

Esélyegyenlőségi program VII. rész Gyakorlati feladatmegoldás Szituációs gyakorlat

Cselekvési terv - Kiskunfélegyháza

Nyíregyháza, 2014. február 3-4

Kiskunfélegyháza, 2014. február 12-13

Nyíregyháza, 2014. február 17-18

Szeged, 2014. február 26-27

Kiskunfélegyháza - Cselekvési terv

Képzés oktatás

- Oktatás jobb helyi megszervezése, utaztatás minimálisra csökkentésével
- Dolgozók alkalmassá tétele (oktatása) az új gyakorlatok bevezetésére (számítógépes képzés kiemelt kezelése)
- A rendszeres vizsgakövetelmények átvizsgálása, egységessé és gyakorlatiasabbá tétele

Karrier

A MÁV Zrt ne csak a kötelező oktatást támogassa, hanem a dolgozó kérésére, további szakmai előmenetele érdekében is beiskolázható legyen

Kiskunfélegyháza - Cselekvési terv

Munkakörülmények

- Munkahelyeken **szaniter** biztosítása mindkét nem számára külön-külön
- **Higiéniai eszközök** biztosítása valamennyi szolgálati helyen (pl. kézfertőtlenítő biztosítása a jegyvizsgálóknak)
- Különböző szolgálati helyeken, munkakörökben **egyenlő munkakörülmények** biztosítása (pl. nyári ásványvíz)
- Az egyes munkahelyek átvizsgálása a munkakörülmények javítása céljából

Kiskunfélegyháza - Cselekvési terv

Bér, kereset

- „Egyenlő munkáért egyenlő bért!” elvének betartása földrajzi szempontból
- **Munkaközi szünet** (20/25 perc) semmilyen munkakörben ne kelljen levonni
- Készenléti ill. nem készenléti munkakörök felülvizsgálata a **munkaközi szünet** igazságosságára való tekintettel
- Évek elismerése a béremelésnél, 20-30 éves **törzsgárdatagság** anyagilag, erkölcsileg történő elismerése
- Béren kívüli juttatásoknál az **egészségmegőrzés** támogatása
- Kedvezményes **üzemi étkeztetés**, mint választási lehetősége

Kiskunfélegyháza - Cselekvési terv

Családbarát megoldások

- Mindkét szülő munkaidő beosztásának rugalmassá tétele, ennek figyelembe vétele és általánossá válása a vezénylésnél
- Helyi bölcsőde és óvoda támogatása a nagyobb városokban, s ezzel MÁV-os dolgozók gyerekeinek elsőbbsége

Kiskunfélegyháza - Cselekvési terv

Megváltozott munkaképességűek

- Nyugdíjas korra való átmenet - MÁV-évek biztosítása
- Fordulószolgálatban dolgozók karkedvezménye
- A munkakörülmények/életkor miatt megromlott egészségi állapotúak továbbfoglalkoztatása (rehab foglalkoztatás)

Kiskunfélegyháza - Cselekvési terv

Kártérítés

Kártérítési felelősségre vonás – utas
felelősségre vonása is (testi bántalmazás)

Kiskunfélegyháza - Cselekvési terv

Harmadik féllel szembeni védelem

Munkavállaló esélyegyenlősége a
munkaadóval és a harmadik személyekkel
szemben



SZÉCHENYI TERV

Köszönöm a figyelmet!

Az előadás a TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0042
PROJEKT finanszírozásával valósult meg.