

11257/2016/SZK



Együttműködési Megállapodás
a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. munkavállalóinak
egyres foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról

2016. június 7.

A megállapodást aláíró felek egyetértéssel abban, hogy közös érdekük a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. által nyújtott szolgáltatások minőségének emelésén és működési hatékonyságának növelésén keresztül elérni az ügyféligenyek maradéktalan kiszolgálását.

Az együtműködési megállapodás megfelelő keretet teremt a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak, ezáltal eredményesen szolgálja mind a munkáltatói, mind a munkavállalói érdekeket. A munkáltatói, valamint a munkavállalói érdekek összehangolása érdekében az aláíró felek a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél a foglalkoztatás, a munka- és egészségvédelem, valamint a munkaügyi kapcsolatok terén az alábbi megállapodást kötik.

1. A megállapodás hatálya

Jelen megállapodás időbeli hatálya a megkötésének napjától 2016. december 31. napjáig terjed.

Ettől eltérően azonban azon munkavállalók számára, akiknek a munkaviszonyának megszüntetésére a 2016. évben a jelen megállapodás megkötése előtt a munkáltató működésével összefüggő okra alapított munkáltatói felmondással került sor, de a jelen megállapodás megkötésének napján még felmondási idejüket töltik a munkáltató biztosítja

- a 4.5 pontban írt feltételek fennállása esetén, a munkavállalóval kötött megállapodás alapján, a felmondási idő félbeszakításával a MÁV-ESÉLY Program szerinti időtartamra a munkavégzés alóli mentesítés igénybevételének lehetőségét, illetve
- a 4.6 pontban írt feltételek fennállása esetén (valamint, amennyiben a munkavállaló megállapodásban hozzájárul a már közölt munkáltatói felmondás visszavonásához, a részére kifizetett végkielégítés visszafizetése mellett) a MÁV-ÉVEK Programban való részvétel lehetőségét, a felmondási idő végétől kezdődően, a végkielégítés hónapjainak figyelembevételével.

2. Együtműködés a foglalkoztatási tervek és intézkedések vonatkozásában

2.1. A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. a 2016. évre vonatkozó létszám- és a foglalkoztatási jellemzőinek alakulásáról a negyedéves tényadatok rendelkezésre állását követően a Munkáltató tájékoztatja az aláíró szakszervezeteket.

2.2. A munkavállalók foglalkoztatására kiható munkáltatói intézkedések tervezetének véleményeztetése a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban meghatározott módon történik.

3. A hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok

3.1. A munkáltató a munkavállalók folyamatos szakmai képzését tanulmányi szerződéskötéssel támogatja, valamint a munkakör ellátásához szükséges tudás szinten tartását, bővítését biztosítja annak érdekében, hogy a mindenkori feladatok ellátását biztosító, alkalmas munkaerő-állomány rendelkezésre álljon. Azokban az esetekben, ahol a munkakör ellátásához szükséges végzettséggel, kompetenciával a munkavállaló nem rendelkezik (feltétel hiányosság fennáll), a munkáltató az elvárt ismeretek megszerzését biztosító képzést, képzési rendszert biztosítja.

3.2. A munkaerő felvételek során a Munkáltató törekszik a magasan kvalifikált munkaerő alkalmazására annak érdekében, hogy az esetleges technikai, technológiai változások esetén a

létszámban lévők közül is kialakítható legyen a magasabb technikai színvonal kezelésére is alkalmas munkaerő állomány.

3.3. A vállalaton belül az egyes üzletágak területileg eltérő munkaerő-piaci környezetében meglévő munkaerő kínálati különbségek kiegyenlítése érdekében munkásszállás biztosításával növeljük a munkavállalók mobilitását.

4. Foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazott eszközök

4.1. Munkaerő-piaci szolgálat

A Munkáltató a MÁV Zrt. belső munkaerő-piaci szolgálatának működtetésében érintett. A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. honlapján, Karrier Portálon jeleníti meg a megüresedő munkaköröket (kereslet) és hozzájárulásuk esetén itt rögzíti a létszám racionalizálásban érintett munkavállalók adatait. A Humán erőforrás Menedzsment szervezet és a humán partnerek közreműködésével valósul meg a kereslet-kínálat megfeleltetése, az érintettek MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-n és MÁV csoporton belüli új munkakörben történő elhelyezkedésének elősegítése. A humán partnerek gondoskodnak az üres álláshelyek közzétételéről a területükhöz tartozó üzletágak szervezeti egységeinél bevált toborzási technikák alkalmazásával. Ezen túl a Munkáltató a vállalatcsoporton belüli üres álláshelyek feltárására és erről az érintett munkavállalók tájékoztatására is intézkedéseket tesz.

