattal rendelkező vezetői nemcsak a vasút, hanem az ország vezetésében is vállaltak feladatokat. A kor ellentmondásossága mellett a munkások számos régi vágya teljesült, mint például a napi 8 órás munkaidő. A legtöbb vívmányt a tanács hatalom megdöntése után eltörlték.

A vívmányok megőrzéséért sokan vállaltak a küzdelmet, számos tisztségviselőre börtönbüntetés várt, 32-en pedig mártírhaltak.

Az 1921. december 21-én aláírt paktum megszüntette a közalkalmazottak, a vasutasok és postások szakszervezetét. A paktumban foglaltak ellenére a Magyar Vasutast is betiltották. A vasutasok még néhány évig kísérleteztek hasonló tartalmú és elkötelezettségű újság kiadásával.



A Szegedi Vasutasok Szabad Szakszervezetének kezdeményezésére a vasúti üzemzetőséggel tartott együttes ülésen már 1944. december 16-án szabályozták az együttműködés feltételeit. E szerint: „az üzemzetőség minden szociális ügykörbe vágó rendeletet és intézkedést csak a Szegedi Vasutasok Szabad Szakszervezetének vezetőségével egyetértően ad ki. E célból a Vasutasok Szabad Szakszervezetéből háromtagú bizottságot delegál, amely az értekezleteken részt vesz, egyenrangúan tárgyal, vagy esetleg vitás kérdésekben szavaz és minden rendeletet vagy intézkedést, amelyhez előzőleg hozzájárult, aláírással hitelesíti.”

A szakszervezet ugyanakkor vállalta, hogy a maga eszközeivel segíti a fegyelem megszilárdítását, az üzemzetőség rendelkezéseinek végrehajtását.

Csak szervezett dolgozót tűrtünk meg magunk között. A kiskunfélegyházi szervezet akkori vezetőségi tagja így ír erről: „A szervezés 1944. decemberben kezdődött és 1945 január közén volt az alakuló gyűlés. Még januárban beszerveztük az összes nyugdíjast is a szakszervezetbe. Visszatekintve, nem a legpedánsabb módszerrel. Kihirdettük, hogy aki nyugdíjat akar kapni, lépjen be a szakszervezetbe. Mindenki belépett. Aki nem tudott járni, annak a járóképes hozzátartozója hozta el a kitöltött belépési nyilatkozatot, erre megkapta a szakszervezeti könyvét. Fizetésnél pedig fel kellett mutatni a szakszervezeti könyvet. Aki nem volt szakszervezeti tag (ilyen nem volt), az nem is dolgozhatott. Csak szervezett dolgozót tűrtünk meg magunk között. A vezetőség, miután össze-



kötötte a szakszervezeti tagság fogalmát a fizetést kapó dolgozók és nyugdíjasok fogalmával is, kellett, hogy pénzről is gondoskodjék.”

1948-tól a magyarországi szakszervezetek egyre inkább a Magyar Dolgozók Pártja (MDP) diktatórikus irányítása alá kerültek. A szakszervezeteken belül is elharapódzott a hisztérikus ellenségkeresés. Az MDP a szakszervezetekben is „megbízható kádereit” juttatta meghatározó szerephez. Ezekben az években számos szociáldemokrata vezetőt távolítottak el szakszervezeti tisztségéből. A szakszervezetek elvesztették önállóságukat. Az egyre inkább háttérbe szoruló érdekvédelem helyét a „társadalmi érdekek” szolgálata töltötte be, mint például a munkaverseny szervezése.



Az ötvenes évek elején Magyarországon a politikai túlkapasok miatt a munkavállalókra nehezedő gazdasági terhek, valamint azok következményei a vasutasokat sem kímélték. A Vasutasok Szakszervezete 1956. október 18-19-20-a között magtartott IV. kongresszusán 337 küldött vett részt. A néhány nappal a forradalom kitörése előtti rendezvényen a tagság változásokat követelt. Ezen a kongresszuson a korábbinál sokkal „szakszervezetízűbb” határozatok születtek.

