

A Kollektív Szerződés alkalmazásának elősegítése

A vasúttársaságoknál alkalmazott Kollektív Szerződések ismertetése

KSZ kötési technikák és szabályozási kérdések

A Magyar vasúti közlekedés kezdete

- 1846-ban Pest és Vác között megindul a vasúti közlekedés
 - 1868 - 91 a magánvasutak államosítása (Baross Gábor)
 - 1900-ban 90000 vasutas dolgozik a hálózaton
- társadalmi megoszlás:
- hivatalnok, altiszt, szolga, munkás, nő (0.5 %)
- vasúti szakmai megoszlás:
- általános igazgatás
 - pályafelügyelet és karbantartás
 - forgalmi és kereskedelmi szolgálat
 - vonatmozgatás és műhelyszolgálat
 - anyag- és leltárkezelés
- 1913-ig kiépül a 22000 km hosszúságú vasúti hálózat
 - 1921 Magyarország feldarabolása 8320 km marad a vasút hálózat

A szabályozási környezet és változásai

- **Különböző munkajogi, szabályok és rendeletek (nincs munkatörvénykönyve)**
- **Szolgálati Rendelet, Szolgálati-és illetményszabályzat és miniszteri rendelet biztosította a vasutasok járandóságát 1951-ig**
- **1948-tól a szakszervezet-ellenesség miatt folyamatosan meg akarták szüntetni a fenti szabályzatot**
- **1951-1968 között kizárólag kormányrendeletben és miniszteri rendeletben rendelkeztek a vasutasokról**
- **Munkatörvénykönyve megjelenése 1968-ban, végrehajtási utasítással**
- **Az egyes munkatörvénykönyvek kihatása a Kollektív Szerződésekre**
- **Az első Kollektív Szerződés 1968-ban egy évre megkötve**
- **Kettő és öt éves KSZ-k (határozott idejű) 1990-től évenként hosszabbítva**
- **Új Mt. 1992-ben és 2012-ben**
- **Kollektív Szerződések felértékelődése 1992-től.**
- **Megjelennek: HF, igazgatósági, szakági és üzletági függelék**

Kollektív Szerződések felépítése

Általános rendelkezések:

KSZ hatálya, felépítése, megkötése, módosítása és felmondása

KSZ függelékei

KSZ megismertetése a munkavállalókkal

A KSZ kötelmi része:

A munkáltató és a szakszervezetek közötti kapcsolat

A szakszervezeti tevékenység elismerése

A szakszervezeteket az Mt-n felül megillető jogok

Mt. szerinti munkaidő-kedvezmény igénybevétele

Érdekegyeztető tanács működése

KSZ normatív része:

Munkaviszony: létesítése, helye, jognyilatkozatok, próbaidő, összeférhetetlenség, munkaviszony megszüntetése, felmondás korlátozása, felmondási idő, végkielégítés

Munkaidő: mértéke, munkaidőkeretek, munkarendek, munkaidő-beosztás általános szabályai és annak módosítása

Az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztása, munkaidő-beosztás módosítása
Rendkívüli munkaidő, készenlét, ügyelet díjazása
Pihenőidők, munkaközi szünet, napi pihenőidő és ezeket érintő eltérő rendelkezések
Szabadságok és egyéb munkaidő kedvezmények
Bérpótlékok: műszak és éjszakai pótlék, nyelvtudási pótlék, stb.
Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás: átirányítás, helyettesítés, kiküldetés
Költségtérítések
Munkabér védelme
Távolléti díj számítása
Alanyi jogon járó juttatások: baleseti és rendkívüli élethez kapcsolódó juttatások
Béren kívüli juttatások: VBKJ, munkásszállás
Hátrányos jogkövetkezmények és eljárási rendje
Munkáltatói és munkavállalói kártérítési felelősség
Esélyegyenlőség, egyenlőbánásmód, zaklatás

Záró rendelkezések:

Mellékletek Szerepe a Kollektív Szerződésben

Vasúttársaságoknál alkalmazott kollektív szerződések

A 1992-óta alapul szolgál minden esetben a MÁV Zrt. KSZ-e a vasúttársaságok Kollektív Szerződéséhez

A MÁV tulajdonában lévő 1992-től kialakuló gazdasági társaságok tekintetében nagy jelentőségű, mert a szindikátusi szerződések viszik tovább

MÁV Csoport kollektív szerződéseinek áttekintése

MÁV Zrt., MÁV-START Zrt. (Start-Gépészet-Trakció), MÁV SZK Zrt.

RCH Zrt. kollektív szerződése és annak sajátosságai

GYSEV Zrt. kollektív szerződése

MÁV-hoz kapcsolódó gazdasági társaságok KSZ-einek változásai a szindikátusi szerződések lejártával: MÁV IK Kft., MÁV FKG Kft., Vasútör Kft.

KSZ kötési technikák és szabályozási kérdések változása az Mt. váltoásaival

A reprezentativitás szabályozásának módosítása: (szakszervezeti pluralizmus)

1992-ig nincs reprezentativitás

1992 -2012 az ÜT (10 %) eredménytől függ, de együttes esetén mindenki aláírhat

2012-től csak az akinek a taglétszáma eléri a 10 %-ot

- A KSZ megkötésének szabályai, újdonságai

Kérdések, észrevételek, vélemények

Miért van szükség Kollektív Szerződésre

1900. „A különböző vasutas kategóriákba tartozók kérték a kezdő fizetések és lakásilletmények emelését; az automatikus előléptetést és az évenkénti szabadság biztosítását, a munkaidő csökkentését; a túlórák és az éjjeli szolgálat külön díjazását; az utazási kedvezmény növelését; a hivatalnokok és az új belépők számára egyenruházati pótlékot; az altisztek és a szolgák ruhailletmény szabályozását, a viselési idő leszállítását.

A Szolgálati Rendtartás korszerű módosítását törvénybe iktatását. Fegyelmi vétség esetén a bírság címén levont összeget a betegsegélyező pénztár javára könyveljék el.”

1923. „Minden 15 évnél rövidebb szolgálati idővel rendelkezőt végelbánás alá kell vonni. Kettő, illetve 5 évvel emelték a nyugdíjra vagy nyugbérre jogosultak korhatárát. A nyugdíjak 40 %-át pedig szanálási pótlék címén levonták.”

1957. A vasutas munkavállalók bére 30 %-kal elmarad a nemzetgazdasági átlagtól.

2012. Kógens szabályok a köztulajdonban álló vállalatok esetében csak a meglévő KSZ ad eltérési lehetőséget. (kivétel a napi munkaidő)



SZÉCHENYI TERV

Köszönöm a figyelmet!

Az előadás a TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0042
PROJEKT finanszírozásával valósult meg.

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.