4.2. Más munkakör felajánlása

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. jelen megállapodás hatálya alatt – a szükségessé vált belső strukturális változásokon túl a munkáltató működésével összefüggő okból – nem tervezi a foglalkoztatottak számának csökkentését.

Amennyiben egyes munkáltatói intézkedések – különösen műszaki fejlesztés, technológiaváltás, megrendelés állomány csökkenés, az ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés – következtében foglalkoztatási gondok keletkeznének, a munkáltató a 4.1. pont szerinti munkaerő-piaci szolgálat igénybevételének lehetőségén túl az érintett munkavállalók részére az Mt. 66. § (5) bekezdésében foglaltak megfelelő alkalmazásával lehetőség szerint másik, méltányos továbbfoglalkoztatást jelentő munkakört ajánl fel.

A felajánlott másik munkakör akkor felel meg a méltányosság követelményének, ha:

- *a munkakörre előírt képzettségi szint megfelel a munkavállaló által betöltött munkakör képzettségi szintjének és szakmai tapasztalatának,*
- *a munkavállaló a munka elvégzésére egészségileg alkalmas,*
- *a munkahely és lakóhely (tartózkodási hely, munkásszállás) közötti napi közlekedési idő oda-vissza a 4 órát – kiskorú gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 2 órát – (beleértve a településen belüli közlekedési időt is) nem haladja meg,*
- *a munkavállaló várható alaphére*
 - *eléri az utoljára betöltött munkakörben elért alaphérének 90 %-át, vagy – ha az a munkavállalóra kedvezőbb – a feltételek fennállása esetén*

- o *eléri a felajánlott munkakör munkaköri értékére vonatkozó* – a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. mindenkor hatályos Munkakör-elemzési, értékelési és besorolási rendszerének működtetéséről, a alpbér megállapítás szabályairól szóló utasítás 4. számú mellékletében foglaltak szerint meghatározott – *visszavételi bér összegét.*

4.3. Egyedi elbírálás

Az 50. életévét betöltött, de saját jogú nyugdíjra nem jogosult munkavállalók munkaviszonyát a Munkáltató oldalán felmerült okból, munkáltató rendes felmondással a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., kizárólag egyedi elbírálás alapján szüntetheti meg. Ennek keretében a továbbfoglalkoztatás szempontjából a munkáltatói jogkörgyakorló mérlegeli az érintett munkavállaló végzettségét, képzettségét, egészségi alkalmasságát, szakmai tapasztalatát, az általa korábban jellemzően ellátott feladatokat.

Amennyiben az egyedi elbírálást követően a munkaviszony megszüntetésére sor kerül, a munkáltató köteles a mérlegelés eredménytelenségének okát feljegyzésben rögzíteni és a munkavállaló számára megismerhetővé tenni.

4.4. Ösztönzött nyugdíjazás

A rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért, de korhatár előtti ellátásra jogosultságot szerzett munkavállalók – illetve a (jogszabály alapján elismerhető) 40 éves jogosultsági időtartam alapján teljes összegű öregségi nyugdíjra jogosultságot szerzett női munkavállalók részére a Munkáltató 4 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatást biztosít amennyiben:

- nyugdíjra, vagy korhatár előtti ellátásra való jogosultságukra tekintettel kéri munkaviszonyuk megszüntetését és ez a Munkáltató foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseivel összhangban van (a munkaviszony megszüntetését követően pozíciójuk nem, vagy csak olyan másik munkavállalóval tölthető be, akinek a munkaviszonyának fenntartása a Munkáltató működési körében felmerült okból került veszélybe).

4.5. MÁV-ESÉLY program

Munkáltató a pozíciója megszűnése okán érintett 45. életévét betöltött nők és férfiak részére munkahely keresés céljából biztosítja a MÁV-ESÉLY programban való részvételt a munkavállaló munkavégzési kötelezettség alól 3 hónapra történő mentesítésével, havonta az erről szóló megállapodás megkötésének időpontjában számított távolléti díj fizetése mellett az utolsó belépéstől számított 10 év MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél töltött, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. által ilyenek elismert munkaviszony megléte esetén.

