

Esélyegyenlőségi program II. rész Alapfogalmak

Nyíregyháza, 2014. február 3-4

Kiskunfélegyháza, 2014. február 12-13

Nyíregyháza, 2014. február 17-18

Szeged, 2014. február 26-27

Az esélyegyenlőség fogalma

- Az esélyegyenlőség azt jelenti, hogy mindenkinek azonos (egyenlő) az esélye az erőforrásokhoz, a lehetőségekhez való hozzáférésre.
- Ebben semmi nem korlátozza, sem fizikai, sem szellemi értelemben, nem kell szembenéznie semmiféle beépített mesterséges korláttal vagy előítélettel.

Mikor valósul meg az esélyegyenlőség?

Akkor, amikor sikerül elérni a **különböző helyzetű** csoportok (egyének) – beleértve a legkülönbözőbb hátrányos helyzettel küszködők egyenlő/azonos esélyeinek biztosítását az élet különböző területein,

- a munkaerőpiacon,
- az oktatásban,
- az egészségügyi és szociális ellátásban,
- a politikai és állampolgári jogok gyakorlása terén, stb.

Mi az egyenlő bánásmód fogalma?

Az egyenlő bánásmód elve a **diszkrimináció**, a **hátrányban részesítés tilalmát** jelenti.

Az egyenlő bánásmód azt jelenti, hogy **nem lehet** senkivel különbséget tenni – **hátrányban részesíteni** - valamilyen tulajdonsága, pl. vallási, etnikai hovatartozása, nemi identitása, egészségi (fizikai) állapota miatt.

Pozitív diszkrimináció – az előnyben részesítés fogalma

Ahhoz, azonban, hogy egyes csoportok, egyének esélyegyenlősége megvalósuljon, gyakran pozitív diszkriminációt kell alkalmazni, azaz előnyben kell részesíteni őket, nagyobb támogatásban kell részesíteni őket, mint más csoportokat.

A pozitív diszkrimináció megjelenhet:

- jogi szabályozásban (kivételek az egyenlő bánásmód alkalmazása alól),
- adminisztratív intézkedésekben
- vagy egyéb, más segítségnyújtásban

Tipikus példák a pozitív diszkriminációra

Kvóták

pl. női kvóta alkalmazása a vállalatvezetésben
Európai Parlament javaslata – tőzsdei jegyzésű nagyvállalatok felügyelő bizottságában legalább 40%).

Felzárkóztató programok

pl. hátrányos helyzetű gyermekek külön fejlesztésére irányuló felzárkóztató programok, intézmények

Foglalkoztatási programok

Pozitív diszkrimináció – mi kell még hozzá?

Az, amit a törvény nem tud előírni:
szolidaritás, jóakarát, támogatás (pl. akár demonstrációkkal) az előnyben nem részesítettek részéről.

Az **egyenlő esélyek politikája** (is) egyúttal azt jelenti, hogy nem elég az egyenlő bánásmód betartása, a hátrányos helyzetűek helyzetbe hozása is szükséges.

Hátrányos helyzet

- nem
- fogyatékos vagy más krónikus betegség
- etnikum (roma)
- életkor (45 év felettek)
- alacsony képzettség vagy képzettség hiánya
- lakóhely (elzárt, nehezen megközelíthető)
- gyermekét egyedül nevelő szülő
- eltartott családtagok száma

Kérdések

- Készítsen egy listát arról, hogy közvetlen munkahelyén milyen és hány hátrányos helyzetű (esetleg többszörösen hátrányos helyzetű) kollégája dolgozik?
- *Megvalósul –e az esélyegyenlőségük? Milyen (egyéb) eszközökre, lépésekre - vállalati esélyegyenlőségi politikára – lenne még szükség?*
- *Miért érdemes a munkahelyeken is az **egyenlő esélyek politikáját** megvalósítani?*
- *Az egymást segítő és kooperatív magatartás hogyan hat a munkateljesítményre, a dolgozókra?*
- *Mennyiben érvényesíthető a **kollektív alku** és megállapodás során a*



SZÉCHENYI TERV

Köszönöm a figyelmet!

Az előadás a TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0042
PROJEKT finanszírozásával valósult meg.

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.