A hatvanas évek legjelentősebb érdekvédelmi eredményeként 1968-ban létrejött a vállalati kollektív szerződés. A korábbi üzemi szerződések, a helyi gazdasági vezetők szűk döntési lehetőségei miatt nem váltották be a hozzájuk fűzött reményeket. Az új Munka Törvénykönyve vállalati végrehajtási utasításként értelmezte az újonnan létrejött összvasúti megállapodást, ami a végrehajtás oldaláról jelentett garanciát, és az egyes üzemeket és szolgálati helyeket — sajátosságaik érvényesítésére — helyi függelék megkötésére is feljogosította.

Az átmeneti időszak egyik legismertebb eseménye a Vasutasok Szakszervezete Mozdonyvezető Tagozata által 1989. december 20-án megtartott egyórás figyelmeztető sztrájkja, amely előre vetítette a változásokat. A Vasutasok Szakszervezete 1990. május 28-29-én megtartott XII. kongresszusán alkotta meg önálló alapszabályát.

A szervezeti felépítés megváltoztatásához szükséges alapszabály-módosítást az 1991. június 19-én megtartott soron kívüli kongresszus végezte el. Ezek között első helyen szerepelt a VSZ egységének és működőképességének megteremtése, ugyanis az egyesülési

jog szabadsága és a szakszervezeti pluralizmus sok esetben téves értelmezése miatt a vasúton belül is számos érdekvédelmi szervezet jött létre. A MÁV-nál ez idő tájt 13 érdekvédelmi szervezet létezett.

A MÁV átszervezése és a megváltozott jogi környezet teremtette kihívásokra a VSZ 1993. március 17-én megtartott kongresszusa válaszolt. Az alapszabály módosítása lehetővé tette, hogy a MÁV-ból kivált és gazdasági társaságokká alakult egységek munkavállalói is tagjai legyenek a Vasutasok Szakszervezetének.

A Vasutasok Szakszervezete 1994. április 8-án és 9-én megtartott XIII. kongresszusa jelentős állomás a szervezet életében. A korábbi évek tapasztalataira építve, a hatékonyabb működés érdekében, a testület gyökeresen átdolgozta az alapszabálynak a VSZ felső- és középszervezeteire vonatkozó fejezeteit.

Változott a választmány létszáma és összetétele, a korábbi években felduzzadt területi és tagozati tanács feladatait a kongresszusi tagok által megválasztott kilencfős elnökség vette át. Egységesültek a területi és szakmai középszervezetek működési feltételei és sikerült jól elhatárolni az általuk végzendő munkát.

1999 végére kialakult arrogáns munkáltatói magatartásra szakszervezeti összefogás volt a válasz. Három reprezentatív vasutas-szakszervezet 2000. január 10-étől 12-éig először 60 óras általános sztrájkot tartott, majd február elsejétől határozatlan idejű sztrájkot hirdetett, ami végül 329 órán át tartott, amíg a kormányoldal ki nem nyilvánította a kompromisszumkészségét. Ebben a konfliktusban a három repre-

zentatív vasutas szakszervezet akkor végig együttműködött.

A vasút történetének eddigi leghosszabb sztrájkja számos szolidaritási akciót váltott ki, de nem sikerült a társadalmat a vasutasság jogos követelése mellé állítani. A munkáltatói megállapodási készség kinyilvánítását követően a sztrájkot a szakszervezetek 2000 február 14-én 17 órakor lemondták. A szakszervezeteknek a kéthetes munkabeszüntetést követő egyhetes tárgyalás során sikerült a munkavállalókra vonatkozóan kedvező, 3 éves Megállapodásokat és a Kollektív Szerződés megkötését elérni. A Megállapodásokat több ágazat később mintának tekintette.

A Vasutasok Szakszervezete — tekintettel a vasutasság által a magyar vasút másfél évszázados történetéhez elválaszthatatlanul hozzátartozó áldozatvállalásával létrehozott értékekre — kiáll a „Vasút a gyermekekért” Alapítvány intézményeinek MÁV Rt. kebelében való működtetése mellett. Annak érdekében, hogy az alapítványi intézmények minél inkább szolgálhassák a vasúttársaság és a vasutas szülők érdekeit, minél több gyermek számára lehetővé kell tenni az intézményekben való elhelyezést. Az óvodák és diákotthonok fenntartásához való hozzájárulás bővítése érdekében lehetővé kell tenni számukra, hogy szabad kapacitásukat megfelelő áron külső felek részére értékesítsék.

