

Esélyegyenlőségi program V. rész  
Gyakorlati feladatmegoldás  
Szituációs gyakorlat – esélyegyenlőségi terv  
Nyíregyháza, 2014. február 3-4  
Kiskunfélegyháza, 2014. február 12-13  
Nyíregyháza, 2014. február 17-18  
Szeged, 2014. február 26-27

## Esélyegyenlőségi terv

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi törvény módosított 63. § (4) szerint az *ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni.*

(Ezt a kötelezettséget a 2007 január elsejétől hatályos 2006. évi CIV. törvény 12. § (1) állapította meg).

Az esélyegyenlőségi tervezet betartását Egyenlő Bánásmód Hatóság vizsgálhatja és hiányát szankcionálhatja.

## Mit kell tartalmaznia az esélyegyenlőségi tervnek?

A foglalkoztató esélyegyenlőségi tervének tartalmaznia kell a **hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok** (pl. nők, a negyven év felettek, a romák)

- foglalkoztatási helyzetét,
- bérét,
- munkakörülményeit és
- a munkaadó diszkriminációval szembeni munkahelyi politikáját.

**Esélyegyenlőségi referens** – alkalmazható, bár nem kötelező, de célszerű

## MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi terve 2013-2016

- Ünnepélyesen aláírás - 2013. július 18.
- Esélyegyenlőségi bizottság fontos szerepet játszott elkészítésében.
- **Alapelv:** „A MÁV Zrt. mint munkáltató, az esélyegyenlőség elősegítése érdekében valamennyi munkavállalóját érintően érvényesíti az egyenlő bánásmód elvét.” „Az Esélyegyenlőségi törvényben meghatározott védett tulajdonságok miatt senkit nem érhet hátrányos megkülönböztetés.”

## MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi terv: kivételek

- „Nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapozott arányos megkülönböztetés”.
- Az előnyben részesítés „nem sérthet alapvető jogot, nem biztosíthat feltétlen előnyt és nem zárhatja ki az egyéni feltételek mérlegelését”



www.vsz.hu

# MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi terv – célok, eszközök

*Szemléletformálás és megelőzés*

*Szakszervezetek fontos szerepe a szemléletformálás során*

*Felmérések, elemzések, mint az Esélyegyenlőségi terv végrehajtásának alapjai*

*Beavatkozás a következő szakterületeken*

- Oktatás és képzés
- Bérezés és juttatások
- Munkakörülmények, egészségvédelem
- Nyugdíjas korra való átmenet
- Kártérítés és fegyelmi felelősségre vonás (tisztas eljárásra jog)
- Foglalkoztatás és szakmai előmenetel
- Munka és a családi élet összeegyeztetése



## Társadalmi szerepvállalás a MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi tervén belül

### Vállalások

- A nyugdíjba vonuló munkatársakkal való foglalkozás
- Romák támogatás különböző eszközökkel (közmunka-programban való részvételük támogatása)
- A kultúra és szabadidő területén lehetőség a kikapcsolódásra a MÁV által támogatott művelődési házakban és sportlétesítményekben

## Cselekvési terv

Az Esélyegyenlőségi terv alapján a felek cselekvési tervet dolgoznak ki határidők és felelősök megjelölésével.

### *Feladat:*

- Gondoljuk végig, hogy a MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi terve milyen pontokból álló cselekvési tervvel lenne leginkább sikeresen megvalósítható!
- Saját – közvetlen - munkahelyünkre vonatkozóan készítsünk el egy rövid – **pontokba szedett - cselekvési tervet!**





**SZÉCHENYI TERV**

# Köszönöm a figyelmet!

Az előadás a TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0042  
PROJEKT finanszírozásával valósult meg.

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
[www.ujszechenyiterv.gov.hu](http://www.ujszechenyiterv.gov.hu)  
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.