



Megállapodás

mely létrejött egyrészről a **Dunakeszi Járműjavító Kft.** mint Munkáltató, másrészről a **Vasutasok Szakszervezete** és a **Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**, mint Szakszervezetek között az alábbi tárgyban és feltételekkel:

tárgy: 2016.évi bérmegállapodás

I. Bérfejlesztés

A 2016. január 6. napján megkezdett bértárgyalás során a Munkáltató és a Szakszervezetek megállapodtak abban, hogy a bértárgyalásokat a Kollektív Szerződésben foglalt január 15-i határnaphoz képest 2016. március 31. határidővel zárják le, a Munkáltató többségi Tulajdonossal történő egyeztetését és az éves Üzleti Terv elfogadását követően.

A 2016.évi Üzleti Terv elfogadásra került, ezért Felek mai napon a 2016.évi társasági bérfejlesztéssel kapcsolatban az alábbiakban állapodnak meg:

Társasági szinten **átlagosan 3 %-os bérfejlesztésre kerül sor, sávos mértékben.** Munkáltató célja az alacsonyabb jövedelmű munkavállalók alapbérének jelentősebb mértékű korrekciója.

- **I. kategória:**
havi bruttó 299.999 Ft alapbérig a béremelés legalább 3 %, legfeljebb 6 %
- **II. kategória:**
havi bruttó 300.000 Ft és havi bruttó 599.999 Ft közötti alapbér esetén a béremelés legalább 1 % legfeljebb 3 %
- **III. kategória:**
havi bruttó 600.000 Ft alapbértől legfeljebb 1 % (egyes különösen indokolt esetben legfeljebb 3 %) béremelés adható, de nem kötelező.

A havi bruttó 300.000 Ft feletti alapbérrel rendelkező Munkavállalók számára fel nem osztott összeg kizárólag az első kategóriába tartozó Munkavállalók között osztható szét Igazgatóságokként (illetve az Ügyvezető Igazgató közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységeként), a kategóriához tartozó szabály betartásával.

Az egyes Igazgatóságokhoz (illetve az Ügyvezető Igazgató közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységekhez) tartozó keretösszeget a Humánpolitikai Igazgatóság adja ki.

II. Munkáltató által biztosított étkezési hozzájárulás mértéke

1. A Dunakeszi Járműjavító Kft. hatályos Kollektív Szerződése 4. számú melléklete 1./ bekezdés b.) pontjában meghatározott munkahelyi meleg étkezési hozzájárulás összege 2016. január 1-től **5.895 Ft/fő/hó**, **2016. április 1-től** - az elfogadott Üzleti Terv és Felek jelen megállapodása - alapján **10.000 Ft/fő/hó**, amely összeget a Munkáltató az általa a munkavállalók számára biztosított mágneskártyára utal havonta.



2. Felek megállapodnak, hogy a 2016. évben Munkáltató minden főállású Munkavállalója részére a fenti étkezési hozzájáruláson felül havonta nettó **8.000 Ft/fő/hó** összegű Erzsébet utalványt is biztosít. Az utalványok utólag kerülnek kiosztásra a tárgyhavi bérszámfejtés lezárását követően. Az egyéb feltételeket az erről szóló külön szabályzat tartalmazza.

III. Cafetéria

A választható béren kívüli juttatások (cafetéria) 2016. évi éves kerete **58.954 Ft/fő**, amely összeggel a munkavállaló rendelkezik. A cafetéria rendszeren belül választható egyes juttatási elemekről, és a választásuk szabályairól külön szabályzat rendelkezik.

Jelen Megállapodás a hatályos Kollektív Szerződés elválaszthatatlan része.

Dunakeszi, 2016. március 10.

Szepessy Tamás
ügyvezető igazgató

Szabó Györgyné
Vasutasok Szakszervezete

Rády Zoltán
Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete

Tudomásul vettem: Víg József ÜT Elnök