2002 decemberében aláírt négyéves-megállapodás újra lehetőséget adott arra, hogy a korábbinál kiegyensúlyozottabb munkaügyi kapcsolat alakuljon ki a MÁV Rt. vezetése és a Vasutasok Szakszervezete között. A megállapodás időtartama alatt folya-

matosan örködnünk kellett az abban lefektetett elvek érvényesülése érdekében.

A Közlekedési Dolgozók Európai Szövetségéhez (ETF) történő csatlakozásunk megteremtette a lehetőségét az EU szintű szociális párbeszédben való részvételre. A csatlakozásig terjedő időszakot, a kétoldalú kapcsolatainkat is felhasználva, tapasztalatszerzésre, a megfelelő szintű EU kompatibilis szakmai ismeretek megszerzésére kell felhasználni.

Tény, hogy a MÁV Rt.-nél és a vasúti tevékenységet végző gazdasági társaságoknál a munkavállalók szervezettségének köszönhetően jobb a foglalkoztatásbiztonság, kiegyensúlyozottabbak a munkavégzés körülményei, és ha nem is jó, de mindenképpen a folyamatos bérc harcnak köszönhetően nem túlzottan rosszak a jövedelmi viszonyok. Elég csak a MÁV Rt.-n kívüli munkáltatási feltételekkel összevetni a vasutasok helyzetét. Tudatosítani kell, hogy az eredményeket a vasutasok önmaguknak köszönhetik, mert azok szervezettség nélkül nem lennének! Célunk, hogy minden tagban tudatosuljon, hogy „a VSZ sikere a mi sikerünk, mert részt veszünk a döntések előkészítésében, meghozatalában és végrehajtásában!”.

Összeállította:

**Bodnár József**

szervezetpolitikai alelnök

*Felhasznált irodalom:*

*Dr. Gadanecz Béla: A vasutas munkásmozgalom története, 1985*

*Dr. Gadanecz Béla: A magyar vasutas munkásmozgalom történetének vázlata, 1975*

*Vasutasok Szakszervezete irattára: A VSZ 1960 utáni kongresszusainak jegyzőkönyvei.*

Használd a tagkártyát vásárlásaidhoz is, így nem befizető leszel, **kifizetőd lesz, hogy hozzánk tartozol.**



A Vasutasok Szakszervezete által 2003 őszétől bevezetett Tagsági igazolvánnyal (tagkártyával) a VSZ tagjai számos szolgáltatást vehetnek igénybe. A tagkártya a tagsági viszony igazolására alkalmas minden olyan esetben, amikor a VSZ tagjai folyamatosan bővülő szolgáltatásokat vesznek igénybe (például jogsegélyszolgálat, rendezvényeken való részvétel, vásárlás).

## A legfontosabb szolgáltatások:



1) Minden VSZ-tagnak jár a havonta megjelenő **Magyar Vasutas** című újság, amelyből tájékozódhatsz a szervezet érdekvédelmi munkájáról és a szolgáltatásokról.

2) Tagjainknak az egész világra 24 órán át kiterjedő **SIGNAL-csoportos balesetbiztosítást** nyújtunk, amelynek díját a tagdíj tartalmazza.

3) A VSZ-tagok olcsóbban köthetnek csoportos élet-, lakás és gépjármű kötelező és CASCO biztosítást a **SIGNAL Biztosítóval**.

4) A VSZ tagjai a **CIB Banknál**, a **Budapest Banknál**, az **ERSTE Banknál** és a **GRÁNIT Banknál** kedvezményes folyószámla-vezetési szerződést köthetnek. Részletek a bankfiókokban illetve a vsz honlapon.

5) Tagjaink **kedvezményes Vodafone-tarifával** beszélgethetnek mobiltelefonon. Azok a tagok, illetve családtagok, akik a VSZ flottához a „zárt csoportú opciót” is előfizetik, **ingyen beszélhetnek egymással**. Új lehetőség

**GRÁNIT BANK** Részletek: [www.edc.hu](http://www.edc.hu)

## Praktiker



**vodafone**

az alapszervezetek tisztségviselői részére a Netbook internet előfizetés-sel.



**SIGNAL BIZTOSÍTÓ**

6) A Vasutasok Szakszervezete tagjai a **Praktiker** összes magyarországi áruházában a meghatározott hétvégéken 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az akciós termékeket, élelmiszereket, illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).