4.6. MÁV-ÉVEK program

A munkáltató a létszámleépítésben érintett, legalább 15 évi folyamatos, MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél töltött, valamint a MÁV Szolgáltató Központ által ilyenek elismert munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók részére – legfeljebb a korhatár előtti ellátásra, illetve a teljes összegű öregségi nyugdíjra való jogosultságig – további 3 havi munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés távolléti díj fizetési kötelezettség melletti biztosításával, lehetővé teszi a MÁV-ÉVEK programban való részvételt, amennyiben legfeljebb a munkaviszonyra

vonatkozó szabályokban rögzített felmondási idő, végkielégítés, és az ezek hosszának megfelelő munkavégzés idejére járó szabadság időtartama hiányzik életkorban és/vagy szolgálati időben a jogosultság megszerzéséhez.

A MÁV-ÉVEK időtartama alatt a munkavégzés alóli felmentés mellett havonta a munkavállalóval erről szóló megállapodás megkötése időpontjában számított távolléti díj kerül kifizetésre.

4.7. Atipikus foglalkoztatás

A Munkáltató megvizsgálja a foglalkoztatás atipikus foglalkoztatás bevezetésével történő fenntartásának lehetőségét azon munkavállalók esetében, akiknek a munkaviszonya a Munkáltató működési körében felmerült okból kerülhet veszélybe.

4.8. Képzési támogatás

A Munkáltató azon foglalkoztatási nehézséggel érintett munkavállalók részére, akiknek nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, képzettségüknek, szakmai tapasztalatuknak, illetve egészségi alkalmasságuknak megfelelő, betölthető munkakört felajánlani, a munkaerőpiaci esélyeik növelése érdekében a munkavállalók által kiválasztott – legfeljebb hat hónap időtartamú – külső (MÁV Szolgáltató Központ Zrt. szervezetén kívüli) képzés költségeit (tanfolyami díj, vizsgadíj vagy regisztrációs díj) legfeljebb 200 000.- Ft-ig kifizeti.

5. Munka- és egészségvédelem

Munka és egészségvédelem tárgyban a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatását a Munkáltató a jogszabályokban előírtakat betartva, a munkavédelmi képvisellel és az aláíró szakszervezetekkel együttműködve – törekedve minél magasabb színvonal elérésére – kívánja biztosítani.

6. A felek együttműködése a munkaügyi kapcsolatok területén

6.1. A Munkáltató és aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy kölcsönösen érdekeltek a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok és a rendszeres, érdemi párbeszéd fenntartásában, az érdekegyeztetés rendszerének színvonalas működtetésében.

6.2. A megállapodást kötő felek az érdekek kölcsönös beszámításának elvére alapozva a Kollektív Szerződésben és egyéb megállapodásokban rögzítik a munkavállalók munkaviszonyával, élet- és munkakörülményeivel, a munkavállalók és a Munkáltató kötelezettségeivel, valamint a munkáltatás alapvető szabályaival összefüggő normákat.

6.3. A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy a társaságnál működő és képvisellel rendelkező szakszervezet számára folyamatosan biztosítja a szakszervezeti (érdekképviseleti) tagdíj munkavállalói kérelmére történő levonását és havonként meghatározott adatok szolgáltatását.

6.4. A megállapodást aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a kialakult problémákat, konfliktusokat az érdekegyeztetés valamennyi szintjén elsősorban tárgyalásos úton rendezik.

6.5. A megállapodást kötő felek – a foglalkoztatás biztonságára tekintettel – alapvető érdeküknek tartják, hogy a munkáltató teljes mértékben igénybe vehesse az egyes munkavállalói csoportok foglalkoztatása esetén részére jogszabályban biztosított közteherbeli kedvezményeket. A kedvezmények igénybevételéhez kapcsolódóan az érintett munkavállalók kötelesek együttműködni a munkáltatóval.

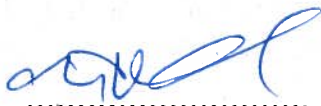
7. Záró rendelkezések

7.1. A felek a megállapodást „*kollektív erejű megállapodásnak*” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.

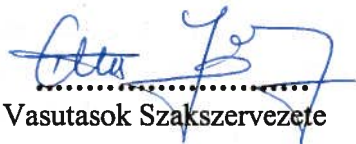
7.2. Jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

Budapest, 2016. június 7.

Szakszervezetek



.....
Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete



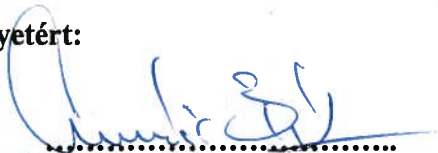
.....
Vasutasok Szakszervezete

Munkáltató



.....
MÁV Szolgáltató Központ Zrt.

Egyetért:



.....
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete
Szolidaritás