**CIB BANK**



**BUDAPEST BANK**

**ERSTE BANK**



**GRÁNIT BANK**

7) Az **EDC** kedvezményt nyújtó hálózatához tartozó cégeknél a VSZ-tagok olcsóbban vásárolhatnak. Az aktuális – folyamatosan bővülő – kedvezményt adók listáját megtalálhatják az EDC honlapján, amit vásárlás előtt érdemes felkeresni.

Kedvezményes vásárlás, egyes üzletekben dupla kedvezmény a Silver kártyával.

Részletek: [www.edc.hu](http://www.edc.hu)

„Amikor a szakszervezet kiáll az általad képviselt érdekekért, mert **te magad vagy a szervezet.**”

A szakszervezeti bizalmi csoport a szakszervezet legkisebb egysége. Képviselője a csoport által választott bizalmi és annak helyettese. A közös fellépés érdekében fontos az egység megteremtése, a szakszervezeti csoportok munkájának segítése, koordinálása, tájékozottságuk biztosítása.

A Vasutasok Szakszervezetének célja megteremteni a vasutas munkavállalók érdekvédelmének, érdekképviselésének, érdekérvényesítésének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen. Elismertetni a vasúti munka társadalmi helyét és szerepét, megőrizni a szerzett jogokat.

Az önállóság és a függetlenség hangsúlyozása mellett fontosnak tartjuk a szakszervezetbe tömörült, bérből és fizetésből élők, nyugdíjba vonultak érdekeinek védelmét, az egységes fellépést az élet- és munkakörülmények, bér- és jövedelemviszonyok, szociális biztonság javítása és más fontos közösségi célok tekintetében.

Úgy tűnik időnként, hogy egyedül vagy, nincsenek eszközeid arra, hogy befolyásold az eseményeket. De ez csak a látszat, valójában körbe vagy véve jóakarató emberekkel, akik csak arra várnak, hogy közös célokat mutassanak neked, melyek lehetővé teszik számodra, hogy a rájuk bízott szakszervezeti gépezetet a megfelelő irányba mozdítsák. Ennek az igénynek a kielégítéséhez nem kell mást tenned, mint csatlakozni ehhez a közösséghez.

Várunk!

## Szabadidődet is eltöltheted a közösségünkben.

**A Vasutasok Szakszervezetében szabadidős, illetve kulturális közösségi tevékenység is folyik. Rendszeresen szervezünk megfizethető áron üdüléseket, kirándulásokat, színházlátogatásokat és sportnapokat.**



## „Ha baj van támaszkodj a közösségre”

A Vasutasok Szakszervezete – a Szolgáltatás fejezetben leírt biztosításaid alapján nyújtott szolgáltatásokon felül – **munkahelyi baleset esetén számodra rendkívüli munkabaleseti gyorssegélyt fizet.**

A családotban történt elhalálozás esetén az alapszervezetedtől, valamint ezen felül **a VSZ központi keretéből is, temetési segélyekhez jutsz.**

Amennyiben munkavégzésed közben a munkáltatónak kárt okozol és veled szemben kártérítési kötelezettséget megállapító határozatot hoznak, úgy **a Vasutasok Szakszervezete kifizeti helyetted a kiszabott összeget, függetlenül attól, hogy milyen fokban voltál vétkes.**

Munkaügyi kérdésekben a VSZ-tagok igénybe vehetik a területi képviseletek mellett működő ingyenes jogsegélyszolgálatot.

## A Vasutasok Szakszervezete a területi képviseletein **jogsegélyszolgálatokat** működtet.

Ezeket munkaügyi és társadalombiztosítási problémáidban **ingyenesen** igénybe veheted. A jogsegélyszolgálataink ellátnak a szükséges tanácsokkal, elkészítik a beadványaidat és jelentősebb ügyekben, indokolt esetben a bíróságok előtt is ellátják a képviseletedet.

## Baj esetén

- Központi temetési segélyt,
- Kártérítési segélyt és
- Rendkívüli munkabaleseti gyorssegélyt fizetünk.

– 2007. májusától működik az **Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap (ESZSZA)**, amelynek köszönhetően a VSZ érvényes tagsággal rendelkező, tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tevő, tagdíjként bruttó keresete és táppénze 1%-át fizető (Alapszabály V. fej. 3. b.) tagjai a fenti szolgáltatásokat 2007. május 1-jétől egységesen vehetik igénybe.

